

A background image showing a group of people in a meeting. In the center, a woman is displayed on a large screen, gesturing with her hands as if speaking. Several people are seated around a table in the foreground, looking towards the screen. The room has a modern, industrial feel with a brick wall and large windows.

กลุ่ม 3

กิจกรรมระดมความคิดเห็นเพื่อทบทวนและขับเคลื่อน
ภารกิจการดำเนินงานตามพระราชบัญญัติส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติม

18 สิงหาคม 2564 เวลา 09.00-12.00 น.

สมาชิก กลุ่ม 3

1.ลำปาง 2.ลำพูน
3.แพร่



ภาคกลาง
ตะวันออก
ตะวันตก



ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ



ภาคใต้

4.สุราษฎร์ธานี 5.ชุมพร
6.ระนอง 7.สงขลา 8.สตูล

9.กทม. 10.ปทุมธานี 11.นนทบุรี 12.นครนายก 13.อยุธยา 14.อ่างทอง
15.ลพบุรี 16.สระบุรี 17.นครปฐม 18.สมุทรสาคร 19.พัทลุง

วัตถุประสงค์

3

ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 100 คนขึ้นไปซึ่งจัดให้มีการฝึกอบรมฝีมือแรงงานให้แก่ลูกจ้างของตนหรือมีลูกจ้างเข้ารับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือมีลูกจ้างผู้ผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ อย่างใดอย่างหนึ่งหรือรวมกันในสัดส่วนไม่น้อยกว่าร้อยละห้าสิบ ของจำนวนลูกจ้างทั้งหมดในแต่ละปีปฏิทิน ผู้ประกอบการนั้นไม่ต้องส่งเงินสมทบเข้ากองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานในปีนั้น



A background image showing a business meeting. Several people in business attire are seated around a table. One person in the foreground is holding a white marker and pointing at a large map or document spread on the table. Another person is holding a pen over a document with charts and graphs. The scene is brightly lit, suggesting an office environment.

กลุ่มเป้าหมาย

1 ผู้ประกอบการรายใหม่
ที่มีลูกจ้าง 100 คนขึ้นไป

2 ผู้ประกอบการรายเดิม

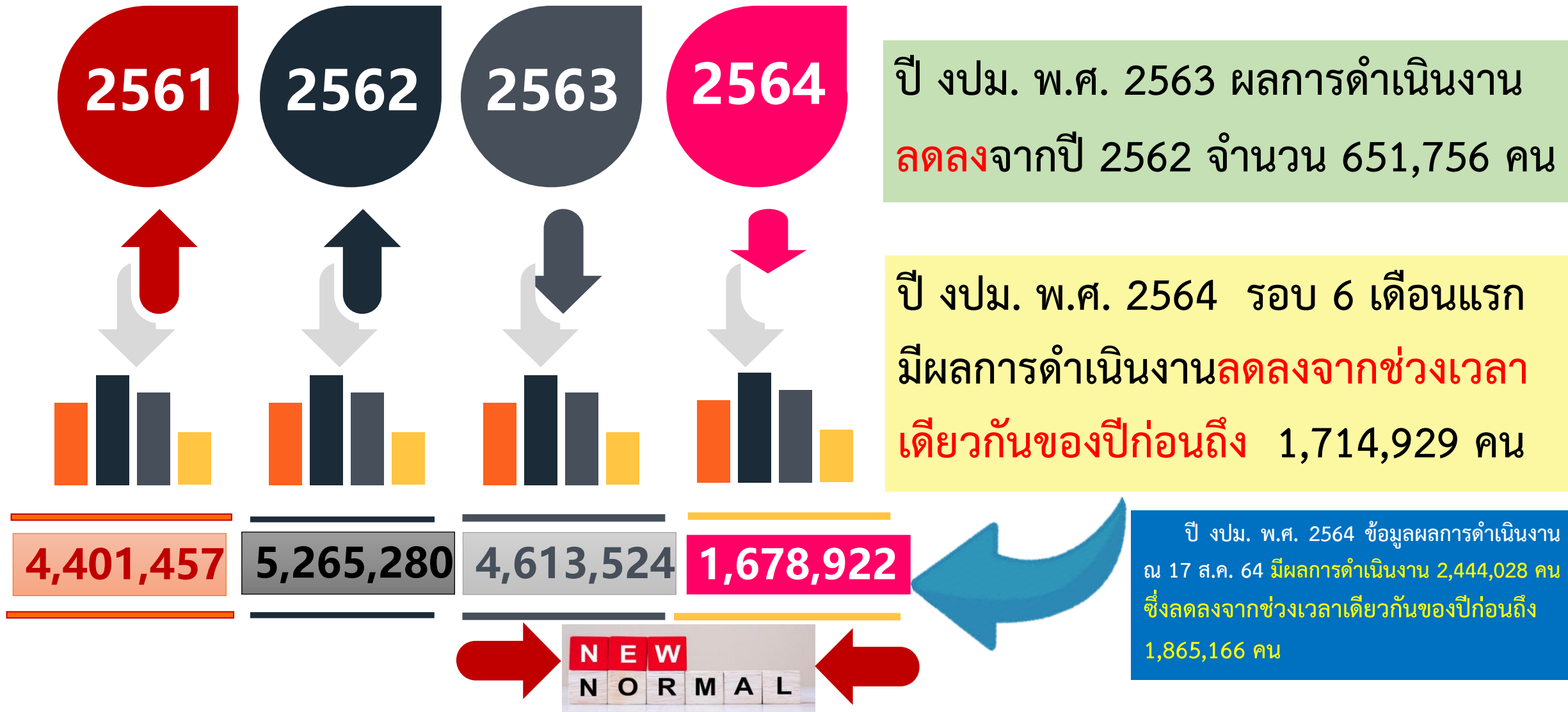
3 ผู้ประกอบการที่มีลูกจ้าง
ไม่ถึง 100 คน

