

ตัวชี้วัด

เชิงคุณภาพ

-การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเป็นการกระตุ้นให้
แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนทักษะ
ความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับ
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
-สามารถดำเนินการได้เป็นไปตามแผนปฏิบัติราชการ
แผนปฏิบัติการระยะ 5 ปี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
(พ.ศ. 2566 - 2570)
-สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับปฏิบัติตาม
กฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
-จำนวนประชาชนมีการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น
-จำนวนภาคีเครือข่ายที่ร่วมบูรณาการการพัฒนาฝีมือ
แรงงานเพิ่มขึ้น