

รายชื่อสถานประกอบการร่วมลงนาม  
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐  
ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน

ฉะเชิงเทรา

ลำดับ	สถานประกอบการ
๑	บริษัท คัทชูซิกะ (ประเทศไทย) จำกัด
๒	บริษัท ซีเอส.เมทอล จำกัด
๓	บริษัท ที ที เอส พลาสติก จำกัด
๔	บริษัท ไทยฟูโกกุ จำกัด
๕	บริษัท นิโป เม็คคาทรอนิกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด
๖	บริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด
๗	บริษัท บีดีไอ อลลอย เอ็นเตอร์ไพร์ส จำกัด
๘	บริษัท ไมโครชิพ เทคโนโลยี (ไทยแลนด์) จำกัด
๙	บริษัท สยามคูโบต้าเมททัลเทคโนโลยี จำกัด
๑๐	บริษัท สามมิตรเทค จำกัด
๑๑	บริษัท อาซิโมริ (ประเทศไทย) จำกัด
๑๒	บริษัท เอส.เค.อโต้ อินทีเรีย จำกัด
๑๓	บริษัท เอส.พี.เอส อินเตอร์เทค จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท คัทชูชิกะ (ประเทศไทย) จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท คัทชูชิกะ (ประเทศไทย) จำกัด โดยนางสาวนิภารัตน์ โชตินุชิตตระกูล ผู้จัดการทั่วไป  
บริษัท คัทชูชิกะ (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๘๘/๑ หมู่ ๑ ตำบลหอมศีล อำเภอบางปะกง  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๘๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท คัทชูชิกะ (ประเทศไทย)  
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี  
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ  
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางสาวนิภารัตน์ โชตินุชิตตระกูล)  
ผู้จัดการทั่วไป  
บริษัท คัทซูชิเกะ (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ซีเอส.เมทัล จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ซีเอส.เมทัล จำกัด โดยนายสิงห์ทอง สุขประเสริฐ หัวหน้าแผนกธุรการทั่วไป  
บริษัท ซีเอส.เมทัล จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๙๒ หมู่ ๕ ตำบลบางสมัคร อำเภอบางปะกง จังหวัด  
ฉะเชิงเทรา ๒๔๑๘๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ซีเอส.เมทัล จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น  
สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัว  
ของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ  
ที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

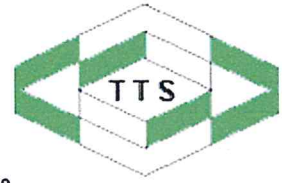
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสิงห์ทอง สุขประเสริฐ)  
หัวหน้าแผนกธุรการทั่วไป  
บริษัท ซีเอส.เมทอล จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ที ที เอส พลาสติก จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ที ที เอส พลาสติก จำกัด โดยนายมงคล ทวีอภิรดีวิเศษ กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ที ที เอส พลาสติก จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๔๙/๑-๓ หมู่ ๔ ตำบลหนองจอก อำเภอบางปะกง  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๓๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ที ที เอส พลาสติก จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น  
สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัว  
ของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ  
ที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

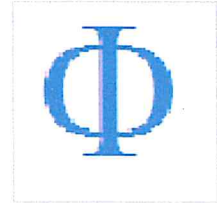
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

.....  
ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

.....  
ลงนาม.....

(นายมงคล ทวีภิรตวิเศษ)  
กรรมการผู้จัดการ  
บริษัท ที ที เอส พลาสติก จำกัด



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไทยฟูโกกุ จำกัด**

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ไทยฟูโกกุ จำกัด โดยนางสาวปาริชาติ สวัสดิ์ศรี ผู้จัดการทรัพยากรบุคคลและ  
ธุรการ บริษัท ไทยฟูโกกุ จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๐๔/๑ หมู่ ๕ ตำบลบางสมัคร อำเภอบางปะกง  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๘๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไทยฟูโกกุ จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น  
สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัว  
ของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจ  
ที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางสาวปาริชาติ สวัสดิ์ศรี)  
ผู้จัดการทรัพยากรบุคคลและธุรการ  
บริษัท ไทยฟูโกลูก จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท นิปโปเม็คคาทรอนิกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท นิปโปเม็คคาทรอนิกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด โดยนางสาวคงขวัญ ศรีสิน ผู้จัดการ  
ทรัพยากรบุคคล บริษัท นิปโปเม็คคาทรอนิกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๕๕ หมู่ ๑๘ ตำบล  
ศาลาแดง อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท นิปโปเม็คคาทรอนิกส์  
(ไทยแลนด์) จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขา  
เทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี  
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคม  
และเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางสาวคงขวัญ ศรีสิน)  
ผู้จัดการทรัพยากรบุคคล  
บริษัท นิโปเม็คคาทรอนิกส์ (ไทยแลนด์) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด โดยนางสาวภัทร์ธมลญา กุลละวณิชย์ ผู้จัดการ  
แผนกบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ บริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่  
๓๙/๑ หมู่ ๑ ตำบลแสนภูดาช อำเภอบ้านโพธิ์ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๔๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า  
“บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท บางกอกโซลาร์  
พาวเวอร์ จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขา  
เทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี  
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนา  
สังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

**ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ**

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

**ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

.....  
ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

.....  
ลงนาม.....

(นางสาวภัทร์ธมลญา กุลละวณิชย์)  
ผู้จัดการแผนกบริหารและพัฒนาทรัพยากรมนุษย์  
บริษัท บางกอกโซลาร์ พาวเวอร์ จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท บีดีไอ อัลลอย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท บีดีไอ อัลลอย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด โดยนางสาวปริญญา ราศรีบุษย์ ผู้จัดการ  
ทรัพยากรบุคคล บริษัท บีดีไอ อัลลอย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๔๒/๒ หมู่ ๑๐ ตำบล  
คลองเปรง อำเภอมะเข่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท บีดีไอ อัลลอย เอ็นเตอร์  
ไพรส์ จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขา  
เทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี  
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคม  
และเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางสาวปริญญา ราศีบุษย์)  
ผู้จัดการทรัพยากรบุคคล  
บริษัท บีดีไอ อัลลอย เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด



**MICROCHIP**

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไมโครชิพ เทคโนโลยี(ไทยแลนด์) จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท ไมโครชิพ เทคโนโลยี(ไทยแลนด์) จำกัด โดยนางสาวจิรภาวดี โสภณ  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์ บริษัท ไมโครชิพ เทคโนโลยี(ไทยแลนด์) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่  
๑๔ หมู่ ๑ ตำบลวังตะเคียน อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท”  
อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท ไมโครชิพ เทคโนโลยี  
(ไทยแลนด์) จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขา  
เทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี  
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนา  
สังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นางสาวจิรภาวดี โสภณ)  
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรมนุษย์  
บริษัท ไมโครชิพ เทคโนโลยี(ไทยแลนด์) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท สยามคูโบต้าเมททัลเทคโนโลยี จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท สยามคูโบต้าเมททัลเทคโนโลยี จำกัด โดยนายกิติชัย อำไพพร ผู้จัดการส่วน  
บุคคลและธุรการ บริษัท สยามคูโบต้าเมททัลเทคโนโลยี จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๓๕๙ หมู่ ๑๒ ตำบล  
เขาหินซ้อน อำเภอนมสารจันทบุรี จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๒๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท สยามคูโบต้าเมททัล  
เทคโนโลยี จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขา  
เทคโนโลยีขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ  
และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี  
รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนา  
สังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายกิตติชัย อำไพพร)  
ผู้จัดการส่วนบุคคลและธุรการ  
บริษัท สยามคูโบต้าแมทเทคเทคโนโลยี จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท สามมิตรเทค จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท สามมิตรเทค จำกัด โดยนายสิทธิพงศ์ หงษ์ทอง รักษาการผู้จัดการฝ่ายพัฒนา  
ทุนมนุษย์และองค์การ บริษัท สามมิตรเทค จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๓๕๙ หมู่ ๗ ตำบลหัวสำโรง อำเภอ  
แปลงยาว จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๕๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท สามมิตรเทค จำกัด  
ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น  
สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัว  
ของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่  
จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายสิทธิพงศ์ หงษ์ทอง)

รักษาการผู้จัดการฝ่ายพัฒนาทุนมนุษย์และองค์การ  
บริษัท สามมิตรเทค จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท อาซิโมริ (ประเทศไทย) จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท อาซิโมริ (ประเทศไทย) จำกัด โดยนายณรงค์ฤทธิ์ เรียมศรี รองกรรมการ  
ผู้จัดการ บริษัท อาซิโมริ (ประเทศไทย) จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๘๙ หมู่ ๙ ตำบลบางวัว อำเภอบางปะกง  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๘๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท อาซิโมริ (ประเทศไทย)  
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี  
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ  
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายณรงค์ฤทธิ์ เรียมศรี)  
รองกรรมการผู้จัดการ  
บริษัท อาซิโมริ (ประเทศไทย) จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง  
ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เอส.เค.เอไอที อินทีเรีย จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท เอส.เค.เอไอที อินทีเรีย จำกัด โดยนายศุภกร เลิศรัตนาวดี ผู้จัดการทรัพยากรมนุษย์  
บริษัท เอส.เค.เอไอที อินทีเรีย จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๑๘๔ หมู่ ๗ ตำบลหัวสำโรง อำเภอแปลงยาว  
จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๑๔๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท เอส.เค.เอไอที อินทีเรีย  
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี  
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันทต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ  
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ

๑.๑ บูรณาการการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

## ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

## ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(นายศุภากร เลิศรัตนาวดี)  
ผู้จัดการทรัพยากรมนุษย์  
บริษัท เอส.เค.อโต้ อินทีเรีย จำกัด



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ  
ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เอส.พี.เอส.อินเตอร์เทค จำกัด

\*\*\*\*\*

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ทำขึ้น เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๐ ณ ห้องประชุม  
จอมพล ป.พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ระหว่าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยนายธีรพล ขุนเมือง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หน่วยงาน  
ตั้งอยู่ที่ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

บริษัท เอส.พี.เอส.อินเตอร์เทค จำกัด โดยดร.อรพินท์ เสริมประภาศิลป์ ประธานเจ้าหน้าที่  
บริหารการเงิน บริษัท เอส.พี.เอส.อินเตอร์เทค จำกัด สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๙๙ หมู่ ๒ ตำบลคลองนครเนื่องเขต  
อำเภอเมือง จังหวัดฉะเชิงเทรา ๒๔๐๐๐ ซึ่งต่อไปนี้จะเรียกว่า “บริษัท” อีกฝ่ายหนึ่ง

สืบเนื่องจากรัฐบาลมีนโยบายในการขับเคลื่อนการพัฒนาภาคอุตสาหกรรมของไทย  
และให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมากในปัจจุบัน โดยเฉพาะ  
ทรัพยากรมนุษย์ด้านกำลังแรงงานที่จะต้องได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ  
เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคม  
และเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น  
ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและเป็นกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐  
ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์  
นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของ  
ประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐  
การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth)  
การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรม เป็นต้น

เพื่อสนองต่อนโยบายดังกล่าว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและบริษัท เอส.พี.เอส.อินเตอร์เทค  
จำกัด ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญที่จะประสานความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคโนโลยี  
ขั้นสูง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ  
ฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อ  
การขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและ  
เศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

ทั้งสองฝ่ายตกลงที่จะร่วมมือกันดำเนินการ ดังนี้

**ข้อ ๑ กรอบความร่วมมือ**

๑.๑ บุคลากรการใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิดประโยชน์สูงสุด ได้แก่ วิทยากร  
บุคลากรฝึก อาคารสถานที่ รวมทั้งแลกเปลี่ยนความรู้ วิทยากร เทคโนโลยีสมัยใหม่ และปัจจัยอื่นๆ  
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑.๒ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการพัฒนาทักษะในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคตให้แก่พนักงานของบริษัทไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ส่งเสริมการจัดการศึกษาระบบทวิภาคีและสหกิจศึกษา โดยได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ทั้งนี้ ขึ้นอยู่กับความพร้อมและเป็นไปตามที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกันตามภารกิจที่เหมาะสม

๑.๓ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนเงินกู้ยืมจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน และให้เงินช่วยเหลือหรือเงินอุดหนุนจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บริษัท เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง เช่น ส่งเสริมให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ส่งเสริมให้จ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ และส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นต้น และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๔ ร่วมกันประชาสัมพันธ์ และติดตามผลการดำเนินงานตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

๑.๕ ร่วมดำเนินกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายตกลงร่วมกัน

#### ข้อ ๒ การแก้ไขบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลาของบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้

#### ข้อ ๓ ระยะเวลาความร่วมมือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้มีระยะเวลา ๓ ปี นับตั้งแต่วันที่ทั้งสองฝ่ายได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ก่อนครบกำหนด ให้แจ้งอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็นลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือฉบับนี้ได้จัดทำขึ้นเป็นสองฉบับ มีข้อความถูกต้องตรงกันทุกประการ ทั้งสองฝ่ายได้อ่านและเข้าใจโดยตลอดแล้ว เพื่อแสดงถึงเจตจำนงและความตั้งใจในการดำเนินการตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือนี้ ทั้งสองฝ่ายจึงได้ลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน และต่างฝ่ายต่างถือไว้ฝ่ายละฉบับ

ลงนาม.....

(นายธีรพล ขุนเมือง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....

(ดร.อรพินท์ เสริมประกาศศิลป์)

ประธานเจ้าหน้าที่บริหารการเงิน  
บริษัท เอส.พี.เอส.อินเตอร์เทค จำกัด