



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือน
สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ
ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามที่สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕ และที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๒๐ ลงวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๕๕ กำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อการบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการตามประเภทและระดับตำแหน่งและให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามที่ ก.พ. กำหนด โดยให้ อ.ก.พ. กระทรวง พิจารณากำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิตามช่วงเงินเดือน โดยกำหนดให้พิจารณาจากปัจจัยที่มีผลต่อประสิทธิภาพของการปฏิบัติหน้าที่ราชการ จำนวนอย่างน้อย ๔ ปัจจัย จาก ๘ ปัจจัยที่ ก.พ. กำหนด และนำเสนอ ก.พ. พิจารณาให้ความเห็นชอบ ซึ่ง อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน ได้มีมติเมื่อวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ เห็นชอบปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการกำหนดอัตราเงินเดือนแรกบรรจุแบบช่วงในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกำหนดให้ทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน ปรับปรุงแก้ไขหลักเกณฑ์ให้สอดคล้องตามมติ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงาน นั้น

บัดนี้ สำนักงาน ก.พ. มีหนังสือ ที่ นร ๑๐๑๒.๓/๑๐ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๓ มีมติเห็นชอบตามที่ อ.ก.พ. กระทรวงแรงงานเสนอ โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่มีการประกาศใช้หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการให้ข้าราชการพลเรือนสามัญได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ปรับปรุงใหม่ ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการกำหนดอัตราเงินเดือนแบบช่วงตามคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งผู้เข้ารับราชการตามประเภทและระดับตำแหน่ง และให้ได้รับวุฒิเงินเดือนตามคุณวุฒิที่ ก.พ. กำหนด เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่ ก.พ. กำหนด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงขอประกาศ ดังต่อไปนี้

๑. ยกเลิกประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงวันที่ ๑๘ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๕๖

๒. กำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือนสำหรับคุณวุฒิ ที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้ารับราชการเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(นายรัช เบญจาทิกุล)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง การกำหนดปัจจัย หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข การกำหนดอัตราเงินเดือน สำหรับคุณวุฒิที่ ก.พ. รับรอง เพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการพลเรือนสามัญ ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ/ประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน

ลำดับ ที่	ปัจจัย	หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข	น้ำหนัก (ร้อยละ)
๑	ความรู้ความสามารถ ด้านภาษาต่างประเทศ	มีความรู้ความสามารถด้านภาษาอังกฤษ โดยมีผลคะแนนสอบ TOEFL ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด คือ -ประเภทวิชาการ คะแนน TOEFL ตั้งแต่ ๕๕๐ คะแนนขึ้นไป -ประเภททั่วไป คะแนน TOEFL ตั้งแต่ ๕๘๐ คะแนนขึ้นไป ทั้งนี้ ต้องเป็นคะแนนสอบที่ยังมีอายุการรับรองในวันแรกที่ส่วนราชการเปิดให้ยื่นผลคะแนนนั้น	๒๕
๒	การมีคุณวุฒิการศึกษา ในระดับเดียวกัน มากกว่า ๑ คุณวุฒิ	มีคุณวุฒิเพิ่มเติมจากคุณวุฒิที่บรรจุ และเป็นคุณวุฒิที่เทียบได้ ในระดับเดียวกัน	๒๕
๓	ประสบการณ์ในการ ทำงานที่เกี่ยวข้องกับ ตำแหน่งที่บรรจุแต่งตั้ง	มีประสบการณ์การปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่บรรจุ อย่างน้อย ๒ ปีขึ้นไป โดยมีเอกสารแสดงประวัติ การทำงาน คำรับรองของผู้บังคับบัญชาจากหน่วยงานภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ และภาคเอกชน (บริษัทที่จดทะเบียนในตลาดหลักทรัพย์)	๒๕
๔	การบรรจุเข้ารับราชการ ในตำแหน่งประเภท วิชาการระดับปฏิบัติการ และตำแหน่งประเภท ทั่วไประดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด	บรรจุเข้ารับราชการในตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ หรือประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ในสายงานที่ ก.พ. กำหนด ตามเอกสารแนบท้าย ๒ (ก) - (ข) ของหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/ว ๓ ลงวันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๕๕	๒๕

ทั้งนี้ การคำนวณอัตราเงินเดือนที่จะได้รับเพิ่มขึ้น เมื่อรวมครบทุกปัจจัยแล้ว ถ้ามีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท แต่ต้องไม่เกินค่าส่วนต่างของช่วงเงินเดือนที่ ก.พ. กำหนด