

รายงานการประชุม
คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)
ครั้งที่ 1/2559
วันอังคารที่ 15 มีนาคม 2559 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมทุ่งเศรษฐี ชั้น 3 ศาลากลางจังหวัดกำแพงเพชร

.....

อนุกรรมการผู้มาประชุม

- | | |
|--|------------------|
| 1. นายรุ่งชัย ไบแก้ว
รองผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร | ประธานอนุกรรมการ |
| 2. นายวัชรินทร์ อ่อนนุ่ม
เกษตรและสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 3. นางปราสีย์ อัมพันธ์
สถิติจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 4. นายสุทธิ จันทรวงษ์
พัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์จังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 5. นางสาวเยาวเรศ แซ่ไคว้
พาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 6. นางสาวอรรวรรณ ผลิตาพร
แรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 7. นายนิพนธ์ ดาววัลย์
จัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 8. นางวินนา อาจพลไทย
ประกันสังคมจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 9. นายประกอบ คงเขียว
อุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 10. นายพิทักษ์ มหุญพาชัย
ประธานหอการค้าจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 11. นายสมนึก ปาปะเค
วัฒนธรรมจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 12. นายรวีโรจน์ ส่องศรี
ประชาสัมพันธ์จังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 13. นางบุษบา ศักรางกูร
ผู้บัญชาการเรือนจำกลางกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 14. นางสาวพนิดา พานทองดี
พัฒนาการจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 15. นายพันธุ์ศักดิ์ กนกหงษ์
ผู้ช่วยผู้จัดการโรงงาน บจก.เจ้าพระยาพีซีไรต์ 2999 (กำแพงเพชร) | อนุกรรมการ |
| 16. นางสาวอรภัทร ภูน้อย
ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ บมจ.บีทีซี ซูเปอร์เซ็นเตอร์ สาขากำแพงเพชร | อนุกรรมการ |

- | | |
|--|-------------------------------|
| 17. นายวีระ เอื้อนจิตญานนท์
กรรมการผู้จัดการบริษัท ชุมการค้า อิเล็กทริก จำกัด | อนุกรรมการ |
| 18. นายคณิศร ทองรักษ์
แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 19. นางสาวพรนภา เทศนิยม
แทนสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 20. สิบเอกนครไทย ยวนแห้ว
แทนนายกองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 21. นางสาวจันทร์จิรา ช่างจงประดิษฐ์
แทนประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 22. นางชาลี ตระกูล
แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 23. นายอำนาจ ศรีแก้ว
แทนประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 24. นายสิทธิชัย สนุ่นพิทักษ์
แทนผู้อำนวยการวิทยาลัยเทคนิคกำแพงเพชร | อนุกรรมการ |
| 25. นางสาวอาภากร ว่องเขตกร
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | อนุกรรมการและเลขานุการ |
| 26. นางจารุรินทร์ ฝั้นแก้ว
หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | อนุกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

อนุกรรมการผู้ไม่มาประชุม

- | | |
|---|-----------|
| 1. ท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดกำแพงเพชร | ติดภารกิจ |
| 2. นายกสมาคมส่งเสริมการท่องเที่ยวจังหวัดกำแพงเพชร | ติดภารกิจ |

ผู้เข้าร่วมประชุม

- | | |
|-----------------------|--------------------------------------|
| 1. นายศรีไพร ฝั้นแก้ว | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ |
| 2. นายมานะ น้อยดี | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ |

เริ่มประชุม เวลา 13.30 น. นายธานี ธัญญาโกชน ผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชรติดภารกิจ จึงมอบหมายให้ นายรุ่งชัย ไบกว้าง รองผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชร ทำหน้าที่เป็นประธานการประชุม

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องที่ประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่อง รับรองรายงานการประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 2/2558

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า ฝ่ายเลขานุการได้ส่งรายงานการประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2558 จำนวน 14 หน้า เวียนให้อนุกรรมการทุกท่านตรวจสอบแล้วตามหนังสือที่ รง 0406.8.1/ว2340 ลงวันที่ 7 ตุลาคม 2558 และ รง 0406.8.1/ว2348 ลงวันที่ 8 ตุลาคม 2558 ในการนี้ มีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชรขอแก้ไขในรายงานการประชุม ซึ่งฝ่ายเลขานุการได้ดำเนินการให้แล้ว จึงขอให้อนุกรรมการทบทวนอีกครั้ง มีผู้ใดแก้ไขเพิ่มเติมหรือไม่

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ 2/2558

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่อง เพื่อทราบ

3.1 ผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร

ฝ่ายเลขานุการ รายงานให้ที่ประชุมรับทราบ ผลการดำเนินงานของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร มีดังนี้

ผลการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ 2559			
ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผล	คิดเป็น %
รวมเป้าหมายทั้งสิ้น	4,681	4,602	98.31
กรมดำเนินการเอง	2,181	1,591	72.95
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	2,500	3,011	120.44
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดวางรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนของประเทศ			
แผนงาน ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม			
โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (แห่ง)	2	2	100.00
ฝึกอบรมให้กับพนักงานของสปก.ที่เข้าร่วมโครงการ	85	88	103.53
แผนงาน พัฒนาระบบบริหารจัดการขนส่งสินค้าและบริการของประเทศ			
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง	240	211	87.92
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	100	101	101.00
ฝึกอาชีพเสริม	140	110	78.57
แผนงาน ส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน			
ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน	1,102	757	68.69
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	1,102	757	68.69
รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	240	140	58.33
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	180	116	64.44
ฝึกอาชีพเสริม	60	24	40.00
รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	156	83	53.21
ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	16	16	100.00
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	140	67	47.86
รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	150	119	79.33
ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	30	12	40.00
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	120	107	89.17
รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	200	174	87.00
ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	20	20	100.00
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	100	80	80.00
ฝึกอาชีพเสริม	80	74	92.50
รายการ พัฒนานุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน	40	44	110.00
รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	316	241	76.27
ฝึกเตรียมเข้าทำงาน	16	5	31.25
ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน	300	236	78.67

