



คู่มือ

แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

คำนำ

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 5 วรรคสาม กำหนดให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมาตรา 10 วรรคสาม กำหนดให้แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,684,565,000 บาท เป้าหมายจำนวน 3,514,690 คน ประกอบด้วยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจำนวน 114,690 คน ส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการจำนวน 3,400,000 คน ขับเคลื่อนการดำเนินการผ่าน 13 โครงการ 1 ผลผลิต เชื่อมโยงกับแผนระดับชาติดังกล่าว ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน 3 ด้าน ได้แก่ ด้านความมั่นคง ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

- แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง) จำนวน 7 ประเด็น ได้แก่ ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ และประเด็นที่ 11 การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนงาน/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีจุดเน้นในการได้รับการจัดสรรงบประมาณในโครงการรองรับการแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ตามนโยบายของรัฐบาลเพื่อการแก้ไขปัญหาจัดความยากจน ซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 257,982,000 บาท หรือร้อยละ 15.31 เมื่อเทียบกับงบประมาณที่ได้รับทั้งหมด อย่างไรก็ตามในทุกโครงการที่ได้รับงบประมาณล้วนมีความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพแรงงานในมิติต่างๆ ให้เป็นปัจจัยพื้นฐานในการพัฒนาประเทศที่มีคุณภาพ ตามความต้องการของตลาดแรงงาน มุ่งไปสู่การพัฒนาระบบเศรษฐกิจและสังคมของประเทศให้พร้อมในการก้าวผ่านผลกระทบของโควิด-19 สู่การฟื้นตัวได้อย่างยั่งยืน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานหวังว่าคู่มือแนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ฉบับนี้ จะเป็นเครื่องมือในการพัฒนาทักษะให้กับแรงงาน ให้มีความรู้ ความสามารถ นำไปประกอบอาชีพเพิ่มทักษะให้เกิดความชำนาญและความก้าวหน้าในการทำงานของแรงงานพร้อมรับเทคโนโลยีสมัยใหม่และการมีรายได้ที่เหมาะสมกับสมรรถนะต่อไป

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กันยายน 2565

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	1
สารบัญ	2
บทสรุปผู้บริหาร	4
ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนงานและโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2566 และการเชื่อมโยงเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	9
รายละเอียดแผนงานและโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	14
สรุปโครงการและกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	25
ตัวชี้วัดโครงการตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	40
รายละเอียดของโครงการ และกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566	43
1. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	44
2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ ในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง	48
3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	52
4. โครงการพัฒนาศักยภาพและบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	59
5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	62
กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	62
กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	66
กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์	69
6. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย	73
7. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	76
8. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	81
กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	81
กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	81
กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	81
กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.	87
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	87
- การพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	87
- ฝึกอบรมแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	91

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	95
9. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	98
10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	101
กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	101
กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ	103
กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	105
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	107
กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	107
กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	112
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน	116
12. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	119
กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	119
กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	124
กิจกรรม พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	127
กิจกรรม พัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะ	130
13. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	132
14. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	139

บทสรุปผู้บริหาร

พระราชบัญญัติการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2560 มาตรา 5 วรรคสาม กำหนดให้การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ และมาตรา 10 วรรคสาม กำหนดให้แผนแม่บทที่คณะรัฐมนตรีให้ความเห็นชอบและประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้ว ให้มีผลผูกพันหน่วยงานของรัฐที่เกี่ยวข้องที่จะต้องปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้น รวมทั้งการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายจำนวน 1,684,565,000 บาท เป้าหมายรวมจำนวน 3,514,690 คน ประกอบด้วย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจำนวน 114,690 คน และส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการจำนวน 3,400,000 คน ขับเคลื่อนการดำเนินการผ่าน 13 โครงการ 1 ผลผลิต เชื่อมโยงกับแผนระดับชาติดังกล่าว ดังนี้

- **ยุทธศาสตร์ชาติ** จำนวน 3 ด้าน ได้แก่
 - ด้านความมั่นคง
 - ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
 - ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- **แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** (ฉบับปรับปรุง) จำนวน 7 ประเด็น ได้แก่
 - ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
 - ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ
 - ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
 - ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว
 - ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
 - ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 - ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- **แผนการปฏิรูปประเทศ** (ฉบับปรับปรุง) จำนวน 2 ด้าน
 - ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมการเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทยในภูมิภาค
 - ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : กิจกรรมการพัฒนาระบบ

การบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

หมายเหตุ สิ้นสุดระยะเวลาของแผนการปฏิรูปประเทศ (พ.ศ. 2561 -2565) ในวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยในระยะต่อไปให้ดำเนินการภายใต้แผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง

- **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)** จำนวน 4 หมายเหตุของภูมิภาค
 - หมายเหตุที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยว ที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน
 - หมายเหตุที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก
 - หมายเหตุที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญ
- **แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)** จำนวน 1 หมายเหตุของภูมิภาค
 - หมายเหตุที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่อง ตอบโจทย์การพัฒนาแห่งอนาคต

● นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับความมั่นคงของชาติในทุกมิติ เช่น ความมั่นคงในจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป็นต้น

สำหรับในส่วนของยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ประกอบด้วย 6 ด้าน เพื่อเป็นช่องทางการจัดสรรงบประมาณรองรับยุทธศาสตร์ชาติ 6 ด้าน

ยุทธศาสตร์ชาติ	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ
ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านความมั่นคง
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างความเสมอภาคทางสังคม
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ	ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้เสนอของบประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ผ่านช่องทางยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณจำนวน 3 ด้าน 10 แผนงาน โดยเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง) แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) และนโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ ดังนี้

❖ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

- แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

แผนย่อย : การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

- นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ : แผนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการก่อเหตุรุนแรงในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านความมั่นคง

1. แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่	2,500 คน	9,680,000 บาท

- แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ

แผนย่อย : ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านความมั่นคง
2. แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	1,000 คน	5,000,000 บาท

❖ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

- แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
แผนย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)
หมวดหมู่ที่ 3 ไทยเป็นฐานการผลิตยานยนต์ไฟฟ้าที่สำคัญของโลก

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	5,200 คน	14,820,000 บาท

- แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว
แผนย่อย : การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว
- แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)
หมวดหมู่ที่ 2 ไทยเป็นจุดหมายของการท่องเที่ยว ที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
4. แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว	4,900 คน	11,270,000 บาท

- แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล
แผนย่อย : โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)
ด้านเศรษฐกิจ : กิจกรรมการเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทยในภูมิภาค

➤ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมวดหมู่ที่ 5 ไทยเป็นประตูการค้าการลงทุนและยุทธศาสตร์ทางโลจิสติกส์ที่สำคัญของภูมิภาค

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

5. แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	2,750 คน	10,617,000 บาท

➤ แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

แผนย่อย : การพัฒนาระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ (*)

แผนย่อย : การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (**)

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

6. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ (เชื่อมโยง *)

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย	800 คน	2,720,000 บาท

7. แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (เชื่อมโยง **)

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	3,000 คน	10,253,400 บาท

❖ ยุทธศาสตร์ชาติ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

➤ แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย : การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

- ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณ : ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

8. แผนงานบุคลากรภาครัฐ

-	-	งบประมาณ 959,234,200 บาท
---	---	-----------------------------

9. แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ผลผลิต	เป้าหมาย	งบประมาณ
ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	3,419,200 คน	335,488,400 บาท

➤ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)

ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ : กิจกรรม

การพัฒนาระบบการบริหารจัดการกำลังคนของประเทศแบบบูรณาการ

➤ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)

หมวดหมู่ ที่ 12 ไทยมีกำลังคนสมรรถนะสูง มุ่งเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตอบโจทย์

การพัฒนาแห่งอนาคต

10. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

โครงการ	เป้าหมาย	งบประมาณ
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	8,000 คน	20,000,000 บาท
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	13,000 คน	21,366,000 บาท
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	15,520 คน	49,982,000 บาท
โครงการพัฒนาศักยภาพช่างฝีมือไทยสู่ระดับสากล	1,240 คน	10,941,100 บาท
โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)	31,500 คน	208,000,000 บาท
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	6,080 คน	15,192,900 บาท

จุดเน้นที่สำคัญของการได้รับการจัดสรรงบประมาณในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 สำนักงบประมาณมีนโยบายในการจัดสรรงบประมาณให้ส่วนราชการ ในโครงการที่รองรับนโยบายแก้ไขปัญหาความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัยอย่างยั่งยืน ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง เป็นลำดับแรก ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับงบประมาณโครงการรองรับนโยบายดังกล่าวในลำดับที่ 1 และ 2 รวมจำนวน 257,982,000 บาท ได้แก่

1. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker) ได้รับการจัดสรรงบประมาณ ในลำดับที่ 1 จำนวน 208,000,000 บาท เป้าหมายจำนวน 31,500 คน เพื่อพัฒนาฝีมือให้แก่ผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐ

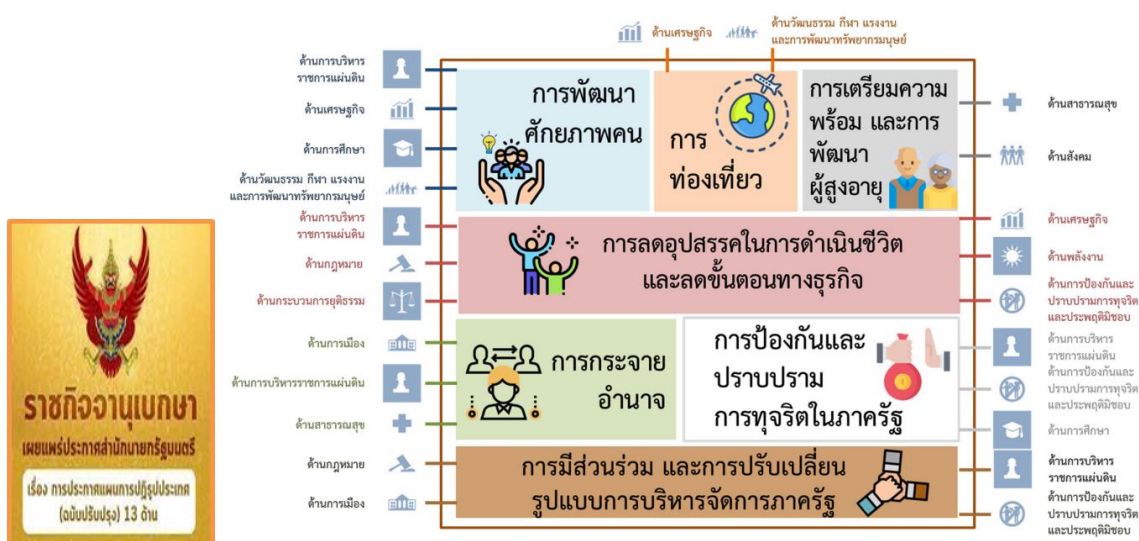
2. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ได้รับการจัดสรรงบประมาณลำดับที่ 2 ในวงเงินจำนวน 49,982,000 บาท เป้าหมาย 15,520 คน เพื่อพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มเปราะบาง และผู้มีรายได้น้อย ซึ่งเป็นกลุ่มเป้าหมายหลักอีกกลุ่มตามนโยบายการแก้ไขปัญหาจัดความยากจนของรัฐบาล

ผังการเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง)
แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 -2570)
แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)
แผนงาน โครงการ และเป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (ฉบับปรับปรุง)
 แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570)
 และแผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง)



แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ
 สังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13
 พ.ศ. 2566 - 2570



หมายเหตุ สิ้นสุดระยะของแผนการปฏิรูปประเทศตามที่บัญญัติในรัฐธรรมนูญฯ (5 ปี 2561 -2565)
 ในวันที่ 31 ธันวาคม 2565 โดยในระยะต่อไป ให้ดำเนินการภายใต้แผนระดับที่ 2 ที่เกี่ยวข้อง

แผนงาน และโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง
เป้าหมาย 3,500 คน
14.6800 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไข
ปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

1. โครงการ พัฒนาศักยภาพของพื้นที่
เป้าหมาย 2,500 คน 9.6800 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ
แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศ

2. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ
รองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่ม
ประเทศ

อนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง
เป้าหมาย 1,000 คน 5.0000 ล้านบาท

งบบุคลากรภาครัฐ
959.2342 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้าง
ความสามารถในการแข่งขัน
เป้าหมาย 16,650 คน
49.6804 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการ
แห่งอนาคต

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและ
บริการแห่งอนาคต

3. โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคน
เพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขัน
ภาคอุตสาหกรรม

เป้าหมาย 5,200 คน 14.8200 ล้านบาท

- กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับ
อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
5,200 คน 14.8200 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว

แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

4. โครงการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและ
ผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
เป้าหมาย 4,900 คน 11.2700 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบ
โลจิสติกส์ และดิจิทัล

แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและ
ระบบโลจิสติกส์

5. โครงการ พัฒนาศูนย์กลางรองรับอุตสาหกรรม
โลจิสติกส์

เป้าหมาย 2,750 คน 10.6170 ล้านบาท

- กิจกรรมพัฒนาศูนย์กลางด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจ
ขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ 250 คน 4.2900
ล้านบาท

- กิจกรรมพัฒนาศูนย์กลางรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
2,000 คน 5.1600 ล้านบาท

- กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับ
อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์
500 คน 1.1670 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ

❖ แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขต
เศรษฐกิจพิเศษ

6. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับ
เขตเศรษฐกิจพิเศษไทย

เป้าหมาย 800 คน 2.7200 ล้านบาท

- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียง
เศรษฐกิจภาคใต้ (SEC) 800 คน 2.7200 ล้านบาท

❖ แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาค
ตะวันออก

7. โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขต
พัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

เป้าหมาย 3,000 คน 10.2534 ล้านบาท

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
เป้าหมาย 3,494,540 คน
660.9704 ล้านบาท

แผนแม่บท ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอด
ช่วงชีวิต

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอด
ช่วงชีวิต

8. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและ
สมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
เป้าหมาย 8,000 คน 20.0000 ล้านบาท

9. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐาน
ฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

เป้าหมาย 13,000 คน 21.3660 ล้านบาท

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่าย
ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 3,000 คน 8.9790 ล้านบาท
- กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
10,000 คน 10.0000 ล้านบาท

- กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินงาน
เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือฯ 77 แห่ง 2.3870 ล้านบาท

10. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ
เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมาย 15,520 คน 49.9820 ล้านบาท

- กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะฯ
11,000 คน 27.5000 ล้านบาท

- กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ
หลังจบการศึกษามัธยมศึกษา
1,520 คน 16.6320 ล้านบาท

- กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพ
วัยแรงงาน 3,000 คน 5.8500 ล้านบาท

11. โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมโยงสู่ระดับ
สากล

เป้าหมาย 1,240 คน 10.9411 ล้านบาท

- กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมโยงสู่ระดับสากล
600 คน 3.9345 ล้านบาท

- กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล 600 คน
2.4566 ล้านบาท

- กิจกรรมพัฒนาศูนย์กลางช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
สู่ระดับสากล 40 คน 3.5000 ล้านบาท

- กิจกรรมพัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรยกระดับฝีมือช่าง
เชื่อมตามสมรรถนะ 6 ชุดฝึก 1.0500 ล้านบาท

12. โครงการ พัฒนาศักยภาพเฉพาะของแรงงานอิสระ
ยุค 4.0 (Gig Worker)

เป้าหมาย 31,500 คน 208.0000 ล้านบาท

13. โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยี
รองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

เป้าหมาย 6,080 คน 15.1929 ล้านบาท

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้าง
ศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

14. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือ
เครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เป้าหมาย 3,419,200 คน 335.4884 ล้านบาท

แผนงานงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กับโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหา
จังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
แรงงานในจังหวัดชายแดนภาคใต้ได้รับการ
ฝึกอบรมเพื่อสนับสนุนการพัฒนาในพื้นที่

โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่
(2,500 คน / 9,680,000 บาท)

แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์
ระหว่างประเทศ

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
พัฒนาบุคลากรเพื่อความร่วมมือระหว่างประเทศ

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการ
ฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่ม
แม่น้ำโขง (1,000 คน / 5,000,000 บาท)

แผนงานบูรณาการ
พัฒนา
อุตสาหกรรมและ
บริการแห่งอนาคต

แผนงานบูรณาการ
สร้างรายได้จาก
การท่องเที่ยว

แผนงานบูรณา
การพัฒนาด้าน
คมนาคม
และระบบ
โลจิสติกส์

แผนงาน
ยุทธศาสตร์
พัฒนาพื้นที่เขต
เศรษฐกิจพิเศษ

แผนงานบูรณาการ
เขตพัฒนาพิเศษ
ภาคตะวันออก

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
แรงงานภาคการผลิต ภาคบริการ มีศักยภาพเพิ่มขึ้น
รองรับวิถีปกติใหม่

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน
แรงงานมีศักยภาพรองรับการพัฒนา
เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการยกระดับ
ผลิตภาพและ
พัฒนากำลังคนเพื่อ
สร้างความสามารถ
ในการแข่งขัน
ภาคอุตสาหกรรม
(5,200 คน
14,820,000 บาท)

โครงการพัฒนา
ศักยภาพของ
บุคลากรและ
ผู้ประกอบการ
ในอุตสาหกรรม
ท่องเที่ยว
(4,900 คน
11,270,000 บาท)

โครงการพัฒนา
บุคลากรรองรับ
อุตสาหกรรม
โลจิสติกส์
(2,750 คน
10,617,000 บาท)

โครงการพัฒนา
ศักยภาพแรงงาน
ฝีมือรองรับเขต
เศรษฐกิจพิเศษ
ไทย
(800 คน
2,720,000 บาท)

โครงการพัฒนา
ศักยภาพแรงงาน
ขั้นสูงในเขตพัฒนา
พิเศษภาค
ตะวันออก
(3,000 คน
10,253,400 บาท)

แผนงานงบประมาณ เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน กับโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (ต่อ)

แผนงานพื้นฐานด้านการพัฒนาและ
เสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน ประชาชนวัยแรงงานมีสมรรถนะ มีศักยภาพสูง
สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมายการ
ให้บริการหน่วยงาน
แรงงานมีสมรรถนะ
สูงเพื่อเป็นพลัง
ในการขับเคลื่อน
เศรษฐกิจ

ผลผลิตพัฒนา/
ขับเคลื่อนความร่วมมือ
เครือข่ายและส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน
(3,419,200 คน
335,488,400 บาท)

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม
ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ
แรงงานรองรับการ
เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
(8,000 คน
20,000,000 บาท)

โครงการยกระดับแรงงานไทย
ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับการแข่งขัน
(13,000 คน
21,366,000 บาท)

โครงการเสริม
สมรรถนะแรงงาน
ด้านเทคโนโลยี
รองรับการทำงาน
ในศตวรรษที่ 21
(6,080 คน
15,192,900 บาท)

แผนงานบุคลากร
ภาครัฐ

ค่าใช้จ่ายบุคลากร
ภาครัฐ
959,234,200 บาท

โครงการฝึกอบรมแรงงาน
กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม
โอกาสในการประกอบอาชีพ
(15,520 คน
49,982,000 บาท)

โครงการพัฒนาศักยภาพช่าง
เชื่อมไทยสู่ระดับสากล
(1,240 คน
10,941,100 บาท)

โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)
(31,500 คน 208,000,000 บาท)

รายละเอียดแผนงานและโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

รายละเอียดแผนงานและโครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอของบประมาณรายจ่ายจำนวน 4,440,086,400 บาท เป้าหมายจำนวน 3,954,840 คน ได้รับการจัดสรรงบประมาณจำนวน 1,684,565,000 บาท เป้าหมายจำนวน 3,514,690 คน จำแนกเป็นกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการจำนวน 114,690 คน และส่งเสริมสถานประกอบกิจการดำเนินการจำนวน 3,400,000 คน

- การเชื่อมโยงประโยชน์จากการใช้จ่ายงบประมาณกับยุทธศาสตร์ชาติและแผนแม่บท (ตามกฎหมาย พ.ร.บ.งบประมาณ พ.ศ. 2566)

1. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง)	ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	16,650
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว		เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	40
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล			
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ			

แผนงานและโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) และผลสัมฤทธิ์ มีค่าเป้าหมายรวมจำนวน 16,650 คน ประกอบด้วย

1. แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม เป้าหมายจำนวน 5,200 คน

2. แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว เป้าหมายจำนวน 4,900 คน

3. แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

โครงการพัฒนาศักยภาพรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมายจำนวน 2,750 คน

4. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย เป้าหมายจำนวน 800 คน

5. แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 3,000 คน

2. ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง)	ผลสัมฤทธิ์	ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย
➤ แผนแม่บท ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	แรงงานมีศักยภาพและมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	3,488,460 40
	แรงงานมีสมรรถนะสูง เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ	เชิงปริมาณ จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ	6,080 40

แผนงานและโครงการที่ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต และผลสัมฤทธิ์ มีค่าเป้าหมายรวมจำนวน 3,494,540 คน ประกอบด้วย

1. ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีศักยภาพและมีทักษะฝีมือเพิ่มขึ้น ค่าเป้าหมายจำนวน 3,488,460 คน

1.1 โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

เป้าหมายจำนวน 8,000 คน

1.2 โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

เป้าหมาย

จำนวน 13,000 คน

1.3 โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมายจำนวน 15,520 คน

1.4 โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 เป้าหมายจำนวน 31,500 คน

1.5 โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมายจำนวน 1,240 คน

1.6 ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย

จำนวน 3,419,200 คน

2. ผลสัมฤทธิ์ แรงงานมีสมรรถนะสูง เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ค่าเป้าหมาย

จำนวน 6,080 คน

โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21

เป้าหมายจำนวน 6,080 คน

■ เป้าหมายและงบประมาณตามแผนงาน 10 แผนงาน

หน่วยนับ : คน/บาท

เป้าหมาย และ งบประมาณ	รวมทั้งสิ้น	แผนงาน บูรณาการ (AGENDA)	แผนงาน ยุทธศาสตร์ (STRATEGY)	แผนงาน พื้นฐาน (FUNCTION)	แผนงาน บุคลากร ภาครัฐ
รวม เป้าหมาย	3,514,690	18,350	77,140	3,419,200	-
รวม งบประมาณ	1,684,565,000	56,640,400	333,202,000	335,488,400	959,234,200

○ รายละเอียดของแผนงานบูรณาการ 5 แผนงาน

แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการ แก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้ เป้าหมาย 2,500 คน งบประมาณ 9,680,000 บาท	แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรม และบริการแห่งอนาคต เป้าหมาย 5,200 คน งบประมาณ 14,820,000 บาท	แผนงานบูรณาการสร้างรายได้ จากการท่องเที่ยว เป้าหมาย 4,900 คน งบประมาณ 11,270,000 บาท
	แผนงานบูรณาการพัฒนา ด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ เป้าหมาย 2,750 คน งบประมาณ 10,617,000 บาท	แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย 3,000 คน งบประมาณ 10,253,400 บาท

○ รายละเอียดของแผนงานยุทธศาสตร์ 3 แผนงาน

แผนงานส่งเสริมความสัมพันธ์ ระหว่างประเทศ เป้าหมาย 1,000 คน งบประมาณ 5,000,000 บาท	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่ เขตเศรษฐกิจพิเศษ เป้าหมาย 800 คน งบประมาณ 2,720,000 บาท	แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพ คนตลอดช่วงชีวิต เป้าหมาย 75,340 คน งบประมาณ 325,482,000 บาท
--	---	---

○ รายละเอียดของแผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน

- แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ เป้าหมาย
จำนวน 3,419,200 คน งบประมาณจำนวน 335,488,400 บาท

○ รายละเอียดของแผนงานบุคลากรภาครัฐ 1 แผนงาน

- ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ จำนวน 959,234,200 บาท

■ รายละเอียดแผนงาน โครงการ กิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) แผนงาน โครงการ ผลผลิตกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	คน	3,514,690	1,684,565,000

กรมดำเนินการ จำนวน 114,690 คน

ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ จำนวน 3,400,000 คน

แผนงานยุทธศาสตร์ (STRATEGY)	คน	77,140	333,202,000
แผนงานบูรณาการ (AGENDA)	คน	18,350	56,640,400
แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION)	คน	3,419,200	335,488,400
แผนงานบุคลากรภาครัฐ			959,234,200

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

แผนแม่บท ประเด็นที่ 1 ความมั่นคง

แผนย่อย การป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้

แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหายาเสพติดชายแดนภาคใต้

1.โครงการ พัฒนาศักยภาพของพื้นที่ (ศป.)	คน	2,500	9,680,000
--	----	-------	-----------

แผนแม่บท ประเด็นที่ 2 การต่างประเทศ

แผนย่อย ความร่วมมือด้านเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ

แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

2.โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (สถาบัน เชียงแสน)	คน	1,000	5,000,000
--	----	-------	-----------

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

แผนแม่บท ประเด็นที่ 4 อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

3.โครงการ ยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม (ผส.และ สพท.)	คน	5,200	14,820,000
- กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต	คน	5,200	14,820,000

แผนแม่บท ประเด็นที่ 5 การท่องเที่ยว
 แผนย่อย การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว
 แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) แผนงาน โครงการ ผลผลิตกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
4.โครงการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการ ในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (สพท.)	คน	4,900	11,270,000

แผนแม่บท ประเด็นที่ 7 โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล
 แผนย่อย โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
 แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

5.โครงการ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	คน	2,750	10,617,000
5.1 กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้าระหว่างประเทศ (ศป.)	คน	250	4,290,000
5.2 กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (สพท.)	คน	2,000	5,160,000
5.3 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับ อุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (ผส.และ สพท.)	คน	500	1,167,000

แผนแม่บท ประเด็นที่ 9 เขตเศรษฐกิจพิเศษ
 1.แผนย่อย การพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้
 แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

6.โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจ พิเศษไทย	คน	800	2,720,000
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ พิเศษภาคใต้ (SEC) (สพท.)	คน	800	2,720,000

2.แผนย่อย การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก
 แผนงานบูรณาการ เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

7.โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือขั้นสูงในเขตพัฒนา พิเศษภาคตะวันออก (สพท.)	คน	3,000	10,253,400
---	----	-------	------------

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
 แผนงานบุคลากรภาครัฐ

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	-	-	959,234,200
-------------------------	---	---	-------------

แผนแม่บท ประเด็นที่ 11 ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

แผนย่อย การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

ก. แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) แผนงาน โครงการ ผลผลิตกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
8. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	3,419,200	335,488,400
8.1 กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	โครงการ	2	10,171,000
- พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สาขา / คน	5 / 500	4,500,000
- ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 เพื่อ รองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจในยุค New Normal และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	สาขา	77	2,580,600
8.2 กิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	โครงการ	1	80,221,200
- เพิ่มศักยภาพบุคลากรฝึกหรือผู้ประเมินให้มีสมรรถนะที่จำเป็น สำหรับโลกยุคใหม่และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงฉับพลันของ เทคโนโลยี	หลักสูตร คน	3 200	387,600
8.3 กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.)	คน	3,400,000	218,051,500
8.4 กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.)	แห่ง	76	13,249,200
8.5 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทาง อันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	2,200	7,060,000
- พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ เทียมฯ (สถาบันฯ เชียงใหม่)	คน	200	2,060,000
- ฝึกอบรมแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (สป.)	คน	2,000	5,000,000
8.6 กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ ความสามารถตามกฎหมาย (รร.)	คน	17,000	6,735,500

ข. แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

9. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (สพท.)	คน	8,000	20,000,000
10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (สมฐ.)	คน	13,000	21,366,000
10.1 กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามมาตรฐานฝีมือ	คน	3,000	8,979,000

ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บท (ฉบับปรับปรุง) แผนงาน โครงการ ผลผลิตกิจกรรม	หน่วย นับ	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)
10.2 กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	10,000	10,000,000
10.3 กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	แห่ง	77	2,387,000
11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพ (ศป.)	คน	15,520	49,982,000
11.1 กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่	คน	11,000	27,500,000
11.2 กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อ หลังจบการศึกษาภาคบังคับ	คน	1,520	16,632,000
11.3 กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัย แรงงาน	คน	3,000	5,850,000
12. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (ศูนย์ฯ เชื่อมสากล)	คน	1,240	10,941,100
12.1 กิจกรรมยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	คน	600	3,934,500
12.2 กิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล	คน	600	2,456,600
12.3 กิจกรรมพัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สู่ระดับสากล	คน	40	3,500,000
12.4 กิจกรรมพัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรยกระดับฝีมือ ช่างเชื่อมตามสมรรถนะ	ชุดฝึก	6	1,050,000
13. โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker) (ศป.)	คน	31,500	208,000,000
14. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับ การทำงานในศตวรรษที่ 21 (สพท.)	คน	6,080	15,192,900

■ แผนงาน โครงการ แจกตามภารกิจ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

สรุปเป้าหมายแจกตามภารกิจหลัก ตามแผนพัฒนาที่มีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566										
แผนงาน และโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	รวมทั้งสิ้น (คน)	ฝึกอบรม			พัฒนา บุคลากร	มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน	ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือ	รับรองความรู้ ความสามารถ	
			รวม	ฝึกอบรม ฝึกอบรม	ฝึกอบรม ฝึกอบรม					
รวมทุกแผนงาน	1,684,565,000	3,514,690	83,850	63,830	18,500	240	13,600	3,400,000	17,000	
1. แผนงานบูรณาการ	56,640,400	18,350	18,150	15,650	2,500	200				
1.1 แผนงานบูรณาการขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหามลพิษด้านคุณภาพอากาศ	9,680,000	2,500	2,500	0	2,500					
(1) โครงการ พัฒนาศักยภาพของพื้นที่	9,680,000	2,500	2,500		2,500					
1.2 แผนงานบูรณาการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและบริการทางการแพทย์	14,820,000	5,200	5,200	5,200						
(2) โครงการ ยกย่องบุคลากรและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม	14,820,000	5,200	5,200	5,200						
- กิจกรรมพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและพัฒนากำลังคน	14,820,000	5,200	5,200		5,200					
1.3 แผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว	11,270,000	4,900	4,900	4,900						
(3) โครงการ พัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมท่องเที่ยว	11,270,000	4,900	4,900	4,900						
1.4 แผนงานบูรณาการพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและระบบโลจิสติกส์	10,617,000	2,750	2,750	2,750						
(4) โครงการ พัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและระบบโลจิสติกส์	10,617,000	2,750	2,750	2,750						
- กิจกรรมพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและพัฒนากำลังคน	4,290,000	250	250	250						
- กิจกรรมพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและพัฒนากำลังคน	5,160,000	2,000	2,000	2,000						
- กิจกรรมพัฒนาศูนย์สุขภาพชุมชนและพัฒนากำลังคน	1,167,000	500	500	500						
1.5 แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	10,253,400	3,000	2,800	2,800		200				
(5) โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	10,253,400	3,000	2,800	2,800		200				

แผนงาน และโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	รวมทั้งสิ้น (คน)	ฝึกอบรม				พัฒนาบุคลากร	มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน พัฒนาฝีมือฯ	ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือฯ	รับรองความรู้
			รวม	ฝึกอบรม ฝึกอบรม	ฝึกอบรม ฝึกอบรม	ฝึกอบรม ฝึกอบรม				
2. แผนงานยุทธศาสตร์	333,202,000	77,140	63,500	1,520	47,980	14,000	40	13,600		
2.1 แผนงานยุทธศาสตร์ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ	5,000,000	1,000	1,000		1,000					
(6) โครงการพัฒนามีฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง	5,000,000	1,000	1,000		1,000					
2.2 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	2,720,000	800	800		800					
(7) โครงการ พัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย	2,720,000	800	800		800					
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (SEC)	2,720,000	800	800		800					
2.3 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	325,482,000	75,340	61,700	1,520	46,180	14,000	40	13,600		
(8) โครงการ ยกกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี	20,000,000	8,000	8,000		8,000					
(9) โครงการ ยกกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	21,366,000	13,000						13,000		
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการค้าขายตามมาตรฐานฝีมือ	8,979,000	3,000						3,000		
- กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	10,000,000	10,000						10,000		
- กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครื่องจักรการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือฯ	2,387,000	77 แห่ง								
(10) โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	49,982,000	15,520	15,520	1,520		14,000				
- กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะฯ	27,500,000	11,000	11,000			11,000				
- กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่เกษตรกรที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา	16,632,000	1,520	1,520	1,520						
- กิจกรรม พัฒนามีฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต	5,850,000	3,000	3,000			3,000				
(11) โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างฝีมือไทยสู่ระดับสากล	10,941,100	1,240	600		600		40	600		
- กิจกรรม ยกกระดับศักยภาพช่างฝีมือไทยสู่ระดับสากล	3,934,500	600	600		600					
- กิจกรรม ทดสอบช่างฝีมือตามมาตรฐานสากล	2,456,600	600						600		

แผนงาน และโครงการ	งบประมาณ (ล้านบาท)	รวมทั้งสิ้น (คน)	ฝึกอบรม				พัฒนาบุคลากร	มาตรฐานฝีมือแรงงาน	ส่งเสริม สปก. พัฒนาฝีมือฯ	รับรองความรู้ ความสามารถ
			รวม	ฝึกเตรียมฯ	ฝึกยกระดับฯ	ฝึกอาชีพเสริม				
- กิจกรรม พัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรงพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล	3,500,000	40					40			
- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพผู้ติดตามหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะ	1,050,000	6 ชุดการฝึก								
(12) โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระชุด 4.0	208,000,000	31,500	31,500		31,500					
(13) โครงการ เสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21	15,192,900	6,080	6,080		6,080					
3. แผนงานพื้นฐาน 1 แผนงาน	335,488,400	3,419,200	2,200		200	2,000			3,400,000	17,000
(14) ผลผลิต พัฒนาอาชีพเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	335,488,400	3,419,200	2,200		200				3,400,000	
- กิจกรรมจัดทำหลักสูตรที่พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือฯ	10,171,000	2 โครงการ								
- กิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	80,221,200	1 โครงการ								
- กิจกรรมส่งเสริม สปก. ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545	218,051,500	3,400,000							3,400,000	
- กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการค้าเป็นงานของ กพร.ปช.	13,249,200	76 แห่ง								
- กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานฯ พระราชดำริ	7,060,000	2,200	2,200		200	2,000				
- กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ	6,735,500	17,000								17,000

แผนงานบุคลากรภาครัฐ 959,234,200

สรุปร่างโครงการและกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

1. โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ (เจ้าภาพ ศป.)

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่กลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น (2) เพื่อเน้นคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TPMAP กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซีย และกลุ่มแรงงานเดินทางไปทำงานต่างประเทศซึ่งเดินทางกลับภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และประชาชนทั่วไปที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป

เป้าหมาย จำนวน 2,500 คน (125 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 9,680,000 บาท

แนวทางการดำเนินงาน

- ศอ.บต หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่รวบรวมข้อมูล/ทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่เป็นความต้องการ/ประสงค์เข้ารับการฝึกอาชีพตามโครงการฯ แจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดช่วงเวลาการฝึกอบรม
- จัดฝึกอบรมอาชีพเสริม โดยใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ หลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของแรงงานในพื้นที่ พัฒนาโดยหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง และจัดให้มีการแนะแนวอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกโดยประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด ธนาคารอิสลามและธนาคารออมสิน เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ

พื้นที่ดำเนินการ เขตพื้นที่ 5 จังหวัด ได้แก่ จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสงขลา และจังหวัดสตูล

แผนงานยุทธศาสตร์ ส่งเสริมความสัมพันธ์ระหว่างประเทศ

2. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง (เจ้าภาพ สถาบันนานาชาติ)

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill และ Upskill) ในกลุ่มหลักสูตรภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยว บริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ให้กับแรงงานไทยและแรงงานในกลุ่มอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 (2) เพื่อส่งเสริม พื้นฟู การจ้างงาน เพิ่มโอกาสการมีงานทำของแรงงานใหม่ หรือแรงงานสามารถประกอบอาชีพด้วยตนเองได้ และ (3) เพื่อส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงในการสร้างกิจกรรมใหม่ๆ และแก้ไขปัญหา ร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ผู้ประกอบกิจการ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบของประเทศไทย **เป้าหมาย** จำนวน 1,000 คน (50 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 5,000,000 บาท

แนวทางการดำเนินงาน จัดฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานให้กับบุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ผู้ประกอบกิจการ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบของประเทศไทย ในรูปแบบการฝึกอบรมปกติ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม จำนวน 50 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 1,000 คน และดำเนินการจัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ E-Workforce Ecosystem เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานให้

ก้าวทันและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล จำนวน 1 ครั้ง
ฝึกอบรมฝีมือให้กับบุคลากรภาครัฐ เอกชน ผู้ประกอบกิจการ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ และ
แรงงานใหม่ ประเทศไทยในรูปแบบปกติ และหรือรูปแบบออนไลน์

พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน/ส่วนราชการ /
สถานที่เอกชน สถาบันการศึกษา/องค์การมหาชน/รัฐวิสาหกิจ/สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียบ NSEC, EWEC,
SEC พื้นที่แนวระเบียบเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

- กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต (กิจกรรมใหม่)
(เจ้าภาพ ผส./สพท.)

วัตถุประสงค์ : (1) เพื่อพัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรเฉพาะทางในอุตสาหกรรมและบริการ ให้มี
ผลิตภาพแรงงานในระดับสูง (2) เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรเฉพาะทางที่มีความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมและ
บริการแห่งอนาคตให้เพียงพอ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ (3) เพื่อยกระดับศักยภาพใน
การดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง และสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องให้สามารถตอบสนองความต้องการของ
อุตสาหกรรมและบริการอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ (4) เพื่อยกระดับ Upskill และ Reskill ให้กับ
บุคลากรและกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ
ปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์ และยานยนต์ไฟฟ้า ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการในอุตสาหกรรม
และบริการ จำนวนรวมทั้งสิ้น 5,200 คน (260 รุ่น รุ่นละ 20 คน) โดย (1) New skill ให้แก่ นักศึกษากลุ่มสหกิจ
ศึกษา (ป.ตรี) กลุ่มทวิภาคี (อาชีวศึกษา ระดับ ปวช. และ ปวส. แรงงานใหม่ (2) Upskill แรงงานในสถาน
ประกอบการ และ (3) Reskill แรงงานและผู้ประกอบการใหม่ที่มีทักษะหรือประสบการณ์ทำงานในอุตสาหกรรม
และบริการที่เกี่ยวข้อง **เป้าหมาย** จำนวน 5,200 คน (260 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน
14,820,000 บาท

แนวทางการดำเนินงาน พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย ระยะเวลาฝึกอบรม 30 ชม.
ดังนี้

- ยานยนต์ไฟฟ้าและนวัตกรรมยานยนต์สมัยใหม่	เป้าหมาย 1,000 คน
- เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	เป้าหมาย 2,000 คน
- เทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์	เป้าหมาย 1,000 คน
- อุตสาหกรรมดิจิทัล	เป้าหมาย 1,200 คน

พื้นที่ดำเนินการ

- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์
- สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์
- สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์
- สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล ดำเนินการร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนา
ฝีมือแรงงาน ที่อยู่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค

แผนงานบูรณาการ สร้างรายได้จากการท่องเที่ยว

4. โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว (เจ้าภาพ สพท.)

วัตถุประสงค์

- (1) เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว
- (2) เพื่อ Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ
- (3) เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว

กลุ่มเป้าหมาย แรงงานผู้ที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

เป้าหมาย จำนวน 4,900 คน (245 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

งบประมาณ จำนวน 11,270,000 บาท

แนวทางดำเนินการ ฝึกอบรมหลักสูตรระยะสั้นฝีมือแรงงาน ระยะเวลาฝึก 30 ชม. เพื่อสร้างความพร้อมแรงงานในด้านการท่องเที่ยวและบริการตามแนวทางของแผนงานบูรณาการสร้างรายได้จากการท่องเที่ยว ใน 16 เขตพัฒนา เพื่อให้แรงงาน สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ มีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการทำงานช่วยให้งานมีศักยภาพยิ่งขึ้น

แผนงานบูรณาการ พัฒนาด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

เป้าหมาย จำนวน 2,750 คน งบประมาณ จำนวน 10,617,000 บาท ประกอบด้วย 3 กิจกรรม

5.1 กิจกรรม พัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (เจ้าภาพ ศป.)

วัตถุประสงค์ 1. เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะ และสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน 2. เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจบริหารจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน 3. เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ให้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจบการฝึกอบรม และ 4. เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่

กลุ่มเป้าหมาย/เป้าหมาย ได้แก่ แรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา รุ่นละ 50 คน จำนวน 5 รุ่น รวม 250 คน

งบประมาณ จำนวน 4,290,000 บาท

แนวทางดำเนินการ สำรวจข้อมูลความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์จากสถานประกอบกิจการ ภาคเอกชน เครือข่ายและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องโดยใช้ตลาดนำการฝึกโดยประสานงานกับสถานประกอบกิจการ ภาคเอกชน เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอทราบตำแหน่งงานว่างที่ต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ และจัดทำสรุปรายละเอียดตำแหน่งงานว่าง ดำเนินการฝึกอบรมให้สอดคล้องกับตำแหน่งงาน โดยมีระยะเวลาการฝึกอบรม 224 ชม.

พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

5.2 กิจกรรม พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (เจ้าภาพ สพท.)

วัตถุประสงค์ เพื่อฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพยกระดับแรงงานและปรับเปลี่ยนทักษะ (Upskill/Reskill) กลุ่มบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ในตำแหน่งนักบริหารงาน ผู้ควบคุม ผู้ปฏิบัติงาน พนักงานบริหาร ในคลังสินค้า (Warehouse) และสร้างบุคลากรที่มีความรู้ให้มีความรู้เฉพาะทาง (Advanced Skill)

กลุ่มเป้าหมาย ฝึกอบรมบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่ทำงานอยู่แล้ว หรือ ผู้ว่างงานที่ได้รับการพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย จำนวน 2,000 คน (100 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 5,160,000 บาท

แนวทางการดำเนินงาน ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักสูตร การฝึกอบรมยกระดับ (Upgrade Training) เพื่อให้นักศึกษา ผู้ว่างงานแรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advanced Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้า สมัยใหม่ รวมทั้งกลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน (Software) เพื่อเพิ่มทักษะ ในการปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการและแรงงานนอกระบบที่จะเข้าฝึกดำเนินการฝึกในระยะเวลาฝึก 30 ชม.

พื้นที่ดำเนินการ หน่วยฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจทางด้านโลจิสติกส์ เช่น จังหวัดที่ตั้งในเขตพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจ (Economic Corridor) ได้แก่ แนวตะวันออก-ตะวันตก (East-West Economic Corridor : EWEC) แนวเหนือใต้ (North – South Economic Corridor : NSEC) และแนวตอนใต้ (Southern Economic Corridor : SEC)

5.3 กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (กิจกรรมใหม่) (เจ้าภาพ ผส./สพท.)

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ต้องการสูง ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (2) เพื่อพัฒนาระบบการฝึกอบรม และพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางด้านโลจิสติกส์ให้ตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม (3) เพื่อยกระดับ ศักยภาพการพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางด้านโลจิสติกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับ

กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา แรงงานใหม่ แรงงานที่มาจากอุตสาหกรรมอื่น ผู้ถูกเลิกจ้างและ ผู้ว่างงานที่มีทักษะหรือประสบการณ์ทำงานในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ และแรงงานในสถาน ประกอบกิจการ ในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์

เป้าหมาย 500 คน (25 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 1,167,000 บาท

แนวทางการดำเนินงาน บูรณาการร่วมกับกระทรวงคมนาคม กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สำนักงานจัดหางาน จังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สถาบันการเงินสมาคมหรือองค์กรอาชีพ ภาคอุตสาหกรรม ธุรกิจและสถานประกอบกิจการ โดยอาศัยกลไกของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อร่วมกันพิจารณาความต้องการฝึกอบรมในพื้นที่ จัดทำแผนการ ฝึกอบรม จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และวิธีการประเมินผล ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรและระยะเวลา ที่กำหนด ฯลฯ

พื้นที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงาน ที่มีความพร้อมในการฝึกอบรม

แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ

6. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย (เจ้าภาพ สพท.)

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (SEC) (โครงการสำคัญ ปี 2566)

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล ภาษาต่างประเทศ และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) ให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการกิจการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs) (2) เพื่อพัฒนาวิทยากรต้นแบบ และครูฝึกในสถานประกอบการกิจการตามมาตรฐานอาเซียน รองรับการผลิตอบรมในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ (3) เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (จังหวัดชุมพร-ระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี-นครศรีธรรมราช) ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย จำนวน 800 คน (40 รุ่น รุ่นละ 20 คน) งบประมาณ จำนวน 2,720,000 บาท

แนวทางดำเนินงาน พัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล ภาษาต่างประเทศ และสาขาที่สอดคล้องกับโมเดลเศรษฐกิจใหม่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้

พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ ได้แก่ ระนอง ชุมพร สุราษฎร์ธานี และนครศรีธรรมราช

แผนงานบูรณาการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

7. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (เจ้าภาพ สพท.)

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อพัฒนาวิทยากรต้นแบบ รองรับการผลิตอบรมในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ให้มีความเชี่ยวชาญ สามารถนำไปถ่ายทอดได้ (2) เพื่อยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน (type B) ในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC รองรับการทำงานในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

กลุ่มเป้าหมาย 1) พัฒนาวิทยากร จำนวน 200 คน แรงงานระดับหัวหน้างาน หรือผู้ทำหน้าที่สอนงานในสถานประกอบการ และมีประสบการณ์ทำงานที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และ วิทยากรต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการผลิตอบรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง 2) แรงงานที่ต้องการฝึกอบรมระยะสั้น ทักษะฝีมือแรงงาน (type B) จำนวน 2,800 คน

เป้าหมาย จำนวน 3,000 คน (150 รุ่น รุ่นละ 20 คน) งบประมาณ จำนวน 10,253,400 บาท

แนวทางดำเนินการ บูรณาการประสานความร่วมมือกับคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC- HDC) กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันไทย – เยอรมัน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ เพื่อนำไปสู่การพัฒนาวิทยากรต้นแบบและแรงงานรองรับการผลิตอบรมในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดชลบุรี MARA จังหวัดระยอง จังหวัดฉะเชิงเทรา

แผนงานพื้นฐาน ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

8. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

วัตถุประสงค์ เพื่อดำเนินการกิจพื้นฐานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และงบลงทุน

เป้าหมาย จำนวน 3,419,200 คน งบประมาณ จำนวน 335,488,400 บาท

กิจกรรม 6 กิจกรรม

8.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.) เป้าหมาย 2 โครงการ งบประมาณ 10,171,100 บาท

8.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.) เป้าหมาย 1 โครงการ งบประมาณ 80,221,200 บาท

8.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สปก. ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ.) เป้าหมาย 3,400,000 คน งบประมาณ 218,051,500 บาท

8.4 กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช. (ผส.) เป้าหมาย 76 แห่ง งบประมาณ 13,249,200 บาท

8.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (ศป./สถาบันฯ เชียงใหม่) เป้าหมาย 2,200 คน งบประมาณ 7,060,000 บาท

8.6 กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ (รร.) เป้าหมาย 17,000 คน งบประมาณ 6,735,500 บาท

แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

9. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี (เจ้าภาพ สพท.)

วัตถุประสงค์ 1) พัฒนาทักษะกลุ่มแรงงานใหม่ ให้ฝีมือ และองค์ความรู้ ที่สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน รองรับการเปลี่ยนของแปลงเทคโนโลยีในกระบวนการผลิต/บริการ

2) พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อการสื่อสารและการทำงาน ทักษะด้าน ดิจิทัลซึ่งเป็นทักษะหลักในยุควิถีปกติใหม่

3) เพิ่มศักยภาพฝีมือในทักษะที่ทำงานอยู่ (Upskill) ให้แก่ กลุ่มแรงงานในสถานประกอบกิจการ ให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ และเท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ในกระบวนการผลิต บริการ เพิ่มความมั่นคงในการทำงาน และให้มีทักษะใหม่ๆ (Newskill) ในการสร้างนวัตกรรม ช่วยเพิ่ม ประสิทธิภาพการผลิต และการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ

4) พัฒนาทักษะสร้างความพร้อมในการปรับเปลี่ยนอาชีพ (Reskill) ให้แก่ กลุ่มแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างาน และแรงงานทั่วไป เพิ่มความพร้อมในการกลับเข้าทำงานในระบบการจ้างงาน

กลุ่มเป้าหมาย ฝึกอบรมแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี โดยใช้หลักสูตรนำการฝึกที่สอดคล้อง กับสถานการณ์ปัจจุบันที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานวิถีปกติใหม่

เป้าหมาย ฝึกยกระดับฝีมือ จำนวน 8,000 คน (400 รุ่น รุ่นละ 20 คน) งบประมาณ จำนวน 20,000,000 บาท

แนวทางดำเนินงาน ฝึกยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึก 30 ชม. กำกับควบคุมกระบวนการฝึกอบรมให้มีคุณภาพ ด้วยระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พื้นที่ดำเนินการ ทุกจังหวัด

10. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (เจ้าภาพ สมฐ.)

เป้าหมาย จำนวน 13,000 คน งบประมาณ จำนวน 21,366,000 บาท ประกอบด้วย 3 กิจกรรม

10.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน และเพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย แรงงานผู้ทำงานในสถานประกอบกิจการ เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตน เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 3,000 คน (150 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 8,979,000 บาท

แนวทางดำเนินงาน ดำเนินการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ โดยฝึกอบรมรุ่นละไม่เกิน 20 คน โดยหลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง 18 – 60 ชั่วโมง , ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร ซึ่งผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือฯ ต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับ ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน , การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

พื้นที่ดำเนินการ ทุกจังหวัด

10.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน (2) เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ (3) เพื่อรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมทิก และสาขาช่างเชื่อมแม็ก

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 10,000 คน (500 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 10,000,000 บาท

แนวทางดำเนินการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

พื้นที่ดำเนินการ ทุกจังหวัด

10.3 กิจกรรม เพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (2) เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเครือข่ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสร้างความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (3) เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการกิจการ และองค์กรอาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย สถานประกอบการกิจการ หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคม องค์กร ในพื้นที่เป้าหมาย 77 จังหวัด **งบประมาณ** จำนวน 2,387,000 บาท

แนวทางการดำเนินงาน สร้างการรับรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการจัดทำสื่อประเภทต่างๆ สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ และจัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อวางแผน ติดตามผล การดำเนินการสร้างเครือข่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

พื้นที่ดำเนินงาน ทุกจังหวัด

11. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (เจ้าภาพ ศป.)

เป้าหมาย จำนวน 15,520 คน **งบประมาณ** จำนวน 49,982,000 บาท ประกอบด้วย 3 กิจกรรม

11.1 กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะและผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด-19 ให้มีความรู้ความสามารถมีทักษะฝีมือแรงงานมีทางเลือกในการประกอบอาชีพใหม่ รองรับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ (2) เพื่อพัฒนาทักษะเดิมให้สูงขึ้น สามารถประกอบอาชีพในตลาดแรงงาน เพิ่มโอกาสในการหารายได้ด้วยช่องทางตลาดผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย สร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้น (3) เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ในการเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน (4) เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไปเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและรองรับสังคมสูงวัย

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย ประกอบด้วย ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ และผู้สูงอายุ เป้าหมายจำนวน 11,000 คน (550 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 27,500,000 บาท

แนวทางการดำเนินงาน ฝึกอบรมอาชีพเสริม ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญหลักสูตรที่ใช้ฝึกเป็นหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมีความสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ เพื่อพัฒนาทักษะที่มีอยู่เดิมให้ดียิ่งขึ้น (Upskill) และเสริมทักษะใหม่ (Reskill) เช่น การใช้สื่อมัลติมีเดียและสื่อออนไลน์ งานบริการร้านนวด สปา ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็กช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การติดตั้งโซลาร์เซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ การบริการและทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ ต่อยอดหลักสูตรการฝึกอบรมโดยการเพิ่มทักษะ อาทิ การเพิ่มมูลค่าของสินค้าและบริการ การบริหารจัดการการเงิน เป็นต้น

พื้นที่ดำเนินงาน ทุกจังหวัด

11.2 กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน (2) เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน (3) เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับเด็กนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับทั่วประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย นักเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ และอายุไม่เกิน 25 ปี เพื่อเข้ารับการเพิ่มทักษะด้านอาชีพ จำนวน 1,520 คน (76 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 16,632,000 บาท

แนวทางดำเนินงาน สํารวจและจําแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย นํานักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสํานักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กำหนดหลักสูตร ดำเนินการฝึกอบรมฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลาฝึก 2 เดือนขึ้นไป ประสานแหล่งเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพเช่น เงินสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและไร้ที่พึ่งเงินสงเคราะห์กองทุนคุ้มครองเด็กเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพหรือเงินสงเคราะห์อื่นแก่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย และประสานกรมการจัดหางานหาตำแหน่งงานว่างให้แก่ผู้สำเร็จการฝึกอบรม

พื้นที่ดำเนินการ ทุกจังหวัด ยกเว้น กรุงเทพมหานคร

11.3 กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพแรงงาน (โครงการสำคัญ ปี 2566)

วัตถุประสงค์ เพื่อฝึกทักษะอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ แก่สตรีซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงให้มีทักษะอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง และ เพื่อให้ผู้ที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการฯ สามารถประกอบอาชีพได้ทันทีภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย สตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี ที่จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอิสระ เป้าหมาย จำนวน 3,000 คน (150 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 5,850,000 บาท

แนวทางดำเนินงาน ฝึกอบรมอาชีพเสริม ตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 25 หลักสูตร หรือหลักสูตรที่สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานในพื้นที่โดยเน้นการฝึกทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพอิสระ ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง และประสานแหล่งเงินทุนให้กู้ยืมเพื่อจัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ ให้กับผู้สำเร็จ การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สำเร็จการฝึกอาชีพ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

พื้นที่ดำเนินการ ทุกจังหวัด

12. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล (เจ้าภาพ สพร. 1 สมุทรปราการ)

เป้าหมาย จำนวน 1,240 คน งบประมาณ จำนวน 10,941,100 บาท ประกอบด้วย 4 กิจกรรม

12.1 กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล และเพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกกระบบ ผู้ว่างงาน นักศึกษาอาชีวศึกษา ระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม หรือนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 ระยะเวลาฝึก 159 – 219 ชั่วโมงและหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชม. **เป้าหมาย** จำนวน 600 คน (60 รุ่น รุ่นละ 10 คน) **งบประมาณ** จำนวน 3,934,500 บาท

แนวทางดำเนินงาน

1. จัดฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 จำนวน 30 คน (3 รุ่น รุ่นละ 10 คน) ดังนี้
 - (1) การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเหล็กต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชั่วโมง
 - (2) การเชื่อมแม่เหล็กต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 219 ชั่วโมง
 - (3) การเชื่อมทิกเหล็กต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 159 ชั่วโมง
 - (4) การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเหล็กแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 213 ชั่วโมง
 - (5) การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือท่อเหล็กต่อชนตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 201 ชั่วโมง
2. ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง จำนวน 560 คน (57 รุ่น รุ่นละ 10 คน) ดังนี้
 - (1) การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือขึ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล
 - (2) การเชื่อมแม่เหล็กขึ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล
 - (3) การเชื่อมทิกขึ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล
 - (4) การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือขึ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล
 - (5) การเชื่อมแม่เหล็กขึ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล
 - (6) การเชื่อมทิกขึ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล
 - (7) การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือขึ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล
 - (8) การเชื่อมแม่เหล็กขึ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล
 - (9) การเชื่อมทิกขึ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล

ดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมดังกล่าว บูรณาการร่วมมือกับหน่วยงานต่างๆ เช่น สภาอุตสาหกรรมจังหวัดในพื้นที่เป้าหมาย หอการค้าจังหวัดในพื้นที่เป้าหมายหน่วยงานรัฐวิสาหกิจต่างๆ สถานศึกษาในสังกัดกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และสถาบันการอาชีวศึกษา และหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน เพื่อผลิตแรงงานช่างเชื่อมให้มีความสามารถ สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและการบริการที่ต้องการแรงงานทักษะฝีมือสูง

พื้นที่ดำเนินงาน ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล ขั้วเคลื่อนโดย 1) สมุทรปราการ 2) สุพรรณบุรี 3) ราชบุรี 4) นครราชสีมา 5) ขอนแก่น 6) อุบลราชธานี 7) พิษณุโลก 8) สงขลา 9) ระยอง (ดำเนินการเฉพาะพื้นที่ๆ ผ่านการตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่เครื่องจักร เครื่องมือ และบุคลากรการฝึกตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย)

12.2 กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

วัตถุประสงค์ เพื่อให้บริการผู้ประกอบการอาชีพช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) และเพื่อรับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อม เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นในระดับสากล รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย แรงงานในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ผู้ว่างงาน นักศึกษา อาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่สุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม หรือนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีที่สุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม ที่ผู้ประสงค์เข้ารับการทดสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) **เป้าหมาย** จำนวน 600 คน **งบประมาณ** จำนวน 2,456,600 บาท

แนวทางดำเนินงาน ดำเนินการทดสอบรับรองช่างเชื่อม ISO 9606-1 ตามข้อกำหนดการเชื่อม Welding Designation ข้อมูลขั้นตอนการเชื่อม (Welding Procedure Specification) ภายใต้อุปกรณ์คุณภาพ (Quality Manual) ของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลและตรวจผลตามเกณฑ์ข้อกำหนด ISO 5817 ว่าด้วยการยอมรับสิ่งผิดปกติที่เกิดขึ้นในชิ้นงาน

พื้นที่ดำเนินงาน ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล ขับเคลื่อนโดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 77 จังหวัด ที่มีผู้ประสงค์ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล และมีความพร้อมด้านเครื่องจักรในการทดสอบ โดยดำเนินการภายใต้อุปกรณ์คุณภาพของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

12.3 กิจกรรม พัฒนาบุคลากรช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล

วัตถุประสงค์ (1) เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นต้นแบบการพัฒนาช่างเชื่อมสากล (2) เพื่อสร้างบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีเพียงพอต่อการดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มพื้นที่อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานช่างเชื่อมสากล (3) เพื่อสร้างบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีเพียงพอต่อการดำเนินการตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย คือ บุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน **เป้าหมาย** จำนวน 40 คน โดยพัฒนาให้เป็นบุคลากรต้นแบบ **งบประมาณ** จำนวน 3,500,000 บาท

แนวทางดำเนินงาน จัดกระบวนการฝึกอบรมวิทยากรด้านการเชื่อมให้กับบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยบูรณาการร่วมกับหน่วยงาน สมาคมวิชาชีพด้านการเชื่อม เพื่อผลิตครูฝึกช่างเชื่อมให้มีคุณภาพและผ่านการรับรองตามมาตรฐานสากล ในสาขา (1) ผู้ตรวจสอบการเชื่อมสากล (IWI-C) ตามหลักสูตรของสถาบันการเชื่อมสากล หรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบทำลายหรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบไม่ทำลาย จำนวน 10 คน (2) พัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน 10 คน (3) พัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมแม็ก จำนวน 10 คน (4) พัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมทิก จำนวน 10 คน **พื้นที่ดำเนินงาน** กรุงเทพมหานครและสมุทรปราการ

12.4 กิจกรรม พัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะ

วัตถุประสงค์ เพื่อจัดทำชุดการฝึกหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถการเชื่อมสากล เพื่อเผยแพร่หลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามความสามารถให้แก่หน่วยฝึกอบรมในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสถานประกอบกิจการหรือบุคคลที่สนใจ นำไปใช้ในการจัดฝึกอบรม และเพื่อสนับสนุนระบบการจัดฝึกอบรมตามความสามารถของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมาย จัดทำชุดการฝึกหลักสูตรยกระดับสาขาการเชื่อมตามมาตรฐานสากล 6 หลักสูตร **งบประมาณ** จำนวน 1,050,000 บาท

แนวทางดำเนินงาน คัดเลือกหลักสูตรช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะที่มีความจำเป็นต้องเร่งดำเนินการ จำนวน 6 หลักสูตร โดยจ้างเหมาผู้เชี่ยวชาญจัดทำเอกสารประกอบการฝึกสำหรับหลักสูตรช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะ ประกอบด้วยคู่มือครูฝึกและคู่มือผู้เข้ารับการฝึก พร้อมจัดทำคู่มือฝึกอิเล็กทรอนิกส์และคู่มือผู้เข้ารับการฝึกอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่เอกสารประกอบการฝึกสำหรับหลักสูตรช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะและประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ฝึกอบรม

พื้นที่ดำเนินงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

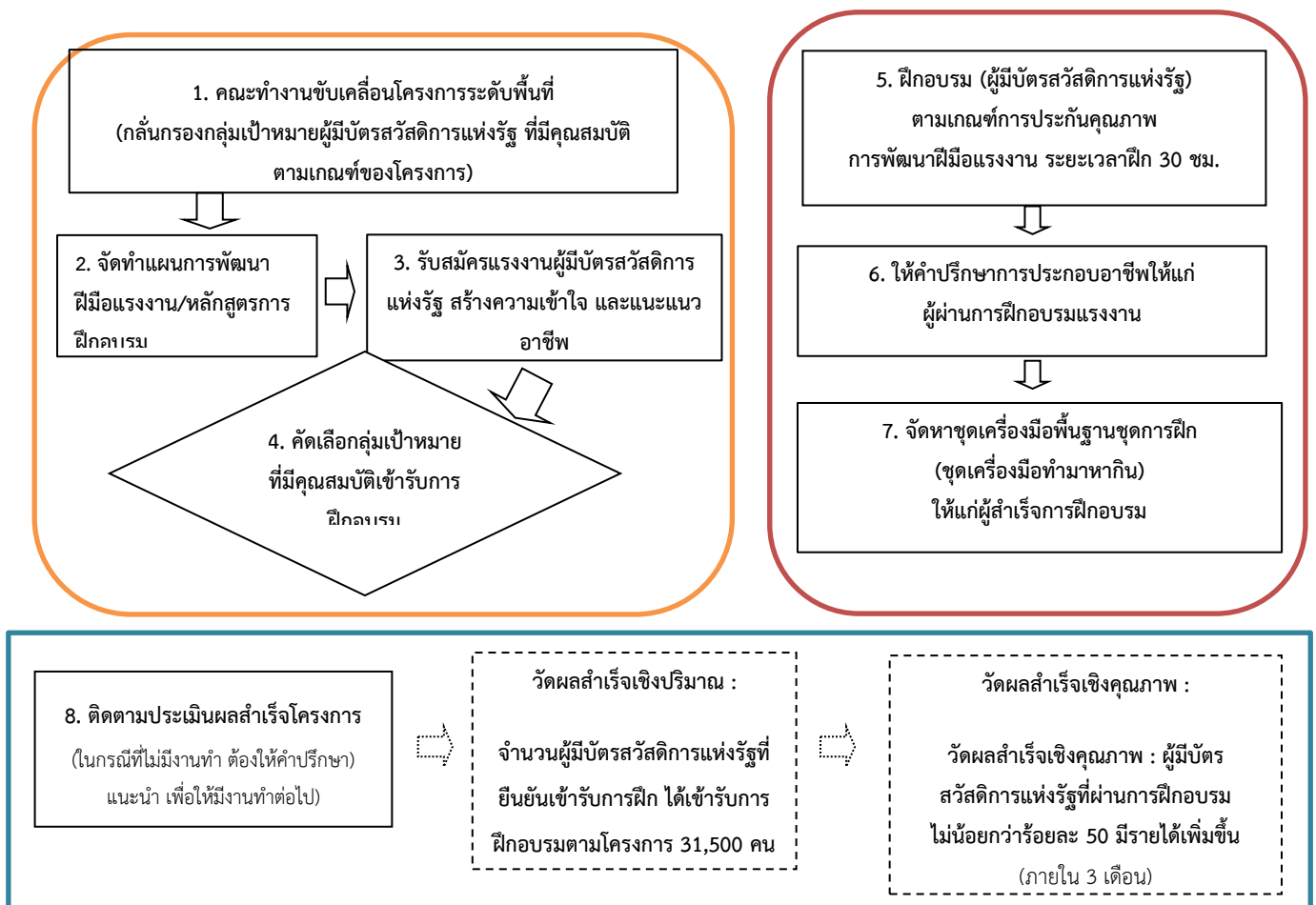
13. โครงการ พัฒนาศักยภาพของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker) (โครงการใหม่) (เจ้าภาพ สป.)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อพัฒนาผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีทักษะพื้นฐานให้เป็นแรงงานฝีมือสอดคล้องกับความต้องการของพื้นที่
- 2) เพื่อจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ให้แก่ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ
- 3) เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐตามแนวทางโครงการ

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีทักษะอาชีพพื้นฐาน ที่มีความประสงค์ต้องการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ เพื่อนำไปประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน 31,500 คน (1,575 รุ่น รุ่นละ 20 คน) **งบประมาณ** จำนวน 208,000,000 บาท (งบประมาณฝึกอบรม 77,647,500 การประชุมเชิงปฏิบัติการ 3 ครั้งและการประชาสัมพันธ์จำนวน 3,024,000 บาท การประชาสัมพันธ์ งบประมาณการติดตามประเมินผล 1,328,500 บาท และงบประมาณในการจัดหาเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) บาท 126,000,000 บาท)

แนวทางการดำเนินการ เนื่องจากการทำงานในโลกยุคปัจจุบันเปลี่ยนแปลงอันเนื่องมาจากเทคโนโลยีด้านต่าง ๆ ทำให้เกิดระบบเศรษฐกิจที่เป็นการจ้างงานให้จบไปเป็นครั้ง ๆ หรือการจ้างงานเป็นครั้งคราว ที่เรียกกันว่า “Gig Economy” การจ้างงานอิสระจึงได้กลายเป็นทางเลือกที่น่าสนใจ ได้แก่ ฟรีแลนซ์ พาร์ทไทม์ เอาต์ซอร์ส ซึ่งอาจเรียกว่าแรงงานอิสระ (Gig Worker) โดยมีเป้าประสงค์เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนา ทักษะแรงงาน ตามบริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ซึ่งดำเนินการตามแนวทางการดำเนินการจัดความยากจนและพัฒนาคนทุกช่วงวัย การแก้ไขปัญหาความยากจนแบบมุ่งเป้า ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งให้คำแนะนำด้านการประกอบอาชีพ ตลอดทั้งกระบวนการ



14. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 (เจ้าภาพ สพท.)

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อเป็นกลไกรองรับการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
- 2) เพื่อยกระดับศักยภาพทักษะและสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐาน สอดคล้องกับ

ความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่

- 3) เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยี สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้

ไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น

- 4) เพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศให้อยู่ในระดับที่จะสามารถเติมเต็มความต้องการของผู้ประกอบกิจการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย แรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานทั่วไป
งบประมาณ จำนวน 15,192,900 บาท

แนวทางดำเนินงาน ฝึกอบรมยกระดับฝีมือ เป้าหมาย จำนวน 6,080 คน โดยดำเนินการฝึกอบรมฝีมือด้านเทคโนโลยี และต่อยอดงานสร้างสรรค์ใหม่ๆ ในกลุ่มเทคโนโลยีไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ดิจิทัล การผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์ ให้แก่ แรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบกิจการมีระยะเวลาในการฝึกอบรม 30 ชม. กำกับควบคุมกระบวนการฝึกอบรมให้มีคุณภาพด้วยระบบประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

พื้นที่ดำเนินการ ทุกจังหวัด

ตัวชี้วัดโครงการตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่าย
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

■ ตัวชี้วัดโครงการตาม พ.ร.บ.งบประมาณรายจ่าย ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ลำดับ ที่	โครงการ / ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ
1	โครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่		
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2,500	
	- ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ		50
2	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง		
	- จำนวนบุคลากรและแรงงานตามแนวตะเข็บชายแดนได้รับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	1,000	
	- บุคลากรและแรงงานตามแนวตะเข็บชายแดนได้รับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าร้อยละ		80
3	โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม		
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	5,200	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40
4	โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว		
	- จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ตามเป้าหมาย	4,900	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40
5	โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์		
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	2,750	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40
	- ผู้เข้ารับการพัฒนสมรรถนะมีประสิทธิภาพการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40
6	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานฝีมือรองรับเขตเศรษฐกิจพิเศษไทย		
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	800	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40
7	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานชั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก		
	- จำนวนแรงงานและวิทยากรต้นแบบได้รับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	3,000	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40

ลำดับ ที่	โครงการ / ตัวชี้วัด	ค่าเป้าหมาย เชิงปริมาณ	ค่าเป้าหมาย เชิงคุณภาพ
8	ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน		
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	3,402,200	
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	17,000	
	- จำนวนพนักงานที่เข้ารับการพัฒนาฝีมือแรงงานจากสถานประกอบกิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		65
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40
9	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี		
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	8,000	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40
10	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน		
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	13,0000	
	- แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ไม่ต่ำกว่าร้อยละ		60
11	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ		
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	15,520	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ		40
12	โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล		
	- จำนวนแรงงานเข้ารับการพัฒนาฝีมือได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	1,240	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40
13	โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)		
	- จำนวนผู้ถือบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ยื่นยันเข้ารับการฝึกได้รับการฝึกอบรมตามโครงการ	31,500	
	- ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่ผ่านการฝึกอบรมมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		50
14	โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21		
	- จำนวนผู้ได้รับการพัฒนาสมรรถนะแรงงานได้ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย	6,080	
	- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ		40

รายละเอียดของโครงการ และกิจกรรม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

โครงการ พัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่

1. หลักการและเหตุผล

พื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเฉพาะพื้นที่จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส สงขลาและสตูล ได้ประสบปัญหาความยากจนและความเหลื่อมล้ำในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลกระทบการใช้ชีวิตของประชาชนในพื้นที่ การลงทุน การประกอบธุรกิจ รวมทั้งปัจจุบันได้เกิดการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ส่งผลกระทบทั้งทางตรงและทางอ้อมต่อการดำรงชีวิตของประชาชน นำไปสู่ปัญหาในหลายมิติเชื่อมโยงกัน ทั้งมิติเศรษฐกิจและสังคม ตลอดจนการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ รวมทั้งยังคงมีการแพร่ระบาดของโรคอย่างต่อเนื่องโดยเฉพาะประเทศมาเลเซีย ซึ่งเป็นประเทศเพื่อนบ้านที่มีเขตแดนติดกับจังหวัดชายแดนภาคใต้ ส่งผลให้คนไทยที่ทำงานในประเทศมาเลเซียมีความประสงค์เดินทางกลับเข้ามาในประเทศไทยเป็นจำนวนมาก

รัฐบาลตระหนักถึงปัญหาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ที่ต้องเร่งแก้ไขมุ่งจัดการกับเงื่อนไขปัญหาที่มีอยู่เดิมให้หมดสิ้นไปและเผื่อระวังมิให้เกิดเงื่อนไขใหม่ขึ้น กรอบนโยบายและแผนปฏิบัติการด้านการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ พ.ศ. 2566 - 2570 ที่มุ่งเน้นคลี่คลายปัญหาโดยอาศัยประชาชนเป็นศูนย์กลาง และมุ่งบรรลุเป้าหมายในการลดเงื่อนไขความหวาดระแวง ความเสี่ยงต่อการละเมิดสิทธิมนุษยชน หรือข้อเรียกร้องอื่น ๆ พร้อมลดเหตุความรุนแรงอย่างต่อเนื่องให้หมดไปภายในปี พ.ศ. 2570 และร่างนโยบายการบริหารและการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ (พ.ศ. 2564 - 2566) จึงน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” “หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” รวมทั้ง แนวพระราชดำริ “จิตอาสา เราทำความดีด้วยหัวใจ” เพื่อขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาและพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ช่วยเสริมสร้างการพึ่งพาตนเองของประชาชน ชุมชน การบูรณาการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กับทิศทางการพัฒนาประเทศ 20 ปี นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ยุทธศาสตร์การพัฒนาของกลุ่มจังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีการฝึกในการพัฒนากำลังคนด้านแรงงานให้มีทักษะในการประกอบอาชีพจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาตามศักยภาพของพื้นที่ เพื่อรองรับนโยบายแก้ไขปัญหาคือความยากจนและความเหลื่อมล้ำรวมทั้งรองรับการแก้ไขปัญหาแรงงานที่ไปทำงานในต่างประเทศได้รับผลกระทบของการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีการระบาดอย่างต่อเนื่องในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในการพัฒนาระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้มีรายได้ มีอาชีพ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เพราะการทำให้ประชาชนมีอาชีพ มีรายได้ เป็นการสร้างความมั่นคงให้กับประเทศ รวมทั้งได้รับการพัฒนาอย่างเท่าเทียมกันกับภาคอื่น ๆ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อดำเนินการฝึกทักษะด้านอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่าง ๆ แก่กลุ่มเป้าหมายให้มีทักษะอาชีพ สามารถนำไปประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มขึ้น

2.2 เพื่อเน้นคุณภาพชีวิตของประชาชนในพื้นที่ให้ดีขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย / เป้าหมาย

กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มคนยากจนตามข้อมูล TPMAAP กลุ่มแรงงานไทยที่เดินทางไปทำงานในประเทศมาเลเซียและกลุ่มแรงงานที่เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ซึ่งเดินทางกลับภูมิลำเนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ภายใต้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID - 19) และประชาชนทั่วไป เป้าหมาย ฝึกทักษะอาชีพ หลักสูตร 30 ชั่วโมง ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จำนวนทั้งสิ้น 2,500 คน (125 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

4. พื้นที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่จังหวัดนราธิวาส จังหวัดปัตตานี จังหวัดยะลา จังหวัดสงขลา และจังหวัดสตูล

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างเดือน ตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือ หลักสูตรที่สอดคล้องตามความต้องการของแรงงานในพื้นที่ โดยหลักสูตรกำหนดจากหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่ ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง

7. แนวทางการดำเนินงาน

7.1 การรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้อง จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อกำหนดกรอบแนวทางในการดำเนินโครงการ

7.2 กำหนดพื้นที่เป้าหมายในการดำเนินการ โดย คอ.บต หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่

7.3 จัดทำแผนปฏิบัติการ/แผนการฝึกอบรม พร้อมประมาณการค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรม

7.4 คอ.บต. หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่ ประชาสัมพันธ์โครงการและเชิญชวนแรงงานในพื้นที่ เป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรม ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการแรงงาน อาสาสมัครแรงงาน ประธานกลุ่มเป้าหมาย รวบรวมข้อมูลรับสมัคร และคัดกรองกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

7.5 คอ.บต หรือหน่วยงานความมั่นคงในพื้นที่รวบรวมข้อมูล/ทำบัญชีรายชื่อผู้มีคุณสมบัติเหมาะสมที่เป็นความต้องการ/ประสงค์เข้ารับการฝึกอบรมตามโครงการฯ แจ้งให้หน่วยงานสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อดำเนินการจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม และกำหนดห้วงเวลาการฝึกอบรม

7.6 จัดเตรียมหลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการในการฝึกอบรมของกลุ่มเป้าหมาย และสอดคล้องกับความต้องการของกำลังแรงงานในพื้นที่ และปัจจัยในการดำเนินการฝึกอบรมที่เกี่ยวข้อง เช่น งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์การฝึก วิทยากร สถานที่ฝึก เป็นต้น

7.7 ดำเนินการฝึกอบรมอาชีพ ระยะเวลา 30 ชั่วโมง ในสาขาอาชีพต่าง ๆ โดยใช้หลักสูตรที่กำหนด หลักสูตรตามความต้องการของกลุ่มเป้าหมาย และหลักสูตรตามความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับวัฒนธรรม และการประกอบอาชีพในชุมชน ตัวอย่างหลักสูตรที่ดำเนินการฝึก เช่น การติดตั้งเครื่องวัดคุณสมบัติด้วยระบบ IOT การติดตั้งเครื่องรดน้ำด้วยระบบอัตโนมัติ การปลูกพืชในโรงเรือนอัจฉริยะ การเพิ่มมูลค่าเกษตรด้วยการแปรรูป การบำรุงรักษาและซ่อมแซมรถจักรยานยนต์เบื้องต้น การเพิ่มมูลค่าเพื่อจำหน่ายสินค้าในยุคดิจิทัลการบริหารจัดการตลาดออนไลน์ การใช้สมาร์ทโฟนเพื่อธุรกิจออนไลน์ การทำผ้าบาติก การประกอบธุรกิจร้านกาแฟ บาริสต้ามืออาชีพ บาเทนเดอร์มืออาชีพ การขายของออนไลน์ (E-Commerce) และสาขาอื่น ๆ ตามความต้องการในการประกอบอาชีพ

7.8 จัดให้มีการแนะนำอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยประสานสำนักงานจัดหางานจังหวัด ธนาคารอิสลามและธนาคารออมสิน เพื่อให้คำปรึกษาและข้อเสนอแนะ

7.9 ประเมินผลการฝึกอบรมการวัดการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึก (Pretest) การทดสอบหลังการฝึก (Posttest) และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม

7.10 ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

7.11 ติดตาม ตรวจสอบการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ

8. งบประมาณ

งบประมาณปี พ.ศ. 2566 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 9,680,000 บาท (เก้าล้านหกแสนแปดหมื่นบาทถ้วน) ค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้ถ้วยรางวัลและเบิกจ่ายทุกรายการ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง ดังนี้

8.1 ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม (เป้าหมาย 2,500 คน 125 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

(1) ค่าตอบแทนวิทยากร

- ภาคทฤษฎี (600 บาท x 6 ชม. x 1 คน x 125 รุ่น)	=	450,000 บาท
- ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 24 ชม. x 1 คน x 125 รุ่น)	=	1,800,000 บาท

(2) ค่าวัสดุในการฝึกอบรม

(2,100 บาท x 2,500 คน)	=	5,250,000 บาท
------------------------	---	---------------

(3) ค่าอาหารกลางวัน (150 บาท x 2,500 คน x 5 วัน)

	=	1,875,000 บาท
--	---	---------------

(4) ค่าบริหารจัดการโครงการต่อรุ่น อาทิ ค่าพิธีเปิด-ปิดโครงการ

ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าวัสดุบัตร ค่าติดตามผลหลังจากการจบฝึกฯ

(2,440 บาท x 125 รุ่น)	=	305,000 บาท
------------------------	---	-------------

ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	=	77,440 บาท
-------------------	---	------------

ค่าใช้จ่ายต่อคน	=	3,872 บาท
-----------------	---	-----------

รวมเป็นเงินทั้งสิ้นทั้งโครงการ	=	9,680,000 บาท
--------------------------------	---	---------------

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถ้วยรางวัลเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

9. วิธีติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ผู้เข้าร่วมโครงการฯ ที่ผ่านการฝึกอาชีพตามหลักสูตรที่เข้าฝึกอบรม มีความรู้ ทักษะฝีมือความชำนาญในการประกอบอาชีพ

10.2 เป็นแนวทางในการพัฒนาอาชีพ ช่วยแก้ไขปัญหากลุ่มเป้าหมาย สามารถประกอบอาชีพเลี้ยงตนเองและครอบครัว สามารถใช้ชีวิตในสังคมได้อย่างปกติสุข มีความมั่นคง ยั่งยืน โดยมีครอบครัว/ชุมชนให้การสนับสนุน ส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตกลุ่มเป้าหมายผู้เข้าร่วมโครงการฯ ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

10.3. การบูรณาการทุกภาคส่วนในการพัฒนาและส่งเสริมสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

10.4. เพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงานภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้งในระบบการจ้างงาน และนอกระบบการจ้างงาน ในสายอาชีพของภาคอุตสาหกรรม การบริการ และขนส่ง หรืออาชีพเกษตร อุตสาหกรรมรวมทั้งสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ประโยชน์ในชีวิตประจำวัน และลดภาระค่าใช้จ่าย

11. หน่วยงานเจ้าภาพ : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดย กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพ แรงงานสตรีและเยาวชน

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ ในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง

1. หลักการและเหตุผล

จากข้อมูลภาวะสังคมไทยในไตรมาส 4 ปี 2564 ของสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้รายงานความเคลื่อนไหวทางสังคมของไทยประเด็นด้านแรงงานว่า ตลาดแรงงานไทยได้รับผลกระทบรุนแรงจากมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (COVID-19) ที่มีความเข้มงวด ส่งผลให้มีผู้ว่างงานและอัตราการว่างงานสูงที่สุดตั้งแต่มีการแพร่ระบาดของ COVID-19 โดยมีจำนวนผู้ว่างงานทั้งสิ้น 6.3 แสนคน คิดเป็นอัตราการว่างงานร้อยละ 1.64 โดยพบว่าการว่างงานในระบบผู้รับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคม มีจำนวน 253,348 คน คิดเป็นสัดส่วนต่อผู้ประกันตนร้อยละ 2.27 ซึ่งมีแนวโน้มลดลงจากไตรมาส 3 ที่ผ่านมา เนื่องจากสถานประกอบการกิจการหลายแห่งเริ่มฟื้นตัว ผู้ว่างงานเริ่มกลับเข้าสู่ระบบการจ้างงาน แต่กลับประสบปัญหาการลักลอบเข้าประเทศไทยของแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานทำมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น ส่งผลกระทบโดยตรงต่ออัตราการว่างงานของแรงงานไทย ซึ่งยังคงมีอัตราการว่างงานสูงอยู่ เมื่อเปรียบเทียบกับอัตราการว่างงานของปี 2563

ข้อมูลดังกล่าวจะเห็นได้ว่า ประเทศไทยจึงต้องหามาตรการที่จะป้องกันไม่ให้ตัวเลขการว่างงานเพิ่มสูงขึ้น อีกด้านต้องดำเนินการลดอัตราการว่างงานที่มีอยู่ให้ได้มากที่สุดควบคู่ไปด้วย เพื่อส่งเสริมการมีงานทำให้กับผู้ว่างงาน ให้สามารถประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองได้ และเพิ่มทักษะฝีมือแรงงานให้กับหัวหน้างานของแรงงานต่างชาติที่เข้ามาทำงานในประเทศไทย ให้สามารถทำงานให้ได้ตามมาตรฐานของไทย โดยเฉพาะแรงงานในภาคอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวบริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ซึ่งรัฐบาลให้ความสำคัญเป็นลำดับแรกในการฟื้นฟูเศรษฐกิจและพัฒนาประเทศ

กระทรวงแรงงาน จึงมีนโยบายที่จะแก้ไขปัญหาดังกล่าวโดยการส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill และ Upskill) ให้มีขอบเขตทักษะเพิ่มมากขึ้น เพื่อลดปัญหาการว่างงานของแรงงานไทย และส่งเสริมแรงงานต่างชาติที่ทำงานในประเทศไทยให้มีทักษะฝีมือตามมาตรฐานกำหนด โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีภารกิจดำเนินการที่เกี่ยวข้อง และสอดคล้องกับกรอบการดำเนินงานของกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง (GMS) ในประเด็นการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ร่วมกัน ผ่านการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ซึ่งเป็นหน่วยงานส่วนกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่มีภารกิจในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานในพื้นที่รับผิดชอบ ได้แก่ กลุ่มประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง รวมถึงแรงงานในประเทศไทย ให้มีความรู้ ทักษะ และสมรรถนะที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อสร้างขีดความสามารถและรองรับการแข่งขันทางเศรษฐกิจ ผ่านการให้ความช่วยเหลือทางวิชาการ การฝึกอบรมให้แก่ครูฝึกและบุคลากรจากประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และการสัมมนาระหว่างประเทศ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ มีวิสัยทัศน์ในการดำเนินงานที่ชัดเจน คือ เป็นศูนย์กลางในการพัฒนาฝีมือและศักยภาพแรงงานในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง มีเป้าประสงค์สำคัญในการเสริมสร้างให้ประชาชนของประเทศในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง รวมถึงแรงงานในประเทศไทย มีขีดความสามารถและศักยภาพด้านแรงงานเพิ่มขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง โดยมุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานไทยในช่วงคลี่คลายจากสถานการณ์ COVID-19 ซึ่งยังคงมีข้อจำกัดในเรื่องการเดินทางระหว่างประเทศ เพื่อเข้าร่วมการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

2. วัตถุประสงค์ของโครงการ

2.1 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาทักษะแรงงาน (Reskill และ Upskill) ในกลุ่มหลักสูตรภาคอุตสาหกรรม ท่องเที่ยว บริการ และอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ ให้กับแรงงานไทยและแรงงานในกลุ่มอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19

2.2 เพื่อส่งเสริม พัฒนา การจ้างงาน เพิ่มโอกาสการมีงานทำของแรงงานใหม่ หรือแรงงานสามารถประกอบอาชีพด้วยตนเองได้

2.3 เพื่อส่งเสริมความร่วมมือภาครัฐ ภาคเอกชน ผู้ประกอบการกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง ในการสร้างกิจกรรมใหม่ๆ และแก้ไขปัญหาาร่วมกันอย่างสร้างสรรค์

3. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ผู้ประกอบกิจการ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในระบบ และแรงงานนอกระบบของประเทศไทย จำนวน 1,000 คน

4. รูปแบบการดำเนินงาน

4.1 จัดฝึกอบรมทักษะฝีมือแรงงานให้กับบุคลากรภาครัฐ รัฐวิสาหกิจ เอกชน ผู้ประกอบกิจการ บุคลากรทางการศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในระบบและแรงงานนอกระบบของประเทศไทย ในรูปแบบการฝึกอบรมปกติ การฝึกอบรมรูปแบบออนไลน์ หรือรูปแบบอื่นที่เหมาะสม จำนวน 50 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 1,000 คน

4.2 จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการ E-Workforce Ecosystem เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานให้ก้าวทันและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล จำนวน 1 ครั้ง

5. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- 5.1 ทบทวนเป้าหมาย ยุทธศาสตร์ ผลผลิต กิจกรรม และตัวชี้วัดผลสำเร็จ
- 5.2 เก็บและรวบรวมข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย
- 5.3 วิเคราะห์ข้อมูลเพื่อหาความจำเป็นการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เป้าหมาย
- 5.4 ประชุมหารือผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย สำรวจความต้องการฝึก
- 5.5 ออกแบบและพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมให้เหมาะสม
- 5.6 จัดทำแผนการดำเนินงาน
- 5.7 ประชาสัมพันธ์แผนงาน โครงการ และประสานงานในพื้นที่เป้าหมาย
- 5.8 ดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน
- 5.9 สรุปและรายงานผลการดำเนินงาน
- 5.10 ติดตามผลการดำเนินงาน
- 5.11 ประเมินผลโครงการ

6. วงเงินงบประมาณ

งบประมาณในการดำเนินงาน จำนวน 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) ดังนี้

กิจกรรม	จำนวนเงิน (บาท)
1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ	
ค่าตอบแทนและใช้สอย วัสดุ	
1.1 ค่าตอบแทน	
วิทยากรภาคเอกชน (วิทยากรหลัก) จำนวน 1 คน x 1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 50 รุ่น	1,800,000
วิทยากรภาคเอกชน (วิทยากรผู้ช่วย) จำนวน 1 คน x 600 บาท x 30 ชั่วโมง x 50 รุ่น	900,000
1.2 ค่าใช้สอย	
ค่าพาหนะวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 2 คน x 1,500 บาท x 2 เที่ยวไป-กลับ x 50 รุ่น	300,000
ค่าอาหาร จำนวน 24 คน x 150 บาท x 1 มื้อ x 5 วัน x 50 รุ่น (ผู้เข้ารับการฝึก 20 คน วิทยากร 2 คน ผู้ประสานงาน 2 คน)	900,000
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 24 คน x 25 บาท x 2 มื้อ x 5 วัน x 50 รุ่น	300,000
1.3 ค่าวัสดุ	
ค่าวัสดุฝึกอบรม 500 บาท x 20 คน x 50 รุ่น	500,000
รวม 1.	4,700,000
2. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ E-Workforce Ecosystem เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานให้ก้าวทันและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล	
ค่าตอบแทนและใช้สอย วัสดุ	
2.1 ค่าตอบแทน	
ค่าตอบแทนวิทยากร ภาคเอกชน จำนวน 6 คน x 1,200 บาท x 1 ชั่วโมง x 1 วัน	7,200
2.2 ค่าใช้สอย	
ค่าใช้จ่ายในการสัมมนา	
ค่าพาหนะวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 6 คน x 1,500 บาท x 2 เที่ยวไป-กลับ	18,000
ค่าพาหนะผู้สัมมนา จำนวน 60 คน x 1,500 บาท x 2 เที่ยวไป-กลับ	180,000
ค่าที่พักวิทยากรภาคเอกชน 1,200 บาท x 6 ห้อง x 1 คืน (พักเดี่ยว)	7,200
ค่าที่พักผู้สัมมนา 1,500 บาท x 30 ห้อง x 1 คืน (พักคู่)	45,000
ค่าอาหาร จำนวน 70 คน x 250 บาท x 1 มื้อ (ผู้สัมมนา 60 คน วิทยากร 6 คน ผู้ประสานงาน 5 คน)	17,500
ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน 70 คน x 50 บาท x 2 มื้อ	7,000
2.3 ค่าวัสดุ	
ค่าวัสดุสัมมนา 301.67 บาท x 60 คน	18,100
รวม 2.	300,000

7. แผนการดำเนินงาน

กิจกรรมย่อย	เป้าหมาย	ระยะเวลาดำเนินงาน (ต.ค. 2565 – ก.ย. 2566)											
		ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4		
1. พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานรองรับการฟื้นตัวทางเศรษฐกิจ	1,000 คน												
2. สัมมนาเชิงปฏิบัติการ E-Workforce Ecosystem เพื่อเตรียมความพร้อมกำลังแรงงานให้ก้าวทันและสอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงทางเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยีและดิจิทัล	1 ครั้ง												

8. สถานที่ดำเนินการ

8.1 สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน /สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน /ส่วนราชการ / สถานที่เอกชน

8.2 สถาบันการศึกษา/องค์การมหาชน/รัฐวิสาหกิจ/สถานที่เอกชน ตามแนวระเบียบ NSEC, EWEC, SEC

8.3 พื้นที่แนวระเบียบเศรษฐกิจ NSEC, EWEC, SEC

9. ระเบียบที่เกี่ยวข้อง

9.1 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2555

9.2 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. 2554

9.3 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ พ.ศ. 2550 และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

9.4 ระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 และ ฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 แรงงานในประเทศไทย มีผลผลิตการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มสูงขึ้น

10.2 ลดปัญหาแรงงานไร้ฝีมือในประเทศไทย

10.3 ลดปัญหาการว่างงานของในประเทศไทย

10.4 แรงงานในประเทศไทย มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

10.5 ภาพรวมระบบเศรษฐกิจของประเทศไทยดีขึ้น

10.6 ปัญหาทางสังคมของประเทศไทยลดน้อยลง

11. หน่วยงานเจ้าภาพ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ

หมายเลขโทรศัพท์ : 053 777471 และ หมายเลขโทรสาร : 053 777472

โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถ ในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม

1. หลักการและเหตุผล

อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตเป็นหัวใจสำคัญในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศไทยในระยะยาว ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันจึงได้กำหนดแนวทางที่จะช่วยเพิ่มผลิตภาพและสร้างมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการในปัจจุบันไปสู่ภาคการผลิตและบริการใหม่ที่มีศักยภาพ การพัฒนารูปแบบการทำให้สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป การส่งเสริมให้เกิดสังคมผู้ประกอบการ การพัฒนาทักษะและความสามารถของแรงงานที่ให้ความสำคัญกับการผลิตและพัฒนาบุคลากรทั้งทางด้านผู้ใช้ ผู้ผลิต และผู้ให้บริการในภาคส่วนต่างๆ ให้มีทักษะและความเชี่ยวชาญ มีมาตรฐานเป็นที่ยอมรับในระดับสากล เพิ่มบุคลากรที่มีทักษะและความรู้ตามความต้องการของตลาด สร้างระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการที่เหมาะสม ตลอดจนสนับสนุนการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอย่างยั่งยืน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานเจ้าภาพด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศ ได้ดำเนินการจัดตั้งหน่วยงานภายในเป็นหน่วยงานเชี่ยวชาญเฉพาะทาง (Excellence Training Center) เพื่อตอบสนองนโยบายของรัฐและความต้องการพัฒนาฝีมือแรงงานในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต ได้แก่

1) สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ (Automotive Human Resource Development Academy : AHRDA) เพื่อพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์/ชิ้นส่วนยานยนต์ รวมทั้งพัฒนาครูในอาชีวศึกษาให้มีทักษะเชิงเทคนิคและบริหารจัดการเพื่อสร้างช่างเทคนิคและวิศวกรที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ (พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดสมุทรปราการ)

2) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy : MARA) เพื่อพัฒนาบุคลากรและครูฝึกต้นแบบที่ทันสมัย สอดคล้องกับระบบอัตโนมัติและหุ่นยนต์ และอุตสาหกรรมเป้าหมาย รองรับการเข้าสู่ยุคอุตสาหกรรม 4.0 และพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) (พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดชลบุรี)

3) สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์ (Automation and Mechatronics Academy : AMA) เพื่อพัฒนาบุคลากรรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างกำลังแรงงานในภาคอุตสาหกรรมการผลิตและการบริการที่จะถูกทดแทนด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล ให้สามารถสร้างสรรค์นวัตกรรม โดยใช้เทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคาทรอนิกส์ รองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษภาคตะวันออกเฉียงเหนือ และในเขตพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (พื้นที่ดำเนินการ จังหวัดขอนแก่น)

4) สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล (Digital Skill Development Academy: DISDA) ณ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อจัดทำแผนพัฒนากำลังคน ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรม และเชื่อมโยงความร่วมมือการพัฒนากำลังคนด้านดิจิทัล รวมถึงเพิ่มรูปแบบการเรียนรู้ทักษะด้านดิจิทัลในรูปแบบ online และ offline ด้วย DSD Application ทั่วประเทศ (พื้นที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานคร)

โดยมีผลการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงานดังกล่าวมา ระหว่างปี 2562 - 2564 จำนวน 9,991 คน จากการประเมินผลในภาพรวมของทุกหน่วยงาน ทุกโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ 2563 ประเด็นของความคุ้มค่าในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพของการฝึกอบรม พบว่า

1) ด้านการมีงานทำและรายได้เฉลี่ย ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2563 ผู้ผ่านการฝึกอบรมในภาพรวม มีงานทำร้อยละ 72.10 มีรายได้เฉลี่ย 11,554 บาทต่อเดือน หรือ 138,684 บาท/คน/ปี สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 23.05 เมื่อแยกประเภทการฝึกอบรมโดยเทียบกับค่าจ้างขั้นต่ำ พบว่าผู้ผ่านการฝึกหลักสูตรยกระดับฝีมือ (แรงงานที่อยู่ในสถานประกอบการ ทั้งภาคอุตสาหกรรมและบริการ มีรายได้เฉลี่ยสูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ถึงร้อยละ 41.11 รองลงมาเป็นการฝึกเตรียมเข้าทำงาน (แรงงานใหม่ ผู้ว่างงาน) สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำ ร้อยละ 1.16 อย่างไรก็ตามเมื่อเทียบกับค่าเฉลี่ยรายได้ของประชากรทั้งประเทศ คือ 198,000 บาท/คน/ปี นั้น ยังห่างไกลอยู่มาก จึงจำเป็นที่จะต้องพัฒนากระบวนการพัฒนากำลังแรงงานให้สามารถช่วยยกระดับแรงงานให้มีทักษะสูงให้สามารถพัฒนาศักยภาพของตนเองไปสู่การมีรายได้ที่เพียงพอต่อการดำรงชีพในระยะยาว ควบคู่ไปกับการยกระดับเทคโนโลยี เพื่อให้ประเทศไทยสามารถก้าวพ้นจากกับดักรายได้ปานกลางและก้าวสู่ประเทศพัฒนา แล้วที่มีความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ในระยะต่อไป

2) ผลผลิตภาพแรงงานที่เพิ่มขึ้น ร้อยละ 4.36 มีค่ามากกว่าผลผลิตภาพแรงงานเป้าหมายที่กำหนดไว้ ร้อยละ 2.5 ต่อปี ทั้งนี้ ผลผลิตภาพแรงงานมีที่มาจากรายได้ของแรงงาน หมายความว่าหากฝึกอบรมให้กับแรงงาน รองรับตำแหน่งงานที่มีรายได้สูงย่อมส่งผลให้ผลลัพธ์ในระดับ Impact สูงขึ้นตามไปด้วย

3) ผู้ผ่านการฝึกอบรมมีประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงาน ร้อยละ 44.67 สูงกว่าเกณฑ์ ที่ตัวชี้วัดตามแผนปฏิบัติการกำหนดไว้ร้อยละ 35 เมื่อพิจารณาเป็นรายโครงการ พบว่า มีบางโครงการ ที่กลุ่มเป้าหมายส่วนใหญ่เป็นแรงงานในสถานประกอบการ มีค่าประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานที่ สูงจากเกณฑ์เพียงร้อยละ 0.20 เท่านั้น จึงสะท้อนให้เห็นถึงหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ที่ควรต้องปรับปรุง ให้ทันต่อเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงไป

เพื่อผลักดันให้แรงงานฝีมือที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานก่อให้เกิดผลลัพธ์ (Impact) ด้านผลิตภาพแรงงานในระดับสูง คือ สามารถสร้างรายได้หรือมีผลิตภาพแรงงานสูงสุด และสร้างความเชื่อมั่น ในศักยภาพการดำเนินงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางทั้ง 4 หน่วยงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึง เสนอ “กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต” เพื่อฝึกอบรม หลักสูตร ยกระดับฝีมือให้กับบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรม เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล เฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของ ตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรม สมรรถนะบุคลากรใน อนาคต สำหรับ 12 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรมแห่งชาติและหน่วยงานอื่นที่ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบการ ในกลุ่มดังกล่าว

2. วัตถุประสงค์

2.1 พัฒนาทักษะและสมรรถนะของบุคลากรเฉพาะทางในอุตสาหกรรมและบริการให้มีผลิตภาพแรงงาน ในระดับสูง

2.2 เพื่อเพิ่มจำนวนบุคลากรเฉพาะทางที่มีความเชี่ยวชาญในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคตให้ เพียงพอ เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.3 เพื่อยกระดับศักยภาพในการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานของสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง และ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เกี่ยวข้องให้ สามารถตอบสนอง ความต้องการของอุตสาหกรรมและบริการอย่างเพียงพอและมีประสิทธิภาพ

2.4 เพื่อยกระดับ Upskill และ Reskill ให้กับบุคลากรและกำลังแรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ได้แก่ ดิจิทัล ระบบอัตโนมัติ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ ปัญญาประดิษฐ์ หุ่นยนต์ และยานยนต์ไฟฟ้า ให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

3. กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียน นักศึกษา แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมและบริการ จำนวนรวมทั้งสิ้น 5,200 คน (260 รุ่น รุ่นละ 20 คน) ดังนี้

3.1 Newskill ได้แก่ 1) นักศึกษากลุ่มสหกิจศึกษา (ป.ตรี) 2) กลุ่มทวิภาคี (อาชีวศึกษา ระดับ ปวช. และ ปวส. 3) แรงงานใหม่

3.2 Upskill แรงงานในสถานประกอบกิจการ

3.3 Reskill แรงงานและผู้ประกอบการใหม่ที่มีทักษะหรือประสบการณ์ทำงานในอุตสาหกรรมและบริการที่เกี่ยวข้อง

4. วิธีการดำเนินงาน / กิจกรรม

4.1 กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการชี้แจงแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรม และข้อมูลทักษะเพื่ออนาคต (Future Skill Set) และตำแหน่งงานซึ่งเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) 12 กลุ่มอุตสาหกรรม ในปี พ.ศ. 2563 – 2567 ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ ยานยนต์ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล ชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการดำเนินโครงการให้หน่วยงานที่ร่วมดำเนินการทราบ

4.2 สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ โดยอาศัยกลไกของคณะอนุกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อร่วมกันพิจารณาความต้องการฝึกอบรมโดยมุ่งเน้นเฉพาะทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ขาดแคลน หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพรายอุตสาหกรรม สำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมดังกล่าว จัดทำแผนการฝึกอบรมและแผนส่งเสริมการมีงานทำภายใต้โครงการ แล้วแจ้งมายังกองแผนงานและสารสนเทศ พร้อมทั้งร่วมกันประชาสัมพันธ์โครงการ

4.3 สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและวิธีการประเมินผล กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกในแต่ละหลักสูตร รูปแบบการฝึกอบรมที่เหมาะสม อนึ่ง การเข้าถึงกลุ่มเป้าหมายที่มีตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง จำเป็นต้องพัฒนาหลักสูตรการฝึกอบรมที่สามารถเติมเต็มทักษะที่ขาดหายไป และช่วยยกระดับทักษะฝีมือได้อย่างแท้จริง ซึ่งอาจนำเอาการวิเคราะห์ทักษะฝีมือ (Competency) เป็นรายบุคคลมาใช้ในการพิจารณาหลักสูตรให้เหมาะสมกับแรงงาน ส่วนที่เป็น (Soft skills) ควรเป็นหลักสูตรที่ช่วยเติมเต็มให้เป็นแรงงานคุณภาพหรือเติมเต็มให้กับกลุ่มภาคบริการที่เป็นรายได้หลักของประเทศ เช่น ด้านการสื่อสาร การสร้างปฏิสัมพันธ์ การบริหารจัดการงาน ด้านความคิดสร้างสรรค์ การแก้ไขปัญหา เป็นต้น

4.4 รับสมัครและลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง หรือสถานประกอบกิจการ หรือหน่วยฝึกอื่น (โดยอยู่ในการควบคุมดูแลของสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง)

4.5 สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร ระยะเวลาที่กำหนด และประเมินผลการฝึกตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานฝึกอบรม หลักสูตรยกระดับฝีมือ 30 ชั่วโมง ให้กับกลุ่มเป้าหมายในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ อุตสาหกรรมดิจิทัล ตามเป้าหมายและกิจกรรม ดังต่อไปนี้

(1) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้าและนวัตกรรมยานยนต์สมัยใหม่ เป้าหมาย จำนวน 1,000 คน (50 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

(2) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เป้าหมายจำนวน 2,000 คน (100 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

(3) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์ จำนวน 1,000 คน (50 รุ่นรุ่นละ 20 คน)

(4) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัล ขับเคลื่อนร่วมกับสถาบัน/สำนักงานพัฒนา ฝีมือแรงงานที่มีศักยภาพ เป้าหมาย 1,200 คน (60 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

4.6 สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง รายงานผลการฝึกให้กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานทราบ

4.7 สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สำนักงานจัดหางานจังหวัด สถาบันการเงินและสถานประกอบ กิจการในธุรกิจและอุตสาหกรรมในพื้นที่ ร่วมกันดำเนินการส่งเสริมให้ผู้ผ่านการฝึกที่ว่างงาน ได้รับการบรรจุ เข้าทำงานตรงตามทักษะและสมรรถนะ มีรายได้เหมาะสม หรือสนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบ อาชีพอิสระและผู้ประกอบการรายย่อย รายงานผลการส่งเสริมการมีงานทำให้กองแผนงานและสารสนเทศ ทราบ

4.8 กองแผนงานและสารสนเทศ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ นำเสนอกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรายงานให้สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม (สศอ.) ทราบต่อไป

5. ระยะเวลาดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินงาน 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

6. แผนการดำเนินงาน

การดำเนินงาน / กิจกรรม	เดือนที่								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
1. ชี้แจงโครงการให้สถาบันพัฒนา บุคลากรเฉพาะทาง และหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องทราบ	↔								
2. จัดทำแผนการฝึกอบรมและแผน ส่งเสริมการมีงานทำภายใต้โครงการ	↔								
3 ประชาสัมพันธ์โครงการ จัดทำหลักสูตร การฝึกอบรมและวิธีการประเมินผล กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกใน แต่ละหลักสูตร รูปแบบการฝึกอบรมที่ เหมาะสม		↔							

การดำเนินงาน / กิจกรรม	เดือนที่								
	1	2	3	4	5	6	7	8	9
4. รับสมัครและลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม			↔						
5. ดำเนินการฝึกอบรม ประเมินผล และรายงานผลการฝึก				↔	↔	↔	↔	↔	↔
6. ส่งเสริมให้ผู้ผ่านการฝึกที่ว่างงาน ได้รับการบรรจุเข้าทำงาน และรายงานผล				↔	↔	↔	↔	↔	↔

7. **งบประมาณ** งบประมาณจำนวน 14,820,000 บาท ทุกรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้ถัวจ่ายและเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ดังนี้

(1) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรรองรับยานยนต์ไฟฟ้าและนวัตกรรมยานยนต์สมัยใหม่

เป้าหมายจำนวน 1,000 คน (50 รุ่น รุ่นละ 20 คน) งบประมาณ 2,850,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 30 ชม. x 1 คน x 50 รุ่น)	1,800,000
2. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (1,050 บาท x 1,000 คน)	1,050,000
รวมค่าใช้จ่าย	2,850,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	57,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,850

(2) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์

เป้าหมายจำนวน 2,000 คน (100 รุ่น รุ่นละ 20 คน) งบประมาณ 5,700,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 30 ชม. x 1 คน x 100 รุ่น)	3,600,000
2. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (1,050 บาท x 2,000 คน)	2,100,000
รวมค่าใช้จ่าย	5,700,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	57,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,850

(3) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์

เป้าหมาย จำนวน 1,000 คน (50 รุ่น รุ่นละ 20 คน) งบประมาณ 2,850,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 30 ชม. x 1 คน x 50 รุ่น)	1,800,000
2. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (1,050 บาท x 1,000 คน)	1,050,000
รวมค่าใช้จ่าย	2,850,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	57,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,850

(4) พัฒนาสมรรถนะบุคลากรในอุตสาหกรรมดิจิทัล

เป้าหมายจำนวน 1,200 คน (60 รุ่น รุ่นละ 20 คน) งบประมาณ 3,420,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 30 ชม. x 60 รุ่น)	2,160,000
2. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (1,050 บาท x 1,200 คน)	1,260,000
รวมค่าใช้จ่าย	3,420,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	57,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,850

8. สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง AHRDA / MARA / AMA และ DISDA (DISDA ประสานสถาบัน/สำนักงานที่อยู่ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจพิเศษ 4 ภาค ร่วมดำเนินการ)

9. หน่วยงานร่วมดำเนินการ

9.1 สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง ร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานในพื้นที่ ได้แก่ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สถาบันการเงินสมาคมหรือองค์กรอาชีพ ภาคอุตสาหกรรม ธุรกิจและสถานประกอบการ โดยอาศัยกลไกของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อร่วมกันพิจารณาความต้องการฝึกอบรมในพื้นที่ จัดทำแผนการฝึกอบรมและแผนส่งเสริมการมีงานทำภายใต้โครงการ แล้วแจ้งมายังกองแผนงานและสารสนเทศ

9.2 สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง ร่วมกับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานในพื้นที่ ร่วมกันประชาสัมพันธ์โครงการ จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและวิธีการประเมินผล รับสมัครและลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถานประกอบการ หรือหน่วยฝึกอื่น (โดยอยู่ในการควบคุมดูแลของสถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง/สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรและระยะเวลาที่กำหนด ประเมินและรายงานผลการฝึกให้กองแผนงานและสารสนเทศทราบ

9.3 สถาบันพัฒนาบุคลากรเฉพาะทาง สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สถาบันการเงินและสถานประกอบการในธุรกิจและอุตสาหกรรมในพื้นที่ร่วมกันดำเนินการส่งเสริมให้ผู้ผ่านการฝึกที่ว่างงาน ได้รับการบรรจุเข้าทำงานตรงตามทักษะและสมรรถนะ มีรายได้เหมาะสม หรือสนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบการรายย่อย รายงานผลการส่งเสริมการมีงานทำ ให้กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 เกิดการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายในระดับจังหวัดอย่างแท้จริงและแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีผลิตภาพแรงงานในระดับสูง

10.2 แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีรายได้สูงขึ้นเทียบเคียงกับรายได้ของกำลังแรงงานของประเทศและนำไปสู่การเป็นประเทศที่มีรายได้สูง

10.3 เพิ่มศักยภาพการแข่งขันของภาคอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

11. หน่วยงานเจ้าภาพ : กองแผนงานและสารสนเทศ โดย กลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ และสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว

1. โครงการ โครงการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว
กิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

2. หลักการและเหตุผล

การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ได้ทวีความรุนแรงและขยายขอบเขตไปในหลายประเทศทั่วโลกอย่างรวดเร็วและส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจโลกในภาพรวม โดยประเทศไทยเกิดการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 มาตั้งแต่เดือนมีนาคม 2563 ซึ่งก่อให้เกิดผลกระทบต่อประชาชน สังคม และผู้ประกอบการธุรกิจอย่างรุนแรง โดยคาดว่าจะมี SME จำนวน 3.1 ล้านราย ประกอบด้วย (1) ภาคการค้า 1,294,796 ราย (2) ภาคบริการ 1,260,652 ราย (3) ภาคผลิต 536,044 ราย (4) ภาคเกษตร 57,404 ราย จำนวนการจ้างงาน 12,714,916 คน

อย่างไรก็ตามเมื่อมีการกระจายฉีดวัคซีนให้แก่ประชาชนในประเทศเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่องจะช่วยให้สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ที่รุนแรงในบางพื้นที่มีแนวโน้มที่ดีขึ้น ซึ่งในขณะเดียวกันรัฐบาลจะต้องเร่งฟื้นฟูเศรษฐกิจและสังคมในช่วงปี 2565 จนถึงปี 2566 เพื่อขับเคลื่อนกิจกรรมทางเศรษฐกิจในทุกระดับ รวมทั้งนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ยังได้มอบหมายให้กระทรวงแรงงานติดตามสถานการณ์แรงงานในแต่ละสาขาเศรษฐกิจให้มั่นใจว่าการจ้างงานดีขึ้นได้ต่อเนื่อง และให้ความสำคัญกับการพัฒนาทักษะแรงงานเพื่อยกระดับ (Upskill) ปรับระดับฝีมือแรงงาน (Reskill) ให้แก่แรงงานที่ได้รับผลกระทบจากโควิด 19 โดยเฉพาะในภาคบริการที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวและผู้ว่างงานอื่นๆ เป็นธุรกิจที่ต้องเตรียมพร้อม โรงแรม ที่พัก ร้านอาหาร ของฝาก ของที่ระลึก ธุรกิจนำเที่ยว ธุรกิจการจัดประชุมและจัดแสดงสินค้า ธุรกิจขนส่ง สถาบันบันเทิง สถานที่ท่องเที่ยวเชิงวัฒนธรรม ธรรมชาติ ธุรกิจอื่นๆ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) หมวดที่ 2 ไทยเป็นจุดหมาย ของการท่องเที่ยว ที่เน้นคุณภาพและความยั่งยืน เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน ที่มุ่งเน้นการสร้างหลากหลายด้านการท่องเที่ยว รักษาการเป็นจุดหมายปลายทางที่สำคัญของการท่องเที่ยวระดับโลกที่ดึงดูดนักท่องเที่ยวทุกระดับ และเพิ่มสัดส่วนของนักท่องเที่ยวที่มีคุณภาพสูง อีกทั้งยังเชื่อมโยง กับเป้าหมายหลักของแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 13 ใน 4 เป้าหมาย ได้แก่ 1) การปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการสู่เศรษฐกิจฐานนวัตกรรม โดยยกระดับให้ภาคการท่องเที่ยวมีขีดความสามารถในการแข่งขันที่สูงขึ้น และส่งเสริม ให้ผู้ประกอบการรายย่อย และชุมชนสามารถเชื่อมโยงกับห่วงโซ่มูลค่าได้ 2) การพัฒนาคนสำหรับโลกยุคใหม่ 3) การมุ่งสู่สังคมแห่ง โอกาสและความเป็นธรรม และ 4) การเปลี่ยนผ่านไปสู่ความยั่งยืน โดยให้ความสำคัญกับการ บริหารจัดการ ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน Skill Development จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ” เพื่อรองรับเหตุผลความต้องการที่กล่าวถึงในข้างต้น โดยมุ่งหวังว่าจะช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และประเทศมีรายได้จากการท่องเที่ยว รวมทั้งให้การพัฒนาฝีมือแรงงานไทยเป็นที่ยอมรับในระดับอาเซียน และระดับสากลต่อไป

3. วัตถุประสงค์

3.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว

3.2 เพื่อ Upskill และ Reskill แรงงานให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคท่องเที่ยวและบริการ

3.3 เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว

4. เป้าหมาย

4.1 เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ

4.2 เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น

5. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

5.1 แรงงานมีศักยภาพและมีความพร้อมในด้านการท่องเที่ยวและบริการ สามารถทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

5.2 แรงงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทักษะที่ดีในการทำงาน ช่วยให้งานมีศักยภาพยิ่งขึ้น

6. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

แรงงานผู้ที่อยู่ในภาคอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ

7. ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)

ตัวชี้วัด		ค่าเป้าหมาย	
		หน่วยนับ	จำนวน
เชิงปริมาณ	แรงงานได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือ ไม่น้อยกว่า 4,900 คน	คน	4,900
เชิงคุณภาพ	ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 40	ร้อยละ	40

8. พื้นที่ดำเนินการ ทุกจังหวัดทั่วประเทศ

9. ระยะเวลาดำเนินโครงการ 1 ตุลาคม 2565 - 30 กันยายน 2566

10. รายละเอียดกิจกรรมและงบประมาณ การพัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ 11,270,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
1. ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 30 ชม. x 1 คน x 245 รุ่น)	8,820,000
2. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (500 บาท x 4,900 คน)	2,450,000
รวมค่าใช้จ่าย	11,270,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	46,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,300

11. การติดตามประเมินผล:

11.1 วิธีการ ประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์ที่กำหนดในหลักสูตร

11.2 เครื่องมือ แบบประเมินผล

11.3 ระยะเวลา หลังการฝึกอบรมโดยการบันทึกผลการฝึกฝนในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

ของกรม

12. ผู้รับผิดชอบ : นายสมศักดิ์ แสงอุไร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์บริษัทเทคโนโลยีการพัฒนาฝีมือ

แรงงาน

เบอร์มือถือ 094 7787885 e-mail tang_dsd@hotmail.com

ผู้ประสานงาน : นางสาวชนิภา อุทัยแพน ตำแหน่ง นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เบอร์มือถือ 099 6175510

โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

เป้าหมายจำนวน 2,750 คน งบประมาณจำนวน 10,617,000 บาท
ประกอบด้วย 3 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

1.1. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลได้กำหนดเป้าหมายให้ประเทศไทยเป็นศูนย์กลางโลจิสติกส์ในภูมิภาคอินโดจีน ซึ่งสำนักงานสภาพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ได้กำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย โดยการปรับปรุงระบบการพัฒนาและจัดการกำลังคน เป็นส่วนหนึ่งของยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศ ฉบับที่ 3 (พ.ศ. 2560–2564) จัดทำขึ้นภายใต้กรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี และแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560–2564) ที่มีเป้าหมายให้ประเทศไทยสามารถยกระดับระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทยไปสู่การเป็นศูนย์กลางทางการค้า การบริการ และการลงทุนในภูมิภาค ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์หลัก ได้แก่ (1) การพัฒนาเพิ่มมูลค่าระบบห่วงโซ่อุปทาน (2) การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและสิ่งอำนวยความสะดวก (3) การพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนความสามารถในการแข่งขันของประเทศ และการดำเนินการลักษณะบูรณาการระหว่างหน่วยงาน และภาคีการพัฒนาต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ให้มีผลในทางปฏิบัติที่มีประสิทธิภาพ กระทรวงแรงงานและกระทรวงศึกษาธิการเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ดังกล่าวที่มุ่งเน้นให้กำลังแรงงานมีศักยภาพเพียงพอต่อการส่งเสริมและสนับสนุนขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้มีนโยบายในการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ได้เพียงพอกับความต้องการของสถานประกอบกิจการ

นอกจากนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจโลจิสติกส์ด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และการจัดหาวัตถุดิบ เนื่องจากมาตรการยับยั้งโรคระบาดของแต่ละประเทศ สำหรับการดำเนินธุรกิจภายในประเทศได้มีการปรับรูปแบบการดำเนินธุรกิจจากรูปแบบออฟไลน์สู่รูปแบบออนไลน์ ส่งผลให้ผู้บริการโลจิสติกส์ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจเป็น B2C (Business to Customer) ซึ่งต้องใช้เงินลงทุนด้านระบบเครือข่าย และเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรในสถานประกอบกิจการได้มีการพัฒนาองค์ความรู้ด้านโลจิสติกส์ และเพื่อตอบสนองยุทธศาสตร์แห่งแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบโลจิสติกส์ของประเทศไทย ตามแนวนโยบายของรัฐบาล รวมถึงการสานต่อความสำเร็จในการเตรียมกำลังคนรองรับความต้องการของธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ ให้พร้อมรับกับการขยายตัวและการแข่งขันในเวทีสากล ดังนั้น กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เพื่อพัฒนาบุคลากรระดับปริญญาตรีที่เป็นปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์รองรับการพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และพื้นที่เศรษฐกิจที่สำคัญ เพื่อสร้างขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ส่งผลต่อการบริหารจัดการโลจิสติกส์และห่วงโซ่อุปทาน และการอำนวยความสะดวกทางการค้าให้มีประสิทธิภาพและได้มาตรฐานสากลต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศให้มีทักษะและสมรรถนะที่ตรงต่อความต้องการของการจ้างงาน

1.2.2 เพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนบุคลากรในธุรกิจจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศในระยะเร่งด่วน

1.2.3 เพื่อพัฒนาปัจจัยสนับสนุนด้านโลจิสติกส์ ให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีงานทำ มีรายได้ ภายหลังจากการฝึกอบรม

1.2.4 เพื่อยกระดับความสามารถของบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ในรูปแบบความปกติใหม่

1.3 กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานคุณภาพระดับปริญญาตรีทุกสาขา รุ่นละ 50 คน จำนวน 5 รุ่น รวม 250 คน

1.4 วิธีดำเนินการ

1.4.1 สืบหาข้อมูลความต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์จากสถานประกอบการ ภาคเอกชน เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

1.4.2 ใช้ตลาดนำการฝึกโดยประสานงานกับสถานประกอบการ ภาคเอกชน เครือข่าย และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อขอทราบตำแหน่งงานว่างที่ต้องการบุคลากรด้านโลจิสติกส์ และจัดทำสรุปรายละเอียดตำแหน่งงานว่าง รายงานเสนออธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.4.3 จัดทำรายละเอียดโครงการ เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

1.4.4 ประสานวิทยากร เพื่อจัดทำแนวทางการดำเนินงานโครงการ

(1) ร่วมกันกำหนดคุณสมบัติผู้เข้าร่วมโครงการ ดังนี้

- มีสัญชาติไทย
- จบการศึกษาระดับปริญญาตรีทุกสาขา
- มีร่างกายสมบูรณ์แข็งแรง สามารถเข้าฝึกอบรมได้ตลอดหลักสูตร
- ยินยอมและยอมรับเงื่อนไขการเข้าร่วมโครงการ

(2) จัดทำรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงานโครงการ

(3) จัดทำเนื้อหา หัวข้อการฝึกอบรมตามโครงการ

(4) จัดทำรายละเอียดขั้นตอนการดำเนินงานโครงการ

1.4.5 ประชาสัมพันธ์ และการเปิดรับสมัครผู้เข้าร่วมโครงการ

(1) เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ เชิญชวนแก่สถานประกอบการ ภาคเอกชน เครือข่าย มหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษา และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อเชิญชวนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการตามกำหนดการที่เปิดรับสมัคร

(2) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินการสอบคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ

(3) รับสมัครและตรวจสอบหลักฐานการสมัคร

(4) รวบรวมรายชื่อผู้สมัครเข้าร่วมโครงการที่ผ่านการตรวจสอบคุณสมบัติเรียบร้อยแล้ว

1.4.6 จัดทำประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือกเข้าร่วมโครงการ

(1) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบภาคทฤษฎี

(2) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบภาคทฤษฎี

(3) ควบคุม กำกับ ดูแลการสอบภาคทฤษฎี

(4) ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์

(5) กำหนดวัน เวลา และสถานที่ สอบสัมภาษณ์

(6) ดำเนินการสอบสัมภาษณ์ร่วมกับสถานประกอบการ

(7) ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสอบคัดเลือกและเข้าร่วมฝึกอบรมตามโครงการ

1.4.7 กำหนดวัน เวลา และสถานที่ รายงานตัว

1.4.8 ปฐมนิเทศผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1.4.9 ดำเนินการฝึกอบรมตามโครงการ

1.4.10 จัดส่งเจ้าหน้าที่นิเทศตรวจเยี่ยม กำกับ ดูแลการฝึกอบรมตลอดหลักสูตร

1.4.11 ฝากฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการที่ยินดีรับผู้สำเร็จการฝึกอบรมเข้าทำงานทันที

1.4.12 จัดส่งเจ้าหน้าที่ติดตาม ประเมินผล ตรวจเยี่ยมการฝึกงานจริงในสถานประกอบกิจการ

1.4.13 ติดตามผลการปฏิบัติงาน มีรายได้ ภายหลังจบการฝึกอบรม

1.4.14 รายงานผลการฝึกอบรมและผลการปฏิบัติงาน มีรายได้ ให้ผู้บริหารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.4.15 ประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ การดำเนินงานโครงการสู่สังคม

1.5 ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างเดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

1.6 สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่กรุงเทพมหานคร และต่างจังหวัด

1.7 งบประมาณ จำนวนเงิน 4,290,000 บาท (สี่ล้านสองแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

ก. ค่าใช้จ่ายในการจัดฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานระดับปริญญาตรี 4,268,000 บาท
(หลักสูตร 240 ชม. จำนวน 5 รุ่น รุ่นละ 50 คน รวม 250 คน)

1) ค่าตอบแทนวิทยากร

ภาคทฤษฎี 1 คน (1,200 บาท x 1 คน x 156 ชม.) 187,200 บาท

ภาคปฏิบัติ 4 คน (1,200 บาท x 4 คน x 68 ชม.) 326,400 บาท

2) ค่าอาหารกลางวัน (120 บาท x 50 คน x 40 วัน) 240,000 บาท

3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(25 บาท x 50 คน x 2 มื้อ x 40 วัน) 100,000 บาท

รวมค่าใช้จ่าย/รุ่น 853,600 บาท

หมายเหตุ หัวข้อการศึกษาดูงานในสถานประกอบกิจการ 16 ชั่วโมง (2 วัน) ไม่มีค่าตอบแทนวิทยากร

ข. ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุม/สัมมนาผู้เกี่ยวข้อง เพื่อชี้แจงรายละเอียดของโครงการหรือสรุปผลการดำเนินโครงการ

ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (25 บาท x 250 คน x 1 มื้อ) รวมเป็นเงิน 6,250 บาท

ค. ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลในภาพรวมของโครงการและจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ

(1) ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อติดตามผลและประเมินผลความคืบหน้าการดำเนินโครงการของทีมผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ทีมงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบโครงการเพื่อรับฟังปัญหา อุปสรรคในการดำเนินงาน

ค่าเดินทางไปราชการ (300 บาท x 2 คน x 1 ครั้ง x 1 รุ่น) 600 บาท

รวมค่าใช้จ่าย/รุ่น 600 บาท

รวมค่าใช้จ่าย 5 รุ่น (5 รุ่น x 600 บาท) 3,000 บาท

(2) ค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมเพื่อวางแผนการดำเนินการ กำหนดรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับโครงการ คัดเลือกผู้รับการฝึก ระดมความคิดเพื่อหาแนวทางแก้ไขและปรับปรุงการดำเนินงานในอนาคต หรือการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ (การสอบข้อเขียนและสอบสัมภาษณ์) เป็นต้น

1) ค่าอาหารกลางวัน

(120 บาท x 10 คน x 1 มื้อ x 3 ครั้ง) 3,600 บาท

2) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม

(25 บาท x 10 คน x 2 มื้อ x 3 ครั้ง) 1,500 บาท

รวมเป็นเงิน 5,100 บาท

3) ค่าใช้จ่ายในการติดตามและประเมินผลในภาพรวมของโครงการและ/หรือจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงานโครงการ เป็นเงิน 7,650 บาท รวมเป็นเงิน 15,750 บาท

รวมเป็นเงินจำนวน 4,290,000 บาท (สี่ล้านสองแสนเก้าหมื่นบาทถ้วน)

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถ่วงจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

1.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.8.1 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบกิจการ ในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้น

1.8.2 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ

1.8.3 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง

1.8.4 ผู้ประกอบกิจการไทยในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการ แข่งขันกับต่างประเทศสูงขึ้น

1.8.5 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีศักยภาพสูงพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ ในรูปแบบความปกติใหม่ (New Normal)

1.9 หน่วยงานเจ้าภาพ : กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

2. กิจกรรมพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

2.1 หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ด้านที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายการพัฒนาที่มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศ สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต ด้วยการเพิ่มศักยภาพพัฒนาคนรุ่นใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ยกระดับรายได้ รวมถึงการลดความเหลื่อมล้ำของคน ในประเทศ โดยปีงบประมาณที่ผ่านมา กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้พัฒนาแรงงานของประเทศ โดยการเพิ่ม ทักษะให้กับกลุ่มแรงงานให้มีทักษะที่สูงขึ้นและมีความรู้เฉพาะทางเป็นแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับตรงกับการจ้างงานและความต้องการแรงงานในตำแหน่งงานต่าง ๆ และปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 มีเป้าหมาย เพิ่มทักษะให้กับบุคลากรด้านโลจิสติกส์เพิ่มขึ้น เพื่อรองรับกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้ มีเป้าหมายมุ่งเน้นและขยายการดำเนินงานโดยการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ (Upskill) กลุ่มบุคลากรด้านโลจิสติกส์ในตำแหน่ง นักบริหารงาน ผู้ควบคุม ผู้ปฏิบัติงาน พนักงานบริหาร ในคลังสินค้า (Warehouse) และสร้างบุคลากรที่มีความรู้ให้มีความรู้เฉพาะทาง (Advanced Skill)

นอกจากนี้ จากสถานการณ์การแพร่ระบาดของเชื้อโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนาสายพันธุ์ใหม่ 2019 (COVID – 19) ส่งผลกระทบโดยตรงต่อธุรกิจโลจิสติกส์ด้านการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ และการจัดหาระดับภูมิภาค เนื่องจากมาตรการยับยั้งโรคระบาดของแต่ละประเทศ สำหรับการดำเนินธุรกิจภายในประเทศได้มีการปรับเปลี่ยนรูปแบบการดำเนิน ธุรกิจจากรูปแบบออฟไลน์สู่รูปแบบออนไลน์ ส่งผลให้ผู้บริการโลจิสติกส์ต้องปรับเปลี่ยนรูปแบบธุรกิจเป็น B2C (Business to Customer) ซึ่งต้องใช้เงินลงทุนในด้านระบบเครือข่ายและเตรียมบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งการฝึกอบรมมีความสำคัญในการเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มแรงงานให้มีทักษะที่สูงขึ้น และมีความรู้เฉพาะทางเป็นแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรม มีมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับ กับความต้องการแรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advanced Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้งกลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์ อัตโนมัติด้าน (Software) จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เพื่อสนับสนุนให้กลุ่มบุคลากร ผู้ประกอบกิจการ และผู้ให้บริการด้านโลจิสติกส์ของประเทศได้มาตรฐานสากล

2.2 วัตถุประสงค์

เพื่อฝึกอบรมเพิ่มศักยภาพยกระดับแรงงานและปรับเปลี่ยนทักษะ (Upskill/Reskill) กลุ่มบุคลากรด้านโลจิสติกส์ ในตำแหน่งนักบริหารงาน ผู้ควบคุม ผู้ปฏิบัติงาน พนักงานบริหาร ในคลังสินค้า(Warehouse) และสร้างบุคลากรที่มีความรู้ให้มีความรู้เฉพาะทาง (Advanced Skill)

2.3 เป้าหมาย

ฝึกอบรมบุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่ทำงานอยู่แล้วหรือผู้ว่างงานให้ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2,000 คน

2.4 ระยะเวลาดำเนินการโครงการตุลาคม พ.ศ. 2565– กันยายน พ.ศ. 2566 รวม 1 ปี งบประมาณที่ผ่านมา และกรอบงบประมาณรายจ่ายล่วงหน้า

(หน่วย : ล้านบาท)

ปีงบประมาณ	งบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ (ต้องระบุ)				รวมทั้งสิ้น
		รายได้	เงินกู้	PPP	อื่น ๆ (ระบุ)	
ก่อน ปี 2562	-	-	-	-	-	-
ปี 2563	10,880,000	-	-	-	-	10,880,000
ปี 2564	9,000,000	-	-	-	-	9,000,000
ปี 2565	6,400,000	-	-	-	-	6,400,000
ปี 2566	5,160,000	-	-	-	-	5,160,000
ปี 2567	5,676,000	-	-	-	-	5,676,000
ปี 2568	6,243,600	-	-	-	-	6,243,600
ปี 2569 ถึงสิ้นสุดโครงการ	6,868,000	-	-	-	-	6,868,000
รวมทั้งสิ้น	50,227,600	-	-	-	-	50,227,600

2.5 งบประมาณรวม 5,160,000 บาท (ห้าล้านหนึ่งแสนหกหมื่นบาทถ้วน)

ค่าใช้จ่ายการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
1. ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน (1,200 บาท x 30 ชม. x 1 คน x 100 รุ่น)	3,600,000
2. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (780 บาท x 2,000 คน)	1,560,000
รวมค่าใช้จ่าย	5,160,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	51,600
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,580

2.5 สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ

หน่วยฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพื้นที่ที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจทางด้านโลจิสติกส์ เช่น จังหวัดที่ตั้งในเขตพื้นที่พัฒนาเศรษฐกิจ (Economic Corridor) ได้แก่ แนวตะวันออก-ตะวันตก (East-West Economic Corridor: EWEC) แนวเหนือใต้ (North – South Economic Corridor : NSEC) และแนวตอนใต้ (Southern Economic Corridor : SEC)

2.6 บูรณาการร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหน่วยงานรับผิดชอบโครงการหลัก ร่วมมือกับหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนที่เกี่ยวข้อง อาทิ สมาอุตสาหกรรม สมาหอการค้า องค์การวิชาชีพโลจิสติกส์ และสมาคมที่เกี่ยวข้องกับธุรกิจโลจิสติกส์ในพื้นที่ ร่วมกันออกแบบและพัฒนาหลักสูตรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์ให้ตรงกับความต้องการของตลาดอุตสาหกรรม สามารถนำไปพัฒนาความรู้ และทักษะเพิ่มประสิทธิภาพให้กับผู้ปฏิบัติงานให้เป็นมาตรฐาน และเป็นที่ยอมรับ

2.7 แนวทางการดำเนินงาน

2.7.1 ประสานบูรณาการหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ มหาวิทยาลัย สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา รวมทั้งภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน สมาอุตสาหกรรมจังหวัด สมาคมผู้รับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ สมาคมวิชาชีพ องค์การวิชาชีพโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐ และภาคเอกชน ฯลฯ ในระดับพื้นที่ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการแรงงานในจังหวัดตามกลุ่มอุตสาหกรรม เป้าหมาย

2.7.2 ร่วมกับสมาคมวิชาชีพองค์กรวิชาชีพโลจิสติกส์ที่เกี่ยวข้องทั้งภาครัฐและดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้เป็นไปตามเป้าหมาย โดยมีขั้นตอนดังนี้

(1) ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรม

(2) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานตามหลักสูตรการฝึกอบรมยกระดับ (Upgrade Training) เพื่อให้นักศึกษา ผู้ว่างงานแรงงานในตำแหน่งบุคลากรในคลังสินค้า (Warehouse) บุคลากรที่มีความรู้เฉพาะทาง (Advanced Skill) เช่น บุคลากรในระบบราง และคลังสินค้าสมัยใหม่ รวมทั้งกลุ่มแรงงานที่ต้องการพัฒนาทักษะในการใช้อุปกรณ์อัตโนมัติด้าน (Software) เพื่อเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ในสถานประกอบกิจการและแรงงานนอกระบบที่จะเข้าฝึกดำเนินการฝึกในระยะเวลาฝึก 30 ชม. จำนวน 2,000 คน

2.7.3 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

2.8. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

2.8.1 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานมีคุณลักษณะและทักษะที่ตรงต่อความต้องการของผู้ประกอบการ ในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมากขึ้นพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงของธุรกิจโลจิสติกส์ ในรูปแบบความปกติใหม่ เช่น บุคลากรในคลังสินค้ามีทักษะสูงขึ้น และมีความรู้เฉพาะทางมีความสามารถใช้เทคโนโลยีในรูปแบบอิเล็กทรอนิกส์เพื่อควบคุมบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และด้านการขนรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย ตามนโยบายประเทศไทย 4.0 ที่มุ่งเน้นการขับเคลื่อนอุตสาหกรรมเป้าหมายรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างทางเศรษฐกิจเพื่อการเปลี่ยนผ่านประเทศไทยด้วยการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ

2.8.2 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถเข้าทำงานเพื่อบรรเทาปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศได้

2.8.3 ผู้สำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานตามโครงการ มีงานทำ มีอาชีพและรายได้ที่มั่นคง

2.8.4 ผู้ประกอบการกิจการไทยในธุรกิจรับจัดการขนส่งสินค้าระหว่างประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน กับต่างประเทศสูงขึ้น

2.9 หน่วยงานเจ้าภาพ : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก โดย กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก

3. กิจกรรมพัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์

3.1 หลักการและเหตุผล

การขับเคลื่อนแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) ประเด็นการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานถือเป็นปัจจัยสนับสนุนที่สำคัญประการหนึ่งในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ เนื่องจากจะช่วยให้เกิดการพัฒนาย่อยจากฐานทรัพยากรและกิจกรรมทางเศรษฐกิจในพื้นที่ ซึ่งจะกระตุ้นให้เกิดการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจในส่วนภูมิภาค ยกระดับผลิตภาพของภาคการผลิต และบริการ ลดต้นทุนการผลิตและบริการที่แข่งขันได้ในระดับสากล สนับสนุนให้เกิดความเชื่อมโยงกับอนุภูมิภาคและภูมิภาคอย่างเป็นระบบ รวมถึงช่วยสร้างบรรยากาศทางเศรษฐกิจของประเทศที่เหมาะสมแก่การค้า การลงทุน ตลอดจนสามารถรองรับการเกิดภัยพิบัติทางธรรมชาติและปรับตัวได้ทันต่อความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรมในอนาคต

แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น โครงสร้างพื้นฐาน ระบบโลจิสติกส์ และดิจิทัล ซึ่งสอดคล้องกับภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานข้อ 3.1 แผนย่อยโครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์ แนวทางการพัฒนาที่ 9) ยกระดับผู้ให้บริการโลจิสติกส์ของประเทศ โดยการยกระดับประสิทธิภาพและสร้างมาตรฐานการให้บริการโลจิสติกส์เทียบเคียงผู้ให้บริการโลจิสติกส์ระหว่างประเทศเพื่อมุ่งสู่ความเป็นมาตรฐานสากลและแข่งขันได้ส่งเสริมผู้ให้บริการโลจิสติกส์สู่การให้บริการแบบครบวงจร รวมทั้งสร้างมาตรฐาน การขนส่งสินค้าและการประกันภัย พัฒนาศักยภาพผู้ให้บริการโลจิสติกส์ บุคลากรเฉพาะทางและการพัฒนาระบบฐานข้อมูล พร้อมทั้งส่งเสริมการลงทุนเพื่อพัฒนาผู้ให้บริการโลจิสติกส์และบริการที่เกี่ยวข้องให้สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากการเป็นศูนย์กลางทางภูมิศาสตร์และเชื่อมต่อกับเครือข่ายโลจิสติกส์ในระดับภูมิภาค และระดับโลก

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานและผู้ประกอบกิจการ เพื่อให้กำลังแรงงานมีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ พัฒนาประสิทธิภาพของผู้ประกอบกิจการให้สามารถแข่งขันได้ในตลาดโลก ได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรให้มีคุณภาพ ให้มีกระบวนการเรียนรู้ใหม่ที่ทันต่อโลกธุรกิจในอนาคต จึงได้จัดทำ “กิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์” เพื่อขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (พ.ศ. 2565 – 2570) ไปสู่การปฏิบัติตามที่ กพร.ปช. มอบหมาย กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงเสนอกิจกรรม พัฒนาสมรรถนะบุคลากรเฉพาะทางรองรับอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์เพื่อยุติให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ ซึ่งมีบทบาทสำคัญในการพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางด้านโลจิสติกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความพร้อมในการฝึกอบรมทั่วประเทศ จัดฝึกอบรมเพิ่มทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการให้กับนักเรียน นักศึกษา แรงงานใหม่ แรงงานในสถานประกอบการ ผู้ถูกเลิกจ้างและผู้ว่างงาน ที่มีทักษะหรือประสบการณ์ทำงานในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ เฉพาะตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูงตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ต้องการสูง หรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้องตามที่กำหนดในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ และข้อมูลทักษะเพื่ออนาคต (Future Skill Set) และตำแหน่งงาน ซึ่งเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) 12 กลุ่มอุตสาหกรรมในปี พ.ศ. 2563 – 2567 ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ อาทิ พนักงานบริการภาคพื้น (Ground Services Officer) ผู้ดูแลคลังสินค้า เจ้าหน้าที่ควบคุมคลังสินค้า (Warehouse officer/Inventory Controller) ผู้บริหารการขนส่งสินค้าทางอากาศ (Air Cargo Executive) นักวิเคราะห์ข้อมูลด้านโลจิสติกส์ (Logistics Data Specialist/Data Analyst) ผู้เชี่ยวชาญด้านห่วงโซ่อุปทาน

และโลจิสติกส์ (Supply Chain and Logistics Specialists) พนักงานตรวจสอบแบบไม่ทำลาย (NDT (Non Destructive Tester) Checker) เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการพัฒนาเป็นแรงงานคุณภาพมีสมรรถนะและทักษะที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง มีผลิตภาพแรงงานในระดับที่สูงขึ้น และสามารถประกอบอาชีพได้ทันทีตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

3.2 วัตถุประสงค์

3.2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีทักษะและสมรรถนะที่เป็นที่ต้องการของตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ต้องการสูง ในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

3.2.2 เพื่อพัฒนาระบบการฝึกอบรมและพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางด้านโลจิสติกส์ให้ตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

3.2.3 เพื่อยกระดับศักยภาพการพัฒนาบุคลากรเฉพาะทางด้านโลจิสติกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้เป็นที่ยอมรับ

3.3 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักเรียน นักศึกษา แรงงานใหม่ แรงงานในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ และแรงงานที่มาจากอุตสาหกรรมอื่นที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานที่มีทักษะหรือประสบการณ์ทำงานในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์

3.4 เป้าหมาย : บุคลากรด้านโลจิสติกส์ที่มีทักษะขั้นสูงไม่น้อยกว่า 500 คน (25 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

3.5 แผนการดำเนินการ

ปีงบประมาณ	งบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ				รวมทั้งสิ้น
		รายได้	เงินกู้	PPP	อื่น ๆ (ระบุ)	
ก่อน ปี 2562	-	-	-	-	-	-
ปี 2563	-	-	-	-	-	-
ปี 2564	-	-	-	-	-	-
ปี 2565	-	-	-	-	-	-
ปี 2566	1,167,000	-	-	-	-	1,167,000
ปี 2567	1,284,000	-	-	-	-	1,284,000
ปี 2568	1,412,000	-	-	-	-	1,412,000
ปี 2569 ถึงสิ้นสุดโครงการ	1,553,000	-	-	-	-	1,553,000
รวมทั้งสิ้น	5,416,000	-	-	-	-	5,416,000

3.6 สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ : สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.7 แนวทางการดำเนินงาน

3.7.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการชี้แจงแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ (พ.ศ. 2566-2570) และข้อมูลทักษะเพื่ออนาคต (Future Skill Set) และตำแหน่งงาน ซึ่งเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) 12 กลุ่มอุตสาหกรรม ในปี พ.ศ. 2563 – 2567 ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และหน่วยงานอื่นที่ได้ดำเนินการสำรวจความต้องการบุคลากรจากสถานประกอบกิจการในอุตสาหกรรมดังกล่าว รวมทั้งชี้แจงแนวทางและขั้นตอนการดำเนินโครงการให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความพร้อมในการฝึกอบรมทราบ

3.7.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ ได้แก่ กระทรวงคมนาคม กระทรวงอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด สมาคมหรือองค์กรอาชีพ ภาคอุตสาหกรรม ธุรกิจ และสถานประกอบกิจการ โดยอาศัยกลไกของคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมจังหวัด (กพร.ปจ.) เพื่อร่วมกันพิจารณาความต้องการฝึกอบรมในพื้นที่ จัดทำแผนฝึกอบรมภายใต้โครงการและแผนส่งเสริมการมีงานทำ โดยให้ความสำคัญและมุ่งเน้นการฝึกอบรมในหลักสูตรที่พัฒนาทักษะและสมรรถนะซึ่งเป็นที่ต้องการในตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ต้องการสูงหรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดในแผนพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอบรมในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ และข้อมูลทักษะเพื่ออนาคต (Future Skill Set) และตำแหน่งงาน ซึ่งเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) 12 กลุ่มอุตสาหกรรม ในปี พ.ศ. 2563 – 2567 ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ และแจ้งมายังกองแผนงานและสารสนเทศ เพื่อนำเสนอต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการจัดสรรเป้าหมายและเงินงบประมาณ

3.7.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ร่วมกันจัดทำหลักสูตรการฝึกอบรมและวิธีการประเมินผล กำหนดคุณสมบัติของผู้เข้ารับการฝึกในแต่ละหลักสูตร รูปแบบการฝึกอบรม

3.7.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ร่วมกันประชาสัมพันธ์การฝึกอบรมและลงทะเบียนเพื่อเข้ารับการฝึกอบรม ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือสถานประกอบกิจการ หรือหน่วยฝึกอื่น(โดยอยู่ในการควบคุมดูแลของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน)

3.7.5 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมกับหน่วยงานในพื้นที่ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตร ระยะเวลาที่กำหนดและประเมินผลการฝึกตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานโดยผู้ประกอบการธุรกิจ/อุตสาหกรรมที่ร่วมดำเนินการสามารถขอรับสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รายงานผลการฝึกให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ และกองแผนงานและสารสนเทศ ทราบ

3.7.6 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด สถาบันการเงินและสถานประกอบกิจการในธุรกิจและอุตสาหกรรมในพื้นที่ ร่วมกันดำเนินการส่งเสริมให้ผู้ผ่านการฝึกที่ว่างงาน ได้รับการบรรจุเข้าทำงานตรงตามทักษะและสมรรถนะ มีรายได้เหมาะสม หรือสนับสนุนแหล่งเงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพอิสระและผู้ประกอบการรายย่อย รายงานผลการส่งเสริมการมีงานทำ ให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ และกองแผนงานและสารสนเทศ ทราบ

3.7.7 กองแผนงานและสารสนเทศ กำกับดูแล ติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ นำเสนอกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อรายงานให้สำนักงานนโยบายและแผนการขนส่งและจราจร (สนข.) ทราบต่อไป

3.8 งบประมาณ จำนวน 1,167,000 บาท (หนึ่งล้านหนึ่งแสนหกหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน จำนวน 1 คน (1,200 บาท x 1 คน x 30 ชั่วโมง x 25 รุ่น)	900,000 บาท
2) ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (534 บาท x 500 คน)	267,000 บาท
รวมค่าใช้จ่าย	1,167,000 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	46,680 บาท
ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,334 บาท

หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง ภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศพ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3.9 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.9.1 แร่งงานกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนาทักษะและสมรรถนะซึ่งเป็นที่ต้องการในตำแหน่งงานที่ใช้ทักษะสูง ตำแหน่งงานรูปแบบใหม่ ตำแหน่งงานที่ต้องการสูงหรือตำแหน่งงานที่เกี่ยวข้อง ตามที่กำหนดในแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพในอุตสาหกรรมการบินและโลจิสติกส์ และข้อมูลทักษะเพื่ออนาคต (Future Skill Set) และตำแหน่งงาน ซึ่งเป็นที่ต้องการของอุตสาหกรรมเป้าหมาย (S-Curve) 12 กลุ่มอุตสาหกรรม ในปี พ.ศ. 2563 – 2567 ของสำนักงานสภานโยบายการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมแห่งชาติ

3.9.2 บุคลากรเฉพาะทางด้านโลจิสติกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้รับการยกระดับศักยภาพให้เป็นที่ยอมรับ

3.9.3 ฝึกอบรมสอดคล้องกับอุตสาหกรรมเป้าหมายในระดับพื้นที่อย่างแท้จริง สถานประกอบการกิจการและนักลงทุนทั้งของประเทศไทยและต่างประเทศ มีความเชื่อมั่นในศักยภาพของบุคลากรในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

3.9.4 ส่งเสริมให้เกิดการมีงานทำอย่างยั่งยืน แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานและปัญหาด้านทักษะฝีมือของแรงงาน รวมถึงการบูรณาการการพัฒนากำลังแรงงานเพื่อลดความซ้ำซ้อนและตอบสนองความต้องการของภาคอุตสาหกรรม

3.10 หน่วยงานเจ้าภาพ : กองแผนงานและสารสนเทศ โดยกลุ่มงานเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ และสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว เศรษฐกิจเติบโตอย่างมีเสถียรภาพและยั่งยืน มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น พร้อมกับการขยายตัวทางเศรษฐกิจที่ดีขึ้นและหลุดพ้นกับดักรายได้ปานกลาง เขตเศรษฐกิจพิเศษจึงเป็นกลไกสำคัญที่จะเพิ่มความสามารถในการแข่งขันของไทย ซึ่งการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้เป็นหนึ่งในแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติประเด็นเขตเศรษฐกิจพิเศษ จะเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่สำคัญ และมีความสำคัญอย่างยิ่งในการส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพและสร้างมูลค่าเพิ่ม รวมทั้งการปรับโครงสร้างภาคการผลิตและบริการในปัจจุบันไปสู่ภาคการผลิตและบริการแห่งอนาคตที่มีศักยภาพ

คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ 22 มกราคม 2562 เห็นชอบและมอบหมายให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการตามผลการศึกษาคความเหมาะสมในรายละเอียดของรูปแบบการพัฒนาในพื้นที่จังหวัดชุมพร – ระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี - นครศรีธรรมราช หรือแนวทางการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ อย่างยั่งยืนมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจใหม่และทางออกทางทะเลของภาคใต้ตอนบน โดยใช้ประโยชน์จากทรัพยากรในพื้นที่ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมและความได้เปรียบทางกายภาพและที่ตั้งของพื้นที่รวมทั้งอนุรักษและพื้นที่ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมโดยรูปแบบการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (จังหวัดชุมพร-ระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี-นครศรีธรรมราช)

พื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้มีฐานทรัพยากรการท่องเที่ยวที่หลากหลายและมีศักยภาพสูงโดยเฉพาะทรัพยากรการท่องเที่ยวทางทะเลที่มีชื่อเสียงติดอันดับโลก โดยมีปัจจัยพื้นฐานที่สำคัญ คือความโดดเด่น และเอกลักษณ์ของมรดกธรรมชาติในพื้นที่ ที่มีความสวยงามตั้งแต่ท้องทะเลถึงภูเขาสูงมีศิลปวัฒนธรรมที่หลากหลายตามประวัติศาสตร์ความเจริญรุ่งเรืองในอดีตที่มีการผสมผสานทางอารยธรรม ซึ่งสามารถสร้างรายได้หลักจากนักท่องเที่ยวต่างชาติโดยเฉพาะกลุ่มนักท่องเที่ยวที่มีรายได้สูง และยังคงมีแนวโน้มเติบโตอย่างต่อเนื่อง ทำให้มีความต้องการกำลังแรงงานที่มีคุณภาพสูงเพื่อรองรับการเติบโตของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานซึ่งเป็นองค์กรภาครัฐที่มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงาน และเป็นหน่วยงานหลักที่ต้องดำเนินการตามแผนปฏิบัติการการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้อย่างยั่งยืนพ.ศ. 2562-2565 จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (SEC) เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล ภาษาต่างประเทศ และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) ให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาและยกระดับทักษะฝีมือด้านการท่องเที่ยว ดิจิทัล ภาษาต่างประเทศ และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) ให้กำลังแรงงานในสถานประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่

ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ อุตสาหกรรมเป้าหมาย และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)

2.2 เพื่อติดตามและประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (จังหวัดชุมพรระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี-นครศรีธรรมราช) ให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

3. เป้าหมาย พัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบการและกำลังแรงงานทั่วไปในพื้นที่ระเบียง

เศรษฐกิจภาคใต้ จำนวน 800 คน

4. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 - กันยายน 2566

5. งบประมาณ จำนวน 2,720,000 บาท

ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ
5.1 ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน	2,640,000 บาท (ค่าใช้จ่าย 3,300 บาท/คน)
- ค่าตอบแทนวิทยากร (1,200 บาท x 30 ชั่วโมง x 40 รุ่น)	1,440,000 บาท
- ค่าวัสดุฝึก (1,300 บาท x 800 คน)	1,040,000 บาท
- ค่าบริหารจัดการ (200 บาท x 800 คน)	160,000 บาท
5.2 ติดตามและประเมินผล	
-ติดตามและประเมินผล ครั้งที่ 1 (ไตรมาสที่ 1 – 2)	40,000
-ติดตามและประเมินผล ครั้งที่ 2 (ไตรมาสที่ 3 - 4)	40,000
	รวมวงเงิน 2,720,000 บาท (ถัวจ่ายทุกรายการ)

6. เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome)

- แรงงานไทยได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว ด้านดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศ และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) ให้มีผลิตภาพในการทำงานสูงขึ้น เป็นที่ยอมรับ และสร้างความพึงพอใจให้กับสถานประกอบการ ตลอดจนแรงงานไทยมีความมั่นคงในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

- หน่วยงานของรัฐได้ทราบผลการประเมินประสิทธิภาพการดำเนินโครงการและข้อเสนอแนะ เพื่อปรับปรุงงาน กิจกรรม โครงการอื่นระยะต่อไป

7. ผลสัมฤทธิ์ของโครงการต่อการปิดช่องว่างของเป้าหมาย (project's contribution to target gap)**

- กำลังแรงงาน ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดและประเมินผลตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85

- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

8. ผลที่คาดว่าจะเกิด

(1) กำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (จังหวัดชุมพร-ระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี-นครศรีธรรมราช) มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น รองรับการต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) อุตสาหกรรมเป้าหมาย และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)

(2) แรงงานในพื้นที่ที่ได้รับการพัฒนาแล้วมีรายได้เพิ่มขึ้นพ้นกับดักผู้มีรายได้ปานกลางเป็นผู้มีรายได้สูง

(3) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินโครงการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

(4) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานภาครัฐอื่นๆ มีแนวทางการยกระดับการพัฒนากำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง

9. ดัชนีชี้วัดความสำเร็จ

เชิงปริมาณ : "ระดับผลผลิต"

- กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานร้อยละ 100
- หลักสูตรการฝึกอบรม หรือชุดการฝึกมีความสอดคล้องกับอุตสาหกรรมกลุ่มเป้าหมาย ร้อยละ 100 เทียบกับค่าเป้าหมายที่กำหนด

เชิงคุณภาพ : "ระดับผลลัพธ์"

- กำลังแรงงาน ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือผ่านเกณฑ์การวัดผลและประเมินตามมาตรฐานหลักสูตรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85
- ประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

(1) แรงงานไทยได้รับการพัฒนาศักยภาพด้านการท่องเที่ยว ด้านดิจิทัลและด้านภาษาต่างประเทศ และโมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) ให้มีผลิตภาพในการทำงานสูงขึ้น เป็นที่ยอมรับและสร้างความพึงพอใจให้กับสถานประกอบการ ตลอดจนแรงงานไทยมีความมั่นคงในการทำงาน และมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

(2) กำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้ (จังหวัดชุมพร-ระนอง และพื้นที่จังหวัดสุราษฎร์ธานี-นครศรีธรรมราช) มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้น รองรับการต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG Economy) อุตสาหกรรมเป้าหมาย และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)

(3) แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงานทั่วไป และนักศึกษาปวส. ที่ต้องการยกระดับความรู้ความสามารถและทักษะด้านการท่องเที่ยวและบริการ โมเดลเศรษฐกิจใหม่ (BCG) อุตสาหกรรมเป้าหมาย และเป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals – SDGs)

11. หน่วยงานเจ้าภาพ :

ผู้ประสานงานหลัก นายสรชัย ขอบพิมาย ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

โทรศัพท์/โทรสาร 06 5510 6166 E-mail mastertrainer.dsd@gmail.com

ผู้ประสานงาน นายพงศ์พันธุ์ ตั้งกิจ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ

โทรศัพท์/โทรสาร 02 643 4981 E-mail mastertrainer.dsd@gmail.com

โครงการ : โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

1. หลักการและเหตุผล

โครงการเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เป็นแผนยุทธศาสตร์ภายใต้นโยบายไทยแลนด์ 4.0 ที่ต่อยอดมาจากแผนพัฒนาเศรษฐกิจภาคตะวันออกหรือ Eastern Seaboard ครอบคลุมพื้นที่ 3 จังหวัดภาคตะวันออกได้แก่ จังหวัดฉะเชิงเทรา ชลบุรี และระยอง มีเป้าหมายยกระดับเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้กลายเป็น “World-Class Economic Zone” รองรับการลงทุนอุตสาหกรรม Super Cluster อุตสาหกรรมเป้าหมายของประเทศเพื่อเป็นกลไกขับเคลื่อนเศรษฐกิจในอีก 20 ปีข้างหน้า โดยการลงทุนในระยะ 5 ปีแรกเป็นการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมทั้งทางบกทางน้ำและทางอากาศและสนับสนุนการเป็นศูนย์กลางการคมนาคมโลจิสติกส์ของเอเชียในอนาคตและการลงทุนสนับสนุน 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายซึ่งเพิ่มจาก 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายเดิม คือ อุตสาหกรรมยานยนต์สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและท่องเที่ยวเพื่อสุขภาพ การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ การแปรรูปอาหาร หุ่นยนต์การบินและโลจิสติกส์ เชื้อเพลิงชีวภาพและเคมีชีวภาพ ดิจิทัล การแพทย์และสุขภาพครบวงจร เพิ่มเติมอุตสาหกรรมการป้องกันประเทศ อุตสาหกรรมการพัฒนาบุคลากรและการศึกษา เพื่อให้สอดคล้องกับแผนการพัฒนาข้างต้นจึงมีความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาทักษะฝีมือกำลังแรงงานให้สูงขึ้น

กระทรวงแรงงานได้เปิดศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC เพื่อเป็นศูนย์ที่สามารถอำนวยความสะดวกด้านแรงงานให้แก่ นายจ้าง นักลงทุน ผู้ประกอบการ และแรงงาน ได้อย่างรวดเร็วและเบ็ดเสร็จ พร้อมทั้งตอบสนองความต้องการของทุกภาคส่วนด้านแรงงานได้อย่างแท้จริง เพื่อตอบสนองความต้องการด้านแรงงานของสถานประกอบการกว่า 37,000 แห่ง และแรงงานกว่าหนึ่งล้านห้าแสนคน ทั้งนี้ได้กำหนดมาตรการขับเคลื่อนเป็น 3 ระยะ ได้แก่

1) ระยะเร่งด่วน จัดหาแรงงานที่ขาดแคลนในพื้นที่ EEC จำนวน 14,767 อัตรา ให้กับสถานประกอบการกว่า 1,000 แห่ง ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง โดยเฉพาะอย่างยิ่งสำนักงานคณะกรรมการนโยบายเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (สกพอ.) หรือ สำนักงาน EEC ในการสำรวจความต้องการ

2) ระยะกลาง 1-5 ปี สำรวจความต้องการแรงงาน ส่งเสริมให้สถานประกอบการพัฒนาทักษะบุคลากรของตนเองกว่า 580,000 คน มุ่งเน้นให้แรงงานมีความเท่าทันความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในอนาคต

3) ระยะยาว 5-10 ปี จัดให้มีระบบฐานข้อมูลที่เชื่อมโยงการจัดหางานกับตัวบุคคล ปรับเปลี่ยนกระบวนการพัฒนาคนของประเทศทั้งระบบ ตั้งแต่กระบวนการคิด การเรียนการสอน การฝึกอบรม ไปจนถึงการทำงานที่ตอบโจทย์ความต้องการของแรงงาน

ปัจจัยสำคัญที่จะทำให้บรรลุเป้าหมายขึ้นอยู่กับการบริหารจัดการด้านแรงงานในพื้นที่ EEC อย่างเป็นระบบเพิ่มศักยภาพแรงงาน ด้วยการฝึกอบรม และเพิ่มทักษะในสาขาวิชาชีพเป้าหมายให้เป็นแรงงานที่มีคุณภาพสามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมใหม่ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งการจัดตั้งศูนย์ฯ จะช่วยผลักดันให้นโยบายดังกล่าวเป็นรูปธรรม สร้างโอกาสการขับเคลื่อนพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกให้เป็นศูนย์กลางทางเศรษฐกิจของภูมิภาคในอนาคตอันใกล้

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการภายใต้วิสัยทัศน์ “พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและก้าวทันเทคโนโลยี 4.0” เพื่อให้มีงานทำ มีรายได้ที่เหมาะสม อันจะนำไปสู่การยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนและลดความเหลื่อมล้ำของคนไทย จึงเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานขั้นสูงในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ได้แก่ New skill /Reskill /Upskill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย และ

เพื่อพัฒนากำลังแรงงานตอบสนองอุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยในปีพ.ศ. 2562 ได้เปิดสถาบันพัฒนาบุคคล สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ ขึ้นในพื้นที่จังหวัดชลบุรี เพื่อพัฒนาทักษะแรงงาน และวิทยากรฝึกอบรมให้ใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ ป้อนสู่ภาคอุตสาหกรรมที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง ตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน รวมทั้งเน้นอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

2. กลุ่มเป้าหมาย

2.1 แรงงานในสถานประกอบกิจการที่เกี่ยวข้องกับ 12 อุตสาหกรรมเป้าหมาย อุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง และแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME

2.2 วิทยากรต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านเทคโนโลยีขั้นสูง รองรับการผลิตในเขตพัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก EEC ในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง

3. เป้าหมาย พัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 2,800 คน และ พัฒนาวิทยากรต้นแบบ จำนวน 200 คน

4. แผนการดำเนินงาน

(หน่วยนับ :

บาท)

ปีงบประมาณ	เป้าหมาย ตัวชี้วัด* (ต้องระบุ)	งบประมาณ	เงินนอกงบประมาณ (ต้องระบุ)				รวมทั้งสิ้น
			รายได้	เงินกู้	PPP	อื่น ๆ (ระบุ)	
ก่อน - ปี 2561	-	-	-	-	-	-	-
ปี 2562	6,400 คน	46,182,500	-	-	-	-	46,182,500
ปี 2563	6,400 คน	85,650,000	-	-	-	-	85,650,000
ปี 2564	5,440 คน	14,736,400	-	-	-	-	14,736,400
ปี 2565	1 แห่ง	43,150,000	-	-	-	-	43,150,000
ปี 2566	3,000 คน	10,253,400	-	-	-	-	10,253,400
ปี 2567 ถึง สิ้นสุดโครงการ	12,000 คน	-	-	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	33,240 คน 1 แห่ง	199,972,300	-	-	-	-	199,972,300

หมายเหตุ ปีงบประมาณ พ.ศ.2565 จัดหาครุภัณฑ์การฝึกอบรม ให้กับ สถาบันพัฒนาบุคคลสาขาเทคโนโลยี การผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ จังหวัดชลบุรี

5. สถานที่/พื้นที่ดำเนินการ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี , สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17

ระยอง , สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา , สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและ หุ่นยนต์ และส่วนกลางกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6. แนวทางการดำเนินงาน

6.1 บูรณาการประสานความร่วมมือกับคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) กระทรวงอุตสาหกรรม สำนักงานเศรษฐกิจอุตสาหกรรม กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สถาบันไทย – เยอรมัน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการ กลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

6.2 กำหนดนโยบายในการวางแผนกำลังแรงงานระยะสั้น ระยะกลาง ระยะยาวโดยขับเคลื่อนโครงการผ่านกระบวนการฝึกอบรมและพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะ (Reskill) รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย

6.3 ประสานความร่วมมือระหว่าง สกพอ. โดยคณะทำงานประสานงานด้านการพัฒนาบุคลากรในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC-HDC) และหน่วยฝึกอบรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เช่น สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ (Manufacturing Automation and Robotics Academy : MARA) ให้ความสำคัญทำงานร่วมกับภาคเอกชนให้มากขึ้นทั้งการฝึกอบรม Reskill Upskill New skill หลักสูตรอบรมระยะสั้น รวมทั้งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานช่วยสร้างโมเดล EEC short course ร่วมกับ EEC-HDC และเป็นแกนนำในการประสานภาคอุตสาหกรรมเชื่อมต่อการศึกษา

6.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (สพท.) กำหนดรายละเอียดครุภัณฑ์และหน่วยฝึกอบรมรวบรวมหลักสูตรหรืออนุมัติจัดทำหลักสูตรการฝึกสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการการท่องเที่ยว ประกอบด้วย 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve) 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) เพิ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ 2 อุตสาหกรรม คือ อุตสาหกรรมป้องกันประเทศและอุตสาหกรรมพัฒนาบุคลากรและการศึกษา รวมเป็น 12 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต โดยตระหนักถึงหลักสูตรอิงสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยนทักษะ (Reskill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน STEM Workforce ให้กับกำลังแรงงานและผู้ประกอบการ เน้นทักษะในการคิดวิเคราะห์ การแก้ปัญหา ริเริ่มสร้างสรรค์ พัฒนานวัตกรรมทั้งสองส่วนคือ Product Innovation และ Process Innovation ตามความเหมาะสมของลักษณะของอุตสาหกรรม รวมทั้งการใช้ประโยชน์จากวิทยาศาสตร์ คณิตศาสตร์ เทคโนโลยีและกระบวนการเชิงวิศวกรรมในอาชีพ เช่น พัฒนาหลักสูตรเดิมไปสู่ Digital การติดตั้งระบบ IPv6 บนระบบ IPv4 , Software Programming, Network Administrator, Electronics Controller, AutoCAD , การประยุกต์ใช้ระบบ PLC เบื้องต้นและขั้นสูงการประยุกต์ใช้ไมโครคอนโทรลเลอร์ควบคุมการผลิต รวมทั้งการฝึกอบรมหัวหน้างานเน้นการสร้างวิทยากรอย่างมืออาชีพ Train the trainer และสาขาตามความต้องการของสถานประกอบกิจการและสถานการณ์การพัฒนาอุตสาหกรรมของประเทศ

6.5 ประชาสัมพันธ์เปิดรับสมัครการฝึกอบรมเพิ่มสมรรถนะกำลังแรงงาน (Competency Workforce) และปรับเปลี่ยนทักษะฝีมือ (Reskill) โดยจัดเตรียมวิทยากร และเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือการฝึกโดยดำเนินการตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ ดังนี้

- จัดเตรียมอาคารสถานที่และจัดรูปแบบสถานที่ฝึกอบรมเพื่อติดตั้งครุภัณฑ์เทคโนโลยีขั้นสูง อุตสาหกรรมแห่งอนาคต

- จัดฝึกอบรมภายในหน่วยงาน และ จัดฝึกอบรมภายนอกที่ตั้งโดยประสานความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีความพร้อมด้านวิทยากร สถานที่ และอุปกรณ์เครื่องมือการฝึก (On The Job Training) โดยอยู่ในการควบคุมกำกับดูแลของหน่วยฝึกอบรมกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

6.6 แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัด เพื่อบรรจุในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน) เพื่อขึ้นทะเบียนหางานผ่านระบบศูนย์ Smart Job Center เพื่อคนไทยมีงานทำของกรมการจัดหางาน กระทรวงแรงงาน

6.7 พัฒนาความรู้ ความสามารถให้กับวิทยากรต้นแบบ ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และภาครัฐ เอกชนที่เกี่ยวข้องเพื่อรองรับการพัฒนาฝีมือแรงงานใน 12 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และคัดเลือกผู้เกี่ยวข้อง เพื่อไปศึกษาดูงาน ณ ประเทศผู้ผลิตเทคโนโลยีขั้นสูง

6.8 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก (สพท.) กำหนดรายละเอียดในการจัดทำหลักสูตรหรือชุดฝึกอบรมสอดคล้องกับการปรับเปลี่ยนของเทคโนโลยีขั้นสูงของภาคอุตสาหกรรม ภาคบริการ การท่องเที่ยว และจัดทำหลักสูตรที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ประกอบด้วย 5 อุตสาหกรรมเดิมที่มีศักยภาพ (First S-curve) และ 5 อุตสาหกรรมอนาคต (New S-curve) โดยตระหนักถึงหลักสูตรอิงสมรรถนะที่จะได้รับทักษะใหม่หรือปรับเปลี่ยนทักษะ (Reskill) แรงงานทักษะต่ำไปสู่แรงงานที่มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยเน้นทักษะด้าน Stem Workforce ให้กับกำลังแรงงาน

7. แผนงานรายไตรมาส

การดำเนินงาน	ดำเนินการ ในไตรมาส (✓)				เป้าหมายผลผลิต	ดำเนินการในพื้นที่ (✓)		เงินนอก งบประมาณ
	1	2	3	4		ส่วนกลาง	ภูมิภาค (ระบุ จังหวัด)	งบรายจ่าย อื่น
1. ฝึกอบรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน EEC Model Type B (20 : 80)	/	/	/	/	แรงงานในกลุ่ม อุตสาหกรรม SME หรือแรงงานในสถาน ประกอบกิจการ 2,800 คน		ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา	8,120,000
2. ฝึกอบรมพัฒนา วิทยากรต้นแบบ	/	/	/	/	เจ้าหน้าที่และ ผู้เชี่ยวชาญภายนอก 200 คน	ส่วนกลาง	-	2,060,000
3. ติดตามและ ประเมินผล	/	/	/	/	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ทุกกิจกรรม	ส่วนกลาง	ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา	73,400
งบประมาณรวม								10,253,400

8. งบประมาณ จำนวน 10,253,400 บาท

(หน่วยนับ : บาท)

ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคูณ
งบรายจ่ายอื่น		
1. จัดฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (2,800 คน) EEC Model Type B (20 : 80)	8,120,000	ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 58,000 บาท (2,900 บาท/คน)
-ค่าตอบแทนวิทยากร	5,040,000	(1,200 บาท x 30 ชม. x 140 รุ่น)
-ค่าวัสดุฝึก	3,080,000	(1,100 บาท x 2,800 คน)

ค่าใช้จ่าย	งบประมาณ	รายละเอียดตัวคูณ
2. ฝึกอบรมพัฒนาวิทยากรต้นแบบ (200 คน)	2,060,000	ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 206,000 บาท (10,300/คน)
- ค่าตอบแทนวิทยากร	360,000	(1,200 บาท x 1 คน x 30 ชม. x 10 รุ่น)
- ค่าวัสดุฝึก	200,000	(1,000 บาท x 200 คน)
- ค่าที่พัก	900,000	(1,500 บาท x 5 วัน x 12 ห้อง x 10 รุ่น)
- ค่าอาหารกลางวัน	480,000	(400 บาท x 24 คน x 5 วัน x 10 รุ่น)
- ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม	120,000	(50 บาท x 24 คน x 2 มื้อ x 5 วัน x 10 รุ่น)
3. ติดตามและประเมินผล	73,400	-
รวมงบประมาณทั้งสิ้น	10,253,400	

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 แรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรม SME และกำลังแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก EEC ทั้ง 3 จังหวัดมีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นและมีมาตรฐานรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

9.2 มีวิทยากรต้นแบบที่มีความรู้ความสามารถสูงขึ้นรองรับความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง

9.3 วิทยากรต้นแบบและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องได้เรียนรู้เทคโนโลยีขั้นสูงจากบริษัทผู้ผลิต เพื่อเป็นแนวทางในการพัฒนาการฝึกอบรมในอนาคต

10. หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก โดย กลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ

ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าหมายจำนวน 3,419,200 คน

งบประมาณจำนวน 335,488,400 บาท

ประกอบด้วย 6 กิจกรรม ดังนี้

1. กิจกรรมจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

- เป้าหมายจำนวน 2 โครงการ
- งบประมาณจำนวน 10,171,000 บาท

รายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญขับเคลื่อนเป้าหมาย 2 โครงการ ได้แก่

- ❖ พัฒนาและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (5 สาขา / 500 คน งบประมาณจำนวน 4,500,000 บาท)
- ❖ ส่งเสริมการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานตามมาตรา 26 เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างเศรษฐกิจในยุค New Normal และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (77 สาขา งบประมาณจำนวน 2,580,600 บาท)

2. กิจกรรมพัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

- เป้าหมายจำนวน 1 โครงการ
- งบประมาณจำนวน 80,221,200 บาท

รายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญขับเคลื่อนเป้าหมาย 1 โครงการ ได้แก่

- ❖ เพิ่มศักยภาพบุคลากรฝึกหรือผู้ประเมินให้มีสมรรถนะที่จำเป็นสำหรับโลกยุคใหม่และมีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันของเทคโนโลยี (3 หลักสูตร / งบประมาณจำนวน 387,600 บาท)

3. กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- เป้าหมายจำนวน 3,400,000 คน
- งบประมาณจำนวน 218,051,500 บาท

❖ เกณฑ์การดำเนินงาน ดังนี้

วัตถุประสงค์

- เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงานรวมถึงกรณีรับนักเรียนนิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- เพื่อให้แรงงานมีฝีมือ สามารถผลิตสินค้าหรือบริการได้อย่างมีประสิทธิภาพ ลดต้นทุนเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
- เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด ตอบสนองความต้องการของผู้ประกอบการ

กลุ่มเป้าหมายและคุณสมบัติ

กำลังแรงงานจำนวน 3,400,000 คน ได้รับการพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งดำเนินการโดยผู้ประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป รวมทั้งผู้ประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานพ.ศ. 2545 ที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป

วิธีดำเนินการ

- สำรวจข้อมูลผู้ประกอบการในพื้นที่
- ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ให้คำแนะนำกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งวิธีการยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน
- ตรวจสอบคำขอรับสิทธิประโยชน์ และพิจารณาหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึก

คำนิยามตามกฎหมาย

“การพัฒนาฝีมือแรงงาน” หมายความว่า กระบวนการที่ทำให้ผู้รับการฝึกและประชากรวัยทำงานมีความสามารถในการพัฒนาปรับปรุงงาน มีฝีมือ ความรู้ความสามารถ จรรยาบรรณแห่งวิชาชีพและทัศนคติเกี่ยวกับการทำงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานที่มีคุณภาพ อันได้แก่ การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การรับรองความรู้ความสามารถ และการอื่นที่เกี่ยวข้อง

“การฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การฝึกเตรียมเข้าทำงาน การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน และการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

“การฝึกเตรียมเข้าทำงาน” หมายความว่า การฝึกอบรมฝีมือแรงงานก่อนเข้าทำงาน เพื่อให้สามารถทำงานได้ตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพที่ลูกจ้างปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถและทักษะในสาขาอาชีพนั้นสูงขึ้น

“การฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ” หมายความว่า การที่ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างจัดให้ลูกจ้างได้ฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพิ่มเติมในสาขาอาชีพอื่นที่ลูกจ้างมิได้ปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ เพื่อให้ลูกจ้างได้มีความรู้ความสามารถที่จะทำงานในสาขาอาชีพอื่นนั้นได้ด้วย

“หลักสูตร” หมายความว่า หัวข้อวิชา เนื้อหา และวิธีการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักสูตรและรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่นายทะเบียนได้พิจารณาให้ความเห็นชอบตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้รับการฝึก” หมายความว่า ผู้ซึ่งเข้ารับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานจากผู้ดำเนินการฝึก

“สถานที่ฝึก” หมายความว่า สถานที่ที่ผู้ดำเนินการฝึกจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ผู้รับการฝึก

“ศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน” หมายความว่า สถานที่ฝึกที่ได้จัดไว้เป็นสัดส่วนแยกจากหน่วยประกอบกิจการ

“มาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ข้อกำหนดทางวิชาการที่ใช้เป็นเกณฑ์วัดระดับฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่างๆ ตามพระราชบัญญัตินี้

“การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า การทดสอบฝีมือ ความรู้ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบอาชีพตามเกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ซึ่งได้รับอนุญาตให้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามพระราชบัญญัตินี้

“ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน” หมายความว่า ผู้ทำหน้าที่ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ผู้เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

“ผู้ประกอบการ” หมายความว่า ผู้ประกอบกิจการอุตสาหกรรม พาณิชยกรรมหรือธุรกิจอย่างอื่นทั้งที่เป็นนายจ้างและมีไชนายจ้างของผู้รับการฝึก

“นายจ้าง” หมายความว่า นายจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามกฎหมายว่าด้วยการคุ้มครองแรงงาน

“กองทุน” หมายความว่า กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

“คณะกรรมการ” หมายความว่า คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“กรรมการ” หมายความว่า กรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

“พนักงานเจ้าหน้าที่” หมายความว่า ผู้ซึ่งรัฐมนตรีแต่งตั้งให้ปฏิบัติการตามพระราชบัญญัตินี้

“นายทะเบียน” หมายความว่า อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดีมอบหมาย

“อธิบดี” หมายความว่า อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

“รัฐมนตรี” หมายความว่า รัฐมนตรีผู้รักษาการตามพระราชบัญญัตินี้

สิทธิและประโยชน์ของผู้ดำเนินการฝึก

- ผู้ดำเนินการฝึกทั่วไป

1. สิทธิที่จะได้รับยกเว้นภาษีเงินได้เป็นกรณีพิเศษร้อยละร้อยของค่าใช้จ่ายที่ได้ใช้ไปในการจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามพระราชกฤษฎีกาตามประมวลรัษฎากร (ฉบับที่ 437) พ.ศ. 2548

2. ประโยชน์ที่จะได้รับความช่วยเหลือจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในด้านการฝึกอบรมบุคลากร การฝึกอบรมเกี่ยวกับการพัฒนาหลักสูตร การฝึกอบรมการพัฒนาอุปกรณ์ช่วยฝึก การฝึกอบรมผู้ดำเนินการเกี่ยวกับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน การฝึกอบรมหัวหน้างาน หรือการฝึกด้านอื่นในลักษณะเดียวกัน

3. ประโยชน์ที่จะได้รับคำปรึกษาแนะนำจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวกับกระบวนการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ผู้ได้รับอนุญาตจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

สิทธิที่จะได้รับยกเว้นอากรขาเข้าและภาษีมูลค่าเพิ่มสำหรับเครื่องมือ เครื่องจักร และอุปกรณ์ที่นำเข้ามาในราชอาณาจักรเพื่อใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การลดอัตราอากรและการยกเว้นอากรศุลกากร

การให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นไปตามประกาศที่เกี่ยวข้องดังนี้

1. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเตรียมเข้าทำงานลงวันที่ 24 กันยายน 2562

2. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการค่าใช้จ่ายในการฝึกเตรียมเข้าทำงานลงวันที่ 10 กุมภาพันธ์ 2557

3. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง คุณสมบัติของครูฝึกเตรียมเข้าทำงานลงวันที่ 13 สิงหาคม 2546

4. ประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เรื่อง กำหนดรายการตามสัญญาการฝึกเตรียมเข้าทำงานลงวันที่ 16 มิถุนายน 2546

5. ประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง หลักเกณฑ์เกี่ยวกับการคุ้มครองผู้รับการฝึกเตรียมเข้าทำงาน ลงวันที่ 1 กันยายน 2546

✓ **การยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการ (การฝึกเตรียมเข้าทำงาน)**

ให้ผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานตามสาขาอาชีพที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดจัดทำรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้ยื่นคำขอตามแบบที่กำหนด ก่อนวันที่จัดให้มีการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าสามสิบวัน

การยื่นคำขอ ให้ยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหลักตามประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้บริการระบบ PRB e-Service ลงวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ในกรณีที่ไม่สามารถยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยื่นตามจังหวัดที่สถานประกอบกิจการของผู้ซึ่งจัดให้มีการฝึกนั้นตั้งอยู่

การพิจารณาของนายทะเบียน

เมื่อนายทะเบียนพิจารณาแล้ว เห็นว่ารายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกมีความเหมาะสมให้นายทะเบียนให้ความเห็นชอบรายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกดังกล่าว และมีหนังสือแจ้งให้ผู้ยื่นคำขอทราบในกรณีที่นายทะเบียนไม่ให้ความเห็นชอบ ให้มีหนังสือแจ้งการไม่เห็นชอบพร้อมเหตุผลสิทธิและระยะเวลาในการอุทธรณ์ให้ผู้ยื่นคำขอทราบ การดำเนินการพิจารณาของนายทะเบียนให้ดำเนินการให้เสร็จสิ้นภายในสามสิบวันนับแต่วันที่นายทะเบียนได้รับคำขอและเอกสารหรือหลักฐานถูกต้องครบถ้วน รายละเอียดเกี่ยวกับการฝึกที่นายทะเบียนให้ความเห็นชอบแล้ว ให้ผู้ดำเนินการฝึกนำไปใช้ในการจัดให้มีการฝึกเตรียมเข้าทำงานได้จนเสร็จสิ้นการฝึก

การให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ

เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการให้ความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ลงวันที่ 3 ตุลาคม 2551 และ ฉบับที่ 2 ลงวันที่ 31 พฤษภาคม 2564 ดังนี้

ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างที่จัดให้มีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ จัดส่งหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกเสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้ยื่นคำขอตามแบบที่นายทะเบียนกำหนด เมื่อนายทะเบียนรับคำขอพร้อมด้วยเอกสารหลักฐาน ให้ตรวจสอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ ดังนี้

ก. หลักสูตรการฝึกอบรม

(1) ต้องเป็นหลักสูตรที่จัดขึ้นเพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานของลูกจ้างให้มีความรู้ ความสามารถทักษะ และทัศนคติที่ดีต่อการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้นไม่ว่าตามสาขาอาชีพที่ลูกจ้างนั้นปฏิบัติงานอยู่ตามปกติ หรือตามสาขาอาชีพอื่นเพิ่มเติมนอกเหนือจากลักษณะงานที่ปฏิบัติอยู่ตามปกติ

(2) เนื้อหาวิชาของหลักสูตร ต้องมีความสอดคล้องและเป็นประโยชน์กับกิจการของสถานประกอบกิจการนั้น หรือเพื่อประโยชน์ต่อลูกจ้างที่จะพัฒนาไปสู่การทำงานในสาขาอาชีพอื่นได้

(3) ระยะเวลาการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับหลักสูตร กรณีการฝึกยกระดับฝีมือแรงงานต้องไม่น้อยกว่าหกชั่วโมง และกรณีการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพต้องไม่น้อยกว่าสิบแปดชั่วโมง

(4) จำนวนผู้รับการฝึกอบรมให้เป็นดังนี้

กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยาย สำหรับการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมรุ่นละไม่เกินหนึ่งร้อยคน สำหรับการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมรุ่นละไม่เกินสามสิบคน

กรณีการฝึกอบรมโดยการจัดกิจกรรมกลุ่ม ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมกลุ่มละไม่เกินห้าสิบคนต่อวิทยากรหนึ่งคน

กรณีการฝึกอบรมทักษะฝีมือซึ่งต้องมีภาคปฏิบัติ ให้มีจำนวนผู้รับการฝึกอบรมกลุ่มละไม่เกินยี่สิบห้าคนต่อวิทยากรหนึ่งคน

ข. ประมาณการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตร

ค. เงื่อนไขในการฝึกอบรม

(1) ผู้รับการฝึกต้องเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละแปดสิบของระยะเวลาการฝึกอบรมทั้งหลักสูตร

(2) กรณีส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ต้องเป็นการฝึกอบรมภายในประเทศ นายทะเบียนจะให้ความเห็นชอบเฉพาะหลักสูตร เพื่อบันทึกจำนวนผู้รับการฝึกในการประเมินเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเท่านั้น ส่วนค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ยื่นต่อกรมสรรพากรตามประกาศกระทรวงการคลัง เรื่อง การกำหนดสถานศึกษาหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่รับลูกจ้างของบริษัทหรือห้างหุ้นส่วนนิติบุคคล เข้าศึกษาหรือฝึกอบรม ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน พ.ศ. 2548

(3) กรณีการฝึกอบรมโดยการบรรยายด้วยวิธีการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ผู้ประกอบการซึ่งเป็นนายจ้างต้องจัดให้ผู้เข้ารับการฝึกทุกคนแสดงตนก่อนเข้ารับการฝึกอบรม โดยผู้เข้ารับการฝึกและครูฝึกหรือวิทยากรไม่จำเป็นต้องอยู่ในสถานที่เดียวกัน แต่ต้องสามารถสื่อสารกันได้ทั้งภาพและเสียงตลอดระยะเวลาการฝึกอบรม ทั้งนี้ ต้องจัดให้มีการบันทึกภาพและเสียงของผู้เข้ารับการฝึกทุกคนตลอดระยะเวลาที่มีการฝึกอบรมและเก็บไว้เพื่อให้นายทะเบียนหรือพนักงานเจ้าหน้าที่ตรวจสอบไม่น้อยกว่าสองปีนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึก

ง. รายการค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมลูกจ้างกรณีผู้ประกอบการเป็นผู้จัดฝึกอบรมเองให้พิจารณาค่าใช้จ่ายตามรายการ ดังนี้

(1) ค่าตอบแทนวิทยากร

(2) ค่าลิขสิทธิ์ของหลักสูตรที่ใช้ในการฝึกอบรม

(3) ค่าจ้างล่ามระหว่างฝึกอบรม

(4) ค่าแปลเอกสารประกอบการฝึกอบรม

(5) ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรม หรือตำรา

(6) ค่าจ้างถ่ายเอกสารประกอบการฝึกอบรม

(7) ค่าถ่ายล้างอัดและขยายรูปภาพ ค่าบันทึกภาพและเสียงที่เกี่ยวข้องกับการฝึกอบรม

(8) ค่าจัดทำหรือค่าเช่าสื่อการฝึกอบรม ได้แก่ สื่อในลักษณะแผ่นโปร่งใส เทปเสียงเทปวิดีโอ ซีดี วีซีดี ดีวีดี ซีดี – รวม แผ่นภาพสไลด์และรวมถึงชุดทดลอง ชุดสาธิต หุ่นจำลองที่ไม่มีลักษณะคงสภาพเข้าข่ายเป็นการลงทุนในกรณีเช่าสื่อการฝึกอบรม จะต้องมิมีระยะเวลาเช่าที่แน่นอนและสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

(9) ค่าวัสดุ เครื่องมือต่าง ๆ ที่ใช้ในการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จะต้องมิมีลักษณะการใช้สอดคล้องกับเนื้อหาวิชาในหลักสูตรนั้น ๆ ทั้งนี้วัสดุ เครื่องมือดังกล่าว จะต้องไม่ปะปนกับที่ใช้ในการประกอบกิจการตามปกติของผู้ขอรับความเห็นชอบโดยต้องระบุรายการ จำนวนและราคาของวัสดุเครื่องมือขึ้นให้ชัดเจน

(10) ค่าเช่าเครื่องมือเครื่องจักรและอุปกรณ์ใช้ในการฝึกอบรม ต้องมีระยะเวลาเช่าที่แน่นอน และสอดคล้องกับหลักสูตรที่จัดฝึกอบรม

(11) ค่าเช่าสถานที่จัดการฝึกอบรม

(12) ค่าเช่าที่พัก ค่าอาหาร ค่าเครื่องดื่มและอาหารว่างสำหรับผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรม และวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม ยกเว้นค่าเครื่องดื่มที่มีแอลกอฮอล์

(13) ค่าจ้างพาหนะเดินทางข้ามจังหวัดไป - กลับภายในประเทศ เพื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่เกิน สองเที่ยวยกเว้นค่าเครื่องบิน

(14) ค่าจ้างเหมาพาหนะรับ - ส่งผู้รับการฝึกอบรม เจ้าหน้าที่ประสานการฝึกอบรมและวิทยากรระหว่างการฝึกอบรม

(15) ค่าจ้างเหมาพาหนะไปปฏิบัติงานเป็นกลุ่มที่กำหนดไว้ในหลักสูตรภายในประเทศยกเว้นค่าเครื่องบิน

(16) ค่าพาหนะเดินทางภายในประเทศของวิทยากร

สถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่ผู้ดำเนินการฝึกจ้างจัดฝึกอบรม หรือส่งผู้รับการฝึกไปรับการฝึกอบรม ฝีมือแรงงาน ต้องเป็นสถานศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยโรงเรียนเอกชนสถาบันอุดมศึกษาตามกฎหมายว่าด้วยสถาบันอุดมศึกษาทั้งภาครัฐและเอกชนหรือสถานฝึกอบรมฝีมือแรงงานของทางราชการ หรือหน่วยฝึกอบรมฝีมือแรงงานที่เป็นมูลนิธิ สมาคม หรือนิติบุคคลที่ตั้งขึ้นตามกฎหมายไทย

***ขั้นตอนการพิจารณาให้เป็นไปตามคู่มือการปฏิบัติงาน (สำหรับเจ้าหน้าที่) ที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนด**

การยื่นคำขอรับสิทธิประโยชน์จากการฝึกอบรมฝีมือแรงงานของผู้ประกอบกิจการ(การฝึกยกระดับฝีมือแรงงานและการฝึกเปลี่ยนสาขาอาชีพ)

ให้ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างจัดทำรายงานเกี่ยวกับค่าใช้จ่าย พร้อมแนบหลักฐาน กำหนดการฝึกอบรมและหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรตามที่จ่ายจริง เสนอต่อนายทะเบียนให้ความเห็นชอบภายในหกสิบวันนับแต่วันเสร็จสิ้นการฝึกแต่ต้องไม่เกินวันที่ 15 มกราคม ของปีถัดไป

การยื่นคำขอ ให้ยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหลักตาม ประกาศกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขในการใช้บริการระบบ PRB e-Service ลงวันที่ 26 สิงหาคม พ.ศ. 2564

ในกรณีที่ไม่สามารถยื่นโดยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ได้ไม่ว่าด้วยเหตุใดก็ตาม ให้ยื่นต่อหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในจังหวัดที่ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างมีสำนักงานใหญ่หรือสำนักงานสาขาที่จะดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตั้งอยู่

การพิจารณาของนายทะเบียน

เมื่อนายทะเบียนตรวจสอบแล้ว เห็นว่าการฝึกนั้นได้ดำเนินการถูกต้องตามหลักเกณฑ์วิธีการ และเงื่อนไขที่กำหนด ให้ออกหนังสือรับรองให้แก่ผู้ยื่นคำขอ ทั้งนี้ การออกหนังสือรับรองจะผลสมบูรณ์ ต่อเมื่อผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างส่งรายละเอียด และหลักฐานค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแต่ละหลักสูตรแล้ว

ผู้ประกอบกิจการซึ่งเป็นนายจ้างอาจดำเนินการฝึกอบรมก่อนก็ได้ หลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรมแล้วต้องยื่นคำขอรับความเห็นชอบหลักสูตร รายละเอียดที่เกี่ยวข้องและรายการค่าใช้จ่ายที่ใช้ในการฝึกอบรม เสนอต่อนายทะเบียนเพื่อพิจารณาให้ความเห็นชอบ

****ทั้งนี้กรณีมีการแก้ไขเพิ่มเติม ประกาศที่เกี่ยวข้องให้พิจารณาตามประกาศดังกล่าวนี้ด้วย**

หน่วยงานเจ้าภาพ กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดย กลุ่มงานส่งเสริมและรับรองสิทธิประโยชน์

4. กิจกรรมขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปช.

- เป้าหมายจำนวน 76 แห่ง
- งบประมาณจำนวน 13,249,200 บาท

รายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญขับเคลื่อนการดำเนินงาน ได้แก่

- ❖ การจ้างที่ปรึกษาติดตามและประเมินผลโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน (งบประมาณจำนวน 1,063,900 บาท)
- ❖ การจัดงานมหกรรม Skill Expo พลิกโฉมการพัฒนาคนสู่โลกยุคใหม่ (งบประมาณจำนวน 5,000,000 บาท)

5. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานตามโครงการตามแนวทางอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- เป้าหมายจำนวน 2,200 คน
- งบประมาณจำนวน 7,060,000 บาท

รายการค่าใช้จ่ายในการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ได้แก่

- ❖ การพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ (200 คน / งบประมาณจำนวน 2,060,000 บาท)
- ❖ ฝึกอบรมแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ (2,000 คน / งบประมาณจำนวน 5,000,000 บาท)

รายละเอียดดังนี้

การพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ

1. หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยมีจำนวนประชากรทั้งประเทศ 66,186,727 คน ในปี 2563 (ที่มา: สำนักทะเบียนกลาง กรมการปกครอง ณ วันที่ 31 ธันวาคม 2563) และมีคนพิการที่ได้รับการออกบัตรประจำตัวคนพิการ จำนวน 2,058,082 คน (ร้อยละ 3.09 ของประชากรทั้งประเทศ) คนพิการ เพศชาย จำนวน 1,074,427 (ร้อยละ 52.21) และเพศหญิง จำนวน 983,655 คน (ร้อยละ 47.79) พบว่าเป็นคนพิการทางการเคลื่อนไหวหรือร่างกายมากที่สุด ร้อยละ 49.61 จำนวน 1,021,065 คน (ที่มา : กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ ข้อมูล ณ วันที่ 30 กันยายน 2563) และแนวโน้มในอนาคตจะมีมากขึ้น ทั้งทางโรคเบาหวานและประสบอุบัติเหตุ เนื่องจากคนพิการขาดส่วนใหญ่อาศัยอยู่ในชนบทห่างไกล ทุกคันดรา ไม่สามารถเดินทางไปขอรับบริการทำขาเทียมในโรงพยาบาล ซึ่งต้องใช้เวลาและทุนทรัพย์จำนวนมากจึงจะได้รับขาเทียม

จากปัญหาความต้องการช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อทำงานในโรงพยาบาลทั่วประเทศ ในขณะที่มูลนิธิขาเทียมฯ ยังขาดงบประมาณในการฝึกอบรมให้ความรู้ พัฒนาศักยภาพ ทักษะฝีมือแก่ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการได้เพียงพอกับความต้องการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ จึงได้ร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือในสาขาช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ เพื่อให้เพียงพอและสามารถให้บริการคนพิการได้อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว เป็นประโยชน์ต่อคนพิการขาดทั่วประเทศที่เข้ารับบริการขาเทียม ให้ได้รับขาเทียมสวมใส่ที่ดี มีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาความรู้ และทักษะฝีมือช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและโรงพยาบาลชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

2.2 เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ให้มีศักยภาพฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น สามารถจัดทำขาเทียมให้แก่คนพิการขาขาด ให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพและได้มาตรฐานอย่างทั่วถึงและรวดเร็ว

2.3 เพื่อพัฒนาศักยภาพ ทักษะฝีมือช่างกายอุปกรณ์ ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการ ให้มีประสิทธิภาพในการทำงานสูงขึ้น สร้างโอกาสในการทำงาน และมีความก้าวหน้าในอาชีพเพิ่มขึ้น

3. กลุ่มเป้าหมาย และเป้าหมาย จำนวน 200 คน

- ผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชน

- นักศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) สาขาอาชีพ ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการที่กำลังศึกษาในชั้นปีสุดท้าย

4. หลักสูตรการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรที่จัดทำร่วมกันระหว่างสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กับมูลนิธิขาเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี หรือหน่วยงานสาธารณสุขจังหวัด โรงพยาบาลสุภาพประจำตำบลและโรงพยาบาลในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง

5 วิธีดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมในโครงการ และพิจารณาคัดเลือกกลุ่มเป้าหมายและผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างเครื่องช่วยคนพิการ และเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการที่ปฏิบัติงานประจำโรงพยาบาลชุมชนเข้ารับการฝึกอบรม และร่วมกันดำเนินการตามโครงการพัฒนาศักยภาพช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 และติดตามประเมินผลโครงการร่วมกัน

หมายเหตุ : ทั้งนี้ หน่วยงานที่เป็นเจ้าภาพโครงการ/ดำเนินโครงการ สามารถปรับหลักสูตรการฝึกอบรมวิธีการดำเนินงาน รูปแบบการฝึกอบรม ให้เกิดความเหมาะสมกับสถานการณ์ เช่น ผลกระทบจากการระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด – 19) ตามความต้องการของมูลนิธิขาเทียมฯ และตามความต้องการของพื้นที่

6. ระยะเวลาและสถานที่ดำเนินการ

ระหว่าง เดือน ตุลาคม พ.ศ. 2565 – กันยายน พ.ศ. 2566

7. วิธีการติดตามและประเมินผล

ตรวจติดตามกำกับดูแลการขับเคลื่อนการดำเนินงานโครงการ โดยใช้แบบติดตามประเมินผลโครงการ จัดทำรูปเล่มรายงานผลการดำเนินงานโครงการ การจัดทำสื่ออิเล็กทรอนิกส์สรุปผลโครงการ เป็นต้น

8. งบประมาณดำเนินการ จำนวน 2,060,000 บาท (สองล้านหกหมื่นบาทถ้วน) มีรายละเอียดดังนี้

รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
รวมเงิน	2,060,000
8.1 กิจกรรมที่ 1 จำนวน 18 ชั่วโมง จำนวน 4 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 80 คน	547,520
(1) ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรม	177,600
- ภาคทฤษฎี (600 บาท x 1 คน x 4 ชม. x 4 รุ่น) = 9,600 บาท	
- ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 5 คน x 14 ชม. x 4 รุ่น) = 168,000 บาท	
(2) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการฝึก/วิทยากร/ผู้ประสานงาน	46,800
(150 บาท x 26 คน x 3 วัน x 4 รุ่น)	
(3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึก/วิทยากร/ผู้ประสานงาน	31,200
(50 บาท x 26 x 2 มื้อ x 3 วัน x 4 รุ่น)	
(4) ค่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	180,000
(1,500 บาท x 10 ห้อง x 3 วัน x 4 รุ่น (2 คน/ห้อง))	
(5) ค่าที่พักสำหรับวิทยากร	54,000
(1,500 บาท x 3 ห้อง x 3 วัน x 4 รุ่น (2 คน/ห้อง))	
(6) ค่าวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรม (ภาคปฏิบัติ) (500 บาท x 20 คน x 4 รุ่น)	40,000
(7) ค่าจัดจ้างทำสำเนาเอกสารประกอบการฝึก (70 บาท x 20 คน x 4 รุ่น)	5,600
(8) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ รับ-ส่ง ผู้รับการฝึกและวิทยากร จากที่พัก ไป - กลับ)	7,440
(1,860 บาท x 4 รุ่น)	
(9) ค่าบริหารจัดการโครงการ (1,220 บาท x 4 รุ่น)	4,880
8.2 กิจกรรมที่ 2 จำนวน 30 ชั่วโมง จำนวน 6 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 120 คน	1,512,480
(1) ค่าตอบแทนวิทยากรฝึกอบรม	453,600
- ภาคทฤษฎี (600 บาท x 1 คน x 6 ชม. x 6 รุ่น) = 21,600 บาท	
- ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 5 คน x 24 ชม. x 6 รุ่น) = 432,000 บาท	
(2) ค่าอาหารกลางวันผู้เข้ารับการฝึก/วิทยากร/ผู้ประสานงาน	117,000
(150 บาท x 26 คน x 5 วัน x 6 รุ่น)	
(3) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่มผู้เข้ารับการฝึก/วิทยากร/ผู้ประสานงาน	78,000
(50 บาท x 26 คน x 2 มื้อ x 5 วัน x 6 รุ่น)	
(4) ค่าที่พักสำหรับผู้เข้ารับการฝึกอบรม	450,000
(1,500 บาท x 10 ห้อง x 5 วัน x 6 รุ่น (2 คน/ห้อง))	
(5) ค่าที่พักสำหรับวิทยากร	135,000
(1,500 บาท x 3 ห้อง x 5 วัน x 6 รุ่น (2 คน/ห้อง))	

รายละเอียด	งบประมาณ (บาท)
(6) ค่าวัสดุที่ใช้ในการฝึกอบรม (ภาคปฏิบัติ) (2,100 บาท x 20 คน x 6 รุ่น)	252,000
(7) ค่าจัดจ้างทำสำเนาเอกสารประกอบการฝึก (70 บาท x 20 คน x 6 รุ่น)	8,400
(8) ค่าน้ำมันเชื้อเพลิงรถยนต์ รับ-ส่ง ผู้รับการฝึกและวิทยากร จากที่พัก ไป - กลับ) (1,860 บาท x 6 รุ่น)	11,160
(9) ค่าบริหารจัดการโครงการ (1,220 บาท x 6 รุ่น)	7,320

หมายเหตุ 1) วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยจ่ายภายใต้แผนงานโครงการเดียวกันได้ทุกรายการหรือทุกกิจกรรม โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2555 นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการ ในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

2) มูลนิธิเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี สนับสนุนวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องจักร (ในส่วนที่ทางราชการไม่สามารถจัดซื้อได้ตามระเบียบราชการ ตัวอย่างเช่น ซื้อเช่าซื้อต่อ อุปกรณ์ชิ้นส่วนประกอบในการทำขาเทียม) ทางมูลนิธิเทียมฯ ได้สนับสนุนเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกในการดูแลคนพิการขาขาดที่มาขอรับบริการทำขาเทียม จัดหาสถานที่พักให้คนพิการขาขาด และญาติผู้ดูแลคนพิการระหว่างรอรับขาเทียมใหม่ รวมทั้งสถานที่สำหรับการฝึกอบรม ทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ

9. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 ช่างกายอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการ ได้รับความรู้ และเทคนิคใหม่ ๆ ในการทำขาเทียม สามารถปฏิบัติงานในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลชุมชนได้อย่างมีคุณภาพ

9.2 มีบุคลากรที่มีคุณภาพในการให้บริการจัดทำขาเทียมให้คนพิการขาขาดให้ได้รับขาเทียมที่ดี มีคุณภาพ และได้มาตรฐานมากยิ่งขึ้น

9.3 ช่างกายอุปกรณ์ ช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการได้รับการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ได้งานทำ มีรายได้สูงขึ้น หรือได้รับการบรรจุเข้าทำงานประจำโรงพยาบาลชุมชนทั่วประเทศเพิ่มขึ้น

10. หน่วยงานเจ้าภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่ (ร่วมกับมูลนิธิเทียม ในสมเด็จพระศรีนครินทราบรมราชชนนี)

ฝึกอบรมแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

1. หลักการและเหตุผล

ด้วยความห่วงใยในทุกข์สุขของอาณาประชาราษฎร์ นับแต่ที่พระบาทสมเด็จพระบรมชนกาธิเบศร มหาภูมิพลอดุลยเดชมหาราช บรมนาถบพิตร เสด็จเถลิงถวัลยราชสมบัติเป็นต้นมา พระองค์ได้เสด็จพระราชดำเนินไปเยี่ยมเยียนประชาชนตามพื้นที่ต่าง ๆ ทั่วประเทศ โดยเฉพาะในพื้นที่ชนบทยากจน อยู่ในภูมิภาคต่าง ๆ มากกว่าประทับอยู่ในพระราชวังที่กรุงเทพมหานคร ทั้งนี้ เพื่อทรงค้นหาข้อมูลที่แท้จริงจากประชาชน เจ้าหน้าที่ของรัฐประจำพื้นที่ และทรงสังเกตการณ์ สำนวณสภาพทางภูมิศาสตร์ไปพร้อม ๆ กันด้วย เพื่อทรงรวบรวมข้อมูลไว้เป็นแนวทางที่จะพระราชทานพระราชดำริในการดำเนินงานโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริต่อไป

โครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำรินั้น มีอยู่มากมายหลากหลายประเภทแตกต่างกันไปตามลักษณะและวัตถุประสงค์ของโครงการนั้น ๆ ซึ่งส่วนมากจะเป็นการแก้ไขปัญหาและพัฒนาด้านการทำมาหากินของประชาชนเป็นสำคัญ และเป็นที่ทราบกันดีว่าส่วนใหญ่ของประชากรของประเทศไทยยังชีพอยู่ด้วยการทำเกษตรกรรม ดังนั้น โครงการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริจึงเกี่ยวข้องอยู่กับเรื่องของการพัฒนาปัจจัยการผลิตต่าง ๆ เช่น ดิน น้ำ ที่ทำกิน ทุน และความรู้ด้านเกษตรกรรม การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เป็นต้น ดังได้กล่าวมาแล้วในเบื้องต้นไม่ว่าจะเป็นแนวคิดและทฤษฎีในงานสาขาใดที่ได้พระราชทานพระราชดำริเพื่อการแก้ไขปรับปรุงและพัฒนาไว้ หลักสำคัญของทุกเรื่องก็คือความเรียบง่าย ดังที่ได้ทรงใช้คำว่า “Simplify” หรือ “Simplicity” จะต้องเรียบง่ายไม่ยุ่งยากสลับซับซ้อน ทั้งในแนวความคิดและด้านเทคนิควิชาการจะต้องสมเหตุสมผล ทำได้รวดเร็ว และสามารถแก้ไขปัญหาให้ก่อประโยชน์ได้จริง ตลอดจนมุ่งไปสู่วิถีแห่งการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainability) อีกด้วย

รัฐบาลมีแนวทางนโยบายการบริหารราชการแผ่นดิน เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง สังคมไทยมีความสุข สามัคคี และเอื้ออาทร ให้คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น และมีความพร้อมที่จะดำเนินชีวิตในศตวรรษที่ 21 เศรษฐกิจไทยมีความแข็งแกร่งและมีความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น ควบคู่ไปกับการดูแลทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง กระทรวงแรงงานมีนโยบายให้คนทุกกลุ่มมีงานทำ มีการพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงาน ให้แรงงานมีความรู้ความสามารถ มีมาตรฐานเพื่อรองรับความต้องการกำลังคนในอนาคต สอดรับประเทศไทย 4.0 มีการส่งเสริมการฝึกทักษะอาชีพการพัฒนาทักษะการประกอบอาชีพอิสระ ตลอดจนดูแลสวัสดิการและความคุ้มครองให้กับแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการฝึกทักษะอาชีพ พัฒนาศักยภาพแรงงานของคนทุกกลุ่มให้มีทักษะในการทำงาน หรือการประกอบอาชีพอิสระ โดยมีหน่วยงานปฏิบัติในพื้นที่ ได้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานทั่วประเทศ ดำเนินการสนับสนุน ส่งเสริม พร้อมทั้งเปิดโอกาสให้กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอาชีพสาขาต่าง ๆ เช่น สาขาช่างอุตสาหกรรม การประกอบอาชีพอิสระ และกลุ่มอาชีพธุรกิจท่องเที่ยวและบริการ

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริและผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด – 19 ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน มีทางเลือกในการประกอบอาชีพใหม่รองรับการฟื้นตัวของเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

2.2 เพื่อพัฒนาทักษะเดิมให้สูงขึ้น สามารถประกอบอาชีพในตลาดแรงงาน เพิ่มโอกาสในการหารายได้ ด้วยช่องทางการตลาดผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย สร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้น

2.3 เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ในการเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืน ในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

3. กลุ่มเป้าหมาย

ประชาชนที่เป็นสมาชิกในโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ซึ่งรวมถึงครอบครัวและประชาชน ที่อยู่ในเขตพื้นที่ของโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน 2,000 คน (100 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

4. พื้นที่ดำเนินการ

76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลาง ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงาน ในแต่ละพื้นที่ โดยเน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ เช่น การใช้สื่อมัลติมีเดีย และสื่อ ออนไลน์ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การติดตั้งโซลาร์ เซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ และการบริการทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น

7. แนวทางการดำเนินงาน

7.1 สสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่ายและ สถานประกอบกิจการ

7.2 ประสานงานหน่วยงานเครือข่ายที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้กลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่ได้เข้าถึงบริการของรัฐ

7.3 จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกที่สอดคล้องกับความต้องการของ สถานประกอบกิจการและตลาดแรงงาน

7.4 ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

7.5 กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล

(1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลา การฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ

(2) ครูฝึก บุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึก และผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน

(3) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก ดังนี้

(3.1) กรณีใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ใช้แบบทดสอบของ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(3.2) กรณีใช้หลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่ กำหนดให้ครูฝึก บุคลากรฝึกและวิทยากร ภายในและภายนอกที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ทำหน้าที่ในการออกแบบการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการ ทดสอบหลังการฝึกทุกหลักสูตร

(3.3) บันทึกข้อมูลคะแนนการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกของ ผู้เข้ารับการฝึกทุกคน

(3.4) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาการฝึกทั้งหมด

7.6 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน

7.7 จัดทำบัญชีรายชื่อและสถานที่ติดต่อของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัด หรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป

7.8 ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

7.9 ให้นำหน่วยฝึกจัดทำวิดิทัศน์หลักสูตรเด่นที่เป็นเอกลักษณ์กรม กระบวนการฝึกอบรมตลอดจน ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึก ภายหลังสำเร็จการฝึกอบรมได้รับการจ้างงานจริงหรือสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระได้

8. งบประมาณดำเนินการ จำนวน 5,000,000 บาท (ห้าล้านบาทถ้วน) โดยถัวจ่ายทุกรายการ ตามระเบียบกระทรวงการคลัง

รายการ	งบประมาณ (บาท)
งบรายจ่ายอื่น	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร	15,000
(500 บาท × 30 ชั่วโมง × 1 คน)	
2. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึก วิทยากร และผู้ประสานงาน	13,800
(120 บาท × 23 คน × 5 วัน)	
3. ค่าวัสดุประกอบการฝึก	20,000
(1,000 บาท × 20 คน)	
4. ค่าบริหารจัดการโครงการ	1,200
รวมเป็นค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	50,000
- ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,500 บาท
- ค่าใช้จ่ายทั้งโครงการ รุ่นละ 50,000 บาท × 100 รุ่น	5,000,000 บาท

หมายเหตุ 1) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการทั้งโครงการ สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

2) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3) การเบิกค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการโครงการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อติดตามและประเมินผลโครงการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้น ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

9 วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัว และเป็นกำลังแรงงานสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจของประเทศ

11. หน่วยงานเจ้าภาพ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดย กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

6. กิจกรรมส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

- เป้าหมายจำนวน 17,000 คน
- งบประมาณจำนวน 6,735,500 บาท

รายการค่าใช้จ่ายที่สำคัญขับเคลื่อนการดำเนินงาน ได้แก่

❖ การส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ (17,000 คน / งบประมาณจำนวน 4,826,000 บาท) รายละเอียด ดังนี้

การส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

1. หลักการและเหตุผล

สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 (โควิด - 19) ลุกลามเป็นวิกฤติทางเศรษฐกิจทั่วโลก ส่งผลกระทบต่อเศรษฐกิจไทยอย่างรุนแรงเนื่องจากมีสัดส่วน GDP ในภาคท่องเที่ยวและการส่งออกในระดับสูง ซึ่งมีผลต่อภาคการจ้างงานและรายได้ของครัวเรือน ถึงแม้ว่าในระยะสั้นภาครัฐจำเป็นต้องใช้นโยบายเศรษฐกิจมหภาคเพื่อกระตุ้นอุปสงค์ ในขณะเดียวกันการปฏิรูปเชิงโครงสร้างด้านอุปทานก็เป็นสิ่งสำคัญเร่งด่วน จากรายงานนโยบายการเงิน 2563 ของธนาคารแห่งประเทศไทย ระบุว่า การปฏิรูปเชิงโครงสร้างด้านอุปทาน จำเป็นต้องปรับโครงสร้างเชิงสถาบันของระบบเศรษฐกิจให้ดีขึ้นทั้งในครัวเรือน ภาคธุรกิจ และภาครัฐ เช่น การปรับโครงสร้างตลาดแรงงาน เป็นต้น

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะเจ้าภาพหลักในการพัฒนาและยกระดับศักยภาพกำลังแรงงาน เพื่อให้บรรลุเป้าหมายแรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง สามารถปรับตัวตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น จึงเล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนาระบบการรับรองความรู้ความสามารถ ให้แก่แรงงานทักษะ เป็นเครื่องมือในการส่งเสริมให้ผู้ประกอบอาชีพพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เพื่อรองรับการจ้างงานในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและปรับตัวเข้าสู่บริบทเศรษฐกิจใหม่หลังการระบาด อีกทั้งยังมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง การพัฒนาประสิทธิภาพของสถานประกอบการ กิจกรรม รวมทั้งการให้ความคุ้มครองความปลอดภัยสาธารณะจากการทำงาน โดยมีระบบการประเมินเพื่อรับรองความรู้ความสามารถ ในสาขาอาชีพต่างๆ ผู้ได้รับประโยชน์ประกอบด้วย นายจ้าง ได้พัฒนาคุณภาพประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน มีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง ลูกจ้างมีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ได้รับค่าจ้างสูงขึ้น มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน มีความปลอดภัยในการทำงาน สาธารณะ สังคม ได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่คณะกรรมการประกาศกำหนดตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ผู้มีความรู้ความสามารถ พัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลาสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไปมีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง

2.2 เพื่อให้ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความก้าวหน้า มั่นคงในการทำงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน

2.3 เพื่อให้นายจ้างได้พัฒนาคุณภาพ และมีประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน และมีความปลอดภัยจากการทำงานของลูกจ้าง

2.4 เพื่อให้สาธารณะ สังคม และผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ

3. วิธีดำเนินการ

3.1 ประชาสัมพันธ์ให้นายจ้าง และผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ให้ปฏิบัติตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

3.2 ดำเนินการประเมินเพื่อขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ ให้แก่ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามหลักเกณฑ์การประเมินที่กำหนด

3.3 ประกาศให้ผู้เข้ารับการประเมินทราบผลการประเมินและจัดทำหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ พร้อมบัตรประจำตัวให้กับผู้ผ่านการประเมิน

3.4 ติดตามประเมินผลการรับรองความรู้ความสามารถเพื่อลดความสูญเสีย เพิ่มความปลอดภัยให้แก่สาธารณะ

4. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

5. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้ปฏิบัติงานที่ประกาศตามมาตรา 7 (2) และผู้ปฏิบัติงานที่ประกาศตามมาตรา 39 (5) ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557 เป้าหมาย 17,000 คน โดยศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง จำนวน 77 แห่ง

6. งบประมาณ

การประเมินความรู้ความสามารถ (ดำเนินการโดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน) รวมจำนวน 4,826,000 บาท ดังนี้

6.1 ค่าตอบแทนผู้ประเมินผู้ปฏิบัติงานที่ประกาศตามมาตรา 7 (2) (3,000 บาท x 980 รุ่น) เป็นเงิน 2,940,000 บาท

6.2 ค่าวัสดุสำหรับการจัดการประเมินผู้ปฏิบัติงานที่ประกาศตามมาตรา 7 (2) (1,000 บาท x 980 รุ่น) เป็นเงิน 980,000 บาท

6.3 ค่าตอบแทนผู้ประเมินผู้ปฏิบัติงานที่ประกาศตามมาตรา 39 (5) (3,000 บาท x 210 รุ่น) เป็นเงิน 630,000 บาท

6.4 ค่าวัสดุสำหรับการจัดการประเมินผู้ปฏิบัติงานที่ประกาศตามมาตรา 39 (5) (1,300 บาท x 210 รุ่น) เป็นเงิน 273,000 บาท

6.5 ค่าใช้จ่ายอื่นๆ เป็นเงิน 3,000 บาท

7. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

7.1 ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนดพัฒนาทักษะฝีมือของตนเองตลอดเวลา สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และโครงสร้างเศรษฐกิจที่ปรับเปลี่ยนไป มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพตามความต้องการของนายจ้าง

7.2 ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามที่รัฐมนตรีประกาศกำหนด ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ มีความรู้ความสามารถเป็นที่ยอมรับ ทำงานด้วยความปลอดภัย มีความก้าวหน้าและมั่นคงในการทำงาน ได้รับค่าจ้างที่สูงขึ้น

7.3 นายจ้างสามารถพัฒนาคุณภาพ ประสิทธิภาพในการบริหารจัดการ เพิ่มผลผลิตภาพแรงงาน และมีความปลอดภัยในการทำงาน และได้รับสิทธิประโยชน์ทางด้านภาษี

7.4 สาธารณะ สังคม และผู้รับบริการได้รับการคุ้มครองความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ได้รับสินค้าหรือบริการที่ดีมีคุณภาพ สังคมส่วนรวมเกิดความสันติสุข

8. หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ

โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี

1. หลักการและเหตุผล

การจัดอันดับขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศโดย World Competitiveness Center ของ International Institute for Management Development หรือ IMD สวิตเซอร์แลนด์ ประจำปี 2564 โดยเฉพาะในด้านประสิทธิภาพของภาคธุรกิจ (Business Efficiency) ที่ดีขึ้น 2 อันดับ จากอันดับที่ 23 มาอยู่ที่อันดับ 21 จากปี 2563 แต่หากพิจารณาในประเด็นผลิตภาพแรงงานประเทศไทยยังมีอันดับต่ำในทุกภาคอุตสาหกรรม ทั้งภาคการเกษตร อุตสาหกรรมการผลิตและภาคบริการ จากวิกฤตการแพร่ระบาดของเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ตั้งแต่ต้นปี 2563 ส่งผลให้ตลาดแรงงานผันผวนอย่างมากในทุกภาคอุตสาหกรรม จากข้อมูลสำรวจโดยสำนักงานสถิติแห่งชาติปี 2564 พบว่าคนที่ยังมีงานทำอยู่มีรายได้ลดลงเนื่องจากชั่วโมงการทำงานที่ลดลง รวมถึงสัดส่วนคนว่างงานสูงขึ้นมากถึง 8 แสนคน และยังไม่รู้ว่าสถานการณ์จะดีขึ้นเมื่อไหร่ ซึ่งนอกจากมาตรการเยียวยาในระยะเร่งด่วนแล้ว รัฐต้องมีมาตรการในระยะยาวเพื่อฟื้นฟูประเทศโดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับทักษะฝีมือของแรงงานเพื่อสร้างโอกาสในการมีงานทำของแรงงานจากที่กล่าวมาข้างต้น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีภารกิจโดยตรงในการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับแรงงานในทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูงขึ้น ได้ให้ความสำคัญกับปัญหาด้านแรงงานเป็นอย่างยิ่งจึงได้จัดทำ “โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน” ขึ้นเพื่อแก้ไขปัญหาที่กล่าวมาข้างต้น

2. วัตถุประสงค์ เพื่อพัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี และรองรับการฟื้นตัวของระบบเศรษฐกิจไทย โดย

2.1 พัฒนาทักษะกลุ่มแรงงานใหม่ ให้ฝีมือ และองค์ความรู้ ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน รองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในกระบวนการผลิต และบริการ

2.2 พัฒนาทักษะด้านภาษาต่างประเทศให้กับแรงงาน เพื่อการสื่อสารและการทำงาน ทักษะด้านดิจิทัลซึ่งเป็นทักษะหลักในยุควิถีปกติใหม่

2.3 เพิ่มศักยภาพฝีมือในทักษะที่ทำงานอยู่ (Upskill) ให้แก่ กลุ่มแรงงานในสถานประกอบกิจการให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบกิจการและเท่าทันเทคโนโลยีสมัยใหม่ในกระบวนการผลิต บริการ เพิ่มความมั่นคงในการทำงาน และให้มีทักษะใหม่ๆ (New Skill) ในการสร้างนวัตกรรม ช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการผลิต และการแข่งขันของสถานประกอบกิจการ

2.4 พัฒนาทักษะสร้างความพร้อมในการปรับเปลี่ยนอาชีพ (Reskill) ให้แก่ กลุ่มแรงงานที่ถูกเลิกจ้าง ว่างงานและแรงงานทั่วไป เพิ่มความพร้อมในการกลับเข้าทำงานในระบบการจ้างงาน หรือการทำงานนอกระบบการจ้างงาน

3. ผลผลิต (Output)

เป้าหมายเชิงผลผลิต (Output) : ฝึกระดับฝีมือแรงงาน จำนวน 8,000 คน (400 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

ผลลัพธ์ (outcome)

เป้าหมายเชิงผลลัพธ์ (Outcome) : แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพ และความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

4. กลุ่มเป้าหมายผู้ได้รับผลประโยชน์

แรงงานใหม่ นักศึกษาปีสุดท้าย ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการและแรงงานทั่วไป

5. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

6. วงเงินงบประมาณ จำนวน 20,000,000 บาท

- ฝักยกระดับฝีมือ เป้าหมาย 8,000 คน งบประมาณ 20,000,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
ค่าวิทยากร (1,200 บาท X 30 ชม. X 400 รุ่น	14,400,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม (700 บาท X 8,000 คน)	5,600,000
รวม	20,000,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	50,000
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,500

7. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2566	5,000,000	5,000,000	5,000,000	5,000,000	20,000,000

8. วิธีการดำเนินงาน

(1) การประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์การวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วย แรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม

(2) ฝึกอบรมในหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี ให้สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงานปัจจุบัน และเป็นการเตรียมแรงงานเพื่อการต่อยอดทักษะเป็นแรงงานฝีมือขั้นสูงต่อไป โดยฝักยกระดับฝีมือ ระยะเวลา 30 ชม. ให้แก่แรงงานผู้ว่างงาน

(3) แรงงานในสถานประกอบกิจการและแรงงานทั่วไป และนักศึกษาปีสุดท้ายก่อนจบการศึกษา เพื่อเตรียมความพร้อมทักษะในการทำงาน หรือสู่การประกอบอาชีพ

(4) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)

(5) ดำเนินการพัฒนาบุคลากร เพื่อให้มีศักยภาพในการไปพัฒนาหลักสูตร รองรับการผลิตเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

(6) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

(7) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)

(8) ติดตามปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- (1) แรงงานใหม่มีความรู้และทักษะรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีและสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (2) แรงงานไทยได้รับการยกระดับ (Upskill) และมีขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน มีทักษะองค์ความรู้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีและนวัตกรรม
- (3) แรงงานมีโอกาสนในการปรับเปลี่ยนอาชีพ ได้ตรงกับทักษะฝีมือ รวมทั้งเพิ่มโอกาสในการทำงานให้กับผู้ที่ว่างงาน ทั้งในการทำงานในระบบและนอกระบบการจ้างงาน
- (4) แรงงานมีฝีมือสูงขึ้น รองรับการค้าขายตามสมรรถนะและฝีมือตามความต้องการของนายจ้าง

10. หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก โดย กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก

โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน

เป้าหมายจำนวน 13,000 คน งบประมาณจำนวน 21,366,000 บาท

1. กิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1.1 หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภารกิจในการยกระดับทักษะฝีมือของแรงงานให้มีมาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ซึ่งจะทำให้แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งแรงงานที่เป็นกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จะกลายเป็นกำลังแรงงานที่สำคัญของตลาดแรงงาน ควรได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้มีมาตรฐาน พร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานและได้รับการยอมรับในฝีมือและการทำงานที่มีมาตรฐาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวสู่ “ไทยแลนด์ 4.0” เพื่อให้ประเทศไทยมีเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่งและยั่งยืน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ดำเนินการพัฒนาผลิตภาพแรงงานสู่ไทยแลนด์ 4.0 โดยการจัดทำโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเป็นการกระตุ้นให้แรงงานทั่วไปรวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาเข้าใจ ถึงกระบวนการของการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานมากขึ้น เป็นการกระตุ้นให้เห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับมาตรฐานและพร้อมทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพตามความต้องการของสถานประกอบการ ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานประกอบการสมัครงานสำหรับการก้าวเข้าสู่ตลาดแรงงาน ต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อส่งเสริมให้แรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

1.2.2 เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ

1.2.3 เพื่อรองรับแรงงานที่จะเข้าสู่กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถในอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้แก่ สาขาช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาช่างเชื่อมทิก และสาขาช่างเชื่อมแม็ก

1.3 กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษา ในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีบริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติของแต่ละสาขาอาชีพ จำนวน 10,000 คน

1.4 วิธีดำเนินการ

1.4.1 ดำเนินกิจกรรมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานทั่วไปทั้งอยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา

1) คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

2) การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

1.4.2 การติดตามประเมินผลโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

1.5 ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

1.6 สถานที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

1.7 งบประมาณ จำนวน 10,000,000 บาท (สิบล้านบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น รุ่นละ 20 คน	
1. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000 บาท)	3,000
2. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (800 บาท x 20 คน)	16,000
3. ค่าจัดทำเอกสารประกอบการทดสอบมาตรฐาน ฯ (50 บาท x 20 คน)	1,000
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	20,000
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ (500 รุ่น x 20,000 บาท)	<u>10,000,000</u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมหรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

1.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.8.1 แรงงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเองให้ได้มาตรฐาน

1.8.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน สามารถเข้าสู่ตลาดแรงงานในภาคอุตสาหกรรมทั้งในและต่างประเทศได้

1.8.3 แรงงานได้รับโอกาสในการแข่งขันและสร้างรายได้เพิ่มมากขึ้น

1.9 หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน โดย กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2. กิจกรรมพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ

2.1 หลักการและเหตุผล

การดำเนินงานด้านบริการมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้ดำเนินการมาตั้งแต่ พ.ศ. 2511 จนถึงปัจจุบัน ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานหลักที่รับผิดชอบและได้ดำเนินการอย่างต่อเนื่อง โดยมีกระบวนการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการส่งเสริมให้ภาครัฐและภาคเอกชนเห็นความสำคัญของการพัฒนาทักษะฝีมือของบุคลากรในองค์กรของตนสู่มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันทางธุรกิจและบริการ ประกอบพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน พ.ศ. 2541 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติม โดยพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน (ฉบับที่ 3) พ.ศ. 2541 กำหนดให้คณะกรรมการค่าจ้างมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดอัตราจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นการกระตุ้นให้แรงงานได้เห็นความสำคัญเข้ารับการพัฒนาทักษะ ความรู้ของตนเพื่อเตรียมความพร้อมก่อนการเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ซึ่งผู้ผ่านการทดสอบจะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นหลักฐานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือต่อไป

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน

2.2.2 เพื่อเตรียมความพร้อมแรงงานให้มีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

2.3 กลุ่มเป้าหมาย แรงงานในสถานประกอบการกิจการ เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน 3,000 คน

2.4 วิธีดำเนินการ

2.4.1 ดำเนินการฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

2.4.2 ดำเนินการจัดฝึกอบรมครอบคลุมทั่วประเทศ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละไม่เกิน 20 คน

2.4.3 หลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรมระหว่าง 18 – 60 ชั่วโมง

2.4.4 ดำเนินการคัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับ ของคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.4.5 ผู้เข้าร่วมโครงการต้องทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการฝึกอบรมครบตามหลักสูตร

2.4.6 ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ

2.4.7 การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้องดำเนินการต่อเนื่องได้

2.4.8 การติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2.5 ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

2.6 สถานที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.7 งบประมาณ จำนวน 8,979,000 บาท (แปดล้านเก้าแสนเจ็ดหมื่นเก้าพันบาทถ้วน)

2.7.1 จัดสรรเงินให้หน่วยงานส่วนภูมิภาค จำนวน 77 แห่ง เป็นเงิน 8,850,000 บาท

ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมระยะเวลา 18 – 60 ชั่วโมง และการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติตามสาขาที่เข้าผ่านการฝึกอบรม ซึ่งดำเนินการโดย สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน รวม 150 รุ่น รุ่นละ 20 คน เป็นเงิน 8,850,000 บาท (แปดล้านแปดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

รายการ	งบประมาณ (บาท)
ค่าใช้จ่ายในการดำเนินการโครงการ 1 รุ่น รุ่นละ 20 คน	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากรในการฝึกอบรม (60 ชั่วโมง x 600 บาท)	36,000
2. ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (3 คน x 1,000)	3,000
3. ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (400 บาท x 20 คน)	8,000
4. ค่าวัสดุในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ฯ (450 บาท x 20 คน)	9,000
5. ค่าเอกสารประกอบการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฯ (70 บาท x 20 คน)	1,400
6. ค่าบริหารจัดการโครงการ (1,600 บาท/รุ่น)	<u>1,600.-</u>
รวมค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	<u>59,000.-</u>

หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยค่าใช้จ่ายทุกรายการ อัตราค่าใช้จ่ายต่อรุ่นตาม ข้อ 1 – 6 เป็นเพียงฐานในการคำนวณเงินงบประมาณ หากมีค่าใช้จ่ายอื่นใดที่จำเป็นต้องใช้ในการดำเนินการตามโครงการในแต่ละรุ่น ให้เบิกจ่ายได้ตามระเบียบค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม หรือระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยถัวเฉลี่ยจากวงเงินงบประมาณรวมที่แต่ละหน่วยงานได้รับ

2.7.2 ค่าใช้จ่ายในการบริหารโครงการ จำนวน 129,000 บาท

2.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

2.8.1 แรงงานมีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการพัฒนาเศรษฐกิจและเทคโนโลยีของประเทศ

2.8.2 แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

2.8.3 ส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้แรงงานที่มีมาตรฐานฝีมือแรงงานทำงานในสถานประกอบการ

2.8.4 ส่งเสริมและประชาสัมพันธ์การจ่ายอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ

2.9 หน่วยงานรับผิดชอบ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน โดย กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3. กิจกรรมเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินงานเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

3.1 หลักการและเหตุผล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานที่มีภารกิจในการขับเคลื่อนระบบพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถรองรับการแข่งขันในระดับอาเซียนและระดับสากล โดยส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานทั้งในประเทศและต่างประเทศรวมทั้งพัฒนาบุคลากรของตนให้มีความรู้ความสามารถเพิ่มขึ้นและมีความชำนาญสอดคล้องกับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว ให้มีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล สร้างโอกาสในการแข่งขันทางการค้ารองรับความต้องการของตลาดแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน ได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เพื่อเสริมสร้างให้เครือข่ายของการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ตลอดจนส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานรวมถึงการสนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการใช้ผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ทำให้ผู้ประกอบการและผู้รับบริการมั่นใจได้ว่าสินค้าหรือบริการมีคุณภาพได้มาตรฐาน และมีความปลอดภัยซึ่งจะช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการ และองค์กรอาชีพที่มีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานของประเทศมีมาตรฐานเทียบเคียงมาตรฐานสากล และเพิ่มโอกาสในการแข่งขันในประชาคมอาเซียนและระดับนานาชาติ

3.2 วัตถุประสงค์

3.2.1 เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

3.2.2 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานของเครือข่ายเกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และสร้างความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการติดตามการดำเนินงานของเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

3.2.3 เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน สถานประกอบการ และองค์กรอาชีพ

3.3 วิธีดำเนินการ

3.3.1 สร้างการรับรู้และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยการจัดทำสื่อประเภทต่าง ๆ

3.3.2 สร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ

3.3.3 จัดประชุมชี้แจงเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อวางแผน ติดตามผลการดำเนินการสร้างเครือข่ายมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

3.4 ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

3.5 งบประมาณ จำนวน 2,387,000 บาท (สองล้านสามแสนแปดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน) งบรายจ่ายอื่น โดยถัวจ่ายทุกกิจกรรม ดังนี้

3.5.1 โอนเงินให้กับหน่วยงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 77 แห่ง เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายการดำเนินโครงการในพื้นที่รับผิดชอบ แห่งละ 30,000 บาท รวม 77 แห่ง เป็นเงิน 2,310,000 บาท (สองล้านสามแสน

หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) เป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ สร้างการรับรู้ สร้างเครือข่าย เกี่ยวกับการกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

3.5.2 ค่าใช้จ่ายในการจัดทำป้ายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อมอบให้ศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานที่ได้รับอนุญาตจากกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 22 ป้าย ป้ายละ 3,500 บาท เป็นเงินจำนวน 77,000 บาท (เจ็ดหมื่นเจ็ดพันบาทถ้วน)

3.6 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.6.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือ สถาน ประกอบกิจการได้รับรู้ และเข้าใจเกี่ยวกับการส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

3.6.2 หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน หรือ สถานประกอบการ มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการดำเนินงานในการเป็นผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

3.6.3 เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีแนวทางในการดำเนินการสร้างเครือข่ายมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติ

3.6.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีข้อมูลเพื่อปรับปรุงแนวทางการดำเนินงานเสริมสร้างเครือข่าย การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

3.7 หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน โดย กลุ่มงานส่งเสริมการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

เป้าหมายจำนวน 15,520 คน งบประมาณจำนวน 49,982,200 บาท

1. กิจกรรมฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่

1.1 หลักการและเหตุผล

ประเทศไทยได้เข้าสู่ยุคที่มีการเปลี่ยนแปลงแบบก้าวกระโดด สู่วิถีชีวิตแบบใหม่ ทั้งวิถีคิด วิธีการเรียนรู้ การสื่อสาร วิธีปฏิบัติและการจัดการ ซึ่งการใช้ชีวิตแบบใหม่ได้เกิดขึ้นหลังจากการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยีและจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคโควิด - 19 ทำให้ต้องปรับตัวเพื่อรองรับกับสถานการณ์ปัจจุบันมากกว่าจะดำเนินชีวิตแบบดั้งเดิม และยังได้ส่งผลกระทบต่อประเทศไทยในหลายมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม ประชากร วัฒนธรรม อาจทำให้ผู้ที่ก้าวไม่ทัน คนที่ปรับตัวไม่ได้ หรือไม่ปรับตัวถูกทิ้งไว้ข้างหลัง ท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลง ความไม่แน่นอนและความซับซ้อนที่มากขึ้นของโลกในยุคใหม่ การปรับตัวของภาครัฐในการนำเทคโนโลยีมาใช้ในการให้บริการได้อย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ด้านแรงงานต้องมีทักษะในการทำงานที่มีจุดแข็งอย่างแตกต่าง และเนื่องจากความก้าวหน้าของเทคโนโลยีที่กระทบต่อตลาดแรงงาน อาจนำไปสู่การขาดแคลนแรงงานทักษะ และเกิดความไม่สอดคล้องระหว่างทักษะของแรงงานกับทักษะที่ต้องใช้ในการทำงาน รวมถึงการเปลี่ยนแปลงโครงสร้างประชากร ในระยะ ๕ -๑๐ ปี ข้างหน้าโครงสร้างประชากรของโลกจะมีสัดส่วนผู้สูงอายุเพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การพัฒนาศักยภาพของคนในทุกช่วงวัยเพื่อให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลงสู่วิถีชีวิตแบบใหม่ จึงต้องพัฒนาวัยแรงงานให้มีสมรรถนะที่จำเป็น เพื่อประกอบอาชีพ การพัฒนาทักษะความรู้ใหม่ ให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน เช่น การค้าขายออนไลน์ เพื่อหลีกเลี่ยงการเดินทางไปยังสถานที่แออัด อาชีพไรเดอร์ อาชีพบริการต่าง ๆ เช่น งานบริการลูกค้าทางโทรศัพท์ การให้บริการถึงบ้านทั้งงานบริการสินค้า งานบริการด้านช่างต่าง ๆ เช่น ช่างแอร์ ช่างเชื่อม ช่างก่อสร้างที่บริการถึงบ้านโดยผู้ใช้บริการไม่ต้องเดินทาง แต่สามารถเข้ารับบริการโดยผ่านแอปพลิเคชัน การนำเทคโนโลยีมาใช้พัฒนาต่อยอดการทำงาน และให้เหมาะสมกับท้องถิ่นหรือชุมชนที่สามารถสร้างอาชีพเพื่อสร้างโอกาสให้กับคนทุกกลุ่มมีงานทำ มีทางเลือกในการประกอบอาชีพ ให้กับกลุ่มแรงงานนอกระบบหรือผู้ทำงานที่ไม่ได้รับความคุ้มครองหรือไม่มีหลักประกันสังคมจากการทำงาน รวมถึงกลุ่มผู้สูงอายุและกลุ่มเปราะบางทางสังคม ซึ่งกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหน่วยงานรองรับครอบคลุมทั่วประเทศ สามารถดำเนินการและเข้าถึงกลุ่มแรงงานและกลุ่มเครือข่ายที่เกี่ยวข้องในแต่ละพื้นที่ เพื่อการพัฒนาทักษะแรงงานให้มีศักยภาพ สามารถประกอบอาชีพ สร้างรายได้ สร้างความมั่นคงให้กับตนเองและครอบครัว ส่งผลดีต่อเศรษฐกิจของประเทศในภาพรวม โดยมีการแบ่งกลุ่มเป้าหมาย ดังนี้

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด

ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด หมายถึง บุคคลที่ผ่านกระบวนการบำบัดรักษายาเสพติด ซึ่งผู้ผ่านการบำบัดรักษายาเสพติด ต้องได้รับการบำบัดรักษาตามมาตรฐาน ภายใต้การกำกับดูแลมาตรฐานโดยกระทรวงสาธารณสุข

ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ

ผู้ต้องขัง หมายถึง ผู้ต้องขังตามกฎหมายว่าด้วยราชทัณฑ์

เยาวชนสถานพินิจ หมายถึง เด็กและเยาวชนซึ่งอยู่ในระหว่างการควบคุมของสถานพินิจ หรือ ศูนย์ฝึกและอบรม

คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ

คนพิการ หมายถึง บุคคลซึ่งมีข้อจำกัดในการปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคม เนื่องจากมีความบกพร่องทางการเห็น การได้ยิน การเคลื่อนไหว การสื่อสาร จิตใจ อารมณ์ พฤติกรรมสติปัญญาและการเรียนรู้หรือความบกพร่องอื่นใด ประกอบกับมีอุปสรรคในด้านต่าง ๆ และมีความจำเป็นเป็นพิเศษที่จะต้องได้รับความช่วยเหลือด้านหนึ่งด้านใด เพื่อให้สามารถปฏิบัติกิจกรรมในชีวิตประจำวันหรือเข้าไปมีส่วนร่วมทางสังคมได้อย่างบุคคลทั่วไป ตามประเภทและหลักเกณฑ์ที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ ประกาศกำหนด และมีบัตรประจำตัวคนพิการ

ผู้ดูแลคนพิการ หมายถึง บิดา มารดา บุตร สามี ภรรยา ญาติพี่น้องหรือบุคคลอื่นใดที่รับดูแลหรืออุปการะคนพิการ (ความหมายตามพระราชบัญญัติส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ พ.ศ. 2550 มาตรา 4)

แรงงานนอกระบบ

แรงงานนอกระบบ หมายถึง ผู้มีงานทำที่ไม่ได้รับการคุ้มครองตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานหรือกฎหมายประกันสังคม มาตรา 33 (เป็นลูกจ้างที่มีนายจ้าง) ผู้ประสพภัยธรรมชาติซึ่งเป็นบุคคลผู้ได้รับความเดือดร้อนหรืออาจได้รับความเดือดร้อนในการประกอบอาชีพหรือขาดรายได้จากการประกอบอาชีพอันเนื่องมาจากภัยธรรมชาติ และกลุ่มชาติพันธุ์ กลุ่มชนที่มีความสืบเนื่องทางประวัติศาสตร์กับสังคมไทย มาตั้งแต่อดีตมากกว่าร้อยปี มีความแตกต่างจากกลุ่มชนอื่น ๆ และมีวัฒนธรรมประเพณีของตนเอง โดยอาศัยตั้งถิ่นฐานกระจายอยู่ตามภูมิภาคต่าง ๆ ในประเทศไทย จำแนกพื้นที่ตามลักษณะการตั้งถิ่นฐานได้ 4 ลักษณะ คือ กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่สูงหรือชนชาวเขา กลุ่มตั้งถิ่นฐานบนพื้นที่ราบ กลุ่มชาวเล และกลุ่มอาศัยในป่า

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ

ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ หมายถึง ทหารกองประจำการและยังไม่ได้ปลดประจำการตามพระราชบัญญัติรับราชการทหาร พ.ศ. 2497

ผู้สูงอายุ

ผู้สูงอายุ หมายถึง บุคคลซึ่งมีอายุหกสิบปีบริบูรณ์ขึ้นไปและมีสัญชาติไทย ตามพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 โดยกระทรวงแรงงานมีหน้าที่ตามมาตรา 11 (3) การประกอบอาชีพหรือฝึกอาชีพที่เหมาะสม

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อพัฒนาทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะและผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤตโควิด – 19 ให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือแรงงาน มีทางเลือกในการประกอบอาชีพใหม่ รองรับการพัฒนาตัวของเศรษฐกิจและสังคมของประเทศ

1.2.2 เพื่อพัฒนาทักษะเดิมให้สูงขึ้น สามารถประกอบอาชีพในตลาดแรงงาน เพิ่มโอกาสในการหารายได้ด้วยช่องทางตลาดผ่านสื่อโซเชียลมีเดีย สร้างรายได้ที่เพิ่มขึ้น

1.2.3 เพื่อเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพ ในการเข้าสู่กระบวนการทำงาน สร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

1.2.4 เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงานที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจและรองรับสังคมสูงวัย

1.3 กลุ่มเป้าหมาย กลุ่มเป้าหมาย จำนวน 11,000 คน ประกอบด้วย

- ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด
- ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ
- คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ
- แรงงานนอกระบบ
- ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ
- ผู้สูงอายุ

1.4 พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่ 76 จังหวัดและกรุงเทพมหานคร

1.5 ระยะเวลาดำเนินโครงการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

1.6 หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกอาชีพเสริม ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 - 30 ชั่วโมง จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรที่หน่วยงานกำหนดสอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานในแต่ละพื้นที่ เน้นความต้องการแรงงานของผู้ประกอบกิจการเป็นสำคัญ โดยกำหนดหลักสูตรเพื่อพัฒนาทักษะเพื่อรองรับวิถีชีวิตแบบใหม่ เช่น การใช้สื่อมัลติมีเดียและสื่อออนไลน์ การค้าขายออนไลน์ การแปรรูปอาหารเพื่อขายสินค้าออนไลน์ การเพิ่มมูลค่าของสินค้าและบริการ ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร การติดตั้งโซลาร์เซลล์และวางระบบน้ำเพื่อการเกษตรอัตโนมัติ การบริการและทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศ เป็นต้น และต่อยอดหลักสูตรการฝึกอบรมโดยการเพิ่มทักษะการบริหารจัดการการเงิน

1.7 แนวทางการดำเนินงาน

การดำเนินการฝึกอาชีพเสริมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ ดังนี้

1.7.1 สำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย องค์กรเครือข่ายภาคส่วนของท้องถิ่น และสถานประกอบการ

1.7.2 ประสานงานหน่วยงานเครือข่าย กลุ่มชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้อง ประชาสัมพันธ์หากกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ เช่น สถานประกอบการ กรมการปกครองส่วนท้องถิ่น กรมส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตคนพิการ หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

1.7.3 จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน หลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการและตลาดแรงงาน

1.7.4 ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

1.7.5 กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล

(1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัด และกรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้เป็นไปตามเป้าหมาย ระยะเวลาการฝึกอบรม 18 – 30 ชั่วโมง จำนวน 20 คนต่อรุ่น และควบคุมคุณภาพการฝึกอบรมเป็นสำคัญ

(2) ครูฝึกบุคลากรฝึก และวิทยากรการฝึกภายในและภายนอก จะต้องเป็นผู้มีความรู้ มีประสบการณ์และมีความเชี่ยวชาญในสาขาอาชีพที่ฝึกและผ่านการอบรมหลักสูตรเทคนิคการสอนงาน

(3) กำหนดหลักสูตรการฝึกอบรมโดยการเพิ่มทักษะการบริหารจัดการการเงิน ไม่น้อยกว่า 3 ชั่วโมง

(4) ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจะต้องมีการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึก ดังนี้

(4.1) กรณีใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดให้ใช้แบบทดสอบของสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

(4.2) กรณีใช้หลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่ กำหนดให้วิทยากรภายในและภายนอกที่เป็นผู้ดำเนินการฝึก ทำหน้าที่ในการออกแบบการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกทุกหลักสูตร

(4.3) บันทึกข้อมูลคะแนนการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึกและการทดสอบหลังการฝึกของผู้เข้ารับการฝึกทุกคน

(4.4) ผู้ผ่านการฝึกอบรมจะได้รับวุฒิบัตรพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อเข้ารับการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 85 ของเวลาการฝึกทั้งหมด

1.7.6 รายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center) ให้เป็นปัจจุบัน

1.7.7 จัดทำบัญชีรายชื่อ สถานที่ติดต่อ ของผู้สำเร็จการฝึกอบรม จัดส่งให้สำนักงานจัดหางานจังหวัดหรือสำนักงานเขตในพื้นที่ หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การสนับสนุนการมีงานทำต่อไป

1.7.8 ติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึก โดยใช้แบบสอบถามและรายงานผลผ่านระบบฐานข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

1.7.9 ให้หน่วยฝึกจัดทำวิดิทัศน์ กระบวนการฝึกอบรมและติดตามผลสัมฤทธิ์ผู้ผ่านการฝึกภายหลังสำเร็จการฝึกอบรมได้รับการจ้างงานจริงหรือสามารถนำไปประกอบอาชีพอิสระได้

1.8 งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป้าหมายจำนวน 11,000 คน จำนวน 550 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 27,500,000 บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านห้าแสนบาทถ้วน)

รายละเอียดค่าใช้จ่ายโครงการฝึกอบรมกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพวิถีใหม่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 11,000 คน จำนวน 550 รุ่น รุ่นละ 20 คน ค่าใช้จ่ายรุ่นละ 50,000 บาท เฉลี่ยคนละ 2,500 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 27,500,000 บาท (ยี่สิบเจ็ดล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยขอถัวจ่ายทุกรายการ ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
งบรายจ่ายอื่น	
ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม	
1. ค่าสมนาคุณวิทยากร (600 บาท × 30 ชั่วโมง × 1 คน)	18,000
2. ค่าอาหาร สำหรับผู้เข้ารับการฝึก วิทยากร และผู้ประสานงาน (120 บาท × 23 คน × 5 วัน)	13,800
3. ค่าวัสดุประกอบการฝึก (600 บาท × 20 คน)	12,000

รายการ	งบประมาณ (บาท)
4. ค่าพาหนะ (ไป-กลับ)	2,400
(120 บาท x 20 คน)	
5. ค่าบริหารจัดการโครงการ	3,800
รวมเป็นค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	50,000
- ค่าใช้จ่ายต่อคน	2,500 บาท
- ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม รุ่นละ 50,000 บาท x 550 รุ่น	27,500,000 บาท
รวมค่าใช้จ่ายของกิจกรรม	27,500,000 บาท

หมายเหตุ : 1) ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการของกิจกรรม สามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน

2) การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม หรือระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3) การเบิกค่าใช้จ่ายการบริหารจัดการโครงการในการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการเพื่อติดตามและประเมินผลโครงการและค่าใช้จ่ายอื่น ๆ เป็นต้นให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

1.9 วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

1.9.1 ติดตามผลการฝึกอบรม จากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

1.9.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตร วิธีการ การมีงานทำ เพื่อปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงาน

1.10 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

กลุ่มเป้าหมายเฉพาะและผู้ได้รับผลกระทบจากวิกฤต Covid - 19 ที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสและทางเลือกในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ การเป็นผู้ประกอบการ มีอาชีพรายได้ที่มั่นคง สร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวกลุ่มเป้าหมายเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

1.11 หน่วยงานเจ้าภาพ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดย กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ

2. กิจกรรมเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ

2.1 หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 หมวด 5 หน้าที่ของรัฐ มาตรา 54 วรรคสาม บัญญัติให้รัฐต้องดำเนินการให้ประชาชนได้รับการศึกษาตามความต้องการในระบบต่าง ๆ รวมทั้งส่งเสริมให้มีการเรียนรู้ตลอดชีวิต และจัดให้มีการร่วมมือระหว่างรัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และภาคเอกชน ในการจัดการศึกษาทุกระดับโดยรัฐมีหน้าที่กำกับ ส่งเสริม และสนับสนุนให้การจัดการศึกษาดังกล่าวอย่างมีคุณภาพและได้มาตรฐานสากล กอปรกับนโยบายของรัฐบาลซึ่งได้แถลงต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ 25 กรกฎาคม 2562 เกี่ยวกับการปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย ซึ่งจะได้มีการพัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัยโดยกำหนดระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพ สามารถรองรับความต้องการพัฒนาปรับปรุงทักษะอาชีพของทุกช่วงวัยและมาตรา 230 (3) บัญญัติให้ผู้ตรวจการแผ่นดินมีหน้าที่และอำนาจในการเสนอต่อคณะรัฐมนตรีให้ทราบการที่หน่วยงานของรัฐยังมิได้ปฏิบัติให้ถูกต้องครบถ้วนตามหมวด 5 หน้าที่ของรัฐ

ข้อมูลจากศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานปลัดกระทรวงศึกษาธิการ (ระหว่างปี 2551 – 2559) มีนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ มัธยมศึกษาปีที่ 3 (ม.3) จำนวน 780,537 คน โดยเฉพาะปีการศึกษา 2561 มีนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับจำนวน 157,645 คน ซึ่งในแต่ละปีนักเรียนเหล่านี้ได้เข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานไร้ฝีมือ” เป็นจำนวนมากซึ่งหากได้มีการบูรณาการช่วยเหลือเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่ นักเรียนกลุ่มดังกล่าวหลังจบการศึกษาภาคบังคับแล้วจะช่วยให้ นักเรียนกลุ่มดังกล่าวเข้าสู่ตลาดแรงงานในฐานะ “แรงงานมีฝีมือ” อันจะทำให้มีรายได้ ค่าจ้างที่สูงขึ้น สามารถยกระดับคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นได้

ผู้ตรวจการแผ่นดิน (นายสมศักดิ์ สุวรรณสุจริต) ได้ร่วมกับจังหวัดแม่ฮ่องสอนในการดำเนินโครงการนำร่อง “โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้แก่ นักเรียนครอบครัวยากจนของจังหวัดแม่ฮ่องสอนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ” เพื่อหาแนวทางการบูรณาการความร่วมมือของหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในระดับจังหวัดเพื่อช่วยเหลือนักเรียนกลุ่มดังกล่าว ผลการดำเนินการประสบความสำเร็จและได้มีการถอดบทเรียนจากการดำเนินโครงการ โดยได้จัดทำคู่มือ เพื่อใช้เป็นแนวทางการขยายผลในจังหวัดอื่นๆ ต่อไป ซึ่งได้มีการบูรณาการความร่วมมือกับกระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กรมการจัดหางาน และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เห็นควรมีการขยายผลการดำเนินงานตามโครงการ ให้ครอบคลุมทุกจังหวัดและมีการดำเนินการอย่างต่อเนื่องเป็นประจำทุกปี

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงานและการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงาน

2.2.2 เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน

2.2.3 เพื่อเพิ่มทักษะด้านอาชีพให้กับเด็กนักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับทั่วประเทศ

2.3 กลุ่มเป้าหมาย

นักเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ และอายุไม่เกิน 25 ปี เพื่อเข้ารับการเพิ่มทักษะด้านอาชีพ จำนวน 1,520 คน

2.4 พื้นที่ดำเนินการ ดำเนินการในเขตพื้นที่จังหวัดทั่วประเทศ 76 จังหวัด ยกเว้น กรุงเทพมหานคร

2.5 ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

2.6 หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาในการฝึกอบรม 2 เดือน

2.6.1 แนวทางการดำเนินงาน

2.6.1.1 การแจ้งเริ่มการดำเนินงานตามโครงการ

2.6.1.2 การแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับของจังหวัด (เพิ่มเติม) กรณีเห็นสมควร

2.6.1.3 การประชุมคณะกรรมการขับเคลื่อนโครงการ เพื่อพิจารณา

(1) ปฏิทินและกำหนดวันที่ดำเนินการ ได้แก่ การประชุมชี้แจง การศึกษาดูงานและการเปิดฝึกอบรม

(2) เห็นชอบหลักสูตรที่จะเปิดฝึกอบรม

(3) มอบหมายภารกิจการจัดทำแบบสอบถามและแบบสรุป ให้หน่วยงานต้นสังกัดสถานศึกษา

2.6.1.4 การประชุมชี้แจงผู้อำนวยการโรงเรียนและครูแนะแนว

2.6.1.5 การสำรวจและจำแนกนักเรียนกลุ่มเป้าหมาย

2.6.1.6 การสนับสนุนเงินสงเคราะห์ครอบครัวผู้มีรายได้น้อยและไร้ที่พึ่ง เงินสงเคราะห์กองทุนคุ้มครองเด็ก เงินทุนเพื่อการประกอบอาชีพ หรือเงินสงเคราะห์อื่นแก่นักเรียนกลุ่มเป้าหมาย

2.6.1.7 การนำนักเรียนกลุ่มเป้าหมายไปศึกษาดูงานและรับสมัครเข้าอบรมที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.6.1.8 การฝึกอบรมทักษะด้านอาชีพ หลักสูตรการฝึกเตรียมเข้าทำงาน

2.6.1.9 การจัดเตรียมตำแหน่งงานรองรับหลังผ่านการฝึกอบรม

2.6.1.10 การติดตามและประเมินผลการดำเนินโครงการ

(1) การติดตามผลระหว่างดำเนินโครงการ

(2) การประเมินผลการดำเนินโครงการ (ภายหลังเสร็จสิ้นโครงการ)

2.6.1.11 สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการให้กรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบ

2.6.1.12 แจ้งสรุปผลการดำเนินโครงการให้หน่วยงานส่วนกลางทราบ

2.7 งบประมาณ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ เงินอุดหนุนเพื่อช่วยเหลือผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ งบรายจ่ายอื่น ค่าใช้จ่ายในการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ จำนวน 16,632,000 บาท (สิบหกล้านบาทสามหมื่นสองพันบาทถ้วน) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

รายการ	งบประมาณ (บาท)
<u>รายการที่ 1</u> ค่าใช้จ่ายฝึกอบรม จำนวน 76 รุ่น รุ่นละ 20 คน รวม 1,520 คน	
ระยะเวลาในการฝึกอบรมหลักสูตร 2 เดือน (งบรายจ่ายอื่น)	
(1) ค่าสมนาคุณวิทยากร (15,000 บาท x 2 เดือน x 1 รุ่น)	30,000
(2) ค่าวัสดุ (1,900 บาท x 20 คน)	38,000
(3) ค่าบริหารจัดการโครงการ (2,000 บาท x 1 รุ่น)	2,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	70,000
ค่าใช้จ่ายต่อคน	3,500
เปิดฝึกอบรม 76 รุ่น (76 รุ่น x 70,000 บาท)	<u>5,320,000</u>
<u>รายการที่ 2</u> งบเงินอุดหนุน	
(1) ค่าอาหาร (1,520 คน)	9,032,000
(2) ค่าพาหนะ (400 บาท x 1,520 คน)	608,000
(3) ค่าชุดเครื่องแบบและชุดฝึกงาน (1,000 บาท x 1,520 คน)	1,520,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	146,842.105
ค่าใช้จ่ายต่อคน	7,342.105
เปิดฝึกอบรม 76 รุ่น (76 รุ่น x 146,842.105 บาท)	<u>11,160,000</u>
<u>รายการที่ 3</u> ค่าใช้จ่ายสนับสนุนโครงการ (กศป.)	152,000
3.1 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ ติดตามผลการดำเนินโครงการ	93,200
3.1.1 ค่าเบี้ยเลี้ยง (240 บาท x 2 คน x 3 วัน x 5 ครั้ง)	7,200
3.1.2 ค่าพาหนะ (7,000 บาท x 2 คน x 5 ครั้ง)	70,000
3.1.3 ค่าเช่าที่พัก (800 บาท x 2 คน x 2 คืน x 5 ครั้ง)	16,000
3.2 การเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารเพื่อสร้างการรับรู้แก่สังคม	58,800
(สิบหกล้านบาทสามหมื่นสองพันบาทถ้วน) รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	<u>16,632,000</u>

หมายเหตุ: ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการ

2.8 วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

2.8.1 ติดตามผลการฝึกอบรม รายงานผลผ่านระบบสารสนเทศสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน (Vocational Skills Enhancement Project : VSEP)

2.8.2 การติดตามผลการดำเนินงาน ผ่านระบบรายงานแผน/ผล (War room) ของศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (Data center) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

2.8.3 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาหลักสูตรวิธีการดำเนินงาน การติดตามผลการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงแก้ไขปัญหา อุปสรรคการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

2.9 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ ทักษะที่ได้รับไปสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ มีงานทำในระบบการจ้างงาน และการประกอบอาชีพอิสระ แบ่งเบาภาระค่าใช้จ่ายในครอบครัวสร้างความภาคภูมิใจให้กับตัวเอง ตลอดจนสังคมให้การยอมรับในคุณค่าและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์

2.10 หน่วยงานเจ้าภาพ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

3. กิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

3.1 หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันประเทศไทยมีจำนวนประชากรทั้งสิ้น 66.5 ล้านคน เป็นผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน 38.41 ล้านคน แบ่งออกเป็นแรงงานเพศชาย จำนวน 20.98 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 54.62 และแรงงานเพศหญิง จำนวน 17.43 ล้านคน คิดเป็นร้อยละ 45.38 จะเห็นว่าแรงงานสตรีมีบทบาทสำคัญร่วมกับแรงงานชายในการช่วยพัฒนาประเทศทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม แต่จากการวิเคราะห์พบว่า แรงงานสตรีส่วนใหญ่ยังไม่ได้ ได้รับความเสมอภาคและโอกาสก้าวหน้าในอาชีพ จำนวนแรงงานสตรีที่อยู่ในระดับบริหารเมื่อเปรียบเทียบกับ แรงงานชายในระดับบริหาร มีสัดส่วนต่ำกว่าร้อยละ 70 หรือแม้แต่แรงงานสตรีในระดับปฏิบัติการก็มีอัตราจ้างงาน ต่ำกว่าแรงงานชายมากถึงร้อยละ 30 จะเห็นว่าความไม่เสมอภาคดังกล่าวส่งผลให้รายได้ คุณภาพชีวิตของแรงงานสตรี ส่วนใหญ่ด้อยกว่าแรงงานเพศชาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความไม่เท่าเทียมระหว่างหญิงชาย จึงเห็นว่า เป็นโอกาสที่ดี ที่จะช่วยยกระดับฝีมือแรงงานและคุณภาพชีวิตแรงงานสตรีให้ดียิ่งขึ้น จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน สตรีเพื่อยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจและสังคมปัจจุบัน ภายใต้นโยบาย พัฒนาคุณภาพแรงงานสตรีให้ตรงกับทักษะความสามารถของสตรีแต่ละบุคคล โครงการนี้ประกอบด้วย การ ฝึกอบรมทั้งภาคทฤษฎีและภาคปฏิบัติ ประสานแหล่งเงินทุนให้กู้ยืมเพื่อจัดหาเครื่องมืออุปกรณ์ในการประกอบ อาชีพการติดตามและประเมินผลความสำเร็จของผู้เข้าฝึกอบรม

3.2 วัตถุประสงค์

3.2.1 เพื่อฝึกทักษะอาชีพและพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ แก่สตรีซึ่งเป็นกลุ่มเปราะบาง ได้รับการดูแลอย่างทั่วถึงให้มีทักษะอาชีพสามารถนำไปประกอบอาชีพได้จริง

3.2.2 เพื่อให้ผู้ที่สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการฯสามารถประกอบอาชีพได้ทันทีภายหลังสำเร็จการ ฝึกอบรม

3.3 กลุ่มเป้าหมาย

- สตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี
- จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษาตอนต้นขึ้นไป
- มีความมุ่งมั่นตั้งใจที่จะประสบความสำเร็จในการประกอบอาชีพอิสระ

จำนวน 3,000 คน รวม 150 รุ่น รุ่นละ 20 คน

3.4 พื้นที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 77 จังหวัด และสถาบันพัฒนา ทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ

3.5 ระยะเวลาดำเนินโครงการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

3.6 หลักสูตรการฝึกอบรม

จัดฝึกอบรมตามหลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 25 หลักสูตร หรือหลักสูตร ที่สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานในพื้นที่โดยเน้นการฝึกทักษะฝีมือในการประกอบอาชีพอิสระ ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง

3.7 แนวทางการดำเนินงาน

3.7.1 คัดเลือกหลักสูตรประกอบอาชีพอิสระที่จะใช้ฝึกอบรมที่สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ทันทีเมื่อสำเร็จการฝึก เป็นหลักสูตรอาชีพที่เป็นที่ต้องการของตลาดหรือผู้บริโภค โดยให้สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการฝึกโดยใช้หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 23 หลักสูตร ตามที่กำหนด หรือเป็นหลักสูตรตามความต้องการของแรงงานในพื้นที่ โดยสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานและสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอหลักสูตรที่จะดำเนินการฝึกอบรมให้กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ ดำเนินการพิจารณาเห็นชอบบรรจุไว้ในโครงการ

3.7.2 คัดเลือกวิทยากรที่มีประสบการณ์จริงและประสบความสำเร็จในอาชีพที่ฝึกอบรม มีความรู้ความสามารถในการถ่ายทอด

3.7.3 คัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรมที่มีคุณสมบัติตรงตามที่กำหนดโดยการสัมภาษณ์ผู้ที่มีความตั้งใจที่จะประกอบอาชีพอิสระ และมีความพร้อมในการลงทุนประกอบอาชีพหรือพร้อมที่จะกู้ยืมทุน

3.7.4 ประชาสัมพันธ์โครงการล่วงหน้าไม่ต่ำกว่า 2 เดือน ในสื่อออนไลน์ เช่น เฟซบุ๊ก และสื่อออฟไลน์ เช่น ป้ายผ้า ป้ายประกาศ วิทยุ สำนักงานจัดหางานจังหวัด สำนักงานประกันสังคมฯลฯ

3.7.5 ดำเนินการฝึกอบรม

3.7.6 ประเมินผลการฝึกอบรมโดยการทดสอบก่อน – หลัง เข้ารับการฝึกอบรม และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม

3.7.7 ประสานแหล่งเงินทุนให้กู้ยืมเพื่อจัดหาเครื่องมือ/อุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ ให้กับผู้สำเร็จ การฝึกอบรมตามหลักสูตรที่สำเร็จการฝึกอาชีพ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

3.7.8 ติดตามและประเมินผลความสำเร็จการประกอบอาชีพของผู้สำเร็จการฝึกอาชีพตามโครงการ

3.7.9 จัดทำเล่มสรุปโครงการ ในรูปแบบ E-book

3.8 งบประมาณดำเนินการ งบประมาณจำนวน 5,850,000 บาท (ห้าล้านแปดแสนห้าหมื่นบาทถ้วน)

ทุกรายการค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการให้ถัวจ่ายและเบิกจ่ายตามระเบียบกระทรวงการคลัง ดังนี้

- ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม(เป้าหมาย 3,000คน จำนวน 150 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

(1) ค่าตอบแทนวิทยากร

- ภาคทฤษฎี (600 บาท x 6 ชม. x 1 คน) = 3,600 บาท

- ภาคปฏิบัติ (600 บาท x 24 ชม. x 1 คน) = 14,400 บาท

(2) ค่าวัสดุในการฝึกอบรม (500 บาท x 20 คน) = 10,000 บาท

(3) ค่าอาหารกลางวัน (100 บาท x 20 คน x 5 วัน) = 10,000 บาท

(4) ค่าบริหารจัดการโครงการ (1,000 บาท x 1รุ่น) = 1,000 บาท

ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น = 39,000 บาท

ค่าใช้จ่ายต่อหัว = 1,950 บาท

เปิดฝึกอบรม 150 รุ่น (39,000 บาท x 150 รุ่น) = 5,850,000 บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น = 5,850,000 บาท

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการ การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมการจัดงาน และการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการ

เบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการดำเนินงานของหน่วยงาน เช่นค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

3.9 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.9.1 ผู้สำเร็จการฝึกอบรมตามหลักสูตรมีความรู้ ทักษะฝีมือ และความชำนาญในการประกอบอาชีพ

3.9.2 ผู้สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพได้ภายหลังสำเร็จการฝึกอบรม

3.10 การติดตามผลกิจกรรม

ติดตามผู้สำเร็จการฝึกอบรมภายหลังสำเร็จการฝึกสามารถนำความรู้ ความสามารถ และทักษะไปประกอบอาชีพและสร้างรายได้

3.11 ผู้รับผิดชอบโครงการ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ โดย กลุ่มงานพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีและเยาวชน

โครงการ พัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

1. กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล

1.1 หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน และแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิ การลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ได้รับการอนุมัติจากสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ซึ่งเป็นหน่วยงานที่ได้รับมอบอำนาจจากสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding-IIW) ให้สามารถดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมตามหลักสูตรช่างเชื่อมสากลได้ โดยแรงงานช่างเชื่อมที่สอบผ่านการฝึกอบรมตามเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากล จะได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล (Diploma of International Welder) ซึ่งเป็นที่ยอมรับของประเทศสมาชิกสถาบันการเชื่อมสากล จำนวน 59 ประเทศ และเป็นการเพิ่มศักยภาพอุตสาหกรรมไทย ให้สามารถตอบสนองการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีที่ปรับเปลี่ยนในอนาคต จึงได้เสนอกิจกรรมพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อมทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบ ได้รับการพัฒนาศักยภาพให้ผ่านเกณฑ์ข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากล และได้รับหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคตต่อไป

1.2 วัตถุประสงค์

1.2.1 เพื่อพัฒนาแรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีทักษะฝีมือตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

1.2.2 เพื่อพัฒนาช่างเชื่อมให้มีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

1.3 กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน นักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม หรือนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีสุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม ที่ผ่านการคัดเลือกเข้าฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 ระยะเวลาฝึก 159 – 219 ชั่วโมงและหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชม. รวมเป็นจำนวน 600 คน (ฝึกอบรม 60 รุ่น รุ่นละ 10 คน) ดังนี้

1.3.1 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 จำนวน 30 คน (3 รุ่น รุ่นละ 10 คน) โดยมีสาขาการฝึกดังนี้

1.3.1.1 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเหล็กต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 192 ชั่วโมง

1.3.1.2 การเชื่อมแม็กเหล็กต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 219 ชั่วโมง

1.3.1.3 การเชื่อมทิกเหล็กต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 159 ชั่วโมง

1.3.1.4 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือเหล็กแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 213 ชั่วโมง

1.3.1.5 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือท่อเหล็กต่อชนตามมาตรฐานสากล ระยะเวลา 201 ชั่วโมง

1.3.2 ฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง จำนวน 570 คน (57 รุ่น รุ่นละ 10 คน) โดยมีสาขาการฝึกดังนี้

1.3.2.1 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือชิ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล

1.3.2.2 การเชื่อมแม็กชิ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล

1.3.2.3 การเชื่อมทิกชิ้นงานต่อฟิลเล็ทตามมาตรฐานสากล

1.3.2.4 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือชิ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล

1.3.2.5 การเชื่อมแม็กชิ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล

1.3.2.6 การเชื่อมทิกชิ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล

1.3.2.7 การเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือชิ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล

1.3.2.8 การเชื่อมแม็กชิ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล

1.3.2.9 การเชื่อมทิกชิ้นงานท่อต่อชนตามมาตรฐานสากล

หมายเหตุ

1) สาเหตุที่จัดรุ่นการฝึก รุ่นละ 10 คน เพื่อให้การควบคุมการฝึกเป็นไปอย่างมีคุณภาพ เนื่องจากพื้นที่เป้าหมายโดยส่วนใหญ่จะมีครุภัณฑ์เครื่องเชื่อมที่มีประสิทธิภาพ ในแต่ละกระบวนการเชื่อมไม่เกินแห่งละ 10 เครื่อง และวิทยาการที่สามารถให้ความรู้ในการฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 มีจำนวนจำกัด เนื่องจากข้อกำหนดคุณสมบัติของวิทยาการตามคู่มือคุณภาพที่กำหนด วิทยาการภาคความรู้จะต้องผ่านการรับรองผู้เชี่ยวชาญการเชื่อมสากล (IWS) ขึ้นไป และวิทยาการภาคความสามารถจะต้องผ่านการรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) ในกระบวนการเชื่อมที่ฝึกอบรมเป็นอย่างน้อย

2) การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง เป็นการฝึกสำหรับการเชื่อมชิ้นงานโครงสร้างทั่วไป รองรับช่างเชื่อมที่ต้องการพัฒนาความสามารถเพื่อทดสอบฝีมือตามมาตรฐาน ISO 9606-1

1.4 วิธีดำเนินการ

1.4.1 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089

(1) บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า องค์การวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ

(2) ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย ร่วมกับสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

- (3) จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร
อนุมัติโครงการ
- (4) ประสานสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ในรายละเอียดที่เกี่ยวข้องกับการฝึก
- 1) ยื่นเอกสารขอเปิดฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล ในแต่ละพื้นที่เป้าหมาย
 - 2) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ยื่นคำร้องต่อสำนักงานเลขาธิการสถาบันการเชื่อมสากล
- 3) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย แจ้งผลการอนุมัติเปิดฝึก พร้อมรายชื่อคณะกรรมการสอบประเมิน ให้หน่วยฝึกทราบ
- (5) ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล และเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (6) ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล หรือตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)
- (7) บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- (8) รายงานผลการประเมิน วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรมให้สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย เพื่อเสนอต่อสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding : IIW)
- (9) ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม
- 1) จัดทำคู่มือผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - 2) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)
 - 3) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม
 - 4) สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย ออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมช่างเชื่อมมาตรฐานสากล โดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma)
- (10) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาตำแหน่งงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะขั้นสูง

1.4.2 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชม.

- (1) บูรณาการความร่วมมือกับสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นๆ จากภาครัฐและเอกชน สมาอุตสาหกรรม สมาหอการค้า องค์กรวิชาชีพ สมาคมวิชาชีพ วิเคราะห์ความต้องการแรงงานช่างเชื่อมที่ผ่านการรับรองมาตรฐานสากล ในกระบวนการเชื่อมต่างๆ
- (2) ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์ และบุคลากรการฝึกของหน่วยฝึกอบรมตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ
- (3) จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหาร
อนุมัติโครงการ
- (4) ดำเนินการฝึกตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (5) ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)
- (6) บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- (7) ประกาศผลผู้ผ่านการฝึกอบรม
- 1) จัดทำคู่มือผู้ผ่านการฝึกอบรมซึ่งออกโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
 - 2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการฝึกอบรม

(8) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดเพื่อหาตำแหน่งงานช่างเชื่อมจากสถานประกอบกิจการที่ต้องการช่างเชื่อมทักษะขั้นสูง

1.5 ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

1.6 สถานที่ดำเนินการ 1) สมุทรปราการ 2) สุพรรณบุรี 3) ราชบุรี 4) นครราชสีมา 5) ขอนแก่น 6) อุบลราชธานี 7) พิษณุโลก 8) สงขลา 9) ระยอง(ดำเนินการเฉพาะพื้นที่ๆ ผ่านการตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่เครื่องจักร เครื่องมือ และบุคลากรการฝึกตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย)

1.7 งบประมาณ จำนวนเงิน 3,934,500 บาท (สามล้านเก้าแสนสามหมื่นสี่พันห้าร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2566 รายละเอียดดังนี้

1.7.1 การฝึกอบรมหลักสูตรระยะระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตาม IIW-IAB089 30 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 1,551,900 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม 250,000 บาท x 3 รุ่น	750,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 1 คน x 3 รุ่น (จำนวนชั่วโมงปรับตามสาขาที่เปิดฝึก)	342,000
ค่าตอบแทนวิทยากรในการประเมินผล 1,200 บาท x 3 คน x 18 ชม. x 3 รุ่น	194,400
ค่าธรรมเนียมการสอบและออกหนังสือรับรองผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรช่างเชื่อมมาตรฐานสากลโดยสถาบันการเชื่อมสากล (International Institute of Welding Diploma) ตามข้อ 1.4.1 (4) 2,000 บาท x 30 คน	60,000
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คน และเจ้าหน้าที่สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยจำนวน 3 คน ทำหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพระหว่างการฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 15,000 บาท x 3 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่, ตรวจติดตามคุณภาพระหว่างการฝึก ,ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 3 รุ่น รวม 135,000 บาท - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล , ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรองผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 1.4.1 (2) จำนวน 3 รุ่น รุ่นละ 23,500 บาท รวม 70,500 บาท	205,500
รวมค่าใช้จ่าย	1,551,900
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	517,300
ค่าใช้จ่ายต่อคน	51,730

1.7.2 การฝึกอบรมหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลา 18 ชั่วโมง 570 คน (10 คน ต่อรุ่น) จำนวน 2,382,600 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม 25,000 บาท x 57 รุ่น	1,425,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 600 บาท x 1 คน x 18 ชม. x 57 รุ่น	615,600
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คนทำหน้าที่ตรวจ ติดตามคุณภาพระหว่างการศึกษาฝึกในพื้นที่เป้าหมาย 4,000 บาท x 1 ครั้ง (ตรวจสอบสถานที่ ,ร่วมประเมินผลการฝึก) จำนวน 57 รุ่น รวม 228,000 บาท - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล 2,000 บาท จำนวน 57 รุ่น รวม 114,000 บาท	342,000
รวมค่าใช้จ่าย	2,382,600
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	41,800
ค่าใช้จ่ายต่อคน	4,180

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสมและประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงานเช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

1.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

1.8.1 แรงงานช่างเชื่อมในระบบ นอกกระบบ ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะเข้าสู่ตลาดแรงงาน มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

1.8.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีทักษะฝีมือ สอดคล้องความต้องการภาคอุตสาหกรรมการผลิตและบริการทั้งปัจจุบันและอนาคต

1.8.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการฝึกอบรมมีผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบการในประเทศไทย

1.9 หน่วยงานเจ้าภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ โดย ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

2. ชื่อกิจกรรม: ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล

2.1. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิ การลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลเป็นหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน มีบุคลากรผ่านการรับรองวิศวกรงานเชื่อมในระดับสากล จากสถาบันการเชื่อมสากล สามารถทำหน้าที่ดำเนินการทดสอบรับรองความสามารถช่างเชื่อมตามมาตรฐาน ISO – 9606 ซึ่งเป็นมาตรฐานการรับรองความสามารถช่างเชื่อมในระดับสากล จึงเสนอกิจกรรมทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล เพื่อให้แรงงานฝีมือด้านช่างเชื่อม ทั้งกลุ่มแรงงานในระบบและนอกระบบได้รับบริการสอบรับรองตามข้อกำหนดของสถาบันการเชื่อมสากลและได้รับหนังสือรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล เป็นการเพิ่มผลิตภาพแรงงานรองรับการแข่งขันอุตสาหกรรมศักยภาพและบริการแห่งอนาคตและสร้างความเชื่อมั่นให้กับนักลงทุนในความพร้อมด้านทักษะฝีมือของแรงงานช่างเชื่อมประเทศไทย สามารถรองรับการดำเนินธุรกิจในประเทศไทยได้ต่อไป

2.2 วัตถุประสงค์

2.2.1 เพื่อให้บริการผู้ประกอบการอาชีพช่างเชื่อมที่ต้องการสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

2.2.2 เพื่อรับรองทักษะฝีมือช่างเชื่อม เชื่อมโยงกับหน่วยงานอื่นในระดับสากล รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมการผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ

2.3 กลุ่มเป้าหมาย

แรงงานในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน ผู้ว่างงาน นักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่สุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม หรือนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีที่สุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม ที่ผู้ประสงค์เข้ารับการทดสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) จำนวน 600 คน (สอบครั้งละ 10 คน ต่อรุ่น จำนวน 60 รุ่น)

ตัวอย่าง สาขาช่างเชื่อมที่ทดสอบตามมาตรฐานสากล (ISO 9606)

2.3.1 มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 111 P FW FM1 B t10 PD ml

2.3.2 มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 131 P FW FM1 S t06 PF sl

2.3.3 มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 141 T FW FM1 S t03 PH sl

2.3.4 มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 111 P BW FM1 B t10 PE ss mb

2.3.5 มาตรฐานสากลรหัส ISO 9606-1 111 T BW FM1 B s7.1 D168 H-L045 ss mb

2.4 วิธีดำเนินการ

2.4.1 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารอนุมัติโครงการ

2.4.2 ประชาสัมพันธ์รายละเอียดโครงการให้ประชาชนและผู้สนใจรับบริการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลทราบ

2.4.3 เตรียมความพร้อม ตรวจสอบความพร้อมด้านสถานที่ เครื่องจักร เครื่องมือ อุปกรณ์และบุคลากรควบคุมการทดสอบของหน่วยทดสอบตามพื้นที่เป้าหมาย โดยศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

2.4.4 ดำเนินการทดสอบรับรองช่างเชื่อม ISO 9606-1 ตามข้อกำหนดการเชื่อม Welding Designation ข้อมูลขั้นตอนการเชื่อม (Welding Procedure Specification) ภายใต้คู่มือคุณภาพ (Quality Manual) ของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลและตรวจผลตามเกณฑ์ข้อกำหนด ISO 5817 ว่าด้วยการยอมรับสิ่งผิดปกติที่เกิดขึ้นในชิ้นงาน

2.4.5 บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน

2.4.6 ประกาศผลผู้ผ่านการทดสอบ

1) จัดทำเอกสารรับรองช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (ISO 9606-1)

2) จัดทำประกาศรายชื่อผู้ผ่านการทดสอบ

2.5 ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

2.6 สถานที่ดำเนินการ

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด 77 จังหวัด ที่มีผู้ประสงค์ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล และมีความพร้อมด้านเครื่องจักรในการทดสอบ โดยดำเนินการภายใต้คู่มือคุณภาพของศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

2.7 งบประมาณ งบประมาณประจำปี 2566 จำนวนเงิน 2,456,600 บาท (สองล้านสี่แสนห้าหมื่นห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2566 รายละเอียดดังนี้ การทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล 600 คน จำนวน 2,456,600 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุทดสอบมาตรฐานสากล (2,250 บาท x 600 คน)	1,350,000
ค่าตอบแทนผู้ทดสอบ (1,000 บาท X 3 คน X 60 รุ่น)	180,000
ค่าจ้างเหมาการตรวจสอบชิ้นงานแบบไม่ทำลาย (1,000 บาท x 600 คน)	600,000
ค่าบริหารจัดการ - ค่าเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลจำนวน 1 คนทำหน้าที่ตรวจติดตามคุณภาพการทดสอบในพื้นที่เป้าหมาย 4,000 บาท x 1 ครั้ง x 60 รุ่น (ตรวจสอบสถานที่ทดสอบและควบคุมการทดสอบ) รวม 240,000 บาท - ค่าวัสดุในการจัดทำเอกสารตรวจ ติดตาม ประเมินผล, ค่าเอกสารจัดทำหนังสือรับรองผู้ผ่านการสอบรับรองช่างเชื่อมสากล ตามข้อ 2.4.6 (1) จำนวน 60 รุ่น รวม 86,600 บาท	326,600
รวมค่าใช้จ่าย	2,456,600
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	40,943.33
ค่าใช้จ่ายต่อคน	4,094.33

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถ่วงจ่ายเป็นค่าตอบแทนผู้ทดสอบ วัสดุทดสอบ ค่าจ้างเหมา การตรวจสอบชิ้นงาน ค่าจ้างเหมาขนย้ายชิ้นงานทดสอบ ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการทดสอบ การบริหารจัดการของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการและค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังที่เกี่ยวข้อง

2.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

2.8.1 ช่างเชื่อม ผู้ว่างงาน และนักศึกษาชั้นปีสุดท้ายที่จะประกอบอาชีพช่างเชื่อม มีทักษะฝีมือเป็นไปตามข้อกำหนดมาตรฐานสากล

2.8.2 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล สามารถนำหนังสือรับรองไปใช้ประโยชน์ในการทำงาน เป็นการสร้างงาน เพิ่มโอกาสการทำงานให้กับช่างเชื่อม

2.8.3 ช่างเชื่อมที่ผ่านการทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล มีผลผลิตภาพการทำงานมากขึ้น เป็นการเพิ่มศักยภาพการแข่งขัน การลงทุนให้กับสถานประกอบการกิจการในประเทศไทย

2.9 หน่วยงานเจ้าภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ โดย ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

3. กิจกรรม: พัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล

3.1 หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ประกอบการโดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิ การลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พัฒนาบุคลากรต้นแบบเพื่อเป็นผู้ประสานงานและวิทยากรฝึกอบรมในสาขาช่างเชื่อมสากลตั้งแต่ปี พ.ศ. 2543 ปัจจุบันบุคลากรดังกล่าวมีจำนวนน้อยลงจากการเลื่อนระดับและเกษียณอายุราชการ ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากลในฐานะหน่วยงานที่มีหน้าที่ดำเนินการฝึกอบรมช่างเชื่อมสากลตระหนักถึงความสำคัญของการพัฒนาบุคลากรต้นแบบทดแทนจำนวนที่ขาดหายไป เพื่อให้การฝึกอบรมช่างเชื่อมสากลสามารถดำเนินการได้ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล จึงได้เสนอกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบสาขาช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล เพื่อให้การพัฒนาฝีมือช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากลทำได้อย่างต่อเนื่องและสามารถตอบสนองได้ทุกพื้นที่ ที่มีความต้องการแรงงานช่างเชื่อมสากล

3.2 วัตถุประสงค์

3.2.1 เพื่อพัฒนาบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้เป็นต้นแบบการพัฒนาช่างเชื่อมสากล

3.2.2 เพื่อสร้างบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีเพียงพอต่อการดำเนินการฝึกอบรมกลุ่มพื้นที่อุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานช่างเชื่อมสากล

3.2.3 เพื่อสร้างบุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีเพียงพอต่อการดำเนินการตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล

3.3 กลุ่มเป้าหมาย บุคลากรผู้สอนสาขาช่างเชื่อมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจำนวน 40 คน โดยพัฒนาให้เป็นบุคลากรต้นแบบ ดังนี้

3.3.1 ผู้ตรวจสอบการเชื่อมสากล (IWI-C) ตามหลักสูตรของสถาบันการเชื่อมสากล หรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบทำลายหรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบไม่ทำลาย จำนวน 10 คน

3.3.2 พัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ จำนวน 10 คน

3.3.3 พัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมแม็ก จำนวน 10 คน

3.3.4 พัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมทิก จำนวน 10 คน

3.4 วิธีดำเนินการ

3.4.1 รวบรวมประวัติบุคลากรครูฝึกช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่เคยผ่านการฝึกหลักสูตรครูฝึกช่างเชื่อมสากลและหนังสือรับรองหมอดอายุ รวมถึงประวัติพนักงานราชการ ข้าราชการระดับปฏิบัติการ และชำนาญการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่จบการศึกษาในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีงานเชื่อม เพื่อคัดเลือกเข้าร่วมกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ระดับสากล

3.4.2 ประสานความร่วมมือสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยเพื่อดำเนินการฝึกในหลักสูตรผู้ตรวจสอบการเชื่อมสากล (IWI-C) ตามหลักสูตรของสถาบันการเชื่อมสากล หรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบทำลายหรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบไม่ทำลาย และการสอบต่ออายุหนังสือรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล

3.4.3 จัดทำรายละเอียดโครงการและรายละเอียดค่าใช้จ่ายการดำเนินงาน เสนอผู้บริหารขออนุมัติโครงการ

3.4.4 กำหนดวัน เวลา สถานที่ วิธีการฝึก ดังนี้

(1) หลักสูตรผู้ตรวจสอบการเชื่อมสากล (IWI-C) ตามหลักสูตรของสถาบันการเชื่อมสากล หรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบทำลายหรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบไม่ทำลาย โดยลงทะเบียนการฝึกในหลักสูตรที่สถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทยจัดฝึกอบรม

(2) การพัฒนาครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล สาขาช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ สาขาการเชื่อมแม่เหล็กและสาขาการเชื่อมทิก ใช้หลักสูตรระยะระดับฝีมือช่างเชื่อมสากล ระยะเวลาฝึก 18 ชั่วโมง และดำเนินการทดสอบโดยคณะกรรมการประเมินผลที่แต่งตั้งโดยสถาบันการเชื่อมแห่งประเทศไทย

(3) เชิญบุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงานที่สนใจเข้าร่วมกิจกรรมการพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมสากลและคัดเลือกผู้มีคุณสมบัติเหมาะสม

(4) ดำเนินการตามกิจกรรมพัฒนาบุคลากรต้นแบบช่างเชื่อมสากล

(5) ประเมินผล วัดผลความรู้ ความสามารถของผู้รับการฝึกอบรม ตามข้อกำหนดสถาบันการเชื่อมสากล หรือตามข้อกำหนดการรับรองช่างเชื่อมสากล (ISO 9606-1)

(6) บันทึกผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงานกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

