



การพัฒนาปรับปรุงตนเองกรณีข้าราชการ มีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60)

พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2551 มาตรา 76 ให้ผู้บังคับบัญชาที่มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาเพื่อประกอบการพิจารณา แต่งตั้ง และเลื่อนเงินเดือน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.พ. กำหนด หนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 20 ลงวันที่ 3 กันยายน 2552 เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือน โดย ก.พ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาสามารถกำกับติดตามการปฏิบัติราชการของผู้ใต้บังคับบัญชาให้บรรลุเป้าหมาย ตามวิสัยทัศน์ พันธกิจ และวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร 1012/ว 10 ลงวันที่ 24 มีนาคม 2552 เรื่องกฎ ก.พ. ว่าด้วยการสั่งให้ข้าราชการพลเรือนสามารถออกจากราชการกรณีไม่สามารถปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล พ.ศ. 2552 กำหนดว่าหากข้าราชการผู้ใดมีผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการในระดับต้องได้รับการพัฒนาปรับปรุงตนเองให้แจ้งผู้บังคับบัญชาเกี่ยวกับผลประเมินพร้อมทั้งกำหนดให้ผู้บังคับบัญชาเข้ารับการพัฒนาปรับปรุงตนเอง



แนวทางในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง

1 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ครั้งที่ 1)



ผู้บังคับบัญชาและผู้รับการประเมินกำหนดตัวชี้วัดร่วมกัน พร้อมลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการแล้วมีผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60) ให้ผู้บังคับบัญชาแจ้งผู้รับการประเมินจัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง โดยลงลายมือชื่อรับทราบไว้เป็นหลักฐาน

2 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ครั้งที่ 2)



ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้รับการประเมินที่จัดทำคำมั่น หากผลการประเมินอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60) ต้องรายงานผลการประเมิน ต่ออธิบดีเพื่อพิจารณา ดังนี้

- (1) ข้าราชการผู้รับการประเมินประสงค์จะออกจากราชการ หรือ
- (2) สั่งให้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง (ครั้งที่ 2) หรือ
- (3) สั่งให้ออกจากราชการและรับบำเหน็จบำนาญทดแทน

3 การประเมินผลการปฏิบัติราชการ (ครั้งที่ 3)



ผู้บังคับบัญชาประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของผู้รับการประเมินที่จัดทำคำมั่น หากผลการประเมินยังอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60) อธิบดีมีอำนาจ สั่งให้ออกจากราชการและรับบำเหน็จบำนาญทดแทน



กรณี คัดค้านผลการประเมิน

- หากผู้รับการประเมินเห็นว่า การประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้บังคับบัญชาไม่เป็นธรรม อาจยื่นอุทธรณ์ต่อคณะกรรมการคัดกรองประเมินผลการปฏิบัติราชการของหน่วยงานพร้อมหลักฐาน เพื่อพิจารณาผลการประเมินอีกครั้ง หากพิจารณาแล้วผลการประเมิน ยังคงอยู่ในระดับต้องปรับปรุง (ต่ำกว่าร้อยละ 60) ให้จัดทำคำมั่นในการพัฒนาปรับปรุงตนเอง
- หากผู้รับการประเมินถูกสั่งให้ออกจากราชการ มีสิทธิอุทธรณ์ ต่อ ก.พ. ภายใน 30 วัน นับแต่วันทราบหรือวันที่ถือว่าทราบคำสั่งให้ออกจากราชการ

กรณี ผู้รับการประเมินไม่ลงลายมือชื่อ

หากข้าราชการผู้นั้นไม่จัดทำคำมั่นหรือไม่ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน ให้พยานบุคคลซึ่งเป็นข้าราชการอย่างน้อยหนึ่งคนลงลายมือชื่อรับรองว่าผู้บังคับบัญชาได้เปิดโอกาสให้ข้าราชการผู้นั้นจัดทำคำมั่นแล้ว และกำหนดเป้าหมาย (ตัวชี้วัด) เพื่อพัฒนาปรับปรุงตนเอง สำหรับใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการครั้งต่อไป

