

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ณ 5.7.67

หน่วยงาน	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	กมฐ.	กศป.	สถาบันฯ ยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์	สถาบันฯ การ ผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์	สถาบันฯ การผลิต อัตโนมัติและเมค คาทรอนิกส์
รวมทั้งสิ้น	คน	3,528,235	100	250	1,280	1,915	650
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	128,235	100	250	1,280	1,915	650
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	3,400,000		0	0	0	0
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	3,502,640	100	-	140	300	-
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	3,413,300	-	-	-	-	-
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	คน	3,413,300	-	-	-	-	-
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กศป.)	คน	3,400,000					
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน	77 แห่ง					
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตาม กฎหมาย (รร.)	คน	13,300					
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต							
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน							
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	89,340	100	-	140	300	-
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	6,080					
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน	1,000					
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	39,060	-	-	-	-	-
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อ การประกอบอาชีพ	คน	20,200			0	0	0
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	11,960	-	-	-	-	-
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	700					
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	1,460					
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	620					
- แรงงานนอกระบบ	คน	5,020					
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	1,220					
- ผู้สูงอายุ	คน	2,940					
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	1,300			0	0	0
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	3,100			0	0	0
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กศป.)	คน	2,500			0	0	0
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	32,840	100	-	140	300	-
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	6,000			40	20	
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ)	คน	25,100			100	280	
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ)	คน	100	100				
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	1,640	-	-	-	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	800					
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	800					
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน	40					
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)		-					
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	8,260	-	-	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	กมฐ.	กศป.	สถาบันฯ ยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์	สถาบันฯ การ ผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์	สถาบันฯ การผลิต อัตโนมัติและเมค คาทรอนิกส์
กิจกรรม ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	คน	8,260	-	-	-	-	-
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		4,000					
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		4,260					
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของ ประชาชน	คน	2,100	-	-	-	-	-
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	2,100	-	-	-	-	-
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	1,940					
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	940					
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	1,000					
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	160					
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	2,500	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง							
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง							
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	2,500	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน	2,500					
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	23,095	-	250	1,140	1,615	650
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		-					
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต		-					
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	7,200	-	-	1,140	670	630
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	7,200	-	-	1,140	670	630
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	7,200	-	-	1,140	670	630
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการ สำคัญ) (กผส.)	คน	3,200			1,140		
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	3,000				670	630
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน	1,000					
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว		-					
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว		-					
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	10,000	-	-	-	-	-
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	10,000	-	-	-	-	-
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	10,000					
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล		-					
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์		-					
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	2,390	-	250	-	-	20
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	2,390	-	250	-	-	20
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่ง อนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	2,140					20
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน	250		250			
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ		-					
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ		-					
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	800	-	-	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	รวมทั้งสิ้น	กมฐ.	กศป.	สถาบันฯ ยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์	สถาบันฯ การ ผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์	สถาบันฯ การผลิต อัตโนมัติและเมค คาทรอนิกส์
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	800	-	-	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน	800					
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		-					
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	2,705	-	-	-	945	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	2,705	-	-	-	945	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	2,500	-	-	-	740	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน	2,420				720	
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน	80				20	
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	205	-	-	-	205	-
ฝึกอบรม/	คน	180				180	
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน	25				25	

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน นานาชาติ	สถาบันอาชีวศึกษา พัฒนา บุคลากร สำหรับ อุตสาหกรรมบริการ สุขภาพ	สถาบันพัฒนา บุคลากรดิจิทัล	สถาบันพัฒนา บุคลากรการเชื่อม	สพร. 1 สมุทรปราการ	สพร. 2 สุพรรณบุรี
รวมทั้งสิ้น	คน	1,160	580	0	370	323,195	7,425
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	1,160	580	0	370	3,195	2,425
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	0	0	0	0	320,000	5,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	1,040	420	-	370	322,475	7,145
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	-	-	-	-	320,745	5,225
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	คน	-	-	-	-	320,745	5,225
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (คน)	คน					320,000	5,000
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน						
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตาม กฎหมาย (รร.)	คน					745	225
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต							
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน							
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	1,040	420	-	370	1,730	1,920
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน		0			100	100
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบัน นานาชาติ)	คน	1,000					
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	-	180	-	-	310	440
4.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อ การประกอบอาชีพ	คน	0	0	0	0	120	220
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	-	160	-	-	160	140
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน		-			40	-
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน		-			20	-
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน		-			-	20
- แรงงานนอกระบบ	คน		100			40	80
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน		-			40	-
- ผู้สูงอายุ	คน		60			20	40
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	0	0	0	0	10	20
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	0	20	0	0	20	20
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กศป.)	คน	0	0	0	0	0	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	-	160	-	370	1,200	1,240
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน					200	200
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.)	คน		160			1,000	1,000
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ.)	คน						
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	-	-	-	370	-	40
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน				170		20
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน				160		20
- พัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน				40		
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)							
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	40	80	-	-	120	120

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	สถาบันทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล	สถาบันพัฒนาบุคลากรการเชื่อม	สพร. 1 สมุทรปราการ	สพร. 2 สุพรรณบุรี
กิจกรรม ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	40	80	-	-	120	120
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.			40			60	60
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		40	40			60	60
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	-	-	-	-	20
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	-	-	-	-	20
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน						20
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน						20
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน						-
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน						
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง							
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง							
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน						
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	120	160	-	-	720	280
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	20	-	-	-	620	80
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	20	-	-	-	620	80
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	20	-	-	-	620	80
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน					500	40
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน					120	40
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน	20				0	0
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว							
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว							
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	100	160	-	-	40	100
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	100	160	-	-	40	100
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	100	160			40	100
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล							
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	-	-	-	-	60	60
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	-	-	-	-	60	60
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน					60	60
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน						
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ							
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ							
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	-	-	-	-	40

