

รายชื่อสถานประกอบการ และมหาวิทยาลัยร่วมลงนาม
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐
ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

ชลบุรี

ลำดับ	สถานประกอบการ
๑	มหาวิทยาลัยบูรพา
๒	บริษัท เครน ทูเดย์ (เอเชีย) จำกัด
๓	บริษัท ชินแพค (ประเทศไทย) จำกัด
๔	บริษัท เซอร์รี่ เสรีนา จำกัด
๕	บริษัท ไดดอง อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด
๖	บริษัท ทสิจิย่า (ประเทศไทย) จำกัด
๗	บริษัท ทีบีเค เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด
๘	บริษัท ทีบีเคเค (ประเทศไทย) จำกัด
๙	บริษัท ไทยไดโซ แอโรโซล จำกัด
๑๐	บริษัท ไทยเพรซิเดนท์ฟูดส์ จำกัด (มหาชน)
๑๑	บริษัท แหลมฉบังอินเตอร์ เนชั่นแนล เทอร์มินอล จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยบูรพา

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงานตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยบูรพา โดยรองศาสตราจารย์ ดร.โดม สิทธิเวทย์ รองอธิการบดีฝ่ายแผนและบุคคล มหาวิทยาลัยบูรพา สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๖๘ มหาวิทยาลัยบูรพา ถนนลงหาดบางแสน ตำบลแสนสุข อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๓๑ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “มหาวิทยาลัย” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้นทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐ ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐ การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและ มหาวิทยาลัยบูรพาได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานหรือจัดการเรียนการสอน ในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ เพื่ออนาคตให้แก่นักศึกษาให้มีทักษะฝีมือสอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อม และเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่มหาวิทยาลัยในการพัฒนาฝีมือแรงงานแก่นักศึกษาตามโครงการสหกิจศึกษา และการขอรับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลง ความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความ ร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนาม ในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกัน ทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการ ดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่าย ต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(รองศาสตราจารย์ ดร.โตม สิริเวทย์)
รองอธิการบดีฝ่ายแผนและบุคคล
มหาวิทยาลัยบูรพา



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เครน ทูเดย์ (เอเซีย) จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท เครน ทูเดย์ (เอเซีย) จำกัด โดยนายเลิศ นิตยธีรานนท์ กรรมการบริหาร บริษัท เครน ทูเดย์ (เอเซีย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๙๕/๙๖ หมู่ ๕ ตำบลหนองขาม อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๑๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐ ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์ นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐ การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท เครน ทูเดย์ (เอเซีย) จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขา เทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มี คุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายเลิศ นิตยธีรานนท์)
กรรมการบริหาร
บริษัท เครน ทูเดย์ (เอเชีย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ชินแพค (ประเทศไทย) จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ชินแพค (ประเทศไทย) จำกัด โดยนายวิวุฒิ วงศ์ปรางค์ ผู้จัดการ สำนักงาน
ตั้งอยู่ที่ ๗๐๐/๓๖๕ กม ๕๗ หมู่ ๖ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ถนนบางนา-ตราด ตำบลหนองไม้แดง
อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ชินแพค (ประเทศไทย)
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และ
ทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนา
สังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายวิฑูรย์ วงศ์ปรางค์)
ผู้จัดการ
บริษัท ชินแพค (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เซอร์รี่ เสรรีนา จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท เซอร์รี่ เสรรีนา จำกัด โดยนายจිරวัฒน์ จุลวัฒน์ศิริวัฒนวงศ์ กรรมการที่ปรึกษา
สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๗๐๐/๘๕ กม. ๕๗ หมู่ ๑ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ถนนบางนา-ตราด ตำบลบ้านเก่า
อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๖๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท เซอร์รี่ เสรรีนา จำกัด
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายจิรวัดน์ จุลวัฒน์ศิริวัฒน์วงศ์)
กรรมการที่ปรึกษา
บริษัท เซอร์รี่ เสรีนา จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไตดอง อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ไตดอง อิเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด โดยนายทรงยศ สายะสมิต
ผู้จัดการฝ่ายบุคคล สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๖๓/๒ หมู่ ๕ ถนนบ้านบึง-บ้านค่าย ตำบลบ้านบึง อำเภอบ้านบึง
จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๗๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไตดอง อิเล็กทรอนิกส์
(ประเทศไทย) จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
สาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้
ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
ของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มี
คุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายทรงยศ สายะสมิต)
ผู้จัดการฝ่ายบุคคล
บริษัท ไตตอง อีเล็กทรอนิกส์ (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ทลีจีย่า (ประเทศไทย) จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ทลีจีย่า(ประเทศไทย) จำกัด โดยนางอชราย แสงวิโรจน์กุล ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่าย
บุคคล สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๗๐๐/๔๘๘ หมู่ ๔ ตำบลบ้านเก่า อำเภอพานทอง จังหวัดชลบุรี ๒๐๑๖๐
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ทลีจีย่า (ประเทศไทย)
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และ
ทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนา
สังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

.....
ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

.....
ลงนาม.....

(นางอชราวุธ แสงวีโรจน์กุล)
ผู้ช่วยผู้จัดการฝ่ายบุคคล
บริษัท ทสียีซ่า (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ทีบีเค เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ทีบีเค เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด โดยนางวรรดา ชำนาญพีช ประธานบริษัท
สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๗๐๐/๓๔ หมู่ที่ ๖ ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐ ซึ่งต่อไป
จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ทีบีเค เทคโนโลยี
(ประเทศไทย) จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงาน
สาขาเทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้
ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
ของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มี
คุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางวรรดา ชำนาญพีช)
ประธานบริษัท
บริษัท ทีบีเค เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ทีบีเคเค (ประเทศไทย) จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ทีบีเคเค (ประเทศไทย) จำกัด โดยนายชินรุ มาชิตะ ประธานบริษัท สำนักงาน
ตั้งอยู่ที่ ๗๐๐/๓๔ หมู่ ๖ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมือง จังหวัดชลบุรี
๒๐๐๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ทีบีเคเค (ประเทศไทย)
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และ
ทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนา
สังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายชินรุ มาชิตะ)
ประธานบริษัท
บริษัท ทีบีเคเค (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไทยไดโซ แอร์โซล จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ไทยไดโซ แอร์โซล จำกัด โดยนายมาซาโอมิ ทาคาฮาชิ ประธานบริษัท
สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๗๐๐/๓๗๒ หมู่ ๖ นิคมอุตสาหกรรมอมตะนคร ตำบลหนองไม้แดง อำเภอเมือง
จังหวัดชลบุรี ๒๐๐๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไทยไดโซ แอร์โซล จำกัด
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

高橋正臣

(นายมาซาโอมิ ทาคาฮาชิ)

ประธานบริษัท

บริษัท ไทยไดโซ แอโรโซล จำกัด



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
ระหว่าง**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไทยเพอร์ซิเจนท์พอยท์ จำกัด (มหาชน)

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ไทยเพอร์ซิเจนท์พอยท์ จำกัด (มหาชน) โดยนายสรยุทธ รักษาศรี ผู้จัดการฝ่าย
ทรัพยากรมนุษย์และธุรการ สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๖๐๑ หมู่ ๑๑ ถนนสุขาภิบาล ๘ ตำบลหนองขาม อำเภอ
ศรีราชา จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๓๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไทยเพอร์ซิเจนท์พอยท์ จำกัด
(มหาชน) ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขา
เทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้
ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
ของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มี
คุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสรยุทธ รักษาศรี)
ผู้จัดการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์และธุรการ
บริษัท ไทยเพรซิเดนทึฟูดส์ จำกัด (มหาชน)



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท แหลมอบังอินเตอร์ เนชั่นแนล เทอร์มินอล จำกัด

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท แหลมอบังอินเตอร์ เนชั่นแนล เทอร์มินอล จำกัด โดยนายสุรชัย จงพิพัฒน์ชัย
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร สำนักงานตั้งอยู่ที่ตำบลทุ่งสุขลา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี ๒๐๒๓๐
ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท แหลมอบังอินเตอร์ เนชั่นแนล
เทอร์มินอล จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขา
เทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้
ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลง
ของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มี
คุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสุรชัย จงพิพัฒน์ชัย)
รองประธานเจ้าหน้าที่บริหาร
บริษัท แพลตฟอร์มอินเทอร์เน็ต เนชั่นแนล เทอร์มินอล จำกัด