

แบบฟอร์มการรายงานตัวชี้วัด ความสำเร็จของการพัฒนานวัตกรรม รอบ 12 เดือน

ข้อเสนอการพัฒนานวัตกรรม (Innovation)

หน่วยงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง ผู้ดำเนินการ ว่าที่เรือตรี กานต์สิทธิ์ กองเกิดสุข โทร.081-0225353...

รอบ 12 เดือน ตั้งแต่ระหว่างวันที่ 1 เมษายน 2567 - วันที่ 15 สิงหาคม 2567

ชื่อผลงานนวัตกรรม การขยายการให้บริการด้านการพัฒนากำลังแรงงานภายใต้บทบาทภาคีเครือข่ายความร่วมมือ

ด้านการให้บริการประชาชน

ด้านการบริหารจัดการหน่วยงานภายใน

1.สรุปปัญหาจากการพัฒนาต้นแบบ (Prototype) นวัตกรรม

- ความต้องการของประชาชนในพื้นที่ยังไม่ได้รับการพัฒนามือแรงงานอย่างเต็มที่ เนื่องจากงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรไม่เพียงพอ
- ศูนย์ฝึกอบรม และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน บางสาขามีไม่เพียงพอต่อความต้องการของแรงงาน
- องค์กรและภาคีเครือข่ายมีน้อยทำให้ทรัพยากรที่ใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่ประชาชนในพื้นที่ไม่เพียงพอ เช่น วัสดุที่ใช้ในการฝึก งบประมาณ วิทยากร และบุคลากร

2. แนวทางในการแก้ไขการพัฒนา Prototype นวัตกรรม

- สำรวจกลุ่มเป้าหมายที่ต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างแท้จริงและนำมาวิเคราะห์ รวบรวมข้อมูลเพื่อหาแนวทางในการให้บริการ สนองต่อความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของประชาชนในพื้นที่ เพื่อนำไปประกอบอาชีพ และต่อยอดการประกอบธุรกิจให้มีรายได้เพิ่มขึ้น
- สร้างภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐ และเอกชน โดยการทำบันทึกกลางความร่วมมือ (MOU) ร่วมกัน เพื่อให้เกิดประโยชน์ทั้งทางตรงและทางอ้อม ในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ประชาชนในพื้นที่สามารถพึ่งพาตนเองได้มากขึ้น
- ประสานงานกับหน่วยงานภาคีเครือข่ายที่มีการดำเนินงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับประชาชนโดยบูรณาการร่วมกันเพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ บุคลากร และระยะเวลาในการดำเนินการ แต่ได้รับการพัฒนาที่แท้จริง และตรงตามความต้องการอย่างสูงสุด

3. การปฏิบัติจริง

- จัดประชุมบุคลากรของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง เพื่อวิเคราะห์ความต้องการของกลุ่มเป้าหมายและกำหนดภารกิจที่จะดำเนินการร่วมกับภาคีเครือข่าย
- รวบรวมข้อมูลสถิติผลงานเชิงปริมาณแยกเป็นหน่วยงานภาคีเครือข่าย ของปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ที่ผ่านมา
- เข้าพบภาคีเครือข่ายโดยตรง หรือทำเป็นหนังสือเพื่อบูรณาการการทำงานร่วมกัน ตลอดจนขอรับการสนับสนุนด้านทรัพยากร เช่น วัสดุ งบประมาณ และวิทยากร เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด
- รวบรวมบันทึกกลางความร่วมมือ (MOU) ร่วมกันของหน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งของหน่วยงานเองและของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเป็นการต่อยอดในการพัฒนาฝีมือแรงงานในปีต่อ ๆ ไป
- สถานที่ที่หน่วยงานภาคีเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชน ได้ให้ความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 มีจำนวนเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 3

ตารางเปรียบเทียบจำนวนกิจกรรมการพัฒนามือแรงงานร่วมกับหน่วยงานภาคีเครือข่าย ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เทียบกับ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566									
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566					ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567				
ลำดับ	หน่วยงานภาคีเครือข่าย	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม/ทดสอบ	จำนวนรุ่น	คนเข้า	ลำดับ	หน่วยงานภาคีเครือข่าย	จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม/ทดสอบ	จำนวนรุ่น	คนเข้า
1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	6	6	125	1	องค์การบริหารส่วนจังหวัดลำปาง	6	6	172
2	วิทยาลัยเทคนิคลำปาง	1	2	57	2	องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งกว๋าว และชมรมเจ้าหน้าที่ความปลอดภัยในการทำงานจังหวัดลำปาง	1	1	20
3	เรือนจำกลางลำปาง	1	1	20	3	เรือนจำกลางลำปาง	1	1	20
4	สำนักงานคุมประพฤติจังหวัดลำปาง	1	1	15	4	องค์การบริหารส่วนตำบลนิคมพัฒนา	1	1	30
5	สำนักงาน กสทช.	1	11	262	5	สำนักงาน กสทช.	1	2	40
6	จังหวัดลำปาง	9	10	207	6	จังหวัดลำปาง	2	13	260
7	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ลำซูนวิทยวิทย์	1	1	20	7	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ลำซูนวิทยวิทย์	2	2	18
8	บริษัท ลำปางโมโบลเซอร์ จำกัด	1	2	62	8	มหาวิทยาลัยราชภัฏลำปาง	1	1	21
					9	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษาลำปาง (ศูนย์ทดสอบ)	1	1	20
					10	บริษัท ระเบิดรับประชิ้น จำกัด และ บริษัท แซดรา จำกัด	1	1	34
					11	บริษัท บูนิมเน็ทไทย (ลำปาง) จำกัด (SCG)	1	1	13
					12	บริษัท บูนิมเน็ทไทย (ลำปาง) จำกัด (SCG) และเทศบาลตำบลลำปางหลวง อเมกาตา	1	1	22
					13	บริษัท บูนิมเน็ทไทย (ลำปาง) จำกัด (SCG) และบริษัท และ-โกลบิง เวสเตอร์ จำกัด	1	1	20
					14	บริษัท โทยามาฮ่า มอเตอร์ จำกัด	1	1	45
					15	บริษัท สทอลอริวิชั่น จำกัด (มหาชน)	5	5	93
					16	บริษัท บูนิมเน็ทนครหลวง จำกัด (มหาชน)	1	1	20
					17	บริษัท สยามอุตสาหกรรมอิลิปิน (ธนะบุรี) จำกัด	1	1	20
					18	บริษัท ควอลิตี้ไทม์ จำกัด	1	1	10
					19	บริษัท เซลล์แม่เหล็กแม่เหล็ก (ทดสอบ)	2	2	71
					20	บริษัท ทวีติยาออยล์ จำกัด	1	1	17
รวมปี 2566 (8 ภาคีเครือข่าย)		21	34	768	รวมปี 2567 (20 ภาคีเครือข่าย)		32	44	966

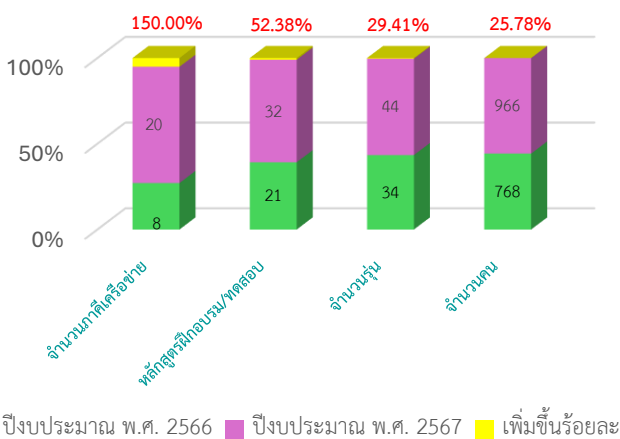
4. ผลผลิต/ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นจริงอย่างเป็นรูปธรรม

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นในเชิงคุณภาพ

1. จำนวนภาคีเครือข่ายในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในการบูรณาการการทำงานร่วมกันเพิ่มขึ้น
2. ตอบสนองต่อความต้องการต่อประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้มีทักษะ มีอาชีพ พึ่งพาตนเอง สร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัวได้มากขึ้น
3. ประชาชนในพื้นที่ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และมีความพึงพอใจต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการให้บริการของหน่วยงาน
4. สามารถเป็นการประหยัดงบประมาณของหน่วยงานในการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานที่นอกเหนือจากเป้าหมายปกติ

ผลลัพธ์ที่เกิดขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม (เชิงปริมาณ)

ตารางเปรียบเทียบจำนวนกิจกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับภาคีเครือข่าย ปี 2566 เทียบกับ ปี 2567



ผลลัพธ์ทางตรง

1. จำนวนหลักสูตรฝึกอบรม/ทดสอบ ที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพิ่มขึ้น 52.38%
2. จำนวนรุ่นฝึกอบรม ที่ร่วมกับภาคีเครือข่าย เพิ่มขึ้น 29.41%
3. จำนวนคนที่ได้รับการฝึกอบรม ที่ร่วมกับภาคีเครือข่ายเพิ่มขึ้น 25.78%

ผลลัพธ์ทางอ้อม

1. จำนวนภาคีเครือข่ายที่ประสานความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขึ้น 150.00%

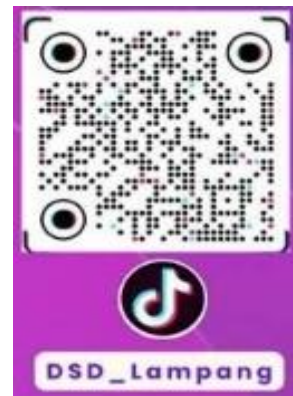
5. แนวทางการขยายผลไปยังหน่วยงานและมีการนำไปใช้ประโยชน์อย่างต่อเนื่อง

1. เผยแพร่ข้อมูลนวัตกรรม “การขยายการให้บริการด้านการพัฒนากำลังแรงงานภายใต้บทบาทภาคีเครือข่ายความร่วมมือ” ผ่านทางช่องทางต่าง ๆ ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง ดังนี้

➤ เผยแพร่ผ่านเว็บไซต์ : <http://dsd.go.th/lampang>



➤ เผยแพร่บน Tik Tok : DSD_Lampang



➤ เผยแพร่บน facebook “พัฒนาฝีมือแรงงานลำปาง”

