



ประกาศสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่
เรื่อง นโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยได้กำหนดนโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน และการบริหารดำเนินงานตามภารกิจเป็นไปด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม จึงได้กำหนดนโยบายและมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. นโยบายต่อต้านการรับสินบน

๑.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับการให้หรือการรับสินบนทั้งทางตรงและทางอ้อม

๑.๒ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ต้องไม่เรียกร้อง จัดหาหรือรับสินบน เพื่อประโยชน์ส่วนตนหรือประโยชน์ที่เกี่ยวข้องกับงานสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

๒. มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๑ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ จะต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๒.๒ บุคลากรสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัวให้ปฏิบัติตามกฎหมาย เพื่อมิให้ดำเนินการใดที่เป็น การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ จะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๒.๓ บุคลากรสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบหรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างเคร่งครัด รวมทั้งนโยบายและมาตรการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดด้วย

๒.๔ บุคลากรของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่พบเห็น การกระทำที่เข้าข่ายว่ามีการรับสินบน มีผลประโยชน์ทับซ้อนหรือการทุจริตในกรณีอื่น ๆ ทั้งในสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหรือหน่วยงานอื่นในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการ

ร้องทุกข์ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๒.๕ คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ดำเนินการกำกับ ติดตาม และรายงานผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวาริน สองเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่