ผลผลิต/กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผล	คิดเป็น %
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ความมั่นคงแห่งรัฐ			
แผนงาน เติบโตทุน พืชผัก และรักษาสถาบันพระมหากษัตริย์			
โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเติบโตทุนสถาบันพระมหากษัตริย์	120	70	58.33
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	40	40	100.00
กิจกรรม ฝึกอบรมอาชีพแรงงานกลุ่มเฉพาะ	80	30	37.50
ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต			
แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน			
ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,134	3,476	110.91
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	280	122	43.57
กิจกรรม พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	40	44	110.00
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	254	299	117.72
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	2,500	3,011	120.44
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	60	60	100.00
โครงการพิเศษ			
โครงการแก้ไขปัญหาผู้เสียหายเสียดิต ระบบสมัครใจบำบัด ในรูปแบบค่ายศูนย์ขวัญแผ่นดินจังหวัดกำแพงเพชร		298	

มติที่ประชุม รับทราบ

3.2 ความคืบหน้าพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า กระทรวงแรงงานได้มีประกาศกระทรวงแรงงาน กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเมื่อวันที่ 27 ตุลาคม 2558 มีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดสามร้อยหกสิบห้าวันนับแต่ประกาศซึ่งตรงกับวันที่ 26 ตุลาคม 2559 ผู้ประกอบอาชีพช่างไฟฟ้าจึงต้องมาขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถล่วงหน้าก่อนวันที่ 26 ตุลาคม 2559

ผู้ได้รับประโยชน์จาก พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557

นายจ้าง
✓ พัฒนาคุณภาพ/ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
✓ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและด้านอื่น ๆ
✓ มีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง

ลูกจ้าง
✓ มีความรู้ความสามารถ เป็นที่ยอมรับ
✓ ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น
✓ มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน
✓ มีความปลอดภัยในการทำงาน

สาธารณะ/สังคม
✓ พัฒนาคุณภาพ/ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ
✓ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ได้รับสิทธิประโยชน์ด้านภาษีและด้านอื่น ๆ
✓ มีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง

บทนิยาม

“สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร” หมายถึง ช่างซึ่งประกอบอาชีพในงานติดตั้งระบบไฟฟ้า และอุปกรณ์ไฟฟ้า ภายในอาคาร การแก้ไขปัญหาข้อบกพร่อง และการตรวจสอบระบบไฟฟ้าภายในอาคาร

มีลักษณะงานดังต่อไปนี้

1. งานใช้อุปกรณ์ป้องกันกระแสเกินเช่น อุปกรณ์ตัดวงจรอัตโนมัติ (Circuit breaker) และฟิวส์ เป็นต้น
2. งานเดินสายไฟฟ้าด้วยเข็มขัดรัดสาย
3. งานเดินสายไฟฟ้าด้วยท่อร้อยสายไฟฟ้า
4. งานติดตั้งและต่อวงจรไฟฟ้าสำหรับบริภัณฑ์ไฟฟ้า
5. งานต่อตัวนำแบบต่างๆ
6. งานตรวจสอบการทำงานของวงจรไฟฟ้า

กำหนดโทษผู้ฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตาม และให้นายทะเบียนมีอำนาจในการเปรียบเทียบ ดังนี้

- 1) ไม่ปฏิบัติตามมาตรา 26/3 (ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ) มีโทษปรับ ไม่เกิน 5,000 บาท
- 2) จำผู้ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/3 มีโทษปรับไม่เกิน 30,000 บาท

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้มีการเตรียมความพร้อมการรับรองความรู้ความสามารถ ดังนี้

1) ประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจกฎหมายการรับรองความรู้ความสามารถกับช่างไฟฟ้าในพื้นที่จังหวัดกำแพงเพชร โดยมีหนังสือจากผู้ว่าราชการจังหวัดกำแพงเพชรไปยังสถานประกอบกิจการ นายอำเภอทุกอำเภอ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน และเครือข่ายอาสาสมัครแรงงาน

2) กำหนดจัดการอบรม “โครงการส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545” ในวันที่ 29 มีนาคม 2559 ณ โรงแรมเพชรโฮเต็ล จ.กำแพงเพชร ให้กับนักศึกษา อาจารย์จากวิทยาลัยอาชีวศึกษาของรัฐและเอกชน อบรม สถานประกอบกิจการ กลุ่มช่างไฟฟ้าในชุมชน อาสาสมัครแรงงาน และผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจในสาระสำคัญของพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 การรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

3) เตรียมความพร้อมสถานที่รองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร รวมทั้งเตรียมความพร้อมสถานที่ (ห้องประเมิน) ในการสอบสัมภาษณ์และการสอบข้อเขียน

4) เตรียมความพร้อมผู้ทดสอบฯ ในสาขาช่างไฟฟ้าในอาคาร โดยนำเจ้าหน้าที่จากวิทยาลัยสารพัดช่าง และภาคเอกชน เข้ารับการอบรมผู้ทดสอบฯ ที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 9 พิษณุโลก ระหว่างวันที่ 26 – 28 มกราคม 2559

5) สืบหาข้อมูลช่างไฟฟ้าในสถานประกอบกิจการและนอกสถานประกอบกิจการในจังหวัดกำแพงเพชร ได้จำนวนไม่น้อยกว่า 300 คน

6) เตรียมบุคลากรของ ศพจ.กำแพงเพชร ผู้รับผิดชอบด้านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ

หน่วยงานทำหน้าที่รับรองความรู้ความสามารถ ได้แก่

1) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง คือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ, สพก. , ศพจ.)

2) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา 26/4 (2) คือ องค์กรอาชีพ หรือหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการรับรองจากนายทะเบียน

ผู้แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร มีข้อสังเกตว่า ในส่วนราชการที่มีบุคลากรทำงานในตำแหน่งนี้ต้องเข้ารับการประเมินหรือไม่

ฝ่ายเลขานุการ กล่าวว่า ผู้ที่ทำหน้าที่เกี่ยวข้องกับช่างไฟฟ้าต้องเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ในกรณีที่เป็นผู้จบวิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้ากำลังและมีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (กว.) ได้รับการยกเว้นไม่ต้องเข้ารับการประเมิน และมีผู้จบ ปวส. อีกประเภทหนึ่งที่ไม่ต้องเข้ารับการประเมิน ซึ่งจะได้แจ้งรายละเอียดคุณสมบัติให้อนุกรรมการได้ทราบอีกครั้ง สำหรับผู้เข้ารับการประเมินจะต้องมีคะแนนไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 จึงจะได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ กรอบคะแนนการประเมินความรู้ความสามารถมี 3 ส่วน ดังนี้

- 1) การวัดค่าความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือและทัศนคติในการทำงาน 50 คะแนน มาจากผลการผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้า ภายในอาคาร
- 2) ประสพการณ์ 25 คะแนน จากประสพการณ์ด้านการประกอบอาชีพ ด้านการศึกษา ด้านการอบรม/สัมมนา และด้านอื่น ๆ
- 3) คุณลักษณะส่วนบุคคล 25 คะแนน โดยการสอบสัมภาษณ์ และแบบทดสอบเชิงพฤติกรรม

ในส่วนของผู้ประเมินจะใช้ผู้ประเมินจำนวน 3 คน ที่จะมาประเมินผู้ที่มาขอหนังสือรับรอง ซึ่งต้องเป็นบุคคลซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียน ให้ทำหน้าที่ประเมินผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีคุณสมบัติ ดังนี้

- 1) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ในสาขาที่เกี่ยวข้อง หรือผ่านมาตรฐานฯ ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้อง
- 2) มีประสพการณ์การทำงานไม่น้อยกว่าห้าปี
- 3) ผ่านหลักสูตรการเป็นผู้ประเมิน ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร มีข้อสังเกตว่า ในกรณีเป็นกลุ่มช่างไฟฟ้าชุมชนไม่มีความรู้ความสามารถหรือผ่านการฝึกปฏิบัติงาน เนื่องจากบางคนไม่ได้จบการศึกษาแต่มีประสพการณ์จะสามารถขอรับการประเมินได้หรือไม่ ถ้ายื่นได้จะยื่นที่ไหน และสามารถขอข้อมูลการเข้ารับการทดสอบได้ที่ไหน อย่างไร

ฝ่ายเลขานุการ กล่าวว่า ในช่วง 6 เดือนหลังนี้ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรมีเป้าหมายในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับผู้ที่ทำงานในสาขาช่างไฟฟ้า จำนวน 100 คน สามารถมาสมัครได้ที่ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร เพื่อจะได้สามารถเก็บคะแนนไว้ก่อน 50 คะแนน ส่วนคะแนนที่เหลือจะมาดูที่ประสพการณ์การทำงานก็ปี และการสอบสัมภาษณ์ หากไม่มั่นใจในเรื่องการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทางศูนย์ฯ มีการจัดฝึกอบรมให้ในสาขาช่างไฟฟ้าเพื่อเป็นการเตรียมตัวทดสอบต่อไป

ประธาน กล่าวว่าสรุปว่า ณ ขณะนี้มีสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศ สำนักรับรองความรู้ความสามารถ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง ซึ่งในอนาคตจะมีองค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐที่ได้รับการรับรองจากนายทะเบียนเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถเพิ่มเติม

มติที่ประชุม

1. รับทราบ
2. มอบฝ่ายเลขานุการหาข้อมูลคุณสมบัติของผู้ที่จะต้องขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มีไครบ้าง และทำหนังสือแจ้งให้อนุกรรมการทราบ

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่อง เพื่อพิจารณา

แนวทางและประโยชน์ในการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม

ฝ่ายเลขานุการ กล่าวว่

แผนการพัฒนากำลังคน หมายถึง แผนการดำเนินงานที่กำหนดปริมาณและคุณภาพของการผลิตและการพัฒนากำลังคน (ด้านอุปทาน) ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตและบริการซึ่งเป็นผู้จ้างงาน (ด้านอุปสงค์) โดยเน้นในระดับรายอุตสาหกรรม ทั้งนี้เพื่อให้เกิดความเชื่อมโยงและความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานและพร้อมรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม ทั้งในระดับพื้นที่และระดับประเทศ อย่างยั่งยืน

หลักการสำคัญของการจัดทำแผนพัฒนากำลังคน

- 1) เป็นการจัดทำแผนฯ เชิงสมรรถนะ (Competency based Planing) ที่จำแนกความต้องการกำลังคนตามตำแหน่งงาน นำไปสู่การกำหนดสมรรถนะที่ต้องการในแต่ละตำแหน่ง
- 2) วิเคราะห์อุตสาหกรรมอย่างละเอียด เพื่อสามารถจำแนกโครงสร้างอุตสาหกรรม และระบุตำแหน่งงานหลักของอุตสาหกรรม/อุตสาหกรรมย่อย
- 3) เน้นการวิเคราะห์ปริมาณความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน พร้อมสมรรถนะที่ต้องการโดยละเอียด
- 4) การวางแผนล่วงหน้า ระยะ 5 ปี และมีการ update แผนทุก ๆ ปีในลักษณะเป็น Rolling Plan

การใช้ประโยชน์จากแผนพัฒนากำลังคน

ภาครัฐ (หน่วยงานเชิงนโยบาย)	ภาคการผลิตกำลังคน (ศร.และสถาบันการศึกษา รัฐ/เอกชน)	ภาคการพัฒนากำลังคน (รง.และองค์กรรัฐ/เอกชน องค์กรวิชาชีพ)	ภาคการผลิตและบริการ (ผู้จ้างงานทั้งภาครัฐและ เอกชน)
ใช้เป็นข้อมูลสำคัญในการกำหนดนโยบายเพื่อสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนของประเทศ เช่น กลไกงบประมาณแผ่นดิน กลไกการคลังฯ	ใช้เป็นข้อมูลเพื่อกำหนดแผนการรับ การจัดการเรียนการสอน และการปรับปรุงวิธีการเรียนการสอนและการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานเพื่อรองรับการผลิตกำลังคนให้ตรงตามความต้องการ	ใช้เป็นข้อมูลเพื่อกำหนดแผนการดำเนินงานการฝึกอบรม และการปรับปรุงวิธีการพัฒนา การสร้างเครือข่ายและการลงทุนอื่น ๆ เพื่อพัฒนาฝีมือ/ทักษะวิชาชีพของกำลังคนให้ตรงตามความต้องการ	ใช้เป็นเครื่องมือในการสื่อความต้องการกำลังคนของผู้จ้างงานไปยังภาคการผลิตและพัฒนากำลังคน และทำให้ผู้จ้างงานเกิดความมั่นใจที่จะลงทุนในอุตสาหกรรมที่มีกำลังคนรองรับอย่างเพียงพอทั้งปริมาณและคุณภาพ

อุตสาหกรรมที่ควรเร่งจัดทำแผนพัฒนากำลังคน

- 1) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
- 2) อุตสาหกรรมท่องเที่ยว
- 3) อุตสาหกรรมโลจิสติกส์
- 4) อุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

- 5) อุตสาหกรรมก่อสร้าง
- 6) อุตสาหกรรมอาหาร
- 7) อุตสาหกรรมอื่น ๆ (ระดมความคิดเห็น)

ขั้นตอนการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคน

- ขั้นตอนที่ 1 คัดเลือกอุตสาหกรรม/พื้นที่ เป้าหมาย 3 อุตสาหกรรม
- ขั้นตอนที่ 2 วิเคราะห์อัตราการเติบโตของอุตสาหกรรม
- ขั้นตอนที่ 3 วิเคราะห์ห่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรม
- ขั้นตอนที่ 4 วิเคราะห์ตำแหน่งงานหลักและปริมาณกำลังคนในปัจจุบันของแต่ละตำแหน่งงาน
- ขั้นตอนที่ 5 วิเคราะห์ความต้องการกำลังคนในแต่ละตำแหน่งงาน
- ขั้นตอนที่ 6 การรวบรวมข้อมูลการผลิตและการพัฒนากำลังคน
- ขั้นตอนที่ 7 การกำหนดมาตรการเพื่อปรับความสมดุลระหว่างอุปสงค์และอุปทานของกำลังคน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

- การกำหนดอุตสาหกรรมเป้าหมายในการจัดทำแผน จำนวน 3 อุตสาหกรรม

- การคัดเลือกอุตสาหกรรมเป้าหมาย มีหลักเกณฑ์ดังนี้

- 1) เป็นอุตสาหกรรมที่มีอัตราการเจริญเติบโตสูง และมีศักยภาพในการพัฒนา หรือได้รับการผลักดันจากนโยบายรัฐบาล/ยุทธศาสตร์ระดับประเทศ/อาเซียน
- 2) เป็นอุตสาหกรรมที่เป็นเป้าหมายการพัฒนาของจังหวัด
- 3) เป็นอุตสาหกรรมที่มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูง
- 4) เป็นอุตสาหกรรมที่มีการจ้างงานสูง
- 5) เป็นอุตสาหกรรมที่มีการขาดแคลนแรงงาน ทั้งในเชิงปริมาณ คุณภาพ
- 6) เป็นอุตสาหกรรมที่มีองค์กรหลัก ที่เป็นเจ้าภาพร่วมดำเนินงานกับ กพร.ปช.
- 7) เป็นอุตสาหกรรมที่มีข้อมูลสถิติที่เกี่ยวข้องเพียงพอ หรือสามารถรวบรวมข้อมูลเพื่อการวิเคราะห์ได้อย่างเพียงพอ

- คัดเลือกอุตสาหกรรมเป้าหมายของจังหวัดกำแพงเพชร

จากรายงานการประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 2/2558 เมื่อวันที่ 16 กันยายน 2558 (หน้าที่ 8-9) ในวาระที่ 3.4 เลขานุการได้นำเสนอจุดเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานใน 3 อุตสาหกรรม คือ อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และอุตสาหกรรมท่องเที่ยว ซึ่งที่ประชุมได้รับทราบแล้ว ดังนี้

จุดเน้นของจังหวัด	อุตสาหกรรมเป้าหมาย	เหตุผล
1. การผลิตและแปรรูปสินค้าเกษตร 2. การท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม	1. อุตสาหกรรมอาหาร	- เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดกำแพงเพชร - มีผลิตภัณฑ์มวลรวมสูง เป็นลำดับที่ 2 ของจังหวัด คือร้อยละ 25.4 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจังหวัด - การเติบโตของอุตสาหกรรมมีการขยายตัวเต็มที่ อัตราการขยายตัวในห่วง 5 ปี(พ.ศ.2551-2555) เฉลี่ยเท่ากับ +4.8% - มีการเพิ่มจำนวนสถานประกอบการ

จุดเน้นของจังหวัด	อุตสาหกรรมเป้าหมาย	เหตุผล
		อุตสาหกรรม ในรอบปี พ.ศ.2555 - พ.ศ.2557 มีการเปลี่ยนแปลงเพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.25
	2. อุตสาหกรรมโลจิสติกส์	<ul style="list-style-type: none"> - การบริหารจัดการขนส่งสินค้าถือเป็นต้นทุนแฝงที่สำคัญของทุกอุตสาหกรรม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการทำเหมืองแร่ การผลิตน้ำมันที่อำเภอลานกระบือ ซึ่งผลิตภัณท์มวลรวมสูงเป็นลำดับที่ 3 ของจังหวัด คือร้อยละ 23.5 และการขนส่งสินค้าการแปรรูปผลผลิตการเกษตร - ตามแนวทางการพัฒนาตามการพัฒนา Positioning ของจังหวัด เน้นเรื่องในการลดต้นทุน logistic - อุตสาหกรรมโลจิสติกส์เป็นจุดเน้นของ กพร.ปช.
	3. อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	<ul style="list-style-type: none"> - เป็นยุทธศาสตร์การพัฒนาของจังหวัดกำแพงเพชร - การสร้างฐานรายได้ใหม่จากการท่องเที่ยวมรดกโลกและแหล่งท่องเที่ยวทางธรรมชาติ ซึ่งเป็นแนวทางการพัฒนาตามการพัฒนา Positioning ของจังหวัด - รองรับมาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน 32 ตำแหน่ง - อุตสาหกรรมท่องเที่ยวเป็นจุดเน้นของ กพร.ปช.

จึงขอมติที่ประชุมในการคัดเลือก 3 อุตสาหกรรมดังกล่าว เป็นอุตสาหกรรมเป้าหมายของจังหวัด

หอการค้าจังหวัดกำแพงเพชร ให้ความเห็นว่า ในเรื่องอุตสาหกรรมท่องเที่ยวทำอะไรจะลดระดับบังคับให้มีคฤหบดีท้องถิ่นต้องจบปริญญาตรีจึงขอใบอนุญาตได้ อยากให้ปรับแก้กฎระเบียบนี้ เพื่อส่งเสริมพื้นที่ที่มีแหล่งท่องเที่ยวให้ประชาชนในพื้นที่ได้มีรายได้เพิ่มขึ้น

ประธาน กล่าวสรุปว่า ทั้ง 3 อุตสาหกรรมที่ทางฝ่ายเลขานุการได้นำเสนอนั้น อยู่ในกรอบที่กำหนดไว้ ถือว่าสมบูรณ์แล้ว อุตสาหกรรมอาหาร คือการแปรรูปผลผลิตการเกษตร อ้อย มัน ข้าว เป็นสินค้าหลักของจังหวัดกำแพงเพชร อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ทั้งการขนส่งสินค้าเกษตร ขนส่งน้ำมันลานกระบือ ขนทราย ซึ่งมีผลิตภัณท์มวลรวมสูงเป็นอันดับ 3 ของจังหวัด ส่วนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ กำแพงเพชร เป็นเมืองมรดกโลก มีอุทยานประวัติศาสตร์ อุทยานแห่งชาติ 3 แห่ง และธรรมชาติที่สวยงามอีกมากมาย

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบรับรอง 3 อุตสาหกรรม คือ อุตสาหกรรมอาหาร อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ เพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม

- การแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมระดับจังหวัด

ฝ่ายเลขานุการ กล่าวว่า ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร ได้จัดทำร่างคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมระดับจังหวัด เพื่อให้ที่ประชุมพิจารณาแก้ไข/เพิ่มเติม

(ร่าง)

คำสั่งจังหวัดกำแพงเพชร

ที่ / 2559

เรื่อง แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนการพัฒนาากำลังคนรายอุตสาหกรรมระดับจังหวัด

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ครั้งที่ 1/2559 เมื่อวันที่ 15 มีนาคม 2559 เห็นชอบให้จัดตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม เพื่อขับเคลื่อนการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ นั้น

อาศัยอำนาจตามคำสั่งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ที่ 6/2555 ลงวันที่ 23 สิงหาคม 2555 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ในการแต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการตามที่คณะกรรมการมอบหมาย จึงมีคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมระดับจังหวัด ดังต่อไปนี้

1) ด้านอุตสาหกรรมอาหาร

- | | |
|---|-----------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | ประธานคณะทำงาน |
| 2. ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดกำแพงเพชร | คณะทำงาน |
| 3. ผู้แทนแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | คณะทำงาน |
| 4. ผู้แทนจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร | คณะทำงาน |
| 5. ผู้แทนอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร | คณะทำงาน |
| 6. ผู้แทนพาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชร | คณะทำงาน |
| 7. ผู้แทนสถิติจังหวัดกำแพงเพชร | คณะทำงาน |
| 8. ผู้แทนประธานคณะกรรมการอาชีวศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร | คณะทำงาน |
| 9. ผู้แทนประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร | คณะทำงาน |
| 10. ผู้แทน บจก.อายิโนะโมะโต๊ะ (ประเทศไทย) | คณะทำงาน |
| 11. ผู้แทน บจก.เจ้าพระยาพีซีไรต์ 2999 (กำแพงเพชร) | คณะทำงาน |
| 12. ผู้แทน บจก.น้ำตาลทิพย์กำแพงเพชร | คณะทำงาน |
| 13. ผู้แทน บจก.น้ำตาลนครเพชร | คณะทำงาน |
| 14. ผู้แทน บจก.นิว ไดมอนด์ สตาร์ช | คณะทำงาน |
| 15. ผู้แทน หจก.ไทยเสรี กรู๊ป 339 | คณะทำงาน |
| 16. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงาน |
| 17. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงานและเลขานุการ |
| 18. เจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1) ประสาน วิเคราะห์ สนับสนุนข้อมูล ให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดแผนพัฒนากำลังคน เพื่อตอบสนองความต้องการตลาดแรงงานที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมอาหาร

2) ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร และเสนอ ข้อมูลต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ)

3) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จังหวัด (กพร.ปจ) มอบหมาย

2) ด้านอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

- | | |
|---|-------------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 3. ผู้แทนแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้แทนจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้แทนขนส่งจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 6. ผู้แทนพาณิชย์จังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 7. ผู้แทนสถิติจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 8. ผู้แทนประธานคณะกรรมการอาชีพศึกษาจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 9. ผู้แทนประธานสภาอุตสาหกรรมจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 10. ผู้แทน บจก.เกียรติธนาขนส่ง สาขาลานกระบือ | คณะกรรมการ |
| 11. ผู้แทน บจก.เอส ซี แคริเออร์ | คณะกรรมการ |
| 12. ผู้แทน บจก.ศรีไทยเฟรทพอวูดเดอร์ | คณะกรรมการ |
| 13. ผู้แทน หจก.ไทยเสรีกรุ๊ป 339 | คณะกรรมการ |
| 14. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| 15. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 16. เจ้าหน้าที่ฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |

มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

1) ประสาน วิเคราะห์ สนับสนุนข้อมูล ให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดแผนพัฒนากำลังคน เพื่อตอบสนองความต้องการตลาดแรงงานที่อยู่ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

2) ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร และเสนอ ข้อมูลต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ)

3) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จังหวัด (กพร.ปจ) มอบหมาย

3) ด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

- | | |
|---|------------------|
| 1. ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้แทนหัวหน้าสำนักงานจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 3. ผู้แทนแรงงานจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้แทนจัดหางานจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้แทนสถิติจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 6. ผู้แทนท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 7. ผู้แทนหัวหน้าอุทยานประวัติศาสตร์กำแพงเพชร | คณะกรรมการ |
| 8. ผู้แทนองค์การบริหารส่วนจังหวัดกำแพงเพชร | คณะกรรมการ |

9. ผู้แทนคณะวิทยาการจัดการ มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร	คณะทำงาน
10. ผู้แทนผู้ประกอบการร้านอาหารจังหวัดกำแพงเพชร	คณะทำงาน
11. ผู้แทนผู้ประกอบการโรงแรมที่พักจังหวัดกำแพงเพชร	คณะทำงาน
12. ผู้แทนโรงแรมเพชรโฮเต็ล	คณะทำงาน
13. ผู้แทนโรงแรมซากังราว ริเวอร์ วิว	คณะทำงาน
14. หัวหน้าฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงาน
15. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ
16. เจ้าหน้าที่ฝ่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

มีหน้าที่ดังต่อไปนี้

- 1) ประสาน วิเคราะห์ สนับสนุนข้อมูล ให้ข้อเสนอแนะในการกำหนดแผนพัฒนากำลังคน เพื่อตอบสนองความต้องการตลาดแรงงานที่อยู่ในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
- 2) ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนากำลังแรงงานของจังหวัดกำแพงเพชร และเสนอ ข้อมูลต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ)
- 3) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จังหวัด (กพร.ปจ) มอบหมาย

การใช้คำว่า “ผู้แทน...” ไม่ทราบว่าแต่ละหน่วยงานจะได้มอบหมายท่านใดมาเป็น คณะทำงาน ขอให้ท่านอนุกรรมการได้ระบุชื่อ เนื่องจากในการประชุมแต่ละครั้งหากไม่ใช่ท่านเดียวกันจะทำให้ เกิดความไม่ต่อเนื่อง ฝ่ายเลขานุการจะได้ติดตามได้ว่าท่านมอบหมายใครมาเป็นคณะทำงานในแต่ละด้าน และ ขอให้ที่ประชุมพิจารณาหน่วยงานที่ได้กำหนดมาในแต่ละอุตสาหกรรมมีความเหมาะสมหรือไม่ ควรจะเพิ่มเติม หน่วยงานใดบ้างหรือไม่

ผู้แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ให้ความเห็นว่า คณะทำงานในด้าน อุตสาหกรรมอาหาร ไม่ทราบว่า มีหน่วยงานไหนที่จะให้ความรู้ในเรื่องความปลอดภัย (safety food) ขอนำเสนอสำนักงานสาธารณสุข และสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร ซึ่งมีศูนย์ทดสอบอาหารและอยู่ระหว่างขอมาตรฐาน ISO

ประธาน กล่าวสรุปว่า ให้มีการเพิ่มเติมคณะทำงานในคำสั่ง ดังนี้

1. ด้านอุตสาหกรรมอาหาร จำนวน 5 หน่วยงาน
 - ผู้แทนวิทยาลัยเทคนิคกำแพงเพชร
 - ผู้แทนวิทยาลัยสารพัดช่างกำแพงเพชร
 - ผู้แทนสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดกำแพงเพชร
 - ผู้แทนสาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีการอาหาร คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร
 - ผู้แทนบจก.น้ำตาลทรายกำแพงเพชร
2. ด้านอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน 4 หน่วยงาน
 - ผู้แทนสำนักงานโยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกำแพงเพชร
 - ผู้แทนแขวงทางกำแพงเพชร
 - ผู้แทนสำนักงานทางหลวงชนบทจังหวัดกำแพงเพชร
 - ผู้แทนสาขาเทคโนโลยีการจัดการโลจิสติกส์ คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยราชภัฏกำแพงเพชร

3. ด้านอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 3 หน่วยงาน

- ผู้แทนสำนักงานทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมจังหวัดกำแพงเพชร
- ผู้แทนนายกสมาคมพันธ์ท่องเที่ยวภาคเหนือจังหวัดกำแพงเพชร
- ผู้แทนประธานหอการค้าจังหวัดกำแพงเพชร

มติที่ประชุม

1. ที่ประชุมเห็นชอบกับร่างคณะกรรมการทั้ง 3 คณะ และหน่วยงานที่เพิ่มเติม 12 หน่วยงาน
2. มอบฝ่ายเลขานุการประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องว่ามอบหมายให้ใครเป็นคณะกรรมการ และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ ต่อไป

- แผนการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมระดับจังหวัด

ฝ่ายเลขานุการ รายงานว่า ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกำแพงเพชรมีแผนการดำเนินการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมระดับจังหวัด ดังนี้

ที่	กิจกรรม	ประเด็น	ปีงบประมาณ 2559							
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
1	การประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 1/59	1. เสนอแนวทางและ ประโยชน์ของการจัดทำ แผนพัฒนากำลังคนระดับ จังหวัด 2. เสนอตั้งคณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนากำลังคนระดับ จังหวัด 3. เลือกอุตสาหกรรมนำร่อง 3 อุตสาหกรรม	←→							
2	ประชุมคณะกรรมการ จัดทำแผนพัฒนา กำลังคนฯ	ชี้แจงให้คณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนากำลังคนฯ ได้ ทราบแนวทางการดำเนินงาน		←→						
3	การสัมมนาตาม อุตสาหกรรม เป้าหมายทุกภาคส่วน ที่เกี่ยวข้องเพื่อจัดทำ แผนพัฒนากำลังคนฯ	ผู้เข้าร่วมการสัมมนาให้ข้อมูล เกี่ยวกับอุตสาหกรรมย่อย ตำแหน่งงานหลักในแต่ละ อุตสาหกรรม			←→					
4	การทำงานของ คณะกรรมการจัดทำ แผนพัฒนากำลังคน ระดับจังหวัด ครั้งที่ 1	1. สรุปผลการสัมมนา 2. ประมวลผลข้อมูลที่ได้รับ เพื่อเป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับ การวิเคราะห์ข้อมูล				←→				

ที่	กิจกรรม	ประเด็น	ปีงบประมาณ 2559						
			มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
5	การทำงานของคณะทำงานจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด ครั้งที่ 2	จัดทำร่างแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด 1. วิเคราะห์อุตสาหกรรม 2. วิเคราะห์ตำแหน่งงานและจำนวนคนในอุตสาหกรรม 3. พยากรณ์ความต้องการตามแนวทางคู่มือการจัดทำแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด 4. กำหนดมาตรการ/โครงการ/กิจกรรมที่จะช่วยพัฒนากำลังคนตามความต้องการที่พยากรณ์ ด้วยความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในจังหวัด					↔		
6	การประชุม กพร.ปจ. ครั้งที่ 2/59	1. เสนอร่างแผนการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดต่อ กพร.ปจ. เพื่อขอรับฟังความคิดเห็น และให้ความเห็นชอบ 2. ให้ความเห็นชอบที่จะนำเสนอต่อ กพร.ปช.						↔	

ประธาน กล่าวว่ การพัฒนาแรงงานเป็นนโยบายที่สำคัญของรัฐบาล ท่านรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) ได้กล่าวว่าเราต้องมีการพัฒนาแรงงานของประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการ ขณะนี้อุตสาหกรรมเกี่ยวกับเทคโนโลยีขาดแคลนแรงงานจำนวนมาก ดังนั้นการผลิตแรงงานออกมาต้องสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมด้วย

วัฒนธรรมจังหวัดกำแพงเพชร ให้ความเห็นว่า การวางแผนการผลิตแรงงานต้องเป็นแรงงานดีและมีคุณภาพด้วย แต่การพัฒนากำลังคนที่กล่าวถึงนี้จะเน้นการเพิ่มทักษะแรงงานให้เข้าไปอยู่ในอุตสาหกรรม ๓ ด้าน กระผมเห็นว่าสิ่งหนึ่งที่เป็นคุณภาพคือต้องเป็นแรงงานที่ดี คือ มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ ทักษะฝีมือควรควบคู่ไปกับหลักคุณธรรมจริยธรรม

ประธาน กล่าวว่ ทุกหลักสูตรควรมีสอดแทรกเรื่องคุณธรรมจริยธรรม ตามนโยบายรัฐบาล คนไทยต้องไม่โกง

เกษตรและสหกรณ์จังหวัดกำแพงเพชร กล่าวว่า การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมอาหาร มาตรฐานควรจะเริ่มจากต้นทาง วัตถุดิบที่นำมาใช้ต้องได้มาตรฐานซึ่งเกิดจากแรงงาน ในปัจจุบันแรงงานเกษตรต้องใช้แรงงานต่างด้าวเข้ามาทำงาน พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจะมีการเปิดกว้างอย่างไรเพื่อให้แรงงานต่างด้าวได้รับการพัฒนา

ฝ่ายเลขานุการ กล่าวว่า การพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณถูกกำหนดไว้ว่าเงินของคนไทยพัฒนาคนไทยเท่านั้น แต่ถ้าเป็นแรงงานต่างด้าวได้รับการขึ้นทะเบียนถูกต้องตามกฎหมาย นายจ้างสามารถพัฒนาฝีมือแรงงานให้แรงงานต่างด้าวได้ โดยใช้สิทธิประโยชน์ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 ค่าใช้จ่ายที่นายจ้างฝึกอบรมให้กับลูกจ้าง สามารถนำมาให้ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศรับรอง และนำไปยกเว้นภาษีได้ร้อยละ 100 ของค่าใช้จ่ายที่จ่ายไป

ผู้บัญชาการเรือนจำกลางกำแพงเพชร กล่าวว่า แรงงานที่อยู่ในกรมราชทัณฑ์เป็นวัยแรงงาน 3 แสนกว่าคน ได้รับนโยบายมาจากท่านรัฐมนตรีว่าแรงงานที่อยู่ในเรือนจำไม่ว่าจะมีทักษะฝีมือหรือไม่มีทักษะฝีมือ จะช่วยให้เข้าไปอยู่ในระบบอุตสาหกรรมได้อย่างไรบ้าง ซึ่งองค์ความรู้ของเจ้าหน้าที่ยังไม่ทราบว่ามีพื้นที่ต้องการทักษะฝีมือประเภทไหน ซึ่งจะสอดคล้องกับสิ่งที่กำลังจะดำเนินการ จึงของฝากทางศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานฯ ในการเข้าไปฝึกอบรมในหลักสูตรที่สอดคล้องกับทั้ง 3 อุตสาหกรรม ถ้าผู้ต้องขังพ้นโทษออกมาแล้วจะได้มีงานรองรับ

ฝ่ายเลขานุการ กล่าวว่า ช่วงไหนที่ทางศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ฯสามารถเข้าไปดำเนินการให้ได้ขอให้แจ้งมาจะเข้าไปดำเนินการให้ เนื่องจากในระดับกรมได้มีการทำ MOU กับกรมราชทัณฑ์ไว้แล้ว มีตัวอย่างผู้ที่พ้นโทษจากเรือนจำ เป็นผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือระยะเวลา 4 เดือน ได้งานที่บริษัทชุดเจาะแร่ที่จังหวัดพิจิตร ได้ค่าจ้างวันละ 2,000 บาท ช่างเชื่อมเป็นอีกสาขาหนึ่งที่ตลาดแรงงานมีความต้องการมาก แต่คนสนใจเข้ารับการฝึกน้อย ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานฯ มีจุดเน้นในการเป็น Excellence Center ด้านช่างเชื่อม เนื่องจากมีความพร้อมทั้งบุคลากรและเครื่องมือ มั่นใจว่าฝึกแล้วได้ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบกิจการ


ประธาน กล่าวว่า ช่างเชื่อมเป็นแรงงานที่ค่าจ้างสูงมาก อุตสาหกรรมที่สำคัญจะคัดเลือกที่มีฝีมือการเชื่อม เช่นการเชื่อมรอยต่อของท่อหากเชื่อมไม่แข็งแรงจะก่อให้เกิดความเสียหายมาก ถือว่าเป็นแรงงานที่มีความต้องการมากที่สุด โดยเฉพาะอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่

ผู้ช่วยผู้จัดการโรงงาน บจก.เจ้าพระยาพีซีไรท์ 2999 (กำแพงเพชร) ให้ความเห็นว่าเป็นด้วยกับอุตสาหกรรมทั้ง 3 ด้าน ขอตั้งข้อสังเกตในแต่ละอุตสาหกรรม อุตสาหกรรมอาหาร ควรต้องมีการบริหารจัดการที่ดี มีมาตรฐานเทคโนโลยีการผลิตอาหาร GMP HACCP และอิงมาตรฐานของนานาชาติ ดังนั้นหน่วยงานที่ควรจะเข้าร่วมพัฒนาแรงงานด้านนี้ คือคณะเทคโนโลยีและการอาหาร ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ บุคลากรที่เป็นพนักงานขับรถได้รับการฝึกหัดมาตามวัฒนธรรมองค์กร หน่วยงานที่จะเข้าร่วมพัฒนาต้องมีประสบการณ์พอสมควร การแก้ปัญหาเฉพาะหน้าระหว่างการขนส่ง รวมทั้งพัฒนาด้านจริยธรรม ในส่วนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ เห็นด้วยกับการลดระดับมัคคุเทศก์ แต่สิ่งสำคัญคือการรู้วัฒนธรรมของกลุ่มนักท่องเที่ยว และรายละเอียดของสถานที่ท่องเที่ยวที่จะนำเสนอ

มติที่ประชุม ที่ประชุมเห็นชอบตามเสนอ

ระเบียบวาระที่ 5 เรื่องอื่น ๆ
ไม่มี

ปิดประชุม เวลา 15.20 น.



(นางจรรินทร์ ผื่นแก้ว)
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวอาภากร ว่องเขตกร)
ผู้ตรวจรายงานการประชุม