

**รายงานการประชุมหารือ**  
**แนวทางการร่วมมือการจัดทำโครงการ ๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์**  
**ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน**  
**วันศุกร์ที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ เวลา ๑๐.๓๐ น.**  
**ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

\*\*\*\*\*

**ผู้มาประชุม**

**กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

- |                               |   |                 |
|-------------------------------|---|-----------------|
| ๑. นายสมาสภ์ ปัทมะสุคนธ์      | อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                                 | ประธานการประชุม |
| ๒. นายภัทรวุธ เกอแสละ         | รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน                              |                 |
| ๓. นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ์  | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ                           |                 |
| ๔. นางพลาพร รัตนปริคณัน       | ผู้อำนวยการกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน             |                 |
| ๕. นายนพดล น้อยอุทัย          | ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ        |                 |
| ๖. นายวิระ อุ่นอก             | ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน                 |                 |
| ๗. นางนิภาพร ไบบัวเฟื่อน      | ผู้อำนวยการกองบริหารการคลัง                               |                 |
| ๘. นายวัชรพงษ์ มุขเชิด        | เลขานุการกรม  |                 |
| ๙. นางอติตา เอกสมทราเมษฐ์     | ผู้อำนวยการกองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์                     |                 |
| ๑๐. นายถวัลย์ น้อยอุทัย       | ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล                      |                 |
| ๑๑. นายนที ราชฉวาง            | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก        |                 |
|                               | แทนผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก            |                 |
| ๑๒. นางสาวนัยนา แซ่ลิ้ม       | ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ                      |                 |
|                               | แทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๓ กรุงเทพมหานคร     |                 |
| ๑๓. นางสาวนวลลักษณ์ แสงสีดา   | ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาเครือข่าย        |                 |
|                               | กองแผนงานและสารสนเทศ                                      |                 |
| ๑๔. นายวิเชียร ฤทธิโชติ       | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน     |                 |
|                               | กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ                   |                 |
| ๑๕. นายพงศธร ช้างนรินทร์      | ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน            |                 |
|                               | กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน                        |                 |
| ๑๖. นายธนาวุฒิ วัจฉลพงษ์      | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ                   |                 |
|                               | กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก                          |                 |
| ๑๗. นางสาวปวีณา ทองดี         | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ                        |                 |
|                               | แทนผู้อำนวยการสำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ             |                 |
| ๑๘. นายสิทธิเม สุภาไตรย       | นักวิชาการแรงงานชำนาญการ สำนักอธิบดี                      |                 |
| ๑๙. นายอภิเดช ไชยคง           | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กองแผนงานและสารสนเทศ |                 |
| ๒๐. นางสาวณัฐชยา ไวยสุนีย์    | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ กองแผนงานและสารสนเทศ |                 |
| ๒๑. นางสาวพิรยา อังคชัยวนิชย์ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ                      |                 |
|                               | กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ                   |                 |

๒๒. นางสาวจิราวรรณ สุขเวช นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ  
 ๒๓. นางสาวช่อทิพย์ กองสุทธิ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ  
 ๒๔. นายมานพ พลอาชีพ นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักอธิบดี  
 ๒๕. นางสาวอังคณา ทองแท้ นักประชาสัมพันธ์ กองเผยแพร่และประชาสัมพันธ์

#### เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. นายธีรพล รอดเฉื่อย ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท โสม โปรดัคส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
๒. นางสาวอัญชลีพร อุณรุทธ์ ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป บริษัท โสม โปรดัคส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
๓. นายกฤตานน ยานุพรหม ผู้ช่วยผู้จัดการทั่วไป บริษัท โสม โปรดัคส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
๔. นายกวิณพัฒน์ ภูริวิวัฒน์ธีรารัง ผู้จัดการฝ่ายงานซ่อมเครื่องใช้ไฟฟ้า บริษัท โสม โปรดัคส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)
๕. นางสาวอุทัยทิพย์ เปรมปรีดา ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการฝ่ายวิเคราะห์และพัฒนารัฐกิจโฮมเซอร์วิส บริษัท ดูโฮม จำกัด (มหาชน)
๖. นายชยางกูร เจริญสุข ผู้จัดการศูนย์พัฒนาบริการ บริษัท ดูโฮม จำกัด (มหาชน)
๗. นายกอบเกียรติ หลิมเจริญ ผู้อำนวยการฝ่ายการเทคนิค บริษัท สยามอุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด
๘. นายศักดิ์ชัย สุขล้อม ผู้จัดการฝึกอบรมด้านเทคนิค บริษัท สยามอุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด
๙. นายสุวิทย์ ชูจินดา ผู้จัดการศูนย์ฝึกอบรม บริษัท เอ็นเอส บลูสโคป (ประเทศไทย) จำกัด
๑๐. นายยศศิริ อาริยะกุล ผู้จัดการฝ่ายการศึกษา บริษัท ชไนเดอร์ (ไทยแลนด์) จำกัด
๑๑. นายชวลิต สีนศิริ ช่างเทคนิค บริษัท แสง - โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด

#### ผู้ไม่มาประชุม

๑. ผู้แทนบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ติดภารกิจ
๒. ผู้แทนบริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน) ติดภารกิจ
๓. ผู้แทนบริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด ติดภารกิจ

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๓๐ น.

#### ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

**ประธาน** กล่าวว่ากรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีนโยบายให้ดำเนินการจัดฝึกอบรมในแต่ละสาขาอาชีพแล้วจะต้องสามารถนำทักษะไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ สร้างความเข้มแข็งในระดับหมู่บ้าน และเป็นช่างให้บริการในระดับพื้นที่ และขอขอบคุณเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานทั้ง ๖ แห่งที่มาเข้าร่วมการประชุมในวันนี้ และขอให้ผู้เข้าร่วมประชุมแนะนำตัวให้ที่ประชุมทราบ

#### ที่ประชุมรับทราบ

#### ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมทราบ

##### ความเป็นมาโครงการ ๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์

**ฝ่ายเลขานุการ** กล่าวว่าโครงการ ๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์ เป็นนโยบายเชิงรุกเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตประชาชน และเสริมความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานราก โดยจัดให้มีช่างอเนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน อย่างน้อย ๑ คน ครอบคลุมทุกหมู่บ้านของประเทศไทย รวม ๗๕,๖๖๘ หมู่บ้าน ใน ๗๖ จังหวัดทั่วประเทศ (ข้อมูลจากกรมการปกครอง กระทรวงมหาดไทย ณ วันที่ ๑๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘) ซึ่งโครงการนี้เป็นการขยายผลและยกระดับจากโครงการ “๑ ตำบล ๑ ช่างอเนกประสงค์” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มุ่งเน้นการฝึกอบรมทักษะช่างพื้นฐาน (Multi-Skills) จำนวน ๓๐ ชั่วโมง เพื่อส่งเสริมให้แรงงานอิสระและประชาชนทั่วไปมีทักษะหลากหลาย สามารถซ่อมแซม ดูแล และต่อยอดประกอบ

อาชีพได้จริงในชุมชน เป้าหมายจำนวน ๑๖,๐๐๐ คน ผู้เข้ารับการศึกษา จำนวน ๕,๓๒๙ คน (๓๓.๓๓% ของเป้าหมาย) ผ่านการศึกษา จำนวน ๕,๑๐๖ คน (อัตราผ่าน ๙๕.๘%) (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙) การยกระดับจาก “ระดับตำบล” เป็น “ระดับหมู่บ้าน” มีเหตุผลสำคัญ ๓ ประการ คือ ๑) เพื่อให้ประชาชนเข้าถึงบริการซ่อมแซมพื้นฐานที่จำเป็น ได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และปลอดภัย ๒) ลดภาระค่าใช้จ่ายครัวเรือน ลดความเสี่ยงจากอุบัติเหตุในบ้าน และ ๓) สร้างโอกาสการมีงานทำหรือรายได้เสริมในชุมชนอย่างเป็นรูปธรรม

