



คู่มือ

แผนปฏิบัติการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน

คำนำ

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ฉบับ พ.ศ. 2560 มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่าง ๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมายดังกล่าว โดยให้เป็นไปตามที่กำหนดในกฎหมายว่าด้วยการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และต่อมาได้มีการตราพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มีผลบังคับใช้วันที่ 1 สิงหาคม 2560 ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ 1) ด้านความมั่นคง 2) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 5) ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 6) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ตามพระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 10 บัญญัติว่าวรรคสาม แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ 4 ธันวาคม พ.ศ. 2560 เรื่อง แนวทางการเสนอแผนเข้าสู่การพิจารณาของคณะรัฐมนตรี โดยการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีมีมติให้จำแนกแผนออกเป็น 3 ระดับ ดังนี้

- แผนระดับที่ 1 ได้แก่ ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 -2580
- แผนระดับที่ 2 ประกอบด้วย 4 แผน ดังนี้ 1) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 2) แผนการปฏิรูปประเทศ 3) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ 4) นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ
- แผนระดับที่ 3 หมายถึง แผนที่จัดทำขึ้นเพื่อสนับสนุนการดำเนินงานของแผนระดับที่ 1 และแผนระดับที่ 2 สำหรับการปฏิบัติให้บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ หรือจัดทำขึ้นตามที่กฎหมายกำหนดหรือจัดทำขึ้นตามพันธกรณีหรืออนุสัญญาระหว่างประเทศ ทั้งนี้ ไม่นับรวมแผนปฏิบัติราชการในแต่ละปีงบประมาณของส่วนราชการ

การจัดทำคู่มือแผนปฏิบัติราชการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ตระหนักถึงความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ นโยบายของรัฐบาล รวมทั้งยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ ตลอดจนนโยบายของกระทรวงแรงงานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีการทบทวนวิสัยทัศน์ พันธกิจ ผลผลิต โครงการ กิจกรรม ให้สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของหน่วยงานและการเตรียมความพร้อมเข้าสู่ยุคเปลี่ยนผ่านของเทคโนโลยีที่กำลังจะเกิดขึ้นในอนาคตอันใกล้มากยิ่งขึ้น

กองแผนงานและสารสนเทศ ขอขอบคุณ สำนัก กอง สำนักงาน กลุ่มงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนยานยนต์ (AHRDA) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA) ที่ได้เล็งเห็นความสำคัญของความร่วมมือและกระบวนการมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ทำให้เอกสารฉบับนี้สมบูรณ์และสามารถนำไปใช้เป็นเอกสารคู่มือให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานได้ใช้ประโยชน์เป็นอย่างมีประสิทธิภาพ ต่อไป

กองแผนงานและสารสนเทศ
กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
พฤศจิกายน 2562

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล กับโครงการ พ.ศ. 2563	1
ผังการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	5
แผนปฏิบัติการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	6
แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	10
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	10
แผนงานบูรณาการการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	14
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	14
3. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	20
แผนบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	25
4. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ	25
แผนงานบูรณาการการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	29
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	29
แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	35
6. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	35
แผนบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	42
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนานุเคราะห์รองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	42
8. โครงการพัฒนานุเคราะห์ด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	47
แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	51
9. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	51
แผนบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล	55
10. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	55
แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	66
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	66
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	66
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	71
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	73
กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ กพร.ปช.	78
กิจกรรม พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ เขียวในสมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี	79

สารบัญ (ต่อ)

	หน้า
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	82
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	82
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	88
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	89
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	90
กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	91
กิจกรรม โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	92
กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	93
แห่งชาติ	
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	96
แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	101
15. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	101
เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563	109
ภาคผนวก	120
● สำเนาหนังสือแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ● สรุปจำนวนหลักสูตร ● ระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ● วิธีการคำนวณตัวชี้วัด	

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทฯ แผนปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 นโยบายรัฐบาล กับโครงการปี 2563

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ (ด้านเศรษฐกิจ)	แผนพัฒนาฉบับที่ 12	นโยบายรัฐบาลหลัก	นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน	ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ/แผนงาน	แผนปฏิบัติการฯ กพร. ระยะ 3 ปี	โครงการปี 2563
ยุทธศาสตร์ 1 ด้านความมั่นคง	ประเด็นที่ 1 ด้านความมั่นคง	ด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม ระดับบุคคล (การพัฒนาฝีมือแรงงานไร้ฝีมือ)	ยุทธศาสตร์ที่ 5 การสร้างความมั่นคงแห่งชาติ	ข้อ 6.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้	ข้อ 9 การแก้ไขปัญหาความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	ด้านความมั่นคง	แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
	ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ		ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา	ข้อ 4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน			แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ยุทธศาสตร์ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพและพัฒนาระบบรองรับอุตสาหกรรม 4.0		ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต	โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
							การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาฉบับที่ 12	นโยบายรัฐบาลหลัก	ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ 3 ปี	โครงการปี 2563
ยุทธศาสตร์ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว	ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ● การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน	ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพและพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0	5.4.1 พัฒนาคุณภาพและความหลากหลายของแหล่งท่องเที่ยว	แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ
	ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล				5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม และ 8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย	แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
	ประเด็นที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่				5.9.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้	แผนงานบูรณาการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ
					ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	การพัฒนาผู้ประกอบการฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ
						การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม	โครงการพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลผลิตภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาฉบับที่ 12	นโยบายรัฐบาลหลัก	นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน	ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ/แผนงาน	แผนปฏิบัติการ กพร. ระยะ 3 ปี	โครงการปี 2563
ยุทธศาสตร์ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ	ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ● การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)	ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ	ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพและพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0	ข้อ 6 การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โครงการพัฒนาแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
ยุทธศาสตร์ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม ● ระดับบุคคล (การพัฒนาฝีมือแรงงานไร้ฝีมือ)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาคุณภาพทุนมนุษย์	ข้อ 8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย ข้อ 8.7 จัดทำปริญญาร่วมและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ข้อ 5 ยกระดับศักยภาพของแรงงาน ข้อ 2 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาค้นตลอดช่วงชีวิต	การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการกิจการและแรงงานนอกระบบ	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน โครงการฝึกอบรมแรงงานจากกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนการปฏิรูปประเทศ	แผนพัฒนาฉบับที่ 12	นโยบายรัฐบาลหลัก	นโยบายรัฐบาลเร่งด่วน	ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ/แผนงาน		แผนปฏิบัติการ กพร. ระยะ 3 ปี	โครงการปี 2563
ยุทธศาสตร์ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	ด้าน การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน • การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	ข้อ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพและพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0		ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	แผนงานพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ยุทธศาสตร์ 4 การสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม	ด้าน ความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม • ระดับบุคคล (การพัฒนาฝีมือแรงงานไร้ฝีมือ)	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์	ข้อ 8.7 จัดทำปริญญาร่วมและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น	ข้อ 2 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน	ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ	โครงการฝึกอบรมแรงงานสูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ผังการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 3,825,650 คน งบประมาณ 1,824,934,100 บาท

แผนงานบูรณาการ เป้าหมาย 62,820 คน งบประมาณ 392,640,000 บาท

**ขับเคลื่อน
การแก้ไขปัญหา
จังหวัดชายแดน
ภาคใต้**

เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 12,040,000 บาท
 โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่
 จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย 800 คน
 งบประมาณ 12,040,000 บาท

**พัฒนา
อุตสาหกรรม
ศักยภาพและบริการ
แห่งอนาคต**

เป้าหมาย 10,300 คน งบประมาณ 82,200,500 บาท
 1) โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน
 เทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมาย 10,300 คน
 งบประมาณ 72,200,500 บาท
 2) โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 รองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป้าหมาย 10 สาขา
 งบประมาณ 10,000,000 บาท

**สร้างรายได้
จากการ
ท่องเที่ยว**

เป้าหมาย 6,320 คน งบประมาณ 21,832,000 บาท
 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยว
 และบริการ เป้าหมาย 6,320 คน
 งบประมาณ 21,832,000 บาท

**พัฒนา
ผู้ประกอบการ
และวิชาชีพ
ขนาดกลาง
และขนาดย่อม**

เป้าหมาย 15,000 คน 185 แห่ง
งบประมาณ 42,997,400 บาท
 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ
 เป้าหมาย 15,000 คน (185 แห่ง)
 งบประมาณ 42,997,400 บาท

**แผน
ยุทธศาสตร์**

เป้าหมาย 62,620 คน
งบประมาณ 202,434,100 บาท

- 1) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนา
 ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ เป้าหมาย 2,000 คน
 งบประมาณ 20,000,000 บาท
- 2) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน
 เป้าหมาย 20,800 คน งบประมาณ 76,160,000 บาท
- 3) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อ
 รองรับการแข่งขัน เช่น ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พัฒนา
 ศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐาน ทดสอบ
 มาตรฐานฝีมือแรงงานช่างเชื่อม แข่งขันฝีมือแรงงานระดับภาค
 แข่งขันฝีมือแรงงานคนพิการนานาชาติ แข่งขันฝีมือแรงงาน
 นานาชาติ เป้าหมาย 30,720 คน งบประมาณ 81,674,100 บาท
- 4) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส
 ในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 9,100 คน งบประมาณ
 24,600,000 บาท

**พัฒนา
ด้านคมนาคม
และระบบ
โลจิสติกส์**

เป้าหมาย 3,700 คน งบประมาณ 27,136,000 บาท
 1) พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและบุคลากร
 รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
 งบประมาณ 20,880,000 บาท
 เป้าหมาย 10 สาขา งบประมาณ 10,000,000 บาท
 เป้าหมาย 3,400 คน งบประมาณ 10,880,000 บาท
 2) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ
 ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย 300 คน

**พัฒนาพื้นที่
เขตเศรษฐกิจ
พิเศษ**

เป้าหมาย 12,000 คน งบประมาณ 87,504,100 บาท
 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา
 เศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 12,000 คน
 งบประมาณ 87,504,100 บาท

**เขตพัฒนา
พิเศษภาค
ตะวันออก**

เป้าหมาย 6,500 คน งบประมาณ 96,790,000 บาท
 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนา
 พิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป้าหมาย 6,500 คน
 งบประมาณ 96,790,000 บาท

**เตรียมความ
พร้อมเพื่อ
รองรับสังคม
สูงวัย**

เป้าหมาย 8,200 คน งบประมาณ 22,140,000 บาท
 โครงการฝึกอบรมผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส
 ในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 8,200 คน
 งบประมาณ 22,140,000 บาท

**แผนงาน
พื้นฐาน**

เป้าหมาย 3,720,210 คน
งบประมาณ 301,018,000 บาท

ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย 3,700,210 คน งบประมาณ 301,018,000 บาท
 (1) ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.
 8,540,700 บาท
 (2) พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ 2,720,000 บาท
 (3) จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 38,011,400 บาท
 (4) พัฒนาระบบการฝึกอบรม 28,605,700 บาท
 (5) ส่งเสริมและสนับสนุน ให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 223,140,200 บาท

**แผนงานบุคลากร
ภาครัฐ**

งบประมาณ 928,842,000 บาท

ข้อมูล ณ วันที่ 1 พฤศจิกายน 2562

แผนปฏิบัติการราชการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูป แผนฯ ฉบับที่ 12 และผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	แผนตามผลการพิจารณาของสำนัก งบประมาณ	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	คน	3,825,650	1,824,934,100
1. แผนงานบูรณาการ (AGENDA) (8 แผนงาน)	คน	62,820	392,640,000
2. แผนงานตามมาตรา 22 กระทรวงแรงงาน	คน	3,762,830	503,452,100
2.1 แผนงานยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง (2 แผนงาน)	คน	62,620	202,434,100
2.2 แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION) (1 แผนงาน)	คน	3,700,210	301,018,000
3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (1 แผนงาน)	บาท	--	928,842,000
รวมตามหน่วยงานที่ดำเนินการ (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ)	คน	3,825,650	896,092,100
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	125,650	672,951,900
ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการ	คน	3,700,000	223,140,200
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	2,800	32,040,000
1. แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	12,040,000
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สป.)	คน	800	12,040,000
2. แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	คน	2,000	20,000,000
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ (เจ้าภาพ สพร.นานาชาติ)	คน	2,000	20,000,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	53,820	358,460,000
3. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคต	คน	10,300	82,200,500
3. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (เจ้าภาพ สพท.)	คน	10,300	72,200,500
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	300	2,686,000
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	10,000	32,000,000
- จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา		-	37,514,500

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูป แผนฯ ฉบับที่ 12 และผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	แผนตามผลการพิจารณาของสำนัก งบประมาณ	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
4. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (เจ้าภาพ สมธ.)	สาขา	10	10,000,000
4. แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	คน	6,320	21,832,000
5. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	6,320	21,832,000
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	320	2,632,000
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	6,000	19,200,000
5. แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	12,000	87,504,100
6. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ พิเศษ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	12,000	87,504,100
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน (ตาม 13 กลุ่มกิจการที่สำนักงาน BOI ส่งเสริม)	คน	700	5,102,000
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน (ตาม 13 กลุ่มกิจการที่สำนักงาน BOI ส่งเสริม)	คน	11,300	36,160,000
- จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา			46,242,100
6. แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	3,700	27,136,000
7. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนา บุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สมธ. และ สพท.)	คน สาขา	3,400	20,880,000
- พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์ (สมธ.)	สาขา	10	10,000,000
- พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ (สพท.)	คน	3,400	10,880,000
8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและ การค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ สป.)	คน	300	6,256,000
7. แผนงานบูรณาการ พัฒนาผู้ประกอบการ และวิสาหกิจขนาด กลางและขนาดย่อมสู่สากล	คน	15,000	42,997,400
9. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (เจ้าภาพ สป.) (กิจกรรม : เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0)	คน	15,000	42,997,400
	แห่ง	185	

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูป แผนฯ ฉบับที่ 12 และ ผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วยนับ	แผนตามผลการพิจารณาของสำนัก งบประมาณ	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
8. <u>แผนงานบูรณาการ</u> เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	6,500	96,790,000
10. โครงการ พัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก (EEC) (เจ้าภาพ สพท.)	คน	6,500	96,790,000
- ยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	6,400	20,480,000
- พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน	100	400,000
- จัดหาครุภัณฑ์การศึกษา			75,910,000
9. <u>แผนงาน</u> บุคลากรภาครัฐ	บาท		928.8420
<u>ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ</u>	บาท		928.8420
<u>ยุทธศาสตร์ชาติ</u> ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	คน	3,760,830	483,452,100
10. <u>แผนงานพื้นฐาน</u> ดำเนินภารกิจพื้นฐานด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	3,700,210	301,018,000
11. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	3,700,210	301,018,000
11.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและ รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	10	38,011,400
11.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	หลักสูตร	15	28,605,700
11.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบ กิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	3,700,000	223,140,200
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือ แรงงานของสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545	คน	3,700,000	
	แห่ง	1,320	
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงานฯ	แห่ง	1,300	
11.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและ การดำเนินงานของ กพร.ปช.	แห่ง	76	8,540,700
11.5 กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิ ชาเทียมฯ	คน	210	2,720,000

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนการปฏิรูป แผนฯ ฉบับที่ 12 และ ผลผลิต โครงการ กิจกรรม	หน่วย นับ	แผนตามผลการพิจารณาของ สำนักงบประมาณ	
		เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
11. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	60,620	182,434,100
12. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	20,800	76,160,000
กิจกรรม พัฒนาทักษะฝีมือรองรับการจ่ายค่าจ้าง	คน	20,800	76,160,000
- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	คน	3,000	
- ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	คน	17,800	
13. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมธ./สพร. 1 สมุทรปราการ)	คน	30,720	81,674,100
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,100	12,164,000
13.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	26,300	60,930,100
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	26,300	26,300,000
- แข่งขันฝีมือแรงงาน			34,630,100
13.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อม มาตรฐานสากล (สพร. 1 สมุทรปราการ)	คน	200	600,000
13.4 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการ ดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77	3,000,000
13.5 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย ในต่างประเทศ	คน	120	4,980,000
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	9,100	24,600,000
กิจกรรม ฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ (ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังและเยาวชนในสถานพินิจ คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ ทหารก่อนปลดประจำการ แรงงานนอกระบบ แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ กลุ่มแรงงานเฉพาะอื่นๆ)	คน	9,100	24,600,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม	คน	8,200	22,140,000
2. แผนงานบูรณาการ เตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย	คน	8,200	22,140,000
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาส ในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	8,200	22,140,000

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
2. ลักษณะโครงการ*

☒	โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 12,040,000 บาท
☐	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

☒	ดำเนินการร่วมกับ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า	☐	จัดจ้าง
-------------------------------------	--	--------------------------	---------

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☒	อยู่ระหว่างดำเนินการ	☐	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	☐	ดำเนินการเสร็จแล้ว
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง
เป้าหมาย ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข
ประเด็น 4.2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
แนวทาง การสร้างความปลอดภัยและสันติสุขอย่างถาวรในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
แนวทาง ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้
เป้าหมายที่ 2 ภาคใต้มีความสงบสุขร่มเย็น

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

ด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม : ระดับบุคคล (การพัฒนาฝีมือแรงงานไร้ฝีมือ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 1 สร้างความมั่นคงแห่งชาติ เพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่ง ยั่งยืน
เป้าหมาย ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพ
แนวทางย่อย ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

- ✓ แผนงานการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายหลักข้อ 6.1.2 ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้
นโยบายเร่งด่วน ข้อ 9 การแก้ไขปัญหาอาชญากรรมและการสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ โครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กิจกรรม : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้)

1. หลักการและเหตุผล*

พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ได้ประสบปัญหาการก่อความไม่สงบมาเป็นระยะเวลานาน ส่งผลกระทบด้านความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชนในพื้นที่ เศรษฐกิจเติบโตช้ากว่าภาคอื่นของประเทศไทย การลงทุนการประกอบธุรกิจ รวมทั้งด้านความมั่นคง

รัฐบาลตระหนักถึงปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ต้องเร่งแก้ไข จึงได้น้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” และหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ช่วยเสริมสร้างการพึ่งพาตนเองของประชาชน ชุมชน การบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กับทิศทางการพัฒนาประเทศ 20 ปี กรอบการพัฒนาตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดและจังหวัดชายแดนภาคใต้

การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” ให้ประสบผลสำเร็จได้ต้องอาศัยการบูรณาการของทุกหน่วยงานอย่างสอดคล้องประสานกัน เพื่อให้สามารถแก้ไขปัญหาในพื้นที่ภาคใต้ได้อย่างทั่วถึง กระบวนการพัฒนาจะช่วยยกระดับคุณภาพชีวิต ความเป็นอยู่ การมีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้ ช่วยให้ประชาชนอยู่ดีกินดี แก้ไขปัญหาความยากจน นำไปสู่ความมั่นคงในชีวิตและความมั่นคงในพื้นที่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนากำลังคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อรองรับนโยบายในการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของประชาชนให้มีรายได้ มีอาชีพ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เพื่อลดปัญหาความขัดแย้ง ลดความรุนแรง และเสริมสร้างความสงบสุขในพื้นที่ให้ยั่งยืนต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ แรงงานทั่วไป และแรงงานที่ยากจน ที่อาศัยอยู่ในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน

2.2 เพื่อจัดหาเครื่องมือทำมาหากินให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการฯ

3. กลุ่มเป้าหมาย เขตพื้นที่ 9 อำเภอ 27 ตำบล โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี ของจังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา รวมถึงพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายของจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา ตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า) หรือพื้นที่ที่หน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่กำหนด และจัดส่งกลุ่มเป้าหมายเพื่อดำเนินการฝึกอาชีพ

4. เป้าหมายทั้งสิ้น 800 คน ดังนี้

1) จังหวัดนราธิวาส	จำนวน	280	คน
2) จังหวัดปัตตานี	จำนวน	200	คน
3) จังหวัดยะลา	จำนวน	200	คน
4) จังหวัดสงขลา	จำนวน	120	คน

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

6.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือความชำนาญในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง ยั่งยืน โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุน

6.2 สามารถเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

6.3 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอาชีพมีเครื่องมือทำมาหากิน เพื่อใช้ในการประกอบอาชีพและมีรายได้

7. การติดตามประเมินผล :

7.1 รายงานจากการศึกษาพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ การเรียนการสอนของวิทยากร การรับรู้สามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้ และจัดเก็บข้อมูลจากแบบทดสอบผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ และแบบประเมินผลโครงการภาพรวมสำหรับวิทยากรหรือผู้ที่ทำหน้าที่ฝึกอาชีพ

7.2 สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

7.3 ดำเนินการประเมินผลโครงการฯ การฝึกอาชีพ จะนำเอาหลักการวัดผลการศึกษา และการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ โดยนำเอาคะแนนหรือผลการปฏิบัติงานมาเป็นเครื่องมือการวัดผลความรู้ ความเข้าใจในการเรียนและภาคปฏิบัติ และประเมินผลวิทยากร เช่น การจัดเตรียมการเรียนการสอน การสร้างความเข้าใจ วัสดุอุปกรณ์การฝึกอาชีพ บุคลิกภาพ การตอบปัญหา จริยธรรม การมีส่วนร่วมในการทำงาน นำมาเป็นเครื่องมือการวัดผลเชิงประสิทธิภาพ

7.4 ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ คือ 1) ค่าความพอใจในระดับควรปรับปรุง 2) ค่าความพอใจในระดับพอใจ 3) ค่าความพอใจในระดับดี 4) ค่าความพอใจในระดับดีมาก

7.5 ติดตามผลผู้สำเร็จการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถาม/สัมภาษณ์ และรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ*

1. การเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการ เช่น งบประมาณ หลักสูตร วิทยากร วัสดุการฝึก แผนปฏิบัติการ ฯลฯ การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ โดย กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอาชีพ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอาชีพ

2. กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพ ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการ บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ประธานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำ 4 เสาหลักของหมู่บ้าน โดย กอ.รมน. อำเภอกอ.รมน. การทหารหมู่บ้าน (กม.) รวบรวมข้อมูล รับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และจัดทำรายชื่อผู้มีคุณลักษณะที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อ กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า และแจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กำหนดหัวเวลาดำเนินการ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม

3. ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลา 60 ชั่วโมง ในสาขาอาชีพต่างๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชน ที่สอดคล้องกับ วัฒนธรรม และการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึก เช่น การประกอบอาหารไทย ฮาลาล ช่างปักจักร ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็ก และสาขาอื่นๆ ตามความต้องการในการประกอบอาชีพ แนะนำอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด ธนาคารอิสลาม มาให้คำปรึกษาแนะนำ ติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม และออกหนังสือรับรองผลการฝึก

4. จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) เพื่อเป็นอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ (ปัจจัยการผลิตเบื้องต้น ที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ) ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม /ฝึกอาชีพ ตามหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอาชีพ โดยใช้ประโยชน์ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

วงเงินงบประมาณทั้งหมด* 12,040,000 บาท

หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดตัวคูณ
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม		
รวม	12,040,000	ค่าใช้จ่าย 15,050 บาท/คน 301,000 บาท/รุ่น
-ค่าตอบแทนวิทยากร		
1) ภาคทฤษฎี ปรับทัศนคติ	144,000	(600 บาท x 6 ชม. x 1 คน x 40 รุ่น)
2) ภาคปฏิบัติ	1,296,000	(600 บาท x 54 ชม. x 1 คน x 40 รุ่น)
-ค่าวัสดุฝึก	2,000,000	(2,500 บาท x 800 คน)
-ค่าบริหารจัดการโครงการ	600,000	(750 บาท x 800 คน)
-ค่าเครื่องมือทำมาหากิน	8,000,000	(10,000 บาท x 800 คน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล* : นางสาวถาวร อาจแก้ว ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน
เบอร์โทรศัพท์089-8127708..... e-mail..... women.youth.dsd@gmail.com
- ชื่อ-สกุล* : นายวินัย ประสานส่วน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
เบอร์โทรศัพท์02 -2461935..... e-mail..... planandproject@hotmail.com

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
2. ลักษณะโครงการ*

☒	โครงการที่ใช้งบประมาณ งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 72,200,500 บาท
☐	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

5. วิธีการดำเนินงาน*

☒	ดำเนินการเอง	☐	จัดจ้าง
-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------

6. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☒	อยู่ระหว่างดำเนินการ	☐	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	☐	ดำเนินการเสร็จแล้ว
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
เป้าหมาย ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
เป้าหมายย่อย แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ
แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

- ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ด้านที่ 2 การสร้างความสามารถในการแข่งขัน และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 พ.ศ. 2560 – 2564 ในยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน : เศรษฐกิจขยายตัวอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน โดยให้มีอัตราการขยายตัวของผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศภาคอุตสาหกรรมและบริการเพิ่มขึ้นให้ได้ร้อยละ 4.6 และ 5.4 นั้น ขึ้นอยู่กับปัจจัยหลายๆ ส่วน ซึ่งหนึ่งในปัจจัยที่มีความสำคัญ คือ การพัฒนากำลังแรงงาน และพัฒนาผู้ประกอบการ ให้มีความรู้และทักษะฝีมือสอดคล้องกับอุตสาหกรรม 6 กลุ่ม ให้สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวทันเทคโนโลยี 4.0” เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายมีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชน และลดความเหลื่อมล้ำของคนไทยจึงเสนอโครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ Newskill Reskill Upskill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ประกอบด้วย 2 รายการ ดังนี้

รายการที่ 1 การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 10,300 คน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อพัฒนากำลังแรงงาน ให้มีความรู้และทักษะฝีมือสอดคล้องกับ 6 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์) ให้สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม

2. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ

3. เป้าหมาย จำนวน 10,300 คน (515 รุ่นๆ ละ 20 คน)

- (1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 300 คน (15 รุ่นๆ ละ 20 คน)
- (2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 10,000 คน (500 รุ่นๆ ละ 20 คน)

4. พื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ 1) สมุทรปราการ 2) สุพรรณบุรี 3) ราชบุรี 4) นครราชสีมา 5) ขอนแก่น 6) อุบลราชธานี 7) นครสวรรค์ 8) พิษณุโลก 9) ลำปาง 10) สุราษฎร์ธานี 11) ปทุมธานี 12) พระนครศรีอยุธยา 13) นครปฐม 14) อุดรธานี 15) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

5. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 10,300 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

6. แนวทางการดำเนินการ

(1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย

แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

- (2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
- (3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)
- (4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- (5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

หมายเหตุ

- (1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น
- (2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา 280 ชั่วโมง ขึ้นไป หรือ หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) แรงงานไทยได้รับการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถ เพื่อเพิ่มผลิตภาพของแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรมและองค์ความรู้ใหม่ที่เอื้อต่อการส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม
- (2) สถานประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน
- (3) แรงงานไทยในสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรมแห่งอนาคต มีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีรายได้สูงขึ้น

รายการที่ 2 : จัดหาครุภัณฑ์การศึกษาให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานงบประมาณจำนวน 37,514,500 บาท

1. วัตถุประสงค์

เพื่อใช้ในการฝึกอบรม เพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีใหม่ ให้แก่กำลังแรงงานของประเทศ

2. เป้าหมาย

ครุภัณฑ์การฝึก เครื่องจักร สอดคล้องกับหลักสูตรการฝึกอบรมใน 6 กลุ่มอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ชีวภาพ ปัญญาประดิษฐ์ และหุ่นยนต์)

3. แนวทางการดำเนินงานจัดหาครุภัณฑ์

- (1) วิเคราะห์ทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งข้อมูลจุดเน้นด้านเศรษฐกิจการลงทุนตามศักยภาพของพื้นที่
- (2) สำรวจความพร้อมทางด้านศักยภาพของหน่วยงาน แผนการพัฒนากำลังคน ข้อมูลด้านสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานประเภทต่างๆ
- (3) ตรวจสอบความพร้อมข้อมูลพื้นฐานและศักยภาพบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วิเคราะห์อาชีพโดยใช้ทฤษฎีด้านสมรรถนะ และข้อมูลด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและต่อเนื่องกันระหว่างองค์ความรู้ด้านทฤษฎี ปฏิบัติ และทัศนคติ ตลอดจนข้อมูลด้านการพัฒนาเทคโนโลยีของครุภัณฑ์การฝึก

(4) วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการลงทุน จัดหา และบำรุงรักษาเพื่อให้มีการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ ขบวนการด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง การฝึกอบรม รวมทั้งแผนการบำรุงรักษา ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมของ คุรุภัณฑ์การฝึก

4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

คุรุภัณฑ์เครื่องจักร เครื่องมือได้นำไปใช้ในการฝึกอบรมให้แก่แรงงานให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นและเป็นการส่งเสริมสำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

5. การติดตามประเมินผล :

(1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

(2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการกรม และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

ส่วนที่ 4 : งบประมาณ

รวมทั้งสิ้น 72,200,500 บาท (เจ็ดสิบสองล้านสองแสนห้าร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายการฝึกอบรม จำนวน 34,686,000 บาท
- ค่าคุรุภัณฑ์การศึกษา จำนวน 37,514,500 บาท

1. ฝึกหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 300 คน (15 รุ่น) งบประมาณ 1,950,000 บาท

รายการ	งบประมาณ
รายการค่าใช้จ่ายงบดำเนินงาน	1,950,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 18,000 บาท X 3 เดือน X 15 รุ่น	810,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,267 บาท X 3 เดือน X 300 คน	1,140,000
รวมค่าใช้จ่าย	1,950,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	130,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	6,500

2. เงินอุดหนุน (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) จำนวน 102คน

รายการ	งบประมาณ
รายการค่าใช้จ่ายงบเงินอุดหนุน	736,000
ค่าอาหาร 120 บาท X 60 วัน X 102 คน	736,000

3. ฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 10,000 คน (500 รุ่น) งบประมาณ 32,000,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท X 30 ชั่วโมง X 500 รุ่น	18,000,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,400 บาท X 10,000 คน	14,280,000
รวมค่าใช้จ่าย	32,000,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	64,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,200

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถ่วงจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงาน นอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5. การจัดหาครุภัณฑ์การศึกษา สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 แห่ง ได้แก่

หน่วยงาน/ชื่อครุภัณฑ์		จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวมราคา
สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์		1			14,500,500
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป					14,500,500
1	เครื่องกัดแนวตั้งอัตโนมัติ CNC Machine Center 5 Axis	1	เครื่อง	14,500,500	14,500,500
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี		1			2,620,000
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป					2,620,000
1	ชุดฝึกจำลองการควบคุมระบบ Process Automation ขั้นสูง	1	ชุด	2,620,000	2,620,000
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี		30			16,594,000
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท					2,374,000
1	เครื่องยนต์เบนซินเล็ก ฮอนด้า Gx200	3	เครื่อง	18,000	54,000
2	เครื่องล้างรถ (High Pressure Cleaner)	1	เครื่อง	35,000	35,000
3	เครื่องมือทดสอบแรงดันหัวฉีดดีเซล ระบบดิจิตอลแบบใช้มือโยก	1	เครื่อง	40,000	40,000
4	เครื่องอัดอากาศ ขนาด 30 ลิตร	2	ชุด	50,000	100,000
5	เครื่องยนต์ดีเซลเล็ก คูโบต้า	3	เครื่อง	60,000	180,000
6	เครื่องอัดอากาศ ขนาด 60 ลิตร	2	ชุด	70,000	140,000
7	รถจักรยานยนต์ 4 จังหวะ ฮอนด้า (หัวฉีด)	1	เครื่อง	75,000	75,000
8	รถจักรยานยนต์ 4 จังหวะ ยามาฮ่า (หัวฉีด)	2	เครื่อง	75,000	150,000
9	รถจักรยานยนต์ 4 จังหวะ ซูซูกิ (หัวฉีด)	2	เครื่อง	75,000	150,000
10	เครื่องยนต์แก๊สโซลีนควบคุมด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (EFI) พร้อมแท่นและคู่มือการซ่อมบริการ	1	เครื่อง	100,000	100,000
11	เครื่องอัดอากาศ ขนาด 260 ลิตร	2	ชุด	100,000	200,000
12	เครื่องยนต์ดีเซลควบคุมด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (คอมมอนเรล) พร้อมแท่นและคู่มือการซ่อมบริการ	1	เครื่อง	150,000	150,000
13	เครื่องวิเคราะห์ปัญหาระบบไฟฟ้าควบคุมเครื่องยนต์หัวฉีด แก๊สโซลีน (EFI)	1	เครื่อง	150,000	150,000

หน่วยงาน/ชื่อครุภัณฑ์		จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวมราคา
14	เครื่องวิเคราะห์ปัญหาระบบไฟฟ้าควบคุมเครื่องยนต์หัวฉีดดีเซลคอมมอลเรล	1	เครื่อง	150,000	150,000
15	เครื่องทดสอบปั๊มดีเซลแบบดิจิตอล	1	เครื่อง	150,000	150,000
16	แผงฝึกระบบไฟฟ้าควบคุมเครื่องยนต์หัวฉีดดีเซลคอมมอลเรล	1	เครื่อง	200,000	200,000
17	เครื่อง Induction Heater (เหนี่ยวนำความร้อน)	1	เครื่อง	350,000	350,000
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป					14,220,000
1	เครื่องตั้งศูนย์ล้อระบบคอมพิวเตอร์	1	เครื่อง	1,500,000	1,500,000
2	ชุดฝึกจำลองการควบคุมระบบ Process Automation ขั้นสูง	1	ชุด	2,620,000	2,620,000
3	สถานีการผลิตชิ้นงานอัตโนมัติและประกอบชิ้นงานด้วยเทคโนโลยี Industry 4.0	1	ชุด	4,400,000	4,400,000
4	เครื่องทดสอบฝีมือช่างฟันสีแบบซีมูเลเตอร์	1	เครื่อง	5,700,000	5,700,000
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ		1			3,800,000
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป					3,800,000
1	เครื่องสแกน 3 มิติ (3D SCANNER)	1	เครื่อง	3,800,000.00	3,800,000
รวมครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท					2,374,000
รวมครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป					35,140,500
รวมทั้งหมด					37,514,500

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล : ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์มือถือ 06 5510 6166 e-mail : training.dsd2015@gmail.com
- ชื่อ-สกุล : นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail : training.dsd2015@gmail.com
- ชื่อ-สกุล : นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail : training.dsd2015@gmail.com

โครงการพัฒนาพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

1. ลักษณะโครงการ*

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 10,000,000 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
 เป้าหมาย ผลผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น
 เป้าหมายย่อย แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโต
 ในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
 เป้าหมาย เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ
 แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล*

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่างๆ เสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ และเมื่อรัฐมนตรีเห็นชอบแล้ว ให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา จากนั้นให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพนั้น

ไทยแลนด์ 4.0 เป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เป็นการพัฒนากลไกเพื่อขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจชุดใหม่ (New Engines of Growth) โดยการแปลงความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศทั้งด้านความหลากหลายทางชีวภาพ และความหลากหลายทางวัฒนธรรม ให้เป็นความได้เปรียบในเชิงแข่งขันโดยการเปลี่ยนผ่านทั้งระบบใน 4 องค์ประกอบสำคัญ ดังนี้

1. เปลี่ยนจากเกษตรแบบดั้งเดิม (Traditional Farming) ในปัจจุบัน ไปสู่การเกษตรสมัยใหม่ที่เน้นการบริหารจัดการและเทคโนโลยี (Smart Farming) และเป็นเกษตรกรแบบเป็นผู้ประกอบการ (Entrepreneur)
2. เปลี่ยนจาก Traditional SMEs หรือ SMEs ที่รัฐต้องให้ความช่วยเหลืออยู่ตลอดเวลา ไปสู่การเป็น Smart Enterprises และ Startups ที่มีศักยภาพสูง
3. เปลี่ยนจาก Traditional Services ซึ่งมีการสร้างมูลค่าค่อนข้างต่ำ ไปสู่ High Value Services
4. เปลี่ยนจากแรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงโดยกระบวนทัศน์ในการพัฒนาประเทศภายใต้ ไทยแลนด์ 4.0 มี 3 ประเด็นที่สำคัญ ดังนี้

1) เป็นจุดเริ่มต้นของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ในการขับเคลื่อนไปสู่การเป็นประเทศที่มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน อย่างเป็นรูปธรรม

2) เป็นการ Reform in Action ที่มีการผลักดันการปฏิรูปโครงสร้างเศรษฐกิจ การปฏิรูปการวิจัย และการพัฒนา และการปฏิรูปการศึกษาไปพร้อมๆ กัน

3) เป็นการผนึกกำลังของทุกภาคส่วนภายใต้แนวคิดประชารัฐ โดยเป็นประชารัฐที่ผนึกกำลังกับเครือข่ายพันธมิตรทางธุรกิจ การวิจัยพัฒนาและบุคลากรระดับโลก ภายใต้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงของการรู้จักเดิม รู้จักพอ และรู้จักปัน

คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 22 กันยายน 2558 เรื่อง นโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์โดยนายกรัฐมนตรีได้มอบแนวทางการดำเนินนโยบาย ประกอบด้วย 2 ส่วน ดังนี้

1. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษบริเวณชายแดนสำหรับธุรกิจที่ใช้แรงงานจำนวนมาก ธุรกิจที่ใช้วัตถุดิบจากท้องถิ่นบริเวณชายแดนหรือประเทศเพื่อนบ้านและธุรกิจด้านโลจิสติกส์
2. เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์โดยเน้นคลัสเตอร์ที่มีศักยภาพและมีความสำคัญต่อการพัฒนาประเทศในอนาคต

การพัฒนาคลัสเตอร์มีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความเข้มแข็งของห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) และนำไปสู่การสร้างอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เสริมสร้างศักยภาพด้านการลงทุนของประเทศไทยเพื่อดึงดูดการลงทุนที่มีคุณค่าทั้งจากนักลงทุนรายเดิมและรายใหม่ และกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่น ตลอดจนสร้างโอกาสทางธุรกิจให้กับผู้ประกอบการ SMEs โดยมีการกำหนดคลัสเตอร์เป้าหมายในระยะแรกดังนี้

1. Super Cluster เป็นคลัสเตอร์สำหรับกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เช่น คลัสเตอร์ยานยนต์และชิ้นส่วน คลัสเตอร์เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และอุปกรณ์โทรคมนาคม คลัสเตอร์ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และคลัสเตอร์ดิจิทัล
2. คลัสเตอร์เป้าหมายอื่นๆ ได้แก่ คลัสเตอร์เกษตรแปรรูป และคลัสเตอร์สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม

3. กิจการเป้าหมายที่จะส่งเสริมเป็นพิเศษในแต่ละคลัสเตอร์ ประกอบด้วย 2 กลุ่มที่สำคัญดังนี้

- โครงสร้างพื้นฐานที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาคลัสเตอร์ ได้แก่ กิจการฐานความรู้ และกิจการโลจิสติกส์

- กลุ่มอุตสาหกรรมผลิตที่มีความสำคัญสูง ได้แก่ กิจการต้นน้ำที่สำคัญของแต่ละคลัสเตอร์ อุตสาหกรรมสนับสนุนที่จะส่งผลต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมหลักต่างๆ และผลิตภัณฑ์ที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

คณะรัฐมนตรีมีมติ เมื่อวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เรื่อง การขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) จำนวน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยมีการกำหนดอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ เพื่อผลักดันการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (S-curve) ใน 2 รูปแบบ ดังนี้

1. การต่อยอด 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve) เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีอยู่แล้วในประเทศเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการใช้ปัจจัยการผลิต โดยกลุ่มอุตสาหกรรมนี้จะส่งผลต่อการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในระยะสั้นและระยะกลาง ประกอบด้วย

- อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive)
- อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics)
- อุตสาหกรรมการท่องเที่ยวของกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ (Affluent, Medical and Wellness Tourism)
- การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ (Agriculture and Biotechnology)
- อุตสาหกรรมการแปรรูปอาหาร (Food for the Future)

2. การเติม 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) เป็นกลุ่มอุตสาหกรรมใหม่เพื่อเปลี่ยนรูปแบบสินค้าและเทคโนโลยีโดยอุตสาหกรรมใหม่หรืออุตสาหกรรมอนาคตเหล่านี้จะเป็นกลไกที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Growth Engines) ของประเทศ ประกอบด้วย

- อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics)
- อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics)
- อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Bio-chemicals)
- อุตสาหกรรมดิจิทัล (Digital)
- อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร (Medical Hub)

เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพของแรงงานไทยให้มีฝีมือสอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และเพื่อเป็นเตรียมความพร้อมแรงงานไทยให้มีมือรองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม ส่งผลให้ประเทศไทยมีความได้เปรียบในเชิงแข่งขันกับนานาประเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมแห่งอนาคต จำนวน 10 สาขา ใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรมนำร่อง ได้แก่ 1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive) 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ (Smart Electronics) 3) อุตสาหกรรมการบิน (Aviation) 4) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics) และเพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้ดำเนินการแล้วเสร็จภายใต้แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ ประจำปีงบประมาณ 2561 และ 2562 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานโดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจึงได้จัดอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 25 สาขา

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

2.2 เพื่อจัดทำคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ

2.3 เพื่อกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่เหมาะสมสำหรับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.4 เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่สาธารณชนเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่รองรับอุตสาหกรรมศักยภาพในอนาคต

3. กลุ่มเป้าหมายของโครงการ

- 3.1 บุคลากร ในสาขาที่กำหนดและผู้ประกอบการในสาขาที่กำหนด
- 3.2 องค์กรอาชีพ สมาคม หน่วยงานต่างๆ ของภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับสาขาที่กำหนด
- 3.3 หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 3.4 นักศึกษา และประชาชนทั่วไปที่สนใจในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4. เป้าหมายของโครงการ

- 4.1 มีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
- 4.2 มีวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
- 4.3 มีอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
- 4.4 มีคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา

5. ตัวชี้วัดกิจกรรม

- 5.1 มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
- 5.2 วิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา
- 5.3 อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา

6. แผนการดำเนินงาน ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563

7. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

8. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

8.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่รองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) และสอดคล้องกับการจ้างงานนำไปสู่การจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

8.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีคุณภาพทำให้การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่รองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) เป็นที่ยอมรับทั้งในประเทศและนานาชาติ

8.3 หน่วยงานภาครัฐและเอกชน สถาบันการศึกษา/การฝึกอบรม สามารถนำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปกำหนดเป็นทิศทางในการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน เพื่อรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) ได้

8.4 นักศึกษา และประชาชนทั่วไปมีความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่รองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต และตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาประเทศด้วยมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ*

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต การบริการด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ จำนวน 10 สาขา ใน 5 กลุ่มอุตสาหกรรมนำร่อง คือ

1) อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (Next-Generation Automotive) 2) อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ

(Smart Electronics) 3) อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพ (Biofuels) 4) อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics) 5) อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคตและชีวภาพ (Bio-economy) รายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

1. จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้
 - 1) สำรวจวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการมาตรฐานในแต่ละกลุ่มสาขาอุตสาหกรรมเพื่อกำหนดสาขาอาชีพ
 - 2) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขออนุมัติกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 3) สรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 4) ยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 5) คณะอนุกรรมการพิจารณาร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 6) จัดทำประชาพิจารณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 7) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 8) นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุมัติ เสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ
 - 9) นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา
2. จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยดำเนินการดังนี้
 - 1) ยกร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 2) คณะอนุกรรมการพิจารณาร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 3) ทดลองทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 4) เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติเป็นวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - 5) ทำประกาศวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเสนอประธานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานลงนาม
 - 6) นำวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา
3. กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสำหรับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. จัดทำคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ส่วนที่ 5 : งบประมาณ

งบประมาณรวมทั้งสิ้น 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน)

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-นามสกุล นายศักดิ์ศรี แสงเตง หน่วยงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0-2354-0281 โทรสาร 0-2246-1735

แผนบูรณาการการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ
2. ลักษณะโครงการ*

☒	โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 21,832,000 บาท
☐	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

☒	ดำเนินการเอง	☐	จัดจ้าง
-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☐	อยู่ระหว่างดำเนินการ	☒	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	☐	ดำเนินการเสร็จแล้ว
--------------------------	----------------------	-------------------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น การท่องเที่ยว
เป้าหมาย ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศดีขึ้น
แผนงานย่อย การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ
แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

1.1 รัฐบาลมีนโยบายการเพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวและการมีรายได้ เป็นยุทธศาสตร์สำคัญในการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ และเนื่องจากประเทศไทยมีแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสร้างรายได้และกระจายไปในทุกภูมิภาคและทุกภาคส่วนธุรกิจอย่างค่อนข้างชัดเจนให้แก่ประเทศไทย จึงมีการประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวทั้งโดยตรงและทางอ้อมขยายมากขึ้น เช่นการเพิ่มขึ้นของสถานที่พักค้างคืน การเพิ่มขึ้นของร้านอาหาร และแหล่งบริการอื่นๆ เพื่อดึงดูดความสนใจของนักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ ก่อให้เกิดการตื่นตัวเพราะมองว่าเป็นเรื่องง่ายที่จะมีรายได้เพิ่มจากการท่องเที่ยว นอกเหนือจากนี้ การท่องเที่ยวยังช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าบ้านและนักท่องเที่ยวที่มาเยือน สร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนในประเทศ ดังนั้นการที่จะดำเนินการพัฒนาใดๆ จึงต้องให้ความสำคัญกับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ตามแบบแผน มาตรฐานต่างๆ ที่ธุรกิจได้กำหนดไว้ ตลอดจนต้องได้รับการแนะนำ และถ่ายทอดเทคนิคและความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำไปใช้ในการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับยุคสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการ "ฝึกอบรม" (Training) ซึ่งเป็นกระบวนการที่จะทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ทักษะ และความชำนาญในเรื่องใดเรื่องหนึ่งและเพิ่มทักษะไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ขององค์กร และการฝึกอบรมจะบังเกิดผลดีต่อเมื่อผู้รับผิดชอบฝึกอบรมดำเนินการอย่างมีระบบ และมีความเข้าใจถึงกระบวนการฝึกอบรม และวิธีดำเนินการในแต่ละขั้นตอนอย่างเหมาะสม

1.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development) จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ” ขึ้นเพื่อรองรับเหตุผลความต้องการที่กล่าวถึงข้างต้น โดยมุ่งหวังว่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และประเทศมีรายได้จากการท่องเที่ยว รวมทั้งให้การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน และระดับสากลต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ ให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว
- (2) เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ
- (3) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ

4. เป้าหมาย จำนวน 6,320 คน (316 รุ่นๆ ละ 20 คน)

- (1) ฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 320 คน (16 รุ่นๆ ละ 20 คน)
- (2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 6,000 คน (30 รุ่นๆ ละ 20 คน)

5. **พื้นที่ดำเนินการ** ได้แก่ 1) ชัยนาท 2) สิงห์บุรี 3) อุทัยธานี 4) ปราจีนบุรี 5) ราชบุรี 6) เพชรบุรี 7) ประจวบคีรีขันธ์ 8) นครราชสีมา 9) บุรีรัมย์ 10) ชัยภูมิ 11) สุรินทร์ 12) ขอนแก่น 13) กาฬสินธุ์ 14) มหาสารคาม 15) หนองบัวลำภู 16) อุบลราชธานี 17) ศรีสะเกษ 18) ยโสธร 19) อำนาจเจริญ 20) ร้อยเอ็ด 21) พิจิตร 22) กำแพงเพชร 23) พิษณุโลก 24) เพชรบูรณ์ 25) อุตรดิตถ์ 26) สุโขทัย 27) เลย 28) ลำปาง 29) ลำพูน 30)แพร่ 31) สุราษฎร์ธานี 32) ชุมพร 33) ระนอง 34) สตูล 35) กรุงเทพฯ 36) ปทุมธานี 37) นนทบุรี 38) นครนายก 39) พระนครศรีอยุธยา 40) อ่างทอง 41) ลพบุรี 42) สระบุรี 43) นครปฐม 44) สมุทรสาคร 45) สมุทรสงคราม 46) จันทบุรี 47) อุตรดิตถ์ 48) สกลนคร 49) บึงกาฬ

50) เชียงใหม่ 51) แม่ฮ่องสอน 52) พะเยา 53) น่าน 54) อุทิศ 55) พังงา 56) กระบี่ 57) นครศรีธรรมราช 58) พัทลุง 59) ตรัง 60) ปัตตานี 61) ยะลา 62) สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

6. ระยะเวลาดำเนินการ เมษายน - กันยายน 2563

7. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 6,320 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

8. แนวทางการดำเนินการ

(1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิศวกร วิศวกรโน้มน้ำความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

(2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ

(3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)

(4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

(5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

หมายเหตุ

(1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

(2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา 280 ชั่วโมง ขึ้นไป หรือ หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

(1) แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมในด้านการบริการและการท่องเที่ยวสามารถเข้าทำงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(2) แรงงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติ ที่ดีในการทำงาน ช่วยให้งานมีศักยภาพยิ่งขึ้น

10. การติดตามประเมินผล :

(1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

(2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

ส่วนที่ 4 : งบประมาณ

การฝึกอบรม เป็นเงินจำนวน 21,832,000 บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านบาทแปดแสนสามหมื่นสองพันบาทถ้วน) ดังนี้

หมวดเงิน กิจกรรมหลัก รายการ	งบประมาณ	รายละเอียด
งบรายจ่ายอื่น : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)		
ยกระดับฝีมือแรงงาน	19,200,000	ค่าใช้จ่าย 3,200 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	10,800,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 300 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	8,400,000	(1,400 บาท x 6,000 คน)
เตรียมเข้าทำงาน	2,080,000	(ค่าใช้จ่าย 6,500 บาท/คน)
- ค่าตอบแทนวิทยากร	864,000	(18,000 บาท x 3 เดือน. x 16 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	1,216,000	(1,267 บาท x 3 เดือน x 320 คน)
งบเงินอุดหนุน : (ค่าอาหาร)	552,000	(76 คน x 120 บาท x 60 วัน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 5 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล : ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

เบอร์มือถือ 06 5510 6166

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

- ชื่อ-สกุล : นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

เบอร์มือถือ 0 2245 6568

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

- ชื่อ-สกุล : นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

เบอร์มือถือ 0 2245 6568

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
2. ลักษณะโครงการ*

☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 87,504,100 บาท ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว
--

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ
เป้าหมาย การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ
แผนงานย่อย การพัฒนาเขตเศรษฐกิจชายแดน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
เป้าหมาย เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน
แนวทาง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
- 6.1.4 เร่งขับเคลื่อนการพัฒนาเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ

หลักการและเหตุผล

นโยบายส่งเสริมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ โดยในแต่ละพื้นที่จะมีกิจการเป้าหมายแตกต่างกันไปขึ้นอยู่กับศักยภาพ ข้อจำกัด และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยจัดกลุ่มประเภทกิจการได้เป็น 13 กลุ่มอุตสาหกรรม 62 ประเภทกิจการ และได้มีการกำหนดประเภทกิจการเพิ่มเติมอีก 10 ประเภทกิจการเป้าหมายตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุนที่ 12 - 016/2558 ลงวันที่ 10 มกราคม 2559

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับประชากรวัยกำลังแรงงานให้ได้คุณภาพสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน ยังคงเป็นปัจจัยหลักของการตัดสินใจของการลงทุนที่สำคัญของประเทศในการบรรลุเป้าหมายสู่เจตนารมณ์ของการจัดตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษด้วยเหตุนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ” เพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน รองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

รายการที่ 1 การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 12,000 คน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับในพื้นที่และรองรับความต้องการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

2. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

3. เป้าหมาย จำนวน 12,000 คน (600 รุ่นๆ ละ 20 คน)

- (1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำนวน 700 คน (35 รุ่นๆ ละ 20 คน)
- (2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 11,300 คน (565 รุ่นๆ ละ 20 คน)

4. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ 10 จังหวัด ได้แก่ สระแก้ว กาญจนบุรี มุกดาหาร ตาก สงขลา ตราด หนองคาย นครพนม เชียงราย และ นราธิวาส

5. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย 12,000 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

6. แนวทางการดำเนินการ*

(1) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย

แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

(2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ หรือสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน

(3) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)

(4) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

(5) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

หมายเหตุ

(1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาวิชาการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

(2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา 280 ชั่วโมง ขึ้นไป หรือ หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีแรงงานทักษะฝีมือ ตรงความต้องการลงทุนของผู้ประกอบกิจการและ SMEs ในพื้นที่สู่การจ้างงาน ตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

8. การติดตามประเมินผล :

(1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

(2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

รายการที่ 2 จัดหาครุภัณฑ์การศึกษาให้กับสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 7 แห่ง

1. วัตถุประสงค์

เพื่อใช้ในการฝึกอบรม เพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีใหม่ ให้แก่กำลังแรงงานของประเทศและรองรับการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2. เป้าหมาย

ครุภัณฑ์การฝึก เครื่องจักร สอดคล้องกับการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้แก่ ครุภัณฑ์การฝึก เครื่องจักร สอดคล้องกับการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษพิเศษ ได้แก่ สงขลา นราธิวาส มุกดาหาร สระแก้ว ตรัง หนองคาย และนครพนม

3. แนวทางการดำเนินงาน

(1) วิเคราะห์ทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งข้อมูลจุดเน้นด้านเศรษฐกิจการลงทุนตามศักยภาพของพื้นที่

(2) สำรวจความพร้อมทางด้านศักยภาพของหน่วยงาน แผนการพัฒนากำลังคน ข้อมูลด้านสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานประเภทต่างๆ

(3) ตรวจสอบพร้อมข้อมูลพื้นฐานและศักยภาพบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วิเคราะห์อาชีพ โดยใช้ทฤษฎีด้านสมรรถนะ และข้อมูลด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้องและ