A background image showing a business meeting. In the foreground, a person's hand is visible holding a pen over a document with a line graph and circular charts. In the background, another person is pointing at a large map or blueprint on a table. The scene is set in a professional office environment.

การขับเคลื่อนกิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุน
ให้สถานประกอบการกิจการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(เป้าหมาย 4,000,000 คน)

ข้อมูลผลการดำเนินงาน กิจกรรมส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปี งบประมาณ พ.ศ. 2561 ถึงปัจจุบัน

6



ปัญหา อุปสรรค ที่มีผลต่อการดำเนินงาน ปี งปม. พ.ศ. 2564 และต่อเนื่องถึง ปี 2565

7

- 1 การแพร่ระบาดของ โควิด-19 ตั้งแต่ปี 2563 ต่อเนื่องมาถึงปี 2564 และปี 2565
- 2 เจ้าหน้าที่ของ สปก. เปลี่ยนแปลงบ่อย
- 3 มาตรการช่วยเหลือ สปก. ในปี 2563 และปี 2564
- 4 ข้อจำกัดในการรวมกลุ่มคนตามมาตรการป้องกันการแพร่ระบาดของ Covid -19
- 5 สปก.ส่วนใหญ่ยังคงดำเนินการฝึกอบรมในรูปแบบปกติ ยังไม่มีความพร้อมในการฝึกอบรมทางไกลผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์
- 6 จำนวนลูกจ้างของสถานประกอบการลดลงจากสถานการณ์ covid-19

แนวทางการขับเคลื่อนการดำเนินงาน ปี งปม. พ.ศ. 2565

8

1

ขอความร่วมมือ สปก. ดำเนินการฝึกอบรมภายใต้คำแนะนำของ
กระทรวงสาธารณสุขและคณะกรรมการโรคติดต่อประจำจังหวัด

2

ภายหลังฝึกอบรมเสร็จสิ้น หากเอกสารหลักฐานต่างๆ ครบถ้วนแล้ว
ขอความร่วมมือ สปก. ยื่นขอรับรองหลักสูตรฯ ผ่าน ระบบ e-service กันที่

3

สพร./สนพ. เร่งตรวจ/อนุมัติหลักสูตร ID ที่ค้างในระบบให้เป็นปัจจุบัน

4

ส่งเสริม สปก.ที่มีลูกจ้าง ไม่ถึง 100 คน ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน
ให้กับลูกจ้างของตนเอง และติดตาม สปก.รายใหม่ให้เข้ามาดำเนินการ
พัฒนาฝีมือแรงงานตามกฎหมาย

5

ให้คำแนะนำ สปก. วิธีการจัดฝึกอบรมแบบออนไลน์ ครอบคลุมถึงเทคนิค
การเป็นวิทยากรแบบออนไลน์ การจัดเก็บหลักฐานการฝึกอบรมแบบ
ออนไลน์ การจัดเก็บไฟล์บันทึกภาพและเสียงของการฝึกอบรม เป็นต้น

6

อบรมเจ้าหน้าที่ฝ่ายบุคคล เจ้าหน้าที่ฝึกอบรมของสถานประกอบการ
อย่างสม่ำเสมอ เพื่อให้ทราบการดำเนินการตามกฎหมาย

