

**สรุปความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ สมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทย**

๑. ความเป็นมา

๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการฝึกอบรมนําร่องเพื่อพัฒนาช่างฝีมือสำหรับอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือร่วมกับบริษัท HD Hyundai Heavy Industries Co., Ltd. (HHI) และสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทย โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะอำนวยความสะดวกด้านสถานที่ เครื่องมือ วัสดุและอุปกรณ์ตามขีดความสามารถ บริษัท HHI และสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทยจะรับผิดชอบสนับสนุนด้านวิทยากร วัสดุอุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องใช้ และค่าใช้จ่ายอื่นทั้งหมดในการฝึกอบรม

๑.๒ สมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทยกล่าวว่าสมาคมมีสำนักงานตั้งอยู่เขตคลองสามวา กรุงเทพมหานคร จัดตั้งขึ้นตามพระราชบัญญัติแรงงานสัมพันธ์ พ.ศ. ๒๕๑๘ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อแสวงและคุ้มครองผลประโยชน์เกี่ยวกับสภาพการจ้าง และส่งเสริมความสัมพันธ์อันดีระหว่างนายจ้างกับลูกจ้าง มีสมาชิกทั้งหมด ๑๗ บริษัท และสมาคมมีนโยบายจะจัดฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมหรือช่างประกอบสำหรับอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือและกลุ่มช่างก่อสร้าง เพื่อเตรียมความพร้อมให้แก่กำลังแรงงานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ และเมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๘ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทยโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงาน มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน

๒. กรอบแนวทางการร่วมมือ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทย ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

๒.๑ การฝึกอบรมเพื่อเดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี

๒.๑.๑ จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการประกอบท่อแรงดันสูงในงานอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือ ระยะเวลาการฝึก ๒๑๐ ชั่วโมง หลักสูตรการเชื่อม FCAW 3G และ GTAW 6G ระยะเวลาการฝึก ๑๔๐ ชั่วโมง และหลักสูตรการใช้ภาษาเกาหลีเพื่อการทำงานก่อนเดินทางไปทำงานต่างประเทศ ระยะเวลาการฝึก ๑๔๐ ชั่วโมง

๒.๑.๒ ผลการพัฒนาช่างฝีมือสำหรับอุตสาหกรรมอู่ต่อเรือ

ที่	ปี	หลักสูตรการฝึกอบรม (คน)				จำนวนผู้ผ่านการฝึก (คน)
		การเชื่อมทิกท่อแรงดันสูง (TIG)	การประกอบท่อแรงดันสูง (FITTER)	FCAW ๓G และ GTAW ๖G(MEMBRANE)	ภาษาเกาหลี	
๑	๒๕๖๗	๑๘	๒๗	๓๒	๗๗	๗๔
๒	๒๕๖๘	-	-	๑๑๐	๑๑๐	๑๐๔
					รวมทั้งสิ้น	๑๗๘

๒.๑.๓ ผู้ผ่านการฝึกอบรมได้เดินทางไปทำงานในสาธารณรัฐเกาหลี

ปี ๒๕๖๗ จำนวน ๗๔ คน มีรายได้เฉลี่ยคนละ ๗๐,๒๔๖ บาทต่อเดือน

ปี ๒๕๖๘ จำนวน ๑๐๐ คน มีรายได้เฉลี่ยคนละ ๕๑,๐๐๐ บาทต่อเดือน

๒.๑.๔ การพัฒนาช่างฝีมือสำหรับอุตสาหกรรมต่อเนื่อง ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

(๑) จัดทำหลักสูตรฝึกอบรม จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ หลักสูตรการเชื่อม FCAW (Fitting Welding) ระยะเวลาการฝึก ๒๐๐ ชั่วโมง หลักสูตรการเชื่อม GTAW (Membrane TIG) ระยะเวลาการฝึก ๒๐๐ ชั่วโมง และหลักสูตรเตรียมสอบภาษาเกาหลีเพื่อการทำงาน ระดับ ๑ (TOPIK L1 Preparation) ระยะเวลาการฝึก ๒๘๐ ชั่วโมง

(๒) แผนการฝึกอบรมช่างฝีมือสำหรับอุตสาหกรรมต่อเนื่อง

ที่	วันที่ฝึกอบรม	หลักสูตรการฝึกอบรม (คน)		สถานที่ฝึกอบรม
		FCAW (Fitting Welding)	ภาษาเกาหลี	
๑	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๓๔	๓๔	สพร. ๓ ชลบุรี
๒	กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙	๔๒	๔๒	สพร. ๑ สมุทรปราการ สถาบันการเชื่อม
๓	พฤษภาคม ๒๕๖๙	๒๖	๒๖	สพร. ๓ ชลบุรี
๔	พฤษภาคม ๒๕๖๙	๕๖	๕๖	สพร. ๑ สมุทรปราการ สถาบันการเชื่อม
รวมทั้งสิ้น		๑๕๘	๑๕๘	

๒.๒ การฝึกอบรมเพื่อเดินทางไปทำงานในประเทศอิสราเอล

๒.๑.๑ จัดทำหลักสูตรช่างก่อสร้างอเนกประสงค์ ระยะเวลาการฝึก ๑๒๐ ชั่วโมง

๒.๑.๒ ข้อมูลความต้องการแรงงานช่างก่อสร้าง

ที่	นายจ้าง	สาขาช่าง	จำนวน (คน)	รายได้ต่อเดือน
๑	N.M.T. MANPOWER COMPANY (2023) LTD.	ช่างเหล็ก	๔๐	๗๖,๙๕๐
		ช่างไม้	๓๙	
		ช่างกระเบื้อง	๕๐	
		ช่างปูนปลาสเตอร์	๕๐	
		รวม	๑๗๙	
๒	AZURE PEARLS LTD.	ช่างปูน	๕๐	๗๖,๙๔๕.๔๔
		ช่างเหล็ก	๕๐	
		ช่างทำงานที่สูง	๒๕	
		ช่างติดตั้ง	๒๕	
		รวม	๑๕๐	
๓	C. AGAM HOLDINGS LTD.	คนงานก่อสร้าง	๒๕๐	๖๑,๗๓๐.๒๔
		ช่างเชื่อม	๕๐	
		รวม	๓๐๐	
๔	NR HR CONSTRUCTION LTD.	ช่างตัดเหล็ก/ช่างผูกเหล็ก	๕๖	๘๑,๐๐๐
		งานช่างไม้/ช่างไม้แบบ	๖๐	
			๑๑๖	
		รวมทั้งสิ้น	๗๔๕	

ข้อมูลความต้องการแรงงานช่างก่อสร้างของนายจ้างประเทศอิสราเอล

1. หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางาน ที่ จต.2 170 / 2568 ลงวันที่ 10 พฤศจิกายน 2568

นายจ้าง N.M.T. MANPOWER COMPANY (2023) LTD.

ที่อยู่ ADRECHAL 2 STREET, EILAT, ISRAEL

สถานที่ทำงาน ALAN TURING 3, HERZLIYA, ISRAEL

อุตสาหกรรม : ก่อสร้าง ตำแหน่ง 4 ตำแหน่ง จำนวน 179 คน

อัตราค่าจ้าง 8,100 เซกเกลต่อเดือน ประมาณ 76,950 บาทต่อเดือน สำหรับ 236 ชั่วโมงตามกฎหมายของรัฐบาลอิสราเอล

- ช่างเหล็ก 40 คน
- ช่างไม้ 39 คน
- ช่างกระเบื้อง 50 คน
- ช่างปูนปลาสเตอร์ 50 คน

เงื่อนไขการจ้างงาน

1. ระยะเวลาการจ้างงาน : 1 ปี ต่อสัญญาได้ 5 ปี
2. ชั่วโมงการทำงาน : 8 ชั่วโมงต่อวัน 6 วันต่อสัปดาห์ (ทำงานปกติ 182 ชั่วโมงต่อเดือน ค่าล่วงเวลา 54 ชั่วโมงต่อเดือน) รวมทำงาน 236 ชั่วโมงต่อเดือน
3. ที่พัก : นายจ้างจัดหาที่พักให้โดยหักจากค่าจ้างตามที่กฎหมายแรงงานอิสราเอลกำหนด
4. อาหาร : ลูกจ้างเป็นผู้จัดหาอาหารด้วยตนเอง
5. การเดินทาง : ลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป-กลับ
6. เงื่อนไขอื่นๆ : เป็นไปตามกฎหมายแรงงานของรัฐบาลอิสราเอล

2. หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางาน ที่ จต.2

นายจ้าง AZURE PEARLS LTD.

ที่อยู่ 18 JERUSALEM BOULEVARD ST, (BUILDING K), ASHDOD, ISRAEL

สถานที่ทำงาน TIDHAR TEL AVIV LAGARDIA 7 TALL BUILDINGS, ISRAEL

อุตสาหกรรม : ก่อสร้าง ตำแหน่ง 4 ตำแหน่ง จำนวน จำนวน 150 คน

อัตราค่าจ้าง 8,099.52 เซกเกลต่อเดือน ประมาณ 76,945.44 บาทต่อเดือน สำหรับ 236 ชั่วโมงตามกฎหมายของรัฐบาลอิสราเอล

- ช่างปูน 50 คน
- ช่างเหล็ก 50 คน
- ช่างทำงานที่สูง 25 คน
- ช่างติดตั้ง 25 คน

เงื่อนไขการจ้างงาน

1. ระยะเวลาการจ้างงาน : 1 ปี ต่อสัญญาได้ 5 ปี
2. ชั่วโมงการทำงาน : 8 ชั่วโมงต่อวัน 6 วันต่อสัปดาห์ หากทำงาน 9 ชั่วโมงต่อวัน 5 วันต่อสัปดาห์ (ทำงานปกติ 182 ชั่วโมงต่อเดือน ค่าล่วงเวลา 54 ชั่วโมงต่อเดือน) รวมทำงาน 236 ชั่วโมงต่อเดือน
3. ที่พัก : นายจ้างจัดหาที่พักให้โดยหักจากค่าจ้างตามที่กฎหมายแรงงานอิสราเอลกำหนด
4. อาหาร : ลูกจ้างเป็นผู้จัดหาอาหารด้วยตนเอง
5. การเดินทาง : ลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป-กลับ
6. เงื่อนไขอื่นๆ : เป็นไปตามกฎหมายแรงงานของรัฐบาลอิสราเอล

3. หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางาน ที่ จต.2 19

นายจ้าง C. AGAM HOLDINGS LTD.

ที่อยู่ 12 MOSHE BECKER ST., RISHON LEZION, ISRAEL

สถานที่ทำงาน HIRSCHFELD 40 RISHON LEZION, ISRAEL

อุตสาหกรรม : ก่อสร้าง

ตำแหน่ง 2 ตำแหน่ง จำนวน 300 คน

อัตราค่าจ้าง 6,248 เซกเกลต่อเดือน ประมาณ 61,730.24 บาทต่อเดือน (ไม่รวมค่าล่วงเวลา)

- คนงานก่อสร้าง 250 คน
- ช่างเชื่อม 50 คน

เงื่อนไขการจ้างงาน

1. ระยะเวลาการจ้างงาน : 1 ปี ต่อสัญญาได้ 5 ปี
2. ชั่วโมงการทำงาน : 8 ชั่วโมงต่อวัน 6 วันต่อสัปดาห์หากทำงาน 9 ชั่วโมงต่อวัน 5 วันต่อสัปดาห์ (ทำงานปกติ 182 ชั่วโมงต่อเดือน ค่าล่วงเวลา 54 ชั่วโมงต่อเดือน)รวมทำงาน 236 ชั่วโมงต่อเดือน
3. ที่พัก : นายจ้างจัดหาที่พักให้โดยหักจากค่าจ้าง
ภาคกลาง ระหว่าง 341.02 เซกเกล ถึง 511.49 เซกเกล (ประมาณ 3,369.27 บาท ถึง 5,053.52 บาท)
รวมทั้งหักค่าภาษีที่ดินและค่าน้ำ 101 เซกเกล (ประมาณ 997.88 บาท)
4. อาหาร : ลูกจ้างเป็นผู้จัดหาอาหารด้วยตนเอง
5. การเดินทาง : ลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป-กลับ
6. เงื่อนไขอื่นๆ : เป็นไปตามกฎหมายแรงงานของรัฐบาลอิสราเอล

4. หนังสืออนุญาตให้รับสมัครคนหางาน ที่
นายจ้าง NR HR CONSTRUCTION LTD
ที่อยู่ HAGOREN 8 ST., OMER, ISRAEL
สถานที่ทำงาน

อุตสาหกรรม : ก่อสร้าง

ตำแหน่ง 2 ตำแหน่ง จำนวน 116 คน

อัตราค่าจ้าง 8,100 เซกเกลต่อเดือน ประมาณ 76,950 บาทต่อเดือน สำหรับ 236 ชั่วโมงตามกฎหมายของรัฐอิสราเอล

- ช่างตัดเหล็ก/ช่างผูกเหล็ก 56 คน
- งานช่างไม้หรือช่างไม้แบบ 60 คน

เงื่อนไขการจ้างงาน

1. ระยะเวลาการจ้างงาน : 1 ปี ต่อสัญญาได้ 5 ปี
2. ชั่วโมงการทำงาน : 8 ชั่วโมงต่อวัน 6 วันต่อสัปดาห์ (ทำงานปกติ 182 ชั่วโมงต่อเดือน
ค่าล่วงเวลา 54 ชั่วโมงต่อเดือน) รวมทำงาน 236 ชั่วโมงต่อเดือน
3. ที่พัก : นายจ้างจัดหาที่พักให้โดยหักจากค่าจ้างตามที่กฎหมายแรงงานอิสราเอลกำหนด
4. อาหาร : ลูกจ้างเป็นผู้จัดหาอาหารด้วยตนเอง
5. การเดินทาง : ลูกจ้างเป็นผู้รับผิดชอบค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป-กลับ
6. เงื่อนไขอื่นๆ : เป็นไปตามกฎหมายแรงงานของรัฐอิสราเอล

กลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย
เลขที่รับ.....
วันที่ ๒๙ ธ.ค. ๒๕๖๙
เวลา.....น.



อธิบดี
เลขที่ ๕๓๐
วันที่ ๐ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา ๐๘.๑๕ น.

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เลขที่รับ.....
วันที่ ๑๙ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา.....น.

สมาคมจ้างส่งเสริมแรงงานไทย (สธท) EMPLOYER ENCOURAGE THAI SKILL ASSOCIATION (ETSA)

กองแผนงานและสารสนเทศ
เลขที่รับ.....
วันที่ ๒๘ ม.ค. ๒๕๖๙
เวลา.....น.

ที่ 2/2569

วันที่ 19 มกราคม 2569

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์นำคนหางาน ที่ผ่านการคัดเลือก เข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ และสถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม เพื่อไปทำงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ต่อเรือภายใต้บริษัท HD Hyundai Heavy Industries วิซ่า E-7 ในสาธารณรัฐเกาหลี

เรียน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย 1. แผนกำลังคนปี 2569 สำหรับแรงงานไทย จากบริษัท HD Hyundai Heavy Industries Co., Ltd. (HHI)
2. รายละเอียดกำหนดการสอบและการฝึกอบรม

ตามที่สมาคมจ้างส่งเสริมแรงงานไทยได้จัดทำบันทึกความเข้าใจระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาฝีมือช่างฝีมือไทยด้านการเชื่อมไปทำงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ต่อเรือ ภายใต้บริษัท HD Hyundai Heavy Industries Co., Ltd. (HHI) ในประเภทวิซ่า E-7 ณ สาธารณรัฐเกาหลี

โดยสมาคมฯ ได้รับการประสานจากบริษัท HHI ในปี 2569 มีแผนดำเนินการนำคนหางานเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนไปทำงานภาคอุตสาหกรรมอยู่ต่อเรือ ภายใต้บริษัท HHI วิซ่า E-7 ในสาธารณรัฐเกาหลี จึงมีความประสงค์ขอนำช่างเชื่อมที่ผ่านการคัดเลือก จำนวน 38 คน เข้ารับการฝึกอบรม รวมถึงใช้สถานที่ภายในหอพัก สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ ตั้งแต่วันที่ 16 กุมภาพันธ์ 2569 ถึง 8 พฤษภาคม 2569 ในหลักสูตรดังต่อไปนี้

1. การเชื่อม FCAW (Fitting Welding)
2. หลักสูตร เตรียมสอบภาษาเกาหลีเพื่อการทำงาน ระดับ 1 (TOPIK L1 Preparation)

สมาคมจ้างส่งเสริมแรงงานไทย หวังเป็นอย่างยิ่งในความอนุเคราะห์จากท่านเพื่อการฝึกอบรมช่างต้นตามวัน เวลาดังกล่าว และรายละเอียดที่ส่งมานี้

มอบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

☐ สป

☐ นผ

☒ วพ นางกัญญาพร โสภะ

☐ รพช

☐ บท

นางสาว รณ/กนก
[Signature]

(นายสมศักดิ์ ปัทมะสุนทร)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๒๘ ม.ค. ๒๕๖๙



(นางสาวอริญญา สกุลโกศล)

ประธานสมาคมจ้างส่งเสริมแรงงานไทย

โทร 092-528-6555

(นายไกรวิทย์ เอกธรรมสุทธิ)

ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

๒๘ ม.ค. ๒๕๖๙



สมาคมช่างส่งเสริมแรงงานไทย (สธท) EMPLOYER ENCOURAGE THAI SKILL ASSOCIATION (ETSA)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

สถานที่ฝึกอบรม	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
หลักสูตรการฝึกอบรม	การเชื่อม FCAW หรือ การเชื่อมประกอบ (Fitting Welding)	การเชื่อมประกอบ
รอบการฝึกอบรม	รุ่นที่ 1	รุ่นที่ 2
จำนวนผู้ฝึกอบรม	31 คน (ช่างเชื่อม FCAW 17 คน และช่างประกอบ 14 คน)	38 คน
วันที่ประเมินทักษะ	6 กุมภาพันธ์ 2569 ถึง 8 กุมภาพันธ์ 2569	
วันที่เริ่มการฝึกอบรม	23 กุมภาพันธ์ 2569	16 กุมภาพันธ์ 2569
วันที่สำเร็จการฝึกอบรม	15 พฤษภาคม 2569	8 พฤษภาคม 2569
แผนการเดินทางเข้า สาธารณรัฐเกาหลี	ต้นเดือนกรกฎาคม	กลางถึงปลายเดือนมิถุนายน



สมาคมจ้างส่งเสริมแรงงานไทย (สธท) EMPLOYER ENCOURAGE THAI SKILL ASSOCIATION (ETSA)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 2

สถานที่ฝึกอบรม	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
หลักสูตรการฝึกอบรม	การเชื่อม FCAW หรือ การเชื่อมประกอบ (Fitting Welding)	การเชื่อมประกอบ
รอบการฝึกอบรม	รุ่นที่ 1	รุ่นที่ 2
จำนวนผู้ฝึกอบรม	31 คน (ช่างเชื่อม FCAW 17 คน และช่างประกอบ 14 คน)	38 คน
วันที่ประเมินทักษะ	6 กุมภาพันธ์ 2569 ถึง 8 กุมภาพันธ์ 2569	
วันที่เริ่มการฝึกอบรม	23 กุมภาพันธ์ 2569	16 กุมภาพันธ์ 2569
วันที่สำเร็จการฝึกอบรม	15 พฤษภาคม 2569	8 พฤษภาคม 2569
แผนการเดินทางเข้า สาธารณรัฐเกาหลี	ต้นเดือนกรกฎาคม	กลางถึงปลายเดือนมิถุนายน



สมาคมจ้างส่งเสริมแรงงานไทย (สรท)

EMPLOYER ENCOURAGE THAI SKILL ASSOCIATION (ETSA)

สิ่งที่ส่งมาด้วย 1

○ 2026 Manpower Plan for Thai Workers

	Thailand						
2026 Training Plan	H1 2026			H2 2026		2026	
Visa	Ulsan Metropolitan Regional Visa Program. Alternatively, may enter Korea under the existing E-7 Visa.						
Training Location	Institute for Skill Development Chonburi	Samut Prakan Institute for Skill Development	Subtotal	Institute for Skill Development Chonburi	Samut Prakan Institute for Skill Development	Subtotal	Total
Training Program	FCAW (Fitting Welding)	FCAW (Fitting Welding)		FCAW (Fitting Welding)	FCAW (Fitting Welding)		
Training Session	Batch 1			Batch 2			
Number of Trainees	34 (20 Welders, 14 Fitters)	42	76	26	56	82	158
Competency Assessment Date	2026-02-06 ~ 2026-02-08			2026-05-02 ~ 2026-05-04		-	-
Training Start Date	2026-02-23	2026-02-16	2026-06-08		2026-05-25		
Training Completion Date	2026-05-15 (Welders) 2026-05-29 (Fitters)	2026-05-22	2026-08-28				
Planned Entry Schedule (to Korea)	Mid of July	Early July	End of September (Entry dates may differ by training category)				

- * For fitter position, the total technical training period is 12 weeks, which results in a later completion date than welders.
- * This document outlines the 2026 manpower plan for Thai workers, actual figures and timelines are subject to change based on circumstances.
- * Chonburi batch 1 training will include both FCAW welders and fitters concurrently.
- * For the batch 1 in Samut Prakan H1, additional training on weekends may be required due to the Songkran holiday period in April.

○ แผนกำลังคนปี 2569 สำหรับแรงงานไทย							
แผนการฝึกอบรมปี 2569	ประเทศไทย						
	H1 2569			H2 2569			2569
วิชา	โครงการวิชาชีพภาคอุตสาหกรรม						
สถานที่ฝึกอบรม	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 จอบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	ยอดรวม ย่อย	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 จอบุรี	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	ยอดรวม ย่อย	ยอดทั้งหมด
หลักสูตรการฝึกอบรม	การเชื่อม FCAW (Fitting Welding)	การเชื่อม FCAW (Fitting Welding)		การเชื่อม FCAW (Fitting Welding)	การเชื่อม FCAW (Fitting Welding)		
รอบการฝึกอบรม	รุ่นที่ 1			รุ่นที่ 2			
จำนวนผู้ฝึกอบรม	34 (ช่างเชื่อม 20 คน และช่างประกอบ 14 คน)	42	76	26	56	82	158
วันที่ประเมินทักษะ	6 กุมภาพันธ์ 2569 ถึง 8 กุมภาพันธ์ 2569		-	2 พฤษภาคม 2569 ถึง 4 พฤษภาคม 2569		-	-
วันที่เริ่มการฝึกอบรม	23 กุมภาพันธ์ 2569	16 กุมภาพันธ์ 2569		8 มิถุนายน 2569 25 พฤษภาคม 2569			
วันที่สำเร็จการฝึกอบรม	15 พฤษภาคม 2569 (ช่างเชื่อม) 29 พฤษภาคม 2569 (ช่างประกอบ)	22 พฤษภาคม 2569		28 สิงหาคม 2569			
แผนการเดินทางเข้าสหราชอาณาจักร	กลางเดือนกรกฎาคม	ต้นเดือนกรกฎาคม		สิ้นเดือนกันยายน (วันที่รับสมัครอาจแตกต่างกันไปตามประเภทการฝึกอบรม)			
เกาหลี							

- * สำหรับช่างประกอบ ระยะเวลาก่อนการฝึกอบรมภาคทฤษฎีทั้งหมดคือ 12 สัปดาห์ ซึ่งทำให้จบหลักสูตรช้ากว่าช่างเชื่อม
- * เอกสารฉบับนี้สรุปแผนกำลังคนสำหรับแรงงานไทยปี 2026 ตัวเลขและระยะเวลาอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามสถานการณ์
- * การฝึกอบรมรุ่นที่ 1 จังหวัดจบุรี จะรวมทั้งช่างเชื่อม FCAW และช่างประกอบไปพร้อมกัน
- * สำหรับรุ่นที่ 1 ในสมุทรปราการ H1 อาจจำเป็นต้องมีการฝึกอบรมเพิ่มเติมในวันหยุดสุดสัปดาห์เนื่องจากช่วงวันหยุดสงกรานต์ในเดือนเมษายน

สรุปหลักสูตรความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ สมาคมนายจ้างส่งเสริมแรงงานไทย



หลักสูตรฝึกอบรม