

ข้อมูลสรุปการดำเนินการตามกรอบบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. ความเป็นมา

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน และพัฒนาแรงงานที่อยู่ในตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพเพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากลพร้อมก้าวสู่ “ไทยแลนด์ ๔.๐” เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ประกอบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณจากรัฐบาลมาดำเนินการภารกิจดังกล่าว มีข้อจำกัดในด้านบุคลากร เครื่องมือ และงบประมาณดำเนินการที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทั่วถึง และสนองตอบต่อความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีได้ทันทั่วถึง จึงจำเป็นต้องหาพันธมิตรที่จะต้องประสานงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อระดมทรัพยากรในการพัฒนาฝีมือแรงงานจากหน่วยงานภายนอกมาสมทบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อันจะช่วยลดข้อจำกัดทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. กิจกรรมการบูรณาการความร่วมมือตามบันทึกข้อตกลง (MOU)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ (MOU) ร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และมูลนิธิ รวมทั้งสิ้น ๔๐๙ ฉบับ โดยแบ่งออกเป็นบันทึกข้อตกลง MOU ที่หมดอายุและไม่มีผลดำเนินการ จำนวน ๓๓๐ ฉบับ และบันทึกข้อตกลง MOU ที่ยังดำเนินการและมีผลการดำเนินการต่อเนื่อง จำนวน ๗๙ ฉบับ แบ่งออกเป็น ๔ กิจกรรม มีรายละเอียด ดังนี้

๒.๑ ทะเบียนผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ/ประเมิน (Data Sharing) โดยในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีการบันทึกข้อมูลผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ และประเมินความรู้ความสามารถ และในส่วนของเครือข่ายมีการจัดทำเป็นฐานข้อมูลและทำเนียบผู้ผ่านการฝึกอบรมเพื่อนำไปใช้เป็นฐานข้อมูลสำหรับการติดตามผล และการให้บริการแก่ลูกค้าของบริษัทที่ต้องการช่างให้บริการ จำนวน ๖๔ แห่ง เช่น บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) บริษัท ดูโฮม จำกัด (มหาชน) บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด เป็นต้น

๒.๒ การอบรม/ทดสอบ/ประเมิน/รับรอง (Activities Sharing) โดยร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานในกิจกรรมต่างๆ ได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานผู้ประกอบการอาชีพ การแข่งขันฝีมือแรงงาน การประเมินความรู้ความสามารถ การจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ การส่งเสริมการฝึกอบรมตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) จำนวน ๖๗ แห่ง เช่น กระทรวงศึกษาธิการ (สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา) มูลนิธิพระดาบส กองทัพเรือ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บริษัท ผลิตภัณฑ์และวัตถุดิบก่อสร้าง จำกัด เป็นต้น

๒.๓ สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และงบประมาณ (Equipment/Material/Budget) จำนวน ๓๙ แห่ง โดยร่วมกัน ดังนี้ (๑) เครือข่ายภาคเอกชนให้การสนับสนุนงบประมาณ วิทยากร เครื่องมือ วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม เช่น บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) บริษัท แชน-โกแบ็ง เวเบอร์ จำกัด บริษัท สยาม ไทกันเซลล์ จำกัด บริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด และบริษัท เค เซอรา จำกัด บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด เป็นต้น เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือนำไปช่วยเหลือประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติ (๒) เครือข่าย

ภาครัฐให้การสนับสนุนงบประมาณ และครุภัณฑ์การฝึก จำนวน ๘ แห่ง โดยแบ่งออกเป็นสนับสนุนงบประมาณ เพื่อใช้ในการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เช่น กรมโรงงานอุตสาหกรรม การประปาส่วนภูมิภาค การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และสำนักงาน กสทช. และเครือข่ายภาครัฐมีการบูรณาการงบประมาณร่วมกัน เพื่อใช้ในการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เช่น กระทรวงกลาโหม กรมราชทัณฑ์ กรมการท่องเที่ยว กรมคุมประพฤติ เป็นต้น

๒.๔ ให้สิทธิประโยชน์ทางภาษี/สินเชื่อ (Tax Exemption/Loan) โดยเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์และงบประมาณผ่านมูลนิธิพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้นำไปใช้ในการจัดฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และเครือข่ายจะได้รับสิทธิประโยชน์ทางภาษีตามที่กระทรวงการคลังกำหนด เช่น บริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด บริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน) บริษัท อีมีแน้นท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด บริษัท เซฟ-ที-คัท (ประเทศไทย) จำกัด เป็นต้น และมีการประชาสัมพันธ์ให้ผู้ผ่านการฝึกอบรมหรือทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่ประสงค์จะยื่นขอสินเชื่อจากธนาคารออมสินตามหลักเกณฑ์ที่ธนาคารกำหนด และบริษัทประกันสินเชื่ออุตสาหกรรมขนาดย่อมจะเป็นผู้ค้ำประกันสินเชื่อแก่ผู้ที่สนใจจะประกอบอาชีพอิสระจากสถาบันการเงินต่าง ๆ

๓. เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานที่บูรณาการความร่วมมือ (MOU) พ.ศ. ๒๕๖๗ ดังนี้

๓.๑ บริษัท แอโร กรุ๊ป (๑๙๙๒) จำกัด

๓.๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาทักษะอาชีพผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ (Drone) เพื่อการเกษตรร่วมกับบริษัท แอโร กรุ๊ป (๑๙๙๒) จำกัด เมื่อวันที่ ๒๐ ตุลาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ (Drone) เพื่อการเกษตรให้แก่แรงงานนอกระบบที่อยู่ในภาคการเกษตรหรือผู้ที่สนใจเป็นผู้บังคับอากาศยานไร้คนขับ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่สูงขึ้น จนสามารถนำไปประกอบอาชีพได้

๓.๑.๒ ผลการดำเนินการที่ผ่านมา ปี พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๗ โดยร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาผู้บังคับหรือปล่อยอากาศยานซึ่งไม่มีนักบิน (Drone) เพื่อการเกษตร ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๗๖๐ คน

๓.๒ บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด

๓.๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลร่วมกับบริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เมื่อวันที่ ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะในการปฏิบัติงานทั้งด้านปริมาณและคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงานด้านดิจิทัล

๓.๒.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีด้านการติดตั้งอุปกรณ์ระบบพลังงานแสงอาทิตย์ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑๔ ปทุมธานี โดยบริษัทสนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์ต่าง ๆ มูลค่า ๖๔๐,๐๐๐ บาท เพื่อจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมดังกล่าว

(๒) พัฒนาบุคลากรฝึกของกรมในหลักสูตรการติดตั้งระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๒ คน

(๓) จัดฝึกอบรมหลักสูตรการติดตั้งระบบการผลิตไฟฟ้าจากพลังงานแสงอาทิตย์ที่ติดตั้งบนหลังคา ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๐๐ คน

(๔) จัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาการติดตั้งระบบส่งสัญญาณโทรทัศน์ในระบบ 4G และ 5G ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง ในพื้นที่กรุงเทพมหานคร และขอนแก่น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๒๙ คน

๓.๓ บริษัท สกิลเลน เอดูเคชั่น จำกัด

๓.๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัลร่วมกับบริษัท สกิลเลน เอดูเคชั่น จำกัด เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อจัดฝึกอบรมฝีมือแรงงานด้านดิจิทัล ผ่านแพลตฟอร์มการเรียนรู้ออนไลน์ เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๓.๓.๒ ผลการดำเนินงาน

บริษัทให้สิทธิเข้าใช้งานการฝึกอบรมออนไลน์ผ่านแพลตฟอร์ม Skill lane จำนวน ๑๐,๐๐๐ สิทธิ ให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อนำไปใช้จัดฝึกอบรมให้แก่กำลังแรงงาน เช่น คอร์สภาษาอังกฤษ ภาษาจีน การตลาดออนไลน์ Design Thinking Digital Skill และ Leadership Skill เป็นต้น พร้อมรับวุฒิบัตรเมื่อผ่านการฝึกอบรม

๓.๔ กองทัพอากาศ โดยคณะกรรมการพัฒนาอาชีพทหารกองประจำการ

๓.๔.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ทหารกองประจำการและก่อนปลดประจำการร่วมกับ กองทัพอากาศ โดยคณะกรรมการพัฒนาอาชีพทหารกองประจำการ เมื่อวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันส่งเสริมการมีงานทำให้กับทหารกองประจำการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ทหารกองประจำการมีทักษะฝีมือ สามารถประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานภายหลังปลดจากกองประจำการ

๓.๔.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมให้แก่ทหารกองประจำการและก่อนปลดประจำการในหลักสูตรต่างๆ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ - ๓๐ ชั่วโมง เช่น การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑ ช่างสีอาคาร การทำเบเกอร์รี่ ช่างปูนปั้นไม้เทียม เป็นต้น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๘๔ คน

๓.๕ มูลนิธิพระดาบส

๓.๕.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือในการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับมูลนิธิพระดาบส เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ศิษย์พระดาบส และลูกพระดาบสได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้มีความรู้ความสามารถในวิชาชีพจนสามารถนำไปประกอบอาชีพเสริมสร้างรายได้ เพื่อเลี้ยงตนเองและครอบครัว

๓.๕.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดฝึกอบรมในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น เทคโนโลยีการติดตั้งระบบไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ การซ่อมบำรุงเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร การบำรุงรักษารถยนต์ การเชื่อมไฟฟ้า (เชื่อมโครงสร้าง) เป็นต้น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐๔ คน

(๒) จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์ ระดับ ๑ ๒) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ๓) ช่างสีรถยนต์ ระดับ ๑ และ ๔) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ระดับ ๑ มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๗๒ คน

๓.๖ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

๓.๖.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิตร่วมกับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการการจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ระหว่างภาครัฐกับสถาบันการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๓.๖.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) ส่งเสริมเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยที่ส่งนักศึกษาเข้าฝึกงานกับสถานประกอบกิจการตามโครงการสหกิจศึกษา ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งนำหลักสูตรการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักสูตรเทคโนโลยีทางการเกษตร หลักสูตรด้านการบินและด้านไฟฟ้า เป็นต้น เพื่อนำไปเทียบหน่วยกิตกับคณะเกษตรและคณะวิศวกรรมศาสตร์

(๒) มหาวิทยาลัยขอนแก่นเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๑ และสาขาช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ ๑

๓.๗ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง ได้แก่ ธัญบุรี กรุงเทพมหานคร ตะวันออก พระนคร รัตนโกสินทร์ ล้านนา ศรีวิชัย สุวรรณภูมิ และอีสาน

๓.๗.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการจัดการศึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิตร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล ๙ แห่ง เมื่อวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการการจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ระหว่างภาครัฐกับสถาบันการศึกษา รวมทั้งการพัฒนาฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๓.๗.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดฝึกอบรมร่วมกับมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลในหลักสูตรต่างๆ ได้แก่ ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ ๑ การใช้หุ่นยนต์อุตสาหกรรมสำหรับงานเชื่อม : พื้นฐาน ช่างซ่อมบำรุงยานยนต์ไฟฟ้า ยานยนต์ไฟฟ้าดัดแปลง เทคนิคการจัดการการซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า เทคนิคการให้บริการการบำรุงรักษารถยนต์ไฟฟ้า ช่างควบคุมหุ่นยนต์ ABB เป็นต้น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม รวมทั้งสิ้น ๖๐๘ คน

(๒) จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ ได้แก่ ๑) สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๑ ๒) ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD ระดับ ๑ ๓) ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ ระดับ ๑ ๔) ช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า ระดับ ๑ ๕) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) ระดับ ๑ และ ๖) พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ระดับ ๑

(๓) การเทียบโอนหน่วยกิตด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยนำร่องกับคณะวิศวกรรมไฟฟ้า มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคล วิทยาเขตธัญบุรี

๓.๘ มหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม

๓.๘.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการการพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏจันทรเกษม เมื่อวันที่ ๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์ด้านการให้ความร่วมมือทางวิชาการเพื่อพัฒนาสมรรถนะภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสารและการทำงานที่ตอบสนองความต้องการตลาดแรงงาน

๓.๘.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรภาษาอังกฤษเพื่อการอาชีพ (พนักงานนัดและสปา) ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๔ คน

๓.๙ บริษัท ไทย สมายล์ บัส จำกัด

๓.๙.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานการให้บริการด้านขนส่งสาธารณะร่วมกับบริษัท ไทย สมายล์ บัส จำกัด เมื่อวันที่ ๑๔ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการมีงานทำและการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงานด้วยองค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องและองค์ความรู้ใหม่ เพื่อให้มีความเชี่ยวชาญ การปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับเข้าสู่ภาคอุตสาหกรรมบริการ

๓.๙.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดทำหลักสูตรมาตรฐานการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถโดยสารรถไฟฟ้า ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง

(๒) จัดฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอน ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๑ คน

(๓) การส่งเสริมให้จัดฝึกอบรมโดยใช้มาตรการสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ จำนวน ๓ หลักสูตร ได้แก่ ๑) หลักสูตรการสอนขับรถที่ใช้เพื่อการขนส่งทางบกชนิดที่ ๒ ระยะเวลาการฝึก ๔๑ ชั่วโมง สำหรับผู้ว่างงานและไม่มีใบอนุญาตขับรถประเภท ๒ ๒) หลักสูตรการสอนขับรถที่ใช้เพื่อการขนส่งทางบกชนิดที่ ๒ ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง สำหรับผู้มีใบอนุญาตขับรถชนิดส่วนบุคคล และ ๓) หลักสูตรสำหรับพนักงานใหม่ตำแหน่งพนักงานขับรถ (กัปตันเมิร์ล) ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง

๓.๑๐ บริษัท โกโซเซียล จำกัด

๓.๑๐.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านดิจิทัลร่วมกับบริษัท โกโซเซียล จำกัด เมื่อวันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้นให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งสนับสนุนข้อมูลในการตรวจสอบผู้ผ่านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ผู้ผ่านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผู้ผ่านการประเมินความรู้ความสามารถของช่างและนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ประโยชน์ในการให้บริการช่างฝีมือทั่วประเทศ

๓.๑๐.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดทำหลักสูตรและจัดฝึกอบรมหลักสูตรการสร้างวิดีโอเพื่อสร้างอาชีพและรายได้ ระยะเวลาการฝึก ๘ ชั่วโมง ผ่านระบบออนไลน์ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๖๓ คน

๓.๑๑ บริษัท ผลิภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง จำกัด

๓.๑๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้างร่วมกับบริษัท ผลิภัณฑ์และวัตถุก่อสร้าง จำกัด เมื่อวันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของช่างก่อสร้างให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่สูงขึ้นเพื่อให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถปฏิบัติงานได้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานที่มีความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือทั้งในด้านปริมาณและคุณภาพ

๓.๑๑.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดฝึกอบรมให้แก่บุคลากรฝึกของกรมในหลักสูตรการพ่นปูนฉาบด้วยเครื่องมือที่ทันสมัย ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม ๑๒ คน

(๒) จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมแบบออนไลน์ หลักสูตรการเพิ่มมูลค่างานฉาบด้วยเทคนิคการฉาบลาดลาย (ริ้วหิน) ผ่านแพลตฟอร์ม DSD Online Training และออกวุฒิบัตรร่วมออนไลน์เพื่อมอบให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรม

(๓) จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่างๆ ได้แก่ ๑) ช่างฉาบปูน ระดับ ๑ ๒) ช่างก่ออิฐ ระดับ ๑ ๓) ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น ระดับ ๑ ๔) ช่างก่อและติดตั้งคอนกรีตมวลเบา ระดับ ๑ และ ๕) ช่างหินขัดระดับ ๑

(๔) การจัดแข่งขันฝีมือแรงงาน บริษัทสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่เพื่อเก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชนเพื่อเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานระดับนานาชาติสาขาการก่ออิฐ ครั้งที่ ๔๗ ณ เมืองลียง สาธารณรัฐฝรั่งเศส

๓.๑๒ กองทุนกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา กรมราชทัณฑ์

๓.๑๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยโครงการกำลังใจแก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษร่วมกับกองทุนกำลังใจในพระดำริพระเจ้าหลานเธอ พระองค์เจ้าพัชรกิติยาภา และกรมราชทัณฑ์ เมื่อวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการหน่วยงานภาคีเครือข่ายในการพัฒนาทักษะชีวิตและเตรียมความพร้อมให้แก่ผู้ต้องขังที่ใกล้พ้นโทษให้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และมีทักษะฝีมือในวิชาชีพ จนสามารถนำไปประกอบอาชีพ และมีรายได้ภายหลังพ้นโทษแล้ว รวมทั้งเป็นกำลังใจและส่งเสริมความรักชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ให้แก่ผู้ต้องขัง

๓.๑๒.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมให้แก่ผู้ต้องขังในเรือนจำและทัณฑสถาน จำนวน ๓๐ แห่ง ในพื้นที่ ๒๘ จังหวัด ในหลักสูตรที่ต่าง ๆ ได้แก่ การปูกระเบื้อง การติดตั้งและบำรุงรักษาโซล่าเซลล์ ระดับ ๑ ช่างเดินสายไฟ ภายในอาคาร ช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า ช่างซ่อมเครื่องยนตการเกษตร ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ การทำศิลปะประดิษฐ์ การตัดเย็บเสื้อผ้าและผลิตภัณฑ์ การนวดหน้าเพื่อความงาม การประกอบอาหารไทย การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร นวดไทยเพื่อสุขภาพ เป็นต้น ระยะเวลาการฝึก ๑๘ - ๓๐ ชั่วโมง มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๘๐ คน

๓.๑๓ บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

๓.๑๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้าและช่างก่อสร้างร่วมกับบริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาช่างของบริษัทและบุคลากรของบริษัทให้มีความรู้ ความสามารถ และฝึกทักษะสำหรับการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๓.๑๓.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้แก่ ๑) สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และ ๒) สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ มีผู้ผ่านการทดสอบ รวมทั้งสิ้น ๙๑ คน

(๒) จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ สาขา ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ และช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑

(๓) จัดแข่งขันฝีมือแรงงาน บริษัทสนับสนุนบุคลากร วัสดุอุปกรณ์ และสถานที่ เพื่อเก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชนเพื่อเข้าแข่งขันฝีมือแรงงานระดับนานาชาติสาขาเทคโนโลยีระบบทำความเย็น ครั้งที่ ๔๗ ณ เมืองลียง สาธารณรัฐฝรั่งเศส

๓.๑๔ มหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์

๓.๑๔.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือว่าด้วยการจัดการศึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงาน เทียบโอน และสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิตร่วมกับมหาวิทยาลัยกาฬสินธุ์ เมื่อวันที่ ๔ เมษายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมมือกันจัดการศึกษา การพัฒนาฝีมือแรงงานที่ครอบคลุมทั้งการฝึกอบรม การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ การแข่งขันฝีมือแรงงาน และพัฒนากำลังแรงงานให้เกิดการเรียนรู้เต็มศักยภาพ มีความรู้และทักษะด้านวิชาการ วิชาชีพ และมีคุณลักษณะที่พึงประสงค์ตามจุดมุ่งหมายของหลักสูตรการจัดการศึกษาการพัฒนาฝีมือแรงงาน และการสะสมหน่วยกิตในระบบคลังหน่วยกิต

๓.๑๔.๒ ผลการดำเนินงาน

ส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยที่จัดส่งนักศึกษาเข้าฝึกงานกับสถานประกอบการ ตามโครงการสหกิจศึกษา ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งสนับสนุนกำลังแรงงานเข้าร่วมโครงการการเรียนรู้ตลอดชีวิตระบบคลังหน่วยกิตของมหาวิทยาลัย โดยนำร่องสาขาช่างไฟฟ้าและด้านไอที

๓.๑๕ สถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓

๓.๑๕.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการ ร่วมกับสถาบันการอาชีวศึกษาภาคใต้ ๓ เมื่อวันที่ ๗ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างความร่วมมือในการพัฒนาหลักสูตร การวิจัย การบริการวิชาการ และการจัดการเรียนการสอนให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ ชุมชน และเทคโนโลยีดิจิทัล

๓.๑๕.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาอาชีพต่างๆ ตามความต้องการให้แก่นักเรียน นักศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมินความรู้ความสามารถ และการจัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถตามความต้องการของตลาดแรงงานในพื้นที่จังหวัดสงขลา สตูล ยะลา ปัตตานี และนราธิวาส

๓.๑๖ กองทัพอากาศ

๓.๑๖.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศ ทหารกองประจำการ และก่อนปลดประจำการ ร่วมกับกองทัพอากาศ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อร่วมกันส่งเสริมการมีงานทำให้กับทหารกองประจำการอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อให้ทหารกองประจำการมีทักษะฝีมือ สามารถประกอบอาชีพได้ตามความถนัดและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานภายหลังปลดจากกองประจำการ

๓.๑๖.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมให้แก่กำลังพลของกองทัพอากาศในหลักสูตรต่างๆ เช่น การติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก การติดตั้งโซล่าเซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรแบบอัตโนมัติ การซ่อมบำรุงอุปกรณ์ไฟฟ้าภายในบ้าน เป็นต้น มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๓๙ คน

๓.๑๗ กรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน

๓.๑๗.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่เด็กและเยาวชนร่วมกับกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เมื่อวันที่ ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่เด็กและเยาวชน ซึ่งอยู่ในความดูแลของกรมพินิจและคุ้มครองเด็กและเยาวชน เพื่อให้เด็กและเยาวชนเหล่านั้นเป็นพลเมืองดี ให้ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้มีความรู้ความสามารถและมีทักษะฝีมือในวิชาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพหลักจากการปล่อยตัว รวมทั้งช่วยเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดี

๓.๑๗.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมให้แก่เด็กและเยาวชน ในหลักสูตรต่าง ๆ เช่น ช่างปูกระเบื้อง การตัดเย็บเสื้อผ้า การเชื่อมไฟฟ้า การเดินสายไฟฟ้าภายในอาคาร บาริสต้ามืออาชีพ เป็นต้น มีผู้ผ่านการฝึกอบรมรวมทั้งสิ้น ๒๖๑ คน

๓.๑๘ กรมการจัดหางาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน)

