



ข้อมูลการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ปีงบประมาณ 2565
รอบ 6 เดือน
(1 ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565)

กองแผนงานและสารสนเทศ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มี ผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และก้าวหน้าเทคโนโลยี 4.0

Develop the potential of all workers to enhance high productivity in line with demand in the labour market and technology 4.0

พันธกิจ (Mission)

1. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
2. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

หน้าที่และอำนาจ

1. ดำเนินการตามกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน กฎหมายว่าด้วยการจัดหางานและคุ้มครองคนหางาน เฉพาะในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสถานทดสอบฝีมือแรงงานและการทดสอบฝีมือแรงงาน และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง
2. กำหนดนโยบาย ยุทธศาสตร์ แผนงาน และแนวทางในการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ ตลอดจนประสานแผนการฝึกอบรมของทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐและภาคเอกชน

ผลสัมฤทธิ์ (Results)

- 1) กำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- 2) ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น
- 3) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

ตัวชี้วัด (Indicators)

1. ประสิทธิภาพการผลิตด้านปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 5 ต่อปี
2. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น

ความสอดคล้อง
กับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติ
คณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579 โดยแบ่งการดำเนินการออกตามเป้าหมายไว้เป็น ๔ ช่วง ช่วงละ 5 ปี ดังต่อไปนี้

ช่วงที่ 1 Productive Manpower (พ.ศ. 2560 – 2564) เป็นช่วงของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(1) ด้านแรงงาน : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง จำนวน ๑๒ แห่ง เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือในสาขาเฉพาะ ส่งเสริมแรงงานที่ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงส่งเสริม SMEs และแรงงานนอกระบบให้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม

(2) ด้านสถานประกอบกิจการและนายจ้าง : ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการหรือนายจ้างดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 อย่างครบถ้วน โดยศึกษาแนวโน้มความเป็นไปได้ในการขยายพระราชบัญญัติดังกล่าวให้ครอบคลุมสถานประกอบกิจการหรือนายจ้างที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป

(3) ด้านกฎหมาย : ส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างเพื่อให้แรงงานได้รับโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มมากขึ้นตามทักษะฝีมือ และสำหรับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ กรมจะวางแผนประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการในสาขาที่เข้าข่ายทราบถึงความสำคัญ วิธีการ และประโยชน์ที่ได้รับ

(4) ด้านการบริหารจัดการ : พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล ยุทธศาสตร์ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบประกันคุณภาพ และ PMQA และส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย

ช่วงที่ 2 Innovative Workforce (พ.ศ. 2565- 2569) เป็นช่วงของการส่งเสริมให้แรงงานนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ 2.5 ต่อปี เน้นการฝึกอบรมในหลักสูตร STEM เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ 70 พร้อมทั้งเน้นการฝึกภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารที่แท้จริง และฝึกการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมมาปรับใช้ในการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ช่วงที่ 3 Creative Workforce (พ.ศ. 2570 - 2574) เป็นช่วงการส่งเสริมให้แรงงานสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้บรรลุ SDGs มีการจ้างงานที่สูงขึ้น การทำงานที่มีคุณค่า สร้างผู้ประกอบการรายใหม่ มีผลิตภาพสูง

ช่วงที่ 4 Brainpower การใช้พลังปัญญา แรงงานสามารถใช้สติปัญญาและความรู้ความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มในการทำงาน ส่งผลให้ผลิตภาพสูง มีรายได้สูงขึ้น เพื่อก้าวพ้นกับดักรายได้ปานกลางมุ่งสู่ไทยแลนด์ 4.0

นโยบายของคณะรัฐมนตรี

รัฐบาลภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบาย ของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีนโยบายหลัก จำนวน ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน จำนวน ๑๒ เรื่อง ซึ่งมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(1) นโยบายหลัก

4) ด้านการสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก

เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน ทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยเฉพาะการเป็นประธานอาเซียนของไทย ผลักดันให้เกิดความร่วมมือที่เป็นรูปธรรม ระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน และระหว่างอาเซียนกับประเทศคู่เจรจา เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน ตามแนวคิด “ร่วมมือ ร่วมใจ ก้าวไกล ยั่งยืน” และเป็นแกนกลางของอาเซียนในการสนับสนุนให้เกิดสันติสุขและความเจริญก้าวหน้าที่ยั่งยืนในภูมิภาค

5) การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

6) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค

ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งออกสินค้าทางทะเลของประเทศและของภาคใต้โดยเฉพาะการส่งออกไปยังเอเชียใต้ พัฒนาการเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ฝั่งอันดามันกับฝั่งอ่าวไทย และพัฒนาอุตสาหกรรมฐานชีวภาพและการแปรรูปการเกษตรจากทรัพยากรในพื้นที่และประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวัฒนธรรม และการพัฒนาเมืองน่าอยู่

7) การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

8) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

- พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับ

อุตสาหกรรม ๔.๐ โดยการจัดระบบและกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนเป็นระบบในการพัฒนากำลังคนที่มีทักษะขั้นสูง ให้สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างและพัฒนานวัตกรรม ซึ่งต้องครอบคลุมการพัฒนากำลังคนที่อยู่ใน

อุตสาหกรรมแล้ว กำลังคนที่กำลังจะเข้าสู่อุตสาหกรรม และเตรียมการสำหรับผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต รวมทั้งเร่งรัดและขยายผลระบบคุณวุฒิวิชาชีพ การยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพและอุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น

- พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย โดยกำหนดระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะและเพิ่มประสิทธิภาพของทุกช่วงวัย อาทิ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยงกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมีกลไกการวัดและประเมินผลเพื่อเทียบโอนความรู้และประสบการณ์หน่วยการเรียนรู้ที่ชัดเจน ส่งเสริมเยาวชนที่มีศักยภาพด้านกีฬาให้สามารถพัฒนาไปสู่ นักกีฬาอาชีพ การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัดให้มีระบบที่สามารถรองรับความต้องการพัฒนาปรับปรุงทักษะอาชีพของทุกช่วงวัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานที่อาจจะเปลี่ยนไปตามแนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีในอนาคต

- จัดทำระบบปริญญาชุมชนและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น เน้นออกแบบหลักสูตรระยะสั้นตามความสนใจ พัฒนาทักษะต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและทักษะอาชีพของคนทุกช่วงวัยในพื้นที่และชุมชนเป็นหลัก พร้อมทั้งศึกษาแนวทางการพัฒนาเป็นรูปแบบธนาคารหน่วยกิต ซึ่งเป็นการเรียนเก็บหน่วยกิตของวิชาเรียนเพื่อให้ผู้เรียนสามารถเรียนข้ามสาขาวิชาและข้ามสถาบันการศึกษา หรือทำงานไปพร้อมกันหรือเลือกเรียนเฉพาะหลักสูตรที่สนใจ เพื่อสร้างโอกาสของคนไทยทุกช่วงวัยและทุกระดับให้สามารถพัฒนาตนเองได้ ทั้งในด้านการศึกษาและการดำรงชีวิต

11) การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

- พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐมีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยงสอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผน การนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงาน ให้มีมาตรฐานสูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติอนุญาตของทางราชการที่มีความสำคัญต่อการประกอบธุรกิจและดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัลและสามารถเชื่อมโยงข้อมูลต่อเนื่องกัน

ตั้งแต่ต้นจนจบกระบวนการ พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรมออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่างทันทีและทุกเวลา

- พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดินที่มีระบบการวิเคราะห์และแบ่งปันข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ในระบบบริการประชาชนที่เป็นไปตามความต้องการเฉพาะตัวบุคคลมากขึ้น

- เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ โดยหน่วยงานของรัฐในทุกระดับต้องเปิดเผยและเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเองและระหว่างหน่วยงานรัฐกับประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์ และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศที่มีความซับซ้อน ปรับเปลี่ยนให้เป็นการทำงานเชิงรุก เน้นการยกระดับไปสู่ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วนอย่างจริงจัง แสวงหาความคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม โดยมีการคาดการณ์สถานการณ์วิเคราะห์ความเสี่ยงและผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะ ความรู้ และความสามารถ พร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพ ชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญ กำลังใจ และความผูกพันในการทำงาน

- พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ โดยการสร้างความเข้าใจถึงหลักการบริหารราชการขั้นพื้นฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหอุปสรรคและลดข้อจำกัดของกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ชุมชนวิสาหกิจเพื่อสังคม องค์กรภาคประชาสังคม และเอกชน สามารถเข้ามาดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์และมีบทบาทในการพัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีส่วนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุก ๆ ด้าน

- ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

12) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และ

กระบวนการยุติธรรม

- แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยี นวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือ ในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึก ของคนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามา มีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

(1) นโยบายเร่งด่วน

5) การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ ค่าแรงแรกเข้า และกลไก การปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จูงใจให้ แรงงานพัฒนาตนเอง เพื่อปรับเปลี่ยนทักษะและเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของ ตลาดแรงงานอุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

6) การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต โดยต่อยอดอุตสาหกรรม เป้าหมายและวางรากฐานการพัฒนาภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และ เศรษฐกิจสีเขียว ดึงดูดการลงทุนของภาคเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เขตเศรษฐกิจ พิเศษ เมืองอัจฉริยะ และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย รวมทั้งวางรากฐานการพัฒนา เทคโนโลยีสื่อสารไร้สายในระบบ 5G ควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะของผู้ประกอบการขนาดกลางและ ขนาดย่อมและชุมชนในการเข้าถึงตลาดในประเทศและตลาดโลก ผ่านแพลตฟอร์มพาณิชย์ อิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่ในการให้บริการสาธารณสุขและ การศึกษาทางไกล การสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะทั้งในส่วนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาด ย่อม เกษตรกร รวมถึงผู้ประกอบการยุคใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อเป็นฐานใน การขับเคลื่อนประเทศด้วยปัญญาประดิษฐ์ในอนาคต

7) การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ 21 โดยสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบ ดิจิทัล ปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้มุ่งสู่ระบบการเรียนการสอนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์ และภาษาต่างประเทศ ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding) ตั้งแต่ ระดับประถมศึกษา การพัฒนาโรงเรียนคุณภาพในทุกตำบล ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ของ สถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้ของสถาบันการศึกษาสู่สาธารณะ เชื่อมโยงระบบ การศึกษากับภาคปฏิบัติจริงในภาคธุรกิจ สร้างนักวิจัยใหม่และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยี และนวัตกรรมของประเทศ สร้างความรู้ความเข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อออนไลน์ และโครงข่าย สังคมออนไลน์ของคนไทย เพื่อป้องกันและลดผลกระทบในเชิงสังคม ความปลอดภัย อาชญากรรมทาง

ไซเบอร์ และสามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง การสร้างความ
สมานฉันท์และความสามัคคีในสังคม รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรมจริยธรรมที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต

9) การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โดยเร่งรัดการ
แก้ไขปัญหายาเสพติด โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และการบังคับใช้
กฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศทุกภูมิภาค ปราบปราม
แหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด ทั้งบริเวณชายแดนและพื้นที่ภายใน พื้นที่พหุแลกรักษาผู้เสพยา
กระบวนการทางสาธารณสุข สร้างโอกาส สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และการยอมรับของสังคมสำหรับผู้
ที่ผ่านการฟื้นฟูและเร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์
พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักในการดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคม ที่สอดคล้องกับความต้องการของ
ประชาชนในพื้นที่ เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ รวมทั้งจัด
สวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ โดยแก้ไขปัญหายาภายในของประเทศด้วย
กฎหมายไทยและหลักการสากล

10) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัล ที่โปร่งใส
ตรวจสอบได้ พัฒนาระบบจัดเก็บและเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ ปรับปรุงระบบการอนุมัติและอนุญาต
ของทางราชการที่สำคัญให้เป็นระบบดิจิทัลทั้งบุคคลและนิติบุคคล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของ
เจ้าหน้าที่รัฐ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ลดขั้นตอนที่ยุ่งยากเกินความจำเป็น ลดข้อจำกัดด้าน
กฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการทำธุรกิจและการดำรงชีวิตของประชาชน แก้ไขกฎหมายที่ไม่
เป็นธรรม ล้าสมัย และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ผ่านการทดลองใช้มาตรการด้านกฎระเบียบ
ต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และขับเคลื่อนการให้บริการในทิศทางที่ตรงกับความต้องการของ
ประชาชนและภาคธุรกิจ

11) การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัยตั้งแต่การป้องกันก่อน เกิดภัย
การให้ความช่วยเหลือระหว่างเกิดภัย และการแก้ไขปัญหาในระยะยาว โดยจัดระบบติดตาม
สถานการณ์อย่างต่อเนื่องและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของ
ประชาชนให้ได้มากที่สุดและทันทั่วถึง รวมทั้งพัฒนาการปฏิบัติการฝนหลวงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

1. นโยบายเร่งด่วน ที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมภายใน ๓ เดือน ได้แก่

1.1 เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชน ตกงาน อาทิ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-19) ซึ่งยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอดดอกเบี้ย และมาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

1.2 แก้ปัญหาอย่างยั่งยืน ใช้งบประมาณเหมาะสม และตรงกลุ่มเป้าหมาย อาทิ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด-๑๙ มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณชีวิตแรงงานนอกระบบ และมาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

1.3 สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจจ้างงานต่อไปและใช้วิกฤติพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

และแข่งขันได้ อาทิ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ได้มาตรฐานสากล การเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ SMEs มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และมาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

1.4 ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มียานทำ อาทิ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ การจัดงาน THAILAND JOB EXPO 2020 และแพลตฟอร์ม ไทยมีงานทำ.com

2. นโยบายสำคัญ เพื่อวางรากฐานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล ได้แก่

2.1 มาตรการการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว รวมถึงการถ่ายโอนภารกิจการออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ภาคเอกชนดำเนินการ

2.2 มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) และเป็นไปตามมาตรฐานสากลและองค์การระหว่างประเทศ

2.3 มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ

2.4 มาตรการส่งเสริม คุ่มครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ โดยการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและรายได้ของแรงงานนอกระบบ คุ่มครองและสร้างหลักประกันทางสังคม รวมถึงการพัฒนาองค์กรเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

2.5 มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ส่งเสริมการจ้างงานระยะสั้น และขยายตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ

2.6 มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อให้มีการส่งเสริมการมีงานทำ คุ่มครองแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อำนวยความสะดวกในตรวจลงตรา และอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว

2.7 Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและกำกับสถานประกอบกิจการ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

2.8 มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ โดยแก้ไขกฎหมายประกันสังคมและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

3. กลไกการขับเคลื่อน ได้แก่

3.1 จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ (ศอร.) เพื่อเป็นศูนย์กลางการกำกับติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน รวมถึงบูรณาการการทำงานเครือข่ายทุกภาคส่วน

3.2 การให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

3.3 พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ โดยบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

2.4 สร้างความรู้ความเข้าใจเชิงรุก (IO) เพื่อให้สามารถเข้าถึงแรงงานและประชาชนได้ฉับไว และทันต่อสถานการณ์

นโยบายอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ 19 ตุลาคม ๒๕๖4 ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น 10 อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

1. นโยบายเร่งด่วน 3 ข้อ ได้แก่

1.1 พื้นฟูและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ที่เปลี่ยนแปลงจาก COVID-19

1.2 ยกระดับรายได้และพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชนในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามพระราชปณิธาน “สืบสาน รักษา ต่อยอด”

1.3 สื่อสารและให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

2. นโยบายสำคัญ 11 ข้อ ได้แก่

2.1 พัฒนาศักยภาพแรงงานให้ตรงกับประเด็นความท้าทายในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

2.2 ใช้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกลไกการส่งเสริมและกำกับสถานประกอบการกิจการ

2.3 พัฒนาทักษะเฉพาะที่ส่งผลต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

2.4 เพิ่มศักยภาพแรงงานในพื้นที่พิเศษ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

2.5 พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีทักษะแห่งอนาคต

2.6 ยกระดับระบบการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบประกัน

คุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน

2.7 ส่งเสริมแรงงานฝีมือให้ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

2.8 พัฒนาทักษะฝีมือของเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างเป็นระบบครบวงจร

2.9 บริหารจัดการกองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

2.10 ให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงโดยใช้หลักการ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

2.11 ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศติดตามประเมินผลและรายงานผล

3.นโยบายการบริหาร 7 ข้อ ได้แก่

- 3.1 จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 3.2 ยกระดับโครงสร้างสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 3.3 ยกระดับการบริหารจัดการไปสู่ระบบราชการ 4.0
- 3.4 ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกิจ
- 2.5 ปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน
- 2.6 บริหารเงินตามหลักการวินัยการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้
- 2.7 พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และทันต่อการ

เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี



การมอบนโยบายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
นายประทีป ภรณำย่อง อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
วันที่ 19 ตุลาคม 2564

3 นโยบายเร่งด่วน

- 1) ฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ที่ได้รับผลกระทบจาก COVID -19
- 2) ยกระดับรายได้และพัฒนาการเจริญเติบโตของแรงงานในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามพระราชปณิธาน "สืบสาน รักษา ต่อยอด"
- 3) สื่อสารและให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

7 นโยบายการบริหาร

- 1) จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์
- 2) ยกระดับโครงสร้างสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน
- 3) ยกระดับการบริหารจัดการไปสู่ระบบราชการ 4.0
- 4) ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกิจ
- 5) ปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน
- 6) บริหารเงินตามหลักการวินัยการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้
- 7) พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี



พัฒนาศักยภาพแรงงานให้ทันกับเทคโนโลยี
มีมาตรฐานฝีมือ และ ส่งเสริมเครือข่าย
เพื่อสร้างแรงงานคุณภาพ ที่ส่งผลกระทบเชิงบวก
และเพิ่มศักยภาพการแข่งขันทางเศรษฐกิจ
ของประเทศไทยอย่างยั่งยืน

11 นโยบายสำคัญ

- 1) พัฒนาศักยภาพแรงงานให้ตรงกับประเด็นความท้าทายในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
- 2) ใช้ พร บ ส่งเสริม เป็นกลไกการส่งเสริมและกำกับสถานประกอบการ
- 3) พัฒนากฎเฉพาะที่ส่งผลต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ
- 4) เพิ่มศักยภาพแรงงานในพื้นที่พิเศษ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ
- 5) พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานเข้ามามีทักษะแห่งอนาคต
- 6) ยกระดับระบบการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- 7) ส่งเสริมแรงงานฝีมือให้ได้รับค่าตอบแทนที่สมเหตุสมผล
- 8) พัฒนากฎระเบียบของแรงงานก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างเป็นระบบรองรับ
- 9) บริหารจัดการกองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ
- 10) ให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงโดยหลักการ "ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง"
- 11) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศติดตามประเมินผลและรายงานผล

ขับเคลื่อนนโยบายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565

โครงการสินเชื่อเพื่อพัฒนาแรงงาน (กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน)

การให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (เพื่อให้จ่ายเกี่ยวกับการดำเนินการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน หรือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามระเบียบคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน ว่าด้วยการให้กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2551 โดยให้ผู้ดำเนินการฝึก ผู้ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และผู้ประกอบการ กู้ยืมเงินวงเงินกู้ไม่เกิน 1 ล้านบาท ต่อครั้ง) วงเงินงบประมาณ 30,000,000 บาท



ขับเคลื่อนนโยบายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565

ทบทวนหลักสูตรอาชีพที่มีอยู่เดิม
ให้สอดคล้องกับเทรนด์ปัจจุบัน
และเหมาะสมกับบริบทในพื้นที่



การปรับเปลี่ยนรูปแบบการทำงาน
อย่างครบวงจร ตั้งแต่การฝึกอบรม
จนถึงสอนการทำตลาด เช่น การ
สร้าง story ในการขายเพื่อสร้าง
มูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าเป็นที่น่าสนใจ



ขับเคลื่อนนโยบายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565

ให้สถาบัน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด
กำหนดหลักสูตรจังหวัดละ 1 หลักสูตร



ขับเคลื่อนการดำเนินงานตาม MOU ร่วมกับ
อาชีวศึกษา และสนับสนุนให้สถานศึกษาทั้งภาครัฐ
และภาคเอกชน จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงาน



เร่งรัดการออกหนังสือรับรองความรู้ ความสามารถ
เช่น การใช้ระบบออนไลน์



ร่วมกับสถาบันการศึกษาจัดทำหลักสูตร
เพื่อผลิตกำลังแรงงานรองรับตลาดแรงงาน
ในอนาคต ระยะ 1 ปี 3 ปี และ 5 ปี



สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี
(พ.ศ. 2565)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

แผนปฏิบัติการราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2565 มี 5 เรื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล รองรับการค้าสู่ไทยแลนด์ 4.0 ด้วยระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกลไกประชารัฐ ทั้งนี้ตามยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 - 2564) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. 2560 - 2564) และกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 - 2579) ของกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้กำหนดทิศทางเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศอย่างเป็นรูปธรรม ดังต่อไปนี้

1. แผนปฏิบัติการ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

1.1 พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

1.2 รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

1.3 ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน

1.4 ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

1.5 เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

แผนปฏิบัติราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล	๕๕.๒๐๓๙	๕๕.๒๐๓๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ	๙.๔๐๖๔	๙.๔๐๖๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน *	-	-	-	-	-	-
โครงการจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๙.๔๐๖๔	๙.๔๐๖๔	-	-	-	-
โครงการการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ *	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ	๘.๐๘๕๗	๘.๐๘๕๗	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	๘.๐๘๕๗	๘.๐๘๕๗	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	๔.๘๒๖๐	๔.๘๒๖๐	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับค่าจ้างตามระดับความรู้ความสามารถผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๐.๒๗๐๖	๐.๒๗๐๖	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบการประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ	๑.๙๖๑๑	๑.๙๖๑๑	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบการรับรองความรู้ความสามารถ	๑.๐๒๘๐	๑.๐๒๘๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน	๓๗.๗๑๑๘	๓๗.๗๑๑๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เกิดทุน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” *	-	-	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	๒.๕๘๐๖	๒.๕๘๐๖	-	-	-	-
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๒.๔๐๐๐	๒.๔๐๐๐	-	-	-	-
โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๓.๐๐๐๐	๒๓.๐๐๐๐	-	-	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๙.๗๓๑๒	๙.๗๓๑๒	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ						
ไม่มีการดำเนินงานในปี 2565						
๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	๑๖๙.๕๒๐๕	๑๖๙.๕๔๐๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๔.๒๘๖๕	๔.๒๘๖๕	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	๔.๒๘๖๕	๔.๒๘๖๕	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบการประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ	๑.๙๖๑๑	๑.๙๖๑๑	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบการรับรองความรู้ความสามารถ	๑.๐๒๘๐	๑.๐๒๘๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน	๓๗.๗๑๑๘	๓๗.๗๑๑๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” *	-	-	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	๒.๕๘๐๖	๒.๕๘๐๖	-	-	-	-
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือ	๒.๔๐๐๐	๒.๔๐๐๐	-	-	-	-

แรงงาน						
โครงการทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	๒๓.๐๐๐๐	๒๓.๐๐๐๐	-	-	-	-
โครงการพัฒนา ศักยภาพแรงงาน เพื่อรองรับการจ่าย ค่าจ้างตามระดับ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน	๙.๗๓๑๒	๙.๗๓๑๒	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนา ที่ ๔ ส่งเสริมการ แข่งขันฝีมือแรงงาน ทุกระดับ						
ไม่มีการ ดำเนินงานในปี 2565						
๒. การฝึกอบรม ฝีมือแรงงานเพื่อ รองรับความท้าทาย ในยุคไทย แลนด์ ๔.๐	๑๖๙,๔๒๐๕	๑๖๙,๔๔๐๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนา ที่ ๑ พัฒนา สมรรถนะแรงงาน ใหม่ให้สอดคล้องกับ ความต้องการของ ตลาดแรงงาน	๔,๒๘๖๕	๔,๒๘๖๕	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนา บุคลากรด้านโลจิสติกส์ รองรับธุรกิจ ขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ	๔,๒๘๖๕	๔,๒๘๖๕	-	-	-	-

ภาวะการทำงานของประชากร ไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565



สถานการณ์ด้านแรงงานในไตรมาสที่ 1 พ.ศ. 2565 มีผู้ที่อยู่ในกำลังแรงงาน จำนวน 39.62 ล้านคน ในจำนวนนี้เป็นผู้มีงานทำ 38.72 ล้านคน ผู้ว่างงาน 0.61 ล้านคน คิดเป็นอัตราการว่างงาน ร้อยละ 1.5 ผู้รอฤดูกาล 0.29 ล้านคน ส่วนผู้ที่อยู่ นอกกำลังแรงงาน 18.89 ล้านคน ส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ ทำงาน บ้าน (ดูแลบ้านตนเอง) เรียนหนังสือ ยังเด็ก ขรา ป่วยหรือพิการจนไม่สามารถทำงานได้

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ

กองแผนงานและสารสนเทศขอรายงานผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565 รอบ 6 เดือน (๑ ตุลาคม 2564 – 31 มีนาคม 2565) รายละเอียดดังต่อไปนี้

1. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มที่มีอคติต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ก่อความไม่สงบ และกลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้ ตามที่กองอำนวยการรักษาความมั่นคงภายใน ภาค 4 ส่วนหน้า หรือพื้นที่ที่หน่วยงานด้านความมั่นคงในพื้นที่กำหนดที่มีอายุ 15 ปีขึ้นไป จำนวน 800 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 640 คน คิดเป็นร้อยละ 80 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 619 คน คิดเป็นร้อยละ 96.72



สถาบันพัฒนาฝีมือ
แรงงาน 23 ปัตตานี
จัดฝึกอบรม หลักสูตร
“การฝึกอาชีพเสริม
สาขาช่างเชื่อมไฟฟ้า” 60
ชั่วโมง ณ อาคารมัสยิด
จลาโก ม.6 ต.มะนังดาลำ
อ.สายบุรี จ.ปัตตานี

2. โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ กลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ และผู้ที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน 2,600 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1,121 คน คิดเป็นร้อยละ 43.12 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 965 คน คิดเป็นร้อยละ 86.08 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 7,273 บาท/เดือน

3. โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม - กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบกิจการ ผู้ถูกเลิกจ้าง ผู้ว่างงาน จำนวน 5,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,806 คน คิดเป็นร้อยละ 69.20 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,257 คน คิดเป็นร้อยละ 85.58 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 87.58 มีรายได้เฉลี่ย 24,497 บาท/เดือน

4. โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ แรงงานนอกระบบ และแรงงานผู้ที่อยู่ในภาคท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 4,624 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 3,045 คน คิดเป็นร้อยละ 65.85 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 2,774 คน คิดเป็นร้อยละ 91.10 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 85.02 มีรายได้เฉลี่ย 17,613 บาท/เดือน



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพังงา ฝึกอบรมหลักสูตร “พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม” จำนวน 20 คน ณ ศูนย์ฝึกอบรมอุตสาหกรรมท่องเที่ยว อันดามัน อำเภอดงเรือกู้ป่า จังหวัดพังงา

5. โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ บุคลากรด้านโลจิสติกส์ ที่ประสงค์จะทำงานด้านโลจิสติกส์ จำนวน 2,560 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1,910 คน คิดเป็น ร้อยละ 74.61 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,739 คน คิดเป็นร้อยละ 91.05 โดยผู้ผ่านการฝึก มีงานทำ ร้อยละ 97.49 มีรายได้เฉลี่ย 13,946 บาท/เดือน



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานพะเยา ฝึกอบรมระดับฝีมือ หลักสูตร “เทคนิคการบังคับปั้นจั่นชนิด เหนือศีรษะ (ระดับสูง)” จำนวน 30 ชั่วโมง ณ บริษัท สยามโกลบอลเฮาส์ จำกัด (มหาชน) สาขาพะเยา

6. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ที่สามารถศึกษาในระดับปริญญาตรีทุกสาขา จำนวน 250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 100 คน คิดเป็นร้อยละ 40 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 95 คน คิดเป็นร้อยละ 95



7. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน แรงงานในสถานประกอบการ จำนวน 7,980 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 5,294 คน คิดเป็นร้อยละ 66.34 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 3,668 คน คิดเป็นร้อยละ 69.29 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 13,823 บาท/เดือน และให้คำปรึกษาเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงานแก่สถานประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP กลุ่มวิสาหกิจชุมชน เป้าหมายจำนวน 114 แห่ง ดำเนินการแล้ว จำนวน 96 แห่ง คิดเป็นร้อยละ 84.21

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐมจัดฝึกอบรมหลักสูตร “การฝึกยกระดับฝีมือ สาขาเทคนิคการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน” ณ บริษัทชินิกซ์ อีเล็คเทค จำกัด ต.กระทุ่มล้ม อ.สามพราน จ.นครปฐม



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี จัดประชุมเชิงปฏิบัติการเพื่อสรุปผลการดำเนินการให้คำปรึกษารายสถานประกอบการ SME (ปิดโครงการ) ณ ห้องประชุมโรงแรมเจ้าหลาวทองแสงปิยะ จ.จันทบุรี จำนวน 20 คน



8. โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ประกอบอาชีพอิสระที่อยู่นอกระบบของการจดทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐ หรือผู้ประกอบการที่จดทะเบียนกับหน่วยงานภาครัฐ ในระหว่างปี 2563 – 2564 และมีสินค้าหรือบริการที่ต้องการปรับปรุงธุรกิจและพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและบรรเทาผลกระทบจากการแพร่ระบาดของไวรัสโคโรนา 2019 (Covid – 19) จำนวน 1,700 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 688 คน คิดเป็นร้อยละ 40.47 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 539 คน คิดเป็นร้อยละ 78.34 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงานทำ ร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 13,268 บาท/เดือน



9. โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ แรงงานทั่วไป ผู้ถูกเลิกจ้างผู้ว่างงานทั่วไป และนักศึกษาปีสุดท้าย และวิทยากรต้นแบบที่ฝึกอบรมด้านท่องเที่ยวและบริการ จำนวน 680 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 394 คน คิดเป็นร้อยละ 57.94 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 361 คน คิดเป็นร้อยละ 91.62 โดยผู้ผ่านการฝึกปฏิบัติงานทำ ร้อยละ 85.46 มีรายได้เฉลี่ย 12,448 บาท/เดือน



10. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบกิจการ และแรงงานนอกระบบ จำนวน 7,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 5,241 คน คิดเป็นร้อยละ 72.79 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,642 คน คิดเป็นร้อยละ 88.57 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 84.94 มีรายได้เฉลี่ย 12,092 บาท/เดือน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส ฝึกอบรมผ่านระบบออนไลน์ หลักสูตร “การออกแบบอินโฟกราฟิกเพื่อการประชาสัมพันธ์” จำนวน 15 คน ณ ห้องประชุมลำภู สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส



11. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เป้าหมาย เพื่อจัดหา ครูภัณฑ์การศึกษา 8 ชุด/ปรับปรุงห้องฝึก 4 ห้อง พร้อมรองรับความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในการพัฒนาฝีมือแรงงาน EEC โดยดำเนินการ ดังนี้

- ครูภัณฑ์การศึกษา ดำเนินการจัดทำ TOR เรียบร้อยแล้ว และอยู่ระหว่างการการลงนามสัญญากับผู้รับจ้าง

- ครูภัณฑ์ห้องปฏิบัติการ จัดทำ TOR และเซ็นสัญญากับผู้รับจ้างเรียบร้อยแล้ว โดยผู้รับจ้างอยู่ระหว่างการปฏิบัติงานและเบิกจ่ายเงินงวดที่ 1

สถาบันพัฒนาบุคลากรสถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์ เปิดฝึกระดับฝีมือออนไลน์ “การควบคุมหุ่นยนต์” (KUKA) ระหว่างวันที่ 9-13 ส.ค.64 จำนวน 82 คน



12. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่ายและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

- กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้แก่ลูกจ้างของตนหรือบุคคลทั่วไปก่อนรับเข้าทำงาน รวมถึงกรณีรับนักเรียนนิสิต นักศึกษาหรือบุคคลที่ทางราชการส่งมาฝึกตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม จำนวน 4,000,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 1,319,528 คน คิดเป็นร้อยละ 32.99 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,319,528 คน คิดเป็นร้อยละ 100

- กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิขาเทียมฯ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ที่เกี่ยวข้องในสาขาอาชีพช่างอุปกรณ์และช่างเครื่องช่วยคนพิการและเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานคนพิการ ที่ปฏิบัติหน้าที่ในโรงงานขาเทียมของโรงพยาบาลประจำจังหวัดและชุมชน จำนวน 210 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 142 คน คิดเป็นร้อยละ 67.62 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 106 คน คิดเป็นร้อยละ 74.65 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 100 มีรายได้เฉลี่ย 12,838 บาท/เดือน

- กิจกรรม ส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ ตามกฎหมาย กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ปฏิบัติงานในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะตามที่รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานประกาศ จำนวน 17,000 คน ผู้เข้ารับการประเมินรับรองความรู้ความสามารถจำนวน 19,105 คน คิดเป็นร้อยละ 112.38 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการประเมินรับรองความรู้ความสามารถ 17,433 คน คิดเป็นร้อยละ 91.25

- กิจกรรม ขับเคลื่อนการพัฒนาแนวทางและการดำเนินงานของ กพร.ปจ. เป้าหมาย 76 แห่ง ผลการดำเนินการ 76 แห่ง

- กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนาระบบส่งเสริมรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน : กิจกรรมย่อย การส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป้าหมาย 77 แห่ง ผลการดำเนินงาน 77 แห่ง



สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานจันทบุรี เข้าตรวจเยี่ยม
สถานประกอบการ กิจการ ภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 จำนวน 2 แห่ง ได้แก่
บริษัท สินวารีพัฒนา จำกัด สาขาจันทบุรี และ
บริษัท เทพมณี โคลด์สตอเรจ(จันทบุรี) จำกัด

13. โครงการ ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน แรงงานใหม่ นักศึกษา ผู้ว่างงาน แรงงานในสถานประกอบการ และการนอกระบบ จำนวน 10,500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 8,122 คน คิดเป็นร้อยละ 77.35 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 5,983 คน คิดเป็นร้อยละ 73.66 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 87.58 มีรายได้เฉลี่ย 13,527 บาท/เดือน

14. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ นักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพ จำนวน 26,250 คน ประกอบด้วย

- กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถานประกอบการ จำนวน 3,250 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม/ทดสอบ จำนวน 2,116 คน คิดเป็นร้อยละ 65.11 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม/ทดสอบ จำนวน 1,953 คิดเป็นร้อยละ 92.30 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 94.37 มีรายได้เฉลี่ย 15,393 บาท/เดือน

- กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานทั่วไป ทั้งที่อยู่ในระบบการจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน รวมทั้งกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบ การศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพซึ่งมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี บริบูรณ์ จำนวน 23,000 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 19,089 คน คิดเป็นร้อยละ 83 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ จำนวน 11,445 คน คิดเป็นร้อยละ 59.96

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุดรธานี ฝึกยกระดับฝีมือ หลักสูตร พนักงานควบคุมเครื่องจักรยก ระดับ 1 จำนวน 20 คน ณ บริษัท โฮมฮับ จำกัดอำเภอเมือง จ.อุดรธานี



15. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ
ประกอบด้วย

- กิจกรรม ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จำนวน 7,000 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรมจำนวน 4,870 คน คิดเป็นร้อยละ 69.57 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 4,624 คน คิดเป็นร้อยละ 94.95 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 82.82 มีรายได้เฉลี่ย 9,153 บาท/เดือน

- กิจกรรม เพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษาภาคบังคับ นักเรียนจบการศึกษาภาคบังคับ (ม.3) ที่ไม่ได้ศึกษาต่อ และอายุไม่เกิน 25 ปี จำนวน 1,520 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 1.38 ของเป้าหมาย เนื่องจากเริ่มดำเนินการฝึกอบรมในช่วงเดือนเมษายน 2565

- กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ สตรี อายุระหว่าง 18 - 59 ปี จำนวน 2,100 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 1,146 คน คิดเป็นร้อยละ 54.57 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 1,075 คน คิดเป็นร้อยละ 93.80 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 76.49 มีรายได้เฉลี่ย 13,590 บาท/เดือน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานชุมพร จัดฝึกอบรม
หลักสูตร “ช่างซ่อมอุปกรณ์ไฟฟ้า” จำนวน 20 คน
ณ กองร้อยมณฑลทหารบกที่ 44 ค่ายเขตอุดมศักดิ์
จังหวัดชุมพร



16. โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล ประกอบด้วย

- กิจกรรม ยกระดับศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงาน นักศึกษาอาชีวศึกษาระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นปีที่สุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม หรือนักศึกษาระดับปริญญาตรีชั้นปีที่สุดท้ายขึ้นไป ในสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องกับวิชาชีพช่างเชื่อม จำนวน 500 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จำนวน 341 คน คิดเป็นร้อยละ 68.20 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม 309 คน คิดเป็นร้อยละ 90.62 โดยผู้ผ่านการฝึกมีงานทำ ร้อยละ 94.53 มีรายได้เฉลี่ย 16,110 บาท/เดือน

- กิจกรรม ทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ แรงงานในระบบ การจ้างงานและไม่อยู่ในระบบการจ้างงาน แรงงานนอกระบบ ผู้ว่างงานที่ประสงค์เข้ารับการทดสอบรับรองความสามารถในการเชื่อมตามมาตรฐานสากล (ISO 9606-1) จำนวน 600 คน ผู้เข้ารับการทดสอบ จำนวน 396 คน คิดเป็นร้อยละ 66 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการทดสอบ 259 คน คิดเป็นร้อยละ 65.40

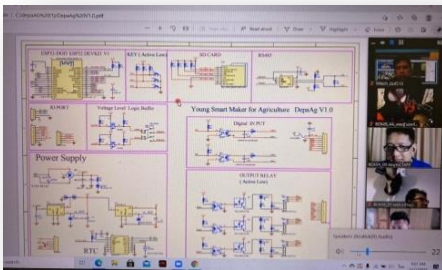
- กิจกรรม พัฒนาหลักสูตรยกระดับฝีมือช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากลในรูปแบบหลักสูตรฐานสมรรถนะ เป้าหมาย จำนวน 12 หลักสูตร อยู่ระหว่างดำเนินการลงนามสัญญาจ้างที่ปรึกษา

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา จัดทดสอบช่างเชื่อมตามมาตรฐานสากล สาขา “เชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือชิ้นงานแผ่นต่อชนตามมาตรฐานสากล” จำนวน 16 คน



17. โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ 21 กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ นักศึกษา (ชั้นปีสุดท้าย) ผู้ว่างงาน และแรงงานในสถานประกอบการ จํานวน 6,360 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จํานวน 4,835 คน คิดเป็นร้อยละ 76.02 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จํานวน 4,112 คน คิดเป็นร้อยละ 85.05 โดยผู้ผ่านการฝึกมืงานทำ ร้อยละ 75.55 มีรายได้เฉลี่ย 17,479 บาท/เดือน

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา จัดฝึกอบรมหลักสูตร “การออกแบบวงจรอิเล็กทรอนิกส์ ด้วยคอมพิวเตอร์ (รูปแบบการฝึก ห้องเรียนออนไลน์)จํานวน 25 คน ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา



18. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ ผู้ที่มีอายุ ตั้งแต่ 55 ปีขึ้นไป (ณ วันที่เข้าฝึกอบรม) จํานวน 8,200 คน ผู้เข้ารับการฝึกอบรม จํานวน 4,049 คน คิดเป็นร้อยละ 49.38 ของเป้าหมาย ผู้ผ่านการฝึกอบรม จํานวน 3,882 คน คิดเป็นร้อยละ 95.88 โดยผู้ผ่านการฝึกมืงานทำ ร้อยละ 75.71 มีรายได้เฉลี่ย 5,400 บาท/เดือน

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานน่าน จัดฝึกอบรมหลักสูตร การฝึกอาชีพเสริม “การแปรรูปผลิตภัณฑ์จากผ้า” ณ ศาลาเนกประสงค์บ้านธงใหม่พัฒนา ตำบลคูใต้ อำเภอเมืองน่าน จังหวัดน่าน



สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานปีงบประมาณ 2565

รอบ 6 เดือน 1 ตุลาคม 2564 - 31 มีนาคม 2565

ลำดับ บที่	หน่วยงาน	กรมดำเนินการเอง			ส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบการ					ผลรวม การ ดำเนินงาน	ร้อยละ เทียบผู้ เข้า
		เป้าหมาย	ผู้เข้า	ผู้ผ่าน	เป้าหมาย	จำนวนผู้ เข้า	จำนวนผู้ ผ่าน	เป้าหมาย	ผู้เข้า		
รวม		114,174	86,518	69,887	4,000,000	1,319,528	1,319,528 8	4,114,17 4	1,406,04 6	1,389,41 5	34.18
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ	2,760	2,294	1,761	388,000	103,597	103,597	390,760	105,891	105,358	27.10
2	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานฉะเชิงเทรา	1,170	998	953	80,000	35,739	35,739	81,170	36,737	36,692	45.26
3	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 2 สุพรรณบุรี	1,980	1,267	1,058	5,000	3,065	3,065	6,980	4,332	4,123	62.06
4	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานชัยนาท	780	481	403	2,500	1,289	1,289	3,280	1,770	1,692	53.96
5	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานอุทัยธานี	875	596	510	1,500	1,336	1,336	2,375	1,932	1,846	81.35
6	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสิงห์บุรี	800	801	657	3,000	2,596	2,596	3,800	3,397	3,253	89.39
7	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี	2,590	3,268	2,529	308,000	86,031	86,031	310,590	89,299	88,560	28.75
8	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานปราจีนบุรี	1,170	805	721	55,800	30,345	30,345	56,970	31,150	31,066	54.68
9	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสระแก้ว	1,650	1,060	954	2,000	1,128	1,128	3,650	2,188	2,082	59.95
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี	2,170	1,557	1,202	20,000	9,928	9,928	22,170	11,485	11,130	51.80
11	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานเพชรบุรี	950	606	540	7,000	3,795	3,795	7,950	4,401	4,335	55.36
12	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานประจวบคีรีขันธ์	930	1,283	1,130	10,000	5,509	5,509	10,930	6,792	6,639	62.14
13	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานกาญจนบุรี	1,590	894	775	12,000	8,248	8,248	13,590	9,142	9,023	67.27
14	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา	2,380	1,980	1,501	99,500	40,737	40,737	101,880	42,717	42,238	41.93
15	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานบุรีรัมย์	1,110	706	439	6,500	6,281	6,281	7,610	6,987	6,720	91.81
16	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานชัยภูมิ	1,130	1,241	806	5,000	2,730	2,730	6,130	3,971	3,536	64.78
17	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสุรินทร์	1,170	1,258	1,006	3,000	4,147	4,147	4,170	5,405	5,153	129.6
18	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 6 ขอนแก่น	2,340	1,490	1,139	28,000	13,278	13,278	30,340	14,768	14,417	48.68
19	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานมหาสารคาม	1,080	864	709	1,600	2,325	2,325	2,680	3,189	3,034	118.9
20	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานหนองบัวลำภู	870	735	555	1,350	1,234	1,234	2,220	1,969	1,789	88.69
21	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานมุกดาหาร	1,540	972	884	900	1,168	1,168	2,440	2,140	2,052	87.70
22	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานกาฬสินธุ์	1,070	681	544	1,500	2,214	2,214	2,570	2,895	2,758	112.6
23	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี	2,580	2,176	1,758	7,600	3,134	3,134	10,180	5,310	4,892	52.16
24	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานยโสธร	910	678	557	1,100	529	529	2,010	1,207	1,086	60.05
25	สำนักงานพัฒนาฝีมือ	960	627	532	600	132	132	1,560	759	664	48.65

	แรงงานย่านเจริญ										
26	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานร้อยเอ็ด	1,190	712	531	6,000	3,561	3,561	7,190	4,273	4,092	59.43
27	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานศรีสะเกษ	1,128	869	755	1,500	944	944	2,628	1,813	1,699	68.99
28	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 นครสวรรค์	2,080	1,390	1,224	8,700	6,311	6,311	10,780	7,701	7,535	71.44
29	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานตาก	1,500	789	649	3,000	3,099	3,099	4,500	3,888	3,748	86.40
30	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพิจิตร	970	1,363	1185	1,400	822	822	2,370	2,185	2,007	92.19
31	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานกำแพงเพชร	1,250	1208	1009	5,000	2,259	2,259	6,250	3,467	3,268	55.47
32	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก	2,155	1,708	1,452	4,800	2,946	2,946	6,955	4,654	4,398	66.92
33	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานเลย	1,030	648	466	1,200	1,487	1,487	2,230	2,135	1,953	95.74
34	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานเพชรบูรณ์	1,062	678	517	3,600	3,068	3,068	4,662	3,746	3,585	80.35
35	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสุราษฎร์ธานี	1,340	1054	939	2,000	894	894	3,340	1,948	1,833	58.32
36	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสุโขทัย	1,115	661	535	700	635	635	1,815	1,296	1,170	71.40
37	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 10 ลำปาง	1,950	1,307	1,113	7,000	3,535	3,535	8,950	4,842	4,648	54.10
38	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานแพร่	940	579	471	900	344	344	1,840	923	815	50.16
39	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสกลนคร	1,330	1,164	820	27,300	9,813	9,813	28,630	10,977	10,633	38.34
40	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 11 สุราษฎร์ธานี	2,070	1,729	1,394	14,600	9,248	9,248	16,670	10,977	10,642	65.85
41	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานอุตรดิตถ์	1,010	598	535	3,000	1,912	1,912	4,010	2,510	2,447	62.59
42	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานวไลยอลงกรณ์	890	646	479	700	468	468	1,590	1,114	947	70.06
43	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 12 สงขลา	3,060	2,013	1,663	50,000	25,083	25,083	53,060	27,096	26,746	51.07
44	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสตูล	950	572	435	1,100	891	891	2,050	1,463	1,326	71.37
45	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร	1,650	1,512	1,225	1,806,430	469,435	469,435	1,808,080	470,947	470,660	26.05
46	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี	1,910	1,816	1,326	168,500	76,522	76,522	170,410	78,338	77,848	45.97
47	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานนนทบุรี	1,480	1,432	1,211	110,000	48,088	48,088	111,480	49,520	49,299	44.42
48	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานนครนายก	965	728	521	2,150	1,331	1,331	3,115	2,059	1,852	66.10
49	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา	2,560	1,722	1,523	176,500	48,795	48,795	179,060	50,517	50,318	28.21
50	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสระบุรี	1,070	666	540	44,000	17,910	17,910	45,070	18,576	18,450	41.22
51	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานอ่างทอง	830	876	665	1,800	786	786	2,630	1,662	1,451	63.19
52	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานนนทบุรี	1,390	696	598	16,500	5,154	5,154	17,890	5,850	5,752	32.70
53	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 16 นครปฐม	1,770	1,370	1,115	35,000	21,304	21,304	36,770	22,674	22,419	61.66
54	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสมุทรสงคราม	1,020	807	707	3,500	2,576	2,576	4,520	3,383	3,283	74.85
55	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสมุทรสาคร	1,220	992	751	100,000	67,437	67,437	101,220	68,429	68,188	67.60
56	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	1,990	1,553	1,239	229,000	55,703	55,703	230,990	57,256	56,942	24.79

	17 ระยอง										
57	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานจันทบุรี	1,210	1,127	841	5,500	1,119	1,119	6,710	2,246	1,960	33.47
58	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานตราด	1,440	917	751	2,000	1,749	1,749	3,440	2,666	2,500	77.50
59	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรดิตถ์	1,880	1,094	987	6,500	5,286	5,286	8,380	6,380	6,273	76.13
60	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานนครพนม	1,550	1,109	603	150	241	241	1,700	1,350	844	79.41
61	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานบึงกาฬ	870	576	527	350	374	374	1,220	950	901	77.87
62	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานหนองคาย	1,530	650	609	1,500	606	606	3,030	1,256	1,215	41.45
63	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานสกลนคร	960	1,064	960	700	1,014	1,014	1,660	2,078	1,974	125.1 8
64	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 19 เชียงใหม่	1,880	1,742	1,420	28,000	15,935	15,935	29,880	17,677	17,355	59.16
65	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานแม่ฮ่องสอน	750	517	470				750	517	470	68.93
66	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 20 เชียงราย	2,660	1,568	1,151	5,000	3,650	3,650	7,660	5,218	4,801	68.12
67	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานน่าน	1,010	684	593	120	148	148	1,130	832	741	73.63
68	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพะเยา	1,040	651	528	400	392	392	1,440	1,043	920	72.43
69	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 21 กุ๊กกั	2,174	1,711	1,252	35,000	9,322	9,322	37,174	11,033	10,574	29.68
70	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพังงา	1,035	865	670	4,500	1,224	1,224	5,535	2,089	1,894	37.74
71	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานกระบี่	1,370	794	632	4,500	2,434	2,434	5,870	3,228	3,066	54.99
72	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช	1,600	1,418	1,188	6,500	3,596	3,596	8,100	5,014	4,784	61.90
73	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานพัทลุง	950	522	420	600	429	429	1,550	951	849	61.35
74	สำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานตรัง	890	565	439	6,500	4,569	4,569	7,390	5,134	5,008	69.47
75	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 23 ปัตตานี	1,460	1,072	770	2,500	1,455	1,455	3,960	2,527	2,225	63.81
76	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 24 ยะลา	1,415	895	696	1,800	2,545	2,545	3,215	3,440	3,241	107.0 0
77	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 25 นราธิวาส	1,600	1,004	858	550	564	564	2,150	1,568	1,422	72.93
78	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน นานาชาติ	400	479	418				400	479	418	119.7 5
79	สถาบันพัฒนาบุคลากรทั่วไป อุตสาหกรรมยานยนต์และ ชิ้นส่วนอะไหล่ยานยนต์	700	470	363				700	470	363	67.14
80	สถาบันพัฒนาทรัพยากร มนุษย์สำหรับอุตสาหกรรม บริการสุขภาพ	840	548	504				840	548	504	65.24
82	สำนักพัฒนาผู้ฝึกและ เทคโนโลยีการฝึก	40	72	47				40	72	47	180.0 0
84	สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขา เทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติ และหุ่นยนต์	840	777	563				840	777	563	92.50
85	กองพัฒนาศักยภาพแรงงาน และผู้ประกอบการ	250	100	95				250	100	95	40.00
86	สถาบันพัฒนาบุคลากร สาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติ และเมคาทรอนิกส์	400	346	314				400	346	314	86.50

สรุปรายงานแผนการพัฒนากำลังคนรองรับอุตสาหกรรมศักยภาพของจังหวัด
ภายใต้ กพร.ปจ. ประจำปีงบประมาณ 2563

จังหวัด	ยานยนต์สมัยใหม่	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	การเกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	การแปรรูปอาหาร	หุ่นยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	การบินและโลจิสติกส์	ดิจิทัล	อื่นๆ*	รวมทั้งหมด
รวมทุกจังหวัด	34,506	21,566	148,204	125,087	90,007	2,080	45,811	1,893	181,022	650,176
กระบี่			2,100		150				180	2,430
กาญจนบุรี	5,627		3,002	9,945						18,574
กาฬสินธุ์	3,147		25,012		7,443					35,602
กำแพงเพชร			991		1,449		3,000			5,440
ขอนแก่น			685		1,300	1,380	270			3,635
จันทบุรี			810	1,400					2,730	4,940
ฉะเชิงเทรา	4,397						802	1,893		7,092
ชลบุรี	4,930		6,365				4,655			15,950
ชัยนาท			215	412	542					1,169
ชัยภูมิ			840	9,610	1,300					11,750
ชุมพร			500		280				240	1,020
เชียงราย			2,300	1,600			680		1,660	6,240
เชียงใหม่			3,940		3,075		3,000		1,945	11,960
ตรัง			96	525	164				150	935
ตราด				560	134				400	1,094
ตาก					650	700	600			1,950
นครนายก			500		910		240			1,650
นครปฐม	4,370		4,665		8,183				96,818	114,036
นครพนม			760						2,150	2,910
นครราชสีมา	900		3,020	5,950			14,392			24,262
นครศรีธรรมราช			425		975		771			2,171
นครสวรรค์			730		3,422				12,654	16,806

จังหวัด	ยานยนต์สมัยใหม่	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้และการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	เกษตรและเทคโนโลยีสภาพ	การแปรรูปอาหาร	ทุนยนต์เพื่อการอุตสาหกรรม	การบินและโลจิสติกส์	ดิจิทัล	อื่นๆ*	รวมทั้งหมด
นนทบุรี		417	582				1,041			2,040
นราธิวาส					1,170				1,050	2,220
น่าน			693	653					666	2,012
บึงกาฬ			1,620	2,200					1,642	5,462
บุรีรัมย์			4,523	1,920	1,600					8,043
ปทุมธานี	1,900	10,580			2,300					14,780
ประจวบคีรีขันธ์			1,140		1,400					2,540
ปราจีนบุรี	1,861	2,937							998	5,796
ปัตตานี				670	1,040				640	2,350
พระนครศรีอยุธยา	2,170	4,501	751							7,422
พะเยา			700	870					280	1,850
พังงา			1,360		320				982	2,662
พัทลุง			600		1,940				1,340	3,880
พิจิตร	290		310						750	1,350
พิษณุโลก			2,771	920	1,920		1,517		319	7,447
เพชรบุรี			260	80					522	862
เพชรบูรณ์			1,100	2,140	1,800					5,040
แพร่			640	815					1,030	2,485
ภูเก็ต			11,500						1,440	12,940
มหาสารคาม			1,180		334				1,761	3,275
มุกดาหาร			4,576	5,652			1,180			11,408
แม่ฮ่องสอน			2,152	3,472					3,155	8,779
ยโสธร			275	1,300					700	2,275
ยะลา			540		1,460					2,000
ร้อยเอ็ด			2,400	2,090	720					5,210
ระนอง			460		870					1,330
ระยอง	820		20,480	1,550					2,360	25,210
ราชบุรี	440		640	18,040						19,120
ลพบุรี			1,620		12,067					13,687

จังหวัด	ยานยนต์สมัยใหม่	อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ	การท่องเที่ยวกลุ่มรายได้ดีและการท่องเที่ยวเชิงสุขภาพ	เกษตรและเทคโนโลยีชีวภาพ	การแปรรูปอาหาร	หุ่นยนต์เพื่อการผลิต	การบินและโลจิสติกส์	ดิจิทัล	อื่นๆ*	รวมทั้งหมด
ลำปาง			780	15,692	1,700					18,172
ลำพูน		1,360	580		550					2,490
เลย			1,170	824			410			2,404
ศรีสะเกษ	920		2,604		2,220				3,520	9,264
สกลนคร			280	10,467	2,171					12,918
สงขลา			420	679	351		471			1,921
สตูล			900	5,977			700			7,577
สมุทรปราการ	1,365	1,200			765					3,330
สมุทรสงคราม			425		1,631		181			2,237
สมุทรสาคร					1,260				1,550	2,810
สระแก้ว			554		332		226			1,112
สระบุรี			760	2,950			5,600		2,660	11,970
สิงห์บุรี		571		770	75					1,416
สุโขทัย			1,040	890	760					2,690
สุพรรณบุรี					580				1,420	2,000
สุราษฎร์ธานี			6,760	820	490					8,070
สุรินทร์			790	920	820				800	3,330
หนองคาย			800	6,480			1,256		940	9,476
หนองบัวลำภู			318	969					1,741	3,028
อ่างทอง				2,607	405				21,835	24,847
อำนาจเจริญ	295		79	2,668	87		89			3,218
อุตรธานี			5,470				4,730		4,840	15,040
อุดรดิตถ์	265		650		760					1,675
อุทัยธานี			1,384		16,000				1,367	18,751
อุบลราชธานี	809		2,611		132				1,787	5,339

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

ตามประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง เรื่อง อัตราค่าจ้างขั้นต่ำ (ฉบับที่ 10)

ซึ่งได้ประกาศให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563

อัตราค่าจ้าง 336 บาท

2 จังหวัด คือ
ชลบุรี ภูเก็ต

อัตราค่าจ้าง 335 บาท

1 จังหวัด คือ ระยอง

อัตราค่าจ้าง 331 บาท

6 จังหวัด คือ กรุงเทพมหานคร
นครปฐม นครบุรี ปทุมธานี
สมุทรปราการ สมุทรสาคร

อัตราค่าจ้าง 330 บาท

1 จังหวัด คือ ฉะเชิงเทรา

อัตราค่าจ้าง 325 บาท

14 จังหวัด คือ กระบี่ ชรบฉะ
เชียงใหม่ ตรัง นครราชสีมา
พระนครศรีอยุธยา พังงา ลพบุรี
สงขลา สระบุรี สุพรรณบุรี
สุราษฎร์ธานี นครนายก
อุบลราชธานี

อัตราค่าจ้าง 324 บาท

1 จังหวัด คือ ปราจีนบุรี

อัตราค่าจ้าง 320 บาท

21 จังหวัด คือ กาญจนบุรี
ชัยนาท นครพนม นครสวรรค์
น่าน บึงกาฬ บุรีรัมย์
ประจวบคีรีขันธ์ พัทลุง พิจิตร
เพชรบุรี เพชรบูรณ์ พะเยา
ยโสธร ร้อยเอ็ด เลย
สระแก้ว สุรินทร์ อ่างทอง
อุดรธานี อุตรดิตถ์

อัตราค่าจ้าง 315 บาท

22 จังหวัด คือ กำแพงเพชร
ชัยภูมิ ชุมพร เชียงราย ตรัง ตาก
นครศรีธรรมราช พิจิตร แพร่
มหาสารคาม แม่ฮ่องสอน ระนอง
ราชบุรี ลำปาง ลำพูน ศรีสะเกษ
สตูล สิงห์บุรี สุโขทัยหนองบัวลำภู
อุทัยธานี อำนาจเจริญ

อัตราค่าจ้าง 323 บาท

6 จังหวัด คือ กาฬสินธุ์
จันทบุรี นครนายก บุคดาหาร
สกลนคร สมุทรสงคราม

อัตราค่าจ้าง 313 บาท

3 จังหวัด คือ นราธิวาส
ปัตตานี ยะลา



ประกาศบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม 2563 เป็นต้นไป

สรุปอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 96 สาขาอาชีพ

ที่	สาขาอาชีพ	อัตราค่าจ้าง ไม่บ่อยกว่า (บาท)			ประเภท		ประกาศในราชกิจจานุเบกษา			
		ระดับ 1	ระดับ 2	ระดับ 3	คณะกรรมการค่าจ้าง		เล่ม	ตอน	วัน เดือน ปี	
					ฉบับที่	วัน เดือน ปี				
สาขาอาชีพช่างเครื่องกล										
1	ช่างสีรถยนต์	440	515	585	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
2	ช่างเคาะตัวถังรถยนต์	465	560	650	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
3	ช่างซ่อมรถยนต์	400	490	585	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
4	ช่างบำรุงรักษารถยนต์	375	440	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
5	ช่างซ่อมเครื่องยนต์ที่เซลล์	400	490	585	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
6	ช่างเครื่องปรับอากาศขนาดเล็ก	400	490	585	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
7	สาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ไฟฟ้า	430	ไม่มี	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
8	สาขาอาชีพพนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์ใช้เครื่องยนต์	430	ไม่มี	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
9	สาขาอาชีพช่างตั้งศูนย์และวงล้อรถยนต์	415	ไม่มี	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
10	สาขาอาชีพช่างซ่อมจักรยานยนต์	415	ไม่มี	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
สาขาอาชีพภาคบริการ										
11	ผู้ประกอบอาหารไทย	440	565	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
12	พนักงานนวดไทย	485	640	795	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
13	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (ทัตสปาคัด)	540	715	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
14	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (สาคอนสปาคัด)	595	790	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
15	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (วารีบำบัด)	625	825	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
16	นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมสปาตะวันตก (นาคอนสปาคัด)	680	900	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์										
17	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์	440	550	660	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
18	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร	440	550	660	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
19	ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม	440	550	660	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
20	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก	440	550	660	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
21	ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์)	440	550	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
22	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร	450	ไม่มี	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
23	สาขาอาชีพช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม)	450	ไม่มี	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
24	สาขาอาชีพช่างควบคุมระบบโปรแกรมแบบลอจิกคอนโทรลเลอร์ (Programmable Logic Controller : PLC)	450	540	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
25	สาขาอาชีพช่างไฟฟ้าสำหรับอุตสาหกรรมจัดการประชุม การเดินทางเพื่อเป็นรางวัลและการแสดงสินค้า (MICE : Meetings Incentives Convention Exhibitions)	440	ไม่มี	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
26	สาขาอาชีพช่างติดตั้งระบบโซลาร์เซลล์	450	ไม่มี	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม										
27	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์	510	585	740	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
28	ช่างเชื่อมเหล็ก	440	550	660	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
29	ช่างเชื่อมเหล็ก	505	680	855	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
30	ช่างเชื่อมท่อโลหะขึ้นความหนาแน่นสูง	510	ไม่มี	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
31	ช่างประกอบท่อ	440	ไม่มี	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
32	ช่างทำแม่พิมพ์ฉีดโลหะ	530	ไม่มี	ไม่มี	9	4-Mar-63	137	พิเศษ 103 ง	1-May-63	
33	สาขาอาชีพช่างฉลุ	460	540	630	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
34	สาขาอาชีพช่างควบคุมเครื่องึง CNC	470	555	675	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
35	สาขาอาชีพช่างควบคุมเครื่อง Wire Cut	480	ไม่มี	ไม่มี	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	
36	สาขาอาชีพช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ	465	550	630	10	5-Jan-64	138	พิเศษ 82 ง	16-Apr-64	

รายชื่อศูนย์ประเมินที่ขึ้นทะเบียนในแต่ละจังหวัด

ลำดับ	ชื่อ-หน่วยงาน	เลขหนังสือ รับรอง	วันออก หนังสือ	วันหมดอายุ	สาขา	สถานะ
1	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 1 สมุทรปราการ มหาวิทยาลัยราชภัฏธนบุรี สมุทรปราการ	สป 65 - 001	4 ก.พ. 65	3 ก.พ. 67	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
2	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 ชลบุรี สมาคมพัฒนาความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน (สาขาชลบุรี) สมาคมพัฒนาความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน (สาขาชลบุรี)	ขบ 64-002 ขบ 64-003	9 ก.ค. 64 14 ต.ค. 63	8 ก.ค. 66 13 ต.ค. 65	ไฟฟ้า ปรับ อากาศ	ดำเนินการ ดำเนินการ
3	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ปราจีนบุรี วิทยาลัยสารพัดช่างปราจีนบุรี	ปจ 63 - 001	19 ส.ค. 63	18 ส.ค. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
4	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 4 ราชบุรี สมาคมพัฒนาความปลอดภัยและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน (สาขาราชบุรี)	รบ17062001	30 ม.ค. 64	29 ม.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
5	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเพชรบุรี การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 1 (ภาคใต้) จ.เพชรบุรี	พบ17661001	29 พ.ย. 64	28 พ.ย. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
6	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน กาญจนบุรี วิทยาลัยสารพัดช่างกาญจนบุรี วิทยาลัยสารพัดช่างกาญจนบุรี	กจ 65 - 001 กจ 65 - 002	1 พ.ย. 64 1 พ.ย. 64	31 ต.ค. 66 31 ต.ค. 66	ไฟฟ้า ปรับ อากาศ	ดำเนินการ ดำเนินการ
7	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจวบคีรีขันธ์ วิทยาลัยการอาชีพบางสะพาน	ปข 64 - 001	13 ส.ค. 64	12 ส.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ

8	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 นครราชสีมา					
	วิทยาลัยสารพัดช่างนครราชสีมา	นม13063001	15 พ.ย. 64	14 พ.ย. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา	นม13063002	30 พ.ย. 64	29 พ.ย. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
9	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	นม 64 - 004	5 พ.ย. 63	4 พ.ย. 65	ปรับอากาศ	ดำเนินการ
	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานสุรินทร์					
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานวิทยาเขตสุรินทร์	สร 63 - 002	16 มิ.ย. 63	15 มิ.ย. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
10	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 อุบลราชธานี					
	วิทยาลัยเทคนิคพิบูลมังสาหาร	อบ 65 - 003	27 ต.ค. 64	26 ต.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	วิทยาลัยสารพัดช่างอุบลราชธานี	อบ23462001	19 มี.ค. 64	18 มี.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	วิทยาลัยเทคนิคเขมราฐ	อบ23462002	7 พ.ค. 64	6 พ.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	วิทยาลัยเทคนิคเดชอุดม	อบ23461005	23 มี.ค. 63	5 เม.ย. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี	อบ 65 - 006	10 มี.ค. 65	9 มี.ค. 67	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
11	วิทยาลัยเทคนิคอุบลราชธานี	อบ 65 - 006	10 มี.ค. 65	9 มี.ค. 67	ปรับอากาศ	ดำเนินการ
	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 9 พิษณุโลก					
	วิทยาลัยเทคนิคพิษณุโลก	พล 63 - 002	1 เม.ย. 63	31 มี.ค. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
12	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเลย					
	วิทยาลัยเทคนิคเลย	ลย 64 - 001	8 ก.ค. 64	7 ก.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
13	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานอุดรดิต์					

14	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรดิตถ์	อต15362001	5 เม.ย. 64	4 เม.ย. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 13 กรุงเทพมหานคร					
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	กท11062003	10 ต.ค. 63	9 ต.ค. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ	กท 64 - 006	22 ธ.ค. 63	21 ธ.ค. 65	ปรับอากาศ	ดำเนินการ
	สมาคมพัฒนาความปลอดภัยและสิ่งแวดล้อมในการทำงาน (สำนักงานใหญ่)	กท18161002	24 ก.ค. 63	23 ก.ค. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	สมาคมผู้ค้าเครื่องปรับอากาศไทย	กท 63 - 003	24 ก.ค. 63	23 ก.ค. 65	ปรับอากาศ	ดำเนินการ
15	สมาคมช่างเหมาไฟฟ้าและเครื่องกลไทย	กท 63 - 001	16 ส.ค. 64	15 ส.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	สมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร	กท 63 - 002	16 ส.ค. 64	15 ส.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 14 ปทุมธานี			-		
	สมาคมผู้ตรวจสอบอาคาร (สาขาปทุมธานี)	ปท 63 - 001	19 มิ.ย. 63	18 มิ.ย. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
16	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานนนทบุรี					
17	ฝ่ายฝึกอบรม การไฟฟ้านครหลวง	นบ11262001	22 ต.ค. 63	21 ต.ค. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 15 พระนครศรีอยุธยา					
	วิทยาลัยเทคนิคพระนครศรีอยุธยา	อย 65 - 001	4 ต.ค. 64	5 ก.ย. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
18	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานลพบุรี					
19	การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 3 (ภาคเหนือ) จ.ลพบุรี	ลบ11661001	20 ธ.ค. 64	19 ธ.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 18 อุตรธานี					

20	มหาวิทยาลัยราชภัฏอุดรธานี	อด14163001	31 ส.ค. 63	8 ก.ย. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน นครพนม					
21	คณะเทคโนโลยีอุตสาหกรรม มหาวิทยาลัยนครพนม	นพ 64 - 001	24 พ.ค. 64	23 พ.ค. 66	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 22 นครศรีธรรมราช					
	วิทยาลัยสารพัดช่างนครศรีธรรมราช	นศ18061002	10 เม.ย. 63	9 เม.ย. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ
	วิทยาลัยเทคนิคนครศรีธรรมราช	นศ 63 - 003	18 ก.ย. 63	17 ก.ย. 65	ไฟฟ้า	ดำเนินการ

ปัจจุบันมี 2565 มีจำนวน 36 แห่ง สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร จำนวน 30 แห่ง สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ จำนวน 6 แห่ง หน่วยงาน สอศ. 15 แห่ง มหาวิทยาลัย 7 แห่ง / และองค์กรอาชีพ 14 แห่ง

จำนวนศูนย์ทดสอบและรายละเอียดสาขาที่ทดสอบรายจังหวัด

จังหวัด	จำนวน	สาขา
กระบี่	4	การดูแลผู้สูงอายุ, นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา(หัตถบำบัด), นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด), พนักงานนวดไทย
กรุงเทพมหานคร	79	การดูแลผู้สูงอายุ, ช่างกลึง, ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD, ช่างควบคุมด้วยระบบโปรแกรมแม็บลอสจิกคอนโทรลเลอร์, ช่างเครื่องประดับ(ประดับอัญมณี), ช่างเครื่องประดับ(รูปพรรณ), ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก, ช่างเคาะตัวถังรถยนต์, ช่างจัดดอกไม้, ช่างเจียรในพลอย, ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ, ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์, ช่างซ่อมรถยนต์, ช่างตัดเย็บเสื้อผ้าสตรี, ช่างแต่งผมสตรี, ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล, ช่างโพรคนามา (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม), ช่างบำรุงรักษารถยนต์, ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร, ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม, ช่างสีรถยนต์, ช่างอะลูมิเนียมก่อสร้าง, ช่างอิเล็กทรอนิกส์, ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์), นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน, นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา(โกขนบำบัด), นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา(วาริบำบัด), นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา(สุคนธบำบัด), นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา(หัตถบำบัด), นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(โกขนบำบัด), นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(สุคนธบำบัด), นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด), ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน, ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง, ผู้ช่วยงานแม่บ้าน, ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า, ผู้ประกอบอาหารไทย, พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน), พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ), พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ), พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์, พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า, พนักงานต้อนรับส่วนหน้า, พนักงานนวดไทย, พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม, พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร, สาขาช่างเชื่อมทิกสำหรับอุตสาหกรรมจักรกลและโลหะการ, สาขาช่างเชื่อมระบบท่อในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น, สาขาช่างตกแต่งเครื่องประดับ, สาขาช่างเทคนิคบำรุงรักษาเครื่องจักรกลสำหรับอุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์, สาขาช่างฝังอัญมณีบนเครื่องประดับ, สาขาช่างหล่อเครื่องประดับ, สาขาพนักงานประกอบเครื่องปรับอากาศ
กาญจนบุรี	3	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก, ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร, ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร, ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม, พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
กาฬสินธุ์	2	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD, ช่างควบคุมเครื่องกลึง CNC, ช่างบำรุงรักษารถยนต์, ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร, พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
กำแพงเพชร	3	ช่างบำรุงรักษารถยนต์, ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร, พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
ขอนแก่น	14	การดูแลผู้สูงอายุ, ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ, ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์, ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์, ช่างซ่อมรถยนต์, ช่างบำรุงรักษารถยนต์, ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร, ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม, ช่างมุงหลังคา, กระเบื้องคอนกรีต, ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์), นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด), พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ), พนักงานนวดไทย
จันทบุรี	4	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก, ช่างเจียรในพลอย, ช่างซ่อมรถยนต์, ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร, พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน), พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ), พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ), พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า

จังหวัด	จำนวน	สาขา
ฉะเชิงเทรา	7	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างเชื่อมแม่เหล็ก,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดัก,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า,สาขาช่างกลึงสำหรับอุตสาหกรรมผลิตชิ้นส่วนยานยนต์
ชลบุรี	27	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD,ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างเทคนิคเขียนแบบเครื่องกล,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม,ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์),นักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี),นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน,นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(สุคนธ์บำบัด),นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด),ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน,ผู้ควบคุมสินค้าคลัง,ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า,ผู้ประกอบการอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถชุด,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถปั้นขึ้น,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า,พนักงานนวดไทย
ชัยนาท	1	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
ชัยภูมิ	5	ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานนวดไทย
เชียงราย	6	การดูแลผู้สูงอายุ,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างแต่งผมสตรี,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ผู้ประกอบการอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
เชียงใหม่	12	การดูแลผู้สูงอายุ,ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์,ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม),ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างอิเล็กทรอนิกส์,นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด),ผู้ประกอบการอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานนวดไทย,พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม,พนักงานผสมเครื่องดื่ม,พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร,สาขาช่างเครื่องช่วยคนพิการ
ตรัง	4	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ผู้ประกอบการอาหารไทย,พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร
ตราด	2	ผู้ช่วยงานแม่บ้าน,พนักงานนวดไทย,พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร
ตาก	3	ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน,ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน,ผู้ควบคุมสินค้าคลัง,ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
นครนายก	2	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD,ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (กราฟิก),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
นครปฐม	3	ช่างเชื่อมแก๊ส,ช่างเชื่อมทิก,ช่างเชื่อมฟลักซ์คอร์,ช่างเชื่อมแม่เหล็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างตัดเหล็กกลึงคาร์บอนด้วยแก๊ส,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานนวดไทย

จังหวัด	จำนวน	สาขา
นครพนม	6	ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,นักออกแบบระบบสื่อสารโทรคมนาคม, พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
นครราชสีมา	16	ช่างเขียนแบบก่อสร้างด้วยคอมพิวเตอร์,ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD,ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ),พนักงานนวนไทย
นครศรีธรรมราช	5	การดูแลผู้สูงอายุ,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ),พนักงานนวนไทย
นครสวรรค์	4	การดูแลผู้สูงอายุ,การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ผู้ประกอบอาหารไทย,พนักงานนวนไทย
นนทบุรี	14	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศสำหรับห้องสะอาด,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ),พนักงานนวนไทย
นราธิวาส	4	ช่างก่ออิฐ,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานนวนไทย
น่าน	4	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
บึงกาฬ	4	ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
บุรีรัมย์	5	ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างอิเล็กทรอนิกส์,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
ปทุมธานี	11	ช่างกลึง,ช่างก่ออิฐ,ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD,ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล,ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,ช่างซ่อมรถแทรกเตอร์การเกษตร,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างโทรคมนาคม (ไมโครเวฟและการสื่อสารดาวเทียม),ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างปุกระเบื้องผนังและพื้น,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม,นักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี),นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวมไทยสัปปายะ(สุคนธ์บำบัด),นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสัปปายะ(หัตถบำบัด),นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปปตะวันตก(หัตถบำบัด),ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า,ผู้ประกอบอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ),พนักงานนวนไทย
ประจวบคีรีขันธ์	4	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ),พนักงานนวนไทย
ปราจีนบุรี	2	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
ปัตตานี	1	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)

จังหวัด	จำนวน	สาขา
พระนครศรีอยุธยา	7	ช่างเชื่อมทิก,ช่างเชื่อมแม่็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม,ผู้ควบคุมรถยนต์สินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน,ผู้ประกอบอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยนต์,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า
พะเยา	10	ช่างก่ออิฐ,ช่างเคาะตัวถังรถยนต์,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างสีรถยนต์,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
พังงา	1	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร
พัทลุง	4	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานนวดไทย
พิจิตร	3	ช่างเชื่อมแม่็ก,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ผู้ประกอบอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
พิษณุโลก	8	ช่างเชื่อมแม่็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานนวดไทย
เพชรบุรี	3	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ผู้ประกอบอาหารไทย
เพชรบูรณ์	5	ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถดักหน้าชุดหลัง,พนักงานนวดไทย
แพร่	4	ช่างก่ออิฐ,ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างฉาบปูน,ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม,ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์),นักเขียนโปรแกรมคอมพิวเตอร์ (ภาษาซี),ผู้ประกอบอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
ภูเก็ต	5	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາຕະวันตค(หัตถบำบัด),ผู้ประกอบอาหารไทย
มหาสารคาม	1	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
มุกดาหาร	2	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
แม่ฮ่องสอน	3	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปว(หัตถบำบัด),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานนวดไทย
ยะลา	6	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างเคาะตัวถังรถยนต์,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานนวดไทย
ร้อยเอ็ด	4	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานต้อนรับส่วนหน้า

จังหวัด	จำนวน	สาขา
ระนอง	3	ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,นักบริหารการขนส่งสินค้าทางถนน,ผู้ควบคุมรถยกสินค้าขนาดไม่เกิน 10 ตัน,ผู้ควบคุมสินค้าคงคลัง,ผู้ปฏิบัติการคลังสินค้า,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
ระยอง	12	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างตัดเหล็กกล้าคาร์บอนด้วยแก๊ส,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า
ราชบุรี	7	ช่างก่ออิฐ,ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม,ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
ลพบุรี	6	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ฐานข้อมูล),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
ลำปาง	7	ช่างกลึง,ช่างก่ออิฐ,ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD,ช่างฉาบปูน,ช่างเชื่อมแม่เหล็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไม้ก่อสร้าง,ผู้ประกอบการอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
ลำพูน	5	ช่างเชื่อมทิก,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
เลย	3	ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
ศรีสะเกษ	2	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
สกลนคร	5	การดูแลผู้สูงอายุ,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สປາตะวันตก(หัตถบำบัด),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า),พนักงานนวดไทย
สงขลา	6	ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ผู้ประกอบการอาหารไทย,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกใช้เครื่องยนต์,พนักงานนวดไทย,พนักงานผสมเครื่องดื่ม
สตูล	3	ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
สมุทรปราการ	9	การดูแลผู้สูงอายุ,ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานควบคุมเครื่องจักรรถยกไฟฟ้า
สมุทรสงคราม	1	พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)
สมุทรสาคร	3	ช่างเชื่อมทิก,ช่างเชื่อมแม่เหล็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างตัดเหล็กกล้าคาร์บอนด้วยแก๊ส,ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลค่า)

จังหวัด	จำนวน	สาขา
สระแก้ว	2	ช่างเชื่อมเหล็ก,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ)
สระบุรี	2	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD,ช่างปฏึกะเบื่องผนังและพื้น
สิงห์บุรี	2	ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ),พนักงานนวดไทย
สุพรรณบุรี	3	การดูแลผู้สูงอายุ,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
สุราษฎร์ธานี	3	การดูแลผู้สูงอายุ,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
สุรินทร์	3	ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างเย็บ,พนักงานผสมเครื่องดื่ม,พนักงานแผนกบริการอาหารและเครื่องดื่มในธุรกิจโรงแรมและภัตตาคาร
หนองคาย	4	ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ผู้ประกอบการอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ),พนักงานขับรถโดยสารสาธารณะ,พนักงานนวดไทย
หนองบัวลำภู	4	การดูแลผู้สูงอายุ,การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย,ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
อ่างทอง	3	ช่างเขียนแบบเครื่องกลด้วยคอมพิวเตอร์ CAD,ช่างซ่อมเครื่องยนต์ดีเซล,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
อุดรธานี	9	ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างอิเล็กทรอนิกส์ (โทรทัศน์),นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม ไทยสปา(หัตถบำบัด),นักส่งเสริมสุขภาพแบบองค์รวม สปาตะวันตก(หัตถบำบัด),ผู้ประกอบการอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (การนำเสนอผลงาน),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ตารางทำการ),พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ),พนักงานนวดไทย
อุดรดิตถ์	4	ช่างซ่อมไมโครคอมพิวเตอร์,ช่างไฟฟ้าภายนอกอาคาร,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างไฟฟ้าอุตสาหกรรม,ผู้ประกอบการอาหารไทย,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ)
อุทัยธานี	1	ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างบำรุงรักษารถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร
อุบลราชธานี	16	การดูแลผู้สูงอายุ,การเลี้ยงดูเด็กปฐมวัย,ช่างเครื่องปรับอากาศในบ้านและการพาณิชย์ขนาดเล็ก,ช่างเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือ,ช่างซ่อมรถจักรยานยนต์,ช่างซ่อมรถยนต์,ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร,ช่างอิเล็กทรอนิกส์,พนักงานการใช้คอมพิวเตอร์ (ประมวลผลคำ),พนักงานนวดไทย,พนักงานบริการอาหารและเครื่องดื่ม



ผู้จัดทำโดย

กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานสถิติและประเมินผล

โทรศัพท์ 02 245 7065 ต่อ 1921, 1913

Email: statistics2020.dsd@gmail.com

