



# ผลการดำเนินงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



# ผลการดำเนินงาน

## พัฒนาฝีมือแรงงาน **ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568**

1

### วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงาน  
ให้มีผลิตภาพแรงงานสูง  
รองรับความต้องการ  
ของตลาดแรงงานสมัยใหม่



2

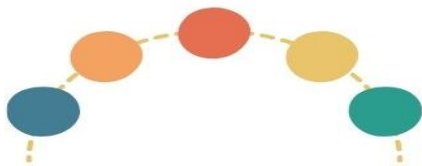
### พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบและสภาพแวดล้อมการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและพัฒนาศักยภาพเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการและการให้บริการด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัย

3

### เป้าประสงค์ (Goals)

1. ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
2. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานอย่างต่อเนื่อง
3. เพิ่มขีดความสามารถขององค์กรในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



4

### ผลสัมฤทธิ์ (Results)

1. กำลังแรงงานของประเทศมีฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
2. ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง
3. องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

5

### ค่านิยม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย



# ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

## ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 (1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณตามพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 เพื่อขับเคลื่อนภารกิจกรม โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2568 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมายการพัฒนาฝีมือแรงงาน 5,036,925 คน งบประมาณ 1,997,410,800 บาท ผลการเบิกจ่าย (ณ 30 กันยายน 2568) 1,869,982,144.53 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 93.62 ผูกพัน (ใบสั่งซื้อ/สัญญา) 95,080,655.63 บาท คิดเป็นร้อยละ 4.76 ของแผนงบประมาณ

### การพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดแผนดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 โครงการ เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 5,036,925 คน ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 7,294,507 คน คิดเป็นร้อยละ 144.82 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6,955,186 คน คิดเป็นร้อยละ 95.35 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำร้อยละ 96.94 และมีรายได้เฉลี่ย 15,711 บาท/คน/เดือน จำแนกรายละเอียด ดังนี้

#### ● กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการ

เป้าหมาย 1,036,925 คน ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1,772,779 คน คิดเป็นร้อยละ 170.97 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน 1,693,260 คน คิดเป็นร้อยละ 95.51 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำร้อยละ 93.88 และมีรายได้เฉลี่ย 14,439 บาท/คน/เดือน โดยดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและบริบทในพื้นที่ เช่น การปฏิบัติงานซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้าและรถยนต์ไฮบริด, การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Power BI, การเชื่อมและตัดโลหะได้น้ำด้วยไฟฟ้า, ภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสาร เช่น ภาษาอังกฤษ จีน ญี่ปุ่น เป็นต้น

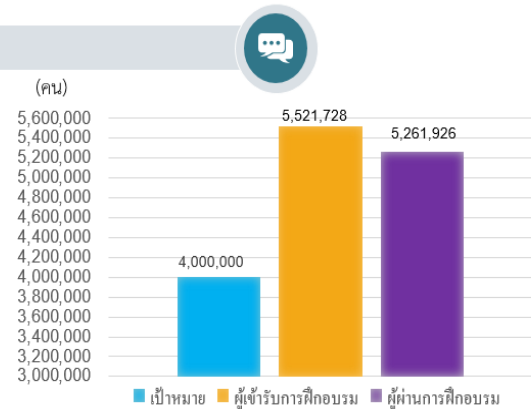
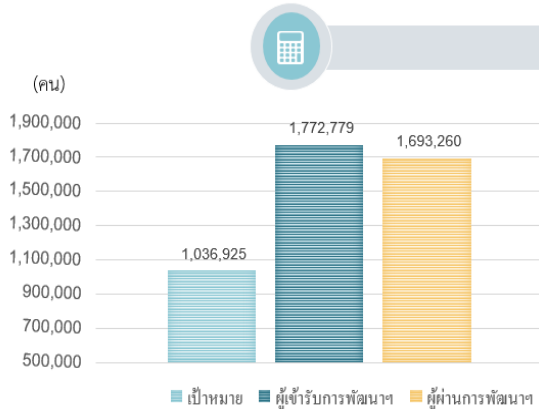
#### ● ส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนา

**ฝีมือแรงงาน** เป้าหมาย 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,521,728 คน คิดเป็นร้อยละ 138.04 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,261,926 คน คิดเป็นร้อยละ 95.29 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำร้อยละ 100 และมีรายได้เฉลี่ย 16,983 บาท/คน/เดือน โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมไปลดหย่อนภาษีตามหลักเกณฑ์ของ พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หลักสูตรการฝึกอบรม เช่น ความปลอดภัยไซเบอร์, ช่างซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้า, การคำนวณค่าคาร์บอนฟุตพริ้นต์ขององค์กร, วิธีใช้ AI ในการเขียนโค้ด เป็นต้น

แผนภูมิแสดงผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน



การดำเนินงานตามภารกิจกรม

- ▶ **การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน** : เป้าหมาย 988,025 คน ผู้เข้ารับการฝึก 1,713,534 คน คิดเป็นร้อยละ 173.43 ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,646,483 คน คิดเป็นร้อยละ 96.09
- ▶ **ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน** : เป้าหมาย 30,900 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ 35,061 คน คิดเป็นร้อยละ 113.47 ผู้ผ่านการทดสอบ 23,022 คน คิดเป็นร้อยละ 65.66
- ▶ **รับรองความรู้ความสามารถ** : เป้าหมาย 18,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 24,184 คน คิดเป็นร้อยละ 134.36 ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 23,755 คน คิดเป็นร้อยละ 98.23
- ▶ **ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงาน** : เป้าหมาย 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,521,728 คน คิดเป็นร้อยละ 138.04 จากเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,261,926 คน คิดเป็นร้อยละ 95.29



» การพัฒนาฝีมือแรงงาน กรณี กรมดำเนินการเอง จำแนกเป็น การฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการรับรองความรู้ความสามารถ เป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศให้มีคุณภาพ โดยการฝึกอบรม สามารถเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่เหมาะสมต่อการปฏิบัติงาน ทำให้ แรงงานสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ขณะเดียวกันการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานและการรับรองความรู้ความสามารถเป็นเครื่องมือในการประเมิน สมรรถนะของแรงงานอย่างเป็นระบบและเป็นมาตรฐานเดียวกัน ส่งผลให้แรงงาน มีศักยภาพที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและตลาดแรงงาน

» ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ลูกจ้าง เพื่อให้แรงงาน มีฝีมือ สามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนและเพิ่ม ขีดความสามารถในการแข่งขัน โดยสามารถนำค่าใช้จ่ายจากการฝึกอบรมมาลดหย่อน ภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

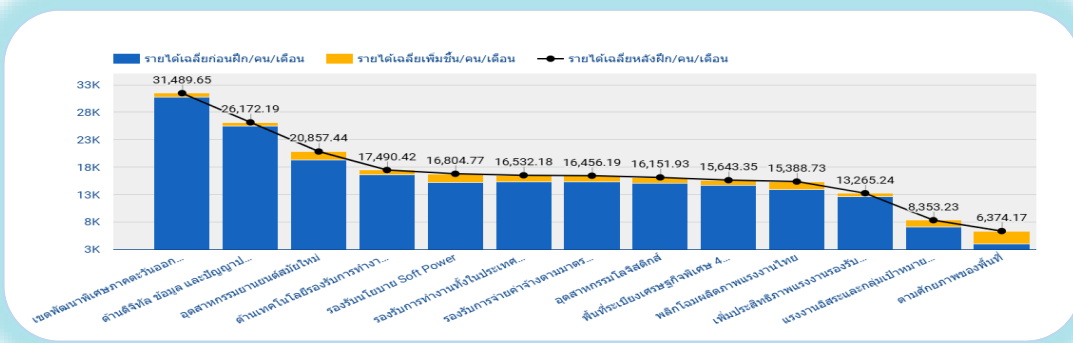
# ผลสัมฤทธิ์ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

## การยกระดับรายได้ของแรงงาน

กำลังแรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะ เพื่อยกระดับความรู้ความสามารถ มีรายได้เพิ่มขึ้นโดยเฉลี่ย 1,267.55 บาท/คน/เดือน คิดเป็นร้อยละ 9.62 ส่งผลให้รายได้เฉลี่ยหลังฝึกอบรมอยู่ที่ 14,439.49 บาท/คน/เดือน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการกระตุ้นเศรษฐกิจและการบริโภค



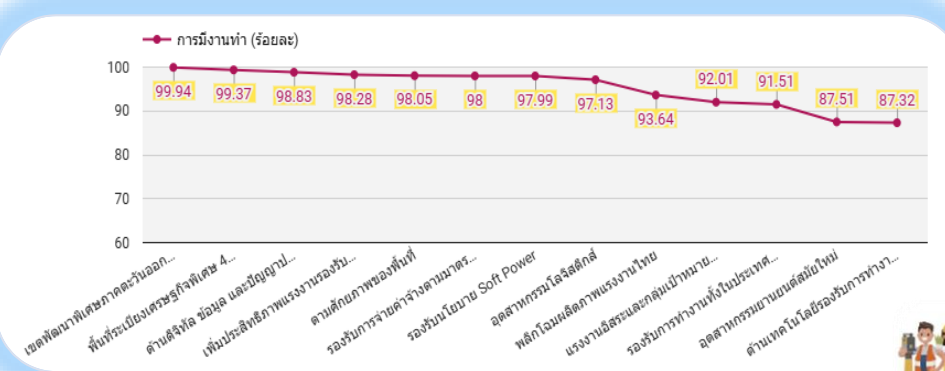
➤ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก มีรายได้เฉลี่ยหลังฝึกอบรมสูงที่สุด 31,489.65 บาท/คน/เดือน และโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ เพิ่มรายได้ให้กำลังแรงงานสูงสุด 2,388.24 บาท/คน/เดือน



## อัตราการมีงานทำ

อัตราการมีงานทำรวมหลังฝึกอบรมสูงถึงร้อยละ 93.88 ซึ่งช่วยลดปัญหาการว่างงานและเพิ่มกำลังแรงงานที่มีคุณภาพให้กับระบบเศรษฐกิจ

➤ โครงการที่มีอัตราการมีงานทำสูงสุด คือ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) โดยมีอัตราการมีงานทำสูงถึง ร้อยละ 99.94



## การพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

### กรอบแนวทางการดำเนินงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความสอดคล้องที่กำหนดไว้ในแผน ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล นโยบายกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2568 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รูปภาพ ความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานของประเทศให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจและเทคโนโลยี ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) โดยมีความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ยุทธศาสตร์

### ➤ โครงการที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

#### 1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง



- ❖ แผนแม่บท : ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
- ❖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ : แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้
- ❖ แผนงานบูรณาการ : ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
- ❖ โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่
  - เป้าหมาย 2,500 คน
  - ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,508 คน คิดเป็นร้อยละ 100.32
  - ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,507 คน คิดเป็นร้อยละ 99.96
  - มีงานทำร้อยละ 98.05
  - รายได้เฉลี่ยภายหลังการฝึก 6,374 บาท/คน/เดือน

## โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านความมั่นคง

**1. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่** เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้สามารถนำไปประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TPMAP และประชาชนทั่วไป

- แผนงบประมาณ 9.6800 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 9.6800 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100
- เป้าหมาย 2,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,508 คน คิดเป็นร้อยละ 100.32 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,507 คน คิดเป็นร้อยละ 99.96 มีงานทำร้อยละ 98.05 และมีรายได้เฉลี่ย 6,374 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



## 2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน



## โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

**2. โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่** เพื่อผลิตและพัฒนากำลังแรงงานด้านยานยนต์สมัยใหม่/ยานยนต์ไฟฟ้าให้มีทักษะและสมรรถนะตรงตามความต้องการของการจ้างงานในด้านการซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้าใหม่ทั้งคัน รถยนต์ไฮบริด และยานยนต์ไฟฟ้าดัดแปลง รวมทั้งสามารถประกอบหรือ ดัดแปลงรถเก่าให้เป็นยานยนต์ไฟฟ้าดัดแปลง และสร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานผู้ประกอบการอาชีพอิสระ แรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน นักศึกษาระดับปริญญาตรี หรือนักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงปีสุดท้ายในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่และในสาขาที่เกี่ยวข้อง

- แผนงบประมาณ 27.5000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 11.0200 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 40.07
- เป้าหมาย 3,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,446 คน คิดเป็นร้อยละ 114.87 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,204 คน คิดเป็นร้อยละ 92.98 มีงานทำร้อยละ 87.51 และมีรายได้เฉลี่ย 20,857 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



**3. โครงการยกระดับและพัฒนาศักยภาพด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์** เพื่อพัฒนาสมรรถนะของแรงงานด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ดิจิทัล และอุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะให้มีผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น สอดคล้องกับตำแหน่งงาน รวมทั้งสร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนให้มีความเข้มแข็งและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ ผู้ประกอบกิจการ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และแรงงานภาคเกษตร



- แผนงบประมาณ 16.4000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 11.4998 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 70.12
- เป้าหมาย 4,040 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,394 คน คิดเป็นร้อยละ 108.76 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,847 คน คิดเป็นร้อยละ 87.55 มีงานทำร้อยละ 98.83 และมีรายได้เฉลี่ย 26,172 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

**4. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** เพื่อพัฒนาสมรรถนะแรงงานให้มีทักษะในสายงานด้านโลจิสติกส์แบบครบวงจร ครอบคลุมตำแหน่งงานทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ รวมทั้งยกระดับทักษะแรงงานให้เข้าสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานและอัตราค่าจ้างตามมาตรฐาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ ผู้ว่างงาน และแรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา

- แผนงบประมาณ 20.5408 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 15.6201 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.04

- เป้าหมาย 2,410 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,856 คน คิดเป็นร้อยละ 118.51 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,766 คน คิดเป็นร้อยละ 96.85 มีงานทำร้อยละ 97.13 และมีรายได้เฉลี่ย 16,152 บาท/คน/เดือน

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 จำแนกกิจกรรม ดังนี้

**4.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์** เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีทักษะครอบคลุมตำแหน่งงานทั้งภาคพื้นดิน ทางเรือ และทางอากาศ และส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน รวมถึงบูรณาการการพัฒนากำลังแรงงานเพื่อลดความซ้ำซ้อนและตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ ผู้ประกอบกิจการ และผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ทางน้ำ ทางบก ทางอากาศ และทางราง

- แผนงบประมาณ 16.3408 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 11.4201 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 69.89

- เป้าหมาย 2,160 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,600 คน คิดเป็นร้อยละ 120.37 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,512 คน คิดเป็นร้อยละ 96.62 มีงานทำร้อยละ 99.07 และมีรายได้เฉลี่ย 17,007 บาท/คน/เดือน

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



**4.2 กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ**  
 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะ และสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน เหมาะสมสำหรับการให้บริการที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และคุณภาพสูง พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ ในรูปแบบความปกติใหม่ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา

- แผนงบประมาณ 4.2000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 4.2000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100
- เป้าหมาย 250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 256 คน คิดเป็นร้อยละ 102.40 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 254 คน คิดเป็นร้อยละ 99.22 มีงานทำร้อยละ 80.20 และมีรายได้เฉลี่ย 8,687 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



## 5. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้มีทักษะฝีมือสูงและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการกิจการที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และแรงงานใหม่



- แผนงบประมาณ 31.8550 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 31.7884 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.79
- เป้าหมาย 2,700 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,914 คน คิดเป็นร้อยละ 107.93 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,843 คน คิดเป็นร้อยละ 97.56 มีงานทำร้อยละ 99.94 และมีรายได้เฉลี่ย 31,490 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



**6. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่** เพื่อพัฒนาผู้ประกอบการหรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระให้มีทักษะดิจิทัล (Digital Skills) การวิเคราะห์ข้อมูล (Data Analytics) และประยุกต์ใช้ในการด้านการตลาด รวมถึงการพัฒนาผลิตภัณฑ์ให้ตรงตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ วิสาหกิจระยะเริ่มต้น (Early-Stage Enterprise) วิสาหกิจขนาดย่อม (Small Enterprise) วิสาหกิจรายย่อย (Micro Enterprise) และวิสาหกิจขนาดกลาง (Medium Enterprise) และแรงงานในระบบ แรงงานในธุรกิจ Start Up

- แผนงบประมาณ 19.1260 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 19.1260 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100
- เป้าหมาย 4,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,171 คน คิดเป็นร้อยละ 104.28 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,150 คน คิดเป็นร้อยละ 99.50 มีงานทำร้อยละ 98.28 และมีรายได้เฉลี่ย 13,265 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



**7. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค** เพื่อพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กำลังแรงงานในสถานประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่

- แผนงบประมาณ 5.1000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 5.0977 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.95
- เป้าหมาย 960 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,063 คน คิดเป็นร้อยละ 110.73 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,024 คน คิดเป็นร้อยละ 96.33 มีงานทำร้อยละ 99.37 และมีรายได้เฉลี่ย 15,643 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



### 3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

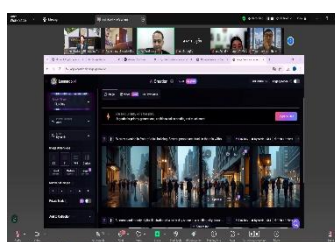


### โครงการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

#### 8. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้สามารถปรับตัวและเพิ่มทักษะที่จำเป็นสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจของประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน แรงงานในสถานประกอบการกิจการ

- แผนงบประมาณ 15.2000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 14.9792 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.55
- เป้าหมาย 6,080 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,640 คน คิดเป็นร้อยละ 109.21 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 6,290 คน คิดเป็นร้อยละ 94.73 มีงานทำร้อยละ 87.32 และมีรายได้เฉลี่ย 17,490 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



## 9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

**แรงงาน** เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ รวมทั้งรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ และผู้ประกอบการตามมาตรา 39 ที่จะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน แรงงานใหม่ และนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- แผนงบประมาณ 86.0826 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 87.9574 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 102.18 เนื่องจากได้รับงบประมาณโอนเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจากโครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft power จำนวน 3.3705 ล้านบาท

- เป้าหมาย 38,130 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 42,929 คน คิดเป็นร้อยละ 112.59 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 29,765 คน คิดเป็นร้อยละ 69.34 มีงานทำร้อยละ 98.00 และมีรายได้เฉลี่ย 16,456 บาท/คน/เดือน

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 จำแนกกิจกรรม ดังนี้

**9.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล** เพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต รองรับการลงทุน ในประเทศและต่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน แรงงานใหม่ นักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป โดยจบการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม

- แผนงบประมาณ 15.9580 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 15.9580 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100

- เป้าหมาย 2,030 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ 2,403 คน คิดเป็นร้อยละ 118.37 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ 1,801 คน คิดเป็นร้อยละ 74.95 มีงานทำร้อยละ 92.80 และมีรายได้เฉลี่ย 17,044 บาท/คน/เดือน

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



**9.2 กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน** เพื่อพัฒนา ศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและได้รับอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ รวมทั้งรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพ ที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และนักศึกษาชั้นปีสุดท้าย



- แผนงบประมาณ 60.2270 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 61.8179 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 102.64
- เป้าหมาย 36,100 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ 40,526 คน คิดเป็นร้อยละ 112.26 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการ ฝึกอบรม/ทดสอบ 27,964 คน คิดเป็นร้อยละ 69 มีงานทำ ร้อยละ 98.84 และมีรายได้เฉลี่ย 16,361 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

**9.3 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน** เพื่อจัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ผู้ใช้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ องค์กรวิชาชีพ สมาคม ผู้ประกอบการ ชมรมวิชาชีพ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการกำหนด ปรับปรุง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- แผนงบประมาณ 9.8976 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 10.1816 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 102.87
- เป้าหมาย มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ จำนวน 5 สาขา/ระดับ ผลการดำเนินงาน จัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธี ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 5 สาขา/ระดับ คิดเป็นร้อยละ 100 จำแนกดังนี้

- (1) สาขาช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร ระดับ 1
- (2) สาขานักพัฒนาหุ่นยนต์เคลื่อนที่อัตโนมัติ ระดับ 2
- (3) สาขาช่างติดตั้งระบบหุ่นยนต์อุตสาหกรรม ระดับ 2
- (4) สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (เจเนอเรทิฟเอไอ) ระดับ 2
- (5) สาขาช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD ระดับ 1

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

## 10. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เพื่อพัฒนาทักษะกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพใหม่ และพัฒนาทักษะเดิมให้สูงขึ้น เพิ่มโอกาสในการมีรายได้ด้วยช่องทางการตลาดผ่านสื่อโซเชียลมีเดียรองรับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ นอกจากนี้ เป็นการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพก่อนเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานนอกระบบ กลุ่มเปราะบาง ผู้สูงอายุ อาสาสมัครแรงงาน และผู้นำชุมชน

- แผนงบประมาณ 182.5400 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 181.4656 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.41
- เป้าหมาย 339,710 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 389,151 คน คิดเป็นร้อยละ 114.55 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 326,540 คน คิดเป็นร้อยละ 83.91 มีงานทำร้อยละ 92.01 และมีรายได้เฉลี่ย 8,353 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568 จำแนกกิจกรรม ดังนี้

### 10.1 กิจกรรม ส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม

โดยออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการเกี่ยวกับการพัฒนาทักษะฝีมือเพื่อการประกอบอาชีพในพื้นที่ทั่วประเทศ ประกอบด้วย การให้คำปรึกษาเกี่ยวกับการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การรับรองความรู้ความสามารถ การสาธิตการฝึกอาชีพ การบริการซ่อมยานพาหนะและเครื่องมือในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย ผู้ว่างงาน ผู้ประสบภัย อาสาสมัครแรงงาน วิชาหกิจชุมชน กลุ่มอาชีพ กลุ่มเปราะบาง ผู้บำบัดฟื้นฟูยาเสพติด

- แผนงบประมาณ 13.3000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 12.5584 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 94.42
- เป้าหมาย 305,850 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 353,528 คน คิดเป็นร้อยละ 115.59 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 291,528 คน คิดเป็นร้อยละ 82.46
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



### 10.2 กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน

เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สามารถประกอบอาชีพในตลาดแรงงาน สามารถสร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้น และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพ รวมทั้งพัฒนาทักษะฝีมือช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการให้มีศักยภาพฝีมือแรงงานสูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ประชาชนในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ตำรวจตระเวนชายแดน ผู้ที่จบการศึกษาจากโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ประชาชนเขตพื้นที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน รวมถึงครอบครัว และผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ

- แผนงบประมาณ 9.0000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 9.0000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100
- เป้าหมาย 2,600 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,684 คน คิดเป็นร้อยละ 103.23 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,669 คน คิดเป็นร้อยละ 99.44 มีงานทำร้อยละ 90.86 และมีรายได้เฉลี่ย 10,152 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



