สรุปรายงานตามนโยบาย
No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงานข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน ได้ลงนามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อประกาศว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

๒. การปลุกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙	มอบนโยบายให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกคนถือปฏิบัติ	เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๙ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้มอบนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้แก่ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ ๓/๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				ปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้ถือปฏิบัติและนำนโยบายดังกล่าวไปถ่ายทอดให้แก่เจ้าหน้าที่ในสังกัดต่อไป ซึ่งเป็นการปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกคนปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
๒	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙	การฝึกอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับแนวทางป้องกันการทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy	เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และถ่ายทอดผ่านระบบการประชุมทางไกล (Video Conference) ผู้เข้าร่วม ได้แก่ ผู้บริหาร ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งหน่วยงานในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ซึ่งมีการบรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ “แนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” โดย นายอภิรักษ์ แสงทอง ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส และส่งเสริม

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
				ธรรมาภิบาล สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยายให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการตามนโยบาย No Gift Policy ให้แก่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสามารถนำนโยบายดังกล่าวไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องต่อไป

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มีปัญหาอุปสรรค

๕. ข้อเสนอแนะอื่นๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มีข้อเสนอแนะอื่นๆ

ลงชื่อ.....

(นายปกรณ์ ศรีเพชร)
ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....

(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
ผู้รับรองรายงาน

หมายเหตุ ให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กร หรือผู้รักษาราชการแทน หรือผู้ปฏิบัติราชการแทน เป็นผู้รับรองรายงาน และเผยแพร่ลงเว็บไซต์



ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมุ่งเน้นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธาและเชื่อมั่นแก่สังคมว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารราชการแผ่นดินด้านการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเต็มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



Announcement of the Department of Skill Development

Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)

Fiscal year 2026

Department of Skill Development (DSD) has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that DSD is the good governance organization. As Director-General of DSD, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and administer national affairs, particularly in the promotion of labour skill development. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all DSD executives and DSD officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties, which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

This is hereby announced to be acknowledged and implemented by all

Announced on 19 February B.E. 2569 (2026)

Sarmart Pattamasukhon

Director General

Department of Skill Development

นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด จากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



เมื่อวันที่ 13 มีนาคม 2569 เวลา 09.15 น. นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานมอบนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ให้แก่ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการประชุมผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ครั้งที่ 3/2569 โดยประกาศให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ ทั้งในปัจจุบันและอนาคต และได้นำคณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมแสดงออกเชิงสัญลักษณ์เพื่อการสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy เป็นการปลุกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรมในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส ให้เข้มแข็งและยั่งยืน ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน





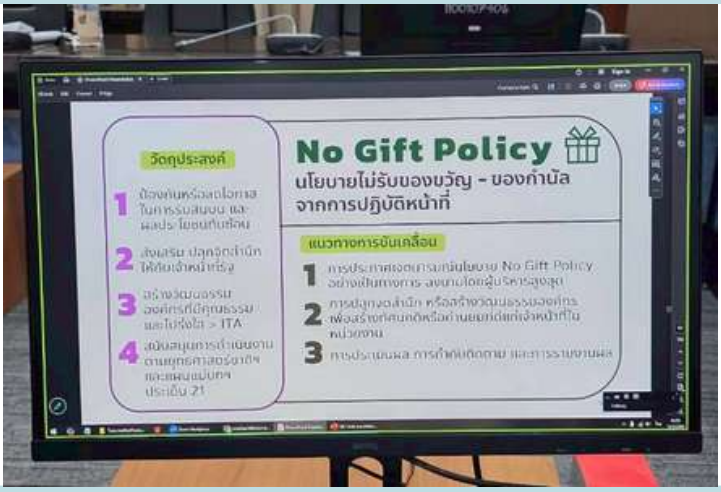






การเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับ
การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ





เมื่อวันที่ ๑๕ พฤษภาคม ๒๕๖๙ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดโครงการฝึกอบรมเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อป้องกันการทุจริต ซึ่งมีการบรรยายในหัวข้อ “แนวทางการพัฒนาองค์กรเพื่อป้องกันการทุจริตตามนโยบาย No Gift Policy และการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา” โดยมีนายอภิรักษ์ แสงทอง เจ้าพนักงานป้องกันการทุจริตชำนาญการพิเศษ สังกัดสำนักประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส สำนักงาน ป.ป.ช. เป็นวิทยากรบรรยาย ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และถ่ายทอดผ่านระบบการประชุมทางไกล การฝึกอบรมมีวัตถุประสงค์เพื่อปลุกจิตสำนึกและสร้างวัฒนธรรมให้ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่และเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้องในการปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy และหลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ

