

๑. ชื่อหลักสูตร ผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านแรงงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ผู้นำในยุคปัจจุบันมีความสำคัญอย่างยิ่งในการบริหารงานแรงงาน นำไปสู่จุดมุ่งหมายที่ต้องการ ซึ่งต้องมีความรู้ ความสามารถในการบริหารจัดการองค์กร การสร้างแรงจูงใจในการทำงานของทีมงาน ภายใต้ภาวะเศรษฐกิจ กระแสของการแข่งขัน และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้นตลอดเวลา ดังนั้น ศักยภาพของผู้นำ จึงเป็นสิ่งที่จำเป็นในยุคปัจจุบัน ในอันที่จะขับเคลื่อนธุรกิจไปสู่เป้าหมายขององค์กรได้อย่างรวดเร็ว

๓. วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๓.๑ มีความรู้ ความเข้าใจบทบาทหน้าที่ และคุณสมบัติของผู้นำที่มีประสิทธิภาพ

๓.๒ นำความรู้ที่ได้รับไปเป็นแนวทางในการพัฒนางานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์

สูงสุดต่อองค์กรสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้อย่างมีคุณภาพ

๓.๓ เตรียมความพร้อมให้ผู้นำด้านแรงงานที่มีความรู้ความสามารถแข่งขันกับนานาชาติประเทศ

๔. หัวข้อวิชา

๔.๑ นโยบายด้านแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพ ๑.๕ ชั่วโมง

- นโยบายด้านแรงงาน

- ยุทธศาสตร์ด้านแรงงานกับการเพิ่มขีดความสามารถของประเทศ

- แนวโน้มภาวะการณ์จ้างแรงงานเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

๔.๒ ผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๑.๕ ชั่วโมง

- ความหมายและคุณสมบัติของผู้นำการเปลี่ยนแปลง

- ประเภทและลักษณะของผู้นำที่แท้จริง

- ผู้นำกับการสร้างความไว้วางใจ

๔.๓ สัมมนากฎหมายแรงงาน ๓ ชั่วโมง

- อภิปรายกฎหมายประกันสังคม/คุ้มครองแรงงาน/

ความปลอดภัย/แรงงานสัมพันธ์/จัดหางาน

- ปัญหา วิธีปฏิบัติและแนวทางแก้ไข

๔.๔ ทักษะด้านการบริหารสำหรับผู้นำการเปลี่ยนแปลง ๓ ชั่วโมง

- ตรวจสอบบทบาทของผู้นำกับการบริหารจัดการด้านแรงงาน

- การทำงานเชิงรุก/การมีส่วนร่วม

- ทักษะการสื่อสารที่ดี/การอบรม

- เทคนิคการสร้างแรงจูงใจ และการคิดเชิงบวก

- การมอบหมายงาน

- องค์กรแห่งความสุข

- การให้กำลังใจ และการให้รางวัลทีมงาน

๔.๕ การเสวนามุมมองของผู้บริหาร ผู้นำแรงงาน และเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๓ ชั่วโมง

- บทบาท และหน้าที่ของผู้นำที่มีประสิทธิภาพ

- สมรรถนะของผู้นำ

- การบริหารความขัดแย้ง

๕. ระยะเวลา

๑๒ ชั่วโมง หรือ ๒ วันทำการ.

๖. ผู้เข้ารับการอบรม

ผู้บริหารงานด้านทรัพยากรมนุษย์ และผู้บริหารงานบุคคล จำนวนรุ่นละ ๖๐ คน

๗. เทคนิค/ วิธีการ บรรยาย/ อภิปราย

๑. ชื่อหลักสูตร “ภาวะผู้นำและทีมงานขององค์กรแห่งความรักความผูกพัน”

๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคแห่งการแข่งขันทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ทุกองค์กรต่างหากกลยุทธ์มาใช้ในการบริหารองค์กรของตนให้อยู่รอด โดยเฉพาะกลยุทธ์การพัฒนาคน โดยใช้การมีส่วนร่วมของพนักงาน (worker involvement) และการสร้างภาวะผู้นำให้เข้าใจถึงแก่นแท้ของการทำงานต้องมี “สติ” รู้ตระหนักในหน้าที่อันควรทำและไม่ควรทำทั้งต่อตนเอง และผู้อื่น มีชีวิตที่มีทั้ง “คุณค่า” และ “คุณภาพ” เพราะความสุขกับความเป็นจริงในปัจจุบัน สุขอย่างมีสติ และสุขอย่างมีคุณภาพ ถือเป็นเรื่องธรรมดา แต่มีความสำคัญยิ่งต่อองค์กร พนักงานทุกคน คือทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดขององค์กร สร้างทีมงานที่แข็งแกร่งให้เป็นที่ยอมรับ ซึ่งการให้พนักงานมีส่วนร่วมถือเป็นกลยุทธ์ที่สำคัญที่สุดในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเจริญรุ่งเรือง โดยการสร้างทักษะ และเพิ่มศักยภาพทั้งทางร่างกาย จิตใจไปพร้อมกัน ด้วยวิธีการสร้างองค์กรแห่งความสุข เพื่อให้ลูกจ้างเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร และร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ

๓. วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๓.๑ มีความรู้ ความเข้าใจในปัจจัยต่างๆ ที่มีผลต่อการสร้างความพึงพอใจและความรักความผูกพันต่อองค์กร

๓.๒ สามารถวิเคราะห์หาปัจจัยที่มีความสำคัญต่อการสร้างความผูกพันในองค์กรของตนเองและนำไปใช้เป็นแนวปฏิบัติเพื่อเพิ่มคุณค่าให้กับองค์กรของตนในอนาคตให้สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๔. หัวข้อวิชา

๔.๑ นโยบายด้านแรงงานกับการสร้างความรักความผูกพันในองค์กร ๑.๕ ชั่วโมง

- นโยบายด้านแรงงาน
- แนวคิดที่เกี่ยวข้องกับความรักความผูกพันองค์กร
- การสร้างจิตสำนึกรักองค์กร

๔.๒ ฐานกิจกรรมกลุ่มแบบเชิงสาระ (Walk Rally) ๓ ชั่วโมง

- ภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีม
- การอยู่ร่วมกันโดยไม่แบ่งแยก
- การสร้างความสัมพันธ์ของบุคคลในองค์กร

๔.๓ สรุปผลภาวะผู้นำและการทำงานเป็นทีมการจัดการองค์กรเชิงกลยุทธ์ ๑.๕ ชั่วโมง

- หลักการจัดการและบริหารแรงงานเชิงกลยุทธ์
- ตรวจสอบบทบาทของผู้นำกับการบริหารจัดการด้านแรงงาน
- การทำงานเชิงรุก/การมีส่วนร่วม
- ทักษะการสื่อสารที่ดี/การอบรม
- เทคนิคการสร้างแรงจูงใจ และการคิดเชิงบวก
- การมอบหมายงาน
- องค์กรแห่งความสุข

๔.๔ สัมมนากฎหมายแรงงาน ๓ ชั่วโมง

- อภิปราย กฎหมายประกันสังคม/คุ้มครองแรงงาน/ความปลอดภัย/แรงงานสัมพันธ์/จัดหางาน
- ปัญหา วิธีปฏิบัติและแนวทางแก้ไข

๔.๕ การร่วมสร้างองค์กรแห่งความรักความผูกพัน” ๓ ชั่วโมง

- ระดมความคิดเห็นร่วมกัน
- การสร้างปฏิญญาเป็นองค์กรแห่งความรักความผูกพัน

๕. ระยะเวลา : ๑๒ ชั่วโมง หรือ ๒ วันทำการ

๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม : ผู้บริหารด้านทรัพยากรมนุษย์ / ประธานสหภาพแรงงาน/ ผู้นำแรงงาน
จำนวนรุ่นละ ๘๐ คน

๗. เทคนิค/วิธีการ : บรรยาย/ฐานกิจกรรมกลุ่มแบบเชิงสาระ (Walk Rally) /ระดมความคิดเห็น

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงแรงงานมีหน้าที่กำกับ ดูแลสถานประกอบกิจการให้นายจ้าง ลูกจ้างปฏิบัติต่อกันตามกฎหมายแรงงาน ในด้านการแรงงานสัมพันธ์ คู่ครองแรงงาน ความปลอดภัยในการทำงาน สวัสดิการแรงงาน การจัดหางาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการประกันสังคม เพื่อให้ นายจ้าง ลูกจ้างอยู่ร่วมกันอย่างสงบสุข ซึ่งเจ้าหน้าที่ภาครัฐได้มีการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการใช้ระบบทวิภาคีในการร่วมปรึกษาหารือ การทำงานร่วมกันโดยให้มีคณะกรรมการ ต่าง ๆ ในสถานประกอบกิจการประกอบด้วย นายจ้าง ลูกจ้าง เช่น คณะกรรมการลูกจ้าง คณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน คณะกรรมการสวัสดิการในสถานประกอบกิจการ เป็นต้น เพื่อร่วมกัน ป้องกันและแก้ไขปัญหาการทำงานที่เกิดขึ้น ทำให้การทำงานมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ส่งผลให้นายจ้างได้รับ ผลผลิตที่มีคุณภาพ กิจการมีความเจริญก้าวหน้า ลูกจ้างมีชีวิตการทำงานที่มั่นคง มั่งคั่งและมีคุณภาพชีวิตที่ดี เป็นผลดี ต่อภาวะเศรษฐกิจ สังคมและความมั่นคงของประเทศชาติอย่างยั่งยืน ตามวิสัยทัศน์ของประเทศสืบไป

๒. วัตถุประสงค์หลักสูตร : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

๒.๑ เข้าใจแนวคิดหลักการระบบทวิภาคีในรูปแบบคณะกรรมการต่างๆ ในสถานประกอบกิจการเพื่อป้องกัน มิให้เกิดปัญหาด้านแรงงานในองค์กรซึ่งจะเป็นการสร้างบรรยากาศในการลงทุน

๒.๒ มีความรู้ในสิทธิหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนด และเตรียมความพร้อมของบุคลากร ในอนาคต

๒.๒ สามารถขับเคลื่อน ประสานงาน และดำเนินการตามหลักเกณฑ์วิธีการของคณะกรรมการต่างๆในสถาน ประกอบกิจการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และทำให้นายจ้าง ลูกจ้างสามารถอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๓. หัวข้อวิชา

- | | |
|--|-------------|
| ๓.๑ นโยบายของกระทรวงแรงงาน | ๑.๕ ชั่วโมง |
| - แนวคิดระบบทวิภาคีและไตรภาคี | |
| - แนวคิดหลักการของกฎหมายและการสร้างกลไกความร่วมมือผ่านคณะกรรมการต่างๆ | |
| ๓.๒ ภาวะผู้นำกับแนวทางสร้าง “องค์กรแห่งความสุข” | ๑.๕ ชั่วโมง |
| - ความหมาย ขององค์กรแห่งความสุข | |
| - ความสำคัญขององค์กรแห่งความสุข | |
| - กรอบแนวคิดของสุขภาวะในการทำงาน | |
| - วิธีการการสร้างองค์กรแห่งความสุข | |
| - ประโยชน์ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข | |
| ๓.๓ สัมมนากฎหมายแรงงาน | ๓ ชั่วโมง |
| - อภิปราย กฎหมายประกันสังคม/คู่ครองแรงงาน/
ความปลอดภัย/แรงงานสัมพันธ์/จัดหางาน/พัฒนาฝีมือแรงงาน | |
| - ปัญหา วิธีปฏิบัติ และแนวทางแก้ไข | |
| ๓.๔ แนวทางในการสร้างความร่วมมือในสถานประกอบกิจการ | ๓ ชั่วโมง |
| - หลักเกณฑ์ วิธีการดำเนินการ | |
| - ตัวแบบที่มีประสิทธิภาพของคณะกรรมการต่างๆ | |
| - วิธีดำเนินการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ | |
| - เสริมสร้างจุดแข็ง และการดำเนินการอย่างยั่งยืน | |

๓.๕ การเสวนา เรื่อง “หลักและวิธีปฏิบัติเพื่อพัฒนาให้เป็นองค์กรคุณภาพ

๓ ชั่วโมง

- บทบาทของฝ่ายนายจ้าง/ ลูกจ้าง และเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ผลสัมฤทธิ์ของคณะกรรมการต่างๆ ในสถานประกอบกิจการ
- ปัญหาอุปสรรค และแนวทางแก้ไข

๔. ระยะเวลาของหลักสูตร : ๑๒ ชั่วโมง หรือ ๒ วันทำการ

๕. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม : นายจ้าง ทีมงานบริหารทรัพยากรมนุษย์ / ลูกจ้าง คณะกรรมการลูกจ้าง รุ่นละ ๑๐๐ คน

