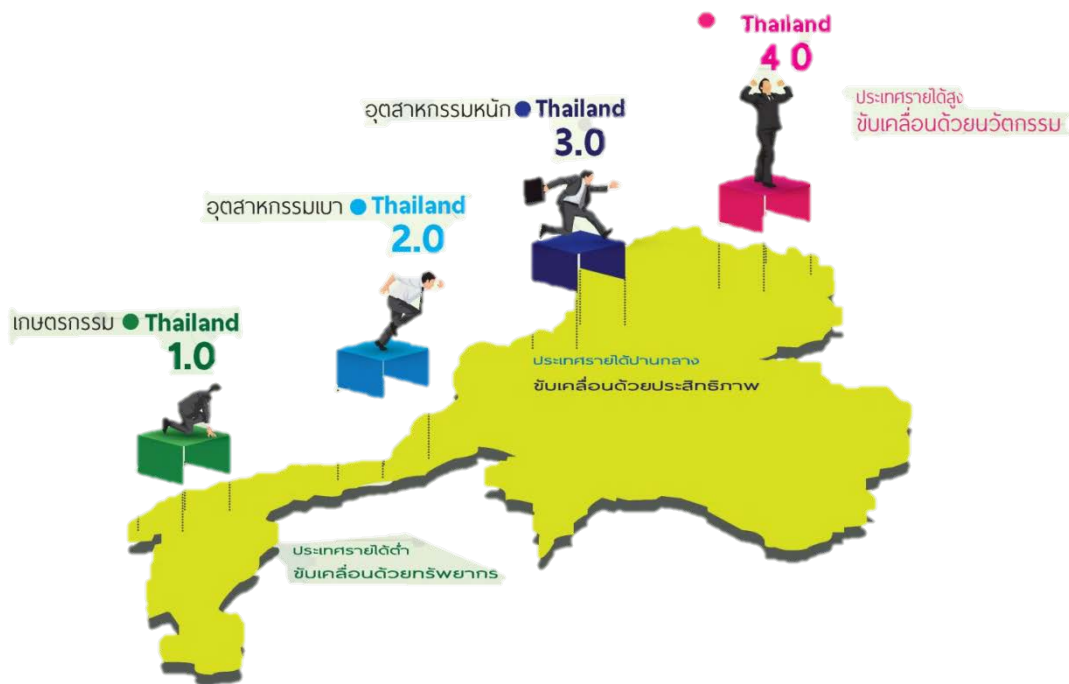




คู่มือแนวทางการดำเนินการ แผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ 2560

“2560 ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0”



กองแผนงานและสารสนเทศ

ตุลาคม 2559

คำนำ

ด้วยพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 23 กันยายน 2560 มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2559 เป็นต้นไป มีงบประมาณรวมทั้งสิ้น 2,733,000,000,000 บาท โดยเป็นงบประมาณตามมาตรา 19 กระทรวงแรงงาน จำนวน 31,892,918,200 บาท ในจำนวนนี้เป็นงบประมาณภายใต้มาตรา 19 ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1,946,979,700 บาท และงบประมาณตามแผนงานบูรณาการอีกจำนวน 6 แผนงาน (มาตรา 33 แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ , มาตรา 38 แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ , มาตรา 39 แผนงานบูรณาการพัฒนาคู่มือสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ , มาตรา 43 แผนงานบูรณาการพัฒนาศักยภาพตามช่วงวัย , มาตรา 48 แผนงานบูรณาการสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุและมาตรา 52 แผนงานบูรณาการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ) เป็นเงินงบประมาณจำนวน 158,819,000 บาท รวมงบประมาณที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับทั้งสิ้น จำนวน 2,105,798,700 บาท เป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อดำเนินการ รวมจำนวน 3,684,800 คน

เพื่อให้การดำเนินการแปลงแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีศักยภาพ ถูกต้อง เป็นไปในทิศทางเดียวกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำคู่มือแนวทางการดำเนินการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 และเพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นคู่มือขับเคลื่อนนโยบายของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ที่ว่า “ 2560 ปีแห่งการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0 ” ให้บรรลุผลสำเร็จต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กองแผนงานและสารสนเทศ
ตุลาคม 2559

สารบัญ

บทที่ 1 นโยบายและแผนงานของรัฐบาลที่สำคัญ.....	1
▪ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	4
▪ นโยบายสำคัญของรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติกับการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	6
บทที่ 2 แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	10
สรุปแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.....	12
เป้าหมายการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การส่งเสริมสถานประกอบการกิจการฝึกอบรม และการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.....	15
แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560.....	16
สรุปรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/รายการตามแผนปฏิบัติงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560.....	24
โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	52
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	53
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เติมน้ำมันในสมเด็จพระศรีนครินทร์ราชบรมาชนนี	56
โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	58
โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	62
กิจกรรมที่ 1 ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	63
กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน.....	67
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ	72
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ.....	73
โครงการจัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก.....	77
โครงการจัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก.....	78
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง ด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง.....	83
โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	84
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	88
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ ในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	89
โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย	97
โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม และบริการเพื่อการแข่งขัน.....	98

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ	100
โครงการ (รายการ) อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย.....	101
โครงการ (รายการ) ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก.....	104
โครงการ (รายการ) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	108
โครงการ (รายการ) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยว.....	113
โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน.....	118
โครงการ (รายการ) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	122
โครงการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth	127
โครงการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศักยภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ.....	134
โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ	140
โครงการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งโลจิสติกส์ และระบบขนส่งทางราง.....	146
โครงการติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอบรม ในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้อง กับภารกิจของ กพร.ปช.....	151
โครงการสัมมนารับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ประจำปี 2560.....	154
โครงการติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอบรม ในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้อง กับภารกิจของ กพร.ปช.....	159
โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน.....	162
โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ.....	164
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	167
ผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ.....	170
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ).....	171
กิจกรรมหลัก พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ	172
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงาน.....	175
โครงการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2560.....	176
โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2560	179

โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2560.....	182
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ.....	185
รองรับการเป็นประชาคมอาเซียน.....	185
โครงการเตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 8 (Abilympics Thailand 2017).....	190
โครงการเตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ระดับภาค (World Skills Thailand 2018 - Qualifying Round).....	193
โครงการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44 (44 th WorldSkills Competition)	198
โครงการจ้างที่ปรึกษาในการประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560.....	203
โครงการเตรียมการและเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 (12 th ASEAN Skills Competition)	206
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน.....	214
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ...	260
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545.....	261
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	270
โครงการอบรมผู้ประเมินเพื่อรองรับการประเมินความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	271
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557.....	274
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	278
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	281
ชื่อโครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	282
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	289
โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	290
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	293
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบ	294

บทที่ 3 แนวทางและขั้นตอนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/รายการ	
ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560	298
แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการตามรายการ (โครงการ) ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษ	
ในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth	299
บทที่ 4 แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานรายจังหวัด	306

บทที่ 1 นโยบายและแผนงานของรัฐบาลที่สำคัญ

รัฐบาล (พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้แถลงนโยบายรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 จำนวน 11 นโยบาย ได้แก่

1. การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์
2. การรักษาความมั่นคงของรัฐและต่างประเทศ
3. การลดความเหลื่อมล้ำของสังคม และการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ
4. การศึกษาและเรียนรู้การทฤษฎีความรู้ทางศาสนา ศิลปะ และวัฒนธรรม
5. การยกระดับคุณภาพบริการด้านสาธารณสุข และสุขภาพของประชาชน
6. การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ
7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
8. การพัฒนาและส่งเสริมการใช้โอกาสจากวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีการวิจัยเพื่อพัฒนา และนวัตกรรม
9. การรักษาความมั่นคงของงานทรัพยากร และการสร้างสมดุลระหว่างการอนุรักษ์กับการใช้

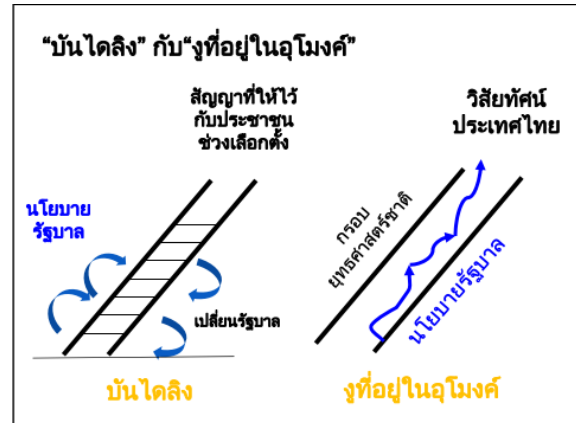
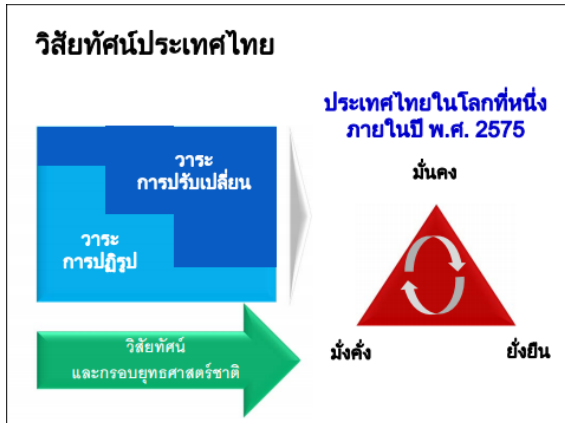
ประโยชน์อย่างยั่งยืน

10. การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบในภาครัฐ
11. การปรับปรุงกฎหมาย และกระบวนการยุติธรรม

การประกาศนโยบายรัฐบาลดังกล่าวนำไปสู่การประกาศนโยบายย่อย และแผนงานที่สำคัญ เช่น

- ประกาศเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด (จังหวัดตาก ตราด สระแก้ว กาญจนบุรี เชียงราย หนองคาย มุกดาหาร นครพนม สงขลา และนราธิวาส)
- ยุทธศาสตร์ประชารัฐ
- การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศในรูปแบบคลัสเตอร์ (นโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบคลัสเตอร์ หรือนโยบายคลัสเตอร์) ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 22 กันยายน 2558
- การขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth) ด้วยอุตสาหกรรมเป้าหมาย (First S – Curve และ New S - Curve) (ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558)
- การปฏิรูปประเทศไทย
- แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)
- นโยบาย Thailand 4.0
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)
- การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคม
- ฯลฯ

อย่างไรก็ตามนโยบายและแผนงานดังกล่าว รัฐบาลได้นำไปผนวกไว้อยู่ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และเป็นกลไกในการขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติที่สำคัญนำไปสู่ความมั่งคั่ง มั่นคง อย่างยั่งยืน



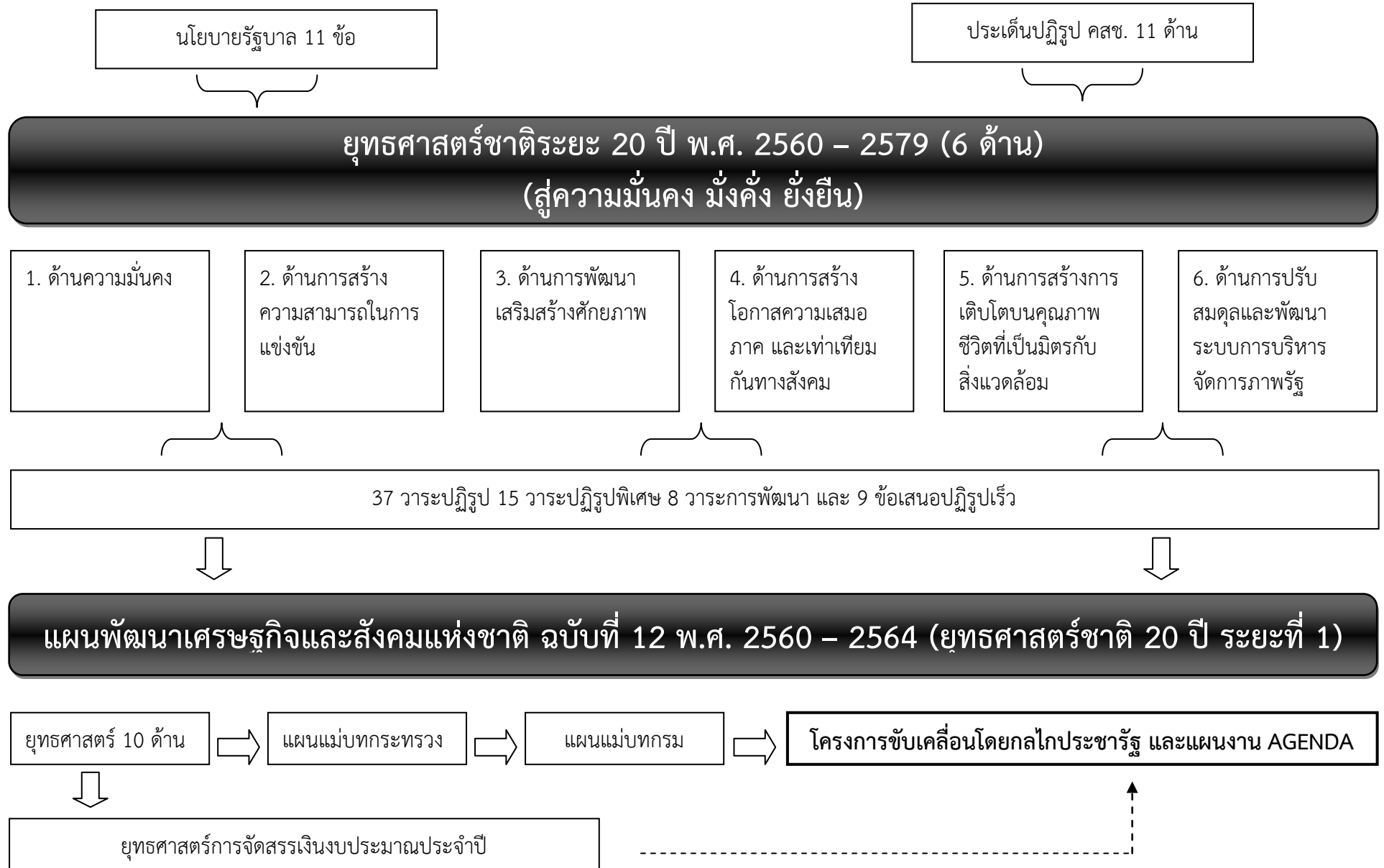
ยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน

1. ด้านความมั่นคง
2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคคน และเท่าเทียมกันทางสังคม
5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6. ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แบ่งออกเป็น 5 ระยะ ระยะละ 5 ปี โดยที่แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นแผนแม่บทขับเคลื่อนแผนยุทธศาสตร์ชาติระยะที่ 1 (ซึ่งเป็นช่วงที่รัฐบาลวางรากฐานของประเทศ) ประกอบด้วยยุทธศาสตร์ 10 ยุทธศาสตร์ ดังนี้

1. ยุทธศาสตร์การเสริมสร้าง และพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
2. ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
3. ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจ และแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
4. ยุทธศาสตร์ด้านการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน
5. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
6. ยุทธศาสตร์ด้านการเพิ่มประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาลในภาครัฐ
7. ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์
8. ยุทธศาสตร์ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม
9. ยุทธศาสตร์การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
10. ยุทธศาสตร์ด้านการต่างประเทศ

ความเชื่อมโยงนโยบายรัฐบาล ประเด็นปฏิรูป คสช. ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี การปฏิรูปประเทศ และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12



■ นโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นโยบายรัฐบาล	ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี	แผนฯ ฉบับที่ 12	การกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ข้อที่ 1 การป้องกันเขตชูสถาบันพระมหากษัตริย์	ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์ที่ 5 ด้านความมั่นคง	ฝึกอบรมตามโครงการพระราชดำริ/มูลนิธิในพระอุปถัมภ์
ข้อที่ 2 การรักษาความมั่นคงของรัฐและต่างประเทศ			ฝึกอบรมแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
ข้อที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ	ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ - ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดงาน (การทดสอบฯ) - พัฒนาศักยภาพผู้สูงวัยต้นให้เข้าสู่ตลาดแรงงาน	- ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและประเมินความรู้ความสามารถ - กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน - ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเฉพาะ/ผู้สูงอายุ
	ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม - เพิ่มโอกาสกลุ่มเป้าหมายที่มีรายได้ต่ำให้เข้าถึงบริการของรัฐ (พัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพ)	พัฒนาทักษะฝีมือเพื่อประกอบอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมาย เช่น ผู้ยากจน ผู้ด้อยโอกาส วิสาหกิจชุมชน เป็นต้น
ข้อที่ 6 การเพิ่มศักยภาพทางเศรษฐกิจของประเทศ - 6.12 พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและคมนาคม	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ - พัฒนาคุณภาพบุคลากร (เน้นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน)	ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบโลจิสติกส์และการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- 6.16 ในด้านอุตสาหกรรม ส่งเสริมการพัฒนาอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับศักยภาพพื้นฐานของประเทศ		ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน - การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถใน	ฝึกอบรมแรงงานราย sectors ที่มีศักยภาพ ได้แก่ ภาคการผลิต บริการ ท่องเที่ยว ภาษาต่างประเทศ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต

นโยบายรัฐบาล	ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี	แผนฯ ฉบับที่ 12	ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
		การแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ	- จัดทำแผนพัฒนากำลังคนภาคอุตสาหกรรม - ส่งเสริม สปก. ฝึกอบรมพนักงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริม พ.ศ. 2545
- 6.17 เพิ่มขีดความสามารถของผู้ประกอบการ SMEs ให้เข้มแข็ง			- เพิ่มผลิตภาพปัจจัยแรงงาน
ข้อที่ 7 การส่งเสริมบทบาทเพราะการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน - ข้อ 7.4 เร่งพัฒนา _ _ โดยเร่งขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนงานการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์ที่ 10 การต่างประเทศ ประเทศเพื่อนบ้าน และภูมิภาค	พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
- ข้อ 7.6 พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ		ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ - การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจในส่วนของพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน (10 จังหวัด)	- ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ - จัดหาเครื่องจักรรถยกให้แก่จังหวัดในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ (ปี 60) - ฝึกอบรมแรงงาน CLMV
ข้อที่ 10 การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ - 10.1 ปรับปรุงระบบราชการทบทวนโครงสร้างหน่วยงาน		ยุทธศาสตร์ที่ 6 เพิ่มประสิทธิภาพ และธรรมาภิบาลในภาครัฐ	ปรับปรุงโครงสร้าง และบทบาทหน่วยงาน

นโยบายรัฐบาล	ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี	แผนฯ ฉบับที่ 12	ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 10.5 ใช้มาตรการทางกฎหมาย การปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกข้าราชการ			เสริมสร้างธรรมาภิบาล เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

■ นโยบายสำคัญของรัฐบาลในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

● ประเทศไทย 4.0 (ระยะ 3 – 5 ปีข้างหน้า)

ประเทศไทย 4.0 ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจโดยนวัตกรรม นำความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบที่ประเทศไทยมีอยู่ ได้แก่ ความหลากหลายเชิงชีวภาพ และความหลากหลายเชิงวัฒนธรรม ผสมผสาน (เติมเต็ม) กับวิทยาการ ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม วิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และการวิจัย & พัฒนา เข้าด้วยกัน มีจุดมุ่งหมายที่จะเปลี่ยนแปลงใน 4 ระบบ ได้แก่

1. ภาคเกษตร → เกษตรสมัยใหม่ เน้นการบริหารจัดการ และเทคโนโลยี (Smart Farming)
2. ภาคอุตสาหกรรม → SMEs ที่เป็น Smart Enterprises และ Startup
3. ภาคบริการ → ภาคบริการที่เป็น High Value Services
4. ภาคแรงงาน → แรงงานต้องมีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง

ประเทศไทย 4.0 เป็นส่วนหนึ่งของอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (New Engine of Growth) โดยเป็นกลุ่มอุตสาหกรรม/ธุรกิจที่ประเทศไทยมีความพร้อม/เข้มแข็งในการแข่งขัน ประกอบด้วย Core Technologies 5 กลุ่ม ดังนี้

1. Food Agriculture & Bio – Tech (กลุ่มอาหาร เกษตร และ เทคโนโลยีชีวภาพ)
2. Health Wellness & Bio – Med (กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์)
3. Smart Devices Robotics & Mechatronics (กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบเครื่องกลที่ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม)
4. Digital IOT Artificial Intelligence & Embedded Technology (กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว)
5. Creative Culture & High Value Services (กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ และบริการที่ตีมูลค่าสูง)

จาก 5 กลุ่ม Core Technologies ดังกล่าวนำไปสู่ธุรกิจเปิดใหม่ (New Startup) ที่เกี่ยวข้องกับไอที มีการทำงานแบบซ้ำๆ และใช้เงินทุนไม่มาก สามารถเกิดธุรกิจขึ้นได้อีกมากมาย โดยรัฐบาลให้การส่งเสริมการลงทุน

5 กลุ่มธุรกิจ New Startup

กลุ่มที่ 1 ● Agritech ● Foodtech	กลุ่มที่ 2 ● Healthtech ● Spa	กลุ่มที่ 3 ● Rabotech	กลุ่มที่ 4 ● Fintech ● Internet of Thing ● E – Commerce ● Service ● Enhancing	กลุ่มที่ 5 ● Traveltech ● Designtech ● Lifestyle Business
--	---	--	--	--

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะที่เป็นหน่วยงานพัฒนาทักษะแรงงานรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน จึงควรที่จะดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับทิศทางของอุตสาหกรรมสมัยใหม่ ได้แก่ Core Technologies และธุรกิจ New Startup เช่น

1. พัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพตามกลุ่มธุรกิจ
2. การพัฒนาทักษะด้าน IT
3. พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง เช่น การขนส่งสินค้าจากการดำเนินธุรกิจ การขนส่งวัตถุดิบ เป็นต้น
4. พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศ
5. ทักษะที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีอัตโนมัติ/เทคโนโลยีขั้นสูง
6. ทักษะในการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่
7. การพัฒนาแรงงานให้มีทักษะด้าน STEM (Science - Technology – Mathematics – Engineering) ซึ่งเป็นทักษะของคนในศตวรรษที่ 21 โดย World Economic Forum (WEF) ได้ให้คำนิยามไว้ครอบคลุมใน 3 มิติ ได้แก่
 - 7.1 ทักษะในการดำรงชีวิต อาทิ การอ่าน เขียน คณิตศาสตร์ วิทยาศาสตร์ ICT ฯลฯ
 - 7.2 ความสามารถในการแก้ไขปัญหาที่ซับซ้อน ได้แก่ การคิดเชิงวิพากษ์ ความคิดสร้างสรรค์ การสื่อสารการทำงานเป็นทีม การคิดวิเคราะห์ การประเมินและตัดสินใจ ใจรักบริการ การเจรจาต่อรอง การจัดการบุคคล เป็นต้น
 - 7.3 บุคลิกภาพแบบใหม่ เช่น การมีจิตอาสา ความเป็นผู้นำ ความเป็นผู้ริเริ่ม

ในการนี้ทักษะประเภทที่ 7.2 – 7.3 ในบางทักษะ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอาจพิจารณาพัฒนาหลักสูตรเพื่อดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานได้

● Clusters และ New Engine of Growth

Clusters คณะรัฐมนตรีมีมติวันที่ 22 กันยายน 2558 เห็นชอบนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters เพื่อเป็นเครื่องมือ และกลไกในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการพัฒนาเศรษฐกิจอุตสาหกรรมของไทย จำนวน 8 กลุ่มอุตสาหกรรม ประกอบด้วย Super Clusters จำนวน 6 กลุ่ม และ Cluster อื่นๆ 2 กลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งสำนักงานส่งเสริมการลงทุน (BOI) ส่งเสริมการลงทุน และกำหนดพื้นที่เป้าหมาย ดังนี้

1. Super Clusters 6 กลุ่มอุตสาหกรรม

ยานยนต์และ ชิ้นส่วน	เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์ โทรคมนาคม	ปิโตรเคมีและ เคมีภัณฑ์ที่ เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม	DIGITAL	Food Innopolis (นวัตกรรม ทางอาหาร)	Medical Hup (ศูนย์กลางทาง การแพทย์) *
พื้นที่เป้าหมาย					
7 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และ นครราชสีมา	7 จังหวัด ได้แก่ พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และ นครราชสีมา	2 จังหวัด ได้แก่ ชลบุรี และระยอง	2 จังหวัด ได้แก่ เชียงใหม่ และ ภูเก็ต	ณ เมือง นวัตกรรม อาหาร (ประกอบด้วย นิคมหรือเขต อุตสาหกรรม ด้านนวัตกรรม อาหาร) อุทยาน วิทยาศาสตร์ ประเทศไทย จังหวัดปทุมธานี (พื้นที่แรก) เปิดตัวเดือน กรกฎาคม 2559	อยู่ระหว่าง BOI กำหนด รายละเอียดใน การส่งเสริมการ ลงทุน และพื้นที่ เป้าหมาย

หมายเหตุ * ประกอบด้วย 1) ธุรกิจบริการรักษาพยาบาล 2) ธุรกิจบริการส่งเสริมสุขภาพ และ 3) ธุรกิจผลิตภัณฑ์สุขภาพและสมุนไพรไทย

2. Cluster อื่นๆ 2 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่

2.1 เกษตรแปรรูป พื้นที่เป้าหมาย 19 จังหวัด คือ เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง ลำพูน ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ราชบุรี ประจวบคีรีขันธ์ กาญจนบุรี เพชรบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ชุมพร สุราษฎร์ธานี กระบี่ และสงขลา

2.2 สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม พื้นที่เป้าหมาย 9 จังหวัด คือ กรุงเทพฯ กาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สมุทรสาคร ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และสระแก้ว

New Engine of Growth

คณะรัฐมนตรีมีมติวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth) ซึ่งอุตสาหกรรมเป้าหมายดังกล่าว เป็นการต่อยอดเทคโนโลยี และการสร้างมูลค่าเพิ่ม/ยกระดับมูลค่าของกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม



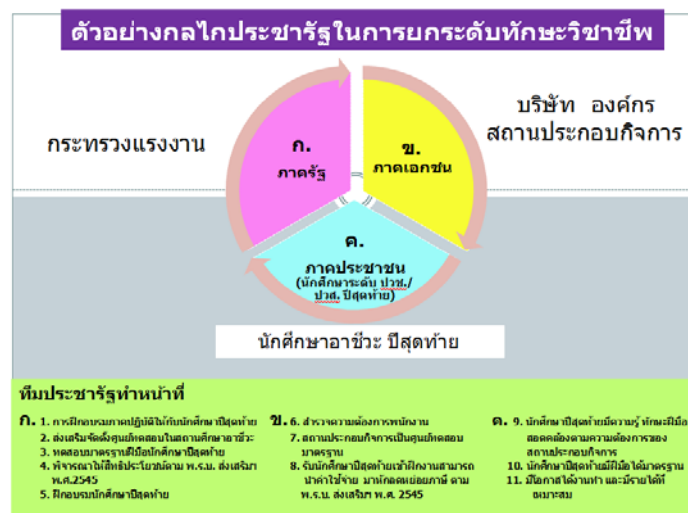
รายละเอียดเกี่ยวกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายพร้อมโครงการดำเนินการปรากฏในแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เป้าหมาย 9,600 คน งบประมาณ 24,960,000 บาท

● ยุทธศาสตร์ประชารัฐ

คำว่าประชารัฐมาจาก “ประชา” กับคำว่า “รัฐ” มาจากเนื้อเพลงชาติไทย ประเทศไทยรวมเลือดเนื้อชาติเชื้อไทยเป็น “ประชารัฐ” ซึ่งนายกรัฐมนตรีได้นำมากำหนดเป็นยุทธศาสตร์ “ประชารัฐ” เพื่อให้ส่วนราชการใช้เป็นแนวทางในการขับเคลื่อนประเทศไทยให้เกิดความสงบเรียบร้อย สามัคคี และพัฒนาประเทศไทยให้มีความเข้มแข็ง มั่นคง มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ยุทธศาสตร์ “ประชารัฐ” แบ่งออกเป็น 2 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1. “รัฐบาล” กับ “ประชาชน” โดยรัฐเป็นผู้อำนวยความสะดวกสนับสนุน และเปิดช่องทางให้ประชาชน/เอกชน เข้ามามีส่วนร่วมตามกระบวนการประชาธิปไตย เพื่อให้ประชาชนเข้าใจการบริหารงานของรัฐบาล และไม่สร้างความขัดแย้ง
2. “ประชาชน” กับ “เจ้าหน้าที่รัฐ” โดยเป็นการทำงานร่วมกันเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยสร้างเครือข่ายประชารัฐในทุกด้านอันจะเป็นกลไกสำคัญเชื่อมโยง/เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของทุกภาคเข้าด้วยกันซึ่งเป็นแนวทางการบริหารราชการแผ่นดินของรัฐบาลชุดปัจจุบัน เพื่อการจัดการงบประมาณของรัฐได้อย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 2 นี้ ดังตัวอย่างด้านล่าง เพื่อนำไปประยุกต์ในการปฏิบัติงานของจังหวัดต่อไป



บทที่ 2 แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579 จำนวน 6 ด้าน นำไปสู่การกำหนดยุทธศาสตร์การจัดสรร เงินงบประมาณ เช่น งบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 6 ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 - 2579	ยุทธศาสตร์จัดสรร เช่น งบประมาณ ปี พ.ศ. 2560
1. ด้านความมั่นคง 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน 3. ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน 4. ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคคน และเท่าเทียมกันทางสังคม 5. ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม 6. ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	1. ด้านความมั่นคง และการต่างประเทศ 2. ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ 3. ด้านการพัฒนา และเสริมสร้างศักยภาพคน 4. ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และการสร้างการเติบโตจากภายใน 5. ด้านการจัดการน้ำ และสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน 6. ด้านการปรับสมดุล และพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

แผนยุทธศาสตร์การจัดสรรเงินงบประมาณ พ.ศ. 2560 ประกอบด้วยแผนงานทั้งสิ้น 3 แผนงานหลัก ดังนี้

1. แผนงานยุทธศาสตร์ (AGENDA) จำนวน 45 แผนงาน
 - 1.1 แผนงานบูรณาการ จำนวน 25 แผนงาน
 - 1.2 แผนงานยุทธศาสตร์ทั่วไป จำนวน 20 แผนงาน
2. แผนงานพื้นฐาน (Function) จำนวน 6 แผนงาน
3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน 1 แผนงาน

■ **ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงินงบประมาณ พ.ศ. 2560 และแผนพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**
เนื่องจากปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รัฐบาลกำหนดให้การจัดทำงบประมาณตามโครงสร้างของแผนงานตามยุทธศาสตร์ กำหนดให้ส่วนราชการพิจารณาจัดทำคำขอของงบประมาณจากปัจจัยหลัก ดังนี้

1. กรอบยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560 – 2579
2. กรอบแผนพัฒนาเศรษฐกิจ และสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 – 12
3. นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ พ.ศ. 2558 – 2564
4. แผนแม่บทระดับชาติ
5. นโยบายสำคัญของรัฐบาล

โดยในการจัดทำคำขอของงบประมาณของส่วนราชการเพื่อขับเคลื่อนตามกรอบปัจจัยหลักดังกล่าวข้างต้น (แผนงาน AGENDA) ให้เสนอคำขอของงบประมาณในรูปของ “โครงการ (Project Based)” โดยเป็นโครงการเทียบเท่าผลผลิต สำหรับการของงบประมาณตามภารกิจหลักของหน่วยงาน (งานพื้นฐาน) ให้เสนอขอ

งบประมาณในรูปของ “ผลผลิต” ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการให้สอดคล้องกับข้อกำหนดตามปัจจัยหลักและแผนงานบูรณาการตามนโยบายของรัฐบาล โดยได้รับการพิจารณางบประมาณจำนวน 2,105,798,700 บาท เป้าหมาย (เพื่อจัดสรรลงพื้นที่) จำนวน 3,684,880 คน สรุปรายละเอียด ดังนี้

แผนงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
รวม	3,684,880	2,105,798,700
1. แผนงานยุทธศาสตร์ (AGENDA)	168,640	614,010,600
1.1. แผนงานยุทธศาสตร์ทั่วไป	121,300	455,191,600
1.2. แผนงานบูรณาการ	47,340	158,819,000
2. แผนงานพื้นฐาน (Function)	3,516,240	633,443,900
3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	-	858,344,200

สำหรับในการจำแนกเป้าหมายที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเองมีจำนวน 185,660 คน งบประมาณจำนวน 949,166,900 บาท และส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือพนักงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2546 จำนวน 3,499,200 คน งบประมาณตามช่องทางของกิจกรรมจำนวน 298,287,600 บาท ดังรายละเอียดในเอกสารลำดับต่อไป

สรุปแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รวม	เป้าหมาย 3,684,880 คน	งบประมาณ 2,105.7987 ล้านบาท
AGENDA	เป้าหมาย 168,640 คน	งบประมาณ 614.0106 ล้านบาท
FUNCTION	เป้าหมาย 3,516,240 คน	งบประมาณ 633.4439 ล้านบาท
บุคลากร	-	งบประมาณ 858.3442 ล้านบาท



แผนบูรณาการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

AGENDA

เป้าหมาย 168,640 คน

งบประมาณ 614.0106 ล้านบาท

บูรณาการ	เป้าหมาย 47,340 คน	งบประมาณ 158.8190 ล้านบาท
ยุทธศาสตร์ทั่วไปที่เกี่ยวข้อง	เป้าหมาย 121,300 คน	งบประมาณ 455.1916 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคงและ การต่างประเทศ

- แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 1.3 การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- 1. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 12.0400 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความ ยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างการเติบโตจาก ภายใน

- แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 4.4 การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ
- 6. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 6,160 คน งบประมาณ 17.6330 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

- แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 2.3 การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 16,000 คน งบประมาณ 39.5000 ล้านบาท
- 3. โครงการ จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก เป้าหมาย 5 จังหวัด งบประมาณ 26.0250 ล้านบาท

- แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 2.4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์
- 4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง เป้าหมาย 17,840 คน งบประมาณ 44.3000 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและ เสริมสร้างศักยภาพคน

- แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย
- 5. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 6,540 คน งบประมาณ 18.7210 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและ พัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ

- แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 6.1 การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- 7. โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 200 คน งบประมาณ 0.6000 ล้านบาท

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ข้อมูล ณ วันที่ 26 ก.ย. 2559			
ผลผลิต (2 ผลผลิต) โครงการ (11 โครงการ) และกิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย เพื่อการจัดสรรลงพื้นที่	
		เป้าหมาย	งบประมาณ
แสดงเป้าหมายและงบประมาณตามแผนงาน (ข้อ 1 + 2 + 3)	คน	3,684,880	2,105,798,700
1. แผนงานยุทธศาสตร์ (AGENDA)	คน	168,640	614,010,600
1.1 แผนงานยุทธศาสตร์ (อื่นๆ)	คน	121,300	455,191,600
1.2 แผนงานบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์	คน	47,340	158,819,000
2. แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION) (ภารกิจพื้นฐานสนับสนุน ยุทธศาสตร์)	คน	3,516,240	633,443,900
3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	คน	-	858,344,200
แสดงเป้าหมายและงบประมาณจำแนกตามหน่วยงาน	คน	3,684,880	1,247,454,500
กรมดำเนินการเอง (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ)	คน	185,660	949,166,900
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	คน	3,499,220	298,287,600
1. ยุทธศาสตร์ที่ 1 ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ			
1.1 แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 1.1 การเสริมสร้างความมั่นคงของ สถาบันหลักของชาติ			
โครงการที่ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบัน พระมหากษัตริย์	คน	5,000	22,928,400
(1) กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอัน เนื่องมาจากพระราชดำริ (เจ้าภาพ สป.)	คน	4,980	17,699,900
(2) กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ. เชียงใหม่)	คน	20	1,950,000
(3) กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	แห่ง	78	3,278,500
1.2 แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 1.3 การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดน ภาคใต้ (แผนบูรณาการ)			
โครงการที่ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ (เจ้าภาพ สพร. 12 สงขลา)	คน	800	12,040,000
(1) กิจกรรม ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	600	9,030,000
(2) กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการ พาคนกลับบ้าน	คน	200	3,010,000

ผลผลิต (2 ผลผลิต) โครงการ (11 โครงการ) และกิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย เพื่อการจัดสรรลงพื้นที่	
		เป้าหมาย	งบประมาณ
2. ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ			
2.1 แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 2.3 การพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (แผนบูรณาการ)			
โครงการที่ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	คน	16,000	39,500,000
เตรียมเข้าทำงาน ข. (35-60 ชม.)	คน	1,000	
ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	คน	9,000	
ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	คน	6,000	
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (งบลงทุน)	จังหวัด	5	26,025,000
2.2 แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 2.4 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ (แผนบูรณาการ)			
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง	คน	17,840	44,300,000
ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	คน	13,000	
- โลจิสติกส์			
- ก่อสร้างรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม			
ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	คน	4,840	
- ก่อสร้างรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม			
2.3 แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 2.13 การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ และรักษาผลประโยชน์ของชาติ			
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (เจ้าภาพ สพน.เชียงใหม่)	คน	2,000	20,000,000
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	คน	2,000	
- รายการ พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	คน	1,100	
- รายการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์รองรับการขนส่งข้ามพรมแดนในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและประชาคมอาเซียน	คน	700	
- รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียน	คน	200	

ผลผลิต (2 ผลผลิต) โครงการ (11 โครงการ) และกิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย เพื่อการจัดสรรลงพื้นที่	
		เป้าหมาย	งบประมาณ
- รายการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN	ครั้ง	1	
2.4 แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 2.14 การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพ แรงงาน			
2.4.1 โครงการ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	คน	10,000	47,900,000
	แห่ง	180	
2.4.2 โครงการที่ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	คน	104,300	364,363,200
(1) กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	คน	80,100	282,757,200
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่ แรงงานไทย	คน	11,200	20,160,000
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ ครัวโลก	คน	7,120	23,554,800
เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	คน	700	
ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	คน	6,420	
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพ อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	คน	8,360	27,616,000
เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	คน	740	
ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	คน	7,620	
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริม ความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	คน	22,340	62,943,200
เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	คน	2,100	
ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	คน	20,240	
5) รายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้ มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	คน	4,000	13,600,000
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการ แข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	คน	17,480	73,832,000
เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	คน	3,000	
ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	คน	14,480	

ผลผลิต (2 ผลผลิต) โครงการ (11 โครงการ) และกิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย เพื่อการจัดสรรลงพื้นที่	
		เป้าหมาย	งบประมาณ
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษใน รูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth (ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-72 ชม.) (เทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมอนาคต))	คน	9,600	24,960,000
- AHRDA	คน	3,000	
- สพท. 12 ภาค และ ศพจ. เป้าหมายในพื้นที่ตาม กรอบที่ BOI กำหนด	คน	6,600	
งบประมาณเงินกันไว้ส่วนกลางเพื่อการบริหารจัดการฉุกเฉิน/เพิ่มเติม	บาท		36,091,200
(2) กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับชาติ (เจ้าภาพ ยร.)	อุตสาหกรรม	3	21,796,700
1) รายการ จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนใน อุตสาหกรรมศักยภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ พัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)	อุตสาหกรรม	3	
2) รายการ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ระดับอนุกรรมการ (ภูมิภาค)	แห่ง/ครั้ง	76/76	
3) รายการ สัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน รองรับการพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งโลจิสติกส์และระบบขนส่ง ทางราง	ครั้ง	1	
4) รายการ สัมมนาการจัดทำแผนพัฒนา คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด	ครั้ง	1	
5) รายการ สัมมนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนา กำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	ครั้ง	1	
6) รายการ ติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพในพื้นที่จังหวัด ให้สอดคล้องภารกิจของ กพร.ปช.	ครั้ง	4	
(3) กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมธ.)	คน	24,200	59,809,300
1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	19,900	
2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	คน	100	
3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	คน	100	5,000,000
4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,100	

ผลผลิต (2 ผลผลิต) โครงการ (11 โครงการ) และกิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย เพื่อการจัดสรรลงพื้นที่	
		เป้าหมาย	งบประมาณ
2.5 แผนงาน 2.15 การดำเนินภารกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ			
สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ประเด็นที่ 2.14 พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน			
ผลผลิตที่ 1 ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ	คน	3,516,240	633,443,900
(1) กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	คน	17,020	93,860,000
กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	คน	2,720	
ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	คน	980	
ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	คน	1,280	
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	3,060	
แรงงานนอกระบบ	คน	6,040	
แรงงานรับจ้างทั่วไป	คน	1,160	
กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	คน	820	
ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	คน	960	
(2) กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	สาขา	10	96,926,800
1) รายการ กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สาขา	10	
2) รายการ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (มาตรา 26 แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545)	สาขา	78	
3) รายการ วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (วันพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย)	ครั้ง	1	
4) รายการ เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการเป็นประชาคมอาเซียน	คน	400	
5) รายการ เตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 8	สาขา	20	
6) รายการ เตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27	สาขา	20	

ผลผลิต (2 ผลผลิต) โครงการ (11 โครงการ) และกิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย เพื่อการจัดสรรลงพื้นที่	
		เป้าหมาย	งบประมาณ
7) รายการ เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขัน ฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44	สาขา	15	
8) รายการ จ้างที่ปรึกษาในการประกันคุณภาพการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	โครงการ	1	
9) รายการ เตรียมการและเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือ แรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12	โครงการ	1	
(4) กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	หลักสูตร	35	134,446,900
1) รายการ พัฒนาระบบการฝึก	แห่ง	24	
2) รายการ พัฒนาหลักสูตร			
- พัฒนาหลักสูตร	หลักสูตร	15	
- เอกสารประกอบการฝึก	หลักสูตร	20	
- สื่อการฝึก	ชิ้น	24	
3) รายการ พัฒนาบุคลากรฝึก			
- ฝึกอบรมและสัมมนาทางด้านช่าง	คน	160	
- พัฒนาเทคนิคและการจัดการ	คน	130	
4) รายการ พัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก			
- พัฒนาสถานฝึก	แห่ง	8	
- พัฒนาครุภัณฑ์การฝึก	สาขา	20	
5) รายการ อุตสาหกรรมบริการ			
- โครงการต้นแบบหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและ โภชนาการบนเรือ	คน	40	
- โครงการสัมมนาผู้ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้าน อาหารและโภชนาการบนเรือ	คน	80	
- โครงการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศ กรมฯ เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการ ฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนบนเรือ	แห่ง	100	
(5) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการ ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (เจ้าภาพ สพท.)	คน	3,499,220	298,287,600
1) รายการ รับรองหลักสูตร และค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝีมือแรงงานของสถานประกอบการกิจการตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (จำนวน สปก. 3,006 แห่ง)	คน	3,499,220	

ผลผลิต (2 ผลผลิต) โครงการ (11 โครงการ) และกิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย เพื่อการจัดสรรลงพื้นที่	
		เป้าหมาย	งบประมาณ
2) รายการ ตรวจติดตามสถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ	แห่ง	423	
(6) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมใน การเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 (เจ้าภาพ สรร.)	คน	1,020	9,922,600
1) รายการ อบรมผู้ประเมินเพื่อรองรับการประเมินความรู้ ความสามารถตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 (บุคลากรกรม)	คน	312	
2) รายการ ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน (จนท. กพร. เอกชน รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง)	คน	312	
3) รายการ การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือ แรงงานในการปฏิบัติงานตามพ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557)	คน	396	
หมายเหตุ เป้าหมาย 1,020 คน ไม่ได้นับรวมในเป้าหมายพัฒนา ฝีมือแรงงาน			
3. ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน			
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 3.1 การพัฒนาศักยภาพคนตามช่วงวัย (แผนบูรณาการ)			
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	คน	6,540	18,721,000
ผู้ประสภัยธรรมชาติ	คน	1,056	
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	2,465	
ผู้ต้องขัง	คน	2,520	
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	คน	40	
ชนกลุ่มน้อย (ชาวไทยภูเขา)	คน	80	
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	379	
หมายเหตุ จัดสรรงบประมาณเพื่อฝึกอบรมจำนวน 17,658,000 บาท			

ผลผลิต (2 ผลผลิต) โครงการ (11 โครงการ) และกิจกรรม รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย เพื่อการจัดสรรลงพื้นที่	
		เป้าหมาย	งบประมาณ
4. ยุทธศาสตร์ที่ 4 ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำ และ สร้างการเติบโตจากภายใน			
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 4.4 การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับ สังคมผู้สูงอายุ (แผนบูรณาการ)			
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	คน	6,160	17,633,000
หมายเหตุ จัดสรรงบประมาณเพื่อฝึกอบรม 16,632,000 บาท			
5. ยุทธศาสตร์ที่ 6 ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ			
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 6.1 การป้องกันปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ (แผนบูรณาการ)			
โครงการที่ 11 เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ (กจ.)	คน	200	600,000
หมายเหตุ เป้าหมาย * เป็นเจ้าหน้าที่กรมไม่ได้นับรวมใน เป้าหมายพัฒนาฝีมือแรงงาน			
6. ยุทธศาสตร์ รายการค่าดำเนินการภาครัฐ			858,344,200
แผนงานบุคลากรภาครัฐ			858,344,200
แผนงานรองบุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพ แรงงาน			858,344,200
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ			858,344,200
ผลผลิตที่ 2 ผลผลิต รายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน (เจ้าภาพ กค.)			858,344,200

สรุปรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/รายการ
ตามแผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ 2560

สรุปรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/รายการตามแผนปฏิบัติงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560

โครงการที่ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ เป้าหมาย 5,000 คน งบประมาณ 22,928,400 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
(1)	กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (เจ้าภาพ ศป.)	1. เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพ และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่น 2. เพื่อสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์ 3. เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	● ฝึกอบรมอาชีพให้กับแรงงาน ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ - อาชีพเสริม 30 ช.ม. ● จำนวนผู้เข้าฝึก 20 คน/รุ่น ● กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ - ประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์เข้ารับการอบรม - กลุ่มแรงงาน และผู้ผลิตสินค้า OTOP ที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	หลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่	4,980 คน (249 รุ่น)	17,699,900
(2)	กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิขาเทียม (เจ้าภาพ ศพจ. เชียงใหม่)	1. เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ และสามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนได้	● ฝึกอบรมอาชีพ ร่วมกับ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีให้กับแรงงาน ตามโครงการอันเนื่อง มาจากพระราชดำริ เพื่อพัฒนาเป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระยะเวลาฝึก 700 ช.ม.	ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	20 คน	1,950,000

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
		2. เพื่อพัฒนาฝีมือให้แรงงานสามารถบริหารจัดการท่าเรือให้คนพิการขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว 3. เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการ และสร้างโอกาสในการทำงาน	● จำนวนผู้เข้าฝึก 20 คน ● กลุ่มเป้าหมาย แรงงานใหม่ แรงงานในตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน บุคคลทั่วไปที่สนใจประกอบอาชีพเป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ			
(3)	กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพสมฐ.)	1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ ในเรื่องกระบวนการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน หรือสถานประกอบการในการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	● การประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และสร้างความรู้ความเข้าใจและการมีส่วนร่วมให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ ในเรื่องกระบวนการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ● กลุ่มเป้าหมาย หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ ได้รับการจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 78 แห่ง	-	78 แห่ง	3,278,500

โครงการที่ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 12,040,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
(1)	กิจกรรม ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพภ. 12 สงขลา)	1. เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว 2. เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และลดภาระค่าใช้จ่าย 3. เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้	● ฝึกอบรมอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ) - อาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก 60 ชั่วโมง - จำนวนผู้เข้าฝึก 16 - 20 คน/รุ่น ● กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ - แรงงานทั่วไปในพื้นที่เป้าหมาย กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ ตามโครงการฯ - ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ กอ.รมน.ภาค 4 สน. ได้พิจารณาถ่วงถ่วงและคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ	หลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่ สอดคล้องกับเครื่องมือพื้นฐานในการประกอบอาชีพ	600 คน (30 รุ่น)	9,030,000

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
(2)	กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมฝีมือให้กลุ่ม เป้าหมาย ตามโครงการพาคน กลับบ้าน	1. เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามโครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้านโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้านที่ไม่มีอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชน 2. เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย 3. เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้	● ฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามโครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้านโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้าน ที่ไม่มีอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชน ● สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานในการประกอบอาชีพ ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม - อาชีพเสริม ระยะเวลาฝึก 60 ชั่วโมง - จำนวนผู้เข้าฝึก 16 - 20 คน/รุ่น ● กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไปในพื้นที่ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาตี ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาสจังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา ● กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้านในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ที่ กอ.รมน.ภ4 สน. ได้พิจารณาถ้อยแถลงและคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ	หลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่ สอดคล้องกับเครื่องมือพื้นฐานในการประกอบอาชีพ	200 คน (10 รุ่น)	3,010,000

โครงการที่ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 16,000 คน งบประมาณ 39,500,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
(1)	กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	1. เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ แรงงานที่ยังไม่มีงานทำ/ไม่เคยทำงาน นักเรียน นักศึกษาปีสุดท้ายระดับ ปวช. ขึ้นไป รองรับความต้องการของพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ 2. เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่ดังกล่าว 3. เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน รองรับการลงทุนของสถานประกอบการ หรือการปรับเปลี่ยนอาชีพ การประกอบอาชีพเสริม ฯลฯ	● ฝึกอบรม - เตรียมเข้าทำงาน (เตรียม ข) จำนวน 1,000 คน ระยะ 35 – 60 ชม. - ยกระดับ จำนวน 9,000 คน ดำเนินการฝึก ระยะ 12 – 60 ชม. - อาชีพเสริม จำนวน 6,000 คน ดำเนินการฝึกระยะ 18 – 30 ชม. ● จำนวนผู้เข้าฝึก 16 - 25 คน/รุ่น ๘ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ที่มิมีพื้นฐานด้านอาชีพ นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ปวช./ปวส. แรงงานสถานประกอบการ/ธุรกิจ Start Up ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานทั่วไป	- หลักสูตรรองรับ 13 กลุ่มกิจการตามที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน - หลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่/จังหวัด - ยกระดับเพิ่มผลิตภาพให้แก่แรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน (เลือกจาก 4 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ และการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน) - ทักษะเกี่ยวกับ STEM Workforce	16,000 คน (800 รุ่น)	39,500,000

โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก เป้าหมาย 5 จังหวัด งบประมาณ 26,025,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
(1)	กิจกรรม จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก	1. เพื่อพัฒนาเครื่องมือฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกให้ทันสมัย 2. เพื่อจัดหาเครื่องมือฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพ 3. เพื่อให้กระบวนการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกเป็นไปอย่างถูกต้องและได้มาตรฐาน 4. เพื่อผลิตพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกให้เพียงพอและมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	จัดหาเครื่องมือฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพสูง ให้กับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน 5 แห่ง (ให้กับจังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) จำนวน 5 ชุดๆ ละ 5,205,000 บาทเพื่อดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในสถานประกอบการ และประชาชนทั่วไป ที่ต้องการทดสอบความสามารถ เพื่อนำไปปรับอัตราค่าจ้างที่สูงขึ้น	-	5 จังหวัด	26,025,000

โครงการที่ 5 โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง เป้าหมาย 17,840 คน งบประมาณ 44,300,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
(1)	กิจกรรม ฝึกอบรม ฝีมือแรงงานรองรับ ระบบขนส่งด้าน โลจิสติกส์ และ ก่อสร้าง	1. เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ในตลาดแรงงาน รองรับ การทำงานเพื่อพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถาน ประกอบกิจการด้าน โลจิสติกส์ และการก่อสร้าง ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน 2. เพื่อให้แรงงานไทยทั่วไป และแรงงานนอกระบบ และแรงงานรับจ้าง มีความรู้ ทักษะฝีมือ ด้านการก่อสร้างที่เกี่ยวข้อง กับการพัฒนาโครงสร้าง พื้นฐาน เพื่อเตรียม แรงงานเข้าทำงานในระบบ ที่เกี่ยวข้อง	● ฝึกอบรม - ยกระดับ จำนวน 13,000 คน - ดำเนินการฝึกอบรม 18 – 60 ชม. - อาชีพเสริม จำนวน 4,840 คน - ดำเนินการฝึกอบรม 18 – 30 ชม. ● จำนวนผู้เข้าฝึก 16 - 25 คน/รุ่น ● กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ได้แก่ แรงงาน ในระบบการจ้างงาน/ธุรกิจ Start Up ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน แรงงานนอกระบบ แรงงานทั่วไป	- หลักสูตรเกี่ยวกับการพัฒนา โครงสร้างพื้นฐาน (ระบบราง ถนน สะพาน อากาศยาน ตอม่อ ฯลฯ เช่น ช่างเชื่อม ก่อสร้าง ช่างปฏิบัติการ และซ่อมบำรุงตัวถัง ช่างควบคุม เครื่องจักรกลหนักในการก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างกลหนัก คอนกรีต) - หลักสูตรรองรับระบบขนส่ง ควบคุมสินค้าพนักงานขับรถบรรทุก ฯลฯ - ยกระดับเพิ่มผลิตภาพให้แก่ แรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน (เลือกจาก 4 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การ ลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือ บริการ การควบคุมคุณภาพสินค้า และบริการ และการบริหารจัดการ ระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน) - ทักษะเกี่ยวกับ STEM Workforce	17,840 คน (1,892 รุ่น)	44,300,000

หมายเหตุ * จัดสรรเงิน 44,296,000 บาท

โครงการที่ 6 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและเอเชียตะวันออกเฉียงใต้
เป้าหมาย 2,000 คน งบประมาณ 20,000,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
(1)	กิจกรรม พัฒนาฝีมือ แรงงานนานาชาติ	- เพื่อเสริมสร้าง/พัฒนาความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในกลุ่มแม่น้ำโขง - แลกเปลี่ยนประสบการณ์ความรู้/ทักษะระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN	● พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง จำนวน 1,100 คน ● เพิ่มประสิทธิภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์ รองรับบริการขนส่งข้ามพรมแดนในอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและประชาคมอาเซียน จำนวน 700 คน ● พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียน จำนวน 200 คน ● ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN จำนวน 1 ครั้ง	หลักสูตรตามความต้องการของประเทศ GMS/ASEAN และพื้นที่	2,000 คน	20,000,000

โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย เป้าหมาย 10,000 คน สถานประกอบการกิจการจำนวน 180 แห่ง งบประมาณ 47,900,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
(1)	กิจกรรม เพิ่มผลิตภาพ แรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	1. พัฒนาทักษะและยกระดับ พนักงานให้มีความรู้ ความ เชี่ยวชาญ และทักษะสูง โดยเน้น ความรู้ Stem Workforce ให้กับ พนักงานและผู้ประกอบการด้าน เทคโนโลยี วิศวกรรมองค์ความรู้ที่ เกี่ยวข้องในด้านการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานโดยเฉพาะระบบคิด วิเคราะห์อย่างเป็นระบบ 2. เพื่อพัฒนาทักษะและยกระดับ ความสามารถในการทำงานของ พนักงานให้มีมาตรฐาน และมีความ หลากหลาย (Multi skill Development) สามารถปฏิบัติงานได้มากกว่า 1 ประเภท และสอดคล้องกับ ความ ต้องการของสถานประกอบการ กิจการของตน 3. เพื่อพัฒนาและปรับปรุง กระบวนการทำงานของแรงงาน ในสถานประกอบการกิจการ ให้มี มาตรฐาน 4. เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทีมงาน และสถานประกอบการ SMEs ที่เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่ม ผลิตภาพ	<u>สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค / ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานจังหวัดดำเนินการ</u> (1) แต่งตั้ง/ประชุมคณะทำงานคัดเลือกสถานประกอบ กิจการ จำนวน 180 แห่ง ใน 20อุตสาหกรรม (2) แต่งตั้งผู้ควบคุมงาน และคณะกรรมการตรวจรับ พัสดุโครงการฯ (3) ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาโครงการเพิ่มผลิตภาพ แรงงานไทย (4) จัดประชุมชี้แจงโครงการฯ ให้กับสถานประกอบ กิจการที่เข้าร่วมโครงการฯ ที่ปรึกษา และผู้ประสานงานโครงการฯ (5) ที่ปรึกษาและผู้ควบคุมงาน ดำเนินการให้คำปรึกษา เชิงลึกแก่สถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการฯ ใน ระยะเวลา 8 เดือน จำนวนไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง โดย ดำเนินการศึกษา วิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบ กิจการ สรุปผลการวิเคราะห์เพื่อประเมินปัญหาที่พบ ตลอดจนให้คำปรึกษา แนะนำ เพื่อกำหนดวิธีการเพิ่ม ผลิตภาพแรงงาน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 และลดการ สูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ 1)จัดทำแผนการดำเนินงาน ในระยะเวลา 240 วัน โ เข้าให้คำปรึกษาเชิงลึกไม่น้อยกว่า 8 ครั้ง 2)ดำเนินการแก้ไขปัญหในกระบวนการงานที่สำคัญ จำนวน 2 กระบวนงานได้แก่ 1)การปรับปรุงขั้นตอน กระบวนการทำงาน และ 2) การลดการสูญเสียในวงจร การผลิต/บริการ	-	10,000 คน สปก. 180 แห่ง	47,900,000

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
		แรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการ เพื่อลดต้นทุนที่ไม่ก่อให้เกิดมูลค่าเพิ่ม และนำแนวทางวิธีปฏิบัติในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการเพื่อเป็นต้นแบบในสายการผลิตต่อไป 5. เพื่อให้บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้และเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำ สถานประกอบกิจการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต/บริการของสถานประกอบกิจการเพื่อติดตามให้ความช่วยเหลืออย่างต่อเนื่องกับสถานประกอบกิจการที่เคยเข้าร่วมโครงการ	3) ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้ - พัฒนาทักษะและยกระดับพนักงานให้มีความรู้ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูง โดยเน้นความรู้ Stem Workforce ให้กับพนักงาน และผู้ประกอบการด้านเทคโนโลยี วิศวกรรม องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องในด้านการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน โดยเฉพาะระบอบคิตวิเคราะห์อย่างเป็นระบบ - พัฒนาทักษะและยกระดับความสามารถในการทำงาน พนักงานให้มีมาตรฐาน และมีความหลากหลาย (Photo skill Development) สามารถปฏิบัติงานได้มากกว่า 1 ประเภท และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการของตน และจัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน โดยมีเงื่อนไข ดังนี้ - สถานประกอบกิจการวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) มีพนักงานในสถานประกอบกิจการ จำนวน 50 – 200 คน ฝึกอบรมพนักงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของพนักงานในสถานประกอบกิจการต่อแห่ง แต่ไม่น้อยกว่า 50 คน - การฝึกอบรมไม่น้อยกว่า 12 ชั่วโมง 4) ที่ปรึกษานำเสนอความก้าวหน้า - รายงานผลการดำเนินงานงานโครงการ (Inception Report) - ความก้าวหน้าระหว่างโครงการ (Mid-term Report) - รายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการฉบับสมบูรณ์ (Final Report) เมื่อเสร็จสิ้นโครงการฯ (6) ประชุมสรุปผลการดำเนินงานในแต่ละสัญญาจ้าง			

โครงการที่ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน เป้าหมาย 104,300 คน งบประมาณ 364,363,200 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
1	กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ				81,000 คน	282,757,200 *
	(1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	1. เพื่อให้แรงงานไทย และผู้ประกอบการมีความสามารถด้านภาษาของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาถิ่นของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษาฟิลิปปิน ภาษาบาฮาซา อินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษา มาเลย์ ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร ภาษาพม่า และภาษาของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง รวมทั้งภาษาต่างประเทศรองรับการไปทำงานประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา 2. เพื่อช่วยให้แรงงานสามารถสื่อสารในชีวิตประจำวัน และการสื่อสารในการทำงานภายในประเทศ รวมทั้งเตรียมความพร้อมแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียน ประเทศประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา	● หลักสูตร ยกระดับทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ระยะเวลาไม่ต่ำกว่า 30 ชม. ● ภาษาต่างประเทศได้แก่ ภาษาอังกฤษ ภาษาถิ่นประเทศอาเซียน ภาษาเกาหลี ภาษาญี่ปุ่น ภาษาจีนกลาง และภาษาต่างประเทศอื่น ● กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ประกอบการ หน่วยงานที่ลงทะเบียนกับกรมการจัดหางานที่ประสงค์จะไปทำงานต่างประเทศ และผู้ว่างงาน (เคยทำงานมาก่อน)	- ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานแม่บ้านของโรงแรม - ภาษาอังกฤษสำหรับพนักงานรักษาความปลอดภัยในโรงแรม - ภาษาเกาหลีสำหรับผู้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ - ภาษาจีนเพื่อการทำงาน - ภาษาอาเซียนเพื่อการสื่อสาร - ภาษาประเทศตะวันออกกลาง/ยุโรป ฯลฯ	11,200 คน (560 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)	20,160,000

หมายเหตุ งบประมาณ * จัดสรรเพื่อดำเนินกิจกรรมจำนวน 246,666,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
	(2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการ รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	1. เพื่อฝึกอบรมฝีมือให้แรงงานใหม่มีความรู้ทักษะฝีมือที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอาหาร มีความพร้อมในการทำงาน 2. เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการกิจการและผู้ประกอบการธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิตและการแข่งขัน	● <u>หลักสูตร</u> - เตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลา 280 ชม. จำนวน 700 คน - ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 30 ชม. จำนวน 6,420 คน ● <u>หลักสูตรที่ควรดำเนินการ</u> - ฝึกยกระดับฯ สำหรับในจังหวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว/โรงแรมขอให้ดำเนินการฝึกตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกที่ได้เผยแพร่ไปแล้ว - หลักสูตรเกี่ยวกับการแปรรูปเกษตรและอาหาร ● <u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - แรงงานใหม่ - นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช. ปวส. อุดมศึกษา เป็นต้น - แรงงานในสถานประกอบการกิจการด้านอาหารผู้ประกอบการ/ธุรกิจด้านอาหาร/ธุรกิจ Start Up	- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ก ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีการฝึกฝึกในกิจการ และผู้เข้ารับการฝึกต้องมีคุณสมบัติตามหลักสูตร และต้องเป็นแรงงานใหม่ไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข ใช้หลักสูตรที่พื้นที่จัดทำขึ้นเอง ผู้เข้ารับการฝึกต้องเป็นแรงงานใหม่หรือแรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน โดยไม่มีการฝึกในกิจการ (2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก 30 ชม. สำหรับในจังหวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว/โรงแรมขอให้เน้นดำเนินการฝึกในสาขาตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ระบบสมรรถนะกำลังแรงงานผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก) ที่ได้เผยแพร่ไปแล้ว (3) หลักสูตรด้านอาหารไทยที่มีรสชาติแบบไทยๆ (นโยบายรัฐบาล) (4) ทักษะเกี่ยวกับ STEM Work force (5) ยกระดับเพิ่มผลิตภาพให้แก่แรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน (เลือกจาก 3 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ)	7,120 คน (356 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)	23,554,800

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
	(3) รายการฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	1. เพื่อเตรียมแรงงานใหม่ นักศึกษา ปวช./ ปวส. ปีสุดท้าย และยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ กิจกรรม ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน ให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นรองรับเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ 2. เพื่อฝึกอบรมแรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน และถูกเลิกจ้าง ให้มีฝีมือเพื่อสร้างความพร้อมในการให้ทำงานในระบบการจ้างงาน	● หลักสูตร - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะ 280-560 ชม. - ฝึกยกระดับฝีมือ ระยะ 18-60 ชม. ● กลุ่มเป้าหมาย - แรงงานใหม่ - นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช. ปวส. อุดมศึกษา เป็นต้น - แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน/ธุรกิจ Start Up - แรงงาน ผู้ว่างงาน (เคยทำงานมาก่อน) และเลิกจ้าง	- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 – 12 พิจารณาการฝึกโดยใช้หลักสูตรของ AHRDA เช่น กลึงรูปพรรณเพื่อผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ กัด CNC เพื่อผลิตแม่พิมพ์ งานปรับแต่งระบบไฮดรอลิก งานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้า เป็นต้น - สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 – 25 และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พิจารณาดำเนินการฝึกตามความต้องการของสถานประกอบการในหลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานทั่วไป และเทคโนโลยีขั้นสูงหรือใช้หลักสูตรของ AHRDA ตามความเหมาะสม - ทักษะเกี่ยวกับ STEM Workforce - ยกระดับเพิ่มผลิตภาพให้แก่แรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน (เลือกจาก 3 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ	8,360 คน (418 รุ่นๆ ละ 16-25 คน) -เตรียมฯ 740 คน -ยกระดับฯ 7,620 คน	27,616,000
	(4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	1. เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช./ปวส. เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในด้านการบริการและการท่องเที่ยวในการทำงานในสถานประกอบการ 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้	● กลุ่มเป้าหมาย - แรงงานใหม่ - นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช. ปวส. อุดมศึกษา เป็นต้น - ผู้ว่างงาน (เคยทำงานมาก่อนแต่ถูกเลิกจ้างหรือว่างงาน) - แรงงานในสถานประกอบการกิจการธุรกิจ Start Up	● หลักสูตร - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลา 280 ชม. - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 18-60 ชม. - สาขาที่ควรฝึก - สปา/นวด - การบริการด้านสุขภาพ	22,340 คน (1,117 รุ่นๆ ละ 16-25 คน) -เตรียมฯ 2,100 คน -ยกระดับฯ 20,240 คน	62,943,200

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
		(Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการประกอบอาชีพในธุรกิจและอุตสาหกรรม การท่องเที่ยวและบริการ 3. เพื่อพัฒนาผู้ว่างงาน/แรงงานทั่วไปให้พร้อมเข้าทำงานในตลาดแรงงาน		- งานอาชีพเกี่ยวกับการสร้างสรรค์วัฒนธรรมด้านท่องเที่ยว - การบริการที่ดีมีมูลค่าสูง - นวัตกรรมด้านท่องเที่ยว/ศิลปะ - ขับรถ/ขับเรือสาธารณะ - ทักษะเกี่ยวกับ STEM Workforce - ท่องเที่ยวรายได้ดี - ยกระดับเพิ่มผลิตภาพให้แก่แรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน (เลือกจาก 3 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ ฯลฯ		
	(5) รายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้สมรรถนะได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน 2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว	ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 4,000 คน (250 รุ่นๆ ละ 20 คน)โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้ 1. ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ 2. เตรียมการฝึก ประกอบด้วย หลักสูตรการฝึกที่ผ่านการอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานที่ฝึก อุปกรณ์การฝึก วัสดุฝึก 3. เปิดรับสมัครแรงงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการ และคัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมโดยยึดตามคุณสมบัติ และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	หลักสูตรกลางตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกกำหนดและเผยแพร่เพื่อใช้ดำเนินการฝึกอบรม	4,000 คน	13,600,000

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
			4.ดำเนินการฝึกอบรมทักษะฝีมือตาม กลุ่มเป้าหมายและหลักสูตร ประเมินผล การฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและ ประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธี ปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน 5. รายงานผลการฝึกอบรมแก่ ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือ แรงงานในแต่ละจังหวัด ที่ดำเนินการ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามลำดับ			
	(6) รายการ ฝึกอบรม ฝีมือแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขัน ของภาคอุตสาหกรรม	1. เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ใหม่ นักศึกษาปีสุดท้ายให้มี ฝีมือตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน 2. เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงาน ในสถานประกอบการ ขนาดใหญ่ และแรงงานใน สถานประกอบการขนาด กลางและขนาดย่อมให้เป็น แรงงานฝีมือทำงานใน กระบวนการผลิตในด้านต่างๆ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถใน การแข่งขัน	1. ประสานสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่/ SMES สมาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้า จังหวัด สภา/องค์กรที่เกี่ยวข้องในการฝึกอบรม พนักงานของสถานประกอบกิจการ 2. ประสานสถานศึกษาในการอบรมเตรียม ความพร้อมในการทำงานให้กับนักศึกษาปี สุดท้ายในสาขาตามความต้องการของตลาด 3. ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานเข้ารับการ ฝึกอบรมผ่านหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องใน พื้นที่ ● กลุ่มเป้าหมาย - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ - แรงงานในสถานประกอบกิจการ SMEs - ธุรกิจ Start Up - นักศึกษาปีสุดท้าย	● หลักสูตร - เตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลา 280-840 ชม. - ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 18-60 ชม. สาขาที่ควรฝึกอบรม เช่น ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ IT ช่างเชื่อม เครื่องหนัก อัญมณี โทรคมนาคม/สื่อสาร การออกแบบ ผลิตภัณฑ์ทันสมัย สาขาที่เป็นมิตรกับ สิ่งแวดล้อม ทักษะเกี่ยวกับ STEM Workforce ยกระดับเพิ่มผลิตภาพ ให้แก่ แรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน (เลือกจาก 3 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอน การทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการ ผลิต หรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้า และบริการ)	17,480 คน (874 รุ่นๆ ละ 16-25 คน) -เตรียมฯ 3,000 คน -ยกระดับฯ 14,480 คน	73,832,000

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
	(7) รายการ ยกระดับ แรงงานรองรับ เศรษฐกิจพิเศษใน รูปแบบ clusters และ New Engine of Growth	1. เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ แรงงานในสถานประกอบ กิจการขนาดใหญ่ และแรงงาน ในสถานประกอบกิจการขนาด กลางและขนาดย่อม ที่อยู่ใน กลุ่ม - Super Cluster จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็น มิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล - กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม - อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ใน อุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับ ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 2. เพื่อยกระดับแรงงานตามข้อ 1 ให้เป็นแรงงานมีฝีมือสามารถ ทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูงและ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต และ สอดคล้องกับความต้องการของ สถานประกอบกิจการ ช่วยเพิ่ม ความสามารถในการผลิต/ การ แข่งขันของสถานประกอบ กิจการ	● หลักสูตร - ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะ 12-72 ชม. ● กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ 1. Super Cluster - ยานยนต์และชิ้นส่วน - เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ - และอุปกรณ์โทรคมนาคม - ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตร กับสิ่งแวดล้อม - Digital 2. Clusters อื่นๆ - เกษตรแปรรูป - สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม 3. New Engine of Growth 3.1 First s-curve - ยานยนต์สมัยใหม่ - อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ - ท่องเที่ยว กลุ่มรายได้ดีและการ ท่องเที่ยวสุขภาพ - เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ - แปรรูปอาหาร 3.2 New S-Curve - หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม - โลจิสติกส์และการบิน	- หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายโดยใช้ หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานสามารถดาวน์โหลดเอกสาร หลักสูตรกลางได้ที่ http://home.dsd.go.th/techno/ หรือใช้หลักสูตรที่หน่วยฝึกจัดทำขึ้น เองร่วมกับสถานประกอบกิจการ โดยขอความเห็นชอบจาก สพท. - หลักสูตรการฝึกอบรม ที่ใช้ทักษะ เกี่ยวกับ สะเต็ม (STEM Workforce) - ยกระดับเพิ่มผลิตภาพให้แก่ แรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน (เลือกจาก 4 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต หรือบริการ การควบคุมคุณภาพ สินค้าและบริการ และการบริหาร จัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่ อุปทาน)	9,600 คน (480 รุ่นๆ ละ 16-25 คน หรือตาม เกณฑ์ มาตรฐาน การฝึกอบรม ที่สอดคล้อง กับ เครื่องจักร เครื่องมือ สมัยใหม่ เพื่อการฝึก ในเชิง คุณภาพ โดยเฉพาะ สาขาอาชีพ ใน อุตสาหกรรม การผลิต)	24,960,000

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
			- การแพทย์ครบวงจร - เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ - Digital (โดยดำเนินการฝึกในอุตสาหกรรมที่กรมฯ มีหลักสูตร/ภารกิจ หรือหลักสูตรที่จัดทำโดยพื้นที่) ● กลุ่มเป้าหมายในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ - แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่ - แรงงานในสถานประกอบการ SMEs/ธุรกิจ Start Up ● พื้นที่ดำเนินการได้แก่ - AHRDA - สพร. 1 - 12 ที่มีเครื่องมือไฮเทคโนโลยีอยู่แล้ว และ สพร./ศพจ. ที่ตั้งอยู่ในจังหวัด ที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน			
2	กิจกรรม จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนระดับชาติ				3	21,796,700
	(1) รายการ จัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศักยภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)	1. เพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพใน 3 อุตสาหกรรม ที่แสดง อุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และ อุปทาน (ปริมาณการผลิต และการพัฒนากำลังคน) ของประเทศ 2. เพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาคนตลอดจนให้	3 อุตสาหกรรม ได้แก่ 1. ไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์ 2. เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ 3. รัฐวิสาหกิจ และโอท็อป	-	3 อุตสาหกรรม	

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
		ข้อเสนอแนะเรื่องเครื่องมือเชิงนโยบาย เครื่องมือทางการบริหารจัดการ เครื่องมือการเงินการคลัง และเครื่องมืออื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนดังกล่าว				
	(2) รายการ ขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ	1. เพื่อขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนากำลังคนที่สามารถเชื่อมโยงอุปสงค์/ความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไปสู่อุปทาน/การผลิต (ภาคการศึกษา) และการพัฒนา (การพัฒนาฝีมือและวิชาชีพ) กำลังคนของประเทศ ภาคการผลิต อุตสาหกรรม และบริการ 2. เพื่อบูรณาการและประสานการพัฒนากำลังแรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในมิติรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเรื่องเครื่องมือเชิงนโยบาย เครื่องมือทางการบริหารจัดการ เครื่องมือการเงิน การคลัง และเครื่องมืออื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนดังกล่าว	สัมมนาเพื่อขับเคลื่อนรายการ	-	18 ครั้ง 76 แห่ง/ครั้ง	

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
		3. เพื่อให้กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะสูง มีทักษะภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศสามารถแข่งขันได้กับแรงงานต่างชาติที่จะเคลื่อนย้ายตามข้อตกลงการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในปี พ.ศ. 2558 4. เพื่อให้กรมฯ ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานและประสานตามนโยบายของรัฐและยุทธศาสตร์ของ กพร.ปช.				
	(3) รายการ สัมมนา แนวทางการพัฒนากำลัง แรงงานรองรับการ พัฒนาระบบคมนาคม ขนส่ง โลจิสติกส์และระบบ ขนส่งทางราง	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานด้านโลจิสติกส์และการพัฒนาระบบขนส่งทางราง 2. เพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาไปปรับปรุงแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานตามยุทธศาสตร์ ให้มีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งปริมาณและคุณภาพ 3. เพื่อนำผลการสัมมนาไปสังเคราะห์เป็นข้อมูลเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)	สัมมนาเพื่อขับเคลื่อนรายการ	-	1 ครั้ง	

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
	(4) รายการ สัมมนาการจัดทำแผนพัฒนาคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายจังหวัด	1. เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยสามารถบูรณาการการพัฒนาแรงงานร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดได้อย่างมีประสิทธิภาพ 2. เพื่อให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในฐานะฝ่ายเลขานุการ สามารถดำเนินงานตามแผนงานได้บรรลุผลตามเป้าหมายที่วางไว้ 3. เพื่อให้ระดมความคิดเห็นเกี่ยวกับ ปัญหา อุปสรรค จาก สพภ./ศพจ. มาแก้ไขปรับปรุงการดำเนินงานจากหน่วยปฏิบัติในพื้นที่ 4. เพื่อให้กรมฯ สามารถจัดทำแผนการดำเนินงานให้สนองตอบความต้องการแรงงาน (Demand) ในพื้นที่จังหวัดและสอดคล้องกับการดำเนินงานของ กพร.ปช.	สัมมนาเพื่อขับเคลื่อนรายการ		1 ครั้ง	

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
	(5) รายการ สัมมนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนา มีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2556 2. เพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาไปปรับปรุงแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานตามยุทธศาสตร์ ให้มีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งปริมาณและคุณภาพ 3. เพื่อนำผลการสัมมนาไปสังเคราะห์เป็นข้อมูลเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)	สัมมนาเพื่อขับเคลื่อนรายการ		1 ครั้ง	
	(6) รายการ ติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช.	1. เพื่อให้บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามผลการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดและทิศทางการดำเนินงานของ กพร.ปจ.	ติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานฯ ในพื้นที่ให้สอดคล้องกับนโยบายของ กพร.ปช.		4 ครั้ง	

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
		2. เพื่อให้บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ สามารถติดตามผลการพัฒนากำลังคนทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามเป้าหมาย 3. เพื่อนำข้อมูลจากการติดตามประเมินผลไปสังเคราะห์และรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)				
3.	กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน				24,200 คน	59,809,300
	(1) ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1. เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน 2. เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ	● ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่แรงงานทั่วไปหรือนักศึกษาที่จบการศึกษาระดับ ปวช. ขึ้นไป ● ทดสอบฯ ช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ 100 คน	- ทดสอบมาตรฐานฯ รองรับสาขาที่ประกาศเป็นสาขาเสี่ยงอันตราย - ทดสอบมาตรฐานฯ รองรับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (New Engine of Growth และธุรกิจ Start Up) ฯลฯ	19,900 คน 100 คน	

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
	(2) ส่งเสริมศักยภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ไทยในต่างประเทศ	1. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เกี่ยวกับเนื้อหาภาคทฤษฎีและ ปฏิบัติในแนวทางที่ถูกต้องตาม มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 2. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ ถึง ความสำคัญและประโยชน์ของ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สำหรับการประกอบอาชีพ 3. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ ถึงขั้นตอน และกระบวนการในการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 4. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้ ความเข้าใจ และสามารถ ปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้อย่างถูกต้อง 5. เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถ ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติในสาขาที่เข้ารับการ ทดสอบ	● ส่งเสริมฯ ในสาขาผู้ประกอบการอาหารไทย สาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยสัปปายะ สປາຕະวันตก)	- สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย - สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบ องค์รวม (ไทยสัปปายะ สປາ ຕະวันตก)	100 คน	5,000,000
	(3) พัฒนาศักยภาพ แรงงานเพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้ มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์ มาตรฐานฝีมือแรงงาน 2. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงาน มาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตาม ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน	● อบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือในสาขาที่ ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 55 สาขาอาชีพ	55 สาขาอาชีพตามประกาศกระทรวง แรงงานเรื่องอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน ฝีมือ	4,100 คน	12,164,000

ผลผลิตที่ 1 ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ
เป้าหมายรวม 3,516,240 คน งบประมาณ 633,443,900

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
1	กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ	เพื่อฝึกอาชีพเสริมให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายส่งเสริมการประกอบอาชีพ	• ฝึกอาชีพเสริม • กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มอาชีพOTOP ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ แรงงานนอกระบบ แรงงานรับจ้างทั่วไป กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ และผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน	หลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่	17,020 คน	93,860,000
2	กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน		- กำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 10 สาขา - ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ (มาตรา 26 แห่ง พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545) 78 สาขา - จัดกิจกรรมวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (วันพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย 1 ครั้ง - เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการเป็นประชาคมอาเซียน 400 คน - เตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 8 จำนวน 20 สาขา - เตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 จำนวน 20 สาขา - เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44 จำนวน 15 สาขา		10 สาขา	96,926,800

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
			- จ้างที่ปรึกษาในการประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 1 โครงการ - เตรียมการและเป็นเจ้าภาพการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 จำนวน 1 โครงการ			
3	กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน		- พัฒนาระบบการฝึก 24 แห่ง - พัฒนาหลักสูตร 15 หลักสูตร และเอกสารประกอบการฝึก 20 หลักสูตร/สื่อการฝึก 24 ชิ้น - พัฒนาคู่มือการฝึก ได้แก่ ฝึกอบรมและสัมมนาทางด้านช่าง 160 คน พัฒนาเทคนิคและการจัดการ 130 คน - พัฒนาสถานฝึกและครูฝึกการฝึก ได้แก่ พัฒนาสถานฝึก 8 แห่ง พัฒนาครูฝึกการฝึก 20 สาขา - อุตสาหกรรมบริการ ได้แก่ โครงการต้นแบบหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ 40 คน โครงการสัมมนาผู้ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ 80 คน และ โครงการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศกรมฯ เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนบนเรือ 100 แห่ง		35 หลักสูตร	134,446,900

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
4	กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ		- รับรองหลักสูตร/ค่าใช้จ่ายในการอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ ให้แก่ สถานประกอบกิจการ - ตรวจสอบติดตามสถานประกอบกิจการดำเนินการ ฝึกอบรม ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ		3,499,220 คน 3,006 แห่ง 423 แห่ง	298,287,600
5	กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557		- อบรมผู้ประเมินเพื่อรองรับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 จำนวน 312 คน (บุคลากรกรม) - ติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 312 คน (เจ้าหน้าที่กรม เอกชน รัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง) - การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการปฏิบัติงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 จำนวน 396 คน		1,020	9,922,600

โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 6,540 คน งบประมาณ 18,721,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
1	กิจกรรม ฝึกอบรม แรงงานกลุ่มเฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	1. เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป 2. เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน 3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาด แรงงาน และเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ	● ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลา 30 ชม. ● กลุ่มเป้าหมาย อบรมกลุ่มเฉพาะ 6 กลุ่ม ได้แก่ ผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง ทหารบาดเจ็บทุพพลภาพชนกลุ่มน้อย (ชาวไทยภูเขา) และคนพิการผู้ดูแลคนพิการ	หลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่	6,540 คน (327 รุ่น ๆ ละ 20 คน)	จัดสรรเพื่อฝึกอบรม 17,658,000 บาท

โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย 6,160 คน งบประมาณ 17,633,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
1	กิจกรรม ฝึกอบรม แรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบ อาชีพ	1. เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะ ให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมี ความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือมีอาชีพ รายได้ 2. เพื่อสร้างความยั่งยืนใน การประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ 3. เพื่อส่งเสริมและพัฒนา ศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุ รองรับสถานการณ์ ผู้สูงอายุ	● ฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลา 30 ชม. ● กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุ	หลักสูตรตามความต้องการของ พื้นที่	6,160 คน (308 รุ่น ๆ ละ 20 คน)	จัดสรรเพื่อ ฝึกอบรม 16,632,000 บาท

โครงการที่ 11 เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป้าหมาย 200 คน งบประมาณ 600,000 บาท

ลำดับ	กิจกรรม/รายการ	วัตถุประสงค์	วิธีการดำเนินการ	ตัวอย่างหลักสูตร	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
1	กิจกรรม การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 เพื่อ 1. มีจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ตามภารกิจด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม 2. มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง ลดการกระทำการที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ 3. มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผลตามจุดมุ่งหมาย	● อบรมความรู้ด้านธรรมาภิบาล ● กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการรับรองความรู้ความสามารถตาม พรบส่งเสริมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	ความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาล	200 คน	600,000

ผลผลิตที่ 2 ผลผลิตรายการค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน งบประมาณ 858,344,200 บาท

โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

1. ชื่อโครงการ โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2. ความสอดคล้องกับนโยบายกระทรวงแรงงาน ตามแนวทางของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.)

กระทรวงแรงงานมีอำนาจหน้าที่ในการบริหารจัดการแรงงาน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ และเพื่อให้การดำเนินงานของกระทรวงแรงงานเป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยสอดคล้องกับนโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานด้าน การสอดแทรกแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกหลักสูตร การฝึกอบรมให้กำลังแรงงานต้องน้อมนำแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงสอดแทรก ในทุกหลักสูตรการฝึก

3. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวทรงมีพระราชดำริ และได้พระราชทานแนวคิด แนวทางการปฏิบัติ ต่าง ๆ ให้กับประชาชนชาวไทย เพื่อปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต ทั้งในระดับปัจเจกบุคคล ระดับชุมชน ระดับองค์กร ระดับรัฐให้รอดพ้นจากวิกฤตและดำเนินอยู่ในสังคมได้อย่างสมดุล มั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแส โลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลง ต่าง ๆ ซึ่งได้มีการนำแนวพระราชดำริต่าง ๆ มาจัดทำเป็นโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ อันมีบทบาทสำคัญอย่างยิ่ง ต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการพัฒนาอาชีพเพื่อให้ ประชาชนมีความรู้ และนำไปประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัว โดยน้อมนำเอาพระราชดำริมาใช้ในการ ดำเนินงานช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสกลุ่มต่าง ๆ ในสังคมเมือง และในสังคมชนบทห่างไกล ตามโครงการ พระราชดำริ และโครงการตามพระราชประสงค์ต่าง ๆ ที่ส่วนราชการมีส่วนรับผิดชอบหลายโครงการด้วยกัน ซึ่ง หลายโครงการเป็นความรับผิดชอบโดยตรง และบางโครงการเป็นงานที่กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน เป็นหน่วยงานปฏิบัติเข้าไปร่วมประสานการดำเนินงานกับหน่วยงานอื่น ๆ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ในการประกอบอาชีพ และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือตามความต้องการของแรงงานที่เข้าร่วม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

4.2 เพื่อสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินโครงการ อันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์

4.3 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจ พอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

5. กลุ่มเป้าหมาย

5.1 ประชาชนทั่วไปที่มีความประสงค์เข้ารับการอบรมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

5.2 กลุ่มแรงงาน และผู้ผลิตสินค้า OTOP ที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

6. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

77 จังหวัด โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ 2560 ช่วงเวลา เดือนตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

8. เป้าประสงค์

8.1 เป้าประสงค์โครงการ

- 8.1.1 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม ครบตามเป้าหมายจำนวน 4,980 คน
- 8.1.2 ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม

8.2 เป้าประสงค์หลักสูตร

ฝึกอาชีพเสริม

8.3 ผลลัพธ์โครงการ

- 8.3.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานมีความรู้เกี่ยวกับหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- 8.3.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสามารถประกอบอาชีพ มีรายได้ ช่วยเหลือครอบครัวสร้างรายได้หลัก และ/หรือรายได้เสริม ตลอดจนสามารถเข้าทำงานในสถานประกอบการได้

9. วิธีการดำเนินงาน

การฝึกอบรมอาชีพให้กับแรงงาน ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมายจำนวน 4,980 คน ดำเนินการ ดังนี้

- 9.1 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการฯ
- 9.2 ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมอาชีพอันเนื่องมาจากพระราชดำริ
- 9.3 เตรียมการฝึก ประกอบด้วย หลักสูตรการฝึกตามความต้องการของพื้นที่ สถานที่ฝึกอบรม วิทยากร อุปกรณ์การวัสดุฝึก งบประมาณ และอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง
- 9.4 เปิดรับสมัครแรงงานและกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการฯ
- 9.5 ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน / ฝึกอาชีพเสริมจากผู้อำนวยการสถาบัน/ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัดที่ดำเนินการ
- 9.6 ดำเนินการเปิดฝึกอบรมยกระดับฝีมือแรงงาน / อาชีพเสริม โดยเน้นความรู้เกี่ยวกับปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและทักษะฝีมือด้านอาชีพ
- 9.7 ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกของแต่ละหลักสูตร
- 9.8 รายงานผลการฝึกอบรมให้ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานทราบ
- 9.9 สถาบันฯ / ศูนย์ฯ ที่เปิดฝึกอบรมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต้องรายงานผลการฝึกอบรมให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบทุกรุ่น

10. วงเงินงบประมาณโครงการ

งบประมาณประจำปี 2560 จำนวน 17,699,000 บาท (สิบเจ็ดล้านหกแสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

- หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม
- รายการ งบประมาณ (บาท)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าตอบแทนวิทยากร 1,000 บาท X 30 ชม. / รุ่น	30,000
2. ค่าอาหารกลางวัน 150 บาท X 5 มื้อ X 4,980 คน / รุ่น	15,000
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 25 บาท X 10 มื้อ X 4,980 คน / รุ่น	5,000
4. ค่าวัสดุฝึกอบรม 1 ,000 บาท X 4,980 คน	20,000
5. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ (ค่าน้ำมัน,ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ประสานงาน)/รุ่น	1,000
รวมเป็นเงิน	71,000 / รุ่น
รวมทั้งสิ้น คิดเป็นเงิน 71,000 บาท X 249 รุ่น	17,679,000

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ ฯ และติดตามประเมินผล (กศป.) เพื่อเป็นค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าพาหนะ ค่าประสานงาน และอื่น ๆ ในการ เดินทางไปสังเกตการณ์ฝึกอบรม และติดตามประเมินผล	20,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	17,699,000

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 17,699,000 บาท (สิบเจ็ดล้านหกแสนเก้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

11. วิธีการติดตามและประเมินผล

11.1 สถาบันฯ / ศูนย์ฯ รายงานผลผ่านระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

11.2 กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ติดตามผลการดำเนินงานจากระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน และติดตามประเมินผลในพื้นที่จัดอบรม

12. สิ่งที่ได้คาดว่าจะได้รับ

12.1. แรงงานและกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีความรู้ในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ที่ประยุกต์มาจากภูมิปัญญาท้องถิ่นมีโอกาสสร้างรายได้และมีอาชีพที่ยั่งยืน

12.2 เกิดความร่วมมือบูรณาการและส่งเสริมการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้ภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกลไกและต่อยอดช่วยให้งานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวและพระบรมวงศานุวงศ์บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์

12.3 มีความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ แรงงานพึ่งพาตนเองได้ ก่อประโยชน์ทางด้านเศรษฐกิจ และมีคุณภาพชีวิตที่มั่นคง ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจแบบพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

13. เจ้าภาพโครงการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรม ร่วมกับ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี
2. หน่วยงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
3. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีจำนวนคนพิการประมาณ 1.9 ล้านคน จากจำนวนประชากรทั้งหมด 65.6 ล้านคน และจำนวนคนพิการที่ได้จดทะเบียนคนพิการ 1.6 ล้านคน พบว่าเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายมากที่สุดจำนวน 819,807 คน และแนวโน้มในอนาคตจะมีมากขึ้น ทั้งทางโรคเบาหวานและประสพอุบัติเหตุ ซึ่งมีจำนวนเพิ่มขึ้นทุกปี เนื่องจากคนพิการขาดส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบทห่างไกล ทุรกันดาร รวมทั้งยากจนไม่สามารถเดินทางไปขอรับบริการทำขาเทียมในโรงพยาบาล ซึ่งเสียเวลาและเงินทองจำนวนมากกว่าจะได้ขาเทียม จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วย คนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่างทำขาเทียมเพื่อให้บริการคนพิการประจำโรงพยาบาลต่างๆ

จากปัญหาความต้องการช่างเครื่องช่วยคนพิการในโรงพยาบาลประจำอำเภอและประจำจังหวัดมีจำนวนมากเพื่อทำงานในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ในขณะที่มูลนิธิขาเทียมฯ ไม่สามารถผลิตและพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการได้เพียงพอกับความต้องการ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ จึงได้ร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการฝึกอบรมฝึกอบรมช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือ ให้แรงงานในสาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการเพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนช่างทำขาเทียมให้เพียงพอและสามารถบริการคนพิการได้อย่างทั่วถึง

4. วัตถุประสงค์

- 4.1 เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ และสามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนได้
- 4.2 เพื่อพัฒนาฝีมือให้แรงงานสามารถบริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว
- 4.3 เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการ และสร้างโอกาสในการทำงาน

5. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ แรงงานในตลาดแรงงาน ผู้ว่างงาน บุคคลทั่วไปที่สนใจประกอบอาชีพเป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 20 คน

6. วิธีดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่ ร่วมกับ มูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี พิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม โดยคณะวิทยากรจากมูลนิธิขาเทียมพร้อมทั้งแพทย์ผู้เชี่ยวชาญด้านขาเทียม เพื่อพัฒนาเป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ (ระยะเวลาฝึก 700 ชั่วโมง ฝึกวันละ 7 ชั่วโมง)

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ระยะเวลาฝึก 5 เดือน (700 ชั่วโมง) ดำเนินการเดือนมกราคม 2560 เป็นต้นไป

8. สถานที่ดำเนินการ

ตามทีมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนีกำหนด

9. งบประมาณ 1,950,000 (หนึ่งล้านเก้าแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากรในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	450,000 บาท
อัตราเดือนละ 18,000.- บาท/เดือน วิทยากรจำนวน 5 คน เป็นเวลา 5 เดือน		
9.2 ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม	เป็นเงิน	1,147,000 บาท
9.3 ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน 20 ชุด	เป็นเงิน	20,000 บาท
9.4 เงินอุดหนุนการฝึกอบรม	เป็นเงิน	268,000 บาท
- ค่าอาหารผู้เข้ารับการฝึก วันละ 120 บาท	เป็นเงิน	240,000 บาท
(20 วัน/เดือน x 5 เดือน) จำนวน 20 คน		
- ค่าพาหนะ 400 บาท/คน จำนวน 20 คน	เป็นเงิน	8,000 บาท
- ค่าเครื่องแต่งกายผู้รับการฝึก 1,000 บาท/คน		
จำนวน 20 คน		เป็นเงิน 20,000 บาท
9.5 ค่าบริหารจัดการ (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง , ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ		
เจ้าหน้าที่ , ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเจ้าหน้าที่)		เป็นเงิน 40,000 บาท
9.6 ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์	เป็นเงิน	5,000 บาท
9.7 ค่าวัสดุสำนักงาน	เป็นเงิน	20,000 บาท
(เช่น กระเป๋าใส่เอกสารพลาสติก , ดินสอ , ยางลบ , สมุดโน้ต , หมึกพิมพ์ , กระดาษ)		

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่าย โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 สามารถผลิตบุคลากรให้เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ ปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนเพิ่มขึ้น

10.2 มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดี และได้มาตรฐาน

10.3 สามารถแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการได้

11. เจ้าของโครงการ

ฝ่ายส่งเสริมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงใหม่

โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ชื่อโครงการ : โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ จัดสรรเงิน ด้านความมั่นคงและการต่างประเทศ
แผนงาน การเสริมสร้างความมั่นคงของ สถาบันหลักของชาติ

หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานที่มีภารกิจขับเคลื่อนระบบพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับการแข่งขันในระดับ อาเซียนและระดับโลก โดยส่งเสริมและสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ เพื่อกำลึงแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมทั้งพัฒนาศักยภาพของแรงงานให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้น และมีความชำนาญสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล เพื่อสร้างโอกาสในการแข่งขันทางการค้ารองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานขึ้นในองค์กร เพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการพิจารณาเลื่อนระดับให้แก่แรงงานอีกแนวทางหนึ่ง รวมถึงการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ ให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสในการแข่งขันในประชาคมอาเซียน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. เพื่อสร้างความ รู้ความ เข้าใจ ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ ในเรื่องกระบวนการขออนุญาตเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของภาครัฐและภาคเอกชน หรือสถานประกอบการในการเป็นผู้นำดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วิธีดำเนินการ

1. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ รวมทั้งป้ายสัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อการพัฒนาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร รวมทั้งสถานประกอบการ หน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบการเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. ประเมินผลโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

เป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ ได้รับการจัดตั้งเป็น ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 78 แห่ง

สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานคร สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หน่วยงานภาครัฐและเอกชน

งบประมาณ

งบประมาณปี 2560 จำนวน 3,278,500 บาท (สามล้านสองแสนเจ็ดหมื่นแปดพันห้าร้อย บาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

1. ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ รวมทั้งป้ายสัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเงิน 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน)
2. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร ที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อการพัฒนาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ดำเนินการโดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เป็นเงิน 308,100 บาท (สามแสนแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)
3. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมหรือสัมมนาสถานประกอบการ รวมทั้งหน่วยงานภาครัฐและเอกชน และเจ้าหน้าที่ กรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน โดยจัดสรรงบประมาณให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวม 76 แห่ง ๆ ละ 21,600 บาท เป็นเงิน 1,641,600 บาท สำหรับในเขตกรุงเทพมหานคร ดำเนินการโดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน 2 แห่ง เป็นเงิน 43,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,684,800 บาท (หนึ่งล้านหกแสนแปดหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)
4. ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นเงิน 85,600 บาท (แปดหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการมีความรู้ ความเข้าใจในการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2. เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความรู้ ความเข้าใจและสามารถให้คำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับกระบวนการขออนุญาตจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
3. ภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการขอจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือ

แรงงาน

รายละเอียดงบประมาณโครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผ่านสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ รวมทั้งป้ายสัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยถัวจ่ายทุกรายการ เป็นเงิน 1,200,000 บาท (หนึ่งล้านสองแสนบาทถ้วน)
2. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัดที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อการพัฒนาศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการ โดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเงิน 308,100 บาท (สามแสนแปดหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. <u>ค่าตอบแทนวิทยากร</u> วิทยากรภาครัฐ จำนวน 1 คน (1 คน x 600 บาท x 12 ชั่วโมง)	7,200.-
2. <u>ค่าจัดทำเอกสารประกอบการสัมมนา</u> เจ้าหน้าที่ สพภ. (2 คน) , ศพจ. (1 คน) จำนวน 89 คน ๆ ละ 100 บาท (89 คน x 100 บาท)	8,900.-
3. <u>ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม</u> วิทยากร 1 คน , ผู้เข้าร่วมสัมมนา 89 คน และผู้ประสาน 3 คน	
- ค่าอาหารกลางวัน (93 คน x 400 บาท x 2 มื้อ)	74,400.-
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (93 คน x 50 บาท x 4 มื้อ)	18,600.-
4. <u>ค่าที่พักผู้เข้าร่วมสัมมนา</u> - จำนวน 93 คน (93 คน x 2 คืน x 900 บาท)	167,400.-
5. <u>ค่าพาหนะ</u> - ค่ารถโดยสารรับจ้างระหว่างที่พักและกรม (4 คน x 400 บาท)	1,600.-
- ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ (2 วัน x 15,000 บาท)	30,000.-
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการ	308,100.-

3. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม หรือสัมมนาสถานประกอบกิจการทั้งภาครัฐและเอกชน และ เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อชี้แจงทำความเข้าใจบทบาทและหน้าที่รับผิดชอบการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งสนับสนุนการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดสรร งบประมาณให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวม 76 แห่ง ๆ ละ 21,600 บาท (ประกอบด้วย วิทยากร 1 คน ผู้เข้าสัมมนา 25 คน ผู้ประสานงาน 3 คน) เป็นเงิน 1,641,600 บาท สำหรับในเขต กรุงเทพมหานคร ดำเนินการโดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน 2 แห่ง เป็นเงิน 43,200 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 1,684,800 บาท (หนึ่งล้านหกแสนแปดหมื่นสี่พันแปดร้อยบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าสัมมนาคณะวิทยากร (1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง)	3,600.-
2. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างและเครื่องดื่ม (29 คน x 400 บาท x 1 มื้อ) + (29 คน x 50 บาท x 2 มื้อ)	14,500.-
3. ค่าพาหนะสำหรับวิทยากร 1 คน (2 คน x 1,000 บาท)	1,000.-
4. ค่าจัดทำเอกสาร (25 คน x 100 บาท)	2,500.-
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการต่อแห่ง	21,600.-
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น (78 แห่ง)	1,684,800.-

4. ค่าใช้จ่ายในการประเมินผลโครงการจัดตั้ง ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมเป็นเงิน 85,600 บาท (แปดหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง (2 คน x 2 วัน x 240 บาท x 10 แห่ง)	9,600.-
2. ค่าที่พัก (2 คน x 1 คืน x 800 บาท x 10 แห่ง)	16,000.-
3. ค่ายานพาหนะสำหรับเดินทางไปราชการเพื่อติดตามประเมินผล	60,000.-
รวมค่าใช้จ่ายในการติดตามทั้งสิ้น	85,600.-

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดนภาคใต้
(เจ้าภาพ สพร. 12)

กิจกรรมที่ 1 ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

1. หน่วยงานรับผิดชอบ (ระดับกรม) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

• ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ปีกิจกรรมใหม่ (เริ่มดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2560)

- เป้าหมาย จำนวน 600 คน
- วงเงินงบประมาณโครงการ จำนวน 9,030,000 บาท
- กิจกรรม ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอดีตต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ)

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมความมั่นคงยั่งยืนในการทำงาน

2.2 เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการซ่อมแซม บำรุงรักษาเครื่องมือในการประกอบอาชีพ และลดภาระค่าใช้จ่าย

2.3 เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้

3. วิธีการดำเนินโครงการ (ขั้นตอน)/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

- 3.1 การเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการ การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ
 - 1) หมู่บ้านเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่ จชต. (หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภาค 4 สน.)
 - 2) หมู่บ้านเร่งรัดการพัฒนาในพื้นที่ จชต. (หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภาค 4 สน.)
 - 3) หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภาค 4 สน. ได้กำหนดให้เข้าร่วมโครงการ
- 3.3 จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ
- 3.4 จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอาชีพ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอาชีพ
- 3.5 กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า ประสานสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพการออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ประธานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำ 4 เสาหลักของหมู่บ้านโดย กอ.รมน. อำเภอกอ.รมน.หมู่บ้าน (กม.) รวบรวมข้อมูล รับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 3.6 กอ.รมน.อำเภอ จัดทำรายชื่อผู้มีคุณลักษณะที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อ กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อไป
- 3.7 กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า รวบรวมข้อมูล/ทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม ที่มีความต้องการ/ประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามโครงการฯ แจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดห้วงเวลาการฝึกอบรม
- 3.8 จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอาชีพของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์การฝึก วิทยากร สถานที่ฝึก เป็นต้น

3.9 ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลา 60 ชม. ในสาขาอาชีพต่างๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับ วัฒนธรรมและการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ เช่น การประกอบอาหารไทย ฮาลาลการทำขนมอบช่างปักจักร ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็ก ช่างเดินสายไฟฟ้าภายใน อาคาร ช่างปุกระเบื้อง ช่างก่ออิฐฉาบปูน และสาขาอาชีพอื่นๆ ตามความต้องการในการประกอบอาชีพ

3.10 จัดให้มีการแนะนำอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้ที่สำเร็จการฝึก โดยประสาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด ธนาคารอิสลาม มาให้คำปรึกษาแนะนำ

3.11 จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ (ปัจจัยการผลิตเบื้องต้น ที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ) ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ ตามหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอาชีพ โดยใช้ ประโยชน์ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

3.12 ติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรม และออกหนังสือรับรองผลการฝึก

3.13 ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

3.14 ติดตามเยี่ยมเยียนการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอาชีพตามโครงการ

4. งบประมาณการบริหารจัดการโครงการฯ

กรอบวงเงินงบประมาณและค่าใช้จ่าย ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์ จาก กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภาค 4 สน.) ตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560กลุ่มภารกิจที่ 5 แผนงานพัฒนาตาม ศักยภาพของพื้นที่และคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินกิจกรรมโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัด ชายแดนภาคใต้ ในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายของจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา จำนวน 600 คน งบประมาณทั้งสิ้น 9,030,000 บาท (เก้าล้านสามหมื่นบาทถ้วน) (ตามรายละเอียดค่าใช้จ่าย แนบท้าย)

1) ดำเนินกิจกรรมฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้(กลุ่มแนวร่วมก่อ ความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอดีตต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ) ในพื้นที่หมู่บ้าน เป้าหมายของจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลาตามโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้จำนวน 600 คน งบประมาณทั้งสิ้น 3,030,000 บาท (สามล้าน สามหมื่นบาทถ้วน)

2) สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานในการประกอบอาชีพ ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรมอาชีพตาม หลักสูตรที่ผ่านการฝึกอบรม ตามโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560จำนวน 600 คน งบประมาณคนละไม่เกิน 10,000 บาท งบประมาณทั้งสิ้น 6,000,000 บาท (หกล้านบาทถ้วน)

4. เป้าหมายกิจกรรม/โครงการ

เป้าหมายปี 2560 ดำเนินกิจกรรม ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตามโครงการฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของสงขลา)เพื่อฝึกทักษะอาชีพให้แก่กลุ่มเป้าหมายในสาขาอาชีพ ต่างๆ ตามความต้องการ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯเพื่อให้มี อาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมการพัฒนากระบวนเศรษฐกิจของชุมชนจำนวน 600 คน

5. พื้นที่เป้าหมาย

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่หมู่บ้านเป้าหมายของจังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา และ 4 อำเภอของ จังหวัดสงขลา (กอ.รณ.ภาค 4 สน. กำหนดพื้นที่เป้าหมาย)

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)

7. กลุ่มเป้าหมาย

7 .1กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไปในพื้นที่เป้าหมาย กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ ตามโครงการฝึกทักษะอาชีพตามความต้องการให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

7 .2กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ กอ.รณ.ภาค 4 สน. ได้พิจารณาถ่วงดุลและคัดเลือก เข้าร่วมโครงการ

รวมจำนวนทั้งสิ้น 600 คน ประกอบด้วย

- 1) จังหวัดนราธิวาส จำนวน 160คน
- 2) จังหวัดปัตตานี จำนวน 160คน
- 3) จังหวัดยะลา จำนวน 160คน
- 4) จังหวัดสงขลา จำนวน 120คน

8.ผลผลิต(ตัวชี้วัดกิจกรรม) แรงงานกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

8.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เข้ารับการฝึกอาชีพได้ตามเป้าหมาย จำนวน 600 คน

8.2 ผู้ผ่านการฝึกอาชีพ มีความรู้ ทักษะฝีมือพร้อมในการประกอบอาชีพในสาขาอาชีพต่างๆสร้างความพร้อมในการทำงานและสามารถนำไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน เช่น ซ่อมแซมวัสดุ/อุปกรณ์ที่ชำรุดเสียหาย ซึ่งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย

8.3 กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

9. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง ยั่งยืน โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุน

9.2 ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ โดยรูปแบบการบูรณาการทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

9.3 เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิต ช่วยแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มราษฎรผู้มีรายได้น้อย

9.4 สามารถเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

งบประมาณดำเนินงานกิจกรรม

1. ค่าตอบแทนวิทยากร 36	,000	บาท
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรด้านพฤติกรรมในการทำงาน (9 พฤติกรรม) (600 บาท x 6 ชม. X 1 รุ่น)	3,600	บาท
1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรการฝึกอาชีพ อัตรา 600 บาท/ชั่วโมง (600 บาท x 54 ชม.X 1 รุ่น)	32,400	บาท
2. ค่าวัสดุในการฝึกอาชีพ 2,500 บาท/คน 50	,000	บาท
(2,500 บาท x 20 คน)		
3. ค่าบริหารจัดการโครงการต่อรุ่น อาทิ ค่าพิธีเปิด –ปิดโครงการ การตรวจเยี่ยมการฝึก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงค่าวัสดุบำรุงวัสดุสำนักงาน	15,000	บาท
4. ค่าเครื่องมือพื้นฐานในการประกอบอาชีพ (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) อัตราไม่เกิน 10,000 บาท/คน (10,000 บาท x 20 คน)	200,000	บาท
รวมค่าใช้จ่าย:รุ่น (20 คน)	=	301,000 บาท
เฉลี่ยค่าใช้จ่ายการฝึก: คน (301,000 บาท / 20 คน)	=	15,050 บาท
เป้าหมายของโครงการ 30 รุ่น จำนวน 600 คน	=	9,030,000 บาท
(600 คน x 15,050 บาท)		

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน

1. หน่วยงานรับผิดชอบ (ระดับกรม) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ระยะเวลาดำเนินกิจกรรม 1 ปี กิจกรรมใหม่ ดำเนินการปีงบประมาณ พ.ศ.2560)
- เป้าหมาย จำนวน 200 คน
- วงเงินงบประมาณโครงการ จำนวน 3,010,000 บาท
- กิจกรรม งานฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้านในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี (นราธิวาส ปัตตานี ยะลา)

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามโครงการ/กิจกรรมฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้านโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการพาคนกลับบ้าน ที่ไม่มีอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชน

2.2 เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

2.3 เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิต โดยประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในจังหวัดชายแดนภาคใต้

3. วิธีการดำเนินโครงการ (ขั้นตอน)/กิจกรรมที่จะดำเนินการ

- 3.1 การเตรียมความพร้อมการดำเนินโครงการ การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง
- 3.2 กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ
 - 1) หมู่บ้านโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี (หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.๔.สน.) ในพื้นที่ 9 อำเภอ 27 ตำบล (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา)
 - 2) หมู่บ้านเป้าหมายของ กอ.รมน.ภ. 4 สน. ได้กำหนดให้เข้าร่วมโครงการ
- 3.3 จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ
- 3.4 จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอาชีพ พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอาชีพ
- 3.5 กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพการออกหน่วยเคลื่อนที่ ให้บัณฑิตแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ประธานกลุ่มเป้าหมาย ผู้นำ 4 เสาหลักของหมู่บ้านเจ้าหน้าที่หน่วยลาดตระเวนประจำหมู่บ้าน กรรมการหมู่บ้าน (กม.) รวบรวมข้อมูลรับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการ ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด
- 3.6 กอ.รมน.อำเภอ จัดทำรายชื่อผู้มีคุณลักษณะที่เหมาะสมเพื่อเสนอต่อ กอ.รมน.ภ.4 ส่วนหน้า พิจารณาและให้ความเห็นชอบต่อไป
- 3.7 กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า รวบรวมข้อมูล/รายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่เป็นความต้องการ/ประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามโครงการฯ แจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ทราบ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดช่วงเวลาการฝึกอบรม

3.8 จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรมอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอบรมของกลุ่มเป้าหมายและสอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์การฝึก วิทยากร สถานที่ฝึก เป็นต้น

3.9 ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลา 60 ชม. ในสาขาอาชีพต่างๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมและการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึกอบรม เช่น การประกอบอาหารไทยฮาลาลการทำขนมอบช่างปักจักร ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี ช่างซ่อมเครื่องยนต์ขนาดเล็ก ช่างเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างปูกระเบื้อง ช่างก่ออิฐฉาบปูน และสาขาอาชีพตามความต้องการในการประกอบอาชีพ

3.10 จัดการแนะแนวอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่แรงงานที่สำเร็จการฝึก โดยประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัดมาให้คำปรึกษาแนะนำ

3.11 จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือ อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ (ปัจจัยการผลิตเบื้องต้นที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ) ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรม/ฝึกอาชีพ ตามหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอาชีพ โดยใช้ประโยชน์ในเครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

3.12 ติดตามผลและประเมินผลการฝึกอบรม และออกหนังสือรับรองผลการฝึก

3.13 ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

3.14 ติดตามเยี่ยมเยียนการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอาชีพตามโครงการ

4. งบประมาณการบริหารจัดการโครงการฯ

กรอบวงเงินงบประมาณและค่าใช้จ่าย ภายใต้งบประมาณในลักษณะบูรณาการเชิงยุทธศาสตร์จากกองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายในภาค 4 ส่วนหน้า (กอ.รมน.ภ.4 สน.) ตามแผนยุทธศาสตร์การขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กลุ่มภารกิจที่ 5 แผนงานพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่และคุณภาพชีวิตของประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ดังนี้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินกิจกรรมงานฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้าน ในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดีตามโครงการฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับบ้าน ในพื้นที่ 9 อำเภอ 27 ตำบล โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดีประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา) จำนวน 200 คน **งบประมาณทั้งสิ้น 3,010,000 บาท (สามล้านหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)**(ตามรายละเอียดค่าใช้จ่ายแนบท้าย)

1) ดำเนินกิจกรรมการฝึกอบรมอาชีพให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้าน ในพื้นที่ 9 อำเภอ 27 ตำบล โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดีตามโครงการฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับบ้านประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา) จำนวน 200 คน **งบประมาณทั้งสิ้น 1,010,000 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งหมื่นบาทถ้วน)**

2) สนับสนุนวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือพื้นฐานในการประกอบอาชีพ ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรมอาชีพตามหลักสูตรที่ผ่านการฝึกอบรม ตามโครงการฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับบ้าน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 200 คน งบประมาณคนละ ไม่เกิน 10,000 บาท **งบประมาณทั้งสิ้น 2,000,000 บาท (สองล้านบาทถ้วน)**

5. เป้าหมายกิจกรรม/โครงการ

เป้าหมายปี 2560 ดำเนินกิจกรรมงานฝึกอบรมอาชีพ และพัฒนาคุณภาพชีวิต ให้กับผู้เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้าน ในพื้นที่โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดีตามโครงการฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับบ้าน ในพื้นที่ 9 อำเภอ 27 ตำบล โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี (จังหวัดนราธิวาส ปัตตานี ยะลา) เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่กลุ่มเป้าหมายในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความต้องการ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้านที่ไม่มีอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว และส่งเสริมการพัฒนาระบบเศรษฐกิจของชุมชนจำนวน 200 คน

6. พื้นที่เป้าหมาย

ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในเขตพื้นที่ 9 อำเภอ 27 ตำบล โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 (1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560)

8. กลุ่มเป้าหมาย

8.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไปในพื้นที่ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี ในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี และจังหวัดยะลา

8.2 กลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้านในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ที่ กอ.รมน.ภ. 4 สน. ได้พิจารณาถ่วงดุลและคัดเลือกเข้าร่วมโครงการรวมจำนวน 200 คน ประกอบด้วย

1) จังหวัดนราธิวาส	จำนวน	120	คน
2) จังหวัดปัตตานี	จำนวน	40	คน
3) จังหวัดยะลา	จำนวน	40	คน

9. ผลผลิต(ตัวชี้วัดกิจกรรม) แรงงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย

9.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการฝึกอาชีพได้ตามเป้าหมาย จำนวน 200 คน

9.2 ผู้ผ่านการฝึกอาชีพ มีความรู้ ทักษะฝีมือพร้อมในการประกอบอาชีพในสาขาอาชีพต่างๆ สร้างความพร้อมในการทำงานและสามารถนำไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 และนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน เช่น ซ่อมแซมวัสดุ/อุปกรณ์ที่ชำรุดเสียหาย ซึ่งเป็นการลดภาระค่าใช้จ่าย

9.3 กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการฯ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีอาชีพ และ/หรือรายได้เพิ่มขึ้น

10. ผลการดำเนินงานที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และสามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง ยั่งยืน โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุน

10.2 ช่วยส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้านในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ โดยรูปแบบการบูรณาการทุกภาคส่วนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

10.3 เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพและคุณภาพชีวิต ช่วยแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่มผู้มีรายได้น้อย

10.4 สามารถเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

ผู้ประสานโครงการ : นายโกมล โพธิ์แก้ว ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
หัวหน้าฝ่ายแผนงานและประเมินผล

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 สงขลา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์/โทรสาร :: 074336048 / 074336049

โทรศัพท์มือถือ : 081540 5924

งบประมาณกิจกรรม

1. ค่าตอบแทนวิทยากร 36	,000	บาท
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากรด้านพฤติกรรมในการทำงาน (9 พฤติกรรม) 3,600 บาท (600 บาท x 6 ชม. X 1 รุ่น)		
1.2 ค่าตอบแทนวิทยากรการฝึกอาชีพ อัตรา 600 บาท/ชั่วโมง 32,400 บาท (600 บาท x 54 ชม.X 1 รุ่น)		
2. ค่าวัสดุในการฝึกอาชีพ 2,500 บาท/คน 50,000		บาท
(2,500 บาท x 20 คน)		
3. ค่าบริหารจัดการโครงการต่อรุ่น อาทิ ค่าพิธีเปิด –ปิดโครงการ 15	,000	บาท
การตรวจเยี่ยมการฝึก ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงค่าวัสดุภัณฑ์สำนักงาน		
4. ค่าเครื่องมือพื้นฐานในการประกอบอาชีพ (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) 200	,000	บาท
อัตราไม่เกิน 10,000 บาท/คน (10,000 บาท x 20 คน)		
รวมค่าใช้จ่าย : รุ่น (20 คน)	= 301,000	บาท
เฉลี่ยค่าใช้จ่ายการฝึก: คน (301,000 บาท / 20 คน)	= 15,050	บาท
เป้าหมายของโครงการ 200 คน (200 คน x 15,050 บาท)	= 3,010,000	บาท

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา
เศรษฐกิจพิเศษ
(เจ้าภาพ กองแผนงานและสารสนเทศ)

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

2. นโยบายรัฐบาล ข้อที่ 7.6 พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ยุทธศาสตร์ประเทศ/ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงิน ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

3. หลักการและเหตุผล

3.1 รัฐบาลมีนโยบายในการส่งเสริมการค้าและการลงทุนของประเทศตามนโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษโดยใช้ประโยชน์จากความเชื่อมโยงด้านคมนาคมขนส่งของภูมิภาคอาเซียน และข้อตกลงการค้าเสรีภายใต้กรอบประชาคมอาเซียน รวมทั้งการกระจายความเจริญสู่พื้นที่ชายแดนที่มีศักยภาพติดกับ ประเทศเพื่อนบ้าน นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้มีการตั้งโรงงานอุตสาหกรรม หรือการค้าการลงทุนที่เพิ่มมากขึ้น ก็จะช่วยลดการอพยพย้ายถิ่นของคนในพื้นที่เข้ามาในพื้นที่ กทม. และปริมณฑล ช่วยแก้ปัญหาแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านที่จะเข้ามาทำงานในประเทศไทย ในการนี้ได้ประกาศตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษ 12 แห่ง 10 จังหวัด แบ่งเป็น 2 ระยะ (2 เฟส)

3.2 เขตเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ 1 (เฟส 1) ในปีงบประมาณ 2558 มีจำนวน 5 จังหวัด ได้แก่

1) จังหวัดตาก อำเภอแม่สอด ซึ่งมีศักยภาพและโอกาส คือ มีมูลค่าการค้าชายแดนไทย - เมียนมาสูง เป็นประตูเชื่อมโยงไปยังย่างกุ้ง อยู่ในแนว EWEC เชื่อมไปยังเวียดนาม และมีแรงงานพร้อม โดยอุตสาหกรรมที่ควรพัฒนาได้แก่ อุตสาหกรรมด้านโลจิสติกส์ และอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น

2) จังหวัดมุกดาหาร มีศักยภาพและโอกาส คือ โอกาสในการสร้างมูลค่าการค้าชายแดนไทย-ลาว อยู่ในแนว EWEC เชื่อมเวียดนาม ซึ่งควรมุ่งเน้นในการพัฒนาการค้าส่งและการขนส่งต่อเนื่อง อิเล็กทรอนิกส์ และคลังสินค้า

3) จังหวัดสระแก้ว ที่อำเภออรัญประเทศ มีศักยภาพและโอกาส คือ มีมูลค่าการค้าชายแดนไทย-กัมพูชาสูง เป็นอันดับที่ 1 พื้นที่ใกล้ท่าเรือแหลมฉบัง และอยู่ในแนวระเบียงเศรษฐกิจตอนใต้โดยมีแนวทางการพัฒนาในอุตสาหกรรมแปรรูปสินค้าเกษตร การขนส่งต่อเนื่อง ที่ค้าส่ง-ปลีกระหว่างประเทศ

4) จังหวัดตราด มีศักยภาพและโอกาส คือ มูลค่าการค้าชายแดนไทย-กัมพูชาเพิ่มขึ้น ใกล้ท่าเรือ สีหนุวิลล์และแหลมฉบัง มีฐานการท่องเที่ยวในพื้นที่ และอยู่ในแนวระเบียงเศรษฐกิจตอนใต้ โดยมีแนวทางการพัฒนาในด้านการท่องเที่ยวเชิงนิเวศ การขนส่งต่อเนื่อง และการค้าปลอดภาษี

5) จังหวัดสงขลา ที่อำเภอปาดังเบซาร์ และสะเดา มีศักยภาพและโอกาส คือ มีมูลค่าการค้าชายแดนไทย-มาเลเซียสูง ใกล้ท่าเรือปีนัง และท่าเรือกลางของมาเลเซีย มีรถไฟเชื่อมกับมาเลเซีย และอำเภอสะเดา มีมูลค่าการค้าสูงที่สุดของประเทศไทย อยู่ใกล้ท่าเรือปีนังและท่าเรือกลางของมาเลเซีย โดยมุ่งเน้นในการพัฒนาโลจิสติกส์และบริการ อุตสาหกรรมอาหารฮาลาล อุตสาหกรรมยางพารา และผลิตภัณฑ์ครบวงจร อาหารทะเล

3.3 เขตเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ 2 (เฟส 2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส

3.4 การตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษนี้จะช่วยอำนวยความสะดวกในการค้าชายแดนกับประเทศเพื่อนบ้านในกลุ่มประเทศ CLMV (กัมพูชา เมียนมา ลาว และเวียดนาม) จะช่วยดึงดูดการลงทุนและการกระจายความเจริญทางเศรษฐกิจ กระจายอำนาจการปกครอง ทำให้เขตเศรษฐกิจพิเศษตามแนวชายแดน กลายเป็น “ศูนย์กลางการค้า” กับเพื่อนบ้าน โดยมีการประเมินว่าจะสามารถเพิ่มมูลค่าการค้าชายแดนได้เพิ่มขึ้นกว่าเท่าตัวจากปัจจุบันที่มีมูลค่าทางการค้าอยู่เกือบหนึ่งล้านล้านบาท และที่สำคัญยังช่วยป้องกันการเข้ามาแบ่งผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจที่กำลังขยายตัวจากการเปิดประชาคมอาเซียนของคู่แข่งทางการค้า เช่น จีนที่รุกเข้าไปตั้งเขตเศรษฐกิจ

พิเศษกับเมียนมาทางตอนเหนือ ลาว และเวียดนาม ดังนั้นการที่ประเทศไทยได้ตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษขึ้นจะช่วยสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจในภูมิภาคและก่อให้เกิดการจ้างงาน เพื่อให้การส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษตามนโยบายของรัฐบาล และช่วยเพิ่มโอกาสในการจ้างงาน การทำงานในพื้นที่ของแรงงาน และเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานในพื้นที่ดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ซึ่งจะช่วยเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับความต้องการของพื้นที่และการพัฒนาทางเศรษฐกิจต่อไป

4. วัตถุประสงค์

- 4.1 เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ แรงงานที่ยังไม่มีงานทำ/ไม่เคยทำงาน นักเรียน นักศึกษา ปีสุดท้ายระดับ ปวช. ขึ้นไป รองรับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 4.2 เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานสอดคล้องกับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่ดังกล่าว
- 4.3 เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน รองรับการลงทุนของสถานประกอบกิจการ หรือการปรับเปลี่ยนอาชีพ การประกอบอาชีพเสริม การประกอบอาชีพอิสระได้ในพื้นที่

5. กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานใน สถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานทั่วไป นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป

6. สถานที่ดำเนินงานโครงการ จังหวัดสงขลา เชียงราย ตราด ตาก สระแก้ว มุกดาหาร นครพนม หนองคาย กาญจนบุรี และนราธิวาส

7. ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

8. เป้าหมาย และตัวชี้วัด

8.1 เป้าหมาย จำนวน 16,000 คน (800 รุ่น ๆ ละ 16 – 25 คน)

8.2 ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	16,000
2) ร้อยละของแรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	ร้อยละ	75

9. วิธีการดำเนินงาน

9.1 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

9.2 ประสานหน่วยงาน องค์กร สถานประกอบกิจการ /ธุรกิจ startup ในจังหวัดตามพื้นที่เป้าหมาย เพื่อเชิญชวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล เช่น สาขาที่สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน ธุรกิจ startup ตามนโยบายประเทศไทย 4.0 ภาษาต่างประเทศ และสาขาตามความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่

9.3 ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายผ่าน สถาบันการศึกษา สถานประกอบกิจการ สำนักงานหอการค้าจังหวัด สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด มูลนิธิ และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชิญชวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

9.4 เปิดรับสมัครแรงงานที่สนใจเข้า รับการฝึกอบรม

9.5 เตรียมการฝึกอาชีพ เช่น หลักสูตรการฝึก สถานที่ฝึกอุปกรณ์การฝึก วัสดุฝึก วิทยากร เป็นต้น

9.6 ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดย

(1) หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป้าหมายจำนวน 1,000 คน โดยดำเนินการ ฝึกเตรียม ข. ให้แก่แรงงานใหม่/นักศึกษาสายวิชาชีพปีสุดท้าย ที่มีพื้นฐานด้านวิชาชีพอยู่แล้ว หรือผู้ที่ได้ผ่านการฝึกอบรมด้านอาชีพ ยังไม่ได้งานทำหรือไม่เคยทำงาน ดำเนินการฝึกระยะ 35 – 60 ชม.

(2) หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ดำเนินการฝึกระยะ 12 – 60 ชม. จำนวน 9,000 คน

(3) หลักสูตรฝึกอาชีพเสริม ดำเนินการฝึกระยะ 18 – 30 ชม. จำนวน 6,000 คน

หลักสูตรการฝึก ควรมุ่งเน้น ได้แก่

- การพัฒนาทักษะให้สอดคล้องกับ 13 กลุ่มกิจการที่ส่งเสริมการลงทุน (ตามมติคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน วันที่ 2 เมษายน 2558) ได้แก่
 - อุตสาหกรรมการเกษตร ประมงและกิจการที่เกี่ยวข้อง
 - เซรามิกส์
 - สิ่งทอ เครื่องนุ่งห่ม และเครื่องหนัง
 - ผลิตภัณฑ์เครื่องเรือน
 - อัญมณีและเครื่องประดับ
 - เครื่องมือแพทย์
 - ยานยนต์ เครื่องจักร และชิ้นส่วน
 - เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์
 - การผลิตพลาสติก
 - การผลิตยา
 - กิจการโลจิสติกส์
 - กิจการเพื่อส่งเสริมการท่องเที่ยว
 - และสาขาที่รองรับนิคมหรือเขตอุตสาหกรรมในพื้นที่
- อบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศ
- ทักษะเกี่ยวกับ STEM workforce
- สอดแทรกความรู้เพื่อ เพิ่มผลิตภาพแรงงานจำนวน 1 กระบวนการ โดยคัดเลือกจาก 4 กระบวนการ ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ และการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (เป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน)
- สาขาตามความต้องการของพื้นที่

9.7 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก

9.8 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.9 แจกจ่ายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

10. วงเงินโครงการ ปีงบประมาณ 25 60 จำนวน 39,500,000 บาท

10.1 งบประมาณฝึกอบรม จำนวน 38,400,000 บาท

(1) ค่าตอบแทนวิทยากร	จำนวน 24,000,000 บาท
(1,000 บาท x 30 ชม. X 800 รุ่น)	
(2) ค่าวัสดุฝึกอบรม จำนวน 12,800,000 บาท	
(800 บาท X 16,000 คน)	
(3) ค่าบริหารจัดการ จำนวน 1,600,000 บาท	
(100 บาท X 16,000 คน)	
รวมค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	จำนวน 38,400,000 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น (20 คน)	จำนวน 48,000 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อราย	จำนวน 2,400 บาท

10.2 งบประมาณติดตามประเมินผล จำนวน 1,100,000 บาท

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการเบิกจ่าย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

11. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

ติดตามรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 12.1 แรงงานใหม่ แรงงานที่ยังไม่มีงานทำ/ไม่เคยทำงาน นักเรียน นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป มีฝีมือรองรับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ
- 12.2 แรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตเศรษฐกิจพิเศษ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับความต้องการของสภาพพื้นที่/ตลาดแรงงานในพื้นที่ดังกล่าว
- 12.3 แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน มีทักษะฝีมือในการทำงานพร้อมรองรับการมาลงทุนของสถานประกอบกิจการ การปรับเปลี่ยนอาชีพ หรือ การประกอบอาชีพเสริม การประกอบอาชีพอิสระได้ในพื้นที่

โครงการจัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก
(เจ้าภาพ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

โครงการจัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (เพื่อรองรับงาน Logistic เขตเศรษฐกิจพิเศษ 5 จังหวัด ชายแดนยุทธศาสตร์ประเทศ)

1. ชื่อโครงการ จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก

2. สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ข้อที่ 7.6 พัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

ยุทธศาสตร์ประเทศ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนยุทธศาสตร์และแผนบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ

3. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

4. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลมีนโยบายการส่งเสริมการค้าและการลงทุนของประเทศตามนโยบายการพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษโดยใช้ประโยชน์จากความเชื่อมโยงด้านคมนาคมขนส่งของภูมิภาคอาเซียน และข้อตกลงการค้าเสรีภายใต้กรอบประชาคมอาเซียน รวมทั้งการกระจายความเจริญสู่พื้นที่ชายแดนที่มีศักยภาพติดกับประเทศเพื่อนบ้าน นอกจากนี้ยังสนับสนุนให้มีการตั้งโรงงานอุตสาหกรรม หรือการค้าการลงทุนที่เพิ่มมากขึ้นจะช่วยลดการอพยพย้ายถิ่นของคนในพื้นที่เข้ามาในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล ช่วยแก้ปัญหาแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านที่จะเข้ามาหางานทำในประเทศไทย ในการนี้ได้ประกาศตั้งเขตเศรษฐกิจพิเศษระยะที่ 2 (เฟส 2) ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 จำนวน 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดเชียงราย จังหวัดหนองคาย จังหวัดนครพนม จังหวัดกาฬสินธุ์ และจังหวัดนครราชสีมา

ประเทศไทยกำลังจะเป็นศูนย์กลางคมนาคมและการขนส่งในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งจะทำให้อุตสาหกรรมทางการขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง แต่ปัจจุบันประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานฝีมือสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกเป็นจำนวนมากทั้งภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการและอุตสาหกรรม Logistic ต่างๆ เนื่องจากอุตสาหกรรม Logistic มีอัตราการเจริญเติบโตสูงมาก อีกทั้งเครื่องจักรรถยกมีการพัฒนาอย่างรวดเร็ว จึงจำเป็นต้องพัฒนานักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกให้มีความรู้และทักษะทันต่อเทคโนโลยีงาน Logistic สมัยใหม่ แต่การผลิตพนักงานขับรถส่งสินค้าปัจจุบันไม่พอเพียงต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมต่างๆ อีกทั้งอุตสาหกรรม Logistic ต่างๆ จะมีการลงทุนจากต่างชาติเข้ามาอย่างต่อเนื่องและมีแนวโน้มขยายตัวเพิ่มสูงขึ้น และเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน (AEC) ในปี 2558 จะส่งผลให้ประเทศไทยกลายเป็นฐานของอุตสาหกรรม Logistic ต่างๆ ดังกล่าว ทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก ซึ่งประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานจำเป็นต้องมีการพึ่งพาแรงงานต่างด้าว และได้มีการคาดการณ์ว่าปัจจุบันมีแรงงานต่างด้าวอยู่ประมาณ 600,000 คน ส่วนมากจะเป็นแรงงานระดับล่างหรือไร้ทักษะฝีมือ ซึ่งส่งผลให้การผลิตมีความล่าช้า คุณภาพสินค้าต่ำกว่ามาตรฐาน ในระยะยาวจะส่งผลกระทบต่อความมั่นคงของชาติ

ดังนั้น กระบวนการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก จึงต้องได้รับการพัฒนาเครื่องมือโดยการนำเทคโนโลยีการฝึกควบคุมเครื่องจักรรถยกแบบเสมือนจริง (Simulator) และเครื่องจักรรถยกจริงที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการฝึกอบรมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทั้งสาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า (Electric Forklift Truck Operator) และสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์ (Forklift Truck Operator) เพื่อให้พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกมีฝีมือได้มาตรฐานสอดคล้องและทันต่อความต้องการที่แท้จริงของภาคอุตสาหกรรม

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อพัฒนาเครื่องมือฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกให้ทันสมัย

5.2 เพื่อจัดหาเครื่องมือฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพสูง

5.3 เพื่อให้กระบวนการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกเป็นไปอย่างถูกต้องและได้มาตรฐาน

5.4 เพื่อผลิตพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกให้เพียงพอและมีคุณภาพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

6. ลักษณะงาน

เป็นการจัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก ระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3

7. กลุ่มเป้าหมาย

7.1 ประชาชนทั่วไปที่ต้องการฝึกฝีมือและทดสอบฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปปรับอัตราค่าจ้างที่สูงขึ้น

7.2 พนักงานของบริษัทฯ ห้างร้าน ที่ต้องการทดสอบความสามารถ เพื่อนำไปปรับอัตราค่าจ้างที่สูงขึ้น

7.3 เพื่อพัฒนาเครื่องมือฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดต่างๆ รวมทั้งหมด 5 แห่ง

8. วิธีดำเนินการ

8.1 จัดทำโครงการและงบประมาณ

8.2 จัดตั้งคณะทำงานจัดทำ TOR

8.3 กำหนดรายการและรายละเอียดของครุภัณฑ์และเครื่องมือ

8.4 จัดหาครุภัณฑ์และเครื่องมือ

8.5 ทดสอบการใช้งานเครื่องมือ

8.6 ตรวจการจ้างและตรวจรับงาน

8.7 ฝึกอบรมการใช้งาน การบำรุงรักษาเครื่องมือ เครื่องจักร ให้เจ้าหน้าที่ทุกแห่งที่มีการส่งมอบงาน

9. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ 2560

10. งบประมาณและเงื่อนไขการจัดตั้งโครงการ

งบประมาณทั้งสิ้น 26,025,000 บาท (ยี่สิบหกล้านสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก จำนวน 5 ชุดๆ ละ 5,205,000 บาท ให้กับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน 5 แห่ง

11. สถานที่ตั้งของโครงการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ จำนวน 5 แห่ง

- 1) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย
- 2) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย
- 3) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม
- 4) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาฬสินธุ์
- 5) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส

12. ตัวชี้วัด

12.1 การจัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกสำเร็จในระยะเวลาที่กำหนด

12.2 สามารถใช้อุปกรณ์ได้ตามวัตถุประสงค์

13. การวิเคราะห์ความเสี่ยง

13.1 ไม่สามารถดำเนินงานเสร็จได้ในระยะเวลาที่กำหนด

13.2 การโยกย้ายหน่วยงาน

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

14.1 สามารถจัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3

14.2 สามารถจัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์ ระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3

14.3 เสริมความรู้เรื่องการเคลื่อนย้ายสินค้า ความสามารถในการยก วิธีบำรุงรักษา และการควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ที่ถูกต้อง

14.4 เพิ่มทักษะในการบำรุงรักษาและการควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ได้ถูกต้องตามขั้นตอน

14.5 ปรับทัศนคติที่ถูกต้องในการบำรุงรักษา และการควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ ยึดอายุการใช้งานและลดโอกาสการเกิดอุบัติเหตุในการปฏิบัติงาน

14.6 เพิ่มประสิทธิภาพการทำงานของพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ เพื่อลดต้นทุนการผลิตให้กับองค์กร

เอกสารแนบ

โครงการ จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (เพื่อรองรับงาน Logistic เขตเศรษฐกิจพิเศษ 5 จังหวัด ชายแดนยุทธศาสตร์ประเทศ)

ประเทศไทยกำลังจะเป็นศูนย์กลางคมนาคมและการขนส่งในภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ซึ่งจะทำให้อุตสาหกรรมทางการขนส่งสินค้าและโลจิสติกส์มีการขยายตัวอย่างต่อเนื่อง แต่ปัจจุบันประสบปัญหาขาดแคลนแรงงานฝีมือสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกเป็นจำนวนมากทั้งภาคอุตสาหกรรมการผลิต อุตสาหกรรมบริการและอุตสาหกรรม Logistic ดังนั้น กระบวนการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก จึงต้องได้รับการพัฒนาเครื่องมือโดยการนำเทคโนโลยีการฝึกควบคุมเครื่องจักรรถยกแบบเสมือนจริง (Simulator) และเครื่องจักรรถยกจริงที่มีเทคโนโลยีที่ทันสมัย มาใช้ในการฝึกอบรมและรองรับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทั้งสาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้าและสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์ เพื่อให้พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกมีฝีมือได้มาตรฐานสอดคล้องและทันต่อความต้องการที่แท้จริงของภาคอุตสาหกรรม โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. จัดหาเครื่องมือฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกให้เพียงพอและมีประสิทธิภาพสูง ให้กับศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน 5 แห่ง รวมทั้งหมด 5 ชุด ดังนี้
 - 1.1 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดเชียงราย
 - 1.2 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดหนองคาย
 - 1.3 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนครพนม
 - 1.4 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดกาญจนบุรี
 - 1.5 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดนราธิวาส
2. พัฒนาเครื่องมือฝึกอบรมให้ทันสมัย และสามารถใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก ระดับ 1 ระดับ 2 และระดับ 3
3. กลุ่มเป้าหมาย กำลังแรงงานในสถานประกอบการ และประชาชนทั่วไปที่ต้องการทดสอบความสามารถ เพื่อนำไปปรับอัตราค่าจ้างที่สูงขึ้น
4. งบประมาณทั้งสิ้น 26,025,000 บาท (ยี่สิบหกล้านบาทสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) จัดหา ครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก จำนวน 5 ชุดๆละ 5,205,000 บาท

ราคาชุดครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (เพื่อรองรับงาน Logistic เขตเศรษฐกิจพิเศษ 5 จังหวัด ชายแดนยุทธศาสตร์ประเทศ)				
ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย(บาท)	รวม (บาท)
งบดำเนินงาน : ค่าตอบแทน ใช้สอยและวัสดุ				212,000
1	พาเลทพลาสติก	60	3,000	180,000
2	ถังกลม	2	1,000	2,000
3	กรวยจราจร	60	500	30,000

ราคาชุดครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (เพื่อรองรับงาน Logistic เขตเศรษฐกิจพิเศษ 5 จังหวัด ชายแดนยุทธศาสตร์ประเทศ)				
ลำดับที่	รายการ	จำนวน	ราคาต่อหน่วย (บาท)	รวม (บาท)
งบลงทุน : ค่าครุภัณฑ์				4,993,000
1	เครื่องฝึกการควบคุมเครื่องจักรรถยกแบบเสมือนจริง	1	2,050,000	2,050,000
2	รถยกเครื่องยนต์ดีเซลพร้อมอุปกรณ์ประกอบ	1	1,200,000	1,200,000
3	รถยกไฟฟ้าแบบยื่นขับพร้อมอุปกรณ์ประกอบ	1	1,100,000	1,100,000
4	ชั้นวางสินค้า 3 ชั้น	2	133,000	266,000
5	เครื่องอัดจารบี	2	6,000	12,000
6	อะไหล่ไส้กรองน้ำมัน/อากาศ	2	30,000	60,000
7	มัลติมิเตอร์สำหรับงานช่างยนต์	2	25,000	50,000
8	ชุดเครื่องมือบำรุงรักษารถยก	2	100,000	200,000
9	อุปกรณ์ป้องกันส่วนบุคคล	2	15,000	30,000
10	เครื่องวัดแบตเตอรี่	1	25,000	25,000
รวมค่าใช้จ่ายงบดำเนินงาน/5 ชุด (212,000x5=1,060,000)				1,060,000
รวมค่าใช้จ่ายงบลงทุน/5 ชุด (4,993,000x5=24,965,000)				24,965,000
รวมงบประมาณทั้งสิ้น (5ชุด)				26,025,000

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่ง
ด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง
(เจ้าภาพ กองแผนงานและสารสนเทศ)

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. ชื่อโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง

2. หลักการและเหตุผล

2.1 นโยบายและยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม

(1) นโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคมและขนส่งของรัฐบาล มุ่งเน้นการพัฒนาใน 3 ช่องทาง ได้แก่ 1) การพัฒนาการขนส่งทางบก (ระบบรถไฟระหว่างเมือง ระบบรถไฟขนส่งมวลชนในพื้นที่ กรุงเทพฯ และปริมณฑล 10 เส้นทาง ระบบขนส่งสาธารณะเร่งรัดจัดหารถเมล์ NGV 3,183คันการจัดระเบียบรถโดยสารสาธารณะ การพัฒนาจุดเชื่อมต่อด้านการค้าชายแดนที่สำคัญ) 2) การพัฒนาการขนส่งทางน้ำ (ท่าเทียบเรือโดยสาร ระบบเชื่อมต่อการเดินทางกับรูปแบบการขนส่งอื่น ท่าเรือแหลมฉบัง มาบตาพุด ท่าเรือฝั่งอ่าวไทย และท่าเรือฝั่งอันดามัน) 3) การพัฒนาการขนส่งทางอากาศ (ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิท่าอากาศยานดอนเมืองและอุตะเภาท่าอากาศยานในภูมิภาค ได้แก่ภูเก็ตเชียงใหม่สมุย และท่าอากาศยานอื่นที่มีศักยภาพ การบริหารการจราจรทางอากาศ การจัดสรรเส้นทางบินและเวลา) เพื่อนำไปสู่การเพิ่มโครงสร้างคมนาคมรองรับประชาคมอาเซียนและเขตเศรษฐกิจพิเศษ (ASEAN Net)การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (Competitiveness) และการเพิ่มมาตรฐานในการเดินทางและการขนส่งสินค้าให้ได้มาตรฐานสากล มาตรฐานความปลอดภัย มาตรฐานการให้บริการที่ดี มาตรฐานการประหยัดพลังงาน และมาตรฐานความเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

(2) ยุทธศาสตร์การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมขนส่งของไทย พ.ศ. 2558 – 2565 มี 4 เป้าหมาย 5 แผนงาน ได้แก่ 1) การพัฒนาโครงข่ายรถไฟระหว่างเมือง 2) การพัฒนาโครงข่ายขนส่งสาธารณะเพื่อแก้ไขปัญหาจราจรใน กทม. และปริมณฑล 3) การเพิ่มขีดความสามารถทางหลวงเพื่อเชื่อมโยงฐานการผลิตที่สำคัญของประเทศเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน 4) การพัฒนาโครงข่ายการขนส่งทางน้ำและ 5) การเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการขนส่งทางอากาศ

(3) แผนงานที่อาจเชื่อมโยงกับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้แก่

- การพัฒนาโครงข่ายรถไฟระหว่างเมือง 17 เส้นทาง ได้แก่ ฉะเชิงเทรา – แก่งคอย , ชท. ถนนจิระ – ขอนแก่น , ประจวบฯ – ชุมพร , ลพบุรี – ปากน้ำโพ , มาบกะเบา –ชท.ถนนจิระ , นครปฐม – หัวหิน , หัวหิน – ประจวบฯ , ปากน้ำโพ – เด่นชัย , ชุมทางถนนจิระ – อุบลฯ , ขอนแก่น – หนองคาย , ชุมพร – สุราษฎร์ธานี , สุราษฎร์ธานี – สงขลา , หาดใหญ่ – ปาดังเบซาร์ , เด่นชัย – เชียงใหม่ , เด่นชัย – เชียงของ , บ้านไผ่ – นครพนม และชุมทางบ้านภาชี – อ. นครหลวง

- การพัฒนาทางคู่ขนาดทางมาตรฐาน (MOU ไทย – จีน) เส้นทางกรุงเทพฯ – แก่งคอย – ท่าเรือมาบตาพุด แก่งคอย – นครราชสีมา – หนองคาย ซึ่งมีแผนจะดำเนินการก่อสร้างในเดือนกันยายน 2558 – ธันวาคม 2561

- การพัฒนาทางคู่ขนาดทางมาตรฐาน (MOC ไทย – ญี่ปุ่น) เส้นทางกรุงเทพฯ – เชียงใหม่ และดำเนินการพัฒนา และ/หรือปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐานทางรถไฟในเส้นทางแนวเศรษฐกิจจำนได้ (กาญจนบุรี – กรุงเทพฯ –แหลมฉบัง กรุงเทพฯ– อยุธยาประเทศ)

- การเพิ่มขีดความสามารถทางหลวงเพื่อเชื่อมโยงฐานการผลิตที่สำคัญของประเทศกับประเทศเพื่อนบ้าน เช่น การเชื่อมกับจังหวัดที่เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ก่อสร้างสะพานและอุโมงค์ข้ามจุดตัดรถไฟ การพัฒนาสถานีขนส่งสินค้าภูมิภาค ศูนย์เปลี่ยนถ่ายรูปแบบการขนส่งสินค้า จุดพักรถบรรทุกทุกตามเส้นทางขนส่งสินค้าหลักของประเทศ

- การพัฒนาโครงข่ายการขนส่งทางน้ำ ได้แก่ ท่าเรือชุมพรท่าเรือกระบี่ ท่าเรือน้ำลึกปากบารา จังหวัดสตูล ท่าเรือแหลมฉบัง ท่าเรือสมุยและท่าเรือสงขลา 2

- การเพิ่มขีดความสามารถในการให้บริการขนส่งทางอากาศ โดยการก่อสร้างอาคารเทียบเครื่องบิน อุโมงค์และระบบรถไฟเชื่อมระหว่างอาคาร ก่อสร้างทางวิ่ง ก่อสร้างสถานีดับเพลิง ซ่อมแซมอาคารผู้โดยสาร อาคารเทียบเครื่องบิน ก่อสร้างอาคารผู้โดยสาร ที่ท่าอากาศยานสุวรรณภูมิ ดอนเมือง ภูเก็ตอยู่ตะเภา และแม่สอด จังหวัดตาก

2.2 ธุรกิจโลจิสติกส์ไทยกับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน (คัดลอกบางส่วนจากเอกสารทิศทางการธุรกิจโลจิสติกส์ไทยกับการก้าวสู่ประชาคมอาเซียน ของ โดย ดร.ธนิตวิสิทธิ์ รองประธานสภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย) ธุรกิจการให้บริการโลจิสติกส์ของไทยส่วนใหญ่เป็น SMEs ยังมีข้อจำกัดของความสามารถในการแข่งขัน และขาดโอกาสในการเข้าถึงประโยชน์ของการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ในขณะที่การแข่งขันในธุรกิจโลจิสติกส์มีความเข้มข้น และจะมีความเข้มข้นมากยิ่งขึ้นเมื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียน จึงควรที่จะเสริมสร้างศักยภาพการทำงาน เช่น การบริหารจัดการให้เป็นสากลพัฒนาบุคลากรให้มีความสามารถ สร้างความสามารถในการตอบสนองความต้องการที่หลากหลาย สร้างมาตรฐานการทำงาน การบริหารจัดการที่ทันสมัย บุคลากรต้องเป็นมืออาชีพ การพัฒนาทักษะของผู้ปฏิบัติงาน เป็นต้น

คุณภาพ และ/ฝีมือของแรงงานจึงมีความสำคัญ สามารถที่จะเป็นกลไกในการขับเคลื่อนระบบบริการโลจิสติกส์ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม โดยมีงานอาชีพด้านการก่อสร้างควบคู่ไปกับการพัฒนาดังกล่าว ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ ระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้างเพื่อขอรับการจัดสรรงบประมาณจากรัฐบาล เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานไทยรองรับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานการก่อสร้าง และระบบโลจิสติกส์ของประเทศต่อไป

3. วัตถุประสงค์โครงการ

3.1 เพื่อพัฒนาฝีมือ แรงงานในตลาดแรงงาน รองรับ การทำงานเพื่อ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถานประกอบกิจการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง ที่เกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

3.2 เพื่อให้แรงงานไทย ทั้งไปและแรงงานนอกระบบ และแรงงานรับจ้าง มีความรู้ ทักษะฝีมือ ด้านการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เพื่อเตรียมแรงงานเข้าทำงานในระบบที่เกี่ยวข้อง

4. กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup เกี่ยวกับระบบโลจิสติกส์โครงสร้างพื้นฐาน คมนาคมและการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน
- แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง/ว่างงานและแรงงานนอกระบบรองรับการก่อสร้างเกี่ยวเนื่องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

5. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

ทั่วประเทศโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2559– 30 กันยายน 2560

7 เป้าหมาย

7.1 เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	จำนวน/ร้อยละ
จำนวนแรงงานได้รับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	17,840
ร้อยละของแรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	ร้อยละ	70

7.2 เป้าหมายรายหลักสูตร

ยกระดับฝีมือแรงงาน	ฝึกอาชีพเสริม
ระยะเวลาฝึก 18– 60 ชม.	ระยะเวลาฝึก 18-30 ชม.
จำนวน 13,000 คน	จำนวน 4,840 คน

8. วิธีการดำเนินงาน

(1) ประสานสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ ส่งแรงงาน/เข้ารับการพัฒนาฝีมือ โดยเตรียมหลักสูตร สถานที่ วัสดุ/ครุภัณฑ์การฝึก วิทยากร งบประมาณดำเนินการ ฯลฯ ให้พร้อมในการฝึกอาชีพ

(2) จัดฝึกอบรม/พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม และระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย รวมทั้งธุรกิจการก่อสร้างที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานฯ และแรงงานทั่วไป/แรงงานนอกระบบ ในด้านการก่อสร้าง ที่เกี่ยวข้องกับการก่อสร้างพื้นฐานฯ รวม 17,840 คน (892 รุ่นๆ ละ 16 - 25 คน) โดย

1) ฝึกยกระดับฝีมือ แรงงาน ระยะเวลาในการฝึก 18 - 60 ชม.

2) ฝึกอาชีพเสริมให้แก่ แรงงานทั่วไปและแรงงานนอกระบบ ระยะเวลาฝึก 18 - 30 ชม.

(3) ส่งต่อรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหาตำแหน่งงานว่าง ในกรณียังไม่มีงานทำ หรือต้องการปรับเปลี่ยนอาชีพ

หลักสูตรที่ควรพิจารณาดำเนินการ

- หลักสูตรเกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน (ระบบราง ถนน สะพาน อากาศยาน ตอม่อ ฯลฯ) และระบบโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้อง เช่น ช่างเชื่อมก่อสร้าง ช่างปฏิบัติการและซ่อมบำรุงตัวรถ ช่างควบคุมเครื่องจักรกลหนักในการก่อสร้าง ช่างกลโรงงาน ช่างกลหนัก อาชีพเกี่ยวกับคอนกรีต

- หลักสูตรเกี่ยวกับโลจิสติกส์ เช่น พนักงานขับรถบรรทุก สาขาอาชีพเกี่ยวกับผู้ควบคุมสินค้า คลังสินค้า เป็นต้น

- ทักษะเกี่ยวกับ STEM Work force

- สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน โดยคัดเลือกมาจาก 4 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ และการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน(เป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน)

9. วงเงินงบประมาณ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 44,300,000 บาทดังนี้

(1) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 13,000 คน

รายการ	เงินงบประมาณ(บาท)
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท x 30 ชม. x 650 รุ่น)	19,500,000
- ค่าวัสดุฝึกอาชีพ (1,000 บาท x 13,000 คน)	13,000,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท x 13,000 คน)	2,600,000
รวม	35,100,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	54,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,700

(2) ฝึกอาชีพเสริม 4,840 คน

รายการ	เงินงบประมาณ(บาท)
- ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 30 ชม. x 242 รุ่น)	4,356,000
- ค่าวัสดุวัสดุฝึกอาชีพ (800 บาท x 4,840 คน)	3,872,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 4,840 คน)	968,000
รวม	9,196,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	38,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	1,900

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามและประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 แรงงานในสถานประกอบการ/ธุรกิจ Startup มีฝีมือ รองรับ การทำงานเพื่อ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การทำงานด้านโลจิสติกส์

11.2 แรงงานไทยทั่วไปและแรงงานนอกระบบ และแรงงานรับจ้าง มีความรู้ ทักษะฝีมือ ด้านการก่อสร้าง ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เป็นการเตรียมแรงงานเข้าทำงานในระบบที่เกี่ยวข้อง

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือ
ทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชีย
ตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)
(เจ้าภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่)

**โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ
ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560**

1. ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์และนโยบายรัฐบาล

- 1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี พ.ศ. 2560–2579
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- 1.2 นโยบายของคณะรัฐมนตรี รัฐบาล พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา
ข้อ 7. การส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน
- 1.3 ทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560– 2564)
ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา
- 1.4 แผนงานพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ฉบับที่ 2 (2556 - 2560)
ยุทธศาสตร์ที่ 6 ปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคน
- 1.5 ยุทธศาสตร์การจัดสรรเงินงบประมาณ ปี พ.ศ. 2560
ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงาน การพัฒนาความร่วมมือด้านต่างประเทศ สร้างและรักษาผลประโยชน์ชาติ

2. หน่วยงานรับผิดชอบ

- 2.1 หน่วยงานหลัก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
- 2.2 หน่วยงานสนับสนุน
 - (1) กองแผนงานและสารสนเทศ/กองคลัง/กองวิเทศสัมพันธ์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
 - (2) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
 - (3) กรมความร่วมมือระหว่างประเทศกระทรวงการต่างประเทศ
 - (4) สำนักงานความร่วมมือพัฒนาเศรษฐกิจกับประเทศเพื่อนบ้าน
 - (5) สถาบันระหว่างประเทศเพื่อการค้าและการพัฒนา
 - (6) สถาบันความร่วมมือเพื่อพัฒนาเศรษฐกิจลุ่มน้ำโขง
 - (7) คณะกรรมการเพื่อโครงการสี่เหลี่ยมเศรษฐกิจ (คสศ.)
 - (8) สภาอุตสาหกรรมจังหวัด
 - (9) สภาอุตสาหกรรมท่องเที่ยวจังหวัด
 - (10) หอการค้าจังหวัด

3. หลักการและเหตุผล

3.1 สถานการณ์ทั่วไป

การเดินทางประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ซึ่งจำเป็นต้องยกระดับผลผลิตการผลิตและการใช้นวัตกรรมในการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาอย่างยั่งยืนทั้งในภาคอุตสาหกรรม ภาคเกษตรกรรม และภาคบริการ รวมถึงการเพิ่มขีดความสามารถทางการค้าและการเป็นผู้ประกอบการอย่างมืออาชีพ ทั้งนี้ภายใต้กรอบการพัฒนาปัจจัยเชิงยุทธศาสตร์ในทุกมิติอันได้แก่ การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์ การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม การพัฒนาทรัพยากร

มนุษย์ และการบริหารจัดการทั้งในภาครัฐและภาคธุรกิจ โดยมีกรอบแนวทางที่ต้องให้ความสำคัญอย่างมากคือ (1) การรักษาเสถียรภาพทางเศรษฐกิจและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนต่างชาติ (2) การพัฒนาภาคการผลิตและภาคบริการบนฐานของการพัฒนานวัตกรรมและมีความเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (3) การพัฒนาทักษะผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชน ยกกระดับผลิตภาพแรงงานและพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมสู่สากล (4) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษและเมืองเศรษฐกิจชายแดน พัฒนาระบบเมืองศูนย์กลางความเจริญ จัดระบบผังเมืองที่มีประสิทธิภาพและมีการจัดการสิ่งแวดล้อมเมือง (5) การลงทุนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานในด้านการขนส่ง ด้านพลังงาน ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร การวิจัยและพัฒนา (6) การเชื่อมโยงกับภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก สร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติ ส่งเสริมความร่วมมือกับนานาชาติ ในการสร้างความมั่นคงด้านต่างๆ เพิ่มบทบาทของประเทศไทยในเวทีองค์กรระหว่างประเทศ ดังนั้น การพัฒนาภายใต้กรอบแนวทางดังกล่าวตามลำดับซึ่งทำให้เศรษฐกิจไทยจะสามารถขยับฐานะขึ้นเป็นประเทศรายได้สูง ในช่วงระยะ 20 ปีข้างหน้า

3.2 สภาพปัญหาและความต้องการ

ปัจจุบัน การเปลี่ยนแปลงและความผันผวนทางเศรษฐกิจ ของไทย ยังมีความสับสนเสี่ยงที่จะทำให้เศรษฐกิจภายในประเทศเกิดการชะลอตัว ด้วยปัจจัยเสี่ยงต่างๆ ที่กำลังเกิดขึ้นและในอนาคตอันใกล้ ได้แก่ (1) การลดลงของปริมาณกำลังแรงงานไทย (2) การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ (3) ชีตความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้นเนื่องด้วยการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุช้ากว่าไทย (4) ความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ โอกาส และการเข้าถึงบริการของรัฐ อันเป็นเหตุนำไปสู่ความขัดแย้งในสังคมไทย (5) การเปลี่ยนแปลงพื้นที่ชนบทไปสู่ความเป็นเมืองมีแนวโน้มเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ส่งผลกระทบการลดลงและความเสื่อมโทรมของทรัพยากรท้องถิ่น เกิดปัญหาการบริหารจัดการขยะชุมชนและขยะอุตสาหกรรม และส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงวิถีชีวิตและวัฒนธรรมท้องถิ่น (6) การปรับเปลี่ยนด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมที่รวดเร็วของกลุ่มประเทศที่พัฒนาแล้ว (7) การพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศเพื่อนบ้านเชื่อมโยงเศรษฐกิจในระดับภูมิภาคและระดับโลกที่เพิ่มสูงขึ้น และ (8) การเปิดเสรีทางการค้ากับประเทศที่พัฒนาแล้วและภายใต้ข้อตกลงประชาคมเศรษฐกิจอาเซียนในปี พ.ศ. 2558

ความสับสนเสี่ยงที่สำคัญที่อาจส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยให้ชะลอตัวลงได้นั้น โดยเฉพาะการ ลงทุนของ นักธุรกิจจากกลุ่มประเทศมหาอำนาจ เช่น ญี่ปุ่น เกาหลีใต้ จีน สหภาพยุโรป และสหรัฐอเมริกา เป็นต้น รวมถึง นักลงทุนจากกลุ่มประเทศอาเซียนที่มีศักยภาพ ได้แก่ สิงคโปร์ มาเลเซีย ไทย กัมพูชา สปป.ลาว เมียนมา และ เวียดนาม) เพิ่มขึ้นส่งผล ต่อความต้องการแรงงานที่มีความรู้และทักษะฝีมือเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว แต่ด้วย ชีตความสามารถและศักยภาพของแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV มีข้อจำกัดมากมายและด้วยปัจจัย ภายในประเทศที่มีความแตกต่างกันเช่น ระบบการศึกษา วิถีชีวิต วัฒนธรรม ระบบการเมืองการปกครอง สภาพ เศรษฐกิจและสังคม ทำให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือ ไม่สอดคล้องกับ ความต้องการของผู้ ประกอบกิจการและวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ ในขณะเดียวกันมีแรงงานฝีมือของไทยบางส่วนได้เคลื่อนย้ายเข้ามาทำงานในประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้น จึงเป็น ความสับสนเสี่ยงสำคัญที่อาจ ส่งผลกระทบโดยตรงต่อการพัฒนา เศรษฐกิจของไทยในก้าวไปสู่การเป็นประเทศพัฒนาแล้วในระยะ 20 ปีข้างหน้า ทั้งนี้รัฐบาลหน่วยงานราชการที่ เกี่ยวข้องและองค์กรภาคเอกชน จึงได้กำหนดยุทธศาสตร์ความร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านโดยให้ความสำคัญกับ การสร้างความเชื่อมโยงเศรษฐกิจและสังคม การให้ความช่วยเหลือทางด้านวิชาการและทางด้านเทคนิค ในสร้าง ผลประโยชน์ร่วมกันและเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา เพื่อนำไปสู่การสร้างควมไว้วางใจกันระหว่างประเทศไทยกับ ประเทศเพื่อนบ้านอย่างแท้จริง

3.3 ความเร่งด่วน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ ได้ถูกก่อตั้งขึ้นตามมติ คณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 27 สิงหาคม 2539 มีภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบในการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมายตามแนวระเบียงเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (GMS Economic Corridors) ภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง และมีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ “เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง” โดยมีเป้าประสงค์สำคัญ ได้แก่ เสริมสร้างให้ประชาชนของประเทศสมาชิก GMS มีพันธมิตรและทัศนคติที่ดีต่อประชาชนไทยและประเทศไทยด้วยความมั่นคงยั่งยืนและเพื่อส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่กำลังแรงงานในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงให้มีขีดความสามารถ และศักยภาพเพิ่มขึ้นทั้ง 3 ด้าน คือ ความรู้ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการนี้ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ เชียงใหม่จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) เพื่อเป็นการเสริมสร้างความเข้มแข็งและความร่วมมือที่ดีระหว่างประเทศในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน ในภูมิภาคอาเซียน อันนำไปสู่ความสำเร็จของการเดินทางประเทศไทยให้พัฒนาและก้าวไปสู่การเป็นประเทศ พัฒนาแล้วด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

4.1 เพื่อให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือแรงงานระดับนานาชาติในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้

4.2 เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานในทุกระดับขึ้นทั้งหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ สถาบันการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ และภาคเอกชน แก่กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือตามมาตรฐานเทียบเท่าระดับสากลอันจะนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน

4.3 เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือ ระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่

4.4 เพื่อส่งเสริมและผลักดัน มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติของประเทศไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาคและระดับสากล

4.5 เพื่อส่งเสริมบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการประชุมผู้นำประเทศบนเวทีนานาชาติ

4.6 เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งจะ เป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน

5. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ บุคลากรทางการศึกษา องค์กรระหว่างประเทศ ผู้ประกอบกิจการ แรงงาน ในระบบ และแรงงานนอกระบบ จากประเทศสมาชิกในอนุภูมิภาคกลุ่มน้ำโขง(GMS)และ ASEANที่เกี่ยวข้องกับ กิจกรรมทางการค้า การลงทุน ท่องเที่ยว การบริการโลจิสติกส์ และอุตสาหกรรมรวมทั้งสิ้น 2,000 คน

6. วิธีการดำเนินงาน

6.1 ทบทวนเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ

6.2 เก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

6.3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาความจำเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย

กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย (คน)	ระยะเวลาดำเนินงาน (ต.ค. 59 – ก.ย. 60)											
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
(3) พัฒนาทักษะฝีมือให้แก่พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้าภายใต้ GMS-ASEAN : CBTA	400												
(4) พัฒนาทักษะฝีมือให้แก่บุคลากรด้านการขนส่งทางน้ำในกลุ่มแม่น้ำโขง	30												
รายการที่ 3 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียน	200												
(1) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านท่องเที่ยว โรงแรม และบริการ	200												
รายการที่ 4. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN	1 ครั้ง												
(1) จัดประชุมทางวิชาการเพื่อส่งเสริมความร่วมมือด้านการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน	1 ครั้ง												

สถานที่ดำเนินการ

- 6.13 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน จังหวัดเชียงราย
- 6.14 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค / ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/ ส่วนราชการ
- 6.15 สถาบันการศึกษา/องค์การมหาชน/รัฐวิสาหกิจ/สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียบ NSEC, EWEC, SEC
- 6.16 ภายในประเทศสมาชิก GMS ที่ตั้งอยู่เขตพื้นที่แนวระเบียบเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

- 6.17 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2559 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 6.18 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 6.19 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550
- 6.20 ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. 2535 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

งบประมาณค่าใช้จ่าย

งบประมาณในการดำเนินงานจำนวนเงิน 20,000,000.-บาท (ยี่สิบล้านบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณพ.ศ. 2560 หมวดงบรายจ่ายอื่นและ สามารถ จำแนกรายละเอียดค่าใช้จ่ายเบื้องต้นได้ ดังนี้

รายการที่ 1. พัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง		
(1.1) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมสัมมนาฯ วงเงิน		8,199,112.-บาท
(1.2) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว วงเงิน 408		,000.-บาท
(1.3) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ วงเงิน		985,392.-บาท
(1.4) ค่าสาธารณูปโภค วงเงิน		432,000.-บาท
(1.5) ค่าจ้างเหมาบริการ วงเงิน		2,604,000.-บาท
รวมวงเงิน		12,628,504.-บาท

รายการที่ 2 โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์รองรับการขนส่งข้ามพรมแดนในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและประชาคมอาเซียน (GMS -ASEAN : CBTA)		
(2.1) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมสัมมนาฯ วงเงิน		3,164,364.-บาท
(2.2) ค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว วงเงิน 240		,000.-บาท
(2.3) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ วงเงิน		492,696.-บาท
(2.4) ค่าสาธารณูปโภค วงเงิน		216,000.-บาท
(2.5) ค่าจ้างเหมาบริการ วงเงิน		1,302,000.-บาท
รวมวงเงิน		5,415,060.-บาท

รายการที่ 3 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียน		
(3.1) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา วงเงิน		704,700.-บาท
(3.2) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ วงเงิน		131,386.-บาท
(3.3) ค่าสาธารณูปโภค วงเงิน		57,600.-บาท
(3.4) ค่าจ้างเหมาบริการ วงเงิน		347,200.-บาท
รวมวงเงิน		1,240,886.-บาท

รายการที่ 4. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศ GMS และ ASEAN		
(4.1) ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมและสัมมนา วงเงิน		581,504.-บาท
(4.2) ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ วงเงิน		32,846.-บาท
(4.3) ค่าสาธารณูปโภค วงเงิน		14,400.-บาท
(4.4) ค่าจ้างเหมาบริการ วงเงิน		86,800.-บาท
รวมวงเงิน		715,550.-บาท

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

- (1) เชิงปริมาณ
- (1.1) สามารถพัฒนาขีดความสามารถกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงโดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐๐ ของเป้าหมาย
- (1.2) สามารถเพิ่มผลิตภาพด้านทักษะฝีมือให้กับบุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนจากประเทศสมาชิก GMSภายใต้ความตกลงGMS-ASEAN : CBTA โดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมาย
- (1.3) สามารถพัฒนาพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออาเซียนโดยมีผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 100 ของเป้าหมาย

- (2) เชิงคุณภาพ
- (2.1) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับความรู้ตามเกณฑ์มาตรฐานไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเป้าหมายทั้งหมด

(2.2) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความพึงพอใจในกระบวนการการจัดฝึกอบรมหรือสัมมนา หรือพัฒนาอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

(2.3) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความยินดีให้ความร่วมมือและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านต่างๆ และร่วมเป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานในกลุ่มประเทศสมาชิก GMS โดยมีผู้เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 15 ของเป้าหมายทั้งหมด

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

6.21 ผู้นำประเทศและประชาชนของกลุ่มประเทศสมาชิก GMS มีสัมพันธไมตรีและความสัมพันธ์ที่ดีกับประเทศไทยแน่นแฟ้นมากขึ้น และมีทัศนคติต่อประเทศไทยและประชาชนชาวไทยในทิศทางที่ดีขึ้น

6.22 ยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ภายใต้ กรอบความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง มีความก้าวหน้าเพิ่มขึ้นแสดงให้เห็นถึงความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและสังคมของกลุ่มประเทศสมาชิก GMS

6.23 กำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV มีขีดความสามารถและศักยภาพเพิ่มสูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานไทยส่งผลให้มาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอนุภูมิภาคและระดับนานาชาติในอนาคต

6.24 ประเทศไทยมีบทบาทในการแสดงความเป็นผู้นำในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานอาเซียนเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลดีต่อแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือภายใต้ความตกลง MRA

6.25 ความร่วมมือแบบหุ้นส่วนระดับอนุภูมิภาคในการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทในเวทีระดับนานาชาติเพิ่มขึ้น และเป็นผลดีต่อการขยายตัวทางเศรษฐกิจและอุตสาหกรรมในกลุ่มประเทศ GMS ที่มีผลผลิตภาพแรงงานที่ใกล้เคียงกัน

6.26 ประชาชนตามแนวชายแดนมีรายได้จากการส่งเสริมอาชีพเพิ่มขึ้นทำให้ชุมชนตามแนวชายแดนมีความเข้มแข็งเพิ่มขึ้น จึงเป็นเกราะป้องกันและเครื่องบรรเทาปัญหาเรื่องการค้ายาเสพติดตามแนวชายแดนไทยให้ลดลงได้ในระดับหนึ่ง

การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

6.27 การประสานงานเพื่อคัดเลือกหรือสรรหาบุคลากรผู้เข้าร่วมฝึกอบรมจากกลุ่มประเทศสมาชิก GMS และประเทศเพื่อนบ้าน อาจจะไม่เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ด้วยเงื่อนไขด้านระยะเวลาในการประสานงาน และตัวบุคคลผู้ประสานงานที่มีความสามารถด้านการสื่อสารภาษาต่างประเทศแตกต่างกัน รวมถึงความเข้าใจในวัฒนธรรมและระบอบการปกครองที่แตกต่างกันนอกจากนั้น การสละสิทธิ์ในการเข้าฝึกอบรมโดยแจ้งให้ทราบในระยะเวลากระชั้นชิดด้วยเงื่อนไขด้านเทคโนโลยีการสื่อสารที่ไม่ครอบคลุม ประกอบกับระบบขนส่งมวลชนยังไม่ทั่วถึง จึงเป็นอุปสรรคต่อการเดินทางอย่างมากทำให้มีค่าใช้จ่ายในการเดินทางในแต่ละครั้งค่อนข้างสูง

6.28 การป้องกันความเสี่ยงของโครงการอยู่ที่การประสานงานและความใกล้ชิดระหว่างกันด้วยการเสริมสร้าง Trust Relationship ระหว่างประเทศโดยให้มีความรู้สึกต้องการเป็นหุ้นส่วนในการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกันมากยิ่งขึ้น

การติดตามและประเมินผลโครงการ

6.29 จัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินการโครงการ ประกอบด้วย การประเมินผลโครงการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับข้อดีข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ/ปรับปรุงของโครงการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

6.30 การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นภายหลังการเสร็จสิ้นกิจกรรมไม่น้อยกว่า 3 เดือนเกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับและความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งต่อไป เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้ประกอบการตัดสินใจหากต้องการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป

เจ้าภาพโครงการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

หมายเลขโทรศัพท์ : 0 5377 7471

หมายเลขโทรสาร : 053777472

โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

(เจ้าภาพ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

โครงการอยู่ระหว่างดำเนินการปรับรายละเอียด

ซึ่งเจ้าภาพจะดำเนินการแจ้งโดยตรงต่อไป

โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม
และบริการเพื่อการแข่งขัน

หลักสูตรการฝึกอบรม

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ

❖ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

คำนิยาม หมายถึง การฝึกอบรมเพิ่มพัฒนาศักยภาพให้กับแรงงานใหม่ก่อนเข้าทำงาน หรือกำลังจะเข้าทำงาน ให้มีความรู้ ความสามารถในการทำงาน หรือมีสมรรถนะเพิ่มขึ้นให้แก่สาขาอาชีพ เพื่อรองรับการแข่งขัน และการขยายตัวของเศรษฐกิจในภาคอุตสาหกรรมและบริการ เป้าหมายของประเทศ (Thailand 4.0) และอุตสาหกรรมยุค Industry 2.0 – 3.0 ที่ยังมีศักยภาพในการแข่งขัน

กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติ

- กลุ่มที่ 1 แรงงานใหม่ที่จบการศึกษาภาคบังคับขึ้นไปในสายสามัญ ซึ่งยังไม่มีพื้นฐานด้านอาชีพ และ ยังไม่ได้ทำงานหรือไม่เคยทำงาน
- กลุ่มที่ 2 แรงงานใหม่ที่จบการศึกษาระดับ ปวช. หรือ ปวส. หรือสูงกว่า ในสายอาชีพทุกสาขา ตลอดจนผู้ผ่านการฝึกอบรมด้านอาชีพอุตสาหกรรมท่องเที่ยว/บริการ ซึ่งยังไม่ได้ทำงานหรือไม่เคยทำงาน
- กลุ่มที่ 3 นักศึกษาปีสุดท้ายระดับ ปวช. หรือ ปวส. หรือสูงกว่า ซึ่งยังไม่ได้ทำงาน หรือไม่เคยทำงาน

หลักสูตรการฝึก

- หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ก. ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีการฝึกในกิจการ และผู้เข้ารับการฝึกต้องมีคุณสมบัติตามหลักสูตร และต้องเป็นแรงงานใหม่ไม่มีประสบการณ์ในการทำงาน
- หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน ประเภท ข. ให้ใช้หลักสูตรที่พื้นที่จัดทำขึ้นเอง ผู้เข้ารับการฝึกต้องเป็นแรงงานใหม่ แรงงานที่จะเข้าสู่การทำงานในตลาดแรงงาน อาทิเช่น นักศึกษาปีสุดท้าย ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพ อยู่แล้ว แต่ยังไม่ได้ทำงานโดยไม่มีการฝึกฝึกในกิจการ

❖ การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน

คำนิยาม หมายถึง การฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ หรือทักษะเกี่ยวกับอาชีพ หรือทักษะด้านบริหารจัดการ หรือทักษะเกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ ทักษะแห่งอนาคต นวัตกรรม การเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ให้กับแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ด้านอาชีพอยู่แล้ว ให้มีทักษะหรือศักยภาพการทำงานที่สูงขึ้นเพื่อรองรับการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมการผลิต/บริการ และอุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศ (Thailand 4.0 Clusters/New Engine of Growth) และอุตสาหกรรมยุค Industry 2.0 – 3.0 ที่ยังมีศักยภาพในการแข่งขัน

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ทำงานในสถานประกอบกิจการ/ผู้ประกอบการ ผู้เคยทำงานมาแล้วแต่ถูกเลิกจ้าง/ว่างงาน หรือผู้สำเร็จการศึกษาตั้งแต่ระดับ ปวช. ขึ้นไป โดยมีพื้นฐานความรู้สอดคล้องหรือเกื้อหนุนกับสาขาที่เปิดฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึก

- หลักสูตรที่สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจัดทำขึ้น
- หรือหลักสูตรของพื้นที่จัดทำขึ้นเอง

กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรม
และบริการ

โครงการ (รายการ) อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย

1. ชื่อโครงการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย

2. หลักการและเหตุผล

2.1 การเป็นประชาคมอาเซียน ในปีปลาย 2558 จะมีการรวมตัวเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียว และจะนำไปสู่การใช้กฎระเบียบการค้าในประเทศสมาชิกทั้งหมดเป็นอย่างเดียวกัน (Harmonization of Rules and Regulations) ทั้งในด้านมาตรฐาน คุณภาพ ราคา อัตราภาษีรวมถึงกฎระเบียบในการซื้อขาย การขจัดมาตรการและข้อกีดกันต่างๆ รวมถึงการมีมาตรการอำนวยความสะดวกทางการค้า เงื่อนไขการเคลื่อนย้ายบุคคล สัญชาติอาเซียน เป็นต้น ซึ่งในการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมือเสรีก็อาจมีความเป็นไปได้ว่าในบางประเทศ หรือบางสาขาอาชีพอาจมีเงื่อนไขเกี่ยวกับภาษา เช่น แพทย์ที่จะเข้ามาประกอบอาชีพในไทยต้องรู้ภาษาไทย เป็นต้น นอกจากนี้ในการจัดตั้งประชาคมเอเชียตะวันออก โดยประเทศสมาชิกประเทศอาเซียน และประเทศในเอเชียตะวันออก (จีน เกาหลี และญี่ปุ่น) พลัสทรี (ASEAN + 3 Summit) เป็นก้าวต่อไปที่ประเทศไทยควรที่จะต้องเตรียมความพร้อมในด้านภาษา นอกจากนั้นในปัจจุบันประเทศในเอเชียตะวันออกดังกล่าวยังเป็นตลาดแรงงานต่างประเทศที่สำคัญของแรงงานไทยอีกด้วย

2.2 ข้อเท็จจริงเกี่ยวกับแรงงานไทย คือ แรงงานไทยมีทักษะฝีมือไม่ด้อยกว่าแรงงานชาติอื่นโดยพิสูจน์ได้จากผลการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับอาเซียน และนานาชาติ ที่แรงงานไทยชนะได้เหรียญรางวัลต่อเนื่องทุกสมัย อย่างไรก็ตามแรงงานไทยยังมีความอ่อนด้อยในทักษะด้านภาษาต่างประเทศแม้แต่ภาษาอังกฤษ ซึ่งเป็นภาษากลางของประเทศอาเซียน ในมุมมองของต่างชาติเห็นว่าภาษาอังกฤษของคนไทยอยู่ในขั้นวิกฤต และจะกระทบต่อการเข้าสู่ประชาคมอาเซียนและสังคมโลก เนื่องจากภาษาอังกฤษเป็นกุญแจไปสู่การแข่งขัน และการสร้างความร่วมมือกับประชาคมโลก และเป็นกุญแจเปิดคลังความรู้ที่มีอยู่มากมายในโลก สำหรับในส่วนธุรกิจการท่องเที่ยว/งานบริการภายในประเทศไทยตลาดแรงงานเหล่านี้มีความต้องการแรงงานที่มีทักษะด้านภาษาต่างประเทศด้วยเช่นกัน เพื่อให้บริการลูกค้าชาวต่างชาติ ดังนั้นภาษาต่างประเทศจึงมีความสำคัญ และเมื่อมีการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี/เคลื่อนย้ายสินค้าเสรี แรงงานไทยจึงเสียเปรียบแรงงานต่างชาติไม่ว่าจะทำงานอยู่ในประเทศไทย หรือเดินทางไปทำงานในต่างประเทศ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องฟัง พูด อ่าน และเขียน ภาษากลางอาเซียน ภาษาอังกฤษ) และภาษาของประเทศในอาเซียน (ภาษาฟิลิปปินส์ ภาษาบาฮาซาอินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษามาลายู ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาพม่า ภาษาเขมร) รวมทั้งภาษาถิ่นของประเทศที่เป็นตลาดในการทำงานของแรงงานไทย เช่น ภาษาเกาหลี ภาษาจีนกลางและภาษาญี่ปุ่น หรือภาษาต่างประเทศรองรับการไปทำงานในประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และอเมริกา ซึ่งจะเป็นการเพิ่มความสามารถในการแข่งขันในการทำงาน/การหางานทำทั้งในประเทศและต่างประเทศของแรงงาน และช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการได้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตระหนักถึงปัญหาและความจำเป็นที่จะต้องเสริมสร้างความสามารถด้านภาษาต่างประเทศให้แก่แรงงานและผู้ประกอบกิจการไทย และผู้ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 เพื่อเตรียมความพร้อมแรงงานไทยให้มีศักยภาพด้านภาษาต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้แรงงานไทย และผู้ประกอบการมีความสามารถด้านภาษาของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาถิ่นของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษาฟิลิปปิน ภาษาบาฮาซา อินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษามาเลย์ ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร ภาษาพม่า และภาษาของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง รวมทั้งภาษาต่างประเทศรองรับการทำงานในประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา

3.2 เพื่อช่วยให้แรงงานสามารถสื่อสารในชีวิตประจำวัน และการสื่อสารในการทำงานภายในประเทศ รวมทั้งเตรียมความพร้อมแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียน ประเทศประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา

4. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงาน ในสถานประกอบกิจการ /ผู้ประกอบการ แรงงานที่ลงทะเบียนกับกรมการจัดหางานประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ และผู้ว่างงาน (เคยทำงานมาก่อน)

5. สถานที่ดำเนินงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครและสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2559 - กันยายน 2560

7. เป้าหมาย

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการอบรมภาษาต่างประเทศได้ตามเป้าหมาย	คน	11,200
ร้อยละของแรงงานที่มีความรู้ด้านภาษาได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการอบรม	ร้อยละ	75

7. วิธีการดำเนินงาน จัดฝึกอบรมยกระดับทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ระยะ 30 ชั่วโมง ดังนี้

7.1 ภาษาอังกฤษ โดยดำเนินการอบรมตามความต้องการและพื้นฐานของกลุ่มเป้าหมาย โดยใช้หรือประยุกต์ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พัฒนาหลักสูตรเองตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

7.2 ภาษาถิ่นประเทศอาเซียน (ภาษาฟิลิปปิน ภาษาบาฮาซาอินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไนภาษา มาเลย์ ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร) ภาษาเกาหลี ญี่ปุ่น จีนกลาง และภาษาต่างประเทศอื่น ตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย โดยใช้หรือประยุกต์ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พัฒนาหลักสูตรเองตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่

8. วงเงินโครงการ ปีงบประมาณ 2560 จำนวน 20,160,000 บาท

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	20,160,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	1,800
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	36,000
- ค่าตอบแทน : ค่าวิทยากร (1,000 บาท X 30 ชม. X 560 รุ่น)	16,800,000
- ค่าวัสดุ (วัสดุและอุปกรณ์การอบรม) (200 บาท X 11,200 คน)	2,240,000
- ค่าบริหารจัดการ (100 บาท X 11,200 คน)	1,120,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

9. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน ผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 0.1 แรงงานไทย และผู้ประกอบการมีความสามารถด้านภาษาของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษากลางอาเซียน (ภาษาอังกฤษ) และภาษาถิ่นของประเทศในอาเซียน ได้แก่ ภาษาฟิลิปปิน ภาษาบาฮาซา อินโดนีเซีย ภาษามลายูบรูไน ภาษามาลายู ภาษาเวียดนาม ภาษาลาว ภาษาเขมร ภาษาพม่า และภาษาของประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น และจีนกลาง รวมทั้งภาษาต่างประเทศของประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป และในอเมริกา

10.2 แรงงานสามารถสื่อสารในชีวิตประจำวัน การสื่อสารในการทำงานภายในประเทศ และการเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียน และประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ได้แก่ เกาหลี ญี่ปุ่น ประเทศจีน รวมทั้งประเทศในตะวันออกกลาง ประเทศในยุโรป

โครงการ (รายการ) ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก

2. หลักการและเหตุผล

2.1 รัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรมอาหาร โดยมีนโยบายส่งเสริม “ครัวไทยสู่ครัวโลก” เป็นเครื่องมือหนึ่งในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ และได้กำหนดมาตรการที่จะส่งเสริมอาหารไทยให้เป็นที่รู้จักในเวทีโลกมากยิ่งขึ้น ได้แก่ การสร้างนวัตกรรมและส่งเสริมการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการเสริมสร้างศักยภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม วิสาหกิจชุมชน การพัฒนาระบบข้อมูลสนับสนุนอุตสาหกรรมอาหารที่ล้ำสมัย เข้าถึงได้ง่ายและตอบสนองทันต่อเหตุการณ์ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานการผลิตตลอดห่วงโซ่อาหารสู่สากล และการพัฒนาสมรรถนะสถาบันเพื่อสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหาร โดยการพัฒนาอาหารไทยครอบคลุมโดยตลอดห่วงโซ่อาหาร ตั้งแต่ต้นน้ำ กลางน้ำ และปลายน้ำ ให้มีการสร้างมูลค่าเพิ่ม การกำหนดมาตรฐานด้านรสชาติอาหารไทยให้มีคุณภาพที่ไม่ผิดเพี้ยนไปจากต้นตำรับดั้งเดิมของไทย (อาหารไทยไม่ว่าครัวไหน ก็ต้องมีรสชาติไทยเดียวกัน) ซึ่งจะช่วยสร้างค่านิยมให้แก่อาหารไทย และการขยายตลาด

2.2 พื้นที่ตลาดอาหารไทยในต่างประเทศ ผู้ประกอบการด้านอาหารต่างๆ ของไทยใช้กลยุทธ์การช่วงชิงพื้นที่ตลาดโลกที่สามารถเป็นตัวอย่างที่ดีของครัวไทยสู่ครัวโลก อาทิ บริษัท เจริญโภคภัณฑ์อาหาร จำกัด (มหาชน) หรือซีพีเอฟ ซึ่งเป็นผู้นำด้านเกษตรอุตสาหกรรมและอาหารของไทยที่ธุรกิจมีการเติบโตแบบก้าวกระโดด ให้ความสำคัญกับคุณภาพมาตรฐานความปลอดภัยอาหาร (Food Safety) เป็นที่ยอมรับของตลาดโลก และผลิตภัณฑ์ของบริษัทสามารถตรวจสอบย้อนกลับได้ตั้งแต่ต้นทางของวัตถุดิบที่นำมาผลิต นอกจากนั้นบริษัทยังเพิ่มรูปลักษณ์ของสินค้าอาหารโดยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอีกด้วย นอกจากนั้นในทุกขั้นตอนการผลิตยังได้มาตรฐานภายใต้การกำกับควบคุมของพนักงานตรวจวิเคราะห์อาหาร และผู้เชี่ยวชาญด้านประกันคุณภาพอาหาร (ความปลอดภัย รสชาติ คุณค่าโภชนาการ วัตถุดิบของผู้ผลิต คุณภาพของกระบวนการผลิต การขนส่งและการจำหน่ายสินค้าจนถึงผู้บริโภค) ดังนั้นในการก้าวสู่การเป็นครัวโลกผู้ประกอบการด้านอาหาร จึงจำเป็นต้องมีการพัฒนาเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน ปัจจัยเหล่านี้จะช่วยผลักดันยอดการส่งออกอาหารไทย โดยจะต้องรักษาฐานการตลาด เร่งพัฒนาการเพิ่มมูลค่าของอุตสาหกรรมอาหารให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดโลก ซึ่งประเทศส่งออกอาหารที่สำคัญ เช่น ประเทศอเมริกา และประเทศญี่ปุ่น เป็นต้น นอกจากนั้นควรที่จะเพิ่มช่องทางตลาดใหม่ เช่น ในทวีปแอฟริกา ประเทศรัสเซีย ประเทศในตะวันออกกลาง เป็นต้น เนื่องจากมีกำลังซื้อสูง

2.3 กรอบทิศทางของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ในส่วนของการปรับโครงสร้างการผลิตของภาคเกษตร โดยการปรับเปลี่ยนจากการผลิตสินค้าเกษตรขั้นปฐมเป็นสินค้าเกษตรแปรรูปที่มีมูลค่าสูงมีคุณภาพและมาตรฐานสากล สามารถสร้างความเชื่อมโยงทางด้านการวัตถุดิบกับประเทศเพื่อนบ้าน และลดระดับการผลิตสินค้าขั้นปฐมที่สูญเสียขีดความสามารถในการแข่งขันลงสู่ระดับที่จำเป็นสำหรับการสร้างความมั่นคงทางด้านอาหารและพลังงาน

2.4 ด้านแรงงาน ประเทศไทยมีความได้เปรียบด้านแรงงานและผู้ประกอบการที่มีความสุภาพมีจิตบริการ และฝีมือที่จะป้อนเข้าสู่กลุ่มอุตสาหกรรมอาหารยังคงมีไม่เพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพที่จะผลักดันการเติบโตในอุตสาหกรรมด้านอาหารให้ตรงกับทิศทางการพัฒนาด้านอาหารของประเทศและของโลก จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะพัฒนากำลังแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง ดังนั้นกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการรองรับครัวไทยสู่ครัวโลกขึ้นโดยมุ่งหวังว่าผู้ผ่านการฝึกอบรมจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถผู้ประกอบการไทยให้ก้าวสู่ครัวโลกได้

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อฝึกอบรมฝีมือให้แรงงานใหม่มีความรู้ ทักษะฝีมือที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมอาหาร มีความพร้อมในการทำงาน

3.2 เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการและผู้ประกอบธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิตและการแข่งขัน

4. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่

นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช. ปวส. อุดมศึกษา เป็นต้น

แรงงานในสถานประกอบกิจการและธุรกิจ Startup ด้านอาหาร

ผู้ประกอบการ/ธุรกิจด้านอาหาร

5. พื้นที่/หน่วยงานดำเนินโครงการ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพฯ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560

7. เป้าหมาย

7.1 เป้าหมายโครงการ/ตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	7,120
ร้อยละของแรงงานมีทักษะฝีมือตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	75

7.2 เป้าหมายรายหลักสูตร

แรงงานใหม่	แรงงานในตลาดแรงงาน/ ผู้ประกอบการอาหาร
เตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาดำเนินการ 280 ชม.	ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาดำเนินการ 30 ชม.
เป้าหมาย 700 คน	เป้าหมาย 6,420 คน

8. วิธีการดำเนินงาน

8.1 ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ และประสานงานสภาอุตสาหกรรมจังหวัด หอการค้าจังหวัด สมาคมวิชาชีพ สถานประกอบกิจการ ธุรกิจ Startup ที่เกี่ยวข้อง เพื่อช่วยประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนส่งแรงงานเข้ารับการฝึกอบรม

8.2 จัดเตรียมวิทยากร หลักสูตรที่ผ่านการอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหรือจัดทำหลักสูตรที่เป็นความต้องการของพื้นที่ จัดเตรียมสถานที่ อุปกรณ์เครื่องมือเครื่องจักร งบประมาณ และเปิดรับสมัคร ฯลฯ

8.3 ขออนุมัติดำเนินฝึกอบรมตามโครงการต่อผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในแต่ละจังหวัดที่ดำเนินการ

8.4 ดำเนินการฝึกอบรมด้านอาหาร จำนวน 7,120 คน (356 รุ่นๆ ละ 16-25 คน) ดังนี้

(1) ฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ และนักศึกษาปีสุดท้าย ระยะเวลาฝึก 280 ชม.

(2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก 30 ชม.

หลักสูตรที่ควรดำเนินการฝึกอบรม

- สำหรับในจังหวัดที่เป็นแหล่งท่องเที่ยว/โรงแรมขอให้เน้นดำเนินการฝึกในสาขา ตาม
แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก (ระบบสมรรถนะกำลังแรงงานผู้ประกอบการ
อาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก) ที่ได้เผยแพร่ไปแล้ว

- ฝึกอบรมการปรุงอาหารไทย ให้ได้รสชาติตามมาตรฐานแบบไทยๆ
- สอดแทรกทักษะด้าน STEM Workforce
- ทักษะฝีมือรองรับธุรกิจ Startup เพื่อขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย 4.0
- สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน โดยคัดเลือกจาก

3 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุม
คุณภาพสินค้าและบริการ (เป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน)

ฯลฯ

8.5 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลแต่ละหลักสูตร

8.6 ส่งต่อรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมให้กับสำนักงานแรงงานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่างหรือการ
เดินทางไปทำงานต่างประเทศ

9 งบประมาณ ปีงบประมาณ 2560 จำนวน 23,554,800 บาท ดังนี้

9.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 700 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	4,270,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	122,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	6,100
- ค่าตอบแทนวิทยากร (15,000 บาท x 2 เดือน x 35 รุ่น)	1,050,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (2,200 บาท x 2 เดือน x 700 คน)	3,080,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท x 700 คน)	140,000

เงินอุดหนุนให้กับผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 2,592,800 บาท

- เป็นค่าอาหาร 48 % จากเป้าหมาย เป็นเงิน 1,612,800 บาท
(336 คน x 120 บาท x 40 วัน)
- เป็นค่าพาหนะ (400 บาท x 700 คน) เป็นเงิน 280,000 บาท
- เป็นค่าเครื่องแบบ (1,000 บาท x 700 คน) เป็นเงิน 700,000 บาท

9.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 6,420 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	16,692,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	52,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,600
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท x 30 ชม. x 321 รุ่น)	9,630,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,000 บาท x 6,420 คน)	6,420,000
- ค่าบริหารจัดการ (100 บาท x 6,420 คน)	642,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามประเมินผล

รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 1.1 แรงงานใหม่มีความรู้/ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพรองรับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาหาร

1 1.2 แรงงานในสถานประกอบกิจการและผู้ประกอบธุรกิจด้านอาหารมีฝีมือ เพิ่มศักยภาพในการผลิตและการแข่งขัน

โครงการ (รายการ) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน

2. หลักการและเหตุผล

2.1 ที่มา

(1) อุตสาหกรรมยานยนต์เป็นธุรกิจอุตสาหกรรมหลักที่มีศักยภาพสูงในการแข่งขันของประเทศไทยและมีศักยภาพของโลก โดยประเทศไทยเป็นฐานการผลิตของบริษัทที่ผลิตรถยนต์รายใหญ่ของโลกหลายบริษัท เช่น Toyota Honda Ford และ GM เป็นต้น และมีการประกอบธุรกิจตั้งแต่การผลิตชิ้นส่วนเพื่อส่งขายให้กับโรงงานประกอบรถยนต์ และโรงงานประกอบรถยนต์ยังก่อให้เกิดอุตสาหกรรมที่เชื่อมโยงไปสู่ผู้บริโภค หรืออาจกล่าวได้ว่าประเทศไทยได้มีการดำเนินงานของห่วงโซ่มูลค่าของอุตสาหกรรมแบบครบวงจรทั้งที่เป็นอุตสาหกรรมต้นน้ำ – อุตสาหกรรมกลางน้ำ – และอุตสาหกรรมปลายน้ำ (ข้อมูลจากเอกสารของ Bryan Cave (Thailand) Co., Ltd . Bryan Cave International Consulting LLC . Bryan Cave LLP) ดังนี้

- อุตสาหกรรมต้นน้ำ ไทยได้มีการวิจัยและพัฒนาการออกแบบผลิตภัณฑ์ (ดำเนินการโดยบริษัทผู้ประกอบรถยนต์) และการผลิตชิ้นส่วนขั้นพื้นฐาน (ดำเนินการโดยผู้ผลิตในระดับ Third – tier)
- อุตสาหกรรมกลางน้ำ ไทยได้มีการผลิตชิ้นส่วนย่อยหรือระบบย่อย (ดำเนินการโดยผู้ผลิตในระดับ Second – tier) การผลิตชิ้นส่วนระบบหลักเพื่อป้อนโรงงานประกอบรถยนต์ (ดำเนินการโดยผู้ผลิตในระดับ First – tier) และการประกอบรถยนต์ (ดำเนินการโดยบริษัทผู้ประกอบรถยนต์)
- อุตสาหกรรมปลายน้ำ ไทยได้มีการกระจายสินค้าในประเทศและการส่งออกดำเนินการโดยบริษัทผู้ประกอบรถยนต์ /ตัวแทนจำหน่าย) การค้าปลีก (ดำเนินการโดยบริษัทผู้ประกอบรถยนต์/ตัวแทนจำหน่าย) และบริการหลังการขาย (ดำเนินการโดยศูนย์บริการ/อู่ซ่อม)

(2) ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรมยานยนต์ และผู้ประกอบกิจการในอุตสาหกรรมชิ้นส่วนยานยนต์ไทย (ข้อมูลจากรายงานการประชุมแผนดำเนินงานตามยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2556 โดยกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน) โดย

- กลุ่มผู้ประกอบการรถจักรยานยนต์ 8 บริษัท /8 โรงงานผู้ประกอบรถยนต์นั่ง /กระบะ 17 บริษัท/23 โรงงาน แรงงาน 100,000 คน และตัวแทนจำหน่าย/ศูนย์บริการ 200,000 คน
- กลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนลำดับที่ 1 (Tier 1) ประกอบด้วยผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์ 386 บริษัท ผู้ผลิตชิ้นส่วนรถยนต์และจักรยานยนต์ 122 บริษัท และผู้ผลิตชิ้นส่วนจักรยานยนต์ 201 บริษัท ซึ่งในกลุ่ม Tier 1 นี้จะผลิตชิ้นส่วนหลัก ได้แก่ Engines, Steering , Suspension , Brake Wheel , Tire , Bodyworks , Interiors , เป็นต้น สำหรับกลุ่มผู้ผลิตชิ้นส่วนลำดับที่ 2 และ 3 (Tier 2 & 3) มีผู้ผลิตชิ้นส่วนขนาดกลางและขนาดเล็ก 1,700 บริษัท โดยผลิตชิ้นส่วนประเภท Stamping , Plastic , Rubber , Machining , Casting , Forging , Function , Electrical , Trimming โดยทั้งสองกลุ่มมีบุคลากรผู้ผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ 450,000 คน และอุตสาหกรรมสนับสนุน 100,000 คน

2.2 สภาพปัญหา ความต้องการและแนวทางแก้ไข

(1) ประชาคมอาเซียนกำลังจะมีผลในปี 2558 ทำให้ประเทศสมาชิกสามารถส่งออกและนำเข้าสินค้าได้อย่างเสรี ซึ่งมีส่วนช่วยให้ไทยสามารถส่งออกรถยนต์ไปยังประเทศสมาชิกได้โดยไม่เสียภาษี ส่งผลให้อุตสาหกรรมยานยนต์ไทยขยายตัว โดยการเพิ่มปริมาณการผลิตรองรับความต้องการดังกล่าว และจากการศึกษาของ Bryan Cave เกี่ยวกับแรงงานเสนอแนะภาครัฐส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร หรือดำเนินการศึกษาเพื่อผลิตแรงงานฝีมือเข้าสู่ระบบ โดยมีฝีมือที่เฉพาะเจาะจงไปตามความต้องการของอุตสาหกรรมยานยนต์ ซึ่งการพัฒนาบุคลากรดังกล่าวจะช่วยบรรเทาเรื่องต้นทุนค่า แรงที่เพิ่มสูงขึ้นเนื่องจากแรงงานมีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น ทั้งนี้ภาครัฐควรให้การสนับสนุนการผลิตบุคลากรทั้งวิศวกรและแรงงานที่มีทักษะป้อนความต้องการที่เพิ่มขึ้น โดยอาจเป็นความร่วมมือระหว่างภาครัฐภาคเอกชน ผู้ประกอบกิจการต่างๆ และภาคการศึกษาเพื่อจัดหลักสูตรการศึกษาและปฏิบัติงานจริงระหว่างการเรียน โดยเมื่อจบหลักสูตรแล้วแรงงานสามารถเข้าสู่ตลาดอุตสาหกรรมยานยนต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

(2) ปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงอุตสาหกรรมร่วมกับสถาบันในเครือข่าย และสมาคมอุตสาหกรรมต่างๆ ศึกษาภาวะการณ์ขาดแคลนแรงงานของภาคอุตสาหกรรมในปี 2556 พบว่าอุตสาหกรรมยานยนต์เป็นอุตสาหกรรมที่ขาดแคลนแรงงานเป็นที่สองรองลงมาจากอุตสาหกรรมเครื่องนุ่งห่ม (อันดับที่หนึ่ง) ในจำนวน 36,606 คน ซึ่งเป็นแรงงานที่วุฒิการศึกษาต่ำกว่าปริญญาตรีจำนวน 32,579 คน และปริญญาตรีขึ้นไปจำนวน 4,027 คน ซึ่งสาขาช่างฝีมือเฉพาะสาขาที่ขาดแคลนแรงงาน คือ ช่างเทคนิคด้านหุ่นยนต์อุตสาหกรรม หัวหน้างานระดับต้นด้านเครื่องกล ช่างติดตั้งและบำรุงรักษา ฯลฯ

(3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ตระหนักถึงความสำคัญของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน รวมทั้งเพื่อให้เป็นไปตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ จึงได้กำหนดให้มียุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ พ.ศ. 2556 – 2563 ซึ่งเป็นแผนแม่บทที่บูรณาการกับหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนหลายฝ่ายที่เกี่ยวข้อง และยุทธศาสตร์ได้ผ่านความเห็นชอบจากคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2556 สำหรับโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 นี้ เป็นแผนการดำเนินงานในส่วนของการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ พ.ศ. 2556 – 2563 ข้างต้น เพื่อดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน และแก้ไขปัญหการขาดแคลนแรงงานเพิ่มขีดความสามารถในการผลิตและการแข่งขันของอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนต่อไป

3. วัตถุประสงค์โครงการ

3.1 เพื่อเตรียมแรงงานใหม่ นักศึกษา ปวช./ ปวส. ปีสุดท้าย และยกระดับฝีมือแรงงาน ในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน ให้มีทักษะฝีมือสูงขึ้นรองรับเทคโนโลยีในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

3.2 เพื่อฝึกอบรมแรงงาน ผู้ว่างงาน (เคยทำงานมาก่อน) และถูกเลิกจ้าง ให้มีฝีมือเพื่อสร้างความพร้อมในการให้ทำงานในระบบการจ้างงาน

4. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษา ปวช./ปวส. ปีสุดท้าย แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน และแรงงาน ผู้ว่างงาน (เคยทำงาน)

4.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แรงงานไทย ครอบคลุม หน่วยงาน องค์กรด้านอุตสาหกรรมยานยนต์ฯ สถานประกอบกิจการต้นสังกัดของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอาชีพ สถานประกอบกิจการคู่แข่ง ผู้บริโภคสินค้า ทั้งที่อยู่ในประเทศไทยและในประเทศอาเซียน

5. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559

7. เป้าหมาย และตัวชี้วัดโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	8,360
ร้อยละของแรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	ร้อยละ	75

8. วิธีดำเนินการ

8 .1 ประสานสถานประกอบกิจการ/ธุรกิจ Startup สมาคม องค์กร สถาบันที่ เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนฯ ส่งแรงงานเข้ารับการฝึกอาชีพสาขาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนฯ

8 .2 ประสานสถาบันการศึกษาในการฝึกอบรมเตรียมความพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานให้แก่ศึกษาระดับ ปวช./ปวส,

8 .3 ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน เข้ารับการอบรมผ่านหน่วยงานต่าง ๆ ในพื้นที่

8.4 จัดเตรียมวิทยากร หลักสูตร สถานที่ อุปกรณ์ วัสดุ งบประมาณ แผนการดำเนินงานฝึกอาชีพ

85 เปิดรับสมัครแรงงานเข้ารับการฝึกอาชีพในสาขาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ฯ

8 .6 ฝึกเตรียมเข้าทำงานจำนวน 740 คน (ระยะเวลาฝึก 280 - 560 ชม.) และฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 7,620 คน (ระยะเวลาฝึก 18 - 60 ชม.) รวมเป้าหมาย 8,360 คน (418 รุ่นรุ่นละ 16 - 25 คน)

8 .7 รายงานผลผู้สำเร็จการฝึกอาชีพผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หลักสูตรที่ควรดำเนินการฝึกอบรม

- หลักสูตรเกี่ยวกับยานยนต์และชิ้นส่วนของ AHRDA
- ทักษะเกี่ยวกับ STAM Workforce
- สาขาอาชีพรองรับธุรกิจ Startup เพื่อขับเคลื่อนนโยบายประเทศไทย 4.0
- สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจำนวน 1 กระบวนงาน โดยคัดเลือกจาก 3 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ และการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ (เป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน)

9. วงเงินโครงการ จำนวน 27,616,000 บาท ดังนี้

9.1 ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 740 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	4,884,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	6,600
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	132,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร (12,000 บาท X 4 เดือน X 37 รุ่น)	1,776,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,000 บาท X 4 เดือน X 740 คน)	2,960,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท X 740 คน)	148,000

เงินอุดหนุนให้กับผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 4,444,000 บาท

- เป็นค่าอาหาร 48% จากเป้าหมายหรือ จำนวน 355 คน วันละ 120 บาท/คน จำนวน 80 วัน (355 คน x 120 บาท x 80 วัน) เป็นเงิน 3,408,000 บาท
- เป็นค่าพาหนะ (400 บาท x 740 คน) 296,000 บาท
- เป็นค่าเครื่องแบบ (1,000 บาท x 740 คน) 740,000 บาท

9. 2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 7,620 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	18,288,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,400
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	48,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท X 30 ชม. X 381 รุ่น)	11,430,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (800 บาท X 7,620 คน)	6,096,000
- ค่าบริหารจัดการ (100 บาท X 7,620 คน)	762,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามผลการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพฯ สำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ และสำนักพัฒนามาตรฐานฯ รายงานความคืบหน้าผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 แรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบกิจการ /ธุรกิจ Startup มีฝีมือ/มีความสามารถในการทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วน

11.2 เพื่อฝึกอบรมแรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน และถูกเลิกจ้าง ให้มีฝีมือในการประกอบอาชีพ และปรับเปลี่ยนอาชีพ

โครงการ (รายการ) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยว

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยว

2. หลักการและเหตุผล

2.1 รัฐบาลมีนโยบายการเพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวและการมีรายได้ เป็นยุทธศาสตร์สำคัญ ในการสร้างรายได้ให้แก่ประเทศ และเนื่องจากประเทศไทยมีแหล่งท่องเที่ยวเพื่อสร้างรายได้ และกระจาย ไปในทุกภูมิภาคและทุกภาคส่วนธุรกิจอย่างค่อนข้างชัดเจนให้แก่ประเทศไทย เช่น ในปี 2553 สร้างรายได้จำนวน 592,794 ล้านบาท และในปี 2554 สร้างรายได้จำนวน 700,000 ล้านบาท (ข้อมูลจากการท่องเที่ยวแห่งประเทศไทย) จึงมีการประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวทั้งโดยตรงและทางอ้อมขยายมากขึ้น เช่น การเพิ่มขึ้นของสถานที่พักค้างคืน การเพิ่มขึ้นของร้านอาหาร และแหล่งบริการอื่นๆ เพื่อดึงดูดความสนใจ ของนักท่องเที่ยวทั้งในและต่างประเทศ ก่อให้เกิดการตื่นตัวเพราะมองว่าเป็นเรื่องง่ายที่จะมีรายได้เพิ่มจากการ ท่องเที่ยว นอกเหนือจากนี้การท่องเที่ยวยังช่วยส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างเจ้าบ้านและนักท่องเที่ยว ที่มาเยือน สร้างงาน สร้างอาชีพให้กับคนในประเทศ ดังนั้นการที่จะดำเนินการพัฒนาใดๆ จึงต้องให้ความสำคัญ กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานต้องเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในการปฏิบัติหน้าที่ต่างๆ ตามแบบแผน มาตรฐานต่างๆ ที่ธุรกิจได้กำหนดไว้ ตลอดจนต้องได้รับการแนะนำ และถ่ายทอดเทคนิคและความรู้ใหม่ๆ เพื่อนำไปใช้ในการ ปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับยุคสมัยได้อย่างมีประสิทธิภาพผ่านการ "ฝึกอบรม" (Training) ซึ่งเป็นกระบวนการ ที่จะทำให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเกิดความรู้ ความเข้าใจ ทศนคติ และความชำนาญในเรื่องใดเรื่องหนึ่ง และเพิ่มทักษะไปตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ ขององค์กร และการฝึกอบรมจะบังเกิดผลดีต่อเมื่อผู้รับผิดชอบ ฝึกอบรมดำเนินการอย่างมีระบบ และมีความเข้าใจถึงกระบวนการฝึกอบรม และวิธีดำเนินการในแต่ละขั้นตอน อย่างเหมาะสม

2.2 ทิศทางความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามสาขาการผลิตของกิจการโรงแรม ภัตตาคาร และการท่องเที่ยว ในปี 2556 – 2557 พบว่าปี 2556 มีการจ้างงานจำนวน 2,763,172 คน และมีความต้องการ จ้างงานเพิ่มอีก 95,863 คน สำหรับปี 2557 มีการจ้างงานจำนวน 2,788,769 คน และมีความต้องการจ้างงาน เพิ่มอีก 74,958 คน (ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน)

ในการนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development) จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการ และการท่องเที่ยวสู่รายได้และการแข่งขัน ขึ้นเพื่อรองรับเหตุผลความต้องการที่กล่าวถึงในข้างต้น โดยเน้นถึง การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (Human Resources) ในกลุ่มแรงงานของประเทศผ่านกระบวนการฝึกอบรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน โดยมุ่งหวังว่าจะช่วย เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศในด้านการท่องเที่ยว รวมทั้ง ให้การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับสากลต่อไป

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช./ปวส. เพื่อให้มีฝีมือพร้อมใน ด้าน การบริการและการท่องเที่ยวในการทำงานในสถานประกอบกิจการ

3.2 เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ (Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการประกอบอาชีพในธุรกิจและอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ

4. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

- แรงงานใหม่
- ผู้ว่างงาน (เคยทำงานมาก่อน แต่ถูกเลิกจ้าง หรือว่างงาน) นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ปวช./ปวส.

เพื่อการทำงานในสถานประกอบการ

- แรงงานในสถานประกอบการ /ธุรกิจ Startup

4.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ครอบครัว สถานประกอบการด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว นักท่องเที่ยว ธุรกิจด้านการขนส่งที่เกี่ยวข้อง และธุรกิจค้าขายในสถานที่ท่องเที่ยว

5. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน กรุงเทพมหานคร และกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2558 – 30 กันยายน 2559

7. เป้าหมาย

เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
- จำนวนแรงงานที่เข้าฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	22,340
- ร้อยละของแรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	ร้อยละ	75

7.2 เป้าหมายรายกลุ่ม

กลุ่มแรงงานใหม่	กลุ่มแรงงานในสถานประกอบการ
หลักสูตร ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึก 280 ม.	หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 18-60 ชม.
จำนวนเป้าหมาย 2,100 คน	จำนวนเป้าหมาย 20,240 คน

7.3 ผลกระทบ

- (1) แรงงานสามารถนำเอาความรู้และทักษะฝีมือไปประกอบอาชีพที่เกี่ยวข้องกับภาคบริการ/ท่องเที่ยวสามารถสร้างรายได้เพื่อเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวอย่างพอเพียง
- (2) สถานประกอบการด้านการท่องเที่ยวและบริการในประเทศได้กำลังแรงงานที่มีความรู้ และทักษะฝีมือเข้าทำงานในองค์กรของตน ช่วยเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน

(3) ประชาชนผู้บริโภคซึ่งเป็นนักท่องเที่ยวได้รับการบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน สร้างความประทับใจ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (Green Growth)

(4) เกิดการไหลเวียนเม็ดเงินในระบบเศรษฐกิจ และการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Economic Growth) สร้างรายได้

(5) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน(Competitive) ด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวผ่านกำลังแรงงานที่มีฝีมือเพิ่มขึ้น

8. วิธีการดำเนินงาน

ฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 22,340 คน (1, 117 รุ่น ๆ ละ 16 - 25 คน) ในสาขาอาชีพด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการแก่กลุ่มเป้าหมาย โดยมีขั้นตอนการดำเนินงานโดยสรุป ดังนี้

8.1 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรม

8.2 เตรียมการฝึก ประกอบด้วย หลักสูตรการฝึกที่ผ่านการอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานที่ฝึก อุปกรณ์การฝึก วัสดุฝึก

8.3 เปิดรับสมัครแรงงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

8.4 คัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมโดยยึดตามคุณสมบัติ และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

8.5 ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม จากผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัด ที่ดำเนินการ

8.6 ดำเนินการฝึกอบรมทักษะฝีมือตามกลุ่มเป้าหมาย ของโครงการ (รายการ)

หลักสูตรที่ควรดำเนินการฝึกอบรม

(1) สปา/นวด

(2) การบริการด้านสุขภาพ

(3) งานอาชีพเกี่ยวกับการสร้างสรรค์วัฒนธรรมด้านท่องเที่ยว

(4) การบริการที่มีมูลค่าสูง

(5) สาขาเกี่ยวกับนวัตกรรมด้านท่องเที่ยว/ศิลปะ

(6) ขับรถ/ขับเรือสาธารณะ

(7) ท่องเที่ยวรายได้ดี

(8) ทักษะเกี่ยวกับ STEM Workforce

(9) สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานจำนวน 1 กระบวนงาน โดยคัดเลือกจาก 3

กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ และการควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ (เป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน

ฯลฯ

8.7 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

8.8 รายงานผลการฝึกอบรมแก่ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัดที่ดำเนินการ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามลำดับ

9. วงเงินงบประมาณโครงการ

ใช้งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 62,943,200 บาท ดังนี้

(1) ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 2,100 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	7,140,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	3,400
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	68,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร (12,000 บาท x 2 เดือน x 105 รุ่น)	2,520,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,000 บาท x 2 เดือน x 2,100 คน)	4,200,000
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท x 2,100 คน)	420,000

เงินอุดหนุนให้กับผู้เข้ารับการฝึก จำนวน 7,227,200 บาท

- เป็นค่าอาหาร 42.5 % จากเป้าหมาย เป็นเงิน 4,286,400 บาท

(893 คน x 120 บาท x 40 วัน)

- เป็นค่าพาหนะ (400 บาท x 2,100 คน) เป็นเงิน 840,000 บาท

- เป็นค่าเครื่องแบบ (1,000 บาท x 2,100 คน) เป็นเงิน 2,100,000 บาท

(2) ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 20,240 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	48,576,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,400
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	48,000
● งบดำเนินงาน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท x 30 ชม. x 1,012 รุ่น)	30,360,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (800 บาท x 20,240 คน)	16,192,000
- ค่าบริหารจัดการ (100 บาท x 20,240 คน)	2,024,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน และติดตามประเมินผล โดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการ การสัมภาษณ์ และการสังเกตจากหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น การนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอบรม

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย เช่น ระดับ ปวช./ปวส. มีฝีมือพร้อมใน ด้านการบริการและการท่องเที่ยวสามารถเข้าทำงานในสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

11.2 แรงงานในสถานประกอบการมีความรู้ (Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการทำงาน ช่วยให้งานมีศักยภาพยิ่งขึ้น

โครงการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน

1. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน

2. หลักการและเหตุผล

2.1 การจัดตั้งประชาคมอาเซียนส่งผลให้ประเทศต่างๆในภูมิภาคต้องมีการพัฒนาและสร้างความได้เปรียบทางการแข่งขันภายในกลุ่มสมาชิก โดยเฉพาะอุตสาหกรรมทางการท่องเที่ยวซึ่งประเทศในกลุ่มอาเซียนมีศักยภาพทางการท่องเที่ยวสูงมาก ทั้งในเรื่องของทรัพยากรทางการท่องเที่ยว บุคลากรที่เหมาะสมกับการทำงานทางด้านการบริการ ประชาคมอาเซียนโดยประเทศสมาชิกในกลุ่มอาเซียนได้มีข้อตกลงร่วมกันด้วยการยอมรับคุณสมบัติบุคลากรวิชาชีพด้านการท่องเที่ยวอาเซียน (MRA : ASEAN Mutual Recognition Arrangement on Tourism Professionals) ผู้ผ่านการรับรองคุณสมบัติและได้รับรองมาตรฐานวิชาชีพท่องเที่ยว มีสิทธิในการเดินทางไปทำงานในประเทศสมาชิกอาเซียนได้ แต่ยังคงต้องปฏิบัติตามกฎระเบียบและข้อกำหนดที่เกี่ยวข้องของประเทศที่เข้าไปทำงาน ทั้งนี้ สมาชิกอาเซียนได้มีการจัดทำ ASEAN Common Competency Standards for Tourism Professionals (ACCSTP) ซึ่งเป็นกรอบสมรรถนะมาตรฐานของบุคลากรที่ประกอบวิชาชีพท่องเที่ยว ประกอบด้วยสมรรถนะร่วมสำหรับทุกกลุ่มสาขา (Common Core Competencies) และสมรรถนะด้านวิชาชีพ (Functional Competencies) โดย MRA บุคลากรวิชาชีพท่องเที่ยวอาเซียนจะครอบคลุมตำแหน่งงาน 32 ตำแหน่ง ใน 2 สาขา คือ สาขาธุรกิจโรงแรม (Hotel Services) ประกอบด้วยแผนกต้อนรับ (Front Office) แผนกแม่บ้าน (Housekeeping) แผนกอาหาร (Food Production) แผนกอาหารและเครื่องดื่ม (Food and Beverage Service) และสาขาธุรกิจท่องเที่ยว ประกอบด้วยแผนกธุรกิจนำเที่ยว (Travel Agencies) และแผนกบริหารธุรกิจนำเที่ยว (Tour Operation)

2.2 ในปี พ.ศ. 255 9 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพสำหรับการท่องเที่ยวอาเซียน เพื่อเตรียมความพร้อมของแรงงานไทยให้ก้าวไปสู่การเคลื่อนย้าย แรงงานเสรีเมื่อเริ่มการเป็นประชาคมอาเซียน ฉบับปรับปรุง จำนวน 32 หลักสูตร ดังนี้

- 1) แผนกต้อนรับ จำนวน 5 ตำแหน่งงาน 5 หลักสูตร
- 2) แผนกแม่บ้าน จำนวน 6 ตำแหน่งงาน 6 หลักสูตร
- 3) แผนกอาหาร (Food Production) จำนวน 7 ตำแหน่งงาน 7 หลักสูตร
- 4) แผนกอาหารและเครื่องดื่ม จำนวน 5 ตำแหน่งงาน 5 หลักสูตร
- 5) แผนกธุรกิจนำเที่ยว จำนวน 4 ตำแหน่งงาน 4 หลักสูตร
- 6) แผนกบริหารธุรกิจนำเที่ยว จำนวน ๕ ตำแหน่งงาน ๕ หลักสูตร

2.3 ความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการโรงแรมและการท่องเที่ยว ในปี 2556 – 2557 พบว่า ปี 2556 มีการจ้างงานจำนวน 2,763,172 คน และมีความต้องการจ้างงานเพิ่มอีก 95,863 คน สำหรับปี 2557 มีการจ้างงานจำนวน 2,788,769 คน และมีความต้องการจ้างงานเพิ่มอีก 74,958 คน (ข้อมูลจากระบบฐานข้อมูลแผนพัฒนากำลังคน (PMANP) กระทรวงแรงงาน)

2.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน (Skill Development) จึงได้จัดทำโครงการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพ การท่องเที่ยวอาเซียน ขึ้นเพื่อรองรับเหตุผลความต้องการที่กล่าวถึงในข้างต้น โดยมุ่งหวังว่าจะช่วย เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และประเทศมีรายได้จากการท่องเที่ยว รวมทั้งให้การพัฒนาฝีมือแรงงาน ไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน และระดับสากลต่อไป

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยว อาเซียน

3.2 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว

4. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่

- แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน
- ผู้ว่างงาน เพื่อการทำงานในสถานประกอบกิจการ
- แรงงานนอกระบบ หรือผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยว

4.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แรงงานกลุ่มเป้าหมาย ครอบครัว สถานประกอบกิจการด้านอุตสาหกรรม การท่องเที่ยว นักท่องเที่ยว ธุรกิจด้านการขนส่งที่เกี่ยวข้อง และธุรกิจค้าขายในสถานที่ท่องเที่ยว

5. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

7. เป้าหมาย

7.1 เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
- จำนวนแรงงานที่เข้าฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	คน	4,000
- ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก	ร้อยละ	80

7.2 ผลกระทบ

เชิงบวก :

1) แรงงานสามารถนำเอาความรู้และทักษะฝีมือไปประกอบอาชีพสามารถสร้างรายได้ เพื่อเลี้ยงดูตนเองและครอบครัวอย่างพอเพียง

2) สถานประกอบกิจการด้านการท่องเที่ยวในประเทศได้กำลังแรงงานที่มีความรู้ และทักษะ ฝีมือเข้ามาทำงานในองค์กร ช่วยเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขัน

3) ประชาชนผู้บริโภคซึ่งเป็นนักท่องเที่ยว ได้รับการบริการที่มีคุณภาพ มีมาตรฐาน สร้างความประทับใจ และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

4) เกิดการหมุนเวียนของเงินในระบบเศรษฐกิจ และการเติบโตทางเศรษฐกิจ (Economic Growth) และสร้างรายได้

5) ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขัน (Competitive) ด้านอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว ผ่านกำลังแรงงานที่มีฝีมือเพิ่มขึ้น

เชิงลบ : แรงงานไทยมีค่าจ้างที่สูงขึ้น

8. วิธีการดำเนินงาน

ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 4,000 คน (250 รุ่นๆ ละ 20 คน) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน โดยสรุป ดังนี้

8.1 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่างๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

8.2 เตรียมการฝึก ประกอบด้วย หลักสูตรการฝึกที่ผ่านการอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถานที่ฝึก อุปกรณ์การฝึก วัสดุฝึก

8.3 เปิดรับสมัครแรงงานที่สนใจเข้าร่วมโครงการ

8.4 คัดเลือกผู้รับการฝึกอบรมโดยยึดตามคุณสมบัติ และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพ การพัฒนาฝีมือแรงงาน

8.5 ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม จากผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัด ที่ดำเนินการ

8.6 ดำเนินการฝึกอบรมทักษะฝีมือตามกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตร ในระยะ 30 ชม.

8.7 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติ ตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

8.8 รายงานผลการฝึกอบรมแก่ผู้อำนวยการสถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในแต่ละจังหวัด ที่ดำเนินการและกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามลำดับ

9. วงเงินงบประมาณโครงการ

ใช้งบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ.2560 จำนวน 13,600,000 บาท (สิบสามล้านหกแสนบาทถ้วน) ดังนี้
ฝักยกระดับฝีมือแรงงาน 4,000 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	13,600,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	3,400
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	68,000
● งบดำเนินงาน	
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 30 ชม. x 200 รุ่น)	7,200,000
- ค่าวัสดุฝึก และเอกสารประกอบการฝึก (1,500 บาท x 4,000 คน)	6,000,000
- ค่าบริหารจัดการ (100 บาท x 4,000 คน)	400,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึง

ความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามและประเมินผล

ติดตามรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน และติดตามประเมินผล โดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการ การสัมภาษณ์ และการสังเกตจากหลักฐานเชิงประจักษ์ เช่น การนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอบรม

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1 1.1 แรงงานมีสมรรถนะสามารถเข้าปฏิบัติงานด้านการท่องเที่ยวได้ในภูมิภาคอาเซียน
- 1 1.2 แรงงานในสถานประกอบกิจการด้านการท่องเที่ยวมีความรู้ (Knowledge) ทักษะฝีมือ (Skill) และมีทัศนคติ (Attitude) ที่ดีในการประกอบอาชีพ
- 1 1.3 ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบ และผู้ที่ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระด้านการท่องเที่ยวมีฝีมือในการประกอบอาชีพ ช่วยให้มียาได้เลี้ยงตนเอง และครอบครัว รวมทั้งช่วยส่งเสริมเศรษฐกิจท่องเที่ยวและบริการในท้องถิ่น
- 11.4 สถานประกอบกิจการมีศักยภาพในการแข่งขัน

โครงการ (รายการ) ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม

2. หลักการและเหตุผล

2.1 ที่มา

2.1.1 INDUSTRY 4.0 มีที่มาจากนโยบายอุตสาหกรรมแห่งชาติของเยอรมันนี้ ที่ประกาศเมื่อปี ค.ศ. 2013 แนวคิด คือ โลกกำลังจะเข้าสู่ช่วงการปฏิวัติอุตสาหกรรม ครั้งที่ 4 ภายใน 20 ปีข้างหน้า ด้วยระบบ Cyber - Physical Systems เชื่อมต่ออินเทอร์เน็ตกับสิ่งต่างๆ รวมทั้งข้อมูลและบริการ ยุคอุตสาหกรรม 4.0 จึงเป็นการเชื่อมโยงระบบอินเทอร์เน็ตที่มีทั้งความสามารถและความชาญฉลาด มีความรวดเร็ว การคำนวณที่ฉับไว อุปกรณ์มีขนาดเล็กลง มีความเสมือนจริงมากขึ้น ต้นทุนต่ำลง มีความปลอดภัยสูง มีความสามารถในการเก็บข้อมูลจำนวนมาก เชื่อมโยงได้ทุกที่ในโลก โดยเป็น Technology Push ที่สอดแทรกอยู่ในชีวิตประจำวัน ตัวอย่างเช่น Smartphone , Ipad , Notebook , Apple Watch และอุปกรณ์ที่เชื่อมต่อระบบต่างๆ ที่สามารถพูดคุยซึ่งกันและกันได้ เป็นต้น

2.1.2 การปรับตัวขององค์กรเมื่อเข้าสู่ยุค INDUSTRY 4.0 องค์กรต่างๆ จะต้องเปลี่ยนแปลงตนเองในด้านต่างๆ ได้แก่ ความเข้าใจในเส้นทางธุรกิจ (ต้นน้ำ - กลางน้ำ - ปลายน้ำ) ใช้ข้อมูลเป็น สร้างความร่วมมือกับทุกฝ่าย การเพิ่มทักษะของบุคลากร การเข้าถึงและเข้าใจลูกค้ามากขึ้น ความรวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศ และนวัตกรรม และการปรับเปลี่ยนระบบการศึกษา ทั้งนี้ INDUSTRY 4.0 จะส่งผลกระทบต่อประเทศไทย ดังนี้

- การสูญเสียความสามารถทางการแข่งขัน
- อุตสาหกรรมอาจเปลี่ยนกลับไปยังประเทศที่พัฒนาแล้ว
- การลงทุนจากต่างประเทศอาจจะชะลอตัวลง

- มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับทักษะแรงงานจาก labour (แรงงานที่ใช้แรงงาน) เป็น Intelligence Worker (ผู้ปฏิบัติงานที่ใช้ปัญญา)

- การปรับปรุงระบบการศึกษาที่จำเป็น

(คัดย่อการบรรยายของ Dr. Wolfgang Baltus Consultant and Advisor Precise Corporation Co.,LTd จาก การสัมมนา เรื่อง Productivity Conference 2015)

2.1.3 ในการเตรียมความพร้อมของภาคอุตสาหกรรมของประเทศไทยที่จะก้าวไปสู่ยุค INDUSTRY 4.0 นั้น สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทยได้เตรียมการพัฒนาอุตสาหกรรมไทยภายใต้ชื่อ THAI INDUSTRIES 2025 โดยมีความต้องการให้ภาครัฐช่วยเหลือในเรื่อง พลังงาน คน สิ่งแวดล้อม เทคโนโลยีกระบวนการผลิตที่มีประสิทธิภาพสูง วัตถุดิบใหม่ๆ อย่างไรก็ตามในการก้าวไปสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 ของไทยพบว่ามีอุปสรรค ได้แก่ ขาดความเข้าใจ การยอมรับจากผู้ประกอบการ SMES คนทำงานในแต่ละอุตสาหกรรมขาดทักษะและความรู้ ขาดงบประมาณ ในการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีใหม่ๆ ขาดการวิจัยด้านนวัตกรรมใหม่ๆ การออกกฎระเบียบเพื่อควบคุมความปลอดภัยในการใช้งาน ความปลอดภัยของวัตถุดิบที่นำมาใช้

2.14 รัฐบาลได้ตระหนักถึงผลกระทบของ INDUSTRY 4.0 ที่จะมีต่ออุตสาหกรรมไทยในอนาคต และจากการเรียกร้องของภาคเอกชน/สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย รัฐบาลจึงได้ประกาศนโยบาย THAILAND 4.0 เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมภาคเกษตร อุตสาหกรรม ภาคบริการ และภาคแรงงาน เพื่อสร้างความเข้มแข็ง

ให้แก่ระบบเศรษฐกิจไทยให้สามารถก้าวไปสู่ยุค INDUSTRY 4.0 ในอีก 20 ปีข้างหน้าได้อย่างมั่นคง เกิดความ มั่งคั่ง อย่างยั่งยืน

อุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบาย THAILAND 4.0

5 กลุ่มเทคโนโลยี (Core Technologies)	ธุรกิจ Startups
1. กลุ่มอาหาร เกษตร และเทคโนโลยีชีวภาพ	กลุ่มธุรกิจเกี่ยวกับ Agriculture , Food Tech
2. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์	กลุ่มธุรกิจเกี่ยวกับ Healtech , Spa
3. กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม	กลุ่มธุรกิจเกี่ยวกับ Robotech
4. กลุ่มดิจิทัล เทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว	กลุ่มธุรกิจเกี่ยวกับ Fintech , Internet Of Things E-commerce , Service Enhancing
5. กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์ วัฒนธรรม และบริการที่ดี มูลค่าสูง	กลุ่มธุรกิจเกี่ยวกับ Teavaltech , Designtech , Lifestyle , Business

2.15 ประเภ อุตสาหกรรมของไทยในยุค Industry 2.0 และ 3.0 ที่ยังมีความพร้อมและมีศักยภาพในการแข่งขัน ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน เครื่องจักรการเกษตร ผลิตภัณฑ์เหล็ก อัญมณีและเครื่องประดับ สินค้าที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม สินค้าที่เป็นผลิตภัณฑ์ไม้จากป่าปลูก สิ่งทอ (ผ้าฝ้าย) เครื่องนุ่งห่ม เครื่องใช้ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ บริการโทรคมนาคม บริการสถานที่ท่องเที่ยว บริการด้านโรงแรมและภัตตาคาร ปูนซีเมนต์ เป็นต้น

2.1.6 อุตสาหกรรมอนาคต อื่นๆ ได้แก่ อุตสาหกรรมพลังงานสะอาด อุตสาหกรรมสร้างสรรค์ (ออกแบบ แพชั่น อัญมณี โฆษณา สถาปัตยกรรม) , Biochemical products/Bio – plastic/Bio Materials กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม เพื่อดำเนินการฝึกอบรมแรงงานใหม่ และแรงงานในตลาดแรงงาน เพื่อให้มีทักษะในการทำงานในสาขาเกี่ยวกับการผลิต ทั้งอุตสาหกรรมยุค INDUSTRY 2.0 - 3.0 ที่ยังมีความสามารถในการแข่งขัน และอุตสาหกรรม Thailand 4.0 ตามนโยบายของรัฐบาลได้ต่อไป

3. วัตถุประสงค์โครงการ

3.1 เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้ายให้มีฝีมือตามความต้องการของตลาดแรงงาน

3.2 เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม/ธุรกิจ Startup ให้เป็นแรงงานฝีมือทำงานในกระบวนการผลิตในด้านต่างๆ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

4. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ ขนาดใหญ่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ SMEs ธุรกิจ Startup นักศึกษาปีสุดท้าย

4.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย แรงงานไทย ครอบครัว สถานประกอบกิจการต้นสังกัดของแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรม ฯลฯ

5. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และกลุ่มอุตสาหกรรมบริการ

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

7. เป้าหมาย และผลลัพธ์ของโครงการ

7.1 เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	17,480
ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก (ร้อยละ 75)	ร้อยละ	75

7.2 เป้าหมายรายหลักสูตร

เตรียมเข้าทำงาน	ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน
ระยะเวลาฝึก 280 - 840 ชม. แล้วแต่พื้นฐานทักษะฝีมือ	ระยะเวลาฝึก 18 - 60 ชม.
เป้าหมาย 3,000 คน	เป้าหมาย 14,480 คน

7.3 ผลลัพธ์

- แรงงานในสถานประกอบกิจการทักษะฝีมือในการทำงานสูงขึ้น เพิ่มโอกาสได้รับค่าตอบแทนตามระดับฝีมือ
- มีแรงงานใหม่ที่มีฝีมือเข้าสู่ตลาดแรงงาน พร้อมในการทำงานได้ตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- นักศึกษาปีสุดท้ายมีความพร้อมในฝีมือเพื่อการทำงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- สถานประกอบกิจการมีศักยภาพในการแข่งขันเพิ่มขึ้น

8. วิธีดำเนินการ

8.1 ประสานสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่/ SMEs /ธุรกิจ Startup สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สภา/องค์กรที่เกี่ยวข้อง ในการฝึกอบรมพนักงานของสถานประกอบกิจการ

8.2 ประสานสถานศึกษาในการอบรมเตรียมความพร้อมในการทำงานให้กับนักศึกษาปีสุดท้ายในสาขาตามความต้องการของตลาด

8.3 ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมผ่านหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

8.4 ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- หลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงานให้แก่แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย 3,000 คน (150 รุ่นๆ ละ 6-25 คน) ระยะเวลาในการฝึก 280 – 840 ชม.

- หลักสูตรฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ให้แก่แรงงานในสถานประกอบกิจการ/ SMEs /ธุรกิจ Startup จำนวน 14,480 คน (เป้าหมาย 724 รุ่นๆ ละ 16 - 25 คน) ระยะเวลาในการฝึก 18 – 60 ชม.

ควรดำเนินการฝึกอบรมในสาขา ดังนี้

- ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรม เช่น ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ เทคโนโลยีสารสนเทศ ช่างเชื่อม สาขาเกี่ยวกับช่างกลโรงงาน เครื่องหนัง อัญมณีและเครื่องประดับ โทรคมนาคมและการสื่อสาร การออกแบบผลิตภัณฑ์ที่ทันสมัย สาขาที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
- ทักษะเกี่ยวกับ STEM Workforce
- สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน โดยคัดเลือกจาก 3 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ (เป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน)

ฯลฯ

8.5 ส่งต่อรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกอบรมให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง

9. วงเงินโครงการ เงินงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 73,832,000 บาท ดังนี้

9.1 เตรียมเข้าทำงาน จำนวน 3,000 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	19,800,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	6,600
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	132,000
ค่าตอบแทนวิทยากรเหมาจ่าย 12,000 บาท X 4 เดือน X 150 รุ่น)	7,200,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,000 บาท X 4 เดือน x 3,000 คน)	12,000,000
ค่าบริหารจัดการ 200 บาท X 3,000 คน)	600,000

เงินอุดหนุน (สำหรับผู้เข้ารับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน) จำนวน 19,180,000 บาท

- เป็นค่าอาหาร 52 % จากเป้าหมาย เป็นเงิน 14,980,000 บาท
(1,560 คน x 120 บาท x 80 วัน)
- เป็นค่าพาหนะ (400 บาท x 3,000 คน) 1,200,000 บาท
- เป็นค่าเครื่องแบบ (1,000 บาท x 3,000 คน) 3,000,000 บาท

เงินอุดหนุนบำรุงสมาชิกสถาบันเชื่อมสากล จำนวน 100,000 บาท

9.2 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 4,480 คน

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	34,752,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,400
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	48,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1000 บาท X 30 ชม. X 724 รุ่น)	21,720,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม 800 บาท X 14,480 คน)	11,584,000
- ค่าบริหารจัดการโครงการ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จัดทำคู่มือบัตร ฯลฯ (100 บาท X 14,480 คน)	1,448,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1 1.1 แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้ายมีฝีมือตามความต้องการของตลาดแรงงาน

11.2 แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม/ธุรกิจ Startup เป็นแรงงานมีฝีมือสามารถทำงานในกระบวนการผลิตในด้านต่างๆ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และการทำงานกับเทคโนโลยีในสายงานการผลิตได้

โครงการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth

1. ชื่อโครงการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth

2. นโยบายรัฐบาลในการส่งเสริมการลงทุนและเพิ่มขีดความสามารถอุตสาหกรรมเพื่อการแข่งขัน

- มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 22 กันยายน 2558 เห็นชอบนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster (8 กลุ่ม Cluster อุตสาหกรรมเป้าหมาย)

- มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth)

3. หลักการและเหตุผล

3.1 มาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 22 กันยายน 2558

3.1.1 รัฐบาลได้กำหนดมาตรการกระตุ้นเศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (จังหวัดที่มีกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายตั้งอยู่ คนละเขตพื้นที่กันกับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 10 จังหวัด ที่อยู่ตามแนวตะเข็บชายแดนไทย) เพื่อสร้างการรวมตัวใหม่ของการลงทุนและการส่งเสริมการเพิ่มขีดความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมในรูปแบบของกลุ่ม Cluster ซึ่งการปรับเปลี่ยนการส่งเสริมภาคอุตสาหกรรมจากเดิมที่ส่งเสริมแบบครอบคลุมเกือบทุกกิจการ (Broad - Based) สู่การส่งเสริมแบบมีเป้าหมายชัดเจน (Focus & Prioritized)

กลุ่ม Cluster มีความหมายถึงการรวบรวมกลุ่มของธุรกิจและสถาบันที่เกี่ยวข้องที่ดำเนินกิจกรรมอยู่ในพื้นที่ใกล้เคียงกัน โดยมีความร่วมมือ เกื้อหนุน เชื่อมโยงซึ่งกันและกันอย่างครบวงจร ทั้งในแนวตั้งและแนวนอน โดย

- เชื่อมโยงในแนวตั้ง (Vertical Linkage) เป็นความเชื่อมโยงของผู้ประกอบการธุรกิจอุตสาหกรรม ตั้งแต่ต้นน้ำจนถึงปลายน้ำ

- เชื่อมโยงในแนวนอน (Horizontal linkage) เป็นความเชื่อมโยงกับอุตสาหกรรมสนับสนุนด้านต่างๆ รวมทั้งธุรกิจให้บริการ สมาคมการค้า สถาบันการศึกษาและฝึกอบรม สถาบันวิจัยพัฒนา ตลอดจนหน่วยงานภาครัฐต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

กลุ่ม Cluster ต้องมีกลุ่มธุรกิจหลัก (core industry) เป็นเป็นแกนนำสำคัญในการรวมกลุ่มอุตสาหกรรม เป็นผู้นำกลุ่ม ซึ่งจะช่วยสร้างความเข้มแข็งของห่วงโซ่มูลค่า (Value Chain) เสริมสร้างศักยภาพในการผลิต ผลิตภาพการผลิต การบริหารจัดการ การพัฒนาด้านความสามารถด้านนวัตกรรม เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูล/องค์ความรู้ระหว่างกัน การเพิ่มประสิทธิภาพของบุคลากรร่วมกัน เพิ่มศักยภาพความสามารถในการแข่งขัน การลงทุน และช่วยกระจายความเจริญไปสู่ภูมิภาคและท้องถิ่นนโยบาย Cluster จะเป็นการยกระดับพื้นที่ที่มีศักยภาพและเป็นฐานการผลิตของอุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อรองรับกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมที่สร้างมูลค่าเพิ่มด้วยนวัตกรรม และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยมีการเชื่อมโยงขององค์ประกอบต่างๆ ที่อยู่ในพื้นที่ Cluster ทั้งผู้ผลิตต้นน้ำ - กลางน้ำ - ปลายน้ำ ดังนั้นจึงต้องได้รับการสนับสนุน ส่งเสริมปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการผลิต อาทิ แรงงานฝีมือ เทคโนโลยี การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน การคมนาคม สิทธิประโยชน์ทางภาษี และแก้ไขกฎระเบียบต่างๆ เป็นต้น

3.1.2 Cluster เป้าหมายในระยะแรก 8 กลุ่มอุตสาหกรรม รัฐบาลได้กำหนด เป็น 2 รูปแบบ ดังนี้

(1) Super Clusters จำนวน 6 กลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นกิจการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ได้แก่

(1.1) อุตสาหกรรมการผลิตและ Digital ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) กำหนดรายละเอียดจำนวน 4 กลุ่ม คือ

ลำดับที่	Super Clusters	พื้นที่เป้าหมาย
1	ยานยนต์และชิ้นส่วน	7 จังหวัด คือ พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และนครราชสีมา
2	เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ อุปกรณ์โทรคมนาคม	7 จังหวัด คือ พระนครศรีอยุธยา ปทุมธานี ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และนครราชสีมา
3	ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม	2 จังหวัด คือ ชลบุรี และระยอง
4	Digital	2 จังหวัด คือ เชียงใหม่ และภูเก็ต

(1.2) อุตสาหกรรมด้านการบริการ/อาหาร จำนวน 2 กลุ่ม คือ

(1.2.1) Food Innopolis (นวัตกรรมทางอาหาร) (ณ เดือน ก.ค. 2559 ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน (BOI) ได้กำหนดรายละเอียดแล้วโดยกำหนดพื้นที่นำร่อง ณ อุทยานวิทยาศาสตร์ประเทศไทย จังหวัดปทุมธานี)

(1.2.2) Medical Hup (การแพทย์ครบวงจร)(อยู่ระหว่างกำหนดรายละเอียด)

(2) กลุ่มClusters เป้าหมายอื่นๆ 2 กลุ่ม ได้แก่

ลำดับที่	Clusters อื่น	พื้นที่เป้าหมาย
1	เกษตรแปรรูป	19 จังหวัด คือ เชียงใหม่ เชียงราย ลำปาง ลำพูน ขอนแก่น ชัยภูมิ นครราชสีมา บุรีรัมย์ ราชบุรี ประจวบฯ กาญจนบุรี เพชรบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด ชุมพร สุราษฎร์ธานี กระบี่ และสงขลา
2	สิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม	เป้าหมาย 9 จังหวัด คือ กรุงเทพฯ กาญจนบุรี นครปฐม ราชบุรี สมุทรสาคร ชลบุรี ฉะเชิงเทรา ปราจีนบุรี และสระแก้ว

3.2 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย กลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจ New Engine of Growth ตามมติคณะรัฐมนตรีวันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย ประกอบด้วย 2 กลุ่ม ดังนี้

(1) การต่อยอดอุตสาหกรรมเดิม (First S - Curve) 5 อุตสาหกรรม โดยเป็นอุตสาหกรรมที่ประเทศมีพื้นฐานอยู่แล้วและมาพัฒนาต่อยอดด้วยการวิจัยพัฒนา

ลำดับที่	อุตสาหกรรม	ตัวอย่างกรอบและแนวทางของอุตสาหกรรม
1	ยานยนต์สมัยใหม่	- มีการพัฒนาเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า - ขยายธุรกิจในช่วงโซ่คุณค่าของอุตสาหกรรมยานยนต์โดยเฉพาะการออกแบบและการจัดทำต้นแบบ - ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยีการผลิตที่มีประสิทธิภาพและความแม่นยำสูง - รถยนต์ไฟฟ้าจะเป็นเทรนใหม่ของโลก ไทยมีความสามารถในการผลิตขึ้นส่วน - การผลิตขึ้นส่วนยานยนต์
2	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	- ผลิตระบบอิเล็กทรอนิกส์ที่ใช้ในยานยนต์ - อุปกรณ์โทรคมนาคม - ออกแบบที่อยู่อาศัยอัจฉริยะซึ่งเชื่อมต่อกับเครือข่ายอินเทอร์เน็ต - อุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์เพื่อการสวมใส่ - อุปกรณ์ประมวลผลต้นทุนต่ำ และต่อยอดด้านชุดคำสั่ง
3	ท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวสุขภาพ	- จัดระเบียบและส่งเสริมกิจกรรมหลากหลายตามสถานที่ท่องเที่ยวสำคัญ - สนับสนุนธุรกิจการฟื้นฟูทางการแพทย์และศูนย์ฟื้นฟูสุขภาพ - ส่งเสริมศูนย์การแสดงสินค้าและนิทรรศการระดับนานาชาติ
4	เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	- นำเทคโนโลยีการเกษตรขั้นสูง ที่มีการใช้เทคนิคการวิเคราะห์ข้อมูลแบบอัตโนมัติ - การวิจัยและการลงทุนทางเทคโนโลยีชีวภาพเพื่อปรับปรุงพันธุ์พืช/สัตว์ที่มีการจัดการดีขึ้น - พืชสวนที่ควบคุมปัจจัยต่างๆ เพื่อให้ได้ผลไม้คุณภาพ ผลผลิตสูงขึ้น
5	แปรรูปอาหาร	- การเพิ่มมาตรฐานการตรวจสอบย้อนกลับด้านความปลอดภัยอาหาร - การวิจัยและผลิตโภชนาการเพื่อสุขภาพ - ผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูปที่ใช้โปรตีนทางเลือก เช่น โปรตีนเกษตร

(2) การเติมอุตสาหกรรมอนาคต (New S - Curve) 5 อุตสาหกรรม ที่ต้องเร่งส่งเสริมพัฒนา เพราะตลาดมีความต้องการ

ลำดับที่	อุตสาหกรรม	ตัวอย่างกรอบและแนวทางของอุตสาหกรรม
1	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	- หุ่นยนต์ที่เชี่ยวชาญเฉพาะด้าน - หุ่นยนต์ที่ใช้ในอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์ - หุ่นยนต์ในกระบวนการผลิตฉีดพลาสติก - หุ่นยนต์ในอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์
2	โลจิสติกส์และการบิน	- กิจกรรมสาธารณูปโภคและบริการเพื่อการขนส่งรองรับธุรกิจเกี่ยวกับการบิน - ศูนย์รวมกิจการโลจิสติกส์ทันสมัย - การซ่อมบำรุงอากาศยาน - การผลิตชิ้นส่วนอากาศยาน - ธุรกิจมูลค่าสูงที่ต้องการความเร็วจากการขนส่งทางอากาศ - สถาบันศึกษาและอบรมด้านการบิน
3	การแพทย์ครบวงจร	- การแพทย์ทางไกลผ่านCT เพื่อติดตาม ศึกษา วินิจฉัย และรักษา - ผลิตอุปกรณ์ทางการแพทย์เพื่อการวินิจฉัยและติดตามผลระยะไกล - ยาประเภทชีววัตถุต้นแบบ และชีววัตถุคล้ายคลึง
4	เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	- เชื้อเพลิงชีวภาพรุ่นที่ 2 - อุตสาหกรรมเคมีชีวภาพครบวงจร
5	Digital	- E - commerce - Digital Content - Data Center - Cloud Computing - Embedded Software - Enterprise Software - Cyber Security - Internet of Things - Enable Smart City - Creative media and Animation

การเชื่อมโยงจาก Cluster ไปสู่ S-Curve และ New S-Curve



เพื่อเป็นการยกระดับฝีมือแรงงานไทย ในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และอุตสาหกรรม SMES ที่อยู่ในกลุ่ม Super Cluster กลุ่ม Cluster เป้าหมายอื่น รวมทั้งในอุตสาหกรรม New Engine of Growth ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับการกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีฝีมือสอดคล้องกับเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต รองรับการกระตุ้นเศรษฐกิจของรัฐบาล และเพื่อเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth ซึ่งจะช่วยให้แก่แรงงานมีความสามารถในการทำงานเพิ่มขึ้น และสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องมีขีดความสามารถในการแข่งขัน และสามารถขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจได้อย่างมีศักยภาพต่อไป

4. วัตถุประสงค์โครงการ

4.1 เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ในกลุ่ม

- Super Cluster จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล
- กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม
- อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ในอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

4.2 เพื่อยกระดับแรงงานตามข้อ 4.1 ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของสถานประกอบกิจการ

5. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

5.1 สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)

5.2 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน (ภาค 12 แห่งเดิม) ที่มีเครื่องจักร เครื่องมือเทคโนโลยีขั้นสูง และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ตั้งอยู่ในพื้นที่เป้าหมายตามที่สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมการลงทุน ส่งเสริมการลงทุน

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

7. เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรการฝึกอบรม

7.1 เป้าหมายโครงการและตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย	คน	9,600
ร้อยละของแรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม	ร้อยละ	75

7.2 กลุ่มเป้าหมาย แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ในกลุ่ม

- Super Cluster จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปีโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล
- กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม
- อุตสาหกรรมเป้าหมาย เพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ(New Engine of Growth) และธุรกิจ startup

7.3 หลักสูตรการฝึกอบรม

ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึกอบรม 12 - 72 ชม. แล้วแต่สาขา

8. วิธีดำเนินการ

8.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคประสาน และ หรือประชุมกับนิคมอุตสาหกรรม สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่/ SMEs สมาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาหอการค้าจังหวัด สมา/องค์กร ธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมตามข้อ 7.2 ในการหาความต้องการฝึกอบรมของแรงงาน

8.2 ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแรงงานในอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมผ่านหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องในพื้นที่

8.3 เตรียมความพร้อมในการฝึกอบรม เช่น งบประมาณ เครื่องจักร/เครื่องมือ วัสดุ วิทยากร หลักสูตร อาคาร สถานที่ เป็นต้น

8.4 ดำเนินการฝึก กระดาษฝีมือในสาขา/รองรับอุตสาหกรรม/ธุรกิจ ดังนี้

(1) ยกระดับฝีมือแรงงานจำนวน 9,600 คน (480 รุ่นๆ ละ 16 - 25 คน หรือดำเนินการเปิดฝึกอบรมจำนวนคน/รุ่น ที่สอดคล้องกับเครื่องจักร เครื่องมือ/อุปกรณ์ เพื่อให้แรงงานมีฝีมือได้ตามเกณฑ์มาตรฐานของหลักสูตร) ใน สาขาที่สอดคล้องหรือรองรับเทคโนโลยีขั้นสูง สาขาเกี่ยวกับเทคโนโลยีอนาคต/อุตสาหกรรมอนาคต และสาขาตามความต้องการของอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย ธุรกิจ startup ทักษะเกี่ยวกับ STEM workforce รองรับนโยบายประเทศไทย 4.0

(2) สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน 1 กระบวนงาน โดยคัดเลือกจาก 4 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ และการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (เป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน)

8.5 รายงานผลการดำเนินโครงการในระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9. วงเงินโครงการ เงินงบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 จำนวน 24,960,000 บาท ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวม	24,960,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	52,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,600
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,000 บาท X 30 ชม. X 480 รุ่น)	14,400,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม (1,000 บาท X 9,600 คน)	9,600,000
- ค่าบริหารจัดการโครงการ เช่น ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง จัดทำวุฒิบัตร ฯลฯ (100 บาท X 9,600 คน)	960,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยแล้วจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

รายงานผลการดำเนินงานผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 พัฒนาทักษะแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และแรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดกลางและขนาดย่อม ที่อยู่ในอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายของรัฐบาล ได้แก่

- Super Cluster จำนวน 4 กลุ่ม ได้แก่ ยานยนต์และชิ้นส่วน , เครื่องใช้ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และอุปกรณ์โทรคมนาคม , ปิโตรเคมีและเคมีภัณฑ์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และดิจิทัล
- กลุ่ม Cluster อื่นๆ จำนวน 2 กลุ่ม ได้แก่ เกษตรแปรรูป และสิ่งทอและเครื่องนุ่งห่ม
- อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) และธุรกิจ Startup ตามนโยบายประเทศไทย 4.0

11.2 แรงงานตามข้อ 11.1 เป็นแรงงานมีฝีมือสามารถทำงานกับเทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต และสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการของอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย ช่วยเพิ่มความสามารถในการผลิต/การแข่งขันของสถานประกอบกิจการ ขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาล

โครงการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศัลยกรรมกระดูกเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมอาชีวศึกษาแห่งชาติ

1. ชื่อโครงการ การจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศัลยกรรมกระดูกเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อน
ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรม อาชีวศึกษาแห่งชาติ
2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
การพัฒนาอุตสาหกรรมศัลยกรรมกระดูก
3. หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมอาชีวศึกษาแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบให้
คณะอนุกรรมการประสานการพัฒนาคนกำลังคนภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 จัดทำกรอบยุทธศาสตร์
การพัฒนาคนกำลังคน เพื่อรองรับการพัฒนาการฟื้นตัวจากเศรษฐกิจ การตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของ
นานาชาติ การเข้าสู่ข้อตกลงของอาเซียน และโครงสร้างการเปลี่ยนแปลงของระบบเศรษฐกิจไทยและ สอดคล้อง
กับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมอาชีวศึกษา พ.ศ. 2552 โดย
ดำเนินการ 5 ระยะ ประกอบด้วย

ระยะที่ 1 จัดทำกรอบยุทธศาสตร์ (Strategic Framework) ทิศทางและมาตรฐานของการ พัฒนา
กำลังคน (Blueprint) ที่ตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของนานาชาติ การเข้าสู่ข้อตกลงของอาเซียนโครงสร้างการ
เปลี่ยนแปลงของระบบ เศรษฐกิจไทยและสอดคล้องกับระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและ
ประสานงานการฝึกอบรมอาชีวศึกษา พ.ศ. 2552 เพื่อนำไปประกอบการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ รวมทั้ง พัฒนาแผน
ดำเนินงานและแผนปฏิบัติงาน

ระยะที่ 2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) เพื่อนำไปสู่การจัดทำแผนการพัฒนา กำลังคน ที่
สมบูรณ์ ที่ประกอบด้วยแนวทางในการกำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ และการประสานงานเกี่ยวกับกาพัฒนา
แรงงานและการฝึกอบรมของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน

ระยะที่ 3 พัฒนาแผนดำเนินงานและแผนปฏิบัติงาน (Roadmap) ของหน่วยงานภาครัฐและ
ภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อเป็นแนวทางของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งจัดทำแผนการบริหารการ
เปลี่ยนแปลง และระบบการติดตามและประเมินผล

ระยะที่ 4 จัดหาทรัพยากร (งบประมาณ บุคลากร ระบบบริหารจัดการ การจัดทำระบบฐานข้อมูล
เพื่อการบริหารจัดการ: MIS) เพื่อดำเนินงานตามแผนพัฒนากำลังคน

ระยะที่ 5 ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนฯ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการได้ร่วมกับคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
ร่วมกันศึกษา วิเคราะห์และจัดทำกรอบยุทธศาสตร์ (ระยะที่ 1) และผ่านความเห็นชอบของคณะอนุกรรมการฯ
เมื่อวันที่ 25 สิงหาคม 2554 โดยกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมอาชีวศึกษา
ประกอบด้วยยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้าน ได้แก่

ยุทธศาสตร์ที่ 1	พัฒนาและยกระดับมาตรฐานวิชาชีพ/ฝีมือแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 2	พัฒนาฐานข้อมูลด้านแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3	จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน
ยุทธศาสตร์ที่ 4	บริหารจัดการเครือข่ายการพัฒนาแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 5	พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานมีฝีมืออย่างเสรีใน ASEAN

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ได้ให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ ดังกล่าว และมีมติยุบเลิก คณะอนุกรรมการประสานการพัฒนาคนภายใต้แผนปฏิบัติการไทยเข้มแข็ง 2555 โดยแต่งตั้ง คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ เพื่อทำหน้าที่กำกับ ดูแล และรับผิดชอบการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ในระยะที่ 2 ให้บรรลุเป้าหมายและมอบหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเจ้าภาพ ดำเนินการประชุมเชิงปฏิบัติการ (Workshop) ในระยะที่ 2 ต่อไป กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ฯ และได้รับมอบหมายจากคณะกรรมการ กพร.ปช. ให้เป็นเจ้าภาพในการดำเนินการในระยะที่ 2 ซึ่งเป็นการจัดการประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อระดมความคิดเห็นและประมวลรายละเอียดของกรอบยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้านดังกล่าว โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เพื่อดำเนินการในระยะที่ 2 โดยได้มีการรวบรวมและประมวลรายละเอียดของกรอบยุทธศาสตร์หลัก 5 ด้านและข้อเสนอแนะเพื่อการดำเนินการในระยะที่ 3 - 5 ดังนี้

1. จัดทำแผนการดำเนินงานและแผนปฏิบัติการตามผลที่ได้รับจากการดำเนินงานในระยะที่ 1 (กรอบยุทธศาสตร์) และ 2 (ผลการระดมความคิดเห็นจากการประชุมเชิงปฏิบัติการ)
2. ปรับบทบาทหน่วยงานและปรับปรุงกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาแรงงานและการประสานงานเพื่อการฝึกอาชีพ
3. บูรณาการโครงสร้างระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานและวิชาชีพทั้งระบบ
4. วิเคราะห์และจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมที่ระบุความต้องการกำลังคนและกลไกการพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรมทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเร่งดำเนินการในอุตสาหกรรมสำคัญ โดยให้ภาคเอกชนมีบทบาทสำคัญในการดำเนินงาน

คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ได้เห็นชอบผลการดำเนินงานในระยะที่ 2 เมื่อวันที่ 27 พฤษภาคม 2556 และได้นำเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เมื่อวันที่ 25 มิถุนายน 2556 โดยที่ประชุม กพร.ปช. ได้เห็นชอบผลการดำเนินการตามระยะที่ 2 และเห็นชอบให้มีการดำเนินการในระยะที่ 3 - 5 ต่อไป

ซึ่งต่อมากรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบหมายให้มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ดำเนินการศึกษาวิจัยและดำเนินการเพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนและกลไกการพัฒนาคนให้มีขีดความสามารถและในมิติพื้นที่ การจัดหาทรัพยากร และจัดทำแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแผนงานในสิบปีงบประมาณ พ.ศ.2558 - 2563 เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ จนแล้วเสร็จเมื่อเดือนธันวาคม พ.ศ.2557 โดยได้เสนอแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศักยภาพเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ และได้มีข้อเสนอแนะเพื่อการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนากำลังคนเพื่อการขับเคลื่อนจริงให้เกิดผลต่อการพัฒนาต่อไป โครงการนี้จึงเป็นการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนการพัฒนา

โครงสร้างพื้นฐานเขตเศรษฐกิจพิเศษ และวิสาหกิจชุมชนเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติต่อไป

6. วัตถุประสงค์ของการจ้างและผลงานที่ต้องการ

6.1 เพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพใน 3 อุตสาหกรรม ที่แสดงอุปสงค์ (ความต้องการกำลังคน) ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และ อุปทาน (ปริมาณการผลิตและการพัฒนากำลังคน) ของประเทศ ซึ่งประกอบด้วย

6.1.1 การกำหนดอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศไทย 3 อุตสาหกรรม เพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม

6.1.2 การวิเคราะห์โครงสร้างอุตสาหกรรมหลัก อุตสาหกรรมย่อย ห่วงโซ่อุปทาน และปัจจัยที่เกี่ยวข้อง

6.1.3 การวิเคราะห์กำลังแรงงานและคัดเลือกตำแหน่งงานหลัก พร้อมคุณสมบัติที่จำเป็นต่อการเข้าทำงานในแต่ละตำแหน่งงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และมิติพื้นที่หลักของอุตสาหกรรม 3 อุตสาหกรรม

6.1.4 การวิเคราะห์ระบุหลักสูตรการศึกษาและการฝึกอบรมฝีมือที่ผลิตและพัฒนาคนให้สามารถเข้าสู่ตำแหน่งงานได้ ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ

6.1.5 วิเคราะห์ความขาดแคลนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

6.1.6 จัดทำแผนกลยุทธ์การผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อลด/จัดการกับความขาดแคลนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

6.2 เพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเรื่องเครื่องมือเชิงนโยบาย เครื่องมือทางการบริหารจัดการ เครื่องมือการเงินการคลัง และเครื่องมืออื่นๆ ที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนดังกล่าว

7. กลุ่มเป้าหมาย

หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคมวิชาชีพสภาองค์กรนายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ สถาบันการศึกษา องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง และผู้ทรงคุณวุฒิ

8. วิธีการ

จัดจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีตกลง ตามระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง

9. ระยะเวลาในการดำเนินการ

จำนวน 180 วัน (ในปีงบประมาณ 2560)

10. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพมหานคร

11. งบประมาณ

11.1 แหล่งงบประมาณ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

11.2 จำนวนเงิน 1,840,000 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสี่หมื่นห้าพันบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าจ้างที่ปรึกษา	1,840,000
1. ค่าใช้จ่ายบุคลากร	1,190,000
1.1 หัวหน้าโครงการ (1 คน x 3 เดือน x 80,000 บาท)	240,000
1.2 ที่ปรึกษาโครงการ (1 คน x 2 เดือน x 100,000 บาท)	200,000
1.3 นักวิจัย (2 คน x 5 เดือน x 50,000 บาท)	500,000
1.4 ผู้ประสานงานโครงการ (1 คน x 7 เดือน x 25,000บาท)	150,000
2. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงาน	490,000
2.1 ค่าจัดทำรายงาน	
1) รายงานเบื้องต้น (20 เล่ม x 200 บาท)	4,000
2) รายงานความก้าวหน้า (20 เล่ม x 400 บาท)	8,000
3) ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (20 เล่ม x 400 บาท)	8,000
4) รายงานฉบับสมบูรณ์ พร้อม CD (100 เล่ม x 550 บาท)	55,000
2.2 ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร (6 เดือน x 5,000 บาท)	30,000
2.3 ค่าวัสดุอุปกรณ์ (เหมา 6 เดือน)	60,000
2.4 ค่าใช้จ่ายในการเก็บข้อมูล (เหมา 6 เดือน)	100,000
2.5 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนา (6 ครั้ง x 50 คน x 750 บาท)	225,000
3. ค่าบริการวิชาการ	160,000

ค่าใช้จ่ายสามารถจ่ายได้ทุกรายการ

12. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ระดับความสำเร็จของผลงานของที่ปรึกษาที่จะต้องส่งมอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยแบ่งผลงานตามงวดงานที่กำหนด ได้แก่ งวดที่ 1 รายงานการศึกษาเบื้องต้น(Inception Report) งวดที่ 2 รายงานความก้าวหน้า (Progress Report) งวดที่ 3 ร่างรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report) และงวดสุดท้ายรายงานฉบับสมบูรณ์ (Final Report)

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 แผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศัลยกรรม 3 อุตสาหกรรม พร้อม แผนกลยุทธ์ การผลิตและพัฒนากำลังคนเพื่อลด/จัดการกับความขาดแคลนกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

13. 2 ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศัลยกรรม 3 อุตสาหกรรม

14. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

โครงการศึกษาและกำหนดแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมศัลยกรรม เพื่อ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรม มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรม ตามมติ กพร.ปช.โดยมุ่งหวังให้ กพร.ปช. สามารถดำเนินการกิจกรรมตามอำนาจหน้าที่ ได้แก่ กำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ และการประสานงานเกี่ยวกับการ พัฒนางานและการฝึกอบรมของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ ตลอดจนการประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนากำลัง แรงงาน ให้สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีระบบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งการดำเนินงานตาม โครงการจำเป็นต้องมีการกำหนดกระบวนการที่ชัดเจน กำหนดขอบเขตของงาน เนื้อหา ระยะเวลา กระบวนการดำเนินงาน และปัจจัยที่จะทำให้งานประสบผลสำเร็จ ดังนั้น ผลที่ได้รับจากโครงการ (Outcome) จะต้องมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายของโครงการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือปฏิบัติในระยะ ต่อไปได้อย่างแท้จริง

14.1 กระบวนการการวิเคราะห์ความเสี่ยง

1. กิจกรรมของโครงการ

- 1) การศึกษา วิจัย
- 2) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

2. ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากภายใน

3. ประเภทของความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน (Operational Risk)

4. สาเหตุของความเสี่ยง

1) บุคลากร

2) กระบวนการดำเนินงาน

14.2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

1) ดำเนินการจัดจ้างที่ปรึกษาตามระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง จัดทำเอกสารข้อกำหนด ขอบเขตของงาน (Term of Reference : TOR) และสัญญาจ้าง โดยกำหนดเนื้อหาขอบเขตการศึกษาวิจัย ผลงานที่จะต้องส่งมอบ ระยะเวลา งบประมาณ คุณสมบัติของที่ปรึกษา งบประมาณ หน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ ว่าจ้างและการกำกับดูแลการดำเนินงานของที่ปรึกษา

2) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจงานจ้างที่ปรึกษา เพื่อพิจารณาตรวจรับงานจ้างจากที่ปรึกษาที่ต้องส่งมอบตามงวดงานในสัญญาจ้าง และทำหน้าที่ในการตรวจสอบและกำกับติดตามงานของที่ปรึกษาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของโครงการ

15. การติดตาม รายงานผล และ/หรือประเมินผลโครงการ

15.1 เอกสารผลงานที่จะต้องส่งมอบให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

15.2 ประเมินผลการประชุมเชิงปฏิบัติการจากแบบสอบถาม

16. เจ้าของโครงการ

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 02245 4042

โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

1. ชื่อโครงการ โครงการขับเคลื่อนการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

3. หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เป็นคณะกรรมการไตรภาคีประกอบด้วย ผู้แทนฝ่ายรัฐ ผู้แทนฝ่ายลูกจ้าง และผู้แทนฝ่ายรัฐบาล มีนายกรัฐมนตรี หรือรองนายกรัฐมนตรีที่ได้รับมอบหมายเป็นประธานกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นรองประธานกรรมการ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกรรมการและเลขานุการ มีหน้าที่กำหนดนโยบายแนวทางการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติและประสานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อความเป็นเอกภาพและขจัดปัญหาความซ้ำซ้อนและความสิ้นเปลือง ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ. 2552 ในราชกิจจานุเบกษา ฉบับประกาศและงานทั่วไป เล่ม 126 ตอนพิเศษ 145 ง วันที่ 1 ตุลาคม 2552 กำหนดให้กรรมการหรือผู้แทนไม่เกิน 33 ท่าน

ปัจจุบันคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มีการประชุมต่อเนื่องทุกปี และมีคณะอนุกรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งจาก กพร.ปช. ได้แก่ คณะอนุกรรมการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) คณะอนุกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน คณะอนุกรรมการประสานนโยบายการพัฒนากำลังคนรองรับการเปิดเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน คณะอนุกรรมการปรับปรุงและแก้ไขระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ.2552 มีอำนาจหน้าที่ตามที่ กพร.ปช. ได้กำหนดไว้และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมายจาก กพร.ปช. และมีคณะทำงานภายใต้คณะอนุกรรมการฯ เพื่อสนับสนุนภารกิจของ กพร.ปช.

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบการขับเคลื่อนนโยบาย ภารกิจ ยุทธศาสตร์ภายใต้ กพร.ปช. รวมถึงการประสานและบูรณาการกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการกิจที่คณะกรรมการ กพร.ปช.มอบหมาย เพื่อให้การพัฒนาแรงงานและการประสานการฝึกอาชีพเป็นไปตามเป้าหมายที่วางไว้และลดความซ้ำซ้อนสิ้นเปลืองทรัพยากร จึงจำเป็นต้องจัดทำ “โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ” เพื่อขับเคลื่อนภารกิจของ กพร.ปช. ให้บรรลุเป้าหมายที่สอดคล้องกับนโยบายของรัฐ ความต้องการของตลาดแรงงาน และการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ประเทศต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

5.1 เพื่อขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนากำลังคนที่สามารถเชื่อมโยงอุปสงค์/ความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไปสู่อุปทาน/การผลิต (ภาคการศึกษา) และการพัฒนา (การพัฒนาฝีมือและวิชาชีพ) กำลังคนของประเทศ ภาคการผลิต อุตสาหกรรม และบริการ

5.2 เพื่อบูรณาการและประสานการพัฒนากำลังแรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในมิติรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ ตลอดจนให้ข้อเสนอแนะเรื่องเครื่องมือเชิงนโยบาย เครื่องมือทางการบริหารจัดการ เครื่องมือการเงินการคลัง และเครื่องมืออื่น ๆ ที่จำเป็นสำหรับการขับเคลื่อนดังกล่าว

5.3 เพื่อให้กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะสูง มีทักษะภาษาและเทคโนโลยีสารสนเทศ สามารถแข่งขันได้กับแรงงานต่างชาติที่จะเคลื่อนย้ายตามข้อตกลงการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในปี พ.ศ. 2558

5.4 เพื่อให้กรมฯ ปฏิบัติหน้าที่ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. และส่งเสริมการพัฒนาแรงงานและประสานตามนโยบายของรัฐและยุทธศาสตร์ของ กพร.ปช.

6. กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) คณะอนุกรรมการภายใต้ กพร.ปช. คณะทำงานฯ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคมวิชาชีพ สภาองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ สถาบันการศึกษา องค์การมหาชน หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้อง

7. วิธีการ

- การประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) และอนุกรรมการภายใต้ กพร.ปช. ได้แก่

1. คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) (จำนวน ๒๕ ครั้ง)
2. คณะอนุกรรมการพัฒนาแผนดำเนินการพัฒนาแรงงานและการฝึกอาชีพแห่งชาติ (จำนวน 2 ครั้ง)
3. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (จำนวน 2 ครั้ง)
4. คณะอนุกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน (2 ครั้ง)
5. คณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาาระบบขนส่งทางราง (จำนวน 2 ครั้ง)
6. คณะอนุกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษาและวัฒนธรรมเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน (จำนวน 2 ครั้ง)
7. คณะอนุกรรมการบูรณาการระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ (จำนวน 2 ครั้ง)
8. คณะอนุกรรมการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ.2552 (จำนวน 2 ครั้ง)
9. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ (จำนวน 2 ครั้ง)

10. การประชุม/สัมมนา คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด
(กพร.ปจ.)

8. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนิน 1 ปี (งบประมาณ 2560)

ประชุม/สัมมนา	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ต.ค. 58	พ.ย. 58	ธ.ค. 58	ม.ค. 59	ก.พ. 59	มี.ค. 59	เม.ย. 59	พ.ค. 59	มิ.ย. 59	ก.ค. 59	ส.ค. 59	ก.ย. 59
1. คณะกรรมการพัฒนา แรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)			↔							↔		
2. คณะอนุกรรมการพัฒนา แผนดำเนินงานการพัฒนา แรงงานและการฝึกอาชีพ แห่งชาติ					↔					↔		
3. คณะกรรมการขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลัง แรงงานในอุตสาหกรรมยาน ยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยาน ยนต์		↔						↔				
4. คณะอนุกรรมการพัฒนา ยุทธศาสตร์การพัฒนา บุคลากรด้านโลจิสติกส์ และซัพพลายเชน				↔						↔		
5. คณะอนุกรรมการจัดทำ ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลัง แรงงานรองรับการพัฒนา ระบบขนส่งทางราง					↔					↔		
6. อนุกรรมการพัฒนา ศักยภาพแรงงานด้านภาษา และวัฒนธรรมเพื่อรองรับ ประชาคมอาเซียน และ ภารกิจที่เกี่ยวข้อง			↔					↔				

ประชุม/สัมมนา	ระยะเวลาดำเนินการ											
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
	58	58	58	59	59	59	59	59	59	59	59	59
7. คณะอนุกรรมการบูรณาการระบบข้อมูลด้านแรงงานเพื่อรองรับการพัฒนากำลังคนในระดับชาติ		↔				↔						
8. คณะอนุกรรมการปรับปรุงและแก้ไขเพิ่มเติมระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ พ.ศ.2552					↔						↔	
9. คณะอนุกรรมการขับเคลื่อนการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ			↔						↔			
10. การประชุม/สัมมนา คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)		←										→

9. สถานที่ดำเนินการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน สถานที่เอกชนในเขตกรุงเทพมหานครและภูมิภาค

10. งบประมาณ

11.1 แหล่งงบประมาณ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

11.2 จำนวนเงิน 16,539,500 บาท (สิบหกล้านห้าแสนสามหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

11. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ระดับความสำเร็จของผลการจัดประชุม สัมมนา และการประสานความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงาน ของ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. มีแนวทางการจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนในมิติรายอุตสาหกรรมและในมิติพื้นที่ ที่สามารถเชื่อมโยงอุปสงค์/ความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไปสู่อุปทาน/การผลิต (ภาคการศึกษา) และพัฒนา (การพัฒนาฝีมือและวิชาชีพ) กำลังคนของประเทศ

1 2.2 ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. มีแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ แผนงาน และแผนในปิงบประมาณ พ.ศ. 2559 ของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

12.3 ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. มีแผนการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ตามเป้าหมายของคณะกรรมการฯ

12.4 ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. สามารถดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการได้ตามเป้าหมายที่วางไว้

12.5 ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. ได้รับผลการศึกษาวเคราะห์อุปสงค์อุปทานการพัฒนาแรงงานที่สอดคล้อง กับตลาดแรงงานเชิงพื้นที่เพื่อพัฒนาแรงงานในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

13. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

โครงการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ มีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การ การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ตามมติ กพร.ปช. โดยมุ่งหวังให้ กพร.ปช. สามารถดำเนินการกิจตาม อำนาจหน้าที่ ได้แก่ กำหนดนโยบาย แนวทาง มาตรการ และการประสานงานเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและ การฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้เป็นไปตามแผนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ตลอดจน การประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนากำลังแรงงาน ให้สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐเป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีระบบและมีประสิทธิภาพ ซึ่งการดำเนินงานตามโครงการ จำเป็นจะต้องมีการกำหนดกระบวนการที่ชัดเจน กำหนดขอบเขตของงาน เนื้อหา ระยะเวลา กระบวนการ ดำเนินงาน และปัจจัยที่จะทำให้งานประสบผลสำเร็จ ดังนั้น ผลที่ได้รับจากโครงการ (Outcome) จะต้องมีความ สอดคล้องกับวัตถุประสงค์ เป้าหมายของโครงการ และสามารถนำไปประยุกต์ใช้หรือปฏิบัติในระยะต่อไปได้อย่าง แท้จริง

13.1 กระบวนการการวิเคราะห์ความเสี่ยง

1. กิจกรรมของโครงการ

1) การศึกษา วิจัย

2) การจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ

2. ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากภายใน

3. ประเภทของความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน (Operational Risk)

4. สาเหตุของความเสี่ยง

1) บุคลากร

2) กระบวนการดำเนินงาน

13.2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

- 1) บุคลากรของกรมฯ ที่มีประสบการณ์ดำเนินงานร่วมกับบุคลากรภาครัฐและเอกชน
- 2) มีแผนงานและแผนปฏิบัติการที่ชัดเจนเพื่อให้กระบวนการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย
- 3) ใช้สถานที่ภาครัฐและเอกชนที่มีความพร้อมด้านสถานที่และมีอุปกรณ์อำนวยความสะดวก

ที่สมบูรณ์

14. การติดตาม รายงานผล และ/หรือ ประเมินผลโครงการ

14.1 รายงานการประชุม และเอกสารที่เกี่ยวข้อง

- 1 4.2 ประเมินผลการประชุม สัมมนา จากแบบประเมินความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมการประชุมสัมมนา

15. เจ้าของโครงการ

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 02245 4042

โครงการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาาระบบคมนาคมขนส่งโลจิสติกส์ และระบบขนส่งทางราง

1. ชื่อโครงการ การสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาาระบบคมนาคมขนส่งโลจิสติกส์และระบบขนส่งทางราง

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนบูรณาการ การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

2. หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลให้ความสำคัญกับอุตสาหกรรม โลจิสติกส์และซัพพลายเชนเนื่องจากเป็นอุตสาหกรรมหลักของประเทศและเป็นอุตสาหกรรมสาขาสำคัญที่เปิดให้มีการเคลื่อนย้ายสินค้าและบริการเสรี 12 สาขา ในภูมิภาคอาเซียน (ASEAN Community: AC) มีกำลังแรงงานมากกว่า 2 ล้านคน ซึ่งเกี่ยวข้องกับกิจกรรมต่างๆ ทั้งด้านการขนส่ง การผลิตสินค้าหรือการบริการของประเทศ เช่น การขนส่งวัตถุดิบจากแหล่งวัตถุดิบไปยังแหล่งผลิตหรือโรงงานผ่านกระบวนการผลิตเป็นสินค้า การขนส่งสินค้าสู่ตลาด การกระจายสินค้าสู่ผู้บริโภค ซึ่งเป็นต้นทุนค่าใช้จ่ายตั้งแต่การบรรทุกการเคลื่อนย้าย ยานพาหนะ การบรรจุ หีบห่อ ขนถ่าย และเข้าสู่โรงงานด้วยความรวดเร็ว ประหยัด มีการสูญเสียน้อยเพื่อให้เกิดต้นทุนต่ำที่ส่งผลต่อการกระจายผลผลิตสู่ตลาดและผู้บริโภค ดังนั้นหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์จึงครอบคลุมตั้งแต่แหล่งวัตถุดิบ กระบวนการการบรรจุ ขนถ่าย การส่ง-รับของ รวมถึงโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งได้แก่ ระบบถนน ระบบราง ท่าเรือ ท่าอากาศยาน ศุลกากรและโรงเก็บสินค้า ขั้นตอนกระบวนการศุลกากรการนำเข้า-ส่งออก โรงเก็บสินค้าหรือตู้คอนเทนเนอร์ การติดต่อสื่อสารทั้งการสั่งซื้อทั้งวัตถุดิบและสินค้า การถ่ายทอดส่งข้อมูลสารสนเทศทั้งในและต่างประเทศโดยมีมาตรฐานสากล

กพร.ปช. มีมติที่ประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ 1/2558 เมื่อวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2558 เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการพัฒนายุทธศาสตร์การพัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน และมติที่ประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ 2/2558 ให้แต่งตั้งคณะอนุกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาาระบบขนส่งทางราง ดังนั้น เพื่อให้การพัฒนากำลังคนรายอุตสาหกรรม ตามมติ กพร.ปช.เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำ โครงการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาาระบบคมนาคมขนส่งโลจิสติกส์และระบบขนส่งทางราง” เพื่อนำเสนอผลการจัดทำยุทธศาสตร์และแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้รับทราบและแสดงความคิดเห็นเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้ มีทักษะฝีมือที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและการพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งของประเทศอย่างยั่งยืนต่อไป

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานด้านโลจิสติกส์และการพัฒนาระบบขนส่งทางราง

5.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาไปปรับปรุงแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานตามยุทธศาสตร์ ให้มีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งปริมาณและคุณภาพ

5.3 เพื่อนำผลการสัมมนาไปสังเคราะห์เป็นข้อมูลเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

6. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐ เอกชน สมาคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กลุ่มภาคเอกชนและประกอบกิจการในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน กลุ่มก่อสร้าง ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และวิศวกรรมศาสตร์ สถาบันการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้อง

7. วิธีการ

การบรรยาย การอภิปราย โดยนำเสนอยุทธศาสตร์ฯ ให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาที่เป็น Stakeholder ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภาครัฐ ภาคเอกชน นำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อเท็จจริงไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ และสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนดแผนงานและโครงการการพัฒนากำลังคนด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรูปธรรมเชิงประสิทธิผล

8. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการในเดือน มิถุนายน 2560

9. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนหรือโรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

10. งบประมาณ

แหล่งงบประมาณ : กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

จำนวนเงิน 127,400 บาท (หนึ่งแสนสองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ขอถัวจ่ายทุกรายการ

รายการใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าวิทยากร - วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชน = 43,200 บาท (6 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง)	43,200 บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 2 มื้อ x 50 บาท)	10,000 บาท
3. ค่าอาหารกลางวัน (100 คน x 600 บาท x 1 มื้อ)	60,000 บาท
4. ค่าพาหนะวิทยากร (6 คน x 400 บาท)	2,400 บาท
5. ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (100 คน x 70 บาท)	7,000 บาท
6. ค่าบริหารจัดการโครงการ	4,800 บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	127,400 บาท

11. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ระดับความสำเร็จของการจัดการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งโลจิสติกส์และระบบขนส่งทางรางระบบขนส่งทางราง

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเผยแพร่งานยุทธศาสตร์ การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และการพัฒนาระบบขนส่งทางรางให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

1 2.2 ผลสรุปจากการระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาไปปรับปรุงแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานตามยุทธศาสตร์ ให้มีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งปริมาณและคุณภาพ

12.3 นำผลการสัมมนาไปสังเคราะห์เป็นข้อมูลเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ต่อไป

13. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

การดำเนินการจัดการสัมมนามีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการจัดทำยุทธศาสตร์ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์และระบบขนส่งทางรางและแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมดังกล่าวให้ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สถานประกอบการ วิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบ เพื่อนำข้อมูลและข้อเสนอแนะ การสัมมนาไปสังเคราะห์ และดำเนินการจัดสัมมนาโดยวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับจากหลายหน่วยงานและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

13.1 กระบวนการการวิเคราะห์ความเสี่ยง

1. กิจกรรมของโครงการ

1) การบรรยาย

2) การอภิปราย

2. ปัจจัยความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากภายใน

3. ประเภทของความเสี่ยง

ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน (Operational Risk)

4. สาเหตุของความเสี่ยง

1) บุคลากร

2) กระบวนการ

3) ข้อมูลที่ใช้ในการบรรยาย

5 ระดับความเสี่ยง

มีความเสี่ยงในระดับปานกลางค่อนข้างสูง

1 3.2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. วิทยากรภายนอกมีความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อบรรยาย และมีประสบการณ์ในการจัดสัมมนา

2. มีบุคลากรสนับสนุนการจัดทำข้อมูลประกอบการสัมมนา เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเป็นที่ประจักษ์

3. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการสัมมนาจากกลุ่มโลจิสติกส์และซัพพลายเชน และการพัฒนาระบบขนส่งทางราง ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมดังกล่าวโดยตรง มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ทำงานในอุตสาหกรรมดังกล่าวมายาวนาน

14. การติดตาม รายงานผล และ/หรือ ประเมินผลโครงการ

15.1 สรุปผลจากข้อมูลการอภิปราย บรรยาย การระดมความคิดเห็น

15.2 ประเมินผลจากแบบสอบถาม

15. เจ้าของโครงการ

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 4042

**โครงการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานรองรับการพัฒนาระบบคมนาคมขนส่งโลจิสติกส์
และระบบขนส่งทางราง**

ผู้เข้าร่วมสัมมนา	จำนวน 100 คน	
1. ค่าอาหาร (100 คน x 600 บาท x 1 มื้อ)		= 60,000 บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 คน x 50 บาท x 2 มื้อ)		= 10,000 บาท
3. ค่าวิทยากร		= 36,000 บาท
- ค่าวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชน (5 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง)		
4. ค่าพาหนะ (คน x บาท x เที่ยว (ไป – กลับ)) (5 คน x 500 บาท x 1)		= 2,500 บาท
5. ค่าวัสดุ (100 คน X 200 บาท)		= 20,000 บาท
รวมทั้งสิ้น		128,500 บาท
(หนึ่งแสนสองหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)		

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

โครงการติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช.

1. ชื่อโครงการ ติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช.

2. หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นรองประธาน มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนากำลังแรงงานให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประสานนโยบายและแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงานขจัดปัญหา ความซ้ำซ้อนและความสิ้นเปลือง ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน และเสนอแนะทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการจึงอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ข้อ 10 แต่งตั้งคณะอนุกรรมการเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยมีอำนาจหน้าที่ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลด้านกำลังแรงงาน ความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในภาพรวมของจังหวัด ประสานแผนการพัฒนาแรงงานและการฝึกอาชีพเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัด และติดตามแผนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนากำลังแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งด้านคุณภาพและปริมาณในพื้นที่จังหวัด เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ที่อยู่ในวัยศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการศึกษาเพื่อให้มีโอกาสในการทำงานในพื้นที่จังหวัด โดยรวบรวมข้อมูลเพื่อสังเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ประจำปีเพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดและคณะกรรมการ กพร.ปช. ได้รับทราบ

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. ได้จัดทำ “โครงการติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช.” เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน และเสนอแนะทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด พัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงาน เลขานุการ กพร.ปจ. ของกรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และบูรณาการการพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามเป้าหมาย

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามผลการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดและทิศทางการดำเนินงานของ กพร.ปจ.

4.2 เพื่อให้บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ สามารถติดตามผลการพัฒนากำลังคนทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามเป้าหมาย

4.3 เพื่อนำข้อมูลจากการติดตามประเมินผลไปสังเคราะห์และรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเหลือเลขานุการ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ผู้สังเกตการณ์และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนครั้งละ 60 คน

6. วิธีการ

การฝึกอบรม บรรยาย แบ่งกลุ่มอภิปราย (Workshop)

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

จัดประชุมทั้งหมด 4 ครั้งๆ ละ 1 วัน

8. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนในจังหวัดทางภาคเหนือ ภาคอีสาน ภาคตะวันออก และภาคใต้

9. งบประมาณ

9.1.1 แหล่งงบประมาณ : กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.1.2 จำนวนเงิน 513,400 บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ครอบคลุมจ่ายทุกรายการ

รายการใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าอาหารผู้เข้าสัมมนาและผู้ประสานงาน - ค่าอาหาร (ไม่ครบมื้อ) (70 คน x 600 บาท x 1 วัน) = 42,000 บาท	42,000 บาท
2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าสัมมนาและผู้ประสานงาน (70 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน) = 6,000 บาท	7,000 บาท
3. ค่าเช่าที่พัก ห้องพัสดุ ผู้เข้าร่วมสัมมนา/ผู้ประสานงาน (35 ห้อง x 1,500 บาท x 1 คืน) = 52,500 บาท ห้องพักเดี่ยววิทยากร (2 ห้อง x 1,200 บาท x 1 คืน) = 2,400 บาท	54,900 บาท
4. ค่าวิทยากรภาคเอกชน (2 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง)	14,400 บาท

รายการใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
5. ค่าพาหนะ - ค่าน้ำมัน (รถตู้กรมฯ ไป - กลับ) 4,500 บาท - ค่าเครื่องบิน 2 คน (ไป - กลับ) 5,550 บาท	10,050 บาท
	128,350 บาท
รวมทั้งสิ้น 4 รุ่น เป็นเงิน	513,400 บาท

10. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ระดับความสำเร็จของการจัดสัมมนาการติดตามประเมินผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับการกิจของ กพร.ปช.

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามผลการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดและทิศทางการดำเนินงานของ กพร.ปจ.

11.2 บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ สามารถติดตามผลการพัฒนากำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามเป้าหมาย

11.3 กรมได้รับข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลไปสังเคราะห์และรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

การดำเนินการจัดสัมมนา มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด และพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานเลขานุการ กพร.ปจ. ของกรมฯ ให้สามารถติดตามผลการพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามเป้าหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของ กพร.ปช. ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะ ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. ควรให้ความสำคัญในการจัดการสัมมนาดังกล่าว โดยนำข้อมูลที่ได้รับการสัมมนามาสังเคราะห์และ ประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีเพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ กพร.ปช. ในระยะต่อไป จึงมีความเสี่ยงน้อย

13. การติดตาม รายงานผล และ/หรือ ประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากแบบสอบถาม

14. เจ้าของโครงการ

ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน โทร 0 2245 4042

โครงการสัมมนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ประจำปี 2560

1. ชื่อโครงการ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ประจำปี 2560
2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ยุทธศาสตร์ที่ 3 เตรียมความพร้อมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน
กลยุทธ์ 1 ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงานใหม่ผ่านระบบการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. หลักการและเหตุผล

ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (ASEAN Economic Community : AEC) มีเป้าหมายให้ประเทศในกลุ่มสมาชิกทั้ง 10 ประเทศ พัฒนาเป็นตลาดและฐานการผลิตเดียวกันภายในปี พ.ศ. 2558 ซึ่งประเทศไทยจำเป็นต้องปรับแนวทางการพัฒนากำลังคนให้มีสมรรถนะที่เป็นมาตรฐาน เพื่อรองรับการเปิดเสรีด้านการค้าในสาขาเร่งรัด 9 สาขา ซึ่งอุตสาหกรรมยานยนต์ถือเป็นหนึ่งในอุตสาหกรรมที่สำคัญของประเทศไทยเนื่องจากอุตสาหกรรมดังกล่าวมีปริมาณการผลิตและความต้องการที่ขยายตัวเพิ่มมากขึ้นทุกปีและสร้างรายได้เข้าประเทศเป็นจำนวนมาก ทั้งเป็นแหล่งงานที่สำคัญของประชากรในภูมิภาคนี้ นอกจากนี้อุตสาหกรรมดังกล่าวยังเป็นหนึ่งในสาขาสินค้าที่สำคัญ 9 สาขา สินค้าที่มีการเปิดการค้าเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน

การพัฒนาอุตสาหกรรมยานยนต์ของประเทศไทยในระยะที่ยั่งยืนจึงเป็นสิ่งสำคัญอย่างยิ่ง ซึ่งปัจจัยการพัฒนาที่สำคัญ คือ การพัฒนากำลังคนและการพัฒนาฝีมือแรงงานที่อยู่ในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ แห่งชาติ (กพร.ปช.) มีรองนายกรัฐมนตรีเป็นประธาน มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนากฎศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ เพื่อ ศึกษา วิเคราะห์อุปสงค์ อุปทาน และแนวโน้มความต้องการของตลาดแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ของประเทศ กำหนดแนวทางการดำเนินงานเพื่อจัดทำกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ เพื่อรองรับการเติบโตและขยายตัวของอุตสาหกรรม การเปลี่ยนแปลงอันเกิดจากประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน AEC และการแข่งขันเป็นฐานการผลิตยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ของโลก

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการดังกล่าว จึงได้จัดยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เมื่อวันที่ 15 กุมภาพันธ์ 2556 และมอบหมายให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช.นำเสนอยุทธศาสตร์ดังกล่าวต่อ คณะรัฐมนตรีเพื่อพิจารณา และเมื่อวันที่ 3 กันยายน 2556 คณะรัฐมนตรีได้มีมติให้ความเห็นชอบยุทธศาสตร์ ฯ และมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องประสานและบูรณาการเพื่อดำเนินการต่อไปนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ จึงจัดทำ“โครงการสัมมนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานใน อุตสาหกรรม

ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์” เพื่อนำเสนอผลการจัดทำยุทธศาสตร์ การพัฒนากำลัง แรงงานแรงงาน ในอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์และแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียและผู้ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและภาคเอกชนได้รับทราบและแสดงความคิดเห็นเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างหน่วยงานในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์ ให้แรงงานมีทักษะฝีมือที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รองรับการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจ อาเซียน และเป้าหมายการเป็นฐานผลิตยานยนต์ของโลกอย่างยั่งยืน

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมการสัมมนามีความรู้ความเข้าใจการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 3 กันยายน 2556

5.2 เพื่อระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาไปปรับปรุงแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานตาม ยุทธศาสตร์ ให้มีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งปริมาณและคุณภาพ

5.3 เพื่อนำผลการสัมมนาไปสังเคราะห์เป็นข้อมูลเพื่อเสนอต่อที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

6. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยงานภาครัฐเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถานประกอบการศึกษา สถาบันการศึกษา ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้อง

7. วิธีการ

การบรรยาย การอภิปราย โดยนำเสนอยุทธศาสตร์ฯ ให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาที่เป็น Stakeholder ผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภาครัฐ ภาคเอกชนในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน อะไหล่ยานยนต์ นำข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะ ข้อเท็จจริงไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ฯ และสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการกำหนด แผนงานและโครงการการพัฒนากำลังคนในภาคอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรูปธรรมเชิงประสิทธิผล

8. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ดำเนินการในเดือน มีนาคม 2560

9. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนหรือโรงแรมในเขตกรุงเทพมหานคร

10. งบประมาณ

แหล่งงบประมาณ : กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
 จำนวนเงิน 199,600 บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นเก้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ขอถัวจ่ายทุกรายการ

รายการใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าวิทยากร - ค่าวิทยากรภาคเอกชน (6 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง) = 43,200 บาท	43,200 บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (200 คน x 2 มื้อ x 50 บาท)	20,000 บาท
3. ค่าอาหารกลางวัน (200 คน x 600 บาท x 1 มื้อ)	120,000 บาท
4. ค่ายานพาหนะวิทยากร (6 คน x 400 บาท)	2,400 บาท
5. ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (200 บาท x 70 บาท)	14,000 บาท
รวม	199,600 บาท

11. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ระดับความสำเร็จของการจัดการสัมมนาแนวทางการพัฒนากำลังแรงงาน ในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเผยแพร่ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ตามมติคณะรัฐมนตรีให้หน่วยงานภาครัฐและเอกชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้รับทราบ

1 2.2 ผลสรุปจากการระดมความคิดเห็นและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาไปปรับปรุง แนวทางการพัฒนากำลังแรงงานตามยุทธศาสตร์ ให้มีความสมบูรณ์และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งปริมาณและคุณภาพ

12.3 นำผลการสัมมนาไปสังเคราะห์ เป็นข้อมูลเพื่อเสนอต่อ ที่ประชุมคณะกรรมการ พัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมแห่งชาติ (กพร.ปช.) ต่อไป

13. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

การดำเนินการจัดการสัมมนามีวัตถุประสงค์เพื่อนำเสนอผลการจัดทำยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ และแนวทางการพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ให้ผู้แทนหน่วยงานภาครัฐเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์ กลุ่มชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้องได้รับทราบเพื่อนำข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการสัมมนาไปสังเคราะห์ และดำเนินการจัดสัมมนาโดยวิทยากรผู้มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับจากหลายหน่วยงานและมีผลงานเป็นที่ประจักษ์

13.1 กระบวนการการวิเคราะห์ความเสี่ยง

1. กิจกรรมของโครงการ

1) การบรรยาย

- 2) การอภิปราย
2. ปัจจัยความเสี่ยง
ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากภายใน
3. ประเภทของความเสี่ยง
ปัจจัยความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินงาน (Operational Risk)
4. สาเหตุของความเสี่ยง
 - 1) บุคลากร
 - 2) กระบวนการ
 - 3) ข้อมูลที่ใช้ในการบรรยาย
5. ระดับความเสี่ยง
มีความเสี่ยงในระดับปานกลางค่อนข้างสูง

13.2 การบริหารจัดการความเสี่ยง

1. วิทยากรภายนอกมีความรู้ ความเข้าใจ ในหัวข้อบรรยาย และมีประสบการณ์ในการจัดสัมมนา
2. มีบุคลากรสนับสนุนการจัดทำข้อมูลประกอบการสัมมนา เป็นผู้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญเป็นที่ประจักษ์
3. กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมการสัมมนาจากกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ซึ่งเป็นบุคคลที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมดังกล่าวโดยตรง มีความรู้ความเข้าใจและมีประสบการณ์ทำในอุตสาหกรรมดังกล่าวมายาวนาน

14. การติดตาม รายงานผล และ/หรือ ประเมินผลโครงการ

15.1 สรุปผลจากข้อมูลการอภิปราย บรรยาย การระดมความคิดเห็น

15.2 ประเมินผลจากแบบสอบถาม

15. เจ้าของโครงการ

กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 4042

โครงการสัมมนาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และ
ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ประจำปี 2560

ผู้เข้าร่วมสัมมนา จำนวน 200 คน

1. ค่าอาหาร (200 คน x 600 บาท x 1 มื้อ) = 120,000 บาท
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (200 คน x 50 บาท x 2 มื้อ) = 20,000 บาท
3. ค่าวิทยากร
 - ค่าวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิภาคเอกชน (5 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง) = 36,000 บาท
4. ค่าพาหนะ
(คน x บาท x เที่ยว (ไป - กลับ)) (5 คน x 500 บาท x 1) = 2,500 บาท
5. ค่าวัสดุ (200 คน x 100 บาท) = 20,000 บาท

รวมทั้งสิ้น 198,500 บาท
(หนึ่งแสนเก้าหมื่นแปดพันห้าร้อยบาทถ้วน)

หมายเหตุ ขอถ่ายจ่ายทุกรายการ

โครงการติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช.

1. ชื่อโครงการ ติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช.

2. หน่วยงานรับผิดชอบ กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) มีนายกรัฐมนตรี เป็นประธาน มีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นรองประธาน มีอำนาจหน้าที่ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีในการกำหนดนโยบายและแนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนากำลังแรงงานให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐและแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ประสานนโยบายและแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงานขจัดปัญหา ความซ้ำซ้อนและความสิ้นเปลือง ติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน และเสนอแนะทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ

เพื่อให้การดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ คณะกรรมการจึงอาศัยอำนาจตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ข้อ 10 แต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อพิจารณา หรือปฏิบัติการอย่างหนึ่งอย่างใดตามที่คณะกรรมการมอบหมายได้ โดยแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยมีอำนาจหน้าที่ ศึกษาและรวบรวมข้อมูลด้านกำลังแรงงาน ความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในภาพรวมของจังหวัด ประสานแผนการพัฒนาแรงงานและการฝึกอาชีพเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัด และติดตามแผนการดำเนินงานตามแผนการพัฒนากำลังแรงงานและการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งด้านคุณภาพและปริมาณในพื้นที่จังหวัด เพื่อเป็นข้อมูลให้ผู้ที่อยู่ในวัยศึกษาใช้เป็นแนวทางในการวางแผนการศึกษาเพื่อให้มีโอกาสในการทำงานในพื้นที่จังหวัด โดยรวบรวมข้อมูลเพื่อสังเคราะห์และจัดทำข้อเสนอแนะในการพัฒนากำลังคนในพื้นที่ประจำปีเพื่อแจ้งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องในพื้นที่จังหวัดและคณะกรรมการ กพร.ปช. ได้รับทราบกองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. ได้จัดทำ “โครงการติดตามผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช.” เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน และเสนอแนะทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด พัฒนาบุคลากรและเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานเลขานุการ กพร.ปจ. ของกรมให้สามารถปฏิบัติหน้าที่และบูรณาการพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามเป้าหมาย

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามผลการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดและทิศทางการดำเนินงานของ กพร.ปจ.

4.2 เพื่อให้ บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ สามารถติดตามผลการพัฒนากำลังคนทั้งเชิงปริมาณและคุณภาพในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามเป้าหมาย

4.3 เพื่อนำข้อมูลจากการติดตามประเมินผลไปสังเคราะห์และรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติหน้าที่ผู้ช่วยเลขานุการ คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ผู้สังเกตการณ์และผู้ที่เกี่ยวข้อง จำนวนครั้งละ 60 คน

6. วิธีการ

การฝึกอบรม บรรยาย แบ่งกลุ่มอภิปราย (Workshop)

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ

จัดประชุมทั้งหมด 4 ครั้งๆ ละ 1 วัน

8. สถานที่ดำเนินการ

สถานที่เอกชนในจังหวัดทางภาคเหนือ ภาคอีสาน ภาคตะวันออก และภาคใต้

9. งบประมาณ

9.1.1 แหล่งงบประมาณ : กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.1. 2 จำนวนเงิน 513,400 บาท (ห้าแสนหนึ่งหมื่นสามพันสี่ร้อยบาทถ้วน) ครอบคลุมจ่ายทุกรายการ

1.ค่าอาหารผู้เข้าสัมมนาและผู้ประสานงาน - ค่าอาหาร (ไม่ครบมือ) (70 คน x 600 บาท x 1 วัน) = 42,000 บาท	42,000 บาท
2. ค่าอาหารว่างผู้เข้าสัมมนาและผู้ประสานงาน (70 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน) = 6,000 บาท	7,000 บาท
3. ค่าเช่าที่พัก ห้องพักผู้เข้าร่วมสัมมนา/ผู้ประสานงาน (35 ห้อง x 1,500 บาท x 1 คืน) = 52,500 บาท ห้องพักเดี่ยววิทยากร (2 ห้อง x 1,200 บาท x 1 คืน) = 2,400 บาท	54,900 บาท
4. ค่าวิทยากรภาคเอกชน (2 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง)	14,400 บาท

รายการใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
5. ค่าพาหนะ - ค่าน้ำมัน (รถตู้กรมฯ ไป - กลับ) 4,500 บาท - ค่าเครื่องบิน 2 คน (ไป - กลับ) 5,550 บาท	10,050 บาท
	128,350 บาท
รวมทั้งสิ้น 4 รุ่น เป็นเงิน	513,400 บาท

10. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ระดับความสำเร็จของการจัดสัมมนาการติดตามประเมินผลการพัฒนากำลังแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในพื้นที่จังหวัดให้สอดคล้องกับภารกิจของ กพร.ปช.

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการติดตามผลการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดที่สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดและทิศทางการดำเนินงานของ กพร.ปจ.

11.2 บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานของกรมฯ สามารถติดตามผลการพัฒนากำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามเป้าหมาย

11.3 กรมได้รับข้อมูลและข้อเสนอแนะจากการติดตามประเมินผลไปสังเคราะห์และรายงานต่อคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

การดำเนินการจัดสัมมนา มีวัตถุประสงค์เพื่อติดตามประเมินผลการดำเนินงานตามนโยบายและแผนงาน และเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคเกี่ยวกับการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัดและพัฒนาบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพผู้ปฏิบัติงานเลขานุการ กพร.ปจ. ของกรมฯ ให้สามารถติดตามผลการพัฒนากำลังคนในระดับจังหวัดร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในพื้นที่จังหวัดได้ตามเป้าหมาย เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของ กพร.ปช. ให้มีประสิทธิภาพดียิ่งขึ้น ดังนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะ ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. ควรให้ความสำคัญในการจัดการสัมมนาดังกล่าว โดยนำข้อมูลที่ได้รับจากการสัมมนา มาสังเคราะห์และประเมินผลการดำเนินงานในรอบปีเพื่อพัฒนาแนวทางการดำเนินงานตามภารกิจ กพร.ปช. ในระยะต่อไป จึงมีความเสี่ยงน้อย

13. การติดตาม รายงานผล และ/หรือ ประเมินผลโครงการ

ประเมินผลจากแบบสอบถาม

14. เจ้าของโครงการ

ฝ่ายเลขานุการ กพร.ปช. กองยุทธศาสตร์และเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน โทร 0 2245 4042

โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. ชื่อโครงการ : โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ : กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จัดสรรเงินงบประมาณที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

4. หลักการและเหตุผล

การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทำให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญกันอย่างมาก เนื่องจากจะทำให้การเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุน และแรงงานเป็นไปอย่างเสรี แต่ในทางกลับกันจะมีผลกระทบด้าน “แรงงาน” หากแรงงานไทยไม่ได้รับการยกระดับคุณภาพมาตรฐานฝีมือ จะทำให้แรงงานไทยไม่ได้รับโอกาสจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน และส่งผลต่อความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยในเวทีอาเซียน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้นรวมทั้งแรงงานที่เป็นกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จะกลายเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญของตลาดแรงงาน ควรได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและได้รับการยอมรับในฝีมือและการทำงานที่มีมาตรฐาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แรงงานทั่วไปรวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาเข้าใจถึงกระบวนการของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับมาตรฐานและพร้อมทำงานได้อย่างมีศักยภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสมัครงานสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

5.1 เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

5.2 เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

6. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่ม นักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 20,000 คน.

7. วิธีดำเนินการ

ดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ให้แก่แรงงานทั่วไป ทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัด อาชีวศึกษา

(1) คัดเลือก ผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานสาขาอาชีพ และระดับของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผ่านการทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากลจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

(2) การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้อง ดำเนินการต่อเนื่องได้

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – เดือนกันยายน 2560

9. สถานที่ในการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

10. งบประมาณ

งบประมาณปี 2560 จัดสรรดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 14,000,000 บาท (สิบสี่ล้าน บาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ โดยดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้ง อยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน หรือกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการ ทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ในแต่ละสาขา อาชีพ จำนวน 1,000 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 20,000 คน เป็นเงิน 14,000,000 บาท (ค่าใช้จ่ายต่อราย 700 บาท)

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยี ของประเทศ

11.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมได้

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ

1. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จัดสรรเงินงบประมาณ

ยุทธศาสตร์ที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 2.14 พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

จากนโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก และกระแสความต้องการดูแลสุขภาพ ทำให้อาหารไทยและสปาเป็นที่รู้จักและนิยมแพร่หลายอย่างมากทั้งในชาวต่างชาติและชาวไทยที่อาศัยและทำงานอยู่ในต่างประเทศ ทำให้มีธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจสปาโดยผู้ประกอบการเป็นคนไทย หรือ ผู้ประกอบการชาวต่างประเทศที่มีภรรยาเป็นคนไทยเกิดขึ้นจำนวนมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งประเทศในแถบยุโรปและเอเชีย ส่งผลให้มีแรงงานไทย เดินทางไปประกอบอาชีพพ่อครัว / แม่ครัวไทย และพนักงานสปาในต่างประเทศจำนวนมาก ในการเดินทางเพื่อไปประกอบอาชีพในต่างประเทศจะมีระเบียบ ขั้นตอน กำหนดไว้รัดกุมอย่างมาก ดังนั้นการพัฒนาแรงงานไทยที่พำนักอยู่แล้วในต่างประเทศ จะเป็นการสะดวกและสามารถพัฒนาได้ตรงตามความต้องการและสาขาอาชีพนั้นรวมทั้งทำให้มีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานหรือก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการเพิ่มมากขึ้น ประกอบกับกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน ได้รับการขอความร่วมมือจากหน่วยงานด้านแรงงานของไทยในต่างประเทศให้พัฒนายกระดับทักษะ ฝีมือและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทยและสาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยสปปายะ, สปาตะวันตก) เช่น ฝ่ายแรงงานประจำสถานเอกอัครราชทูต ณ กรุงเบอร์ลิน, ออสเตรเลีย สำนักงานแรงงานในประเทศสิงคโปร์และเขตบริหารพิเศษฮ่องกง เป็นต้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีศักยภาพรองรับการแข่งขัน ในตลาดโลก โดยการยกระดับทักษะฝีมือเตรียมความพร้อมรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมพัฒนายกระดับแรงงานไทยให้มีมาตรฐานยิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริม ศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย และสาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยสปปายะ, สปาตะวันตก) เพื่อสร้างโอกาสให้กับแรงงานไทยในตลาดต่างประเทศ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้ ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เกี่ยวกับเนื้อหาภาคทฤษฎีและปฏิบัติ ในแนวทางที่ถูกต้องตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4.2 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงความสำคัญและประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสำหรับการประกอบอาชีพ

4.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงขั้นตอนและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4.4 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และสามารถปฏิบัติการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติได้อย่างถูกต้อง

4.5 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่เข้ารับการ ทดสอบ

5. เป้าหมาย

แรงงานไทยที่พำนักอยู่ในต่างประเทศ และประสงค์จะเข้าสู่อาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย หรือผู้ประกอบการร้านอาหารไทย หรือพนักงานนวดสปาในต่างประเทศ ในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย ทวีปอเมริกา หรือออสเตรเลีย รวม 100 คน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย และสาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยสปปายะ, สปปาตะวันตก)

(1) ประสานงานกับสถานเอกอัครราชทูตไทย/กงสุลไทย หน่วยงานสมาคมธุรกิจร้านอาหารไทย หรือสมาคมธุรกิจสปาในต่างประเทศ เพื่อรวบรวมกลุ่มเป้าหมาย กำหนดการ และการเตรียมการต่าง ๆ ในเรื่องจัดหาวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ฝึกอบรมเตรียมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น

(2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถาบันการศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อจัดหาวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(3) การดำเนินงานในต่างประเทศ โดยจัดฝึกอบรม และจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับคนไทยในต่างประเทศ

6.2 ส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันการขยายธุรกิจนวดสปาไทยและอาหารไทยในต่างประเทศ โดยการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เรื่องการออกเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่สถานประกอบการซึ่งได้รับหนังสือรับรองผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมทั้งอบรมให้ความรู้ความเข้าใจเรื่องภารกิจกระทรวงแรงงาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตลอดจนรับฟังความคิดเห็นด้านตลาดแรงงานและปัญหาที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

6.3 การประเมินผลการดำเนินโครงการฯ โดยการสอบถามแรงงานไทย ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานที่อยู่ต่างประเทศซึ่งดำเนินโครงการร่วมกัน เพื่อจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน

7. ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560)

8. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย ทวีปอเมริกาหรือออสเตรเลีย

9. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณประจำปี 2560 จำนวน 5,000,000 บาท โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
<u>ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง</u>	
1. ค่าโดยสารรถรับจ้าง เทียวละ 850 บาท 6 คน 4 ประเทศ	20,400.-
2. ค่าโดยสารตัวเครื่องบินไป – กลับ คนละ 60,000 บาท 6 คน 4 ประเทศ	1,440,000.-
3. ค่าที่พัก จำนวน 5 คนๆละ 7,000 บาท/คืน และจำนวน 1 คน 10,000 บาท/คืน รวม 7 คืน 4 ประเทศ	1,260,000.-
4. ค่าเบี้ยเลี้ยง 5 คนๆละ 2,100 บาท/วัน และ จำนวน 1 คน 3,100 บาท/วัน รวม 8 วัน จำนวน 4 ประเทศ	435,200.-
5. ค่าจัดทำหนังสือเดินทาง คนละ 1,000 บาท จำนวน 6 คน 4 ประเทศ	24,000.-
6. ค่าจัดทำวีซ่า คนละ 3,000 บาท 6 คน 4 ประเทศ	72,000.-
7. ค่าประกันภัย / ประกันสุขภาพ คนละ 1,000 บาท 6 คน จำนวน 4 ประเทศ	<u>24,000.-</u>
รวมเป็นเงิน	<u>3,275,600.-</u>
<u>ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในต่างประเทศ</u>	
1. ค่าเช่าสถานที่ฝึกอบรม/ทดสอบ พร้อมอุปกรณ์วันละ 33,400 บาท จำนวน 4 วัน จำนวน 4 ประเทศ	534,400.-
2. ค่าจัดทำเอกสารฝึกอบรม/ทดสอบ คนละ 800 บาท จำนวน 100 คน	80,000.-
3. ค่าวัสดุสิ้นเปลืองในการฝึกอบรม/ทดสอบ คนละ 2,500 บาท จำนวน 100 คน	250,000.-
4. ค่าเช่ารถพร้อมคนขับ วันละ 25,000 บาท ประเทศละ 7 วัน 4 ประเทศ	700,000.-
5. ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด เช่น ค่าจ้างเจ้าหน้าที่ผู้ช่วย ค่าจ้างเหมาทำความสะอาด 10,000 บาท/คน จำนวน 1 คน 4 วัน 4 ประเทศ	<u>160,000.-</u>
รวมเป็นเงิน	<u>1,724,400.-</u>
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	<u>5,000,000.-</u>
หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ	

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 10.1 แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับความรู้และทักษะฝีมือ ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในต่างประเทศ
- 10.2 แรงงานไทยในต่างประเทศมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานและโอกาสในการขยายตลาดแรงงานจากการได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 10.3 ได้รับการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ด้านอาหารไทยและสปา และเป็นที่ยอมรับของชาวต่างประเทศมากยิ่งขึ้น
- 10.4 ธุรกิจร้านอาหารไทย และธุรกิจด้านสปาได้รับการยกระดับและภาพลักษณ์ที่ดีขึ้นในสายตาชาวต่างประเทศ

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์จัดสรรเงินงบประมาณที่ 2 : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์ที่ 2.14 การพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานด้านบริการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2511 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรในองค์กรของตนสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจและบริการ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2541 กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาทักษะ ความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่อไป

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

4.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน

4.2 เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ได้แก่ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ ผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ หรือผู้ที่ว่างงาน เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือ เพื่อเข้าสู่การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 4,100 คน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 ดำเนินการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

6.2 ดำเนินการจัดฝึกอบรมครอบคลุมทั่วประเทศผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ 20 คน

6.3 หลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง 18 – 60 ชั่วโมง

6.4 ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับ ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.5 ผู้เข้าร่วมโครงการต้องทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร

6.6 ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับ หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

6.7 การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

6.8 การติดตามประเมินผล โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

8. สถานที่ในการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

9. งบประมาณ

งบประมาณปี 2560 จำนวน 11,959,000 บาท (สิบเอ็ดล้านเก้าแสนห้าหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

9.1 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะเวลา 18 – 60 ชั่วโมง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาที่เข้า-ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร จำนวน 205 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 4,100 คน เป็นเงิน 11,890,000 บาท

9.2 ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลโครงการ เป็นเงิน 69,000 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ

10.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตาม ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

10.3 พัฒนาและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้แรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานทำงานในสถานประกอบการ ทั้งยังเป็นการส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง

ตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1. ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะเวลา 18 – 60 ชั่วโมง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาที่เข้า - ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และ ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร จำนวน 205 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 4,100 คน เป็นเงิน 11,890,000 บาท (สิบเอ็ดล้านแปดแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)โดยถ้วนเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น ๆ ละ 20 คน	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม (60 ชั่วโมง x 300 บาท)	18,000.-
2. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000)	3,000.-
3. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (800 บาท x 20 คน)	16,000.-
4. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (800 บาท x 20 คน)	16,000.-
5. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐาน (150 บาท x 20 คน)	3,000.-
6. ค่าบริหารจัดการโครงการ (3,000 บาท/รุ่น)	<u>2,000.-</u>
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	<u>58,000.-</u>
ค่าใช้จ่ายต่อคน (58,000 บาท/20 คน)	2,900.-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการตลอดทั้งโครงการ (205 รุ่น)	<u>11,890,000.-</u>

หมายเหตุ ทั่วเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายต่อรุ่นตาม ข้อ 1 – 6 เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้ เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถ้วนเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

2. ค่าใช้จ่ายในการติดตามประเมินผลโครงการ เป็นเงิน 69,000 บาท โดยถ้วนเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง (2 คน x 2 วัน x 240 บาท x 10 แห่ง)	9,600.-
2. ค่าที่พัก (2 คน x 1 วัน x 800 บาท x 10 แห่ง)	16,000.-
3. ค่าพาหนะ	<u>43,400.-</u>
รวมค่าใช้จ่าย	<u>69,000.-</u>

ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้
สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
และการประกอบอาชีพ

กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)

กิจกรรมหลัก พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ

คำอธิบายความหมายกิจกรรม

คำนิยาม : พัฒนาฝีมือเพื่อ ส่งเสริม การประกอบอาชีพ หมายถึง การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มเติมความรู้ ความสามารถ ในสาขาอาชีพอื่นที่นอกเหนือจากอาชีพที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติหรือ อาชีพเสริม หรือเปลี่ยนอาชีพใหม่จากอาชีพเดิม และเพื่อการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีจุดประสงค์ให้แรงงานมี โอกาสในการประกอบอาชีพเพิ่มขึ้น หรือมีรายได้เพิ่มขึ้น

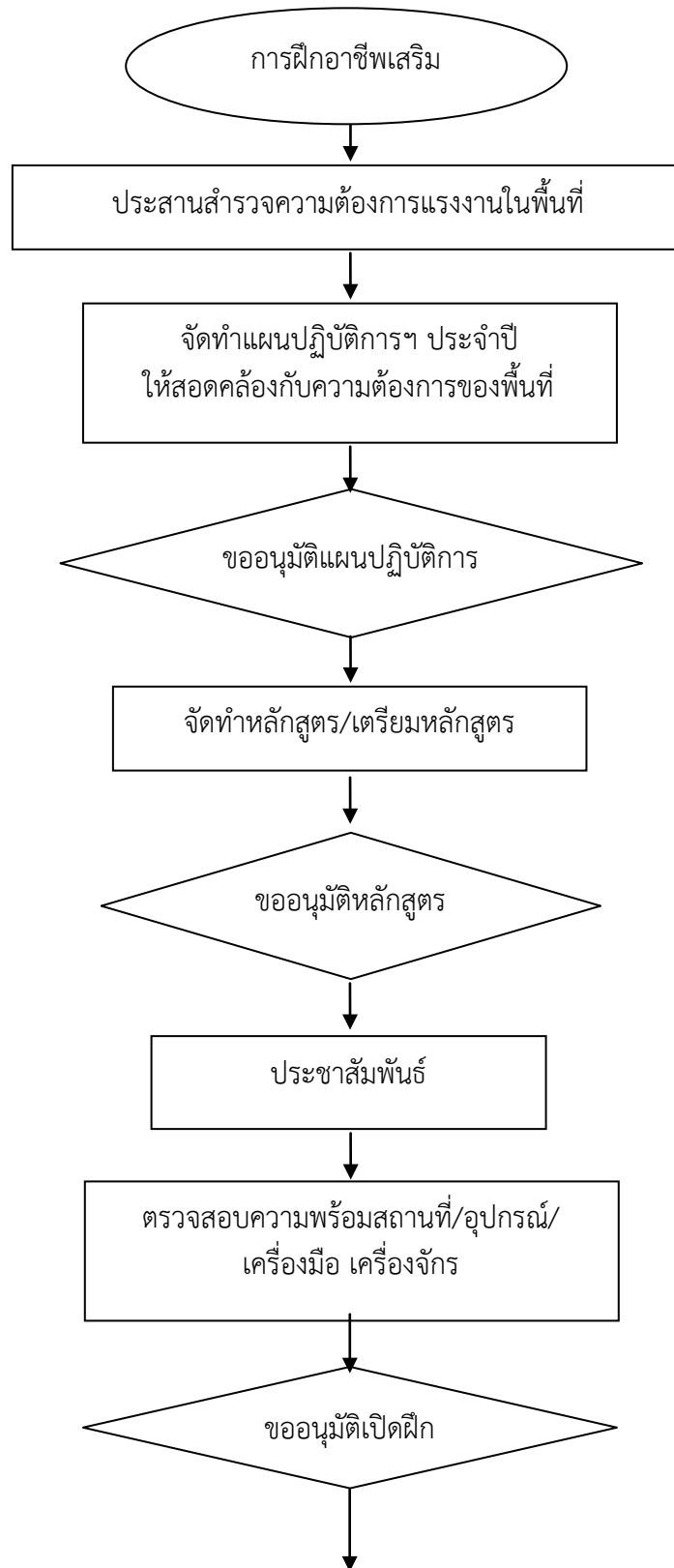
กลุ่มเป้าหมายดำเนินการและคุณสมบัติ : กลุ่ม OTOP ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ ผู้ประกอบ อาชีพอิสระ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ แรงงานนอกระบบ แรงงานรับจ้างทั่วไป กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึก สาขาช่างและบริการ ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงาน

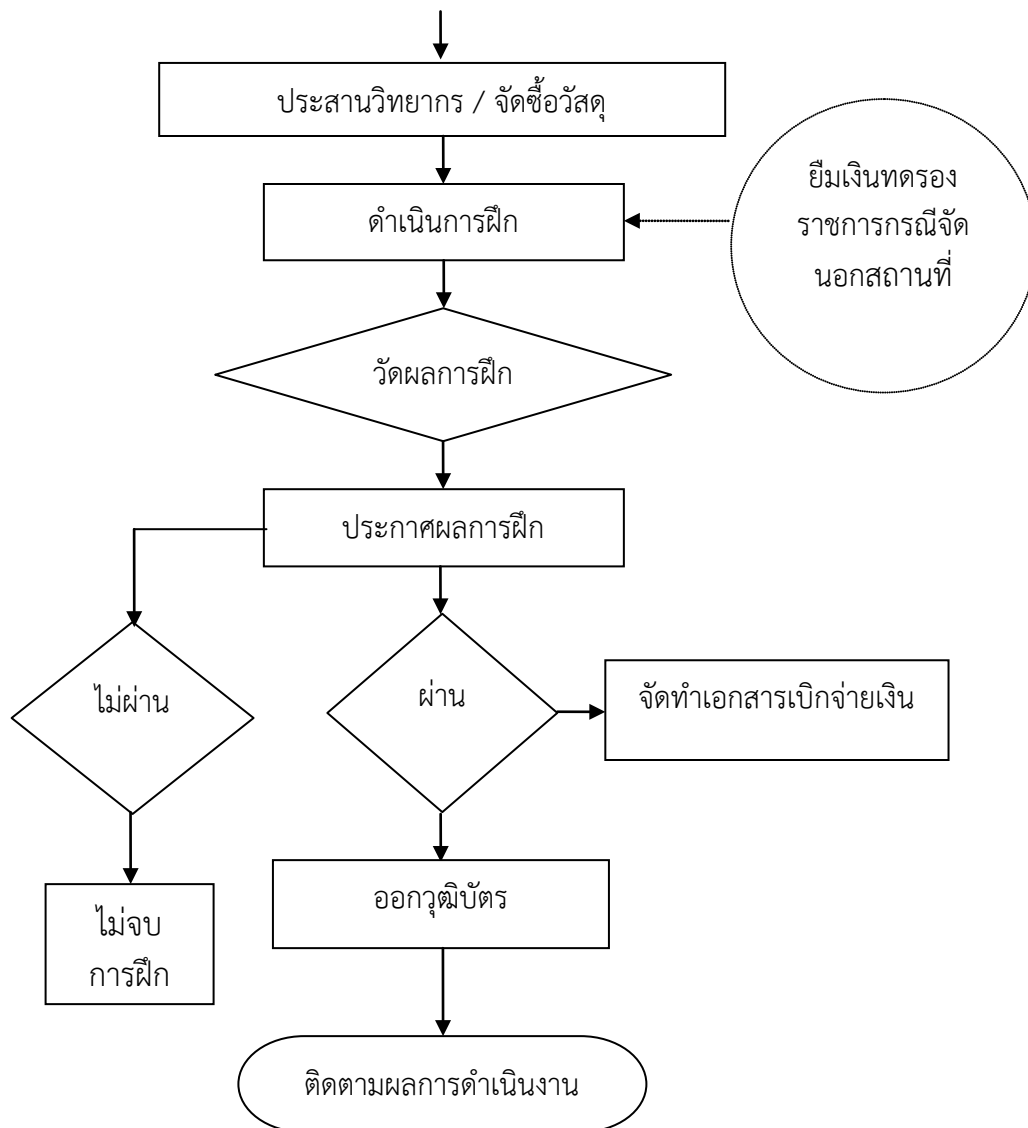
หลักสูตรการฝึก :

(1) ประเภทหลักสูตรที่ใช้ดำเนินการฝึก : หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม

(2) แหล่งที่มาของหลักสูตร : หน่วยดำเนินการฝึกจัดทำหลักสูตรขึ้นเองตามความต้องการของแต่ละ พื้นที่ และสามารถอนุมัติหลักสูตรได้เอง โดยหลักสูตรต้องมียุทธศาสตร์ความรู้ที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 18 ชั่วโมงขึ้นไป แต่ไม่เกิน 480 ชั่วโมง

แนวทางและขั้นตอนการดำเนินงานการจัดฝัก





ตัวชี้วัดกิจกรรม : แรงงานที่ผ่านการพัฒนามีศักยภาพ เพื่อ การประกอบอาชีพไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 75

* สูตรการวัด :

$$\frac{\text{จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรม}}{\text{จำนวนผู้เข้าฝึกอบรม}} \times 100$$

หน่วยงานรับผิดชอบผลงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร

หน่วยงาน / เจ้าภาพหลัก : กองแผนงานและสารสนเทศ

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรองรับ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
(เจ้าภาพ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน)

โครงการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ 2560

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนยุทธศาสตร์ : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559
ยุทธศาสตร์ที่ 1 : กำหนด ทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

2. หลักการและเหตุผล

2.1 จากการที่ประเทศไทยต้องเตรียมความพร้อมให้เข้าสู่ประชาคมอาเซียน และมีความสามารถแข่งขันในระดับสากล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มาตรา 22 23 และ 24 กำหนดให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยมีองค์ประกอบจากผู้แทนธุรกิจอุตสาหกรรม ผู้แทนภาครัฐบาลและหน่วยงานอื่น ๆ ที่มีความรู้เชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่จะจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้น ๆ ร่วมกันร่างและพิจารณามาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาอาชีพที่ได้รับการแต่งตั้ง รวมถึงการกำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และนำไปใช้ทดสอบฝีมือของแรงงาน ซึ่งเป็นเครื่องมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ให้มีฝีมือในด้านต่าง ๆ

2.2 เพื่อเป็นการปรับปรุงคุณภาพและฝีมือของแรงงาน สอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์ที่ 1 ของประเทศ: การเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เพื่อหลุดพ้นจากประเทศรายได้ปานกลาง (Growth & Competitiveness) ในประเด็นหลักด้านเกษตร เป็นการพัฒนาอุตสาหกรรมอาหารตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ด้านอุตสาหกรรม การเพิ่มขีดความสามารถให้ SME และ OTOP สู่สากล ประเด็นการท่องเที่ยวและบริการ เพิ่มขีดความสามารถทางการท่องเที่ยวเข้าสู่รายได้ 2 ล้านล้านบาท ประเด็นโครงสร้างพื้นฐานการพัฒนาระบบโลจิสติกส์และโครงสร้างพื้นฐานและการลงทุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมเชื่อมโยงในภูมิภาคอาเซียน และสอดคล้องกับยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ศ. 2555-2559) ยุทธศาสตร์ที่ 1 เร่งรัดการพัฒนาประเทศ และเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

2.3 เพื่อเป็นการยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล และแรงงานได้รับค่าตอบแทนตามสมรรถนะ (Competency-based Pay) รวมถึงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้เป็นที่ยอมรับของผู้ประกอบกิจการและประชาชน และเชื่อมโยงกับค่าจ้างแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ/วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อให้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นที่ยอมรับของผู้ประกอบการและประชาชน มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีสถานประกอบกิจการ สมาคม องค์กรวิชาชีพ เป็นเครือข่ายการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตลอดจนพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อ ส่งเสริมสนับสนุนโดยใช้ฐานความสามารถให้สอดคล้องกับการจ้างงาน และเป็นตัวกำหนดค่าจ้างอย่างเป็นธรรม

3.2 เพื่อให้แรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีส่วนช่วยในการเพิ่มผลผลิตภาพและสร้างความมั่นคงในชีวิตให้กับแรงงาน

3.3 เพื่อให้แรงงานฝีมือที่ผ่านการทดสอบฝีมือแรงงาน สามารถให้ผลงานที่มีคุณภาพ ตลอดจนการพัฒนาผลผลิตและบริการ ลดการสูญเสียอันเนื่องมาจากการทำงานไม่ถูกต้อง และเสริมสร้างศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจของสถานประกอบการ

4. เป้าหมาย

จัดสัมมนาประชาพิจารณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 10 สาขา

5. พื้นที่การดำเนินการโครงการ

กรุงเทพมหานครและภูมิภาค

6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

7. วิธีดำเนินการ

จัดสัมมนาประชาพิจารณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สภา สมาคม ชมรม วิชาชีพหรืออาชีพ และสถานศึกษา ได้ร่วมพิจารณาให้คำแนะนำแก้ไขปรับปรุงให้ครอบคลุมเนื้อหามาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดขึ้นมาใหม่ (รายละเอียดแนบท้าย)

8. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพฯ หรือส่วนภูมิภาค

9. งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2560 งบดำเนินงาน จำนวน 1,600,000 บาท (หนึ่งล้านหกแสนบาทถ้วน)

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

ร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับการประชาพิจารณ์ จำนวน 10 สาขา

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

มาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นที่ยอมรับ เนื่องจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้ร่วมกันจัดทำและยกย่อง โดยร่วมประชาพิจารณ์ร่วมกัน

12. การติดตาม รายงานผล และ/หรือ ประเมินโครงการ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

13. เจ้าของโครงการ

กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ค่าใช้จ่ายกิจกรรมโครงการจัดสัมมนาประชาพิจารณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สมาคม องค์กรวิชาชีพ ชมรมวิชาชีพหรืออาชีพ และสถานศึกษา ได้ร่วมพิจารณาให้คำแนะนำแก้ไขปรับปรุงให้ครอบคลุมเนื้อหาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และทันกับเทคโนโลยีโดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการสำหรับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กำหนดใหม่ ซึ่งแจ้งให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาฯ เข้าใจข้อกำหนดทั้งภาคความรู้และภาคความสามารถของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ข้อกำหนดในแต่ละระดับ จำนวน 10 ครั้งๆ ละ 1 สาขารุ่นละ 1 วัน

- | | | |
|---|---|------------|
| 1. ค่าอาหารครบทุกมื้อ 100 คน x 700 บาท | = | 70,000 บาท |
| 2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 100 คน x 50บาท x 2 มื้อ | = | 10,000 บาท |
| 3. ค่าตอบแทนวิทยากร | = | 27,600 บาท |

วิทยากรเอกชน ดังนี้

- 3.1 บรรยายชี้แจง จำนวน 2 คนๆ ละ 1,200 บาท/ชม. จำนวน 2 ชม.

2 คน x 1,200 บาท x 2 ชม. เป็นเงิน 4,800 บาท

- 3.2 แบ่งกลุ่ม 4 กลุ่ม จำนวน 4 คนๆ ละ 1,200 บาท/ชม. จำนวน 3 ชั่วโมง

4 คน x 1,200 บาท x 3 ชม. เป็นเงิน 14,400 บาท

วิทยากรราชการ ดังนี้

- 3.3 บรรยายชี้แจง จำนวน 1 คนๆ ละ 600 บาท/ชม. จำนวน 2 ชม.

1 คน x 600 บาท x 2 ชม. เป็นเงิน 1,200 บาท

- 3.4 แบ่งกลุ่ม 4 กลุ่ม จำนวน 4 คนๆ ละ 600 บาท/ชม. จำนวน 3 ชั่วโมง

4 คน x 600 บาท x 3 ชม. เป็นเงิน 7,200 บาท

4. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ ฯลฯ คนละ 100 บาท/100 คน

100 คน x 100 บาท = 10,000 บาท

5. ค่ารถรับจ้างไม่ประจำทางขาไปกลับสำหรับวิทยากร 8 คน/1,000 บาท

8 คน x 1,000 บาท = 8,000 บาท

6. ค่าจ้างถ่ายเอกสาร และอื่นๆ 100 เล่มๆ ละ 50 บาท

100 เล่ม x 50 บาท = 5,000 บาท

7. ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ

(ค่าน้ำมัน,ค่าโทรศัพท์,ค่าพิธีเปิด-ปิด ฯลฯ) = 29,400 บาท

รวมครั้งละ 160,000 บาท จำนวน 10 ครั้ง เป็นเงิน 1,600,000 บาท

โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2560

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ 2560

2. **สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

แผนยุทธศาสตร์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2555 - 2559

ยุทธศาสตร์ที่ 1 กำหนด ทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

3. **หลักการและเหตุผล**

มาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน เพื่อให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างของตนเอง สอดคล้องกับการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตาม มาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ สิทธิที่จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งสถานประกอบกิจการ และลูกจ้างของตน เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ลดของเสียและอันตรายเนื่องจากการทำงาน ส่งผลต่อรายได้ของลูกจ้างและสถานประกอบกิจการที่เพิ่มขึ้น ทำให้สภาวะเศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

4. **วัตถุประสงค์**

4.1 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถวิเคราะห์อาชีพ วิเคราะห์งานหลัก งานย่อย และขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของลูกจ้างในสถานประกอบกิจการ

4.2 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน เป็นการพัฒนาลูกจ้างของตนเองสอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และจัดทำหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการในการพัฒนาลูกจ้าง

5. **เป้าหมาย**

5.1 เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการพัฒนา สามารถวิเคราะห์อาชีพ งานหลัก งานย่อย และขั้นตอนการปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการได้อย่างถูกต้องและครอบคลุม

5.2 ร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการร่วมกับสถานประกอบกิจการ จำนวน 78 สาขา

6. **วิธีการดำเนินการ**

กิจกรรมที่ 1 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจัดทำมาตรฐาน

ฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ
 กิจกรรมที่ 2 จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของ
 ผู้ประกอบอาชีพให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

1 ตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

8. สถานที่

กรุงเทพมหานคร /ภูมิภาค

9. งบประมาณ รวมทั้งสิ้น 4,541,600.- บาท (สี่ล้านห้าแสนสี่หมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 1 ประมาณการค่าใช้จ่าย จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ 641,600.- บาท

สถานประกอบกิจการมีความประสงค์จะทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง โดยกลุ่มเป้าหมายเป็นสถาน
 ประกอบกิจการ และพนักงานของสถานประกอบกิจการ เพื่อใช้กับลูกจ้างที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 ในการพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างของตน การเลื่อนขั้นเลื่อนตำแหน่ง กำหนดอัตราค่าจ้างของลูกจ้างให้
 เหมาะสมกับฝีมือ และการจัดทำรายละเอียดของตำแหน่งงาน เป็นการให้ความรู้ และสร้างความเข้าใจในการ
 วิเคราะห์งาน กระบวนการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ และการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือ
 แรงงาน ตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยมีรายละเอียด
 ค่าใช้จ่าย โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

จำนวน 1 รุ่นๆ ละ 150 คน เป็นเงิน 641,600 บาท

- | | | |
|---|---|-------------|
| (1) ค่าอาหารครบทุกมื้อ 150 คน x 700 บาท x 3 วัน | = | 315,000 บาท |
| (2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 150 คน x 50บาท x 2 มื้อ x 3 วัน | = | 45,000 บาท |
| (3) ค่าตอบแทนวิทยากร | = | 271,800 บาท |
| (3.1) บรรยายชี้แจง จำนวน 1 คนๆ ละ 600 บาท/ชม. จำนวน 3 ชม. | | |
| 1 คน x 600 บาท x 3 ชม. เป็นเงิน | | 1,800 บาท |
| (3.2) แบ่งกลุ่ม 15 กลุ่ม จำนวน 15 คนๆ ละ 1,200 บาท/ชม. จำนวน 15 ชั่วโมง | | |
| 15 คน x 1,200 บาท x 15 ชม. เป็นเงิน | | 270,000 บาท |
| (4) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ ฯลฯ คนละ 50 บาท/150 คน | | |
| 150 คน x 50 บาท | = | 7,500 บาท |
| (5) ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ | | |
| (ค่าน้ำมัน , ค่าโทรศัพท์ , ค่าพิธีเปิด - ปิด ฯลฯ) | = | 2,300 บาท |

รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงิน 641,600 บาท

กิจกรรมที่ 2 ประมาณการค่าใช้จ่าย โครงการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

เป็นการจัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน รวมจำนวนทั้งสิ้น 78 แห่งๆ ละ 50,000.- บาท เป็นเงิน 3,900,000.- บาท โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

ค่าตอบแทนตอบแทนและใช้สอยวัสดุ

1. ค่าใช้สอย

- ค่ารับรองและพิธีการ

ค่าอาหารกลางวัน (10 คน/120 บาท/10 ครั้ง) = 12,000 บาท

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน/2 มื้อ /35 บาท/10 ครั้ง) = 7,000 บาท

- ค่าจ้างเหมาบริการ (35 เล่ม/ 100 บาท) = 3,500 บาท

- ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ = 15,120 บาท

2. ค่าวัสดุ

- วัสดุในการจัดทำเอกสาร = 5,000 บาท

- วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น = 7,380 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 50,000 บาท จำนวน 78 แห่ง เป็นเงิน 3,900,000.- บาท

10. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

จัดทำมาตรฐานของผู้ประกอบอาชีพ จำนวน 78 สาขา

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

สถานประกอบกิจการสามารถกำหนดอันดับขั้นของพนักงาน โดยอาศัยมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดให้เป็นแนวทางการวางแผน สรรหา คัดเลือกและพัฒนาบุคลากรทำงานได้เหมาะสมกับงาน ซึ่งจะช่วยให้ลดความสูญเสียวัสดุ อุปกรณ์ ที่มาจากการปฏิบัติงานที่ไม่ถูกต้อง รวมถึงการลดอุบัติเหตุที่เกิดจากการปฏิบัติงาน และสามารถใช้ในการกำหนดอัตราค่าจ้าง การเลื่อนระดับ การพัฒนาบุคลากรของตนได้ตรงตามวัตถุประสงค์

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

(1) เจ้าหน้าที่ขาดความชำนาญในการวิเคราะห์งาน

(2) การวิเคราะห์งานไม่ครอบคลุม

13. การติดตาม รายงานผล และ/หรือประเมินผลโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

14. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

เบอร์โทรศัพท์ 0 2643 4987 โทรสาร 0 2245 1822, 0 2246 1931

โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2560

1. ชื่อโครงการ : โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2560

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 1 : กำหนด ทดสอบและสร้างระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันในระดับสากล

กลยุทธ์ที่ 1.3 : สนับสนุนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย

3. หลักการและเหตุผล

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบเมื่อวันที่ 17 มีนาคม 2552 ในการถวายพระราชสมัญญา “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” แต่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ เพื่อ เป็นการเทิดพระเกียรติแด่พระองค์ท่าน ที่มีพระมหากรุณาธิคุณต่อปวงชนชาวไทย และทรงพระปรีชาสามารถด้านการช่าง รวมทั้งทรงให้ความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานของช่างไทยให้มีความเป็นมาตรฐาน และเพื่อเป็นการสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระองค์ท่าน ในการเสด็จทรงเป็นองค์ประธานในพิธีเปิดงานแนะแนวอาชีพและ แข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2513 ณ ลุมพินีสถาน จึงได้กำหนดให้วันที่ 2 มีนาคมของทุกปีเป็น “วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

การผลักดันให้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเป็นที่ยอมรับต้องอาศัยความร่วมมือทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อให้ประเทศมีศักยภาพและมีความพร้อมในการแข่งขันได้ในเวทีโลก ตลอดจนเป็นการสร้างความเข้มแข็งให้ทุกกลุ่มอาชีพนำไปสู่การจ้างงานที่เป็นธรรม ดังนั้นเพื่อสนับสนุนการผลิตและพัฒนากำลังคนให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังแรงงาน จึงกำหนดให้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อเป็นกลไกหนึ่งในการพัฒนากำลังคน และเป็นการกระตุ้นให้แรงงานพัฒนาตนเอง รวมทั้งใช้เป็นเครื่องมือวัดความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ และทัศนคติในการทำงาน เพื่อเป็นการยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

4.2 เพื่อกระตุ้นให้แรงงานไทยให้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้มีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงานและ สร้างรายได้ที่เหมาะสม

4.3 เพื่อให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4.4 เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงานสู่สาธารณชน

5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 2,200 คน ประกอบด้วย

5.1 ผู้บริหารหรือบุคลากรจากภาครัฐ หรือภาคเอกชน

5.2 ผู้แทน สมาคม องค์กรวิชาชีพ สถานประกอบกิจการ

โดยแบ่งเป็น

กิจกรรมที่ 1 : การจัดพิธีการและกิจกรรมในส่วนกลาง

ผู้เข้าร่วมงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 200 คน

กิจกรรมที่ 2 : การจัดพิธีการและกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

ผู้เข้าร่วมงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติจำนวน 76 แห่ง รวมจำนวน 2,000 คน

6. วิธีการดำเนินการ/กิจกรรม

การดำเนินงานโครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติประจำปี 2560 แบ่งเป็น 2 กิจกรรม ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 : การจัดพิธีการและกิจกรรมในส่วนกลาง

1) การประชาสัมพันธ์งานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสื่อสาธารณะ

2) จัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย โดยออกแบบและจัดทำสถานที่สำหรับพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

3) จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อแสดงถึงพระปรีชาสามารถทางด้านช่างของพระองค์ โดยจัดทำชุดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเพื่อมอบให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรมที่ 2 : การจัดพิธีการและกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

1) จัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

2) จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อแสดงให้เห็นถึงพระปรีชาสามารถทางด้านช่างของพระองค์

3) จัดนิทรรศการและบริการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน หรือกิจกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

7. ระยะเวลา และสถานที่ในการดำเนินงาน

จัดกิจกรรมในวันที่ 2 มีนาคม 2560

กิจกรรมที่ 1 : การจัดพิธีการและกิจกรรมในส่วนกลาง

จัดกิจกรรม ณ กระทรวงแรงงาน

กิจกรรมที่ 2 : การจัดพิธีการและกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

จัดกิจกรรม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือสถานที่อื่นตามความเหมาะสม

8. งบประมาณ

งบประมาณปี 2560 จำนวน 4,091,500 บาท (สี่ล้านเก้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 : การจัดพิธีการและกิจกรรมในส่วนกลาง

ใช้งบประมาณจำนวน 2,951,500 บาท (สองล้านเก้าแสนห้าหมื่นหนึ่งพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ประกอบด้วย

1) ค่าใช้จ่ายในการ จัดทำสื่อ เอกสาร แผ่นพับประชาสัมพันธ์ และจัดทำสื่อโทรทัศน์เพื่อประชาสัมพันธ์งานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

2) ค่าใช้จ่ายในการจัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย โดยออกแบบและจัดทำสถานที่สำหรับพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

3) ค่าใช้จ่ายในการ จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อแสดงถึงพระปรีชาสามารถทางด้านช่างของพระองค์ โดยจัดทำชุดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเพื่อมอบให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรมที่ 2 : การจัดพิธีการและกิจกรรมในส่วนภูมิภาค

ใช้งบประมาณจำนวน 1,140,000 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) จัดสรรให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด รวม 76 แห่ง ๆ ละ 15,000 บาท (หนึ่งหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ประกอบด้วย

1) ค่าใช้จ่ายในการจัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

2) ค่าใช้จ่ายในการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว เพื่อแสดงให้เห็นถึงพระปรีชาสามารถทางด้านช่างของพระองค์

3) ค่าใช้จ่ายในการจัดนิทรรศการและบริการข้อมูลของหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน กิจกรรมการทดสอบหรือกิจกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้าร่วมงานได้ทราบถึงพระปรีชาสามารถด้านการช่างของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว

9.2 แรงงานไทยได้รับทราบวิธีการพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับ โดยผ่านวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

9.3 หน่วยงานต่าง ๆ ทั้งภาครัฐและภาคเอกชนตระหนักถึงความสำคัญของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

9.4 ประชาชนทั่วไป องค์กรต่างๆ สถานประกอบการได้รับทราบข้อมูลข่าวสารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงาน

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ :

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

1. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
รองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การศึกษา สาธารณสุข คุณธรรม จริยธรรม และคุณภาพชีวิต
แผนงานที่ 4.7 การเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

จากการเป็นประชาคมอาเซียน ทำให้ทุกภาคส่วนให้ความสำคัญอย่างมาก เนื่องจากจะทำให้การเคลื่อนย้ายสินค้า บริการ การลงทุน เงินทุนและแรงงานเป็นไปอย่างเสรี แต่ในทางกลับกันจะมีผลกระทบด้าน “แรงงาน” หากแรงงานไทยไม่ได้รับการยกระดับคุณภาพมาตรฐานฝีมือ อาจทำให้แรงงานไทยไม่ได้รับโอกาสจากการเป็นประชาคมอาเซียน ซึ่งส่งผลกระทบต่อความสามารถในการแข่งขันในตลาดโลก

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับฝีมือแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม และตามความในมาตรา 23 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและส่งเสริมให้มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งกำหนดว่า ผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบฯ จะต้องผ่านการฝึกอบรมในหลักสูตรฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งจัดการฝึกอบรมโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกอบกับพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 กำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ จึงจำเป็นต้องพัฒนาผู้ที่จะทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับวิชาชีพควบคุม

จากเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน เพื่อพัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรมซึ่งจะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีความพร้อมในการให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะทำให้แรงงานไทยได้รับการยกระดับคุณภาพมาตรฐานฝีมือ สนองต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมในการเพิ่มผลิตภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน

4. วัตถุประสงค์

1) เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ สามารถให้คำปรึกษาแนะนำผู้ดำเนินการทดสอบและผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- 2) เพื่อพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีหมายเลขผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเดิมให้ทราบถึงวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่มีการปรับปรุง
- 3) เพื่อพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีหมายเลขผู้ทดสอบให้เป็นบุคลากรฝึกหลักสูตรฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

5. วิธีดำเนินการ

การดำเนินงาน โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน แบ่งการดำเนินงานโครงการออกเป็น 2 กิจกรรม ประกอบด้วย

กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- 1) สำรวจข้อมูลความต้องการจัดฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีความต้องการในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และมีจำนวนของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่เพียงพอหรือไม่สามารถจัดหาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้
- 2) จัดทำแนวทางการดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน
- 3) ประเมินผลการการฝึกอบรม

กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- 1) สำรวจข้อมูลผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีหมายเลขผู้ทดสอบ ซึ่งปัจจุบันทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร หรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต
- 2) ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดความต้องการฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 3) จัดทำแนวทางการดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน
- 4) ประเมินผลการการฝึกอบรม

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

7. เป้าหมาย

กิจกรรมที่ 1 เป้าหมาย คือผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เข้าฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 300 คน

กิจกรรมที่ 2 เป้าหมาย คือผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีหมายเลขผู้ทดสอบ ซึ่งปัจจุบันทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร หรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต จำนวนกว่า 100 คน

8. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร หรือหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน

9. งบประมาณ

งบประมาณปี 2560 จำนวน 2,092,600 บาท (สองล้านเก้าหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)
โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นเงินทั้งสิ้น
1,801,800 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) จัดฝึกอบรมจำนวน 15 รุ่น/สาขา รวมจำนวน 300
คน (20 คน ต่อรุ่น/สาขา)ระยะเวลาฝึก 18 ชั่วโมงต่อรุ่น/สาขา

กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเงิน ทั้งสิ้น
290,800บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดร้อยบาทถ้วนโดยจัดฝึกอบรม จำนวนสาขา 5 รุ่น/สาขา รวมจำนวน 100
คน (20 คน ต่อรุ่น/สาขา)ระยะเวลาฝึก 6 ชั่วโมงต่อรุ่น/สาขา

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 1) ผู้ผ่านการฝึกอบรม มีความรู้ สามารถให้คำปรึกษาแนะนำผู้ดำเนินการทดสอบและผู้เข้ารับการ
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้อย่างถูกต้อง รวมทั้งมีทัศนคติที่ดีต่อการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน
- 2) เพื่อพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีหมายเลขผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเดิม
ให้มีความเข้าใจที่ถูกต้องตามวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่มีการปรับปรุง
- 3) ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีหมายเลขผู้ทดสอบได้รับการพัฒนาให้เป็นบุคลากรฝึก
หลักสูตรฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและวิชาชีพควบคุม
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

**รายละเอียดงบประมาณโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
รองรับการเป็นประชาคมอาเซียน**

กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเตรียมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเงินทั้งสิ้น 1,801,800 บาท (หนึ่งล้านแปดแสนหนึ่งพันแปดร้อยบาทถ้วน) จัดฝึกอบรมจำนวน 15 รุ่น/สาขา รวมจำนวน 300 คน (20 คน ต่อรุ่น/สาขา) ระยะเวลาฝึก 18 ชั่วโมงต่อรุ่น/สาขา โดยถัวเฉลี่ยทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. <u>ค่าสมนาคุณวิทยากร</u> ฝึกอบรมจำนวน 18 ชั่วโมง	
- วิทยากร เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 1 คน (1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง)	1,800.-
- วิทยากรภาคเอกชน จำนวน 2 คน (2 คน x 1,200 บาท x 15 ชั่วโมง)	36,000.-
2. <u>ค่าวัสดุสำหรับการฝึกอบรม</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 20 คน คนละ 900 บาท (20 คน x 900 บาท)	18,000.-
3. <u>ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 20 คน คนละ 200 บาท (20 คน x 200 บาท)	4,000.-
4. <u>ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม</u> วิทยากร 3 คน , ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 20 คน , ผู้ประสานงาน 2 คน	
- ค่าอาหารกลางวัน (25 คน x 300 บาท x 3 มื้อ)	22,500.-
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 คน x 50 บาท x 6 มื้อ)	7,500.-
5. <u>ค่าที่พัก</u> วิทยากร 3 คน , ผู้ประสาน สมฐ. 2 คน (4 คน x 3 คืน x 900 บาท) และ (1 คน x 3 คืน x 1,200 บาท)	14,400.-
6. <u>ค่าเบี้ยเลี้ยงของเจ้าหน้าที่ สมฐ.</u> (2 คน x 4 วัน x 240 บาท)	1,920.-
7. <u>ค่ายานพาหนะ</u>	
- ค่ารถโดยสารรับจ้างระหว่างที่พักและกรม (5 คน x 400 บาท)	2,000.-
- ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ (4 วัน x 3,000 บาท)	12,000.-
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการต่อ 1 รุ่น/สาขา	120,120.-
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น (15 รุ่น/สาขา)	1,801,800.-

กิจกรรมที่ 2 ฝึกอบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเงิน ทั้งสิ้น 290,800 บาท (สองแสนเก้าหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) โดยจัดฝึกอบรม จำนวนสาขา 5 รุ่น/สาขารวมจำนวน 100 คน (20 คน ต่อรุ่น/สาขา)ระยะเวลาฝึก 6 ชั่วโมงต่อรุ่น/สาขา โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
1. <u>ค่าสมนาคุณวิทยากร</u> ฝึกอบรมจำนวน 6 ชั่วโมง (2 คน/สาขา) (2 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง)	14,400.-
2. <u>ค่าวัสดุสำหรับการฝึกอบรม</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 20 คน คนละ 900 บาท (20 คน x 900 บาท)	18,000.-
3. <u>ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม</u> ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 20 คน คนละ 200 บาท (20 คน x 200 บาท)	4,000.-
4. <u>ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม</u> วิทยากร 2 คน , ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 20 คน , ผู้ประสานงาน 2 คน - ค่าอาหารกลางวัน (24 คน x 300 บาท x 1 มื้อ) - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (24 คน x 50 บาท x 2 มื้อ)	7,200.- 2,400.-
5. <u>ค่าที่พัก</u> วิทยากร 2 คน , ผู้ประสาน สมฐ. 2 คน (4 คน x 1 คืน x 900 บาท)	3,600.-
6. <u>ค่าเบี้ยเลี้ยงของเจ้าหน้าที่ สมฐ.</u> (2 คน x 2 วัน x 240 บาท)	960.-
7. <u>ค่ายานพาหนะ</u> - ค่ารถโดยสารรับจ้างระหว่างที่พักและกรม (4 คน x 400 บาท) - ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ (2 วัน x 3,000 บาท)	1,600.- 6,000.-
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการต่อ 1 รุ่น/สาขา	<u>58,160.-</u>
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น (5 รุ่น/สาขา)	<u>290,800.-</u>

โครงการเตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 8 (Abilympics Thailand 2017)

1. ชื่อโครงการ : เตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 8
(Abilympics Thailand 2017)

2. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะการณ์ปัจจุบันประชาชนทุกระดับนับว่าเป็นทรัพยากรบุคคลที่มีความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาและสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคสังคมและเศรษฐกิจของประเทศไม่ว่าจะเป็นทรัพยากรในระดับท้องถิ่นหรือทรัพยากรในอุตสาหกรรมประเภทต่างๆ ล้วนแล้วแต่ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มทักษะความรู้ ความสามารถให้ก้าวทันต่อเทคโนโลยีซึ่งมีการเปลี่ยนแปลงไปอย่างรวดเร็ว กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าวจึงได้เปิดโอกาสให้คนพิการเข้ารับการฝึกอาชีพพร้อมกับคนปกติในหน่วยงานของกรมทั่วประเทศ ซึ่งแต่ละคนได้แสดงให้เห็นถึงการนำเอาศักยภาพที่มีอยู่ออกมาใช้ให้เป็นประโยชน์แก่ตนเองและส่วนรวมได้เสมอเหมือนด้วยคนปกติ และเป็นที่ยอมรับว่าคนพิการมีศักยภาพและความสามารถทางอาชีพหลากหลายมากขึ้น หากได้รับการพัฒนาทักษะตามความเหมาะสม นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังได้จัดให้มีการแข่งขันฝีมือแรงงานคนพิการแห่งชาติทุก 2 ปี เพื่อเปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงออกถึงศักยภาพของตนเองด้านอาชีพสู่สายตาของสังคมและเป็นที่ยอมรับมากยิ่งขึ้น ส่งผลต่อการมีรายได้สำหรับเลี้ยงตนเองและครอบครัว ไม่เป็นภาระของสังคมอีกต่อไป ทำให้คนพิการมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

นอกจากการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติแล้ว ในระดับสากลยังเล็งเห็นความสำคัญของคนพิการด้วยการจัดการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติเป็นประจำทุก 4 ปี ดังนั้น การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ จึงเป็นกิจกรรมหนึ่งที่จะช่วยกระตุ้นให้เกิดการพัฒนาทักษะฝีมือและยกระดับมาตรฐานฝีมือของคนพิการไปสู่ระดับสากล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 8 ในปี 2560 (Abilympics Thailand 2015)

3. วัตถุประสงค์

- a. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้คนพิการได้มีการพัฒนาฝีมือทางด้านอาชีพ
- b. เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือคนพิการให้สูงขึ้น และพัฒนาไปสู่มาตรฐานสากล
- c. เพื่อยกฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมของคนพิการ
- d. เพื่อเปิดโอกาสให้คนพิการได้แสดงความสามารถเป็นที่ยอมรับของประชาชนโดยทั่วไป
- e. เพื่อให้สังคมได้มองเห็นคุณค่า ความสามารถ และให้โอกาสแก่คนพิการในการประกอบอาชีพ

4. วิธีดำเนินการ

- a. ขั้นตอนการดำเนินการ
 - i. แต่งตั้งคณะกรรมการ และคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดงาน เพื่อกำหนดแนวทางนโยบาย กฎกติกา สาขาที่จะจัดแข่งขัน และรายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน
 - ii. โอนเงินงบประมาณให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคเพื่อเตรียมการจัดส่งคนพิการ เข้าร่วมแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ
 - iii. สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จัดประชุม สัมมนา คณะกรรมการ คณะทำงานและผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการแข่งขัน จัดทำข้อสอบ รายการวัสดุ อุปกรณ์และเครื่องมือเกณฑ์การให้คะแนนใบให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของสาขาอาชีพนั้นให้

สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลกและจัดส่งข้อมูลดังกล่าวให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนำไปปรับใช้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน

iv.สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 - 12 จัดการคัดเลือกตัวแทนคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 8

v.กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดการแข่งขันจำนวน 20 สาขา กิจกรรมเสริมภายในงาน

- 4.1.1 สาขิตเทคโนโลยีและผลิตภัณฑ์ของผู้ให้การสนับสนุน
- 4.1.2 จัดนิทรรศการประชาสัมพันธ์ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 4.1.3 กิจกรรมอื่นๆ ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมอบหมาย

5. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนธันวาคม 2559 – พฤษภาคม 2560

6. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพและปริมณฑล

7. เป้าหมาย และตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าชมนงาน ไม่น้อยกว่า 1,000 คน
 : จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อเข้าร่วมงานแข่งขัน ไม่น้อยกว่า 540 คน
 : จำนวนสาขาที่ได้รับการส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ และ

ภาคเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือคนพิการ จำนวน 20 สาขา

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมงานส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในกิจกรรมที่จัดขึ้น

8. งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณปี 2560 รวม 14,508,400 บาท (สิบสี่ล้านห้าแสนแปดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

10.1 กิจกรรมที่ 1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค
 โอนค่าใช้จ่ายให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค เป็นค่าเดินทางเพื่อเข้าร่วมงานแข่งขัน สำหรับเจ้าหน้าที่และผู้แข่งขัน 12 ภาค ๆ ละ 40 คน เป็นเงิน

(1) ค่าเบี้ยเลี้ยง (12 แห่ง x 40 คน x 4 วัน x 240 บาท) เป็นเงิน 460,800 บาท

(2) ค่าที่พัก (๑๒ แห่ง x 40 คน x ๓ คืน x 800 บาท) เป็นเงิน 1,152,000 บาท

(3) ค่ายานพาหนะ (12 แห่ง x 40 คน x 1,200 บาท) เป็นเงิน 576,000 บาท

10.2 กิจกรรมที่ 2 ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมหรือสัมมนา เพื่อจัดทำข้อสอบการแข่งขัน

(1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการจัดงานและคณะกรรมการเทคนิค 25 คณะ
 x 3 ครั้ง x 12,000 บาท) เป็นเงิน 900,000 บาท

(2) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มในการจัดประชุมคณะกรรมการจัดงานและ
 คณะกรรมการเทคนิค (จำนวน 25 คณะ x 3 ครั้ง x 455 บาท) เป็นเงิน 34,125 บาท

10.3 กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายในการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 8

(1) ค่าตอบแทนกรรมการตัดสินการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ (จำนวน 20 สาขา x 13
 คน x 1,000 บาท) เป็นเงิน 260,000 บาท

