



**บันทึกความเข้าใจ**  
**ความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**ระหว่าง**  
**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร**

\*\*\*\*\*

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๒ มกราคม ๒๕๖๙ ณ ห้องประชุมมงคล  
อาภา ๒ อาคารมงคลอาภา ชั้น ๒ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร ศูนย์พัฒนวิชาการพระนคร เขตดุสิต  
กรุงเทพมหานคร ระหว่าง

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** โดยนายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์ อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่  
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

**มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร** โดยนายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล อธิการบดีมหาวิทยาลัย  
เทคโนโลยีราชมงคลพระนคร สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๓๙๙ ถนนสามเสน แขวงวชิรพยาบาล เขตดุสิต  
กรุงเทพมหานคร ๑๐๓๐๐ ซึ่งต่อไปนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังต่อไปนี้

**ข้อ ๑ วัตถุประสงค์**

๑.๑ เพื่อให้มีความร่วมมือทางวิชาการ วิจัย และอื่น ๆ ร่วมกันที่เกี่ยวข้องในการยกระดับ  
สมรรถนะด้านวิชาชีพสำหรับการทำงานที่ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานให้แก่กำลังแรงงานที่อยู่ใน  
ในตลาดแรงงานและกำลังแรงงานที่เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๑.๒ เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษาหรือกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือ  
สูงขึ้นให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง  
ของเทคโนโลยี เพื่อนำไปสู่ระบบการจ้างงาน รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลัง  
แรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

๑.๓ เพื่อพัฒนาหลักสูตร สื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม และการฝึกอบรมในการส่งเสริมทักษะสมรรถนะ  
และศักยภาพด้านวิชาชีพสำหรับการทำงาน

๑.๔ เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือหน่วยงานภาครัฐและสถานศึกษาให้มีส่วนร่วมในการ  
ยกระดับทักษะฝีมือและมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ

**ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ**

**๒.๑ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้**

๒.๑.๑ ให้การสนับสนุนด้านวิชาการและประสานสถานประกอบกิจการร่วมจัดหลักสูตร  
สื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม จัดทำเอกสาร จัดบุคลากร จัดวิทยากร ดำเนินการพัฒนาในการส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ  
และศักยภาพด้านวิชาชีพสำหรับการทำงาน และติดตามและประเมินผล

๒.๑.๒ ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านวิชาชีพสำหรับการทำงานที่ตอบสนองความต้องการ  
ตลาดแรงงานให้แก่กำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานและกำลังแรงงานที่เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๑.๓ สนับสนุนการพัฒนา รูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์ การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน การทำงาน และการประกอบอาชีพในระบบคลังหน่วยกิต รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

๒.๑.๔ ให้คำแนะนำแก่สถานประกอบการที่รับนักศึกษาจากมหาวิทยาลัย จัดการศึกษาโครงการสหกิจศึกษาเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒.๑.๕ ร่วมเสนอแนวทางดำเนินการ ประชุม วางแผน จัดระบบกลไก และจัดกิจกรรมอื่น ๆ เพื่อพัฒนาแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของบันทึกความเข้าใจ ความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งนี้ เป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

๒.๑.๖ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกัน

## ๒.๒ หน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

๒.๒.๑ ออกแบบและพัฒนาหลักสูตร หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตร non-degree การจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผล รวมทั้งพัฒนาสื่อ คู่มือ แพลตฟอร์ม จัดทำเอกสาร จัดบุคลากร จัดวิทยากร ดำเนินการพัฒนาในการส่งเสริมทักษะ สมรรถนะ และศักยภาพด้านวิชาชีพสำหรับการทำงาน และติดตามและประเมินผลโครงการ

๒.๒.๒ ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานด้านวิชาชีพสำหรับการทำงานที่ตอบสนองความต้องการ ตลาดแรงงานให้กับกำลังแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานและกำลังแรงงานที่เตรียมเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒.๒.๓ พัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์ การฝึกอบรม การทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน การทำงานและการประกอบ อาชีพในระบบคลังหน่วยกิต รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ ประเมินความรู้ความสามารถ และส่งเสริมให้สถานประกอบการที่รับนักศึกษาจากมหาวิทยาลัยร่วมจัด การศึกษาโครงการสหกิจศึกษา

๒.๒.๔ ร่วมเสนอแนวทางดำเนินการ ประชุม วางแผน จัดระบบกลไก และจัดกิจกรรม อื่น ๆ เพื่อพัฒนาแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ และให้การดำเนินงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ของ บันทึก ความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ ทั้งนี้ เป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

๒.๒.๕ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ


บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนาม ในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ ฉบับนี้ จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน


ทั้งนี้ การที่บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการทำงานที่ได้ ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และต้องดำเนินการ ให้แล้วเสร็จเสียก่อน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

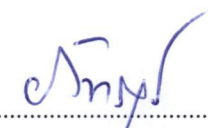
### ข้อ ๕ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความเข้าใจความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติมหรือระยะเวลาของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้ และให้ถือว่า บันทึกการแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ ทั้งสองฝ่ายลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาย่อมจะต้องทำ หนังสือแจ้งอีกฝ่ายทราบก่อนครบกำหนดเวลาภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน

บันทึกความเข้าใจความร่วมมือฉบับนี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยละเอียดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตาม บันทึกความเข้าใจความร่วมมือนี้ จึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

  
 ลงนาม.....  
 (นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์)  
 อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

  
 ลงนาม.....  
 (นายณัฐวรพล รัชสิริวัชรบุล)  
 อธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร

  
 ลงนาม.....พยาน  
 (นายภัทรวุธ เกอแผลละ)  
 รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

  
 ลงนาม.....พยาน  
 (ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.กษิต์เดช สุทธิวานิช)  
 รองอธิการบดีมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลพระนคร