



คำสั่งสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

ที่ ๐๕๖ / ๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตามที่กระทรวงแรงงานมีนโยบายสำคัญในเรื่องการป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งการเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรม จึงได้กำหนดแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านการทุจริต เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับบุคลากรในสังกัด และแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ พัฒนาระบบการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้มีความเข้มแข็งและเป็นเอกภาพ เพื่อเป็นการเสริมสร้างการบริหารราชการของผู้บริหารตามหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในเรื่องดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงกำหนดกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดระดับผู้อำนวยการหน่วยงาน เพื่อให้ผู้อำนวยการหน่วยงาน ซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาได้ตระหนักถึงความสำคัญในการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบให้กับเจ้าหน้าที่

เพื่อให้การดำเนินป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน รวมทั้งเสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตามกรอบการประเมินผลตัวชี้วัดผู้อำนวยการหน่วยงาน รอบการประเมินที่ ๒/๒๕๖๑ ระดับความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ประกอบด้วย

- | | |
|--|---------------|
| ๑. นางวรัญญา รุ่งเรือง | ประธานกรรมการ |
| หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล | |
| ๒. นางสาวภูมิภา สุขเนียม | กรรมการ |
| หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ | |
| ๓. นายดรณ พลจรัส | กรรมการ |
| หัวหน้าฝ่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานและประเมินรับรองความรู้ความสามารถ | |

/๔.นายสุพร...

๔. นายสุพร ราชแป้น

กรรมการ

หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านอุตสาหกรรมและบริการ

๕. นางสาวเพียว บุญช่วย

กรรมการและเลขานุการ

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

๖. นางไพรินทร์ ไอยราคม

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ ดังนี้

๑. ส่งเสริม สนับสนุน อนุรักษ์ เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน การรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ในสังกัดสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่

๒. ให้คำปรึกษา แนะนำการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบให้สอดคล้องกับประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๓. กำกับ ติดตาม สรุปผลการดำเนินงานเกี่ยวกับการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เสนอต่อผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๔. กำกับ ติดตาม เสนอแนะการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียนตามระบบการจัดการข้อร้องทุกข์ ร้องเรียน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายวาริน สองเมือง)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐมีการบริหารงานเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสและเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน (พลตำรวจเอกอดุลย์ แสงสิงแก้ว) ได้กำหนดปัจจัยแห่งความสำเร็จที่จะทำให้งานนโยบายของกระทรวงแรงงานสำเร็จ ผู้บริหารต้องมีภาวะผู้นำ สร้างขวัญกำลังใจ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล บุคลากรยึดหลักธรรมาภิบาล ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและบรรลุวัตถุประสงค์ตามที่ตั้งไว้ จึงกำหนดมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน ดังนี้

๑. การปฏิบัติงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพิจารณารับรองหลักสูตร และด้านอื่น ๆ ห้ามมิให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรียกรับผลตอบแทนหรือประโยชน์อื่นใด ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเงิน สิ่งของ หรืออื่นๆ โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายหรือระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด มีความโปร่งใส และเป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้ โดยให้ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ เช่น ระบบจ่ายตรงของกรมบัญชีกลาง การยื่นพิจารณารับรองหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) หรือระบบอื่นๆ แล้วแต่กรณี โดยเคร่งครัด รวมทั้งให้ผู้บังคับบัญชากำกับดูแลติดตามการดำเนินงานอย่างใกล้ชิดเพื่อให้เป็นไปตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๒. กรณีการใช้สถานที่และทรัพย์สินของทางราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์ของทางราชการและอยู่ภายใต้กฎหมาย กฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

๓. บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องไม่ดำเนินการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามที่กฎหมายประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกำหนด

๔. บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องทำความเข้าใจกับบุคคลในครอบครัว ให้ปฏิบัติตามกฎหมายเพื่อมิให้ดำเนินกิจการใดที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะละเลยหรือเพิกเฉยมิได้

๕. ผู้ใดพบเห็นบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานการกระทำการที่เข้าข่ายว่ามีผลประโยชน์ทับซ้อนกับหน่วยงาน จะต้องรายงานผู้บังคับบัญชาหรือตามช่องทางการร้องทุกข์ ร้องเรียนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือที่กองบริหารทรัพยากรบุคคลโดยทันที เพื่อกกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะได้ดำเนินการตามกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องต่อไป

๖. ให้หัวหน้าหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับประพฤติดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี พร้อมทั้งกำกับ ดูแล ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาในสังกัดปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานและระเบียบที่เกี่ยวข้อง กรณีมีการปล่อยปละละเลยให้ถือเป็น ความผิดทางวินัยหรือความผิดทางอาญาแล้วแต่กรณี

๗. มอบหมายให้คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจํากรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการกำกับ ติดตาม และสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการทุจริตของหน่วยงานเสนอกกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุก ๖ เดือน ในปีงบประมาณ

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๑



(นายสุทธิ สุกโศล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน