



คำสั่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่ ๓๐๓/๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ให้คำปรึกษา และตอบคำถามเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม

เพื่อเป็นการขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและเสริมสร้างมาตรฐานทางจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นไปตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด รวมทั้งเป็นการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๒ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ. ๒๕๓๔ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อน ให้คำปรึกษา และตอบคำถามเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประกอบด้วย

- | | |
|---|---------------------|
| ๑. รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน | ประธานคณะกรรมการ |
| ที่ได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบงานด้านจริยธรรม | |
| ๒. ผู้อำนวยการกองบริหารทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกลุ่มกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| ๙. เลขานุการกรม | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการกลุ่มงานวินัยและจริยธรรม | คณะกรรมการ |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | และเลขานุการ |
| ๑๒. นายพรชยา กุลวราภรณ์ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | |
| ๑๓. นายพงศ์วิทย์ เจริญศักดิ์ | คณะกรรมการ |
| นักทรัพยากรบุคคล | และผู้ช่วยเลขานุการ |
| กองบริหารทรัพยากรบุคคล | |

ให้คณะทำงานมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน และแนวทางการปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมตามที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด

๒. ขับเคลื่อนกิจกรรมที่สนับสนุนการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมตามแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมที่เกี่ยวข้อง

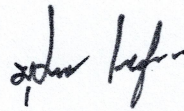
๓. ให้คำปรึกษาและตอบคำถามทางจริยธรรมในทุกประเด็นให้กับข้าราชการและเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมถึงหน่วยงานอื่นที่ขอคำปรึกษา

๔. กำหนดแนวทางและรูปแบบการพัฒนามาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งติดตาม ประเมินผล และให้ข้อเสนอแนะในการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๕. ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่อธิบดีมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวบุปผา เรืองสุด)

รองปลัดกระทรวงแรงงาน รักษาการแทน

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน