



คู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual) การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน





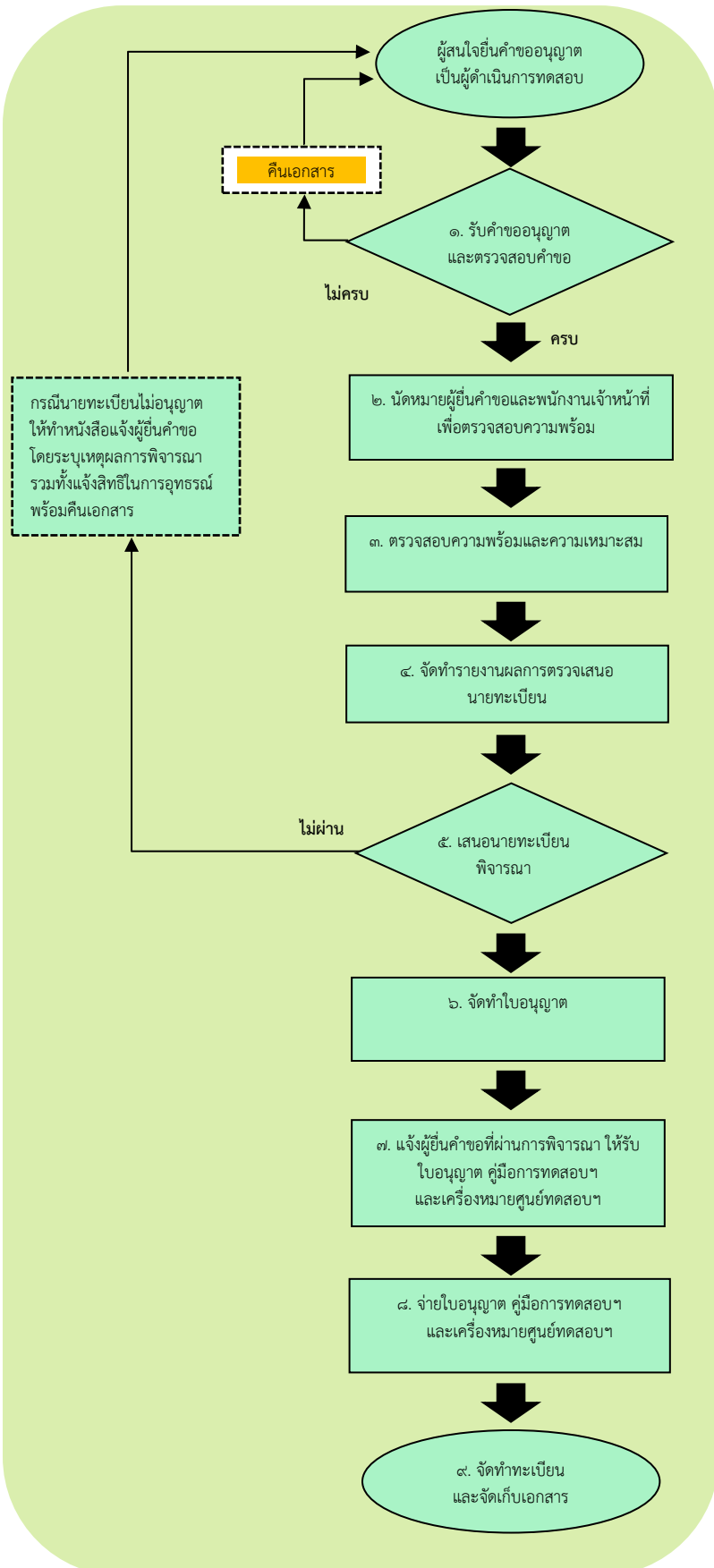
คู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual)
การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

การขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



ผังกระบวนการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน



ขั้นตอน	ระยะเวลา ดำเนินการ
๑. รับคำขออนุญาตและตรวจสอบคำขอ	๑ วัน
๒. นัดหมายผู้ยื่นคำขอและพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบความพร้อม	๓ วัน
๓. ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม	๑ วัน
๔. จัดทำรายงานผลการตรวจเสนอนายทะเบียน	๓ วัน
๕. เสนอนายทะเบียนพิจารณา	๓ วัน
๖. จัดทำใบอนุญาต	๒ วัน
๗. แจ้งผู้ยื่นคำขอที่ผ่านการพิจารณา ให้รับใบอนุญาต คู่มือการทดสอบฯ และเครื่องหมายศูนย์ทดสอบฯ	๒ วัน
๘. จ่ายใบอนุญาต คู่มือการทดสอบฯ และเครื่องหมายศูนย์ทดสอบฯ	๒ วัน
๙. จัดทำทะเบียนและจัดเก็บเอกสาร	๗ วัน

กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

- พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบวิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๓๗/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๓๘/๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแห่งชาติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕



คู่มือปฏิบัติงาน (Work Manual)

การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

หมายเลขเอกสาร	๐๐๓
วันที่	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
เสนอโดย	กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ทบทวนโดย	คณะทำงาน
อนุมัติโดย	ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน



กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คู่มือปฏิบัติงาน เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้จัดทำ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ทบทวน กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้อนุมัติ ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

บันทึกการแก้ไข

แก้ไข ครั้งที่	วัน เดือน ปี	ผู้รับผิดชอบ	รายละเอียดการแก้ไข
๑	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๑	คณะทำงานจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานสำหรับ	
๒	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓	เจ้าหน้าที่ในการดำเนินการจัดตั้งศูนย์ทดสอบ	
		มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต	

คำนำ

พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ มาตรา ๒๔ “ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ขออนุญาตต่อนายทะเบียน การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามเงื่อนไขที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด”

คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้มีประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓ ดังนั้นเพื่อให้การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสม สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานได้จัดทำคู่มือการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นเอกสารสำหรับพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติงานการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางดำเนินการในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เช่น การดำเนินการรับคำขอ การตรวจสอบเอกสาร คำขออนุญาต การตรวจสอบความพร้อมของผู้ยื่นคำขอ การให้ใบแทนใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การสั่งเพิกถอนใบอนุญาต การอุทธรณ์และบทกำหนดโทษ ซึ่งแจ้งข้อปฏิบัติให้กับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ได้อย่างถูกต้อง ชัดเจน ครบถ้วน รวมทั้งกฎ ระเบียบ หรือแนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้พนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีแนวปฏิบัติในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับระบบประกันคุณภาพ

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานหวังเป็นอย่างยิ่งว่าคู่มือการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเล่มนี้ จะเป็นประโยชน์ต่อพนักงานเจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการปฏิบัติงานดังกล่าวต่อไป

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓



๑. วัตถุประสงค์	๑
๒. ขอบเขต	๑
๓. คำจำกัดความ	๑
๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ	๒
๕. การอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ	๓
๕.๑ การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓
๕.๒ ผังกระบวนการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๕
๕.๓ ขั้นตอนการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๗
๕.๔ การพิจารณาเพิ่มสาขา เพิ่มระดับ	๑๒
๕.๕ แนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่	๑๒
๖. การบันทึกข้อมูล	๑๓
๗. การตรวจติดตาม	๒๒
๗.๑ การกำกับดูแลให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๒
๗.๒ ผังกระบวนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจติดตามผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน	๒๓
๗.๓ ขั้นตอนการปฏิบัติการของพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจติดตามผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	๒๔
๗.๔ แนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่	๒๖
๘. การออกใบแทนใบอนุญาต	๒๖
๘.๑ ผังกระบวนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการออกใบแทนใบอนุญาต	๒๗
๘.๑ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการออกใบแทนใบอนุญาต	๒๘
๘.๓ แนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่	๓๐
๙. การพักใช้และเพิกถอนใบอนุญาต	๓๐
๙.๑ การพักใช้ใบอนุญาต	๓๑
๙.๑.๑ ผังกระบวนการพักใช้ใบอนุญาต	๓๑
๙.๑.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการพักใช้ใบอนุญาต	๓๒
๙.๑.๓ แนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่	๓๔
๙.๒ การเพิกถอนใบอนุญาต	๓๕
๙.๒.๑ ผังกระบวนการเพิกถอนใบอนุญาต	๓๕
๙.๒.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการเพิกถอนใบอนุญาต	๓๖
๙.๒.๓ แนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่	๓๙

๑๐. การขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๐
๑๐.๑ ผังกระบวนการขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐาน	๔๑
๑๐.๒ ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐาน	๔๒
๑๐.๓ เอกสารหลักฐานการขอขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๔
๑๐.๔ การแจ้งความต้องการการอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๔๔
๑๐.๕ การจำหน่ายรายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกจากทะเบียน	๔๕
๑๑. เอกสารอ้างอิง	๔๖
๑๒. แบบฟอร์มที่ใช้	๔๖
๑๓. ความรู้ที่จำเป็น	๔๗
๑๔. ภาคผนวก	
ภาคผนวก ก การจัดทำใบอนุญาต	๔๘
ภาคผนวก ข แบบฟอร์มที่ใช้	๕๓
ภาคผนวก ค ตัวอย่าง	๗๓
ภาคผนวก ง คู่มือการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (สำหรับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)	๘๐
ภาคผนวก จ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑๐๘
- พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๑๐๙
ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๑๙
- ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็น ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๓๐
- ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง แก้ไขคำในประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๔๑
- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๓๗/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๑๖๙
- คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๓๘/๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕	๑๗๓
- แนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๗๔
- สรุปร้อยละค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๑๗๗
- สรุปร้อยละค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	๑๘๑

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑ จาก ๑๘๓

๑. วัตถุประสงค์

เพื่อให้เจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ต้องดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องได้อย่างถูกต้อง ครบถ้วน ทุกกระบวนการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๒. ขอบเขต

คู่มือการปฏิบัติงานนี้ ครอบคลุมขั้นตอนการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตั้งแต่การรับคำขออนุญาต การออกใบแทนใบอนุญาต การเสนอนายทะเบียนพิจารณา การแจ้งผลการพิจารณาของนายทะเบียนต่อผู้ยื่นคำขอ การจ่ายใบอนุญาต ข้อสอบภาคปฏิบัติและเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ขั้นตอนการปฏิบัติงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต การตรวจและติดตามการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การพักใช้ใบอนุญาต การสั่งเพิกถอนใบอนุญาต การอุทธรณ์และบทกำหนดโทษ และการขอยกเลิกเป็นผู้ดำเนินการทดสอบฯ การจัดทะเบียนและจัดเอกสารศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รวมถึงกฎ ระเบียบ หรือแนวทางปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง

๓. คำจำกัดความ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ

การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า การทดสอบฝีมือความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

นายทะเบียน หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ที่ได้ยื่นใบสมัคร มีคุณสมบัติตามประกาศของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และชำระค่าทดสอบเพื่อเข้ารับการทดสอบฝีมือความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ ตามเกณฑ์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า สถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือและอุปกรณ์ ที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จัดไว้เป็นสัดส่วนสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

พนักงานเจ้าหน้าที่ หมายความว่า ผู้ที่นายทะเบียนมอบหมายให้ปฏิบัติหน้าที่

ผู้ยื่นคำขอ หมายความว่า ผู้ประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

หนังสือขออนุญาต หมายความว่า แบบฟอร์มที่ใช้ในการขออนุญาต (มฐ. ๑)

ใบอนุญาต หมายความว่า ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (มฐ. ๒)



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒ จาก ๑๘๓

ใบแทนใบอนุญาต หมายความว่า ใบที่ออกแทนใบอนุญาตที่ชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบล้างในสาระสำคัญ (มฐ. ๔)

๔. หน้าที่ความรับผิดชอบ

นายทะเบียน : พิจารณาการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การออกใบแทนใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รับขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำหน่ายผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และมอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่

ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน : ทำหน้าที่ ดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาแนะนำผู้ดำเนินการทดสอบและผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตรวจสอบความพร้อมสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ อุปกรณ์ ข้อสอบ และการตรวจผลการทดสอบ
๒. เตรียมการทดสอบ ควบคุม และตรวจผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
๓. ปฏิบัติการอื่นตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน : เป็นผู้ยื่นคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

พนักงานเจ้าหน้าที่ : ทำหน้าที่ ดังนี้

๑. พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคำขอ : รับคำขอ ตรวจสอบคำขอและเอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอ
๒. พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของผู้ยื่นคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน : ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมสถานที่ รายการครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน รายงานผลการตรวจสอบเสนอนายทะเบียนพิจารณา
๓. พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำใบอนุญาต : จัดทำใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ มฐ. ๒ กรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าเหมาะสม และในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าไม่มีความเหมาะสมในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ พนักงานเจ้าหน้าที่ต้องทำหนังสือไม่อนุญาตตามคำขอพร้อมเหตุผล และแจ้งคำสั่งไม่อนุญาต รวมทั้งแจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่ง โดยทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ยื่นคำขอโดยเร็ว ออกใบแทนใบอนุญาตกรณีใบอนุญาตชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบล้างในสาระสำคัญ การจัดเก็บทะเบียนและเอกสารการบันทึกข้อมูลของผู้ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบในระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
๔. พนักงานเจ้าหน้าที่พักใช้และเพิกถอนใบอนุญาต : กรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ หรือกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว พนักงาน



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓ จาก ๑๘๓

เจ้าหน้าที่จะต้องเป็นผู้จัดทำหนังสือออกคำสั่งให้นายทะเบียนออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ขึ้นปฏิบัติให้ถูกต้องภายในเวลาสามสิบวันนับตั้งแต่วันที่รับคำสั่ง

กรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งปฏิบัติให้ถูกต้องของนายทะเบียน พนักงานเจ้าหน้าที่จะต้องทำหนังสือคำสั่งให้นายทะเบียนสั่งพักใช้ใบอนุญาตโดยมีกำหนดระยะเวลาครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับตั้งแต่วันที่รับคำสั่ง

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำคำสั่งให้นายทะเบียนสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้ กรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก
๒. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก
๓. นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไป
๔. นายทะเบียนเห็นว่าผู้ที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอันมีลักษณะเป็นการหลอกลวงประชาชน

๕. การอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๕.๑ การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การพิจารณาผู้ขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน) ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ มาตรา ๒๔ ผู้ใดประสงค์จะขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะต้องมีสถานที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีความเหมาะสมซึ่งตนมีสิทธิใช้พื้นที่นั้น และมีครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาและระดับที่ขออนุญาตตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด การขออนุญาต ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียนตามแบบคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (มฐ. ๑) พร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในคำขอนั้น ทั้งนี้ ให้ยื่น ณ จังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

เมื่อได้รับคำขอแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคำขอและเอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอให้ถูกต้องครบถ้วน หากเห็นว่าคำขอไม่ถูกต้องหรือยังขาดเอกสารหรือหลักฐานใด ให้คืนเรื่องแก่ผู้ยื่นคำขอเพื่อไปดำเนินการแก้ไขคำขอให้ถูกต้องหรือนำเอกสารหรือหลักฐานมายื่นให้ครบถ้วน

เมื่อเห็นว่าคำขอและเอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอถูกต้องครบถ้วนแล้วให้นายทะเบียนมอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าสามคนไปดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสมของสถานที่ รายการครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ตามที่กำหนดไว้และให้รายงานผลการตรวจสอบเสนอนายทะเบียนเพื่อพิจารณา



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๔ จาก ๑๘๓

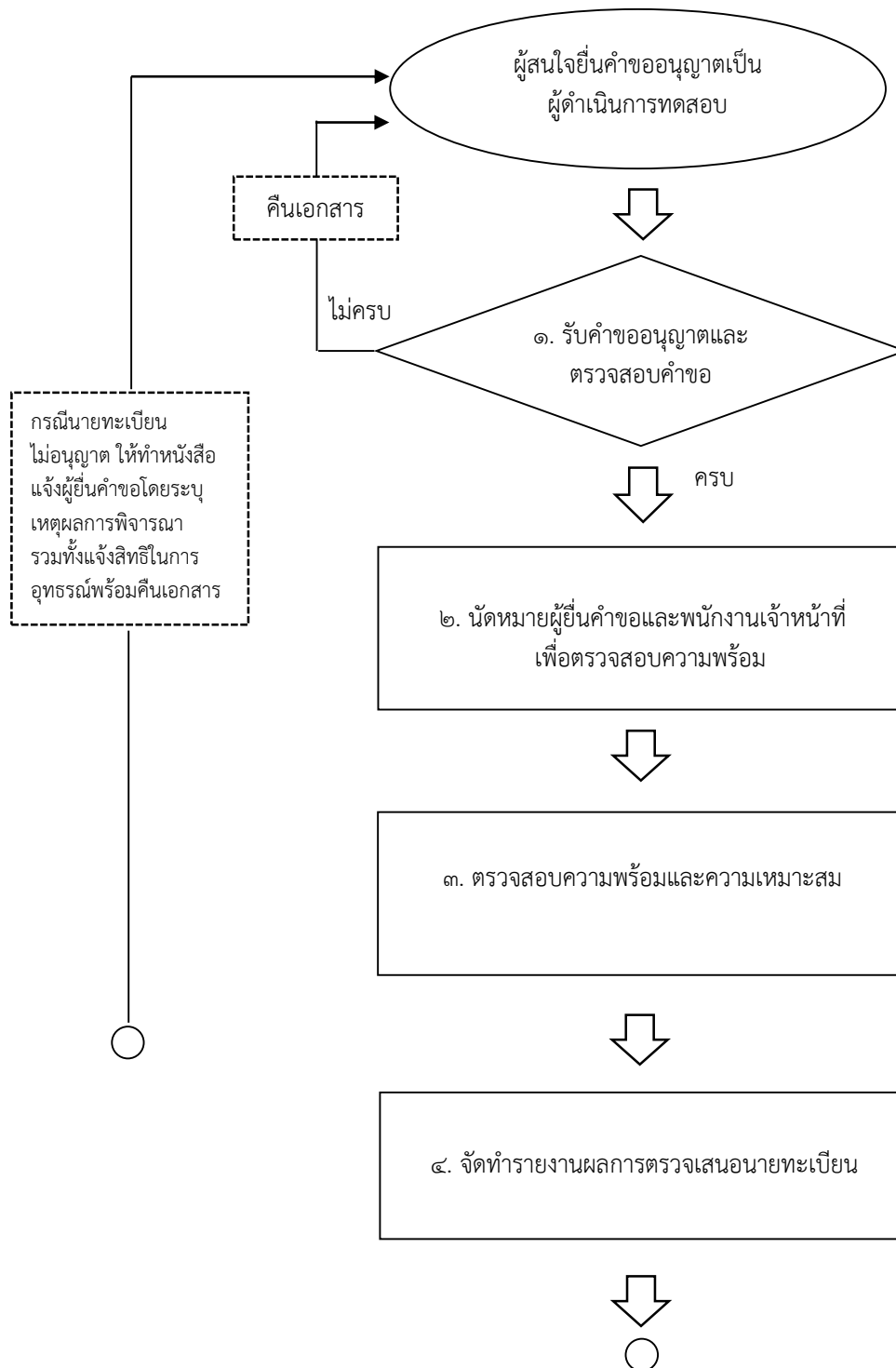
ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้ยื่นคำขอมีความเหมาะสมในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ มฐ. ๒

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้ยื่นคำขอไม่มีความเหมาะสมในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งไม่อนุญาตตามคำขอพร้อมเหตุผล และแจ้งคำสั่งไม่อนุญาตรวมทั้งแจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่ง โดยทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ยื่นคำขอโดยเร็ว การพิจารณาคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวัน นับแต่วันที่ได้รับคำขอและเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร นายทะเบียนอาจขยายระยะเวลาในการพิจารณาคำขอได้อีกไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ครบกำหนดดังกล่าว

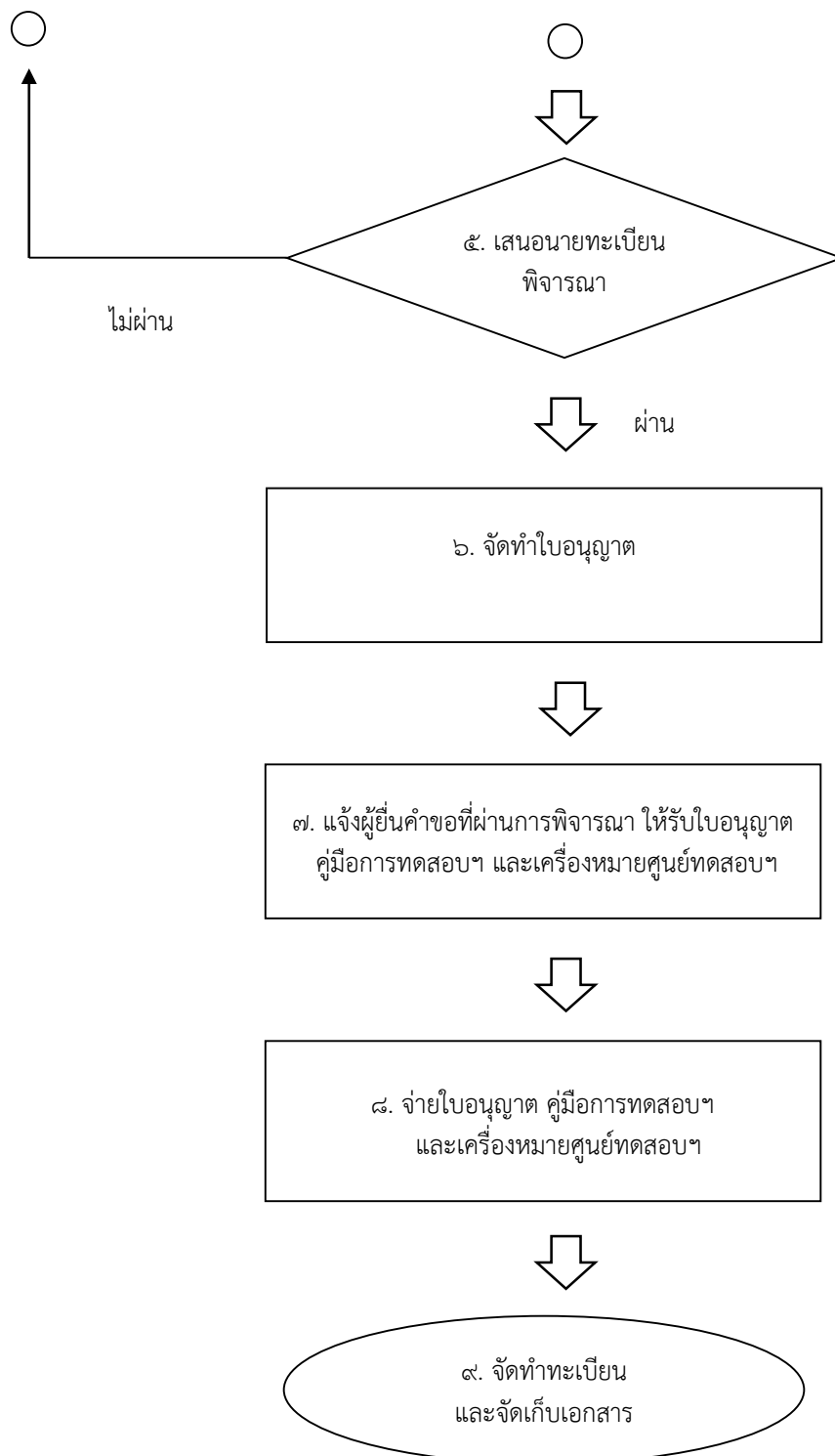


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๕ จาก ๑๘๓

๕.๒ ผังกระบวนการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

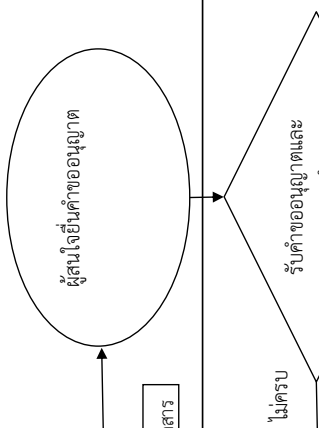


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๖ จาก ๑๘๓



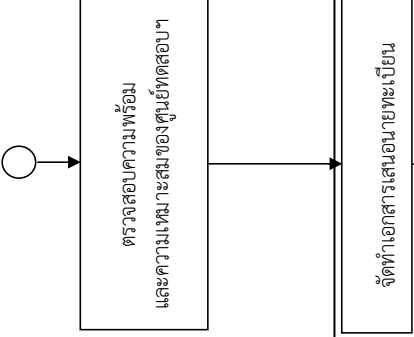
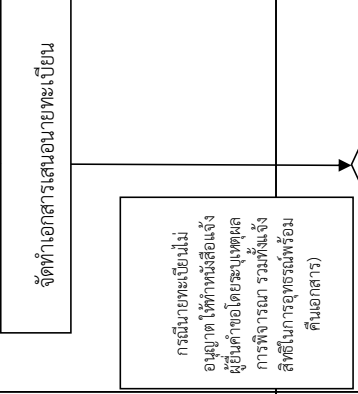
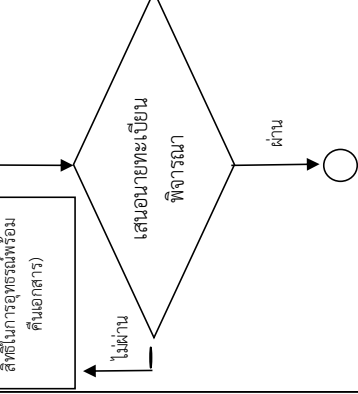
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๗ จาก ๑๘๓

๕.๓ ขั้นตอนการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ที่	กระบวนการ	ระยะเวลาภายใน	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
		๑ วัน	รับคำขอและตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน (กรณีเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอให้ดำเนินการให้ครบถ้วนและคืนเอกสารคำขอ)	- ตรวจสอบรายละเอียดตามแบบ มฐ.๑ และหลักฐานประกอบ รูปถ่าย ครบถ้วน	- แบบ มฐ.๑ พร้อมเอกสารหลักฐานตามที่ระบุ - รูปถ่าย (สถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ ทดสอบ ฯลฯ)	- ผู้ยื่นคำขออนุญาต
๑						
๒		๓ วัน	๒.๑ ประสานงานและนัดหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสม พร้อมขออนุมัติเดินทางไปราชการ ๒.๒ ประสานและนัดหมายผู้ยื่นคำขอ พร้อมทำหนังสือแจ้งเพื่อกำหนดวันตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสม ๒.๓ ประสานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายละเอียดสถานที่ และรายการครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	- หนังสือแจ้งผู้ยื่นคำขอ - หนังสือแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ เรื่อง นายทะเบียนมอบหมายเป็นกรรมการตรวจสอบฯ - หนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการ (ตรวจศูนย์ทดสอบ) - ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายละเอียดสถานที่ และรายการครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	- หนังสือแจ้งผู้ยื่นคำขอ - หนังสือแจ้งพนักงานเจ้าหน้าที่ เรื่อง นายทะเบียนมอบหมายเป็นกรรมการตรวจสอบฯ - หนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการ (ตรวจศูนย์ทดสอบ) - ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายละเอียดสถานที่ และรายการครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำใบอนุญาต

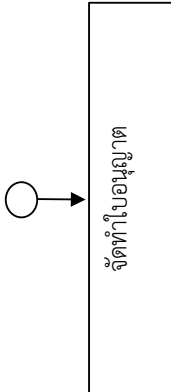
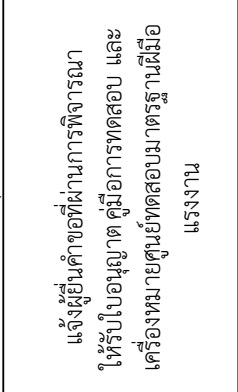


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๘ จาก ๑๘๓

ที่	กระบวนการงาน	ระยะเวลา ภายใน	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๓		๑ วัน	๓.๑ ตรวจสอบสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และถ้ำรูป เพื่อเป็นหลักฐาน ๓.๒ ลงความเห็นในแบบ ตรวจสอบ ๓.๓ สรุปผลการตรวจสอบ	- การตรวจสอบความพร้อม และความเหมาะสม ของศูนย์ ทดสอบฯ เป็นไปตามประกาศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายละเอียดสถานที่ และรายการครุภัณฑ์และ อุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	- ประกาศกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน เรื่อง กำหนด รายละเอียดสถานที่และ อุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับ การทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	- พนักงาน เจ้าหน้าที่ ตรวจสอบ ความพร้อมและ ความเหมาะสม อย่างน้อย ๓ คน
๔		๓ วัน	๔.๑ พิมพ์สรุปรายงานผลการ ตรวจสอบความพร้อมและความ เหมาะสมเพื่ออนุญาตให้ ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๔.๒ ทำหนังสือถึงนายทะเบียน	- หนังสือถึงนายทะเบียนและ แบบรายงานสรุปความพร้อม และความเหมาะสม ถูกต้อง เรียบร้อย	- สรุปรายงานผลการ ตรวจสอบความพร้อมและ ความเหมาะสม และ เอกสารประกอบตรวจสอบ ความพร้อมและความ เหมาะสม	- พนักงาน เจ้าหน้าที่จัดทำ ใบอนุญาต
๕		๓ วัน	๕.๑ เสนอหนังสือถึงนาย ทะเบียน โดยแนบเอกสารใน ขั้นตอนที่ ๔ ๕.๒ นายทะเบียนพิจารณา (กรณีนายทะเบียนไม่อนุญาต ให้ทำหนังสือแจ้งผู้ยื่นคำขอโดย ระบุเหตุผลพิจารณา รวมทั้ง แจ้งสิทธิในการอุทธรณ์พร้อมคืน เอกสาร)	- หนังสือถึงนายทะเบียนและ แบบรายงานสรุปความพร้อม และความเหมาะสม ถูกต้อง เรียบร้อย - กรณีต้องคืนเอกสารต้องทำ ความเข้าใจกับผู้ยื่นขออนุญาต	- สรุปรายงานผลการ ตรวจสอบความพร้อมและ ความเหมาะสม พร้อม ภาพถ่าย - หนังสือแจ้งผู้ยื่นคำขอ (กรณีนายทะเบียนไม่ อนุญาต)	- นายทะเบียน

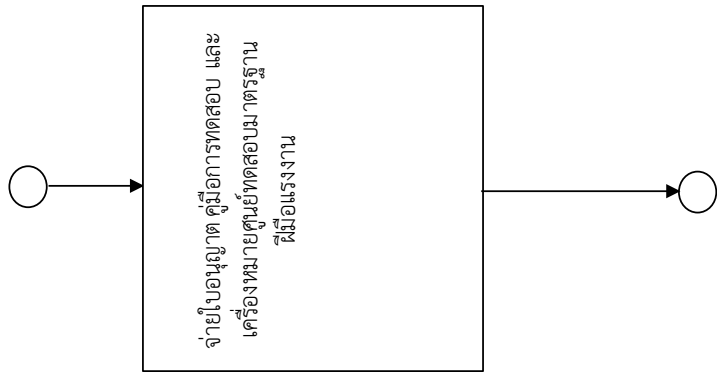


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๙ จาก ๑๘๓

ข้อ	กระบวนการงาน	ระยะเวลาภายใน	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๖		๒ วัน	พิมพ์ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๒) ๑ สาขา ต่อ ๑ ใบอนุญาต เสนอนายทะเบียนลงนาม	จัดพิมพ์ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๒) โดยไม่เสียค่าใช้จ่าย	ใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๒)	พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำใบอนุญาต
๗		๒ วัน	๗.๑ จัดทำหนังสือถึงผู้ยื่นคำขอ ๗.๒ นัดหมายผู้ยื่นคำขอเพื่อรับใบอนุญาต ข้อเสนอภาคปฏิบัติ และเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๗.๓ ใบนำส่ง/รับชุดเอกสารการทดสอบ (F-SDD-๔๔) ๗.๔ สัญญารักษาคำมั่น (F-SDD-๐๖) ๗.๕ เอกสารแสดงความไม่สนใจได้ส่วนเสีย (F-SDD-๐๗)	- หนังสือถึงผู้ยื่นคำขอ - การเตรียมเอกสารที่จะมอบให้ผู้ยื่นคำขอลงนาม	- ใบนำส่ง/รับชุดเอกสารการทดสอบ (F-SDD-๔๔) - สัญญารักษาคำมั่น (F-SDD-๐๖) - เอกสารแสดงไม่สนใจได้ส่วนเสีย (F-SDD-๐๗)	พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำใบอนุญาต

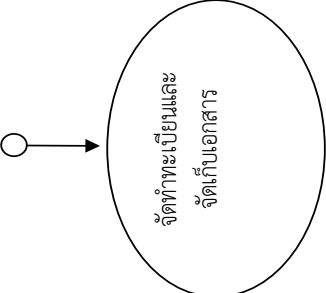


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๐ จาก ๑๘๓

ที่	กระบวนการงาน	ระยะเวลา ภายใน	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๖		๒ วัน	๘๑ ให้ผู้ยื่นคำขอรอก ข้อความ พร้อมลงชื่อในแบบรับ ใบอนุญาตและเครื่องหมาย ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน (F-STD-๐๘) ๘๒ ให้ผู้ยื่นคำขอรอก ข้อความ พร้อมลงชื่อในใบ นำส่ง/รับชุดเอกสารการ ทดสอบ (F-SDD-๔๘) ๘๓ ให้ผู้ยื่นคำขอรอก ข้อความ พร้อมลงชื่อในสัญญา รักษาความลับ (F-SDD-๐๖) ๘๔ ให้ผู้ยื่นคำขอรอก ข้อความ พร้อมลงชื่อใน เอกสารความไม่มีส่วนได้ส่วน เสีย (F-SDD-๐๓) ๘๕ มอบใบอนุญาต คู่มือการ ทดสอบ และเครื่องหมายศูนย์ ทดสอบฯ	- การชี้แจงการเป็น ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน เบื้องต้นกับผู้ยื่นคำขอ - การลงนามในเอกสารที่ เตรียมไว้ถูกต้องครบถ้วน	- แบบใบรับใบอนุญาต และเครื่องหมายศูนย์ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน (F-STD-๐๘) - ใบนำส่ง/รับชุด เอกสารการทดสอบ (F-SDD-๔๘) - สัญญารักษาความลับ (F-SDD-๐๖) - เอกสารความไม่มีส่วน ได้ส่วนเสีย (F-SDD-๐๓)	- พนักงาน เจ้าหน้าที่จัดทำ ใบอนุญาต



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๑ จาก ๑๘๓

ชื่อกิจกรรม	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
 จัดทำทะเบียนและ จัดเก็บเอกสาร	๗ วัน	๙.๑ จัดทำทะเบียนตามแบบบัญชีรายชื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (F-STD-๔๐) ๙.๒ บันทึกข้อมูลศูนย์ทดสอบฯ ลงในระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Datacenter) ๙.๓ จัดส่งสำเนาใบอนุญาต (มฐ. ๒) ให้สำนักพัฒนามาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน ๙.๔ จัดทำหนังสือขอชื่อ รหัสผ่าน เพื่อเข้าระบบบันทึกข้อมูลรายงานผลต่อศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ศท.)	- จัดทำทะเบียนตามแบบบัญชีรายชื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (F-STD-๔๐) - สำเนาใบอนุญาต (มฐ. ๒)	- แบบบัญชีรายชื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (F-STD-๔๐) - สำเนาใบอนุญาต (มฐ. ๒)	- พนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำใบอนุญาต

หมายเหตุ พนักงานเจ้าหน้าที่ในกระบวนการงานที่ ๑-๙ เป็นผู้ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบในแต่ละกระบวนการงาน ซึ่งอาจเป็นบุคคลเดียวกันหรือไม่ใช่บุคคลเดียวกัน ขึ้นอยู่กับแต่ละหน่วยงาน



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๒ จาก ๑๘๓

เมื่อผู้ขออนุญาตได้รับอนุญาตให้เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแล้ว ให้จ่ายใบอนุญาตผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (แบบ มฐ.๒) คู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แนวปฏิบัติการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พร้อมลงนามรับใบอนุญาตและเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (F-STD-๐๘) ชุดใบนำส่ง/รับชุดเอกสารการทดสอบ (F-SDD-๔๘) สัญญารักษาความลับ (F-SDD-๐๖) และเอกสารความไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย (F-SDD-๐๗) ทั้งนี้ หากศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจะดำเนินการทดสอบ แต่ไม่มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ประสานผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่จะทดสอบจากเครือข่ายเพื่อดำเนินการทดสอบ

๕.๔ การพิจารณาเพิ่มสาขา เพิ่มระดับ

การพิจารณาอนุญาตเพิ่มสาขา / ระดับ ให้ดำเนินการเช่นเดียวกันกับการพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ขั้นตอนการดำเนินการของพนักงานเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติเหมือนกับขั้นตอนการอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานครั้งแรก

๕.๕ แนวปฏิบัติของเจ้าหน้าที่

๑. การพิจารณาคำขอ

เมื่อผู้ประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ยื่นคำขออนุญาตต่อนายทะเบียน พร้อมด้วยเอกสารหลักฐานตามที่กำหนดไว้ในแบบ มฐ.๑ แล้ว ให้ปฏิบัติดังนี้

๑.๑ รับคำขอ และตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐาน

๑.๒ นายทะเบียนมอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสมของสถานที่ เครื่องมือ เครื่องจักร อุปกรณ์ ความปลอดภัย ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานของแต่ละสาขาอาชีพ

๑.๓ เมื่อตรวจสอบ และทำรายงานต่อนายทะเบียนแล้ว เห็นว่ามีความพร้อมความเหมาะสม ให้ออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ มฐ.๒ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันรับคำขอ กรณีมีเหตุอันสมควร อาจขยายเวลาได้ไม่เกิน ๓๐ วัน

- กรณีนายทะเบียนไม่อนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ให้มีหนังสือแจ้งการไม่อนุญาตพร้อมด้วยเหตุผล และแจ้งสิทธิในการอุทธรณ์ให้ผู้ยื่นคำขอทราบ

- ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไม่มีหมดอายุ แต่สามารถเพิกถอนใบอนุญาตได้กรณีไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย

- การออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ออกใบอนุญาต ๑ ฉบับต่อ ๑ สาขา

๑.๔ แจ้งผู้ยื่นคำขอที่ได้รับอนุญาตให้มารับใบอนุญาต คู่มือการทดสอบ และเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยให้ลงชื่อผู้รับใบอนุญาตและเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (F-STD-๐๘) ชุดใบนำส่ง/รับชุดเอกสารการทดสอบ (F-SDD-๔๘) สัญญารักษาความลับ (F-SDD-๐๖) และเอกสารความไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย (F-SDD-๐๗)



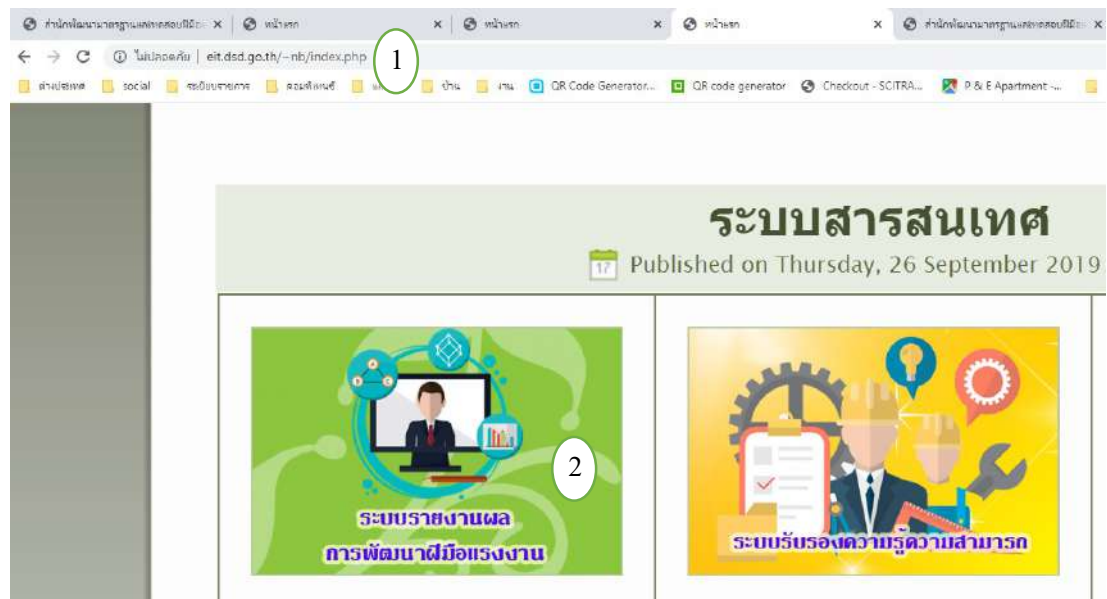
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๓ จาก ๑๘๓

๖. การบันทึกข้อมูล

ขั้นตอนการบันทึกข้อมูลศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. การเพิ่มศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานกรณีเป็นการดำเนินการครั้งแรกไม่เคยขออนุญาตมาก่อน

1.1 เข้า Datacenter ไปที่ <http://datacenter.dsd.go.th> >> ระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน



1.2 กรอกข้อมูลชื่อ และรหัสผ่านของผู้มีสิทธิ์บันทึกรายงาน >> Login

ศูนย์ข้อมูลสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยินดีต้อนรับ

Username

prapapornhom 1

Password

..... 2

Login



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๔ จาก ๑๘๓

1.3 เข้าหน้าบันทึกข้อมูลศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ ไปที่เมนู ส่งเสริมการทดสอบ >> ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน้าหลัก

ยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการฝึก

1 ส่งเสริมการทดสอบ

ข้อมูลส่งเสริมการทดสอบ

ข้อมูลบุคคลด้านการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

> ทะเบียนประวัติบุคคล
 > ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน(กรรมการ)

ข้อมูลสถานประกอบกิจการฝีมือแรงงาน

> ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2
 > สถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ
 > รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1.4 การเพิ่มศูนย์ทดสอบใหม่ ไปที่ เพิ่มรายการ

หน้าหลัก

ยุทธศาสตร์

ฝึกอบรม

ทดสอบ

การแข่งขัน

ส่งเสริมการฝึก

ส่งเสริมการทดสอบ

เชื่อมโยงข้อมูล (Linkage Center)

รายงาน

จัดการระบบ

ส่งเสริมทดสอบ >

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน่วยงานที่บันทึกข้อมูล 04 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กลุ่ม พรบ. ตาม พรบ. ปี 2545 ปีที่ขออนุญาต -- ชื่อสถานประกอบกิจการ

การดำเนินการ/ยกเลิก -- ค้นหา

1

เลขที่ใบอนุญาต

ชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หน่วยงานที่บันทึกข้อมูล

ตง001/2560	มหาวิทยาลัยสวนดุสิต ศูนย์การศึกษานอกที่ตั้ง ตรัง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง
พท.004/2560	ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวิทยาลัยสารพัดช่างพัทลุง	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๕ จาก ๑๘๓

1.5 การบันทึกข้อมูลผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขออนุญาต

หน่วยงานที่บันทึกข้อมูล : 04 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ข้อมูลบุคคล สาขาอาชีพที่ได้ขออนุญาต	
เลขที่ใบอนุญาต	กท.0001/2563
เลขทะเบียนนิติบุคคล/พาณิชย์	
ประเภทกิจการ	สถานศึกษา
หน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน	ภาครัฐ
ชื่อศูนย์ทดสอบ	ศูนย์ทดสอบกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบ
รายละเอียดประเภทกิจการ	ฝึกอบรม
ส่วนกลาง/ภูมิภาค	กรุงเทพฯ

กรอกข้อมูลให้ครบถ้วน

1) เลขที่คู่มือใบอนุญาต: xx.0001/2563 : เป็นเพียงเลขที่ใช้ยืนยันตัวตนในระบบบันทึกข้อมูลเท่านั้น ไม่ใช่เลขที่ใช้พิมพ์ลงบนใบอนุญาตผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานฯ มฐ.2 ขึ้นต้นด้วยตัวอักษรย่อประจำหน่วยงานมีจุด ต่อด้วยลำดับที่ของศูนย์ทดสอบที่ขออนุญาตในปีนั้น ทับด้วยปีงบประมาณไม่ให้มีเว้นวรรค ตัวอักษรย่อได้จากตารางด้านล่าง (ถ้าศูนย์ทดสอบมาตรฐานได้มีการบันทึกข้อมูลไว้อยู่แล้วให้ใช้ข้อมูลเดิมแล้วทำการแก้ไขเฉพาะหน้าสาขาอาชีพที่ขออนุญาต ข้ามไปข้อ 2 การเพิ่มสาขาหรือระดับย่อยภายใต้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่บันทึกไว้แล้ว)

2) ชื่อศูนย์ทดสอบ: ชื่อศูนย์ทดสอบตามเอกสารขออนุญาต

3) เลขทะเบียนนิติบุคคล/พาณิชย์: ในกรณีเป็นภาคเอกชนมีเลขทะเบียนนิติบุคคล

ประเภทกิจการ	สถานศึกษา	รายละเอียดประเภทกิจการ	ฝึกอบรม
หน่วยงาน ภาครัฐ/เอกชน	ภาครัฐ	ส่วนกลาง/ภูมิภาค	กรุงเทพฯ
เลขบัตรประชาชนผู้ขออนุญาต	3120100656696	ชื่อผู้ขออนุญาต	

4) เลขบัตรประชาชนผู้ขออนุญาต : ใช้ตรวจสอบกรณีลงนามหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีไม่เคยมีชื่อในระบบ Datacenter มาก่อน ต้องไปบันทึกข้อมูลเลขบัตรประชาชนในทะเบียนประวัติบุคคลก่อน

ข้อมูลส่งเสริมการทดสอบ
ข้อมูลบุคคลด้านการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
→ ทะเบียนประวัติบุคคล
→ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน(กรรมการ)



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๖ จาก ๑๘๓

วันที่ขออนุญาต

15/06/2563

5

วันที่หมดอายุ

การดำเนินการ/ยกเลิก

ดำเนินการ

6

การรับป้ายศูนย์

รับแล้ว

วันที่ยกเลิก

7

หมายเหตุ

5) วันที่ขออนุญาต : ใช้ตรวจสอบวันที่อนุญาต ตามกฎหมายใหม่ไม่มีวันหมดอายุ

6) การดำเนินการ : เลือกดำเนินการเพื่อให้ศูนย์ทดสอบแสดงในหน้ารายงานผล เลือกยกเลิกถ้าไม่ต้องการให้แสดงศูนย์ทดสอบในหน้ารายงานผล

7) วันที่ยกเลิก : ใช้ในกรณีต้องการแสดงข้อมูลวันที่ยกเลิกข้อมูลศูนย์ทดสอบนั้น เช่นจะจดทะเบียนใหม่ยกเลิกของเก่า บันทึกข้อมูลผิดแล้วลบออกไม่ได้ หรือในกรณีไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบที่กำหนดให้ไว้ ให้เลือกการดำเนินการเป็นยกเลิก และใส่วันที่ยกเลิก

ที่อยู่

8

เลขที่

หมู่

หมู่บ้าน/หน่วยงาน

ซอย

ถนน

จังหวัด

กรุงเทพมหานคร

อำเภอ

เขตดินแดง

ตำบล

ดินแดง

รหัสไปรษณีย์

โทรศัพท์

โทรสาร

มือถือ

เว็บไซต์/อีเมล

9

บันทึก

ยกเลิก

8) ที่อยู่

ที่อยู่ของผู้ขออนุญาต บางครั้งช่องจังหวัดไม่แสดงชื่อจังหวัดให้กดบันทึกก่อน

9) บันทึก

เมื่อบันทึกแล้ว จะไม่สามารถใช้เลขทะเบียนเดิมซ้ำได้อีก ถ้าใช้ซ้ำแล้วกดบันทึกหน้าเว็บจะแสดง Error ขึ้นมา และในกรณีต้องการลบข้อมูลศูนย์ออก จะไม่สามารถลบได้ถ้าได้มีการบันทึกข้อมูลสาขาต่างๆ แล้ว



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๗ จาก ๑๘๓

ที่	ชื่อจังหวัด	ตัวย่อ	ที่	ชื่อจังหวัด	ตัวย่อ	ที่	ชื่อจังหวัด	ตัวย่อ
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	สป.	27	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	อจ.	53	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	นฐ.
2	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	ฉช.	28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	นว.	54	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	สค.
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	สพ.	29	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	กพ.	55	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	สส.
4	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	ชน.	30	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	ตก.	56	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	รย.
5	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยบุรี	สท.	31	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	พจ.	57	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	จบ.
6	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	อน.	32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	พล.	58	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด	ตร.
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	ชบ.	33	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	ลย.	59	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี	อด.
8	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	ปจ.	34	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	พช.	60	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	สน.
9	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	สก.	35	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	อต.	61	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	นค.
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	รบ.	36	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	สท.	62	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	บก.
11	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	พบ.	37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	ลป.	63	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	นพ.
12	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	กจ.	38	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	พร.	64	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	ชม.
13	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจวบคีรีขันธ์	ปข.	39	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	ลพ.	65	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	มส.
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	นม.	40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	สฎ.	66	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	ชร.
15	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	บร.	41	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	รน.	67	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	นน.
16	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	สร.	42	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	ชพ.	68	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	พย.
17	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	ชย.	43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	สข.	69	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	ภก.
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	ขก.	44	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	สต.	70	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	กบ.
19	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	กส.	45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพฯ	กท.	71	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	พง.
20	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	นบ.	46	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	ปท.	72	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	นศ.
21	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	มค.	47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	นย.	73	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	ตง.
22	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	มท.	48	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	นบ.	74	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	พท.
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	อบ.	49	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	อย.	75	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	ปน.
24	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	ยส.	50	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	ลป.	76	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	ยล.
25	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	รอ.	51	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	สบ.	77	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	นธ.
26	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	ศก.	52	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	อท.			

2. การเพิ่มสาขาหรือระดับย่อยภายใต้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่บันทึกไว้แล้ว

2.1 ค้นหาศูนย์ทดสอบมาตรฐานที่บันทึกไว้แล้ว ไปที่ ส่งเสริมการทดสอบ >> ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน >> พิมพ์ชื่อศูนย์ทดสอบ หรือชื่อทะเบียนในช่องชื่อสถานประกอบกิจการ >> ค้นหา จะแสดง รายการศูนย์ทดสอบที่ตรงกับชื่อที่ค้นหา >> แก้ไข



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๘ จาก ๑๘๓

หน้าหลัก

ยุทธศาสตร์

ส่งเสริมการทดสอบ 1

ข้อมูลส่งเสริมการทดสอบ

ข้อมูลบุคคลด้านการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน

> ทะเบียนประวัติบุคคล
 > ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน(กรรมการ)

ข้อมูลสถานประกอบกิจการฝีมือแรงงาน

> ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 2
 > สถานทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงานต่างปร
 > รับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ทดสอบ > ฝึกอบรม > ทดสอบ > การแข่งขัน > ส่งเสริมการฝึก > ส่งเสริมการทดสอบ >

age Center) > รายงาน > จัดการรวม > ส่งเสริมทดสอบ > ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

04 สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ปี 2545 > ปีที่ขออนุญาต -- > ชื่อสถานประกอบกิจการ สมฐ 3
 -- > ค้นหา 4

เพิ่มรายการ

ชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	หน่วยงานที่บันทึกข้อมูล	
สมฐ (ทดสอบ) 2	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	แก้ไข 5

มด 1 รายการ
 < 1 >

หมายเหตุ ต้องค้นหาทุกครั้งที่บ้านทีกเลขใบอนุญาต มฐ.2 เพื่อป้องกันการบันทึกศูนย์ทดสอบมาตรฐานเดียวกัน แต่แยกบันทึกเป็นสองศูนย์ทดสอบฯ ทำให้รายงานผลไม่ตรงตามจริง



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๑๙ จาก ๑๘๓

2.2 บันทึกสาขาช่างที่ดำเนินการภายใต้ศูนย์ทดสอบ

ข้อมูลบุคคล
สาขาอาชีพที่ได้ขออนุญาต
1

ลำดับที่	กลุ่มสาขาอาชีพ	สาขาอาชีพ	ระดับ	การอนุญาต	เพิ่มรายการ
«	»				
เพิ่ม/แก้ไข สาขาอาชีพที่ได้รับอนุญาต					
กลุ่มสาขาอาชีพ	ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ 2				
สาขาอาชีพ	TSS04415001 ช่างไฟฟ้าภายใน 3				
ระดับ	ระดับ 1 4				
สถานะการอนุญาต	อนุญาต 5				
แบบคำขอ	Browse... 6				
แบบไฟล์ประกาศมาตรฐานฝีมือแรงงาน แยกตามสาขา ระดับ	Browse...				
เลขหนังสืออนุญาต	กท.0001.1/2563 7				
รายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐาน					
ชื่อ - นามสกุล 8					
ค้นหา เลขประจำตัวประชาชน/ชื่อ - นามสกุล	ค้นหา				
เลือกรายการ	เลือก				
9 บันทึก ยกเลิก					

- 1) ไปที่สาขาอาชีพที่ได้ขออนุญาต
- 2) เลือกกลุ่มสาขาอาชีพที่ขออนุญาต เช่น ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์
- 3) เลือกสาขาอาชีพ เช่น ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
- 4) เลือกระดับ เช่น ระดับ1
- 5) เลือกสถานะอนุญาต
- 6) สแกนเอกสารคำขอ และ มฐ.2 แบบเป็นหลักฐานในกรณีเอกสารสูญหาย ขำรุค (มฐ.2 แบบหลังจากออกเอกสารแล้ว)



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๐ จาก ๑๘๓

7) เลขทะเบียนประจำใบอนุญาต มฐ.2 ออกเหมือนเลขทะเบียนศูนย์ทดสอบฯ แต่ให้ใส่ .1 ไว้หลังเลขลำดับเช่น กท.0001.1/2563 ถ้ามีสาขามากกว่า 1 สาขาที่ขออนุญาตก็จะเป็น กท.0001.2/2563 ไล่ไปตามลำดับ

- ในกรณีศูนย์ทดสอบฯ เดิมขออนุญาตปิดไปเพิ่มสาขา ให้ใช้เลขลำดับ กท.0005.1/2564 แต่ให้บันทึกภายใต้ศูนย์ทดสอบฯ กท.0001/2563 เพื่อป้องกันการรายงานผล ศูนย์ทดสอบเดียว แต่มีรายงานเป็นสองศูนย์ทดสอบ

8) ไม่ต้องพิมพ์ชื่อผู้ทดสอบเข้าไปในระบบ เพราะกฎหมายใหม่ไม่ได้มีแบบฟอร์มในการแจ้งชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

9) บันทึก

3. การยกเลิกศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกจากระบบ

3.1 ค้นหาศูนย์ทดสอบมาตรฐานที่บันทึกไว้แล้ว ไปที่ ส่งเสริมการทดสอบ >> ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน >> พิมพ์ชื่อศูนย์ทดสอบ หรือชื่อทะเบียนในช่องชื่อสถานประกอบกิจการ >> ค้นหา จะแสดงรายการศูนย์ทดสอบที่ตรงกับชื่อที่ค้นหา >> แก้ไข

ฝึกอบรม

ทดสอบ

การแข่งขัน

ส่งเสริมการฝึก

ส่งเสริมการทดสอบ

รายงาน

จัดการระบบ

ส่งเสริมทดสอบ > ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ปีที่ย้อนกลับ

--

ชื่อสถานประกอบกิจการ

สมฐ

ค้นหา

เพิ่มรายการ

มาตรฐานฝีมือแรงงาน	หน่วยงานที่บันทึกข้อมูล
2	สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

แก้ไข ลบ

«

1

»



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๑ จาก ๑๘๓

3.2 การบันทึกข้อมูลผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ขออนุญาต

1 ข้อมูลบุคคล สาขาอาชีพที่ได้ขออนุญาต

เลขที่ใบอนุญาต กท.00012563

ชื่อศูนย์ทดสอบ ศูนย์ทดสอบกลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบ

การดำเนินการ/ยกเลิก ดำเนินการ 2

วันที่ยกเลิก 3

หมายเหตุ

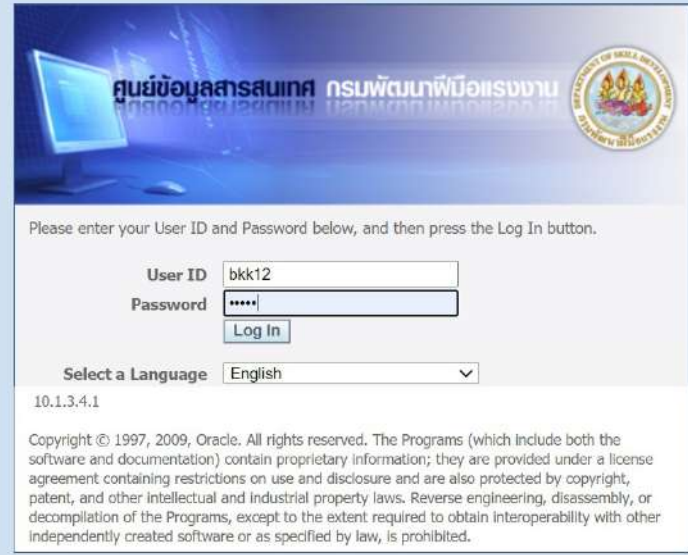
4 บันทึก ยกเลิก

- 1) ไปที่ข้อมูลบุคคล
- 2) การดำเนินการ/ยกเลิก ให้เลือกเป็นยกเลิก
- 3) ใส่วันที่ยกเลิกเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการยกเลิก
- 4) บันทึก

4. การเรียกดูรายงานผลศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

4.1 ไปที่ <http://datacenter.dsd.go.th> >> ระบบคลังข้อมูล

4.2 ผู้เข้าดูจะต้องมีสิทธิ์ในการเข้าถึงระบบรายงานผล



Please enter your User ID and Password below, and then press the Log In button.

User ID bkk12

Password *****

Log In

Select a Language English

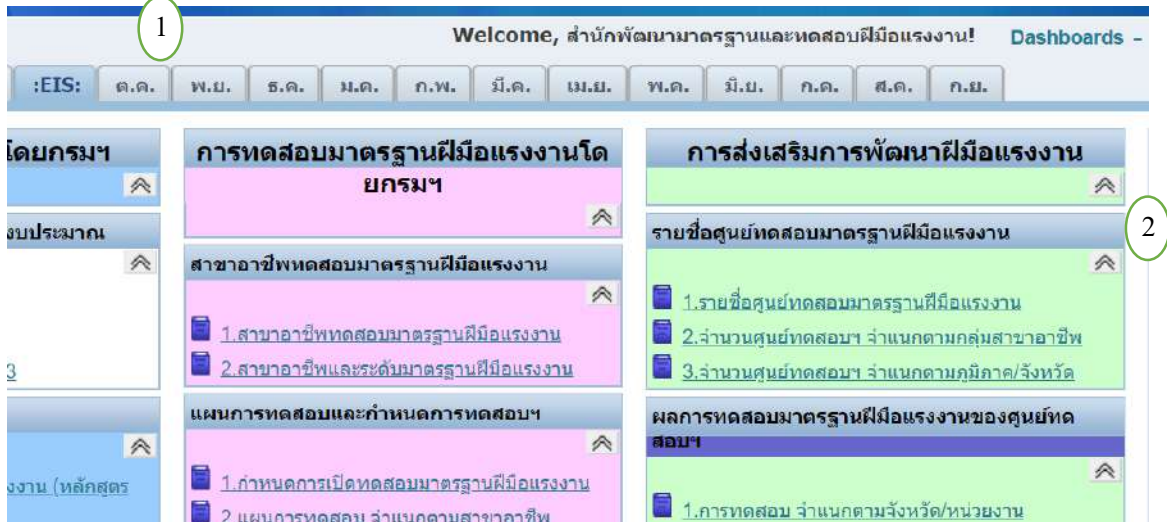
10.1.3.4.1

Copyright © 1997, 2009, Oracle. All rights reserved. The Programs (which include both the software and documentation) contain proprietary information; they are provided under a license agreement containing restrictions on use and disclosure and are also protected by copyright, patent, and other intellectual and industrial property laws. Reverse engineering, disassembly, or decompilation of the Programs, except to the extent required to obtain interoperability with other independently created software or as specified by law, is prohibited.

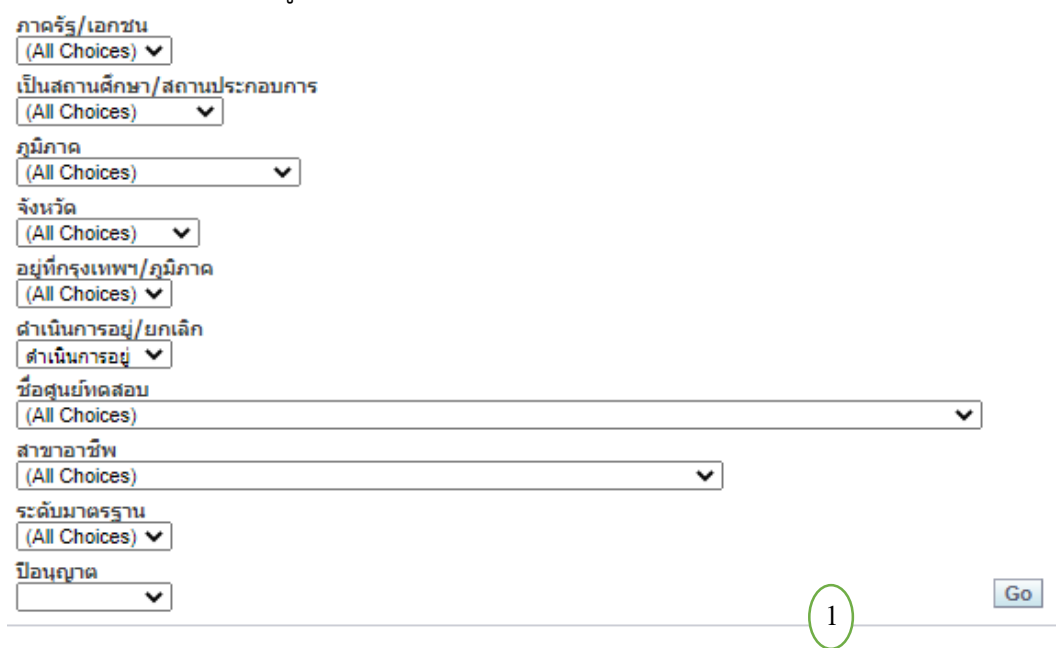


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๒ จาก ๑๘๓

4.3 ไปที่ EIS >> และรายชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



4.4 สามารถเรียกรายงานได้ตามความต้องการ



๗. การตรวจติดตาม

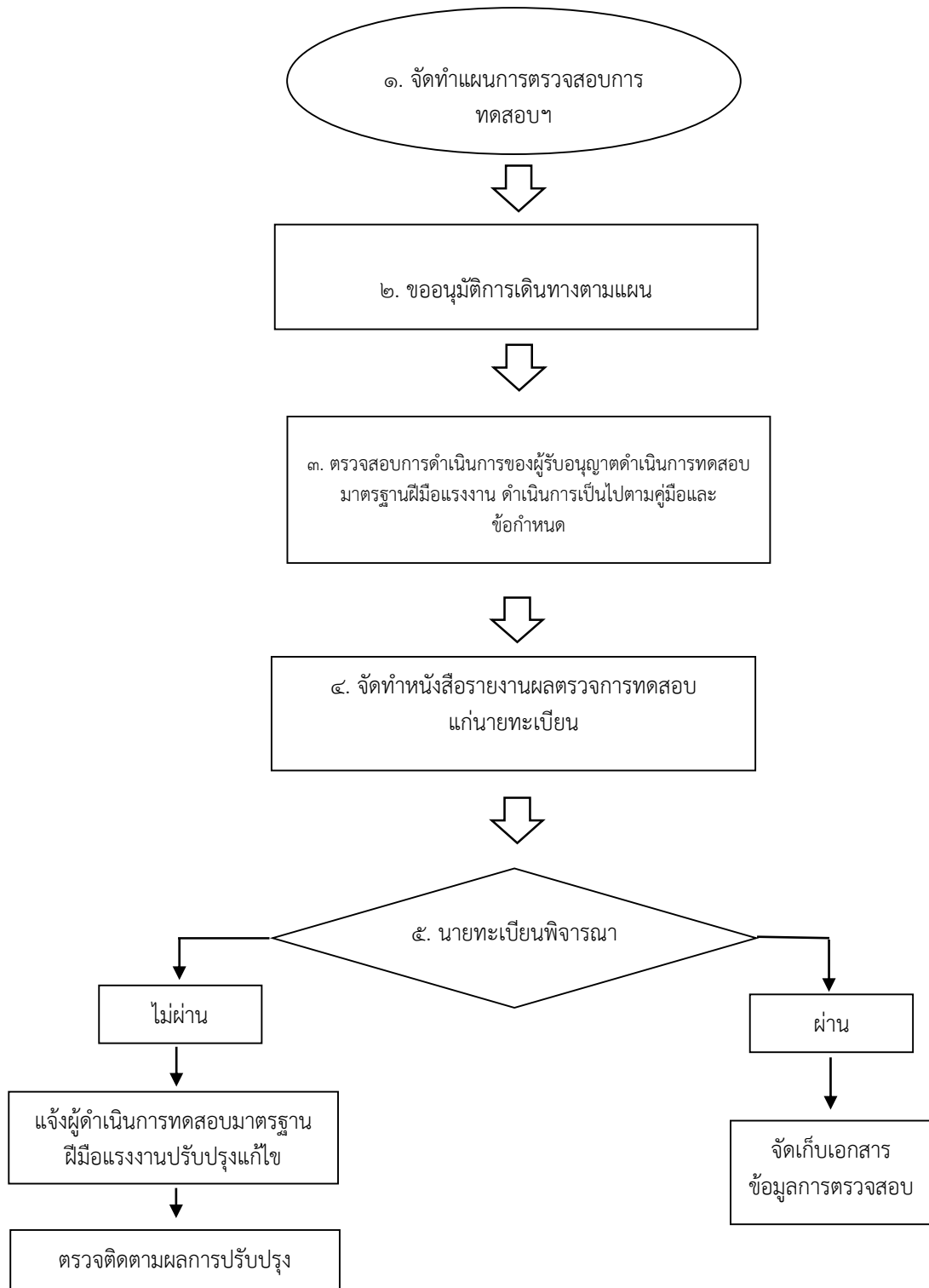
๗.๑ การกำกับดูแลให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ดำเนินการเป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ จะต้องดำเนินการตามแนวปฏิบัติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและการประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งพนักงานเจ้าหน้าที่ จะต้องทำการประสานกับผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ และจัดทำแผนการตรวจติดตามการดำเนินการของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



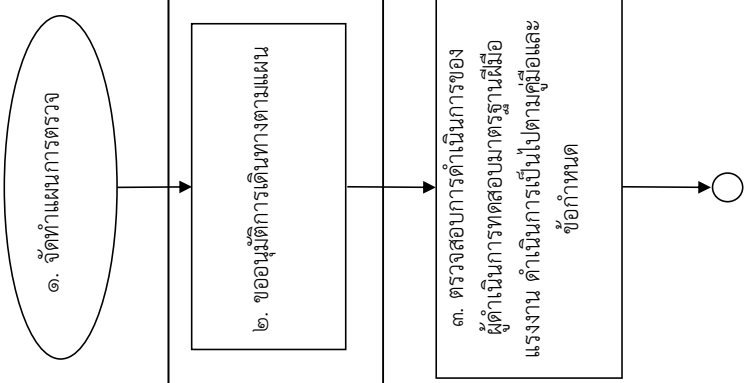
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๓ จาก ๑๘๓

๗.๒ ผังกระบวนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการตรวจติดตามผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



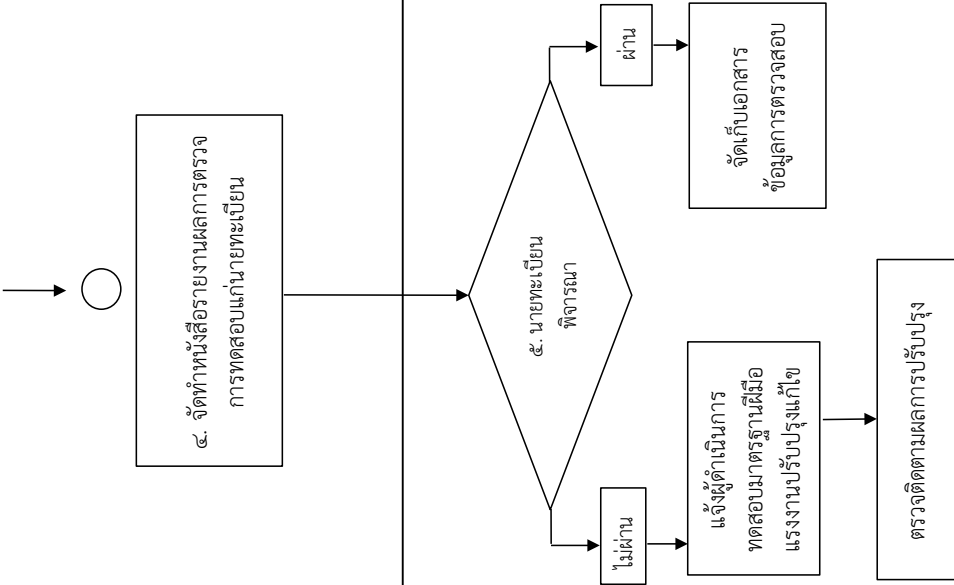
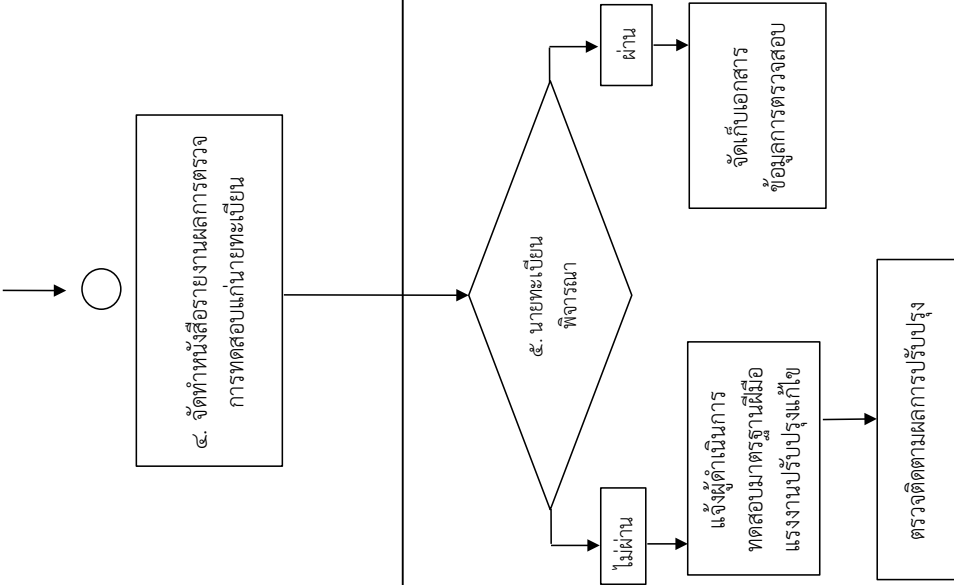
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๔ จาก ๑๘๓

๗.๓ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจติดตามผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ที่	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
			จัดทำแผนการปฏิบัติงานการตรวจการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ผู้ดำเนินการทดสอบต้องส่งแผนการทดสอบฯ ล่วงหน้า ๗ วัน)	- หนังสือแจ้งแผนการทดสอบของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	- หนังสือแจ้งแผนการทดสอบของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	- พนักงานเจ้าหน้าที่
๑			ขออนุมัติการเดินทางไปราชการตามแผนการตรวจการทดสอบก่อนนายทะเบียนโดยต้องมีพนักงานเจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๒ คน	- หนังสือขออนุมัติการเดินทางไปราชการ ตามแผนการตรวจการทดสอบฯ - หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	- หนังสือขออนุมัติการเดินทางไปราชการ ตามแผนการตรวจการทดสอบฯ - หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	- พนักงานเจ้าหน้าที่
๒			ตรวจสอบการทดสอบฯ เป็นไปตามคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาและข้อกำหนดตามกฎหมาย ตามแบบตรวจสอบการทดสอบฯ	- การตรวจสอบการทดสอบฯ - การตรวจสอบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในแต่ละสาขาและข้อกำหนดตามกฎหมายตามแบบตรวจสอบการดำเนินการดำเนินงานทดสอบฯ	- แบบตรวจสอบติดตามการดำเนินการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแบบ F-STD ๕๓	- พนักงานเจ้าหน้าที่



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๕ จาก ๑๘๓

ผู้รับผิดชอบ	- พนักงานเจ้าหน้าที่	เอกสารหลักฐานที่ใช้	- หนังสือรายงานผลการตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - แบบตรวจสอบติดตามการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน F-STD ๕๓ - พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี)	มาตรฐานคุณภาพงาน	- หนังสือรายงานผลการตรวจสอบติดตามการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - พร้อมเอกสารแนบ (ถ้ามี)	รายละเอียดงาน	จัดทำหนังสือรายงานผลการตรวจสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแก่ นายทะเบียน	ระยะเวลา		กระบวนการงาน	
ผู้รับผิดชอบ	- นายทะเบียน - พนักงานเจ้าหน้าที่	เอกสารหลักฐานที่ใช้	- กรณีไม่ผ่านต้องมีการตรวจสอบตามการปรับปรุงเบื้องต้นเสร็จสิ้นจึงสามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน - กรณีไม่ผ่านต้องมีการตรวจสอบตามการปรับปรุง	มาตรฐานคุณภาพงาน	- กรณีไม่ผ่านต้องมีการตรวจสอบตามการปรับปรุง	รายละเอียดงาน	- กรณีผ่าน ให้ทำการเก็บข้อมูลไว้ สำหรับพิจารณาไปอีกครั้งต่อไป - กรณีไม่ผ่าน ให้ทำหนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานให้แก้ไขตามที่ระบุไว้ และให้วางแผนออกไปตรวจซ้ำเพื่อตรวจสอบว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการตามที่ได้แก้ไข	ระยะเวลา		กระบวนการงาน	



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๖ จาก ๑๘๓

๗.๔ แนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่

- ๑) การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานและกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด
- ๒) กำหนดแผนการตรวจตามให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแจ้งแผนการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้าภายใน ๗ วัน
- ๓) ขออนุมัติเดินทางไปราชการโดยต้องมีเจ้าหน้าที่อย่างน้อย ๒ คน
- ๔) แจ้งแผนการตรวจการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบล่วงหน้า
- ๕) เมื่อตรวจติดตามแล้วเสร็จให้รายงานผลการตรวจตามแบบตรวจติดตามการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนทราบ
- ๖) กรณีพนักงานเจ้าหน้าที่เห็นว่า การดำเนินการของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่เป็นไปตามคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือกฎหมาย ให้ทำหนังสือแจ้งให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและกฎหมายให้ถูกต้องต่อไป
- ๗) ตรวจติดตามผลการปรับปรุงกรณีแจ้งให้ผู้รับอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือปรับปรุงแก้ไขให้เป็นไปตามคู่มือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

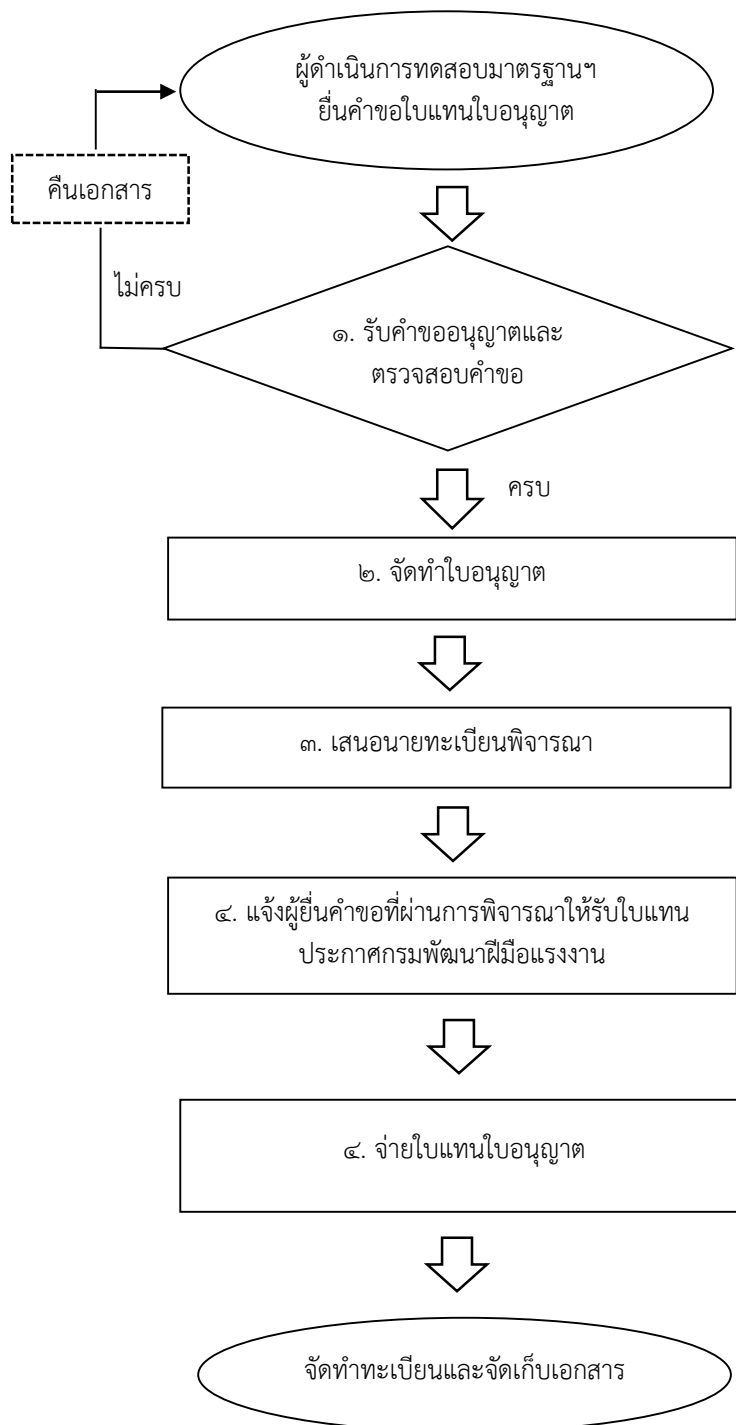
๘. การออกใบแทนใบอนุญาต

ในกรณีที่ใบอนุญาตชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบเลือนในสาระสำคัญให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานยื่นคำขอต่อนายทะเบียนตามแบบ มฐ. ๓ เพื่อขอออกใบแทนใบอนุญาต พร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในคำขอนั้น ทั้งนี้ ให้ยื่น ณ จังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น



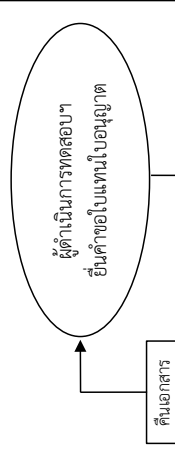
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๗ จาก ๑๘๓

๘.๑ ผังกระบวนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการออกใบแทนใบอนุญาต



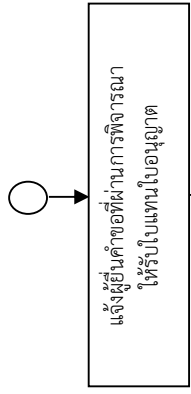
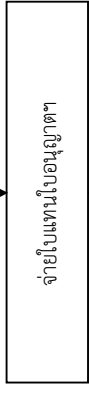
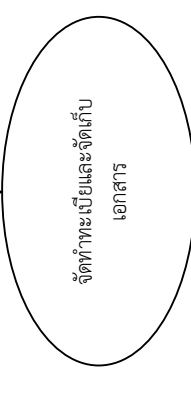
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๘ จาก ๑๘๓

๔.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการออกใบแทนใบอนุญาต

รหัส	กระบวนการ	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
			ผู้ดำเนินการทดสอบฯ ยื่นคำขอต่อ นายทะเบียนพร้อมเอกสาร ที่เกี่ยวข้อง		- แบบ มฐ.๓ พร้อม เอกสารหลักฐานตามที่ระบุ	ผู้ดำเนินการทดสอบฯ
๑		๑ วัน	รับคำขอและตรวจสอบเอกสารหลักฐานให้ถูกต้องครบถ้วน (กรณีเอกสารไม่ถูกต้องครบถ้วน ให้แจ้งผู้ยื่นคำขอให้ดำเนินการให้ ครบถ้วน และคืนเอกสารคำขอ)	- ตรวจสอบรายละเอียดตามแบบ มฐ.๓ และหลักฐานประกอบครบถ้วน ถ้าเอกสารไม่ครบต้องชี้แจง และคืนเอกสาร	- แบบ มฐ.๓ พร้อม เอกสารหลักฐานตามที่ระบุ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ ตรวจสอบคำขอ
๒		๑ วัน	- พิมพ์ใบแทนใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (แบบ มฐ.๔) เสนอนายทะเบียนลงนาม	- จัดพิมพ์ใบแทนใบอนุญาต ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๔) โดยไม่เสีย	- ใบแทนอนุญาต ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (แบบ มฐ.๔)	- พนักงาน เจ้าหน้าที่จัดทำ ใบอนุญาต
๓		๒ วัน	๕.๑ เสนอหนังสือถึงนายทะเบียน โดยแนบเอกสารในขั้นตอนที่ ๔ ๕.๒ นายทะเบียนพิจารณา ลงนาม	- หนังสือถึงนายทะเบียน และใบแทนใบอนุญาต ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๔) ต้องถูกต้องเรียบร้อย	- แบบ มฐ.๓ พร้อม เอกสารหลักฐานตามที่ระบุ - ใบแทนใบอนุญาต ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ (แบบ มฐ.๔)	- นายทะเบียน - พนักงาน เจ้าหน้าที่จัดทำ ใบอนุญาต



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๒๙ จาก ๑๘๓

ขั้นตอน	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๔		๑ วัน	จัดทำหนังสือแจ้งถึงผู้ยื่นคำขอ	- หนังสือแจ้งถึงผู้ยื่นคำขอ	- แบบใบแทนใบอนุญาตเป็น ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน มฐ.๔	- พนักงาน เจ้าหน้าที่จัดทำ ใบอนุญาต
๕		๑ วัน	มอบใบแทนใบอนุญาตเป็น ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน มฐ.๔	- การชี้แจงเบื้องต้นกับผู้ ยื่นคำขอ - การลงนามในเอกสารที่ เตรียมไว้ถูกต้องครบถ้วน	- ใบแทนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน มฐ.๔	- พนักงาน เจ้าหน้าที่จัดทำ ใบอนุญาต
๖		๑ วัน	- จัดทำทะเบียนและจัดเก็บ เอกสาร	- จัดทำทะเบียนตาม แบบบัญชีรายชื่อ ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ไว้เป็นระเบียบ คั่นหน้า และบันทึกข้อมูล ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ในระบบสารสนเทศของ กรม	- ทะเบียนใบแทน ใบอนุญาตเป็น ผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน มฐ.๔	- พนักงาน เจ้าหน้าที่จัดทำ ใบอนุญาต



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๐ จาก ๑๘๓

๘.๓ แนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่

๑. รับคำขอ และตรวจสอบคำขอและเอกสารหลักฐาน การพิจารณาคำขอ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทำใบอนุญาตสูญหาย หรือชำรุด มีความประสงค์ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อขอออกใบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ยื่นคำขอใบแทนใบอนุญาตต่อนายทะเบียนตามที่กำหนดไว้ในแบบ มฐ.๓ โดยแนบหนังสือมอบอำนาจ พร้อมติดอากรแสตมป์ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนของผู้มอบอำนาจ (กรณีมีการมอบอำนาจ) และเอกสาร ดังนี้

- ๑.๑ กรณีใบอนุญาตชำรุด ให้เขียนคำขอ (แบบ มฐ. ๓) และแนบใบอนุญาตฉบับที่ชำรุด
- ๑.๒ กรณีใบอนุญาตสูญหาย ให้เขียนคำขอ (แบบ มฐ. ๓) และแนบหลักฐานการแจ้งความ
๒. นายทะเบียนมอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่จัดทำใบแทนใบอนุญาต (แบบ มฐ.๔)
๓. เมื่อตรวจสอบเห็นว่ามีความพร้อมความเหมาะสม ให้ออกใบแทนใบอนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ มฐ.๔ ภายใน ๗ วัน นับแต่วันรับคำขอ
๔. แจ้งผู้ยื่นคำขอที่ได้รับอนุญาตให้มารับใบแทนใบอนุญาต (แบบ มฐ.๔) และจัดทำทะเบียนใบแทนใบอนุญาต (แบบ มฐ.๔)

๙. การพักใช้และการเพิกถอนใบอนุญาต

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ หรือกฎหมายลำดับรอง ซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัติดังกล่าว ให้นายทะเบียนออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้นั้นปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง และเมื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นได้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนแล้ว ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบ

ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียน ให้นายทะเบียนสั่งพักใช้ใบอนุญาตโดยมีกำหนดระยะเวลาครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้ ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

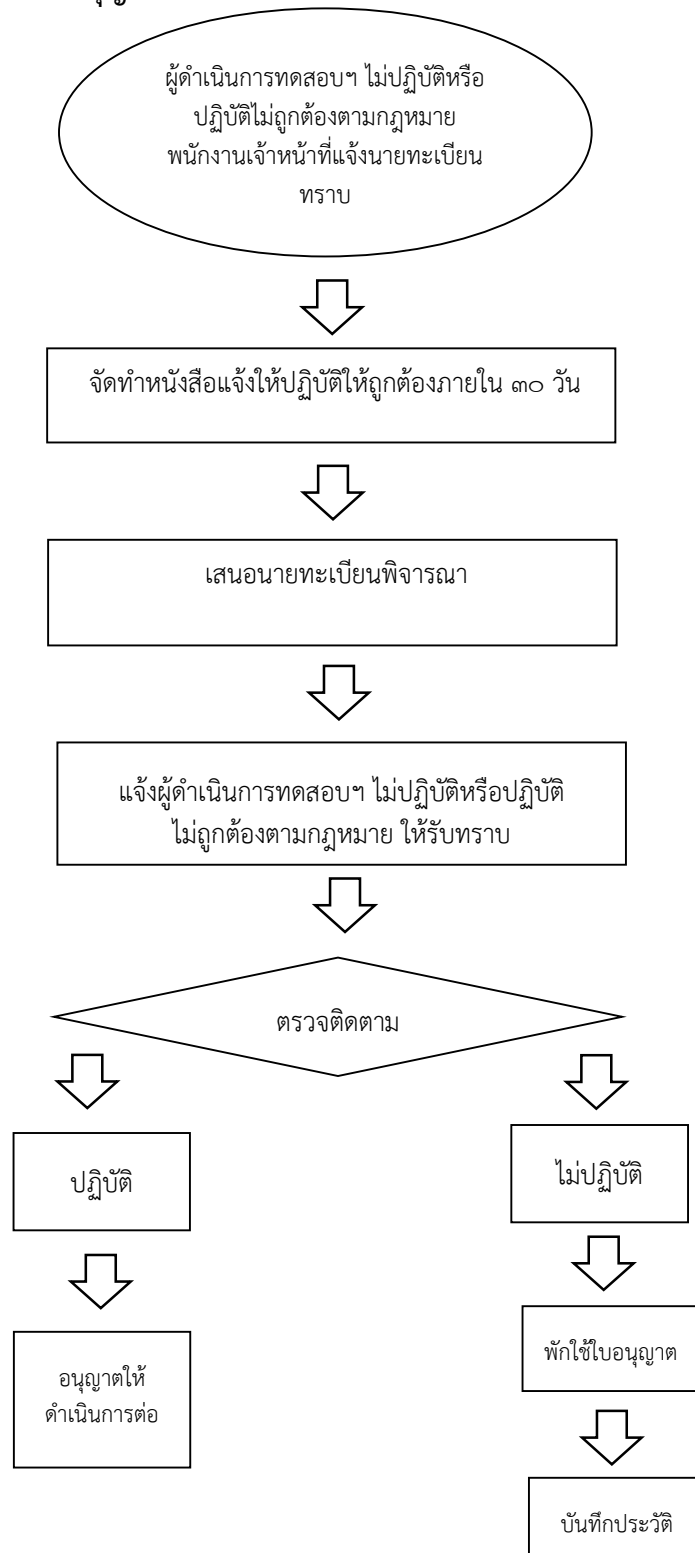
๑. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก
๒. ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก
๓. นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไป
๔. นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอันมีลักษณะเป็นการหลอกลวงประชาชน



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้นำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๑ จาก ๑๘๓

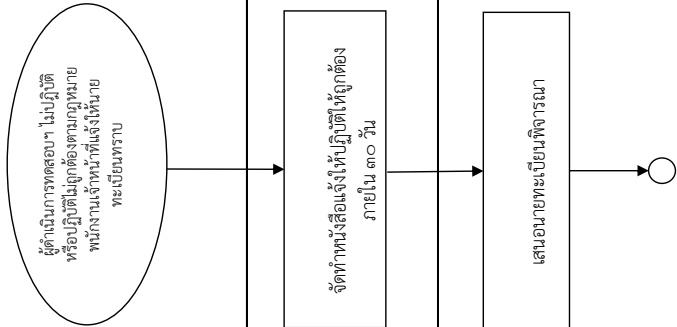
๙.๑ การพักใช้ใบอนุญาต

๙.๑.๑ ผังกระบวนการพักใช้ใบอนุญาต



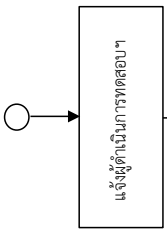
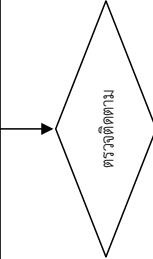
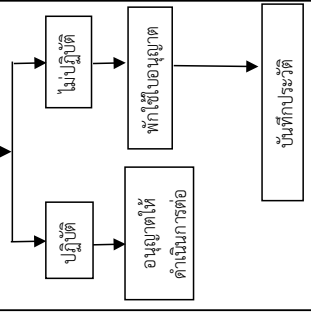
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๒ จาก ๑๘๓

๙.๑.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการทักใช้ใบอนุญาต

ที่	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
			พบว่าผู้ดำเนินการทดสอบฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎระเบียบหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งให้นายทะเบียนทราบ โดยมีสาเหตุ ดังนี้ ๑. จากการร้องเรียน ๒. จากการตรวจตามแผน	- หลักฐานที่ใช้ประกอบต้องชัดเจน	- รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ใช้และเพิกถอนใบอนุญาต - พนักงานเจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมาย
๑			- จัดทำหนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบภายใน ๓๐ วัน	- หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบภายใน ๓๐ วัน พร้อมหลักฐาน	- หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ - หลักฐานประกอบ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ใช้และเพิกถอนใบอนุญาต - พนักงานเจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมาย
๒			๒.๑ เสนอหนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ โดยแนบหลักฐาน เช่น รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ ๒.๒ ให้นายทะเบียนพิจารณา (กรณีนายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ทำหนังสือแจ้งโดยระบุเหตุผล)	- หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบภายใน ๓๐ วัน พร้อมหลักฐาน	- รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ - หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ใช้และเพิกถอนใบอนุญาต - พนักงานเจ้าหน้าที่กลุ่มกฎหมาย



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๓ จาก ๑๘๓

ที่	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๕			ส่งหนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ	- ตรวจสอบว่าหลังจากมีหนังสือแจ้งให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง มีการแก้ไข ให้ถูกต้องภายใน ๓๐ วัน	- รูปถ่าย คลิปวิดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ - หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ แก้ไขภายใน ๓๐ วันหลังจากได้รับหนังสือนี้ - ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมฯ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ใช้และเบิกถอนใบอนุญาต - พนักงานเจ้าหน้าที่ที่กลุ่มกฎหมาย
๖			พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากนายทะเบียนไปตรวจติดตาม	- ตรวจสอบว่าหลังจากมีหนังสือแจ้งให้ปฏิบัติให้ถูกต้อง มีการแก้ไข ให้ถูกต้องภายใน ๓๐ วัน	- หนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการเพื่อตรวจติดตาม - หนังสือผู้ดำเนินการทดสอบ แจ้งดำเนินการแก้ไข - หนังสือแจ้งถึงผู้ดำเนินการทดสอบฯ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ใช้และเบิกถอนใบอนุญาต - พนักงานเจ้าหน้าที่ที่กลุ่มกฎหมาย
๗			- กรณีผู้ดำเนินการทดสอบฯ ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้นำทะเบียนอนุญาตให้ดำเนินการต่อ - กรณีผู้ดำเนินการทดสอบฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้นำทะเบียนพักใช้ใบอนุญาต - บันทึกประวัติของผู้ดำเนินการทดสอบฯ กรณีพักใช้ใบอนุญาต เพื่อใช้เป็นข้อมูลกรณีผู้ดำเนินการทดสอบฯ รายเดิมมาขออนุญาตใหม่	- ถ้าแก้ไขก่อนอนุญาตให้ดำเนินการต่อ - ถ้าไม่แก้ไข พักใช้ใบอนุญาตตามกฎหมาย - บันทึกประวัติของผู้ดำเนินการทดสอบฯ	- หนังสือแจ้งพักใช้ใบอนุญาต	- พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ใช้และเบิกถอนใบอนุญาต - พนักงานเจ้าหน้าที่ที่กลุ่มกฎหมาย



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๔ จาก ๑๘๓

๙.๑.๓ แนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่

๑. เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากนายทะเบียนให้ตรวจติดตามการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ หรือกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ให้นายทะเบียนออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้นั้นปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง และเมื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นได้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนแล้ว ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบ

ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนสั่งพักใช้ใบอนุญาตโดยมีกำหนดระยะเวลาครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

๒. จัดพิมพ์หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าข่ายในการพักใช้ใบอนุญาต ปฏิบัติให้ถูกต้องภายใน ๓๐ วัน

๓. เสนอนายทะเบียนพิจารณาโดยแนบหลักฐานประกอบ เช่น รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรืออื่น ๆ ประกอบให้นายทะเบียนพิจารณา

๔. แจ้งหนังสือคำสั่งพักใช้ใบอนุญาตแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยแนบหลักฐาน เช่น รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย หรืออื่น ๆ

๕. ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

๖. ตรวจติดตามผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแก้ไขให้ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมายจากการตรวจติดตาม ปฏิบัติถูกต้องตามกฎหมาย ก้อนุญาตให้ดำเนินการต่อไป ถ้าปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย ให้นายทะเบียนสั่งพักใช้ใบอนุญาตโดยมีกำหนดระยะเวลาครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำสั่ง

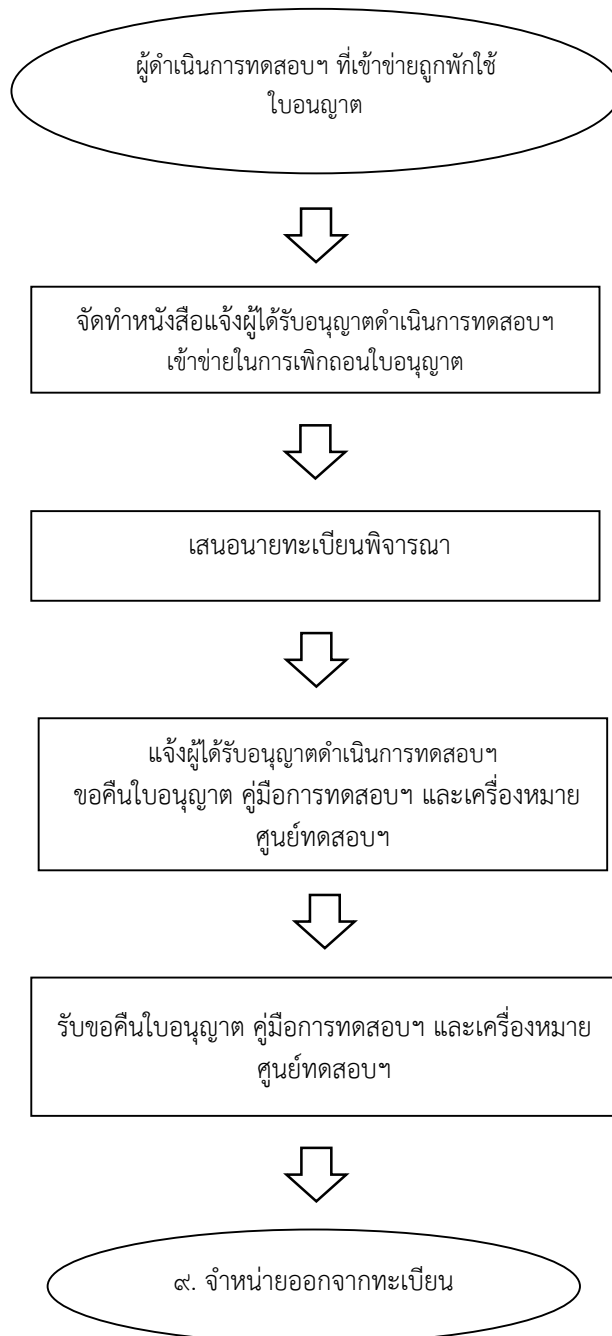
๗. บันทึกประวัติของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กรณีพักใช้ใบอนุญาต เพื่อใช้เป็นข้อมูลกรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรายเดิมมาขออนุญาตใหม่



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๕ จาก ๑๘๓

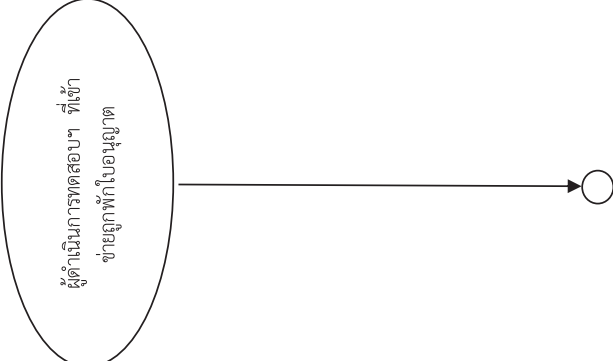
๙.๒ การเพิกถอนใบอนุญาต

๙.๒.๑ ผังกระบวนการเพิกถอนใบอนุญาต



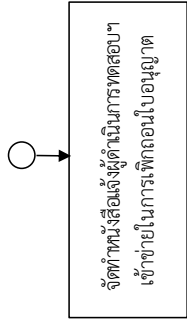
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๖ จาก ๑๘๓

๙.๒.๒ ขั้นตอนการปฏิบัติงานของพนักงานเจ้าหน้าที่ในการพิจารณาใช้ใบอนุญาต

ที่	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
			นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้ในการฉ้อโกงหนึ่ง ดังต่อไปนี้ (๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี และมีเหตุที่ต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก (๒) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่ต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก (๓) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้ต่อไป (๔) นายทะเบียนเห็นว่าการที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตามหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอันมีลักษณะเป็นการหลอกลวงประชาชน	- หลักฐานที่ใช้ประกอบต้องชัดเจน	- รูปถ่าย คลิปวิดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ	- พนักงานเจ้าหน้าที่

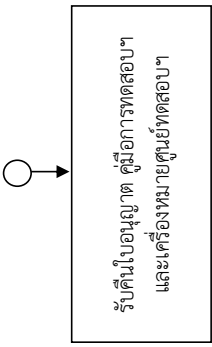
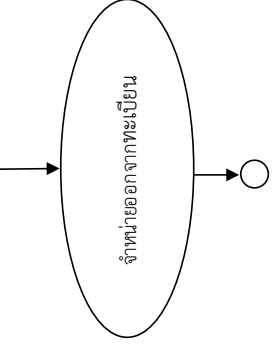


	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๗ จาก ๑๘๓

ที่	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๑			- จัดทำหนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ เพิกถอนใบอนุญาต	- หนังสือแจ้งเพิกถอนใบอนุญาตผู้ดำเนินการทดสอบฯ - หลักฐานที่ใช้ประกอบข้อขัดแย้ง	- หนังสือแจ้งเพิกถอนใบอนุญาตผู้ดำเนินการทดสอบฯ - รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ	- พนักงานเจ้าหน้าที่
๒			๒.๑ เสนอหนังสือเพิกถอนใบอนุญาตแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ โดยแนบหลักฐาน เช่น รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ ๒.๒ ให้นายทะเบียนพิจารณา (กรณีนายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้กำหนดหนังสือแจ้งโดยระบุเหตุผล)	- หนังสือแจ้งเพิกถอนใบอนุญาตผู้ดำเนินการทดสอบฯ - หลักฐานที่ใช้ประกอบข้อขัดแย้ง	- รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ - หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ ให้ปฏิบัติตามกฎหมาย ตามกฎหมาย - สำเนาหนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ ผู้ดำเนินการทดสอบฯ พักใบอนุญาต	- นายทะเบียน
๓			๒.๑ เสนอหนังสือเพิกถอนใบอนุญาตแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ โดยแนบหลักฐาน เช่น รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ ๒.๒ ให้นายทะเบียนพิจารณา (กรณีนายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบฯ ไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ให้ทำหนังสือแจ้งโดยระบุเหตุผล) ๒.๓ ระบุในหนังสือเพิกถอนใบอนุญาตขอคืนใบอนุญาต คู่มือการทดสอบ และเครื่องหมายศูนย์ทดสอบฯ	- แจ้งหนังสือเพิกถอนใบอนุญาต ต่อผู้ดำเนินการทดสอบฯ โดยแนบหลักฐาน เช่น รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ - สำเนาหนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ พักใบอนุญาต	- รูปถ่าย คลิปวีดีโอ เอกสาร หรืออื่น ๆ - หนังสือแจ้งเพิกถอนใบอนุญาตผู้ดำเนินการทดสอบฯ	- พนักงานเจ้าหน้าที่



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๘ จาก ๑๘๓

ท	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๕			รับคืนใบอนุญาต คู่มือการทดสอบฯ และเครื่องหมายความศูนย์ทดสอบฯ	รับคืนใบอนุญาต คู่มือการทดสอบฯ และเครื่องหมายความศูนย์ทดสอบฯ ครบถ้วนเหมือนตอนมอบ	เอกสารรับคืน ใบอนุญาต คู่มือการทดสอบฯ และเครื่องหมายความศูนย์ทดสอบฯ	พนักงานเจ้าหน้าที่
๖			- จำหน่ายชื่อผู้ดำเนินการทดสอบ ออกจากทะเบียน - และเข้าไปแก้ไขในระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- จำหน่ายชื่อผู้ดำเนินการทดสอบออกจากทะเบียน - และเข้าไปแก้ไขในระบบสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	- หนังสือขออนุมัติเดินทางไปราชการ เพื่อตรวจติดตาม - หนังสือแจ้งถึงผู้ดำเนินการทดสอบฯ เพื่อขอตรวจติดตาม	พนักงานเจ้าหน้าที่



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๓๙ จาก ๑๘๓

๙.๒.๓ แนวปฏิบัติของพนักงานเจ้าหน้าที่

๑. เมื่อพนักงานเจ้าหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายจากนายทะเบียนให้ตรวจติดตามการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติโดยผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ หรือกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ให้นายทะเบียนออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ผู้นั้นปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง และเมื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นได้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนแล้ว ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบ

ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนให้นายทะเบียนสั่งพักใช้ใบอนุญาตโดยมีกำหนดระยะเวลาครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่งให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้ ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

- ๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก
- ๒) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก
- ๓) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไป
- ๔) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอันมีลักษณะเป็นการหลอกลวงประชาชน

๒. จัดพิมพ์หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเข้าข่ายในการเพิกถอนใบอนุญาต

๓. เสนอนายทะเบียนพิจารณาโดยแนบหลักฐานประกอบ เช่น รูปถ่าย คลิปวิดีโอ เอกสารหนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพักใบอนุญาต หรืออื่น ๆ ประกอบให้นายทะเบียนพิจารณา

๔. แจ้งหนังสือเพิกถอนใบอนุญาตแก่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเสนอหนังสือเพิกถอนใบอนุญาต แจ้งผู้ดำเนินการทดสอบฯ โดยแนบหลักฐาน เช่น รูปถ่าย คลิปวิดีโอ เอกสารหนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย หนังสือแจ้งผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพักใบอนุญาต หรืออื่น ๆ

๕. รับคืนใบอนุญาต คู่มือวิธีการทดสอบฯ และเครื่องหมายศูนย์ทดสอบฯ

๖. จำหน่ายชื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกจากทะเบียน และแก้ไขรายชื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้นำดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๔๐ จาก ๑๘๓

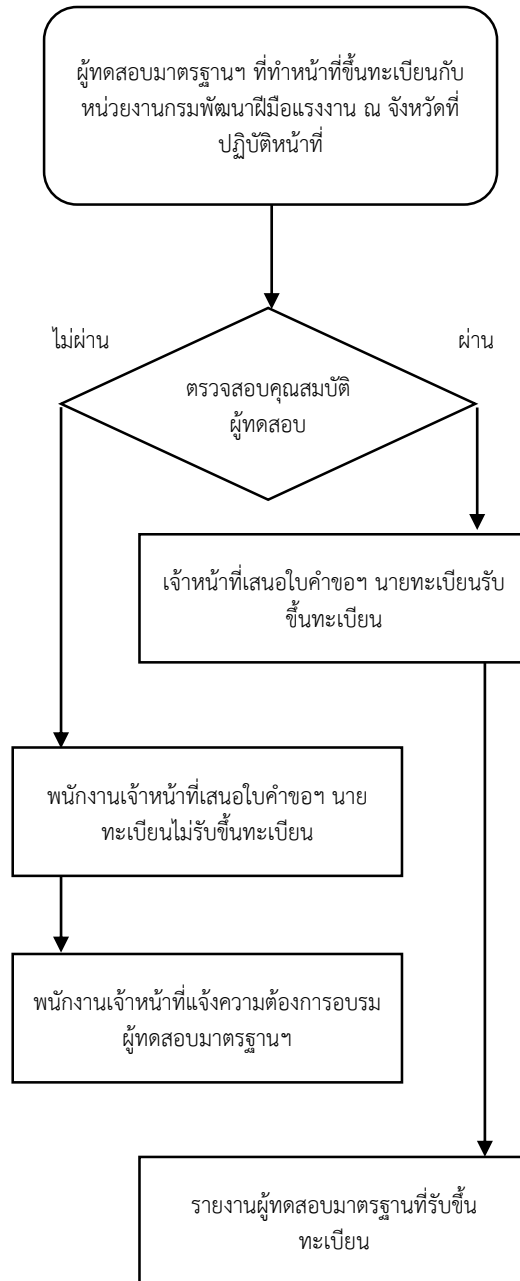
๑๐. การขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ รับคำขอขึ้นทะเบียนเฉพาะผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ทำหน้าที่ให้กับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อสิทธิประโยชน์ในการรับการฝึกอบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีมีการปรับปรุงข้อสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใหม่ โดยมีขั้นตอนดังต่อไปนี้



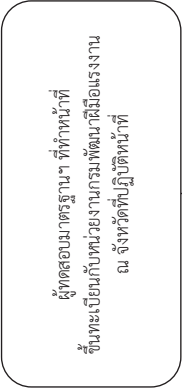
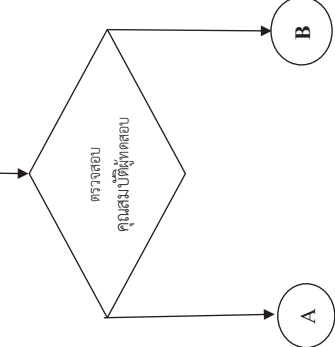
	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๔๑ จาก ๑๘๓

๑๐.๑ ผังกระบวนการขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



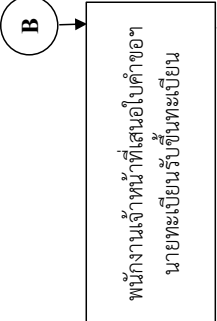
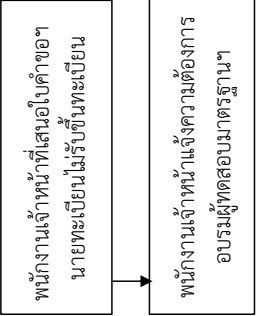
๑๐.๒ ขั้นตอนการขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๔๒ จาก ๑๘๓

ที่	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๑			๑.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งผู้ทดสอบมาตรฐานฯ ที่ทำหน้าที่ให้กับหน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานขึ้นทะเบียน ๑.๒ ผู้ทดสอบฯ กรอกข้อมูลใบคำขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานพร้อมแนบหลักฐานคุณสมบัติ เช่น ประกาศ มสร.ฯ หรือ วุฒิบัตรการฝึกอบรม และสำเนาบัตรประชาชน ส่งที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ จังหวัดที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฯ ปฏิบัติหน้าที่	- ใบคำขอขึ้นทะเบียน มสร.๕ แนบสำเนาประกาศ มสร.ฯ เป็นปัจจุบัน เฉพาะผู้ทดสอบมาตรฐานฯ ที่ทำหน้าที่อยู่ปัจจุบัน	- มสร.๕ คำขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบ  หมายเหตุ สาขา/ระดับใดๆ ที่ขึ้นทะเบียนแล้ว ไม่จำเป็นต้องขึ้นทะเบียนซ้ำในจังหวัดอื่น ๆ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ - ผู้ทดสอบมาตรฐานฯ ที่ทำหน้าที่
๒			๒.๑ เจ้าหน้าที่ตรวจสอบใบคำขอขึ้นทะเบียนของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ๒.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบทะเบียน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ไม่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฯ	- ตรวจสอบเลขรหัส มสร.ฯ เป็นปัจจุบัน เปรียบเทียบกับประกาศคณะกรรมการส่งเสริมฯ ของสภาฯ เรื่อง วิธีการทดสอบฯ ของสภานั้นๆ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา	- ระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน - ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมฯ เรื่อง วิธีการทดสอบฯ ของแต่ละสาขา - ประกาศเลขรหัส มสร.ฯ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ - สมฐ.



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๔๓ จาก ๑๘๓

ที่	กระบวนการงาน	ระยะเวลา	รายละเอียดงาน	มาตรฐานคุณภาพงาน	เอกสารหลักฐานที่ใช้	ผู้รับผิดชอบ
๓			- ถ้าคุณสมบัติถูกต้องให้เสนอ นายทะเบียนรับขึ้นทะเบียน	- ปะหน้าเสนอคำขอขึ้นทะเบียน แนบประกาศ มสร.ฯ แบบประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมฯ เรื่อง วิธีการทดสอบฯ ของแต่ละสาขา	- มฐ.๕ คำขอขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ทดสอบ - ประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมฯ เรื่อง วิธีการทดสอบฯ ของแต่ละสาขา - ประกาศเลขาธิการ มสร.ฯ	- พนักงานเจ้าหน้าที่ - นายทะเบียน
๔			๔.๑ ถ้าคุณสมบัติไม่ถูกต้อง ให้เสนอ นายทะเบียนรับขึ้นทะเบียน ๔.๒ รวบรวมรายชื่อผู้ที่ไม่รับขึ้นทะเบียนแจ้งความ ต้องการอบรมผู้ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน แก่ สมอต่อไป	- ปะหน้าเสนอคำขอขึ้นทะเบียน แนบประกาศ มสร.ฯ แบบประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมฯ เรื่อง วิธีการทดสอบฯ ของแต่ละสาขา - หนังสือแจ้งความต้องการ อบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฯ	- มฐ.๕ คำขอขึ้นทะเบียนเป็น ผู้ทดสอบ - หนังสือแจ้งความ ต้องการ อบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน - ประกาศเลขาธิการ มสร.ฯ	- นายทะเบียน - พนักงานเจ้าหน้าที่ - สมอ.
๕			๕.๑ พนักงานเจ้าหน้าที่ รวบรวมทะเบียนผู้ทดสอบ มาตรฐานฯ ที่ขึ้นทะเบียน ๕.๒ พนักงานเจ้าหน้าที่ รายงานทะเบียนผู้ทดสอบฯ ต่อสำนักพัฒนา มาตรฐาน และทดสอบฝีมือแรงงาน เพื่อสิทธิในการเรียกเข้า ฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฯ สาขาที่มีการปรับปรุงเป็น ลำดับแรก	- ทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฯ ที่ทำหน้าที่ - รายงานทะเบียนผู้ทดสอบฯ ในระบบสารสนเทศกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน	- ระบบสารสนเทศกรม พัฒนา ฝีมือแรงงาน	- พนักงานเจ้าหน้าที่ - สมอ.



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๔๔ จาก ๑๘๓

๑๐.๓ เอกสารหลักฐานการขอขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

การขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องขอขึ้นทะเบียน ณ หน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานฯ หรือสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฯ ในจังหวัดที่ผู้ทดสอบปฏิบัติหน้าที่อยู่เป็นปัจจุบัน เพื่อสิทธิประโยชน์ในการเรียกเข้ารับการฝึกอบรมเมื่อมีการปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยตรวจสอบได้จากประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบฯ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ว่าได้ประกาศใหม่หลังจากผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับเลขรหัส มพร.ฯ หรือไม่ การยื่นใบคำขอขึ้นทะเบียนให้ใช้เอกสาร ดังนี้

๑. ใบคำขอขึ้นทะเบียน มฐ.๕
๒. ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ
๓. วุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑๐.๔ การแจ้งความต้องการอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ผู้ที่มีความต้องการทำหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภายใต้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติ ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือได้รับหนังสือรับรองหรือหนังสืออนุญาตอื่นในลักษณะเดียวกันที่ใช้ในการประกอบอาชีพในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒. เป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญาขึ้นไปในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๓. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับที่ไม่ต่ำกว่าที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๔. ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าหกสิบชั่วโมงและมีประสบการณ์ในการประกอบอาชีพหรือการทำงานไม่น้อยกว่าสองปีในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๕. เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานว่ามีคุณสมบัติเหมาะสม และให้มีหนังสือแจ้งมายังสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเมื่อผ่านการฝึกอบรมแล้วจะได้ทำคำขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ทำหน้าที่ต่อไป



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๔๕ จาก ๑๘๓

๑๐.๕ การจำหน่ายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกจากทะเบียน

นายทะเบียนมีอำนาจในการจำหน่ายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกจากทะเบียน โดยแจ้งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานภายในพื้นที่ทราบ และรายงานสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานทราบ เมื่อพบว่าผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับการขึ้นทะเบียนปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริต หรือบกพร่องต่อหน้าที่อย่างร้ายแรง ดังต่อไปนี้

๑. ขาดความเที่ยงตรง เป็นกลาง โปร่งใสในการทำหน้าที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒. ขาดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๓. ประพฤติตนให้เสื่อมเสียแก่ชื่อเสียงของตน และหน่วยงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๔. มีผลประโยชน์ทับซ้อน หรือพบปะขัดแย้งกับการปฏิบัติหน้าที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๕. ไม่ปฏิบัติตามกฎ ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๖. เปิดเผยเอกสารและข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้แก่ ข้อมูลส่วนบุคคล เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือให้เป็นประโยชน์แก่บุคคลอื่น หรือนำไปใช้ในทางที่มิชอบ ไม่ว่าโดยทางตรงหรือทางอ้อม เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมาย กำหนดให้เปิดเผยข้อมูล หรือได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร
๗. เรียกร้อง และรับอามิสสินจ้าง รางวัล ของขวัญ ของกำนัลในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๔๖ จาก ๑๘๓

๑๑. เอกสารอ้างอิง

๑. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗
๒. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓
๓. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓
๔. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การแก้ไขคำในประกาศคณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗
๕. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๓๗/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๖. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๓๘/๒๕๖๓ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓
๗. ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายละเอียดสถานที่ และรายการครุภัณฑ์และ อุปกรณ์ที่จำเป็น สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
๘. คู่มือการปฏิบัติงานเอกสารสนับสนุนคู่มือวิธีการปฏิบัติงานและแบบฟอร์มที่เกี่ยวข้อง (การประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)

๑๒. แบบฟอร์มที่ใช้

๑. แบบคำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๑)
๒. แบบใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๒)
๓. แบบคำขอใบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (แบบ มฐ.๓)
๔. แบบใบแทนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ มฐ.๔)
๕. แบบตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเอกสาร แบบตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
๖. แบบสรุปรายงานผลการตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมเพื่ออนุญาตให้ดำเนินการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
๗. แบบใบรับใบอนุญาต และเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (F-STD-๑๒)
๘. แบบตรวจติดตามการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน
๙. แบบประเมินผู้ประเมินผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (F-STD-๐๘)
๑๐. แบบใบนำส่ง/รับเอกสารนำส่ง/รับชุดเอกสารการทดสอบ (F-SDD-๔๘)



	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	หมายเลขเอกสาร	กพร.-สมฐ.-สท.-๐๐๓
		วันที่บังคับใช้	๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๓
คู่มือการปฏิบัติงาน		แก้ไขครั้งที่	๒
เรื่อง การพิจารณาอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน		หน้าที่	๔๗ จาก ๑๘๓

๑๑. แบบตรวจสอบติดตามการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (F-STD-๕๓)

๑๒. สัญญาว่าด้วยการรักษาความลับ (F-SDD-๐๖)

๑๓. เอกสารแสดงความไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย (F-SDD-๐๗)

๑๔. หนังสืออุทธรณ์ (F-STD-๕๔)

๑๕. หนังสือมอบอำนาจ

๑๓. ความรู้ที่จำเป็น

๑. พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๗

๒. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ แต่ละสาขา

๓. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

๔. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบวิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ลงวันที่ ๑๕ เมษายน ๒๕๖๓

๕. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง การแก้ไขคำในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๗

๖. ระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๔

๗. สรุปร้อยค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๘. สรุปร้อยค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๙. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๓๗/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ ลงวันที่ ๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓

๑๐. คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๗๓๘/๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๑๑. การดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๑๒. การตรวจสอบติดตามการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๑๓. เครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๑๔. แนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๑๕. งานสารบรรณ

๑๖. หลักการประสานงาน



ภาคผนวก ก
การจัดทำใบอนุญาต



ใบอนุญาต
เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เลขที่ ① กท๐๐๐๑.๑/๒๕๖๓ ②

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า ③ วิทยาลัยมาตรฐาน
ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕
ในเขตจังหวัด ④ กรุงเทพมหานคร ในสาขาอาชีพ ⑤ ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์
สาขา ⑥ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ⑦ ๑

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใช้ชื่อภาษาไทยว่า ⑧ “วิทยาลัยมาตรฐาน”
ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า ⑨ “Standard College Skill Standard Testing Center” ตั้งอยู่เลขที่ ⑩ ๒๒๒
หมู่ที่ ⑪ ตรอก/ซอย ⑫ พหลโยธิน ๒ ถนน ⑬ พหลโยธิน ตำบล/แขวง ⑭ จอมพล
อำเภอ/เขต ⑮ จตุจักร จังหวัด ⑯ กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ⑰ ๑๐๙๐๐
โทรศัพท์ ⑱ ๐ ๒๕๕๕ ๕๕๕ E-mail ⑲ abcdef@hotmail.com

ออกให้ไว้ ณ วันที่ ⑳ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

⑳ (ลงชื่อ)
(㉑)

นายทะเบียน

การบันทึกข้อมูลใบอนุญาตดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (มฐ.๒)

หมายเลข ๑	พิมพ์เลขที่ใบอนุญาต ตัวอย่างเช่น กท. ๐๐๐๑.๑ หมายถึง อนุญาตเป็นลำดับที่ ๑ ของปี พ.ศ. นั้น โดยด้วยจังหวัด แล้วตามด้วยตัวเลข ๔ หลักแล้วใส่จุดทศนิยมแล้วตามเลข ๑ สำหรับสาขาที่ขออนุญาตใน ลำดับที่ ๑ สำหรับสาขาที่ขออนุญาตในลำดับต่อไปให้ใส่จุดทศนิยมแล้วตามด้วยเลข ๒
หมายเลข ๒	พิมพ์ปี พ.ศ. ให้ใช้เป็นปีปฏิทิน
หมายเลข ๓	พิมพ์ชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือชื่อผู้ขออนุญาตตามแบบคำขออนุญาต มฐ ๑
หมายเลข ๔	พิมพ์ชื่อจังหวัดที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๕	พิมพ์สาขาอาชีพที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๖	พิมพ์สาขาที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๗	พิมพ์ระดับของสาขาที่ได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๘	พิมพ์ชื่อภาษาไทยของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๙	พิมพ์ชื่อภาษาอังกฤษของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๐	พิมพ์เลขที่ของที่อยู่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๑	พิมพ์หมู่ที่ของที่อยู่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๒	พิมพ์ชื่อตรอกหรือซอยของที่อยู่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๓	พิมพ์ชื่อถนนของที่อยู่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๔	พิมพ์ชื่อตำบลหรือแขวงของที่อยู่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๕	พิมพ์ชื่ออำเภอหรือเขตของที่อยู่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๖	พิมพ์ชื่อจังหวัดของที่อยู่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๗	พิมพ์รหัสไปรษณีย์ของที่อยู่ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๘	พิมพ์เบอร์โทรศัพท์ของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๑๙	พิมพ์อีเมลของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๒๐	พิมพ์วันที่ เดือน และปี พ.ศ. ที่นายทะเบียนลงนามในประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
หมายเลข ๒๑	ลายมือชื่อนายทะเบียน
หมายเลข ๒๒	พิมพ์ชื่อนายทะเบียน
หมายเหตุ	ประทับตรากรมพัฒนาฝีมือแรงงานครุฑสีแดงในส่วนลายมือชื่อของนายทะเบียน

ตัวย่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	ชื่อจังหวัด	อักษรย่อ	ลำดับ	ชื่อจังหวัด	อักษรย่อ
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	สป.	40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	สฎ.
2	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	ฉช.	41	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	รน.
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	สพ.	42	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	ชพ.
4	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	ชน.	43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	สช.
5	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	สท.	44	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	สต.
6	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	อน.	45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพฯ	กท.
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	ชบ.	46	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	ปท.
8	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	ปจ.	47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	นย.
9	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	สก.	48	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	นบ.
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	รบ.	49	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	อย.
11	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	พบ.	50	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	ลบ.
12	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	กจ.	51	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	สบ.
13	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	ปช.	52	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	อท.
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	นม.	53	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	นฐ.
15	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	บร.	54	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	สศ.
16	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	สร.	55	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	สส.
17	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	ชย.	56	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	รย.
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	ขก.	57	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	จบ.
19	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	กส.	58	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	ตร.
20	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	นภ.	59	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี	อด.
21	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	มค.	60	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	สน.
22	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	มท.	61	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	นค.
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	อบ.	62	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	บก.
24	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	ยส.	63	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	นพ.
25	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	รอ.	64	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	ชม.
26	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	ศก.	65	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	มส.
27	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	อจ.	66	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	ชร.
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	นว.	67	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	นน.
29	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	กพ.	68	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	พย.

ลำดับ	ชื่อจังหวัด	อักษร ย่อ	ลำดับ	ชื่อจังหวัด	อักษร ย่อ
30	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	ตก.	69	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	ภก.
31	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	พจ.	70	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	กบ.
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิชณุโลก	พล.	71	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	พง.
33	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	ลย.	72	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	นศ.
34	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	พช.	73	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	ตง.
35	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์	อด.	74	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	พท.
36	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	สท.	75	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	ปน.
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	ลป.	76	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	ยล.
38	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	พร.	77	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	นธ.
39	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	ลพ.			

ภาคผนวก ข
แบบฟอร์มที่ใช้

(ด้านหลัง)

สำหรับเจ้าหน้าที่

การตรวจคำขอ/เอกสารหลักฐาน

☐ ได้ตรวจสอบแล้วคำขอถูกต้อง เอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน

☐ ความเห็นอื่น ดังนี้.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

วันที่.....

การตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสม

ได้ตรวจสอบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการตรวจที่แนบมาพร้อมนี้

☐ เห็นควรอนุญาต

☐ ไม่เห็นควรอนุญาต เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....

(.....)

(.....)

(.....)

วันที่.....

วันที่.....

วันที่.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของผู้ยื่นคำขออนุญาต

เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คำสั่งนายทะเบียน

☐ คำขอถูกต้อง เอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน และผู้ยื่นคำขอมีสถานที่เหมาะสม มีครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็น สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ให้ออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

☐ ไม่อนุญาต เนื่องจาก.....

.....

ลงชื่อ.....

(.....)

นายทะเบียน

วันที่.....



ใบอนุญาต
เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เลขที่...../.....

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า..... (ระบุชื่อผู้ได้รับอนุญาต)
ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ในเขตจังหวัด..... (ระบุจังหวัดที่ได้รับอนุญาต)..... ในสาขาอาชีพ.....
สาขา..... ระดับ.....

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใช้ชื่อภาษาไทยว่า “..... (ระบุชื่อภาษาไทย)”
ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “..... (ระบุชื่อภาษาอังกฤษ)” ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่.....
ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... E-mail.....

ออกให้ไว้ ณ วันที่..... พ.ศ.

..... (ลงชื่อ)
(.....)
นายทะเบียน

(ด้านหลัง)

สำหรับเจ้าหน้าที่

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

- ☐ ได้ตรวจสอบแล้ว คำขอถูกต้อง และเป็นผู้ได้รับอนุญาตจริง จึงเห็นควรออกใบอนุญาตให้ผู้ยื่นคำขอ
- ☐ ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาต จึงไม่เห็นควรออกใบอนุญาต

ลงชื่อ.....
(.....)

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

วันที่.....

คำสั่งนายทะเบียน

- ☐ ให้ออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอ
- ☐ ไม่ออกใบอนุญาต เนื่องจากตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาตและให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งผู้ยื่นคำขอให้ทราบและห้ามมิให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอีกต่อไป

ลงชื่อ.....
(.....)

นายทะเบียน

วันที่.....

ใบแทน

แบบ มฐ. ๔



ใบอนุญาต

เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เลขที่...../.....

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า..... (ระบุชื่อผู้ได้รับอนุญาต)

ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ในเขตจังหวัด..... (ระบุจังหวัดที่ได้รับอนุญาต) ในสาขาอาชีพ.....

สาขา..... ระดับ.....

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใช้ชื่อภาษาไทยว่า “..... (ระบุชื่อภาษาไทย)”

ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “..... (ระบุชื่อภาษาอังกฤษ)” ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่.....

ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....

อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์..... E-mail.....

ใบแทนใบอนุญาตออกให้ไว้ ณ วันที่..... พ.ศ.

(ลงชื่อ).....

(.....)

นายทะเบียน

หมายเหตุ : ออกแทนใบอนุญาต เลขที่..... ลงวันที่.....

ซึ่งมีเหตุ ☐ ขำรุด ☐ สูญหาย ☐ ถูกทำลาย ☐ สบเลื่อนในสาระสำคัญ

ตามคำขอเลขที่..... ลงวันที่.....



แบบ มฐ. ๕

สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่รับ.....

วัน เดือน ปี.....

คำขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน นายทะเบียน

ข้าพเจ้า.....เลขประจำตัวประชาชน.....

ที่อยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ตรอก/ซอย.....ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....

รหัสไปรษณีย์.....โทรศัพท์.....โทรสาร.....

โทรศัพท์มือถือ.....E-mail.....

☐ ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพ.....

สาขา.....ระดับ.....เมื่อวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

☐ เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพ.....

สาขา.....ตามคำสั่งคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่...../.....ลงวันที่.....เดือน.....พ.ศ.....เรื่อง.....

มีความประสงค์ขอขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในสาขาอาชีพ.....

สาขา.....ระดับ.....

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

สำหรับเจ้าหน้าที่

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

☐ ได้ตรวจสอบแล้ว พบว่าเป็นผู้ผ่านการฝึกอบรม/เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามคำขอจริง
จึงเห็นควรขึ้นทะเบียนให้ผู้ยื่นคำขอ☐ ไม่เห็นควรขึ้นทะเบียนให้ผู้ยื่นคำขอ เนื่องจากไม่ผ่านการฝึกอบรม/ไม่เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติตามคำขอลงชื่อ.....
(.....)

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

วันที่.....

คำสั่งนายทะเบียน

☐ ให้ขึ้นทะเบียนผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ยื่นคำขอ☐ ไม่รับขึ้นทะเบียน เนื่องจากไม่ผ่านการฝึกอบรม/ไม่เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ตามคำขอ และให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งผู้ยื่นคำขอให้ทราบลงชื่อ.....
(.....)

นายทะเบียน

วันที่.....

แบบใบรับใบอนุญาตและเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า นาย/นาง/นางสาว.....

ผู้รับอนุญาต/ผู้แทนผู้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของ.....

ได้รับใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เลขที่
...../..... และได้รับเครื่องหมายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเรียบร้อยแล้ว เมื่อวันที่
.....

ข้าพเจ้า ขอรับรองว่าจะดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และแนวปฏิบัติศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่กำหนดทุกประการ และจะรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือน ตามแบบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด
ภายในวันที่ 10 ของเดือนถัดไปและหากมีความเสียหายใดๆ เกิดขึ้น ซึ่งเนื่องจากความผิดพลาดของการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งนี้ ข้าพเจ้ายินดีรับผิดชอบความเสียหายนั้น
ทุกประการ

.....
(.....)

ตำแหน่ง.....

F-STD-08

Rev.00 Date: 11/01/61 หน้า 1/1

ใบนำส่ง/รับชุดเอกสารการสอบ

☐ ข้อสอบภาคความรู้ สาขา ระดับ.....

☐ ข้อสอบภาคความสามารถ สาขา ระดับ.....

ผู้ส่งข้อสอบ.....

ผู้รับข้อสอบ.....

วันที่.....เวลา.....

วันที่.....เวลา.....

การตรวจสอบสภาพของในการรับข้อสอบ ☐ สภาพสมบูรณ์ ☐ สภาพไม่สมบูรณ์ แนบภาพถ่าย

ผู้ส่งผลการทดสอบ.....

ผู้รับผลการทดสอบ.....

วันที่.....เวลา.....

วันที่.....เวลา.....

การตรวจสอบสภาพของในการรับผลการทดสอบ ☐ สภาพสมบูรณ์ ☐ สภาพไม่สมบูรณ์ แนบภาพถ่าย

F-SDD-48

Rev.00 Date: 11/01/61 หน้า 1/ 1

ใบนำส่ง/รับชุดเอกสารการสอบ

☐ ข้อสอบภาคความรู้ สาขา ระดับ.....

☐ ข้อสอบภาคความสามารถ สาขา ระดับ.....

ผู้ส่งข้อสอบ.....

ผู้รับข้อสอบ.....

วันที่.....เวลา.....

วันที่.....เวลา.....

การตรวจสอบสภาพของในการรับข้อสอบ ☐ สภาพสมบูรณ์ ☐ สภาพไม่สมบูรณ์ แนบภาพถ่าย

ผู้ส่งผลการทดสอบ.....

ผู้รับผลการทดสอบ.....

วันที่.....เวลา.....

วันที่.....เวลา.....

การตรวจสอบสภาพของในการรับผลการทดสอบ ☐ สภาพสมบูรณ์ ☐ สภาพไม่สมบูรณ์ แนบภาพถ่าย

F-SDD-48

Rev.00 Date: 11/01/61 หน้า 1/ 1

ใบนำส่ง/รับชุดเอกสารการสอบ

☐ ข้อสอบภาคความรู้ สาขา ระดับ.....

☐ ข้อสอบภาคความสามารถ สาขา ระดับ.....

ผู้ส่งข้อสอบ.....

ผู้รับข้อสอบ.....

วันที่.....เวลา.....

วันที่.....เวลา.....

การตรวจสอบสภาพของในการรับข้อสอบ ☐ สภาพสมบูรณ์ ☐ สภาพไม่สมบูรณ์ แนบภาพถ่าย

ผู้ส่งผลการทดสอบ.....

ผู้รับผลการทดสอบ.....

วันที่.....เวลา.....

วันที่.....เวลา.....

การตรวจสอบสภาพของในการรับผลการทดสอบ ☐ สภาพสมบูรณ์ ☐ สภาพไม่สมบูรณ์ แนบภาพถ่าย

F-SDD-48

Rev.00 Date: 11/01/61 หน้า 1/ 1

เลขที่

สัญญาว่าด้วยการรักษาความลับ

สัญญานี้จัดทำขึ้นเพื่อให้สอดคล้องกับหลักปฏิบัติสากล ที่เกี่ยวข้องกับการรักษาความลับของข้อมูลต่างๆ ในกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยมีผลบังคับใช้กับบุคคลที่เกี่ยวข้องกับกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้แก่ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน คณะทำงานเพื่อความเป็นกลาง คณะพิจารณาอุทธรณ์ ผู้ควบคุมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประสานการทดสอบ ผู้ดูแลระบบ (Admin) บุคลากรหรือบุคคลที่ได้รับการแต่งตั้งจากของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน/ผู้ดำเนินการทดสอบฝีมือแรงงาน เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง ผู้ได้รับการแต่งตั้ง/ว่าจ้างจากสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเพื่อดำเนินการและได้รับเอกสารและข้อมูลต่างๆ ในกิจกรรมการรับรอง รวมทั้งบุคคลอื่นใดที่เกี่ยวข้องกับบริษัทที่จะเข้าถึงข้อมูลของผู้ยื่นคำขอ/ผู้เข้ารับการทดสอบ/ผู้ได้รับการรับรองของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ตามสัญญานี้ ข้าพเจ้าขอรับรองว่าจะเก็บรักษาเอกสารและข้อมูลต่างๆ ในกิจกรรมการรับรองซึ่งไม่สามารถเผยแพร่แก่บุคคลอื่นได้ ไว้เป็นความลับโดยข้าพเจ้าจะ

1. ไม่เปิดเผยข้อมูลส่วนบุคคลของ ผู้สมัคร/ผู้เข้ารับการทดสอบ/ผู้ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับระหว่างกระบวนการทดสอบหรือข้อมูลจากแหล่งอื่นๆ เว้นแต่ในกรณีที่กฎหมาย กำหนดให้เปิดเผยข้อมูล หรือได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากผู้สมัคร/ผู้เข้ารับการทดสอบ/ผู้ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. ไม่วิจารณ์ถึงกิจกรรมใดๆ ของผู้สมัคร/ผู้เข้ารับการทดสอบ/ผู้ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษร
3. ไม่อนุญาตให้บุคคลอื่นเข้าถึงข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบของผู้สมัคร/ผู้เข้ารับการทดสอบ/ผู้ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
4. ไม่นำเอกสารและข้อมูลต่างๆ ที่ได้รับจากการเข้าร่วมกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อใช้ในการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัว หรือให้เป็นประโยชน์แก่บุคคลอื่น หรือนำไปใช้ในทางที่มิชอบ
5. ไม่เปิดเผยเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
6. ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ ผู้ให้สัญญา

(.....)

วันที่

ลงชื่อ พยาน

(.....)

วันที่

ลงชื่อ ผู้รับสัญญา

(.....)

วันที่

ลงชื่อ พยาน

(.....)

วันที่

เลขที่

**เอกสารแสดงความไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย
กับผู้สมัคร/ผู้เข้ารับการทดสอบ/ผู้ได้รับหนังสือรับรอง**

ข้าพเจ้า.....ตำแหน่ง.....

สังกัดหน่วยงาน.....

มีความสัมพันธ์กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเป็น.....

ขอยืนยันว่าข้าพเจ้า

- ☐ ไม่มีความสัมพันธ์ หรือมีส่วนได้ส่วนเสีย (Conflict of Interest) กับผู้สมัคร/ผู้เข้ารับการทดสอบ/ผู้ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน(ซึ่งเป็นบุคคล/หน่วยงานที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายงาน) ทั้งในอดีต ปัจจุบัน และไม่มีการผูกพันไว้ล่วงหน้า
- ☐ ไม่เปิดเผยข้อสอบ หรือมีส่วนร่วมในการทุจริตการสอบ

หากข้าพเจ้ามีความเกี่ยวข้องกับบุคคล/หน่วยงานใด แม้จะไม่ได้เป็นการเกี่ยวข้องกับบุคคล/หน่วยงานที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายงานโดยตรง แต่มีโอกาสที่จะทำให้เกิดผลกระทบต่อความเป็นกลางในการปฏิบัติงานให้กับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในครั้งนี้ ข้าพเจ้าจะแจ้งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทราบก่อนการรับมอบหมายงาน

นอกจากนี้ ข้าพเจ้าขอยืนยันว่าจะไม่รับสินบนว่าจ้างและจะปฏิบัติงานโดยปราศจากผลประโยชน์ทางการค้าการเงิน และไม่อยู่ภายใต้แรงกดดันใดๆ ที่จะมีอิทธิพลต่อการดำเนินงาน

กรณีที่ข้าพเจ้าได้รับมอบหมายให้เป็น..... หรือ สมาชิกในครอบครัวเคยมีความสัมพันธ์ตามที่ระบุข้างต้น หรือเป็นคู่แข่งกับบุคคล/หน่วยงานที่ข้าพเจ้า หรือ สมาชิกในครอบครัวของข้าพเจ้ามีความสัมพันธ์ ข้าพเจ้าจะแจ้งให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทราบก่อนรับมอบหมายงาน

ลงชื่อ.....ผู้ให้สัญญา

(.....)

วันที่

ลงชื่อผู้รับสัญญา

(.....)

วันที่

ลงชื่อ..... พยาน

(.....)

วันที่

ลงชื่อ พยาน

(.....)

วันที่

หนังสือมอบอำนาจ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

โดยหนังสือฉบับนี้ 1. ข้าพเจ้า

อายุ.....ปี อยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....แขวง/ตำบล.....

เขต/อำเภอ.....จังหวัด..... เบอร์โทรศัพท์.....

2. ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด..... เบอร์โทรศัพท์.....

3. ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด..... เบอร์โทรศัพท์.....

4. ข้าพเจ้า.....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด..... เบอร์โทรศัพท์.....

ได้มอบอำนาจให้.....อายุ.....ปี

อยู่บ้านเลขที่.....หมู่.....แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....

จังหวัด..... เบอร์โทรศัพท์.....

เป็นผู้มีอำนาจจัดการ..... แทน

ข้าพเจ้าจนเสร็จกิจการ และข้าพเจ้ายอมรับผิดชอบในการที่ผู้รับมอบอำนาจได้ทำไปตามที่มอบอำนาจนี้เสมือน
หนึ่งข้าพเจ้าได้ทำการด้วยตนเอง เพื่อเป็นหลักฐานข้าพเจ้าได้ลงลายมือชื่อหรือพิมพ์ลายนิ้วมือไว้เป็นสำคัญต่อ
หน้าพยานแล้ว

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ

(.....) ตัวบรรจง

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ

(.....) ตัวบรรจง

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ

(.....) ตัวบรรจง

ลงชื่อ.....ผู้มอบอำนาจ
(.....) ตัวบรรจง

ลงชื่อ.....ผู้รับมอบอำนาจ
(.....) ตัวบรรจง

ลงชื่อ.....พยาน
(.....) ตัวบรรจง

ลงชื่อ.....พยาน
(.....) ตัวบรรจง

หมายเหตุ กรุณาติดอากรแสตมป์

กรุณาเขียนให้ชัดเจนและระบุข้อความให้ครบถ้วน

แนบสำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือหนังสือที่ทางส่วนราชการออกให้พร้อมรับรองสำเนา

ถูกต้องของ ผู้มอบอำนาจ และ ผู้รับมอบอำนาจ

F-SDD-02

Rev.00 Date: 11/01/61 หน้า 2/ 2

แบบประเมินผู้ประเมินผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ชื่อผู้ประเมิน

วันที่ทบทวน..... การทบทวนประจำปี.....

รายการที่ประเมิน	ผลการประเมิน	ข้อคิดเห็น
1. การสังเกตการณ์ -		
2. การทบทวนผลตอบกลับจากลูกค้าเช่น จากข้อร้องเรียน ช่วง 1 ปีที่ผ่านมา		
3. การทบทวนการจัดทำรายงานการ ประเมินในช่วง 1 ปีที่ผ่านมา		

หลักเกณฑ์ Y = ยอมรับ N = ข้อบกพร่อง O = ข้อสังเกต

สรุปผลการประเมินเพื่อประเมินคณะทำงานตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม

☐ ผ่าน ☐ ไม่ผ่าน

ความคิดเห็นเพิ่มเติม.....
.....
.....

ข้อเสนอแนะเพื่อการปรับปรุง (ถ้ามี)
.....
.....

รับทราบผลการประเมิน :(...../...../.....)
(.....)

ผู้รับการประเมิน

.....(...../...../.....)
(.....)

ผู้ประเมิน

.....(...../...../.....)
(.....)

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน

หนังสืออุทธรณ์

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

เรียน.....

ข้าพเจ้า (ชื่อผู้อุทธรณ์).....

(ที่อยู่ผู้อุทธรณ์) เลขที่ อยู่บ้านเลขที่ ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....

E-mail.....

ที่ตั้งสถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เลขที่ อยู่บ้านเลขที่ ถนน.....

แขวง/ตำบล.....เขต/อำเภอ.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....

โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....โทรสาร.....

E-mail.....

มีความประสงค์อุทธรณ์เรื่อง.....

โดยขอแสดงข้อเท็จจริงและเหตุผลในการอุทธรณ์ ดังนี้

.....

.....

.....

ขอส่งเอกสารประกอบคำอุทธรณ์เพิ่มเติม (ถ้ามี) ดังนี้

- 1)
- 2)
- 3)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(ลงชื่อ).....ผู้อุทธรณ์

(.....)

หมายเหตุ 1. ผู้อุทธรณ์สามารถพิมพ์รายละเอียดเพิ่มเติมจากแบบอุทธรณ์ โดยแนบมาพร้อมกับหนังสืออุทธรณ์

2. ให้ผู้อุทธรณ์แนบสำเนาคำสั่งใบอนุญาต หรือคำสั่งพักใช้หรือเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แล้วแต่กรณี และใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือกรณีนิติบุคคลเป็นผู้อุทธรณ์ให้มีหนังสือรับรองการจดทะเบียนและหนังสือมอบอำนาจในการเป็นผู้กระทำการแทนนิติบุคคล

F-STD-59

Rev.00 Date: 11/01/61 หน้า 1/1

แบบตรวจสอบติดตามการดำเนินงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ชื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน.....
 สถานที่ตั้ง
 โทรศัพท์..... โทรสาร.....
 สาขา ระดับ.....
 สาขา ระดับ.....
 สาขา ระดับ.....
 วันที่.....
 ผู้รับการตรวจ (ระบุชื่อ และตำแหน่ง).....

รายการตรวจติดตาม	ผลการตรวจ		สิ่งที่พบจากการตรวจ
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
การสอบใบอนุญาต			
การสอบไว้ ณ ที่เปิดเผยและเห็นง่าย			
มีสมุดทะเบียนบัญชีและเอกสารที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ			
ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามที่กำหนดไว้ในคู่มือการประเมิน และขั้นตอนการทดสอบที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด			
กำหนดให้บุคลากรที่เกี่ยวข้องลงนามในสัญญาว่าด้วยการรักษาความลับ และเอกสารแสดงความไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย			
การจัดเก็บข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบ			
สถานที่เหมาะสม ● พื้นที่ให้บริการทดสอบทั้งภายในภายนอกสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ● อาคารสถานที่มั่นคง ถาวร ● สภาพแวดล้อมในการจัดสอบ ได้แก่ แสงสว่างเพียงพอ การระบายอากาศเพียงพอ ระบบถ่ายเทอากาศที่ดี			

F-STD-53

Rev.00 Date: 11/01/61 หน้า 1/ 3

รายการตรวจติดตาม	ผลการตรวจ		สิ่งที่พบจากการตรวจ
	ผ่าน	ไม่ผ่าน	
เครื่องมือ เครื่องจักร วัสดุ และอุปกรณ์ ได้รับการบำรุงรักษาหรือทวนสอบ สอบเทียบก่อนการใช้งาน			
การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ได้แก่ - ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตรวจสอบผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่เพิ่มเติมว่าผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาและระดับที่จะเป็นผู้ทดสอบ (มีรหัสผู้ทดสอบ) - มีการเปลี่ยนแปลงโครงสร้าง ที่ระบุผู้บริหารสูงสุด ผู้ควบคุมการทดสอบ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่วนงานต่างๆ ภายใต้อาคารที่ เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน			
มีข้อร้องเรียนที่เกี่ยวข้องกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผลการดำเนินการกับข้อร้องเรียน			
สังเกตการณ์ทำงานของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามแบบเอกสารการทบทวนสมรรถนะผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (F-STD-09)			

สรุปผลการตรวจสอบและความคิดเห็น

	สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
	ไม่สอดคล้องตามกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต้องดำเนินการแก้ไข

F-STD-53

Rev.00 Date: 11/01/61 หน้า 2/ 3

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ลงชื่อ.....ผู้ตรวจสอบ
(.....)

ตำแหน่ง.....

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานวันที่ดำเนินการตรวจ.....

สาขาระดับ

ข้อ	การดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สอดคล้อง	ไม่สอดคล้อง	หมายเหตุ
1	จัดทำคำสั่งการมอบหมายหน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งที่เกี่ยวข้องการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานภายใต้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ที่ได้รับอนุญาตดำเนินการศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงนาม			
2	จัดให้ผู้เกี่ยวข้องทุกตำแหน่งลงนามในสัญญารักษาความลับ (แบบ F-SDD-06)			
3	จัดให้ผู้เกี่ยวข้องลงนามในเอกสารแสดงความไม่มีส่วนได้ส่วนเสีย (แบบ F-SDD-07)			
4	เอกสารการทบทวนสมรรถนะผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (แบบ F-STD-09)			
5	ข้อมูลบุคลากร (แบบ F-SDD-33 (เฉพาะผู้ทดสอบหรือกรรมการ))			
6	รับสมัครตามขั้นตอนและใช้แบบรับสมัคร (แบบ F-SDD-01)			
7	จัดให้ผู้เข้ารับการทดสอบลงทะเบียนในแบบลงทะเบียนผู้เข้ารับการทดสอบฯ (แบบ F-SDD-54)			
8	จัดให้ผู้ทดสอบและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องลงทะเบียนในแบบลงทะเบียนผู้ทดสอบฯ (แบบ F-SDD-55)			
9	ตรวจสอบวัสดุ เครื่องมือ อุปกรณ์ เอกสาร สถานที่ และสภาพแวดล้อมก่อนการทดสอบสาขา (แบบ F-SDD-56)			
10	หนังสือรับรองการทำงาน (แบบ F-SDD-05 (เฉพาะกรณีไม่มีวุฒิการศึกษา))			
11	จัดให้ผู้เข้ารับการทดสอบเบิกวัสดุ (แบบ F-SDD-70)			
12	ผู้ทดสอบได้ใช้ใบให้คะแนนการทดสอบฯ (แบบ F-SDD-71)			
13	ผู้ทดสอบได้จัดทำใบสรุปผลคะแนนการทดสอบฯ (แบบ F-SDD-72)			
14	ผู้ทดสอบได้รวบรวมคะแนนการทดสอบส่งให้ผู้ควบคุมพิจารณาและบันทึก ในแบบสรุปผลการทบทวนผลการทดสอบและพิจารณาผล (แบบ F-SDD-37)			
15	ได้จัดให้ผู้เข้ารับการทดสอบตอบแบบประเมินความพึงพอใจในการให้บริการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (แบบ F-SDD-50)			
16	จัดให้ผู้ผ่านการทดสอบลงนามในคำรับรองผู้ผ่านการทดสอบ (แบบ F-SDD-49)			
17	กรณีให้ผู้อื่นรับเอกสารแทน ได้แจ้งให้นำหนังสือมอบอำนาจพร้อมติดอากรแสตมป์ (แบบ F-SDD-02)และ(แบบ F-SDD-49)			
รวม				

สรุปผลการประเมินฯ

☺ สอดคล้อง จำนวน ข้อ

☹ ไม่สอดคล้อง จำนวน ข้อ

.....
(.....)

ผู้รายงาน เลขาคณะทำงาน

ภาคผนวก ค

ตัวอย่าง

ตัวอย่าง

แบบ มฐ. ๒



ใบอนุญาต

เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เลขที่..... กท. ๐๐๐๑.๑ / ๒๕๖๓.....

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า..... วิทยาลัยมาตรฐาน.....

ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕
ในเขตจังหวัด..... กรุงเทพมหานคร ในสาขาอาชีพ..... ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์.....
สาขา..... ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร..... ระดับ..... ๑.....

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใช้ชื่อภาษาไทยว่า..... “วิทยาลัยมาตรฐาน”
ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า..... “Standard College Skill Standard Testing Center”..... ตั้งอยู่เลขที่..... ๒๒๒.....
หมู่ที่..... -..... ตรอก/ซอย..... พหลโยธิน ๒..... ถนน..... พหลโยธิน..... ตำบล/แขวง..... จอมพล.....
อำเภอ/เขต..... จตุจักร..... จังหวัด..... กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์..... ๑๐๙๐๐.....
โทรศัพท์..... ๐ ๒๙๙๙ ๙๙๙..... E-mail..... abcdef@hotmail.com.....

ออกให้ไว้ ณ วันที่..... ๒๕ มิถุนายน..... พ.ศ. ๒๕๖๓.....



ตัวอย่างหนังสือขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



เลขที่หนังสือ...../.....

(ชื่อหน่วยงาน/ ที่อยู่)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

เรื่อง ขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน / ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

สิ่งที่ส่งมาด้วย แบบคำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (มฐ.๑) จำนวน ๑ ชุด
<เอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณาตาม แบบ มฐ.๑ >

ด้วย.....<ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ>.....ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....ซอย.....ถนน.....แขวง/ตำบล.....
อำเภอ.....จังหวัด.....มีความประสงค์ที่จะขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน เรื่องหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอน
ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่
๑๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

.....<ชื่อหน่วยงานผู้ยื่นคำขอ>.....ได้ส่งแบบคำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ เพื่อประกอบการพิจารณา รายละเอียดตามเอกสารที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

.....
(.....)
<ตำแหน่งผู้ยื่นคำขอ>

ผู้ประสานงานศูนย์ทดสอบฯ

<ชื่อ - สกุล (ตัวบรรจง)>

โทรศัพท์.....

โทรสาร.....

หมายเหตุ การเพิ่มสาขา เพิ่มระดับ ให้ดำเนินการขั้นตอนเหมือนกับการขออนุญาตครั้งแรก



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เรื่อง กำหนดรายละเอียดสถานที่ และรายการครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็น
สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพ.....

ด้วยประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ กำหนดให้ผู้ที่จะประสงค์จะขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะต้องมีสถานที่ที่มีความเหมาะสม มีครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาและระดับที่จะขออนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด ดังนั้น เพื่อให้การ ดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสมของผู้ขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นไปด้วย ความเรียบร้อย

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๔ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงกำหนดรายละเอียดสถานที่ และรายการครุภัณฑ์และอุปกรณ์ ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ..... ไว้ดังนี้

๑. สาขา..... ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชี ๑ ท้ายประกาศนี้
๒. สาขา..... ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชี ๒ ท้ายประกาศนี้
๓. สาขา..... ระดับ ๑ ระดับ ๒ และระดับ ๓ ให้เป็นไปตามบัญชี ๓ ท้ายประกาศนี้
๔. สาขา..... ระดับ .. ให้เป็นไปตามบัญชี ... ท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่

พ.ศ.

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

บัญชี ๑

รายละเอียดสถานที่ และรายการครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็น
สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
สาขาอาชีพ.....สาขา.....

ระดับ ๑

๑. รายละเอียดสถานที่

๑.๑ ห้องทดสอบภาคความรู้ ให้มีลักษณะ ดังต่อไปนี้

- (๑) มีโต๊ะเก้าอี้ที่มีสภาพแข็งแรงและสะอาด สำหรับผู้เข้ารับการทดสอบจำนวนไม่น้อยกว่า...คน
- (๒) มีขนาดพื้นที่ไม่น้อยกว่า.....ตารางเมตร
- (๓) มีแสงสว่างในระดับที่เพียงพอต่อการทดสอบ สามารถมองเห็นเส้น Layout ได้
- (๔) มีการระบายอากาศและความชื้นที่เพียงพอ เหมาะสม สามารถถ่ายเทอากาศได้ดี
- (๕) ...

๑.๒ สถานที่ทดสอบภาคความสามารถ ให้มีลักษณะ ดังต่อไปนี้

(๑) มีขนาดพื้นที่ไม่น้อยกว่า.....ตารางเมตรต่อผู้เข้ารับการทดสอบ ๑ คน หากมีสถานทดสอบมากกว่า ๑ สถานที่ ให้แยกพื้นที่การทดสอบแต่ละสถานนี้ออกจากกัน

- (๒) มีการแบ่งพื้นที่สำหรับผู้ทดสอบ
- (๓) มีการแสดงขอบเขตห้ามเข้าพื้นที่ทดสอบ และมีป้ายแสดงห้ามรบกวนผู้เข้ารับการทดสอบ
- (๔) ...

๑.๓ ความปลอดภัย

- (๑) มีป้ายสัญลักษณ์แสดงทางเดินและทางหนีไฟ
- (๒) ...

๒. รายการครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็น

ลำดับ	รายการครุภัณฑ์และอุปกรณ์	จำนวน	หน่วย	หมายเหตุ
ห้องทดสอบภาคความรู้				
๑	...			
๒	...			
	...			
สถานที่ทดสอบภาคความสามารถ				
๑	...			
๒	...			
	...			
ความปลอดภัย				
๑	...			
๒	...			
	...			

ตัวอย่าง

สรุปรายงานผล

การตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม

เพื่ออนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

๑. ชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน <ชื่อศูนย์ทดสอบ>
๒. ชื่อผู้ยื่นคำขอรับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ <ชื่อผู้ยื่น/ชื่อหน่วยงาน>
๓. จำนวนสาขาอาชีพที่ขออนุญาต จำนวน <จำนวนสาขา> สาขา
๔. คณะเจ้าหน้าที่ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม
 - ๔.๑ <ชื่อประธานคณะกรรมการ> <ชื่อตำแหน่ง>
 - ๔.๒ <ชื่อคณะกรรมการ> <ชื่อตำแหน่ง>
 - ๔.๓ <ชื่อคณะกรรมการและเลขานุการ> <ชื่อตำแหน่ง>
๕. ผลการตรวจสอบ

มีความพร้อมและความเหมาะสม เห็นควรอนุญาต ให้เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ <ชื่อสาขาอาชีพ> สาขา <ชื่อสาขา> ระดับ <ระดับ>
๖. คณะทำงานตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสม
 - ๖.๑ <ชื่อประธานคณะกรรมการ> ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ
<ชื่อตำแหน่ง>
 - ๖.๒ <ชื่อคณะกรรมการ> ลงชื่อ.....คณะกรรมการ
<ชื่อตำแหน่ง>
 - ๖.๓ <ชื่อคณะกรรมการและเลขานุการ> ลงชื่อ.....คณะกรรมการและเลขานุการ
<ชื่อตำแหน่ง>

ตัวอย่างป้ายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



ภาคผนวก ง

คู่มือการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ
(สำหรับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)



คู่มือการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่าน
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
(สำหรับหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน)



1. รายละเอียดในการออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มฐ.6

- ☐ เลขที่ เลขที่หนังสือรับรองใช้ด้วยหน่วยงาน จุด รันเลข 4 หลัก/ปีปฏิทิน ตัวหนังสือปกติ THSarabunPSK ขนาด 16

ตัวอย่าง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ เลขที่ (No.) สป.0001/2563

- ☐ ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ ชื่อ - นามสกุล ภาษาไทยหนา ตัวหนังสือ THSarabunPSK ขนาด 20

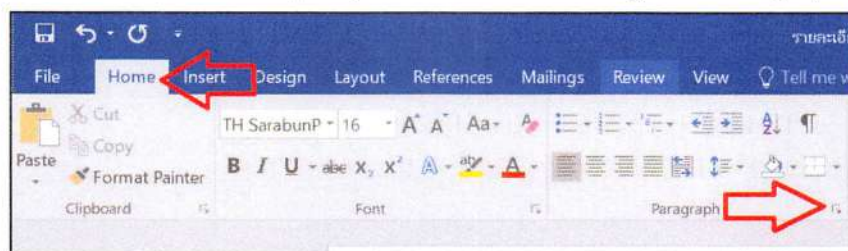
ชื่อ - นามสกุล ภาษาอังกฤษปกติ ตัวหนังสือ THSarabunPSK ขนาด 20

ตัวอย่าง

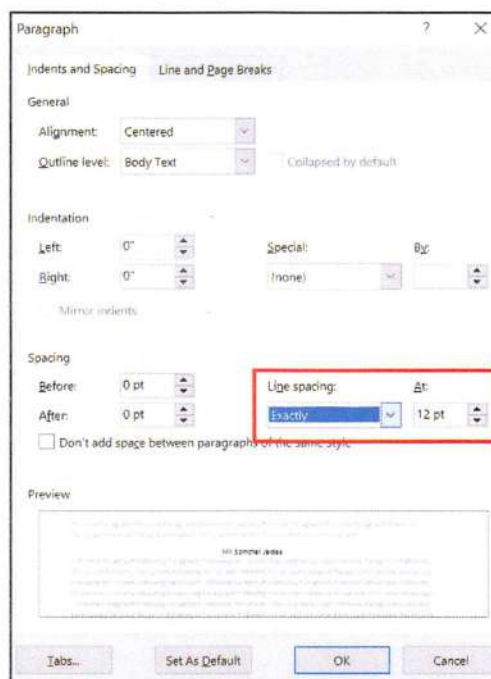
นายสมชาย ใจดี
Mr. Somchai Jaidee

ระยะห่างระหว่างชื่อไทย - อังกฤษ Exactly 12 Pt

การตั้งค่า คลิกเมาส์ที่ชื่อภาษาอังกฤษตัวสุดท้าย เลือก Home เลือกลูกศรลง Paragraph



เลือก Line spacing ตั้งค่าเป็น Exactly 12 pt แล้วกด ok



- ☐ สาขาอาชีพ หน่วยงานที่ทดสอบ ให้ไว้ ณ วันที่ *วันหมดอายุ พิมพ์ภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ

ภาษาไทยหนา ตัวหนังสือ THSarabunT๙ ขนาด 16

ภาษาอังกฤษปกติ ตัวหนังสือ THSarabunPSK ขนาด 16

ระยะบรรทัดสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม

ไม่มีวันหมดอายุ	มีวันหมดอายุ
ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ given on 16 January B.E. 2563 (2020)	หนังสือรับรองฉบับนี้ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖ This certificate is valid until 15 January B.E. 2566 (2023) ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ given on 16 January B.E. 2563 (2020)

- ☐ การลงนาม ลงนามโดยผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

พิมพ์ ชื่อ – นามสกุล ตำแหน่ง ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ

ภาษาไทยหนา ตัวหนังสือ THSarabunT๙ ขนาด 16

ภาษาอังกฤษปกติ ตัวหนังสือ THSarabunPSK ขนาด 16

ตัวอย่าง

(นายชัย มีเดชา)

Chai medeecha

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ปฏิบัติราชการแทน

Director of Samut Prakan Institute for Skill Development

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

for Director-General

(นายวาริน สองเมือง)

Warin Songmuang

ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ ปฏิบัติราชการแทน

Director of Krabi Office for Skill Development

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

for Director-General

- ☐ รูปถ่าย ติดรูปถ่าย และปั๊มตราครุฑมุมขวาด้านล่างตามตัวอย่าง

ตัวอย่างรูปถ่าย

1. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก ไม่สวมแว่นตาดำ
2. พื้นหลังไม่มีลวดลาย
3. ถ่ายไว้ไม่เกิน 6 เดือน
4. ขนาดของรูปถ่าย 1 นิ้ว



- ☐ คะแนน

คะแนนการทดสอบ ภาคความรู้ ภาคความสามารถ คิดเป็นร้อยละตามเกณฑ์แต่ละสาขา

ตัวหนังสือหนา THSarabunPSK ขนาด 16

- ☐ ชื่อผู้ทดสอบ พิมพ์ชื่อ - นามสกุลของผู้ทดสอบ ภาษาไทย/ภาษาอังกฤษ ตัวหนังสือปกติ THSarabunPSK ขนาด 16

- ☐ เลขที่ขึ้นทะเบียน พิมพ์เลขทะเบียน มฟร.ของผู้ทดสอบ ตัวหนังสือปกติ THSarabunPSK ขนาด 16

- ☐ ลงชื่อ ให้ลงลายมือชื่อของผู้ทดสอบ

หมายเหตุ : สามารถใช้ลายมือชื่อสแกนได้ ในกรณีที่ไม่สามารถสแกนลายมือชื่อ ให้พิมพ์ชื่อแทนได้



หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

National Skill Standard Assessment Certificate

เลขที่ (No.) สป.0001/2563

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

นายสมชาย ใจดี

Mr. Somchai Jaidee

ตัวหนังสือ THSarabunPSK ขนาด 16

เลขที่ขึ้นต้นด้วยตัวย่อหน่วยงาน

รันเลข 4 หลัก/ปีปฏิทิน

ตัวหนังสือ THSarabunPSK ขนาด 20

ชื่อไทยตัวหนา/ ชื่ออังกฤษตัวปกติ

ระยะห่างระหว่างชื่อไทย - อังกฤษ

Exactly 12 Pt

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

has passed the National Skill Standard Test

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

according to the Skill Development Promotion Act, B.E. 2545

ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๑

On Service Industry Sector, Thai Cook Level 1

จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ

from Department of Skill Development by Samut Prakan Institute for Skill Development

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

given on 16 January B.E. 2563 (2020)

(นายชัย มีเดชา)

Chai Medacha

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ปฏิบัติราชการแทน

Director of Samut Prakan Institute for Skill Development

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

for Director-General

รูปถ่าย

ขนาด 1 นิ้ว

ภาษาไทย/ตัวหนังสือหนา THSarabunIT๙ ขนาด 16

ภาษาอังกฤษ/ตัวหนังสือปกติ THSarabunPSK ขนาด 16

ระยะบรรทัดสามารถปรับได้ ตามความเหมาะสม

ลายมือชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Examinee

ติดรูปถ่าย

ขนาด 1 นิ้ว

และปั๊มตราครุฑ

ตามตัวอย่าง

- รายละเอียดด้านหลัง -

คะแนนการทดสอบ (Total Score) 80% คะแนนรวม ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (Examiner)	ภาคความรู้ (Theoretical) 28% คะแนนทฤษฎี เลขที่ขึ้นทะเบียน (Examiner No.)	ภาคความสามารถ (Practical) 52% คะแนนปฏิบัติ ลงชื่อ (Signature)
1 นายมานพ รุ่งเรือง Mr. Manop Rungruang 2 นางสาวยุภา รักดี Miss Yupha Rakdee 3 นางสาวใจ สมหวัง Mrs. Saijai Somwang	มพร-1-7-33-001-0001-63 มพร-1-7-33-001-0002-63 มพร-1-7-33-001-0003-63	มานพ ยุภา สายใจ
<u>ชื่อ - นามสกุล ของผู้ทดสอบ</u> ภาษาไทย/อังกฤษ ตัวหนังสือปกติ THSarabunPSK ขนาด 16	<u>เลขทะเบียน มพร.</u> <u>ของผู้ทดสอบ</u> ตัวหนังสือปกติ THSarabunPSK ขนาด 16	<u>ลายมือชื่อของผู้ทดสอบ</u> หมายเหตุ : สามารถใช้ ลายมือชื่อสแกนได้ ในกรณีที่ไม่สามารถสแกน ลายมือชื่อ ให้พิมพ์ชื่อแทน



หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

National Skill Standard Assessment Certificate

เลขที่ (No.) สป.0001/2563

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

นายสมชาย ใจดี

Mr. Somchai Jaidee

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

has passed the National Skill Standard Test

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

according to the Skill Development Promotion Act, B.E. 2545

ในสาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์ ระดับ ๑

On Mechanical Sector, Automotive Maintenance Technician Level 1

จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ

from Department of Skill Development by Samut Prakan Institute for Skill Development

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

given on 16 January B.E. 2563 (2020)

(นายชัย มีเดชา)

Chai Medacha

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ปฏิบัติราชการแทน

Director of Samut Prakan Institute for Skill Development

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

for Director-General

รูปถ่าย

ขนาด 1 นิ้ว

สมชาย ใจดี

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Examinee



คะแนนการทดสอบ
(Total Score)

80%

ภาคความรู้
(Theoretical)

28%

ภาคความสามารถ
(Practical)

52%

ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
(Examiner)

เลขที่ขึ้นทะเบียน
(Examiner No.)

ลงชื่อ
(Signature)

1. นายมานพ รุ่งเรือง

มพร-1-3-10-007-0001-63

มานพ

Mr. Manop Rungruang

2. นางสาวยุภา รักดี

มพร-1-3-10-007-0002-63

ยุภา

Miss Yupha Rakdee

3. นางสาวใจ สมหวัง

มพร-1-3-10-007-0003-63

สายใจ

Mrs. Saijai Somwang



หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

National Skill Standard Assessment Certificate

เลขที่ (No.) สป.0001/2563

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

นายสมชาย ใจดี

Mr. Somchai Jaidee

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

has passed the National Skill Standard Test

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

according to the Skill Development Promotion Act, B.E. 2545

ในสาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑

On Industrial Technology Sector, Manual Metal Arc Welder (MMAW) Level 1

จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

from Department of Skill Development by Samut Prakan Institute for Skill Development

หนังสือรับรองฉบับนี้ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๖

This certificate is valid until 15 January B.E. 2566 (2023)

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

given on 16 January B.E. 2563 (2020)

(นายชัย มีเดชา)

Chai Medacha

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ปฏิบัติราชการแทน

Director of Samut Prakan Institute for Skill Development

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

for Director-General

รูปถ่าย

ขนาด 1 นิ้ว

สมชาย ใจดี

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Examinee



คะแนนการทดสอบ
(Total Score)

80%

ภาคความรู้
(Theoretical)

28%

ภาคความสามารถ
(Practical)

52%

ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
(Examiner)

เลขที่ขึ้นทะเบียน
(Examiner No.)

ลงชื่อ
(Signature)

1 นายมานพ รุ่งเรือง
Mr. Manop Rungruang

มพร-1-2-07-001-0001-63

มานพ

2 นางสาวยุภา รักดี
Miss Yupha Rakdee

มพร-1-2-07-001-0002-63

ยุภา

3 นางสาวใจ สมหวัง
Mrs. Saijai Somwang

มพร-1-2-07-001-0003-63

สายใจ

2. คำขอใบแทนหนังสือรับรองผู้ผ่านการทดสอบฯ มฐ. 8

เลขคำขอให้จัดทำทะเบียนรับแยกต่างหาก
โดยกำหนดเลขรับเอง ตามกลุ่มงาน/ฝ่าย ที่รับผิดชอบ

แบบ มฐ. ๘



สำหรับเจ้าหน้าที่

เลขที่รับ.....มฐ.๐๔๐๒.๒/๐๐๖๗.....

วัน เดือน ปี.....๒๙ มิถุนายน ๒๕๖๓.....

คำขอใบแทนหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เขียนที่.....สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ.....

วันที่.....29.....เดือน.....มิถุนายน.....พ.ศ.....2563.....

ข้าพเจ้า.....นายสมชาย.....นามสกุล.....ใจดี.....

เลขประจำตัวประชาชน 1 4 0 0 0 1 1 1 0 0 0 3 0

ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เลขที่.....สป.0001/2563.....

ออกให้ ณ วันที่.....16.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ.....2563.....

ออกโดย.....สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ.....

มีความประสงค์ขอรับใบแทนหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
เพื่อใช้แทนหนังสือรับรองดังกล่าว ซึ่งมีเหตุ ☐ ขำรุต ☒ สูญหาย ☐ ถูกทำลาย ☐ ลบเลือนในสาระสำคัญ
☐ เหตุอื่น ๆ (ระบุ)

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

☒ สำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ถ้ามี)

☒ เอกสารอื่น (โปรดระบุ).....ใบลงบันทึกประจำวัน.....

(สำเนาเอกสารหลักฐานให้ลงชื่อรับรองสำเนาทุกฉบับ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นและเอกสารหลักฐานที่แนบคำขอถูกต้องและ
เป็นความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....สมชาย ใจดี.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....นายสมชาย ใจดี.....)

หมายเหตุ :

กรณีที่ 1 ขำรุต ลบเลือนในสาระสำคัญให้นำหนังสือรับรองฉบับจริงที่ขำรุต ยื่นขอใบแทน พร้อมบัตรประชาชนฉบับจริง

กรณีที่ 2 สูญหาย ถูกทำลาย ต้องลงบันทึกประจำวันที่สถานีตำรวจ ยื่นขอใบแทน พร้อมบัตรประชาชนฉบับจริง

ใบแทน
Substitute Certificate



ตัวหนังสือTHSarabunPSK สีแดง
ภาษาไทยหนา ขนาด 20
อังกฤษปกติ ขนาด 16

หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
National Skill Standard Assessment Certificate

เลขที่ (No.) สป.0051/2563

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

ออกเลขใหม่ รันเลขตาม
ปีปฏิทิน ณ ปัจจุบัน

นายสมชาย ใจดี

Mr. Somchai Jaidee

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
has passed the National Skill Standard Test

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
according to the Skill Development Promotion Act, B.E. 2545

ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ ๑
On Service Industry Sector, Thai Cook Level 1

จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ
from Department of Skill Development by Samut Prakan Institute for Skill Development

ใบแทนหนังสือรับรอง ให้ไว้ ณ วันที่
given on

๓๐ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓
30 June B.E. 2563 (2020)

ลงวันที่ปัจจุบัน

(นายชัย มีเดชา)

Chai Medacha

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑ สมุทรปราการ ปฏิบัติราชการแทน
Director of Samut Prakan Institute for Skill Development

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
for Director-General

รูปถ่าย

ขนาด 1 นิ้ว

สมชาย ใจดี

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Examinee



คะแนนการทดสอบ
(Total Score)

80%

ภาคความรู้
(Theoretical)

28%

ภาคความสามารถ
(Practical)

52%

ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
(Examiner)

เลขที่ขึ้นทะเบียน
(Examiner No.)

ลงชื่อ
(Signature)

1. นายมานพ รุ่งเรือง
Mr. Manop Rungruang

มฝร-1-2-07-001-0001-63

มานพ

2. นางสาวยุภา รักดี
Miss Yupha Rakdee

มฝร-1-2-07-001-0002-63

ยุภา

3. นางสาวใจ สมหวัง
Mrs. Saijai Somwang

มฝร-1-2-07-001-0003-63

สายใจ

เลขที่ทะเบียน ลงวันที่
หนังสือรับรองฉบับเดิม

หมายเหตุ : ออกแทนหนังสือรับรอง เลขที่ สป.0001/2563 ลงวันที่ 16 มกราคม 2563

Remark: This is substitution of National Skill Standard Assessment Certificate No. 0001/2563 dated 16 January B.E.2563 (2020)

ซึ่งมีเหตุ Due to ☐ ขาด damage ☒ สูญหาย lost ☐ ถูกทำลาย destroyed ☐ สบเลือนในสาระสำคัญ faded on document
☐ เหตุอื่น ๆ (ระบุ) other (please specify)

ตามคำขอเลขที่ มฐ.0402.2/0067 ลงวันที่ 30 มิถุนายน 2563

In accordance with request number No.0402.2/0067 dated 30 June B.E.2563 (2020)

*ระบุเฉพาะสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอายุหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้

เลขที่ลงรับ
ตามแบบฟอร์ม มฐ.8

ตัวย่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลำดับ	ชื่อจังหวัด	อักษรย่อ	ลำดับ	ชื่อจังหวัด	อักษรย่อ
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	สป.	40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	สฎ.
2	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา	ฉช.	41	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานระนอง	รณ.
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	สพ.	42	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	ชพ.
4	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท	ชน.	43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	สข.
5	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี	สท.	44	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล	สต.
6	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุทัยธานี	อน.	45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพฯ	กท.
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	ชบ.	46	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	ปท.
8	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานปราจีนบุรี	ปจ.	47	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครนายก	นย.
9	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว	สก.	48	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี	นบ.
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	รบ.	49	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	อย.
11	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี	พบ.	50	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี	ลบ.
12	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี	กจ.	51	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระบุรี	สบ.
13	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานประจวบคีรีขันธ์	ปข.	52	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอ่างทอง	อท.
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	นม.	53	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	นฐ.
15	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบุรีรัมย์	บร.	54	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสาคร	สค.
16	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	สร.	55	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	สส.
17	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยภูมิ	ชย.	56	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	รย.
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	ขก.	57	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี	จบ.
19	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	กส.	58	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด	ตร.
20	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองบัวลำภู	นภ.	59	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี	อด.
21	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	มค.	60	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสกลนคร	สน.
22	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร	มท.	61	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย	นค.
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	อบ.	62	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานบึงกาฬ	บก.
24	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	ยส.	63	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม	นพ.
25	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยเอ็ด	รอ.	64	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	ชม.
26	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานศรีสะเกษ	ศก.	65	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแม่ฮ่องสอน	มส.
27	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอำนาจเจริญ	อจ.	66	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	ชร.
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	นว.	67	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	นน.
29	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร	กพ.	68	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา	พย.
30	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก	ตก.	69	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	ภก.
31	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	พจ.	70	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่	กบ.
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	พล.	71	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา	พง.

ลำดับ	ชื่อจังหวัด	อักษรย่อ	ลำดับ	ชื่อจังหวัด	อักษรย่อ
33	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	ลย.	72	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	นศ.
34	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	พช.	73	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	ตง.
35	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุตรดิตถ์	อต.	74	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพัทลุง	พท.
36	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย	สท.	75	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	ปน.
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	ลป.	76	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	ยล.
38	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่	พร.	77	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	นธ.
39	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	ลพ.			

ชื่อจังหวัดตามลำดับ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน.....(ชื่อจังหวัด).....(ชื่อจังหวัด).....Institute for Skill Development		สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.....(ชื่อจังหวัด).....(ชื่อจังหวัด).....Office for Skill Development	
ลำดับ	จังหวัด	ลำดับ	จังหวัด
1	กรุงเทพมหานคร	1	Krung Thep Maha Nakom (Bangkok)
2	อำนาจเจริญ	2	Amnat Charoen
3	อ่างทอง	3	Ang Thong
4	บึงกาฬ	4	Bueng Kan
5	บุรีรัมย์	5	Buri Ram
6	ฉะเชิงเทรา	6	Chachoengsao
7	ชัยนาท	7	Chai Nat
8	ชัยภูมิ	8	Chaiyaphum
9	จันทบุรี	9	Chanthaburi
10	เชียงใหม่	10	Chiang Mai
11	เชียงราย	11	Chiang Rai
12	ชลบุรี	12	Chon Buri
13	ชุมพร	13	Chumphon
14	กาฬสินธุ์	14	Kalasin
15	กำแพงเพชร	15	Kamphaeng Phet
16	กาญจนบุรี	16	Kanchanaburi
17	ขอนแก่น	17	Khon Kaen
18	กระบี่	18	Krabi
19	ลำปาง	19	Lampang

ลำดับ	จังหวัด	ลำดับ	จังหวัด
20	ลำพูน	20	Lamphun
21	เลย	21	Loei
22	ลพบุรี	22	Lop Buri
23	แม่ฮ่องสอน	23	Mae Hong Son
24	มหาสารคาม	24	Maha Sarakham
25	มุกดาหาร	25	Mukdahan
26	นครนายก	26	Nakhon Nayok
27	นครปฐม	27	Nakhon Pathom
28	นครพนม	28	Nakhon Phanom
29	นครราชสีมา	29	Nakhon Ratchasima
30	นครสวรรค์	30	Nakhon Sawan
31	นครศรีธรรมราช	31	Nakhon Si Thammarat
32	น่าน	32	Nan
33	นราธิวาส	33	Narathiwat
34	หนองคาย	34	Nong Khai
35	หนองบัวลำภู	35	Nong Bua Lam Phu
36	นนทบุรี	36	Nonthaburi
37	ปทุมธานี	37	Pathum Thani
38	ปัตตานี	38	Pattani
39	พังงา	39	Phangnga
40	พัทลุง	40	Phatthalung
41	พะเยา	41	Phayao
42	เพชรบูรณ์	42	Phetchabun
43	เพชรบุรี	43	Phetchaburi
44	พิจิตร	44	Phichit
45	พิษณุโลก	45	Pitsanulok
46	แพร่	46	Phrae
47	พระนครศรีอยุธยา	47	Phra Nakhon Si Ayutthaya
48	ภูเก็ต	48	Phuket

ลำดับ	จังหวัด	ลำดับ	จังหวัด
49	ปราจีนบุรี	49	Prachin Buri
50	ประจวบคีรีขันธ์	50	Prachuap Khiri Khan
51	ระนอง	51	Ranong
52	ราชบุรี	52	Ratchaburi
53	ระยอง	53	Rayong
54	ร้อยเอ็ด	54	Roi Et
55	สระแก้ว	55	Sa Kaeo
56	สกลนคร	56	Sakon Nakhon
57	สมุทรปราการ	57	Samut Prakan
58	สมุทรสาคร	58	Samut Sakhon
59	สมุทรสงคราม	59	Samut Songkhram
60	สระบุรี	60	Saraburi
61	สตูล	61	Satun
62	สิงห์บุรี	62	Sing Buri
63	ศรีสะเกษ	63	Si Sa Ket
64	สงขลา	64	Songkhla
65	สุโขทัย	65	Sukhothai
66	สุพรรณบุรี	66	Suphan Buri
67	สุราษฎร์ธานี	67	Surat Thani
68	สุรินทร์	68	Surin
69	ตาก	69	Tak
70	ตรัง	70	Trang
71	ตราด	71	Trat
72	อุบลราชธานี	72	Ubon Ratchathani
73	อุดรธานี	73	Udon Thani
74	อุทัยธานี	74	Uthai Thani
75	อุตรดิตถ์	75	Uttaradit
76	ยะลา	76	Yala
77	ยโสธร	77	Yasothon

รายชื่อมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง (Construction Technology Sector)		
1	ช่างหินขัด	Terrazzo Craftsman
2	ช่างฉาบยิปซัม	Gypsum Board Plasterer
2	ช่างติดตั้งยิปซัม	Gypsum Board Installer
3	ช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	Concrete Roof Tiles Installer
3	ช่างก่ออิฐ	Bricklayer
4	ช่างฉาบปูน	Plasterer
4	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	Aluminum Fabricator for Building
5	ช่างไม้ก่อสร้าง	Construction Carpenter
5	ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	Computer-aided Design Drafter (Construction)
6	ช่างสีตกแต่ง	Decorative Painter
6	ช่างไม้ในอาคาร	Wood Furniture Maker
7	ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	Wall and Floor Tiler
7	ช่างสีอาคาร	Building Painter
8	ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	Autoclaved Aerated Concrete Installer
8	ช่างติดตั้งแผ่นเหล็กเคลือบขึ้นรูป	Coated Steel Sheet Installer
9	ช่างประกอบติดตั้งโครงหลังคาเหล็กรีดเย็น	Cold-formed Steel Roof Installer
2. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม (Industrial Technology Sector)		
1	ช่างเชื่อมแม็ก	Metal Active Gas Welder (MAG)
2	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	HDPE Pipe Welder
3	ช่างทำแม่พิมพ์พลาสติก	Mould Maker
4	ช่างทำแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ	Die Maker
5	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	Die Casting Technician
6	ช่างประกอบท่อ	Pipefitter
7	ช่างหล่อโลหะ (ช่างหล่อหลอมโลหะ)	Metal Caster (Foundry Worker)
8	ช่างหล่อโลหะ (ช่างทำแบบหล่อทราย)	Metal Caster (Green Sand Mould Maker)
9	ช่างหล่อโลหะ (ช่างทำหล่อแบบถาวร)	Metal Caster (Permanent Mould Maker)
10	ช่างหล่อโลหะ (ช่างทำแบบหล่อชนิดพิเศษ)	Metal Caster (Custom Mould Maker)
11	ช่างหล่อโลหะ (ช่างทำแบบหล่อขี้ผึ้ง)	Metal Caster (Lost-wax Mould Maker)
12	ช่างซ่อมบำรุงรักษาแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก	Mould Maintenance Technician
13	ช่างระบบส่งถ่ายกำลัง	Transmission Worker

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
14	ช่างระบบปั๊มและวาล์ว	Pump and Valve Technician
15	ช่างเชื่อมและตัดโลหะใต้น้ำด้วยไฟฟ้า	Underwater Welding and Cutting Technician
16	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD	Computer-aided Design Drafter (Mechanical)
17	ช่างเชื่อมทิก	Tungsten Inert Gas Welder (TIG)
18	ช่างกลึง	Lathe Operator
19	ช่างตรวจสอบเครื่องมือกล	Machinery Inspector
20	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	CNC Machine Operator
21	ช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut	Wire Cutting Machine Operator
22	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	Manual Metal Arc Welder (MMAW)
23	ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์	Flux Cored Wired Arc Welder (FCAW)
24	ช่างเชื่อมแก๊ส	OXY-Acetylene Welder (OAW)
25	ช่างตัดเหล็กกล้าคาร์บอนด้วยแก๊ส	OXY-Fuel Gas Cutting Technician (OFGC)
26	ช่างสอบเทียบเครื่องมือวัด (มิติ)	Dimensional Calibration Technician
27	ช่างประกอบโครงสร้างเหล็ก	Structural Metal Fabricator
28	ช่างปรับ	Mechanical Fitter
29	ช่างเทคนิคขึ้นรูปโลหะแผ่น	Sheet Metal Former
30	ช่างเทคนิคทำสีเครื่องจักร	Industrial Painter
31	ช่างเทคนิคระบบนิวเมติกส์	Pneumatic Technician
32	ช่างเทคนิคประกอบติดตั้งเครื่องจักร	Equipment Installer
33	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สำหรับอุตสาหกรรมต่อเรือและซ่อมเรือ	Manual Metal Arc Welder (Shipbuilding Industry)
34	ช่างเชื่อมมิก - แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมต่อเรือและซ่อมเรือ	MIG and MAG Welder (Shipbuilding Industry)
35	ช่างเทคนิคเครื่องอัดรีดเส้นเทปพลาสติกสานและกระสอบ	Weaving Plastic Strip Machine Technician
36	ช่างเทคนิคเครื่องทอพลาสติกสานและกระสอบ	Plastic Weaving Machine Technician
37	ช่างเทคนิคเครื่องอัดรีดขึ้นรูปท่อโพรไฟล์พลาสติก	Plastic Pipe Extrusion Machine Operator
38	พนักงานควบคุมคุณภาพงานอัดรีดขึ้นรูปท่อโพรไฟล์พลาสติก	Plastic Pipe and Profile Quality Control Technician
39	ช่างออกแบบแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก	Mould Designer
40	ช่างออกแบบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ	Die Designer
41	ช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ฉีดพลาสติก	Plastic Die Assembler

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
42	ช่างปรับประกอบแม่พิมพ์ปั๊มโลหะ	Metal Die Assembler
43	ช่างเทคนิคเตรียมอุปกรณ์ชุดลูกรีดเหล็กทรงยาวรีดร้อน	Hot Rolling Mill Preparation Technician (Long Steel Product)
44	ช่างเทคนิคเตรียมลูกรีดเหล็กทรงแบนรีดร้อน	Hot Rolling Mill Preparation Technician (Flat Steel Product)
45	พนักงานรีดเหล็กทรงยาวรีดร้อน	Hot Rolling Mill Operator (Long Steel Product)
46	พนักงานรีดเหล็กทรงแบนรีดร้อน	Hot Rolling Mill Operator (Flat Steel Product)
47	ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมมิก – แม็กด้วยหุ่นยนต์	Robotic MIG and MAG Welding Operator
48	ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมจุดความต้านทานด้วยหุ่นยนต์	Robotic Spot Welding Operator
49	ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมสตั๊ดด้วยหุ่นยนต์	Robotic Stud Welding Operator
50	ช่างเมคาทรอนิกส์และหุ่นยนต์อุตสาหกรรม	Mechatronics and Industrial Robotics Technician
51	ช่างควบคุมคุณภาพการผลิตด้านมิติ	Dimensional Control Technician
52	ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	Lathe Operator (Auto Parts Industry)
53	ช่างเชื่อมมิก – แม็กสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	MIG and MAG Welder (Auto Parts Industry)
54	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	Machine Maintenance Technician (Auto Parts Industry)
55	ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	Automatic Lathe Machine Technician (Auto Parts Industry)
56	ช่างเทคนิคปั๊มขึ้นรูปโลหะ	Press Machine Technician
57	ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	Auto Body Painter
58	ช่างเทคนิคพ่นซีลเลอร์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	Auto Body Sealer Technician (Automotive Industry)
59	พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	Automotive Quality Assurance Technician (Final Process)
60	ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	Auto Body Spot Welder
61	ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	Mechanical Drafter

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
62	ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	TIG Welder (Mechanic and Metallurgical Industry)
63	ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	Transmission System Technician
64	พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	Electric Arc Furnace Operator
65	พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก	Ladle Furnace Operator
66	พนักงานหล่อเหล็ก	Metal Caster
67	พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	Metal Heat Treatment Operator
68	ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	Plastic Injection Molding Technician
69	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	Blown Film Extrusion Operator
70	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	Blow Moulder Operator
71	ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	Blown Film Extrusion Maintenance Technician
72	ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	Automatic Milling Machine Operator
73	ช่างเทคนิคเครื่องอีดีเอ็ม	EDM Technician
74	ช่างเทคนิคเครื่องไวร์คัทอีดีเอ็ม	Wire EDM Technician
75	ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	Mould Polisher
3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล (Mechanical Sector)		
1	ผู้ควบคุมปั้นจั่นชนิดหอสู่	Tower Crane Operator
2	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	Diesel Engine Mechanic
3	ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	Farm Tractor Mechanic
4	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตักหน้าขุดหลัง	Backhoe Loader Operator
5	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	Electric Forklift Operator
6	พนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์)	Bus Driver
7	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	Automotive Air-conditioning Mechanic
8	ช่างตั้งศูนย์และถ่วงล้อรถยนต์	Wheel Alignment Mechanic
9	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	Automotive Maintenance Technician
10	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	Auto Body Mechanic
11	ช่างซ่อมรถยนต์	Automotive Repair Mechanic
12	ช่างสีรถยนต์	Automotive Painter
13	พนักงานขับรถบรรทุก	Truck Driver
14	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด	Excavator Operator
15	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่น	Mobile Crane Operator

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
16	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์	Forklift Truck Operator
17	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	Towing Trailer Operator
18	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถเกลี่ย	Motor Grader Operator
19	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดัน	Bulldozer Operator
20	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถตัก	Wheel Loader Operator
21	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบด	Road Roller Operator
22	พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบรรทุกเทท้าย	Haul Truck Operator
23	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	Motorcycle Mechanic
24	ช่างเจียรระโนเครื่องมือตัด	Cutting Tool Polisher
25	ช่างควบคุมงานเชื่อมอาร์คด้วยหุ่นยนต์	Robotic ARC Welding Operator
26	ช่างขัดแต่งผิวชิ้นงานชิ้นส่วนเครื่องจักรกลการเกษตร	Agricultural Machinery Parts Polisher
27	ช่างเทคนิคประกอบและซ่อมบำรุงอุปกรณ์ต่อพ่วงพื้นฐาน	Basic Peripheral Assembly and Maintenance Technician
28	ช่างเทคนิคทุบขึ้นรูปโลหะร้อนของอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	Drop Forger for Automotive Parts Industry
29	ช่างเทคนิคเตรียมผิวชิ้นงานของอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	Surface Preparation Technician (Auto Parts Industry)
30	ช่างซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าโรงงานอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	Electrical Equipment Maintenance Technician (Auto Parts Industry)
31	ช่างเทคนิคฉีดพลาสติกของอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	Plastic Injection Technician (Auto Parts Industry)
32	พนักงานประกอบช่วงล่างสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	Automotive Suspension Assembler
33	พนักงานประกอบอุปกรณ์ภายในและภายนอกสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	Automotive Parts Assembler
34	พนักงานตรวจสอบคุณภาพในกระบวนการประกอบรถยนต์	Automotive Manufacturing Quality Control Technician
35	ช่างเทคนิคซ่อมบำรุงในกระบวนการประกอบรถยนต์	Maintenance Technician in Automotive Assembly Process
36	ช่างติดตั้งอุปกรณ์เพื่อใช้เชื้อเพลิงก๊าซปิโตรเลียมเหลว	LPG Autogas Installer Technician

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
37	พนักงานขับรถโดยสารสาธารณะขนาดเล็ก	Minibus Driver
38	นายท้ายเรือกลลำนํ้าโดยสาร	Passenger Boat Helmsman
39	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์โดยสารขนาดใหญ่	Bus Air-conditioning Mechanic
40	ช่างติดตั้งอุปกรณ์เพื่อใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติอัดสำหรับเครื่องยนต์เบนซิน	CNG Autogas Installer Technician (Benzene Engine)
41	ช่างติดตั้งอุปกรณ์เพื่อใช้เชื้อเพลิงก๊าซธรรมชาติอัดสำหรับเครื่องยนต์ดีเซล	CNG Autogas Installer Technician (Diesel Engine)
42	ช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า	Electric Car Maintenance Technician
43	ช่างเทคนิคติดตั้งเครื่องจักรกล	Engine Installer Technician
44	ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	Hydraulics Technician
45	ช่างเทคนิครถยนต์	Automotive Technician
46	ช่างเทคนิคสีรถยนต์	Car Painter Technician
47	ช่างเทคนิคตัวถังรถยนต์	Auto Body Technician
4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ (Electric, Electronic, and Computer Technology Sector)		
1	ช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม	Industrial Control Electrician
2	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	Outdoor Electrician
3	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด	Air conditioning Technician for cleanrooms
4	ผู้ดูแลระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	Computer Network Administrator
5	นักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี)	Programmer (C Programming Language)
6	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	Building Electrician
7	ช่างเครื่องทำความเย็นในบ้านและการพาณิชย์	Home and Commercial Refrigeration Technician
8	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	Industrial Electrician
9	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	Microcomputer Repair Technician
10	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	Electronics Technician (Television)
11	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	Air-conditioning Technician (Home and Small Commercial Use)
12	นักออกแบบระบบสื่อสารโทรคมนาคม	Telecommunication System Designer
13	ช่างโทรคมนาคม (เครือข่ายมีสาย)	Telecommunication Technician (Wired Network)
14	ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	Telecommunication Technician (Microwave and Satellite Communication)
15	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	Computer Operator (Spreadsheet)

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
16	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน)	Computer Operator (Presentation)
17	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	Computer Operator (Word Processing)
18	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (กราฟิก)	Computer Operator (Graphic Design)
19	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล)	Computer Operator (Database)
20	ช่างติดตั้งระบบทำน้ำอุ่นและน้ำร้อนด้วยไฟฟ้า	Water Heater and Electric Hot Water System Installing Technician
21	ช่างระบบการต่อลงดินและป้องกันฟ้าผ่า	Grounding and Lightning Protection Technician
22	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	Electronics Technician
23	ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์	PLC Control Technician (Programmable Logic Controller : PLC)
24	ช่างเทคนิคระบบไฟฟ้า	Electrical Systems Technician
25	ช่างติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศระบบน้ำเย็น ขนาดไม่เกิน 20 ตัน	Chilled Water Air-conditioning System Installation and Maintenance (less than 20 tons) Technician
26	ช่างติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศแบบแยกส่วนระบบอินเวอร์เตอร์ ขนาดไม่เกิน 60,000 บีทียูต่อชั่วโมง สำหรับอุตสาหกรรม	Industrial Split Inverter Air-conditioning System (less than 60,000 BTU) Installation and Maintenance Technician
27	ช่างติดตั้งและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศแบบใช้สารทำความเย็น R-32 ขนาดไม่เกิน 50,000 บีทียูต่อชั่วโมง	R-32 Refrigerant Air Conditioning (less than 50,000 BTU) Installation and Maintenance Technician
28	ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดกลาง	Medium Cold Room Technician
29	พนักงานประกอบแผงวงจรอิเล็กทรอนิกส์	Electronic Circuit Board Assembler
30	พนักงานประกอบหม้อแปลงขนาดเล็ก	Small Transformer Assembler
31	พนักงานประกอบหม้อแปลงไฟฟ้าระบบจำหน่าย	Distribution Transformer Assembler
32	ช่างเทคนิคอุตสาหกรรม	Industrial Technician
33	ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมการจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัล และการแสดงสินค้า	MICE : Meetings Incentives Conventions Exhibitions
34	ช่างติดตั้งระบบให้น้ำอัตโนมัติสำหรับเกษตรแม่นยำ	Automatic Irrigation Systems Technician (Precision Agriculture)
35	ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	Solar Panel Installation Technician
36	พนักงานอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	Lighting Equipment Operator

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
37	พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	Electrical Motor Assembler
38	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	Electric and Electronic Industry Mechanic
39	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาระบบความปลอดภัย	Safety System Maintenance Technician
40	ช่างเทคนิคติดตั้งระบบไฟฟ้าและสื่อสารภายในอาคาร	Interior Electrical and Communication System Technician
41	ช่างเทคนิคไฟฟ้าในโรงงานอุตสาหกรรม	Industrial Electrical Technician
42	ช่างเชื่อมท่อระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	Air-conditioning and Refrigeration Industry Pipe Welder
43	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	Large Air-conditioning Technician
44	ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	Small Cold Room Technician
45	พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	Air-conditioning Assembler
46	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	Home and Light Commercial Air-conditioning Technician
5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์ (Industrial Art Sector)		
1	ช่างสีเครื่องเรือน	Furniture Finisher
2	พนักงานควบคุมเครื่องถักผ้าแนวเส้นยืน	Vertical Knitting Machine Operator
3	พนักงานเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	Stone Setter
4	พนักงานเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	Goldsmith
5	พนักงานตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	Ladies' Dressmaker
6	ช่างจัดดอกไม้	Florist
7	ช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรม และอุปกรณ์ช่วยเย็บ	Industrial Sewing Machine and Sewing Equipment Technician
8	ช่างเทคโนโลยีอุปกรณ์ช่วยเย็บอุตสาหกรรม	Industrial Sewing Equipment Technician
9	ช่างเครื่องเรือนไม้	Carpenter
10	ช่างเย็บ (ปรับปรุง)	Sewing Operator
11	ช่างกระเป๋	Bag Maker
12	ช่างทำแบบตัดอุตสาหกรรม (สตรี, บุรุษ, เด็ก)	Industry Pattern Maker (Women, Men, Children)
13	ช่างบุครุภัณฑ์	Upholsterer
14	ช่างพิมพ์ออฟเซตประเภทป้อนแผ่น	Offset Press Operator (Sheet Feeder Type)
15	พนักงานย้อมสีสิ่งทอ	Textile Dyer
16	ช่างเตรียมเนื้อดินสำหรับอุตสาหกรรมเซรามิก	Ceramic Clay Preparation Operator

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
17	ช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	Furniture Installer
18	นักออกแบบเครื่องประดับ	Jewelry Designer
19	พนักงานชุบและเคลือบผิวเครื่องประดับ	Plating and Coating Jeweler
20	พนักงานคัดพลอย	Gemstone Sorting Worker
21	ช่างขึ้นต้นแบบเครื่องประดับแว็กซ์	Wax Jewelry Prototype Maker
22	ช่างฝีมือเครื่องประดับแนวอนุรักษ์ (เทคนิคโบราณ)	Goldsmith (Traditional Techniques)
23	ช่างเครื่องถม	Niello Ware Maker
24	พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	Raw Material Preparation Staff (Wooden Furniture Industry)
25	พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	Automatic Machine Operator (Wooden Furniture Parts Production)
26	ช่างประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	Wooden Furniture Assembler
27	ช่างทาสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	Wooden Furniture Painter
28	พนักงานตัดวาดรองเท้า	Shoe Pattern Maker
29	พนักงานอัดพื้นรองเท้า	Shoe Insole Machine Operator
30	ช่างเย็บรองเท้า	Shoe Sewer
31	ช่างประกอบรองเท้า (เย็บ)	Cold Cement Shoe Assembler
32	ช่างเจียรระโนพลอย (ปรับปรุง)	Gemstone Polisher
33	ช่างหล่อเครื่องประดับ	Jewelry Caster
34	ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	Jewelry Decorator
35	ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	Inlay Jeweler

6. สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม (Agro-industry Sector)

1	นักออกแบบผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป (ผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์)	Processed Food Developer (Meat Products)
---	---	--

7. สาขาอาชีพภาคบริการ (Service Industry Sector)

1	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปปายะ (หัตถบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Thai Sappaya Massage)
2	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปปายะ (โภชนบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Thai Sappaya Nutrition)
3	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปปายะ (วาริบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Thai Sappaya Hydrotherapy)

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
4	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปปายะ (สุคนธบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Thai Sappaya Aromatherapy)
5	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา (หัตถบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Thai Spa Massage)
6	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา (โภชนบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Thai Spa Nutrition)
7	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา (วาริบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Thai Spa Hydrotherapy)
8	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา (สุคนธบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Thai Spa Aromatherapy)
9	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Western Spa Massage)
10	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Western Spa Nutrition)
11	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (วาริบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Western Spa Hydrotherapy)
12	ส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก (สุคนธบำบัด)	Holistic Health Promotion Therapist (Western Spa Aromatherapy)
13	พนักงานนวดไทย	Nuad Thai practitioner (Traditional Thai Massage)
14	พนักงานผสมเครื่องดื่ม	Bartender
15	การดูแลผู้สูงอายุ	Older Person Caregiver
16	การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	Early Childhood Care
17	ผู้ช่วยงานแม่บ้าน	Domestic Helper
18	ผู้ประกอบขนมปัง	Baker
19	ผู้ประกอบขนมอบ	Baker-cookie cake and pastry
20	ผู้ประกอบอาหารไทย	Thai Cook
21	พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	Front Desk Clerk/Receptionist
22	ช่างเครื่องช่วยคนพิการ	Disabled-Aid Technician
23	พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	Hotel and Restaurant Business : Food and Beverage Department
24	ช่างแต่งผมสตรี	Hairdresser
25	ช่างแต่งผมบุรุษ	Barber

ที่	ชื่อภาษาไทย	ชื่อภาษาอังกฤษ
26	พนักงานขับรถบรรทุกขนส่งสินค้า	Truck Driver
27	พนักงานบริหารงานโลจิสติกส์	Logistics Practitioner
28	พนักงานจัดซื้อและจัดหา	Procurement Officer
29	นักบริการลูกค้างานโลจิสติกส์	Logistics Customer Service Officer
30	นักปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางถนน	Road Transportation Operation Officer
31	นักควบคุมคุณภาพบริการขนส่งสินค้าทางถนน	Road Transportation Officer (Quality Control)
32	นักควบคุมสินค้าคงคลัง	Inventory Controller
33	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	Forklift Operator (less than 10 tons)
34	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	Warehouse Operator
35	นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	Road Transportation Management Officer
36	นักปฏิบัติการขนส่งสินค้าทางราง	Rail Freight Operation Officer
37	พนักงานขนส่งสินค้าผ่านแดนและข้ามแดน	Cross-border Transportation Officer
38	พนักงานนำเข้าและส่งออก	Import and Export Officer
39	นักปฏิบัติการจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์	Motorcycle Dispatch Rider
40	นักวางแผนอุปสงค์และอุปทาน	Demand and Supply Planner
41	นักปฏิบัติการลานกองตู้คอนเทนเนอร์สินค้า	Container Yard Operation Officer

ภาคผนวก จ
กฎหมายที่เกี่ยวข้อง

พระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. ๒๕๕๕

ภูมิพลอดุลยเดช ป.ร.
ให้ไว้ ณ วันที่ ๒๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๕
เป็นปีที่ ๕๗ ในรัชกาลปัจจุบัน

พระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช มีพระบรมราชโองการโปรดเกล้าฯ
ให้ประกาศว่า

โดยที่เป็นการสมควรให้มีกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานใช้บังคับ
แทนกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการฝึกอาชีพ

พระราชบัญญัตินี้มีบทบัญญัติบางประการเกี่ยวกับการจำกัดสิทธิและเสรีภาพของ
บุคคล ซึ่งมาตรา ๒๙ ประกอบกับมาตรา ๓๑ และมาตรา ๓๕ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
บัญญัติให้กระทำได้โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมาย

จึงทรงพระกรุณาโปรดเกล้าฯ ให้ตราพระราชบัญญัติขึ้นไว้โดยคำแนะนำและยินยอม
ของรัฐสภา ดังต่อไปนี้

มาตรา ๑ พระราชบัญญัตินี้เรียกว่า “พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕”

มาตรา ๒^๑ พระราชบัญญัตินี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วัน
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

มาตรา ๓ ให้ยกเลิกพระราชบัญญัติส่งเสริมการฝึกอาชีพ พ.ศ. ๒๕๓๗

มาตรา ๔ พระราชบัญญัตินี้ไม่ใช้บังคับแก่กระทรวง ทบวง กรม หน่วยงานของรัฐ
และองค์การของรัฐ

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“การพัฒนาฝีมือแรงงาน”^๒ หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและ
ประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ

^๑ ราชกิจจานุเบกษา เล่ม ๑๑๙/ตอนที่ ๙๘/๑ ก/หน้า ๑/๑ ตุลาคม ๒๕๕๕

^๒ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การพัฒนาฝีมือแรงงาน” แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

“หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้รับการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

“ครูฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งทำหน้าที่ฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

“สถานที่ฝึก” หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

“ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นสัดส่วนแยกจากหน่วยประกอบกิจการ

“มาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

“การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“สมุดประจำตัว”^๓ หมายความว่า เอกสารหรือสิ่งอื่นใดที่ใช้ในการบันทึกประวัติของบุคคลในส่วนที่เกี่ยวกับการศึกษา การฝึกอบรม การสัมมนา การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การ

^๓ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “สมุดประจำตัว” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

ประกอบอาชีพการทำงานที่ผ่านมา หรือกรณีอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด เพื่อประโยชน์ในการประกอบอาชีพหรือการจ้างงาน

“การประเมิน”^๔ หมายความว่า การพิจารณาและวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ความสามารถ คุณลักษณะส่วนบุคคล และประสบการณ์หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพในระดับต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

“ผู้ประเมิน”^๕ หมายความว่า บุคคลซึ่งได้รับการขึ้นทะเบียนให้ทำหน้าที่ประเมินผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

“การรับรองความรู้ความสามารถ”^๖ หมายความว่า การรับรองความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพของบุคคลที่ผ่านการประเมินในแต่ละระดับตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

“หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ”^๗ หมายความว่า หนังสือที่ออกให้แก่บุคคลที่ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

“องค์กรอาชีพ”^๘ หมายความว่า กลุ่มบุคคลหรือสถาบันที่มีวัตถุประสงค์ในการส่งเสริมการประกอบอาชีพซึ่งคณะกรรมการได้รับรองให้มีสิทธิและหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการและเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด และให้หมายความรวมถึงองค์กรวิชาชีพตามกฎหมายอื่นด้วย

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรม หรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับการฝึก

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

^๔ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การประเมิน” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๕ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “ผู้ประเมิน” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๖ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “การรับรองความรู้ความสามารถ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๗ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “หนังสือรับรองความรู้ความสามารถ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^๘ มาตรา ๕ นิยามคำว่า “องค์กรอาชีพ” เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๖^๙ ให้รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ และให้มีอำนาจแต่งตั้งพนักงานเจ้าหน้าที่ ออกกฎกระทรวงกำหนดค่าธรรมเนียมไม่เกินอัตราท้ายพระราชบัญญัตินี้ ยกเว้นค่าธรรมเนียม และกำหนดกิจการอื่น ตลอดจนออกระเบียบและประกาศ เพื่อปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

กฎกระทรวง ระเบียบ และประกาศนั้น เมื่อได้ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้

มาตรา ๗^{๑๐} ให้รัฐมนตรีมีอำนาจประกาศ

(๑) กำหนดสาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) กำหนดสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถซึ่งต้องดำเนินการโดยผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ทั้งนี้ ตามข้อเสนอแนะของคณะกรรมการโดยความเห็นชอบของคณะรัฐมนตรี เว้นแต่สาขาอาชีพ ตำแหน่งงานหรือลักษณะงานใดที่มีองค์กรตามกฎหมายควบคุมแล้ว ให้อยู่ภายใต้บังคับแห่งกฎหมายว่าด้วยการนั้น

หมวด ๑

การดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ ๑

การฝึกเตรียมเข้าทำงาน

มาตรา ๘ เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ จัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

(๑) หลักสูตร

(๒) สถานที่ฝึกหรือศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๓) ชื่อและคุณสมบัติของครูฝึก

(๔) กำหนดระยะเวลาการฝึก

(๕) รายการอุปกรณ์อันจำเป็นที่จะใช้ในการฝึกที่มีอยู่แล้วและที่จะต้องหามาเพิ่มเติม

ในภายหลัง

(๖) วิธีการและมาตรฐานในการวัดผลการฝึก

(๗) รายการอื่นตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

^๙ มาตรา ๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๑๐} มาตรา ๗ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

มาตรา ๒๐ เพื่อประโยชน์ในการขอรับสิทธิและประโยชน์ ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานหรือการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพจัดส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้อง และรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

การพิจารณาให้ความเห็นชอบของนายทะเบียนให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

ในการดำเนินการฝึกตามวรรคหนึ่ง ให้นำมาตรา ๑๕ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ และมาตรา ๑๘ มาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๑ ในระหว่างการฝึกให้ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างยังคงมีหน้าที่ต่อลูกจ้างตามกฎหมายเกี่ยวกับแรงงาน สัญญาจ้าง ข้อบังคับเกี่ยวกับการทำงานและข้อตกลงเกี่ยวกับสภาพการจ้าง

ถ้าการฝึกเกิดจากการร้องขอของลูกจ้างและมีการตกลงกันเป็นหนังสือ นายจ้างอาจจัดให้ลูกจ้างฝึกนอกเวลาทำงานปกติหรือในวันหยุดของลูกจ้างก็ได้ โดยนายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างผู้เข้ารับการฝึกไม่น้อยกว่าค่าจ้างในเวลาทำงานปกติตามจำนวนชั่วโมงที่ฝึก

หมวด ๒

มาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้คณะกรรมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ เสนอรัฐมนตรีเพื่อให้ความเห็นชอบ

มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่รัฐมนตรีให้ความเห็นชอบ เมื่อประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพนั้นตามมาตรา ๒๓ หรือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนำไปใช้ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพนั้นตามมาตรา ๒๔

คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๓ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และส่งเสริมให้ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

มาตรา ๒๔ ผู้ใดประสงค์จะเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ขออนุญาตต่อนายทะเบียน

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาต คุณสมบัติของผู้ทดสอบ การพักใช้ใบอนุญาต และการเพิกถอนใบอนุญาต ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๕ ในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้เรียกเก็บค่าทดสอบจากผู้เข้ารับการทดสอบได้ไม่เกินอัตราที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖ ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน
ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน การนำ
มาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการรับรองแล้วไปใช้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออก
หนังสือรับรองให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์
วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

หมวด ๒/๑

การรับรองความรู้ความสามารถ^{๑๑}

มาตรา ๒๖/๑^{๑๒} บุคคลที่ประสงค์จะมีสมุดประจำตัวหรือจะให้บันทึกข้อมูลเพิ่มเติม
ในสมุดประจำตัวให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน

แบบสมุดประจำตัว การออกสมุดประจำตัว และการบันทึกข้อมูล ให้เป็นไปตาม
หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่คณะกรรมการประกาศกำหนด

มาตรา ๒๖/๒^{๑๓} เมื่อนายทะเบียนได้รับคำขอมิสมุดประจำตัวหรือคำขอให้บันทึก
ข้อมูลเพิ่มเติมในสมุดประจำตัวตามมาตรา ๒๖/๑ แล้ว ให้ตรวจสอบข้อมูลจากเอกสารหรือหลักฐานที่
ผู้ยื่นคำขอได้ยื่นไว้หรือขอข้อมูลไปยังหน่วยงานของรัฐ สถานประกอบกิจการ หรือบุคคลที่ทราบ
ข้อมูลดังกล่าว ในกรณีที่นายทะเบียนเชื่อว่าข้อมูลดังกล่าวถูกต้อง ให้บันทึกข้อมูลนั้นไว้ในสมุด
ประจำตัวของผู้ยื่นคำขอและมอบสมุดประจำตัวนั้นให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

ในกรณีที่ข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงไปจากเดิมในภายหลังหรือไม่ตรงกับความเป็นจริง
ให้นายทะเบียนแก้ไขข้อมูลในสมุดประจำตัวให้ถูกต้องตามความเป็นจริงได้

มาตรา ๒๖/๓^{๑๔} ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่
รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) ต้องได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา
๒๖/๑๐

มาตรา ๒๖/๔^{๑๕} ให้มีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ดังต่อไปนี้

^{๑๑} หมวด ๒/๑ การรับรองความรู้ความสามารถ มาตรา ๒๖/๑ ถึงมาตรา ๒๖/๑๕ เพิ่มโดย
พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๑๒} มาตรา ๒๖/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๗

^{๑๓} มาตรา ๒๖/๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๗

^{๑๔} มาตรา ๒๖/๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.
๒๕๕๗

มาตรา ๔๔ ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่เป็นหน่วยงานธุรการของคณะกรรมการ และมีหน้าที่ติดตามให้ผู้ที่ได้รับสิทธิและประโยชน์ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้แล้วรายงานให้คณะกรรมการทราบ

หมวด ๖

นายทะเบียนและพนักงานเจ้าหน้าที่

มาตรา ๔๕^{๓๓} ในการปฏิบัติหน้าที่ตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนหรือ พนักงานเจ้าหน้าที่ที่มีอำนาจ ดังต่อไปนี้

(๑) มีหนังสือเรียกผู้ดำเนินการฝึก ครูฝึก ผู้รับการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ได้รับหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ประเมิน ผู้ขอรับการประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ ความสามารถหรือบุคคลที่เกี่ยวข้องมาให้ถ้อยคำ หรือออกคำสั่งให้บุคคลดังกล่าวส่งเอกสารหรือ หลักฐานที่เกี่ยวข้องมาเพื่อประกอบการพิจารณา

(๒) เข้าไปในสถานที่ฝึก ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานสถานประกอบการหรือศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ในระหว่างเวลาทำการเพื่อ ตรวจสอบและให้คำแนะนำต่อผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบ กิจการผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้อง เพื่อ ปฏิบัติการให้เป็นไปตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๔๖^{๓๔} ในการปฏิบัติหน้าที่ของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตาม มาตรา ๔๕ (๒) ให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ผู้ประกอบกิจการ ผู้ประเมิน ผู้ปฏิบัติงานในศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องหรืออยู่ในสถานที่ นั้นอำนวยความสะดวกตามสมควร

มาตรา ๔๗ ในการปฏิบัติหน้าที่ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ต้องแสดงบัตร ประจำตัว

บัตรประจำตัวนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ให้เป็นไปตามแบบที่รัฐมนตรี กำหนด

หมวด ๗

การเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก การพักใช้และเพิกถอนใบอนุญาต

^{๓๓} มาตรา ๔๕ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

^{๓๔} มาตรา ๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

การเพิกถอนหนังสือรับรองและการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย^{๓๔}

มาตรา ๔๘ ในกรณีที่ผู้ดำเนินการฝึกฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึกปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดได้

ถ้าผู้ดำเนินการฝึกไม่ปฏิบัติหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกได้

คำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ดำเนินการฝึกนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึกหรือผู้ดำเนินการฝึกไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ฝึกหรือศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน แล้วแต่กรณี และให้ถือว่าผู้ดำเนินการฝึกได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ดำเนินการฝึกให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในกรณีการเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกตามวรรคสอง ถ้าเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงานให้นำมาตรา ๑๔ วรรคสาม มาใช้บังคับแก่ผู้รับการฝึกซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันที่นายทะเบียนมีคำสั่งเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกดังกล่าวโดยอนุโลม

มาตรา ๔๙ ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายกระทรวง ระเบียบ หรือประกาศที่ออกตามพระราชบัญญัตินี้ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดได้

ถ้าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนดตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้ แล้วแต่กรณี

คำสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือคำสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ให้ทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นทราบ ถ้าไม่พบตัวผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ยอมรับคำสั่ง ให้ปิดคำสั่งดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ สถานที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานหรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และให้ถือว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานได้รับทราบคำสั่งแล้วตั้งแต่วันที่ปิดคำสั่ง เว้นแต่กรณีไม่พบตัวผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ถือว่าได้รับคำสั่งเมื่อพ้นระยะเวลาสิบห้าวันนับแต่วันที่ปิดคำสั่ง

ในระหว่างถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาต ห้ามมิให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการใด ๆ เกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

^{๓๔} ข้อหมวด ๗ การเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก การพักใช้และเพิกถอนใบอนุญาต การเพิกถอนหนังสือรับรองและการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมาย แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗

หมวด ๘
การอุทธรณ์

มาตรา ๕๐ ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งถูกเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึกตามมาตรา ๔๘ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

ในระหว่างรอคำวินิจฉัยอุทธรณ์ ให้ถือว่าผู้อุทธรณ์ยังเป็นผู้ดำเนินการฝึกมีสิทธิและประโยชน์ตามที่ได้บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัตินี้จนกว่าจะมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์

ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกไม่อุทธรณ์คำสั่งเพิกถอนของนายทะเบียนภายในกำหนดตามวรรคหนึ่ง หรือในกรณีคณะกรรมการมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ ให้สิทธิและประโยชน์ที่ได้รับตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัตินี้เป็นอันระงับตั้งแต่วันที่รับคำสั่งเพิกถอนของนายทะเบียนหรือวันที่คณะกรรมการมีคำวินิจฉัยให้ยกอุทธรณ์ แล้วแต่กรณี

มาตรา ๕๑ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตหรือถูกสั่งเพิกถอนใบอนุญาตตามมาตรา ๔๙ มีสิทธิอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันได้รับคำสั่ง และให้คณะกรรมการแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

มาตรา ๕๑/๑^{๔๔} ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) ผู้ประเมินสถานประกอบกิจการ หรือผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ซึ่งได้รับคำสั่งตามมาตรา ๔๙/๑ มาตรา ๔๙/๒ มาตรา ๔๙/๓ มาตรา ๔๙/๔ หรือมาตรา ๔๙/๕ มีสิทธิอุทธรณ์คำสั่งของนายทะเบียนต่อคณะกรรมการภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ได้รับแจ้งคำสั่ง และให้คณะกรรมการวินิจฉัยอุทธรณ์ภายในสี่สิบห้าวันนับแต่วันที่รับอุทธรณ์ และแจ้งผลการวินิจฉัยอุทธรณ์ให้ผู้อุทธรณ์ทราบโดยไม่ชักช้า

คำวินิจฉัยของคณะกรรมการให้เป็นที่สุด

มาตรา ๕๒ การอุทธรณ์และการพิจารณาวินิจฉัยอุทธรณ์ให้เป็นไปตามระเบียบที่คณะกรรมการกำหนด

หมวด ๙
บทกำหนดโทษ

^{๔๔} มาตรา ๕๑/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

มาตรา ๕๓^{๕๖} ผู้ใดกระทำการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานโดยมิได้รับใบอนุญาตตามมาตรา ๒๔ หรือดำเนินการฝ่าฝืนมาตรา ๔๙ วรรคสี่ ต้องระวางโทษปรับไม่เกิน หกหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๑^{๕๗} ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๒๖/๓ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๕๓/๒^{๕๘} ผู้ใดจ้างงานผู้ที่ไม่มีหนังสือรับรองความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๓ ทำงานในสถานประกอบกิจการในสาขาอาชีพ ตำแหน่งงาน หรือลักษณะงาน ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา ๗ (๒) ต้องระวางโทษปรับไม่เกินสามหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๓^{๕๙} ผู้ใดดำเนินการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒) หรือเป็นผู้ประเมินโดยมิได้รับหนังสือรับรองจากนายทะเบียนตามมาตรา ๒๖/๗ หรือมาตรา ๒๖/๑๑ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินหกหมื่นบาท

มาตรา ๕๓/๔^{๖๐} ผู้ใดใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓) โดยมิได้รับอนุญาต ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๕๓/๕^{๖๑} ผู้ใดไม่มาให้ถ้อยคำหรือไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ขัดขวางหรือไม่อำนวยความสะดวกแก่นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่ตามมาตรา ๔๕ หรือมาตรา ๔๖ ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

มาตรา ๕๓/๖^{๖๒} ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๔๙/๑ วรรคสาม ต้องระวางโทษปรับไม่เกินห้าพันบาท

^{๕๖} มาตรา ๕๓ แก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๗

^{๕๗} มาตรา ๕๓/๑ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๗

^{๕๘} มาตรา ๕๓/๒ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๗

^{๕๙} มาตรา ๕๓/๓ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๗

^{๖๐} มาตรา ๕๓/๔ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๗

^{๖๑} มาตรา ๕๓/๕ เพิ่มโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

๒๕๕๗

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรอง
ว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“การทดสอบ” หมายความว่า การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

“หนังสือรับรอง” หมายความว่า หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ข้อ ๔ ผู้เข้ารับการทดสอบต้องมีคุณสมบัติอย่างใดอย่างหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) เป็นผู้ที่มีคุณสมบัติเฉพาะตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดในแต่ละสาขาอาชีพ

(๒) เป็นผู้ที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่สุดท้ายในสาขาที่เกี่ยวข้องกับสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการทดสอบ

ข้อ ๕ ผู้ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบ ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารหรือหลักฐาน หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่ประสงค์จะเข้ารับการทดสอบ

ข้อ ๖ ในการทดสอบแต่ละครั้ง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องจัดให้มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าสามคน

ข้อ ๗ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานดำเนินการทดสอบภาคความสามารถให้เสร็จสิ้นภายในสามวันทำการนับแต่วันที่ดำเนินการทดสอบภาคความรู้เสร็จสิ้น

ข้อ ๘ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนดในแต่ละสาขาอาชีพ

ข้อ ๙ เมื่อผู้เข้ารับการทดสอบผ่านการทดสอบตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้แล้ว ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ออกหนังสือรับรองให้แก่บุคคลดังกล่าวภายในสิบห้าวันนับแต่วันที่ผ่านการทดสอบ

กรณีที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดการทดสอบ ให้หนังสือรับรองตามวรรคหนึ่ง เป็นไปตามแบบ มฐ. ๖ ท้ายประกาศนี้

กรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจัดการทดสอบ ให้หนังสือรับรองตามวรรคหนึ่ง เป็นไปตามแบบ มฐ. ๗ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๑๐ ในกรณีที่หนังสือรับรองชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบลือนในสาระสำคัญ ให้ผู้ได้รับหนังสือรับรองดังกล่าวยื่นคำขอออกใบแทนต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ออกหนังสือรับรอง ตามแบบ มฐ. ๘ ท้ายประกาศนี้

ใบแทนหนังสือรับรอง ให้เป็นไปตามแบบ มฐ. ๙ หรือแบบ มฐ. ๑๐ ท้ายประกาศนี้ แล้วแต่กรณี

กรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ออกหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่ง ถูกเพิกถอนใบอนุญาตหรือเลิกดำเนินการ ให้หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นตั้งอยู่ ทำการตรวจสอบและเป็นผู้ออกใบแทนให้แก่ผู้ยื่นคำขอแทน

ข้อ ๑๑ หนังสือรับรองที่ได้ออกก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ใช้ได้ต่อไป

ให้นำความในข้อ ๑๐ วรรคสามมาใช้บังคับแก่กรณีหนังสือรับรองตามวรรคหนึ่งชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบลือนในสาระสำคัญโดยอนุโลม

ข้อ ๑๒ การทดสอบที่ได้ดำเนินการก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับและยังดำเนินการทดสอบไม่แล้วเสร็จ ให้ถือว่าเป็นการทดสอบตามประกาศนี้ และให้ดำเนินการตามประกาศนี้ในส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยอนุโลม

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓

สุทธิ สุโกศล

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

National Skill Standard Assessment Certificate

เลขที่ (No.) /

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

..... (ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ)

..... (Name)

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

has passed the National Skill Standard Test

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

according to the Skill Development Promotion Act, B.E. 2545.

ในสาขาอาชีพ..... สาขา..... ระดับ.....

on..... Level.....

จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย.....

from Department of Skill Development by.....

*หนังสือรับรองฉบับนี้ ใช้ได้จนถึงวันที่.....

This certificate is valid until

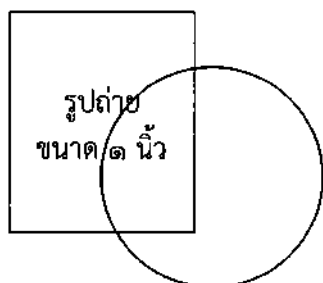
ให้ไว้ ณ วันที่.....

given on.....

(.....)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Director – General of the Department of Skill Development



(ประทับตราเครื่องหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ขนาดสูง ๓ เซนติเมตร)

..... ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Examinee

*ระบุเฉพาะสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอายุหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้

คะแนนการทดสอบ
(Total Score)

(ด้านหลัง)
ภาคความรู้
(Theoretical)

ภาคความสามารถ
(Practical)

.....

.....

.....

ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
(Examiner)

เลขที่ขึ้นทะเบียน
(Examiner No.)

ลงชื่อ
(Signature)

1.

.....

2.

.....

3.

.....

.....



หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

National Skill Standard Assessment Certificate

เลขที่ (No.) /

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

..... (ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ)

..... (Name)

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

has passed the National Skill Standard Test

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

according to the Skill Development Promotion Act, B.E. 2545

ในสาขาอาชีพ สาขา ระดับ
on Level

จากศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
from

ซึ่งได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในฐานะนายทะเบียน

authorised by Director General of the Department of Skill Development, Ministry of labour, as a registrar

ตามใบอนุญาตเลขที่ ลงวันที่

under license number dated

*หนังสือรับรองฉบับนี้ ใช้ได้จนถึงวันที่

This certificate is valid until

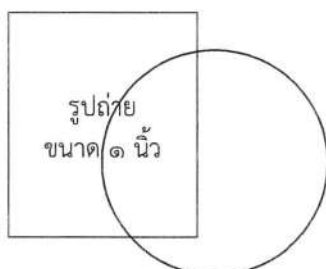
ให้ไว้ ณ วันที่

given on

.....
(.....)

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Skill Standard Testing Provider



(ประทับตราเครื่องหมายของผู้ดำเนินการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน ขนาดสูง ๓ เซนติเมตร)

..... ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Examinee

*ระบุเฉพาะสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอายุหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้

(ด้านหลัง)

คะแนนการทดสอบ
(Total Score)

ภาคความรู้
(Theoretical)

ภาคความสามารถ
(Practical)

.....

.....

.....

ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
(Examiner)

เลขที่ขึ้นทะเบียน
(Examiner No.)

ลงชื่อ
(Signature)

1.

.....

.....

2.

.....

.....

3.

.....

.....

.....

(ตราครุฑเฉพาะกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
/เครื่องหมายของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)

คำขอใบแทนหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เขียนที่.....

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้า.....นามสกุล.....

เลขประจำตัวประชาชน

ได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เลขที่.....

ออกให้ ณ วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

ออกโดย.....

มีความประสงค์ขอรับใบแทนหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
เพื่อใช้แทนหนังสือรับรองดังกล่าว ซึ่งมีเหตุ ☐ ขาด ☐ สูญหาย ☐ ถูกทำลาย ☐ สบเลื่อนในสาระสำคัญ
☐ เหตุอื่น ๆ (ระบุ)

ข้าพเจ้าได้แนบเอกสารหลักฐานประกอบการพิจารณา ดังนี้

☐ สำเนาหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ถ้ามี)

☐ เอกสารอื่น (โปรดระบุ).....

(สำเนาเอกสารหลักฐานให้ลงชื่อรับรองสำเนาทุกฉบับ)

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความดังกล่าวข้างต้นและเอกสารหลักฐานที่แนบคำขอถูกต้องและเป็น
ความจริงทุกประการ

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

ใบแทน
Substitute Certificate



หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

National Skill Standard Assessment Certificate

เลขที่ (No.) /

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

.....
(ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ)

.....
(Name)

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

has passed the National Skill Standard Test

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

according to the Skill Development Promotion Act, B.E. 2545.

ในสาขาอาชีพ..... สาขา..... ระดับ.....
on..... Level.....

จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย.....
from Department of Skill Development by.....

*ใบแทนหนังสือรับรองฉบับนี้ ใช้ได้จนถึงวันที่.....

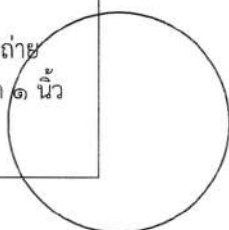
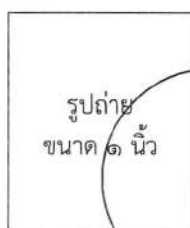
This substitute certificate is valid until

ใบแทนหนังสือรับรอง ให้ไว้ ณ วันที่.....
given on.....

.....
(.....)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

Director – General of the Department of Skill Development



(ประทับตราเครื่องหมายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ขนาดสูง ๓ เซนติเมตร)

.....
ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
Examinee

(ด้านหลัง)

คะแนนการทดสอบ

(Total Score)

ภาคความรู้

(Theoretical)

ภาคความสามารถ

(Practical)

ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(Examiner)

เลขที่ขึ้นทะเบียน

(Examiner No.)

ลงชื่อ

(Signature)

1.

2.

3.

หมายเหตุ : ออกแทนหนังสือรับรอง เลขที่ ลงวันที่

Remark : This is substitution of National Skill Standard Assessment Certificate No. ลงวันที่

ซึ่งมีเหตุ Due to ☐ ข้ำรูด damage ☐ สูญหาย lost ☐ ถูกทำลาย destroyed ☐ สบเลือนในสาระสำคัญ faded on document

☐ เหตุอื่น ๆ (ระบุ) other (please specify)

ตามคำขอเลขที่ ลงวันที่

In accordance with request number dated

*ระบุเฉพาะสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอายุหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้

ใบแทน

Substitute Certificate



หนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

National Skill Standard Assessment Certificate

เลขที่ (No.) _____ / _____

หนังสือรับรองฉบับนี้ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

This is to certify that

(ชื่อผู้ผ่านการทดสอบ)

(Name)

ได้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

has passed the National Skill Standard Test

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

according to the Skill Development Promotion Act, B.E. 2545.

ในสาขาอาชีพ _____ สาขา _____ ระดับ _____

on _____ Level _____

จากศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน _____

from _____

ซึ่งได้รับอนุญาตจากอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ในฐานะนายทะเบียน

authorised by Director General of the Department of Skill Development, Ministry of labour, as a registrar

ตามใบอนุญาตเลขที่ _____ ลงวันที่ _____

under license number _____ dated _____

*ใบแทนหนังสือรับรองฉบับนี้ ใช้ได้จนถึงวันที่ _____

This certificate is valid until _____

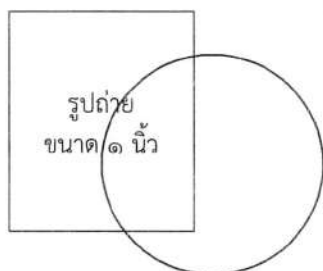
ใบแทนหนังสือรับรอง ให้ไว้ ณ วันที่ _____

given on _____

(_____)

ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Skill Standard Testing Provider

(ประทับตราเครื่องหมายของผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
ขนาดสูง ๓ เซนติเมตร)

ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

Examinee

(ด้านหลัง)

คะแนนการทดสอบ
(Total Score)

ภาคความรู้
(Theoretical)

ภาคความสามารถ
(Practical)

ชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
(Examiner)

เลขที่ขึ้นทะเบียน
(Examiner No.)

ลงชื่อ
(Signature)

1.

2.

3.

หมายเหตุ : ออกแทนหนังสือรับรอง เลขที่..... ลงวันที่.....

Remark : This is substitution of National Skill Standard Assessment Certificate No..... date.....

ซึ่งมีเหตุ Due to ☐ ชำรุด damage ☐ สูญหาย lost ☐ ถูกทำลาย destroyed ☐ ลบเลือนในสาระสำคัญ faded on document

☐ เหตุอื่น ๆ (ระบุ) other (please specify).....

ตามคำขอเลขที่..... ลงวันที่.....

In accordance with request number dated.....

*ระบุเฉพาะสาขาอาชีพที่มีการกำหนดอายุหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๔ วรรคสอง แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานจึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับเมื่อพ้นกำหนดหกสิบวันนับแต่วันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๒ ให้ยกเลิกประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาตและการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาต เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“ใบอนุญาต” หมายความว่า ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

หมวด ๑

การขออนุญาตและการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๔ ผู้ใดประสงค์จะขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจะต้องมี สถานที่ตั้งของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่มีความเหมาะสมซึ่งตนมีสิทธิใช้พื้นที่นั้น และมี ครุภัณฑ์และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาและระดับที่ขออนุญาต ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด พร้อมทั้งระบุชื่อศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ที่จะใช้ในการดำเนินการ

การขออนุญาตตามวรรคหนึ่ง ให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียนตามแบบ มฐ. ๑ ท้ายประกาศนี้ พร้อมด้วยเอกสารหรือหลักฐานตามที่ระบุไว้ในคำขอนั้น ทั้งนี้ ให้ยื่น ณ จังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งของ

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยในกรุงเทพมหานครให้ยื่น ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร ในจังหวัดอื่นให้ยื่น ณ หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่ตั้งอยู่ในจังหวัดนั้น

ข้อ ๕ เมื่อได้รับคำขอแล้ว ให้พนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคำขอและเอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอให้ถูกต้องครบถ้วน หากเห็นว่าคำขอไม่ถูกต้องหรือยังขาดเอกสารหรือหลักฐานใด ให้คืนเรื่องแก่ผู้ยื่นคำขอเพื่อไปดำเนินการแก้ไขคำขอให้ถูกต้องหรือนำเอกสารหรือหลักฐานมายื่นให้ครบถ้วน

เมื่อเห็นว่าคำขอและเอกสารหรือหลักฐานที่ยื่นพร้อมคำขอถูกต้องครบถ้วนแล้ว ให้นายทะเบียนมอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าสามคนไปดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสมของสถานที่ รายการครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ตามที่กำหนดไว้ในข้อ ๔ และให้รายงานผลการตรวจสอบเสนอนายทะเบียนเพื่อพิจารณา

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้ยื่นคำขอมิมีความเหมาะสมในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ให้นายทะเบียนออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ยื่นคำขอตามแบบ มฐ. ๒ ท้ายประกาศนี้

ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้ยื่นคำขอไม่มีความเหมาะสมในการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ให้นายทะเบียนมีคำสั่งไม่อนุญาตตามคำขอพร้อมเหตุผล และแจ้งคำสั่งไม่อนุญาต รวมทั้งแจ้งสิทธิในการอุทธรณ์คำสั่ง โดยทำเป็นหนังสือส่งให้ผู้ยื่นคำขอโดยเร็ว

การพิจารณาคำขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้นายทะเบียนพิจารณาให้แล้วเสร็จภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับคำขอและเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีเหตุอันสมควร นายทะเบียนอาจขยายระยะเวลาในการพิจารณาคำขอได้อีกไม่เกินสามสิบวัน นับแต่วันที่ครบกำหนดดังกล่าว

ข้อ ๖ ในกรณีที่ใบอนุญาตชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบล้างในสาระสำคัญ ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานยื่นคำขอต่อนายทะเบียนตามแบบ มฐ. ๓ เพื่อขอออกใบแทนใบอนุญาต และให้นำความในข้อ ๔ วรรคสองมาใช้บังคับแก่การยื่นคำขอออกใบแทนใบอนุญาตโดยอนุโลม

ใบแทนใบอนุญาตให้เป็นไปตามแบบ มฐ. ๔ ท้ายประกาศนี้

ข้อ ๗ ให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีหน้าที่ ดังนี้

(๑) ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่คณะกรรมการกำหนดในแต่ละสาขา ทั้งนี้ ต้องเก็บรักษาวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับไว้ใช้ในการทดสอบให้เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในระเบียบว่าด้วยการรักษาความลับของทางราชการ

(๒) ต้องจัดให้มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่น้อยกว่าสามคน ในการทดสอบแต่ละครั้ง

(๓) ต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามที่ได้รับอนุญาต และต้องดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง รวมถึงออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบ

(๔) แสดงใบอนุญาตไว้ในที่เปิดเผยและเห็นได้ง่าย ณ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๕) จัดให้มีป้ายและเครื่องหมายแสดงไว้ด้านหน้าศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเปิดเผยและเห็นได้ชัดเจนตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๖) จัดให้มีป้ายแสดงอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเปิดเผยและเห็นได้ชัดเจน

(๗) แจ้งแผนการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้นายทะเบียนทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าเจ็ดวันทำการก่อนวันเริ่มดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และรายงานผลการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้นายทะเบียนทราบเป็นประจำทุกเดือนตามแบบและวิธีการที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

(๘) ดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

หมวด ๒

การพักใช้ใบอนุญาตและการเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๘ ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามบทบัญญัติแห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ หรือกฎหมายลำดับรองซึ่งออกตามความในพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว ให้นายทะเบียนออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้นั้นปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง และเมื่อผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานนั้นได้ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียนแล้ว ให้ผู้นั้นแจ้งเป็นหนังสือให้นายทะเบียนทราบ

ในกรณีที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติตามคำสั่งของนายทะเบียนตามวรรคหนึ่ง ให้นายทะเบียนสั่งพักใช้ใบอนุญาตโดยมีกำหนดระยะเวลาครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันที่รับคำสั่ง

ข้อ ๙ ให้นายทะเบียนมีอำนาจสั่งเพิกถอนใบอนุญาตได้ ในกรณีใดกรณีหนึ่ง ดังต่อไปนี้

(๑) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วยังไม่เกินหนึ่งปี และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๒) ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเคยถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตมาแล้วสองครั้ง และมีเหตุที่จะต้องถูกสั่งพักใช้ใบอนุญาตอีก

(๓) นายทะเบียนเห็นว่าผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่สามารถปฏิบัติตามกฎหมายได้อีกต่อไป

(๔) นายทะเบียนเห็นว่าการที่ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมายอันมีลักษณะเป็นการหลอกลวงประชาชน

หมวด ๓

คุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข้อ ๑๐ ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต้องมีคุณสมบัติ ดังนี้

(๑) มีความรู้ความสามารถในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ในกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

ก. เป็นผู้มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพหรือได้รับหนังสือรับรองหรือหนังสืออนุญาตอื่นในลักษณะเดียวกันที่ใช้ในการประกอบอาชีพในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ข. เป็นผู้ที่จบการศึกษาในระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรืออนุปริญญาขึ้นไปในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ค. เป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยต้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับที่ไม่ต่ำกว่าระดับที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ง. ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าหกสิบชั่วโมงและมีประสบการณ์ในการประกอบอาชีพหรือการทำงานไม่น้อยกว่าสองปีในสาขาที่เกี่ยวข้อง

จ. เป็นอนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่จะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานซึ่งจัดโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ยกเว้น กรณีเป็นผู้มีคุณสมบัติตาม (๑) จ.

ข้อ ๑๑ ให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำทะเบียนผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและแจ้งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบ

ข้อ ๑๒ ในกรณีที่มีการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาใดให้นายทะเบียนมีหนังสือแจ้งให้ผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขานั้นเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมตามหลักสูตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

ข้อ ๑๓ ในกรณีที่นายทะเบียนเห็นว่าผู้ได้รับการขึ้นทะเบียนปฏิบัติหน้าที่โดยทุจริตหรือบกพร่องต่อหน้าที่อย่างร้ายแรง ให้นายทะเบียนมีคำสั่งจำหน่ายชื่อผู้นั้นออกจากทะเบียนและแจ้งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทุกแห่งทราบ

หมวด ๔
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๑๔ ใ้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้ออกให้ตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต และการออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๐ ให้ใช้ได้ต่อไปจนกว่าจะสิ้นอายุ แต่จะต้องดำเนินการตามข้อ ๗ ให้เสร็จสิ้นภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ประกาศนี้มีผลใช้บังคับ

ข้อ ๑๕ ให้ผู้ที่มีรายชื่อตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง รายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม ซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทำหน้าที่ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานต่อไป และให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการให้เป็นไปตามข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และข้อ ๑๓ ด้วย

ข้อ ๑๖ บรรดาคำขอที่ยื่นไว้ก่อนวันที่ประกาศนี้ใช้บังคับ ให้ถือว่าเป็นคำขอตามประกาศนี้ และให้พิจารณาดำเนินการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดไว้ในประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๓
สุทธิ สุโกศล
ปลัดกระทรวงแรงงาน
ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(ด้านหลัง)

สำหรับเจ้าหน้าที่

การตรวจคำขอ/เอกสารหลักฐาน

☐ ได้ตรวจสอบแล้วคำขอถูกต้อง เอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน

☐ ความเห็นอื่น ดังนี้.....

ลงชื่อ.....
(.....)

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

วันที่.....

การตรวจสอบความพร้อมความเหมาะสม

ได้ตรวจสอบแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานผลการตรวจที่แนบมาพร้อมนี้

☐ เห็นควรอนุญาต

☐ ไม่เห็นควรอนุญาต เนื่องจาก.....

ลงชื่อ..... ลงชื่อ..... ลงชื่อ.....
(.....) (.....) (.....)
วันที่..... วันที่..... วันที่.....

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบความพร้อมและความเหมาะสมของผู้ยื่นคำขออนุญาต
เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

คำสั่งนายทะเบียน

☐ คำขอถูกต้อง เอกสารหรือหลักฐานครบถ้วน และผู้ยื่นคำขอมีสถานที่เหมาะสม มีครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็น
สำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่ยื่นคำขอ ให้ออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

☐ ไม่อนุญาต เนื่องจาก.....

ลงชื่อ.....
(.....)

นายทะเบียน

วันที่.....



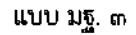
ใบอนุญาต
เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
 เลขที่...../.....

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า.....(ระบุชื่อผู้ได้รับอนุญาต)
 ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
 ในเขตจังหวัด.....(ระบุจังหวัดที่ได้รับอนุญาต).....ในสาขาอาชีพ.....
 สาขา.....ระดับ.....

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใช้ชื่อภาษาไทยว่า “.....(ระบุชื่อภาษาไทย)”
 ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “.....(ระบุชื่อภาษาอังกฤษ)” ตั้งอยู่เลขที่.....หมู่ที่.....
 ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....
 อำเภอ/เขต.....จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์.....
 โทรศัพท์.....E-mail.....

ออกให้ไว้ ณ วันที่.....พ.ศ.....

.....(ลงชื่อ).....
 (.....)
 นายทะเบียน



วัน เดือน ปี

วันที่

ลงชื่อ.....ผู้ยื่นคำขอ
(.....)

(ด้านหลัง)

สำหรับเจ้าหน้าที่

การตรวจสอบของเจ้าหน้าที่

- ☐ ได้ตรวจสอบแล้ว คำขอถูกต้อง และเป็นผู้ได้รับอนุญาตจริง จึงเห็นควรออกใบอนุญาตให้ผู้ยื่นคำขอ
- ☐ ตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาต จึงไม่เห็นควรออกใบอนุญาต

ลงชื่อ.....
(.....)

พนักงานเจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบ

วันที่.....

คำสั่งนายทะเบียน

- ☐ ให้ออกใบอนุญาตให้แก่ผู้ยื่นคำขอ
- ☐ ไม่ออกใบอนุญาต เนื่องจากตรวจสอบแล้ว ไม่พบว่าเป็นผู้ได้รับอนุญาตและให้พนักงานเจ้าหน้าที่แจ้งผู้ยื่นคำขอให้ทราบและห้ามมิให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอีกต่อไป

ลงชื่อ.....
(.....)

นายทะเบียน

วันที่.....

ใบแทน

แบบ มฐ. ๔



ใบอนุญาต

เป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เลขที่...../.....

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า..... (ระบุชื่อผู้ได้รับอนุญาต)

ได้รับอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ในเขตจังหวัด..... (ระบุจังหวัดที่ได้รับอนุญาต) ในสาขาอาชีพ.....
สาขา..... ระดับ.....

ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ใช้ชื่อภาษาไทยว่า “..... (ระบุชื่อภาษาไทย)”
ใช้ชื่อภาษาอังกฤษว่า “..... (ระบุชื่อภาษาอังกฤษ)” ตั้งอยู่เลขที่..... หมู่ที่.....
ตรอก/ซอย..... ถนน..... ตำบล/แขวง.....
อำเภอ/เขต..... จังหวัด..... รหัสไปรษณีย์.....
โทรศัพท์..... E-mail.....

ใบแทนใบอนุญาตออกให้ไว้ ณ วันที่..... พ.ศ.....

(ลงชื่อ).....
(.....)
นายทะเบียน

หมายเหตุ : ออกแทนใบอนุญาต เลขที่..... ลงวันที่.....

ซึ่งมีเหตุ ☐ ขำรุต ☐ สูญหาย ☐ ถูกทำลาย ☐ ลบเลือนในสาระสำคัญ

ตามคำขอเลขที่..... ลงวันที่.....

ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง แก้ไขคำในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีมติในคราวประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๙ มกราคม ๒๕๕๗ เห็นชอบให้แก้ไขชื่อมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ ที่ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้สอดคล้องกับประกาศกระทรวงแรงงาน ฉบับลงวันที่ ๑๙ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๕๖ เรื่อง สาขาอาชีพที่จะส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๙ (๓) แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงแก้ไขคำในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างหินขัด” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างหินขัด ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพช่างหินขัด ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๙ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างหินขัด ระดับ ๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๙ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างหินขัด”

ข้อ ๒ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างฉาบยิปซัม” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างฉาบยิปซัม ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพช่างฉาบยิปซัม ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างฉาบยิปซัม ระดับ ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างฉาบยิปซัม”

ข้อ ๓ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างติดตั้งยิปซัม” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างติดตั้งยิปซัม ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพช่างติดตั้งยิปซัม ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างติดตั้งยิปซัม ระดับ ๑ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๕๒ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง สาขาช่างติดตั้งยิปซัม”

ข้อ ๙ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์” ในประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ

ข้อ ๑๒ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างเชื่อมต่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ

ข้อ ๓๗ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์)” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์) ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์) ลงวันที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออก

แห่งชาติ สาขาอาชีพช่างสีรถยนต์ ระดับ ๓ ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพช่างเครื่องกล สาขาช่างสีรถยนต์”

ข้อ ๔๔ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม ลงวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๔๙ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๙ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม ระดับ ๑ ลงวันที่ ๒๒ มิถุนายน ๒๕๔๙ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม ระดับ ๒ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๐ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม”

ข้อ ๔๕ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๔๙ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ระดับ ๑ ลงวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๕๐ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร ระดับ ๒ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร”

ข้อ ๔๖ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๕๐ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด ระดับ ๑ ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๕๒ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ สาขาช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด”

ข้อ ๕๓ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์) ลงวันที่ ๒๘ มิถุนายน ๒๕๕๔

ข้อ ๕๔ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก”

ข้อ ๕๕ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพนักออกแบบระบบสื่อสารโทรคมนาคม” ในประกาศ

157

ข้อ ๗๐ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพช่างบุครุภัณฑ์ ลงวันที่ ๒๓ มิถุนายน ๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ

ข้อ ๗๕ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์กรรวม ไทยสภา (หัตถบำบัด)” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์กรรวม ไทยสภา (หัตถบำบัด) ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๕๒ และประกาศ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพ นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์กรรวม ไทยสภา (หัตถบำบัด) ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๕๓ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพภาคบริการ สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์กรรวม ไทยสภา (หัตถบำบัด)”

ข้อ ๘๐ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปตະวันตัก (โภชนบำบัด)” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ

ข้อ ๘๕ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพการดูแลผู้สูงอายุ” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการดูแลผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพการดูแลผู้สูงอายุ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพการดูแลผู้สูงอายุ ระดับ ๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาการดูแลผู้สูงอายุ”

แห่งชาติ สาขาอาชีพผู้ประกอบการขนมอบ ระดับ ๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการขนมอบ”

ข้อ ๙๐ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทยลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทยระดับ ๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพผู้ประกอบการอาหารไทย ระดับ ๒ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย”

ข้อ ๙๑ ให้แก้ไขคำว่า “สาขาอาชีพพนักงานต้อนรับส่วนหน้า” ในประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานต้อนรับส่วนหน้า ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ สาขาอาชีพพนักงานต้อนรับส่วนหน้า ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ และประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพพนักงานต้อนรับส่วนหน้า ระดับ ๑ ลงวันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๓ เป็น คำว่า “สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาพนักงานต้อนรับส่วนหน้า”

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๗

นคร ศิลปอาชา

ปลัดกระทรวงแรงงาน

ประธานกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ที่ ๗๓๗/๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติ
ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่นายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๕ มาตรา ๒๖/๒ มาตรา ๒๖/๗ มาตรา ๒๖/๑๑ มาตรา ๓๓/๑ (๓) มาตรา ๔๔/๑ มาตรา ๔๔/๒ มาตรา ๔๔/๔ มาตรา ๔๔/๕ และมาตรา ๕๓/๗ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๗ มาตรา ๘ มาตรา ๑๓ มาตรา ๑๔ มาตรา ๑๖ มาตรา ๑๗ มาตรา ๑๘ มาตรา ๑๙ มาตรา ๒๐ มาตรา ๒๒ มาตรา ๒๔ มาตรา ๒๖ มาตรา ๓๔ มาตรา ๔๘ และมาตรา ๔๙ แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ข้อ ๕ และข้อ ๑๓ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและคุณสมบัติของผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๗๑/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง มอบหมายข้าราชการเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

๒. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

(๑) ตรวจสอบรายการในคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบกิจการ หรือกลุ่มผู้ประกอบการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ. ๒

(๒) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้อง ในกรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติไม่ถูกต้องตามกฎหมาย

(๓) สั่งพักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวันหรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาต แล้วแต่กรณี

๓. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

(๑) ออกสมุดประจำตัว และบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว

(๒) พิจารณาคำขอขึ้นทะเบียน ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ออกใบแทนหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และออกบัตรประจำตัวผู้ประเมิน

(๓) ออกหนังสือรับรองเป็นองค์กรอาชีพให้แก่องค์กรอาชีพที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรองการขึ้นทะเบียนแล้ว

(๔) แจ้งการไม่รับรองเป็นองค์กรอาชีพพร้อมด้วยเหตุผลเป็นหนังสือ ในกรณีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานไม่รับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ

๔. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานหรือผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังต่อไปนี้

(๑) ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในกรณีสถานประกอบการกิจการดำเนินการฝึกอบรมเอง

(๒) อนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๓) รับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึกว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๔) รับแจ้งการโอนการประกอบกิจการของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

(๕) จัดแจ้งการเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นของผู้รับโอนการประกอบกิจการ

(๖) ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนการประกอบกิจการไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ

(๗) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

(๘) รับแจ้งการเลิกประกอบกิจการหรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนผู้ดำเนินการฝึกไม่สามารถดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป

(๙) รับทราบหลักสูตรที่ผู้ดำเนินการฝึกรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึก หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก

(๑๐) พิจารณาการขออนุญาต และการออกใบอนุญาตเป็นศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๑๑) ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ในกรณีสถานประกอบการดำเนินการฝึกอบรมเอง และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ

(๑๒) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ที่ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งเป็นลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ

(๑๓) ออกหนังสืออนุญาตรายการเครื่องมือเครื่องจักร และอุปกรณ์ที่ผู้ดำเนินการฝึกนำเข้ามาในราชอาณาจักร เพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

(๑๔) มอบหมายพนักงานเจ้าหน้าที่ไม่น้อยกว่าสามคนไปดำเนินการตรวจสอบความเหมาะสมของสถานที่ รายการครุภัณฑ์ และอุปกรณ์ที่จำเป็นสำหรับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๑๕) พิจารณาการขออนุญาตและการออกใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๑๖) พิจารณาการขอรับใบอนุญาตและการออกใบอนุญาตในกรณีใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือลบล้างในสาระสำคัญ

(๑๗) ตรวจสอบรายการในคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ผู้ประกอบการอาชีพ ผู้ประกอบกิจการหรือกลุ่มผู้ประกอบการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามแบบ รมฐ. ๒

(๑๘) ออกหนังสือรับรองเป็นองค์กรอาชีพให้แก่องค์กรอาชีพที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาให้การรับรองการขึ้นทะเบียนแล้ว

(๑๙) แจ้งการไม่รับรองเป็นองค์กรอาชีพพร้อมเหตุผลเป็นหนังสือ ในกรณีคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณาไม่รับรองการขึ้นทะเบียนเป็นองค์กรอาชีพ

- (๒๐) ออกสมุดประจำตัว และบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว
- (๒๑) พิจารณาคำขอ ออกหนังสือรับรอง ต่ออายุหนังสือรับรอง และออกใบแทนหนังสือรับรอง การเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามมาตรา ๒๖/๔ (๒)
- (๒๒) พิจารณาคำขอขึ้นทะเบียน ออกหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียน ออกใบแทนหนังสือรับรอง การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน และออกบัตรประจำตัวผู้ประเมิน
- (๒๓) พิจารณานุญาตให้ใช้เครื่องหมายที่แสดงให้เห็นว่าเป็นผู้ประกอบการกิจการซึ่งจ้างงาน ผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ
- (๒๔) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการฝึกปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายใน เวลาที่กำหนด ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย
- (๒๕) ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนการเป็นผู้ดำเนินการฝึก ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกไม่ปฏิบัติ หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด
- (๒๖) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานปฏิบัติให้ถูกต้อง หรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานไม่ปฏิบัติหรือปฏิบัติ ไม่ถูกต้องตามกฎหมาย
- (๒๗) ออกคำสั่งเป็นหนังสือหักใช้ใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีกำหนดครั้งละไม่เกินหนึ่งร้อยยี่สิบวัน หรือสั่งเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน แล้วแต่กรณี
- (๒๘) ออกคำสั่งจำหน่ายชื่อผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานออกจากทะเบียนและแจ้งให้ ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทุกแห่งทราบ
- (๒๙) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมิน ปฏิบัติ ให้ถูกต้องภายในเวลาที่กำหนด ในกรณีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้
- (๓๐) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมิน หยุดการดำเนินการ จนกว่าจะปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องตามคำสั่งของนายทะเบียน ในกรณีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือผู้ประเมิน ปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นสามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้
- (๓๑) ออกคำสั่งเป็นหนังสือเพิกถอนหนังสือรับรองการเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ หรือหนังสือรับรองการขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน ในกรณีศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถหรือผู้ประเมินปฏิบัติ หรือไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามกฎหมาย และการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัตินั้นไม่สามารถแก้ไขให้ถูกต้องได้
- (๓๒) ออกคำสั่งเป็นหนังสือให้สถานประกอบกิจการที่ได้รับอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตาม มาตรา ๓๓/๑ (๓) ที่มีการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถน้อยกว่าจำนวนที่คณะกรรมการส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่ ได้รับคำสั่ง
- (๓๓) ออกคำสั่งเพิกถอนการอนุญาตให้ใช้เครื่องหมายตามมาตรา ๓๓/๑ (๓) แก่สถานประกอบกิจการ ที่ไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องหรือแก้ไขให้ถูกต้องภายในหนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่ได้รับคำสั่งของนายทะเบียน ในกรณี สถานประกอบกิจการมีการจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถน้อยกว่าจำนวนที่คณะกรรมการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด
- (๓๔) ออกคำสั่งเพิกถอนหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ในกรณีที่ออกหนังสือรับรอง ความรู้ความสามารถไม่ถูกต้องหรือไม่เป็นไปตามมาตรา ๒๖/๑๐
- (๓๕) เปรียบเทียบความผิดตามกฎหมาย

๕. มอบหมายให้ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานครพื้นที่เป็นนายทะเบียนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในกรณีสถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมเอง
 - (๒) อนุญาตแก้ไขเปลี่ยนแปลงรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 - (๓) รับแจ้งการออกหนังสือรับรองผู้รับการฝึกว่าเป็นผู้สำเร็จการฝึกของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 - (๔) รับแจ้งการโอนการประกอบกิจการของผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
 - (๕) จัดแจ้งการเปลี่ยนแปลงผู้ดำเนินการฝึกเตรียมเข้าทำงานเป็นของผู้รับโอนการประกอบกิจการ
 - (๖) ดำเนินการให้ผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงานซึ่งค้างการฝึกอยู่ในวันโอนการประกอบกิจการไปรับการฝึกในสาขาอาชีพเดียวกันกับผู้ดำเนินการฝึกรายอื่น หรือในสถานฝึกอาชีพของทางราชการ
 - (๗) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ในกรณีผู้ดำเนินการฝึกดำเนินการให้ผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ
 - (๘) รับแจ้งการเลิกประกอบกิจการ หรือมีเหตุจำเป็นอย่างอื่นจนผู้ดำเนินการฝึกไม่สามารถดำเนินการฝึกได้อีกต่อไป
 - (๙) รับทราบหลักสูตรที่ผู้ดำเนินการฝึกรับนักเรียน นิสิต นักศึกษาที่สถานศึกษาส่งเข้ารับการฝึก หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก
 - (๑๐) ให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ในกรณีสถานประกอบกิจการดำเนินการฝึกอบรมเอง และออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ
 - (๑๑) ให้ความเห็นชอบหลักสูตรในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ที่ผู้ดำเนินการฝึกซึ่งเป็นนายจ้างดำเนินการให้ผู้รับการฝึกซึ่งเป็นลูกจ้างไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสถานศึกษา หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานอื่นที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบ
 - (๑๒) ออกสมุดประจำตัว และบันทึกข้อมูลในสมุดประจำตัว
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๕ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายธวัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๗๓๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ลดขั้นตอน
การปฏิบัติงาน และมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติ

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน
พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๕๐ ข้อ ๙
และข้อ ๑๐ ของประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ
วิธีการทดสอบ และการออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน อธิบดีกรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานจึงมอบอำนาจให้ผู้อำนวยการสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงาน ผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ ดังนี้

๑. ดำเนินการทดสอบและออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ

๒. ออกใบแทนหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในกรณีที่
หนังสือรับรองดังกล่าวชำรุด สูญหาย ถูกทำลาย หรือสลับเลื่อนในสาระสำคัญ

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน โทร. ๐ ๒๒๔๕ ๔๘๓๗

ที่ รง ๐๔๐๔/ว ๐๕๐๑๘

วันที่ ๒๒ เมษายน ๒๕๕๘

เรื่อง แนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

เรียน ผู้อำนวยการสำนัก ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานภาค ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานกรุงเทพมหานคร
ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบให้ลดค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ต้องหา ผู้กระทำผิด ผู้ต้องขัง และเด็กและเยาวชนในความรับผิดชอบของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรมราชทัณฑ์ และกรมคุมประพฤติ ในอัตราไม่เกินสิบบาท

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงให้หน่วยงานในสังกัดของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกแห่งทั่วประเทศ เรียกเก็บค่าธรรมเนียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ ๑ ให้แก่กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ผู้ต้องหา ผู้กระทำ ผู้ต้องขัง และเด็กและเยาวชน ในความรับผิดชอบของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน กรมราชทัณฑ์ และกรมคุมประพฤติ ในอัตราไม่เกินสิบบาท

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ

(นายสุเทพ ปิงตา)

รอรออธิบดี ปฏิบัติราชการแทน
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ที่ รง 0404/ว 03376

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง
กรุงเทพฯ 10400

14 พฤษภาคม 2551

เรื่อง แนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เรียน ผู้ว่าราชการจังหวัด

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
2. มติข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551
3. รายงานการประชุมคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551

ด้วยประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่องกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้ประกาศลงในราชกิจจานุเบกษาแล้วเมื่อวันที่ 18 ธันวาคม 2550 และมีผลบังคับใช้ในวันที่ 19 ธันวาคม 2550 ในการนี้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มีมติข้อสั่งการจากการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 2/2551 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2551 ได้กำหนดแนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปในแนวทางเดียวกันคือ

1. ให้เรียกเก็บอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพ ดังนี้
 - (1) ระดับ 1 อัตราค่าทดสอบ 100 บาท ต่อคนต่อครั้ง
 - (2) ระดับ 2 อัตราค่าทดสอบ 150 บาท ต่อคนต่อครั้ง
 - (3) ระดับ 3 อัตราค่าทดสอบ 200 บาท ต่อคนต่อครั้ง
2. กลุ่มบุคคลที่เคยได้รับการยกเว้นค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติไว้เดิมนั้น อันได้แก่
 - (1) กลุ่มผู้ด้อยโอกาส
 - (2) หน่วยราชการ
 - (3) สถานศึกษา
 - (4) ผู้รับการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

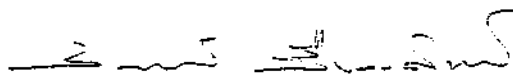
/(5) ผู้เข้ารับ...

(5) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือสัมมนาในโครงการซึ่งได้จัดให้มีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

ให้เรียกเก็บไม่เกินกึ่งหนึ่งตามข้อ 1 แต่เพื่อเป็นการสนับสนุนจูงใจให้ผู้เข้าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานมากยิ่งขึ้น จึงกำหนดค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับ 1 ในอัตราค่าทดสอบฯ คนละ 30 บาท ต่อครั้ง ทั้งนี้ให้มีผลบังคับใช้เมื่อคณะกรรมการส่งเสริมฯ รับทราบเรียบร้อยแล้ว ซึ่งคณะกรรมการส่งเสริมฯ ได้รับทราบเป็นที่เรียบร้อยแล้วเมื่อการประชุมครั้งที่ 2/2551 วันที่ 28 มีนาคม 2551

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณา มอบศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดดำเนินการตามแนวปฏิบัติการเรียกเก็บค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติดังกล่าวต่อไป และขอขอบคุณมา ณ โอกาสนี้

ขอแสดงความนับถือ



(นางสุทัศน์ สิบวงศ์แพทย)

รองอธิบดี ปฏิบัติราชการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โทร. 0 2245 4837

โทรสาร 0 2247 9421

สรุปอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ				
ลำดับ	สาขาอาชีพ	อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
1	สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง			
1	สาขาช่างก่ออิฐ	1,250	2,000	2,000
2	สาขาช่างฉาบปูน	1,000	2,000	2,000
3	สาขาช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	2,000	2,550	3,100
4	สาขาช่างไม้ก่อสร้าง	1,250	1,500	2,000
5	สาขาช่างไม้ในอาคาร	1,000	1,400	2,150
6	สาขาช่างมุงหลังคากระเบื้องคอนกรีต	1,500	2,000	2,500
7	สาขาช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	1,250	1,750	3,000
8	สาขาช่างติดตั้งยิปซัม	3,150	3,350	-
9	สาขาช่างฉาบยิปซัม	750	1,150	-
10	สาขาช่างสีอาคาร	1,500	1,250	-
11	สาขาช่างสีตกแต่ง	1,250	1,750	1,700
12	สาขาช่างหินขัด	1,000	-	-
13	สาขาช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา	1,600	2,500	-
14	สาขาช่างติดตั้งแผ่นเหล็กเคลื่อนขึ้นรูป	2,400	-	-
15	สาขาช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	1,200	-	-
16	สาขาช่างประกอบติดตั้งโครงหลังคาเหล็กกรีตเยิน	2,750	2,750	3,000
2	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม			
1	สาขาช่างกลึง	500	750	1,250
2	สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	2,000	2,000	2,000
3	สาขาช่างเชื่อมแม็ก	2,000	2,000	2,000
4	สาขาช่างเชื่อมทิก	2,000	2,000	2,000
5	สาขาช่างปรับ	500	-	-
6	สาขาช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD	500	-	-
7	สาขาช่างตัดเหล็กกล้าคาร์บอนด้วยแก๊ส	1,500	-	-
8	สาขาช่างทำแม่พิมพ์พลาสติก	1,500	-	-
9	สาขาช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง (HDPE)	2,000	-	-
10	สาขาช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	2,000	-	-
11	สาขาช่างสอบเทียบเครื่องมือวัด (มิติ)	3,600	-	-
12	สาขาช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	600	1,200	-
13	สาขาช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	700	3,500	-
14	สาขาช่างเชื่อมมิก - แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	900	1,100	-
15	สาขาช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	1,000	3,300	-
16	สาขาช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	1,100	1,200	-
17	สาขาช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	1,300	1,500	-
18	สาขาช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	1,500	1,500	-
19	สาขาช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	1,500	1,800	-

ลำดับ	สาขาอาชีพ	อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
20	สาขาช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	1,600	2,000	-
21	สาขาช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	1,600	1,900	-
22	สาขาช่างเทคนิคพันสัต์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์	2,000	3,200	-
23	สาขาช่างเทคนิคเครื่องอัดรีด	2,400	2,800	-
24	สาขาช่างเทคนิคพันสัต์ตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์	2,400	2,500	-
25	สาขาช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	2,700	3,000	-
26	สาขาช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตภัณฑ์	3,000	4,500	-
27	สาขาพนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	3,000	3,500	-
28	สาขาพนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle Furnace)	3,000	3,000	-
29	สาขาพนักงานหล่อเหล็ก	3,000	3,800	-
30	สาขาพนักงานควบคุมการอบเหล็ก	3,800	3,000	-
31	สาขาพนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	3,200	4,200	-
32	สาขาช่างเทคนิคเครื่องโรตารีอัดรีด	3,300	3,400	-
33	สาขาช่างเทคนิคเครื่องกัดอัตโนมัติ	3,500	3,700	-
34	สาขาช่างขัดเงาแม่พิมพ์	3,500	3,700	-
3	สาขาอาชีพช่างเครื่องกล			
1	สาขาช่างซ่อมรถยนต์	500	1,000	1,250
2	สาขาช่างสีรถยนต์	1,000	1,500	1,000
3	สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร	1,250	2,600	3,100
4	สาขาช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	750	1,000	-
5	สาขาช่างเคาะตัวถังรถยนต์	1,250	1,000	-
6	สาขาผู้ควบคุมปั้นจั่นชนิดทอสูง	1,000	-	-
7	สาขาพนักงานขับรถบรรทุก	1,000	-	-
8	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดัก	1,250	-	-
9	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบด	1,250	-	-
10	สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์	1,500	-	-
11	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถบรรทุกทุกประเภท	1,500	-	-
12	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถเกี่ย	1,500	-	-
13	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นจั่น	1,500	-	-
14	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า	1,500	-	-
15	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์	1,500	-	-
16	สาขาพนักงานขับรถโดยสารสาธารณะเพื่อการท่องเที่ยว (รถทัวร์)	1,700	-	-
17	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถขุด	1,750	-	-
18	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดิน	1,750	-	-
19	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถลากจูง	1,750	-	-
20	สาขาพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดักหน้าชุดหลัง	2,100	-	-
21	สาขาช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์โดยสารขนาดใหญ่	3,300	-	-
22	สาขาช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	750	-	-

ลำดับ	สาขาอาชีพ	อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
23	สาขาช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	2,700	3,000	-
24	สาขาช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า	2,000	-	-
4	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์			
1	สาขาช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	500	1,400	1,400
2	สาขาช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	500	-	-
3	สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1,000	1,500	2,000
4	สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (กราฟิก)	500	-	-
5	สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล)	500	-	-
6	สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน)	500	-	-
7	สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	500	-	-
8	สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	500	-	-
9	สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	750	1,500	-
10	สาขาช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	750	-	-
11	สาขาช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	750	-	-
12	สาขาช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)	1,000	1,000	-
13	สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์	1,000	-	-
14	สาขาช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1,000	1,300	-
15	สาขานักออกแบบระบบสื่อสารโทรคมนาคม	1,300	-	-
16	สาขาช่างไฟฟ้าการควบคุมทางอุตสาหกรรม	2,000	2,000	-
17	สาขาช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด	4,000	3,300	-
18	สาขานักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี)	500	-	-
19	สาขาช่างโทรคมนาคม (เครือข่ายมีสาย)	1,500	-	-
20	สาขาช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	1,000	2,000	-
21	สาขาช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	1,400	3,200	-
22	สาขาพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	1,500	2,000	-
23	สาขาช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	1,500	2,500	-
24	สาขาพนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	1,800	1,800	-
25	สาขาพนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าแสงสว่าง	1,800	2,000	-
26	สาขาช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	2,000	4,000	-
27	สาขาช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	2,200	3,200	-
28	สาขาช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	3,500	-	-
5	สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์			
1	สาขาช่างเย็บ	500	950	500
2	สาขาพนักงานย้อมสีสิ่งทอ	500	-	-
3	สาขาช่างเตรียมเนื้อดินสำหรับอุตสาหกรรมเซรามิก	650	-	-
4	สาขาช่างเครื่องเรือนไม้	750	2,000	2,100
5	สาขาช่างสีเครื่องเรือน	750	2,000	-

ลำดับ	สาขาอาชีพ	อัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (บาท)		
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3
6	สาขาช่างเทคโนโลยีจักรอุตสาหกรรมและอุปกรณ์ช่วยเย็บ	750	1,500	-
7	สาขาช่างจัดดอกไม้	1,250	-	-
8	สาขาช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	1,250	-	-
9	สาขาช่างพิมพ์ออฟเซต ประเภทป้อนแผ่น	1,500	-	-
10	สาขาช่างเครื่องประดับ (รูปพรรณ)	1,500	1,750	-
11	สาขาช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	1,500	1,500	-
12	สาขาช่างประกอบติดตั้งเฟอร์นิเจอร์	1,500	2,500	-
13	สาขาช่างเทคโนโลยีอุปกรณ์ช่วยเย็บอุตสาหกรรม	1,650	-	-
14	สาขาพนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	600	1,200	-
15	สาขาพนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	700	1,300	-
16	สาขาช่างเย็บรองเท้า	800	800	-
17	สาขาช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	1,000	1,400	-
18	สาขาพนักงานตัดวางรองเท้า	1,000	1,000	-
19	สาขาพนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	1,000	1,000	-
20	สาขาพนักงานอัดพื้นรองเท้า	1,200	1,200	-
21	สาขาช่างเจียรระโนพลอย	1,500	1,800	-
22	สาขาพนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	1,500	2,200	-
23	สาขาช่างหล่อเครื่องประดับ	1,500	1,800	-
24	สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ	1,500	1,800	-
25	สาขาช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	1,500	1,800	-
6	สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม			
1	สาขานักออกแบบผลิตภัณฑ์อาหารแปรรูป (ผลิตภัณฑ์เนื้อสัตว์)	-	1,800	-
7	สาขาอาชีพภาคบริการ			
1	สาขาช่างแต่งผมสตรี	500	-	-
2	สาขาช่างแต่งผมบุรุษ	500	-	-
3	สาขาผู้ช่วยงานแม่บ้าน	500	-	-
4	สาขานักงานต้อนรับส่วนหน้า	500	-	-
5	สาขานักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร	500	-	-
6	สาขานักงานนวดไทย	500	750	1,000
7	สาขาการดูแลผู้สูงอายุ	750	-	-
8	สาขาการเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย	750	-	-
9	สาขาผู้ประกอบขนมอบ	750	-	-
10	สาขาผู้ประกอบอาหารไทย	1,000	1,500	-
11	สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	1,000	1,000	-
12	สาขาผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	1,000	1,000	-
13	สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาดะวันตก	1,250	1,500	-
14	สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	1,300	1,300	-
15	สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	1,550	1,550	-

สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า (บาท)			ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง		ประกาศในราชกิจจานุเบกษา			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	ฉบับที่	วัน เดือน ปี	เล่ม	ตอน	วัน เดือน ปี	
สาขาอาชีพช่างเครื่องกล										
1	ช่างสีรถยนต์	440	515	585	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
2	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	465	560	650	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
3	ช่างซ่อมรถยนต์	400	490	585	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
4	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	375	440	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
5	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	400	490	585	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
6	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	400	490	585	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
สาขาอาชีพภาคบริการ										
7	ผู้ประกอบอาหารไทย	440	565	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
8	พนักงานนวดไทย	485	640	795	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
9	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (หัตถบำบัด)	540	715	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
10	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สวดบำบัด)	595	790	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
11	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วาริบำบัด)	625	825	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
12	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (โภชนบำบัด)	680	900	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์										
13	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
14	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	440	550	660	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
15	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
16	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	440	550	660	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
17	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม										
18	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
19	ช่างเชื่อมแม็ก	440	550	660	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
20	ช่างเชื่อมทิก	505	680	855	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
21	ช่างเชื่อมท่อพอลิเอทิลีนความหนาแน่นสูง	510	ไม่มี	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
22	ช่างประกอบท่อ	440	ไม่มี	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
23	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530	ไม่มี	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง										
24	ช่างไม้ก่อสร้าง	425	545	670	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
25	ช่างก่ออิฐ	380	515	645	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
26	ช่างฉาบปูน	425	545	670	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
27	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	405	525	645	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
28	ช่างหินขัด	440	ไม่มี	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
29	ช่างฉาบยิปซัม	440	ไม่มี	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
30	ช่างบุหลังคากระเบื้องคอนกรีต	440	565	685	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์										
31	ช่างเย็บ	345	410	550	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
32	ช่างเครื่องประดับ (ประดับอัญมณี)	440	605	825	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
33	ช่างเครื่องเรือนไม้	370	425	480	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
34	ช่างบุครุภัณฑ์	355	410	465	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
35	ช่างสีเครื่องเรือน	385	495	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	

สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้าง ไม่น้อยกว่า (บาท)			ประกาศ คณะกรรมการค่าจ้าง		ประกาศในราชกิจจานุเบกษา		
		ระดับ	ระดับ	ระดับ	ฉบับที่	วัน เดือน ปี	เล่ม	ตอน	วัน เดือน ปี
		1	2	3					
กลุ่มอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์									
36	พนักงานประกอบอุปกรณ์ไฟฟ้าและแสงสว่าง	400	475	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
37	พนักงานประกอบมอเตอร์สำหรับเครื่องใช้ไฟฟ้า	410	490	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
38	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์	455	540	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
39	ช่างเทคนิคระบบรักษาความปลอดภัย	440	530	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
กลุ่มอุตสาหกรรมชิ้นส่วนและอะไหล่ยานยนต์									
40	ช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
41	ช่างเชื่อมมิก-แม็ก สำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
42	ช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
43	ช่างเทคนิคเครื่องกลึงอัตโนมัติสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์	440	530	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
กลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์									
44	ช่างเทคนิคพ่นสีตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
45	ช่างเทคนิคพ่นสีแอลูมิเนียมตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
46	พนักงานประกันคุณภาพผลิตภัณฑ์ยานยนต์ (ขั้นสุดท้าย)	440	530	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
47	ช่างเทคนิคเชื่อมสปอตตัวถังสำหรับอุตสาหกรรมผลิตรถยนต์	440	530	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
กลุ่มอุตสาหกรรมอัญมณี									
48	ช่างเจียรในพลอย	465	605	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
49	ช่างหล่อเครื่องประดับ	465	605	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
50	ช่างตกแต่งเครื่องประดับ	465	605	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
51	ช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ	465	605	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
กลุ่มอุตสาหกรรมโลหะสีดัก									
52	นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน	460	550	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
53	ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน	400	475	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
54	ผู้ควบคุมสินค้าคลัง	385	465	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
55	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	375	455	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
กลุ่มอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ									
56	ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล	510	605	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
57	ช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ	550	660	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
58	ช่างเทคนิคระบบส่งกำลัง	495	595	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
59	ช่างเทคนิคระบบไฮดรอลิก	510	605	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
กลุ่มอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น									
60	ช่างเชื่อมระบบท่อน้ำอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น	440	535	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
61	ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	425	520	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
62	ช่างเทคนิคห้องเย็นขนาดเล็ก	425	520	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63
63	พนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ	410	505	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63

สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้างฯ ไม่น้อยกว่า			ประกาศ		ประกาศในราชกิจจานุเบกษา			
		(บาท)			คณะกรรมการค่าจ้าง					
		ระดับ	ระดับ	ระดับ	ฉบับที่	วัน เดือน ปี	เล่ม	ตอน	วัน เดือน ปี	
1	2	3								
กลุ่มอุตสาหกรรมแม่พิมพ์										
64	ช่างเทคนิคเครื่องกัดอัดไม้มัด	495	595	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
65	ช่างเทคนิคเครื่องอัดเอน์	475	570	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
66	ช่างเทคนิคเครื่องไวรค์ทอเอน์	475	570	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
67	ช่างขัดเงาแม่พิมพ์	420	505	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
กลุ่มอุตสาหกรรมเหล็ก										
68	พนักงานหลอมเหล็กเตาอาร์คไฟฟ้า	515	620	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
69	พนักงานปรุงแต่งน้ำเหล็กในเตาปรุงน้ำเหล็ก (Ladle furnace)	535	640	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
70	พนักงานหล่อเหล็ก	490	600	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
71	พนักงานควบคุมการอบเหล็ก	470	575	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
กลุ่มอุตสาหกรรมพลาสติก										
72	ช่างเทคนิคเครื่องฉีดพลาสติก	405	480	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
73	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าถุงพลาสติก	405	480	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
74	ช่างเทคนิคเครื่องเป่าภาชนะกลวง	405	480	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
75	ช่างเทคนิคการซ่อมเครื่องเป่าถุงพลาสติก	440	515	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
กลุ่มอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์										
76	พนักงานเตรียมวัตถุดิบสำหรับอุตสาหกรรมเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	350	380	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
77	พนักงานผลิตชิ้นส่วนเฟอร์นิเจอร์ไม้จริงด้วยเครื่องจักรอัตโนมัติ	395	455	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
78	พนักงานประกอบเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	365	415	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
79	ช่างทำสีเฟอร์นิเจอร์ไม้จริง	375	415	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
กลุ่มอุตสาหกรรมรองเท้า										
80	พนักงานตัดวาดรองเท้า	395	435	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
81	พนักงานอัดพื้นรองเท้า	405	450	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
82	ช่างเย็บรองเท้า	405	450	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	
83	พนักงานประกอบรองเท้า (เย็บ)	385	415	ไม่มี	9	4-มี.ค.-63	137	พิเศษ 103 ง	1-พ.ค.-63	



มาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

Skill Standard Testing



กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

โทรศัพท์ 0 2245 4837 โทรสาร 0 2247 9421

Website : www.dsd.go.th/standard

Line @TSSC