๓.๑๘.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุร่วมกับกรมการจัดหางาน และบริษัท ซีพี แอ็กซ์ตรา จำกัด (มหาชน) เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป็นการสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้ สร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้แก่ผู้สูงอายุ ตลอดจนจนเป็นการเพิ่มบทบาทและคุณค่าของผู้สูงอายุด้วยการมีส่วนร่วมในเชิงเศรษฐกิจและลดภาระค่าใช้จ่ายของรัฐบาลในด้านสวัสดิการสำหรับผู้สูงอายุ

๓.๑๘.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมและส่งเสริมการจ้างงานให้แก่ผู้สูงอายุ (๖๐ ปีขึ้นไป) จำนวน ๒๐๐ คน ในตำแหน่งต่าง ๆ เช่น พนักงานชั่งอาหาร พนักงานจัดเรียงสินค้า เป็นต้น

๓.๑๙ กรมการท่องเที่ยว บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ยอร์ช มารีน่า จำกัด และบริษัท โจ้เจ้ เอเชีย แปซิฟิก ซุปเปอร์ยอร์ช จำกัด

๓.๑๙.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวกลุ่มธุรกิจการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ (Marine Tourism) ระหว่างกรมการท่องเที่ยว บริษัท ภูเก็ต ซุปเปอร์ยอร์ช มารีน่า จำกัด และบริษัท โจ้เจ้ เอเชีย แปซิฟิก ซุปเปอร์ยอร์ช จำกัด เมื่อวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้บุคลากรด้านการท่องเที่ยวมีความรู้ ทักษะ และศักยภาพในการปฏิบัติงานและการให้บริการนักท่องเที่ยว ซึ่งจะเป็นการยกระดับคุณภาพในการให้บริการด้านการท่องเที่ยว เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันกับประเทศอื่นๆ

๓.๑๙.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๔๗ คน

(๒) จัดฝึกอบรมวิทยากรต้นแบบ สาขาภาษาอังกฤษ สำหรับการสอบ Marlins Test สำหรับผู้ทำงานบนเรือสำราญ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๓ คน

(๓) จัดฝึกอบรมหลักสูตรต่าง ๆ ได้แก่ การติดตั้งนั่งร้านสำหรับงานสีเรือยอร์ช และเทคนิคการติดตั้งฉนวนความเย็นบนเรือสำราญ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔๐ คน

๓.๒๐ เครือข่ายโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามจังหวัดชายแดนใต้

๓.๒๐.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับ เครือข่ายโรงเรียนเอกชนสอนศาสนาอิสลามจังหวัดชายแดนใต้ เมื่อวันที่ ๑๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี และความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถนำไปประกอบอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว และส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

๓.๒๐.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคารในพื้นที่จังหวัดนราธิวาส ภายใต้โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๔ คน

๓.๒๑ สมาคมการแสดงสินค้า (ไทย) สมาคมธุรกิจสร้างสรรค์การจัดงาน สมาคมส่งเสริมการประชมนานาชาติ (ไทย) สมาคมโรงแรมไทย และสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน)

๓.๒๑.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนามาตรฐานบุคลากรในอุตสาหกรรมการจัดประชุมและนิทรรศการ (MICE) ร่วมกับสมาคมการแสดงสินค้า (ไทย) สมาคมธุรกิจสร้างสรรค์การจัดงาน สมาคมส่งเสริมการประชมนานาชาติ (ไทย) สมาคมโรงแรมไทย และสำนักงานส่งเสริมการจัดประชุมและนิทรรศการ (องค์การมหาชน) เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาความรู้ ความสามารถและทักษะฝีมือให้แก่บุคลากรในอุตสาหกรรมการจัดประชุมและนิทรรศการ (MICE) ให้สอดคล้องกับความต้องการของผู้ประกอบการในอุตสาหกรรม

๓.๒๑.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม การจัดงานประชุม การเดินทาง เพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE) ระดับ ๑ และระดับ ๒

(๒) จัดอบรมผู้ทดสอบและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาดังกล่าว มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๙๒ คน

๓.๒๒ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา

๓.๒๒.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกความเข้าใจความร่วมมือการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพนักเรียน นักศึกษา และกำลังคนทุกช่วงวัยร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) และสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา เมื่อวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลให้เป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมการพัฒนาสมรรถนะนักเรียน นักศึกษา และกำลังคนทุกช่วงวัย ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยเชื่อมโยงการศึกษาด้วยกลไกการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและระบบคุณวุฒิวิชาชีพ

๓.๒๒.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดตั้งศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถในสังกัดสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา จำนวน ๑๗ แห่ง ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร และช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก

(๒) เทียบโอนหน่วยกิตด้านการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเข้าสู่ระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) ตามหลักเกณฑ์ของสถานศึกษากำหนด โดยนำร่องสาขาอาชีพต่าง ๆ ได้แก่ ช่างไฟฟ้า ช่างเชื่อม และการท่องเที่ยวและบริการ

(๓) เชื่อมโยงข้อมูลผลการพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านแพลตฟอร์มอัจฉริยะในการบริหารจัดการข้อมูลด้านกำลังคน การพัฒนาสมรรถนะเพื่อการเรียนรู้ตลอดชีวิตของประเทศไทย (E-Workforce Ecosystem) และส่งเสริมการใช้งานระบบแฟ้มสะสมงานอิเล็กทรอนิกส์ (E-Portfolio) ให้กับกำลังคนทุกช่วงวัย

๓.๒๓ สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน

๓.๒๓.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน เมื่อวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี รองรับต่อการขยายตัวของระบบเศรษฐกิจในอนาคต เพื่อเป็นกำลังแรงงานที่มีคุณภาพต่อการพัฒนาสังคมและเศรษฐกิจที่จะเสริมสร้างขีดความสามารถของประเทศ

๓.๒๓.๒ ผลการดำเนินงาน

(๑) พัฒนาหลักสูตรฝึกอบรมต่าง ๆ เช่น การประยุกต์ใช้งาน PLC หรือ SCADA ในงานอุตสาหกรรม การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD ช่างควบคุมเครื่องกัด CNC ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ช่างเชื่อม ช่างยนต์ เป็นต้น

(๒) ส่งเสริมการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานสาขาต่าง ๆ ได้แก่ ๑) ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC ระดับ ๑ ๒) ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ ๑ ๓) ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ ๑ และ ๔) ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมเมเบิลลอจิกคอนโทรลเลอร์ ระดับ ๑

๓.๒๔ กรมอนามัย และกรมวิทยาศาสตร์และบริการ

๓.๒๔.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาระบบบริหารจัดการน้ำดื่มแก่โรงเรียนในพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ ร่วมกับกรมอนามัย และกรมวิทยาศาสตร์และบริการ เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อบูรณาการพัฒนาและจัดการคุณภาพน้ำอุปโภคและน้ำบริโภคพื้นที่โครงการพระราชดำริและโครงการเฉลิมพระเกียรติ รวมทั้งการบูรณาการความร่วมมือทางวิชาการและองค์ความรู้ในการส่งเสริมบุคลากรที่เกี่ยวข้องในการบริหารจัดการน้ำอุปโภคและน้ำบริโภค การดูแลระบบ และการพัฒนาบุคลากรในพื้นที่ดำเนินการ

๓.๒๔.๒ ผลการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมนำร่องหลักสูตรการพัฒนาระบบผลิตน้ำสะอาดอัตโนมัติ ระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง ในพื้นที่จังหวัดตาก มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒๐ คน

๓.๒๕ มหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม

๓.๒๕.๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการร่วมกับมหาวิทยาลัยราชภัฏนครปฐม เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา หรือกำลังแรงงานให้มีความรู้ความสามารถและทักษะฝีมือที่สูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๓.๒๕.๑ ผลการดำเนินงาน

(๑) จัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบอาหารไทย ระดับ ๑ มีผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน ๓๓ คน

(๒) ส่งเสริมการพัฒนาระบบธนาคารหน่วยกิต (Credit Bank) เพื่อเทียบโอนสมรรถนะ ความรู้และประสบการณ์จากการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการฝึกอบรม โดยนำร่องสาขาวิชาการจัดการโลจิสติกส์

(๓) จัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์ ได้แก่ ๑) สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ) ๒) สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ) ๓) สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน) ๔) สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล) และ ๕) สาขาพนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (กราฟิก)

กลุ่มงานวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาเครือข่าย

เครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานที่ให้การสนับสนุนวัสดุฝึกอบรมและเครื่องมืออุปกรณ์ งบประมาณ
และช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โกดังพลูระเบิด

ที่	หน่วยงาน	รายละเอียดการสนับสนุน	มูลค่า (บาท)
๑	บริษัท จระเข้ คอร์ปอเรชั่น จำกัด	สนับสนุนปูนกาวซีเมนต์ จระเข้เขียว จำนวน ๓๐๐ ถุง และเสื้อช่าง จำนวน ๓๐ ตัว เพื่อนำไปใช้ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โกดังพลูระเบิดบริเวณตลาดมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส	๖๘,๓๗๐
๒	บริษัท สยามอุตสาหกรรมยิปซัม (สระบุรี) จำกัด	สนับสนุนผลิตภัณฑ์ยิปซัมแผ่นฝ้าทีบาร์ จำนวน ๒๖๑ ก้อน เพื่อนำไปใช้ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โกดังพลูระเบิดบริเวณตลาดมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส	๓๗,๐๐๐
๓	บริษัท ชไนเดอร์ อิเล็กทริก จำกัด	สนับสนุนชุดสวิตช์ ชุดเต้า และกล่องลอย จำนวน ๒๐๐ ชุด เพื่อนำไปใช้ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โกดังพลูระเบิดบริเวณตลาดมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส	๘,๘๑๐
๔	บริษัท เซฟ-ที-คัท (ประเทศไทย) จำกัด	สนับสนุนเซอร์กิตเบรกเกอร์และตู้คอนซูเมอร์ยูนิทพร้อมลูกย่อย จำนวน ๒๔๐ ตัว เพื่อนำไปใช้ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โกดังพลูระเบิดบริเวณตลาดมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส	๑๓๘,๖๓๖
๕	บริษัท สายไฟฟ้าไทย-ยาสากิ จำกัด	สนับสนุนสายไฟฟ้า จำนวน ๒,๑๐๐ เมตร เพื่อนำไปใช้ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โกดังพลูระเบิดบริเวณตลาดมูโนะ อำเภอสุโขทัย-ลก จังหวัดนราธิวาส	๑๖,๑๔๙
๖	บริษัท ไทยซัมซุง อิเลคโทรนิคส์ จำกัด	- สนับสนุนเครื่องปรับอากาศ จำนวน ๑๐ ชุด เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ - สนับสนุนเครื่องมือและอุปกรณ์ช่างเครื่องปรับอากาศ จำนวน ๖ ชุด (๒๓ รายการต่อชุด)	๑๗๗,๔๐๐ ๑๔๘,๕๕๘
๗	บริษัท หัวเว่ย เทคโนโลยี (ประเทศไทย)	- สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ด้านการติดตั้งอุปกรณ์ระบบพลังงานแสงอาทิตย์	๖๔๒,๐๐๐

ที่	หน่วยงาน	รายละเอียดการสนับสนุน	มูลค่า (บาท)
๘	บริษัท สยาม ไดกินเซลล์ จำกัด	- สนับสนุนเครื่องปรับอากาศ จำนวน ๑๔ เครื่อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ - สนับสนุนเครื่องมืออุปกรณ์ จำนวน ๒ รายการ ได้แก่ เครื่องกึ่งสารทำความเย็น จำนวน ๑๕ ชุด และถังบรรจุสารทำความเย็น จำนวน ๓๐ ถัง	๒๓๒,๓๑๘ ๕๘๘,๖๐๐
๙	บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน)	- สนับสนุนผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ จำนวน ๓ ตัน เพื่อนำไปใช้ในการช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โกดังพลูระเบิดบริเวณตลาดหมูโนะ อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส - สนับสนุนผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ จำนวน ๑๑๐ ตัน เพื่อนำไปใช้จัดฝักรบมช่างก่อสร้าง	๙,๖๗๐ ๒๒๐,๐๐๐
๑๐	บริษัท เอสซีจี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน)	- สนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้น จำนวน ๖๐๔ ตารางเมตร เพื่อนำไปช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับผลกระทบจากเหตุการณ์โกดังพลูระเบิดบริเวณตลาดหมูโนะ อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส - สนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิก จำนวน ๒,๗๐๐ ตารางเมตร เพื่อนำไปใช้จัดฝักรบมช่างปูกระเบื้อง	๒๔๕,๓๒๖ ๕๕๐,๐๐๐
๑๑	บริษัท แสง - โกแบ้ง เวเบอร์ จำกัด	สนับสนุนผลิตภัณฑ์ปูนกาวและปูนยาแนวกระเบื้อง เพื่อนำไปใช้จัดฝักรบมช่างปูกระเบื้อง	๙๒,๘๔๐
๑๒	บริษัท อีมีแนนท์แอร์ (ประเทศไทย) จำกัด	สนับสนุนเครื่องปรับอากาศ ขนาด ๔๘๐๐๐ บีทียู จำนวน ๓ เครื่อง เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ	๓๐๐,๐๐๐
๑๓	บริษัท หนองบัวลำภู เอ็นเตอร์ไพรส์ จำกัด	สนับสนุนรถจักรยานยนต์ไฟฟ้า จำนวน ๒ คันเพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	๑๐๐,๐๐๐
รวมมูลค่าทั้งสิ้น			๓,๕๗๕,๖๗๗

กลุ่มงานวิเคราะห์วิจัยและพัฒนาเครือข่าย