บันทึกความเข้าใจความร่วมมือ
การพัฒนาศักยภาพให้แก่กำลังแรงงานสาขาเทคโนโลยีการเชื่อมและการตรวจสอบมาตรฐานสากล
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ที ดับบลิว ไอ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

****

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุม ชั้น ๖ อาคาร DSD กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ที ดับบลิว ไอ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด โดยนายสท้านภพ อ่ำสุพรรณ กรรมการผู้จัดการ สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๓๓/๓๐ หมู่ที่ ๑ ตำบลนาเกลือ อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๕๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า“บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ที ดับบลิว ไอ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ตกลงความร่วมมือเพื่อพัฒนาศักยภาพให้แก่กำลังแรงงานสาขาเทคโนโลยีการเชื่อม (Welding Technology) และผู้ตรวจสอบการเชื่อมแบบไม่ทำลาย (Non-Destructive Testing : NDT) ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่สูงขึ้น ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทัดเทียมระดับสากล สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเป็นการแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือในการปฏิบัติงาน รองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมเป้าหมาย (New S-Curve) โครงสร้างพื้นฐาน และอุตสาหกรรมพลังงานของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหรือปรับปรุงหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีการเชื่อม การตรวจสอบงานเชื่อม และการตรวจสอบโดยไม่ทำลายให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและมาตรฐานสากลที่เป็นที่ยอมรับทั่วโลก

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้เท่าทันเทคโนโลยีวิศวกรรมขั้นสูง เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงาน โดยบริษัทจะพิจารณาให้การสนับสนุนวิทยากร เครื่องมืออุปกรณ์ฝึกอบรม วัสดุฝึกอบรม ตามความพร้อมและภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้พิจารณาจัดสรรไว้เป็นกรณีไป และค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมดังกล่าวภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดหาบุคลากรฝึกเข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีการเชื่อมและการตรวจสอบโดยไม่ทำลายให้ได้มาตรฐานสากล ทั้งด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของภาคอุตสาหกรรมเป็นไปตามมาตรฐานสากลที่บริษัทมีความเชี่ยวชาญ เช่น CSWIP, BGAS เป็นต้น เพื่อสร้างโอกาสในการทำงานทั้งในและต่างประเทศ

๑.๔ ร่วมกันพัฒนาระบบและแพลตฟอร์มการยกระดับและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านงานเชื่อมและการตรวจสอบระดับสากลของประเทศ (National Skill Certification Platform) ซึ่งสามารถนำไปใช้เป็นต้นแบบในการพัฒนากำลังแรงงานในสาขาอื่นในอนาคต

๑.๕ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนบทบาทของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการเป็นหน่วยงานหลักของประเทศในการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านงานเชื่อมและการตรวจสอบ โดยเชื่อมโยงกับมาตรฐานสากลและความต้องการของภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย

๑.๖ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทในการพัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการในสาขาตามความต้องการ และได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๗ บูรณาการและแลกเปลี่ยนความรู้ ข้อมูลทางวิชาการ เทคโนโลยี และนวัตกรรมสมัยใหม่ ด้านวิศวกรรมการตรวจสอบและความปลอดภัย ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ภายใต้กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๑.๘ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้

๑.๙ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

ข้อ ๒ การดำเนินงาน

๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้การสนับสนุนสถานที่ เครื่องจักร และอุปกรณ์พื้นฐานที่มีอยู่เพื่อใช้ในการจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานและจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมถึงประชาสัมพันธ์โครงการความร่วมมือให้แก่กลุ่มเป้าหมาย

๒.๒ บริษัทให้การสนับสนุนวิทยากรผู้เชี่ยวชาญ เพื่อฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ สนับสนุนเครื่องมือทดสอบพิเศษ อุปกรณ์ เทคโนโลยีเฉพาะทาง หรือสื่อการเรียนการสอนที่ทันสมัยตามความเหมาะสมและภายใต้งบประมาณที่บริษัทพิจารณาจัดสรรไว้สำหรับแต่ละโครงการ

๒.๓ ให้แต่งตั้งคณะทำงานหรือผู้ประสานงาน เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ให้บรรลุวัตถุประสงค์

