



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี งานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๔๕๑ ๐๖๑๗

ที่ รง.๐๔๓๘/ ๗๖๐ วันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๓

เรื่อง แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รอบที่ ๑ ( ต.ค.- ธ.ค.๖๓)

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ตามกรอบการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (หน่วยงานภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์ประกอบที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ๓ เดือนใน ๑ ปีงบประมาณ นั้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี จึงขอส่งแบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รอบที่ ๑ (ต.ค.- ธ.ค.๖๓) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

  
(นางกิติมา ศิริประธาน)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการค้ามนุษย์และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
 ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี  
 ตามตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
 เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

- รอบที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)
- รอบที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)
- รอบที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)
- รอบที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)

ตอนที่ ๑ การรายงานผลการพบ/ไม่พบผู้กระทำผิดตามนโยบายป้องกันการค้ามนุษย์และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
 ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน

ลำดับที่	เรื่อง	พบผู้กระทำผิด	ไม่พบผู้กระทำผิด	กรณีพบผู้กระทำผิด (โปรดระบุรายละเอียด)
๑	นโยบายต่อต้านการค้ามนุษย์เพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤตินมิชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและ หน่วยงาน		✓	ตัวอย่าง จำนวน.....เรื่อง ๑. กรณีความผิด..... ๒. มีผู้กระทำผิด จำนวน ..... ราย ได้แก่ ๒.๑ ..... ๒.๒ ..... ๓. การดำเนินการ (เช่น ด้รายงานกรณีดังกล่าวให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบแล้ว ตามหนังสือที่ รง ...../..... ลงวันที่ .....
๒	มาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการ ทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน		✓	

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน  
 (โปรดระบุ).....

ลงชื่อ .....  
 (นางกิติมา ศิริประธาน)  
 ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี  
 วันที่: ๑๗.....เดือน ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี งานบริหารทั่วไป โทร. ๐ ๓๔๕๑ ๐๖๑๗

ที่ รง ๐๔๓๘/ ๒๒๐ วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

รอบที่ ๒ ( ม.ค.- มี.ค.๖๔ )

เรียน ผู้อำนวยการกองบริหารงานทรัพยากรบุคคล

ตามกรอบการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (หน่วยงานภูมิภาค) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ องค์ประกอบที่ ๑ ตัวชี้วัดที่ ๑.๒ ความสำเร็จของการขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยกำหนดให้รายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทุก ๓ เดือนใน ๑ ปีงบประมาณ นั้น

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี จึงขอส่งแบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รอบที่ ๒ (ม.ค.- มี.ค.๖๔) รายละเอียดตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจิรานันท์ จิววัฒนารักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

แบบรายงานผลการขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบน และมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

ตามตัวชี้วัดผู้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการหน่วยงาน ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร  
เพื่อสร้างทัศนคติและจิตสำนึกด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ตอนที่ ๑ การรายงานผลกรณีพบ/ไม่พบผู้กระทำผิดตามนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน  
ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน

- รอบที่ ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)
- รอบที่ ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)
- รอบที่ ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)
- รอบที่ ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)

ลำดับที่	เรื่อง	พบผู้กระทำผิด	ไม่พบผู้กระทำผิด	กรณีพบผู้กระทำผิด (โปรดระบุรายละเอียด)
๑	นโยบายต่อต้านการรับสินบนเพื่อป้องกันการทุจริตและ ประพฤติมิชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและ หน่วยงาน		✓	ตัวอย่าง จำนวน.....เรื่อง ๑. กรณีความผิด..... ๒. มีผู้กระทำผิด จำนวน ..... ราย ได้แก่ ๒.๑ ..... ๒.๒ ..... ๓. การดำเนินการ (เช่น ได้รายงานกรณีดังกล่าวให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบแล้ว ตามหนังสือที่ รง ...../..... ลงวันที่ .....
๒	มาตรการป้องกันการผลประโยชน์ทับซ้อนเพื่อป้องกันการ ทุจริตของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน		✓	

ตอนที่ ๒ ข้อเสนอแนะในการดำเนินการเพื่อขับเคลื่อนนโยบายป้องกันการรับสินบนและมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงาน  
(โปรดระบุ).....

ลงชื่อ .....

(นางสาวจิราพันธ์ จิวพัฒนารักษ์)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี

วันที่ ๒๒ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