



# รายงานประจำปีและสถิติ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน  
กองแผนงานและสารสนเทศ



## คำนำ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการราชการการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้มีความสอดคล้องและเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนยุทธศาสตร์ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวงแรงงาน เพื่อเป็นกรอบแนวทางในการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย

บัดนี้ การดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานตามแผนปฏิบัติการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เสร็จเรียบร้อยแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 เพื่อนำเสนอผลการดำเนินงานภายใต้ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ต่อผู้บริหารทุกระดับ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชนทั่วไป ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หวังเป็นอย่างยิ่งว่าเอกสารฉบับนี้ จะเป็นประโยชน์ในการศึกษาเพื่อต่อยอดองค์ความรู้ในการดำเนินงานและ พัฒนาฝีมือแรงงานในอนาคต

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

31 พฤษภาคม 2566



## สารบัญ

	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข-ค
สารบัญรูปภาพ	ง
สารบัญตาราง	จ
ทำเนียบผู้บริหาร	ช
<b>ส่วนที่ 1 บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)</b>	<b>1</b>
1.1 ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	2
1.2 กรอบแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3
1.3 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	4-10
<b>ส่วนที่ 2 ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>	<b>11</b>
2.1 วิสัยทัศน์	12
2.2 พันธกิจ	12
2.3 หน้าที่และอำนาจ	12
2.4 กลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน	14
<b>ส่วนที่ 3 กรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน</b>	<b>16</b>
3.1 ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	17
3.2 แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี	19
3.3 แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19 พ.ศ.2564 – 2565	22
3.4 แผนปฏิรูปประเทศ	23
3.5 กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)	24
3.6 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ.2560 – 2564)	24
3.7 แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2579-2580) ของกระทรวงแรงงาน	25
3.8 นโยบายรัฐบาล	26
3.9 นโยบายกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2565	27
3.10 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ 20 ปี (พ.ศ.2560 – 2579)	27
3.11 แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565	28



## สารบัญ

	หน้า
<b>ส่วนที่ 4 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ พ.ศ. 2565</b>	30
4.1 การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565	31
4.2 ผลการดำเนินงานตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019	50
4.3 การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน	52
4.4 การบูรณาการกับภาคีเครือข่าย	60
<b>ภาคผนวก</b>	67
- ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 – 30 กันยายน 2565)	68
- การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน	69
- ตารางสถิติแรงงานปี พ.ศ. 2565	73



## สารบัญญรูปภาพ

รูปภาพที่	หน้า
1 ความเชื่อมโยงกรอบการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	3
2 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภาพรวม	4
3 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานเทียบเป้าหมาย 12 เดือน จำแนกรายโครงการ	5
4 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ	6
5 การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน	9
6 การขับเคลื่อนโครงการตามนโยบายกระทรวงแรงงาน (งบกลาง)	10
7 แผนภูมิโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2565	13
8 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	31
9 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานเทียบเป้าหมาย 12 เดือน จำแนกรายโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565	32
10 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย	33
11 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย	34
12 การฝึกอาชีพเสริมจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย	34
13 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย	35
14 ผลการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง	36
15 ผลการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ	37
16 ผลการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ประเทศ	42
17 ผลการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม	49



## สารบัญตาราง

ตารางที่	หน้า
1	ผลการดำเนินงานจำแนกประเภทการฝึกอบรม 33
2	ผลการดำเนินงานตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 50
3	ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญที่สอดคล้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 53
4	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2555 - 2565 73
5	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2565 74
6	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2565 76
7	จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2565 78
8	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2555 - 2565 80
9	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2555 - 2565 82
10	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2554 - 2565 84
11	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตาม กิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2555 - 2565 86
12	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ จังหวัด ปี 2555 - 2565 88
13	จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และกลุ่มเป้าหมาย ปี 2555 - 2565 90
14	ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2565 92
15	การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และ ภาค ปี 2555 - 2565 94
16	จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และระดับ ปี 2555 - 2565 96
17	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 - 2565 103
18	จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษา และเพศ ปี 2555 - 2565 105
19	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกภาค ปี 2560 - 2565 108
20	ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2565 109
21	การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบกิจการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2564 111





## ทำเนียบผู้บริหาร



นางสาวบุปผา เรืองสุด  
อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



นายเฉลิมพงษ์ บุญรอด  
รองอธิบดี



นางสาวไพลิน จินตามณีพร  
รองอธิบดี



นายพิเชษฐ์ ทองพันธ์  
รองอธิบดี



# ส่วนที่ 1

## บทสรุปผู้บริหาร

(Executive Summary)



## บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

### ภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### วิสัยทัศน์ (vision)

พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี 4.0

Develop the potential of all workers to enhance high productivity in line with demand in the labour market and technology 4.0 demand in the labour market and technology 4.0

#### พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

#### หน้าที่และอำนาจ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก และควบคุม กำกับ ดูแล การประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถและพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ
5. ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
7. ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

## กรอบแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเทศไทยขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ มุ่งมั่นที่จะนำพาประชาชนสู่การปฏิรูปประเทศในรูปแบบใหม่ ในอีก 20 ปี ซึ่งประเทศไทยจะต้องผลักดันให้เกิดการพัฒนากำลังแรงงานที่สามารถตอบสนองให้ประเทศมีความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงาน ทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับสากล โดยมีกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย

รูปภาพที่ 1 ความเชื่อมโยงกรอบการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

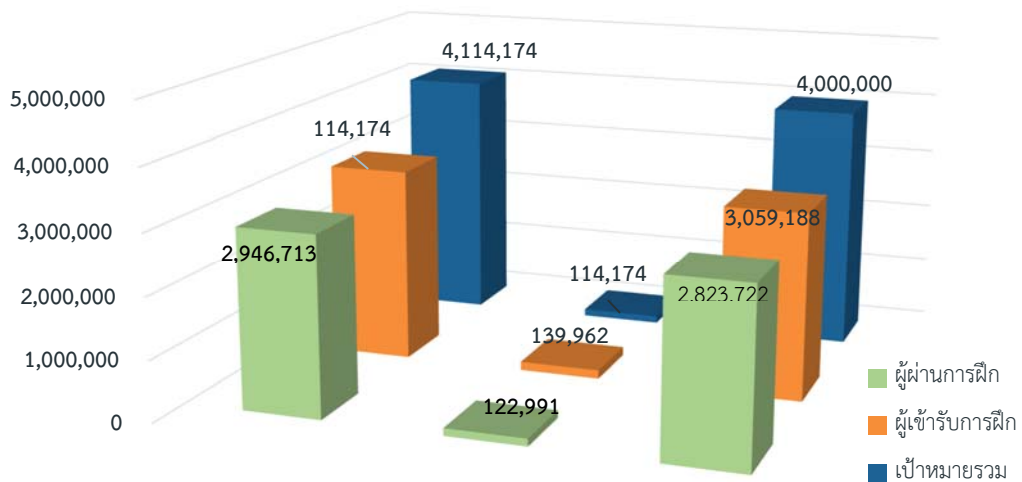


## ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการขอรับการจัดสรรงบประมาณจากคณะรัฐมนตรี เพื่อใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานที่สอดคล้องกับทิศทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนการปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรเป้าหมาย จำนวน 4,114,174 คน ดำเนินการฝึกเอง จำนวน 114,174 คน ส่งเสริมให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4,000,000 คน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

รูปภาพที่ 2 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภาพรวม



### การพัฒนาฝีมือแรงงาน (ภาพรวม)

- ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีงานทำ ร้อยละ 92.91
- รายได้เฉลี่ย 12,998 บาท/เดือน/คน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 427,037.42 ล้านบาท/ปี

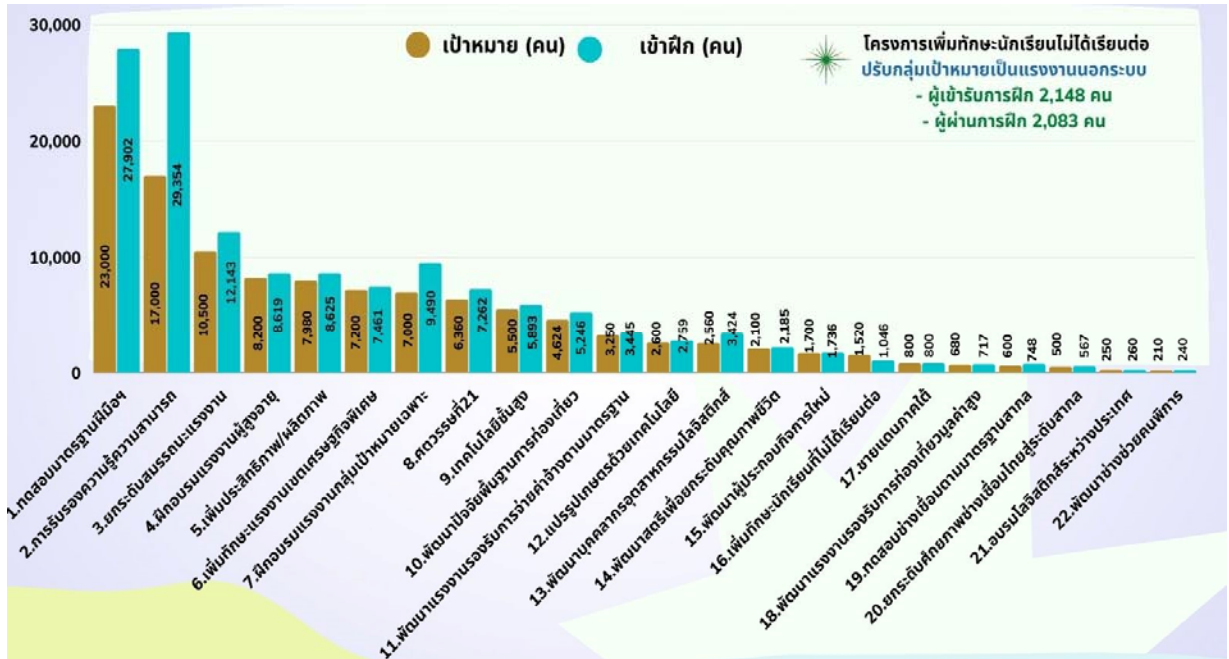
### กรมดำเนินการ

- ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีงานทำร้อยละ 83.73
- รายได้เฉลี่ย 12,484 บาท/เดือน/คน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 15,426.98 ล้านบาท/ปี

### ส่งเสริมสถานประกอบการ

- พัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. 2545**
- ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำร้อยละ 100
- รายได้เฉลี่ย 13,512 บาท/เดือน/คน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 457,849.58 ล้านบาท/ปี

รูปภาพที่ 3 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานเทียบเป้าหมาย 12 เดือน จำแนกรายโครงการ



โดยดำเนินการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและความต้องการของบริบทในพื้นที่ เช่น การประยุกต์ใช้งาน PLC และหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3 มิติ (CAD3D) เทคโนโลยีการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และระบบ IOT ภาษาเกาหลีสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานอยู่ในต่างประเทศ การบริหารจัดการตลาดออนไลน์ (E-commerce) เป็นต้น

### ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความสอดคล้องที่กำหนดไว้ในแผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ.2561 – 2580) แผนระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนปฏิรูปประเทศ (พ.ศ.2562 – 2565) นโยบายรัฐบาลและแผนระดับที่ 3 : แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) ของกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2565 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังนี้

## รูปภาพที่ 4 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ

## 1. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง



## ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน

800 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 800 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 798 คน คิดเป็นร้อยละ 99.75 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 85.46 มีรายได้เฉลี่ย 5,102 บาท/เดือน/คน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 41.75 ล้านบาทต่อปี

## 2. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



## ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน

33,094 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 36,121คน คิดเป็นร้อยละ 109.15 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน 33,858 คน คิดเป็นร้อยละ 93.73 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 89.39 มีรายได้เฉลี่ย 14,312 บาท/เดือน/คน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 5,198.10 ล้านบาทต่อปี

## 3. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ



## ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน

4,072,080 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,153,610 คน คิดเป็นร้อยละ 77.44 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,903,553 คน คิดเป็นร้อยละ 92.07 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 94.73 มีรายได้เฉลี่ย 12,501บาท/เดือน/คน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 412,623,66 ล้านบาทต่อปี

#### 4. ยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างโอกาสทางสังคม



#### ผลการดำเนินงานตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤติการณ์ จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ ทำให้ลูกจ้างบางส่วนถูกเลิกจ้าง ว่างาน ถูกลดเงินเดือน รายได้ลดลง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญกับแรงงานที่ได้รับผลกระทบทุกกลุ่ม โดยดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับแรงงานในระบบและนอกระบบ กลุ่มแรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้างผู้ว่างงาน แรงงานคืนถิ่น และผู้ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

#### 1. แนวทางนโยบายในการบริหารแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเร่งฟื้นฟูและพัฒนา ศักยภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ที่เปลี่ยนแปลงจาก COVID - 19

##### 1.1 มาตรการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบกิจการ

- การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถานประกอบกิจการกู้ยืมเงินเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง) ดอกเบี้ยร้อยละ 0 ต่อปี วงเงินกู้ยืมไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง

**ผลการดำเนินงาน** วงเงินให้กู้ยืม 30,000,000 บาท ได้รับเงินกู้ 44 ราย ภายในวงเงินที่อนุมัติ 30,000,000 บาท และลูกจ้างได้ประโยชน์ 7,016 คน

- ลดอัตราเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากร้อยละ 1 เหลือร้อยละ 0.1 เพื่อช่วยเหลือสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. 2564 ไม่ครบตามสัดส่วนและต้องชำระเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปี พ.ศ. 2564

**ผลการดำเนินงาน** ผู้ประกอบกิจการยื่นแบบ สท.2 จำนวน 15,283 แห่ง



- ขยายระยะเวลาการยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สำหรับปี พ.ศ. 2564 จากเดิมภายใน 60 วัน เป็นภายใน 90 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก แต่ต้องไม่เกิน 15 มกราคม 2565

**ผลการดำเนินงาน** จำนวน 3,198 แห่ง

- ลดอัตราดอกเบี้ย กรณีที่ผู้กู้ยืมเงินผิดนัดชำระหนี้ จากอัตรา “ร้อยละ 15 ต่อปี” เป็น “ร้อยละ 3 ต่อปี”

**ผลการดำเนินงาน** จำนวน 84 บริษัท เป็นเงิน 3,107.85 บาท

- ปลอดเวลาการชำระค่างวดแรกจาก “ต้องชำระไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไป หลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว” เป็น “ต้องชำระไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน หลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว 60 วัน” และ ขยายระยะเวลาชำระหนี้ค่างวดภายในระยะเวลา “ไม่เกิน 12 เดือน” เป็น “ไม่เกิน 18 เดือน” และเลื่อนกำหนดวันชำระหนี้จาก “ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน” เป็น “ไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน”

**ผลการดำเนินงาน** จำนวน 44 แห่ง เป็นเงิน 30,000,000 บาท

## 2. มาตรการเตรียมความพร้อมกลับสู่ตลาดแรงงาน โดยยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up – skill, Re – skill, New skill

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 40,914 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 46,424 คน คิดเป็นร้อยละ 113.47 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 41,549 คน คิดเป็นร้อยละ 89.50 ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 84.94 และมีรายได้เฉลี่ย 15,185 บาท/คน/เดือน

## 3. มาตรการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 43,250 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 60,701 คน คิดเป็นร้อยละ 140.35 ของเป้าหมายผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 49,721 คน คิดเป็นร้อยละ 81.91

## 4. มาตรการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศนำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 22,610 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 25,829 คน คิดเป็นร้อยละ 114.24 ของเป้าหมายผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 25,347 คน คิดเป็นร้อยละ 98.13 ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 80.13 และมีรายได้เฉลี่ย 9,179 บาท/คน/เดือน

## การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินการกิจด้านแรงงานที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานให้มีความเป็นอยู่ที่ดีมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีพ โดยกำหนดนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ มาตรการที่สอดคล้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีดังนี้

### รูปภาพที่ 5 การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน

#### นโยบายเร่งด่วน



##### ยกระดับกระทรวงแรงงาน เป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 4,390 คน
- มีงานทำร้อยละ 96.06
- รายได้เฉลี่ย 29,941 บาท/คน/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,254.59 ล้านบาท/ปี



##### กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบ เศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- โดยสนับสนุนให้ผู้ประกอบการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน พัฒนาฝีมือแรงงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ
- วงเงินที่อนุมัติ 30,000,000 บาท
  - ลูกจ้างได้ประโยชน์ จำนวน 7,016 คน

#### นโยบายสำคัญ

##### พัฒนากิจกรรมแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,105,612 คน
- มีงานทำร้อยละ 88.64
- รายได้เฉลี่ย 14,820 บาท/คน/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 451,646.66 ล้านบาท/ปี

##### บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 8,178 คน
- มีงานทำร้อยละ 83.02
- รายได้เฉลี่ย 12,715 บาท/คน/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 963.14 ล้านบาท/ปี

##### บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ กลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้มีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 20,213 คน
- มีงานทำร้อยละ 75.80
- รายได้เฉลี่ย 8,583 บาท/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,553.62 ล้านบาท/ปี

##### ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับ รายได้ และเศรษฐกิจชุมชน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 5,616 คน
- มีงานทำร้อยละ 93.59
- รายได้เฉลี่ย 9,698 บาท/คน/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 593.48 ล้านบาท/ปี



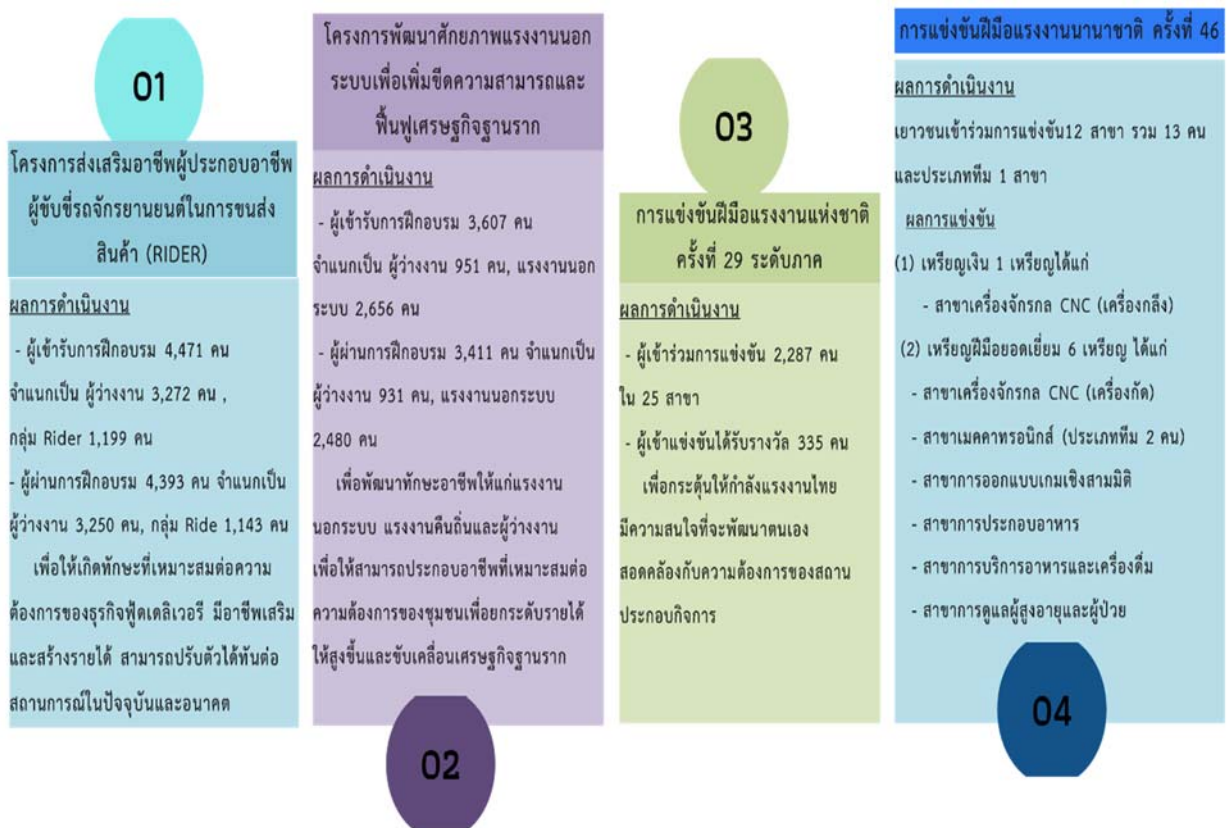
##### พัฒนาปรับปรุงส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานในการทำงาน ให้สอดคล้องกับสภาวะสังคมเศรษฐกิจและรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลง

- ผู้เข้ารับการศึกษา/ทดสอบ 60,701 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.24 มีรายได้เฉลี่ย 14,764 บาท/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 559.73 ล้านบาท/ปี

## การขับเคลื่อนโครงการตามนโยบายกระทรวงแรงงาน (งบกลาง)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานขับเคลื่อนโครงการตามนโยบายกระทรวงแรงงาน โดยได้รับการจัดสรรงบประมาณ (งบกลาง รายการเงินสำรองจ่ายเพื่อกรณีฉุกเฉินหรือจำเป็น) เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่กำลังแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ รวมทั้งสอดคล้องกับบริบทของพื้นที่และตลาดแรงงานสามารถปรับตัว ได้ทันต่อสถานการณ์ปัจจุบันและอนาคต

รูปภาพที่ 6 การขับเคลื่อนโครงการตามนโยบายกระทรวงแรงงาน (งบกลาง)





## ส่วนที่ 2

### ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

## ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

### วิสัยทัศน์ (vision)

พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี 4.0

Develop the potential of all workers to enhance high productivity in line with demand in the labour market and technology 4.0 demand in the labour market and technology 4.0

### พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วม และสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

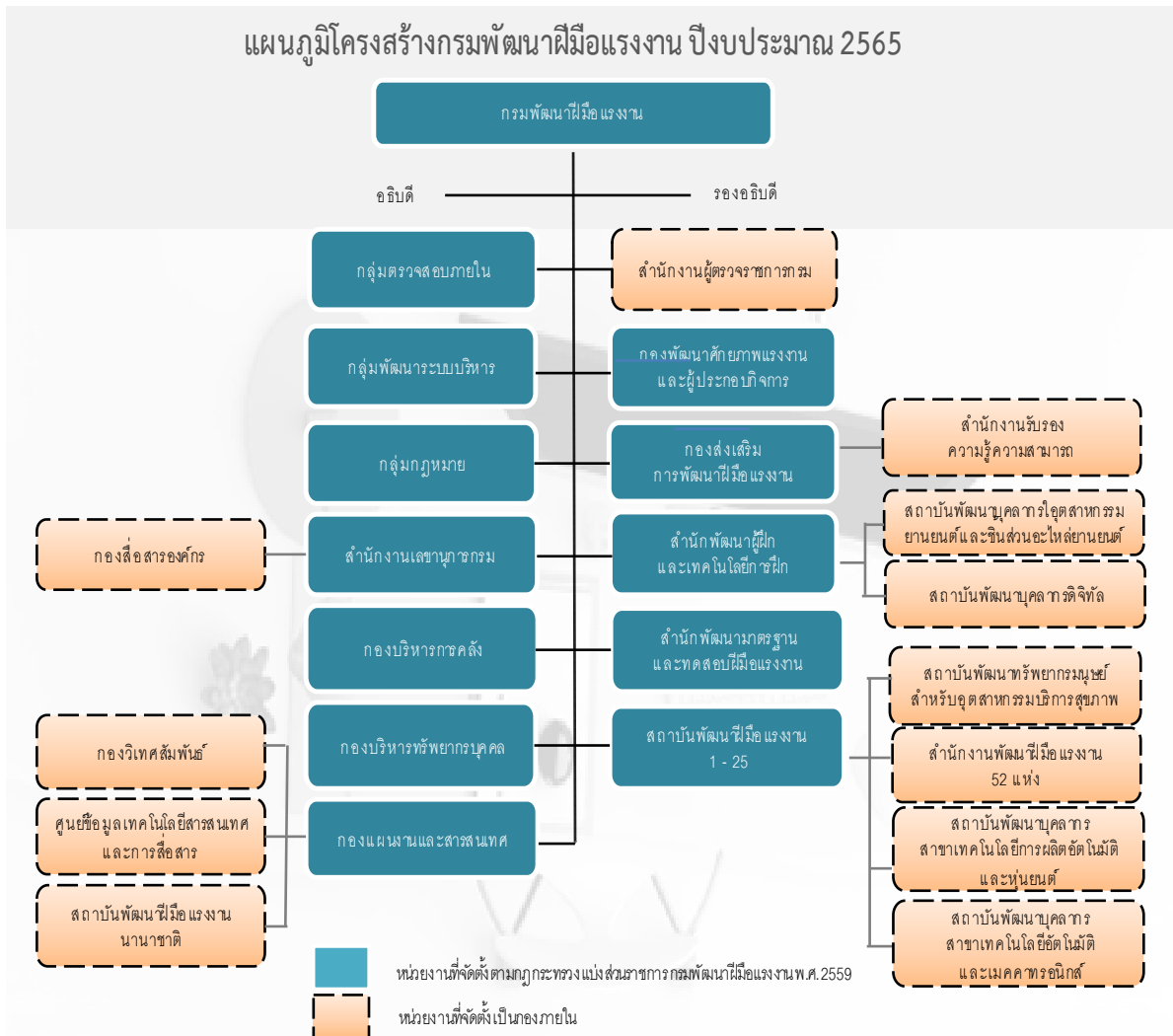
### อำนาจและหน้าที่

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก และควบคุม กำกับ ดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องให้ผู้มีความรู้ความสามารถ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน
3. จัดทำและพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับมาตรฐานสากลและความต้องการของตลาดแรงงาน การจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ พัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ และพัฒนาระบบการบริหารจัดการกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. ส่งเสริมและพัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนากำลังแรงงาน การพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการออกหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- ส่งเสริมและประสานความร่วมมือให้ภาครัฐและภาคเอกชนมีส่วนร่วมในการดำเนินการเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน มาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการส่งเสริมเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ดำเนินการเกี่ยวกับการเป็นศูนย์ข้อมูลสารสนเทศการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
- ปฏิบัติการอื่นใดตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นอำนาจหน้าที่ของกรมหรือตามที่รัฐมนตรีหรือคณะรัฐมนตรีมอบหมาย

รูปภาพที่ 7 แผนภูมิโครงสร้างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2565



โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีหน่วยงานปฏิบัติในสังกัด ซึ่งครอบคลุมทั้ง 77 จังหวัดทั่วประเทศ ประกอบด้วย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 แห่ง สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 52 แห่ง และหน่วยงานเฉพาะด้าน 6 แห่ง ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล และสถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ เพื่อดำเนินภารกิจด้านการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ด้านการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งด้านการรับรองความรู้ความสามารถ

## กลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบทบาทสำคัญในการขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจของประเทศ ด้วยการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานของประเทศ โดยมีกลไกการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

1. ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานของประเทศโดยตรง
2. ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่พนักงานของตน โดยสถานประกอบกิจการจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557 ภายใต้การกำกับ ดูแลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสิทธิประโยชน์ที่สถานประกอบกิจการจะได้รับ ประกอบด้วย

- 2.1 สิทธิได้รับการยกเว้นภาษีเงินได้เป็นจำนวนร้อยละร้อยของรายจ่ายที่ได้จ่ายไปเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม

- 2.2 สิทธินำคนต่างด้าวซึ่งเป็นช่างฝีมือหรือผู้ชำนาญการเพื่อเป็นครูฝึกเข้ามาในราชอาณาจักร พร้อมคู่สมรสและบุคคลซึ่งอยู่ในอุปการะ

- 2.3 สิทธิได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักรและอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ฝึกอบรมในศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- 2.4 สิทธิได้รับยกเว้นไม่ต้องปฏิบัติตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงานและกฎหมายว่าด้วยแรงงานสัมพันธ์

- 2.5 ได้รับคำปรึกษาแนะนำและความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับการฝึกอบรมในด้านต่างๆ

- 2.6 สถานประกอบกิจการสามารถกู้ยืมเงินจากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน รวมทั้งการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน เพื่อการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด

3. การบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาชน ประกอบด้วย

- 3.1 ระดับชาติ เป็นการขับเคลื่อนภายใต้คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) โดยมีรองนายกรัฐมนตรีที่นายกรัฐมนตรียมอบหมาย เป็นประธาน รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นรองประธาน อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเลขาธิการและมีหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนเป็นกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดนโยบายและแนวทางการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และนโยบายของรัฐบาล ประสานแผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ ระหว่างระบบการศึกษากับระบบการพัฒนากำลังแรงงานให้มีความสัมพันธ์สอดคล้องตามนโยบายแห่งรัฐ รวมทั้งแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และแผนการฝึกอาชีพของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน เพื่อความเป็นเอกภาพในการพัฒนาแรงงานขจัดปัญหาความซ้ำซ้อนและสิ้นเปลือง ตลอดจนติดตามและประเมินผลการดำเนินงาน ตามนโยบายและแผนงานในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพของหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งเสนอแนวทางการแก้ไขปัญหาและอุปสรรคในการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ



3.2 ระดับจังหวัด เป็นการขับเคลื่อนภายใต้คณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) โดยมีผู้ว่าราชการจังหวัด เป็นประธานอนุกรรมการ ผู้อำนวยการสถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นเลขานุการอนุกรรมการ และหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน เป็นอนุกรรมการ โดยมีอำนาจหน้าที่ในการรวบรวมข้อมูลด้านกำลังแรงงาน เพื่อวิเคราะห์ความต้องการแรงงาน ความต้องการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในภาพรวมของจังหวัดและประสานแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและการฝึกอาชีพเข้ากับแผนพัฒนาจังหวัด ตลอดจนขับเคลื่อนแผน รวมทั้งส่งเสริมสถานประกอบการ องค์กรภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมในการพัฒนากำลังแรงงานและติดตามผลการดำเนินงาน ตามแผนการพัฒนากำลังแรงงานระดับจังหวัด



## ส่วนที่ 3

### กรอบแนวทางการดำเนินงาน การพัฒนาฝีมือแรงงาน

## กรอบแนวทางการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเทศไทยขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ มุ่งมั่นที่จะนำพาประชาชนสู่การปฏิรูปประเทศในรูปแบบใหม่ ในอีก 20 ปี ซึ่งประเทศไทยจะต้องผลักดันให้เกิดการพัฒนากำลังแรงงานที่สามารถตอบสนองให้ประเทศมีความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

### ความเชื่อมโยงกรอบการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับสากลโดยมีกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ดังรูปภาพที่ 1 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

### แผนระดับที่ 1

#### ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580)

การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาว เพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติ ทุกรูปแบบและทุกระดับ โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศ ต้องได้รับการพัฒนาระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยพัฒนาหลักสำคัญสำหรับขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสม การดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 6 ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

## 1. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(1) เป้าหมาย : ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่  
อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว

- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐ  
และที่มิใช่ภาครัฐ

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง มีเป้าหมายให้ประชาชนอยู่ดีกินดี โดยสร้างความปลอดภัย  
และความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและ  
ส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่  
จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้  
สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัว รวมถึงเป็นจิตอาสาพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อไป

## 2. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(1) เป้าหมาย : ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศ  
ให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น โดยสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและ  
เทคโนโลยีสมัยใหม่และพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะ  
แรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัลและให้แรงงานสามารถ  
ทำงานร่วมกับเทคโนโลยีที่ช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้

## 3. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(1) เป้าหมาย : คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทย  
ให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ 21 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการ  
เพื่อยกระดับศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ  
สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลง  
ของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

#### 4. ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(1) เป้าหมาย : เพิ่มขีดความสามารถของชุมชนท้องถิ่นในการพัฒนาการพึ่งตนเองและการจัดการตนเอง เพื่อสร้างสังคมคุณภาพ

(2) ประเด็นยุทธศาสตร์ : การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(3) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมแรงงานสูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อพัฒนาต่อยอดทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงานและส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน

### แผนระดับที่ 2

#### แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ เป็นแผนที่มุ่งบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวน 23 ประเด็น มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินงานตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทเพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่จะทำให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 9 ประเด็น ดังนี้

##### 1) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

เป้าหมายที่ 2 ประชาชนอยู่ดี กินดีและมีความสุขดีขึ้น

แผนย่อย 2 การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน 800 คน เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้เป้าหมาย คือ ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 75 ซึ่งจะทำให้การก่อความไม่สงบลดลงในที่สุด

##### 2) ประเด็นที่ 3 การเกษตร

เป้าหมายที่ 2 ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

แผนย่อย 2 เกษตรแปรรูป

การบรรลุเป้าหมาย : กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน 2,600 คน เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้ผลิตผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ พัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ ช่องทางการตลาดใหม่ๆ และมีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมาย คือ ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 มีรายได้เพิ่มขึ้น

### 3) ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

**เป้าหมายที่ 2** ผลผลิตภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

**แผนย่อย 6** การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

**การบรรลุเป้าหมาย :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม 4.0 ครอบคลุมการพัฒนากำลังคนที่อยู่ในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ที่รองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยี ทำให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีซึ่งช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ โดยมีเป้าหมายแรงงาน จำนวน 5,500 คน และเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 35 ต่อปี

### 4) ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว

**เป้าหมายที่ 3** ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น

**แผนย่อย 6** การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

**การบรรลุเป้าหมาย :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยให้ดีขึ้น โดยพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานของประเทศให้มีทักษะ ฝีมือ และองค์ความรู้ที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายแรงงาน จำนวน 4,624 คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 35

### 5) ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

**เป้าหมายที่ 1** ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

**แผนย่อย 1** โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

**การบรรลุเป้าหมาย:** กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ด้านโลจิสติกส์ที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง อาทิ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย 2,560 คน และโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย 250 คน มีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 35 ต่อปี

### 6) ประเด็นที่ 8 ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

**เป้าหมายที่ 1** ผู้ประกอบการในทุกกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

**แผนย่อย 1** การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

**การบรรลุเป้าหมาย :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เป้าหมายสถานประกอบการ อาทิ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ จำนวน 114 แห่ง เป้าหมายแรงงาน จำนวน 7,980 คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มค่าเฉลี่ยของผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่า ร้อยละ 10 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน เป้าหมาย 1,700 คน จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้มากขึ้น ไม่น้อยกว่า ร้อยละ 60

## 7) ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

**เป้าหมายที่ 2** การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

**แผนย่อย 1** การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

**แผนย่อย 3** การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

**การบรรลุเป้าหมาย :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนากำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้ง Re-skill และ Up-skill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น นอกจากนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังส่งเสริมเศรษฐกิจและการสร้างงานที่สอดคล้องกับศักยภาพโอกาส และความต้องการของประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อให้เป็นฐานเศรษฐกิจใหม่ของพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับความต้องการของพื้นที่และการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs ตามกลุ่มอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน โดยดำเนินโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ) เป้าหมายแรงงาน จำนวน 7,880 คน และโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (SEC) เป้าหมาย 680 คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 35

## 8) ประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

**เป้าหมายที่ 1** คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกายสติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรมเป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ 21 รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

**แผนย่อย 4** การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

**การบรรลุเป้าหมาย :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพื่อยกระดับศักยภาพความรู้ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ ประกอบด้วย 3 โครงการ ดังนี้

(1) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย 10,500 คน

(2) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมายแรงงานจำนวน 26,250 คน

(3) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน 10,620 คน

โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 35

## 9) ประเด็นที่ 15 พลังทางสังคม

**เป้าหมายที่ 1** ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

**แผนย่อย 2** การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

**การบรรลุเป้าหมาย :** กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย ที่ต้องส่งเสริมให้ผู้สูงวัยสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณค่า จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน 8,200 คน เพื่อพัฒนาต่อยอดทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัยสมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 85 ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม

## แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-19

พ.ศ. 2564 – 2565

### 1. ประเด็นการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy)

**เป้าหมาย** คนสามารถยังชีพอยู่ได้ มีงานทำ กลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

**แนวทางการพัฒนา** การช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ด้วยการเร่งแก้ไขปัญหาสภาพคล่องของ SMEs ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการปรับตัวสู่ธุรกิจใหม่ที่มีแนวโน้มความต้องการมากขึ้นในอนาคตและมีส่วนร่วมในห่วงโซ่มูลค่าของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย ตลอดจนปรับปรุงระเบียบกฎหมาย เพื่อลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจของ SMEs แก้ปัญหาและป้องกันการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม บูรณาการระหว่างหน่วยงานเพื่อลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการช่วยเหลือและสนับสนุน SMEs เป็นต้น

**การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เป้าหมาย สถานประกอบการ อาชี โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เป้าหมาย จำนวน 6,360 คน สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยี ร้อยละ 1 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน เป้าหมาย 1,700 คน

### 2. ประเด็น การพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของคน (Human Capital)

**เป้าหมาย** เศรษฐกิจประเทศฟื้นตัวเข้าสู่ภาวะปกติ

**แนวทางการพัฒนา** การยกระดับทักษะ ปรับทักษะ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยการส่งเสริมแรงงานที่อยู่ในภาคการผลิตและบริการที่ได้รับผลกระทบ ให้ได้รับการฝึกอบรมยกระดับทักษะ และปรับศักยภาพแรงงานให้เหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจและโครงสร้างเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ยกระดับคุณภาพมาตรฐานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการเรียนการสอน และการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการพัฒนาทักษะอาชีพ พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของแรงงานเพื่อให้แรงงานมีความยืดหยุ่นพร้อมปรับตัว ตลอดจนมุ่งเน้นการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพในระยะยาว

**การบรรลุค่าเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพื่อยกระดับศักยภาพความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ ประกอบด้วย 3 โครงการ ดังนี้ (1) โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ เป้าหมาย 17,000 คน (2) โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย จำนวน 1,140 คน (3) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เป้าหมาย 2,100 คน

## แผนการปฏิรูปประเทศ

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศได้จัดทำแผนการปฏิรูปประเทศโดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ตามที่รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา จัดทำขึ้น รวมทั้งรายงานผลการศึกษาและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศของคณะกรรมการรักษาความสงบแห่งชาติ สภานิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบยุทธศาสตร์ชาติ การปฏิรูปประเทศ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประกอบการจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศ ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้องกับประเด็นปฏิรูปประเทศในด้านเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้

### ประเด็นการปฏิรูป : ด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

#### หัวข้อย่อย 2.1 การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล

**เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ 8 :** การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร เนื่องจากการพัฒนาประเทศในภาพรวมมุ่งเน้นการพัฒนาสู่ระบบเศรษฐกิจ ที่ขับเคลื่อนด้วยระบบอัตโนมัติและเทคโนโลยีดิจิทัล แรงงานฝีมือจึงจำเป็นสำหรับระบบเศรษฐกิจดังกล่าว แต่แรงงานโดยทั่วไปยังขาดทักษะฝีมือจำเป็น (Skills Gap) และต้องได้รับการพัฒนาฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาด นอกจากนี้ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ทำให้แรงงานถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักร โดยเฉพาะแรงงานฝีมือปานกลางที่อาจประสบปัญหาการลดลงของความต้องการแรงงาน (Labour-market Polarisation) การพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีฝีมือปานกลาง รวมถึงแรงงานไร้ฝีมือที่เสี่ยงต่อการถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักร ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ (Super Worker) จึงสำคัญยิ่ง เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและโอกาสการปรับเปลี่ยนงานสู่งานที่มีคุณภาพสูงขึ้น จนสามารถป้องกันการว่างงานและการทำงานต่ำกว่าระดับได้ในที่สุด

การสร้างแรงงานคุณภาพจึงมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มอัตราส่วนของแรงงานมีฝีมือต่อแรงงานไร้ฝีมือในประเทศ นอกจากการพัฒนาฝีมือผ่านการฝึกอบรมแล้ว ยังรวมถึงการพัฒนาาระบบอาชีวศึกษาให้เข้มแข็ง การปรับปรุงหลักสูตรระดับอุดมศึกษาสายสามัญและสายอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงการเชื่อมโยงระบบการศึกษาและตลาดแรงงานอย่างครบวงจร ทั้งนี้ตามข้อเสนอแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

#### เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์ ได้แก่

1. แรงงานสามารถเพิ่มหรือปรับความรู้และทักษะได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
2. มีแรงงานทักษะในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รองรับความต้องการของตลาด
3. มีหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
4. มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรมเป้าหมาย
5. มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

## กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

การพัฒนาศักยภาพของคนในทุกระดับและทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นเกษตรกร ผู้ประกอบกิจการ วิสาหกิจชุมชน หรือแรงงาน จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยมีประเด็นสำคัญที่ต้องขับเคลื่อนในการปฏิรูปการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ดังนี้

- 1) ออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร (degree และ non degree) ในการสร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต (Demand Oriented Education) และส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีสำหรับสถานศึกษาในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง
- 2) ออกแบบการพัฒนาทักษะกำลังคน (Up Skill, Re Skill and New Skill) สำหรับคนที่ออกจากระบบการศึกษามาแล้วเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ
- 3) สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคมและชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชนในการสร้างกลุ่มภาคีการศึกษาและทำงาน (Education and Work Consortium) สำหรับภาคการผลิตและบริการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน
- 4) สร้างระบบรับรองมาตรฐานการจ้างงาน

### ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป

- 1) ทหารีร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปด้านการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจตามที่ได้ตั้งไว้
- 2) ผลักดันให้มีคณะทำงานร่วมระหว่างคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างเป็นระบบและยั่งยืน
- 3) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ ประชุมร่วมกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบผลักดันการขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้า

### แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

รัฐบาลได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี โดยใช้แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 เป็นกลไกขับเคลื่อนเพื่อให้ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนโดยมีวัตถุประสงค์ (1) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย มีค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ มีความสุข มีสุขภาพและสุขภาพที่ดี ครอบครัวยุบอุ่น ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต และ (2) เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้ โดยมีเป้าหมายและแนวทางสำคัญ จำนวน 10 ยุทธศาสตร์ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้อง จำนวน 5 ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้



**ยุทธศาสตร์ที่ 1** การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

**แนวทางการพัฒนาที่ 2)** พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

**ยุทธศาสตร์ที่ 3** การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

**แนวทางการพัฒนาที่ 2)** การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

**ยุทธศาสตร์ที่ 5** การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

**แนวทางการพัฒนาที่ 1)** การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

**แนวทางการพัฒนาที่ 3)** การส่งเสริมความร่วมมือกับต่างประเทศด้านความมั่นคงเพื่อบูรณาการความร่วมมือกับมิตรประเทศเพื่อผลประโยชน์ทางเศรษฐกิจ สังคม และการป้องกันภัยคุกคามข้ามชาติ

**ยุทธศาสตร์ที่ 9** การพัฒนาภาคเมืองและพื้นที่เศรษฐกิจ

**แนวทางการพัฒนาที่ 3)** การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

**ยุทธศาสตร์ที่ 10** ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

**แนวทางการพัฒนาที่ 3)** พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริการ และการลงทุนที่โดดเด่นในภูมิภาค

### แผนระดับที่ 3

#### แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน

แผนการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ 20 ปี คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู่ความยั่งยืน” กำหนดการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น 4 ยุค ดังต่อไปนี้

**ยุคที่ 1** Productive Manpower (พ.ศ. 2560 - 2564) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยการขจัดอุปสรรคด้านแรงงาน จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัย เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) เติมทักษะใหม่ (Re-skilled) และเติมทักษะด้าน STEM เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น รองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand 4.0

**ยุคที่ 2** Innovative Workforce (พ.ศ. 2565 - 2569) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) แรงงานสามารถนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมมาใช้ในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมและการจ้างงานข้ามแดน

**ยุคที่ 3** Creative Workforce (พ.ศ. 2570 - 2574) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ 8 “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า (Decent Work)”



**ยุคที่ 4 Brainpower** (พ.ศ. 2575 - 2579) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญาใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูงเพื่อให้มีรายได้สูง จนประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap : MIT) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

## นโยบายของรัฐบาล

รัฐบาลภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 โดยมีนโยบายหลัก จำนวน 12 ด้าน และนโยบายเร่งด่วน จำนวน 12 เรื่อง ซึ่งมึนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

**นโยบายหลัก** ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 7 ด้าน ได้แก่

- ด้านที่ 4 การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก
- ด้านที่ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย
- ด้านที่ 6 การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค
- ด้านที่ 7 การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก
- ด้านที่ 8 การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย
- ด้านที่ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
- ด้านที่ 12 การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบและกระบวนการยุติธรรม

**นโยบายเร่งด่วน** ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 6 เรื่อง ได้แก่

เรื่องที่ 5 การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ ค่าแรงแรกเข้าและกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเอง เพื่อปรับเปลี่ยนทักษะและเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน

เรื่องที่ 6 การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต โดยต่อยอดอุตสาหกรรมเป้าหมายและวางรากฐานการพัฒนาภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว

เรื่องที่ 7 การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21 โดยสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบดิจิทัล ปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้มุ่งสู่ระบบการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์ และภาษาต่างประเทศ ส่งเสริมการเรียนภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding) ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ของสถาบันการศึกษาต่างๆ และเชื่อมโยงระบบการศึกษากับภาคปฏิบัติจริงในภาคธุรกิจ สร้างนักวิจัยใหม่และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ

เรื่องที่ 9 การแก้ไขปัญหาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้

เรื่องที่ 10 การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใสตรวจสอบได้

เรื่องที่ 11 การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัย

## นโยบายกระทรวงแรงงาน พ.ศ. 2565

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินภารกิจด้านแรงงานที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานให้มีความเป็นอยู่ที่ดีมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีพ โดยกำหนดนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล และนโยบายกระทรวง เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ มาตรการที่สอดคล้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีดังนี้

### 1. นโยบายเร่งด่วน ที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรม

1.1 ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ เพื่อสร้างองค์กร ที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ บนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

1.2 กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยสนับสนุนให้ผู้ประกอบการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน พัฒนาฝีมือแรงงานและกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ

### 2. นโยบายสำคัญ เพื่อวางรากฐานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล

2.1 พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่ โดยการยกระดับพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up skill, Re skill, New skill ให้แก่ แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบให้มีศักยภาพในการทำงานกับกระบวนการผลิต/บริการ ให้เท่าทันเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมแต่ละประเภท

2.2 บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานรองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)

2.3 ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

2.4 พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลง

2.5 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น

## กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) โดยแบ่งการดำเนินการออกตามเป้าหมายไว้เป็น 4 ช่วง ช่วงละ 5 ปี ดังต่อไปนี้

**ช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 - 2564)** เป็นช่วงของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายร้อยละ 2.5 ต่อปี ซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(1) ด้านแรงงาน : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีชั้นสูง จำนวน 12 แห่ง เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือในสาขาเฉพาะ ส่งเสริมแรงงานที่ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงส่งเสริม SMEs และแรงงานนอกระบบ ให้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม



(2) ด้านสถานประกอบกิจการและนายจ้าง : ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการหรือนายจ้างดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 อย่างครบถ้วน โดยศึกษาแนวโน้มความเป็นไปในการขยายพระราชบัญญัติดังกล่าวให้ครอบคลุมสถานประกอบกิจการหรือนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป

(3) ด้านกฎหมาย : ส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง เพื่อให้แรงงานได้รับโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มมากขึ้นตามทักษะฝีมือ และสำหรับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ กรมจะทำแผนประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการอาชีพในสาขาที่เข้าข่ายทราบถึงความสำคัญ วิธีการ และประโยชน์ที่ได้รับ

(4) ด้านการบริหารจัดการ : พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล ยุกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบประกันคุณภาพ และ PMQA และส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย

**ช่วงที่ 2 Innovative Workforce (พ.ศ. 2565 - 2569)** เป็นช่วงของการส่งเสริมให้แรงงานนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น เป้าหมายร้อยละ 2.5 ต่อปี เน้นการฝึกอบรมในหลักสูตร STEM เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 70 พร้อมทั้งเน้นการฝึกภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารที่แท้จริง และฝึกการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมมาปรับใช้ในการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

**ช่วงที่ 3 Creative Workforce (พ.ศ. 2570 - 2574)** เป็นช่วงการส่งเสริมให้แรงงานสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้บรรลุ SDGs มีการจ้างงานที่สูงขึ้น การทำงานที่มีคุณค่า สร้างผู้ประกอบการรายใหม่ มีผลิตภาพสูง

**ช่วงที่ 4 Brainpower (พ.ศ. 2575 - 2579)** การใช้พลังปัญญา แรงงานสามารถใช้สติปัญญา และความรู้ความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มในการทำงาน ส่งผลให้ผลิตภาพสูง มีรายได้สูงขึ้น เพื่อก้าวพ้นกับดักรายได้ปานกลางมุ่งสู่ไทยแลนด์ 4.0

### แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำแผนปฏิบัติการ พ.ศ. 2565 เพื่อให้มีทิศทางดำเนินงานที่ชัดเจน รวมทั้งสามารถขับเคลื่อนการดำเนินงาน การติดตามและประเมินผลได้อย่างมีประสิทธิภาพ และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามภารกิจ โดยได้กำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยมร่วม สมรรถนะหลักขององค์กร และเป้าหมายตัวชี้วัด รวมทั้งได้จัดทำความเชื่อมโยงของแผนปฏิบัติการ ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 - 2565) ให้สอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมุ่งเน้นการกำหนดทิศทางดำเนินงานภาพรวมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีกลไกสำคัญในการขับเคลื่อนงานทั้งในส่วนกลางและส่วนภูมิภาค เพื่อเป้าหมายสูงสุดของประชาชนในการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ มีทักษะฝีมือและทัศนคติที่ดีในการทำงานต่อไป โดยกำหนดแผนปฏิบัติการ 5 เรื่อง ดังนี้

#### 1. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- 1.1 พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ
- 1.2 รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ
- 1.3 ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน
- 1.4 ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ
- 1.5 เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ



## 2. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- 2.1 พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- 2.2 ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ
- 2.3 ยกระดับฝีมือแรงงานจาก 1.0 2.0 และ 3.0 สู่มือแรงงาน 4.0
- 2.4 พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

## 3. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- 3.1 พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ 1.0, 2.0 และ 3.0 สู่มือแรงงาน 4.0
- 3.2 ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
- 3.3 สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ
- 3.4 ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

## 4. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- 4.1 ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ให้ครอบคลุมและทั่วถึง
- 4.2 บริหารกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
- 4.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดฝึกอบรม
- 4.4 พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน
- 4.5 สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ
- 4.6 ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

## 5. แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- 5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA
- 5.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน
- 5.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ
- 5.4 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ
- 5.5 สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
- 5.6 พัฒนาระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 5.7 พัฒนาระบบการติดตามและประเมินผล



## ส่วนที่ 4

ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

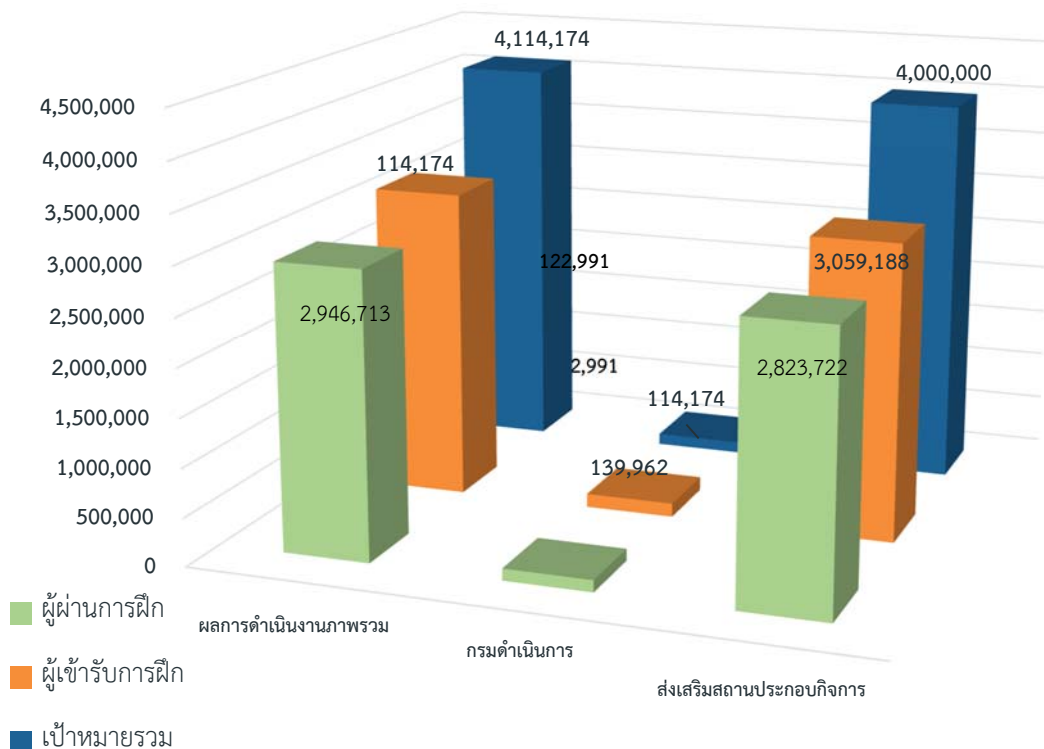
## ผลการดำเนินงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2565

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการขอรับการจัดสรรงบประมาณจากคณะรัฐมนตรีเพื่อใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานที่คล้องคล้อยกับทิศทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนปฏิรูปประเทศนโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบสุขภาพของประเทศไทย ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการการพัฒนาระบบพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรเป้าหมาย จำนวน 4,114,174 คน ดำเนินการฝึกเอง จำนวน 114,174 คน ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4,000,000 คน โดยมีผลการดำเนินงาน ดังนี้

รูปภาพที่ 8 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานในภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

- ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำ ร้อยละ 92.91
- รายได้เฉลี่ย 12,998 บาท/เดือน/คน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 427,037.42 ล้านบาท/ปี



จากแผนภูมิที่ 1 ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถจำแนกรายละเอียด ได้ดังนี้

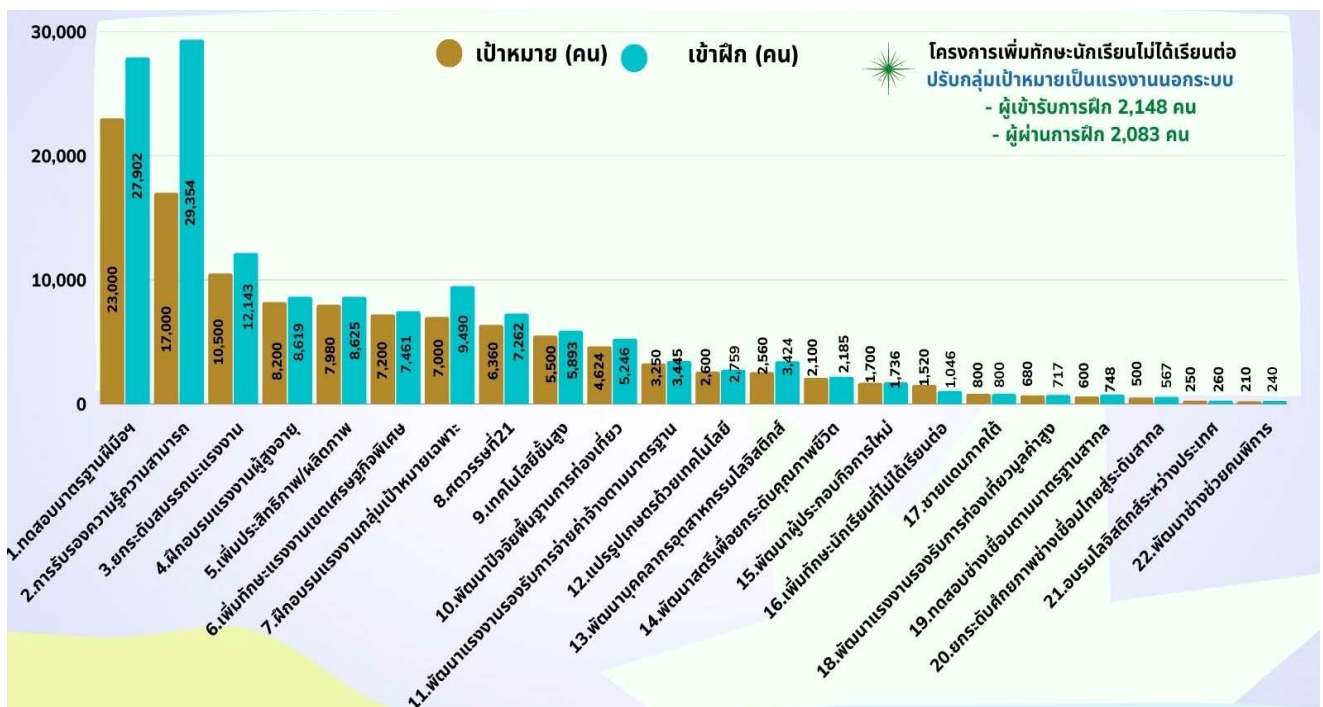
1. กรณีที่กรมเป็นผู้ดำเนินการเอง มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 139,962 คน คิดเป็นร้อยละ 122.59 จากเป้าหมาย จำนวน 114,174 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 122,991 คน คิดเป็นร้อยละ 87.87 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 83.73 มีรายได้เฉลี่ย 12,484 บาท/เดือน/คน

โดยดำเนินการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและความต้องการของบริบทในพื้นที่ เช่น การประยุกต์ใช้งาน PLC และหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3 มิติ (CAD3D) เทคโนโลยีการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และระบบ IoT ภาษาเกาหลีสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานอยู่ในต่างประเทศ การบริหารจัดการตลาดออนไลน์ (E-commerce) เป็นต้น ทั้งนี้เป็นการสร้างอาชีพและรายได้ให้กับแรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ประกอบอาชีพเสริม หรือผู้ประกอบอาชีพอิสระ คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 15,426.98 ล้านบาทต่อปี

2. กรณีส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,059,188 คน คิดเป็นร้อยละ 76.48 จากเป้าหมาย จำนวน 4,000,000 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,823,722 คน คิดเป็นร้อยละ 92.30 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 12,484 บาท/เดือน/คน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 457,849.58 ล้านบาทต่อปี

รูปภาพที่ 9 ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานเทียบเป้าหมาย 12 เดือน

จำแนกรายโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



## ผลการดำเนินงานตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีฝีมือ ความรู้ ความสามารถจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพ และทัศนคติที่ดีเกี่ยวกับการทำงานอันได้แก่การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

1. การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ มีผลการดำเนินงาน ดังนี้

ตารางที่ 1 ผลการดำเนินงานจำแนกประเภทการฝึกอบรม

ประเภทการฝึกอบรม	เป้าหมาย (คน)	ผู้เข้ารับการฝึก (คน)	ผู้ผ่านการฝึก (คน)	การมีงานทำ (ร้อยละ)	รายได้เฉลี่ย (บาท/คน/เดือน)
การฝึกเตรียมเข้าทำงาน	4,520	4,295*	2,902*	74.18	10,569
การฝึกยกระดับฝีมือ	46,654	47,396	43,578	85.17	15,474
การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ	22,400	30,267	29,582	83.23	9,520
รวม	73,574	81,958	76,062	83.73	12,484

หมายเหตุ \* การฝึกเตรียมเข้าทำงาน มีการปรับเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมาย กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษา เป็นการฝึกอาชีพเสริม (เพิ่มเติม โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่เยาวชนและแรงงานนอกระบบ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 2,148 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,083 คน)

1.1 ผลการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงาน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 4,259 คน คิดเป็นร้อยละ 95.02 จากเป้าหมาย จำนวน 4,520 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,902 คน คิดเป็นร้อยละ 67.57 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 74.18 มีรายได้เฉลี่ย 10,569 บาท/คน/เดือน

รูปภาพที่ 10 การฝึกเตรียมเข้าทำงานจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย



กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม พบว่าเป็นแรงงานใหม่มากที่สุด ร้อยละ 61 รองลงมาเป็นที่เด็กนักเรียนยากจน ร้อยละ 24 และนักศึกษาปวช. ชั้นไป ร้อยละ 1 เข้ารับการฝึกอบรมน้อยที่สุด ทั้งนี้ หลักสูตรยอดนิยมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสนใจ ได้แก่ หลักสูตรช่างซ่อมและบำรุงรักษา รถจักรยานยนต์ ผู้ประกอบอาหารไทย ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก ช่างเดินสายไฟฟ้า ในอาคาร ช่างแต่งผมบุรุษ (ระดับต้น) ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ตามลำดับ

1.2 ผลการฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 47,396 คน คิดเป็นร้อยละ 101.59 จากเป้าหมาย จำนวน 46,654 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 43,578 คน คิดเป็นร้อยละ 91.94 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 85.17 มีรายได้เฉลี่ย 15,474 บาท/คน/เดือน

รูปภาพที่ 11 การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย

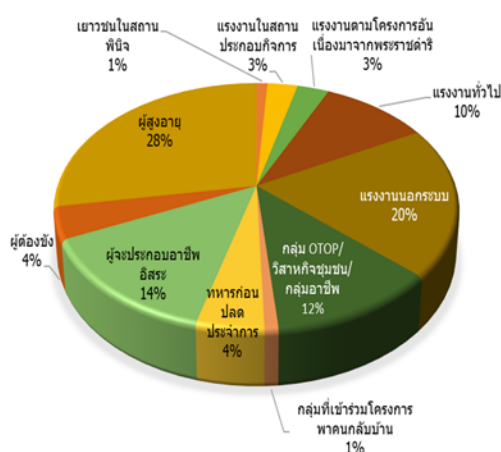


กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม พบว่า เป็นแรงงานในสถานประกอบการมากที่สุด ร้อยละ 54 รองลงมาเป็นผู้ว่างงาน ร้อยละ 16 ผู้ดูแลคนพิการ และแรงงานทั่วไปเข้ารับการฝึกอบรมน้อยที่สุด

ทั้งนี้ หลักสูตรยอดนิยมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสนใจ ได้แก่ หลักสูตรช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร การติดตั้งและบำรุงรักษาระบบเซลล์แสงอาทิตย์บาร์ริสต้ามี้ออาชีพ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก การใช้โปรแกรม Microsoft Excel Advance ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน ตามลำดับ

1.3 ผลการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 30,267 คน คิดเป็นร้อยละ 135.12 จากเป้าหมาย จำนวน 22,400 คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 29,582 คน คิดเป็นร้อยละ 97.74 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 83.23 มีรายได้เฉลี่ย 9,520 บาท/คน/เดือน

รูปภาพที่ 12 การฝึกอาชีพเสริมจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย



กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการฝึกอบรม พบว่า เป็นผู้สูงอายุมากที่สุด ร้อยละ 28 รองลงมาเป็นผู้ว่างงาน ร้อยละ 10 ผู้ดูแลคนพิการ และเยาวชนในสถานพินิจและกลุ่มที่เข้าร่วมโครงการพาคคนกลับมา เข้ารับการฝึกอบรมน้อยที่สุด

ทั้งนี้ หลักสูตรยอดนิยมที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความสนใจ ได้แก่ หลักสูตรการติดตั้งเครื่องรดน้ำระบบอัตโนมัติ การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการ เทคนิคการเพิ่มผลผลิตแรงงาน การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์ การแปรรูปผลิตภัณฑ์ทางการเกษตรและการตลาดออนไลน์ ตามลำดับ

2. การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมาย จำนวน 23,600 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 31,953 คน คิดเป็นร้อยละ 139.35 ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 20,842 คน คิดเป็นร้อยละ 65.23

รูปภาพที่ 13 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานจำแนกตามกลุ่มเป้าหมาย



กลุ่มเป้าหมายผู้เข้ารับการทดสอบ พบว่าเป็นแรงงานทั่วไปมากที่สุด ร้อยละ 51 รองลงมา เป็นนักศึกษาปีสุดท้ายระดับ ปวช. ร้อยละ 28 และแรงงานในสถานประกอบกิจการ ร้อยละ 21 เข้ารับการทดสอบน้อยที่สุด

ทั้งนี้ สาขายอดนิยมที่ผู้เข้ารับการทดสอบ มีความสนใจ ได้แก่ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า) ช่างบำรุงรักษารถยนต์ และช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ตามลำดับ

3. การรับรองความรู้ความสามารถ เป็นการพิจารณาและวัดค่าทักษะฝีมือ ความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะส่วนบุคคลและประสบการณ์ หรือความสำเร็จในการประกอบอาชีพในระดับต่าง ๆ ตามที่คณะกรรมการประกาศกำหนด ได้แก่ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างเชื่อมทิก ช่างเชื่อมแม่เหล็ก โดยมีเป้าหมาย จำนวน 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมิน จำนวน 29,354 คน คิดเป็นร้อยละ 172.67 ผู้ผ่านการประเมิน จำนวน 28,730 คน คิดเป็นร้อยละ 97.87

4. การส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กำหนดให้สถานประกอบกิจการ ที่มีพนักงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานของตนไม่น้อยกว่า ร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด โดยสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงาน จะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 โดยได้รับการลดหย่อนภาษีที่เป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานไม่น้อยกว่า ร้อยละ 100 มีเป้าหมาย จำนวน 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,059,188 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,823,722 คน คิดเป็นร้อยละ 92.30 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงาน ร้อยละ 100 และมีรายได้เฉลี่ย 12,484 บาท/เดือน/คน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 457,849.58 ล้านบาทต่อปี

## ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความสอดคล้องที่กำหนดไว้ในแผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 -2580) แผนระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 -2564) แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล และแผนระดับที่ 3 : แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ (พ.ศ. 2560 – 2579) ของกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

รูปภาพที่ 14 ผลการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง



1.โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือในสาขาอาชีพต่าง ๆ ให้แก่ แรงงานกลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แรงงานทั่วไป ที่อาศัยอยู่ในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลา เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมความมั่นคง ยั่งยืนในการทำงาน และจัดหาเครื่องมือทำมาหากิน ให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการดังกล่าว

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 800 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 800 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 798 คน คิดเป็นร้อยละ 99.75 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 85.46 มีรายได้เฉลี่ย 5,102 บาท/เดือน/คน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 41.75 ล้านบาทต่อปี

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา มอบเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม เพื่อสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว ภายใต้การฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา ณ ที่ว่าการอำเภอนาทวี อำเภอนาทวี จังหวัดสงขลา



## รูปภาพที่ 15 ผลการดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

### ผลการดำเนินงาน



2.1 โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนากลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร แรงงานนอกระบบ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้มีความรู้ มีอาชีพแห่งอนาคต รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 2,600 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,759 คน คิดเป็นร้อยละ 106.12 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,691 คน คิดเป็นร้อยละ 54.97 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 20.97 มีรายได้เฉลี่ย 11,009 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 345.55 ล้านบาทต่อปี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล  
จัดฝึกอบรม หลักสูตร “การติดตั้งเครื่องรดน้ำระบบอัตโนมัติ” ให้กับวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรยั่งยืนบ้านหัวควนและกลุ่มเกษตรกรแปลงใหญ่ในพื้นที่ ณ ที่ทำการวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรยั่งยืน บ้านหัวควน ตำบลน้ำผุด อำเภอลงขัน จังหวัดสตูล



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ จัดฝึกอบรม  
หลักสูตร “การติดตั้งเครื่องรดน้ำระบบอัตโนมัติ”  
ให้แก่ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มชุมชนผู้ได้รับผลกระทบโควิด 19  
ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

## 2.2 โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

**กิจกรรม :** ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือสอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคการศึกษา

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 5,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5,893 คน คิดเป็นร้อยละ 107.15 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,132 คน คิดเป็นร้อยละ 87.09 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 82.17 มีรายได้เฉลี่ย 22,596 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,143.44 ล้านบาทต่อปี



สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หลักสูตร “เทคโนโลยี ROBOT งานเชื่อม” ณ บริษัท วิ.ซี.เอส.(ไทยแลนด์) จำกัด



หลักสูตร “หลักสูตรการเชื่อมจุดด้วยความต้านทานในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์” ณ บริษัท ไทยซัมมิท โอโตโมทีฟ จำกัด

## 2.3 โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคการท่องเที่ยวและบริการ

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย 4,624 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5,246 คน คิดเป็นร้อยละ 113.45 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,869 คน คิดเป็นร้อยละ 92.81 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 87.79 มีรายได้เฉลี่ย 13,419 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 688.31 ล้านบาทต่อปี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หลักสูตร “การนวดอโรมา” ให้แก่แรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และพื้นที่ใกล้เคียง ณ ห้องฝึกอบรมขนาดไทย ชั้น 2 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาทจัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หลักสูตร “สาขาบาร์ISTAมืออาชีพ” ให้แก่ แรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ ณ ชั้น 1 อาคารฝึกอบรม สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท



**2.4 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์** เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในทุกสาขาอาชีพ ให้มีความรู้ความสามารถและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีความปลอดภัยและสามารถแข่งขันได้

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 2,560 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,424 คน คิดเป็นร้อยละ 133.75 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,319 คน คิดเป็นร้อยละ 96.93 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 93.80 มีรายได้เฉลี่ย 15,106 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 564.34 ล้านบาทต่อปี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ จัดฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการขับรถลากจูง” ณ ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านโลจิสติกส์ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ อำเภอเชียงแสน จังหวัดเชียงราย



**2.5 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ** เพื่อพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ รวมทั้งบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรองรับการขนส่ง

**ผลการดำเนินงาน** จำนวน 250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 260 คน คิดเป็นร้อยละ 104 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 224 คน คิดเป็นร้อยละ 15.86 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 63.39 มีรายได้เฉลี่ย 17,488 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 29.80 ล้านบาทต่อปี



**2.6 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ** เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs หรือกลุ่ม OTOP หรือวิสาหกิจชุมชนผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0



**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 7,980 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 8,625 คน คิดเป็นร้อยละ 08.108 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 8,334 คน คิดเป็นร้อยละ 63.96 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงานทำ ร้อยละ 88.97 มีรายได้เฉลี่ย 12,595 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,232.90 ล้านบาทต่อปี และ ให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป้าหมาย จำนวน 114 แห่ง ดำเนินการแล้ว จำนวน 114 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย จัดฝึกอบรม ยกระดับฝีมือ หลักสูตร “เทคนิคการขายและการให้บริการ ลูกค้า” ณ โรงแรมเวียงอินน์ เชียงราย ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ดำเนินการให้คำปรึกษาตาม โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนสวนป่าโก่งกวางเกษตรอินทรีย์วิถีชายเลน (กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งชันโรงพัยคบุรีพา) โดยจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาเทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี

**2.7 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน** เพื่อพัฒนา และยกระดับสมรรถนะของแรงงานและวิสาหกิจรายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ รองรับ ผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (COVID -19) และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็น ผู้ประกอบการ รวมทั้งผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจยุคใหม่

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 1,700 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1,736 คน คิดเป็นร้อยละ 12.102 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,685 คน คิดเป็นร้อยละ 96.58 โดยผู้ผ่านการฝึก ฝึกปฏิบัติงานทำร้อยละ 58.96 มีรายได้เฉลี่ย 11,270 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 220.09 ล้านบาทต่อปี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย จัดฝึกอบรมอาชีพเสริม หลักสูตร “การลดต้นทุนการผลิต” ให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน





สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร จัดฝึกอบรม อาชีพเสริม  
หลักสูตร “การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการ  
ให้กับผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ  
ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านหนองนกเขียน ตำบลร่มเกล้า  
อำเภอนิคมคำสร้อย จังหวัดมุกดาหาร

2.8 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง เพื่อพัฒนา  
และยกระดับทักษะฝีมือด้านการท่องเที่ยว ด้านดิจิทัล และด้านภาษาต่างประเทศให้กำลังแรงงานในสถาน  
ประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้ให้มีจำนวนเพียงพอ รองรับการเป็น  
แหล่งท่องเที่ยวชั้นนำและสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 680 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 717 คน  
คิดเป็นร้อยละ 44.105 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 688 คน คิดเป็นร้อยละ 96.95 โดยผู้ผ่านการฝึก  
มีงานทำ ร้อยละ 47.91 มีรายได้เฉลี่ย 14,013 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 82.105 ล้านบาทต่อปี



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เข้าเยี่ยมชม  
การอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขา  
ตำแหน่งบาร์เทนเดอร์ จัดโดยสถาบันพัฒนาฝีมือ  
แรงงาน 22 นครศรีธรรมราช ร่วมกับ  
สมาคมท่องเที่ยวขอนแก่น สภาอุตสาหกรรมจังหวัด  
และสำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด  
นครศรีธรรมราช ณ ชลนภา รีสอร์ท ตำบลขอนแก่น  
อำเภอขอนแก่น จังหวัดนครศรีธรรมราช



2.9 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อเตรียมความพร้อม  
และยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs  
ในพื้นที่สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 7,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 7,461 คน  
คิดเป็นร้อยละ 103.63 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 6,916 คน คิดเป็นร้อยละ 70.92 โดยผู้ผ่านการฝึก  
มีงานทำร้อยละ 82.43 มีรายได้เฉลี่ย 11,416 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 780.97 ล้านบาทต่อปี

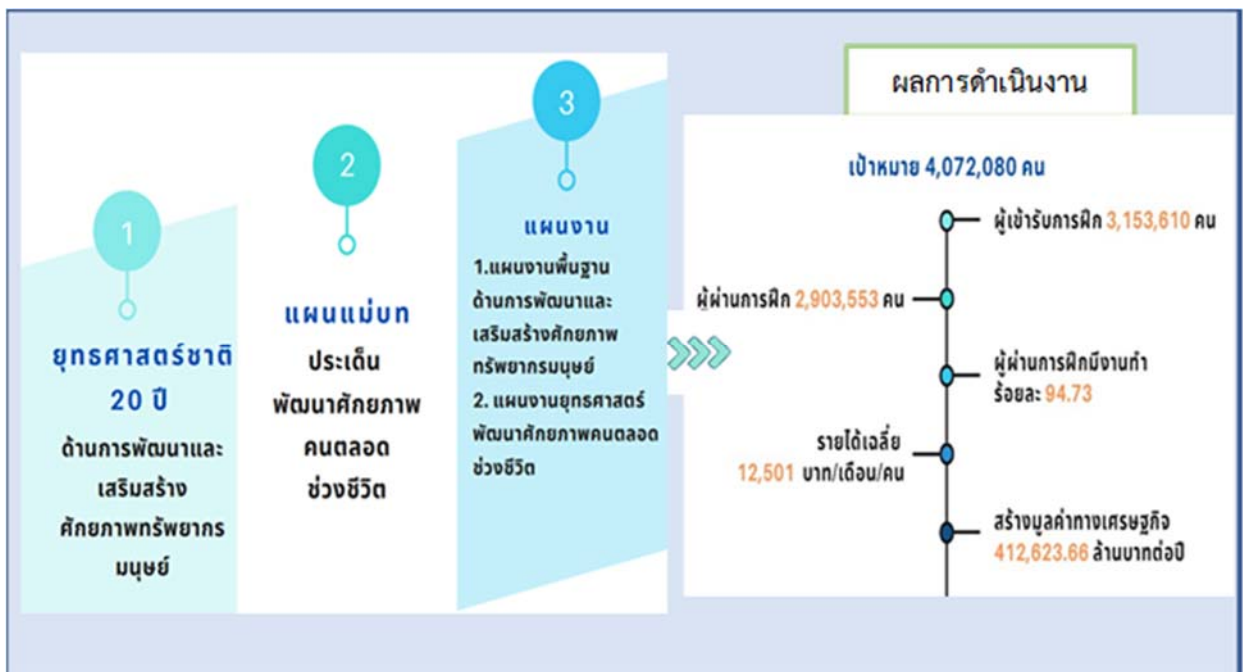
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร  
จัดฝึกอบรม หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ  
“ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่นชนิดเหนือศีรษะ”  
ให้แก่พนักงานบริษัท ณ บริษัท นาคติเทค จำกัด  
ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร  
จังหวัดมุกดาหาร



2.10 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เพื่อให้มีครูผู้สอนพื้นฐานเพียงพอต่อความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและปรับปรุงอาคารสถานที่ฝึกอบรมให้เพียงพอต่อความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

- ผลการดำเนินงาน 1) จัดหาครูผู้สอนการฝึกอบรมสมัยใหม่ 8 ชุด  
2) ปรับปรุงห้องฝึกอบรม 4 ห้อง

รูปภาพที่ 16 ผลการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติที่ 3  
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ประเทศ



### 3.1 ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

#### 3.1.1 กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 กำหนดให้สถานประกอบการกิจการที่มีพนักงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานของตนเองไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด โดยสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 อาทิ การได้รับการลดหย่อนภาษีที่เป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

**ผลการดำเนินงาน** ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมาย จำนวน 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,059,188 คน คิดเป็นร้อยละ 76.48 ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,823,722 คน คิดเป็นร้อยละ 92.30 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 13,512 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 457,846.58 ล้านบาทต่อปี



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จัดสัมมนาสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่

#### 3.1.2 กิจกรรม : พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม เพื่อให้ช่างเครื่อง

ช่วยคนพิการมีความรู้ มีทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและโรงพยาบาลประจำชุมชนได้ รวมถึงการยกระดับพัฒนาฝีมือช่างเครื่องช่วยคนพิการให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาขาดได้รับขาเทียมที่มีคุณภาพได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการ ซึ่งเป็นสาขาวิชาชีพเฉพาะได้

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 210 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 29.114 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 207 คน คิดเป็นร้อยละ 25.86 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 71.93 มีรายได้เฉลี่ย 9,707 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 22.60 ล้านบาทต่อปี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ร่วมกับมูลนิธิขาเทียมในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี นำผู้รับการฝึกหลักสูตร “ช่างเครื่องช่วยคนพิการ” ออกหน่วยฝึกปฏิบัติจริง ณ อาคารเอนกประสงค์ เทศบาลเมืองชัยภูมิโดยผลิตขาเทียม ส่งมอบให้คนพิการขาขาดโรงพยาบาลชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ



**3.1.3 กิจกรรม : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ** ตามกฎหมาย เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ประกอบด้วย ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างเชื่อมทิก และช่างเชื่อมแม็ก พัฒนาทักษะฝีมือของตนเองสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน 29,354 คน คิดเป็นร้อยละ 172.67 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน 28,730 คน คิดเป็นร้อยละ 87.97

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ระดับ1 ให้กับสถานประกอบกิจการ และสาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก ระดับ1 ให้กับทหารที่ผ่านการฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



**3.2 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เพื่อ Up skill และ Re skill** แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างที่จะส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการและการปรับเปลี่ยนอาชีพ

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 10,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 12,143 คน คิดเป็นร้อยละ 115.65 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 10,248 คน คิดเป็นร้อยละ 84.39 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมทำร้อยละ 81.16 มีรายได้เฉลี่ย 13,424 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,339.81 ล้านบาทต่อปี



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี  
จัดฝึกอบรมฝึกระดับฝีมือ หลักสูตร  
“การใช้โปรแกรม Microsoft Excel Advance”  
ให้แก่พนักงาน บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด



### 3.3 โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน ประกอบด้วย

3.3.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 3,250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ จำนวน 3,445 คน คิดเป็นร้อยละ 106.00 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ จำนวน 3,249 คิดเป็นร้อยละ 94.31 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 97.24 มีรายได้เฉลี่ย 14,764 บาท/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 559.73 ล้านบาทต่อปี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี  
จัดฝึกอบรม ฝึกระดับฝีมือ หลักสูตร  
“การใช้โปรแกรม Microsoft Excel Advance”  
ให้แก่พนักงานบริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด  
ณ บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด



3.3.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 23,000 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 27,902 คน คิดเป็นร้อยละ 121.31 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 17,742 คน คิดเป็นร้อยละ 63.59



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่  
ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน  
แห่งชาติ สาขาช่างบำรุงรักษารถยนต์  
ระดับ 1 ให้กับนักศึกษา ชั้นปวส.ปีสุดท้าย  
วิทยาลัยเทคนิคแพร่ ณ สำนักงานพัฒนา  
ฝีมือแรงงานแพร่ ตำบลร่องกาศ  
อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

3.4 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ประกอบด้วย

3.4.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ สร้างรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน สามารถประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน มีศักยภาพในการทำงานและเป็นที่ยอมรับในสังคม

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 7,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 9,490 คน คิดเป็นร้อยละ 135.57 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 9,345 คน คิดเป็นร้อยละ 98.47 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 70.86 มีรายได้เฉลี่ย 9,189 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 730.18 ล้านบาทต่อปี



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ จัดฝึกอบรมอาชีพเสริม หลักสูตร “การทำเครื่องเรือนโครงไม้จริง” ให้กับทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ ณ กองพันทหารม้าที่ 12 กองพลทหารม้าที่ 1 ค่ายพระยาไชยบูรณ์ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราดร่วมกับสภาองค์กรชุมชนคนตราดจัดฝึกอบรมอาชีพเสริม หลักสูตร “สาขาช่างเชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์” ณ ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

**3.4.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ**  
เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน รวมทั้งสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 1,520 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1,046 คน คิดเป็นร้อยละ 68.82 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 687 คน คิดเป็นร้อยละ 65.68 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 67.27 มีรายได้เฉลี่ย 8,299 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 46.02 ล้านบาทต่อปี

ทั้งนี้ มีการปรับเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมาย จากนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เป็นแรงงานนอกระบบ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,148 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,083 คน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา ประชุมชี้แจงให้ความรู้โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ ณ ห้องประชุม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา อ.เมือง จ.สงขลา โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้อำนวยการโรงเรียน และครูแนะแนวในจังหวัดสงขลา





**3.4.3 กิจกรรม พัฒนากำลังคนงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อฝึกทักษะอาชีพและพัฒนากำลังคนงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่สตรีให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง**

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 2,100 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,185 คน คิดเป็นร้อยละ 104.05 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,117 คน คิดเป็นร้อยละ 96.89 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 86.2 มีรายได้เฉลี่ย 11,351 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 248.57 ล้านบาทต่อปี

สถาบันพัฒนากำลังคนงาน 18 อุดรธานี จัดฝึกอบรมอาชีพเสริม  
หลักสูตร “ผู้ประกอบการธุรกิจกาแฟ” ณ สถาบันพัฒนากำลังคนงาน 18 อุดรธานี



### 3.5 โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล ประกอบด้วย

**3.5.1 กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากลสอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต**

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 567 คน คิดเป็นร้อยละ 113.40 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 536 คน คิดเป็นร้อยละ 94.53 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 90.6 มีรายได้เฉลี่ย 16,132 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 94.01 ล้านบาทต่อปี

**3.5.2 กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เพื่อให้บริการผู้ประกอบการอาชีพช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) และเตรียมพร้อมด้านการรับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อมในระดับสากล รองรับการแข่งขันตัวทางธุรกิจของประเทศจากนักลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตและการบริการ**

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 600 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 748 คน คิดเป็นร้อยละ 67.124 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ 457 คน คิดเป็นร้อยละ 10.61



สถาบันพัฒนากำลังคนงาน 1 สมุทรปราการ  
โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล  
ดำเนินการทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล  
ISO 96061 141 T BW FM5 S t3 D25  
H-L045 ss gb ให้แก่บุคคลทั่วไป  
ณ สถาบันพัฒนากำลังคนงาน 1 สมุทรปราการ

3.6 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น

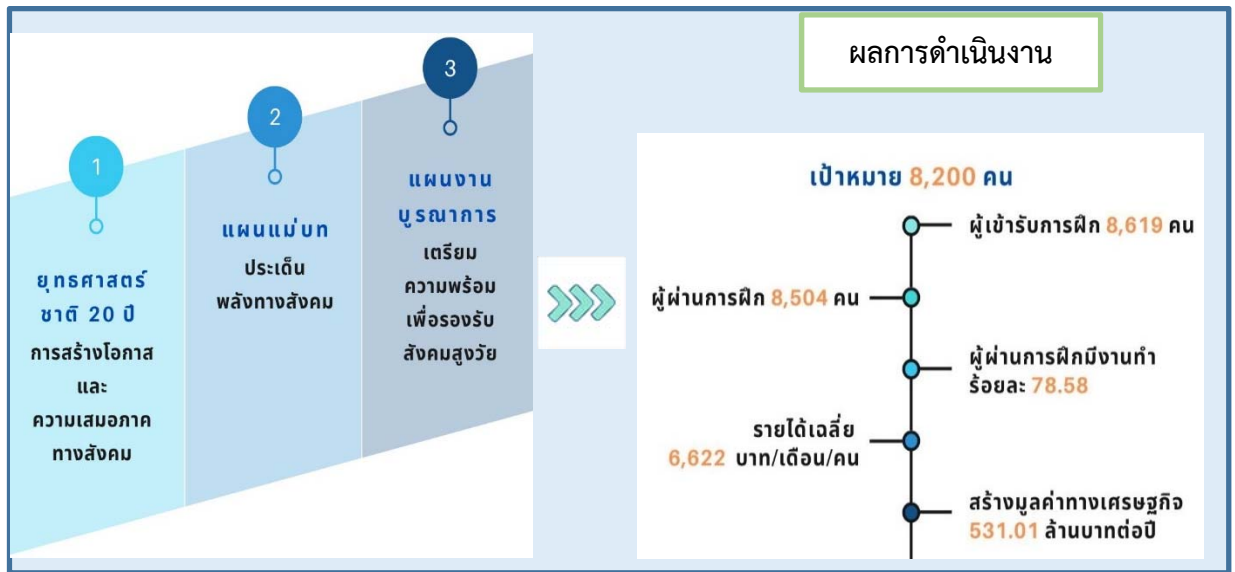
ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 6,360 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 7,262 คน คิดเป็นร้อยละ 114.18 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 6,473 คน คิดเป็นร้อยละ 89.14 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 72.32 มีรายได้เฉลี่ย 16,129 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 906.05 ล้านบาทต่อปี



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง จัดฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งาน Internet of Things (IoT) ในงานอุตสาหกรรม (Internet Of Thing Application in Industrial)” ให้กับแรงงาน นักศึกษาปีสุดท้ายจากแผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยเทคนิคตรัง



รูปภาพที่ 17 ผลการดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติที่ 4  
ด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม



โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน เป็นการสร้างคุณค่าให้กับผู้สูงอายุทั้งร่างกายและจิตใจ ทำให้รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการทำประโยชน์ให้กับครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

**ผลการดำเนินงาน** เป้าหมาย จำนวน 8,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 8,619 คน คิดเป็นร้อยละ 105.11 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 8,504 คน คิดเป็นร้อยละ 98.67 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 78.58 มีรายได้เฉลี่ย 6,622 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 531.01 ล้านบาทต่อปี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จัดฝึกอบรม “หลักสูตร การทำขนมเบเกอรี่” ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี



**ผลการดำเนินงานตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤติการณ์  
จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019**

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจในภาพรวมของประเทศ ทำให้ลูกจ้างบางส่วนถูกเลิกจ้าง ว่างาน ถูกลดเงินเดือน รายได้ลดลง กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้ความสำคัญกับแรงงานที่ได้รับผลกระทบทุกกลุ่ม โดยดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับแรงงานในระบบและนอกระบบ กลุ่มแรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้างผู้ว่างงาน แรงงานคืนถิ่น และผู้ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ดังนี้

ตารางที่ 2 ผลการดำเนินงานตามมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันวิกฤติการณ์จากโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1	แนวทางนโยบายในการบริหารแรงงานในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 โดยเร่งฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ที่เปลี่ยนแปลงจาก COVID - 19	
1.1	มาตรการให้ความช่วยเหลือสถานประกอบการ	
	1. ลดอัตราเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากร้อยละ 1 เหลือร้อยละ 0.1 เพื่อช่วยเหลือสถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานในปี พ.ศ. 2564	ผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 16,299 แห่ง ได้รับการลดอัตราเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานจากร้อยละ 1 เหลือร้อยละ 0.1 ของค่าจ้างที่ผู้ประกอบการจ่ายในปี 2564 ตามสัดส่วนจำนวนลูกจ้างที่ไม่ได้จัดให้มีการพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้ มีผู้ประกอบการยื่นแบบสท.2 จำนวน 15,283 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 94.25 (ข้อมูล วันที่ 5 ตุลาคม 2565) จากระบบตรวจสอบข้อมูลการยื่นรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายฯ และประเมินเงินสทบ
	2. ขยายระยะเวลาการยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สำหรับปี พ.ศ. 2564 จากเดิมภายใน 60 วัน เป็นภายใน 90 วัน นับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก แต่ต้องไม่เกิน 15 มกราคม 2565	ผู้ประกอบการยื่นขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม สำหรับปี พ.ศ. 2564 ในช่วงเวลาที่มีการขยายระยะเวลาฝึกอบรม จำนวน 3,198 แห่ง
	3. การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถานประกอบการกู้ยืมเงินเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง) ดอกเบี้ยร้อยละ 0 ต่อปี วงเงินกู้ยืมไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง	วงเงินให้กู้ยืม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 จำนวน 30,000,000 บาท ได้รับเงินกู้ จำนวน 44 รายวงเงินที่อนุมัติ จำนวน 30,000,000 บาท และลูกจ้างได้ประโยชน์ จำนวน 7,016 คน โดยจำแนกเป็นผลการฝึกอบรม จำนวน 6,016 คน และผลการทดสอบ 1,000 คน



ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
	4. ลดอัตราดอกเบี้ย กรณีที่ผู้กู้ยืมเงิน ผิดนัดชำระหนี้ จากอัตรา “ร้อยละ 15 ต่อปี” เป็น “ร้อยละ 3 ต่อปี”	ลดอัตราดอกเบี้ยตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 จำนวน 84 บริษัท เป็นเงิน 3,107.85 บาท
	5. ปลอดเวลาการชำระค่างวดแรก จาก “ต้องชำระไม่เกินวันที่ 5 ของเดือนถัดไปหลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว” เป็น “ต้องชำระไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน หลังจากทำสัญญาและได้รับเช็คแล้ว 60 วัน”	ปลอดเวลาการชำระค่างวดแรก ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 จำนวน 44 แห่ง เป็นเงิน 30,000,000 บาท
	6. ขยายระยะเวลาชำระหนี้คืนจาก ภายในระยะเวลา “ไม่เกิน 12 เดือน” เป็น “ไม่เกิน 18 เดือน” และเลื่อน กำหนดวันชำระหนี้จาก “ไม่เกินวันที่ 5 ของทุกเดือน” เป็น “ไม่เกินวันที่ 20 ของทุกเดือน”	ขยายระยะเวลาชำระหนี้คืน ตั้งแต่วันที่ 1 กันยายน 2564 ถึงวันที่ 31 สิงหาคม 2565 จำนวน 44 แห่ง เป็นเงิน 30,000,000 บาท
1.2	<b>มาตรการเตรียมความพร้อมกลับสู่ตลาดแรงงาน โดยยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน Up – skill, Re – skill, New skill</b> โดยเฉพาะการอบรมให้กับแรงงาน กลุ่มว่างงานให้มีความรู้เพียงพอต่อการทำงานเป็นการเพิ่มผลผลิตภาพ แรงงานเพื่อกลับเข้าสู่ตลาดแรงงาน โดยการส่งเสริมการเรียนรู้วิธีการทำงานใหม่ๆ เพิ่มทักษะดิจิทัล เทคโนโลยีและนวัตกรรมแก่กลุ่ม แรงงาน ทั้งแรงงานเดิมและผู้จบ การศึกษาใหม่ผ่านช่องทางออนไลน์ และออนไลน์	เป้าหมาย จำนวน 40,914 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 46,424 คน คิดเป็นร้อยละ 113.47 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 41,549 คน คิดเป็น ร้อยละ 89.50 ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 84.94 และมีรายได้เฉลี่ย 15,185 บาท/คน/เดือน
1.3	<b>มาตรการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ</b>	เป้าหมาย จำนวน 43,250 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 60,701 คน คิดเป็นร้อยละ 140.35 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 49,721 คน คิดเป็นร้อยละ 81.91

ที่	มาตรการ/แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน
1.4	มาตรการช่วยเหลือแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการมีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศนำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน	เป้าหมาย จำนวน 22,610 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 25,829 คน คิดเป็นร้อยละ 114.24 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 25,347 คน คิดเป็นร้อยละ 98.13 ผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 80.13 และมีรายได้เฉลี่ย 9,179 บาท/คน/เดือน

## การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน

กระทรวงแรงงานได้ดำเนินภารกิจด้านแรงงานที่มีความสำคัญต่อการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ เป็นการยกระดับคุณภาพชีวิตของแรงงานให้มีความเป็นอยู่ที่ดีมีหลักประกันความมั่นคงในการดำรงชีพ โดยกำหนดนโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ขึ้น ซึ่งสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี นโยบายรัฐบาล และนโยบาย เพื่อเป็นกรอบในการปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงาน ทั้งนี้ มาตรการที่สอดคล้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีดังนี้

### นโยบายเร่งด่วน



#### ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 4,390 คน
- มีงานทำร้อยละ 96.06
- รายได้เฉลี่ย 29,941 บาท/คน/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,254.59 ล้านบาท/ปี



#### กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- โดยสนับสนุนให้ผู้ประกอบการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อรักษาสภาพการจ้างงาน พัฒนาฝีมือแรงงานและกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อดอกเบี้ยต่ำ
- วงเงินที่อนุมัติ 30,000,000 บาท
  - ลูกจ้างได้ประโยชน์ จำนวน 7,016 คน

### นโยบายสำคัญ

#### พัฒนากทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 3,105,612 คน
- มีงานทำร้อยละ 88.64
- รายได้เฉลี่ย 14,820 บาท/คน/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 451,646.66 ล้านบาท/ปี

#### บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 8,178 คน
- มีงานทำร้อยละ 83.02
- รายได้เฉลี่ย 12,715 บาท/คน/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 963.14 ล้านบาท/ปี

#### บริหารจัดการแรงงานนอกระบบกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการให้มีรายได้และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 20,213 คน
- มีงานทำร้อยละ 75.80
- รายได้เฉลี่ย 8,583 บาท/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,553.62 ล้านบาท/ปี



#### ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงาน 5,616 คน
- มีงานทำร้อยละ 93.59
- รายได้เฉลี่ย 9,698 บาท/คน/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 593.48 ล้านบาท/ปี

#### พัฒนาปรับปรุงส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคมเศรษฐกิจและรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลง

- ผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ 60,701 คน
- มีงานทำร้อยละ 97.24 มีรายได้เฉลี่ย 14,764 บาท/เดือน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 559.73 ล้านบาท/ปี



ตารางที่ 3 ผลการดำเนินงานตามนโยบายเร่งด่วนและนโยบายสำคัญที่สอดคล้องกับภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<b>นโยบายเร่งด่วน</b>	
<p><b>1.ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ</b></p> <p>เพื่อสร้างองค์กรที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน และกระตุ้นเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพบนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน</p>	<p>เป้าหมาย 3,940 คน ผู้เข้ารับการฝึก 4,390 คน คิดเป็นร้อยละ 111.42 ผู้ผ่านการฝึก 3,635 คน คิดเป็นร้อยละ 82.80 มีงานทำร้อยละ 96.06 รายได้เฉลี่ย 29,941 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,254.59 ล้านบาท/ปี</p>
<p><b>2. กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ</b> โดยสนับสนุนให้ผู้ประกอบการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อรักษาสภาพการจ้างงานพัฒนาฝีมือแรงงานและกระตุ้นเศรษฐกิจ สนับสนุนสินเชื่อ ดอกเบี้ยต่ำ</p> <p>- การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สถานประกอบการกู้ยืมเงินเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้าง) ดอกเบี้ยร้อยละ 0 ต่อปี วงเงินกู้ยืมไม่เกิน 1 ล้านบาทต่อครั้ง</p>	<p>วงเงินให้กู้ยืม จำนวน 30,000,000 บาท ได้รับเงินกู้จำนวน 44 ราย วงเงินที่อนุมัติ จำนวน 30,000,000 บาท ลูกจ้าง ได้ประโยชน์ จำนวน 7,016 คน จำแนกเป็นการฝึกอบรม จำนวน 6,016 คน และการทดสอบ 1,000 คน</p>
<b>นโยบายสำคัญ</b>	
<p><b>1. พัฒนาทักษะแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่</b></p> <p>โดยการยกระดับพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน <i>Up skill, Re skill, New skill</i> ให้แก่แรงงานในสถานประกอบการ แรงงานนอกระบบ ให้มีศักยภาพในการทำงานกับกระบวนการผลิต/บริการ ให้เท่าทันเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมแต่ละประเภท</p> <p>1.1 พัฒนาแรงงานกลุ่มว่างงาน แรงงานเดิมและผู้จบการศึกษาใหม่ ให้มีทักษะความรู้ วิธีการ ทำงานในรูปแบบใหม่ ๆ พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน ผ่านช่องทางออฟไลน์และออนไลน์</p> <p>1.2 สร้างแรงงานให้ที่มีสมรรถนะสูงสามารถปรับตัวได้อย่างต่อเนื่องรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและความเสี่ยงภายใต้บริบทโลกใหม่ อาชีพในอนาคต</p>	<p>- เป้าหมาย 28,604 คน ผู้เข้ารับการฝึก 31,90 คน คิดเป็นร้อยละ 111.55 ผู้ผ่านการฝึก 28,583 คน คิดเป็นร้อยละ 89.58 มีงานทำร้อยละ 86.90 รายได้เฉลี่ย 15,509 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 4,622.36 ล้านบาท/ปี</p> <p>-เป้าหมาย 10,310 คน ผู้เข้ารับการฝึก 12,301 คน คิดเป็นร้อยละ 119.31 ผู้ผ่านการฝึก 11,049 คน คิดเป็นร้อยละ 89.82 มีงานทำร้อยละ 79.01 รายได้เฉลี่ย 15,438 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,617.26 ล้านบาท/ปี</p>



นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
<p>1.3 การพัฒนาทักษะอาชีพให้กับเยาวชน คนรุ่นใหม่ ที่ทำงานรูปแบบแรงงานอิสระ</p> <p>1.4 บูรณาการความร่วมมือภาครัฐ/ภาคการศึกษา/ภาคเอกชน/สถานประกอบการในการผลิตแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานและการลงทุนจากต่างประเทศ</p>	<p>- เป้าหมาย 2,000 คน ผู้เข้ารับการฝึก 2,216 คน คิดเป็นร้อยละ 110.08 ผู้ผ่านการฝึก 1,917 คิดเป็นร้อยละ 86.51</p> <p>- เป้าหมาย 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,059,188 คน คิดเป็นร้อยละ 76.48 ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,823,722 คน คิดเป็นร้อยละ 92.30 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 13,512 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 457,849.58 ล้านบาทต่อปี</p>
<p>2. กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบ เศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ โดยพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน เพื่อรองรับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ)</p>	<p>- เป้าหมาย 7,880 คน ผู้เข้ารับการฝึก 8,178 คน คิดเป็นร้อยละ 103.78 ผู้ผ่านการฝึก 7,604 คน คิดเป็นร้อยละ 92.98 มีงานทำร้อยละ 83.02 รายได้เฉลี่ย 12,715 บาท/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 963.14 ล้านบาท/ปี</p>
<p>3. ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ โดยดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ความสามารถ เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพรองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ</p> <p>3.1 การพัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม มุ่งเน้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม โดยชุมชนเพื่อชุมชนยั่งยืน และในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ</p> <p>3.2 ส่งเสริมอาชีพอิสระที่ใช้ภูมิปัญญาท้องถิ่นเป็นหลัก ในการประกอบอาชีพรองรับภาคการผลิตสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม</p>	<p>- เป้าหมาย 1,090 คน ผู้เข้ารับการฝึก 1,121 คน คิดเป็นร้อยละ 102.84 ผู้ผ่านการฝึก 1,073 คน คิดเป็นร้อยละ 95.72 มีงานทำร้อยละ 90.20 รายได้เฉลี่ย 8,256 บาท/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 95.88</p> <p>- เป้าหมาย 4,300 คน ผู้เข้ารับการฝึก 4,495 คน คิดเป็นร้อยละ 104.53 ผู้ผ่านการฝึก 4,376 คน คิดเป็นร้อยละ 97.35 มีงานทำร้อยละ 96.98 รายได้เฉลี่ย 11,140 บาท/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 567.31 ล้านบาท/ปี</p>
<p>4. พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานในการทำงานให้สอดคล้องกับสถานะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลง โดยการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ รวมทั้งส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพมีความรู้ ความสามารถในการประกอบอาชีพ และคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน</p>	<p>- เป้าหมาย 43,250 คน ผู้เข้ารับการฝึก/ทดสอบ 60,701 คน คิดเป็นร้อยละ 140.35 ผู้ผ่านการฝึก/ทดสอบ 49,721 คน คิดเป็นร้อยละ 81.91 มีงานทำร้อยละ 97.24 รายได้เฉลี่ย 14,764 บาท/เดือน สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 559.73 ล้านบาท/ปี</p>

นโยบาย	ผลการดำเนินงาน
5. บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น โดยการยกระดับคุณภาพชีวิตให้ดีขึ้น ดำเนินการพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถ มีรายได้ที่มั่นคง สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพก่อให้เกิดคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น	- เป้าหมาย 17,220 คน ผู้เข้ารับการฝึก 20,213 คน คิดเป็นร้อยละ 117.38 ผู้ผ่านการฝึก 19,898 คน คิดเป็นร้อยละ 98.44 มีงานทำร้อยละ 75.80 รายได้เฉลี่ย 8,583 บาท/เดือน สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,553.62 ล้านบาท/ปี

## ปัญหาและอุปสรรคในการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานไปสู่การปฏิบัติ และข้อเสนอแนะ

### ปัญหาอุปสรรค/

- 1.สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- 2.ความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่หลากหลายและเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
- 3.ได้รับการจัดสรรงบประมาณไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น การแข่งขันฝีมือแรงงานเยาวชนระดับต่างๆ หรือการแข่งขันฝีมือคนพิการ รวมทั้งการซ่อมบำรุง รักษาครุภัณฑ์ เครื่องมือ ซึ่งมีการใช้ฝึกอบรมตลอดปีงบประมาณ เช่น รถยก (forklift) ทั้งแบบไฟฟ้าและเครื่องยนต์ รวมทั้งรถบรรทุกและรถลากจูง ซึ่งมีราคาค่อนข้างสูงและจำเป็นต่อการใช้งาน ตลอดจนการเล็งเห็นความสำคัญของการบำรุงรักษาครุภัณฑ์ประเภทอื่นๆ
- 4.ครุภัณฑ์และสัญญาณอินเทอร์เน็ตที่ใช้สำหรับการฝึกอบรมออนไลน์ไม่เสถียร โดยในช่วงสถานการณ์โควิด 19 การใช้รูปแบบฝึกอบรมออนไลน์และประชุมออนไลน์มีความสำคัญ

### ข้อเสนอแนะ

- 1.ปรับแผนการฝึกอบรมในรูปแบบวิถีใหม่ให้สอดคล้องกับสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรค โดยจัดฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์หรือจัดฝึกอบรมโดยเน้นการดูแลรักษาสุขภาพและป้องกันโรคในช่วงการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยคัดเลือกหลักสูตรและวิทยากรที่เหมาะสมกับการฝึกอบรมแบบออนไลน์
- 2.ดำเนินการแบบบูรณาการร่วมกับหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่เกี่ยวข้องอย่างต่อเนื่องเพื่อตอบสนองความต้องการของพื้นที่
- 3.ควรสนับสนุนครุภัณฑ์ที่มีประสิทธิภาพสูง สำหรับปฏิบัติงานด้านระบบออนไลน์ เพื่อความเชื่อมั่นของหน่วยงานอื่นๆ ในฐานะตัวแทนด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ
- 4.พัฒนาหลักสูตรให้ทันต่อเทคโนโลยี จัดหาอุปกรณ์ที่ทันสมัยในการใช้งานและรองรับความต้องการของสถานประกอบการและผู้เข้ารับการฝึกอบรม โดยปรับเปลี่ยนตามความเปลี่ยนแปลงสถานการณ์ภายใต้การควบคุมการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019
- 5.สนับสนุนงบประมาณให้เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ซึ่งมีความสำคัญและจำเป็นอย่างยิ่งต่อการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

## การขับเคลื่อนโครงการตามนโยบายกระทรวงแรงงาน (งบกลาง)

### โครงการส่งเสริมอาชีพผู้ประกอบการอาชีพผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ในการขนส่งสินค้า (Rider)

เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่ผู้ว่างงาน ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) ผู้ต้องการประกอบอาชีพขับขี่จักรยานยนต์ส่งสินค้า เพื่อให้เกิดการประกอบอาชีพที่เหมาะสมต่อความต้องการของธุรกิจให้บริการ ธุรกิจฟู้ดเดลิเวอรี และก่อให้เกิดการจ้างงานเพิ่มขึ้น รวมถึงพัฒนาทักษะให้แก่ Rider เพื่อยกระดับการบริการเพิ่มรายได้ให้สูงขึ้น รวมถึงสามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน โดยดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตร การประกอบอาชีพผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ส่งสินค้า โดยอบรมเกี่ยวกับการบริการลูกค้า การใช้แอปพลิเคชัน การเก็บและชำระเงินผ่านระบบออนไลน์การขับขี่สำหรับขนส่งสินค้า การซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ การปฐมพยาบาล การขับขี่ปลอดภัยและเคารพกฎจราจร นอกจากนี้ มีการฝึกอบรมหลักสูตรอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้ให้แก่ตนเองและครอบครัว เช่น สาขาช่างตัดผมชาย สาขาการประกอบอาหารเพื่อการค้า สาขาบาร์ิสต์ทำมืออาชีพ สาขาช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า เป็นต้น

ผลการดำเนินงาน มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 4,471 คน (แบ่งเป็นกลุ่มผู้ว่างงาน 3,272 คน กลุ่ม Rider 1,199 คน) ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,393 คน (แบ่งเป็นกลุ่มผู้ว่างงานฯ 3,250 คน กลุ่ม Rider 1,143 คน) ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดทักษะที่เหมาะสมต่อความต้องการของธุรกิจ ฟู้ดเดลิเวอรี มีอาชีพเสริม และสร้างรายได้ รวมถึงสามารถปรับตัวได้ทันต่อสถานการณ์ในปัจจุบัน



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการอาชีพไรเดอร์ หลักสูตร " บาร์ิสต์ทำมืออาชีพ " และ " ธุรกิจอาหารกล่องเดลิเวอรี " ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ และร่วมมือกับศูนย์ Grab mini - GC Chiangmai พัฒนาศักยภาพผู้ที่ประสงค์ประกอบอาชีพผู้ขับขี่รถจักรยานยนต์ส่งสินค้า ในหลักสูตร " การจัดส่งสินค้าด้วยรถจักรยานยนต์ " และ " ช่างซ่อมและบำรุงรักษารถจักรยานยนต์ " ณ ศูนย์ Grab Chiangmai



**โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานนอกระบบเพื่อเพิ่มขีดความสามารถและฟื้นฟูเศรษฐกิจฐานราก**  
เพื่อพัฒนาทักษะอาชีพให้แก่แรงงานนอกระบบ แรงงานคืนถิ่นและผู้ว่างงานเพื่อให้สามารถประกอบอาชีพที่เหมาะสม  
ต่อความต้องการของชุมชนเพื่อยกระดับรายได้ให้สูงขึ้นและขับเคลื่อนเศรษฐกิจฐานราก

**ผลการดำเนินงาน** มีผู้เข้ารับการฝึกอบรม 3,607 คน (จำแนกเป็นกลุ่มผู้ว่างงาน 951 คน  
กลุ่มแรงงานนอกระบบ 2,656 คน) ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,411 คน (จำแนกเป็นกลุ่มผู้ว่างงาน 931 คน กลุ่มแรงงาน  
นอกระบบ 2,480 คน) โดยดำเนินการฝึกอบรมในหลักสูตรช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็กเพื่อการเกษตร ช่างไฟฟ้า  
และหลักสูตรเกี่ยวกับพลังงานทดแทน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี ร่วมกับ

คณะเกษตรศาสตร์และทรัพยากรธรรมชาติ บริษัท แอโร

กรุ๊ป 1992 ฝึกอบรมหลักสูตร “ช่างซ่อมเครื่องยนต์เล็ก

เพื่อการเกษตร” และ “การบังคับและการซ่อมบำรุง

อากาศยาน ซึ่งไม่มีนักบิน Drone เพื่อการเกษตรที่แม่นยำ

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก



### การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค (WorldSkills Thailand 2022- Regional Competition)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ดำเนินการจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค  
พร้อมกันทั่วทุกภูมิภาคของประเทศ เป็นการกระตุ้นให้กำลังแรงงานไทยเกิดความตื่นตัว สนใจที่จะพัฒนา  
ตนเอง ให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญในการใช้แรงงานฝีมือในการผลิตสินค้าหรือการบริการที่มี  
คุณภาพเป็นที่ต้องการของตลาดทั้งในและต่างประเทศ อันส่งผลให้นักลงทุนมีความเชื่อมั่นในด้านความสามารถ  
ของกำลังแรงงานของประเทศ ทำให้เศรษฐกิจโดยรวมดีขึ้น คุณภาพชีวิตของกำลังแรงงานดีขึ้นและมีรายได้  
ที่มั่นคง

**การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29** มีผู้เข้าร่วมการแข่งขัน 2,287 คน ใน 25 สาขา  
6 กลุ่มอาชีพ แต่จากการแข่งขันมีเพียงผู้ที่ชนะเลิศการแข่งขันลำดับ 1-3 เท่านั้น ที่ได้เข้าสู่การแข่งขันระดับชาติ  
จากการคัดเลือกเป็นทีมชาติเข้าสู่การแข่งขันระดับอาเซียน ระดับเอเชีย ระดับนานาชาติต่อไป ซึ่งชัยชนะ  
ของเยาวชนแสดงถึงความพร้อมด้านทักษะฝีมือ วินัยการฝึกซ้อม และความมุ่งมั่นวิริยะอุตสาหะในการพัฒนา  
ทักษะฝีมือของตน สำหรับผู้ที่พลาดรางวัลก็ได้แสดงว่าล้มเหลวในการแข่งขัน เพราะสิ่งได้รับอย่างแน่นอน  
จากการแข่งขันก็คือประสบการณ์และการเก็บตัวฝึกซ้อมในการพัฒนาทักษะฝีมือ ซึ่งสามารถนำไปปรับใช้ให้  
เกิดประโยชน์ต่อวิชาชีพและการทำงานทั้งในปัจจุบันและอนาคตได้

การแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ 29 ระดับภาค สอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี  
ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และนโยบายของรัฐบาลในการพัฒนาทักษะฝีมือ  
แรงงานให้ได้มาตรฐานสากลเป็นที่ยอมรับของตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ โดยผู้เข้าแข่งขันได้รับรางวัล  
ทั้งสิ้น จำนวน 335 คน สำหรับผู้ชนะเลิศการแข่งขันแต่ละประเภทจะได้รับเงินรางวัล เหรียญรางวัล และ  
เกียรติบัตร แบ่งเป็น ประเภทบุคคล เหรียญทองได้รับเงินรางวัล 10,000 บาท เหรียญเงิน 6,000 บาท  
และเหรียญทองแดง 3,000 บาท ส่วนประเภททีม ทีมละ 2 คน เหรียญทองได้รับเงินรางวัล 20,000 บาท  
เหรียญเงิน 12,000 บาท และเหรียญทองแดง 6,000 บาท รวมเป็นยอดเงินทั้งสิ้น 2,204,000 บาท



### การแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 46 (WorldSkills Competition 2022 Special Edition : WSC2022SE)

เพื่อเก็บข้อมูลเชิงเทคนิคในการแข่งขันฝีมือแรงงานระดับนานาชาติมาปรับใช้ในการแข่งขัน ในประเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาฝีมือของประเทศให้ได้มาตรฐานทัดเทียมสากลและให้ทุนทั้งในและต่างประเทศมีความมั่นใจในการลงทุนจากการที่ไทยมีแรงงานฝีมือจากการที่ตัวแทนเยาวชนไทยได้รับรางวัลจากการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ (WorldSkills) ครั้งที่ 46 โดยแยกสนามแข่งขันถึง 15 ประเทศและมีการแข่งขันทั้งหมด 62 สาขา ระหว่างเดือนกันยายน – ตุลาคม 2565 ซึ่งประเทศไทย โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันทั้งหมด 12 สาขา รวม 13 คน มีประเภททีม 1 สาขา ผลการแข่งขันพบว่า ประเทศไทยสามารถคว้าได้ 1 เหรียญเงิน 6 เหรียญฝีมื่อยอดเยี่ยม ดังนี้

- (1) เหรียญเงิน 1 เหรียญ ได้แก่
  - สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกลึง)
- (2) เหรียญฝีมื่อยอดเยี่ยม 6 เหรียญ ได้แก่
  - สาขาเครื่องจักรกล CNC (เครื่องกัด)
  - สาขาเมคคาทรอนิกส์ (ประเภททีม 2 คน)
  - สาขาการออกแบบเกมเชิงสามมิติ
  - สาขาการประกอบอาหาร
  - สาขาการบริการอาหารและเครื่องดื่ม
  - สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วย



ทั้งนี้ สาขาการดูแลผู้สูงอายุและผู้ป่วยเป็นสาขาที่ได้รับความสนใจจากทั่วโลกเนื่องจากการเปลี่ยนแปลงของโครงสร้างประชากรที่ก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุหลายประเทศจึงมีแนวโน้มความต้องการแรงงานด้านการดูแลผู้สูงอายุมากขึ้น ดังนั้น การคว้าเหรียญฝีมือยอดเยี่ยมมาได้ในครั้งนี้จึงเป็นการแสดงให้เห็นถึงศักยภาพของฝีมือแรงงานไทยและประเทศไทยมีความพร้อมในการผลิตแรงงานด้านการดูแลผู้สูงอายุ และผู้ช่วยป้อนตลาดแรงงานในประเทศและต่างประเทศ จากการแข่งขันดังกล่าวฯ แสดงให้เห็นว่าประเทศไทยมีศักยภาพและความพร้อมในการผลิตแรงงานที่มีคุณภาพได้มาตรฐานในระดับสากล ที่มุ่งเน้นให้แรงงานไทยมีทักษะฝีมือได้มาตรฐานสากล ส่งเสริมการมีงานทำและมีรายได้ที่มั่นคง ซึ่งการแข่งขันฝีมือแรงงานช่วยยกระดับ ให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)นำไปสู่การสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจและเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศบนเวทีโลกและเป็นการสร้างมิตรภาพและความเข้าใจอันดีต่อกันและส่งเสริมให้เกิดความร่วมมือในด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานในระดับนานาชาติต่อไป



## การบูรณาการกับภาคีเครือข่าย

การบูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนตามแนวทางประชารัฐเป็นนโยบายหลักของรัฐบาลและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้นำมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอย่างต่อเนื่อง โดยตระหนักว่าภาคีเครือข่ายมีความสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานที่มีทักษะฝีมือและผลิตภาพสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรมในอนาคต โดยจำแนกตามรายละเอียด ดังนี้

### 1. การพัฒนากำลังคนด้านพัฒนาฝีมือแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือการพัฒนากำลังคนด้านพัฒนาฝีมือแรงงานและการส่งเสริมการมีงานทำ ระหว่าง นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์ ปลัดกระทรวงแรงงาน กับ รองศาสตราจารย์ ดร.คุณหญิงสุมณฑา พรหมบุญ อธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นพยานในการลงนาม และผู้บริหารกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติในพิธี ณ ห้องประชุมเทพรัตนพิทยากร ชั้น 4 อาคาร 605 สถาบันเทคโนโลยีจิตรลดา



### 2. การส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ

นายสุชาติ ชมกลิ่น รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานและนางสาวตรีษฐา เทียนทอง รัฐมนตรีว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ร่วมเป็นประธานในพิธีและลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการส่งเสริมการศึกษาและการมีงานทำให้แก่ นักเรียน นักศึกษา และแรงงานทุกระดับ โดยมีอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลง และผู้บริหารกระทรวงแรงงานร่วมเป็นเกียรติในพิธี ณ ห้องประชุมราชวัลลภ อาคารราชวัลลภ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร



### 3. การพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาช่างเครื่องปรับอากาศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาช่างเครื่องปรับอากาศ ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ไทย ทาซากิ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด พร้อมรับมอบเครื่องปรับอากาศ มูลค่า 1,369,600 บาท เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ณ ห้องประชุม Auditorium บริษัท ไทย ทาซากิ เอ็นจิเนียริ่ง จำกัด จังหวัดสมุทรปราการ



### 4. การส่งมอบบัตรกำนัลสำหรับแลกเปลี่ยนเครื่องมือ/อุปกรณ์ฝึกอบรมช่างติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานรับมอบบัตรกำนัลสำหรับแลกเปลี่ยนเครื่องมือ/อุปกรณ์ฝึกอบรมช่างติดตั้งและซ่อมบำรุงเครื่องปรับอากาศจากกรมโรงงานอุตสาหกรรม เพื่อนำไปใช้แลกเปลี่ยนเครื่องมืออุปกรณ์ฝึกอบรมในการจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมช่างติดตั้งและซ่อมบำรุงรักษาเครื่องปรับอากาศ จำนวน 36 ชุด รวมมูลค่าทั้งสิ้น 4,156,308 บาท ณ ห้องประชุม 509 ชั้น 5 อาคารกรมโรงงานอุตสาหกรรม



## 5. การพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศเสริมทักษะ IoT

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนายธนศร์ ปินอาชั้น รองประธานกรรมการบริหาร บริษัท ไฮเออร์ อีเลคทริคอล แอปพลายแอนซ์ (ประเทศไทย) จำกัด ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศเสริมทักษะ IoT โดยมีรองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนายปิยะศักดิ์ ศรีบัว ผู้อำนวยการฝ่ายขาย ลงนามเป็นพยาน ณ ห้องประชุมเลอโลดัส 2 โรงแรมสวิสโฮเต็ล กรุงเทพมหานคร



## 6. การบริการจัดหางานและพัฒนาทักษะการให้บริการด้านขนส่งสาธารณะ

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีเปิดโครงการขับเคลื่อนการพัฒนาบุคลากรด้านงานบริการ และลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการบริการจัดหางานและพัฒนาทักษะการให้บริการด้านขนส่งสาธารณะ ระหว่างกระทรวงแรงงาน ร่วมกับ บริษัท ไทย สมายล์บัส จำกัด บริษัท อี สมาร์ท ทรานสปอร์ต จำกัด และมหาวิทยาลัยธุรกิจบัณฑิต ณ บริเวณชั้น 1 อาคารกระทรวงแรงงาน



## 7. โครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการความร่วมมือการพัฒนาทักษะสร้างความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศกับการพัฒนาอาชีพสู่สังคมดิจิทัลกับสำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ(กสทช.) เพื่อพัฒนาทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (ICT) ให้แก่ผู้ด้อยโอกาสในสังคม ผู้มีรายได้น้อย และแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับการพัฒนาไปสู่สังคมดิจิทัล ณ ห้องประชุมสายลม 5021 อาคารหอประชุม สำนักงานคณะกรรมการกิจการกระจายเสียง กิจการโทรทัศน์ และกิจการโทรคมนาคมแห่งชาติ



## 8. โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในสายงานการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เพื่อมุ่งสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือโครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในสายงานการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เพื่อมุ่งสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 กับกลุ่มบริษัทไทยซัมมิท ธุรกิจชิ้นส่วนโลหะ และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ณ ห้องประชุมคณะวิศวกรรมศาสตร์ ชั้น 2 มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี เขตทุ่งครุ กรุงเทพมหานคร



## 9. การพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีการออกแบบและการผลิตอุตสาหกรรม

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับ บริษัท ซีเมนส์ จำกัด ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานด้านเทคโนโลยีการออกแบบและการผลิตอุตสาหกรรม เพื่อจัดฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องด้านเทคโนโลยีการออกแบบและการผลิตอุตสาหกรรม ให้แก่ครูฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน คณะครูอาจารย์ในสถาบันการศึกษา และหัวหน้างานในสถานประกอบการ ณ ห้องประชุมपर्ณ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



## 10. การพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับ กรมการท่องเที่ยว สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และ สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยว เพื่อสร้างงาน สร้างรายได้ ให้แก่แรงงานในภาคท่องเที่ยวและบริการให้เพิ่มขึ้น ณ ห้องประชุม 1 ชั้น 3 กรมการท่องเที่ยว ศูนย์ราชการเฉลิมพระเกียรติ 80 พรรษา 5 ธันวาคม 2550 อาคารรัฐประศาสนภักดี ถนนแจ้งวัฒนะ แขวงทุ่งสองห้อง เขตหลักสี่ กรุงเทพมหานคร



## 11. การพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้าง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้าง กับ บริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน บริษัทปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) ได้มอบปูนซีเมนต์ จำนวน 100 ตัน มูลค่า 200,000 บาท เพื่อใช้เป็นวัสดุฝึกในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ได้ดำเนินการฝึกอบรม ประมาณ 700 คน



## 12. การพัฒนามือแรงงานช่างปุกระเบื้อง

กรมพัฒนามือแรงงาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนามือแรงงานช่างปุกระเบื้อง กับ บริษัท เอสซีซี เซรามิกส์ จำกัด (มหาชน) เพื่อจัดฝึกอบรมหลักสูตรช่างปุกระเบื้องในพื้นที่ 20 จังหวัด เช่น สงขลา สกลนคร ลำพูน นครพนม บุรีรัมย์ พระนครศรีอยุธยา และเพชรบูรณ์ เป็นต้น เน้นฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและปฏิบัติในการปุกระเบื้องเพื่อสร้างสาธารณประโยชน์ เช่น ศาลาอเนกประสงค์ วัด โรงเรียน ศูนย์การเรียนรู้ ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 กรมพัฒนามือแรงงาน การลงนามดังกล่าว



## 13. ความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนามือแรงงาน

กรมพัฒนามือแรงงานและมหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือทางวิชาการและการพัฒนามือแรงงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา วิทยาเขตนครปฐม เพื่อพัฒนาหลักสูตร จัดฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้นักศึกษาก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน เบื้องต้นมีแผนการดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้นักศึกษา ในสาขาผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง จำนวน 70 คน สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า จำนวน 75 คน สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน จำนวน 63 คน รวมทั้งสิ้น 208 คน และนำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติบรรจุให้เป็นส่วนหนึ่งของรายวิชาในหลักสูตรการจัดการโลจิสติกส์ของมหาวิทยาลัย เพื่อยกระดับทักษะฝีมือสู่มาตรฐานวิชาชีพ และส่งเสริมให้มหาวิทยาลัยเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในพื้นที่ 3 จังหวัด ได้แก่ อุตรธานี ชลบุรี และระนอง ซึ่งให้บริการทดสอบแก่นักศึกษา กำลังแรงงาน และประชาชนทั่วไป ใน 4 สาขา ได้แก่ 1) สาขาผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง ระดับ 1-2 (2) สาขาผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า ระดับ 1-2 (3) สาขานักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน ระดับ 1-2 และ (4) สาขาผู้ควบคุมรถยกสินค้า





14. การบูรณาการการฝึกอบรม มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนากำลังแรงงาน  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับสถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) ลงนามบันทึกข้อตกลง  
ความร่วมมือการบูรณาการการฝึกอบรม มาตรฐานฝีมือแรงงาน และมาตรฐานอาชีพเพื่อพัฒนากำลังแรงงาน  
ณ ห้องประชุมปกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน





## ภาคผนวก

# ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

รอบ 12 เดือน ( 1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565 )

แผนงบประมาณ 1,624,509,927.36 ลบ.  
ผลเบิกจ่าย 1,623,621,358.57 ลบ.  
คิดเป็นร้อยละ 99.95



- เป้าหมายรวม : 4,114,174 คน
- ผู้เข้ารับการฝึก : 3,199,150 คน คิดเป็นร้อยละ 77.76
- เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 92.91
- รายได้เฉลี่ย 12,998 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 427,037.42 ล้านบาท/ปี

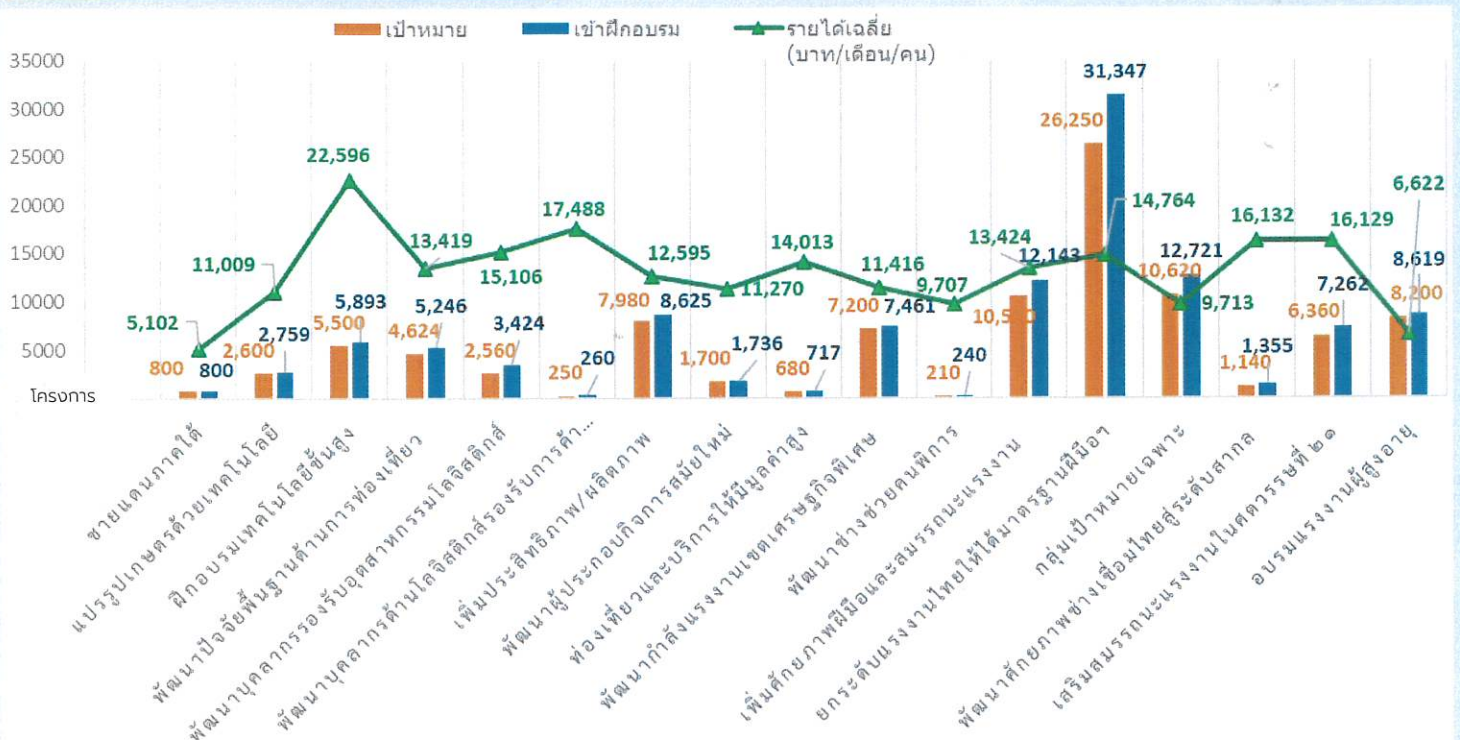


- กรมดำเนินการเอง : 114,174 คน
- ผู้เข้ารับการฝึก : 139,962 คน คิดเป็นร้อยละ 122.59
- เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 83.73
- รายได้เฉลี่ย 12,484 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 15,426.98 ล้านบาท/ปี



- ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ : 4,000,000 คน
- ผู้เข้ารับการฝึก : 3,059,188 คน คิดเป็นร้อยละ 76.48
- เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100
- รายได้เฉลี่ย 13,512 บาท/คน/เดือน
- ประมาณการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 457,849.58 ล้านบาท/ปี

## ผลการดำเนินการเทียบเป้าหมาย 12 เดือน



หมายเหตุ : กิจกรรม รับรองความรู้ความสามารถ เป้าหมาย 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมิน 29,354 คน คิดเป็นร้อยละ 172.67



### หลักสูตรยอดนิยม

- ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร
- การติดตั้งเครื่องปรับอากาศอัตโนมัติ
- การประยุกต์ใช้สื่อสังคมออนไลน์เพื่อประกอบอาชีพเสริม
- บาริสต้ามืออาชีพ
- การทำเบเกอรี่
- การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการ
- ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
- การใช้โปรแกรม Microsoft Excel Advance
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์
- ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน

### สาขาสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
- ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
- พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
- ช่างบำรุงรักษารถยนต์
- ช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ
- ผู้ประกอบการไทย
- พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)
- ช่างก่ออิฐ
- ช่างซ่อมรถยนต์
- ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน

### การรับรองความรู้ความสามารถ

- ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
- ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
- ช่างเชื่อมอาร์คโลหะด้วยมือ
- ช่างเชื่อมทิก
- ช่างเชื่อมแม็ก





# การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

## กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน



พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา  
นายกรัฐมนตรี



พลเอกประวิตร วงษ์สุวรรณ  
รองนายกรัฐมนตรี



นายสุชาติ ชมกลิ่น  
รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน



นายบุญชอบ สุทธมนัสวงษ์  
ปลัดกระทรวงแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีเป้าหมายในการพัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี 4.0 และมีภารกิจที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ และการสร้างโอกาส

### การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานมากกว่า 3,200,000 คน

สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจมากกว่า 427,000 ล้านบาทต่อปี

#### ผลลัพธ์

- ลูกจ้าง ➡ มีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ก้าวทันเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น มีทักษะหลากหลาย (Multi Skills) มีทักษะตรงกับความต้องการของนายจ้าง
- นายจ้าง ➡ ลดต้นทุน/เพิ่มผลผลิต จากแรงงานที่มีทักษะสูงชิ้นสินค้าและบริการมีคุณภาพ แข่งขันในตลาดได้
- ประเทศ ➡ เศรษฐกิจของประเทศเติบโต สามารถแข่งขันได้ในระดับสากล นานาประเทศมีความเชื่อมั่นในศักยภาพแรงงานไทย



## โครงการเกษตรอัจฉริยะ ปี 2565

พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานในด้านการใช้เทคโนโลยี Internet of Thing เพื่อยกระดับแรงงานภาคการเกษตรให้มีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้นโดยนำนวัตกรรมเทคโนโลยีมาเพิ่มผลผลิตทางการเกษตร ให้เป็นเกษตรอัจฉริยะ เช่น การติดตั้งเครื่องรดน้ำระบบอัตโนมัติ การปลูกพืชในโรงเรือนอัจฉริยะ และนำเข้าสู่ตลาดนำการผลิตในภาคการเกษตร เพื่อให้เกิดเศรษฐกิจ BCG ที่เติบโต และพัฒนาไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง

### กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานภาคเกษตร กลุ่มผู้มีรายได้น้อย  
ผู้ว่างงาน และแรงงานนอกระบบให้เป็นเกษตรอัจฉริยะ

### ผลการดำเนินงาน

- ผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานมากกว่า 139,000 คน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจมากกว่า 18,500 ล้านบาทต่อปี



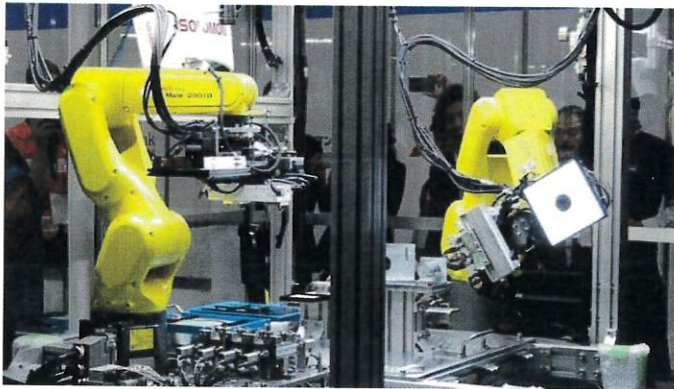


## โครงการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานไทยให้เป็นแรงงานที่มีสมรรถนะสูง

พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี Disruptive Technology เพื่อเตรียมกำลังแรงงานรองรับศตวรรษที่ 21 ได้แก่ การพัฒนาด้านยานยนต์สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะและดิจิทัล โดยพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (EEC) และพัฒนาทักษะกำลังแรงงานรองรับเศรษฐกิจดิจิทัล มากกว่า 430,000 คน

### กลุ่มเป้าหมาย

- กลุ่มแรงงานในระบบการจ้างงานในภาคอุตสาหกรรม
- กลุ่มแรงงานประกอบอาชีพอิสระ, ผู้ประกอบกิจการรายย่อย



### สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางที่รองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

- สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (AHRDA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (MARA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ (AMA)
- สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (DISDA)





## โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว

การพัฒนาทักษะอาชีพด้านการท่องเที่ยว ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีการพัฒนากำลังแรงงานภาคการท่องเที่ยวและบริการ เช่น นวดแผนไทย สปา งานบริการอาหารและเครื่องดื่ม และภาษาต่างประเทศมากกว่า 182,500 คน สามารถสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจให้แก่ประเทศเป็นเงินมากกว่า 27,900 ล้านบาทต่อปี

### กลุ่มเป้าหมาย

- แรงงานภาคการท่องเที่ยวและบริการ
- ผู้ประกอบอาชีพอิสระ

### กิจกรรมเด่น

การออกบูธให้บริการนวดไทยและสปาเพื่อสุขภาพ เครื่องดื่มเพื่อสุขภาพ ในการประชุมความร่วมมือทางเศรษฐกิจในภูมิภาคเอเชีย-แปซิฟิก (APEC) โดยมีผู้รับเข้ารับการบริการนวด และเยี่ยมชมการสาธิตในกิจกรรม จำนวนประมาณ 2,684 คน ระหว่างวันที่ 14-19 พ.ย. 65 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์



บริการนวดไทยเพื่อสุขภาพ ในการประชุม APEC ระหว่างวันที่ 14-19 พ.ย.65 ณ ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์

ตาราง 4 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ ภาค ปี 2555 - 2565

TABLE 4 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND GOT EMPLOYED, CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND REGION, 2012 - 2022

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Region
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training			การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training			รวม Total			
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้มีงานทำ	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้มีงานทำ	
	Enrolled	Completed	Employed	Enrolled	Completed	Employed	Enrolled	Completed	Employed	Enrolled	Completed	Employed	
2565	4,295	3,007	1,135	47,001	43,226	25,091	34,441	33,702	16,580	85,737	79,935	42,806	2022
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	168	108	54	6,122	5,265	3,171	2,785	2,562	1,115	9,075	7,935	4,340	Bangkok and Its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	155	113	44	2,852	2,611	1,389	2,157	2,108	821	5,164	4,832	2,254	Central Region
ภาคตะวันตก	309	168	87	3,425	3,220	1,974	2,654	2,608	1,144	6,388	5,996	3,205	Western Region
ภาคตะวันออก	228	179	63	5,002	4,417	2,617	3,431	3,308	1,345	8,661	7,904	4,025	Eastern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	1,569	1,100	335	10,921	10,047	5,542	8,538	8,448	4,426	21,028	19,595	10,303	Northeastern Region
ภาคเหนือ	931	718	324	11,140	10,640	6,517	7,856	7,746	3,861	19,927	19,104	10,702	Northern Region
ภาคใต้	935	621	228	7,539	7,026	3,881	7,020	6,922	3,868	15,494	14,569	7,977	Southern Region
ข้อมูลย้อนหลัง													Previous years data
2564	4,460	3,226	1,444	71,937	65,697	38,063	30,642	29,897	15,582	107,039	98,820	55,089	2021
2563	4,798	3,493	1,327	77,414	75,066	36,883	23,957	23,666	10,410	106,169	102,225	48,620	2020
2562	6,751	5,151	3,185	76,457	74,494	57,882	42,635	42,092	21,957	125,843	121,737	83,024	2019
2561	14,133	11,470	5,438	156,650	151,537	81,644	326,531	308,482	19,176	497,314	471,489	106,258	2018
2560	9,015	7,158	3,720	139,645	135,376	69,993	66,721	65,801	24,464	215,381	208,335	98,177	2017
2559	9,358	7,205	4,632	161,367	157,456	57,591	62,481	61,728	13,192	233,206	226,389	75,415	2016
2558	8,698	6,651	4,186	154,398	151,083	53,942	48,010	47,350	7,112	211,106	205,084	65,240	2015
2557	3,042	2,148	1,522	191,810	187,513	72,462	17,255	16,880	2,623	212,107	206,541	76,607	2014
2556	7,188	4,973	3,306	314,458	310,186	135,558	39,220	38,597	4,784	360,866	353,756	143,648	2013
2555	13,195	9,020	4,999	349,920	340,414	167,947	57,952	56,730	9,061	421,067	406,164	182,007	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 5 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน จำแนกตามภาค และกลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2565

TABLE 5 NUMBER OF LABOURS RECEIVED PRE-EMPLOYMENT TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2012 - 2022

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
2565	168	108	155	113	309	168	228	179	1569	1100	931	718	935	621	4295	3007	2022
เกษตรอุตสาหกรรม																	Industrial agriculture
ช่างก่อสร้าง	19	19					1	0			22	22	25	16	67	57	Building contractor
ช่างเครื่องกล	33	20	32	18	103	37	32	28	383	197	255	184	273	166	1111	650	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	86	50	32	27	90	42	93	69	470	334	227	177	300	202	1298	901	Electrician Electronic technician and Computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			1	0	29	24	4	3	100	93	122	91	47	37	303	248	Industrial arts technician
ช่างอุตสาหกรรม	16	6			22	11	32	23	85	57	40	33	95	58	290	188	Industrial technician
ภาคบริการ	14	13	90	68	65	54	66	56	531	419	265	211	195	142	1226	963	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Previous years data
2564	116	71	187	108	185	142	308	215	959	768	1,656	1,142	1,049	780	4,460	3,226	2021
2563	252	190	215	149	264	148	418	283	1,170	896	1,409	1,011	1,070	816	4,798	3,493	2020
2563	252	190	215	149	264	148	418	283	1,170	896	1,409	1,011	1,070	816	4,798	3,493	2020
2562	470	400	438	345	398	324	525	367	1,532	1,201	2,023	1,453	1,365	1,061	6,751	5,151	2019
2561	691	660	492	438	2,833	2,585	868	634	3,211	2,619	3,694	2,708	2,344	1,826	14,133	11,470	2018
2560	486	427	135	86	785	663	390	270	2,451	2,093	2,780	2,069	1,988	1,550	9,015	7,158	2017
2559	508	455	188	131	786	630	581	367	2,128	1,755	3,345	2,441	1,822	1,426	9,358	7,205	2016

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันตก West		ภาคเหนือ North		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
2558	628	547	148	103	696	549	505	361	1,805	1,378	2,674	1,999	2,242	1,714	8,698	6,651	2015
2557	184	122	167	96	214	155	162	135	871	593	1,073	762	371	285	3,042	2,148	2014
2556	619	539	275	248	386	214	397	272	1,904	1,291	2,635	1,722	972	687	7,188	4,973	2013
2555	1,389	981	508	377	1,316	1,122	679	336	3,144	2,131	4,217	2,638	1,942	1,435	13,195	9,020	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill

Development, Ministry of Labour

ตาราง 6 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกยกระดับฝีมือ จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2565

TABLE 6 NUMBER OF LABOURS RECEIVED UPGRADING TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2012 - 2022

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคเหนือ Northern Region		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
2565	6,122	5,265	2,852	2,611	3,425	3,220	5,002	4,417	10,921	10,047	11,140	10,640	7,539	7,026	47,001	43,226	2022
เกษตรอุตสาหกรรม	23	19					120	113	125	124	20	18	25	18	313	292	Industrial agriculture
ช่างก่อสร้าง	137	116			37	32	350	343	387	368	309	275	255	232	1,475	1,366	Building contractor
ช่างเครื่องกล	710	615	282	273	480	431	421	384	1,151	1,085	1,141	1,100	462	440	4,647	4,328	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	2,163	1,842	989	856	1,194	1,101	2,525	2,122	4,040	3,715	2,589	2,439	2,282	2,019	15,782	14,094	Electrician Electronic technician and Computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	164	155	61	57	37	37	20	16	324	317	604	591	179	171	1,389	1,344	Industrial arts technician
ช่างอุตสาหกรรมอาหาร	1,350	1,108	430	413	512	484	418	392	1,276	1,189	1,222	1,155	781	749	5,989	5,490	Industrial technician
ภาคบริการ	1,575	1,410	1,090	1,012	1,165	1,135	1,148	1,047	3,618	3,249	5,255	5,062	3,555	3,397	17,406	16,312	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Previous years data
2564	10,095	8,409	3,787	3,434	8,930	8,075	5,398	5,028	15,568	14,597	17,105	15,938	11,054	10,216	71,937	65,697	2021
2563	9,868	9,301	3,955	3,831	11,215	10,846	6,050	5,959	17,390	16,966	17,508	16,956	11,428	11,207	77,414	75,066	2020
2562	8,172	7,861	3,412	3,306	13,169	12,910	6,216	6,146	17,115	16,724	16,848	16,214	11,525	11,333	76,457	74,494	2019
2561	22,996	21,906	9,416	9,168	24,382	22,944	14,599	14,166	29,564	28,920	31,095	30,231	24,598	24,202	156,650	151,537	2018
2560	22,898	22,146	7,817	7,584	19,416	18,785	12,975	12,564	24,602	24,125	27,452	26,425	24,485	23,747	139,645	135,376	2017
2559	30,408	29,500	12,745	12,196	21,388	20,930	12,923	12,596	27,523	26,894	31,242	30,651	25,138	24,689	161,367	157,456	2016

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคเหนือ Northern Region		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
2558	27,139	26,273	8,169	7,938	16,653	16,309	13,305	13,031	26,979	26,369	33,501	32,913	28,652	28,250	154,398	151,083	2015
2557	29,249	28,436	12,000	11,825	22,338	21,708	15,214	14,895	40,043	39,073	43,433	42,588	29,533	28,988	191,810	187,513	2014
2556	53,085	51,981	20,548	20,354	37,887	36,761	27,544	27,340	58,488	57,637	78,953	78,425	37,953	37,688	314,458	310,186	2013
2555	57,181	55,151	22,521	22,182	40,038	38,733	29,735	29,206	62,401	60,285	88,334	86,004	49,710	48,853	349,920	340,414	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 7 จำนวนแรงงานที่ได้รับการฝึกอาชีพเสริม จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2565

TABLE 7 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SIDE JOB SKILLS TRAINING CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2012 - 2022

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคเหนือ Northern Region		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region		รวม Total		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการ ฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
2565	2,785	2,562	2,157	2,108	2,654	2,608	3,431	3,308	8,538	8,448	7,856	7,746	7,020	6,922	34,441	33,702	2022
เกษตร อุตสาหกรรม	232	232	150	150	248	243	217	200	814	809	919	913	674	647	3,254	3,194	Industrial agriculture
ช่างก่อสร้าง	122	98	111	106	285	283	191	188	713	709	531	528	742	740	2,695	2,652	Building contractor
ช่างเครื่องกล	50	44	60	60	40	35	56	56	201	172	264	262	120	120	791	749	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และ คอมพิวเตอร์	238	233	249	243	140	139	297	290	704	700	805	802	570	558	3,003	2,965	Electrician Electronic technician and Computer technician
ช่างอุตสาหกรรม ศิลป์	288	269	444	429	405	403	584	574	1,335	1,330	1,248	1,248	808	804	5,112	5,057	Industrial arts technician
ช่างอุตสาหกรรม	127	126					76	76	122	122	54	53	365	360	744	737	Industrial technician
ภาคบริการ	1,728	1,560	1,143	1,120	1,536	1,505	2,010	1,924	4,649	4,606	4,035	3,940	3,741	3,693	18,842	18,348	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Previous years data
2564	2,118	2,004	1,872	1,795	2,998	2,922	2,435	2,411	7,342	7,175	8,072	7,914	5,805	5,676	30,642	29,897	2020
2562	4,499	4,364	2,414	2,357	4,004	3,919	3,046	3,041	8,957	8,838	11,041	10,959	8,674	8,614	42,635	42,092	2019
2561	19,780	18,942	21,300	19,053	22,361	20,526	17,199	15,927	86,708	83,298	107,152	101,556	52,031	49,180	326,531	308,482	2018
2560	4,851	4,665	3,978	3,933	5,646	5,571	5,756	5,627	15,905	15,729	19,228	19,043	11,357	11,233	66,721	65,801	2017

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภูมิภาค Region																Occupational
	กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and Its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคเหนือ Northern Region		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region		รวม Total		
	ผู้เข้ารับ การศึกษา	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การศึกษา	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การศึกษา	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การศึกษา	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การศึกษา	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การศึกษา	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การศึกษา	ผู้จบการ ฝึก	ผู้เข้ารับ การศึกษา	ผู้จบการ ฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
2559	3,084	3,062	2,968	2,906	6,438	6,379	5,954	5,887	16,420	16,226	15,964	15,709	11,653	11,559	62,481	61,728	2016
2558	2,717	2,541	2,261	2,249	6,697	6,590	4,967	4,941	10,494	10,368	12,757	12,616	8,117	8,045	48,010	47,350	2015
2557	847	839	795	678	3,241	3,187	675	670	3,407	3,367	6,956	6,831	1,334	1,308	17,255	16,880	2014
2556	1,838	1,804	1,027	1,003	4,799	4,685	1,733	1,667	7,445	7,348	19,098	18,850	3,280	3,240	39,220	38,597	2013
2555	3,290	3,154	3,517	3,462	5,235	5,130	4,459	4,357	13,825	13,491	21,475	21,088	6,151	6,048	57,952	56,730	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 8 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานจำแนกตามช่วงอายุ กิจกรรมฝึกหลักและเพศ ปี 2555 - 2565

TABLE 8 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL TRAINING CIASSIFIED BY AGE, MAIN TRAINING ACTIVITIES, AND SEX, 2012 - 2022

ช่วงอายุ	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Age
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training			การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2565	4,295	3,030	1,265	47,001	29,984	17,017	34,441	12,554	21,887	85,737	45,568	40,169	2022
ต่ำกว่า 15 ปี	6	5	1	247	208	39	169	62	107	422	275	147	Under 15 years
15-17	878	793	85	165	117	48	426	331	95	1,469	1,241	228	15-17
18-19	591	484	107	2,515	1,747	768	696	485	211	3,802	2,716	1,086	18-19
20-24	746	578	168	7,987	5,510	2,477	2,860	2,218	642	11,593	8,306	3,287	20-24
25-29	482	337	145	6,154	4,103	2,051	2,029	1,088	941	8,665	5,528	3,137	25-29
30-34	347	220	127	5,407	3,575	1,832	2,028	961	1,067	7,782	4,756	3,026	30-34
35-39	320	186	134	5,752	3,859	1,893	2,438	1,051	1,387	8,510	5,096	3,414	35-39
40-44	332	166	166	5,877	3,713	2,164	2,953	1,118	1,835	9,162	4,997	4,165	40-44
45-49	245	123	122	4,819	2,924	1,895	3,287	1,043	2,244	8,351	4,090	4,261	45-49
50-54	148	47	101	3,585	2,001	1,584	3,498	980	2,518	7,231	3,028	4,203	50-54
55-59	96	42	54	2,536	1,277	1,259	5,715	1,361	4,354	8,347	2,680	5,667	55-59
60 ปีขึ้นไป	104	49	55	1,957	950	1,007	8,342	1,856	6,486	10,403	2,855	7,548	60 years and above
ข้อมูลย้อนหลัง													Previous years data
2564	4,460	3,085	1,375	71,937	45,418	26,519	30,642	11,410	19,232	107,039	59,913	47,126	2020
2563	4,798	3,366	1,432	77,414	46,918	30,496	23,957	8,138	15,819	106,169	58,422	47,747	2020
2562	6,751	4,209	2,542	76,457	47,954	28,503	42,635	22,009	20,626	125,843	74,172	51,671	2019

ช่วงอายุ	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities												Age
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training			การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2561	14,133	8,617	5,516	156,650	93,617	63,033	326,531	90,043	236,488	497,314	192,277	305,037	2018
2560	9,015	5,434	3,581	139,645	81,707	57,938	66,721	31,263	35,458	215,381	118,404	96,977	2017
2559	9,358	5,702	3,656	161,367	88,740	72,627	62,481	28,312	34,169	233,206	122,754	110,452	2016
2558	8,698	5,223	3,475	154,398	79,208	75,189	48,010	24,331	23,679	211,106	108,762	102,343	2015
2557	3,042	2,209	833	191,810	92,234	99,576	17,255	9,374	7,881	212,107	103,817	108,290	2014
2556	7,188	4,633	2,555	314,458	126,752	187,706	39,220	18,039	21,181	360,866	149,424	211,442	2013
2555	13,195	7,984	5,211	349,920	146,190	203,730	57,952	26,998	30,954	421,067	181,172	239,895	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 9 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามระดับการศึกษา เพศ และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2555 - 2565

TABLE 9 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY EDUCATIONAL LEVEL, SEX, AND MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2012 - 2022

ระดับการศึกษา	กิจกรรมฝึกหลัก Main Training Activities												Educational Level
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training			การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
2565	5,599	3,975	1,624	61,073	39,909	21,164	35,877	13,348	22,529	102,549	57,232	45,317	2022
ไม่จบการศึกษา	50	41	9	1,608	895	713	529	180	349	2,187	1,116	1,071	Ungraduated
ประถมศึกษา	452	314	138	6,389	3,510	2,879	13,956	4,328	9,628	20,797	8,152	12,645	Primary education
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	2,065	1,657	408	6,677	4,672	2,005	6,012	2,892	3,120	14,754	9,221	5,533	Lower secondary education (Grades 7-9)
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	1,266	869	397	9,230	5,656	3,574	5,688	2,353	3,335	16,184	8,878	7,306	Upper secondary education
ปก.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	74	48	26	768	448	320	464	119	345	1,306	615	691	Diploma
ประกาศนียบัตรครู (ปก.ศ.ต้น)	4	2	2	52	30	22	39	9	30	95	41	54	Teaching diploma
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	266	200	66	5,883	4,558	1,325	1,153	614	539	7,302	5,372	1,930	Vocational certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	12	5	7	99	64	35	55	18	37	166	87	79	Technical Certificate
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	421	326	95	10,419	8,391	2,028	1,611	826	785	12,451	9,543	2,908	High Vocational Certificate
ปริญญาตรี	945	509	436	18,856	10,993	7,863	6,043	1,892	4,151	25,844	13,394	12,450	B.A. (Bachelor's degree)
ปริญญาโท	44	4	40	1,005	630	375	311	112	199	1,360	746	614	M.A. (Master's degree)
ปริญญาเอก				87	62	25	16	5	11	103	67	36	Ph.D. (Doctoral degree)

ระดับการศึกษา	กิจกรรมฝึกหลัก Main Training Activities												Educational Level
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training			การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training			การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training			รวม Total			
	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	รวม Total	ชาย Male	หญิง Female	
ข้อมูลย้อนหลัง													Previous years data
2564	4,460	3,084	1,376	1,712,828	854,339	858,489	766,962	296,160	470,802	2,568,677	1,153,583	1,330,667	2021
2563	4,798	3,366	1,432	77,414	46,918	30,496	23,957	8,138	15,819	106,169	58,422	47,747	2020
2562	6,751	4,207	2,544	76,457	47,911	28,546	42,635	22,000	20,635	125,843	74,118	51,725	2019
2561	14,133	8,617	5,516	156,650	93,617	63,033	326,531	90,043	236,488	497,314	192,277	305,037	2018
2560	9,015	5,434	3,581	139,645	81,707	57,938	66,721	31,263	35,458	215,381	118,404	96,977	2017
2559	9,308	5,673	3,635	148,720	81,765	66,955	60,622	27,531	33,091	218,650	114,969	103,681	2016
2558	8,644	5,215	3,429	142,414	73,217	69,197	46,446	23,484	22,962	197,504	101,916	95,588	2015
2557	3,058	2,216	842	178,979	85,487	93,492	16,600	8,939	7,661	198,637	96,642	101,995	2014
2556	7,169	4,618	2,551	297,825	119,349	178,476	38,358	17,521	20,837	343,352	141,488	201,864	2013
2555	13,195	7,984	5,211	349,920	146,190	203,730	57,952	26,998	30,954	421,067	181,172	239,895	2012
2554	12,816	8,570	4,246	144,804	78,178	66,626	87,140	40,243	46,897	244,760	126,991	117,769	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 10 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกลุ่มอุตสาหกรรม และกิจกรรมฝึกหลัก ปี 2554 - 2565

TABLE 10 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILLED TRAINING CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP AND MAIN TRAINING ACTIVITIES, 2011 - 2022

กลุ่มอุตสาหกรรม	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Industry Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการ ฝึก Enrolled	ผู้จบการ ฝึก Completed	ผู้เข้ารับการ ฝึก Enrolled	ผู้จบการ ฝึก Completed	ผู้เข้ารับการ ฝึก Enrollee	ผู้จบการ ฝึก Completed	ผู้เข้ารับการ ฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Completed	
2565	5,599	2,472	61,073	54,705	35,877	33,701	102,549	90,878	2022
อุตสาหกรรมเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	35	14	1,630	1,548	4,103	3,911	5,768	5,473	Agriculture and Biotechnology
อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร	219	111	2,770	2,558	3,106	2,942	6,095	5,611	Food processing
อุตสาหกรรมทางการแพทย์ครบวงจร	23	22	21	20	32	28	76	70	Medical and Comprehensive healthcare
อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์	83	42	4,339	4,133	156	156	4,578	4,331	Aviation and Logistics
อุตสาหกรรมเชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	99	32	500	489	162	152	761	673	Biofuel and Biological
อุตสาหกรรมดิจิทัล	30	6	3,703	2,914	751	592	4,484	3,512	Digital
อุตสาหกรรมท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	1,163	590	10,670	9,983	9,060	8,570	20,893	19,143	High - Value and Medical tourism
อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่	916	361	5,013	4,466	484	458	6,413	5,285	Next - Generation automotive
อุตสาหกรรมหุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	152	102	1,982	1,758	48	48	2,182	1,908	Robotics
อุตสาหกรรมอิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	808	345	10,404	9,184	1,492	1,376	12,704	10,905	Intelligent electronics
อุตสาหกรรมอื่นๆ	2,071	847	20,041	17,652	16,483	15,468	38,595	33,967	Others

กลุ่มอุตสาหกรรม	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Industry Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrade Training		การฝึกอาชีพเสริม Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการ ฝึก Enrolled	ผู้จบการ ฝึก Completed	ผู้เข้ารับการ ฝึก Enrolled	ผู้จบการ ฝึก Completed	ผู้เข้ารับการ ฝึก Enrollee	ผู้จบการ ฝึก Completed	ผู้เข้ารับการ ฝึก Enrollee	ผู้จบการฝึก Completed	
ข้อมูลย้อนหลัง									Previous years data
2564	4,460	3,226	71,937	65,697	30,642	29,897	107,039	98,820	2020
2563	4,798	3,493	77,414	75,066	23,957	23,666	106,169	102,225	2020
2562	6,751	5,151	76,457	74,494	42,635	42,092	125,843	121,737	2019
2561	14,133	11,470	156,650	151,537	326,531	308,482	497,314	471,489	2018
2560	9,015	7,158	139,645	135,376	66,721	65,801	215,381	208,335	2017
2559	9,358	7,205	161,367	157,456	62,481	61,728	233,206	226,389	2016
2558	8,198	6,242	120,684	118,106	36,224	35,689	165,106	160,037	2015
2557	3,012	2,123	190,609	186,337	17,090	16,715	210,711	205,175	2014
2556	6,987	4,841	311,906	307,700	38,628	38,015	357,521	350,556	2013
2555	12,925	8,873	346,394	337,128	57,711	56,522	417,030	402,523	2012
2554	12,266	7,709	139,913	133,584	85,974	83,323	238,153	224,616	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 11 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและได้งานทำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และจังหวัด ปี 2555 - 2565

TABLE 11 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND GOT EMPLOYED IN SOUTHERN BORDER AREAS CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2012 -2022

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Province
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training		การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
2565					800	798	800	798	2022
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา					120	119	120	119	Songkhla Institute for Skill Development
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี					240	240	240	240	Pattani Institute for Skill Development
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา					220	219	220	219	Yala Institute for Skill Development
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส					220	220	220	220	Narathiwat Institute for Skill Development
ข้อมูลย้อนหลัง									Previous years data
2564					800	799	800	799	2021
2563					800	796	800	796	2020
2562	345	281	3,027	2,952	3,449	3,416	6,821	6,649	2019
2561	579	471	3,063	2,995	19,680	18,137	23,322	21,603	2018
2560	452	390	2,214	2,155	3,383	3,310	6,049	5,855	2017
2559	428	352	2,707	2,646	3,794	3,760	6,929	6,758	2016
2558	358	300	4,038	4,005	2,985	2,959	7,381	7,264	2015

ภูมิภาค	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Province
	การฝึกเตรียมเข้า ทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training		การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	ผู้เข้ารับการฝึก Enrolled	ผู้จบการฝึก Completed	
ข้อมูลย้อนหลัง									Previous years data
2557	68	65	4,318	4,292	312	307	4,698	4,664	2014
2556	240	203	6,773	6,737	745	732	7,758	7,672	2013
2555	494	440	7,162	6,976	1,053	1,048	8,709	8,464	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 12 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานและในพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษชายแดน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และ จังหวัด ปี 2555 - 2565

TABLE 12 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT AND GOT EMPLOYED IN BORDER AREAS SPECIAL ECONOMIC ZONE CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND PROVINCE, 2012 - 2022

หน่วยงาน	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Institute/Office
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training		การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
2565			7,461	6,916			7,461	6,916	2022
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกาญจนบุรี			713	709			713	709	Kanchanaburi Office for Skill Development
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย			887	857			887	857	Chiang Rai Instiyute for Skill Development
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราด			700	659			700	659	Trat Office for Skill Development
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตาก			785	755			785	755	Tak Office for Skill Development
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนครพนม			859	628			859	628	Nakhon Phanom Office for Skill Development
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส			484	450			484	450	Narathiwat Institute for Skill Development
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร			715	652			715	652	Mukdahan Office for Skill Development
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา			732	708			732	708	Songkhla Institute for Skill Development

หน่วยงาน	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Institute/Office
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training		การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการฝึก	ผู้จบการฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสระแก้ว			807	767			807	767	Sa Kaeo Office for Skill Development
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานหนองคาย			779	731			779	731	Nong Khai Office for Skill Development
ข้อมูลย้อนหลัง									Previous years data
2564			10,787	10,207			10,787	10,207	2021
2563	764	581	11,697	11,345			12,461	11,926	2020
2562	1,197	938	18,514	18,070	7,163	7,067	26,874	26,075	2019
2561	2,137	1,679	19,515	19,042	44,954	40,632	66,606	61,353	2018
2560	1,953	1,635	18,866	18,258	13,269	13,037	34,088	32,930	2017
2559	1,518	1,225	17,728	17,465	14,101	13,951	33,347	32,641	2016
2558	1,019	698	18,332	18,183	8,875	8,759	28,226	27,640	2015
2557	428	254	18,355	18,068	1,630	1,609	20,413	19,931	2014
2556	840	508	29,275	29,156	4,439	4,397	34,554	34,061	2013
2555	1,625	1,103	33,126	32,423	7,677	7,477	42,428	41,003	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 13 จำนวนแรงงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามกิจกรรมการฝึกหลัก และกลุ่มเป้าหมาย ปี 2555 - 2565

TABLE 13 NUMBER OF LABOURS RECEIVED SKILL DEVELOPMENT CLASSIFIED BY MAIN TRAINING ACTIVITIES AND TARGET GROUP, 2012 - 2022

กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Target Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Employment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training		การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการ ฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
2565	4,295	3,007	47,001	43,226	34,441	33,702	85,737	79,935	2022
เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			87	87			87	87	Department of Skill Development's staffs
เยาวชนในสถานพินิจ					301	293	301	293	Juvenile in detention centre
แรงงานในสถานประกอบการขนาดใหญ่			678	633			678	633	Large enterprises' employees
แรงงานในสถานประกอบการขนาดกลาง	30	30	14,070	12,866	215	214	14,315	13,110	Medium enterprises' employees
แรงงานในสถานประกอบการขนาดย่อม			10,450	9,693	626	556	11,076	10,249	Small enterprises' employees
แรงงานใหม่	2,585	1,830	2,582	2,354			5,167	4,184	New labour
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจาก พระราชดำริ					881	866	881	866	Labour under the Royal Initiative Projects
แรงงานทั่วไป			680	634	2,997	2,866	3,677	3,500	General labour
แรงงานนอกระบบ	140	95	6,900	6,275	9,963	9,835	17,003	16,205	Informal labour
กลุ่มผู้ร่วมก่อเหตุความไม่สงบ					60	60	60	60	Insurgent groups
กลุ่ม OTOP/วิสาหกิจชุมชน/กลุ่มอาชีพ			737	732	3,455	3,407	4,192	4,139	OTOP group / community enterprise / occupational group
กลุ่มที่เข้าร่วมโครงการพาคณกลับบ้าน					280	280	280	280	Labour who join return and reintegration programmes
ทหารก่อนปลดประจำการ			16	16	1,383	1,336	1,399	1,352	Soldiers before discharge
นักเรียนยากจน	1,046	691					1,046	691	Student with poverty

กลุ่มเป้าหมาย	กิจกรรมฝึกหลัก Main training activities								Target Group
	การฝึกเตรียมเข้าทำงาน Pre-Emploment Training		การฝึกยกระดับฝีมือ Upgrading Training		การฝึกอาชีพเสริม Additional Vocational Training		รวม Total		
	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับการ ฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	ผู้เข้ารับ การฝึก	ผู้จบการฝึก	
	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	Enrolled	Completed	
นักศึกษาปีสุดท้าย ระดับ ปวช. ขึ้นไป	37	26	2,507	2,358			2,544	2,384	Final year students, vocational certificate or above
ผู้จะประกอบอาชีพอิสระ			36	36	4,117	3,958	4,153	3,994	Self-employed
ผู้ดูแลคนพิการ	5	5	235	202	60	56	300	263	Caregiver for person with disability
ผู้ต้องขัง					1,245	1,242	1,245	1,242	Inmates
ผู้ถูกเลิกจ้าง			20	20			20	20	Layoff
ผู้บำบัดยาเสพติด					208	207	208	207	Drug addict during rehabilitation
ผู้พิการ					256	251	256	251	Person with disability
ผู้ว่างงาน	452	330	7,499	6,818	218	212	8,169	7,360	Unemployed
ผู้สูงอายุ			443	441	8,176	8,063	8,619	8,504	Elderly
ข้อมูลย้อนหลัง									Previous years data
2564	4,460	3,226	71,937	65,697	30,642	29,897	107,039	98,820	2021
2563	4,798	3,493	77,414	75,066	23,957	23,666	106,169	102,225	2020
2561	50,497	36,621	1,311,529	1,281,811	291,632	287,036	497,314	471,489	2018
2560	9,016	6,624	139,576	135,159	66,714	65,751	215,306	207,534	2017
2559	9,358	7,205	161,367	157,456	62,481	61,728	233,206	226,389	2016
2558	8,698	6,651	154,398	151,083	48,010	47,350	211,106	205,084	2015
2557	3,042	2,148	191,810	187,513	17,255	16,880	212,107	206,541	2014
2556	7,188	4,973	314,458	310,186	39,220	38,597	360,866	353,756	2013
2555	13,195	9,020	349,920	340,414	57,952	56,730	421,067	406,164	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 14 ผลการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค และ กลุ่มสาขาอาชีพ ปี 2555 - 2565

TABLE 14 SKILL STANDARD TESTING RESULT CLASSIFIED BY REGION AND OCCUPATIONAL GROUP, 2012 - 2022

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภาค Region																Occupational Group
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region		ภาคเหนือ Northern Region		รวม Total		
	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	
	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	
2565	3,536	2,150	1,747	1,128	2,409	1,674	2,782	1,899	8,642	5,728	7,442	5,037	5,615	3,466	32,173	21,082	2022
เกษตรอุตสาหกรรม																	Industrial agriculture
ช่างก่อสร้าง	22	22			104	59			105	69	805	697	304	272	1,340	1,119	Building contractor
ช่างเครื่องกล	117	105	210	159	178	150	175	159	1,500	1,278	1,032	839	471	381	3,683	3,071	Mechanical technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์	2,326	1,361	1,124	687	1,489	988	2,267	1,600	5,208	3,061	3,907	2,269	3,427	1,782	19,748	11,748	Electrician Electronic technician and Computer technician
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์	92	87					45	33	40	33	20	4	204	189	401	346	Industrial arts technician
ช่างอุตสาหกรรม	847	461	271	159	324	195	274	87	1,169	740	576	390	401	239	3,862	2,271	Industrial technician
ภาคบริการ	132	114	142	123	314	282	21	20	620	547	1,102	838	808	603	3,139	2,527	Service sector
ข้อมูลย้อนหลัง																	Previous years data
2564	4,864	2,741	2,956	1,993	3,486	2,617	4,054	2,932	10,526	7,275	6,762	4,119	8,377	5,909	41,025	27,586	2021
2563	3,668	2,183	2,768	1,822	3,111	2,397	3,763	2,882	8,746	6,416	6,282	3,731	7,804	5,755	36,142	25,186	2020
2562	4,314	2,944	2,386	1,597	2,927	2,103	3,818	2,726	9,509	7,051	5,765	3,611	7,711	5,821	36,430	25,853	2019
2561	18,919	13,980	3,878	2,968	4,639	3,692	7,729	6,391	16,912	13,200	7,522	5,852	13,074	10,622	72,673	56,705	2018
2560	32,294	22,271	8,799	6,652	6,316	4,112	14,266	8,851	21,773	17,227	11,930	9,249	18,179	14,642	113,557	83,004	2017
2559	17,225	10,493	7,515	5,948	7,546	5,753	8,977	5,922	19,780	15,915	10,466	8,243	17,137	13,830	88,646	66,104	2016

กลุ่มสาขาอาชีพ	ภาค Region																Occupational Group
	กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลางส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก Western Region		ภาคตะวันออก Eastern Region		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ หรือ Northeastern Region		ภาคใต้ Southern Region		ภาคเหนือ Northern Region		รวม Total		
	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	เข้ารับ การ ทดสอบ	ผู้ผ่าน การ ทดสอบ	
	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	
2558	7,306	5,644	2,909	2,349	4,836	3,328	5,984	4,447	16,457	13,569	8,619	6,285	13,132	10,769	59,243	46,391	2015
2557	10,560	6,744	3,039	2,649	5,630	3,955	6,173	4,320	17,490	13,911	8,790	6,302	13,361	10,553	65,043	48,434	2014
2556	7,381	4,898	2,559	2,048	5,271	3,572	5,404	3,891	15,087	11,653	7,298	4,831	12,284	9,513	55,284	40,406	2013
2555	5,818	3,891	2,436	1,902	4,603	3,599	5,188	3,975	13,039	10,082	6,999	5,014	10,994	8,725	49,077	37,188	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 15 การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ และ ภาค ปี 2555 - 2565

TABLE 15 SKILL STANDARD TESTING CLASSIFIED BY TEST CATEGORIES AND REGION, 2012 - 2022

ภูมิภาค	ประเภทการทดสอบ Test Categories										Region
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล		การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		รวม		
	National Skill Standard Testing		Labour Skill Development in Eastern Special Development Zone Project		Skill testing for international welders		Labour potential development for gaining wage rate according to skill standards		Total		
	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	
2565	28,060	17,904			772	505	3,341	2,673	32,173	21,082	2022
กรุงเทพมหานครและปริมณฑล	2,632	1,567			478	261	426	322	3,536	2,150	Bangkok and its vicinity
ภาคกลางส่วนกลาง	1,493	917					254	211	1,747	1,128	Central Region
ภาคตะวันออก	2,023	1,374			20	15	366	285	2,409	1,674	Eastern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	2,495	1,652					287	247	2,782	1,899	Western Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	7,731	4,982			165	138	746	608	8,642	5,728	Northern Region
ภาคเหนือ	6,757	4,468			46	40	639	529	7,442	5,037	Northeastern Region
ภาคใต้	4,929	2,944			63	51	623	471	5,615	3,466	Southern Region

ภูมิภาค	ประเภทการทดสอบ Test Categories										Region
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล		การพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		รวม		
	National Skill Standard Testing		Labour Skill Development in Eastern Special Development Zone Project		Skill testing for international welders		Labour potential development for gaining wage rate according to skill standards		Total		
	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	เข้ารับการทดสอบ	ผู้ผ่านการทดสอบ	
	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	
ข้อมูลย้อนหลัง										Previous years data	
2564	35,825	23,714	465	154	840	492	3,895	3,226	41,025	27,586	2021
2563	31,624	21,483			230	86	4,234	3,564	36,142	25,186	2020
2562	35,994	25,544			236	116			36,430	25,853	2019
2561	72,566	56,641							72,593	56,659	2018
2560	113,557	83,004							113,570	83,012	2017
2559	88,646	66,104							88,856	66,274	2016
2558	59,243	46,391							59,471	46,543	2015
2557	65,043	48,434							65,645	48,881	2014
2556	55,284	40,406							56,128	40,911	2013
2555	49,077	37,188							49,800	37,754	2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 16 จำนวนแรงงานทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำแนกภาค กลุ่มสาขาอาชีพ สาขาอาชีพ และ ระดับ ปี 2555 - 2565

TABLE 16 NUMBER OF LABOUR WHO TOOK THE NATIONAL SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY REGION, GROUP OF OCCUPATIONAL, OCCUPATIONAL AND LEVEL, 2012 - 2022

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานคร และปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลาง ส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ อ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North				
			ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	
2565			3,536	2,150	1,747	1,128	2,409	1,674	2,782	1,899	8,641	5,758	7,442	5,037	5,612	3,466	32,169	21,112	2022
ช่างก่อสร้าง			22	22			104	59			105	69	805	697	304	272	1,340	1,119	construction
ช่างก่อสร้าง construction	ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์	1				20	0										20	0	
	ช่างไม้ก่อสร้าง	1				3	2					162	144				165	146	
	ช่างก่ออิฐ	1				28	23			75	39	325	277	287	255		715	594	
	ช่างฉาบปูน	1				2	2					49	10				51	12	
	ช่างปูกระเบื้องผนังและพื้น	1	22	22							30	30	269	266			321	318	
	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	1					31	16							17	17	48	33	
	ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง	2					20	16									20	16	
ช่างเครื่องกล			117	105	210	159	178	150	175	159	1,500	1,278	1,032	839	471	381	3,683	3,071	Mechanical Technician
ช่างเครื่องกล Mechanical Technician	ช่างเครื่องปรับอากาศรถยนต์ขนาดเล็ก	1				48	34										48	34	
	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล	1	20	16							30	29					50	45	
	ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์	1									110	92	54	22	74	28	238	142	
	ช่างซ่อมรถยนต์	1	63	58					79	75	388	340	85	76			615	549	
	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	1	34	31	150	102	56	47			845	692	758	612	339	295	2,182	1,779	

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลาง ส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North				
			ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	
			Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	
ช่างเครื่องกล Mechanical Technician	ช่างสีรถยนต์	1					43	38			42	40	60	60			145	138	
	พนักงานควบคุมเครื่องจักร รถยนต์ใช้เครื่องยนต์	1					31	31	72	60	40	40	75	69	23	23	241	223	
	พนักงานควบคุมเครื่องจักร รถยนต์ไฟฟ้า	1			60	57					45	45					105	102	
	ช่างซ่อมบำรุงรถยนต์ไฟฟ้า	2							24	24							24	24	
	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	2													35	35	35	35	
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์และคอมพิวเตอร์			2,326	1,361	1,124	687	1,489	988	2,267	1,600	5,207	3,091	3,907	2,269	3,424	1,782	19,744	11,778	Electrician, Electronics Technician and Computer Technician
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และ คอมพิวเตอร์ Electrician, Electronics Technician and Computer Technician	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	1	412	329	46	32	158	120	376	293	615	389	515	377	416	247	2,538	1,787	
	ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและ การสื่อสารดาวเทียม)	1									57	54	152	133			209	187	
	ช่างโทรคมนาคม(เครือข่ายมี สาย)	1	2	0													2	0	
	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	1	1,672	923	822	467	935	604	1,570	1,083	2,904	1,580	2,310	1,236	1,688	935	11,901	6,828	
	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	1	19	19							10	6	179	176			208	201	

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region													รวม Total		Occupational Categories	
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลาง ส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North				
			ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied		ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed
ช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์ Electrician, Electronics Technician and Computer Technician	ช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรม การจัดงานประชุม การ เดินทางเพื่อเป็นรางวัล และ การแสดงสินค้า	1	77	44												77	44		
	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	1				38	37			51	28	23	17	14	12	126	94		
	ช่างควบคุมด้วยระบบ โปรแกรมแมเบิลลอจิก คอนโทรลเลอร์	1	111	24	59	35	42	12		137	38			36	14	385	123		
	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	1				22	21			104	79	19	19	191	104	336	223		
	ช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	1			23	19				53	48	32	27	15	15	123	109		
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์	1										12	6			12	6		
	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	1								81	53			8	6	89	59		
	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน)	1							50	50						50	50		
	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล)	1								39	19					39	19		
	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)	1			57	45	65	27	99	89	118	40	42	14	330	179	711	394	
	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)	1			25	5	117	61	120	40	968	695	499	140	705	249	2,434	1,190	
	สาขาช่างเทคนิค เครื่องปรับอากาศขนาดใหญ่	1					18	17									18	17	
	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้าน และการพาณิชย์ขนาดเล็ก	2	33	22			29	28	22	21			74	74	21	21	179	166	
	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	2			92	84	46	42	30	24	70	62	50	50			288	262	
ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	2					19	19									19	19		

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลาง ส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ หรือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North				
			ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	
ช่างอุตสาหกรรมศิลป์			92	87					45	33	40	33	20	4	204	189	401	346	Industrial Arts
ช่าง อุตสาหกรรม ศิลป์ Industrial Arts	ช่างเครื่องเรือนไม้	1	45	42					40	29					120	120	205	191	
	ช่างเครื่องประดับ(ประดับอัญ มณี)	1							3	2							3	2	
	ช่างเครื่องประดับ(รูปพรรณ)	1	2	2					2	2							4	4	
	ช่างเย็บ	1									40	33	20	4			60	37	
	ช่างจัดดอกไม้	1													74	67	74	67	
	ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี	1													10	2	10	2	
	ช่างสีเครื่องเรือน	1	45	43													45	43	
ช่างอุตสาหกรรม			847	461	271	159	324	195	274	87	1,169	740	576	390	401	239	3,862	2,271	Industrial Technician
ช่างอุตสาหกรรม Industrial Technician	ISO 9606-1 111 P BW FM1	1	27	7										21	14	48	21		
	ISO 9606-1 111 P FW FM1	1	112	67							71	55	15	15			198	137	
	ISO 9606-1 111 T BW FM1	1	54	25										21	16	75	41		
	ISO 9606-1 111 T FW FM1	1	19	10													19	10	
	ISO 9606-1 135 P BW FM1	1	32	26													32	26	
	ISO 9606-1 135 P FW FM1	1	27	14			20	15			32	25	31	25	10	10	120	89	
	ISO 9606-1 135 T BW FM1	1													1	1	1	1	
	ISO 9606-1 136 P BW FM1	1	50	25													50	25	
	ISO 9606-1 141 P FW FM1	1	28	5							20	20			10	10	58	35	

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region														รวม Total		Occupational Categories
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลาง ส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาค ตะวันออกเฉียงใ อ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North				
			ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	
			Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	
ช่างอุตสาหกรรม Industrial Technician	ISO 9606-1 141 T BW FM1	1	13	3													13	3	
	ISO 9606-1 141 T BW FM5	1	32	25													32	25	
	ISO 9606-1 141 T FW FM1	1	43	34													43	34	
	ISO 9606-1 141/111 P BW FM1	1	33	16													33	16	
	ISO 9606-1 141/111 T BW FM1	1	8	4													8	4	
	ISO9606-1 111 P FW FM1 B t06 PB sl	1									42	38					42	38	
	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วย คอมพิวเตอร์ CAD	1	54	17			20	3			242	116	19	10	27	9	362	155	
	ช่างเชื่อมแม็ก	1	17	7	11	6	48	29	70	42	48	44	23	22			217	150	
	ช่างเชื่อมท่อพอลิโอทีลีนความ หนาแน่นสูง	1	56	55			9	9			37	37	31	29			133	130	
	ช่างเชื่อมทิก	1	17	12	30	19	12	2	47	13	106	74	45	25	1	1	258	146	
	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	1	202	97	210	117	56	24	103	17	564	329	289	195	295	171	1,719	950	
	ช่างเผคคาร์บอนิกส์และ หุ่นยนต์อุตสาหกรรม	1											40	40			40	40	
	ช่างกลึง	1					2	1	40	1							42	2	
	ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC	1	8	2			92	74	14	14	7	2	27	8	15	7	163	107	
	ช่างควบคุมคุณภาพการผลิต ด้านมิติ	1					33	33									33	33	
ผู้ควบคุมระบบงานเชื่อมแม็ก- แม็ก ด้วยหุ่นยนต์	1	15	10			32	5					40	12			87	27		
ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	2			20	17							16	9			36	26		

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region													รวม Total		Occupational Categories	
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and Its vicinity		ภาคกลาง ส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ อ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North				
			ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ	ผู้ผ่าน ทดสอบ	ผู้เข้า ทดสอบ		ผู้ผ่าน ทดสอบ
			Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied	Passed	Applied		Passed
ภาคบริการ			132	114	142	123	314	282	21	20	620	547	1,102	838	808	603	3,139	2,527	Service Sector
ภาคบริการ Service sector	การดูแลผู้สูงอายุ	1											38	17			38	17	
	ช่างแต่งผมสตรี	1												17	16		17	16	
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปีปายะ(หัตถบำบัด)	1											48	45			48	45	
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(สูคนบำบัด)	1												20	12		20	12	
	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด)	1	24	20			18	18					28	27	71	61	141	126	
	ผู้ควบคุมรถยนต์คันน้ำหนักไม่เกิน 10 ตัน	1	71	65	104	94	20	17			84	71	200	183			479	430	
	ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง	1			22	14					21	21			20	18	63	53	
	ผู้ช่วยงานแม่บ้าน	1							20	20							20	20	
	ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า	1											129	109			129	109	
	ผู้ประกอบการอาหารไทย	1	17	13	16	15	202	189	1	0	375	321	382	231	434	301	1,427	1,070	
	พนักงานแผนกบริการอาหาร และเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรม และภัตตาคาร	1											39	9	25	4	64	13	
	พนักงานต้อนรับส่วนหน้า	1					40	28			26	26					66	54	
	พนักงานชาวไทย	1	20	16			34	30			93	87	177	164	85	72	409	369	
	พนักงานผสมเครื่องดื่ม	1											34	27	102	86	136	113	
นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด)	2											6	6			6	6		
ผู้ประกอบการอาหารไทย	2									13	13	14	13	0	0	27	26		
พนักงานชาวไทย	2									8	8	7	7	34	33	49	48		

กลุ่มสาขาอาชีพ Group of Occupational	สาขาอาชีพ Occupational Categories	ระดับ Level	ภาค Region													รวม Total		Occupational Categories	
			กรุงเทพมหานครและ ปริมณฑล Bangkok and its vicinity		ภาคกลาง ส่วนกลาง Central Region		ภาคตะวันตก West		ภาคตะวันออก East		ภาค ตะวันออกเฉียงเหนือ The North East		ภาคใต้ Southern		ภาคเหนือ North		ผู้เข้า ทดสอบ Applied		ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed
			ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed	ผู้เข้า ทดสอบ Applied	ผู้ผ่าน ทดสอบ Passed			
ข้อมูลย้อนหลัง																		Previous years data	
	2564		4,864	2,741	2,956	1,993	3,486	2,617	4,054	2,932	10,526	7,275	6,762	4,119	8,377	5,909	41,025	27,586	2021
	2563		2,935	1,691	2,519	1,593	2,605	1,943	3,489	2,630	7,907	5,707	5,310	3,011	6,859	4,908	31,624	21,483	2020
	2561		15,163	12,734	3,246	2,478	3,780	3,070	6,200	5,172	13,282	10,688	6,534	5,245	10,666	8,955	58,871	48,342	2018
	2560		29,011	21,195	7,932	6,087	4,392	3,411	13,565	8,565	18,793	14,951	10,782	8,680	16,274	13,354	100,749	76,243	2017
	2559		15,845	9,661	6,551	5,337	6,024	4,831	7,253	4,777	16,132	13,190	9,370	7,489	15,147	12,378	76,322	57,663	2016
	2558		5,484	4,522	1,942	1,664	2,760	2,224	3,344	2,553	11,850	10,175	6,635	5,146	9,668	8,281	41,683	34,565	2015
	2557		6,575	4,833	1,953	1,659	2,970	2,299	3,690	2,740	11,183	9,375	5,842	4,549	9,763	7,897	41,976	33,352	2014
	2556		4,408	3,207	1,456	1,226	2,546	1,718	2,718	1,969	8,619	6,739	4,508	3,559	8,775	7,146	33,030	25,564	2013
	2555		3,561	2,564	1,143	963	2,239	1,654	2,885	2,229	7,836	6,250	4,710	3,629	8,669	7,069	31,043	24,358	2012
	2554		3,866	2,796	1,830	1,497	2,457	1,894	2,442	2,078	9,320	7,860	4,586	3,600	8,849	7,177	33,350	26,902	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 17 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ช่วงอายุ และเพศ ปี 2555 - 2565

TABLE 17 NUMBER OF LABOURS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST CATAGORIES, AGE, AND SEX, 2012 - 2022

ช่วงอายุ	ประเภทการทดสอบ Test Categories																							Age			
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ						ทดสอบโครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก						ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล						พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน								
	National Skill Standard Testing						Testing for labour skill development In Eastern Special Development Zone Project						Skill testing for international welders						Labour potential development for gaining wage rate according to skill standards								
	เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ					
	Applied			Passed			Applied			Passed			Applied			Passed			Applied			Passed					
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย		หญิง		
	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male		Female		
2565	28,060	22,802	5,258	17,904	14,617	3,287									772	754	18	505	491	14	3,341	3,119	222	2,673	2,496	177	2022
ต่ำกว่า 15 ปี	155	129	26	77	63	14									30	30	0	21	21	0	29	29	0	6	6	0	Under 15 years
15-17	205	172	33	79	67	12									1	1	0	0	0	0	10	10	0	9	9	0	15-17
18-19	5,038	3,850	1,188	2,871	2,307	564									53	49	4	35	33	2	40	40	0	28	28	0	18-19
20-24	10,403	7,923	2,480	6,350	4,861	1,489									188	177	11	144	134	10	500	476	24	389	375	14	20-24
25-29	3,066	2,726	340	2,061	1,797	264									112	110	2	74	72	2	748	702	46	613	573	40	25-29
30-34	2,408	2,139	269	1,669	1,474	195									58	58	0	41	41	0	613	578	35	502	471	31	30-34
35-39	2,352	2,107	245	1,678	1,484	194									70	70	0	45	45	0	490	444	46	411	370	41	35-39
40-44	1,966	1,691	275	1,398	1,170	228									97	97	0	59	59	0	413	376	37	338	308	30	40-44
45-49	1,236	1,056	180	865	714	151									86	86	0	54	54	0	272	249	23	222	207	15	45-49
50-54	714	579	135	503	393	110									47	47	0	19	19	0	144	134	10	101	95	6	50-54
55-59	354	299	55	244	204	40									21	21	0	10	10	0	71	70	1	48	48	0	55-59
60 ปีขึ้นไป	163	131	32	109	83	26									9	8	1	3	3	0	11	11	0	6	6	0	60 years and above

ช่วงอายุ	ประเภทการทดสอบ Test Categories																							Age	
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ						ทดสอบโครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก						ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล						พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน						
	National Skill Standard Testing						Testing for labour skill development in Eastern Special Development Zone Project						Skill testing for international welders						Labour potential development for gaining wage rate according to skill standards						
	เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			เข้ารับการทดสอบ			ผู้ผ่านการทดสอบ			
	Applied			Passed			Applied			Passed			Applied			Passed			Applied			Passed			
	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย	หญิง	รวม	ชาย		หญิง
	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male	Female	total	Male		Female
ข้อมูลย้อนหลัง																								Previous years data	
2564	35,825	29,402	6,423	23,714	19,567	4,147	465	413	52	154	141	13	840	829	11	492	484	8	3,895	3,590	305	3,226	2,964	262	2021
2563	31,624	25,915	5,709	21,483	18,059	3,424																			2021
2561	72,566	57,952	14,614	56,641	45,656	10,985																			2018
2560	113,557	99,102	14,455	83,004	73,255	9,749																			2017
2559	88,646	75,108	13,538	66,104	55,826	10,278																			2016
2558	59,243	38,680	20,562	46,391	30,725	15,666																			2015
2557	65,043	39,322	25,721	48,434	29,132	19,302																			2014
2556	55,284	34,199	21,085	40,406	24,979	15,427																			2013
2555	49,077	30,946	18,131	37,188	23,087	14,101																			2012

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 18 จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำแนกตามประเภทการทดสอบ ระดับการศึกษาและเพศ ปี 2555 - 2565

TABLE 18 NUMBER OF LABOURS WHO TOOK SKILL STANDARD TEST CLASSIFIED BY TEST CATEGORIES, EDUCATIONAL LEVEL, AND SEX, 2012 - 2022

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ (Test Categories)								รวม Total	Education Level
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ		ทดสอบฝีมือแรงงานช่าง เชื่อมมาตรฐานสากล		พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน					
	National Skill Standard Testing		Skill testing for international welders		Labour potential development for gaining wage rate according to skill standards					
	เข้ารับการทดสอบ		เข้ารับการทดสอบ		เข้ารับการทดสอบ					
	Applied		Applied		Applied					
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง		
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female		
	2565	22,584	5,135	753	18	3,119	222	26,456		
ไม่จบการศึกษา	39	2	12	0	14	0	65	2	Ungraduate	
ประถมศึกษา	1,852	179	68	3	352	25	2,272	207	Primary education	
มัธยมศึกษาตอนต้น (ม.3)	2,592	292	102	0	435	31	3,129	323	Lower secondary education (Grade 7-9)	
มัธยมศึกษาตอนปลาย (ม.6)	2,624	694	80	1	462	49	3,166	744	Upper secondary education	
ปก.ศ.สูง/อนุปริญญาการศึกษา	124	31	24	0	28	1	176	32	Diploma	
ประกาศนียบัตรครู (ปก.ศ.ต้น)	22	4	2	0	5	1	29	5	Teaching diploma	
ประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.)	6,107	1,476	157	4	387	19	6,651	1,499	Vocational certificate	
ประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิค (ปวท.)	34	11			8	1	42	12	Technical Certificate	
ประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.)	7,044	1,517	168	7	1,013	30	8,225	1,554	High Vocational Certificate	
ปริญญาตรี	2,074	910	130	3	403	64	2,607	977	B.A. (Bachelor's degree)	

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ (Test Categories)								Education Level
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ		ทดสอบฝีมือแรงงานช่าง เชื่อมมาตรฐานสากล		พัฒนาศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		รวม Total		
	National Skill Standard Testing		Skill testing for international welders		Labour potential development for gaining wage rate according to skill standards				
	เข้ารับการทดสอบ		เข้ารับการทดสอบ		เข้ารับการทดสอบ				
	Applied		Applied		Applied				
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
ปริญญาโท	69	17	9	0	12	1	90	18	M.A. (Master's degree)
ปริญญาเอก	3	2	1	0	0	0	4	2	Ph.D. (Doctoral degree)
ข้อมูลย้อนหลัง									Previous years data
2564	29,402	6,423	829	11	3,590	305	34,234	6,791	2021
2563	25,915	5,709	229	1	3,947	287	30,091	5,997	2020
2561	57,952	14,614					57,979	14,614	2018
2560	91,042	13,454					91,055	13,454	2017
2559	68,854	12,733					69,056	12,733	2016
2558	36,469	18,866					36,660	18,898	2015
2557	36,745	23,057					37,161	23,241	2014
2556	31,384	19,087					31,851	19,456	2013

ระดับการศึกษา	ประเภทการทดสอบ (Test Categories)								Education Level
	ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ		ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล		พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน		รวม Total		
	National Skill Standard Testing		Skill testing for international welders		Labour potential development for gaining wage rate according to skill standards				
	เข้ารับการทดสอบ		เข้ารับการทดสอบ		เข้ารับการทดสอบ				
	Applied		Applied		Applied				
	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	ชาย	หญิง	
	Male	Female	Male	Female	Male	Female	Male	Female	
2555	30,946	18,131					31,462	18,338	2012
2554	33,110	21,027					33,846	21,622	2011

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 19 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกภาค ปี 2560 - 2565

TABLE 19 SKILL DEVELOPMENT PROMOTION IN WORKPLACE ACCORDING TO SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT B.E. 2545 AND ITS AMENDMENT CLASSIFIED BY REGION, 2017 - 2022

ภาค	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผลการฝึก (คน)	ค่าใช้จ่าย (บาท)	region
	Company	Trained (person)	Expenses (baht)	
2565	10,324	2,508,277	440,217,715	2022
กรุงเทพมหานครและบริเวณชล	5,695	1,470,348	274,109,722	Bangkok and its vicinity
ภาคกลาง	727	221,422	30,837,420	Central Region
ภาคตะวันตก	291	53,710	3,556,787	Western Region
ภาคตะวันออก	1,602	350,216	90,668,341	Eastern Region
ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ	738	190,122	16,861,366	Northeastern Region
ภาคใต้	708	107,886	10,709,263	Southern Region
ภาคเหนือ	563	114,573	13,474,816	Northern Region
ข้อมูลย้อนหลัง				Previous years data
2564	10,580	2,477,061	491,485,799	2021
2563	11,063	4,103,294	1,054,512,449	2020
2562	10,520	5,229,360	1,473,829,277	2019
2561	11,162	4,567,826	2,003,650,338	2018
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตารางที่ 20 ผลการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยภาคเอกชนตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามภาค/กลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2565

TABLE 20 RESULTS OF SKILL DEVELOPMENT TRAINING TRAINED BY PRIVATE SECTOR, CLASSIFIED BY REGION AND INDUSTRY GROUP, 2017 - 2022

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค region								Industry Group
	รวมทั้งสิ้น	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาค กลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออก	ภาคใต้	ภาคเหนือ	
	total	Bangkok and its vicinity	Central Region	Western Region	Eastern Region	เฉียงเหนือ Northeastern Region	Southern Region	Northern Region	
2565	2,508,277	1,470,348	221,422	53,710	350,216	190,122	114,573	107,886	2022
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	133,663	57,127	9,550	2,062	34,494	11,730	4,250	14,450	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	313,877	133,634	29,693	21,141	30,746	42,967	24,654	31,042	Food processing
การแพทย์ครบวงจร	17,019	13,203	635	0	1,170	1,452	559	0	Medical and Comprehensive Healthcare
การบินและโลจิสติกส์	129,819	97,198	8,504	493	12,655	5,514	3,010	2,445	Aviation and Logistics
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	14,189	11,106	343	0	1,714	386	543	97	Biofuel and Biological
ดิจิทัล	19,574	18,759	275	0	0	95	350	95	Digital
การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการ ท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	176,537	115,909	2,229	5,529	10,918	9,532	10,022	22,398	High - Value and Medical tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	151,409	56,776	10,350	578	68,457	8,503	4,895	1,850	Next - Generation Automotive
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	210,572	80,404	71,863	158	27,043	18,394	12,710		Intelligent electronics
อื่นๆ	1,341,618	886,232	87,980	23,749	163,019	91,549	53,580	35,509	Others
ข้อมูลย้อนหลัง									Previous years data
2564	2,477,061	1,589,067	179,730	45,040	302,142	160,780	93,279	107,023	2021
2563	4,103,294	2,625,492	250,188	84,612	604,915	213,495	169,552	155,040	2020
2562	5,229,360	3,694,980	286,621	105,985	557,784	202,493	197,237	184,260	2019

กลุ่มอุตสาหกรรม	ภูมิภาค region								Industry Group
	รวมทั้งสิ้น	กรุงเทพและ ปริมณฑล	ภาค กลาง	ภาค ตะวันตก	ภาค ตะวันออก	ภาคตะวันออก	ภาคใต้	ภาคเหนือ	
	total	Bangkok and its vicinity	Central Region	Western Region	Eastern Region	เชียงใหม่	Southern Region	Northern Region	
						Northeastern Region			
2561	4,567,826	2,892,218	277,410	85,738	730,196	208,138	202,362	171,764	2018
2560	4,269,356	2,583,539	255,149	91,453	751,739	212,039	201,401	174,036	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour

ตาราง 21 การส่งเสริม/พัฒนาฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 จำแนกกลุ่มอุตสาหกรรม ปี 2560 - 2564

TABLE 21 SKILL DEVELOPMENT PROMOTION IN WORKPLACE ACCORDING TO SKILL DEVELOPMENT PROMOTION ACT B.E. 2545 AND ITS AMENDMENT CLASSIFIED BY INDUSTRY GROUP, 2017 - 2021

กลุ่มอุตสาหกรรม	สถานประกอบการ (แห่ง)	ผู้จบการฝึก (คน)	ค่าใช้จ่าย (บาท)	Industry Group
	Company	Completed (person)	Expenses (baht)	
2565	10,324	2,508,277	440,217,715	2020
การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	785	133,663	22,133,786	Agriculture and Biotechnology
การแปรรูปอาหาร	1,009	313,877	47,400,595	Food processing
การแพทย์ครบวงจร	94	17,019	1,505,151	Medical and Comprehensive Healthcare
การบินและโลจิสติกส์	515	129,819	17,340,729	Aviation and Logistics
เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ	82	14,189	8,006,004	Biofuel and Biological
ดิจิทัล	105	19,574	12,227,421	Digital
การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	827	176,537	32,061,637	High - Value and Medical tourism
ยานยนต์สมัยใหม่	572	151,409	50,450,998	Next - Generation automotive
อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	366	210,572	17,514,689	Intelligent electronics
อื่นๆ	5,969	1,341,618	231,576,705	Others
ข้อมูลย้อนหลัง				Previous years data
2564	10,580	2,477,061	491,485,799	2020
2563	17,027	16,793	234	2020
2562	10,520	5,229,360	1,473,829,277	2019
2561	11,561	4,567,826	2,003,650,338	2018
2560	10,952	4,269,356	2,034,681,937	2017

ที่มา : กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

Source : Department of Skill Development, Ministry of Labour



กองแผนงานและสารสนเทศ  
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน  
ถนนมิตรไมตรี ดินแดง กรุงเทพมหานคร 10400



02-245-7065



[www.dsd.go.th/it](http://www.dsd.go.th/it)