

ฝ่ายแผนงานและสารสนเทศ

ขอส่งข้อมูลเบื้องต้นสรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือ

แรงงานเพื่อประกอบการปรับแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

1. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานไทย

(รวมเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 250 แห่ง งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 67,500,000)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
		1. เพื่อให้พนักงานในสถานประกอบกิจการมีความรู้และทักษะจากการให้คำปรึกษาแนะนำเชิงลึกและสามารถนำแนวทางไปปฏิบัติเพื่อเพิ่มผลิตภาพและลดการสูญเสียในวงจรการผลิต 2. เพื่อให้สถานประกอบกิจการที่เข้าร่วมโครงการสามารถเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดความสูญเสียจากการผลิต/บริการ 3. เพื่อให้สถานประกอบกิจการสามารถนำแนวทางวิธีปฏิบัติในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตเป็นต้นแบบในสายการผลิตอื่น 4. เพื่อพัฒนาบุคลากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้และเข้าใจในกระบวนการให้คำปรึกษาแนะนำสถานประกอบกิจการในการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตของสถานประกอบกิจการ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> สถานประกอบกิจการขนาดใหญ่ และสถานประกอบกิจการ SMEs <u>วิธีการดำเนินการ</u> จ้างที่ปรึกษาดำเนินการศึกษาวิเคราะห์ข้อมูลของสถานประกอบกิจการ สรุปผลการวิเคราะห์ เพื่อประเมินปัญหาที่พบและให้คำปรึกษา/แนะนำในการกำหนดวิธีการเพิ่มผลิตภาพแรงงานและลดการสูญเสียในวงจรการผลิตไม่น้อยกว่า ร้อยละ 5 โดยดำเนินการใน 4 กระบวนการหลัก ได้แก่ - การปรับปรุงขั้นตอนกระบวนการทำงาน - การควบคุมคุณภาพสินค้าและบริการ - การบริหารจัดการระบบโลจิสติกส์และโซ่อุปทาน - การลดการสูญเสียในวงจรการผลิต	250 แห่ง	67,500,000 บาท	ศป.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
(รวมเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 15,000 คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 49,078,200)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
		1. เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่รองรับความต้องการของสถานประกอบการกิจการในพื้นที่จังหวัดเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ 2. เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในระบบการจ้างงานที่อยู่ในจังหวัดเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการ 3. เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน นักศึกษาปีสุดท้าย เพื่อให้มีความพร้อมในการทำงาน การประกอบอาชีพ และอาชีพอิสระ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - แรงงานใหม่ - แรงงานในระบบการจ้างงาน - ผู้ถูกเลิกจ้าง - ผู้ว่างงาน - แรงงานนอกระบบ - ผู้ประกอบอาชีพอิสระ - แรงงานทั่วไป - นักศึกษาอาชีวศึกษาปีสุดท้าย <u>วิธีการดำเนินการ</u> 1. ฝึกอบรมระยะยาว 35 - 280 ชม. จำนวน คน 2. ฝึกอบรมระยะสั้น 18- 60 ชม. จำนวน คน	15,000 คน (750 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)	49,078,200 บาท	ผส.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

3. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับระบบขนส่งบริการโลจิสติกส์ และก่อสร้าง

(รวมเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 20,000 คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 64,000,000)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
		1. เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่/แรงงานในตลาดแรงงานรองรับการทำงานเพื่อพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน คมนาคม การทำงานในสถานประกอบการกิจการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน 2. เพื่อให้แรงงานไทยทั่วไปและแรงงานนอกระบบมีความรู้ทักษะฝีมือในสาขาตามข้อ 1. สามารถนำไปประกอบอาชีพได้ 3. เพื่อให้สถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม และสถานประกอบการ/ภาคธุรกิจที่เกี่ยวข้องกับโลจิสติกส์และก่อสร้างมีแรงงานอย่างเพียงพอ ช่วยแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานได้	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบการกิจการ/ธุรกิจ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานคมนาคม การทำงานในสถานประกอบการกิจการด้านโลจิสติกส์ และการก่อสร้าง - แรงงานทั่วไป และแรงงานนอกระบบ <u>วิธีดำเนินการ</u> - ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 280-840 ชม. จำนวน 1,000 คน - ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18-60 ชม. จำนวน 12,000 คน - ฝึกอาชีพเสริม 18-30 ชม. จำนวน 7,000 คน	20,000 คน (1,000 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)	64,000,000 บาท	ผส.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

4. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้

(รวมเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 800 คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 16,960,000)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
1.	กิจกรรม ส่งเสริมอาชีพ/เพิ่มรายได้ ตามโครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและ พัฒนาชุมชนโดยรอบอุทยาน แห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี	1. เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริมให้แก่แรงงาน ในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ตาม โครงการแก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนา ชุมชนโดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด - สุไหงปาดี ในสาขาต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือ พร้อมในการทำงาน 2. เพื่อเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงาน ในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพ ทั้งในระบบการจ้างงานและนอกระบบฯ 3. เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่ม ผู้มีรายได้น้อย ช่วยชลอ/ลดปัญหาการ มั่วสุมยาเสพติดในกลุ่มแรงงาน และ การถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมในการ ก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> 1. แรงงานทั่วไปในพื้นที่ตามโครงการ แก้ไขปัญหาที่ดินและพัฒนาชุมชน โดยรอบอุทยานแห่งชาติบูโด-สุไหงปาดี (จังหวัดนราธิวาส) - แรงงานใหม่และผู้จบการศึกษาใหม่ <u>วิธีดำเนินการ</u> ฝึกอบรมฝีมือให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ระยะ 60 ชม. ในสาขาต่างๆ ดำเนินการโดย ศพจ.นราธิวาส และ เมื่อจบฝึกแรงงานจะได้รับเครื่องมือ ประกอบอาชีพ เพื่อให้แรงงานนำไป ประกอบอาชีพคนละประมาณ 15,000 บาท	100 คน (5 รุ่นๆ ละ 20 คน)	2,120,000 บาท	ศพจ. 12 สงขลา

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
2.	กิจกรรม ส่งเสริมอาชีพให้กับ กลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคณ กลับบ้าน	1. เพื่อฝึกทักษะอาชีพเสริม ให้แก่ กลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้ ได้แก่ จังหวัดยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา ในสาขาต่างๆ เพื่อให้มีฝีมือพร้อมในการทำงาน 2. เพื่อเพิ่มโอกาสทางเลือกให้แก่แรงงาน ในภาคเกษตรในการประกอบอาชีพทั้ง ในระบบการจ้างงานและนอกระบบฯ 3. เพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนในกลุ่ม ผู้มีรายได้น้อย ช่วยชลอ/ลดปัญหาการ มีวิสัยทัศน์เสียดในชุมชนแรงงาน และ การถูกชักจูงไปเป็นแนวร่วมในการ ก่อความไม่สงบในพื้นที่จังหวัดชายแดน ภาคใต้	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - ตามโครงการพาคณกลับบ้านในพื้นที่ 4 จังหวัดภาคใต้ (ยะลา สงขลา ปัตตานี และนราธิวาส) - กลุ่มผู้มีรายได้น้อย - ผู้ที่อยู่ในเขตชุมชน - กลุ่มเกษตรกร - กลุ่มวิสาหกิจชุมชน - ผู้ประสบภัยธรรมชาติ - ผู้หางานทำ - ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างาน <u>วิธีการดำเนินการ</u> ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย ระยะ 60 ชม. ในสาขา ต่างๆ ในจังหวัด ยะลา ปัตตานี นราธิวาส และสงขลา และเมื่อจบฝึก แรงงานจะได้รับเครื่องมือประกอบ อาชีพเพื่อให้แรงงานนำไปประกอบ อาชีพคนละประมาณ 15,000 บาท	700 (35 รุ่นๆ ละ 20 คน)	14,841,000 บาท	สพท.12 สงขลา

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

5. ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (เป้าหมายรวมทั้งสิ้น 101,780 คน งบประมาณทั้งสิ้น 746,069,400 บาท)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
5.1	กิจกรรม พัฒนาฝีมือและศักยภาพ กลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ	1. เพื่อพัฒนาขีดความสามารถและศักยภาพกำลังแรงงานในกลุ่มประเทศ CLMV ให้เพิ่มสูงขึ้นตามเกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานไทยและส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานของไทยให้เป็นที่ยอมรับในระดับนานาชาติ 2. เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์และทักษะฝีมือให้กับกำลังแรงงานในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงภายใต้กรอบความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย ฯลฯ 3. เพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึงโดยไม่แบ่งเชื้อชาติ ซึ่งเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน	กลุ่มเป้าหมาย - บุคลากรภาครัฐ/ภาคการศึกษา - ผู้ประกอบการ แรงงานนอกระบบจากประเทศสมาชิกในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (กัมพูชา ลาว เมียนมา เวียดนาม และมณฑล ยูนนาน-กวางสีของจีนที่เกี่ยวข้อง) - บุคลากรด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชนจากประเทศสมาชิกในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง - ประชาชนตามแนวชายแดนไทยและประเทศเพื่อนบ้าน กิจกรรมย่อย 1. พัฒนาศักยภาพกลุ่มเครือข่ายแรงงานนานาชาติ 1,360 คน 2. เพิ่มผลผลิตภาพแรงงานด้านโลจิสติกส์รองรับการขนส่งข้ามแดนในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและประเทศอาเซียน 640 คน 3. ประชุมทางวิชาการนานาชาติด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงรองรับประชาคมอาเซียน 1 ครั้ง	2,000 คน	56,433,400 บาท (สำหรับดำเนินกิจกรรม 20,200,000 บาท)	สพท. เชียงแสน

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
5.2	กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน รองรับภาคอุตสาหกรรมในการเข้าสู่ ประชาคมอาเซียน		รวม	99,780 คน	689,636,000 บาท (สำหรับดำเนิน กิจกรรม 359,179,100 บาท)	ผส/ยร.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
(1)	รายการ อบรมความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทยเพื่อรองรับประชาคมอาเซียน	1.เพื่อให้แรงงานไทยและผู้ประกอบกิจการมีความสามารถด้านภาษาอาเซียน ภาษาอังกฤษ ภาษาจีนกลาง ภาษาเกาหลี และภาษาญี่ปุ่น 2.เพื่อช่วยให้แรงงานสามารถสื่อสารในการทำงานภายในประเทศ และเตรียมความพร้อมแรงงานไทยในการเคลื่อนย้ายไปทำงานในประเทศอาเซียน และการทำงานยังประเทศในภูมิภาคเอเชียตะวันออก ซึ่งเป็นตลาดแรงงานต่างประเทศที่สำคัญของแรงงานไทย 3. เพื่อช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของธุรกิจบริการการท่องเที่ยว การขนส่ง และสถานประกอบการกิจการทั่วไปของไทยในการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - แรงงานในสถานประกอบการ - แรงงานที่ประสงค์จะไปทำงานในต่างประเทศ - แรงงานทั่วไป <u>วิธีการดำเนินการ อบรม</u> อบรมความสามารถด้านภาษา ไม่ต่ำกว่า 30 ชม.	25,780 คน (1,289 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)	64,450,000 บาท	

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
(2)	รายการ ฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหาร รองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	1.เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่ให้มีความรู้/ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีในการประกอบอาชีพรองรับอุตสาหกรรมที่เกี่ยวข้องกับอาหาร 2. เพื่อยกระดับฝีมือแรงงานในสถานประกอบการ และผู้ประกอบการธุรกิจด้านอาหารให้มีศักยภาพในการผลิตและการแข่งขัน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบการ <u>วิธีการดำเนินการ</u> อบรมฝีมือด้านอาหารและทักษะที่เกี่ยวข้อง โดย 1.ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 280 ชม. จำนวน 600 คน 2.ฝึกยกระดับฯ 30 ชม. จำนวน 8,400 คน เน้นฝึกในสาขาที่ใช้ปฏิบัติงานในตำแหน่งต่างๆ ได้แก่ 1.งานจัดซื้อวัตถุดิบ 2.งานตรวจรับวัตถุดิบ 3.งานจัดเก็บวัตถุดิบ 4.งานพ่อครัว 5.งานตกแต่งอาหาร 6.งานจัดเตรียมเนื้อสัตว์และปลา 7.งานล้างจาน 8.งานกับตันห้องอาหาร 9.งานบริการ 10.งานบริการเครื่องดื่ม 11.งานเก็บเงิน	9,000 คน (450 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)	33,180,000 บาท	

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
(3)	รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ส่งเสริมศักยภาพอุตสาหกรรม ยานยนต์และชิ้นส่วน	1.เพื่อเตรียมแรงงานใหม่ นักศึกษา ปวช./ปวส.ปีสุดท้าย และยกระดับฝีมือ แรงงานในสถานประกอบการกิจการในสาขา ที่เกี่ยวข้องกับยานยนต์และชิ้นส่วนให้มี ทักษะฝีมือสูงขึ้นรองรับเทคโนโลยีที่ เกี่ยวข้อง 2.เพื่อฝึกอบรมแรงงานทั่วไป ผู้ว่างงาน และผู้ถูกเลิกจ้าง ให้มีฝีมือในการ ประกอบอาชีพและปรับเปลี่ยนอาชีพ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - แรงงานใหม่ - แรงงานในสถานประกอบการ ที่เกี่ยวข้องกับอุตสาหกรรมยานยนต์ และชิ้นส่วน - แรงงานทั่วไป <u>วิธีการดำเนินการ</u> อบรมฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม ยานยนต์ฯ โดย 1.ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 280 – 560 ชม. จำนวน 700 คน 2.ฝึกยกระดับฯ 18-60 ชม. จำนวน 11,000 คน 3.ฝึกอาชีพเสริม 18-30 ชม. จำนวน 300 คน	12,000 คน (600 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)	45,380,000 บาท	