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สถาบันพัฒนา ฝีมือแรงงาน นานาชาติ	สถาบันทรัพยากร มนุษย์สำหรับ อุตสาหกรรมบริการ สุขภาพ	สถาบันพัฒนา บุคลากรดิจิทัล	สถาบันพัฒนา บุคลากรการเชื่อม	สพร. 1 สมุทรปราการ	สพร. 2 สุพรรณบุรี
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	40
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน						40
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก							
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน						
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน						
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน						
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน						

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร. 3 ชลบุรี	สพร. 4 ราชบุรี	สพร. 5 นครราชสีมา	สพร. 6 ขอนแก่น	สพร. 7 อุบลราชธานี	สพร. 8 นครสวรรค์
รวมทั้งสิ้น	คน	258,540	21,792	86,370	27,310	10,585	11,925
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	3,540	1,792	2,370	2,310	2,585	1,925
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	255,000	20,000	84,000	25,000	8,000	10,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	257,480	21,552	85,970	26,970	10,185	11,805
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	255,850	20,200	84,250	25,250	8,165	10,165
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	255,850	20,200	84,250	25,250	8,165	10,165
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	255,000	20,000	84,000	25,000	8,000	10,000
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน						
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	850	200	250	250	165	165
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต							
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน							
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	1,630	1,352	1,720	1,720	2,020	1,640
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	100	100	100	100	100	100
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน						
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	630	572	620	630	760	640
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	160	360	360	360	360	360
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	140	160	180	160	180	180
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	-	20	-	-	20	-
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	20	20	20	20	20	40
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	-	-	20	-	20	-
- แรงงานนอกระบบ	คน	80	60	60	100	40	40
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	20	20	20	-	20	40
- ผู้สูงอายุ	คน	20	40	60	40	60	60
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	10	12	20	30	120	20
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	20	40	20	40	60	40
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสอ.)	คน	300	0	40	40	40	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	780	560	860	850	980	780
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	180	160	120	140	180	80
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.)	คน	600	300	700	600	700	600
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ.)	คน						
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	-	100	40	110	100	100
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน		50	20	50	50	50
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน		50	20	60	50	50
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน						
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)							
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	100	100	120	120	120	100

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร. 3 ชลบุรี	สพร. 4 ราชบุรี	สพร. 5 นครราชสีมา	สพร. 6 ขอนแก่น	สพร. 7 อุบลราชธานี	สพร. 8 นครสวรรค์
กิจกรรม ยกกระต๊ับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง	คน	100	100	120	120	120	100
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		60	60	60	60	60	60
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		40	40	60	60	60	40
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	20	20	20	20	60	20
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	20	20	20	20	60	20
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	20	20	20	20	60	20
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	20	20	20	20	20	20
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	-	-	-	-	40	-
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน						
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง							
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง							
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน						
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	1,060	240	400	340	400	120
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	300	220	180	100	220	40
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	300	220	180	100	220	40
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	300	220	180	100	220	40
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	100	60	80	20	60	20
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	120	100	100	20	140	20
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน	80	60	0	60	20	
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว							
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว							
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	300	20	120	120	120	20
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	300	20	120	120	120	20
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	300	20	120	120	120	20
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล							
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	-	-	60	60	60	60
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	-	-	60	60	60	60
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน			60	60	60	60
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน						
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ							
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ							
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	-	40	60	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร. 3 ชลบุรี	สพร. 4 ราชบุรี	สพร. 5 นครราชสีมา	สพร. 6 ขอนแก่น	สพร. 7 อุบลราชธานี	สพร. 8 นครสวรรค์
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	-	40	60	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน			40	60		
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก							
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	460	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	460	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	460	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน	440					
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน	20					
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน						
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน						

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร. 9 พิษณุโลก	สพร. 10 ลำปาง	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	สพร. 12 สงขลา	สพร. 13 กรุงเทพ มหานคร	สพร. 14 ปทุมธานี
รวมทั้งสิ้น	คน	7,715	8,717	21,935	53,110	1,353,295	177,095
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	2,215	1,717	1,935	3,110	2,125	2,095
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	5,500	7,000	20,000	50,000	1,351,170	175,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	7,295	8,497	21,515	52,190	1,352,975	176,975
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	5,695	7,165	20,195	50,310	1,351,675	175,585
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	5,695	7,165	20,195	50,310	1,351,675	175,585
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	5,500	7,000	20,000	50,000	1,351,170	175,000
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน						
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	195	165	195	310	505	585
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต							
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน							
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	1,600	1,332	1,320	1,880	1,300	1,390
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	100	100	100	100	100	100
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน						
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	520	512	620	720	380	390
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	220	220	360	440	180	160
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	180	180	160	180	180	160
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	-	-	-	20	20	20
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	-	40	40	-	20	20
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	-	-	20	-	20	20
- แรงงานนอกระบบ	คน	80	40	40	120	80	60
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	80	40	40	-	20	-
- ผู้สูงอายุ	คน	20	60	20	40	20	40
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	40	32	20	40	0	10
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	40	40	40	60	20	20
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสศ.)	คน	40	40	40	0	0	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	820	580	480	920	700	760
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	120	80	80	200	200	140
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ)	คน	600	500	400	600	500	620
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ)	คน						
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	100	-	-	120	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	50			60		
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	50			60		
- พัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน						
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)							
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	120	120	120	120	120	120

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร. 9 พิษณุโลก	สพร. 10 ลำปาง	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	สพร. 12 สงขลา	สพร. 13 กรุงเทพ มหานคร	สพร. 14 ปทุมธานี
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง	คน	120	120	120	120	120	120
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		60	60	60	60	80	60
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		60	60	60	60	40	60
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	40	20	-	20	-	20
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	40	20	-	20	-	20
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	40	20	-	20	-	20
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	-	20	-	20	-	-
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	40	-	-	-	-	20
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน						
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	340	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง							
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหามีผลกระทบต่อความมั่นคง							
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	340	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน				340		
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	420	220	420	580	320	120
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	220	40	100	180	20	40
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	220	40	100	180	20	40
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	220	40	100	180	20	40
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	80	20	80	80		20
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	140	20	20	100	20	20
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน		0	0	0		
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว							
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว							
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	140	140	300	400	240	80
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	140	140	300	400	240	80
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	140	140	300	400	240	80
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล							
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	60	-	-	-	60	-
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	60	-	-	-	60	-
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	60				60	
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน						
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ							
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ							
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	40	20	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร. 9 พิษณุโลก	สพร. 10 ลำปาง	สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	สพร. 12 สงขลา	สพร. 13 กรุงเทพ มหานคร	สพร. 14 ปทุมธานี
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	40	20	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน		40	20			
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก							
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน						
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน						
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน						
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน						

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	สพร.16 นครปฐม	สพร. 17 ระยอง	สพร. 18 อุดรธานี	สพร.19 เชียงใหม่	สพร.20 เชียงราย
รวมทั้งสิ้น	คน	155,475	39,537	173,155	9,740	32,355	6,005
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	2,475	1,537	3,155	1,740	2,355	1,805
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	153,000	38,000	170,000	8,000	30,000	4,200
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	155,235	39,297	171,815	9,460	31,775	5,745
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	153,585	38,230	170,480	8,140	30,375	4,365
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	153,585	38,230	170,480	8,140	30,375	4,365
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	153,000	38,000	170,000	8,000	30,000	4,200
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน						
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	585	230	480	140	375	165
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต							
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน							
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	1,650	1,067	1,335	1,320	1,400	1,380
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	100	60	100	100	100	100
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯนานาชาติ)	คน						
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	530	407	355	580	500	520
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	360	180	140	240	220	220
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	120	140	160	200	180	180
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	-	-	-	20	20	40
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	-	20	60	40	40	20
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	-	-	-	20	-	-
- แรงงานนอกระบบ	คน	40	80	60	60	60	40
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	40	20	-	40	20	40
- ผู้สูงอายุ	คน	40	20	40	20	40	40
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	10	7	15	20	20	20
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	20	40	20	80	40	60
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสอ.)	คน	20	40	20	40	40	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	900	480	740	480	440	580
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	160	80	200	80	40	80
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ)	คน	700	400	500	400	400	500
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ)	คน						
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	40	-	40	-	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	20		20			
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	20		20			
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน						
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)							
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	120	120	120	120	120	120

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร. 15 พระ นครศรี อยุธยา	สพร.16 นครปฐม	สพร. 17 ระยอง	สพร. 18 อุดรธานี	สพร.19 เชียงใหม่	สพร.20 เชียงราย
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	คน	120	120	120	120	120	120
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		60	60	60	60	60	60
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		60	60	60	60	60	60
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของ ประชาชน	คน	-	-	20	40	240	60
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	-	20	40	240	60
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	-	-	20	40	80	60
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	-	-	20	-	40	20
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	-	-	-	40	40	40
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน					160	
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง							
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง							
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน						
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	240	240	1,340	280	580	260
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	60	100	320	80	120	60
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	60	100	320	80	120	60
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	60	100	320	80	120	60
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการ สำคัญ) (กผส.)	คน	20	20	80	60		40
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	20	80	140	20	100	20
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน	20		100	0	20	0
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว							
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว							
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	60	20	140	100	360	80
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	60	20	140	100	360	80
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	60	20	140	100	360	80
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล							
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	60	60	-	40	40	60
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	60	60	-	40	40	60
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่ง อนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	60	60		40	40	60
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน						
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ							
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ							
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	60	60	-	60	60	60

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	สพร.16 นครปฐม	สพร. 17 ระยอง	สพร. 18 อุดรธานี	สพร.19 เชียงใหม่	สพร.20 เชียงราย
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	60	60	-	60	60	60
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุดรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน	60	60		60	60	60
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก							
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	880	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	880	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	880	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน			860			
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน			20			
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน						
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน						

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร.21 ภูเก็ต	สพร.22 นครศรีธรรมราช	สพร.23 ปัตตานี	สพร.24 ยะลา	สพร.25 นราธิวาส	สพร.26 นนทบุรี
รวมทั้งสิ้น	คน	22,300	8,250	4,480	4,310	3,740	100,905
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	2,300	2,050	1,980	1,810	2,940	1,705
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	20,000	6,200	2,500	2,500	800	99,200
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	21,720	7,970	3,740	3,630	2,560	100,745
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	20,250	6,360	2,560	2,580	880	99,715
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	20,250	6,360	2,560	2,580	880	99,715
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	20,000	6,200	2,500	2,500	800	99,200
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน						
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	250	160	60	80	80	515
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต							
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน							
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	1,470	1,610	1,180	1,050	1,680	1,030
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	100	100	100	100	100	80
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน						
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	370	610	620	410	1,060	390
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	160	360	360	200	560	200
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	160	160	180	180	340	140
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	-	-	40	40	20	-
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	20	20	20	40	20	20
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	20	-	-	-	-	20
- แรงงานนอกระบบ	คน	80	80	80	60	260	60
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	-	20	20	20	20	-
- ผู้สูงอายุ	คน	40	40	20	20	20	40
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	10	10	60	10	40	10
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	40	40	20	20	80	40
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสศ.)	คน	0	40	0	0	40	0
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	880	660	320	400	300	460
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	280	160	40	40	40	120
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.)	คน	400	500	260	360	260	300
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ.)	คน						
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	200	-	20	-	-	40
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	100		10			20
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	100		10			20
- พัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน						
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)							
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	120	180	100	100	120	100

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร.21 ภูเก็ต	สพร.22 นครศรีธรรมราช	สพร.23 ปัตตานี	สพร.24 ยะลา	สพร.25 นราธิวาส	สพร.26 นนทบุรี
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	120	180	100	100	120	100
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		60	60	60	60	60	60
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		60	120	40	40	60	40
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	60	40	40	100	-
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	60	40	40	100	-
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	-	60	40	40	100	-
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	-	20	20	-	60	-
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	-	40	20	40	40	-
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน						
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	580	520	1,000	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง							
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง							
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	580	520	1,000	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน			580	520	1,000	
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	580	280	160	160	180	160
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	80	40	20	20	40	-
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	80	40	20	20	40	-
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	80	40	20	20	40	-
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน						
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	60	20	20	20	40	
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน	20	20	0	0	0	
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว							
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว							
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	460	200	120	120	140	120
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	460	200	120	120	140	120
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	460	200	120	120	140	120
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล							
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์							
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	40	20	20	20	-	40
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	40	20	20	20	-	40
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	40	20	20	20		40
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน						
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ							
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ							
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	20	-	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร.21 ภูเก็ต	สพร.22 นครศรีธรรมราช	สพร.23 ปัตตานี	สพร.24 ยะลา	สพร.25 นราธิวาส	สพร.26 นนทบุรี
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	20	-	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน		20				
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก							
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน						
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน						
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน						
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน						

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ.27 สมุทรสาคร	สนพ.28 สระบุรี	สพร.29 ฉะเชิงเทรา	สพร.30 ปราจีนบุรี	สพร.31 สระแก้ว	สพร.32 จันทบุรี	สพร.33 ตราด
รวมทั้งสิ้น	คน	161,420	43,500	81,880	59,560	3,520	5,870	5,630
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	1,420	1,500	1,880	1,560	1,220	1,370	1,130
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	160,000	42,000	80,000	58,000	2,300	4,500	4,500
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	161,240	43,380	81,220	59,400	3,360	5,670	5,410
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	160,315	42,250	80,330	58,330	2,410	4,660	4,560
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	160,315	42,250	80,330	58,330	2,410	4,660	4,560
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	160,000	42,000	80,000	58,000	2,300	4,500	4,500
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน							
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	315	250	330	330	110	160	60
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	925	1,130	890	1,070	950	1,010	850
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	80	80	80	80	80	80	80
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน							
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	325	590	330	470	450	430	410
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	160	380	120	220	200	200	180
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	140	140	140	160	180	140	160
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	-	20	-	20	20	-	-
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	20	-	20	20	-	20	20
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	20	20	-	20	-	20	-
- แรงงานนอกระบบ	คน	60	40	60	40	60	40	120
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	20	20	20	20	40	40	-
- ผู้สูงอายุ	คน	20	40	40	40	60	20	20
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	5	10	10	10	10	30	10
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	20	20	20	40	20	20	20
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสศ.)	คน	0	40	40	40	40	40	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	420	340	340	380	260	340	200
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	120	120	120	80	40	40	40
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.)	คน	300	200	200	300	180	300	160
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ.)	คน							
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	-	20	20	-	40	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน		10	10		20		
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน		10	10		20		
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน							
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)								
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	100	100	100	120	120	100	120

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ.27 สมุทรสาคร	สนพ.28 สระบุรี	สพร.29 ฉะเชิงเทรา	สพร.30 ปราจีนบุรี	สพร.31 สระแก้ว	สพร.32 จันทบุรี	สพร.33 ตราด
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง	คน	100	100	100	120	120	100	120
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		60	40	60	60	60	60	60
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		40	60	40	60	60	40	60
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	20	40	20	40	60	40
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	20	40	20	40	60	40
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	-	20	40	20	40	60	40
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	-	20	20	20	20	20	-
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	-	-	20	-	20	40	40
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง								
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง								
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	180	120	660	160	160	200	220
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	80	-	160	20	80	40	-
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	80	-	160	20	80	40	-
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	80	-	160	20	80	40	-
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	60		80	20	60		
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน					20		
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน	20	0	80		0	40	
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว								
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว								
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	80	80	80	80	80	160	160
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	80	80	80	80	80	160	160
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	80	80	80	80	80	160	160
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล								
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	20	40	-	60	-	-	60
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	20	40	-	60	-	-	60
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	20	40		60			60
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน							
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ								
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ								
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	-	-	-	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ.27 สมุทรสาคร	สนพ.28 สระบุรี	สพร.29 ฉะเชิงเทรา	สพร.30 ปราจีนบุรี	สพร.31 สระแก้ว	สพร.32 จันทบุรี	สพร.33 ตราด
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน							
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก								
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	420	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	420	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	420	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน			400				
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน			20				
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน							
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน							

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร.34 กาญจนบุรี	สพร.35 เพชรบุรี	สพร.36 ประจวบ คีรีขันธ์	สพร.37 บุรีรัมย์	สพร.38 ศรีสะเกษ	สพร.39 ร้อยเอ็ด	สพร.40 มุกดาหาร
รวมทั้งสิ้น	คน	13,313	9,235	12,615	11,025	3,170	8,590	2,695
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	1,313	1,235	1,115	2,025	1,370	1,090	1,195
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	12,000	8,000	11,500	9,000	1,800	7,500	1,500
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	13,173	9,055	12,395	10,505	3,010	8,570	2,555
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	12,160	8,085	11,600	9,095	1,920	7,620	1,620
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	12,160	8,085	11,600	9,095	1,920	7,620	1,620
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	12,000	8,000	11,500	9,000	1,800	7,500	1,500
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน							
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	160	85	100	95	120	120	120
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	1,013	970	795	1,410	1,090	950	935
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	80	80	80	80	80	80	80
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน							
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	473	430	355	650	630	470	455
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	260	220	160	360	360	200	200
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	180	160	140	180	180	180	160
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	20	-	-	-	-	-	-
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	20	-	20	40	-	20	-
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	20	20	-	-	20	-	-
- แรงงานนอกระบบ	คน	40	80	40	80	80	120	100
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	20	-	40	20	-	20	-
- ผู้สูงอายุ	คน	60	60	40	40	80	20	60
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	13	10	15	30	10	10	15
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	20	40	40	40	40	40	40
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสอ.)	คน	0	0	0	40	40	40	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	280	280	220	540	240	280	240
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	80	80	40	40	40	40	40
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.)	คน	200	200	180	500	200	240	200
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ.)	คน							
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	-	-	-	-	-	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน							
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน							
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน							
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)								
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	120	140	120	100	100	100	120

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร.34 กาญจนบุรี	สพร.35 เพชรบุรี	สพร.36 ประจวบ คีรีขันธ์	สพร.37 บุรีรัมย์	สพร.38 ศรีสะเกษ	สพร.39 ร้อยเอ็ด	สพร.40 มุกดาหาร
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	คน	120	140	120	100	100	100	120
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		60	40	60	60	60	60	60
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		60	100	60	40	40	40	60
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของ ประชาชน	คน	60	40	20	40	40	20	40
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	60	40	20	40	40	20	40
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	60	40	20	40	40	20	40
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	20	20	-	20	20	20	20
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	40	20	20	20	20	-	20
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง								
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง								
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	140	180	220	520	160	20	140
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	-	-	-	100	-	-	60
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	-	-	-	100	-	-	60
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	-	-	-	100	-	-	60
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการ สำคัญ) (กผส.)	คน				80			
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน				20			
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน				0	0		60
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว								
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว								
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	20	160	200	380	120	20	80
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	20	160	200	380	120	20	80
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	20	160	200	380	120	20	80
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล								
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	60	20	20	40	40	-	-
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	60	20	20	40	40	-	-
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่ง อนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	60	20	20	40	40		
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน							
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ								
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ								
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	60	-	-	-	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร.34 กาญจนบุรี	สพร.35 เพชรบุรี	สพร.36 ประจวบ คีรีขันธ์	สพร.37 บุรีรัมย์	สพร.38 ศรีสะเกษ	สพร.39 ร้อยเอ็ด	สพร.40 มุกดาหาร
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	60	-	-	-	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน	60						
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก								
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน							
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน							
13.2 กิจกรรม ยกกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน							
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน							

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร.41 นครพนม	สพร.42 หนองคาย	สพร.43 ตาก	สพร.44 ระนอง	สพร.45 กระบี่	สนพ. กาฬสินธุ์	สนพ. กำแพงเพชร
รวมทั้งสิ้น	คน	1,625	2,620	4,460	2,340	6,610	3,730	4,955
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	1,375	1,120	1,260	1,340	1,610	1,230	1,155
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	250	1,500	3,200	1,000	5,000	2,500	3,800
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	1,445	2,420	4,340	1,980	6,130	3,570	4,735
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	295	1,570	3,280	1,060	5,080	2,595	3,885
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	295	1,570	3,280	1,060	5,080	2,595	3,885
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	250	1,500	3,200	1,000	5,000	2,500	3,800
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน							
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	45	70	80	60	80	95	85
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	1,150	850	1,060	920	1,050	975	850
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	80	80	80	80	80	60	60
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน							
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	530	410	540	480	550	535	410
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	300	200	260	260	360	240	200
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	160	160	160	160	160	160	120
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	-	-	20	-	-	-	-
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	40	20	20	20	20	-	-
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	20	-	20	20	20	-	-
- แรงงานนอกระบบ	คน	40	100	20	80	80	80	80
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	20	-	40	20	20	-	-
- ผู้สูงอายุ	คน	40	40	40	20	20	80	40
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	10	10	20	20	10	15	10
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	20	20	60	40	20	80	60
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสศ.)	คน	40	20	40	0	0	40	20
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	380	240	240	240	240	260	280
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	60	40	40	40	40	60	80
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ)	คน	300	200	200	180	200	200	200
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ)	คน							
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	20	-	-	20	-	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	10			10			
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	10			10			
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน							
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)								
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	120	120	120	120	180	100	80

