

รายงานผลความก้าวหน้าการดำเนินงาน
ตามแผนปฏิบัติการด้านบริหารทรัพยากรบุคคลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐)
รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
(๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็น ร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
ประเด็นที่ ๑ การวางแผนกำลังคน และการพัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากร ให้มีความเหมาะสมสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงบทบาทและภารกิจในอนาคต						
๑	โครงการทบทวนโครงสร้าง อัตรากำลัง และวางแผนอัตรากำลัง เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต	กรมมีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ	กบค.	กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน ตามกฎกระทรวงแบ่งส่วนราชการ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๕ ปัจจุบันอยู่ระหว่างนำเสนอ อ.ก.พ.กระทรวงแรงงาน พิจารณาการปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งงานภายใน การจัดตำแหน่ง และการกำหนดตำแหน่ง	๘๐	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
๒	โครงการทบทวนและพัฒนาระบบการสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากร ให้ทันสมัย รวดเร็ว เป็นปัจจุบัน	ศึกษาวิเคราะห์ ระเบียบ หลักเกณฑ์ แนวทางและวิธีการที่เกี่ยวข้อง	กบค.	อยู่ระหว่างการศึกษาข้อมูลรายละเอียดต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาแนวทาง/วางแผนดำเนินการ ให้เป็นไปตามค่าเป้าหมาย	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
๓	กิจกรรมสรรหา บรรจุ แต่งตั้งบุคลากร ให้เพียงพอทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ	ร้อยละ ๘๐	กบค.	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ดำเนินการสรรหา คัดเลือก และบรรจุบุคลากรเข้ามาทดแทนอัตรากำลังที่ว่างลง ให้ครบถ้วนและเพียงพอ	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ
ประเด็นที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพชีวิตการทำงานของบุคลากร การจัดสวัสดิการ และเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร						
๑	โครงการ/กิจกรรมสำรวจปัจจัยที่ส่งผลกระทบต่อความผูกพันของบุคลากรในองค์กรและจัดทำแผนพัฒนาคุณภาพชีวิตและการเสริมสร้างความรักความผูกพันในองค์กร	ไม่มี	สกก.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณที่ได้จัดทำคำขอและได้รับจัดสรรในแต่ละปี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็น ร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
๒	โครงการปรับปรุงและจัดสวัสดิการที่สอดคล้องกับความต้องการของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ไม่มี	สกก.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณที่ได้จัดทำคำขอและได้รับจัดสรรในแต่ละปี
๓	กิจกรรมสำรวจความต้องการ/ความพึงพอใจด้านสวัสดิการของบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ไม่มี	สกก.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณที่ได้จัดทำคำขอและได้รับจัดสรรในแต่ละปี
๔	โครงการเสริมสร้างบรรยากาศและสภาพแวดล้อมที่ส่งเสริมให้บุคลากรมีคุณภาพชีวิตที่ดี	ไม่มี	สกก.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณที่ได้จัดทำคำขอและได้รับจัดสรรในแต่ละปี
๕	โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่างบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทุกระดับ	ไม่มี	สกก.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณที่ได้จัดทำคำขอและได้รับจัดสรรในแต่ละปี
ประเด็นที่ ๓ การสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพของบุคลากร						
๑	โครงการทบทวน/ปรับปรุงและพัฒนาแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสายอาชีพให้ครอบคลุมทุกตำแหน่ง/สายงาน	ศึกษารายละเอียดรวบรวมข้อมูล/กำหนดวิธีการจัดเก็บ/ออกแบบเครื่องมือวิเคราะห์ เรียบเรียง เพื่อจัดทำและ/หรือปรับปรุงทบทวนแผนฯ เดิมให้มีความทันสมัยมากขึ้น	กบค.	อยู่ระหว่างดำเนินการศึกษาข้อมูลรายละเอียดต่างๆ ที่เกี่ยวข้องและพิจารณาแนวทาง/วางแผนดำเนินการให้เป็นไปตามค่าเป้าหมายและประโยชน์ของราชการเป็นหลัก	๕๐	ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็น ร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
