



## บันทึกความเข้าใจ

ว่าด้วย ความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้นักเรียนหรือนักศึกษา  
ในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน “ประชารัฐรวมพลัง สร้างยุวแรงงาน”  
ระหว่าง

กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานประกันสังคม  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และ บริษัท เชสเตอร์ฟู้ด จำกัด

บันทึกความเข้าใจฉบับนี้ทำขึ้น ณ กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ระหว่าง  
กรมการจัดหางาน โดย นางเพชรรัตน์ สินอวย อธิบดีกรมการจัดหางาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้  
เรียกว่า “กรมการจัดหางาน” ฝ่ายที่หนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้  
เรียกว่า “กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน” ฝ่ายที่สอง

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน โดย นายวิวัฒน์ ตังหงส์ อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน” ฝ่ายที่สาม

สำนักงานประกันสังคม โดย นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม ซึ่งต่อไป  
ในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานประกันสังคม” ฝ่ายที่สี่

สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน โดย นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง ผู้อำนวยการ  
สำนักบริหารงานการมัธยมศึกษาตอนปลาย ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ  
การศึกษาขั้นพื้นฐาน” ฝ่ายที่ห้า

สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา โดย ดร.ประชาคม จันทรชิต รองเลขาธิการคณะกรรมการ  
การอาชีวศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา” ฝ่ายที่หก

สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา โดย นางสาวชฎารัตน์ สิงหนเดชากุล ผู้ช่วยเลขาธิการ  
คณะกรรมการการอุดมศึกษา ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สำนักงานคณะกรรมการ  
การอุดมศึกษา” ฝ่ายที่เจ็ด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โดย นายขจร ศรีชวโนทัย รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ปฏิบัติราชการแทน อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า  
“กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น” ฝ่ายที่แปด และ

บริษัท เชสเตอร์ฟู้ด จำกัด โดย นางสาวยุวรินทร์ ทรงนิเมธาวุฒน์ ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
ซึ่งต่อไปในบันทึกความเข้าใจนี้ เรียกว่า “สถานประกอบการ” ฝ่ายที่เก้า

ทั้งเก้าฝ่ายได้จัดทำบันทึกความเข้าใจนี้ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการประสานความร่วมมือกัน ส่งเสริม  
และสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา ได้มีโอกาสมีงานทำตามความเหมาะสมแก่ช่วงวัย ความรู้ ความสามารถ  
และสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานในปัจจุบัน โดยได้กำหนดกรอบความร่วมมือดังต่อไปนี้

/ข้อ ๑ วัตถุประสงค์...

## ข้อ ๑ วัตถุประสงค์

๑.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้นักเรียนหรือนักศึกษา มีงานทำในช่วงปิดภาคเรียนหรือช่วงว่างจากการเรียน และได้รับการเสริมสร้างประสบการณ์ในการทำงานจริง รู้จักความอดทน มีระเบียบวินัย ได้เรียนรู้โลกของอาชีพ รวมทั้งมีรายได้ที่เหมาะสมระหว่างการทำงาน

๑.๒ เพื่อให้สถานประกอบการมีกำลังแรงงานที่มีคุณภาพ โดยนักเรียนหรือนักศึกษาได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาธุรกิจให้มีความเจริญก้าวหน้าและยั่งยืน

๑.๓ เพื่อให้หน่วยงานทางการศึกษากำหนดหลักสูตรการศึกษาที่เหมาะสม และตรงตามความต้องการของนักเรียนหรือนักศึกษา และตลาดแรงงาน

๑.๔ เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม ในรูปแบบประชารัฐ อันจะก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประเทศ

๑.๕ เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์ โดยการให้คนไทยทุกช่วงวัยมีงานที่เหมาะสมทำ มีรายได้ที่มั่นคง ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มความแข็งแกร่งทางเศรษฐกิจของประเทศ

## ข้อ ๒ กรอบความร่วมมือ

๒.๑ หน้าที่ของกรมการจัดหางาน

ให้บริการข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงาน รับสมัครนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงาน และส่งตัวไปสถานประกอบการเพื่อพิจารณาบรรจุงาน รวมทั้งให้คำปรึกษาแก่สถานประกอบการในการส่งเสริมการมีงานทำ

๒.๒ หน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมและสนับสนุนการฝึกทักษะให้แก่นักเรียนหรือนักศึกษา เพื่อพัฒนาศักยภาพการทำงานในระหว่างการเรียน และเตรียมความพร้อมสำหรับการทำงานภายหลังสำเร็จการศึกษาแล้ว

๒.๓ หน้าที่ของกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ให้ความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับสวัสดิการ ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน ตลอดจนคุ้มครองการทำงานแก่นักเรียนหรือนักศึกษาให้เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ หน้าที่ของสำนักงานประกันสังคม

คุ้มครองและดูแลนักเรียนหรือนักศึกษาที่ทำงานให้ได้รับสิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่าด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงินทดแทน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนได้รับทราบ

๒.๖ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักเรียนหรือนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักเรียนหรือนักศึกษาได้รับทราบ

๒.๗ หน้าที่ของสำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนนักศึกษาที่ประสงค์จะทำงานให้ มีงานที่เหมาะสมทำ

(๒) ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมการมีงานทำตามบันทึกความเข้าใจนี้ให้นักศึกษาได้รับทราบ

๒.๘ หน้าที่ของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

สนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ดำเนินการส่งเสริมการทำงานของนักเรียน หรือนักศึกษา ในช่วงปิดภาคเรียน หรือช่วงว่างจากการเรียนเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตของตน

๒.๙ หน้าที่ของสถานประกอบการ

(๑) จัดส่งตำแหน่งงานว่างที่เหมาะสมสำหรับนักเรียนหรือนักศึกษามายังกรมการจัดหางาน เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดหางาน

(๒) ประชาสัมพันธ์การรับสมัครงานผ่านช่องทางการรับสมัครงานต่างๆ ของสถานประกอบการ

(๓) ดำเนินการตามหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการสรรหาบุคคลากรของสถานประกอบการ เพื่อพิจารณาบรรจุงานให้แก่ นักเรียนหรือนักศึกษา

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกความเข้าใจนี้มีกำหนดระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ลงนามเป็นต้นไป

ข้อ ๔ การแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง และการยกเลิกบันทึกความเข้าใจ

บันทึกความเข้าใจนี้อาจมีการแก้ไข เพิ่มเติม เปลี่ยนแปลง ได้ตามความเหมาะสมโดยความเห็นชอบจากทุกฝ่าย และจัดทำเป็นหนังสือแนบท้ายบันทึกความเข้าใจนี้ โดยให้ถือว่าเป็นส่วนหนึ่งของบันทึกความเข้าใจนี้

หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกความเข้าใจนี้ สามารถกระทำได้โดยแจ้งเป็นหนังสือให้อีกฝ่ายทราบล่วงหน้าไม่น้อยกว่าหกสิบวัน

บันทึกความเข้าใจนี้ทำขึ้นแก่ฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน โดยทั้งแก่ฝ่ายได้อ่านและเข้าใจข้อความในบันทึกความเข้าใจนี้โดยละเอียดแล้ว จึงได้ลงลายมือชื่อและประทับตราสำคัญ (ถ้ามี) ไว้เป็นสำคัญต่อหน้าพยานและเก็บรักษาไว้ฝ่ายละหนึ่งฉบับ

ลงชื่อ.....

(นางเพชรรัตน์ สีนอวย)  
อธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....

(นายสุทธิ สุโกศล)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายวิวัฒน์ ตั้งหงส์)  
อธิบดีกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....

(นายอนันต์ชัย อุทัยพัฒนาชีพ)  
เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....

(นางสาวนงลักษณ์ เรือนทอง)  
ผู้อำนวยการสำนักบริหารงาน  
การมัธยมศึกษาตอนปลาย  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....

(ดร.ประชาคม จันทรชิต)  
รองเลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....

(นางสาวชฎารัตน์ สิงห์เดชากุล)  
ผู้ช่วยเลขาธิการคณะกรรมการ  
การอุดมศึกษา  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา


ลงชื่อ.....


(นายขจร ศรีชวโนทัย)  
รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น  
ปฏิบัติราชการแทน  
อธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

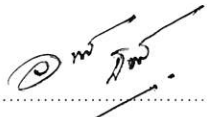
ลงชื่อ.....

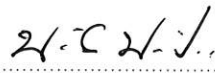
(นางสาวยุวรินทร์ ทรงนิมิเมธาวัฒน์)  
ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
บริษัท เซสเตอร์ฟู้ด จำกัด


ลงชื่อ.....พยาน  
  
(นางเจียรรัตน์ นวะมะวัฒน์)  
รองอธิบดีกรมการจัดหางาน

ลงชื่อ.....พยาน  
  
(นางถวิล เพิ่มเพียรสิน)  
รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน


ลงชื่อ.....พยาน  
  
(นางอุดมลักษณ์ สอนสารี)  
ผู้ตรวจราชการกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ลงชื่อ.....พยาน  
  
(นางสาวอำพันธ์ ฐววิทย์)  
รองเลขาธิการสำนักงานประกันสังคม

ลงชื่อ.....พยาน  
  
(นางนวลจันทร์ ปกป้อง)  
ผู้อำนวยการกลุ่มบริหารทั่วไป สำนักบริหารงาน  
การมัธยมศึกษาตอนปลาย  
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

ลงชื่อ.....พยาน  
  
(นายภาณุรุจ กลิ่นโพธิ์)  
ผู้อำนวยการสำนักติดตามและประเมินผล  
การอาชีวศึกษา รักษาการในตำแหน่ง  
ที่ปรึกษาด้านนโยบายและแผน  
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน  
  
(นายบรรลือ วิศิษฎ์อนุพงษ์)  
ผู้อำนวยการสำนักส่งเสริมและ  
พัฒนาศักยภาพนักศึกษา  
สำนักงานคณะกรรมการการอุดมศึกษา

ลงชื่อ.....พยาน  
  
(นายมนัส สุวรรณรินทร์)  
ผู้อำนวยการกองส่งเสริมและพัฒนา  
การจัดการศึกษาท้องถิ่น  
กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

ลงชื่อ.....พยาน  
  
(นางสาวสิริณัฐมาย์ แสงศิลา)  
พนักงานฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
บริษัท เซสเตอร์ฟู้ด จำกัด