การขับเคลื่อนโครงการให้บรรลุผล ได้กำหนดแนวทางดำเนินการที่สำคัญ ได้แก่

- ใช้หลักสูตรกลางของกรม ระยะเวลาการศึกษา ๓๐ ชั่วโมง และดำเนินงานแบบคัดเลือกผู้เข้าอบรมก่อนเข้ารับการศึกษา

- ฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ มีการประเมินผลและออกวุฒิบัตร

- สนับสนุนปัจจัยที่ทำให้เกิดผลลัพธ์จริง เช่น วัสดุฝึก/เครื่องมือพื้นฐานหรือเครื่องมือประกอบอาชีพ

ตามเงื่อนไขของโครงการ

- การติดตามผลหลังฝึกภายในระยะเวลาที่กำหนด เพื่อยืนยันผลลัพธ์การนำทักษะไปใช้จริง การมีงานทำ/การมีรายได้เพิ่มขึ้น และบันทึกข้อมูลเข้าระบบสารสนเทศของกรม

- บูรณาการการดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานอื่นๆ เพื่อสนับสนุนปัจจัยจำเป็นให้เกิดผลลัพธ์จริงและขยายผลได้อย่างยั่งยืน

## ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องที่เสนอให้ที่ประชุมพิจารณา

**แนวทางความร่วมมือในการจัดทำโครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์”**

ฝ่ายเลขานุการ กล่าวว่าขอให้ที่ประชุมพิจารณาแนวทางความร่วมมือในการจัดทำโครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์” เพื่อดำเนินการในพื้นที่นาร่องและนำไปสู่การขยายผลครอบคลุมทั่วประเทศ ใน ๔ ประเด็น ดังนี้

### ๑. หลักสูตรการฝึกอบรม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกรอบหลักสูตรหลักสูตรกลางในการดำเนินโครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์” เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่ โดยแบ่งเป็น ๒ ประเภท ระยะเวลาการฝึกอบรมหลักสูตรละ ๓๐ ชั่วโมง ในระดับพื้นฐาน เพื่อให้สามารถนำไปใช้ปฏิบัติงานจริงในชุมชนได้ทันที แบ่งเป็น

**๑.๑ หลักสูตรประเภทที่ ๑ Type A : ช่างอเนกประสงค์ ประจำชุมชน (Skill Development for Community General Technician) (ทฤษฎี ๑๒ ชั่วโมง / ปฏิบัติ ๑๘ ชั่วโมง)**

หลักสูตรนี้มุ่งพัฒนาผู้เข้ารับการศึกษาให้มีความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดีในการปฏิบัติงานด้านช่างพื้นฐานประจำชุมชน สามารถตรวจซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า ซ่อมแซมประปาและสุขภัณฑ์ ซ่อมแซมปรับปรุงอาคาร และงานเชื่อมเบื้องต้นได้อย่างถูกต้อง พร้อมนำความรู้ไปประกอบอาชีพสร้างรายได้

เนื้อหาฝึกอบรมประกอบด้วย

- ความปลอดภัยในการทำงาน (ทฤษฎี ๒ ชั่วโมง)
- การซ่อมแซมอุปกรณ์ไฟฟ้า (ทฤษฎี ๒ ชั่วโมง / ปฏิบัติ ๔)
- การซ่อมแซมประปาและสุขภัณฑ์ (ทฤษฎี ๒ ชั่วโมง/ปฏิบัติ ๔ ชั่วโมง)
- การซ่อมแซมปรับปรุงอาคาร (ทฤษฎี ๒ ชั่วโมง/ปฏิบัติ ๔ ชั่วโมง)
- การเชื่อมเบื้องต้น (ทฤษฎี ๓ ชั่วโมง/ปฏิบัติ ๖ ชั่วโมง)
- การวัดและประเมินผล (ทฤษฎี ๑ ชั่วโมง)

หมายเหตุ: งานด้านไฟฟ้าเป็นการฝึก “ซ่อมเฉพาะจุด” เช่น การตรวจ เปลี่ยน แก๊วอุปกรณ์ ไม่ครอบคลุมงานระบบไฟฟ้าเมนหรือการติดตั้งระบบใหม่ และ ผู้ผ่านการฝึกต้องเข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐% และผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ๖๐% จึงได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

**๑.๒ หลักสูตรประเภทที่ ๒ Type B :** ช่างซ่อมเครื่องมือทำกินประจำชุมชน (Skill Development for Community Technician on Equipment Maintenance and Repair)

หลักสูตรนี้มุ่งพัฒนาทักษะการตรวจซ่อมและบำรุงรักษาเครื่องยนต์เล็ก เครื่องตัดหญ้า เครื่องสูบน้ำเพื่อการเกษตร และรถจักรยานยนต์เบื้องต้น เพื่อให้สามารถดูแลเครื่องมือทำกินของชุมชนได้อย่างถูกต้อง ลดค่าใช้จ่าย และสร้างรายได้เสริม

เนื้อหาการฝึกประกอบด้วย

- ความปลอดภัยในการทำงาน (ทฤษฎี ๑ ชั่วโมง)
- พื้นฐานเครื่องยนต์เล็ก (ทฤษฎี ๓ ชั่วโมง/ปฏิบัติ ๓ ชั่วโมง)
- การซ่อมเครื่องตัดหญ้า (ทฤษฎี ๒ ชั่วโมง/ปฏิบัติ ๕ ชั่วโมง)
- การซ่อมเครื่องสูบน้ำเพื่อการเกษตร (ทฤษฎี ๒ ชั่วโมง /ปฏิบัติ ๕ ชั่วโมง)
- การดูแลและซ่อมรถจักรยานยนต์เบื้องต้น (ทฤษฎี ๒ ชั่วโมง /ปฏิบัติ ๖ ชั่วโมง)
- การวัดและประเมินผล (ทฤษฎี ๑ ชั่วโมง)

ผู้ผ่านการฝึกต้องเข้าอบรมไม่น้อยกว่า ๘๐% และผ่านการประเมินไม่น้อยกว่า ๖๐% จึงได้รับวุฒิบัตรจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

โดยโครงการนี้กำหนดให้ผู้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ จะได้รับชุดเครื่องมือประกอบอาชีพตามประเภทหลักสูตรที่เข้ารับการฝึก เพื่อให้สามารถนำทักษะไปใช้ให้บริการในหมู่บ้านได้ทันที โดยชุดเครื่องมือสำหรับหลักสูตร Type A : ช่างอเนกประสงค์ประจำชุมชน ประกอบด้วย ชุดเครื่องมือช่างพร้อมกระเป่าเก็บอุปกรณ์ ไม่น้อยกว่า ๑๐๐ ชิ้น และชุดสว่านและเครื่องเจียรไฟฟ้า พร้อมอุปกรณ์ และชุดเครื่องมือสำหรับหลักสูตร Type B : ช่างซ่อมเครื่องมือทำกินประจำชุมชน ประกอบด้วย ชุดเครื่องมือช่างพร้อมกล่องเก็บอุปกรณ์ ไม่น้อยกว่า ๘๔ ชิ้น และชุดสว่านและเครื่องเจียรไฟฟ้าพร้อมอุปกรณ์ ราคาของเครื่องมือแต่ละหลักสูตรประมาณ ๔,๐๐๐ บาทต่อชุดต่อ

## ๒. การคัดเลือกจังหวัดนำร่อง และรูปแบบการดำเนินงานพื้นที่

โครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์” มีเป้าหมายครอบคลุมทั้ง ๗๖ จังหวัด ๗๕,๖๖๘ หมู่บ้านทั่วประเทศ แต่ด้านการบริหารจัดการและการระดมความร่วมมือกับภาคเอกชน จำเป็นต้องกำหนดจังหวัดนำร่อง โดยมีเหตุผลสำคัญ ดังนี้

๒.๑ เพื่อบริหารความเสี่ยงด้านงบประมาณและคุณภาพ: เพื่อควบคุมคุณภาพหลักสูตร การคัดเลือกผู้เข้าอบรม ระบบติดตามผล และการมอบเครื่องมือประกอบอาชีพ ก่อนขยายผลทั่วประเทศ

๒.๒ เพื่อสร้างโมเดลความร่วมมือรัฐ-เอกชน: จังหวัดนำร่องจะเป็นพื้นที่ทดลองรูปแบบการสนับสนุนค่าใช้จ่าย วัสดุฝึก และชุดเครื่องมือจากภาคเอกชน เพื่อประเมินความเหมาะสม ความโปร่งใส และความคุ้มค่า ก่อนขยายความร่วมมือในระดับประเทศ

๒.๓ เพื่อเก็บข้อมูลเชิงประจักษ์สำหรับขยายผล: การดำเนินงานในพื้นที่นำร่องจะทำให้ได้ข้อมูลต้นทุนจริงต่อคน ผลลัพธ์ด้านรายได้และการให้บริการชุมชน ซึ่งเป็นฐานข้อมูลสำคัญในการเสนอขยายผลระดับชาติ

๒.๔ เพื่อสร้างต้นแบบ (Best Practice): พื้นที่นำร่องจะทำหน้าที่เป็นศูนย์เรียนรู้/ต้นแบบให้จังหวัดอื่นสามารถศึกษารูปแบบการบริหารจัดการและนำไปปรับใช้

### หลักเกณฑ์การคัดเลือกจังหวัดนำร่อง

จังหวัดที่เหมาะสมควรมีคุณลักษณะดังนี้

- มีความพร้อมด้านสถานที่ฝึกและครูฝึก
- มีเครือข่าย อปท. หรือภาคเอกชนในพื้นที่ที่พร้อมสนับสนุน
- มีความต้องการแรงงานช่างระดับชุมชนสูง
- มีความหลากหลายทางเศรษฐกิจ (เกษตร อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว) เพื่อทดสอบ

หลักสูตรทั้ง Type A และ Type B

- มีระบบรายงานข้อมูลและติดตามผลที่เข้มแข็ง

จากเหตุผลความจำเป็นและหลักเกณฑ์ดังกล่าว จึงเสนอที่ประชุมพิจารณากำหนดจังหวัดนำร่องการดำเนินโครงการ จำนวน ๖ จังหวัด ใน ๔ ภาค ได้แก่ ภาคเหนือ จังหวัดเชียงรายและนครสวรรค์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดอุบลราชธานี ภาคกลาง จังหวัดสระบุรีและพระนครศรีอยุธยา และภาคใต้ จังหวัดสงขลา ทั้งนี้ จำนวนหมู่บ้านนำร่อง ๒๐ หมู่บ้าน/จังหวัด

โดยมีรูปแบบการดำเนินงานในพื้นที่ (Operational Model) ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์” ระดับพื้นที่
๒. กำหนดเป้าหมายจำนวนหมู่บ้านและผู้เข้าอบรม
๓. ประสาน อปท. และภาคีเอกชน
๔. ประชาสัมพันธ์และรับสมัคร
๕. ดำเนินการฝึกอบรมและประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม
๖. มอบชุดเครื่องมือพื้นฐาน
๗. ติดตามผลการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึก
๘. รายงานผลการดำเนินโครงการให้กรมทราบ

### ๓. การสนับสนุนการดำเนินโครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์” จากเครือข่าย

#### พัฒนาฝีมือแรงงาน

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์” ซึ่งมีเป้าหมายครอบคลุมทุกหมู่บ้านทั่วประเทศ สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว และเกิดผลลัพธ์เชิงประจักษ์ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเห็นควรกำหนดแนวทางการระดมความร่วมมือจากภาคเอกชนเพื่อดำเนินการในพื้นที่จังหวัดนำร่อง โดยเน้นการสนับสนุนปัจจัยที่จำเป็นต่อการฝึกอบรมและการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการประเมิน เพื่อให้สามารถนำทักษะไปใช้บริการประชาชนในหมู่บ้านได้ทันที

#### ๓.๑ การขอรับการสนับสนุนจะดำเนินการภายใต้หลักการสำคัญ ดังนี้

- ๓.๑.๑ ความสอดคล้องกับหลักสูตรและขอบเขตงานที่กำหนด
- ๓.๑.๒ ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีทะเบียนคุมและหลักฐานการรับมอบ
- ๓.๑.๓ การมอบเครื่องมือประกอบอาชีพเฉพาะผู้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์
- ๓.๑.๔ การติดตามผลการใช้ประโยชน์ภายหลังการฝึกอบรม

#### ๓.๒ กรอบรายการสนับสนุน ประกอบด้วย

- ๓.๒.๑ ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม/ค่าอาหารกลางวัน ตลอดการฝึกอบรม
- ๓.๒.๒ เครื่องมืออุปกรณ์สำหรับการฝึก/วัสดุฝึกอบรม
- ๓.๒.๓ วิทยากร
- ๓.๒.๔ เครื่องมือประกอบอาชีพสำหรับผู้ผ่านการประเมิน

**๔. แผนการดำเนินโครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์” ในพื้นที่จังหวัดน่าน**  
กำหนดเริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ โดยมีกรอบบทบาทและลำดับ  
การดำเนินงานของแต่ละฝ่าย ดังนี้

**๔.๑ บทบาทของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน**

๔.๑.๑ กำหนดหลักสูตรมาตรฐาน ระยะเวลาการฝึกอบรม ๓๐ ชั่วโมง (Type A  
และ Type B)

๔.๑.๒ กำหนดเกณฑ์การคัดเลือกผู้เข้าอบรมและเกณฑ์การประเมินผล

๔.๑.๓ จัดวิทยากร สถานที่ฝึก และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรม

๔.๑.๔ ขึ้นทะเบียนผู้ผ่านการประเมินเป็น “ช่างอเนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน”

๔.๑.๕ จัดระบบติดตามผลและรายงานข้อมูลส่วนกลาง

ระยะเวลา : ดำเนินการเตรียมความพร้อมก่อนเดือนพฤษภาคมและเปิดฝึกอบรมจริงตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙  
เป็นต้นไป

๔.๒ บทบาทของเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน (Partner) ให้การสนับสนุนใน ๔ รายการ  
ได้แก่

๔.๒.๑ ค่าอาหารว่าง/อาหารกลางวัน

๔.๒.๒ เครื่องมืออุปกรณ์สำหรับการฝึก/วัสดุฝึกอบรม

๔.๒.๓ วิทยากร

๔.๒.๔ ชุดเครื่องมือประกอบอาชีพสำหรับผู้ผ่านการประเมิน

ทั้งนี้ การสนับสนุนจะดำเนินการภายใต้ความโปร่งใส ตรวจสอบได้ มีทะเบียนควบคุม และส่งมอบชุดเครื่องมือ  
ประกอบอาชีพให้เฉพาะผู้ผ่านการประเมินตามหลักเกณฑ์ของกรม

ระยะเวลา : ยืนยันรูปแบบการสนับสนุนและปริมาณภายในช่วงก่อนเปิดฝึก ส่งมอบวัสดุ/อุปกรณ์ให้ทันรอบการฝึก  
ที่เริ่มตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ร่วมติดตามผลการใช้ประโยชน์หลังการฝึก

**ที่ประชุม**                      **ร่วมกันพิจารณาและมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะในประเด็นต่างๆ ดังนี้**

**๑. หลักสูตรการฝึกอบรม**

มีความเหมาะสมในการแบ่งหลักสูตรการฝึกอบรม เป็น ๒ ประเภท (Type A และ  
Type B) เพื่อเป็นทางเลือกให้สอดคล้องตามความต้องการของพื้นที่ ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมงต่อหลักสูตร  
พร้อมหลักเกณฑ์การประเมินผลและการมอบชุดเครื่องมือประกอบอาชีพแก่ผู้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์ที่กำหนด  
ทั้งนี้ เห็นควรปรับปรุงรายละเอียดเนื้อหาภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ บางหัวข้อวิชาของทั้ง ๒ หลักสูตร เพื่อให้  
ผู้ผ่านการฝึกได้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานการปฏิบัติงาน เครื่องมือ วัสดุ และอุปกรณ์ ให้  
สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป เช่น หลักสูตรช่างอเนกประสงค์ประจำชุมชน (Type A) ควรให้มีเนื้อหาที่  
ระบุเกี่ยวกับการเลือกอุปกรณ์ไฟฟ้าที่ถูกต้อง และหลักสูตรช่างซ่อมเครื่องมือทำกินประจำชุมชน (Type B)  
ควรมีเนื้อหาที่ระบุเกี่ยวกับการซ่อมเครื่องมือช่าง เช่น สว่านไฟฟ้า เครื่องตัดหญ้าไฟฟ้า เครื่องสูบน้ำไฟฟ้า เป็นต้น

**๒. การคัดเลือกจังหวัดน่าน และรูปแบบการดำเนินงานพื้นที่**

การกำหนดจังหวัดน่านโครงการดำเนินโครงการ จำนวน ๖ จังหวัด ใน ๔ ภาค ได้แก่  
ภาคเหนือ จังหวัดเชียงรายและนครสวรรค์ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัดอุบลราชธานี ภาคกลาง จังหวัด  
สระบุรีและพระนครศรีอยุธยา และภาคใต้ จังหวัดสงขลา ที่ฝ่ายเลขานุการเสนอ มีวัตถุประสงค์เพื่อให้สามารถ  
ดำเนินการนำร่องได้ครบถ้วนทุกภูมิภาค แต่หากบริษัทนำเสนอให้ผู้บริหารหน่วยงานพิจารณาแล้วเห็นว่าเพื่อ  
การดำเนินโครงการ ๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์ในครั้งนี้ สอดคล้องกับแผนงานและความพร้อมของบริษัท

และยังคงความครบถ้วน ครอบคลุมทุกภูมิภาคตามวัตถุประสงค์หลัก บริษัทสามารถเสนอขอเปลี่ยนแปลงหรือเพิ่มเติมจังหวัดนำร่องได้ โดยแจ้งให้กรมทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

### ๓. การสนับสนุนการดำเนินโครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์” จากเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

ทุกหน่วยงานยินดีให้การสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานตามโครงการดังกล่าว โดยจะเสนอให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติรายละเอียดการสนับสนุน และจะแจ้งผลการพิจารณาให้กรมทราบ ทั้งนี้ ที่ประชุมเห็นควรให้มีการแต่งตั้งผู้ประสานงานรายละเอียดการดำเนินงานและติดตามข้อมูลต่อไป โดยบริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) แจ้งความประสงค์ให้การสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ ๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีและสงขลา ยินดีให้การสนับสนุนการดำเนินงานโครงการ ๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์ในพื้นที่จังหวัดอุบลราชธานีและสงขลา เพื่อให้สอดคล้องกับการแผนดำเนินดำเนินโครงการ ๑ ตำบล ๑ ช่างอเนกประสงค์ของบริษัท

### ๔. แผนการดำเนินโครงการ “๑ หมู่บ้าน ๑ ช่างอเนกประสงค์” ในพื้นที่จังหวัดนำร่อง

เริ่มดำเนินการตั้งแต่เดือนพฤษภาคม ๒๕๖๙ และรูปแบบการดำเนินงานในพื้นที่ (Operational Model) เพื่อใช้เป็นต้นแบบในการขับเคลื่อนและขยายผลทั่วประเทศ และให้มีการจัดทำระบบการรายงานผลการมีรายได้และมืงงานทำด้วย รวมทั้งในอนาคตกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะจัดทำโครงการเพื่อของบประมาณปกติต่อไป

มติที่ประชุม เห็นชอบและมอบหมายฝ่ายเลขานุการดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

### ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องอื่นๆ

เพื่อให้การขับเคลื่อนโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ และเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นควรส่งรายงานการประชุมให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ และประสานดำเนินการตามมติที่ประชุม

มติที่ประชุม รับทราบ

เลิกประชุม เวลา ๑๒.๐๐ น.

\*\*\*\*\*



(นายอภิเดช ไชยคง)

นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ  
ผู้จัดรายงานการประชุม



(นางสาวนวลักษณ์ แสงสีดา)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาเครือข่าย  
ผู้ตรวจรายงานการประชุม