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร.41 นครพนม	สพร.42 หนองคาย	สพร.43 ตาก	สพร.44 ระนอง	สพร.45 กระบี่	สนพ. กาฬสินธุ์	สนพ. กำแพงเพชร
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง	คน	120	120	120	120	180	100	80
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		60	60	60	60	60	40	40
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		60	60	60	60	120	60	40
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	40	-	80	-	-	20	20
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	40	-	80	-	-	20	20
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	40	-	80	-	-	20	20
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	20	-	20	-	-	20	20
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	20	-	60	-	-	-	-
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง								
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง								
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	180	200	120	360	480	160	220
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	60	60	-	-	-	20	80
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	60	60	-	-	-	20	80
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	60	60	-	-	-	20	80
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	60						80
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน							
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน		60		0		20	0
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว								
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว								
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	80	80	80	280	460	100	80
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	80	80	80	280	460	100	80
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	80	80	80	280	460	100	80
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล								
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	40	-	40	20	20	40	60
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	40	-	40	20	20	40	60
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	40		40	20	20	40	60
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน							
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ								
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ								
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	60	-	60	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สพร.41 นครพนม	สพร.42 หนองคาย	สพร.43 ตาก	สพร.44 ระนอง	สพร.45 กระบี่	สนพ. กาฬสินธุ์	สนพ. กำแพงเพชร
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	60	-	60	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุดรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน		60		60			
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก								
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน							
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน							
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน							
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน							

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. ชยันต	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. ชุมพร	สนพ. ตรัง	สนพ. นครนายก	สนพ. น่าน	สนพ. บึงกาฬ
รวมทั้งสิ้น	คน	3,715	5,135	6,670	9,310	3,480	1,185	1,920
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	815	1,135	1,170	1,310	980	1,055	1,120
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	2,900	4,000	5,500	8,000	2,500	130	800
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	3,695	4,995	6,350	8,990	3,400	1,085	1,840
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	2,945	4,095	5,595	8,060	2,570	215	880
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	2,945	4,095	5,595	8,060	2,570	215	880
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	2,900	4,000	5,500	8,000	2,500	130	800
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน							
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	45	95	95	60	70	85	80
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	750	900	755	930	830	870	960
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	60	60	60	60	60	60	60
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน							
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	470	500	375	530	430	450	520
4.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	220	240	200	360	200	200	240
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	140	140	100	140	120	160	140
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	20	20	-	-	-	20	20
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	20	20	20	20	20	20	40
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	-	20	-	-	-	20	20
- แรงงานนอกระบบ	คน	40	60	40	60	60	40	40
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	-	-	-	-	20	20	-
- ผู้สูงอายุ	คน	60	20	40	60	20	40	20
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	10	20	15	10	10	10	20
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	60	60	60	20	60	40	80
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสอ.)	คน	40	40	0	0	40	40	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	140	240	180	240	240	240	240
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	20	40	60	40	40	40	40
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.)	คน	120	200	120	200	200	200	200
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ.)	คน							
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	-	-	-	-	-	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน							
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน							
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน							
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)								
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	80	80	100	80	100	80	100

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. ชัยนาท	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. ชุมพร	สนพ. ตรัง	สนพ. นครนายก	สนพ. น่าน	สนพ. บึงกาฬ
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	คน	80	80	100	80	100	80	100
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		40	40	40	40	40	40	40
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		40	40	60	40	60	40	60
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	20	40	20	-	40	40
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	20	40	20	-	40	40
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	-	20	40	20	-	40	40
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	-	20	20	-	-	20	
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	-	-	20	20	-	20	40
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง								
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง								
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	20	140	320	320	80	100	80
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	-	-	60	20	-	20	-
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	-	-	60	20	-	20	-
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	-	-	60	20	-	20	-
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน			40				
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน							
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน			20	20		20	
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว								
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว								
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	20	100	200	300	80	80	80
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	20	100	200	300	80	80	80
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	20	100	200	300	80	80	80
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล								
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	-	40	20	-	-	-	-
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	-	40	20	-	-	-	-
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน		40	20				
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน							
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ								
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ								
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	-	40	-	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. ชัยนาท	สนพ. ชัยภูมิ	สนพ. ชุมพร	สนพ. ตรัง	สนพ. นครนายก	สนพ. น่าน	สนพ. บึงกาฬ
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	-	40	-	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน			40				
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก								
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน							
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน							
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน							
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน							

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. พังงา	สนพ. พัทลุง	สนพ. พิจิตร	สนพ. เพชรบูรณ์	สนพ. แพร่	สนพ. พะเยา	สนพ. มหาสารคาม
รวมทั้งสิ้น	คน	4,360	2,130	3,390	6,155	1,757	1,913	3,650
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	1,660	1,280	1,190	1,155	957	1,113	1,150
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	2,700	850	2,200	5,000	800	800	2,500
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	3,880	1,930	3,250	6,015	1,617	1,753	3,490
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	2,770	920	2,240	5,085	870	900	2,620
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	2,770	920	2,240	5,085	870	900	2,620
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	2,700	850	2,200	5,000	800	800	2,500
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน							
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	70	70	40	85	70	100	120
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	1,110	1,010	1,010	930	747	853	870
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	60	60	60	60	60	60	60
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน							
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	590	590	610	410	407	433	450
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	400	360	360	200	200	200	240
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	140	140	140	120	120	140	120
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	-	-	40	-	-	20	-
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	40	-	-	-	20	20	-
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	-	-	20	-	-	20	-
- แรงงานนอกระบบ	คน	40	80	40	60	40	40	80
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	40	40	-	20	20	20	-
- ผู้สูงอายุ	คน	20	20	40	40	40	20	40
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	คน	10	10	10	10	7	13	10
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	40	40	60	40	40	40	40
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสศ.)	คน	0	40	40	40	40	40	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	260	240	240	340	200	240	260
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	40	40	40	40	0	40	60
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.)	คน	200	200	200	300	200	200	200
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ.)	คน							
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	20	-	-	-	-	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	10						
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	10						
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน							
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)								
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	200	100	80	100	80	80	80

