

รายชื่อสถานประกอบกิจการ และมหาวิทยาลัยร่วมลงนาม  
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

ปทุมธานี

ลำดับ	สถานประกอบกิจการ
๑	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี
๒	มหาวิทยาลัยรังสิต
๓	บริษัท แชนมินา - โซซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด
๔	บริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด
๕	บริษัท นิเด็ค โคปาล (ประเทศไทย) จำกัด
๖	บริษัท โรม อินทิเกรเต็ด ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด
๗	บริษัท ไลท์ออน อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
๘	บริษัท อควา โกล แลบบอราทอรี่ส์ จำกัด
๙	บริษัท เอส พี อี เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด
๑๐	บริษัท เอส.พี ซิงค์ โลหะ จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐพล จินะวงศ์ หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลสุวรรณภูมิ หน่วยงานตั้งอยู่ที่ ๓๙ หมู่ที่ ๑ ถนนรังสิต-นครนายก ตำบลคลองหก อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๑๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้นทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐ ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐ การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือจัดการเรียนการสอนในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่นักศึกษาให้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่มหาวิทยาลัยในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่นักศึกษาตามโครงการสหกิจศึกษา และการขอรับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.รัฐพล จินะวงศ์)  
หัวหน้าภาคครุศาสตร์อุตสาหกรรม  
มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยรังสิต

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยรังสิต โดยผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นเรฐฐ์ พันธราธร รองอธิการบดี ฝ่ายวิชาการปฏิบัติหน้าที่แทนอธิบดีมหาวิทยาลัยรังสิต หน่วยงานตั้งอยู่ที่ ๕๒/๓๔๗ ตำบลหลักหก อำเภอเมือง จังหวัดปทุมธานี ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้นทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐ ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ๒๐ ปี ของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐ การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยรังสิต ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือจัดการเรียนการสอน  
ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ  
เพื่ออนาคตให้แก่นักศึกษาให้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อม  
และเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่มหาวิทยาลัยในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่  
นักศึกษาตามโครงการสหกิจศึกษา และการขอรับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา  
ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง  
ความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

**ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความ  
ร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ฉบับนี้

**ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนาม  
ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้  
ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน  
ทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการ  
ดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่าย  
ต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ชุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.นเรณู พันธราทร)  
รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ  
ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิบดีมหาวิทยาลัยรังสิต



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ **SANMINA**  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท แซนมินา-ไซซิสเท็มส์ (ประเทศไทย)จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท แซนมินา - ไซซิสเท็มส์ (ประเทศไทย)จำกัด โดยนายพงศ์ทวี โชตะมังสะ  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล สำนักงานตั้งอยู่ที่ เลขที่ ๙๐ หมู่ ๑ ถนนติวานนท์ ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมือง  
จังหวัดปทุมธานี ๑๒๐๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท แซนมินา - ไซซิสเท็มส์  
(ประเทศไทย) จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้  
ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง  
ของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มี  
คุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

**ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

**ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ



ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ลงนาม.....

(นายพงศ์ทวี โขตะมังสะ)

ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล

บริษัท แชนมินา - ไชยสิทธิ์ (ประเทศไทย) จำกัด



# DDK (THAILAND) Ltd.

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด โดยนางสาวถนอมจิต ดอกเข็ม ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย  
ทรัพยากรมนุษย์บริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๕๕/๒๕ หมู่ ๑๓ ถนนพหลโยธิน  
ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ  
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

## ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางสาวถนอมจิต ดอกเข็ม)  
ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์  
บริษัท ดีดีเค (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท นิเด็ค โคपाल (ประเทศไทย) จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท นิเด็ค โคपाल (ประเทศไทย) จำกัด โดยนายวินัย จันทรลง Sr.Manager บริษัท  
นิเด็ค โคपाल (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๖๐/๑๑๗ หมู่ ๑๙ นิคมอุตสาหกรรมนวนคร ๓ ถนน  
พหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”  
อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและ บริษัท นิเด็ค โคपाल  
(ประเทศไทย) จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้  
ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง  
ของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มี  
คุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและวิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

วิชัย จันทร์คง

(นายวินัย จันทร์คง)

Sr.Manager

บริษัท นิเด็ค โคปาล (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท โรม อินทิเกรเต็ด ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท โรม อินทิเกรเต็ด ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด โดยนางหทัยชนะ ชาลีณี ผู้จัดการ  
ฝ่ายทรัพยากรบุคคล บริษัท โรม อินทิเกรเต็ด ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่  
๑๐๑/๙๔,๑๐๒ เขตอุตสาหกรรมนวนคร หมู่ ๒๐ ถนนพหลโยธิน ตำบลคลองหนึ่ง อำเภอคลองหลวง  
จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๒๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท โรม อินทิเกรเต็ด  
ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือ  
แรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความ  
รู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการ  
เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลัง  
แรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางหิชนะ ซาลินี ผู้จัดการฝ่าย)

ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรบุคคล  
บริษัท โรม อินทิเกรเต็ด ซิสเต็มส์ (ประเทศไทย) จำกัด



# LITEON

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไท้ออน อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ไท้ออน อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด โดยนายหลิน วุซาง กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ไท้ออน อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่เลขที่ ๓๘/๔ หมู่ ๑ ถนนรังสิต-  
องครักษ์ ตำบลบึงยี่โถ อำเภोधัญบุรี จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๓๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไท้ออน  
อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนา  
ฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มี  
ความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการ  
เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงาน  
ที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

#### ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

**ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

**ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

.....  
(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

.....  
(นายหลิน วุซาง)  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท โลท้ออน อิเลคทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท อควา โกล แลบบอราทอรีส์ จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท อควา โกล แลบบอราทอรีส์ จำกัด โดยนางหทัยทิพย์ บุปผาภิโรจน์ รองผู้อำนวยการ  
บริหารด้านการจัดการบริษัท อควา โกล แลบบอราทอรีส์ จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่เลขที่ ๙๙ หมู่ ๒  
ตำบลบึงกาสาม อำเภอหนองเสือ จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๗๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท อควา โกล แลบบอรา  
ทอรีส์ จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน  
สาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้  
ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลง  
ของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มี  
คุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางหทัยทิพย์ บุปผานีโรจน์)

รองผู้อำนวยการบริหารด้านการจัดการ  
บริษัท อควา โกล แลบบอราทอรีส์ จำกัด



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เอส พี อี เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด**

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท เอส พี อี เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด โดยนายสุรพงษ์ เป้ากลาง กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท เอส พี อี เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๓/๕ หมู่ที่ ๒ ถนนทางหลวงชนบท ปท.๓๐๐๔  
ตำบลบึงคำพร้อย อำเภอลำลูกกา จังหวัด ปทุมธานี ๑๒๑๕๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท เอส พี อี เอ็นเตอร์ไพรส์  
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี  
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และ  
ทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี  
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนา  
สังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

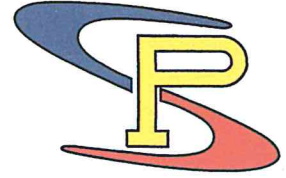
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสุรพงษ์ เป้ากลาง)  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท เอส พี อี เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เอส.พี ซิงค์ โลหะ จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท เอส.พี ซิงค์ โลหะ จำกัด โดยนายพิเชษฐ์ ใจจิตรมั่น กรรมการผู้จัดการบริษัท  
เอส.พี ซิงค์ โลหะ จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๒๒/๔ หมู่ ๗ ตำบลคลองสี่ อำเภอคลองหลวง จังหวัด  
ปทุมธานี ๑๒๑๒๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท เอส.พี ซิงค์ โลหะ จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ  
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายพิเชษฐ ใจจิตรมั่น)  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท เอส.พี ซิงค์ โลหะ จำกัด