



แผนปฏิบัติการราชการรายปี พ.ศ. 2565 กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค
ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและบริการ
รองรับความท้าทายการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล

โดยกองแผนงานและสารสนเทศ
กลุ่มงานนโยบายและแผนงาน

คำนำ

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติราชการของส่วนราชการโดยจัดทำเป็นแผนห้าปี ซึ่งต้องสอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ (ฉบับปรับปรุง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๕๘ – ๒๕๖๔) นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย และบริหารจัดการงบประมาณอย่างคุ้มค่า โปร่งใสอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการติดตามประเมินผลและรายงานผลการปฏิบัติราชการอย่างถูกต้อง และรวดเร็ว ตลอดจนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบให้ทุกหน่วยงานของรัฐจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้จัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อกำหนดทิศทางการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ให้ชัดเจนเป็นรูปธรรมภายใต้ภารกิจของกรม รวมถึงตอบสนองเป้าหมายของแผนทุกระดับที่เกี่ยวข้องได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดยขับเคลื่อนการปฏิบัติงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาคเพื่อสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้กับกำลังแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมและบริการรองรับความท้าทายการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิจิทัล

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตุลาคม ๒๕๖๔

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)	๑
๑.๑ ที่มา	๒
๑.๒ กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)	๓
๑.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐	๓
๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐	๔
๑.๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๕
๑.๒.๔ แผนการปฏิรูปประเทศ	๖
๑.๓ วัตถุประสงค์	๗
๑.๔ กรอบแนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๗
๑.๕ องค์ประกอบ	๘
ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐	๑๑
๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)	๑๒
๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	๑๒
๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	๑๒
๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม	๑๓
๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง	๑๓
๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)	๑๓
๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ	๑๓
๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์ โควิด-๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๕	๒๐
๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ	๒๑
๒.๒.๔ กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชน อย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)	๒๑
๒.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒	๒๒
๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ	๒๓
๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง	๒๔
๒.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน	๒๔
๒.๓.๒ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)	๒๕
๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔	๒๘
๒.๓.๔ แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๒๙
๒.๓.๕ นโยบายของคณะรัฐมนตรี	๓๐
๒.๓.๖ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน	๓๓
๒.๓.๗ นโยบายอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายประทีป ทรงลำยอง)	๓๕
๒.๓.๘ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙)	๓๖

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๓ สารสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓๗
๓.๑ ภาพรวม.....	๓๘
๓.๑.๑ วิสัยทัศน์.....	๓๘
๓.๑.๒ พันธกิจ.....	๓๘
๓.๑.๓ เป้าประสงค์.....	๓๘
๓.๑.๔ ผลสัมฤทธิ์.....	๓๘
๓.๑.๕ ค่านิยมร่วม.....	๓๘
๓.๑.๖ สมรรถนะหลักขององค์กร.....	๓๘
๓.๑.๗ ตัวชี้วัด.....	๓๘
๓.๒ แผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง.....	๓๘
เรื่อง การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล.....	๓๙
เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐.....	๔๑
เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ.....	๔๒
เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน.....	๔๓
เรื่อง การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง.....	๔๕
๓.๓ ประเมินการดำเนินงานประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕.....	๔๘
ภาคผนวก.....	๕๗
ก. บัญชีอักษรย่อ.....	๕๙
ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติการ.....	๖๐
ค. ตารางเปรียบเทียบโครงการตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)	๖๑



ส่วนที่ ๑
บทสรุปผู้บริหาร
(Executive Summary)

แผนปฏิบัติการราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ส่วนที่ ๑ บทสรุปผู้บริหาร (Executive Summary)

๑.๑ ที่มา

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๑๖ ให้ส่วนราชการจัดทำแผนปฏิบัติการของส่วนราชการ โดยจัดทำเป็นแผนห้าปีที่สอดคล้องกับ ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคม แห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่นที่เกี่ยวข้อง มาตรา ๓๓ ให้ส่วนราชการจัดให้มีการทบทวนภารกิจของตนว่าภารกิจใดมีความจำเป็นหรือสมควรที่จะยกเลิก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลง การดำเนินการต่อไปหรือไม่ โดยคำนึงถึงยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูป ประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ นโยบายของคณะรัฐมนตรีที่แถลงต่อรัฐสภา และแผนอื่น ที่เกี่ยวข้อง รวมถึงกำลังเงินงบประมาณของประเทศ ความคุ้มค่าของภารกิจ และสถานการณ์อื่น ประกอบกับ มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ ให้ส่วนราชการทบทวนแผนปฏิบัติการ/แผนปฏิบัติการราชการ และแผนระดับ ๓ ให้สอดคล้องกับเป้าหมายของแผนทุกระดับ (แผนระดับ ๑ แผนระดับ ๒ และแผนระดับ ๓) และจัดทำแผนปฏิบัติการระยะ ๕ ปี วาระแรก ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) และแผนปฏิบัติการราชการ รายปี โดยเริ่ม พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นต้นไป เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานให้บรรลุผลตามเป้าหมาย

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงได้ทบทวน แผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และจัดทำแผนปฏิบัติการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) ขึ้น เพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบด้วยแผนปฏิบัติการ จำนวน ๕ เรื่อง ได้แก่ (๑) การพัฒนา และยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล (๒) การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทาย ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ (๓) การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ (๔) การส่งเสริม และพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๕) การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง ซึ่งจะสร้างเสริมศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐาน เป็นที่ยอมรับ ทั้งระดับชาติและระดับสากล พร้อมก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ที่ขับเคลื่อนระบบเศรษฐกิจด้วยนวัตกรรม

นอกจากนี้แผนปฏิบัติการยังมุ่งเน้นการพัฒนาไปสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน โดยสร้าง ความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและกลไกประชารัฐ มุ่งเน้นการปฏิรูปประเทศ และมุ่งหวัง ให้เกิดประโยชน์ต่อการขับเคลื่อนการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงานให้บรรลุเป้าหมายอย่างเป็นรูปธรรม อนึ่ง การจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้คำนึงถึงความสอดคล้องและ เชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ นโยบาย และแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากร มนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน แผนแม่บทพัฒนาแรงงาน ไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ นโยบายรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นโยบายรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) และนโยบายรัฐมนตรีว่าการ กระทรวงแรงงาน

๑.๒ กรอบแนวคิด (Conceptual Framework)

กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ การกำหนดทิศทางและแนวทางการดำเนินงานภายใต้แผนปฏิบัติการด้วยการเชื่อมโยงความสัมพันธ์กับแผนระดับชาติและนโยบายที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

๑.๒.๑ รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐

สาระสำคัญของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน สรุปได้ดังต่อไปนี้

หมวด ๓ สิทธิและเสรีภาพของปวงชนชาวไทย

มาตรา ๔๐ บุคคลย่อมมีเสรีภาพในการประกอบอาชีพ

การจำกัดเสรีภาพตามวรรคหนึ่งจะกระทำมิได้เว้นแต่โดยอาศัยอำนาจตามบทบัญญัติแห่งกฎหมายที่ตราขึ้นเพื่อรักษาความมั่นคงหรือเศรษฐกิจของประเทศ การแข่งขันอย่างเป็นธรรม การป้องกันหรือจัดการกีดกันหรือการผูกขาด การคุ้มครองผู้บริโภค การจัดระเบียบการประกอบอาชีพ เพียงเท่าที่จำเป็นหรือเพื่อประโยชน์สาธารณะอย่างอื่น

การตรากฎหมายเพื่อจัดระเบียบการประกอบอาชีพตามวรรคสอง ต้องไม่มีลักษณะเป็นการเลือกปฏิบัติหรือก้าวก่ายการจัดการศึกษาของสถาบันการศึกษา

มาตรา ๔๘ สิทธิของมารดาในช่วงระหว่างก่อนและหลังการคลอดบุตรย่อมได้รับความคุ้มครองและช่วยเหลือตามที่กฎหมายบัญญัติ

บุคคลซึ่งมีอายุเกินหกสิบปีและไม่มีรายได้เพียงพอแก่การยังชีพ และบุคคลผู้ยากไร้ย่อมมีสิทธิได้รับความช่วยเหลือที่เหมาะสมจากรัฐตามที่กฎหมายบัญญัติ

หมวด ๖ แนวนโยบายแห่งรัฐ

มาตรา ๖๖ รัฐพึงส่งเสริมสัมพันธไมตรีกับนานาประเทศโดยถือหลักความเสมอภาคในการปฏิบัติต่อกัน และไม่แทรกแซงกิจการภายในของกันและกัน ให้ความร่วมมือกับองค์การระหว่างประเทศ และคุ้มครองผลประโยชน์ของชาติและของคนไทยในต่างประเทศ

มาตรา ๗๔ รัฐพึงส่งเสริมให้ประชาชนมีความสามารถในการทำงานอย่างเหมาะสมกับศักยภาพและวัย และให้มีงานทำ และพึงคุ้มครองผู้ใช้แรงงานให้ได้รับความปลอดภัยและมีสุขอนามัยที่ดีในการทำงาน ได้รับรายได้ สวัสดิการ การประกันสังคม และสิทธิประโยชน์อื่นที่เหมาะสมแก่การดำรงชีพ และพึงจัดให้มีและส่งเสริมการออมเพื่อการดำรงชีพเมื่อพ้นวัยทำงาน

มาตรา ๗๕ รัฐพึงจัดระบบเศรษฐกิจให้ประชาชนมีโอกาสได้รับประโยชน์จากความเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจไปพร้อมกันอย่างทั่วถึง เป็นธรรม และยั่งยืน สามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง จัดการผูกขาดทางเศรษฐกิจที่ไม่เป็นธรรม และพัฒนาความสามารถในการแข่งขันทางเศรษฐกิจของประชาชนและประเทศ

มาตรา ๗๗ รัฐพึงจัดให้มีกฎหมายเพียงเท่าที่จำเป็นและยกเลิกหรือปรับปรุงกฎหมายที่หมดความจำเป็นหรือไม่สอดคล้องกับสภาพการณ์ หรือที่เป็นอุปสรรคต่อการดำรงชีวิตหรือการประกอบอาชีพ โดยไม่ชักช้าเพื่อไม่ให้เป็นการก้ำกั๊วประชาชน และดำเนินการให้ประชาชนเข้าถึงตัวบทกฎหมายต่าง ๆ ได้โดยสะดวก และสามารถเข้าใจกฎหมายได้ง่ายเพื่อปฏิบัติตามกฎหมายได้อย่างถูกต้อง

หมวด ๑๖ การปฏิรูปประเทศ

ฉ. ด้านเศรษฐกิจ

(๑) จัดอุปสรรคและเสริมสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศเพื่อให้ประเทศชาติและประชาชนได้รับประโยชน์จากการเข้าร่วมกลุ่มเศรษฐกิจต่าง ๆ อย่างยั่งยืน โดยมีภูมิคุ้มกันที่ดี

(๒) สร้างกลไกเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการนำความคิดสร้างสรรค์และเทคโนโลยีที่ทันสมัยมาใช้ในการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

(๓) สร้างกลไกเพื่อส่งเสริมสหกรณ์และผู้ประกอบการแต่ละขนาดให้มีความสามารถในการแข่งขันอย่างเหมาะสม และส่งเสริมการประกอบวิสาหกิจเพื่อสังคม และวิสาหกิจที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม รวมทั้งสร้างกลไกเพิ่มโอกาสในการทำงานและการประกอบอาชีพของประชาชน

๑.๒.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐

การกำหนดยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐ มีเป้าหมายเพื่อให้ประเทศไทยสามารถยกระดับการพัฒนาให้บรรลุตามวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” การบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศข้างต้นจำเป็นต้องกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศระยะยาวเพื่อให้ประเทศไทยมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตย มีภูมิคุ้มกันต่อการเปลี่ยนแปลงจากปัจจัยภายในและภายนอกประเทศในทุกมิติ ทุกรูปแบบและทุกระดับ โดยเฉพาะภาคเกษตรกรรม ภาคอุตสาหกรรม และภาคบริการของประเทศต้องได้รับการพัฒนาระดับไปสู่การใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการสร้างมูลค่าเพิ่ม โดยพัฒนาเทคโนโลยีสำคัญสำหรับขับเคลื่อนเศรษฐกิจใหม่ที่จะสร้างและเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ รวมถึงยกระดับฐานรายได้ของประชาชนในภาพรวมและกระจายผลประโยชน์ไปสู่ทุกภาคส่วนอย่างเหมาะสม โดยคนไทยต้องได้รับการพัฒนาให้เป็นคนดี คนเก่ง มีวินัย คำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนรวม และมีศักยภาพในการคิดวิเคราะห์ สามารถ “รับรู้ ปรับใช้” เทคโนโลยีใหม่ได้อย่างต่อเนื่อง สามารถเข้าถึงบริการพื้นฐาน ระบบสวัสดิการ และกระบวนการยุติธรรมได้อย่างเท่าเทียมกัน ไม่มีใครถูกทิ้งไว้ข้างหลัง การพัฒนาประเทศในช่วงระยะเวลาของยุทธศาสตร์ชาติจึงมุ่งเน้นการสร้างสมดุลระหว่างการพัฒนาความมั่นคง เศรษฐกิจ สังคม และสิ่งแวดล้อม โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในรูปแบบ “ประชารัฐ” ยุทธศาสตร์ชาติประกอบด้วยยุทธศาสตร์ จำนวน ๖ ยุทธศาสตร์ ซึ่งเกี่ยวข้องโดยตรงกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕ ยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

๑) ยุทธศาสตร์ชาติด้านความมั่นคง

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ประเทศชาติมั่นคง ประชาชนมีความสุข เน้นการบริหารจัดการสถานะแวดล้อมของประเทศให้มีความมั่นคง ความปลอดภัย เป็นเอกราช อธิปไตย และความสงบเรียบร้อย ในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับชาติ สังคม ชุมชน มุ่งเน้นการพัฒนาคน เครื่องมือ เทคโนโลยี และระบบฐานข้อมูลขนาดใหญ่ให้มีความพร้อมสามารถรับมือกับภัยคุกคามและภัยพิบัติได้ทุกระดับและความรุนแรง ควบคู่ไปกับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านความมั่นคงที่มีอยู่ในปัจจุบันและที่อาจจะเกิดขึ้นในอนาคต โดยใช้กลไกการแก้ไขปัญหาแบบบูรณาการระหว่างส่วนราชการ ภาคเอกชน ประชาสังคม และองค์กรที่ไม่ใช่รัฐ รวมถึงประเทศเพื่อนบ้านและมิตรประเทศทั่วโลก บนพื้นฐานของหลักธรรมาภิบาล ทั้งนี้เพื่อเอื้ออำนวยประโยชน์ต่อการดำเนินการของยุทธศาสตร์ชาติด้านอื่นให้สามารถขับเคลื่อนได้ตามทิศทางและเป้าหมายที่กำหนด

๒) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ มุ่งเน้นการยกระดับศักยภาพของประเทศในหลากหลายมิติบนพื้นฐานแนวคิด ๓ ประการ ได้แก่ (๑) “ต่อยอดอดีต” โดยมองกลับไปที่เราทำทางเศรษฐกิจ อัตลักษณ์ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิต และจุดเด่นทางทรัพยากรธรรมชาติที่หลากหลาย รวมทั้งความได้เปรียบเชิงเปรียบเทียบของประเทศในด้านอื่น ประยุกต์ผสมผสานกับเทคโนโลยีและนวัตกรรมให้สอดคล้องกับบริบทของเศรษฐกิจและสังคมโลกสมัยใหม่ (๒) “ปรับปัจจุบัน” เพื่อปูทางสู่อนาคตผ่านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของประเทศในมิติต่าง ๆ ทั้งโครงข่ายระบบคมนาคมและขนส่ง โครงสร้างพื้นฐานวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี

และดิจิทัล และการปรับสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการพัฒนาอุตสาหกรรมและบริการอนาคต และ (๓) “สร้างคุณค่าใหม่ในอนาคต” ด้วยการเพิ่มศักยภาพของผู้ประกอบการ พัฒนาคู่มือใหม่ รวมถึงปรับรูปแบบธุรกิจ เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของตลาด ผสมผสานกับยุทธศาสตร์ที่รองรับอนาคต บนพื้นฐานของการต่อยอดอดีตและปัจจุบัน พร้อมทั้งการส่งเสริมและสนับสนุนจากภาครัฐ เพื่อให้ประเทศไทยสามารถสร้างฐานรายได้และการจ้างงานใหม่ ขยายโอกาสทางการค้าและการลงทุนในเวทีโลก ควบคู่ไปกับการยกระดับรายได้และการกินดีอยู่ดี รวมถึงการเพิ่มจำนวนคนชั้นกลาง และลดความเหลื่อมล้ำของคนในประเทศในคราวเดียวกัน

๓) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ พัฒนาคู่มือในทุกมิติและในทุกช่วงวัยให้เป็นคนดี คนเก่ง และมีคุณภาพ มีความพร้อมทั้งกาย ใจ และสติปัญญา มีพัฒนาการที่รอบด้านและมีสุขภาวะที่ดีในทุกช่วงวัย มีจิตสาธารณะ รับผิดชอบต่อสังคมและผู้อื่น มัธยัสถ์อดออม โอบอ้อมอารี มีวินัย รักษาศีลธรรม และเป็นพลเมืองดีของชาติ มีหลักคิดที่ถูกต้อง มีทักษะที่จำเป็นในศตวรรษที่ ๒๑ มีทักษะสื่อสารภาษาอังกฤษและภาษาที่สาม และอนุรักษ์ภาษาท้องถิ่น มีนิสัยรักการเรียนรู้และการพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องตลอดชีวิตสู่การเป็นคนไทยที่มีทักษะสูง เป็นนวัตกรรม นวัตกรรม ผู้ประกอบการ เกษตรกรยุคใหม่ และอื่น ๆ โดยมีสัมมาชีพตามความถนัดของตนเอง

๔) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ การพัฒนาผ่านพลังขับเคลื่อนของทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม ชุมชน และท้องถิ่น โดยสนับสนุนการรวมตัวของประชาชนเพื่อร่วมคิดร่วมทำเพื่อส่วนรวม การกระจายอำนาจและความรับผิดชอบต่อผู้ถือสิทธิบริหารราชการแผ่นดินในระดับท้องถิ่น การเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชนในการจัดการตนเอง และการเตรียมความพร้อมของประชากรไทยทั้งในมิติสุขภาพ เศรษฐกิจ สังคม และสภาพแวดล้อม ให้เป็นประชากรที่มีคุณภาพ สามารถพึ่งตนเอง และทำประโยชน์แก่ครอบครัว ชุมชน และสังคมให้นานที่สุด โดยรัฐให้หลักประกันการเข้าถึงบริการและสวัสดิการที่มีคุณภาพอย่างเป็นธรรมและทั่วถึง

๕) ยุทธศาสตร์ชาติด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

เป้าหมายการพัฒนาที่สำคัญ คือ ปรับเปลี่ยนภาครัฐโดยยึดหลัก “ภาครัฐของประชาชน เพื่อประชาชนและประโยชน์ส่วนรวม” โดยภาครัฐต้องมีขนาดที่เหมาะสมกับบทบาทและภารกิจ มีสมรรถนะสูง ยึดหลักธรรมาภิบาล ปรับวัฒนธรรมการทำงานให้มุ่งผลสัมฤทธิ์และผลประโยชน์ส่วนรวม มีความทันสมัย และพร้อมที่จะปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของโลกอยู่ตลอดเวลา โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้นวัตกรรม และเทคโนโลยีข้อมูลขนาดใหญ่และระบบการทำงานที่เป็นดิจิทัลอย่างคุ้มค่าและปฏิบัติงานได้เทียบเท่ากับมาตรฐานสากล รวมถึงมีลักษณะเปิดกว้าง เชื่อมโยงถึงกัน และเปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วม เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างสะดวก รวดเร็ว และโปร่งใส โดยทุกภาคส่วนในสังคมต้องร่วมกันปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความมัธยัสถ์ และสร้างจิตสำนึกในการปฏิเสธและไม่ยอมรับการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างสิ้นเชิง นอกจากนี้ กฎหมายต้องมีความชัดเจน มีเพียงเท่าที่จำเป็น ทันสมัย เป็นสากล มีประสิทธิภาพ และนำไปสู่การลดความเหลื่อมล้ำ และเอื้อต่อการพัฒนา โดยกระบวนการยุติธรรมต้องมีการบริหารที่มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ และการอำนวยความสะดวกตามหลักนิติธรรม

๑.๒.๓ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) เป็นแผนที่มุ่งบรรลุเป้าหมายของยุทธศาสตร์ชาติ มีจำนวนทั้งสิ้น ๒๓ ประเด็น มีผลผูกพันต่อหน่วยงานของรัฐที่ต้องดำเนินงานตามแผนแม่บทที่เกี่ยวข้อง นอกจากนี้ การจัดทำงานงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณต้องสอดคล้องกับแผนแม่บทด้วย

เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติที่จะทำให้ประเทศไทยบรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนาแล้วด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้องโดยตรงกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ จำนวน ๙ ประเด็น ดังต่อไปนี้

- (๑) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง แผนย่อย ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง
- (๒) ประเด็นที่ ๒ การต่างประเทศ แผนย่อย ๒ ความร่วมมือเศรษฐกิจและความร่วมมือเพื่อการพัฒนาระหว่างประเทศ
- (๓) ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต แผนย่อย ๖ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- (๔) ประเด็นที่ ๕ การท่องเที่ยว แผนย่อย ๖ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว
- (๕) ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล แผนย่อย ๑ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์
- (๖) ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่ แผนย่อย ๑ การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ
- (๗) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ แผนย่อย ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก และแผนย่อย ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน
- (๘) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต แผนย่อย ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน
- (๙) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม แผนย่อย ๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

๑.๒.๔ แผนการปฏิรูปประเทศ

คณะกรรมการปฏิรูปประเทศได้จัดทำแผนการปฏิรูปประเทศโดยใช้ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๘๐) ตามที่รัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา จัดทำขึ้น รวมทั้งรายงานผลการศึกษาและข้อเสนอแนะที่เกี่ยวข้องกับการปฏิรูปประเทศของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ สถาบันนิติบัญญัติแห่งชาติ สภาปฏิรูปแห่งชาติ สภาขับเคลื่อนการปฏิรูปประเทศ คณะกรรมการบริหารราชการแผ่นดินตามกรอบการปฏิรูปประเทศ ยุทธศาสตร์ชาติ และการสร้างความสามัคคีปรองดอง ประกอบการจัดทำแผนการปฏิรูปประเทศ ซึ่งประกอบด้วยกำหนัดการดำเนินการ จำนวน ๑๒ ด้าน ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเกี่ยวข้องกับประเด็นปฏิรูปประเทศในด้านเศรษฐกิจ ดังต่อไปนี้

หัวข้อที่ ๒ : การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

เรื่องและประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

เนื่องจากการพัฒนาประเทศในภาพรวมมุ่งเน้นการพัฒนาสู่ระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยระบบอัตโนมัติและเทคโนโลยีดิจิทัล แรงงานฝีมือจึงจำเป็นสำหรับระบบเศรษฐกิจดังกล่าว แต่แรงงานโดยทั่วไปยังขาดทักษะฝีมือจำเป็น (Skills Gap) และต้องได้รับการพัฒนาฝีมือให้ตรงกับความต้องการของตลาด นอกจากนี้ การใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ทำให้แรงงานถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักร โดยเฉพาะแรงงานฝีมือปานกลางที่อาจประสบปัญหาการลดลงของความต้องการแรงงาน (Labour-market Polarisation) การพัฒนาฝีมือแรงงานที่มีฝีมือปานกลาง รวมถึงแรงงานไร้ฝีมือที่เสี่ยงต่อการถูกแทนที่ด้วยเครื่องจักร ให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือ (Super Worker) จึงสำคัญยิ่ง เพื่อเพิ่มความยืดหยุ่นและโอกาสการปรับเปลี่ยนงานสู่งานที่มีคุณภาพสูงขึ้นจนสามารถป้องกันการว่างงานและการทำงานต่ำกว่าระดับ (Underemployment) ได้ในที่สุด

การสร้างแรงงานคุณภาพจึงมีเป้าหมายเพื่อเพิ่มอัตราส่วนของแรงงานมีฝีมือต่อแรงงานไร้ฝีมือในประเทศ นอกจากการพัฒนาฝีมือผ่านการฝึกอบรมแล้ว ยังรวมถึงการพัฒนาระบบอาชีวศึกษาให้เข้มแข็ง การ

ปรับปรุงหลักสูตรระดับอุดมศึกษาสายสามัญและสายอาชีพให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงการเชื่อมโยงระบบการศึกษาและตลาดแรงงานอย่างครบวงจร ทั้งนี้ตามข้อเสนอแนะขององค์การแรงงานระหว่างประเทศ

เป้าหมายหรือผลอันพึงประสงค์และผลสัมฤทธิ์ ได้แก่

- ๑) แรงงานสามารถเพิ่มหรือปรับความรู้และทักษะได้ตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน
- ๒) มีแรงงานทักษะในกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายที่รองรับความต้องการของตลาด
- ๓) มีหลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ๔) มีศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในทุกอุตสาหกรรม

เป้าหมาย

๕) มี Matching Platform เพื่อสนับสนุนการจัดหาแรงงานและสร้างฐานข้อมูลในการวิเคราะห์ความต้องการแรงงานในตลาด

ตัวชี้วัด ได้แก่

- ๑) เพิ่มรายได้และผลผลิต รวมทั้งลดอัตราการว่างงานอย่างมีนัยสำคัญ
- ๒) หลักสูตรระดับอุดมศึกษาที่สร้างแรงงานตรงตามความต้องการของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- ๓) จำนวนแรงงานที่เข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายได้หลังการเข้าเรียนหลักสูตร
- ๔) ศูนย์การฝึกอบรมแรงงานโดยความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชนในกลุ่มอุตสาหกรรม

เป้าหมาย

๕) Matching Platform

๑.๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกรอบนโยบาย แนวทาง และทิศทางการปฏิบัติราชการของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๒ เพื่อให้หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสามารถดำเนินงานตามภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้อย่างมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนทุกระดับ จนสามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศของรัฐบาล

๑.๔ กรอบแนวทางดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานกำหนดกรอบแนวทางดำเนินงานจัดทำแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑) ศึกษาและทบทวนแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเป็นข้อมูลประกอบการกำหนดแนวทางการปฏิบัติราชการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยรวบรวมและศึกษาข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อาทิ ปัญหาด้านทักษะแรงงาน แผนระดับที่ ๑ แผนระดับที่ ๒ และแผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง นโยบายรัฐบาล นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน และแนวทางการจัดสรรงบประมาณ ทั้งนี้ เพื่อวิเคราะห์สภาพแวดล้อมภายในและภายนอกของหน่วยงานที่อาจเปลี่ยนแปลงไป

๒) ขอความร่วมมือหน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานทบทวนโครงการและกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ – ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้สอดคล้องกับนโยบายและสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เพื่อกำหนดโครงการและกิจกรรมภายใต้แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่เหมาะสมต่อไป

๓) รวบรวมและวิเคราะห์ความเหมาะสมและความสอดคล้องของโครงการและกิจกรรมที่หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเสนอให้บรรจุในแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยยึดแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นหลัก

๔) นำเสนอร่างแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานพิจารณา และจัดทำ QR Cord แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเมื่ออธิบดีเห็นชอบแล้ว

๕) เผยแพร่แผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และสร้างการรับรู้ให้แก่หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนการดำเนินการตามแผนดังกล่าว

๖) ติดตามผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) เพื่อให้การดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีเอกภาพและประสิทธิภาพ สามารถบรรลุเป้าหมายการพัฒนาประเทศของรัฐบาลได้ และเพื่อเป็นข้อมูลประกอบการจัดทำแผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในระยะต่อไป

๑.๕ องค์ประกอบ

สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

(๑) วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวหน้าเทคโนโลยี ๔.๐

Develop the potential of all workers to enhance high productivity in line with demand in the labour market and technology ๔.๐

(๒) พันธกิจ (Mission)

- ๑) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- ๒) พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- ๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

(๓) เป้าประสงค์ (Goals)

- ๑) ยกระดับกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- ๒) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและยกระดับรายได้ของกำลังแรงงาน
- ๓) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๔) ผลสัมฤทธิ์ (Results)

- ๑) กำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- ๒) ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น
- ๓) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

(๕) ตัวชี้วัด (Indicators)

- ๑) ประสิทธิภาพการผลิตด้านปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕ ต่อปี
- ๒) คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
- ๓) ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการกิจการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี

(๖) ค่านิยมร่วม (Shared Values)

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

(๗) สมรรถนะหลักขององค์กร

เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

(๘) แผนปฏิบัติราชการ

๑) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้

มาตรฐานสากล

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

๑.๑) พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

๑.๒) รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย

๑.๓) ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน

๑.๔) ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

๒) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทาย

ในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

๒.๑) พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

๒.๒) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ

๒.๓) ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐

๒.๔) พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๓) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงาน

นอกระบบ

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

๓.๑) พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐

๓.๒) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการ และผู้สูงอายุ

๓.๓) สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

๓.๔) ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

๔) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

๔.๑) ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๔.๒) บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

๔.๓) พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

๔.๔) สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

๔.๕) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

๕) แผนปฏิบัติราชการ เรื่อง การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

แนวทางดำเนินงานที่สำคัญ ได้แก่

- ๕.๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA
- ๕.๒) พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน
- ๕.๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ
- ๕.๔) พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ
- ๕.๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
- ๕.๖) ระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ๕.๗) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล



ส่วนที่ ๒
ความสอดคล้อง
กับแผน ๓ ระดับ
ตามนโยบายของมติ
คณะรัฐมนตรี
เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

ส่วนที่ ๒ ความสอดคล้องกับแผน ๓ ระดับ ตามนโยบายของมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๖๐

๒.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ (แผนระดับที่ ๑)

๒.๑.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน

(๑) เป้าหมาย

ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- สร้างความหลากหลายด้านการท่องเที่ยว
- โครงสร้างพื้นฐาน เชื่อมไทย เชื่อมโลก
- พัฒนาเศรษฐกิจบนพื้นฐานผู้ประกอบการยุคใหม่

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน มีเป้าหมายเพื่อพัฒนาประเทศให้มีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น โดยสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะ พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและเทคโนโลยีสมัยใหม่ และพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยีดิจิทัลและให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีที่ช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ อาทิ (๑) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง (๒) โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม พัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ (๓) โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม (๔) โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (๕) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ (๖) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการกิจการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าและบริการในชุมชน (๗) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (๘) โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (๙) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง

๒.๑.๒ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

(๑) เป้าหมาย

คนไทยเป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ มีเป้าหมายพัฒนาคนไทยให้เป็นคนดี คนเก่ง มีคุณภาพ พร้อมสำหรับวิถีชีวิตในศตวรรษที่ ๒๑ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการ อาทิ (๑) ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน (๒) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน (๓) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (๔) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ (๕) โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมสู่ระดับสากล (๖) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ ทั้งนี้ เพื่อยกระดับศักยภาพ ความรู้ ความสามารถ

และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

๒.๑.๓ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม

(๑) เป้าหมาย

การกระจายศูนย์กลางความเจริญทางเศรษฐกิจ สังคม และเทคโนโลยี

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

การเสริมสร้างพลังทางสังคม

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม มีเป้าหมายสร้างความเป็นธรรม และลดความเหลื่อมล้ำในทุกมิติ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการฝึกอบรมแรงงานสูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เพื่อพัฒนาต่อยอดทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน

๒.๑.๔ ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง

(๑) เป้าหมาย

- ประชาชนอยู่ดี กินดี มีความสุข
- ประเทศไทยมีบทบาทด้านความมั่นคงเป็นที่ชื่นชมและได้รับการยอมรับโดยประชาคมระหว่างประเทศ

(๒) ประเด็นยุทธศาสตร์

- การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง เพื่อแก้ไขปัญหาเดิมที่มีอยู่อย่างตรงประเด็นจนหมดไปอย่างรวดเร็ว
- การบูรณาการความร่วมมือด้านความมั่นคงกับอาเซียนและนานาชาติรวมถึงองค์กรภาครัฐและที่มีใช้ภาครัฐ

(๓) การบรรลุเป้าหมายตามยุทธศาสตร์ชาติ

ยุทธศาสตร์ชาติ ด้านความมั่นคง เป้าหมายประกอบด้วย

- ประชาชนอยู่ดีกินดี โดยสร้างความปลอดภัยและความสันติสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงจัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัว รวมถึงเป็นจิตอาสาพัฒนาพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ต่อไป

๒.๒ แผนระดับที่ ๒ (เฉพาะที่เกี่ยวข้อง)

๒.๒.๑ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

(๑) ประเด็นที่ ๑ ความมั่นคง

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๒ ประชาชนอยู่ดี กินดี และมีความสุขดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๘๐๐ คน

เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมายคือ ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๒ การป้องกันและแก้ไขปัญหาที่มีผลกระทบต่อความมั่นคง

แนวทางการพัฒนา

ป้องกันและแก้ไขปัญหาความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

เป้าหมายของแผนย่อย

ภาคใต้มีความสงบสุข ร่มเย็น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ จำนวน ๘๐๐ คน เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ มีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมายคือ ผู้ที่สำเร็จการฝึกอบรมสามารถประกอบอาชีพหรือมีรายได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๕ ซึ่งจะทำให้การก่อความไม่สงบลดลงในที่สุด

(๒) ประเด็นที่ ๓ การเกษตร

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๒ ประเทศไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูงขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน ๒,๖๐๐ คน เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้มีผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ พัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ ช่องทางการตลาดใหม่ๆ และมีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมาย คือ ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีรายได้เพิ่มขึ้น

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๒ เกษตรแปรรูป

แนวทางการพัฒนา

สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น โดยใช้วัตถุดิบและผลผลิตทางการเกษตรในการแปรรูปให้เป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ที่มีมูลค่าสูง ใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรม รวมทั้งองค์ความรู้และภูมิปัญญาที่ทันสมัยและสร้างความแตกต่าง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดและนำไปสู่การผลิตเชิงพาณิชย์ รวมทั้งเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการผลิตหลังการเก็บเกี่ยว อาทิ บรรจุภัณฑ์อัจฉริยะ การควบคุมคุณภาพและความปลอดภัย การติดตามผลิตภัณฑ์ระหว่างขนส่ง การยืดอายุของอาหารและสินค้าเกษตรในบรรจุภัณฑ์ สนับสนุนการสร้างตราสินค้า เครื่องหมายการค้าและการปกป้องสิทธิในทรัพย์สินทางปัญญา

เป้าหมายของแผนย่อย

สินค้าเกษตรแปรรูปและผลิตภัณฑ์มีมูลค่าเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม จำนวน ๒,๖๐๐ คน เพื่อฝึกอบรมอาชีพเสริมให้แก่แรงงานกลุ่มเกษตรกร กลุ่มผู้มี

ผลิตภัณฑ์ทางการเกษตร ผู้ประกอบอาชีพอิสระ ให้มีทักษะฝีมือและความพร้อมในการทำงานและการประกอบอาชีพ พัฒนาผลิตภัณฑ์ บรรจุภัณฑ์ ช่องทางการตลาดใหม่ๆ และมีรายได้ สามารถเลี้ยงตนเองและครอบครัวได้ เป้าหมาย คือ ผู้ผ่านการฝึกอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีรายได้เพิ่มขึ้น

(๓) ประเด็นที่ ๔ อุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๒ ผลิภาพการผลิตของภาคอุตสาหกรรมและภาคบริการเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐

ครอบคลุมการพัฒนากำลังคนที่อยู่ในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ที่รองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยี ทำให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีซึ่งช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจได้ โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕ ต่อปี

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๖ การพัฒนาระบบนิเวศอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต

แนวทางการพัฒนา

วางแนวทางการผลิตและพัฒนาบุคลากรภาคอุตสาหกรรมและบริการ โดยเชื่อมโยงภาคการศึกษากับภาคอุตสาหกรรมและบริการให้ตอบสนองความต้องการของแต่ละสาขาของอุตสาหกรรมและบริการ และจัดให้มีแผนพัฒนากำลังแรงงานทั้งประเทศในทุกกระดับ ทั้งแรงงานในประเทศที่เป็นแรงงานฝีมือ ผู้เชี่ยวชาญ ผู้ประกอบการ และแรงงานต่างด้าว ตลอดจนส่งเสริมการนำเข้าบุคลากรที่ขาดแคลนจากต่างประเทศหรือบุคลากรที่มีทักษะในอุตสาหกรรมใหม่

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานไทยมีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม ครอบคลุมการพัฒนากำลังคนที่อยู่ในอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต เช่น อุตสาหกรรมและบริการดิจิทัล ข้อมูล ปัญญาประดิษฐ์ เป็นต้น เพื่อพัฒนาทักษะแรงงานรูปแบบใหม่ให้สามารถรองรับการเปลี่ยนแปลงที่รวดเร็วของเทคโนโลยี ทำให้แรงงานสามารถทำงานร่วมกับเทคโนโลยีซึ่งช่วยสนับสนุนการสร้างมูลค่าทางเศรษฐกิจ ได้แก่ โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๕,๕๐๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

(๔) ประเด็นที่ ๕ การท่องเที่ยว

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๓ ความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันด้านการท่องเที่ยวของประเทศไทยให้ดีขึ้น โดยพัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานของประเทศให้มีทักษะ ฝีมือ และองค์ความรู้ ที่สอดคล้องกับความต้องการของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๔,๖๒๔ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๖ การพัฒนาระบบนิเวศการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาชุมชน ผู้ประกอบการ และบุคลากรด้านการท่องเที่ยวทุกภาคส่วน ให้มีความพร้อมในการรองรับการขยายตัวของอุตสาหกรรมการท่องเที่ยว รวมทั้งส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนและประชาชนในการพัฒนาการท่องเที่ยวในพื้นที่

เป้าหมายของแผนย่อย

โครงสร้างพื้นฐานเพื่อสนับสนุนการท่องเที่ยวมีคุณภาพและมาตรฐานดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการท่องเที่ยวให้มีคุณภาพและมาตรฐานที่ดีขึ้น โดยการพัฒนาศักยภาพแรงงานใหม่ให้มีทักษะองค์ความรู้ สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานด้านการท่องเที่ยว รวมถึงพัฒนาแรงงานในสถานประกอบกิจการให้สามารถทำงานที่สอดคล้องกับความต้องการของภาคท่องเที่ยวและบริการ เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๔,๖๒๔ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มร้อยละของประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

(๕) ประเด็นที่ ๗ โครงสร้างพื้นฐานระบบโลจิสติกส์และดิจิทัล

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๑ ความสามารถในการแข่งขันด้านโครงสร้างพื้นฐานของประเทศดีขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ด้านโลจิสติกส์ ที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง อาทิ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย ๒,๕๖๐ คน และโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย ๒๕๐ คน มีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕ ต่อปี

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๑ โครงสร้างพื้นฐานด้านคมนาคมและระบบโลจิสติกส์

แนวทางการพัฒนา

ยกระดับผู้ให้บริการโลจิสติกส์ของประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

ต้นทุนโลจิสติกส์ของประเทศไทยต่อผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศลดลง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ และรองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ รวมทั้งยกระดับทักษะบุคลากรด้านการจัดการโลจิสติกส์ ให้มีความรู้ความสามารถ ทักษะ และประสบการณ์ด้านโลจิสติกส์ ที่สอดคล้องกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง อาทิ โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ เป้าหมาย ๒,๕๖๐ คน และโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เป้าหมาย ๒๕๐ คน มีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕ ต่อปี

(๖) ประเด็นที่ ๘ ผู้ประกอบการและวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมยุคใหม่

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๑ ผู้ประกอบการในทุกกระดับเป็นผู้ประกอบการยุคใหม่ที่มีบทบาทต่อระบบเศรษฐกิจเพิ่มมากขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบกิจการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เป้าหมายสถานประกอบกิจการ อาทิ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ จำนวน ๑๑๔ แห่ง เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๗,๙๘๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มค่าเฉลี่ยของผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน เป้าหมาย ๑,๗๐๐ คน จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้มากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๑ การสร้างความเข้มแข็งผู้ประกอบการอัจฉริยะ

แนวทางการพัฒนา

พัฒนาทักษะความเป็นผู้ประกอบการโดยวางรากฐานการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบให้กับเยาวชนรุ่นใหม่ ให้มีทักษะและจิตวิญญาณในการประกอบธุรกิจ รวมทั้งพัฒนาทักษะพื้นฐานที่จำเป็นและความถนัดที่แตกต่างและหลากหลายของแรงงาน โดยเฉพาะที่เกี่ยวข้องกับเทคโนโลยีดิจิทัลและธุรกิจรูปแบบใหม่ในอนาคต

เป้าหมายของแผนย่อย

ความสามารถในการแข่งขันด้านการใช้เครื่องมือและเทคโนโลยีดิจิทัลเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบกิจการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เป้าหมายสถานประกอบกิจการ อาทิ โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ จำนวน ๑๑๔ แห่ง เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๗,๙๘๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มค่าเฉลี่ยของผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน เป้าหมาย ๑,๗๐๐ คน จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมที่สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้ในการพัฒนาปรับปรุงธุรกิจในการประกอบอาชีพ สร้างรายได้มากขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

(๗) ประเด็นที่ ๙ เขตเศรษฐกิจพิเศษ

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๒ การลงทุนในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษทั้งหมดได้รับการยกระดับ

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจัดทำโครงการพัฒนากำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ทั้ง Re-skill และ Up-skill รองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ส่งผลให้ผลิตภัณฑ์มวลรวมของพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษเพิ่มขึ้น โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๑ การพัฒนาเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ

เป้าหมายของแผนย่อย

การลงทุนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้ส่งเสริมการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ โดยมีโครงการพัฒนากำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก จัดหาครุภัณฑ์การฝึกจำนวน ๘ รายการ และปรับปรุงอาหารฝึกอบรม จำนวน ๔ ห้อง เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงพัฒนากำลังแรงงานสำหรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต เป็นการเตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมเป้าหมายพิเศษ รวมทั้งเขตส่งเสริมเศรษฐกิจพิเศษ โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

๓) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๓ การพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดน

แนวทางการพัฒนา

ส่งเสริมเศรษฐกิจและการสร้างงานที่สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เพื่อให้เป็นฐานเศรษฐกิจใหม่ของพื้นที่

เป้าหมายของแผนย่อย

การลงทุนในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดนเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมเศรษฐกิจและการสร้างงานที่สอดคล้องกับศักยภาพ โอกาส และความต้องการของประชาชนในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อให้เป็นฐานเศรษฐกิจใหม่ของพื้นที่ เพื่อเตรียมความพร้อมและยกระดับทักษะแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับความต้องการของพื้นที่และการลงทุนของผู้ประกอบการกิจการและ SMEs ตามกลุ่มอุตสาหกรรมที่สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน โดยดำเนินโครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ) เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๗,๘๘๐ คน และโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (SEC) เป้าหมาย ๖๘๐ คน โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

(๘) ประเด็นที่ ๑๑ การพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๑ คนไทยทุกช่วงวัยมีคุณภาพเพิ่มขึ้น ได้รับการพัฒนาอย่างสมดุลทั้งด้านร่างกาย สติปัญญา และคุณธรรมจริยธรรม เป็นผู้ที่มีความรู้และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ รักการเรียนรู้อย่างต่อเนื่องตลอดชีวิต

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพื่อยกระดับศักยภาพความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้ (๑) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่ม

ศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย ๑๐,๕๐๐ คน (๒) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๒๖,๒๕๐ คน (๓) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐,๖๒๐ คน และ โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๔ การพัฒนาและยกระดับศักยภาพวัยแรงงาน

แนวทางการพัฒนา

ยกระดับศักยภาพ ทักษะ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยทำงานให้มีคุณภาพและมาตรฐาน สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคลและความต้องการของตลาดแรงงาน รวมถึงเทคโนโลยีสมัยใหม่ เพื่อสร้างความเข้มแข็งเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ

เป้าหมายของแผนย่อย

แรงงานมีศักยภาพในการเพิ่มผลผลิต มีทักษะอาชีพสูง ตระหนักในความสำคัญที่จะพัฒนาตนเองให้เต็มศักยภาพ สามารถปรับตัวและเรียนรู้สิ่งใหม่ตามพลวัตของโครงสร้างอาชีพและความต้องการของตลาดแรงงานเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพื่อยกระดับศักยภาพความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้ (๑) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน เป้าหมาย ๑๐,๕๐๐ คน (๒) โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน เป้าหมายแรงงาน จำนวน ๒๖,๒๕๐ คน (๓) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๑๐,๖๒๐ คน และ โดยมีเป้าหมายเพิ่มประสิทธิภาพการผลิตของปัจจัยด้านแรงงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๓๕

(๙) ประเด็นที่ ๑๕ พลังทางสังคม

๑) เป้าหมายระดับประเด็นของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

เป้าหมายที่ ๑ ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคมเพิ่มขึ้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานสนับสนุนให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาสังคม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเข้าสู่สังคมผู้สูงวัย ที่ต้องส่งเสริมให้ผู้สูงวัยสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณค่า จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๘,๒๐๐ คน เพื่อพัฒนาต่อยอดทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม

๒) แผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

แผนย่อย ๒ การรองรับสังคมสูงวัยเชิงรุก

แนวทางการพัฒนา

เพิ่มบทบาททางเศรษฐกิจและสังคมของผู้สูงอายุ ส่งเสริมการนำความรู้ ประสบการณ์ และภูมิปัญญาที่สั่งสมมาตลอดช่วงชีวิตของผู้สูงอายุมาถ่ายทอดสู่คนรุ่นหลัง เพื่อให้เกิดการสืบสานและต่อยอดการพัฒนาสังคม รวมถึงส่งเสริมการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุเพื่อทำกิจกรรมที่เป็นประโยชน์และสามารถช่วยเหลือชุมชนและสังคม เพื่อให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายที่แข็งแรง สุขภาพจิตที่ดี มีคุณภาพชีวิตที่ดีมีศักดิ์ศรี และมีความสุข

ในการดำเนินชีวิตในสังคม และสามารถคงไว้ซึ่งศักยภาพและบทบาทในการสร้างสรรค์สังคม เป็นอีกหนึ่งพลังในการช่วยขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศได้เช่นเดียวกับช่วงวัยอื่น ๆ

เป้าหมายของแผนย่อย

ผู้สูงอายุมีความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นอย่างต่อเนื่อง

การบรรลุเป้าหมายตามแผนย่อยของแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานส่งเสริมให้ผู้สูงวัยสามารถอยู่ในสังคมได้อย่างมีคุณค่า มีรายได้ ความเป็นอยู่ที่ดี และมีคุณภาพชีวิตที่ดี จึงจัดทำโครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ เป้าหมาย จำนวน ๘,๒๐๐ คน เพื่อพัฒนาต่อยอดทักษะแรงงานให้กับผู้สูงอายุ เน้นพัฒนาทักษะในการประกอบอาชีพที่เหมาะสมกับวัย สมรรถนะทางกาย ลักษณะงาน และส่งเสริมทักษะการเรียนรู้ในการทำงาน โดยมีเป้าหมายฝึกอบรมตามมาตรฐานการฝึกไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๕ ของผู้สูงอายุที่สำเร็จการฝึกอบรม

๒.๒.๒ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นผลมาจากสถานการณ์โควิด-๑๙ พ.ศ. ๒๕๖๔ – ๒๕๖๕

ประเด็นการเพิ่มความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากภายในประเทศ (Local Economy)

๑. เป้าหมาย คนสามารถยังชีพอยู่ได้ มีงานทำ กลุ่มเปราะบางได้รับการดูแลอย่างทั่วถึง

แนวทางการพัฒนา การช่วยเหลือและพัฒนาศักยภาพวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม (SMEs) ด้วยการเร่งแก้ไขปัญหาสภาพคล่องของ SMEs ให้สอดคล้องกับความต้องการของแต่ละกลุ่มเป้าหมาย ส่งเสริมให้ผู้ประกอบการปรับตัวสู่ธุรกิจใหม่ที่มีแนวโน้มความต้องการมากขึ้นในอนาคตและมีส่วนร่วมในห่วงโซ่มูลค่าของอุตสาหกรรมและบริการเป้าหมาย ตลอดจนปรับปรุงระเบียบกฎหมาย เพื่อลดต้นทุนในการดำเนินธุรกิจของ SMEs แก้ปัญหาและป้องกันการแข่งขันที่ไม่เป็นธรรม บูรณาการระหว่างหน่วยงานเพื่อลดความซ้ำซ้อน และเพิ่มประสิทธิภาพการช่วยเหลือและสนับสนุน SMEs เป็นต้น

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการ เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของผู้ประกอบการ SMEs กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจชุมชน ผ่านกระบวนการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ นวัตกรรมใหม่ และการประยุกต์ใช้ประโยชน์จากเทคโนโลยี เป้าหมายสถานประกอบการ อาทิ โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑ เป้าหมาย จำนวน ๖,๓๖๐ คน สัดส่วนกำลังแรงงานด้านเทคโนโลยีร้อยละ ๑ โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน เป้าหมาย ๑,๗๐๐ คน

ประเด็น การพัฒนาศักยภาพและยกระดับคุณภาพชีวิตของคน (Human Capital)

๒. เป้าหมาย เศรษฐกิจประเทศฟื้นตัวเข้าสู่ภาวะปกติ

แนวทางการพัฒนา การยกระดับทักษะ ปรับทักษะ และส่งเสริมการเรียนรู้ด้วยการส่งเสริมแรงงานที่อยู่ในภาคการผลิตและบริการที่ได้รับผลกระทบ ให้ได้รับการฝึกอบรมยกระดับทักษะ และปรับศักยภาพแรงงานให้เหมาะสมกับรูปแบบธุรกิจและโครงสร้างเศรษฐกิจที่เปลี่ยนแปลงไป ยกระดับคุณภาพมาตรฐานของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานโดยการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ส่งเสริมการเข้าถึงเทคโนโลยีดิจิทัลที่จำเป็นสำหรับการเรียนการสอน และการเรียนรู้ด้วยตนเอง และการพัฒนาทักษะอาชีพ พร้อมทั้งส่งเสริมการเรียนรู้ตลอดชีวิตของแรงงานเพื่อให้แรงงานมีความยืดหยุ่นพร้อมปรับตัว ตลอดจนมุ่งเน้นการผลิตกำลังคนที่มีคุณภาพในระยะยาว

การบรรลุเป้าหมายตามแผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้จัดทำโครงการเพื่อยกระดับศักยภาพความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะของคนในช่วงวัยแรงงาน ให้เป็นแรงงานคุณภาพ สอดคล้องกับความสามารถเฉพาะบุคคล และ

ความต้องการของตลาดแรงงาน พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ รวมทั้งสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและเพิ่มผลิตภาพให้กับประเทศ ประกอบด้วย ๓ โครงการ ดังนี้ (๑) โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ เป้าหมาย ๑๗,๐๐๐ คน (๒) โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล เป้าหมาย จำนวน ๑,๑๔๐ คน (๓) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานสตรีเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต เป้าหมาย ๒,๑๐๐ คน

๒.๒.๓ แผนการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ

(๑) ประเด็นการปฏิรูป การปฏิรูปด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม

หัวข้อย่อย ๒.๑ การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล

ประเด็นการปฏิรูปที่ ๘ : การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร

(๒) ขั้นตอนการดำเนินงาน

สร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร โดยเพิ่มโอกาสให้กับแรงงานไร้ฝีมือผ่านการเสริมสร้างฝีมือและความสามารถให้มีทักษะตรงกับความต้องการของผู้จ้าง ปรับปรุงหลักสูตรการฝึกเพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการแรงงานในตลาด โดยเฉพาะกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย รวมถึงตรวจสอบตรวจทานคุณภาพอย่างสม่ำเสมอ เพื่อลดปัญหาความไม่สอดคล้องกันของแรงงานและการขาดแคลนแรงงานในตลาด ลดอัตราการว่างงาน และเพิ่มรายได้ให้กับแรงงานในที่สุด

(๓) กิจกรรม

- โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง

- โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ

- โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าหรือบริการในชุมชน

- โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

- โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ)

- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (SEC)

- โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)

- โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม พัฒนาทักษะกำลังแรงงาน

ด้านท่องเที่ยวและบริการ

- โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์

- โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

- โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน

- โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

- โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๔) เป้าหมายกิจกรรม

มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) เพิ่มขึ้น

๒.๒.๔ กิจกรรมปฏิรูปที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock)

การพัฒนาศักยภาพของคนในทุกระดับและทุกมิติ ไม่ว่าจะเป็นเกษตรกรผู้ประกอบการวิสาหกิจชุมชน หรือแรงงาน จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาองค์ความรู้และทักษะที่จำเป็น เพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ โดยมีประเด็นสำคัญที่ต้องขับเคลื่อนในการปฏิรูปการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ ดังนี้

(๑) ออกแบบหลักสูตรปริญญาและประกาศนียบัตร (degree และ non degree) ในการสร้างผู้ประกอบการและแรงงานที่สอดคล้องกับความต้องการของตลาดในอนาคต (Demand Oriented Education) และส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนในระบบทวิภาคีสำหรับสถานศึกษาในกำกับของสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษาทุกแห่ง

(๒) ออกแบบการพัฒนาทักษะกำลังคน (Up Skill, Rd Skill and New Skill) สำหรับคนที่ออกจากกระบบการศึกษามาแล้วเพื่อสร้างโอกาสในการประกอบอาชีพ

(๓) สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ สังคมและชุมชน สถาบันการศึกษา และเอกชนในการสร้างกลุ่มภาคีการศึกษาและทำงาน (Education and Work Consortium) สำหรับภาคการผลิตและบริการอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

(๔) สร้างระบบรับรองมาตรฐานการจ้างงาน

ขั้นตอนและวิธีการดำเนินการปฏิรูป

(๑)หารือร่วมกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนประเด็นปฏิรูปด้านการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจตามที่ได้ตั้งไว้

(๒) ผลักดันให้มีคณะทำงานร่วมระหว่างคณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงอุดมศึกษาวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม และหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อขับเคลื่อนการปฏิรูปการพัฒนาศักยภาพคนเพื่อเป็นพลังในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจอย่างเป็นระบบและยั่งยืน

(๓) คณะกรรมการปฏิรูปประเทศด้านเศรษฐกิจ ประชุมร่วมกับหน่วยงานผู้รับผิดชอบผลักดันการขับเคลื่อนและติดตามความก้าวหน้า

๒.๒.๕ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒

(๑) วัตถุประสงค์

๑) เพื่อวางรากฐานให้คนไทยเป็นคนที่สมบูรณ์ มีคุณธรรมจริยธรรม มีระเบียบวินัย ค่านิยมที่ดี มีจิตสาธารณะ และมีความสุข โดยมีสุขภาวะและสุขภาพที่ดี ครอบคลุมรอบด้าน ตลอดจนเป็นคนเก่งที่มีทักษะความรู้ความสามารถและพัฒนาตนเองได้ต่อเนื่องตลอดชีวิต

๒) เพื่อให้คนไทยมีความมั่นคงทางเศรษฐกิจและสังคม ได้รับความเป็นธรรมในการเข้าถึงทรัพยากรและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพ ผู้ด้อยโอกาสได้รับการพัฒนาศักยภาพ รวมทั้งชุมชนมีความเข้มแข็งพึ่งพาตนเองได้

(๒) เป้าหมายรวม

๑) คนไทยมีคุณลักษณะเป็นคนไทยที่สมบูรณ์ มีวินัย มีทัศนคติและพฤติกรรมตามบรรทัดฐานที่ดีของสังคม มีความเป็นพลเมืองตื่นรู้ มีความสามารถในการปรับตัวได้อย่างรู้เท่าทันสถานการณ์ มีความรับผิดชอบและทำประโยชน์ต่อส่วนรวม มีสุขภาพกายและใจที่ดี มีความเจริญงอกงามทางจิตวิญญาณ มีวิถีชีวิตที่พอเพียง และมีความเป็นไทย

๒) ความเหลื่อมล้ำทางด้านรายได้และความยากจนลดลง เศรษฐกิจฐานรากมีความเข้มแข็ง ประชาชนทุกคนมีโอกาสในการเข้าถึงทรัพยากร การประกอบอาชีพและบริการทางสังคมที่มีคุณภาพอย่างทั่วถึง และเป็นธรรม กลุ่มที่มีรายได้ต่ำสุดร้อยละ ๔๐ มีรายได้เพิ่มขึ้นอย่างน้อยร้อยละ ๑๕ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัย มีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

(๓) ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์

๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๒ คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะ ความรู้ และความสามารถเพิ่มขึ้น

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ พัฒนาศักยภาพคนให้มีทักษะความรู้ และความสามารถในการดำรงชีวิตอย่างมีคุณค่า

๓.๒.๓ ส่งเสริมแรงงานให้มีความรู้และทักษะในการประกอบอาชีพที่เป็นไปตามความต้องการของตลาดแรงงาน

(๔) ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มผลผลิตภาพการผลิตของประเทศ

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๒ การเสริมสร้างและพัฒนาขีดความสามารถในการแข่งขันของภาคการผลิตและบริการ

๓.๒.๒ การพัฒนาภาคอุตสาหกรรม

(๒) วางรากฐานการพัฒนาอุตสาหกรรมสำหรับอนาคต

๑) วางแผนและพัฒนากำลังคนรองรับอุตสาหกรรมอนาคต

(๕) ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๓ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน มีโอกาสในการศึกษาและการประกอบอาชีพที่สร้างรายได้เพิ่มขึ้น

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๑ การรักษาความมั่นคงภายในเพื่อให้เกิดความสงบในสังคมและธำรงไว้ซึ่งสถาบันหลักของชาติ

(๖) ยุทธศาสตร์ที่ ๙ การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๔ เพิ่มมูลค่าการลงทุนในพื้นที่เศรษฐกิจใหม่บริเวณชายแดน

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจ

(๗) ยุทธศาสตร์ที่ ๑๐ ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

๑) เป้าหมายระดับยุทธศาสตร์

เป้าหมายที่ ๔ ประเทศไทยเป็นหุ้นส่วนการพัฒนาที่สำคัญทั้งในระดับ

๒) แนวทางการพัฒนา

แนวทางการพัฒนาที่ ๓.๓ พัฒนาและส่งเสริมให้ไทยเป็นฐานของการประกอบธุรกิจ การบริการและการลงทุนที่โดดเด่นในภูมิภาค

๒.๒.๖ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ

(๑) นโยบายความมั่นคงแห่งชาติที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) แผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ รองรับนโยบายที่ ๓ : ป้องกันและแก้ไขการก่อความไม่สงบในจังหวัดชายแดนภาคใต้

(๓) เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์ ประชาชนในจังหวัดชายแดนภาคใต้มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินและอยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

(๔) ตัวชี้วัด อัตราการเติบโตทางเศรษฐกิจชายแดนภาคใต้

(๕) กลยุทธ์ สนับสนุนการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมตามศักยภาพของพื้นที่ การพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม ตลอดจนการพัฒนาที่มุ่งสร้างความมั่นคงในอาชีพ การสร้างรายได้ และการยกระดับคุณภาพชีวิตของประชาชน

๒.๓ แผนระดับที่ ๓ ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓.๑ แผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน

กรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในอีก ๒๐ ปีข้างหน้า คือ “ทรัพยากรมนุษย์มีคุณค่าสูง สู้ความยั่งยืน” แบ่งการดำเนินการเพื่อบรรลุวิสัยทัศน์เป็น ๔ ยุค ยุคละ ๕ ปี ดังต่อไปนี้

ยุคที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นยุคของรากฐานด้านแรงงานที่เป็นมาตรฐานสากล โดยจัดอุปสรรคด้านแรงงาน จัดระเบียบแรงงานต่างด้าว (Zoning) เร่งพัฒนามาตรฐานด้านแรงงานให้เป็นสากล ให้แรงงานทุกคนได้รับการคุ้มครองและมีความปลอดภัย เดินหน้าขับเคลื่อนแผนการใช้ทรัพยากรมนุษย์ในการพัฒนาประเทศ เร่งรัดการรับมือกับปัญหาการขาดแคลนแรงงาน ส่งเสริมให้แรงงานไทยมีทักษะที่หลากหลาย (Multi-skill) เดิมทักษะใหม่ (Re-skill) และเดิมทักษะด้าน STEM เพื่อให้เกิดการเปลี่ยนผ่านในโลกของการทำงานที่ราบรื่น รองรับการพัฒนาแรงงานให้มีทักษะการเป็นแรงงานในยุค Thailand ๔.๐

ยุคที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ของประเทศที่เป็นประชาชนของโลก (Global Citizen) เพื่อให้แรงงานสามารถใช้เทคโนโลยีและนวัตกรรมในการเพิ่มผลิตภาพได้อย่างมีประสิทธิภาพ รองรับ Thailand ๔.๐ อย่างเต็มรูปแบบ รวมถึงการสร้างระบบการจ้างงานที่เอื้อต่อแรงงานสูงวัยอย่างครบวงจร การพัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมในการทำงานภายใต้สังคมพหุวัฒนธรรมและการจ้างงานข้ามแดน

ยุคที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔) เป็นยุคของทรัพยากรมนุษย์ที่มีความคิดสร้างสรรค์ในการสร้างมูลค่าเพิ่มให้แก่การทำงาน เพื่อให้บรรลุวาระการพัฒนาที่ยั่งยืนตามกรอบของสหประชาชาติ (SDGs) เป้าหมายข้อที่ ๘ “ส่งเสริมการเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง การจ้างงานที่เต็มที่ (Full Employment) และมีผลิตภาพ (Productivity) และการมีงานที่มีคุณค่า (Decent Work)”

ยุคที่ ๔ Brainpower (พ.ศ. ๒๕๗๕ – ๒๕๗๙) เป็นยุคของสังคมการทำงานแห่งปัญญา ใช้สติปัญญาในการทำงานที่มีมูลค่าสูง (High Value) เพื่อให้มีรายได้สูง (High Income) ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ คือ ประเทศสามารถหลุดพ้นจากกับดักรายได้ปานกลาง (Middle Income Trap) ด้วยทรัพยากรมนุษย์ที่มีคุณค่าอย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินการ

มาตรการ ๘ วาระปฏิรูปเพื่อความสำเร็จของการเดินหน้านำพัฒนากำลังคนของประเทศ ซึ่งเป็นการดำเนินการในช่วง ๕ ปีแรก ของกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๗๙) ได้แก่

(๑) วาระปฏิรูปที่ ๑ มิติใหม่ของการส่งเสริมการมีงานทำ กำหนดขึ้นเพื่อเชื่อมโยงกับวาระที่ ๒ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ด้วยเหตุที่ว่า การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศย่อมมีจุดมุ่งหมายสำคัญอยู่ที่ “การมีงานทำถ้วนหน้า” เพราะจะเป็นปัจจัยผลักดันให้เศรษฐกิจของประเทศเกิดการขับเคลื่อนด้วยกำลังซื้อภายในประเทศ จนเกิดเสถียรภาพทางเศรษฐกิจขึ้น อย่างไรก็ตาม ประเทศไทยประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ (ทักษะ ความรู้ ความสามารถ และสมรรถนะไม่ตรงกับความต้องการของภาคเศรษฐกิจ) และกำลังก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ จึงต้องเร่งปรับบทบาทและ

ภารกิจด้านการส่งเสริมการมีงานทำ โดยนอกจากจะส่งเสริมการมีงานทำให้กลุ่มแรงงานทั่วไปแล้ว ยังต้อง มุ่งเน้นให้แรงงานผู้สูงอายุและผู้พิการมีงานทำ พร้อมกับการเตรียมความพร้อมทรัพยากรมนุษย์ก่อนเข้าสู่ ตลาดแรงงานเพื่อขจัดปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงคุณภาพ

(๒) วาระปฏิรูปที่ ๒ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ ตามที่รัฐบาลพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้กำหนดทิศทางของประเทศไทยไว้อย่างชัดเจนว่า จะพัฒนาประเทศให้เป็น “Thailand ๔.๐” ซึ่งการก้าวไปสู่จุดมุ่งหมายนั้น การพัฒนาศักยภาพกำลังคนให้มีผลิตภาพสูงเป็นปัจจัยสำคัญ จึงได้กำหนดให้ การเพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand ๔.๐ เป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปแรงงาน เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทของ Industry ๔.๐ และ SMEs ๔.๐ โดยต้องไม่ทอดทิ้งแรงงานกลุ่ม ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐

(๓) วาระปฏิรูปที่ ๓ การป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงานและแรงงาน ผิดกฎหมาย ซึ่งกระทบต่อความมั่นคงและความเชื่อมั่นของประเทศ และส่งผลกระทบต่อภาคเศรษฐกิจในที่สุด กระทรวงแรงงานจึงกำหนดเป็น ๑ ใน ๘ วาระปฏิรูปที่ต้องแก้ไขให้เสร็จโดยเร็ว โดยสร้างระบบป้องกันและ แก้ปัญหาแบบครบวงจร เพื่อให้ประเทศไทยไร้ปัญหาแรงงานบังคับและปัญหาการค้ามนุษย์

(๔) วาระปฏิรูปที่ ๔ Safety Thailand มีจุดมุ่งหมายเพื่อส่งเสริมความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ในการทำงาน โดยใช้กลไกประชารัฐดำเนินงานเชิงรุกด้วยมาตรการสร้างจิตสำนึก (Safety Mind) มาตรการ ความปลอดภัยของชีวิต (Safety of Life) มาตรการสร้างเครือข่าย (Safety Network) เพื่อเป้าหมายสูงสุด คือ “ประเทศไทยปลอดภัย (Safe Work, Safe Health, Safe Life: Safety Thailand)”

(๕) วาระปฏิรูปที่ ๕ ยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ ซึ่งเป็นคนส่วนใหญ่ของประเทศ มีจำนวนมากกว่า ๒๕ ล้านคน มีระดับการศึกษาและระดับทักษะฝีมือต่ำ กระทรวงแรงงานจึงมุ่งยกระดับ คุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบอย่างครบวงจร ทั้งการส่งเสริม การคุ้มครอง การพัฒนา และการสร้างความ เข้มแข็งที่สอดคล้องกับนวัตกรรมใหม่ รวมถึงการเข้าถึงสิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย

(๖) วาระปฏิรูปที่ ๖ การปฏิรูปบทบาทกระทรวงแรงงาน โดยวางเป้าหมายให้กระทรวงแรงงาน เป็นองค์กรชั้นนำการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ผ่านการปฏิรูปใน ๓ มิติ ได้แก่ (๑) โครงสร้างอำนาจ หน้าที่ทันสมัย พร้อมสำหรับการปฏิบัติภารกิจใหม่และท้าทาย (๒) บุคลากรก้าวหน้าทันการเปลี่ยนแปลง และ (๓) กฎหมายและกฎระเบียบสนับสนุนการทำงานที่ยืดหยุ่น คล่องตัว จึงถือว่าเป็นต้นน้ำของวาระปฏิรูปแรงงาน ทั้ง ๘ วาระ

(๗) วาระปฏิรูปที่ ๗ Zero Corruption (ร่าง) ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ได้กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้าน ทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) มีเป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ว่า “ประเทศไทยได้รับการ ประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐” ซึ่ง ประเทศไทยจะบรรลุวิสัยทัศน์และเป้าประสงค์นี้ได้ทุกส่วนราชการต้องช่วยกันดำเนินการอย่างจริงจัง กระทรวงแรงงานจึงได้กำหนดเป็นวาระปฏิรูปเพื่อตอบสนองต่อเป้าหมายชาติและเร่งผลักดันให้การต่อต้าน ทุจริตของประเทศไทยบรรลุผลสำเร็จโดยเร็ว

(๘) วาระปฏิรูปที่ ๘ Information Technology การปรับปรุงเทคโนโลยีเพื่ออำนวยความสะดวก ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการ เพิ่มความสะดวกรวดเร็วในการประกอบธุรกิจ และสร้างความโปร่งใส ลดโอกาส การทุจริตคอร์รัปชันเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐตามแผนรัฐบาลอิเล็กทรอนิกส์และแผนดิจิทัล เพื่อเศรษฐกิจและสังคม

๒.๓.๒ แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔)

กระทรวงแรงงานได้จัดทำแผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ขึ้น เพื่อใช้เป็นทิศทางเชิงยุทธศาสตร์นำสู่การปฏิบัติราชการของกระทรวงแรงงานที่สอดคล้องกับปัญหาและ สามารถตอบสนองต่อความต้องการของกลุ่มผู้รับบริการจากกระทรวงแรงงาน ประสานการทำงานอย่างเป็น

รูปธรรม รวมถึงรองรับและตอบสนองความต้องการของรัฐบาลและทิศทางการพัฒนาประเทศ อนึ่ง กรอบแนวคิดการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี ซึ่งมีจุดเริ่มต้นของความสำเร็จอยู่ที่การวางรากฐานในช่วง ๕ ปีแรก คือ ช่วงที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กระทรวงแรงงานจึงได้บูรณาการร่วมกับหน่วยงาน จำนวน ๑๕ หน่วยงาน จัดทำยุทธศาสตร์ระยะ ๕ ปีแรกขึ้น ภายใต้ชื่อ “แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔)” โดยขับเคลื่อนด้วย ๖ ยุทธศาสตร์ ได้แก่ (๑) การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน (๒) การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และคุณภาพชีวิตที่ดี (๓) การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ (๔) การพัฒนาเทคโนโลยีในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงานเพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน (๕) การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร (๖) การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ โดยมีประเด็นที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ ประเด็นยุทธศาสตร์ ได้แก่

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการเพื่อสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) ส่งเสริมพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานสากล พัฒนาขีดความสามารถของแรงงานและผู้ประกอบกิจการผ่านระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน และกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ โดยเฉพาะสาขาอาชีพที่เกี่ยวข้องโดยตรงและโดยอ้อมจากการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีตามกรอบประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน (AEC) โดยอาศัยความร่วมมือกับภาคีเครือข่ายของกระทรวงแรงงานและต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องเพื่อขยายผลให้ครอบคลุม

(๒) พัฒนาฝีมือแรงงานไทยเพื่อเพิ่มศักยภาพในการแข่งขันของประเทศ พัฒนาระบบความสามารถ (Competency-based System) รายกลุ่มอุตสาหกรรม ซึ่งประกอบด้วย ความสามารถในการในสาขาอาชีพและความสามารถที่จำเป็นพื้นฐาน ได้แก่ ทักษะด้านภาษาและคอมพิวเตอร์และคุณลักษณะที่พึงประสงค์ต่อการเพิ่มขีดความสามารถ เช่น จริยธรรมและนิสัยอุตสาหกรรม

(๓) “ซ่อม” กลุ่มแรงงานทักษะฝีมือต่ำและค่อนข้างต่ำ (Unskilled & Semi-skilled) ในระยะแรก เพื่อให้มีทักษะฝีมือที่เพียงพอในส่วนที่ขาด เพื่อให้ยังคงอยู่ในตลาดแรงงานได้และทดแทนปัญหาการขาดแคลนแรงงานในอนาคตได้ในระยะต่อไป โดยเน้นการ “เสริม” และ “สร้าง” ควบคู่กันจนไปสู่เป้าหมายสูงสุด คือ คนในอีก ๒๐ ปีข้างหน้าเป็น Brain Power & Talent หรือการเพิ่มสัดส่วนของกำลังแรงงาน ๒.๐ ๓.๐ และ ๔.๐ และให้แรงงาน ๑.๐ หดไปหรือมีน้อยที่สุด

(๔) พัฒนาคณะเพื่อรองรับกลุ่มอุตสาหกรรมก้าวหน้า (Advanced Industry) อาทิ หุ่นยนต์ (Robot) และกลุ่มทักษะฝีมือขั้นสูง (High-Skilled Labour) เพื่อรองรับ Thailand ๔.๐

ทั้งนี้ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๓ การพัฒนาหลักสูตรและจัดทำมาตรฐาน ทดสอบและสร้างระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและกลุ่มอุตสาหกรรมสำคัญ

กลยุทธ์ที่ ๕ สร้างแรงจูงใจด้วยการเพิ่มสิทธิประโยชน์ให้กับสถานประกอบการที่มีการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับลูกจ้างตามกฎหมาย

กลยุทธ์ที่ ๖ พัฒนาแรงงานให้มีความพร้อมและสอดคล้องกับความต้องการของประเทศ (๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายและความต้องการของตลาด)

กลยุทธ์ที่ ๗ ส่งเสริมการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน (Labour Productivity)

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงานและคุณภาพชีวิตที่ดี

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) เสริมสร้างความมั่นคงในการมีงานทำ เพื่อส่งเสริมให้กำลังแรงงาน รวมถึงผู้สูงอายุและคนพิการ มีงานทำ มีรายได้ และได้รับการคุ้มครองตามกฎหมาย โดยส่งเสริมการมีงานทำ การประกอบอาชีพอิสระ การแนะแนวอาชีพที่สอดคล้องกับตลาดแรงงาน และการส่งเสริมการมีงานทำอย่างยั่งยืน รวมทั้งให้แรงงาน ได้รับการคุ้มครองสิทธิตามกฎหมาย มีความปลอดภัยในการทำงาน มีสภาพแวดล้อมและสภาพการทำงานที่ดี ได้รับสวัสดิการแรงงานที่เหมาะสมและมีความสมานฉันท์ระหว่างแรงงานและผู้ประกอบกิจการ

(๒) เสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แรงงานผ่านระบบประกันสังคมและส่งเสริมระบบการออม เพื่อให้มีหลักประกันชีวิตที่มั่นคง ภายใต้การบริหารจัดการที่ดี มีธรรมาภิบาล รวมถึงพัฒนารูปแบบและสิทธิประโยชน์ที่มุ่งเสริมสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีของแรงงาน และบริหารกองทุนให้มีเสถียรภาพ

(๓) “สร้าง” กลุ่มเด็กแรกเกิดจนถึงประถมศึกษา ซึ่งใน ๒๐ ปีข้างหน้า จะเป็นกำลังแรงงาน สำคัญในอนาคต โดยร่วมมือกับทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้างคนให้เป็น Brain Power & Talent

(๔) “เสริม” ศักยภาพให้กับกลุ่มนักเรียนระดับมัธยมศึกษาจนถึงผู้ที่จบมหาวิทยาลัย รวมทั้ง กลุ่มคนทำงานวัยต้น ซึ่งจะเป็นกำลังแรงงานหลักในอีก ๑๐ ปีข้างหน้า ให้สอดคล้องกับตลาดแรงงาน

(๕) สร้าง Talent ใน ๓ กลุ่มอาชีพ คือ เกษตร ท่องเที่ยว และบริการ

ทั้งนี้ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๑ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๕ ส่งเสริมการมีงานทำและขยายโอกาสการมีงานทำและมีทางเลือกในการประกอบอาชีพให้แก่กำลังแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาลและเสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

แนวทางการดำเนินงาน

(๑) มุ่งเน้นการบริหารจัดการเป็นเลิศภายใต้ทรัพยากรที่มีอยู่ ทั้งด้านโครงสร้างองค์กร ของทุกส่วนราชการในสังกัดกระทรวงแรงงาน และด้านบุคลากรที่ต้องบริหารทรัพยากรบุคคลเชิงกลยุทธ์ด้วยการพัฒนาระบบ HR Scorecard และการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรในองค์กรเพื่อเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากร ทั้งนี้ การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้บรรลุวัตถุประสงค์ได้ต้องอาศัยการศึกษาวิจัยและการติดตามประเมินผล เพื่อการปรับปรุง เปลี่ยนแปลง ผลักดัน และขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ให้สนองต่อการดำเนินการที่เป็นเลิศ

(๒) ปรับปรุงแก้ไขกฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องเพื่อเอื้ออำนวยการบริหารงาน

(๓) สร้างกลไกความร่วมมือกับเครือข่ายด้านแรงงานให้เข้มแข็ง ทั้งระดับองค์กรและระดับพื้นที่ เช่น อาสาสมัครแรงงาน เป็นต้น รวมถึงการจัดการระบบฐานข้อมูลสารสนเทศ เพื่อสนับสนุนการบริหารงาน เช่น การแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน การเตือนภัยด้านแรงงาน เป็นต้น

(๔) มุ่งเสริมสร้างภาพลักษณ์องค์กรด้วยการสื่อสาร สร้างการรับรู้ ความเข้าใจ และปรับปรุงระบบการให้บริการประชาชน เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับข้อมูลข่าวสารด้วยความรวดเร็ว

ทั้งนี้ มีกลยุทธ์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒ กลยุทธ์ ได้แก่

กลยุทธ์ที่ ๒ ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ แนวปฏิบัติ ให้มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กร

กลยุทธ์ที่ ๗ ติดตามและประเมินผลแผนงานโครงการยุทธศาสตร์ด้านแรงงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๓.๓ แผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๗ ได้อนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบแห่งชาติ (คนช.) มีนายกรัฐมนตรีเป็นประธานคณะกรรมการ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นรองประธานกรรมการ ปลัดกระทรวงแรงงานเป็นกรรมการ และมอบหมายให้กระทรวงแรงงานเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินงานด้านแรงงานนอกระบบ โดยบูรณาการร่วมกันกับหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายแรงงานนอกระบบในพื้นที่ ภายใต้โครงสร้างการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบระดับชาติระดับอำนวยการและระดับปฏิบัติการ

ภายใต้สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงในยุคปัจจุบัน ทั้งด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม แรงงานนอกระบบถือเป็นกำลังสำคัญของประเทศที่มีส่วนสำคัญในการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ จากการสำรวจของสำนักงานสถิติแห่งชาติ พบว่า ประเทศไทยมีแรงงานนอกระบบมากกว่าร้อยละ ๕๐ ของกำลังแรงงาน ประกอบกับแรงงานนอกระบบประสบปัญหาหลายประการ ทั้งเรื่องค่าจ้างที่ต่ำ การไม่มีหลักประกันและสวัสดิการทางสังคม รวมถึงเรื่องความปลอดภัยในการทำงาน กระทรวงแรงงานจึงมุ่งยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบให้มีมาตรฐานในการดำรงชีวิตที่ดีเท่าเทียมกับแรงงานในระบบ ให้ได้รับการส่งเสริมคุ้มครอง และพัฒนา ให้มีความมั่นคงด้านรายได้และอาชีพอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน จึงเกิดแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ ขึ้น ภายใต้ความร่วมมือระหว่างกระทรวงแรงงาน สถาบันวิจัยเพื่อการพัฒนาประเทศไทย (TDRI) หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และเครือข่ายแรงงานนอกระบบ โดยกำหนดประเด็นยุทธศาสตร์ ดังต่อไปนี้

วิสัยทัศน์ “แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงทางรายได้ได้รับการคุ้มครองทางสังคมอย่างทั่วถึง นำสู่คุณภาพชีวิตที่ดีอย่างยั่งยืน”

พันธกิจ

- (๑) ผลักดันให้เกิดการขยายความคุ้มครองแรงงานนอกระบบให้ครอบคลุมทุกกลุ่มอาชีพ
- (๒) ขยายและเสริมสร้างหลักประกันทางสังคมให้ทั่วถึง
- (๓) พัฒนาสมรรถนะและขยายโอกาสการมีงานทำที่มั่นคง
- (๔) เสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานนอกระบบและสิทธิตามกฎหมายแก่แรงงานนอกระบบและบุคลากรภาครัฐอย่างทั่วถึง
- (๕) พัฒนาหรือปรับปรุงกฎหมายให้ครอบคลุมแรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพ
- (๖) พัฒนาระบบสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบ
- (๗) บูรณาการการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชน

เป้าประสงค์

- (๑) แรงงานนอกระบบทุกกลุ่มอาชีพได้รับการคุ้มครองและเข้าถึงหลักประกันทางสังคมอย่างทั่วถึงแรงงานนอกระบบ
- (๒) แรงงานนอกระบบมีสมรรถนะสูงขึ้น มีงานทำอย่างต่อเนื่อง และมีรายได้ที่มั่นคง
- (๓) แรงงานนอกระบบและบุคลากรภาครัฐมีความรู้ความเข้าใจเรื่องแรงงานนอกระบบและสิทธิตามกฎหมายของแรงงานนอกระบบ
- (๔) ทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้องรวมถึงแรงงานนอกระบบตระหนักถึงความสำคัญของสุขภาพและความปลอดภัยในการทำงาน
- (๕) กฎหมายด้านแรงงานนอกระบบมีความครอบคลุม ทันสมัย และการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ
- (๖) มีระบบสารสนเทศด้านแรงงานนอกระบบที่ทุกหน่วยงานสามารถเข้าถึงและนำไปใช้ได้

(๗) กลไกการทำงานด้านแรงงานนอกระบบทุกระดับมีประสิทธิภาพในการทำงาน โดยเฉพาะการทำงานเชิงรุก

ประเด็นยุทธศาสตร์

(๑) เสริมสร้างหลักประกันทางสังคมและขยายความคุ้มครองให้ทั่วถึง

(๒) เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน

(๓) เพิ่มสมรรถนะการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ เสริมสร้างสมรรถนะแรงงานนอกระบบเพื่อการทำงาน

กลยุทธ์ ๒.๒ เพิ่มสมรรถนะและผลิตภาพแรงงานที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้แรงงานนอกระบบมีความมั่นคงในการทำงานและสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานได้สอดคล้องกับอาชีพ เทคโนโลยี และนวัตกรรม แรงงานนอกระบบต้องได้รับการพัฒนาทุกด้าน เพื่อสร้างมูลค่าเพิ่มให้กับสินค้าและบริการของแรงงานนอกระบบ

กลยุทธ์ ๒.๓ จัดระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อให้ฝีมือแรงงานของแรงงานนอกระบบเป็นที่ยอมรับของตลาดและผู้ประกอบการ ควรทดสอบและออกใบรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานนอกระบบ ให้สอดคล้องกับอาชีพของแรงงานนอกระบบในพื้นที่ที่ฝีมือการผลิตได้มาตรฐาน อาทิ กลุ่มเย็บผ้า กลุ่มทอผ้า ตลอดจนกลุ่มอาชีพที่เกี่ยวข้องกับความปลอดภัยของสาธารณะ อาทิ ช่างไฟฟ้าภายในอาคาร

กลยุทธ์ ๒.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคมในการเพิ่มสมรรถนะของแรงงานนอกระบบ หน่วยงานภาครัฐต้องสร้างร่วมมือกับภาคเอกชนและภาคประชาสังคม เพื่อเป็นเครือข่ายดำเนินการพัฒนาสมรรถนะแรงงานนอกระบบ โดยเพิ่มบทบาทและสร้างแรงจูงใจให้กับภาคเอกชนให้มีส่วนร่วมมากขึ้นในการสนับสนุนการเพิ่มสมรรถนะของแรงงานนอกระบบ ภาคประชาสังคมควรมีบทบาท สนับสนุน และสร้างต้นแบบกลุ่มแรงงานนอกระบบ เพื่อเป็นศูนย์เรียนรู้ให้แก่กลุ่มแรงงานในพื้นที่อื่น ๆ

๒.๓.๔ แผนงานพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๑) สถานการณ์เฉพาะที่เกี่ยวข้อง

จังหวัดชายแดนภาคใต้มีการขยายตัวทางเศรษฐกิจและรายได้ต่อคนต่อปีต่ำที่สุดในประเทศ ปัจจัยสำคัญ คือ ปัญหาความไม่สงบในพื้นที่ รวมถึงปัจจัยทางเศรษฐกิจในพื้นที่ยังคงเป็นเศรษฐกิจฐานราก ภาคเกษตรเป็นแบบดั้งเดิมและเชิงเดี่ยว ธุรกิจต้นน้ำในภาคอุตสาหกรรม คือ การประมงพาณิชย์ ซึ่งประสบปัญหาการขาดแคลนแรงงานประมงและการหนีสินของผู้ประกอบการ การท่องเที่ยวกระจุกตัว มูลค่าการค้าชายแดนมีแนวโน้มลดลงอย่างต่อเนื่อง กิจกรรมที่ได้รับอนุมัติส่งเสริมการลงทุนของ BOI มีจำนวนไม่มาก ขณะที่เยาวชนที่จบการศึกษายังต้องพัฒนาทักษะใหม่ให้สอดคล้องกับประกอบอาชีพที่มั่นคง นอกจากนี้ การพัฒนาคุณภาพชีวิตยังคงต้องเร่งรัดการพัฒนาในทุกช่วงวัย (โดยเฉพาะเด็กและผู้สูงอายุ) ความยืดเยื้อของสถานการณ์ความไม่สงบส่งผลต่อความเป็นพหุสังคม ทำให้ประชาชนหวาดระแวงและแตกแยก

ปัญหาดังกล่าวทำให้เกิดโครงการพัฒนาไร้รอยต่อจังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อสร้างงานสร้างอาชีพให้กับประชาชนในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยมีหน่วยงานรัฐให้การสนับสนุน อำนวยความสะดวก และร่วมดำเนินการพัฒนาและเพื่อยกระดับการขับเคลื่อนโครงการเมืองต้นแบบ “สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” (ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๕๙) ให้มีความก้าวหน้าแบบก้าวกระโดด สอดรับกับทิศทางการพัฒนาประเทศที่ให้ความสำคัญกับการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมเพิ่มมากขึ้น เพื่อให้เกิดการกระจายการพัฒนาไปสู่ภูมิภาคอย่างเท่าเทียม

(๒) วัตถุประสงค์

- ๑) เพื่อบูรณาการ ประสาน เชื่อมโยง เสริมการทำงาน เร่งรัด และผลักดันงานพัฒนาในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ในด้านเศรษฐกิจ สังคม และทรัพยากรมนุษย์ให้ไร้รอยต่อครบวงจร
- ๒) เพื่อสร้างงาน สร้างอาชีพ และสร้างรายได้ให้กับประชาชนทุกคน
- ๓) เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ที่ดีของประชาชนทุกช่วงวัย
- ๔) เพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการภาครัฐให้ตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึงและเท่าเทียม ในลักษณะประชารัฐ

(๓) แนวทางการดำเนินการระยะ ๕ ปีแรก (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๕)

แนวทางการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีรายละเอียด ดังต่อไปนี้

แนวทางการแก้ไขปัญหา

การพัฒนาและขยายผล SME และผู้ประกอบการรุ่นใหม่ โดยจัดอบรมนักธุรกิจ Startup จังหวัดชายแดนภาคใต้ เพื่อสร้างนักธุรกิจเป็นสตาร์ทอัพในจังหวัดชายแดนภาคใต้ ให้มากขึ้นตามนโยบายรัฐบาล โดยกำหนดกลุ่มเป้าหมายการจัดอบรมปีละไม่น้อยกว่า ๓๐ กิจการ และมีการพัฒนาเครือข่ายและติดตามการทำงานอย่างต่อเนื่อง

ทั้งนี้ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการตามแนวทางดังกล่าวภายใต้โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

๒.๓.๕ นโยบายของคณะรัฐมนตรี

รัฐบาลภายใต้การนำของนายกรัฐมนตรี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา ได้แถลงนโยบายของคณะรัฐมนตรีต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยมีนโยบายหลัก จำนวน ๑๒ ด้าน และนโยบายเร่งด่วน จำนวน ๑๒ เรื่อง ซึ่งมีนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

(๑) นโยบายหลัก

๔) ด้านการสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก

เสริมสร้างความเป็นปึกแผ่นของอาเซียน ทั้งในด้านการเมือง เศรษฐกิจ สังคม และวัฒนธรรม โดยเฉพาะการเป็นประธานอาเซียนของไทย ผลักดันให้เกิดความร่วมมือที่เป็นรูปธรรมระหว่างประเทศสมาชิกอาเซียน และระหว่างอาเซียนกับประเทศคู่เจรจา เพื่อให้เกิดการพัฒนาอย่างยั่งยืนตามแนวคิด “ร่วมมือ ร่วมใจ ก้าวไกล ยั่งยืน” และเป็นแกนกลางของอาเซียนในการสนับสนุนให้เกิดสันติสุขและความเจริญก้าวหน้าที่ยั่งยืนในภูมิภาค

๕) การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

๖) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและการกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค

ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคใต้และการพัฒนาจังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ เพื่อเพิ่มช่องทางการส่งออกสินค้าทางทะเลของประเทศและของภาคใต้โดยเฉพาะการส่งออกไปยังเอเชียใต้ พัฒนาการเชื่อมโยงแหล่งท่องเที่ยวในพื้นที่ฝั่งอันดามันกับฝั่งอ่าวไทย และพัฒนาอุตสาหกรรมฐานชีวภาพและการแปรรูปการเกษตรจากทรัพยากรในพื้นที่และประเทศเพื่อนบ้าน รวมทั้งให้ความสำคัญกับการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและวัฒนธรรม และการพัฒนาเมืองน่าอยู่

๗) การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

๘) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคนไทยทุกช่วงวัย

- พัฒนาอาชีพ พัฒนาคุณภาพวิชาชีพ และพัฒนาแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ๔.๐ โดยการจัดระบบและกลไกความร่วมมือระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชนที่ชัดเจนเป็นระบบในการพัฒนา กำลังคนที่มีทักษะขั้นสูง ให้สามารถนำความรู้และทักษะมาใช้ในการแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างและพัฒนา นวัตกรรม ซึ่งต้องครอบคลุมการพัฒนากำลังคนที่อยู่ในอุตสาหกรรมแล้ว กำลังคนที่กำลังจะเข้าสู่อุตสาหกรรม และเตรียมการสำหรับผลิตกำลังคนในสาขาที่ขาดแคลน เพื่อรองรับอุตสาหกรรมและเทคโนโลยีในอนาคต รวมทั้งเร่งรัดและขยายผลระบบคุณวุฒิวิชาชีพ การยกระดับฝีมือแรงงานในกลุ่มอุตสาหกรรมที่มีศักยภาพและ อุตสาหกรรมที่ใช้แรงงานเข้มข้น

- พัฒนาทักษะอาชีพทุกช่วงวัย โดยกำหนดระบบที่เอื้อต่อการพัฒนาทักษะและเพิ่ม ประสิทธิภาพของทุกช่วงวัย อาทิ การพัฒนาคุณภาพมาตรฐานการศึกษาให้เชื่อมโยงกับระบบคุณวุฒิวิชาชีพ โดยมีกลไกการวัดและประเมินผลเพื่อเทียบโอนความรู้และประสบการณ์หน่วยการเรียนรู้ที่ชัดเจน ส่งเสริม เยาวชนที่มีศักยภาพด้านกีฬาให้สามารถพัฒนาไปสู่นักกีฬาอาชีพ การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน การจัด ให้มีระบบที่สามารถรองรับความต้องการพัฒนาปรับปรุงทักษะอาชีพของทุกช่วงวัย เพื่อรองรับการเปลี่ยนสาย อาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงานที่อาจจะเปลี่ยนไปตามแนวโน้มความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีใน อนาคต

- จัดทำระบบปริญญาชุมชนและการจัดอบรมหลักสูตรระยะสั้น เน้นออกแบบ หลักสูตรระยะสั้นตามความสนใจ พัฒนาทักษะต่าง ๆ ที่ใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันและทักษะอาชีพของคน ทุกช่วงวัยในพื้นที่และชุมชนเป็นหลัก พร้อมทั้งศึกษาแนวทางการพัฒนาเป็นรูปแบบธนาคารหน่วยกิต ซึ่งเป็น การเรียนเก็บหน่วยกิตของวิชาเรียนเพื่อให้ผู้เรียนสามารถเรียนข้ามสาขาวิชาและข้ามสถาบันการศึกษา หรือ ทำงานไปพร้อมกันหรือเลือกเรียนเฉพาะหลักสูตรที่สนใจ เพื่อสร้างโอกาสของคนไทยทุกช่วงวัยและทุกระดับ ให้สามารถพัฒนาตนเองได้ ทั้งในด้านการศึกษาและการดำรงชีวิต

๑๑) การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

- พัฒนาโครงสร้างและระบบการบริหารจัดการภาครัฐสมัยใหม่ โดยพัฒนาให้ภาครัฐ มีขนาดที่เหมาะสม มีการจัดรูปแบบองค์กรใหม่ที่มีความยืดหยุ่น คล่องตัว และเหมาะสมกับบริบทของประเทศ รวมทั้งจัดอัตรากำลังเจ้าหน้าที่ของรัฐให้สอดคล้องกับโครงสร้างหน่วยงานและภารกิจงานที่เปลี่ยนแปลงไป พัฒนาศักยภาพของเจ้าหน้าที่รัฐให้สามารถรองรับบริบทการเปลี่ยนแปลงและตอบสนองความต้องการของ ประชาชนได้อย่างทันทั่วถึง พร้อมทั้งปรับเปลี่ยนระบบการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดความเชื่อมโยง สอดคล้องกันตั้งแต่ชั้นวางแผน การนำไปปฏิบัติ การติดตามประเมินผล การปรับปรุงการทำงาน ให้มีมาตรฐาน สูงขึ้น และปรับปรุงโครงสร้างความสัมพันธ์ระหว่างราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

- ปรับเปลี่ยนกระบวนการอนุมัติอนุญาตของทางราชการที่มีความสำคัญต่อการประกอบ ธุรกิจและดำเนินชีวิตของประชาชนให้เป็นระบบดิจิทัลและสามารถเชื่อมโยงข้อมูลต่อเนื่องกันตั้งแต่ต้นจนจบ กระบวนการ พร้อมทั้งพัฒนาโปรแกรมออนไลน์ เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงบริการของภาครัฐได้อย่าง ทันทีและทุกเวลา

- พัฒนาระบบข้อมูลขนาดใหญ่ในการบริหารราชการแผ่นดินที่มีระบบการวิเคราะห์ และแบ่งปันข้อมูลอย่างมีประสิทธิภาพและเชื่อถือได้ เพื่อให้เกิดการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ในระบบ บริการประชาชนที่เป็นไปตามความต้องการเฉพาะตัวบุคคลมากขึ้น

- เปิดเผยข้อมูลภาครัฐสู่สาธารณะ โดยหน่วยงานของรัฐในทุกระดับต้องเปิดเผย และเชื่อมโยงข้อมูลซึ่งกันและกัน ทั้งในระหว่างหน่วยงานของรัฐด้วยกันเองและระหว่างหน่วยงานรัฐกับ ประชาชน เพื่อให้ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจถึงสถานการณ์ และแนวทางการแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ของประเทศที่ มีความซับซ้อน ปรับเปลี่ยนให้เป็นการทำงานเชิงรุก เน้นการยกระดับไปสู่ความร่วมมือกันของทุกภาคส่วน อย่างจริงจัง แสวงหาความคิดริเริ่มและสร้างนวัตกรรม โดยมีการคาดการณ์สถานการณ์วิเคราะห์ความเสี่ยง

และผลกระทบที่คาดว่าจะเกิดขึ้นไว้ล่วงหน้า เพื่อให้สามารถเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลันในด้านต่าง ๆ ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

- ส่งเสริมระบบธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการภาครัฐ โดยสร้างความเชื่อมั่นศรัทธา ส่งเสริมให้เกิดการพัฒนาข้าราชการ บุคลากร และเจ้าหน้าที่ของรัฐ อย่างจริงจัง โดยเฉพาะการปรับเปลี่ยนกระบวนการทางความคิดให้คำนึงถึงผลประโยชน์ของชาติและเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง พร้อมกับยึดมั่นในหลักจริยธรรมและธรรมาภิบาล มีสมรรถนะ ความรู้ และความสามารถ พร้อมต่อการปฏิบัติงาน ดำเนินการปรับปรุงสวัสดิภาพ ชีวิต ความเป็นอยู่ ตลอดจนสร้างขวัญ กำลังใจ และความผูกพันในการทำงาน

- พัฒนากลไกให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาบริการสาธารณะและการตรวจสอบภาครัฐ โดยการสร้างความเข้าใจถึงหลักการบริหารราชการขั้นพื้นฐาน และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง พร้อมทั้งแก้ไขปัญหาอุปสรรคและลดข้อจำกัดของกฎหมายและระเบียบ ที่เกี่ยวข้องเพื่อให้ชุมชนวิสาหกิจเพื่อสังคม องค์กรภาคประชาสังคม และเอกชน สามารถเข้ามาดำเนินกิจกรรมสาธารณประโยชน์และมีบทบาทในการพัฒนาบริการสาธารณะในพื้นที่เพิ่มมากขึ้น รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ภาครัฐในทุก ๆ ด้าน

- ปรับปรุงระเบียบ กฎหมาย เพื่อเอื้อต่อการทำธุรกิจและการใช้ชีวิตประจำวัน

๑๒) การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ และกระบวนการยุติธรรม

- แก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยจัดให้มีมาตรการและระบบเทคโนโลยีนวัตกรรมที่ช่วยป้องกันและลดการทุจริตประพฤติมิชอบอย่างจริงจังและเข้มงวด รวมทั้งเป็นเครื่องมือในการติดตามการแก้ไขปัญหาทุจริตและประพฤติมิชอบอย่างเป็นระบบ พร้อมทั้งเร่งสร้างจิตสำนึกของชนในสังคมให้ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ถูกต้อง ชอบธรรม และสนับสนุนทุกภาคส่วนให้เข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริตประพฤติมิชอบ

(๒) นโยบายเร่งด่วน

๕) การยกระดับศักยภาพของแรงงาน โดยยกระดับรายได้ ค่าแรงแรกเข้า และกลไกการปรับอัตราค่าจ้างที่สอดคล้องกับสมรรถนะแรงงาน ควบคู่กับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน จูงใจให้แรงงานพัฒนาตนเอง เพื่อปรับเปลี่ยนทักษะและเปลี่ยนสายอาชีพให้ตรงกับความต้องการของตลาดแรงงาน อุตสาหกรรมเป้าหมาย และความก้าวหน้าของเทคโนโลยี

๖) การวางรากฐานระบบเศรษฐกิจของประเทศสู่อนาคต โดยต่อยอดอุตสาหกรรมเป้าหมายและวางรากฐานการพัฒนาภายใต้แนวคิดเศรษฐกิจชีวภาพ เศรษฐกิจหมุนเวียน และเศรษฐกิจสีเขียว ดึงดูดการลงทุนของภาคเอกชนในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก เขตเศรษฐกิจพิเศษ เมืองอัจฉริยะ และการลงทุนในโครงสร้างพื้นฐานที่ทันสมัย รวมทั้งวางรากฐานการพัฒนาเทคโนโลยีสื่อสารไร้สายในระบบ ๕G ควบคู่ไปกับการพัฒนาทักษะของผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมและชุมชนในการเข้าถึงตลาดในประเทศและตลาดโลก ผ่านแพลตฟอร์มพาณิชย์อิเล็กทรอนิกส์ และการใช้ประโยชน์ของเทคโนโลยีสื่อสารสมัยใหม่ในการให้บริการสาธารณสุขและการศึกษาทางไกล การสร้างผู้ประกอบการอัจฉริยะทั้งในส่วนผู้ประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อม เกษตรกร รวมถึงผู้ประกอบการยุคใหม่ พร้อมทั้งส่งเสริมการใช้ปัญญาประดิษฐ์เพื่อเป็นฐานในการขับเคลื่อนประเทศด้วยปัญญาประดิษฐ์ในอนาคต

๗) การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑ โดยสร้างแพลตฟอร์มการเรียนรู้ใหม่ในระบบดิจิทัล ปรับปรุงรูปแบบการเรียนรู้มุ่งสู่ระบบการเรียนรู้การสอนวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิศวกรรม คณิตศาสตร์ โปรแกรมเมอร์ และภาษาต่างประเทศ ส่งเสริมการเรียนรู้ภาษาคอมพิวเตอร์ (Coding) ตั้งแต่ระดับประถมศึกษา การพัฒนาโรงเรียนคุณภาพในทุกตำบล ส่งเสริมการพัฒนาหลักสูตรออนไลน์ของสถาบันการศึกษาต่าง ๆ เพื่อแบ่งปันองค์ความรู้ของสถาบันการศึกษาสู่สาธารณะ เชื่อมโยงระบบการศึกษากับภาคปฏิบัติจริงในภาคธุรกิจ สร้างนักวิจัยใหม่และนวัตกรรม เพื่อเพิ่มศักยภาพด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรมของประเทศ สร้างความรู้ความ

เข้าใจการใช้เทคโนโลยีดิจิทัล สื่อออนไลน์ และโครงข่ายสังคมออนไลน์ของคนไทย เพื่อป้องกันและลดผลกระทบในเชิงสังคม ความปลอดภัย อาชญากรรมทางไซเบอร์ และสามารถใช้เทคโนโลยีเป็นเครื่องมือในการกระจายข้อมูลข่าวสารที่ถูกต้อง การสร้างความสมานฉันท์และความสามัคคีในสังคม รวมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรมที่จำเป็นในการดำเนินชีวิต

๙) การแก้ไขปัญหายาเสพติดและสร้างความสงบสุขในพื้นที่ชายแดนภาคใต้ โดยเร่งรัดการแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยให้ความสำคัญกับกระบวนการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน และการบังคับใช้กฎหมายอย่างเคร่งครัด รวมถึงการร่วมมือกับประเทศเพื่อนบ้านและประเทศทุกภูมิภาค ปราบปรามแหล่งผลิตและเครือข่ายผู้ค้ายาเสพติด ทั้งบริเวณชายแดนและพื้นที่ภายใน พื้นที่ดูแลรักษาผู้เสพผ่านกระบวนการทางสาธารณสุข สร้างโอกาส สร้างอาชีพ สร้างรายได้ และการยอมรับของสังคมสำหรับผู้ที่ผ่านการฟื้นฟูและเร่งสร้างความสงบสุขในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยน้อมนำยุทธศาสตร์พระราชทาน “เข้าใจ เข้าถึง พัฒนา” เป็นหลักในการดำเนินการยกระดับคุณภาพชีวิตและความเป็นอยู่ของประชาชน ทั้งในด้านการศึกษา เศรษฐกิจ และสังคม ที่สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนในพื้นที่ เร่งรัดการให้ความช่วยเหลือเยียวยาผู้ได้รับผลกระทบจากความไม่สงบ รวมทั้งจัดสวัสดิการที่เหมาะสมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในพื้นที่ โดยแก้ไขปัญหายาในของประเทศด้วยกฎหมายไทยและหลักการสากล

๑๐) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน โดยมุ่งสู่ความเป็นรัฐบาลดิจิทัลที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ พัฒนาระบบจัดเก็บและเปิดเผยข้อมูลของภาครัฐ ปรับปรุงระบบการอนุมัติและอนุญาตของทางราชการที่สำคัญให้เป็นระบบดิจิทัลทั้งบุคคลและนิติบุคคล เพื่อลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่รัฐ ลดภาระค่าใช้จ่ายของประชาชน ลดขั้นตอนที่ยุงยากเกินความจำเป็น ลดข้อจำกัดด้านกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการทำธุรกิจและการดำรงชีวิตของประชาชน แก้ไขกฎหมายที่ไม่เป็นธรรม ล้าสมัย และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศ ผ่านการทดลองใช้มาตรการด้านกฎระเบียบต่าง ๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้และขับเคลื่อนการให้บริการในทิศทางที่ตรงกับความต้องการของประชาชนและภาคธุรกิจ

๑๑) การจัดเตรียมมาตรการรองรับภัยแล้งและอุทกภัยตั้งแต่การป้องกันก่อนเกิดภัย การให้ความช่วยเหลือระหว่างเกิดภัย และการแก้ไขปัญหายาในระยะยาว โดยจัดระบบติดตามสถานการณ์อย่างต่อเนื่องและกำหนดมาตรการที่เหมาะสมเพื่อให้สามารถบรรเทาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้มากที่สุดและทันทั่วถึง รวมทั้งพัฒนาการปฏิบัติการฝนหลวงให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๒.๓.๖ นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ห้องประชุมจอมพล ป. พิบูลสงคราม ชั้น ๕ อาคารกระทรวงแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายเร่งด่วน ที่ต้องเร่งดำเนินการให้เห็นผลเป็นรูปธรรมภายใน ๓ เดือน ได้แก่

๑.๑ เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลังเผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนตกงาน อาทิ มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากการระบาดของโรคไวรัสโคโรนา (COVID-๑๙) ซึ่งยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานโดยปลอดดอกเบี้ย และมาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

๑.๒ แก้ปัญหายาอย่างยั่งยืน ใช้งบประมาณเหมาะสม และตรงกลุ่มเป้าหมาย อาทิ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานเพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด-๑๙ มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ และมาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

๑.๓ สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจจ้างงานต่อไปและใช้วิกฤติพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและแข่งขันได้ อาทิ มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ได้มาตรฐานสากล การเพิ่มผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ SMEs มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน และมาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทยและมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

๑.๔ ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มียางเท้า อาทิ มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่ การจัดงาน THAILAND JOB EXPO ๒๐๒๐ และแพลตฟอร์ม ไทยมียางเท้า.com

๒. นโยบายสำคัญ เพื่อวางรากฐานด้านแรงงานให้เป็นมาตรฐานสากล ได้แก่

๒.๑ มาตรการการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว รวมถึงการถ่ายโอนภารกิจการออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ภาคเอกชนดำเนินการ

๒.๒ มาตรการการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier ๑ ตามข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีและรองนายกรัฐมนตรี (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) และเป็นไปตามมาตรฐานสากลและองค์การระหว่างประเทศ

๒.๓ มาตรการลดรายการสินค้าออกจากการถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ

๒.๔ มาตรการส่งเสริม คัดกรอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ โดยการส่งเสริมพัฒนาอาชีพและรายได้ของแรงงานนอกระบบ คัดกรองและสร้างหลักประกันทางสังคม รวมถึงการพัฒนาองค์กรเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๒.๕ มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ ส่งเสริมการจ้างงานระยะสั้น และขยายตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ

๒.๖ มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออกและเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน เพื่อให้มีการส่งเสริมการมีงานทำ คัดกรองแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อำนวยความสะดวกในตรวจลงตรา และอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว

๒.๗ Safety & Healthy Thailand ในการตรวจและกำกับสถานประกอบการ และหน่วยงานรัฐวิสาหกิจให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัยอาชีวอนามัยและสภาพแวดล้อมในการทำงาน

๒.๘ มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจ สังคม และรองรับสังคมสูงอายุ โดยแก้ไขกฎหมายประกันสังคมและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง

๓. กลไกการขับเคลื่อน ได้แก่

๓.๑ จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ (ศอร.) เพื่อเป็นศูนย์กลางการกำกับติดตามสถานการณ์ด้านแรงงาน รวมถึงบูรณาการการทำงานเครือข่ายทุกภาคส่วน

๓.๒ การให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อให้สามารถเข้าถึงบริการได้หลากหลายช่องทาง สะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

๓.๓ พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ โดยบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ สร้างความรู้ความเข้าใจเชิงรุก (IO) เพื่อให้สามารถเข้าถึงแรงงานและประชาชนได้ฉับไว และทันต่อสถานการณ์

๒.๓.๗ นโยบายอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (นายประทีป ทรงลำยอง)

อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้มอบนโยบายและแนวทางการปฏิบัติราชการให้แก่เจ้าหน้าที่กระทรวงแรงงาน เมื่อวันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๔ ณ ห้องประชุมปกรณ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดังต่อไปนี้

๑. นโยบายเร่งด่วน ๓ ข้อ ได้แก่

๑.๑ ฟื้นฟูและพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับเศรษฐกิจใหม่ที่เปลี่ยนแปลงจาก COVID-๑๙

๑.๒ ยกระดับรายได้และพัฒนาเศรษฐกิจระดับชุมชนในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริตามพระราชปณิธาน “สืบสาน รักษา ต่อยอด”

๑.๓ สื่อสารและให้บริการประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. นโยบายสำคัญ ๑๑ ข้อ ได้แก่

๒.๑ พัฒนาศักยภาพแรงงานให้ตรงกับประเด็นความท้าทายในการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

๒.๒ ใช้ พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นกลไกการส่งเสริมและกำกับสถานประกอบกิจการ

๒.๓ พัฒนาทักษะเฉพาะที่ส่งผลต่อการสร้างมูลค่าเพิ่มทางเศรษฐกิจ

๒.๔ เพิ่มศักยภาพแรงงานในพื้นที่พิเศษ ที่ส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจของประเทศ

๒.๕ พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานให้มีทักษะแห่งอนาคต

๒.๖ ยกระดับระบบการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานและระบบประกันคุณภาพมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒.๗ ส่งเสริมแรงงานฝีมือให้ได้รับค่าตอบแทนที่เป็นธรรม

๒.๘ พัฒนาทักษะฝีมือของเยาวชนก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงานอย่างเป็นระบบครบวงจร

๒.๙ บริหารจัดการกองทุนการพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีประสิทธิภาพ

๒.๑๐ ให้บริการประชาชนอย่างทั่วถึงโดยใช้หลักการ “ไม่ทิ้งใครไว้ข้างหลัง”

๒.๑๑ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศติดตามประเมินผลและรายงานผล

๓. นโยบายการบริหาร ๗ ข้อ ได้แก่

๓.๑ จงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

๓.๒ ยกระดับโครงสร้างสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๓ ยกระดับการบริหารจัดการไปสู่ระบบราชการ ๔.๐

๒.๔ ปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการกิจ

๒.๕ ปรับปรุงระบบการควบคุมภายใน

๒.๖ บริหารเงินตามหลักการวินัยการเงินการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ และตรวจสอบได้

๒.๗ พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลโดยใช้หลักธรรมาภิบาล และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

๒.๓.๘ กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙)

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๗๙) โดยแบ่งการดำเนินการออกตามเป้าหมายไว้เป็น ๔ ช่วง ช่วงละ ๕ ปี ดังต่อไปนี้

ช่วงที่ ๑ Productive Manpower (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เป็นช่วงของการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน เป้าหมายร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ซึ่งมีโครงการหรือกิจกรรมที่สำคัญ ดังต่อไปนี้

(๑) ด้านแรงงาน : พัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย โดยจัดตั้งสถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง จำนวน ๑๒ แห่ง เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือในสาขาเฉพาะ ส่งเสริมแรงงานที่ทำงานในเขตเศรษฐกิจพิเศษ รวมถึงส่งเสริม SMEs และแรงงานนอกระบบให้เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม

(๒) ด้านสถานประกอบกิจการและนายจ้าง : ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการหรือนายจ้าง ดำเนินการตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ อย่างครบถ้วน โดยศึกษาแนวโน้มความเป็นไปได้ในการขยายพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวให้ครอบคลุมสถานประกอบกิจการหรือนายจ้างที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ ๕๐ คนขึ้นไป

(๓) ด้านกฎหมาย : ส่งเสริมให้จัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง เพื่อให้แรงงานได้รับโอกาสในการประกอบอาชีพและมีรายได้เพิ่มมากขึ้นตามทักษะฝีมือ และสำหรับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ กรมจะวางแผนประชาสัมพันธ์เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้ประชาชนหรือผู้ประกอบการอาชีพในสาขาที่เข้าข่ายทราบถึงความสำคัญ วิธีการ และประโยชน์ที่ได้รับ

(๔) ด้านการบริหารจัดการ : พัฒนาระบบติดตามและประเมินผล ยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบประกันคุณภาพ และ PMQA และส่งเสริมงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย

ช่วงที่ ๒ Innovative Workforce (พ.ศ. ๒๕๖๕ – ๒๕๖๙) เป็นช่วงของการส่งเสริมให้แรงงานนำเทคโนโลยีและนวัตกรรมเข้ามาใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มขึ้น ซึ่งจะส่งผลให้ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น เป้าหมาย ร้อยละ ๒.๕ ต่อปี เน้นการฝึกอบรมในหลักสูตร STEM เพิ่มขึ้นเป็นร้อยละ ๗๐ พร้อมทั้งเน้นการฝึกภาษาต่างประเทศเพื่อการสื่อสารที่แท้จริง และฝึกการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรม ส่งเสริมการนำผลงานวิจัยและนวัตกรรมมาปรับใช้ในการทำงานจริงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ช่วงที่ ๓ Creative Workforce (พ.ศ. ๒๕๗๐ – ๒๕๗๔) เป็นช่วงการส่งเสริมให้แรงงานสร้างเทคโนโลยีและนวัตกรรม เพื่อให้บรรลุ SDGs มีการจ้างงานที่สูงขึ้น การทำงานที่มีคุณค่า สร้างผู้ประกอบการรายใหม่ มีผลิตภาพสูง

ช่วงที่ ๔ Brainpower การใช้พลังปัญญา แรงงานสามารถใช้สติปัญญาและความรู้ความสามารถในการสร้างมูลค่าเพิ่มในการทำงาน ส่งผลให้ผลิตภาพสูง มีรายได้สูงขึ้น เพื่อก้าวพ้นกับดักรายได้ปานกลางมุ่งสู่ไทยแลนด์ ๔.๐



ส่วนที่ ๓
สาระสำคัญแผนปฏิบัติ
ราชการรายปี
(พ.ศ. ๒๕๖๕)
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

สาระสำคัญแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

๓.๑ ภาพรวม

๓.๑.๑ วิสัยทัศน์ (Vision)

พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวหน้าเทคโนโลยี ๔.๐

Develop the potential of all workers to enhance high productivity in line with demand in the labour market and technology ๔.๐

๓.๑.๒ พันธกิจ (Mission)

- (๑) พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล
- (๒) พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
- (๓) ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๔) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

๓.๑.๓ เป้าประสงค์ (Goals)

- (๑) ยกย่องกำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- (๒) เพิ่มผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงาน
- (๓) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ของประเทศ

๓.๑.๔ ผลสัมฤทธิ์ (Results)

- (๑) กำลังแรงงานของประเทศให้เป็นแรงงานฝีมือตามมาตรฐานฝีมือแรงงานในระดับสากล
- (๒) ผลิตภาพแรงงานและรายได้ของกำลังแรงงานเพิ่มขึ้น
- (๓) องค์กรมีขีดความสามารถสูงในการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน

ของประเทศ

๓.๑.๕ ค่านิยมร่วม

มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย

๓.๑.๖ สมรรถนะหลักขององค์กร

เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน

๓.๑.๗ ตัวชี้วัด

- (๑) ประสิทธิภาพการผลิตด้านปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๕ ต่อปี
- (๒) คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
- (๓) ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบกิจการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐ ต่อปี

๓.๒ แผนปฏิบัติการ ๕ เรื่อง

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ เพื่อเพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานให้ได้มาตรฐานเป็นที่ยอมรับทั้งระดับชาติและระดับสากล รองรับการก้าวสู่ไทยแลนด์ ๔.๐ ด้วยระบบเศรษฐกิจที่ขับเคลื่อนด้วยนวัตกรรม มุ่งเน้นการพัฒนาสู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ด้วยการสร้างความเข้มแข็งตามแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ผ่านกลไกประชารัฐ ทั้งนี้ตาม ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) แผนแม่บทด้านแรงงาน (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และกรอบแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศ ระยะ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๗๙) ของกระทรวงแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือ

แรงงานจึงได้กำหนดทิศทางเพื่อเป็นแนวทางในการขับเคลื่อนการดำเนินการพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ
อย่างเป็นรูปธรรม ดังต่อไปนี้

➤ แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

ผลสัมฤทธิ์ภายใต้แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ คือ แรงงานไทยมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน
เพิ่มขึ้นทั้งระบบ เป็นที่ยอมรับ และมีมาตรฐานในระดับสากล ผ่านการศึกษาหารูปแบบโครงสร้างที่เหมาะสม
เพื่อปรับปรุงหน่วยงานภายในกรมที่รับผิดชอบงานด้านยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดตั้งคณะกรรมการ
หรือคณะทำงานร่วมกับภาคเอกชนในสัดส่วนที่เพียงพอต่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน และร่วมกำหนดจำนวน
อาชีพมาตรฐานที่สำคัญต่อความต้องการทดสอบ และขับเคลื่อนการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ผ่านช่องทาง
กพร.ปช. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานและสนับสนุนให้แรงงานในระบบ
และนอกระบบเข้าถึงแหล่งฝึกอบรม เตรียมความพร้อมในการทดสอบและแหล่งทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานที่สะดวก ขณะเดียวกันกรมพัฒนาฝีมือแรงงานต้องปรับปรุงระบบฐานข้อมูลและเทคโนโลยีสารสนเทศ
ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานและการทดสอบให้สามารถตรวจสอบข้อมูลรายบุคคลได้
เพื่อให้มีรูปแบบมาตรฐานฝีมือแรงงานในวิชาชีพต่าง ๆ เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติ และมีระบบรองรับการพัฒนา
ทักษะฝีมือในระดับประเทศที่สอดคล้องกับมาตรฐานในระดับสากล

๑. เป้าหมาย

- (๑) มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติครอบคลุมทุกสาขาอาชีพ
- (๒) การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติทุกสาขาอาชีพของหน่วยงานในสังกัดทุกแห่ง
ต้องดำเนินการภายใต้ระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๓) แรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับบริการที่สะดวก รวดเร็ว
และโปร่งใส
- (๔) การเพิ่มโอกาสให้แรงงานที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติมีงานทำ
และได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเหมาะสมตามระดับฝีมือ
- (๕) การดำเนินงานของศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถกลาง องค์กรอาชีพ หรือหน่วยงาน
ของรัฐ ที่ได้รับการรับรองให้เป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถทุกแห่ง ต้องดำเนินการภายใต้ระบบประกัน
คุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ
- (๖) ศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถทุกแห่งมีผู้ประเมินความรู้ความสามารถที่เพียงพอ
ต่อการปฏิบัติงาน
- (๗) เพิ่มโอกาสให้แรงงานที่ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถมีงานทำและได้รับค่าจ้าง
ที่เป็นธรรมและเหมาะสม

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) จำนวนมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- (๒) ระดับความสำเร็จของระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- (๓) จำนวนหน่วยงานที่ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้)
ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (E-Testing System)
- (๔) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
- (๕) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการพัฒนาศักยภาพเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
- (๕) ระดับความสำเร็จของระบบประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ
- (๖) จำนวนผู้ประเมินความรู้ความสามารถ

(๗) จำนวนผู้ขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ

๓. แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

(๒) รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

(๓) ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน

(๔) ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

(๕) เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ (จำนวน ๓ โครงการ)

(๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๒) โครงการจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน

(๓) โครงการการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ (๕ โครงการ)

(๑) โครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย

(๒) โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสียเพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ

(๓) โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับค่าจ้างตามระดับความรู้ความสามารถผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

(๔) โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบการประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ

(๕) โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบการรับรองความรู้ความสามารถ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน (๕ โครงการ)

(๑) โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

(๒) โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

(๓) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๔) โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

(๕) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

ไม่มีแผนการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

➤ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีดิสรัปชัน (Disruption) และการเปิดเสรีทางการค้า การลงทุน และการเคลื่อนย้ายแรงงาน รวมถึงการเป็นประชาคมเศรษฐกิจอาเซียน ทำให้ประเทศไทยต้องยกระดับผลิตภาพ และขีดความสามารถในการแข่งขันด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรมสมัยใหม่ กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงต้องเตรียมความพร้อมแรงงานเพื่อรองรับกระแสการเปลี่ยนแปลงจากภายนอกดังกล่าว โดยมุ่งให้เกิดผลสัมฤทธิ์ คือ แรงงานไทยมีขีดความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถยกระดับตนเองจาก ๑.๐ สู่ ๒.๐ สู่ ๓.๐ และสู่ ๔.๐ ในที่สุด สามารถแข่งขันได้ในประชาคมอาเซียนและในระดับสากล ผ่านการปรับปรุงโครงสร้างองค์การ จัดตั้งหน่วยงานภายในเพื่อรองรับอาชีพที่มีลักษณะเฉพาะ และการจัดเตรียมบุคลากรให้เพียงพอทั้งในด้าน ปริมาณและคุณภาพ โดยเฉพาะการส่งเสริมการฝึกอบรมทักษะทางด้านภาษาอังกฤษ นอกจากนี้ กรมพัฒนา ฝีมือแรงงานยังสนับสนุนการนำใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในระบบการฝึกอบรม เพื่อสร้าง โอกาสให้ประชาชนเข้าถึงช่องทางการฝึกอบรมตามบริบทที่เปลี่ยนแปลงไป จนสามารถก้าวทันการ เปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีในที่สุด

๑. เป้าหมาย

- (๑) วิทยาการต้นแบบเทคโนโลยีขั้นสูงมีเพียงพอต่อการปฏิบัติงาน
- (๒) หลักสูตรการฝึกสอดคล้องกับความต้องการพัฒนาแรงงานของ ๑๐ กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย
- (๓) มีศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูงครอบคลุมทุกภูมิภาค
- (๔) การเพิ่มโอกาสให้แรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมมีงานทำ ได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรมและเหมาะสม

ตามระดับฝีมือ

(๕) ประสิทธิภาพการผลิตของแรงงานที่สำเร็จการฝึกอบรมเพิ่มขึ้น สามารถส่งผลกระทบต่อผลิตภาพ แรงงานที่เพิ่มขึ้น และนำไปสู่ผลิตภัณฑ์มวลรวมในประเทศ (GDP) ที่เพิ่มขึ้น

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) จำนวนวิทยาการต้นแบบเทคโนโลยีขั้นสูง
- (๒) จำนวนหลักสูตรการฝึกที่รองรับไทยแลนด์ ๔.๐
- (๓) จำนวนศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
- (๔) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการฝึกอบรมรองรับไทยแลนด์ ๔.๐
- (๕) จำนวนแรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมรองรับไทยแลนด์ ๔.๐
- (๖) แรงงานที่ผ่านการฝึกอบรมมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐
- (๗) ประสิทธิภาพการผลิตปัจจัยด้านแรงงานที่เพิ่มขึ้นภายหลังสำเร็จการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า

ร้อยละ ๓๕

๓. แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
- (๒) ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ
- (๓) ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐
- (๔) พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของ ตลาดแรงงาน (๑ โครงการ)

- (๑) โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ

(๓ โครงการ)

- (๑) โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)
- (๒) โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ)
- (๓) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (SEC)

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่มือแรงงาน ๔.๐

(๗ โครงการ)

- (๑) โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง
- (๒) โครงการพัฒนาช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล
- (๓) โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์
- (๔) โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ

- (๕) โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน
- (๖) โครงการฝึกอบรมผู้ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (Food and Catering)

- (๗) โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (๖ โครงการ)

- (๑) โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกหลักสูตรช่างติดตั้งระบบให้น้ำอัตโนมัติสำหรับเกษตรกรแม่นยำ
- (๒) โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกหลักสูตรออกแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM)
- (๓) โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกหลักสูตรการออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้งานโซล่าเซลล์
- (๔) โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบการ
- (๕) โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการใช้เครื่องมือวัด ๓ มิติ CMM
- (๖) โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการใช้ PLC ควบคุมในงานอุตสาหกรรม

➤ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ

การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบเป็นการพัฒนาทักษะฝีมือให้สอดคล้องกับความต้องการของแรงงานนอกระบบ โดยเร่งยกระดับฝีมือ เพิ่มมาตรฐานฝีมือแรงงานนอกระบบในทุกสาขาการผลิตและบริการ ตลอดจนเร่งยกระดับการศึกษาของแรงงานนอกระบบให้ทัดเทียมนานาชาติ เพื่อเพิ่มโอกาสในการทำงาน การประกอบอาชีพที่มั่นคง มีรายได้เพียงพอสำหรับตนเองและครอบครัว ทำให้เกิดหลักประกันความมั่นคงในชีวิต

๑. เป้าหมาย

- (๑) การเพิ่มโอกาสให้แรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงานนอกระบบ และวิสาหกิจชุมชน มีงานทำมีรายได้เพิ่มขึ้นจากการประกอบอาชีพอิสระหรืออาชีพเสริม เพื่อสร้างความมั่นคง ยั่งยืน และสามารถพึ่งพาตนเองได้
- (๒) ผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มขึ้น และสามารถลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการได้อย่างยั่งยืน

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

- (๑) จำนวนแรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงานนอกระบบ และวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา
- (๒) จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน

(๓) ผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานในกระบวนการทำงานที่ได้รับการปรับปรุงเพิ่มขึ้น ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

(๔) สถานประกอบการกิจการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงานสามารถลดการสูญเสียในวงจรการผลิตหรือบริการได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๑๐

๓. แนวทางการพัฒนา

(๑) พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐

(๒) ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ

(๓) สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

(๔) ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐ (๑ โครงการ)

(๑) โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ (๓ โครงการ)

(๑) โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(๒) โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

(๓) โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ (๑ โครงการ)

(๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ (๒ โครงการ)

(๑) โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน

(๒) โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม

➤ แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การพัฒนาฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน ทั้งการฝึกอบรมเตรียมเข้าทำงานให้แก่ผู้จบการศึกษา เพื่อให้มีแรงงานใหม่ที่มีคุณภาพเข้าสู่ตลาดแรงงาน และการสำรวจความต้องการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ทั้งสถานประกอบการ สถานศึกษา สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย สภาหอการค้าแห่งประเทศไทย องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตลอดจนหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมพัฒนาฝีมือแรงงานจึงต้องเร่งสร้างความเข้มแข็งให้กับเครือข่าย ทั้งนี้ เพื่อปรับเปลี่ยนบทบาทผู้ลงมือปฏิบัติงานด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรม เป็นผู้กำกับดูแล ส่งผลให้กรมสามารถบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลและงบประมาณเพื่องานวิชาการได้อย่างเต็มศักยภาพ มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล

๑. เป้าหมาย

(๑) การสร้างมาตรการจูงใจด้านสิทธิประโยชน์ภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการเห็นความสำคัญในการพัฒนาทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานของประเทศ

(๒) แรงงานในสถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ ขนาดกลาง และขนาดย่อม ทุกแห่ง ได้รับโอกาสในการพัฒนาทักษะฝีมือของตน เพื่อรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงได้อย่างทั่วถึง

(๓) รัฐบาลมีทิศทางในการพัฒนาแรงงานทั้งระดับชาติและระดับจังหวัดที่เป็นรูปธรรม ตลอดจนมีแนวทางในการกำกับดูแลการดำเนินงาน และมีการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการด้านพัฒนาแรงงานได้อย่างชัดเจน

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ระดับความสำเร็จของการปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

(๒) ร้อยละของสถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับปฏิบัติตามกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๓) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการด้านพัฒนาแรงงานระดับชาติและระดับจังหวัด

๓. แนวทางการพัฒนา

(๑) ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

(๒) บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

(๓) สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรม

(๔) พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

(๕) สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

(๖) ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ (๓ โครงการ)

(๑) กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) กิจกรรมจัดทำคู่มือการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒)

(๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรม (๒โครงการ)

(๑) กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนสถานประกอบกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน

(๒) โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน (๒ โครงการ)

(๑) โครงการประชุมกรอบความร่วมมือและพิธีลงนามความร่วมมือเครือข่าย

(๒) กิจกรรมการพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ (๔ โครงการ)

(๑) โครงการเยาวชนคนสร้างอนาคต-การส่งเสริมความสามารถในการมีงานทำของเยาวชนในประเทศไทย (Young Futuremakers Thailand – Promoting Youth Employability Project)

(๒) โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีในสถานประกอบกิจการ (Women in STEM Workforce Readiness and Development Programme)

(๓) การเข้าร่วมประชุมประจำปีของสภาการเทคนิคอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมแห่งประเทศไทย (ASEAN TVET Council: ATC) (ผู้แทนประเทศไทย จำนวน ๕ คน)

(๔) โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ (๓ โครงการ)

(๑) โครงการขับเคลื่อนภารกิจคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)

(๒) โครงการขับเคลื่อนภารกิจคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ภายใต้กพร.ปช.

(๓) โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

➤ **แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง**

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมุ่งพัฒนาองค์กรเพื่อเป็นผู้นำด้านการพัฒนาฝีมือแรงงาน จึงต้องปรับปรุงโครงสร้างองค์กรให้สอดคล้องกับพันธกิจที่เพิ่มขึ้น และต้องเป็นองค์กรที่มีธรรมาภิบาล ตามหลักบริหารราชการแผ่นดินที่ดี รวมทั้งเป็นองค์กรที่มีความพร้อมด้านการฝึกฝีมือแรงงานและมีศักยภาพในการกำกับดูแลด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน มีการวางแผนและพัฒนาบุคลากรผู้ปฏิบัติงานให้เป็นมืออาชีพ ตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน ให้บุคลากรพร้อมดำเนินงานและประสานความร่วมมือกับผู้ประกอบกิจการในสาขาอาชีพต่าง ๆ เพื่อให้การดำเนินงานมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น รวมถึงการพัฒนาฐานข้อมูลให้สามารถบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานร่วมกันได้ และการใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและนวัตกรรมในการดำเนินการกิจ เพื่อก้าวสู่การหน่วยงานดิจิทัลอย่างแท้จริง

๑. เป้าหมาย

(๑) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีทิศทางในการพัฒนาแรงงาน ระยะ ๓ ปี รวมถึงแนวทางการกำกับดูแลการดำเนินงานและการติดตามและประเมินผลสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติราชการได้อย่างชัดเจน

(๒) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อใช้ในการรายงานผลการติดตามความก้าวหน้าและการประเมินผลสำเร็จการพัฒนาฝีมือแรงงานของหน่วยงานในสังกัด ตลอดจนเชื่อมโยงระบบ Big Data ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ Big Data ของกระทรวงแรงงาน

(๓) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานผ่านเกณฑ์การประเมินรางวัลเลิศรัฐ ตามเกณฑ์การประเมินสถานะของหน่วยงานภาครัฐในการเป็นระบบราชการ ๔.๐ สาขาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ ครบทั้ง ๗ หมวด

(๔) ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีสมรรถนะหลักตรงตามที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๗๒ ครบถ้วนทั้ง ๕ องค์ประกอบ ได้แก่ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ การบริการที่ดี ความเชี่ยวชาญในงานอาชีพ การยึดมั่นความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม และการทำงานเป็นทีม

๒. ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมาย

(๑) ระดับความสำเร็จในการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๓ ปี

- (๒) ระดับความสำเร็จในการจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๕ ปี
- (๓) ระดับความสำเร็จในการจัดทำระบบประมวลผลข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)
- (๔) ระดับความสำเร็จในการพัฒนาคุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA)
- (๕) จำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกระดับของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงาน

๓. แนวทางการพัฒนา

- (๑) พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA
- (๒) พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน
- (๓) พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ
- (๔) พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ
- (๕) สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
- (๖) พัฒนาระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๗) พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล

๔. แผนงาน/โครงการสำคัญ

แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA (๗ โครงการ)

- (๑) โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)
- (๒) โครงการสัมมนานโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๓) โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐

แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะ

- (๑) โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๒) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การกำหนดและเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- (๓) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- (๔) โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อยของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๕) โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบทวนความจำเป็น ความเหมาะสมของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๖) โครงการสัมมนาเรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๗) โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ

- (๕ โครงการ)
- (๑) โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๒) โครงการเข้าใช้บริการสื่อสารโทรคมนาคม
- (๓) โครงการจัดจ้างบำรุงรักษาครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย
- (๔) โครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน

- (๕) โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทดแทนอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ (๑ โครงการ)**
- (๑) โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการฝึกอบรมภาครัฐ

แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน (๕ โครงการ)

- (๑) โครงการจัดทำสื่อบุคคลประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีโทรทัศน์และสื่อ

ออนไลน์

- (๒) โครงการจัดทำประชาสัมพันธ์ทางป้ายไวเนล
- (๓) โครงการจัดทำวารสาร DSD ราย ๓ เดือน
- (๔) โครงการจัดทำสมุดประชาสัมพันธ์ปี ๒๕๖๕ เพื่อเผยแพร่ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๕) โครงการจัดจ้างเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชน สิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์

แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน (๑ โครงการ)

- (๑) โครงการศึกษาผลกระทบเชิงบวกของการขยายการส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมายที่มีต่อระบบเศรษฐกิจและตลาดแรงงาน

แนวทางการพัฒนาที่ ๗ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล (๓ โครงการ)

- (๑) โครงการติดตามผลการดำเนินการเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน
- (๒) โครงการจัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๕

- (๓) โครงการจ้างที่ปรึกษาติดตามประเมินตามแผนผลโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓ ประมาณการวงเงินงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

๓.๓.๑ ประมาณการวงเงินงบประมาณทั้งหมด

หน่วย ล้านบาท

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๑. การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล	๕๕.๒๐๓๙	๕๕.๒๐๓๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ	๙.๔๐๖๔	๙.๔๐๖๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน *	-	-	-	-	-	-
โครงการจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๙.๔๐๖๔	๙.๔๐๖๔	-	-	-	-
โครงการการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ *	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ	๘.๐๘๕๗	๘.๐๘๕๗	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรับรองความรู้ความสามารถตามกฎหมาย	๘.๐๘๕๗	๘.๐๘๕๗	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสีย เพื่อความปลอดภัยผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	๔.๘๒๖๐	๔.๘๒๖๐	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับค่าจ้างตามระดับความรู้ความสามารถผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๐.๒๗๐๖	๐.๒๗๐๖	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบการประกันคุณภาพการรับรองความรู้ความสามารถ	๑.๙๖๑๑	๑.๙๖๑๑	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบการรับรองความรู้ความสามารถ	๑.๐๒๘๐	๑.๐๒๘๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน	๓๗.๗๑๑๘	๓๗.๗๑๑๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๔ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” *	-	-	-	-	-	-
โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	๒.๕๘๐๖	๒.๕๘๐๖	-	-	-	-
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๒.๔๐๐๐	๒.๔๐๐๐	-	-	-	-
โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๓.๐๐๐๐	๒๓.๐๐๐๐	-	-	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๙.๗๓๑๒	๙.๗๓๑๒	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ						
ไม่มีการดำเนินงานในปี ๒๕๖๕						
๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐	๑๖๙.๔๒๐๕	๑๖๙.๔๔๐๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาศมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	๔.๒๘๖๕	๔.๒๘๖๕	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	๔.๒๘๖๕	๔.๒๘๖๕	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ	๖๗.๔๕๔๐	๖๗.๔๕๔๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๔๓.๑๕๐๐	๔๓.๑๕๐๐	-	-	-	-
โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ)	๒๑.๖๐๐๐	๒๑.๖๐๐๐	-	-	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (SEC)	๒.๗๐๔๐	๒.๗๐๔๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐	๙๖.๐๒๖๑	๙๖.๐๒๖๑	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการยกระดับผลิตภาพและพัฒนากำลังคนเพื่อสร้างความสามารถในการแข่งขันภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๑๕.๖๗๕๐	๑๕.๖๗๕๐	-	-	-	-
โครงการพัฒนาศักยภาพช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	๑๑.๙๙๑๑	๑๑.๙๙๑๑	-	-	-	-
โครงการพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๖.๔๐๐๐	๖.๔๐๐๐	-	-	-	-
โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐานด้านการท่องเที่ยว กิจกรรม พัฒนาทักษะแรงงานด้านท่องเที่ยวและบริการ	๑๑.๕๖๐๐	๑๑.๕๖๐๐	-	-	-	-
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๓๔.๕๐๐๐	๓๔.๕๐๐๐	-	-	-	-
โครงการฝึกอบรมผู้ฝึกอบรมหลักสูตรการจัดการด้านอาหารและโภชนาการบนเรือ (Food and Catering) *	-	-	-	-	-	-
โครงการเสริมสมรรถนะแรงงานด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงานในศตวรรษที่ ๒๑	๑๕.๙๐๐๐	๑๕.๙๐๐๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	๑.๖๕๓๙	๑.๖๗๔๒	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกหลักสูตรช่างติดตั้งระบบให้น้ำอัตโนมัติสำหรับเกษตรกรแม่นยำ	๐.๒๘๘๘	๐.๒๘๘๘	-	-	-	-
โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกหลักสูตรออกแบบจำลองสารสนเทศอาคาร (BIM)	๐.๒๗๐๘	๐.๒๗๐๘	-	-	-	-
โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกหลักสูตรการออกแบบติดตั้งและประยุกต์ใช้งานโซล่าเซลล์	๐.๒๘๘๘	๐.๒๘๘๘	-	-	-	-
โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบการ	๐.๒๖๘๕	๐.๒๖๘๕	-	-	-	-
โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการใช้เครื่องมือวัด ๓ มิติ CMM	๐.๒๖๘๕	๐.๒๖๘๕	-	-	-	-
โครงการพัฒนาบุคลากรหลักสูตรการใช้ PLC ควบคุมในงานอุตสาหกรรม	๐.๒๖๘๕	๐.๒๘๘๘	-	-	-	-
โครงการขับเคลื่อนการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน *	-	-	-	-	-	-
๓. การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ	๙๕.๓๔๗๘	๙๕.๓๔๗๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ	๖๕.๔๙๕๐	๖๕.๔๙๕๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๐.๐๐๐๐	๑๐.๐๐๐๐	-	-	-	-
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๓๕.๔๙๕๐	๓๕.๔๙๕๐	-	-	-	-
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐.๐๐๐๐	๒๐.๐๐๐๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ	๑๖.๕๒๕๐	๑๖.๕๒๕๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑๖.๕๒๕๐	๑๖.๕๒๕๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ	๑๓.๓๒๗๘	๑๓.๓๒๗๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการในชุมชน	๕.๓๒๗๘	๕.๓๒๗๘	-	-	-	-
โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๘.๐๐๐๐	๘.๐๐๐๐				
๔. การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๔๔.๙๙๙๙	๒๓๙.๔๑๗๙	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๕.๕๘๒๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ	๔.๑๑๔๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๔.๑๑๔๐
กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑.๘๒๐๐	-	-	-	-	๑.๘๒๐๐
กิจกรรมจัดทำคู่มือการยื่นแบบแสดงการส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท. ๒) **	๐.๐๒๙๔	-	-	-	-	๐.๐๒๙๔
โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการประจำปี **	๒.๐๐๐๐	-	-	-	-	๒.๐๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดฝึกอบรม	๒๓๐.๗๘๘๗	๒๓๐.๗๘๘๗	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
กิจกรรมการส่งเสริมสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒๓๐.๔๘๘๗	๒๓๐.๔๘๘๗	-	-	-	-
โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน	๒.๔๒๙๘	๒.๔๒๙๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการประชุมกรอบความร่วมมือและพิธีลงนามความร่วมมือเครือข่าย	๐.๒๕๓๘	๐.๒๕๓๘	-	-	-	-
กิจกรรมการพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	๒.๑๗๖๐	๒.๑๗๖๐	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ	๑.๔๖๘๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑.๔๖๘๐
โครงการเยาวชนคนสร้างอนาคต-การส่งเสริมความสามารถในการมีงานทำของเยาวชนในประเทศไทย (Young Futuremakers Thailand – Promoting Youth Employability Project)	๐.๘๒๐๐	-	-	-	-	๐.๘๒๐๐
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีในสถานประกอบการ (Women in STEM Workforce Readiness and Development Programme)	๐.๖๔๘๐	-	-	-	-	๐.๖๔๘๐
การเข้าร่วมประชุมประจำปีของสภาการเทคนิคอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมแห่งอาเซียน (ASEAN TVET Council: ATC) (ผู้แทนประเทศไทย จำนวน ๕ คน) *	-	-	-	-	-	-
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ *	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ	๖.๑๘๙๔	๖.๑๘๙๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการขับเคลื่อนภารกิจคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) (ประชุมคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ จำนวน ๓ ครั้ง)	๐.๒๓๑๓	๐.๒๓๑๓	-	-	-	-
โครงการขับเคลื่อนภารกิจคณะกรรมการพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ภายใต้ กพร.ปช. (ประชุมคณะกรรมการภายใต้ กพร.ปช. จำนวน ๓ คณะ)	๐.๓๓๖๕	๐.๓๓๖๕	-	-	-	-
โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๕.๖๓๑๖	๕.๖๓๑๖	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
๕. การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง	๒๐.๓๗๘๒	๑๐.๗๖๕	๐	๐	๐	๙.๖๑๓๒
แนวทางการพัฒนาที่ ๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA	๒.๓๖๗๘	๒.๓๖๗๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑.๓๕๙๕	๑.๓๕๙๕	-	-	-	-
โครงการสัมมนานโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.๐๐๘๓	๑.๐๐๘๓	-	-	-	-
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐	-	-	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน	๓.๖๓๔๐	๒.๐๒๐๘	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑.๖๑๓๒
โครงการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.๐๘๘๗	๑.๐๘๘๗	-	-	-	-
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การกำหนดและเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงานตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน	๐.๒๓๓๓	๐.๒๓๓๓	-	-	-	-
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๐.๑๒๕๑	๐.๑๒๕๑	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการราชการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวนระบบมาตรฐานการควบคุมภายในระดับส่วนงานย่อยของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๐.๔๐๐๐	๐.๔๐๐๐	-	-	-	-
โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบทวนความจำเป็น ความเหมาะสมของกฎหมายที่อยู่ในความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๐.๑๗๓๗	๐.๑๗๓๗	-	-	-	-
โครงการสัมมนาเรื่อง การดำเนินงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน **	๐.๙๘๘๒	-	-	-	-	๐.๙๘๘๒
โครงการเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานด้านการประเมินเงินสมทบ **	๐.๖๒๕๐	-	-	-	-	๐.๖๒๕๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ	๑๑.๙๖๐๓	๔.๔๖๐๓	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๗.๕๐๐๐
โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๔๙๐๐	๐.๔๙๐๐	-	-	-	-
โครงการเช่าใช้บริการสื่อสารโทรคมนาคม	๑.๔๙๐๓	๑.๔๙๐๓	-	-	-	-
โครงการจัดจ้างบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	๐.๔๘๐๐	๐.๔๘๐๐	-	-	-	-
โครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน **	๗.๕๐๐๐		-	-	-	๗.๕๐๐๐
โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทดแทนอุปกรณ์ป้องกันเครือข่ายกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒.๐๐๐๐	๒.๐๐๐๐	-	-	-	-
แนวทางการพัฒนาที่ ๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการฝึกอบรมภาครัฐ	-	-	-	-	-	-

แผนปฏิบัติการ	วงเงินรวม	งบประมาณแผ่นดิน	รายได้	เงินกู้		อื่น ๆ
			หน่วยงาน	ในประเทศ	ต่างประเทศ	
แนวทางการพัฒนาที่ ๕ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน	๐.๗๒๑๐	๐.๗๒๑๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการจัดทำคู่มือประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีโทรทัศน์และสื่อออนไลน์ *	๐.๑๐๐๐	๐.๑๐๐๐				
โครงการจัดทำประชาสัมพันธ์ทางป้ายไวเนล *	๐.๐๒๕๐	๐.๐๒๕๐				
โครงการจัดทำวารสาร DSD ราย ๓ เดือน *	๐.๑๑๖๐	๐.๑๑๖๐				
โครงการจัดทำสมุดประชาสัมพันธ์ปี ๒๕๖๕ เพื่อเผยแพร่ภารกิจกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน *	๐.๓๐๐๐	๐.๓๐๐๐				
โครงการจัดจ้างเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ทางสื่อมวลชน สิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์	๐.๑๘๐๐	๐.๑๘๐๐				
แนวทางการพัฒนาที่ ๖ พัฒนาระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๕๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๕๐๐๐
โครงการศึกษาผลกระทบเชิงบวกของการขยายการส่งเสริมสถานประกอบการพัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมายที่มีต่อระบบเศรษฐกิจและตลาดแรงงาน ***	๐.๕๐๐๐	-	-	-	-	๐.๕๐๐๐
แนวทางการพัฒนาที่ ๗ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล	๑.๑๙๕๑	๑.๑๙๕๑	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐
โครงการติดตามผลการดำเนินการเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน	๐.๑๓๑๒	๐.๑๓๑๒	-	-	-	-
โครงการจัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	-	-	-	-	-	-
โครงการจ้างที่ปรึกษาติดตามประเมินตามแผนผลโครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑.๐๖๓๙	๑.๐๖๓๙	-	-	-	-
รวมทั้งสิ้น	๕๘๕.๓๕๐๓	๕๗๐.๑๗๕๔	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๐.๐๐๐๐	๑๕.๑๙๕๒

หมายเหตุ : ๑. * หมายถึง เจียดจ่ายจากงบดำเนินงาน ๒. ** หมายถึง ใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

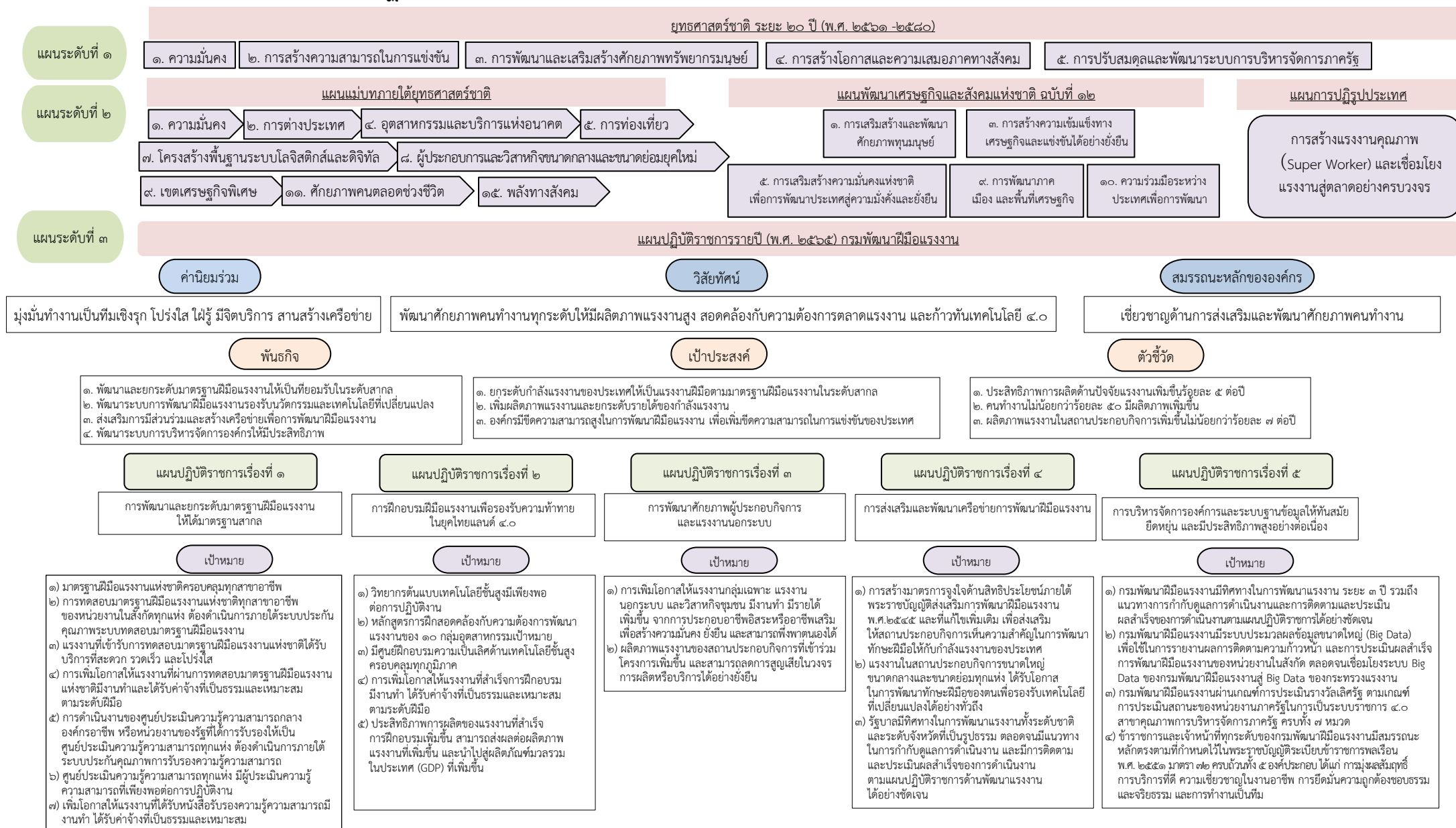
๓. *** ใช้งบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

ภาคผนวก

ก. บัญชีอักษรย่อ

ชื่อส่วนราชการ	อักษรย่อ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	กพร
หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนกลาง)	
สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน	สมฐ
สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก	สพท
สำนักงานเลขานุการกรม	สส
กองแผนงานและสารสนเทศ	ผส
กองพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบกิจการ	ศป
กองส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพ
กองบริหารทรัพยากรบุคคล	บค
กองบริหารการคลัง	กค
กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร	พบ
กลุ่มตรวจสอบภายใน	ตส
กลุ่มกฎหมาย	กม
กองวิเทศสัมพันธ์	วส
สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ	รร
ศูนย์ข้อมูลเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	ศท
กองสื่อสารองค์กร	สอ
สถาบันพัฒนาบุคลากรดิจิทัล	สด
หน่วยงานในสังกัดกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ส่วนภูมิภาค)	
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร
สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน	สนพ
สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	สพช
สถาบันพัฒนาทรัพยากรมนุษย์สำหรับอุตสาหกรรมบริการสุขภาพ	สภ
สถาบันพัฒนาบุคลากรในอุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน	สย
อะไหล่ยานยนต์	
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีการผลิตอัตโนมัติและหุ่นยนต์	สทอ
สถาบันพัฒนาบุคลากรสาขาเทคโนโลยีอัตโนมัติและเมคคาทรอนิกส์	สทม

ข. แผนภาพความเชื่อมโยงแผนปฏิบัติราชการ รายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



ค. ตารางเปรียบเทียบโครงการตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี และแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕)

แผนปฏิบัติราชการเรื่องที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

แนวทางการพัฒนา ๑.๑ พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ อบรมพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	๓,๐๐๐,๐๐๐	๔๑๐ คน	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ อบรมพัฒนา ผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	-	-	สมฐ (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๑	๑
โครงการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือ วิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๑๐ สาขา	โครงการจัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๙,๔๐๖,๔๐๐	๗๗ แห่ง	สมฐ	๓	๑๑	๔	๑	๑
โครงการการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพระบบ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตามระบบ ISO/IEC ๑๗๐๒๔	๒,๓๓๖,๗๐๐	๕ สาขา	โครงการการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพ ระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-	-	สมฐ (สพร สนพ สภ)	๓	๑๑	๔	๑	๑
โครงการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒ สาขา	ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			สมฐ	๓	๑๑	๔	๑	๑
โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและพัฒนา บุคลากรรองรับการขนส่งและโลจิสติกส์	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๑๐ สาขา	ไม่มีการดำเนินงานในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			สมฐ	๓	๑๑	๔	๑	๑

