

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

รอบ 12 เดือน (1 ตุลาคม 2564 - 30 กันยายน 2565)

แผนงบประมาณ 1,584,778,500 ลบ.
ผลเบิกจ่าย 1,623,621,358.57 ลบ.
คิดเป็นร้อยละ 99.95



- เป้าหมายรวม : 4,114,174 คน
- ผู้เข้ารับการฝึก : 3,199,150 คน คิดเป็นร้อยละ 77.76
- เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 92.91
- รายได้เฉลี่ย 12,998 บาท/คน/เดือน
- ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 427,037.42 ล้านบาท/ปี

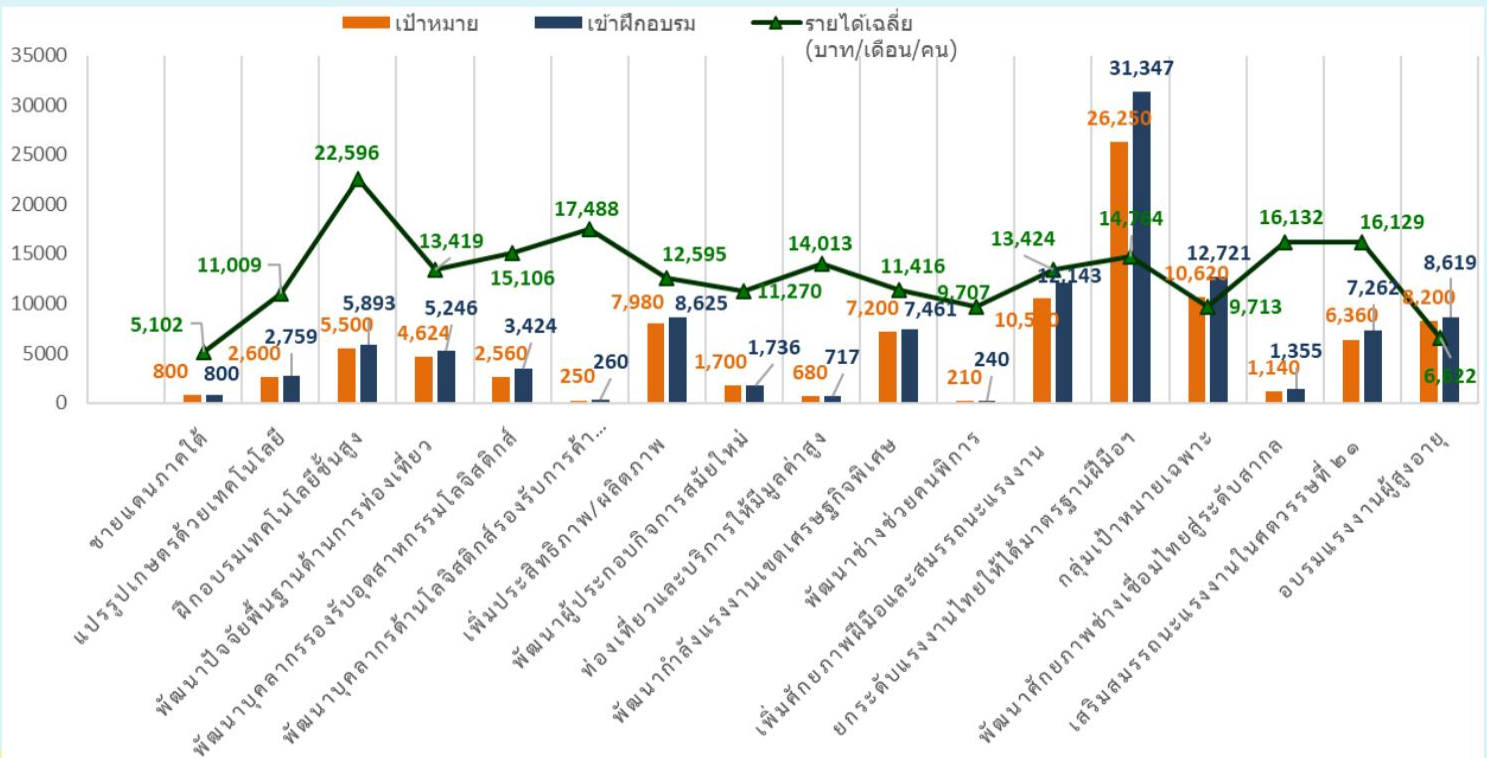


- กรมดำเนินการเอง : 114,174 คน
- ผู้เข้ารับการฝึก : 139,962 คน คิดเป็นร้อยละ 122.59
 - เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 83.73
 - รายได้เฉลี่ย 12,484 บาท/คน/เดือน
 - ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 15,426.98 ล้านบาท/ปี



- ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ : 4,000,000 คน
- ผู้เข้ารับการฝึก : 3,059,188 คน คิดเป็นร้อยละ 76.48
 - เป็นผู้มีงานทำร้อยละ 100
 - รายได้เฉลี่ย 13,512 บาท/คน/เดือน
 - ประเมินการมูลค่าทางเศรษฐกิจ 457,849.58 ล้านบาท/ปี

ผลการดำเนินการเทียบเป้าหมาย 12 เดือน



หมายเหตุ : กิจกรรม รับรองความรู้ความสามารถ เป้าหมาย 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมิน 29,354 คน คิดเป็นร้อยละ 172.67



หลักสูตรยอดนิยม

- ช่างเดินสายไฟฟ้าในอาคาร
- การติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบอัตโนมัติ
- การประยุกต์ใช้สื่อสังคมออนไลน์เพื่อประกอบอาชีพเสริม
- บาร์ISTAมืออาชีพ
- การทำเบเกอรี่
- การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการ
- ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
- การใช้โปรแกรม Microsoft Excel Advance
- การพัฒนาผลิตภัณฑ์และบรรจุภัณฑ์
- ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน

สาขาทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
- ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
- พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
- ช่างบำรุงรักษารถยนต์
- ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ
- ผู้ประกอบการอาหารไทย
- พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)
- ช่างก่ออิฐ
- ช่างซ่อมรถยนต์
- ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน

การรับรองความรู้ความสามารถ

- ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
- ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก
- ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ
- ช่างเชื่อมทิก
- ช่างเชื่อมแม็ก



ผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรอบแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเทศไทยขับเคลื่อนเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงผ่านกลไกประชารัฐ มุ่งมั่นที่จะนำพาประชาชนสู่การปฏิรูปประเทศในรูปแบบใหม่ ในอีก 20 ปี ซึ่งประเทศไทยจะต้องผลักดันให้เกิดการพัฒนากำลังแรงงานที่สามารถตอบสนองให้ประเทศมีความ “มั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีความตระหนักและให้ความสำคัญในการพัฒนากำลังแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับชาติและระดับสากลโดยมีกรอบแนวทางการดำเนินงานเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย ดังแผนภาพที่ 1

ความเชื่อมโยงกรอบการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

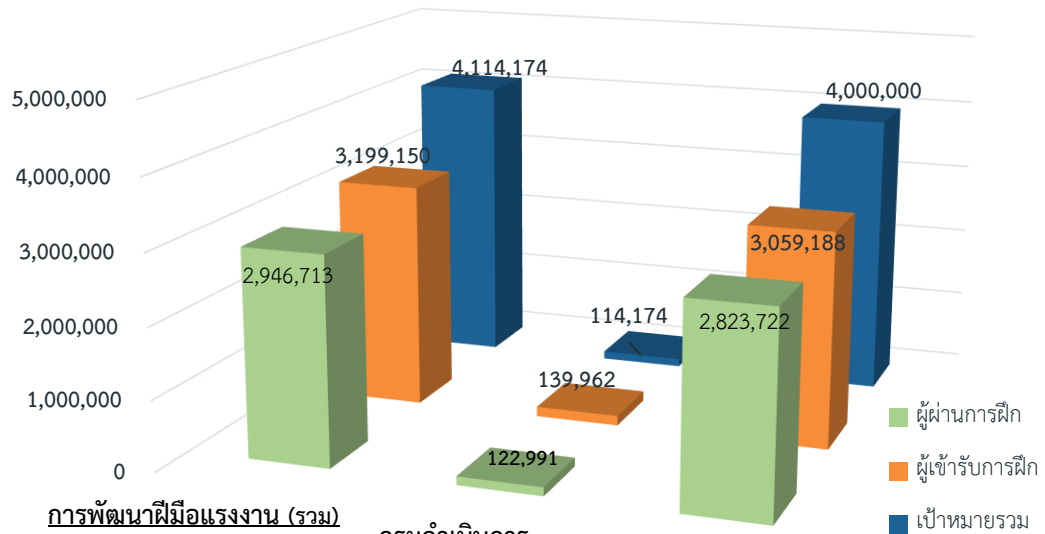


ผลการดำเนินงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำแผนพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ในการขอรับการจัดสรรงบประมาณจากคณะรัฐมนตรีเพื่อใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ โดยคำนึงถึงผลการดำเนินงานที่คล้องคล้อยกับทิศทางที่กำหนดไว้ในยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนปฏิรูปประเทศ นโยบายรัฐบาล แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรเป้าหมาย จำนวน 4,114,174 คน ดำเนินการฝึกเอง จำนวน 114,174 คน ส่งเสริมให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 4,000,000 คน โดยมีผลการดำเนินงานดังแผนภูมิ

ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภาพรวม



การพัฒนาฝีมือแรงงาน (รวม)

- ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงาน มีงานทำ ร้อยละ 92.91
- รายได้เฉลี่ย 12,998 บาท/เดือน/คน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 427,037.42 ล้านบาท/ปี

