



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๗/๐๒ /๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงมีคำสั่ง ดังนี้

๑. ให้ยกเลิกคำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ ๓๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ให้คำปรึกษา และตอบคำถามเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ให้คำปรึกษา และตอบคำถามทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- |   |                                   |
|---|-----------------------------------|
| (๑) รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน<br>ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม | ประธานคณะกรรมการ                  |
| (๒) ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล   | คณะกรรมการ                        |
| (๓) ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ   | คณะกรรมการ                        |
| (๔) ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                                 | คณะกรรมการ                        |
| (๕) ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน                               | คณะกรรมการ                        |
| (๖) ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ                          | คณะกรรมการ                        |
| (๗) ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                                   | คณะกรรมการ                        |
| (๘) ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย  | คณะกรรมการ                        |
| (๙) เลขานุการกรม  | คณะกรรมการ                        |
| (๑๐) ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์                                      | คณะกรรมการ                        |
| (๑๑) ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัยและจริยธรรม<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล              | คณะกรรมการ<br>และเลขานุการ        |
| (๑๒) เจ้าหน้าที่กลุ่มงานวินัยและจริยธรรม<br>กองบริหารทรัพยากรบุคคล              | คณะกรรมการ<br>และผู้ช่วยเลขานุการ |
- ให้คณะกรรมการมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

(๑) ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

(๒) ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง

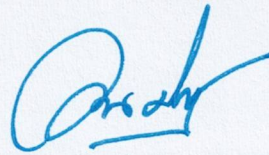
(๓) ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงหน่วยงานอื่นที่ขอคำปรึกษา

(๔) กำหนดแนวทางและรูปแบบการพัฒนามาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๕) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายสมาสก์ ปัทมะสุนทร)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน