

รายชื่อสถานประกอบการร่วมลงนาม  
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

สระบุรี

ลำดับ	สถานประกอบการ
๑	บริษัท ไคลแอนทิส จำกัด
๒	บริษัท ชีบาควะ (ประเทศไทย) จำกัด
๓	บริษัท ไทยมารูจูน จำกัด
๔	บริษัท ปอแก้ววิศวกรรม จำกัด
๕	บริษัท ปูนซีเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด
๖	บริษัท ภาคิน เวลดีงส์ จำกัด
๗	บริษัท โมลด์เมท จำกัด
๘	บริษัท ห้าดาวแทรกค จำกัด
๙	ห้างหุ้นส่วนจำกัด ที.वास วิศวกรรมแอนด์ ซัพพลาย ๒๐๐๒



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไคลแอนท์ส จำกัด**

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ไคลแอนท์ส จำกัด โดยนายสุรียา มัครา หัวหน้าฝ่ายผลิต บริษัท ไคลแอนท์ส จำกัด  
สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๒๙๙/๓ หมู่ ๘ ซอยสุขาภิบาล ๖ ถนน - ตำบลห้วยทราย อำเภอหนองแค จังหวัด  
สระบุรี ๑๘๒๓๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไคลแอนท์ส จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมี  
วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น  
สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัว  
ของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะ  
เสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

กัญจน์ วัลย์ (ทพ.)

(นายสุรียา มัครา)  
หัวหน้าฝ่ายผลิต  
บริษัท ไคลแอนท์ส จำกัด



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ชิबाคาวะ (ประเทศไทย) จำกัด**

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ชิबाคาวะ (ประเทศไทย) จำกัด โดยนางศิริวรรณ พลชู ผู้จัดการแผนกบุคคล  
และธุรการ บริษัท ชิबाคาวะ (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๑/๓ หมู่ ๑ ตำบลบัวลอย  
อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๔๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ชิबाคาวะ (ประเทศไทย)  
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี  
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ ความสามารถ และ  
ทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี  
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนา  
สังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางศิริวรรณ พลชู)

ผู้จัดการแผนกบุคคลและธุรการ  
บริษัท ชีบาควาระ (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไทยมารูจุน จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ไทยมารูจุน จำกัด โดยนายสุรศักดิ์ ธรรมนิมิตร ผู้จัดการทั่วไป บริษัท ไทยมารูจุน  
จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ นิคมอุตสาหกรรมหนองแค ๖๒ หมู่ ๖ บ้านหนองสมัคร ตำบลโคกแย้ อำเภอหนองแค  
จังหวัดสระบุรี ๑๘๒๓๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไทยมารูจุน จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ  
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไขเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสุรศักดิ์ ธรรมนิมิตร)  
ผู้จัดการทั่วไป  
บริษัท ไทยมารูจูน จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ปอแก้ววิศวกรรม จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ปอแก้ววิศวกรรม จำกัด โดยนายสมพงษ์ คงศรี กรรมการผู้จัดการ บริษัท ปอแก้ว  
วิศวกรรม จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๗๓ หมู่ ๑๓ ตำบลโคกแย้ อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ๑๘๒๓๐  
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ปอแก้ววิศวกรรม  
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี  
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ  
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

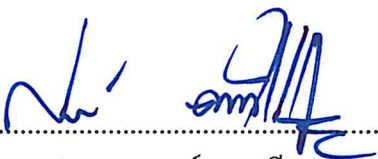
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....



(นายสมพงษ์ คงศรี)  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ปอแก้ววิศวกรรม จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด โดยนายชินนทร์ พรหมเพชร ผู้จัดการส่วนบุคคล  
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๒๘ หมู่ ๔ ถนน หน้าพระลาน-บ้านครัว  
ตำบลเขาวง อำเภอพระพุทธบาท จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๒๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ท่าหลวง)  
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น  
สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัว  
ของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะ  
เสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ



ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ลงนาม.....

(นายชินนทร์ พรหมเพ็ชร)  
ผู้จัดการส่วนการบุคคล  
บริษัท ปูนซิเมนต์ไทย (ท่าหลวง) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ภาคิน เวลดีงส์ จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ภาคิน เวลดีงส์ จำกัด โดยนายสุทธิสิทธิ์ เรืองสุวรรณ กรรมการบริษัท ภาคิน  
เวลดีงส์ จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๙/๑ หมู่ ๖ ตำบลหนองจิก อำเภอหนองแค จังหวัดสระบุรี ๑๘๒๓๐  
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ภาคิน เวลดีงส์ จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ  
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสุทธิสิทธิ์ เรืองสุวรรณ)  
กรรมการบริษัท ภาคิน เวลดีงส์ จำกัด



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**  
**ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง**  
**ระหว่าง**  
**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท โมลด์เมท จำกัด**

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท โมลด์เมท จำกัด โดยนายสุพร เตชานุรักษ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท โมลด์เมท จำกัด  
สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๖๙ หมู่ ๔ ถนนห้วยบง-ท่าลาน ตำบลเริงราง อำเภอเส้าไห้ จังหวัด สระบุรี ๑๘๑๖๐  
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท โมลด์เมท จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมี  
วัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น  
สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัว  
ของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะ  
เสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

**ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

**ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

.....  
ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

.....  
ลงนาม.....

(นายสุพร เตชานุรักษ์)  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท โมลด์เมท จำกัด



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**  
**ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง**  
**ระหว่าง**  
**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ห้าดาว แทรค จำกัด**

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ห้าดาว แทรค จำกัด โดยนายสุพร เตชานุรักษ์ กรรมการผู้จัดการ บริษัท ห้าดาว  
แทรค จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๖๙ หมู่ ๔ ถนนห้วยบง-ท่าลาน ตำบลเรณูราง อำเภอกาญจนบุรี  
๑๘๑๖๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ห้าดาว แทรค จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือ  
สูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันท่วงทีต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการ  
ขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสุพร เตชานุรักษ์)

กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ห้าดาวแทรกค จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ที.วาส วิศวกรรม แอนด์ ซัพพลายด์ ๒๐๐๒

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

ห้างหุ้นส่วนจำกัด ที.วาส วิศวกรรม แอนด์ ซัพพลายด์ ๒๐๐๒ โดยนายอนุ พรหมสูตร  
หุ้นส่วนผู้จัดการ ห้างหุ้นส่วนจำกัด ที.วาส วิศวกรรม แอนด์ ซัพพลายด์ ๒๐๐๒ สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๓/๑  
ซอย ๒ ถนนสุุดบรรทัด ตำบลแก่งคอย อำเภอแก่งคอย จังหวัดสระบุรี ๑๘๑๑๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า  
“บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและห้างหุ้นส่วนจำกัด ที.วาส  
วิศวกรรม แอนด์ ซัพพลายด์ ๒๐๐๒ ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนา  
ฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้  
ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของ  
เทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อ  
การพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

**ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

**ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

.....  
ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

.....  
ลงนาม.....

(นายอนุ พรหมสูตร)  
หุ้นส่วนผู้จัดการ  
หุ้นส่วนจำกัด ที.วาส วิศวกรรม แอนด์ ซัพพลายด์ ๒๐๐๒