(2) เงินรางวัลสำหรับผู้ชนะการแข่งขัน เป็นเงิน 1,140,000 บาท

- เหรียญทอง จำนวน 20 รางวัล ๆ ละ 30,000 บาท

- เหยียเงิน จำนวน 20 รางวัลละ 15,000 บาท
- เหยียทองแดง จำนวน 20 รางวัล ละ 9,000 บาท
- รางวัลชมเชย จำนวน 20 รางวัล ๆ ละ 3,000 บาท
- (3) ค่าเช่าสถานที่ในการจัดงานแข่งขัน เป็นเงิน 3,000,000 บาท
- (4) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างจัดงานของผู้ร่วมงาน (จำนวน 500 คน คนละ 6 วัน วันละ 240 บาท) เป็นเงิน 720,000 บาท
- (5) ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่มระหว่างจัดงานของเจ้าหน้าที่ กรรมการ และผู้แข่งขัน (จำนวน 500 คน คนละ 4 วัน วันละ 200 บาท) เป็นเงิน 400,000 บาท
- (6) ค่าจ้างทำโล่รางวัลสำหรับผู้มีอุปการคุณ (จำนวน 600 บาท) เป็นเงิน 72,000 บาท
- (7) ค่าจ้างทำเกียรติบัตรพร้อมปก เป็นเงิน 75,000 บาท
- (8) ค่าทำเหรียญรางวัลเพื่อมอบให้แก่ผู้ชนะการแข่งขัน (จำนวน 700 เหรียญ x 1,500 บาท) เป็นเงิน 1,050,000 บาท
- (9) ค่าใช้จ่ายในการจัดตกแต่งสถานที่และค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิด
- ค่าจ้างทำบุทและอุปกรณ์สำหรับแข่งขัน (จำนวน 20 สาขา x 60,000 บาท) เป็นเงิน 1,200,000 บาท
- ค่าจ้างเหมาดำเนินการจัดพิธีเปิด-ปิด (จำนวน 2 ครั้ง x 600,000 บาท) เป็นเงิน 1,200,000 บาท
- (10) ค่าจ้างเหมารักษาความปลอดภัยในบริเวณงานแข่งขัน (จำนวน 15 คน x 7 วัน x 700 บาท) เป็นเงิน 73,500 บาท
- (11) ค่าจ้างเหมาทำความสะอาดในบริเวณงานแข่งขัน (จำนวน 15 คน x 7 วัน x 700 บาท) เป็นเงิน 73,500 บาท
- (12) ค่าจ้างขนส่งเครื่องมือ เครื่องใช้และวัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการแข่งขัน เป็นเงิน 400,000 บาท
- (13) ค่าจ้างพิมพ์โปสเตอร์ประชาสัมพันธ์ (จำนวน 3,000 ใบ x 30 บาท) เป็นเงิน 90,000 บาท
- (14) ค่าจ้างพิมพ์แผ่นพับประชาสัมพันธ์ (จำนวน 8,000 ใบ x 12 บาท) เป็นเงิน 96,000 บาท
- (15) ค่าจ้างรถรับส่งเยาวชน กรรมการตัดสินและผู้ประสานงานจากที่พักถึงสถานที่แข่งขัน เป็นเงิน 75,000 บาท
- (16) ค่าวัสดุในการแข่งขัน เป็นเงิน 1,800,000 บาท
- (17) ค่าสาธารณูปโภคในการจัดงาน เป็นเงิน 605,475 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 9.1 คนพิการได้รับการพัฒนาฝีมือทางด้านอาชีพ
- 9.2 คนพิการมีระดับมาตรฐานฝีมือสูงขึ้น และพร้อมที่จะพัฒนาไปสู่มาตรฐานสากล
- 9.3 คนพิการมีฐานะทางเศรษฐกิจและสังคมที่ดีขึ้น
- 9.4 คนพิการได้รับการยอมรับความสามารถจากประชาชนโดยทั่วไป
- 9.5 สังคมได้มองเห็นคุณค่า ความสามารถ และให้โอกาสแก่คนพิการในการประกอบอาชีพ

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โครงการเตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ระดับภาค (World Skills Thailand 2018 - Qualifying Round)

1. **ชื่อโครงการ :** เตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ระดับภาค

2. **หลักการและเหตุผล**

การแข่งขันฝีมือช่างแห่งชาติ มีแนวคิดมาจากแนวทางการพัฒนาประเทศตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 2 (พ.ศ. 2510 - 2541) ได้สนับสนุนและส่งเสริมให้มีการพัฒนาทางด้าน อุตสาหกรรมของประเทศ และภาคอุตสาหกรรมเริ่มขยายตัวทำให้ประเทศมีความต้องการแรงงานประเภทช่างฝีมือจำนวนมาก ซึ่งการแข่งขันฝีมือช่างนี้จะเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยสนับสนุนกิจการต่าง ๆ ของสถาบันฝึกอาชีพทุก แห่งเพราะการแข่งขันมุ่งหมายที่จะให้ครูและนักเรียนเน้นการฝึกฝีมือให้ดีขึ้นเป็นสำคัญ และให้ประชาชน ยอมรับความสำคัญของการศึกษาด้านวิชาชีพ อันจะช่วยให้สังคมมีทัศนคติที่ดีต่อช่างฝีมือยิ่งขึ้นโดยมีการจัดการ แข่งขันฝีมือช่างขึ้นเป็นครั้งแรก เมื่อวันที่ 2 - 5 มีนาคม 2513 ณ เวทีลีลาศสวนลุมพินี ซึ่งพระบาทสมเด็จพระ เจ้าอยู่หัวได้ทรงมีพระมหากรุณาธิคุณโปรดเกล้าฯ เสด็จพระราชดำเนินเป็นประธานเปิดงาน และ ฯพณฯ นายกรัฐมนตรีจอมพล ถนอม กิตติขจร เป็นประธานปิดงานและมอบรางวัลแก่ผู้ชนะการแข่งขัน และในภายหลังได้มีการปรับเปลี่ยนชื่องานเป็นการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 17 ในปีพ.ศ.2540

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการรับผิดชอบ ด้านการพัฒนา ฝีมือให้แก่เยาวชนและแรงงานโดยตรง พิจารณาเห็นว่า การแข่งขันฝีมือแรงงาน เป็นมาตรการหนึ่งที่กระตุ้นให้ แรงงานไทยตื่นตัว และเตรียมพร้อมที่จะเพิ่มศักยภาพด้านฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐานเพื่อก้าวไปสู่การแข่งขัน ฝีมือแรงงานทั้งในระดับภูมิภาคและระดับโลก ซึ่งก่อนจะก้าวไปสู่การแข่งขันในระดับดังกล่าวผู้เข้าแข่งขันจะต้อง เข้าสู่กระบวนการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ประสบการณ์ และทักษะฝีมือจากผู้เชี่ยวชาญ ที่ทรงคุณวุฒิ และมี ประสบการณ์ในการแข่งขันเป็นอย่างดี ดังนั้น เพื่อเปิดโอกาสในการเข้าร่วมการแข่งขันอย่างทั่วถึงและเท่าเทียม กัน จึงต้องจัดให้มีการแข่งขันระดับภาค เพื่อค้นหาผู้ที่มีมาตรฐานฝีมือเป็นตัวแทนของแต่ละสาขาอาชีพของแต่ละ ภาค เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยใช้ข้อสอบที่ปรับจากการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ซึ่งใช้เป็น มาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ อันจะนำมาซึ่งประสบการณ์และความรู้ ตลอดจนเทคโนโลยีใหม่ ๆ ของเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ต่าง ๆ เป็นการสร้างโอกาสที่ดีสำหรับผู้ที่ศึกษาต่อหรือโอกาสในการได้รับการจ้างงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงเห็นควรจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ระดับภาค เพื่อเป็นเวทีให้ เยาวชนได้มีโอกาสแสดงศักยภาพของตนเองให้เป็นที่ประจักษ์แก่นายจ้างทั้งในและต่างประเทศ

3. **วัตถุประสงค์**

- 3.1 เพื่อกระตุ้นจูงใจให้กำลังแรงงานของไทยเกิดความตื่นตัว สนใจที่จะพัฒนาฝีมือของตนเองให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากล
- 3.2 เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงฝีมือในการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 3.3 เพื่อเน้นให้เยาวชนและประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญของการเป็นแรงงานฝีมือ
- 3.4 เพื่อยกฐานะทางสังคมและเศรษฐกิจของแรงงานฝีมือ
- 3.5 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือของเยาวชนไทยให้ทันต่อนวัตกรรมและเทคโนโลยีใหม่ๆ

4. วิธีดำเนินการและขั้นตอนการดำเนินการ

ดำเนินการเตรียมการและจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 2 จำนวน 20 สาขา โดยมีขั้นตอนดำเนินการ ดังนี้

- 4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการฯ หรือคณะทำงานที่เกี่ยวข้องกับการจัดตั้งเพื่อกำหนดแนวนโยบาย กฎกติกา สาขาที่จะจัดแข่งขัน และรายละเอียดอื่นที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน
- 4.2 โอนเงินงบประมาณให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค เพื่อเตรียมการและจัดงานแข่งขัน
- 4.3 ประชาสัมพันธ์งานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ระดับภาค
- 4.4 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จัดประชุม สัมมนา คณะกรรมการ คณะทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการแข่งขัน จัดทำข้อสอบ รายการวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือ เกณฑ์การให้คะแนน ใบให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของสาขาอาชีพนั้น สามารถแข่งขันได้ในเวทีโลก และส่งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนำไปปรับใช้อย่างเป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 4.5 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จัดประชุม สัมมนา คณะกรรมการ คณะทำงาน และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อปรับ และจัดทำข้อสอบ รายการวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือ เกณฑ์การให้คะแนน ใบให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ ให้เหมาะสมตามวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องจักรที่มี และรองรับการเก็บตัวฝึกซ้อมเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5. คุณสมบัติผู้สมัคร

- 5.1 คุณสมบัติสำหรับผู้สมัครเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ระดับภาค ดังนี้
 - 5.1.1 สัญชาติไทย
 - 5.1.2 เป็นผู้ที่เกิดระหว่างปีพุทธศักราช 2540 – 2545 ยกเว้นสาขาเมคคาทรอนิกส์ เป็นผู้ที่เกิดระหว่างปีพุทธศักราช 2537 – 2545
 - 5.1.3 ต้องไม่เคยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน หรือการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ
 - 5.1.4 เป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาหรืออาศัยอยู่ หรือศึกษา หรือทำงานอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคแต่ละแห่ง
 - 5.1.5 ผู้มีคุณสมบัติตามข้อ 6.7.4 ที่จะสมัครในสาขาที่ตนเองต้องการเข้าร่วมการแข่งขัน แต่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคในพื้นที่นั้นไม่จัดให้มีการแข่งขัน จึงให้สามารถไปสมัครเข้าร่วมการแข่งขัน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคนอกเขตพื้นที่ได้
- 5.2 หลักฐานการสมัคร
 - สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง
 - ใบสมัคร แบบ สฐ. 101
 - หลักฐานที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ที่มีภูมิลำเนาหรือศึกษาหรือการทำงานอยู่ในพื้นที่รับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคนั้น

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนธันวาคม 2559 – สิงหาคม 2560

7. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการเตรียมการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ระดับภาค

- (1) กรุงเทพมหานคร
- (2) ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคทั่วประเทศ

8. กติกาการแข่งขัน

8.1 ผู้เข้าแข่งขันจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับการคัดเลือกโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคในบางสาขาที่มีผู้เข้าแข่งขันไม่ครบตามจำนวนที่กำหนดให้คณะทำงานคัดเลือกตัวแทน จากหน่วยงานภาครัฐหรือเอกชน เพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน

8.2 ผู้เข้าแข่งขันต้องแต่งกายให้เรียบร้อยเหมาะสมปลอดภัย

8.3 ผู้เข้าแข่งขันต้องปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัยและใช้วัสดุอย่างประหยัด

8.4 การนำเครื่องมือของตนเองมาใช้อาจได้รับการอนุญาตจากกรรมการผู้ควบคุมและตัดสินการแข่งขัน

8.5 ผู้เข้าแข่งขันต้องมารายงานตัวต่อกรรมการผู้ควบคุมการแข่งขันก่อนเริ่มการแข่งขัน ไม่น้อยกว่า 30 นาที

8.6 การตัดสินของกรรมการถือเป็นเด็ดขาด

8.7 ผู้ได้รับรางวัลบางสาขาอาจมีโอกาสดำเนินการพิจารณาให้เข้าเก็บตัวฝึกซ้อมและรับการคัดเลือกเป็นตัวแทนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนหรือนานาชาติ โดยคณะกรรมการจะเป็นผู้คัดเลือกจากผู้ได้รับรางวัลทั้งหมดอีกครั้งหนึ่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดขึ้นการตัดสินของคณะกรรมการถือเป็นเด็ดขาด)

9. เป้าหมายและตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อเข้าร่วมงานแข่งขัน ไม่น้อยกว่า 1,500 คน
 : จำนวนสาขาที่ได้รับการส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือเยาวชน จำนวน 20 สาขา
 เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมงานส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในกิจกรรมที่จัดขึ้น

10. งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณปี 2560 รวม 20,873,200 บาท (ยี่สิบล้านแปดแสนเจ็ดหมื่นสามพันสองร้อย บาทถ้วน) ดังนี้

10.1 กิจกรรมที่ 1 การเตรียมการจัดงานแข่งขันฯ ดำเนินการในส่วนกลาง สำหรับเป็นค่าสัมมนาจัดทำข้อสอบสำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 27 ระดับภาค

- ค่าสัมมนาคุณวิทยากรบุคคลภายนอกที่เป็นภาคเอกชน (จำนวน 20 คน รวม 10 ชม.ๆ ละ 1,200 บาท) เป็นเงิน 240,000 บาท
- ค่าอาหาร (จำนวน 160 คน รวม 350 บาท) เป็นเงิน 16,800 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 160 คน รวม 4 มื้อๆ ละ 50 บาท) เป็นเงิน 32,000 บาท
- ค่าเช่าที่พัก (จำนวน 300 คน รวม ค่าน้ำ 1,400 บาท) เป็นเงิน 42,000 บาท
- ค่าเดินทาง (จำนวน 100 คน ๆ ละ 800 บาท) เป็นเงิน 80,000 บาท

10.2 กิจกรรมที่ 2 การเตรียมการและจัดงานแข่งขันโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ/คณะทำงาน (จำนวน 12 สถาบันฯ ละ 20 คณะ
คณะละ 12 คนๆ ละ 1,000 บาท) เป็นเงิน 2,880,000 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมคณะทำงาน/คณะกรรมการ(จำนวน
12 สถาบันฯ ละ 20 คณะๆ ละ 12 คนๆ ละ 35 บาท) เป็นเงิน 100,800 บาท
- ค่าตอบแทนกรรมการตัดสิน (จำนวน 12 สถาบันฯ ละ 20 คณะๆ ละ 12 คนๆ ละ
900บาท) เป็นเงิน 2,592,000 บาท
- ค่าพิธีเปิด – ปิด จำนวน 12 สถาบัน เป็นเงิน 2,678,400 บาท
- ค่าวัสดุที่ใช้ในการแข่งขัน จำนวน 12 สถาบัน (จำนวน 12 สถาบันฯ ละ 20 สาขา
สาขา ละ 8 คนๆ ละ 2,600 บาท) เป็นเงิน 4,992,000 บาท
- ค่าอาหารกลางวันในวันจัดงาน (จำนวน 12 สถาบันฯ ละ 20 สาขาๆ ละ 25 คน
จำนวน 2 มื้อๆ ละ 80 บาท ต่อ คน) เป็นเงิน 960,000 บาท ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในวันจัด งาน (จำนวน
12 สถาบันฯ ละ 20 สาขาๆ ละ 25 คน จำนวน 4 มื้อๆ ละ 35 บาทต่อคน) เป็นเงิน 840,000 บาท รวมเป็นเงิน
1,800,000 บาท
- ค่าจ้างทำเกียรติบัตรสำหรับคณะกรรมการ/คณะทำงาน และผู้แข่งขัน (จำนวน
12 สถาบันฯ ละ 20 สาขาๆ ละ 20 ชุดๆ ละ 100 บาท) เป็นเงิน 480,000 บาท
 - ค่าเงินรางวัลผู้ชนะการแข่งขันระดับภาค เป็นเงิน 4,788,000 บาท
 - (1) การแข่งขันประเภททีมเยาวชน
 - (1.1) เหรียญทอง จำนวน 12 สถาบันฯ ละ 1 รางวัลๆ ละ 2000 บาท เป็น
เงิน 240,000 บาท
 - (1.2) เหรียญเงิน จำนวน 12 สถาบันฯ ละ 1 รางวัลๆ ละ 000 บาทเป็น
เงิน 144,000 บาท
 - (1.3) เหรียญทองแดง จำนวน 12 สถาบันฯ ละ 1 รางวัล ะ
6,000 บาท เป็นเงิน 72,000 บาท
 - (2) การแข่งขันประเภทเยาวชน
 - (2.1) เหรียญทอง จำนวน 12 สถาบัน ะ 19 รางวัลๆ ละ ๑๐๐๐ บาทเป็น
เงิน 2,280,000 บาท
 - (2.2) เหรียญเงิน จำนวน 12 สถาบัน ะ 19 รางวัลละ 6,000 บาท
เป็นเงิน 1,368,000 บาท
 - (2.3) เหรียญทองแดง จำนวน 12 สถาบันฯ ละ 19 รางวัลๆ ละ ๓๐๐ บาทเป็น
เงิน 684,000 บาท

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 กำลังแรงงานของไทย สนใจที่จะพัฒนาฝีมือของตนเองให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากล
- 11.2 เยาวชนมีโอกาสได้รับการคัดเลือกเพื่อไปแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับอาเซียน และ
ระดับนานาชาติ
- 11.3 ประชาชนทั่วไปเห็นความสำคัญของการใช้แรงงานฝีมือในการให้บริการและผลิตสินค้า
ที่มีคุณภาพ

11.4 แรงงานฝีมือได้รับการยอมรับจากสังคม มีฐานะทางเศรษฐกิจดีขึ้น

11.5 ภาครัฐและภาคเอกชนมีความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศให้ทันต่อเทคโนโลยีใหม่ๆ

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โครงการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44 (44th WorldSkills Competition)

1. ชื่อโครงการ : เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44
(44th WorldSkills Competition)

2. หลักการและเหตุผล

การแข่งขันฝีมือแรงงานเยาวชนนานาชาติ เดิมใช้ชื่อว่า การแข่งขันฝีมือเยาวชนโอลิมปิก (Youth Skill Olympics) จัดขึ้นเพื่อส่งเสริมทักษะฝีมือแรงงานของเยาวชนจากภูมิภาคต่าง ๆ ทั่วโลก โดยจัดให้มีการแข่งขันครั้งแรกเมื่อปี 2549 ณ กรุงมาดริด ประเทศสเปน และจัดให้มีการแข่งขันเรื่อยมาจนถึงปัจจุบัน ซึ่งกำหนดให้จัดการแข่งขันขึ้น 2 ปีต่อครั้ง สำหรับประเทศที่จะส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเยาวชนนานาชาติ นั้น จะต้องสมัครเข้าเป็นสมาชิกขององค์การ WorldSkills หรือชื่อเดิม International Vocational Training Organization (IVTO) ซึ่งในปัจจุบันมีสมาชิกประมาณ 70 ประเทศ ในส่วนของประเทศไทย รัฐบาลไทยได้มีมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 20 เมษายน 2536 อนุมัติในหลักการให้ดำเนินการจัดส่งบุคคลเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ โดยประเทศไทยได้สมัครเป็นสมาชิกองค์การ WorldSkills เมื่อปี 2536 และได้จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 32 ณ กรุงไทเป สาธารณรัฐประชาชนจีน (ไต้หวัน) มาตามลำดับจนถึงปัจจุบันและในปี 2558 จะส่งเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44 สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้รับมอบหมายให้เป็นหน่วยงานหลัก รับผิดชอบในการดำเนินการสรรหาและเก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชนเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ตลอดระยะเวลาที่ผ่านมา จึงเห็นควรดำเนินการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44 ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อจูงใจและสนับสนุนให้เยาวชนเห็นความสำคัญ และมีทัศนคติที่ดีต่ออาชีพที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ทำให้เกิดการพัฒนาตนเอง ซึ่งจะเป็นการช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้อีกทางหนึ่ง

3.2 เพื่อจูงใจและกระตุ้นให้ช่างฝีมือในประเทศได้ยกระดับฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐานทัดเทียมกับมาตรฐานสากล

3.3 เพื่อแลกเปลี่ยนข้อมูลข่าวสารและเทคโนโลยีที่เป็นประโยชน์ในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นการส่งเสริมงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานทัดเทียมนานาชาติ

3.4 เพื่อประชาสัมพันธ์และแสดงความสามารถของช่างฝีมือไทยให้เป็นที่ประจักษ์แก่นานาชาติ ตลอดจนการนำชื่อเสียงมาสู่ประเทศไทย

4. วิธีการดำเนินการ

4.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันเพื่อกำหนดแนวนโยบาย กฎกติกา และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน

4.2 เก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชน สาขาประเภทบุคคล สาขาละ 2 คน เพื่อคัดเลือกและจัดส่งเข้าร่วมการแข่งขัน 1 คน สาขาประเภททีมสาขาละ 2 ทีม เพื่อคัดเลือกและจัดส่งเข้าร่วมการแข่งขันสาขาละ 1 ทีม

4.3 ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยสาขาละ 1 คน (ประเภทบุคคล) และสาขาละ 2 คน (ประเภททีม) จัดเตรียมเอกสาร เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ระหว่างการแข่งขัน เก็บตัวฝึกซ้อม และเข้าร่วมการแข่งขัน

4.4 จัดสัมมนาเตรียมความพร้อมให้เยาวชนก่อนเข้ารับการเก็บตัวฝึกซ้อม

4.5 จัดประชุม สัมมนา คณะอนุกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการแข่งขัน จัดทำข้อสอบ รายการวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือ เกณฑ์การให้คะแนน ใบให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ สำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อม และเตรียมการก่อนเดินทางเข้าร่วมการแข่งขัน

4.6 ร่วมประชุมคณะกรรมการ ระหว่างประเทศเพื่อร่วมกันกำหนดนโยบายแนวทางในการแข่งขันให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล

4.7 คณะเดินทางเข้าร่วมการแข่งขัน ประกอบด้วยหัวหน้าคณะ ผู้แทนทางการ ผู้แทนเทคนิค ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค ผู้เชี่ยวชาญ ล่าม หัวหน้าทีมผู้แข่งขัน ผู้แข่งขัน ผู้สังเกตการณ์ด้านเทคนิค ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน นักประชาสัมพันธ์ และผู้ประสานงาน

4.8 จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 15 สาขา และจัดส่งโดยภาคเอกชน จำนวน 5 สาขา

4.9 จัดงานสรุปผลการแข่งขัน และการดำเนินการเก็บตัวฝึกซ้อม

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

มีนาคม – ตุลาคม 2560

6. สถานที่ดำเนินการ

6.1 เตรียมการ ณ หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 – 12 หรือบริเวณใกล้เคียง

6.2 ดำเนินการเก็บตัวฝึกซ้อม ณ สถานที่ที่คณะอนุกรรมการเทคนิค คณะทำงาน หรือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

6.3 เข้าร่วมการแข่งขัน ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

7. เป้าหมาย และตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้ที่ได้รับการพัฒนาทักษะเพื่อเข้าร่วมการแข่งขัน ไม่น้อยกว่า 60 คน

: จำนวนสาขาที่ได้รับการส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการร่วมกันระหว่างภาครัฐ และภาคเอกชนในการพัฒนาทักษะฝีมือผู้แข่งขันจำนวนไม่น้อยกว่า 20 สาขา

: จำนวนบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐอื่น และเอกชนที่ให้ความร่วมมือเป็นคณะอนุกรรมการ คณะทำงานที่เกี่ยวข้อง จำนวนไม่น้อยกว่า 200 คน

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมโครงการส่วนใหญ่มีความพึงพอใจในการดำเนินการโครงการ

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้ งบประมาณปี พ.ศ. 2560 งบรายจ่ายอื่น ในวงเงินประมาณ 30,000,000 บาท (สามสิบล้านบาทถ้วน)

8.1 กิจกรรมที่ 1 การประชุมสัมมนาและการจัดงาน

(1) สัมมนาเตรียมความพร้อมก่อนเก็บตัวฝึกซ้อมจำนวน 1 ครั้งผู้เข้าร่วมสัมมนา 50 คนเป็นเงิน 469,000 บาท

- ค่าสัมมนาคณวิทย์วิทยากรบุคคลภายนอกที่เป็นภาคเอกชน(จำนวน 4 คน x 5 วัน x 6 ชม. X 1,200 บาท) เป็นเงิน 144,000 บาท

- ค่าอาหาร (จำนวน 50 คน x 5 วัน x 600 บาท) เป็นเงิน 150,000 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (จำนวน 50คน x 5 วัน x 50 บาท x 2 มื้อ) เป็นเงิน 25,000 บาท

- ค่าเช่าที่พัก (จำนวน 50 คน x 4 คืน x 750 บาท) เป็นเงิน 150,000 บาท

(2) สัมมนาเตรียมความพร้อมก่อนการเดินทางเข้าร่วมการแข่งขันจำนวน 3 ครั้งผู้เข้าร่วมสัมมนา 30 คน เป็นเงิน 151,200 บาท

- ค่าสัมมนาคณวิทย์วิทยากรบุคคลภายนอกที่เป็นภาคเอกชน(จำนวน 2 คน x 3 วัน x 6 ชม. X 1,200 บาท) เป็นเงิน 43,200 บาท

- ค่าอาหาร (จำนวน 30 คน x 3 วัน x 600 บาท) เป็นเงิน 54,000 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(30 คน x 3 วัน x 50 บาท x 2 มื้อ) เป็นเงิน 9,000 บาท

- ค่าเช่าที่พัก (จำนวน 30 คน x 2 คืน x 750 บาท) เป็นเงิน 45,000 บาท

(3) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44 (จำนวน 1 คณะ x 2 ครั้ง x 20,125 บาท) เป็นเงิน 40,250 บาท และคณะกรรมการภาคเทคนิค (จำนวน 20 คณะ x 6 ครั้ง x 12,000 บาท) เป็นเงิน 1,440,000 บาท รวมเป็นเงิน 1,480,250 บาท

(4) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมคณะกรรมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44 (จำนวน 1 คณะ x 2 ครั้ง x 700 บาท) เป็นเงิน 1,400 บาท และคณะกรรมการเทคนิค(จำนวน 20 คณะ x 6 ครั้ง x 525 บาท) เป็นเงิน 63,000 บาท รวมเป็นเงิน 64,400 บาท

(5) ค่าใช้จ่ายในการจัดงานสรุปผลการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44 จำนวน 400 คน เป็นเงิน 439,000 บาท ประกอบด้วย

- ค่าอาหาร (จำนวน 400 คน x 600 บาท) เป็นเงิน 240,000 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม(จำนวน 400คน x 50 บาท x 2 มื้อ) เป็นเงิน 40,000 บาท

- ค่าเช่าที่พัก (จำนวน 20 คน x 1 คืน x 750 บาท) เป็นเงิน 15,000 บาท

- ค่าสัมมนาคณวิทย์วิทยากรบุคคลภายนอกที่เป็นภาคเอกชน (จำนวน 20 คน x 6 ชม. X 1,200 บาท) เป็นเงิน 144,000 บาท

(6) ค่าตอบแทนผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติครั้งที่ 44 (จำนวน 20คน x 30,000 บาท)เป็นเงิน 600,000 บาท

(7) ค่าตอบแทนผู้ที่ทำหน้าที่เป็นล่ามในการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติครั้งที่ 44 (จำนวน 7 คน x 20,000 บาท) เป็นเงิน 140,000 บาท

(8) ค่าเงินรางวัลสำหรับผู้ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนเป็นเงิน 3,300,000 บาท

เหรียญทอง 3 รางวัล ๆ ละ 350,000 บาท เป็นเงิน 1,050,000 บาท

เหรียญเงิน 1 รางวัล ๆ ละ 250,000 บาท เป็นเงิน 250,000 บาท

เหรียญทองแดง 2 รางวัล ๆ ละ 150,000 บาท เป็นเงิน 300,000 บาท

รางวัลชมเชย 14 รางวัล ๆ ละ 50,000 บาท เป็นเงิน 700,000 บาท

8.2 กิจกรรมที่ 2 การฝึกอบรมฝึกซ้อมและเตรียมการเพื่อแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 9

- (1) ค่าตอบแทนผู้ฝึกสอนระหว่างการแข่งขัน ระหว่างวันที่ 1 มีนาคม – 15 ตุลาคม 2560
ค่าตอบแทนวันละ 600 บาท (จำนวน 15 คน x 229 วัน x 600 บาท) เป็นเงิน 2,061,000 บาท
- (2) ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าเก็บตัวฝึกซ้อม สาขาละ 2 คน จำนวน 15 สาขา (จำนวน 30 คน x 229 วัน x 240 บาท) เป็นเงิน 1,648,800 บาท
- (3) ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้าเก็บตัวฝึกซ้อม (จำนวน 15 สาขา x 1 ห้อง x 8 เดือน x 4,500 บาท) เป็นเงิน 540,000 บาท
- (4) ค่าวัสดุที่ใช้ในการเก็บตัวฝึกซ้อม (จำนวน 30 คน x 6 เดือน x 35,000 บาท) เป็นเงิน 6,300,000 บาท
- (5) ค่ายาสามัญประจำบ้านไว้ปฐมพยาบาลเบื้องต้น สำหรับผู้เข้าร่วมการแข่งขัน 10,000 บาท
- (6) ค่าของที่ระลึก สำหรับผู้แทนทางการ หัวหน้าคณะ ผู้แทนเทคนิค ผู้เชี่ยวชาญ ล่าม ผู้เข้าแข่งขัน และหัวหน้าทีมเยาวชน เป็นเงิน 932,000 บาท
 - ผู้แทนทางการ (จำนวน 50 คน x 2,000 บาท) เป็นเงิน 100,000 บาท
 - ผู้แทนเทคนิค (50 คน x 1,000 บาท) เป็นเงิน 50,000 บาท
 - ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค (50 คน x 500 บาท) เป็นเงิน 25,000 บาท
 - ผู้เชี่ยวชาญและล่าม (2 คน x 30 คน x 500 บาท) เป็นเงิน 405,000 บาท
 - หัวหน้าทีมเยาวชนและผู้เข้าแข่งขัน (2 คน x 40 คน x 400 บาท) เป็นเงิน 35,000 บาท
- (7) ค่ากระเป๋าดูแลเดินทางสำหรับผู้เข้าแข่งขัน (จำนวน 20 คน x 3,000 บาท) เป็นเงิน 60,000 บาท
- (8) ค่าชุดสำหรับใส่ในการแข่งขัน เป็นเงิน 1,120,000 บาท แบ่งเป็น
 - ชุดที่ต้องให้ความปลอดภัยสำหรับแข่งขัน (จำนวน 10 คน x 4 ชุด x 5,000 บาท) เป็นเงิน 200,000 บาท
 - ชุดที่ไม่ต้องให้ความปลอดภัยสำหรับแข่งขัน (5 คน x 4 ชุด x 4,000 บาท) เป็นเงิน 80,000 บาท
 - ชุดกิจกรรมสำหรับคณะเดินทาง (จำนวน 3 ชุด x 3,000 บาท) เป็นเงิน 540,000 บาท
 - ชุดชุดสำหรับคณะเดินทางที่เข้าร่วมการแข่งขัน (จำนวน 5 ชุด x 5,000 บาท) เป็นเงิน 300,000 บาท
- (9) ค่าขนส่งสิ่งเครื่องมือ เพื่อใช้สำหรับการแข่งขัน (1500 กิโลกรัม x 1,000 บาท) เป็นเงิน 1,500,000 บาท
- (10) ค่าอาหารแห้งสำหรับผู้เข้าแข่งขัน (20 คน x 500 บาท) เป็นเงิน 10,000 บาท
- (11) ค่าพวงมาลัยต้อนรับสำหรับคณะเดินทาง (60 คน x 500 บาท) เป็นเงิน 30,000 บาท

8.3 กิจกรรมที่ 3 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปต่างประเทศเพื่อเข้าร่วม

- (1) ผู้เดินทางเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 60 คน ประกอบด้วย ผู้แข่งขัน 20 คน หัวหน้าทีมผู้แข่งขัน 2 คน ผู้เชี่ยวชาญ 15 คน ล่าม 7 คน ผู้แทนทางการ 1 คน ผู้แทนเทคนิค 1 คน ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค 1 คน ผู้สังเกตการณ์ทางการ 1 คน ผู้สังเกตการณ์ด้านเทคนิคและผู้ประสานงาน 6 คน นักประชาสัมพันธ์ 1 คน นักข่าวหนังสือพิมพ์ 1 คน และผู้สื่อข่าวโทรทัศน์และวิทยุ 2 คน

(2) ค่าบัตรโดยสารเครื่องบิน (1 คน $\times$ 80,000 บาท) + (59 คน $\times$ 40,000 บาท)
เป็นเงิน 2,440,000 บาท

(3) ค่าเบี้ยเลี้ยง (1 คน $\times$ 3,100 บาท $\times$ 13 วัน) + (59 คน $\times$ 2,100 บาท $\times$ 13 วัน)
เป็นเงิน 1,651,000 บาท

(4) ค่าที่พักสำหรับคณะเดินทาง (1 คน $\times$ 10,000 บาท $\times$ 12 คืน) + (59 คน $\times$ 7,500 บาท $\times$ 12 คืน) เป็นเงิน 5,430,000 บาท

(5) ค่าใช้สอยอื่นๆ เป็นเงิน 620,50 บาท ประกอบด้วย

- ค่าหนังสือเดินทาง (จำนวน 60 คน $\times$ 1,000 บาท) เป็นเงิน 60,000 บาท
- ค่าธรรมเนียมวีซ่า (จำนวน 60 คน $\times$ 3,000 บาท) เป็นเงิน 180,000 บาท
- ค่าประกันสุขภาพในการยื่นขอวีซ่า (จำนวน 60 คน $\times$ 1,500 บาท) เป็นเงิน 90,000 บาท
- ค่าพาหนะในต่างประเทศสำหรับคณะเดินทาง เป็นเงิน 136,350 บาท
- ค่าพาหนะในประเทศ (60 คน $\times$ 1,000 บาท) เป็นเงิน 60,000 บาท
- ค่าโทรศัพท์ในต่างประเทศ เป็นเงิน 30,000 บาท
- ค่ารับรอง เป็นเงิน 67,000 บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เยาวชนไทยได้มีโอกาสแสดงความสามารถในเวทีโลก ทำให้ผู้เข้าแข่งขันและผู้เข้าชมการแข่งขันรู้จักประเทศไทยมากขึ้น

9.2 เยาวชนผู้เข้าแข่งขันสามารถนำความรู้ทักษะฝีมือและประสบการณ์ที่ได้รับจากการฝึกซ้อมและแข่งขันไปใช้ประโยชน์ในการศึกษาและการประกอบอาชีพได้

9.3 เยาวชนผู้เข้าแข่งขันและผู้เข้าชมการแข่งขันมีโอกาสเห็นความก้าวหน้าของเทคโนโลยีในสาขาต่างๆ ที่มีการแข่งขัน ทำให้เกิดความกระตือรือร้นในการนำเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการทำงานและถ่ายทอดให้กับเยาวชนรุ่นต่อไปที่จะเป็นตัวแทนเข้าแข่งขันในนามประเทศไทย

9.4 ประเทศสมาชิกมีโอกาสแลกเปลี่ยนความรู้และประสบการณ์ด้านทักษะฝีมือแรงงาน เป็นการสร้างมิตรภาพและความเข้าใจอันดีต่อประเทศสมาชิกและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับนานาชาติ

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โครงการจ้างที่ปรึกษาในการประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

1. **ชื่อโครงการ :** โครงการจ้างที่ปรึกษาในการประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

2. **สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 : เพิ่มประสิทธิภาพองค์กรให้เป็นผู้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลยุทธ์ที่ 6 : เสริมสร้างระบบการติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานให้มี
ประสิทธิภาพ

3. **หลักการและเหตุผล**

แผนแม่บทกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2555 – 2559 ได้กำหนดแนวทางการพัฒนาระยะ 5 ปี สำหรับ
ภารกิจที่อยู่ในความรับผิดชอบ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในยุทธศาสตร์ที่ 2 มีเนื้อหาเกี่ยวข้องโดยตรงกับภารกิจของกรม
พัฒนาฝีมือแรงงาน กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนาศักยภาพแรงงานและสถานประกอบการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการ
แข่งขันของประเทศในบริบทสากล ข้อ (4) สร้างระบบประกันคุณภาพของกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มี
มาตรฐานสอดคล้องกับระบบสากล และ ข้อ (5) พัฒนาข้อกำหนดมาตรฐานแรงงานไทยให้สอดคล้องกับ
มาตรฐานสากลและส่งเสริมความรู้ ความเข้าใจ พัฒนาระบบการตรวจประเมินและให้การรับรองมาตรฐานแรงงาน
ไทย รวมทั้งสนับสนุนให้สถานประกอบการเข้าร่วมรับรู้ระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานไทย อีกทั้งแผน
ขับเคลื่อนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นที่ยอมรับ (2555 - 2558) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและ
ขับเคลื่อนระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เชิงบูรณาการสู่การปฏิบัติตามแนวทางสากล กลยุทธ์ที่ 3
ยกระดับระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติผ่านระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล มีแนวทางให้
ดำเนินโครงการพัฒนาผู้ตรวจประเมิน พัฒนาบุคลากรของหน่วยงานบริหารระบบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ

ในการปฏิบัติงานตามกรอบภารกิจดังกล่าวสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน และหน่วย
ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะต้องมีระบบการปฏิบัติงานที่ชัดเจน โปร่งใส เป็นกลาง มีความน่าเชื่อถือ
สอดคล้องกับมาตรฐานสากล ซึ่งได้นำมาตรฐานสากล ISO/IEC 17024 : 2003 ข้อกำหนดสำหรับองค์กรที่ทำ
หน้าที่รับรองบุคลากร มาประยุกต์ใช้ในการขึ้นทะเบียนบุคลากรโดยในปี พ.ศ. 2555 ได้ดำเนินงานในกลุ่มอาชีพ
ช่างอุตสาหกรรม ประเภทช่างเชื่อม (สาขาช่างเชื่อมทิก) (Tungsten Insert Gas Welding (TIG)) และประกาศ
กระทรวงแรงงาน เรื่อง “กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือ
รับรองความรู้ความสามารถ” (ราชกิจจานุเบกษา เล่ม 132 ตอนพิเศษ 269 ง) ลงวันที่ 13 ตุลาคม 2558 โดย
กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) เป็นสาขา
อาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตาม
กฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ดังนั้นในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจำเป็นต้องพัฒนา
บุคลากรผู้เกี่ยวข้องพร้อมแนวทางการดำเนินงานในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้มีความรู้

ความสามารถปฏิบัติได้อย่างน่าเชื่อถือ ตามมาตรฐานสากลการประกันคุณภาพการรับรองบุคลากร ISO 17024 เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าบุคลากรในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและคุณสมบัติ ทัดเทียมนานาชาติ และรองรับการดำเนินงานรับรอง ความรู้ความสามารถตามประกาศกระทรวงฯ ฉบับดังกล่าว

ด้วยเหตุนี้ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจึงเล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนา บุคลากรผู้เกี่ยวข้องพร้อมแนวทางการดำเนินงานในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้มีความรู้ ความสามารถปฏิบัติได้อย่างน่าเชื่อถือ ตามมาตรฐานสากลการประกันคุณภาพการรับรองบุคลากรรวมทั้ง ดำเนินการทบทวน ปรับปรุงเอกสารระบบคุณภาพให้เป็นปัจจุบัน (ISO 17024 : 2012) และพัฒนาคู่มือการ ปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ ให้มีแนวทาง กระบวนการ ในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมชัดเจน เป็นระบบ สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของมาตรฐานสากล

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อทบทวน ปรับปรุงเอกสารระบบคุณภาพให้เป็นปัจจุบัน (ISO 17024 : 2012)

4.2 เพื่อพัฒนาคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและคู่มือ สำหรับการตรวจประเมินผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้มีแนวทาง กระบวนการที่ชัดเจน สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ของมาตรฐานสากล

4.3 เพื่อพัฒนาบุคลากรของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานและบุคลากรหน่วยทดสอบฯ ให้มีความรู้ ความสามารถเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฯ และตรวจประเมินการดำเนินงานของหน่วยดำเนินการ ทดสอบฯ ให้มีความน่าเชื่อถือ ตามแนวทางมาตรฐานสากล

5. วิธีดำเนินการ

ดำเนินงานจ้างที่ปรึกษา ซึ่งขอบเขตงานของที่ปรึกษาจะต้องดำเนินการกิจกรรม มีดังนี้

5.1 จัดให้มีการฝึกอบรมหลักสูตร ข้อกำหนดทั่วไปสำหรับหน่วยรับรองบุคลากร (ISO 17024 : 2012) ให้แก่บุคลากรสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน 1 รุ่น ประมาณ 50 คน จัด ณ โรงแรม ในกรุงเทพมหานคร

5.2 ให้การปรึกษาในการทบทวนปรับปรุงเอกสารระบบคุณภาพสอดคล้องตามมาตรฐานสากล (ISO 17024 : 2012)

5.3 สํารวจศักยภาพและความพร้อมของหน่วยทดสอบนําร่อง 1 แห่งในขอบข่ายสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

5.4 ให้คำปรึกษาในการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำเนินการทดสอบ และคู่มือสำหรับการตรวจ ประเมินผู้ดำเนินการทดสอบ รวมทั้งการประชุมชี้แจงเอกสารระบบคุณภาพ ในขอบข่ายสาขาอาชีพช่าง ไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร)

5.5 จัดอบรมชี้แจงเอกสารระบบคุณภาพในสาขาช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (สาขาช่าง ไฟฟ้าภายในอาคาร) ให้แก่ผู้แทนของสำนักฯ และหน่วยทดสอบนําร่อง จำนวน 1 แห่งก่อนนำเอกสารระบบ คุณภาพและคู่มือการปฏิบัติงานฯ ไปปฏิบัติ พร้อมทั้งดำเนินการปรับปรุงแก้ไขตามข้อเสนอแนะที่ได้รับ จำนวน 1 รุ่น ผู้เข้าร่วมอบรมไม่เกิน 50 ท่าน

5.6 ให้คำปรึกษาในการนำเอกสารระบบคุณภาพในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) และคู่มือฯ ไปปฏิบัติ และการปรับปรุงแก้ไขระบบคุณภาพและข้อบกพร่องที่พบที่เกิดจากการนำระบบไปปฏิบัติ สำหรับส่วนกลาง และหน่วยทดสอบนำร่องจำนวน 1 แห่ง

6. กลุ่มเป้าหมาย

6.1 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

6.2 หน่วยทดสอบจำนวน 1 แห่ง

7. งบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินการ 2,451,400 บาท

8. ระยะเวลาดำเนินการตามโครงการ

ระยะเวลาดำเนินการ ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 เจ้าหน้าที่ของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานและเจ้าหน้าที่จากหน่วยทดสอบฯ ได้รับความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับข้อกำหนด การดำเนินงานตามมาตรฐานประกันคุณภาพที่เป็นสากล

9.2 เอกสารระบบคุณภาพฉบับปรับปรุงที่สอดคล้องตามมาตรฐานสากล (ISO 17024 : 2012)

9.3 เอกสารระบบคุณภาพที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในการขึ้นทะเบียนบุคลากรในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) ตามมาตรฐาน SO/IEC 17024 : 2012

9.4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับผู้ดำเนินการทดสอบในขอบข่ายสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 : 2012

9.5 คู่มือสำหรับการตรวจประเมินผู้ดำเนินการทดสอบในขอบข่ายสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ (สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร) ตามมาตรฐาน ISO/IEC 17024 : 2012

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ : พัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โครงการเตรียมการและเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 (12th ASEAN Skills Competition)

1. **ชื่อโครงการ :**เตรียมการและเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12
(12th ASEAN Skills Competition)

2. **หลักการและเหตุผล**

การส่งเสริมการพัฒนาทักษะฝีมือของเยาวชนไทยให้มีทักษะฝีมือเทียบเท่ามาตรฐานสากลผ่านกระบวนการแข่งขันฝีมือแรงงาน เป็นภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ที่เปิดโอกาสให้เยาวชนซึ่งเป็นกำลังแรงงานของไทยได้มีโอกาสได้มาประชันความสามารถด้านทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ เป็นการสร้างโอกาสที่ดีสำหรับเยาวชนผู้กำลังศึกษาในระดับอาชีวศึกษาและอุดมศึกษา รวมทั้งแรงงานทั่วไปในการหาประสบการณ์และโอกาสในการจ้างงาน ซึ่งการแข่งขันฝีมือแรงงานได้รับแนวคิดและรูปแบบจากการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (World Skills Competition) มีจุดมุ่งหมายเพื่อกระตุ้นให้เยาวชนและกำลังแรงงานเกิดความตื่นตัวสนใจที่จะพัฒนาทักษะฝีมือของตนให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล จะส่งผลให้เยาวชนเหล่านั้นได้ก้าวเข้าสู่การเป็นช่างฝีมือในตลาดแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพการผลิตและบริการของผู้ประกอบการไทยในอนาคต โดยการแข่งขันฝีมือแรงงานจะมีวงรอบของการจัดการแข่งขันทุกระดับ ตั้งแต่ระดับภาค ระดับชาติ ระดับอาเซียน และระดับนานาชาติ ทุก 2 ปี

การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน เป็นข้อตกลงของกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียน ที่มีการตกลงเมื่อคราวประชุมประเทศสมาชิกในปี 2536 ณ เมืองชิบา ประเทศญี่ปุ่น โดยมีสำนักงานโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานแห่งภาคพื้นเอเชียแปซิฟิก (ILO/APSDEP) เป็นผู้จัดการประชุม ตกลงให้มีการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานระหว่างกลุ่มประเทศสมาชิกอาเซียนตั้งแต่ปี 2538 จนถึงปัจจุบันมีการผลัดเปลี่ยนการเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันมาแล้ว 10 ครั้ง และในปี 2559 ประเทศมาเลเซียรับเป็นเจ้าภาพจัดการแข่งขันฯ ครั้งที่ 11 และเมื่อวันที่ 24 พฤศจิกายน 2558 คณะรัฐมนตรีได้มีมติรับหลักการให้ประเทศไทยเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 ในปี 2561

3. **วัตถุประสงค์**

การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน มีวัตถุประสงค์ ดังนี้

- 3.1 เพื่อส่งเสริมคุณภาพด้านอาชีวศึกษาและเทคนิคศึกษา และการฝึกอบรมอาชีพ รวมถึงค่านิยมการทำงานของเยาวชนและกำลังแรงงานในสถานประกอบการ
- 3.2 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือทางวิชาการ ด้านอาชีวศึกษาและเทคนิคศึกษา และการฝึกอบรมอาชีพ ระหว่าง ประเทศสมาชิก
- 3.3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมืออย่างใกล้ชิดระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคม องค์กรอาชีพ สถาบันการศึกษาและการฝึกอบรม ในการพัฒนาทักษะฝีมือเยาวชนและการจัดงานแข่งขันฯ
- 3.4 เพื่อให้สังคมตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับเยาวชนและกำลังแรงงาน เพื่อเพิ่มศักยภาพในการผลิตสินค้าและบริการของไทย ให้มีคุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาดทั้งในประเทศและต่างประเทศ

4. วิธีการดำเนินการ

4.1 ขั้นตอนการดำเนินการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขัน

4.1.1 แต่งตั้งคณะกรรมการ ที่เกี่ยวข้องกับการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันเพื่อกำหนดแนวทาง นโยบาย กฎกติกา และรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขัน

4.1.2 เก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชน สาขาประเภทบุคคล สาขาละ 3 คน เพื่อคัดเลือกและจัดส่งเข้าร่วมการแข่งขัน 2 คน สาขาประเภททีมสาขาละ 2 ทีม เพื่อคัดเลือกและจัดส่งเข้าร่วมการแข่งขันสาขาละ 1 ทีม

4.1.3 ประเมินผลและคัดเลือกเยาวชนเป็นตัวแทนประเทศไทยสาขาละ 1 คน (ประเภทบุคคล) และสาขาละ 2 คน (ประเภททีม) จัดเตรียมเอกสาร เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ระหว่างการเก็บตัวฝึกซ้อม และเข้าร่วมการแข่งขัน

4.1.4 จัดประชุม สัมมนา คณะกรรมการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดแนวทางการแข่งขัน จัดทำข้อสอบ รายการวัสดุ อุปกรณ์ และเครื่องมือ เกณฑ์การให้คะแนน ใบให้คะแนน และรายละเอียดอื่นๆ สำหรับการเก็บตัวฝึกซ้อม และเตรียมการก่อนเดินทางเข้าร่วมการแข่งขัน

4.1.5 คณะเดินทางเข้าร่วมการแข่งขัน ประกอบด้วยหัวหน้าคณะ ผู้แทนทางการ ผู้แทนเทคนิค ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค ผู้เชี่ยวชาญ ล่าม หัวหน้าทีมผู้แข่งขัน ผู้แข่งขัน ผู้สังเกตการณ์ด้านเทคนิค ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน นักประชาสัมพันธ์ และผู้ประสานงาน

4.1.6 จัดงานสรุปผลการแข่งขัน และการดำเนินการเก็บตัวฝึกซ้อม

4.2 ขั้นตอนการเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12

4.2.1 จัดประชุมคณะกรรมการจัดการแข่งขัน ครั้งที่ 1 ในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 (The First Organizing Committee Meeting of the 12th ASEAN Skills Competition : The 1st OCM) กำหนดจัดในเดือนกันยายน 2560 ระยะเวลาการประชุม 3 วัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อหารือเชิงนโยบายในการเตรียมการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 เช่น การกำหนดสาขาที่จะทำการแข่งขันและจำนวนผู้เข้าแข่งขัน การปรับปรุงกฎ กติกาการแข่งขัน และกำหนดการจัดงานแข่งขันให้แก่ประเทศสมาชิกทราบ

4.2.2 จัดประชุมคณะกรรมการเทคนิค ครั้งที่ 1 ในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 (The First Technical Committee Meeting : The 1st TCM) กำหนดจัดในเดือนมีนาคม 2561 ระยะเวลาการประชุม 4 วัน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเตรียมการทางด้านเทคนิค เช่น การจัดทำแบบทดสอบเพื่อใช้ในการแข่งขัน รายสาขา ข้อกำหนดเฉพาะทางด้านเทคนิครายสาขา การกำหนดรายการเครื่องมือและวัสดุที่ใช้ในการแข่งขัน วิธีการประเมินผลการแข่งขัน เป็นต้น

4.2.3 จัดซื้อจัดจ้างรายการวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการแข่งขัน

4.2.4 จัดงานแข่งขันฯ ในเดือนกันยายน 2561 ประกอบด้วย

1) จัดประชุม The 2nd OCM และ The 3rd OCM

2) จัดประชุม The 2nd TCM และ The 3rd TCM

3) กิจกรรม 1 ประเทศ 1 โรงเรียน (One School One Country) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วัฒนธรรมระหว่างประเทศในภูมิภาคอาเซียน และกระตุ้นให้เยาวชนไทยตระหนักและเล็งเห็นถึงความสำคัญในการศึกษา พัฒนาเพื่อเพิ่มพูนทักษะฝีมือซึ่งเป็นพื้นฐานสำคัญที่จะส่งผลต่อการพัฒนาประเทศ

4) จัดทัศนศึกษาให้กับสมาชิกที่เข้าร่วมการแข่งขันฯ เพื่อเผยแพร่ศิลป วัฒนธรรม ประเพณีของไทย รวมถึงการท่องเที่ยวเชิงอนุรักษ์

5) จัดการแข่งขันจำนวน 25 สาขา

6) พิธีเปิด และปิดการแข่งขัน

5. ระยะเวลาในการดำเนินการ

กันยายน 2560– กันยายน2561

6. สถานที่ดำเนินการ

6.1 เตรียมการ ณ หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1 – 12 หรือบริเวณใกล้เคียง

6.2 ดำเนินการเก็บตัวฝึกซ้อม ณ สถานที่ที่คณะกรรมการเทคนิค คณะทำงาน หรือกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

6.3 จัดประชุม The 1st OCM ณ จังหวัดภูเก็ตหรือจังหวัดเชียงใหม่ หรือสถานที่ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

6.4 จัดประชุม The 1st TCM ณ จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ หรือจังหวัดเพชรบุรี หรือจังหวัดนครนายก หรือจังหวัดปราจีนบุรี หรือจังหวัดกรุงเทพหรือปริมณฑล หรือสถานที่ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

6.5 จัดงานแข่งขัน ณ กรุงเทพหรือปริมณฑล หรือสถานที่ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

7. เป้าหมาย และตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ: จำนวนสาขาที่ได้ส่งเสริมให้เกิดการบูรณาการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกันระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษาและการฝึกอบรมของประเทศสมาชิกอาเซียน ในการพัฒนาทักษะฝีมือเยาวชน ไม่น้อยกว่า 25 สาขา

: จำนวนเยาวชนของประเทศสมาชิกอาเซียนเข้าร่วมการแข่งขันฯ ไม่น้อยกว่า 250 คน

: จำนวนบุคลากรของประเทศสมาชิกอาเซียนเข้าร่วมการแข่งขันฯ ไม่น้อยกว่า 1,000 คน

: จำนวนบุคลากรของหน่วยงานภาครัฐอื่น ภาคเอกชน สมาคม องค์กรอาชีพ สถาบันการศึกษาและการฝึกอบรมของประเทศไทยเข้าร่วมบูรณาการด้านการพัฒนาทักษะฝีมือเยาวชนและการจัดงานแข่งขันฯ ไม่น้อยกว่า 200 คน

: จำนวนผู้เข้าชมการแข่งขันฯ ไม่น้อยกว่า 3,000 คน

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมกิจกรรมการแข่งขันฯมีความพึงพอใจในการดำเนินงานการเป็นเจ้าภาพจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12

8. งบประมาณดำเนินการ

ใช้ งบประมาณปี พ.ศ. 2560 – 2561 งบรายจ่ายอื่น ในวงเงินประมาณ 353,245,300 บาท (สามร้อยห้าสิบล้านสองแสนสี่หมื่นห้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

- ใช้งบประมาณปี พ.ศ. 2560 วงเงิน 3,805,000 บาท

8.1การจัดประชุม OCM ครั้งที่ 1 (สถานที่ จังหวัดภูเก็ตหรือจังหวัดเชียงใหม่) จำนวน 3 วัน ในระหว่างเดือนกันยายน 2560 เป็นเงิน 3,805,000 บาท

8.1.1 ค่าที่พักผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ (50 คน x 4 คืน x 1,500 บาท)เป็นเงิน 300,000 บาท

8.1.2 ค่าอาหาร จำนวน 100 คนๆ ละ 6 มื้อๆ ละ 500 บาท (100 คน x 6 มื้อ x 500 บาท) เป็นเงิน 300,000 บาท

8.1.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 100 คนๆ ละ 6 มื้อๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 180,000 บาท

8.1.4ค่าพาหนะเดินทางเจ้าหน้าที่จำนวน 50 คนละ 3,000 บาทเป็นเงิน 150,000 บาท

- 8.1.5 ค่าเช่ารถสำหรับผู้แทนแต่ละประเทศ จำนวน 10 คันๆ ละ 5 วันๆ ละ 6,000 บาท
เป็นเงิน 300,000 บาท
- 8.1.6 ค่าเช่ารถตู้สำหรับเจ้าหน้าที่จำนวน 5 คันๆ ละ 5 วันๆ ละ 3,000 บาทเป็นเงิน 75,000บาท
- 8.1.7 ค่าจ้างจัดงานประชุมนานาชาติเป็นเงิน 2,500,000 บาท
- 1) ค่าเครื่องเสียงสำหรับการประชุมเป็นเงิน 100,000 บาท
 - 2) ค่าตกแต่งสถานที่ประชุม เวทีการประชุม ห้องจัดงานเลี้ยงเป็นเงิน 300,000บาท
 - 3) ค่าพิธีเปิดงานเป็นเงิน 300,000 บาท
 - 4) ค่าพิธีกรงานพิธีเปิด 1 คนเป็นเงิน 80,000 บาท
 - 5) ค่าเช่าอุปกรณ์สำนักงานสำหรับการประชุม เช่น เครื่องถ่ายเอกสารเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครื่องเขียนเป็นเงิน 100,000 บาท
 - 6) ค่างานถ่ายภาพและ VDO เป็นเงิน 200,000 บาท
 - 7) ค่าป้ายประชาสัมพันธ์งานเป็นเงิน 600,000 บาท
 - 8) ค่าของชำร่วย 20 ชิ้นๆ ละ 3,000 บาทเป็นเงิน 60,000 บาท
 - 9) ค่าจ้าง liaison ประจำแต่ละประเทศ จำนวน 20 คนๆ ละ 5 วันๆ ละ 3,000 บาท
เป็นเงิน 300,000บาท
 - 10) ค่าจ้างทำเอกสารการประชุมและสื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน 100 ชุดๆ ละ 1,000 บาท
เป็นเงิน 100,000 บาท
 - เอกสารการประชุม
 - เอกสารแนะนำ โรงแรม สถานที่แข่งขัน ประเทศไทย
 - 11) ค่าศึกษาดูงานเป็นเงิน 110,000บาท
 - 12) ค่าเครื่องแบบของเจ้าหน้าที่ จำนวน 50คนๆ ละ 5,000 บาทเป็นเงิน 250000 บาท

● ใช้งบประมาณปี พ.ศ.2561 วงเงิน 349,440,300 บาท

8.2 การจัดประชุม TCM ครั้งที่ 1 (หัวหิน-ชะอำ, นครนายก-ปราจีนบุรี,กรุงเทพ)จำนวน 4 วัน
ในระหว่างเดือนเมษายน 2561 วงเงิน 6,365,000 บาท

- 8.2.1 ค่าที่พักผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ 10คนๆ ละ 5 คืนๆ ละ 800บาทเป็นเงิน 400,000บาท
- 8.2.2 ค่าอาหารจำนวน 300 คนๆ ละ 8 มื้อๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 1,200,000 บาท
- 8.2.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 300ๆ ละ 8 มื้อๆ ละ 300บาทเป็นเงิน720000บาท
- 8.2.4 ค่าเช่ารถสำหรับผู้แทนประเทศจำนวน 10 คันๆ ละ 6 วันๆ ละ 6,000 บาท
เป็นเงิน 360,000 บาท
- 8.2.5 ค่าเช่ารถตู้จำนวน 20 คันๆ ละ 6 วันๆ ละ 3,500 บาท เป็นเงิน 420,000 บาท
- 8.2.6 ค่าเช่ารถบัสจำนวน 2 คันๆ ละ 2 วันๆ ละ 40,000 บาท เป็นเงิน 160,000 บาท
- 8.2.7 ค่าจัดงานประชุมนานาชาติเป็นเงิน 3,105,000 บาท
- 1) ค่าเครื่องเสียงสำหรับการประชุมเป็นเงิน 200,000 บาท
 - 2) ค่าตกแต่งสถานที่ประชุม เวทีการประชุมห้องจัดงานเลี้ยงเป็นเงิน 4000 บาท
 - 3) ค่าพิธีเปิดงานงานเลี้ยงต้อนรับ งานเลี้ยงอำลาเป็นเงิน 4000 บาท
 - 4) ค่าพิธีกรงานพิธีการต่างๆ จำนวน 2 คนๆ ละ 80,000 บาทเป็นเงิน 160000 บาท

- 5) ค่าเช่าอุปกรณ์สำนักงานสำหรับการประชุม เช่น เครื่องถ่ายเอกสารเครื่องคอมพิวเตอร์ อุปกรณ์เครื่องเขียนเป็นเงิน 150,000 บาท
- 6) ค่างานถ่ายภาพและ VDO เป็นเงิน 200,000 บาท
- 7) ค่าป้ายประชาสัมพันธ์งานเป็นเงิน 600,000 บาท
- 8) ค่าของชำร่วยเป็นเงิน 210,000 บาท
- 9) ค่าจ้าง liaison แต่ละประเทศ จำนวน 20 คนๆ ละ 6 วันๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 360,000 บาท
- 10) ค่าจ้างทำเอกสารการประชุมและสื่อสิ่งพิมพ์ จำนวน 300 ชุดๆ ละ 1,000 บาท เป็นเงิน 300,000 บาท
- เอกสารการประชุม
 - เอกสารแนะนำโรงแรม สถานที่แข่งขัน ประเทศไทย
- 11) ค่าศึกษาดูงานจำนวน 250 คนๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 125,000 บาท

8.3 ค่าจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนครั้งที่ 12 ในระหว่างเดือนกันยายน 2561 เป็นเงิน 317,095 บาท

- 8.3.1 ค่าเช่าสถานที่จัดงาน 40 ,000 ตร.ม. จำนวน 15 วัน เป็นเงิน 45,000,000 บาท
- 8.3.2 ค่าจัดสถานที่แข่งขันจำนวน 25 สาขา และบุรุษผู้สนับสนุนเป็นเงิน 30,000,000 บาท
- 8.3.3 ค่าเช่าเครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ สำหรับจัดงานแข่งขันเป็นเงิน ,050,000 บาท
- 8.3.4 ค่าที่พัก รถรับส่ง ผู้เข้าร่วมงานเป็นเงิน 10,000,000 บาท
- 8.3.5 ค่าพิธีเปิด ปิดเป็นเงิน 5,000,000 บาท
- 8.3.6 ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 2,000 คนๆ ละ 12 วันๆ ละ 625 บาท เป็นเงิน 15,000,000 บาท
- 8.3.7 ค่าจัดงานประชุมระหว่างแข่งขัน (OCM ครั้งที่ 2 - 3 และ TCM ครั้งที่ 2 - 3) เป็นเงิน 5,000,000 บาท
- 8.3.8 ค่าสื่อสิ่งพิมพ์และของชำร่วยเป็นเงิน 10,000,000 บาท
- 8.3.9 ค่ากิจกรรมเสริมภายในงานเป็นเงิน 40,000,000 บาท
- 8.3.10 ค่าครุภัณฑ์ วัสดุอุปกรณ์ ที่ใช้ในการแข่งขัน จำนวน 25 สาขาเป็นเงิน 121,000,000 บาท
- 1) เทคโนโลยีงานเชื่อม (Welding) เป็นเงิน 6,000,000 บาท
 - 2) เทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Software Solutions for Business) เป็นเงิน 1,000,000 บาท
 - 3) ปูกระเบื้อง (Wall & Floor Tiling) เป็นเงิน 2,000,000 บาท
 - 4) ท่อและสุขภัณฑ์ Plumbing & Heating) เป็นเงิน 2,000,000 บาท
 - 5) อิเล็กทรอนิกส์ (Electronics)เป็นเงิน 2,500,000 บาท
 - 6) เว็บไซต์ (Web Design)เป็นเงิน 1,000,000 บาท
 - 7) เทคโนโลยีระบบไฟฟ้าภายในอาคาร (Electrical Installations) เป็นเงิน 3,500,000 บาท
 - 8) ก่ออิฐ (Bricklaying) เป็นเงิน 2,000,000 บาท

- 9) อุตสาหกรรมไม้เครื่องเรือน (Cabinet Making) เป็นเงิน 2,000,000 บาท
- 10) ต่อประกอบมมไม้ (Joinery) เป็นเงิน 2,000,000 บาท
- 11) แฟชั่นเทคโนโลยี Fashion Technology) เป็นเงิน 1,000,000 บาท
- 12) เทคโนโลยียานยนต์ (Automobile Technology) เป็นเงิน 500,000 บาท
- 13) บริการอาหารและเครื่องดื่ม Restaurant Service) เป็นเงิน 1,000,000 บาท
- 14) ประกอบอาหาร (Cooking) เป็นเงิน 12,000,000 บาท
- 15) เมคคาทรอนิกส์ (Mechatronics) เป็นเงิน 12,000,000 บาท
- 16) ออกแบบและเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ (Mechanical Engineering Design-CAD) เป็นเงิน 1,000,000 บาท
- 17) กราฟิคดีไซน์ (Graphic Design Technology) เป็นเงิน 2,000,000 บาท
- 18) เทคโนโลยีระบบทำความเย็น (Refrigeration and Air Conditioning) เป็นเงิน 5,000,000 บาท
- 19) การบริหารระบบเครือข่ายเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Network Systems Administration) เป็นเงิน 10,000,000 บาท
- 20) เสริมความงาม (Beauty Therapy) เป็นเงิน 10,000,000 บาท
- 21) แต่งผม (Hair Dressing) เป็นเงิน 1,500,000 บาท
- 22) ระบบอัตโนมัติด้านอุตสาหกรรม (Industrial Automation) เป็นเงิน 5,000,000 บาท
- 23) เทคโนโลยีสายเครือข่าย (Information Network Cabling) เป็นเงิน 5,000,000 บาท
- 24) เทคโนโลยีหุ่นยนต์ชนิดเคลื่อนที่ (Mobile Robotics) เป็นเงิน 10,000,000 บาท
- 25) การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล CNC (CNC Maintenance) เป็นเงิน 20,000,000 บาท
- 8.3.11 ค่าสื่อประชาสัมพันธ์เป็นเงิน 20 ,000,000 บาท
- 8.3.12 ค่ากิจกรรม one school one country เป็นเงิน 1,000,000 บาท
- 8.3.13 ค่าจัดทำเหรียญรางวัล (ทอง เงิน ทองแดง) สำหรับผู้เข้าแข่งขัน 25 สาขา เป็นเงิน 85,000 บาท
- 8.3.14 ค่าจัดทำใบประกาศนียบัตรพร้อมปก สำหรับผู้เข้าแข่งขัน 25 สาขา เป็นเงิน 10,000 บาท

8.4 ค่าใช้จ่ายในการเตรียมการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนครั้งที่ 12
ในระหว่างเดือนมีนาคม - สิงหาคม 2561 เป็นเงิน 25,980,300 บาท

- 8.4.1 โครงการสัมมนาเตรียมความพร้อมเยาวชนก่อนการเก็บตัวฝึกซ้อม (5 วัน) เป็นเงิน 1,047,800 บาท
- 1) ค่าตอบแทนวิทยากร 30 ชั่วโมง ละ 1,200 บาท เป็นเงิน 36,000 บาท
- 2) ค่าอาหารจำนวน 90 คน ละ 13 มื้อๆ ละ 400 บาท เป็นเงิน 468,000 บาท
- 3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มจำนวน 90 คนๆ ละ 8 มื้อๆ ละ 50 บาท เป็นเงิน 36,000 บาท
- 4) ค่าที่พักสำหรับผู้เข้าร่วมการสัมมนาจำนวน 90 คนๆ ละ 4 คืนๆ ละ 800 บาท เป็นเงิน 288,000 บาท
- 5) ค่าเช่ารถบัส จำนวน 5 วัน ละ 40,000 บาท เป็นเงิน 200,000 บาท

- 6) ค่าวัสดุเป็นเงิน 7,800 บาท
 7) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง 15 คน ละ 800 บาท
 เป็นเงิน 12,000 บาท

8.4.2 โครงการเตรียมการเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียนครั้งที่ 12
 เป็นเงิน 24,932,500 บาท

- 1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการและอนุกรรมการ จำนวน 30 คณะ ละ 10 ครั้งๆ ละ 15,000 บาท เป็นเงิน 4,500,000 บาท
 2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มในการประชุมคณะกรรมการและอนุกรรมการจำนวน 30 คณะๆ ละ 10 ครั้งๆ ละ 525 บาท เป็นเงิน 157,500 บาท
 3) ค่าใช้จ่ายเก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชนเป็นเงิน 15,410,000 บาท
 (1) ค่าตอบแทนผู้ฝึกสอนจำนวน 25 คน (600 บาท/คน/วัน) จำนวน 6 เดือน เป็นเงิน 2,700,000 บาท
 (2) ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าแข่งขัน จำนวน 75 คน (240 บาท/คน/วัน) จำนวน 6 เดือน เป็นเงิน 3,240,000 บาท
 (3) ค่าเช่าที่พักรวมค่าสาธารณูปโภคเบิกจ่ายตามจริงแต่ไม่เกิน 500 บาท/เดือน 25 สาขาๆ ละ 2 ห้อง จำนวน 6 เดือน เป็นเงิน 3,500,000 บาท
 (4) ค่าวัสดุในการฝึกซ้อมจำนวน 25 สาขาๆ ละ 200 ,000 บาท เป็นเงิน 5,000,000 บาท
 (5) ค่าชุดที่ต้องให้ความปลอดภัยในระหว่างฝึกซ้อมและแข่งขัน 15 สาขาๆ ละ 2 คนๆ ละ 4 ชุดๆ ละ 5,000 บาทเป็นเงิน 600,000 บาท
 (6) ค่าชุดที่ไม่ต้องให้ความปลอดภัยในระหว่างฝึกซ้อมและแข่งขัน 10 สาขาๆ ละ 2 คนๆ ละ 4 ชุดๆ ละ 4,000 บาท เป็นเงิน 320,000 บาท
 (7) ค่าชุดกิจกรรมและชุดทีมสำหรับผู้แทนประเทศไทยจำนวน 200 คนๆ ละ 2 ชุดๆ ละ 3,000 บาท เป็นเงิน 1,200,000 บาท
 (8) ชุดสูทสำหรับคณะผู้แทนประเทศไทยจำนวน 200 คนๆ คนละ 1 ชุด ๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงิน 1,000,000 บาท
 4) ค่าจัดงานสรุปผลการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 1 เป็นเงิน 4865,000 บาท
 (1) ค่าสถานที่และค่าตกแต่งสถานที่เป็นเงิน 50,000 บาท
 (2) ค่าอาหาร 1 มื้อๆ ละ 1,000 คนๆ ละ 500 บาท เป็นเงิน 500,000 บาท
 (3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 1 ,000 คนๆ ละ 2 มื้อๆ ละ 300 บาท เป็นเงิน 600,000 บาท
 (4) ค่าเช่าที่พัก จำนวน 50 คนๆละ 1 คืนๆละ 800 บาทเป็นเงิน 40,000 บาท
 (5) ค่าตอบแทนผู้ที่ทำหน้าที่เป็นผู้เชี่ยวชาญในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 จำนวน 25 คนๆ ละ 30,000 บาท เป็นเงิน 750,000 บาท
 (6) ค่าเงินรางวัลสำหรับผู้ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 12 เป็นเงิน 2,925,000 บาท
 6.1 เหรียญทอง 15 รางวัลๆ ละ 15000 บาท เป็นเงิน 2,250,000 บาท

- 6.2 เหรียญเงิน 5 รางวัลๆ ละ 75 ,000 บาท เป็นเงิน 375,000 บาท
- 6 .3เหรียญทองแดง 5 รางวัลๆ ละ 0,000 บาท เป็นเงิน 200,000 บาท
- 6 .4รางวัลชมเชย 5 รางวัลๆ ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 100,000 บาท
- เงินงบประมาณปี 2560 – 2561 งบรายจ่ายอื่น (สามารถถัวจ่ายทุกรายการ)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต : เยาวชนไทยจำนวนไม่น้อยกว่า 75 คน ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมืออย่างเป็นระบบ เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฯ มีความรู้ ทักษะ และความสามารถ ประยุกต์ใช้ในการศึกษาหรือการฝึกอบรมและประกอบอาชีพ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ผลลัพธ์ : เยาวชนผู้อยู่ระหว่างการศึกา หรือระหว่างการปฏิบัติงานในสถานประกอบการที่ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ โดยผ่านกระบวนการเก็บตัวฝึกซ้อมก่อนการเข้าร่วมการแข่งขันจะมีผลสัมฤทธิ์ทางการเรียน วิชาชีพ หรือปฏิบัติงานในสถานประกอบการดีขึ้น และหากได้รับรางวัลจะได้รับการเชิดชูเกียรติให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่เยาวชนหรือพนักงาน ในสถานศึกษาหรือสถานประกอบการ

: ประชาชนผู้ได้รับข่าวสารและชมกิจกรรมการจัดงานแข่งขันฯจะมีความรู้ ความเข้าใจและตระหนักถึง ความสำคัญของการใช้กำลังแรงงานฝีมือในการผลิตสินค้าและบริการที่มีคุณภาพ และมีทัศนคติที่ดีในการส่งเสริมให้บุตรหลานได้เข้าศึกษาต่อทางด้านอาชีวศึกษาและเทคนิคศึกษาต่อไป ซึ่งจะช่วยลดการขาดแคลนแรงงานฝีมือของประเทศไทยในอนาคต

: สถาบันการศึกษาหรือการฝึกอบรม หรือสถานประกอบการที่เป็นหน่วยงานบูรณาการการพัฒนา ทักษะ ฝีมือเยาวชนจะได้รับการแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านนวัตกรรม เทคโนโลยี เครื่องจักร เครื่องมือ และอุปกรณ์ รวมทั้ง กระบวนพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในแต่ละสาขาอาชีพระหว่างประเทศสมาชิกด้วยกัน เพื่อนำข้อมูลมาปรับปรุง กระบวนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของตนให้พัฒนาไปสู่สถาบันพัฒนาทักษะอาชีพเฉพาะทาง (Excellent Center) ที่น่าเชื่อถือทั้งในประเทศและต่างประเทศต่อไป

: กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้แลกเปลี่ยนข้อมูลทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือ แรงงานระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน เพื่อนำข้อมูลมาพัฒนาการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับภาคและ ระดับชาติ การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การพัฒนาหลักสูตรการฝึก อบรม ให้สอดคล้องกับมาตรฐานในภูมิภาคอาเซียน เพื่อรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานฝีมืออย่างเป็นระบบระหว่างเป็น สมาชิกด้วยกัน

: ประเทศไทยในฐานะเจ้าภาพการจัดงานแข่งขันฯในครั้งนี้ ได้แสดงความมีเสถียรภาพทางการเมือง เศรษฐกิจและสังคม รวมทั้งความมุ่งมั่นร่วมกับประเทศสมาชิกอาเซียนที่จะพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของกลุ่ม ประเทศสมาชิกอาเซียนให้มีทักษะฝีมือเทียบเท่ากับประเทศที่พัฒนาแล้ว ซึ่งจะช่วยสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักทุน ต่างชาติที่จะเข้ามาลงทุนในประเทศไทย หรือนักลงทุนไทยที่จะไปลงทุนในต่างประเทศโดยใช้กำลังแรงงานฝีมือ ของไทย

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
(เจ้าภาพ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก)

โครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) ปี 2560 (Competency Based Workforce Skill Training System)

1. ชื่อโครงการโครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) ปี 2560 (Competency Based Workforce Skill Training System)

2. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลชุดปัจจุบันได้ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ดังจะเห็นได้จากนโยบายด้านการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ ซึ่งรัฐบาลจะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน พร้อมทั้งยกระดับคุณภาพแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐาน การเตรียมความพร้อมเข้าสู่สังคมที่มีความหลากหลายจากการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน โดยสร้างความเข้มแข็งและความพร้อมแก่แรงงานไทยซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติกรอบการพัฒนาระยะยาว ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

นโยบายด้านการศึกษาและเรียนรู้ การทำนุบำรุงศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรมได้กล่าวถึงการพัฒนาค้นทุกช่วงวัยโดยส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิต เพื่อให้สามารถมีความรู้และทักษะใหม่ที่สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลายตามแนวโน้มการจ้างงานในอนาคต ปรับกระบวนการเรียนรู้และหลักสูตรให้เชื่อมโยงกับภูมิสังคม ส่งเสริมอาชีวศึกษาระดับวิทยาลัยชุมชน เพื่อสร้างแรงงานที่มีทักษะโดยเฉพาะในท้องถิ่นที่มีความต้องการแรงงาน และพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยงกับมาตรฐานวิชาชีพ

นโยบายด้านการส่งเสริมบทบาทและการใช้โอกาสในประชาคมอาเซียน ได้กล่าวถึงการพัฒนาศักยภาพในการแข่งขันของผู้ประกอบการไทยทุกระดับโดยสอดคล้องกับข้อตกลงในการเคลื่อนย้ายในด้านสินค้า บริการ การลงทุน แรงงานฝีมือ และปัจจัยการผลิตต่างๆ ที่เปิดเสรีมากขึ้น การพัฒนาแรงงานของภาคอุตสาหกรรมเพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน ทั้งแรงงานวิชาชีพ แรงงานมีทักษะ และแรงงานไม่มีทักษะ โดยการเร่งรัดและขยายผลการใช้ระบบคุณวุฒิวิชาชีพให้เกิดผลในทางปฏิบัติ โดยคำนึงถึงความเป็นเอกภาพกับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและมาตรฐานวิชาชีพใน 8 กลุ่ม ที่มีข้อตกลงการเปิดเสรีในอาเซียนควบคู่ไปกับการวางแผนด้านการผลิตให้เพียงพอ การยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพและอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น การส่งเสริมการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อใช้ในการประเมินค่าจ้างแรงงาน

ประเทศไทยประสบกับสภาวะการเปลี่ยนแปลงในหลายๆด้าน เช่น การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน การเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ผลกระทบจากวิกฤติทางเศรษฐกิจภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์ วิกฤติทางด้านอาหารและพลังงาน และวิกฤติภาวะโลกร้อน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์และการเปลี่ยนแปลงในอนาคต รวมถึงเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันและรักษาระดับการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ จึงจำเป็นต้องพัฒนาคุณภาพของกำลังแรงงานให้มีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล เพื่อเป็นปัจจัยสนับสนุนการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศให้ก้าวไปข้างหน้าอย่างยั่งยืน

จากข้อมูลโครงการสร้างประชากรของประเทศไทยซึ่งสำรวจโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าประเทศไทยมีจำนวนประชากรรวมทั้งสิ้น 67.5 ล้านคน เป็นประชากรในวัยแรงงานจำนวน 55.3 ล้านคน ในจำนวนนี้ เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานรวมจำนวน 38.8 ล้านคน (ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 38.3 ล้านคนผู้ว่างงาน 3.6 แสนคน ผู้รอฤดูกาล 0.8 แสนคน) ซึ่งกำลังแรงงานจำนวน 38.8 ล้านคนนี้เป็นกลุ่มที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือ

แรงงานซึ่งเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือให้มีความพร้อมในการทำงาน เพื่อแก้ปัญหาด้านทักษะฝีมือแรงงานให้สามารถรองรับกับการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างทันเหตุการณ์ และให้แรงงานมีมาตรฐานในการปฏิบัติงาน สามารถตอบสนองต่อความต้องการของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยคิดค้น และพัฒนาระบบ รูปแบบและวิธีการฝึกทักษะที่ตอบสนองต่อความต้องการของแรงงาน และสถานประกอบกิจการ แต่ปัจจุบันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ปีละประมาณ 2 แสนคน ซึ่งเป็นสัดส่วนที่น้อยมากเมื่อเทียบกับกลุ่มเป้าหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมฯ

ระบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) เป็นการฝึกที่ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถฝึกตามพื้นฐานความสามารถของตนในเวลาที่เหมาะสม ผู้เข้ารับการฝึกเกิดการเรียนรู้ด้วยการฝึกปฏิบัติ (Learning by Doing) และเน้นผลการฝึก (Outcomes) ที่ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามที่ตลาดแรงงานต้องการ โดยยึดความสามารถของผู้เรียนเป็นหลัก การฝึกในระบบดังกล่าวจึงเป็นรูปแบบการฝึกที่สามารถรองรับการฝึกรายบุคคล นอกจากนี้ เนื้อหาวิชาในหลักสูตรการฝึกตามความสามารถ (Competency Based Curriculum: CBC) ซึ่งได้จากการวิเคราะห์งาน/อาชีพ (Job Analysis) ในแต่ละอาชีพและเป็นความสามารถหรือสมรรถนะ (Competency) ที่ผู้เข้ารับการฝึกจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและภาคอุตสาหกรรม จึงเป็นรูปแบบการฝึกที่มีความสำคัญต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในปัจจุบันและอนาคต ดังนั้น หากมีการนำระบบการฝึกตามความสามารถมาใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างแพร่หลาย จะช่วยลดต้นทุนในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน และสามารถส่งมอบการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับตลาดแรงงานและผู้สนใจที่เป็นกลุ่มเป้าหมายได้รับความสะดวกในการพัฒนาทักษะ ความรู้ ตามเวลาที่สะดวกของตนเอง

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงานภายใต้ระบบการฝึกอบรมตามความสามารถ

4. แผนการดำเนินโครงการ

ลำดับ	รายละเอียด	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1	พัฒนาระบบCMI รองรับระบบการฝึก CBT	4,200,000	กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
2	พัฒนาหลักสูตรสื่อการฝึกและชุดการฝึกสำหรับระบบ CBT	12,881,400	กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

5. กลุ่มเป้าหมาย

หน่วยฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.2560

8. วิธีการดำเนินงาน

จัดจ้างที่ปรึกษาและผู้เชี่ยวชาญในการพัฒนาระบบ CMI และพัฒนาหลักสูตร สื่อการฝึก และชุดการฝึก

9. งบประมาณค่าใช้จ่าย (ถัวจ่ายทุกรายการ)

งบประมาณค่าใช้จ่ายโครงการ เป็นเงิน 17,081,400 บาท

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(1) ต่อแรงงาน

- แรงงาน/ผู้รับการฝึกเลือกเรียนได้ตามความต้องการและเรียนรู้ตามพื้นฐานความสามารถของตน
- แรงงาน /ผู้สำเร็จการฝึกมีความรู้ทักษะและความสามารถสอดคล้องกับตำแหน่งงานและตรงกับความต้องการของสถานประกอบการ
- ผู้สำเร็จการฝึกมีความรู้ ทักษะ ความสามารถ ตามที่มาตรฐานอาชีพหรือมาตรฐานตำแหน่งงานที่สถานประกอบการหรือบริษัทกำหนดขึ้น

(2) ต่อสถานประกอบการ

- สถานประกอบการหรือบริษัท ได้แรงงานที่มีความรู้ ทักษะความสามารถทำงานได้จริง
- ลดระยะเวลาและต้นทุนในการพัฒนาสมรรถนะแรงงาน เพราะได้แรงงานที่มีความรู้ ทักษะ ทำงานได้ทันทีไม่ต้องเสียเวลา เสียงบประมาณในการฝึกใหม่
- เพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Productivities) ของสถานประกอบการหรือบริษัท

(3) ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- กรมฯ มีระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นสากลและสอดคล้องกับกลุ่มประเทศในภูมิภาคอาเซียน

(4) ต่อสังคมไทย

- สังคมมีแรงงานที่มีคุณภาพ และมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ได้แรงงานที่มีความรู้ ความสามารถและประกอบอาชีพได้อย่างปลอดภัย
- ผลิตสินค้าและให้บริการที่มีคุณภาพเทียบเท่าสากล

11. ที่ปรึกษาโครงการ

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ
“การพัฒนาหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

1. ชื่อโครงการ : โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ”

2. สอดคล้องกับกิจกรรมตามบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม กำกับดูแล

-การกำหนดหลักสูตรการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

3.1 ที่มา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามกลุ่มอุตสาหกรรม 12 กลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งมีเป้าหมายได้แก่ อุตสาหกรรมชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ยานยนต์ โลจิสติกส์ จักรกลและโลหะการ เหล็ก แม่พิมพ์ พลาสติก เฟอร์นิเจอร์ เครื่องปรับอากาศและทำความเย็น ไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ อัญมณี และรองเท้า

3.2 สภาพปัญหา/ความต้องการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับมอบหมายให้ดำเนินงานโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน โดยการพัฒนาศูนย์การฝึกยกระดับฝีมือ ทั้งนี้เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

3.3 ความต้องการและแนวทาง(ความจำเป็น)

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้รับมอบหมายให้จัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือเพื่อใช้ฝึกอบรมให้กับแรงงานก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีความรู้ และความสามารถตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ “การพัฒนาหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ” โดยผลของการสัมมนาจะได้หลักสูตรกลางเพื่อใช้ในการฝึกอบรมแรงงานก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อันจะส่งผลดีต่อการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานต่อไป

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4.2 เพื่อใช้เป็นหลักสูตรกลางในการฝึกอบรมแรงงานก่อนเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5.1 กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้เชี่ยวชาญด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานและการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมจากภาครัฐและเอกชน

- เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รวมถึงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

5.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- บุคลากรที่ทำงานในสถานประกอบกิจการ

6. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ : ทั่วประเทศ

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ระยะเวลา 1 ปี เริ่มต้นตั้งแต่เดือนตุลาคม 2559 ถึง เดือนกันยายน 2560

8. เป้าหมาย ผลลัพธ์ และผลกระทบโครงการ

8.1 เป้าหมายโครงการ :

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	แผน ปี 2560
จำนวนหลักสูตรการฝึกที่ใช้ในการฝึกอบรม	หลักสูตร	15

8.2 ผลลัพธ์ :

- ร้อยละ 100 ของจำนวนหน่วยฝึกอบรมสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีหลักสูตรเพื่อใช้ในการฝึกอบรม

8.3 ผลกระทบ : เชิงบวก

- แรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้ และทักษะในอาชีพมากขึ้น จึงทำให้มีรายได้เพิ่มขึ้นจากการทำงาน
- สถานประกอบการมีการมีผลผลิตที่มีคุณภาพเพิ่มขึ้น ต้นทุนในการผลิตลดลง จากการปฏิบัติงานของแรงงานที่ได้รับการพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ

9. วิธีดำเนินการ

9.1 นำข้อมูลจากมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมากำหนดเป็นหลักสูตร

9.2 กำหนดวัตถุประสงค์ของหลักสูตร

9.3 จัดทำเนื้อหาของหลักสูตร ทั้งในส่วนของภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติพร้อมทั้งกำหนดวัตถุประสงค์ และระยะเวลาการฝึกของแต่ละหัวข้อวิชา โดยแบ่งตามสาขาอาชีพ

10. วงเงินโครงการ

หน่วย : บาท

ปีงบประมาณ	เงินงบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ	รวม
2560	130,350	-	-

11. รายละเอียดวงเงินของโครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

รายการ	จำนวนงบประมาณ
● ค่าที่พักวิทยากร/ผู้เข้าร่วมสัมมนา (36 คน x 750 บาท x 1 คืน)	27,000 บาท
● ค่าที่พักสำหรับผู้ประสานงาน (4 คน x 750 บาท x 2 คืน)	6,000 บาท
● ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 4 มื้อ x 40 คน)	8,000 บาท
● ค่าอาหาร (40 คน x 700 บาท x 1 วัน) (ครบมื้อ วันละ 3 มื้อ x 1 วัน)	28,000 บาท
● ค่าอาหาร (40 คน x 500 บาท x 1 วัน) (ไม่ครบมื้อ วันละ 2 มื้อ x 1 วัน)	20,000 บาท
● ค่าวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 12 ชม. x 2 คน)	28,800 บาท
● ค่าพาหนะเดินทางเจ้าหน้าที่ (200 บาท x 8 คน x 2 เที่ยว)	3,200 บาท
● ค่าวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับการประชุม (70 บาท x 40 คน)	2,800 บาท
● ค่าเช่ารถตู้ (3,200 บาท x 2 วัน x 1 คัน)	6,400 บาท
● ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (ค่าทางด่วน)	150 บาท
รวม (หนึ่งแสนสามหมื่นสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	130,350 บาท

12. วิธีการติดตามประเมินผล

12.1 ติดตามประเมินผลโดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

12.2 ติดตามประเมินผลเมื่อ ดำเนินโครงการในแต่ละขั้นตอน และเมื่อหน่วยฝึกอบรมนำหลักสูตรไปใช้ฝึกอบรม

12.3 ติดตามประเมินผลโดย

กิจกรรม/ขั้นตอนการดำเนินงาน	วิธีการประเมินผล
ระหว่างดำเนินโครงการ	
ระหว่างการเก็บข้อมูล	ร่วมสังเกตการณ์การเก็บข้อมูล
หลังการเก็บข้อมูล	สอบถามข้อมูลสถานประกอบการโดยตรงเพื่อตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลที่ได้รับ
จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม	ตรวจสอบความถูกต้องและความก้าวหน้าในการดำเนินการโดยการตรวจสอบต้นฉบับ เมื่อมีการจัดทำหลักสูตรแล้ว 30%, 50%, 80% และ 100%
เมื่อหน่วยฝึกอบรมนำหลักสูตรไปใช้ฝึกอบรม	
ระหว่างการฝึกอบรม	- ร่วมสังเกตการณ์การระหว่างฝึกอบรม - ผลตอบรับจากแบบสอบถามครูฝึกและผู้รับการฝึก
หลังเสร็จสิ้นการฝึกอบรม 3 และ 6 เดือน	ติดตามผลการนำความรู้จากการฝึกอบรมไปประยุกต์ใช้และติดตามการเปลี่ยนแปลงของสถานประกอบกิจการ

13. ปัญหาและอุปสรรค

- 13.1 การสรรหาบุคลากรหรือองค์กรที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญในด้านที่เกี่ยวข้อง
- 13.2 ความร่วมมือของสถานประกอบการในการส่งบุคลากรเข้าฝึกอบรม