๖. เทคนิค/วิธีการ : บรรยาย และอภิปรายเป็นคณะ (Panel Discussion)

๑. ชื่อหลักสูตร “แรงงานสมานฉันท์สร้างชาติในอนาคต”

๒. หลักการและเหตุผล

ในยุคแห่งการแข่งขันทางธุรกิจที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว แรงงานคือทรัพยากรที่มีค่าสูงสุดในการขับเคลื่อนองค์กรให้มีความเจริญรุ่งเรือง และเป็นอนาคตของชาติ การพัฒนาคนโดยการสร้างความเข้าใจให้ผู้ใช้แรงงานทราบถึงสิทธิหน้าที่ของตนในสถานประกอบการ ทั้งด้านกฎหมาย และแนวทางการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข รู้ตระหนักในหน้าที่อันควรทำ และไม่ควรทำทั้งต่อตนเองและผู้อื่นมีชีวิตที่มีทั้ง “คุณค่า” และ “คุณภาพ” และสามารถตัดสินใจเลือกผู้นำแรงงานที่มีคุณภาพเพื่อเป็นตัวแทนของตนไปทำหน้าที่ร่วมสร้างองค์กรผ่านคณะกรรมการทวิภาคีในรูปแบบต่างๆ จึงมีความจำเป็นที่ต้องใช้วิธีการให้ผู้ใช้แรงงานมีส่วนร่วมกันสร้างองค์กรแห่งความสุขเพื่อให้ลูกจ้างเกิดความรักความผูกพันต่อองค์กร สามารถอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข และร่วมกันพัฒนาองค์กรสู่ความเป็นเลิศ เมื่อแรงงาน “มีความสุข” องค์กรก็บังเกิดสันติสุข ซึ่งเป็นแรงขับเคลื่อนให้แรงงานสามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดผลิตภาพจากการทำงานในภาพรวมทำให้ประเทศให้เกิดความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนสืบไป

๓. วัตถุประสงค์ : เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรม

- ๓.๑ มีความรู้ ความเข้าใจในแนวทาง “องค์กรแห่งความสุข” และวิธีการอยู่ร่วมกันอย่างสันติ
- ๓.๒ มีความสามารถเพิ่มผลิตภาพให้กับองค์กรของตนในอนาคต
- ๓.๓ มีความรู้ความเข้าใจในกรอบของกฎหมายแรงงาน

๔. หัวข้อวิชา

- ๔.๑ แนวทางสร้าง “องค์กรแห่งความสุข” ๓ ชั่วโมง
 - ความหมาย ขององค์กรแห่งความสุข
 - ความสำคัญขององค์กรแห่งความสุข
 - กรอบแนวคิดของสุขภาวะในการทำงาน
 - วิธีการการสร้างองค์กรแห่งความสุข
 - ประโยชน์ในการสร้างองค์กรแห่งความสุข
- ๔.๒ หลัก และวิธีการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข ๓ ชั่วโมง
 - หลักการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
 - ตัวอย่างองค์กรต้นแบบ และวิธีการอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข
- ๔.๓ กฎหมายแรงงาน เศรษฐกิจพอเพียง และการป้องกันภัยยาเสพติด
 - ๑) สิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนตามกฎหมายประกันสังคม ๓ ชั่วโมง
 - ๒) กฎหมายคุ้มครองแรงงาน/ แรงงานสัมพันธ์ ๒ ชั่วโมง
 - ความปลอดภัยในการทำงาน/การใช้แรงงานข้ามชาติ
 - ๓) เศรษฐกิจพอเพียงและการป้องกันภัยยาเสพติด ๑ ชั่วโมง

๕. ระยะเวลา : ๖ หรือ ๑๒ ชั่วโมง (ตามความต้องการขององค์กร)

๖. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม : ผู้ใช้แรงงาน/ลูกจ้าง จำนวนรุ่นละ ๔๐ - ๑๐๐ คน

๗. เทคนิค/วิธีการ : บรรยาย

หมายเหตุ กรณีสถานประกอบการเลือกระยะเวลาการฝึกอบรม ๖ ชั่วโมง (ข้อ ๔.๓) จะไม่สามารถนำไปลดหย่อนภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ได้