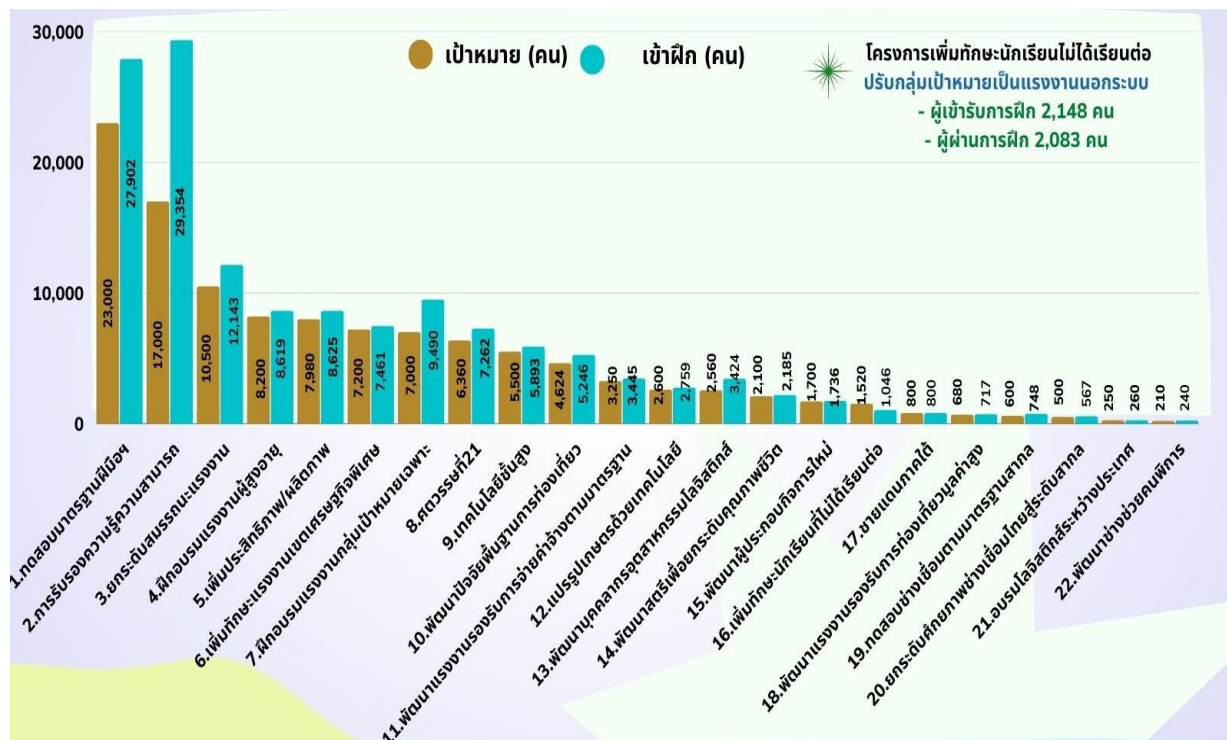
กรมดำเนินการ

- ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำ ร้อยละ 83.73
- รายได้เฉลี่ย 12,484 บาท/เดือน/คน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 426.98 ล้านบาท/ปี

ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือแรงงาน ตาม พ.ร.บ. 2545

- ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือแรงงานมีงานทำ ร้อยละ 100
- รายได้เฉลี่ย 11,512 บาท/เดือน/คน
- สร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ 457,849.58 ล้านบาท/ปี

ผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานเทียบเป้าหมาย 12 เดือน จำแนกรายโครงการ



โดยดำเนินการฝึกอบรมภายใต้หลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและความต้องการของบริบทในพื้นที่ เช่น การประยุกต์ใช้งาน PLC และหุ่นยนต์ในงานอุตสาหกรรม ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ 3 มิติ (CAD3D) เทคโนโลยีการเชื่อมด้วยหุ่นยนต์ การประยุกต์ใช้ Simatic TIA Portal และ ระบบ IoT ภาษาเกาหลีสำหรับผู้ที่จะเดินทางหรือทำงานอยู่ในต่างประเทศ การบริหารจัดการตลาดออนไลน์

ผลการดำเนินงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ความสอดคล้องที่กำหนดไว้ในแผนระดับที่ 1 : ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี) พ.ศ (2580-2561 .แผนระดับที่ 2 : แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ) พ.ศ (2580 - 2561 .แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 แผนปฏิรูปประเทศ) พ.ศ (2565 - 2562 .นโยบายรัฐบาล และแผนระดับที่ 3 : แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี) พ.ศ (2579 - 2560 .ของกระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ256 .5 และบริบทที่เกี่ยวข้องกับมิติของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1. การดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ 1 ด้านความมั่นคง



1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ให้แก่แรงงานกลุ่มที่มีความขัดแย้ง กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ แรงงานทั่วไป ที่อาศัยอยู่ในจังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และ 4 อำเภอของจังหวัดสงขลาเพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีฝีมือพร้อมในการทำงานและเสริมสร้างอาชีพให้ผู้เข้าร่วมโครงการฯ เพื่อให้สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว ตลอดจนส่งเสริมความมั่นคง ยั่งยืนในการทำงาน และจัดหาเครื่องมือทำมาหากินให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการฯ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 800 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 800 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 798 คน คิดเป็นร้อยละ 99.75 โดยผู้ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำ ร้อยละ 85.46 มีรายได้เฉลี่ย, 5,102 บาท/เดือน/คน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 41.75 ล้านบาทต่อปี

รองผู้ว่าราชการจังหวัดสงขลา มอบเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม เพื่อสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว ภายใต้การฝึกอบรมของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา ณ ที่ว่าการอำเภอนาทวี อำเภอนาทวี จังหวัดสงขลา



2. การดำเนินงานภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ



2.1 โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อเตรียมความพร้อมในการพัฒนาผู้ประกอบการ กลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร แรงงานนอกระบบ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ให้มีความรู้ มีอาชีพแห่งอนาคต รองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 2,600 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,759 คน คิดเป็นร้อยละ 106.12 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,691 คน คิดเป็นร้อยละ 97.54 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 97.20 มีรายได้เฉลี่ย 11,009 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 345.55 ล้านบาทต่อปี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสตูล จัดฝึกอบรม หลักสูตร “การติดตั้งเครื่องปรับอากาศอัตโนมัติ” ให้กับวิสาหกิจชุมชน กลุ่มเกษตรกรยังยืนบ้านหัวควนและกลุ่มเกษตรกรแปลงใหญ่ในพื้นที่ ณ ที่ทำการวิสาหกิจชุมชนกลุ่มเกษตรกรยังยืนบ้านหัวควน ตำบลน้ำผุด อำเภอละงู จังหวัดสตูล





สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ จัดฝึกอบรม หลักสูตร “การติดตั้งเครื่องรดน้ำระบบอัตโนมัติ” ให้แก่กลุ่มเกษตรกร กลุ่มชุมชนผู้ได้รับผลกระทบโควิด 19 ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานกระบี่ อำเภอเมือง จังหวัดกระบี่

2.2 โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

กิจกรรม : ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อพัฒนากำลังแรงงานให้มีความรู้และทักษะฝีมือสอดคล้องกับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย สามารถใช้เทคโนโลยีมาพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานเพื่อการต่อยอดด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม โดยมีการบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชนและภาคการศึกษา

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 5,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5,893 คน คิดเป็นร้อยละ 107.15 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,132 คน คิดเป็นร้อยละ 87.09 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 82.17 มีรายได้เฉลี่ย 22,596 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,143.44 ล้านบาทต่อปี



สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ

▶ หลักสูตร “เทคโนโลยี ROBOT งานเชื่อม” ณ บริษัท วี.ซี.เอส. (ไทยแลนด์) จำกัด



▶ หลักสูตร “หลักสูตร การเชื่อมจุดด้วยความต้านทาน ในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์” ณ บริษัท ไทยซัมมิท โอโตโมทีฟ จำกัด

2.3 โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคการท่องเที่ยวและบริการ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 4,624 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5,246 คน คิดเป็นร้อยละ 113.45 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,869 คน คิดเป็นร้อยละ 92.81 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 87.79 มีรายได้เฉลี่ย 13,419 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 688.31 ล้านบาทต่อปี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม จัดฝึกอบรมยกระดับ
ฝีมือ หลักสูตร “การนวดอโรมา” ให้แก่แรงงานด้านท่องเที่ยวและ
บริการพื้นที่จังหวัดสมุทรสงคราม และพื้นที่ใกล้เคียง ณ ห้องฝึกอบรม
นวดไทย ชั้น 2 สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสมุทรสงคราม



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาทจัดฝึกอบรม
ยกระดับฝีมือ หลักสูตร “สาขาบาร์ISTAมืออาชีพ” ให้แก่
แรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ ณ ชั้น 1 อาคารฝึกอบรม
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชัยนาท โดยได้รับเกียรติจาก
คุณกฤตภาส ศชรินทร์ เจ้าของแบรนด์แกละดำคอฟฟี่ พร้อมด้วย
ทีมงานมาให้ความรู้ ฝึกปฏิบัติ และแข่งขันการทำกาแฟสด

2.4 โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เพื่อเพิ่มทักษะบุคลากร
ด้านโลจิสติกส์ในทุกสาขาอาชีพ ให้มีความรู้ความสามารถและจริยธรรมในการปฏิบัติงานอย่างมีคุณภาพ มีความ
ปลอดภัยและสามารถแข่งขันได้

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 2,560 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,424 คน
คิดเป็นร้อยละ 133.75 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,319 คน คิดเป็นร้อยละ 96.93 โดยผู้ผ่านการฝึก
มีงานทำ ร้อยละ 93.80 มีรายได้เฉลี่ย 15,106 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 564.34 ล้านบาทต่อปี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ จัด
ฝึกอบรมหลักสูตร “เทคนิคการขับรถลากจูง” ณ
ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านโลจิสติกส์ สถาบัน
พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ อำเภอเชียงใหม่ จังหวัด



2.5 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อ
พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงกับ
ความต้องการของผู้ประกอบกิจการ รวมทั้งบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจรองรับการขนส่ง

ผลการดำเนินงาน จำนวน 250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 260 คน คิดเป็นร้อย
ละ 104 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 224 คน คิดเป็นร้อยละ 86.15 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ
63.39 มีรายได้เฉลี่ย 17,488 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 29.80 ล้านบาทต่อปี



2.6 โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้แก่ผู้ประกอบการ SMEs หรือกลุ่ม OTOP หรือวิสาหกิจชุมชนผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์เกิดนวัตกรรมใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SMEs 4.0

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 7,980 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 8,625 คน คิดเป็นร้อยละ 108.08 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 8,334 คน คิดเป็นร้อยละ 96.63 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงานทำร้อยละ 97.88 มีรายได้เฉลี่ย 12,595 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,232.90 ล้านบาทต่อปี และให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป้าหมาย จำนวน 114 แห่ง ดำเนินการแล้ว จำนวน 114 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 100



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย จัดฝึกอบรมยกระดับฝีมือ หลักสูตร “เทคนิคการขายและการให้บริการลูกค้า” ณ โรงแรมเวียงอินน์ เชียงราย ต.รอบเวียง อ.เมือง จ.เชียงราย



