



บันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือ
การพัฒนาฝีมือแรงงานและทางวิชาการ
ระหว่าง



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยชินวัตร
วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๕

บันทึกข้อตกลงฉบับนี้ทำขึ้น ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย ม.ล.ปยุตตฤทธิ สมิตี รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานตั้งอยู่ที่ ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง
เขตดินแดง กรุงเทพมหานคร ๑๐๔๐๐ ฝ่ายหนึ่ง กับ

มหาวิทยาลัยชินวัตร โดยรองศาสตราจารย์ ดร.ศุภโชค วิริยโกศล รองอธิการบดี
ฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่แทนอธิการบดีมหาวิทยาลัยชินวัตร สำนักงานตั้งอยู่ที่ ๙๙ หมู่ ๑๐
ตำบลบางเตย อำเภอสามโคก จังหวัดปทุมธานี ๑๒๑๖๐ อีกฝ่ายหนึ่ง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมหาวิทยาลัยชินวัตรได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการ
ประสานความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานและวิชาการ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนา
ศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น
ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และสอดคล้องกับความต้องการ
ของตลาดแรงงาน ตลอดจนเพื่อรองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และรองรับ
ประชาคมอาเซียน

ทั้งสองหน่วยงานมีความเห็นร่วมกันที่จะประสานความร่วมมือ ดังนี้

๑. กรอบความร่วมมือ

- ๑.๑ ร่วมกันพัฒนาหลักสูตรให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน
- ๑.๒ ร่วมกันการพัฒนาบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้
เกี่ยวกับเทคโนโลยีสมัยใหม่สาขาต่าง ๆ เพื่อนำความรู้ไปขยายผลการฝึกให้แก่แรงงานใหม่และ
แรงงานในสถานประกอบกิจการ
- ๑.๓ ร่วมกันประสานแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านต่างๆ ได้แก่ วิทยาการ บุคลากร
เครื่องมือ อุปกรณ์ อาคารสถานที่ และปัจจัยอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยใช้ทรัพยากรร่วมกันให้เกิด
ประโยชน์สูงสุด
- ๑.๔ ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาศักยภาพแรงงานด้านภาษา
ต่างประเทศ หรือสาขาอาชีพอื่นๆ ที่เป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ให้มีคุณภาพด้านทักษะฝีมือ
และผลิตภาพแรงงาน เพื่อรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน โดยกิจกรรมความร่วมมือตาม
โครงการ/แผนงานที่จะประสานงานในรายละเอียดตามภารกิจที่เหมาะสมของทั้งสองหน่วยงาน

๑.๕ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้สิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะพิจารณาให้การรับรอง หลักสูตรฝึกอบรมระยะสั้นของมหาวิทยาลัยชินวัตรตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด และสามารถนำ หลักสูตรไปประชาสัมพันธ์ให้แก่สถานประกอบกิจการเพื่อไปใช้จัดฝึกอบรมและนำค่าใช้จ่าย ยกเว้นภาษีตามพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าว รายละเอียดตามกรอบความร่วมมือแนบท้าย

๑.๖ ส่งเสริมและให้คำแนะนำแก่มหาวิทยาลัยชินวัตรเกี่ยวกับการจัดตั้งศูนย์ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่าง ๆ โดยมหาวิทยาลัยสามารถเก็บค่าใช้จ่าย ในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนา ฝีมือแรงงานกำหนด

๑.๗ ร่วมดำเนินการกิจกรรมอื่น ๆ ที่ทั้งสองฝ่ายเห็นชอบร่วมกัน

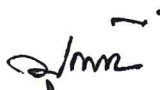
๒. การแก้ไขบันทึกข้อตกลง

การแก้ไข เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือขยายระยะเวลา ของบันทึกข้อตกลงฉบับนี้ ให้ทำเป็นหนังสือตามแบบและพิธีการเช่นเดียวกับการทำบันทึกข้อตกลงนี้

๓. ระยะเวลาความร่วมมือ

ระยะเวลาดำเนินการ ๓ ปี หากฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งประสงค์จะยกเลิกความ ร่วมมือก่อนครบกำหนด คู่สัญญาฝ่ายนั้นจะต้องแจ้งให้คู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งทราบล่วงหน้าเป็น ลายลักษณ์อักษรไม่น้อยกว่า ๖๐ วัน


บันทึกข้อตกลงนี้ได้จัดทำขึ้นสองฉบับ มีข้อความตรงกัน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ถือไว้ฉบับหนึ่ง และมหาวิทยาลัยชินวัตรถือไว้อีกฉบับหนึ่ง โดยทั้งสองฝ่ายได้ลงนามร่วมกันและมี ผลนับตั้งแต่ลงนามเป็นต้นไป

ลงนาม.....


(ม.ล.ปวงทริก สมิติ)

รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รักษาราชการแทนอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ลงนาม.....


(รองศาสตราจารย์ ดร.สุภโชค วิริยโกศล)

รองอธิการบดีฝ่ายวิชาการ ปฏิบัติหน้าที่แทน

อธิการบดีมหาวิทยาลัยชินวัตร

กรอบความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยชินวัตร

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ

หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

หน่วยงานของมหาวิทยาลัยชินวัตร
มีขั้นตอนการดำเนินการดังนี้

๑. ด้านข้อมูล การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม

❖ ให้รายละเอียดข้อมูลพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ที่เกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามประเภทของการฝึก ได้แก่

- การฝึกเตรียมเข้าทำงาน ซึ่งมีระยะเวลาการฝึก ไม่น้อยกว่า ๓๐ ชั่วโมง
- การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ซึ่งมีระยะเวลาการฝึก ไม่น้อยกว่า ๑๘ ชั่วโมง
- การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานซึ่งมีระยะเวลาการฝึก ไม่น้อยกว่า ๖ ชั่วโมง

๒. การเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรม

❖ พิจารณาหลักสูตรของมหาวิทยาลัยชินวัตรที่เสนอ โดยรายละเอียดของหลักสูตรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

❖ หลักสูตรของมหาวิทยาลัยชินวัตรที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานอนุมัติหรือรับรอง สามารถนำมาจัดทำเป็นหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อนำไปขยายผลในการฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสถานประกอบการได้

๔. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม

❖ หลักสูตรที่ผ่านการรับรองแล้ว จะประชาสัมพันธ์ลงในเว็บไซต์ของกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัดปทุมธานี นำไปเผยแพร่ให้กับสถานประกอบการในพื้นที่และทั่วไปได้รับทราบ

๑. ด้านข้อมูล การจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม

❖ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. ๒๕๔๕ และให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ

๒. การเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรม

❖ จัดทำรายละเอียดชื่อหลักสูตร วัตถุประสงค์ของหลักสูตร หัวข้อเนื้อหาวิชา และระยะเวลาการฝึก ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของการฝึกอบรม ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ เสนอให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณารับรอง

๓. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

❖ หลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผ่านการรับรองจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถนำไปใช้ฝึกอบรมให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ และนำค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้นจากการฝึกอบรม ไปลดหย่อนภาษีได้ร้อยละร้อย

๔. การประชาสัมพันธ์หลักสูตรการฝึกอบรม

❖ หลักสูตรที่ผ่านการรับรองแล้ว สามารถนำไปประชาสัมพันธ์ให้กับสถานประกอบการทั่วไปได้รับทราบ เพื่อนำไปใช้เป็นหลักสูตรการฝึกอบรมในสถานประกอบการได้ตามความเหมาะสม