



Asia Pacific Superyachts

บันทึกความร่วมมือ
การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ (Marine Tourism)
ระหว่าง
กรมการท่องเที่ยว
กับ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ยอร์ช มารีน่า จำกัด
และ
บริษัท โจโจ้ เอเชีย แปซิฟิก ซุปเปอร์ยอร์ช จำกัด

บันทึกความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น ณ จังหวัดภูเก็ต เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ ระหว่าง
กรมการท่องเที่ยว โดยนายจตุรนต์ ภักดีวานิช อธิบดีกรมการท่องเที่ยว สำนักงานตั้งอยู่ที่
ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ ๘๐ พรรษา ๕ ธันวาคม ๒๕๕๐ เลขที่ ๑๒๐ หมู่ ๓ อาคารรัฐประศาสนภักดี ชั้น ๒
ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๒๑๐ ผู้มีอำนาจลงนาม ฝ่ายหนึ่ง กับ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานตั้งอยู่ที่
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร รหัสไปรษณีย์ ๑๐๔๐๐ ผู้มีอำนาจลงนาม
ฝ่ายที่สอง

บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ยอร์ช มารีน่า จำกัด โดยนายดิฐพงศ์ ฐิตะติลก ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ยอร์ช มารีน่า จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๔/๒๑ หมู่ ๗ ตำบลศรีสุนทร อำเภอถลาง จังหวัด
ภูเก็ต รหัสไปรษณีย์ ๘๓๑๑๐ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ฝ่ายที่สาม และ

บริษัท โจโจ้ เอเชีย แปซิฟิก ซุปเปอร์ยอร์ช จำกัด โดยนางสาวตัญญูตา สิงห์มณี กรรมการผู้จัดการ
บริษัท โจโจ้ เอเชีย แปซิฟิก ซุปเปอร์ยอร์ช จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๘๖/๒๔ ถนนพระบาร์มี อำเภอป่าตอง จังหวัด
ภูเก็ต รหัสไปรษณีย์ ๘๓๑๕๐ ผู้มีอำนาจลงนามผูกพันนิติบุคคล ฝ่ายที่สี่

ทั้งสี่ฝ่ายตกลงทำบันทึกความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวกลุ่มธุรกิจ
การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ (Marine Tourism) ซึ่งต่อไปในบันทึกความร่วมมือนี้ เรียกว่า “บันทึกความร่วมมือ”
โดยมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. หลักการ...

ข้อ ๑. หลักการและเหตุผล

การท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ (Marine Tourism) เป็นการท่องเที่ยวรูปแบบหนึ่งของโลกที่เติบโตขึ้นอย่างต่อเนื่องและรวดเร็ว อีกทั้งยังเป็น ๑ ใน ๖ แผนย่อย ในแผนแม่บทด้านการท่องเที่ยวภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โดยแผนย่อยการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำมุ่งเน้นการส่งเสริมการท่องเที่ยวทางน้ำให้เป็นทางเลือกหนึ่งของการท่องเที่ยวไทย ซึ่งถือเป็นแหล่งสร้างรายได้ใหม่ให้กับประเทศ โดยคำนึงถึงความยั่งยืนของแหล่งท่องเที่ยวและการมีส่วนร่วมของชุมชน การท่องเที่ยวทางน้ำจะครอบคลุมการท่องเที่ยวทางทะเลและชายฝั่ง และการท่องเที่ยวในลุ่มน้ำสำคัญ โดยการปรับปรุงและพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน สาธารณูปโภค และสิ่งอำนวยความสะดวกในการท่องเที่ยวทางน้ำให้ได้มาตรฐาน รวมถึงสร้างสรรคกิจกรรมการท่องเที่ยวที่หลากหลายเพื่อตอบสนองความต้องการของนักท่องเที่ยว โดยคำนึงถึงบริบทของพื้นที่และชุมชนในพื้นที่ ซึ่งในการพัฒนาการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำจำเป็นต้องมีการเตรียมความพร้อมด้านบุคลากร ทั้งบุคลากรด้านการท่องเที่ยวภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้บุคลากรด้านการท่องเที่ยวมีความรู้ ทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการนักท่องเที่ยว ซึ่งจะเป็นการยกระดับคุณภาพในการให้บริการด้านการท่องเที่ยว เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับประเทศอื่น ๆ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมในการรองรับการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ และยกระดับการให้บริการนักท่องเที่ยวให้มีมาตรฐาน สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน กรมการท่องเที่ยวในฐานะหน่วยงานที่มีภารกิจพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว ส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวของประเทศไทย จึงเห็นควรดำเนินการส่งเสริมความร่วมมือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการยกระดับศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว เพื่อรองรับการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ เพื่อยกระดับศักยภาพการให้บริการของบุคลากรด้านการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำให้มีความพร้อมในการให้บริการนักท่องเที่ยวอย่างมีประสิทธิภาพ

ข้อ ๒. กรอบความร่วมมือ

๒.๑ ร่วมกันกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว/แรงงานในธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ (Marine Tourism) ให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงาน และร่วมศึกษาความต้องการ ทักษะที่จำเป็นสำหรับบุคลากรด้านการท่องเที่ยวในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวของประเทศ

๒.๒ ร่วมกันจัดทำหรือพัฒนามาตรฐานบุคลากรด้านการท่องเที่ยว/แรงงานกลุ่มอาชีพคนบนเรือในธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ (Marine Tourism) ให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล

๒.๓ ร่วมกันจัดทำหลักสูตรและจัดการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการท่องเที่ยว/แรงงานในธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ (Marine Tourism)

๒.๔ บูรณาการเชื่อมโยงฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องในการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว/แรงงานในธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ (Marine Tourism)

๒.๕ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึกอาครสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวกลุ่มธุรกิจด้านการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ (Marine Tourism)

๒.๖ ร่วมกันประชาสัมพันธ์และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกความร่วมมือนี้

ข้อ ๓. การกำกับ...

ข้อ ๓. การกำกับดูแลโครงการ

ทั้งสี่ฝ่ายอาจจัดให้มีคณะกรรมการที่ประกอบด้วยตัวแทนจากทั้งสี่ฝ่ายเพื่อทำหน้าที่ในการกำหนดแนวทางในการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว/แรงงานในธุรกิจเรือสำราญร่วมกัน กำกับดูแลการดำเนินงาน ติดตามตรวจสอบและประเมินผลการดำเนินงาน

ข้อ ๔. ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความร่วมมือฉบับนี้มีผลบังคับใช้เป็นระยะเวลา ๓ (สาม) ปี นับตั้งแต่วันที่ทำบันทึกความร่วมมือนี้เป็นต้นไป อย่างไรก็ตาม บันทึกความร่วมมือนี้อาจสิ้นสุดลงก่อนครบกำหนดระยะเวลาความร่วมมือดังกล่าวในกรณี ดังนี้

๔.๑ ทั้งสี่ฝ่ายตกลงกันเป็นหนังสือ เพื่อยกเลิกบันทึกความร่วมมือนี้

๔.๒ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะบอกเลิกบันทึกความร่วมมือนี้ ให้แจ้งฝ่ายที่เหลือทราบล่วงหน้าเป็นหนังสือก่อนวันที่ประสงค์ให้บันทึกความร่วมมือนี้สิ้นสุดลงเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน

๔.๓ กรณีที่ฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไม่ปฏิบัติตาม และ/หรือปฏิบัติผิดเงื่อนไขข้อหนึ่งข้อใดที่กำหนดไว้ในบันทึกความร่วมมือนี้ และฝ่ายที่ได้ปฏิบัติผิดเงื่อนไขของบันทึกความร่วมมือได้มีหนังสือบอกกล่าวให้ฝ่ายที่ไม่ปฏิบัติตามและ/หรือปฏิบัติผิดเงื่อนไขของบันทึกความร่วมมือให้ปฏิบัติให้ถูกต้องภายในกำหนด ๓๐ (สามสิบ) วัน นับแต่วันที่ได้รับหนังสือบอกกล่าวแล้ว แต่ฝ่ายที่ได้รับหนังสือบอกกล่าวไม่ปฏิบัติให้ถูกต้องตามเงื่อนไขของบันทึกความร่วมมือภายในกำหนดเวลาดังกล่าว ให้ฝ่ายที่ได้ปฏิบัติผิดเงื่อนไขของบันทึกความร่วมมือมีสิทธิบอกเลิกบันทึกความร่วมมือนี้ได้

ข้อ ๕. การแก้ไขและเปลี่ยนแปลงบันทึกความร่วมมือ

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความร่วมมือนี้ ให้แจ้งฝ่ายที่เหลือทราบล่วงหน้าเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๓๐ (สามสิบ) วัน และเมื่อทั้งสี่ฝ่ายให้ความยินยอมในการแก้ไขเพิ่มเติมบันทึกความร่วมมือนี้แล้วให้จัดทำบันทึกความร่วมมือฉบับแก้ไขเพิ่มเติมเป็นหนังสือ และให้มีผลบังคับตั้งแต่วันที่ได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือฉบับแก้ไขเพิ่มเติม

ข้อ ๖. การโอนสิทธิตามบันทึกความร่วมมือ

ทั้งสี่ฝ่ายไม่สามารถโอนสิทธิและหน้าที่ตามบันทึกความร่วมมือฉบับนี้ให้แก่บุคคลอื่นได้ เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เหลือก่อน

ข้อ ๗. ผลภายหลังบันทึกความร่วมมือสิ้นสุดลง

ทั้งสี่ฝ่ายจะส่งมอบวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือและเครื่องใช้ ที่เป็นของอีกฝ่ายหนึ่งซึ่งฝ่ายนั้นครอบครองอยู่คืนให้แก่ฝ่ายที่เป็นเจ้าของภายในกำหนด ๑๕ (สิบห้า) วัน นับตั้งแต่วันที่บันทึกความร่วมมือนี้สิ้นสุดลง

บันทึก...

บันทึกความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้นเป็นฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทั้งสัฟายได้อ่านและ
เข้าใจข้อความโดยละเอียดตลอดแล้ว เห็นว่าถูกต้องตรงตามเจตนารมณ์ทุกประการ เพื่อเป็นหลักฐานจึงได้
ลงลายมือชื่อพร้อมทั้งประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยาน และแต่ละฝ่ายต่างยึดถือไว้
ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงนาม.....
(นายจาตุรนต์ ภักดีวานิช)
อธิบดีกรมการท่องเที่ยว

ลงนาม.....
(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....
(นางสาวตัญญูตา สิงห์มณี)
กรรมการผู้จัดการ
บริษัท โจ้โจ้ เอเชีย แปซิฟิก ซุปเปอร์มาร์เก็ต จำกัด

ลงนาม.....
(นายดิฐพงศ์ ฐิตะดิลก)
ประธานกรรมการบริหาร
บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์มาร์เก็ต มาร์เก็ต จำกัด

ลงนาม.....พยาน
(นางพัฒนศิริ ศัลยศิริ อีวตกสาน)
ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานบุคลากรด้านการท่องเที่ยว
กรมการท่องเที่ยว

ลงนาม.....พยาน
(นางจิรวรรณ สุตสุนทร)
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....พยาน
(นางสาวกัลยา มานะบุตร)
ผู้จัดการสาขา
บริษัท โจ้โจ้ เอเชีย แปซิฟิก ซุปเปอร์มาร์เก็ต จำกัด

ลงนาม.....พยาน
(นายสัญญา จันทร์โท)
ผู้อำนวยการฝ่ายเทคนิค
บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์มาร์เก็ต มาร์เก็ต จำกัด