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี ดำเนินการให้คำปรึกษาตามโครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 ให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชนสวนป่าโก่งกวางเกษตรอินทรีย์วิถีชายเลน (กลุ่มผู้เลี้ยงผึ้งชันโรงพยุหะบูรพา) โดยจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม สาขาเทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ณ มหาวิทยาลัยราชภัฏรำไพพรรณี



2.7 โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน เพื่อพัฒนาและยกระดับสมรรถนะของแรงงานและวิสาหกิจรายย่อยให้สามารถประกอบธุรกิจอย่างมืออาชีพ รองรับผู้ที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 COVID (19 - และขยายโอกาสในการประกอบอาชีพให้เป็นผู้ประกอบการ รวมทั้งผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ในการทำธุรกิจแนวใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยีนวัตกรรมเพื่อรองรับการพัฒนาสู่ SME 4.0 และการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจยุคใหม่

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 1,700 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1,736 คน คิดเป็นร้อยละ 102.12 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,685 คน คิดเป็นร้อยละ 97.06 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงานทำ ร้อยละ 96.58 มีรายได้เฉลี่ย 11,270 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 220.09 ล้านบาทต่อปี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุโขทัย จัดฝึกอบรมอาชีพเสริม
หลักสูตร “การลดต้นทุนการผลิต” ให้กับกลุ่มวิสาหกิจชุมชน
จำนวน 20 คน



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานมุกดาหาร จัดฝึกอบรม อาชีพเสริม
หลักสูตร “การพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์สำหรับผู้ประกอบการ
ให้กับผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน/ผู้ประกอบการอาชีพอิสระ
ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชนบ้านหนองนกเขียน
ตำบลร่มเกล้า อำเภอนิคมน้ำอภัย จังหวัดมุกดาหาร

2.8 โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือด้านการท่องเที่ยว ด้านดิจิทัล และด้านภาษาต่างประเทศให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่ระยองเศรษฐกิจภาคใต้ให้มีจำนวนเพียงพอ รองรับเป็นแหล่งท่องเที่ยวชั้นนำและสอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 680 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 717 คน คิดเป็นร้อยละ 105.44 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 688 คน คิดเป็นร้อยละ 95.96 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงานทำ ร้อยละ 91.47 มีรายได้เฉลี่ย 14,013 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 105.82 ล้านบาทต่อปี



รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เข้าเยี่ยมชมการ
อบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขา
ตำแหน่งบาร์เทนเดอร์ จัดโดยสถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน 22 นครศรีธรรมราช ร่วมกับ สมาคม
ท่องเที่ยวชนอม สภาอุตสาหกรรมจังหวัด และ
สำนักงานการท่องเที่ยวและกีฬาจังหวัด
นครศรีธรรมราช ณ ชลนภา รีสอร์ท ตำบลชนอม
อำเภอชนอม จังหวัดนครศรีธรรมราช

2.9 โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ เพื่อเตรียมความพร้อม
และยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษรองรับการลงทุนของผู้ประกอบการและ SMEs
ในพื้นที่สู่การจ้างงานตามกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายของแต่ละจังหวัดในเขตเศรษฐกิจพิเศษ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 7,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 7,461 คน
คิดเป็นร้อยละ 103.63 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 6,916 คน คิดเป็นร้อยละ 92.70 โดยผู้ผ่านการฝึก
มีงานทำ ร้อยละ .8243 มีรายได้เฉลี่ย ,11416 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 780.97 ล้านบาทต่อปี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน.มุกดาหาร จัดฝึกอบรม
หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ “
ผู้ควบคุมการใช้ปั้นจั่นชนิดเหนือศีรษะ” ให้แก่พนักงาน
บริษัท ณ บริษัท นาโคเทค จำกัด
ตำบลคำป่าหลาย อำเภอเมืองมุกดาหาร
จังหวัดมุกดาหาร



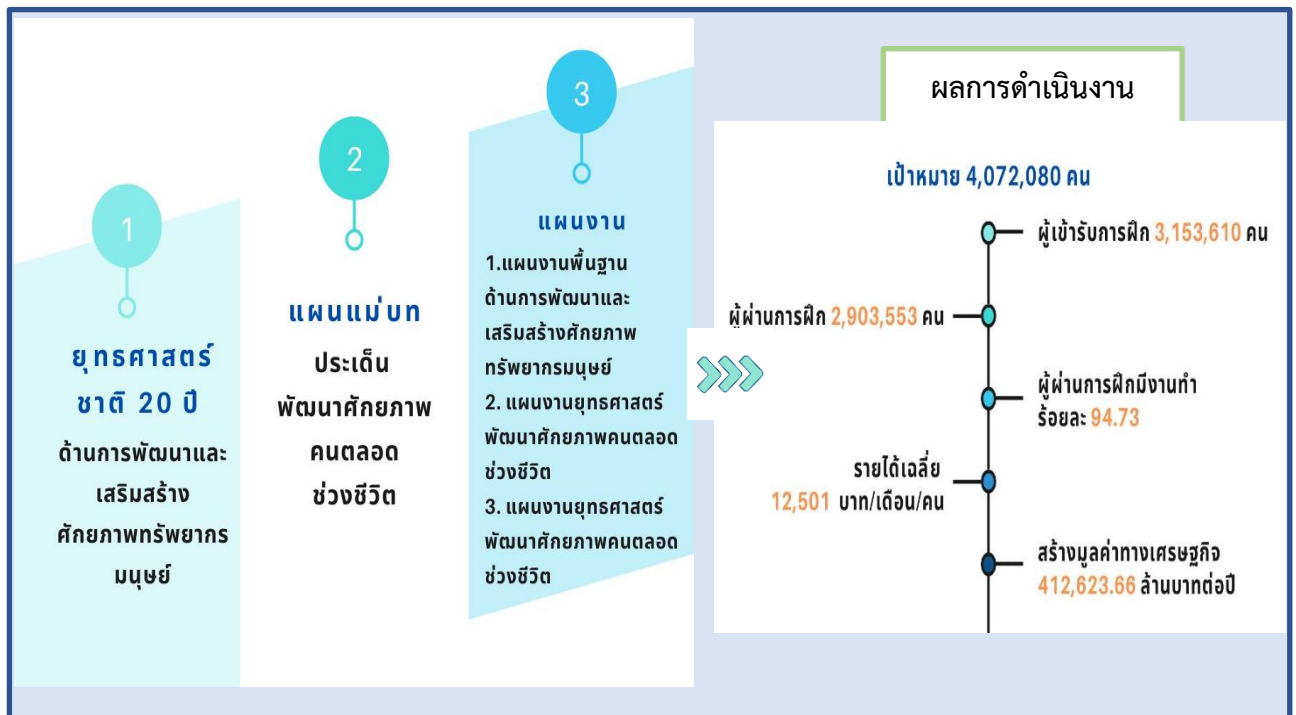
2.10 โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก) EEC(เพื่อให้มีครุภัณฑ์
พื้นฐานเพียงพอต่อความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุน
ลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูงและปรับปรุงอาคารสถานที่ฝึกอบรมให้เพียงพอต่อความ
ต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและ
บริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

ผลการดำเนินงาน 1) จัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรมสมัยใหม่ 8 ชุด

2) ปรับปรุงห้องฝึกอบรม 4 ห้อง

ทั้งนี้ ดำเนินการตรวจรับงานและเบิกจ่ายเงินเรียบร้อยแล้วทั้ง 2 กิจกรรม

3. การดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ประเทศ



3.1 ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.1.1 กิจกรรม :ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือ

แรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 .และ ฉบับที่ 2 พ.ศ. 2557 .กำหนดให้สถานประกอบกิจการที่มีพนักงานตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ต้องดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานของตนเองไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของจำนวนพนักงานทั้งหมด โดยสถานประกอบกิจการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานจะได้รับสิทธิประโยชน์ตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 .อาทิ การได้รับการลดหย่อนภาษีที่เป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับพนักงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 100

ผลการดำเนินงาน ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีเป้าหมาย จำนวน 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,059,188 คน คิดเป็นร้อยละ 76.48 ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,823,722 คน คิดเป็นร้อยละ 92.30 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 13,512 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 457,846.58 ล้านบาทต่อปี



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จัดสัมมนาสิทธิประโยชน์จากกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้พระราชบัญญัติ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 ณ โรงแรมแคนทารี ฮิลล์ เชียงใหม่ อำเภอเมือง จังหวัดเชียงใหม่ นางณฐมน ปัทมสุคนธ์ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กล่าววว่า

3.1.2 กิจกรรม : พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิขาเทียม เพื่อให้ช่างเครื่องช่วยคนพิการมีความรู้ มีทักษะฝีมือที่ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและโรงพยาบาลประจำชุมชนได้ รวมถึงการยกระดับพัฒนาฝีมือช่างเครื่องช่วยคนพิการให้มีมาตรฐานฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาขาด ให้ได้รับขาเทียมที่มีคุณภาพได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว และแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานด้านช่างเครื่องช่วยคนพิการซึ่งเป็นสาขาวิชาชีพเฉพาะได้

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 210 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 240 คน คิดเป็นร้อยละ 114.29 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 207 คน คิดเป็นร้อยละ 86.25 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงาน ทำ ร้อยละ 93.71 มีรายได้เฉลี่ย 9,707 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 22.60 ล้านบาทต่อปี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ ร่วมกับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี นำผู้รับการฝึกหลักสูตร “ช่างเครื่องช่วยคนพิการ” ออกหน่วยฝึกปฏิบัติจริง ณ อาคารเอนกประสงค์ เทศบาลเมืองชัยภูมิ โดยผลิตขาเทียมส่งมอบให้คนพิการขาขาดโรงพยาบาลชัยภูมิ จังหวัดชัยภูมิ



3.1.3 กิจกรรม : ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ประกอบด้วย ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร ช่างเครื่องปรับอากาศภายในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ ช่างเชื่อมทิก และช่างเชื่อมแม็ก พัฒนาทักษะฝีมือของตนเองสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน 29,354 คน คิดเป็นร้อยละ 172.67 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ จำนวน 28,730 คน คิดเป็นร้อยละ 97.87

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช
ดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้า
ภายในอาคาร ระดับ1 ให้กับสถานประกอบการกิจการ และ
สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์
ขนาดเล็ก ระดับ1 ให้กับทหารที่ผ่านการฝึกอบรม
ทดสอบมาตรฐานมาตรฐานฝีมือแรงงาน ณ ศูนย์ประเมิน
ความรู้ความสามารถกลาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
22 นครศรีธรรมราช



3.2 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เพื่อ Up skill และ Re skill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างที่จะส่งผลกระทบต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขัน และเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรม/บริการและการปรับเปลี่ยนอาชีพ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 10,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 12,143 คน คิดเป็นร้อยละ 115.65 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 10,248 คน คิดเป็นร้อยละ 84.39 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 81.16 มีรายได้เฉลี่ย 13,424 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 1,339.81 ล้านบาทต่อปี



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี จัดฝึกอบรม ฝึก
ยกระดับฝีมือ หลักสูตร “การใช้โปรแกรม Microsoft Excel
Advance” ให้แก่พนักงานบริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด ณ
บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด



3.3 โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน
ประกอบด้วย

3.3.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานตามประกาศอัตราค่าจ้าง
ตามมาตรฐานฝีมือ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 3,250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ จำนวน 3,445 คน คิดเป็นร้อยละ 106.00 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ จำนวน 3,249 คิดเป็นร้อยละ 94.31 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงาน ร้อยละ 97.24 มีรายได้เฉลี่ย 14,764 บาท/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 559.73 ล้านบาทต่อปี

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสิงห์บุรี จัดฝึกอบรม ฝึกอบรมระดับฝีมือ หลักสูตร “การใช้โปรแกรม Microsoft Excel Advance” ให้แก่พนักงานบริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด ณ บริษัท น้ำตาลสิงห์บุรี จำกัด



3.3.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเอง ให้ได้มาตรฐาน มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 23,000 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 27,902 คน คิดเป็นร้อยละ 121.31 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 17,742 คน คิดเป็นร้อยละ 63.59



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ดำเนินการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขาช่าง บำรุงรักษาเครื่องยนต์ ระดับ 1 ให้กับนักศึกษา ชั้นปวส.ปีสุดท้าย วิทยาลัยเทคนิคแพร่ ณ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ ตำบลร่องกาศ อำเภอสูงเม่น จังหวัดแพร่

3.4 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
ประกอบด้วย

3.4 1.กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ มีอาชีพ สร้างรายได้เพิ่มขึ้น มีคุณภาพชีวิตที่ดีสามารถพึ่งพาตนเองได้ อย่างยั่งยืน สามารถประกอบอาชีพที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน มีศักยภาพในการทำงานและ เป็นที่ยอมรับในสังคม

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 7,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 9,490 คน คิดเป็นร้อยละ 135.57 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 9,345 คน คิดเป็นร้อยละ 98.47 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงาน ร้อยละ 70.86 มีรายได้เฉลี่ย 9,189 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 730.18 ล้านบาทต่อปี



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานแพร่ จัดฝึกอบรมอาชีพเสริม หลักสูตร “การทำเครื่องเรือนโครงไม้จริง” ให้กับทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ ณ กองพันทหารม้าที่ 12 กองพลทหารม้าที่ 1 ค่ายพระยาไชยบูรณ์ อำเภอเด่นชัย จังหวัดแพร่



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตราดร่วมกับสภาองค์กรชุมชนคนตราดจัดฝึกอบรมอาชีพเสริม หลักสูตร “สาขาช่างเชื่อมประกอบผลิตภัณฑ์” ณ ตำบลบ่อพลอย อำเภอบ่อไร่ จังหวัดตราด

3.4.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน รวมทั้งสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 1,520 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1,046 คน คิดเป็นร้อยละ 68.82 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 687 คน คิดเป็นร้อยละ 65.68 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 67.27 มีรายได้เฉลี่ย 8,299 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 46.02 ล้านบาทต่อปี

ทั้งนี้ มีการปรับเปลี่ยนกลุ่มเป้าหมาย จากนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เป็นแรงงานนอกระบบ โดยมีผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,148 คน ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 2,083 คน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา ประชุมชี้แจงให้ความรู้โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ ณ ห้องประชุม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา อ.เมือง จ.สงขลา โดยมีผู้เข้าร่วมประชุมเป็นผู้อำนวยการโรงเรียน และครูแนะแนวในจังหวัดสงขลา



3.4.3 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เพื่อฝึกทักษะอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่สตรีให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 2,100 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 2,185 คน คิดเป็นร้อยละ 104.05 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,117 คน คิดเป็นร้อยละ 96.89 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 86.2 มีรายได้เฉลี่ย 11,351 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 248.57 ล้านบาทต่อปี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี จัดฝึกอบรมอาชีพเสริม หลักสูตร
“ผู้ประกอบการธุรกิจกาแฟ” ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี



3.5 โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล ประกอบด้วย

3.5.1 กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากลสอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 567 คน คิดเป็นร้อยละ 113.40 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 536 คน คิดเป็นร้อยละ 94.53 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 90.6 มีรายได้เฉลี่ย 16,132 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 94.01 ล้านบาทต่อปี

3.5.2 กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เพื่อให้บริการผู้ประกอบการอาชีพช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) และเตรียมพร้อมด้านการรับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อมในระดับสากล รองรับการแข่งขันในตลาดธุรกิจของประเทศจากนักลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตและการบริการ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 600 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 748 คน คิดเป็นร้อยละ 124.67 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ 457 คน คิดเป็นร้อยละ 61.10



สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ โดย
ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล ดำเนินการ
ทดสอบช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ISO 9606 141
T BW FM5 S t3 D25 H-L045 ss gb ให้แก่บุคคล
ทั่วไป ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

3.6 โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับ ความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่ สำหรับเป็นฐาน ในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น

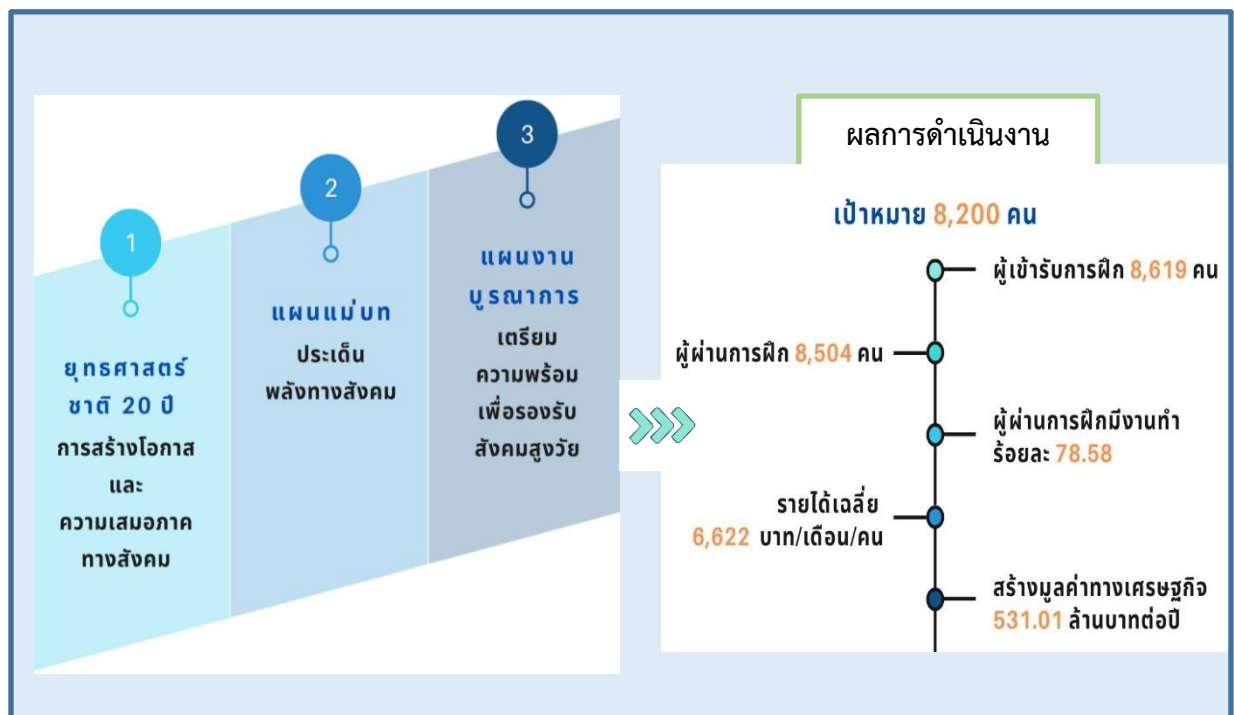
ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 6,360 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 7,262 คน คิดเป็นร้อยละ 114.18 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 6,473 คน คิดเป็นร้อยละ 89.14 โดยผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ ร้อยละ 72.32 มีรายได้เฉลี่ย 16,129 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 906.05 ล้านบาทต่อปี



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานตรัง จัดฝึกอบรม หลักสูตร “การใช้งาน Internet of Things (IoT) ในงานอุตสาหกรรม (Internet Of Thing Application in Industrial)” ให้กับแรงงาน นักศึกษาปีสุดท้ายจาก แผนกเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาลัยเทคนิคตรัง



4. การดำเนินงานภายใต้ความสอดคล้องยุทธศาสตร์ชาติที่ 4 ด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม



➢ โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน เป็นการสร้างคุณค่าให้กับผู้สูงอายุทั้งร่างกายและจิตใจ ทำให้รู้สึกภาคภูมิใจที่ได้เป็นส่วนหนึ่งในการทำประโยชน์ให้กับครอบครัว สังคมและประเทศชาติ

ผลการดำเนินงาน เป้าหมาย จำนวน 8,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 8,619 คน คิดเป็นร้อยละ 105.11 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน 8,504 คน คิดเป็นร้อยละ 98.67 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 78.58 มีรายได้เฉลี่ย 6,622 บาท/คน/เดือน คิดเป็นมูลค่าทางเศรษฐกิจ 531.01 ล้านบาทต่อปี

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗ อุบลราชธานี ร่วมกับ องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ จัดฝึกอบรม “หลักสูตร การทำขนมเบเกอรี่” ณ อาคารอเนกประสงค์องค์การบริหารส่วนตำบลหัวเรือ อำเภอเมืองอุบลราชธานี จังหวัดอุบลราชธานี