



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจัดการศึกษา
การพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๓ เมษายน ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนางสาวบุปผา เรืองสุด อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ตั้งอยู่ที่ ถนนมิตร
ไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “กรมพัฒนา
ฝีมือแรงงาน” ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ โดยรองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์
ตั้งอยู่เลขที่ ๖๒/๑ ถนนเกษตรสมบูรณ์ ตำบลกาฬสินธุ์ อำเภอเมือง จังหวัดกาฬสินธุ์ ๔๖๐๐๐
ซึ่งต่อไปในบันทึกข้อตกลงนี้เรียกว่า “มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

โดยทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันในการดำเนินงาน “การจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน
เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต” และทั้งสองฝ่ายได้ทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือกัน
ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ เจตนารมณ์ของความร่วมมือ

การทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้อยู่บนพื้นฐานของความเห็นพ้องจากทั้งสองฝ่าย ที่มุ่งมั่น
จะร่วมมือกันจัดการศึกษา เทียบเคียงสมรรถนะ และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต ส่งเสริมการเรียนรู้
ตลอดชีวิต ยกระดับทักษะและสมรรถนะของบุคคล เพิ่มคุณค่าชีวิตและศักยภาพของบุคคล เชื่อมโยงการจัดการ
เรียนรู้ในระบบ การเรียนรู้นอกระบบ การเรียนรู้ตามอัธยาศัย การพัฒนาฝีมือแรงงาน สมรรถนะจากการทำงาน
และการประกอบอาชีพ รวมถึงประสบการณ์ของบุคคล ให้เกิดเป็นการเรียนรู้ตลอดชีวิต ผ่านทางการจัดการศึกษา
การพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต

ข้อ ๒ วัตถุประสงค์ของความร่วมมือ

๒.๑ เพื่อร่วมมือกันจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงานที่ครอบคลุมทั้งการฝึกอบรม
การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน และพัฒนาบุคคล
ให้เกิดการเรียนรู้เต็มศักยภาพ มีความรู้และทักษะด้านวิชาการ วิชาชีพ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์
ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรการจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน และการสะสมหน่วยกิตในระบบคลัง
หน่วยกิต

๒.๒ เพื่อร่วมมือกันส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตเพื่อสร้างความเข้มแข็งในสังคม ให้สอดคล้องกับ
ความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๓ เพื่อสร้างภาคีเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับศักยภาพของกำลัง
แรงงานและสถานประกอบการ

๒.๔ เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานการจัดการเรียนการสอนและเข้าร่วมโครงการการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัย

๒.๕. เพื่อร่วมกันขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

๒.๖ เพื่อร่วมกันส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาสังคมไทยให้มีสภาพแวดล้อมการเรียนรู้ที่เอื้อและสนับสนุนการพัฒนาคนตลอดช่วงชีวิต

๒.๗ เพื่อร่วมกันส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิต และส่งเสริมการใช้ระบบคลังหน่วยกิต

๒.๘ เพื่อให้กลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัยสามารถนำผลการเรียนและผลการพัฒนาฝีมือแรงงานที่สะสมหน่วยกิตในโครงการมาใช้เทียบโอนเพื่อเข้าศึกษาต่อเป็นนักศึกษาของมหาวิทยาลัยได้

ข้อ ๓ กรอบความร่วมมือ

๓.๑ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) เข้าร่วมประชุม สัมมนา ศึกษาแลกเปลี่ยนเรียนรู้ การนิเทศ กำกับ ติดตาม ประเมินผล ปรับปรุงแก้ไข และให้ข้อเสนอแนะการดำเนินงานการจัดการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัย

(๒) พัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน การทำงาน และการประกอบอาชีพในระบบคลังหน่วยกิต รวมทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ

(๓) สนับสนุนการร่วมเป็นเครือข่ายด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อยกระดับศักยภาพของกำลังแรงงานและสถานประกอบกิจการ รวมทั้งให้คำแนะนำแก่สถานประกอบกิจการที่ร่วมจัดการศึกษาโครงการสหกิจศึกษาเข้าใจถึงสิทธิประโยชน์ที่จะได้รับตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๔) สนับสนุนบุคคลกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัย

(๕) สนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของโครงการ ให้ข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(๖) ใช้ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีประสิทธิภาพ และจะปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วง เป็นไปตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป รวมทั้งจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เพื่อดำเนินงานตามความร่วมมือนี้

๓.๒ หน้าที่ของมหาวิทยาลัย ดังต่อไปนี้

(๑) ออกแบบและพัฒนาหลักสูตร หลักสูตรระยะสั้น หลักสูตร non-degree การจัดการเรียนรู้และการวัดประเมินผล ร่วมกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) สนับสนุนการพัฒนารูปแบบการเทียบโอนสมรรถนะจากประสบการณ์ การฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน การทำงาน และการประกอบอาชีพในระบบคลังหน่วยกิต รวมทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของ

ตลาดแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการที่ร่วมจัดการศึกษาโครงการสหกิจศึกษา

(๓) จัดประชุม สัมมนา แลกเปลี่ยนเรียนรู้ด้านการจัดการศึกษาตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิต

(๔) จัดวิทยากร ผู้รู้ แหล่งเรียนรู้ แหล่งศึกษาหาความรู้เสริมให้กับผู้เข้าร่วมโครงการ

(๕) สนับสนุนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องของโครงการ ให้ข้อมูล เพื่อวิเคราะห์ ปรับปรุงแก้ไขการดำเนินงานให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

(๖) ใช้ความชำนาญ และความเชี่ยวชาญอย่างเต็มที่ในการปฏิบัติงาน ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมืออย่างมีประสิทธิภาพ และจะปฏิบัติหน้าที่ตามความรับผิดชอบให้สำเร็จลุล่วง เป็นไปตามมาตรฐานที่เป็นที่ยอมรับกันโดยทั่วไป รวมทั้งจัดหาบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญ เพื่อดำเนินงานตามความร่วมมือนี้

ข้อ ๔ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้มีกำหนดระยะเวลา ๕ (ห้า) ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์ยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ให้บอกกล่าวเป็นหนังสือไปยังอีกฝ่ายหนึ่งล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๑๘๐ (หนึ่งร้อยแปดสิบ) วัน ก่อนครบกำหนดระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งนี้ ต้องไม่กระทบกระเทือนถึงกิจกรรม หรือการดำเนินการค้างอยู่ให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จต่อไป

ข้อ ๕ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

๕.๑ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ ภูมิปัญญา เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูล หรือสิ่งอื่นใดที่เป็นของฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งและฝ่ายนั้นได้นำมาใช้ในการดำเนินงานภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ย่อมเป็นของฝ่ายนั้น

๕.๒ สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดของผลงาน สิ่งประดิษฐ์ ภูมิปัญญา เอกสาร โปรแกรมคอมพิวเตอร์ ข้อมูล หรือสิ่งอื่นใดที่ได้สร้างสรรค์ขึ้นจากการดำเนินงานโครงการย่อยภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ รวมถึงการบริหารจัดการทรัพย์สินทางปัญญาดังกล่าว ให้เป็นไปตามข้อตกลงของทั้งสองฝ่ายในแต่ละโครงการย่อยภายใต้บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้เป็นรายกรณีไป

๕.๓ ฝ่ายที่ประสงค์จะใช้สิทธิในทรัพย์สินทางปัญญาหรือสิทธิอื่นใดตามข้อ ๕.๑ หรือใช้ตราสัญลักษณ์หรือเครื่องหมาย ไม่ว่าจะได้อุทธรณ์ไว้ตามกฎหมายหรือไม่ก็ตามของอีกฝ่ายหนึ่ง ไม่ว่าจะเป็นการใช้เพื่อวัตถุประสงค์ใด จะต้องได้รับอนุญาตเป็นหนังสือจากฝ่ายที่เป็นเจ้าของสิทธิหรือตราหรือสัญลักษณ์หรือเครื่องหมายนั้น

ข้อ ๖ การรักษาความลับ

ทั้งสองฝ่ายจะรักษาข้อมูลทางวิชาการ เทคนิค และกระบวนการที่ได้จากการดำเนินงานทั้งหมดหรือบางส่วนไว้เป็นความลับ โดยทั้งสองฝ่ายจะไม่เปิดเผย เผยแพร่หรือกระทำด้วยวิธีการใด ๆ ให้บุคคลภายนอกได้รับทราบข้อมูลความลับดังกล่าว อันอาจก่อให้เกิดความเสียหายแก่อีกฝ่ายหนึ่ง เว้นแต่จะได้รับความยินยอมเป็นลายลักษณ์อักษรจากอีกฝ่าย หรือมีความจำเป็นที่จะต้องเปิดเผยโดยผลของกฎหมายหรือตามคำสั่งของพนักงานเจ้าหน้าที่ หรือศาล ให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของราชการ และกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล

ไม่ทำซ้ำข้อมูลที่เป็นความลับแม้เพียงส่วนหนึ่งส่วนใดหรือทั้งหมด เว้นแต่การทำซ้ำเพื่อการใช้ข้อมูลที่เป็นความลับให้บรรลุผลตามวัตถุประสงค์ที่กำหนดไว้ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ และไม่ทำวิศวกรรมย้อนกลับ หรือถอดรหัสข้อมูลที่เป็นความลับ ต้นแบบ หรือสิ่งอื่นใดที่บรรจุข้อมูลที่เป็นความลับ รวมทั้งไม่เคลื่อนย้าย พิมพ์ทับ หรือทำให้เสียรูปซึ่งสัญลักษณ์ที่แสดงเครื่องหมายสิทธิบัตร ลิขสิทธิ์ เครื่องหมายการค้า ตราสัญลักษณ์ และเครื่องหมายอื่นใดที่แสดงกรรมสิทธิ์ของต้นแบบหรือสำเนาของข้อมูลที่เป็นความลับที่ได้รับมาจากฝ่ายหนึ่งที่เป็นเจ้าของข้อมูลความลับนั้น

การรักษาข้อมูลความลับตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้จะไม่ใช้บังคับกับ ๑) ข้อมูลที่เปิดเผยต่อสาธารณชนโดยทั่วไป หรือสามารถหาได้จากแหล่งอื่นซึ่งมิได้เกิดจากการกระทำ หรือละเว้นการกระทำของฝ่ายที่รับข้อมูล ๒) ข้อมูลที่ผู้รับข้อมูลพัฒนาขึ้นเอง และ ๓) ข้อมูลที่ผู้รับข้อมูลมีอยู่ก่อนที่จะได้รับข้อมูลตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๗ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การเปลี่ยนแปลงแก้ไข เพิ่มเติมบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ เพื่อให้มีความเหมาะสมหรือให้เป็นปัจจุบันสามารถดำเนินการได้ด้วยความเห็นชอบของทั้งสองฝ่าย โดยทำเป็นหนังสือ และพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการ ตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อร่วมกันไว้เป็นหลักฐานต่อหน้าพยาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....
(นางสาวบุปผา เรืองสุด)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....
(รองศาสตราจารย์จิระพันธ์ ห้วยแสน)
อธิการบดีมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

ลงชื่อ.....พยาน
(นายสมชาติ สุภารี)
หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิษุทธ จันทะรี)
รองอธิการบดี ด้านวิชาการ การวิจัย การบริการ
วิชาการและการประกันคุณภาพและมาตรฐาน
การศึกษาทุกระดับ