



ตารางเปรียบเทียบจำนวนกิจกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย


ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
ลำดับ	หน่วยงานภาคีเครือข่าย	จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรม/ทดสอบ	จำนวน		ลำดับ	หน่วยงานภาคีเครือข่าย	จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรม/ทดสอบ	จำนวน	
			รุ่น	คนเข้า				รุ่น	คนเข้า
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	6	6	125	1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	6	6	172
2	ทัณฑสถานบำบัดพิเศษลำปาง	1	2	57	2	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว และ ชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงาน จังหวัดลำปาง	1	1	20
3	เรือนจำกลางลำปาง	1	1	20	3	เรือนจำกลางลำปาง	1	1	20
4	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง	1	1	15	4	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	1	1	30
5	สำนักงาน กสทช.	1	11	262	5	สำนักงาน กสทช.	1	2	40
6	จังหวัดลำปาง	9	10	207	6	จังหวัดลำปาง	2	13	260
7	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ลำพูนทวีทรัพย์	1	1	20	7	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ลำพูนทวีทรัพย์	2	2	18
8	บริษัท ลำปางไปโอเพาเวอร์ จำกัด	1	2	62	8	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	1	1	21
					9	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษาลำปาง (ศูนย์ทดสอบ)	1	1	20
					10	บริษัท จระเข้คอร์ปอเรชั่น จำกัด และ บริษัท เคเซอร์ จำกัด	1	1	34
					11	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ลำปาง) จำกัด (SCG)	1	1	13

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
ลำดับ	หน่วยงานภาคีเครือข่าย	จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรม/ทดสอบ	จำนวน		ลำดับ	หน่วยงานภาคีเครือข่าย	จำนวนหลักสูตร ฝึกอบรม/ทดสอบ	จำนวน	
			รุ่น	คนเข้า				รุ่น	คนเข้า
					12	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ลำปาง) จำกัด (SCG) และเทศบาลตำบลลำปางหลวง อ.เกาะคา	1	1	22
					13	บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ลำปาง) จำกัด (SCG) และบริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด	1	1	20
					14	บริษัท ไทยยามาฮ่า มอเตอร์ จำกัด	1	1	45
					15	บริษัท สหกลอควิพเมนท์ จำกัด (มหาชน)	5	5	93
					16	บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)	1	1	20
					17	บริษัท สยามอุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด	1	1	20
					18	บริษัท ควอลิตี้เซรามิก จำกัด	1	1	10
					19	บริษัท เซลล์แห่งประเทศไทย จำกัด (ทดสอบ)	2	2	71
					20	บริษัท พรทีวี่ง้อย่างเม็ด จำกัด	1	1	17
รวมปี 2566 (8 ภาคีเครือข่าย)		21	34	768	รวมปี 2567 (20 ภาคีเครือข่าย)		32	44	966

ผลลัพธ์ทางตรง : 1. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม/ทดสอบ ที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ  52.38

2. จำนวนรุ่นฝึกอบรม ที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ  29.41

3. จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรม ที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย เพิ่มขึ้นร้อยละ  25.78

ผลลัพธ์ทางอ้อม : จำนวนหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่ประสานความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เพิ่มขึ้นร้อยละ  150.00