

# ข่าวประชาสัมพันธ์เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

## สำหรับผู้ประกอบการ

ปี 2548 ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป และอยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายกำหนด ต้องดำเนินการ ดังนี้

มกราคม 2548	<p><b>1. ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ</b> ตามแบบ สท.1 <b>ภายในเดือนมกราคม 2548</b></p> <p>พร้อมแจ้งบัญชีรายชื่อและจำนวนลูกจ้างประจำปี 2548 ตามแบบ สท.4 โดยใช้จำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 1 มกราคม 2548 เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องฝึกอบรมฝีมือแรงงานประจำปี 2548</p>
มกราคม-ธันวาคม 2548	<p><b>2. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อประเมินเงินสมทบ</b></p> <p>2.1 ดำเนินการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด พร้อมจัดทำทะเบียนคุมการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามแบบ สท.2-1 และสท.2-2</p> <p>2.2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานต้องเป็นไปตามหมวด 1 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ได้แก่</p> <p><b>1) การฝึกเตรียมเข้าทำงาน</b> เป็นการฝึกให้บุคคลทั่วไปก่อนเข้าทำงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องไม่น้อยกว่า 30 ชั่วโมง</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กรณีดำเนินการฝึกเอง ต้องจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบก่อนดำเนินการฝึก</li><li>- กรณีส่งไปรับการฝึกภายนอก ต้องส่งหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ <b>ภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว</b></li></ul> <p><b>2) การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน</b> เป็นการฝึกให้ลูกจ้างในสาขาอาชีพที่ทำงานอยู่ ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องไม่น้อยกว่า 6 ชั่วโมง และต้องไม่เกินกลุ่มละ 50 คน</p> <p><b>3) การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ</b> เป็นการฝึกให้ลูกจ้างในสาขาอาชีพอื่น ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องไม่น้อยกว่า 18 ชั่วโมง และต้องไม่เกินกลุ่มละ 50 คน</p> <p>การฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามข้อ 2) และ 3)</p> <ul style="list-style-type: none"><li>- กรณีดำเนินการฝึกเอง ต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม เสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ <b>หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้ว</b></li><li>- กรณีส่งไปรับการฝึกภายนอก ต้องส่งหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ <b>ภายหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม</b></li></ul>

## ข่าวประชาสัมพันธ์เงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

### สำหรับผู้ประกอบการ

<p>มกราคม-กุมภาพันธ์ 2549</p>	<p><b>3. ยื่นแบบประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน</b> ตามแบบ สข2 พร้อม รายงานการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามแบบ สท.2-1 และสท.2-2 <b>ภายในเดือน</b> <b>กุมภาพันธ์ 2549</b> เพื่อประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี 2548 และแจ้งจำนวนลูกจ้างประจำปี 2549 โดยใช้จำนวนลูกจ้าง <b>ณ วันที่ 1 มกราคม</b> <b>2549</b> เพื่อใช้เป็นฐานในการคำนวณสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ต้องฝึกอบรมฝีมือ แรงงานประจำปี 2549</p>
<p>มกราคม-กุมภาพันธ์ 2549</p>	<p><b>4. จ่ายเงินสมทบ</b> ในกรณีที่จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานไม่ครบในสัดส่วนร้อยละ 50 ของลูกจ้างทั้งหมด ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุน<b>ในอัตราร้อยละ 1</b> ของค่าจ้างที่ใช้เป็นฐาน ในการคำนวณเงินสมทบ ตามที่ประกาศกำหนดคือเดือนละ 3,990 บาท โดยคิดจาก จำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสัดส่วนที่กำหนด (จ่ายเงินสมทบพร้อมกับยื่นแบบประเมิน) <b>5. จ่ายเงินเพิ่ม</b> ในกรณีที่ชำระเงินสมทบเกินเวลาที่กำหนดหรือจ่ายไม่ครบ ต้องชำระเงินเพิ่มใน อัตราร้อยละ 1.5 ต่อเดือน</p>

สำหรับผู้ประกอบการ

1. คำอธิบายเรื่องเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
  2. ขั้นตอนการปฏิบัติงาน
  3. แผนการปฏิบัติงาน
  4. ปฏิทินการปฏิบัติงาน
  5. แผนภูมิการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
  6. แผนภูมิการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
  7. แบบฟอร์มที่ใช้เกี่ยวกับเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
    - ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ ใช้แบบ สท.1 และแบบ สท.4
    - ประเมินเงินสมทบ ใช้แบบ สท.2, สท.2-1 และสท.2-2พร้อมแจ้งจำนวนลูกจ้าง ณ วันที่ 1 มกราคมของปีปัจจุบัน
  8. ตัวอย่างการกรอกแบบฟอร์ม
    - แบบ สท.1, สท.4, สท.2, สท.2-1 และสท.2-2
  9. คำแนะนำการกรอกแบบฟอร์ม
    - แบบ สท.1, สท.4 และสท.2-2
  10. หนังสือมอบอำนาจ
-