๒.๔ การดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ อาจครอบคลุมถึงการพัฒนาแนวทางเชิงระบบ ความร่วมมือเชิงนโยบาย และการบูรณาการกับหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานในภาคอุตสาหกรรมอย่างยั่งยืน ทั้งนี้ รายละเอียดการดำเนินงานให้เป็นไปตามแผนและงบประมาณที่ได้ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

ข้อ ๓ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการดำเนินงานตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ และหากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์จะต้องได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณีไป

ข้อ ๔ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ก่อนครบกำหนด จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ทั้งนี้ การที่บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงานที่ได้ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ โดยทั้งสองฝ่ายจะหารือร่วมกันเพื่อพิจารณาแนวทางดำเนินการสำหรับโครงการที่ค้างอยู่ให้แล้วเสร็จ หรือยุติลงโดยไม่ให้เกิดความเสียหายแก่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

ข้อ ๕ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ และให้ถือว่าบันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาจะต้องทำหนังสือแจ้งคู่ตกลงอีกฝ่ายทราบก่อนครบกำหนดเวลาภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน

ข้อ ๖ ผลผูกพันทางกฎหมาย

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้เป็นเพียงการแสดงเจตนารมณ์ร่วมกันเท่านั้น โดยไม่มีผลผูกพันทางกฎหมาย ภาระผูกพันทางการเงิน หรือข้อตกลงผูกขาดใด ๆ ระหว่างทั้งสองฝ่าย ไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อมแต่ประการใด เว้นแต่จะมีการตกลงกันเป็นลายลักษณ์อักษรในโครงการหรือกิจกรรมเฉพาะ

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำเป็นภาษาไทยและภาษาอังกฤษอย่างละสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละสองฉบับ (ภาษาไทยหนึ่งฉบับและภาษาอังกฤษหนึ่งฉบับ)

ลงนาม.....
(นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....
(นายสท้านภพ อ่ำสุพรรณ)
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท ที ดับบลิว ไอ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

ลงนาม.....พยาน
(นายภัทรวุธ เภอแสละ)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน
(นายณรงค์ฤทธิ์ พิเชษฐพงศ์นิมิต)
รักษาการผู้จัดการประจำประเทศไทย
บริษัท ที ดับบลิว ไอ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

Memorandum of Understanding
on Workforce Capacity Building in Welding Technology
and International Standard Inspection
Between
The Department of Skill Development and TWI Training and Services Co., Ltd.

****

This Memorandum of Understanding is made on 30 April 2026, at the Meeting Room, 6th Floor, DSD Building, Department of Skill Development, between:

The Department of Skill Development, represented by Mr. Sarmart Pattamasukhon, Director-General of the Department of Skill Development, whose office is located at Mitr-maitri Road, Din Daeng Subdistrict, Din Daeng District, Bangkok 10400, of the one hand; and

TWI Training and Services Co., Ltd., represented by Mr. Satanphop Amsupan, Managing Director, whose office is located at 33/30 Moo 1, Na Kluea Subdistrict, Bang Lamung District, Chonburi Province 20150, hereinafter referred to as the "Company", of the other hand.

The Department of Skill Development and TWI Training and Services Co., Ltd. agree to cooperate in developing workforce capacity in welding technology and non-destructive testing (NDT) with the aim of enhancing their knowledge, capacities, and skills to meet international standards. This cooperation intends to align with technological changes and labour market demands, address the shortage of knowledgeable and skilled workers in practical operations, support the expansion of targeted New S-Curve energy infrastructure of the country.

Both parties therefore agree to cooperate as follows:

Article 1: Cooperation Framework

1.1 Jointly develop or improve training curricula in welding technology, welding inspection, and non-destructive testing to respond to labour market demands and globally recognized international standards.

1.2 Jointly promote and support the capacity building of the Department of Skill Development's instructors to keep pace with advanced engineering technologies, enabling them to serve as master trainers to expand training to the workforce. The Company will consider providing specialized instructors, training tools and equipment, training materials, and the expenses for such training, subject to availability of resources and budget allocation by the Company on a case-by-case basis. In this connection, the Department of Skill Development will assign instructors to attend the training.

1.3 Jointly promote skill development in welding and non-destructive testing in accordance with international standard. This cooperation includes training and testing designed to meet evolving industrial demands, technological changes, and international certification (e.g., CSWIP, BGAS), thereby enhancing domestic and international career opportunities for the workforce.

1.4 Jointly develop a system and platform for upgrading and certifying welding and international inspection skills (National Skill Certification Platform), which will serve as a prototype for workforce development in other fields.

1.5 Jointly promote and support the role of the Department of Skill Development as the national core agency in setting national skill standards, skill standard testing, and elevating skill standards in welding and inspection, by integrating these with international standards and the need of target industries.

1.6 The Department of Skill Development will promote and provide advice to the Company regarding skill development in the workplace in required fields, as well as access to privileges under the Skill Development Promotion Act B.E. 2545 (2002) and its amendments.

1.7 Integrate and exchange knowledge, technical information, technology, and modern innovations in inspection engineering and safety, data of individuals who have completed skill training, and other relevant information related to skill development. Such personal data shall be strictly handled in compliance with personal data protection laws.

1.8 Jointly publicize and monitor the implementation under this Memorandum of Understanding.

1.9 Carry out other activities as mutually agreed upon in writing by both parties.

Article 2: Implementation

2.1 The Department of Skill Development will support the use of its premises, machinery, and basic equipment to be used for skill training and national skill standard testing, including promoting the collaborative project to target groups.

2.2 The Company will support specialized instructors for both theoretical and practical training, and support special testing tools, equipment, specialized technologies, or modern teaching materials, as deemed appropriate and within the budget allocated by the Company for each specific project.

2.3 A working group or coordinators will be appointed to drive the activities under this Memorandum of Understanding to achieve its objectives.

2.4 Implementation under this Memorandum of Understanding may encompass the development of systemic approaches, policy-level collaboration, and integration with other relevant agencies to support the sustainable application of skill standards in the industrial sector. For this purpose, specific operational details shall be in accordance with the plans and budgets mutually agreed upon for appropriate missions.

Article 3: Right to Use Name or Logo

The Department of Skill Development consents to the Company using the name or logo of the Department of Skill Development in operations under this Memorandum of Understanding. If such name or logo is to be used for public relations purposes, prior permission must be obtained from the Department of Skill Development on a case-by-case basis.

Article 4: Duration of Cooperation

This Memorandum of Understanding shall be valid for a period of 3 (three) years from the date both parties sign this document. If either party wishes to terminate this Memorandum of Understanding prior to its expiration, it must notify the other party in writing at least 30 (thirty) days in advance.

However, the termination of this Memorandum of Understanding will not affect the operations that have already been carried out or are currently underway under this Memorandum of Understanding. Both parties shall consult together to determine the course of action to complete the pending projects or terminate them without causing damage to either party, unless both parties agree otherwise in writing.

Article 5: Amendment of the Memorandum of Understanding

Any amendment, modification, addition, or extension of the duration of this Memorandum of Understanding will be made in writing in the same form and manner as this Memorandum of Understanding, and such written amendment will be deemed an integral part of this Memorandum of Understanding, effective from the date of signing the additional memorandum. An extension of the duration requires written notice to the other party at least 15 (fifteen) days prior to the expiration date.

Article 6: Non-Binding Nature

This Memorandum of Understanding merely reflects the mutual intentions of the parties. It does not create any legally binding obligations, financial commitments, or exclusive arrangements between both parties, whether directly or indirectly, unless otherwise agreed upon in writing for a specific project or activity.

This Memorandum of Understanding is made in two original copies in Thai and English, both having identical content in all respects. Both parties have read and fully understood the contents to indicate their intent and willingness to proceed under this Memorandum of Understanding. Both parties have therefore affixed their signatures as evidence in the presence of witnesses, and each party retains two copies (one in Thai and one in English).

Signed.....

(Mr. Sarmart Pattamasukhon)
Director-General
Department of Skill Development

Signed.....

(Mr. Satanphop Amsupan)
Managing Director
TWI Training and Services Co., Ltd.

Signed.....Witness

(Mr. Pattarawut Persalae)
Deputy Director-General
Department of Skill Development

Signed.....Witness

(Mr. Narongrit Phichetpongnimit)
Interim Country Manager
TWI Training and Services Co., Ltd.