

ระเบียบวาระการประชุม

คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑

วันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.

ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- การประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑ เมื่ออังคารที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ รง ๐๔๙๖/ว ๓๔๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

๓.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๒ โครงการ รวมเป็นเงิน ๑,๙๒๙,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓.๑.๑) จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของกองส่งเสริมฯ จำนวน ๖ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๐๗,๘๐๐ บาท

๓.๑.๒) จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ รายการ ให้กับหน่วยงานภูมิภาค ๓๓ แห่ง ภายใต้โครงการสำรวจและพัฒนาอุปกรณ์เครื่องใช้ด้าน Hardware และพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและข้อมูล กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี ๒๕๖๐ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๑ รวมเป็นเงิน ๑,๘๒๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน)

๓.๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๖ รายการ รวมเป็นเงิน ๙๕,๘๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

๓.๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๑ รายการ รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน)

๓.๔ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๕ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๔๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน)

๓.๕ การจัดสรรเครื่องสแกนเนอร์เก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ ๑ จำนวน ๒๗ เครื่อง จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กั้นไว้เบิกเหลือในปี (เงินจูงใจ) ให้กับหน่วยงาน

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

การขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔.๑ โครงการพัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่และปรับปรุงคลังข้อมูล เพื่อบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน วงเงินงบประมาณ ๒๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านสี่แสนบาทถ้วน)

๔.๒ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วงเงินงบประมาณ ๘,๓๑๗,๙๐๐ บาท (แปดล้านสามแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

๔.๓ โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วงเงินงบประมาณ ๕๒,๐๐๙,๓๔๐ บาท (ห้าสิบล้านเก้าพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

ระเบียบวาระการประชุม
คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO) ครั้งที่ ๔/๒๕๖๑
วันที่พฤหัสบดีที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ – ๑๒.๐๐ น.
ณ ห้องประชุม ๕๐๑ ชั้น ๕ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เริ่มประชุมเวลาน.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

.....
.....
.....
.....

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- การประชุมคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO) ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑
เมื่ออังคารที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ ตามหนังสือที่ รง ๐๔๙๖/ว ๓๔๕ ลงวันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

การขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๓.๑ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน
๒ โครงการ รวมเป็นเงิน ๑,๙๒๙,๔๐๐ บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนสองหมื่นเก้าพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

๓.๑.๑) จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อใช้ในการปฏิบัติงานของกองส่งเสริมฯ
จำนวน ๖ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๐๗,๘๐๐ บาท ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ
๑๖,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๒,๐๐๐ บาท

๒) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กแบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒ ชุดๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท

๓) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒ ชุด ชุดละ ๑๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท

๔) ชุดโปรแกรมป้องกันไวรัส จำนวน ๒ ชุดๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

๕) เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึก (Inkjet) จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๗,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๘๐๐ บาท

๖) สแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ ๒ จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๒๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๙,๐๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) เป็นการจัดหาใหม่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

(๒) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

(๓) เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม

มติที่ประชุม

๓.๑.๒) จัดทำครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน ๕ รายการ ให้กับหน่วยงานภูมิภาค ๓๓ แห่ง ภายใต้โครงการสำรวจและพัฒนาอุปกรณ์เครื่องใช้ด้าน Hardware และพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและข้อมูล กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี ๒๕๖๐ ระยะที่ ๒ ปี ๒๕๖๒ รวมเป็นเงิน ๑,๘๒๑,๖๐๐ บาท (หนึ่งล้านแปดแสนสองหมื่นหนึ่งพันหกร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ จำนวน ๓๓ เครื่องๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๙๐,๐๐๐ บาท

๒) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊กแบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๓๓ ชุดๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒๕,๔๐๐ บาท

๓) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๓๓ ชุดๆ ละ ๑๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๖๓,๐๐๐ บาท

๔) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA จำนวน ๓๓ เครื่องๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๘๒,๕๐๐ บาท

๕) เครื่องพิมพ์ชนิดเลเซอร์ หรือชนิด LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ ๑ (๒๗ หน้า/นาที) จำนวน ๓๓ เครื่องๆ ละ ๗,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๖๐,๗๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- (๑) เป็นการจัดหาใหม่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- (๒) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT
- (๓) เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม

.....

.....

มติที่ประชุม

.....

.....

๓.๒ กลุ่มตรวจสอบภายใน ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๖ รายการ รวมเป็นเงิน ๙๕,๘๐๐ บาท (เก้าหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๒๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องพิมพ์ Multifunction ชนิดเลเซอร์ หรือชนิด LED ขาวดำ จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๙,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙,๐๐๐ บาท

๓) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๕,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑,๘๐๐ บาท

๔) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒ ชุดๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๗,๖๐๐ บาท

๕) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๒ ชุดๆ ละ ๑๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๒,๐๐๐ บาท

๖) ชุดโปรแกรมป้องกันไวรัส จำนวน ๒ ชุดๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๔๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

- (๑) เป็นการจัดหาใหม่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน
- (๒) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT
- (๓) เงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม

.....

.....

มติที่ประชุม

.....

.....

๓.๓ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๑ รายการ รวมเป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท (สองหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA จำนวน ๘ เครื่องๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) จัดหาทดแทน หมายเลขครุภัณฑ์ทดแทน วสค. ๒๒ - ๒๙/๒๕๕๗

(๒) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

(๓) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม

.....

.....

มติที่ประชุม

.....

.....

๓.๔ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๕ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๔๑,๒๐๐ บาท (หนึ่งแสนสี่หมื่นหนึ่งพันสองร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๒๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๔,๐๐๐ บาท

๓) อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด ๑๖ ช่อง จำนวน ๔ เครื่องๆ ละ ๓,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๐๐๐ บาท

๔) เครื่องพิมพ์ Multifunction ชนิดเลเซอร์ หรือชนิด LED สี จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๗,๐๐๐ บาท

๕) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA จำนวน ๘ เครื่องๆ ละ ๕,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๗,๒๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) รายการ ที่ ๑ - ๒ เป็นการจัดหาทดแทน

ศพจ.ปจ. ๑๐๐๐๐๐๐๕๖๖๙ งปม. ๒๕๕๙

ศพจ.ปจ. ๑๐๐๐๐๐๑๐๓๕๙ งปม. ๒๕๕๒

ศพจ.ปจ. ๗๔๔๐-๐๐๑-๐๐๐๒/๑๗/๒๕๕๘

(๒) รายการ ที่ ๓ - ๕ เป็นการจัดหาทดแทนใหม่

(๓) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

(๔) เงินบำรุงการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ประชุม

.....

.....

มติที่ประชุม

.....

.....

๓.๕ การจัดสรรเครื่องสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ ๑ จำนวน ๒๗ เครื่อง จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๕๙ ที่กั้นไว้เบิกเหลือในปี (เงินจูงใจ) ให้กับหน่วยงาน

ที่ประชุม

.....

.....

มติที่ประชุม

.....

.....

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

การขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๔.๑ โครงการพัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่และปรับปรุงคลังข้อมูล เพื่อบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน วงเงินงบประมาณ ๒๑,๔๐๐,๐๐๐ บาท (ยี่สิบเอ็ดล้านบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Rack Server) จำนวน ๓ เครื่องๆ ละ ๗๐๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒,๑๐๐,๐๐๐ บาท

๒) อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Ethernet Switch) ๑๐ GB ๒๔ ports จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๖๓๐,๐๐๐ บาท

๓) อุปกรณ์กระจายสัญญาณ Layer 3 (Ethernet Switch) ๑ GB ๒๔ ports จำนวน ๑ เครื่อง เป็นเงิน ๑๓๐,๐๐๐ บาท

๔) ตู้ Rack ขนาด ๔๒U จำนวน ๑ ตู้ เป็นเงิน ๑๔๐,๐๐๐ บาท

๕) ซอฟต์แวร์วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล (Business Intelligent) จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๕,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๖) ซอฟต์แวร์สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Visualization) จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๓,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๗) ซอฟต์แวร์สำหรับโอนย้ายข้อมูล (Data Integration) จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๑,๗๐๐,๐๐๐ บาท

๘) พัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่และปรับปรุงคลังข้อมูล เพื่อบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๘,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๙) ค่าฝึกอบรม จำนวน ๑ งาน เป็นเงิน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

ที่ประชุม

มติที่ประชุม

๔.๒ โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วงเงินงบประมาณ ๘,๓๑๗,๙๐๐ บาท
(แปดล้านสามแสนหนึ่งหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

- ๑) พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๔๐๐,๐๐๐ บาท
- ๒) เครื่องพิมพ์บัตรพลาสติก จำนวน ๘๓ เครื่องๆ ละ ๓๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๑๕๔,๐๐๐ บาท
- ๓) บัตรพลาสติกสำเร็จรูป พิมพ์ ๔ สี หน้า-หลัง จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ ใบๆ ละ ๑๐ บาท เป็นเงิน ๒,๐๐๐,๐๐๐ บาท
- ๔) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ จำนวน ๘๓ เครื่องๆ ละ ๒๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑,๘๒๖,๐๐๐ บาท
- ๕) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊กแบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๘๓ ชุดๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๑๕,๔๐๐ บาท
- ๖) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA จำนวน ๘๓ เครื่องๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐๗,๕๐๐ บาท
- ๗) กล้องเว็บแคม พร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๕,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

ที่ประชุม

มติที่ประชุม

๔.๓ โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธี
การทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน วงเงินงบประมาณ ๕๒,๐๐๙,๓๔๐ บาท
(ห้าสิบล้านเก้าพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) ให้สามารถใช้งานผ่าน Web Application ได้ จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๔,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ จำนวน ๔๕ เครื่องๆ ละ ๒๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๙๐,๐๐๐ บาท

๓) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA จำนวน ๑,๔๐๐ เครื่องๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๔) เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล เป็นระบบสัมผัสหน้าจอหรือ ทัชสกรีน (Touchscreen) แบบ All in one พร้อมกล้อง Internal Webcam ที่ความละเอียดไม่น้อยกว่า HD จำนวน ๑,๓๕๖ เครื่องๆ ละ ๒๗,๙๙๐ บาท เป็นเงิน ๓๗,๙๕๔,๔๔๐ บาท

๕) อุปกรณ์เชื่อมต่อระบบเครือข่ายแบบไร้สาย All in one จำนวน ๗๙ เครื่องๆ ละ ๓,๑๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๔,๙๐๐ บาท

๕) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์ โน้ตบุ๊กแบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๑,๔๐๐ ชุดๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๕,๓๒๐,๐๐๐ บาท

ที่ประชุม

.....
.....

มติที่ประชุม

.....
.....

ปิดประชุมเวลา

รายงานการประชุม
คณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO)
ครั้งที่ ๓/๒๕๖๑

วันอังคารที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๑ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมกองแผนงานและสารสนเทศ ชั้น ๙ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คณะกรรมการผู้เข้าประชุม

๑. นายสุรพล พลอยสุข	รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ประธาน
๒. นายบุญชัย ศิริสนธิวรรณ	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	คณะกรรมการ
๓. นายกิตติศักดิ์ แซ่หลี่	แทนผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๔. นายณรงค์ศักดิ์ พึ่งพงษ์	แทนผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ	คณะกรรมการ
๕. นางอนะลักษณ์ ป้อมแก้ว	แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	คณะกรรมการ
๖. นายสมศักดิ์ สุขวัฒน์โก	ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	คณะกรรมการ
๗. นายธีรเดช สุขถาวร	แทนผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย	คณะกรรมการ
๘. นางสาวสุปราณี เหลืองรุ่งทรัพย์	แทนเลขานุการกรม	คณะกรรมการ
๙. นางศิริพร โพธิ์ชัย	แทนผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง	คณะกรรมการ
๑๐. นางนภัสศิริ พรหมกลัดพะเนาวิ	แทนผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล	คณะกรรมการ
๑๑. นางขจี รอดบุญฤทธิ์	แทนผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คณะกรรมการ
๑๒. นายชัย มีเดชา	ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ	คณะกรรมการ
๑๓. นายวัชรพงษ์ มุขเขียด	ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	คณะกรรมการ
๑๔. นายวันชัย ดิษิณานนท์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	คณะกรรมการ และเลขานุการ

คณะกรรมการผู้ไม่เข้าประชุม

๑. นายประทีป ทรงลำยอง	หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรม	ติตราชการ
๒. นายวินัย มะยมทอง	ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ย้ายหน่วยงาน

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายคมธัช รัตนคช	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๒. นายชาติชาย เทียมสนธิ	นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
๓. นางสาวสุภาภักดิ์ สุวรรณบาตร์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน
๔. นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
๕. นายธีรช สุขเทวี	นักวิชาการคอมพิวเตอร์
๖. นางภัสรี สีสอน	พนักงานประจำสำนักงาน

เริ่มประชุมเวลา ๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- เกณฑ์ราคากลางและคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- การประชุมคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

เมื่อวันพุธที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๑ ทั้งนี้ได้แจ้งเวียนให้ตรวจสอบแล้วเมื่อวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม รับรองรายงานการประชุมคณะทำงานเทคโนโลยีสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO) ครั้งที่ ๒/๒๕๖๑

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

การขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของหน่วยงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๑

๓.๑ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๗ รายการ รวมเป็นเงิน ๔๖๙,๗๐๐ บาท (สี่แสนหกหมื่นเก้าพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ จำนวน ๘ เครื่องๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท

๓) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๙ ชุดๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๔,๒๐๐ บาท

๔) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๙ ชุดๆ ละ ๑๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๙,๐๐๐ บาท

๕) เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึก (Inkjet) จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๗,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๘๐๐ บาท

๖) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA จำนวน ๘ เครื่องๆ ละ ๕,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๖,๔๐๐ บาท

๗) เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๓,๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๓๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) เป็นการจัดหาใหม่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ได้แก่

- เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA
- ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการฯ
- ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน

(๒) จัดหาทดแทน หมายเลขครุภัณฑ์ทดแทน

เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ (๘ เครื่อง)

ปีงบประมาณ ๒๕๕๐ ๑๐๐๐๐๐๐๘๖๓๕

ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ๑๐๐๐๐๐๐๘๖๑๖

	๑๐๐๐๐๐๐๐๙๙๗๕
	๑๐๐๐๐๐๐๐๘๙๙๘
ปีงบประมาณ ๒๕๕๒	๑๐๐๐๐๐๐๑๐๘๙๑
	๑๐๐๐๐๐๐๑๐๘๙๒
ปีงบประมาณ ๒๕๕๔	๑๐๐๐๐๐๐๑๔๑๓๔
	๑๐๐๐๐๐๐๑๔๑๓๕

เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล (๑ เครื่อง)
ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ๑๐๐๐๐๐๑๑๙๗๑

เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึก (Inkjet) (๒ เครื่อง)
ปีงบประมาณ ๒๕๕๕ ๑๐๐๗๐๑๒๙๘๐
๑๐๐๗๐๑๒๙๘๑

(๓) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

(๔) ขอเปลี่ยนแปลงจากงบดำเนินงานเป็นงบลงทุน

ที่ประชุม ฝ่ายเลขาฯ เสนอ

- รายการที่ ๖) ควรใช้เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA

- รายการที่ ๗) เครื่องมัลติมีเดียโปรเจคเตอร์ จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๓,๓๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๓,๓๐๐ บาท ไม่ใช่ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ซึ่งไม่อยู่ในเกณฑ์พิจารณาของคณะกรรมการเทคโนโลยีสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (CIO)

มติที่ประชุม เห็นชอบ การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จำนวน ๖ รายการ รวมเป็นเงิน ๔๓๐,๐๐๐ บาท (สี่แสนสามหมื่นบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ จำนวน ๘ เครื่องๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๔๐,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท

๓) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๙ ชุดๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๔,๒๐๐ บาท

๔) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๙ ชุดๆ ละ ๑๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๙,๐๐๐ บาท

๕) เครื่องพิมพ์ Multifunction แบบฉีดหมึก (Inkjet) จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๗,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕,๘๐๐ บาท

๖) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ KVA จำนวน ๘ เครื่องๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท โดยใช้เงินเหลือจ่ายจากงบดำเนินงาน ขอเปลี่ยนแปลงเป็นงบลงทุน มีคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

๓.๒ กองสื่อสารองค์กร ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๒ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๙๔,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าหมื่นสี่พันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์ All in one สำหรับงานสำนักงาน จำนวน ๖ เครื่องๆ ละ ๑๗,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๐๒,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมจอภาพ สำหรับงานตัดต่อ/ออกแบบกราฟิก จำนวน ๒ เครื่องๆ ละ ๔๖,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๙๒,๐๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) เป็นการจัดหาใหม่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ได้แก่

- เครื่องคอมพิวเตอร์พร้อมจอภาพ สำหรับงานตัดต่อ/ออกแบบกราฟิก

(๒) จัดหาทดแทน หมายเลขครุภัณฑ์ทดแทน

เครื่องคอมพิวเตอร์ All in one สำหรับงานสำนักงาน (๖ เครื่อง)

ปีงบประมาณ ๒๕๕๑ ๑๐๐๐๐๐๒๘๓๙๓

ปีงบประมาณ ๒๕๕๒ ๑๐๐๐๐๐๒๘๓๙๕

๑๐๐๐๐๐๒๘๓๙๗

๑๐๐๐๐๐๒๘๔๐๐

ปีงบประมาณ ๒๕๕๓ ๑๐๐๐๐๐๒๘๔๐๑

๑๐๐๐๐๐๒๘๔๐๒

(๓) รายการที่ ๑ เป็นไปตามเกณฑ์ ICT/ รายการที่ ๒ ไม่เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

(๔) แหล่งงบประมาณ -

ที่ประชุม ครุภัณฑ์ที่ทดแทนเป็นครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประเภทเดียวกันหรือไม่

มติที่ประชุม ให้ชะลอการจัดหาไว้ก่อน อาจะจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการแข่งขันฝีมือแรงงาน อาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ให้แทน

๓.๓ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๒ รายการ รวมเป็นเงิน ๓๗๙,๐๐๐ บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ จำนวน ๑๐ เครื่องๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐๐,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องพิมพ์ ชนิดเลเซอร์หรือชนิด LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ ๑ (๒๗ หน้า/นาที) จำนวน ๑๐ เครื่องๆ ละ ๗,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๙,๐๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) จัดหาทดแทน หมายเลขครุภัณฑ์ทดแทน (ยังไม่ได้รับ)

(๒) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

(๓) แหล่งงบประมาณ -

ที่ประชุม ฝ่ายเลขาฯ ได้ประสานกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๒ สุพรรณบุรี แล้วทราบว่าขณะนี้ งบประมาณที่จะจัดสรรสำหรับการจัดซื้อครุภัณฑ์ดังกล่าว มีไม่เพียงพอ

มติที่ประชุม ให้ชะลอการจัดหาไว้ก่อน อาจะจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการแข่งขันฝีมือแรงงาน อาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ให้แทน

๓.๔ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๒ รายการ รวมเป็นเงิน ๒๓,๙๐๐ บาท (สองหมื่นสามพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง แบบที่ ๑ จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๖,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท

๒) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA จำนวน ๓ เครื่องๆ ละ ๕,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๗,๗๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) เป็นการจัดหาใหม่

(๒) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

(๓) ขอเปลี่ยนแปลงจากงบดำเนินงานเป็นงบลงทุน

ที่ประชุม ประธาน - รายการที่ ๒) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA จะนำไปใช้กับครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เครื่องใด

นายกิตติศักดิ์ - นำไปใช้กับเครื่องคอมพิวเตอร์ All in One จำนวน ๓ เครื่อง ซึ่งอยู่ระหว่างการตรวจรับพัสดุ

มติที่ประชุม เห็นชอบ การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ รายการ ได้แก่ อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (L2 Switch) ขนาด ๒๔ ช่อง แบบที่ ๑ จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๖,๒๐๐ บาท เป็นเงิน ๖,๒๐๐ บาท โดยใช้เงินเหลือจ่ายจากงบดำเนินงานขอเปลี่ยนแปลงเป็นงบลงทุน มีคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

ส่วนรายการที่ ๒ ให้ชะลอการจัดหาไว้ก่อน

๓.๕ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๒ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๐๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องพิมพ์ ชนิดเลเซอร์หรือชนิด LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ ๑ (๒๗ หน้า/นาที) จำนวน ๑๐ เครื่องๆ ละ ๗,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๙,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องพิมพ์ ชนิดเลเซอร์หรือชนิด LED สี แบบ Network จำนวน ๓ เครื่องๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) จัดหาทดแทน หมายเลขครุภัณฑ์ทดแทน

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๗๔-๐๐๑

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๗๔-๐๐๓

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๗๔-๐๐๔

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๗๔-๐๐๕

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๗๔-๐๐๖

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๗๔-๐๐๗

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๗๔-๐๑๒

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๗๔-๐๑๔

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๕๗-๐๐๑

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๗๐-๐๐๑

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๐๓/๑

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๐๓/๒

๗๔๔๐-๐๐๙-๐๐๔๙/๒

- (๒) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT
- (๓) งบลงทุน

ที่ประชุม -

มติที่ประชุม เห็นชอบ การจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ จำนวน ๒ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๐๙,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนเก้าพันบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องพิมพ์ ชนิดเลเซอร์หรือชนิด LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ ๑ (๒๗ หน้า/นาที) จำนวน ๑๐ เครื่องๆ ละ ๗,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๗๙,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องพิมพ์ ชนิดเลเซอร์หรือชนิด LED สี แบบ Network จำนวน ๓ เครื่องๆ ละ ๑๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๓๐,๐๐๐ บาท

โดยใช้งบลงทุน มีคุณลักษณะพื้นฐานครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

๓.๖ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๖ รายการ รวมเป็นเงิน ๒๗๗,๕๐๐ บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันห้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๒ จำนวน ๕ เครื่องๆ ละ ๓๐,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก สำหรับงานประมวลผล จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๒๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๑,๐๐๐ บาท

๓) ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๕ ชุดๆ ละ ๓,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๙,๐๐๐ บาท

๔) ชุดโปรแกรมจัดการสำนักงาน ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย จำนวน ๕ ชุดๆ ละ ๑๑,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๕๕,๐๐๐ บาท

๕) ชุดโปรแกรมป้องกันไวรัส จำนวน ๕ ชุดๆ ละ ๗๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๕๐๐ บาท

๖) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๑ kVA จำนวน ๕ เครื่องๆ ละ ๕,๘๐๐ บาท เป็นเงิน ๒๙,๐๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) เป็นการจัดหาใหม่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน ยกเว้นรายการที่ ๑

(๒) จัดหาทดแทน หมายเลขครุภัณฑ์ทดแทน

เครื่องคอมพิวเตอร์ (๕ เครื่อง)

ปีงบประมาณ ๒๕๔๗ ๗๔๔๐-๐๐๑-๐๐๖๓/๘

๗๔๔๐-๐๐๑-๐๐๖๓/๙

๗๔๔๐-๐๐๑-๐๐๖๓/๑๐

๗๔๔๐-๐๐๑-๐๐๖๓/๑๑

๗๔๔๐-๐๐๑-๐๐๖๓/๑๒

(๓) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

(๔) ขอเปลี่ยนแปลงจากงบดำเนินงานเป็นงบลงทุน

ที่ประชุม -

มติที่ประชุม ให้ชะลอการจัดหาไว้ก่อน อาจะจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ให้แทน

๓.๗ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา ขอจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ จำนวน ๔ รายการ รวมเป็นเงิน ๑๘๗,๙๐๐ บาท (หนึ่งแสนแปดหมื่นเจ็ดพันเก้าร้อยบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) เครื่องคอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ จำนวน ๕ เครื่องๆ ละ ๒๒,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๑๐,๐๐๐ บาท

๒) เครื่องสแกนเนอร์ สำหรับงานเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ ๑ จำนวน ๑ เครื่องๆ ละ ๑๘,๐๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๘,๐๐๐ บาท

๓) เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA จำนวน ๕ เครื่องๆ ละ ๒,๕๐๐ บาท เป็นเงิน ๑๒,๕๐๐ บาท

๔) เครื่องพิมพ์ ชนิดเลเซอร์หรือชนิด LED ขาวดำ ชนิด Network แบบที่ ๑ (๒๗ หน้า/นาที) จำนวน ๖ เครื่องๆ ละ ๗,๙๐๐ บาท เป็นเงิน ๔๗,๔๐๐ บาท

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) เป็นการจัดหาใหม่ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงาน

(๒) เป็นไปตามเกณฑ์ ICT

ที่ประชุม -

มติที่ประชุม ให้ชะลอการจัดหาไว้ก่อน อาจะจัดสรรครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ที่ใช้ในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ ให้แทน

๓.๘ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา ขอติดตั้งระบบเครือข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสง ภายในหน่วยงาน จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๒๔๒,๕๒๒ บาท (สองแสนสี่หมื่นสองพันห้าร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน) ประกอบด้วย

๑) ย้ายวงจร GIN ไปยังห้องประชุม ตึกอำนวยการและเดินสาย LAN ไปเครื่องคอมพิวเตอร์ ที่ใช้งานระบบ GIN

๒) วางโครงข่ายภายในของสถาบันฯ ด้วยสายใยแก้วนำแสง (Fiber Optic)

๓) ติดตั้งระบบควบคุมและจัดการการใช้งานอินเทอร์เน็ต (TOT SafeLog) เพื่อบริหารการใช้งานอินเทอร์เน็ตให้เกิดประโยชน์สูงสุด

๔) จัดหาเครื่องสำรองไฟ (UPS) ในห้อง Server ตึกช่างไฟฟ้า

ข้อมูลประกอบการพิจารณา

(๑) เป็นการจัดหาใหม่

(๒) ขอจัดสรรงบประมาณเพิ่มเติม

ที่ประชุม -

มติที่ประชุม เห็นชอบ การติดตั้งระบบเครือข่ายเคเบิลใยแก้วนำแสงภายในหน่วยงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๒ สงขลา จำนวน ๑ ระบบ เป็นเงิน ๒๔๒,๕๒๒ บาท (สองแสนสี่หมื่นสองพันห้าร้อยยี่สิบสองบาทถ้วน)

๓.๙ ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร ขอเสนอแนวทางการจัดสรรเครื่องสแกนเนอร์ สำหรับงานเก็บเอกสารระดับศูนย์บริการ แบบที่ ๑ จำนวน ๒๗ เครื่อง (เงินจูงใจ พ.ศ. ๒๕๕๙) ให้หน่วยงาน

ที่ประชุม ฝ่ายเลขานุการ - เสนอจัดให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้ง ๒๕ แห่งๆ ละ ๑ เครื่อง และส่วนกลางที่มีความจำเป็นอีก ๒ เครื่อง

มติที่ประชุม ให้ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารทำแบบสำรวจความต้องการใช้งานจากทุกหน่วยงาน และกำหนดเกณฑ์การพิจารณาให้เหมาะสม และนำมาเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

ประธาน - ให้สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจัดทำแผนการใช้ประโยชน์หรือการจัดสรรครุภัณฑ์ที่ใช้ในการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ ๑๒ เมื่อทำการแข่งขันเสร็จเรียบร้อยแล้วว่าจะนำไปใช้ประโยชน์อย่างไร และให้นำมาเสนอในที่ประชุมครั้งต่อไป ประมาณเดือนธันวาคม ๒๕๖๑

มติที่ประชุม ทราบ

ปิดประชุมเวลา ๑๒.๑๕ น.

นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
ผู้จัดรายงานการประชุม

นายวันชัย ตีฆิณานนท์
นักวิชาการคอมพิวเตอร์ชำนาญการ
ผู้ตรวจรายงานการประชุม

โครงการพัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่และปรับปรุงคลังข้อมูล เพื่อบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ และเพื่อส่งเสริมการเป็นผู้ประกอบกิจการที่มีความสามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก

ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้จัดให้มีระบบคลังข้อมูลเพื่อเก็บรวบรวมข้อมูลผลการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผลการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายงานผลการปฏิบัติงานของหน่วยงานภายในกรมฯ จากนั้นจึงนำข้อมูลจากคลังข้อมูลมาวิเคราะห์และจัดทำรายงานเพื่อผู้บริหารและหน่วยงานต่างๆ โดยใช้เครื่องมือ Business Intelligence

ด้วยพัฒนาการที่รวดเร็วของเทคโนโลยีสารสนเทศในปัจจุบัน ทำให้การเชื่อมโยงระบบงานและข้อมูลมีความสะดวกรวดเร็วขึ้น และการแสดงผล การเรียกดูข้อมูลจากระบบก็สามารถทำได้โดยผ่านเครื่องมือที่หลากหลายมากขึ้นทั้งเครื่องคอมพิวเตอร์ Tablet และ Smartphone ดังนั้นศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารจึงมีความต้องการ Up grade โอนย้ายข้อมูล และพัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานใหม่เพื่อให้ระบบงานมีประสิทธิภาพมากขึ้น สามารถที่จะเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล Big Data กับหน่วยงานต่างๆ และข้อมูลจาก Social Network ต่างๆ เพื่อการวิเคราะห์และวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนที่ตรงกับความต้องการของตลาดสอดคล้องกับยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาประเทศ

๒. วัตถุประสงค์

เพิ่มประสิทธิภาพของระบบ และ โอนย้ายข้อมูลระบบวิเคราะห์ข้อมูลและรายงาน (Business Intelligence) เพื่อ

- ๒.๑. ทำการ Upgrade และโอนย้ายข้อมูลระบบวิเคราะห์ข้อมูลและรายงานจากระบบ Oracle Business Intelligence Standard Edition ในปัจจุบัน ไปยังระบบ Oracle Business Intelligence Version ใหม่ล่าสุด
- ๒.๒. ปรับปรุงและแก้ไข Data Mart ในระบบปัจจุบัน ให้พร้อมและเหมาะสมกับการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล Big Data กับหน่วยงานต่างๆและข้อมูลจาก Social Network ต่างๆ
- ๒.๓. โอนย้ายรายงานที่มีอยู่เดิมในระบบ Oracle Business Intelligence Standard Edition ในปัจจุบัน ไปที่ระบบรายงาน Oracle Business Intelligence Version ที่ติดตั้งใหม่
- ๒.๔. ปรับปรุงและเพิ่มเติมรายงานเชิงวิเคราะห์ เพื่อให้เหมาะสมในการนำเสนอข้อมูล Big Data และ Social Network ต่างๆ ผ่านระบบ Business Intelligence (BI) ขององค์กร

๓. ขอบเขตการดำเนินงาน

ประกอบด้วย

- ๓.๑. การสำรวจและออกแบบระบบงาน
 - รวบรวมข้อมูลระบบงานปัจจุบันและจัดทำรายงานในรายละเอียดดังนี้
 - แผนการปฏิบัติงานการทำ Upgrade and Migrate ระบบงาน
 - Assessment Report เพื่อสรุปสิ่งที่ต้องทำการ Upgrade and Migrate
 - Gap Analysis Report เพื่อสรุปถึงสิ่งที่ไม่สามารถ Upgrade and Migrate ได้ รวมถึงนำเสนอแนวทางแก้ไข

- สรุป Data Mart และข้อมูลใน Data Mart ที่ต้องโอนย้าย
- สรุปรายงานที่ต้องการโอนย้ายและรายงานที่ต้องทำเพิ่มเติมในระบบงานใหม่

๓.๒. การติดตั้งโปรแกรมระบบงานในเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย

- ติดตั้งเครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย
- ติดตั้งระบบฐานข้อมูล
- ติดตั้งซอฟต์แวร์ด้าน Data Integration / ETL
- ติดตั้งซอฟต์แวร์ Business Intelligent
- ติดตั้งระบบจัดการและวิเคราะห์ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Bigdata Platform)

๓.๓. โอนย้ายข้อมูลและรายงานเดิม

- ดำเนินการโอนย้ายข้อมูลใน Data Mart ปัจจุบันไปยัง Data Mart ใหม่
- พัฒนารายงานและปรับปรุงข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้สามารถแสดงผลในรายงานได้ โดยใช้เครื่องมือ Oracle Business Intelligence ที่ติดตั้งใหม่
- การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและรายงาน
 - System Integration Test
 - User Acceptance Test

๓.๔. พัฒนาระบบ Big Data และการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูลกับหน่วยงานต่างๆ

- พัฒนาระบบจัดการและวิเคราะห์ฐานข้อมูลขนาดใหญ่ (Bigdata Platform)
- พัฒนาระบบเพื่อดึงข้อมูลจาก Social Network ของกรมฯ มาเข้าสู่กระบวนการจัดเก็บและวิเคราะห์ข้อมูล
- พัฒนารายงานในเชิงการวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อการวางแผนงานในอนาคตให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาประเทศ จำนวน ๓ รายงาน
- การตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลและรายงาน
 - System Integration Test
 - User Acceptance Test

๓.๕. การฝึกอบรม

- ฝึกอบรมผู้ดูแลระบบงาน (Admin) และผู้ที่เกี่ยวข้อง (IT หรือ Super User) ให้สามารถดูแลและพัฒนาระบบงานเพิ่มเติมได้
- ฝึกอบรม การใช้ระบบงานใหม่ ที่พัฒนาขึ้นให้กับเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องของกรมฯ
- จัดทำคู่มือการใช้ระบบงาน โดยแบ่งเป็น คู่มือผู้ใช้งาน (User Manual) และ คู่มือผู้ดูแลระบบ (Admin Manual)

๔. ส่วนประกอบของระบบ มีดังนี้

๔.๑. เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย มีคุณลักษณะขั้นต่ำดังนี้

- Intel Xeon gold ๕๑๒๐, ๒.๒ GHz. ๑๔ cores x ๒ CPU
- Memory ๕๑๒ GB
- HDD SAS ๓๐๐ ๑๕K SFF x ๒ unit
- HDD ๑๐TB SAS ๑๒G Midline ๗.๒K LFF x ๖ unit
- Ethernet ๑ Gb ๔-ports
- Ethernet ๑๐ Gb ๒-ports

๔.๒. ซอฟต์แวร์วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล (Business Intelligent)

- ๔.๒.๑. สนับสนุนการต่อเชื่อมกับแหล่งข้อมูลที่หลากหลายอาทิเช่น ฐานข้อมูล Oracle Database, Microsoft SQL Server, IBM DB๒, Teradata, Oracle Essbase, Microsoft Analysis Services, Oracle Hyperion Planning, Oracle's Siebel CRM, Microsoft Excel, ODBC Sources, XML, Apache Hadoop และ Cloudera Impala
- ๔.๒.๒. รองรับการเชื่อมต่อข้อมูลสารสนเทศกับ Business Intelligence Server, Essbase โดยทำการเชื่อมอย่างสมบูรณ์ (Embedded) กับ Microsoft PowerPoint, Word, Excel documents. ผู้ใช้ต้องได้รับการตรวจสอบสิทธิ์การใช้ข้อมูล (Authenticate) ผ่าน Business Intelligence metadata ด้วย
- ๔.๒.๓. สนับสนุนการเตรียม Data Model เพื่อช่วยซ่อนความยุ่งยากทางเทคนิคและนำเสนอข้อมูลในรูปแบบธุรกิจ โดยมีการทำงาน เช่นการติดต่อฐานข้อมูล, การคำนวณเบื้องต้นเพื่อเตรียมข้อมูลในการจัดทำรายงาน ช่วยลดความยุ่งยากของเจ้าหน้าที่ในการจัดทำรายงาน (Ad hoc Report)
- ๔.๒.๔. รองรับการทำงานโดยการใช้ Wizard ดังต่อไปนี้ Create New Repository Wizard, Aggregate Persistence Wizard, Merge Wizard, Expression Builder และ The Consistency Check
- ๔.๒.๕. รองรับการเตรียมทำรายงานแบบ Highly Formatted templates, reports. โดยมีการทำงานแบบ Online web based layout editor ใน Microsoft Word
- ๔.๒.๖. รองรับการทำการสร้างรายงานเชิงวิเคราะห์โดยใช้ Analysis Editor เพื่อประโยชน์ของผู้ใช้ให้ใช้งานได้ง่ายขึ้นเช่น
 - ๔.๒.๖.๑. สามารถระบุข้อมูล column ที่ต้องการ และ Filter ซึ่งใช้เป็น การกำหนดขอบข่ายข้อมูลที่ต้องการวิเคราะห์ รวมถึงการกำหนด format เช่น heading, number of decimal places และ style เช่น fonts และสี
 - ๔.๒.๖.๒. สามารถทำการดูผลลัพธ์ผ่านทาง view เช่น graphs, tickers และ pivot tables
 - ๔.๒.๖.๓. สามารถสร้าง Prompt เพื่อให้ ผู้ใช้เลือกค่าที่ต้องการเพื่อกำหนดขอบข่ายของข้อมูลที่ต้องการทำการวิเคราะห์
 - ๔.๒.๖.๔. สามารถกำหนด XML code หรือ Logical SQL รวมทั้งยังสามารถแก้ไขได้อีกด้วย
- ๔.๒.๗. รองรับการทำการสร้าง Variable ได้หลายรูปแบบ เช่น Session, Repository, Presentation และ Request
- ๔.๒.๘. รองรับการทำการของรายงานเชิงวิเคราะห์ในลักษณะของ View เพื่อให้ง่ายแก่การเข้าใจเพื่อวิเคราะห์ โดยนำเสนอในมุมมองต่าง ๆ ดังนี้ Title View, Table View, Pivot Table View, Graph View, Funnel View, Gauge View, Map View, Trellis View, Column Selector View, View Selector View, Tree Map, Heat Matrix View, Ticker View, Performance Tiles View และ Recommended Visualization เป็นอย่างน้อย
- ๔.๒.๙. สามารถสร้างกราฟได้หลายรูปแบบดังต่อไปนี้ Area, Bar, Bubble, Line, Line-Bar, Pie, Radar, Scatter, Pareto, Time Series, ๑๐๐% Stack Bar และ Waterfall ได้เป็นอย่างน้อย
- ๔.๒.๑๐. รายงานซึ่งประกอบไปด้วย ตาราง (Tables) หรือ กราฟ (graphs) ต้องสามารถ export ออกมาในรูปแบบ PDF, Excel, PowerPoint และเป็นลักษณะข้อมูลแบบ CSV format, Tab delimited format, XML format ได้เป็นอย่างน้อย
- ๔.๒.๑๑. สามารถรองรับการสร้างกลุ่มของข้อมูลได้จากรายงานโดยผู้ใช้อย่างง่าย ๆ ในลักษณะของ Bin ซึ่งสามารถเปลี่ยนแปลงสมาชิกของกลุ่มได้เองและ Calculate ข้อมูลรวมโดยอัตโนมัติ โดยไม่ต้องกำหนดที่ Backend Metadata โดยใช้เครื่องมือช่วยใน Bin Tab

- ๔.๒.๑๒. รองรับการดำเนินงาน Action framework ซึ่งสามารถเรียกใช้ Business Processes จาก dashboards & reports และยังสามารถเรียก Process ในลักษณะ web service, java method หรืออาจเป็นเพียงเรียก BI contents อื่นๆได้อีกด้วย
- ๔.๓. ซอฟต์แวร์สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Visualization)
- ๔.๓.๑. สามารถทำการเชื่อมต่อโดยตรงกับแหล่งข้อมูลดังต่อไปนี้ได้เป็นอย่างน้อย Oracle Database, Spark, SQL Server, DB๒, MySQL, Teradata, Redshift, Hive, Impala, MongoDB, Sybase IQ, Salesforce
- ๔.๓.๒. สามารถแสดงผลรายงานเชิงวิเคราะห์ในลักษณะของกราฟในแบบต่างๆ เพื่อให้ง่ายต่อวิเคราะห์ โดยนำเสนอในมุมมองต่าง ๆ ดังนี้ Bar, Stacked Bar, Horizontal Bar, Horizontal Stacked, Scatter, Line, Combo, Area, Stacked Scatter, Pie, Donut, Pivot, Table, Treemap, Sunburst, Map, Radar Line, Radar Area, Radar Bar, Tag Cloud และ Tile เป็นอย่างน้อย
- ๔.๓.๓. สามารถทำการวิเคราะห์ข้อมูลทางสถิติดังต่อไปนี้ได้โดยมีสูตรทางสถิติในการวิเคราะห์ที่พร้อมใช้งาน เช่น การพยากรณ์ (forecast), Trendline, outlier, cluster, regression เป็นอย่างน้อย
- ๔.๓.๔. ผู้ใช้งานสามารถทำการวิเคราะห์โดยการแสดง Cluster, Outlier และ Reference Line ของข้อมูล โดยการคลิกขวาเลือกได้เลย
- ๔.๓.๕. สามารถสร้าง analysis report และ dashboard (ใน ๑ หน้าสามารถประกอบไปด้วยกราฟหลายๆ กราฟ) ในหน้าเดียวกันโดยไม่จำเป็นต้องสร้าง report ก่อน แล้วถึงจะนำ report ไป drag and drop รวมกันกลายเป็น Dashboard ในอีกหน้าหนึ่ง
- ๔.๓.๖. สามารถทำการ Export Dashboard หรือ canvas page ออกมาในรูปแบบ PDF, Powerpoint, Image และลักษณะข้อมูลในรูปแบบ csv
- ๔.๓.๗. สามารถสร้าง Data Flow โดยมีฟังก์ชันให้เลือกใช้งานดังนี้ Add Data, Join, Merge Row, Filter, Aggregate, Create Essbase Cube, Add Column, Select Column, Merge Column, Bin และ Group เป็นอย่างน้อย
- ๔.๓.๘. สามารถสร้าง Data Flow โดยการเชื่อมต่อข้อมูลจากหลายแหล่งข้อมูลเพื่อจะนำออกมาเป็นข้อมูลผลลัพธ์ชุดเดียว โดยข้อมูลผลลัพธ์สามารถนำมาเป็นชุดข้อมูลชุดใหม่ (Data Set) ในเครื่องแม่ข่าย หรือจะบันทึกกลับไปยังฐานข้อมูลโดยปราศจากการสร้าง Table และ Column ไว้ก่อนในฐานข้อมูล
- ๔.๓.๙. สามารถเข้าถึงโปรเจกต์การวิเคราะห์ ผ่าน Browser ของ Mobile และ Tablet บน IOS, Android และ Window Mobile สำหรับ smartphones และ tablet
- ๔.๓.๑๐. ผู้ใช้งาน (End users) สามารถที่จะ drill down จากข้อมูลสรุป (summary) ไปยังข้อมูลรายละเอียด (detail) ได้ โดยไม่จำเป็นต้องสร้าง Hierarchy เตรียมไว้ก่อน
- ๔.๓.๑๑. ผู้ใช้งานสามารถสร้าง โปรเจกต์สำหรับการวิเคราะห์ข้อมูล ผ่านทาง Web Browser ได้
- ๔.๓.๑๒. สามารถใช้งานผ่านทาง Web Browser และ Desktop Tool
- ๔.๔. ซอฟต์แวร์สำหรับอินทรีย์ข้อมูล (Data Integration)
- ๔.๔.๑. มีเครื่องมือสำหรับการนำเข้าข้อมูลกลางให้มีความครบถ้วนถูกต้อง ด้วยเทคโนโลยี Self Service Data Preparation โดยสามารถ Drag & Drop Pattern ของข้อมูลได้เป็นอย่างน้อย
- ๔.๔.๒. มีเครื่องมือสำหรับการตรวจสอบผลการนำเข้าข้อมูล สำหรับเจ้าหน้าที่ผู้ดูแลระบบ
- ๔.๔.๓. สามารถแสดงรายงานสถานะการนำเข้าฐานข้อมูลกลาง
- ๔.๔.๔. สามารถทำ Data Ingestion, loading และ unloading ลงในฐานข้อมูลแบบ Data lake ได้
- ๔.๔.๕. สามารถทำ Enrichment, Harmonization Fuzzy Matching และ De-Duplication ได้เป็นอย่างน้อย
- ๔.๔.๖. ระบบการเชื่อมต่อ

- ๔.๔.๖.๑. รองรับการกระจายข้อมูล Hadoop ได้เป็นอย่างดีน้อย
- ๔.๔.๖.๒. สามารถเชื่อมต่อกับ NoSQL: Cassandra, Couchbase, DynamoDB, MongoDB, Neo4j ได้เป็นอย่างดีน้อย
- ๔.๔.๖.๓. สามารถเชื่อมต่อกับ FTP/SFTP ได้เป็นอย่างดีน้อย
- ๔.๔.๖.๔. สามารถเชื่อมต่อกับ HDFS, Hbase, Hive, Pig เป็นอย่างดีน้อย
- ๔.๔.๗. มีส่วนควบคุม และจัดการการไหลของข้อมูล และเชื่อมโยงข้อมูลกับงานหลักได้
- ๔.๔.๘. มีส่วนสำหรับทำ Map, Aggregate, Sort, Enrich และ merge ข้อมูล ได้
- ๔.๔.๙. สามารถนำเข้าข้อมูล ส่งออกข้อมูล และรวมข้อมูล ในรูปแบบ Excel หรือ CSV
- ๔.๔.๑๐. สามารถดำเนินการเตรียมข้อมูลเข้าสู่ Big data และ Cloud Integration flow
- ๔.๔.๑๑. สามารถทำ Auto-Discovery, Profiling, Smart Suggestion และ Data Visualization ได้เป็นอย่างดีน้อย
- ๔.๔.๑๒. สามารถทำ Auto-discovery, Auto-profiling สำหรับ semantic types ที่กำหนดเอง
- ๔.๔.๑๓. ใช้การค้นหา Fraud pattern ในแบบ Benford's Law หรือ เทียบเท่า
- ๔.๔.๑๔. สามารถวิเคราะห์ความสัมพันธ์ในรูปแบบ Time column correlation analysis ได้
- ๔.๕. พัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่และปรับปรุงคลังข้อมูลเพื่อการบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๔.๕.๑. ใช้โครงสร้างระบบไฟล์ข้อมูลแบบ HDFS หรือ เทียบเท่า
- ๔.๕.๒. ออกแบบการจัดเก็บข้อมูลเป็นไปตาม Best Practice เพื่อให้สามารถ Scaling ได้
- ๔.๕.๓. พัฒนาระบบการจัดการไฟล์ภายในกรอบ Hadoop Open Source
- ๔.๕.๔. จัดทำและออกแบบกระบวนการแปลงข้อมูล โดยวิเคราะห์แหล่งข้อมูลต้นทาง (Sources) และออกแบบ Target Schemas รวมถึงการสร้าง Source-to-Target mapping
- ๔.๕.๕. มีกระบวนการตรวจสอบการจัดการข้อมูลที่ไม่ถูกต้อง
- ๔.๕.๖. สามารถควบคุมและจัดการระบบแบบกระจาย รวมทั้ง Service ต่าง ๆ ได้ ผ่านทางหน้าเว็บโดยใช้ซอฟต์แวร์
- ๔.๕.๗. จัดทำรายงานการตรวจสอบชุดข้อมูลกับฐานข้อมูลของไปรษณีย์ไทยเพื่อแสดงชุดของข้อมูลที่ไม่สามารถค้นหา หรือ Mapping ได้เพื่อส่งรายงานไปยังหน่วยงานของไปรษณีย์ไทยที่เกี่ยวข้องกับชุดข้อมูลนั้น ๆ
- ๔.๕.๘. ปรับปรุงประสิทธิภาพของระบบให้สามารถค้นค่าผลลัพธ์การสืบค้นได้อย่างรวดเร็วและใช้ทรัพยากรน้อยที่สุด
- ๔.๕.๙. กระบวนการตรวจสอบคุณภาพของข้อมูล จากแหล่งข้อมูลต่าง ๆ และสามารถเชื่อมโยงใช้งานร่วมกันได้
- ๔.๕.๑๐. มีหน้าจอสําหรับจัดการ การให้บริการของซอฟต์แวร์ต่างๆที่ทำงานร่วมกันในระบบ Hadoop

๕. ระยะเวลาการดำเนินงานโครงการ ๘ เดือน

๖. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ

ลำดับ	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	จำนวนเงิน
๑	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Rack Server)	๓	เครื่อง	๗๐๐,๐๐๐	๒,๑๐๐,๐๐๐
๒	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Ethernet Switch) ๑๐ GB ๒๔ ports	๑	เครื่อง	๖๓๐,๐๐๐	๖๓๐,๐๐๐
๓	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ Layer ๓ (Ethernet Switch) ๑ GB ๒๔ ports	๑	เครื่อง	๑๓๐,๐๐๐	๑๓๐,๐๐๐
๔	ตู้ Rack ๔๒U	๑	ตู้	๑๔๐,๐๐๐	๑๔๐,๐๐๐
๕	ซอฟต์แวร์วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล (Business Intelligent)	๑	ระบบ	๕,๐๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐,๐๐๐
๖	ซอฟต์แวร์สำหรับใช้ในการวิเคราะห์ ข้อมูล (Data Visualization)	๑	ระบบ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๓,๐๐๐,๐๐๐
๗	ซอฟต์แวร์สำหรับโอนย้ายข้อมูล (Data Integration)	๑	ระบบ	๑,๗๐๐,๐๐๐	๑,๗๐๐,๐๐๐
๘	พัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ และปรับปรุงคลังข้อมูล เพื่อ บริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑	ระบบ	๘,๒๐๐,๐๐๐	๘,๒๐๐,๐๐๐
๙	ค่าฝึกอบรม	๑	งาน	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐
ราคารวมทั้งสิ้น					๒๑,๔๐๐,๐๐๐

หมายเหตุ ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มและรับประกันโครงการ ๑ ปี หลังจากปรับไว้ใช้งาน



บริษัท แอปเวิร์คส์ จำกัด
APPWORKS CO., LTD.
408/169 อาคารพหลโยธิน เฟส 42 ถ.พหลโยธิน
แขวงสามเสนใน เขตพญาไท กรุงเทพมหานคร 10400
Tel. 662 619 2100 Fax. 662 619 0330
www.appworks.co.th
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105542046729

QUOTATION

เลขที่ QT2018/140
วันที่ 11/Dec/18
ยื่นราคา 60 วัน

Customer : ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน
Address : ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. 10400
Tel :
E-Mail :

ITEM	DESCRIPTION	QTY	UNIT PRICE (Baht)	AMOUNT (Baht)
	โครงการพัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่และปรับปรุงคลังข้อมูลเพื่อบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน			
1	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Rack Server)	3 เครื่อง	700,000.00	2,100,000.00
2	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Ethernet Switch) 10GB 24 ports	1 เครื่อง	630,000.00	630,000.00
3	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ Layer 3 (Ethernet Switch) 1GB 24 ports	1 เครื่อง	130,000.00	130,000.00
4	ตู้ Rack 42U	1 ตู้	140,000.00	140,000.00
5	ซอฟต์แวร์วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล (Business Intelligent)	1 ระบบ	5,000,000.00	5,000,000.00
6	ซอฟต์แวร์สำหรับใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Visualization)	1 ระบบ	3,000,000.00	3,000,000.00
7	ซอฟต์แวร์สำหรับโอนย้ายข้อมูล (Data Integration)	1 ระบบ	1,700,000.00	1,700,000.00
8	พัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่และปรับปรุงคลังข้อมูลเพื่อบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1 ระบบ	8,200,000.00	8,200,000.00
9	ค่าฝึกอบรม	1 งาน	500,000.00	500,000.00
หมายเหตุ ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มและรับประกันโครงการ 1 ปี หลังจากเริ่มใช้ใช้งาน				
ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่ม				21,400,000.00
รวมเงิน / TOTAL (ยี่สิบเอ็ดล้านสี่แสนบาทถ้วน)				



Handwritten signature

นายพรชัย พรทรงจิตร
ผู้รับมอบอำนาจเสนอราคา



บริษัท ซัน อินเตอร์เนชั่นแนล จำกัด

Sun International Co.,Ltd.

127/17 ถนนพระราม 3 แขวงช่องนนทรี เขตยานนาวา กรุงเทพฯ 10120

โทร.02-295-2568/9, 02-681-3177/8 แฟกซ์ 02-295-2330

Website : SUNLEDCO.COM / E-Mail : sa_suninter@yahoo.com

ใบเสนอราคา

QUOTATION

Attention : ผู้อำนวยการศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		วัน / เดือน / ปี Date	12-ธ.ค.-61		
Company : กระทรวงแรงงาน		เลขที่ใบเสนอราคา	Sun6112-33		
Subject: โครงการพัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่และปรับปรุง คลังข้อมูลเพื่อบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน		Quotation No.			
		กำหนดชำระเงิน Term of Payment			
No.	Specifications	Quantity		Unit Price	Amount
1	เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่าย (Rack Server)	3	เครื่อง	750,000.00	2,250,000.00
2	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ (Ethernet Switch) 10GB 24 ports	1	เครื่อง	690,000.00	690,000.00
3	อุปกรณ์กระจายสัญญาณ Layer 3 (Ethernet Switch) 1GB 24 port	1	เครื่อง	145,000.00	145,000.00
4	ตู้ Rack 42U	1	ตู้	145,000.00	145,000.00
5	ซอฟต์แวร์วิเคราะห์และนำเสนอข้อมูล (Business Intelligent)	1	ระบบ	5,500,000.00	5,500,000.00
6	ซอฟต์แวร์สำหรับใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล (Data Visualization)	1	ระบบ	3,800,000.00	3,800,000.00
7	ซอฟต์แวร์สำหรับโอนย้ายข้อมูล (Data Integration)	1	ระบบ	2,000,000.00	2,000,000.00
8	พัฒนาระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่และปรับปรุงคลังข้อมูล เพื่อบริหารการพัฒนาฝีมือแรงงาน	1	ระบบ	9,500,000.00	9,500,000.00
9	ค่าฝึกอบรม	1	งาน	550,000.00	550,000.00
				ราคารวมทั้งสิ้น	24,580,000.00

หมายเหตุ - ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มแล้ว

- ประกันโครงการ 1 ปี



ขอแสดงความนับถือ

สุพรรณิ ชูแก้ว

**โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

๑. ชื่อโครงการ

โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ยุทธศาสตร์ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓

๕. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กำหนดให้การประกอบอาชีพในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องดำเนินการโดยผู้มีความรู้ความสามารถที่ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถ โดยในปี ๒๕๕๘ กระทรวงแรงงานได้ออกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง กำหนดสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ที่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ กำหนดให้สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ เฉพาะสาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร เป็นอาชีพแรกที่ต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ๒๖ ตุลาคม ๒๕๕๘

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กระบวนการดำเนินงานดังกล่าว มีความจำเป็นต้องใช้ครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์เพื่อรองรับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการบริหารข้อมูลสารสนเทศ การจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล เชื่อมโยงข้อมูลและตรวจสอบข้อมูลประชาชนในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และการควบคุมอาชีพการทำงานที่เป็นอันตรายต่อสาธารณะของทุกหน่วยงานทั่วประเทศ ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีผลกระทบต่อประชาชนให้มีความถูกต้อง ครบถ้วน รองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การบริหารงานของผู้บริหารและการบริการประชาชน ซึ่งในระยะแรกปีงบประมาณ ๒๕๕๘ ได้ดำเนินการพัฒนาระบบสารสนเทศไปส่วนหนึ่งแล้ว จึงขอยุติการใช้งานระบบสารสนเทศไปยังส่วนภูมิภาคซึ่งจำเป็นต้องจัดหาอุปกรณ์คอมพิวเตอร์และพัฒนาระบบเพิ่มเติม ให้รองรับการปฏิบัติงานตามภารกิจใหม่ให้ครอบคลุมตามกฎหมาย และสอดคล้องตามแผนพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม การปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล การพัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล รองรับการเข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

เพื่อจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ รองรับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

๗. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑ กลุ่มเป้าหมาย

๗.๑.๑ ประชาชนที่เป็นกำลังแรงงานของประเทศ ที่ประสงค์จะมีสมุดประจำตัวและจะให้บันทึกข้อมูลประวัติในสมุดประจำตัว

๗.๑.๒ ประชาชนที่เป็นกำลังแรงงานของประเทศ ที่ประสงค์จะขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๗.๑.๓ ประชาชนที่ประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน

๗.๑.๔ องค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๗.๑.๕ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการตรวจตราหรือให้คำแนะนำ

๗.๑.๖ ผู้ประกอบกิจการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๗.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๒.๑ ประชาชนคนไทย

๗.๒.๒ สถานประกอบการหรือผู้ประกอบการ

๗.๒.๓ องค์กรอาชีพ หรือหน่วยงานของรัฐ

๗.๒.๔ พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

๘.๑ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

๘.๒ ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง

๘.๓ สถาบัน/ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน

๙. เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ

๙.๑ เป้าหมายโครงการ

๙.๑.๑ จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์สำหรับงานประมวลผลเพื่อจัดการข้อมูลในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้กับสถาบันและศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถและศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร

๙.๑.๒ จัดหาครุภัณฑ์เครื่องพิมพ์ กล้องดิจิทัลเพื่อรองรับการดำเนินงาน

๙.๒ ผลลัพธ์

๙.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีศูนย์ข้อมูลสารสนเทศในการบริหารจัดการ และรองรับการบริการที่ถูกต้องตามกฎหมาย

๙.๒.๒ สถานประกอบการ ผู้ประกอบการ และประชาชน มีความพึงพอใจในการรับบริการและสิทธิประโยชน์

๑๐. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดหาตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑. วงเงินโครงการ เงินงบประมาณปี พ.ศ. ๒๕๖๓ จำนวน ๘,๓๑๗,๙๐๐ บาท สำหรับจัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติฯ ดังนี้

/๑. พัฒนาปรับปรุง...

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคา/หน่วย	ราคารวม
๑	พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ	๑	ระบบ	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐
๒	เครื่องพิมพ์บัตรพลาสติก	๘๓	เครื่อง	๓๘,๐๐๐	๓,๑๕๔,๐๐๐
๓	บัตรพลาสติกสำเร็จรูป พิมพ์ ๔ สี หน้า-หลัง	๒๐๐,๐๐๐	ใบ	๑๐	๒,๐๐๐,๐๐๐
๔	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ * (จอขนาดไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว)	๘๓	เครื่อง	๒๒,๐๐๐	๑,๘๒๖,๐๐๐
๕	ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์แบบสิทธิการใช้งานประเภท ติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ ถูกต้องตามกฎหมาย	๘๓	ชุด	๓,๘๐๐	๓๑๕,๔๐๐
๖	เครื่องสำรองไฟฟ้า ขนาด ๘๐๐ VA	๘๓	เครื่อง	๒,๕๐๐	๒๐๗,๕๐๐
๗	กล้องเว็บแคม พร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง	๘๓	เครื่อง	๕,๐๐๐	๔๑๕,๐๐๐
	รวมทั้งหมด				๘,๓๑๗,๙๐๐

๑๒. วิธีการติดตาม ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของทุกแห่งผ่านระบบฐานข้อมูล

๑๓. ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัด -

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ประชาชนทั่วไปที่ขอเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถได้รับการอำนวยความสะดวกในการดำเนินงาน

๑๔.๒ เครื่องคอมพิวเตอร์แม่ข่ายและอุปกรณ์ที่ติดตั้ง ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำหรับประมวลผลข้อมูลกลาง มีความพร้อมในการใช้งานรองรับการให้บริการได้ตลอดเวลา

๑๔.๓ เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องสามารถดำเนินการได้ทันภายในระยะเวลาที่กรมกำหนด

๑๔.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถดำเนินการได้ครบถ้วนสมบูรณ์ภายใต้ พระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวก พ.ศ. ๒๕๕๘

๑๕. ที่ปรึกษาโครงการ

๑๖. ผู้เสนอโครงการ

สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

ใบเสนอราคา / QUOTATION

เรียน / Attention

คุณ
บริษัท กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
อาคาร
กรุงเทพมหานคร 10400

เลขที่ / No. QS181221
วันที่ / Date 11 ธันวาคม 2561

Tel. : E-mail :

สถานที่ :

ลำดับ Item	รายการ Description	จำนวน Quantity		ราคา/ หน่วย Unit Price	จำนวนเงิน Amount
	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
1	พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ	1	ระบบ	500,000.00	500,000.00
2	เครื่องพิมพ์บัตรพลาสติก	83	เครื่อง	38,500.00	3,195,500.00
3	บัตรพลาสติกสำเร็จรูป พิมพ์ 4 สีหน้า-หลัง	200,000	ใบ	12.00	2,400,000.00
4	กล่องเว็บแคม พร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง	84	เครื่อง	6,000.00	504,000.00
หมายเหตุ ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มและรับประกันโครงการ 1 ปีหลังจากรับไว้ใช้งาน					
				Total	
				VAT 7%	
หกล้านห้าแสนเก้าหมื่นเก้าพันห้าร้อยบาทถ้วน				Grand Total	6,599,500.00

- | | | |
|--|----|-------------------|
| 1. กำหนดยื่นราคา / Price Validity | 30 | วัน |
| 2. กำหนดเวลาส่งมอบ / Delivery time | 30 | วัน |
| 3. การรับประกันคุณภาพ / Term of Warranty | - | |
| 4. เงื่อนไขการชำระเงิน / Term of Payment | 30 | วัน หลังจากส่งมอบ |

Authorized Signature

ยืนยันการสั่งซื้อ	
<input type="checkbox"/> อนุมัติ	<input type="checkbox"/> ไม่อนุมัติ
ลงชื่อ พร้อมประทับตรา(ถ้ามี)	
(.....)	
ตำแหน่ง	วันที่

(นายสยาม สุดสวัสดิ์)
ผู้เสนอราคา
Mb : 089-662-5100



บริษัท ทีโออาร์ คอมพิวเตอร์ จำกัด
TOR COMPUTING CO.,LTD.

102/600 ซอยคูบอน 27 แยก 10 แขวงท่าแร้ง เขตบางเขน กรุงเทพฯ 10220

102/600 Soi Kubon 27 Yaek 10 Tarang, Bangkhen, Bangkok 10220

Tel : +66 (0) 2949-5901 Fax : +66 (0) 2949-5902 Website : http://www.tor.co.th Email : info@tor.co.th

TAX ID : 0105559056251 (สำนักงานใหญ่)

ใบเสนอราคา / QUOTATION

Company Name :	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	Date	December 11, 2018
Attention :		Quotation No.	QT1812-11
Position :		Page No.	Page 1/1
Address :		Revise version	-
Contact :			

Subject : Selling Offering Quotation

ITEM	PART NO.	DESCRIPTION	QTY.	UNIT	UNIT PRICE	AMOUNT
		โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				
1		พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ	1	ระบบ	450,000.00	450,000.00
2		เครื่องพิมพ์บัตรพลาสติก	83	เครื่อง	39,000.00	3,237,000.00
3		บัตรพลาสติกสำเร็จรูป พิมพ์ 4 สีหน้า-หลัง	200,000	ใบ	11.00	2,200,000.00
4		กล่องเว็บแคม พร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง	84	เครื่อง	5,300.00	445,200.00
						หมายเหตุ ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มและรับประกันโครงการ 1 ปี หลังจากเริ่มปฏิบัติงาน

We appreciate the opportunity to serve you and assuring you of our best attention at all time.

SUB TOTAL	
DISCOUNT	
AMOUNT	
VAT 7%	
GRAND TOTAL	6,332,200.00

จำนวนเงิน (ตัวอักษร)	(หกล้านสามแสนสามหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)	AMOUNT	
		VAT 7%	
		GRAND TOTAL	6,332,200.00

TERM AND CONDITION

Price Validity	Payment Term	Delivery Date	Warranty
15 days after quotation date	30 days after Invoice date	-	-

Purchase approved in accordance with this quotation

อนุมัติสั่งซื้อตามใบเสนอราคานี้

Signature:.....

()

Purchase Authorized Signature & Seal

ลงนามผู้มีอำนาจในการสั่งซื้อ

Best Regards

Yothin W.

Mr. Yothin Wanmek
Senior Sales Manager



บริษัท วี ไซแนป เทคโนโลยี จำกัด(สำนักงานใหญ่)
695 ซอยประเสริฐสิริสุข แขวงคลองตันเหนือ
เขตวัฒนา กทม 10110
Tel. 02-041-7611 Fax. 02-712-7145
เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0105558158637

QUOTATION

เลขที่ 6112001
วันที่ 3 ธันวาคม 2561
Customer P/O
TERMS

Company : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
Attention :
Address : ถนนมิตรไมตรี, แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร, 10400
Telephone :
Fax :

ITEM	DESCRIPTION	QTY		UNIT PRICE (Baht)	AMOUNT (Baht)
1	โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์รองรับการดำเนินงานพระราชบัญญัติส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พัฒนาปรับปรุงระบบสารสนเทศ	1	ระบบ	400,000.00	400,000.00
2	เครื่องพิมพ์บัตรพลาสติก	83	เครื่อง	38,000.00	3,154,000.00
3	บัตรพลาสติกสำเร็จรูป พิมพ์ 4 สีหน้า-หลัง	200,000	ใบ	10.00	2,000,000.00
4	กล่องเว็บแคม พร้อมอุปกรณ์ติดตั้ง	84	เครื่อง	5,000.00	420,000.00
หมายเหตุ ราคารวมภาษีมูลค่าเพิ่มและรับประกันโครงการ 1 ปี หลังจากรับไวใช้งาน					
				ราคาสินค้า	
				ภาษีมูลค่าเพิ่ม	
รวมเงิน / TOTAL	ห้าล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นสี่พันบาทถ้วน			รวมเป็นเงิน	5,974,000.00

Customer

Date



ดูดี ๑๓/๑๒/๖๑

นายภูติศ เครือละ
ผู้เสนอราคา

โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒. ยุทธศาสตร์ประเทศ

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การศึกษา คุณธรรม จริยธรรม คุณภาพชีวิต และความเท่าเทียมกันในสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก กลยุทธ์ที่ ๒ พัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีสารสนเทศ เพื่อลดปัญหาการทุจริต

๓. หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๔. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

๕. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่างๆ เสนอรัฐมนตรี เพื่อให้ความเห็นชอบ และมาตรา ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและส่งเสริมให้มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และได้มีการแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

การดำเนินงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกิจกรรมหนึ่งที่มีความสำคัญอย่างยิ่งในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เนื่องจากมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ กระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ มีขั้นตอนในการปฏิบัติงาน ซึ่งในขั้นตอนต่างๆ อาจเกิดปัญหาหรือความเสี่ยงในการทุจริต โดยเฉพาะขั้นตอนการดำเนินการทดสอบและขั้นตอนการตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เนื่องจากเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบและผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องเป็นผู้ใช้ดุลยพินิจ อาจเกิดการทุจริต ไม่โปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อ

๕.๑ ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไม่สามารถใช้ทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการผลิตสินค้าและบริการให้กับสถานประกอบการได้อย่างมีมาตรฐานและคุณภาพตามที่ต้องการ

๕.๒ สถานประกอบการไม่สามารถลดต้นทุนการผลิตสินค้า และบริการไม่มีคุณภาพรวมถึงผลิตภาพแรงงานได้

๕.๓ ผู้บริโภคขาดความมั่นใจว่าสินค้าและบริการที่ผ่านการผลิตจากผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีคุณภาพและความปลอดภัยอย่างเพียงพอ

๕.๔ ประเทศขาดความสามารถในการแข่งขันในประเทศและตลาดโลก ตลอดจนขาดความเชื่อมั่นจากบริษัทต่างชาติที่จะมาลงทุนดำเนินกิจการในประเทศไทย

ปัจจุบันเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามามีบทบาทในทุกวงการ เพื่อให้สามารถรองรับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ของรัฐบาล เพื่อให้ก้าวข้ามกับดักรายได้ประชากรในระดับปานกลางสู่รายได้ที่สูงขึ้น ย่อมกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนตระหนักและให้ความสำคัญในการเพิ่มผลิตภาพและผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงาน โดยนำเทคโนโลยี และนวัตกรรมต่างๆ ทางด้านการผลิตและบริหารจัดการมาประยุกต์ใช้มากยิ่งขึ้น การให้บริการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของหน่วยงานภายใต้สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปัจจุบันซึ่งใช้ระบบการทดสอบภาคความรู้ (ทฤษฎี) ด้วยระบบที่เป็นเอกสารหรือกระดาษ การบริหารจัดการและแก้ปัญหาต่างๆ ในการทดสอบมาตรฐานจึงขาดประสิทธิภาพ เกิดความล่าช้าและล้าสมัย ขาดความโปร่งใส อาจจะมีการทุจริต ขาดความน่าเชื่อถือ เกิดความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่และผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่มีระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศที่เป็นเครื่องมือ เพื่อช่วยอำนวยความสะดวกในการบริหารจัดการของหน่วยงานให้ทันสมัย ดังนั้นเพื่อให้ระบบการทดสอบมาตรฐานได้รับการพัฒนาเป็นรูปธรรมตามนโยบายและข้อสั่งการของผู้บริหารซึ่งได้ตระหนักและให้ความสำคัญด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการคลังข้อสอบ เพื่อให้ตอบสนองต่อความต้องการของผู้รับบริการ ซึ่งจะช่วยอำนวยความสะดวก และเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของหน่วยที่ให้บริการในส่วนภูมิภาคให้เกิดความรวดเร็ว ประหยัด ทันสมัย ตามแนวทางมาตรฐานสากล และเสริมสร้างศักยภาพให้โปร่งใสตรวจสอบได้ในการปฏิบัติภารกิจเป็นที่ยอมรับในระดับสากล

ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ กระบวนการดำเนินงานดังกล่าว มีความจำเป็นต้องพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่างๆ เป็นเครื่องมือในการให้มีการในการจัดเก็บและประมวลผลข้อมูล การรายงานผล การเชื่อมโยงข้อมูล และตรวจสอบข้อมูลผู้เข้ารับการทดสอบในการพัฒนาศักยภาพแรงงาน และการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของทุกหน่วยงานทั่วประเทศ ซึ่งเป็นข้อมูลที่มีผลกระทบกับผู้รับบริการให้มีความถูกต้อง ครบถ้วนรองรับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ การบริหารงานของผู้บริหารและการบริการประชาชน และต้องเตรียมความพร้อมของข้อมูลมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในการจำแนกและกำหนดระดับความรู้ความสามารถ การจัดทำคลังข้อสอบภาคความรู้ การจัดทำฐานข้อมูลผู้ทดสอบ จึงจะต้องจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์พร้อมซอฟต์แวร์ สำหรับรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) เพื่อสร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพต่อไป