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. พังงา	สนพ. พัทลุง	สนพ. พิจิตร	สนพ. เพชรบูรณ์	สนพ. แพร่	สนพ. พะเยา	สนพ. มหาสารคาม
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง	คน	200	100	80	100	80	80	80
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		40	40	40	40	40	40	40
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		160	60	40	60	40	40	40
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	20	20	20	-	40	20
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	20	20	20	-	40	20
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	-	20	20	20	-	40	20
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	-	20	20	-	-	20	20
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	-	-	-	20	-	20	-
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง								
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง								
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	480	200	140	140	140	160	160
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	-	-	40	60	-	-	100
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	-	-	40	60	-	-	100
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	-	-	40	60	-	-	100
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน							40
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน							20
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน		0	40	60		0	40
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว								
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว								
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	460	200	40	20	80	100	20
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	460	200	40	20	80	100	20
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	460	200	40	20	80	100	20
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล								
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	20	-	60	60	60	60	40
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	20	-	60	60	60	60	40
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	20		60	60	60	60	40
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน							
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ								
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ								
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	-	-	-	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. พังงา	สนพ. พัทลุง	สนพ. พิจิตร	สนพ. เพชรบูรณ์	สนพ. แพร่	สนพ. พะเยา	สนพ. มหาสารคาม
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน							
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก								
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน							
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน							
13.2 กิจกรรม ยกกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน							
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน							

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. แม่ฮ่องสอน	สนพ. ยโสธร	สนพ. ลพบุรี	สนพ. ลำพูน	สนพ. เลย	สนพ. สกลนคร	สนพ. สตูล
รวมทั้งสิ้น	คน	760	2,090	14,046	31,410	3,325	2,530	2,690
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	760	990	1,046	1,410	1,325	1,030	1,190
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	0	1,100	13,000	30,000	2,000	1,500	1,500
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	740	2,050	14,026	31,170	3,145	2,470	2,410
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	45	1,200	13,120	30,120	2,070	1,580	1,560
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	45	1,200	13,120	30,120	2,070	1,580	1,560
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน		1,100	13,000	30,000	2,000	1,500	1,500
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน							
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	45	100	120	120	70	80	60
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	695	850	906	1,050	1,075	890	850
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	60	60	60	160	60	60	60
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน							
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	415	490	526	400	595	410	510
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	คน	200	240	340	200	360	200	360
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	140	140	120	120	140	120	100
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	-	-	-	20	20	-	20
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	20	40	-	40	20	-	20
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	-	-	-	-	20	-	20
- แรงงานนอกระบบ	คน	60	40	80	40	60	100	20
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	20	20	20	-	-	-	-
- ผู้สูงอายุ	คน	40	40	20	20	20	20	20
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	15	10	6	20	15	10	10
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	20	60	20	20	40	40	40
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสศ.)	คน	40	40	40	40	40	40	0
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	80	220	240	390	260	320	160
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	0	60	40	120	40	40	0
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ)	คน	80	160	200	250	200	280	160
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ)	คน							
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	-	-	-	20	20	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน				10	10		
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน				10	10		
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน							
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)								
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	80	80	80	100	100	80	100

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. แม่ฮ่องสอน	สนพ. ยโสธร	สนพ. ลพบุรี	สนพ. ลำพูน	สนพ. เลย	สนพ. สกลนคร	สนพ. สตูล
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง	คน	80	80	80	100	100	80	100
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		40	40	40	40	40	40	40
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		40	40	40	60	60	40	60
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	60	-	-	-	60	20	20
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	60	-	-	-	60	20	20
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	60	-	-	-	60	20	20
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	20	-	-	-	20	20	20
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	40	-	-	-	40	-	-
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-	60
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง								
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง								
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-	60
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน							60
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	20	40	20	240	180	60	220
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	-	20	-	20	60	-	-
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	-	20	-	20	60	-	-
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	-	20	-	20	60	-	-
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน					40		
- พัฒนสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน							
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน		20		20	20		
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว								
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว								
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	20	20	20	100	80	20	200
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	20	20	20	100	80	20	200
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	20	20	20	100	80	20	200
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล								
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	-	-	-	60	40	40	20
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	-	-	-	60	40	40	20
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน				60	40	40	20
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน							
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ								
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ								
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	-	-	60	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. แม่ฮ่องสอน	สนพ. ยโสธร	สนพ. ลพบุรี	สนพ. ลำพูน	สนพ. เลย	สนพ. สกลนคร	สนพ. สตูล
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	-	-	60	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน				60			
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก								
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน							
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน							
13.2 กิจกรรม ยกกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน							
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน							

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. สมุทร สงคราม	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. สุโขทัย	สนพ. สุรินทร์	สนพ. หนองบัว ลำภู	สนพ. อ่างทอง	สนพ.อุทัยธานี
รวมทั้งสิ้น	คน	5,830	4,300	1,755	5,900	3,266	2,700	3,070
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	1,030	1,000	1,055	1,400	1,266	1,200	1,070
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	4,800	3,300	700	4,500	2,000	1,500	2,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	5,710	4,160	1,615	5,780	3,186	2,620	3,050
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	4,925	3,370	780	4,630	2,070	1,620	2,080
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	คน	4,925	3,370	780	4,630	2,070	1,620	2,080
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	4,800	3,300	700	4,500	2,000	1,500	2,000
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน							
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตาม กฎหมาย (รร.)	คน	125	70	80	130	70	120	80
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต								
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน								
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	785	790	835	1,150	1,116	1,000	970
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	60	60	60	60	60	60	60
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน							
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	365	410	455	590	696	570	570
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อ การประกอบอาชีพ	คน	160	200	200	360	360	360	360
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	160	120	160	120	160	140	100
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	-	-	-	20	20	-	20
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	20	-	40	20	20	20	-
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	-	-	20	20	-	-	20
- แรงงานนอกระบบ	คน	60	80	40	20	60	80	40
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	-	-	-	20	-	-	-
- ผู้สูงอายุ	คน	80	40	60	20	60	40	20
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	5	10	15	10	56	10	10
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	40	40	40	60	80	20	60
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสค.)	คน	0	40	40	40	40	40	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	280	240	240	360	280	290	240
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	80	40	40	60	40	40	40
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ)	คน	200	200	200	300	200	250	200
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ)	คน							
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	-	-	-	-	40	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน					20		
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน					20		
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน							
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)								
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	80	80	80	80	80	80	80

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. สมุทร สงคราม	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. สุโขทัย	สนพ. สุรินทร์	สนพ. หนองบัว ลำภู	สนพ. อ่างทอง	สนพ.อุทัยธานี
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี	คน	80	80	80	80	80	80	80
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		40	40	40	40	40	40	40
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		40	40	40	40	40	40	40
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของ ประชาชน	คน	-	-	-	60	-	-	20
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	-	-	-	60	-	-	20
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	-	-	-	60	-	-	20
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	-	-	-	20	-	-	20
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	-	-	-	40	-	-	-
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-	-	-	-	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง								
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง								
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-	-	-	-	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน							
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	120	140	140	120	80	80	20
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	20	60	-	60	-	-	-
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	20	60	-	60	-	-	-
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	20	60	-	60	-	-	-
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการ สำคัญ) (กผส.)	คน		60		20			
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการ แห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน				20			
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน	20			20			
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว								
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว								
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	80	80	80	60	80	80	20
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	80	80	80	60	80	80	20
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	80	80	80	60	80	80	20
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล								
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์								
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	20	-	60	-	-	-	-
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	20	-	60	-	-	-	-
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่ง อนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	20		60				
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน							
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ								
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ								
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	-	-	-	-	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. สมุทร สงคราม	สนพ. สิงห์บุรี	สนพ. สุโขทัย	สนพ. สุรินทร์	สนพ. หนองบัว ลำภู	สนพ. อ่างทอง	สนพ.อุทัยธานี
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุตรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน							
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก								
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-	-	-	-	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-	-	-	-	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน							
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน							
13.2 กิจกรรม ยกกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-	-	-	-	-	-
ฝึกอบรม/	คน							
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน							

แผนการปฏิบัติงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. อุดรดิตถ์	สนพ.อำนาจ เจริญ
รวมทั้งสิ้น	คน	4,245	1,619
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	1,245	1,119
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	3,000	500
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	3,965	1,599
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	คน	3,070	580
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน	คน	3,070	580
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กสพ.)	คน	3,000	500
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	คน		
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตาม กฎหมาย (รร.)	คน	70	80
แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต			
แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน			
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน	895	1,019
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	คน	60	60
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	คน		
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสใน การประกอบอาชีพ (กศป.)	คน	475	619
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อ การประกอบอาชีพ	คน	200	360
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	160	140
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	20	-
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	คน	20	20
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	คน	20	-
- แรงงานนอกระบบ	คน	40	60
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	20	-
- ผู้สูงอายุ	คน	40	60
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	15	19
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	คน	60	60
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน (กสค.)	คน	40	40
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	240	240
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	คน	40	40
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ)	คน	200	200
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ)	คน		
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	คน	-	-
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน		
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน		
- พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	คน		
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)			
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	คน	80	80

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. อุดรดิตถ์	สนพ.อำนาจ เจริญ
กิจกรรม ยกกระต๊ابเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลง	คน	80	80
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.		40	40
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ		40	40
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	40	20
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	คน	40	20
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	คน	40	20
กลุ่มเป้าหมายแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	20	-
กลุ่มเป้าหมายตำรวจตระเวนชายแดน	คน	20	20
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน		
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	คน	-	-
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง			
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง			
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	-	-
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	คน		
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน	280	20
แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต			
แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต			
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	140	-
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	คน	140	-
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	140	-
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	40	
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	คน	100	
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	คน		0
แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว			
แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว			
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	แห่ง	80	20
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	แห่ง	80	20
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	คน	80	20
แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล			
แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์			
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์	คน	60	-
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	60	-
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	คน	60	
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (กศป.)	คน		
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ			
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ			
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	-	-

หน่วยงาน	หน่วยนับ	สนพ. อุดรดิตถ์	สนพ.อำนาจ เจริญ
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	คน	-	-
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ - SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และ สุราษฎร์ธานี - NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุดรธานี และหนองคาย - CWeC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี - NEC -Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	คน		
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก			
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	-	-
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	คน	-	-
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	คน	-	-
ฝึกอบรม EEC Model short conese (type B)	คน		
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	คน		
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	คน	-	-
ฝึกอบรม/	คน		
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	คน		