๒	โครงการสรรหา พัฒนา และส่งเสริมประสบการณ์ เพื่อเตรียมความพร้อมบุคลากรที่มีศักยภาพ ขึ้นสู่ตำแหน่งทางการบริหารและวิชาการ ที่สำคัญของกรม (Succession Plan) ในอนาคต	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๓	โครงการศึกษาและพัฒนาระบบการบริหาร บุคลากรผู้มีศักยภาพสูงภายในกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน (Talent Management)	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
ประเด็นที่ ๔ การพัฒนาระบบการบริหารผลการปฏิบัติงาน และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ						
๑	โครงการทบทวน และปรับปรุงหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงาน	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
๒	โครงการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ และความเชื่อมั่น เกี่ยวกับหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารผลการปฏิบัติงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน ด้วยวิธีการที่หลากหลาย	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ
ประเด็นที่ ๕ การพัฒนาผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับ ให้มีสมรรถนะสูง เป็นมืออาชีพ ยึดมั่นในคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาล						
๑	โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนา บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๒	โครงการพัฒนาสมรรถนะหลัก (Core Competency)	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็น ร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
๓	โครงการพัฒนาสมรรถนะประจำหน้าที่งาน (Functional Competency)	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๔	โครงการพัฒนากรอบความคิดที่เป็นเป้าหมาย การพัฒนาไว้ ๔ กรอบความคิด (๔ Mindsets)	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๕	โครงการพัฒนาทักษะทางการคิด (Cognitive Skills) ๓ ด้าน	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๖	โครงการพัฒนาทักษะทางอารมณ์และสังคม (Social and Emotional Skills) ๓ ด้าน	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๗	โครงการพัฒนาทักษะทางการปฏิบัติ (Practical Skill) ๒ ด้าน	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๘	โครงการพัฒนาทักษะด้านภาวะผู้นำ (Leadership Skills) ๖ ด้าน	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๙	โครงการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงาน และวัฒนธรรมองค์กร	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๑๐	โครงการพัฒนาบุคลากรตามแผนพัฒนา รายบุคคล (Individual Development Plan - IDP)	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี

ลำดับ	โครงการ/กิจกรรม	ค่าเป้าหมาย ปีงบประมาณ ๒๕๖๖	หน่วยงาน รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน/ความคืบหน้า	คิดเป็น ร้อยละ	งบประมาณที่ใช้ (บาท)
๑๑	โครงการส่งเสริมการพัฒนาบุคลากร ด้วยวิธีการและเทคโนโลยีที่หลากหลาย	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๑๒	โครงการจัดทำและขับเคลื่อนแผนการจัดการ ความรู้ในองค์กร	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
๑๓	โครงการศึกษาและจัดทำแผนพัฒนา ตามเส้นทางความก้าวหน้าสายอาชีพ ของบุคลากรให้ครอบคลุมทุกสายงาน (Training & Development Roadmap - TDRM)	ไม่มี	กบค.	มีกำหนดดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	-	พิจารณาตามงบประมาณ ที่ได้จัดทำคำขอและได้รับ จัดสรรในแต่ละปี
ประเด็นที่ ๖ การให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบและการป้องกันการกระทำผิดวินัย						
๑	โครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤติมิชอบ	ร้อยละ ๙๐	กบค.	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ระหว่างดำเนินการ ตามแผนปฏิบัติการด้านการป้องกันและปราบปราม การทุจริตและประพฤติมิชอบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย ๓ แผนย่อย ๑๔ แนวทางการพัฒนา มีโครงการ/กิจกรรมที่จะต้องดำเนินการตามแผนฯ จำนวน ๑๖ โครงการ/กิจกรรม	๗๗.๘๑	๗,๕๑๐,๘๕๐
๒	โครงการส่งเสริมความรู้ความเข้าใจด้านวินัย ข้าราชการให้แก่บุคลากรทุกระดับ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑ ครั้ง	กบค.	กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ระหว่างจัดทำร่างแนวทาง ปฏิบัติสำหรับการดำเนินการตามโครงการดังกล่าว	๑๐	ไม่ใช้งบประมาณ ดำเนินการ