ต่อเนื่องกันระหว่างองค์ความรู้ด้านทฤษฎี ปฏิบัติ และทัศนคติ ตลอดจนข้อมูลด้านการพัฒนาเทคโนโลยีของ
ครุภัณฑ์การฝึก

(4) วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการลงทุน จัดหา และบำรุงรักษาเพื่อให้มีการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ
กระบวนการด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง การฝึกอบรม รวมทั้งแผนการบำรุงรักษา ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรม
ของครุภัณฑ์การฝึก

4. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะให้สูงขึ้นและเป็นกำลังสำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วย
เทคโนโลยีและนวัตกรรม

ส่วนที่ 4 : งบประมาณ

รวมทั้งสิ้นจำนวน 86,952,100 บาท (แปดสิบล้านเก้าแสนห้าหมื่นสองพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) ดังนี้

(1) การฝึกอบรม เป็นเงินจำนวน 40,710,000 บาท (สี่สิบล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้

หมวดเงิน กิจกรรมหลัก รายการ	งบประมาณ	รายละเอียด
งบรายจ่ายอื่น : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)		
ยกระดับฝีมือแรงงาน	36,160,000	ค่าใช้จ่าย 3,200 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	20,340,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 565 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	15,820,000	(1,400 บาท x 11,300 คน)
เตรียมเข้าทำงาน	4,550,000	(ค่าใช้จ่าย 6,500 บาท/คน)
- ค่าตอบแทนวิทยากร	1,890,000	(18,000 บาท x 3 เดือน x 35 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	2,660,000	(1,267 บาท x 3 เดือน x 700 คน)
งบเงินอุดหนุน : (ค่าอาหาร)	552,000	(76 คน x 120 บาท x 60 วัน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการ
ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม
และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ
กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง
ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตาม
ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

(2) งบประมาณการจัดซื้อครุภัณฑ์การฝึก 46,242,100 บาท

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อครุภัณฑ์	จำนวน	หน่วย	ราคา ต่อหน่วย	รวมราคา (บาท)
1	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	4			2,100,000
	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท				2,100,000
	1 เครื่องเชื่อมทิก ระบบอินเวอร์เตอร์ ขนาด 300 แอมป์	2	เครื่อง	500,000	1,000,000
	2 เครื่องเชื่อมมิก/แม็ก ระบบอินเวอร์เตอร์ ขนาด 400 แอมป์	2	เครื่อง	550,000	1,100,000
2	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	2			6,400,000
	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป				6,400,000

ลำดับที่		หน่วยงาน ชื่อครุภัณฑ์	จำนวน	หน่วย	ราคา ต่อหน่วย	รวมราคา (บาท)
	1	ชุดปฏิบัติการระบบอัตโนมัติอุตสาหกรรมขั้นสูง	1	ชุด	3,400,000	3,400,000
	2	ชุดทดลองปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ สาขา PLC	1	ชุด	3,000,000	3,000,000
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม		13			20,000,040
	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท					427,540
	1	เครื่องยนต์เบนซิน อเนกประสงค์	4	เครื่อง	8,785	35,140
	2	รถจักรยานยนต์ฝึก 4 จังหวะ ขับเคลื่อนด้วยสายพาน	4	คัน	47,100	188,400
	3	รถจักรยานยนต์ฝึก 4 จังหวะ ใช้หัวฉีดอิเล็กทรอนิกส์	4	คัน	51,000	204,000
	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป					19,572,500
	1	ครุภัณฑ์ด้านโลจิสติกส์	1	ชุด	19,572,500	19,572,500
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา		3			3,200,000
	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท					700,000
	1	เครื่องวัดวิเคราะห์ความสั่นสะเทือนเครื่องจักร (Vibration Analyzer)	1	เครื่อง	350,000	350,000
	2	เครื่องตั้งศูนย์เพลาเครื่องจักร แบบเลเซอร์ (laser shaft alignment)	1	เครื่อง	350,000	350,000
	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป					2,500,000
	1	ชุดฝึกการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance)	1	ชุด	2,500,000	2,500,000
5	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด		6			318,000
	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท					318,000
	1	จักรปักกลดลายสำหรับแซกรังคุมชนิดกระเป๋าคิ้ว	6	เครื่อง	53,000	318,000
6	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย		12			478,540
	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท					478,540
	1	เครื่องยนต์เบนซิน อเนกประสงค์	4	เครื่อง	8,785	35,140
	2	รถจักรยานยนต์ฝึก 4 จังหวะ ขับเคลื่อนด้วยสายพาน	4	คัน	47,100	188,400
	3	รถจักรยานยนต์ฝึก 4 จังหวะ ใช้หัวฉีดอิเล็กทรอนิกส์	4	คัน	51,000	204,000
	4	ชุดฝึกเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนชนิดติดผนัง (มี ระบบฟอกอากาศ) ขนาด 12,000 บีทียู	3	เครื่อง	17,000	51,000
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 นราธิวาส		97			13,745,520
	ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท					9,945,520
	1	ตู้เย็นแบบ 1 ประตู	5	ชุด	7,004	35,020
	2	ชุดบานแฟรลท่อทองแดง R410 A	5	ชุด	8,000	40,000
	3	ตู้เย็นแบบ 2 ประตู ระบบโนฟรอส	5	ชุด	12,000	60,000
	4	ชุดเครื่องมือวัดความดันสารทำความเย็น	5	ชุด	20,000	100,000
	5	เครื่องวัดความชื้นอุณหภูมิแบบตัวเลข	3	ชุด	22,000	66,000

ลำดับที่	หน่วยงาน ชื่อครุภัณฑ์	จำนวน	หน่วย	ราคา ต่อหน่วย	รวมราคา (บาท)
6	ตู้เย็นแบบ 2 ประตู ระบบโนฟรอส อินเวอร์เตอร์	5	ชุด	24,900	124,500
7	เครื่องทำระบบเป็นสัญญาณแบบ 2 ชั้น (แบบจุด โดยตรง)	3	ชุด	25,000	75,000
8	เกจวัดความดันสารทำความเย็นแบบดิจิตอล	5	ชุด	30,000	150,000
9	ชุดฝึกเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนชนิดตั้ง พื้นหรือ แขวน ขนาด 12,000 บีทียู/ชั่วโมง (พร้อมแท่นติดตั้ง)	10	ชุด	32,000	320,000
10	ชุดฝึกเครื่องปรับอากาศแยกส่วนชนิดผนังแบบ อินเวอร์เตอร์ ขนาด 9,000 บีทียู/ชั่วโมง	10	ชุด	35,000	350,000
11	ชุดเครื่องมืองานท่อช่างเครื่องทำความเย็น	2	ชุด	50,000	100,000
12	ชุดเครื่องมือวัดช่างทำความเย็น	3	ชุด	115,000	345,000
13	ชุดเครื่องมือพื้นฐานช่างทำความเย็น	3	ชุด	120,000	360,000
14	ชุดคู่มือแบบเคลื่อนที่	8	ชุด	140,000	1,120,000
15	เครื่องตรวจสอบแนวเชื่อม bend test	1	เครื่อง	160,000	160,000
16	ชุดสาธิตระบบการทำความเย็นและปรับอากาศ	5	ชุด	198,000	990,000
17	เครื่องเชื่อมไฟฟ้าอินเวอร์เตอร์ 250 แอมป์	8	เครื่อง	200,000	1,600,000
18	โต๊ะปฏิบัติงานประกอบงานเชื่อม	1	ตัว	350,000	350,000
19	เครื่องเชื่อมทิก ระบบอินเวอร์เตอร์ LCD 200 แอมป์	4	เครื่อง	400,000	1,600,000
20	เครื่องเชื่อมมิกแม็ก ระบบอินเวอร์เตอร์ LCD 250 แอมป์	4	เครื่อง	500,000	2,000,000
ครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป					3,800,000
1	เครื่องตัดโลหะแผ่นแบบไฮดรอลิก	1	เครื่อง	1,600,000	1,600,000
2	เครื่องกดฟันโลหะแผ่นแบบไฮดรอลิก	1	เครื่อง	2,200,000	2,200,000
รวมครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยต่ำกว่า 1 ล้านบาท					13,969,600
รวมครุภัณฑ์ที่มีราคาต่อหน่วยตั้งแต่ 1 ล้านบาท ขึ้นไป					32,272,500
รวมทั้งหมด					46,242,100

ส่วนที่ 5 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล : ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์มือถือ 06 5510 6166 e-mail : training.dsd2015@gmail.com
- ชื่อ-สกุล : นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail : training.dsd2015@gmail.com
- ชื่อ-สกุล : นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสน์อินทาระ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail : training.dsd2015@gmail.com

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

1. ลักษณะโครงการ*

☒	โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 96,790,000 บาท
☐	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

☒	ดำเนินการเอง	☐	จัดจ้าง
-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☒	☐	☐
อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
- ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- เป้าหมาย การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ
- แผนงานย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
- เป้าหมาย เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน
- แนวทาง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
- 6.1.1 พัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกอย่างต่อเนื่อง

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ

หลักการและเหตุผล

โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เป็นแผนยุทธศาสตร์ภายใต้นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ที่ต่อยอดมาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกหรือ Eastern Seaboard ครอบคลุมพื้นที่ 3 จังหวัดภาคตะวันออก ได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง มีเป้าหมายยกระดับพื้นที่เขตเศรษฐกิจภาคตะวันออกให้กลายเป็น “World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนอุตสาหกรรม Super Cluster และอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอีก 20 ปีข้างหน้า โดยการลงทุนในระยะ 5 ปีแรกเป็นการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทั้งทางบกทางน้ำและทางอากาศและสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการคมนาคม โลจิสติกส์ของเอเชียในอนาคตและการลงทุนสนับสนุน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย เช่น อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ การบินและโลจิสติกส์ เชื้อเพลิงชีวภาพ ดิจิทัล การแพทย์ เป็นต้น เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาข้างต้น จึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้สูงขึ้น

กระทรวงแรงงานได้เปิดศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อเป็นศูนย์ที่สามารถอำนวยความสะดวกด้านแรงงานให้แก่ นายจ้าง นักลงทุน ผู้ประกอบการ และแรงงาน ได้อย่างรวดเร็วและเบ็ดเสร็จ พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนด้านแรงงานได้อย่างแท้จริง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการกว่า 37,000 แห่ง และแรงงานกว่าหนึ่งล้านห้าแสนคน ทั้งนี้ได้กำหนดมาตรการขับเคลื่อนเป็น 3 ระยะ ได้แก่

1) ระยะเร่งด่วน จัดหาแรงงานที่ขาดแคลนในพื้นที่ EEC จำนวน 14,767 อัตรา ให้กับสถานประกอบการกว่า 1,000 แห่ง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) หรือ สำนักงาน EEC ในการสำรวจความต้องการ

2) ระยะกลาง 1-5 ปี สำรวจความต้องการแรงงาน ส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาทักษะบุคลากรของตนเองกว่า 580,000 คน มุ่งเน้นให้แรงงานมีความเท่าทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคต

3) ระยะยาว 5-10 ปี จัดให้มีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงการจัดหางานกับตัวบุคคล ปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาคนของประเทศทั้งระบบ ตั้งแต่กระบวนการคิด การเรียนการสอน การฝึกอบรม ไปจนถึงการทำงานที่ตอบโจทย์ความต้องการของแรงงาน

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่อีอีซีอย่างเป็นระบบ เพิ่มศักยภาพแรงงาน ด้วยการฝึกอบรม และเพิ่มทักษะในสาขาวิชาชีพเป้าหมายให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพสามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการจัดตั้งศูนย์ฯ จะช่วยผลักดันให้นโยบายดังกล่าวเป็นรูปธรรม สร้างโอกาสการขับเคลื่อนพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของภูมิภาคในอนาคตอันใกล้

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวทันเทคโนโลยี 4.0” เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำของคนไทยจึงเสนอโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ Newskill Reskill Upskill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

รายการที่ 1 ยกระดับทักษะแรงงาน จำนวน 6,400 คน

1. วัตถุประสงค์

เพื่อยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

2. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในสถานประกอบกิจการและนักศึกษาที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง และผู้ว่างงานทั่วไป

3. เป้าหมาย ยกระดับทักษะแรงงาน จำนวน 6,400 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

5. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย 6,400 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

6. แนวทางดำเนินการ

1. บูรณาการประสานความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก คณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชนสถาบันไทย – เยอรมัน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

2. ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

3. ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD SDQA 2020)

4. บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

5. แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

หมายเหตุ

(1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาเรียนหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

(2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) มีแรงงานทักษะฝีมือ ตรงความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

8. การติดตามประเมินผล :

- (1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผลระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)
- (2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้ง

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

หมวดเงิน กิจกรรมหลัก รายการ	งบประมาณ	รายละเอียด
งบรายจ่ายอื่น : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)		
ยกระดับทักษะแรงงาน	20,480,000	ค่าใช้จ่าย 3,200/คน/รุ่น
- ค่าตอบแทนวิทยากร	11,520,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 320 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	8,960,000	(1,400 บาท x 6,400 คน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

รายการที่ 2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ จำนวน 100 คน

1. วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของวิทยากรต้นแบบของภาครัฐ/ภาคเอกชน และสถานประกอบการเกี่ยวกับแนวคิดและวิธีการในการพัฒนาทักษะอาชีพสู่ศตวรรษที่ 21
- (2) เพื่อเสริมสร้างศักยภาพของวิทยากรต้นแบบในการขยายผลให้แก่หัวหน้างานและช่างเทคนิคของสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2. กลุ่มเป้าหมาย

วิทยากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และวิทยากรด้านการฝึกอบรมของหน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถานประกอบการ

3. เป้าหมาย พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ จำนวน 100 คน

4. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาเป็นวิทยากรต้นแบบ ไม่น้อยกว่า 100 คน

5. แนวทางการดำเนินงาน

การฝึกอบรมเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานรัฐและเอกชน ที่มาเป็นวิทยากร ในการฝึกอบรมให้โครงการต่างๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นผู้เชี่ยวชาญในแต่ละด้าน (Master trainer) โดยพัฒนาความรู้ความสามารถให้กับวิทยากรต้นแบบ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาครัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยี ขั้นสูง

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

มีวิทยากรต้นแบบที่มีความรู้ความสามารถสูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

7. งบประมาณ 400,000 บาท

รายการที่ 3 จัดหาครุภัณฑ์การศึกษาให้กับสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4 แห่ง (3 จังหวัด)

1. วัตถุประสงค์

เพื่อใช้ในการฝึกอบรม เพิ่มทักษะ ความรู้ ความสามารถ และความเชี่ยวชาญเฉพาะด้านเทคโนโลยีใหม่ ให้แก่ผู้กำลังแรงงานของประเทศและรองรับการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2. เป้าหมาย

ครุภัณฑ์การฝึก เครื่องจักร สอดคล้องกับการส่งเสริมการลงทุนในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉะเชิงเทรา และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)

3. ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ ร้อยละความสำเร็จในการจัดหาครุภัณฑ์การศึกษาที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ สร้างมูลค่าเพิ่มให้กับแรงงานไทยซึ่งจะส่งผลต่อการเพิ่มรายได้ของประเทศ

4. แนวทางการดำเนินงาน

(1) วิเคราะห์ทิศทางการพัฒนาประเทศตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ รวมทั้งข้อมูลจุดเน้นด้านเศรษฐกิจการลงทุนตามศักยภาพของพื้นที่

(2) สำรวจความพร้อมทางด้านศักยภาพของหน่วยงาน แผนการพัฒนากำลังคน ข้อมูลด้านสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานประเภทต่างๆ

(3) ตรวจสอบพร้อมข้อมูลพื้นฐานและศักยภาพบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วิเคราะห์อาชีพ โดยใช้ทฤษฎีด้านสมรรถนะ และข้อมูลด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมทั้งการพัฒนาหลักสูตรที่เกี่ยวข้อง และต่อเนื่องกันระหว่างองค์ความรู้ด้านทฤษฎี ปฏิบัติ และทัศนคติ ตลอดจนข้อมูลด้านการพัฒนาเทคโนโลยีของครุภัณฑ์การฝึก

(4) วิเคราะห์ความคุ้มค่าในการลงทุน จัดหา และบำรุงรักษาเพื่อให้มีการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ ขบวนการด้านการจัดซื้อ - จัดจ้าง การฝึกอบรม รวมทั้งแผนการบำรุงรักษา ตลอดจนการพัฒนานวัตกรรมของครุภัณฑ์การฝึก

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

วัยกำลังแรงงานได้รับการพัฒนาทักษะให้สูงขึ้นและเป็นกำลังสำคัญของประเทศในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

6. รายละเอียดกิจกรรมจัดหาครุภัณฑ์การศึกษาและงบประมาณ

หมวดเงิน กิจกรรมหลัก รายการ	จำนวนหน่วย	ราคาต่อหน่วย	รวมราคา
1. จัดหาครุภัณฑ์ 3 จังหวัด			75,910,000
1.1 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา			39,940,000
ชุดฝึกการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance)	1 ชุด	2,500,000	2,500,000
ชุดทดลองสมองกลฝังตัวในระบบการสื่อสารภายในอาคารอัจฉริยะ	1 ชุด	2,850,000	2,850,000
ชุดฝึกหุ่นยนต์อุตสาหกรรม (Industrial Robot)	1 ชุด	2,950,000	2,950,000
ชุดฝึกกระบวนการผลิตแบบอัตโนมัติ (อบรมนอกสถานที่)	2 ชุด	3,070,000	6,140,000
ชุดฝึกทักษะทางด้านแมคคาทรอนิกส์	2 ชุด	3,500,000	7,000,000
ชุดฝึกทักษะทางด้านแมคคาทรอนิกส์ขั้นสูง	2 ชุด	5,500,000	11,000,000
ชุดทดลองระบบจำลองการผลิตแบบอัตโนมัติ	1 ชุด	7,500,000	7,500,000
1.2 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง			14,570,000
เครื่องอัดอากาศแบบ SGREW TYPE	1 เครื่อง	650,000	650,000
รถยกเครื่องยนต์ดีเซลขนาด 1.5 ตัน	1 คัน	700,000	700,000
รถยกไฟฟ้าแบบนั่งขับขนาด 1.5 ตัน	1 คัน	720,000	720,000
เครื่อง CNC CMM (เครื่องมือวัดแบบ 3 แกนอัตโนมัติ)	1 เครื่อง	5,000,000	5,000,000
เครื่อง CNC Lathe 4 แกน ความละเอียดสูง	1 เครื่อง	7,500,000	7,500,000
1.3 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี			12,800,000
ชุดโปรแกรมช่วยออกแบบและการผลิตในงานอุตสาหกรรม	21 ชุด	100,000	2,100,000
เครื่องเชื่อมแบบเลเซอร์ YAG เลเซอร์ 200 วัตต์	1 เครื่อง	2,500,000	2,500,000
ชุดฝึกระบบ IOT	2 ชุด	2,850,000	5,700,000
ชุดฝึกการซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance)	1 ชุด	2,500,000	2,500,000
1.4 สถาบันพัฒนาบุคลากรฝึกสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)			8,600,000
ชุดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขา PLC	10 ชุด	200,000	2,000,000
ชุดฝึกระบบควบคุมอัตโนมัติแบบเครือข่ายรองรับอุตสาหกรรม 4.0 และการผลิตแบบ SMATFACTORY	2 ชุด	2,400,000	4,800,000
ชุดฝึกหุ่นยนต์แบบทำงานร่วมกับมนุษย์ IOT	1 ชุด	1,800,000	1,800,000

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล : ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์มือถือ 06 5510 6166 e-mail : training.dsd2015@gmail.com

- ชื่อ-สกุล : นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail : training.dsd2015@gmail.com

- ชื่อ-สกุล : นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail : training.dsd2015@gmail.com

แผนบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
2. ลักษณะโครงการ*

☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 20,880,000 บาท ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว
--

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ
 - ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ
 - ✓ ประเด็น โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
เป้าหมาย ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น
แผนงานย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ
 - ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)
4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12
 - ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ
แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม

8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ของสภาพเศรษฐกิจ การเมือง สังคม เทคโนโลยี และการเปิดเขตการค้าเสรีเพิ่มขึ้น ส่งผลกระทบให้หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนจำเป็นต้องปรับตัวพัฒนาระบบ และรูปแบบการดำเนินงานเพื่อรองรับการแข่งขันจากธุรกิจระดับโลก ซึ่งมีขีดความสามารถของการแข่งขันสูงทำให้หน่วยงานต่างๆ ต้องปรับกิจกรรม การจัดซื้อ การผลิต การตลาด การวิจัยและพัฒนา และนำเทคโนโลยีเข้ามาช่วยเพิ่มศักยภาพความสามารถแข่งขันในตลาดโลกและการแข่งขัน ในอนาคตสามารถตอบสนองความต้องการของลูกค้าได้มากกว่าคู่แข่งด้วยต้นทุนที่เหมาะสม จึงมีการนำแนวคิดการบริหารธุรกิจแนวใหม่มาใช้เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพขององค์กร อันได้แก่การจัดการโลจิสติกส์ และโซ่อุปทาน (Logistics and Supply Chain Management) จากสภาพการเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นทำให้ความรู้ทางด้านโลจิสติกส์ และโซ่อุปทานมีความสำคัญอย่างยิ่ง ผู้บริหารจำเป็นต้องปรับกระบวนการดำเนินงานโดยอาศัยองค์ความรู้ใหม่ปรับกระบวนการเรียนรู้ การกระจายความรู้ และใช้ประโยชน์จากความรู้ เพื่อตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่กล่าวมา

การสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับผู้ประกอบการไทย เป็นส่วนหนึ่งซึ่งช่วยในการพัฒนาและขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ซึ่งสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 และโครงการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (Eastern Economic Corridor Development: EEC) นโยบายและแผนยุทธศาสตร์เหล่านี้ได้มีการกำหนดทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมุ่งเน้นการเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจ และให้ความสำคัญกับการอำนวยความสะดวกทางการค้า และการจัดการโซ่อุปทาน เพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของประเทศ รวมทั้งการพัฒนาเศรษฐกิจตั้งแต่ระดับฐานรากในชุมชน การส่งเสริมวิสาหกิจเพื่อสังคม การสร้างแรงงานที่มีทักษะและความรู้ด้านเทคโนโลยีเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ ประกอบด้วยบุคลากร นวัตกรรมและเทคโนโลยีและระบบติดตามประเมินผล ได้แก่ **กลยุทธ์ที่ 1** พัฒนามาตรฐานวิชาชีพโลจิสติกส์ ปรับปรุงหลักสูตรการศึกษาสาขาโลจิสติกส์ และจัดตั้งสถาบันพัฒนาบุคลากรโลจิสติกส์ที่ได้มาตรฐาน สนับสนุนองค์กรกำกับดูแลวิชาชีพ มาตรฐาน และการประเมินคุณภาพการพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์ **กลยุทธ์ที่ 2** พัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์ให้มีคุณภาพตามมาตรฐานสากล **กลยุทธ์ที่ 3** วิจัยและพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีด้านโลจิสติกส์ **กลยุทธ์ที่ 4** ประเมินและติดตามข้อตกลงความร่วมมือระหว่างประเทศ และพัฒนาฐานข้อมูลเพื่อประเมินผลการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพ ให้มีกระบวนการเรียนรู้ใหม่ที่ทันต่อโลกธุรกิจในอนาคต จึงได้จัดทำโครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาศูนย์กลางรองรับการขนส่งและโลจิสติกส์ เพื่อผลิตบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถสูงทางด้านการจัดการโลจิสติกส์ กล่าวคือ มีความรู้ คุณธรรม จริยธรรมมีจิตสำนึกในจรรยาบรรณของวิชาชีพ รวมทั้งมีความรับผิดชอบต่อสังคมเหมาะสมกับความต้องการของภาครัฐและภาคเอกชน

2. วัตถุประสงค์

(1) เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการพัฒนาด้านคมนาคมและโลจิสติกส์

(2) เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์สูงทางด้านโลจิสติกส์ ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงในยุคของการแข่งขันระดับสากล

3. เป้าหมาย/พื้นที่ดำเนินการ

(1) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขาอาชีพ

(2) ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 3,400 คน (170 รุ่น)

4. พื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ 1) สมุทรปราการ 2) สุพรรณบุรี 3) ชัยนาท 4) ชลบุรี 5) ปราจีนบุรี 6) กาญจนบุรี

7) ขอนแก่น 8) กาฬสินธุ์ 9) มุกดาหาร 10) อุบลราชธานี 11) ศรีสะเกษ 12) นครสวรรค์ 13) ตาก 14) กำแพงเพชร 15) พิษณุโลก 16) เพชรบูรณ์ 17) อุตรดิตถ์ 18) สุโขทัย 19) เลย 20) ลำปาง 21) ลำพูน 22)แพร่ 23) ชุมพร 24) ระนอง 25) กรุงเทพฯ 26) พระนครศรีอยุธยา 27) สระบุรี 28) นครปฐม 29) จันทบุรี 30) หนองคาย 31) นครพนม 32) เชียงใหม่ 33) เชียงราย 34) พะเยา 35) นราธิวาส 36) สพน.เชียงใหม่

5. กลุ่มเป้าหมาย

(1) บุคลากรในสาขาที่กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผู้ประกอบการในสาขาโลจิสติกส์ รวมทั้งองค์กรวิชาชีพ สมาคม หน่วยงานต่างๆ ของภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องกับสาขาโลจิสติกส์

(2) นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

(1) เจริญปริมาณ : จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้านโลจิสติกส์ 10 สาขาอาชีพ

(2) เจริญปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 3,400 คน

(3) เจริญคุณภาพ : ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียมีส่วนร่วมในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้านโลจิสติกส์ (10 สาขา)

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

(1) หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันการศึกษาและสถาบันฝึกอบรมสามารถนำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไปกำหนดทิศทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการพัฒนาด้านการขนส่งและโลจิสติกส์

(2) บุคลากรด้านการขนส่งและโลจิสติกส์มีความรู้ ความสามารถ ทักษะที่หลากหลาย (Multi-Skill) สอดคล้องกับการลงทุนของสถานประกอบกิจการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

8. การติดตามประเมินผล :

(1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล
ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)

(2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งในการใช้งานระบบ

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

(1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสมาคมวิชาชีพองค์กรวิชาชีพโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชน กำหนดและจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับการพัฒนาด้านคมนาคมและโลจิสติกส์จำนวน 10 สาขา รายละเอียดการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยมีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้
 - สำรวจวิเคราะห์ข้อมูลความต้องการมาตรฐานในแต่ละกลุ่มสาขาอุตสาหกรรมเพื่อกำหนดสาขาอาชีพ
 - เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อขออนุมัติกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - สรรหาและแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - ยกร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - คณะอนุกรรมการพิจารณาร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - จัดทำประชาพิจารณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติเป็นมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ได้รับอนุมัติ เสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ
 - นำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา
- 2) จัดทำวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยดำเนินการดังนี้
 - ยกร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - คณะอนุกรรมการพิจารณาร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - ทดลองทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - เสนอคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติเป็นวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
 - ทำประกาศวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเสนอประธานคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานลงนาม
 - นำวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประกาศลงในราชกิจจานุเบกษา
- 3) กำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสำหรับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 4) จัดทำคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(2) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

- (3) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
- (4) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (DSD SDQA 2020)
- (5) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- (6) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

หมายเหตุ

- (1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาราชการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น
- (2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้ หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

รายละเอียดงบประมาณ จำนวน 20,880,000 บาท ประกอบด้วย จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 10 สาขา และการฝึกอบรมเป้าหมาย 3,400 คน ดังนี้

กิจกรรม พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับการขนส่งและโลจิสติกส์ เป้าหมาย 10 สาขา งบประมาณ 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ หลักสูตรยกระดับฝีมือ 30 ชม. จำนวน 170 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 3,400 คน งบประมาณ 10,880,000 บาท (สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก เจ้าภาพ)

หมวดเงิน กิจกรรมหลัก รายการ	งบประมาณ	รายละเอียด
งบรายจ่ายอื่น : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)		
ยกระดับทักษะแรงงาน	36,160,000	ค่าใช้จ่าย 64,000 บาท ต่อรุ่น ค่าใช้จ่าย 3,200 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	6,120,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 170 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	4,760,000	(1,400 บาท x 3,400 คน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยด้วยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล : ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์มือถือ 06 5510 6166 e-mail : training.dsd2015@gmail.com
- ชื่อ-สกุล : นางสาววรรณิ โกลกวิณ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
เบอร์มือถือ 08 1925 0380 e-mail :
- ชื่อ-สกุล : นายศักดิ์ศรี แสงเตง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เบอร์มือถือ 08 5485 8195 e-mail :
- ชื่อ-สกุล : นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail: training.dsd2015@gmail.com
- ชื่อ-สกุล : นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail : training.dsd2015@gmail.com

โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ* โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

1. ลักษณะโครงการ*

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 6,256,000 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
 เป้าหมาย ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น
 แผนงานย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโต
 ในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
 เป้าหมาย เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ
 แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.3 พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
- 5.6.1 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล*

รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ในภูมิภาคอินโดจีน ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย โดยการปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคน เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์ดังกล่าว แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 3 (พ.ศ.2560-2564) จัดทำขึ้น ภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 - 2564) ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยสามารถยกระดับระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยไปสู่การเป็น ศูนย์กลางทางการค้า การบริการ และการลงทุนในภูมิภาค ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ (1) การพัฒนาเพิ่มมูลค่าระบบห่วงโซ่อุปทาน (2) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก (3) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของประเทศและ การดำเนินการลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และภาคีการพัฒนาต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้มีผลในทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าว ที่มุ่งเน้นให้กำลังแรงงานมีศักยภาพเพียงพอต่อการส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ได้เพียงพอ กับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบกิจการได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ และเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์แห่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ตามแนวนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการสานต่อความสำเร็จในการเตรียมกำลังคนรองรับความต้องการของธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้พร้อมรับกับการขยายตัวและการแข่งขันในเวทีสากล ดังนั้น กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาตรีที่เป็นปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ รองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC.) และพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งผลต่อการบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล ต่อไป

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงตามความต้องการของการจ้างงาน
- 2.2 เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับบริการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน
- 2.3 เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ภายหลังการจบฝึกอบรม

3. กลุ่มเป้าหมาย เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้จบปริญญาตรีทุกสาขาที่ว่างงาน (คัดเลือกเข้าฝึกอบรม หลักสูตร “ธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ” ระยะเวลา 480 ชมหรือ 4 เดือน (ฝึกอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ 240 ชม. ทำงานจริงในสถานประกอบการ 240 ชม.

เป้าหมาย

- จำนวน 300 คน ฝึกอบรมรุ่นละ 50 คน รวม 6 รุ่น
- จบฝึกอบรมแล้ว หางานให้ทำ การันตีรายได้เฉลี่ย ไม่น้อยกว่า 18,000 บาท/เดือน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ พัฒนาทักษะด้านโลจิสติกส์ด้านธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ จำนวน 300 คน

4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ ผู้สำเร็จการพัฒนาทักษะมีงานทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบกิจการ ในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้น

5.2 ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้ในระดับหนึ่ง

5.3 ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพ และรายได้ที่มั่นคง

5.4 ผู้ประกอบกิจการไทยในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศสูงขึ้น

6. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 30 กันยายน 2563

ฝึกอบรม รวม 4 เดือน

- ภาคทฤษฎี ระยะเวลา 2 เดือน
- ภาคปฏิบัติจริงในสถานประกอบการ ระยะเวลา 2 เดือน

7. พื้นที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด เน้นหนัก กรุงเทพมหานคร ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา

8. การติดตามประเมินผล :

1. รายงานผลจากการศึกษาความสนใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรม และแบบประเมินผลโครงการ ตลอดจนแบบประเมินผลวิทยากร

2. สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงาน

3. การติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจากจบฝึกอบรม

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. ใช้ตลาดการจ้างงานนำการฝึกอบรม สํารวจความต้องการจ้างงานในระดับปริญญาตรี
2. บูรณาการความร่วมมือกับภาคเอกชนที่ต้องการจ้างงาน และหน่วยงานฝึกอบรมของภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง
3. ประชาสัมพันธ์เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร เปิดรับสมัครผู้จบการศึกษาระดับ ป.ตรี ทุกสาขา
4. สอบคัดเลือกภาคทฤษฎี และ สอบสัมภาษณ์ผู้จบการศึกษาระดับ ป.ตรี
5. ดำเนินการฝึกอบรมตามแผนงานที่วางไว้
6. บรรจุเข้าทำงาน/ติดตามประเมินผลการมีงานทำ/รายได้

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

จำนวนเงิน 6,256,000 บาท (หกล้านสองแสนห้าหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2563 งบรายจ่ายอื่น

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล* : นายสิทธิชัย สุดสวาท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบการ
เบอร์มือถือ061 859 3223..... e-mail..... sawat65a@gmail.com

แผนงานบูรณาการเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
2. ลักษณะโครงการ*

☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 22,140,000 บาท ☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว
--

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
 เป้าหมาย กระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจและสังคม เพิ่มโอกาสให้ทุกภาคส่วนเข้ามาเป็นกำลังของการพัฒนาประเทศในทุกระดับ
 ประเด็น การเสริมสร้างพลังทางสังคม

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น พลังทางสังคม
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีความเท่าเทียมและเสมอภาคในสังคม
 แผนงานย่อย การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม : ระดับบุคคล (การพัฒนาฝีมือแรงงานไร้ฝีมือ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
 เป้าหมาย - คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น
 - ผู้สูงอายุวัยต้นมีงานทำและมีรายได้ที่เหมาะสมกับศักยภาพของผู้สูงอายุ
 แนวทาง พัฒนาศักยภาพของกลุ่มผู้สูงอายุวัยต้นให้สามารถเข้าสู่ตลาดงานเพิ่มขึ้น

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.7 จัดทำระบบปริญญายุวมงคลและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 2 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล

โครงสร้างประชากรเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ วัยเด็กและวัยทำงานลดลง สำหรับประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (Aging Society) ตั้งแต่ปีพ.ศ. 2548 แล้ว โดยปัจจุบันมีประชากรรวม 67.6 ล้านคน เป็นผู้สูงอายุ 11.31 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 16.8 และคาดว่าในอนาคตกปี พ.ศ. 2564 ประเทศไทยจะเป็นสังคมผู้สูงอายุอย่างสมบูรณ์ (Aged Society) คือมีประชากรสูงอายุ ร้อยละ 20 ของประชากรรวม และในปี พ.ศ. 2578 จะมีประชากรสูงอายุ ร้อยละ 30 ซึ่งจะทำให้ประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุระดับสุดยอด (Super Aged Society) ที่มาของข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

รัฐบาลมีแนวทางนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้นควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีของผู้สูงอายุ ลดความเหลื่อมล้ำ สร้างโอกาสความเสมอภาคและความเท่าเทียมกันทางสังคม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพแรงงาน ซึ่งผู้สูงอายุเป็นหนึ่งในกลุ่มแรงงานที่สามารถส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพได้ ดังนั้นโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ จึงเป็นหนึ่งในโครงการที่จะสามารถส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพของผู้สูงอายุ เพื่อให้ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีงานทำ มีรายได้ สร้างคุณค่าให้กับตัวผู้สูงอายุทั้งร่างกายและจิตใจ ให้รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการทำประโยชน์ให้กับครอบครัว สังคม และประเทศชาติ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อฝึกอบรม เพิ่มทักษะให้กับผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้
- 2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้
- 2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ

3. กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย ผู้สูงอายุ ตั้งแต่ 60 ปีขึ้นไป จำนวน 8,200 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

เชิงปริมาณ จำนวนผู้สูงอายุเข้ารับการฝึกอบรมตามเป้าหมาย 8,200 คน

เชิงคุณภาพ ผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

6. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่ผ่านการฝึกทักษะอาชีพ สามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการมีอาชีพ มีรายได้ ตามกำลังความสามารถ พึ่งพาตนเองและแบ่งเบาภาระของครอบครัวได้

7. การติดตามประเมินผล :

7.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

หลักสูตรการฝึกอบรม ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้น ความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ หรือหลักสูตรที่หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนด หรือหลักสูตรที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ให้ผู้สูงอายุมีโอกาสเข้าถึง เทคโนโลยีและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ รวมทั้งการรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน เช่น การใช้ Social Network, การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile, การใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ, ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์, วิทยากรถ่ายทอดภูมิปัญญา เป็นต้น

1. ศึกษาสถานการณ์ข้อมูลของกลุ่มผู้สูงอายุ โดยสำรวจความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชน กลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย และความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ
2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง พิจารณาประชาสัมพันธ์ จัดหากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่
3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานผู้สูงอายุให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่นและควบคุมคุณภาพการฝึกอบรม
4. ประเมินผลการฝึกอบรม
5. รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)
6. จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางาน จังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป
7. ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถาม/สัมภาษณ์ และรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

รายการค่าใช้จ่ายการฝึกอาชีพ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมายทั้งสิ้น 8,200 คน จำนวน 410 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 54,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,700 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 22,140,000 บาท (ยี่สิบสองล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าตอบแทนวิทยากร	6,150,000
(500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน x 410 รุ่น)	
2. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ	7,072,500
และผู้ประสานงาน (150 บาท x 23 คน x 5 วัน x 410 รุ่น)	
3. ค่าวัสดุ ประกอบการฝึกอาชีพ	4,920,000
(600 บาท x 20 คน x 410 รุ่น)	
4. ค่าพาหนะผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ (ไป – กลับ)	1,640,000
(200 บาท x 20 คน x 410 รุ่น)	
5. ค่าบริหารจัดการโครงการและการติดตามผลหลังจากจบการฝึก	2,357,500
รวมทั้งสิ้น	22,140,000

หมายเหตุ : งบประมาณ 22,140,000 บาท จำนวน 410 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 8,200 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 54,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,700 บาท งบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยแล้วจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานโดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่ จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัดเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ

การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล* : นางเอื้อมพร โคจิพลกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
เบอร์โทรศัพท์08 5483 8185..... e-mail.....

- ชื่อ-สกุล* : ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน
เบอร์โทรศัพท์ e-mail...women.youth.dsd.tmail.com

แผนบูรณาการการพัฒนาผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ (กิจกรรม : เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0)

2. ลักษณะโครงการ*

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 42,997,400 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
 ประเด็น พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่
 เป้าหมาย ผู้ประกอบการในทุกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น
 แผนงานย่อย การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโต
 ในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
 เป้าหมาย เพิ่มผลิตภาพการผลิตของประเทศ
 แนวทาง การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถของภาคการผลิตและบริการ

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
 นโยบายข้อ 5.9.2 เร่งรัดพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมทั้งในภาคการผลิตและบริการให้สามารถแข่งขันได้

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เน้นในเรื่องการพัฒนาสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” ขับเคลื่อนตามแนวคิด “ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ผ่านกลไก “ประชารัฐ” ซึ่งเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ 21 สำหรับประเทศไทย ขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพด้วย ซึ่งล้วนเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง ซึ่งเป็นความมุ่งมั่นของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ที่ต้องการปรับเปลี่ยนโครงสร้างไปสู่ Value-Based Economy หรือเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม กล่าวคือ ต้องปรับเศรษฐกิจแบบทำมาค้าได้น้อย เป็นทำน้อยได้มาก ซึ่งการขับเคลื่อนให้เกิดการเปลี่ยนแปลงนี้ผลิตภาพการผลิตถือเป็นสิ่งสำคัญในการขับเคลื่อนทางเศรษฐกิจระยะยาว รวมถึงสามารถยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรในแต่ละประเทศให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น โดยผลิตภาพการผลิตจะมีอิทธิพลต่ออัตราเงินเฟ้อ อัตราแลกเปลี่ยน และปัจจัยทางเศรษฐกิจอื่น ๆ อาทิ การอุปโภคบริโภค การลงทุน และการจ้างงาน ดังนั้นการที่จะพัฒนาศักยภาพการผลิต จำเป็นต้องพัฒนาประสิทธิภาพของปัจจัยในการผลิตเป็นกำลังสำคัญ ซึ่งปัจจัยการผลิตที่เป็นตัวแปรสำคัญของผลิตภาพการผลิต คือ แรงงาน และ ทุน สำหรับการวัดผลิตภาพการผลิตที่เป็นที่นิยมที่สุดคือ ผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงาน

การเพิ่มขึ้นของผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity) มีความสำคัญอย่างยิ่งต่อความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป็นเรื่องสำคัญที่สามารถแสดงถึงประสิทธิภาพในการทำงานของปัจจัยการผลิตด้านแรงงาน เพื่อใช้เปรียบเทียบผลงานทางด้านเศรษฐกิจ โดยทำการวัดจากอัตราส่วนของผลผลิตกับจำนวนแรงงานในระบบเศรษฐกิจ โดยในช่วงเกือบ 10 ปีที่ผ่านมา ผลิตภาพแรงงานของประเทศไทยขยายตัวอยู่ในระดับค่อนข้างต่ำและมีแนวโน้มลดลง สะท้อนว่าประเทศไทยมุ่งเน้นปัจจัยด้านเงินทุนและปริมาณแรงงานมากกว่าการพัฒนาคุณภาพแรงงาน สืบเนื่องจากปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีทักษะ ทำให้ไม่สามารถพัฒนาไปสู่การใช้เทคโนโลยีขั้นสูงเพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตได้ ทั้งนี้เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของประเทศ จึงควรมีแนวทางในการพัฒนาผลิตภาพแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะหน่วยงานภาครัฐที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนผู้ประกอบการและแรงงานให้มีขีดความสามารถในการแข่งขัน จึงได้จัดทำ “โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” โดยมีเป้าหมายในการ Re-skill แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นการประยุกต์ใช้ความรู้ ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ (STEM Workforce) โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบให้กับพนักงาน รวมทั้งผู้ประกอบการที่จะต้องปรับทัศนคติในการดำเนินกิจการจากการบริหารในระบบครอบครัวมาเป็นการบริหารแบบมืออาชีพ เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการก้าวข้ามไปสู่ประเทศไทย 4.0 รวมทั้งให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกแก่สถานประกอบการและพนักงานในสถานประกอบการในการสร้างจิตสำนึกให้รู้คุณค่าของทรัพยากรที่มีอยู่อย่างจำกัด และใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงานและดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบ ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพในสถานประกอบการ

นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีแผนการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรของกรมฯ ผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมในการให้คำปรึกษา หรือเป็นผู้ควบคุมงาน โดยการสร้างความรู้ ความเข้าใจ และทักษะในการให้คำปรึกษาเฉพาะด้าน รวมทั้งเรียนรู้กระบวนการทำงานของที่ปรึกษาอย่างมืออาชีพ ด้วยเหตุผลดังกล่าว กรมฯ จึงมีความ

จำเป็นต้องแสวงหาความร่วมมือกับสถาบันการศึกษาระดับมหาวิทยาลัยที่เป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการให้คำปรึกษาหลักแก่สถานประกอบกิจการในระยะแรก เพื่อรองรับการเป็นหน่วยงานผู้ให้คำปรึกษากับสถานประกอบกิจการในอนาคต เพื่อผลักดันให้สถานประกอบกิจการ SMEs สามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตได้อย่างยั่งยืน อันจะเป็นการเพิ่มผลิตแรงงาน และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ และส่งผลต่อการเสริมสร้างศักยภาพของประเทศไทย ให้มีความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศ และเพื่อเป็นการติดตามให้ความช่วยเหลือแก่สถานประกอบกิจการที่เคยเข้าร่วมโครงการฯ ตลอดจนขยายความช่วยเหลือสถานประกอบกิจการ SMEs กลุ่ม OTOP และ กลุ่มวิสาหกิจชุมชนอย่างทั่วถึงมากยิ่งขึ้น เพื่อสร้างความยั่งยืนในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SMEs 4.0 และยกระดับการขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานในภาพรวมของประเทศ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันแก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0

4.2 เพื่อขยายการให้บริการภาครัฐ เกี่ยวกับการให้คำแนะนำเกี่ยวกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ขึ้นทะเบียนรับการช่วยเหลือจากภาครัฐ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับบริการอย่างทั่วถึง ผ่านกลไกการประสานความร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ”

4.3 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และขับเคลื่อนการพัฒนาผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน เพื่อสร้างความเข้มแข็งกับเศรษฐกิจฐานรากของประเทศ

5. กลุ่มเป้าหมาย

5.1 ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ผู้ประกอบการ SMEs วิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือ กลุ่มสหกรณ์ จำนวน 185 แห่ง พัฒนาเครือข่ายและศักยภาพแรงงาน 15,000 คน ตามรายละเอียด ดังต่อไปนี้

- สถานประกอบกิจการ SMEs วิสาหกิจขนาดย่อม ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน 50 คน เป้าหมาย 85 แห่ง

- สถานประกอบกิจการ SMEs วิสาหกิจขนาดกลาง เป็นที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน เป้าหมาย 100 แห่ง

5.2 พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 10,000 ราย ***

5.3 พัฒนาเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 5,000 ราย ***

5.4 ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน บริการให้ความรู้ หรือให้คำปรึกษาด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเบื้องต้น หรือ การพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ

5.5 พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เฉพาะด้าน จำนวน 200 คน

นิยามกลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SMEs 4.0 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 250 แห่ง ประกอบด้วย

1) สถานประกอบการกิจการ SMEs ที่มีลูกจ้างต่ำกว่า 50 คน เป้าหมาย 145 แห่ง หมายถึง สถานประกอบการ SMEs วิสาหกิจขนาดย่อม ที่มีจำนวนลูกจ้างไม่เกิน 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ที่มีสมาชิก ไม่เกิน 50 คน

2) สถานประกอบการกิจการ SMEs ที่เป็นวิสาหกิจขนาดกลาง เป้าหมาย 105 แห่ง หมายถึง สถานประกอบการ SMEs วิสาหกิจขนาดกลาง ที่มีจำนวนลูกจ้างตั้งแต่ 51 - 200 คน ความหมายของประเภท กิจการวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม SMEs สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางขนาดย่อม (สสว.) กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรม ได้แบ่งประเภทกิจการออกเป็น 3 ประเภทกิจการ ได้แก่

1) **กิจการผลิตสินค้า** หมายความว่า ครอบคลุมถึง การผลิตที่เป็นลักษณะของการประกอบการ อุตสาหกรรมทุกประเภท โดยความหมายที่เป็นสากลของการผลิตก็คือ การเปลี่ยนรูปวัตถุให้เป็นผลิตภัณฑ์ชนิด ใหม่ด้วยเครื่องจักรกล หรือเคมีภัณฑ์ โดยไม่คำนึงว่างานนั้นทำโดยเครื่องจักรหรือด้วยมือ ทั้งนี้กิจการผลิต สินค้าในที่นี้รวมถึงการแปรรูปผลิตผลการเกษตรอย่างง่ายที่มีลักษณะเป็นการอุตสาหกรรม การผลิตที่มี ลักษณะเป็นวิสาหกิจชุมชน และการผลิตที่เป็นการประกอบอุตสาหกรรมในครัวเรือนด้วย

2) **กิจการบริการ** หมายความว่า ครอบคลุมถึง การศึกษา การสุขภาพ การบันเทิง การขนส่ง การก่อสร้างและอสังหาริมทรัพย์ การโรงแรมและที่พัก การภัตตาคาร การขายอาหาร การขาย เครื่องดื่มของภัตตาคารและร้านอาหาร การให้บริการเช่าสิ่งบันเทิงและการพักผ่อนหย่อนใจ การให้บริการ ส่วนบุคคล บริการในครัวเรือน บริการที่ให้กับธุรกิจ การซ่อมแซมทุกชนิด และการท่องเที่ยวและธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

3) **กิจการค้าส่งค้าปลีก** หมายถึง การให้บริการที่เกี่ยวข้องกับการค้า โดยที่การค้าส่ง หมายถึง การขายสินค้าใหม่และสินค้าที่ใช้แล้วให้แก่ผู้ค้าปลีก ผู้ใช้งานอุตสาหกรรม งานพาณิชย์ สถาบัน ผู้ใช้งานวิชาชีพ และรวมทั้งการขายให้แก่ผู้ค้าส่งด้วยตนเอง ส่วนการค้าปลีก หมายถึง การขายโดยไม่มีการเปลี่ยนรูปสินค้า ทั้งสินค้าใหม่และสินค้าใช้แล้วให้กับประชาชนทั่วไป เพื่อการบริโภค หรือ การใช้ประโยชน์เฉพาะส่วนบุคคล ในครัวเรือน การค้าในที่นี้มีความหมายรวมถึง การเป็นนายหน้า หรือ ตัวแทนการซื้อขาย สถานีบริการน้ำมัน และสหกรณ์ผู้บริโภค

ข้อมูลอ้างอิง : กฎกระทรวงกำหนดจำนวนการจ้างงานและมูลค่าสินทรัพย์ถาวรของวิสาหกิจขนาดกลางและ ขนาดย่อม พ.ศ.2545 (ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เล่มที่ 119 ตอนที่ 93 ก หน้า 17 วันที่ 20 กันยายน 2545)

"หนึ่งตำบล หนึ่งผลิตภัณฑ์" (OTOP) เป็นแนวทางประการหนึ่ง ที่จะสร้างความเจริญแก่ชุมชนให้ สามารถยกระดับฐานะความเป็นอยู่ของคนในชุมชนให้ดีขึ้น โดยการผลิตหรือจัดการทรัพยากรที่มีอยู่ในท้องถิ่น ให้กลายเป็นสินค้าที่มีคุณภาพ มีจุดเด่นเป็นเอกลักษณ์ของตนเองที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมในแต่ละท้องถิ่น สามารถจำหน่ายในตลาดทั้งภายในและต่างประเทศ โดยมีหลักการ พื้นฐาน 3 ประการ คือ

- 1) ภูมิปัญญาท้องถิ่นสู่สากล
- 2) พึ่งตนเองและคิดอย่างสร้างสรรค์
- 3) การสร้างทรัพยากรมนุษย์

ผลิตภัณฑ์ ไม่ได้หมายถึงตัวสินค้าเพียงอย่างเดียว แต่เป็นกระบวนการทางความคิดรวมถึงบริการ การดูแลการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การรักษาภูมิปัญญาไทย การท่องเที่ยว ศิลปวัฒนธรรม ประเพณี การต่อยอดภูมิปัญญาท้องถิ่น การแลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อให้กลายเป็นผลิตภัณฑ์ที่มีคุณภาพ มีจุดเด่น จุดขายที่รู้จักกันแพร่หลายไปทั่วประเทศและทั่วโลก (หน่วยงาน : สำนักส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่นและวิสาหกิจ ชุมชน กรมพัฒนาชุมชน กระทรวงมหาดไทย)

วิสาหกิจชุมชน หมายถึง กิจกรรมของชุมชนที่เกี่ยวกับการผลิตสินค้า หรือการอื่นๆ ที่ดำเนินการ โดยคณะบุคคลที่มีความผูกพันกัน มีวิถีชีวิตร่วมกัน และรวมตัวกันประกอบกิจการ เพื่อสร้างรายได้ และพึ่งพา

ตนเอง ครอบครัว ชุมชน และระหว่างชุมชน (หน่วยงาน : สำนักงานเลขาธิการคณะกรรมการส่งเสริมวิสาหกิจชุมชน กรมส่งเสริมการเกษตร กระทรวงเกษตรและสหกรณ์)

6. วิธีดำเนินการ

ส่วนกลาง

6.1 ขั้นตอนเตรียมการและบริหารโครงการ

- 1) ประชุมชี้แจง และพิธีเปิดโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้กับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทราบแนวทางการดำเนินโครงการ
- 2) จัดอบรมเชิงปฏิบัติการให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานของผู้ประสานงาน ผู้ควบคุมงาน ผู้ตรวจรับงาน และที่ปรึกษา
- 3) จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการให้คำปรึกษาโดยบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแนวทางการปฏิบัติงานการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- 4) สร้างเครือข่าย และแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น สถาบันการศึกษา มหาวิทยาลัย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย เพื่อให้เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินการ
- 5) พัฒนาต่อยอดการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและจัดทำแนวทาง การให้คำปรึกษาแนะนำการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
- 6) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมก่อนการดำเนินโครงการ ระหว่างดำเนินการ และข้อมูลผลลัพธ์หรือ ผลสัมฤทธิ์ภายหลังการดำเนินงานตามโครงการ
- 7) จัดประชุมสรุปผลการดำเนินงานภาพรวมทั้งโครงการฯ และพิธีปิดโครงการ
- 8) ตรวจสอบติดตามผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ และการประเมินผลโครงการในภาพรวม

6.2 ประชาสัมพันธ์

- 1) ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อสิ่งพิมพ์ สถานีวิทยุ สถานีโทรทัศน์ และสื่อต่างๆ
- 2) ผลิตแผ่นพับประชาสัมพันธ์ หรือ จัดทำวีดิทัศน์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์

6.3 การติดตามผล และประเมินผลดำเนินโครงการ

ติดตามผลและประเมินผลการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้ หรือนำมาทบทวนปรับปรุงการดำเนินโครงการในปีต่อไป

6.4 ขั้นตอนการดำเนินงาน

กิจกรรมที่ 1 ให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบกิจการ SME/OTOP/วิสาหกิจชุมชน/ สหกรณ์ เป้าหมาย 185 แห่ง ให้คำปรึกษาเชิงลึก ระยะเวลา 210 วัน

(1) การให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่วิสาหกิจขนาดกลาง SME ที่มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน หรือกลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ที่มีสมาชิกไม่เกิน 50 คน เป้าหมาย 85 แห่ง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ปรับปรุงคำสั่งศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจังหวัดให้ทันสมัย
- 2) ดำเนินการพัฒนาสมรรถนะของเจ้าหน้าที่ประจำศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เช่น บุคลิกภาพ , คู่มือ
- 3) จัดประชุมหน่วยงานเครือข่าย และออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ในพื้นที่ห่างไกลดำเนินการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา ให้เข้าร่วมประสานข้อมูลกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงมหาดไทย

และผู้เกี่ยวข้อง เพื่อประสานผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และหน่วยงาน เครือข่ายที่เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงรายละเอียดการดำเนินโครงการ พร้อมทั้งเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ

- 4) กำหนดหลักเกณฑ์การคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ
- 5) คัดเลือกสถานประกอบการ SMEs มีลูกจ้างไม่เกิน 50 คน หรือกลุ่ม OTOP หรือวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ที่มีสมาชิกไม่เกิน 50 คน เข้าร่วมโครงการฯ
- 6) มอบหมายหน้าที่รับผิดชอบ และจัดทีมเจ้าหน้าที่นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่เข้าให้คำปรึกษาตามกระบวนการให้คำปรึกษาไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง/แห่ง เพื่อพูดคุยรับฟังข้อมูล แนวคิด และสภาพปัญหาหน่วยงานจากผู้ประกอบการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือประธานกลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้เกี่ยวข้อง
- 7) วิเคราะห์ข้อมูลที่เกี่ยวข้อง และจัดลำดับความสำคัญของสภาพปัญหา เพื่อให้ผู้ประกอบการหรือประธานกลุ่มฯ เลือกว่าอยากให้แก้ไขปัญหาคือ ก่อน - หลัง
- 8) จัดทำรายละเอียดแผนปรับปรุงเพื่อหาแนวทางแก้ไขสภาพปัญหา ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย เพื่อเสนอทางเลือกในการแก้ไขปัญห หรือบริหารจัดการสภาพปัญหาหน่วยงาน
- 9) จัดแผนปฏิบัติการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมาย หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ โดยระบุช่วงเวลา งบประมาณ และวิธีการดำเนินการตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย
- 10) ประสานการจัดเก็บรวบรวมข้อมูลสภาพการทำงาน หรือผลิตภาพแรงงาน หรือศักยภาพการผลิตสินค้าและบริการของผู้ประกอบการ ก่อนดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
- 11) ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานเฉพาะด้านให้แก่กลุ่มเป้าหมายตามรายละเอียดที่ตกลงร่วมกัน หรือปรับปรุงกระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ระยะเวลาไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมงตามแผนงานที่วางไว้
- 12) ทดลองให้ผู้ผ่านกระบวนการพัฒนาศักยภาพแรงงานไปปฏิบัติงานจริงในหน้าที่เกิดปัญหา ประมาณ 2 เดือน เพื่อประยุกต์ใช้ทักษะ หรือองค์ความรู้จากกระบวนการฝึกอบรม เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพในการทำงาน หรือลดขั้นตอน ลดเวลา ลดการสูญเสียในวงจรการผลิต ภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้างานอย่างใกล้ชิด และมีการตรวจเยี่ยมของทีมนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่เป็นระยะๆ
- 13) ประสานการจัดเก็บข้อมูลผลการดำเนินงาน หรือผลผลิตจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการทำงาน เพื่อนำไปวิเคราะห์ข้อมูลร่วมกับผู้ประกอบการ ผู้จัดการ หัวหน้างาน หรือ ประธานกลุ่มฯ
- 14) ร่วมกับผู้เกี่ยวข้องสรุปผลการดำเนินการ เพื่อเปรียบเทียบผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้นจากการพัฒนาศักยภาพแรงงาน หรือ การปรับปรุงกระบวนการผลิต โดยมีการเปรียบเทียบข้อมูล ก่อน - หลัง ดำเนินการ เช่น ผลิตภาพแรงงาน คุณภาพของสินค้า จำนวนของเสีย ระยะเวลาที่ใช้ในการผลิต ผลการตอบรับของลูกค้า การบริหารจัดการวัตถุดิบ และเปรียบเทียบสัดส่วนเป็นผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น หรือการลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตสินค้า หรือคิดเป็นจำนวนเงินที่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่มขึ้น เป็นต้น
- 15) จัดทำรายงานฉบับสมบูรณ์ พร้อมทั้งส่งมอบแนวทางการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้ผู้ประกอบการ หรือ กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน นำไปใช้ประโยชน์การดำเนินการธุรกิจต่อไป
- 16) สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

(2) การให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่วิสาหกิจขนาดกลาง SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 - 200 คน เป้าหมาย 100 แห่ง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานฯ/ประชุมคณะทำงานคัดเลือกสถานประกอบกิจการ
- 2) แต่งตั้งผู้ประสานงาน และคณะกรรมการตรวจรับพัสดุโครงการฯ
- 3) จัดประชุมชี้แจงแนวทางดำเนินโครงการฯ ให้กับสถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ ทีมที่ปรึกษา และผู้ประสานงานโครงการฯ
- 4) ดำเนินการแสวงหาความร่วมมือกับองค์กรเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานสถาบันการศึกษาให้เข้าร่วมเป็นที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 เพื่อให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่ SMEs ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน
- 5) เจ้าหน้าที่และทีมที่ปรึกษา ดำเนินการให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ ในระยะเวลา 8 เดือน จำนวนไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง โดยดำเนินการให้คำปรึกษาเชิงลึกวิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบกิจการ สรุปผลการวิเคราะห์เพื่อประเมินปัญหาที่พบ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำ เพื่อกำหนดวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 และการลดการสูญเสียในวงจรการผลิตสินค้าหรือบริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 10 โดยมีเงื่อนไข ดังนี้
 - จัดทำแผนการดำเนินงาน ในระยะเวลา 210 วัน โดยเข้าให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า 7 ครั้ง
 - ดำเนินการแก้ไขปัญหาในกระบวนการงานที่สำคัญ จำนวน 2 กระบวนการงาน ได้แก่ การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และ การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ
 - ดำเนินการวิเคราะห์หาแนวทางแก้ไขปัญหาร่วมกับบุคลากรกรม และผู้ประกอบการ และจัดทำร่างหลักสูตรฝึกอบรมเพื่อใช้ในการพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน หรือแก้ไขปัญหาที่เกิดขึ้นส่งมอบให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ความเห็นชอบหลักสูตรและกรมฯ จัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความรู้แก่พนักงานในสถานประกอบกิจการ SME ให้เข้าใจถึงความสูญเสียที่แฝงอยู่ในกระบวนการทำงาน และดำเนินการแก้ไข ปรับปรุงได้อย่างเป็นระบบอย่างต่อเนื่อง อันจะเป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้
 - พัฒนาทักษะและยกระดับทีมงานของพนักงานและผู้ประกอบการให้มีความรู้และทักษะเฉพาะด้าน โดยเน้นทักษะการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ เทคนิคการวิเคราะห์งาน เทคนิคการสอนงาน การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการทำงาน ให้สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ และนำแนวทางวิธีปฏิบัติ ในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการเป็นต้นแบบ ในสายการผลิตต่อไป และพัฒนาทักษะและยกระดับความสามารถในการทำงานของพนักงานให้มีมาตรฐานความหลากหลาย (Multi Skill Development) สามารถปฏิบัติงานได้มากกว่า 1 ประเภท และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการของตน
 - วิเคราะห์กระบวนการทำงาน วิธีการทำงาน และขั้นตอนการปฏิบัติงาน
- 6) ทีมที่ปรึกษานำเสนอความก้าวหน้าการดำเนินงาน
 - รายงานผลการดำเนินงานโครงการ (Inception Report)
 - ความก้าวหน้าระหว่างโครงการ (Mid-term Report)
 - รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ (Final Report) เมื่อเสร็จสิ้นโครงการฯ
- 7) ประชุมสรุปผลการดำเนินงาน และตรวจรับงานจ้างในแต่ละสัญญาจ้างที่ปรึกษา
- 8) ทบทวนผลการดำเนินงาน สรุปผลการดำเนินงาน และรายงานผลให้กรมทราบ

กิจกรรมที่ 2 พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย 10,000 คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ
- 2) ประสานงานขอร่างหลักสูตรฝึกอบรมที่ได้จากการวิเคราะห์ข้อมูลกับ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” ที่ดำเนินการให้คำปรึกษาเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่วิสาหกิจขนาดย่อม SME หรือ กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือสหกรณ์ ที่มีสมาชิกไม่เกิน 50 คน จำนวน 85 แห่ง และทีมที่ปรึกษาที่ให้คำปรึกษาเชิงลึกแก่วิสาหกิจขนาดกลาง SME ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน จำนวน 100 แห่ง
- 3) ทบทวนเนื้อหาหลักสูตรฝึกอบรมว่ามีความสอดคล้องกับสภาพปัญหาที่เกิดขึ้นหรือไม่ และนำเสนอผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อลงนามให้ความเห็นชอบหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม
- 4) คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้าฝึกอบรม กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการ
- 5) ขออนุมัติดำเนินการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องตามแนวทางความร่วมมือ “ประชารัฐ” เพื่อเตรียมการจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ซึ่งเป็นการจัดฝึกอบรมเฉพาะด้านตามสภาพปัญหาของแต่ละพื้นที่
- 6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการจัดฝึกอบรม เช่น คัดเลือกวิทยากรที่มีความสามารถเฉพาะด้านจัดทำหนังสือเชิญเป็นวิทยากร ดำเนินการจัดจัดซื้อ จัดหาวัสดุที่จำเป็น จัดเตรียมสถานที่ในการฝึกอบรม
- 7) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และกำกับ ดูแลการจัดฝึกอบรมให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
- 8) ประเมินผลการฝึกอบรม และสรุปผลการดำเนินงาน
- 9) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 3 พัฒนาเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมาย 5,000 ราย

ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ
- 2) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้าไทย สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
- 3) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร
- 4) จัดประชุมหน่วยงานเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่
- 5) เชิญผู้แทนหน่วยงานเครือข่าย สถาบันการศึกษา และบุคคลที่เกี่ยวข้องในพื้นที่ เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย สู่ SME 4.0
- 6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนการประชุม ข้อมูลที่ใช้สำหรับการประชุม วิทยากร สถานที่ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ
- 7) ดำเนินการจัดประชุมเครือข่ายการเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
- 8) เชิญชวนผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0

9) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบเป็นระยะๆ ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 4 ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ใน 77 จังหวัด ทำงานเชิงรุกออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน “ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” เป้าหมาย 50,000 ราย

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

2) ประสานงานข้อมูลกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ อาทิ สำนักงานจังหวัด องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน กลุ่มสหกรณ์ ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

3) เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ กระบวนการ ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ของกิจกรรม “ศูนย์บริการให้คำปรึกษาสัญจร” ให้ทุกภาคส่วนได้รับทราบข้อมูลข่าวสาร

4) จัดทำแผนการออกหน่วยเคลื่อนที่ เน้นการทำงานเชิงรุก “ศูนย์บริการให้คำปรึกษาสัญจร” จำนวน 12 ครั้ง/จังหวัด เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0 และนำบริการภาครัฐให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ห่างไกล มุ่งเน้นการลดรายจ่าย เพิ่มรายได้แก่ครัวเรือน การให้คำแนะนำเบื้องต้นในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน การเพิ่มมูลค่าของสินค้าและบริการ เป็นต้น

5) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ อาทิ การมอบหมายเจ้าหน้าที่ให้รับผิดชอบ ข้อมูลที่ใช้สำหรับเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ ยานพาหนะ วัสดุสิ้นเปลือง เครื่องมือที่ใช้ในการให้บริการประชาชน และกลุ่มเป้าหมาย และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ

6) ดำเนินการออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการประชาชน “ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้

7) รายงานผลการดำเนินงานให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกเดือน ผ่านระบบสารสนเทศของหน่วยงาน

กิจกรรมที่ 5 พัฒนาสมรรถนะ “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อให้คำปรึกษาการเพิ่มผลิตภาพแรงงานเฉพาะด้าน จำนวน 200 คน

ขั้นตอนการดำเนินงาน (หน่วยงานส่วนกลางดำเนินการ)

1) ศึกษารวบรวมข้อมูลสภาพแวดล้อมในพื้นที่ สถานประกอบการกิจการ หรือกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

2) ประเมินและวิเคราะห์สมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อวางแผนทางการพัฒนาสมรรถนะให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานจริงในพื้นที่

3) จัดทำเนื้อหาการฝึกอบรม และแผนปฏิบัติการจัดฝึกอบรม เพื่อพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จำเป็น เน้นการทำงานเชิงบูรณาการ การคิดเชิงระบบ การมองภาพแบบองค์รวม ทำงานมุ่งผลสัมฤทธิ์ เพื่อสร้าง “นักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” ที่มีความสามารถในการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิต

4) ประสานงานเกี่ยวกับ วิทยากร เนื้อหาการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม และการเตรียมความพร้อมก่อนการฝึกอบรม

- 5) ขออนุมัติโครงการจัดฝึกอบรม “พัฒนาสมรรถนะนักพัฒนาฝีมือแรงงานพันธุ์ใหม่” เพื่อเสริมสร้างความเชื่อมั่นในการให้คำปรึกษาเชิงลึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 6) จัดเตรียมความพร้อมก่อนดำเนินการ อาทิ การมอบหน้าเจ้าหน้าที่ให้รับผิดชอบ ข้อมูลที่ใช้สำหรับการฝึกอบรม เนื้อหาฝึกอบรม ที่พัก ยานพาหนะ และสิ่งอำนวยความสะดวกอื่นๆ
- 7) ดำเนินการฝึกอบรมพัฒนาสมรรถนะของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามแผนงานที่วางไว้
- 8) ประเมินผลการฝึกอบรม รายงานผลการดำเนินงานให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

1. ผลผลิต

- 1) เพิ่มผลิตภาพแรงงานให้แก่ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP หรือกลุ่มวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ จำนวน 185 แห่ง ได้รับแนะนำเชิงลึกในกระบวนการงานที่สำคัญด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ
- 2) กำลังแรงงานในสถานประกอบการ SME กลุ่ม OTOP หรือวิสาหกิจชุมชน หรือกลุ่มสหกรณ์ และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 15,000 ราย ได้รับการพัฒนาทักษะ และยกระดับให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเฉพาะด้าน โดยเน้นความรู้ ทักษะที่จำเป็นในการแก้ไขปัญหาหน้างาน สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการของตน
- 3) บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 200 คน ได้รับการพัฒนาองค์ความรู้ และสมรรถนะในการให้คำปรึกษา เพื่อประยุกต์ใช้ในการให้คำปรึกษาด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในอนาคต
- 4) ออกหน่วยบริการเคลื่อนที่ให้บริการประชาชนใน 77 จังหวัด “ศูนย์บริการให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” ไม่น้อยกว่า 50,000 ราย เพื่อนำบริการภาครัฐให้เข้าถึงประชาชนในพื้นที่ห่างไกล อาทิ ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน หรือ แนะนำเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน การพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพ การบริการซ่อมบำรุงเครื่องมือ อุปกรณ์ทางการเกษตร เครื่องใช้ไฟฟ้า และยานพาหนะ เป็นต้น

2. ผลลัพธ์

- 1) ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน มีขีดความสามารถในการแข่งขันสู่ระดับสากล
- 2) ทีมงานในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาทักษะด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยสามารถประยุกต์ใช้ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์และองค์ความรู้ด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเฉพาะระบบการคิดวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ ตามแนวทาง STEM Workforce
- 3) ผู้ประกอบการ SME กลุ่ม OTOP หรือ กลุ่มวิสาหกิจชุมชน แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ หรือ ผู้ที่ลงทะเบียนขอรับบริการจากภาครัฐ ผู้มีรายได้น้อย และผู้เกี่ยวข้อง ได้เข้าถึงบริการจากภาครัฐมากยิ่งขึ้น
- 4) ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และผู้รับบริการ เกิดความเชื่อมั่นในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ

- สถานประกอบการ SME ได้รับประโยชน์จากการให้คำปรึกษาเชิงลึก จำนวน 185 แห่ง
- พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และพัฒนาศักยภาพเครือข่ายเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า 15,000 คน ตามแนวทางของการสร้างพนักงานหลายทักษะ (Multi Skill Workers) หรือการสร้างแรงงานแบบ STEM Workforce

เชิงคุณภาพ

- เพิ่มผลิตภาพแรงงานในกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุง ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10
- ลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10

ส่วนที่ 4 : รายละเอียดงบประมาณ

จำนวนเงิน 42,997,400 บาท (สี่สิบสองล้านเก้าแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2563 งบรายจ่ายอื่น

รายละเอียดค่าใช้จ่าย 42,997,400 บาท

1. ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน (ฝึกอบรม) 1,000 บาท x 12 ชม. x 500 รุ่น = 6,000,000 บาท
2. ค่าตอบแทนวิทยากรเอกชน (สัมมนา) 1,200 บาท x 6 ชม. x 2 ครั้ง x 77 จังหวัด = 1,108,800 บาท
3. ค่าอาหารไม่ครบมื้อ 500 บาท x 65 คน x 2 มื้อ x 77 จังหวัด = 5,005,000 บาท
4. ค่าอาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม 50 บาท x 65 คน x 4 มื้อ x 77 จังหวัด = 1,001,000 บาท
5. ค่าเช่าที่พัก 750 บาท x 240 คน x 3 คืน x 2 รุ่น = 1,080,000 บาท
6. ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,000 บาท x 20 คน x 500 รุ่น = 10,000,000 บาท
7. ค่าถ่ายเอกสาร/ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ 100 บาท x 63 คน x 77 จังหวัด = 487,200 บาท
8. ค่าจ้างที่ปรึกษา 100 แห่ง , 25 สัญญาจ้าง x 651,000 บาท = 16,275,000 บาท (162,750 บาท/แห่ง)
 - หัวหน้าทีม ระดับ ป.เอก 25 คน x 48,000 บาท x 7 เดือน x 25 สัญญา = 8,400,000 บาท
 - นักวิจัย ระดับ ป.โท 25 คน x 48,000 บาท x 7 เดือน x 25 สัญญา = 5,250,000 บาท
 - ผู้ประสานงาน ป.ตรี 25 คน x 15,000 บาท x 7 เดือน x 25 สัญญา = 2,625,000 บาท
 - ค่าบริการทางวิชาการ (ไม่เกิน 10%) 10,000 บาท x 25 สัญญา = 250,000 บาท
9. ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ 10,000 บาท x 185 แห่ง = 1,850,000 บาท
10. ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการ (สำนักผู้ตรวจราชการกรม เจ้าหน้าที่ส่วนกลาง) 190,400 บาท

แผนงานพื้นฐาน การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ* ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
งบประมาณ 301,018,000 บาท

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

แผนระดับที่ 3

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณ 38,011,400 บาท

- จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์พร้อมซอฟต์แวร์ เพื่อรองรับการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้)

1. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาตรา 22 เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่างๆ เสนอรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ และมาตรา 23 ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและส่งเสริมให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

การดำเนินงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ซึ่งในขั้นตอนต่างๆ อาจเกิดปัญหาหรือความเสี่ยงในการทุจริต โดยเฉพาะขั้นตอนการดำเนินการทดสอบและขั้นตอนการตรวจผลการ

ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องเป็นผู้ใช้ดุลยพินิจ อาจเกิดการทุจริต ไม่โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบ ดังนี้

1.1 ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่สามารถใช้ทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการผลิตสินค้าและบริการให้กับสถานประกอบการได้อย่างมีมาตรฐานและคุณภาพตามที่ต้องการ

1.2 สถานประกอบการไม่สามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้าและบริการไม่มีคุณภาพรวมถึงผลิตภาพแรงงานได้

1.3 ผู้บริโภคขาดความมั่นใจว่าสินค้าและบริการที่ผ่านการผลิตจากผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีคุณภาพและความปลอดภัยอย่างเพียงพอ

1.4 ประเทศขาดความสามารถในการแข่งขันในประเทศและตลาดโลก ตลอดจนขาดความเชื่อมั่นจากบริษัทต่างชาติที่จะมาลงทุนดำเนินกิจการในประเทศไทย

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทในทุกวงการ เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล และเพื่อให้ก้าวข้ามกับดักรายได้ประชากรในระดับปานกลางสู่รายได้ที่สูงขึ้น ย่อมกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและให้ความสำคัญในการเพิ่มผลิตภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน โดยนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมต่างๆ ทางด้านการผลิตและบริหารจัดการมาประยุกต์ใช้มากยิ่งขึ้น การให้บริการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปัจจุบันซึ่งใช้ระบบการทดสอบภาคความรู้ (ทฤษฎี) ด้วยระบบที่เป็นเอกสารหรือกระดาษ การบริหารจัดการและแก้ปัญหาต่างๆ ในการทดสอบมาตรฐานจึงขาดประสิทธิภาพ เกิดความล่าช้าและล่าสมัย ขาดความโปร่งใส อาจจะมีการทุจริต ขาดความน่าเชื่อถือ เกิดความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่มีระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นเครื่องมือ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการของหน่วยงานให้ทันสมัย ดังนั้นเพื่อให้ระบบการทดสอบมาตรฐานได้รับการพัฒนาเป็นรูปธรรมตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้บริหารซึ่งได้ตระหนักและให้ความสำคัญด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ ซึ่งจะช่วยอำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยที่ให้บริการในส่วนภูมิภาคให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัด ทันสมัย ตามแนวทางมาตรฐานสากล และเสริมสร้างศักยภาพให้โปร่งใสตรวจสอบได้ในการปฏิบัติภารกิจเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กระบวนการดำเนินงานดังกล่าว มีความจำเป็นต้องพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่างๆ เป็นเครื่องมือในการให้มีการในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล การรายงานผล การเชื่อมโยงข้อมูล และตรวจสอบข้อมูลผู้เข้ารับการทดสอบในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของทุกหน่วยงานทั่วประเทศ ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีผลกระทบกับผู้รับบริการให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน รองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การบริหารงานของผู้บริหารและการบริการประชาชน และต้องเตรียมความพร้อมของข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ การจัดทำคลังข้อสอบภาคความรู้ การจัดทำฐานข้อมูลผู้ทดสอบ จึงจะต้องจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์พร้อมซอฟต์แวร์ สำหรับรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) ให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูล Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถใช้งานผ่าน Web Application ได้

2.2 เพื่อพัฒนากระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทาง อิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) ให้มีความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีหลักเกณฑ์การใช้ข้อสอบที่สามารถสุ่มเลือกที่เป็นระบบมาตรฐานเดียวกัน เกิดความเป็นธรรมกับผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งส่งผลให้การพัฒนาฝีมือแรงงานได้เกิดประโยชน์แก่แรงงานฝีมือ สถานประกอบกิจการ และประเทศชาติอย่างแท้จริง

2.3 เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและเกิดความไว้วางใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับแรงงานฝีมือ สถานประกอบกิจการและประเทศชาติ รวมทั้งเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.4 เพื่อสร้างความรวดเร็วทันสมัยในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดความยั่งยืนต่อไป

3. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.1 กลุ่มเป้าหมาย

3.1.1 ประชาชนที่เป็นกำลังแรงงานของประเทศ ที่ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพต่างๆ

3.1.2 สถานประกอบกิจการ องค์กรอาชีพ และหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3.1.3 ผู้ดำเนินการทดสอบ เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้บริหารหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

3.2.1 ประชาชนคนไทย

3.2.2 สถานประกอบกิจการ หรือผู้ประกอบการ

3.2.3 องค์กรอาชีพ และหน่วยงานของรัฐ

3.2.4 บุคลากร พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ

4.1 เป้าหมายโครงการ

4.1.1 เพื่อเพิ่มศักยภาพและความสามารถในการแข่งขันด้านอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล และพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) ให้มีการเชื่อมโยงกับข้อมูลระบบData Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างความรวดเร็วทันสมัยในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน 1 ระบบ

4.1.2 จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่างๆ สำหรับรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) ที่สามารถบริหารจัดการทดสอบลงทะเบียนเข้าสอบ การจัดการข้อสอบ ประมวลผลข้อมูลการทดสอบ รายงานผลการทดสอบ จัดเก็บสถิติการทดสอบของหน่วยงานปฏิบัติ ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 ระบบ

4.2 ผลลัพธ์

4.2.1 ประชาชนผู้ใช้บริการมีทางเลือกในการเข้ารับบริการทางด้านการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Testing System) ซึ่งมีประสิทธิภาพ ความทันสมัยในการให้บริการ จำนวน 1 ระบบ

4.2.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับระบบ เพื่อบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ภาคความรู้ (ทฤษฎี) จำนวน 1 ระบบ ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการประชาชนได้ มีฐานข้อมูลในการจัดเก็บข้อสอบเป็นระบบคลังข้อสอบที่ปลอดภัย ป้องกันการสูญหาย สามารถรักษาชั้นความลับของข้อสอบ และสามารถปรับปรุงข้อสอบให้เป็นปัจจุบันในการนำไปใช้ให้ตรงกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

4.2.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) จำนวน 1 ระบบ ซึ่งมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่สูงขึ้นในการให้บริการประชาชน ผู้ที่เข้ารับการทดสอบได้ ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ในดำเนินงานด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อมุ่งก้าวสู่สากล รองรับนโยบายไทยแลนด์ 4.0 ต่อไปในอนาคต

5. วิธีการดำเนินงาน

การพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) และดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์พร้อมซอฟต์แวร์เพื่อรองรับการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

6. แผนการดำเนินงาน

6.1 พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) ให้สามารถใช้งานผ่าน Web Application ได้ ระหว่าง 1 ตุลาคม 2562 – 30 มิถุนายน 2563

6.2 จัดหาเครื่องคอมพิวเตอร์และครุภัณฑ์เพื่อรองรับระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)

7. งบประมาณ

เงินงบประมาณปี 2563 จำนวน 26,126,280 บาท (ยี่สิบหกล้านบาทหนึ่งแสนสองหมื่นหกพันสองร้อยแปดสิบบาทถ้วน) สำหรับการพัฒนาและจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์พร้อมซอฟต์แวร์เพื่อรองรับการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม
1.	พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) ให้สามารถใช้งานผ่าน Web Application ได้	1	ระบบ	4,000,000	4,000,000

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม
2.	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ 1 ขนาดจอไม่น้อยกว่า 19 นิ้ว (เพื่อรองรับการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์: E-Testing พร้อมซอฟต์แวร์) แบบ ICT ข้อ 8	44	เครื่อง	22,000	968,000
3.	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผลเป็นระบบ สัมผัสหน้าจอหรือ ทัชสกรีน (Touchscreen) แบบ All in one พร้อมกล้อง Internal Webcam ที่ความละเอียดไม่น้อยกว่า HD ขนาดจอ ไม่น้อยกว่า 21 นิ้ว เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ : E-Testing	542	เครื่อง	27,990	15,170,580
4.	เครื่องสำรองไฟฟ้า (UPS) ขนาด 800 VA (480 Watts) แบบ ICT ข้อ 61	586	เครื่อง	2,500	1,465,000
5.	อุปกรณ์เชื่อมต่อระบบเครือข่ายแบบไร้สาย All in one	79	เครื่อง	3,100	244,900
6.	ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย แบบ ICT ข้อ 69	586	ชุด	3,800	2,226,800
7.	โต๊ะคอมพิวเตอร์ขนาด 80 x 60 x 75 ซม.	586	ตัว	2,000	1,172,000
8.	เก้าอี้สำนักงานสีดำ	586	ตัว	1,500	879,000
รวมทั้งหมด					26,126,280

9. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

- 9.1 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
- 9.2 สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 77 แห่ง
- 9.3 สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมสุขภาพ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถลงทะเบียนและทดสอบผ่าน Web Service สืบค้นข้อมูล ออกรายงานผล

10.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) โดยใช้ระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้น สามารถเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดความเสี่ยงจากการทุจริต รองรับการให้บริการแก่ประชาชนผู้เข้ารับการทดสอบ ผู้ประกอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.3 ประชาชน แรงงานฝีมือ สถานประกอบการ ผู้ใช้บริการ เกิดความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกระบวนการและขั้นตอนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการ

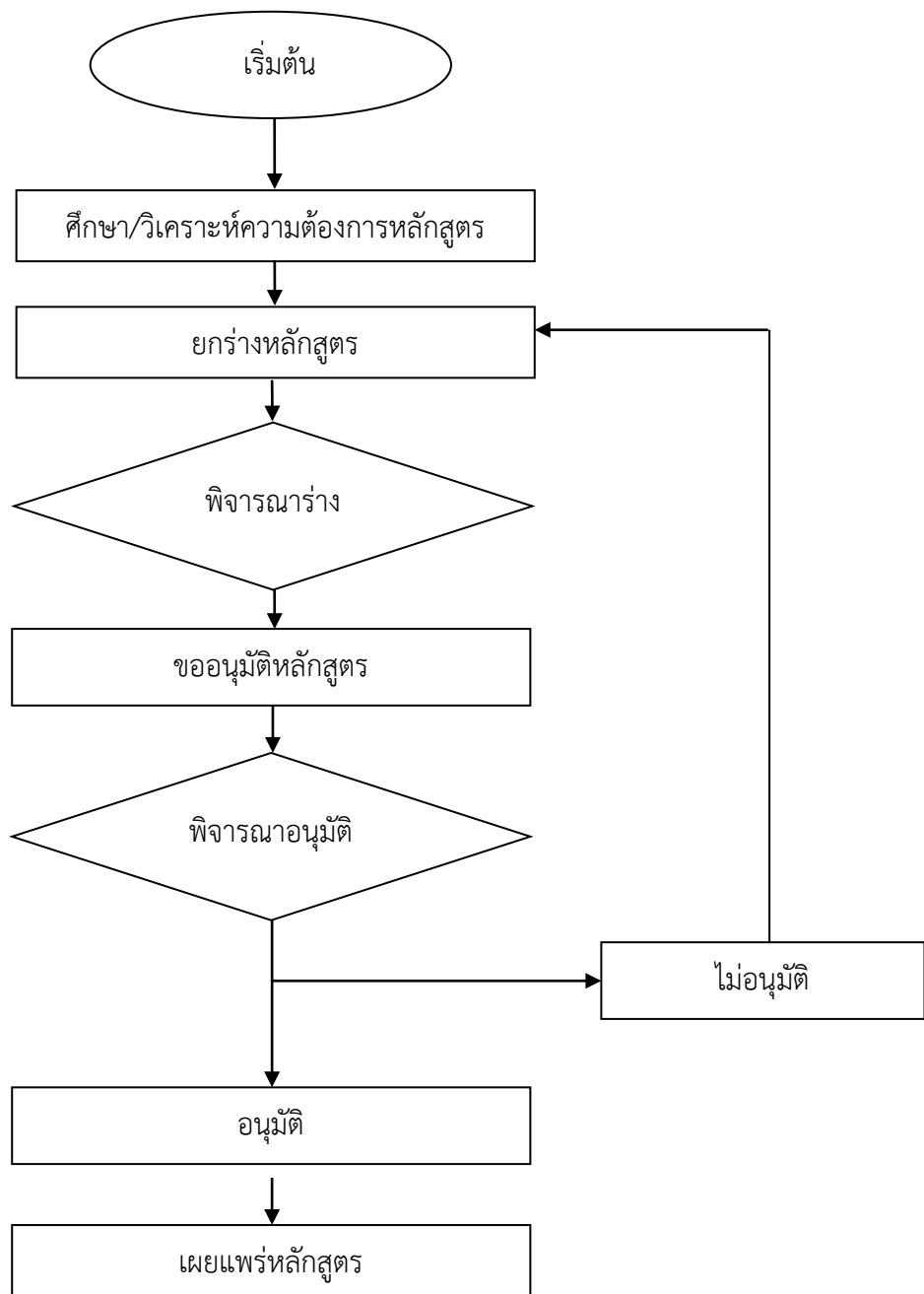
ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งสามารถประมวลผลข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย และมีความพร้อมในการใช้งานรองรับการให้บริการได้ตลอดเวลา

10.4 เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานที่พัฒนาขึ้นรองรับการใช้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน และการให้บริการประชาชน

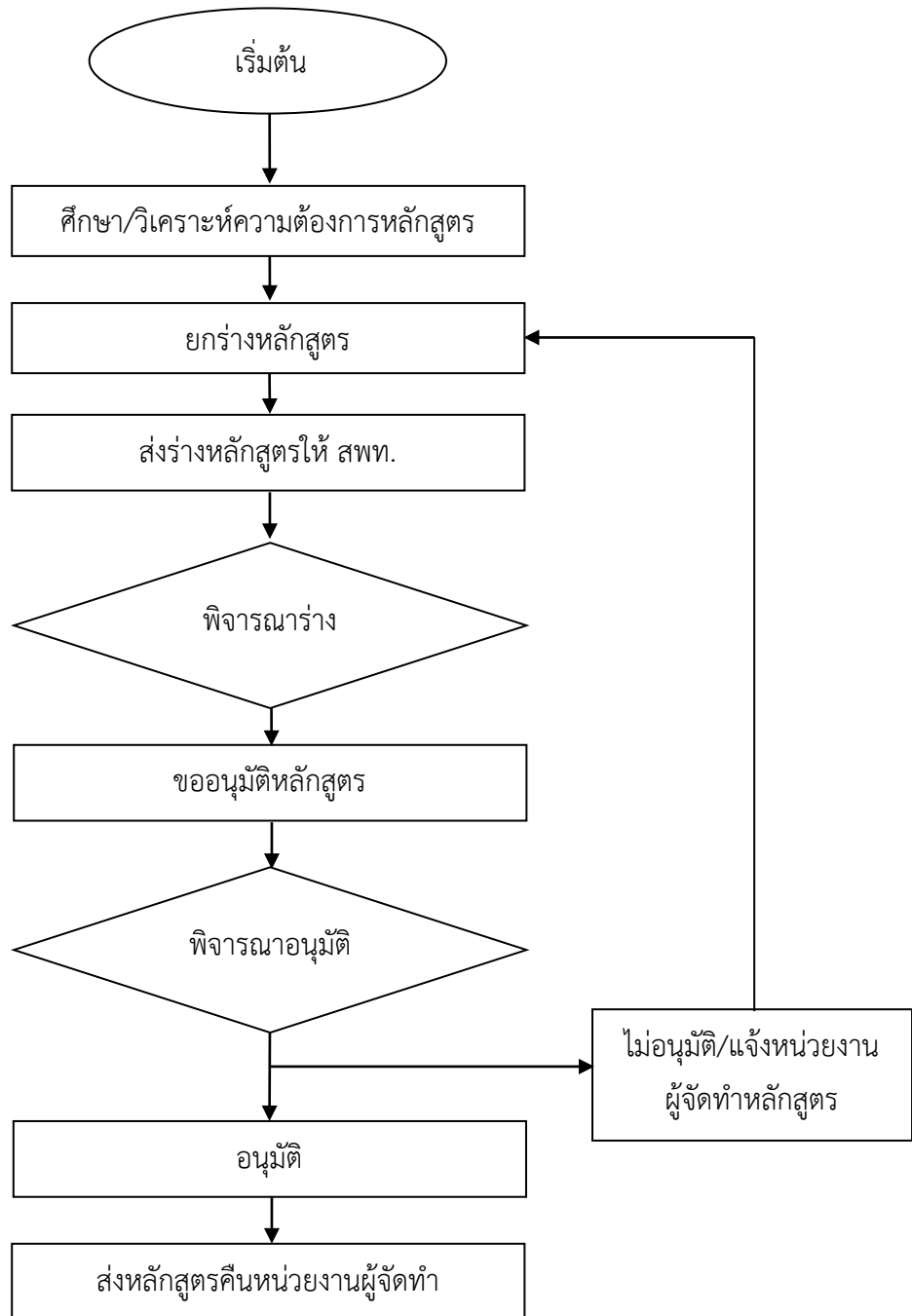
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท. เจ้าภาพ) เป้าหมาย 15 หลักสูตร งบประมาณ 28,605,700 บาท

ขั้นตอนการจัดทำหลักสูตร

1. กรณีหน่วยงานผู้จัดทำหลักสูตรได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้อนุมัติหลักสูตร



2. กรณีหน่วยงานผู้จัดทำหลักสูตรไม่ได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้อนุมัติหลักสูตร(หลักสูตรเตรียมเข้าทำงานเฉพาะพื้นที่)



หน่วยงาน และผู้รับผิดชอบ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึกโดยสามารถ
หาหรือรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากโทรศัพท์ 02 245 1825 โทรสาร 02 247 6605

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 3,700,000 คน งบประมาณ 223,140,200 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้สถานประกอบกิจการใช้ในการปฏิบัติงานการรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ
2. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. เพื่อให้การบริการในการรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เป็นไปด้วยความเหมาะสม และเกิดความพึงพอใจต่อผู้มารับบริการ

คำนิยาม

“การพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงาน มีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงาน อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงานเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

“หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้รับการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

“สถานที่ฝึก” หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

“ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นส่วนส่วนแยกจากหน่วยประกอบกิจการ

“มาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

“การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจ
 อื่นๆ ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีใช้นายจ้างของผู้รับการฝึก

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ และคุณสมบัติ

- สถานประกอบการทั่วไป ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
- สถานประกอบการ ที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

หลักสูตรการฝึก

- ประเภทหลักสูตร การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
- แหล่งที่มาของหลักสูตร เป็นหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการฝึกอบรม
 ฝีมือแรงงาน
- รายชื่อหลักสูตร (ที่ผ่านมา) เป็นหลักสูตรที่สถานประกอบการจัดอบรมในช่วงระยะเวลา 1 ปีที่
 ผ่านมา (รายละเอียดแนบท้าย)

แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน

วิธีดำเนินการ ลำดับการทำงานของขั้นตอนที่ 1

- รับเรื่องตรวจเอกสารขั้นต้นเกี่ยวกับการขออนุมัติหลักสูตรค่าใช้จ่าย หากไม่ถูกต้องให้ส่งเอกสาร
 คืนให้สถานประกอบการกลับไปแก้ไข หากถูกต้องให้ดำเนินการขั้นตอนต่อไป
- ลงทะเบียนเอกสารที่ผ่านการตรวจเบื้องต้นตามกำหนดเวลา รับ/ส่งตามกระบวนการปฏิบัติงาน
 และจ่ายงานให้ผู้พิจารณาหลักสูตรและค่าใช้จ่าย

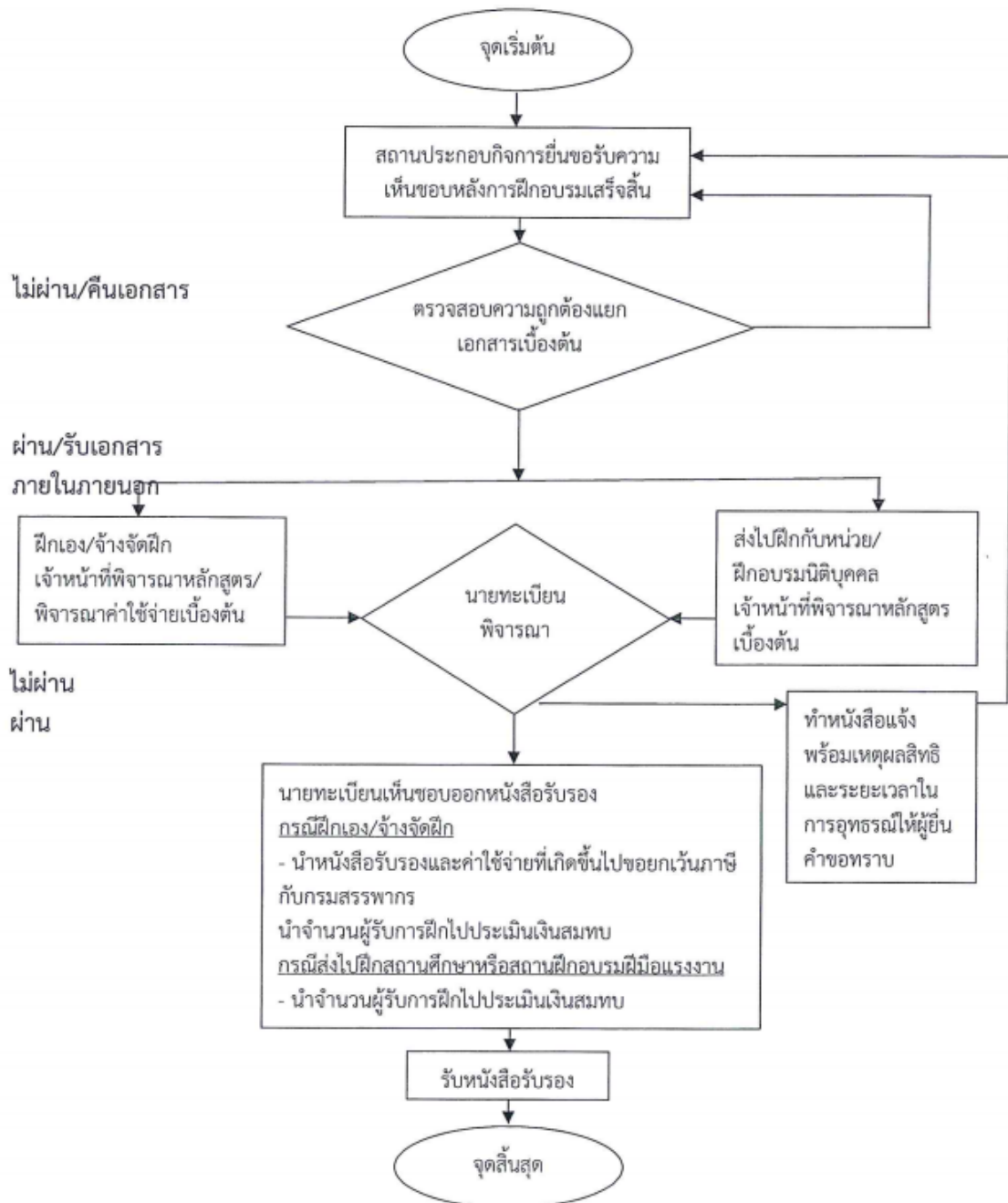
วิธีดำเนินการ ลำดับการทำงานของขั้นตอนที่ 2

- บันทึกลายมือชื่อ/วันที่/เวลาที่รับเอกสารไปตรวจพิจารณาในสมุดทะเบียนรับ/ส่ง
- ตรวจพิจารณาหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
- จัดทำเอกสารและหนังสือรับรองเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอนายทะเบียน

วิธีดำเนินการ ลำดับการทำงานของขั้นตอนที่ 3

- เจ้าหน้าที่เสนอเรื่องผ่านหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานที่รับผิดชอบ
- หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานตรวจสอบเอกสารก่อนเสนอ
- นายทะเบียนลงนามในหนังสือรับรอง
- ออกเลขหนังสือรับรองและบันทึกข้อมูลลงทะเบียนหนังสือรับรอง
- แจ้งสถานประกอบการมารับหนังสือรับรอง

ขั้นตอนการปฏิบัติงาน



การขอรับความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่าย

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2546 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการของประเทศ โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น

ผู้ที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรม

ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไปดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1

ทำอย่างไรถึงจะได้รับสิทธิประโยชน์

ผู้ประกอบการจะต้องดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ห้ามมิให้ผู้ประกอบการเรียกหรือรับเงินค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทนในลักษณะใดๆ อันเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้รับการฝึก (มาตรา 15)

สิทธิและประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยละของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548
- มีสิทธินำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเพื่อเป็นครูฝึกเข้ามาในราชอาณาจักร พร้อมคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะ
- มีสิทธิได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- มีสิทธิได้รับการหักค่าไฟฟ้าและค่าประปาเป็นจำนวนสองเท่าของค่าใช้จ่ายที่เสียไปในการฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- มีสิทธิได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ (เฉพาะกรณีฝึกเตรียมเข้าทำงาน)
- ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำและความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมในด้านต่างๆ

➤ กลุ่มเป้าหมาย

- สถานประกอบการทั่วไป ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
- สถานประกอบการ ที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

➤ วิธีการดำเนินงาน

การยื่นเอกสารขอรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่าย

กรณีสถานประกอบการดำเนินการฝึกเอง (In House Training) และกรณีสถานประกอบการส่งลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

1. แบบคำขอรับการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายพร้อมเอกสารหลักฐานประกอบคำขอรับการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายกรณีสถานประกอบการดำเนินการฝึกเอง (In House Training) หรือกรณีสถานประกอบการส่งลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

2. เอกสารที่ใช้ประกอบขอรับรองหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่าย

2.1 แบบคำขอรับการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่าย พร้อมรายละเอียดที่เกี่ยวข้องในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ให้ถูกต้องครบถ้วน ใช้แบบ ผย/ผป 1

2.2 รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกเองใช้แบบ ผย/ผป 2-1 หรือรายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึก รายชื่อผู้รับการฝึกอบรม กรณีส่งลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมกับสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ใช้แบบ ผย/ผป 2-2

2.3 รายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม กรณีดำเนินการฝึกเองพร้อมดาวน์โหลด File Excel ที่เว็บไซต์ <http://e-service.dsd.go.th> เพื่อกำหนดรายชื่อผู้รับการฝึกอบรมและบันทึกลงในแผ่น CD หรืออุปกรณ์บันทึกข้อมูลใช้แบบ ฝย/ฝป 3

2.4 กำหนดการฝึกอบรม (Agenda) หรือตารางการฝึกอบรม

2.5 ใบลงทะเบียนรายชื่อผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ผู้รับการฝึกอบรมต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร)

2.6 หลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม กรณีใบเสร็จรับเงินหรือใบกำกับภาษีที่รายการถูกต้องสมบูรณ์ ได้แก่ เล่มที่ เลขที่ใบเสร็จรับเงิน ระบุชื่อ-ที่อยู่ผู้รับเงิน/ชื่อ-ที่อยู่ผู้จ่ายเงิน/หลักสูตร/รุ่น/วันที่อบรม/จำนวนเงิน/วันที่รับ-จ่ายเงิน/รายการค่าใช้จ่าย (กรณีใบเสร็จรับเงินของโรงแรมหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการจัดจ้างฝึกอบรมให้แนบใบแสดงรายละเอียดค่าใช้จ่าย ค่าที่พัก ค่าอาหารและอาหารว่างและเครื่องดื่มประกอบด้วย) หรือใบสำคัญรับเงินในการจ้างทำของ ค่าตอบแทนวิทยากร ค่าจ้างทำอาหารและอาหารว่างและเครื่องดื่ม พร้อมแนบสำเนาบัตรประชาชนของผู้รับเงิน (กรณีฝึกอบรมเอง)

2.7 เอกสารการอนุมัติให้เข้ารับการฝึกอบรมของสถานประกอบกิจการ หนังสือเชิญเข้ารับการฝึกอบรม ใบสมัครเข้ารับการฝึกอบรม หนังสือตอบรับการฝึกอบรม ใบประกาศนียบัตร แผ่นพับประชาสัมพันธ์โครงการฝึกอบรม (กรณีส่งไปฝึกอบรมภายนอก)

2.8 กรณีสถานประกอบกิจการจ้างผู้อื่นจัดฝึกอบรมแทนให้แนบหนังสือรับรองการจดทะเบียนตามประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์ และวัตถุประสงค์ของการก่อตั้งกิจการของสถานประกอบกิจการที่รับผิดชอบ

3. การพิจารณา

กรณีเอกสารหลักฐานถูกต้องครบถ้วนเจ้าหน้าที่รับเรื่องไว้พิจารณา หากเอกสารหลักฐานไม่ครบถ้วนถูกต้องเจ้าหน้าที่ส่งเรื่องคืนให้สถานประกอบกิจการผู้ยื่นคำขอดำเนินการแก้ไขให้ถูกต้อง

4. เมื่อรายละเอียดเอกสารหลักฐาน ถูกต้องตามหลักเกณฑ์เจ้าหน้าที่จะพิจารณารายละเอียดและค่าใช้จ่าย และนำเสนอนายทะเบียนพิจารณาให้ความเห็นชอบ และลงนามหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอรับรองหลักสูตรต่อไป

5. เมื่อนายทะเบียนพิจารณาให้ความเห็นชอบเจ้าหน้าที่จะแจ้งสถานประกอบกิจการมารับหนังสือรับรองหากไม่เห็นชอบจะแจ้งสถานประกอบกิจการพร้อมเหตุผลที่ไม่รับรองหลักสูตร

หน่วยงาน/เจ้าภาพหลัก/รวบรวมข้อมูล

กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางการดำเนินงานของ กพร.ปช. งบประมาณ 8,540,700 บาท

➤ วัตถุประสงค์

1. กำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
2. ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนากำลังแรงงานให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ
3. ประสานนโยบาย แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงานขจัดปัญหาความซ้ำซ้อนและความสิ้นเปลือง
4. จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมที่แสดงอุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพและอุปทาน (ปริมาณการผลิตและการพัฒนากำลังคน) ของประเทศ
5. ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน ในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง
6. เสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

➤ กลุ่มเป้าหมาย

1. กลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ
2. ภาคเอกชน
3. ภาครัฐบาล
4. สถาบันการอาชีวศึกษา
5. สถาบันอุดมศึกษา
6. หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในส่วนภูมิภาค

➤ วิธีการดำเนินงาน

1. คัดเลือกอุตสาหกรรม/พื้นที่เป้าหมายที่จะจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน
2. กำหนดมาตรฐานการจำแนกอุตสาหกรรม/ตำแหน่งงาน/หลักสูตร
3. วิเคราะห์อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรม วิเคราะห์ตำแหน่งงานหลักและปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละตำแหน่งงาน วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน
4. การรวบรวมข้อมูลการผลิตและการพัฒนากำลังคน
5. การกำหนดมาตรการเพื่อปรับความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของกำลังคน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

➤ ผลลัพธ์

1. แนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในมิติรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ที่สามารถเชื่อมโยงอุปสงค์/ความต้องการกำลังคนในเชิงปริมาณอุตสาหกรรมและ/หรือพื้นที่ที่จะทำแผนการพัฒนากำลังคน
2. ข้อมูลพื้นฐานของอุตสาหกรรม ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมที่ระบุกลุ่มอุตสาหกรรมย่อยที่อยู่ภายใต้อุตสาหกรรมที่จะทำการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน
3. อัตราการเพิ่มผลิตภาพแรงงานของอุตสาหกรรม ปริมาณความต้องการกำลังคนส่วนเพิ่มในแต่ละตำแหน่งงานล่วงหน้า 5 ปี
4. ได้หลักสูตรการศึกษาที่เตรียมกำลังคนเข้าสู่ตำแหน่งงานต่างๆ พร้อมประมาณการปริมาณการผลิตล่วงหน้า 5 ปี และหลักสูตรการฝึกฝีมือ/การฝึกอบรมเพื่อเตรียมคนเข้าสู่ตำแหน่งงานต่างๆ พร้อมประมาณการปริมาณการผลิตล่วงหน้า 5 ปี
6. มาตรการพัฒนากำลังคนเพื่อปรับความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

➤ พื้นที่ดำเนินโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)

กิจกรรม พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
เป้าหมาย 210 คนงบประมาณ 2,720,000 บาท

พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ 2563 รวมเป้าหมาย 210 คน

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีจำนวนคนพิการประมาณ 1.75 ล้านคน จากจำนวนประชากรทั้งหมด 66 ล้านคน และจำนวนคนพิการที่ได้จดทะเบียนคนพิการ 1.75 ล้านคน พบว่าเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายมากที่สุด จำนวน 852,733 คน และแนวโน้มในอนาคตจะมีมากขึ้น ทั้งทางโรคเบาหวานและประสพอุบัติเหตุ ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากคนพิการขาดส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบทห่างไกล ทุรกันดาร รวมทั้งยากจนไม่สามารถเดินทางไปขอรับบริการทำขาเทียมในโรงพยาบาล ซึ่งเสียเวลาและเงินทองจำนวนมากกว่าจะได้ขาเทียม จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนช่างทำขาเทียมเพื่อให้บริการคนพิการประจำโรงพยาบาลต่าง ๆ

จากปัญหาความต้องการช่างเครื่องช่วยคนพิการในโรงพยาบาลประจำอำเภอและประจำจังหวัดมีจำนวนมากเพื่อทำงานในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ในขณะที่มูลนิธิฯ ไม่สามารถผลิตและพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการได้เพียงพอกับความต้องการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จึงได้ร่วมกับมูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2563 เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่างเครื่องช่วยคนพิการ (ทำขาเทียม) ให้เพียงพอและสามารถบริการคนพิการได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชนได้

2.2 เพื่อพัฒนาฝีมือช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาด ให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

2.3 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการ พัฒนาให้แรงงาน มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น สร้างโอกาสในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพเพิ่มขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย รวม 210 คน

กิจกรรมที่ 1 หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 700 ชั่วโมง ให้กับแรงงานใหม่ แรงงานในตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน บุคคลทั่วไปที่สนใจประกอบอาชีพ เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 20 คน โดยแบ่งการฝึกออกเป็น 2 ช่วง ได้แก่

ช่วงที่ 1 ฝึกอบรมภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ระยะเวลาฝึก 5 เดือน ณ มูลนิธิฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่

ช่วงที่ 2 นำผู้รับการออกหน่วยฝึกอบรมภาคปฏิบัติ (ภาคสนาม) ณ หน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ (สถานที่ตามที่มีมูลนิธิฯ กำหนด)

กิจกรรมที่ 2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 35 ชั่วโมง เพื่อการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 และระดับ 2 จำนวน 2 รุ่น รวม 40 คน

รุ่นที่ 1 เพื่อการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ให้กับช่างเครื่องช่วยคนพิการ ผู้ที่เคยผ่านการฝึกอบรมช่างเครื่องช่วยคนพิการมาแล้ว จำนวน 20 คน

รุ่นที่ 2 เพื่อการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 ให้กับช่างเครื่องช่วยคนพิการ ผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 มาแล้ว จำนวน 20 คน

กิจกรรมที่ 3 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมระดับข้อสะโพก (HIP) จำนวน 60 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น ให้กับผู้มีประสบการณ์ทำขาเทียมได้เข้าสำหรับผู้พิการที่มีต้อขาซับซ้อน หรือ ทำขาเทียมเหนือเข้าสำหรับผู้พิการที่มีต้อขาซับซ้อนมาแล้ว จำนวน 6 คน

กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการซ่อมบำรุงรถเข็นผู้ป่วย (Wheelchair) จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น ให้กับผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 24 คน

กิจกรรมที่ 5 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 และ ระดับ 2 ให้กับช่างเครื่องช่วยคนพิการผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน สาขาช่าง เครื่องช่วยคนพิการ ระยะเวลาฝึก 700 ชั่วโมง และมีประสบการณ์การทำงานมาแล้ว ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 20 คน

กิจกรรมที่ 6 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น จำนวน 12 ชั่วโมง ให้กับช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียม, ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ ที่ปฏิบัติงานประจำมูลนิธิขาเทียมฯ จำนวน 1 รุ่น จำนวน 100 คน

4. วิธีดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ร่วมกับ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม โดยคณะวิทยากรจากมูลนิธิขาเทียม พร้อมทั้งแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านขาเทียม และกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 ซึ่งเป็นผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วน ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1

5. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563 ณ มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี และหน่วยทำขาเทียมพระราชทานเคลื่อนที่ (สถานที่ตามที่มีมูลนิธิขาเทียมฯ กำหนด)

6. งบประมาณ

งบประมาณทั้งสิ้น 2,720,000 บาท (สองล้านเจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน) รวม 6 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ 700 ชั่วโมง

***รวมใช้จ่ายงบประมาณ 2 ช่วง เป็นเงิน 1,152,000 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 2 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 35 ชั่วโมง (เพื่อการ

ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 และระดับ 2) จำนวน 2 รุ่น รวม 40 คน

(ผู้รับการฝึก จำนวน 20 คน วิทยากร 5 คน และผู้ประสานงาน 2 คน จำนวน 27 คน) ต่อรุ่น

**งบประมาณ 2 รุ่นจำนวน 786,000 บาท (เจ็ดแสนแปดหมื่นหกพันบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 3 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการทำขาเทียมระดับข้อสะโพก (HIP) จำนวน

60 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 6 คน ณ มูลนิธิขาเทียมฯ

หมายเหตุ: เหตุผลความจำเป็นที่ต้องฝึกอบรม 6 คนต่อรุ่น เนื่องจากขาดแคลนบุคลากรที่เชี่ยวชาญในการ

ทำขาเทียมระดับข้อสะโพก และยังขาดแคลน “นายแบบ” (สำหรับใช้เป็นหุ่นในการฝึก)

(ผู้เข้ารับการฝึก 6 คน วิทยากร 2 คน ผู้ประสานงาน 1 คน จำนวน 9 คน)

กิจกรรมที่ 4 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการซ่อมบำรุงรถเข็นผู้ป่วย (Wheelchair)

จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น จำนวน 24 คน ณ มูลนิธิขาเทียมฯ

(ผู้เข้ารับการฝึก 24 คน วิทยากร 2 คน ผู้ประสานงาน 1 คน จำนวน 27 คน)

****งบประมาณจำนวน 180,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ดังนี้**

กิจกรรมที่ 5 ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 จำนวน 10 คน

และ ระดับ 2 จำนวน 10 คน

****งบประมาณจำนวน 185,000 บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ดังนี้**

กิจกรรมที่ 6 หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ

ในการทำงานสูงขึ้น จำนวน 12 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น รวม 100 คน

(ผู้เข้ารับการฝึก 100 คน วิทยากร 8 คน ผู้ประสานงาน 1 คน รวม 109 คน)

****งบประมาณจำนวน 252,000 บาท (สองแสนห้าหมื่นสองพันบาทถ้วน) ดังนี้**

****รวมงบประมาณ 6 กิจกรรม เป็นเงินทั้งสิ้น 2,720,000 บาท (สองล้านเจ็ดแสนสองหมื่นบาทถ้วน)**

หมายเหตุ 1) วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายภายใต้แผนงานโครงการเดียวกันได้ ทุกกิจกรรม โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความ จำเป็น เหมาะสม และ ประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบ กระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2) มูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สนับสนุนวัสดุเครื่องมือ เครื่องจักร เครื่องกล อุปกรณ์ (ในส่วนที่ทางราชการไม่สามารถจัดซื้อได้ตามระเบียบราชการ ตัวอย่างเช่น ข้อเข้าข้อต่อ อุปกรณ์ชิ้นส่วนประกอบในการทำขาเทียม) และหลักสูตรการฝึกที่ใช้สถานที่ฝึกอบรม ณ มูลนิธิขาเทียม ทางมูลนิธิฯ สนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกในการดูแลผู้พิการขาขาดที่มาขอรับ บริการทำขาเทียม จัดสถานที่พักให้ผู้พิการและญาติผู้ดูแลระหว่างรอรับขาเทียมใหม่ จัดสถานที่สำหรับการ ฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม รวมทั้งจัดสถานที่สำหรับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระดับ 1 ทั้งการทดสอบภาคทฤษฎีและทดสอบ ภาคปฏิบัติ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 สามารถผลิตบุคลากรให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ ปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของ โรงพยาบาลชุมชนเพิ่มขึ้น

9.2 มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพ และได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น

9.3 สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการได้ แล ช่างเครื่องช่วยคน พิการ ได้งานทำ มีรายได้สูงขึ้น หรือได้รับการบรรจุเข้าทำงานประจำโรงพยาบาลชุมชน ทั่วประเทศเพิ่มขึ้น

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

และมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

2. ลักษณะโครงการ*

☒	โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 76,160,000 บาท
☐	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

☒	ดำเนินการเอง	☐	จัดจ้าง
-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☒	อยู่ระหว่างดำเนินการ	☐	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	☐	ดำเนินการเสร็จแล้ว
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น
แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายหลักที่ 8.3 พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพอาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0
นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

1. หลักการและเหตุผล

1.1 อุตสาหกรรมของไทยในปัจจุบันและอนาคต

(1) เทคโนโลยีเข้าถึงทุกภาคส่วนของสังคม ปัจจุบันเทคโนโลยีได้กลายเป็นสิ่งจำเป็นต่อการดำรงชีวิตของประชากรทั้งในระดับครัวเรือน สังคมทุกระดับ ทูทวิ และเชื่อมโยงไปสู่การพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคงของประเทศ โดยมีภาคอุตสาหกรรมเป็นกลไกสำคัญในการผลิตสินค้าเพื่อตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนของสังคมดังกล่าว และยังมีบทบาทโดยตรงต่อการพัฒนาและการเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ ดังนั้นภาคอุตสาหกรรมจึงปรับตัวให้เท่าทันกับเทคโนโลยีของโลกที่ปรับเปลี่ยนไปเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้าสู่ยุค Industry 4.0 ซึ่งจะมีการแข่งขันที่สูงมาก ธุรกิจที่อยู่รอดได้ในยุค Industry 4.0 ต้องใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่เข้ามาใช้ในกระบวนการผลิตอัจฉริยะ เช่น ปัญญาประดิษฐ์ ระบบอัตโนมัติ ฯลฯ โดยจะช่วยในด้านการอำนวยความสะดวก รวดเร็ว ประหยัด การผลิตที่ได้ชิ้นงานจำนวนมาก สินค้ามีคุณภาพ ลดต้นทุน เข้าถึงตลาดได้รวดเร็ว/ทั่วถึงผ่านระบบคอมพิวเตอร์ และแอปพลิเคชันบนมือถือ เป็นต้น

(2) การเตรียมความพร้อมประเทศเพื่อเข้าสู่ยุค Industry 4.0 รัฐบาลไทยได้ประกาศนโยบาย Thailand 4.0 เพื่อเป็นเครื่องมือในการนำประเทศไทยให้ก้าวไปสู่การเป็นประเทศในโลกที่หนึ่ง ที่มีความมั่นคงและยั่งยืน พัฒนาจากประเทศรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศรายได้สูง ซึ่งต้องปรับเปลี่ยนระบบเศรษฐกิจจากการขับเคลื่อนด้วยประสิทธิภาพ ไปสู่การขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม การบริการที่ต้องใช้ทักษะขั้นสูง โดยเปลี่ยนแปลงใน 4 ระบบหลัก ได้แก่ เกษตร อุตสาหกรรม บริการ และแรงงาน

(3) อุตสาหกรรมตามนโยบาย Thailand 4.0 เป็นอุตสาหกรรมที่มุ่งการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมเพื่อเตรียมความพร้อมประเทศไทยในการก้าวไปสู่การอุตสาหกรรมยุค 4 ดังนี้

อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (Future Industry) ตามนโยบาย Thailand 4.0	
First S – Curve	New S - Curve
1. ยานยนต์สมัยใหม่	1. หุ่นยนต์
2. อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	2. ดิจิทัล
3. ประรูปอาหาร	3. เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ
4. ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	4. การบินและโลจิสติกส์
5. เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	5. การแพทย์ครบวงจร

(4) กลุ่มอุตสาหกรรมส่วนใหญ่ของประเทศไทยในปัจจุบัน ยังเป็นกลุ่มอุตสาหกรรมที่อยู่ในยุค

(4.1) อุตสาหกรรม Thailand 2.0 หรือ Light Industry (อุตสาหกรรมเบา) ซึ่งเน้นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติและแรงงานราคาถูก และจ้างงานจำนวนมาก มีการเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตมากขึ้น เรียกได้ว่าเป็นอุตสาหกรรม Industrialization มีส่วนช่วยให้เกิดการยกระดับรายได้ของประชากรให้เป็นรายได้ปานกลาง

(4.2) อุตสาหกรรม Thailand 3.0 หรือ Heavy Industry (อุตสาหกรรมหนัก) มุ่งเน้นพัฒนาการผลิตเพื่อการส่งออก เน้นการลงทุน การนำเข้าเทคโนโลยีจากต่างประเทศ ส่งผลให้เศรษฐกิจขยายตัวอย่างต่อเนื่อง ตามยุคโลกาภิวัตน์ ประเทศไทยเผชิญกับดัก 3 ประการในยุคนี้ ได้แก่ กับดักประเทศรายได้ปานกลาง กับดักความเหลื่อมล้ำ และกับดักความไม่สมดุล

อุตสาหกรรม Light Industry และ Heavy Industry ยังเป็นฐานการผลิตที่สำคัญของประเทศ และมีการใช้แรงงานแบบเข้มข้น นอกจากนั้นในมิติอุตสาหกรรมดังกล่าวแล้ว ประเภทอุตสาหกรรมที่ยังมีความสำคัญในการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ยังมีพลังในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจและการจ้างแรงงาน ซึ่งรอการปฏิรูปและพัฒนา (อุตสาหกรรม Wave S - Curve) จำนวน 9 กลุ่ม ได้แก่ อุตสาหกรรมสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม อุตสาหกรรมเครื่องหนัง อุตสาหกรรมอัญมณีและเครื่องประดับ อุตสาหกรรมปูนซีเมนต์ อุตสาหกรรมเซรามิก อุตสาหกรรมเกี่ยวกับแก้วและกระจก อุตสาหกรรมไม้แปรรูป อุตสาหกรรมเกี่ยวกับโลหะ และอุตสาหกรรมปิโตรเคมี และพลาสติก

1.2 จากสถานะค่าครองชีพสูงในปัจจุบัน ส่งผลต่อแรงงานจำนวนมากที่มีค่าจ้างแรงงานน้อย ขาดสภาพคล่องทางการเงิน ไม่เพียงพอต่อการใช้จ่ายในชีวิตประจำวัน คณะรัฐมนตรีได้ตระหนักถึงปัญหาดังกล่าวจึงได้บรรจุการแก้ไขปัญหาไว้ในนโยบายรัฐบาล และได้แถลงนโยบายรัฐบาล (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เมื่อวันที่ 25 - 26 กรกฎาคม 2562 โดยมีนโยบายเร่งด่วนที่กระทรวงแรงงานเป็นเจ้าภาพหลัก คือ นโยบายข้อที่ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้า และกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลราคาสินค้าไม่ให้กระทบกับค่าครองชีพของประชาชน และสามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ และเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานอุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

1.3 พื้นที่ EEC เป็นพื้นที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจที่สำคัญของประเทศไทย เพื่อยกระดับให้เป็นศูนย์กลางการผลิต การค้า และการลงทุน ในภูมิภาคอาเซียนและระดับโลก ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติมุ่งเน้นให้พื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเป็นพื้นที่ต้นแบบที่สมบูรณ์แบบ ช่วยผลักดันการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมให้ประเทศไทยก้าวไปสู่ระดับประเทศพัฒนาโดยเร็ว การปรับโครงสร้างการผลิตของประเทศ โดยมีแนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่ง การส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง การพัฒนาศักยภาพ คุณภาพแหล่งท่องเที่ยวประวัติศาสตร์ วัฒนธรรม เชิงนิเวศน์ เชิงสุขภาพ ฯลฯ จึงมีความต้องการแรงงานจำนวนมาก ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกได้แจ้งว่าในปี 2562 พื้นที่ EEC มีแนวโน้มขาดแคลนแรงงาน ประมาณ 50,000 ตำแหน่งจากการทำการสอบถามนักลงทุนไทยและต่างประเทศที่สนใจมาลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (ข้อมูลจาก [HTTP://mgronline.com](http://mgronline.com))

จากประเด็นดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอโครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ของงบประมาณภายใต้แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก โดยดำเนินการฝึกอบรมแรงงานในพื้นที่ EEC จำนวน 6,500 คน นอกเหนือจากนั้นในมิติของการรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานจากต่างพื้นที่ กระทรวงแรงงานได้มีนโยบายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเตรียมกำลังแรงงานนอกพื้นที่ EEC เพื่อให้มีทักษะพร้อมในรองรับการเคลื่อนย้ายมาทำงานในพื้นที่ EEC ในอีกทางหนึ่งด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมายจำนวน 20,800 คน งบประมาณ จำนวน 76,160,000 บาท เพื่อดำเนินการพัฒนาแรงงาน 1) ให้กำลังแรงงานใหม่และแรงงานในตลาด มีความรู้ความสามารถสมรรถนะและทักษะในการทำงานกับกระบวนการผลิต บริการสมัยใหม่ การปรับเปลี่ยนอาชีพ เพื่อการประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 2) เตรียมความพร้อมฝีมือกำลังแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้าง และ 3) เตรียมกำลังแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายมาทำงานในพื้นที่ EEC ตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน

(5) แจ้างรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่ง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

หมายเหตุ

(1) กรณีกลุ่มเป้าหมายเป็นนักศึกษา จะต้องเปิดฝึกนอกเวลาวิชาการหรือช่วงปิดภาคเรียน และต้องฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เท่านั้น

(2) หลักสูตรการฝึกให้ใช้หลักสูตรเตรียมเข้าทำงานระยะเวลา 280 ชั่วโมง ขึ้นไป หรือ หลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ขึ้นไป ตามที่กรมฯ กำหนด

8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

(1) แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Up Skill) และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม

(2) แรงงานไทยมีจิตสำนึกด้านนิยัตินอุตสาหกรรม มีทัศนคติ (Attitudes) ที่ดีรวมทั้งคุณธรรมจริยธรรม ในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ รวมทั้งกับเพื่อนร่วมงานและนายจ้าง มีความพึงพอใจ

(3) แรงงานไทยสามารถสื่อสารภาษาต่างประเทศในระหว่างการทำงานและนำไปใช้ในชีวิตประจำวัน

(4) แรงงานมีโอกาสในการปรับเปลี่ยนอาชีพ แผนกงาน ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ที่ว่างงาน

(5) แรงงานมีฝีมือสูงขึ้น รองรับการค้าขายตามสมรรถนะและฝีมือตามความต้องการของนายจ้าง

(6) แรงงานนอกพื้นที่ EEC มีทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเคลื่อนย้ายมาทำงานในพื้นที่ EEC และรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

9. รายละเอียดงบประมาณ งบรายจ่ายอื่น ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำนวน 76,160,000 บาท

(1) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม 74,060,000 บาท

หมวดเงิน/กิจกรรมหลัก/รายการ	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคูณ
งบรายจ่ายอื่น : (ตอบแทน ใช้สอย วัสดุ ลงรายการ)	74,060,000	
ยกระดับทักษะแรงงาน	56,960,000	ค่าใช้จ่าย 3,200 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	32,040,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 890 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	24,920,000	(1,400 บาท x 17,800 คน)
เตรียมเข้าทำงาน	17,100,000	(ค่าใช้จ่าย 5,700 บาท/คน)
- ค่าตอบแทนวิทยากร	8,100,000	(18,000 บาท x 3 เดือน. x 150 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	9,000,000	(1,000 บาท x 3 เดือน x 3,000 คน)

(2) ค่าใช้จ่ายเพื่อช่วยเหลือผู้เข้ารับการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน

- ค่าอาหารเฉลี่ย 10% จากเป้าหมาย (350 คน x 100 บาท x 60 วัน) เป็นเงิน 2,100,000 บาท

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยแล้วจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลา ราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. การติดตามประเมินผล :

- (1) วิธีการ : ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร เครื่องมือ : แบบประเมินผล
ระยะเวลา : หลังการฝึกอบรม โดยการบันทึกผลการฝึกลงในระบบรายงานผลการดำเนินงานของกรม (Data Center)
- (2) ติดตามประเมินผลการดำเนินงานด้วยกลไกของผู้ตรวจราชการ และคณะทำงานที่ได้รับการแต่งตั้งในการใช้งานระบบ

ส่วนที่ 4 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล : ว่าที่ร้อยตรีสมศักดิ์ พรหมดำ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
เบอร์มือถือ 06 5510 6166 e-mail : training.dsd2015@gmail.com
 - ชื่อ-สกุล : นางเพ็ญประภา ศิริรัตน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail : training.dsd2015@gmail.com
 - ชื่อ-สกุล : นางสาวศิริลักษณ์ ประศาสตร์อินทาระ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
เบอร์มือถือ 0 2245 6568 e-mail : training.dsd2015@gmail.com
-

โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ* โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

2. ลักษณะโครงการ*

- ☒ โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 81,674,100 บาท
☐ โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ☒ ดำเนินการเอง ☐ จัดจ้าง

4. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- ☒ อยู่ระหว่างดำเนินการ ☐ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ☐ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
 ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
 แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน : การสร้างฐานอุตสาหกรรมใหม่ที่มีศักยภาพในการเติบโตในอนาคต (ยกระดับศักยภาพแรงงานผู้ประกอบการ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
 เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น
 แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายหลักที่ 8.6.4 พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย
- นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เป้าหมาย 4,100 คน

งบประมาณ 12,164,000 บาท

➤ วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตาม

มาตรฐานฝีมือ

➤ กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการกิจการเข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4,100 คน

➤ วิธีการดำเนินงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

- 3.1 ดำเนินการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ
- 3.2 ดำเนินการจัดฝึกอบรมครอบคลุมทั่วประเทศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ 20 คน
- 3.3 หลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง 18 – 60 ชั่วโมง
- 3.4 ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 3.5 ผู้เข้าร่วมโครงการต้องทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรมหลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร
- 3.6 ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ
- 3.7 การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้
- 3.8 การติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

➤ ผลลัพธ์โครงการ

1. แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ
2. แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
3. พัฒนาและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้แรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานทำงานในสถานประกอบการ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

➤ พื้นที่ดำเนินโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 จังหวัด ทั่วประเทศ

รายละเอียดงบประมาณ กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะเวลา 18 – 60 ชั่วโมง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาที่เข้า-ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวม 205 รุ่นๆ ละ 20 คน เป็นเงิน 12,164,700 บาท (สิบสองล้านหนึ่งแสนหกหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น ๆ ละ 20 คน	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม (60 ชั่วโมง x 600 บาท)	36,000
2. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000)	3,000
3. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (400 บาท x 20 คน)	8,000
4. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (450 บาท x 20 คน)	9,000
5. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐาน ฯ (100 บาท x 20 คน)	2,000
6. ค่าบริหารจัดการโครงการ (1,340 บาท/รุ่น)	1,340
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	59,340
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,967
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการตลอดทั้งโครงการ (205 รุ่น)	12,164,700

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายต่อรุ่นตาม ข้อ 1 – 6 เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมของแต่ละหน่วยงานได้รับ

กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 26,300 คน งบประมาณ 60,930,100 บาท

1. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 26,300 คน งบประมาณ 26,300,000 บาท
2. การแข่งขันฝีมือแรงงาน งบประมาณ 36,630,100 บาท

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน
2. เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

➤ กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ

➤ วิธีการดำเนินงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

1. ดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา

1) คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพ และระดับของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

2) การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

2. การติดตามประเมินผลโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

➤ ผลลัพธ์โครงการ

1. แรงงานมีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

2. แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศได้

3. แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น

➤ พื้นที่ดำเนินโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 จังหวัด ทั่วประเทศ

กิจกรรม : ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมสากล เป้าหมาย 200 คน งบประมาณ 600,000 บาท

➤ วัตถุประสงค์

1. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสถานประกอบการขนาดใหญ่และผู้ว่าจ้างผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยการทดสอบมาตรฐานการเชื่อมสากลให้กับช่างเชื่อมในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม

2. เพื่อเพิ่มจำนวนช่างเชื่อมที่มีทักษะฝีมือตามเกณฑ์การยอมรับของมาตรฐานสากลตามข้อ 2.1 ให้มีปริมาณมากขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของสถานประกอบการ รองรับการทำงานใหม่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

3. เพื่อพัฒนาแรงงานด้านงานเชื่อมให้ได้รับใบรับรองช่างเชื่อมสากล ให้สามารถไปประกอบอาชีพทั้งในและต่างประเทศได้

➤ กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ในกลุ่ม

- Super Cluster จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล

- กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม

- อุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) และธุรกิจ startup

➤ วิธีการดำเนินงาน โดยดำเนินการ ดังนี้

1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคประสาน และ หรือประชุมกับนิคมอุตสาหกรรม สถานประกอบการขนาดใหญ่/ SMES สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สภา/องค์กร ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมตามข้อ 7.2 ในการหาความต้องการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

2. ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานในอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย / แรงงานเข้ารับการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลผ่านหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

3. เตรียมความพร้อมในการฝึกอบรม เช่น งบประมาณ เครื่องจักร/เครื่องมือ วัสดุ ผู้ทดสอบ อาคาร สถานที่ เป็นต้น

4. ดำเนินการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในสาขาตามข้อกำหนดมาตรฐาน ISO 9606 – 1

5. รายงานผลการดำเนินโครงการในระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

➤ ผลลัพธ์โครงการ

1. สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ สถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายของรัฐบาล มีความเชื่อมั่นในทักษะฝีมือช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากลและสร้างความเชื่อมั่นให้กับกลุ่มผู้ว่าจ้างผลิตสินค้าทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2. แรงงานตามข้อ 1. มีทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การยอมรับตามมาตรฐานสากลสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการของอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิตการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล

3. เพิ่มจำนวนแรงงานด้านช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองช่างเชื่อมสากล เพื่อรองรับการจ้างงานใหม่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

4. เพิ่มโอกาสให้กับผู้ผ่านการรับรองช่างเชื่อมสากลในการได้รับค่าจ้าง/ค่าตอบแทนที่สูงขึ้น

➤ พื้นที่ดำเนินโครงการ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล TCIW (Training Center for International Welding)

กิจกรรม : โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ เป้าหมาย 120 คน งบประมาณ 4,980,000 บาท

➤ วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เกี่ยวกับเนื้อหาภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ในแนวทางที่ถูกต้องตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงความสำคัญและประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสำหรับการประกอบอาชีพ

3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงขั้นตอนและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้อย่างถูกต้อง และสามารถผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เข้ารับการทดสอบ

➤ เป้าหมาย

แรงงานไทยที่พำนักอยู่ในต่างประเทศ ในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย ทวีปอเมริกา ทวีปออสเตรเลีย หรือทวีปแอฟริกา รวม 120 คน

➤ วิธีดำเนินการ

1. กิจกรรมการจัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(1) ประสานงานกับสถานเอกอัครราชทูตไทย/กงสุลไทย สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ หรือหน่วยงานสมาคมธุรกิจต่างๆ เพื่อรวบรวมกลุ่มเป้าหมาย กำหนดการ และการเตรียมการต่าง ๆ ในเรื่องการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ฝึกอบรมเตรียมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น

(2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถาบันการศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อจัดหาวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(3) การดำเนินงานในต่างประเทศ โดยจัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่คนไทยในต่างประเทศ

2. กิจกรรมการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง การกิจของกระทรวงแรงงานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. กิจกรรมการประเมินผลการดำเนินโครงการฯ โดยการสอบถามแรงงานไทย ผู้เกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่อยู่ต่างประเทศซึ่งดำเนินโครงการร่วมกัน รับฟังความคิดเห็นด้านตลาดแรงงานและปัญหาที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และการตรวจติดตามประเมินผลโครงการโดยผู้บริหารกระทรวงแรงงาน และผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

➤ ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ 2563 (ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563)

➤ สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย ทวีปอเมริกา ทวีปออสเตรเลีย หรือทวีปแอฟริกา

➤ งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณประจำปี 2563 จำนวน 4,980,000 บาท

➤ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับความรู้และทักษะฝีมือ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในต่างประเทศ
2. แรงงานไทยในต่างประเทศมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการขยายตลาดแรงงานจากการได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านอาหารไทย เป็นที่ยอมรับของชาวต่างประเทศมากยิ่งขึ้น
4. ธุรกิจร้านอาหารไทย ได้รับการยกระดับและภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในสายตาชาวต่างประเทศ

➤ ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
เป้าหมาย 77 แห่ง งบประมาณ 3,000,000 บาท

➤ วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และให้ความรู้ ความเข้าใจการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชนหรือสถานประกอบการ

➤ เป้าหมาย

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับอนุญาต หรือเพิ่มสาขา หรือเพิ่มระดับ จำนวน 77 แห่ง/สาขา

➤ วิธีดำเนินการ

1. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ สื่อประชาสัมพันธ์ และป้ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานในการติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. ประเมินผลโครงการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

➤ ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2562 – กันยายน 2563

➤ งบประมาณ

งบประมาณปี 2563 จำนวน 3,000,000 บาท (สามล้านบาทถ้วน)

➤ ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบกิจการได้รับรู้ เข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
2. เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวทางการดำเนินการร่วมกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆเพิ่มขึ้น
3. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบกิจการบูรณาการความร่วมมือและสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

➤ งบประมาณโครงการ

1. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งป้ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นเงิน 622,800 บาท (หกแสนสองหมื่นสองพันแปดร้อยบาทถ้วน)
2. โอนเงินให้กับหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 แห่ง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการในพื้นที่รับผิดชอบ แห่งละ 25,000 บาท รวม 77 แห่ง เป็นเงิน 1,925,000 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน)
3. ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	ค่าใช้จ่าย	เป็นเงิน (บาท)
1	ค่าที่พัก (45 ห้อง x 2 คืน x 1,500 บาท)	135,000
2	ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (115 คน x 50 บาท x 4 มื้อ)	23,000
3	ค่าอาหารครบทุกมื้อ (115 คน x 700 บาท x 2 วัน)	161,000
4	ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (600 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 วัน)	7,200
5	ค่าใช้จ่ายในการจัดทำเอกสาร (115 เล่ม x 100 บาท)	11,500
6	ค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อวัสดุ อุปกรณ์ (115 คน x 360 บาท)	41,400
7.	ค่าบริหารจัดการในโครงการ (ค่าน้ำมัน,ค่าโทรศัพท์,ค่าพิธีเปิด-ปิด ฯลฯ)	900
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น (สามแสนแปดหมื่นบาทถ้วน)		380,000

ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ เป็นเงิน 72,200 บาท (เจ็ดหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)

รายการ		งบประมาณ (บาท)
1.	ค่าเบี้ยเลี้ยง (2 คน x 2 วัน x 240 บาท x 12 แห่ง)	11,520
2.	ค่าที่พัก (2 คน x 1 คืน x 800 บาท x 12 แห่ง)	19,200
3.	ค่ายานพาหนะสำหรับเดินทางไปราชการเพื่อติดตามประเมินผล	41,480
รวมค่าใช้จ่ายในการติดตามทั้งสิ้น		<u>72,200</u>

โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. ลักษณะโครงการ*

☒	โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 24,600,000 บาท
☐	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

☒	ดำเนินการเอง	☐	จัดจ้าง
-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☒	อยู่ระหว่างดำเนินการ	☐	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	☐	ดำเนินการเสร็จแล้ว
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

- ✓ ด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม : ระดับบุคคล (การพัฒนาฝีมือแรงงานไร้ฝีมือ)

4. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
เป้าหมาย คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ ความสามารถเพิ่มขึ้น
แนวทาง พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

แผนระดับที่ 3

- ✓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

- ✓ นโยบายหลักที่ 8.7 จัดทำปริญญาดุษฎีบัณฑิตกิตติมศักดิ์และจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น
นโยบายเร่งด่วน ข้อ 2 การปรับปรุงระบบสวัสดิการและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

จากความเหลื่อมล้ำในมิติต่าง ๆ ส่งผลต่อการสร้างความสามัคคีและเป็นข้อจำกัดต่อการยกระดับศักยภาพทุนมนุษย์ รวมถึงสถานการณ์ด้านเศรษฐกิจไทยได้รับความท้าทายจากการเป็นสังคมสูงวัย และการแข่งขันจากประเทศเพื่อนบ้าน ข้อมูลสถิติประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ เดือนสิงหาคม 2562 ได้สำรวจข้อมูลการทำงานของประชากร เพื่อให้ทราบถึงภาวะการมีงานทำและการว่างงาน จำแนกตามกลุ่มอายุ พบว่า ประชากรภาพรวมของประเทศไทยมีจำนวน 65,322,600 คน จำนวนผู้ที่มีอายุตั้งแต่ 15 ปีขึ้นไป ทั้งสิ้น 56.62 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน 38.08 ล้านคน (ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 37.62 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.38 ล้านคน ผู้รอฤดูกาล 0.08 ล้านคน) และผู้นอกกำลังแรงงาน 18.54 ล้านคน (ประกอบด้วย ทำงานบ้าน 5.57 ล้านคน เรียนหนังสือ 4.22 ล้านคน อื่นๆ 8.75 ล้านคน) ที่มาของข้อมูล : สำนักงานสถิติแห่งชาติ

รัฐบาลมีแนวนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสงบสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คนทุกกลุ่มมีงานทำ มีการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีความรู้ความสามารถ มีมาตรฐานเพื่อรองรับความต้องการกำลังคนในอนาคต สอดรับประเทศไทย 4.0 มีการส่งเสริมการฝึกทักษะอาชีพการพัฒนาทักษะ การประกอบอาชีพอิสระ ตลอดจนดูแลเรื่องสวัสดิการและความคุ้มครองให้กับแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการฝึกทักษะอาชีพ พัฒนาศักยภาพแรงงานของคนทุกกลุ่มให้มีทักษะในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ โดยมีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายต่างๆ ดังนี้

กลุ่มผู้ประสพภัยธรรมชาติ

ผู้ประสพภัยธรรมชาติ หมายถึง บุคคลผู้ได้รับความเดือดร้อนหรืออาจได้รับความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพหรือขาดรายได้จากการประกอบอาชีพ อันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด หมายถึง บุคคลที่ผ่านกระบวนการบำบัดรักษายาเสพติด ซึ่งผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติดต้องได้รับการบำบัดรักษาตามมาตรฐาน ภายใต้การกำกับดูแลมาตรฐานโดยกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ

ผู้ต้องขัง หมายถึง ผู้ต้องขังตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์

เยาวชนสถานพินิจ หมายถึง เด็กและเยาวชนซึ่งอยู่ในระหว่างการควบคุมของสถานพินิจหรือศูนย์ฝึกและอบรม

กลุ่มชาติพันธุ์

กลุ่มชาติพันธุ์ หมายถึง กลุ่มชนที่มีความสืบเนื่องทางประวัติศาสตร์กับสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตมากกว่าร้อยปี มีความแตกต่างจากกลุ่มชนอื่นๆ และมีวัฒนธรรมประเพณีของตนเอง โดยอาศัยตั้งถิ่นฐานกระจายอยู่

ตามภูมิภาคต่างๆ ในประเทศไทย จำแนกพื้นที่ตามลักษณะการตั้งถิ่นฐานได้ 4 ลักษณะ คือ กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่สูงหรือชนเขา กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่ราบ กลุ่มชาวเลและกลุ่มอาศัยในป่า

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

คนพิการ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรม สติปัญญาและการเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่างๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป (ความหมายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550)

ผู้ดูแลคนพิการ หมายถึง บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยา ญาติ พี่ น้อง หรือบุคคลอื่นใดที่รับดูแลหรืออุปการะคนพิการ (ความหมายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550)

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา ๓๓ (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง)

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ หมายถึง ทหารกองประจำการและยังไม่ได้ปลดประจำการพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497

แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ หมายถึง ประชาชนที่เป็นสมาชิกในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งรวมไปถึงครอบครัวและประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่ของโครงการตามพระราชดำริด้วย

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อศึกษาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ

3. กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 9,100 คน ประกอบด้วย

- ผู้ประสพภัยธรรมชาติ	280	คน
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	540	คน
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	1,400	คน
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	300	คน
- กลุ่มชาติพันธุ์	100	คน
- แรงงานนอกระบบ	3,960	คน
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	1,740	คน
- แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	780	คน

4. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2562 – กันยายน 2563

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ หรือหลักสูตรที่หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

7. แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะโดยดำเนินการดังนี้

7.1 ศึกษาสถานการณ์ข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ โดยสำรวจความต้องการฝึกอบรมอาชีพจากประชาชน กลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย และความต้องการแรงงานของสถานประกอบการ

7.2 ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง พิจารณาประชาสัมพันธ์ จัดหากลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

7.3 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่นและควบคุมคุณภาพการฝึกอบรม

7.4 ประเมินผลการฝึกอบรม

7.5 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.6 จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป

7.7 ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถาม/สัมภาษณ์ และรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

8. งบประมาณดำเนินโครงการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าตอบแทนวิทยากร	6,825,000
(500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน x 455 รุ่น)	
2. ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม และผู้ประสานงาน (150 บาท x 23 คน x 5 วัน x 455 รุ่น)	7,848,750
3. ค่าวัสดุ ประกอบการฝึกอบรม	5,460,000
(600 บาท x 20 คน x 455 รุ่น)	
4. ค่าพาหนะผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ไป – กลับ)	1,820,000
(200 บาท x 20 คน x 455 รุ่น)	
5. ค่าบริหารจัดการโครงการและการติดตามผลหลังจากจบการฝึก	2,646,250
รวมทั้งสิ้น	24,600,000

หมายเหตุ : งบประมาณ 24,600,000 บาท จำนวน 455 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 9,100 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 54,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,700 บาท วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงานโดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่ จำเป็น โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัดเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

การเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

9. การรายงานผลและการประเมินผลโครงการ

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

10. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย 9,100 คน

เชิงคุณภาพ : กลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอบรมได้จากการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85

11. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

11.1 ติดตามรายงานผลผ่านคลังข้อมูล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Warehouse)

11.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ การติดตามหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ผ่านการฝึกอบรมอาชีพสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวสร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

ส่วนที่ 4 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล* : นางเอี่ยมพร โคจิพลกุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

เบอร์โทรศัพท์ 08 5483 8185

e-mail.....

- ชื่อ-สกุล* :

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

เบอร์โทรศัพท์ 02 245 3705

e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

1. ลักษณะโครงการ*

☒	โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 20,000,000 บาท
☐	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

☒	ดำเนินการเอง	☐	จัดจ้าง
-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

☒	อยู่ระหว่างดำเนินการ	☐	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	☐	ดำเนินการเสร็จแล้ว
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง

เป้าหมาย ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

ประเด็น การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติฯ

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

✓ ประเด็น การต่างประเทศ

เป้าหมาย การต่างประเทศไทยมีเอกภาพ ทำให้ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน มีมาตรฐานสากล และมีเกียรติภูมิในประชาคมโลก

เป้าหมายย่อย ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12

✓ ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

เป้าหมาย ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับ

แนวทาง สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับประเทศในอนุภูมิภาค ภูมิภาค และนานาชาติ

แผนระดับที่ 3

✓ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 4 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) (ตามมติ ครม. วันที่ 24 มกราคม 2562)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

✓ นโยบายที่ 4.2 เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

1. หลักการและเหตุผล

1.1 สถานการณ์ทั่วไป

การเดินหน้าประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว สู่การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน Thailand 4.0 ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลิตภาพการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการอย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ภายใต้กรอบการพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ในทุกมิติอันได้แก่การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจ โดยมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญอย่างมาก คือ (1) การรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนชาวต่างชาติ (2) การพัฒนาภาคการผลิตและภาคบริการ บนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (3) การพัฒนาทักษะผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน ยกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองเศรษฐกิจชายแดน พัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญจัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การวิจัยและพัฒนา (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนากับนานาชาติประเทศ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของประเทศไทยในเวทีองค์กรระหว่างประเทศ ดังนั้น การพัฒนาภายใต้กรอบแนวทางดังกล่าวตามลำดับซึ่งทำให้เศรษฐกิจไทยจะสามารถยกระดับขึ้นเป็นประเทศรายได้สูงในช่วง ระยะ 20 ปี ข้างหน้านี้

1.2 สภาพปัญหาและความต้องการ

ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงและความผันผวนทางเศรษฐกิจของไทย ยังมีความเสี่ยงที่จะทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศเกิดการชะลอตัว ด้วยปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่กำลังเกิดขึ้นและในอนาคตอันใกล้ ได้แก่ (1) การลดลงของปริมาณกำลังแรงงานไทย (2) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (3) ขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้นเนื่องด้วยการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุช้ากว่าไทย (4) ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ โอกาสและการเข้าถึงบริการของรัฐ อันเป็นเหตุนำไปสู่ความขัดแย้งในสังคมไทย (5) การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ชนบทไปสู่ความเป็นเมืองมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบการลดลงและความเสื่อมโทรมของทรัพยากรท้องถิ่นเกิดปัญหาการบริหารจัดการขยะชุมชนและขยะอุตสาหกรรม และส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่น (6) การปรับเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่รวดเร็วของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว (7) การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้านเชื่อมโยงเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคและระดับโลกที่เพิ่มสูงขึ้น และ (8) การเปิดเสรีทางการค้ากับประเทศที่พัฒนาแล้วและภายใต้ข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

ความเสี่ยงที่สำคัญที่อาจส่งกระทบต่อเศรษฐกิจไทยให้ชะลอตัวลงได้นั้น โดยเฉพาะการลงทุนของนักธุรกิจจากกลุ่มประเทศมหาอำนาจ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ จีน สหภาพยุโรป และสหรัฐอเมริกา เป็นต้น รวมถึงนักลงทุนจากกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีศักยภาพ ได้แก่ สิงคโปร์ มาเลเซีย และไทยหันมาลงทุนในประเทศ CLMV (กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และเวียดนาม) เพิ่มขึ้น ส่งผลต่อความต้องการแรงงานที่มีความรู้และทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่ด้วยขีดความสามารถและศักยภาพของแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV มีข้อจำกัดมากมายและด้วยปัจจัยภายในประเทศที่มีความแตกต่างกัน เช่น ระบบการศึกษา วิถีชีวิต วัฒนธรรม ระบบการเมืองการปกครอง สภาพเศรษฐกิจและสังคม ทำให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือ

ไม่สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบกิจการและวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ในขณะเดียวกันมีแรงงานฝีมือของไทยบางส่วนได้เคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้น จึงเป็นความสูญเสียสำคัญที่อาจส่งผลกระทบโดยตรงต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของไทยในก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วในระยะ 20 ปีข้างหน้า ทั้งนี้ รัฐบาลหน่วยงานราชการที่เกี่ยวข้องและองค์กรภาคเอกชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้าน โดยให้ความสำคัญกับการสร้างความเชื่อมโยงเศรษฐกิจและสังคม การให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการและทางด้านเทคนิค ในการสร้างผลประโยชน์ร่วมกันและเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การสร้างควมไว้วางใจกันระหว่างประเทศไทยกับประเทศเพื่อนบ้านอย่างแท้จริง

1.3 ความเร่งด่วน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ได้ถูกก่อตั้งขึ้นตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2539 มีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมายตามแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS Economic Corridors) ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ “เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง” โดยมีเป้าประสงค์สำคัญได้แก่เสริมสร้างให้ประชาชนของประเทศสมาชิก GMS มีพันธไมตรีและทัศนคติที่ดีต่อประชาชนไทยและประเทศไทยด้วยความมั่นคงยั่งยืน และเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มขึ้นทั้ง 3 ด้าน คือ ความรู้ ทักษะฝีมือ และทัศนคติ ในการนี้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานในภูมิภาคอาเซียน อันนำไปสู่ความสำเร็จของการเดินทางประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

2.2 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับขั้นทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน

2.3 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่

2.4 เพื่อส่งเสริมและผลักดันการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนยกระดับการปฏิบัติงานด้วยการปรับปรุงคุณภาพและกระบวนการทำงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล

2.5 เพื่อส่งเสริมบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการประชุมผู้นำประเทศบนเวทีนานาชาติ

2.6 เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน

3. กลุ่มเป้าหมาย (2,000 คน)

3.1 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ (1,400 คน)

บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บุคลากรทางการศึกษา องค์การระหว่างประเทศ ผู้ประกอบกิจการแรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบ จากประเทศสมาชิกใน GMS, IMT-GT และ ASEAN ที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมทางการค้า การลงทุน ท่องเที่ยว การบริการ โลจิสติกส์ และอุตสาหกรรม

3.2 กิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ของภูมิภาคอาเซียน (เฉพาะคนไทย 300 คน)

บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบกิจการ แรงงานในระบบและนอกระบบ ผู้ว่างงาน หรือนักศึกษาที่ศึกษาอยู่ภาควิชาที่เกี่ยวข้องกับงานการบินและด้านโลจิสติกส์(ชั้นปีสุดท้าย)

3.3 กิจกรรมพัฒนาขีดความสามารถของกำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ (เฉพาะคนไทย 300 คน)

บุคลากรภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบกิจการ แรงงานในระบบและนอกระบบ ผู้ว่างงาน หรือนักศึกษาที่ศึกษาอยู่ภาควิชาที่เกี่ยวข้องกับงานท่องเที่ยวและบริการ(ชั้นปีสุดท้าย)

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินการ*

1 .แนวทางการดำเนินการ

- 1) ทบทวนเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ
- 2) เก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย
- 3) วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาความจำเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย
- 4) ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสียเพื่อวางแผนการดำเนินงาน
- 5) ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เหมาะสม
- 6) จัดทำแผนการดำเนินงานและเสนอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 7) จัดทำเอกสารที่จำเป็นต่อการดำเนินงาน
- 8) ประชาสัมพันธ์โครงการ
- 9) ประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย
- 10) ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
- 11) สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน
- 12) ติดตามผลการดำเนินงาน ประเมินผลโครงการ

2. ความก้าวหน้าการดำเนินงานและวงเงิน

รายการ	ปีงบประมาณ				
	2562	2563	2564	2565	2566
1) เป้าหมายของแผนการดำเนินงาน (หน่วย : คน)	2,000	2,000	2,400	2,600	2,800
2) วงเงินงบประมาณ (หน่วย : ล้านบาท)	20.00	20.00	26.00	28.00	28.00

3. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย (คน)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ต.ค. 62 – ก.ย. 63)					
		ไตรมาสที่ 1		ไตรมาสที่ 2		ไตรมาสที่ 3	
กิจกรรม: พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	1,400						
รายการที่ 1 พัฒนาศีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	1,300						
1) พัฒนาแรงงานนานาชาติเฉลิมพระเกียรติ เนื่องในโอกาสสมหามงคลพระราชพิธีบรมราชาภิเษก (400 คน)							
2) พัฒนาทักษะฝีมือกำลังแรงงานตามแนวระเบียงเศรษฐกิจ NSEC, EWEC & SEC พื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และ IMT-GT (900 คน)							
รายการที่ 2 GREEN FREIGHT TRANSPORT & LOGISTICS IN ASEAN COUNTRIES	100						
รายการที่ 3 โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาศักยภาพแรงงานใน GMS / IMT-GT	2 ครั้ง						
รายการที่ 4 จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพการรับรองบุคลากรด้านโลจิสติกส์ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024	1 ครั้ง						
กิจกรรม : พัฒนาศีดความสามารถกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ของภูมิภาคอาเซียน	300						
รายการที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นมืออาชีพ	200						
รายการที่ 2 พัฒนาบุคลากรรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมและซัพพลายเชน	100						

กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย (คน)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ต.ค. 62 – ก.ย. 63)											
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
กิจกรรม : พัฒนาขีดความสามารถของกำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ	300												
รายการที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาการโรงแรมท่องเที่ยวและบริการ	300												

8. สถานที่ดำเนินการ

- 8.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ ส่วนราชการ
- 8.2 สถาบันการศึกษา/องค์กรมหาชน/รัฐวิสาหกิจ/สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียบ NSEC, EWEC, SEC
- 8.3 ภายในประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT ที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่แนวระเบียบเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

9. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- 9.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติมฯ
- 9.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 9.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550
- 9.4 พระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

10. งบประมาณค่าใช้จ่าย

งบประมาณในการดำเนินงานจำนวนเงิน 20,000,000 บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 หมวดงบรายจ่ายอื่น และสามารถจำแนกรายละเอียดค่าใช้จ่ายเบื้องต้นได้ ดังนี้

กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

รายการที่ 1 พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง

รายการที่ 2 GREEN FREIGHT TRANSPORT & LOGISTICS IN ASEAN COUNTRIES

รายการที่ 3 โครงการติดตามประเมินผลการพัฒนาศักยภาพแรงงานใน GMS / IMT-GT จำนวน 2 ครั้ง

รายการที่ 4 จัดทำระบบบริหารงานคุณภาพการรับรองบุคลากรด้านโลจิสติกส์ตามมาตรฐาน

กิจกรรม : พัฒนาขีดความสามารถกำลังคนรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ของภูมิภาค

อาเซียน

รายการที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนให้มีมาตรฐานสู่ความเป็นมืออาชีพ

รายการที่ 2 พัฒนาบุคลากรรองรับเทคโนโลยีโลจิสติกส์สมัยใหม่

กิจกรรม : พัฒนาขีดความสามารถของกำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ

รายการที่ 1 พัฒนาศักยภาพบุคลากรสาขาการโรงแรม ท่องเที่ยวและบริการ

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

11.1 เชิงปริมาณ

1) พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT ได้ตามเป้าหมาย (ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่าย ปี 2563)

2) สามารถพัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานไทย รองรับอุตสาหกรรมด้านโลจิสติกส์และการท่องเที่ยวของภูมิภาคอาเซียน โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมาย

11.2 เชิงคุณภาพ

1) ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT ที่มีตำแหน่งหรือลักษณะงานเป็นครูผู้สอน วิทยากร หรือหัวหน้างาน สามารถนำความรู้และทักษะที่ได้รับ ไปถ่ายทอดให้กับผู้รับการฝึกหรือบุคลากรในประเทศของตนเองได้ (ตัวชี้วัดงบประมาณรายจ่ายปี 2563)

2) ร้อยละ 60 ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือที่เป็นคนไทยมีงานทำและมีรายได้เพิ่มขึ้น

3) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความพึงพอใจในกระบวนการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือพัฒนาอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ผู้นำประเทศและประชาชนของกลุ่มประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT มีสัมพันธไมตรีและความสัมพันธ์ ที่ดีกับประเทศไทยแน่นแฟ้นมากขึ้น มีทัศนคติต่อประเทศไทยและประชาชนชาวไทยในทิศทางที่ดีขึ้น

12.2 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้นแสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มประเทศสมาชิก GMS, IMT-GT

12.3 กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มสูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานไทย ส่งผลให้มาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอนุภูมิภาคและระดับนานาชาติในอนาคต

12.4 ประเทศไทยมีบทบาทในการแสดงความเป็นผู้นำในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียนเพิ่มขึ้นซึ่งจะส่งผลดีต่อแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือภายใต้ความตกลง MRA

12.5 ความร่วมมือแบบหุ้นส่วนระดับอนุภูมิภาคในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น และเป็นผลดีต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในกลุ่มประเทศ GMS, IMT-GT ที่มีผลิตภาพแรงงานที่ใกล้เคียงกัน

12.6 ประชาชนตามแนวชายแดนมีรายได้จากการส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้น ทำให้ชุมชนตามแนวชายแดนมีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น จึงเป็นเกราะป้องกันและเครื่องบรรเทาปัญหาเรื่องการค้ายาเสพติดตามแนวชายแดนไทยให้ลดลงได้ในระดับหนึ่ง

12.7 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติได้กรอบและแนวทางในการดำเนินงานติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง เพื่อนำมาใช้เป็นข้อมูลในการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการดำเนินการในงบประมาณต่อไป

13. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

13.1 การประสานงานเพื่อคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจากกลุ่มประเทศสมาชิก GMS และประเทศเพื่อนบ้าน อาจจะไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยเงื่อนไขด้านระยะเวลาในการประสานงานและตัวบุคคลผู้ประสานงานที่มีความสามารถด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศแตกต่างกัน รวมถึงความเข้าใจในวัฒนธรรมและระบอบการปกครองที่แตกต่างกันนอกจากนั้น การละสิทธิในการเข้าฝึกอบรมโดยแจ้งให้ทราบในระยะเวลากระชั้นชิด ด้วยเงื่อนไขด้านเทคโนโลยีการสื่อสารที่ไม่ครอบคลุม ประกอบกับระบบขนส่งมวลชนยังไม่ทั่วถึง จึงเป็นอุปสรรคต่อการเดินทางอย่างมากทำให้มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางในแต่ละครั้งค่อนข้างสูง

13.2 การป้องกันความเสี่ยงของโครงการอยู่ที่การประสานงานและความใกล้ชิดระหว่างกัน ด้วยการเสริมสร้าง Trust Relationship ระหว่างประเทศโดยให้มีความรู้สึกต้องการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกันมากยิ่งขึ้น

14. การติดตามและประเมินผลโครงการ

14.1 จัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินการโครงการ ประกอบด้วยการประเมินผลโครงการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อดี ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง ของโครงการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

14.2 การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นภายหลังการเสร็จสิ้นกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3 เดือน เกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับและความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งต่อไป เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้ประกอบการตัดสินใจหากต้องการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป

14.3 การจัดทำข้อมูลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ การยกระดับฝีมือแรงงาน ตลอดจนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เพื่อนำไปใช้เป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม การยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน เพื่อนำไปใช้ประกอบการดำเนินการในปีงบประมาณต่อไป

15. หน่วยงานรับผิดชอบ

หน่วยงานหลัก

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จังหวัดเชียงราย

โทรศัพท์ : 053 777471 โทรสาร : 053 777472

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หน่วยงานสนับสนุน

(1) กองแผนงานและสารสนเทศ/กองคลัง/กองวิเทศสัมพันธ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

(2) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

(3) กรมความร่วมมือระหว่างประเทศ กระทรวงการต่างประเทศ สำนักงาน

ความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา สถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขง สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด หอการค้าจังหวัด สถาบันการศึกษา

เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2563

หน่วยงาน	รวม	DSD Wellness	AHRDA	สพน. เชียงใหม่	ศป.	สมรฐ.	สพท.	รวม 1	สพท. 1 สมุทร ปราการ	สนพ. ฉะเชิงเทรา
รวมทั้งสิ้น	3,825,650	580	1,900	2,600	300	120	100	443,734	361,059	82,675
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	3,700,000	-	-	-	-	-	-	438,574	358,574	80,000
รวม เป้าหมาย	125,650	580	1,900	2,600	300	120	100	5,160	2,485	2,675
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	800							-		
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	10,300	-	1,900	-	-	-		600	600	-
เตรียมเข้าทำงาน	300							40	40	
ยกระดับฝีมือแรงงาน	10,000		1,900					560	560	
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	15,000							520	365	155
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	12,000	-	-	-	-	-		-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	700							-		
ยกระดับฝีมือแรงงาน	11,300							-		
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	6,320	320	-	-	-	-		-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	320	260						-		
ยกระดับฝีมือแรงงาน	6,000	60						-	-	
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	3,400			600				120	120	
8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	300				300			-		
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	6,500						100	2,000		2,000
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	8,200							240	140	100
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	9,100							260	160	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	20,800	100	-	-	-	-		540	340	200
เตรียมเข้าทำงาน	3,000							60	40	20
ยกระดับฝีมือแรงงาน	17,800	100	-					480	300	180
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	30,720	160	-	-	-	120		880	760	120
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	26,300	80						540	460	80
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	200							200	200	
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	4,100	80						140	100	40
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	120					120		-		
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	2,000			2,000				-		
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,700,210	-	-	-	-	-	-	438,574	358,574	80,000
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	210							-		
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,700,000							438,574	358,574	80,000

หน่วยงาน	รวม 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	สนพ. ชัยนาท	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. อุทัยธานี	รวม 3	สพร.3 ชลบุรี	MARA	สนพ. ปราจีนบุรี	สนพ. สระแก้ว
รวมทั้งสิ้น	19,570	7,445	2,975	6,875	2,275	339,369	286,299	1,100	48,115	3,855
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	14,100	4,700	2,000	6,000	1,400	332,574	283,574	-	47,000	2,000
รวม เป้าหมาย	5,470	2,745	975	875	875	6,795	2,725	1,100	1,115	1,855
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-					-				
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	600	600	-	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	40	40				-				
ยกระดับฝีมือแรงงาน	560	560				-				
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	730	265	155	155	155	675	365		155	155
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	-	-	-	-	-	1,160	-	-	-	1,160
เตรียมเข้าทำงาน	-					60				60
ยกระดับฝีมือแรงงาน	-					1,100				1,100
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	200	-	80	60	60	100	-	-	100	-
เตรียมเข้าทำงาน	-					-				
ยกระดับฝีมือแรงงาน	200	-	80	60	60	100			100	
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาศูนย์กลางการรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	100	60	40			220	120		100	
8. โครงการพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	-					-				
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	-					2,200	1,100	1,100		
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	360	120	80	80	80	300	140		80	80
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	460	160	100	100	100	360	160		100	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	1,160	360	280	260	260	620	220	-	260	140
เตรียมเข้าทำงาน	160	80	40	20	20	60	20		20	20
ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,000	280	240	240	240	560	200		240	120
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,860	1,180	240	220	220	1,160	620	-	320	220
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,540	1,000	180	180	180	1,040	560		280	200
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-					-				
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าชายฝั่ง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	320	180	60	40	40	120	60		40	20
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	-					-				
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	-					-				
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	14,100	4,700	2,000	6,000	1,400	332,574	283,574	-	47,000	2,000
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	-					-				
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	14,100	4,700	2,000	6,000	1,400	332,574	283,574		47,000	2,000

หน่วยงาน	รวม 4	สพร.4 ราชบุรี	สนพ. กาญจนบุรี	สนพ. เพชรบุรี	สนพ. ประจวบ คีรีขันธ์	รวม 5	สพร.5 นครราชสีมา	สนพ. บุรีรัมย์	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. สุรินทร์
รวมทั้งสิ้น	54,330	22,045	13,015	8,235	11,035	110,864	97,759	6,115	3,915	3,075
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	48,200	20,000	11,000	7,200	10,000	105,394	95,394	5,000	3,000	2,000
รวม เป้าหมาย	6,130	2,045	2,015	1,035	1,035	5,470	2,365	1,115	915	1,075
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-					-				
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	600	600	-	-	-	600	600	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	40	40				20	20			
ยกระดับฝีมือแรงงาน	560	560				580	580			
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	830	365	155	155	155	750	285	155	155	155
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	1,040	-	1,040	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	40		40			-				
ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,000		1,000			-				
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	300	60	-	120	120	360	120	120	60	60
เตรียมเข้าทำงาน	-					-				
ยกระดับฝีมือแรงงาน	300	60		120	120	360	120	120	60	60
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาศูนย์กลางรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	40		40			-				
8. โครงการพัฒนาศูนย์ด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	-					-				
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	-					-				
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	380	120	100	80	80	600	180	140	140	140
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	460	160	100	100	100	460	160	100	100	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	1,080	300	140	320	320	1,200	320	280	300	300
เตรียมเข้าทำงาน	180	80	20	40	40	180	100	40	20	20
ยกระดับฝีมือแรงงาน	900	220	120	280	280	1,020	220	240	280	280
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,400	440	440	260	260	1,500	700	320	160	320
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,140	320	380	220	220	1,280	600	280	120	280
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-					-				
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	260	120	60	40	40	220	100	40	40	40
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	-					-				
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	-					-				
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	48,200	20,000	11,000	7,200	10,000	105,394	95,394	5,000	3,000	2,000
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิเทียม	-					-				
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	48,200	20,000	11,000	7,200	10,000	105,394	95,394	5,000	3,000	2,000

หน่วยงาน	รวม 6	สพร. 6 ขอนแก่น	สนพ. กาฬสินธุ์	สนพ. มหาสารคาม	สนพ. หนอง บัวลำภู	สนพ. มุกดาหาร	รวม 7	สพร.7 อุบล ราชธานี	สนพ. ศรีสะเกษ	สนพ.. ยโสธร	สนพ. อำนาจ เจริญ	สนพ. ร้อยเอ็ด
รวมทั้งสิ้น	38,132	28,032	2,495	2,655	2,135	2,815	18,435	9,365	2,015	1,955	985	4,115
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	30,587	25,787	1,200	1,600	1,200	800	12,050	7,000	1,000	1,000	50	3,000
รวม เป้าหมาย	7,545	2,245	1,295	1,055	935	2,015	6,385	2,365	1,015	955	935	1,115
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดขอนแก่นภาคใต้	-						-					
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	600	600	-	-	-	-	600	600	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	40	40					20	20				
ยกระดับฝีมือแรงงาน	560	560					580	580				
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	905	265	155	155	175	155	885	265	155	155	155	155
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	1,280	-	-	-	-	1,280	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	80					80	-					
ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,200					1,200	-					
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	300	120	60	60	60	-	380	120	60	60	60	80
เตรียมเข้าทำงาน	-						-					
ยกระดับฝีมือแรงงาน	300	120	60	60	60		380	120	60	60	60	80
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	240	100	100			40	140	100	40			
8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	-						-					
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	-						-					
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	540	140	120	120	80	80	580	140	140	80	80	140
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	560	160	100	100	100	100	560	160	100	100	100	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	1,340	340	260	300	300	140	1,560	360	320	300	300	280
เตรียมเข้าทำงาน	200	120	20	20	20	20	260	140	40	20	20	40
ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,140	220	240	280	280	120	1,300	220	280	280	280	240
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,780	520	500	320	220	220	1,680	620	200	260	240	360
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,600	460	460	280	200	200	1,440	520	160	220	200	340
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-						-					
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขาย ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	180	60	40	40	20	20	240	100	40	40	40	20
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	-						-					
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	-						-					
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	30,587	25,787	1,200	1,600	1,200	800	12,050	7,000	1,000	1,000	50	3,000
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม	-						-					
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	30,587	25,787	1,200	1,600	1,200	800	12,050	7,000	1,000	1,000	50	3,000

หน่วยงาน	รวม 8	สพร.8 นครสวรรค์	สนพ. ตาก	สนพ. พิจิตร	สนพ. กำแพงเพชร	รวม 9	สพร. 9 พิษณุโลก	สนพ. เพชรบูรณ์	สนพ. อุตรดิตถ์	สนพ. สุโขทัย	สนพ. เลย
รวมทั้งสิ้น	22,695	10,225	6,040	2,255	4,175	19,605	8,225	4,455	3,195	1,715	2,015
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	16,200	8,000	4,000	1,200	3,000	12,500	6,000	3,000	2,000	600	900
รวม เป้าหมาย	6,495	2,225	2,040	1,055	1,175	7,105	2,225	1,455	1,195	1,115	1,115
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-					-					
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	600	600	-	-	-	600	600	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	20	20				20	20				
ยกระดับฝีมือแรงงาน	580	580				580	580				
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	725	265	150	155	155	885	265	155	155	155	155
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	1,120	-	1,120	-	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	60		60			-					
ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,060		1,060			-					
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	160	-	-	80	80	620	140	140	80	120	140
เตรียมเข้าทำงาน	-					-	-	-		-	-
ยกระดับฝีมือแรงงาน	160	-		80	80	620	140	140	80	120	140
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาศูนย์กลางรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	260	120	40		100	440	100	100	100	100	40
8. โครงการพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	-					-					
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	-					-					
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	420	140	80	100	100	560	120	140	100	100	100
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	460	160	100	100	100	560	160	100	100	100	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	1,120	420	140	300	260	1,320	260	280	260	260	260
เตรียมเข้าทำงาน	180	120	20	20	20	140	40	40	20	20	20
ยกระดับฝีมือแรงงาน	940	300	120	280	240	1,180	220	240	240	240	240
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,630	520	410	320	380	2,120	580	540	400	280	320
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,390	440	350	260	340	1,820	520	440	340	260	260
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-					-					
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	240	80	60	60	40	300	60	100	60	20	60
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	-					-					
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	-					-					
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	16,200	8,000	4,000	1,200	3,000	12,500	6,000	3,000	2,000	600	900
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	-					-					
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	16,200	8,000	4,000	1,200	3,000	12,500	6,000	3,000	2,000	600	900

หน่วยงาน	รวม 10	สพร. 10 ลำปาง	สนพ. ลำพูน	สนพ. แพร่	รวม 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	สนพ. ชุมพร	สนพ. ระนอง	รวม 12	สพร. 12 สงขลา	สนพ. สตูล
รวมทั้งสิ้น	39,315	11,005	26,375	1,935	21,405	15,825	4,055	1,525	54,600	52,725	1,875
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	34,800	9,000	25,000	800	17,050	13,500	3,000	550	51,000	50,000	1,000
รวม เป้าหมาย	4,515	2,005	1,375	1,135	4,355	2,325	1,055	975	3,600	2,725	875
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-				-				120	120	
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	600	600	-	-	600	600	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	20	20			20	20			-		
ยกระดับฝีมือแรงงาน	580	580			580	580			-		
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	575	265	155	155	575	265	155	155	420	265	155
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-	1,540	1,540	-
เตรียมเข้าทำงาน	-				-				140	140	
ยกระดับฝีมือแรงงาน	-				-				1,400	1,400	
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	260	100	80	80	420	140	140	140	120	-	120
เตรียมเข้าทำงาน	-				20	20	-	-	-		-
ยกระดับฝีมือแรงงาน	260	100	80	80	400	120	140	140	120		120
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	300	100	100	100	80		40	40	-		
8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	-				-				-		
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	-				-				-		
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	320	120	100	100	300	140	80	80	220	140	80
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	360	160	100	100	360	160	100	100	260	160	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	780	260	260	260	940	300	320	320	440	140	300
เตรียมเข้าทำงาน	80	40	20	20	160	80	40	40	40	20	20
ยกระดับฝีมือแรงงาน	700	220	240	240	780	220	280	280	400	120	280
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,320	400	580	340	1,080	720	220	140	480	360	120
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,140	340	520	280	980	680	180	120	380	300	80
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-				-				-		
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	180	60	60	60	100	40	40	20	100	60	40
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-				-				-		
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	-				-				-		
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	34,800	9,000	25,000	800	17,050	13,500	3,000	550	51,000	50,000	1,000
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	-				-				-		
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	34,800	9,000	25,000	800	17,050	13,500	3,000	550	51,000	50,000	1,000

หน่วยงาน	สพร. 13 กรุงเทพ	รวม 14	สพร. 14 ปทุมธานี	สนพ. นนทบุรี	สนพ. นครนายก	รวม 15	สพร. 15 พระนครศรี อยุธยา	สนพ. อ่างทอง	สนพ. ลพบุรี	สนพ. สระบุรี
รวมทั้งสิ้น	1,601,725	261,999	157,509	101,355	3,135	226,004	165,719	2,975	16,095	41,215
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	1,600,000	257,394	155,394	100,000	2,000	220,474	163,574	1,900	15,000	40,000
รวม เป้าหมาย	1,725	4,605	2,115	1,355	1,135	5,530	2,145	1,075	1,095	1,215
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้		-				-				
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	-	600	600	-	-	600	600	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน		-				20	20			
ยกระดับฝีมือแรงงาน		600	600			580	580			
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	345	785	335	295	155	830	365	155	155	155
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน		-				-				
ยกระดับฝีมือแรงงาน		-				-				
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	180	300	80	80	140	280	100	60	60	60
เตรียมเข้าทำงาน		-			-	-				
ยกระดับฝีมือแรงงาน	180	300	80	80	140	280	100	60	60	60
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาศูนย์กลางรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	100	-				200	100			100
8. โครงการพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ		-				-				
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก		-				-				
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	200	340	120	140	80	380	100	80	100	100
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	160	360	160	100	100	460	160	100	100	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	320	860	260	280	320	1,060	280	260	260	260
เตรียมเข้าทำงาน	40	120	40	40	40	120	60	20	20	20
ยกระดับฝีมือแรงงาน	280	740	220	240	280	940	220	240	240	240
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	420	1,360	560	460	340	1,720	440	420	420	440
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	300	1,200	500	400	300	1,600	400	400	400	400
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล		-				-				
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	120	160	60	60	40	120	40	20	20	40
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ		-				-				
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ		-				-				
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,600,000	257,394	155,394	100,000	2,000	220,474	163,574	1,900	15,000	40,000
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม		-				-				
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,600,000	257,394	155,394	100,000	2,000	220,474	163,574	1,900	15,000	40,000

หน่วยงาน	รวม 16	สพร.16 นครปฐม	สนพ. สมุทรสาคร	สนพ.. สมุทรสงคราม	รวม 17	สพร. 17 ระยอง	สนพ. จันทบุรี	สนพ. ตราด
รวมทั้งสิ้น	195,821	32,125	159,491	4,205	224,882	215,382	6,615	2,885
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	191,486	30,000	158,286	3,200	218,487	211,787	5,500	1,200
รวม เป้าหมาย	4,335	2,125	1,205	1,005	6,395	3,595	1,115	1,685
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-				-			
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	600	600	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	-				-			
ยกระดับฝีมือแรงงาน	600	600			-			
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	575	265	155	155	675	365	155	155
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	-	-	-	-	1,040	-	-	1,040
เตรียมเข้าทำงาน	-				40			40
ยกระดับฝีมือแรงงาน	-				1,000			1,000
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	280	80	80	120	100	-	100	-
เตรียมเข้าทำงาน	-			-	-			
ยกระดับฝีมือแรงงาน	280	80	80	120	100		100	
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	100	100			100		100	
8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	-				-			
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	-				2,200	2,200		
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	280	120	80	80	280	120	80	80
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	360	160	100	100	360	160	100	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	820	260	300	260	560	160	260	140
เตรียมเข้าทำงาน	80	40	20	20	60	20	20	20
ยกระดับฝีมือแรงงาน	740	220	280	240	500	140	240	120
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,320	540	490	290	1,080	590	320	170
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,200	500	450	250	1,000	550	300	150
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-				-			
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าชายฝั่ง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	120	40	40	40	80	40	20	20
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	-				-			
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	-				-			
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	191,486	30,000	158,286	3,200	218,487	211,787	5,500	1,200
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	-				-			
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	191,486	30,000	158,286	3,200	218,487	211,787	5,500	1,200

หน่วยงาน	รวม 18	สพร. 18 อุดรธานี	สนพ. หนองคาย	สนพ. สกลนคร	สนพ. นครพนม	สนพ. บึงกาฬ	รวม 19	สพร. 19 เชียงใหม่	สนพ. แม่ฮ่องสอน
รวมทั้งสิ้น	16,695	8,075	3,575	1,635	2,175	1,235	27,580	26,925	865
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	8,420	6,000	1,500	500	120	300	25,000	25,000	-
รวม เป้าหมาย	8,275	2,075	2,075	1,135	2,055	935	2,580	1,925	865
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-						-		
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	600	600	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	-						-		
ยกระดับฝีมือแรงงาน	600	600					-		
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	815	195	155	155	155	155	500	335	165
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	2,520	-	1,240	-	1,280	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	120		40		80		-		
ยกระดับฝีมือแรงงาน	2,400		1,200		1,200		-		
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	260	120	-	80	-	60	240	140	100
เตรียมเข้าทำงาน	-						20	20	
ยกระดับฝีมือแรงงาน	260	120		80		60	220	120	100
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	80		40		40		100	100	
8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	-						-		
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	-						-		
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	520	140	80	120	100	80	220	140	80
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	560	160	100	100	100	100	260	160	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	1,160	320	140	260	140	300	620	280	340
เตรียมเข้าทำงาน	180	100	20	20	20	20	160	100	60
ยกระดับฝีมือแรงงาน	980	220	120	240	120	280	460	180	280
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,760	540	320	420	240	240	640	560	80
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,600	500	300	400	200	200	580	520	60
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-						-		
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าชายแดน ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	160	40	20	20	40	40	60	40	20
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	-						-		
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	-						-		
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	8,420	6,000	1,500	500	120	300	25,210	25,210	-
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	-						210	210	
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	8,420	6,000	1,500	500	120	300	25,000	25,000	-

หน่วยงาน	รวม 20	สพร. 20 เชียงราย	สนพ. พะเยา	สนพ. น่าน	รวม 21	สพร. 21 ภูเก็ต	สนพ. พังงา	สนพ.กระบี่
รวมทั้งสิ้น	10,495	7,515	1,965	1,015	48,615	36,935	5,485	6,195
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	5,710	5,000	610	100	44,500	35,000	4,500	5,000
รวม เป้าหมาย	4,785	2,515	1,355	915	4,115	1,935	985	1,195
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-				-			
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	-				-			
ยกระดับฝีมือแรงงาน	-				-			
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	485	175	155	155	505	195	155	155
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	1,300	1,300	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	100	100			-			
ยกระดับฝีมือแรงงาน	1,200	1,200			-			
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	180	-	100	80	480	160	160	160
เตรียมเข้าทำงาน	-			-	20	20	-	-
ยกระดับฝีมือแรงงาน	180		100	80	460	140	160	160
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	140	40	100		-			
8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	-				-			
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	-				-			
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	340	140	100	100	240	80	80	80
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	360	160	100	100	340	140	100	100
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	700	160	280	260	920	360	300	260
เตรียมเข้าทำงาน	80	20	40	20	160	120	20	20
ยกระดับฝีมือแรงงาน	620	140	240	240	760	240	280	240
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,280	540	520	220	1,630	1,000	190	440
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,200	500	500	200	1,150	600	150	400
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-				-			
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	80	40	20	20	480	400	40	40
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	-				-			
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	-				-			
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5,710	5,000	610	100	44,500	35,000	4,500	5,000
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	-				-			
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5,710	5,000	610	100	44,500	35,000	4,500	5,000

หน่วยงาน	รวม 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	สนพ. พัทลุง	สนพ. ตรัง	สพร. 23 ปัตตานี	สพร. 24 ยะลา	สพร. 25 นราธิวาส
รวมทั้งสิ้น	14,605	6,295	1,615	6,695	3,835	2,835	2,695
สถานประกอบกิจการดำเนินการ	11,000	5,000	500	5,500	2,500	1,500	500
รวม เป้าหมาย	3,605	1,295	1,115	1,195	1,335	1,335	2,195
1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริม ศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	-				200	200	280
2. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้าน เทคโนโลยีขั้นสูง	-	-	-	-	-	-	-
เตรียมเข้าทำงาน	-						
ยกระดับฝีมือแรงงาน	-						
4. โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	485	175	155	155	175	175	175
5. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขต พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	-	-	-	-	-	-	1,000
เตรียมเข้าทำงาน	-						60
ยกระดับฝีมือแรงงาน	-						940
6. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้าน ท่องเที่ยวและบริการ	320	100	80	140	80	80	-
เตรียมเข้าทำงาน	-			-			
ยกระดับฝีมือแรงงาน	320	100	80	140	80	80	
7. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติและพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์	-						40
8. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับ ธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	-						
9. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก	-						
10. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ	340	160	80	100	80	80	80
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	340	140	100	100	140	140	140
12. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ สมรรถนะแรงงาน	800	280	260	260	320	320	140
เตรียมเข้าทำงาน	120	40	40	40	80	80	20
ยกระดับฝีมือแรงงาน	680	240	220	220	240	240	120
13. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	1,320	440	440	440	340	340	340
- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,200	400	400	400	300	300	300
- ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	-						
- พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	120	40	40	40	40	40	40
- ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	-						
14. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อ การพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ	-						
15. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	11,000	5,000	500	5,500	2,500	1,500	500
- พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	-						
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	11,000	5,000	500	5,500	2,500	1,500	500

ภาคผนวก



ด้านที่สุด

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก โทรศัพท์ ๐ ๒๒๔๕ ๔๓๖๐
ที่ รง ๐๔๐๓/ว ๐๘๔๔๗ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง แนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เรียน รองอธิบดี หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม ผู้ตรวจราชการกรม ผู้อำนวยการสำนัก เลขาธิการกรม
ผู้อำนวยการกอง ผู้อำนวยการกลุ่ม ผู้อำนวยการสำนักงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

ด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับ
นโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงแรงงาน และทันต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้ง
กำหนดวิธีดำเนินการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการควบคุมคุณภาพ
การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอแจ้งแนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการประกันคุณภาพ
การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ มาเพื่อให้ทุกหน่วยฝึกนำไปใช้เป็นแนวทางการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงาน โดยสามารถดาวน์โหลดเอกสารได้จาก QR Code ท้ายหนังสือฉบับนี้ และให้ทุกหน่วยฝึกดำเนินการ ดังนี้

๑. คัดเลือกหลักสูตรกลางและหลักสูตรที่จัดทำขึ้นเองใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒
ที่คาดว่าจะใช้ในการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ หน่วยฝึกละไม่เกิน ๕๐ หลักสูตร โดยการสแกน
QR Code กรอกข้อมูลลงใน Google form ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒

๒. จัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานตามรูปแบบการฝึกที่กรมกำหนดไว้ ให้เป็นไปตามเกณฑ์
การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน
๒๕๖๒ ทาง Email : training.dsd2015@gmail.com

จึงเรียนมาเพื่อดำเนินการ

(นายประทีป ทรงลำยอง)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รักษาราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ดาวน์โหลดเอกสาร



Google form

<http://ggg.ggg/fopub> <https://tinyurl.com/curriculum-survey3>

เรื่อง แนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
และการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

แนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
และการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การฝึกอบรมฝีมือแรงงานสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล นโยบายของกระทรวงแรงงาน รวมทั้งทันต่อสถานการณ์ต่างๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป และเพื่อให้เกิดประสิทธิผลในการควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๒. แนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แบ่งเป็น ๓ ประเภท ดังนี้

ประเภทที่ ๑ : การฝึกตามโครงการฯ หรือ กิจกรรม ที่ใช้งบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด ให้ใช้หลักสูตรที่กรมกำหนดโดยผ่านคณะกรรมการคัดเลือกหลักสูตรและใช้ผู้ฝึกสอนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น แบ่งออกเป็น ๒ กรณี คือ

(๑) เพื่อเพิ่มศักยภาพการแข่งขันของประเทศ แบ่งหลักสูตรการฝึกออกเป็น ๓ หลักสูตร ได้แก่ เตรียมแรงงานใหม่ ยกระดับคนทำงาน และเพิ่มศักยภาพคนทำงาน

(๒) เพื่อเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย แบ่งหลักสูตรการฝึกออกเป็น ๒ หลักสูตร ได้แก่ การประกอบอาชีพอิสระ และอาชีพเสริม

ประเภทที่ ๒ : การฝึกตามความร่วมมือ หรือ บูรณาการร่วมกับหน่วยงานภายนอก ที่ใช้งบประมาณของหน่วยงานภายนอกทั้งหมด กำหนดให้พิจารณาดำเนินการโดยใช้หลักการ ต่อไปนี้

(๑) ใช้หลักสูตรตามความต้องการของหน่วยงานภายนอก

(๒) ใช้งบประมาณของหน่วยงานภายนอกตามระเบียบเงินบำรุงของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ใช้ผู้ฝึกสอนเฉพาะของแต่ละหน่วยงานตามที่ได้มีความร่วมมือ หรือ บูรณาการ

ประเภทที่ ๓ : การฝึกอบรมเพื่อรองรับการทำงานตามกฎหมาย กำหนดให้เป็นการฝึกที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายของหน่วยงานอื่นเป็นการเฉพาะ เช่น ผู้ประกอบอาหารบนเรือ ผู้ให้บริการสุขภาพ (นวดแผนไทย) ผู้สัมผัสอาหาร เป็นต้น กำหนดให้พิจารณาดำเนินการโดยใช้หลักการ ต่อไปนี้

(๑) ใช้หลักสูตรให้เป็นไปตามที่กฎหมาย หรือ ระเบียบ ที่ได้มีกำหนดไว้

(๒) ให้เก็บค่าลงทะเบียนตามระเบียบเงินบำรุงของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ใช้ผู้ฝึกสอนตามที่ได้มีการกำหนดไว้เป็นการเฉพาะ

๓. หลักสูตรที่ใช้ในการฝึก

กรมจะดำเนินการควบคุมคุณภาพหลักสูตรการฝึกโครงการฯ หรือ กิจกรรม ที่ใช้งบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

(๑) ให้ทุกหน่วยฝึกคัดเลือกหลักสูตรกลางและหลักสูตรที่จัดทำขึ้นเองใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ที่คาดว่าจะใช้ในการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ตามโครงการในข้อ ๒ ประเภทที่ ๑ หน่วยฝึกละไม่เกิน ๕๐ หลักสูตร โดยการสแกน QR Code และกรอกข้อมูลลงใน Google form ภายในวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๒ ซึ่งจะทำให้คงเหลือเฉพาะหลักสูตรที่มีความจำเป็นและเพียงพอต่อการใช้จริง ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ไม่เกิน ๔,๐๐๐ หลักสูตร

เอกสารแนบท้ายหนังสือกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ รง ๐๔๐๗/ว ๐๙๕๙๗ ลงวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๒
เรื่อง แนวทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
และการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

(๒) กรมแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกหลักสูตร โดยมีรองอธิบดีเป็นประธานพิจารณากลั่นกรองคัดเลือกหลักสูตรที่หน่วยฝึกเสนอ และแจ้งกลับไปให้หน่วยฝึกใช้ในการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

(๓) ในกรณีที่หน่วยฝึกมีความประสงค์จะขออนุมัติหลักสูตรเพิ่มเติมนอกเหนือจาก ๕๐ หลักสูตร ในข้อ (๒) เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการที่ใช้งบประมาณของกรม ให้หน่วยฝึกชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น และใช้รูปแบบ รายละเอียดของการจัดทำหลักสูตรการฝึกที่กรมกำหนด ส่งมาให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก พิจารณานำเสนอคณะกรรมการคัดเลือกหลักสูตรฯ พิจารณานุมัติ อย่างน้อย ๓๐ วันทำการก่อนการเปิดฝึก ซึ่งหน่วยฝึก จะทราบผลการพิจารณาภายใน ๓๐ วันทำการ นับจากวันที่สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกได้รับเรื่อง

๔. การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพในการควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน กรมจึงดำเนินการต่อเนื่องจากการฝึกปฏิบัติ ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามโครงการ “ให้โครงการให้ความรู้บุคลากรเพื่อสร้างโมเดลการปฏิบัติงานภายใต้การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๖๒” ตามขั้นตอน ดังนี้

(๑) หน่วยฝึกแยกประเภทรูปแบบการฝึกแต่ละสาขา ออกเป็น ๔ รูปแบบ ได้แก่

(๑.๑) ฝึกโดยใช้ศักยภาพของหน่วยงานทั้งหมด

(๑.๒) ฝึกโดยใช้วิทยากรภายนอก

(๑.๓) ฝึกโดยใช้สถานที่/ครุภัณฑ์ภายนอก

(๑.๔) ฝึกโดยใช้ศักยภาพของหน่วยงานภายนอกทั้งหมด

(๒) หน่วยฝึกจัดทำมาตรฐานการทำงานตามรูปแบบการฝึกให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ได้มีการฝึกปฏิบัติให้จัดทำแล้วในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ ตามโครงการ “ให้ความรู้บุคลากร เพื่อสร้างโมเดลการปฏิบัติงานภายใต้การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒๕๖๒” ส่งให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ภายในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒

(๓) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก นำเสนอกรมฯ โดยผ่านคณะกรรมการฯ ประชุมพิจารณารับรอง มาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยฝึก และแจ้งกลับไปให้หน่วยฝึกให้ดำเนินการตามมาตรฐานการปฏิบัติงาน ภายในวันที่ ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๒

(๔) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจัดประชุมชี้แจงทำความเข้าใจมาตรฐานการปฏิบัติงานของแต่ละหน่วยฝึก

(๕) หน่วยฝึกดำเนินการฝึกอบรมให้เป็นไปตามมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ได้รับรองกับกรมไว้ ตามข้อ (๓) และรายงานข้อมูลผลการดำเนินการผ่านระบบ Datacenter

(๖) กรมจะดำเนินการติดตาม ตรวจสอบ ประเมินและประกาศรับรองคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยวิธีการ ๔ ข้อ ต่อไปนี้

(๖.๑) ผ่านกระบวนการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม

(๖.๒) ติดตามข้อมูลทางระบบ Datacenter

(๖.๓) ตรวจสอบข้อมูลผ่านเครือข่าย Internal Auditor และ External Auditor

(๖.๔) ลงพื้นที่สุ่มตรวจเพื่อนำไปสู่การรับรองคุณภาพ

การจำแนกหลักสูตรตาม 13 กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2563

จำนวนหลักสูตรรวม = เตรียมฯ+ยกฯ

1. AM	เทคโนโลยียานยนต์	90 = 9 + 81
2. AP	เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ	107 = 3 + 104
3. AR	เทคโนโลยีระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	37 = 0 + 37
4. AT	เกษตรกรรมและการแปรรูป	22 = 0 + 22
5. CT	เทคโนโลยีก่อสร้าง	54 = 8 + 46
6. DT	เทคโนโลยีดิจิทัล	29 = 0 + 29
7. EE	เทคโนโลยีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	119 = 9 + 110
8. FT	อุตสาหกรรมศิลป์	76 = 13 + 63
9. LG	เทคโนโลยีโลจิสติกส์	41 = 0 + 41
10. SS	Soft Skill	217 = 3 + 214
11. TS	อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	159 = 8 + 151
12. WT	เทคโนโลยีงานเชื่อม	85 = 5 + 80
13. GS	Green Skills	9 = 0 + 9

1,045 = 58 + 987

AM เทคโนโลยียานยนต์

$$90 = 9 + 81$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่จะใช้ในการฝึกอบรมในปงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
376	37	ช่างซ่อมเครื่องยนต์	เตรียมเข้าทำงาน	0910023100304	560	สนพ ชัยนาท	AM
378	39	ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	เตรียมเข้าทำงาน	0910013110101	420	สนพ ชัยนาท	AM
3399	1	ช่างซ่อมตัวถังรถยนต์	เตรียมเข้าทำงาน	0910023120204	280	ส่วนกลาง	AM
1819	19	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	เตรียมเข้าทำงาน	0910023400106	560	สนพ สระบุรี	AM
2253	4	ช่างซ่อมรถยนต์	เตรียมเข้าทำงาน	0910023100104	840	สพร 10 ลำปาง	AM
3400	2	ช่างตรวจเช็คกระยะรถยนต์	เตรียมเข้าทำงาน	0910023100105	280	ส่วนกลาง	AM
2927	42	ช่างสีรถยนต์	เตรียมเข้าทำงาน	0910023120105	280	สพร 22 นครศรีธรรมราช	AM
889	2	พนักงานขับรถยนต์ (รถบรรทุก)	เตรียมเข้าทำงาน	2510013130101	320	สนพ ปราจีนบุรี	AM
2510	8	สาขาช่างตรวจเช็คกระยะรถยนต์	เตรียมเข้าทำงาน	0910023100105	280	สพร 15 อุทยา	AM
6	6	การควบคุมไฟฟ้าด้วยรีเลย์ในอุตสาหกรรมยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	7920184150303	30	AHRDA	AM
84	16	ช่างซ่อมบำรุงเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	0920113110101	30	สนพ กระบี่	AM
113	20	การบำรุงรักษารถตัดอ้อย	ยกระดับฝีมือ	7120083110210	30	สนพ กาญจนบุรี	AM
168	25	การบำรุงรักษารถบรรทุก	ยกระดับฝีมือ	4620013100607	30	สนพ กาฬสินธุ์	AM
271	28	การซ่อมบำรุงรถจักรยานยนต์เบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	2220013400101	60	สนพ จันทบุรี	AM
496	34	การวิเคราะห์ปัญหาไฟฟ้ารถยนต์ (รถบรรทุก) เบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	9220013100401	30	สนพ ตรัง	AM
572	4	การซ่อมบำรุงรักษารถยนต์เบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	6320013100302	30	สนพ ตาก	AM
581	13	การบำรุงรักษาและซ่อมแซมรถจักรยานยนต์เบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	6330013100201	30	สนพ ตาก	AM
712	15	เทคนิคการซ่อมรถจักรยานยนต์อย่างมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	1220013400101	30	สนพ นนทบุรี	AM
728	4	การซ่อมสีรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	5520013120101	30	สนพ น่าน	AM
729	5	การตรวจสอบสภาพและบำรุงรักษาเครื่องจักรกล (ดีเซล)	ยกระดับฝีมือ	5520013100601	30	สนพ น่าน	AM
1023	3	การประดับยนต์	ยกระดับฝีมือ	9320013470156	30	สนพ พัทลุง	AM
1032	12	การวิเคราะห์ปัญหาและปรับแต่งรถจักรยานยนต์หัวฉีด	ยกระดับฝีมือ	9320013400152	30	สนพ พัทลุง	AM
1033	13	เทคนิคการตรวจซ่อมเครื่องยนต์ดีดท้ายเรือ	ยกระดับฝีมือ	9320013100257	30	สนพ พัทลุง	AM
1051	12	ช่างไฟฟ้ารถยนต์	ยกระดับฝีมือ	6620013100402	30	สนพ พิจิตร	AM
1097	32	ระบบเชื้อเพลิง รถจักรยานยนต์ขนาดใหญ่ (Fuel Systems Motorcycle Large)	ยกระดับฝีมือ	7620013100203	30	สนพ เพชรบุรี	AM
1116	12	ช่างซ่อมรถยนต์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920023001101	30	สนพ เพชรบูรณ์	AM
1187	3	การซ่อมบำรุงเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	0920013110102	30	สนพ มหาสารคาม	AM
1249	15	เครื่องยนต์หัวฉีดควบคุมด้วยอิเล็กทรอนิกส์ (ECU)	ยกระดับฝีมือ	4920013100303	30	สนพ มุกดาหาร	AM
1250	16	ช่างซ่อมบำรุงรถจักรยานยนต์ (ระบบหัวฉีด)	ยกระดับฝีมือ	4920013400109	30	สนพ มุกดาหาร	AM
1253	19	ช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	4920013100607	30	สนพ มุกดาหาร	AM
1254	20	เทคนิคการบำรุงรักษารถยก	ยกระดับฝีมือ	4920013100608	30	สนพ มุกดาหาร	AM
1258	24	พนักงานตรวจสอบคุณภาพสีรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	4920013120102	30	สนพ มุกดาหาร	AM
1367	19	เทคนิคการซ่อมเครื่องยนต์ดีดท้ายเรือ	ยกระดับฝีมือ	8520013390102	30	สนพ ระนอง	AM
1532	28	เทคนิคช่างสีรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	3320013100801	30	สนพ ศรีสะเกษ	AM
1556	2	การซ่อมรถจักรยานยนต์ 1	ยกระดับฝีมือ	0920013400101	60	สนพ สกลนคร	AM
1559	5	ช่างสีรถยนต์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920023120101	30	สนพ สกลนคร	AM
1658	4	การบำรุงรักษารถจักรยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	7520013400107	30	สนพ สมุทรสงคราม	AM
1733	29	ระบบการผลิตแบบโตโยต้า	ยกระดับฝีมือ	7420013100501	60	สนพ สมุทรสาคร	AM
1748	3	การบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ขนาดใหญ่	ยกระดับฝีมือ	2720013400102	30	สนพ สระแก้ว	AM
1753	8	ช่างเครื่องปรับอากาศในรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	2720013180101	30	สนพ สระแก้ว	AM
1812	12	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920023100301	30	สนพ สระบุรี	AM
1945	13	การโป้วสีรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	3220043100102	30	สนพ สุรินทร์	AM

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
1949	17	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920023120103	30	สนพ สุรินทร์	AM
2089	7	การซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	3730013110104	60	สนพ อานาจเจริญ	AM
2099	17	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการซ่อมบำรุงรักษารถบรรทุกและการขับอย่างปลอดภัย	ยกระดับฝีมือ	3720013100604	30	สนพ อานาจเจริญ	AM
2213	14	การซ่อมรถจักรยานยนต์หัวฉีดควบคุมด้วยอิเล็กทรอนิกส์	ยกระดับฝีมือ	1120083400101	30	สพร 1 สมุทรปราการ	AM
2214	15	การตั้งศูนย์ถ่วงล้อรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	1120013100502	30	สพร 1 สมุทรปราการ	AM
2226	27	เทคนิคการซ่อมระบบไฟฟ้าในรถยนต์ 1	ยกระดับฝีมือ	1120083100403	30	สพร 1 สมุทรปราการ	AM
2227	28	เทคนิคการซ่อมระบบไฟฟ้าในรถยนต์ 2	ยกระดับฝีมือ	1120083100404	30	สพร 1 สมุทรปราการ	AM
2267	18	เทคนิคการพ่นซ่อมสีรถยนต์ระบบซ่อมด่วน	ยกระดับฝีมือ	5220083120101	30	สพร 10 ลำปาง	AM
2320	21	การพ่นสีรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	0920013120101	70	สพร 11 สุราษฎร์ธานี	AM
2330	31	ช่างซ่อมตัวถังและพ่นสีรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	0920023120105	120	สพร 11 สุราษฎร์ธานี	AM
2339	40	พื้นฐานระดับ Bronze	ยกระดับฝีมือ	0920013400104	30	สพร 11 สุราษฎร์ธานี	AM
2417	12	การซ่อมรถจักรยานยนต์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	2020013400102	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	AM
2418	13	การซ่อมระบบปรับอากาศรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	2020013180101	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	AM
2419	14	การซ่อมระบบไฟฟ้าในรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	2020013100402	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	AM
2431	26	การพ่นชิ้นงานคาร์บอนไฟเบอร์	ยกระดับฝีมือ	2020043120101	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	AM
2435	30	บำรุงรักษารถยนต์	ยกระดับฝีมือ	2020023100602	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	AM
2470	15	เทคนิคช่างซ่อมตัวถังและพ่นสีรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	1320083120102	30	สพร 14 ปทุมธานี	AM
2504	2	การขับรถยนต์ส่วนบุคคล	ยกระดับฝีมือ	0920013130401	30	สพร 15 อยุธยา	AM
2566	12	เครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	0920013110101	30	สพร 16 นครปฐม	AM
2613	9	การใช้และบำรุงรักษารถบรรทุกใช้ก๊าซ NGV	ยกระดับฝีมือ	2120013100609	30	สพร 17 ระยอง	AM
2742	7	การบำรุงรักษาเครื่องจักรในอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูปด้วย TPM	ยกระดับฝีมือ	7220082090702	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	AM
2747	12	การพ่นสีรถยนต์เทคโนโลยีระบบซ่อมด่วน	ยกระดับฝีมือ	7220083120102	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	AM
2751	16	ช่างเทคนิคปรับแต่งเครื่องยนต์ดีเซลคอมมอลเรล	ยกระดับฝีมือ	7220013100117	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	AM
2787	2	การซ่อมระบบส่งถ่ายกำลังรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	0920013100504	50	สพร 20 เชียงราย	AM
2792	7	การปรับแต่งรถจักรยานยนต์หัวฉีด	ยกระดับฝีมือ	5720013400201	30	สพร 20 เชียงราย	AM
2796	11	การวิเคราะห์และติดตั้งเครื่องเสียงรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	5720014190101	30	สพร 20 เชียงราย	AM
2899	14	เทคนิคการควบคุมและบำรุงรักษาเครนแบบ overhead crane	ยกระดับฝีมือ	8020017360114	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	AM
2900	15	เทคนิคการใช้และการบำรุงรักษารถยนต์	ยกระดับฝีมือ	8020013100602	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	AM
2903	18	เทคนิคการปฏิบัติงานด้านบริการงานซ่อมรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	8020013100124	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	AM
3036	12	การซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	ยกระดับฝีมือ	2020013100109	30	สพร 3 ชลบุรี	AM
3037	13	การซ่อมเครื่องยนต์เบนซิน	ยกระดับฝีมือ	2020013100301	30	สพร 3 ชลบุรี	AM
3038	14	การซ่อมรถจักรยานยนต์ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	2020013400103	30	สพร 3 ชลบุรี	AM
3053	29	เทคโนโลยีการพ่นสีรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	2020083120101	30	สพร 3 ชลบุรี	AM
3137	13	การพัฒนาแอปบนแอนดรอยด์ด้วยโปรแกรม MIT App Inventor 2	ยกระดับฝีมือ	3020084220103	30	สพร 5 นครราชสีมา	AM
3141	17	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	9010023400106	30	สพร 5 นครราชสีมา	AM
3168	19	ช่างติดตั้งและตรวจสอบอุปกรณ์ก๊าซ NGV ในรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	4020083100101	30	สพร 6 ขอนแก่น	AM
3204	5	การวิเคราะห์ปัญหาและการซ่อมรถจักรยานยนต์รุ่นใหม่	ยกระดับฝีมือ	3420083400102	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AM
3212	13	เทคนิคการใช้เครื่องดึงตัวถังรถยนต์ด้วยระบบคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	3420083120203	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AM
3214	15	เทคนิคการใช้เครื่องวัดค่าสีสเปกโตรโฟโตมิเตอร์	ยกระดับฝีมือ	3420083120401	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AM
3215	16	เทคนิคการซ่อมสีรถยนต์ ระบบน้ำ	ยกระดับฝีมือ	3420013120121	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AM
3216	17	เทคนิคการเตรียมพื้นผิวงาน (งานอะไร)	ยกระดับฝีมือ	3420013120113	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AM
3217	18	เทคนิคการเทียบสีรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	3420013120401	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AM
3218	19	เทคนิคการพ่นสีรถยนต์ ระบบน้ำ	ยกระดับฝีมือ	3420013120119	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AM
3255	6	การใช้และบำรุงรักษารถบรรทุกเบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	6020013100629	30	สพร 8 นครสวรรค์	AM

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
3256	7	การซ่อมบำรุงรักษาระบบไฟฟ้าและปรับอากาศในรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	6020013100402	30	สพร 8 นครสวรรค์	AM
3258	9	การเดินสายไฟฟ้าในรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	6020013100404	30	สพร 8 นครสวรรค์	AM
3261	12	การบำรุงรักษารถยนต์	ยกระดับฝีมือ	6020013100620	30	สพร 8 นครสวรรค์	AM
3323	24	ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	0720013110104	36	สพร นานาชาติ	AM

จำนวน

90

หลักสูตร

AP เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ

$$107 = 3 + 104$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่จะใช้ในการฝึกอาชีพในปีงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
2256	7	ช่างกลึง	เตรียมเข้าทำงาน	0910022090101	840	สพร 10 ลำปาง	AP
2366	17	ควบคุมเครื่องกัดและเครื่องกลึง CNC	เตรียมเข้าทำงาน	0910022091002	560	สพร 12 สงขลา	AP
2745	10	ช่างควบคุมเครื่องกัดและเครื่องกลึง CNC	เตรียมเข้าทำงาน	0910022091002	420	สพร 2 สุพรรณบุรี	AP
1	1	การเขียนแบบเครื่องกล 2 มิติด้วยโปรแกรม Auto CAD	ยกระดับฝีมือ	7920182510222	30	AHRDA	AP
2	2	การเขียนแบบเครื่องกล 3 มิติด้วยโปรแกรม Auto CAD	ยกระดับฝีมือ	1120012510206	30	AHRDA	AP
12	12	การใช้คอมพิวเตอร์ช่วยในการออกแบบและการผลิต (เครื่องกลึง) ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920082091204	30	AHRDA	AP
13	13	การใช้โปรแกรม NX CAM for Milling Operation	ยกระดับฝีมือ	7920182510212	30	AHRDA	AP
14	14	การใช้โปรแกรม NX for CAD (Freeform Modeling)	ยกระดับฝีมือ	7920182510215	30	AHRDA	AP
15	15	การใช้โปรแกรม SolidCAM for Milling Operation	ยกระดับฝีมือ	7920182510213	30	AHRDA	AP
16	16	การใช้โปรแกรม Solidworks 2016 (Solid & Surface Modeling)	ยกระดับฝีมือ	7920182510221	30	AHRDA	AP
17	17	การใช้และการควบคุมเครื่องจักรกล CNC Milling 1	ยกระดับฝีมือ	7920182091011	30	AHRDA	AP
19	19	การประกอบเครื่องจักรเบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	7920182090604	30	AHRDA	AP
27	27	งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	7920182090703	30	AHRDA	AP
28	28	งานซ่อมบำรุงเครื่องจักรกล ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	7920182090704	30	AHRDA	AP
31	31	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920082091001	30	AHRDA	AP
32	32	ทักษะการผลิต และประกอบชิ้นงาน (Monozukuri Training)	ยกระดับฝีมือ	7920182090603	30	AHRDA	AP
34	34	เทคโนโลยีการผลิตระบบอัตโนมัติในโรงงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	7920182091033	36	AHRDA	AP
36	36	พื้นฐานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	7920182091032	42	AHRDA	AP
39	39	ระบบไฮดรอลิกส์และการเลือกใช้อุปกรณ์	ยกระดับฝีมือ	7920182091042	30	AHRDA	AP
53	4	การใช้โปรแกรมยูนิกราฟิกส์สำหรับเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (การ	ยกระดับฝีมือ	2020082510201	30	MARA (ชลบุรี)	AP
54	5	การใช้โปรแกรมยูนิกราฟิกส์สำหรับเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (การ	ยกระดับฝีมือ	2020082510203	30	MARA (ชลบุรี)	AP
55	6	การใช้โปรแกรมยูนิกราฟิกส์สำหรับเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	2020082510202	30	MARA (ชลบุรี)	AP
56	7	การใช้โปรแกรมยูนิกราฟิกส์สำหรับเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	2020082510204	30	MARA (ชลบุรี)	AP
60	11	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	0920082091003	30	MARA (ชลบุรี)	AP
61	12	ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC 5 แกน ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	2020082091405	30	MARA (ชลบุรี)	AP
62	13	ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	0920082091403	30	MARA (ชลบุรี)	AP
173	30	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 2 มิติ	ยกระดับฝีมือ	4620012090802	60	สนพ กาฬสินธุ์	AP
297	4	การควบคุมตามลำดับขั้น (Sequence Control PLC (Mitsubishi/Omron)) (On-S	ยกระดับฝีมือ	7920184520101	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	AP
316	23	การออกแบบระบบควบคุมนิวแมติกส์	ยกระดับฝีมือ	2420013092304	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	AP
317	24	การออกแบบระบบควบคุมนิวแมติกส์ไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	2420013092305	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	AP
319	26	การออกแบบระบบควบคุมไฮดรอลิกส์	ยกระดับฝีมือ	2420013092203	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	AP
320	27	การออกแบบระบบควบคุมไฮดรอลิกส์ไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	2420013092206	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	AP
570	2	การใช้โปรแกรม CAD/CAM	ยกระดับฝีมือ	6320012510202	30	สนพ ดาก	AP
571	3	การใช้โปรแกรม CNC	ยกระดับฝีมือ	6320012091401	30	สนพ ดาก	AP
866	30	พนักงานควบคุม CNC MAZAR	ยกระดับฝีมือ	7720012091201	30	สนพ ประจวบฯ	AP
905	18	การอ่านค่าเครื่องมือวัดละเอียด	ยกระดับฝีมือ	2520014160101	30	สนพ ปราจีนบุรี	AP
1393	1	Solidworks Advance Part	ยกระดับฝีมือ	5120012510213	30	สนพ ลำพูน	AP
1394	2	Solidworks Essentials	ยกระดับฝีมือ	5120012510212	30	สนพ ลำพูน	AP
1729	25	เทคโนโลยีเครื่องจักรอัตโนมัติ	ยกระดับฝีมือ	7420084150305	30	สนพ สมุทรสาคร	AP
2255	6	การใช้โปรแกรม AutoCad Mechanical	ยกระดับฝีมือ	5220012510208	30	สพร 10 ลำปาง	AP
2301	2	กระบวนการผลิตในอุตสาหกรรม Manufacturing Processes	ยกระดับฝีมือ	8420082091001	30	สพร 11 สุราษฎร์ธานี	AP
2325	26	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3 มิติ (CAD3D)	ยกระดับฝีมือ	8420082510202	30	สพร 11 สุราษฎร์ธานี	AP

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
2326	27	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 2 มิติ (CAD2D)	ยกระดับฝีมือ	8420082510203	30	สพร 11 สุราษฎร์ธานี	AP
2352	3	การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920022290801	30	สพร 12 สงขลา	AP
2353	4	การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920022290802	30	สพร 12 สงขลา	AP
2372	23	การบำรุงรักษาเชิงป้องกันเชิงปฏิบัติการ	ยกระดับฝีมือ	9020012560111	30	สพร 12 สงขลา	AP
2503	1	การกำหนดสัญลักษณ์ GD&T และค่าความคลาดเคลื่อน	ยกระดับฝีมือ	1420082510201	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2505	3	การควบคุมเครื่องปั๊มแบบไฮดรอลิก	ยกระดับฝีมือ	0920182092204	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2507	5	การใช้คอมพิวเตอร์ช่วยในการออกแบบและการผลิต (เครื่องกลึง) ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920082091203	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2508	6	การใช้คอมพิวเตอร์ช่วยในการออกแบบและการผลิต (เครื่องกัด) ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920082091403	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2509	7	การใช้โปรแกรม NX for CAD (Modeling,Drafting&Assembly)	ยกระดับฝีมือ	7920182510220	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2511	9	การซ่อมบำรุงรักษาอุปกรณ์ในงานอุตสาหกรรมควบคุมอัตโนมัติ	ยกระดับฝีมือ	0920013270101	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2512	10	การทำแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920082090204	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2513	11	การทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920082090202	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2514	12	การประยุกต์ใช้ Macro และ VBA Programming	ยกระดับฝีมือ	1420084520101	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2517	15	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	7920182091027	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2518	16	ช่างควบคุมเครื่องกัดโลหะด้วยไฟฟ้า EDM ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920082090901	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2519	17	ช่างควบคุมเครื่องตัดโลหะด้วยเส้นลวด ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920082091601	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2522	20	ระบบขนถ่ายอัตโนมัติ	ยกระดับฝีมือ	1420082092501	30	สพร 15 อุดรฯ	AP
2558	4	การใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ควบคุมอุปกรณ์ไฟฟ้าผ่านระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่	ยกระดับฝีมือ	7320084190202	30	สพร 16 นครปฐม	AP
2562	8	การประยุกต์ใช้งาน PLC ขั้นสูง	ยกระดับฝีมือ	7320084190201	30	สพร 16 นครปฐม	AP
2563	9	การประยุกต์ใช้งาน PLC ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	7320084150308	30	สพร 16 นครปฐม	AP
2611	7	การใช้งานไมโครติกเรเตอร์ ขั้นสูง	ยกระดับฝีมือ	2120084220201	30	สพร 17 ระยอง	AP
2612	8	การใช้งานระบบ DCS ขั้นพื้นฐาน	ยกระดับฝีมือ	2120084160103	30	สพร 17 ระยอง	AP
2616	12	การตรวจสอบและการประยุกต์ใช้มาตรฐานของวาล์วอุตสาหกรรมเบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	2120012070201	30	สพร 17 ระยอง	AP
2619	15	การประยุกต์ใช้วงจรรีเลย์ ในระบบควบคุมอัตโนมัติ	ยกระดับฝีมือ	2120084150301	30	สพร 17 ระยอง	AP
2620	16	การประยุกต์ใช้หน้าจอสัมผัสทางอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	2120084150304	30	สพร 17 ระยอง	AP
2624	20	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	1120012510206	30	สพร 17 ระยอง	AP
2625	21	ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920082091002	30	สพร 17 ระยอง	AP
2630	26	ระบบนิวเมติก ขั้นพื้นฐาน	ยกระดับฝีมือ	2120083270102	30	สพร 17 ระยอง	AP
2660	5	ช่างกลึงรูปพรรณในอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป	ยกระดับฝีมือ	4120082090801	30	สพร 18 อุดรธานี	AP
2665	10	พนักงานขับรถตัดอ้อยควบคุมด้วยระบบไฮดรอลิก	ยกระดับฝีมือ	4120083130301	30	สพร 18 อุดรธานี	AP
2749	14	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920022090801	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	AP
2750	15	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920082091202	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	AP
3025	1	การกลึงรูปพรรณ	ยกระดับฝีมือ	2020012090809	30	สพร 3 ชลบุรี	AP
3031	7	การใช้เครื่องมือวัดสามมิติ CMM ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920082091101	30	สพร 3 ชลบุรี	AP
3043	19	การประยุกต์ใช้โปรแกรม AutoCAD 3 มิติ	ยกระดับฝีมือ	2020082510220	30	สพร 3 ชลบุรี	AP
3044	20	การประยุกต์ใช้โปรแกรม Master CAM สำหรับงานกลึง	ยกระดับฝีมือ	2020082510217	30	สพร 3 ชลบุรี	AP
3045	21	การประยุกต์ใช้โปรแกรม NX ในการขึ้นรูปและประกอบชิ้นงาน	ยกระดับฝีมือ	2020042510102	30	สพร 3 ชลบุรี	AP
3046	22	การประยุกต์ใช้โปรแกรม NX สำหรับงานกัด	ยกระดับฝีมือ	2020082510218	30	สพร 3 ชลบุรี	AP
3083	9	การใช้เครื่องมือวัดละเอียดทางมิติ	ยกระดับฝีมือ	0920082091103	30	สพร 4 ราชบุรี	AP
3091	17	การบำรุงรักษาระบบไฮดรอลิก	ยกระดับฝีมือ	0920182092201	30	สพร 4 ราชบุรี	AP
3095	21	การออกแบบงานวิศวกรรมด้วยโปรแกรม Solidworks	ยกระดับฝีมือ	7020184210101	30	สพร 4 ราชบุรี	AP
3131	7	การประยุกต์ใช้เทคโนโลยีหุ่นยนต์และระบบสมองกลฝังตัวในอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	3020084190213	30	สพร 5 นครราชสีมา	AP
3139	15	การออกแบบพัฒนาระบบสมองกลฝังตัว	ยกระดับฝีมือ	3020084190212	30	สพร 5 นครราชสีมา	AP
3201	2	การกลึง CNC สำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	0920182091201	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AP

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม ออก.
3213	14	เทคนิคการใช้เครื่องพิมพ์ 3 มิติ	ยกระดับฝีมือ	3420082090203	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AP
3219	20	เทคนิคการสร้างต้นแบบโดยใช้เครื่องสแกนเนอร์ 3 มิติ	ยกระดับฝีมือ	3420082090204	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AP
3250	1	การเขียนแบบงานดัดแปลงภายในด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (AUTO CAD)	ยกระดับฝีมือ	6020082290101	30	สพร 8 นครสวรรค์	AP
3311	12	การประยุกต์ใช้งานไมโครคอนโทรลเลอร์พื้นฐานด้วย Arduino Board	ยกระดับฝีมือ	0720014190203	30	สพร นานาชาติ	AP
3419	21	การควบคุมเครื่องปั๊มไฮดรอลิก	ยกระดับฝีมือ	0920182092204	30	ส่วนกลาง	AP
3420	22	การปรับแต่งระบบไฮดรอลิก ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920182092203	30	ส่วนกลาง	AP
3421	23	การบำรุงรักษาระบบไฮดรอลิก	ยกระดับฝีมือ	0920182092201	30	ส่วนกลาง	AP
3422	24	การกลึงรูปพรรณสำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	0920182090801	30	ส่วนกลาง	AP
3423	25	สาขาช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920182092202	30	ส่วนกลาง	AP
3424	26	การกัด CNC สำหรับผลิตแม่พิมพ์	ยกระดับฝีมือ	0920182091401	30	ส่วนกลาง	AP
3425	27	การใช้เครื่อง Wire Cut สำหรับผลิตแม่พิมพ์	ยกระดับฝีมือ	0920182091601	30	ส่วนกลาง	AP
3426	28	การใช้เครื่อง EDM สำหรับผลิตแม่พิมพ์	ยกระดับฝีมือ	0920182091701	30	ส่วนกลาง	AP
3427	29	การใช้เครื่อง CMM เพื่อการตรวจสอบชิ้นส่วนยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	0920182090501	30	ส่วนกลาง	AP
3428	30	การใช้เครื่องมือวัด CMM และ ULM	ยกระดับฝีมือ	0920082091105	35	ส่วนกลาง	AP
3429	31	ช่างควบคุมเครื่องตัดโลหะด้วยเส้นลวด ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920082091602	30	ส่วนกลาง	AP
3430	32	ช่างควบคุมเครื่องตัดโลหะด้วยเส้นลวด ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	0920082091603	30	ส่วนกลาง	AP
3431	33	ช่างควบคุมเครื่องกัดโลหะด้วยไฟฟ้า EDM ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920082090902	30	ส่วนกลาง	AP
3432	34	ช่างควบคุมเครื่องกัดโลหะด้วยไฟฟ้า EDM ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	0920082090903	30	ส่วนกลาง	AP
3433	35	การตรวจสอบงานเชื่อมระดับพื้นฐาน	ยกระดับฝีมือ	0920082070103	60	ส่วนกลาง	AP
3434	36	การเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920082070107	60	ส่วนกลาง	AP
3435	37	การเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	0920082070106	60	ส่วนกลาง	AP

จำนวน

107

หลักสูตร

AR เทคโนโลยีระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์

$$37 = 0 + 37$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่ใช้ในการฝึกอาชีพในปีงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
8	8	การควบคุมอุปกรณ์นิวแมติกส์ด้วย PLC สำหรับการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	7920182091037	30	AHRDA	AR
20	20	การปรับแต่งระบบไฮดรอลิก ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920182092203	30	AHRDA	AR
21	21	การปรับแต่งไฮดรอลิกและการบำรุงรักษาเบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	7920182091034	30	AHRDA	AR
50	1	การเขียนแอปพลิเคชันสั่งงานสมองกลฝังตัว	ยกระดับฝีมือ	2020083270107	30	MARA (ชลบุรี)	AR
63	14	ช่างควบคุมหุ่นยนต์ FANUC	ยกระดับฝีมือ	2020083270109	30	MARA (ชลบุรี)	AR
64	15	ช่างควบคุมหุ่นยนต์ NACHI	ยกระดับฝีมือ	2020083270106	30	MARA (ชลบุรี)	AR
65	16	ช่างควบคุมหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	2020084190203	30	MARA (ชลบุรี)	AR
326	33	หุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม (Under Negotiation)	ยกระดับฝีมือ	0920084150314	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	AR
573	5	การติดตั้งเครื่องร่นาในระบบอัตโนมัติ	ยกระดับฝีมือ	6320016260202	30	สนพ ดาก	AR
598	30	ระบบควบคุมอัตโนมัติ (Automation)	ยกระดับฝีมือ	6320014160101	30	สนพ ดาก	AR
1190	6	การออกแบบควบคุมสมองกลฝังตัว	ยกระดับฝีมือ	4420014190103	30	สนพ มหาสารคาม	AR
1707	3	Advanced PLC และระบบ SDADA	ยกระดับฝีมือ	7420084150307	30	สนพ สมุทรสาคร	AR
1708	4	Advanced Simatic Step 7	ยกระดับฝีมือ	7420084150303	30	สนพ สมุทรสาคร	AR
1711	7	การใช้งานโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลระดับสูง	ยกระดับฝีมือ	7420084150301	30	สนพ สมุทรสาคร	AR
1712	8	การใช้โปรแกรม MITSUBISHI PLC & Gx Work 3	ยกระดับฝีมือ	7420014270101	30	สนพ สมุทรสาคร	AR
1713	9	การใช้โปรแกรม PLC (OMRON) & CX-Programmer	ยกระดับฝีมือ	7420084150302	30	สนพ สมุทรสาคร	AR
1716	12	การประยุกต์ใช้ PLC ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	7420084150304	30	สนพ สมุทรสาคร	AR
1944	12	การประยุกต์ใช้งาน Arduino	ยกระดับฝีมือ	3220014190104	30	สนพ สุรินทร์	AR
2252	3	การเชื่อมผลิตภัณฑ์ด้วยหุ่นยนต์เชื่อมอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	5220082070101	30	สพร 10 ลำปาง	AR
2260	11	การประยุกต์ใช้งาน PLC และหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	5220082510208	30	สพร 10 ลำปาง	AR
2265	16	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือและหุ่นยนต์เชื่อมอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	5220082070201	30	สพร 10 ลำปาง	AR
2383	34	เทคโนโลยีการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์	ยกระดับฝีมือ	9020082070102	30	สพร 12 สงขลา	AR
2506	4	การควบคุมหุ่นยนต์ในระบบงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	0920084150314	30	สพร 15 อยุธยา	AR
2515	13	การประยุกต์ใช้โปรแกรม SCADA ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	0920084150114	30	สพร 15 อยุธยา	AR
2621	17	การประยุกต์ใช้หุ่นยนต์อุตสาหกรรมในระบบอัตโนมัติ	ยกระดับฝีมือ	2120084160102	30	สพร 17 ระยอง	AR
3034	10	การใช้หุ่นยนต์อุตสาหกรรมสำหรับงานเชื่อม ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	2020082070801	30	สพร 3 ชลบุรี	AR
3035	11	การใช้หุ่นยนต์อุตสาหกรรมสำหรับงานเชื่อม ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	2020082070802	30	สพร 3 ชลบุรี	AR
3085	11	การใช้โปรแกรม Totally Integrated Automation Portal (TIA)	ยกระดับฝีมือ	7020083270106	30	สพร 4 ราชบุรี	AR
3096	22	การออกแบบสมองกลฝังตัวในโรงงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	0920084190106	30	สพร 4 ราชบุรี	AR
3099	25	พนักงานควบคุมการเชื่อมโลหะด้วยหุ่นยนต์ขั้นต้น	ยกระดับฝีมือ	7020012070141	30	สพร 4 ราชบุรี	AR
3202	3	การควบคุมการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์	ยกระดับฝีมือ	3420082070802	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AR
3203	4	การประยุกต์ใช้แขนกล RST ในงานอุตสาหกรรม 4.0	ยกระดับฝีมือ	3420014190115	30	สพร 7 อุบลราชธานี	AR
3414	16	การตรวจสอบสัญญาณ	ยกระดับฝีมือ	0920084200101	30	ส่วนกลาง	AR
3415	17	เมคคาทรอนิกส์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920083270101	60	ส่วนกลาง	AR
3416	18	เมคคาทรอนิกส์ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920083270102	60	ส่วนกลาง	AR
3417	19	เมคคาทรอนิกส์ ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	0920083270103	60	ส่วนกลาง	AR
3418	20	เมคคาทรอนิกส์ ระดับ 4	ยกระดับฝีมือ	0920083270104	60	ส่วนกลาง	AR

จำนวน

37

หลักสูตร

AT เกษตรกรรมและการแปรรูป

$$22 = 0 + 22$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่ใช้ในการฝึกอบรมในปงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
162	19	การทำผลิตภัณฑ์จากสมุนไพร	ยกระดับฝีมือ	4620016430103	30	สนพ กาฬสินธุ์	AT
170	27	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากกก	ยกระดับฝีมือ	4630015030705	30	สนพ กาฬสินธุ์	AT
275	32	การเพิ่มประสิทธิภาพการเพาะเห็ดเศรษฐกิจ	ยกระดับฝีมือ	2220016260203	30	สนพ จันทบุรี	AT
705	8	การแปรรูปและถนอมอาหาร	ยกระดับฝีมือ	1220017330301	30	สนพ นนทบุรี	AT
942	5	การทำผลิตภัณฑ์เพื่อความงามจากสมุนไพร	ยกระดับฝีมือ	5620017430301	30	สนพ พะเยา	AT
943	6	การทำผลิตภัณฑ์จากผักและผลไม้ อบสมุนไพร	ยกระดับฝีมือ	5620017430112	30	สนพ พะเยา	AT
949	12	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ดินพอกเข้าสมุนไพร	ยกระดับฝีมือ	5620017430116	30	สนพ พะเยา	AT
1108	4	การแปรรูปผลิตภัณฑ์อาหารประเภทเนื้อสัตว์	ยกระดับฝีมือ	6720017330304	30	สนพ เพชรบูรณ์	AT
1140	6	การเพิ่มมูลค่าสินค้าเกษตรด้วยการแปรรูป	ยกระดับฝีมือ	5420066260101	30	สนพ แพร่	AT
1355	7	การทำสมุนไพรผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	8520016260102	30	สนพ ระนอง	AT
1356	8	การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากเห็ด	ยกระดับฝีมือ	8520016260101	30	สนพ ระนอง	AT
1465	7	การแปรรูปเนื้อสัตว์และการตลาดออนไลน์	ยกระดับฝีมือ	4220017330304	30	สนพ เลย	AT
1469	11	การออกแบบและการใช้งานตู้คอมพิวเตอร์และของตกแต่งบ้าน	ยกระดับฝีมือ	4220010080504	30	สนพ เลย	AT
1718	14	การแปรรูปไม้เพื่อเป็นเฟอร์นิเจอร์และของตกแต่งบ้าน	ยกระดับฝีมือ	742001102101	60	สนพ สมุทรสาคร	AT
1888	6	การแปรรูปและถนอมอาหารประเภทผลไม้	ยกระดับฝีมือ	6420017330301	30	สนพ สุโขทัย	AT
1989	7	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	4320017330304	30	สนพ หนองคาย	AT
2096	14	การพัฒนาศักยภาพแรงงานเข้าสู่มาตรฐานเกษตรอินทรีย์สากล	ยกระดับฝีมือ	3720016260104	30	สนพ อำนาจเจริญ	AT
2658	3	การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรด้วยเทคโนโลยีเพื่อเพิ่มมูลค่า	ยกระดับฝีมือ	4120086260201	30	สพร 18 อุดรธานี	AT
2659	4	การแปรรูปมะม่วงดองและมะม่วงแช่อิ่ม	ยกระดับฝีมือ	4120087330501	30	สพร 18 อุดรธานี	AT
2811	26	พนักงานแปรรูปและถนอมอาหาร	ยกระดับฝีมือ	0920017330303	30	สพร 20 เชียงราย	AT
2893	8	การแปรรูปอาหารทะเล	ยกระดับฝีมือ	0920017330304	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	AT
3336	37	เทคโนโลยีการแปรรูปผลผลิตทางการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	0720017330312	30	สพร นานาชาติ	AT

จำนวน

22

หลักสูตร

CT เทคโนโลยีก่อสร้าง

$$54 = 8 + 46$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่ใช้ในการฝึกอาชีพในปงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
1561	7	ช่างปูกระเบื้อง	เตรียมเข้าทำงาน	0910021010203	280	สนพ สกลนคร	CT
1751	6	ช่างประกอบท่อ	เตรียมเข้าทำงาน	0910022080401	840	สนพ สระแก้ว	CT
2261	12	ช่างเขียนลายเครื่องปั้นดินเผา	เตรียมเข้าทำงาน	0910025050301	560	สพร 10 ลำปาง	CT
2377	28	ช่างประกอบโครงอะลูมิเนียม	เตรียมเข้าทำงาน	0910021540101	560	สพร 12 สงขลา	CT
3093	19	ช่างก่ออิฐฉาบปูน	เตรียมเข้าทำงาน	0910021010204	420	สพร 4 ราชบุรี	CT
3401	3	ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	เตรียมเข้าทำงาน	0910021290201	560	ส่วนกลาง	CT
3402	4	ช่างติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัม	เตรียมเข้าทำงาน	0910021010601	280	ส่วนกลาง	CT
3403	5	ช่างทอและสุขภัณฑ์	เตรียมเข้าทำงาน	0910021010502	280	ส่วนกลาง	CT
79	11	การออกแบบบรรจุภัณฑ์	ยกระดับฝีมือ	0930065030401	30	สนพ กระบี่	CT
163	20	การทำมัลลวดประตูดหน้าต่างอะลูมิเนียม	ยกระดับฝีมือ	4630011540201	30	สนพ กาฬสินธุ์	CT
165	22	การทำสัติกแต่ง	ยกระดับฝีมือ	0920011010305	70	สนพ กาฬสินธุ์	CT
176	33	ช่างไม้ก่อสร้าง ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920021010104	60	สนพ กาฬสินธุ์	CT
583	15	การปูกระเบื้องเคลือบ	ยกระดับฝีมือ	6320011011801	30	สนพ ดาก	CT
589	21	ช่างเหล็กเสริมคอนกรีต	ยกระดับฝีมือ	6320011530201	30	สนพ ดาก	CT
592	24	เทคโนโลยีงานอะลูมิเนียม	ยกระดับฝีมือ	6330011540202	30	สนพ ดาก	CT
701	4	การเดินท่อและติดตั้งสุขภัณฑ์	ยกระดับฝีมือ	1220011010501	30	สนพ นนทบุรี	CT
709	12	ช่างตกแต่งสีอาคาร	ยกระดับฝีมือ	1220011010104	30	สนพ นนทบุรี	CT
713	16	เทคนิคการตกแต่งสีเครื่องเรือน	ยกระดับฝีมือ	0920015450101	60	สนพ นนทบุรี	CT
998	11	ช่างก่ออิฐฉาบปูน	ยกระดับฝีมือ	8220011010203	60	สนพ พังงา	CT
1352	4	การเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	092001101713	60	สนพ ระนอง	CT
1366	18	ช่างติดตั้งโครงหลังคาและแผ่นหลังคาเหล็กยึดเย็น	ยกระดับฝีมือ	0920041011201	30	สนพ ระนอง	CT
1555	1	การก่อผนังอิฐมวลเบา	ยกระดับฝีมือ	0920011010206	60	สนพ สกลนคร	CT
1814	14	ช่างหินขัด ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920025130301	60	สนพ สระบุรี	CT
1895	13	ช่างปูกระเบื้อง	ยกระดับฝีมือ	6430011011101	30	สนพ สุโขทัย	CT
2166	7	ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	6120011290201	30	สนพ อุทัยธานี	CT
2215	16	การทำเครื่องเรือนโครงไม้จริง	ยกระดับฝีมือ	1120011020109	30	สพร 1 สมุทรปราการ	CT
2223	24	ช่างไม้ก่อสร้าง ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	1120017230422	30	สพร 1 สมุทรปราการ	CT
2224	25	ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	1120015280511	30	สพร 1 สมุทรปราการ	CT
2225	26	ช่างสีอาคาร	ยกระดับฝีมือ	1120011550103	30	สพร 1 สมุทรปราการ	CT
2251	2	การเขียนแบบก่อสร้าง 3 มิติ ด้วยโปรแกรม Sketch Up	ยกระดับฝีมือ	5220011290201	30	สพร 10 ลำปาง	CT
2266	17	เทคนิคการผลิตเซรามิกขั้นสูง	ยกระดับฝีมือ	5220012510205	30	สพร 10 ลำปาง	CT
2268	19	เทคนิคการหุ้มเบาะเฟอร์นิเจอร์	ยกระดับฝีมือ	5220085440101	30	สพร 10 ลำปาง	CT
2378	29	ช่างก่ออิฐ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920021530105	60	สพร 12 สงขลา	CT
2380	31	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920021540201	30	สพร 12 สงขลา	CT
2407	2	การก่ออิฐมวลเบา	ยกระดับฝีมือ	1020041530101	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	CT
2457	2	การก่ออิฐฉาบปูน	ยกระดับฝีมือ	0920011010201	60	สพร 14 ปทุมธานี	CT
2461	6	การทำไม้แบบหล่อคอนกรีต	ยกระดับฝีมือ	0920011010103	60	สพร 14 ปทุมธานี	CT
2465	10	ช่างก่ออิฐ ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	0920021530107	30	สพร 14 ปทุมธานี	CT
2466	11	ช่างฉาบปูน ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920021530212	30	สพร 14 ปทุมธานี	CT
2472	17	เทคโนโลยีการปูกระเบื้องด้วยซีเมนต์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ยกระดับฝีมือ	1320081530301	30	สพร 14 ปทุมธานี	CT
2557	3	การเขียนแบบสถาปัตยกรรม 3 มิติ (3 D Modeling)	ยกระดับฝีมือ	0920011010719	30	สพร 16 นครปฐม	CT
2559	5	การทำเก้าอี้	ยกระดับฝีมือ	7320011020107	30	สพร 16 นครปฐม	CT

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
2560	6	การทำแก๊ส-โตะ ทุ อัน วัน	ยกระดับฝีมือ	7320011020115	30	สพร 16 นครปฐม	CT
2564	10	การปูกระเบื้อง	ยกระดับฝีมือ	0920011010202	60	สพร 16 นครปฐม	CT
2626	22	ช่างประกอบท่อ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	2120012070401	30	สพร 17 ระยอง	CT
2791	6	การทำผลิตภัณฑ์จากไม้	ยกระดับฝีมือ	5720011010101	30	สพร 20 เชียงราย	CT
2860	25	ช่างปูกระเบื้อง	ยกระดับฝีมือ	0920011010202	60	สพร 21 ภูเก็ต	CT
2888	3	การทำสื่อนาคาร	ยกระดับฝีมือ	0920011550202	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	CT
2932	5	ช่างฉาบปูน	ยกระดับฝีมือ	0920021530211	60	สพร 23 ปัตตานี	CT
2938	11	ช่างปูนปั้นไม้เทียม	ยกระดับฝีมือ	9420011530203	30	สพร 23 ปัตตานี	CT
3089	15	การทำสื่อนาคารสำหรับงานอาคาร	ยกระดับฝีมือ	0920041550203	30	สพร 4 ราชบุรี	CT
3097	23	ช่างก่ออิฐ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920021530106	30	สพร 4 ราชบุรี	CT
3098	24	ช่างไม้ก่อสร้าง ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920021010105	30	สพร 4 ราชบุรี	CT
3318	19	การสร้างโรงเรียนเอนกประสงค์	ยกระดับฝีมือ	0720011010102	36	สพร นานาชาติ	CT

จำนวน

54

หลักสูตร

DT เทคโนโลยีดิจิทัล

$$29 = 0 + 29$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่จะใช้ในการฝึกอบรมในป้งบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
115	22	การสร้างเว็บด้วยโปรแกรมสำเร็จรูป	ยกระดับฝีมือ	7120014220303	30	สนพ กาญจนบุรี	DT
180	37	ระบบจัดการน้ำอัจฉริยะผ่านมือถือ	ยกระดับฝีมือ	4620016260202	30	สนพ กาฬสินธุ์	DT
467	5	การจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ด้วยอุปกรณ์เราเตอร์ไมโครติก	ยกระดับฝีมือ	9220014210104	30	สนพ ตรัง	DT
534	16	การออกแบบและติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	0920014210115	30	สนพ ตราด	DT
542	24	ผู้บริหารและดูแลเว็บไซต์	ยกระดับฝีมือ	0920014220303	30	สนพ ตราด	DT
591	23	เทคโนโลยี IOT(Internet of Things)	ยกระดับฝีมือ	6320014220104	30	สนพ ดาก	DT
1146	12	การสร้างภาพเคลื่อนไหวแบบ 3 มิติ	ยกระดับฝีมือ	0920084210203	36	สนพ แพร่	DT
1397	5	การใช้โปรแกรมไมโครซอฟต์เอ็กเซลขั้นสูง	ยกระดับฝีมือ	5120047410101	30	สนพ ลำพูน	DT
1460	2	การจัดการและการปรับปรุงฟาร์ม	ยกระดับฝีมือ	4220016300201	30	สนพ เลย	DT
1515	11	การผลิตสื่อโฆษณาและหนังสือด้วยสมาร์ทโฟน	ยกระดับฝีมือ	3320014210103	30	สนพ ศรีสะเกษ	DT
2134	3	การบริหารจัดการตลาดออนไลน์ (E-commerce)	ยกระดับฝีมือ	5320017230101	30	สนพ อุดรดิต์	DT
2254	5	การใช้งาน Internet of Things (IoT) ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	5220014220204	30	สพร 10 ลำปาง	DT
2257	8	การทำ Video Content Marketing & Production ด้วย Application บนสมาร์ทโฟน	ยกระดับฝีมือ	5220084220105	30	สพร 10 ลำปาง	DT
2416	11	การใช้ Google Application เพื่อธุรกิจ	ยกระดับฝีมือ	1020014220107	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	DT
2615	11	การตรวจสอบระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์และการจัดเก็บข้อมูลการใช้งาน	ยกระดับฝีมือ	2120084210101	30	สพร 17 ระยอง	DT
2622	18	การออกแบบประยุกต์ใช้ระบบสื่อสารไร้สายในระบบอินเทอร์เน็ตของสรรพสิ่ง	ยกระดับฝีมือ	2120084190202	30	สพร 17 ระยอง	DT
3076	2	การควบคุมการผลิตอัดโน้ตด้วยหน้าจอสัมผัส	ยกระดับฝีมือ	7020084150105	30	สพร 4 ราชบุรี	DT
3084	10	การใช้งานโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	7020083270102	30	สพร 4 ราชบุรี	DT
3094	20	การพัฒนา Mobile Application บนระบบปฏิบัติการของโทรศัพท์เคลื่อนที่ และ	ยกระดับฝีมือ	7020084190102	30	สพร 4 ราชบุรี	DT
3125	1	การเขียนโปรแกรมสำหรับงานประมวลผลภาพและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	ยกระดับฝีมือ	3020084190219	30	สพร 5 นครราชสีมา	DT
3128	4	การประยุกต์ใช้งาน Internet of Things (IOT) ในชีวิตประจำวัน	ยกระดับฝีมือ	3020084190214	30	สพร 5 นครราชสีมา	DT
3129	5	การประยุกต์ใช้งาน Internet of Things (IOT) ในชีวิตประจำวัน สำหรับการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	3020084190216	30	สพร 5 นครราชสีมา	DT
3130	6	การประยุกต์ใช้งาน Internet of Things ในชีวิตประจำวัน สำหรับบ้านอัจฉริยะ	ยกระดับฝีมือ	3020084190102	30	สพร 5 นครราชสีมา	DT
3134	10	การพัฒนาโปรแกรมแบบ GUI ด้วยภาษา Python	ยกระดับฝีมือ	3020085420104	30	สพร 5 นครราชสีมา	DT
3135	11	การพัฒนาระบบสมองกลฝังตัวในงานแอปพลิเคชันประมวลผลด้วยภาษา python	ยกระดับฝีมือ	3020084190217	30	สพร 5 นครราชสีมา	DT
3136	12	การพัฒนาระบบสมองกลฝังตัวในงานแอปพลิเคชันประมวลผลภาพ	ยกระดับฝีมือ	3020084190215	30	สพร 5 นครราชสีมา	DT
3205	6	การสร้างแอปพลิเคชันโมบายระบบแอนดรอยด์	ยกระดับฝีมือ	0920014220127	30	สพร 7 อุบลราชธานี	DT
3436	38	การสร้างภาพเคลื่อนไหวแบบ 2 มิติ	ยกระดับฝีมือ	0920084210102	36	ส่วนกลาง	DT
3437	39	Basic art & Drawing	ยกระดับฝีมือ	0920084210101	36	ส่วนกลาง	DT

จำนวน

29

หลักสูตร

EE เทคโนโลยีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์

$$119 = 9 + 110$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่จะใช้ในการฝึกอาชีพในปีงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
1053	14	ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์	เตรียมเข้าทำงาน	0910024210106	480	สนพ พิจิตร	EE
1866	16	ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก	เตรียมเข้าทำงาน	0910024170203	280	สนพ สิงห์บุรี	EE
1872	22	ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร	เตรียมเข้าทำงาน	0910024150203	280	สนพ สิงห์บุรี	EE
2385	36	เครื่องทำความเย็นและปรับอากาศ	เตรียมเข้าทำงาน	0910024170104	560	สพร 12 สงขลา	EE
2815	30	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	เตรียมเข้าทำงาน	0910024190102	560	สพร 20 เชียงราย	EE
2943	16	ช่างไฟฟ้า	เตรียมเข้าทำงาน	0910024150106	840	สพร 23 ปัตตานี	EE
2986	9	ช่างเครื่องทำความเย็นในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	เตรียมเข้าทำงาน	0910024170301	280	สพร 24 ยะลา	EE
3404	6	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	เตรียมเข้าทำงาน	0910024210104	560	ส่วนกลาง	EE
3405	7	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	เตรียมเข้าทำงาน	0910024150302	280	ส่วนกลาง	EE
7	7	การควบคุมลำดับขั้น (Sequence Control – PLC)	ยกระดับฝีมือ	7920184520101	30	AHRDA	EE
29	29	งานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	7920184520104	30	AHRDA	EE
30	30	งานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	7920184520106	30	AHRDA	EE
59	10	การออกแบบและเชื่อมต่อ HMI (GOT Mitsubishi) กับ PLC (Mitsubishi)	ยกระดับฝีมือ	2020083270110	30	MARA (ชลบุรี)	EE
210	17	การติดตั้งเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ยกระดับฝีมือ	0920014170201	30	สนพ กำแพงเพชร	EE
225	32	โซลาร์เซลล์	ยกระดับฝีมือ	0920014150115	30	สนพ กำแพงเพชร	EE
301	8	การใช้งาน HMI ในงานอุตสาหกรรม (Mitsubishi PLC FX 5U, Mitsubishi GOT)	ยกระดับฝีมือ	2420080270102	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	EE
310	17	การประยุกต์ใช้สวิตซ์อัจฉริยะในงานระบบเทคโนโลยีไฟฟ้าภายในอาคาร	ยกระดับฝีมือ	2420084150201	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	EE
575	7	การทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ยกระดับฝีมือ	0920014170202	30	สนพ ดาก	EE
586	18	การออกแบบและติดตั้งระบบผลิตไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์	ยกระดับฝีมือ	6320014150103	30	สนพ ดาก	EE
587	19	ช่างซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	6320014190101	30	สนพ ดาก	EE
674	26	การประยุกต์ระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	4820014150109	30	สนพ นครพนม	EE
677	29	ช่างซ่อมมือถือ (แอนดรอยด์)	ยกระดับฝีมือ	4820014190103	30	สนพ นครพนม	EE
711	14	ช่างเทคนิคการติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม	ยกระดับฝีมือ	1220014200104	30	สนพ นนทบุรี	EE
727	3	การใช้เทคโนโลยีการควบคุมระบบนำอัตโนมัติผ่านสมาร์ตโฟน	ยกระดับฝีมือ	5520016260203	30	สนพ น่าน	EE
855	19	ความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้าและการช่วยชีวิตผู้ประสบอันตรายจากไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	7720014150102	30	สนพ ประจวบฯ	EE
859	23	งานติดตั้งและต่อวงจรไฟฟ้าพื้นฐาน	ยกระดับฝีมือ	7720014150101	30	สนพ ประจวบฯ	EE
862	26	ช่างไฟฟ้าพื้นฐานเบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	7720014150102	30	สนพ ประจวบฯ	EE
911	24	ผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	0920084220201	30	สนพ ปราจีนบุรี	EE
938	1	การควบคุมและติดตั้งเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กด้วย	ยกระดับฝีมือ	5620014170202	30	สนพ พะเยา	EE
944	7	การทำอุปกรณ์ติดตั้งเครื่องปรับอากาศในที่สูง (นอกอาคารพาณิชย์)	ยกระดับฝีมือ	5620014170202	30	สนพ พะเยา	EE
972	35	ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร	ยกระดับฝีมือ	0920014150201	60	สนพ พะเยา	EE
1040	1	การควบคุมและผลิตพลังงานไฟฟ้าชีวมวล	ยกระดับฝีมือ	6620014150302	30	สนพ พิจิตร	EE
1044	5	การเดินสายไฟฟ้าในอาคาร	ยกระดับฝีมือ	6620014150201	60	สนพ พิจิตร	EE
1105	1	การซ่อมบำรุงและการแก้ไขปัญหาเครื่องปรับอากาศระบบอินเวอร์เตอร์	ยกระดับฝีมือ	0920014170208	30	สนพ เพชรบูรณ์	EE
1141	7	การวิเคราะห์และตรวจซ่อมเครื่องรับโทรทัศน์ Plasma LCD LED	ยกระดับฝีมือ	5420014190101	30	สนพ แพร่	EE
1155	21	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920024150201	50	สนพ แพร่	EE
1188	4	การตรวจซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920164210101	30	สนพ มหาสารคาม	EE
1251	17	ช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	4920014190103	30	สนพ มุกดาหาร	EE
1252	18	ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร	ยกระดับฝีมือ	4920014150201	30	สนพ มุกดาหาร	EE
1308	24	ช่างซ่อมเครื่องทำน้ำอุ่นไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	09200141540101	30	สนพ ยโสธร	EE
1309	25	ช่างซ่อมเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก	ยกระดับฝีมือ	3610034170101	60	สนพ ยโสธร	EE

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม ออก.
1310	26	ช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	0920104150101	60	สนพ พยโสธร	EE
1410	18	การประยุกต์ใช้มอเตอร์ในงานควบคุมอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	5120014150111	30	สนพ ลำพูน	EE
1671	17	เทคนิคการติดตั้งบำรุงรักษาโซลาร์เซลล์และกล่องวงจรปิด	ยกระดับฝีมือ	7520014190105	30	สนพ สมุทรสงคราม	EE
1756	11	เทคนิคการควบคุมเสียงแบบดิจิทัล	ยกระดับฝีมือ	2720014190106	30	สนพ สระแก้ว	EE
1821	21	พนักงานติดตั้งเครื่องปรับอากาศ (ประเภทที่อยู่อาศัย)	ยกระดับฝีมือ	1920014170204	30	สนพ สระบุรี	EE
1855	5	การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการปรับใช้ด้วยแอปพลิเคชันและสมาร์ตโฟน	ยกระดับฝีมือ	1720014190206	30	สนพ สิงห์บุรี	EE
1937	5	การใช้พลังงานแสงอาทิตย์เพื่อการประหยัดพลังงาน	ยกระดับฝีมือ	0920014150119	30	สนพ สุรินทร์	EE
1939	7	การติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRF ขึ้นสูง	ยกระดับฝีมือ	0920204170201	30	สนพ สุรินทร์	EE
1948	16	การออกแบบอินโฟกราฟิก	ยกระดับฝีมือ	0929997230401	30	สนพ สุรินทร์	EE
1991	9	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920024150306	30	สนพ หนองคาย	EE
2045	13	เทคนิคการประกอบเครื่องไมโครคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	0920014210101	30	สนพ อ่างทอง	EE
2100	18	ช่างติดตั้งระบบสมาร์ตฟาร์มพลังงานโซลาร์เซลล์	ยกระดับฝีมือ	3720014220103	30	สนพ อำนาจเจริญ	EE
2217	18	การประยุกต์ใช้งาน PLC ระดับกลาง	ยกระดับฝีมือ	1120084150108	30	สพร 1 สมุทรปราการ	EE
2218	19	การประยุกต์ใช้งานโซลาร์เซลล์เพื่อควบคุมมอเตอร์	ยกระดับฝีมือ	1120084150107	30	สพร 1 สมุทรปราการ	EE
2228	29	เทคโนโลยีอินเวอร์เตอร์ในเครื่องปรับอากาศ	ยกระดับฝีมือ	1120084170201	30	สพร 1 สมุทรปราการ	EE
2258	9	การทำสื่อประชาสัมพันธ์การท่องเที่ยวผ่านอินเทอร์เน็ต	ยกระดับฝีมือ	5220017230448	30	สพร 10 ลำปาง	EE
2269	20	เทคโนโลยีการติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศอินเวอร์เตอร์	ยกระดับฝีมือ	5220084170101	30	สพร 10 ลำปาง	EE
2272	23	มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงานเกี่ยวกับไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	5220084150101	30	สพร 10 ลำปาง	EE
2273	24	ระบบปฏิบัติการนิวแมติกส์และไฮดรอลิกส์	ยกระดับฝีมือ	5220082092301	30	สพร 10 ลำปาง	EE
2309	10	การควบคุมด้วยระบบไฮดรอลิกส์	ยกระดับฝีมือ	0920084150310	30	สพร 11 สุราษฎร์ธานี	EE
2355	6	การจัดการฐานข้อมูลด้วยไมโครซอฟท์แอคเซส	ยกระดับฝีมือ	9020084220103	30	สพร 12 สงขลา	EE
2363	14	การใช้คอมพิวเตอร์ในงานออกแบบสำหรับวงจรไฟฟ้า ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	9020084520001	30	สพร 12 สงขลา	EE
2365	16	การใช้โปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	9020084150301	30	สพร 12 สงขลา	EE
2367	18	การใช้โปรแกรมไมโครซอฟท์ เอ็กเซล วิชาการเบสิก	ยกระดับฝีมือ	9020084220102	30	สพร 12 สงขลา	EE
2463	8	การบำรุงรักษาระบบปรับอากาศของรถบรรทุก	ยกระดับฝีมือ	0920013100701	30	สพร 14 ปทุมธานี	EE
2468	13	เทคนิคการติดตั้งเครื่องปรับอากาศแบบติดผนัง	ยกระดับฝีมือ	1320084170201	30	สพร 14 ปทุมธานี	EE
2520	18	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920024150301	30	สพร 15 อุดรธานี	EE
2521	19	เทคนิคการติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์	ยกระดับฝีมือ	0920014150115	30	สพร 15 อุดรธานี	EE
2572	18	ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กแบบมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	3920014210110	30	สพร 16 นครปฐม	EE
2573	19	ช่างซ่อมโน้ตบุ๊ก ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	7320011530202	30	สพร 16 นครปฐม	EE
2574	20	ช่างซ่อมโน้ตบุ๊ก ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	7320011530203	30	สพร 16 นครปฐม	EE
2605	1	PLC ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	2120084150302	30	สพร 17 ระยอง	EE
2606	2	PLC ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	2120084150303	30	สพร 17 ระยอง	EE
2623	19	การออกแบบและติดตั้งระบบเครือข่ายใยแก้วนำแสง	ยกระดับฝีมือ	2120084200101	30	สพร 17 ระยอง	EE
2739	4	การใช้ระบบควบคุมแบบซีเคานซ์ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	0920084150312	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	EE
2740	5	การติดตั้งกล่องวงจรปิดด้วยเครือข่ายไฟเบอร์อปติก	ยกระดับฝีมือ	7220084150104	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	EE
2744	9	การประยุกต์ใช้ PLC ในงานอุตสาหกรรม ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	7220083270104	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	EE
2748	13	การออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้งานโซลาร์เซลล์	ยกระดับฝีมือ	7220084150102	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	EE
2752	17	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคารและระบบโซลาร์ฟาร์ม	ยกระดับฝีมือ	7220084150103	30	สพร 2 สุพรรณบุรี	EE
2789	4	การติดตั้งกล่องวงจรปิดผ่านระบบเคเบิลใยแก้ว	ยกระดับฝีมือ	5720017370501	30	สพร 20 เชียงราย	EE
2933	6	ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์และเครื่องพิมพ์	ยกระดับฝีมือ	9420014210114	30	สพร 23 บึงกาฬ	EE
3027	3	การควบคุมระบบขับเคลื่อนมอเตอร์เซอร์โว (Mitsubishi) ด้วย PLC (Mitsubishi)	ยกระดับฝีมือ	2020083270111	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3032	8	การใช้งาน PLC ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	2020084150103	30	สพร 3 ชลบุรี	EE

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
3033	9	การใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ในงานอุตสาหกรรม ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920084190104	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3039	15	การติดตั้งเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ด้วยระบบอินเวอร์เตอร์	ยกระดับฝีมือ	2020084170201	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3040	16	การประยุกต์ใช้งาน Smart Relay ในงานระบบเทคโนโลยีไฟฟ้าภายในอาคาร	ยกระดับฝีมือ	2020084150201	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3041	17	การประยุกต์ใช้งานเซลล์พลังงานแสงอาทิตย์ในระบบเทคโนโลยีไฟฟ้าภายในอาคาร	ยกระดับฝีมือ	2020084150302	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3042	18	การประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยี Internet of Things	ยกระดับฝีมือ	2020014220103	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3048	24	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920024170101	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3049	25	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920024210101	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3050	26	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920024150103	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3051	27	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920024190101	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3052	28	เทคนิคการติดตั้งจานรับสัญญาณดาวเทียม	ยกระดับฝีมือ	2020084200402	30	สพร 3 ชลบุรี	EE
3077	3	การควบคุมเครื่องจักรด้วยไมโครคอนโทรลเลอร์ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	0920084190105	30	สพร 4 ราชบุรี	EE
3078	4	การควบคุมด้วยระบบนิวแมติกส์ไฟฟ้าในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	0920084150308	30	สพร 4 ราชบุรี	EE
3079	5	การควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้าด้วยอินเวอร์เตอร์ (VSD)	ยกระดับฝีมือ	0920084150101	30	สพร 4 ราชบุรี	EE
3086	12	การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ในระบบงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	7020084220101	30	สพร 4 ราชบุรี	EE
3087	13	การซ่อมและการบำรุงรักษานาฬิกาข้อมือแบบเวิร์ลคลาส	ยกระดับฝีมือ	7020084190601	30	สพร 4 ราชบุรี	EE
3092	18	การประยุกต์ใช้งานและซ่อมบำรุงมอเตอร์ในงานควบคุมอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	7020084150106	30	สพร 4 ราชบุรี	EE
3100	26	ระบบโซลาร์เซลล์เพื่อการเกษตร 4.0	ยกระดับฝีมือ	7020084190101	30	สพร 4 ราชบุรี	EE
3133	9	การพัฒนาแบบจำลองระบบผลิตไฟฟ้าจากโซลาร์เซลล์	ยกระดับฝีมือ	3020084050111	30	สพร 5 นครราชสีมา	EE
3140	16	การออกแบบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ด้วยคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	3020084190103	30	สพร 5 นครราชสีมา	EE
3206	7	การออกแบบควบคุมสมองกลฝังตัวสำหรับภาคการเกษตร	ยกระดับฝีมือ	0920084190107	30	สพร 7 อุบลราชธานี	EE
3220	21	เทคโนโลยีการติดตั้งผ้าเพดานและผนังภายในอาคารเก็บผลผลิตทางการเกษตรเพื่อประหยัดพลังงาน	ยกระดับฝีมือ	3420081010101	30	สพร 7 อุบลราชธานี	EE
3251	2	การควบคุมกระบวนการผลิตผ่านระบบเครือข่าย	ยกระดับฝีมือ	0920084150102	30	สพร 8 นครสวรรค์	EE
3252	3	การควบคุมระบบนิวแมติกส์ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	6020014160114	30	สพร 8 นครสวรรค์	EE
3254	5	การใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ในงานอุตสาหกรรม ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920084190103	30	สพร 8 นครสวรรค์	EE
3257	8	การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	0920114150110	30	สพร 8 นครสวรรค์	EE
3259	10	การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์	ยกระดับฝีมือ	0920014150115	30	สพร 8 นครสวรรค์	EE
3260	11	การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ยกระดับฝีมือ	0920014170201	30	สพร 8 นครสวรรค์	EE
3262	13	ช่างซ่อมแท็บเล็ตเบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	6020014190121	30	สพร 8 นครสวรรค์	EE
3263	14	ช่างซ่อมโทรศัพท์มือถือ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	6020014190120	30	สพร 8 นครสวรรค์	EE
3264	15	ช่างเดินสายไฟฟ้าอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	6020014150309	30	สพร 8 นครสวรรค์	EE
3307	8	การบริหารจัดการงานออนไลน์ด้วย Google Application	ยกระดับฝีมือ	0720014210122	30	สพร นานาชาติ	EE
3321	22	การออกแบบเว็บไซต์ด้วยโปรแกรม WordPress	ยกระดับฝีมือ	0720014220305	30	สพร นานาชาติ	EE
3322	23	ช่างซ่อมคอมพิวเตอร์เบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	0720014210121	30	สพร นานาชาติ	EE
3330	31	เทคนิคการใช้โปรแกรม Adobe Illustrator สำหรับสื่อสิ่งพิมพ์และป้ายโฆษณา	ยกระดับฝีมือ	0720014210126	30	สพร นานาชาติ	EE
3438	40	การตรวจสอบระบบคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	0920084220202	30	ส่วนกลาง	EE

จำนวน

119

หลักสูตร

FT อุตสาหกรรมศิลป์

$$76 = 13 + 63$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่จะใช้ในการฝึกอาชีพในปีงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
427	38	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับกลาง	เตรียมเข้าทำงาน	0910015280102	560	สนพ ชัยภูมิ	FT
1184	50	ช่างไม้เครื่องเรือน	เตรียมเข้าทำงาน	910021020101	840	สนพ แพร่	FT
1576	22	ช่างซ่อมแม็ก	เตรียมเข้าทำงาน	0910022070801	560	สนพ สกลนคร	FT
2232	33	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับต้น	เตรียมเข้าทำงาน	0910015280101	560	สพร 1 สมุทรปราการ	FT
2249	50	ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม (ผ้า)	เตรียมเข้าทำงาน	0910015280501	280	สพร 1 สมุทรปราการ	FT
2405	56	ช่างไม้เครื่องเรือน	เตรียมเข้าทำงาน	0910021020101	560	สพร 12 สงขลา	FT
2485	30	ช่างทำมั่งลวดประดู่-หนังต่างอะลูมิเนียม	เตรียมเข้าทำงาน	0910021540201	420	สพร 14 ปทุมธานี	FT
2879	44	การใช้จักรอุตสาหกรรม	เตรียมเข้าทำงาน	0910025280503	280	สพร 21 ภูเก็ต	FT
3406	8	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าชาย	เตรียมเข้าทำงาน	0910015280801	560	ส่วนกลาง	FT
3407	9	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าเชิงอุตสาหกรรม	เตรียมเข้าทำงาน	0910015280201	840	ส่วนกลาง	FT
3408	10	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าเด็ก	เตรียมเข้าทำงาน	0910015280302	280	ส่วนกลาง	FT
3409	11	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับสูง	เตรียมเข้าทำงาน	0910015280103	840	ส่วนกลาง	FT
3410	12	ช่างเย็บจักรอุตสาหกรรม	เตรียมเข้าทำงาน	0910015280502	560	ส่วนกลาง	FT
157	14	การทำกระเป๋จากผ้า	ยกระดับฝีมือ	4630015034002	30	สนพ กาฬสินธุ์	FT
175	32	ช่างทำโต๊ะสนามปูนไม้เทียม	ยกระดับฝีมือ	4620011012401	60	สนพ กาฬสินธุ์	FT
214	21	การทำแบบตัด 1	ยกระดับฝีมือ	0920015281101	30	สนพ กำแพงเพชร	FT
215	22	การทำแบบตัด 2	ยกระดับฝีมือ	0920015281102	30	สนพ กำแพงเพชร	FT
216	23	การทำแบบตัด 3	ยกระดับฝีมือ	0920015281103	30	สนพ กำแพงเพชร	FT
372	33	การตัดเย็บเสื้อผ้า	ยกระดับฝีมือ	1820035280501	30	สนพ ชัยนาท	FT
489	27	การทำผ้าบาติก	ยกระดับฝีมือ	9220015282101	30	สนพ ตรัง	FT
536	18	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี (กระโปรงจีบทวิส 3 แบบ)	ยกระดับฝีมือ	2320015280101	60	สนพ ตราด	FT
537	19	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี (ชุดทำงานตามสมัยนิยม)	ยกระดับฝีมือ	0920015280113	60	สนพ ตราด	FT
579	11	การทำผลิตภัณฑ์เครื่องหนัง	ยกระดับฝีมือ	6320015060101	30	สนพ ตาก	FT
675	27	การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์จากเส้นกก	ยกระดับฝีมือ	4820015380102	30	สนพ นครพนม	FT
676	28	การพัฒนารูปแบบผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติก	ยกระดับฝีมือ	4820015034702	30	สนพ นครพนม	FT
678	30	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920015280112	60	สนพ นครพนม	FT
707	10	การเย็บผ้าห่มด้วยเศษผ้า	ยกระดับฝีมือ	0920115282501	30	สนพ นนทบุรี	FT
710	13	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920025280101	30	สนพ นนทบุรี	FT
973	36	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรีตามสมัยนิยม	ยกระดับฝีมือ	5620015031601	30	สนพ พะเยา	FT
1021	1	การตกแต่งผลิตภัณฑ์	ยกระดับฝีมือ	9320015060149	30	สนพ พัทลุง	FT
1022	2	การตกแต่งผลิตภัณฑ์กระจุด	ยกระดับฝีมือ	9320015034344	30	สนพ พัทลุง	FT
1107	3	การประกอบเฟอร์นิเจอร์	ยกระดับฝีมือ	6720011020103	30	สนพ เพชรบูรณ์	FT
1114	10	การออกแบบเสื้อผ้า	ยกระดับฝีมือ	6730015280402	30	สนพ เพชรบูรณ์	FT
1135	1	การทำของหัตถ์จากผ้าพื้นเมือง	ยกระดับฝีมือ	5420065030703	30	สนพ แพร่	FT
1136	2	การทำเนคไทจากผ้าหม้อห้อม	ยกระดับฝีมือ	5420015031401	30	สนพ แพร่	FT
1138	4	การพัฒนาเฟอร์นิเจอร์ไม้สักจิว	ยกระดับฝีมือ	5420015450401	30	สนพ แพร่	FT
1153	19	การออกแบบไม้เครื่องเรือน	ยกระดับฝีมือ	5420055020103	30	สนพ แพร่	FT
1154	20	ช่างเทคนิคการตกแต่งสีเครื่องเรือน	ยกระดับฝีมือ	0920015032101	60	สนพ แพร่	FT
1156	22	ช่างสีเครื่องเรือน ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920015450201	30	สนพ แพร่	FT
1157	23	เทคนิคการออกแบบของใช้จากไม้สัก	ยกระดับฝีมือ	5420015450402	30	สนพ แพร่	FT
1189	5	การเย็บจักรอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	4420015280504	60	สนพ มหาสารคาม	FT
1401	9	การตัดเย็บกางเกงสตรี	ยกระดับฝีมือ	5120015280106	30	สนพ ลำพูน	FT

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
1402	10	การตัดเย็บชุดเดรส	ยกระดับฝีมือ	5120015280107	30	สนพ ลำพูน	FT
1403	11	การตัดเย็บชุดพื้นเมือง	ยกระดับฝีมือ	5120015280509	30	สนพ ลำพูน	FT
1404	12	การตัดเย็บเสื้อเชิ้ต	ยกระดับฝีมือ	5120015280802	30	สนพ ลำพูน	FT
1406	14	การทำเฟอร์นิเจอร์หลักผสมไม้	ยกระดับฝีมือ	5120015450402	30	สนพ ลำพูน	FT
1416	24	การออกแบบผลิตภัณฑ์จากผ้า	ยกระดับฝีมือ	5120015282602	30	สนพ ลำพูน	FT
1463	5	การทำหน้ากากผิตาโชน	ยกระดับฝีมือ	4220015034202	30	สนพ เลย	FT
1655	1	การซ่อมแซมเสื้อผ้าด้วยมือและจักรเย็บผ้า	ยกระดับฝีมือ	7520015281601	30	สนพ สมุทรสงคราม	FT
1656	2	การตัดเย็บกระเป๋าคาน	ยกระดับฝีมือ	7520015282601	30	สนพ สมุทรสงคราม	FT
1657	3	การทำผลิตภัณฑ์ต่าง ๆ จากผ้า	ยกระดับฝีมือ	7520015282602	30	สนพ สมุทรสงคราม	FT
1664	10	การสร้างแบบและตัดเย็บกางเกงแฟชั่นสตรี	ยกระดับฝีมือ	7520015280104	30	สนพ สมุทรสงคราม	FT
1667	13	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้า (เสื้อคอกลมและเสื้อยืดโปโล)	ยกระดับฝีมือ	0920015281501	60	สนพ สมุทรสงคราม	FT
1758	13	เทคนิคการเย็บผ้า	ยกระดับฝีมือ	2720015280506	30	สนพ สระแก้ว	FT
1887	5	การประกอบชิ้นงานไม้	ยกระดับฝีมือ	6430011010101	30	สนพ สุโขทัย	FT
1940	8	การทำตะขอช่าง	ยกระดับฝีมือ	3230015034202	30	สนพ สุรินทร์	FT
1983	1	การจักสานผลิตภัณฑ์จากไม้ไผ่	ยกระดับฝีมือ	4320015380301	30	สนพ หนองคาย	FT
1985	3	การทำผลิตภัณฑ์จากเส้นพลาสติกและงานเดคูพาจ	ยกระดับฝีมือ	4320015030301	30	สนพ หนองคาย	FT
1986	4	การทำไม้กวาดดอกหญ้า	ยกระดับฝีมือ	4320015030302	30	สนพ หนองคาย	FT
2102	20	เทคนิคการจักสานผลิตภัณฑ์จากกก	ยกระดับฝีมือ	3720015380101	30	สนพ อำนาจเจริญ	FT
2104	22	เทคนิคการทำผลิตภัณฑ์จากผ้าพื้นเมือง	ยกระดับฝีมือ	3720015034701	30	สนพ อำนาจเจริญ	FT
2167	8	ช่างตัดเย็บเสื้อสูทจากผ้าทอ	ยกระดับฝีมือ	6120015280403	30	สนพ อภัยธานี	FT
2212	13	การซ่อมจักรอุตสาหกรรมเข็มเดียวฐานราบ	ยกระดับฝีมือ	1120015280703	30	สพร 1 สมุทรปราการ	FT
2221	22	ช่างซ่อมรองเท้า	ยกระดับฝีมือ	1120015060501	30	สพร 1 สมุทรปราการ	FT
2222	23	ช่างผลิตภัณฑ์เครื่องหนัง งานเย็บด้วยมือ	ยกระดับฝีมือ	1120015060109	30	สพร 1 สมุทรปราการ	FT
2467	12	ช่างไม้เครื่องเรือน ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	1320021010104	30	สพร 14 ปทุมธานี	FT
2471	16	เทคโนโลยีการใช้เครื่องมือทำลายลายให้กับชิ้นงานไม้	ยกระดับฝีมือ	1320085450404	30	สพร 14 ปทุมธานี	FT
2561	7	การทำพื้นคอนกรีตพิมพ์ลาย	ยกระดับฝีมือ	7320011530202	30	สพร 16 นครปฐม	FT
2575	21	ช่างบุครภัณฑ์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920025440101	60	สพร 16 นครปฐม	FT
2577	23	ผลิตภัณฑ์ปูนปั้นเทียมเพื่องานประดับ	ยกระดับฝีมือ	7300111530201	30	สพร 16 นครปฐม	FT
2788	3	การตัดเย็บกระเป๋าจากผ้าญี่ปุ่น	ยกระดับฝีมือ	5720015350403	30	สพร 20 เชียงราย	FT
2795	10	การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์จากผ้า	ยกระดับฝีมือ	5720011010102	30	สพร 20 เชียงราย	FT
2894	9	การเพ้นท์ผ้าปะด๊ะ	ยกระดับฝีมือ	8020015031201	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	FT
2896	11	ช่างตัดเย็บเสื้อและกางเกง	ยกระดับฝีมือ	8020015280901	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	FT
2897	12	ช่างตัดเย็บเสื้อสูท(หญิง)	ยกระดับฝีมือ	8020015280105	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	FT
2935	8	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	ยกระดับฝีมือ	9420015280103	30	สพร 23 บัิดธานี	FT

จำนวน

76

หลักสูตร

LG เทคโนโลยีโลจิสติกส์

$$41 = 0 + 41$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่จะใช้ในการฝึกอบรมในปงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
9	9	การจัดการโลจิสติกส์ในอุตสาหกรรมยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	7920187230502	30	AHRDA	LG
95	2	การขับและบำรุงรักษารถฟอร์คลิฟอย่างถูกวิธีและปลอดภัยขั้นพื้นฐาน	ยกระดับฝีมือ	7120017130301	30	สนพ กาญจนบุรี	LG
111	18	การจัดการด้านโลจิสติกส์เบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	7120012140339	30	สนพ กาญจนบุรี	LG
306	13	การบริหารจัดการคลังสินค้าด้วยระบบคัมบัง	ยกระดับฝีมือ	2420017230201	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	LG
590	22	เทคนิคการจัดการคลังสินค้า (ระดับสูง)	ยกระดับฝีมือ	6320017360201	30	สนพ ดาก	LG
704	7	การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน	ยกระดับฝีมือ	1220017230213	30	สนพ นนทบุรี	LG
1106	2	การบำรุงรักษา และการขับรถยก (Forklift) อย่างปลอดภัยและถูกวิธี	ยกระดับฝีมือ	6720013130311	30	สนพ เพชรบูรณ์	LG
1137	3	การบริหารสินค้าคงคลัง	ยกระดับฝีมือ	5420047230408	30	สนพ แพร่	LG
1235	1	การจัดทำระบบคลังสินค้า	ยกระดับฝีมือ	4920017360105	30	สนพ มุกดาหาร	LG
1257	23	ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่นชนิดเหนือศีรษะ	ยกระดับฝีมือ	4920013130313	30	สนพ มุกดาหาร	LG
1370	22	ผู้บังคับ ผู้ให้สัญญาณ ผู้ยึดเกาะ	ยกระดับฝีมือ	8520017360104	30	สนพ ระนอง	LG
1407	15	การบำรุงรักษาและการขับรถฟอร์คลิฟด้วยความปลอดภัย	ยกระดับฝีมือ	5120013140301	30	สนพ ลำพูน	LG
1506	2	การขับรถฟอร์คลิฟอย่างปลอดภัยและถูกวิธี	ยกระดับฝีมือ	3320013130304	30	สนพ ศรีสะเกษ	LG
1820	20	พนักงานขับรถโฟล์คลิฟไม่เกิน 10 ตัน	ยกระดับฝีมือ	1920017360109	30	สนพ สระบุรี	LG
1852	2	การจัดเก็บสินค้าอย่างถูกต้องและปลอดภัย	ยกระดับฝีมือ	1720017230539	30	สนพ สิงห์บุรี	LG
1853	3	การบำรุงรักษาเครื่องจักรในโรงงานและเครื่องจักรที่ใช้ในระบบโลจิสติกส์	ยกระดับฝีมือ	1720017230541	30	สนพ สิงห์บุรี	LG
1854	4	การบำรุงรักษาเครื่องจักรรถยกแบบใช้เครื่องยนต์	ยกระดับฝีมือ	1720017230490	30	สนพ สิงห์บุรี	LG
1857	7	การบำรุงรักษารถโหลดเดอร์	ยกระดับฝีมือ	1720013100612	30	สนพ สิงห์บุรี	LG
1863	13	เทคนิคการควบคุมรถยกอย่างปลอดภัย	ยกระดับฝีมือ	1720017230175	30	สนพ สิงห์บุรี	LG
1865	15	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920017360105	30	สนพ สิงห์บุรี	LG
1934	2	การจัดซื้อและบริหารสินค้าคงคลัง	ยกระดับฝีมือ	3220017230402	30	สนพ สุรินทร์	LG
1942	10	การบริหารจัดการสินค้า	ยกระดับฝีมือ	3220017230204	30	สนพ สุรินทร์	LG
1951	19	ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920017360113	30	สนพ สุรินทร์	LG
1995	13	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	4320013130302	30	สนพ หนองคาย	LG
2044	12	เทคนิคการใช้และการบำรุงรักษารถยกอย่างปลอดภัย	ยกระดับฝีมือ	1520043130301	30	สนพ อ่างทอง	LG
2250	1	การขับรถยกไฟฟ้าแบบยืนขับด้วยความปลอดภัย	ยกระดับฝีมือ	5220013130312	30	สพร 10 ลำปาง	LG
2409	4	การขับรถเข็นป้องกัน	ยกระดับฝีมือ	2020017360102	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	LG
2607	3	การจัดการคลังสินค้ายุคใหม่อย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับฝีมือ	2120037230123	30	สพร 17 ระยอง	LG
2892	7	การบำรุงรักษารถบรรทุกเพื่อรองรับระบบโลจิสติกส์	ยกระดับฝีมือ	8020013100607	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	LG
2905	20	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920023130301	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	LG
2936	9	ช่างบำรุงรักษารถโฟล์คลิฟท์	ยกระดับฝีมือ	9420013100614	30	สพร 23 ปัตตานี	LG
3169	20	เทคนิคการขับรถยกสินค้าอย่างปลอดภัย (ระดับสูง)	ยกระดับฝีมือ	4020083130303	30	สพร 6 ขอนแก่น	LG
3221	22	พนักงานขับรถยกสินค้า	ยกระดับฝีมือ	3420083130304	30	สพร 7 อุบลราชธานี	LG
3325	26	เทคนิคการขนส่งสินค้าอันตรายทางถนน (มาตรฐานยุโรป : ADR)	ยกระดับฝีมือ	0720087360122	30	สพร นานาชาติ	LG
3326	27	เทคนิคการขับรถเข็นป้องกันและปลอดภัย	ยกระดับฝีมือ	0720087360124	30	สพร นานาชาติ	LG
3327	28	เทคนิคการขับรถยกและจัดการคลังสินค้า	ยกระดับฝีมือ	0720017360131	36	สพร นานาชาติ	LG
3328	29	เทคนิคการขับรถลากจูง	ยกระดับฝีมือ	0720087360121	210	สพร นานาชาติ	LG
3329	30	เทคนิคการจัดการคลังสินค้า (ระดับสูง)	ยกระดับฝีมือ	0720017230487	30	สพร นานาชาติ	LG
3331	32	เทคนิคการบังคับปั้นจั่นชนิดดิตรถบรรทุก (ระดับสูง)	ยกระดับฝีมือ	0720017360148	30	สพร นานาชาติ	LG
3332	33	เทคนิคการบังคับปั้นจั่นชนิดเหนือศีรษะ (ระดับสูง)	ยกระดับฝีมือ	0720017360149	30	สพร นานาชาติ	LG
3335	36	เทคนิคการสอนงานด้านโลจิสติกส์ (ระดับพื้นฐาน)	ยกระดับฝีมือ	0720087360107	30	สพร นานาชาติ	LG

จำนวน

41

หลักสูตร

SS Soft Skill

$$217 = 3 + 214$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่ใช้ในการฝึกอบรมในปีงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
2299	50	พนักงานบันทึกข้อมูลคอมพิวเตอร์	เตรียมเข้าทำงาน	0910024220401	280	สพร 10 ลำปาง	SS
3109	35	ช่างซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรในโรงงานอุตสาหกรรม	เตรียมเข้าทำงาน	0910022090701	420	สพร 4 ราชบุรี	SS
3411	13	พนักงานเทคโนโลยีสารสนเทศ	เตรียมเข้าทำงาน	0910024210101	560	ส่วนกลาง	SS
3	3	การเขียนโปรแกรมควบคุมระบบอัตโนมัติ	ยกระดับฝีมือ	7920184520105	30	AHRDA	SS
4	4	การควบคุมคุณภาพด้วยเครื่องมือ QC	ยกระดับฝีมือ	7920182091044	30	AHRDA	SS
5	5	การควบคุมคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	7920187230503	30	AHRDA	SS
18	18	การตรวจติดตามและการใช้ 5 Core Tools ในการตรวจติดตามใน IATF 16949:2	ยกระดับฝีมือ	7920187230403	30	AHRDA	SS
22	22	การพัฒนาตนเองสำหรับหัวหน้างานมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	7920182091013	42	AHRDA	SS
23	23	ข้อกำหนดและการตรวจติดตามภายใน ISO 14001:2015	ยกระดับฝีมือ	7920187570102	30	AHRDA	SS
24	24	ข้อกำหนดและการตรวจติดตามภายใน ISO 45001:2018	ยกระดับฝีมือ	7920182560122	30	AHRDA	SS
25	25	ข้อกำหนดและการตรวจติดตามภายใน ISO 9001:2015	ยกระดับฝีมือ	7920182091038	30	AHRDA	SS
26	26	ความรู้ และทักษะในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	7920182091040	30	AHRDA	SS
33	33	ทักษะช่างอุตสาหกรรมสำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	7920182090102	30	AHRDA	SS
35	35	นิสัยอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	7920182091023	30	AHRDA	SS
37	37	ระบบการผลิตแบบโตโยต้า TPS	ยกระดับฝีมือ	7920187230401	30	AHRDA	SS
38	38	ระบบบริหารคุณภาพสำหรับอุตสาหกรรมยานยนต์ IATF 16949 : 2016	ยกระดับฝีมือ	7920182091030	30	AHRDA	SS
94	1	การแก้ไขปัญหาและการตัดสินใจ	ยกระดับฝีมือ	7120017230404	30	สนพ กาญจนบุรี	SS
114	21	การเพิ่มประสิทธิภาพและการลดต้นทุนในกระบวนการผลิต	ยกระดับฝีมือ	7120047230570	30	สนพ กาญจนบุรี	SS
274	31	การพัฒนาทีมงานเพื่อความเป็นเลิศในองค์กร	ยกระดับฝีมือ	2220017320313	30	สนพ จันทบุรี	SS
276	33	การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารภายในองค์กร	ยกระดับฝีมือ	2220017410501	30	สนพ จันทบุรี	SS
280	37	เทคนิคการพัฒนาบุคลากร	ยกระดับฝีมือ	2220017320210	30	สนพ จันทบุรี	SS
281	38	เทคนิคการสอนงานและเป็นหัวหน้างาน	ยกระดับฝีมือ	2220017230310	30	สนพ จันทบุรี	SS
282	39	ระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม ISO 14001:2015	ยกระดับฝีมือ	2220016260202	30	สนพ จันทบุรี	SS
294	1	PDCA เพื่อการพัฒนางานและลดต้นทุนในอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	2420017230406	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
295	2	QC 7 tools : เทคนิคการประยุกต์ใช้เครื่องมือจัดการคุณภาพ 7 ชนิด	ยกระดับฝีมือ	2420017230502	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
303	10	การใช้โปรแกรม Microsoft Excell Advanced	ยกระดับฝีมือ	2420014210101	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
304	11	การทำงานเป็นทีมอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับฝีมือ	2420017230302	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
305	12	การบริหารการผลิตแบบลีน (Lean)	ยกระดับฝีมือ	2420017230405	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
307	14	การบำรุงรักษาเครื่องจักรเชิงป้องกัน (On-Site available)	ยกระดับฝีมือ	2420013090701	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
312	19	การพัฒนาทักษะหัวหน้างานสู่การเป็นผู้นำมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	2420017230406	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
314	21	การลดการสูญเสียด้วยเทคนิค 5W 2H	ยกระดับฝีมือ	2420017230402	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
315	22	การเสริมสร้างภาวะผู้นำที่ดี	ยกระดับฝีมือ	2420017230202	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
322	29	ไคเซ็น (KAIZEN) เพื่อพัฒนาระบบงานและเพื่อลดต้นทุน	ยกระดับฝีมือ	2420017230404	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
323	30	เทคนิคการปรับปรุงคุณภาพการผลิตด้วย QCC	ยกระดับฝีมือ	2420017230501	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
324	31	ระบบการผลิตแบบทันเวลาพอดี	ยกระดับฝีมือ	2420017230407	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	SS
374	35	การพัฒนาผู้ถ่ายทอดสอนงาน (Train The Trainer)	ยกระดับฝีมือ	1820017230903	30	สนพ ชัยนาท	SS
519	1	กราฟฟิคดีไซน์	ยกระดับฝีมือ	0920014220122	30	สนพ ตราด	SS
520	2	กลยุทธ์การทำงานให้ประสบความสำเร็จและมีประสิทธิภาพ	ยกระดับฝีมือ	2320017230409	30	สนพ ตราด	SS
521	3	การใช้โปรแกรม Adobe Photoshop	ยกระดับฝีมือ	2320014210104	30	สนพ ตราด	SS
522	4	การใช้โปรแกรมประยุกต์เพื่อสร้างสื่อประชาสัมพันธ์	ยกระดับฝีมือ	2320014220101	30	สนพ ตราด	SS
535	17	จิตสร้างสำนึกในการรักองค์กร	ยกระดับฝีมือ	0820017230403	30	สนพ ตราด	SS
538	20	เทคนิคการจัดการข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel	ยกระดับฝีมือ	2320014210107	30	สนพ ตราด	SS

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
539	21	เทคนิคการใช้โปรแกรมประยุกต์เพื่อนำเสนอผลงานอย่างมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	2320014220403	30	สนพ ตราด	SS
545	27	ภาษาเขมรเพื่อการสื่อสาร (กรม)	ยกระดับฝีมือ	0920017490501	60	สนพ ตราด	SS
546	28	ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานขาย	ยกระดับฝีมือ	0920017490126	30	สนพ ตราด	SS
547	29	ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานต้อนรับ	ยกระดับฝีมือ	0920017320203	30	สนพ ตราด	SS
569	1	การขายสินค้าออนไลน์	ยกระดับฝีมือ	6320017231102	30	สนพ ดาก	SS
585	17	การเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต	ยกระดับฝีมือ	6320017230103	30	สนพ ดาก	SS
594	26	โปรแกรม Infographic	ยกระดับฝีมือ	6320014220103	30	สนพ ดาก	SS
619	1	การใช้งานโปรแกรม MS EXCEL ในการบริหารสินค้าคงคลัง	ยกระดับฝีมือ	2620014220405	30	สนพ นครนายก	SS
636	18	ภาษาญี่ปุ่นเพื่อการทำงาน	ยกระดับฝีมือ	2620017490301	30	สนพ นครนายก	SS
650	2	การใช้งานโปรแกรม Microsoft Word 2010	ยกระดับฝีมือ	4820064220401	30	สนพ นครพนม	SS
679	31	ภาษาเกาหลี สำหรับผู้ที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	ยกระดับฝีมือ	0920037460302	90	สนพ นครพนม	SS
700	3	การใช้โปรแกรมไมโครซอฟท์ออฟฟิต	ยกระดับฝีมือ	1220014210115	30	สนพ นนทบุรี	SS
706	9	การผลิตโดยลดความสูญเสีย 7 ประการ	ยกระดับฝีมือ	1220017230190	30	สนพ นนทบุรี	SS
725	1	9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ	ยกระดับฝีมือ	5520017230301	30	สนพ น่าน	SS
726	2	การใช้ Social Network บนโลกออนไลน์	ยกระดับฝีมือ	5520014220301	30	สนพ น่าน	SS
742	18	การพัฒนาศักยภาพพนักงานผู้บริการที่เป็นเลิศ	ยกระดับฝีมือ	5520045410324	30	สนพ น่าน	SS
782	13	การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ (E-commerce)	ยกระดับฝีมือ	0920014220304	60	สนพ มังภาพ	SS
827	33	การลดต้นทุนในยุคดิจิทัล	ยกระดับฝีมือ	3120017230426	30	สนพ บุรีรัมย์	SS
837	1	Advanced Excel 2010	ยกระดับฝีมือ	7720014220401	30	สนพ ประจวบฯ	SS
840	4	กลยุทธ์การสื่อสารและประสานงานที่มีประสิทธิภาพ	ยกระดับฝีมือ	7720017230402	30	สนพ ประจวบฯ	SS
842	6	การใช้คอมพิวเตอร์เบื้องต้นสำหรับสำนักงาน	ยกระดับฝีมือ	7720014210103	30	สนพ ประจวบฯ	SS
848	12	การเป็นวิทยากรมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	7720017230901	30	สนพ ประจวบฯ	SS
849	13	การเป็นหัวหน้าอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับฝีมือ	7720017230434	30	สนพ ประจวบฯ	SS
850	14	การเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารและประสานงานสำหรับหัวหน้างาน	ยกระดับฝีมือ	7720017231005	30	สนพ ประจวบฯ	SS
851	15	การเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการผลิต	ยกระดับฝีมือ	7720017230114	30	สนพ ประจวบฯ	SS
852	16	การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อสู่ความเป็นเลิศในงานโรงแรม	ยกระดับฝีมือ	7720017320205	30	สนพ ประจวบฯ	SS
853	17	การเพิ่มศักยภาพของการบริการในรูปแบบธุรกิจโรงแรม	ยกระดับฝีมือ	7720017320209	30	สนพ ประจวบฯ	SS
854	18	การลดการสูญเสียในกระบวนการผลิตด้วย POKAYOKE	ยกระดับฝีมือ	7720017230214	30	สนพ ประจวบฯ	SS
857	21	ความสูญเสีย 7 ประการ	ยกระดับฝีมือ	7720016260201	30	สนพ ประจวบฯ	SS
858	22	คอมพิวเตอร์และการใช้งานอินเทอร์เน็ตเบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	7720014210106	30	สนพ ประจวบฯ	SS
863	27	เทคนิคการเป็นหัวหน้างาน	ยกระดับฝีมือ	7720017230106	30	สนพ ประจวบฯ	SS
864	28	เทคนิคการเพิ่มยอดขาย	ยกระดับฝีมือ	7720017350103	30	สนพ ประจวบฯ	SS
865	29	เทคนิคการสร้างแรงจูงใจให้ทีมงานและการสร้างจิตสำนึกองค์กร	ยกระดับฝีมือ	7720017230219	30	สนพ ประจวบฯ	SS
902	15	การพัฒนาบุคลากรด้านความปลอดภัยในการทำงาน	ยกระดับฝีมือ	2520017010164	30	สนพ ปราจีนบุรี	SS
903	16	การเพิ่มทักษะด้านภาวะความเป็นผู้นำของหัวหน้างาน	ยกระดับฝีมือ	2520017230404	30	สนพ ปราจีนบุรี	SS
904	17	การสร้างจิตสำนึกในการรักองค์กร	ยกระดับฝีมือ	2520017010138	30	สนพ ปราจีนบุรี	SS
940	3	การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อสร้างยอดขายกระตุ้นธุรกิจ	ยกระดับฝีมือ	5620014220103	30	สนพ พะเยา	SS
969	32	การสร้างเพจและโฆษณาบนสื่อสังคมออนไลน์เพื่อการท่องเที่ยว	ยกระดับฝีมือ	5620014220106	30	สนพ พะเยา	SS
970	33	การสร้างอินโฟกราฟฟิคเพื่อธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ	ยกระดับฝีมือ	5620014220105	30	สนพ พะเยา	SS
971	34	การสร้างแอปพลิเคชันเพื่อการท่องเที่ยว	ยกระดับฝีมือ	5620014220107	30	สนพ พะเยา	SS
999	12	ภาษาเยอรมันเพื่อการสื่อสาร	ยกระดับฝีมือ	8220017320218	30	สนพ พังงา	SS
1000	13	ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการด้านการท่องเที่ยว	ยกระดับฝีมือ	8220017320246	30	สนพ พังงา	SS
1069	4	การบริหารเชิงกลยุทธ์สู่ความสำเร็จขององค์กร	ยกระดับฝีมือ	7620017230117	30	สนพ เพชรบุรี	SS
1084	19	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการใช้อินเทอร์เน็ตเพื่อการสื่อสาร (The Introduction	ยกระดับฝีมือ	7620014220402	30	สนพ เพชรบุรี	SS

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม ออก.
1089	24	เทคนิคการทำ QCC เพื่อเพิ่มผลผลิตอย่างยั่งยืน	ยกระดับฝีมือ	7620017230119	30	สนพ เพชรบุรี	SS
1094	29	ภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารสำหรับพนักงานโรงแรม	ยกระดับฝีมือ	7620017230220	30	สนพ เพชรบุรี	SS
1096	31	ยกระดับคุณภาพงานบริการที่เป็นเลิศ	ยกระดับฝีมือ	7620037230201	30	สนพ เพชรบุรี	SS
1117	13	เทคนิคการใช้ TPM การบำรุงรักษาทรัพย์สินที่ทุกคนมีส่วนร่วม	ยกระดับฝีมือ	6720017230427	30	สนพ เพชรบูรณ์	SS
1139	5	การพัฒนาองค์กรรอบรู้ด้านสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	5420017230413	30	สนพ แพร่	SS
1148	14	การสร้างร้านออนไลน์	ยกระดับฝีมือ	5420014220101	30	สนพ แพร่	SS
1152	18	การออกแบบผลิตภัณฑ์ด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	5420014520101	30	สนพ แพร่	SS
1158	24	เทคนิคและการประยุกต์ใช้ไมโครซอฟต์เอ็กเซล	ยกระดับฝีมือ	5420014220103	30	สนพ แพร่	SS
1160	26	ภาษาพม่าเพื่อการสื่อสาร	ยกระดับฝีมือ	0920167981001	60	สนพ แพร่	SS
1161	27	หลักปฏิบัติการป้องกันการติดเชื้อในโรงพยาบาล	ยกระดับฝีมือ	5420017430201	30	สนพ แพร่	SS
1202	18	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน) ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920024210107	30	สนพ มหาสารคาม	SS
1238	4	การพัฒนาทักษะพนักงานบริการสู่ความเป็นเลิศ	ยกระดับฝีมือ	4920017230314	30	สนพ มุกดาหาร	SS
1239	5	การเพิ่มประสิทธิภาพพนักงานขายสินค้า	ยกระดับฝีมือ	4920017230436	30	สนพ มุกดาหาร	SS
1240	6	การเพิ่มมาตรฐานการผลิตอาหารว่างเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	4920017330503	30	สนพ มุกดาหาร	SS
1241	7	การเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์จากผ้าเพื่อการพาณิชย์	ยกระดับฝีมือ	4920015282601	30	สนพ มุกดาหาร	SS
1243	9	การลดความสูญเสียในวงจรการผลิตด้วยไคเซ็น	ยกระดับฝีมือ	4920017230510	30	สนพ มุกดาหาร	SS
1299	15	ฉันจะเป็นเจ้าแม่ยุคไอที	ยกระดับฝีมือ	0920067230101	30	สนพ ยโสธร	SS
1335	1	การบริหารเชิงกลยุทธ์ ที่มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์	ยกระดับฝีมือ	4520017230446	30	สนพ ร้อยเอ็ด	SS
1336	2	กิจกรรมกลุ่มคุณภาพ สู่ SME 4.0	ยกระดับฝีมือ	4520017230209	30	สนพ ร้อยเอ็ด	SS
1344	10	วิทยากรมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	4520017230444	30	สนพ ร้อยเอ็ด	SS
1374	26	ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานขับรถแท็กซี่สาธารณะ	ยกระดับฝีมือ	0920017490123	30	สนพ ระนอง	SS
1430	38	เทคนิคการติดต่อสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับฝีมือ	5120017230469	30	สนพ ลำพูน	SS
1437	45	ภาษาเกาหลีเพื่อการสื่อสาร	ยกระดับฝีมือ	5120017490405	30	สนพ ลำพูน	SS
1438	46	ภาษาญี่ปุ่นเบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	5120017460303	30	สนพ ลำพูน	SS
1461	3	การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile	ยกระดับฝีมือ	4220044220101	30	สนพ เลย	SS
1468	10	การออกแบบผลิตภัณฑ์เพื่อลดของเสียในกระบวนการผลิต	ยกระดับฝีมือ	4220012080101	30	สนพ เลย	SS
1536	32	ผู้ช่วยมัคคุเทศก์ท้องถิ่น	ยกระดับฝีมือ	3330017370202	30	สนพ ศรีสะเกษ	SS
1574	20	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920024210106	30	สนพ สกลนคร	SS
1575	21	มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านอุตสาหกรรมเคมีภัณฑ์	ยกระดับฝีมือ	4720016560301	30	สนพ สกลนคร	SS
1714	10	การใช้ฟังก์ชันและบริหารข้อมูลด้วย Microsoft Excel ขั้นสูง(Advance Excel)	ยกระดับฝีมือ	7420014410101	30	สนพ สมุทรสาคร	SS
1719	15	ไคเซ็น (KAIZEN) เพื่อการปรับปรุงงาน	ยกระดับฝีมือ	7420017230403	30	สนพ สมุทรสาคร	SS
1724	20	เทคนิคการเป็นเจ้าหน้าที่ฝึกอบรม	ยกระดับฝีมือ	7420017230401	30	สนพ สมุทรสาคร	SS
1730	26	บทบาทผู้นำยุค Thailand 4.0	ยกระดับฝีมือ	7420017230401	30	สนพ สมุทรสาคร	SS
1734	30	ศาสตร์และศิลป์ในการบริหารงานทรัพยากรมนุษย์อย่างมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	7420017230301	30	สนพ สมุทรสาคร	SS
1749	4	การประยุกต์ใช้โปรแกรม SCADA ในงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	0920084150114	30	สนพ สระแก้ว	SS
1750	5	การลดความผิดพลาดในการทำงาน	ยกระดับฝีมือ	2720017230448	30	สนพ สระแก้ว	SS
1752	7	การสื่อสารภายในองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ	ยกระดับฝีมือ	2720017230102	30	สนพ สระแก้ว	SS
1768	23	พฤติกรรมการทำงานที่นายจ้างต้องการ	ยกระดับฝีมือ	2720017230228	30	สนพ สระแก้ว	SS
1769	24	ภาษาถิ่นพม่าเพื่อการสื่อสาร	ยกระดับฝีมือ	2720017490503	30	สนพ สระแก้ว	SS
1822	22	ภาษาเขมรเพื่อการสื่อสาร	ยกระดับฝีมือ	1920017490501	30	สนพ สระบุรี	SS
1851	1	Happy workplace	ยกระดับฝีมือ	1720017230478	30	สนพ สิงห์บุรี	SS
1856	6	การบำรุงรักษาด้วยตนเอง เชิงปฏิบัติตามแนวคิดTPM	ยกระดับฝีมือ	1720017230321	30	สนพ สิงห์บุรี	SS
1858	8	การเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการทรัพยากรมนุษย์	ยกระดับฝีมือ	1720017230489	30	สนพ สิงห์บุรี	SS
1859	9	ข้อกำหนดระบบ ISO 9000 และ ISO14000	ยกระดับฝีมือ	1720017230480	30	สนพ สิงห์บุรี	SS

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม ออก.
1860	10	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับการนำเสนอข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft power point	ยกระดับฝีมือ	1720014210102	30	สนพ สิ่งหีบรี	SS
1861	11	ความรู้เบื้องต้นเกี่ยวกับตารางคำนวณด้วยโปรแกรม Microsoft Excel	ยกระดับฝีมือ	1720014220401	30	สนพ สิ่งหีบรี	SS
1864	14	เทคนิคการเพิ่มประสิทธิภาพในการผลิต	ยกระดับฝีมือ	1720017230491	30	สนพ สิ่งหีบรี	SS
1933	1	EQ ในงานบริการ	ยกระดับฝีมือ	3220017230301	30	สนพ สุรินทร์	SS
1938	6	การตลาดเชิงรุก	ยกระดับฝีมือ	3220017350301	30	สนพ สุรินทร์	SS
1941	9	การทำบัญชีเบื้องต้นด้วยโปรแกรม Microsoft Excel	ยกระดับฝีมือ	0920014220401	30	สนพ สุรินทร์	SS
1943	11	การบัญชีภาษีอากร	ยกระดับฝีมือ	3220127230201	30	สนพ สุรินทร์	SS
1946	14	การพัฒนาทีมเพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต New S-c	ยกระดับฝีมือ	3220017230301	30	สนพ สุรินทร์	SS
1952	20	พนักงานการใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920014210110	30	สนพ สุรินทร์	SS
1984	2	การจัดทำบัญชีธุรกิจ สำหรับผู้ประกอบการ SMEs	ยกระดับฝีมือ	4320017230101	30	สนพ หนองคาย	SS
1988	6	การประเมินวัฏจักรผลิตภัณฑ์เพื่อการประยุกต์ใช้ในอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	4320017230416	30	สนพ หนองคาย	SS
1990	8	การเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตด้วยเทคนิคลีนซิกซ์ซิกมา	ยกระดับฝีมือ	4320017230503	30	สนพ หนองคาย	SS
1997	15	ภาษาเกาหลีสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานในต่างประเทศ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920037490401	30	สนพ หนองคาย	SS
1999	17	ภาษาเกาหลีสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานในต่างประเทศ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920037490402	30	สนพ หนองคาย	SS
2000	18	ภาษาเกาหลีสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานในต่างประเทศ ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	0920037490403	30	สนพ หนองคาย	SS
2001	19	ภาษาจีนกลาง เพื่อการสื่อสาร ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	4320127370101	30	สนพ หนองคาย	SS
2002	20	ภาษาจีนกลาง เพื่อการสื่อสาร ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	4320017490901	30	สนพ หนองคาย	SS
2033	1	5 ส เพื่อการเพิ่มผลผลิตภาพ	ยกระดับฝีมือ	0920017230115	30	สนพ อ่างทอง	SS
2035	3	การแก้ไขปัญหาขององค์กรด้วยหลักการของ TQM	ยกระดับฝีมือ	0920017230117	30	สนพ อ่างทอง	SS
2040	8	ความต้องการและการตรวจสอบภายใน ด้วยระบบ GMP and HACCP	ยกระดับฝีมือ	1520032570101	30	สนพ อ่างทอง	SS
2093	11	การบริการที่ประทับใจ	ยกระดับฝีมือ	0920017230114	30	สนพ อำนาจเจริญ	SS
2136	5	การเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานเพื่อเพิ่มผลผลิต	ยกระดับฝีมือ	5320017230415	30	สนพ อุดรดิตถ์	SS
2168	4	เทคนิคการกรดยาง	ยกระดับฝีมือ	6120016260305	30	สนพ อุทัยธานี	SS
2171	3	แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) ตำแหน่งพนักงานซักรีด (Laundry Attendant)	ยกระดับฝีมือ	0920017320112	30	สนพ อุทัยธานี	SS
2262	13	การเพิ่มผลผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในกระบวนการผลิต	ยกระดับฝีมือ	5220015050114	30	สพร 10 ลำปาง	SS
2264	15	การออกแบบและตกแต่งภาพด้วยโปรแกรม Photoshop และ ILLUSTRATOR	ยกระดับฝีมือ	5220082510210	30	สพร 10 ลำปาง	SS
2270	21	ภาษาอังกฤษเพื่อการทำงาน	ยกระดับฝีมือ	0920017490127	30	สพร 10 ลำปาง	SS
2271	22	มาตรฐานความปลอดภัยในการทำงาน อาชีวอนามัย	ยกระดับฝีมือ	5220081010803	30	สพร 10 ลำปาง	SS
2274	25	ระเบียบการควบคุมเชิงป้องกันสำหรับอาหารมนุษย์และผู้ส่งออกอาหารไปยังสหรัฐอเมริกา	ยกระดับฝีมือ	5220087230201	30	สพร 10 ลำปาง	SS
2406	1	Competency System	ยกระดับฝีมือ	2020017230430	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	SS
2413	8	การคิดและวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ	ยกระดับฝีมือ	2020047230233	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	SS
2428	23	การบริหารจัดการแบบลีน	ยกระดับฝีมือ	2020017230533	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	SS
2434	29	ทักษะการสื่อสารในองค์กร	ยกระดับฝีมือ	2020047230232	30	สพร 13 กรุงเทพฯ	SS
2462	7	การบริหารองค์ความรู้และเทคนิคการสอนงานของผู้จัดการ	ยกระดับฝีมือ	1320082230503	60	สพร 14 ปทุมธานี	SS
2516	14	การปรับปรุงผลผลิตภาพด้วยระบบลีน	ยกระดับฝีมือ	1420012230501	30	สพร 15 อุดรธานี	SS
2555	1	7 อุปนิสัยสร้างสรรค์งานบริการให้เป็นเลิศ	ยกระดับฝีมือ	7320017230211	30	สพร 16 นครปฐม	SS
2556	2	Kaizen เพื่อการเพิ่มผลผลิตและปรับปรุงงาน	ยกระดับฝีมือ	7320017230210	30	สพร 16 นครปฐม	SS
2565	11	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย 5 GEN & Why Analysis	ยกระดับฝีมือ	7320017230511	30	สพร 16 นครปฐม	SS
2576	22	เทคนิคการลดต้นทุนในการผลิต Cost Reduction	ยกระดับฝีมือ	7320017230442	30	สพร 16 นครปฐม	SS
2579	25	หลักของการเป็นหัวหน้างาน	ยกระดับฝีมือ	0920017230405	30	สพร 16 นครปฐม	SS
2628	24	มาตรฐานการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ยกระดับฝีมือ	2120017080505	30	สพร 17 ระยอง	SS
2629	25	ระบบการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ	ยกระดับฝีมือ	0920017230208	30	สพร 17 ระยอง	SS
2656	1	การจัดการสุขลักษณะและการใช้ระบบ GMP และการใช้ระบบ HACCP ใน	ยกระดับฝีมือ	4120087230205	30	สพร 18 อุดรธานี	SS
2662	7	ช่างซ่อมบำรุงรักษาเครื่องจักรในโรงงานอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	4120082090701	30	สพร 18 อุดรธานี	SS

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม ออก.
2737	2	การจัดการสินค้าคงคลังด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์	ยกระดับฝีมือ	7220087230201	30	สพร 2 สพรธนบุรี	SS
2738	3	การทำหลักสูตรและสอนงาน	ยกระดับฝีมือ	7220017230901	36	สพร 2 สพรธนบุรี	SS
2743	8	การบำรุงรักษาเชิงป้องกันเครื่องจักร 6 โมดูล	ยกระดับฝีมือ	7220082090703	30	สพร 2 สพรธนบุรี	SS
2797	12	การสร้างงานสร้างอาชีพด้วยระบบ E-Commerce	ยกระดับฝีมือ	0920017490101	30	สพร 20 เชียงราย	SS
2799	14	การออกแบบและขายสินค้าออนไลน์	ยกระดับฝีมือ	5720017350101	30	สพร 20 เชียงราย	SS
2804	19	เทคนิคการสอนงาน	ยกระดับฝีมือ	0920017230406	30	สพร 20 เชียงราย	SS
2810	25	ผู้ควบคุมประจำหม้อไอน้ำ	ยกระดับฝีมือ	5720410201101	36	สพร 20 เชียงราย	SS
2812	27	พุดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 1 (English Conversation Level 1)	ยกระดับฝีมือ	0920017460310	30	สพร 20 เชียงราย	SS
2813	28	ภาษาเกาหลีสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานอยู่ในต่างประเทศ	ยกระดับฝีมือ	0920017460315	30	สพร 20 เชียงราย	SS
2814	29	ภาษาจีนเพื่อการทำงาน (3 โมดูลฯ ละ 33 ชม.)	ยกระดับฝีมือ	0920017460319	33	สพร 20 เชียงราย	SS
2886	1	การควบคุมคุณภาพยาง	ยกระดับฝีมือ	8020017230509	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	SS
2895	10	การสร้างและพัฒนาทีมงาน	ยกระดับฝีมือ	8020017350125	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	SS
2904	19	ผู้ประกอบการอาหารฮาลาล	ยกระดับฝีมือ	0920017330119	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	SS
2906	21	พุดอังกฤษคำต่อคำเพื่อการทำงาน ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920017460311	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	SS
3028	4	การจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ	ยกระดับฝีมือ	0920017330120	42	สพร 3 ชลบุรี	SS
3055	31	แผนกผู้ผลิตอาหาร (Food Production) ตำแหน่งเดมิ-เชฟ (Demi-Chef)	ยกระดับฝีมือ	0920127320610	30	สพร 3 ชลบุรี	SS
3090	16	การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล	ยกระดับฝีมือ	7020083270105	30	สพร 4 ราชบุรี	SS
3127	3	การตลาดออนไลน์ด้วยโมบายแอปพลิเคชัน	ยกระดับฝีมือ	3020084220304	30	สพร 5 นครราชสีมา	SS
3132	8	การพัฒนา Web E-Comerce ร้านค้าออนไลน์	ยกระดับฝีมือ	3020084190102	30	สพร 5 นครราชสีมา	SS
3138	14	การสร้างเว็บไซต์ขายของออนไลน์ ด้วย Wordpress	ยกระดับฝีมือ	3020084220305	30	สพร 5 นครราชสีมา	SS
3200	1	9 พฤติกรรม 9 ความสำเร็จ	ยกระดับฝีมือ	0920017230401	54	สพร 7 อุบลราชธานี	SS
3207	8	เจ้าหน้าที่ฝึกอบรม	ยกระดับฝีมือ	0920017230901	36	สพร 7 อุบลราชธานี	SS
3222	23	พนักงานรับโทรศัพท์	ยกระดับฝีมือ	0920017320207	30	สพร 7 อุบลราชธานี	SS
3223	24	ภาษาจีนกลางเพื่อการสื่อสาร	ยกระดับฝีมือ	3420017490201	30	สพร 7 อุบลราชธานี	SS
3224	25	ภาษาญี่ปุ่นเพื่อการสื่อสารในประชาคมอาเซียน	ยกระดับฝีมือ	0920017490302	30	สพร 7 อุบลราชธานี	SS
3266	17	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การประมวลผลค่า) ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920024210105	30	สพร 8 นครสวรรค์	SS
3300	1	การจัดการความปลอดภัยตามมาตรฐาน ISO 45001	ยกระดับฝีมือ	0720087360134	30	สพร นานาชาติ	SS
3301	2	การจัดการความปลอดภัยในโรงพยาบาล	ยกระดับฝีมือ	0720017570501	30	สพร นานาชาติ	SS
3302	3	การจัดการโครงการขั้นสูง (Advanced Project Management)	ยกระดับฝีมือ	0720017410507	30	สพร นานาชาติ	SS
3303	4	การจัดการประชุมและสัมมนา (Seminar&Conference Management)	ยกระดับฝีมือ	0720017230275	30	สพร นานาชาติ	SS
3305	6	การบริหารความปลอดภัยในงานขนส่งตามมาตรฐาน ISO 39001	ยกระดับฝีมือ	0720017230273	30	สพร นานาชาติ	SS
3306	7	การบริหารงานอาชีพศึกษาและการฝึกอบรมยุคใหม่	ยกระดับฝีมือ	0720017230284	36	สพร นานาชาติ	SS
3308	9	การบริหารทรัพยากรมนุษย์ (HR Management)	ยกระดับฝีมือ	0720017230279	30	สพร นานาชาติ	SS
3313	14	การพัฒนาผู้ประเมินด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ยกระดับฝีมือ	0720017230908	66	สพร นานาชาติ	SS
3314	15	การพัฒนาผู้สอนมืออาชีพ (Professional Training of Trainer)	ยกระดับฝีมือ	0720017230907	30	สพร นานาชาติ	SS
3315	16	การพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ (Competency Based Curriculum)	ยกระดับฝีมือ	0720017230901	30	สพร นานาชาติ	SS
3316	17	การวางแผนธุรกิจ (Business Plan)	ยกระดับฝีมือ	0720017230276	30	สพร นานาชาติ	SS
3324	25	ที่ปรึกษาด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนระดับทั่วไป	ยกระดับฝีมือ	0720087360206	30	สพร นานาชาติ	SS
3333	34	เทคนิคการวางแผนและบริหารงานขนส่งสินค้าทางถนน (ระดับพื้นฐาน)	ยกระดับฝีมือ	0720087360130	36	สพร นานาชาติ	SS
3337	38	นักเจรจาต่อรองมืออาชีพ (Professional Negotiation)	ยกระดับฝีมือ	0720017230519	30	สพร นานาชาติ	SS
3340	41	ภาวะผู้นำ (Leadership)	ยกระดับฝีมือ	0720017410508	30	สพร นานาชาติ	SS
3392	44	ภาษาจีนสำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017490201	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	SS
3394	46	ภาษาอังกฤษสำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017490101	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	SS

จำนวน

217

หลักสูตร

TS ธุรกรรมท่องเที่ยวและบริการ

$$159 = 8 + 151$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่จะใช้ในการฝึกอาชีพในปีงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
1203	19	ช่างแต่งผมบุรุษ (ระดับต้น)	เตรียมเข้าทำงาน	0910027420104	320	สนพ มหาสารคาม	TS
389	50	ช่างแต่งผมสตรี	เตรียมเข้าทำงาน	0910027420103	280	สนพ ชัยนาท	TS
3298	49	ผู้ดูแลผู้สูงอายุ	เตรียมเข้าทำงาน	0910027430202	420	สพร 8 นครสวรรค์	TS
3412	14	ผู้ประกอบการอาหารไทย	เตรียมเข้าทำงาน	0910027330104	280	ส่วนกลาง	TS
3299	50	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม	เตรียมเข้าทำงาน	0910027320302	280	สพร 8 นครสวรรค์	TS
3413	15	พนักงานผสมเครื่องดื่ม	เตรียมเข้าทำงาน	0910027320402	280	ส่วนกลาง	TS
885	49	สาขานักงานการโรงแรมระดับปฏิบัติการ	เตรียมเข้าทำงาน	0910027320103	700	สนพ ประจวบฯ	TS
293	50	สาขานักงานแม่บ้านของโรงแรม	เตรียมเข้าทำงาน	0910027320101	280	สนพ จันทบุรี	TS
112	19	การนวดน้ำมันหอมระเหย	ยกระดับฝีมือ	7120017430375	150	สนพ กาญจนบุรี	TS
116	23	นวดไทยเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	7120017430174	150	สนพ กาญจนบุรี	TS
117	24	นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	7120017430173	60	สนพ กาญจนบุรี	TS
119	26	พนักงานต้อนรับ (Receptionist)	ยกระดับฝีมือ	0920017320206	30	สนพ กาญจนบุรี	TS
120	27	พนักงานบริการสนามกอล์ฟ	ยกระดับฝีมือ	7120017340172	30	สนพ กาญจนบุรี	TS
227	34	เทคนิคการเป็นวิทยากรและสื่อความหมายเพื่อการท่องเที่ยว	ยกระดับฝีมือ	0930017230901	30	สนพ กำแพงเพชร	TS
273	30	การนวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	2220017430106	30	สนพ จันทบุรี	TS
379	40	แผนกผู้ผลิตอาหาร(Food Production) ตำแหน่งเบเกอร์ (Baker)	ยกระดับฝีมือ	0920017320612	30	สนพ ชัยนาท	TS
490	28	การนวดปรับสมดุลโครงสร้างร่างกาย	ยกระดับฝีมือ	9220017430115	30	สนพ ตรัง	TS
505	43	นวดไทยเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	9220017430118	150	สนพ ตรัง	TS
507	45	นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	9220017430121	60	สนพ ตรัง	TS
523	5	การต่อเรือไฟเบอร์กลาส	ยกระดับฝีมือ	2320016310302	30	สนพ ตราด	TS
532	14	การบริการที่เป็นเลิศ	ยกระดับฝีมือ	0820017230107	30	สนพ ตราด	TS
533	15	การพัฒนาบุคลากรสำหรับงานบริการ	ยกระดับฝีมือ	2320017320206	30	สนพ ตราด	TS
540	22	นวดไทยเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	2310017430105	150	สนพ ตราด	TS
541	23	นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	2320017430107	60	สนพ ตราด	TS
543	25	พนักงานบริการส่วนหน้าของโรงแรม	ยกระดับฝีมือ	2320017360101	30	สนพ ตราด	TS
544	26	พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม	ยกระดับฝีมือ	0920127320301	30	สนพ ตราด	TS
582	14	การประกอบขนมอบ	ยกระดับฝีมือ	6320017330603	30	สนพ ดาก	TS
588	20	ช่างแต่งผมสตรี	ยกระดับฝีมือ	6320017420103	30	สนพ ดาก	TS
621	3	การทำเครื่องดื่มน้ำสมุนไพรไทย	ยกระดับฝีมือ	0920017330301	30	สนพ นครนายก	TS
628	10	การนวดดอกเส้นเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	2620017430114	30	สนพ นครนายก	TS
632	14	นวดไทยเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	2620017430106	150	สนพ นครนายก	TS
741	17	การประกอบอาหารว่าง	ยกระดับฝีมือ	5520017330501	30	สนพ น่าน	TS
744	20	พนักงานดูแลห้องพัก	ยกระดับฝีมือ	0920017320113	30	สนพ น่าน	TS
745	21	พนักงานทำความสะอาดส่วนกลาง	ยกระดับฝีมือ	0920017320114	30	สนพ น่าน	TS
828	34	ครัวไทย 4.0 สดริวโลก	ยกระดับฝีมือ	3120017330206	30	สนพ บุรีรัมย์	TS
838	2	กระบวนการผลิตวุ้นหางจระเข้	ยกระดับฝีมือ	7720016260202	30	สนพ ประจวบฯ	TS
839	3	กระบวนการผลิตสับปะรดกระป๋อง	ยกระดับฝีมือ	7720016230502	30	สนพ ประจวบฯ	TS
856	20	ความปลอดภัยในการปฏิบัติงานกับสารเคมีในอุตสาหกรรมสับปะรดกระป๋อง	ยกระดับฝีมือ	7720012560302	30	สนพ ประจวบฯ	TS
906	19	ช่างจัดสวน	ยกระดับฝีมือ	0920015460101	30	สนพ ปราจีนบุรี	TS
945	8	การนวดน้ำมันหอมระเหย	ยกระดับฝีมือ	5620017430118	60	สนพ พะเยา	TS
975	38	นวดไทยเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	5610017430107	150	สนพ พะเยา	TS
976	39	นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	5620017430115	60	สนพ พะเยา	TS

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
1046	7	การนวดเท้าเพื่อสุขภาพ 60 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	6620017430105	60	สนพ พิจิตร	TS
1072	7	การประกอบอาหารไทย (Thai Chef)	ยกระดับฝีมือ	0920017330255	30	สนพ เพชรบุรี	TS
1093	28	แผนกอาหารและเครื่องดื่ม (Food and Beverage Services) ตำแหน่งบริกร (Waiter)	ยกระดับฝีมือ	0920017320405	30	สนพ เพชรบุรี	TS
1118	14	นวดไทยเพื่อสุขภาพ 150 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	6720017430104	150	สนพ เพชรบูรณ์	TS
1119	15	นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ 60 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	6720017430105	60	สนพ เพชรบูรณ์	TS
1120	16	ผู้ประกอบอาหารไทยมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	0920017330261	90	สนพ เพชรบูรณ์	TS
1159	25	นวดไทยเพื่อสุขภาพ 150 ชม.	ยกระดับฝีมือ	5420017430110	150	สนพ แพร่	TS
1255	21	นวดไทยเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	4920017430101	150	สนพ มุกดาหาร	TS
1256	22	นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	4920017430103	60	สนพ มุกดาหาร	TS
1259	25	อาหารว่างเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	4920017330304	30	สนพ มุกดาหาร	TS
1287	3	การถนอมอาหาร	ยกระดับฝีมือ	0920017330301	60	สนพ ยโสธร	TS
1288	4	การผสมเครื่องดื่ม	ยกระดับฝีมือ	0920017320301	60	สนพ ยโสธร	TS
1313	29	ตำแหน่งพนักงานที่ปรึกษาการนำเที่ยว (Travel Consultant)	ยกระดับฝีมือ	0920017370121	30	สนพ ยโสธร	TS
1349	1	กลุ่มอาชีพบริหารธุรกิจนำเที่ยว (Tour Operation) ตำแหน่ง ผู้จัดการผลิตภัณฑ์และบริการท่องเที่ยว	ยกระดับฝีมือ	0920017370106	57	สนพ ระนอง	TS
1350	2	กลุ่มอาชีพบริหารธุรกิจนำเที่ยว (Tour Operation) ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกขายและการตลาดท่องเที่ยว	ยกระดับฝีมือ	0920017370107	60	สนพ ระนอง	TS
1351	3	กลุ่มอาชีพบริหารธุรกิจนำเที่ยว (Tour Operation) ตำแหน่ง ผู้จัดการแผนกสินค้าท่องเที่ยว	ยกระดับฝีมือ	0920017370105	63	สนพ ระนอง	TS
1354	6	การทำป๊อปปี้หรือข้าวพองพร้อมบรรจุภัณฑ์	ยกระดับฝีมือ	8520016260201	30	สนพ ระนอง	TS
1371	23	แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) ตำแหน่งพนักงานซักผ้า (Laundry Attendant)	ยกระดับฝีมือ	0920017320106	66	สนพ ระนอง	TS
1372	24	แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) ตำแหน่งพนักงานดูแลห้องพัก (Room Attendant)	ยกระดับฝีมือ	0920017320107	66	สนพ ระนอง	TS
1373	25	พนักงานบริการห้องอาหาร	ยกระดับฝีมือ	0920017330247	42	สนพ ระนอง	TS
1405	13	การทำเบเกอรี่ฟิวชั่น	ยกระดับฝีมือ	5120017330503	30	สนพ ลำพูน	TS
1464	6	การประกอบอาหารไทยเชิงธุรกิจออนไลน์ ประเภทอาหารจานเดียว	ยกระดับฝีมือ	0920017330231	48	สนพ เลย	TS
1483	25	นักเล่าเรื่องชุมชน นักสื่อความหมายท้องถิ่น	ยกระดับฝีมือ	4220017370203	30	สนพ เลย	TS
1485	27	ภาษาอังกฤษสำหรับผู้ช่วยแม่บ้านโรงแรม	ยกระดับฝีมือ	0920017320102	30	สนพ เลย	TS
1486	28	ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานต้อนรับส่วนหน้าของโรงแรม	ยกระดับฝีมือ	0920017320201	45	สนพ เลย	TS
1487	29	ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่มของโรงแรม	ยกระดับฝีมือ	0920017320301	45	สนพ เลย	TS
1533	29	นวดไทยเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	3310027430101	290	สนพ ศรีสะเกษ	TS
1542	38	พนักงานผสมเครื่องดื่ม (Bartender)	ยกระดับฝีมือ	3320017320401	30	สนพ ศรีสะเกษ	TS
1545	41	ระบบมาตรฐานการผลิตอาหาร	ยกระดับฝีมือ	3320017330206	30	สนพ ศรีสะเกษ	TS
1557	3	การบริการงานบริการ	ยกระดับฝีมือ	0920017320701	30	สนพ สกลนคร	TS
1573	19	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปา	ยกระดับฝีมือ	0920027430201	30	สนพ สกลนคร	TS
1659	5	การประกอบอาหารไทยประยุกต์	ยกระดับฝีมือ	7520017330204	30	สนพ สมุทรสงคราม	TS
1662	8	การพัฒนาทักษะงานแม่บ้าน	ยกระดับฝีมือ	7520017320101	30	สนพ สมุทรสงคราม	TS
1663	9	การพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้เป็นที่ต้องการของตลาด	ยกระดับฝีมือ	7520017350303	30	สนพ สมุทรสงคราม	TS
1686	32	เทคนิคการสร้างร้านค้าและขายสินค้าออนไลน์	ยกระดับฝีมือ	7520017350302	30	สนพ สมุทรสงคราม	TS
1688	34	แผนกอาหารและเครื่องดื่ม (ตำแหน่งบริกร)	ยกระดับฝีมือ	0920017320405	30	สนพ สมุทรสงคราม	TS
1689	35	ภาษาพม่าเบื้องต้นเพื่อการทำงาน	ยกระดับฝีมือ	7520017491103	30	สนพ สมุทรสงคราม	TS
1754	9	ช่างตัดผมสุขภาพบุรุษ	ยกระดับฝีมือ	2720017420103	30	สนพ สระแก้ว	TS

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
1755	10	ช่างแต่งผมทรงทันสมัย	ยกระดับฝีมือ	2720017420102	30	สนพ สระแก้ว	TS
1757	12	เทคนิคการเป็นผู้นำท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์	ยกระดับฝีมือ	2720017370103	30	สนพ สระแก้ว	TS
1889	7	การผลิตระบบไฟฟ้าด้วยเซลล์แสงอาทิตย์สำหรับครัวเรือน	ยกระดับฝีมือ	6420014150101	30	สนพ สุโขทัย	TS
1950	18	ตำแหน่งหัวหน้าบริกร	ยกระดับฝีมือ	0920017320314	30	สนพ สุรินทร์	TS
1987	5	การบริหารจัดการด้านการท่องเที่ยวอย่างมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	4320017370105	30	สนพ หนองคาย	TS
1992	10	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบ (มะเขือเทศ)	ยกระดับฝีมือ	4320017230415	30	สนพ หนองคาย	TS
1993	11	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบ(ข้าวโพดหวาน)	ยกระดับฝีมือ	4320016260118	30	สนพ หนองคาย	TS
1994	12	ผู้ควบคุมคุณภาพวัตถุดิบ(มะม่วง)	ยกระดับฝีมือ	4320016260119	30	สนพ หนองคาย	TS
2107	25	นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	3720017430105	60	สนพ อานาจเจริญ	TS
2133	2	การท่องเที่ยววิถีไทยในชุมชน ยุค Thailand 4.0	ยกระดับฝีมือ	5320127230201	30	สนพ อุดรดิตถ์	TS
2145	14	นวดไทยเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	5320017430105	150	สนพ อุดรดิตถ์	TS
2165	3	การประกอบอาหารอบ	ยกระดับฝีมือ	6120017330601	30	สนพ อุทัยธานี	TS
2169	1	นวดไทยเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	6120017430103	150	สนพ อุทัยธานี	TS
2170	2	นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	6120017430105	60	สนพ อุทัยธานี	TS
2172	4	แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) ตำแหน่งพนักงานดูแลห้องพัก (Room Attenda	ยกระดับฝีมือ	0920017320113	30	สนพ อุทัยธานี	TS
2173	5	แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) ตำแหน่งพนักงานทำความสะอาดส่วนกลาง (Pu	ยกระดับฝีมือ	0920017320114	30	สนพ อุทัยธานี	TS
2259	10	การประกอบอาหารนานาชาติ	ยกระดับฝีมือ	5220017330111	30	สพร 10 ลำปาง	TS
2263	14	การสร้างการบริการที่ประทับใจ	ยกระดับฝีมือ	0920017230114	30	สพร 10 ลำปาง	TS
2391	42	ภาษาพม่าเพื่อการสื่อสารในประชาคมอาเซียน	ยกระดับฝีมือ	0920017491101	30	สพร 12 สงขลา	TS
2460	5	การตัดผมชายเบื้องต้น	ยกระดับฝีมือ	1320017420101	30	สพร 14 ปทุมธานี	TS
2578	24	ภาษาพม่าเพื่อการสื่อสาร	ยกระดับฝีมือ	7320017491102	30	สพร 16 นครปฐม	TS
2618	14	การทดสอบด้วยสารแทรกซึม ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	2120012071301	30	สพร 17 ระยอง	TS
2627	23	มาตรฐานการปฏิบัติงานด้านการบริการ	ยกระดับฝีมือ	2120037230806	30	สพร 17 ระยอง	TS
2657	2	การประกอบอาหารเพื่อสุขภาพ	ยกระดับฝีมือ	4120087330204	30	สพร 18 อุดรธานี	TS
2663	8	เทคโนโลยีการทำแห้งแบบแช่เยือกแข็ง	ยกระดับฝีมือ	4120087230502	30	สพร 18 อุดรธานี	TS
2664	9	ผู้ควบคุมการผลิตอาหารในภาชนะบรรจุที่ปิดสนิท	ยกระดับฝีมือ	4120087230503	30	สพร 18 อุดรธานี	TS
2802	17	ตำแหน่งพนักงานดูแลห้องพัก	ยกระดับฝีมือ	0920017320113	30	สพร 20 เชียงราย	TS
2803	18	เทคนิคการแต่งผมสภาพบุรุษ	ยกระดับฝีมือ	5720017420101	30	สพร 20 เชียงราย	TS
2806	21	บริกร (Waiter)	ยกระดับฝีมือ	0920017320405	30	สพร 20 เชียงราย	TS
2807	22	บาร์เทนเดอร์ (Bartender)	ยกระดับฝีมือ	0920017320315	30	สพร 20 เชียงราย	TS
2809	24	เบเกอรี่ (Baker)	ยกระดับฝีมือ	0920017320612	30	สพร 20 เชียงราย	TS
2887	2	การดูแลผู้สูงอายุ	ยกระดับฝีมือ	8020017430202	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	TS
2889	4	การทำขนมไทย 1	ยกระดับฝีมือ	09230017330401	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	TS
2890	5	การทำขนมไทย 2	ยกระดับฝีมือ	09230017330402	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	TS
2891	6	การทำขนมไทยและเบเกอรี่	ยกระดับฝีมือ	8020017330404	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	TS
2898	13	ช่างเสริมสวย	ยกระดับฝีมือ	8020017420402	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	TS
2901	16	เทคนิคการซ่อมโทรศัพท์เคลื่อนที่	ยกระดับฝีมือ	8020014190105	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	TS
2902	17	เทคนิคการแต่งหน้า	ยกระดับฝีมือ	8020017420301	30	สพร 22 นครศรีธรรมราช	TS
2929	2	การนวดแผนไทย	ยกระดับฝีมือ	9420017430101	30	สพร 23 บัณฑิต	TS
2930	3	การประกอบอาหารไทยสาละ	ยกระดับฝีมือ	9420017330201	30	สพร 23 บัณฑิต	TS
2941	14	นวดฝ่าเท้า	ยกระดับฝีมือ	9420017430105	30	สพร 23 บัณฑิต	TS
3054	30	ผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920027330201	30	สพร 3 ชลบุรี	TS
3265	16	ตำแหน่งบาร์เทนเดอร์	ยกระดับฝีมือ	0920017320315	30	สพร 8 นครสวรรค์	TS
3267	18	ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานบริการนวด	ยกระดับฝีมือ	6020017490110	30	สพร 8 นครสวรรค์	TS

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
3304	5	การทำเบเกอรี่	ยกระดับฝีมือ	0720017330904	30	สพร นานาชาติ	TS
3309	10	การประกอบธุรกิจกาแฟ	ยกระดับฝีมือ	0720017231114	30	สพร นานาชาติ	TS
3310	11	การประกอบอาหารว่างและเครื่องดื่ม	ยกระดับฝีมือ	0720017330502	30	สพร นานาชาติ	TS
3312	13	การผลิตป๊อปปี้และสารชีวภาพแมลง	ยกระดับฝีมือ	0720016260101	36	สพร นานาชาติ	TS
3317	18	การสร้างแพทเทิร์น เสื้อโค้ทและกระเป๋า	ยกระดับฝีมือ	0720015280407	30	สพร นานาชาติ	TS
3319	20	การออกแบบผลิตภัณฑ์จากงานปักผ้า	ยกระดับฝีมือ	0720015031401	30	สพร นานาชาติ	TS
3320	21	การออกแบบแฟชั่น ด้วยศิลปะการต่อผ้า	ยกระดับฝีมือ	0720017350407	30	สพร นานาชาติ	TS
3334	35	เทคนิคการสร้างสื่อมัลติมีเดียเพื่อการท่องเที่ยว	ยกระดับฝีมือ	0720014220416	30	สพร นานาชาติ	TS
3338	39	บาร์เทนเดอร์มืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	0720017320404	30	สพร นานาชาติ	TS
3339	40	บาร์สดำมืออาชีพ	ยกระดับฝีมือ	0720017330501	30	สพร นานาชาติ	TS
3350	2	การดูแลสตรีหลังคลอด 60 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430333	60	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3351	3	การดูแลสุขภาพและความงามสตรีหลังเรียนไฟ 150 ชม. (สบส.)	ยกระดับฝีมือ	9910017430303	150	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3353	5	การนวดด้วยน้ำมันหอมระเหย 150 ชั่วโมง (สบส.)	ยกระดับฝีมือ	9910027430303	150	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3354	6	การนวดธาตุเจ้าเรือน 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430134	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3355	7	การนวดระบายน้ำเหลือง 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430133	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3356	8	การนวดลูกประคบด้วยน้ำมันร้อน 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430152	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3357	9	การนวดสปอร์ต 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430150	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3358	10	การนวดสวีดิช 150 ชั่วโมง (สบส.)	ยกระดับฝีมือ	9910027430305	150	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3359	11	การนวดหน้าเพื่อความงาม 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017420301	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3360	12	การนวดหม่อเกลือ 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430155	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3361	13	การนวดหินร้อน 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430151	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3362	14	การนวดอโรมา 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430136	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3363	15	การบริการเพื่อความงาม 150 ชั่วโมง (สบส.)	ยกระดับฝีมือ	9910027430104	150	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3372	24	เทคนิคการนวดไทย 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430140	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3373	25	เทคนิคการนวดไทย ตามแนวเส้นสิบ 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430149	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3380	32	เทคนิคการนวดออฟฟิศซินโดรม 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430142	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3384	36	นวดดอกเส้น 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430137	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3385	37	นวดไทยเพื่อสุขภาพ 150 ชั่วโมง (สบส.)	ยกระดับฝีมือ	9910027430304	150	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3386	38	นวดฝ่าเท้าเพื่อสุขภาพ 60 ชั่วโมง (สบส.)	ยกระดับฝีมือ	9920017430119	60	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3387	39	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมไทยสัปปายะ (หัตถบำบัด) 150 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9910027430307	150	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3388	40	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด) 180 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9910027430306	180	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3389	41	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด) ระดับ 2 60 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	0920027430202	60	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3391	43	พนักงานนวดไทย ระดับ 2 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	0920027430102	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3395	47	หัตถการในการแพทย์แผนไทย 30 ชั่วโมง	ยกระดับฝีมือ	9920017430154	30	สพร อ.บริการสุขภาพ	TS
3439	41	พนักงานชนสัมพันธ์ (Bell Boy)	ยกระดับฝีมือ	0920017320208	30	ส่วนกลาง	TS

จำนวน

159

หลักสูตร

WT เทคโนโลยีงานเชื่อม

$$85 = 5 + 80$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่จะใช้ในการฝึกอาชีพในปงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
3149	25	การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	เตรียมเข้าทำงาน	0910072070201	900	สพร 5 นครราชสีมา	WT
243	50	ช่างเชื่อมแก๊ส	เตรียมเข้าทำงาน	0910022070301	560	สนพ กำแพงเพชร	WT
1982	50	ช่างเชื่อมทิก	เตรียมเข้าทำงาน	0910022070601	840	สนพ สุรินทร์	WT
1065	26	ช่างเชื่อมไฟฟ้า	เตรียมเข้าทำงาน	0910022070204	840	สนพ พิจิตร	WT
1809	9	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	เตรียมเข้าทำงาน	0910022070205	560	สนพ สระบุรี	WT
10	10	การเชื่อมจุดด้วยความดันทานในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	7920182070106	30	AHRDA	WT
11	11	การเชื่อมแม่เหล็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	0920182070801	30	AHRDA	WT
154	11	การเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	4620012070801	30	สนพ กาฬสินธุ์	WT
221	28	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920022070214	60	สนพ กำแพงเพชร	WT
222	29	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 3	ยกระดับฝีมือ	0920022070215	60	สนพ กำแพงเพชร	WT
298	5	การเชื่อมซีมลัก MAG 2G, 5G	ยกระดับฝีมือ	2420012070804	30	สนพ ฉะเชิงเทรา	WT
649	1	การเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ	ยกระดับฝีมือ	0920012070201	60	สนพ นครพนม	WT
698	1	การเชื่อมทิก	ยกระดับฝีมือ	1220012070106	30	สนพ นนทบุรี	WT
699	2	การเชื่อมมิก/แม็ก	ยกระดับฝีมือ	1220012070104	30	สนพ นนทบุรี	WT
708	11	ช่างเชื่อมไฟฟ้า ท้า 4G	ยกระดับฝีมือ	1220012070216	60	สนพ นนทบุรี	WT
841	5	การเชื่อม TIG สำหรับงานสแตนเลส	ยกระดับฝีมือ	7720012070603	30	สนพ ประจวบฯ	WT
860	24	ช่างเชื่อมไฟฟ้าด้วยมือ	ยกระดับฝีมือ	7730012070101	30	สนพ ประจวบฯ	WT
861	25	ช่างเชื่อมโลหะและสแตนเลส	ยกระดับฝีมือ	7720012070104	30	สนพ ประจวบฯ	WT
907	20	ช่างเชื่อมไฟฟ้า ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	2520012070121	30	สนพ ปราจีนบุรี	WT
941	4	การต่อเรือเหล็กเพื่อการท่องเที่ยว (ซ่อมเรือ)	ยกระดับฝีมือ	5620013390101	30	สนพ พะเยา	WT
1041	2	การเชื่อม MIG	ยกระดับฝีมือ	0920012070207	60	สนพ พิจิตร	WT
1042	3	การเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920082070102	60	สนพ พิจิตร	WT
1043	4	การเชื่อมแม่เหล็กกล้าแผ่นหนา	ยกระดับฝีมือ	0920012070802	60	สนพ พิจิตร	WT
1045	6	การตัดโลหะด้วยแก๊สและพลาสมา	ยกระดับฝีมือ	0920012070302	50	สนพ พิจิตร	WT
1049	10	ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	6620012070501	30	สนพ พิจิตร	WT
1050	11	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	6620012070206	30	สนพ พิจิตร	WT
1115	11	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920022070213	60	สนพ เพชรบูรณ์	WT
1185	1	การเชื่อมไฟฟ้าสำหรับงานโครงสร้าง	ยกระดับฝีมือ	4420012070210	30	สนพ มหาสารคาม	WT
1186	2	การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (การฝึกตามความสามารถ) CBT	ยกระดับฝีมือ	0920162070202	30	สนพ มหาสารคาม	WT
1200	16	ช่างเชื่อมแม่เหล็กกล้าแผ่นหนา (MAG)	ยกระดับฝีมือ	4420162070801	30	สนพ มหาสารคาม	WT
1201	17	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ (การเชื่อมที่ 5G)	ยกระดับฝีมือ	4420012070209	30	สนพ มหาสารคาม	WT
1236	2	การตัดเหล็กกล้าคาร์บอนด้วยแก๊ส	ยกระดับฝีมือ	0920162070801	30	สนพ มุกดาหาร	WT
1353	5	การเชื่อมแม่เหล็กหนา ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920162070301	30	สนพ ระนอง	WT
1435	43	เทคโนโลยีการเชื่อมเพื่อสร้าง-ซ่อมเครื่องจักรกล	ยกระดับฝีมือ	5120012070107	30	สนพ ลำพูน	WT
1470	12	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE) ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920022070901	30	สนพ เลย	WT
1471	13	ช่างเชื่อมทิกเหล็กกล้าคาร์บอนต่อฟิลเล็ท ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920022070214	60	สนพ เลย	WT
1472	14	ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ 2 (เหล็กบาง)	ยกระดับฝีมือ	0920022070223	42	สนพ เลย	WT
1473	15	ช่างเชื่อมแม่เหล็ก ระดับ 2 (เหล็กหนา)	ยกระดับฝีมือ	0920022070222	60	สนพ เลย	WT
1558	4	ช่างเชื่อมทิกเหล็กกล้าไร้สนิมต่อฟิลเล็ท ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920022070215	60	สนพ สกลนคร	WT
1746	1	การเชื่อมทิกอะลูมิเนียมแผ่นหนา	ยกระดับฝีมือ	0920012070604	30	สนพ สระแก้ว	WT
1747	2	การเชื่อมมิกอะลูมิเนียมแผ่นบาง	ยกระดับฝีมือ	0920012070401	30	สนพ สระแก้ว	WT
1810	10	ช่างเชื่อมทิกเหล็กกล้าคาร์บอนต่อฟิลเล็ท ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	092002207214	60	สนพ สระบุรี	WT

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
1862	12	ช่างเชื่อมไฟฟ้าเบื้องต้นและตัดโลหะด้วยแก๊ส	ยกระดับฝีมือ	1720012070107	30	สนพ สิงห์บุรี	WT
1884	2	การเชื่อมไฟฟ้าอาร์กโลหะด้วยมือ เพื่อการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	ยกระดับฝีมือ	6520022070202	30	สนพ สโขทัย	WT
1891	9	การเพิ่มประสิทธิภาพงานเชื่อมไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	6520012070201	30	สนพ สโขทัย	WT
1893	11	ช่างเชื่อมไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	6420012070202	30	สนพ สโขทัย	WT
1935	3	การเชื่อม MAG : เหล็กหนา	ยกระดับฝีมือ	0920012070210	30	สนพ สุรินทร์	WT
1936	4	การเชื่อม TIG : อะลูมิเนียม	ยกระดับฝีมือ	0920012070209	30	สนพ สุรินทร์	WT
2200	1	การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 2 มิติ	ยกระดับฝีมือ	1120082510202	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2201	2	การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3 มิติ	ยกระดับฝีมือ	1120082510204	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2202	3	การเขียนแบบวิศวกรรม	ยกระดับฝีมือ	1120082510203	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2203	4	การควบคุมการเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ด้วยหุ่นยนต์	ยกระดับฝีมือ	1120082071204	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2204	5	การควบคุมการเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ด้วยหุ่นยนต์ ระดับกลาง	ยกระดับฝีมือ	1120082071205	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2205	6	การเชื่อมจุดด้วยความต้านทานในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์โดยหุ่นยนต์ ระดับกลาง	ยกระดับฝีมือ	1120082071202	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2206	7	การเชื่อมทิกเหล็กกล้าแผ่นบาง	ยกระดับฝีมือ	0920012070601	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2207	8	การเชื่อมทิกอะลูมิเนียมแผ่นบาง	ยกระดับฝีมือ	0920012070603	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2208	9	การเชื่อมมิกเหล็กกล้าแผ่นบาง	ยกระดับฝีมือ	0920012070401	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2209	10	การเชื่อมแม็กเหล็กกล้าแผ่นบาง	ยกระดับฝีมือ	0920012070801	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2210	11	การใช้คอมพิวเตอร์ช่วยในการออกแบบและการผลิต (เครื่องกัด) ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	0920082091404	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2211	12	การใช้โปรแกรม Solidwork ช่วยในการออกแบบ	ยกระดับฝีมือ	1120082510205	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2216	17	การบำรุงรักษาเครื่องจักรเพื่อเพิ่มผลผลิต	ยกระดับฝีมือ	1120082091001	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2219	20	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920082091001	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2220	21	ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920082091101	30	สพร 1 สมุทรปราการ	WT
2327	28	ช่างเชื่อมทิก ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	8420012070601	30	สพร 11 สุราษฎร์ธานี	WT
2334	35	เทคโนโลยี Robot งานเชื่อม	ยกระดับฝีมือ	8420082070101	30	สพร 11 สุราษฎร์ธานี	WT
2361	12	การเชื่อมและตัดโลหะไดนาด้วยไฟฟ้า	ยกระดับฝีมือ	9020012071003	30	สพร 12 สงขลา	WT
2384	35	เทคโนโลยีงานเชื่อมสมัยใหม่	ยกระดับฝีมือ	9020082070101	30	สพร 12 สงขลา	WT
2608	4	การเชื่อมฟลักซ์คอร์	ยกระดับฝีมือ	2120012070501	30	สพร 17 ระยอง	WT
2609	5	การเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	2120012070201	30	สพร 17 ระยอง	WT
2610	6	การเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ ระดับ 2	ยกระดับฝีมือ	2120012070202	30	สพร 17 ระยอง	WT
2614	10	การตรวจสอบงานเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์	ยกระดับฝีมือ	2120012071301	30	สพร 17 ระยอง	WT
2617	13	การตัดโลหะด้วยแก๊สและการเชื่อมโลหะอย่างปลอดภัย	ยกระดับฝีมือ	2120012070901	30	สพร 17 ระยอง	WT
2661	6	ช่างเชื่อมในอุตสาหกรรมเกษตรแปรรูป	ยกระดับฝีมือ	4120082070101	30	สพร 18 อุดรธานี	WT
2801	16	ช่างเชื่อมโลหะด้วยมือ ระดับ 1	ยกระดับฝีมือ	0920022070213	60	สพร 20 เชียงราย	WT
3029	5	การเชื่อมแม็ก : ต่อชนแผ่น	ยกระดับฝีมือ	2020012070814	30	สพร 3 ชลบุรี	WT
3030	6	การเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ : ต่อชนแผ่นเหล็ก	ยกระดับฝีมือ	2020012070234	30	สพร 3 ชลบุรี	WT
3080	6	การเชื่อมทิกสำหรับชิ้นส่วนเครื่องจักรกล	ยกระดับฝีมือ	7020082070601	30	สพร 4 ราชบุรี	WT
3082	8	การเชื่อมแม็กสำหรับชิ้นส่วนเครื่องจักรกล	ยกระดับฝีมือ	7020082070801	30	สพร 4 ราชบุรี	WT
3126	2	การเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE)	ยกระดับฝีมือ	0920022070202	30	สพร 5 นครราชสีมา	WT
3158	9	การเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ	ยกระดับฝีมือ	0920012070201	30	สพร 6 ขอนแก่น	WT
3208	9	ช่างเชื่อมประกอบโครงสร้าง	ยกระดับฝีมือ	3420012070210	30	สพร 7 อุบลราชธานี	WT
3209	10	ช่างเชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์	ยกระดับฝีมือ	3420082070803	30	สพร 7 อุบลราชธานี	WT
3210	11	ช่างเชื่อมแม็ก ระดับ 1 (เหล็กบาง)	ยกระดับฝีมือ	0920022070221	42	สพร 7 อุบลราชธานี	WT
3211	12	ช่างเชื่อมแม็ก ระดับ 1 (เหล็กหนา)	ยกระดับฝีมือ	0920022070220	60	สพร 7 อุบลราชธานี	WT
3253	4	การเชื่อมไฟฟ้าและการตัดแก๊ส	ยกระดับฝีมือ	6020012070301	30	สพร 8 นครสวรรค์	WT

จำนวน

85

หลักสูตร

GS Green Skills

$$9 = 0 + 9$$

แบบฟอร์มสำรวจข้อมูลหลักสูตรของหน่วยงานส่วนภูมิภาค ที่ใช้ในการฝึกอาชีพในปิงบประมาณ 2563
รวมทุกหน่วยงาน (สพร + สนพ)

ลำดับที่	ลำดับย่อย	รายชื่อหลักสูตร	ประเภทการฝึก	รหัสหลักสูตร	จำนวนชั่วโมงฝึก	หน่วยงาน	11 กลุ่ม อก.
3442	44	การบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ยกระดับฝีมือ	0920014170201	30	ส่วนกลาง	GS
3446	48	ช่างติดตั้งอุปกรณ์ก๊าซเชื้อเพลิง CNG	ยกระดับฝีมือ	0920013100301	30	ส่วนกลาง	GS
3440	42	การใช้และบำรุงรักษารถยนต์ใช้ก๊าซ NGV	ยกระดับฝีมือ	0920013101102	12	ส่วนกลาง	GS
3441	43	การทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	ยกระดับฝีมือ	0920014170202	18	ส่วนกลาง	GS
3443	45	การบำรุงรักษาอุปกรณ์เซลล์แสงอาทิตย์	ยกระดับฝีมือ	0920014150112	12	ส่วนกลาง	GS
3444	46	การปูกระเบื้องโดยใช้วัสดุทากาวซีเมนต์และวัสดุยาแนวที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	ยกระดับฝีมือ	0920041011102	12	ส่วนกลาง	GS
3445	47	การอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม	ยกระดับฝีมือ	0920084150108	12	ส่วนกลาง	GS
3447	49	สำหรับเครื่องยนต์ดีเซล	ยกระดับฝีมือ	0920013101101	24	ส่วนกลาง	GS
3448	50	ช่างปฏิบัติการติดตั้งระบบการใช้ก๊าซ NGV เป็นเชื้อเพลิงในรถยนต์	ยกระดับฝีมือ	0920014170204	12	ส่วนกลาง	GS

จำนวน

9

หลักสูตร



ด่วนที่สุด

บันทึกข้อความ

เรื่องเพื่อทราบ เพิ่มเติม
เรื่องที่ ๑๔

ส่วนราชการ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี กงนิติธรรม โทร. ๐ ๒๒๘๐ ๙๐๐๐ ต่อ ๑๓๓๒ (มกราคม)
ที่ นร ๐๕๐๓/ ๒๑๐๕/๓ วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ (๒๐/๓๖๖๕๗/๓)

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบว่าด้วยการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๒ ฉบับ

กราบเรียน นายกรัฐมนตรี

๑. ข้อเสนอ

สำนักงานงบประมาณ (สงป.) ขอให้นำเสนอคณะรัฐมนตรี

๑.๑ รับทราบ

๑.๑.๑ ระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และ

๑.๑.๒ ระเบียบว่าด้วยการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ รวม ๒ ฉบับ

๑.๒ ขอให้นำระเบียบดังกล่าว รวม ๒ ฉบับ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๒. เรื่องเดิม

๒.๑ คณะรัฐมนตรีได้มีมติ (๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒)

๒.๑.๑ เห็นชอบในหลักการ

๒.๑.๑.๑ ร่างระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. และ

๒.๑.๑.๒ ร่างระเบียบการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. จำนวน ๒ ฉบับ ตามที่ สงป. เสนอ และให้ส่งคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน แล้วดำเนินการต่อไปได้

๒.๑.๒ ให้ สงป. รับความเห็นของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติไปพิจารณาดำเนินการต่อไป

๒.๒ คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔ แจ้งว่าได้ตรวจพิจารณาร่างระเบียบทั้ง ๒ ฉบับตามข้อ ๒.๑ เสร็จแล้วมีการแก้ไขถ้อยคำเล็กน้อย โดยผู้แทน สงป. ได้ยืนยันให้เห็นชอบร่างระเบียบฯ ที่แก้ไขแล้ว ทั้ง ๒ ฉบับ

๒.๓ สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีได้ส่งร่างระเบียบฯ ทั้ง ๒ ฉบับที่ตรวจพิจารณาตามข้อ ๒.๒ ไปเพื่อผู้อำนวยการสำนักงานพิจารณาลงนามในร่างระเบียบดังกล่าว เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

/๓. ...

๓. ข้อเท็จจริง

ส.ง.ป. เสนอว่า ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณได้ลงนามในร่างระเบียบจำนวน ๒ ฉบับ ที่คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรีคณะที่ ๔ ตรวจสอบพิจารณาแล้ว และขอให้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๔. สาระสำคัญของร่างระเบียบ

๔.๑ ร่างระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดวิธีการในการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรของหน่วยรับงบประมาณ ไปให้หน่วยรับงบประมาณอื่นภายใต้แผนงานบูรณาการเดียวกันหรือภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐได้ ดังนี้

เรื่อง	สาระสำคัญ
๑. งบประมาณที่จะนำมาโอน	● ต้องเป็นงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยรับงบประมาณไม่สามารถใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ รวมถึงงบประมาณเหลือจ่ายจากการใช้จ่ายหรือใช้จ่ายบรรลุวัตถุประสงค์แล้ว ● ไม่รวมถึงงบประมาณรายจ่ายที่เป็นเงินอุดหนุนทั่วไปที่มีกฎหมายกำหนดให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นเงินอุดหนุน (ได้แก่ หน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ องค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
๒. การโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ	● ผู้ที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้เป็นประธานคณะกรรมการจัดทำงบประมาณบูรณาการเป็นผู้มีอำนาจอนุมัติหลักการในการโอนงบประมาณ ● ให้หน่วยงานเจ้าภาพบูรณาการเป็นหน่วยงานหลักในการเสนอความเห็นว่าจะสมควรให้มีการโอนงบประมาณให้หน่วยงานใดหรือไม่ โดย ส.ง.ป. จะเสนอความเห็นประกอบด้วย ● หากอนุมัติหลักการให้โอนงบประมาณแล้ว หน่วยรับงบประมาณที่ขอรับโอนงบประมาณ จะต้องจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณส่งให้ ส.ง.ป. เพื่อดำเนินการต่อไป
๓. การโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากร	● จะเริ่มพิจารณาก่อนสิ้นไตรมาสที่ ๓ คือ งบประมาณสิ้นเดือนพฤษภาคม ● ส.ง.ป. จะร่วมกับหน่วยงานรับงบประมาณตรวจสอบการใช้จ่ายว่า มีงบประมาณรายจ่ายบุคลากรที่ไม่สามารถใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันสามารถโอนไปให้หน่วยรับงบประมาณอื่นหรือไม่ ● กรณีหน่วยรับงบประมาณที่มีงบประมาณรายจ่ายบุคลากรไม่เพียงพอสามารถจะจัดทำคำขอของงบประมาณมาที่ ส.ง.ป. ได้ เมื่อสิ้นไตรมาสที่ ๓

๔.๒ ร่างระเบียบว่าด้วยการก่องหนี่ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. มีสาระสำคัญเป็นการกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายรายการก่องหนี่ผูกพันข้ามปีงบประมาณ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ โดยเป็นการแก้ไขข้อความเล็กน้อยเพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยยังคงสาระสำคัญตามระเบียบการก่องหนี่ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

๔.๒.๑ แก้ไขคำว่า “ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจ” เป็น “หน่วยรับงบประมาณ”

๔.๒.๒ เพิ่มเติมกรณีการเพิ่มวงเงินก่องหนี่ผูกพันซึ่งจะต้องเสนอ คณะรัฐมนตรีอนุมัติโดยกำหนดให้กรณีที่ต้องมีการขยายระยะเวลาการก่องหนี่ผูกพัน ก็ให้เสนอ คณะรัฐมนตรีในคราวเดียวกันด้วย

๔.๒.๓ เพิ่มเติมให้ สงป. สามารถกำหนดหลักเกณฑ์ เงื่อนไข หรือ วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการบริหารวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้สำหรับรายการก่องหนี่ผูกพันข้ามปี ทั้งนี้ เพื่อให้การบริหารวงเงินงบประมาณสอดคล้องกับงานที่ดำเนินการจริง

๕. ข้อกฎหมายและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๕.๑ มาตรา ๓๕ บัญญัติให้การโอนงบประมาณรายจ่ายของหน่วยรับงบประมาณที่กำหนดไว้ตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย ไปให้หน่วยรับงบประมาณอื่น ในกรณีที่เป็น การโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการภายใต้แผนงานบูรณาการเดียวกัน และการโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐ ให้กระทำได้เท่าที่จำเป็น และไม่เกิดผลเสียหายต่อการดำเนินการตามแผนงานบูรณาการและแผนงานบุคลากร ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๕.๒ มาตรา ๔๑ บัญญัติให้งบประมาณรายจ่ายที่จะต้องก่องหนี่ผูกพันข้ามปีงบประมาณ เมื่อคณะรัฐมนตรีอนุมัติให้หน่วยรับงบประมาณก่องหนี่ผูกพันข้ามปีแล้ว ให้ดำเนินการตามระเบียบที่ผู้อำนวยการกำหนด โดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี

๖. ความเห็น

สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่า

๖.๑ ระเบียบรวม ๒ ฉบับตามข้อ ๑ ที่สำนักงานงบประมาณเสนอ คณะรัฐมนตรีชุดก่อนได้มีมติเมื่อวันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบในหลักการร่างระเบียบดังกล่าว และคณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอคณะรัฐมนตรี คณะที่ ๔

/ได้ ...

เรื่อง ระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการฯ

- ๔ -

ได้ตรวจพิจารณาร่างระเบียบทั้ง ๒ ฉบับแล้ว เป็นการวางหลักเกณฑ์วิธีการในการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรของหน่วยรับงบประมาณ ไปให้หน่วยรับงบประมาณอื่น ภายใต้แผนงานบูรณาการเดียวกัน หรือภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐได้ และกำหนดหลักเกณฑ์สำหรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายรายการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ทั้งนี้ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณได้ลงนามในร่างระเบียบทั้ง ๒ ฉบับแล้ว และขอให้นำระเบียบรวม ๒ ฉบับดังกล่าว ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เพื่อให้มีผลใช้บังคับต่อไป

๖.๒ โดยที่ได้มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าโปรดกระหม่อมแต่งตั้งคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๒ จึงเห็นควรนำเรื่องนี้เสนอคณะรัฐมนตรีรับทราบตามที่สำนักงานงบประมาณเสนอ และให้สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีนำระเบียบในเรื่องนี้รวม ๒ ฉบับ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป

จึงกราบเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอให้โปรดอนุมัติตามข้อ ๖.๒ หรือจะเห็นควรประการใด ขอให้โปรดสั่งการ



(นายธีระพงษ์ วงศ์ศิวัธาส)

เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อนุมัติ



พลเอก

(ประยุทธ์ จันทร์โอชา)

นายกรัฐมนตรี

๖ ก.ค. ๖๒

กราบเรียน นรม. เพื่อโปรด.....



๖๖ ก.ค. ๖๒

ด่วนที่สุด

ที่ นร ๐๗๐๒/๕๓๖



สำนักงานประมาณ

ถนนพระรามที่ ๖ กรุงเทพฯ ๑๐๕๐๐

๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ร่างระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่าง
หน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. และร่างระเบียบว่าด้วยการก่องหนผู้กพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ.

เรียน เลขาธิการคณะรัฐมนตรี

อ้างถึง หนังสือสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี ด่วนที่สุด ที่ นร ๐๕๐๓/๒๓๗๔๓ ลงวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. ระเบียบที่ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณลงนามแล้ว จำนวน ๒ ฉบับ พร้อมสำเนา จำนวน ๕ ชุด
๒. แผ่นซีดีบันทึกข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ จำนวน ๑ แผ่น

ตามหนังสือที่อ้างถึงแจ้งว่า คณะกรรมการตรวจสอบร่างกฎหมายและร่างอนุบัญญัติที่เสนอ
คณะรัฐมนตรี คณะที่ ๕ ได้ตรวจพิจารณาร่างระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการและ
งบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. และร่างระเบียบว่าด้วยการก่องหนผู้กพัน
ข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. เสร็จแล้ว สำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรีจึงส่งร่างระเบียบดังกล่าวให้ผู้อำนวยการ
สำนักงานประมาณพิจารณา ลงนาม ตลอดจนวัน เดือน ปี และส่งมายังสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี พร้อมด้วย
ข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์ของร่างระเบียบดังกล่าว เพื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาต่อไป ความละเอียดแจ้งแล้ว นั้น

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณได้ลงนามระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ
และงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ และระเบียบว่าด้วยการก่องหนผู้กพัน
ข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ แล้ว จึงขอส่งร่างระเบียบดังกล่าวพร้อมแผ่นซีดีบันทึกข้อมูลอิเล็กทรอนิกส์
ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ๑ และ ๒ มาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป ทั้งนี้ สำนักงานประมาณมีความประสงค์ขอให้
ลงประกาศราชกิจจานุเบกษา ภายในวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

กองกฎหมายและระเบียบ

โทร. ๐ ๒๒๖๕ ๒๐๘๗ , ๐ ๒๒๖๕ ๑๐๕๐

โทรสาร ๐ ๒๒๗๓ ๙๔๓๖



ระเบียบ

ว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ
และงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒

เพื่อให้การบริหารงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และงบประมาณรายจ่ายบุคลากร เกิดประสิทธิภาพสูงสุด โดยสามารถโอนงบประมาณรายจ่ายที่หน่วยรับงบประมาณไม่สามารถใช้จ่ายหรือ ก่อหนี้ผูกพันให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ หรืองบประมาณรายจ่าย ที่หมดความจำเป็น ไปตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายของหน่วยรับงบประมาณอื่นภายใต้แผนงานบูรณาการ เดียวกัน หรือภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐได้

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๓๕ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยการโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ และงบประมาณรายจ่ายบุคลากรระหว่างหน่วยรับงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในระเบียบนี้

“งบประมาณรายจ่ายบูรณาการ” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในแผนงานบูรณาการตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย

“งบประมาณรายจ่ายบุคลากร” หมายความว่า งบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้ในแผนงานบุคลากรภาครัฐตามกฎหมายว่าด้วยงบประมาณรายจ่าย

“ผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ” หมายความว่า ผู้ที่คณะรัฐมนตรีมอบหมายให้เป็นประธานคณะกรรมการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ หรือมอบหมายให้เป็นผู้กำกับแผนงานบูรณาการไว้เป็นการเฉพาะ

“หน่วยงานเจ้าภาพ” หมายความว่า หน่วยรับงบประมาณที่เป็นเจ้าภาพหลักในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ข้อ ๔. ระเบียบนี้ไม่ใช้บังคับแก่งบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้เป็นเงินอุดหนุนทั่วไปสำหรับหน่วยรับงบประมาณ ดังต่อไปนี้

(๑) หน่วยงานของรัฐสภา ศาลยุติธรรม ศาลปกครอง ศาลรัฐธรรมนูญ องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ และองค์กรอัยการ

(๒) องค์การมหาชนหรือหน่วยงานของรัฐที่มีกฎหมายกำหนดให้ได้รับการจัดสรรงบประมาณเป็นเงินอุดหนุน

(๓) องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

ข้อ ๕. งบประมาณรายจ่ายบูรณาการหรืองบประมาณรายจ่ายบุคลากรที่ตั้งไว้สำหรับหน่วยรับงบประมาณใด จะโอนไปตั้งเป็นงบประมาณรายจ่ายของหน่วยรับงบประมาณอื่นภายใต้แผนงานบูรณาการเดียวกันหรือภายใต้แผนงานบุคลากรภาครัฐได้เฉพาะในกรณีที่หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันไม่เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณที่ได้รับการเห็นชอบจากสำนักงบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายตามวรรคหนึ่ง ให้รวมถึงงบประมาณที่เหลือจากการใช้จ่ายหรือดำเนินงานบรรลุวัตถุประสงค์ของรายการที่ได้รับจัดสรรแล้ว และยังไม่ได้นำไปใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันรายการใหม่ด้วย

ข้อ ๖. ให้ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณรักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจกำหนดวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการโอนงบประมาณภายใต้ระเบียบนี้ได้ตามความจำเป็น กับให้มีอำนาจวินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

หมวด ๑

การโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ

ข้อ ๗. เมื่อสิ้นไตรมาสที่สองของปีงบประมาณ ให้สำนักงบประมาณตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ หากปรากฏว่ามีงบประมาณรายจ่ายบูรณาการในกรณีตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๕ ให้สำนักงบประมาณแจ้งให้หน่วยรับงบประมาณทราบและตรวจสอบข้อมูลโดยเร็ว

ข้อ ๘. เมื่อได้รับแจ้งจากสำนักงบประมาณตามข้อ ๗ ให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) กรณีงบประมาณที่ใช้จ่ายหรือก่อหนี้ผูกพันไม่เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ให้รายงานต่อหน่วยงานเจ้าภาพภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้ง ในกรณีที่เห็นว่างบประมาณรายการใดยังมีความจำเป็นต้องดำเนินการต่อไป ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็นไว้ในรายงานนั้นด้วย และให้หน่วยรับงบประมาณส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้สำนักงบประมาณพิจารณาเสนอความเห็นเพื่อประกอบการพิจารณาของหน่วยงานเจ้าภาพด้วย ทั้งนี้ หากหน่วยงานเจ้าภาพเห็นควรให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวต่อไปได้ ให้หน่วยรับงบประมาณเร่งดำเนินการตามแผนการปฏิบัติงาน

และแผนการใช้จ่ายงบประมาณต่อไป แต่หากเห็นควรให้หน่วยรับงบประมาณระงับการใช้จ่ายงบประมาณเพื่อนำงบประมาณโอนไปให้หน่วยงานอื่น ให้หน่วยงานเจ้าภาพเสนอผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการพิจารณา

(๒) กรณีเป็นงบประมาณเหลือจ่าย ให้หน่วยรับงบประมาณชี้แจงความประสงค์ที่จะนำงบประมาณไปใช้จ่ายโดยให้ชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น และรายละเอียดค่าใช้จ่าย ต่อหน่วยงานเจ้าภาพและให้หน่วยรับงบประมาณส่งสำเนารายงานดังกล่าวให้สำนักงบประมาณทราบ เพื่อพิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของหน่วยงานเจ้าภาพด้วย ทั้งนี้ หากหน่วยงานเจ้าภาพพิจารณาเห็นควรให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณเหลือจ่ายดังกล่าว ให้หน่วยรับงบประมาณเสนอสำนักงบประมาณเพื่อพิจารณาอนุมัติโอนหรือเปลี่ยนแปลงงบประมาณต่อไป แต่หากไม่เห็นควรให้หน่วยรับงบประมาณนำงบประมาณเหลือจ่ายไปใช้จ่าย ให้สำนักงบประมาณปรับลดเงินจัดสรรงบประมาณเหลือจ่ายดังกล่าว

ข้อ ๙ ในกรณีที่ผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการพิจารณารายงานของหน่วยงานเจ้าภาพตามข้อ ๘ แล้ว เห็นควรให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณดังกล่าวต่อไปได้ ให้หน่วยรับงบประมาณเร่งดำเนินการให้เป็นไปตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณ แต่หากผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการเห็นควรให้หน่วยรับงบประมาณระงับการใช้จ่ายงบประมาณรายการใด ให้สำนักงบประมาณปรับลดเงินจัดสรรของหน่วยรับงบประมาณต่อไป ทั้งนี้ หากมีงบประมาณรายจ่ายบูรณาการที่สำนักงบประมาณยังมีได้อนุมัติเงินจัดสรรให้ระงับการอนุมัติเงินจัดสรรงบประมาณรายการนั้น

ข้อ ๑๐ หน่วยรับงบประมาณใดที่มีความจำเป็นต้องขอรับโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการจากหน่วยรับงบประมาณอื่นเพื่อดำเนินการตามแผนงานบูรณาการที่ไม่ก่อให้เกิดรายการก่อหนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ ให้ยื่นคำขอรับการจัดสรรงบประมาณต่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการโดยให้เสนอไปยังหน่วยงานเจ้าภาพ พร้อมชี้แจงเหตุผล ความจำเป็น และรายละเอียดค่าใช้จ่ายตลอดจนความพร้อมที่จะดำเนินการ และให้หน่วยงานเจ้าภาพพิจารณาเหตุผล ความจำเป็น ความพร้อมในการดำเนินการ รวมทั้งความเหมาะสมของโครงการหรือรายการเพื่อประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ ทั้งนี้ การยื่นคำขอรับการจัดสรรงบประมาณให้กระทำได้เมื่อสิ้นไตรมาสที่สองของปีงบประมาณแล้ว

ให้หน่วยรับงบประมาณส่งสำเนาคำขอรับการจัดสรรงบประมาณตามวรรคหนึ่งให้แก่สำนักงบประมาณเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ โดยให้เสนอความเห็นไปยังหน่วยงานเจ้าภาพ พร้อมทั้งจำนวนเงินที่ได้ปรับลดเงินจัดสรรหรือระงับการอนุมัติเงินจัดสรรไว้ตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ซึ่งเป็นจำนวนเงินที่อาจโอนไปให้หน่วยงานที่ขอรับการจัดสรรได้

ในกรณีที่หน่วยงานเจ้าภาพจะขอรับโอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการ ให้แจ้งสำนักงบประมาณเพื่อพิจารณาเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการตามที่กำหนดในวรรคสองก่อน แล้วจึงเสนอคำขอรับการจัดสรรงบประมาณพร้อมทั้งความเห็นของสำนักงบประมาณต่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการ

ข้อ ๑๑ เมื่อผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบูรณาการอนุมัติหลักการแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณที่ขอรับการจัดสรรงบประมาณส่งรายละเอียดค่าใช้จ่ายพร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณส่งให้สำนักงบประมาณพิจารณาภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติ

เมื่อสำนักงบประมาณให้ความเห็นชอบแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณแล้ว ให้โอนงบประมาณรายจ่ายบูรณาการจากหน่วยรับงบประมาณที่ได้ปรับลดเงินจัดสรร หรือระงับการอนุมัติ

เงินจัดสรรไว้ตามข้อ ๘ และข้อ ๙ ไปให้แก่หน่วยรับงบประมาณที่ขอรับเงินจัดสรรตามความเหมาะสม เมื่อดำเนินการโอนงบประมาณแล้วให้แจ้งผู้มีอำนาจกำกับแผนงานบุคลากรทราบ

ข้อ ๑๒ งบประมาณรายจ่ายบุคลากรที่สำนักงบประมาณได้ปรับลดเงินจัดสรร หรือระงับการอนุมัติเงินจัดสรรของหน่วยรับงบประมาณใดไว้ตามข้อ ๙ หากมิได้โอนไปให้หน่วยรับงบประมาณอื่น ให้สำนักงบประมาณจัดสรรงบประมาณคืนแก่หน่วยรับงบประมาณเดิม

หมวด ๒

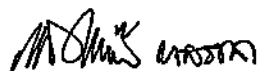
การโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากร

ข้อ ๑๓ ภายหลังสิ้นเดือนพฤษภาคม ให้สำนักงบประมาณและหน่วยรับงบประมาณร่วมกันตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ หากปรากฏว่ามีงบประมาณรายจ่ายบุคลากรในกรณีตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๙ สำนักงบประมาณอาจปรับลดเงินจัดสรรหรือปรับลดงบประมาณรายจ่ายที่ยังมิได้อนุมัติเงินจัดสรร เพื่อโอนให้หน่วยรับงบประมาณอื่นที่ได้รับจัดสรรงบประมาณรายจ่ายแผนงานบุคลากรภาครัฐไม่เพียงพอต่อไป

ข้อ ๑๔ หน่วยรับงบประมาณใดที่มีความจำเป็นต้องขอรับโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรจากหน่วยรับงบประมาณอื่น ให้ยื่นคำขอต่อสำนักงบประมาณพร้อมทั้งชี้แจงเหตุผล ความจำเป็นและรายละเอียดค่าใช้จ่ายตามแบบที่สำนักงบประมาณกำหนด ทั้งนี้ การยื่นคำขอรับการจัดสรรงบประมาณให้กระทำได้เมื่อสิ้นไตรมาสที่สามของปีงบประมาณแล้ว

ข้อ ๑๕ เมื่อสำนักงบประมาณตรวจสอบผลการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณตามข้อ ๑๓ และความจำเป็นในการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณตามข้อ ๑๔ แล้ว กรณีที่มีความจำเป็นต้องโอนงบประมาณรายจ่ายบุคลากรจากหน่วยรับงบประมาณใดไปให้หน่วยรับงบประมาณอื่น ให้สำนักงบประมาณพิจารณาโอนงบประมาณภายในกระทรวงเดียวกันก่อน แล้วจึงพิจารณาโอนงบประมาณให้หน่วยรับงบประมาณต่างกระทรวงในลำดับถัดไป และเมื่อโอนงบประมาณแล้ว ให้สำนักงบประมาณแจ้งให้หน่วยรับงบประมาณที่ปรับลดเงินจัดสรรหรือปรับลดงบประมาณรายจ่ายทราบในโอกาสแรก

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเดชาภักดิ์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงบประมาณ



ระเบียบ
ว่าด้วยการก่อกำหนดผู้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒

โดยที่เป็นการสมควรมีระเบียบสำหรับการบริหารงบประมาณรายจ่ายรายการก่อกำหนดผู้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ เพื่อให้หน่วยรับงบประมาณใช้จ่ายงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๔๑ แห่งพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
ผู้อำนวยการสำนักงานงบประมาณโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี วางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบว่าด้วยการก่อกำหนดผู้ผูกพันข้ามปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ บรรดาระเบียบ ข้อบังคับ มติคณะรัฐมนตรี และคำสั่งอื่นใดขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

ข้อ ๔ เมื่อคณะรัฐมนตรีได้อนุมัติรายการและวงเงินก่อกำหนดผู้ผูกพันข้ามปีงบประมาณแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการ ดังต่อไปนี้

(๑) ในกรณีที่เป็นการรายการครุภัณฑ์ ที่ดิน หรือสิ่งก่อสร้าง ให้เสนอผลการจัดซื้อจัดจ้างที่ได้ดำเนินการแล้วต่อสำนักงานงบประมาณเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบความเหมาะสมของราคาก่อนทำสัญญา ก่อกำหนดผู้ผูกพัน เว้นแต่เป็นรายการที่สำนักงานงบประมาณได้เคยให้ความเห็นชอบความเหมาะสมของราคาไว้แล้ว

(๒) ในกรณีที่เป็นการรายการก่อกำหนดผู้ผูกพันซึ่งเป็นรายจ่ายประจำในงบดำเนินงาน งบเงินอุดหนุน หรืองบรายจ่ายอื่น ให้ดำเนินการก่อกำหนดผู้ผูกพันภายในวงเงินที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไข หรือวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังกำหนด รวมทั้งกฎหมาย ข้อบังคับ ระเบียบ และมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนมาตรฐานของทางราชการ โดยให้คำนึงถึงความคุ้มค่าและประหยัด

ข้อ ๕ การเสนอให้สำนักงานงบประมาณพิจารณาความเหมาะสมของราคาตามข้อ ๔ สำหรับ รายการครุภัณฑ์ ที่ดิน และสิ่งก่อสร้าง ไม่ว่าจะเบิกจ่ายในงบรายจ่ายใด ให้หน่วยรับงบประมาณเสนอ รายละเอียดประกอบ ดังต่อไปนี้

(๑) รายการครุภัณฑ์แต่ละรายการ ให้ระบุราคากลางและคุณลักษณะเฉพาะของแต่ละรายการที่กำหนดไว้

(๒) รายการที่ดิน ให้ระบุราคากลางที่กำหนดไว้ เนื้อที่ของที่ดินและแผนผังสังเขปของที่ดิน แต่ละรายการ จังหวัด อำเภอ และตำบล ซึ่งเป็นที่ตั้งของที่ดิน รวมทั้งราคากลางของที่ดินซึ่งกรมที่ดินเป็นผู้ประมาณการ ราคาที่ดินที่ซื้อขายกันในตลาดในบริเวณและเวลาใกล้เคียง และราคาที่ดินซึ่งทางราชการประเมินเพื่อเสียภาษี

(๓) รายการก่อสร้าง ให้ระบุประเภทของสิ่งก่อสร้าง ราคากลางที่กำหนดไว้ แบบรูปและรายการก่อสร้าง หรือรายละเอียดอื่นใดที่จะเป็นประโยชน์ในการพิจารณาของสำนักงานประมาณ เช่น ขนาด หรือเนื้อที่ของอาคารที่จะก่อสร้าง เว้นแต่สิ่งก่อสร้างนั้น ๆ เป็นสิ่งก่อสร้างที่สำนักงานประมาณได้กำหนดแบบแปลนมาตรฐานขึ้นไว้ หรือหน่วยรับงบประมาณได้กำหนดแบบแปลนมาตรฐาน ซึ่งได้รับความเห็นชอบจากสำนักงานประมาณแล้ว ไม่ต้องส่งแบบรูปและรายการก่อสร้างให้สำนักงานประมาณ

ข้อ ๖ เมื่อได้รับความเห็นชอบเกี่ยวกับความเหมาะสมของราคาจากสำนักงานประมาณแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการทำสัญญาก่อนนี้ผูกพันตามวงเงินและรายละเอียดที่สำนักงานประมาณกำหนด วงเงินและรายละเอียดที่สำนักงานประมาณได้ให้ความเห็นชอบแล้วจะเปลี่ยนแปลงแก้ไขได้ เว้นแต่ได้ทำความตกลงกับสำนักงานประมาณ

ข้อ ๗ ในกรณีที่มีความจำเป็นต้องเปลี่ยนแปลงรายการ วงเงิน ระยะเวลา หรือรายละเอียดของรายการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีงบประมาณที่ได้รับอนุมัติจากคณะรัฐมนตรีแล้ว ให้หน่วยรับงบประมาณดำเนินการดังต่อไปนี้

(๑) การเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของรายการโดยไม่เพิ่มวงเงินก่อนนี้ผูกพันให้ทำความตกลงกับสำนักงานประมาณ

(๒) การขยายระยะเวลาก่อนนี้ผูกพันโดยไม่เพิ่มวงเงินก่อนนี้ผูกพัน ให้เสนอขออนุมัติต่อรัฐมนตรีเจ้าสังกัด และรายงานสำนักงานประมาณทราบภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับอนุมัติ

(๓) การเปลี่ยนแปลงรายการหรือการเพิ่มวงเงินก่อนนี้ผูกพันเกินวงเงินที่คณะรัฐมนตรีอนุมัติ ให้เสนอขออนุมัติต่อคณะรัฐมนตรี โดยต้องส่งผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือรายละเอียดอื่นใดที่เกี่ยวข้องให้สำนักงานประมาณพิจารณาเพื่อเสนอความเห็นประกอบการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีด้วย ทั้งนี้ การขอเพิ่มวงเงินที่ต้องขยายระยะเวลาก่อนนี้ผูกพันให้เสนอขออนุมัติคณะรัฐมนตรีในคราวเดียวกัน

ให้สำนักงานประมาณกำหนดหลักเกณฑ์ หรือวิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงรายละเอียดของรายการก่อนนี้ผูกพันตาม (๑) รวมทั้งการบริหารวงเงินงบประมาณรายจ่ายที่ตั้งไว้สำหรับรายการก่อนนี้ผูกพันข้ามปีได้ตามความเหมาะสม

ข้อ ๘ การขออนุมัติเงินจัดสรรและการใช้รายจ่ายตามระเบียบนี้ ให้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการบริหารงบประมาณโดยอนุโลม

ข้อ ๘ ให้ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ และให้มีอำนาจ
วินิจฉัยปัญหาเกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายเดชาวิวัฒน์ ณ สงขลา)

ผู้อำนวยการสำนักงานประมาณ

ตัวชี้วัด : ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน

หน่วยวัด : ร้อยละ 5

วิธีการคำนวณตัวชี้วัด

$$\text{ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้น} = \frac{\text{ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานภายหลังการฝึกอบรม} - \text{ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานก่อนการฝึกอบรม}}{5} \times 100 > 5\%$$

คำอธิบาย

1. **ความสำเร็จของการบรรลุเป้าหมาย :** ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน โดยค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังการฝึกของผู้ผ่านการฝึกอบรมในด้านต่างๆ ได้แก่ การปฏิบัติงานอย่างถูกต้องตามขั้นตอน ลดการสูญเสียในการทำงาน เพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน ความผิดพลาดในการทำงานลดลง ลดเวลาการผลิตสินค้า/บริการคุณภาพของงาน/สินค้าดีขึ้นกว่าเดิม เป็นต้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

2. **พิจารณาจากการดำเนินงานตามเป้าหมาย :** ผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 จำแนกตามหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือ และการฝึกอาชีพเสริม โดยใช้แบบติดตามและประเมินผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานของกองแผนงานและสารสนเทศ

- รอบที่ 1 ค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 1 ตุลาคม 2562 – 31 ธันวาคม 2562
- รอบที่ 2 ค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานของผู้ผ่านการฝึกอบรมระหว่างวันที่ 1 มกราคม – 30 มิถุนายน 2563

3. **เงื่อนไข (ถ้ามี) :** ใช้ประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์ผ่านหรือไม่ผ่าน ตัวชี้วัด

1) เป็นข้อมูลที่ได้จากผู้ผ่านการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตอบแบบติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายหลังการฝึก 3 เดือน เท่านั้น

2) ไม่นับรวมโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

4. **หลักฐาน (ถ้ามี) :** ค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานผ่านระบบคลังข้อมูล

(<http://datacenter.dsd.go.th>)

ค่าเป้าหมาย

ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย		
	2563	2564	2565
ร้อยละประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5	ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

แหล่งข้อมูล : กองแผนงานและสารสนเทศ

หน่วยงานรับผิดชอบหลัก : เจ้าภาพโครงการ

หน่วยงานรับผิดชอบรอง : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

นายธวัช	เบญจาทิกุล	อธิบดี
นายสุรพล	พลอยสุข	รองอธิบดี
นายประทีป	ทรงล่ายอง	รองอธิบดี
นายวิชัย	ผิวสอาด	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายชาคริตย์	เดชา	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายสุทธิพงษ์	โกศลวิริยะกิจ	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายวิรัช	คันศร	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายสง่า	วงศ์ษาพาน	ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางจิรวรรณ	สุดสุนทร	ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

ผู้สนับสนุนข้อมูล

หน่วยงานต่างๆ ภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้จัดทำ

นายวินัย	ประสานส่วน	ผู้อำนวยการกลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
นางสาวเพ็ญจิตร	ศิริบำรุงสุข	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นางภาวิณี	หงษ์แพง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายธนกร	ทำอันแก้ว	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวสรีรา	คงตะแบก	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
นางสาวปัญญูสา	แสงสว่าง	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางสาวชนาธิป	ชินพันธุ์	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางสาวประทีน	พรมดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน
นางสาวหัตถยา	เชื้อดี	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน
โทรศัพท์/โทรสาร 0 2246 1935
www.dsd.go.th