**10.3 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล เพื่อการประกอบอาชีพ** เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐานให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือสอดคล้องกับอาชีพ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการเข้าถึงแหล่งเงินทุน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้มีสวัสดิการแห่งรัฐ แรงงานอิสระ ผู้รับจ้างทั่วไป และแรงงานที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์ ความรุนแรงที่เดินทางกลับจากต่างประเทศ

- แผนงบประมาณ 105.0000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 104.7429 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.76
- เป้าหมาย 15,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 15,522 คน คิดเป็นร้อยละ 100.14 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 15,459 คน คิดเป็นร้อยละ 99.59 มีงานทำร้อยละ 94.02 และมีรายได้เฉลี่ย 7,565 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568



**10.4 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ** เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียนหรือเยาวชนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ และอายุไม่เกิน 25 ปีนับถึงวันที่สมัครเข้าร่วมโครงการ



- แผนงบประมาณ 16.0000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 18.2177 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.88
- เป้าหมาย 1,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,225 คน คิดเป็นร้อยละ 122.50 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 834 คน คิดเป็นร้อยละ 68.08 มีงานทำร้อยละ 83.62 และมีรายได้เฉลี่ย 6,848 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568



**10.5 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** เพื่อฝึกอาชีพให้กับผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น มีอาชีพ มีรายได้ สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ รองรับการแข่งขันระบบเศรษฐกิจและสังคมสูงวัย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้สูงอายุที่มีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไป และมีสัญชาติไทย ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546

- แผนงบประมาณ 5.7000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 5.7000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100
- เป้าหมาย 2,280 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,303 คน คิดเป็นร้อยละ 101.01 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,298 คน คิดเป็นร้อยละ 99.78 มีงานทำร้อยละ 84.06 และมีรายได้เฉลี่ย 6,955 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568



**10.6 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ** เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะแก่กลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ และการเตรียมความพร้อมด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน รวมทั้งมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานนอกระบบ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

- แผนงบประมาณ 24.7000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 24.6466 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.78
- เป้าหมาย 9,880 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 11,258 คน คิดเป็นร้อยละ 113.95 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 11,140 คน คิดเป็นร้อยละ 98.95 มีงานทำร้อยละ 89.61 และมีรายได้เฉลี่ย 8,843 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน



**10.7 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน** เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพตามความต้องการของตลาดเชิงพื้นที่ และสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพ หรือต่อยอดเพื่อเพิ่มโอกาสในการสร้างรายได้ที่สูงขึ้น ส่งผลต่อการกระจายรายได้สู่ชุมชนอย่างยั่งยืน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรีที่มีอายุระหว่าง 18 - 59 ปี และจบการศึกษาระดับประถมศึกษาขึ้นไป

- แผนงบประมาณ 6.6000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 6.6000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100
- เป้าหมาย 2,600 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,631 คน คิดเป็นร้อยละ 101.19 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,612 คน คิดเป็นร้อยละ 99.28 มีงานทำร้อยละ 96.12 และมีรายได้เฉลี่ย 11,012 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568



**11. โครงการพัฒนากิจกรรมงานรองรับนโยบาย Soft Power** เพื่อพัฒนาแรงงานให้มีสมรรถนะสอดคล้องกับการจ้างงานในอุตสาหกรรม Soft Power ส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น สร้างความเชื่อมั่นในศักยภาพของแรงงานไทย รวมทั้งสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power เพิ่มขึ้น กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานใหม่ นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ระดับ ปวช./ ปวส. / ปริญญาตรี แรงงานนอกระบบ (แรงงานอิสระ) และผู้ว่างงาน

- แผนงบประมาณ 98.0000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 86.8832 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 88.66
- เป้าหมาย 71,300 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 22,732 คน คิดเป็นร้อยละ 31.88 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 22,391 คน คิดเป็นร้อยละ 98.50 มีงานทำร้อยละ 97.99 และมีรายได้เฉลี่ย 16,805 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568



**12. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย** เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียน นิสิต นักศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ ผู้มีความรู้ความสามารถพัฒนาทักษะฝีมือของตนให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้าง เศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไป กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ แรงงานใหม่ และผู้ว่างงาน

- แผนงบประมาณ 379.6749 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 291.7214 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.83

- เป้าหมาย 4,536,095 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 6,784,833 คน คิดเป็นร้อยละ 149.57 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 6,524,009 คน คิดเป็นร้อยละ 96.16 มีงานทำร้อยละ 93.64 และมีรายได้เฉลี่ย 15,389 บาท/คน/เดือน

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568 จำแนกกิจกรรม ดังนี้

**12.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน** เพื่อให้ แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขัน ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ บุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียน นักศึกษา หรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึก ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

- แผนงบประมาณ 267.2576 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 204.5646 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 76.54

- เป้าหมาย 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 5,521,728 คน คิดเป็นร้อยละ 138.04 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,261,926 คน คิดเป็นร้อยละ 95.29 มีงานทำร้อยละ 100 และมีรายได้เฉลี่ย 16,983 บาท/คน/เดือน

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568



**12.2 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย** เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความก้าวหน้า มั่นคง ปลอดภัยในการทำงาน และนายจ้างได้พัฒนา ระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนสังคมและผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัย ในชีวิตและทรัพย์สิน รวมทั้งได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ นอกจากนี้ มีการกำกับดูแล ตรวจสอบสถาน ประกอบกิจการ ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ ผู้ได้รับอนุญาตต่าง ๆ และผู้เกี่ยวข้องให้ปฏิบัติอย่างถูกต้องตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และ ที่แก้ไขเพิ่มเติม

- แผนงบประมาณ 7.8260 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 7.4407 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 95.08

- เป้าหมาย 518,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ/ตรวจติดตาม 1,243,567 คน คิดเป็นร้อยละ 240.07 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านประเมินรับรองความรู้ความสามารถ/ตรวจติดตาม 1,243,138 คน คิดเป็นร้อยละ 99.97

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568



**12.3 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการผลิต การแปรรูป การพัฒนาสินค้าเกษตรและผลิตภัณฑ์จากฐานเกษตรกรรมและชีวภาพ รวมถึงยกระดับเกษตรกร ผู้ประกอบการวิสาหกิจการเกษตรขนาดกลางและเล็ก สามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมมาพัฒนาและสร้างมูลค่าสินค้าเกษตรชีวภาพให้มีมูลค่าเพิ่มขึ้น รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เกษตรกร กลุ่มเกษตรกร ผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร แรงงานใหม่ แรงงานอิสระ ช่างเครื่องทำความเย็นและปรับอากาศ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ผู้ประกอบการกิจการ**



- แผนงบประมาณ 11.3000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 11.2971 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 99.97

- เป้าหมาย 3,940 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,079 คน คิดเป็นร้อยละ 103.53 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,981 คน คิดเป็นร้อยละ 97.60 มีงานทำร้อยละ 91.64 และมีรายได้เฉลี่ย 12,227 บาท/คน/เดือน

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

**12.4 กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการจ้างงานให้มีทักษะสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และปรับตัวให้สอดคล้องกับวิถีชีวิตและรูปแบบการทำงานใหม่ ๆ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานใหม่**

- แผนงบประมาณ 51.6500 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 44.9279 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 86.99

- เป้าหมาย 14,155 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 15,459 คน คิดเป็นร้อยละ 109.21 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 14,964 คน คิดเป็นร้อยละ 96.80 มีงานทำร้อยละ 94.22 และมีรายได้เฉลี่ย 16,306 บาท/คน/เดือน

- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568



**12.5 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.** เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบายรัฐบาล ภารกิจการพัฒนากำลังคนที่เชื่อมโยงอุปสงค์ อุปทานให้สอดคล้องกับความต้องการในระดับพื้นที่และระดับประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนระดับสูงจากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สภาองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ สถาบันการศึกษา องค์กรมหาชน และผู้ทรงคุณวุฒิ

- แผนงบประมาณ 6.2900 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 6.1041 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 97.04
- เป้าหมาย ประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงาน 77 แห่ง ผลการดำเนินงาน สามารถดำเนินการจัดประชุมเพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานให้สอดคล้องกับนโยบายและภารกิจ 77 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

**12.6 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน** เพื่อฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ความเข้าใจ และทักษะการคิดอย่างเป็นระบบและ นำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงาน ส่งเสริมให้เกิดการทำงานบูรณาการและความร่วมมืออย่างเต็มที่ รวมทั้งผลักดันให้เกิดนวัตกรรมและการเปลี่ยนแปลงอย่างเป็นรูปธรรม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- แผนงบประมาณ 35.3513 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 17.3869 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 49.18
- เป้าหมาย 1 โครงการ ผลการดำเนินงาน 1 โครงการ คิดเป็นร้อยละ 100 โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,766 คน คิดเป็นร้อยละ 110.64 จากเป้าหมาย 2,500 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,765 คน คิดเป็นร้อยละ 99.96 ของผู้เข้าฝึกอบรม
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

### 13. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านพื้นฐานภาษาต่างประเทศในการดำรงชีวิตและประกอบอาชีพ และยกระดับกำลังแรงงานไทยให้มีทักษะสูง สามารถปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน แรงงานในระบบ ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจชุมชน นักศึกษาระดับ ปวส.ขึ้นไป บุคลากรภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน

- แผนงบประมาณ 126.2946 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 119.6831 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 94.77
- เป้าหมาย 26,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 26,870 คน คิดเป็นร้อยละ 103.35 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 25,850 คน คิดเป็นร้อยละ 96.20 มีงานทำร้อยละ 91.51 และมีรายได้เฉลี่ย 16,532 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568 จำแนกกิจกรรม ดังนี้

**13.1 กิจกรรม ยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ** เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านพื้นฐานภาษาต่างประเทศในการดำรงชีวิตและประกอบการทำงานในอาชีพที่เกี่ยวข้อง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน

- แผนงบประมาณ 62.500 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 61.4913 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 98.39
- เป้าหมาย 25,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 25,721 คน คิดเป็นร้อยละ 102.88 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 24,726 คน คิดเป็นร้อยละ 96.13 มีงานทำร้อยละ 92.39 และมีรายได้เฉลี่ย 16,343 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568





**13.2 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ** เพื่อยกระดับแรงงานไทยและกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้เป็นแรงงานคุณภาพ มีทักษะสูง สามารถปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับการเปลี่ยนผ่านและการเติบโตทางด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์ และสนับสนุนให้ผู้ประกอบกิจการรุ่นใหม่ได้ใช้ประโยชน์และส่งเสริมโอกาสทางธุรกิจจากความร่วมมือระหว่างประเทศ อันเป็นการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับอนุภูมิภาค กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานอิสระ ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจชุมชน ผู้ว่างงาน นักศึกษาระดับ ปวส.ขึ้นไป บุคลากรภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน



- แผนงบประมาณ 5.0000 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 5.0000 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 100
- เป้าหมาย 1,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 1,149 คน คิดเป็นร้อยละ 114.90 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,124 คน คิดเป็นร้อยละ 97.82 มีงานทำ ร้อยละ 73.40 และมีรายได้เฉลี่ย 20,418 บาท/คน/เดือน
- ระยะเวลาดำเนินการ 1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568

**13.3 กิจกรรม การแข่งขันฝีมือแรงงาน** เพื่อมุ่งเน้นการยกระดับคุณภาพแรงงาน การสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับบริบทอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีสมัยใหม่ และเป็นพื้นที่สร้างโอกาสให้เยาวชนและแรงงานได้เข้าถึงการพัฒนาศักยภาพอย่างเท่าเทียม สะท้อนคุณภาพระบบการผลิตกำลังคนของประเทศ ส่งผลต่อการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน รวมทั้งดึงดูดการลงทุนจากต่างประเทศ ส่งผลต่อการเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้แข่งขัน ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ฝึกสอน ล่าม ผู้แทนเทคนิค ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค หัวหน้าทีมผู้แข่งขัน ผู้สังเกตการณ์ คณะทำงานด้านต่าง ๆ คณะอนุกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานฯ คณะอนุกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ ผู้สนับสนุน

