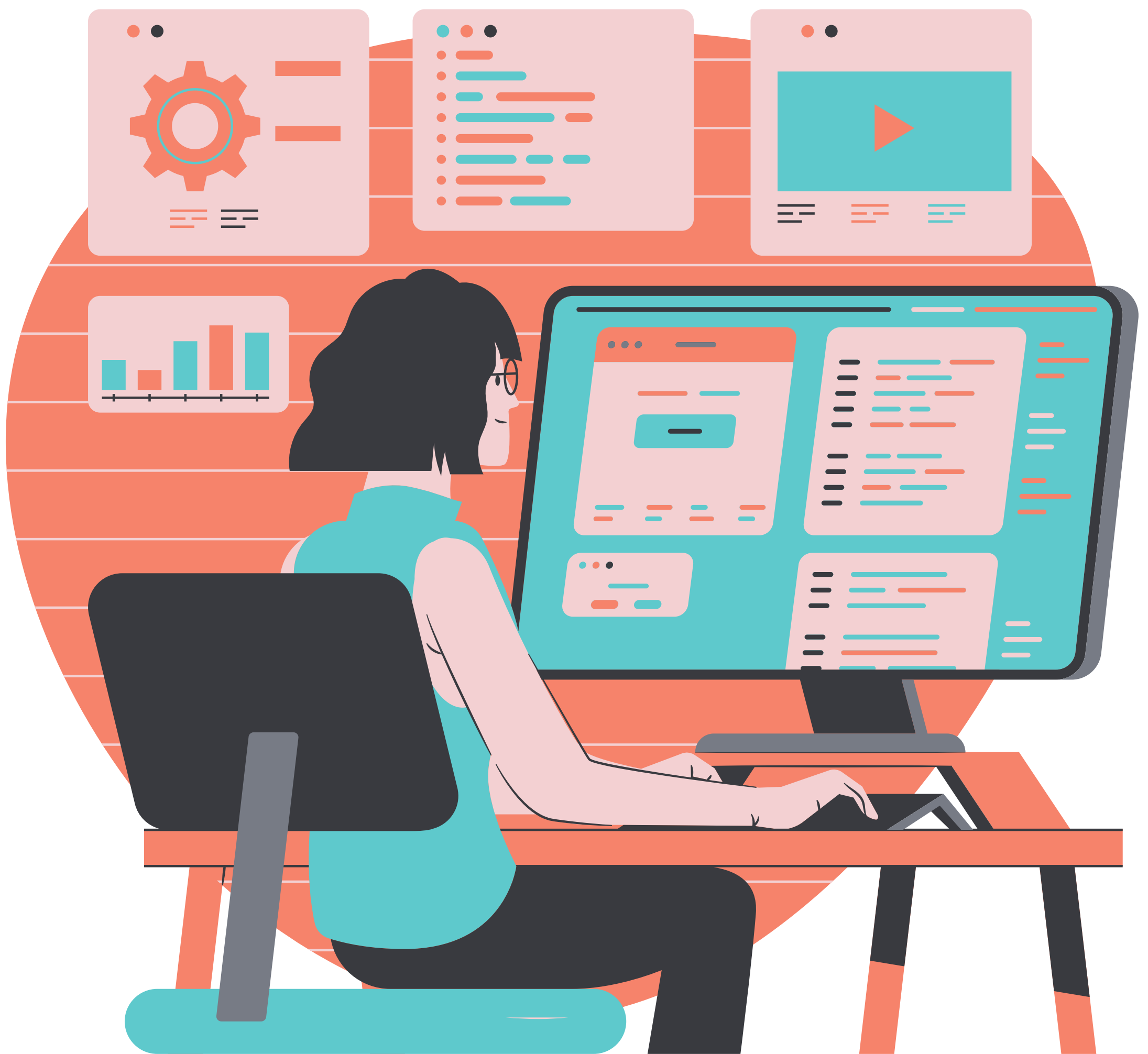




คู่มือ

แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



คำนำ

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 5 วรรคสาม กำหนดให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมาตรา 10 วรรคสาม กำหนดให้แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

พระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้รับการจัดสรรงบประมาณประจำปีงบประมาณ 2566 ไปพลางก่อน จำนวน 1,012,527,400 บาท และพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกาศในราชกิจจานุเบกษา ณ วันที่ 26 เมษายน 2567 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณจำนวน 687,340,000 บาท รวมงบประมาณที่ได้รับการจัดสรรจำนวน 1,726,832,000 บาท เป้าหมายจำนวน 3,528,235 คน ประกอบด้วย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจำนวน 128,235 คน ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการจำนวน 3,400,000 คน ขับเคลื่อนการดำเนินการผ่าน 12 โครงการ 1 ผลผลิต

- ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง) จำนวน 6 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ และประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำแนวทางการปฏิบัติงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ฉบับนี้เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานพัฒนาทักษะให้กับแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ นำไปประกอบอาชีพเพิ่มทักษะให้เกิดความชำนาญและความก้าวหน้าในการทำงานของแรงงานพร้อมรับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และการมีรายได้ที่เหมาะสมกับสมรรถนะ และสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
เมษายน 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
บทสรุปผู้บริหาร	1
ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง)	5
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)	
การเชื่อมโยงประโยชน์จากการใช้จ่ายงบประมาณ กับยุทธศาสตร์ชาติ และแผนแม่บท	6
เป้าหมายและงบประมาณตามแผนงาน 10 แผน	8
โครงการตามแผนพัฒนาแรงงาน ปี 2567 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	9
แผนงาน/โครงการปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท	10
แผนฯ 13 และนโยบายรัฐบาล	
แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	11
1. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	17
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	17
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	35
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	35
กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	42
กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้	45
ความสามารถตามกฎหมาย	
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	47
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ	52
4. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	57
กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล	57
เพื่อการประกอบอาชีพ	
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	63
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	68
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	72
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเกษตรอัจฉริยะรองรับโมเดลเศรษฐกิจ	79
สู่การพัฒนาที่ยั่งยืน BCG	
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	84
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ	84
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	87
กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	89
แห่งชาติ	

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	91
กิจกรรม โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	95
- ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	95
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	100
- พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	103
กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน	107
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	114
กิจกรรม ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	114
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	120
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	120
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	120
- การพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี	125
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	129
9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	130
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	133
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	142
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)	151
10. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	166
11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	175
กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	175
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	181
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	184
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	190
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	190
กิจกรรม ยกกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์	196
14. ภาคผนวก	201

บทสรุปผู้บริหาร

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 5 วรรคสาม กำหนดให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมาตรา 10 วรรคสาม กำหนดให้แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

คณะอนุกรรมการวิสามัญพิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ได้พิจารณาร่างพระราชบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรียบร้อยแล้ว ก่อนเสนอสภาผู้แทนราษฎรพิจารณาในวาระที่ 2 ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,726,832,000 บาท เป้าหมายจำนวน 3,528,235 คน ประกอบด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจำนวน 128,235 คน ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการจำนวน 3,400,000 คน ขับเคลื่อนการดำเนินการผ่าน 12 โครงการ 1 ผลผลิต เชื่อมโยงกับแผนระดับชาติ ดังกล่าว ดังนี้

- **ยุทธศาสตร์ชาติ** จำนวน 3 ด้าน ได้แก่
 - ด้านความมั่นคง
 - ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** (ฉบับปรับปรุง) จำนวน 7 ประเด็น ได้แก่
 - ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
 - ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
 - ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว
 - ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
 - ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 - ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)** จำนวน 4 หมุดหมาย
 - หมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยว ที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
 - หมุดหมายที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
 - หมุดหมายที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญ

ของภูมิภาค

- หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา

แห่งอนาคต

- **นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ** รองรับความมั่นคงของชาติในทุกมิติ

เช่น ความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นต้น

สำหรับในส่วนของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ประกอบด้วย 6 ด้าน เพื่อเป็นช่องทางการจัดสรรงบประมาณรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการปรับสมดุลและพัฒนา ระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ผ่านช่องทางยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณจำนวน 3 ด้าน 9 แผนงาน โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

❖ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

- แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ : แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านความมั่นคง

1. แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	2,500 คน	9,680,000 บาท

❖ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมุดหมาย ที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

2. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	7,200 คน	21,100,000 บาท

- **แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว**
แผนย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว
 - **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)**
หมุดหมาย ที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
 - **ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**
3. **แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว**

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ	10,000 คน	23,000,000 บาท

- **แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล**
แผนย่อย : โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
 - **แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)**
ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมการเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทย
ในภูมิภาค
 - **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)**
หมุดหมาย ที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์
ที่สำคัญของภูมิภาค
- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**
4. **แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์**

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	2,390 คน	10,540,800 บาท

- **แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ**
แผนย่อย : การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ (*)
แผนย่อย : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (**)
- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน**
5. **แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (เชื่อมโยง *)**

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ	800 คน	3,255,000 บาท

6. **แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เชื่อมโยง **)**

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	2,705 คน	12,880,000 บาท

❖ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

➤ แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

7. แผนงานบุคลากรภาครัฐ

-	-	งบประมาณ 962,291,200 บาท
---	---	-----------------------------

8. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080 คน	15,200,000 บาท
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ	1,000 คน	5,000,000 บาท
โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	39,060 คน	197,592,000 บาท
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	32,840 คน	126,184,600 บาท
โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ	8,260 คน	20,625,000 บาท
โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	2,100 คน	6,530,000 บาท

9. แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ
ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,413,300 คน	312,953,400 บาท

➤ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมุดหมาย ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง
 ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง)
 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
 พ.ศ. 2566 - 2570



การเชื่อมโยงประโยชน์จากการใช้จ่ายงบประมาณกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท
(ตามกฎหมาย พ.ร.บ.งบประมาณ พ.ศ. 2567)

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง)	ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	แรงงานไทยมี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	23,095
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว		เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ	40
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล		เชิงคุณภาพ ผลิตภาพแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	4
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ			

แผนงานและโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) และผลสัมฤทธิ์ มีค่าเป้าหมายรวมจำนวน 23,095 คน ประกอบด้วย

1. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ภาคอุตสาหกรรม เป้าหมายจำนวน 7,200 คน

2. แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เป้าหมายจำนวน 10,000 คน

3. แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมายจำนวน 2,390 คน

4. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมายจำนวน 800 คน

5. แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 2,705 คน

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง)	ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แรงงานไทยมีศักยภาพ และมีทักษะฝีมือ	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงาน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพ การผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ เชิงคุณภาพ ผลผลิตภาพแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	3,496,560 40 4
	แรงงานมีสมรรถนะสูง เพื่อเป็นพลังในการ ขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงาน เข้ารับการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับเทคโนโลยีและ นวัตกรรมไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการ ผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ เชิงคุณภาพ ผลผลิตภาพแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	6,080 40 4

แผนงานและโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และผลสัมฤทธิ์ มีค่าเป้าหมายรวมจำนวน 3,502,640 คน ประกอบด้วย

1. ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีศักยภาพและมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมายจำนวน 3,496,560 คน

- 1.1 โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ เป้าหมายจำนวน 1,000 คน
- 1.2 โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมายจำนวน 39,060 คน
- 1.3 โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมายจำนวน 32,840 คน
- 1.4 โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ เป้าหมายจำนวน 8,260 คน
- 1.5 โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน เป้าหมายจำนวน 2,100 บาท
- 1.6 ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมายจำนวน 3,413,300 คน

2 ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีสมรรถนะสูง เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ค่าเป้าหมายจำนวน 6,080 คน

- โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เป้าหมายจำนวน 6,080 คน

เป้าหมายและงบประมาณตามแผนงาน 9 แผนงาน ดังนี้

หน่วยนับ : คน/บาท

เป้าหมาย และ งบประมาณ	รวมทั้งสิ้น	แผนงาน บูรณาการ (AGENDA)	แผนงาน ยุทธศาสตร์ (STRATEGY)	แผนงาน พื้นฐาน (FUNCTION)	แผนงาน บุคลากร ภาครัฐ
รวม เป้าหมาย	3,528,235	24,795	90,140	3,413,300	-
รวม งบประมาณ	1,726,832,000	77,200,800	374,386,600	312,953,400	962,291,200

○ รายละเอียดของแผนงานบูรณาการ 5 แผนงาน

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อน การแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดน ภาคใต้ เป้าหมาย 2,500 คน งบประมาณ 9,680,000 บาท	แผนงานบูรณาการพัฒนา อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เป้าหมาย 7,200 คน งบประมาณ 21,100,000 บาท	แผนงานบูรณาการสร้างรายได้ จากการท่องเที่ยว เป้าหมาย 10,000 คน งบประมาณ 23,000,000 บาท
	แผนงานบูรณาการพัฒนา ด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ เป้าหมาย 2,390 คน งบประมาณ 10,540,800 บาท	แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 2,705 คน งบประมาณ 12,880,000 บาท

○ รายละเอียดของแผนงานยุทธศาสตร์ 2 แผนงาน

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 3,255,000 บาท	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนา ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย 90,140 คน งบประมาณ 374,386,600 บาท
---	---

○ รายละเอียดของแผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน

- แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมาย
จำนวน 3,413,300 คน งบประมาณจำนวน 312,953,400 บาท

○ รายละเอียดของแผนงานบุคลากรภาครัฐ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ
ทรัพยากรมนุษย์ 1 แผนงาน

- ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จำนวน 962,291,200 บาท



โครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี 2567 ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี



ยุทธศาสตร์ชาติ

โครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน

1) ด้านความมั่นคง

จำนวน 1 โครงการ
เป้าหมาย 2,500 คน
งบประมาณ 9,680,000 ล้านบาท

2) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

จำนวน 5 โครงการ
เป้าหมาย 23,095 คน
งบประมาณ 70,775,800 ล้านบาท

3) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

จำนวน 6 โครงการ 1 ผลผลิต
เป้าหมาย 3,502,640 คน
งบประมาณ 684,085,000 ล้านบาท



แผนงาน/โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ที่ตอบสนองต่อยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บทฯ/แผนฯ13/นโยบายรัฐบาล

ยุทธศาสตร์	ความมั่นคง	สร้างความสามารถในการแข่งขัน	พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บท	01. ความมั่นคง	04. อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต , 05. การท่องเที่ยว 07. โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล 09. เขตเศรษฐกิจพิเศษ	11. การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนฯ 13	-ไม่เชื่อมโยง-	หมวดหมู่ 2 , หมวดหมู่ 3 , หมวดหมู่ 5	หมวดหมู่ 12
นโยบายรัฐบาล	ขยายโอกาส *การสนับสนุนให้ประชาชนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข	สร้างรายได้ *การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ *การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	สร้างรายได้ : *การสร้างรายได้ภาคเกษตร *การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ ขยายโอกาส *การทูตเชิงรุก และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ *การดูแลคนทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ *การสนับสนุนสิทธิและความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม *สนับสนุน Soft Power และกีฬา *การปฏิรูปการศึกษา สร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต *การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ
โครงการที่สำคัญ	การพัฒนาตามศักยภาพพื้นที่	1. ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ 2. ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม 3. พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ 4. พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) 5. พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	1. เพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเปราะบางเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 2. เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 3. พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ 4. ยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน 5. พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน 6. พัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ 7. พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน

แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

แผนปฏิบัติงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

เป้าหมายรวม 3,528,235 คน
งบประมาณ 1,726.8320 ล้านบาท

กรมดำเนินการ 128,235 คน
ส่งเสริม สปก. ดำเนินการ 3,400,000 คน

งบบุคลากรภาครัฐ 962.2912 ล้านบาท



แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ
แรงงาน เป้าหมาย 3,413,300 คน งบม. 312.9534 ล้านบาท



แผนแม่บท ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้
8. โครงการ พัฒนาศักยภาพของพื้นที่
เป้าหมาย 2,500 คน งบม. 9.6800 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
2. โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21
เป้าหมาย 6,080 คน งบม. 15.2000 ล้านบาท
3. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง
เป้าหมาย 1,000 คน งบม. 5.0000 ล้านบาท
4. โครงการ เพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
เป้าหมาย 39,060 คน งบม. 197.5920 ล้านบาท
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ
20,200 คน งบม. 139.9000 ล้านบาท
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 11,960 คน
งบม. 29.9000 ล้านบาท
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้น
งบม. 14.5920 ล้านบาท
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน 3,100 คน งบม. 6.6000 ล้านบาท
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจ BCG 2,500 คน
งบม. 6.6000 ล้านบาท
5. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
เป้าหมาย 32,840 คน งบม. 126.1846 ล้านบาท
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
6,000 คน งบม. 18.0000 ล้านบาท
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 25,100 คน งบม. 25.1000 ล้านบาท
5.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 77 แห่ง
งบม. 2.3870 ล้านบาท
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ 100 คน งบประมาณ 9.8400 ล้านบาท
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล 1,640 คน งบม. 12.0600 ล้านบาท
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน งบม. 58.7976 ล้านบาท
6. โครงการ พัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ
เป้าหมาย 8,260 คน งบม. 20.6250 ล้านบาท
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน
เป้าหมาย 2,100 คน งบม. 6.5300 ล้านบาท



แผนแม่บท ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
9. โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง
ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เป้าหมาย 7,200 คน
งบม. 21.1000 ล้านบาท
- กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการ
แห่งอนาคต 7,200 คน งบม. 21.1000 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว
แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ เป้าหมาย 10,000 คน งบม. 23.0000 ล้านบาท
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง
10,000 คน งบม. 23.0000 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
11. โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
เป้าหมาย 2,390 คน งบม. 10.5408 ล้านบาท
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับธุรกิจขนส่งและบริการแห่งอนาคต
2,140 คน งบม. 6.3408 ล้านบาท
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ 250 คน
งบม. 4.2000 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ
❖ แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ
12. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ
เป้าหมาย 800 คน งบม. 3.2550 ล้านบาท
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
13. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
เป้าหมาย 2,220 คน งบม. 6.8338 ล้านบาท

แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/แผนงาน/ผลผลิต/	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
รวมตามแผนงานงบประมาณ ปี 2567	3,528,235	1,726,832,000
1. แผนงานยุทธศาสตร์ (STRATEGY) (3 แผนงาน)	90,140	374,386,600
2. แผนงานบูรณาการ (AGENDA) (5 แผนงาน)	24,795	77,200,800
3. แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION) (1 แผนงาน)	3,413,300	312,953,400
4. แผนงานบุคลากรภาครัฐ (1 แผนงาน)		962,291,200
รวมแสดงการดำเนินงาน (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ)	3,528,235	714,236,400
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	128,235	456,851,900
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	3,400,000	255,384,500
แผนงาน บุคลากรภาครัฐด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์		962,291,200
ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ		962,291,200
แผนงาน พื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพ ทรัพยากรมนุษย์	3,413,300	312,953,400
1. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริม การพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,413,300	312,953,400
1.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน (กมฐ.)		9,897,600
1.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (กพท.)		37,299,600
1.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน	3,400,000	255,384,500
1.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (กผส.)	77 แห่ง	5,107,200
1.5 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	13,300	5,264,500

ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/แผนงาน/ผลผลิต/	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	89,340	371,131,600

แผนแม่บท ประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

	89,340	371,131,600
2. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (กพท./กผส.)	6,080	15,200,000
กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080	15,200,000
3. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ (สถาบันฯ นานาชาติ)	1,000	5,000,000
4. โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (กศป.)	39,060	197,592,000
4.1 กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ	20,200	139,900,000
4.2 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	11,960	29,900,000
- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	700	
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ	1,460	
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ	620	
- แรงงานนอกระบบ	5,040	
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	1,200	
- ผู้สูงอายุ	2,940	
4.3 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ	1,300	14,592,000
4.4 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	3,100	6,600,000
4.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการเกษตรอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจ BCG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	2,500	6,600,000
5. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	32,840	126,184,600
5.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ (กมฐ.)	6,000	18,000,000
5.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.)	25,100	25,100,000

ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/แผนงาน/ผลผลิต/	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
5.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (กมฐ.)	77	2,387,000
5.4 กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ (กมฐ.)	100	9,840,000
5.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ เชื่อมมาตรฐานสากล)	1,640	12,060,000
- ยกกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	800	5,280,000
- ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	800	3,280,000
- พัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	40	3,500,000
5.6 กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน (กมฐ.)	4 รายการ	58,797,600
6. โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ (กพท.)	8,260	20,625,000
กิจกรรม ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	8,260	20,625,000
- ฝึกอบรมหลักสูตรระยะ 30 ชม.	4,000	9,983,000
- พัฒนาศักยภาพด้านภาษาต่างประเทศ	4,260	10,642,000
7. โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	2,100	6,530,000
กิจกรรม พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน	2,100	6,530,000
- พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน (กศป.)	1,940	4,370,000
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (สพร. 19 เชียงใหม่)	160	2,160,000
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	2,500	9,680,000
แผนแม่บท ประเด็นความมั่นคง		
แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง		
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	2,500	9,680,000
8. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (กศป.)	2,500	9,680,000

ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/แผนงาน/ผลผลิต/	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	23,095	70,775,800

แผนแม่บท ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่ง
อนาคต

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

	7,200	21,100,000
--	-------	------------

9. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	7,200	21,100,000
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและ บริการแห่งอนาคต	7,200	21,100,000
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ (โครงการสำคัญ) (กผส.)	3,200	9,600,000
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กผส.)	3,000	9,000,000
- พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D- Workforce) (โครงการสำคัญ) (DISDA)	1,000	2,500,000

แผนแม่บท ประเด็นการท่องเที่ยว

แผนย่อย การสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

	10,000	23,000,000
--	--------	------------

10. โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (กพท.)	10,000	23,000,000
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรม ท่องเที่ยวคุณค่าสูง (โครงการสำคัญ)	10,000	23,000,000

แผนแม่บท โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

	2,390	10,540,800
--	-------	------------

11. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	2,390	10,540,800
11.1 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพื่อรองรับ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (โครงการสำคัญ) (กพท.)	2,140	6,340,800
11.2 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (กศป.)	250	4,200,000

ยุทธศาสตร์ชาติ/แผนแม่บท/แผนงาน/ผลผลิต/	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
แผนแม่บท ประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ		
ก. แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ		
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	800	3,255,000
12. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพท.)	800	3,255,000
แนวทางดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค ได้แก่ SEC ภาคใต้ (รองรับโครงการสำคัญ) จังหวัด ระนอง ชุมพร นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี NeEC ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จังหวัด ขอนแก่น นครราชสีมา อุดรธานี และหนองคาย CWEC ภาคกลาง-ภาคตะวันตก จังหวัด พระนครศรีอยุธยา นครปฐม สุพรรณบุรี และกาญจนบุรี NEC-Creative LANNA ภาคเหนือ จังหวัดเชียงราย เชียงใหม่ ลำพูน และลำปาง	800	2,720,000
	ครูภัณฑ์ SEC	535,000
ข. แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	2,705	12,880,000
13. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	2,705	12,880,000
13.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (กพท.)	2,500	8,040,000
ฝึกอบรม EEC Model short cone (type B)	2,420	7,018,000
พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	80	624,000
ติดตามประเมินผล		398,000
13.2 กิจกรรม ยกระดับอุตสาหกรรมขนาดกลาง และขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (โครงการสำคัญ) (MARA)	205	4,840,000
ฝึกอบรม/	180	2,340,000
สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์	25	
ผลงานด้านนวัตกรรม	18 ผลงาน	
ชุดฝึกปฏิบัติเมคาทรอนิกส์และไอโอที	10 ชุด	2,500,000

**แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน**

กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. กิจกรรม พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13

2.1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายแผนย่อย/ตัวชี้วัดแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต/ผลิตภาพแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการความร่วมมือ

3. หลักการและเหตุผล

เพื่อเป็นการพัฒนาคุณภาพและฝีมือของแรงงาน สอดคล้องและรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน ให้รองรับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต เพื่อส่งเสริมให้มีการบูรณาการทุกภาคส่วน ให้สามารถแข่งขันในระดับสากลทั้งภาคการผลิตและบริการ เป็นการยกระดับคุณภาพของแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน ได้รับค่าตอบแทนตามอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือโดยดำเนินการตามระบบประกันคุณภาพอันเป็นข้อกำหนดที่เป็นมาตรฐานสากลให้รับรู้กันโดยทั่วถึงซึ่งจะช่วยสร้างความน่าเชื่อถือและเป็นที่ยอมรับในระดับสากล ตามระบบ ISO/IEC 17024:2012 สร้างกลไกการป้องกันการทุจริตให้เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพเกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้ ซึ่งจะส่งผลต่อความเชื่อมั่นของผู้เข้ารับการทดสอบและผู้ที่เกี่ยวข้องผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสร้างการรับรู้โดยการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางและกิจกรรมต่างๆ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้เป็นที่ยอมรับของผู้ประกอบกิจการ ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีความสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีสถานประกอบกิจการ สมาคม องค์กรวิชาชีพ เป็นเครือข่ายการรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตลอดจนพัฒนาการบริหารจัดการเพื่อส่งเสริมสนับสนุนโดยใช้ฐานความสามารถให้สอดคล้องกับการจ้างงาน และเป็นตัวกำหนดค่าจ้างอย่างเป็นธรรม แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับการยกระดับคุณภาพมีมาตรฐานฝีมือ สร้างความมั่นคงในชีวิต สนองต่อความต้องการของภาคอุตสาหกรรมในการเพิ่มผลิตภาพและขีดความสามารถในการแข่งขัน

4.2 เพื่อขับเคลื่อน ผลักดันให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตทั่วประเทศ ดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้เกิดการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

4.3 เพื่อรองรับการให้บริการประชาชนในด้านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตทั่วประเทศ ในการนำระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) มาใช้ในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4.4 เพื่อสร้างการรับรู้เกี่ยวกับประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้ประกอบการ ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

5. เป้าหมาย

5.1 แนวทางที่ 1 จัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5.1.1 จัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เพื่อพัฒนาทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจในยุค New Normal และรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคตเพื่อเตรียมการเสนอให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความเห็นชอบ จำนวน 5 สาขา/ระดับ

5.1.2 องค์กรวิชาชีพ สมาคม ผู้ประกอบกิจการ ชมรมวิชาชีพหรืออาชีพ รวมถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีส่วนร่วมในการกำหนด ปรับปรุง มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5.2 แนวทางที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เป้าหมายรวมจำนวน 500 คน โดยแบ่งเป็น 2 เป้าหมาย ดังนี้

5.2.1 เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บุคลากรภาครัฐและภาคเอกชน ที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการขออนุญาต การออกใบอนุญาต การพักใช้ใบอนุญาต การเพิกถอนใบอนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และคุณสมบัติผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เข้าฝึกอบรมการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 360 คน

5.2.2 ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ที่จำเป็นต้องเข้ารับการฝึกอบรมเพิ่มเติมเข้าฝึกอบรมเพิ่มเติมการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 140 คน

5.3 แนวทางที่ 3 ขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพสำหรับระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5.3.1 หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตทั่วประเทศ ดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5.3.2 ตรวจสอบ ติดตาม ประเมินและให้คำปรึกษาในการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพสำหรับระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้แก่หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต จำนวน 20 แห่ง

5.4 แนวทางที่ 4 พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)

5.4.1 บำรุงรักษาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567 จำนวน 11 เดือน

5.4.2 บำรุงรักษาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความสามารถ) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567 จำนวน 11 เดือน

5.4.3 ระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) รองรับการให้บริการแก่ประชาชนในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้อย่างต่อเนื่อง และมีสาขาใหม่เพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่า 10 สาขา/ระดับ

5.4.4 หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตทั่วประเทศ สามารถดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.5 แนวทางที่ 5 วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2567 เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

เพื่อจัดกิจกรรมเทิดพระเกียรติและน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย รวมทั้งสร้างการรับรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีผู้เข้าร่วมงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 200 คน ประกอบด้วยผู้บริหารหรือบุคลากรจากภาครัฐ หรือภาคเอกชน ผู้แทนสมาคม องค์กรวิชาชีพ และสถานประกอบการ

6. สถานที่ดำเนินการ ทั่วประเทศ

7. ระยะเวลาในการดำเนินการ เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

8. วิธีดำเนินการ

แนวทางดำเนินกิจกรรม ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน แบ่งออกเป็น 5 แนวทาง ดังนี้

8.1 แนวทางที่ 1 จัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

8.1.1 จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจัดประชาพิจารณ์ร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแบบออนไลน์

8.1.2 จัดทดลองทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ...

8.1.3 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญ อนุกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้พิจารณาจัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และความต้องการของผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

8.1.4 จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา ยกร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

8.2 แนวทางที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

8.2.1 ฝึกอบรมการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1) สำรวจข้อมูลความต้องการจัดฝึกอบรมการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จากสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ในสาขาอาชีพที่ไม่มีผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือมีจำนวนไม่เพียงพอ

2) ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดแผนการจัดฝึกอบรม

3) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และประเมินผลการฝึกอบรม

4) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

5) จัดทำทะเบียนผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และแจ้งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบ

8.2.2 ฝึกอบรมเพิ่มเติมการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

1) สํารวจข้อมูลผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพที่มีการปรับปรุงหรือแก้ไขเพิ่มเติมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งปฏิบัติหน้าที่เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ที่จำเป็นต้องเข้าฝึกอบรมเพิ่มเติม

2) ประมวลผล วิเคราะห์ข้อมูล กำหนดแผนการการฝึกอบรม

3) ดำเนินการจัดฝึกอบรม และประเมินผลการฝึกอบรม

4) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งมีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

5) จัดทำทะเบียนผู้ที่มีคุณสมบัติเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และแจ้งให้ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานทราบ

8.3 แนวทางที่ 3 ขั้เคลื่อนระบบประกันคุณภาพสำหรับระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

8.3.1 ขั้เคลื่อนให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตทั่วประเทศ ดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

8.3.2 ตรวจสอบติดตาม ประเมินและให้คำปรึกษาในการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพสำหรับระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้แก่หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต จำนวน 20 แห่ง

8.4 แนวทางที่ 4 พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)

8.4.1 จัดจ้างบำรุงรักษาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน 11 เดือน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567 เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างต่อเนื่องในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในส่วนของภาคความรู้ของหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ และสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล รวมจำนวน 83 แห่ง รวมทั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต

8.4.2 จัดจ้างบำรุงรักษาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความสามารถ) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) ระยะเวลาดำเนินการ จำนวน 11 เดือน ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567 เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างต่อเนื่องในกระบวนการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในส่วนของภาคความสามารถของหน่วยปฏิบัติทั่วประเทศ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ รวมจำนวน 79 แห่ง รวมทั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต

8.4.3 สัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาลังข้อสอบหรือแบบประเมินผลการทดสอบเพื่อรองรับระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 10 สาขา/ระดับ

8.4.4 สัมมนาเชิงปฏิบัติการยกระดับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสู่มาตรฐานสากลด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต ในขั้นตอน กระบวนการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) และเพิ่มประสิทธิภาพในการดำเนินงานให้ก้าวทันกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก

8.5 แนวทางที่ 5 วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2567 เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

การดำเนินงานโครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2567 เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ณ กระทรวงแรงงาน ดังนี้

8.5.1 จัดพิธีถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราชบรมนาถบพิตร “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย โดยออกแบบและจัดทำสถานที่สำหรับพิธีถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

8.5.2 จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อแสดงความรำลึกถึงพระปรีชาสามารถทางด้านช่างของพระองค์

9. งบประมาณ

งบดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น 4,500,000 บาท (สี่ล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยขอถ่ายจ่ายทุกรายการ รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 จัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 5 สาขา/ระดับ

10.2 พัฒนาผู้เข้ารับการฝึกอบรม ซึ่งจะเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้มีความพร้อมในการให้บริการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 500 คน

10.3 ขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพสำหรับระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้หน่วยงานภายในกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตทั่วประเทศ ดำเนินงานตามระบบประกันคุณภาพฯ รวมทั้งตรวจติดตาม ประเมินและให้คำปรึกษาในการดำเนินงานระบบประกันคุณภาพฯ จำนวน 20 แห่ง

10.4 พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) สามารถรองรับการให้บริการแก่ประชาชนในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสาขาใหม่เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 10 สาขา/ระดับ บำรุงรักษาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) และระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความสามารถ) ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง ระหว่างเดือนพฤศจิกายน 2566 ถึงเดือนกันยายน 2567 จำนวน 11 เดือน รวมถึง พัฒนาเครือข่ายด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อยกระดับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติสู่มาตรฐานสากลด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)

10.5 ผู้ประกอบกิจการ ผู้ใช้บริการ และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้รับรู้เกี่ยวกับประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รวมถึงมีผู้เข้าร่วมงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน 200 คน

11. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

งบดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น 4,500,000 บาท (สี่ล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

แนวทางที่ 1 จัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ประมาณการค่าใช้จ่าย จำนวน 1,500,000 บาท (หนึ่งล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

1.1 จัดประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และจัดประชาสัมพันธ์ร่างมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแบบออนไลน์

(1) ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ... จำนวน 7 สาขาอาชีพ ตามประกาศกระทรวงแรงงานเรื่อง สาขาอาชีพที่ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวม 5 สาขา สาขาละ 5 ครั้ง ครั้งละ 15 คน โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

1) ประธานอนุกรรมการฯ			
(1 คน × 5 สาขา × 4 ครั้ง × 1,250 บาท)	=	25,000	บาท
2) อนุกรรมการฯ			
(14 คน × 5 สาขา × 4 ครั้ง × 1,000 บาท)	=	280,000	บาท
(2) ค่ารับรองและพิธีการ			
1) ค่าอาหารกลางวันสำหรับการประชุมอนุกรรมการฯ			
(15 คน × 5 สาขา × 4 ครั้ง × 120 บาท)	=	36,000	บาท
2) ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง			
(15 คน × 5 สาขา × 4 ครั้ง × 35 บาท × 2 มื้อ)	=	21,000	บาท
(3) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ			
(3 คน × 5 สาขา × 200 บาท)	=	3,000	บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น = 365,000 บาท

1.2 จัดทดลองทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพ...

จัดให้มีการทดลองทดสอบวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่กำหนดให้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อหาความเที่ยงตรง และความยากง่ายของข้อสอบทั้งความรู้และภาคความสามารถ และสอดคล้องกับคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบที่กำหนด จำนวน 5 สาขา โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

(1) ค่าวัสดุทดลองทดสอบ (5 สาขา x 18,000 บาท)	=	90,000	บาท
(2) ค่าเช่าสถานที่ในการทดลองทดสอบ (5 สาขา x 3,200 บาท)	=	16,000	บาท
(3) ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติงานให้ราชการ (ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง เรื่อง การเบิกจ่ายค่าตอบแทนในการทดลองทดสอบ ที่ กค 0409.7/25462 ลงวันที่ 3 กันยายน 2546)			
1) ค่าตอบแทนผู้เข้ารับการทดลองทดสอบ (15 คน x 5 สาขา x 1,000 บาท x 2 วัน)	=	150,000	บาท
2) ค่าตอบแทนผู้ควบคุม ผู้ตรวจประเมินผลในการทดลองทดสอบ (10 คน x 5 สาขา x 1,000 บาท x 2 วัน)	=	100,000	บาท
(4) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม และค่าอาหารในการทดลองทดสอบ (ตามหนังสือกรมบัญชีกลาง เรื่อง การเบิกจ่ายค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าอาหารในการทดลองทดสอบ ที่ กค 0406.7/6706 ลงวันที่ 16 มีนาคม 2549)			
1) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการทดลองทดสอบ ผู้ควบคุม ผู้ตรวจประเมินผลในการทดลองทดสอบ เจ้าหน้าที่ประสานงาน และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (30 คน x 5 สาขา x 2 มื้อ x 30 บาท x 2 วัน)	=	18,000	บาท
2) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการทดลองทดสอบ ผู้ควบคุม ผู้ตรวจประเมินผลในการทดลองทดสอบ เจ้าหน้าที่ประสานงาน และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (30 คน x 5 สาขา x 1 มื้อ x 80 บาท x 2 วัน)	=	24,000	บาท
(5) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ สำหรับผู้ควบคุม ผู้ตรวจประเมินผลในการทดลองทดสอบ เจ้าหน้าที่ประสานงาน และเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			
1) ค่าเบี้ยเลี้ยง (15 คน x 5 สาขา x 160 บาท x 2 วัน)	=	24,000	บาท
2) ค่าเช่าที่พัก (15 คน x 5 สาขา x 750 บาท x 1 คืน)	=	56,250	บาท
3) ค่าพาหนะเดินทางไปราชการ (15 คน x 5 สาขา x 200 บาท)	=	15,000	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	493,250	บาท

1.3 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการพิจารณามาตรฐานแรงงานแห่งชาติหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อให้ผู้เชี่ยวชาญ อนุกรรมการกำหนดมาตรฐาน และผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้พิจารณาปรับปรุงมาตรฐานหรือวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อให้สอดคล้องกับเทคโนโลยี และความต้องการของผู้ใช้บริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย โดยมีค่าใช้จ่าย ดังนี้

(1) ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ (10 คน x 5 สาขา x 500 บาท x 3 วัน)	=	75,000	บาท
(2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (10 คน x 5 สาขา x 50 บาท x 2 มื้อ x 3 วัน)	=	15,000	บาท
(3) ค่าตอบแทนวิทยากร <u>วิทยากรเอกชน</u> แบ่งกลุ่มสัมมนา ดังนี้ (2 คน x 5 สาขา x 1,200 บาท x 16 ชม.)	=	198,000	บาท
<u>วิทยากรราชการ</u> บรรยายชี้แจง ดังนี้ (1 คน x 5 สาขา x 600 บาท x 2 ชม.)	เป็นเงิน	192,000 บาท	
	เป็นเงิน	6,000 บาท	
(4) ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ ฯลฯ (10 คน x 5 สาขา x 70 บาท)	=	3,500	บาท
(6) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการสำหรับวิทยากรและเจ้าหน้าที่ประสาน (10 คน x 5 สาขา x 200 บาท)	=	10,000	บาท
(7) ค่าที่พัก (10 คน x 3 วัน x 5 สาขา x 750 บาท)	=	112,500	บาท
(8) ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศสำหรับวิทยากรและเจ้าหน้าที่ประสาน (1 คัน x 2,800 บาท x 2 เที่ยว)	=	5,600	บาท
(9) ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศสำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนา (1 คัน x 13,400 บาท x 2 เที่ยว)	=	26,800	บาท
(10) ค่าบริหารโครงการ	=	350	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	446,750	บาท

1.4 จัดจ้างผู้เชี่ยวชาญในแต่ละสาขา ยกร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

เพื่อให้การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีความรวดเร็ว และทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง จึงจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญ ในการร่างมาตรฐาน/ร่างวิธีการทดสอบฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้อนุกรรมการฯ สาขาอาชีพพิจารณา โดยมีค่าใช้จ่ายเป็นค่าจ้างเหมาบริการ ดังนี้

ค่าจ้างยกร่างวิธีการทดสอบมาตรฐานฯ (5 สาขา x 39,000 บาท)	=	195,000	บาท
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	=	195,000	บาท

แนวทางที่ 2 เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 1,648,600 บาท (หนึ่งล้านหกแสนสี่หมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

2.1 ฝึกอบรมการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเตรียมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเงินทั้งสิ้น 1,413,000.- บาท (หนึ่งล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นสามพันบาทถ้วน) จัดฝึกอบรมจำนวน 12 รุ่น รุ่นละ 30 คน รวม 360 คน ระยะเวลาการฝึก 18 ชั่วโมง มีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าสมนาคุณวิทยากร	=	30,600	บาท
- วิทยากรภาครัฐ จำนวน 1 คน (1 คน x 600 บาท x 3 ชั่วโมง) เป็นเงิน 1,800 บาท			
- วิทยากรภาคเอกชน จำนวน 1 คน (1 คน x 1,200 บาท x 15 ชั่วโมง) เป็นเงิน 18,000 บาท			
- วิทยากรภาคเอกชน จำนวน 1 คน (1 คน x 1,200 บาท x 9 ชั่วโมง) เป็นเงิน 10,800 บาท			
2. ค่าวัสดุสำหรับการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 30 คน คนละ 620 บาท (30 คน x 620 บาท)	=	18,600	บาท
3. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30 คน คนละ 50 บาท 3 เล่ม (30 คน x 50 บาท x 3 เล่ม)	=	4,500	บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากร 3 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 30 คน และผู้ประสานงาน 2 คน	=	36,750	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (35 คน x 250 บาท x 3 มื้อ) เป็นเงิน 26,250 บาท			
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 คน x 50 บาท x 6 มื้อ) เป็นเงิน 10,500 บาท			
5. ค่าที่พัก สำหรับวิทยากร 3 คน และผู้ประสานงาน 2 คน (4 คน x 3 คืน x 750 บาท) + (1 คน x 3 คืน x 1,200 บาท)	=	12,600	บาท
6. ค่าเบี้ยเลี้ยงของเจ้าหน้าที่ประสานงาน (2 คน x 1 วัน x 240 บาท) + (2 คน x 3 วัน x 160 บาท)	=	1,440	บาท
7. ค่ายานพาหนะ	=	13,200	บาท
- ค่ารถโดยสารรับจ้างระหว่างที่พักกับที่จัดยานพาหนะ (5 คน x 400 บาท) เป็นเงิน 2,000 บาท			
- ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ (4 วัน x 2,800 บาท) เป็นเงิน 11,200 บาท			
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการต่อ 1 รุ่น	=	117,690	บาท
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น (12 รุ่น)	=	1,412,280	บาท
ค่าบริหารงานโครงการ	=	720	บาท
รวมจำนวนทั้งสิ้น	=	1,413,000	บาท

2.2 ฝึกอบรมเพิ่มเติมการเป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นเงินทั้งสิ้น 235,600.- บาท (สองแสนสามหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยจัดฝึกอบรม จำนวน 7 รุ่นๆ ละ 20 คน รวม 140 คน ระยะเวลาฝึก 6 ชั่วโมงต่อรุ่น มีรายละเอียด ดังนี้

1. ค่าสมนาคุณวิทยากรภาคเอกชน (1 คน x 1,200 บาท x 6 ชั่วโมง)	=	7,200 บาท
2. ค่าวัสดุสำหรับการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 20 คน คนละ 300 บาท (20 คน x 300 บาท)	=	6,000 บาท
3. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรม ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 20 คน คนละ 50 บาท 2 เล่ม (20 คน x 2 เล่ม x 50 บาท)	=	2,000 บาท
4. ค่าอาหารกลางวัน อาหารว่างพร้อมเครื่องดื่ม สำหรับวิทยากร 1 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม 20 คน และผู้ประสานงาน 2 คน	=	8,050 บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (23 คน x 250 บาท x 1 มื้อ) เป็นเงิน		5,750 บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (23 คน x 50 บาท x 2 มื้อ) เป็นเงิน		2,300 บาท
5. ค่าที่พัก สำหรับวิทยากร 1 คน และผู้ประสานงาน 2 คน (2 คน x 1 คืน x 750 บาท) + (1 คน x 1 คืน x 1,200 บาท)	=	2,700 บาท
6. ค่าเบี้ยเลี้ยงของเจ้าหน้าที่ประสานงาน (2 คน x 1 วัน x 240 บาท) + (2 คน x 1 วัน x 160 บาท)	=	800 บาท
7. ค่ายานพาหนะ	=	6,800 บาท
- ค่ารถโดยสารรับจ้างระหว่างที่พักกับที่จัดยานพาหนะ (3 คน x 400 บาท) เป็นเงิน		1,200 บาท
- ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ (2 วัน x 2,800 บาท) เป็นเงิน		5,600 บาท
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการต่อ 1 รุ่น	=	33,550 บาท
รวมค่าใช้จ่ายในการดำเนินการทั้งสิ้น (7 รุ่น)	=	234,850 บาท
ค่าบริหารงานโครงการ	=	750 บาท
รวมจำนวนทั้งสิ้น	=	235,600 บาท

แนวทางที่ 3 ขั้วเคลื่อนระบบประกันคุณภาพสำหรับระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

ประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางราชการเพื่อตรวจติดตาม ประเมินและให้คำปรึกษา การดำเนินงานระบบประกันคุณภาพสำหรับระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ณ หน่วยงานภายในกรม พัฒนาฝีมือแรงงานและศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาต จำนวน 20 แห่ง เป็นเงินทั้งสิ้น 215,600 บาท (สองแสนหนึ่งหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) ถัวจ่ายทุกรายการ โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่ (5 คน x 30 วัน x 240 บาท)	=	36,000 บาท	
2. ค่าที่พัก (5 คน x 24 คืน x 750 บาท)	=	90,000 บาท	
3. ค่าพาหนะ (จำนวน 6 ครั้ง ครั้งละ 5 คน)	=	89,400 บาท	
- ครั้งที่ 1 รถตู้ปรับอากาศ จำนวน 5 วัน (2,800 บาท x 5 วัน) เป็นเงิน 14,000 บาท ค่าแท็กซี่ (5 คน x 90 บาท x 2 เที่ยว) เป็นเงิน 900 บาท			
- ครั้งที่ 2 รถตู้ปรับอากาศ จำนวน 5 วัน (2,800 บาท x 5 วัน) เป็นเงิน 14,000 บาท ค่าแท็กซี่ (5 คน x 90 บาท x 2 เที่ยว) เป็นเงิน 900 บาท			
- ครั้งที่ 3 รถตู้ปรับอากาศ จำนวน 5 วัน (2,800 บาท x 5 วัน) เป็นเงิน 14,000 บาท ค่าแท็กซี่ (5 คน x 90 บาท x 2 เที่ยว) เป็นเงิน 900 บาท			
- ครั้งที่ 4 รถตู้ปรับอากาศ จำนวน 5 วัน (2,800 บาท x 5 วัน) เป็นเงิน 14,000 บาท ค่าแท็กซี่ (5 คน x 90 บาท x 2 เที่ยว) เป็นเงิน 900 บาท			
- ครั้งที่ 5 รถตู้ปรับอากาศ จำนวน 5 วัน (2,800 บาท x 5 วัน) เป็นเงิน 14,000 บาท ค่าแท็กซี่ (5 คน x 90 บาท x 2 เที่ยว) เป็นเงิน 900 บาท			
- ครั้งที่ 6 รถตู้ปรับอากาศ จำนวน 5 วัน (2,800 บาท x 5 วัน) เป็นเงิน 14,000 บาท ค่าแท็กซี่ (5 คน x 90 บาท x 2 เที่ยว) เป็นเงิน 900 บาท			
4. ค่าบริหารโครงการ	=	200 บาท	
รวมจำนวนทั้งสิ้น	=	215,600	บาท

แนวทางที่ 4 พัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)

ประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 635,800 บาท (หกแสนสามหมื่นห้าพันแปดร้อยบาทถ้วนบาท) โดยถัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

4.1 งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการบำรุงรักษาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E - Testing System) เพื่อรองรับการให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างต่อเนื่อง ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ ถึงเดือนกันยายน 2567 จำนวน 8 เดือน x 58,850 บาท เป็นเงินทั้งสิ้น 470,800 บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

4.2 งบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการสัมมนาเชิงปฏิบัติการพัฒนาคลังข้อสอบ หรือแบบประเมินผลการทดสอบเพื่อรองรับระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System) เป็นเงินทั้งสิ้น 165,000 บาท (หนึ่งแสนหกหมื่นห้าพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียดดังนี้

1. ค่าตอบแทนวิทยากร	=	37,200	บาท
- วิทยากรภาคราชการ (บรรยาย) (1 คน x 2 ชม. x 600 บาท)		เป็นเงิน	1,200 บาท
- วิทยากรภาคราชการ (แบ่งกลุ่มปฏิบัติ) (3 คน x 20 ชม. x 600 บาท)		เป็นเงิน	36,000 บาท
2. ค่าอาหาร (ไม่ครบทุกมื้อ) สำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ วิทยากร และผู้ประสานงาน (30 คน x 3 วัน x 500 บาท)	=	45,000	บาท
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ วิทยากร และผู้ประสานงาน (30 คน x 6 มื้อ x 50 บาท)	=	9,000	บาท
4. ค่าที่พักผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ วิทยากร/ผู้ประสานงาน (30 คน x 2 คืน x 750 บาท)	=	45,000	บาท
5. ค่าพาหนะผู้เข้าร่วมสัมมนาเชิงปฏิบัติการ วิทยากร/ผู้ประสานงาน (ค่าพาหนะเดินทางทั้งไปและกลับ) (30 คน x 200 บาท x 2 เที่ยว)	=	12,000	บาท
6. ค่าจ้างเหมารถตู้ จำนวน 3 คัน คันละ 2 วัน (รับ-ส่ง) (3 คัน x 2 วัน x 2,800 บาท)	=	16,800	บาท
รวมจำนวนทั้งสิ้น	=	635,800	บาท

แนวทางที่ 5 วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี 2567 เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

ประมาณการค่าใช้จ่ายงบประมาณ จำนวน 500,000 บาท (ห้าแสนห้าพันบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

5.1 ค่าใช้จ่ายในการจัดพิธีถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย โดยออกแบบและจัดทำสถานที่สำหรับพิธีถวายราชสักการะพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร

5.2 ค่าใช้จ่ายในการจัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เพื่อแสดงความรำลึกถึงพระปรีชาสามารถทางด้านช่างของพระองค์

รวมจำนวนทั้งสิ้น = **500,000** บาท

โครงการจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กิจกรรม พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. กิจกรรม ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจในยุค New Normal และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ

กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

3. สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ

ฉบับที่ 13

3.1 นโยบายรัฐบาล ข้อที่ 3 การลดความเหลื่อมล้ำของสังคมและการสร้างโอกาสการเข้าถึงบริการของรัฐ

3.2 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการความร่วมมือ

4. หลักการและเหตุผล

4.1 มาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ผู้ใดประสงค์จะให้คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนให้ยื่นคำขอต่อนายทะเบียน เพื่อให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตนเอง เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนเอง สอดคล้องกับการจัดทำหลักสูตรฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดตามมาตรา 7 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 สิทธิที่จะได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษสำหรับเงินได้ของผู้ดำเนินการฝึกเป็นจำนวนร้อยละของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้ทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดทั้งสถานประกอบกิจการและลูกจ้างของตน เป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานตรงตามวัตถุประสงค์อย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง ลดของเสียและอันตรายเนื่องจากการทำงาน ส่งผลให้รายได้ของสถานประกอบกิจการและลูกจ้างเพิ่มขึ้น ทำให้สถานะเศรษฐกิจเจริญเติบโตอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

4.2 เพื่อเป็นการยกระดับคุณภาพของแรงงานไทยให้มีฝีมือสอดคล้องกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นการเตรียมความพร้อมแรงงานไทยให้มีฝีมือรองรับการปรับเปลี่ยนโครงสร้างเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม เพื่อผลักดันการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจ (S-curve) ซึ่งจะส่งผลให้ประเทศไทยมีความได้เปรียบในเชิงแข่งขันกับนานาประเทศ

4.3 เพื่อเป็นส่งเสริมการพัฒนาและเพิ่มทักษะด้านอาชีพและทักษะในการปรับตัวให้สอดคล้องกับตลาดงาน โดยให้แรงงานเป็นผู้เลือกพัฒนาทักษะอาชีพที่ตรงกับความต้องการของตนเอง ตามมาตรการรองรับวิถีชีวิตใหม่ (New Normal) ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และโครงการสำคัญรองรับการขับเคลื่อนด้านการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจในยุค New Normal และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เป็นการพัฒนาลูกจ้างให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงาน และจัดทำหลักสูตรสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในการพัฒนาลูกจ้างให้ปฏิบัติในหน้าที่ได้อย่างปลอดภัย ได้รับค่าจ้างที่เหมาะสมและเป็นธรรม

5.2 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง สามารถใช้ระบบการยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

5.3 เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานติดตามและประเมินผลการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

6. เป้าหมาย

6.1 เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการร่วมกับสถานประกอบการจัดทำหรือปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 77 สาขา

6.2 เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องได้รับการพัฒนา ศักยภาพในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถใช้ระบบการยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

6.3 เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานติดตามและประเมินผลการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

7. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

กิจกรรมที่ 2 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง

8. ระยะเวลาในการดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

9. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานครและภูมิภาค

10. งบประมาณ

งบรายจ่ายอื่น รวมทั้งสิ้น 2,580,600 บาท (สองล้านห้าแสนแปดหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ รายละเอียดตามประมาณการที่แนบ

กิจกรรมที่ 1 จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 77 แห่ง แห่งละ 27,400 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 2,109,800 บาท (สองล้านหนึ่งแสนเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ

กิจกรรมที่ 2 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นจำนวน 160 คน เป็นเงิน 470,800 บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

11. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

11.1 กิจกรรมที่ 1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับจัดสรรงบประมาณในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 77 สาขา

11.2 กิจกรรมที่ 2

(1) เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องได้เรียนรู้การใช้ระบบการยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

(2) เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานหรือบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจในยุค New Normal และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต และขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

(3) เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานติดตามและประเมินผลการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

12. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับสถานประกอบกิจการ สามารถจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ได้ตามตัวชี้วัด หน่วยงานละ ๑ สาขา/ตำแหน่ง

12.2 เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้อง มีความรู้ความเข้าใจในระบบการยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

12.3 สถานประกอบกิจการนำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ไปใช้ในกระบวนการพัฒนาฝีมือและทดสอบฝีมือแรงงานให้กับลูกจ้างพัฒนาหลักสูตรที่สอดคล้องกับกระบวนการปฏิบัติงาน การบริหารจัดการบุคลากรของหน่วยงาน ในเรื่องการจ่ายค่าตอบแทน การคัดเลือกสรรหา และการพิจารณาเลื่อนตำแหน่งหน้าที่ กระบวนการผลิตของสถานประกอบกิจการดีขึ้น เนื่องจากลดการสูญเสียจากการผลิต ส่งผลให้ต้นทุนการผลิตลดลง และผู้บริโภคได้สินค้าที่มีคุณภาพ

12.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ฐานข้อมูลการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

13. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

13.1 สถานการณ์การระบาดของโรค (COVID - 19)

13.2 เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องขาดความชำนาญในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

13.3 เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องขาดความเข้าใจในระบบการยื่นคำขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

13.4 เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานไม่ได้ติดตามและประเมินผลการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หลังจากจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 เรียบร้อยแล้ว

14. การติดตาม รายงานผล และ/หรือประเมินผลโครงการ

14.1 กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานติดตามการรายงานผลการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

14.2 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์

14.3 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานการติดตามและประเมินผลการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

15. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ประมาณการโครงการส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจในยุค New Normal และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖7

งบประมาณ (งบรายจ่ายอื่น) รวมทั้งสิ้น 2,580,600 บาท (สองล้านห้าแสนแปดหมื่นหกร้อยบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่าย
 ทุกรายการ

กิจกรรมที่ 1 จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนทั้งสิ้น 77 แห่ง แห่งละ 27,400 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 2,109,800 บาท (สองล้านหนึ่งแสนเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. การประชุมคณะกรรมการเพื่อพิจารณามาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26

1.1 ค่าใช้สอย

ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ

(1) ประธานอนุกรรมการฯ สาขาละ ๑ คน

1 คน x 2 ครั้ง x 1,250 บาท = 2,500 บาท

(2) อนุกรรมการฯ สาขาละ 4 คน

4 คน x 2 ครั้ง x ๑,๐๐๐ บาท = 8,000 บาท

1.2 ค่ารับรองและพิธีการ

(1) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับคณะกรรมการฯ และผู้เข้าร่วมประชุม

8 คน x 2 ครั้ง x 120 บาท = 1,920 บาท

(2) ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่าง สำหรับคณะกรรมการฯ และผู้เข้าร่วมประชุม

8 คน x 2 ครั้ง x 35 บาท x 2 มื้อ = 1,120 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น = 13,540 บาท

**2. การประชุมคณะทำงาน และค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการที่เกี่ยวข้องกับการจัดทำมาตรฐานฝีมือ
 แรงงานตามมาตรา 26**

2.1 ค่ารับรองและพิธีการ

(1) ค่าอาหารกลางวัน

15 คน x 3 ครั้ง x 120 บาท = 5,400 บาท

(2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

15 คน x 3 ครั้ง x 2 มื้อ x 50 บาท = 4,500 บาท

2.2 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ

5 คน x 3 ครั้ง x 200 บาท = 3,000 บาท

2.3 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง = 900 บาท

2.4 ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสาร = 60 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น = 13,860 บาท

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น 27,400 บาท (สองหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยบาทถ้วน)

จำนวน 77 แห่ง เป็นเงิน 2,109,800 บาท (สองล้านหนึ่งแสนเก้าพันแปดร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 2 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 แห่งพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 โดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ให้แก่เจ้าหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือบุคลากรจากหน่วยงานภายนอกที่เกี่ยวข้องโดยมีผู้เข้าร่วมสัมมนา รวมเป็นจำนวน 160 คน เป็นเงิน 470,800 บาท (สี่แสนเจ็ดหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ ซึ่งมีรายละเอียดค่าใช้จ่าย ดังนี้

1. ค่าที่พัก สำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนา (จำนวน 154 คน) วิทยากรและเจ้าหน้าที่ประสานงาน (จำนวน 6 คน)			
	160 คน × 750 บาท × 1 คืน	=	120,000 บาท
2. ค่าอาหารไม่ครบทุกมื้อ (มื้อกลางวันและมื้อเย็น)			
	160 คน × 500 บาท × 2 วัน	=	160,000 บาท
3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม			
	160 คน × 50 บาท × 2 มื้อ × 2 วัน	=	32,000 บาท
4. ค่าตอบแทนวิทยากรราชการ ดังนี้			
(1) บรรยายชี้แจง			
	1 คน × 600 บาท × 2 ชั่วโมง × 2 วัน	=	2,400 บาท
(2) แบ่งกลุ่ม 5 กลุ่ม			
	5 คน × 600 บาท × 6 ชั่วโมง × 2 วัน	=	36,000 บาท
5. ค่าจ้างเหมารถโดยสารปรับอากาศสำหรับผู้เข้าร่วมสัมมนา			
	3 คัน × 13,400 บาท × 2 เที่ยว	=	80,400 บาท
6. ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศสำหรับวิทยากรและเจ้าหน้าที่ประสานงาน			
	1 คัน × 2,800 บาท × 2 เที่ยว	=	5,600 บาท
7. ค่าพาหนะเดินทางไปราชการของวิทยากรและเจ้าหน้าที่ประสานงาน (จำนวน 6 คน) (ไป-กลับ)			
	6 คน × 200 บาท × 2 เที่ยว	=	2,400 บาท
8. ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสาร			
	160 คน × 50 บาท × 2 เล่ม	=	16,000 บาท
9. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน อุปกรณ์ ฯลฯ			
	160 คน × 70 บาท	=	11,200 บาท
10. ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานอื่น ๆ		=	4,800 บาท
รวมค่าใช้จ่ายเป็นเงิน		=	470,800 บาท

กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน งบประมาณจำนวน 37,299,600 บาท เป้าหมายจำนวน 1 โครงการ รายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญขับเคลื่อนเป้าหมาย 1 โครงการ ได้แก่ โครงการเพิ่มศักยภาพผู้ฝึกและบุคลากรด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 (2 หลักสูตร/ งบประมาณจำนวน 337,000 บาท)

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ Z

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น (11) การพัฒนาคุณภาพคนตลอดช่วงชีวิต Y

แผนย่อย 3.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน Y 1

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 -2570)

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป้าหมาย 3,400,000 คน

วัตถุประสงค์

1. เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียนนิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
2. เพื่อให้แรงงานมีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น สามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับผู้ประกอบการ
3. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ

กลุ่มเป้าหมายและคุณสมบัติ

กำลังแรงงาน จำนวน 3,400,000 คน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งดำเนินการโดยผู้ประกอบการ ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป รวมทั้งผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

วิธีดำเนินการ

- สำรวจข้อมูลผู้ประกอบการในพื้นที่
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ให้คำแนะนำกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งวิธีการยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ตรวจสอบคำขอรับสิทธิประโยชน์ และพิจารณาหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึก

ตัวชี้วัด

จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบการ ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

การดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

คำนิยามตามกฎหมาย

“การพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการศึกษาและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

“หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้รับการศึกษา” หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

“สถานที่ฝึก” หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการศึกษา

“ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นส่วนแยกจากหน่วยประกอบการ

“มาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

“การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่น ทั้งที่เป็นนายจ้างและมีให้นายจ้างของผู้รับการศึกษา

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“กรมการ” หมายความว่า กรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

สิทธิและประโยชน์ของผู้ดำเนินการฝึก

ผู้ดำเนินการฝึกทั่วไป

1. สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษร้อยละร้อยของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548
2. ประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านการฝึกอบรมบุคลากรการฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมการพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก การฝึกอบรมผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมหัวหน้างาน หรือการฝึกด้านอื่นในลักษณะเดียวกัน
3. ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผู้ได้รับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การลดอัตราอากรและการยกเว้นอากรศุลกากร

การให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 24 กันยายน 2562
2. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2557
3. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของครูฝึกเตรียมเข้าทำงานลงวันที่ 13 สิงหาคม 2546
4. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการตามสัญญาการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 16 มิถุนายน 2546
5. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 1 กันยายน 2546

การยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการ (การฝึกเตรียมเข้าทำงาน)

ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนด ก่อนวันที่จัดให้มีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การยื่นคำขอ ให้ยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหลักตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้บริการระบบ PRB e-Service ลงวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ในกรณีที่ไม่สามารถยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยื่นตามจังหวัดที่สถานประกอบกิจการของผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกนั้นตั้งอยู่

การพิจารณาของนายทะเบียน

เมื่อนายทะเบียนพิจารณาแล้ว เห็นว่ารายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกมีความเหมาะสมให้นายทะเบียนให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกดังกล่าว และมีหนังสือแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบในกรณีที่นายทะเบียนไม่ให้ความเห็นชอบ ให้มีหนังสือแจ้งการไม่เห็นชอบพร้อมเหตุผลสิทธิและระยะเวลาในการอุทธรณ์ให้ผู้ยื่นคำขอทราบ การดำเนินการพิจารณาของนายทะเบียนให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายทะเบียนได้รับคำขอและเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน รายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบแล้วให้ผู้ดำเนินการฝึกนำไปใช้ในการจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้จนเสร็จสิ้นการฝึก

การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไข ในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2551 (ฉบับที่ 2) ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 และ(ฉบับที่ 3) ลงวันที่ 14 กันยายน 2565) ดังนี้

ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างที่จัดให้มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพจัดส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกเสนอนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้ยื่นคำขอตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด เมื่อนายทะเบียนรับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐานให้ตรวจสอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและ การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ดังต่อไปนี้

ก. หลักสูตรการฝึกอบรม

(1) ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ไม่ว่าจะตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือตามสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ

(2) เนื้อหาวิชาของหลักสูตร ต้องมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์กับกิจการของสถานประกอบการนั้น หรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้

(3) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร กรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่าหก ชั่วโมง และกรณีการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมง

(4) จำนวนผู้รับการฝึกอบรมให้เป็นดังนี้

กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย สำหรับการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมรุ่นละไม่เกินหนึ่งร้อยคน สำหรับการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมรุ่นละไม่เกินห้าสิบคน

กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมกลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยากรหนึ่งคน

กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมกลุ่มละไม่เกินยี่สิบห้าคนต่อวิทยากรหนึ่งคน

ข. ประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร

ค. เงื่อนไขในการฝึกอบรม

(1) ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร

(2) กรณีส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะหลักสูตร เพื่อนับจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น สวนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ยื่นต่อกรมสรรพากรตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคลเข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548

(3) กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยายด้วยวิธีการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างต้องจัดให้ผู้เข้ารับการฝึกทุกคนแสดงตนก่อนเข้ารับการฝึกอบรม โดยผู้เข้ารับการฝึกและครูฝึกหรือวิทยากรไม่จำเป็นต้องอยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่ต้องสามารถสื่อสารกันได้ทั้งภาพและเสียงตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการบันทึกภาพและเสียงของผู้เข้ารับการฝึกทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการฝึกอบรมและเก็บไว้เพื่อให้ นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก

ง. รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้าง กรณีผู้ประกอบการเป็นผู้จัดฝึกอบรมเอง ให้พิจารณาค่าใช้จ่ายตามรายการดังต่อไปนี้

- (1) ค่าตอบแทนวิทยากร
- (2) ค่าลิขสิทธิ์ของหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม
- (3) ค่าจ้างล่ามระหว่างฝึกอบรม
- (4) ค่าแปลเอกสารประกอบการฝึกอบรม
- (5) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม หรือตำรา
- (6) ค่าจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม
- (7) ค่าถ่าย ล้างอัดและขยายรูปภาพ คาบันทึกรูปภาพและเสียงที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม
- (8) ค่าจัดทำหรือค่าเช่าสื่อการฝึกอบรม ได้แก่ สื่อในลักษณะแผ่นโปร่งใส เทปเสียง เทปวีดีโอ ซีดี วีซีดี ดีวีดี ซีดีดี - รม แผ่นภาพ สไลด์ และรวมถึงชุดทดลอง ชุดสาธิต หุ่นจำลอง ที่ไม่มีลักษณะคงสภาพเข้าข่ายเป็นการลงทุน

ในการเช่าสื่อการฝึกอบรม จะต้องมียุทธศาสตร์ที่แน่นอน และสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

(9) ค่าวัสดุ เครื่องมือต่าง ๆ ที่จะใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จะต้องมียุทธศาสตร์การใช้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ ทั้งนี้ วัสดุ เครื่องมือดังกล่าว จะต้องไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติของผู้ขอรับความเห็นชอบ โดยต้องระบุรายการ จำนวนและราคาของวัสดุ เครื่องมือให้ชัดเจน

(10) ค่าเช่าเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม ต้องมียุทธศาสตร์ที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

(11) ค่าเช่าสถานที่จัดการฝึกอบรม

(12) ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่างสำหรับผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม ยกเว้นค่าเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์

(13) ค่าจ้างพาหนะเดินทางข้ามจังหวัดไป - กลับภายในประเทศ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่เกินสองเที่ยว ยกเว้นค่าเครื่องบิน

(14) ค่าจ้างพาหนะมารับ - ส่งผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรม และวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม

(15) ค่าจ้างพาหนะไปปฏิบัติงานเป็นกลุ่มที่กำหนดไว้ในหลักสูตรภายในประเทศ ยกเว้นค่าเครื่องบิน

(16) ค่าพาหนะเดินทางภายในประเทศของวิทยากร

สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการฝึกจ้างจัดฝึกอบรม หรือส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชน สถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือ หน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย

* ขั้นตอนการพิจารณาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน (สำหรับเจ้าหน้าที่) ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด

การยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการ (การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)

ให้ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย พร้อมแนบหลักสูตร กำหนดการฝึกอบรมและหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม แต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอต่อนายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ 15 มกราคม ของปีถัดไป

การยื่นคำขอ ให้ยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหลักตามประกาศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้บริการระบบ PRB e-Service ลงวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ในกรณีที่ไม่สามารถยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยื่นต่อหน่วยงาน ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างมีสำนักงานใหญ่หรือสำนักงานสาขา ที่จะดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตั้งอยู่

การพิจารณาของนายทะเบียน

เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการฝึกนั้นได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ให้ออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ การออกหนังสือรับรองจะมีผลสมบูรณ์ ต่อเมื่อผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างส่งรายละเอียด และหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรแล้ว

ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างอาจดำเนินการฝึกอบรมก่อนก็ได้ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้วต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม เสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

** ทั้งนี้กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศที่เกี่ยวข้องให้พิจารณาตามประกาศดังกล่าวนี้ด้วย

ผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางสาวนภาพัทธยา ศรีศักดิ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

หมายเลขมือถือ 08 5483 8501

e-mail : dsd.groups@gmail.com

ชื่อ-สกุล : นางสาวอุไรวรรณ หันตรา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมการรับรองสิทธิประโยชน์

หมายเลขมือถือ 08 1824 0136

e-mail : dsd.groups@gmail.com

-วิธีดำเนินการ

- สํารวจข้อมูลผู้ประกอบการในพื้นที่
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ให้คำแนะนำกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งวิธีการยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ตรวจสอบคำขอรับสิทธิประโยชน์ และพิจารณาหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึก

ค่าใช้จ่ายการรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (ดำเนินการผ่านระบบเป็นหลัก)

กิจกรรม รับรองหลักสูตรฯ	ต้นทุนที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณ (บาท)	ค่าใช้จ่ายต่อ คน
เป้าหมาย	3,400,000 คน	204,000,000	60 บาท
1. สํารวจข้อมูลผู้ประกอบการในพื้นที่		-งบดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไปรษณีย์)	
2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน - มีหนังสือให้คำแนะนำ กระตุ้นให้เกิดการ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		-งบดำเนินงาน การประชาสัมพันธ์ ผ่านช่องทาง G Line ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไปรษณีย์, ค่า โทรศัพท์)	
3. ให้คำแนะนำกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งวิธีการยื่นคำขอรับสิทธิ ประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน - จัดฝึกอบรม/ชี้แจง ผู้ประกอบการใน พื้นที่ให้ทราบขั้นตอนการยื่นคำขอรับสิทธิ ประโยชน์ ผ่านระบบ PRB e-service - ออกตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำการจัด ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	ขึ้นอยู่กับ สปก. ที่มีการ เปลี่ยนแปลงเจ้าหน้าที่ผู้ ปฏิบัติ ปัจจุบันมี e-book แนะนำขั้นตอนการยื่นอยู่แล้ว - จัดสัมมนาผ่าน zoom ก็ได้ - หรือจัดเพียงครั้งวัน ณ ห้อง ประชุมหน่วยงาน มีค่าเบรค 1 เบรค 35 บาท กรณีหน่วยงานที่มีจำนวน สปก. จำนวนมาก และมี การเปลี่ยนแปลง จนท. บ่อย อาจทำแผนไว้เดือนละ 1 ครั้ง โดยจัดผ่านZoom หรือ ณ หน่วยงาน	-งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ รายการค่าใช้จ่ายใน การสัมมนาและ ฝึกอบรม -งบดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไปรษณีย์)	
4. ตรวจสอบคำขอรับสิทธิประโยชน์ และพิจารณา หลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึก - กระบวนการพิจารณาของเจ้าหน้าที่/ผอ. กลุ่ม งาน รวมทั้งการพิจารณาเห็นชอบของนายทะเบียน เป็นการดำเนินการผ่านระบบรายงานผลการพัฒนา ฝีมือแรงงาน (ระบบส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน)		-งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอย และวัสดุ -งบดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค	

การประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี

15,000 (แห่ง) /15,000,000 บาท แห่งละ = 1,000 บาท

กิจกรรม ประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี	ต้นทุนที่เกี่ยวข้อง	งบประมาณ
1. มีหนังสือแจ้งให้สถานประกอบการยื่นแบบ แสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	-ค่ากระดาษในการจัดทำ จดหมาย -ค่าส่งจดหมาย -ค่าไปรษณีย์ตอบรับ -ค่าวัสดุสำนักงาน (หมึก) -ค่าไปรษณีย์ตอบรับ	-งบดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไปรษณีย์)
2. จัดสัมมนาชี้แจงผู้ประกอบการให้ทราบการ ขั้นตอนการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงาน	ค่าฝึกอบรมสัมมนา	-ดำเนินการโดยเงินกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงาน โครงการฯ สิทธิ ประโยชน์ที่จะได้รับจากกองทุนฯ
3. ตรวจสอบแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุน พัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี	กรณี สปก. ยื่นในรูปแบบ กระดาษ จะมีค่าแฟ้มในการจัดเก็บแบบ สท.2 -กรณี สปก.ชำระเงิน จะมีค่า กระดาษ ค่าวัสดุสำนักงาน (กระดาษ) การพิมพ์แบบมา เกี่ยวข้อง	-งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ -งบดำเนินงาน ค่าสาธารณูปโภค (ค่าน้ำ ค่าไฟ)
4. ติดตามผู้ประกอบการที่ยังไม่ยื่นแบบให้ยื่น แบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน	-ค่ากระดาษในการจัดทำ จดหมาย -ค่าส่งจดหมาย -ค่าไปรษณีย์ตอบรับ -ค่าวัสดุสำนักงาน (หมึก) -ค่าไปรษณีย์ตอบรับ -ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง กรณีมีการ ตรวจเยี่ยมให้คำแนะนำ	-งบดำเนินงาน ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ วัสดุเชื้อเพลิงและหล่อลื่น ค่าสาธารณูปโภค (ค่าไปรษณีย์/ค่าโทรศัพท์)

ข้อสังเกต

-ค่าจ้างเหมาบริการต่างๆ ที่แฝงอยู่ จะดำเนินการจัดสรรอย่างไร เนื่องจากไม่ใช่ cost ของกิจกรรมนี้เพียงอย่างเดียว

-ค่าสาธารณูปโภคก็เช่นเดียวกัน เนื่องจากเป็นต้นทุนที่ปะปนกับกิจกรรมอื่นด้วย เป็น fixcost

กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. งบประมาณ 5,107,200 บาท

1. โครงการขับเคลื่อนภารกิจคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

และคณะอนุกรรมการภายใต้ กพร.ปช. 3,581,700 บาท

วัตถุประสงค์

1) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานตามนโยบาย แนวทางในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ นโยบายของรัฐบาล แผนพัฒนา เศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนปฏิรูปประเทศ

2) เพื่อขับเคลื่อนภารกิจการพัฒนากำลังคนที่สามารถเชื่อมโยงอุปสงค์/ความต้องการกำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไปสู่อุปทาน/การผลิต (ภาคการศึกษา) และการพัฒนา (การพัฒนาฝีมือและวิชาชีพ) กำลังคน ให้สอดคล้องกับความต้องการในระดับพื้นที่และระดับประเทศ

3) เพื่อวางแผนการดำเนินงาน แนวทางและวิธีการในการบูรณาการภารกิจร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถาบันการศึกษาและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ รวมทั้งประสานแผนการ พัฒนากำลังแรงงานระหว่างระบบการศึกษากับการฝึกอบรม

4) เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการภายใต้คณะ กพร.ปช.

5) ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพราย อุตสาหกรรมและแผนพัฒนากำลังคนระดับจังหวัดตามที่ กพร.ปช. มีมติเห็นชอบ

กลุ่มเป้าหมาย

คณะกรรมการ กพร.ปช.และคณะอนุกรรมการภายใต้ กพร.ปช. ได้แก่ หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนระดับสูง จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคมวิชาชีพ สภาองค์การนายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ สถาบันการศึกษา องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง ผู้ทรงคุณวุฒิ และผู้เกี่ยวข้อง

ผลสำเร็จของงาน

1) แผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ รายอุตสาหกรรม ที่เชื่อมโยงอุปสงค์/ ความต้องการ กำลังคนทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพไปสู่อุปทาน/การผลิต (ภาคการศึกษา) และการพัฒนา (ภาคการพัฒนาฝีมือและ วิชาชีพ) กำลังคนของประเทศ

2) แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในรายอุตสาหกรรมและผล การดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

3) แผนและผลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด

4) ระดับความสำเร็จการดำเนินงานเพื่อขับเคลื่อน “ระบบฐานข้อมูลการพัฒนากำลังคนระดับจังหวัด”

รายละเอียดงบประมาณ

1) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

วัตถุประสงค์ เพื่อกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ/

ประสานแผนการพัฒนากำลังคนกับแผนการพัฒนาศักยภาพมนุษย์ของประเทศ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง

- ค่าเบี้ยประชุมของประธาน (2,000 บาท x 1 คน)	=	2,000	บาท
- ค่าเบี้ยประชุมของรองประธาน (1,800 บาท x 2 คน)	=	3,600	บาท
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (1,600 บาท x 35 คน)	=	56,000	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท x 100 คน x 1 มื้อ)	=	12,000	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (100 บาท x 100 คน x 2 มื้อ)	=	20,000	บาท

- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	=	4,900	บาท
รวมเป็นเงินจำนวนต่อครั้ง	=	98,500	บาท
เงินการจัดประชุมจำนวน 3 ครั้ง (98,500 บาท x 3 ครั้ง)	=	295,500	บาท

2) ประชุมคณะกรรมการภายใต้ กพร.ปช. 3 คณะ

(1) คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในอุตสาหกรรมเป้าหมายเอสเคิร์ฟ

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ความต้องการแรงงานและการพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรม

เป้าหมายเอสเคิร์ฟ กำหนดนโยบายและกลยุทธ์ แผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเอสเคิร์ฟ ประสานการดำเนินงาน ติดตามและประเมินผลการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเอสเคิร์ฟ

- ค่าเบี้ยประชุมของประธาน (1,250 บาท x 1 คน)	=	1,250	บาท
- ค่าเบี้ยประชุมของรองประธาน (1,125 บาท x 2 คน)	=	2,250	บาท
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (1,000 บาท x 27 คน)	=	27,000	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท x 70 คน x 1 มื้อ)	=	8,400	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 70 คน x 2 มื้อ)	=	4,900	บาท
- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	=	4,900	บาท
รวมเป็นเงินจำนวนต่อครั้ง	=	48,700	บาท
ดำเนินการจัดประชุมจำนวน 4 ครั้ง (48,700 บาท x 4 ครั้ง)	=	194,800	บาท

(2) ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.)

จำนวน 76 จังหวัด จังหวัดละ 4 ครั้ง

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษาวิเคราะห์ความต้องการในพื้นที่และขับเคลื่อนกลไก ความร่วมมือ

การพัฒนาแรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่จังหวัด ระดับแผนพัฒนาจังหวัด

- ค่าเบี้ยประชุมของประธาน (1,250 บาท x 1 คน)	=	1,250	บาท
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (1,000 บาท x 29 คน)	=	29,000	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 40 คน x 2 มื้อ)	=	2,800	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท x 40 คน x 1 มื้อ)	=	4,800	บาท

ดำเนินการจัดประชุมจำนวน 1 จังหวัด จังหวัดละ 1 ครั้ง รวมเป็นเงิน = 37,850 บาท

ดำเนินการจัดประชุม 76 จังหวัดต่อครั้ง (37,850 บาท x 76 จังหวัด) = 2,876,600 บาท

3) ประชุมคณะกรรมการเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพของแรงงาน

นอกระบบและผู้สูงอายุ

วัตถุประสงค์ เพื่อศึกษา วิเคราะห์ความต้องการแรงงานและการพัฒนาแรงงานเพื่อการขับเคลื่อนการ

พัฒนาศักยภาพในการประกอบอาชีพของแรงงานนอกระบบและผู้สูงอายุ

- ค่าเบี้ยประชุมของประธาน (1,250 บาท x 1 คน)	=	1,250	บาท
- ค่าเบี้ยประชุมของรองประธาน (1,125 บาท x 2 คน)	=	2,250	บาท
- ค่าเบี้ยประชุมคณะกรรมการ (1,000 บาท x 32 คน)	=	32,000	บาท
- ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท x 70 คน x 1 มื้อ)	=	8,400	บาท
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 70 คน x 2 มื้อ)	=	4,900	บาท
- ค่าใช้จ่ายเบ็ดเตล็ด	=	4,900	บาท
รวมเป็นเงินจำนวนต่อครั้ง	=	53,700	บาท
ดำเนินการจัดประชุมจำนวน 4 ครั้ง (53,700 บาท x 4 ครั้ง)	=	214,800	บาท

กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

1. ชื่อโครงการ : ส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับนโยบาย ยุทธศาสตร์ และแผนพัฒนาประเทศ

3.1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายที่ 1 คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น ข้อ 4.2 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และข้อย่อย 4.2.3 ช่วงวัยแรงงาน

3.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายระดับประเด็น (Y2) เป้าหมายระดับประเด็น (110001) คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น

ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

แผนย่อยของแผนแม่บทฯ แผนย่อย 3.4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) (110401) แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง

ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

3.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมายความว่า 13 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนา

นโยบายรัฐบาล 3.นโยบายระยะกลาง 3.2 ขยายโอกาส 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมาย

การพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ 3.2.17.2 สร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพทัดเทียมประเทศอื่น

4. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเจ้าภาพหลักในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง สามารถปรับตัวตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถให้แก่แรงงานทักษะ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการจ้างงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและปรับตัวเข้าสู่บริบทเศรษฐกิจใหม่หลังการระบอบ อีกทั้งยังมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง การพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบการกิจการ รวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพต่างๆ ผู้ได้รับประโยชน์ประกอบด้วย นายจ้าง ได้พัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน มีความปลอดภัยจากการทำงาน ของลูกจ้าง ลูกจ้างมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน สาธารณะ สังคม ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่คณะกรรมการประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

5. วัตถุประสงค์

5.1.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ พัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไปมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง

5.1.2 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความก้าวหน้า มั่นคงในการทำงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน

5.1.3 เพื่อให้นายจ้างได้พัฒนาระบบบริหารจัดการเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน และสร้างเสริมความปลอดภัยจากการทำงาน

5.1.4 เพื่อให้สาธารณะ สังคม และผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ

6. วิธีดำเนินการ

6.1.1 ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

6.1.2 ออกหนังสือรับรองความรู้ความสามารถพร้อมบัตรประจำตัวให้กับผู้ผ่านการประเมิน

7. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือนตุลาคม 2566 - กันยายน 2567

8. งบประมาณ

การประเมินความรู้ความสามารถ (ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) เป้าหมายการประเมินความรู้ความสามารถ จำนวน 13,300 คน งบดำเนินงาน รวมทั้งสิ้น 4,826,000 บาท (สี่ล้านแปดแสนสองหมื่นหกพันบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ ประกอบด้วย ค่าเดินทางของผู้ประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นๆ **หมายเหตุ** วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายได้ทุกรายการตามที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน โดยเบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1.1 ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไปมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง

9.1.2 ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ทำงานด้วยความปลอดภัย มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงานได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้น

9.1.3 นายจ้างสามารถพัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษี

9.1.4 สาธารณะ สังคม และผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข

10. ตัวชี้วัด : ผู้เข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถ ร้อยละ 100

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

2. ลักษณะโครงการ

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 15,200,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ

1. แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

2. แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ ที่จะ

พัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4

3. นโยบายรัฐบาล

นโยบายระยะกลาง 3.1 สร้างรายได้ 3.1.4 การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ 3.1.4.1 ส่งเสริมเศรษฐกิจใหม่

4. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

ส่วนที่ 3 รายละเอียด กิจกรรม เสริมสมรรถนะแรงงานรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

เป้าหมาย 6,080 คน งบประมาณ 15,200,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

การพัฒนาของวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เพิ่มมากขึ้นและพัฒนาอย่างรวดเร็วในศตวรรษที่ 21 นี้ นอกจากจะทำให้การใช้ชีวิตของผู้คนเปลี่ยนไปแล้วนั้น ยังส่งผลถึงภาคธุรกิจ ซึ่งทำให้เกิดรูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ สินค้า และบริการใหม่ ๆ รวมถึงการที่ธุรกิจจะต้องเข้าใจและสามารถวางกลยุทธ์เพื่อเตรียมพร้อมรับมือกับเทคโนโลยีที่จะเกิดขึ้นใหม่ในอนาคต และเรียนรู้การนำเอาเทคโนโลยีมาใช้ให้เกิดความได้เปรียบทางธุรกิจให้มากที่สุด

นอกจากเทคโนโลยีจะส่งผลต่อรูปแบบการดำเนินการของธุรกิจแล้ว การพัฒนาของเทคโนโลยียังส่งผลต่อการจ้างงานอีกด้วย โดยเฉพาะเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (AI : Artificial Intelligence) ซึ่งถือเป็นเทคโนโลยีรูปแบบหนึ่ง ที่มีความรวดเร็วแม่นยำ ช่วยลดต้นทุนและเพิ่มรายได้ให้กับบริษัท หลายธุรกิจมีการนำเอาเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์เข้ามาใช้ในกระบวนการทำงานมากขึ้น ทำให้หลายงานอาจถูกแทนที่ด้วยเทคโนโลยี ยกตัวอย่างเช่น งานจัดการข้อมูลจำนวนมาก งานบัญชี งานจัดส่งสินค้า งานผลิต งาน Call center เป็นต้น โดยการแทนที่ตำแหน่งงานของเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์นั้น ถึงแม้จะทำให้ตำแหน่งงานหลายตำแหน่งหายไป แต่จะทำให้เกิดตำแหน่งงานใหม่ขึ้นมาอีกเป็นจำนวนมาก ซึ่งจะเป็นตำแหน่งงานที่ต้องใช้ทักษะที่เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ไม่สามารถทดแทนได้ รวมถึงตำแหน่งงานที่มีความเชี่ยวชาญในการทำงานร่วมกับเทคโนโลยี (ภาคภูมิ เอี่ยมจิตกุล, 2564) มีการคาดการณ์ว่า ภายในปี 2025 จะมีตำแหน่งงานกว่า 85 ล้านตำแหน่งถูกแทนที่ แต่จะมีตำแหน่งงานใหม่เกิดขึ้นมากถึง 97 ล้านตำแหน่ง เช่น นักวิเคราะห์ข้อมูล, ผู้เชี่ยวชาญด้านปัญญาประดิษฐ์และการเรียนรู้ของระบบคอมพิวเตอร์, วิศวกรหุ่นยนต์, นักพัฒนาซอฟต์แวร์และแอปพลิเคชัน และผู้เชี่ยวชาญการเปลี่ยนแปลงทางดิจิทัล เป็นต้น

การเปลี่ยนแปลงของตำแหน่งงานดังกล่าวข้างต้น ส่งผลกระทบต่อทั้งกับคนวัยทำงานในตลาดแรงงานปัจจุบัน และคนที่กำลังเข้าสู่วัยทำงาน ซึ่งจะต้องสำรวจทักษะที่ตนเองมีอยู่ เปรียบเทียบกับทักษะที่กำลังเป็นที่ต้องการ จึงเป็นที่มาของทักษะการทำงานในศตวรรษที่ 21 ประกอบด้วย 3 กลุ่มหลัก ๆ ดังนี้ 1) **ทักษะการเรียนรู้** ได้แก่ การคิดเชิงวิพากษ์และการแก้ไขปัญหา การคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม การทำงานเป็นทีม การสื่อสาร 2) **ทักษะความเข้าใจและการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล** ได้แก่ ความรู้ความเข้าใจในการใช้ข้อมูล การรู้เท่าทันสื่อ ความรู้ด้านเทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ 3) **ทักษะชีวิต** ได้แก่ ความกระหายที่จะเรียนรู้ ความคิดริเริ่ม ความพยายามที่จะบรรลุเป้าหมาย การปรับตัว ภาวะผู้นำ การตระหนักรู้ทางสังคมและวัฒนธรรม เป็นต้น เพื่อจะได้ปรับตัวและพัฒนาทักษะที่ยังบกพร่องของตนเอง ซึ่งจะช่วยให้คนทำงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น มีความเชี่ยวชาญในทักษะที่เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ไม่สามารถแทนที่ และสามารถดำรงอยู่ในตลาดแรงงานในศตวรรษที่ 21 ได้

ข้อมูลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากร สำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาส 3 ปี 2565 พบว่า ประเทศไทยมีประชากรวัยแรงงานหรือผู้มีอายุ 15 ปีขึ้นไป 58.66 ล้านคน เป็นผู้อยู่ในกำลังแรงงาน 40.09 ล้านคน ประกอบด้วยผู้มีงานทำ 39.57 ล้านคน (ร้อยละ 98.70) และผู้ว่างงาน 0.49 ล้านคน (ร้อยละ 1.23) โดยอัตราการว่างงานจำแนกตามระดับการศึกษา กลุ่มระดับการศึกษาที่มีสัดส่วนผู้ว่างงานสูงสุด คือ กลุ่มที่จบการศึกษาระดับอุดมศึกษา ร้อยละ 46.41 ซึ่งอาจเป็นผลมาจากการมีค่านิยมการศึกษามุ่งสู่ปริญญาตรีมากกว่าสายอาชีพ ทำให้กำลังแรงงานสายอาชีพมีไม่เพียงพอในการพัฒนาประเทศ และยังพบว่าการผลิตกำลังคนเข้าสู่การจ้างงาน ไม่สอดคล้องและไม่ทันกับความต้องการของนายจ้าง โดยตัวเลขผู้ว่างงาน ที่สูงในระดับอุดมศึกษาอาจจะสะท้อนให้เห็นปัญหาด้านช่องว่างทักษะ การพัฒนาทักษะแรงงานจึงเป็นการตอบสนองความต้องการของนายจ้าง ซึ่งไม่ได้มีแค่การผลิตแรงงานให้มีจำนวนเพียงพอ แต่ยังต้องมีแนวทางยกระดับทักษะให้เท่าทันกับการพัฒนาของเทคโนโลยี เพื่อให้ปัญหาช่องว่างทักษะเหลือน้อยที่สุด นอกจากนี้แล้ว การผลิตกำลังคนควรตอบสนองความต้องการของธุรกิจขนาดกลางและขนาดเล็กได้ด้วย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 โดยอาศัยความร่วมมือทั้งภาครัฐ และเอกชน ด้วยการสำรวจความต้องการกำลังแรงงาน และพัฒนาทักษะแรงงาน ในภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการ รวมทั้งสรุปสมรรถนะของแรงงานตามตำแหน่งงานที่ควรปรับปรุงหรือพัฒนา สามารถใช้เป็นแนวทางในการกำหนดหลักสูตรการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม การพัฒนาและยกระดับฝีมือแรงงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งทักษะในการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ใช้เป็นฐานข้อมูลในการสร้างระบบการฝึกอบรมที่สามารถเติมเต็ม ทักษะแรงงานกับเป้าหมายขององค์กรที่ต้องปรับเปลี่ยน ตอบสนองให้ก้าวทัน ต่อเทคโนโลยี และสถานการณ์ ที่เปลี่ยนแปลงไป เป็นกำลังหลักในการเพิ่มขีดความสามารถการแข่งขันของประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อวิเคราะห์ความรู้ ทักษะ เจตคติ ในการทำงานของแรงงานให้มีคุณภาพ ประสิทธิภาพ ตรงกับความต้องการ ของนายจ้าง นำมากำหนดและประเมินสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

2.2 เพื่อให้แรงงานทราบถึงระดับความรู้ ทักษะ และความสามารถ รวมถึงปัญหา และอุปสรรคในการทำงาน สามารถนำมาวางแผนการพัฒนาตนเองตามตำแหน่ง เพิ่มโอกาสในการมีงานทำและได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

2.3 เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงาน ให้สามารถปรับตัวและเพิ่มทักษะที่จำเป็น รองรับ การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและรูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ เป็นกำลังหลักในการเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันของประเทศ

2.4 เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เพียงพอที่จะทำงานบรรลุเป้าหมายขององค์กรได้ตาม หน้าที่ความรับผิดชอบ และก้าวทันต่อรูปแบบการดำเนินธุรกิจใหม่ ๆ

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้ว่างงาน

4. เป้าหมาย

ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 6,080 คน (304 รุ่น ๆ ละ 20 คน)

5. พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ และกรุงเทพฯ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 แรงงานไทยมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของ ตลาดแรงงาน สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานก้าวทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่

7.2 นายจ้างสามารถคัดเลือกแรงงานที่มีสมรรถนะเหมาะสมกับตำแหน่งงาน เพิ่มศักยภาพให้แก่ สถานประกอบกิจการ

7.3 แรงงานมีแรงจูงใจในการพัฒนาตนเอง สามารถปรับเปลี่ยนการทำงานหรือพัฒนางานให้มีประสิทธิภาพ ส่งผลต่อการก้าวหน้าในตำแหน่งงาน และทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่

7.4 เพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ว่างงาน สอดคล้องกับความต้องการของนายจ้าง ตลาดแรงงานสมัยใหม่ โครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

7.5 สามารถเพิ่มสัดส่วนแรงงานไทยที่มีความสามารถทางด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรม เป้าหมาย

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 6,080 คน

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

9. วิธีติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรมจากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9.2 ติดตามและประเมินผลหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีรายได้ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ส่วนที่ 4 แนวทางการดำเนินงาน

1. สำรวจและวิเคราะห์หาความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของตลาดแรงงานและเทคโนโลยีรูปแบบใหม่ ๆ ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงาน โดยนำข้อมูลตำแหน่งงานที่มีความต้องการมากจาก ความต้องการแรงงานรายจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือข้อมูลแรงงานในสถานประกอบการที่ยื่นรับรองหลักสูตร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545

2. พิจารณาใช้หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเทคโนโลยี ในระบบสารสนเทศ ของกรม เพื่อดำเนินการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน

3. คัดเลือกผู้รับการฝึกตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด โดยวิธีสอบคัดเลือก เช่น สอบแบบตัวเลือก หรือ สอบสัมภาษณ์

4. คัดเลือกวิทยากรที่มีคุณสมบัติตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2566

5. ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน 2566

6. ประเมินผลการฝึกอบรมโดยการทดสอบก่อน – หลัง เข้ารับการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม

7. บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน และติดตามผลการมีงานทำ ภายใน 3 เดือน

ส่วนที่ 5 รายละเอียดงบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน 15,200,000 บาท (สิบห้าล้านบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

ฝึกอบรมยกระดับฝีมือระยะเวลา 30 ชั่วโมง จำนวน 304 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 6,080 คน

รายการ	ประมาณการงบประมาณ	รวม (บาท)
ฝึกอบรมยกระดับฝีมือระยะเวลา 30 ชั่วโมง จำนวน 304 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 6,080 คน		15,200,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร	(304 รุ่น x 30 ชั่วโมง x 1,200 บาท)	10,944,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม	(304 รุ่น x 20 คน x 605 บาท)	3,678,400
- ค่าบริหารจัดการ	(304 รุ่น x 1,900 บาท)	577,600
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น		50,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน		2,500

หมายเหตุ 1. ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความเหมาะสม ประหยัด และเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

2. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3. การเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล : นางสาวนุชจรินทร์ สายรัตทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

เบอร์โทรศัพท์ 0 2245 4360

e-mail tsdd2022@gmail.com

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศ
อนุภูมิภาคแม่น้ำโขง

2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 5,000,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

- ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

แผนระดับที่ 2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมวดหมู่ที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

หมวดหมู่ที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

1. นโยบายระยะสั้น 1.3 ขยายโอกาส 1.3.14 การทูตเชิงรุก และความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ 1.3.14.2
กระชับความสัมพันธ์กับประเทศเพื่อนบ้าน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด

1. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลภาวะสังคมไทยในไตรมาส 3 ปี 2566 ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้รายงานความเคลื่อนไหวทางสังคมของไทยประเด็นด้านแรงงานว่า สถานการณ์แรงงานไตรมาส 3 ปี 2566 ปรับตัวดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง โดยผู้มีงานทำสาขานอกภาคเกษตรกรรมเพิ่มสูงขึ้น ส่วนสาขาเกษตรกรรมบางส่วนได้รับผลกระทบจากปัญหาอุทกภัย ชั่วโมงการทำงานฟื้นตัวได้ดีเทียบเท่าก่อนการแพร่ระบาดของ COVID-19 การทำงานล่วงเวลาเพิ่มสูงขึ้นมาก ผู้ว่างงาน ผู้ทำงานต่ำระดับ ผู้ว่างงานแฝง ผู้เสมือนว่างงาน และ ผู้ว่างงานระยะยาวลดลง การจ้างงานปรับตัวได้ดีโดยขยายตัวได้ร้อยละ 2.1 เป็นการขยายตัวต่อเนื่องเป็นไตรมาสที่สามติดต่อกัน ซึ่งเป็นผลจากการขยายตัวของการจ้างงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยเฉพาะในสาขาค้าส่ง ค้าปลีก ท่องเที่ยว โรงแรมและภัตตาคาร แนวโน้มเศรษฐกิจไทยปี 2567 คาดว่าจะขยายตัวในช่วงร้อยละ 2.7 – 3.7 (ค่ากลางของการประมาณการอยู่ที่ร้อยละ 3.2) โดยมีปัจจัยสนับสนุนสำคัญจาก (1) การกลับมาขยายตัวของการส่งออก (2) การขยายตัวในเกณฑ์ดีของการอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชน และ (3) การฟื้นตัวอย่างต่อเนื่องของภาคการท่องเที่ยว ทั้งนี้ คาดว่าการอุปโภคบริโภคและการลงทุนภาคเอกชนขยายตัวร้อยละ 3.2 และร้อยละ 2.8 ตามลำดับ

ข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ประเทศไทยจึงต้องมีมาตรการที่จะต้องเตรียมความพร้อมรองรับการขยายตัวของปัจจัยดังกล่าว เพื่อให้สามารถสร้างเสถียรภาพเชิงบวกนี้ให้มั่นคง อีกด้านต้องดำเนินการส่งเสริมทักษะอาชีพที่จำเป็นต่อความต้องการที่จะเกิดขึ้น เป็นการส่งเสริมให้คนมีงานทำ ให้สามารถประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองได้ เป็นการลดอัตราการว่างงานที่มีอยู่ควบคู่ไปด้วย โดยเฉพาะแรงงานในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวบริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกในการฟื้นฟูเศรษฐกิจและพัฒนาประเทศ

กระทรวงแรงงาน จึงมีนโยบายที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill และ Upskill) ให้มีขอบเขตทักษะเพิ่มมากขึ้น เพื่อลดปัญหาการว่างงานของแรงงานไทย และส่งเสริมแรงงานต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทยให้มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานกำหนด โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจดำเนินการดำเนินงานที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) ในประเด็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ร่วมกัน ผ่านการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานส่วนกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีภารกิจในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ กลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง รวมถึงแรงงานในประเทศไทย ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างขีดความสามารถและรองรับการแข่งขันทางเศรษฐกิจ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ โดยมุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานไทย การสนับสนุนให้ผู้ว่างงานเข้าสู่ระบบ การฝึกอบรมและพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพเกี่ยวกับภาคธุรกิจบริการการท่องเที่ยว และภาคอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เพื่อแก้ปัญหาการขาดแคลนแรงงาน และส่งเสริมให้ผู้ว่างงานมีงานทำเพิ่มขึ้น

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อพัฒนาประสิทธิภาพด้านการฝึกทักษะอาชีพของครูฝึกและผู้ที่มีหน้าที่จัดการฝึกให้เป็นไปตามมาตรฐานสากลและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งภายในและภายนอกประเทศโดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่เป็นปัจจัยสนับสนุนหลักในการพัฒนา

2.2 เพื่อผลิตแรงงานเฉพาะทางให้มีศักยภาพเพียงพอทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพรองรับการเปลี่ยนผ่านและการเติบโตทางด้านการค้า การลงทุน การท่องเที่ยว และโลจิสติกส์

2.3 เพื่อผลิตแรงงานฝีมือรองรับระบบการจ้างงานที่มีความต้องการเร่งด่วนจากนโยบายการขยายโครงข่ายระบบขนส่งทางราง

2.4 เพื่อยกระดับกำลังแรงงานไทยและกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงให้เป็นแรงงานคุณภาพที่มีทักษะสูงสามารถปฏิบัติงานด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมได้อย่างมีประสิทธิภาพอันเป็นการสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและผลิตภาพเพิ่มขึ้นให้กับอนุภูมิภาค

2.5 เพื่อสนับสนุนให้ผู้ประกอบการรุ่นใหม่ได้ใช้ประโยชน์และส่งเสริมโอกาสทางธุรกิจจากความร่วมมือระหว่างประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในระบบ, แรงงานนอกระบบ, ผู้ประกอบการ, วิชากิจชุมชน, ผู้ว่างงาน, นักศึกษาชั้นปีสุดท้ายระดับปวส./ปริญญาตรีขึ้นไป บุคลากรภาครัฐ ภาคการศึกษา และภาคเอกชน จำนวน 1,000 คน

4. สถานที่ดำเนินการ

4.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ ส่วนราชการ / สถานที่เอกชน

4.2 สถาบันการศึกษา/องค์การมหาชน/รัฐวิสาหกิจ/สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียบ NSEC, EWEC, SEC

4.3 พื้นที่แนวระเบียบเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

5. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

5.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่าง ประเทศ พ.ศ. 2549 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2555

5.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2554

5.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

5.4 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

6.1 เจริญปริมาณ

บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ผู้ประกอบกิจการ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบของประเทศไทย ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จำนวน 1,000 คน

6.2 เจริญคุณภาพ

1) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นคนไทย มีประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

2) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 4.5 เมื่อเทียบกับผลิตภาพแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

3) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความพึงพอใจในกระบวนการจัดฝึกอบรม สัมมนา หรือพัฒนาอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 แรงงานในประเทศไทย มีผลิตภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มสูงขึ้น

7.2 ปัญหาแรงงานไร้ฝีมือในประเทศไทย และปัญหาการว่างงานของในประเทศไทยลดลง

7.3 แรงงานในประเทศไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจของประเทศไทยดีขึ้น

8. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

8.1 สถานการณ์ของโรคติดต่อ ส่งผลกระทบต่อกระบวนการ ฝึกอบรม

8.2 การสละสิทธิ์ในการเข้าฝึกอบรมโดยไม่ได้แจ้งให้ทราบล่วงหน้า

9. การติดตามและประเมินผลโครงการ

9.1 จัดทำข้อมูลสรุปผลการดำเนินการโครงการ ประกอบด้วย การประเมินผลโครงการในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ ข้อดี ข้อจำกัด และข้อเสนอแนะ/ปรับปรุง ของโครงการเพื่อใช้เป็นข้อมูลในการปรับปรุงการดำเนินงานและการพัฒนาคุณภาพการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

9.2 การจัดทำแบบสำรวจความคิดเห็นภายหลังการเสร็จสิ้น เกี่ยวกับประโยชน์ที่ได้รับและความพร้อมในการเข้าร่วมกิจกรรมในครั้งต่อไป เพื่อประเมินผลสัมฤทธิ์ของโครงการและใช้ประกอบการตัดสินใจหากต้องการดำเนินโครงการในปีงบประมาณต่อไป

9.3 การจัดทำข้อมูลการประเมินและติดตามผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานและการประกอบอาชีพ ตลอดจนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน อันจะนำไปเป็นข้อมูลประกอบการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมในปีงบประมาณต่อไป

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. รูปแบบการดำเนินงาน

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึก 30 ชั่วโมง จำนวน 50 รุ่นๆ ละ 20 คน รวมทั้งสิ้น 1,000 คน

2. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 2.1 ทบทวนเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ
- 2.2 เก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย
- 2.3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาความจำเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย
- 2.4 ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย สืบหาความต้องการฝึก
- 2.5 ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เหมาะสม
- 2.6 จัดทำแผนการดำเนินงาน
- 2.7 ประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ และประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย
- 2.8 ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
- 2.9 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน
- 2.10 ติดตามผลการดำเนินงาน
- 2.11 ประเมินผลโครงการ

3. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน			
		ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4
พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฝึกทักษะอาชีพให้ได้ตรงตามมาตรฐานสากล	1,000 คน				

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน)

กิจกรรม	จำนวนเงิน(บาท)
1. พัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านการฝึกทักษะอาชีพให้ได้ตรงตามมาตรฐานสากล	
1.1 หลักสูตรการฝึก 30 ชั่วโมง จำนวน 50 รุ่นๆ ละ 20 คน รวมเป้าหมาย 1,000 คน	
1.1.1 ค่าตอบแทน	
วิทยากรภาคเอกชน (วิทยากรหลัก) จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 50 รุ่น	1,800,000
วิทยากรภาคเอกชน (วิทยากรผู้ช่วย) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 20 ชั่วโมง x 50 รุ่น	600,000
1.1.2 ค่าใช้สอย	
ค่าอาหาร 150 บาท x 20 คน x 1 มื้อ x 5 วัน x 50 รุ่น	750,000
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม 35 บาท x 20 คน x 2 มื้อ x 5 วัน x 50 รุ่น	350,000
1.1.3 ค่าวัสดุ	
ค่าวัสดุฝึกอบรม 1,500 บาท x 20 คน x 50 รุ่น	1,500,000
รวม	5,000,000

หมายเหตุ วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการถัวเฉลี่ยจ่ายได้ทุกรายการ

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน**หน่วยงานเจ้าภาพ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ**

นางสาววันวิสาข์ เพชรมณี		ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
นายสมรวม มงคลแก้ว		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายธฤชณัช พะกะจ่าง		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ
นายศราวุฒิ ก่องใจ		นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

หมายเลขโทรศัพท์ : 053 777471 และ หมายเลขโทรสาร : 053 777472

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. กิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ

2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 139,900,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ แผนแม่บทประเด็น เศรษฐกิจฐานราก
แผนย่อย การยกระดับศักยภาพการเป็นผู้ประกอบการธุรกิจ
เป้าหมายแผนย่อย รายได้ของประชากรกลุ่มรายได้ต่ำเพิ่มขึ้นอย่างกระจายอย่างต่อเนื่อง
ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ศักยภาพและขีดความสามารถของเศรษฐกิจฐานรากเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 20 ต่อปี
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่ที่ 9 (ความยากจน) สนับสนุนหมวดหมู่ที่ 7 (SMEs/วิสาหกิจชุมชน)

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล*

3. นโยบายระยะกลาง 3.2 ขยายโอกาส 3.2.12 การดูแลคนทุกกลุ่มด้วยสวัสดิการโดยรัฐ 3.2.12.1 ให้
ความสำคัญกับการเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม กลุ่มเปราะบาง คนพิการ คนสูงอายุ กลุ่มชาติพันธุ์ โดยสวัสดิการรัฐ

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการ การดำเนินการ : โครงการพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ

3. หลักการและเหตุผล

นโยบายและงานหลักที่สำคัญของรัฐบาล (นายเศรษฐา ทวีสิน) มุ่งการสร้างชีวิตของคนไทยให้มีเกียรติมีเงินเดือนและค่าแรงขั้นต่ำที่เป็นธรรมสอดคล้องและเพียงพอต่อปัจจัยด้านการดำรงชีวิตอย่างมีศักดิ์ศรีรวมทั้งสามารถเข้าถึงระบบสวัสดิการที่เหมาะสม ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของกระทรวงแรงงาน คือการให้ความสำคัญอย่างมากในการดูแลพี่น้องผู้ใช้แรงงานให้มีคุณภาพชีวิตที่ดี มีรายได้ที่มั่นคง ซึ่งภาคแรงงานต้องเข้มแข็ง มีทักษะฝีมือ มีศักยภาพเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

จากผลการสำรวจภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2566 พบว่ามีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 40.30 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ จำนวน 39.68 ล้านคน โดยเป็นการจ้างงานในภาคการบริการและการค้า และภาคการผลิต จำนวน 28.05 ล้านคน

จำนวนผู้ว่างงาน ในไตรมาสที่ 2 พ.ศ.2566 มีจำนวนทั้งสิ้น 4.29 แสนคน ลดลงจาก 5.46 แสนคน ในช่วงเดียวกันของปีก่อนหน้า หรือคิดเป็นอัตราการว่างงานลดลง 1.17 แสนคน โดยทั่วประเทศมีอัตราว่างงานลดลงร้อยละ 0.3 หากพิจารณาตามประเภทการจ้างงาน พบว่า ผู้ว่างงานในไตรมาสที่ 2 พ.ศ. 2566 นั้น เป็นผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาก่อนในภาคบริการและการค้า จำนวน 1.04 แสนคน ภาคการผลิต จำนวน 0.55 แสนคน และภาคการเกษตร จำนวน 0.14 แสนคน สำหรับผู้ที่ไม่เคยทำงานมาก่อน 2.57 แสนคน จำแนกเป็นผู้อยู่ในวัยเยาวชน 2.02 แสนคน วัยผู้ใหญ่ 0.55 แสนคน

เมื่อพิจารณาผู้เสมือนว่างงานหรือผู้ที่ทำงานน้อยกว่า 4 ชั่วโมงต่อวัน ซึ่งเป็นกลุ่มที่ต้องให้ความสำคัญเนื่องจากแรงงานกลุ่มนี้แม้ไม่ตกงาน แต่ก็มีรายได้ลดลงตามชั่วโมงการทำงาน หรือมีรายได้ไม่เพียงพอต่อการยังชีพทั้งครัวเรือน โดยไตรมาส 1 พ.ศ. 2566 มีจำนวน 3.35 ล้านคน ซึ่งเพิ่มขึ้นจากไตรมาสที่ผ่านมาชัดเจน อันเนื่องมาจากต้นทุนต่างๆเพิ่มสูงขึ้น และเศรษฐกิจต่างๆที่ยังไม่ฟื้นตัว รวมทั้งปัญหาเงินเฟ้อและค่าครองชีพที่เพิ่มสูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อแรงงานนอกระบบ ผู้รับจ้าง หรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระซึ่งเป็นผู้มีรายได้น้อย หรือเป็นผู้มีรายได้ที่ไม่สม่ำเสมอจากการประกอบอาชีพในชีวิตประจำวัน

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567” เพื่อมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน บริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ พร้อมทั้งการให้คำแนะนำด้านการประกอบอาชีพตลอดทั้งกระบวนการ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐานให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานฝีมือ

4.2 เพื่อจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ

4.3 เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้แก่ผู้ได้รับสวัสดิการแห่งรัฐ แรงงานนอกระบบ ผู้รับจ้าง และผู้ประกอบการอาชีพอิสระ รวมถึงแรงงานที่เดินทางกลับเนื่องจากผลกระทบเหตุการณ์สู้รบ ณ ประเทศอิสราเอล

5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ แรงงานนอกระบบ ผู้รับจ้างทั่วไป หรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ และรวมถึงแรงงานที่เดินทางกลับเนื่องจากผลกระทบเหตุการณ์สู้รบ ณ ประเทศอิสราเอล ซึ่งมีทักษะความรู้ในสาขาอาชีพที่จะเข้ารับการฝึกอบรม จำนวนทั้งสิ้น 20,200 คน

6. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

7. ระยะเวลาดำเนินโครงการ เดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

8. หลักยุทธการฝึกอบรม

หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานเพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การเพิ่มรายได้ การสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ หรือการส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือ ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง

9. แนวทางการดำเนินงาน

การดำเนินการฝึกอบรมมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

9.1 จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับพื้นที่ และนำกลไกประชารัฐขับเคลื่อนโครงการเพื่อวางแผนและบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการกับหน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น สถาบัน การศึกษา สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารออมสิน ธนาคารพาณิชย์ สถานประกอบการกิจการ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

9.2 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์ การเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการรายย่อย กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ถึงกลุ่มเป้าหมาย สำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย และความสอดคล้องกับตลาดแรงงานในพื้นที่

9.3 จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานเพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน การเพิ่มรายได้ การสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ หรือการส่งเสริมการตลาดมาตรฐานฝีมือ ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง

9.4 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.5 ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ที่กรมกรมหนดอย่างเคร่งครัด

9.6 กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล

(1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) การคัดเลือกวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(3) วัดการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึก (Pretest) และจัดเก็บข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายบุคคล ก่อนเข้ารับการฝึก เช่น ข้อมูลด้านการประกอบอาชีพ รายได้ก่อนฝึกอบรม และข้อมูลจำเป็นอย่างอื่น ๆ เพื่อประกอบการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพเปรียบเทียบภายหลังจบการฝึก

9.7 จัดให้มีการแนะนำอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยประสานกับสำนักงานจัดหางานจังหวัด ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ และธนาคารออมสิน เพื่อให้คำแนะนำในการประกอบอาชีพและการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ

9.8 จัดให้มีการส่งเสริมการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน หรือ การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาที่มีการประกาศอัตราค่าจ้าง

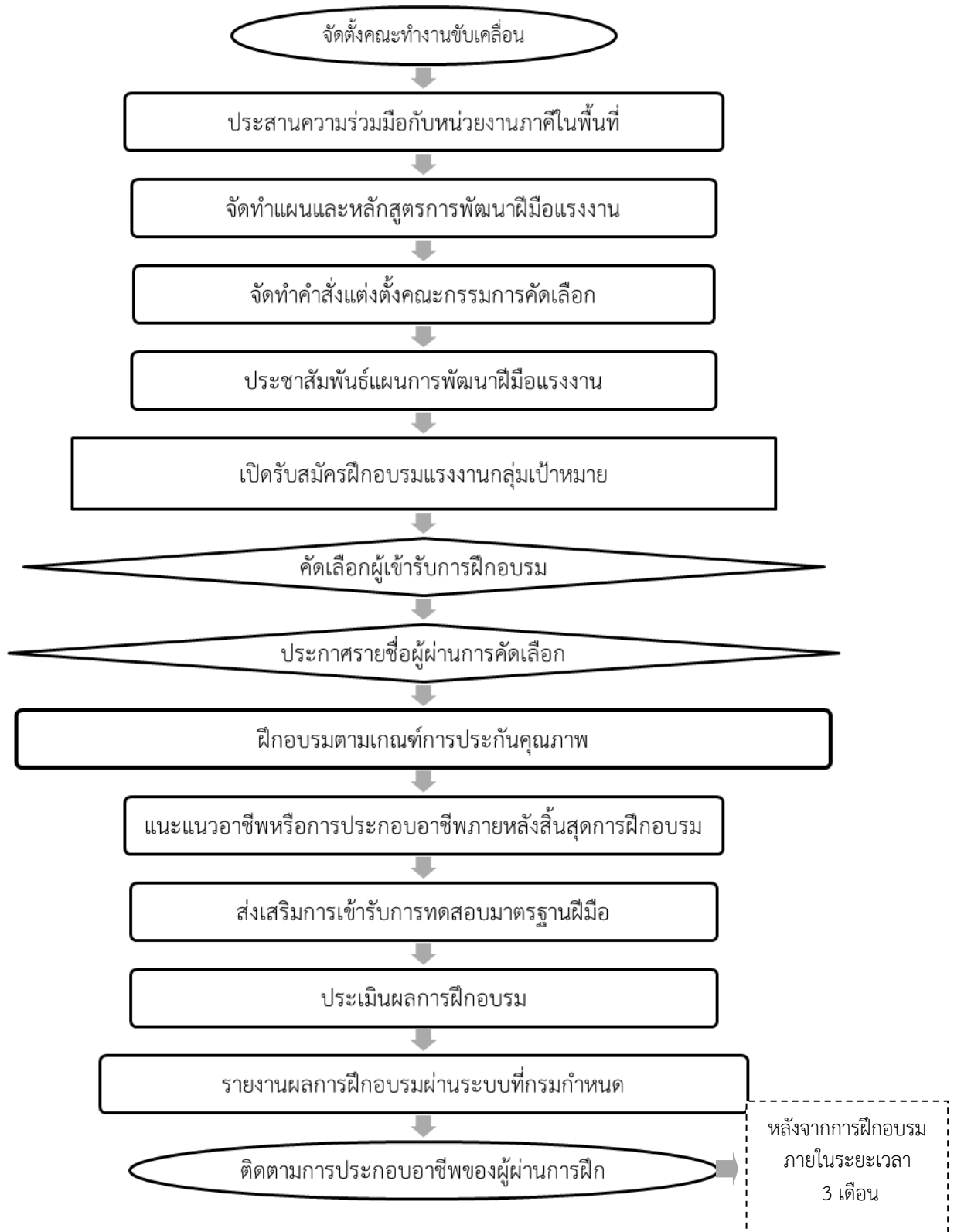
9.9 ประเมินผลการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

9.10 ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

9.11 ติดตาม ตรวจสอบการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อประเมินผลลัพธ์ของโครงการประกอบด้วย รายได้ที่เพิ่มขึ้น หรือต้นทุนในการประกอบอาชีพที่ลดลง ภายหลังจากการฝึกอบรม ภายในระยะเวลา 3 เดือน

ผังกระบวนการฝึกอบรมโครงการพัฒนาทักษะแรงงานให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล

และความต้องการของตลาดแรงงาน



10. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณปี 2567 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการเพิ่มทักษะแรงงานนอกระบบและกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการพัฒนาทักษะแรงงานนอกระบบให้สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลเพื่อการประกอบอาชีพ

- 1) ค่าสมนาคุณวิทยากร ไม่เกินชั่วโมงละ 800 บาท
- 2) ค่าอาหารสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม รายละไม่เกิน 120 บาทต่อวัน
- 3) ค่าวัสดุฝึกอบรม ไม่เกินรายละ 500 บาทต่อคนต่อรุ่น
- 4) ค่าบริหารโครงการ (สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) ไม่เกินรุ่นละ 1,400 บาท

(ค่าบริหารโครงการ อาทิ ค่าจ่ายติดต่อบริษัทในการฝึกอบรม ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร รวมถึงค่าใช้จ่ายที่จำเป็นดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง)

- 5) ค่าเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) สำหรับผู้ผ่านการฝึกอบรม ไม่เกินรายละ 4,000 บาท
- 6) ค่าบริหารโครงการ (ส่วนกลาง)

(การจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานโครงการ การประชุมติดตามผลการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชุมสัมมนา การประชุมเพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการ การแจ้งจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสรุปผลการดำเนินงานโครงการผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ การติดตามผลความคืบหน้าและสรุปผลโครงการของทีมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่และสถานประกอบการ ค่าพาหนะเดินทางไปราชการ ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ ค่าจ้างเหมารถปรับอากาศ งบบริหารโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อบริษัท และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร และรายการค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับโครงการ)

หมายเหตุ

วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถ่วงจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึกตลอดจนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

11. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

11.1 ติดตามผลการฝึกอบรมจากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

11.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตร วิธีการ ประสิทธิภาพการทำงาน การมีงานทำ และรายได้ภายในระยะเวลา 3 เดือนหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

11.3 ติดตามผลและประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

12. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

12.1 เชิงปริมาณ :

ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ แรงงานนอกระบบ ผู้รับจ้างทั่วไป หรือผู้ประกอบการอาชีพอิสระ ได้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 20,200 คน

12.2 เชิงคุณภาพ :

จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีรายได้เพิ่มขึ้นหรือต้นทุนในการประกอบอาชีพที่ลดลง

13. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 แรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพมีฝีมือสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานฝีมือ

13.2 แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการมีเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ในการประกอบอาชีพ

13.3 ทำให้แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพ และสร้างรายได้หรือลดต้นทุนในการประกอบอาชีพให้แก่ตนเองและครอบครัว

14. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กระทรวงแรงงาน

กิจกรรม โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. ลักษณะโครงการ*

<input checked="" type="checkbox"/>	โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 29,900,000 บาท
<input type="checkbox"/>	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

<input checked="" type="checkbox"/>	ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/>	จัดจ้าง
-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

<input checked="" type="checkbox"/>	อยู่ระหว่างดำเนินการ	<input type="checkbox"/>	ยังไม่เริ่มดำเนินการ	<input type="checkbox"/>	ดำเนินการเสร็จแล้ว
-------------------------------------	----------------------	--------------------------	----------------------	--------------------------	--------------------

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แผนงานย่อย การส่งเสริมศักยภาพผู้สูงอายุ

เป้าหมายแผนย่อย 1) แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

2) ผู้สูงอายุมีคุณภาพชีวิตที่ดี มีความมั่นคงในชีวิต มีทักษะการดำรงชีวิต เรียนรู้พัฒนาตลอดชีวิต มีส่วนร่วมในกิจกรรมสังคม สร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่สังคมเพิ่มขึ้น

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ต่อหน้ารัฐสภา เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2566

กรอบระยะกลางและระยะยาว รัฐบาลจะเสริมขีดความสามารถให้กับประชาชน ผ่านการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชนทุกคน

ข้อ 2. นโยบายระยะกลาง 2.2 ขยายโอกาส 2.2.1 การสนับสนุน Soft Power และกีฬา 2.2.1.2 อนุรักษ์ ฟื้นฟู ทยอดศิลปะ วัฒนธรรมและส่งเสริมภูมิปัญญาท้องถิ่น

ส่วนที่ 3 : กิจกรรมที่ 1 ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

1. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลสำนักงานสถิติแห่งชาติ ในปี 2565 แรงงานนอกระบบมีจำนวนมากว่าแรงงานในระบบประมาณ 8.0 แสนคน จากผู้มีงานทำทั้งสิ้น 39.6 ล้านคน เป็นแรงงานนอกระบบ 20.2 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 51 และเป็นแรงงานในระบบ 19.4 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 49

คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อหน้ารัฐสภา เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2566 เพื่อแก้ปัญหาสร้างความพร้อม และวางรากฐานอนาคตให้กับคนไทยทุกคน รัฐบาลมีกรอบนโยบายในการบริหารและพัฒนาประเทศ ตามกรอบความเร่งด่วน กรอบระยะกลางและระยะยาว รัฐบาลจะเสริมขีดความสามารถให้กับประชาชน ผ่านการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชนทุกคน นอกเหนือจากการสร้างรายได้และโอกาสแล้ว รัฐบาลจะดำเนินนโยบาย เพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดี นำความปลอดภัย สร้างศักดิ์ศรี และนำความภาคภูมิใจ นำสู่ประชาชนไทยทุกคน โดยรัฐบาลให้ความสำคัญกับความเท่าเทียมของคนทุกกลุ่ม ไม่ว่าจะเป็กลุ่มเปราะบาง คนพิการ ผู้สูงอายุ และกลุ่มชาติพันธุ์ โดยจะดูแลให้มีเกียรติ มีศักดิ์ศรี มีงาน มีรายได้ และมีคุณภาพชีวิตที่ดีกว่าเดิมด้วย “สวัสดิการโดยรัฐ”

กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คนทุกกลุ่มมีงานทำ มีการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ มีมาตรฐานเพื่อรองรับความต้องการกำลังคนในอนาคต สอดรับประเทศไทย 4.0 มีการส่งเสริมการฝึกทักษะอาชีพการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพอิสระ ตลอดจนดูแลเรื่องสวัสดิการและความคุ้มครองให้กับแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการฝึกทักษะอาชีพ พัฒนาศักยภาพแรงงานของคนทุกกลุ่มให้มีทักษะในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ และมีหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมาย เข้ารับการฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ โดยมีการแบ่งกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ ดังนี้

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด หมายถึง บุคคลที่ผ่านกระบวนการบำบัดรักษายาเสพติด ซึ่งผู้ผ่านการบำบัดรักษาเสพติด ต้องได้รับการบำบัดรักษาตามมาตรฐาน ภายใต้การกำกับดูแลมาตรฐานโดยกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ

ผู้ต้องขัง หมายถึง ผู้ต้องขังตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์

เยาวชนสถานพินิจ หมายถึง เด็กและเยาวชนซึ่งอยู่ในระหว่างการควบคุมของสถานพินิจหรือศูนย์ฝึกและอบรม

คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ

คนพิการ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรมสติปัญญา และการเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม ได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศกำหนด และมีบัตรประจำตัวคนพิการ

ผู้ดูแลคนพิการ หมายถึง บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยา ญาติพี่น้องหรือบุคคลอื่นใดที่รับดูแล หรืออุปการะคนพิการ (ความหมายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 4)

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) รวมไปถึงกลุ่มชาติพันธุ์ และกลุ่มผู้ประสพภัยธรรมชาติ ซึ่งเป็น

บุคคลผู้ได้รับความเดือดร้อนหรืออาจได้รับความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพหรือขาดรายได้จากการประกอบอาชีพอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ หมายถึง ทหารกองประจำการและยังไม่ได้ปลดประจำการตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497

ผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 โดยกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ตามมาตรา 11 (3) การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

2.3 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระ

2.4 เพื่อพัฒนาตนเองให้พร้อมที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน สร้างอาชีพที่เข้มแข็ง มีรายได้ที่มั่นคง และมีทางเลือกในการประกอบอาชีพเพิ่มมากขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 11,960 คน ประกอบด้วย

- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
- ผู้ต้องขัง เยาวชนในสถานพินิจ
- คนพิการและผู้ดูแลคนพิการ
- แรงงานนอกระบบ
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ
- ผู้สูงอายุ

4. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

6.1 หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริมระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ เน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ โดยกำหนดหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะ เช่น การใช้สื่อมัลติมีเดียและสื่อออนไลน์ การค้าขายออนไลน์ การแปรรูปอาหารเพื่อขายสินค้าออนไลน์ การเพิ่มมูลค่าของสินค้าและบริการ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การติดตั้งโซลาร์เซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ การล้างและบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศในบ้าน เป็นต้น และมีการสอดแทรกความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน การคิดต้นทุน กำไร ช่องทางและการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการ รวมถึงความรู้ด้านการป้องกันยาเสพติดตามบริบทของกลุ่มเป้าหมาย

6.2 หลักสูตรการรักษาความปลอดภัย ระยะเวลาฝึกอบรม 40 ชั่วโมง ตามระเบียบคณะกรรมการกำกับธุรกิจรักษาความปลอดภัยว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานหลักสูตรการรักษาความปลอดภัย พ.ศ. 2560 สำหรับหน่วยฝึกที่เป็นสถานฝึกอบรมหลักสูตรการรักษาความปลอดภัยในจังหวัดที่ได้รับอนุญาตเป็นสถานฝึกอบรม

7. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

7.1 เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 11,960 คน

7.2 เชิงคุณภาพ : (1) ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า 85

(2) ผู้สำเร็จการฝึกอบรม นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประกอบอาชีพอิสระหรือได้รับการจ้างงาน หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพรายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ เกิดการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในระดับพื้นที่อย่างยั่งยืน

9. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการดำเนินงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

การดำเนินการฝึกอาชีพเสริมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ดังนี้

1. สืบหาข้อมูลความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย ภาคส่วนของท้องถิ่น และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. ประสานงานหน่วยงานเครือข่าย กลุ่มชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์หากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เช่น สถานประกอบกิจการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง
3. จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงาน
4. ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม
5. กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล
 - (1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ
 - (2) ครูฝึกบุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้ มีประสบการณ์ และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึกและผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน
 - (3) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก
 - (4) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาการฝึกทั้งหมด และผ่านเกณฑ์การวัดและการประเมินผลการฝึก
6. รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน
7. จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป
8. ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9. ให้นำหน่วยฝึกจัดทำวีดิทัศน์ กระบวนการฝึกอบรมและติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึก ภายหลังจากสำเร็จการฝึกอบรมได้รับการจ้างงานจริงหรือสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระได้

ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินโครงการ

ค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 11,960 คน จำนวน 598 รุ่น โดยถัวจ่ายทุกรายการตามระเบียบกระทรวงการคลัง มีรายละเอียด ดังนี้

1.1 รายการค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมโครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมายทั้งสิ้น 11,960 คน จำนวน 598 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 38,000 บาท เฉลี่ยคนละ 1,900 บาท โดยขอถัวจ่ายทุกรายการค่าใช้จ่าย ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
งบรายจ่ายอื่น	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน)	15,000
2. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึก (100 บาท x 20 คน x 5 วัน)	10,000
3. ค่าวัสดุประกอบการฝึก (600 บาท x 20 คน)	12,000
4. ค่าบริหารจัดการโครงการ	1,000
รวมเป็นค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	38,000
- ค่าใช้จ่ายต่อคน	1,900 บาท
- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม รุ่นละ 38,000 บาท x 598 รุ่น	22,724,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ	22,724,000 บาท

1.2 ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการสำหรับกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เช่น การติดตามผลการดำเนินงาน ค่าประชาสัมพันธ์โครงการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ วัสดุสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น

หมายเหตุ : 1) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

2) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3) การเบิกค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการโครงการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อติดตามและประเมินผลโครงการ และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

- ชื่อ-สกุล* : นางพลาพร รัตนปริคณณ์ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

เบอร์โทรศัพท์ 0 2245 1707 ต่อ 1619 **มือถือ** 08 5483 8185 **e-mail**wepdpdsd@gmail.com

- ชื่อ-สกุล* : นางชุลีพร ขำขุด **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

เบอร์โทรศัพท์ 0 2245 1707 ต่อ 1603 **มือถือ** 06 5507 3033 **e-mail** wepdpdsd@gmail.com

กิจกรรม โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

ชื่อโครงการ โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

1. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 14,592,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
 ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ผลผลิตภาพแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

3. แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
 ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

ความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

ข้อ 1. นโยบายระยะสั้น 1.3 ขยายโอกาส 1.3.3 การปฏิรูปการศึกษาสร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต
 1.3.3.1 แก้ไขความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

ส่วนที่ 3 : รายละเอียด โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

1. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 54 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับโดยรัฐมีหน้าที่กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล. กอปรกับนโยบายของรัฐบาลซึ่งได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 เกี่ยวกับการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และพัฒนา ศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย ซึ่งจะได้มีการพัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัยโดยกำหนดระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะ และเพิ่มประสิทธิภาพ. สามารถรองรับความต้องการพัฒนาปรับปรุงทักษะอาชีพของทุกช่วงวัยและมาตรา 230(3) บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจในการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ทราบการที่หน่วยงานของรัฐยังมีได้ปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วนตามหมวด 5 หน้าที่ของรัฐ

ข้อมูลจากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร สำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ระหว่างปี 2551 – 2559) มีนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) จำนวน 780,537 คน โดยเฉพาะปีการศึกษา 2561 มีนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน 157,645 คน ซึ่งในแต่ละปีนักเรียนเหล่านี้ได้เข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็นจำนวนมากซึ่งหากได้มีการบูรณาการช่วยเหลือเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่เด็กนักเรียนกลุ่มดังกล่าวหลังจบการศึกษาภาคบังคับแล้วจะช่วยให้เด็กนักเรียนกลุ่มดังกล่าวเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานมีฝีมือ” อันจะทำให้มีรายได้ ค่าจ้างที่สูงขึ้น สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้

ผู้ตรวจการแผ่นดิน (นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต) ได้ร่วมกับจังหวัดแม่ฮ่องสอนในการดำเนินโครงการนำร่อง “โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่เด็กนักเรียนครอบครัวยากจนของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ” เพื่อหาแนวทางการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัดเพื่อช่วยเหลือเด็กนักเรียนกลุ่มดังกล่าว ผลการดำเนินการประสบความสำเร็จและได้มีการถอดบทเรียนจากการดำเนินโครงการ โดยได้จัดทำคู่มือ “เพื่อใช้เป็นแนวทางการขยายผลในจังหวัดอื่นๆ ต่อไป ซึ่งได้มีการบูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นควรมีการขยายผลการดำเนินงานตามโครงการ ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่กลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน

2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

2.3 เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่เด็กนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับทั่วประเทศ

3. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนหรือเยาวชนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ และอายุไม่เกิน 25 ปีนับถึงวันที่สมัคร เข้าร่วมโครงการ จำนวน 1,300 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ

ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดทั่วประเทศ 76 จังหวัด ยกเว้น กรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาในการฝึกอบรม 2 เดือนขึ้นไป

7. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

7.1 เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย จำนวน 1,300 คน

7.2 เชิงคุณภาพ : ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึก ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานมีฝีมือ” มีความเชื่อมั่นในตนเองสามารถนำความรู้ทักษะฝีมือแรงงานที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ มีรายได้ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวสร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

9. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรม รายงานผลผ่านระบบสารสนเทศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน (Vocational Skills Enhancement Project : VSEP)

9.2 การติดตามผลการดำเนินงาน ผ่านระบบบริการข้อมูลสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) หัวข้อระบบรายงานแผน/ผล (War room)

9.3 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตรวิธีการดำเนินงาน การติดตามผลการมีงานทำ เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. การแจ้งเริ่มการดำเนินงานตามโครงการ
2. การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับของจังหวัด (เพิ่มเติม) กรณีเห็นสมควร
3. การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ เพื่อพิจารณา
 - (1) ปฏิทินและกำหนดวันที่ดำเนินการ ได้แก่ การประชุมชี้แจง การศึกษาดูงานและการเปิดฝึกอบรม
 - (2) เห็นชอบหลักสูตรที่จะเปิดฝึกอบรม
 - (3) มอบหมายภารกิจการจัดทำแบบสอบถามและแบบสรุป ให้หน่วยงานต้นสังกัดสถานศึกษา
4. การประชุมชี้แจงผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว
5. การสำรวจและจำแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย
6. การสนับสนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์กองทุนคุ้มครองเด็ก เงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ หรือเงินสงเคราะห์อื่นแก่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย
7. การนำนักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน
8. การฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน
9. การจัดเตรียมตำแหน่งงานรองรับหลังผ่านการฝึกอบรม
10. การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ
 - (1) การติดตามผลระหว่างดำเนินโครงการ
 - (2) การประเมินผลการดำเนินโครงการ (ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ)
11. สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

ส่วนที่ 5 : งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน 7,234,000 บาท (เจ็ดล้านสองแสนสามหมื่นสี่พันบาทถ้วน) และเงินอุดหนุน จำนวน 7,358,000 บาท (เจ็ดล้านสามแสนห้าหมื่นแปดพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 14,592,000 บาท (สิบสี่ล้านห้าแสนเก้าหมื่นสองพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ
1. งบรายจ่ายอื่น > ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม (จำนวน 1,300 คน)
(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร (1,500 บาท x 1,300 คน)
(2) ค่าวัสดุ ประกอบการฝึกอบรม (2,100 บาท x 1,300 คน)
(3) ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ (250 บาท x 1,300 คน)
ค่าใช้จ่ายต่อคน = 3,850 บาท
2. งบเงินอุดหนุน > ค่าใช้จ่ายช่วยเหลือผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงาน (ระยะเวลาการฝึกอบรมในหน่วยฝึก 2 เดือน)
* (1) ค่าอาหาร (120 บาท x 20 วัน x 2 เดือน x 1,300 คน)
* (2) ค่าพาหนะ
* (3) ค่าชุดเครื่องแบบและชุดฝึกงาน (860 บาท x 1,300 คน)
ค่าใช้จ่ายต่อคน = 5,660 บาท
หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายเงินอุดหนุนแต่ละรายการ (*) สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการ
3. งบรายจ่ายอื่น > ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการ (ศพ.)
3.1 ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการสำหรับกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เช่น การติดตามผลการดำเนินงาน ค่าประชาสัมพันธ์โครงการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ วัสดุสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม และการเบิกจ่ายเงินอุดหนุนให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงานว่าด้วยการจ่ายเงินอุดหนุนผู้เข้ารับการฝึก พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัสดุสำนักงาน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางพลาพร รัตนปริคณณ์

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978

e-mail.....wepdp@hotmail.com.....

ชื่อ-สกุล : นางพิไลวรรณ พิทักษ์เกียรติยศ

ตำแหน่ง : ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

หมายเลขโทรศัพท์ 02 245 5785

e-mail.....women.youth.dsd@gmail.com

กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

1. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 6,600,000 บาท
- โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
เป้าหมาย คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพ ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรม
จริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต
แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3. ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ

แผนการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ กิจกรรมการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

- ✓ คำแถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรี ต่อหน้ารัฐสภา เมื่อวันที่ 11 กันยายน พ.ศ. 2566
กรอบระยะสั้น รัฐบาลมีความจำเป็นที่จะต้องกระตุ้นการใช้จ่าย จุดประกายให้เครื่องยนต์ทางเศรษฐกิจกลับมาเติบโต
อีกครั้ง ประกอบกับการเร่งแก้ไขปัญหาเฉพาะหน้าของประชาชนอย่างเร่งด่วนและรวดเร็ว

ข้อ 1 นโยบายระยะสั้น 1.3 ขยายโอกาส 1.3.9 การปฏิรูปการศึกษา สร้างสังคมการเรียนรู้ตลอดชีวิต

1.3.9.2 แก้ไขความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา

กรอบระยะกลางและระยะยาว รัฐบาลจะเสริมขีดความสามารถให้กับประชาชน ผ่านการสร้างรายได้ ลดรายจ่าย
สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชนทุกคน นโยบายสำคัญที่จะต้องเร่ง
ผลักดันดำเนินการในปี 2567 ภายใต้แนวคิด "ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ"
โดยมีนโยบายสำคัญ ได้แก่

ด้านทักษะดี 1) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานขั้นสูงเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามความสามารถการปฏิบัติงาน

2) เร่ง Up-Skill ทักษะฝีมือแรงงานเพื่อการมีงานทำรองรับเศรษฐกิจใหม่ (Up – Skill for More Earn)

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

1) หลักการและเหตุผล

แผนแม่บทประเด็นศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต ภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) อันเป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทย นั้น ซึ่งเป็นแผนแม่บทที่ให้ความสำคัญกับการสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีทักษะความรู้ เป็นคนดี มีวินัย เรียนรู้ได้ด้วยตนเองในทุกช่วงวัย มีความรอบรู้ทางการเงิน มีความสามารถในการวางแผนชีวิตและการวางแผนทางการเงินที่เหมาะสมในแต่ละช่วงวัย และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า รวมถึงการพัฒนาและปรับทัศนคติให้คนทุกช่วงวัยที่เคยกระทำผิดได้กลับมาใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างสงบสุขและเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาประเทศ ซึ่งในส่วนของแผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน ก็จะมุ่งเน้นการเพิ่มพูนทักษะและสมรรถนะแรงงานอย่างต่อเนื่อง สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน มีการพัฒนาระบบการพัฒนาทักษะ การอำนวยความสะดวกในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญพิเศษ การเป็นผู้ประกอบการใหม่ และการพัฒนาต่อยอดความรู้ในการสร้างสรรค์งานใหม่ ๆ โดยได้กำหนดเป้าหมาย แยกไว้เป็น 2 ส่วนสำคัญด้วยกัน อันได้แก่ กลุ่มแรงงานสตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2,000 คน รวม 100 รุ่น รุ่นละ 20 คน และ **ฝึกขยายผล** ให้กับกลุ่มเป้าหมายแรงงานสตรี ที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 2566 เพื่อต่อยอดความรู้ด้านการบริหารจัดการฝึกการคิดวิเคราะห์ตลาด ขยายผลจากความต้องการของกลุ่มลูกค้า บริหารจัดการงบประมาณ ต้นทุน.-กำไร เสริมสร้างความรู้ด้านการส่งเสริมการขายที่แรงงานสามารถนำความรู้ที่ได้รับต่อยอดอาชีพได้ จำนวน 18 ชั่วโมง จำนวน 1,100 คน รวม 55 รุ่น รุ่นละ 20 คน

ความเสมอภาคระหว่างเพศและการเสริมพลังสตรีเป็นประเด็นสำคัญที่ประชาคมโลกให้ความสำคัญ และมีความพยายามร่วมกันในการดำเนินการในประเด็นดังกล่าวมากกว่าสี่ทศวรรษ ดังปรากฏในอนุสัญญาว่าด้วยการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีในทุกรูปแบบ (Convention on the Elimination of All Forms of Discrimination Against Women หรือ CEDAW) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนแห่งสหประชาชาติ (Sustainable Development Goals: SDGs) เป็นข้อตกลงและแนวทางการพัฒนาระหว่างประเทศที่มุ่งพัฒนาและแก้ไขปัญหาความไม่เป็นธรรมที่เกิดขึ้นต่อสตรีทั่วโลก ซึ่งประเทศไทยได้เข้าร่วมเป็นภาคีในการปฏิบัติและขับเคลื่อนร่วมกับนานาชาติในการที่จะบรรลุเป้าหมายในการขจัดการเลือกปฏิบัติต่อสตรีและเสริมพลังความเข้มแข็งผู้หญิงและเด็กหญิงทุกคน

ประเทศไทยได้ตระหนักถึงความสำคัญซึ่งการปฏิบัติที่ผ่านมาสอดคล้องกับรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 1 บททั่วไป มาตรา 4 ศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์ สิทธิเสรีภาพ และความเสมอภาคของบุคคลย่อมได้รับความคุ้มครอง และหมวด 3 สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย มาตรา 27 บุคคลย่อมเสมอกันในกฎหมายมีสิทธิและเสรีภาพ และได้รับความคุ้มครองตามกฎหมายเท่าเทียมกัน ชายและหญิงมีสิทธิเท่าเทียมกันขณะเดียวกัน รัฐบาลภายใต้การนำของนายเศรษฐา ทวีสิน นายกรัฐมนตรี ให้ความสำคัญกับประเด็นในเรื่องเสริมขีดความสามารถให้กับประชาชน ผ่านการสร้างรายได้ลดรายจ่าย สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชนทุกคน นโยบายสำคัญด้านแรงงานที่จะต้องเร่งผลักดันดำเนินการในปี 2567 ภายใต้แนวคิด "ทักษะดี มีงานทำ หลักประกันสังคมเด่น เน้นขับเคลื่อนเศรษฐกิจ"

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ความสำคัญต่อการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม ตระหนักถึงความไม่เท่าเทียมระหว่างหญิงชาย จึงเล็งเห็นโอกาสในการขับเคลื่อนการส่งเสริมและยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานสตรีให้ดียิ่งขึ้น

เปิดโอกาสให้สตรีพัฒนาศักยภาพของตนเองและสามารถเข้าถึงโอกาสการเรียนรู้ การพัฒนาทักษะชีวิต เพื่อสร้างทรัพยากรมนุษย์ที่มีศักยภาพ มีความสามารถในการพัฒนาเป็นผู้ประกอบการรายใหม่เพิ่มโอกาสของสตรีในการทำงานเชิงเศรษฐกิจ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน มุ่งเน้นกลุ่มสตรีช่วงอายุ 18 - 59 ปี ครอบคลุมวัยกำลังแรงงาน ซึ่งสอดคล้องกับเป้าหมายหนึ่งของแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) คือ การมุ่งสู่สังคมแห่งโอกาสและความเป็นธรรม โดยลดความเหลื่อมล้ำทั้งในเชิงรายได้ความมั่งคั่งและโอกาสในการแข่งขันของภาคธุรกิจ สนับสนุนช่วยเหลือกลุ่มเปราะบางและผู้ด้อยโอกาสให้มีโอกาสในการเลื่อนขั้นทางเศรษฐกิจและสังคม

2) วัตถุประสงค์

1. เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาศักยภาพแก่สตรีซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง ให้ได้รับการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ในสาขาอาชีพต่างๆ อย่างทั่วถึง และสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง
2. เพื่อให้สตรีผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมตามโครงการฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปประกอบอาชีพหรือนำไปต่อยอด พัฒนาอาชีพที่ทำอยู่ปัจจุบัน เพื่อเพิ่มโอกาสหรือเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

3) กลุ่มเป้าหมาย

เป้าหมาย
ช่วงที่ 1 : กลุ่มแรงงานสตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอิสระ จำนวน 2,000 คน รวม 100 รุ่น รุ่นละ 20 คน
ช่วงที่ 2 : ฝึกอบรมขยายผลให้กับกลุ่มเป้าหมายแรงงานสตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี จบการศึกษาระดับประถมศึกษาขึ้นไป ที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 2566 จำนวน 1,100 คน รวม 55 รุ่น รุ่นละ 20 คน

4) พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ดำเนินการ
ช่วงที่ 1 : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 77 จังหวัด และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ
ช่วงที่ 2 : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 25 แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 18 แห่ง รวม 43 แห่ง โดยการจัดสรรตามความประสงค์ที่ได้รับแจ้งจากแต่ละจังหวัด

5) ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ช่วงที่ 1 : ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – พฤษภาคม 2567

ช่วงที่ 2 : เฉพาะจังหวัดที่แจ้งความประสงค์ ระหว่างเดือนมิถุนายน 2567 – กันยายน 2567

6) หลักสูตรการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลา 18 ชั่วโมง หลักสูตร การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการรายย่อย รองรับการปรับตัวให้มั่นคงในฐานเศรษฐกิจ

7) ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย.(project's contribution to target gap)

ผลสัมฤทธิ์ของโครงการที่มุ่งหวังต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย ก็คือ สตรีวัยแรงงานซึ่งเป็นผู้สำเร็จการฝึกอบรมของ”โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน” ได้รับโอกาส

ในการพัฒนาและส่งเสริมความรู้ในสาขาอาชีพต่าง ๆ อย่างทั่วถึง มีทักษะความรู้ที่ครอบคลุมรอบด้านมากขึ้นจนสามารถต่อยอดไปสู่การประกอบอาชีพใหม่หรือเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ หรือเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว ส่งเสริมให้สตรีกลุ่มเป้าหมายมีประสิทธิภาพในตัวเองเพิ่มสูงขึ้น คุณภาพชีวิตก็จะดีขึ้นตามไปด้วย

8) ผลที่คาดว่าจะเกิด

1. กลุ่มสตรีวัยแรงงานผู้สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรได้เสริมความรู้ สร้างทักษะฝีมือเพิ่มความชำนาญในการประกอบอาชีพ หรือสามารถพัฒนาอาชีพเดิมได้ภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม
2. กลุ่มสตรีวัยแรงงานมีทักษะความรู้ที่ครอบคลุมรอบด้านมากขึ้น สามารถต่อยอดไปสู่การประกอบอาชีพใหม่หรือเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

9) ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ	ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ
ช่วงที่ 1 ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – พฤษภาคม 2567	ช่วงที่ 2 จังหวัดน่าน ระหว่างเดือนมิถุนายน – กันยายน 2567
เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย (2,000 คน)	เชิงปริมาณ : จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย (1,100 คน)
เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสำเร็จการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 : ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50	เชิงคุณภาพ : ร้อยละของแรงงานสำเร็จการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 85 : ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60

10) ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ

ช่วงที่ 1 ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – พฤษภาคม 2567

ช่วงที่ 2 เฉพาะจังหวัดน่าน ระหว่างเดือนมิถุนายน 2567 – กันยายน 2567

11) การติดตามผลโครงการ

ใช้กลไกการบริหารจัดการโครงการ อาทิ ติดตามผลตามแบบฟอร์ม ติดตามผลโดยใช้เครื่องมือดิจิทัล หรือกลไกการตรวจติดตามการดำเนินงานของผู้ตรวจราชการกรม

10. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจให้ได้มากที่สุด

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงานช่วงที่ 1 : ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – พฤษภาคม 2567

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 77 จังหวัด และสถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ จำนวน 2,000 คน (100 รุ่น รุ่นละ 20 คน) ฝึกอบรม 30 ชั่วโมง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ประชาสัมพันธ์ภาพรวมโครงการ ล่วงหน้าไม่ต่ำกว่า 2 สัปดาห์ ในสื่อออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก และสื่อออฟไลน์ เช่น ป้ายผ้า ป้ายประกาศ วิทยุ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมฯ

2. คัดเลือกหลักสูตรประกอบอาชีพอิสระที่จะใช้ฝึกอบรมที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ทันทีเมื่อสำเร็จการฝึก เป็นหลักสูตรอาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาดหรือผู้บริโภค
3. คัดเลือกวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงและประสบความสำเร็จในอาชีพที่ฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอด
4. ประชาสัมพันธ์รับสมัครผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลากหลายช่องทางอย่างทั่วถึง
5. คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดโดยการสัมภาษณ์ผู้ที่มีความตั้งใจที่จะประกอบอาชีพอิสระ และมีความพร้อมที่จะประกอบอาชีพนั้น ๆ
6. ดำเนินการฝึกอบรมตามเนื้อหาของหลักสูตร โดยสอดแทรกเนื้อหาความรู้ด้านการบริหารจัดการ การคิดต้นทุน-กำไร การจัดทำบัญชีรายรับ – รายจ่ายอย่างง่าย เพื่อให้ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน สามารถบริหารจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมั่นคง
7. ประเมินผลการฝึกอบรมโดยการทดสอบก่อน – หลัง เข้ารับการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม
8. ติดตามและประเมินผลความสำเร็จการประกอบอาชีพของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการ
9. สำนักงาน สถาบัน ควรมีส่วนในการสนับสนุน/ต่อยอด หรือช่วยผลักดันโดยส่งเสริมงานประชาสัมพันธ์ให้กับผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมแล้วสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง เช่น การลงพื้นที่เพื่อติดตาม อดหนุน และประชาสัมพันธ์บอกต่อ โดยใช้สื่อสังคมออนไลน์ให้เกิดประโยชน์มากที่สุด

แนวทางการดำเนินงานช่วงที่ 2 : ดำเนินการระหว่างเดือนมิถุนายน 2567 – กันยายน 2567 จำนวน 55 รุ่น รุ่นละ 20 คน ฝึกอบรม 18 ชั่วโมง

หน่วยงาน : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ (และหน่วยงานส่วนกลางที่มีส่วนเกี่ยวข้อง)

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. ศึกษา รวบรวมข้อมูล เพื่อจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมขยายผล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง
2. ขออนุมัติหลักสูตรที่จัดทำขึ้นเพื่อเป็นหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
3. เผยแพร่ข้อมูล วัตถุประสงค์ แนวทาง ขั้นตอนการดำเนินงาน และผลสัมฤทธิ์ที่มุ่งหวังของการดำเนินการช่วงที่ 2 การฝึกอบรมขยายผลให้จังหวัดนำร่องได้รับทราบ และทำความเข้าใจร่วมกันเพื่อให้ได้ผลลัพธ์ในทิศทางเดียวกัน

หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพื้นที่เป้าหมายเฉพาะจังหวัดที่แจ้งความประสงค์ และได้รับการจัดสรรเป้าหมาย

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายแรงงานสตรี ที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และปีงบประมาณ 2566 ของทุกโครงการ โดย สพร./สนพ. เล็งเห็นถึงความมุ่งมั่นหรือตั้งใจในการพัฒนาศักยภาพตนเองเพื่อการประกอบอาชีพ หรืออยากหารายได้เพิ่มเติมให้แก่ตนเองและครอบครัว มีความรู้พื้นฐานทางคณิตศาสตร์ ความรู้พื้นฐานด้านการใช้เครื่องมือสื่อสารสำหรับรองรับการฝึกอบรมด้านการส่งเสริมการขายผ่านระบบออนไลน์
2. คัดเลือกวิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะการถ่ายทอดงานที่สอดคล้องกับรายละเอียดเนื้อหาของหลักสูตรกลาง และมีเจตคติในการทำงานที่ดี
3. จัดเก็บรวบรวมข้อมูลการประกอบอาชีพ หรือการมีงานทำก่อนดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรี

4. ดำเนินการฝึกอบรมตามเนื้อหาของหลักสูตร ด้านองค์ประกอบเชิงธุรกิจ หรือธุรกิจพาณิชย์กรรม (Commerce) การวิเคราะห์ตลาด การพัฒนาทักษะด้านงานบริการ การสร้างตัวตนเพื่อส่งเสริมการขาย การพัฒนาข้อมูลสินค้า กลยุทธ์ และสร้างความแตกต่างให้กับสินค้าในการขาย การออกแบบบรรจุภัณฑ์และการจัดการขาย เพื่อให้ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพได้อย่างยั่งยืน สามารถบริหารจัดการค่าใช้จ่ายอย่างมั่นคง

5. ประเมินผลการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

งบประมาณที่ได้รับจัดสรร จำนวน 6,600,000 บาท (หกล้านบาทถ้วน)

ที่	รายละเอียดการดำเนินงานระยะแรก	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงินทั้งปี	6,600,000
1.1	<p>กิจกรรม : จัดฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายสตรีวัยแรงงาน 77 หน่วยงาน (หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หลักสูตรกลางหรือหลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่ จำนวน 30 ชั่วโมง) หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มเป้าหมายช่วงที่ 1 จำนวน 2,000 คน (100 รุ่น รุ่นละ 20 คน) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม</p> <p>(1) ค่าตอบแทนวิทยากร (500 บาท x 30 ชั่วโมง) = 15,000 บาท - ภาคทฤษฎี - ภาคปฏิบัติ</p> <p>(2) ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (600 บาท x 20 คน) = 12,000 บาท</p> <p>(3) ค่าอาหาร (100 บาท x 20 คน x 5 วัน) = 10,000 บาท</p> <p>(4) ค่าบริหารจัดการโครงการ และการดำเนินงานอื่นที่เกี่ยวข้อง (1,000 บาท x 1 รุ่น) = 1,000 บาท</p> <p>ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 38,000 บาท/รุ่น ค่าใช้จ่ายต่อหัว 1,900 บาท/คน ค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ</p> <p style="text-align: right;">รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</p> <p>หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติ ตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง</p>	4,100,000
		1,500,000
		1,200,000
		1,000,000
		100,000
		300,000
		4,100,000

ที่	รายละเอียดการดำเนินงานช่วงที่ 2	งบประมาณ (บาท)
1.2	<p>กิจกรรมฝึกขยายผล : จัดฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายสตรีวัยแรงงาน ที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 และ 2566 (หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม หลักสูตรกลางที่กรมกำหนด จำนวน 18 ชั่วโมง) หน่วยงาน : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน / สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นำร่องกลุ่มเป้าหมายช่วงที่ 2 จำนวน 1,100 คน (55 รุ่น รุ่นละ 20 คน) ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม</p> <p>(1) ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท × 18 ชม.) = 21,600 บาท</p> <p style="padding-left: 20px;">- ภาคทฤษฎี</p> <p style="padding-left: 20px;">- ภาคปฏิบัติ</p> <p>(2) ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (600 บาท × 20 คน) = 12,000</p> <p>(3) ค่าอาหาร (100 บาท × 20 คน × 3 วัน) = 6,000</p> <p>(4) ค่าบริหารจัดการ ค่าติดตามและประเมินผลโครงการ และกิจกรรมอื่นๆ</p> <p>ที่เกี่ยวข้อง เปิดฝึกอบรม 55 รุ่น (900 บาท × 1 รุ่น) = 900 บาท</p> <p>ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 40,500 บาท/รุ่น</p> <p>ค่าใช้จ่ายต่อหัว 2,025 บาท/คน</p> <p>ค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ</p> <p style="text-align: right;">รวมเป็นเงินทั้งสิ้น</p> <p>หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยน</p> <p>ได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่าย ส่วนค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง</p>	<p style="text-align: right;"><u>2,500,000</u></p> <p style="text-align: right;">1,188,000</p> <p style="text-align: right;">660,000</p> <p style="text-align: right;">330,000</p> <p style="text-align: right;">49,500</p> <p style="text-align: right;">900</p> <p style="text-align: right;">272,500</p> <p style="text-align: right;">2,500,000</p>

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางพลาพร รัตนปริคณณ์ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978

ชื่อ-สกุล : นางพิไลวรรณ พิทักษ์เกียรติยศ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน หมายเลขโทรศัพท์ 02 245 5785

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอัจฉริยะรองรับเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน BCG

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

1.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- แผนงานย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยรุ่นแรงงาน

1.3 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

1.4 ความสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่งยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง นโยบายรัฐบาลในชั้นการเคลื่อนประเทศไทยสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยอาศัยการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวมที่พัฒนา เศรษฐกิจ 3 มิติไปพร้อมกัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bioeconomy) เศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy)

1..5 แผนงานยุทธศาสตร์

- พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

2. หลักการและเหตุผล

2. หลักการและเหตุผล

มติ ครม. มกราคม 2564 ที่ผ่านมา เห็นชอบให้ โมเดลเศรษฐกิจ BCG เป็นวาระแห่งชาติ จากนั้น รัฐบาลไทยก็ได้ชูโมเดลเศรษฐกิจนี้ในการประชุมเอเปค 2022 เพื่อแสดงให้เห็นถึงศักยภาพและความพร้อมทางเศรษฐกิจของไทย โมเดลเศรษฐกิจ BCG เป็นการพัฒนาเศรษฐกิจแบบองค์รวม ที่จะพัฒนาเศรษฐกิจทั้ง 3 มิติไปพร้อมกัน ได้แก่ เศรษฐกิจชีวภาพ (Bio-economy) มุ่งเน้นการใช้ทรัพยากรชีวภาพเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยเน้นการพัฒนาให้เป็นผลิตภัณฑ์มูลค่าสูงเศรษฐกิจหมุนเวียน (Circular Economy) ที่คำนึงถึงการนำวัสดุต่าง ๆ กลับมาใช้ประโยชน์ให้มากที่สุดและทั้ง 2 เศรษฐกิจนี้อยู่ภายใต้ เศรษฐกิจสีเขียว (Green Economy) เป็นการพัฒนาเศรษฐกิจควบคู่ไปกับการพัฒนาสังคมและการรักษาสิ่งแวดล้อมได้อย่างสมดุลให้เกิดความมั่นคงและยั่งยืนไปพร้อมกันเรียกได้ว่าโมเดลเศรษฐกิจ BCG ทำหน้าที่บูรณาการการพัฒนาตั้งแต่ต้นน้ำถึงปลายน้ำ ใช้องค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรม สร้างมูลค่าเพิ่ม สร้างสินค้าเกษตรมูลค่าสูงจากฐานความหลากหลายของทรัพยากรชีวภาพและวัฒนธรรม สำหรับการขับเคลื่อนภาคการเกษตรด้วย โมเดลเศรษฐกิจ BCG มีเป้าหมายเพื่อปรับเปลี่ยนระบบการเกษตรแบบดั้งเดิมของประเทศด้วยการพัฒนาเสริมสร้างความเชี่ยวชาญเกษตรกรรมแบบดั้งเดิมให้ใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นร่วมทั้งและสร้างเกษตรสมัยใหม่ เพื่อยกระดับผลผลิตเกษตรในด้านคุณภาพ ด้านโภชนาการ ด้านความปลอดภัย สู่มาตรฐานสูง รวมทั้งระบบการผลิตที่อนุรักษ์และใช้ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมอย่างสมดุลยั่งยืน เป็นการใช้นวัตกรรมมาควบคุมระบบเกษตรกรรม ลดเวลา ลดทรัพยากร แบบทำน้อยได้มาก ให้สามารถแข่งขันในตลาดโลกได้อย่างมั่นคง พร้อมให้ความสำคัญกับระบบการผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ที่ 4 เสริมสร้างความสามารถในการตอบสนองต่อกระแสการเปลี่ยนแปลงของโลก สร้างภูมิคุ้มกันและความสามารถในการตอบสนองต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอย่างเท่าทัน

การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศด้วยโมเดลเศรษฐกิจ BCG พ.ศ. 2564 - 2569 อยู่บนพื้นฐานของ 4 + 1 ประกอบด้วย 4 สาขายุทธศาสตร์ คือ

- 1) เกษตรและอาหาร
- 2) สุขภาพและการแพทย์
- 3) พลังงาน วัสดุและเคมีชีวภาพ
- 4) การท่องเที่ยวและเศรษฐกิจสร้างสรรค์

และ 1 ฐานความหลากหลายทางชีวภาพและวัฒนธรรม ซึ่งเป็นทุนพื้นฐานสำคัญในการพัฒนาประเทศและการเพิ่มคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับประชาชนได้อย่างมั่นคงยั่งยืน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนากำลังแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเกษตรอัจฉริยะรองรับโมเดลเศรษฐกิจ BCG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อการสร้างเศรษฐกิจไทยให้เกิดความเข้มแข็งภายในประเทศเป็นไปตามยุทธศาสตร์ชาติ โดยการพัฒนากำลังแรงงานภาคการเกษตรให้มีความรู้มีทักษะในการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม ผสมผสานกับภูมิปัญญาท้องถิ่นพัฒนาผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรในชุมชนให้โดดเด่นมีเอกลักษณ์ได้มาตรฐาน สามารถควบคุมเวลา ปริมาณ คุณภาพในการผลิตได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความแม่นยำปลอดภัยต่อผู้ผลิตและผู้บริโภค เป็นเกษตรนิเวศตลอดห่วงโซ่การผลิต สามารถนำวัตถุดิบเหลือทิ้งทางการเกษตรกลับมาใช้ใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เกษตรนิเวศรักษ์สิ่งแวดล้อม ช่วยลดต้นทุน เพิ่มรายได้ สร้างความมั่นคง และโอกาสในการแข่งขันด้านเกษตรมากยิ่งขึ้น

5. วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ ผู้ว่างงาน แรงงานนอกระบบ แรงงานคืนถิ่น ให้มีความรู้ มีทักษะสามารถใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมในการควบคุมเวลา ปริมาณ คุณภาพในการผลิตสินค้าปลอดภัยได้อย่างแม่นยำ ปลอดภัยต่อผู้ผลิตและผู้บริโภค และเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
2. เพื่อพัฒนาความรู้และทักษะ แรงงานภาคการเกษตรให้สามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาบริหารจัดการในการเพาะปลูกพืชผักปลอดภัย เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม แทนการทำเกษตรแบบดั้งเดิม และสามารถใช้พลังงานหมุนเวียนทดแทนพลังงานสิ้นเปลืองช่วยสร้างคาร์บอนเครดิตให้ประเทศได้
3. เพื่อสร้างแรงงานภาคการเกษตรสมัยใหม่ หรือปรับเปลี่ยนการทำเกษตรแบบดั้งเดิมเป็นการทำเกษตรโดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรม หรือสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเกษตรที่ทำอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น หรือช่วยสร้างอาชีพเสริม และสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพมากขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 2,500 คน ประกอบด้วย แรงงานนอกระบบ แรงงานภาคการเกษตร แรงงานคืนถิ่น แรงงานไทยที่ได้รับผลกระทบจากเหตุความไม่สงบในอิสราเอล และผู้สนใจการปลูกพืชผักปลอดภัยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม โดยใช้เทคโนโลยีนวัตกรรมควบคู่กับภูมิปัญญาท้องถิ่น

7. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์เรียนรู้โรงเรียนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมีอาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

8. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

9. หลักสูตรการฝึก

หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริมระยะเวลาการฝึก 18 - 30 ชั่วโมง หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหลักสูตร Up-Skill, Re Skill ที่ สพร./สนพ. บูรณาการเครือข่ายจัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และครูฝึกศูนย์เรียนรู้โรงเรียนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ เช่น หลักสูตรการใช้และการบำรุงรักษาโรงเรียนเกษตรอัจฉริยะ การปลูกผักปลอดสารพิษแบบใช้ดิน การปลูกผักไฮโดรโปนิกส์ การติดตั้งและรักษาบำรุงรักษาระบบโซลาร์เซลล์ การวางระบบน้ำเพื่อการเกษตร อัตโนมัติสำหรับครัวเรือน การใช้และการบำรุงรักษาระบบ IOT สำหรับการเกษตร การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมผสมผสานภูมิปัญญาท้องถิ่นในการปลูกพืชผักปลอดสารพิษ เป็นต้น ควรมีการสอดแทรกความรู้ด้านการบริหารจัดการด้านการเงิน การคิดต้นทุน กำไร ช่องทางและการจัดจำหน่ายผลิตภัณฑ์หรือการให้บริการ ด้านสิ่งแวดล้อม อันตรายจากการใช้สารเคมี รวมถึงความรู้ด้านการป้องกันยาเสพติด

10. แนวทางการดำเนินงาน

การดำเนินการฝึกอาชีพเสริมกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

10.1 สำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่าย ภาคส่วนของท้องถิ่น ผู้นำชุมชน และหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้อง

10.2 ประสานงานหน่วยงานเครือข่าย กลุ่มชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์หากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เช่น สถานประกอบการ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น สำนักงานเกษตรและสหกรณ์จังหวัด สำนักงานเกษตรจังหวัด หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น

10.3 จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกที่สอดคล้องกับ ครูฝึกศูนย์เรียนรู้โรงเรียนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ และพื้นที่

10.4 ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึก

10.5 กระบวนการฝึก ทดสอบและประเมินผล

(1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีครูฝึกศูนย์เรียนรู้โรงเรียนเกษตรแม่นยำปลอดภัยสำหรับผู้ประกอบการมืออาชีพด้านเกษตรอัจฉริยะ ดำเนินการฝึกฝีมือแรงงานให้เป็นตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด ระยะเวลาการฝึก 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมการฝึกตามระบบประกันคุณภาพของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) ครูฝึกบุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก ตามระเบียบการฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(3) ผู้เข้ารับการฝึกจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก

(4) ผู้ผ่านการฝึกจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาการฝึกทั้งหมด และผ่านเกณฑ์การวัดและการประเมินผลการฝึก

10.6 รายงานผลการฝึกผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นปัจจุบัน

10.7 จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สำเร็จการฝึก จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างเครือข่ายการสนับสนุนการทำตลาด การมีงานทำ หรือร่วมส่งเสริมต่อยอดสร้างความยั่งยืนให้ผู้สำเร็จการฝึกต่อไป

10.8 ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

10.9 ให้หน่วยฝึกจัดทำเอกสารสรุปและวิดิทัศน์ กระบวนการฝึกและติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกภายหลังสำเร็จการฝึก สามารถนำไปประกอบอาชีพสร้างมีรายได้ หรือลดรายจ่ายให้ตนเองได้

11. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอาชีพเสริม เป้าหมายทั้งสิ้น 2,500 คน จำนวน 125 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 50,100 บาท (ห้าหมื่นหนึ่งร้อยบาทถ้วน) รวมเป็นเงิน 6,375,000 บาท (หกล้านสามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และกิจกรรมที่ 2 การติดตามผลและการประเมินผลการดำเนินงานโครงการ จำนวน 225,000 บาท (สองแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,600,000 บาท (หกล้านหกแสนบาทถ้วน) โดยใช้จ่ายทุกรายการตามระเบียบกระทรวงการคลัง

12. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

12.1 ติดตามผลการฝึก จากการรายงานผลการฝึกผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) และการลงพื้นที่ดำเนินงานสัมภาษณ์ผู้ผ่านการฝึกโดยตรง

12.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึก เพื่อพิจารณาปรับปรุงหลักสูตรให้เหมาะสมกับบริบท ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถลดเวลาลดค่าใช้จ่าย สามารถปรับเปลี่ยนจากการทำเกษตรแบบดั้งเดิมเป็นการทำเกษตรโดยใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือปรับปรุงประสิทธิภาพการทำเกษตรที่ทำอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

13. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

13.1 เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกได้ตามเป้าหมาย 2,500 คน

13.2 เชิงคุณภาพ : (1) ร้อยละของผู้สำเร็จการฝึกได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า 85

(2) ผู้สำเร็จการฝึก นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประกอบอาชีพ สามารถปรับปรุงประสิทธิภาพการทำเกษตรให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น ลดรายจ่าย เพิ่มรายได้ หรือมีการปรับเปลี่ยนจากการทำเกษตรแบบดั้งเดิมเป็นการทำเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือสามารถนำพลังงานหมุนเวียนมาทดแทนการใช้พลังงานสิ้นเปลืองในการทำเกษตรได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

14. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายที่ผ่านการฝึก สามารถนำความรู้ และทักษะที่ได้รับไปประกอบอาชีพ เพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย สามารถปรับเปลี่ยนจากการทำเกษตรแบบดั้งเดิมเป็นการทำเกษตรแบบใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม หรือสามารถปรับปรุงประสิทธิภาพระบบเกษตรที่ทำอยู่ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น สามารถใช้พลังงานหมุนเวียนทดแทนพลังงานสิ้นเปลืองในการทำเกษตร สร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพมากขึ้น สร้างความมั่นคงยั่งยืนในระดับพื้นที่ และช่วยสร้างคาร์บอนเครดิตให้ประเทศได้

15. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

15.1 ผู้เข้ารับการฝึกอาชีพมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาปรับพื้นฐานความรู้และสมรรถนะให้ใกล้เคียงกัน

15.2 ผู้เข้ารับการฝึกต้องมีความพร้อมที่จะรับการพัฒนาทักษะที่สูงขึ้น ยอมรับการเปลี่ยนแปลงหรือเรียนรู้ประสบการณ์ใหม่ ๆ และพร้อมที่จะปรับเปลี่ยนไปตามเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

15.3 ความต้องการของผู้บริโภคและตลาดรองรับสินค้าเกษตรปลอดภัยเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมในพื้นที่

16. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนานวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงาน กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

ค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเกษตรอัจฉริยะรองรับโมเดลเศรษฐกิจ BCG

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเกษตรอัจฉริยะรองรับโมเดลเศรษฐกิจ BCG ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 กิจกรรมที่ 1 การฝึกอาชีพเสริม เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 2,500 คน จำนวน 125 รุ่น รวมเป็นเงิน 6,375,000 บาท (หกล้านสามแสนเจ็ดหมื่นห้าพันบาทถ้วน) และกิจกรรมที่ 2 การติดตามผลและการประเมินผลการดำเนินงานโครงการ จำนวน 225,000 บาท (สองแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 6,600,000 บาท (หกล้านหกแสนบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอาชีพเสริม	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร	18,000
(600 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน)	
2. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึก	12,000
(120 บาท x 20 คน x 5 วัน)	
3. ค่าวัสดุประกอบการฝึก	20,000
(1,000 บาท x 20 คน)	
4. ค่าบริหารจัดการโครงการ	1,000
รวมเป็นค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	51,000
- ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,550 บาท
- ค่าใช้จ่ายฝึก รุ่นละ 51,000 บาท x 125 รุ่น	6,375,000 บาท
กิจกรรมที่ 2 การติดตามผลและการประเมินผลการดำเนินงานภายหลังสำเร็จการฝึก ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการในการติดตามความคืบหน้าการดำเนินงาน และการติดตามผลหลังจบฝึกและจัดทำเอกสารการประเมินผลโครงการ จำนวน 225,000 บาท (สองแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) ถัวจ่ายทุกรายการ	225,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ	6,600,000 บาท

หมายเหตุ : 1) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

2) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึก ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึก การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติมหรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3) การเบิกค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการโครงการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อติดตามและประเมินผลโครงการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนย่อย 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

นโยบายรัฐบาล 3. นโยบายระยะกลาง 3.2 ขยายโอกาส 3.2.17 การดำเนินการตามเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ 3.2.17.2 สร้างทรัพยากรมนุษย์ให้มีคุณภาพทัดเทียมประเทศอื่น

2. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2541 กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ ซึ่งได้มีการประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 129 สาขา โดยใช้มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นเกณฑ์วัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ โดยนายจ้างที่ให้ลูกจ้างทำงานในตำแหน่งงาน หรือลักษณะงานที่ต้องใช้ทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ ตามมาตรฐานฝีมือในสาขาอาชีพและระดับใด ไม่ว่าจะครอบคลุมมาตรฐานฝีมือนั้นทั้งหมด หรือส่วนหนึ่งส่วนใดก็ตาม ให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างไม่น้อยกว่าอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพและระดับนั้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาทักษะ ความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่อไป

3. วัตถุประสงค์ของโครงการ

3.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการหรือแรงงานที่จะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานให้มี ความรู้ ความสามารถเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพที่ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ 129 สาขา

3.2 เพื่อสนับสนุนให้แรงงานในสถานประกอบกิจการหรือแรงงานที่จะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงานที่ผ่านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

4. กลุ่มเป้าหมาย

4.1 แรงงานผู้ทำงานในสถานประกอบกิจการซึ่งเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 33 ที่ได้รับค่าจ้างต่ำกว่าอัตราค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ

4.2 เป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่จะกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงาน เข้ารับการฝึกยกระดับฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์ มาตรฐานฝีมือ ในสาขาอาชีพที่ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 129 สาขา จำนวน 6,000 คน

5. วิธีดำเนินการ

- 5.1 จัดทำประชาสัมพันธ์โครงการ
- 5.2 ประกาศรับสมัครและรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ
- 5.3 ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด
- 5.4 ดำเนินการจัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ โดยมีผู้รับการฝึกอบรมรุ่นละไม่เกิน 10 คน
- 5.5 หลักสูตรการฝึกอบรมให้ใช้หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง 18 - 60 ชั่วโมง
- 5.6 ผู้เข้าร่วมโครงการต้องเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร
- 5.7 ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ
- 5.8 การดำเนินการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการได้ โดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่อง
- 5.9 ติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

7. สถานที่ในการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

8. งบประมาณ

ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือระยะเวลา 18 - 60 ชั่วโมง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ซึ่งดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รวม 600 รุ่น ๆ ละ 10 คน เป็นเงิน 18,000,000 บาท (สิบแปดล้านบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น ๆ ละ 10 คน	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม (30 ชั่วโมง x 600 บาท)	18,000.-
2. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000)	3,000.-
3. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (500 บาท x 10 คน)	5,000.-
4. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (350 บาท x 10 คน)	3,500.-
5. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐาน ฯ (50 บาท x 10 คน)	500.-
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	<u>30,000.-</u>
(คนละ 3,000 บาท)	
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการตลอดทั้งโครงการ (600 รุ่น)	<u>18,000,000.-</u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายต่อรุ่นตาม ข้อ 1- 6 เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

8. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 8.1 แรงงานมีความรู้ ความสามารถเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ
- 8.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน ได้รับค่าจ้างในอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- 8.3 ส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้แรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานทำงานในสถานประกอบการ
- 8.4 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

9. ผู้รับผิดชอบโครงการ

- กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ : กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ชาติ	: ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทประเด็นที่ 11	: ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนงานยุทธศาสตร์	: พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

4. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้นรวมทั้งแรงงานที่เป็นกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จะกลายเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญของตลาดแรงงาน ควรได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและได้รับการยอมรับในฝีมือและการทำงานที่มีมาตรฐาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยการจัดทำกิจกรรมย่อยที่ 10.3.1 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แรงงานทั่วไปรวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา เข้าใจ ถึงกระบวนการของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้นเป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับมาตรฐานและพร้อมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสมัครงานสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต่อไป

5. วัตถุประสงค์ของโครงการ

- 5.1 เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐานฝีมือ
- 5.2 เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปหรือกลุ่มนักศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ
- 5.3 เพื่อรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- 5.4 เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

6. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาที่มีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 25,100 คน โดยทดสอบในสาขาอาชีพที่มีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือไม่น้อยกว่าร้อยละ 70 ของเป้าหมายทั้งหมด

7. วิธีดำเนินการ

- 7.1 สพร./สนพ. คัดเลือกกลุ่มเป้าหมายที่มีคุณสมบัติเป็นผู้เข้ารับการทดสอบตามที่คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประกาศกำหนด
- 7.2 สพร./สนพ. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- 7.3 สพร./สนพ. ออกหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้แก่ผู้ผ่านการทดสอบฯ
- 7.4 สพร./สนพ. ทดแบบสำรวจค่าจ้างของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในสาขาที่มีอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- 7.5 สพร./สนพ. สรุปรายงานผลมายัง กมธ.

8. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

9. สถานที่ในการดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

10. งบประมาณ

กิจกรรมดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน กลุ่มนักศึกษา และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 25,100 คน (20 คนต่อรุ่น รวม 1,255 รุ่น) จำนวนเงิน 25,100,000 บาท (ยี่สิบห้าล้านบาทถ้วน)

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น ๆ ละ 20 คน	
1. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000 บาท)	3,000
2. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (800 บาท x 20 คน)	16,000
3. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการทดสอบมาตรฐาน ฯ (50 บาท x 20 คน)	1,000
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	20,000
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ (1,255 รุ่น x 20,000 บาท)	<u>25,100,000</u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมของแต่ละหน่วยงานได้รับ

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- 11.1 แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน
- 11.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศได้
- 11.3 แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น
- 11.4 แรงงานได้รับอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

12. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1. ชื่อกิจกรรม : เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

2. หน่วยงานเจ้าของโครงการ กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

3. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน
แผนงาน ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

4. หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนระบบพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับการแข่งขันในระดับอาเซียนและระดับสากล โดยส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ รวมทั้งพัฒนาบุคลากรของตนให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นและมีความชำนาญสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล สร้างโอกาสในการแข่งขันทางการค้ารองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยกองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเสริมสร้างให้เครือข่ายของการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานรวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทำให้ผู้ประกอบการและผู้รับบริการมั่นใจได้ว่าสินค้าหรือบริการมีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัยซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการ และองค์กรอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศให้มีความรู้ความสามารถเทียบเคียงมาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสในการแข่งขันในประชาคมอาเซียนและระดับนานาชาติ

5. วัตถุประสงค์

5.1 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

5.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเครือข่ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

5.3 เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการ และองค์กรอาชีพ

6. วิธีดำเนินการ

6.1 สร้างการรับรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการจัดงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการขออนุญาตเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ

6.2 จัดประชุมชี้แจง หรืออบรมสัมมนาเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อวางแผนและติดตามผลการดำเนินการสร้างเครือข่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

8. เป้าหมาย/ตัวชี้วัด

เป้าหมาย : สถานประกอบกิจการ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคม องค์กร ในพื้นที่ 77 จังหวัด เข้าร่วมโครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

9. งบประมาณ

งบประมาณปี 2567 จำนวน 2,387,000.- บาท (สองล้านสามแสนแปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกกิจกรรม ดังนี้

9.1 โอนเงินให้กับหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 แห่ง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการในพื้นที่รับผิดชอบ แห่งละ 30,000.-บาท รวม 77 แห่ง เป็นเงิน 2,310,000.-บาท (สองล้านสามแสนหนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ สร้างเครือข่าย เกี่ยวกับภารกิจ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

9.2 ค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อมอบให้ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 20 ป้าย ป้ายละ 3,850 บาท ภายในวงเงินจำนวน 77,000 บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือ สถานประกอบกิจการ ได้รับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานในงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

10.2 หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือ สถานประกอบกิจการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานในการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

10.3 เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวทางในการดำเนินงานการสร้างเครือข่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

10.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้อมูลเพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

กิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ

1. ชื่อกิจกรรม ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ

2. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน :

- 2.1 ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนย่อย 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายแผนย่อย/ตัวชี้วัดแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนัก
ในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้าง
อาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น โดยมีผลิตภาพแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

- 2.2 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง

กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และ
สามารถสร้างงานอนาคต โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการความร่วมมือ

3. หลักการและเหตุผล

นโยบายครัวไทยสู่ครัวโลกและกระแสความต้องการดูแลสุขภาพ ทำให้อาหารไทยและการนวดสปาไทยเป็นที่
รู้จักและนิยมแพร่หลายอย่างมากสำหรับชาวต่างชาติและชาวไทยที่อาศัยและทำงานอยู่ในต่างประเทศ การขยายตลาด
ธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปาไทยโดยผู้ประกอบการไทยและชาวต่างชาติจึงมีเพิ่มขึ้นมาก โดยเฉพาะอย่างยิ่ง
ประเทศในแถบยุโรปและเอเชีย ส่งผลให้แรงงานไทยมีความต้องการเดินทางไปประกอบอาชีพพ่อกครัว/แม่ครัวไทยและ
พนักงานนวดสปาในต่างประเทศเป็นจำนวนมาก แต่สภาพปัญหาในการขออนุญาตเข้าไปทำงานหรือประกอบ
อาชีพในต่างประเทศ มีระเบียบ ขั้นตอนการตรวจสอบยุ่งยาก หรือบางประเทศไม่อนุญาตให้เข้าไปทำงาน ทำให้
แรงงานไทยที่มีฝีมือขาดโอกาสการทำงานยังต่างประเทศ ดังนั้น การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยที่อาศัยอยู่ต่างประเทศ
ซึ่งเป็นผู้ที่ทำงานอยู่แล้วให้มีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานหรือก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งผู้ที่ประสงค์จะ
ประกอบอาชีพเป็นพ่อกครัว/แม่ครัวหรือผู้ให้บริการนวดสปา ได้มีโอกาสเข้าถึงอาชีพพ่อกครัว/แม่ครัวไทย นักส่งเสริม
สุขภาพแบบองค์รวม (ไทยสัปปายะ, สปาตะวันตก) และพนักงานนวดไทย อันจะเป็นการส่งเสริมให้แรงงานไทยมี
คุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น มีรายได้เพียงพอสามารถส่งกลับประเทศไทย รวมทั้งจะเป็นการสะดวกและสามารถพัฒนาได้ตรง
ตามความต้องการของสาขาอาชีพนั้นได้อย่างดียิ่ง ประกอบกับแรงงานไทยในต่างประเทศมีความต้องการพัฒนา
ยกระดับทักษะฝีมือและทดสอบมาตรฐานฝีมือให้มีคุณภาพเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาค
บริการ สาขาผู้ประกอบการไทย สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยสัปปายะ, สปาตะวันตก) และสาขา
พนักงานนวดไทย ตามที่ได้รับการขอความร่วมมือจากหน่วยงานด้านแรงงานของไทยในต่างประเทศ

นอกจากนี้ จากการประชุมรัฐมนตรีความมั่นคงอาหารเอเปค ครั้งที่ 7 เมื่อวันที่ 26 สิงหาคม 2565
ณ โรงแรมไฮแอท รีเจนซี่ หัวหิน จังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ฝ่ายไทยได้ผลักดันประเด็นหลักที่จะช่วยสนับสนุนนโยบาย
ครัวไทยสู่ครัวโลก ความปลอดภัยอาหาร การค้าระหว่างประเทศ การผลิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม และการส่งเสริม
ความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนร่วมกัน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการภายใต้แผนงาน
ความมั่นคงอาหารเอเปค โดยการขับเคลื่อนนโยบาย BCG Model และนโยบาย 3S (Safety Security และ
Sustainability) เพื่อสร้างความเชื่อมั่นว่าสินค้าเกษตรและอาหารไทยมีความปลอดภัยและมีคุณภาพมาตรฐาน
พร้อมเป็นครัวให้กับประชากรในภูมิภาคเอเปคและครัวโลก ทั้งนี้ ไทยให้ความสำคัญกับการปรับตัวและฟื้นฟู

เศรษฐกิจในยุคหลังโควิด - 19 และพร้อมผลักดันประเด็นหลักที่จะช่วยสนับสนุนนโยบายความมั่นคงด้านอาหารใน ฐานะครัวไทยสู่ครัวโลก ดังนั้น การพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่อาชีพพ่อครัว/แม่ครัวให้มีคุณภาพเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติก็เป็นส่วนหนึ่งในการสนับสนุนการขับเคลื่อนการดำเนินการภายใต้แผนปฏิบัติการภายใต้ แผนงานความมั่นคงอาหารเอเปคดังกล่าว

โดยเหตุผลความจำเป็นดังกล่าว กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนา ศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ โดยดำเนินการเตรียมความพร้อมและทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยส์ปายะ, สปาตะวันตก) และสาขาพนักงานนวดไทย เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีคุณภาพ มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับ และสร้างโอกาสในการทำงานให้แก่แรงงานไทยในต่างประเทศ รวมทั้งส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันการขยายธุรกิจ ร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปาไทยในตลาดต่างประเทศ

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้แรงงานไทยในต่างประเทศได้รับความรู้และยกระดับทักษะฝีมือ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ มีคุณภาพ มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับและสร้างโอกาสในการทำงานในต่างประเทศ

4.2 เพื่อให้แรงงานไทยในต่างประเทศสามารถผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติใน สาขา อาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการอาหารไทย สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยส์ปายะ, สปาตะวันตก) และสาขาพนักงานนวดไทย

4.3 เพื่อส่งเสริมศักยภาพการแข่งขันการขยายธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปาไทยในตลาด ต่างประเทศ

5. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานไทยซึ่งเป็นพ่อครัว/แม่ครัวไทยหรือผู้ให้บริการนวดสปา แรงงานไทยที่ประสงค์จะประกอบอาชีพเป็นพ่อ ครัว/แม่ครัวไทย หรือนักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยส์ปายะ, สปาตะวันตก) หรือพนักงานนวดไทย ผู้ประกอบการ ไทยในธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปาไทยในต่างประเทศ ในทวีปอเมริกา ทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย หรือทวีป ออสเตรเลีย รวมจำนวน 100 คน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 สสำรวจความต้องการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ในสาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการ อาหารไทย สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยส์ปายะ, สปาตะวันตก) และสาขาพนักงานนวดไทย

6.2 ประสานงานกับผู้บริหารโครงการในต่างประเทศ เช่น สถานเอกอัครราชทูตไทย กงสุลไทย สำนักงาน ส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ สำนักงานแรงงานในต่างประเทศ หน่วยงานสมาคมในธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจ นวดสปาไทย เป็นต้น เพื่อรวบรวมกลุ่มเป้าหมาย กำหนดการ และเตรียมการด้านสถานที่ วัสดุอุปกรณ์ เพื่อใช้ในการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

6.3 เตรียมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในต่างประเทศ ได้แก่ สอบถามเส้นทางการบิน จัดหา ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ขออนุมัติโครงการและขออนุมัติดำเนินการ ขออนุมัติจัดซื้อวัสดุ ขออนุมัติจัด จ้างถ่ายเอกสาร ขออนุมัติเข้าสถานที่ ขออนุมัติเดินทางไปราชการและขออนุมัติค่าใช้จ่ายและขออนุมัติ ออกตัว เครื่องบิน ขออนุมัติยืมเงิน จัดทำหนังสือเดินทาง จัดทำหนังสือเชิญผู้ทดสอบ ขออนุมัติดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ และจัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือที่จะใช้ในการทดสอบ

6.4 ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในต่างประเทศ สาขาอาชีพภาคบริการ สาขาผู้ประกอบการ อาหารไทย สาขานักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม (ไทยส์ปายะ, สปาตะวันตก) และสาขาพนักงานนวดไทย

6.5 การประเมินผลการดำเนินโครงการ โดยการสอบถามแรงงานไทย ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานที่อยู่ ต่างประเทศซึ่งดำเนินโครงการร่วมกัน เพื่อจัดทำสรุปผลการดำเนินงาน

7. ช่วงเวลาดำเนินโครงการ

ปีงบประมาณ 2567

8. สถานที่ดำเนินการ

ดำเนินการในทวีปอเมริกา ทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย และทวีปออสเตรเลีย

9. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณจำนวน 9,840,000 บาท (เก้าล้านแปดแสนสี่หมื่นบาทถ้วน) (รายละเอียดแนบท้ายโครงการ) ของ
ถัวจ่ายได้ทุกรายการทุกประเทศ

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 แรงงานไทยที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือ
มีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานหรือก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งสามารถนำไปประกอบอาชีพได้ ทำให้ตนเอง
และครอบครัวมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และนำไปสู่การนำรายได้เข้าในประเทศไทย ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อผลิตภัณฑ์
มวลรวมของประเทศในอัตราที่สูงขึ้น

10.2 ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมอันดีของไทย รวมทั้งยกระดับมาตรฐาน และภาพลักษณ์ที่
ดีของธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปาไทย ให้เป็นที่ยอมรับของชาวต่างประเทศมากยิ่งขึ้น

10.3 ธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปาไทย ได้รับการยกระดับเป็นที่ยอมรับที่ดียิ่งขึ้นและเพิ่มศักยภาพ
การแข่งขันการขยายธุรกิจนวดสปาไทย และธุรกิจร้านอาหารไทยในตลาดต่างประเทศ สนองนโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก

11. ผลลัพธ์การดำเนินโครงการ

11.1 แรงงานไทยที่ผ่านการฝึกอบรมและการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ได้รับหนังสือ รับรอง
มาตรฐานฝีมือมีโอกาสก้าวหน้าในการทำงานหรือก้าวสู่การเป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งสามารถนำไปประกอบอาชีพได้
ทำให้ตนเองและครอบครัวมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น และนำไปสู่การนำรายได้เข้าในประเทศไทย ก่อให้เกิดประโยชน์ต่อ
ผลิตภัณฑ์มวลรวมของประเทศในอัตราที่สูงขึ้น

11.2 ส่งเสริมและเผยแพร่ประชาสัมพันธ์วัฒนธรรมอันดีของไทย รวมทั้งยกระดับมาตรฐานและภาพลักษณ์ที่
ดีของธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปาไทย ให้เป็นที่ยอมรับของชาวต่างประเทศมากยิ่งขึ้น

11.3 ธุรกิจร้านอาหารไทยและธุรกิจนวดสปาไทย ได้รับการยกระดับเป็นที่ยอมรับที่ดียิ่งขึ้นและเพิ่มศักยภาพ
การแข่งขันการขยายธุรกิจนวดสปาไทย และธุรกิจร้านอาหารไทยในตลาดต่างประเทศ สนองนโยบายครัวไทยสู่ครัวโลก

12. การประเมินผลการดำเนินโครงการ

ใช้แบบสอบถามแรงงานไทย ผู้เกี่ยวข้อง รวมทั้งหน่วยงานที่อยู่ต่างประเทศซึ่งดำเนินโครงการร่วมกัน เพื่อ
จัดทำสรุปผลการดำเนินงานและเป็นข้อมูลปรับปรุงพัฒนาการดำเนินโครงการในปีต่อ ๆ ไป

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

รายละเอียดงบประมาณ
ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการเดินทาง	
1. ค่าเบี้ยเลี้ยง จำนวน 7 คน คนละ 2,100 บาท/วัน รวม 8 วัน จำนวน 5 ประเทศ และจำนวน 2 คน คนละ 3,100 บาท/วัน รวม 8 วัน จำนวน 5 ประเทศ	836,000.-
2. ค่าที่พัก จำนวน 7 คน คนละ 7,500 บาท/คืน 5 ประเทศ รวม 7 คืน และจำนวน 2 คน 10,000 บาท/คืน 5 ประเทศ รวม 7 คืน	2,537,500.-
3. ค่าบัตรโดยสารเครื่องบินไป – กลับ รวมค่าธรรมเนียม จำนวน 7 คน คนละ 52,000 บาท จำนวน 5 ประเทศ และจำนวน 2 คน คนละ 120,000 บาท จำนวน 5 ประเทศ	3,020,000.-
4. ค่าพาหนะเดินทางในต่างประเทศ วันละ 40,000 บาท จำนวน 8 วัน จำนวน 5 ประเทศ	1,600,000.-
5. ค่าแท็กซี่ไปสนามบิน (ในประเทศ) จำนวน 9 คน คนละ 800 บาท จำนวน 5 ประเทศ	36,000.-
6. ค่าเครื่องแต่งกาย ระดับ 6 ขึ้นไป 7 คน คนละ 9,000 บาท จำนวน 5 ประเทศ ค่าเครื่องแต่งกาย ระดับ 5 ลงมา 2 คน คนละ 7,500 บาท จำนวน 5 ประเทศ	390,000.-
7. ค่าจัดทำหนังสือเดินทาง คนละ 1,000 บาท จำนวน 9 คน 5 ประเทศ	45,000.-
8. ค่าจัดทำวีซ่า คนละ 5,000 บาท จำนวน 9 คน 5 ประเทศ	225,000.-
รวมเป็นเงิน	8,689,500.-
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานในต่างประเทศ	
1. ค่าเช่าสถานที่พร้อมอุปกรณ์ วันละ 30,000 บาท จำนวน 4 วัน จำนวน 5 ประเทศ	600,000.-
2. ค่าวัสดุเตรียมความพร้อมและทดสอบ คนละ 5,000 บาท จำนวน 100 คน	500,000.-
3. ค่าจัดทำเอกสาร คนละ 500 บาท จำนวน 100 คน	50,000.-
รวมเป็นเงิน	1,150,000.-
ค่าใช้จ่ายในการเตรียมงานและบริหารโครงการ	
เช่น การจัดประชุม การติดตามและประเมินผลโครงการ	500
รวมเป็นเงิน	500
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	9,840,000.-
หมายเหตุ ถ้าวางค่าใช้จ่ายทุกรายการ	

หมายเหตุ ถ้าวางค่าใช้จ่ายทุกรายการ

โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

1. ชื่อกิจกรรม: ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

2. ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์

แผนงานยุทธศาสตร์	พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
โครงการ	พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล
กิจกรรม	ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

3. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศจะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่นการลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้รับการอนุมัติจากสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบอำนาจจากสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding-IIW) ให้สามารถดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมตามหลักสูตรช่างเชื่อมสากลได้ โดยแรงงานช่างเชื่อมที่สอบผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบัน

การเชื่อมสากล จะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล (Diploma of International Welder) ซึ่งเป็นที่ยอมรับของประเทศสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล จำนวน 59 ประเทศและเป็นการเพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมไทย ให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่ปรับเปลี่ยนในอนาคต จึงได้เสนอกิจกรรมพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อม ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากล และได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคตต่อไป

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกระบบ ผู้ว่างงาน และแรงงานใหม่จบจากการศึกษาที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

4.2 เพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

5. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน แรงงานใหม่จบจากการศึกษาในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ ช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 ระยะเวลาฝึก 159 – 219 ชั่วโมงและหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง รวมเป็นจำนวน 800 คน (ฝึกอบรม 80 รุ่นๆ ละ 10 คน) ดังนี้

5.1 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 จำนวน 30 คน (3 รุ่น รุ่นละ 10 คน) โดยมีสาขาการฝึกดังนี้

5.1.1 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเหล็กต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชั่วโมง

5.1.2 การเชื่อมแม่เหล็กต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 219 ชั่วโมง

5.1.3 การเชื่อมทิกเหล็กต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 159 ชั่วโมง

5.1.4 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเหล็กแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 213 ชั่วโมง

5.1.5 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือท่อเหล็กต่อชนตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 201 ชั่วโมง

5.2 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง จำนวน 770 คน (77 รุ่น รุ่นละ 10 คน) โดยมีสาขาการฝึกดังนี้

5.2.1 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือชิ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล

5.2.2 การเชื่อมแม่เหล็กชิ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล

5.2.3 การเชื่อมทิกชิ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล

5.2.4 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือชิ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล

5.2.5 การเชื่อมแม่เหล็กชิ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล

5.2.6 การเชื่อมทิกชิ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล

5.2.7 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือชิ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล

5.2.8 การเชื่อมแม่เหล็กชิ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล

5.2.9 การเชื่อมทิกชิ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล

หมายเหตุ

1) สาเหตุที่จัดรุ่นการฝึกรุ่นละ 10 คน เพื่อให้การควบคุมการฝึกเป็นไปอย่างมีคุณภาพ เนื่องจากพื้นที่เป้าหมายโดยส่วนใหญ่จะมีครุภัณฑ์เครื่องเชื่อมที่มีประสิทธิภาพ ในแต่ละกระบวนการเชื่อมไม่เกินแห่งละ 10 เครื่อง และวิทยากรที่สามารถให้ความรู้ในการฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 มีจำนวนจำกัด เนื่องจากข้อกำหนดคุณสมบัติของวิทยากรตามคู่มือคุณภาพที่กำหนด วิทยากรภาคความรู้จะต้องผ่านการรับรองผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมสากล (IWS) ขึ้นไป และวิทยากรภาคความสามารถจะต้องผ่านการรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) ในกระบวนการเชื่อมที่ฝึกอบรมเป็นอย่างน้อย

2) การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง เป็นการฝึกสำหรับการเชื่อมชิ้นงานโครงสร้างทั่วไป รองรับช่างเชื่อมที่ต้องการพัฒนาความสามารถเพื่อทดสอบฝีมือตามมาตรฐาน ISO 9606-1

6. วิธีดำเนินการ

6.1 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089

6.1.1 บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า องค์กรวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ

6.1.2 ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย ร่วมกับสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

6.1.3 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

6.1.4 ประสานสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึก
 1) ยื่นเอกสารขอเปิดฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ในแต่ละพื้นที่เป้าหมาย
 2) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ยื่นคำร้องต่อสำนักงานเลขาธิการสถาบันการเชื่อมสากล
 3) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย แจ้งผลการอนุมัติเปิดฝึก พร้อมรายชื่อคณะกรรมการสอบประเมิน ให้หน่วยฝึกทราบ

6.1.5 ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล และเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.1.6 ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล หรือตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)

6.1.7 บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

6.1.8 รายงานผลการประเมิน วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรมให้สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย เพื่อเสนอต่อสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding: IIW)

6.1.9 ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม

1) จัดทำวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 2) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)
 3) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม
 4) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล โดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma)

6.1.10 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาตำแหน่งงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะขั้นสูง

6.2 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชม.

6.2.1 บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า องค์กรวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ

6.2.2 ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

6.2.3 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

6.2.4 ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.2.5 ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)

6.2.6 บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

6.2.7 ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม

1) จัดทำวุฒิบัตรผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม
 6.2.8 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาตำแหน่งงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะขั้นสูง

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

8. สถานที่ดำเนินการ

8.1 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIV-IAB089 พื้นที่ 1) สมุทรปราการ 2) สุพรรณบุรี 3) ราชบุรี 4) นครราชสีมา 5) ขอนแก่น 6) อุบลราชธานี 7) พิษณุโลก 8) สงขลา (ดำเนินการเฉพาะพื้นที่ ๆ ผ่านการตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่เครื่องจักร เครื่องมือ และบุคลากรการฝึกตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย)

8.2 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชม. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 77 จังหวัด ที่มีผู้ประสงค์ฝึกอบรมช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล และมีความพร้อมด้านเครื่องจักรในการฝึก โดยดำเนินการภายใต้คู่มือคุณภาพของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

9. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2567 จำนวนเงิน 5,280,000 บาท (ห้าล้านสองแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2567 รายละเอียดดังนี้

9.1 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIV-IAB089 30 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 1,785,000 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม (10 คน x 30,000 บาท x 3 รุ่น)	900,000
ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 192 ชั่วโมง x 1 คน x 3 รุ่น)	345,600
ค่าตอบแทนวิทยากรในการประเมินผล 1,200 บาท x 3 คน x 18 ชม. x 3 รุ่น	194,400
ค่าธรรมเนียมการสอบและออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมมาตรฐานสากลโดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma) ตามข้อ 6.1.9 (4) 2,000 บาท x 30 คน	60,000
ค่าบริหารจัดการ	285,000
- ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คน และเจ้าหน้าที่สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยจำนวน 3 คน ทำหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพระหว่างการฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 15,000 บาท x 3 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่, ตรวจสอบติดตามคุณภาพระหว่างการฝึก, ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 3 รุ่น รวม 135,000 บาท	
- ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล, ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรองผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 6.1.9 (2) จำนวน 3 รุ่น ๆ ละ 50,000 บาท รวม 150,000 บาท	
รวมค่าใช้จ่าย	1,785,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	595,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	59,500

หมายเหตุ : จำนวนชั่วโมงปรับตามสาขาที่เปิดฝึก

9.2 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง 770 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 3,495,000 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม (10 คน x 2,600 บาท x 77 รุ่น)	2,002,000
ค่าตอบแทนวิทยากร (600 บาท x 18 ชั่วโมง x 1 คน x 77 รุ่น)	831,600
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คน ทำหน้าที่ตรวจ ติดตามคุณภาพระหว่างการฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 5,223 บาท x 1 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่ ,ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 77 รุ่น รวม 402,171 บาท - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล 3,366 บาท จำนวน 77 รุ่น รวม 259,128 บาท	661,400
รวมค่าใช้จ่าย	3,495,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	45,389
ค่าใช้จ่ายต่อคน	4,538

หมายเหตุ : งบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถ่วงจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกจ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงานเช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

10.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเป้าหมาย 800 คน

10.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือ ผ่านการประเมินตามข้อกำหนดหลักสูตรยกระดับฝีมือ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 65

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 แรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกกระบบ ผู้ว่างงาน และแรงงานใหม่จบจากการศึกษา ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

11.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

11.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีผลผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบการกิจการในประเทศไทย

12. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

1. ชื่อกิจกรรม: ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

2. ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์

แผนงานยุทธศาสตร์	พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
โครงการ	พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล
กิจกรรม	ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

3. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะชั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่น การลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีบุคลากรผ่านการรับรองวิศวกรงานเชื่อมในระดับสากล จากสถาบันการเชื่อมสากล สามารถทำหน้าที่ดำเนินการทดสอบรับรองความสามารถช่างเชื่อมตามมาตรฐาน ISO – 9606 ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองความสามารถช่างเชื่อมในระดับสากล จึงเสนอกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อม ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับบริการสอบรับรองตามข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากลและได้รับหนังสือรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคตและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนในความพร้อมด้านทักษะฝีมือของแรงงานช่างเชื่อมประเทศไทย สามารถรองรับการค้าเงินธุรกิจในประเทศไทยได้ต่อไป

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อให้บริการผู้ประกอบการอาชีพช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

4.2 เพื่อรับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อม เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นในระดับสากล รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ

5. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ผู้ว่างงาน และแรงงานใหม่จบจากการศึกษา ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม หรือนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม ที่ผู้ประสงค์เข้ารับการทดสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) จำนวน 800 คน (สอบครั้งละ 10 คนต่อรุ่น จำนวน 80 รุ่น)

ตัวอย่าง สาขาช่างเชื่อมที่ทดสอบตามมาตรฐานสากล (ISO 9606)

1. มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 111 P FW FM1 B t10 PD ml
2. มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 131 P FW FM1 S t06 PF sl
3. มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 141 T FW FM1 S t03 PH sl
4. มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 111 P BW FM1 B t10 PE ss mb
5. มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 111 T BW FM1 B s7.1 D168 H-L045 ss mb

6. วิธีดำเนินการ

- 6.1 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารอนุมัติโครงการ
- 6.2 ประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการให้ประชาชนและผู้สนใจรับบริการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลทราบ
- 6.3 เตรียมความพร้อม ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์และบุคลากร ควบคุมการทดสอบของหน่วยทดสอบตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
- 6.4 ดำเนินการทดสอบรับรองช่างเชื่อม ISO 9606-1 ตามข้อกำหนดการเชื่อม Welding Designation ข้อมูลขั้นตอนการเชื่อม (Welding Procedure Specification) ภายใต้อุณหภูมิคุณภาพ (Quality Manual) ของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลและตรวจสอบผลตามเกณฑ์ข้อกำหนด ISO 5817 ว่าด้วยการยอมรับสิ่งผิดปกติที่เกิดขึ้นในชิ้นงาน
- 6.5 บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- 6.6 ประกาศผลผู้ผ่านการทดสอบ
 - 1) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)
 - 2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

8. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 77 จังหวัด ที่มีผู้ประสงค์ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล และมีความพร้อมด้านเครื่องจักรในการทดสอบ โดยดำเนินการภายใต้อุณหภูมิคุณภาพของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

9. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2567 จำนวนเงิน 3,280,000 บาท (สามล้านสองแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2567 รายละเอียดดังนี้

การทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล 800 คน จำนวน 3,280,000 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุทดสอบมาตรฐานสากล 2,250 บาท x 800 คน	1,800,000
ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (1,000 บาท X 3 คน X 80 รุ่น)	240,000
ค่าจ้างเหมาการตรวจสอบชิ้นงานแบบไม่ทำลาย 1,000 บาท x 800 คน	800,000

รายการ	งบประมาณ
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คนทำหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพการทดสอบในพื้นที่เป้าหมาย 4,000 บาท x 1 ครั้ง x 80 รุ่น (ตรวจสอบสถานที่ทดสอบและควบคุมการทดสอบ) รวม 320,000 บาท - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล, ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรองผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 6.6 (1) จำนวน 80 รุ่นๆ ละ 1,500 บาท รวม 120,000 บาท	440,000
รวมค่าใช้จ่าย	3,280,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	41,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	4,100

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถ่วงจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ทดสอบ วัสดุทดสอบ ค่าจ้างเหมา การตรวจสอบชิ้นงาน ค่าจ้างเหมาขนย้ายชิ้นงานทดสอบ ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการทดสอบ การบริหารจัดการของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

10. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

10.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการทดสอบครบตามเป้าหมาย 800 คน

10.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

ผู้เข้าทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 ช่างเชื่อม ผู้ว่างงานและแรงงานใหม่จบจากการศึกษาที่จะประกอบอาชีพช่างเชื่อม มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

11.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล สามารถนำหนังสือรับรองไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน เป็นการสร้างงาน เพิ่มโอกาสการทำงานให้กับช่างเชื่อม

11.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล มีผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบการในประเทศไทย

12. หน่วยงานรับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

กิจกรรม พัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล

1. ชื่อกิจกรรม: พัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล

2. ความเชื่อมโยงกับแผนยุทธศาสตร์

แผนงานยุทธศาสตร์	พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
โครงการ	พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล
กิจกรรม	พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล

3. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทตามยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิเช่น การลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พัฒนาบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นผู้ประสานงานและวิทยากรฝึกอบรมในสาขาช่างเชื่อมสากลตั้งแต่ปี.ศ. 2543 ปัจจุบันบุคลากรดังกล่าวมีจำนวนน้อยลงจากการเลื่อนระดับและเกษียณอายุราชการ ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมสากลตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรต้นแบบทดแทนจำนวนที่ขาดหายไป เพื่อให้การฝึกอบรมช่างเชื่อมสากลสามารถดำเนินการได้ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล จึงได้เสนอกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบสาขาช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล เพื่อให้การพัฒนาฝีมือช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากลทำได้อย่างต่อเนื่องและสามารถตอบสนองได้ทุกพื้นที่ ๆ มีความต้องการแรงงานช่างเชื่อมสากล

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นต้นแบบการพัฒนาช่างเชื่อมสากล

4.2 เพื่อสร้างบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีเพียงพอต่อการดำเนินการฝึกอบรมครอบคลุมพื้นที่อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานช่างเชื่อมสากล

4.3 เพื่อสร้างบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีเพียงพอต่อการดำเนินการตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล

5. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 40 คน โดยพัฒนาให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ดังนี้

5.1 ครูฝึกช่างเชื่อม (Welding Instructor) ตามหลักสูตรของสถาบันการเชื่อมสากล จำนวน 10 คน

5.2 พัฒนาคู่มือฝึกช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ISO 9606-1, ISO 9606-2, ISO 5817, ISO 10042, ISO 6520, ISO 9017 จำนวน 20 คน

5.3 การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบแบบไม่ทำลายด้วยวิธีการถ่ายภาพรังสีระดับ 2 (RT Level 2) ตามมาตรฐานสากล เช่น ASNT หรือเทียบเท่า 10 คน

6. วิธีดำเนินการ

6.1 รวบรวมประวัติบุคลากรครูฝึกช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เคยผ่านการฝึกหลักสูตรครูฝึกช่างเชื่อมสากล รวมถึงประวัติพนักงานราชการ ข้าราชการระดับปฏิบัติการและชำนาญการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จบการศึกษาในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีงานเชื่อม เพื่อคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล เพราะมาตรฐานสากล ISO มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด หลักเกณฑ์ ทุก ๆ 5 ปี

6.2 ประสานความร่วมมือสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยเพื่อดำเนินการฝึกในหลักสูตรครูฝึกช่างเชื่อม (Welding Instructor) และการเพิ่มทักษะ ความรู้ให้ครูฝึกช่างเชื่อมสากลเท่าทันระดับสากล ISO 9606

6.3 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

6.4 กำหนดวัน เวลา สถานที่ วิธีการฝึก ดังนี้

6.4.1 หลักสูตรครูฝึกช่างเชื่อม (Welding Instructor) ในระดับสากล ดำเนินการตามข้อกำหนดการฝึกของสถาบันการเชื่อมสากล โดยลงทะเบียนการฝึกในหลักสูตรที่สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยจัดฝึกอบรม

6.4.2 การพัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อครูฝึกช่างเชื่อมสากลมีความรู้เท่าทันระดับสากล ISO มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงข้อกำหนด หลักเกณฑ์ ทุก ๆ 5 ปี ในสาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาการเชื่อมแม่เหล็ก และสาขาการเชื่อมทิก ใช้หลักสูตรระยะระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลาฝึก 30-60 ชั่วโมง และดำเนินการทดสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลที่แต่งตั้งโดยสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

6.5 เชิญบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมสากลและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม

6.6 ดำเนินการตามกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมสากล

6.7 ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากลหรือตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)

6.8 บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.9 รายงานผลให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบและจัดส่งข้อมูลการพัฒนาบุคลากรให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีรวมถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคลเก็บเป็นข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

7. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่าง ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

8. สถานที่ดำเนินการ

กรุงเทพมหานครและจังหวัดสมุทรปราการ

9. งบประมาณ

งบประมาณประจำปี 2567 จำนวนเงิน 3,500,000 บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2567 รายละเอียดดังนี้

9.1 การฝึกอบรมหลักสูตรครูฝึกช่างเชื่อม (Welding Instructor) 10 คน จำนวน 2,464,000 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม 10 คนๆ ละ 200,000 บาท	2,000,000
ค่าเดินทางมาราชการและค่าที่พักของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10 คน	431,000

และผู้ประสานการฝึก 1 คน รวมจำนวน 11 คน ดังนี้ - ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 40 วัน x 11 คน = 105,600 บาท - ค่าที่พัก (พัสดุ) 1,200 บาท x 40 วัน x 6 ห้อง = 288,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง จำนวน 37,400 บาท ประกอบด้วย - ค่าตัวโดยสารประจำทาง ไป-กลับ 33,000 บาท) - ค่าแท็กซี่ (200 บาท x 2 เที่ยว x 11 คน = 4,400)	
ค่าติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม	14,000
ค่าบริหารจัดการโครงการ	19,000
	รวมค่าใช้จ่าย
	2,464,000
	ค่าใช้จ่ายต่อคน
	246,400

หมายเหตุ ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม ตามอัตรากรให้บริการวิชาการ สถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส

9.2 การฝึกอบรมหลักสูตรพัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล ISO 9606-1, ISO 9606-2, ISO 5817, ISO 10042, ISO 6520, ISO 9017 จำนวน 20 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 372,000 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม 4,600 บาท x 20 คน	92,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท x 1 คน x 30 ชม. x 2 รุ่น	72,000
ค่าเดินทางมาราชการค่าที่พักของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10 คน และผู้ประสานการฝึกอบรม 1 คน รวม 11 คน จำนวน 2 รุ่น ดังนี้ - ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 บาท x 5 วัน x 11 คน x 2 รุ่น = 26,400 บาท - ค่าที่พัก (พัสดุ) 1,200 บาท x 5 วัน x 6 คน x 2 รุ่น = 72,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง จำนวน 74,800 บาท ประกอบด้วย - ค่าตัวโดยสารประจำทาง ไป-กลับ (1,500 x 2 เที่ยว x 11 คน x 2 ครั้ง = 66,000 บาท) - ค่าแท็กซี่ (200 บาท x 2 เที่ยว x 11 คน x 2 ครั้ง = 8,800)	173,200
ค่าติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม	14,000
ค่าบริหารจัดการโครงการ	20,800
	รวมค่าใช้จ่าย
	372,000
	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น
	186,000
	ค่าใช้จ่ายต่อคน
	18,600

9.3 การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบแบบไม่ทำลายด้วยวิธีการถ่ายภาพรังสีระดับ 2 (RT Level 2) ตามมาตรฐานสากล เช่น ASNT หรือเทียบเท่า 10 คน จำนวน 664,000 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม 10 คนๆ ละ 50,000 บาท	500,000
ค่าเดินทางมาราชการและค่าที่พักของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10 คน และผู้ประสานการฝึก 1 คน รวม 11 คน ดังนี้ - ค่าเบี้ยเลี้ยง 240 x 10 วัน x 11 คน = 26,400 บาท - ค่าที่พัก (พัสดุ) 1,200 x 10 วัน x 6 คน = 72,000 บาท - ค่าพาหนะเดินทาง จำนวน 37,400 บาท ประกอบด้วย - ค่าตัวโดยสารประจำทาง ไป-กลับ	135,800

(1,500 x 2 เที้ยว x 11 คน =33,000 บาท) - ค่าแท็กซี (200 บาท x 2 เที้ยว x 11 คน=4,400)	
ค่าติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม	14,000
ค่าบริหารจัดการโครงการ	14,200
	รวมค่าใช้จ่าย
	664,000
	ค่าใช้จ่ายต่อคน
	66,400

หมายเหตุ ค่าลงทะเบียนฝึกอบรม ตามอัตราค่าบริการวิชาการ สถาบันนวัตกรรมเทคโนโลยีไทย-ฝรั่งเศส

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงานเช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

10. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

10.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ

จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมครบตามเป้าหมาย 40 คน

10.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

บุคลากรที่เข้าร่วมกิจกรรมผ่านการประเมินตามข้อกำหนดหลักสูตรไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

11.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบุคลากรต้นแบบสำหรับการฝึกหลักสูตรช่างเชื่อมสากลเพียงพอครอบคลุมพื้นที่อุตสาหกรรมที่ต้องการใช้แรงงานช่างเชื่อมสากล

11.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบุคลากรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันการเชื่อมสากล เพื่อทำหน้าที่ควบคุมการทดสอบช่างเชื่อมสากลตามข้อกำหนด ISO 9606 มากขึ้น สามารถให้บริการแรงงานที่ต้องการทดสอบช่างเชื่อมสากลได้อย่างมีคุณภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

11.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบุคลากรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันการเชื่อมสากลตามข้อกำหนดหน่วยฝึกอบรมช่างเชื่อมสากล สามารถรักษาสถานะการได้รับอนุญาตจากสถาบันการเชื่อมสากลเพื่อทำหน้าที่พัฒนาช่างเชื่อมสากลสู่อุตสาหกรรมการผลิตและบริการของประเทศต่อไป

12. หน่วยงานรับผิดชอบ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

กิจกรรม แข่งขันฝีมือแรงงาน

1. สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ยุทธศาสตร์ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
แผนย่อย 4 การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
เป้าหมายแผนย่อย/ตัวชี้วัดแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต/ผลิตภาพแรงงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
กลยุทธ์ที่ 2 การพัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง
กลยุทธ์ย่อยที่ 2.1 พัฒนากำลังคนสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานอนาคต โดยส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนบูรณาการความร่วมมือ

2. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยกำลังเผชิญการเปลี่ยนแปลงเชิงโครงสร้างที่สำคัญใน 2 มิติ ได้แก่ การเข้าสู่สังคมสูงวัย และการลดลงของผลิตภาพแรงงานในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จึงทำให้ประเทศไทยต้องเผชิญความท้าทายจากการขาดกำลังแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ โดยเฉพาะความสามารถในงานหรือขีดความสามารถตามตำแหน่งงาน ทักษะในการใช้ชีวิต การแก้ปัญหา รวมถึงความสามารถในการบริหารตัวเอง การบริหารคนเพื่อทำงานร่วมกัน การนำทักษะของสมาชิกในทีมที่หลากหลายมาประสานพลังรวมกันในการปฏิบัติงานได้อย่างสร้างสรรค์ ข้อจำกัดทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพดังกล่าวนับเป็นข้อจำกัดของการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจในประเทศไทย หากไม่ได้รับการแก้ไข

การแข่งขันฝีมือแรงงานเป็นกลยุทธ์ที่ประเทศทั่วโลกยอมรับและใช้ขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือของกำลังแรงงาน เนื่องจากสามารถกระตุ้นการพัฒนาตนเองและการพัฒนาอาชีพของกำลังแรงงาน เพื่อเตรียมความพร้อมสู่การจ้างงาน นอกจากการพัฒนาทักษะด้านเทคนิค (technical skills) การแข่งขันยังสร้างเสริมให้ผู้แข่งขันเป็นผู้รอบรู้ มีทักษะและสมรรถนะที่สมดุล ทั้งการสื่อสาร การแก้ไขปัญหา การบริหารจัดการเวลา และการปฏิบัติงานภายใต้สภาวะกดดัน ซึ่งเป็นองค์ประกอบที่สำคัญของการแข่งขันฝีมือแรงงานตามรูปแบบขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills International) การแข่งขันฝีมือแรงงานจึงตอบโจทย์ปัญหาข้อจำกัดของกำลังแรงงานในประเทศไทยดังกล่าวข้างต้น โดยการแข่งขันฝีมือแรงงานส่งผลให้ผู้ผ่านการแข่งขันเป็นที่ต้องการของนายจ้าง เนื่องด้วยมีทักษะและสมรรถนะที่นายจ้างพึงประสงค์ ผลการสำรวจความเห็นในสหราชอาณาจักร พบว่า มากกว่าร้อยละ 80 ของผู้ผ่านการแข่งขันมีความมุ่งมั่นตั้งใจเพิ่มขึ้นในการแสวงหาโอกาสความก้าวหน้าทางอาชีพ ร้อยละ 85 ของผู้ผ่านการแข่งขันเห็นว่า การแข่งขันทำให้ทักษะด้านเทคนิคเพิ่มขึ้น และร้อยละ 90 ของผู้ผ่านการแข่งขันเห็นว่า การแข่งขันทำให้ได้รับรู้จุดเด่นและจุดด้อยในการทำงานของตนเอง เป็นประโยชน์สำหรับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะในอนาคตต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักรับผิดชอบการเตรียมการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานในประเทศไทย ได้แก่ การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ระดับภาค (WorldSkills Thailand Regional Competition) และการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ (WorldSkills Thailand National Competition) และรับผิดชอบการจัดส่งคณะผู้แทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับนานาชาติ ได้แก่ การแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน (WorldSkills ASEAN Competition) การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia Competition) และการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills Competition) ในปี พ.ศ. 2567 มีกิจกรรมที่ต้องดำเนินการ 3 กิจกรรม ดังนี้

(1) การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค (WorldSkills Thailand Regional Competition 2024) เป็นการค้นหาตัวแทนเยาวชนคนไทยที่มีทักษะฝีมือที่เป็นเลิศในระดับภาค เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ และเป็นตัวแทนประเทศไทยไปแข่งขันในระดับอาเซียน เอเชีย และนานาชาติต่อไป

นอกจากนี้ ยังเป็นกลไกการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานจากการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับนานาชาติสู่การพัฒนากำลังคนในระดับพื้นที่

(2) การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 (WorldSkills Asia Abu Dhabi 2023) จัดขึ้น ณ กรุงอาบูดาบี สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ ระหว่างวันที่ 24 พฤศจิกายน - 1 ธันวาคม 2566 ประเทศไทย เข้าร่วมการแข่งขันเป็นครั้งแรก วัตถุประสงค์ในการก่อตั้งการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย เพื่อพัฒนาความร่วมมือเชิงยุทธศาสตร์ระหว่างเครือข่ายพันธมิตรและ/หรือหน่วยงานรัฐบาลกับองค์กรสาธารณประโยชน์ เพื่อสร้างโอกาสในการพัฒนาทักษะฝีมืออย่างสร้างสรรค์ โดยการเผยแพร่ข้อมูลและแบ่งปันความรู้เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือและการเปรียบเทียบเกณฑ์ชี้วัดความสามารถระหว่างหน่วยงาน รวมถึงพัฒนารูปแบบและโครงสร้างที่ยืดหยุ่นตรงตามสถานการณ์เพื่อสนับสนุนการยกระดับการแข่งขันทักษะฝีมือในภูมิภาคเอเชียให้เป็นกิจกรรมเพื่อขับเคลื่อนการพัฒนาทักษะฝีมือที่สำคัญของโลก ตลอดจนเพื่อเป็นแพลตฟอร์มสำหรับถ่ายทอดทักษะ ความรู้และแลกเปลี่ยนวัฒนธรรมระหว่างสมาชิกผู้เกี่ยวข้องกับเยาวชนทั่วเอเชีย โดยดำเนินกิจกรรมหลัก 4 ด้าน ได้แก่ การจัดแข่งขันฝีมือแรงงานในภูมิภาคเอเชียทุกสองปี การจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมทักษะอาชีพ การจัดการเรียนการสอนและฝึกอบรม และการส่งเสริมความร่วมมือระหว่างประเทศ

(3) การประชุมสมัชชาใหญ่การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 8 ณ ไต้หวัน (WorldSkills Asia General Assembly Chinese Taipei 2024) เป็นการประชุมเพื่อกำหนดนโยบายและแผนการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ที่จะจัดในปี พ.ศ. 2568 ณ ไต้หวัน เป็นเวทีที่เปิดโอกาสให้ประเทศไทยได้แสดงวิสัยทัศน์และศักยภาพด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เข้าเป็นสมาชิกขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย (WorldSkills Asia) และจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชียแล้ว เมื่อวันที่ 14 กันยายน 2564

(4) การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส (WorldSkills Lyon 2024) เป็นเวทีประชาสัมพันธ์ความสามารถของกำลังแรงงานไทยให้เป็นที่ประจักษ์แก่นานาชาติ รวมถึงจูงใจให้เยาวชนเห็นความสำคัญของการประกอบอาชีพต่าง ๆ และกระตุ้นให้พัฒนาทักษะฝีมือของตนเองให้ทัดเทียมกับมาตรฐานสากล อีกทั้งเป็นเวทีเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับภาคอุตสาหกรรมในอนาคตและการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมดังกล่าว ซึ่งคณะรัฐมนตรีได้มีมติอนุมัติให้กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สมัครเป็นสมาชิกขององค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills International) และจัดส่งบุคคลเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ตั้งแต่วันที่ 20 เมษายน 2536 เป็นต้นมา

กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงานจึงขออนุมัติโครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เพื่อให้การดำเนินกิจกรรม 4 กิจกรรม ดังกล่าวข้างต้น เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิผล สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของรัฐบาลไทยในการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับต่าง ๆ เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนได้แสดงศักยภาพในการประกอบอาชีพและสร้างชื่อเสียงให้ประเทศไทยในระดับที่กว้างขวางมากกว่าการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน และเป็นการเตรียมความพร้อมให้เยาวชนได้เก็บเกี่ยวประสบการณ์แข่งขันเพิ่มขึ้นก่อนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ซึ่งเยาวชนเหล่านี้จะเป็นต้นแบบให้เยาวชนอื่นพัฒนาทักษะฝีมืออย่างต่อเนื่องและยึดถือเป็นอาชีพ เพื่อช่วยลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือและสนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ รวมถึงเป็นการขยายเครือข่ายความร่วมมือด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานและการแข่งขันระหว่างหน่วยงานภาครัฐและภาคอุตสาหกรรมในประเทศไทยกับหน่วยงานในภูมิภาคเอเชีย เพื่อนำความรู้ วิทยาการ เทคโนโลยี ประสบการณ์ และมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ทันสมัย มาใช้ในการปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการพัฒนาฝีมือแรงงานในประเทศไทยให้ทันสมัย สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมช่วยบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ กำลังแรงงานไทยมีสมรรถนะสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมเป้าหมาย และภาคอุตสาหกรรมในอนาคต

3. วัตถุประสงค์

1) เพื่อเปิดโอกาสให้เยาวชนไทยทั่วประเทศได้เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงาน และค้นหาเยาวชนไทยที่มีทักษะฝีมือที่เป็นเลิศ มีศักยภาพสูง สามารถพัฒนาต่อยอดจนมีสมรรถนะการทำงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล เพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 และเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับอาเซียน เอเชีย และนานาชาติได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) เพื่อถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานจากการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับเอเชียและระดับนานาชาติสู่การพัฒนากำลังคนในระดับพื้นที่

3) เพื่อร่วมกำหนดนโยบายและแผนการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ณ ไต้หวัน ซึ่งจะส่งผลให้การเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันในปี พ.ศ. 2568 มีประสิทธิผลสูงสุด

4) เพื่อรักษาสภาพสมาชิกและบทบาทของประเทศไทยในองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย และรักษาโอกาสการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ณ ไต้หวัน

5) เพื่อประชาสัมพันธ์ความสามารถของกำลังแรงงานไทยให้เป็นที่ประจักษ์แก่นานาประเทศ กระตุ้นให้เยาวชนไทยพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล

6) เพื่อสร้างและแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศไทยทั้งในปัจจุบันและอนาคต

4. เป้าหมาย

กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค

- (1) สาขาที่จัดแข่งขัน จำนวน 20 สาขา
- (2) สถานที่จัดแข่งขัน จำนวน 4 ภาค
- (3) ผู้เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 800 คน
- (4) ผู้เกี่ยวข้องกับการจัดการแข่งขัน อาทิ อนุกรรมการเทคนิค คณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญ จำนวน 1,200 คน
- (5) ผู้เยี่ยมชมการแข่งขัน อาทิ บุคลากรด้านการศึกษา ครู อาจารย์ นักเรียน นักศึกษา จำนวน 800 คน

กิจกรรมที่ 2 การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

- (1) สาขาที่จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขัน จำนวน 16 สาขา
- (2) ผู้เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 19 คน
- (3) ผู้เข้าเก็บตัวฝึกซ้อม จำนวน 38 คน
- (4) ผู้เกี่ยวข้องกับการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขัน อาทิ อนุกรรมการเทคนิค คณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญ ล่าม หัวหน้าทีมเยาวชน ผู้สังเกตการณ์ จำนวน 300 คน และผู้เข้าชมการแข่งขันผ่านสื่อออนไลน์ ของประเทศสมาชิกองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย จำนวน 26 ประเทศ

กิจกรรมที่ 3 การประชุมสมัชชาใหญ่การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 8 ณ ไต้หวัน

- (1) การเข้าร่วมการประชุมสมัชชาใหญ่การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 8 ณ ไต้หวัน จำนวน 1 ครั้ง
- (2) ผู้เข้าร่วมประชุม จำนวน 3 คน

กิจกรรมที่ 4 การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส

- (1) สาขาที่จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขัน จำนวน 16 สาขา
- (2) ผู้เข้าร่วมการแข่งขัน จำนวน 19 คน
- (3) ผู้เข้าเก็บตัวฝึกซ้อม จำนวน 38 คน
- (4) ผู้เกี่ยวข้องกับการเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมแข่งขัน อาทิ อนุกรรมการเทคนิค คณะทำงาน ผู้เชี่ยวชาญ ล่าม หัวหน้าทีมเยาวชน ผู้สังเกตการณ์ จำนวน 350 คน และผู้เข้าชมการแข่งขันผ่านสื่อออนไลน์ ของประเทศสมาชิกองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ จำนวน 82 ประเทศ

5. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค ดำเนินการทั่วประเทศไทย

กิจกรรมที่ 2 การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ เก็บตัวฝึกซ้อม ณ ประเทศไทย

กิจกรรมที่ 3 การประชุมสมัชชาใหญ่การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ณ ไต้หวัน

ดำเนินการ ณ ไต้หวัน

กิจกรรมที่ 4 การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส เก็บตัวฝึกซ้อม ณ ประเทศไทย

6. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

7. วิธีดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค

(1) ประชาสัมพันธ์ แลงข่าว ประกาศรับสมัครเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค

(2) จัดทำและชี้แจงข้อสอบสำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค

(3) เตรียมการจัดการแข่งขัน เช่น จัดประชุมคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค รายสาขา จัดทำเหรียญรางวัลและเกียรติบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้ชนะการแข่งขัน ขนย้ายวัสดุ อุปกรณ์ สำหรับใช้ในการแข่งขัน จัดซื้อวัสดุสำหรับการแข่งขัน จัดเตรียมสถานที่ เป็นต้น

(4) จัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค

กิจกรรมที่ 2 การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

(1) การเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 การจัดประชุมคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 จัดประชุมคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 รายสาขา เตรียมการจัดส่งเครื่องมือ จัดซื้อของใช้สอยระหว่างการเดินทางเข้าร่วมการแข่งขัน และจัดทำเครื่องแต่งกายของคณะเดินทาง เป็นต้น

(2) การเก็บตัวฝึกซ้อมและคัดเลือกเยาวชนเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ระยะเวลา 2 เดือน

(3) เตรียมความพร้อมก่อนเดินทางเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2

(4) ประชาสัมพันธ์การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2

(5) จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์

(6) สรุปผลและมอบรางวัลในการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2

กิจกรรมที่ 3 การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ณ ไต้หวัน

(1) เตรียมการเข้าร่วมประชุมสมัชชาใหญ่การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 8 ณ ไต้หวัน เช่น เตรียมการด้านสารัตถะ เตรียมการด้านการเดินทาง เป็นต้น

(2) จัดส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมสมัชชาใหญ่การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 8 ณ ไต้หวัน

กิจกรรมที่ 4 การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส

(1) เข้าร่วมการประชุมเตรียมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 (Competition Preparation Week 2024) ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส

(2) เตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 เช่น จัดประชุมคณะกรรมการเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 จัดประชุมคณะกรรมการเทคนิคการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 เตรียมการจัดส่งเครื่องมือ จัดซื้อของใช้สอยระหว่างการเดินทางเข้าร่วมการแข่งขัน จัดทำเครื่องแต่งกายของคณะเดินทาง เป็นต้น

(3) เก็บตัวฝึกซ้อมและคัดเลือกเยาวชนเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ระยะเวลา 4 เดือน

- (4) เตรียมความพร้อมก่อนเดินทางเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47
- (5) ประชาสัมพันธ์การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47
- (6) จัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส
- (7) สรุปผลและมอบรางวัลในการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47

8. งบประมาณดำเนินงาน

ใช้งบประมาณดำเนินงาน รวมเป็นเงินจำนวน 58,797,600 บาท (ห้าสิบบแปดล้านเจ็ดแสนเก้าหมื่นเจ็ดพันหกร้อยบาทถ้วน) ถัวจ่ายทุกรายการ โดยเบิกจากงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ดังนี้

กิจกรรมที่ 1 การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค เป็นเงินจำนวน 16,763,520 บาท (สิบหกล้านเจ็ดแสนหกหมื่นสามพันห้าร้อยยี่สิบบาทถ้วน)

(1) การประชาสัมพันธ์ แกลงข่าว ประกาศรับสมัครเยาวชนเข้าร่วมแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค เป็นเงิน จำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(2) การจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการจัดทำร่างข้อสอบและการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการชี้แจงข้อสอบสำหรับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค เป็นเงิน จำนวน 1,111,800 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหนึ่งหมื่นแปดร้อยบาทถ้วน)

(3) การเตรียมการจัดการแข่งขัน เช่น ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่เพื่อให้คำแนะนำและสังเกตการณ์การแข่งขัน การจัดทำเหรียญรางวัล และค่าบริหารโครงการ เป็นเงินจำนวน 394,240 บาท (สามแสนเก้าหมื่นสี่พันสองร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

(4) การจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค เช่น การจัดประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 ระดับภาค ค่าตอบแทนผู้ปฏิบัติหน้าที่ ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าจัดเตรียมบูธแข่งขัน พิธีเปิด-ปิดการแข่งขัน ค่าวัสดุ และอุปกรณ์ ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าเงินรางวัล การจัดทำเกียรติบัตรเพื่อมอบให้แก่ผู้ชนะการแข่งขัน การขนย้ายเครื่องมือ วัสดุและอุปกรณ์ สำหรับการแข่งขัน เป็นต้น เป็นเงิน จำนวน 15,157,480 บาท (สิบห้าล้านหนึ่งแสนห้าหมื่นเจ็ดพันสี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 2 การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ณ สหรัฐอาหรับเอมิเรตส์ รวมเป็นเงิน จำนวน 10,543,090 บาท (สิบล้านห้าแสนสี่หมื่นสามพันเก้าสิบบาทถ้วน)

(1) การประชาสัมพันธ์งานแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ผ่านสื่อวิทยุโทรทัศน์ หนังสือพิมพ์ เป็นเงินจำนวน 100,000 บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

(2) การเตรียมการเก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชนตัวแทนประเทศไทย เช่น การสัมมนาเตรียมความพร้อมก่อนเก็บตัวฝึกซ้อม ได้แก่ ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก ค่าเช่ารถตู้ ค่าเช่ารถตู้ ค่าพาหนะรับจ้าง ค่าโดยสารรถประจำทาง ค่าจัดทำเอกสาร ค่าวัสดุและอุปกรณ์การสัมมนา การประชุมคณะกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าใช้จ่ายในการเก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชน ได้แก่ ค่าวัสดุและอุปกรณ์ เบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าตอบแทนผู้ฝึกสอน ค่าตอบแทนผู้ประเมิน ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เป็นเงินจำนวน 2,863,690 บาท (สองล้านแปดแสนหกหมื่นสามพันหกร้อยเก้าสิบบาทถ้วน)

(3) การเตรียมความพร้อมก่อนการเดินทาง ค่าเครื่องแต่งกาย ได้แก่ ชุดแข่งขัน ชุดปฏิบัติงานของผู้แทนทางการ ผู้แทนเทคนิค ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค ผู้เชี่ยวชาญ ล่ามและผู้ประสานงาน เสื้อแจ็กเก็ตของคณะเดินทาง ค่าของที่ระลึก ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าอาหารแห้ง ค่าขนส่งสิ่งเครื่องมือ ค่าธงชาติไทย ค่าจัดกิจกรรมเตรียมความพร้อมด้านภาษาอังกฤษ ได้แก่ ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะรับจ้าง ค่าจัดทำเอกสาร ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ค่าพาหนะรับจ้าง ค่าโดยสารรถประจำทาง ค่าเบี้ยเลี้ยง กิจกรรมเสริมสร้างกำลังใจให้ผู้แข่งขัน ค่าผู้นำในพิธีพราหมณ์/พิธีสงฆ์ ค่าเครื่องสักการะ/เครื่องไทยธรรม ค่าดอกไม้ธูปเทียนเครื่องประกอบ และค่าพวงมาลัย กิจกรรมรับโอวาทและแกลงข่าว ค่าวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่ารถตู้ ค่าสถานที่ ค่าตกแต่งสถานที่ ค่าจัดหาระบบแสง สี เสียง พิธีกร ชุมประตู่ทางเข้า จุดลงทะเบียน ของที่ระลึก การแสดง และสื่อภาพเคลื่อนไหว เป็นเงินจำนวน 1,709,300 บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน)

(4) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ได้แก่ ค่าบัตรโดยสาร เครื่องบิน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าเช่าที่พัก ค่าหนังสือเดินทาง ค่าตรวจลงตรา ค่าประกันสุขภาพและการเดินทาง ค่าพาหนะ ในต่างประเทศ ค่ารับรอง ค่าวัสดุในต่างประเทศ ค่ารักษาพยาบาลกรณีเกินวงเงินคุ้มครอง ค่าระวางน้ำหนัก ค่าบริหารจัดการ เป็นเงิน จำนวน 3,903,800 บาท (สามล้านเก้าแสนสามพันแปดร้อยบาทถ้วน)

(5) ค่าจัดกิจกรรมสรุปผลและมอบรางวัลในการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ค่าเช่ารถบัส ค่าเช่ารถตู้ ค่ารถโดยสาร ค่าเช่าที่พัก ค่าพาหนะรับจ้าง ค่าพวงมาลัย ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าสถานที่ ค่าตกแต่งสถานที่ ระบบแสง สี เสียง การแสดง สื่อภาพเคลื่อนไหว พิธีกร ชุมประตูลိုผู้สนับสนุน เกียรติบัตร ค่าตอบแทนผู้เชี่ยวชาญ ล่าม ค่าเงินรางวัลและป้ายมอบรางวัล เป็นเงินจำนวน 1,966,300 บาท (หนึ่งล้านเก้าแสนหกหมื่นหกพันสามร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 3 การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ณ ไต้หวัน รวมเป็นเงิน จำนวน 368,900 บาท (สามแสนหกหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

(1) เตรียมการเข้าร่วมประชุมสมัชชาใหญ่การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 8 ณ ไต้หวัน เช่น เตรียมการด้านสารัตถะ เตรียมการด้านการเดินทาง เป็นต้น

(2) จัดส่งผู้แทนเข้าร่วมการประชุมสมัชชาใหญ่การแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 8 ณ ไต้หวัน ได้แก่ ค่าแพ็คเกจ ค่าธรรมเนียม ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะ ในประเทศ - ต่างประเทศ เป็นเงิน จำนวน 368,900 บาท (สามแสนหกหมื่นแปดพันเก้าร้อยบาทถ้วน)

กิจกรรมที่ 4 การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส รวมเป็นเงิน จำนวน 31,122,090 บาท (สามสิบล้านหนึ่งแสนสองหมื่นสองพันเก้าสิบบาทถ้วน)

(1) การเข้าร่วมการประชุมเตรียมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 (Competition Preparation Week 2024) ณ สาธารณรัฐฝรั่งเศส ได้แก่ ค่าแพ็คเกจ ค่าธรรมเนียม ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก และค่าพาหนะในประเทศ - ต่างประเทศ เป็นเงิน จำนวน 422,600 บาท (สี่แสนสองหมื่นสองพันหกร้อยบาทถ้วน)

(2) การสัมมนาเตรียมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 จำนวน 2 วัน ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 82 คน ประกอบด้วย วิทยากร 2 คน ผู้เก็บตัวฝึกซ้อม 38 คน ผู้เชี่ยวชาญ 16 คน เลขานุการ รายสาขา 16 คน ล่าม 5 คน หัวหน้าทีม 2 คน และเจ้าหน้าที่ 3 คน ได้แก่ ค่าสัมมนาคณบดีวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่าง และเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่าเช่ารถบัส ค่าเช่ารถตู้ ค่าพาหนะรับจ้าง ค่าจัดทำเอกสารและค่าวัสดุในการสัมมนา เป็นเงิน จำนวน 374,200 บาท (สามแสนเจ็ดหมื่นสี่พันสองร้อยบาทถ้วน)

(3) การประชุมคณะอนุกรรมการที่เกี่ยวข้องกับการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 2 ได้แก่ ค่าเบี้ยประชุม ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม เป็นเงินจำนวน 1,413,100 บาท (หนึ่งล้านสี่แสนหนึ่งหมื่นสามพันหนึ่งร้อยบาทถ้วน)

(4) การเก็บตัวฝึกซ้อมเยาวชนเพื่อเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ได้แก่ ค่าตอบแทนผู้ฝึกสอน ค่าเบี้ยเลี้ยงผู้เก็บตัวฝึกซ้อม ค่าตอบแทนผู้ประเมิน ค่าเช่าที่พัก ค่าวัสดุและอุปกรณ์ ค่าเบี้ยประกันอุบัติเหตุผู้เก็บตัวฝึกซ้อม ค่าใช้จ่ายในการเดินทางระหว่างเก็บตัวฝึกซ้อม ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อตรวจเยี่ยมและประเมินผลการเก็บตัวฝึกซ้อม เป็นเงินจำนวน 5,305,600 บาท (ห้าล้านสามแสนห้าพันหกร้อยบาทถ้วน)

(5) สัมมนาเตรียมความพร้อมก่อนเดินทางเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 จำนวน 2 วัน ผู้เข้าร่วมสัมมนาจำนวน 75 คน ประกอบด้วย วิทยากร 2 คน ผู้แข่งขัน 38 คน ผู้เชี่ยวชาญ 16 คน ล่าม 5 คน หัวหน้าทีม 2 คน ผู้สังเกตการณ์ 3 คน และเจ้าหน้าที่ 4 คน ได้แก่ ค่าสัมมนาคณบดีวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่าเช่ารถบัส ค่าเช่ารถตู้ ค่าพาหนะรับจ้าง ค่าจัดทำเอกสารและค่าวัสดุในการสัมมนา เป็นเงิน จำนวน 322,200 บาท (สามแสนสองหมื่นสองพันสองร้อยบาทถ้วน)

(6) การเตรียมการจัดส่งคณะผู้แทนไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ได้แก่ ค่าขนส่งสิ่งเครื่องมือ ค่ายาและเวชภัณฑ์ ค่าของที่ระลึกผู้แทนทางการ ค่าเช็มนกสถิติลักษณะ worldskills Thailand ค่ากระเป๋าดำเนินทางของผู้เข้าแข่งขัน ชุดสำหรับแข่งขัน งานเลี้ยงอุบัติเหตุ ชุดสำหรับแข่งขัน งานทั่วไป ชุดกิจกรรม สำหรับคณะเดินทาง ชุดสำหรับคณะเดินทางเข้าร่วมการแข่งขัน ชุดปฏิบัติงานสำหรับผู้แทนทางการ ผู้แทนเทคนิค

ผู้ช่วยผู้แทนเทคนิค ผู้เชี่ยวชาญ หัวหน้าทีม ล่าม ผู้สังเกตการณ์ นักประชาสัมพันธ์ และผู้ประสานงาน เสื้อแจ็กเก็ต ค่าอาหารแห้ง ค่าพวงมาลัยต้อนรับ ค่าธงชาติไทย เป็นเงินจำนวน 2,025,000 บาท (สองล้านสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน)

(7) ค่าประชาสัมพันธ์การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 เป็นเงินจำนวน 300,000 บาท (สามแสนบาทถ้วน)

(8) กิจกรรมการจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ระหว่างวันที่ 4 - 17 ก.ย. 67 (14 วัน) สาธารณรัฐฝรั่งเศส ได้แก่ ค่าแพ็คเกจ ค่าธรรมเนียม ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าที่พัก ค่าโดยสารเครื่องบิน ค่าพาหนะทั้งในและต่างประเทศ ค่าหนังสือเดินทาง ค่าตรวจลงตราวีซ่า ค่าประกันสุขภาพและการเดินทาง ค่าโทรศัพท์ในต่างประเทศ ค่ารับรอง ค่าระวางน้ำหนัก ค่าวัสดุในต่างประเทศ เป็นเงินจำนวน 17,502,750 บาท (สิบเจ็ดล้านห้าแสนสองพันเจ็ดร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

(9) จัดงานสรุปผลการการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 จำนวน 1 วัน ผู้เข้าร่วมงานจำนวน 77 คน ประกอบด้วย ผู้แข่งขัน 19 คน ผู้เชี่ยวชาญ 16 คน ล่าม 5 คน ฝ่ายเลขานุการสาขา 30 คน วิทยากร 2 คน และเจ้าหน้าที่ 5 คน ได้แก่ ค่าสัมมนาคุณวิทยากร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าที่พัก ค่าเช่ารถตู้ ค่าเช่ารถตู้ ค่าพาหนะรับจ้าง ค่าจัดทำเอกสารและค่าวัสดุในการสัมมนา เป็นเงิน จำนวน 277,700 บาท (สองแสนเจ็ดหมื่นเจ็ดพันเจ็ดร้อยบาทถ้วน)

(10) จัดงานพิธีมอบรางวัลในการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 47 ผู้เข้าร่วมพิธีมอบรางวัลประกอบด้วย ผู้แข่งขัน 19 คน อนุกรรมการ 10 สาขา สาขาละ 15 คน จำนวน 100 คน คณะผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง สื่อมวลชน ผู้สนับสนุน รวมจำนวน 250 คน ได้แก่ ค่าโล่สำหรับผู้มีอุปการคุณ ค่าเกียรติบัตรพร้อมปก ค่าจ้างจัดทำฉาก ป้ายประชาสัมพันธ์ ค่าจ้างเหมาระบบแสง สี เสียง เวที ค่าจ้างพิธีกร ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าตอบแทนผู้ทำหน้าที่เป็นผู้เชี่ยวชาญ ค่าตอบแทนผู้ทำหน้าที่เป็นล่าม ค่าเงินรางวัลผู้ชนะการแข่งขัน เหรียญทอง เหรียญเงิน เหรียญทองแดง เหรียญฝีมือยอดเยี่ยม รางวัลลอบใจ และค่าบริหารโครงการ เป็นเงินจำนวน 3,178,940 บาท (สามล้านหนึ่งแสนเจ็ดหมื่นแปดพันเก้าร้อยสี่สิบบาทถ้วน)

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

(1) เยาวชนไทยทั่วประเทศมีโอกาสได้เข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงาน มีโอกาสแสดงทักษะฝีมือที่เป็นเลิศ มีโอกาสพัฒนาต่อยอดจนมีสมรรถนะการทำงานเทียบเท่ามาตรฐานสากล มีโอกาสเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 30 และเป็นตัวแทนประเทศไทยเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับอาเซียน เอเชีย และนานาชาติ

(2) เกิดการถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานจากการแข่งขันฝีมือแรงงานในระดับเอเชีย และนานาชาติสู่การพัฒนากำลังคนในระดับพื้นที่

(3) มีนโยบายและแผนการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ณ ได้เห็น ที่ชัดเจน ซึ่งจะส่งผลให้การเตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันในปี พ.ศ. 2568 มีประสิทธิภาพ

(4) สามารถรักษาภาพสมาชิกและบทบาทของประเทศไทยในองค์การการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชียได้ และสามารถรักษาโอกาสการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานเอเชีย ครั้งที่ 3 ณ ได้เห็น

(5) ความสามารถของกำลังแรงงานไทยเป็นที่ประจักษ์แก่นานาประเทศ และเยาวชนไทยเห็นความสำคัญของพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองให้ทัดเทียมมาตรฐานสากล

(6) เกิดการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะฝีมือของแรงงานเพื่อรองรับภาคอุตสาหกรรมสำคัญของประเทศไทยทั้งในปัจจุบันและอนาคต

10. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน กองพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพวัยแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ

2. ลักษณะโครงการ

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 20,625,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ

1. แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

ประเด็น พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

2. แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

เป้าหมายแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญ ที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและ ความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย ผลผลิตแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 4

3. นโยบายรัฐบาล

3 นโยบายระยะกลาง 3.1 สร้างรายได้ 3.1.4 การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่

3.1.4.2 ส่งเสริมเศรษฐกิจใหม่

4. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

ส่วนที่ 3 รายละเอียด กิจกรรม ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

เป้าหมาย 8,260 คน งบประมาณ 20,625,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

รายงานภาวะสังคมไทย ไตรมาส 3 ปี 2565 จากสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ พบว่าการจ้างงานปรับตัวไปในทิศทางที่ดีขึ้น ขยายตัว ถึงร้อยละ 2.1 เป็นการขยายตัวต่อเนื่อง เป็นไตรมาสที่ 3 ติดต่อกัน ซึ่งเป็นผลจากการขยายตัวของการทำงานนอกภาคเกษตรกรรม โดยเฉพาะในสาขาค้าส่ง/ค้าปลีก โรงแรม และภัตตาคาร ที่การจ้างงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 4.5 และ 8.3 ตามลำดับ จากการขยายตัวของภาคการท่องเที่ยว โดยจำนวนนักท่องเที่ยวที่เดินทางเข้ามาในประเทศไทยช่วงไตรมาส 3 ปี 2565 สูงถึง 3.6 ล้านคน ทั้งนี้การเพิ่มขึ้นของจำนวนนักท่องเที่ยวอย่างต่อเนื่องส่งผลให้ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับภาคการท่องเที่ยว มีความต้องการการจ้างงานมากขึ้น อย่างไรก็ตามอัตราการจ้างงานที่เพิ่มขึ้น และค่าจ้างแรงงานปรับตัวสูงขึ้น แต่ค่าจ้างที่แท้จริงหดตัว โดยที่ค่าจ้างแรงงานภาคเอกชนเฉลี่ยอยู่ที่ 13,751 บาทต่อคนต่อเดือน และค่าจ้าง ในภาพรวมเฉลี่ยอยู่ที่ 15,213 บาท ต่อคนต่อเดือน เพิ่มสูงขึ้นร้อยละ 5.3 และ 3.8 ตามลำดับและขยายตัวต่อเนื่อง แต่อย่างไรก็ตามผลของเงินเฟ้อทำให้ค่าจ้างที่แท้จริงหดตัว โดยเฉพาะค่าจ้างแรงงานที่แท้จริงของภาคเอกชนหดตัวร้อยละ 1.7 และค่าจ้างในภาพรวมหดตัวถึงร้อยละ 3.1 จากช่วงเดือนเดียวกันของปีก่อน สะท้อนให้เห็นว่าแม้ค่าจ้างสูงขึ้นแต่ไม่ทำให้ความสามารถในการใช้จ่ายของแรงงานเพิ่มขึ้น ทั้งนี้ เงินเฟ้อที่สูงขึ้นจะกระทบต่อแรงงานนอกระบบมากกว่าแรงงานในระบบ เนื่องจากแรงงานในระบบได้ประโยชน์จากการขึ้นค่าแรงขั้นต่ำในเดือน ตุลาคม 2565 ที่ผ่านมา

รายงานการศึกษาวิเคราะห์ฐานข้อมูลแรงงานและประมาณการความต้องการแรงงานไทย โดย กระทรวงแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กองเศรษฐกิจแรงงาน ได้ประมาณการจำนวนแรงงานไทย ในพื้นที่ EEC พบว่าความต้องการแรงงานไทยคาดการณ์จากปี พ.ศ. 2565 จำนวน 115,444 คน จะเพิ่มสูงขึ้นในปี พ.ศ. 2570 จำนวน 249,608 คน ซึ่งเกิดจากการที่ภาคอุตสาหกรรมไทยเปลี่ยนแปลงทางโครงสร้างอย่างต่อเนื่อง โดยเศรษฐกิจไทยมีการเปลี่ยนแปลงจากเศรษฐกิจที่พึ่งพาภาคเกษตรลงมาเป็นเศรษฐกิจอุตสาหกรรม เช่น ยานยนต์ เครื่องใช้ไฟฟ้า สิ่งทอ และเสื้อผ้าสำเร็จรูป สินค้าอิเล็กทรอนิกส์ และเครื่องจักรกล ตลอดจนอุปกรณ์อื่น ๆ ก็กลายเป็นสินค้าสำคัญ การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างการผลิตมีความหลากหลายมากขึ้น ส่งผลให้อุตสาหกรรมไทยในอนาคตที่เปลี่ยนแปลงหรือพัฒนาขึ้นจากการเปลี่ยนแปลงหรือการพัฒนาของเทคโนโลยี รวมถึงการเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการผลิต และการบริโภคสินค้า การผลิตสินค้าอุตสาหกรรมมีการใช้เทคโนโลยีในระดับสูง การเปลี่ยนแปลงของรูปแบบการผลิตและการจำหน่ายสินค้าในแต่ละขั้นตอนมีกิจกรรมทางด้านการบริการเป็นองค์ประกอบที่มีความสำคัญมากขึ้น นอกจากนี้แนวทางการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน ที่สำคัญประกอบด้วย (1) การพัฒนาภาคเพื่อสร้างโอกาสทางเศรษฐกิจให้กระจายตัวอย่างทั่วถึง (2) การพัฒนาเมือง (3) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ เพื่อให้อุตสาหกรรมในประเทศขยายตัวอย่างมีสมดุล มีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับศักยภาพของพื้นที่ ให้เจริญเติบโตอย่างยั่งยืน และเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

การเติบโตของอุตสาหกรรมนั้น ปัจจัยหลักสำคัญคือทุนมนุษย์ ซึ่งเป็นส่วนสำคัญในการผลักดันความสำเร็จให้เกิดขึ้นกับอุตสาหกรรม จากรายงานการศึกษาวิเคราะห์แรงงานไทยกับผลกระทบจาก Disruptive Technology การเตรียมพร้อมเพื่อก้าวผ่าน กรณีศึกษา : แรงงานในภาคการผลิตและการบริการ ได้อ้างถึง ดร. ธนิต โสรัตน์ จากบทความเรื่องก้าวผ่านไทยแลนด์ 4.0 โอกาสหรือถูกทิ้งไว้ข้างหลัง ซึ่งแบ่งกลุ่มทักษะแรงงานเพื่อการพัฒนาออกเป็น 5 กลุ่ม ได้แก่

1. กลุ่มแรงงานไร้ฝีมือ จำนวน 45 % ของแรงงานทั้งหมด เป็นกลุ่มทำงานในภาคการเกษตรกรรม 11.2 ล้านคน ส่วนอีก 6 ล้านคนกระจายอยู่ในอุตสาหกรรมต่าง ๆ
2. กลุ่มแรงงานกึ่งไร้ฝีมือ จำนวนร้อยละ 16.40 ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับต้น

3. กลุ่มแรงงานปฏิบัติการ ซึ่งมีศักยภาพในการต่อยอดด้านทักษะ ส่วนใหญ่มีการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนปลาย จำนวนร้อยละ 16.30 ของแรงงานทั้งหมด ระดับของปฏิบัติการตั้งแต่ระดับหัวหน้างาน หัวหน้าช่าง และกลุ่มคนที่มีความพร้อมที่จะเปลี่ยนทักษะฝีมือ

4. แรงงานที่มีการศึกษา ระดับอุดมศึกษา ประมาณ 8.14 ล้านคนหรือร้อยละ 21.42 ส่วนใหญ่อยู่ในสายสังคมศาสตร์ มีพื้นฐานการศึกษาและพร้อมจะยกระดับทักษะฝีมือ ส่วนแรงงานในสายวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มีอัตราการเติบโตน้อยมาก เพิ่มเฉลี่ยปีละแสนคน

5. แรงงานสูงอายุ กลุ่มที่มีอายุมากกว่า 50 ปีขึ้นไป มีสัดส่วนร้อยละ 25.4 หรือเท่ากับ 1 ใน 4 ของกำลังแรงงานทั้งหมด กลุ่มนี้มีความยุ่งยากในการปรับตัวหรือรับเทคโนโลยี หรือพัฒนาทักษะในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งกลุ่มนี้จะเป็นผู้ที่มากด้วยประสบการณ์ รูปแบบการพัฒนาต้องมีความแตกต่างออกไป

จากรายงานดังกล่าว จากความต้องการของนายจ้าง ทักษะที่นายจ้างต้องการในอุตสาหกรรมต่าง ๆ พบว่า

- อุตสาหกรรมยานยนต์ฯ ต้องการลูกจ้างเพิ่มในระดับทักษะต่าง ๆ เช่น วิศวกร งานวิจัย และพัฒนาการเงินและการบัญชี และยังต้องการคนในระดับปฏิบัติการโดยเฉพาะสายช่าง

- อุตสาหกรรมอาหารฯ ต้องการคนที่มีความรู้เกี่ยวกับเทคโนโลยีใหม่ และสามารถทำงานก่อสร้างซ่อมแซมอุปกรณ์ และเครื่องมือเครื่องจักรอิเล็กทรอนิกส์ได้

- อุตสาหกรรมสิ่งทอฯ ยังคงมุ่งเน้นที่การอบรมในงาน(ON THE JOB Training) และการอบรมในเครื่องจักรอุปกรณ์ในสถานประกอบการ

- อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์ สนใจในการยกระดับ ความรู้ด้าน HARD SKILL การใช้เครื่องมือ และเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อการผลิตอุตสาหกรรมทางโทรคมนาคม ซึ่งเป็นเรื่องเกี่ยวกับการพัฒนาอุตสาหกรรมหุ่นยนต์และเทคโนโลยี

- งานขนส่งและสถานที่เก็บสินค้า มีความเห็นเกี่ยวกับการ RESKILL และ UPSKILL ทักษะพื้นฐานของงานในหน้าที่ และควรพัฒนา NEXT NORMAL SKILL

เมื่อพิจารณาความต้องการของนายจ้างในการพัฒนาทักษะฝีมือลูกจ้าง มีทั้งหมด 3 ระดับ คือ

(ก) การพัฒนางานในหน้าที่

(ข) การยกระดับทักษะระดับ SOFT SKILL เพื่อเสริมความเข้มแข็งของทักษะด้านวิชาการทางเทคนิคแต่ละอุตสาหกรรม

(ค) การพัฒนาแบบก้าวหน้า มุ่งสู่เทคโนโลยีในอนาคตให้คนมีความสามารถหลากหลายในการใช้/สร้าง/ซ่อม อุปกรณ์ทางเทคโนโลยีที่ใช้ในโลกดิจิทัลในอนาคต

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจ โดยรูปแบบการดำเนินงานโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง โดยใช้กลไกไตรภาคีระหว่างภาครัฐ นายจ้าง ลูกจ้าง เพื่อรับมือต่อการพัฒนาสู่การเปลี่ยนแปลงโดยอาศัยความร่วมมือทั้งภาครัฐ และเอกชน นำมาสู่การฝึกอบรม การสร้างหลักสูตรการฝึกอบรม วิธีการฝึกอบรม ฯลฯ ที่ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมในประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อก่อให้เกิดการพัฒนาหรือยกระดับทักษะฝีมือรองรับการพัฒนาคุณภาพชีวิตวิถีใหม่ หรือ New Normal

2.2 เพื่อพัฒนาหรือยกระดับฝีมือแรงงาน ตามความต้องการของอุตสาหกรรมแต่ละพื้นที่ หรือของนายจ้าง

2.3 เพื่อเพิ่มทักษะทางภาษาที่จำเป็นต่อการสื่อสารในการประกอบอาชีพ หรือเพิ่มโอกาสในการปรับเปลี่ยนตำแหน่งงานที่เหมาะสม หรือปรับค่าจ้างที่สูงขึ้น

2.4 เพื่อเพิ่มโอกาสในการเข้าสู่ตำแหน่งงาน ที่มีทักษะทางภาษาเป็นพื้นฐานในการประกอบอาชีพ

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานใหม่ นักศึกษาจบใหม่ ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ

4. เป้าหมาย จำนวน 8,260 คน (413 รุ่น ๆ ละ 20 คน)

4.1 ฝึกอบรมระยะเวลา 30 ชั่วโมง จำนวน 4,000 คน (200 รุ่น ๆ ละ 20 คน)

4.2 ฝึกอบรมระยะเวลา 30 ชั่วโมง ด้านภาษาต่างประเทศ จำนวน 4,260 คน (213 รุ่น ๆ ละ 20 คน)

5. พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

7. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 แรงงานได้รับการยกระดับ มีทักษะ และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน ที่สอดคล้องต่อความต้องการของ นายจ้าง ตลาดแรงงานสมัยใหม่ และตามอุตสาหกรรมเป้าหมาย

7.2 แรงงานมีโอกาสนในการปรับเปลี่ยนอาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ว่างงาน ทั้งการทำงานในระบบและนอกระบบการจ้างงาน

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 8,260 คน

เชิงคุณภาพ 1) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

2) ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4

9. วิธีติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรมจากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9.2 ติดตามและประเมินผลหลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีรายได้ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ส่วนที่ 4 แนวทางการดำเนินงาน

1. สำรวจความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของตลาดแรงงานทั้งจากภาครัฐและเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ สหภาพแรงงาน สภาองค์กรลูกจ้าง สถานประกอบกิจการ หรือการประชุมคณะกรรมการ กพร.ปจ. เพื่อวิเคราะห์ความต้องการกำลังแรงงาน

2. จัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อกำหนดหลักสูตรการฝึก วิธีการฝึก ที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ และตลาดแรงงาน และบันทึกแผนพัฒนาฝีมือแรงงานในระบบสารสนเทศของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. คัดเลือกผู้รับบริการฝึกตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด โดยวิธีสอบคัดเลือก เช่น ข้อสอบแบบตัวเลือก หรือ สอบสัมภาษณ์

4. คัดเลือกวิทยากรที่มีคุณสมบัติตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2566
5. ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน 2566
6. ประเมินผลการฝึกอบรมโดยการทดสอบก่อน - หลัง เข้ารับการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม
7. บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน และติดตามผลการมีงานทำภายใน 3 เดือน

ส่วนที่ 5 รายละเอียดงบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน 20,625,000 บาท (ยี่สิบล้านหกแสนสองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

1. ฝึกอบรมระยะเวลา 30 ชั่วโมง จำนวน 200 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 4,000 คน งบประมาณ 9,983,000 บาท

รายการ	ประมาณการงบประมาณ	รวม (บาท)
1. ฝึกอบรมยกระดับฝีมือระยะเวลา 30 ชั่วโมง จำนวน 200 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 4,000 คน		9,983,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร	(200 รุ่น x 30 ชั่วโมง x 1,200 บาท)	7,200,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม	(200 รุ่น x 20 คน x 600 บาท)	2,400,000
- ค่าบริหารจัดการ	(200 รุ่น x 1,000 บาท)	200,000
2. ติดตามและประเมินผล		183,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น		49,915
ค่าใช้จ่ายต่อคน		2,496

2. ฝึกอบรมระยะเวลา 30 ชั่วโมง หลักสูตรด้านภาษาต่างประเทศ จำนวน 213 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 4,260 คน งบประมาณ 10,642,000 บาท

รายการ	ประมาณการงบประมาณ	รวม (บาท)
1. ฝึกอบรมยกระดับฝีมือระยะเวลา 30 ชั่วโมง จำนวน 213 รุ่น ๆ ละ 20 คน รวม 4,260 คน		10,642,000
- ค่าตอบแทนวิทยากร	(213 รุ่น x 30 ชั่วโมง x 1,200 บาท)	7,668,000
- ค่าวัสดุฝึกอบรม	(213 รุ่น x 20 คน x 500 บาท)	2,130,000
- ค่าบริหารจัดการ	(213 รุ่น x 3,000 บาท)	639,000
2. ติดตามและประเมินผล		205,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น		49,962
ค่าใช้จ่ายต่อคน		2,498

- หมายเหตุ
1. ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความเหมาะสม ประหยัด และเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน
 2. การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง
 3. การเบิกค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ - สกุล : นางสาวนุชจรินทร์ สายรัตทอง ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
เบอร์โทรศัพท์ 0 2245 4360 e-mail tsdd2022@gmail.com

โครงการ พัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน

1. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 4,370,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 เป้าหมาย คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21
 ประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทประเด็น การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
 แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
 เป้าหมายแผนย่อย แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะ อาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มมากขึ้น

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13

หมุดหมายที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต
 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย ผลผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี

4. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

กรอบระยะกลางและระยะยาว เสริมขีดความสามารถให้กับประชาชน ผ่านการสร้างรายได้ลดรายจ่าย สร้างโอกาส ลดความเหลื่อมล้ำ และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นให้กับประชาชนทุกคน

ตัวชี้วัดโครงการ

- เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 1,940 คน
 เชิงคุณภาพ 1. ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า 85
 2. ผู้สำเร็จการฝึกอบรม นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประกอบอาชีพอิสระหรือได้รับการจ้างงาน
 หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

ส่วนที่ 3

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยความห่วงใยในทุกข์สุขของอาณาประชาราษฎร์ นับแต่ที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เสด็จเสด็จถวัลย์สิริราชสมบัติเป็นต้นมา พระองค์ได้เสด็จพระราชดำเนินไปเยี่ยมเยียนประชาชนตามพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยเฉพาะในพื้นที่ชนบทยากจน อยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ มากกว่าประทับอยู่ในพระราชวังที่กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เพื่อทรงค้นหาข้อมูลที่แท้จริงจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐประจำพื้นที่ และทรงสังเกตการณ์ สำนวณสภาพทางภูมิศาสตร์ไปพร้อม ๆ กันด้วย เพื่อทรงรวบรวมข้อมูลไว้เป็นแนวทางที่จะพระราชทานพระราชดำริในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวมหาวชิราลงกรณบดินทรเทพยวรางกูร ทรงห่วงใยและทรงคำนึงถึงความอยู่ดีมีสุขของประชาชนเป็นสำคัญ พระองค์มีพระราชปณิธานแน่วแน่ที่จะทำให้ประเทศชาติมั่นคงประชาชนมีชีวิตความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ด้วยมีพระราชประสงค์ที่จะสืบสาน รักษา และต่อยอดโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และแนวพระราชดำริต่าง ๆ ของพระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร ในการบำบัดทุกข์ และบำรุงสุขให้แก่ประชาชน และพัฒนาประเทศชาติให้เจริญก้าวหน้า

โครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำรินั้น มีอยู่มากมายหลากหลายประเภทแตกต่างกันไปตามลักษณะและวัตถุประสงค์ของโครงการนั้น ๆ ซึ่งส่วนมากจะเป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาด้านการทำมาหากินของประชาชนเป็นสำคัญ และเป็นที่ยอมรับกันดีว่าส่วนใหญ่ของประชากรของประเทศไทยยังชีพอยู่ด้วยการทำเกษตรกรรม ดังนั้น โครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเกี่ยวข้องอยู่กับเรื่องของ การพัฒนาปัจจัยการผลิตต่าง ๆ เช่น ดิน น้ำ ที่ทำกิน ทุน และความรู้ด้านเกษตรกรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ฯลฯ เป็นต้น ดังได้กล่าวมาแล้วในเบื้องต้นไม่ว่าจะเป็นแนวคิดและทฤษฎีในงานสาขาใดที่ได้พระราชทานพระราชดำริเพื่อการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาไว้ หลักสำคัญของทุกเรื่องก็คือความเรียบง่ายดังที่ได้ทรงใช้คำว่า “Simplify” หรือ “Simplicity” จะต้องเรียบง่ายไม่ยุ่งยากซับซ้อนทั้งในแนวความคิดและด้านเทคนิค วิชาการจะต้องสมเหตุสมผล ทำได้รวดเร็ว และสามารถแก้ไขปัญหาให้ก่อประโยชน์ได้จริง ตลอดจนมุ่งไปสู่วิถีแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability) อีกด้วย

รัฐบาลมีแนวทางนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สัมคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นและมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คนทุกกลุ่มมีงานทำ มีการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีความรู้ ความสามารถ มีมาตรฐานเพื่อรองรับความต้องการกำลังคนในอนาคต สอดรับประเทศไทย 4.0 มีการส่งเสริมการฝึกทักษะอาชีพการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพอิสระ ตลอดจนดูแลสวัสดิการและความคุ้มครองให้กับแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการฝึกทักษะอาชีพพัฒนาศักยภาพแรงงานของคนทุกกลุ่มให้มีทักษะในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริมพร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ เพื่อตอบรับภาคการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานรากและชุมชนที่ยั่งยืน

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมาย มีความรู้ มีทักษะฝีมือแรงงาน มีทางเลือกในการประกอบอาชีพใหม่ รองรับการพัฒนาตัวของเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

2.2 เพื่อพัฒนาทักษะเดิมให้สูงขึ้น สามารถประกอบอาชีพในตลาดแรงงาน เพิ่มโอกาสในการหารายได้ด้วยช่องทางตลาดผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย สร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้น ส่งเสริมอาชีพเพื่อเสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน

2.3 เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ในการเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ประชาชนในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งรวมถึงครอบครัว และประชาชนที่อยู่ในเขตพื้นที่ของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

3.2 ตำรวจตระเวนชายแดน (ครู/ชุดช่างสนาม) ผู้ที่จบการศึกษาจากโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน ประชาชนเขตพื้นที่โรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน รวมถึงครอบครัว

4. พื้นที่ดำเนินการ

76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงาน ในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ เช่น การใช้สื่อมัลติมีเดียและสื่อออนไลน์ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การติดตั้งโซลาเซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ และการบริการทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น

7. แนวทางการดำเนินงาน

7.1 สสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่ายและภาคส่วนอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง

7.2 ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ได้เข้าถึงบริการของรัฐ

7.3 จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน

7.4 ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

7.5 กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล

(1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ

(2) ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึก และผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน

(3) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก

(4) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ของเวลาการฝึกทั้งหมด และผ่านเกณฑ์การวัดและประเมินผลการฝึก

7.6 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน

7.7 จัดทำบัญชีรายชื่อและสถานที่ติดต่อของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการปฏิบัติงานต่อไป

7.8 ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.9 ให้นำหน่วยฝึกจัดทำวิดิทัศน์หลักสูตรเด่นที่เป็นเอกลักษณ์กรม กระบวนการฝึกอบรม ตลอดจนติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึก ภายหลังสำเร็จการฝึกอบรมได้รับการจ้างงานจริงหรือสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระได้

8. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพ เพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน เป้าหมาย 1,940 คน จำนวน 97 รุ่น รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 4,370,000 บาท (สี่ล้านสามแสนเจ็ดหมื่นบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกรายการ ตามระเบียบกระทรวงการคลังมีรายละเอียด ดังนี้

8.1 รายการค่าใช้จ่ายการฝึกอบรมโครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน เป้าหมายทั้งสิ้น 1,940 คน จำนวน 97 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 40,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,000 บาท รวมเป็นเงิน 3,880,000 บาท (สามล้านแปดแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการค่าใช้จ่าย ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
งบรายจ่ายอื่น	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (500 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน)	15,000
2. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึก (100 บาท x 20 คน x 5 วัน)	10,000
3. ค่าวัสดุประกอบการฝึก (650 บาท x 20 คน)	13,000
4. ค่าบริหารจัดการโครงการ	2,000
รวมเป็นค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	40,000
- ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,000 บาท
- ค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ รุ่นละ 40,000 บาท x 97 รุ่น	3,880,000 บาท

8.2 ค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการโครงการสำหรับกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ จำนวน 50,000 บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน) เช่นการติดตามผลการดำเนินงาน ค่าประชาสัมพันธ์โครงการ จัดทำรายงานผลการดำเนินงาน วัสดุสำนักงาน และค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น

หมายเหตุ : 1) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

2) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3) การเบิกค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการโครงการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

9. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตรวิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

10. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

10.1 เจริญปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้ตามเป้าหมาย 1,940 คน

10.2 เจริญคุณภาพ : 1. ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมได้ตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า 85

2. ผู้สำเร็จการฝึกอบรม นำความรู้และทักษะที่ได้รับไปประกอบอาชีพอิสระหรือได้รับการจ้างงาน หรือมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 30

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว เสริมสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน และเป็นกำลังแรงงานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

12. การวิเคราะห์ความเสี่ยงโครงการ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีสมรรถนะที่แตกต่างกัน วิทยากรจะต้องใช้ระยะเวลาเพื่อสร้างความเข้าใจ

13. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

**โครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน
กิจกรรม พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ร่วมกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี**

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีจำนวนประชากรทั้งประเทศ 66,090,475 คน ในปี 2565 (ที่มา: สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565) และมีคนพิการที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน 2,153,519 คน (ร้อยละ 3.26 ของประชากรทั้งประเทศ) พบว่าเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายมากที่สุด ร้อยละ 50.81 จำนวน 1,094,161 คน (ที่มา : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ข้อมูล ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2565) และแนวโน้มในอนาคตจะมีมากขึ้น ทั้งทางโรคเบาหวานและประสบอุบัติเหตุ เนื่องจากคนพิการขาขาดส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบทห่างไกล ทुरกันดาร ไม่สามารถเดินทางไปขอรับบริการ ทำขาเทียมในโรงพยาบาล ซึ่งต้องใช้เวลาและทุนทรัพย์จำนวนมากจึงจะได้รับขาเทียม

จากปัญหาความต้องการช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อทำงานในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ในขณะที่มูลนิธิขาเทียมฯ ยังขาดงบประมาณในการฝึกอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพ ทักษะฝีมือแก่ช่างกายอุปกรณ์ และช่างเครื่องช่วยคนพิการได้เพียงพอกับความต้องการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จึงได้ร่วมกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการพัฒนาทักษะและส่งเสริมอาชีพเพื่อสร้างความมั่นคงทางเศรษฐกิจของประชาชน กิจกรรม พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการ ร่วมกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือในสาขาช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อให้เพียงพอและสามารถให้บริการคนพิการได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว เป็นประโยชน์ต่อคนพิการขาขาดทั่วประเทศที่เข้ารับบริการขาเทียม ให้ได้รับขาเทียมสวมใส่ที่ดีมีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือแก่ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและโรงพยาบาลชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้มีศักยภาพฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาขาด ให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพ และได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

2.3 เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะฝีมือช่างกายอุปกรณ์ ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการ ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น สร้างโอกาสในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพเพิ่มขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

3.1 ผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชน

3.2 นักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาอาชีพ ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการที่กำลังศึกษาในชั้นปีสุดท้าย

รวมทั้งสิ้น จำนวน 160 คน

4. หลักสูตรการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดทำร่วมกันระหว่างสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี หรือหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลสุขภาพประจำตำบล และโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 700 ชั่วโมง เช่น หลักสูตรช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 700 ชั่วโมง หลักสูตรการทำขาเทียมระดับ

ได้เข้าที่สามารถรับน้ำหนักที่ปลายต่อขาได้ หลักสูตรเทคนิคการทำเข้าขาเทียมที่มีความกระชับพอดีกับต่อขา ฯลฯ หรือหลักสูตรอื่นตามความต้องการของพื้นที่เร่งด่วนจำเป็น

5. วิธีดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมในโครงการ และพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างเครื่องช่วยคนพิการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการที่ปฏิบัติงานประจำโรงพยาบาลชุมชนเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกันดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 และติดตามประเมินผลโครงการร่วมกัน

หมายเหตุ : ทั้งนี้ หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพโครงการ/ดำเนินโครงการ สามารถปรับหลักสูตรการฝึกอบรมวิธีการดำเนินงาน รูปแบบการฝึกอบรม ให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ เช่น ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ตามความต้องการของมูลนิธิฯ และ ตามความต้องการของพื้นที่

6. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

7. สถานที่ดำเนินการ

มูลนิธิฯ เชียงใหม่ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี อำเภอแม่ริม จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดอุทัยธานี จังหวัดศรีสะเกษ จังหวัดตราด จังหวัดร้อยเอ็ด จังหวัดตรัง หรือสถานที่ตามความเหมาะสมและความต้องการของพื้นที่ตามความจำเป็นเร่งด่วน

8. วิธีการติดตามและประเมินผล

ตรวจติดตามกำกับดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ โดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการฯ การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์สรุปผลโครงการ เป็นต้น

9. งบประมาณดำเนินการ

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพช่างกายอุปกรณ์ และช่างเครื่องช่วยคนพิการ สาขาอาชีพช่างเครื่องช่วยคนพิการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการที่ปฏิบัติงานประจำโรงพยาบาลชุมชน เป้าหมายทั้งสิ้น 160 คน งบประมาณ 2,160,000 บาท (สองล้านหนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน) รายละเอียดดังนี้

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	รวมเงิน	2,160,000
1.	กิจกรรม การฝึกเตรียมเข้าทำงาน หลักสูตร ช่างเครื่องช่วยคนพิการ จำนวน 700 ชั่วโมง จำนวน 1 รุ่น 10 คน งบประมาณ 450,700 บาท (สี่แสนห้าหมื่นเจ็ดร้อยบาทถ้วน)	450,700
	1) ค่าตอบแทนวิทยากร	268,000
	- ค่าตอบแทนหลัก 1 คน คนละ 700 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 200 บาท เป็นเงิน 140,000 บาท	
	- ค่าตอบแทนผู้ช่วย (ภาคปฏิบัติ) 1 คน จำนวน 640 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 200 บาท เป็นเงิน 128,000 บาท	

ที่	รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
	2) ค่าวัสดุอุปกรณ์ที่ใช้ในการฝึกอบรม จำนวน 10 คน คนละ 5 เดือน เดือนละ 700 บาท 3) ค่าวัสดุสื่อประชาสัมพันธ์การฝึกอบรม 4) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน 10 คน คนละ 70 บาท 5) ค่าอาหารผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน วันละ 120 บาท จำนวน 10 คน คนละ 22 วันต่อเดือน จำนวน 5 เดือน 6) ค่าใช้จ่ายบริหารกิจกรรม เช่น ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าใช้จ่ายติดต่อสื่อสาร ค่าใช้จ่ายติดตามและประเมินผล ฯลฯ	35,000 5,000 700 132,000 10,000
2.	กิจกรรม การฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 18 - 30 ชั่วโมง จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 30 คน รวมทั้งสิ้น 150 คน งบประมาณ 1,709,300 บาท (หนึ่งล้านเจ็ดแสนเก้าพันสามร้อยบาทถ้วน) 1) ค่าตอบแทนวิทยากร - ค่าตอบแทนวิทยากรภาคทฤษฎี จำนวน 1 คน คนละ 6 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 700 บาท เป็นเงิน 4,200 บาทต่อรุ่น จำนวน 5 รุ่น เป็นเงิน 21,000 บาท - ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคปฏิบัติ จำนวน 6 คน คนละ 24 ชั่วโมง ชั่วโมงละ 600 บาท เป็นเงิน 48,000 บาทต่อรุ่น จำนวน 5 รุ่น เป็นเงิน 432,000 บาท ** ฝึกอบรมภาคปฏิบัติวิทยากร 1 คน ต่อผู้รับการฝึก 5 คน ** 2) ค่าอาหารกลางวัน สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม 30 คน วิทยากร 6 คน รวม 36 คน จำนวน 5 วัน วันละ 1 มื้อ มื้อละ 200 บาท เป็นเงิน 35,000 บาทต่อรุ่น 3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม สำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม 30 คน วิทยากร 6 คน รวม 36 คน จำนวน 5 วัน วันละ 2 มื้อ มื้อละ 35 บาท เป็นเงิน 12,600 บาทต่อรุ่น 4) ค่าเช่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30 คน (พักห้องละ 2 คน) จำนวน 5 คืน คืนละ 15 ห้อง ห้องละ 1,200 บาท เป็นเงิน 75,000 บาทต่อรุ่น 5) ค่าเช่าที่พักวิทยากร จำนวน 6 คน คนละ 5 คืน คืนละ 1,200 บาท เป็นเงิน 36,000 บาทต่อรุ่น 6) ค่าเช่าที่พักของเจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรม จำนวน 2 ห้อง ห้องละ 5 คืน คืนละ 1,200 บาท เป็นเงิน 12,000 บาทต่อรุ่น 7) ค่าใช้จ่ายเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ผู้จัดฝึกอบรม จำนวน 5 จังหวัด จังหวัดละ 20,000 บาท (ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง) 8) ค่าวัสดุฝึกอบรม และอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรมภาคปฏิบัติ จำนวน 30 คน คนละ 1,000 บาท เป็นเงิน 30,000 บาทต่อรุ่น 9) ค่าจัดจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม จำนวน 30 คน คนละ 70 บาท เป็นเงิน 2,100 บาทต่อรุ่น 10) ค่าจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ 1,000 บาทต่อรุ่น 11) ค่าใช้จ่ายบริหารกิจกรรม เช่น ค่าวัสดุสำนักงาน ค่าใช้จ่ายติดต่อสื่อสาร ค่าใช้จ่ายติดตามและประเมินผล ฯลฯ	1,709,300 453,000 180,000 63,000 450,000 180,000 60,000 100,000 150,000 10,500 5,000 57,800

หมายเหตุ 1) วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยตัวจ่ายภายใต้แผนงานโครงการเดียวกันได้ทุกรายการหรือทุกกิจกรรม โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ

เบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2) มูลนิธิชาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร (ในสถานที่ทางราชการไม่สามารถจัดซื้อได้ตามระเบียบราชการ ตัวอย่างเช่น ข้อเช่าข้อต่อ อุปกรณ์ชิ้นส่วนประกอบในการทำขาเทียม) ทางมูลนิธิชาเทียมฯ ได้สนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกในการดูแลคนพิการขาขาดที่มาขอรับบริการทำขาเทียม จัดหาสถานที่พักให้คนพิการขาขาด และญาติผู้ดูแลคนพิการระหว่างรอรับขาเทียมใหม่ รวมทั้งสถานที่สำหรับการฝึกอบรม ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

9. ตัวชี้วัดความสำเร็จ

9.1 เชิงปริมาณ

ผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน คนพิการที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชน นักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาอาชีพ ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการที่กำลังศึกษาในชั้นปีสุดท้าย จำนวน 160 คน

9.2 เชิงคุณภาพ

1) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานที่เป็นคนไทย มีประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

2) ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความพึงพอใจในกระบวนการจัดการฝึกอบรม สัมมนา หรือพัฒนาอาชีพ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

10. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ได้รับความรู้ และเทคนิคใหม่ ๆ ในการทำขาเทียม สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ

10.2 มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดีที่สุด มีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

10.3 ช่างกายอุปกรณ์ ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ได้งานทำ มีรายได้สูงขึ้น หรือได้รับการบรรจุเข้าทำงานประจำโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศเพิ่มขึ้น

11. เจ้าภาพผู้รับผิดชอบโครงการ

11.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

11.2 มูลนิธิชาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี

12. ผู้ประสานงานโครงการ

12.1 นางณฐมน ปัทมะสุคนธ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่

12.2 นางบุษบา บุญศรี ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

12.3 นางสาวนงคันุช ปัญญาวงศ์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศ

12.4 นางพิมพ์นารา ธนะสิทธิพงศ์ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

12.5 นางสาวพรทิพย์ นันตะพาน ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่

2. ลักษณะโครงการ*

<input checked="" type="checkbox"/>	โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 9,680,000 บาท
<input type="checkbox"/>	โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

<input checked="" type="checkbox"/>	ดำเนินการเอง	<input type="checkbox"/>	จัดจ้าง
-------------------------------------	--------------	--------------------------	---------

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580)

- ประเด็นที่ 1 ประเด็นความมั่นคง

แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570)

หมวดหมู่ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

5. นโยบายระยะยาว 5.3 ขยายโอกาส 5.3.4 การสนับสนุนให้ประชาชนอยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข

5.3.4.1 สนับสนุนให้มีความร่วมมือกับประชาชนที่มีความแตกต่างทางความคิด ศาสนา และอุดมการณ์ ให้อยู่ร่วมกันได้อย่างสันติสุข

แผนงานบูรณาการ

- ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

- กิจกรรม พัฒนาทักษะอาชีพให้กับผู้ว่างงานและเยาวชนที่อยู่นอกสถานศึกษา

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่

1. หลักการและเหตุผล

พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลาและสตูล ได้ประสบปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลกระทบต่อการใช้ชีวิตของประชาชนในพื้นที่ การลงทุน การประกอบธุรกิจ รวมทั้งปัจจุบันได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID – 19) ส่งผลกระทบต่อทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการดำรงชีวิตของประชาชน นำไปสู่ปัญหาในหลายมิติเชื่อมโยงกัน ทั้งมิติเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งยังคงมีการแพร่ระบาดของโรคอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะประเทศมาเลเซีย ซึ่งเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีเขตแดนติดกับจังหวัด

ชายแดนภาคใต้ ส่งผลให้คนไทยที่ทำงานในประเทศมาเลเซียมีความประสงค์เดินทางกลับเข้ามาในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก

รัฐบาลตระหนักถึงปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ต้องเร่งแก้ไขมุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมให้หมดสิ้นไปและเฝ้าระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น กรอบนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2566 - 2570 ที่มุ่งเน้นคลี่คลายปัญหาโดยอาศัยประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมุ่งบรรลุเป้าหมายในการลดเงื่อนไขความหวาดระแวง ความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือข้อเรียกร้องอื่น ๆ พร้อมลดเหตุความรุนแรงอย่างต่อเนื่องให้หมดไปภายในปี พ.ศ. 2570 และร่างนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. 2564 - 2566) จึงน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” รวมทั้ง แนวพระราชดำริ “จิตอาสา เราทำความดี ด้วยหัวใจ” เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ช่วยเสริมสร้างการพึ่งพาตนเองของประชาชน ชุมชน การบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กับทิศทางการพัฒนาประเทศ 20 ปี นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 ยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีภารกิจในการพัฒนากำลังคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพ จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ เพื่อรองรับนโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำ รวมทั้งรองรับการแก้ไขปัญหาแรงงานที่ไปทำงานในต่างประเทศ ได้รับผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการระบาดอย่างต่อเนื่องในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีรายได้ มีอาชีพ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เพราะการทำให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เป็นการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันกับภาคอื่น ๆ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่กลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น

2.2 เพื่อเน้นคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย

กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TPMAP..กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียและกลุ่มแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเดินทางกลับภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (COVID - 19) และประชาชนทั่วไป

เป้าหมาย ฝึกทักษะอาชีพ หลักสูตร 30 ชั่วโมง จำนวนทั้งสิ้น 2,500 คน (125 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

4. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสงขลา และจังหวัดสตูล

5. ระยะเวลาดำเนินการ : ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

6. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 2,500 คน

เชิงคุณภาพ ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพ หรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผู้เข้าร่วมโครงการ ที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือ ความชำนาญในการประกอบอาชีพ

7.2 เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพ ช่วยแก้ไขปัญหากลุ่มเป้าหมาย สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง ยั่งยืน โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

7.3 การบูรณาการทุกภาคส่วนในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

7.4 เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตรอุตสาหกรรม รวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

8. การติดตามประเมินผล:

8.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

8.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

หน่วยงาน : สพร. สนพ. 5 จังหวัด จำนวน 2,500 คน (125 รุ่น รุ่นละ 20 คน) ฝึกอบรม 30 ชั่วโมง

ขั้นตอนการดำเนินงาน

1. การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ

2. กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ โดย ศอ.บต./หน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่/หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

3. จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอบรม พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม

4. ศอ.บต./หน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ (กอ.รมน.ภาค 4 ส่วนหน้า)/หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่เป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการฝึกอบรม อาสาสมัครแรงงาน ประสานกลุ่มเป้าหมาย รวบรวมข้อมูลรับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

5. ศอ.บต./หน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่/หน่วยฝึกอบรมในพื้นที่สังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน รวบรวมข้อมูลทำบัญชีรายชื่อผู้สมัครคุณสมบัติเหมาะสมและจัดหากลุ่มเป้าหมายที่มีความประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการ โดยหน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดห้วงเวลาการฝึกอบรม

6. จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอบรมของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ การฝึก วิทยากร สถานที่ฝึก เป็นต้น

7. ดำเนินการฝึกอบรม ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ในสาขาอาชีพต่าง ๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม และการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึก เช่น การติดตั้งเครื่องวัดคุณสมบัติด้วยระบบ IOT..การติดตั้งเครื่องรดน้ำด้วยระบบอัตโนมัติ การปลูกพืชในโรงเรือนอัจฉริยะ การเพิ่มมูลค่าเกษตรด้วยการแปรรูป การบำรุงรักษาและซ่อมแซมรถจักรยานยนต์เบื้องต้น การเพิ่มมูลค่าเพื่อจำหน่ายสินค้าในยุคดิจิทัล การบริหารจัดการตลาดออนไลน์ การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์ การทำผ้าบาติก การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ บาริสต้ามืออาชีพ บาเทนเดอร์มืออาชีพ การขายของออนไลน์ (E-Commerce) และสาขาอื่น ๆ ตามความต้องการในการประกอบอาชีพ

8. จัดให้มีการแนะนำอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด ธนาคารอิสลามแห่งประเทศไทยและธนาคารออมสิน เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ
9. ประเมินผลการฝึกอบรมการวัดการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึก (Pretest) การทดสอบหลังการฝึก (Posttest) และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม
10. ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
11. ติดตาม ตรวจสอบการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอาชีพตามโครงการ

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่

รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ (บาท)
- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (เป้าหมาย 2,500 คน 125 รุ่น รุ่นละ 20 คน)	
(1) ค่าตอบแทนวิทยากร	
- ภาคทฤษฎี (600 บาท x 6 ชม. x 1 คน x 125 รุ่น)	450,000
- ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 24 ชม. x 1 คน x 125 รุ่น)	1,800,000
(2) ค่าวัสดุในการฝึกอาชีพ (2,100 บาท x 2,500 คน)	5,250,000
(3) ค่าอาหาร (150 บาท x 2,500 คน x 5 วัน)	1,875,000
(4) ค่าบริหารจัดการโครงการต่อรุ่น อาทิ ค่าพิธีเปิด-ปิดโครงการค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าวุฒิบัตร ค่าติดตามผลหลังจากการจบฝึก ฯลฯ (2,440 บาท x 125 รุ่น)	305,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้นทั้งโครงการ	9,680,000
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	77,440
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,872

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยแล้วจ่ายเป็นค่าวิทยากรวัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางพลาพร รัตนปริคณณ์ **ตำแหน่ง :** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
หมายเลขโทรศัพท์ 02 643 4978

ชื่อ-สกุล : นางพิไลวรรณ พิทักษ์เกียรติยศ **ตำแหน่ง :** ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน
หมายเลขโทรศัพท์ 02 245 5785

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ชื่อโครงการ : ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ส่วนที่ 1 : ข้อมูลทั่วไป

รายการที่ 1 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่

1. ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง โครงการที่เคยขอแล้ว แต่ไม่ได้รับการพิจารณา

2. โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการ Flagship) ตามมติคณะรัฐมนตรี

ใช่ ไม่ใช่

3. ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการฯ (อ้างอิงตามแผนภาพความเชื่อมโยง)

1) ประเด็นที่เกี่ยวข้อง

- 1. ประยุกต์ใช้นโยบาย BCG
- 2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี Smart System
- 3. ต่อยอดนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 - 3.1 อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคตและอุตสาหกรรมชีวภาพ
 - 3.2 อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร
 - 3.3 อุตสาหกรรมหุ่นยนต์/ระบบอัตโนมัติ และอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
 - 3.4 อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
 - 3.5 อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

1. Focus ผลิตภัณฑ์เป้าหมาย หรือ เทคโนโลยีเป้าหมาย

- ยานยนต์ที่ขับเคลื่อนด้วยไฟฟ้า
- ชิ้นส่วนยานยนต์ไฟฟ้า

2. Focus กิจกรรมการพัฒนา

Human Resource พัฒนาหลักสูตร และยกระดับบุคลากรเพื่อรองรับอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้า จัดทำมาตรฐานวิชาชีพสำหรับยานยนต์ไฟฟ้า

2) เป้าหมายแผนงานบูรณาการฯ การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

3) ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนงานบูรณาการฯ อัตราการขยายตัวของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย

เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

4) แนวทางการดำเนินงานแผนงานบูรณาการฯ แนวทางที่ 6 ส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศ

อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

5) ตัวชี้วัดแนวทางแผนงานบูรณาการฯ

ตัวชี้วัดที่ 1 : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ในอันดับที่ 55

6) โครงการส่งผลต่อตัวชี้วัดเป้าหมายแผนงานและตัวชี้วัดแนวทางของแผนงานบูรณาการฯ
 อย่างไร พัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์สมัยใหม่เพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าในอนาคต โดยเน้นการพัฒนาแรงงานในอุตสาหกรรม และแรงงานใหม่ ทั้งด้านการผลิตและซ่อมบำรุงสำหรับยานยนต์สมัยใหม่ และบริการต่าง ๆ ในการสนับสนุนความต้องการใช้ในตลาดรถยนต์ไฟฟ้า ตลอดจนการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ไปสู่ผู้ประกอบการเพื่อให้สามารถเข้าสู่ห่วงโซ่มูลค่าในอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า รวมทั้งพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและหลักสูตรการฝึกอบรมร่วมกับสมาคม ชมรม องค์กรวิชาชีพ เพื่อสามารถพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์ไฟฟ้าให้มีทักษะและสมรรถนะตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน เพื่อให้แรงงานมีศักยภาพที่สูงขึ้น ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการในกลุ่มอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4 ต่อปี แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมได้รับการบรรจุเข้าสู่กระบวนการจ้างงานในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่และในสาขาที่เกี่ยวข้อง ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 ของเป้าหมาย เพิ่มโอกาสในการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ ตอบสนองนโยบายมุ่งสร้างไทยเป็นศูนย์กลางผลิตรถยนต์ – รถจักรยานยนต์ไฟฟ้าในภูมิภาคอาเซียน และส่งผลกระทบต่อรายได้ของแรงงานโดยรวมของประเทศให้สูงขึ้น อันจะทำให้เศรษฐกิจของประเทศดีขึ้น ตามลำดับ

4. ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้าน (หลัก)ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน..... ด้าน (รอง)ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....
2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง)	ประเด็น (หลัก) (04) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต..... เป้าหมายแผนแม่บท (หลัก)ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น..... ตัวชี้วัดแผนแม่บท (หลัก)อัตราการขยายตัวของผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรม (เฉลี่ยร้อยละ) ไม่น้อยกว่า 2.4..... แผนย่อย (หลัก) ...การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต..... เป้าหมายแผนย่อย (หลัก)แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น..... ตัวชี้วัดแผนย่อย (หลัก) ...ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (อันดับ ภายในปี 2570 ไม่เกิน 52)..... ประเด็น (รอง) (11) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต..... เป้าหมายแผนแม่บท (รอง)คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต..... ตัวชี้วัดแผนแม่บท (รอง)ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (คะแนน ภายในปี 2570/ ไม่น้อยกว่า 0.82... แผนย่อย (รอง)การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน..... เป้าหมายแผนย่อย (รอง) ...แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น.... ตัวชี้วัดแผนย่อย (รอง) ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4
3. แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง)	การพัฒนาเศรษฐกิจ
4. ความสอดคล้องอื่นๆ (เช่น มติ ครม., ข้อสั่งการ นรม.)	-

5. หลักการและเหตุผล

อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เป็น 1 ใน 10 อุตสาหกรรมที่สำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ (New Engine of Growth) ของประเทศอุตสาหกรรมยานยนต์เป็นอุตสาหกรรมหลักที่ขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศไทยมายาวนานกว่า 5 ทศวรรษ จนก้าวสู่การเป็นฐานการผลิตยานยนต์ที่สำคัญของโลก นอกจากนี้ ภาครัฐยังได้เล็งเห็นถึงแนวโน้มการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยียานยนต์ในอนาคตและความสำคัญในการเตรียมความพร้อมของผู้ประกอบการในประเทศต่อการเปลี่ยนแปลงทั้งทางด้านเศรษฐกิจและเทคโนโลยีที่จะเกิดขึ้นอย่างรวดเร็วจากการคาดการณ์การเปลี่ยนแปลงของอุตสาหกรรมยานยนต์เดิมไปสู่อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่

สำนักงานสถิติแห่งชาติ ได้รายงานภาพรวมของตลาดแรงงานระดับประเทศในอุตสาหกรรมยานยนต์ปี 2564 พบว่า อุตสาหกรรมยานยนต์มีการจ้างงานรวม 445,000 คน ส่วนใหญ่เป็นการจ้างงานในอุตสาหกรรมการผลิตชิ้นส่วนและอุปกรณ์เสริมอื่น ๆ สำหรับยานยนต์ ร้อยละ 56.16 (ประมาณ 249,912 คน) รองลงมาคือการผลิตรถยนต์ส่วนบุคคล ร้อยละ 27.32 (ประมาณ 121,574 คน) และการผลิตอุปกรณ์ไฟฟ้าสำหรับยานยนต์ ร้อยละ 6.05 (ประมาณ 26,922 คน) โดยส่วนใหญ่เป็นการจ้างงานระดับมัธยมศึกษาและต่ำกว่า ร้อยละ 58.13 คน (ประมาณ 258,678 คน) รองลงมาคือ ระดับอาชีวศึกษาร้อยละ 24.65 (ประมาณ 109,692 คน) และระดับปริญญาตรี ร้อยละ 14.77 (ประมาณ 65,726 คน) ในปี 2564 กลุ่มผู้ทำงานในอุตสาหกรรมการผลิตรถพ่วงและพ่วง ค่าตอบแทนเฉลี่ยต่อเดือน 21,295 บาท รองลงมาคือการผลิตเครื่องยนต์สำหรับยานยนต์ 20,425 บาทต่อเดือน และการผลิตรถยนต์ส่วนบุคคล 20,239 บาทต่อเดือน และสำหรับค่าตอบแทนเฉลี่ยในทุกกลุ่มการผลิตอยู่ที่ 18,396 บาท สำหรับในปี 2564 สถานประกอบกิจการยังคงต้องการแรงงานส่วนเพิ่ม จำนวน 11,869 อัตรา เป็นความต้องการในระดับมัธยมศึกษาและต่ำกว่าร้อยละ 48.09 (ประมาณ 5,707 คน) ระดับอาชีวศึกษา ร้อยละ 34.03 (ประมาณ 4,039 คน) และระดับปริญญาตรีขึ้นไป ร้อยละ 9.96 (ประมาณ 1,182 คน) โดยแรงงานในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนไม่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะทางในด้านการออกแบบ การบริหารจัดการ การทำตลาด และขาดทักษะด้านภาษาต่างประเทศ ทำให้ผู้ประกอบการ มีต้นทุนการฝึกอบรมและสิ้นเปลืองเวลาในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้ตรงกับความต้องการ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์สมัยใหม่เพื่อรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์ไฟฟ้าในอนาคต ควรเน้นการพัฒนาแรงงานในทุกระดับ ทั้งด้านการผลิตและซ่อมบำรุงสำหรับยานยนต์สมัยใหม่ และบริการต่าง ๆ ในการสนับสนุนความต้องการใช้ในตลาดรถยนต์ไฟฟ้า ตลอดจนการถ่ายทอดเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ไปสู่ผู้ประกอบการเพื่อให้สามารถเข้าสู่ห่วงโซ่คุณค่าในอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทักษะและองค์ความรู้บุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ให้มีความรู้ทางด้านเทคโนโลยีขั้นสูง และสามารถนำมาใช้ในกระบวนการผลิตเพื่อลดต้นทุน และสามารถก้าวทันต่อเทคโนโลยียานยนต์ที่เปลี่ยนแปลงไป ผ่านกระบวนการฝึกอบรม เพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และเพิ่มโอกาสให้ผู้ประกอบการเข้าสู่สามารถเข้าสู่ห่วงโซ่คุณค่าในอุตสาหกรรมการผลิตยานยนต์ไฟฟ้า และเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันโดยการนำเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์เข้ามาทดแทนการทำงานที่ไม่ซับซ้อนแต่ต้องการความแม่นยำและรวดเร็ว เพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานให้สูงขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่

6. วัตถุประสงค์

- 6.1 พัฒนาสมรรถนะของแรงงานด้านยานยนต์สมัยใหม่ให้มีผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น
- 6.2 เพิ่มจำนวนแรงงานที่มีทักษะสูง มีความเชี่ยวชาญด้านยานยนต์สมัยใหม่ ให้เพียงพอ สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 6.3 สร้างเครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์สมัยใหม่ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

11. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณจำนวน 9,600,000 บาท (เก้าล้านหกแสนบาทถ้วน) ทุกรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้
 ถัวจ่ายและเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ดังนี้

รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/Re-skills/Up-skills) เป้าหมายจำนวน 3,200 คน (160 รุ่น รุ่นละ 20 คน) งบประมาณ 8,960,000 บาท	
1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน x 160 รุ่น)	5,760,000
2. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (950 บาท x 20 คน x 160 รุ่น)	3,040,000
3. ค่าบริหารจัดการโครงการ (รุ่นละ 1,000 บาท x 160 รุ่น)	160,000
รวมค่าใช้จ่าย	8,960,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	56,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,800
กิจกรรมที่ 2 กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ (ส่วนกลาง) งบประมาณ 640,000 บาท ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา หรือจัดประชุม หรือการเดินทางไปราชการ เพื่อกำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ และค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการ ถัวจ่ายทุกรายการ	640,000

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ค่าบริหารจัดการโครงการ
 ตลอดจนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบ
 ราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่าย
 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและ
 การประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าบริหารจัดการดำเนินงานของ
 หน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการ
 เดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัสดุสำนักงาน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตาม
 ระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน	หน่วยนับ	อัตราต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/Re-skills/Up-skills)	คน	3,200	2,800	8,960,000
กิจกรรมที่ 2 : กองแผนงานและสารสนเทศ กำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน โครงการ	-	-	-	640,000
รวม		3,200		9,600,000

12. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/Re-skills/Up-skills)

ระดับจังหวัด

- 1) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
- 2) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
- 3) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
- 4) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี
- 5) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี
- 6) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา
- 7) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- 8) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี
- 9) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์
- 10) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
- 11) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง
- 12) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี
- 13) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา
- 14) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
- 15) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา
- 16) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม
- 17) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง
- 18) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี
- 19) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย
- 20) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร
- 21) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา
- 22) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 30 ปราจีนบุรี
- 23) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว
- 24) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์
- 25) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 41 นครพนม
- 26) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกำแพงเพชร
- 27) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร
- 28) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
- 29) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย
- 30) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี
- 31) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
- 32) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

กิจกรรมที่ 2 : กองแผนงานและสารสนเทศ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

จังหวัดที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ควรมีความสอดคล้องและครบถ้วนกับวัตถุประสงค์)

13.1 แรงงานด้านยานยนต์สมัยใหม่มีสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น

13.2 แรงงานที่มีทักษะสูง มีความเชี่ยวชาญด้านยานยนต์สมัยใหม่ มีจำนวนเพิ่มขึ้น สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

13.3 เครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์สมัยใหม่ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีความเข้มแข็งและเกิดผลของความร่วมมือที่เป็นรูปธรรม

14. ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินโครงการ

โดยใช้ฐานการคิดจากรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้ผ่านการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 24,000 บาท จึงคาดว่าแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะมีรายได้เพิ่มขึ้น และสามารถสร้างมูลค่าเศรษฐกิจไม่น้อยกว่า 1,693,440,000 บาท/ปี

สูตรการคิดมูลค่าทางเศรษฐกิจของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.
$$\begin{array}{l} \text{มูลค่าทางเศรษฐกิจ} \\ \text{ของผู้ผ่านการ} \\ \text{การพัฒนาฝีมือ} \\ \text{แรงงาน/เดือน} \end{array} = \begin{array}{l} \text{จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและ} \\ \text{มีงานทำหรือมีรายได้} \\ \text{ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565} \times \text{รายได้เฉลี่ย/เดือน} \end{array}$$
2.
$$\begin{array}{l} \text{คิดมูลค่าเป็นรายปี} \end{array} = \begin{array}{l} \text{มูลค่าทางเศรษฐกิจของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน/เดือน} \times 12 \end{array}$$

หมายเหตุ : ข้อมูลรายได้ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมาจากระบบฐานข้อมูลการสำรวจผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ต.ค. 2565)

มูลค่าทางเศรษฐกิจของโครงการ “พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่”

1. มูลค่าทางเศรษฐกิจของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน/เดือน = จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีงานทำหรือมีรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 x รายได้เฉลี่ย/เดือน **แทนค่าตามสูตร**
 = (5,600 คน x 24,000 บาท/เดือน)
 = 134,400,000 ล้านบาท /เดือน
2. คิดมูลค่าเป็นรายปี = 134,400,000 x 12 เดือน
 = 1,612,800,000 บาท
3. เป้าหมายแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ยรายได้ต่อเดือนสูงขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5 เทียบกับปี 2565 = 1,693,440,000 บาท

หมายเหตุ : ข้อมูลรายได้ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมาจากระบบฐานข้อมูลการสำรวจผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้ฐานรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้ผ่านการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 24,000 บาท

(โปรดระบุที่มา วิธีการ สูตรการคำนวณมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น สามารถลดต้นทุนได้ (บาท) นวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นมีมูลค่าเพิ่มขึ้น (บาท) โครงสร้างพื้นฐานดังกล่าวจะส่งเสริมให้เกิดการลงทุนเพิ่มขึ้น (บาท) เป็นต้น)

15. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

15.1 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

15.2 ผู้รับผิดชอบโครงการ

1) ชื่อ-สกุล นายสิทธิชัย สุตสวาท

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ

เบอร์โทร 085 483 8182 E-mail plandsd2020@gmail.com

2) ชื่อ-สกุล นางสาวนวลักษณ์ แสงสีดา

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ

เบอร์โทร 065 507 2938 E-mail plan@dpsd.go.th

15.3 หน่วยงานร่วมดำเนินการ (ภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน ที่ร่วมดำเนินการ) และวิธีร่วมดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/Re-skills/Up-skills)

1) สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ได้แก่ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สถาบันการเงินสมาคมหรือองค์กรอาชีพ ภาคอุตสาหกรรม ธุรกิจและสถานประกอบการ สมาคม ชมรม องค์กรวิชาชีพ โดยอาศัยกลไกของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อร่วมกันพิจารณาความต้องการฝึกอบรมในพื้นที่ จัดทำแผนการฝึกอบรมและแผนส่งเสริมการมีงานทำภายใต้โครงการ แล้วแจ้งมายังกองแผนงานและสารสนเทศ

2) สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ร่วมกันประชาสัมพันธ์โครงการ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและวิธีการประเมินผล รับสมัคร

และลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถานประกอบกิจการ หรือหน่วยฝึกอื่น (โดยอยู่ในการควบคุมดูแลของสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร และระยะเวลาที่กำหนด ประเมินและรายงานผลการฝึกให้กองแผนงานและสารสนเทศทราบ

3) สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สถาบันการเงินและสถานประกอบกิจการในธุรกิจและอุตสาหกรรมในพื้นที่ร่วมกัน ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้ผ่านการฝึกที่ว่างงาน ได้รับการบรรจุเข้าทำงานตรงตามทักษะและสมรรถนะ มีรายได้ อย่างเหมาะสม หรือสนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบการรายย่อย รายงานผลการส่งเสริมการมีงานทำ ให้กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

กิจกรรมที่ 2 : กองแผนงานและสารสนเทศ จัดสัมมนา หรือจัดประชุม หรือการเดินทางไปราชการ เพื่อกำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานการบินพลเรือนแห่งประเทศไทย สถาบันการบินพลเรือน สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย มหาวิทยาลัย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สถานประกอบกิจการ สมาคมองค์การวิชาชีพต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ เพื่อร่วมกันพิจารณาปรับปรุง ทบทวนและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานโครงการ มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะเพื่อรองรับการปรับเปลี่ยนไปสู่ยานยนต์ไฟฟ้า ยานยนต์อัตโนมัติ และชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ชื่อโครงการ : ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

รายการที่ 2 พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

1. ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง โครงการที่เคยขอแล้ว แต่ไม่ได้รับการพิจารณา

2. โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการ Flagship) ตามมติคณะรัฐมนตรี

ใช่ ไม่ใช่

3. ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการฯ (อ้างอิงตามแผนภาพความเชื่อมโยง)

1) ประเด็นที่เกี่ยวข้อง

- 1. ประยุกต์ใช้นโยบาย BCG
- 2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี Smart System
- 3. ต่อยอดนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 - 3.1 อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคตและอุตสาหกรรมชีวภาพ
 - 3.2 อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร
 - 3.3 อุตสาหกรรมหุ่นยนต์/ระบบอัตโนมัติ และอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
 - 3.4 อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
 - 3.5 อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

1. Focus ผลิตภัณฑ์เป้าหมาย หรือ เทคโนโลยีเป้าหมาย

อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะที่ใช้ใน Smart Home Smart Hospital & Health / Electric

Vehicle / Smart Farm / Smart Factory

2. Focus กิจกรรมการพัฒนา

Human Resource พัฒนาบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับออกแบบวงจร (IC) วงจรพิมพ์ (PCB)

เซ็นเซอร์ (Sensor) พัฒนาบุคลากรด้านสมองกลฝังตัว Embedded system

2) เป้าหมายแผนงานบูรณาการฯ การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม

3) ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนงานบูรณาการฯ อัตราการขยายตัวของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมายเพิ่มขึ้น

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

4) แนวทางการดำเนินงานแผนงานบูรณาการฯ แนวทางที่ 6 ส่งเสริมการพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

5) ตัวชี้วัดแนวทางแผนงานบูรณาการฯ

ตัวชี้วัดที่ 1 : ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน อยู่ในอันดับที่ 55

6) โครงการส่งผลต่อตัวชี้วัดเป้าหมายแผนงานและตัวชี้วัดแนวทางของแผนงานบูรณาการอย่างไร

พัฒนาสมรรถนะให้กับบุคลากรด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ที่ใช้ใน Smart Home Smart Hospital & Health / Electric Vehicle / Smart Farm / Smart Factory เฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพพรายอุตสาหกรรมที่คณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบ สมรรถนะบุคลากรในอนาคต สำหรับ 12 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมดังกล่าว รวมทั้งพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานตามความต้องการของสถานประกอบกิจการ และหลักสูตรฐานสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ผู้ประกอบการมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะเฉพาะทางและมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำและมีรายได้เพียงพอในการดำรงชีวิต สามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ

4. ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้าน (หลัก)ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน.....
	ด้าน (รอง)ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์.....
2. แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง)	ประเด็น (หลัก) (04) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต.....
	เป้าหมายแผนแม่บท (หลัก)ผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น.....
	ตัวชี้วัดแผนแม่บท (หลัก)อัตราการขยายตัวของผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรม (เฉลี่ยร้อยละ) ไม่น้อยกว่า 2.4.....
	แผนย่อย (หลัก) ...การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต.....
	เป้าหมายแผนย่อย (หลัก)แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น.....
	ตัวชี้วัดแผนย่อย (หลัก)ความสามารถด้านประสิทธิภาพแรงงาน (อันดับ ภายในปี 2570 ไม่เกิน 52).....
	ประเด็น (รอง) (11) การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต.....
	เป้าหมายแผนแม่บท (รอง)คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุล ทั้งด้านร่างกาย สติปัญญาและคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต.....
	ตัวชี้วัดแผนแม่บท (รอง)ดัชนีการพัฒนามนุษย์ (คะแนน ภายในปี 2570/ ไม่น้อยกว่า 0.82...)
	แผนย่อย (รอง)การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน.....
	เป้าหมายแผนย่อย (รอง) ...แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น....
	ตัวชี้วัดแผนย่อย (รอง) ผลิตภาพแรงงาน (ร้อยละต่อปี) เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 4
3. แผนปฏิรูปประเทศ(ฉบับปรับปรุง)	การพัฒนาเศรษฐกิจ
4. ความสอดคล้องอื่นๆ (เช่น มติ ครม., ข้อเสนอกรรม.)	

5. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบัน ประเทศไทยกำลังเผชิญปัญหาภัยคุกคามประเทศรายได้ขนาดปานกลาง ความเหลื่อมล้ำของการกระจายรายได้หรือปัญหาความไม่เท่าเทียมกัน และปัญหาภัยคุกคามความไม่สมดุลของการพัฒนา อีกทั้ง ยังมีขีดความสามารถในการแข่งขันต่ำ โดยพบว่า ปัจจัยที่มีผลต่อความสำเร็จในการพัฒนาประเทศ อาทิ การลงทุนเพื่อการวิจัยและพัฒนา ศักยภาพของโครงสร้างพื้นฐานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ผลิตภาพและประสิทธิภาพการผลิต รวมถึงประสิทธิภาพของภาครัฐ ยังอยู่ในระดับต่ำ และหากพิจารณาผลการพัฒนาภาคอุตสาหกรรม ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ ในช่วง 10 ปีที่ผ่านมา พบว่า การเติบโตของ GDP ภาคอุตสาหกรรมเฉลี่ยอยู่ที่เพียงร้อยละ 3 ต่อปี การลงทุนเติบโตเฉลี่ยเพียงร้อยละ 2 ต่อปี มูลค่าการส่งออกภาคอุตสาหกรรมขยายตัวเฉลี่ยร้อยละ 5.4 ต่อปี และผลิตภาพรวม (Total Factor Productivity: TFP) ภาคอุตสาหกรรมเพิ่มขึ้นเฉลี่ยเพียงร้อยละ 0.7 ต่อปี ซึ่งถือว่ายังอยู่ในระดับต่ำและยังไม่มากพอที่จะนำไปสู่การขับเคลื่อนประเทศให้ก้าวสู่การเป็นประเทศรายได้สูงภายในปี 2579 ได้ตามเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี ทั้งนี้ สำนักงานเศรษฐกิจการคลัง (สศค.) ระบุว่า ปัญญาประดิษฐ์ (AI : Artificial Intelligence) จะช่วยให้ GDP ของประเทศพัฒนาแล้วขยายตัวเพิ่มขึ้น 1.7 เท่า ในปี 2578 และจะช่วยเพิ่ม Labor productivity ของโลกได้ประมาณ 30-40% ช่วยให้ผลกำไรเพิ่มขึ้นในทุกสาขาการผลิต แต่ในหมวดการศึกษา ที่พักอาศัยและการก่อสร้างนั้นจะทำให้แรงงานทักษะต่ำในอาเซียน (ASEAN) ประมาณ 100 ล้านคน มีความเสี่ยงจะตกงานในอีก 20 ปีข้างหน้า ในขณะที่แรงงานของไทย ร้อยละ 44 ของกำลังแรงงานรวม มีความเสี่ยงสูงที่จะตกงาน ถึงแม้ในขณะนี้ยังไม่ทราบชัดเจนว่าการเปลี่ยนแปลงที่มีผลอย่างรุนแรงต่อโครงสร้างแรงงานไทยจะเกิดขึ้นเมื่อไร แต่คาดการณ์ว่าแรงงานไทยเกือบร้อยละ 10 หรือ 3 ล้านกว่าคน มีโอกาสมากกว่า 95% ที่อาชีพของตนจะถูกแทนที่ด้วยหุ่นยนต์และปัญญาประดิษฐ์ ซึ่งสอดคล้องกับผลงานวิจัยโดย ดร. เนื่อแพร เล็กเฟื่องฟู และ ดร.วรประภา นาควัระ จากคณะเศรษฐศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย คำนวณโดยปรับวิธีวิเคราะห์และพัฒนาแบบจำลอง Machine Learning ที่แสดงให้เห็นว่า หากตลาดแรงงานไทยไม่สามารถเปลี่ยนแปลงโครงสร้างแรงงานและยังคงมีองค์ประกอบทักษะแรงงานเหมือนอย่างปัจจุบัน จำนวนแรงงานที่จะเสี่ยงต่อภาวะการว่างงาน (joblessness) คิดเป็นจำนวนสูงถึง 12 ล้านคน หรือประมาณ 1 ใน 3 ของกำลังแรงงานไทยทั้งหมด อย่างไรก็ตาม ตามนโยบายการพัฒนาอุตสาหกรรม 4.0 เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยให้มีศักยภาพ การเติบโตที่สูงขึ้น รัฐบาลกำหนดให้อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรมเป็นหนึ่งในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) ที่เน้นการใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม (New S-Curve) ปรับเปลี่ยนกระบวนการผลิตโดยใช้หุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ สนับสนุนให้อุตสาหกรรมดั้งเดิมที่สำคัญของไทย เช่น ยานยนต์สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ การแปรรูปอาหาร การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ ปรับปรุงประสิทธิภาพการผลิต เพิ่มประสิทธิภาพในการแข่งขันให้สูงขึ้น สร้างผลตอบแทนทางการลงทุนที่ดี อันหมายถึงการเพิ่มรายได้ของประชากรได้มากขึ้น

ในการสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรมให้เป็นไปตามเป้าหมายและกรอบการพัฒนาของประเทศ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) ซึ่งมีหน้าที่ในการกำหนดนโยบาย ทิศทางการพัฒนากำลังแรงงาน และประสานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานภาครัฐและเอกชนในภาพรวมของประเทศ จึงมีมติเห็นชอบแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม (พ.ศ. 2565 - 2570) ตามที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอในคราวการประชุม กพร.ปช. ครั้งที่ 4/2564 เมื่อวันที่ 9 กันยายน 2564 เพื่อกำหนดแนวทางการผลิตและพัฒนา กำลังแรงงานในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรมที่เป็นรูปธรรม สร้างเสริมกลไกการบูรณาการการผลิตและพัฒนา กำลังแรงงานในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรมของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน และแก้ปัญหาด้านสมรรถนะของแรงงานในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม โดยการคาดการณ์แนวโน้มการจ้างงานในอุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม ในปี พ.ศ. 2567 คาดว่าจะมีความต้องการแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 30 จากปี พ.ศ. 2566 ทำให้มีแรงงานรวม จำนวน

35,159 คน เพิ่มขึ้น 8,113 คน แบ่งเป็นกลุ่มหุ่นยนต์และระบบอัตโนมัติ จำนวน 11,108 คน เพิ่มขึ้น 2,563 คน กลุ่มนักบูรณาการระบบ จำนวน 5,128 คน เพิ่มขึ้น 1,183 คน และกลุ่มผู้สร้างเครื่องจักรกลอัตโนมัติ จำนวน 18,923 คน เพิ่มขึ้น 4,367 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาทักษะแรงงานให้รองรับ Thailand 4.0 และก้าวข้ามกับดักประเทศที่มีรายได้ปานกลางเข้าสู่ประเทศที่พัฒนาแล้ว ได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นรูปธรรม เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานใหม่ที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานและยกระดับฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมายในสาขาที่เกี่ยวข้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในด้านเมคคาทรอนิกส์ เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ผลการพัฒนาบุคลากรในสาขาดังที่กล่าวมา ระหว่างปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 – 2565 รวมจำนวน 11,751 คน โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 98.74 และมีรายได้เฉลี่ย 36,392 บาท/เดือน

จากการประเมินความคุ้มค่าในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของการฝึกอบรมในภาพรวมของทุกหน่วยงาน ทุกโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พบว่า

1) ด้านการมีงานทำและรายได้เฉลี่ย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 กรณีที่กรมเป็นผู้ดำเนินการเอง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 143,592 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำร้อยละ 83.50 มีรายได้เฉลี่ย 12,116 บาทต่อเดือน หรือ 159,924 บาท/คน/ปี สูงกว่ารายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้ผ่านการฝึกอบรมในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ซึ่งผู้ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เฉลี่ย 11,554 บาทต่อเดือน หรือ 138,684 บาท/คน/ปี อย่างไรก็ตามเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยรายได้ของประชากรทั้งประเทศ ในปี 2564 อยู่ที่ 232,176 บาทต่อคนต่อปี และปี 2565 ค่าเฉลี่ยรายได้ของประชากรอยู่ที่ 244,838 บาทต่อคนต่อปี นั้น ยังห่างไกลอยู่มาก และหากพิจารณาผลการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2564 ของหน่วยงานที่เป็นศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 83.75 มีรายได้เฉลี่ย 18,456 บาท/เดือน หรือ 221,457 บาทต่อคนต่อปี ผลการดำเนินงานโดยสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 97.46 และมีรายได้เฉลี่ย 25,732 บาท/เดือน หรือ 308,784 บาท/คน/ปี

2) ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ร้อยละ 47.20 สูงกว่าเกณฑ์ที่ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกำหนดไว้ร้อยละ 35

3) ผลผลิตภาพแรงงาน 162,648 บาท/คน และสามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 14,792.63 ล้านบาท/ปี ทั้งนี้ ผลผลิตภาพแรงงานมีที่มาจากรายได้ของแรงงาน หมายความว่าหากฝึกอบรมให้กับแรงงานรองรับตำแหน่งงานที่มีรายได้สูงย่อมส่งผลให้ผลลัพธ์ในระดับ Impact สูงขึ้นตามไปด้วย

เพื่อผลักดันให้แรงงานฝีมือที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานก่อให้เกิดผลลัพธ์ (Impact) ด้านผลิตภาพแรงงานในระดับสูง คือ สามารถสร้างรายได้หรือมีผลิตภาพแรงงานสูงสุด รวมทั้งเพิ่มโอกาสให้แรงงานทุกกลุ่มได้รับประโยชน์จากการพัฒนาทักษะในกลุ่มอาชีพที่ใช้ทักษะเฉพาะทาง ช่วยยกระดับค่าจ้างผ่านกลไกของผลิตภาพแรงงานที่สูงขึ้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์รองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต” เพื่อพัฒนาสมรรถนะให้กับบุคลากรด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรมที่คณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) เห็นชอบ สมรรถนะบุคลากรในอนาคต สำหรับ 12 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของสำนักงานนโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติและหน่วยงานอื่นที่ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมดังกล่าว

11. งบประมาณ 9,000,000 บาท (เก้าล้านบาทถ้วน)

รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
<p>กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/Re-skills/Up-skills) เป้าหมายจำนวน 3,000 คน (150 รุ่น รุ่นละ 20 คน) งบประมาณ 8,400,000 บาท</p> <p>1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน x 150 รุ่น)</p> <p>2. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (950 บาท x 20 คน x 150 รุ่น)</p> <p>3. ค่าบริหารจัดการโครงการ (รุ่นละ 1,000 บาท x 150 รุ่น)</p> <p style="text-align: right;">รวมค่าใช้จ่าย</p> <p style="text-align: right;">ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น</p> <p style="text-align: right;">ค่าใช้จ่ายต่อคน</p>	<p>5,400,000 -</p> <p>2,850,000 -</p> <p>150,000 -</p> <p>8,400,000 -</p> <p>56,000 -</p> <p>2,800 -</p>
<p>กิจกรรมที่ 2 กำกับ ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ (ส่วนกลาง) งบประมาณ 600,000 บาท</p> <p>ค่าใช้จ่ายในการจัดสัมมนา หรือจัดประชุม หรือการเดินทางไปราชการ เพื่อกำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ และค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์โครงการ ทั่วจ่ายทุกรายการ</p>	600,000 -

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยทั่วจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ค่าบริหารจัดการโครงการ ตลอดจนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถทั่วจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ค่าใช้จ่ายในการจัดหาวัสดุสำนักงาน และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

รายการค่าใช้จ่าย	จำนวน	หน่วยนับ	อัตราต่อหน่วย (บาท)	งบประมาณ (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/Re-skills/Up-skills)	คน	3,000	2,800	8,400,000
กิจกรรมที่ 2 : กองแผนงานและสารสนเทศ กำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ	-	-	-	600,000
รวม		3,000		9,000,000

11. สถานที่ดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/Re-skills/Up-skills)

ระดับจังหวัด

- 1) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- 2) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
- 3) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
- 4) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี
- 5) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี
- 6) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี
- 7) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา
- 8) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น
- 9) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี
- 10) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์
- 11) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก
- 12) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง
- 13) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี
- 14) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา
- 15) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร
- 16) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี
- 17) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา
- 18) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม
- 19) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง
- 20) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี
- 21) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่
- 22) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย
- 23) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต
- 24) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช
- 25) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี
- 26) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา
- 27) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส
- 28) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 31 สระแก้ว
- 19) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 37 บุรีรัมย์
- 30) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม
- 31) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์
- 34) สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิตถ์

กิจกรรมที่ 2 : กองแผนงานและสารสนเทศ กำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ

จังหวัดที่ได้รับจัดสรรงบประมาณ และกรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล

13. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (ควรมีความสอดคล้องและครบถ้วนกับวัตถุประสงค์)

13.1 แรงงานด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ มีสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น

13.2 แรงงานที่มีทักษะสูง มีความเชี่ยวชาญด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ มีจำนวนเพิ่มขึ้น สามารถเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

13.3 เครือข่ายความร่วมมือการพัฒนาบุคลากรด้านเมคคาทรอนิกส์ ระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน มีความเข้มแข็งและเกิดผลของความร่วมมือที่เป็นรูปธรรม

14. ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินโครงการ

โดยใช้ฐานการคิดจากรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้ผ่านการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 39,900 บาท จึงคาดว่าแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 จะมีรายได้เพิ่มขึ้น และสามารถสร้างมูลค่าเศรษฐกิจไม่น้อยกว่า 4,524,660,000 บาท/ปี

สูตรการคิดมูลค่าทางเศรษฐกิจของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

$$\begin{aligned}
 1. \quad & \text{มูลค่าทางเศรษฐกิจของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน/เดือน} = \text{จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีงานทำหรือมีรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565} \times \text{รายได้เฉลี่ย/เดือน} \\
 2. \quad & \text{คิดมูลค่าเป็นรายปี} = \text{มูลค่าทางเศรษฐกิจของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน/เดือน} \times 12
 \end{aligned}$$

หมายเหตุ : ข้อมูลรายได้ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมาจากระบบฐานข้อมูลการสำรวจผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ต.ค. 2565)

มูลค่าทางเศรษฐกิจของโครงการ
“พัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต”

$$\begin{aligned}
 1. \quad & \text{มูลค่าทางเศรษฐกิจของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน/เดือน} = \text{จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีงานทำหรือมีรายได้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565} \times \text{รายได้เฉลี่ย/เดือน} \text{ แทนค่าตามสูตร} \\
 & = (9,000 \text{ คน} \times 39,900 \text{ บาท/เดือน}) \\
 & = 359,100,000 \text{ ล้านบาท /เดือน} \\
 2. \quad & \text{คิดมูลค่าเป็นรายปี} = 359,100,000 \times 12 \text{ เดือน} \\
 & = 4,309,200,000 \text{ บาท} \\
 3. \quad & \text{เป้าหมายแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีค่าเฉลี่ยรายได้ต่อเดือนสูงขึ้นน้อยกว่าร้อยละ 5 เทียบกับปี 2565} = 4,524,660,000 \text{ บาท}
 \end{aligned}$$

หมายเหตุ : ข้อมูลรายได้ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมาจากระบบฐานข้อมูลการสำรวจผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยใช้ฐานรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้ผ่านการฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยมีรายได้เฉลี่ยเดือนละ 39,900 บาท

(โปรดระบุที่มา วิธีการ สูตรการคำนวณมูลค่าทางเศรษฐกิจ เช่น สามารถลดต้นทุนได้ (บาท) นวัตกรรมหรือผลิตภัณฑ์ที่พัฒนาขึ้นมีมูลค่าเพิ่มขึ้น (บาท) โครงสร้างพื้นฐานดังกล่าวจะส่งเสริมให้เกิดการลงทุนเพิ่มขึ้น (บาท) เป็นต้น)

15. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

15.1 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

15.2 ผู้รับผิดชอบโครงการ

- 1) ชื่อ-สกุล นายสิทธิชัย สุตสวาท ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ
เบอร์โทร 085 483 8182 E-mail plandsd2020@gmail.com
- 2) ชื่อ-สกุล นางสาวนวลักษณ์ แสงสีดา
ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ
เบอร์โทร 065 507 2938 E-mail plan@dspd.go.th

15.3 หน่วยงานร่วมดำเนินการ (ภาครัฐ เอกชน และภาคประชาชน ที่ร่วมดำเนินการ) และวิธีร่วมดำเนินการ

กิจกรรมที่ 1 : พัฒนาสมรรถนะแรงงาน (New Skills/Re-skills/Up-skills)

1) สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ได้แก่ กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สถาบันการเงินสมาคมหรือองค์กรอาชีพ ภาคอุตสาหกรรม ธุรกิจ และสถานประกอบกิจการ สมาคม ชมรม องค์กรวิชาชีพ โดยอาศัยกลไกของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อร่วมกันพิจารณาความต้องการฝึกอบรมในพื้นที่ จัดทำแผนการฝึกอบรมและแผนส่งเสริมการมีงานทำภายใต้โครงการ แล้วแจ้งมายังกองแผนงานและสารสนเทศ

2) สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ร่วมกันประชาสัมพันธ์โครงการ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและวิธีการประเมินผล รับสมัคร และลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถานประกอบกิจการ หรือหน่วยฝึกอื่น (โดยอยู่ในการควบคุมดูแลของสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร และระยะเวลาที่กำหนด ประเมินและรายงานผลการฝึกให้กองแผนงานและสารสนเทศทราบ

3) สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สถาบันการเงินและสถานประกอบกิจการในธุรกิจและอุตสาหกรรมในพื้นที่ร่วมกัน ดำเนินการส่งเสริมให้ผู้ผ่านการฝึกที่ว่างงาน ได้รับการบรรจุเข้าทำงานตรงตามทักษะและสมรรถนะ มีรายได้ อย่างเหมาะสม หรือสนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบการรายย่อย รายงานผลการส่งเสริมการมีงานทำ ให้กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

กิจกรรมที่ 2 : กองแผนงานและสารสนเทศ จัดสัมมนา หรือจัดประชุม หรือการเดินทางไปราชการ เพื่อ

กำกับดูแลติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการ ร่วมกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม สำนักงานพัฒนาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีแห่งชาติ สำนักงานปลัดกระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ สำนักงานส่งเสริมเศรษฐกิจดิจิทัล สำนักงานมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม สำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สมาพันธ์เอสเอ็มอีไทย มหาวิทยาลัย สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สถานประกอบกิจการ สมาคมองค์กรวิชาชีพต่างๆที่เกี่ยวข้อง สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน กรมการจัดหางาน และหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล เป็นต้น เพื่อร่วมกันปรับปรุง ทบทวนและแก้ไขปัญหาการดำเนินงานโครงการ มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะแรงงานและวิชาชีพให้มีเพียงพอรองรับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม ส่งเสริมอุตสาหกรรม หุ่นยนต์ ระบบอัตโนมัติ อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูลปัญญาประดิษฐ์ และอิเล็กทรอนิกส์

แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

ชื่อโครงการ : ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

1. ชื่อโครงการ “พัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce)”

1.1 ลักษณะโครงการ

โครงการใหม่ โครงการต่อเนื่อง โครงการที่เคยขอแล้ว แต่ไม่ได้รับการพิจารณา

1.2 โครงการเพื่อขับเคลื่อนการบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ (โครงการ Flagship) ตามมติคณะรัฐมนตรี

ใช่ ไม่ใช่

1.3 ความเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการฯ (อ้างอิงตามแผนภาพความเชื่อมโยง)

1) ประเด็นที่เกี่ยวข้อง

- 1. ประยุกต์ใช้นโยบาย BCG
- 2. ส่งเสริมการใช้เทคโนโลยี Smart System
- 3. ต่อยอดนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย
 - 3.1 อุตสาหกรรมอาหารแห่งอนาคตและอุตสาหกรรมชีวภาพ
 - 3.2 อุตสาหกรรมการแพทย์ครบวงจร
 - 3.3 อุตสาหกรรมหุ่นยนต์/ระบบอัตโนมัติ และอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
 - 3.4 อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่
 - 3.5 อุตสาหกรรมความมั่นคงของประเทศ

1. Focus ผลลัพธ์เป้าหมาย หรือ เทคโนโลยีเป้าหมาย: บุคลากรทั้งทางด้านผู้ใช้ ผู้ผลิต และผู้ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์

2. Focus กิจกรรมการพัฒนา: ผลิตและพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านผู้ใช้ ผู้ผลิต และผู้ให้บริการที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์

2) เป้าหมายแผนงานบูรณาการฯ

- 1. อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น
- 2. ความสามารถในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น

3) ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนงานบูรณาการฯ

- 1. อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้นร้อยละ 5
- 2. ความสามารถในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น 1 ใน 10

4) แนวทางการดำเนินงานแผนงานบูรณาการฯ

ผลิตและพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านผู้ใช้ ผู้ผลิต และผู้ให้บริการ ในภาคส่วนต่าง ๆ ให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญในด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ และส่งเสริมการนำบุคลากรต่างชาติที่มีทักษะและความรู้ความสามารถเข้ามาทำงานเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรม ตลอดจนกำหนดมาตรการช่วยเหลือ

ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ ให้เรียนรู้ทักษะใหม่และปรับตัวเข้ากับ การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีได้

5) ตัวชี้วัดแนวทางแผนงานบูรณาการฯ

- เป้าหมาย 1. อุตสาหกรรมและบริการเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น
2. ความสามารถในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น

ตัวชี้วัด 1. อัตราการขยายตัวของอุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์

เฉลี่ยต่อปี (เฉลี่ยร้อยละ 5 ในปี 2566 - 2570)

2. อันดับของ Digital Evolution Index ของไทย (ดีขึ้นอยู่ใน 1 ใน 30 ในปี 2566 - 2570)

6) โครงการส่งผลต่อตัวชี้วัดเป้าหมายแผนงานและตัวชี้วัดแนวทาง ของแผนงานบูรณาการฯ อย่างไร

1) แรงงานที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลระดับสูง (Advanced skills) และแรงงานที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ระดับกลาง (Intermedia skills) ได้รับการพัฒนาเพื่อให้มีทักษะฝีมือเชื่อมโยงมาตรฐานการรับรองของ อุตสาหกรรมของหน่วยงานรับรองในและนอกประเทศ และได้รับการพัฒนาเพื่อให้มีทักษะฝีมือในขอบเขตที่ สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้และพัฒนาอุตสาหกรรมธุรกิจ บริการ ได้อย่างเหมาะสม ส่งผลให้ ความสามารถในการพัฒนาด้านเศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น และ อันดับของ Digital Evolution Index ของไทย ดีขึ้น (อยู่ใน 1 ใน 30 ในปี 2566 - 2570) ตามค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการฯ

2) ผลผลิตแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม และบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ เพิ่มขึ้นไม่น้อย กว่า ร้อยละ 2.4 ในปี 2567 ส่งผลให้อุตสาหกรรม และบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัว เพิ่มขึ้น สอดคล้องกับค่าเป้าหมายของตัวชี้วัดแนวทางแผนบูรณาการฯ ในปี 2566 - 2570 มีอัตราเพิ่มขึ้นเฉลี่ย ร้อยละ 3

2. ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนระดับชาติ

1. ยุทธศาสตร์ชาติ	ด้าน (หลัก) การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
	ด้าน (รอง) การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
2. แผนแม่บทภายใต้ ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง)	ประเด็น (หลัก) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
	เป้าหมายแผนแม่บท (หลัก) ผลผลิตการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาค บริการเพิ่มขึ้น
	ตัวชี้วัดแผนแม่บท (หลัก) อัตราการขยายตัวของผลผลิตการผลิตของ ภาคอุตสาหกรรม(เฉลี่ยร้อยละ) ไม่น้อยกว่า 2.4 และ อัตราการขยายตัวของ ผลผลิตการผลิตของภาคบริการ (เฉลี่ยร้อยละ) ไม่น้อยกว่า 3.0
	แผนย่อย (หลัก) อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์
	เป้าหมายแผนย่อย (หลัก) อุตสาหกรรม และบริการเทคโนโลยี ดิจิทัล ข้อมูล และปัญญาประดิษฐ์ มีการขยายตัวเพิ่มขึ้น และความสามารถในการพัฒนาด้าน เศรษฐกิจดิจิทัลของไทยดีขึ้น
	ตัวชี้วัดแผนย่อย (หลัก) อัตราการขยายตัวของมูลค่าอุตสาหกรรมดิจิทัลร้อยละ 10 ต่อปี และ อันดับของ World Digital Competitiveness Ranking ด้าน เทคโนโลยีอันดับ 1 ใน 20 ในปี 2566 - 2570
	ประเด็น (รอง) อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
	เป้าหมายแผนแม่บท (รอง) ผลผลิตการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาค

	บริการเพิ่มขึ้น
	ตัวชี้วัดแผนแม่บท (รอง) อัตราการขยายตัวของผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรม(เฉลี่ยร้อยละ) ไม่น้อยกว่า 2.4 และ อัตราการขยายตัวของผลิตภาพการผลิตของภาคบริการ (เฉลี่ยร้อยละ) ไม่น้อยกว่า 3.0
	แผนย่อย (รอง) การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
	เป้าหมายแผนย่อย (รอง) ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล ในด้านความพร้อมในอนาคตดีขึ้น
	ตัวชี้วัดแผนย่อย (รอง) อันดับขีดความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัล ในด้านความพร้อมในอนาคต อันดับที่ 40 ในปี 2566 - 2570
3. แผนปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)	ด้านเศรษฐกิจ : การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
4. ความสอดคล้องอื่นๆ (เช่น มติ ครม., ข้อเสนอการ นรม.)	แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

3. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจดิจิทัล” เป็นเศรษฐกิจรูปแบบใหม่ที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ซึ่งจะเป็นแกนหลักในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจไทยในอีก 10 - 20 ปีข้างหน้า ในปัจจุบัน เศรษฐกิจดิจิทัลในประเทศไทยขยายตัวต่อเนื่องและมีขนาดใหญ่เป็นอันดับที่ 2 ของภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ ส่วนการเข้าถึงอินเทอร์เน็ต (Internet Penetration) ในประเทศไทยอยู่ที่ 96.5% และมีแนวโน้มสูงขึ้นเรื่อยๆ ทำให้บริการดิจิทัลยิ่งเป็นที่ต้องการในสังคมไทยมากขึ้น โดยเฉพาะเมื่อมีการแพร่ระบาดของโควิดที่ทำให้ผู้คนเริ่มคุ้นเคยกับการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลมากขึ้น จนเกิดความคุ้นเคยมากพอสมควร และมีแนวโน้มที่จะใช้เครื่องมือดิจิทัลเหล่านี้ต่อไปในอนาคต อ้างอิงรายงาน IMD World Digital Competitiveness Ranking 2021 พบว่า ประเทศไทยมีความสามารถในการแข่งขันเป็นอันดับที่ 38 จาก 64 ประเทศทั่วโลก โดยมีปัจจัยด้านเทคโนโลยี (Technology) อันดับที่ 22 เป็นจุดเด่น และมีปัจจัยด้านองค์ความรู้ (Knowledge) อันดับที่ 42 และปัจจัยด้านความพร้อมในอนาคต (Future Readiness) อันดับที่ 44 เป็นจุดที่ต้องเร่งพัฒนา นอกจากผลการจัดอันดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลของ IMD ที่บ่งบอกว่าบุคลากรของประเทศไทยยังขาดทักษะด้านดิจิทัลแล้ว ในการพิจารณาความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลเปรียบเทียบกับ GDP per capita หรือผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศต่อประชากร จะพบว่า มีบางประเทศในกลุ่มประเทศที่มีรายได้ปานกลางระดับสูงที่มีศักยภาพในการแข่งขันด้านดิจิทัลไม่แพ้กลุ่มประเทศที่มีรายได้สูง อย่างเช่น ประเทศมาเลเซีย ที่มีระดับความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลอยู่ในระดับที่สูงกว่าประเทศญี่ปุ่น ในขณะที่ประเทศไทยแม้จะถูกจัดว่าเป็นประเทศที่มีรายได้ปานกลางระดับสูงแล้ว แต่ความสามารถในการแข่งขันด้านดิจิทัลก็ยังไล่ตามประเทศในกลุ่มที่มีรายได้ระดับเดียวกัน และยังห่างชั้นเมื่อเทียบกับกลุ่มประเทศที่มีรายได้สูง ดังนั้น ประเทศไทยจึงต้องให้ความสำคัญกับการเสริมทักษะสำคัญเพื่อมุ่งสร้างแรงงานดิจิทัลที่พร้อมด้วยทักษะในการประกอบอาชีพและส่งเสริมให้ทุกคนสามารถใช้เทคโนโลยีในชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการเปลี่ยนผ่านไปสู่ยุคดิจิทัล เพื่อใช้ชีวิตในยุคดิจิทัลอย่างมีคุณภาพ การเสริมสร้างทักษะเหล่านี้ไม่เพียงแต่จำเป็นต่อบุคคลทั่วไปเท่านั้น แต่ยังรวมถึงตลาดแรงงานและอุตสาหกรรมโดยรวมที่มีแนวโน้มจะขาดแคลนในอนาคตจากการก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ ดังนั้นการพัฒนาแรงงานดิจิทัลจะกลายเป็นปัจจัยสำคัญหนึ่งที่จะช่วยเตรียมพร้อมให้ประเทศเดินหน้าไปสู่อนาคตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยการพัฒนาดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม (พ.ศ. 2561 – 2580) (สำนักงานคณะกรรมการดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ กระทรวงดิจิทัลเพื่อเศรษฐกิจและสังคม) ซึ่งเป็นแผนแม่บทหลักในการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ที่กำหนดทิศทาง

การขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศที่ยั่งยืนโดยใช้เทคโนโลยีดิจิทัล ได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนา 6 ด้าน คือ 1) พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานดิจิทัลประสิทธิภาพสูงให้ครอบคลุมทั่วประเทศ 2) ขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 3) สร้างสังคมคุณภาพที่ทั่วถึงเท่าเทียมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล 4) ปรับเปลี่ยนภาครัฐสู่การเป็นรัฐบาลดิจิทัล 5) พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัล 6) สร้างความเชื่อมั่นในการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สำหรับยุทธศาสตร์ที่ 5 พัฒนากำลังคนให้พร้อมเข้าสู่ยุคเศรษฐกิจและสังคมดิจิทัลนี้ มุ่งเน้นการพัฒนากำลังคนดิจิทัล (Digital Workforce) ขึ้นมารองรับการทำงานในระบบเศรษฐกิจดิจิทัล โดยเน้นทั้งกลุ่มคนทำงานที่จะเป็นกำลังสำคัญ ในการสร้างผลผลิตการผลิต (Productivity) ในระบบเศรษฐกิจและกลุ่มคนที่เป็นผู้เชี่ยวชาญด้านดิจิทัล อย่างไรก็ตาม การเตรียมความพร้อมให้ประชาชนทั่วไป ก็เป็นอีกเรื่องที่สำคัญอย่างทัดเทียมกัน ซึ่งเป้าหมายของยุทธศาสตร์นี้ เพื่อให้บุคลากรในวิชาชีพด้านดิจิทัลมีคุณภาพและปริมาณเพียงพอ โดยเฉพาะอย่างยิ่งในสาขาที่ขาดแคลน หรือมีความสำคัญต่อการสร้างนวัตกรรมดิจิทัล เกิดการจ้างงานแบบใหม่ อาชีพใหม่ ธุรกิจใหม่ จากการพัฒนา เทคโนโลยีดิจิทัล จำนวน 20,000 งาน และบุคลากรผู้ทำงานทุกสาขามีความรู้และทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล ทั้งนี้ สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ (2563) ได้กล่าวว่า สมรรถนะ บุคลากรในอนาคต สำหรับอุตสาหกรรมดิจิทัล (พ.ศ. 2563 – พ.ศ. 2567) ประกอบไปด้วย 6 อุตสาหกรรมย่อย คือ อุตสาหกรรมการพัฒนาและให้บริการซอฟต์แวร์ อุตสาหกรรมพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ทั้งในและต่างประเทศ อุตสาหกรรมการจัดตั้งศูนย์รวมและวิเคราะห์ข้อมูลผู้บริโภค อุตสาหกรรมการให้บริการเกี่ยวกับหน่วยจัดเก็บ ข้อมูลและการประมวลผลออนไลน์และการป้องกันอันตรายจากอินเทอร์เน็ต อุตสาหกรรมการพัฒนาเมืองอัจฉริยะ และอุตสาหกรรมสื่อสร้างสรรค์และแอนิเมชัน ซึ่งในแต่ละอุตสาหกรรมมีโครงสร้างและทิศทางในอนาคตที่แตกต่าง กัน และความต้องการบุคลากรรวม 30,742 คน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจหลักในการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ให้แรงงานของไทย เผชิญกับสถานการณ์การทำงานในยุคเทคโนโลยีที่เปลี่ยนโลก (Technology Disruption) ในการดำเนินงานเกี่ยวกับการพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีดิจิทัลให้สอดคล้องกับตำแหน่งงานในภาคอุตสาหกรรม ดิจิทัลนั้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เชิญผู้เชี่ยวชาญทั้งจากภาครัฐ และภาคเอกชน ประชุมร่วมกันเพื่อจัดกรอบกลุ่ม ระดับทักษะดิจิทัลของบุคลากร มี 4 ระดับ ได้แก่

- 1) ทักษะดิจิทัลระดับสูง(Advance Skills) เป็นกลุ่มทักษะดิจิทัลของบุคลากรที่ตรงกับตำแหน่งงาน สอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรมดิจิทัลแบบเข้มข้น
- 2) ทักษะดิจิทัลระดับกลาง(Intermediate Skills) เป็นกลุ่มทักษะดิจิทัลของบุคลากรที่นำไป ประยุกต์ใช้และพัฒนาอุตสาหกรรมอื่นที่มีใช้อุตสาหกรรมดิจิทัล ได้อย่างเหมาะสม
- 3) ทักษะดิจิทัลระดับต้น(Basic Skills) เป็นกลุ่มทักษะดิจิทัลของบุคลากรที่นำไปใช้ในการทำงานการ ประกอบอาชีพ หรือการประกอบธุรกิจได้อย่างมีประสิทธิภาพ
- 4) ทักษะดิจิทัลระดับพื้นฐาน(Fundamental skills) เป็นกลุ่มทักษะดิจิทัลของบุคลากรที่ใช้ในการ ดำเนินชีวิตประจำวัน เตรียมตัวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ดังภาพ



การเปลี่ยนผ่านเข้าสู่โลกแห่งการนำเทคโนโลยีดิจิทัลมาใช้ในอุตสาหกรรมต่างๆ ที่หลากหลาย จึงเป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องมีการพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงานให้สอดคล้องกับบริบทที่เปลี่ยนแปลง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำ โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรดิจิทัลรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (D-Workforce) โดยเป็นการพัฒนาบุคลากรให้คุณภาพสูงด้วยการฝึกอบรมแบบไฮบริด มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เช่น เทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์ (Artificial Intelligence หรือระบบสมองจักรกลอัจฉริยะ) เทคโนโลยี Cloud Computing Internet of Things (IoT) เทคโนโลยีโลกเสมือน Extended Reality (XR) – AR/VR/MR จากการฝึกอบรมแบบ action-based learning ผ่านหลักสูตรด้านเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อยกระดับสมรรถนะด้านดิจิทัลของแรงงาน ให้สามารถนำไปประกอบอาชีพในอนาคต เป็นการพัฒนาแรงงานให้มีฝีมือตรงกับตำแหน่งงาน สอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรมดิจิทัลแบบเข้มข้น สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้และพัฒนาอุตสาหกรรมธุรกิจ บริการ และในการทำงานที่เกี่ยวข้องได้อย่างเหมาะสม

4. วัตถุประสงค์

4.1 เพื่อพัฒนาสมรรถนะของแรงงานที่ใช้ความสามารถด้านดิจิทัลระดับสูง ให้มีฝีมือตรงกับตำแหน่งงาน สอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรมดิจิทัลแบบเข้มข้น

4.2 เพื่อพัฒนาสมรรถนะของแรงงานที่ใช้ความสามารถด้านด้านดิจิทัลระดับกลาง ให้มีฝีมือนำไปประยุกต์ใช้และพัฒนาอุตสาหกรรมอื่นที่มีใช้อุตสาหกรรมดิจิทัล ได้อย่างเหมาะสม

5. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในภาคอุตสาหกรรม แรงงานใหม่ นักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง(ปวส.) หรือ นักศึกษาระดับปริญญาตรี ชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป แรงงานว่างงาน หรือ แรงงานที่ต้องการเปลี่ยนอาชีพ ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และบุคลากรที่เกี่ยวข้อง ในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีดิจิทัล ข้อมูล ปัญญาประดิษฐ์ และอุตสาหกรรมอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ได้รับการพัฒนาสมรรถนะ ตามระดับทักษะดิจิทัลระดับสูง และระดับกลาง

6. วิธีการดำเนินงาน / กิจกรรม

6.1 สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการสำรวจความพร้อมในพื้นที่โดยให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พิจารณาความพร้อมและต้องการฝึกอบรม ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรม ข้อมูลของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมดังกล่าว แจ้งมายังสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล เพื่อดำเนินการจัดสรรเป้าหมายและงบประมาณในการดำเนินงานตามโครงการ

6.2 ชี้แจงแนวทางการดำเนินงาน และขั้นตอนการดำเนินโครงการให้หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการทราบ

6.3 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด พิจารณาคัดเลือกหลักสูตรกลางของกรมตามกลุ่มระดับทักษะที่กำหนดเพื่อใช้ในการฝึกอบรม ในกรณีที่ไม่สามารถดำเนินการฝึกตามที่กำหนดได้ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม วิธีการประเมินผล การกำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกและ รูปแบบการฝึกอบรมที่เหมาะสม โดยจะต้องแจ้งให้สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัลพิจารณาเห็นชอบก่อนดำเนินการเปิดฝึกอบรม

6.4 รับสมัครและลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด หรือสถานประกอบกิจการ หรือหน่วยฝึกอื่น (โดยอยู่ในการควบคุมดูแลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด)

6.5 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด ในพื้นที่ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร ที่กำหนด และประเมินผลการฝึกตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ขั้นตอนการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567												
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	
4. รับสมัครและลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม		←										→	
5. ดำเนินการฝึกอบรม ประเมินผล และรายงานผลการฝึก		←											→
6. รายงานผลการฝึกในระบบ Data Center กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		←											→
7. ส่งเสริมให้ผู้ผ่านการฝึกที่ว่างงาน ได้รับการบรรจุเข้าทำงานและ รายงานผล		←											→
8. ติดตามและรายงานผล				←		→		←		→			

10. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณจำนวน 2,500,000 บาท (สองล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายละเอียดการดำเนินงาน	งบประมาณ(บาท)
ส่วนกลาง (ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตรด้านดิจิทัลระดับสูง)	25,000
จัดสรรงบประมาณสำหรับการดำเนินงาน	2,475,000
รวมเป็นเงินทั้งสิ้น	2,500,000
รายละเอียด	
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัล เป้าหมายจำนวน จำนวน 1,000 คน 50 รุ่น (รุ่นละ 20 คน) <ol style="list-style-type: none"> ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 1 คน x 50 รุ่น) ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (450 บาท x 20 คน x 50 รุ่น) ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับการใช้สถานที่ในการฝึกอบรม (กรณีจัดฝึกอบรมภายนอก หน่วยฝึก) (3,000 บาท x 50 รุ่น) ค่าบริหารจัดการ (1,500 บาท x 50 รุ่น) 	1,800,000.- 450,000.- 150,000.- 75,000
รวม	ค่าใช้จ่าย 2,475,000.-
	ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 49,500.-
	ค่าใช้จ่ายต่อคน 2,475.-

หมายเหตุ

สามารถถ่ายทอดได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

11. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด

12. ตัวชี้วัดการดำเนินโครงการ

กลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีดิจิทัลระดับสูง และระดับกลาง จำนวนไม่น้อยกว่า 1,000 คน

12.2 ตัวชี้วัดระดับผลลัพธ์

12.1 ตัวชี้วัดระดับผลผลิต

(1) แรงงานที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลระดับสูง มีฝีมือตรงกับตำแหน่งงาน สอดคล้องกับสมรรถนะหรือมาตรฐานฝีมือที่ยอมรับในอุตสาหกรรมดิจิทัลแบบเข้มข้น

(2) แรงงานที่ใช้เทคโนโลยีดิจิทัลระดับกลาง ได้รับการพัฒนาเพื่อให้มีทักษะฝีมือในขอบเขตที่สามารถนำเทคโนโลยีดิจิทัลไปประยุกต์ใช้และพัฒนาอุตสาหกรรมธุรกิจ บริการ ได้อย่างเหมาะสม

(3) ผลผลิตภาพแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมดิจิทัลเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า ร้อยละ 2.4

13. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

13.1 แรงงานได้รับการพัฒนาอย่างเต็มศักยภาพ มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่

13.2 กำลังคนมีสมรรถนะสูง สอดคล้องกับความต้องการของภาคการผลิตเป้าหมาย และสามารถสร้างงานแห่งอนาคต

13.3 แรงงานมีกำลังสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

14. ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจที่เพิ่มขึ้นจากการดำเนินโครงการ

โดยใช้ฐานการคิดจากรายได้เฉลี่ยต่อเดือนของผู้ผ่านการฝึกอบรม ในอุตสาหกรรมดิจิทัล ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีรายได้เพิ่มขึ้นและสามารถสร้างมูลค่าเศรษฐกิจไม่น้อยกว่า ร้อยละ 4

สูตรการคิดมูลค่าทางเศรษฐกิจของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

$$\begin{aligned} &\text{มูลค่าทางเศรษฐกิจ} \\ &\text{ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือ} \\ &\text{แรงงาน/เดือน} = \text{จำนวนผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานและมีการทำงานหรือมีรายได้} \\ &\text{ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565} \times \text{รายได้เฉลี่ย/เดือน} \\ \\ &\text{คิดมูลค่าเป็นรายปี} = \text{มูลค่าทางเศรษฐกิจของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน/เดือน} \times 12 \end{aligned}$$

หมายเหตุ : ข้อมูลรายได้ของผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมาจากระบบฐานข้อมูลการสำรวจผลสัมฤทธิ์จากการพัฒนาฝีมือแรงงาน (ข้อมูล ณ วันที่ 5 ต.ค. 2565)

15. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ

15.1 หน่วยงานผู้รับผิดชอบ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ที่ร่วมดำเนินการ ดังนี้ รายชื่อกลุ่มจังหวัดที่มีความพร้อมระดับ A ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรทักษะดิจิทัลระดับสูง

ลำดับ	หน่วยฝึก	เป้าหมาย (คน)
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	80
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	60
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	60
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง	100
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 29 ฉะเชิงเทรา	80
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 40 มุกดาหาร	60
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 42 หนองคาย	60
8	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบูรณ์	60
รวม		560

รายชื่อกลุ่มจังหวัดที่มีความพร้อมระดับ B ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรทักษะดิจิทัลระดับสูง และระดับกลาง

ลำดับ	หน่วยฝึก	เป้าหมาย (คน)
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	20
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 อุดรธานี	20
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	20
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 ภูเก็ต	20

ลำดับ	หน่วยฝึก	เป้าหมาย (คน)
5	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	20
6	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 27 สมุทรสาคร	20
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 32 จันทบุรี	40
8	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาฬสินธุ์	20
9	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร	20
10	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง	20
11	สสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน	20
12	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพิจิตร	40
13	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมหาสารคาม	40
14	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานยโสธร	20
15	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลำพูน	20
16	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย	20
17	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม	20
18	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์	20
19	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเชียงใหม่	20
รวม		440

หลักสูตรที่ใช้ฝึกอบรมทักษะดิจิทัลระดับสูง

ลำดับ	หลักสูตร	รหัส	สาขา	จำนวน (ชั่วโมง)
1	ยกระดับฝีมือ	0920224220119	การสร้างแอปพลิเคชันโมบายระบบแอนดรอยด์	30
2	ยกระดับฝีมือ	0920204210102	การสร้างและพัฒนาแอปพลิเคชัน	48
3	ยกระดับฝีมือ	0920084220106	การพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java ขั้นสูง	30
4	ยกระดับฝีมือ	0920084220107	การพัฒนาโปรแกรมบนเว็บด้วยภาษา Python	30
5	ยกระดับฝีมือ	0920014220129	การพัฒนาโปรแกรมด้วยภาษา Java ขั้นพื้นฐาน	30
6	ยกระดับฝีมือ	0920224190204	พัฒนาระบบสมองกลฝังตัวในงานแอปพลิเคชันประมวลผลภาพ	30
7	ยกระดับฝีมือ	0920224190207	พัฒนาระบบสมองกลฝังตัวในงานแอปพลิเคชันประมวลผลภาพด้วยภาษา python	30
8	ยกระดับฝีมือ	0920224200201	การพัฒนา Mobile Application บนระบบปฏิบัติการของโทรศัพท์เคลื่อนที่	30
9	ยกระดับฝีมือ	0920014220305	การออกแบบประสบการณ์ผู้ใช้และส่วนติดต่อผู้ใช้ (UX/UI)	30
10	ยกระดับฝีมือ	0920224190208	การเขียนโปรแกรมประมวลผลภาพและเทคโนโลยีปัญญาประดิษฐ์	30
11	ยกระดับฝีมือ	0920084220103	การพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน ระดับ 1	30
12	ยกระดับฝีมือ	0920084220104	การพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน ระดับ 2	30

ลำดับ	หลักสูตร	รหัส	สาขา	จำนวน (ชั่วโมง)
13	ยกระดับฝีมือ	0920084220105	การพัฒนาเว็บแอปพลิเคชัน ระดับ 3	30
14	ยกระดับฝีมือ	0920014220601	การบริหารโครงการพัฒนาซอฟต์แวร์	30
15	ยกระดับฝีมือ	0920014220602	การวิเคราะห์ความต้องการระบบสารสนเทศทางธุรกิจ	30
16	ยกระดับฝีมือ	0920224220301	ผู้บริหารและดูแลเว็บไซต์ 30 ชม.	30
17	ยกระดับฝีมือ	0920014220802	การสนับสนุนด้านเทคนิคคอมพิวเตอร์	30
18	ยกระดับฝีมือ	0920014220501	การพัฒนาอาชีพเฝ้าระวังและป้องกันภัยทางไซเบอร์	30
19	ยกระดับฝีมือ	0920084220501	การรักษาความมั่นคงปลอดภัยของข้อมูล	30
20	ยกระดับฝีมือ	0920224210102	การจัดการระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ด้วยอุปกรณ์เราเตอร์ไมโครติก	30
21	ยกระดับฝีมือ	2220014220111	3D Asset Creator เตรียมความพร้อมสู่โลก Metaverse	30
22	ยกระดับฝีมือ	1020014220108	NFT Masterclass	30
23	ยกระดับฝีมือ	920224220113	การใช้ Apps for works Go Tablet Go Mobile	30
24	ยกระดับฝีมือ	920224220204	การตรวจสอบระบบคอมพิวเตอร์	30
25	ยกระดับฝีมือ	920014220601	การบริหารโครงการพัฒนาซอฟต์แวร์	30
26	ยกระดับฝีมือ	920224220118	การพัฒนา Web E-Commerce ร้านค้าออนไลน์	30
27	ยกระดับฝีมือ	10120014220103	การพัฒนาโปรแกรม Web Application ด้วย React	30
28	ยกระดับฝีมือ	10120014220101	การพัฒนาโปรแกรมเชิงวัตถุด้วยภาษา Java	30
29	ยกระดับฝีมือ	920225420101	การพัฒนาโปรแกรมแบบ GUI ด้วย Python	30
30	ยกระดับฝีมือ	10120014220102	การพัฒนาโปรแกรมภาษา JavaScript ด้วย NodeJS	30
31	ยกระดับฝีมือ	10120014220601	การพัฒนาแอปพลิเคชันด้วย Power Platform	30
32	ยกระดับฝีมือ	920224220304	การสร้างเว็บไซต์ขายของออนไลน์ด้วย Word press	30
33	ยกระดับฝีมือ	2020014220104	การสร้างแอปพลิเคชันในการตอบคำถามอัตโนมัติแทนมนุษย์	30
34	ยกระดับฝีมือ	920224220110	การสร้างแอปพลิเคชันเพื่อการท่องเที่ยว	30
35	ยกระดับฝีมือ	7320014210125	การออกแบบและติดตั้งระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์	30
36	ยกระดับฝีมือ	920224220306	การออกแบบเว็บไซต์ด้วยโปรแกรม WordPress	30

หลักสูตรที่ใช้ฝึกอบรมทักษะดิจิทัลระดับกลาง

ลำดับ	หลักสูตร	รหัส	สาขา	จำนวน (ชั่วโมง)
1	ยกระดับฝีมือ	0920014220603	การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบุคลากรดิจิทัลในทุกอาชีพ	30
2	ยกระดับฝีมือ	0920084160101	การควบคุมระบบอัตโนมัติการไหลด้วยระบบ SCADA ระดับ 1	30
3	ยกระดับฝีมือ	0920084160102	การควบคุมระบบอัตโนมัติการไหลด้วยระบบ SCADA ระดับ 2	30
4	ยกระดับฝีมือ	0920084160103	การควบคุมระบบอัตโนมัติการไหลด้วยระบบ SCADA ระดับ 3	30
5	ยกระดับฝีมือ	0920084160104	การควบคุมระบบอุณหภูมิด้วยระบบ SCADA ระดับ 1	30
6	ยกระดับฝีมือ	0920084160105	การควบคุมระบบอุณหภูมิด้วยระบบ SCADA ระดับ 2	30
7	ยกระดับฝีมือ	0920084160106	การควบคุมระบบอุณหภูมิด้วยระบบ SCADA ระดับ 3	30
8	ยกระดับฝีมือ	0920084160107	การควบคุมระบบความดันด้วยระบบ SCADA ระดับ 1	30
9	ยกระดับฝีมือ	0920084160108	การควบคุมระบบความดันด้วยระบบ SCADA ระดับ 2	30
10	ยกระดับฝีมือ	0920084160109	การควบคุมระบบความดันด้วยระบบ SCADA ระดับ 3	30
11	ยกระดับฝีมือ	0920084160110	การพัฒนาระบบสมองกลฝังตัว ระดับ 1	30
12	ยกระดับฝีมือ	0920084160111	การพัฒนาระบบสมองกลฝังตัว ระดับ 2	30
13	ยกระดับฝีมือ	0920084220301	การพัฒนาแอปพลิเคชัน Macro และ VBA ในงานอุตสาหกรรม ระดับ 1	30
14	ยกระดับฝีมือ	0920084220102	การพัฒนาแอปพลิเคชัน Macro และ VBA ในงานอุตสาหกรรม ระดับ 2	30
15	ยกระดับฝีมือ	0920224190210	การประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยี IoT ในชีวิตประจำวัน	30
16	ยกระดับฝีมือ	0920224220202	การใช้งาน Internet of Things (IoT) ในงานอุตสาหกรรม	30
17	ยกระดับฝีมือ	0920084160112	การออกแบบและพัฒนาระบบ IoT ในการควบคุมการผลิต ระดับ 1	30
18	ยกระดับฝีมือ	0920084160113	การออกแบบและพัฒนาระบบ IoT ในการควบคุมระบบบ้านอัจฉริยะ ระดับ 1	30
19	ยกระดับฝีมือ	0920084160114	การออกแบบและพัฒนาระบบ IoT ในการควบคุมระบบฟาร์มอัจฉริยะ ระดับ 1	30

ลำดับ	หลักสูตร	รหัส	สาขา	จำนวน (ชั่วโมง)
20	ยกระดับฝีมือ	0920224190115	การประยุกต์ใช้งาน Internet of Things ในชีวิตประจำวัน สำหรับบ้านอัจฉริยะ	30
21	ยกระดับฝีมือ	0920224190119	การออกแบบและติดตั้งระบบควบคุม IoT เพื่อการปลูกพืช	30
22	ยกระดับฝีมือ	0920224190205	การประยุกต์ใช้งาน IOT สำหรับการเกษตร	30
23	ยกระดับฝีมือ	0920014220605	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Power BI	30
24	ยกระดับฝีมือ	0920224150320	การประยุกต์ใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ควบคุม อุปกรณ์ไฟฟ้าผ่านระบบโทรศัพท์เคลื่อนที่	30
25	ยกระดับฝีมือ	0920224210127	ช่างซ่อมโน้ตบุ๊ก ระดับ 3	30
26	ยกระดับฝีมือ	920224220404	Advanced Excel 2010	30
27	ยกระดับฝีมือ	1020014220601	AI Generative and Data for Marketing	30
28	ยกระดับฝีมือ	6520081290201	การเขียนแบบก่อสร้าง 3 มิติ ด้วยโปรแกรม Sketch Up ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต	30
29	ยกระดับฝีมือ	920221290202	การเขียนแบบก่อสร้าง 3 มิติ ด้วยโปรแกรม SketchUp	30
30	ยกระดับฝีมือ	920222510201	การเขียนแบบเครื่องกล 3 มิติ ด้วยโปรแกรม AutoCAD	30
31	ยกระดับฝีมือ	920222290802	การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ ระดับ 2	30
32	ยกระดับฝีมือ	920222510214	การเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3 มิติ	30
33	ยกระดับฝีมือ	920224220102	การจัดการฐานข้อมูลด้วยไมโครซอฟท์ แอคเซส	30
34	ยกระดับฝีมือ	920227230218	การจัดการสินค้าคงคลังด้วยโปรแกรมคอมพิวเตอร์	30
35	ยกระดับฝีมือ	1420014220110	การใช้งานโปรแกรม Solid Work	30
36	ยกระดับฝีมือ	920224220402	การใช้งานโปรแกรม MSEXCEL ในการบริหารสินค้า คงคลัง	30
37	ยกระดับฝีมือ	920224210101	การใช้โปรแกรม Microsoft Excel Advance	30
38	ยกระดับฝีมือ	920227410101	การใช้โปรแกรม Microsoft Excel ขั้นสูง	30
39	ยกระดับฝีมือ	7720014220402	การใช้โปรแกรม Microsoft Excel ระดับสูง	30
40	ยกระดับฝีมือ	920222510229	การใช้โปรแกรม SolidWorks Animation & Advanced Assembly	30
41	ยกระดับฝีมือ	920222510219	การใช้โปรแกรม Auto Cad Mechanical	30
42	ยกระดับฝีมือ	920222510224	การใช้โปรแกรม NX for CAD (Modeling, Drafting & Assembly)	30
43	ยกระดับฝีมือ	920222510216	การใช้โปรแกรม Solid work ช่วยในการออกแบบ	30
44	ยกระดับฝีมือ	5230014220102	การใช้โปรแกรมพื้นฐานข้อมูลด้วย Google Forms	30
45	ยกระดับฝีมือ	920224220101	การใช้โปรแกรมไมโครซอฟท์ เอ็กเซล วิซวลเบสิก	30

ลำดับ	หลักสูตร	รหัส	สาขา	จำนวน (ชั่วโมง)
46	ยกระดับฝีมือ	920222510206	การใช้โปรแกรมยูนิกราฟิกส์สำหรับเขียนแบบ เครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์(การสร้างแบบจำลอง, การร่างแบบและการประกอบ)	30
47	ยกระดับฝีมือ	920222510207	การใช้โปรแกรมยูนิกราฟิกส์สำหรับเขียนแบบ เครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์(การสร้างแบบจำลอง อิสระ)	30
48	ยกระดับฝีมือ	920222510208	การใช้โปรแกรมยูนิกราฟิกส์สำหรับเขียนแบบ เครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์(ขั้นตอนการผลิตด้วย เครื่องกัด)	30
49	ยกระดับฝีมือ	920222510209	การใช้โปรแกรมยูนิกราฟิกส์สำหรับเขียนแบบ เครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์(ขั้นตอนการออกแบบ แม่พิมพ์)	30
50	ยกระดับฝีมือ	920224410101	การใช้ฟังก์ชันและบริหารข้อมูลด้วย Microsoft Excel ขั้นสูง (Advanced Excel)	30
51	ยกระดับฝีมือ	920224210125	การตรวจสอบไมโครคอมพิวเตอร์ ระดับ 2 (CBT)	30
52	ยกระดับฝีมือ	7220084150104	การติดตั้งกล่องวงจรปิดด้วยเครือข่ายไฟเบอร์	30
53	ยกระดับฝีมือ	930204200102	การติดตั้งระบบส่งสัญญาณโทรคมนาคมในระบบ 4G และ 5G	30
54	ยกระดับฝีมือ	920014220404	การประยุกต์ใช้งาน Office 365	30
55	ยกระดับฝีมือ	920224220117	การประยุกต์ใช้งานเทคโนโลยี Internet of Things	30
56	ยกระดับฝีมือ	920222510227	การประยุกต์ใช้โปรแกรมAutoCAD3มิติ	30
57	ยกระดับฝีมือ	920222510226	การประยุกต์ใช้โปรแกรม Master CAM สำหรับ งานกลึง	30
58	ยกระดับฝีมือ	920222510101	การประยุกต์ใช้โปรแกรมNXในการขึ้นรูปและ ประกอบชิ้นงาน	30
59	ยกระดับฝีมือ	920014220405	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วย Excel และ Power BI	30
60	ยกระดับฝีมือ	920014220605	การวิเคราะห์ข้อมูลด้วยโปรแกรม Power BI	30
61	ยกระดับฝีมือ	920014220603	การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อบุคลากรดิจิทัล	30
62	ยกระดับฝีมือ	920224210201	การสร้างภาพเคลื่อนไหวแบบ 3 มิติ	30
63	ยกระดับฝีมือ	920222510218	การออกแบบและตกแต่งภาพด้วยโปรแกรม Photoshop และ Illustrator	30
64	ยกระดับฝีมือ	920222510222	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3มิติ (CAD3D)	30
65	ยกระดับฝีมือ	920224210105	เทคนิคการจัดการข้อมูลด้วยโปรแกรม Microsoft Excel	30

ลำดับ	หลักสูตร	รหัส	สาขา	จำนวน (ชั่วโมง)
66	ยกระดับฝีมือ	920224210121	เทคนิคการใช้โปรแกรม Adobe Illustrator สำหรับสื่อสิ่งพิมพ์และป้ายโฆษณา	30
67	ยกระดับฝีมือ	920224220111	เทคนิคและการประยุกต์ใช้ไมโครซอฟต์เอ็กเซล	30

15.2 ผู้รับผิดชอบโครงการและผู้ประสานงาน

- 1) ผู้รับผิดชอบ : นายนิธิภัทร ศรีธัญญา ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล
เบอร์โทร 02 643 4981, 02 643 6038 มือถือ 080 076 3955
E-mail disda.2564@gmail.com
- 2) ผู้ประสานงาน : นางสาวกฤติการ์ พะกะจ่าง ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ
เบอร์โทร 02 643 4981, 02 643 6038 มือถือ 089 756 2167
E-mail disda.2564@gmail.com

แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว
โครงการ ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ

1. ชื่อโครงการ (ระดับรายการ) : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยวมูลค่าสูง
งบประมาณ :23,000,000..... บาท (หน่วยบาท)

หมวดงบประมาณจ่าย :

- งบดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน งบรายจ่ายอื่น

ลักษณะโครงการ : (ใส่เครื่องหมาย ✓ หน้าข้อที่เลือก)

- โครงการใหม่ (สามารถดำเนินการแล้วเสร็จภายในปีงบประมาณที่ได้รับงบประมาณ)

2. แนวทางการดำเนินงานและกลุ่มโครงการ :

เป้าหมายแผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว : ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
ตัวชี้วัดของแผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว : ตัวชี้วัดที่ 1 : รายได้จากการท่องเที่ยวเพิ่มขึ้น เป็นจำนวน 2.4 ล้านล้านบาท ตัวชี้วัดที่ 2 : อันดับการพัฒนาการเดินทางและการท่องเที่ยว (TTDI) อยู่ในอันดับ 1 ใน 30

เลือก (✓)	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
<input type="radio"/>	แนวทางที่ 1 ส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์บนฐานทุนวัฒนธรรม	รายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้น	อัตราการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 12
	กลุ่มโครงการภายใต้แนวทางที่ 1	<input type="radio"/> 1. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์และวัฒนธรรม <input type="radio"/> 2. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวโดยชุมชน	
	กิจกรรมภายใต้แนวทางที่ 1	<input type="radio"/> ต้นน้ำ (พัฒนาสินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว หรือโครงสร้างพื้นฐานด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์บนฐานทุนวัฒนธรรม) <input type="radio"/> กลางน้ำ (สร้างมูลค่าเพิ่มหรือยกระดับมาตรฐานของสินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยวหรือบุคลากรด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์บนฐานทุนวัฒนธรรม) <input type="radio"/> ปลายน้ำ (ส่งเสริมการตลาด ประชาสัมพันธ์หรือจัดกิจกรรม ด้านการท่องเที่ยวเชิงสร้างสรรค์บนฐานทุนวัฒนธรรม)	
<input type="radio"/>	แนวทางที่ 2 พัฒนาการท่องเที่ยวอย่างรับผิดชอบมุ่งสู่ความยั่งยืน	อันดับการพัฒนาการเดินทางและการท่องเที่ยว (TTDI) ด้านความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม ดีขึ้น	อันดับการพัฒนาการเดินทางและการท่องเที่ยว (TTDI) ด้านความยั่งยืนของสิ่งแวดล้อม อยู่ในอันดับ 1 ใน 81
	กลุ่มโครงการภายใต้แนวทางที่ 2	<input type="radio"/> 3. โครงการพัฒนาการท่องเที่ยวยั่งยืน <input type="radio"/> 4. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างมีความรับผิดชอบต่อมุ่งสู่ความยั่งยืน	

เลือก (v)	แนวทางการดำเนินงาน	เป้าหมาย	ตัวชี้วัด
	กิจกรรมภายใต้แนวทางที่ 2	<input type="radio"/> ต้นน้ำ (พัฒนาสินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว หรือโครงสร้างพื้นฐานด้านการท่องเที่ยวเพื่อความยั่งยืน) <input type="radio"/> กลางน้ำ (สร้างมูลค่าเพิ่มหรือยกระดับมาตรฐานของสินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยวหรือบุคลากรด้านการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน) <input type="radio"/> ปลายน้ำ (ส่งเสริมการตลาด ประชาสัมพันธ์หรือจัดกิจกรรม เพื่อการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน)	
<input checked="" type="checkbox"/>	แนวทางที่ 3 พัฒนาและส่งเสริมรูปแบบการท่องเที่ยวคุณภาพสูง	รายได้จากการท่องเที่ยวในสาขาที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้น	อัตราการขยายตัวของรายได้จากการท่องเที่ยวในสาขาที่มีศักยภาพสูงเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 10
	กลุ่มโครงการภายใต้แนวทางที่ 3	<input checked="" type="checkbox"/> 5. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ <input type="radio"/> 6. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ <input type="radio"/> 7. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวสำราญทางน้ำ <input type="radio"/> 8. โครงการส่งเสริมการท่องเที่ยวเชื่อมโยงภูมิภาค	
	กิจกรรมภายใต้แนวทางที่ 3	<input type="radio"/> ต้นน้ำ (พัฒนาสินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว หรือโครงสร้างพื้นฐานด้านการท่องเที่ยวที่มีศักยภาพสูง) <input checked="" type="checkbox"/> กลางน้ำ (สร้างมูลค่าเพิ่มหรือยกระดับมาตรฐานของสินค้า บริการ แหล่งท่องเที่ยว หรือบุคลากร ของการท่องเที่ยวในรูปแบบที่มีศักยภาพสูง) <input type="radio"/> ปลายน้ำ (ส่งเสริมการตลาด ประชาสัมพันธ์หรือจัดกิจกรรมรูปแบบการท่องเที่ยวที่มีศักยภาพสูง)	

3. พื้นที่เป้าหมาย :

เลือก (v)	พื้นที่	รายละเอียด (กรอกข้อมูลโดยละเอียด)
<input checked="" type="checkbox"/>	ในประเทศ	เขตพัฒนาการท่องเที่ยว/พื้นที่พิเศษของ อพท. จังหวัด เลย นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ชลบุรี ระยอง จันทบุรี ตราด เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง สตูล พื้นที่ดำเนินการ เขตฝั่งทะเลตะวันตก เขตฝั่งทะเลตะวันออก เขตอันดามัน เขตอารยธรรมอีสานใต้ พื้นที่พิเศษเมืองพัทยาและพื้นที่เชื่อมโยง พื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง พื้นที่พิเศษเลย พื้นที่เป้าหมายที่มีศักยภาพ
<input type="radio"/>	ต่างประเทศ	ประเทศ..... พื้นที่ดำเนินการ เขตฝั่งทะเลตะวันตก

4 หลักการและเหตุผล :

การพัฒนาการท่องเที่ยวของประเทศไทยในระหว่าง ปี พ.ศ.2566 – 2570 จะเป็นการยกระดับและขับเคลื่อนแนวทางการพัฒนาการท่องเที่ยวที่สอดคล้องและต่อยอดจากแผนการพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ 2 โดยมุ่งเน้นการพลิกโฉมการท่องเที่ยวของไทยและขับเคลื่อนการพัฒนาตลอดทั้งห่วงโซ่ของอุตสาหกรรมที่เน้นการสร้างคุณค่า (High Value Tourism) เพื่อให้สามารถกำหนดเป้าหมายที่สอดคล้องไปกับทิศทางการพัฒนาการท่องเที่ยวแห่งชาติ ฉบับที่ 3 ได้อย่างชัดเจน และสามารถปรับตัวให้เข้ากับบริบทของการท่องเที่ยววิถีใหม่ (New Normal) โดยเฉพาะการฟื้นตัวจากสถานการณ์โรคโควิด-19 ตลอดจนให้ความสำคัญกับการบูรณาการร่วมกันของทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ เอกชน ท้องถิ่นและภาคประชาชน ทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค โดยเป็นแผนระดับ 3 ที่มีความครอบคลุม เชื่อมโยงและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ที่มุ่งเน้นให้ความสำคัญกับการท่องเที่ยวในฐานะที่เป็นเครื่องมือสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศต่อไปในอนาคต อีกทั้งยังได้ให้ความสำคัญกับแนวคิดโมเดลเศรษฐกิจ BCG ที่มุ่งส่งเสริมการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ด้วยการบริหารจัดการท่องเที่ยวเพื่อลดผลกระทบที่อาจเกิดต่อทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ซึ่งจะมีส่วนช่วยให้ประเทศไทยบรรลุเป้าหมายความยั่งยืน SDGs ได้ครบถ้วน ยังมีส่วนช่วยในการขับเคลื่อนกรอบแผนพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ 13 ส่งเสริมเศรษฐกิจมูลค่าที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม การสร้างสังคมแห่งโอกาสและความเท่าเทียม ซึ่งหัวใจหลักของการพัฒนาการท่องเที่ยวของประเทศไทยในอนาคต จะมุ่งเน้นไปที่การดำเนินการเพื่อพัฒนาและยกระดับอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวให้มีความเข้มแข็ง ต่อยอดการพลิกวิกฤตให้เป็นโอกาสในการเปลี่ยนแปลงและพัฒนาอุตสาหกรรมให้สอดคล้องกับภาวะความปกติถัดไป เพื่อการเติบโตอย่างครอบคลุม ด้วยการพัฒนาแบบองค์รวม โดยเน้นโครงสร้างพื้นฐานด้านการยกระดับพัฒนาบุคลากร แรงงานภาคการท่องเที่ยวให้มี ทักษะฝีมือ ความเชี่ยวชาญ ด้านอาชีพ ให้มีความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงในโลกยุคเทคโนโลยีดิจิทัล และนวัตกรรม คือหมุดหมายที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยวที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน รวมทั้งมีเป้าหมาย ยกระดับการท่องเที่ยวให้เป็นการท่องเที่ยวคุณภาพสูงและพัฒนาทักษะศักยภาพของบุคลากรภาคการท่องเที่ยว พัฒนาระบบเทคโนโลยีข้อมูลการท่องเที่ยวอัจฉริยะที่สามารถเข้าถึงและใช้ประโยชน์ได้ง่าย

ปัจจุบันข้อมูลด้านการท่องเที่ยวและบริการของไทยปี พ.ศ.2564 มีจำนวนนักท่องเที่ยวที่ลดลงจำนวนมากอันเนื่องมาจากสถานการณ์โรคโควิด 2019 สถานะการท่องเที่ยวภายในประเทศตั้งแต่มกราคม – ธันวาคม 2564 มีจำนวนนักท่องเที่ยวสะสม 53.03 ล้านคน ลดลงร้อยละ 41.44 และปัจจุบันภาครัฐได้ดำเนินการผ่อนคลายมาตรการควบคุมการเดินทางภายในประเทศ และยังพบว่าแรงงานในระบบการท่องเที่ยวได้กลับภูมิลำเนาเปลี่ยนอาชีพจำนวนมาก ทำให้ปัจจุบันอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวขาดแคลนแรงงานที่จะให้บริการจำนวนมาก ซึ่งอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวสร้างรายได้เป็น 1 ใน 10 ของงานทั่วโลก หรือประมาณ 330 ล้านงาน และในปี 2562 มีผลิตภัณฑ์มวลรวมด้านการท่องเที่ยวทั่วโลก คิดร้อยละ 10.3 ของผลิตภัณฑ์มวลรวมจากทั่วโลก (Tourism Gross Domestic Product :TGDP) ประเทศไทยจึงต้องเร่งฟื้นฟูอย่างเร่งด่วนและเตรียมการรองรับการเปิดประเทศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน จึงได้ดำเนินการจัดเตรียมกำลังแรงงาน (Up skill Re skill และ Cross skill) เพื่อสนับสนุนแรงงานภาคการท่องเที่ยวของภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวให้มีความพร้อมในการรองรับและแรงงานสามารถเข้าระบบการจ้างงานและสอดคล้องกับความต้องการของภาคการท่องเที่ยวโดยมุ่งหวังว่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศและให้ประเทศมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการท่องเที่ยว

5. วัตถุประสงค์ :

1. เพื่อพัฒนาทักษะยกระดับกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิถีใหม่ (New Normal) และการส่งเสริมการท่องเที่ยวแบบเศรษฐกิจใหม่ (BCG Model) ให้มีความพร้อมสำหรับการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (Mice)

2. เพื่อยกระดับผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้มีความพร้อมรองรับการท่องเที่ยวเน้นคุณค่าสูง (High Value Tourism) รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ(Mice) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เพื่อส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล ให้กับบุคลากรและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้มีความสามารถในการแข่งขันได้ (Internet of thing and Digital Trade)

6. เป้าหมาย :

1. จำนวนแรงงานมีศักยภาพรองรับการเตรียมความพร้อมของภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยว
2. ผู้ประกอบการภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวมีความสามารถในการใช้เทคโนโลยีและมีความพร้อมในการรองรับนักท่องเที่ยวและรองรับการจัดงานระดับประเทศเพิ่มมากขึ้น
3. แรงงานและผู้ประกอบการมีรายได้เฉลี่ยสูงขึ้น

7. กลุ่มเป้าหมายที่มุ่งเน้น /ผู้ได้รับประโยชน์ :

- ชุมชน/ท้องถิ่น
- นักท่องเที่ยวชาวไทย
- นักท่องเที่ยวชาวต่างชาติ
- บุคลากรด้านการท่องเที่ยว
- ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยว

8. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs) :

เชิงปริมาณ

- 1) จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ

- 1) ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 4
- 2) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

9. ผลผลิต (Output) :

แรงงานในสถานประกอบกิจการหรือแรงงานในภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการได้รับการยกระดับฝีมือและพัฒนาสมรรถนะแรงงาน จำนวนไม่น้อยกว่า 10,000 คน

10. ผลลัพธ์ (Outcome) :

- 1) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40
- 2) แรงงานและผู้ประกอบการมีรายได้เฉลี่ยสูงขึ้น

11. ผลกระทบ/ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ (Impact) :

1) ด้านเศรษฐกิจ

ผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวมีความพร้อมรองรับการท่องเที่ยวเน้นคุณค่าสูง (High Value Tourism) รวมถึงการสร้างแรงจูงใจและอำนวยความสะดวกในการดำเนินกิจกรรมการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ(Mice) ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2) ด้านสังคม

ยกระดับกำลังแรงงานให้ตรงกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยววิถีใหม่ (New Normal) ให้มีความพร้อมสำหรับการท่องเที่ยวเชิงธุรกิจ (MICE)

3) ด้านสิ่งแวดล้อม

ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม เทคโนโลยีดิจิทัล ให้กับบุคลากรและผู้ประกอบการด้านการท่องเที่ยวให้มีความสามารถในการแข่งขันได้

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดกิจกรรมภายใต้โครงการ

3.1 กิจกรรมย่อย :

- กิจกรรมที่ 1 ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ (Upskilling)

รายละเอียดกิจกรรมย่อย : ฝึกยกระดับฝีมือ และพัฒนาสมรรถนะแรงงานในสถานประกอบการ

กลุ่มเป้าหมาย : แรงงานในสถานประกอบการ จำนวนไม่น้อยกว่า 10,000 คน

พื้นที่ดำเนินการ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั่วประเทศ เขตพัฒนาการท่องเที่ยว พื้นที่พิเศษของ อพท. 19 จังหวัด (เลย นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ ศรีสะเกษ อุบลราชธานี ชลบุรี ระยอง จันทบุรีตราด เพชรบุรี ประจวบคีรีขันธ์ ชุมพร ระนอง พังงา ภูเก็ต กระบี่ ตรัง สตูล) พื้นที่ดำเนินการ เขตฝั่งทะเลตะวันตก เขตฝั่งทะเลตะวันออก เขตอันดามัน เขตอารยธรรมอีสานใต้ พื้นที่พิเศษเมืองพัทยาและพื้นที่เชื่อมโยง พื้นที่พิเศษหมู่เกาะช้างและพื้นที่เชื่อมโยง พื้นที่พิเศษเลย พื้นที่เป้าหมายที่มีศักยภาพ เขตภาคเหนือ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และภาคกลาง

- กิจกรรมที่ 2 สัมมนาเตรียมความพร้อมโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการขับเคลื่อน

อุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง

รายละเอียดกิจกรรมย่อย : กำหนดนิเทศการฝึกให้กับหน่วยฝึกที่มุ่งหวังให้การดำเนินงานโครงการฯ

เป็นไปตามแผนงานอย่างมีประสิทธิภาพตรงวัตถุประสงค์

กลุ่มเป้าหมาย : ส่วนภูมิภาค (สถาบัน/สำนักงาน)

พื้นที่ดำเนินการ : จังหวัดที่อยู่ภายใต้โครงการ

- กิจกรรมที่ 3 ติดตามประเมินผลโครงการ

รายละเอียดกิจกรรมย่อย : ติดตามผลการดำเนินโครงการ สรุปและอภิปรายผลการดำเนินงาน

ตามแผนงานที่โครงการกำหนด ปัญหาและอุปสรรคที่เกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน ตลอดจนแนวทางแก้ไข

ปรับปรุง การดำเนินงานให้เป็นไปตามเป้าหมายที่โครงการกำหนด

กลุ่มเป้าหมาย : ส่วนภูมิภาค (สถาบัน/สำนักงาน)

พื้นที่ดำเนินการ : จังหวัดที่อยู่ภายใต้โครงการ

- กิจกรรมที่ 4 จัดงานมหกรรมแสดงสินค้าประจำภาค

รายละเอียดกิจกรรมย่อย : จัดงานมหกรรมแสดงสินค้าประจำภาค

กลุ่มเป้าหมาย : สถานประกอบการภาคท่องเที่ยวและบริการ

พื้นที่ดำเนินการ : ภาคเหนือ ภาคใต้ ภาคกลาง ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ

3.2 แผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ :

(หน่วย : บาท)

แผนการปฏิบัติงาน (กิจกรรม)	แผนการใช้จ่ายงบประมาณรายไตรมาส				รวม
	ไตรมาสที่ 1/2567	ไตรมาสที่ 2/2567	ไตรมาสที่ 3/2567	ไตรมาสที่ 4/2567	
กิจกรรมที่ 1 : ฝึกยกระดับฝีมือ แรงงานในสถานประกอบการ (Up skilling)	2,184,000	2,562,000	2,100,000	14,154,000	21,000,000
กิจกรรมที่ 2 : สัมมนาเตรียม ความพร้อมโครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงานรองรับการ ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมท่องเที่ยว คุณค่าสูง	-	365,400	-	-	365,400
กิจกรรมที่ 3 : ติดตามและ ประเมินผล	-	-	-	300,000	300,000
กิจกรรมที่ 4 : จัดงานมหกรรม แสดงสินค้าประจำภาค	-	-	-	1,334,600	1,334,600
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	2,184,000	2,927,400	2,100,000	15,788,600	23,000,000

3.3 รายละเอียดกิจกรรมย่อยและงบประมาณ

งบรายจ่าย /กิจกรรม	งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	รายละเอียดตัวคุณ
งบรายจ่ายอื่น :			
1. ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ในสถานประกอบการ (Up skilling)	21,000,000	-	จำนวนเป้าหมาย 10,000 คน จำนวน 500 รุ่น ค่าวิทยากร 1200*1 รุ่น*30 ชม.=36,000 บาท ค่าวัสดุ 300*20 คน = 6,000 รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น 42,000 บาท *500 รุ่น = 21,000,000 บาท
2. สัมมนาเตรียมความพร้อม โครงการพัฒนาศักยภาพ แรงงานรองรับการขับเคลื่อน อุตสาหกรรมท่องเที่ยวคุณค่าสูง	365,400	-	1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาครัฐ (ภาคทฤษฎี- ภาคปฏิบัติ) - ภาครัฐ (ภาคทฤษฎี) (3 คน x 2 ชั่วโมง x 600 บาท) 3,600 บาท - ภาครัฐ (ภาคปฏิบัติ) (3 คน x 9 ชั่วโมง x 600 บาท) 16,200 บาท 2. ค่าอาหารแบบไม่ครบมื้อ (กลางวัน-เย็น) วิทยากร ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้สังเกตการณ์ ผู้ประสานงานและ พนักงานขับรถ (103 คน x 700 บาท x 2 วัน) - ผู้เข้ารับการประชุม (90 คน x 700 บาท x 2 วัน) 126,000 บาท

งบรายจ่าย /กิจกรรม	งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	รายละเอียดตัวคูณ
			<p>- วิทยากร (6 คน x 700 บาท x 2 วัน) 8,400 บาท</p> <p>- ผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ (7 คน x 700 บาท x 2 วัน) 9,800 บาท</p> <p>(กรณีผู้จัดการฝึกอบรมไม่จัดเลี้ยงอาหารให้ได้รับอัตราเดียวกับเบี้ยเลี้ยง)</p> <p>3. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้สังเกตการณ์ ผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ (103 คน x 50 บาท x 4 มื้อ)</p> <p>- ผู้เข้ารับการประชุม (90 คน x 50 บาท x 4 มื้อ) 18,000 บาท</p> <p>- วิทยากร (6 คน x 50 บาท x 4 มื้อ) 1,200 บาท</p> <p>- ผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ (7 คน x บาท x 4 มื้อ 1,400 บาท</p> <p>4. ค่าที่พักวิทยากร ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้สังเกตการณ์ ผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์</p> <p>- ค่าเช่าห้องพักเดี่ยว (6 ห้อง x 1,450 บาท x 2 คืน) 11,600 บาท</p> <p>- ค่าเช่าห้องพักคู่ (49 ห้อง x 1,600 บาท x 2 คืน) 153,600 บาท</p> <p>5 ค่าพาหนะวิทยากร (3 คน x 2,500 บาท) 7,500 บาท (กรณีวิทยากรเดินทางด้วยตนเอง ณฑ จังหวัด.....ไป-กลับ)</p> <p>6 ค่าพาหนะผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ (7 คน x 400 บาท) 2,800 บาท</p> <p>7 ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่และพนักงานขับรถยนต์ (7 คน x 240 บาท) 1,680 บาท</p> <p>8 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้(ของส่วนราชการ) และค่าผ่านทางพิเศษ (1 คัน x 920 บาท) 920 บาท</p> <p>9 - ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องของผู้เข้าร่วมประชุมฯ (90 ชุด x 20 บาท) 2,700 บาท</p> <p>รวม 365,400 บาท</p>
3. ติดตามและประเมินผล	300,000	-	<p>1 ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน ภาครัฐ (ภาคทฤษฎี-ภาคปฏิบัติ)</p> <p>- ภาครัฐ (ภาคทฤษฎี) (3 คน x 2 ชั่วโมง x 600 บาท) 3,600 บาท</p> <p>- ภาครัฐ (ภาคปฏิบัติ) (3 คน x 9 ชั่วโมง x 600 บาท) 16,200 บาท</p>

งบรายจ่าย /กิจกรรม	งบประมาณ	เงินนอก งบประมาณ	รายละเอียดตัวคุณ
			<p>2 ค่าอาหารแบบไม่ครบมือ (กลางวัน-เย็น) วิทยากร ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้สังเกตการณ์</p> <p>ผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ (98 คน x 700 บาท x 2 วัน)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้ารับการประชุม (85 คน x 700 บาท x 2 วัน) 119,000 บาท - วิทยากร (6 คน x 700 บาท x 2 วัน) 8,400 บาท - ผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ (7 คน x 700 บาท x 2 วัน) 9,800 บาท <p>(กรณีผู้จัดการฝึกอบรมไม่จัดเลี้ยงอาหารให้ได้รับอัตราเดียวกับเบี้ยเลี้ยง)</p> <p>3 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม วิทยากร ผู้เข้าร่วมประชุม สังเกตการณ์ ผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ (90 คน x 50 บาท x 4 มื้อ)</p> <ul style="list-style-type: none"> - ผู้เข้ารับการประชุม (90 คน x 50 บาท x 4 มื้อ) 17,000 บาท - วิทยากร (6 คน x 50 บาท x 4 มื้อ) 16,800 บาท - ผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ (7 คน x 50 บาท x 4 มื้อ) 19,600 บาท <p>4 ค่าที่พักวิทยากร ผู้เข้าร่วมประชุม ผู้สังเกตการณ์ ผู้ประสานงาน และพนักงานขับรถยนต์</p> <ul style="list-style-type: none"> - ค่าเช่าห้องพักรวม (6 ห้อง x 1,450 บาท x 1 คืน) 8,700 บาท - ค่าเช่าห้องพักรวม (46 ห้อง x 1,600 บาท x 1 คืน) 69,000 บาท <p>5 ค่าพาหนะวิทยากร (3 คน x 1,000 บาท) 2,850 บาท (กรณีวิทยากรเดินทางด้วยตนเอง ณ จังหวัด.....ไป-กลับ)</p> <p>6 ค่าพาหนะผู้ประสานงานและพนักงานขับรถยนต์ (7 คน x 400 บาท) 2,800 บาท</p> <p>7 ค่าเบี้ยเลี้ยงเจ้าหน้าที่และพนักงานขับรถยนต์ (7 คน x 240 บาท) 1,680 บาท</p> <p>8 ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถตู้(ของส่วนราชการ) และค่าผ่านทางพิเศษ (1 คัน x 970 บาท) 970 บาท</p> <p>9 - ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้องของผู้เข้าร่วมประชุมฯ (90 ชุด x 20 บาท) 3,600 บาท</p> <p>รวม 300,000 บาท</p>
4. จัดงานมหกรรมแสดงสินค้าประจำภาค	1,334,600	-	จัดงานมหกรรมแสดงสินค้าประจำภาค 4 ภาค 1 แห่ง 50 บูธ 1,334,600 บาท
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	23,000,000		

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

ชื่อ - นามสกุล ผู้จัดทำโครงการ : นายสมศักดิ์ แสงอุไร

ตำแหน่ง : นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ (กอง/กลุ่ม/ฝ่าย) : กลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก

โทรศัพท์ (มือถือ) : 094-7787885 e-mail : dtte2563@gmail.com

ชื่อ - นามสกุล ผู้จัดทำโครงการ : นายสรายุทธ ศศิสุวรรณ. ตำแหน่ง : นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก กองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โทรศัพท์ (มือถือ) :095-0389236..... e-mail :s3dnetz@gmail.com.....

แผนงานบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

1. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 4,200,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

2. วิธีการดำเนินงาน*

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

3. สถานะโครงการ/การดำเนินงาน*

- อยู่ระหว่างดำเนินการ ยังไม่เริ่มดำเนินการ ดำเนินการเสร็จแล้ว

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

แผนระดับที่ 1

แผนระดับที่ 1

1. ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น อุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์

แผนระดับที่ 2

2. ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ประเด็นที่ 7 : โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

เป้าหมาย : ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

แผนย่อย : โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

เป้าหมายย่อย ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง

ตัวชี้วัดเป้าหมายย่อย สัดส่วนต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ เฉลี่ยน้อยกว่าร้อยละ 12

3. ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (ฉบับที่ 13)

หมุดหมายที่ 5 : ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและจุดยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

4. ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

3. นโยบายระยะกลาง 3.1 สร้างรายได้ 3.1.4 ส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ 3.1.4.1 ส่งเสริมเศรษฐกิจใหม่

แผนระดับที่ 3

แผนบูรณาการพัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

เป้าหมายการบริการจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้า พร้อมด้วย

การพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากล

ตัวชี้วัดบูรณาการ สัดส่วนต้นทุนการเก็บรักษาสินค้าคงคลังและต้นทุนการบริหารจัดการโลจิสติกส์ต่อ GDP

แนวทาง พัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ (มาตรฐานความเชี่ยวชาญ และคุณภาพบุคลากร วิจัย นวัตกรรม

และเทคโนโลยี พัฒนาข้อมูลและการติดตามประเมินผล)

ตัวชี้วัดแนวทางพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่มีทักษะขั้นสูงไม่น้อยกว่า 250 คน

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน/โครงการ/การดำเนินการ

1. หลักการและเหตุผล*

สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย พ.ศ. 2566 - 2570 ภายใต้แผนยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 - 2570) รวมถึงแผนอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง โดยมีเป้าหมายให้ระบบโลจิสติกส์เป็นกลไกสำคัญในการผลักดันให้ประเทศไทยเป็นประตูการค้าที่สำคัญในอนุภูมิภาคและภูมิภาค ประกอบด้วย 5 แนวทางการพัฒนา ได้แก่ 1) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก 2) การยกระดับมาตรฐานและเพิ่มมูลค่าโซ่อุปทาน 3) การพัฒนาพิธีศุลกากร กระบวนการนำเข้า-ส่งออกที่เกี่ยวข้อง และการอำนวยความสะดวกในการขนส่งระหว่างประเทศ 4) การพัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการโลจิสติกส์ไทย (Logistics Service Provider : LSPs) และ 5) การส่งเสริมการวิจัยและพัฒนานวัตกรรม การพัฒนาบุคลากร และการติดตามผลด้านโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนการแข่งขันและพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยให้สามารถทัดเทียมกับนานาประเทศทั่วโลก โดยดำเนินการลักษณะงานบูรณาการระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ดังนั้น เพื่อให้เกิดการสนับสนุนผลลัพธ์ในด้านการพัฒนาประสิทธิภาพด้านโลจิสติกส์ระหว่างประเทศของประเทศไทยดีขึ้น การพัฒนาบุคลากรทางด้านโลจิสติกส์ให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถที่จำเป็นต่อสถานประกอบกิจการ รวมถึงการสานต่อความสำเร็จในการเตรียมกำลังคนรองรับความต้องการของธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้พร้อมรับการขยายตัวและการแข่งขันในเวทีสากล

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ กิจกรรมการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาตรีที่เป็นปัจจัยสนับสนุนด้านกำลังแรงงานที่สำคัญในระบบโลจิสติกส์ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งผลให้การบริหารจัดการโลจิสติกส์ และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลต่อไป

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน

2.2 เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน

2.3 เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจบการฝึกอบรม

2.4 เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่

3. กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา รุ่นละ 50 คน จำนวน 3 รุ่น รวม 250 คน

4. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

4.1 ตัวชี้วัดเชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 250 คน

4.2 ตัวชี้วัดเชิงคุณภาพ

- แรงงานที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
- ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำ มีรายได้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- 5.1 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบกิจการ ในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้น
- 5.2 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงานในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้ในระดับหนึ่ง
- 5.3 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง
- 5.4 ผู้ประกอบกิจการไทยในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขันกับต่างประเทศสูงขึ้น
- 5.5 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพสูงพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่

6. ระยะเวลาดำเนินการ ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – กันยายน 2567

7. พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

8. การติดตามประเมินผล :

- 8.1 รายงานผลจากการศึกษาความสนใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมและแบบประเมินผลโครงการตลอดจนแบบประเมินผลวิทยากร
- 8.2 สังเกตการณ์การฝึกอบรม เก็บข้อมูล และสรุปผลรายงาน
- 8.3 การติดตามผลการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจบฝึก (สถานประกอบกิจการดำเนินการร่วมกับกรม)

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

1. สืบหาข้อมูลความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์จากสถานประกอบกิจการ ภาคเอกชน เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
2. ใช้ตลาดนำการฝึกโดยประสานงานกับสถานประกอบกิจการ ภาคเอกชน เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอทราบตำแหน่งงานว่างที่ต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ พร้อมร่วมจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการของตำแหน่งงาน และจัดทำสรุปรายละเอียดตำแหน่งงานว่าง
3. จัดทำรายละเอียดโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ
4. ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานโครงการ
 - (1) ร่วมกันกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้
 - มีสัญชาติไทย
 - อายุไม่เกิน 28 ปี หรือ เป็นไปตามหลักเกณฑ์ของแต่ละตำแหน่งงานที่พร้อมรับเข้าทำงาน
 - จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
 - มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
 - ยินยอมและยอมรับเงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ
 - (2) จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการ
 - (3) จัดทำเนื้อหา หัวข้อการฝึกอบรมตามโครงการ
 - (4) จัดทำรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ

5. ประชาสัมพันธ์ และการเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ
 - (1) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแก่สถานประกอบกิจการ ภาคเอกชน เครือข่าย มหาวิทยาลัย หรือสถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการตามกำหนดการที่เปิดรับสมัคร
 - (2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการสอบคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ
 - (3) รับสมัครและตรวจสอบหลักฐานการสมัคร
 - (4) รวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมโครงการที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว
6. จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ
 - (1) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคทฤษฎี
 - (2) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบภาคทฤษฎี
 - (3) ควบคุม กำกับ ดูแลการสอบภาคทฤษฎี
 - (4) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์
 - (5) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบสัมภาษณ์
 - (6) ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ร่วมกับสถานประกอบกิจการ
 - (7) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ
7. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ รายงานตัว
8. ปฐมนิเทศผู้เข้ารับการฝึกอบรม
9. ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ
10. จัดส่งเจ้าหน้าที่นิเทศตรวจเยี่ยม กำกับ ดูแลการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร
11. ฝากฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการที่ยินดีรับผู้สำเร็จการฝึกอบรมเข้าทำงานทันที
12. จัดส่งเจ้าหน้าที่ติดตาม ประเมินผล ตรวจเยี่ยมการฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการ
13. ติดตามผลการปฏิบัติงานทำ มีรายได้ ภายหลังจบการฝึกอบรม
14. รายงานผลการฝึกอบรมและผลการปฏิบัติงานทำ มีรายได้ ให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
15. ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การดำเนินงานโครงการสู่สังคม

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

กิจกรรมที่ 1 การจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานระดับปริญญาตรี จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวม 250 คน รวมเป็นเงิน 4,200,000 บาท (สี่ล้านสองแสนบาทถ้วน)

รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	4,200,000
กิจกรรมที่ 1 การจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานระดับปริญญาตรี จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวม 250 คน รวมเป็นเงิน 4,143,000 บาท (สี่ล้านหนึ่งแสนสี่หมื่นสามพันบาทถ้วน) หน่วยงาน : ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (สถาบัน/สำนักงาน) การดำเนินงาน : การฝึกอบรมหลักสูตร 240 ชม. จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวม 250 คน เปิดฝึกอบรมรวม 5 รุ่น (5 รุ่น x 828,600 บาท) ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น (รายละเอียดดังต่อไปนี้)	4,143,000 828,600

รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
(1) ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคทฤษฎี 1 คน (1,200 บาท x 1 คน x 156 ชม.) ภาคปฏิบัติ 4 คน (1,200 บาท x 4 คน x 68 ชม.) (ไม่เบิกค่าวิทยากร 16 ชั่วโมง)	187,200 326,400
(2) ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท x 50 คน x 30 วัน)	180,000
(3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (45 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 30 วัน)	135,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่นต่อหัวโดยเฉลี่ย (828,600 / 50 คน)	16,572
กิจกรรมที่ 2 กิจกรรมสนับสนุนโครงการ	57,000
หน่วยงาน : ส่วนกลางและส่วนภูมิภาค (สถาบัน/สำนักงาน) การดำเนินงาน : การจัดประชุมแนวทางการดำเนินงานโครงการ การประชุมติดตามผล การสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การประชุมเชิงปฏิบัติการ การประชุมสัมมนา การประชุมเพื่อสรุปผล การดำเนินโครงการ การจ้างจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้แก่ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสรุปผลการดำเนินงานโครงการ ผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ เช่น แผ่นพับ สื่อสิ่งพิมพ์ หรือสื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ การติดตามผลความคืบหน้าและสรุปผลโครงการของทีมผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และสถานประกอบกิจการ ค่าพาหนะเดินทางไปราชการ ค่าจ้างเหมารถตู้ปรับอากาศ ค่าจ้างเหมารถบัสปรับอากาศ งบประมาณโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็นในการฝึกอบรม/ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร และรายการ ค่าใช้จ่ายที่เกี่ยวข้องกับโครงการ)	

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ชื่อ-สกุล : นางพลาพร รัตนปริคณณ์ **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ
หมายเลขมือถือ 08 5483 8185

ชื่อ-สกุล : นายสรายุทธ ทองศรี **ตำแหน่ง** ผู้อำนวยการกลุ่มงานส่งเสริมขีดความสามารถผู้ประกอบกิจการ
หมายเลขมือถือ 08 6925 9285

โครงการ “พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

ส่วนที่ 1 ความเชื่อมโยง/ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ : M1

(หลัก) ยุทธศาสตร์ชาติ (Z) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- (1) เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น
- (2) ประเด็น โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงไทย เชื่อมโลก

(หลัก) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (Y) ประเด็น (O7) โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

- (1) เป้าหมายระดับประเด็น ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น
- (2) แผนย่อยของแผนแม่บทฯ 7.1 โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- (3) เป้าหมายแผนแม่บทย่อย : 070101 ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง
หน่วยงานมีความเกี่ยวข้อง (หลัก / สนับสนุน) กับเป้าหมายแผนแม่บทย่อย (Y1) ดังกล่าว

ความสอดคล้องห่วงโซ่คุณค่า (Value Chains) ของเป้าหมายแผนแม่บทย่อย

หมายเหตุ (ร่าง) โครงการหนึ่งโครงการ **จำเป็นต้องมี** ปัจจัยที่เป็น**หลัก**หนึ่งปัจจัย

(หลัก) ชื่อองค์ประกอบ* : VQ3_ศักยภาพการให้บริการโลจิสติกส์

ชื่อปัจจัย* : FQ3Q1.มาตรฐานและสมรรถนะของบุคลากรด้านโลจิสติกส์

หน่วยงานมีความเกี่ยวข้อง (หลัก / สนับสนุน) กับปัจจัยภายใต้ห่วงโซ่คุณค่า ดังกล่าว

(สนับสนุน ถ้ามี) ชื่อองค์ประกอบ : V01.การบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน

ชื่อปัจจัย : F0101 ประสิทธิภาพของกระบวนการผลิต การขนส่งและการกระจายสินค้าของภาค

เกษตรและภาคอุตสาหกรรม

ส่วนที่ 2 สรุปเนื้อหาสำคัญของโครงการ (X) : M2 – M3

1) หลักการและเหตุผล

1.1) ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต ด้วยการเพิ่มศักยภาพพัฒนาคนรุ่นใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ยกระดับรายได้ รวมถึงการลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศ โดยปีงบประมาณที่ผ่านมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้พัฒนาแรงงานของประเทศ โดยการเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มแรงงานให้มีทักษะที่สูงขึ้นและมีความรู้เฉพาะทางเป็นแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับกับการจ้างงานและความต้องการแรงงานในตำแหน่งงานต่าง ๆ และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมายเพิ่มทักษะให้กับบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ มีเป้าหมายมุ่งเน้นและขยายการดำเนินงานโดยการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ (Up Skill) กลุ่มบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ในตำแหน่ง นักบริหารงาน ผู้ควบคุม ผู้ปฏิบัติงาน พนักงานบริหาร ในคลังสินค้า (Warehouse) และสร้างบุคลากรที่มีความรู้ให้มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill)

นอกจากนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID – 19) ส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจโลจิสติกส์ด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และการจัดหาวัตถุดิบ เนื่องจากมาตรการยับยั้งโรคระบาดของแต่ละประเทศ สำหรับการดำเนินธุรกิจภายในประเทศได้มีการปรับรูปแบบการดำเนิน

ธุรกิจจากรูปแบบออฟไลน์สู่รูปแบบออนไลน์ ส่งผลให้ผู้บริการโลจิสติกส์ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจเป็น B2C (Business to Customer) ซึ่งต้องใช้เงินลงทุนด้านระบบเครือข่ายและเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการฝึกอบรมมีความสำคัญในการเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มแรงงานให้มีทักษะที่สูงขึ้น และมีความรู้เฉพาะทางเป็นแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับกับความต้องการแรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advance Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้งกลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน (Software) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มบุคลากร ผู้ประกอบการ และผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ของประเทศให้ได้มาตรฐานสากล

1.2) สอดคล้องกับนโยบาย และเป้าหมายสำคัญตามนโยบายรัฐบาล ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่และแผนฯ

13 ข้อใด อย่างไร (กรุณาใส่ข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา)

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน อย่างไร พัฒนาศักยภาพบุคลากร

โลจิสติกส์เพื่อเป็นพลังขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอุตสาหกรรมและบริการขนส่งและโลจิสติกส์

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล

อย่างไร โดยการพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง เพื่อยกระดับผู้ให้บริการโลจิสติกส์ของประเทศ และเสริมสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนการปฏิรูปประเทศ : เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป ด้านที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลัง

ในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 : ข้อ. ยุทธศาสตร์ที่ 7 : การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

อย่างไร โดยการ พัฒนาคุณภาพบุคลากรและวางแผนจัดการกำลังคนด้านโลจิสติกส์ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคธุรกิจ โดยเน้นการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ภาคเอกชนในการปรับปรุงหลักสูตรฝึกอบรมวิชาชีพเฉพาะหรือเทคนิคเฉพาะด้าน และทำความร่วมมือกับภาคเอกชนในการฝึกอบรมในระดับปฏิบัติงาน เพื่อให้กำลังคนด้านโลจิสติกส์มีคุณภาพ มาตรฐาน และสอดคล้องกับความต้องการภาคธุรกิจ

นโยบายรัฐบาล : หลัก ด้านที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาคุณภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

อย่างไร โดยการ ..การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ค่าแรงแรกเข้าและ กลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงานควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคีเพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ควบคู่ไปกับการกำกับ ดูแลราคาสินค้าไม่ให้กระทบกับค่าครองชีพของประชาชน และสามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนา ตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ และเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

- สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2566 ข้อ ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ข้อ 2.2.21 โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

2) วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อจัดทำและพัฒนาหลักสูตรอิงสมรรถนะรองรับกำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

2.2 เพื่อพัฒนาทักษะให้กำลังแรงงานใหม่ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ให้มีสมรรถนะสูง รองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

2.3 เพื่อยกระดับกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ให้มีสมรรถนะสูง และตรงตามความต้องการของผู้ประกอบการ และเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง

2.4 เพื่อส่งเสริม และยกระดับฝีมือแรงงานของประเทศไทยให้สามารถแข่งขันกับนานาชาติประเทศ

3) เป้าหมาย

- **เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output)**

- จำนวนหลักสูตรที่ได้จัดทำและพัฒนาตามสมรรถนะของตำแหน่งงานเป้าหมาย
- จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสมรรถนะของตำแหน่งงาน จำนวน 2,140 คน

- **เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)**

- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 35
- ร้อยละ 85 ของกำลังแรงงาน นักศึกษาชั้นปีสุดท้าย ที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- **ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)**

- เพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานที่มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตำแหน่งงาน ตรงตามความต้องการของตลาดทั้งในปัจจุบัน และอนาคตของประเทศ จำนวน 2,140 คนต่อปี
- เพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานในประเทศเตรียมพร้อมเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

ผลที่คาดว่าจะเกิด

(1) ประเทศไทยมีหลักสูตรใช้ในการพัฒนาศักยภาพกำลังคน ได้ตรงกับสมรรถนะของตำแหน่งงานตามตลาดต้องการ รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

(2) กำลังแรงงานไทยมีความรู้ ความสามารถ มีสมรรถนะของตำแหน่งงานตามตลาดต้องการทั้งในปัจจุบันและอนาคต และมีมาตรฐานฝีมือสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงานรวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

(3) สามารถเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานที่มีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตำแหน่งงาน ตรงตามความต้องการของตลาดทั้งในปัจจุบันและอนาคตของประเทศ รองรับความต้องการของผู้ประกอบกิจการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

(4) กำลังแรงงาน ครูฝึกกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และบุคลากรที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีการศึกษาได้รับการยกระดับและพัฒนาขีดความสามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วของเทคโนโลยีในภาคอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานก้าวหน้าทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

- สัดส่วนกำลังแรงงานรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย จำนวน 2,140 คนต่อปี
- สัดส่วนกำลังแรงงานเตรียมพร้อมเข้าสู่การเปลี่ยนแปลงรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ จำนวน 2,140 คนต่อปี

- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

กำลังแรงงานในรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับการฝึกอบรมในหลักสูตรตามสมรรถนะของตำแหน่งงานที่ต้องการในตลาดแรงงานปัจจุบันและอนาคต ไม่น้อยกว่า 2,140 คน ได้แก่

- อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ทางราง
- อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ทางน้ำ
- อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ทางบก
- อุตสาหกรรมโลจิสติกส์ทางอากาศ

- ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ 1 ตุลาคม 2567 – 30 กันยายน 2568

ส่วนที่ 3 กิจกรรมและงบประมาณ

: M4 - M5

กิจกรรม	ประมาณการงบประมาณ				รวม (บาท)
	Q1	Q2	Q3	Q4	
กิจกรรมที่ 1 : การติดตาม และให้ความรู้ในการจัดทำและพัฒนาหลักสูตรรองรับความต้องการของตลาดแรงงาน และสอดคล้องกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติตามตัวชี้วัดของกรม	383,500			436,100	819,600
กิจกรรมที่ 2 : จัดฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	4,128,000			1,393,200	5,521,200
รวมวงเงิน (บาท)	4,511,500			1,829,300	<u>6,340,800</u>

ผู้ประสานงานหลัก

ชื่อ-สกุล : นายจิตรพงษ์ พุ่มสอาด

เบอร์มือถือ 0 6551 0616 6

ชื่อ-สกุล : นายนที ราชฉวาง

เบอร์มือถือ 0 8137 5218 4

ชื่อ-สกุล : ดร. ยุทธชัย ทองอินทร์

เบอร์มือถือ 0 8632 7856 0

ชื่อ-สกุล : นายคมธัช รัตนคช

เบอร์มือถือ 0 9745 4749 5

ชื่อ-สกุล : นางสาวดาราทัด ลิ้มปชัยพาส ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานปฏิบัติการ

เบอร์มือถือ 0 9702 3064 2

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

e-mail : training.dsd2015@gmail.com

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

e-mail : n_ratchawang@hotmail.com

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

e-mail : yuthachai.t.30@gmail.com

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

e-mail : komtach2020@gmail.com

e-mail : darathat.lim@gmail.com

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

1. ชื่อโครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ
2. ลักษณะโครงการ

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 3,255,000 บาท
- โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

3. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่าง ๆ

1. แผนระดับที่ 1

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมาย ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก

2. แผนระดับที่ 2

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ประเด็น เขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนย่อย การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายแผนย่อย การลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น

ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนย่อย มูลค่าการลงทุนในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่า 150,000 ล้านบาท

3. นโยบายรัฐบาล

3. นโยบายระยะกลาง 3.1 สร้างรายได้ 3.1.4 การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่

3.1.4.2 ส่งเสริมอุตสาหกรรม Hightech

4. ตัวชี้วัดโครงการ

เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย

เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

ส่วนที่ 3 รายละเอียด กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 3,255,000 บาท

1. หลักการและเหตุผล

1.1 ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น พร้อมกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้นและหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง เขตเศรษฐกิจพิเศษจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของไทย ซึ่งการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เป็นหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติในประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ จะเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่สำคัญและมีความสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพและสร้างมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งเป็นการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการในปัจจุบันไปสู่ภาคการผลิตและบริการแห่งอนาคตที่มีศักยภาพ

1.2 คณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2565 มีมติเห็นชอบการกำหนดพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค และการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 5 ด้าน เพื่อกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค ลดความเหลื่อมล้ำทางรายได้ ยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน และเสริมสร้างความมั่นคงในพื้นที่บริเวณชายแดน รวมทั้ง เพิ่มความสามารถในการแข่งขันและการเชื่อมโยงกับประเทศเพื่อนบ้าน ตามที่สำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ (สศช.) ในฐานะฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการนโยบายการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ (กพศ.) เสนอ ดังนี้

1.2.1 การกำหนดพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ (ระเบียงฯ) เห็นชอบการกำหนดพื้นที่โดยมีขอบเขตเป็นระดับจังหวัด ดังนี้

(1) ให้พื้นที่จังหวัดเชียงราย จังหวัดเชียงใหม่ จังหวัดลำพูนและจังหวัดลำปาง เป็นระเบียงฯ ภาคเหนือ หรือ Northern Economic Corridor: NEC - Creative LANNA เพื่อพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจสร้างสรรค์หลักของประเทศอย่างยั่งยืน

(2) ให้พื้นที่จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดขอนแก่น จังหวัดอุดรธานี และจังหวัดหนองคาย เป็นระเบียงฯ ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ หรือ Northeastern Economic Corridor: NeEC - Bioeconomy เพื่อพัฒนาเป็นฐานอุตสาหกรรมชีวภาพแห่งใหม่ของประเทศด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ตลอดห่วงโซ่การผลิต

(3) ให้พื้นที่จังหวัดพระนครศรีอยุธยา จังหวัดนครปฐม จังหวัดสุพรรณบุรี และ จังหวัดกาญจนบุรี เป็นระเบียงฯ ภาคกลาง - ตะวันตก หรือ Central - Western Economic Corridor: CWEC เพื่อพัฒนาเป็นฐานเศรษฐกิจชั้นนำ ด้านอุตสาหกรรมเกษตร การท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมไฮเทคมูลค่าสูง เชื่อมโยงกับ กทม. และพื้นที่โดยรอบ และ EEC

(4) ให้พื้นที่จังหวัดชุมพร จังหวัดระนอง จังหวัดสุราษฎร์ธานี และจังหวัดนครศรีธรรมราช เป็นระเบียงฯ ภาคใต้ หรือ Southern Economic Corridor: SEC เพื่อพัฒนาเป็นศูนย์กลางของภาคใต้ในการเชื่อมโยงการค้าและโลจิสติกส์กับพื้นที่เศรษฐกิจหลักของประเทศ และภูมิภาคฝั่งทะเลอันดามัน (BIMSTEC) เป็นฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมชีวภาพและการแปรรูปเกษตรมูลค่าสูง และเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการท่องเที่ยวสู่นานาชาติ

1.2.2) การขับเคลื่อนการพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ โดยมีองค์ประกอบการ 5 ด้าน ดังนี้ (1) การให้สิทธิประโยชน์และการอำนวยความสะดวกการลงทุน (2) การพัฒนาห่วงโซ่การผลิตและบริการ (3) การวิจัยและพัฒนาและการถ่ายทอดเทคโนโลยี (4) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน และ (5) การพัฒนาแรงงานและสนับสนุนผู้ประกอบการ

1.3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่กำลังแรงงาน และผู้ประกอบการ และเป็นหน่วยงานรัฐที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค จึงจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือเชิงพื้นที่ภายใต้อุตสาหกรรมเป้าหมาย และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) เพื่อให้กำลังแรงงานมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับ

ความต้องการเชิงพื้นที่ นำไปสู่การมีคุณภาพชีวิตที่ดี ลดความเหลื่อมล้ำ และเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน นำไปสู่การบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) และรวมไปถึงเพื่อตอบสนองต่อความต้องการของนักลงทุนต่างชาติที่เข้ามาลงทุนในประเทศ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค ในอุตสาหกรรมเป้าหมายเชิงพื้นที่ ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) ให้กับกำลังแรงงานในสถานประกอบการ และกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค เพื่อการบรรลุเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติและการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)

2.1 เพื่อจัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาด้านอาหารและโภชนาการ

3 เป้าหมาย

● เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) จำนวน 800 คน

- (1) ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 800 คน (หรือ รุ่นๆ ละ 20 คน) ในพื้นที่ 16 จังหวัด
- (2) ครุภัณฑ์การศึกษาสำหรับการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านอาหารและโภชนาการ จำนวน 1 ชุด
- (3) การเตรียมความพร้อมในการดำเนินงานโครงการ รวม 1 ครั้ง

● เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาศักยภาพสอดคล้องกับการพัฒนาเชิงพื้นที่ เช่น เศรษฐกิจสร้างสรรค์ อุตสาหกรรมชีวภาพแห่งใหม่ของประเทศไทยด้วยเทคโนโลยีสมัยใหม่ตลอดห่วงโซ่การผลิต เศรษฐกิจชั้นนำ ด้านอุตสาหกรรมเกษตร การท่องเที่ยวและอุตสาหกรรมไฮเทคมูลค่าสูง เชื่อมโยงกับ กทม. และพื้นที่โดยรอบ และ EEC การค้าและโลจิสติกส์กับพื้นที่เศรษฐกิจหลักของประเทศ และภูมิภาคฝั่งทะเลอันดามัน (BIMSTEC) เป็นฐานการพัฒนา อุตสาหกรรมชีวภาพและการแปรรูปเกษตรมูลค่าสูง และเพื่อยกระดับคุณภาพและมาตรฐานการท่องเที่ยวสู่นานาชาติ รวมทั้งด้านการท่องเที่ยว ด้านดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศ และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) ให้มีผลิตภาพในการทำงานสูงขึ้น เป็นที่ยอมรับ และสร้างความพึงพอใจให้กับสถานประกอบการ ตลอดจนแรงงานไทยมีความมั่นคงในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- วิทยากรได้รับการพัฒนาศักยภาพสอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาเชิงพื้นที่
- การติดตามและประเมินผลการดำเนินงานโครงการอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง

● ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)**

- กำลังแรงงาน วิทยากรต้นแบบ และครูฝึกในสถานประกอบการได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดและประเมินผลตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

● ผลที่คาดว่าจะเกิด

(1) กำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ 4 ภาค มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น รองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมต่างๆ เชิงพื้นที่ ภายใต้โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)

(2) สถานประกอบการในพื้นที่มีบุคลากร หรือหัวหน้างานได้รับการพัฒนา ซึ่งจะเป็นการยกระดับการ สอนงานที่มีประสิทธิภาพในสถานประกอบการ อันจะเป็นส่วนหนึ่งของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอย่างแท้จริง

(3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานระดับพื้นที่มีศักยภาพสามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

(4) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ พัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

- **ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ**

- **เชิงปริมาณ : "ระดับผลผลิต"**

- กำลังแรงงาน วิทยากร และครูฝึกได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงานร้อยละ 100
 - หลักสูตรการฝึกอบรม หรือชุดการฝึกมีความสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเชิงพื้นที่ และภายใต้อุตสาหกรรมเป้าหมาย โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Model) ร้อยละ 100 เทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด

- **เชิงคุณภาพ : "ระดับผลลัพธ์"**

- กำลังแรงงาน และวิทยากร ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
 - สถานฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพและความพร้อมในการสนับสนุนนโยบายสำคัญในระดับพื้นที่
 - ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

- **กลุ่มเป้าหมาย/ผู้ที่ได้รับผลประโยชน์**

- (1) แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องของอุตสาหกรรมเป้าหมาย แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง และผู้ว่างงาน ที่ต้องการยกระดับความรู้ ความสามารถและทักษะภายใต้อุตสาหกรรมเป้าหมายเชิงพื้นที่ และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG) นักเรียน/นักศึกษา จากสถาบันอาชีวศึกษา (ในกลุ่มภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ และภาคการเกษตร)
 - (2) สถานประกอบกิจการในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจที่เกี่ยวข้อง และมีส่วนร่วมในการดำเนินงานโครงการฯ
 - (3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ ที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์
- **ระยะเวลาเริ่มต้นและสิ้นสุดโครงการ.....1 ตุลาคม 2566 ถึง 30 กันยายน 2567**

ส่วนที่ 4 แนวทางการดำเนินงาน

1. สำรวจและวิเคราะห์หาความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานของตลาดแรงงานและเทคโนโลยีรูปแบบใหม่ ๆ ภายใต้อุตสาหกรรมเป้าหมายเชิงพื้นที่ และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG) ที่ส่งผลต่อการเปลี่ยนแปลงของตลาดแรงงานให้สอดคล้องกับคณะรัฐมนตรีในคราวประชุมเมื่อวันที่ 20 กันยายน 2565 มีมติเห็นชอบการกำหนดพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค และการขับเคลื่อนการดำเนินงาน 5 ด้าน โดยนำข้อมูลตำแหน่งงานที่มีความต้องการมาจากความต้องการแรงงานรายจังหวัด สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือข้อมูลแรงงานในสถานประกอบกิจการที่ยื่นรับรองหลักสูตร ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 หรือจากแหล่งข้อมูลอื่น ๆ ที่สามารถระบุที่มาของความต้องการได้เชิงประจักษ์

2. ประชาสัมพันธ์ข้อมูลและรายละเอียดโครงการผ่านช่องทางต่างๆ ตามความเหมาะสม เช่น เว็บไซต์ของหน่วยงาน แผ่นพับ วารสาร วิทยุ เพจ เป็นต้น เพื่อสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินโครงการของหน่วยงาน และประโยชน์ที่คาดว่าจะประชาชนจะได้รับ ให้เป็นที่รับทราบเป็นการทั่วไปในทางสาธารณะ

3. พิจารณาใช้หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาที่เกี่ยวข้องกับกลุ่มเทคโนโลยี ในระบบสารสนเทศของกรม เพื่อดำเนินการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและตลาดแรงงาน

4. คัดเลือกผู้รับการฝึกตามกลุ่มเป้าหมายที่กำหนด โดยวิธีสอบคัดเลือก เช่น ข้อสอบแบบตัวเลือก หรือ สอบสัมภาษณ์
5. คัดเลือกวิทยากรที่มีคุณสมบัติตามระเบียบกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์การประกันคุณภาพ
7. ประเมินผลการฝึกอบรมโดยการทดสอบก่อน - หลัง เข้ารับการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม
8. บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน และติดตามผลการปฏิบัติงานภายใน 3 เดือน
9. การดำเนินการโครงการข้างต้นให้เป็นไปตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน 2566

ส่วนที่ 5 รายละเอียดงบประมาณ

เบิกจ่ายงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ไปพลางก่อน งบรายจ่ายอื่น จำนวนเงิน 3,255,000 บาท (สามล้านสองแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน) รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	รวม (บาท)
กิจกรรมที่ 1 : การเตรียมความพร้อมการดำเนินงานโครงการ (16 หน่วยงาน หน่วยงานละ 2 คน รวมเป็น 32 คน และวิทยากร ผู้ประสานงาน 5 คน รวมทั้งสิ้น 37 คน)	30,900 บาท
1.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (ทฤษฎี) (600 บาท x 2 ชั่วโมง)	1,200 บาท
1.2 ค่าตอบแทนวิทยากร (ปฏิบัติ 2 กลุ่ม) (600 บาท x 3 ชั่วโมง x 3 คน)	5,400 บาท
1.3 ค่าที่พัก (1,050 บาท x 1 คืน x 16 ห้อง)	16,800 บาท
1.4 ค่าอาหาร (120 บาท x 1 วัน x 37 คน)	4,400 บาท
1.5 ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (35 บาท x 1 วัน x 2 มื้อ x 37 คน)	2,590 บาท
1.6 ค่าพาหนะวิทยากร 1 คน	510 บาท
กิจกรรมที่ 2 : การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน 800 คน (หรือ 40 รุ่นๆ ละ 20 คน) ในพื้นที่ 16 จังหวัด	2,640,000 บาท (ค่าใช้จ่าย 3,300 บาท/คน หรือ 66,000 บาทต่อรุ่น)
2.1 ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 40 รุ่น)	1,440,000 บาท
2.2 ค่าวัสดุฝึก (1,200 บาท x 800 คน)	960,000 บาท
2.3 ค่าบริหารจัดการ (300 บาท x 800 คน)	240,000 บาท
กิจกรรมที่ 3 การจัดหาครุภัณฑ์การศึกษาสำหรับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้านอาหารและโภชนาการ	ค่าใช้จ่าย 535,000 บาท
กิจกรรมที่ 4 : การติดตามและการพัฒนาหลักสูตรวิทยากรต้นแบบ ภายใต้โครงการ 4 ภาค	ค่าใช้จ่าย 49,100 บาท
สามล้านสองแสนห้าหมื่นห้าพันบาทถ้วน	รวมวงเงิน 3,255,000 บาท

แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

1. ชื่อโครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

2. ลักษณะโครงการ*

- โครงการที่ใช้งบประมาณ รวมทั้งสิ้น จำนวน 12,880,000 บาท
 โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ

4. วิธีการดำเนินงาน

- ดำเนินการเอง จัดจ้าง

ส่วนที่ 2 : ความเชื่อมโยงกับแผนในระดับต่างๆ

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
เป้าหมายที่ 4 เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC
แนวทาง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ : พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก

ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC
เป้าหมาย : การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

การลงทุนในโครงสร้าง พื้นฐานด้านการขนส่ง ของประเทศทั้งทางถนน ทางน้ำ ทางราง และทางอากาศ เพื่อเปิดประตูค้าขาย และเปิดโอกาสของประเทศไทย ให้เพิ่มขึ้น และเป็นการสร้างประโยชน์จากสินทรัพย์ของประเทศและของประชาชน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการ สินค้าและบริการรูปแบบใหม่ของโลก

สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ*

- ✓ เป้าหมายที่ 2 : ยกระดับศักยภาพในหลากหลายมิติเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน*

ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านความสามารถในการแข่งขัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นที่ 4.4 โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงไทยเชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2**- ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ***

แผนปฏิรูปประเทศด้านที่เกี่ยวข้องโดยตรง	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นปฏิรูป
แผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าหมายที่มีแรงงานทักษะในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รองรับความต้องการของตลาด	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นปฏิรูปที่ 8 การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดครบวงจร

ส่วนที่ 3 : รายละเอียดแผนงาน โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก**กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก****หลักการและเหตุผล**

ยุทธศาสตร์ชาติ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ประเด็นที่ 4.4 โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงไทยเชื่อมโยงโลก

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ : ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC
เป้าหมาย : การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC

แผนการปฏิรูปประเทศ : เรื่อง/ประเด็นการปฏิรูป แผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ เป้าหมายที่มีแรงงานทักษะในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รองรับความต้องการของตลาด ประเด็นปฏิรูปที่ 8 การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดครบวงจร

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 หมุดหมายที่ 8 ไทยมีพื้นที่และเมืองอัจฉริยะที่น่าอยู่ปลอดภัย เติบโตอย่างยั่งยืน เป้าหมายที่ 1 การเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของภาค และการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษขยายตัวเพิ่มขึ้น ตัวชี้วัดที่ 1.2 มูลค่าการลงทุนในเขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น ตามเป้าหมาย ในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ประเด็น 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ โดยเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกมีมูลค่าการลงทุน 500,000 ล้านบาท

นโยบายเร่งด่วน ข้อ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน ยกกระตือรือร้นได้ค่าแรงแรกเข้าและกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ผ่านกลไกคณะกรรมการไตรภาคี เพื่อนำไปสู่การเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ควบคู่ไปกับการกำกับดูแลราคาสินค้าไม่ให้กระทบกับค่าครองชีพของประชาชน และสามารถจูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเองเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ และเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

นโยบายรัฐบาล : 3. นโยบายระยะกลาง 3.1 สร้างรายได้ 3.1.4 การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่

3.1.4.2 ส่งเสริมอุตสาหกรรม Hightech

แนวทางการดำเนินงานแผนงานบูรณาการ : แนวทางการดำเนินงานที่ 4 การพัฒนาด้านการศึกษาและบุคลากรรองรับนวัตกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ตัวชี้วัดแนวทางแผนงานบูรณาการ : 4.1. ผลิตและพัฒนาบุคลากรให้มีคุณภาพ รองรับความต้องการของ

ผู้ประกอบการ อย่างน้อย 2,220 คน

2. วัตถุประสงค์โครงการ

2.1 เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานและแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง โดยใช้หลักสูตร EEC Model Type B ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC

2.2 เพื่อพัฒนาวิทยาการต้นแบบฝึกอบรมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

3. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

3.1 แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME จำนวน 2,420 คน

3.2 วิทยาการต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการผลิตฝึกอบรมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง จำนวน 80 คน

4. ผลผลิต/เป้าหมายโครงการ

พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2,500 คน

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

5.1 เสิ้งปริมาณ

5.1.1 แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า 2,420 คน

5.1.2 วิทยาการต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการผลิตฝึกอบรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก ไม่น้อยกว่า 80 คน

5.2 เสิ้งคุณภาพ

5.2.1 ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

5.2.2 สร้างวิทยาการต้นแบบที่ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

6. ผลสัมฤทธิ์ ผลลัพธ์ และผลกระทบ

6.1 แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และกำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

6.2 มีการแลกเปลี่ยนการใช้เครื่องมือเครื่องจักรระหว่างภาครัฐและเอกชนในการฝึกที่ทันสมัยและมีจำนวนเพียงพอกับความต้องการฝึกอบรมรองรับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

6.3 แรงงานในพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาแล้วมีรายได้เพิ่มขึ้นพนักับटकผู้มีรายได้ปานกลางเป็นผูมมีรายได้สูง

7. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง จังหวัดฉะเชิงเทรา กรุงเทพมหานคร และพื้นที่หน่วยฝึกที่เกี่ยวข้อง

8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ และวิธีร่วมดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ฉะเชิงเทรา สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MAR) และกองพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

9. ผลการดำเนินงานของโครงการ

ผลการดำเนินงานส่งผลโดยตรงต่อกำลังแรงงานที่อยู่ในสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบ และกำลังแรงงานใหม่ มีทักษะฝีมือตรงต่อความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วยแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert)

ส่วนที่ 4 : แนวทางการดำเนินงาน

แนวทางการดำเนินงาน ระหว่างเดือนตุลาคม 2566 – พฤษภาคม 2567

11. แนวทางการดำเนินงาน

11.1 จัดทำหลักสูตร กำหนดกลุ่มเป้าหมาย และดำเนินการฝึกในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา กรุงเทพฯ และพื้นที่หน่วยฝึกที่เกี่ยวข้อง

11.2 พัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรยกระดับฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME

11.3 การประชุมชี้แจง รับฟังความคิดเห็น ติดตาม และประเมินผล

12. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

12.1 แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และกำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัด มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

12.2 มีวิทยากรต้นแบบที่มีความรู้ความสามารถตามความต้องการของพื้นที่รองรับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และกลุ่มอุตสาหกรรมขั้นสูง

14. กิจกรรมย่อย และหมวดเงินที่ใช้:

(หน่วย : บาท)

กิจกรรมย่อย	ดำเนินการ ในไตรมาส (✓)				เป้าหมายผลผลิต (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	ดำเนินการในพื้นที่ (✓)		หมวดเงินงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน : บาท)				เงินนอก งบประมาณ (ระบุ.....)
	1	2	3	4		ส่วนกลาง	ภูมิภาค (ระบุจังหวัด)	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
13.1 พัฒนาฝีมือแรงงาน EEC Model Type B (50 : 50)	/	/	/	/	แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME หรือแรงงาน ในสถานประกอบการ 2,420 คน		ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ	-	-	-	7,018,000	
13.2 พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบ					พัฒนาศูนย์การเรียนรู้ต้นแบบ ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยี ชั้นสูง 80 คน		ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ				832,000	
13.3 ติดตาม และประเมินผล	/	/	/		ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทุกกิจกรรม		ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ	-	-	-	190,000	
งบประมาณรวมทั้งโครงการ											8,040,000	

ส่วนที่ 5 : รายละเอียดงบประมาณ

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดตัวคุณ
งบรายจ่ายอื่น		
1. พัฒนาฝีมือแรงงาน (2,420 คน) EEC Model Type B (50 : 50)	7,018,000	ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 58,000 บาท (2,900 บาท/คน)
- ค่าตอบแทนวิทยากร	4,356,000	(1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 121 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	2,662,000	(1,100 บาท x 2,420 คน)
2. พัฒนาวิทยากรต้นแบบ	832,000	ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 208,000 บาท (10,400 บาท/คน)
3. ประชุมชี้แจง และติดตามและประเมินผล	190,000	ประชุมรับฟังความคิดเห็น 1 ครั้ง ประชุมเชิงปฏิบัติการจัดทำหลักสูตรวิทยากร ต้นแบบ 1 ครั้ง ติดตาม และประเมินผล 1 ครั้ง
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	8,040,000	

ส่วนที่ 6 : ข้อมูลผู้ประสานงาน

ผู้รับผิดชอบ : นายไพโรจน์ พาสพิชญ์

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ

เบอร์มือถือ08 5483 8200.....

e-mail :

ผู้ประสานงาน : นางสาวพิมพ์ฤทัย กัลยาณวิจน์

ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการ

เบอร์มือถือ..... 02 247 6605.....

e-mail : -

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

กิจกรรม ยกกระตือรือร้นขนาดกลางและขนาดย่อมด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์

1. สอดคล้องเชื่อมโยงกับแผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

ความสอดคล้องกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ*

- ✓ เป้าหมายที่ 2 : ยกกระตือรือร้นในหลากหลายมิติเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่อง

ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติแต่ละด้าน*

ยุทธศาสตร์ชาติที่เกี่ยวข้องโดยตรง	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นที่เกี่ยวข้อง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านความสามารถในการแข่งขัน	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นที่ 4.4 โครงสร้างพื้นฐานเชื่อมโยงไทยเชื่อมโลก

แผนระดับที่ 2

- ความสอดคล้องกับแผนปฏิรูปประเทศ*

แผนปฏิรูปประเทศด้านที่เกี่ยวข้องโดยตรง	เป้าหมายที่เกี่ยวข้อง	ประเด็นปฏิรูป
แผนปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ	<input checked="" type="checkbox"/> เป้าหมายที่มีแรงงานทักษะในอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รองรับความต้องการของตลาด	<input checked="" type="checkbox"/> ประเด็นปฏิรูปที่ 8 การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดครบวงจร

ความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ*

- ✓ ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ
เป้าหมายที่ 4 เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC
แนวทาง การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ : พื้นที่บริเวณชายฝั่งทะเลตะวันออก

ความสอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

- ✓ ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC
เป้าหมาย : การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC

ความสอดคล้องกับนโยบายรัฐบาล

นโยบายรัฐบาล : 3. นโยบายระยะกลาง 3.1 สร้างรายได้ 3.1.4 การส่งเสริมการพัฒนาเศรษฐกิจใหม่ 3.1.4.2 ส่งเสริมอุตสาหกรรม Hightech

2. วัตถุประสงค์โครงการ

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือในการสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรมด้วยระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์
2. เพื่อสร้างนวัตกรรมต้นแบบด้วยเทคโนโลยีระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ให้กับอุตสาหกรรมขนาดกลางและขนาดย่อมในเขตพื้นที่พัฒนาพิเศษภาคตะวันออกเพื่อลดต้นทุนและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขัน

3. กลุ่มเป้าหมายโครงการ

1. แรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกและพื้นที่ใกล้เคียง หรือประกอบกิจการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกและพื้นที่ใกล้เคียง ที่ต้องการยกระดับความรู้ ความสามารถและทักษะ และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals -SDGs)

2. แรงงานทั่วไปและแรงงานใหม่ที่มีศักยภาพที่จะทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกและพื้นที่ใกล้เคียง

3. บุคลากรจากหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกและพื้นที่ใกล้เคียง

4. ผลผลิต/เป้าหมายโครงการ

พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 205 คน พัฒนานวัตกรรม 18 ผลงาน

5. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการและค่าเป้าหมายที่วัดได้

เชิงปริมาณ

กำลังแรงงานในสถานประกอบการ แรงงานทั่วไปและแรงงานใหม่ รวมถึงบุคลากรพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ที่ทำงานเกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่า 205 คน และพัฒนานวัตกรรมต้นแบบ 18 ผลงาน

เชิงคุณภาพ

ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

6. ผลสัมฤทธิ์ ผลลัพธ์ และผลกระทบ

1. กำลังแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกมีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น รองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)

2. สถานประกอบการในพื้นที่มีบุคลากร ได้รับการพัฒนาซึ่งจะเป็นการยกระดับการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพในสถานประกอบการ อันจะเป็นส่วนหนึ่งของการเพิ่มผลิตภาพแรงงานอย่างแท้จริง

3. กรมพัฒนาฝีมือแรงงานและหน่วยงานระดับพื้นที่มีศักยภาพสามารถดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4. กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ พัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 และสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

7. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดสมุทรปราการ จังหวัดปราจีนบุรี และกรุงเทพฯ

8. หน่วยงานผู้รับผิดชอบโครงการ หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการ และวิธีร่วมดำเนินการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MAR) และหน่วยงานอื่นๆ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สามารถดำเนินการฝึกอบรมในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง และสามารถพัฒนานวัตกรรมได้

9. ผลการดำเนินงานของโครงการ

ผลการดำเนินงานส่งผลโดยตรงต่อกำลังแรงงานที่อยู่ในสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบ และกำลังแรงงานใหม่ มีทักษะฝีมือตรงต่อความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วยแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert)

10. แนวทางการดำเนินงาน

10.1 บูรณาการประสานความร่วมมือกับคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันไทย – เยอรมัน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการการฝึกอบรม เพื่อวางแผนการฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นให้เหมาะสมกับความต้องการในภาคอุตสาหกรรม

10.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ และหน่วยฝึกอบรมร่วมกันดำเนินงาน รวบรวมหลักสูตรหรืออนุมัติจัดทำหลักสูตรการฝึกสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการการท่องเที่ยว ประกอบด้วย 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve) 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) ได้แก่ อุตสาหกรรมหุ่นยนต์ (Robotics) การบินและโลจิสติกส์ (Aviation and Logistics) ดิจิทัล (Digital) เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ (Biofuels and Biochemicals) การแพทย์ครบวงจร (Medical Hub) และเพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ 2 อุตสาหกรรม คือ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมพัฒนาบุคลากรและการศึกษา รวมเป็น 12 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยตระหนักถึงหลักสูตรรองรับสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยนทักษะ (Re-Skill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน STEM Workforce ให้กับกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เน้นทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมทั้งสองส่วน คือ Product Innovation และ Process Innovation ตามความเหมาะสมของลักษณะของอุตสาหกรรม เพื่อขออนุมัติหลักสูตรใหม่ที่ร่างร่วมกับภาคอุตสาหกรรม และอนุมัติแผนการฝึกอบรมเพื่อดำเนินการต่อไป

10.3 ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะกำลังแรงงาน (Competency Workforce) และปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Re-Skill) โดยจัดเตรียมวิทยากร และเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือการฝึก โดยดำเนินการตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ได้แก่ จัดเตรียมอาคารสถานที่และจัดรูปแบบสถานที่ฝึกอบรมเพื่อติดตั้งครุภัณฑ์เทคโนโลยีขั้นสูงอุตสาหกรรมแห่งอนาคต จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน จัดฝึกอบรมภายนอกที่ตั้งโดยประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความพร้อมด้านวิทยากร สถานที่ และอุปกรณ์เครื่องมือการฝึก (On The Job Training) โดยอยู่ในการควบคุมกำกับดูแลของหน่วยฝึกอบรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

10.4 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อบรรจุในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน) เพื่อขึ้นทะเบียนหางานผ่านระบบศูนย์ Smart Job Center เพื่อคนไทยมีงานทำของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

10.5 มอบหมายโครงการพัฒนานวัตกรรมในสถานประกอบการจำนวน 18 ผลงาน โดยมีวิทยากรเป็นผู้ให้คำปรึกษาทั้งในเชิงวิชาการและในเชิงปฏิบัติจากการลงพื้นที่ให้คำปรึกษาหน่วยงานจริงในภาคอุตสาหกรรม

10.6 ติดตามผลและประชุมสรุปผลการดำเนินการในการฝึกและการพัฒนานวัตกรรม และรวบรวมองค์ความรู้เพื่อเก็บเป็นข้อมูลในการต่อยอดการพัฒนาในพื้นที่ EEC และจังหวัดใกล้เคียง

11. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

แรงงานในสถานประกอบการในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกและพื้นที่ใกล้เคียง แรงงานทั่วไป และแรงงานใหม่ที่มีศักยภาพที่จะทำงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกและพื้นที่ใกล้เคียง บุคลากรจากหน่วยงานที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกและพื้นที่ใกล้เคียง มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

12. กิจกรรมย่อย และหมวดเงินที่ใช้:

(หน่วย : บาท)

กิจกรรมย่อย	ดำเนินการ ในไตรมาส (✓)				เป้าหมายผลผลิต (เช่น ใคร จำนวน ครั้ง เรื่อง ฯลฯ)	ดำเนินการในพื้นที่ (✓)		หมวดเงินงบประมาณ (ระบุจำนวนเงิน : บาท)				เงินนอก งบประมาณ (ระบุ.....)
	1	2	3	4		ส่วนกลาง	ภูมิภาค (ระบุจังหวัด)	งบ ดำเนินงาน	งบลงทุน	งบเงิน อุดหนุน	งบรายจ่ายอื่น	
1. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยให้สถานประกอบการหรือแรงงานมีส่วนร่วมในการสนับสนุนค่าใช้จ่าย	/	/	/	/	แรงงาน 90 คน	ส่วนกลาง	ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ปราจีนบุรี	-	-	-	297,000	
2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรูปแบบพิเศษ	/	/	/	/	แรงงาน 90 คน	ส่วนกลาง	ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ปราจีนบุรี				2,016,000	
3. การสัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้านการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง	/	/	/	/	บุคลากรที่เกี่ยวข้อง 25 คน	ส่วนกลาง	ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ปราจีนบุรี				27,000	
4. จัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาสำหรับการพัฒนาฝีมือแรงงาน	/	/	/	/		ส่วนกลาง	ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ปราจีนบุรี				2,500,000	
งบประมาณรวมทั้งโครงการ											4,840,000	

13. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ

(หน่วย : บาท)

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	รายละเอียดตัวคูณ
งบรายจ่ายอื่น		
1. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน โดยให้ สถานประกอบการหรือแรงงานมีส่วนร่วม ในการสนับสนุนค่าใช้จ่าย จำนวน 90 คน	297,000	ค่าใช้จ่าย 3,300 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	216,000	(1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 6 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	81,000	(900 บาท x 90 คน)
2. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานรูปแบบพิเศษ จำนวน 90 คน	2,016,000	ค่าใช้จ่าย 33,600 บาท/คน
- ค่าตอบแทนวิทยากร	216,000	(1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 6 รุ่น)
- ค่าอุปกรณ์วัสดุในการสร้างนวัตกรรม	1,800,000	(100,000 บาท x 18 ผลงาน)
3. สัมมนาเชิงปฏิบัติการบุคลากรที่มีภารกิจด้าน การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์รองรับความต้องการ ของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง	27,000	
- ค่าตอบแทนวิทยากร	7,200	(1,200 บาท x 6 ชั่วโมง)
- ค่าอาหาร (มื้อกลางวันของวันสัมมนา)	8,750	(25 คน x 350 บาท x 1 วัน)
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	2,500	(25 คน x 50 บาท x 2 มื้อ x 1 วัน)
- ค่าที่พักวิทยากร (คืนก่อนเริ่มวันสัมมนา)	1,200	(พักเดี่ยว 1 ห้อง x 1,200 บาท x 1 คืน)
- จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ	7,350	
4. จัดซื้อครุภัณฑ์การศึกษาสำหรับการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	2,500,000	
- ชุดฝึกปฏิบัติเมคคาทรอนิกส์และไอโอที	2,500,000	(250,000 บาท x 10 ชุด)
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	4,840,000	(สี่ล้านแปดแสนสี่หมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ : ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม และสามารถถัวเฉลี่ยได้ทุกรายการ
เท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด

ผู้รับผิดชอบ : นายสมเกียรติ อุเงิน ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

เบอร์มือถือ06 5931 3171..... e-mail : jeabmachine@hotmail.com

ผู้ประสานงาน : นายมนชยา ศิริกิจ ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ

เบอร์มือถือ.....08 5283 9557 e-mail : monchaya.ton@gmail.com

ภาคผนวก