(7) รายงานผลให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทราบและจัดส่งข้อมูลการพัฒนาบุคลากรให้สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก รวมถึงกองบริหารทรัพยากรบุคคลเก็บเป็นข้อมูลเพื่อใช้ประโยชน์ต่อไป

3.5 ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

3.6 สถานที่ดำเนินการ กรุงเทพมหานครและจังหวัดสมุทรปราการ

3.7 งบประมาณ งบประมาณประจำปี 2566 จำนวนเงิน 3,500,000 บาท (สามล้านห้าแสนบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2566 รายละเอียดดังนี้

3.7.1 การฝึกอบรมหลักสูตรผู้ตรวจสอบการเชื่อมสากล (IWI-C) หรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบทำลายหรือหลักสูตรการตรวจสอบแบบไม่ทำลาย 10 คน จำนวน 2,901,500 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าลงทะเบียนการฝึกอบรม 10 คน คนละ 260,000 บาท	2,600,000
ค่าเดินทางไปราชการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10 คน และผู้ประสานการฝึก 1 คน	277,200
ค่าติดตามและประเมินผลการฝึกอบรม	24,300
รวมค่าใช้จ่าย	2,901,500
ค่าใช้จ่ายต่อคน	290,150

3.7.2 การฝึกอบรมหลักสูตรครูฝึกช่างเชื่อมเพื่อต่ออายุการรับรองครูฝึกช่างเชื่อมสากล 30 คน (10 คนต่อรุ่น) จำนวน 598,500 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าวัสดุฝึกอบรม 12,400 บาท x 3 รุ่น	372,000
ค่าตอบแทนวิทยากร 1,200 บาท x 1 คน x 30 ชม. x 3 รุ่น	108,000
ค่าเดินทางไปราชการของผู้เข้ารับการฝึกอบรม 10 คน และผู้ประสานการฝึกอบรม 1 คน รวม 11 คน x 3 รุ่น	99,000
ค่าบริหารจัดการ - ค่าวัสดุจัดทำเอกสารประกอบการฝึกอบรมและการประเมินผล 6,500 บาท x 3 รุ่น	19,500
รวมค่าใช้จ่าย	598,500
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	199,500
ค่าใช้จ่ายต่อคน	19,950

หมายเหตุ : วงเงินงบประมาณสามารถดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึก ตลอดจนค่าบริหารจัดการในการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับหน่วยงาน สามารถปรับเปลี่ยนได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริง โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงาน การเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ (ฉบับที่ 3) พ.ศ.2555 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ในการเบิกค่าใช้จ่ายในการบริหารจัดการของหน่วยงานเช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมัน เชื้อเพลิง ค่าเดินทางไปราชการ ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่นๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง

3.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

3.8.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบุคลากรต้นแบบสำหรับการฝึกหลักสูตรช่างเชื่อมสากลเพียงพอครอบคลุมพื้นที่อุตสาหกรรมที่ต้องการใช้แรงงานช่างเชื่อมสากล

3.8.2 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบุคลากรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันการเชื่อมสากล เพื่อทำหน้าที่ควบคุมการทดสอบช่างเชื่อมสากลตามข้อกำหนด ISO 9606 มากขึ้น สามารถให้บริการแรงงานที่ต้องการทดสอบช่างเชื่อมสากลได้อย่างมีคุณภาพและรวดเร็วมากยิ่งขึ้น

3.8.3 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีบุคลากรที่ผ่านการรับรองจากสถาบันการเชื่อมสากลตามข้อกำหนดหน่วยฝึกอบรมช่างเชื่อมสากล สามารถรักษาสถานะการได้รับอนุญาตจากสถาบันการเชื่อมสากลเพื่อทำหน้าที่พัฒนาช่างเชื่อมสากลสู่อุตสาหกรรมการผลิตและบริการของประเทศต่อไป

3.9 หน่วยงานเจ้าภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ โดย ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

4. กิจกรรม: พัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะ

4.1 หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติ พ.ศ. 2561 – 2580 ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันและแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการพัฒนาศักยภาพกำลังคนตลอดช่วงชีวิต ซึ่งมีแนวทางการพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ ให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาภาคอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกระดับ ทั้งแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ โดยช่างเชื่อมเป็นแรงงานฝีมือทักษะขั้นสูง ทำหน้าที่ขับเคลื่อนอุตสาหกรรมการผลิตและบริการ ซึ่งในอนาคตรูปแบบการผลิตของภาคอุตสาหกรรม จะมุ่งเน้นการผลิตที่มีความเที่ยงตรงสูง รวมถึงการควบคุมคุณภาพการผลิตของผู้ลงทุนจากต่างประเทศ จะใช้มาตรฐานการควบคุมคุณภาพการผลิตและคุณภาพแรงงานในระดับสากล อาทิ การลงทุนก่อสร้างในระบบราง การลงทุนก่อสร้างท่าเรือน้ำลึก การลงทุนในอุตสาหกรรมปิโตรเลียม การลงทุนในอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์สมัยใหม่และยานยนต์ที่เกี่ยวข้องกับความมั่นคง การลงทุนในการผลิตอากาศยาน และการผลิตเครื่องมือแพทย์พื้นฐาน ช่างเชื่อมจึงจำเป็นต้องพัฒนาศักยภาพให้มีทักษะตามมาตรฐานที่สากลยอมรับ

การพัฒนาช่างเชื่อมให้มีความรู้ ความเชี่ยวชาญ และทักษะสูงมีความสำคัญอย่างยิ่งที่จะสนับสนุนให้กลไกขับเคลื่อนการเติบโตทางเศรษฐกิจมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบการฝึกให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และเป็นไปตามนโยบายของรัฐบาล กล่าวคือ ต้องพัฒนาระบบการฝึกตามความสามารถ (Competency Based Training) ที่ส่งเสริมให้ผู้เข้ารับการฝึกสามารถฝึกตามพื้นฐานความสามารถของตนในเวลาที่เหมาะสม ผู้เข้ารับการฝึกเกิดการเรียนรู้ด้วยการฝึกปฏิบัติและเน้นผลการฝึกที่ทำให้ผู้เข้ารับการฝึกมีความสามารถในการปฏิบัติงานตามที่ตลาดแรงงานต้องการ โดยยึดความสามารถของผู้เรียนเป็นหลัก การฝึกในระบบดังกล่าวจึงเป็นรูปแบบการฝึกที่สามารถรองรับการฝึกรายบุคคล ในปีงบประมาณ พ.ศ.2565 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้พัฒนาหลักสูตรการฝึกตามความสามารถ (Competency Based Curriculum : CBC) ช่างเชื่อมสากล ที่ได้จากการวิเคราะห์งานหรืออาชีพในแต่ละอาชีพและเป็นความสามารถหรือสมรรถนะ ที่ผู้เข้ารับการฝึกจำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานต่างๆ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและภาคอุตสาหกรรม และจะดำเนินการพัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะในปีงบประมาณ พ.ศ.2566 เพื่อให้ระบบการฝึกช่างเชื่อมสากลตามความสามารถมีความสมบูรณ์ พร้อมส่งมอบการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้กับตลาดแรงงานและผู้สนใจที่เป็นกลุ่มเป้าหมายให้ได้รับความสะดวก ในการพัฒนาทักษะ ความรู้ตามเวลาที่สะดวกของตนเอง รวมถึงการเชื่อมโยงฐานข้อมูลผู้สำเร็จการฝึกด้านการบูรณาการกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อส่งเสริมการมีงานทำและสร้างรายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน มีความจำเป็นต้องพัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะสาขาการเชื่อมสากล ซึ่งเป็นสาขาที่กลุ่มอุตสาหกรรมหลักมีความต้องการบุคลากรที่มีความรู้และทักษะขั้นสูง เพื่อใช้ในการฝึกภายใต้ระบบการฝึกตามความสามารถ (CBT) ที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและอุตสาหกรรมเป้าหมายตามนโยบายของรัฐบาล เพื่อมาใช้ในการฝึกอบรมแรงงานให้มีความสามารถตามข้อกำหนดต่อไป

4.2 วัตถุประสงค์

4.2.1 เพื่อจัดทำชุดการฝึกตามหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะ จำนวน 6 ชุดฝึก

4.2.2 เพื่อเผยแพร่ชุดการฝึกตามหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะให้แก่หน่วยฝึกอบรมในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและสถานประกอบกิจการหรือบุคคลที่สนใจ นำไปใช้ในการจัดฝึกอบรม

4.2.3 เพื่อสนับสนุนระบบการจัดฝึกอบรมตามความสามารถของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

4.3 เป้าหมาย จัดทำชุดการฝึกตามหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะ จำนวน 6 ชุดฝึก

4.4 วิธีดำเนินการ

4.4.1 เชิญผู้เชี่ยวชาญเพื่อประชุมคัดเลือกหลักสูตรช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะที่มีความจำเป็นต้องเร่งดำเนินการจำนวน 6 หลักสูตร

4.4.2 จัดหาผู้เชี่ยวชาญจัดทำเอกสารประกอบการฝึกสำหรับหลักสูตรช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะประกอบด้วยคู่มือครูฝึกและคู่มือผู้เข้ารับการฝึก พร้อมจัดทำคู่มือครูฝึกอิเล็กทรอนิกส์และคู่มือผู้เข้ารับการฝึกอิเล็กทรอนิกส์ (E-Book)

4.4.3 เผยแพร่เอกสารประกอบการฝึกสำหรับหลักสูตรช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะและประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและนำไปใช้ฝึกอบรม

4.5 ระยะเวลาดำเนินการ ระยะ 6 เดือน (เดือนมีนาคม 2566 – สิงหาคม 2566)

4.6 สถานที่ดำเนินการ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ

4.7 งบประมาณ งบประมาณประจำปี 2566 จำนวนเงิน 1,050,000 บาท (หนึ่งล้านห้าหมื่นบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2566 ในการพัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะ 6 ชุดฝึก จำนวน 1,050,000 บาท

รายการ	งบประมาณ
ค่าจ้างผู้เชี่ยวชาญจัดทำเอกสารประกอบการฝึกสำหรับหลักสูตรช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะ 6 ชุดฝึก	1,020,000
ค่าดำเนินการประชุมคณะกรรมการทำงานตามกิจกรรมพัฒนาชุดการฝึกตามหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมตามสมรรถนะ จำนวน 6 ครั้ง	30,000
รวมค่าใช้จ่าย	1,050,000

4.8 ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

4.8.1 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีชุดฝึกตามสมรรถนะสำหรับหลักสูตรระดับฝีมือช่างเชื่อมสากลตามสมรรถนะที่เป็นมาตรฐานเดียวกัน

4.8.2 บุคลากรที่เข้ารับการฝึกอบรมมีความสามารถและมีทัศนคติที่ดีต่อการประกอบอาชีพ

4.8.3 สถานประกอบการมีผลิตภาพที่สูงขึ้น

4.8.4 กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีภาพลักษณ์ที่ดีเกี่ยวกับการพัฒนาบุคลากรตามกลุ่มอุตสาหกรรม

4.9 หน่วยงานเจ้าภาพ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ โดย ศูนย์ฝึกอบรมงานเชื่อมมาตรฐานสากล

โครงการพัฒนาทักษะเฉพาะของแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)

1. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์สำคัญภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) เน้นในเรื่องการพัฒนาสู่ “ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน” ด้วยการสร้าง “ความเข้มแข็งจากภายใน” เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศไทย ให้สามารถรับมือกับโอกาสและภัยคุกคามชุดใหม่ในศตวรรษที่ 21 สำหรับประเทศไทยขณะนี้กำลังเผชิญกับความท้าทาย “กับดักประเทศรายได้ปานกลาง” และประสบปัญหาการลดลงของผลิตภาพแรงงานและกำลังแรงงาน นอกจากนี้ยังมีปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งเชิงปริมาณ และเชิงคุณภาพ ซึ่งเป็นข้อจำกัดต่อการปรับโครงสร้างเศรษฐกิจไทย (Structural Transformation) เพื่อก้าวข้ามพัฒนาการเศรษฐกิจไทยสู่ประเทศที่มีรายได้สูง และยกระดับคุณภาพชีวิตของประชากรให้มีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น

จากผลการสำรวจสภาวะการทำงานของประชากรของสำนักงานสถิติแห่งชาติ ไตรมาสที่ 2 ในเดือนเมษายน – มิถุนายน พ.ศ. 2564 พบว่าจำนวนผู้มีงานทำทั้งสิ้นประมาณ 37.82 ล้านคนนั้น ส่วนใหญ่ทำงานในฐานะลูกจ้าง ร้อยละ 47.7 ในจำนวนนี้ประมาณ 4 ใน 5 เป็นลูกจ้างเอกชน รองลงมาคือ ทำงานส่วนตัว โดยไม่มีลูกจ้าง (Gig Worker) ร้อยละ 33.8 ช่วยธุรกิจส่วนตัวโดยไม่ได้รับค่าจ้างร้อยละ 15.9 นายจ้างร้อยละ 2.4 ส่วนการรวมกลุ่มมีเพียงร้อยละ 0.2 ของผู้มีงานทำทั้งหมด ในช่วงที่โรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 ระบาดอย่างรุนแรง และผู้คนจำเป็นต้องอยู่กับบ้านเป็นส่วนใหญ่ พร้อมทั้งระยะห่างในการพบปะคนอื่นตามมาตรการเว้นระยะห่างระหว่างบุคคล (Social distancing) ทำให้เกิดระบบเศรษฐกิจที่เป็นการจ้างงานให้จบไปเป็นครั้ง ๆ หรือการจ้างงานเป็นครั้งคราว ที่เรียกกันว่า “Gig Economy” อันได้แก่เหล่าฟรีแลนซ์หรือคนทำงานอิสระ พาร์ทไทม์ เอาต์ซอร์ส อีกทั้งเมื่อนายจ้างและแรงงานต้องต่อสู้กับเศรษฐกิจที่ไม่แน่นอน การจ้างงานอิสระจึงได้กลายเป็นทางเลือกที่น่าสนใจของทั้งนายจ้างและลูกจ้าง ซึ่งจากข้อมูลการสำรวจสภาวะการทำงานของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่าแรงงานส่วนใหญ่กระจุกอยู่ในกลุ่มแรงงานทักษะพื้นฐานที่ใช้แรงกายเป็นหลัก หรือใช้เครื่องมือที่ไม่ซับซ้อน เช่น คนงาน คนทำความสะอาด และแรงงานฝีมือ คิดเป็นร้อยละ 60 ของจำนวนแรงงานทั้งหมด ได้แก่ เกษตรกร (ร้อยละ 28) ช่างฝีมือ (ร้อยละ 12) คนคุมเครื่องจักร (ร้อยละ 10) และอาชีพพื้นฐาน (ร้อยละ 10) ขณะที่กลุ่มแรงงานทักษะเฉพาะ ซึ่งเป็นกลุ่ม ที่ใช้ทักษะ และความรู้เฉพาะตัวสูง รวมถึงทักษะความคิดสร้างสรรค์ การตัดสินใจ และการแก้ปัญหา เช่น ผู้ประกอบวิชาชีพ และพนักงานเทคนิคต่างๆ คิดเป็นร้อยละ 15 และในจำนวนนี้มากกว่าครึ่งหนึ่งของแรงงานทั้งหมดประกอบ “อาชีพอิสระ” หรือ “แรงงานนอกระบบ”

กระทรวงแรงงาน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในฐานะหน่วยงานภาครัฐซึ่งมีภารกิจเกี่ยวกับการส่งเสริมและพัฒนาฝีมือแรงงานและศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีฝีมือได้มาตรฐานในระดับสากล มีความรู้ความสามารถในการประกอบอาชีพทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ จึงได้จัดทำ “โครงการพัฒนาทักษะแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)” โดยมุ่งเน้นการสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพที่มีผลิตภาพและรายได้สูงขึ้น ผ่านการพัฒนาทักษะแรงงาน ตามบริบทของพื้นที่ และทิศทางการพัฒนาประเทศ ตลอดจนสนับสนุนการเข้าถึงแหล่งเงินทุนและทรัพยากรที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ พร้อมทั้งการให้คำแนะนำด้านการประกอบอาชีพตลอดทั้งกระบวนการ

2. วัตถุประสงค์

- 2.1 เพื่อพัฒนาแรงงานที่มีทักษะพื้นฐานให้เป็นแรงงานที่มีมือสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานฝีมือ
- 2.2 เพื่อจัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ให้แก่ผู้ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการ
- 2.3 เพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพให้กับแรงงานนอกระบบและผู้ประกอบอาชีพอิสระ

3. กลุ่มเป้าหมาย

ผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีทักษะอาชีพพื้นฐาน ซึ่งมีความประสงค์ต้องการเรียนรู้ทักษะใหม่ๆ ที่เปลี่ยนแปลงไป จำนวนทั้งสิ้น 31,500 คน

4. พื้นที่ดำเนินการ พื้นที่กรุงเทพมหานคร และ 76 จังหวัด

5. ระยะเวลาดำเนินโครงการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

6. หลักสูตรการฝึกอบรม

หลักสูตรกลางของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน หรือหลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่ โดยเป็นหลักสูตรที่เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะฝีมือให้แก่แรงงานเพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน เพิ่มรายได้ และเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง

7. แนวทางการดำเนินงาน

การดำเนินการฝึกอบรมผู้มีบัตรสวัสดิการแห่งรัฐที่มีทักษะอาชีพพื้นฐาน แรงงานนอกระบบ/ผู้ประกอบอาชีพอิสระ มีแนวทางการดำเนินงาน ดังนี้

7.1 จัดตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนโครงการระดับพื้นที่ และนำกลไกประชารัฐขับเคลื่อนโครงการเพื่อวางแผนและบูรณาการความร่วมมือในการดำเนินงานตามโครงการกับหน่วยงานของรัฐทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เช่น สถาบันการศึกษา สภาอุตสาหกรรม สภาหอการค้า ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ธนาคารออมสิน ธนาคารพาณิชย์ สถานประกอบกิจการ องค์กรเอกชนที่เกี่ยวข้อง องค์กรปกครองท้องถิ่น เป็นต้น

7.2 ประสานความร่วมมือกับหน่วยงานภาคีในพื้นที่ เช่น สำนักงานพัฒนาชุมชน สำนักงานส่งเสริมสหกรณ์การเกษตร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้ประกอบการรายย่อย กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน ผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่มอาชีพ หน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เป็นต้น เพื่อประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ให้ถึงกลุ่มเป้าหมาย และสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอาชีพจากประชาชนกลุ่มเป้าหมาย

7.3 จัดทำแผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน และหลักสูตรการฝึกอบรมที่สอดคล้องตามความต้องการของตลาดแรงงานและความต้องการของพื้นที่ โดยเน้นมาตรฐานและคุณภาพในการปฏิบัติงาน รวมถึงทักษะใหม่ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงานในปัจจุบัน เพื่อมุ่งเน้นการเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน และการเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ระยะเวลาการฝึกอบรม 30 ชั่วโมง

7.4 จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกผู้สมัครเข้ารับการฝึกอบรม ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

7.5 ประชาสัมพันธ์แผนการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประกาศรับสมัครและคัดเลือกผู้เข้ารับการฝึกอบรม

7.6 กระบวนการฝึกอบรม ทดสอบและประเมินผล

(1) สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน 76 จังหวัดและ กรุงเทพมหานคร ดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(2) การคัดเลือกวิทยากรให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(3) จัดเก็บข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรมรายบุคคลก่อนเข้ารับการฝึก เช่น ข้อมูลด้านการประกอบอาชีพ รายได้ก่อนฝึกอบรม และข้อมูลจำเป็นอื่นๆ เพื่อประกอบการติดตามผลการนำความรู้ไปใช้ในการประกอบอาชีพเปรียบเทียบภายหลังจบการฝึก

7.7 จัดให้มีการแนะนำอาชีพหรือการประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก โดยประสานกับสำนักงาน จัดหางานจังหวัด ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์ และธนาคารออมสิน เพื่อให้คำแนะนำในการประกอบอาชีพและการเข้าถึงแหล่งเงินทุนเพื่อประกอบอาชีพ

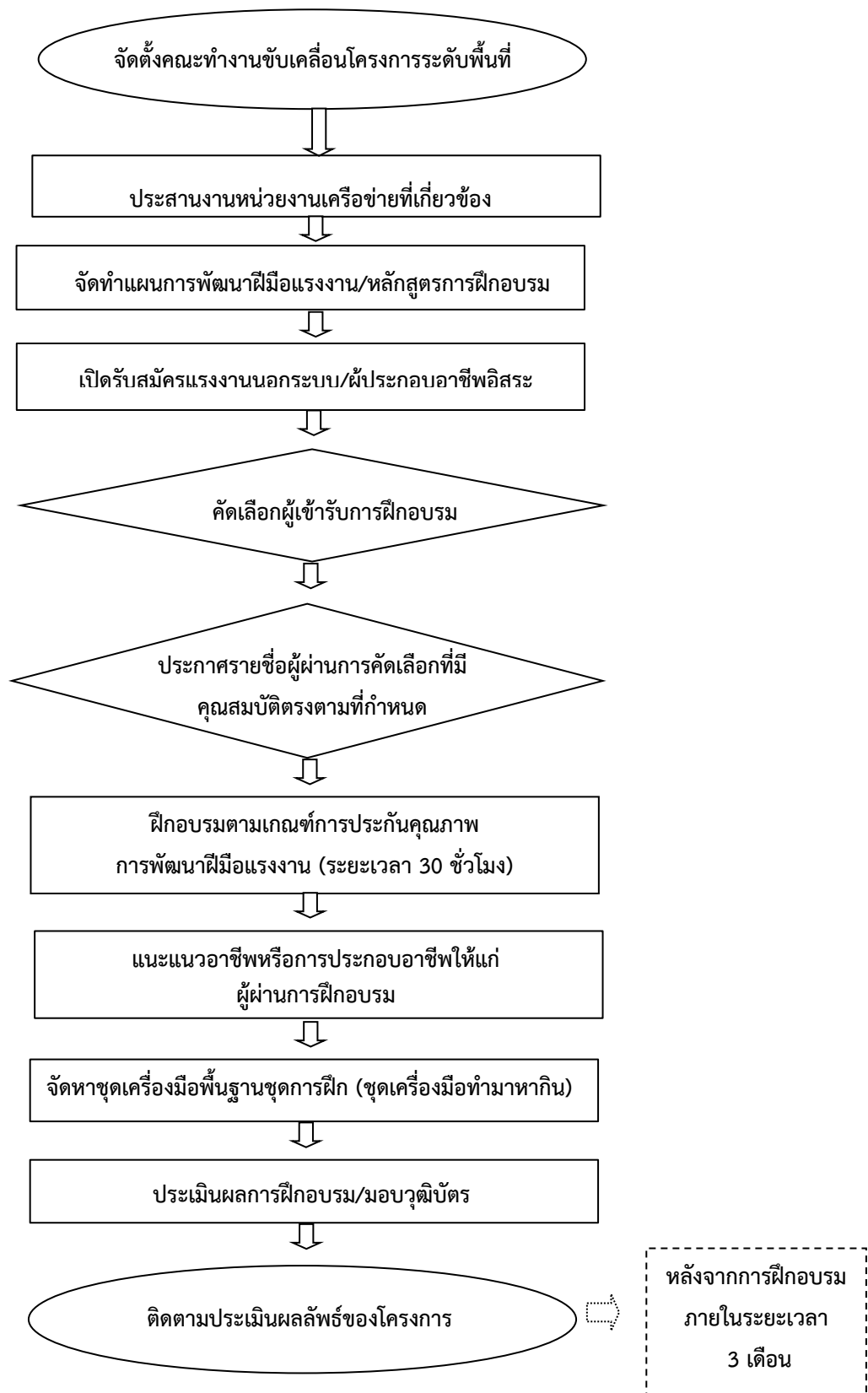
7.8 จัดหาและสนับสนุนเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) เพื่อเป็นอุปกรณ์ในการประกอบอาชีพ (ปัจจัยการผลิตเบื้องต้นที่จำเป็นในการประกอบอาชีพ) ให้กับผู้ผ่านการฝึกอบรมโดยใช้ประโยชน์เครื่องมือ อุปกรณ์ เพื่อการประกอบอาชีพสร้างรายได้ให้กับตนเองและครอบครัว

7.9 ประเมินผลการฝึกอบรมการวัดการทดสอบก่อนเข้ารับการฝึก (Pretest) การทดสอบหลังการฝึก (Posttest) และออกวุฒิบัตรสำหรับผู้สำเร็จการฝึกอบรม

7.10 ประเมินผลโครงการและรายงานผลความสำเร็จของโครงการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

7.11 ติดตาม ตรวจสอบการประกอบอาชีพของผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อประเมินผลลัพธ์ของโครงการประกอบด้วย รายได้ที่เพิ่มขึ้น หรือต้นทุนในการประกอบอาชีพที่ลดลง ภายหลังจากการฝึกอบรมภายในระยะเวลา 3 เดือน

ผังกระบวนการฝึกอบรมโครงการพัฒนาทักษะแรงงานอิสระยุค 4.0 (Gig Worker)



งบประมาณประจำปี พ.ศ. 2566 รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 208,000,000 บาท (สองร้อยแปดล้านบาทถ้วน) โดยขอเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณปี พ.ศ. 2566 ค่าใช้จ่ายแต่ละรายการสามารถใช้จ่ายได้ทุกรายการ เท่าที่จ่ายจริงโดยคำนึงถึงความจำเป็นเหมาะสมและประหยัดเพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินงานโครงการ

136

ที่	รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
	2.2.2 ค่าใช้จ่ายในการประชุมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลา 6 ชม. เพื่อแลกเปลี่ยนประสบการณ์การดำเนินโครงการ 1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน - ภาคทฤษฎี (1,000 บาท x 1 คน x 3 ชั่วโมง) 3,000 - ภาคปฏิบัติ (1,000 บาท x 5 คน x 3 ชั่วโมง) 15,000 2) ค่ายานพาหนะวิทยากร (400 บาท x 5 คน) 2,000 3) ค่าเช่าที่พัก (700 บาท x 82 คน x 1 คืน) 57,400 4) ค่าอาหารกลางวัน (500 บาท x 82 คน x 1 มื้อ) 41,000 5) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 82 คน x 2 มื้อ) 8,200 6) ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (200 บาท x 77 คน) 15,400 ถัวจ่ายทุกรายการ 2.2.3 ค่าใช้จ่ายในการประชุมเชิงปฏิบัติการ ระยะเวลา 6 ชม. เพื่อสรุปผลการดำเนินโครงการ 440,000	
	1) ค่าตอบแทนวิทยากรภาคเอกชน - ภาคทฤษฎี (1,000 บาท x 1 คน x 3 ชั่วโมง) 3,000 - ภาคปฏิบัติ (1,000 บาท x 5 คน x 3 ชั่วโมง) 15,000 2) ค่ายานพาหนะวิทยากร (400 บาท x 5 คน) 2,000 3) ค่าเช่าที่พัก (700 บาท x 280 คน x 1 คืน) 196,000 4) ค่าอาหารกลางวัน (500 บาท x 280 คน x 1 มื้อ) 140,000 5) ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม (50 บาท x 280 คน x 2 มื้อ) 28,000 6) ค่าวัสดุ/ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์เอกสารและสิ่งพิมพ์ (200 บาท x 280 คน) 56,000 ถัวจ่ายทุกรายการ	
	2.2.4 ค่าใช้จ่ายในการประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้ผ่านสื่อต่างๆ	2,000,000
	2.2.5 งบบริหารโครงการ (ค่าใช้จ่ายติดต่อประสานงาน ค่าใช้จ่ายในการตรวจติดตาม / ค่าใช้จ่ายในการติดต่อสื่อสาร/ ค่าใช้จ่ายในการจัดทำคู่มือ และค่าใช้จ่ายอื่นที่จำเป็น	1,328,500

หมายเหตุ

วงเงินงบประมาณสามารถนำไปดำเนินการเฉลี่ยถัวจ่ายเป็นค่าวิทยากร วัสดุฝึกตลอดจนการดำเนินงานที่เกี่ยวข้องกับโครงการ โดยสามารถถัวจ่ายได้ทุกรายการเท่าที่จ่ายจริงภายใต้ระเบียบราชการที่กำหนด โดยคำนึงถึงความจำเป็น เหมาะสม และประหยัด เพื่อประโยชน์ต่อการดำเนินการเบิกจ่ายค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงานและการประชุมระหว่างประเทศ พ.ศ. 2549 และที่แก้ไขเพิ่มเติม นอกจากนี้ ในการเบิกค่าดำเนินงานของหน่วยงาน เช่น ค่าสาธารณูปโภค ค่าน้ำมันเชื้อเพลิง ค่าตอบแทนการปฏิบัติงานนอกเวลาราชการ ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ และค่าใช้จ่ายในการดำเนินการอื่น ๆ ให้ถือปฏิบัติตามระเบียบของทางราชการที่เกี่ยวข้อง

9. วิธีการติดตามผลการดำเนินงาน

9.1 ติดตามผลการฝึกอบรมจากการรายงานผลการฝึกอบรมผ่านระบบสารสนเทศกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (Data Center)

9.2 ประเมินผลการดำเนินโครงการ ติดตามผลสัมฤทธิ์หลังจากสิ้นสุดการฝึกอบรม เพื่อพิจารณาความสอดคล้องของหลักสูตร วิธีการ ประสิทธิภาพการทำงาน การมีงานทำ และรายได้ภายในระยะเวลา 3 เดือนหลังจากเสร็จสิ้นการฝึกอบรม

9.3 ติดตามผลและประเมินผลความก้าวหน้าของการดำเนินโครงการ กำกับ ดูแล และให้คำปรึกษาหน่วยงานในพื้นที่ เพื่อให้การดำเนินโครงการบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้

10. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

10.1 ทำให้แรงงานที่ได้รับการพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพมีฝีมือสอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพ/มาตรฐานฝีมือ

10.2 ทำให้แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมตามโครงการมีเครื่องมือพื้นฐานชุดการฝึก (ชุดเครื่องมือทำมาหากิน) ในการประกอบอาชีพ

10.3 ทำให้แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมสามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในการประกอบอาชีพ และสร้างรายได้หรือลดต้นทุนในการประกอบอาชีพให้แก่ตนเองและครอบครัว

11. หน่วยงานเจ้าภาพ กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

1. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจได้ดำเนินการปรับแผนการปฏิรูปด้านเศรษฐกิจตามกรอบของมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 3 ธันวาคม 2562 ไปพร้อมกับการทบทวนบริบททางเศรษฐกิจและสังคมที่เปลี่ยนแปลงไป รวมทั้งวิถีใหม่อันเป็นผลมาจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 โดยพิจารณาเลือกกิจกรรมปฏิรูปเศรษฐกิจสำคัญที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญมาเป็นจุดเน้นเพื่อให้การปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม รวม 5 กิจกรรม ได้แก่ (1) การสร้างเกษตรมูลค่าสูง (2) การส่งเสริมและพัฒนาการท่องเที่ยวคุณภาพสูง (3) การเพิ่มโอกาสของประกอบการขนาดกลางและขนาดเล็กในอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย (4) การเป็นศูนย์กลางด้านการค้าและการลงทุนของไทยในภูมิภาค และ (5) การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ซึ่งในภาพรวมของทั้ง 5 กิจกรรมปฏิรูปดังกล่าว จะมีส่วนในการช่วยเหลือเกษตรกรกว่า 27 ล้านคน บุคลากรและผู้เกี่ยวเนื่องภาคการท่องเที่ยว ประมาณ 8 ล้านคน ผู้ประกอบการ SMEs อีกจำนวน 3 ล้านราย รวมถึงเสริมสร้างทักษะกำลังคนในระบบให้มีความสอดคล้องตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย และลดอัตราการว่างงานในอนาคต

กิจกรรมปฏิรูปที่ 5 การพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ เป็นกิจกรรมสำคัญมีเป้าหมายเพื่อสร้างและพัฒนากำลังคนที่มีทักษะและความพร้อมเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ และมีตัวชี้วัดคือ คะแนนความสามารถในการแข่งขันการพัฒนาทุนมนุษย์ด้านทักษะ (Skill) ของ World Economic Forum (WEF) เพิ่มขึ้นร้อยละ 20 ในปี 2565 เนื่องจาก “คน” เป็นแกนหลักสำคัญในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศในทุกมิติ การพัฒนาศักยภาพของคนในทุกระดับและทุกมิติไม่ว่าจะเป็นเกษตรกรผู้ประกอบการ วิชากิจชุมชนหรือแรงงาน จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็นเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ทั้งนี้ ปัจจุบันการสร้างและผลิตกำลังคนที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานยังไม่เพียงพอ นอกจากนี้โครงสร้างประชากรไทยที่เข้าสู่สังคมสูงวัยส่งผลให้เกิดปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ขณะที่ความก้าวหน้าทางวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและสาธารณสุข ส่งผลให้คนมีอายุยืนมากขึ้น จึงต้องให้ความสำคัญกับการพัฒนาแรงงานผู้สูงวัยที่ยังสามารถทำงานได้ตามศักยภาพ รวมทั้งการพัฒนาทักษะกำลังคนที่ยังจากระบบการศึกษามาแล้วเพื่อยกระดับความสามารถในการประกอบอาชีพเดิมและสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพอื่นๆ ที่สอดคล้องตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและบริการ เป้าหมายในแผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจเพื่อให้เป็น “กำลังคน” ที่มีศักยภาพสามารถเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจได้อีกทางหนึ่ง โดยมีประเด็นสำคัญที่ต้องขับเคลื่อนในการปฏิรูปการพัฒนาคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ คือ การออกแบบการพัฒนาทักษะกำลังคน (Upskill Reskill and New Skill) สำหรับคนที่ออกจากระบบการศึกษามาแล้วเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ โดยเฉพาะการอบรมทักษะเพื่อยกระดับความสามารถในการประกอบอาชีพเดิม และสำหรับการประกอบอาชีพอื่นๆ ที่สอดคล้องตามความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและบริการโดย (1) Reskill กลุ่มคนในภาคอุตสาหกรรมและบริการที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เช่น อบรมมัคคุเทศก์ให้มีความรู้ด้าน Wellness ที่ถูกต้องและครอบคลุมหลากหลายมิติที่เกี่ยวข้องกับการท่องเที่ยวเชิงคุณภาพ รวมถึงพัฒนาทักษะด้านภาษาเพื่อรองรับนักท่องเที่ยวจากภูมิภาค การอบรมเพิ่มทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและภาษาจีนกลางธุรกิจเพื่อรองรับการเติบโตด้านการค้าและการลงทุน รวมทั้งอบรมผู้สูงวัยที่ยังสามารถทำงานได้ให้มีทักษะเพื่อเพิ่มกำลังคนในระบบ (2) Upskill โดยการอบรม ความรู้การพัฒนาเกษตรกรสู่ผู้ประกอบการยุคใหม่ ให้มีทักษะความรู้ในการใช้ Smart Digital เพื่อการวางแผนการผลิตและการเข้าถึงตลาดทั้งในและต่างประเทศ (3) New Skill โดยการ

สร้างทักษะและความเชี่ยวชาญใหม่ๆ ที่จะเกิดขึ้นในอนาคต (4) พัฒนาผู้ประกอบการ SMEs ให้มีความรู้ทางธุรกิจ การเงินและทักษะดิจิทัล เพื่อเสริมศักยภาพในการประกอบธุรกิจยิ่งขึ้น และ (5) การใช้ Digital content เพื่อปรับเปลี่ยน และสร้างทัศนคติ (Mindset) ของคนรุ่นใหม่ ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของสภาพเศรษฐกิจและสังคมโลก และเพื่อให้การขับเคลื่อนกิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) ด้านเศรษฐกิจ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงได้เสนอโครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 ซึ่งคณะรัฐมนตรีรับทราบและเห็นชอบแผนขับเคลื่อนดังกล่าวแล้ว

2. วัตถุประสงค์

2.1 เพื่อยกระดับศักยภาพ ทักษะและสมรรถนะ (Upskill Reskill and New Skill) ของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมทั้งเทคโนโลยีสมัยใหม่

2.2 เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการพัฒนาทักษะแรงงานฝีมือด้วยเทคโนโลยี สำหรับเป็นฐานในการต่อยอดความรู้ไปสู่การสร้างสรรคงานใหม่ๆ อันจะช่วยสร้างโอกาสและทางเลือกในการทำงานให้มากขึ้น

2.3 เพื่อเพิ่มสัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศให้อยู่ในระดับที่จะสามารถเติมเต็มความต้องการของผู้ประกอบการ และส่งเสริมขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

3. เป้าหมาย เป้าหมายจำนวน 6,080 คน (ฝึกยกระดับฝีมือ 304 รุ่น รุ่นละ 20 คน)

4. กลุ่มเป้าหมาย แรงงานใหม่ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ

5. ระยะเวลาดำเนินการ เดือนตุลาคม 2565 – กันยายน 2566

6. วิธีการดำเนินงาน

- (1) สรรหาและพัฒนาหลักสูตรด้านเทคโนโลยี
- (2) บูรณาการประสานความร่วมมือกับกระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัย หน่วยฝึกอื่นทั้งจากภาครัฐและภาคเอกชน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย สภาอุตสาหกรรมจังหวัด สภาหอการค้าจังหวัด องค์กรวิชาชีพ สมาคมอาชีพ วิเคราะห์แนวโน้มความต้องการกำลังแรงงานในสถานประกอบกิจการกลุ่มอุตสาหกรรมและภาคบริการ ประกอบด้วยแรงงานไร้ฝีมือ (Unskilled) แรงงานกึ่งฝีมือ (Semi-skilled) แรงงานฝีมือ (Skilled) แรงงานเชี่ยวชาญ (Expert) รวมทั้งแผนพัฒนาด้านแรงงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตลอดจนโครงสร้างเศรษฐกิจและสังคม
- (3) ฝึกอบรมในหลักสูตรยกระดับฝีมือ ระยะเวลาฝึก 30 ชม. ในสาขาที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีเพื่อให้แรงงานมีสมรรถนะและความพร้อมในการเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ
- (4) ดำเนินการฝึกอบรมตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน (SDQA 2020)
- (5) บันทึกรายงานผลการดำเนินงานในระบบรายงานผลการดำเนินงาน
- (6) แจ้งรายชื่อผู้สำเร็จการฝึกให้ กรมการจัดหางาน สำนักงานจัดหางานจังหวัดในการหาตำแหน่งงานว่าง (กรณีแรงงานประสงค์จะทำงานในระบบการจ้างงาน)
- (7) ติดตามปัญหาอุปสรรคในการดำเนินงาน และประเมินผลสัมฤทธิ์ของการฝึกอบรม

7. งบประมาณ งบประมาณจำนวน 15,192,000 บาท

รายการค่าใช้จ่าย	งบประมาณ (บาท)
ค่าวิทยากร (1,200 บาท X 30 วัน X 304 รุ่น)	10,944,000
ค่าวัสดุฝึกอบรม (698 บาท X 6,080 คน)	4,243,840
บริหารจัดการ	4,160
รวม	15,192,000
ค่าใช้จ่ายต่อรุ่น	49,974
ค่าใช้จ่ายต่อราย	2,499

8. แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ

แผนการปฏิบัติงาน	แผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณ				รวม
	ไตรมาสที่ 1	ไตรมาสที่ 2	ไตรมาสที่ 3	ไตรมาสที่ 4	
ปีงบประมาณ 2566	3,798,000	3,798,900	3,798,000	3,798,000	15,192,900

9. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

9.1 แรงงานไทยมีคุณภาพมาตรฐานสอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน สามารถปรับตัวและปฏิบัติงานก้าวหน้าทันกับเทคโนโลยีสมัยใหม่

9.2 แรงงานไทยมีทักษะความรู้ด้านเทคโนโลยีในระดับที่จะสามารถต่อยอดไปสู่การสร้างสรรค์งานใหม่ๆ เพื่อเพิ่มทางเลือกในการประกอบอาชีพ

9.3 สัดส่วนกำลังแรงงานด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีของประเทศเพิ่มขึ้นในเกณฑ์ที่ไม่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายภายใต้แผนย่อยการพัฒนาและยกระดับศักยภาพแรงงาน

9.4 แรงงานที่ผ่านการเสริมสมรรถนะด้านเทคโนโลยี สามารถแสดงศักยภาพและใช้ความสามารถในการทำประโยชน์และสร้างชื่อเสียงให้แก่ประเทศ

9.5 สามารถเพิ่มสัดส่วนแรงงานไทยที่มีความสามารถเข้ามาทำวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี และนวัตกรรมในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

10. หน่วยงานเจ้าภาพ สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก

.....