- แผนงบประมาณ 58.7946 ล้านบาท ผลการเบิกจ่าย 53.1918 ล้านบาท คิดเป็นร้อยละ 90.47
- เป้าหมาย 4 รายการ ได้แก่
  - 1) การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30
  - 2) การแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 11
  - 3) การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 ณ ประเทศฟิลิปปินส์
  - 4) การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ณ ประเทศไต้หวัน

ผลการดำเนินงาน สามารถดำเนินการได้ 4 รายการ คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย  
จำแนก ดังนี้

1) จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 รวม 27 สาขา ระหว่างวันที่ 15 - 23 มีนาคม 2568 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรี / สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จังหวัดชลบุรี / สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ จังหวัดสมุทรปราการ / สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม จังหวัดสมุทรปราการ / มหาวิทยาลัยรังสิต จังหวัดปทุมธานี มีผู้เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 316 คน ใน 27 สาขา สำหรับผู้ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 จะได้เป็นตัวแทนประเทศไทยไปแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 ที่ประเทศฟิลิปปินส์ การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ที่ไทเป ไต้หวัน และการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 48 ที่สาธารณรัฐประชาชนจีน

2) จัดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ 11 รวม 12 สาขา ระหว่างวันที่ 22 - 23 มีนาคม 2568 ณ ศูนย์แสดงสินค้าและการประชุมอิมแพ็คเมืองทองธานี

3) การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน ครั้งที่ 14 ณ ประเทศฟิลิปปินส์ จัดขึ้นระหว่างวันที่ 21 - 31 สิงหาคม 2568 ณ กรุงมะนิลา สาธารณรัฐฟิลิปปินส์ โดยมีประเทศสมาชิกเข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 10 ประเทศ ประเทศไทยได้จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันใน 32 สาขา แบ่งเป็นการแข่งขันสาขาทางการ จำนวน 29 สาขา และสาขาสาธิต จำนวน 3 สาขา มีผู้แข่งขันเข้าร่วม จำนวน 259 คน ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 218 คน ล่าม จำนวน 30 คน อาสาสมัครกว่า 500 คน ผู้เข้าร่วมงานกว่า 20,000 คน และมีสถานีให้ผู้เข้าชมงานแข่งขันได้ทดลองฝึกปฏิบัติงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ (Try-a-Skill) จำนวน 26 สาขา

4) การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ณ ประเทศไต้หวัน จัดขึ้นระหว่างวันที่ 24 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2568 ณ ไทเป ไต้หวัน โดยมีประเทศสมาชิกองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia) เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 19 ประเทศ และประเทศไทยจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันใน 44 สาขา แบ่งเป็นสาขาทางการ 34 สาขา สาขาเยาวชน 6 สาขา และสาขาสาธิต 4 สาขา มีผู้แข่งขันเข้าร่วม 320 คน ผู้เชี่ยวชาญ 335 คน ล่าม 30 คน อาสาสมัครกว่า 700 คน ผู้เข้าร่วมงานกว่า 40,000 คน



## สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานตามภารกิจ ภายใต้แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568

(1 ตุลาคม 2567 - 30 กันยายน 2568)

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนงาน โครงการ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (ล้านบาท)			ระยะเวลา ในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี : เริ่มต้น - สิ้นสุด)
		จำนวนผู้เข้า (คน)	ร้อยละ	จำนวนผู้ผ่าน (คน)	ร้อยละ		งบประมาณ (ขั้น พ.ร.บ.)	เบิกจ่าย	ร้อยละ	
รวมทั้งสิ้น	5,036,925	7,294,507	144.82	6,955,186	95.35	1,997.4108	1,869.9822	93.62	127.4286	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	2,500	2,508	100.32	2,507	99.96	9.6800	9.6800	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	2,500	2,508	100.32	2,507	99.96	9.6800	9.6800	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
1. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	2,500	2,508	100.32	2,507	99.96	9.6800	9.6800	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
กิจกรรม การพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	2,500	2,508	100.32	2,507	99.96	9.6800	9.6800	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	17,110	18,844	110.13	17,834	94.64	120.5218	94.1520	78.12	26.3698	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	7,040	7,840	111.36	7,051	89.94	43.9000	22.5198	51.30	21.3802	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
2. โครงการพัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	3,000	3,446	114.87	3,204	92.98	27.5000	11.0200	40.07	16.4800	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	3,000	3,446	114.87	3,204	92.98	27.5000	11.0200	40.07	16.4800	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
3. โครงการยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	4,040	4,394	108.76	3,847	87.55	16.4000	11.4998	70.12	4.9002	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
กิจกรรม ยกระดับและพัฒนาบุคลากรด้านดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์	4,040	4,394	108.76	3,847	87.55	16.4000	11.4998	70.12	4.9002	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	2,410	2,856	118.51	2,766	96.85	20.5408	15.6201	76.04	4.9207	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
4. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	2,410	2,856	118.51	2,766	96.85	20.5408	15.6201	76.04	4.9207	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
4.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์	2,160	2,600	120.37	2,512	96.62	16.3408	11.4201	69.89	4.9207	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
4.2 กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	250	256	102.40	254	99.22	4.2000	4.2000	100.0	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	2,700	2,914	107.93	2,843	97.56	31.8550	31.7884	99.79	0.0666	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
5. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	2,700	2,914	107.93	2,843	97.56	31.8550	31.7884	99.79	0.0666	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	2,700	2,914	107.93	2,843	97.56	31.8550	31.7884	99.79	0.0666	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมที่เข้มแข็ง แข่งขันได้	4,000	4,171	104.28	4,150	99.50	19.1260	19.1260	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
6. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	4,000	4,171	104.28	4,150	99.50	19.1260	19.1260	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่	4,000	4,171	104.28	4,150	99.50	19.1260	19.1260	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	960	1,063	110.73	1,024	96.33	5.1000	5.0977	99.95	0.0023	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
7. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	960	1,063	110.73	1,024	96.33	5.1000	5.0977	99.95	0.0023	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค	960	1,063	110.73	1,024	96.33	5.1000	5.0977	99.95	0.0023	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนงาน โครงการ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (ล้านบาท)			ระยะเวลา ในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี : เริ่มต้น - สิ้นสุด)
		จำนวนผู้เข้า (คน)	ร้อยละ	จำนวนผู้ผ่าน (คน)	ร้อยละ	งบประมาณ (ชั้น พ.ร.บ.)	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	5,017,315	7,273,155	144.96	6,934,845	95.35	887.7921	782.6899	88.16	105.1022	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	5,017,315	7,273,155	144.96	6,934,845	95.35	887.7921	782.6899	88.16	105.1022	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
8. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080	6,640	109.21	6,290	94.73	15.2000	14.9792	98.55	0.2208	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080	6,640	109.21	6,290	94.73	15.2000	14.9792	98.55	0.2208	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน	38,130	42,929	112.59	29,765	69.34	86.0826	87.9574	102.18	-1.8748	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
9.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	2,030	2,403	118.37	1,801	74.95	15.9580	15.9580	100.00	0.0000	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
9.2 กิจกรรม ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	36,100	40,526	112.26	27,964	69.00	60.2270	61.8179	102.64	-1.5909	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
9.3 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	5 สาขา	5 สาขา	100.00	-	-	9.8976	10.1816	102.87	-0.2840	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
10. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานอิสระและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	339,710	389,151	114.55	326,540	83.91	182.5400	181.4656	99.41	1.0744	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
10.1 กิจกรรม ส่งเสริมเพิ่มโอกาสในการพัฒนาทักษะเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม	305,850	353,528	115.59	291,528	82	13.3000	12.5584	94.42	0.7416	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
10.2 กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	2,600	2,684	103.23	2,669	99.44	9.0000	9.0000	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
10.3 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	15,500	15,522	100.14	15,459	99.59	105.0000	104.7429	99.76	0.2571	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
10.4 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	1,000	1,225	122.50	834	68.08	18.2400	18.2177	99.88	0.0223	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
10.5 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	2,280	2,303	101.01	2,298	99.78	5.7000	5.7000	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
10.6 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	9,880	11,258	113.95	11,140	98.95	24.7000	24.6466	99.78	0.0534	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
10.7 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	2,600	2,631	101.19	2,612	99.28	6.6000	6.6000	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	71,300	22,732	31.88	22,391	98.50	98.0000	86.8832	88.66	11.1168	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft Power	71,300	22,732	31.88	22,391	98.50	98.0000	86.8832	88.66	11.1168	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
12. โครงการพลิกโฉมผลิตภาพแรงงานไทย	4,536,095	6,784,833	149.57	6,524,009	96.16	379.6749	291.7214	76.83	87.95	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
12.1 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,000,000	5,521,728	138.04	5,261,926	95.29	267.2576	204.5646	76.54	62.6930	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
12.2 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	518,000	1,243,567	240.07	1,243,138	99.97	7.8260	7.4407	95.08	0.3853	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
12.3 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการรองรับเศรษฐกิจ BCG	3,940	4,079	103.53	3,981	97.60	11.3000	11.2971	99.97	0.0029	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
12.4 กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	14,155	15,459	109.21	14,964	96.80	51.6500	44.9279	86.99	6.7221	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
12.5 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	77 แห่ง	77 แห่ง	100	-	-	6.2900	6.1041	97.04	0.1859	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
12.6 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	1 โครงการ	1 โครงการ	100	-	-	35.3513	17.3869	49.18	17.9644	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
13. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ	26,000	26,870	103.35	25,850	96.20	126.2946	119.6831	94.77	6.6115	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
13.1 กิจกรรม ยกระดับสมรรถนะแรงงานด้านทักษะภาษาต่างประเทศ	25,000	25,721	102.88	24,726	96.13	62.5000	61.4913	98.39	1.0087	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนงาน โครงการ กิจกรรม	เป้าหมาย (คน)	ผลการดำเนินงาน				งบประมาณที่ ได้รับจัดสรร (ล้านบาท)	ผลการใช้จ่ายงบประมาณที่ใช้ดำเนินงาน (ล้านบาท)			ระยะเวลา ในการดำเนินงาน (วัน/เดือน/ปี : เริ่มต้น - สิ้นสุด)
		จำนวนผู้เข้า (คน)	ร้อยละ	จำนวนผู้ผ่าน (คน)	ร้อยละ	งบประมาณ (ชั้น พ.ร.บ.)	เบิกจ่าย	ร้อยละ	คงเหลือ	
13.2 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ	1,000	1,149	114.90	1,124	97.82	5.0000	5.0000	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
13.3 กิจกรรม การแข่งขันฝีมือแรงงาน	4 รายการ	4 รายการ	100	-	-	58.7946	53.1918	90.47	5.6028	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68
14. แผนงานบุคลากรภาครัฐ						979.4169	983.4603	100	-	1 ต.ค. 67 - 30 ก.ย. 68

\* หมายเหตุ : 1. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้รับงบประมาณโอนเปลี่ยนแปลงเพิ่มเติมจากโครงการพัฒนาทักษะแรงงานรองรับนโยบาย Soft power จำนวน 3.3705 ล้านบาท

2. ขอรับการจัดสรรงบประมาณ เพิ่มเติม แผนงานบุคลากรภาครัฐ จำนวน 4.0434 ล้านบาท