



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานภาคการเกษตรและการก่อสร้าง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ยันมาร์ เอส.พี. จำกัด**



\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสำนักงาน ฝ่ายเครื่องจักรในการก่อสร้าง บริษัท ยันมาร์ เอส.พี. จำกัด แขวงคลองสามประเวศ เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ระหว่าง

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน** โดยนายสมบัติ โพธิ์วัฒน์ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

**บริษัท ยันมาร์ เอส.พี. จำกัด** โดยนายเรียวสุเกะ ยามากุจิ ประธานกรรมการบริษัท ยันมาร์ เอส.พี. จำกัด สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๑๑๕ ซอยฉลองกรุง ๓๑ แขวงลำปลาทิว เขตลาดกระบัง กรุงเทพมหานคร ๑๐๕๒๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ยันมาร์ เอส.พี. จำกัด ตกลงความร่วมมือเพื่อการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานภาคการเกษตรและการก่อสร้างสาขาอาชีพต่าง ๆ ได้แก่ พนักงานควบคุมรถชุด พนักงานควบคุมรถแทรกเตอร์ พนักงานควบคุมรถเกี่ยวนา พนักงานควบคุมรถดำนา พนักงานควบคุมรถตัดอ้อย พนักงานควบคุมรถไถเดินตาม และสาขาอาชีพอื่นๆ ตามที่จะได้เห็นชอบร่วมกันให้มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงานจนสามารถนำทักษะดังกล่าวไปใช้ในการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพมีรายได้เลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ หรือนำไปให้บริการลูกค้าได้ด้วยความรวดเร็วและถูกต้อง สร้างความเชื่อมั่น และความประทับใจแก่ลูกค้าที่มาใช้บริการของบริษัท เพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต

ทั้งสองฝ่ายจึงตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรสาขาพนักงานควบคุมรถชุดหรือสาขาอาชีพตามความต้องการให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกอบรมให้แก่บุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นวิทยากรในการขยายผลการฝึกให้แก่แรงงาน โดยบริษัทจะให้การสนับสนุนวิทยากร เครื่องมือ อุปกรณ์ฝึกอบรม วัสดุฝึกอบรม และค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมดังกล่าวภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้ และกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดหาบุคลากรฝึกเข้ารับการฝึกอบรม

๑.๓ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาพนักงานควบคุมรถชุดหรือสาขาอาชีพตามความต้องการให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน และออกวุฒิบัตรให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ บริษัทจะให้การสนับสนุนค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม เครื่องมืออุปกรณ์ วัสดุฝึกอบรม เอกสารประกอบการฝึกอบรม เพื่อให้เป็นไปตามแผนการฝึกอบรมที่ได้ตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสมภายใต้งบประมาณที่บริษัทได้จัดสรรไว้

๑.๔ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่บริษัทเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพสาขาพนักงานควบคุมรถชุดหรือสาขาอาชีพตามความต้องการ รวมทั้งการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพดังกล่าว

๑.๕ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก  
อาคารสถานที่ รวมทั้งการแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ ข้อมูลผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานอยู่ภายใต้  
กฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

๑.๖ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

๑.๗ ดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ตามที่ทั้งสองฝ่ายได้ตกลงร่วมกันเป็นลายลักษณ์อักษร

## ข้อ ๒ สิทธิในการใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยินดีที่จะให้บริษัทใช้ชื่อหรือตราสัญลักษณ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
ในการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และหากจะนำไปใช้เพื่อเผยแพร่หรือโฆษณาจะต้องได้รับอนุญาต  
จากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นกรณี ๆ ไป

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ มีระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนาม  
ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้  
ก่อนครบกำหนด จะต้องแจ้งให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

ทั้งนี้ การที่บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้สิ้นสุดลง ไม่มีผลกระทบต่อการดำเนินงาน  
ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว หรืออยู่ระหว่างดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ และต้องดำเนินการ  
ที่อยู่ระหว่างดำเนินงานให้แล้วเสร็จเสียก่อน เว้นแต่ทั้งสองฝ่ายจะตกลงกันเป็นหนังสือไว้เป็นอย่างอื่น

## ข้อ ๔ การแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้  
ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ และให้ถือว่าบันทึก  
การแก้ไขเพิ่มเติมดังกล่าวเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความร่วมมือนี้ โดยมีผลบังคับตั้งแต่วันที่ลงนามในบันทึก  
ข้อตกลงความร่วมมือฉบับเพิ่มเติม ทั้งนี้ การขยายระยะเวลาย่อมจะต้องทำหนังสือแจ้งคู่ตกลง อีกฝ่ายทราบ  
ก่อนครบกำหนดเวลาภายใน ๑๕ (สิบห้า) วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ  
ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึก  
ข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้  
ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....

(นายสมบัติ โพธิ์วัฒน์)

ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปฏิบัติราชการแทน ประธานกรรมการบริษัท ยันมาร์ เอส.พี. จำกัด  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายเรียวสุเกะ ยามากูจิ)

ลงนาม.....พยาน

(นายชัยชนะ เดชแพ)

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน

(นายอาภิระ โนเบะ)

ผู้จัดการสำนักงานฝ่ายเครื่องจักรในการก่อสร้าง  
บริษัท ยันมาร์ เอส.พี. จำกัด