14. แนวทางแก้ไข

- 14.1 ติดต่อหน่วยงานหรือองค์กรที่เกี่ยวข้องเพื่อขอคำแนะนำด้านบุคลากร
- 14.2 ยื่นข้อเสนอหรือประโยชน์ที่สถานประกอบการจะได้รับหากให้ความร่วมมือ เช่น บุคลากรในสถานประกอบการนั้นๆ จะได้รับการฝึกอบรมโดยเฉพาะและไม่เสียค่าใช้จ่าย รวมทั้งได้รับความช่วยเหลือหรือคำแนะนำจากผู้เชี่ยวชาญในโครงการในการแก้ปัญหาหรือปรับปรุงโรงงาน เป็นต้น

15. เจ้าภาพโครงการ

- กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
- สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2560

1. ชื่อโครงการ โครงการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2560

2. หลักการและเหตุผล

2.1 ที่มา

กระบวนการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึกนั้น นอกเหนือจากครูฝึกหรือผู้ที่ทำหน้าที่ในการสอนหลักสูตร เอกสารประกอบ ตำราต่างๆ และสื่อการฝึกก็เป็นปัจจัยหนึ่งที่สำคัญซึ่งจะช่วยให้กระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เพราะเป็นตัวกลางในการถ่ายทอดเนื้อหาวิชาความรู้ให้แก่ผู้รับ การฝึกเกิดการเรียนรู้ได้ง่ายและรวดเร็ว กล่าวคือ สามารถทำสิ่งที่เป็นามธรรมให้กลายเป็นรูปธรรม ย่อหรือขยายขนาดสิ่งที่นำมาเรียนแทนของจริงได้เป็นต้น เมื่อสื่อการฝึกเข้ามามีบทบาทสำคัญต่อกระบวนการฝึกย่อมต้องมีการประดิษฐ์คิดค้น พัฒนาปรับปรุงรูปแบบของสื่อการฝึกให้มีความเหมาะสมสอดคล้องตามเนื้อหาวิชา และทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ ซึ่งการประดิษฐ์คิดค้น ได้รับการยอมรับว่าเป็นปัจจัยสำคัญอย่างหนึ่งในการเสริมสร้างสถานะทางเศรษฐกิจของประเทศในการสร้างสรรค์เทคโนโลยีที่ทันสมัยนำมาสู่การพัฒนาประเทศ

2.2 สภาพปัญหา/ความต้องการ

ประเทศไทยมีนักประดิษฐ์คิดค้นซึ่งอยู่ในหน่วยงานของภาครัฐและเอกชน ที่มีความรู้ ความสามารถ และสนใจที่จะคิดค้นหรือผลิตสิ่งใหม่ๆ ที่เหมาะสมกับสภาวะของประเทศไทยด้านต่างๆ แต่เนื่องจากไม่ได้รับการส่งเสริมและสนับสนุนการประดิษฐ์ให้สามารถพัฒนาไปสู่การนำไปใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง จึงทำให้นักประดิษฐ์ขาดกำลังใจในการคิดค้นสิ่งประดิษฐ์สิ่งใหม่ๆ ที่ก่อประโยชน์แก่ส่วนรวม

2.3 ความต้องการและแนวทางความจำเป็น

จากเหตุผลดังกล่าว สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จึงได้จัดทำโครงการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2560 โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาและออกแบบสื่อการฝึก ให้แก่บุคลากรด้านการสอนหรือครูฝึกที่ทำหน้าที่ฝึกผู้รับการฝึก นำสื่อการฝึกไปประยุกต์ให้เข้ากับเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างผลผลิตที่มีคุณภาพอันจะก่อผลลัพท์สูงสุดต่อผู้เข้ารับการฝึก รวมทั้งส่งเสริมให้บุคลากรของกรมฯ ประดิษฐ์คิดค้นสื่อการฝึกในรูปแบบต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น อันจะส่งผลให้เกิดการพัฒนาเทคโนโลยีการฝึกขึ้นในประเทศอย่างกว้างขวางและผลักดันบุคลากรของกรมฯ ให้มีความก้าวหน้ามั่นคงต่อไป

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบุคลากรของศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน สร้างสรรค์ผลงานเกี่ยวกับการผลิตสื่อการฝึกที่สอดคล้องกับหลักสูตร ตรงตามความต้องการ ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อการนำไปใช้ประกอบการฝึกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3.2 เพื่อพัฒนารูปแบบสื่อการฝึกให้มีประสิทธิภาพ และมีความหลากหลาย

3.3 เพื่อนำสื่อการฝึกที่ชนะการประกวดไปเป็นต้นแบบ ในการขยายผลให้มีจำนวนเพียงพอต่อการใช้ฝึกในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

4. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

4.1 กลุ่มเป้าหมาย

- บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- บุคลากรฝึกของศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (ภาคเอกชน) ที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้จัดตั้งเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

4.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- ผู้รับการฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5. พื้นที่ดำเนินโครงการ : ทั่วประเทศ

6. ระยะเวลาดำเนินโครงการ : ปีงบประมาณ 2560 ตั้งแต่เดือนตุลาคม2559 ถึง เดือนกันยายน2560

7. เป้าหมาย ผลลัพธ์และผลกระทบโครงการ

7.1 เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2558	ปี 2559	ปี 2560	ปี 2561	ปี 2562
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดส่งสื่อการฝึกเข้าประกวดหน่วยละ 1 ชิ้น	หน่วยงาน		77			
มีสื่อการฝึกที่มีคุณภาพ นำไปใช้ในการฝึกอบรมได้อย่างน้อย	ชิ้น		24			
ได้สื่อการฝึกที่สามารถนำไปขยายผลได้อย่างน้อย	ชิ้น		6			

7.2 ผลลัพธ์ : ตัวชี้วัด (KPI) วัตถุประสงค์โครงการ (Outcome)

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดส่งสื่อการฝึกเข้าประกวดครบทุกหน่วยงานอย่างน้อย 1 ชิ้น
- ได้สื่อที่มีคุณภาพ นำไปใช้ในการฝึกอบรมอย่างผลได้อย่างน้อย 24 ชิ้น
- ได้สื่อการฝึกที่สามารถนำไปขยายผลได้อย่างน้อย 6 ชิ้น

7.3 ผลกระทบ : เชิงบวก

- กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีสื่อการฝึกที่ทันสมัย สามารถนำไปใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานของผู้รับการฝึกได้อย่างมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า มีความต่อเนื่องและมีคุณภาพที่ยั่งยืน
- บุคลากรที่รับผิดชอบการฝึกและผู้บริหาร ได้รับการส่งเสริมให้พัฒนาและผลิตสื่อการฝึกเพื่อใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

8. วิธีการดำเนินการ

การดำเนินงานโครงการ ประกวดสื่อการฝึก ประจำปี 2560 ดำเนินการโดยเปิดรับผู้สมัคร ส่งสื่อการฝึกเข้าประกวดในโครงการดังกล่าว คณะกรรมการฯ พิจารณาคัดเลือกจากผู้สมัครโดยพิจารณาจากใบสมัครตาม

หลักเกณฑ์ที่กำหนด สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จัดสรรเงินงบประมาณสนับสนุนการจัดทำสื่อการฝึกและดำเนินการจัดประกวดสื่อการฝึกประจำปี 2560 มีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

8.1 ขั้นตอนการดำเนินงานโครงการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน

- (1) ขออนุมัติโครงการประกวดสื่อการฝึกประจำปี 2560 ภายในเดือนพฤศจิกายน 2559
- (2) จัดทำประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง รับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการประกวดสื่อการฝึก ประจำปี 2560 ภายในเดือนพฤศจิกายน 2559
- (3) แต่งตั้งคณะกรรมการตัดสินผลงานการประกวดสื่อการฝึก ประจำปี 2560 ภายในเดือนพฤศจิกายน 2559
- (4) ประชุมพิจารณา กำหนดรูปแบบการดำเนินงานโครงการประกวดสื่อการฝึก ประจำปี 2560 โดยเรียนเชิญบุคคลที่เคยเป็นคณะกรรมการตัดสินการประกวดสื่อการฝึกฯ ผู้ทรงคุณวุฒิ และเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องมาประชุมพิจารณากำหนดแนวทางการดำเนินงาน และกำหนดหลักเกณฑ์การให้คะแนนสื่อ ภายในเดือนธันวาคม 2559
- (5) เปิดรับสมัครและประชาสัมพันธ์โครงการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2560 ให้หน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาคทราบโดยทั่วกัน ระหว่างเดือนธันวาคม 2559 ถึง เดือนมกราคม 2560
- (6) จัดประชุมคณะกรรมการตัดสินการประกวดสื่อการฝึก ประจำปี 2560 เพื่อพิจารณามอบค่าใช้จ่ายในการสนับสนุนการจัดทำสื่อการฝึกที่ส่งเข้าร่วมประกวด ภายในเดือนกุมภาพันธ์ 2560
- (7) กำหนดส่งสื่อการฝึก ภายในเดือนมิถุนายน 2560
- (8) ดำเนินการตัดสินการประกวดสื่อการฝึกรอบชิงชนะเลิศ ประกาศผลผู้ได้รับรางวัล ภายในเดือนกรกฎาคม 2560 และมอบรางวัลให้แก่ผู้ชนะการประกวดภายในเดือนสิงหาคม 2560

8.2 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 12 แห่ง

- (1) รับใบสมัครผู้ส่งสื่อเข้าประกวดฯ พร้อมเค้าโครงสื่อการฝึกจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดและผู้สมัครในสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ภายในเดือนมกราคม 2560
- (2) กลั่นกรองคัดเลือกสื่อการฝึกที่ผู้สมัครส่งเข้าร่วมประกวด จำนวนไม่น้อยกว่า 2 ชิ้น และส่งใบสมัครพร้อมเค้าโครงสื่อการฝึกไปยังสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกภายใน เดือนมกราคม 2560 (วันที่ประทับตราไปรษณีย์กร)
- (3) รับสื่อจากผู้สมัครส่งสื่อการฝึกเข้าประกวดจาก ศพจ.เครือข่ายและจัดส่งสื่อการฝึกดังกล่าว ไปยังสำนักพัฒนาผู้ฝึกฯ กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก ภายในเดือนกรกฎาคม 2560
- (4) สื่อการฝึกที่ทำไม่แล้วเสร็จตามกำหนดจะไม่พิจารณาให้ผ่านรอบคัดเลือกและผู้สมัครส่งสื่อการฝึกเข้าประกวดจะต้องรับผิดชอบจัดทำให้แล้วเสร็จเพื่อให้สามารถนำไปใช้งานได้

8.3 ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด/หน่วยงานส่วนกลาง

- (1) .รับใบสมัครจากผู้สมัครส่งสื่อการฝึกเข้าประกวดและรวบรวมส่งให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคตามกรอบ เวลา (เฉพาะส่วนกลางให้รวบรวมส่งศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร)
- (2) .รับสื่อจากผู้สมัครและนำส่งให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคที่เป็นเครือข่าย

8.4 ผู้สมัครส่งสื่อเข้าประกวด ผู้สมัครส่งสื่อเข้าประกวดส่งใบสมัครที่หน่วยงานต้นสังกัดเท่านั้น

8.5 นำสื่อการฝึกที่ชนะการประกวดมาขยายผล

- ประชุมคณะทำงานและอาจารย์ผู้สอนในสาขาช่างของสื่อการฝึกที่ขยายผลเพื่อพัฒนาปรับปรุงสื่อการฝึกให้มีความสมบูรณ์ที่สุดเพื่อประสิทธิภาพในการนำไปใช้ในการฝึกอบรมให้กับผู้รับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2559 - เดือนกันยายน 2560

10. รายละเอียดวงเงินของโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

รายการ	งบประมาณ (บาท)
งบดำเนินงาน	
• ค่าใช้จ่ายในการประชุม (ส่วนกลาง)	107,300
• ค่าใช้จ่ายในการจัดงานมอบรางวัล (ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วย ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ข้อ 29)	162,500
- ค่าวัสดุ	12,500
งบดำเนินงาน	282,300
รวมทั้งสิ้น	282,300

10.1 ค่าใช้จ่ายในการประชุมของคณะกรรมการตัดสินผลงานการประกวดสื่อการฝึก เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน งบประมาณจำนวน 107,300 บาท จัด ณ ส่วนกลาง อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพฯ) ดังนี้

(.1) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการตัดสินผลการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2560 ครั้งที่ 1 เพื่อกำหนดหลักเกณฑ์ในการตัดสินการประกวดสื่อการฝึกของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาคและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในเครือข่าย (ระยะเวลา 1 วัน) มีคณะกรรมการและผู้ประสานงาน จำนวน 20 คน มีค่าใช้จ่ายจำนวน 19,700 บาท (หนึ่งหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมฯ (20 คน x 35 บาท x 2 มื้อ) จำนวน 1,400 บาท

2) ค่าอาหารกลางวัน ในการประชุมกำหนดรูปแบบการดำเนินงานสำหรับคณะกรรมการตัดสินและผู้ประสานงาน (20 คน x 150 บาท x 1 มื้อ) จำนวน 3,000 บาท

3) ค่าพาหนะสำหรับคณะกรรมการบุคคลภายนอก (คน x 500 บาท x 1 วัน) จำนวน 4,500 บาท

4) ค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบุคคลภายนอก (คน x 1,200 บาท x 1 วัน) จำนวน 10,800 บาท

(2) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมคณะกรรมการตัดสินผลการประกวดสื่อการฝึกเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี 2560 ครั้งที่ 2 เพื่อดัดสินผลการประกวดสื่อรอบชิงชนะเลิศ (ระยะเวลา 4 วัน) มีคณะกรรมการ ผู้ส่งสื่อเข้าประกวดและผู้ประสานงาน จำนวน 30 คน มีค่าใช้จ่ายจำนวน 87,600 บาท (แปดหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ในการประชุมตัดสินผลการประกวดสื่อ (30 คน x 35 บาท x 8 มื้อ) จำนวน 8,400 บาท

2) ค่าอาหารกลางวัน ในการประชุมตัดสินผลการประกวดสื่อ (30 คน x 150 บาท x 4 มื้อ) จำนวน 18,000 บาท

3) ค่าพาหนะสำหรับคณะกรรมการบุคคลภายนอก (คน x 500 บาท x 4 วัน) จำนวน 18,000 บาท

4) ค่าตอบแทนสำหรับคณะกรรมการบุคคลภายนอก (คน x 1,200 บาท x 4 วัน) จำนวน 43,200 บาท

10.2 เงินรางวัลและค่าใช้จ่ายในการจัดพิธีมอบรางวัล จำนวน 162,500 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นสองพันห้าร้อยบาทถ้วน)

(1) รางวัลสำหรับผู้ชนะการประกวด

- รางวัลที่ 1 จำนวน 1 รางวัลๆ ละ 30,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท พร้อมรางวัล
เกียรตินิยมและใบเกียรติบัตร
- รางวัลที่ 2 จำนวน 2 รางวัลๆ ละ 20,000 บาท เป็นเงิน 40,000 บาท พร้อมรางวัล
เกียรตินิยมและใบเกียรติบัตร
- รางวัลที่ 3 จำนวน 3 รางวัลๆ ละ 10,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาท พร้อมรางวัล
เกียรตินิยมและใบเกียรติบัตร
- รางวัลชมเชย จำนวน 4 รางวัลๆ ละ 5,000 บาท เป็นเงิน 20,000 บาท พร้อมรางวัล
เกียรตินิยมและใบเกียรติบัตร
- (2) มอบโล่ประกาศเกียรติคุณ
 - โล่ประกาศเกียรติคุณให้แก่ผู้ที่ได้รับรางวัลในการประกวดสื่อการฝึกประจำปี 2560
 - ค่าจัดทำโล่และรางวัลเกียรตินิยม (1,500 บาท x 10 ชิ้น) จำนวน 15,000 บาท
- (3) ค่าอาหารสำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนาและรับมอบรางวัล (50 คน x 500 บาท) จำนวน 25,000 บาท
- (4) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มสำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนาและรับมอบรางวัล (50 คน x 50 บาท) จำนวน 2,500 บาท
- 10.3 ค่าวัสดุโครงการฯ ในการดำเนินโครงการ เป็นเงิน 12,500 บาท

11. วิธีการติดตามประเมินผล

- 11 .1 ติดตามประเมินผลโดย เจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึก
และเทคโนโลยีการฝึก
- 11 .2 ติดตามประเมินผลเมื่อ ขยายผลสื่อครบ 1 ปี
- 11 .3 ติดตามประเมินผลโดย แบบสอบถาม

12.. ปัญหาและอุปสรรค

จำนวนผู้สนใจเข้าร่วมโครงการมีน้อย

13. แนวทางแก้ไข

- 13.1 วางแผนการประชาสัมพันธ์ให้เห็นความสำคัญของการฝึก
- 13.2 เพิ่มช่องทางในการประชาสัมพันธ์ให้ทั่วถึงยิ่งขึ้น

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Master Trainner หลักสูตรการออกแบบ และพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Master Trainer หลักสูตรการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ

2. สอดคล้องกับกิจกรรมตามบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริม และประสาน ให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแบบครบวงจรภายในสถานประกอบการ

3. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามบันทึกความเข้าใจ (MOU) ร่วมกับ Singapore Polytechnic International หรือ มหาวิทยาลัยสิงคโปร์โพลีเทคนิค และ Temasek Foundation มูลนิธิเทมาเส็ก เมื่อวันที่ 2 กรกฎาคม 2555 ภายใต้โครงการพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการวิเคราะห์สมรรถนะเพื่อนำมาจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรการฝึกตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม มีระยะเวลา 3 ปี ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2555 - 2557 หลังเสร็จสิ้นโครงการได้กำหนดให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขยายผลให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ได้ดำเนินการขยายผล โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2557 จัดฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 233 คน และปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 จัดฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ที่ได้ผ่านการอบรมหลักสูตรวิทยากรออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ ในปี 2557 จำนวน 85 คน พร้อมจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่การออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับสถานประกอบการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีความจำเป็นต้องพัฒนาเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ ในหลักสูตรดังกล่าวจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เพื่อให้การปฏิบัติงานด้านการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับ สถานประกอบการเป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศสอดคล้องกับนโยบายและภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานทราบและเข้าใจ แนวทางการปฏิบัติงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องครบถ้วนตามหลักการขั้นตอนการทำงาน สามารถติดตามงานและตรวจสอบผลความผิดพลาดของการทำงานการประสานงานที่มีประสิทธิภาพ มีฐานข้อมูลคณะวิทยากรต้นแบบ (Master Trainer) และเครือข่ายเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในการติดต่อประสานงานให้คำแนะนำปรึกษา เมื่อจบการฝึกอบรมแล้วสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปขยายผลในสถานประกอบการ

4. วัตถุประสงค์

- 4.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและความชำนาญในการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ
- 4.2 เพื่อเสริมสร้างความรู้ ความสามารถ และพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรหลักสูตรการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ
- 4.3 . เพื่อสร้างความตระหนักให้กับบุคลากรในการปรับเปลี่ยนบทบาทจากบุคลากรฝึกสู่การเป็นวิทยากรมืออาชีพ

5. กลุ่มเป้าหมาย และคุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย

5.1 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งเป็นวิทยากร (Master Trainers) ภายในโครงการการพัฒนาบุคลากรด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 52 คน

5.2 บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 250 คน ที่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรวิทยากรการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะในปีงบประมาณ 2557 - 2558

6. วิธีการดำเนินการ

6.1 ดำเนินการฝึกอบรม ดังนี้

6.1.1 กิจกรรมการบรรยายภาคความรู้ / กิจกรรมกลุ่มย่อย ฝึกหัวข้อเทคนิคการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะเทคนิคการให้คำปรึกษาแนะนำแก่สถานประกอบกิจการ เทคนิคการเป็นวิทยากร/เทคนิคการสอนงาน

6.1.2 กิจกรรมการฝึกปฏิบัติในบทบาทสมมติ

6.1.3 ใช้ข้อกำหนดมาตรฐานการประกันคุณภาพระบบการฝึกกำกับกับการดำเนินการ

6.2 หัวข้อการฝึกอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อขยายผลหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการ

ลำดับที่	หัวข้อวิชา	ชั่วโมง	
		ทฤษฎี	ปฏิบัติ
1	บทนำของเจ้าหน้าที่พัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการในพื้นที่	1	-
2	การวิเคราะห์อาชีพหรือตำแหน่งงานในสถานประกอบกิจการ (Analysis)	1	4
3	การออกแบบหลักสูตรอิงสมรรถนะตามความต้องการในอาชีพและตำแหน่งงานสถานประกอบกิจการ (Design)	1	4
4	การพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะตามความต้องการในอาชีพและตำแหน่งงานสถานประกอบกิจการ (Development)	1	4
5	การนำหลักสูตรอิงสมรรถนะไปใช้กับสถานประกอบกิจการ (Implementation)	1	4
6	การประเมินการฝึกอบรมในสถานประกอบกิจการ (Evaluation)	1	4
7	ทำรายงานและกิจกรรมแต่ละกลุ่ม	1	2
8	นำเสนอผลงาน		7
รวม		7	29
		36	

7. สถานที่ฝึกอบรม

รุ่นที่ 1 ฝึกอบรมในพื้นที่รับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 5- 10

รุ่นที่ 2 ฝึกอบรมในพื้นที่รับผิดชอบของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค 1- 4, ภาค 11 และภาค 12

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการจัดอบรมเจ้าหน้าที่เพื่อพัฒนาบุคลากรสู่การเป็น Master Trainer หลักสูตรการออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะ ระหว่างเดือนพฤศจิกายน ถึงเดือนธันวาคม 2559 ฝึกอบรม 2 รุ่น รุ่นละ 30 คน รวม 60 คน

9. งบประมาณ

งบประมาณ 824,700 บาท (แปดแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) โดยขอถัวเฉลี่ยจ่าย กันได้
ทุกรายการ มีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ต่อรุ่น ดังนี้

9.1 ค่าตอบแทนวิทยากร = 79,200 บาท

- 1) วิทยากร (Master Trainer) จำนวน 6 คน x 22 ชั่วโมง x 600 บาท = 79,200 บาท

9.2 ค่าเช่าที่พัก = 162,000 บาท

- 1) ผู้เข้าอบรม จำนวน 30 คน x 5 วัน x 750 บาท = 112,500 บาท
2) วิทยากร จำนวน 6 คน x 5 วัน x 750 บาท = 22,500 บาท
3) สถานประกอบการบริการนอกพื้นที่ จำนวน 8 คน x 3 วัน x 750 บาท = 18,000 บาท
4) ผู้ประสาน จำนวน 2 คน x 6 วัน x 750 บาท = 9,000 บาท

9.3 ค่าอาหาร = 123,800 บาท

- 1) ผู้เข้าอบรม ผู้ประสาน วิทยากรครบมือ จำนวน 38 คน x 4 วัน x 600 บาท = 91,200 บาท
2) ผู้เข้าอบรม ผู้ประสานวิทยากรจำนวน ไม่ครบมือ 38 คน x 1 วัน x 500 บาท = 19,000 บาท
3) สถานประกอบการบริการ ครบมือ จำนวน 8 คน x 2 วัน x 600 บาท = 9,600 บาท
4) สถานประกอบการบริการ ไม่ครบมือ จำนวน 8 คน x 1 วัน x 500 บาท = 4,000 บาท

9.4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม = 21,400 บาท

- 1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรม ผู้ประสาน วิทยากร สถานประกอบการ
กิจการ 46 คน x 2 มื้อ x 50 บาท x 3 วัน = 13,800 บาท
2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ผู้เข้าอบรม ผู้ประสาน วิทยากร 38 คน x 2 มื้อ x
50 บาท x 2 วัน = 7,600 บาท

9.5 ค่าวัสดุ = 2,100 บาท

- ค่าวัสดุ จำนวน 30 คน x 70 บาท = 2,100 บาท

9.6 ค่าเดินทาง = 6,080 บาท

- 1) ค่าพาหนะวิทยากรไป - กลับ (200 บาท x 6 คน x 2 เที่ยว) = 2,400 บาท
2) ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 2 คน x 480 บาท = 2,880 บาท
3) ค่าพาหนะผู้ประสานงานเดินทางไป-กลับ (200 บาท x 2 คน x 2 เที่ยว) = 800 บาท

9.7 ค่าจ้างเหมารถโดยสาร = 17,770 บาท

สรุปค่าใช้จ่ายต่อรุ่น เป็นเงิน = 412,350 บาท (สี่แสนหนึ่งหมื่นสองพันสามร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

รวมเป็นเงิน (412,350 บาท X จำนวน 2 รุ่น) = 824,700 บาท (แปดแสนสองหมื่นสี่พันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 บุคลากรมีความรู้ด้านการประสานงานและออกแบบพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะเข้าสู่สถานประกอบกิจการอย่างเป็นระบบ

10.2 บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจขั้นตอนการใช้คู่มือการปฏิบัติงานเจ้าหน้าที่การออกแบบและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะให้กับสถานประกอบกิจการและสามารถนำไปใช้ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

10.3 วิทยากรหลัก (Master Trainer) และบุคลากรครูฝึก (Trainers) มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้และประสบการณ์ เป็นการสร้างรูปแบบประสานงานระบบเครือข่ายในพื้นที่ใกล้เคียง

11. หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน

เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในหน่วยงานส่วนกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่ได้รับการคัดเลือกจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นวิทยากรต้นแบบ (Master Trainer) จำนวน 37 คน

12. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

12.1 ร้อยละของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

12.2 ร้อยละ 80 ของบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ผ่านการอบรมตามโครงการนี้

13. ที่ปรึกษาโครงการ

13.1 นายกรัฑาสาสโชค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

13.2 นายวิชัย คงรัตนชาติ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

14.เจ้าภาพโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึกสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการฝึกอบรมหลักสูตร ครูฝึกใหม่รุ่นที่ 63

1. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมครูฝึกใหม่ รุ่นที่ 63

2. สอดคล้องกับกิจกรรมตามบทบาทของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝึกอบรมเฉพาะ/หลักสูตรการสร้างครูฝึกต้นแบบ/หัวหน้างาน/การจัดทำหลักสูตร

3. หลักการและเหตุผล

การให้บริการฝึกอบรมฝีมือแรงงานเป็นภารกิจหลักส่วนหนึ่งของกรมพัฒนาฝีมือ ซึ่งผู้ที่มีส่วนสำคัญในการทำหน้าที่สอนหรือถ่ายทอดทั้งความรู้ ทักษะและทัศนคติที่ดีในการทำงานคือบุคลากรฝึก ในแต่ละปีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีการรับบุคลากรฝึกเข้ามาใหม่เพื่อทดแทนบุคลากรฝึกเดิม ซึ่งบุคลากรฝึกใหม่เหล่านี้ต้องได้รับการพัฒนาเพื่อให้มีความพร้อมในทุกด้านทั้งความรู้ ความเข้าใจในภารกิจของกรม การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงานบทบาทหน้าที่ของบุคลากรฝึก จรรยาบรรณ ความปลอดภัยในการฝึกฝีมือแรงงาน จิตวิทยาการเรียนรู้ การพัฒนาบุคลิกภาพ การจัดทำแผนการสอน การออกแบบและจัดทำสื่อการสอน การเขียนและการพัฒนาหลักสูตร การเตรียมการสอน การวัดผลและประเมินผลการสอน เทคนิคการสอน ภาควิชาปฏิบัติ การบริหารภายในโรงฝึกงาน ตลอดจนการศึกษาดูงานในสถานประกอบกิจการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตร“ครูฝึกใหม่” ให้แก่บุคลากรผู้ทำหน้าที่เกี่ยวกับการสอนและผู้เกี่ยวกับบุคลากรฝึกที่เข้ามาใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้บุคลากรฝึกเหล่านี้มีขีดความสามารถเพียงพอที่จะออกไปปฏิบัติงานในหน้าที่ได้ต่อไป

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้บุคลากรฝึกมีความรู้ ความเข้าใจในภารกิจของกรม บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเอง และนำไปปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2 เพื่อให้บุคลากรฝึกจัดทำแผนการสอน เตรียมการสอน เขียนและพัฒนาหลักสูตรสอนภาควิชาปฏิบัติและภาคปฏิบัติและประเมินผลการสอนได้

4.3 เพื่อให้บุคลากรฝึกมีรูปแบบในการถ่ายทอดที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

4.4 เพื่อสร้างความมั่นใจในการที่จะออกไปปฏิบัติหน้าที่แก่บุคลากรฝึก

4.5 เพื่อให้บุคลากรฝึกได้แลกเปลี่ยนความรู้ ประสบการณ์และเรียนรู้ร่วมกัน

5. กลุ่มเป้าหมาย/คุณสมบัติของผู้เข้าอบรม

บุคลากรฝึกและผู้ที่เกี่ยวข้องกับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งข้าราชการและพนักงานราชการที่บรรจุหลังจากปี 2553 จำนวน 20 คน

6. วิธีการฝึกอบรม

บรรยาย สาธิต ฝึกปฏิบัติ และศึกษาดูงาน

7. ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

เดือนกุมภาพันธ์ - เดือนมีนาคม 2560

8. สถานที่ดำเนินโครงการ

ต่างจังหวัด

9. งบประมาณดำเนินโครงการ

ใช้งบประมาณของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 ดำเนินการ
ฝึกอบรม จำนวน 1 รุ่น ใช้งบประมาณจำนวน 1,152,900 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสองพัน
เก้าร้อยบาทถ้วน)

1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ (600 บาท × 1 คน × 64 ชั่วโมง)	=	38,400 บาท
2) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน บรรยาย (1,200 บาท × 1 คน × 18 ชั่วโมง)	=	21,600 บาท
3) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน แบ่งกลุ่มปฏิบัติ (1,200 บาท × 1 คน × 36 ชั่วโมง)	=	43,200 บาท
4) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน แบ่งกลุ่มปฏิบัติ (1,200 บาท × 1 คน × 22 ชั่วโมง)	=	26,400 บาท
5) ค่าตอบแทนวิทยากรกิจกรรมกายบริหาร (1,200 บาท × 1 คน × 20 ชั่วโมง)	=	24,000 บาท
6) ค่าพาหนะเดินทางผู้ประสาน (200 บาท × 3 คน × 2 เที่ยว)	=	1,200 บาท
7) ค่าพาหนะรับจ้างวิทยากร (200 บาท × 5 คน × 2 เที่ยว)	=	2,000 บาท
8) ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ประสาน วันเดินทางและเตรียมงานล่วงหน้า และวันเดินทางกลับ (240 บาท × 3 คน × 3 วัน)	=	2,160 บาท
9) ค่าอาหารวิทยากร ผู้เข้าอบรม ผู้ประสาน ครบมื้อ (700 บาท × 25 คน × 22 วัน)	=	385,000 บาท
10) ค่าอาหารวิทยากร ผู้เข้าอบรม ผู้ประสานไม่ครบมื้อ (500 บาท × 25 คน × 1 วัน)	=	12,500 บาท
11) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท × 25 คน × 23 วัน × 2 มื้อ)	=	57,500 บาท
12) ค่าที่พักวิทยากร (1,200 บาท × 3 คน × 23 วัน)	=	82,800 บาท
13) ค่าที่พักผู้เข้าอบรม (750 บาท × 20 คน × 27 วัน)	=	345,000 บาท
14) ค่าที่พักผู้ประสาน (750 บาท × 3 คน × 33 วัน)	=	74,250 บาท
15) ค่าวัสดุฝึกอบรม (70 บาท × 20 คน)	=	1,400 บาท
16) ค่าจัดทำเอกสาร (70 บาท × 20 คน)	=	1,400 บาท
17) ค่าของชำร่วยในการศึกษาดูงาน 2 แห่ง (750 บาท × 2 ชิ้น)	=	1,500 บาท
18) ค่าจ้างเหมารถศึกษาดูงาน (14,300 บาท × 1 คัน × 1 วัน)	=	14,300 บาท
19) ค่าจ้างเหมารถตู้โดยสารปรับอากาศ	=	18,290 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น = 1,152,900 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นสองพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

ทั้งนี้เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2560 โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

10. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

จำนวนบุคลากรที่ได้รับการพัฒนาร้อยละ 100

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 บุคลากรฝึกมีความรู้ ความเข้าใจในการกิจของกรม บทบาทหน้าที่ ความรับผิดชอบของตนเองและนำไป
ปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

11.2 บุคลากรฝึกจัดทำแผนการสอน เตรียมการสอน เขียนและพัฒนาหลักสูตร สอนภาคทฤษฎีและ
ภาคปฏิบัติวัดผลและประเมินผลการสอนได้

- 11.3. บุคลากรฝึกมีรูปแบบในการถ่ายทอดที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน
- 11.4 บุคลากรฝึกมีความมั่นใจในการที่จะออกไปปฏิบัติหน้าที่

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการและควบคุม

ควบคุมความเสี่ยงในการดำเนินโครงการโดยการปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานประกันคุณภาพการฝึกอบรมของกองการเจ้าหน้าที่

13. การประเมินผล/วัดผลและรายงานผล

- 13.1 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมต้องมีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรมเกินร้อยละ 80 ของระยะเวลาฝึกอบรมทั้งหมด
- 13.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องผ่านการประเมินผลความรู้จึงมีสิทธิได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 13.3 หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมหน่วยจัดฝึกอบรมจะต้องประเมินผลและรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

14. ที่ปรึกษาโครงการ

- 14.1 นายกรีธา สฟโซค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 14.2 นายวิชัย คงรัตนชาติ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

15. เจ้าภาพโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรฝึก ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นนักพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

1. ชื่อโครงการ พัฒนาบุคลากรสู่การเป็นนักพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะ/หลักสูตรการสร้างครุต้นแบบ/หัวหน้างาน/การจัดทำหลักสูตร

3. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทหน้าที่ในการสร้าง และส่งเสริมกำลังแรงงานในประเทศให้มีทักษะฝีมือที่มีมาตรฐานสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และความต้องการของสถานประกอบการ ทั้งในภาคธุรกิจ และภาคอุตสาหกรรมต่างๆ การเตรียมความพร้อมให้กับกำลังแรงงานให้มีทักษะเป็นที่ยอมรับของประเทศต่างๆ รองรับการแข่งขันย้ายแรงงานเสรีภายใต้กรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC : Asean Economic Community) ในปี 2560 ส่งผลให้มีการเคลื่อนย้ายแรงงานได้อย่างเสรี กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติงานเพื่อพัฒนาแรงงานในประเทศ ส่งเสริมให้สถานประกอบการร่วมพัฒนากำลังแรงงานในหน่วยงานให้เพิ่มขึ้น ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำเป็นต้องเข้าไปร่วมมือเพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการสามารถฝึกอบรมพนักงานในสถานประกอบการได้เอง การจัดการฝึกอบรมร่วมกันกับสถานประกอบการเป็นการร่วมมือเพื่อกระตุ้นให้สถานประกอบการตระหนักถึงการพัฒนาฝีมือแรงงาน บุคลากรที่เป็นนักพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเป็นส่วนหนึ่งที่ช่วยสนับสนุนให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ การจัดการบริหารการฝึกอบรมจึงมีความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจึงจัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นนักพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ

4. วัตถุประสงค์

4 .1 เพื่อสร้างบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถานประกอบการ ให้มีความสามารถจัดการและบริหารการฝึกให้กับหน่วยงานของตนเองได้

4 .2 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ จัดการฝึกอบรม การสำรวจความต้องการการฝึกอบรม การจัดทำแผนแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในหน่วยงานของตนเองได้

4.3 เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความรู้และทักษะ ในทางเทคนิคเพื่อการจัดฝึกอบรม การเขียนโครงการสรุปผลงาน และการวิเคราะห์ความสามารถของวิทยากรและผู้เข้าอบรม ในงานฝึกอบรมได้

5. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ทำหน้าที่ฝึกอบรมและประสานงานกับสถานประกอบการ จำนวน 50 คน โดยเริ่มจากเจ้าหน้าที่ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค

6. วิธีการดำเนินการ

ดำเนินการฝึกอบรมด้วยวิธีการฝึกเชิงปฏิบัติ เพื่อการเขียนวิเคราะห์ บรรยาย การนำเสนอข้อมูล และประเมินผล การฝึก จำนวน 30 ชั่วโมง เป็นระยะเวลาต่อเนื่องกัน 5 วันทำการ

7. สถานที่ดำเนินการ โรงแรมในกรุงเทพ ปริมณฑล และต่างจังหวัด

8.งบประมาณ

งบประมาณสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ปีงบประมาณ 2560 วงเงินจำนวน 508,100 บาท (ห้าแสนแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน) โดยใช้จ่ายทุกรายการ ดังนี้

ค่าตอบแทนวิทยากรภาคราชการ เป็นเงิน 1 ,800 บาท

ภาคทฤษฎี (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 1 คน)

ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน เป็นเงิน 39,600 บาท

ภาคทฤษฎี (1,200 บาท x 21 ชั่วโมง x 1 คน) = 25,200บาท

ภาคปฏิบัติ (1,200 บาท x 6 ชั่วโมง x 2 คน) = 14,400บาท

ค่าอาหารผู้เข้ารับการอบรม วิทยากร และผู้ประสานงาน เป็นเงิน 181,500 บาท

ครบมือ (55 คน x 700 บาท x 4 วัน) = 154,000 บาท

ไม่ครบมือ (55 คน x 500 บาท x 1 วัน) = 27,500บาท

ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง เป็นเงิน 27,500 บาท

(55 คน x 50 บาท x 10 มื้อ) = 27,500 บาท

ค่าที่พักวิทยากร เป็นเงิน 18,000 บาท

(3 คน x 1,200 บาท x 5 วัน) = 18,000บาท

ค่าที่พักผู้เข้ารับการฝึก และผู้ประสานงาน เป็นเงิน 196,500 บาท

(50 คน x 750 บาท x 5 วัน) = 187,500 บาท

(2 คน x 750บาท x 6 วัน) = 9,000 บาท

ค่าจัดซื้อวัสดุ (70 บาท x 50 คน) เป็นเงิน 3,500 บาท

ค่าจัดจ้างทำเอกสาร (70 บาท x 50 คน) เป็นเงิน 3,500 บาท

ค่าพาหนะวิทยากร ผู้ประสานงาน

(5 คน x 200 บาท x 2 เที่ยว) เป็นเงิน 2,000 บาท

ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ประสานงาน (2 คน x 240 บาท x 2 วัน) เป็นเงิน 960 บาท

ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ เป็นเงิน 34,200 บาท

รวมเป็นเงินจำนวน 508,100 บาท (ห้าแสนแปดพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

9. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

9.1 ร้อยละของผู้ผ่านการฝึก ประเมินผลความรู้ได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 70

9.2 ร้อยละของเวลาเข้าฝึกของผู้เข้ารับการฝึกเข้าอบรมตลอดการฝึก ร้อยละ 80 ของเวลาการฝึก

9.3 ผู้ผ่านการฝึกสามารถดำเนินการฝึกอบรมให้กับหน่วยงานได้ จำนวน ไม่น้อยกว่า 3 หลักสูตร

10.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผลผลิต

10.1 บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถานประกอบกิจการ ให้มีความสามารถจัดการและบริหารการฝึกให้กับหน่วยงานของตนเองได้

10.2 ผู้เข้ารับการฝึกอบรม มีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ จัดการฝึกอบรม การสำรวจความต้องการการฝึกอบรม การจัดทำแผนแสดงเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพ (Career Path) ในหน่วยงานของตนเองได้

10.3 ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้และทักษะ ในทางเทคนิคเพื่อการจัดฝึกอบรม การเขียนโครงการสรุปผลงานและการวิเคราะห์ความสามารถของวิทยากรและผู้เข้าอบรม ในงานฝึกอบรมได้

ผลลัพธ์ ผู้รับการฝึกเมื่อผ่านการฝึกอบรมแล้วสามารถจัดทำและสรุปผลโครงการฝึกอบรมตามแผนความก้าวหน้าในสายอาชีพได้

11. หน่วยงานที่ให้การสนับสนุน

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงแสน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร และหน่วยงานภาคเอกชน

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการและการควบคุม

12.1 หน่วยงานไม่สามารถคัดเลือกผู้เข้าฝึกที่มีคุณสมบัติเหมาะสมจึงไม่สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้งานได้

12.2 หน่วยงานไม่ส่งเจ้าหน้าที่เข้ารับการฝึก ทำให้จำนวนผู้ผ่านการฝึกไม่ครบตามเป้าที่กำหนด

12.3 การควบคุมความเสี่ยงในการดำเนินการตามโครงการ โดยการปฏิบัติตามเกณฑ์มาตรฐานการประกันคุณภาพการฝึกที่กำหนดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

13. การประเมินผล/การรายงานและจัดทำวุฒิบัตร

13.1 ผู้เข้ารับการฝึกต้องมีระยะเวลาการฝึกเกินกว่า ร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึก

13.2 ผู้เข้ารับการฝึกต้องผ่านการประเมินความรู้ ความสามารถตามที่กำหนด จึงมีสิทธิได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

13.3 หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกต้องรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

14. ที่ปรึกษาโครงการ

(1) นายกริทธาสพโชค อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) นายวิชัย คงรัตนชาติ รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

15. เจ้าภาพโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาบุคลากรสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การปรับปรุงกรอบรายการคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึก

1. ชื่อโครงการ การปรับปรุงกรอบรายการคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึก

2. สอดคล้องกับกิจกรรมตามบทบาทใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแบบครบวงจร

3. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นองค์กรหลักที่ให้บริการการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับเทคโนโลยี การฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นกิจกรรมหลักกิจกรรมหนึ่งที่มีมุ่งเน้นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ประชากรวัยทำงาน ก่อนเข้าทำงาน โดยมุ่งเน้นให้ผู้รับการฝึกเกิดทักษะและความชำนาญเพียงพอสำหรับการประกอบอาชีพในสาขานั้น ๆ ซึ่งเป็นการฝึกภาคปฏิบัติมากกว่าภาคทฤษฎี ในส่วนการฝึกภาคปฏิบัตินั้น ครูฝึกฝีมือแรงงานต้องเตรียมใบงานและวัสดุฝึกที่ใช้สำหรับใบงานให้ครบถ้วนสมบูรณ์ ตลอดจนถึงการมีกรอบรายการและคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึกที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีนั้น จะเพิ่มขีดความสามารถในการตอบสนองภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ และได้มาตรฐานเหมาะสมสอดคล้องกับความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีการผลิตที่เกิดขึ้นในปัจจุบัน

เพื่อให้กิจกรรมการฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีรายการมาตรฐานวัสดุฝึก กรอบรายการและคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึกที่ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จึงได้จัดทำโครงการ กำหนดการปรับปรุงกรอบรายการคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึก โดยการระดมความรู้จากผู้มีประสบการณ์ คำแนะนำจากผู้บริหาร และคณะทำงานร่วมพิจารณา รายการมาตรฐานวัสดุฝึกและการปรับปรุงกรอบรายการคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึก เพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และเป็นมาตรฐานกลางสำหรับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้นำไปใช้ในการฝึกและอ้างอิงราคาในการจัดซื้อครุภัณฑ์ทั้งในหลักสูตรปกติและหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการปฏิบัติงาน

4. วัตถุประสงค์

เพื่อพิจารณากำหนด ปรับปรุงกรอบรายการและคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึก ให้มีความสอดคล้องกับหลักสูตรการฝึกซึ่งมีทั้งหลักสูตรปกติและหลักสูตรการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูง การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 8 กลุ่มอาชีพ

5. เป้าหมาย

กำหนดการปรับปรุงกรอบรายการคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึก โดยจัดประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ครั้ง เพื่อกำหนด ปรับปรุงกรอบรายการและคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึก กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรม กลุ่มอาชีพช่างเครื่องกล กลุ่มอาชีพช่างไฟฟ้า กลุ่มอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ กลุ่มอาชีพช่างก่อสร้าง กลุ่มอาชีพแมคคาทรอนิกส์ กลุ่มอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ และกลุ่มอาชีพภาคบริการ จำนวน 8 กลุ่มอาชีพ ระยะเวลา 3 วัน ประมาณเดือนธันวาคม 2559 รวม 80 คน

6. การดำเนินการ

- 6.1 แต่งตั้งคณะทำงานกำหนด ปรับปรุงกรอบรายการและคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึกแต่ละกลุ่มสาขาอาชีพ
- 6.2 จัดทำร่างฐานข้อมูลรายการมาตรฐานวัสดุฝึกหลักสูตรฝึกเตรียมเข้าทำงาน และจัดทำร่างฐานข้อมูลกรอบรายการและคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึกแต่ละกลุ่มอาชีพ
- 6.3 ดำเนินการจัดประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ครั้ง ดังนี้
- 6.4 การประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการแต่ละครั้งแบ่งกลุ่มอภิปรายเป็นกลุ่มย่อยแยกตามสาขาอาชีพ โดยศึกษาจากหลักสูตร เอกสารประกอบการฝึก และข้อมูลที่กลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกจัดไว้ รวมทั้งข้อมูลที่ผู้เข้าประชุมเตรียมมา
- 6.5 สรุปรวบรวมข้อมูลจากการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ นำเสนอรายงาน
- 6.6 นำข้อมูลที่เสร็จสมบูรณ์จัดทำรูปเล่มและเผยแพร่ทางเว็บไซต์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 6.7 ติดตามและประเมินผลการนำข้อมูลไปใช้งาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ใช้ระยะเวลาดำเนินการจัดประชุม 3 วัน ประมาณเดือนธันวาคม 2560 จำนวน 1 ครั้ง

8. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมในจังหวัดทางภาคตะวันออกหรือภาคกลางที่มีห้องประชุมย่อยหลายห้องเนื่องจากต้องมีการแบ่งกลุ่มประชุมย่อย

9. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฯ ครั้งที่ 1 จำนวนเงิน 337,740 บาท (สามแสนสามหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยสี่สิบบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณปี 2560 (รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายดังแนบ)

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีรายการมาตรฐานวัสดุฝึก กรอบรายการและคุณลักษณะเฉพาะครุภัณฑ์การฝึกที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีในปัจจุบันของแต่ละหลักสูตรและนำไปใช้เป็นแนวทางเดียวกัน ซึ่งก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดในการบริหารงาน และสามารถนำมาเป็นเกณฑ์การคำนวณค่าใช้จ่าย เพื่อขอตั้งงบประมาณด้านวัสดุฝึกและครุภัณฑ์การฝึกในแต่ละปี อีกทั้งยังเป็นการอำนวยความสะดวกในการตรวจสอบความถูกต้องของประเภท ชื่อ ชนิด จำนวน และราคาของวัสดุและครุภัณฑ์ก่อนนำเสนอสำนักงบประมาณพิจารณาต่อไป

11. เจ้าภาพโครงการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. ชื่อโครงการ การพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นองค์กรหลักที่ให้บริการ การพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับเทคโนโลยี การฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ประชากรวัยทำงาน ก่อนเข้าทำงาน โดยมุ่งเน้นให้ผู้รับการฝึกเกิดทักษะและความชำนาญเพียงพอสำหรับการประกอบอาชีพในสาขานั้น ๆ ซึ่งเป็นการฝึกภาคปฏิบัติมากกว่าภาคทฤษฎี ปัจจัยหลักในการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้บังเกิดผลอย่างมีประสิทธิภาพ คือ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ สื่อการสอน อาคารสถานที่ และสิ่งก่อสร้าง ปัจจุบันได้มีการชำรุดขัดข้องและเสื่อมสภาพไปตามอายุการใช้งานมานาน ซึ่งกำลังเป็นปัญหาและอุปสรรคส่วนหนึ่งในการลดประสิทธิภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ในฐานะเป็นหน่วยงานสนับสนุนการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับหน่วยฝึกอาชีพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่ง ให้มีศักยภาพในการผลิตแรงงานที่มีฝีมือคุณภาพ และได้ปริมาณที่เพียงพอต่อความต้องการของตลาดแรงงาน ตลอดจนทั้งเป็นการนำนโยบายของอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไปสู่การปฏิบัติ จึงเห็นความจำเป็นในการออกสำรวจ ตรวจสอบ สภาพครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านการชำรุดและเสื่อมสภาพจากการใช้งานของสิ่งดังกล่าวมาสนับสนุนเหตุผลด้านเทคนิค การตัดสินใจ และความเหมาะสมด้านการจัดสรรงบประมาณของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการซ่อมบำรุง ให้สามารถใช้ประโยชน์ในการฝึกอาชีพได้อย่างมีประสิทธิภาพและคุ้มค่าต่อการลงทุนของภาครัฐต่อไป

3. สอดคล้องกับกิจกรรมตามบทบาทใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแบบครบวงจร

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

4.1 เพื่อรวบรวมข้อมูลในการสนับสนุนความจำเป็นในการบูรณะอาคารสถานฝึกและสิ่งก่อสร้างของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ที่ชำรุดทรุดโทรมตามอายุการใช้งานให้กลับสู่สภาพเดิมหรือดีกว่าและสามารถใช้งานการฝึกได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.2 เพื่อรวบรวมข้อมูลในการสนับสนุนความจำเป็นในการซ่อมแซมเครื่องจักร เครื่องมือ ในการฝึกให้มีความเหมาะสมในการฝึก ความปลอดภัย และสุขอนามัย

4.3 เพื่อเป็นข้อมูลในการนำไปสู่การปรับปรุงพัฒนามาตรฐานสถานฝึกและเทคโนโลยีการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ก้าวหน้าและสอดคล้องไปกับเทคโนโลยีการผลิตของภาคอุตสาหกรรม และบริการทั้งในปัจจุบันและอนาคต

5. เป้าหมาย

ข้อมูลด้านการชำรุดและเสื่อมสภาพจากการใช้งานของครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดในโครงการ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ระยะเวลาดำเนินงานการออกสำรวจ ตรวจสอบ สภาพครุภัณฑ์และสิ่งก่อสร้างของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เริ่มประมาณปลายไตรมาสที่ 2 ถึงต้นไตรมาสที่ 4 ของปีงบประมาณ 2560

7. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดที่อยู่ในโครงการ จำนวน 8 แห่ง

8. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฯ จำนวนเงิน 79,500 บาท (เจ็ดหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณปี 2560 (รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายดังแนบ)

9. วิธีดำเนินงาน

เนื่องจากเป็นโครงการที่มีลักษณะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องและครอบคลุมวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ โดยจะต้องมีการสำรวจ ตรวจสอบ เก็บรวบรวมข้อมูลครุภัณฑ์การฝึก การจัดวางผังเครื่องจักรภายในอาคารสถานฝึก และสิ่งก่อสร้างทุกหน่วยฝึก เพื่อดำเนินการวิเคราะห์ สังเคราะห์สภาพปัญหา พร้อมทั้งให้มีการจัดเก็บไว้เป็นฐานข้อมูลในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยดำเนินการ ดังนี้

- 9.1 ออกแบบสำรวจสภาพอาคารสถานที่และครุภัณฑ์การฝึก
- 9.2 กำหนดแผนการเดินทางสำรวจสภาพอาคารสถานฝึก ครุภัณฑ์การฝึก และสิ่งก่อสร้าง
- 9.3 ประสานงานกับหน่วยฝึกที่จะดำเนินการสำรวจในส่วนภูมิภาค
- 9.4 จัดชุดเครื่องมือในการสำรวจและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องออกเดินทางสำรวจ
- 9.5 ดำเนินการสำรวจและตรวจสอบสภาพอาคารสถานฝึก ครุภัณฑ์การฝึก และสิ่งก่อสร้าง
- 9.6 รวบรวมข้อมูลจากการสำรวจมาสรุปรายงานสภาพปัญหาและอุปสรรค การให้ข้อเสนอแนะและ

นำเสนอรายงานต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10. ผลผลิต/ผลลัพธ์/ผลกระทบ

10.1 ผลผลิต

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2559 แผน (ผล)	ปี 2556 แผน	ปี 2561 แผน	ปี 2562 แผน	ปี 2563 แผน
-	แห่ง	8	-	-	-	-

10.2 ผลลัพธ์ : ตัวชี้วัด (KPI) วัตถุประสงค์โครงการ (OUTCOME)

ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่า ๘ แห่ง ได้รับการสำรวจสำรวจ ตรวจสอบ สภาพครุภัณฑ์ และสิ่งก่อสร้างของศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เพื่อรวบรวมข้อมูลด้านการชำรุดและเสื่อมสภาพจากการใช้งาน มาสนับสนุนเหตุผลด้านเทคนิค การตัดสินใจ และความเหมาะสมด้านการขอรับสนับสนุนงบประมาณในการซ่อมแซมต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10.3 ผลกระทบ

เชิงบวก

นำไปสู่การปรับปรุงมาตรฐานสถานฝึกและเทคโนโลยีการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ก้าวหน้าและสอดคล้องไปกับเทคโนโลยีการผลิตของภาคอุตสาหกรรม ภาคการบริการ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต

เชิงลบ

ต้องใช้งบประมาณอย่างมากในการซ่อมแซม เนื่องจากศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศมีการสร้างมาเป็นเวลามากกว่า 10 ปี ปัจจุบันจึงเสื่อมโทรมมาก

11. วิธีการติดตามประเมินผล

11.1 โดยเจ้าหน้าที่กลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

11.2 ติดตามประเมินผลโดยแบบสอบถามการนำข้อมูลจากการสำรวจไปประกอบการขอรับสนับสนุนงบประมาณในการซ่อมแซมต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ
เรื่อง ระบบสารสนเทศเกี่ยวกับ อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึก

1. ชื่อโครงการ การจัดวางระบบสารสนเทศเกี่ยวกับ อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึก

2. สอดคล้องกับกิจกรรมตามบทบาทใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ให้คำปรึกษาเพื่อให้เกิดระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานแบบครบวงจร

3. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นองค์กรที่ให้บริการการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีคุณภาพและสอดคล้องกับเทคโนโลยี โดยมุ่งเน้นให้ผู้รับการฝึกเกิดทักษะและความชำนาญเพียงพอสำหรับการประกอบอาชีพรวมถึงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐาน หน่วยงานกรมฯประกอบด้วยหน่วยงานส่วนกลาง,สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานตั้งอยู่ในจังหวัดต่างๆทั่วประเทศ มี ขอบเขตกรรมสิทธิ์การถือครองที่ดิน และอาคารสถานที่ รวมครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึกอยู่เป็นจำนวนมาก เมื่อมีการดำเนินการมาระยะเวลาหนึ่ง ขอบเขตกรรมสิทธิ์การถือครองที่ดินอาจมีการเปลี่ยนแปลงเนื่องจาก มีการขอจัดสรรพื้นที่เพื่อทำประโยชน์ หน่วยงานราชการอื่นโดยรอบ อีกทั้งมีการขอรับการจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติมเพื่อทำการก่อสร้างอาคารหรือปรับปรุงอาคารในภายหลัง ทำให้ ฐานข้อมูลขอบเขตที่ดิน ผัง อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึก ที่สำคัญ พัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกมีข้อมูลอยู่ไม่ถูกต้องตรงตามปัจจุบัน

เพื่อให้ฐานข้อมูลขอบเขตที่ดิน ผัง อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึก ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความถูกต้องและเป็นข้อมูลในปัจจุบัน และสามารถสืบค้นข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบสารสนเทศของกรมฯ ได้โดยสะดวก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึกจึงได้จัดทำโครงการ การจัดวางระบบสารสนเทศเกี่ยวกับ อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึกโดยการระดมความรู้จากผู้มีประสบการณ์ คำแนะนำจากผู้บริหาร และ คณะทำงานร่วมประชุมพิจารณา ขอบเขตที่ดิน ผังอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึก เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณสิ่งก่อสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อจัดทำแบบขอบเขตที่ดิน ผัง อาคารสถานที่ แบบอาคารตามกลุ่มอุตสาหกรรมและอาคาร ส่วนสนับสนุนต่างๆ ที่มีข้อมูลอยู่เดิมให้เป็นรูปแบบDIGITAL FILE เพื่อให้สะดวกในการสืบค้นและการนำมาใช้

4.2 เพื่อให้ฐานข้อมูลขอบเขตกรรมสิทธิ์การถือครองที่ดิน,จำนวนพื้นที่และผัง อาคารสถานที่ที่มีอยู่และ ที่ได้รับการก่อสร้างขึ้นใหม่ของศูนย์และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน มีข้อมูลเป็นปัจจุบันและมีความถูกต้อง

4.3 เพื่อให้สามารถสืบค้นข้อมูล ของขอบเขตที่ดิน ผัง อาคารสถานที่ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึกประจำ อาคารผ่านระบบสารสนเทศของกรมฯ ได้

4.4 เพื่อนำข้อมูลที่ได้ไปใช้ในการวางแผนการขอสนับสนุนงบประมาณสิ่งก่อสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้คุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน

5. เป้าหมาย

5.1 ผังอาคารสถานที่ที่มีข้อมูลอยู่เดิมให้อยู่ในรูปแบบ DIGITAL FILE โดยนำแบบผังบริเวณที่เป็นกระดาษไป SCAN และแปลงให้เป็น Auto CAD FILE แล้วจึงนำมาปรับแต่งตามหลักมาตรฐานการเขียนแบบด้วยคอมพิวเตอร์อีกครั้งโดยจะดำเนินการจัดทำจำนวนไม่น้อยกว่า 12 แห่ง

5.2 ประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุง ฐานข้อมูลของขอบเขตที่ดิน ผังอาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึก ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีข้อมูลเป็นปัจจุบันและมีความถูกต้อง ประมาณเดือนมิถุนายน 2560 รวม 80 คนประกอบด้วย ผู้รับผิดชอบด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน/หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้าฝ่ายพัฒนาศักยภาพแรงงาน/ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ/ผู้มีความสามารถด้านการเขียนแบบ Auto CAD

6. การดำเนินการ

6.1 แต่งตั้งคณะทำงานปรับปรุงฐานข้อมูลของขอบเขตที่ดิน ผัง อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.2 จัดทำร่างฐานข้อมูลของขอบเขตที่ดิน ผัง อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึก ของกรมฯ ในรูปแบบ DIGITAL FILE และผังบริเวณรูปแบบ Auto CAD FILE เพื่อใช้เป็นร่างเอกสารการประชุม

6.3 ดำเนินการจัดประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ จำนวน 1 ครั้ง ดังนี้

6.4 การประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการแต่ละครั้งแบ่งกลุ่มอภิปรายเป็นกลุ่มย่อยแยกตามสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานในสังกัด เอกสารประกอบ ผังบริเวณรูปแบบ Auto CAD FILE รูปภาพอาคาร และข้อมูลที่กลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึกจัดไว้ รวมทั้งข้อมูลที่ผู้เข้าร่วมเตรียมมา

6.5 สรุปรวบรวมข้อมูลจากการประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการ นำเสนอรายงาน

6.6 นำข้อมูลที่เสร็จสมบูรณ์เผยแพร่ทางระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.7 ติดตามและประเมินผลการนำข้อมูลไปใช้งาน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

7.1 จัดทำร่างฐานข้อมูล ของขอบเขตที่ดิน ผัง อาคารสถานที่ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในรูปแบบ DIGITAL FILE และผังบริเวณรูปแบบ Auto CAD FILE เพื่อใช้เป็นร่างเอกสารการประชุม ระยะเวลา 30 วัน ประมาณเดือนธันวาคม 2559

7.2 จัดประชุมเชิงปฏิบัติการปรับปรุง ฐานข้อมูลของขอบเขตที่ดิน ผัง อาคารสถานที่ ครุภัณฑ์และอุปกรณ์การฝึกของกรมให้มีความถูกต้องและเป็นข้อมูลในปัจจุบัน จัดประชุมประมาณเดือนมิถุนายน 2560

8. สถานที่ดำเนินการ

โรงแรมในจังหวัดทางภาคตะวันออกหรือภาคกลางที่มีห้องประชุมย่อยหลายห้องเนื่องจากต้องมีการแบ่งกลุ่มประชุมย่อย

9. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการจัดทำโครงการฯ จำนวนเงิน 346,760 บาท สามแสนสี่หมื่นหกพันเจ็ดร้อยหกสิบบาทถ้วน โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณปี 2560 **ยุทธศาสตร์ที่ 2** ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ **แผนงาน 2.15** การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ สนับสนุนประเด็นยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ **ผลผลิตที่ 1** ผลผลิตพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบ

อาชีพกิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รายการพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก พัฒนาสถานฝึก (รายละเอียดตามประมาณการค่าใช้จ่ายดังแนบ)

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีฐานข้อมูลของขอบเขตกรรมสิทธิ์การถือครองที่ดิน, จำนวนพื้นที่และผัง อาคาร สถานที่ที่มีอยู่และที่ได้รับการก่อสร้างขึ้นใหม่ ของศูนย์และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เป็นข้อมูลปัจจุบันและมีความถูกต้องอีกทั้งยังสามารถสืบค้นข้อมูลดังกล่าวผ่านระบบสารสนเทศของกรมได้โดยสะดวก เพื่อประโยชน์ในการวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณสิ่งก่อสร้างของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เกิดคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุดในการให้บริการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานต่อไป

11. เจ้าภาพโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการสัมมนาผู้ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ

1. ชื่อโครงการ โครงการสัมมนาผู้ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ

2. สอดคล้องกับกิจกรรมตามบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ 4 ดำเนินการ

- ฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะ/หลักสูตรการสร้างครูฝึกต้นแบบ/หัวหน้างาน/การจัดทำหลักสูตร

3. หลักการและเหตุผล

3.1 ที่มา

องค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ได้ตระหนักถึงความจำเป็นของการจ้างแรงงานในกิจการทางทะเล และความต้องการของผู้ที่ดำรงชีวิตอยู่ในทะเลมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศฉบับแรกที่เกี่ยวข้องกับการทำงานในทะเลได้รับการลงมติยอมรับในปี 1920 บทบาทของ ILO ในด้านแรงงานในกิจการทางทะเลเป็นความร่วมมือจากตัวแทนภาครัฐ องค์กรเจ้าของเรือ และองค์กรคนประจำเรือ จากภาคกิจการทางทะเล เพื่อพัฒนามาตรฐานระหว่างประเทศและนโยบายในการส่งเสริมงานที่มีคุณค่าให้สำหรับคนประจำเรือทุกคนและสภาพการทำงานที่มีการแข่งขันอย่างเป็นธรรมสำหรับเจ้าของเรือ

อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานในกิจการทางทะเล ค.ศ. 2006 (MLC, 2006) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อคุ้มครองคนประจำเรือและสร้างมาตรฐานที่เป็นสากลสำหรับประเทศสมาชิกและเจ้าของเรือในการสร้างงานที่มีคุณค่าและสภาพความเป็นอยู่ที่เหมาะสมแก่คนประจำเรือ ตลอดจนเพื่อความมั่นใจว่าจะมีการให้บริการอาหารและน้ำดื่มที่มีคุณภาพเหมาะสมบนเรืออย่างเพียงพอโดยผู้ที่ได้รับการอบรมและมีคุณสมบัติเหมาะสม

พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 ของไทย ตามมาตรา 75 กำหนดให้เจ้าของเรือจ้างงานคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมอาหาร ซึ่งผ่านมาตรฐานการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

3.2 สภาพปัญหา/ความต้องการ

ธุรกิจเดินเรือระหว่างประเทศถือได้ว่าเป็นธุรกิจที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของโลกอย่างมาก เนื่องจากการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากกว่าร้อยละ 90 ยังขนส่งโดยเรือเดินทะเลระหว่างประเทศและบนเรือเดินทะเลระหว่างประเทศเหล่านั้นยังต้องใช้แรงงานจำนวนมากในการทำหน้าที่ต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนสินค้าให้ไปสู่เมืองท่าปลายทางที่ต้องการ แรงงานที่ทำงานบนเรือเดินทะเลส่วนใหญ่จะต้องเดินทางไกลเป็นระยะเวลานานๆ เพื่อขนส่งสินค้าจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง สภาพการทำงานที่ต้องเผชิญกับภัยธรรมชาติในท้องทะเล และต้องถูกกดดันจากรูปแบบของเรือที่มีพื้นที่ในการทำงานจำกัด จึงกลายเป็นปัญหาที่ทำให้แรงงานบนเรือเดินทะเลระหว่างประเทศบางส่วน อาจจะถูกเอารัดเอาเปรียบ โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิต่างๆ ได้ เนื่องจากต้องเดินทางอยู่กลางทะเลเป็นระยะเวลานานนับเดือน

ปัจจุบันแรงงานที่ทำงานอยู่บนเรือเดินทะเลทั่วโลกมีมากกว่า 1.2 ล้านคน โดยมีแรงงานไทยที่ทำงานอยู่เรือเดินทะเลทั่วโลกประมาณ 20,000-30,000 คน

ปัญหามาตรฐานแรงงานถือได้ว่าเป็นประเด็นที่นานาประเทศให้ความสำคัญมากขึ้น ผ่านทั้งทางข้อตกลงภายใต้อนุสัญญาระหว่างประเทศ กรอบการค้าเสรี รวมไปถึงมาตรการการค้าของประเทศคู่ค้า ซึ่งอาจมีการตรวจสอบมาตรฐานแรงงานของสินค้านำเข้าตลอดสายการผลิต ด้วยเหตุนี้ ธุรกิจไทยจึงจำเป็นต้องดูแล

สภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล ไม่เช่นนั้นอาจจะเป็นอุปสรรคในการเข้าสู่ตลาดต่างประเทศได้

3.3 ความต้องการและแนวทาง (ความจำเป็น)

ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรม และคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ กำหนดคุณสมบัติผู้ฝึกอบรม ซึ่งหมายถึงวิทยากร ผู้สอน ผู้ถ่ายทอดความรู้ ทักษะตามที่หลักสูตรกำหนด และในการจัดอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (Food and Catering) ตามประกาศดังกล่าว ผู้ฝึกอบรมจะต้องเป็นผู้มีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (Food and Catering) วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- (1) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรที่เทียบเท่า ด้านคหกรรมศาสตร์ อาหารและโภชนาการ วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
- (2) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ทำงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้านอาหาร โภชนาการและสุขอนามัยในอาหาร ไม่น้อยกว่าสามปี
- (3) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานบนเรือเดินทะเลขนาดตั้งแต่ห้าร้อยตันกรอสขึ้นไป ไม่น้อยกว่าสามปี
- (4) เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 สาขา ผู้ประกอบการอาหารไทย
เพื่อให้ได้ผู้ฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติตามประกาศกำหนด ตลอดจนเป็นผู้มีความสามารถในการฝึกอบรมเพิ่มพูนสมรรถนะของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีความจำเป็นต้องสร้างผู้ฝึกอบรมในหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ ตลอดจนเร่งสร้างความรู้ความเข้าใจ และเผยแพร่หลักสูตรดังกล่าวแก่บุคลากรผู้สอนด้านอาหารในหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันการศึกษา สถานฝึกอบรมและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในส่วนต่าง ๆ

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

4.1 เพื่อเผยแพร่หลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ และประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรม และคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือแก่ผู้ฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานของรัฐ สถานศึกษาเอกชนและผู้มีส่วนเกี่ยวข้องในด้านต่าง ๆ

4.2 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ และกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรมคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ

4.3 เพื่อให้ผู้เข้าอบรมสามารถได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ฝึกอบรม สามารถประยุกต์ใช้หลักการ และทักษะการเป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดความรู้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมตามประกาศกำหนด

5. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5.1 กลุ่มเป้าหมาย

5.1.1 บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.1.2 บุคคลภายนอก วิทยากรทั้งภาครัฐและเอกชน

โดยที่เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับ มาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ดังต่อไปนี้

- 1) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือประกาศนียบัตรที่เทียบเท่า ด้านคหกรรมศาสตร์ อาหารและโภชนาการ วิทยาศาสตร์การอาหารและโภชนาการ หรือด้านอื่นที่เกี่ยวข้อง
- 2) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ทำงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับด้าน อาหาร โภชนาการและสุขอนามัยในอาหาร ไม่น้อยกว่าสามปี
- 3) เป็นผู้มีความรู้ความเชี่ยวชาญและมีประสบการณ์ในการปฏิบัติงานบนเรือเดินทะเลขนาด ตั้งแต่ห้าร้อยตันกรอสขึ้นไป ไม่น้อยกว่าสามปี
- 4) เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 2 สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย

5.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แรงงานหรือคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ครอบครัว สถานฝึกอบรมภาครัฐและเอกชน สถานประกอบกิจการด้านเดินเรือ การท่องเที่ยว นักท่องเที่ยว ธุรกิจการขนส่ง ที่เกี่ยวข้อง

6. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

จังหวัดกรุงเทพมหานคร และปริมณฑลใกล้เคียง โดยกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึก และเทคโนโลยีการฝึก

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

8. เป้าหมาย ผลลัพธ์และผลกระทบโครงการ

8.1 เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนผู้เข้าสัมมนาได้ตามเป้าหมาย จำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 40 คน รวม 80 คน	คน	80
ร้อยละของผู้เข้าสัมมนามีเวลาเข้ารับการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกอบรมในหลักสูตร	ร้อยละ	80

8.2 ผลลัพธ์ : ตัวชี้วัด (KPI) วัตถุประสงค์โครงการ (OUTCOME)

ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์การวัด และประเมินผลการฝึกอบรม

8.3 ผลกระทบ

- เชิงบวก

1) ผู้ฝึกอบรมทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนมีความรู้ความเข้าใจในหลักสูตรการจัดการด้านอาหาร และโภชนาการบนเรือ (Food and catering) วัตถุประสงค์ของการฝึกอบรมตามประกาศกำหนดสามารถ ประยุกต์ใช้หลักการ และทักษะการเป็นวิทยากรเพื่อถ่ายทอดความรู้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) แรงงานไทยที่ทำงานอยู่เรือเดินทะเลธุรกิจเดินเรือระหว่างประเทศ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และ บุคคลทั่วไปที่ประสงค์จะเข้าสู่อาชีพคนครัวบนเรือ ได้รับการพัฒนาทักษะคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ตามมาตรฐานกำหนด

- 3) ประเทศไทยมีการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของการประเทศ
- 4) เพื่อเป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายทางทะเลที่เกี่ยวข้อง

9. วิธีดำเนินงาน

สัมมนากลุ่มเป้าหมาย จำนวน 80 คน (2 รุ่น ๆ ละ 40 คน) ระยะเวลาฝึกอบรม 3 วัน 18 ชั่วโมง โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

9.1 จัดทำโครงการ

9.2 ขออนุมัติโครงการ

9.3 ส่งหนังสือเชิญบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร เข้าสัมมนา

9.4 ส่งหนังสือเชิญบุคลากรหน่วยงานภายนอกเข้าสัมมนา

9.5 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

9.6 เตรียมการสัมมนา ประกอบด้วย วิทยากรการสัมมนา กำหนดการสัมมนา สถานที่สัมมนา

อุปกรณ์และวัสดุ งบประมาณ

9.7 ขออนุมัติดำเนินการและงบประมาณโครงการสัมมนา จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.8 ดำเนินการสัมมนา

9.9 ดำเนินการศึกษาดูงาน

9.10 ประเมินผลการสัมมนา

9.11 รายงานผลการสัมมนาแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10. รายละเอียดดวงเงินของโครงการปีงบประมาณ 2560

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น 2 รุ่น	357,300
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	178,650
10.1 ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน - 1 คน x 1,200 บาท x 9 ชั่วโมง	10,800
10.2 ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ - 1 คน x 600 บาท x 9 ชั่วโมง	5,400
10.3 ค่าอาหารผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสาน - จัดไม่ครบมื้อ (45 คน x 120 บาท x 3 มื้อ)	16,200
10.4 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และผู้ประสาน (45 คน x 35 บาท x 6 มื้อ)	9,450
10.5 ค่าเช่าที่พัก - 40 คน x 750 บาท x 3 วัน	90,000
10.6 ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน - ค่ายานพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) เหม่าจ่าย - ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	30,000 2,000

รายการ	งบประมาณ (บาท)
10.7 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	
- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมโครงการผู้ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (ขนาดเอ 4 ปกพิมพ์ 4 สี กระดาษอาร์ตการ์ด 300 แกรม ถ่ายเอกสารขาวดำ (สองหน้า) จำนวน 400 หน้า เข้าเล่มไสกาว สันปกพิมพ์อักษร เคลือบยูวี) (40 เล่ม x 300 บาท)	12,000
- ค่าวัสดุและค่าเบ็ดเตล็ด 40 คน x 70 บาท	2,800

11. วิธีการติดตามประเมินผล

- 11.1 ติดตามประเมินผลโดยกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก
- 1 1.2 ติดตามประเมินผลระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2560
- 1 1.3 ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการ การสัมภาษณ์ และสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

12. เจ้าภาพโครงการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการฝึกอบรมต้นแบบหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ Food and Catering

1. ชื่อโครงการโครงการฝึกอบรมต้นแบบหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ Food and Catering

2. สอดคล้องกับกิจกรรมตามบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ข้อ 4 ดำเนินการ

- ฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะ/หลักสูตรการสร้างครูฝึกต้นแบบ/หัวหน้างาน/การจัดทำหลักสูตร

3. หลักการและเหตุผล

3.1 ที่มา

เพื่อให้เป็นไปตามมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 ซึ่งกำหนดให้เจ้าของเรือจ้างงานคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมอาหาร ซึ่งผ่านมาตรฐานการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศกำหนดและตามข้อกำหนด Regulation 3.2 Food and Catering แห่งอนุสัญญาแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 ตลอดจนเป็นไปตามข้อเสนอแนะการฝึกอบรมคนครัวบนเรือขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO : Guidelines on the training of ship's cook) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (Food and Catering) เพื่อให้คนครัวบนเรือได้รับการพัฒนาทักษะในการให้บริการอาหารที่มีคุณค่าทางโภชนาการ มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสม โดยคำนึงถึงหลักศาสนาและวัฒนธรรม ภูมิหลังของคนประจำเรือ และเป็นไปตามข้อกำหนดด้าน สุขลักษณะ การรู้วิธีรักษาสุขลักษณะภายในครัวและบริเวณโดยรอบ รวมถึงความปลอดภัยในสถานที่ปฏิบัติงาน ทักษะการสื่อสารและทักษะพื้นฐานอื่น ๆ

3.2 สภาพปัญหา/ความต้องการ

ธุรกิจเดินเรือระหว่างประเทศถือได้ว่าเป็นธุรกิจที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของโลกอย่างมาก เนื่องจากการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากกว่าร้อยละ 90 ยังขนส่งโดยเรือเดินทะเลระหว่างประเทศและบนเรือเดินทะเลระหว่างประเทศเหล่านั้นยังต้องใช้แรงงานจำนวนมากในการทำหน้าที่ต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนสินค้าให้ไปสู่เมืองท่าปลายทางที่ต้องการ แรงงานที่ทำงานบนเรือเดินทะเลส่วนใหญ่จะต้องเดินทางไกลเป็นระยะเวลานานๆ เพื่อขนส่งสินค้าจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง สภาพการทำงานที่ต้องเผชิญกับภัยธรรมชาติในท้องทะเล และต้องถูกกดดันจากรูปแบบของเรือที่มีพื้นที่ในการทำงานจำกัด จึงกลายเป็นปัญหาที่ทำให้แรงงานบนเรือเดินทะเลระหว่างประเทศบางส่วนอาจจะถูกเอารัดเอาเปรียบ โดยไม่สามารถเรียกร้องสิทธิต่างๆ ได้ เนื่องจากต้องเดินทางอยู่กลางทะเลเป็นระยะเวลานานนับเดือน

ข้อมูลจาก สมาคมเจ้าของเรือไทย มีเรือไทยที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 จำนวนไม่น้อยกว่า 300 ลำ คนเรือทั้งหมดประมาณ 30,000 คน ซึ่งคาดว่าจะมีคนครัวบนเรือลำละ 1-2 คนรวมโดยประมาณเฉพาะคนครัวบนเรือไทย จะมีคนครัวประมาณ 600 คน และปัจจุบันแรงงานที่ทำงานอยู่บนเรือเดินทะเลทั่วโลกมีมากกว่า 1.2 ล้านคน โดยมีแรงงานไทยที่ทำงานอยู่เรือเดินทะเลทั่วโลกประมาณ 20,000-30,000 คน การจัดการในระบบแรงงานที่มีคุณภาพและเป็นระบบการฝึกอบรมให้ความรู้พื้นฐานในงานตำแหน่งคนครัวบนเรือความรู้ในการเป็นผู้ใช้แรงงานที่ดีความรู้ทางด้านกฎหมายที่จำเป็น สิทธิและหน้าที่ที่ถูกระเบียบ ข้อบังคับ แรงงานในประเทศ และต่างประเทศจึงเป็นสิ่งจำเป็น

3.3 ความต้องการและแนวทาง (ความจำเป็น)

เนื่องจากหลักสูตรการฝึกอบรมการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ Food and Catering พัฒนาขึ้น เพื่อให้มีเนื้อหาครอบคลุมครบถ้วนตามข้อกำหนด Regulation 3.2 Food and Catering แห่งอนุสัญญาแรงงานทางทะเล ค.ศ. 2006 และข้อเสนอแนะการฝึกอบรมคนครัวบนเรือขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO : Guidelines on the training of ship's cook) เป็นหลักสูตรใหม่ที่ยังไม่เคยมีการดำเนินงานและกิจกรรมต่างๆ ในอันที่จะทำให้หลักสูตรที่สร้างขึ้นดำเนินไปสู่การปฏิบัติเพื่อให้บรรลุเป้าหมายนับแต่การเตรียมบุคลากรผู้ฝึกอบรม ความพร้อมสถานฝึกอบรม วัสดุอุปกรณ์ สภาพแวดล้อมและการจัดการฝึกอบรม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมต้นแบบหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ Food and Catering เพื่อฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติตามประกาศ คือ 1) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ 2) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่หก หรือมีประสบการณ์การทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องบนเรือ 3) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร 4) ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ และไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง เพื่อต้องการทราบว่าหลักสูตรที่พัฒนาเสร็จเรียบร้อยแล้วนำมาใช้เป็นหลักสูตรต้นแบบนั้น มีประสิทธิภาพมากน้อยเพียงใด ตลอดจนเพื่อศึกษาหาวิธีการที่จะนำหลักสูตรไปใช้ปฏิบัติจริงตามเจตนารมณ์ของหลักสูตรและประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ รวมทั้งศึกษาองค์ประกอบ และปัจจัยที่เกี่ยวข้องกับการใช้หลักสูตรและบริบททางสังคมอื่นๆ ที่เข้ามามีส่วนเกี่ยวข้องกับการใช้หลักสูตรต้นแบบ

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อใช้หลักสูตรต้นแบบและประเมินผลการใช้หลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ Food and Catering ที่เป็นหลักสูตรตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ และนำมาใช้เป็นกรอบแนวทางการจัดฝึกอบรมสำหรับคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือของสถานฝึกอบรม ให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้ความสามารถและทักษะเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานตำแหน่งดังกล่าวต่อไป

5. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5.1 กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้แก่แรงงานบนเรือ บุคคลทั่วไปที่ประสงค์จะเข้าสู่อาชีพที่มีคุณสมบัติดังต่อไปนี้

- (1) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์
- (2) จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าชั้นประถมศึกษาปีที่หก หรือมีประสบการณ์การทำงานในสาขาที่เกี่ยวข้องบนเรือ
- (3) มีสุขภาพร่างกายแข็งแรงสมบูรณ์ ไม่เป็นอุปสรรคต่อการฝึกอบรม และสามารถเข้ารับการฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
- (4) ไม่เป็นผู้ติดยาเสพติดให้โทษ และไม่เป็นโรคติดต่อร้ายแรง

5.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แรงงานหรือคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ครอบครัว สถานฝึกอบรมภาครัฐและเอกชนสถานประกอบกิจการด้านเดินเรือ การท่องเที่ยว นักท่องเที่ยว ธุรกิจการขนส่ง ที่เกี่ยวข้อง

6. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

จังหวัดกรุงเทพมหานคร และปริมณฑลใกล้เคียง โดยกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

8. เป้าหมาย ผลลัพธ์และผลกระทบโครงการ

8.1 เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนผู้เข้าฝึกได้ตามเป้าหมายจำนวน 2 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 40 คน	คน	40
ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีระยะเวลาเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกทั้งหมด	ร้อยละ	80

8.2 ผลลัพธ์ : ตัวชี้วัด (KPI) วัตถุประสงค์โครงการ (OUTCOME)

ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

8.3 ผลกระทบ

8.3.1 เชิงบวก

1) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีกรอบแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงานคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ และสามารถพัฒนาฝีมือแรงงานได้อย่างสอดคล้องกับความต้องการอย่างแท้จริงสามารถนำต้นแบบหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ Ship's Cook ไปเป็นแนวทางในการจัดการฝึกอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ผู้ฝึกอบรมได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะที่จำเป็นในการฝึกอบรม สามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น และสามารถถ่ายทอดความรู้หลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ Ship's Cook ต่อไปได้

3) แรงงานไทยที่ทำงานอยู่เรือเดินทะเลธุรกิจเดินเรือระหว่างประเทศ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และบุคคลทั่วไปที่ประสงค์จะเข้าสู่อาชีพคนครัวบนเรือ ได้รับการพัฒนาทักษะคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือตามมาตรฐานกำหนด

4) ประเทศไทยมีการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

5) เพื่อเป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายทางทะเลที่เกี่ยวข้อง

8.3.2 เชิงลบ : ไม่มี

9. วิธีดำเนินงาน

สัมนากลุ่มเป้าหมาย จำนวน 40 คน (2 รุ่น ๆ ละ 20 คน) โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

9.1 จัดทำโครงการ

9.2 ขออนุมัติโครงการ

9.3 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

9.4 เตรียมการฝึกอบรม ประกอบด้วย หลักสูตรที่ผ่านการอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วิทยากรผู้ฝึกอบรม กำหนดการฝึกอบรม สถานที่ฝึกอบรม อุปกรณ์การฝึกและวัสดุ เอกสารที่เกี่ยวข้อง เอกสารประกอบการฝึกอบรม

9.5 ขออนุมัติดำเนินการฝึกอบรม จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.6 ดำเนินการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตลอดจนเสริมสร้างทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพ

9.7 ประเมินผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของหลักสูตรในประกาศหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ

9.8 รายงานผลการฝึกอบรมแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10. รายละเอียดดวงเงินของโครงการปีงบประมาณ 2560

รายการ	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น 2 รุ่น	200,750
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	100,375
งบดำเนินงาน	
10.1 ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	
- 1 คน x 1,200 บาท x 42 ชั่วโมง	50,400
10.2 ค่าอาหารผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสาน	
- จัดไม่ครบมื้อ (วิทยากรและผู้ประสาน 5 คน x 120 บาท x 7 มื้อ)	4,200
- จัดไม่ครบมื้อ (ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 20 คน x 120 บาท x 5 มื้อ)	12,000
10.3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสาน	
- 25 คน x 35 บาท x 14 มื้อ	12,250
10.4 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	
- ค่าวัสดุฝึก (วัตถุดิบในการฝึกปฏิบัติการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ การประกอบอาหารประเภทต่าง ๆ การประกอบอาหารนานาชาติและการปรุงอาหารจากผลิตภัณฑ์อาหารแช่แข็ง) (20 คน x 700 บาท)	14,000
- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม (ขนาดเอ 4 ปกพิมพ์ 4 สี กระดาษอาร์ตการ์ด 300 แกรม ถ่ายเอกสารขาวดำ (สองหน้า) จำนวน 500 หน้า เข้าเล่มใส่กาบ สันปกพิมพ์อักษร เคลือบยูวี) (20 เล่ม x 306.25 บาท)	6,125
- ค่าเอกสารและค่าเบ็ดเตล็ด (20 คน x 70 บาท)	1,400

11. วิธีการติดตามประเมินผล

11.1 ติดตามประเมินผลโดยกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

- 1 1.2 ติดตามประเมินผลระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2560
- 1 1.3 ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการ การสัมภาษณ์ และสังเกตพฤติกรรม
ของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

12. ปัญหาและอุปสรรค

ไม่มี

13. แนวทางแก้ไข

ไม่มี

14. เจ้าภาพโครงการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือ ในตำแหน่งคนครัวบนเรือ

1. **ชื่อโครงการ** โครงการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรม และคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ

2. **สอดคล้องกับกิจกรรมตามบทบาทใหม่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

ข้อ 4 ดำเนินการ

- ฝึกอบรมหลักสูตรเฉพาะ/หลักสูตรการสร้างครูฝึกต้นแบบ/หัวหน้างาน/การจัดทำหลักสูตร

3. **หลักการและเหตุผล**

3.1 ที่มา

เนื่องจากปัจจุบันสภาพการจ้างงาน การทำงานบนเรือเดินทะเล มีลักษณะและสภาพของงาน มีความแตกต่างจากการทำงานของลูกจ้างทั่วไป กฎหมายที่ใช้บังคับในปัจจุบัน คือ กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานจึงไม่อาจให้ความคุ้มครองแก่คนประจำเรือให้ได้รับความเป็นธรรมและมีมาตรฐาน สภาพการจ้าง การทำงานและความปลอดภัยและสุขอนามัย จึงจำเป็นต้องมีกฎหมายเพื่อคุ้มครองคนประจำเรือขึ้นโดยเฉพาะ นอกจากนี้การทำงานของคนประจำเรือยังสอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ คือ อนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549 (MLC,2006) ของ ILO มาปฏิบัติต่อคนประจำเรืออีกด้วย ดังนั้นประเทศไทยจึงได้กำหนดให้มีการตรากฎหมายเพื่อกำหนดมาตรฐานการทำงานและสภาพความเป็นอยู่ของคนประจำเรือ และการออกใบรับรองด้านแรงงานทางทะเล แก่เรือขนส่งทางทะเลที่ชักธงไทยเพื่อป้องกันการใช้มาตรการของรัฐเจ้าของท่าเรือที่มีต่อเรือไทย เช่น การกักเรือ การตรวจเรือ การสั่งให้แก้ไขข้อบกพร่องจึงจำเป็นต้องมีกฎหมายเพื่อประโยชน์ในการวางมาตรการควบคุม กำกับ ดูแล และบริหารจัดการในการออกใบรับรองด้านแรงงานทางทะเล ตามมาตรฐานสากล อันจะเป็นการส่งเสริมการพัฒนากิจการพาณิชย์นาวีของประเทศอีกด้วย

สำหรับพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 มีสาระสำคัญซึ่งเป็นกฎหมายที่สอดคล้องกับอนุสัญญาว่าด้วยแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2549 ขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ (ILO) ประกอบด้วยข้อกำหนดขั้นต่ำในการทำงานบนเรือของคนประจำเรือ เงื่อนไขในการจ้างงาน ที่พักอาศัย สิ่งสันนทานการ อาหาร และการจัดหาอาหาร การคุ้มครองสุขภาพ การรักษาพยาบาล สวัสดิการและการคุ้มครองด้านการประกันสังคม การปฏิบัติตามอนุสัญญาและการบังคับใช้และสามารถคุ้มครองคนประจำเรือบนเรือเดินทะเลได้อย่างแท้จริง รวมทั้งสิ้น 15 หมวด 125 หน่วยงานที่รับผิดชอบ กำหนดให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงคมนาคม รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการต่างประเทศ และรัฐมนตรีว่าการกระทรวงสาธารณสุข รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้โดยให้รัฐมนตรีแต่ละกระทรวงมีอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดเฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับอำนาจหน้าที่ของตน

3.2 สภาพปัญหา/ความต้องการ

ธุรกิจเดินเรือระหว่างประเทศถือได้ว่าเป็นธุรกิจที่มีบทบาทสำคัญต่อเศรษฐกิจของโลกอย่างมาก เนื่องจากการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากกว่าร้อยละ 90 ยังขนส่งโดยเรือเดินทะเลระหว่างประเทศและบนเรือเดินทะเลระหว่างประเทศเหล่านั้นยังต้องใช้แรงงานจำนวนมากในการทำหน้าที่ต่างๆ เพื่อขับเคลื่อนสินค้าให้ไปสู่เมืองท่าปลายทางที่ต้องการ แรงงานที่ทำงานบนเรือเดินทะเลส่วนใหญ่จะต้องเดินทางไกลเป็นระยะเวลานานๆ เพื่อขนส่งสินค้าจากประเทศหนึ่งไปยังอีกประเทศหนึ่ง สภาพการทำงานที่ต้องเผชิญกับภัยธรรมชาติ

ในท้องทะเล และต้องถูกกดดันจากรูปแบบของเรือที่มีพื้นที่ในการทำงานจำกัด จึงกลายเป็นปัญหาที่ทำให้แรงงานบนเรือเดินทะเลระหว่างประเทศบางส่วนอาจจะถูกเอารัดเอาเปรียบ โดยไม่สามารถที่เรียกร้องสิทธิต่างๆ ได้ เนื่องจากต้องเดินทางอยู่กลางทะเลเป็นระยะเวลานานนับเดือน

ปัจจุบันแรงงานที่ทำงานอยู่บนเรือเดินทะเลทั่วโลกมีมากกว่า 1.2 ล้านคน โดยมีแรงงานไทยที่ทำงานอยู่เรือเดินทะเลทั่วโลกประมาณ 20,000-30,000 คน

ปัญหามาตรฐานแรงงานถือได้ว่าเป็นประเด็นที่นานาประเทศให้ความสำคัญมากขึ้น ผ่านทั้งทางข้อตกลงภายใต้อนุสัญญาระหว่างประเทศ กรอบการค้าเสรี รวมไปถึงมาตรการการค้าของประเทศคู่ค้า ซึ่งอาจมีการตรวจสอบมาตรฐานแรงงานของสินค้านำเข้าตลอดสายการผลิต ด้วยเหตุนี้ ธุรกิจไทยจึงจำเป็นต้องดูแลสภาพแวดล้อมในการทำงานในสถานประกอบการให้สอดคล้องตามมาตรฐานสากล ไม่เช่นนั้นอาจจะเป็นอุปสรรคในการเข้าสู่ตลาดต่างประเทศได้

3.3 ความต้องการและแนวทาง (ความจำเป็น)

ระบบมาตรฐานแรงงานนับว่าเป็นประเด็นที่ธุรกิจไทยจะต้องหันมาให้ความสำคัญมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้ประกอบการในธุรกิจเดินเรือระหว่างประเทศและการธุรกิจการค้าระหว่างประเทศ ซึ่งนอกจากอนุสัญญาแรงงานทางทะเลแล้ว ประเทศคู่ค้าก็อาจจะนำมาตรการที่ไม่ใช่ภาษีในด้านมาตรฐานแรงงานมาใช้เป็นเงื่อนไขในการนำเข้าสินค้ากันมากขึ้นในอนาคต

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ยกร่างประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ซึ่งออกตามความในมาตรา 75 แห่งพระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 กำหนดให้เจ้าของเรือจ้างงานคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือที่รับผิดชอบในการจัดเตรียมอาหาร ซึ่งผ่านมาตรฐานการฝึกอบรมและมีคุณสมบัติเหมาะสมกับตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการสัมมนาแนวทางการปฏิบัติงานตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือขึ้น เพื่อชี้แจงแนวทางการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 และประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือให้กับบุคลากรผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องทราบ และถือปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

4.1 ผู้เข้าสัมมนามีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 และประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ

4.2 ผู้เข้าสัมมนาได้รับการพัฒนาและเสริมสร้างทักษะการเป็นผู้ประสานงานโครงการฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ

4.3 ผู้เข้าสัมมนาปฏิบัติตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือได้ตรงตามวัตถุประสงค์ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

5. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5.1 กลุ่มเป้าหมายผู้ทำหน้าที่ประสานงานฝึกอบรม ได้แก่

5.1.1 บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.1.2 บุคคลภายนอกของภาครัฐและเอกชน

5.2 ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

แรงงานหรือคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ ครอบครัว สถานฝึกอบรมภาครัฐและเอกชนสถานประกอบกิจการด้านเดินเรือ การท่องเที่ยว นักท่องเที่ยว ธุรกิจการขนส่ง ที่เกี่ยวข้อง

6. พื้นที่ดำเนินงานโครงการ

จังหวัดกรุงเทพมหานคร และปริมณฑลใกล้เคียง โดยกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – 30 กันยายน 2560

8. เป้าหมาย ผลลัพธ์และผลกระทบโครงการ

8.1 เป้าหมายโครงการ

ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	เป้าหมาย
จำนวนผู้เข้าสัมมนาได้ตามเป้าหมายจำนวน 100 คน1รุ่น	คน	100
ร้อยละของผู้เข้าสัมมนามีเวลาเข้ารับการสัมมนาไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกอบรมในหลักสูตร	ร้อยละ	80

8.2 ผลลัพธ์ : ตัวชี้วัด (KPI) วัตถุประสงค์โครงการ (OUTCOME)

ร้อยละ 80 ของกลุ่มเป้าหมายที่เข้ารับการฝึกอบรมในโครงการ ผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลการฝึกอบรม

8.3 ผลกระทบ

8.3.1 เชิงบวก

1) บุคลากรทั้งภาครัฐ ภาคเอกชนผู้ทำหน้าที่ประสานงานฝึกอบรม มีความรู้ความเข้าใจแนวทางการดำเนินงานภายใต้พระราชบัญญัติแรงงานทางทะเล พ.ศ. 2558 และประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือ

ในตำแหน่งคนครัวบนเรือสามารถปฏิบัติและดำเนินการตามมาตรฐานการฝึกอบรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) แรงงานไทยที่ทำงานอยู่เรือเดินทะเลธุรกิจเดินเรือระหว่างประเทศ ธุรกิจที่เกี่ยวข้อง และบุคคลทั่วไปที่ประสงค์จะเข้าสู่อาชีพคนครัวบนเรือ ได้รับการพัฒนาทักษะคนประจำเรือในตำแหน่งคนครัวบนเรือ

3) ประเทศไทยมีการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของการประเทศ

4) เพื่อเป็นไปตามกฎหมายระหว่างประเทศ กฎหมายทางทะเลที่เกี่ยวข้อง

8.3.2 เชิงลบ : ไม่มี

9. วิธีดำเนินงาน

สัมมนากลุ่มเป้าหมาย 1 รุ่น จำนวน 100 คน โดยมีขั้นตอนการดำเนินงาน ดังนี้

9.1 จัดทำโครงการ

9.2 ขออนุมัติโครงการ

9.3 ส่งหนังสือเชิญบุคลากรสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร เข้าสัมมนา

9.4 ส่งหนังสือเชิญบุคลากรหน่วยงานภายนอกเข้าสัมมนา

9.5 ประชาสัมพันธ์โครงการผ่านช่องทางสื่อต่าง ๆ เพื่อให้เข้าถึงกลุ่มเป้าหมายของโครงการ

9.6 เตรียมการสัมมนา ประกอบด้วย วิทยากรการสัมมนา กำหนดการสัมมนา สถานที่สัมมนา
อุปกรณ์และวัสดุ งบประมาณ

9.7 ขออนุมัติดำเนินการและงบประมาณโครงการสัมมนา จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.8 ดำเนินการสัมมนา

9.9 ประเมินผลการสัมมนา

9.10 รายงานผลการสัมมนาแก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10. รายละเอียดดวงเงินของโครงการปีงบประมาณ 2560

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	378,600
งบดำเนินงาน	
10.1 ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน	14,400
- 1 คน x 1,200 บาท x 12 ชั่วโมง	
10.2 ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐ	3,600
- 1 คน x 600 บาท x 6 ชั่วโมง	
10.3 ห้องพัสดุผู้ประสาน 2 ห้อง x 1,600 บาท x 3 วัน	9,600
10.4 ค่าอาหารผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากรและผู้ประสาน	
- จัดครบมือ (100 คน x 950 บาท x 2 วัน)	190,000
- จัดไม่ครบมือ (100 คน x 500 บาท x 1 วัน)	50,000
10.5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม วิทยากร และผู้ประสาน	
- 100 คน x 50 บาท x 6 มื้อ	30,000
10.6 ค่าใช้จ่ายในการศึกษาดูงาน	30,000
- ค่ายานพาหนะเดินทาง (ไป-กลับ) เหม่าจ่าย	2,000
- ค่าของสมนาคุณในการดูงาน	12,000
10.7 ค่าใช้จ่ายอื่น ๆ	
- ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมโครงการสัมมนาแนวทางการ ปฏิบัติงานตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขเกี่ยวกับมาตรฐานการฝึกอบรมและคุณสมบัติของคนประจำเรือ ในตำแหน่งคนครัวบนเรือ (ขนาดเอ 4 ปกพิมพ์ 4 สี กระดาษอาร์ตการ์ด 300 แกรม ถ่ายเอกสารขาวดำ (สองหน้า) จำนวน 400 หน้า เข้าเล่มใส่กา วสันปกพิมพ์อักษร เคลือบยูวี) (100เล่ม x 300 บาท)	30,000
- ค่าวัสดุและค่าเบ็ดเตล็ด 100 คน x 70 บาท	7,000

11. วิธีการติดตามประเมินผล

11.1 ติดตามประเมินผลโดยกลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

1 1.2 ติดตามประเมินผลระหว่างเดือนมกราคม – ธันวาคม 2560

1 1.3 ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการ การสัมภาษณ์ และสังเกตพฤติกรรมของผู้เข้ารับการฝึกอบรม

12. เจ้าภาพโครงการ

สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545
(เจ้าภาพ สพ.)