แนวทางการพัฒนา ๑.๒ รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการส่งเสริมการลดความสูญเสียเพิ่มความปลอดภัย ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	๗,๘๗๕,๐๐๐	๑๗,๕๐๐ คน	โครงการส่งเสริมและเพิ่มประสิทธิภาพ กระบวนการรับรองความรู้ความสามารถ	๘,๐๘๕,๗๐๐	๑๗,๐๐๐ คน	รร	๓	๑๑	๔	๑	๒
โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับค่าจ้างตามระดับ ความรู้ความสามารถ ผ่านผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๗๐,๖๐๐	๔ ครั้ง ครั้งละ ๑๕ คน ๒ สาขา	โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพให้ได้รับ ค่าจ้างตามระดับความรู้ความสามารถผ่านผู้ มีส่วนได้ส่วนเสีย	๒๗๐,๖๐๐	๒ สาขา	รร	๔	๑๑	๔	๑	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการส่งเสริมลดความสูญเสียเพื่อความปลอดภัย ผ่านการรับรองความรู้ ความสามารถ	๔,๘๒๖,๐๐๐	๑๗,๐๐๐ คน	รร	๔	๔	๖	๑	๒
โครงการสร้างความเชื่อมั่นรับรองความรู้ความสามารถ ผ่านการประกันคุณภาพ	๒๓๖,๕๐๐	๑ ระบบ	โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาเพื่อจัดทำระบบ ประกันคุณภาพการรับรองความรู้ ความสามารถ	๑,๙๖๑,๑๐๐	๑ ระบบ	รร	๔	๔	๖	๑	๒
โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบการรับรอง ความรู้ความสามารถ	๒,๒๕๐,๗๐๐	๓๖๐ คน	โครงการส่งเสริมแรงงานคุณภาพผ่านระบบ การรับรองความรู้ความสามารถ	๑,๐๒๘,๐๐๐	๓๕๐ คน	รร	๔	๔	๖	๑	๒

แนวทางการพัฒนา ๑.๓ ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ เทศกาล “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”	๑,๕๐๐,๐๐๐	๓๐๐ คน	โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๕ เทศกาล “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”	-	-	สมฐ (สพร สนพ สภ)	๓	๑๑	๔	๑	๓
โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน กิจกรรม การเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๓,๐๐๐,๐๐๐	๗๗ แห่ง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพของเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒,๔๐๐,๐๐๐	๗๗ แห่ง	สมฐ (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๑	๓
โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๖,๓๐๐,๐๐๐	๒๖,๓๐๐ คน	โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	๒๓,๐๐๐,๐๐๐	๒๓,๐๐๐ คน	สมฐ (สพร สนพ สภ)	๓	๑๑	๔	๑	๓
โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๑๖,๙๔๐,๐๐๐	๔,๑๐๐ คน	โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน	๙,๗๓๑,๒๐๐	๓,๒๕๐ คน	สมฐ (สพร สนพ สภ)	๔	๑๑	๔	๑	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ	๒,๕๘๐,๖๐๐	๗๗ แห่ง	สมฐ (สพร สนพ สภ)	๓	๑๑	๔	๑	๓

แนวทางการพัฒนา ๑.๔ ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			สมรู้	๓	๑๑	๔	๑	๔

แนวทางการพัฒนา ๑.๕ เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ความร่วมมือการเทียบโอนประสบการณ์มาตรฐานฝีมือ แรงงานกับคุณวุฒิการศึกษาวิชาชีพ	๐	๑ โครงการ	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			สมรู้	๓	๑๑	๔	๑	๔

แผนปฏิบัติการราชการเรื่องที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐
 แนวทางการพัฒนา ๒.๑ พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	๖,๒๕๖,๐๐๐	๓๐๐ คน	โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ	๔,๒๘๖,๕๐๐	๒๕๐ คน	ศป	๒	๗	๑	๒	๑

แนวทางการพัฒนา ๒.๒ ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๔๖,๕๔๒,๕๐๐	๑๑,๕๖๐ คน	โครงการพัฒนาทักษะแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)	๔๓,๑๕๐,๐๐๐	ครุภัณฑ์ ๘ ชุด /ปรับปรุง ๔ ห้อง	สพท (สพร สนพ ใน EEC)	๒	๙	๑	๒	๒
โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	๖๒,๗๐๐,๐๐๐	๑๕,๐๐๐ คน	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (SEZ)	๒๑,๖๐๐,๐๐๐	๗,๒๐๐ คน	สพท (สพร สนพ ใน SEZ)	๒	๙	๓	๒	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการท่องเที่ยวและบริการให้มีมูลค่าสูง (SEC)	๒,๗๐๔,๐๐๐	๖๘๐ คน	สพท (สพร สนพ ใน SEC)	๒	๙	๑	๒	๒

แนวทางการพัฒนา ๒.๓ ยกระดับฝีมือแรงงานจาก ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐ สู่แรงงาน ๔.๐

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยี ขั้นสูง	๔๔,๕๔๐,๐๐๐	๑๐,๒๐๐ คน	โครงการยกระดับผลิตภาพและ พัฒนากำลังคนเพื่อสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ภาคอุตสาหกรรม กิจกรรม โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็น เลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง	๑๕,๖๗๕,๐๐๐	๕,๕๐๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๒	๔	๖	๒	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาศักยภาพ ช่างเชื่อมไทยสู่ระดับสากล	๑๑,๙๙๑,๑๐๐	๑,๑๔๐ คน	(สพร สนพ)	๒	๔	๖	๒	๓
โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและ พัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ (พัฒนา บุคลากรด้านโลจิสติกส์)	๒๗,๒๐๐,๐๐๐	๘,๐๐๐ คน	โครงการพัฒนาบุคลากร รองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์	๖,๔๐๐,๐๐๐	๒,๕๖๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๒	๗	๑	๒	๓
โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงานด้านท่องเที่ยวและ บริการ	๗๓,๘๕๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐ คน	โครงการพัฒนาปัจจัยพื้นฐาน ด้านท่องเที่ยวและบริการ	๑๑,๕๖๐,๐๐๐	๔,๖๒๔ คน	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๓
โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ แรงงาน	๑๙๒,๖๐๐,๐๐๐	๓๖,๐๐๐ คน	โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพ ฝีมือและสมรรถนะแรงงาน	๓๔,๕๐๐,๐๐๐	๑๐,๕๐๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการฝึกอบรมผู้ฝึกอบรม หลักสูตรการจัดการด้านอาหาร และโภชนาการบนเรือ (Food and Catering)	-	-	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการเสริมสมรรถนะแรงงาน ด้านเทคโนโลยีรองรับการทำงาน ในศตวรรษที่ ๒๑	๑๕,๙๐๐,๐๐๐	๖,๓๖๐ คน	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๓

แนวทางการพัฒนา ๒.๔ พัฒนาระบบรูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาบุคลากรฝึก หลักสูตรช่างติดตั้งระบบให้น้ำ อัตโนมัติสำหรับเกษตรกร แม่นยำ	๐.๒๘๘๘	๒๐ คน	สพท	๒	๗	๑	๒	๔
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาบุคลากรฝึก หลักสูตรออกแบบจำลอง สารสนเทศอาคาร (BIM)	๐.๒๗๐๘	๒๐ คน	สพท	๒	๗	๑	๒	๔
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการการพัฒนาบุคลากรฝึก หลักสูตรการออกแบบติดตั้งและ ประยุกต์ใช้งานโซล่าเซลล์	๐.๒๘๘๘	๒๐ คน	สพท	๒	๗	๑	๒	๔
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรครูฝึกในสถานประกอบ กิจการ	๐.๒๖๘๘	๒๐ คน	สพท	๒	๗	๑	๒	๔
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการใช้เครื่องมือวัด ๓ มิติ CMM	๐.๒๖๘๘	๒๐ คน	สพท	๒	๗	๑	๒	๔
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาบุคลากร หลักสูตรการใช้ PLC ควบคุมใน งานอุตสาหกรรม	๐.๒๖๘๘	๒๐ คน	สพท	๒	๗	๑	๒	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการขับเคลื่อนการประกัน คุณภาพการพัฒนาฝีมือ แรงงาน*	-	-	สพท (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๒	๔

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ

แนวทางการพัฒนา ๓.๑ พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการจากระดับ ๑.๐ ๒.๐ และ ๓.๐สู่แรงงาน ๔.๐

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการเพิ่มศักยภาพช่างเอนกประสงค์ (ช่างชุมชน)	๒๑,๕๖๐,๐๐๐	๓,๐๘๐ คน	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ศป (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๓	๑
โครงการศึกษารูปแบบการพัฒนากำลังแรงงานผู้ดูแลผู้สูงอายุ หลักสูตร ระบบบ้านอัจฉริยะสำหรับผู้สูงอายุ (Smart home for Elderly People)	๒๐๐,๐๐๐	๔๐ คน	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ศป	๓	๒๓	๒	๓	๑
โครงการศึกษารูปแบบการสร้างผู้ประกอบการในอุตสาหกรรมเทคโนโลยีอัตโนมัติและหุ่นยนต์	๒๐๐,๐๐๐	๔๐ คน	ไม่มีการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕			ศป (สพร สนพ)					

แนวทางการพัฒนา ๓.๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๒,๐๔๐,๐๐	๘๐๐ คน	โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	๑๐,๐๐๐,๐๐๐	๘๐๐ คน	ศป (สพร สนพ)	๑	๑	๒	๓	๒
โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๗,๐๐๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐ คน	โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๓๕,๔๙๕,๐๐๐	๑๐,๖๒๐ คน	ศป (สพร สนพ)	๓	๑๑	๔	๓	๒
โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๔,๓๐๐,๐๐๐	๙,๐๐๐ คน	โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๘,๒๐๐ คน	ศป (สพร สนพ)	๓	๑๑	๕	๓	๒

แนวทางการพัฒนา ๓.๓ สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๔๒,๙๙๗,๔๐๐	๑๘๕ แห่ง	โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ	๑๖,๕๒๕,๐๐๐	๗,๙๘๐ คน ๑๑๔ แห่ง	ศป (สพร สนพ)	๔	๑๖	๑	๓	๓

แนวทางการพัฒนา ๓.๔ ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
โครงการพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการสมัยใหม่	๓๒,๕๐๐,๐๐๐	๕,๐๐๐ คน	โครงการพัฒนาผู้ประกอบการสมัยใหม่เพื่อเพิ่มมูลค่าสินค้าหรือบริการ ในชุมชน	๕,๓๒๗,๘๐๐	๑,๗๐๐ คน	ศป (สพร สนพ)	๒	๔	๑	๓	๔
โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูปเกษตรด้าน เทคโนโลยีและนวัตกรรม	๘,๐๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐ คน	โครงการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์แปรรูป เกษตรด้านเทคโนโลยีและนวัตกรรม	๘,๐๐๐,๐๐๐	๒,๖๐๐ คน	ศป (สพร สนพ)	๒	๔	๑	๓	๔

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
 แนวทางการพัฒนา ๔.๑ ปรับปรุงกฎหมายภายใต้พระราชบัญญัติการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ให้ครอบคลุมและทั่วถึง
 ไม่มีแผนและการดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

แนวทางการพัฒนา ๔.๒ บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์กองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงาน	๓,๐๐๐,๐๐๐	๕ ประเภท	กิจกรรมการจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๑,๘๒๐,๐๐๐	๕ ประเภท	สพ	๖	๒๐	๓	๔	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			กิจกรรมจัดทำคู่มือการยื่นแบบแสดงการ ส่งเงินสมทบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน (สท.๒)	๒๙,๔๐๐	๑ กิจกรรม	สพ	๖	๒๐	๓	๔	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนปฏิบัติ การด้านกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ และแผนปฏิบัติการ ประจำปี	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	สพ	๖	๒๐	๓	๔	๒

แนวทางการพัฒนา ๔.๓ สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดการจัดฝึกอบรม

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			กิจกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงาน	๒๓๐,๔๘๘,๗๐๐	๔,๐๐๐,๐๐๐ คน	สพ	๓	๑๑	๔	๔	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม	๓๐๐,๐๐๐	๒๐๐ คน	สพ	๖	๒๐	๔	๔	๓

แนวทางการพัฒนา ๔.๔ พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
โครงการประชุมกรอบความร่วมมือ และพิธีลงนามความร่วมมือเครือข่าย	๒๕๓,๘๐๐	๑๒ ครั้ง	โครงการประชุมกรอบความร่วมมือ และพิธีลงนามความร่วมมือเครือข่าย	๒๕๓,๘๐๐	๑๒ ครั้ง	ผส	๓	๑๑	๔	๔	๔
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			กิจกรรมการพัฒนาช่างช่วยคนพิการ ร่วมกับมูลนิธิฯ	๒,๑๗๖,๐๐๐	๒๑๐ คน	สพพร ๑๙	๓	๑๑	๔	๔	๔

แนวทางการพัฒนา ๔.๕ สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บท	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการเยาวชนคนสร้างอนาคต-การ ส่งเสริมความสามารถในการมีงานทำของ เยาวชนในประเทศไทย (Young Futuremakers Thailand – Promoting Youth Employability Project)	๘๒๐,๐๐๐	๑ โครงการ	วส	๑	๒	๔	๔	๔
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานสตรีใน สถานประกอบกิจการ (Women in STEM Workforce Readiness and Development Programme)	๖๔๘,๐๐๐	๑ โครงการ	วส	๑	๒	๔	๔	๕
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			การเข้าร่วมประชุมประจำปีของสภาการ เทคนิคอาชีวศึกษาและการฝึกอบรมแห่ง อาเซียน (ASEAN TVET Council: ATC) ผู้แทนประเทศไทย จำนวน ๕ คน) *		๑ ครั้ง	วส	๑	๒	๔	๔	๕
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนา ความร่วมมือทางเศรษฐกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๒๐,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐ คน	ไม่ได้รับงบประมาณในปี พ.ศ. ๒๕๖๕			สพข	๑	๒	๔	๔	๕

แนวทางการพัฒนา ๔.๖ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๖,๔๑๑,๖๐๐	๗๖ จังหวัด	โครงการขับเคลื่อนภารกิจคณะกรรมการ พัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึก อาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.)	๖,๑๙๙,๔๐๐		ผส (สพร สนพ)	๓	๔	๖	๔	๖
			- โครงการขับเคลื่อนภารกิจ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ (กพร.ปช.) (ประชุมคณะกรรมการพัฒนา แรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ)	๒๓๑,๓๐๐	๓ ครั้ง	ผส	๓	๔	๖	๔	๖
			- โครงการขับเคลื่อนภารกิจ คณะกรรมการพัฒนาแรงงานและ ประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ ภายใต้ กพร.ปช. (ประชุมคณะกรรมการ ภายใต้ กพร.ปช.)	๓๓๖,๕๐๐	๓ คณะ	ผส	๓	๔	๖	๔	๖
			- โครงการขับเคลื่อนแผนพัฒนาแรงงาน และประสานงานการฝึกอาชีพจังหวัด (กพร.ปจ.) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ ๒๕๖๕	๕,๖๓๑,๖๐๐	๗๖ จังหวัด	ผส (สพร สนพ)	๓	๔	๖	๔	๖

แผนปฏิบัติการเรื่องที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง
 แนวทางการพัฒนา ๕.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA

โครงการในงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการจัดทำและทบทวนแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๒๕,๖๐๐	๑ แผน	โครงการจ้างที่ปรึกษาเพื่อขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการกรมพัฒนาฝีมือแรงงานระยะ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐)	๑,๓๕๙,๕๐๐	๑ แผน	ผส	๖	๒๐	๒	๕	๑
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสัมมนานโยบายและแนวทางการขับเคลื่อนการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๐๐๘,๓๐๐	๓๒๐ คน	ผส	๖	๒๐	๒	๕	๑
โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐	๘๓๓,๘๐๐	๒๑๐ คน	โครงการพัฒนาระบบบริหารจัดการองค์การสู่ระบบราชการ ๔.๐	-	-	พป	๖	๒๐	๔	๕	๑

แนวทางการพัฒนา ๕.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการฝึกอบรม หลักสูตรปฐมนิเทศ ข้าราชการใหม่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๐๘๘,๗๐๐	๖๐ คน	บค	๖	๒๐	๕	๕	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ เรื่อง การ กำหนดและเสริมสร้างจริยธรรมสำหรับ ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดกรม พัฒนาฝีมือแรงงานตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน	๒๓๓,๓๓๐	๘๒ คน	บค	๖	๒๐	๕	๕	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการ การพัฒนา ศักยภาพบุคลากรเพื่อขับเคลื่อนการ ปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ	๑๒๕,๑๐๐	๑ โครงการ	สมฐ	๖	๒๐	๕	๕	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสัมมนาเชิงปฏิบัติการทบทวน ระบบมาตรฐานการควบคุมภายในระดับ ส่วนงานย่อยของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๔๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	พป.	๖	๒๐	๕	๕	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการประเมินผลสัมฤทธิ์ ทบทวนความ จำเป็น ความเหมาะสมของกฎหมายที่อยู่ใน ความรับผิดชอบของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑๗๓,๗๐๐	๙๕ คน	กม	๖	๒๐	๕	๕	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการสัมมนา เรื่อง การดำเนินงาน กองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	๙๘๘,๒๐๐	๑ โครงการ	สพ.	๖	๒๐	๕	๕	๒
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการเสริมสร้างศักยภาพ บุคลากรผู้ปฏิบัติงานกองทุนพัฒนาฝีมือ แรงงานด้านการประเมินเงินสมทบ	๖๒๕,๐๐๐	๑ โครงการ	สพ.	๖	๒๐	๕	๕	๒

แนวทางการพัฒนา ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบบริการ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาจัดทำแผนปฏิบัติการดิจิทัล กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๔๙๐,๐๐๐	๑ แผนงาน	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการเข้าใช้บริการสื่อสารโทรคมนาคม	๑,๔๙๐,๓๐๐	๑ โครงการ	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดจ้างและบำรุงรักษาคอมพิวเตอร์และระบบเครือข่าย	๔๘๐,๐๐๐	๑ ระบบ	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจ้างจัดทำระบบสารสนเทศกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อการให้เงินกู้ยืมและการให้เงินช่วยเหลือหรืออุดหนุน **	๗,๕๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	สท/(ศท)	๖	๒๐	๑	๕	๓
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดหาครุภัณฑ์ทดแทนอุปกรณ์ป้องกันเครือข่าย กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๒,๐๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๓

หมายเหตุ โครงการ **ใช้งบประมาณกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการพัฒนา ๕.๔ พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพหลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการบูรณาการฐานข้อมูลการฝึกอบรมภาครัฐ	๐	๑ ฐานข้อมูล	ศท	๖	๒๐	๑	๕	๔

แนวทางการพัฒนา ๕.๕ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติราชการ	แนวทาง
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดทำสื่อบริการประชาสัมพันธ์และ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผ่านสถานีโทรทัศน์ และสื่อออนไลน์	๑๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	สอ	๓	๒๐	๓	๕	๕
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดทำประชาสัมพันธ์ทางป้ายไว้นิล	๒๕,๐๐๐	๑ โครงการ	สอ	๓	๒๐	๓	๕	๕
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดทำวารสาร DSD ราย ๓ เดือน	๑๑๖,๐๐๐	๑ โครงการ	สอ	๓	๒๐	๓	๕	๕
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการจัดจ้างเผยแพร่ข่าวประชาสัมพันธ์ ทางสื่อมวลชน สิ่งพิมพ์และสื่อออนไลน์	๑๘๐,๐๐๐	๑ โครงการ	สอ	๓	๒๐	๓	๕	๕
โครงการจัดทำสมุดเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐานในการ ประสานงานและอำนวยความสะดวกในการบริการ ประชาชน ประจำปี ๒๕๖๔	๘๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐ เล่ม	โครงการจัดทำสมุดเผยแพร่ข้อมูลพื้นฐาน ในการประสานงานและอำนวยความสะดวก ในการบริการประชาชน	๓๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐ เล่ม	สอ	๓	๒๐	๓	๕	๕

แนวทางการพัฒนา ๕.๖ ระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๔) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
ไม่มีแผนการดำเนินงานปรากฏในแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการวิจัยการศึกษาลักษณะเชิงบวกของการ ขยายขยายการส่งเสริมสถานประกอบกิจการพัฒนา ฝีมือแรงงานตามกฎหมายที่มีต่อระบบเศรษฐกิจ และตลาดแรงงาน	๕๐๐,๐๐๐	๑ โครงการ	ผส	๓	๒๓	๒	๕	๖

หมายเหตุ โครงการวิจัยได้รับงบประมาณจาก สำนักงานคณะกรรมการส่งเสริมวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม (สกสว.)

แนวทางการพัฒนา ๕.๗ พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล

โครงการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ ตามแผนปฏิบัติราชการ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			โครงการตามแผนปฏิบัติราชการรายปี (พ.ศ. ๒๕๖๕) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน			เจ้าภาพ หลัก (รอง)	ความสอดคล้องกับแผน				
ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย	ชื่อโครงการ	งบประมาณ	เป้าหมาย		ยุทธศาสตร์ชาติ	แผนแม่บทฯ	แผนย่อย	แผนปฏิบัติการ	แนวทาง
โครงการติดตามผลการดำเนินงานเครือข่ายพัฒนาฝีมือ แรงงาน	๑๓๑,๒๐๐	๑๐๐ คน	โครงการติดตามผลการดำเนินการเครือข่ายพัฒนา ฝีมือแรงงาน	๑๓๑,๒๐๐	๑๐๐ คน	ผส	๓	๑๑	๔	๕	๗
โครงการจัดทำรายงานประจำปีและสถิติ การพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐ เล่ม	โครงการจัดทำรายงานประจำปีและสถิติการพัฒนา ฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	-	-	ผส	๖	๒๐	๒	๕	๗
โครงการติดตามและประเมินผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	๑๓๓,๘๐๐	๑ โครงการ	โครงการจ้างที่ปรึกษาติดตามประเมินตามแผนผล โครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕	๑,๐๖๓,๘๐๐	๑ โครงการ	ผส	๖	๒๐	๒	๕	๗



กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กองแผนงานและสารสนเทศ
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม.
www.dsd.go.th