๖. วัตถุประสงค์ของโครงการ

๖.๑ เพื่อพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) ให้มีการเชื่อมโยงข้อมูลผ่านระบบฐานข้อมูล Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถใช้งานผ่าน Web Application ได้

๖.๒ เพื่อพัฒนากระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) ให้มีความโปร่งใส ลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีหลักเกณฑ์การใช้ข้อสอบที่สามารถสุ่มเลือกที่เป็นระบบมาตรฐานเดียวกัน เกิดความเป็นธรรมกับผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งส่งผลให้การพัฒนาฝีมือแรงงานได้เกิดประโยชน์แก่แรงงานฝีมือ สถานประกอบการ และประเทศชาติอย่างแท้จริง

๖.๓ เพื่อสร้างความน่าเชื่อถือและเกิดความไว้วางใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับแรงงานฝีมือ สถานประกอบการและประเทศชาติ รวมทั้งเป็นการยกระดับธรรมาภิบาลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๖.๔ เพื่อสร้างความรวดเร็วทันสมัยในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดผลสัมฤทธิ์ เกิดความยั่งยืนต่อไป

๗. กลุ่มเป้าหมายและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๑ กลุ่มเป้าหมาย

๗.๑.๑ ประชาชนที่เป็นกำลังแรงงานของประเทศ ที่ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพต่างๆ

๗.๑.๒ สถานประกอบการ องค์กรอาชีพ และหน่วยงานของรัฐที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๗.๑.๓ ผู้ดำเนินการทดสอบ เจ้าหน้าที่ผู้ประสานการทดสอบ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้บริหารหน่วยงาน และเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

๗.๒ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

๗.๒.๑ ประชาชนคนไทย

๗.๒.๒ สถานประกอบการ หรือผู้ประกอบการ

๗.๒.๓ องค์กรอาชีพ และหน่วยงานของรัฐ

๗.๒.๔ บุคลากร พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๘. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

๘.๑ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๘.๒ สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๗๗ แห่ง

๘.๓ สถาบันพัฒนามือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

๘.๔ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยนต์

๘.๕ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมสุขภาพ

๘.๖ กลุ่มงานอุตสาหกรรมบริการ (ชั้น ๒ อาคาร Smart Job Center) สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

๙. เป้าหมายและผลลัพธ์ของโครงการ

๙.๑ เป้าหมายโครงการ

๙.๑.๑ พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) ให้มีการเชื่อมโยงกับข้อมูลระบบ Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อสร้างความรวดเร็วทันสมัยในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการบริหารจัดการด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จำนวน ๑ ระบบ

๙.๑.๒ จัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ต่างๆ สำหรับรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) ที่สามารถบริหารจัดการทดสอบ ลงทะเบียนเข้าสอบ การจัดการข้อสอบ ประมวลผลข้อมูลการทดสอบ รายงานผลการทดสอบ จัดเก็บสถิติการทดสอบ ของหน่วยงานปฏิบัติ ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ ระบบ

๙.๒ ผลลัพธ์

๙.๒.๑ ประชาชนผู้ใช้บริการมีทางเลือกในการเข้ารับบริการทางด้านการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E – Testing System) ซึ่งมีประสิทธิภาพ ความทันสมัยในการให้บริการ จำนวน ๑ ระบบ

๙.๒.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับระบบ เพื่อบริหารจัดการคลังข้อสอบ (Test Bank) ภาคความรู้ (ทฤษฎี) จำนวน ๑ ระบบ ที่มีประสิทธิภาพสูงขึ้น ซึ่งสามารถรองรับการให้บริการประชาชนได้ มีฐานข้อมูลในการจัดเก็บข้อสอบ เป็นระบบคลังข้อสอบที่ปลอดภัย ป้องกันการสูญหาย สามารถรักษาชั้นความลับของข้อสอบ และสามารถปรับปรุงข้อสอบ ให้เป็นปัจจุบันในการนำไปใช้ให้ตรงกันทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

๙.๒.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) จำนวน ๑ ระบบ ซึ่งมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการที่สูงขึ้นในการให้บริการประชาชน ผู้ที่เข้ารับการทดสอบได้ ลดการใช้ดุลยพินิจในการตัดสินใจ และอำนวยความสะดวกในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ให้บรรลุผลสัมฤทธิ์ ในดำเนินงานด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อมุ่งก้าวสู่สากล รองรับนโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ ต่อไปในอนาคต

๑๐. วิธีการดำเนินงาน

ดำเนินการจัดหาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์พร้อมซอฟต์แวร์ เพื่อรองรับการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรี ว่าด้วยการพัสดุ พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑๑. วงเงินโครงการ

เงินงบประมาณปี ๒๕๖๓ จำนวน ๕๒,๐๐๙,๓๔๐.- บาท (ห้าสิบล้านเก้าพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน) สำหรับการพัฒนาระบบและจัดหาครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์พร้อมซอฟต์แวร์ เพื่อรองรับการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

ที่	รายการ	จำนวน	หน่วย	ราคาต่อหน่วย	ราคารวม
๑.	พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) ให้สามารถใช้งานผ่าน Web Application ได้	๑	ระบบ	๔,๐๐๐,๐๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐
๒.	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล แบบที่ ๑ ขนาดจอไม่น้อยกว่า ๑๙ นิ้ว (เพื่อรองรับการควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์: E-Testing พร้อมซอฟต์แวร์) แบบ ICT ข้อ ๘	๔๕	เครื่อง	๒๒,๐๐๐	๙๙๐,๐๐๐
๓.	เครื่องสำรองไฟฟ้า (UPS) ขนาด ๘๐๐ VA (๔๘๐ Watts) แบบ ICT ข้อ ๖๑	๑,๔๐๐	เครื่อง	๒,๕๐๐	๓,๕๐๐,๐๐๐
๔.	เครื่องคอมพิวเตอร์ สำหรับงานประมวลผล เป็นระบบสัมผัสหน้าจอหรือ ทัชสกรีน (Touchscreen) แบบ All in one พร้อมกล้อง Internal Webcam ที่ความละเอียดไม่น้อยกว่า HD ขนาดจอไม่น้อยกว่า ๒๑ นิ้ว เพื่อรองรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์: E-Testing	๑,๓๕๖	เครื่อง	๒๗,๙๙๐	๓๗,๙๕๔,๔๕๐
๕.	อุปกรณ์เชื่อมต่อระบบเครือข่ายแบบไร้สาย All in one	๗๙	เครื่อง	๓,๑๐๐	๒๔๔,๙๐๐
๖.	ชุดโปรแกรมระบบปฏิบัติการสำหรับเครื่องคอมพิวเตอร์ และเครื่องคอมพิวเตอร์โน้ตบุ๊ก แบบสิทธิการใช้งานประเภทติดตั้งมาจากโรงงาน (OEM) ที่มีลิขสิทธิ์ถูกต้องตามกฎหมาย แบบ ICT ข้อ ๖๙	๑,๔๐๐	ชุด	๓,๘๐๐	๕,๓๒๐,๐๐๐
	รวมทั้งหมด		(ห้าสิบสองล้านเก้าพันสามร้อยสี่สิบบาทถ้วน)		๕๒,๐๐๙,๓๕๐

๑๒. วิธีการติดตามประเมินผล

ติดตามประเมินผลโดยใช้แบบติดตามประเมินผลการดำเนินงานของทุกแห่งผ่านระบบฐานข้อมูล และสารสนเทศ

๑๓. ปัญหา อุปสรรคและข้อจำกัด

๑๓.๑ ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) ยังไม่มีการเชื่อมโยงกับระบบ Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำให้ไม่สามารถดึงข้อมูลผู้เข้ารับการทดสอบภาคความรู้ ได้แบบทันถ่วงทีในการนำมาใช้ประมวลผลในระบบ Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑๓.๒ ไม่มีครุภัณฑ์ คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ เพื่อรองรับการดำเนินงานทางด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)

๑๔. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๔.๑ ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) มีการเชื่อมโยงข้อมูลกับระบบ Data Center ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถลงทะเบียนและทดสอบผ่าน Web Service สืบค้นข้อมูล ออกรายงานผล

๑๔.๒ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing) โดยใช้ระบบสารสนเทศที่พัฒนาขึ้น สามารถเพิ่มความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ ลดความเสี่ยงจากการทุจริต รองรับการให้บริการแก่ ประชาชนผู้เข้ารับการทดสอบ ผู้ประกอบกิจการ และเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามกฎหมายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๔.๓ ประชาชน แรงงานฝีมือ สถานประกอบการ ผู้ใช้บริการ เกิดความน่าเชื่อถือและความไว้วางใจ ในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่และผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกระบวนการและขั้นตอนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งใช้เครื่องคอมพิวเตอร์และอุปกรณ์ รวมทั้งเทคโนโลยีสารสนเทศใช้ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งสามารถประมวลผลข้อมูลได้อย่างรวดเร็ว ถูกต้อง ทันสมัย และมีความพร้อมในการใช้งานรองรับการให้บริการได้ตลอดเวลา

๑๔.๔ เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เกี่ยวข้องมีความรู้ความเข้าใจในการใช้งานระบบการทดสอบมาตรฐานที่พัฒนาขึ้นรองรับการใช้คอมพิวเตอร์และอุปกรณ์เป็นเครื่องมือในการดำเนินงาน และการให้บริการประชาชน

๑๕. ตัวชี้วัด

จำนวนสาขาอาชีพที่ใช้ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ดำเนินการทดสอบฯ ด้วยระบบ E-Testing จำนวน ๑๐ สาขา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ ดำเนินการทดสอบฯ ด้วยระบบ E-Testing จำนวน ๒๕ สาขา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ ดำเนินการทดสอบฯ ด้วยระบบ E-Testing จำนวน ๕๕ สาขา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ดำเนินการทดสอบฯ ด้วยระบบ E-Testing จำนวน ๗๕ สาขา

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ดำเนินการทดสอบฯ ด้วยระบบ E-Testing จำนวน ๑๐๐ สาขา