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

คำนิยาม

“การพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีฝีมือ ความรู้ ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงาน อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงานเพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

“หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้รับการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

“สถานที่ฝึก” หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

“ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นสัดส่วนแยกจากหน่วยประกอบกิจการ

“มาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

“การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับการฝึก

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

กลุ่มเป้าหมายดำเนินการ และคุณสมบัติ

- สถานประกอบกิจการทั่วไป ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป
- สถานประกอบกิจการ ที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

หลักสูตรการฝึก

เป็นหลักสูตรที่สถานประกอบกิจการ จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

แนวทาง/ขั้นตอนการดำเนินงาน

วิธีดำเนินการ ลำดับการทำงานของขั้นตอนที่ 1

- รับเรื่องตรวจสอบเอกสารขั้นต้นเกี่ยวกับการขออนุมัติหลักสูตรค่าใช้จ่าย หากไม่ถูกต้องให้ส่งเอกสารคืนให้สถานประกอบกิจการกลับไปแก้ไข หากถูกต้องให้ดำเนินการขั้นตอนต่อไป
- ลงทะเบียนเอกสารที่ผ่านการตรวจสอบเบื้องต้นตามกำหนดเวลา รับ/ส่งตามกระบวนการปฏิบัติงาน

และจ่ายงานให้ผู้พิจารณาหลักสูตรและค่าใช้จ่าย

วิธีดำเนินการ ลำดับการทำงานของขั้นตอนที่ 2

- บันทึกลายมือชื่อ/วันที่/เวลาที่รับเอกสารไปตรวจพิจารณาในสมุดทะเบียนรับ/ส่ง
- ตรวจพิจารณาหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม
- จัดทำเอกสารและหนังสือรับรองเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอนายทะเบียน

วิธีดำเนินการ ลำดับการทำงานของขั้นตอนที่ 3

- เจ้าหน้าที่เสนอเรื่องผ่านหัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานที่รับผิดชอบ
- หัวหน้าฝ่าย/หัวหน้างานตรวจสอบเอกสารก่อนเสนอ
- นายทะเบียนลงนามในหนังสือรับรอง
- ออกเลขหนังสือรับรองและบันทึกข้อมูลลงทะเบียนหนังสือรับรอง
- แจ้งสถานประกอบกิจการมารับหนังสือรับรอง

การขอรับความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่าย

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีผลบังคับใช้เมื่อวันที่ 29 มกราคม 2546 มีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการของประเทศ โดยมีมาตรการจูงใจด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้านต่างๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชนเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น

ผู้ที่ได้รับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรม

ผู้ประกอบกิจการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คน ขึ้นไปที่ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงานตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1

ทำอย่างไรถึงจะได้รับสิทธิประโยชน์

ผู้ประกอบการจะต้องดำเนินการจัดฝึกอบรมตามที่กำหนดไว้ในหมวด 1 ได้แก่ การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน หรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ ห้ามมิให้ผู้ประกอบการเรียกหรือรับเงินค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทน ในลักษณะใดๆ อันเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้รับการฝึก (มาตรา 15)

สิทธิและประโยชน์ที่ได้รับจากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- มีสิทธิได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาออกตามความในประมวลรัษฎากร ว่าด้วยการยกเว้นรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548
- มีสิทธินำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเพื่อเป็นครูฝึกเข้ามาในราชอาณาจักร พร้อมคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะ
- มีสิทธิได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- มีสิทธิได้รับการหักค่าไฟฟ้าและค่าประปาเป็นจำนวนสองเท่าของค่าใช้จ่าย ที่เสียไปในการฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- มีสิทธิได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน
- ได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์ (เฉพาะกรณีฝึกเตรียมเข้าทำงาน)
- ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำและความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมในด้านต่างๆ

การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

การฝึกอบรมตามหมวด 1 แบ่งออกเป็น 3 ประเภท

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่บุคคลทั่วไปก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงการรับนักเรียน นิสิตหรือนักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาเข้ารับการฝึกด้วย
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถ และทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น
- การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ เป็นการฝึกอบรมฝีมือแรงงานซึ่งนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติเพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

ลักษณะของการฝึกอบรม

ผู้ประกอบการสามารถดำเนินการฝึกในลักษณะดังต่อไปนี้

- ดำเนินการฝึกอบรมเอง (In-House Training)
 - (1) ฝึกในสถานประกอบการหรือหน่วยผลิต
 - (2) ฝึกในสถานที่อื่น เช่น เช่าสถานที่ภายนอก

- (3) ฝึกในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่จัดตั้งตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.

2545

- ส่งไปฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

- (1) สถานศึกษา ทั้งของทางราชการและเอกชน
- (2) สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ
- (3) สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่มีฐานะเป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย

หลักเกณฑ์การฝึกอบรมเพื่อขอยกเว้นภาษีเงินได้ และประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- กรณีดำเนินการฝึกอบรมเอง (In-House Training)

หลักเกณฑ์ ต้องจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึก แต่ไม่ต้องส่งหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้พิจารณา โดยให้นำหลักฐานค่าใช้จ่ายไปขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากรโดยตรง และให้นำจำนวนผู้รับการฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นชอบแล้วไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- (1) หลักสูตรต้องจัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบกิจการ รวมทั้งต้องอยู่ในสาขาอาชีพตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
- (2) สถานที่ฝึกอบรมต้องมีพื้นที่เพียงพอเหมาะสม และปลอดภัยต่อการฝึกอบรม
- (3) ครูฝึกต้องมีคุณสมบัติตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด
- (4) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง
- (5) สถานประกอบกิจการที่เป็นผู้ดำเนินการฝึกต้องทำสัญญาการฝึกกับผู้รับการฝึก
- (6) ต้องมีวิธีการวัดผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยผู้ผ่านการ ฝึกต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

(7) ผู้ดำเนินการฝึกต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึก โดยต้องจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด

- กรณีส่งไปฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

หลักเกณฑ์ ต้องส่งหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้ความเห็นชอบ ให้เสร็จสิ้นภายในเดือนธันวาคมของทุกปี ก่อนนำไปขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากร และประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

- (1) หลักสูตรต้องจัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบกิจการ รวมทั้งต้องอยู่ในสาขาอาชีพตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด
- (2) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง
- (3) สถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการฝึกต้องเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาเอกชน หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่มีฐานะเป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ซึ่งจัดฝึกอบรมเป็นการทั่วไปและต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ
- (4) สถานประกอบกิจการที่เป็นผู้ดำเนินการฝึกต้องทำสัญญาการฝึกกับผู้รับการฝึก

(5) ผู้ดำเนินการฝึกต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึก โดยต้องจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด

- **การรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาเข้ารับการฝึก**

หลักเกณฑ์ ต้องส่งหลักสูตรให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับทราบก่อนดำเนินการฝึก แต่ไม่ต้องส่งหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้พิจารณา โดยให้นำหลักฐานค่าใช้จ่ายไปขอยกเว้นภาษีเงินได้กับกรมสรรพากรโดยตรง และให้นำจำนวนผู้รับการฝึกที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบแล้วไปประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(1) หลักสูตรต้องเป็นหลักสูตรของสถานศึกษา หลักสูตรของทางราชการ หลักสูตร ของผู้ดำเนินการฝึก หรือหลักสูตรที่สถานศึกษาหรือทางราชการกับผู้ดำเนินการฝึกร่วมกันจัดทำขึ้น

(2) ผู้ดำเนินการฝึกต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกตามประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึก โดยต้องจ่ายเบี้ยเลี้ยงให้แก่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมในอัตราไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบของอัตราค่าจ้างขั้นต่ำสูงสุด

(3) ต้องมีวิธีการวัดผลการฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ โดยผู้ผ่านการฝึกต้องได้คะแนนเฉลี่ยไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

- **กรณีดำเนินการฝึกอบรมเอง (In-House Training)**

ต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนดำเนินการฝึกอบรมหรือหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ทั้งนี้จะต้องจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายพร้อมแนบหลักสูตรกำหนดการฝึกอบรมหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอต่อนายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ 15 มกราคม ของปีถัดไป (ตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมฯ ประกอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ.2551)

(1) ต้องเป็นการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนเท่านั้น

(2) หลักสูตรต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นตามสาขาอาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติม นอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ และเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบกิจการ

(3) ระยะเวลาการฝึกอบรมกรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง

(4) จำนวนผู้รับการฝึกอบรม

- กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย กลุ่มละไม่เกิน 100 คน

- กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม กลุ่มละ 50 คน ต่อวิทยากร 1 คน

- กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ กลุ่มละไม่เกิน 25 คนต่อวิทยากร 1 คน

(5) ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกทั้งหลักสูตร

(6) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้างแต่ละคนต้องเป็นไปตามอัตราที่ได้รับอนุมัติจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และต้องส่งสำเนาหลักฐานการใช้จ่ายเงินที่สามารถตรวจสอบได้เพื่อประกอบการพิจารณา

- กรณีส่งไปรับการฝึกอบรมภายนอก (Public Training)

ต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ ในการฝึกอบรมเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ก่อนดำเนินการฝึกอบรมหรือหลังจาก เสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว ทั้งนี้จะต้องจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่ายพร้อมแนบหลักสูตรกำหนดการฝึกอบรมและหลักฐาน ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอต่อนายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ 15 มกราคมของปีถัดไป (ตามมาตรา 20 แห่ง พระราชบัญญัติส่งเสริมฯ ประกอบประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและ รายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ 3 ตุลาคม พ.ศ.2551)

(1) ต้องเป็นการฝึกอบรมให้แก่ลูกจ้างของตนเท่านั้น

(2) หลักสูตรต้องมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ความสามารถทักษะและทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นตามสาขาอาชีพที่ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือสาขาอาชีพ อื่นเพิ่มเติม นอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ และเป็นประโยชน์ต่อสถานประกอบกิจการ

(3) ระยะเวลาการฝึกอบรม กรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง

(4) จำนวนผู้รับการฝึกอบรม

- กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย กลุ่มละไม่เกิน 100 คน

- กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม กลุ่มละ 50 คน ต่อวิทยากร 1 คน

- กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ กลุ่มละไม่เกิน 25 ต่อวิทยากร 1 คน

(5) ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของระยะเวลาการฝึกทั้งหลักสูตร

(6) สถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ส่งลูกจ้างเข้ารับการฝึก ต้องเป็น สถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบัน อุดมศึกษาเอกชน หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่มีฐานะเป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย ซึ่งจัดฝึกอบรมเป็นการทั่วไปและต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ

- การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ผู้ประกอบการที่มีสถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นสัดส่วนแยกออกจากหน่วยประกอบกิจการ มีสิทธิขออนุญาตจัดตั้งเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องมีความพร้อมและความเหมาะสมในเรื่องสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ หรือสิ่งอำนวยความสะดวกและจะต้องได้รับอนุญาตจากนายทะเบียน ทั้งนี้ ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบการต้องจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน นักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก และลูกจ้างของตนเท่านั้น โดยห้ามเรียกหรือรับ เงินค่าฝึกอบรมหรือค่าตอบแทนในลักษณะใดอันเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้รับการฝึก

- การขออนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ผู้ดำเนินการฝึกที่จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานมีสิทธิขอยกเว้นอากรขาเข้าและภาษี มูลค่าเพิ่ม สำหรับเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้ โดยยื่นขออนุญาตต่อนายทะเบียน ทั้งนี้รายการเครื่องมือ เครื่องจักรและ อุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรดังกล่าว ต้องนำเข้ามาเพื่อใช้ในการฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงานและมีจำนวนเหมาะสมสอดคล้องกับสาขาอาชีพที่ดำเนินการฝึกและจะต้องไม่มีผลผลิตภายใน ประเทศ หรือหากมีการผลิตรายในประเทศแต่ผู้ดำเนินการฝึกมีความจำเป็นต้องใช้เพื่อการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- การขออนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อเป็นครูฝึก

ผู้ดำเนินการฝึกมีสิทธินำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเพื่อเป็นครูฝึก รวมทั้งคู่สมรส และบุคคลที่อยู่ในอุปการะของช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเข้ามาในราชอาณาจักรตามจำนวน เงื่อนไขและกำหนดระยะเวลาเท่าที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานเห็นสมควร แต่ไม่เกินกำหนดระยะเวลาตามที่กฎหมายว่าด้วยคนเข้าเมืองกำหนดไว้

หลักเกณฑ์ ผู้ดำเนินการฝึกต้องยื่นคำขอรับอนุญาตเพื่อนำคนต่างด้าวและคู่สมรสพร้อมทั้งบุคคลซึ่งที่อยู่ในอุปการะเข้ามาในราชอาณาจักรต่อนายทะเบียน โดยครูฝึกซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการต้องมีจำนวนตามความจำเป็นสอดคล้องกับหลักสูตรและกำหนดการฝึกอบรม และการนำคนต่างด้าวเข้ามาเป็นครูฝึกจะต้องเป็นหลักสูตรที่มีเนื้อหาทางเทคโนโลยีขั้นสูง หรือเป็นหลักสูตรเฉพาะทางซึ่งไม่มีครูฝึกในประเทศ

- การโอนการประกอบกิจการ

ผู้ดำเนินการฝึกโอนการประกอบกิจการให้แก่บุคคลอื่น โดยผู้รับโอนอาจจะดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานต่อไป หรือไม่ประสงค์จะดำเนินการฝึกต่อไป

หลักเกณฑ์ ผู้ดำเนินการฝึกที่โอนการประกอบกิจการให้แก่บุคคลอื่นต้องแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 15 วัน ในหนังสือแจ้งโอนการประกอบกิจการต้องระบุผู้รับโอนประสงค์จะดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานหรือไม่ และสถานประกอบกิจการภาคเอกชนผู้โอน และผู้รับโอนลงลายมือชื่อร่วมกัน

- การเลิกกิจการ หรือมีเหตุไม่สามารถดำเนินการฝึกได้

ผู้ดำเนินการฝึกเลิกประกอบกิจการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนไม่สามารถดำเนินการ ฝึกได้อีกต่อไป

หลักเกณฑ์ ต้องแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่า 15 วัน ก่อนเลิกการประกอบกิจการหรือเลิกการฝึก

แบบฟอร์มต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

การขอรับความเห็นชอบหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สามารถ Download แบบฟอร์มได้ที่ <http://home.dsd.go.th/sdpaa>

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

- กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเอง

- (1) คำขอรับความเห็นชอบเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แบบ ผต 1-1
- (2) สัญญาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แบบ ผต 2
- (3) แบบแจ้งผู้สำเร็จการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แบบ ผต 3

- กรณีส่งไปรับการฝึกอบรมภายนอก

- (1) คำขอรับการรับรองหลักสูตร ค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แบบ ผต 1-2
- (2) สัญญาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน แบบ ผต 2

- การรับนักเรียน นิสิต หรือ นักศึกษา

(1) คำขอรับการรับทราบการรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกเข้าเป็นผู้รับการฝึก แบบ ผง. 1

(2) สัญญาการรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกเข้าเป็นผู้รับการฝึก แบบ ผง. 2

(3) แบบแจ้งผู้สำเร็จการฝึก กรณีนักเรียน นิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกเข้าเป็นผู้รับการฝึก แบบ ผง.3

การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

- กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกอบรมเอง

(1) คำขอรับการรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา 20 แห่ง พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 แบบ ผย/ฟป 1

(2) รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ กรณีเป็นผู้ดำเนินการฝึกเอง แบบ ผย/ฟป 2-1

(3) รายชื่อผู้รับการฝึกอบรม(กรณีดำเนินการฝึกเอง) แบบ ผย/ฟป 3

- กรณีส่งไปรับการฝึกอบรมภายนอก

(1) คำขอรับการรับรองหลักสูตรรายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพตามมาตรา 20 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 แบบ ผย/ฟป 1

(2) รายละเอียดเกี่ยวกับหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ กรณีส่งไปรับการฝึกกับสถานฝึกอบรมอื่น แบบ ผย/ฟป 2-2

- การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

คำขอรับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แบบ ศร 1

การขออนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

คำขออนุญาตรายการเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แบบ ศร 2

การขออนุญาตนำคนต่างด้าวเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อเป็นครูฝึก

คำขออนุญาตนำคนต่างด้าว ซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเพื่อเป็นครูฝึกรวมทั้งคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะเข้ามาในราชอาณาจักร แบบ ตค 1

การโอนการประกอบกิจการ

แบบแจ้งการโอนการประกอบกิจการ ตามมาตรา 14 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 แบบ อ1

การเลิกกิจการ หรือมีเหตุไม่สามารถดำเนินการฝึกได้

แบบแจ้งการเลิกประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนไม่สามารถฝึกได้ ตามมาตรา 17 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 แบบ ล1

ตัวชี้วัด กิจกรรมหลัก/สูตรการวัด

- กิจกรรมหลัก ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ และภาคเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ตัวชี้วัด ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการกิจการที่ได้รับการพัฒนาในกิจกรรมพัฒนาฝีมือและศักยภาพ ตาม พรบ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

สูตรการวัด

จำนวนสถานประกอบการที่ยื่นประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี	
พ.ศ.2553 (แห่ง)	
	X 100
จำนวนสถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี	
พ.ศ.2553 (แห่ง)	

หน่วยงานรับผิดชอบผลงาน

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ /กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน/เจ้าภาพหลัก/รวบรวมข้อมูล

- กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการ
เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557
(เจ้าภาพ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ)

โครงการอบรมผู้ประเมินเพื่อรองรับการประเมินความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

1. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมผู้ประเมินเพื่อรองรับการประเมินความรู้ความสามารถ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานที่ 2.15 การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในประเด็น พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 เพิ่มบทบัญญัติเพื่อกำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อ สร้างความเชื่อมั่นใน ด้านคุณภาพและ ความปลอดภัย หรืออันตรายต่างๆ อันเนื่องมาจากผู้ประกอบอาชีพที่ไม่มีความชำนาญ ในการทำงานนั้นอย่างแท้จริงส่งผลกระทบต่อตัวผู้ประกอบอาชีพเอง ต่อเจ้าของสถานประกอบกิจการ ชุมชน สังคม และส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ ในปี 2558 กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพแรกที่ต้องดำเนินการโดย ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยในปี 2559 - 2560 กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะประกาศสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ในสาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร และสาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติไว้แล้ว และสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมไฟฟ้า และสาขาช่างเชื่อมแก๊ส และจะทยอยประกาศสาขาอาชีพอื่นที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพิ่ม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะศูนย์ประเมินความสามารถกลางมีหน้าที่ส่งเสริม สนับสนุน และจัดให้มีการประเมินและออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ โดยที่ประกาศกระทรวงแรงงานกำหนดคุณสมบัติของผู้ประเมิน ต้องมีคุณสมบัติจบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี หรือผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่เกี่ยวข้อง และมีประสบการณ์ทำงานในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องไม่น้อยกว่าห้าปี และผ่านการฝึกอบรมผู้ประเมินตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด การจัดอบรมหลักสูตรผู้ประเมิน ซึ่งการประเมินแต่ละครั้งประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดให้ต้องมีผู้ประเมินไม่น้อยกว่าสามคน เพื่อให้มีผู้ประเมินทำหน้าที่ประเมินความรู้ความสามารถเพื่อออกหนังสือรับรองความสามารถเพื่อให้ผู้ประกอบการวิชาชีพที่ผ่านประเมินสามารถทำงานได้ จึงจำเป็นต้องจัดทำโครงการ อบรมผู้ประเมินเพื่อรองรับ การประเมินความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อจัดอบรมหลักสูตรผู้ประเมินให้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อทำหน้าที่ผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

4.2 เพื่อเตรียมความพร้อมในการประเมินความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

4.3 เพื่อสร้างเครือข่ายในการรับรองความรู้ความสามารถ

5. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ภาคเอกชนและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน 312 คน

6. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมให้ความรู้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กับเจ้าหน้าที่ของสถานประกอบกิจการ โดยวิธีการบรรยายและแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อคิดเห็น วิทยากรจากสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ และภาคเอกชน ในกรุงเทพมหานคร และส่วนภูมิภาค จำนวน 4 รุ่น

7. ระยะเวลาดำเนินการและสถานที่ดำเนินการ

กำหนดการจัดสัมมนาเดือนตุลาคม – กันยายน 2560 โดยใช้สถานที่จัดการสัมมนาของภาคเอกชน ในกรุงเทพมหานคร และส่วนภูมิภาค จำนวน 4 รุ่น

8. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2560 จำนวน 1,642,232 บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่หมื่นสองพันสองร้อยสามสิบสองบาทถ้วน)

8.1 ระยะเวลาในการฝึกอบรม จำนวน 18 ชั่วโมง

8.2 จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 312 คน

8.3 ค่าตอบแทนวิทยากรภาครัฐและเอกชน

ภาคทฤษฎี (600 บาท × 6 ชั่วโมง × 1 คน × 4 รุ่น)	เป็นเงิน	14,400	บาท
--	----------	--------	-----

ภาคทฤษฎี (600 บาท × 6 ชั่วโมง × 1 คน × 4 รุ่น)	เป็นเงิน	14,400	บาท
--	----------	--------	-----

ภาคปฏิบัติ (600 บาท × 6 ชั่วโมง × 5 คน × 4 รุ่น)	เป็นเงิน	72,000	บาท
--	----------	--------	-----

8.4 ค่าอาหารผู้เข้าอบรม วิทยากร และผู้ประสานงาน

(86 คน × 500 บาท × 3 วัน × 4 รุ่น)	เป็นเงิน	516,000	บาท
-------------------------------------	----------	---------	-----

8.5 ค่าอาหารว่างผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน

(86 คน × 50 บาท × 6 มื้อ × 4 รุ่น)	เป็นเงิน	103,200	บาท
------------------------------------	----------	---------	-----

8.6 ค่าที่พักผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน	เป็นเงิน	774,000	บาท
--	----------	---------	-----

(86 คน × 750 บาท × 3 คืน × 4 รุ่น)			
------------------------------------	--	--	--

8.7 ค่าวัสดุเครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าออกแบบและจัดพิมพ์เอกสารพร้อมเข้าเล่ม

(78 คน × 250 บาท × 4 รุ่น)	เป็นเงิน	78,000	บาท
----------------------------	----------	--------	-----

8.8 ค่าใช้จ่ายวิทยากร และของผู้ประสาน 4 รุ่น	เป็นเงิน	70,232	บาท
- ค่าเบี้ยเลี้ยง (8 คน x 240 บาท x 2 วัน x 4 รุ่น) = 15,360 บาท			
- ค่าพาหนะ ไป-กลับ (8 คน x 500 บาท x 4 รุ่น) = 16,000 บาท			
- ค่ารถโดยสาร (รถตู้) และค่าน้ำมัน (1 คัน x 2,250 บาท x 3 วัน x 4 รุ่น) = 27,000 บาท			
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ (2,968 x 4 รุ่น) = 11,872 บาท			
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น		1,642,232	บาท

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้ารับการอบรมหลักสูตรผู้ประเมิน มีความรู้ความสามารถและผ่านการอบรมการมีคุณสมบัติสามารถขอหนังสือรับการการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินเพื่อทำหน้าที่ผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ได้

9.2 มีผู้ประเมินทั้งที่เป็นเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานภาครัฐและเอกชน ทำหน้าที่ผู้ประเมินตามพระราชบัญญัติพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 เพื่อทำหน้าที่เป็นผู้ประเมินได้

9.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเครือข่ายในการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

10. การประเมินผล

10.1 ใช้แบบสอบถามให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาแสดงความคิดเห็นหลังการสัมมนา

10.2 ติดตามผลการถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับระบบการควบคุมภายในของผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ภายใน 3 เดือน หลังการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ

11. เจ้าภาพโครงการ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

1. ชื่อโครงการ

โครงการ สัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานตาม พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะที่ 1

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
แผนงานที่ 2.15 การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในประเด็น พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือ ลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ โดยในปี 2558 กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ที่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพแรกที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ประกาศในราชกิจจานุเบกษา เมื่อวันที่ 26 ตุลาคม 2558 มีผลบังคับใช้เมื่อพ้นกำหนดสามร้อยหกสิบห้าวันนับแต่ประกาศซึ่งตรงกับวันที่ 26 ตุลาคม 2559 ทำให้ผู้ประกอบการช่างไฟฟ้าภายในอาคารต้องมาขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถล่วงหน้าก่อนวันที่ 26 ตุลาคม 2559

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในฐานะหน่วยงานที่ทำหน้าที่กำหนดระบบและรูปแบบการประเมิน และกำกับดูแล รับผิดชอบการดำเนินการเพื่อรับรองความรู้ความสามารถให้เป็นไป ฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ได้ดำเนินการออกกฎหมายลำดับรองแล้ว 20 ฉบับ และแนวปฏิบัติพร้อม อบรมเจ้าหน้าที่ในการดำเนินการเพื่อรองรับภารกิจดังกล่าว แต่เนื่องจากการรับรองความรู้ความสามารถเป็นเรื่อง ใหม่ที่มีสภาพเป็นการบังคับ แม้จะส่งผลดีต่อสาธารณะ แต่ส่งผลกระทบต่อนายจ้างและผู้ประกอบอาชีพอันตราย ต่อสาธารณะที่ประกาศ การดำเนินการย่อมมีปัจจัยที่กระทบ หรือเป็นปัญหาอุปสรรคต่อ การดำเนินการรับรองความรู้ ความสามารถในการสาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ที่ประกาศใช้แล้วและสาขาอาชีพอื่นที่จะทยอยประกาศต่อไป จึงจำเป็นต้องมีการติดตาม ประเมินผล เพื่อนำมา ศึกษา วิเคราะห์เพื่อปรับปรุงและพัฒนาระบบและรูปแบบการรับรองความรู้ความสามารถ และการปฏิบัติงาน ตามภาระหน้าที่ของกรมต่อไป

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

4.1 เพื่อติดตามประเมินผลกระทบ หรือปัจจัยที่เป็นปัญหา อุปสรรคต่อการดำเนินการรับรองความรู้ ความสามารถ เพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาระบบและรูปแบบการรับรองความรู้ความสามารถ

4.2 เพื่อพัฒนาสมรรถนะเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติในการกำกับ ดูแล รับผิดชอบการดำเนินการเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ และการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้ถูกต้องเหมาะสม

5. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 312 คน

6. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดการสัมมนา โดยการบรรยาย อภิปราย แบ่งกลุ่มเพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคการรับรองความรู้ความสามารถ

7. ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

กำหนดการจัดสัมมนาระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – กันยายน 2560 ณ กรุงเทพฯและปริมณฑล โดยใช้สถานที่จัดการสัมมนาของภาคเอกชน กรุงเทพมหานคร และภูมิภาค จำนวน 2 รุ่น

8. งบประมาณ

งบประมาณปี 2560 งบดำเนินงาน แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน 1,478,718 บาท โดยขออนุมัติจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รุ่นที่ 1 ประกอบด้วย สพร. 5 , 6 , 7 , 8 , 9 , 10 , 18 , 19 , 20 และ ศพจ.ในเครือข่าย (ศพจ.ชัยภูมิ ศพจ.นครนายก ศพจ.บุรีรัมย์ศพจ.สุรินทร์ ศพจ.กาฬสินธุ์ ศพจ.เลย ศพจ.สกลนคร ศพจ.หนองคาย ศพจ.หนองบัวลำภู ศพจ.มหาสารคาม ศพจ.บึงกาฬ ศพจ.นครพนม ศพจ.มุกดาหาร ศพจ.ยโสธร ศพจ.ร้อยเอ็ด ศพจ.ศรีสะเกษศพจ.อำนาจเจริญ ศพจ.กำแพงเพชร ศพจ.ชัยนาท ศพจ.ตาก ศพจ.พิจิตร ศพจ.อุทัยธานี ศพจ.น่าน ศพจ.เพชรบูรณ์ ศพจ.แพร่ ศพจ.สุโขทัย ศพจ.อุดรดิตถ์ ศพจ.พะเยา ศพจ.แม่ฮ่องสอน ศพจ.ลำพูน) รวม 39 แห่ง และเจ้าหน้าที่จากส่วนกลาง

รายการ	จำนวนงบประมาณ (บาท)
1. ค่าอาหารผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน (160 คน x 3 วัน x 500 บาท)	240,000
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (160 คน x 6 มื้อ x 50 บาท)	48,000
3. ค่าตอบแทนวิทยากร	3,600
3.1 วิทยากรบรรยายภาครัฐบาล (1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท)	3,600
3.2 วิทยากรบรรยายภาครัฐบาล (1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท)	900
3.3 วิทยากรบรรยายภาครัฐ (1 คน x 1.5 ชั่วโมง x 600 บาท)	8,100
3.4 วิทยากรประจำกลุ่ม (3 คน x 4.5 ชั่วโมง x 600 บาท)	16,200
4. ค่าที่พักผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน (พักรู้) (160 คน x 3 คืน x 750 บาท)	360,000
5. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าออกแบบและจัดพิมพ์เอกสารพร้อมเข้าเล่ม (156 คน x 250 บาท)	39,000
รายการ	จำนวนงบประมาณ (บาท)

6. ค่าใช้จ่ายวิทยากร ผู้ประสาน	
6.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (4 คน x 240 บาท x 2 วัน)	1,920
6.2 ค่าพาหนะ ไป-กลับ (4 คน x 500 บาท)	2,000
6.3 ค่าจ้างเหมารถบัสและค่าน้ำมัน จำนวน 1 คัน (13,000 บาท x 1 คัน x 2 วัน)	26,000
6.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	6,239
รวม (สี่แสนสองหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	739,359

รุ่นที่ ๒ ประกอบด้วย สพร 1 , 2 , 3 , 4 , 11 , 12 ,13 , 14 , 15 , 21 , 22 , 23 , 24 , 25 และ ศพจ. ในเครือข่าย (ศพจ.นนทบุรี , ศพจ.ลพบุรี , ศพจ.สระบุรี , ศพจ.สิงห์บุรี , ศพจ.อ่างทอง , ศพจ.จันทบุรี , ศพจ.ฉะเชิงเทรา , ศพจ.ตราด,ศพจ.ปราจีนบุรี , ศพจ.ระยอง , ศพจ.สระแก้ว , ศพจ.กาญจนบุรี , ศพจ.นครปฐม , ศพจ.ประจวบฯ , ศพจ.เพชรบุรี , ศพจ.สมุทรสาคร , ศพจ.สมุทรสงคราม , ศพจ.กระบี่ , ศพจ.ชุมพร , ศพจ.พังงา , ศพจ.ระนอง , ศพจ.ตรัง , ศพจ.พัทลุง , ศพจ.สตูล) และเจ้าหน้าที่จากส่วนกลาง จำนวน 38 แห่ง

รายการ	จำนวนงบประมาณ (บาท)
1. ค่าอาหารผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน (160 คน x 3 วัน x 500 บาท)	240,000
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (160 คน x 6 มื้อ x 50 บาท)	48,000
3. ค่าตอบแทนวิทยากร	3,600
3.1 วิทยากรบรรยายภาครัฐบาล (1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท)	3,600
3.2 วิทยากรบรรยายภาครัฐบาล (1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท)	900
3.3 วิทยากรบรรยายภาครัฐ (1 คน x 1.5 ชั่วโมง x 600 บาท)	8,100
3.4 วิทยากรประจำกลุ่ม (3 คน x 4.5 ชั่วโมง x 600 บาท)	16,200
4. ค่าที่พักผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน(พักคู่) (160 คน x 3 คืน x 750 บาท)	360,000
5. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าออกแบบและจัดพิมพ์เอกสารพร้อมเข้าเล่ม (159 คน x 250 บาท)	39,000
6. ค่าใช้จ่ายวิทยากร ผู้ประสาน	
6.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (4 คน x 240 บาท x 2 วัน)	1,920
6.2 ค่าพาหนะ ไป-กลับ (4 คน x 500 บาท)	2,000
6.3 ค่าจ้างเหมารถบัสและค่าน้ำมัน จำนวน 1 คัน (13,000 บาท x 1 คัน x 2 วัน)	26,000
6.4 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	6,239
รวม (สี่แสนสองหมื่นหนึ่งพันแปดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)	739,359

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ ระบบ และรูปแบบการรับรองความรู้ความสามารถที่มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

9.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องเหมาะสม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

10. การติดตาม รายงานผล และ/หรือประเมินผลโครงการ

10.1 ติดตามผลผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ในหัวข้อความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจหลังการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

10.2 ติดตามผลการถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานนำไปปฏิบัติในการกำกับ ดูแล รับผิดชอบการดำเนินการเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ และการปฏิบัติงานอื่น ๆที่เกี่ยวข้อง

12. เจ้าภาพโครงการ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

1. ชื่อโครงการ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานที่ 2.15 การดำเนินการกิจพื้นฐานเพื่อสนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ในประเด็น พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

3. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 เพิ่มบทบัญญัติเกี่ยวกับการกำกับดูแลสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งจะสร้างความเชื่อมั่นในด้านคุณภาพและความปลอดภัย หรืออันตรายต่างๆ อันเนื่องมาจากผู้ประกอบการอาชีพที่ไม่มีความชำนาญในการทำงานนั้นอย่างแท้จริง ซึ่งส่งผลกระทบต่อตัวผู้ประกอบการอาชีพเอง ต่อเจ้าของสถานประกอบการ ชุมชน สังคม และส่งผลกระทบต่อศักยภาพในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประเทศ

ในการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 มีความจำเป็นต้องชี้แจงและให้ความรู้ ถึงขั้นตอนและกระบวนการทำงานให้เจ้าหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถจึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการปฏิบัติงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความรู้ ความเข้าใจ สามารถปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือในการปฏิบัติงานที่กำหนดไว้

4. วัตถุประสงค์ของโครงการ

4.1 เพื่อให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ความเข้าใจ พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ซึ่งเป็นกฎหมายใหม่และสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองความรู้ความสามารถได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายลำดับรอง

4.2 เพื่อเตรียมความพร้อมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เข้ารับการอบรม มีความรู้ ความเข้าใจและสามารถปฏิบัติหน้าที่ตามคู่มือการปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการรับรองความรู้ความสามารถรวมทั้งหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการรับรองความรู้ความสามารถได้อย่างถูกต้องเป็นไปตามกฎหมายรับรอง

4.3 เพื่อให้ผู้เข้าร่วมสัมมนาได้มีการแลกเปลี่ยนความรู้จากวิทยากรที่มีความรู้

5. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 396 คน

6. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดการสัมมนา โดยการบรรยาย อภิปราย แบ่งกลุ่มเพื่อศึกษาวิเคราะห์ปัญหา อุปสรรคการรับรองความรู้ความสามารถ

7. ระยะเวลา และสถานที่ดำเนินการ

กำหนดการจัดสัมมนาระหว่างเดือนตุลาคม 2559 – กันยายน 2560 ณ กรุงเทพฯและปริมณฑล โดยใช้สถานที่จัดการสัมมนาของภาคเอกชน กรุงเทพมหานคร และภูมิภาค จำนวน 2 รุ่น

8. งบประมาณ

งบประมาณปี 2560 งบดำเนินงาน แผนงาน เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการและคุ้มครองแรงงาน ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ จำนวน 1,946,550 บาท โดยขออนุมัติจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รุ่นที่ 1 ประกอบด้วย สพร. 5 , 6 , 7 , 8 , 9 , 10 , 18 , 19 , 20 และ ศพจ. ในเครือข่าย (ศพจ.ชัยภูมิ, ศพจ.นครนายก,ศพจ.บุรีรัมย์,ศพจ.สุรินทร์,ศพจ.กาฬสินธุ์,ศพจ.เลย,ศพจ.สกลนคร,ศพจ.หนองคาย, ศพจ.หนองบัวลำภู,ศพจ.มหาสารคาม,ศพจ.บึงกาฬ,ศพจ.นครพนม,ศพจ.มุกดาหาร,ศพจ.ยโสธร,ศพจ.ร้อยเอ็ด, ศพจ.ศรีสะเกษ,ศพจ.อำนาจเจริญ,ศพจ.กำแพงเพชร,ศพจ.ชัยนาท,ศพจ.ตาก,ศพจ.พิจิตร,ศพจ.อุทัยธานี,ศพจ.น่าน, ศพจ.เพชรบูรณ์,ศพจ.แพร่,ศพจ.สุโขทัย,ศพจ.อุตรดิตถ์,ศพจ.พะเยา,ศพจ.แม่ฮ่องสอน,ศพจ.ลำพูน) จำนวน 39 แห่ง และเจ้าหน้าที่จากส่วนกลาง

รายการ	จำนวนงบประมาณ(บาท)
1. ค่าอาหารผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน (208 คน x 3 วัน x 500 บาท)	312,000
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (208 คน x 6 มื้อ x 50 บาท)	62,400
3. ค่าตอบแทนวิทยากร	
3.1 วิทยากรบรรยายภาคเอกชน (1 คน x 6 ชั่วโมง x 1,200 บาท)	7,200
3.2 วิทยากรบรรยายภาครัฐบาล (1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท)	3,600
3.3 วิทยากรบรรยายภาครัฐบาล (1คน x 1.5 ชั่วโมง x (600 บาท)	900
3.4 วิทยากรประจำกลุ่ม (8 คน x 4.5 ชั่วโมง x 600 บาท)	21,600
4. ค่าที่พักผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน (พัสดุ) (208 ห้อง x 3 คืน x 750 บาท)	468,000
5. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าออกแบบและจัดพิมพ์เอกสารพร้อมเข้าเล่ม (198 คน x 250 บาท)	49,500
6. ค่าใช้จ่ายวิทยากร ผู้ประสาน	
6.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (10 คน x 240 บาท X 2 วัน)	4,800
6.2 ค่าพาหนะ ไป - กลับ (10 คน x 500 บาท)	5,000
6.3 ค่ารถโดยสาร (รถตู้) และค่าน้ำมัน จำนวน 1 คัน (2,250 บาท X 2 วัน)	4,500
6.4 ค่าผ่านทางพิเศษ (1 คัน X 200 บาท x 2 เที่ยว)	800
6.5 ค่าใช้จ่ายอื่น	6,975
6.6 ค่าจ้างเหมารถบัส (1 คัน x 2 วัน x 13,000)	26,000
รวม (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)	973,275

รุ่นที่ 2 ประกอบด้วย สพร. 1 , 2 , 3 , 4 , 11 , 12 , 13 , 14 , 15 , 16 , 21 , 22 , 23 , 24 , 25 และ ศพจ.ในเครือข่าย (ศพจ.นนทบุรี,ศพจ.ลพบุรี,ศพจ.สระบุรี,ศพจ.สิงห์บุรี, ศพจ.อ่างทอง,ศพจ.จันทบุรี,ศพจ.ฉะเชิงเทรา,ศพจ.ตราด ,ศพจ.ปราจีนบุรี,ศพจ.ระยอง,ศพจ.สระแก้ว,ศพจ.กาญจนบุรี,ศพจ.ประจวบฯ,ศพจ.เพชรบุรี,ศพจ.สมุทรสาคร,ศพจ.สมุทรสงคราม,ศพจ.กระบี่,ศพจ.ชุมพร,ศพจ.พังงา,ศพจ.ระนอง,ศพจ.ตรัง,ศพจ.พัทลุง,,ศพจ.สตูล) และเจ้าหน้าที่จากส่วนกลาง จำนวน 38 แห่ง

รายการ	จำนวนงบประมาณ (บาท)
1. ค่าอาหารผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน (208 คน x 3 วัน x 500 บาท)	312,000
2. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (208 คน x 6 มื้อ x 50บาท)	62,400
3. ค่าตอบแทนวิทยากร	
3.1 วิทยากรบรรยายภาคเอกชน (1 คน x 6 ชั่วโมง x 1,200 บาท)	7,200
3.2 วิทยากรบรรยายภาครัฐบาล (1 คน x 6 ชั่วโมง x 600 บาท)	3,600
3.3 วิทยากรบรรยายภาครัฐบาล (1 คน x 1.5 ชั่วโมง x (600 บาท)	900
3.4 วิทยากรประจำกลุ่ม (8 คน x 4.5 ชั่วโมง x 600 บาท)	21,600
4. ค่าที่พักผู้เข้าอบรม วิทยากร ผู้ประสาน (พัสดุ) (208 ห้อง x3 คืน x 750 บาท)	468,000
5. ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าออกแบบและจัดพิมพ์เอกสารพร้อมเข้าเล่ม (198 คน x 250 บาท)	49,500
6. ค่าใช้จ่ายวิทยากร ผู้ประสาน	
6.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (10 คน x 240 บาท X 2 วัน)	4,800
6.2 ค่าพาหนะ ไป-กลับ (10 คน x 500 บาท)	5,000
6.3 ค่ารถโดยสาร (รถตู้) และค่าน้ำมัน จำนวน 1 คัน (2,250 บาท X 2 วัน)	4,500
6.4 ค่าผ่านทางพิเศษ (1 คัน X 200 บาท x 2 เที่ยว)	800
7.5 ค่าใช้จ่ายอื่น	6,975
7.6 ค่าจ้างเหมารถบัส (1 คัน x 2 วัน x 13,000)	26,000
รวม (หนึ่งล้านห้าแสนหนึ่งร้อยสี่สิบบาทถ้วน)	973,275

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ระบบ และรูปแบบการรับรองความรู้ความสามารถที่มีความชัดเจน และมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

9.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติที่ปฏิบัติงานได้ถูกต้องเหมาะสม และเป็นมาตรฐานเดียวกัน

10. การติดตาม รายงานผล และ/หรือประเมินผลโครงการ

10.1 ติดตามผลผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ ในหัวข้อความรู้ ความเข้าใจ และความพึงพอใจ หลังการสัมมนาเชิงปฏิบัติการฯ

10.2 ติดตามผลการถ่ายทอดความรู้ให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัตินำไปปฏิบัติในการกำกับ ดูแล รับผิดชอบ การดำเนินการเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ และการปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม
โอกาสในการประกอบอาชีพ
(เจ้าภาพ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

ชื่อโครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

แผนบูรณาการการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัยแรงงาน (อายุ 15-59 ปี)

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพคนไทย

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การพัฒนาทักษะและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง

จุดเน้น กลุ่มเป้าหมายเฉพาะได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. สอดคล้องกับแผน :แผนบูรณาการการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

วัยแรงงาน (อายุ 15-59 ปี)

ยุทธศาสตร์ การพัฒนาศักยภาพคนไทย

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ การพัฒนาทักษะและสมรรถนะอย่างต่อเนื่อง

จุดเน้น กลุ่มเป้าหมายเฉพาะได้รับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

2. หลักการและเหตุผล

พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ ทรงมีพระราชดำริและพระราชทานแนวคิด แนวทางการปฏิบัติ ด้านต่าง ๆ ให้กับปวงชนชาวไทย เพื่อปรับเปลี่ยนการดำเนินชีวิต ในระดับปัจเจกบุคคล ระดับชุมชน ระดับองค์กร ระดับรัฐ ให้รอดพ้นจากวิกฤตและดำเนินอยู่ในสังคมได้อย่างสมดุล มั่นคง และยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งได้มีการนำแนวพระราชดำรินี้ด้านต่าง ๆ มาจัดทำเป็นโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีบทบาทสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน โดยเฉพาะการพัฒนาอาชีพเพื่อให้ประชาชนมีความรู้ มีทักษะและสามารถนำไปประกอบอาชีพเพื่อสร้างรายได้ให้กับครอบครัว ซึ่งทรงให้อาสาความตอนหนึ่งว่า “เราไม่ควรให้ปลาแก่ผู้ยากไร้ เราควรให้เบ็ดเพื่อให้เขายังชีพต่อไปในอนาคต” ซึ่งทำให้ความเป็นอยู่ของประชาชนผู้ยากไร้ สามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน โดยเน้นการพัฒนา การส่งเสริมอาชีพ ซึ่งเป็นแนวพระราชดำริที่สำคัญ และได้ทรงดำเนินการมาตั้งแต่ปี พ.ศ. 2493 จนถึงปัจจุบัน ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนพออยู่พอกินและอยู่ได้ด้วยพึ่งพาตนเอง โดยเฉพาะอย่างยิ่งในรัชสมัยขององค์พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวรัชกาลปัจจุบัน ที่พระองค์ได้พระราชทานแนวทางการดำเนินงาน ตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เพื่อให้องค์กรภาครัฐ และภาคเอกชน สามารถสนองพระราชดำริได้อย่างมีประสิทธิภาพและสัมฤทธิ์ผลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน สอดคล้องกับแนวคิดของสหประชาชาติ ซึ่งต่อมาในปี พ.ศ. 2535 สหประชาชาติได้เน้นความสำคัญการพัฒนาในสามมิติ ได้แก่ มิติทางสังคม มิติทางเศรษฐกิจ และมิติทางสิ่งแวดล้อม โดยได้กำหนดให้เป็นแผนแม่บทในระดับโลกในชื่อของแผนปฏิบัติการ 21 (AGENDA 21) โดยน้อมนำเอาพระราชดำรินี้มาใช้ในการดำเนินงานช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสกลุ่มต่าง ๆ ที่ส่วนราชการมีส่วนรับผิดชอบด้วยกัน ซึ่งหลายโครงการเป็นความรับผิดชอบโดยตรง และบางโครงการเป็นงานที่กระทรวงแรงงานเข้าไปร่วมดำเนินการกับหน่วยงานอื่น ๆ

กติการะหว่างประเทศว่าด้วยสิทธิทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม ประเทศไทยเข้าเป็นสมาชิกภาคี

เมื่อวันที่ 5 กันยายน 2542 และมีผลบังคับเมื่อวันที่ 5 ธันวาคม 2542 (ภาค 3 ข้อ 6)

(1) รัฐภาคีแห่งกติกานี้รับรองสิทธิในการทำงาน ซึ่งรวมทั้งสิทธิของคนทุกคนในโอกาสที่จะหาเลี้ยงชีพ โดยงานซึ่งตนเลือกหรือรับอย่างเสรี และจะดำเนินขั้นตอนที่เหมาะสมในการปกป้องสิทธิ

(2) ขั้นตอนซึ่งรัฐภาคีแห่งกติกานี้จะต้องดำเนินการเพื่อให้บรรลุผลในการทำให้สิทธินี้เป็นจริงอย่างบริบูรณ์ จะต้องรวมถึงการให้คำแนะนำทางเทคนิคและวิชาชีพและโครงการฝึกอบรม นโยบายและเทคนิค

ที่จะทำให้บรรลุผลในการพัฒนาทางเศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรมอย่างสม่ำเสมอ และการจ้างงานอย่างบริบูรณ์ และเป็นประโยชน์ภายใต้เงื่อนไขทั้งหลายที่เป็นการปกป้องเสรีภาพขั้นพื้นฐานทางการเมืองและทางเศรษฐกิจของปัจเจกบุคคล

ในการบริหารราชการแผ่นดินรัฐบาลปัจจุบันมียุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศว่าด้วยความเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนาตามแนวพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวเป็นสำคัญ ใช้ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ซึ่งทรงเน้นความพอดี เหมาะสมแก่ฐานะ ความมีเหตุมีผล และการมีภูมิคุ้มกันมาเป็นแนวคิด โดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 นโยบายการลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสเข้าถึงบริการของรัฐ ในระยะเฉพาะหน้า จะเร่งสร้างโอกาส อาชีพ และการมีรายได้ที่มั่นคงแก่ผู้ที่เข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยให้แรงงานทั้งระบบมีโอกาสเข้าถึงการเรียนรู้และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในทุกระดับอย่างมีมาตรฐานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหนึ่งที่รับผิดชอบในการจัดบริการฝึกอาชีพ ให้แก่ประชาชนทั่วไปโดยไม่เลือกปฏิบัติเพื่อให้บุคคลของชาติได้มีงานทำ มีรายได้ และพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับความต้องการแรงงานด้านอุตสาหกรรม โดยมีหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดทั่วประเทศให้การสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เช่น กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการ/ผู้ดูแล คนพิการ ผู้สูงอายุและชนกลุ่มน้อย (ชาวไทยภูเขา) เข้าฝึกฝีมือแรงงานในสาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และงานด้านบริการ ตามความเหมาะสมของสมรรถนะความพร้อมของแต่ละกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ

ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีความแตกต่างระหว่างแต่ละภูมิภาคไม่ค่อยมาก โดยรวมจะมีภูมิอากาศแบบร้อนชื้น ตั้งอยู่บริเวณแนวเส้นศูนย์สูตร เนื่องจากอยู่ใกล้เส้นศูนย์สูตรมากที่สุด เมื่อเกิดการเปลี่ยนแปลง ของฤดูก็จะเกิดการเปลี่ยนแปลงของสภาพอากาศจนทำให้กลายเป็นภัยธรรมชาติ ประเทศไทยช่วง 5 ปีที่ผ่านมา ประสบปัญหาภัยทางธรรมชาติ เช่น อุทกภัย ภัยจากดินโคลนถล่ม ภัยจากพายุเขตร้อนหรือวาตภัย ภัยจากคลื่นสึนามิ ภัยจากแผ่นดินไหว ภัยแล้ง ภัยหนาว และอัคคีภัย ซึ่งทำให้ประชาชนเดือดร้อนทรัพย์สินเสียหายไม่มีอาชีพที่ทำกิน ซึ่งหน่วยงานราชการจะต้องเร่งรีบให้ความช่วยเหลือสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ทุกคนมีอาชีพสามารถสร้างรายได้เพื่อความมั่นคงของชีวิต

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามยาเสพติด มีผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดทั้งผู้เสพ และผู้ค้า ในปี 2556 รวม 1.9 ล้านคน ส่วนข้อมูลสังกัดกรมการแพทย์ พบว่า ผู้ป่วยยาเสพติดและเข้ารับการบำบัดทั้งหมดในช่วงเดือนมกราคม – มิถุนายน 2556 จำนวน 5,106 ราย ส่วนใหญ่อยู่ในช่วงอายุ 15 – 24 ปี หรือกลุ่มวัยรุ่นและวัยรุ่นตอนปลาย สอดคล้องกับการจำแนกสถิติที่แยกตามกลุ่มการศึกษาที่พบว่า ตั้งแต่ปี 2552 – 2556 กลุ่มผู้ป่วยยาเสพติดส่วนใหญ่ คือ กลุ่มมัธยมศึกษา โดยปี 2555 มีจำนวน ร้อยละ 81.76 และในปี 2556 มีจำนวนร้อยละ 85.2 เมื่อดูสถิติผู้เข้ารับการรักษารายบุคคลตามประเภทของสารเสพติด พบว่า ยาบ้ามีปริมาณสูงที่สุด ต่อเนื่องในปี 2556 มีจำนวนมากถึง ร้อยละ 55.97 รองลงมาคือ สุรา ร้อยละ 17.96 ดังนั้น จะต้องเน้นสร้างความรู้ความเข้าใจ สร้างความตระหนักแก่ประชาชน เยาวชน กลุ่มเสี่ยง กลุ่มเสพติด ในเรื่องโรคสมองติดยา โทษของยาเสพติดต่อสมองพฤติกรรม แนวทางการช่วยเหลือโดยการบำบัดรักษาอย่างเหมาะสมทันทั่วทั้งที่มีแนวทางในการเลือกวิธีการลดละเลิกยาเสพติด และการเข้ารับการบำบัดรักษาซึ่งสิ่งที่จะช่วยเยียวยาให้ผู้ติดยาเสพติดหลังจากการ

บำบัดหายดีแล้วจะต้องสร้างกำลังใจให้โอกาสในการประกอบอาชีพที่มีความมั่นคงและมีจริยธรรม ทาง การประกอบอาชีพกลับสู่สังคมได้อย่างมีคุณภาพ

ผู้ต้องขัง

ตามนโยบายและแนวทางในการแก้ไข ฟื้นฟูผู้กระทำผิด เพื่อให้ผู้กระทำผิดมีการปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยมพฤติกรรม และสามารถกลับไปสู่สังคม โดยไม่หวนกลับไปกระทำผิดซ้ำ แต่ในความเป็นจริงแล้ว ผู้ต้องขัง พันโทฯ มักถูกตีตราและไม่ได้รับการยอมรับจากสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งในเรื่องการทำงาน เนื่องจากมีประวัติเคย ต้องโทษ และผู้ประกอบการมักไม่ไว้วางใจในพฤติกรรม ส่งผลให้ผู้ต้องขังพันโทฯ ที่ผ่านการแก้ไขฟื้นฟู และตั้งใจ กลับตนเป็นคนดี ประสบปัญหาการว่างงาน ซึ่งเป็นสาเหตุหนึ่งนำไปสู่การกระทำผิด รวมถึงความสำคัญของภาวะ เศรษฐกิจ เช่น ความยากจน ปัญหาการว่างงาน และการทำงานที่ไม่มีความมั่นคง เป็นปัจจัยหนึ่งที่ส่งผลต่อการ กระทำผิดด้วย ปัญหานี้เมื่อพิจารณาควบคู่กับปัญหาเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และอาชญากรรมต่าง ๆ ในปัจจุบัน ได้ผลกระทบในมุมกว้างต่อความมั่นคงทางเศรษฐกิจและความมั่นคงของประเทศ หน่วยงานราชการ และ ภาคเอกชนจึงต้องร่วมมือกันส่งเสริมพัฒนาศักยภาพผู้ต้องขังที่พ้นโทษ และได้รับการคัดเลือกตามคุณสมบัติที่ กำหนด ให้ได้รับการเตรียมความพร้อมและเพิ่มทักษะทางวิชาชีพ และพร้อมเข้าสู่กระบวนการจ้างงานตามความ ต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีรายได้ประจำในช่วงระยะเวลาหนึ่ง ก่อนที่จะพ้นโทษที่จะช่วยทำให้ผู้พ้นโทษ สามารถปรับตัวเพื่อดำรงชีวิตอยู่ในสังคมได้อย่างมีศักดิ์ศรีและคุณค่าต่อไป

ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ

จำนวนคนพิการที่เกิดจากสถานการณ์ความรุนแรงความไม่สงบตามแนวชายแดน และทำให้ทหารได้รับ บาดเจ็บและเป็นผู้พิการเพิ่มมากขึ้น จากสถิติของโรงพยาบาลพระมงกุฎเกล้า ปี พ.ศ. 2556 มียอดผู้ป่วยเป็นทหาร ขันสัญญาบัตรได้รับบาดเจ็บและเป็นผู้พิการ จำนวน 205 คน และจำนวนพลทหารกองประจำการขององค์การ สงเคราะห์ทหารผ่านศึกในพระบรมราชูปถัมภ์ ที่ได้รับบาดเจ็บและเป็นคนพิการ จำนวน 150 คนทหารผู้พิการ เหล่านี้ได้สละความสุขส่วนตัวเพื่อให้สังคมเกิดความสงบสุข สังคมควรได้ให้โอกาสผู้เสียสละได้รับการเยียวยา อย่างทั่วถึง ต่อเนื่อง เท่าเทียม และยั่งยืน โดยควรได้รับการดูแลทั้งในเรื่องสุขภาพกาย สุขภาพใจ และส่งเสริม ให้ทหารพิการได้ยืนหยัดอย่างมีศักดิ์ศรีด้วยการพึ่งพาตนเอง และสามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสมได้และ เป็นกำลังแรงงานที่มีระเบียบวินัย มีจิตบริการสังคมมีความรักในองค์กร และทักษะความรู้ ความสามารถ ซึ่งสิ่ง เหล่านี้เป็นภาระของสังคมของหน่วยงานที่สร้างบุคลากรในองค์กรรัฐของชาติ ฉะนั้น ศักยภาพกำลังแรงงาน ทหารผู้พิการจึงเป็นกำลังแรงงานที่ตลาดแรงงานมีความต้องการเป็นระดับต้น ๆ ของกำลังแรงงานทั่วไป

ชนกลุ่มน้อย

ในประเทศไทย ผู้ด้อยสิทธิในปัจจุบัน “สิทธิมนุษยชน” มิใช่เพียง “สิทธิทางศีลธรรม” หากแต่ได้รับการ ยอมรับในสถานะของ “สิทธิทางกฎหมาย” มากขึ้นเรื่อย ๆ ภายใต้หลักกฎหมายว่าด้วยสิทธิมนุษยชนทั้งที่เป็น กฎหมายภายในและกฎหมายระหว่างประเทศ ความเป็นมนุษย์ย่อมทำให้บุคคลมีความเท่าเทียมกัน โดยไม่คำนึงถึง เชื้อชาติ ต้นกำเนิด ศาสนา หรือภาษา อาจสรุปได้ว่ามีความเป็นไปได้ที่ชนกลุ่มน้อยจะได้สัญชาติไทยย่อมขึ้นอยู่กับ ข้อเท็จจริงของแต่ละบุคคล โดยหลักกฎหมายไทยยอมรับให้สัญชาติไทยแก่บุคคลในลักษณะเดียวกับนานาประเทศ กล่าวคือ บุคคลย่อมมีสัญชาติไทยโดยอัตโนมัติหากบุคคลนั้นมีความสัมพันธ์ที่แท้จริงกับประเทศไทย หรือกล่าวใน อีกแง่ก็คือ หากบุคคลนั้นมีความกลมกลืนกับสังคมไทย และบุคคลย่อมมีสิทธิที่จะร้องขอสัญชาติไทยหากบุคคลนั้น มีความเป็นไปได้ที่จะสร้างความสัมพันธ์ที่แท้จริงกับประเทศไทย ประกอบกับการขยายการเติบโตทางภาคอุตสาหกรรม การผลิตตามแนวชายแดน เนื่องจากสถานการณ์การเคลื่อนย้ายการผลิตเพื่อสะดวกในการจัดหาลูกจ้างแรงงาน และการลดต้นทุนการจ้างงานแรงงานขั้นต่ำของประเทศไทยทำให้หน่วยงานรับผิดชอบในการพัฒนากำลังแรงงาน

จะต้องสนับสนุนการเติบโตของเศรษฐกิจ ตามแนวชายแดนให้เพียงพอกับความต้องการ ซึ่งกำลังแรงงานตามชายแดนส่วนมากเป็นกำลังแรงงานไร้ฝีมือซึ่งจะต้องเรียนรู้เกี่ยวกับวัฒนธรรมของประเทศ จริยธรรมการทำงาน นิสัยอุตสาหกรรม ให้มีความพร้อมในการทำงาน

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

สำนักงานสถิติแห่งชาติได้ทำการสำรวจจำนวนประชากรที่พิการทั่วประเทศ พ.ศ. 2550 พบว่า ในเขตเทศบาลมีคนพิการ จำนวน 312,497 คน และนอกเขตเทศบาล จำนวน 1,559,363 คน จะเห็นว่าในภูมิภาคจะมีประชากรคนพิการอยู่เป็นจำนวนมากและขาดการรับรู้ข่าวสารและเทคโนโลยีทำให้ขาดการฟื้นฟูสมรรถภาพ ทุกด้านไม่ว่าจะเป็นด้านการศึกษา ด้านอาชีพ ด้านสังคม เป็นต้น รัฐบาลมีนโยบายที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ โดยการกำหนดยุทธศาสตร์และมาตรการรองรับเพื่อช่วยเหลือคนพิการให้มีอาชีพ มีงานทำ มีรายได้เป็นของตนเอง โดยออกพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 ได้กำหนดให้มีการจ้างงานคนพิการในระบบสัดส่วนโดยสถานประกอบการและหน่วยงานภาครัฐที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปต้องรับคนพิการเข้าทำงานในอัตราส่วนลูกจ้างทุก 100 คนต่อคนพิการ 1 คน หากสถานประกอบการใดไม่ประสงค์จะรับคนพิการเข้าทำงานจะต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแทน ซึ่งเป็นการช่วยเหลือให้คนพิการที่อยู่ในวัยแรงงานและมีศักยภาพได้มีงานทำ มีอาชีพที่มั่นคง และรายได้ที่แน่นอน เพื่อนำไปสู่การพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น แต่นายจ้างส่วนใหญ่ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย และปฏิเสธการจ้างงานคนพิการ อ้างว่าคนพิการไม่มีความสามารถในการทำงานตามที่คาดหวังได้ รวมทั้งจะต้องปรับสถานที่ทำงานให้เหมาะสมกับสภาพความพิการ ในการจ้างงานคนพิการและหาคนพิการที่มีความสามารถ ทักษะฝีมือตรงกับความต้องการในการจ้างไม่ได้ จึงทำให้เป็นการตัดโอกาสคนพิการในการทำงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ มีภารกิจในการส่งเสริมพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ด้านเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานกลุ่ม เป้าหมายเฉพาะให้ได้มาตรฐานสากล ด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้านการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านการบูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน อันนำไปสู่การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความเข้มแข็งและการเข้าสู่ประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน โดยได้จัดทำ “โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ” ได้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ การเตรียมความพร้อมทางด้านสภาพร่างกาย สภาพจิตใจ ตลอดจนทัศนคติการทำงานเพื่อเข้าสู่สังคมการทำงานร่วมกับคนทั่วไปได้อย่างมีคุณภาพ และการดำรงชีวิตอยู่อย่างมีเกียรติมีศักดิ์ศรี

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ

3. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะจำนวน 6 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ประสบภัยธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขังทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ ชนกลุ่มน้อย (ชาวไทยภูเขา) และคนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

4. วิทยากร

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการเรียนการสอน สามารถสร้าง องค์ความรู้ ทักษะ ให้คำแนะนำและสามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้ถูกต้อง มีความเข้าใจในพฤติกรรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นอย่างดี

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ศึกษาสถานการณ์ข้อมูลของกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ แต่ละประเภทของกลุ่มการฝึกอาชีพ
- 5.2 ประสานงานหน่วยงานเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดหากลุ่มเป้าหมาย เช่น กรมการปกครอง ส่วนท้องถิ่น กรมกำลังพลทหารบก สำนักงานส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการแห่งชาติ กรมคุมความประพฤติ องค์กรหลักคนพิการประเภทต่าง ๆ และองค์กรท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง
- 5.3 จัดทำรายละเอียดโครงการ ขอความเห็นชอบอนุมัติโครงการ
- 5.4 พิจารณาจัดทำหลักสูตรการฝึกอาชีพให้สอดคล้องความต้องการจ้างงานในแต่ละท้องที่
- 5.5 ดำเนินการฝึกอาชีพ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ 20 คน/รุ่น
- 5.6 จัดทำประเมินตามมาตรฐานการฝึก
- 5.7 จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้ผ่านการฝึกอาชีพจัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ เพื่อประสานการจัดหางานตามความประสงค์ต่อไป

6. ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

ภายในปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560)

7. สถานที่ดำเนินโครงการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด สถานที่ที่มีความเหมาะสมแก่กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

8. งบประมาณดำเนินโครงการ

รายการค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นเงินทั้งหมด 18,230,500 บาท (สิบแปดล้านสองแสนสามหมื่นห้าร้อยบาทถ้วน) ตามเอกสารแนบ

9. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึก ร้อยละ 85

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ผ่านการฝึกอาชีพสามารถนำความรู้ไปสร้างโอกาสในการมีงานทำ มีการจ้างงานในระบบ และสามารถประกอบอาชีพอิสระ เพื่อแบ่งเบาค่าครองชีพในครอบครัว และมีการดำรงชีวิตที่มีคุณภาพ

11. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

12. การรายงานผลและการประเมินผลโครงการ

12.1 รายงานจากการศึกษาพฤติกรรมผู้เข้ารับการฝึก การเรียนการสอนของวิทยากร การรับรู้ สามารถปฏิบัติตามคำสั่งได้ รวมถึงสิ่งอำนวยความสะดวกที่เอื้อต่อคนพิการ และจัดเก็บข้อมูลจาก แบบทดสอบผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ และแบบประเมินผลโครงการภาพรวมสำหรับวิทยากรหรือผู้ที่ทำหน้าที่ฝึกอาชีพ

12.2 ใช้แบบประเมินความพึงพอใจของกลุ่มเป้าหมาย โดยแบ่งเป็น 4 ระดับ คือ

- (1) ค่าความพอใจในระดับควรปรับปรุง
- (2) ค่าความพอใจในระดับพอใจ
- (3) ค่าความพอใจในระดับดี
- (4) ค่าความพอใจในระดับดีมาก

12.3 สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงานกรม

12.4 ดำเนินการประเมินผล โครงการฯ การฝึกอาชีพ จะได้นำเอาหลักการวัดผลการศึกษา และการเรียนการสอนของผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ โดยนำเอาคะแนนหรือผลการปฏิบัติงานนำมาเป็นเครื่องมือการวัดผล ความรู้ ความเข้าใจในการเรียนและภาคปฏิบัติ และวิทยากรการจัดเตรียมการเรียนการสอน การสร้าง ความเข้าใจ วัสดุอุปกรณ์การฝึกอาชีพ บุคลิกภาพ การตอบปัญหา จริยธรรม และการมีส่วนร่วมในการทำงาน และนำมาเป็นเครื่องมือการวัดผลเชิงประสิทธิภาพ

เครื่องมือการประเมิน

- (1) การสังเกตเป็นไปตามวัตถุประสงค์ และจัดบันทึกข้อเท็จจริง
- (2) แบบสอบถาม เป็นแบบสอบถามปลายเปิด และเปิดโอกาสให้แสดงข้อคิดเห็น
- (3) แบบทดสอบ การทดสอบความรู้ความสามารถที่สร้างขึ้นเพื่อให้ผู้ถูกทดสอบได้แสดงพฤติกรรม หรือปฏิกิริยา โดยวิธีใดวิธีหนึ่งที่สามารถสังเกตได้และวัดผลได้ กระบวนการทดสอบจะใช้แบบทดสอบเกี่ยวกับ ผลผลิต (Product Test) เพื่อดูผลการปฏิบัติงานที่เสร็จเรียบร้อยแล้วมีคุณภาพ เช่น ความถูกต้อง ความประณีต ความคิดสร้างสรรค์ กลุ่มสัมพันธ์ และทันเวลา เป็นต้น

เอกสารแนบ

1. ค่าใช้จ่ายดำเนินการจัดฝึกอบรมอาชีพจำนวน	17,658,000 บาท
(1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ	= 9 ,810,000 บาท
(500 บาท × 30 ชั่วโมง × 2 คน × 327 รุ่น)	
(2) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	= 3 ,760,500 บาท
และผู้ประสานงาน (100 บาท × 23 คน × 5 วัน × 327 รุ่น)	
(3) ค่าวัสดุประกอบการฝึกอบรม	= 2 ,125,500 บาท
(ต่อคน ๆ ละ 325 บาท × 20 คน × 327 รุ่น)	
(4) ค่าพาหนะผู้เข้ารับการฝึกอบรม (ไป – กลับ)	= 1 ,962,000 บาท
(ต่อคน ๆ ละ 300 บาท × 20 คน × 327 รุ่น)	
2. ค่าบริหารจัดการโครงการ (ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ประสานงาน ค่าน้ำมัน ฯลฯ)	= 572,500 บาท
ต่อรุ่น ๆ ละ 1,750.07645... บาท × 327 รุ่น) (โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน	
และผู้ประกอบกิจการเป็นผู้ดำเนินการ)	
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	= 18,230,500 บาท

หมายเหตุ : ผู้เข้ารับการฝึก 6,540 คน จำนวน 327 รุ่น ๆ ละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละประมาณ 54,000 บาท (500 บาท × 30 ชั่วโมง × 2 คน × 327 รุ่น) ประมาณ 2,700 บาท เป็นเงินทั้งหมด 17,658,000 บาท (สิบเจ็ดล้านหกแสนห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม
โอกาสในการประกอบอาชีพ
(เจ้าภาพ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ)

โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

นโยบายรัฐบาลในการบริหารแรงงานเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลด้านแรงงานของประเทศ ได้มีนโยบายให้ดูแลกลุ่มแรงงานผู้สูงอายุ ซึ่งคาดการณ์ว่าในปี 2561 ประเทศไทยจะมีจำนวนผู้สูงอายุมากกว่าประชากรในวัยเด็กโดยประชากรสูงอายุจะมีสัดส่วนประมาณ 1 ใน 5 ของประชากรทั้งหมด

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 (พ.ศ.2555 - 2559) ประเทศไทยจะต้องเผชิญกับกระแสการเปลี่ยนแปลงที่สำคัญทั้งภายนอกและภายในประเทศ โดยเฉพาะข้อผูกพันที่จะเป็นประชาคมอาเซียน ในปี 2558 จึงจำเป็นต้องเร่งสร้างภูมิคุ้มกันในประเทศให้เข้มแข็งขึ้น โดยการเตรียมความพร้อมให้แก่คน สังคม และระบบเศรษฐกิจของประเทศให้สามารถปรับตัวรองรับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงได้อย่างเหมาะสมรวมทั้งความเสี่ยงการเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ประเทศที่เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุจะให้ความสำคัญกับการพัฒนาคนและสังคมไทยให้มีคุณภาพ มีโอกาสเข้าถึงทรัพยากร และสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจด้วยฐานความรู้ทางเทคโนโลยี เป็นต้น

แผนแม่บทด้านแรงงาน พ.ศ.2555 – 2560 ของกระทรวงแรงงานได้กำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ที่สอดคล้องกับ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 11 คือประเด็นยุทธศาสตร์เกี่ยวกับการเสริมสร้างความมั่นคงและคุณภาพชีวิตที่ดีให้กำลังแรงงาน เสริมสร้างความมั่นคงในการทำงานเพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงาน ซึ่งรวมถึงผู้สูงอายุได้มีอาชีพ รายได้และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย ประกอบกับพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 มาตรา 11 (3) เรื่อง การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสมและประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ เงื่อนไขการคุ้มครอง การส่งเสริมและสนับสนุนผู้สูงอายุในการประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ได้ตระหนักถึงความสำคัญดังกล่าว จึงได้จัดทำ “โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ” มีวัตถุประสงค์เพื่อให้แรงงานผู้สูงอายุมีโอกาสมีอาชีพอย่างยั่งยืนมีรายได้เพิ่มขึ้นตลอดจนเพื่อเตรียมความพร้อมรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุและนโยบายรัฐบาลดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือมีอาชีพ รายได้
- 2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้
- 2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ

3. กลุ่มเป้าหมาย ผู้สูงอายุที่มีอายุ 50 ปีขึ้นไปได้รับการพัฒนาทักษะด้านการประกอบอาชีพ ในจำนวนร้อยละ ที่เพิ่มขึ้น

4. วิทยากร

เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการเรียนการสอน สามารถสร้าง องค์ความรู้ ทักษะ ให้คำแนะนำให้กับกลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุได้เป็นอย่างดี

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 ศึกษาสถานการณ์ข้อมูล ของกลุ่มเป้าหมาย
- 5.2 ประสานงานหน่วยงานเครือข่าย ที่เกี่ยวข้องพิจารณาจัดกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่

5.3 จัดทำรายละเอียดโครงการ ขอความเห็นชอบอนุมัติโครงการ

5.4 พิจารณาจัดหาหรือทำหลักสูตรการฝึกอาชีพให้สอดคล้องความต้องการในแต่ละพื้นที่

5.5 ดำเนินการฝึกอาชีพ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ 20 คน/รุ่น

5.6 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน 77 จังหวัดดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานผู้สูงอายุให้เป็นไปตามเป้าหมาย ดังนี้

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จำนวน 77 จังหวัด ฝึกอบรมผู้สูงอายุจำนวนจังหวัดละ 4 รุ่น ๆ ละ 20 คน

5 .7 หลักสูตรการฝึก ดำเนินการฝึกระยะ 30 ชั่วโมง จำนวน 6,160 คน

● หลักสูตรที่ดำเนินการตามแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติที่ให้ผู้สูงอายุมี

โอกาสเข้าถึงเทคโนโลยีและการอนุรักษ์ภูมิปัญญาของผู้สูงอายุ รวมทั้ง การรองรับประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน อาทิ

- ด้านไอที เช่น แอปพลิเคชัน Android, การใช้ Social Network, การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile เป็นต้น

- ด้านภาษา เช่น การใช้ภาษาอังกฤษเบื้องต้นสำหรับผู้สูงอายุ , ภาษาอังกฤษสำหรับการใช้งานคอมพิวเตอร์ เป็นต้น

- ด้านภูมิปัญญา เช่น วิทยาการถ่ายทอดประเพณี วัฒนธรรม ภูมิปัญญา เป็นต้น

5.8 ประเมินผลการฝึกอบรม ตามเกณฑ์การวัดและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติ ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึก

5 .9 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

ภายในปีงบประมาณ 2560 (ตุลาคม 2559 – กันยายน 2560)

7. งบประมาณดำเนินโครงการ (แผนบูรณาการ การสร้างความเสมอภาคเพื่อรองรับสังคมผู้สูงอายุ)

รายการค่าใช้จ่ายในการดำเนิน “โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป็นเงินทั้งหมด 17,171,000 บาท (สิบเจ็ดล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นหนึ่งพันบาทถ้วน) (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

เอกสารแนบ

1. ค่าใช้จ่ายดำเนินการจัดฝึกอาชีพจำนวน 16,632,000 บาท
- (1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคปฏิบัติ = 9,240,000 บาท
(500 บาท x 30 ชั่วโมง x 2 คน x 308 รุ่น)
- (2) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ = 3,542,000 บาท
และผู้ประสานงาน (100 บาท x 23 คน x 5 วัน x 308 รุ่น)
- (3) ค่าวัสดุประกอบการฝึกอาชีพ = 2,002,000 บาท
(ต่อคน ๆ ละ 325 บาท x 20 คน x 308 รุ่น)
- (4) ค่าพาหนะผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ (ไป – กลับ) = 1,848,000 บาท
(ต่อคน ๆ ละ 300 บาท x 20 คน x 308 รุ่น)
2. ค่าบริหารจัดการโครงการ (ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้ประสานงาน ค่าน้ำมัน ฯลฯ) = 539,000 บาท
(ต่อรุ่น ๆ ละ 1,750 บาท x 308 รุ่น) (โดยกองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการเป็นผู้ดำเนินการ)
- รวมเป็นเงินทั้งสิ้น = 17,171,000 บาท

หมายเหตุ : จำนวน 308 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 6,160 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 5 4,000 บาทเฉลี่ยคนละ 2,700 บาท
วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจน ค่าบริหารจัดการในการ
ดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของหน่วยงาน โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น
เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตาม
ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ.
2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น
ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไป
ราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

8. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

ร้อยละของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึก ร้อยละ 85

9. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

- ติดตามรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกเดือน
- ประเมินผลการดำเนินโครงการ

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายผู้สูงอายุที่ผ่านการฝึกอาชีพสามารถนำความรู้ไปสร้างโอกาสในการมีอาชีพ มีรายได้อย่าง
ยั่งยืนตลอดจน แบ่งเบาค่าครองชีพในครอบครัวได้

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกัน
และลดความเสี่ยง ในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(เจ้าภาพ กองบริหารทรัพยากรบุคคล)

โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

1. ชื่อโครงการ “โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ”

2. หลักการและเหตุผล

2.1 สถานการณ์ทั่วไป

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 รัฐบาลมีนโยบายให้ความสำคัญในการบูรณาการงบประมาณเพื่อขับเคลื่อนนโยบายรัฐบาลให้บังเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม มีประสิทธิภาพ ประหยัดและไม่ซ้ำซ้อน จึงได้กำหนดประเด็นเกี่ยวกับแนวทางการจัดทำงบประมาณในลักษณะบูรณาการ จำนวน 17 เรื่อง และเรื่อง การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐก็เป็นเรื่องสำคัญเรื่องหนึ่งในสิบเจ็ดเรื่อง

การป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบภาครัฐเป็นการดำเนินงานในกรอบแผนงานบูรณาการ ได้มุ่งตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 2 (พ.ศ.2556-2560) โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการดำเนินงานตามแนวทางภายใต้แผนบูรณาการการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการตามนโยบายดังกล่าวโดยได้จัดโครงการ “การเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ” ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. 2558 ให้กับเจ้าหน้าที่กรมทุกระดับ จำนวน 590 คน และการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.2559 จะดำเนินการจัดโครงการให้กับเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการหลักของกรมที่ต้องใช้ดุลพินิจ ในการปฏิบัติงานและสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ เช่น กระบวนการการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กระบวนการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ฯลฯ จำนวน 200 คน ระหว่างวันที่ 14-6 ธันวาคม พ.ศ.2558

2.2 สภาพปัญหาและความต้องการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงาน ตามกระบวนการหลักที่สำคัญหลายด้าน โดยเฉพาะกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557 ซึ่งมีบางขั้นตอนที่เจ้าหน้าที่ผู้ประเมินจะต้องใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน และสุ่มเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ จึงจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ เช่น เจ้าหน้าที่พัสดุ ผู้ประสานการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ครูฝึกฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ผู้ประเมิน ปฏิบัติภารกิจให้เป็นไปตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ เพื่อลดความเสี่ยงในการก่อให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ พร้อม ๆ กับการมีจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ควบคู่กันไปด้วย พร้อมกันนี้ มีเรื่องร้องทุกข์ร้องเรียนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอันเกี่ยวเนื่องกับพฤติกรรมทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีข้อกล่าวหา เช่น มีการใช้ดุลพินิจในอำนาจหน้าที่ไม่มีมาตรฐาน มีการเรียกเก็บเงินจากผู้มาทดสอบหรือใช้อำนาจหน้าที่แสวงหาประโยชน์ ซึ่งปัญหาดังกล่าวจะต้องได้รับการป้องกัน แก้ไข อย่างต่อเนื่อง และเป็นรูปธรรมในระบบการปฏิบัติงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่องการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ” เพื่อเป็นมาตรการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานเกี่ยวข้องกับกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ และปลูกจิตสำนึกรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ โดยยึดระเบียบแบบแผนของทางราชการและหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงาน และเป็นการเสริมสร้างความรู้ความสามารถอย่างผู้ที่ได้สมญาว่าเป็นข้าราชการที่ดีสมกับความไว้วางใจของประชาชน

3. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557

3.1 มีจิตสำนึกรับผิดชอบในหน้าที่ตามภารกิจด้วยหลักคุณธรรม จริยธรรม

3.2 มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องลดการกระทำการที่อาจก่อให้เกิดความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

3.3 มีหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผลตามจุดมุ่งหมาย

4. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557ที่ต้องใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน และสัมผัสเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 200 คน

5. วิธีการดำเนินโครงการ

5.1 การบรรยายหัวข้อ

5.1.1 เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ

5.1.2 การเสริมสร้างความรู้ความสามารถในเรื่องระเบียบแบบแผนของทางราชการเพื่อให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพคุณธรรม

5.1.3 จริยธรรมในการปฏิบัติงานและจิตบริการสาธารณะ

5.2 กิจกรรมระดมความคิดเห็น โดยจัดกลุ่มผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนความคิดเห็น เรื่อง ขั้นตอนในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและการรับรองความรู้ความสามารถที่สัมผัสเสี่ยงต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ

5.3. เนื้อหาวิชา

(1) การเสริมสร้างธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน จำนวน 6 ชั่วโมง และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

(2) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ จำนวน 6 ชั่วโมง ตามระเบียบแบบแผนของทางราชการ

(3) แนวทางการลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริต จำนวน 6 ชั่วโมงและประพฤติมิชอบ อันเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. 25 60 ระยะเวลา 3 วัน

7. สถานที่ดำเนินงาน

โรงแรมในกรุงเทพฯ หรือต่างจังหวัด

8. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี 2560 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน **จำนวนเงินทั้งสิ้น 600,000 บาท**

(1) ระยะเวลาในการสัมมนา จำนวน 18 ชั่วโมง

(2) จำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา จำนวน 200 คน

(3) ค่าตอบแทนวิทยากร

เป็นเงิน 27,000 บาท

ภาคเอกชน

- ภาคทฤษฎี (600 บาท $\times$ 9 ชั่วโมง $\times$ 1 คน) = 5,400 บาท

- ภาคทฤษฎี (1,200 บาท $\times$ 3 ชั่วโมง $\times$ 1 คน) = 3,600 บาท

- ภาคปฏิบัติ (600 บาท $\times$ 6 ชั่วโมง $\times$ 5 คน) = 18,000 บาท

(4) ค่าอาหาร/อาหารว่างผู้เข้าร่วมสัมมนา วิทยากร

เป็นเงิน 322,500 บาท

ผู้ประสาน ประธาน/ผู้ติดตาม/ผู้สังเกตการณ์

- ค่าอาหารไม่ครบมือ (215 คน $\times$ 400 บาท $\times$ 3 มื้อ) = 258,000 บาท

- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (215 คน $\times$ 50 บาท $\times$ 6 มื้อ) = 64,500 บาท

(5) ค่าที่พักผู้เข้าร่วมสัมมนา ผู้ประสาน ประธาน/ผู้ติดตาม

เป็นเงิน 231,000 บาท

ผู้สังเกตการณ์ (154 คน $\times$ 750 บาท $\times$ 2 คืน)

(6) ค่าพาหนะวิทยากร

เป็นเงิน 2,000 บาท

(7) ค่าจัดทำเอกสาร

เป็นเงิน 16,000 บาท

(8) ค่าจัดซื้อวัสดุ

เป็นเงิน 1,500 บาท

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม จริยธรรม และมโนทัศน์ความรู้เกี่ยวกับ ข้อกฎหมาย ระเบียบ หลักเกณฑ์ หนังสือสั่งการและแนวทางการปฏิบัติตามแบบแผนของทางราชการมากขึ้น สามารถนำความรู้ความเข้าใจไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดความมั่นใจในการทำหน้าที่ส่งผลให้มีผลงานมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้

9.2 ผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ และทราบถึงขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สุ่มเสี่ยงต่อการเกิดทุจริตประพฤติมิชอบ เป็นการป้องกันการทุจริตประพฤติมิชอบอีกทางหนึ่ง

9.3 ผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการทราบว่าพฤติกรรมใดเป็นความผิดฐานทุจริตประพฤติมิชอบ และตระหนักถึงผลที่ได้รับจากพฤติกรรมนั้น ก่อให้เกิดความเกรงกลัวและจะได้รับทราบถึงวิธีป้องกันความผิดพลานั้น

10. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้าร่วมสัมมนามีความรู้ความเข้าใจในเรื่องที่สัมมนาไม่น้อยกว่า ร้อยละ 80 ประเมินโดยใช้แบบประเมินก่อนและหลังเข้าร่วมสัมมนาโครงการ

เชิงคุณภาพ : ผู้เข้าร่วมสัมมนาสามารถนำความรู้ความเข้าใจไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน ก่อให้เกิดความมั่นใจในการทำหน้าที่และจะทำให้มีผลงานมีประสิทธิภาพ อีกทั้งสามารถนำความรู้ ความเข้าใจไปถ่ายทอดให้กับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติหน้าที่ของตนได้

: นำความเสี่ยงที่ได้จากการระดมสมองจากผู้ที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อกำหนดมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

11. เจ้าภาพโครงการ กองการเจ้าหน้าที่ โทร 0 2245 3579

บทที่ 3 แนวทางและขั้นตอนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/รายการ ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

เพื่อให้การแปลงแผนพัฒนาฝีมือแรงงานไปสู่การปฏิบัติของจังหวัดได้อย่างมีศักยภาพ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำตัวอย่างของการกำหนดแนวทางและขั้นตอนการดำเนินโครงการ/กิจกรรม/รายการ ตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยยกตัวอย่างโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน กิจกรรมฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ ประกอบด้วยโครงการระดับรายการ 7 รายการ เพื่อดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน และยกระดับฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมราย Sectors เป้าหมายจำนวน 80,100 คน งบประมาณจำนวน 282,757,200 บาท ดังนี้

- รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย เป้าหมายจำนวน 11,200 คน งบประมาณ จำนวน 4,628,800 บาท
- รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก เป้าหมายจำนวน 7,120 คน งบประมาณ จำนวน 25,539,200 บาท
- รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เป้าหมายจำนวน 8,360 คน งบประมาณจำนวน 30,484,000 บาท
- รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว เป้าหมายจำนวน 22,340 คน งบประมาณจำนวน 73,899,200 บาท
- รายการ พัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน เป้าหมายจำนวน 4,000 คน งบประมาณจำนวน 16,900,000 บาท
- รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม เป้าหมายจำนวน 17,480 คน งบประมาณจำนวน 80,576,000 บาท
- รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine Of Growth เป้าหมายจำนวน 9,600 คน งบประมาณจำนวน 30,720,000 บาท

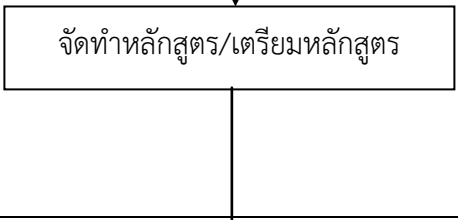
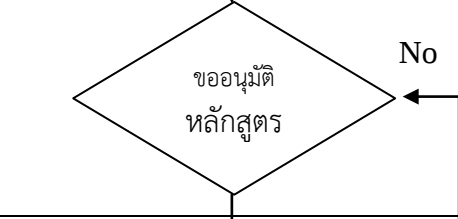
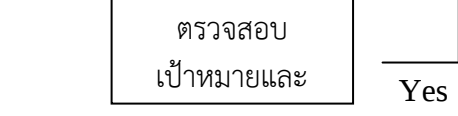
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดให้ รายการยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth เป็นรายการโดยตรงเพื่อรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายของรัฐบาล โดยมีเป้าหมายดำเนินการฝึกใน สพร. 1 – 12 และ สพร./ศพจ.ที่อยู่ในพื้นที่ (จังหวัด) ที่สำนักงานส่งเสริมการลงทุน (BOI) กำหนด แต่เนื่องจากรายการอื่นๆ ภายใต้งิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ มีลักษณะของรายละเอียดของช่างงานที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด และ DSD Wellness Academy จะสามารถดำเนินการฝึกอบรมเพื่อรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และอุตสาหกรรมตามนโยบาย Thailand 4.0 ได้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอให้หน่วยงานดำเนินการฝึกอบรมในรายการ ภายใต้งิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ ดังนี้

- หลักสูตรและสาขาการฝึกอบรมตามที่ปรากฏในเอกสารสรุปรายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/รายการ ตามแผนปฏิบัติงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ 2560
- ทักษะในด้าน STEM Workforce

- สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน จำนวน 1 กระบวนงาน ในหลักสูตรการฝึกอบรม (ตามความเหมาะสม) โดยพิจารณาให้คัดเลือกจาก 4 กระบวนงาน ได้แก่ การปรับปรุงขั้นตอนการทำงาน การลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการ การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ และการบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน (เป็นนโยบายของกระทรวงแรงงาน)

ซึ่งจะทำให้การฝึกอบรมฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนโยบายประเทศไทย 4.0 และอุตสาหกรรมแห่งอนาคตได้อย่างทั่วถึง ในพื้นที่ต่างๆ รวมทั้งรองรับอุตสาหกรรมยุค Industry 2.0 – 3.0 ที่ยังมีศักยภาพในการแข่งขัน ตัวอย่างในการกำหนดแนวทางและขั้นตอนในการดำเนินรายการที่ 2 - 7 รายการ โดยยกตัวอย่างของรายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth ดังนี้

แนวทางและขั้นตอนการดำเนินการตามรายการ (โครงการ) ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth

ที่	ผังกระบวนงาน	รายละเอียดงาน
1		รวบรวมหลักสูตรสาขาที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาศักยภาพเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth ตามกรอบโครงการภายใต้กับแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
2		จัดทำหลักสูตรระดับโดยใช้หลักสูตรกลาง หรือกำหนดหลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่ โดยร่วมจัดทำกับสถานประกอบกิจการดังนี้ - ฝึกอบรมในสาขาที่สอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายซึ่งเป็นอุตสาหกรรมแห่งอนาคต - ฝึกอบรมทักษะเกี่ยวกับสะเต็ม (STEM Workforce) - สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 1 กระบวนงาน
		- การฝึกอบรมโดยหลักสูตรกลาง ผู้บริหารหน่วยฝึกอบรมอนุมัติหลักสูตร สำหรับดำเนินการฝึก - การฝึกอบรมหลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่ ขอความเห็นชอบจากสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ก่อนดำเนินการฝึกอบรม
3		หน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ศึกษา วิเคราะห์ ข้อมูลเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth ของรัฐบาลรวมถึงรายละเอียด กลุ่มเป้าหมายและงบประมาณ ให้สอดคล้องกับแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560

ที่	ผังกระบวนการงาน	รายละเอียดงาน
4	จัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีให้ สอดคล้องกับความต้องการของ	หน่วยฝึกอบรมจัดทำแผนปฏิบัติการรายเดือน ตามเป้าหมายและงบประมาณโครงการยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Clusters และ New Engine of Growth ที่ได้รับการจัดสรร
5	ขออนุมัติ 11.2.19.1 กิจได้	หน่วยฝึกอบรมจัดทำหนังสือเสนอผู้บริหารหน่วยฝึกอบรม เพื่อขออนุมัติแผนปฏิบัติการรายเดือนของหน่วยงาน
6	ประชาสัมพันธ์เชิงรุก	1. หน่วยฝึกอบรมบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ เช่น กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานอุตสาหกรรมจังหวัด สถาบันเครือข่ายอุตสาหกรรม สำนักงานแรงงานจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด, รมรงค์เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เชิงรุก เช่น สื่อสังคมออนไลน์ สื่อประชาสัมพันธ์ในจังหวัด ฯลฯ 2. หน่วยฝึกอบรมบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาคเอกชนตามกลไกประชารัฐ เช่น สมาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สถานประกอบกิจการ นิคมอุตสาหกรรม ฯลฯ 3. หน่วยฝึกอบรมตรวจสอบรายละเอียดการกรอกใบสมัคร ผู้เข้ารับการฝึกอบรม กลุ่มเป้าหมายและงบประมาณ ให้ถูกต้อง สมบูรณ์ ครบถ้วน
7	ขออนุมัติ 11.2.19.2 กิจได้	จัดทำหนังสือเสนอผู้บริหารหน่วยฝึกอบรมเพื่อขออนุมัติเปิดฝึก
8	ประสานวิทยากร/จัดซื้อวัสดุ	หน่วยฝึกอบรมประสานวิทยากรและจัดซื้อวัสดุตามระเบียบของทางราชการ
9	ดำเนินการฝึกอบรม	หน่วยฝึกอบรมกำกับ ดูแล ดำเนินการฝึกอบรม
10	วัดผล	หน่วยฝึกอบรมดำเนินการวัดผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	ผังกระบวนการงาน	รายละเอียดงาน
11	<pre> graph TD A[] --> B{ไม่} A --> C{ผ่าน} B --> D[ไม่จบฝึก] C --> E[ออกวุฒิบัตร] </pre>	จัดทำหนังสือเสนอผู้บริหารหน่วยฝึกอบรมเพื่อขออนุมัติการจบฝึก
	<pre> graph TD F[ออกวุฒิบัตร] --> G[ขึ้นทะเบียนบรรจุนงานในกลุ่ม
อุตสาหกรรม
ที่ขาดแคลนแรงงาน] </pre>	จัดทำหนังสือเสนอผู้บริหารหน่วยฝึกอบรมเพื่อขออนุมัติออกวุฒิบัตร
	<pre> graph TD H[ขึ้นทะเบียนบรรจุนงานในกลุ่ม
อุตสาหกรรม
ที่ขาดแคลนแรงงาน] --> I[] </pre>	กรณีผู้สำเร็จการฝึกต้องการเปลี่ยนงาน หางานใหม่ หรือ ถูกเลิกจ้างให้คำแนะนำเกี่ยวกับสมัครงานแก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม โดย ประสบการณ์การจัดหางาน (สำนักงานจัดหางานจังหวัด) เพื่อขึ้นทะเบียน/เลือกตำแหน่งงาน ความต้องการของสถานประกอบการและผู้ประกอบการทั้งในประเทศและต่างประเทศ

คำนิยามตามรายการ : ยกระดับฝีมือและศักยภาพแรงงาน หมายถึง การฝึกอบรมเพิ่มเติมความรู้ หรือทักษะเกี่ยวกับอาชีพ หรือทักษะด้านบริหารจัดการ หรือทักษะด้านการสอน หรือเทคโนโลยีใหม่ ให้กับแรงงานที่มีพื้นฐานความรู้ด้านอาชีพอยู่แล้ว ให้มีทักษะหรือศักยภาพ การทำงานที่สูงขึ้นเพื่อรองรับการแข่งขันในภาคอุตสาหกรรม การผลิต บริการที่เป็นเป้าหมายของประเทศ(อุตสาหกรรมแห่งอนาคต)และรองรับนโยบายไทยแลนด์ 4.0

หลักสูตรการฝึก :

ประเภทหลักสูตรที่ใช้ดำเนินการฝึก : หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ

แหล่งที่มาของหลักสูตร : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก หรือหน่วยฝึกในพื้นที่จัดทำร่วมกับสถานประกอบกิจการ

- รายชื่อหลักสูตรและระยะเวลาการฝึก : ใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือใช้หลักสูตรที่หน่วยฝึกจัดทำขึ้นเองร่วมกับสถานประกอบกิจการเพื่อให้บริการแก่กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกตั้งแต่ 12 - 72 ชั่วโมง แล้วแต่สาขา โดยหลักสูตรที่จัดฝึกอบรมจะต้องสอดคล้องกับอุตสาหกรรม สาขาอาชีพ ดังนี้

- ❖ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 22 กันยายน 2558 เห็นชอบนโยบายเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster (8 กลุ่ม Cluster อุตสาหกรรมเป้าหมาย)
- ❖ มติคณะรัฐมนตรี วันที่ 17 พฤศจิกายน 2558 เห็นชอบ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจอนาคต (New Engine of Growth)
- ❖ หลักสูตรการฝึก **ใช้ทักษะเกี่ยวกับสะเต็ม (STEM Workforce)**
- ❖ สอดแทรกความรู้เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 1 กระบวนการ (ตามความเหมาะสม)

หลักสูตรกลาง ที่ควรดำเนินการฝึก
สามารถดาวน์โหลดเอกสารหลักสูตรได้ที่ <http://home.dsd.go.th/techno/>

ลำดับที่	อุตสาหกรรม Cluster และ อุตสาหกรรม รองรับ New Engine of Growth	หลักสูตร	
		สาขา	ระยะเวลาฝึก
1	ยานยนต์สมัยใหม่	สาขาการเชื่อมจุดด้วยความต้านทานสำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	18
		สาขาการเชื่อมแม่เหล็กสำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	30
		สาขาการควบคุมการเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ด้วยหุ่นยนต์	18
		สาขาการตรวจสอบงานเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์	18
		สาขาการใช้เครื่อง CMM เพื่อการตรวจสอบชิ้นส่วนยานยนต์	30
		สาขาการใช้เครื่อง EDM สำหรับผลิตแม่พิมพ์	30
		สาขาการใช้เครื่องจักร CNC Wire Cut สำหรับผลิตแม่พิมพ์	30
		สาขาการกลึง CNC สำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	30
		สาขาการกัด CNC สำหรับผลิตแม่พิมพ์	30
		สาขาช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 1	30
		สาขาการกลึงรูปพรรณสำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	30
		สาขาการกัดรูปพรรณสำหรับผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	24
		สาขาการบำรุงรักษาระบบไฮดรอลิก	30
		สาขาการปรับแต่งระบบไฮดรอลิก ระดับ 1	18
		สาขาการปรับแต่งระบบไฮดรอลิก ระดับ 2	30
		สาขาการควบคุมเครื่องปั๊มโลหะแบบไฮดรอลิก	30
		สาขาการใช้เครื่องมือวัดละเอียดด้านมิติ	30
		สาขาการใช้และการบำรุงรักษาเครื่องมือวัดละเอียดด้านมิติ	12
2	อิเล็กทรอนิกส์ อัจฉริยะ	สาขาการควบคุมมอเตอร์ไฟฟ้าด้วยอินเวอร์เตอร์ (VSD)	30
		สาขาการควบคุมกระบวนการผลิตผ่านระบบเครือข่าย	18
		สาขาการประยุกต์ใช้งาน Smart Relay เพื่อควบคุมมอเตอร์	18
		สาขาการควบคุมการผลิตอัตโนมัติด้วยอุปกรณ์ Touch Screen	12
		สาขาการควบคุมระบบอุณหภูมิแบบอัตโนมัติในอุตสาหกรรม	12
		สาขาการประยุกต์ใช้งานเซ็นเซอร์และทรานสดิวเซอร์ในกระบวนการผลิต	30
		สาขาการประยุกต์ใช้งาน Servo Motor	18
		สาขาการอนุรักษ์พลังงานไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม	12

ลำดับที่	อุตสาหกรรม Cluster และ อุตสาหกรรม รองรับ New Engine of Growth	หลักสูตร	
		สาขา	ระยะเวลาฝึก
		สาขาการประยุกต์ใช้งาน PLC ในงานอุตสาหกรรม	18
		สาขาการประยุกต์ใช้งาน Profinet ในงานอุตสาหกรรม	18
		สาขาการประยุกต์ใช้งาน Industrial Ethernet ในงาน อุตสาหกรรม	18
		สาขาการประยุกต์ใช้งาน ระบบ AS-ในในงานอุตสาหกรรม	18
		สาขาการประยุกต์ใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ควบคุมกระบวนการ ผลิต	18
		สาขาการประยุกต์ใช้ระบบRFID ควบคุมการเคลื่อนย้ายสินค้า อุตสาหกรรม	18
		สาขาการประยุกต์ใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ควบคุมระบบ RFID	18
		สาขาการประยุกต์ใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์กับเครื่องให้ความร้อน โดยวิธีเหนี่ยวนำไฟฟ้า	18
		สาขาผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	30
		สาขาการตรวจสอบระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	30
3	ห้องที่ยืดหยุ่น รายได้ดีและการ ห้องที่ยืดหยุ่น	สาขานักงานขนาดไทยระดับ 1	18
		สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	100
		สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	72
		สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	72
		สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สุนทรบำบัด)	90
4	เกษตรและ เทคโนโลยีชีวภาพ	-ไม่มี-	
5	แปรรูปอาหาร	-ไม่มี-	
6	หุ่นยนต์เพื่อการ อุตสาหกรรม	สาขา ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 1	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องตัดโลหะด้วยเส้นลวด ระดับ 1	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC ระดับ 1	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องกัดโลหะด้วยไฟฟ้า EDM ระดับ 1	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 2	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ 3	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องตัดโลหะด้วยเส้นลวด ระดับ 2	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องตัดโลหะด้วยเส้นลวด ระดับ 3	30

ลำดับที่	อุตสาหกรรม Cluster และ อุตสาหกรรม รองรับ New Engine of Growth	หลักสูตร	
		สาขา	ระยะเวลาฝึก
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC ระดับ 2	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC ระดับ 3	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องกัดโลหะด้วยไฟฟ้า EDM ระดับ 2	30
		สาขา ช่างควบคุมเครื่องกัดโลหะด้วยไฟฟ้า EDM ระดับ 3	30
		สาขา การใช้เครื่องมือวัดสามมิติ CMM ระดับ 1	30
		สาขา การใช้เครื่องมือวัดสามมิติ CMM ระดับ 2	18
		สาขา การใช้เครื่องมือวัดละเอียดทางมิติ	30
		สาขา การใช้ การบำรุงรักษาและการสอบเทียบเครื่องมือวัด ละเอียดด้านมาตรวิทยามิติ	12
		สาขา เทคนิคการใช้เครื่องวัด CMM และ ULM	35
		สาขา การเชื่อมทิกแบบออบิตอล ระดับ 1	18
		สาขา การเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ ระดับ 1	60
7	โลจิสติกส์และ การบิน	สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ระดับ 1	18
		สาขาอาชีพผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ระดับ 2	18
		สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน ระดับ 1	18
		สาขาอาชีพผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน ระดับ 2	18
		สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า ระดับ 1	18
		สาขาอาชีพผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า ระดับ 2	18
		สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 1	18
		สาขาอาชีพนักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 2	18
8	การแพทย์ครบ วงจร	-ไม่มี-	
9	เชื้อเพลิงชีวภาพ และเคมีชีวภาพ	-ไม่มี-	
10	digital	สาขา Basic Art and Drawing	36
		สาขาการสร้างภาพเคลื่อนไหวแบบ 2 มิติ	36
		สาขาการสร้างภาพเคลื่อนไหวแบบ 3 มิติ	36
		สาขาผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	30
		สาขาการตรวจสอบระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	30

ลำดับที่	อุตสาหกรรม Cluster และ อุตสาหกรรม รองรับ New Engine of Growth	หลักสูตร	
		สาขา	ระยะเวลาฝึก
		สาขาการบริหารจัดการและการให้บริการข้อมูลผ่านระบบ อินเทอร์เน็ต	12
11	สิ่งทอและ เครื่องนุ่งห่ม	สาขาการออกแบบเสื้อผ้า	120
		สาขาการทำแบบตัด 1	30
		สาขาการทำแบบตัด 2	30
		สาขาการทำแบบตัด 3	30
		สาขาการออกแบบลายพิมพ์ผ้า	60

บทที่ 4 แผนปฏิบัติการพัฒนาฝีมือแรงงานรายจังหวัด

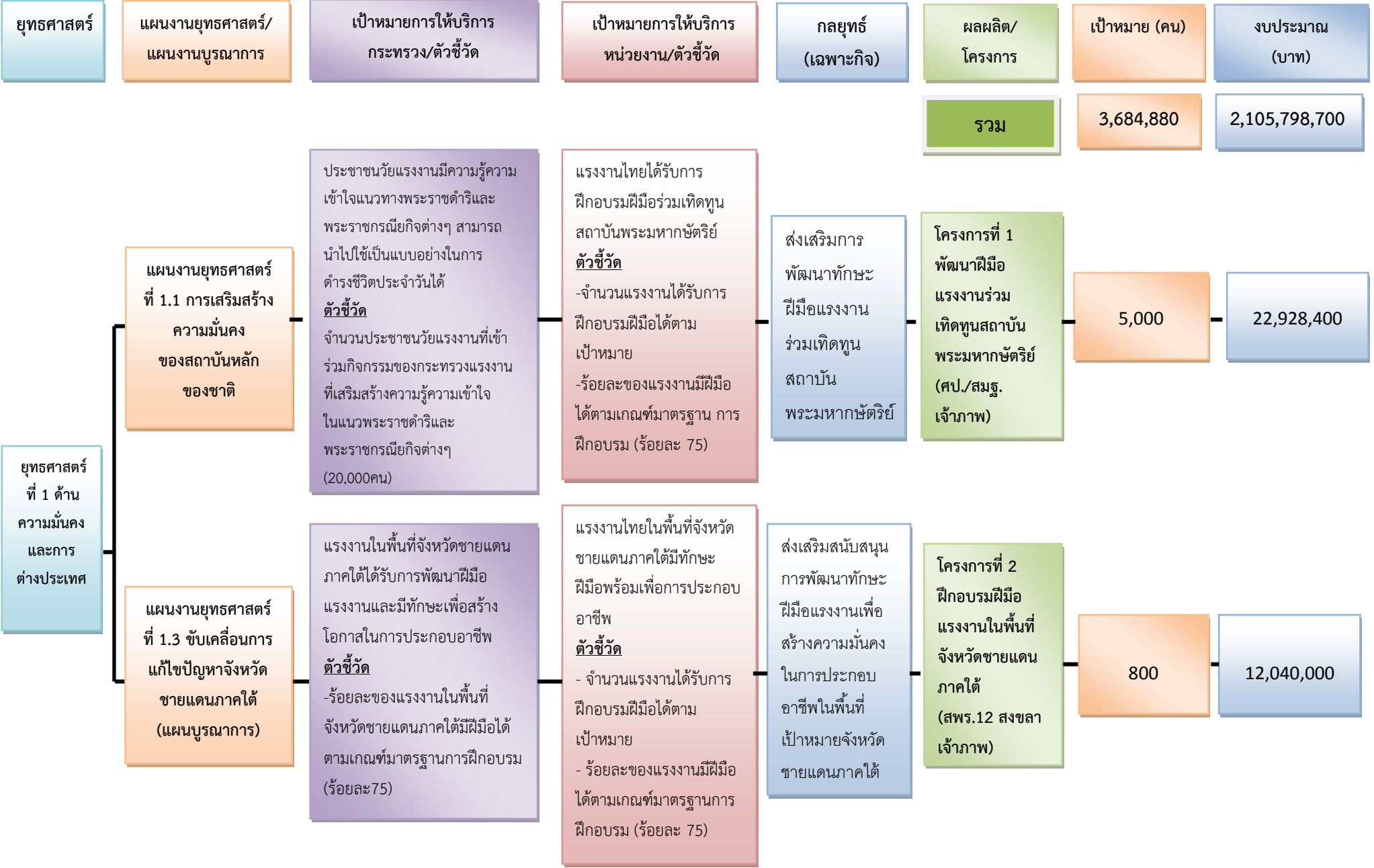
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 มีเป้าหมายรวมทั้งสิ้นจำนวน 3,684,880 คน แจกแจงได้ดังนี้

- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง ได้แก่
 1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 จำนวน 402,410 คน
 2. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 จำนวน 21,522 คน
 3. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 จำนวน 285,650 คน
 4. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 จำนวน 54,316 คน
 5. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 จำนวน 109,629 คน
 6. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 จำนวน 25,590 คน
 7. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 จำนวน 20,925 คน
 8. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 จำนวน 23,703 คน
 9. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 จำนวน 19,368 คน
 10. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 จำนวน 40,352 คน
 11. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 จำนวน 21,498 คน
 12. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 จำนวน 57,251 คน
 13. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 จำนวน 152,000 คน
 14. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 จำนวน 257,851 คน
 15. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 จำนวน 180,934 คน
 16. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 จำนวน 161,660 คน
 17. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 จำนวน 191,820 คน
 18. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 จำนวน 16,704 คน
 19. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 จำนวน 29,903 คน
 20. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 จำนวน 7,910 คน
 21. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 จำนวน 46,732 คน
 22. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 จำนวน 13,662 คน
 23. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 จำนวน 3,916 คน
 24. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 จำนวน 2,766 คน
 25. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 จำนวน 2,908 คน
- หน่วยงานจากส่วนกลางและหน่วยงานจัดตั้ง ได้แก่ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ AHRDA สพน.เชียงใหม่ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

สำหรับรายละเอียดของเป้าหมายรายผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/สถาบันและจังหวัด มีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ผังเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ แผนงานยุทธศาสตร์ เป้าหมายการให้บริการกระทรวง/หน่วยงาน กลยุทธ์และผลผลิต/โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี พ.ศ.2560

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ยุทธศาสตร์	แผนงานยุทธศาสตร์/ แผนงานบูรณาการ	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวงตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ (เฉพาะกิจ)	ผลผลิต/ โครงการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
------------	-------------------------------------	--	--	-----------------------	--------------------	---------------	-------------------

ยุทธศาสตร์ที่ 2 ด้านการ
สร้าง
ความสามารถ
ในการแข่งขัน
ของประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์
ที่ 2.3 การพัฒนา
พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ
(แผนบูรณาการ)

แรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
ได้รับการจัดระเบียบและพัฒนา
ทักษะฝีมือตรงตามความต้องการ
ของพื้นที่และได้รู้สิทธิประโยชน์
ตามกฎหมายแรงงาน
ตัวชี้วัด
ร้อยละของแรงงานที่อยู่ในจังหวัดที่
เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษมีฝีมือ
ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกอบรม
(ร้อยละ 75)

แรงงานที่อยู่ในจังหวัดที่
เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจ
พิเศษมีทักษะฝีมือเพื่อการ
ทำงานในพื้นที่
ตัวชี้วัด
- จำนวนแรงงานได้รับการ
ฝึกอบรมฝีมือได้ตาม
เป้าหมาย
- ร้อยละของแรงงานมีฝีมือ
ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการ
ฝึกอบรม (ร้อยละ 75)

แรงงานที่อยู่ในจังหวัดที่
เป็นเขตพัฒนาเศรษฐกิจ
พิเศษมีทักษะฝีมือเพื่อการ
ทำงานในพื้นที่
ตัวชี้วัด
- จัดหาและติดตั้งครุภัณฑ์
ฝึกและทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานพนักงาน
ควบคุมเครื่องจักรรถยก
สำเร็จในระยะเวลาที่
กำหนด
- ร้อยละของแรงงานมีฝีมือ
ได้ตามเกณฑ์มาตรฐานการ
ฝึกอบรม (ร้อยละ 75)

เร่งรัดการ
พัฒนาทักษะ
ฝีมือแรงงาน
รองรับการ
พัฒนาพื้นที่
เศรษฐกิจพิเศษ

โครงการที่ 3
ฝึกอบรมฝีมือ
แรงงานในพื้นที่
เขตพัฒนา
เศรษฐกิจพิเศษ
(ผล.เจ้าภาพ)

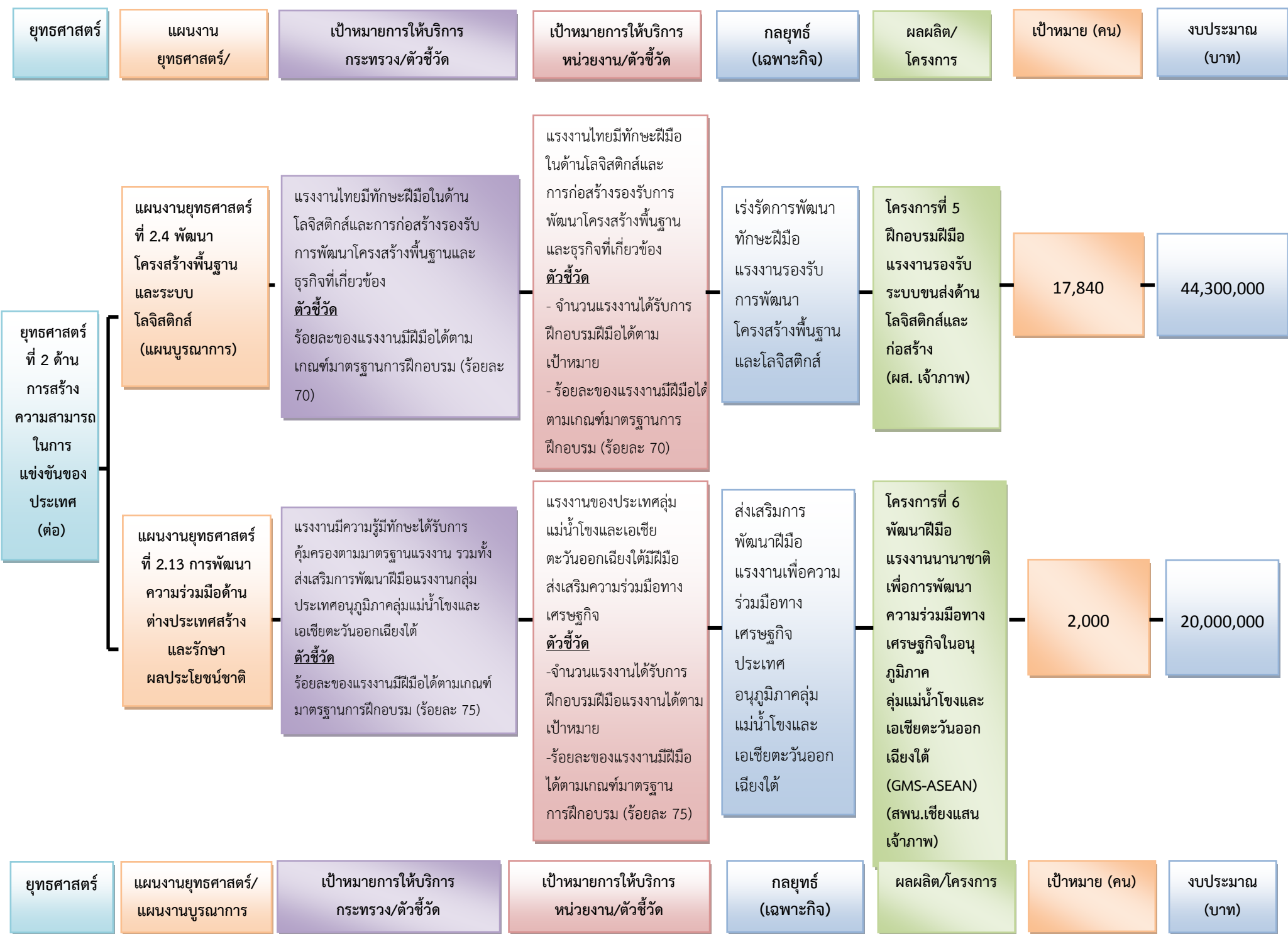
16,000

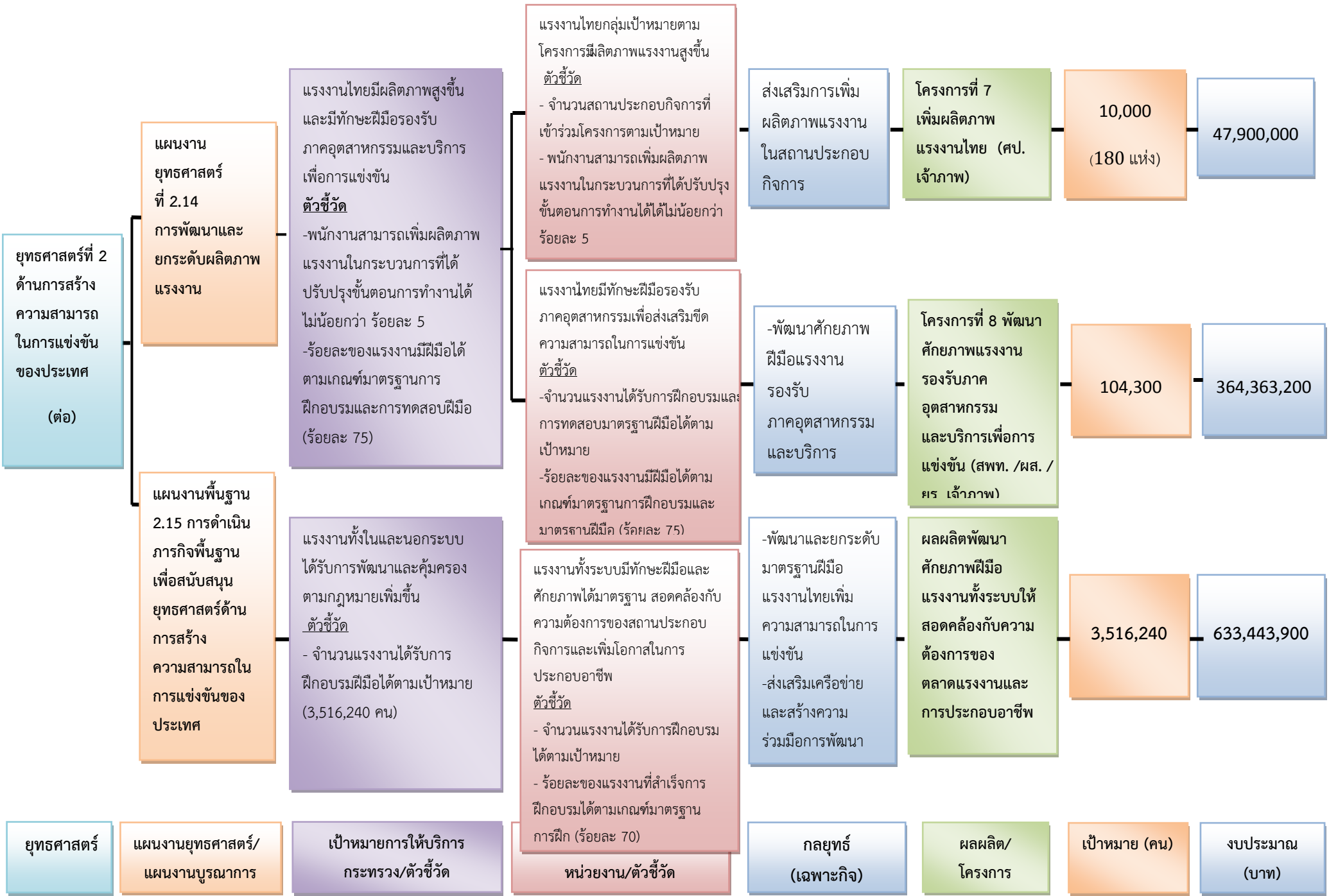
39,500,000

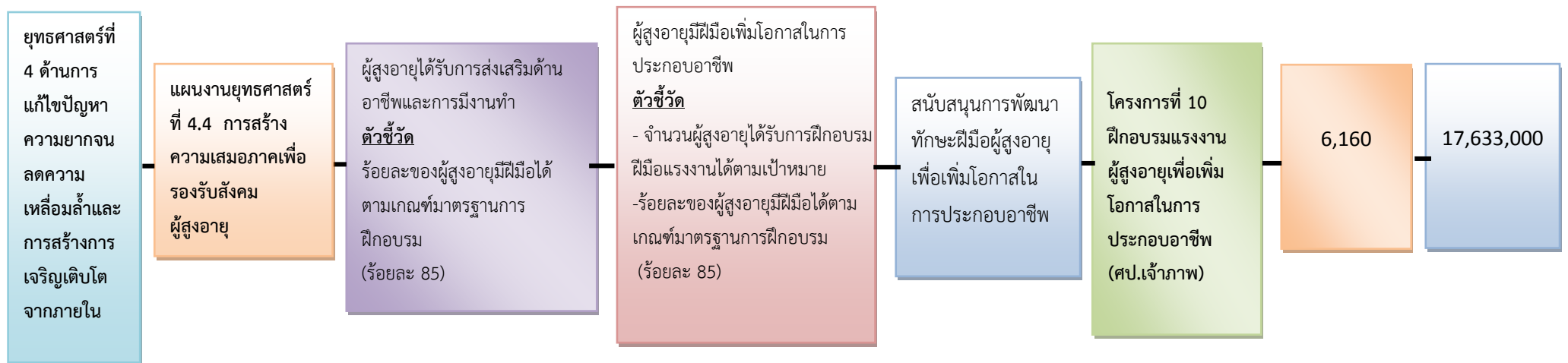
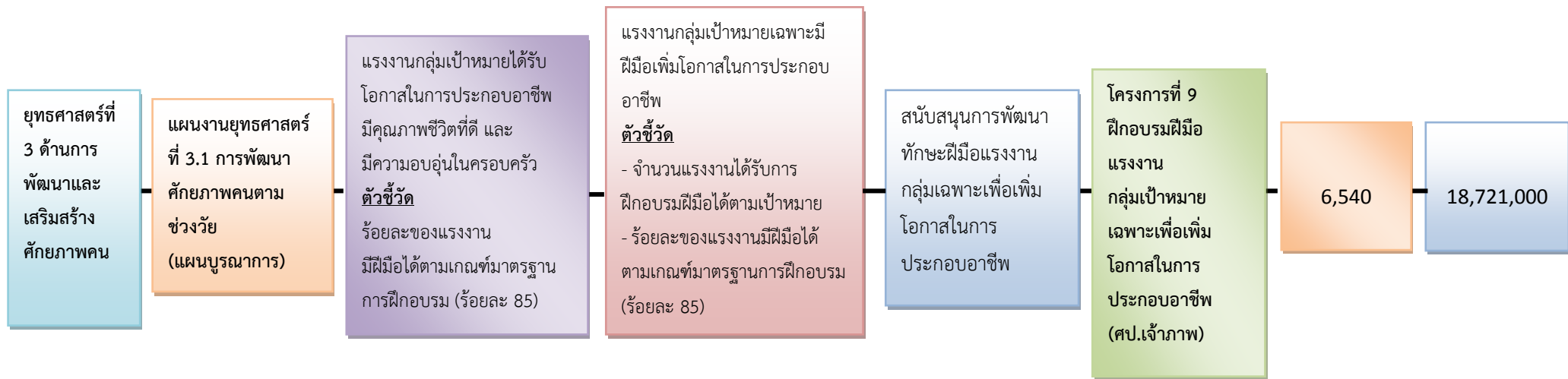
โครงการที่ 4
จัดหาครุภัณฑ์
ฝึกและทดสอบ
มาตรฐานฝีมือ
แรงงานพนักงาน
ควบคุม
เครื่องจักรรถยก
(สพท.เจ้าภาพ)

5 จังหวัด

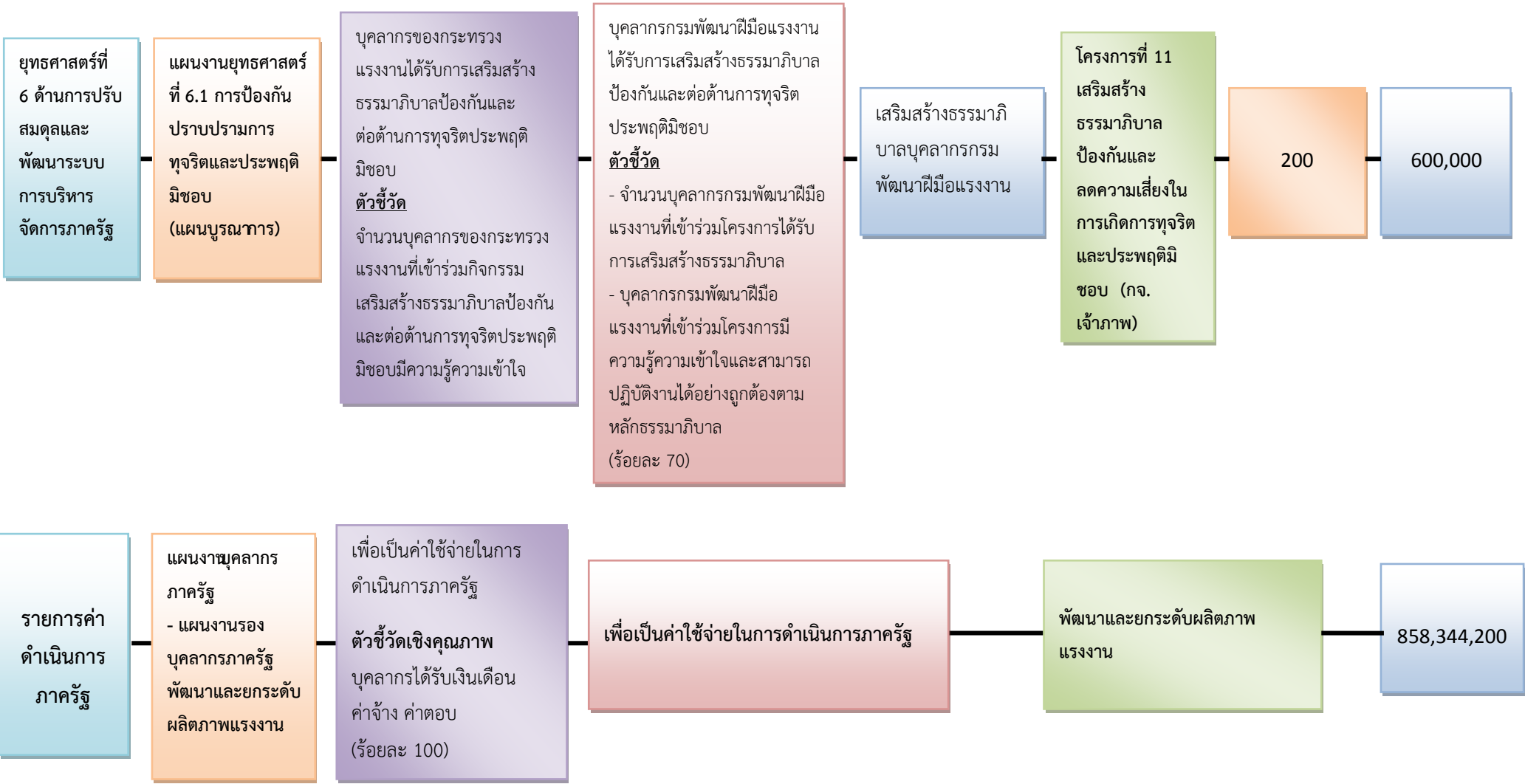
26,025,000







ยุทธศาสตร์	แผนงานยุทธศาสตร์/ แผนงานบูรณาการ	เป้าหมายการให้บริการ กระทรวง/ตัวชี้วัด	เป้าหมายการให้บริการ หน่วยงาน/ตัวชี้วัด	กลยุทธ์ (เฉพาะกิจ)	ผลผลิต/ โครงการ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
------------	-------------------------------------	---	--	-----------------------	--------------------	---------------	-------------------



แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	รวมเป้าหมาย ทั้งสิ้น	อุตสาหกรรม บริการ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	สพน. เชียงใหม่	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบ กิจการ	สมฐ.	กองส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน	เป้าหมาย รวม สพร.1	สพร. สมุทรปราการ	ศพจ. ฉะเชิงเทรา
รวมทั้งสิ้น	3,684,880	700	3,000	1,000	2,100	10,000	100	1,517,000	402,410	320,000	82,410
กรมดำเนินการเอง	185,660	700	3,000	1,000	2,100	10,000	100		7,410	5,000	2,410
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	3,499,220	0	0	0	0	0	0	1,517,000	395,000	315,000	80,000
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	5,000	0	0	0	0				200	160	40
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	4,980								200	160	40
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0								0		
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	20								0		
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	800								0		
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	600								0		
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	200								0		
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	16,000								0		
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	1,000								0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	9,000								0		
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	6,000								0		
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0								0		
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	17,840								880	680	200
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	13,000								880	680	200
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	4,840								0		
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	2,000				2,000				0		

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	รวมเป้าหมาย ทั้งสิ้น	อุตสาหกรรม บริการ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	สพน. เชียงใหม่	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบ กิจการ	สมฐ	กองส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน	เป้าหมาย รวม สพร.1	สพร. สมุทรปราการ	ศพจ. ฉะเชิงเทรา
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	10,000					10,000			0		
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	104,300	700	3,000	1,000	100		100	0	5,630	3,920	1,710
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	80,100	700	3,000	740	0		0	0	4,380	2,930	1,450
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	11,200	200							880	620	260
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	7,120	180	0	0	0		0	0	380	360	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	700								0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	6,420	180							380	360	20
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยาน ยนต์และชิ้นส่วน	8,360								1,300	800	500
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	740								0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	7,620								1,300	800	500
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยว	22,340	120	0	740	0		0	0	610	370	240
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	2,100			220					90	50	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	20,240	120		520					520	320	200
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	4,000	60							200	200	
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	17,480	140							570	340	230
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	3,000								70	40	30
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	14,480	140							500	300	200
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	9,600		3000						440	240	200
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	24,200			260	100		100	0	1,250	990	260
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	19,900			200	100				1,010	750	260

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	รวมเป้าหมาย ทั้งสิ้น	อุตสาหกรรม บริการ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	สพน. เชียงใหม่	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ กิจการ	สมฐ	กองส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน	เป้าหมาย รวม สพร.1	สพร. สมุทรปราการ	ศพจ. ฉะเชิงเทรา
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	100								100	100	
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	100						100		0		
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	4,100			60					140	140	
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0								0		
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,516,240	0	0	0	0		0	1,517,000	395,380	315,100	80,280
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	17,020								380	100	280
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	2,720								20	20	
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	980								0		
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	1,280								20		20
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	3,060								100	40	60
- แรงงานนอกระบบ	6,040								160	40	120
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	1,160								0		
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	820								40		40
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	960								40		40
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0								0		
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0								0		
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	3,499,220							1,517,000	395,000	315,000	80,000
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0								0		
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	6,540								160	60	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	รวมเป้าหมาย ทั้งสิ้น	อุตสาหกรรม บริการ	สถาบัน ยานยนต์	สถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์	สพน. เชียงใหม่	กองพัฒนา ศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบ กิจการ	สมฐ	กองส่งเสริม การพัฒนา ฝีมือแรงงาน	เป้าหมาย รวม สพร.1	สพร. สมุทรปราการ	ศพจ. ฉะเชิงเทรา
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ	6,540								160	60	100
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	1,036								20		20
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	2,465								80	40	40
- ผู้ต้องขัง	2,540								60	20	40
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	40								0		
- ชนกลุ่มน้อย	80								0		
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	379								0		
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	6,160								160	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	6,160								160	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. อุทัยธานี	เป้าหมาย รวม สพร. 3	สพร.3 ชลบุรี	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. สระแก้ว
รวมทั้งสิ้น	21,522	7,948	7,428	3,126	3,020	285,650	230,715	49,020	5,915
กรมดำเนินการเอง	7,122	3,248	1,428	1,126	1,320	11,850	6,715	2,020	3,115
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	14,400	4,700	6,000	2,000	1,700	273,800	224,000	47,000	2,800
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	260	20	40	40	160	120	80	20	20
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	260	20	40	40	160	120	80	20	20
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0					0			
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0					0			
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0					0			
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0					0			
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0					0			
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	0					2,100			2,100
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	0					140			140
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	0					960			960
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0					1,000			1,000
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0					0			
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	860	600	140	60	60	980	640	260	80
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	420	300	100	20	0	920	640	260	20
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	440	300	40	40	60	60			60
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0					0			

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. อุทัยธานี	เป้าหมาย รวม สพร. 3	สพร.3 ชลบุรี	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. สระแก้ว
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)	0					0			
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	4,252	2,348	968	576	360	7,850	5,715	1,600	535
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	2,992	1,678	778	356	180	6,150	4,535	1,280	335
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	280	120	80	80	0	640	380	260	
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	260	120	0	80	60	220	180	40	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0	0				0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	260	120		80	60	220	180	40	
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	300	180	120	0	0	900	400	500	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0					0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	300	180	120			900	400	500	
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	436	100	200	96	40	1,680	1,440	200	40
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	56	0	20	16	20	40	40		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	380	100	180	80	20	1,640	1,400	200	40
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	40	40				600	600		
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	1,496	938	378	100	80	1,610	1,135	200	275
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	56	18	18	20		110	55	20	35
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,440	920	360	80	80	1,500	1,080	180	240
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	180	180	0	0	0	500	400	80	20
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,260	670	190	220	180	1,700	1180	320	200
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,020	520	160	180	160	1,500	1,000	320	180

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. อุทัยธานี	เป้าหมาย รวม สพร. 3	สพร.3 ชลบุรี	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. สระแก้ว
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0					0			
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0			
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	240	150	30	40	20	200	180		20
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0					0			
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	15,640	4,860	6,120	2,340	2,320	274,180	224,160	47,040	2,980
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	1,240	160	120	340	620	380	160	40	180
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	220	80			140	40		20	20
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	0					0			
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	180	80	40		60	20		20	
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	0					320	160		160
- แรงงานนอกระบบ	580		80	220	280	0			
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	220			80	140	0			
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	40			40		0			
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	0					0			
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0			
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0					0			
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	14,400	4,700	6,000	2,000	1,700	273,800	224,000	47,000	2,800
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ	0					0			
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	190	40	80	30	40	180	40	20	120

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 2	สพร.2 สุพรรณบุรี	ศพจ. สิงห์บุรี	ศพจ. ชัยนาท	ศพจ. อุทัยธานี	เป้าหมาย รวม สพร. 3	สพร.3 ชลบุรี	ศพจ. ปราจีนบุรี	ศพจ. สระแก้ว
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	190	40	80	30	40	180	40	20	120
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	20				20	20		20	
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	0					100			100
- ผู้ต้องขัง	150	40	80	30		60	40		20
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0					0			
- ชนกลุ่มน้อย	20				20	0			
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	0					0			
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	320	80	80	80	80	240	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	320	80	80	80	80	240	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 4	สพร.4 ราชบุรี	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	เป้าหมาย รวม สพร. 5	สพร.5 นครราชสีมา	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. บุรีรัมย์
รวมทั้งสิ้น	54,316	24,006	8,570	13,170	8,570	109,629	93,999	4,770	3,610	7,250
กรมดำเนินการเอง	10,816	4,006	2,070	3,170	1,570	9,629	3,999	1,770	1,610	2,250
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	43,500	20,000	6,500	10,000	7,000	100,000	90,000	3,000	2,000	5,000
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	280	100	60	120	0	320	120	80	40	80
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	280	100	60	120		320	120	80	40	80
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0					0				
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0					0				
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0					0				
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0					0				
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0					0				
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	1,660	0	0	1,660	0	0				0
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	100			100		0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	1,200			1,200		0				
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	360			360		0				
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0					0				
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	1,080	780	140	160	0	1,580	660	320	240	360
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	520	280	80	160		960	540	80	160	180
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	560	500	60			620	120	240	80	180
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0					0				

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 4	สพร.4 ราชบุรี	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	เป้าหมาย รวม สพร. 5	สพร.5 นครราชสีมา	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. บุรีรัมย์
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0					0				
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	6,198	2,438	1,430	980	1,350	5,669	2,619	870	910	1,270
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	4,898	1,878	1,250	620	1,150	4,224	1,964	560	680	1,020
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	1,100	580	280	0	240	900	440	80	200	180
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	180	40	40	60	40	580	220	80	100	180
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0	0	0	0	0	80	60	0	0	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	180	40	40	60	40	500	160	80	100	160
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	440	400	0	40	0	440	240	60	60	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	40	40				40	20	0		20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	400	360		40		400	220	60	60	60
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	1,340	300	500	200	340	1,040	420	160	160	300
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	20			20		60	40	0	20	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,320	300	500	180	340	980	380	160	140	300
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	240	40	60	40	100	180	100	0	40	40
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	1,158	338	250	140	430	824	384	160	120	160
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	88	38	0	20	30	324	124	80	40	80
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,070	300	250	120	400	500	260	80	80	80
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	440	180	120	140	0	260	160	20	0	80
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,300	560	180	360	200	1,445	655	310	230	250
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,040	400	140	300	200	1,145	455	310	190	190

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 4	สพร.4 ราชบุรี	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	เป้าหมาย รวม สพร. 5	สพร.5 นครราชสีมา	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. บุรีรัมย์
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0					0				
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0				
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	260	160	40	60		300	200	0	40	60
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0					0				
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	44,428	20,488	6,760	10,120	7,060	101,260	90,280	3,320	2,300	5,360
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	928	488	260	120	60	1,260	280	320	300	360
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	100	60	40			180	0	80	60	40
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	180	40	40	40	60	140	60	20	40	20
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	68	28	40			40	0	0	20	20
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	160	120		40		200	40	0	80	80
- แรงงานนอกระบบ	320	240	40	40		580	100	200	80	200
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	60		60			40	40	0	0	0
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	0					60	40	20	0	0
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	40		40			20	0	0	20	0
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0				
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0					0				
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	43,500	20,000	6,500	10,000	7,000	100,000	90,000	3,000	2,000	5,000
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0					0				
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	330	100	100	50	80	500	200	140	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 4	สพร.4 ราชบุรี	ศพจ. เพชรบุรี	ศพจ. กาญจนบุรี	ศพจ. ประจวบคีรีขันธ์	เป้าหมาย รวม สพร. 5	สพร.5 นครราชสีมา	ศพจ. ชัยภูมิ	ศพจ. สุรินทร์	ศพจ. บุรีรัมย์
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	330	100	100	50	80	500	200	140	80	80
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	0					60	20	0	40	0
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	185	60	40	25	60	200	100	40	20	40
- ผู้ต้องขัง	125	40	40	25	20	220	60	100	20	40
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0					0				
- ชนกลุ่มน้อย	0					0				
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20		20			20	20	0	0	0
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	340	100	80	80	80	300	120	40	40	100
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	340	100	80	80	80	300	120	40	40	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 6	สพร.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. มหาสารคาม	เป้าหมาย รวม สพร.7	สพร.7 อุบลราชธานี	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ร้อยเอ็ด	ศพจ. ยโสธร
รวมทั้งสิ้น	25,590	14,580	2,276	3,500	2,184	3,050	20,925	10,835	2,050	1,360	4,110	2,570
กรมดำเนินการเอง	11,390	4,580	1,276	2,700	1,284	1,550	11,175	4,835	1,150	1,310	2,110	1,770
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	14,200	10,000	1,000	800	900	1,500	9,750	6,000	900	50	2,000	800
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	300	120	20	40	40	80	280	100	40	40	60	40
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	300	120	20	40	40	80	280	100	40	40	60	40
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0						0					
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิชาเทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0						0					
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0						0					
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0						0					
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0						0					
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	1,460	0	0	1,460	0	0	0				0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	140			140			0					
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	760			760			0					
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	560			560			0					
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0						0					
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	1,500	440	200	500	200	160	1,520	600	40	240	320	320
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	1,400	400	200	500	200	100	1,100	500	0	160	240	200
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	100	40	0	0	0	60	420	100	40	80	80	120
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0						0					

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 6	สพร.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. มหาสารคาม	เป้าหมาย รวม สพร.7	สพร.7 อุบลราชธานี	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ร้อยเอ็ด	ศพจ. ยโสธร
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0						0					
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	6,498	3,400	824	520	744	1,010	6,310	3,010	690	670	1,190	750
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	4,808	2,900	404	320	484	700	4,360	2,230	460	500	730	440
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	420	200	40	40	40	100	460	140	40	80	140	60
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	580	248	56	120	76	80	500	220	40	80	80	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	48	16		16	0	40	40				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	500	200	40	120	60	80	460	180	40	80	80	80
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	676	324	92	0	128	132	660	380	120	60	20	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	216	104	32		48	32	180	100	60	0	0	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	460	220	60		80	100	480	280	60	60	20	60
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	880	352	96	100	100	232	1,020	300	140	140	300	140
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	160	72	16		40	32	260	80	20	40	80	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	720	280	80	100	60	200	760	220	120	100	220	100
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	160	60	20	20	20	40	160	40	20	40	40	20
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	652	276	100	40	120	116	840	430	100	100	150	60
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	92	56	0		20	16	400	210	60	60	50	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	560	220	100	40	100	100	440	220	40	40	100	40
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	1,440	1,440	-	-	-	-	720	720	0	0	0	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,690	500	420	200	260	310	1,950	780	230	170	460	310
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,470	400	400	180	240	250	1,690	680	190	130	440	250

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 6	สพร.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. มหาสารคาม	เป้าหมาย รวม สพร.7	สพร.7 อุบลราชธานี	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ร้อยเอ็ด	ศพจ. ยโสธร
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0						0					
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						0					
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	220	100	20	20	20	60	260	100	40	40	20	60
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0						0					
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	15,160	10,420	1,120	880	1,060	1,680	11,810	6,820	1,120	270	2,400	1,200
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	960	420	120	80	160	180	2,060	820	220	220	400	400
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	200	40	40	40	40	40	480	140	80	60	140	60
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	80	20	0	20	20	20	40	20	20			
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	80	20	0	20	20	20	80	40		0	40	
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	100	100	0			0	280	100			80	100
- แรงงานนอกระบบ	260	100	40			40	820	440	80	100	100	100
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	80	80	0			0	0				0	
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	40	20	0			20	200	80	40		20	60
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	120	40	40			20	160			60	20	80
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						0					
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0						0					
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	14,200	10,000	1,000	800	900	1,500	9,750	6,000	900	50	2,000	800
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการแข่งขันความรู้ความสามารถ	0						0					
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	252	100	32	20	60	40	605	225	80	60	60	180

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 6	สพร.6 ขอนแก่น	ศพจ. กาฬสินธุ์	ศพจ. มุกดาหาร	ศพจ. หนองบัวลำภู	ศพจ. มหาสารคาม	เป้าหมาย รวม สพร.7	สพร.7 อุบลราชธานี	ศพจ. ศรีสะเกษ	ศพจ. อำนาจเจริญ	ศพจ. ร้อยเอ็ด	ศพจ. ยโสธร
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	252	100	32	20	60	40	605	225	80	60	60	180
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	36	0	16		20	0	220	100	20	40		60
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	60	40	0		20	0	220	60	20		40	100
- ผู้ต้องขัง	120	40	0	20	20	40	125	45	20	20	20	20
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0						0					
- ชนกลุ่มน้อย	0						0					
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	36	20	16		0	0	40	20	20			
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	420	100	80	80	80	80	400	80	80	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	420	100	80	80	80	80	400	80	80	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 8	สพร.8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. ตาก	เป้าหมาย รวม สพร. 9	สพร. 9 พิษณุโลก	ศพจ. เลย	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรดิตถ์	ศพจ. สุโขทัย
รวมทั้งสิ้น	23,703	10,453	3,230	3,948	6,072	19,368	8,560	2,608	4,030	2,620	1,550
กรมดำเนินการเอง	8,703	3,453	1,730	1,448	2,072	8,268	3,060	1,908	1,230	1,120	950
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	15,000	7,000	1,500	2,500	4,000	11,100	5,500	700	2,800	1,500	600
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	200	100	40	40	20	380	240	100	0	20	20
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	200	100	40	40	20	380	240	100		20	20
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0					0					
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0					0					
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0					0					
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0					0					
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0					0					
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	1,080	0	0	0	1,080	0	0	0	0	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	120				120	0					
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	620				620	0					
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	340				340	0					
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0					0					
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	880	540	100	200	40	1,240	380	360	160	140	200
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	620	440	40	100	40	620	180	300	60	40	40
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	260	100	60	100		620	200	60	100	100	160
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0					0					

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 8	สพร.8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. ตาก	เป้าหมาย รวม สพร. 9	สพร. 9 พิษณุโลก	ศพจ. เลย	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรดิตถ์	ศพจ. สุโขทัย
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0					0					
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	4,644	2,089	1,010	938	607	4,308	1,640	1,128	650	500	390
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	3,124	1,374	830	628	292	2,828	1,160	848	350	260	210
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	360	140	60	100	60	420	160	100	60	40	60
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	520	224	120	116	60	440	200	100	60	60	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	64	0	16	0	40	40				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	440	160	120	100	60	400	160	100	60	60	20
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	520	260	140	120	0	212	40	92	20	40	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	80	60	0	20	0	32		32			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	440	200	140	100	0	180	40	60	20	40	20
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	724	274	270	120	60	800	260	400	80	40	20
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	164	94	30	20	20	80	40		20		20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	560	180	240	100	40	720	220	400	60	40	
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	140	60		40	40	180	80	40	20	20	20
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	700	256	240	132	72	616	260	116	110	60	70
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	140	56	40	12	32	196	80	16	50	20	30
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	560	200	200	120	40	420	180	100	60	40	40
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	160	160	0	0	0	160	160	0	0	0	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,520	715	180	310	315	1,480	480	280	300	240	180
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,260	600	160	250	250	1,220	380	260	240	200	140

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 8	สพร.8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. ตาก	เป้าหมาย รวม สพร. 9	สพร. 9 พิษณุโลก	ศพจ. เลย	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรดิตถ์	ศพจ. สุโขทัย
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0					0					
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0					
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	260	115	20	60	65	260	100	20	60	40	40
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0					0					
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	16,104	7,364	1,960	2,580	4,200	12,360	5,980	860	3,000	1,800	720
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	1,104	364	460	80	200	1,260	480	160	200	300	120
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	240	80	80	80	0	180	40	40	20	40	40
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	120	40	60	0	20	60	40	20			
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	100	0	100	0	0	0					
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	184	104	0	0	80	280	140		80	60	
- แรงงานนอกระบบ	320	100	120	0	100	240	20	60	60	100	
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	60	0	60	0	0	200	80		20	60	40
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	80	40	40	0	0	120	40	20	20	40	
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	0	0	0	0	0	180	120	20			40
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0					0					
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0					0					
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	15,000	7,000	1,500	2,500	4,000	11,100	5,500	700	2,800	1,500	600
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0					0					
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	475	280	40	110	45	640	240	40	140	80	140

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 8	สพร.8 นครสวรรค์	ศพจ. พิจิตร	ศพจ. กำแพงเพชร	ศพจ. ตาก	เป้าหมาย รวม สพร. 9	สพร. 9 พิษณุโลก	ศพจ. เลย	ศพจ. เพชรบูรณ์	ศพจ. อุดรดิตถ์	ศพจ. สุโขทัย
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	475	280	40	110	45	640	240	40	140	80	140
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	100	40	0	40	20	140	40		60	20	20
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	220	160	20	40	0	180	100	40	40		
- ผู้ต้องขัง	135	60	20	30	25	240	60		40	40	100
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0					0					
- ชนกลุ่มน้อย	0					0					
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20	20				80	40			20	20
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	320	80	80	80	80	440	80	120	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	320	80	80	80	80	440	80	120	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 10	สพร. 10 ลำปาง	ศพจ. ลำพูน	ศพจ. แพร่	เป้าหมาย รวม สพร. 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	เป้าหมาย รวม สพร. 12	สพร. 12 สงขลา	ศพจ. สตูล
รวมทั้งสิ้น	40,352	12,862	25,570	1,920	21,498	16,240	3,994	1,264	57,251	55,169	2,082
กรมดำเนินการเอง	6,352	3,862	1,570	920	4,448	2,740	994	714	6,751	5,169	1,582
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	34,000	9,000	24,000	1,000	17,050	13,500	3,000	550	50,500	50,000	500
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	160	100	60	0	240	120	100	20	0	0	0
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	160	100	60		240	120	100	20	0		
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0				0				0		
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0				0				0		
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0				0				120	120	0
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0				0				120	120	
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0				0				0		
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	0	0	0	0	0	0	0	0	2,260	2,260	0
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	0				0				60	60	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	0				0				1,400	1,400	
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0				0				800	800	
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0				0				0		
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	775	495	200	80	440	370	20	50	460	120	340
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	585	425	160	0	400	330	20	50	280	120	160
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	190	70	40	80	40	40			180		180
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0				0				0		

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 10	สพร. 10 ลำปาง	ศพจ. ลำพูน	ศพจ. แพร่	เป้าหมาย รวม สพร. 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	เป้าหมาย รวม สพร. 12	สพร. 12 สงขลา	ศพจ. สตูล
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0				0				0		
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	3,622	2,172	1,030	420	3,228	2,070	694	464	3,130	2,260	870
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	2,656	1,576	840	240	2,398	1,490	554	354	2,610	1,880	730
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	310	150	120	40	360	180	100	80	340	260	80
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	220	120	40	60	438	270	94	74	140	60	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0				60	40	20		0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	220	120	40	60	378	230	74	74	140	60	80
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยาน ยนต์และชิ้นส่วน	80	0	40	40	0	0	0	0	180	60	120
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0				0				0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	80		40	40	0				180	60	120
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยว	750	410	340	0	940	580	260	100	620	440	180
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0				140	100	40		60	40	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	750	410	340		800	480	220	100	560	400	160
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	140	120		20	280	200	40	40	80	60	20
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	816	476	260	80	380	260	60	60	690	440	250
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	156	96	40	20	160	120	20	20	230	180	50
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	660	380	220	60	220	140	40	40	460	260	200
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	340	300	40	0	0	0	0	0	560	560	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	966	596	190	180	830	580	140	110	520	380	140
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	800	506	154	140	730	520	120	90	380	280	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 10	สพร. 10 ลำปาง	ศพจ. ลำพูน	ศพจ. แพร่	เป้าหมาย รวม สพร. 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	เป้าหมาย รวม สพร. 12	สพร. 12 สงขลา	ศพจ. สตูล
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0				0				0		
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0				0		
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	166	90	36	40	100	60	20	20	140	100	40
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0				0				0		
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	35,100	9,700	24,160	1,240	17,270	13,580	3,060	630	50,838	50,226	612
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	1,100	700	160	240	220	80	60	80	338	226	112
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	140	80	40	20	40	20		20	68	36	32
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	80	60		20	40	20		20	20	20	
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	80	20	60		20		20		80	40	40
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	120	80		40	80	20	40	20	40	40	
- แรงงานนอกระบบ	380	240	60	80	40	20		20	90	50	40
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	100	80		20	0				20	20	
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	100	80		20	0				0		
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน	100	60		40	0				20	20	
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0				0		
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0				0				0		
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	34,000	9,000	24,000	1,000	17,050	13,500	3,000	550	50,500	50,000	500
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0				0				0		
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	455	315	40	100	80	20	40	20	283	103	180

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 10	สพร. 10 ล่าช้า	ศพจ. ล่าช้า	ศพจ. แพร่	เป้าหมาย รวม สพร. 11	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	ศพจ. ชุมพร	ศพจ. ระนอง	เป้าหมาย รวม สพร. 12	สพร. 12 สงขลา	ศพจ. สตูล
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	455	315	40	100	80	20	40	20	283	103	180
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	120	100		20	0				40		40
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	210	150	20	40	40	20	20		60	20	40
- ผู้ต้องขัง	105	65	20	20	40		20	20	140	60	80
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0				0				0		
- ชนกลุ่มน้อย	0				0				0		
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20			20	0				43	23	20
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	240	80	80	80	160	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	240	80	80	80	160	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 13	สพร. 13 กรุงเทพฯ	เป้าหมาย รวม สพร.14	สพร. 14 ปทุมธานี	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. นครนายก	เป้าหมาย รวม สพร. 15	สพร. 15 ระนองศรีอยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
รวมทั้งสิ้น	152,000	152,000	257,851	151,960	102,580	3,311	180,934	122,420	2,598	42,498	13,418
กรมดำเนินการเอง	2,000	2,000	5,851	1,960	2,580	1,311	7,034	2,420	698	2,498	1,418
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	150,000	150,000	252,000	150,000	100,000	2,000	173,900	120,000	1,900	40,000	12,000
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	40	40	660	0	640	20	160	100	20	40	0
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	40	40	660	0	640	20	160	100	20	40	0
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0		0				0				
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียนฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0		0				0				
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)			0				0				
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้			0				0				
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ			0				0				
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)			0				0				
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)			0				0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)			0				0				
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)			0				0				
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)			0				0				
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	200	200	300	120	120	60	580	100	80	400	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	200	200	300	120	120	60	540	100	40	400	0
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	0		0				40	0	40	0	0
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)			0				0				

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 13	สพร. 13 กรุงเทพฯ	เป้าหมาย รวม สพร.14	สพร. 14 ปทุมธานี	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. นครนายก	เป้าหมาย รวม สพร. 15	สพร. 15 ระนองศรีอยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ ศป.)			0				0				
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	1,560	1,560	4,031	1,600	1,560	871	4,744	1,760	338	1,738	908
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	1,210	1,210	3,316	1,360	1,280	676	3,744	1,260	198	1,558	728
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	340	340	860	420	340	100	680	340	60	160	120
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	100	100	260	100	80	80	160	0	40	60	60
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0		0				0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	100	100	260	100	80	80	160	0	40	60	60
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	260	260	460	300	100	60	340	120	20	200	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0		0				0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	260	260	460	300	100	60	340	120	20	200	0
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	290	290	820	80	440	300	360	100	40	100	120
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	50	50	80	0	60	20	0				
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	240	240	740	80	380	280	360	100	40	100	120
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	0		40			40	20	0	0	20	0
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	180	180	656	240	320	96	1,884	400	38	1,018	428
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	40	40	76	20	40	16	44	0	18	18	8
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	140	140	580	220	280	80	1,840	400	20	1,000	420
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	40	40	220	220	0	0	300	300	0	0	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	350	350	715	240	280	195	1,000	500	140	180	180
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	250	250	555	200	200	155	820	400	130	130	160

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 13	สพร. 13 กรุงเทพฯ	เป้าหมาย รวม สพร.14	สพร. 14 ปทุมธานี	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. นครนายก	เป้าหมาย รวม สพร. 15	สพร. 15 ระนองศรีอยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0	0	0	0	0	0	0				
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0		0				0				
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	100	100	160	40	80	40	180	100	10	50	20
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)			0				0				
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	150,080	150,080	252,380	150,100	100,080	2,200	174,660	120,180	2,060	40,160	12,260
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	80	80	380	100	80	200	760	180	160	160	260
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	0		40			40	20	20	0	0	0
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	0		20			20	0				
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	0		40			40	80	0	80	0	0
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	0		80			80	180	80	0	0	100
- แรงงานนอกระบบ	80	80	120	20	80	20	400	0	80	160	160
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	0		80	80			40	40	0	0	0
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	0		0				0				
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน	0		0				40	40	0	0	0
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)			0				0				
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)			0				0				
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	150,000	150,000	252,000	150,000	100,000	2,000	173,900	120,000	1,900	40,000	12,000
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการแข่งขันความรู้ความสามารถ			0				0				
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	40	40	220	60	100	60	470	200	20	80	170

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 13	สพร. 13 กรุงเทพฯ	เป้าหมาย รวม สพร.14	สพร. 14 ปทุมธานี	ศพจ. นนทบุรี	ศพจ. นครนายก	เป้าหมาย รวม สพร. 15	สพร. 15 ระนองศรีอยุธยา	ศพจ. อ่างทอง	ศพจ. สระบุรี	ศพจ. ลพบุรี
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	40	40	220	60	100	60	470	200	20	80	170
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	0		0				120	40	0	0	80
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	20	20	120	60	60		190	60	0	80	50
- ผู้ต้องขัง	20	20	100	0	40	60	160	100	20	0	40
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0		0				0				
- ชนกลุ่มน้อย	0		0				0				
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	0		0				0				
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	80	80	260	80	80	100	320	80	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	80	80	260	80	80	100	320	80	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 16	สพร. 16 นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	เป้าหมาย รวม สพร. 17	สพร. 17 ระยอง	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด
รวมทั้งสิ้น	161,660	40,936	116,602	4,122	191,820	182,940	5,510	3,370
กรมดำเนินการเอง	6,010	2,936	2,102	972	6,320	2,940	1,010	2,370
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	155,650	38,000	114,500	3,150	185,500	180,000	4,500	1,000
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	0	0	0	0	100	40	40	20
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	0	0	0	0	100	40	40	20
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0				0			
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0				0			
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0				0			
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0				0			
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0				0			
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	0				1,700	0	0	1,700
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	0				140			140
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	0				1,200			1,200
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0				360			360
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0				0			
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	1,420	1,000	380	40	440	360	40	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	1,320	900	380	40	260	220	0	40
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	100	100			180	140	40	
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0				0			

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 16	สพร. 16 นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	เป้าหมาย รวม สพร. 17	สพร. 17 ระยอง	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0				0			
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	3,502	1,356	1,546	600	3,280	2,120	710	450
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	2,902	1,096	1,346	460	2,480	1,620	530	330
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	100	20	20	60	460	320	100	40
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	160	100	40	20	60	20	0	40
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0				0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	160	100	40	20	60	20		40
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยาน ยนต์และชิ้นส่วน	540	200	340	0	500	500	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0				20	20		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	540	200	340		480	480		
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยว	440	200	160	80	560	140	200	220
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	20			20	40	20		20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	420	200	160	60	520	120	200	200
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	80	40	20	20	0			
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	1,262	416	566	280	620	460	150	10
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	32	16	16		60	20	30	10
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	1,230	400	550	280	560	440	120	
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	320	120	200	0	280	180	80	20
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	600	260	200	140	800	500	180	120
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	560	260	200	100	640	340	180	120

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 16	สพร. 16 นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	เป้าหมาย รวม สพร. 17	สพร. 17 ระยอง	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0				0			
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0			
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	40			40	160	160		
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0				0			
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	156,338	38,380	114,616	3,342	185,920	180,300	4,600	1,020
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	688	380	116	192	420	300	100	20
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	0				20		20	
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	0				0			
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	32			32	40		20	20
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	16		16		340	300	40	
- แรงงานนอกระบบ	640	380	100	160	20		20	
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	0				0			
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	0				0			
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	0				0			
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0			
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0				0			
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	155,650	38,000	114,500	3,150	185,500	180,000	4,500	1,000
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0				0			
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	180	140	0	40	140	40	40	60

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 16	สพร. 16 นครปฐม	ศพจ. สมุทรสาคร	ศพจ. สมุทรสงคราม	เป้าหมาย รวม สพร. 17	สพร. 17 ระยอง	ศพจ. จันทบุรี	ศพจ. ตราด
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	180	140	0	40	140	40	40	60
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	0				0			
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	100	100			0			
- ผู้ต้องขัง	80	40		40	140	40	40	60
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0				0			
- ชนกลุ่มน้อย	0				0			
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	0				0			
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	220	60	60	100	240	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	220	60	60	100	240	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 18	สพร. 18 อุดรธานี	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. บึงกาฬ	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. นครพนม	เป้าหมาย รวม สพร. 19	สพร. 19 เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
รวมทั้งสิ้น	16,704	7,532	3,620	910	1,822	2,820	29,903	28,150	1,753
กรมดำเนินการเอง	9,444	2,532	2,120	760	1,322	2,710	4,903	3,150	1,753
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	7,260	5,000	1,500	150	500	110	25,000	25,000	0
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	320	40	20	40	140	80	300	100	200
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	320	40	20	40	140	80	280	80	200
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0						0		
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0						20	20	
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0						0		
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0						0		
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับ	0						0		
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	3,200	0	1,860	0	0	1,340	0		
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	80		40			40	0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	1,600		860			740	0		
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	1,520		960			560	0		
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0						0		
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	760	460	0	60	120	120	295	100	195
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	660	380	0	60	100	120	245	100	145
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	100	80			20		50		50
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0						0		

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 18	สพร. 18 อุดรธานี	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. บึงกาฬ	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. นครพนม	เป้าหมาย รวม สพร. 19	สพร. 19 เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0						0		
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	3,544	1,532	240	340	682	750	3,688	2,550	1,138
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	2,284	1,092	20	200	412	560	3,184	2,180	1,004
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	360	200		40	80	40	310	160	150
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	460	240	0	40	60	120	280	180	100
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	60	60					80	80	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	400	180		40	60	120	200	100	100
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	292	132	0	0	60	100	0	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	52	32				20	0		
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	240	100			60	80	0		
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	760	340	0	40	120	260	1,970	1,320	650
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	80					80	80	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	680	260		40	120	260	1,890	1,240	650
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	140	40	20	20	20	40	240	200	40
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	272	140	0	60	72	0	324	260	64
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	72	40			32		84	40	44
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	200	100		60	40		240	220	20
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	0	0	0	0	0	0	60	60	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	1,260	440	220	140	270	190	504	370	134
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	1,080	400	200	100	250	130	410	312	98

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 18	สพร. 18 อุดรธานี	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. บึงกาฬ	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. นครพนม	เป้าหมาย รวม สพร. 19	สพร. 19 เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0						0		
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						0		
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	180	40	20	40	20	60	94	58	36
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0						0		
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	8,280	5,300	1,500	370	680	430	25,300	25,220	80
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	1,020	300	0	220	180	320	300	220	80
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	280	40		40	40	160	40	20	20
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	60	20		0	40		0		
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	60	0		20	0	40	40		40
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	160	80		0	40	40	120	100	20
- แรงงานนอกระบบ	380	100		160	40	80	20	20	
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	20	20		0	0		0		
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	0	0		0	0		40	40	
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	60	40		0	20		40	40	
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						0		
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0						0		
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	7,260	5,000	1,500	150	500	110	25,000	25,000	0
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ	0						0		
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	260	100	0	20	120	20	160	100	60

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 18	สพร. 18 อุดรธานี	ศพจ. หนองคาย	ศพจ. บึงกาฬ	ศพจ. สกลนคร	ศพจ. นครพนม	เป้าหมาย รวม สพร. 19	สพร. 19 เชียงใหม่	ศพจ. แม่ฮ่องสอน
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	260	100	0	20	120	20	160	100	60
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	80	20			60		0		
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	40	20			20		60	60	
- ผู้ต้องขัง	120	40		20	40	20	60	40	20
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0	0					40		40
- ชนกลุ่มน้อย	0	0					0		
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	20	20					0		
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	340	100	0	80	80	80	160	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	340	100		80	80	80	160	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 20	สพร. 20 เชียงราย	ศพจ. พะเยา	ศพจ. น่าน	เป้าหมาย รวม สพร. 21	สพร. 21 ภูเก็ต	ศพจ. พังงา	ศพจ. กระบี่
รวมทั้งสิ้น	7,910	4,790	1,920	1,200	46,732	34,294	4,594	7,844
กรมดำเนินการเอง	5,200	2,790	1,310	1,100	8,732	4,294	2,094	2,344
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	2,710	2,000	610	100	38,000	30,000	2,500	5,500
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	180	60	60	60	80	20	60	0
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	180	60	60	60	80	20	60	0
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0				0			
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิชาเทียมฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0				0			
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0				0			
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0				0			
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับ	0				0			
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	1,600	1,600	0	0	0			
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	180	180			0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	960	960			0			
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	460	460			0			
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0				0			
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	530	70	320	140	140	100	40	0
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	210	70	80	60	140	100	40	0
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	320		240	80	0			
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0				0			

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 20	สพร. 20 เชียงราย	ศพจ. พะเยา	ศพจ. น่าน	เป้าหมาย รวม สพร. 21	สพร. 21 ภูเก็ต	ศพจ. พังงา	ศพจ. กระบี่
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0				0			
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการเพื่อการแข่งขัน	1,890	780	610	500	7,272	3,614	1,734	1,924
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	1,220	540	440	240	6,462	3,074	1,634	1,754
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	100	40	40	20	740	300	200	240
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	120	40	40	40	302	114	94	94
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	0				80	40	20	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	120	40	40	40	222	74	74	74
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	0	0	0	0	0	0	0	0
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	0				0			
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	0				0			
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของภาคบริการและการท่องเที่ยว	420	140	240	40	4,200	2,100	1,060	1,040
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	80	40	40	0	140	80	40	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	340	100	200	40	4,060	2,020	1,020	1,020
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	180	60	40	80	660	400	120	140
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรม	320	180	80	60	460	160	160	140
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	200	120	40	40	120	40	40	40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	120	60	40	20	340	120	120	100
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	80	80	0	0	100	0	0	100
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	670	240	170	260	810	540	100	170
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	530	180	150	200	630	420	70	140

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 20	สพร. 20 เชียงราย	ศพจ. พะเยา	ศพจ. น่าน	เป้าหมาย รวม สพร. 21	สพร. 21 ภูเก็ต	ศพจ. พังงา	ศพจ. กระบี่
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0				0			
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0			
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	140	60	20	60	180	120	30	30
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0				0			
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	3,210	2,160	770	280	38,680	30,280	2,620	5,780
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	500	160	160	180	680	280	120	280
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	120	20	80	20	140	40	20	80
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	0				20		20	0
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	20			20	20		20	0
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	100	40		60	40			40
- แรงงานนอกระบบ	100	40	20	40	360	160	40	160
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	40		40		100	80	20	
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	60	20		40	0			
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน	60	40	20		0			
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0				0			
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0				0			
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	2,710	2,000	610	100	38,000	30,000	2,500	5,500
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการแข่งขันความรู้ความสามารถ	0				0			
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	260	40	80	140	320	200	60	60

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 20	สพร. 20 เชียงราย	ศพจ. พะเยา	ศพจ. น่าน	เป้าหมาย รวม สพร. 21	สพร. 21 ภูเก็ต	ศพจ. พังงา	ศพจ. กระบี่
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	260	40	80	140	320	200	60	60
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	40		40		20		20	
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	40	40			180	100	20	60
- ผู้ต้องขัง	80		20	60	120	100	20	
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0				0			
- ชนกลุ่มน้อย	60			60	0			
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	40		20	20	0			
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	240	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	240	80	80	80

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. ตรัง	เป้าหมาย สพร. 23 ปัตตานี	เป้าหมาย สพร. 24 ยะลา	เป้าหมายสพร. 25 นราธิวาส
รวมทั้งสิ้น	13,662	4,820	1,822	7,020	3,916	2,766	2,908
กรมดำเนินการเอง	4,162	1,320	1,322	1,520	1,416	1,366	2,408
ส่งเสริมเอกชนดำเนินการ	9,500	3,500	500	5,500	2,500	1,400	500
โครงการ 1 พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	160	80	80	0	0	0	260
กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป.)	160	80	80				260
กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	0						
กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิฯ (เจ้าภาพ ศพจ.เชียงใหม่)	0						
โครงการ 2 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพท.12 สงขลา)	0				200	200	280
กิจกรรมหลัก ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	0				160	160	160
กิจกรรมหลัก ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณกลับ	0				40	40	120
โครงการ 3 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (ผส.)	0				0	0	940
- เตรียมเข้าทำงาน (35-280 ชม.)	0						40
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (12-60 ชม.)	0						300
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.)	0						600
โครงการที่ 4 จัดหาครุภัณฑ์ฝึกและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยก (จังหวัดเชียงราย หนองคาย นครพนม กาญจนบุรี และนราธิวาส) (สพท.)	0						
โครงการที่ 5 ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งด้านโลจิสติกส์ และก่อสร้าง (รายจ่ายอื่น)	430	100	160	170	280	130	140
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.) (โลจิสติกส์ และก่อสร้างฯ)	230	100	60	70	80	70	40
- ฝึกอาชีพเสริม (18-30 ชม.) (ก่อสร้างฯ)	200		100	100	200	60	100
โครงการที่ 6 พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN) (สพท.เชียงใหม่)	0						

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. ตรัง	เป้าหมาย สพร. 23 ปัตตานี	เป้าหมาย สพร. 24 ยะลา	เป้าหมายสพร. 25 นราธิวาส
โครงการที่ 7 เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย (เจ้าภาพ สป.)	0						
โครงการ 8 พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ เพื่อการแข่งขัน	2,644	960	650	1,034	680	750	476
กิจกรรมหลัก : ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับภาคอุตสาหกรรมและบริการ (ผส./สพท.)	1,944	660	420	864	540	590	356
1) รายการ อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	260	100	60	100	100	120	100
2) รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	200	100	40	60	150	150	80
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	40	40			30	30	
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (30 ชม.)	160	60	40	60	120	120	80
3) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรมยาน ยนต์และชิ้นส่วน	110	0	60	50	70	30	50
- เตรียมเข้าทำงาน (280-560 ชม.)	20		20		30		30
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	90		40	50	40	30	20
4) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยเพื่อส่งเสริมความสามารถของ ภาคบริการและการท่องเที่ยว	554	300	60	194	80	120	66
- เตรียมเข้าทำงาน (280 ชม.)	94	80		14	20	40	26
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	460	220	60	180	60	80	40
5) รายการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะ ร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน (เจ้าภาพ สพท.)	120	60	20	40	20	20	20
6) รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทยขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	700	100	180	420	120	150	40
- เตรียมเข้าทำงาน (280-840 ชม.)	100	40	20	40	60	70	20
- ยกระดับฝีมือแรงงาน (18-60 ชม.)	600	60	160	380	60	80	20
7) รายการ ยกระดับแรงงานรองรับเศรษฐกิจพิเศษในรูปแบบ Cluster และ New Engine of Growth (งบรายจ่ายอื่น)	0	0	0	0	0	0	0
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	700	300	230	170	140	160	120
(1) รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	510	240	150	120	120	130	100

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. ตรัง	เป้าหมาย สพร. 23 ปัตตานี	เป้าหมาย สพร. 24 ยะลา	เป้าหมายสพร. 25 นราธิวาส
(2) รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ภาค 1)	0						
(3) รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						
(4) รายการ พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	190	60	80	50	20	30	20
กิจกรรมหลัก : จัดทำแผนการพัฒนากำลังคน (เจ้าภาพ ยร.)	0						
ผลผลิตที่ 1 พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพ	9,968	3,560	732	5,676	2,636	1,586	672
กิจกรรม พัฒนาฝีมือเพื่อส่งเสริมการประกอบอาชีพ (รวมอาชีพอิสระ)	468	60	232	176	136	186	172
- กลุ่ม OTOP และกลุ่มอาชีพ	88	40	32	16	16	16	32
- ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ	60		40	20	20	20	20
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ	60	20	20	20	20	80	20
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	80		40	40	20	20	40
- แรงงานนอกระบบ	40			40	20	50	20
- แรงงานรับจ้างทั่วไป	60		40	20	20		20
- กลุ่มเกษตรกรที่ต้องการฝึกสาขาช่างและบริการ	40		40				
- ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงาน	40		20	20	20		20
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สมฐ.)	0						
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (เจ้าภาพ สพท.)	0						
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ (สพ. เจ้าภาพ)	9,500	3,500	500	5,500	2,500	1,400	500
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับ การประเมินความรู้ความสามารถ	0						
โครงการที่ 9 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)	220	40	120	60	40	20	60

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน แสดงผลผลิต/โครงการ/กิจกรรม/รายการ ปีงบประมาณ 2560
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ร่างผลผลิต/กิจกรรม/กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย รวม สพร. 22	สพร. 22 นครศรีธรรมราช	ศพจ. พัทลุง	ศพจ. ตรัง	เป้าหมาย สพร. 23 ปัตตานี	เป้าหมาย สพร. 24 ยะลา	เป้าหมายสพร. 25 นราธิวาส
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	220	40	120	60	40	20	60
- ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	0						
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	80	20	20	40	20	20	40
- ผู้ต้องขัง	100	20	60	20	20		20
- ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	0						
- ชนกลุ่มน้อย	0						
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	40		40				
โครงการที่ 10 ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	80	80	80
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ สป.)	240	80	80	80	80	80	80