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
(4)	รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย เพื่อส่งเสริมความสามารถของภาค บริการและการท่องเที่ยว	1. เพื่อพัฒนาฝีมือแรงงานใหม่ในการ ปฏิบัติงานในสถานประกอบกิจการ เพื่อให้มีฝีมือด้านการบริการและการ ท่องเที่ยว 2. เพื่อพัฒนาศักยภาพและทักษะฝีมือ แรงงานในสถานประกอบกิจการให้มี ความรู้ ทักษะฝีมือ และมีทัศนคติที่ดีใน การประกอบอาชีพในธุรกิจและ อุตสาหกรรมบริการท่องเที่ยวและบริการ 3. เพื่อพัฒนาฝีมือสาขาท่องเที่ยว/บริการ ให้แก่แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ และผู้ที่มีประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ ด้านการท่องเที่ยว/บริการ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -แรงงานใหม่ -แรงงานในสถานประกอบกิจการ -แรงงานทั่วไป แรงงานนอกระบบ <u>วิธีการดำเนินการ</u> ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในสาขาต่างๆ ด้านการท่องเที่ยว/บริการ ได้แก่ -ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลา 280 ชม. จำนวน 2,000 คน -ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลา 18-60 ชม. จำนวน 20,000 คน - ฝึกอบรมเสริม ระยะเวลา 18-30 ชม. จำนวน 6,000 คน	28,000 (1,400 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)	93,360,000 บาท	

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
(5)	รายการ พัฒนาบุคลากรด้านการท่องเที่ยวให้ได้มาตรฐานสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน	-เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะร่วมวิชาชีพการท่องเที่ยวอาเซียน -เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านการท่องเที่ยว	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -แรงงานในสถานประกอบกิจการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน -ผู้ว่างงานเพื่อทำงานในสถานประกอบกิจการ -แรงงานนอกระบบ/ผู้ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระ <u>วิธีการดำเนินการ</u> - คัดเลือกผู้เข้ารับการอบรมโดยยึดตามคุณสมบัติและวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน และดำเนินการฝึกให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ระยะเวลาฝึก 48 ชม. -ดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมตามเกณฑ์การวัดผลและประเมินผลของแต่ละหลักสูตร และวิธีปฏิบัติตามมาตรฐานการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน	5,000 คน (250 รุ่นๆ ละ 20 คน)	25,029,100 บาท	สพท.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
(6) (ร่าง)	รายการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานไทย ขับเคลื่อนการแข่งขันของ ภาคอุตสาหกรรม	1.เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานใหม่/ นักศึกษาอาชีวศึกษาให้มีความรู้ตาม ความต้องการของสถานประกอบการ 2.เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานในสถาน ประกอบการให้เป็นแรงงานฝีมือ ทำงานในกระบวนการผลิตในด้านต่างๆ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน และทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่ 3.เพื่อเพิ่มศักยภาพแรงงานในสถาน ประกอบการ SMEs จำนวน 260 แห่ง ที่เข้าร่วมโครงการเพิ่ม ผลิตภาพแรงงานตามความต้องการ สถานประกอบการ ใน ปี 2558 เพื่อต่อยอดเติมเต็มทักษะฝีมือตามความ ต้องการของสถานประกอบการ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -แรงงานใหม่ -นักศึกษาอาชีวศึกษา -แรงงานในสถานประกอบการ -แรงงานในอุตสาหกรรม SMEs <u>วิธีการดำเนินการ</u> -ฝึกอบรมฝีมือแรงงานรองรับ อุตสาหกรรมการผลิต 1.ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 35- 840 ชม. จำนวน 3,000 คน 2.ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน 18-60 ชม. จำนวน 12,000 คน -ฝึกยกระดับฝีมือแรงงานกลุ่ม SMEs 18-60 ชม. จำนวน 5,000 คน	20,000 คน (1,000 รุ่นๆ ละ 16-25 คน)	95,880,000 บาท	สพท.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

ผลผลิต การพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับประชาคมอาเซียน (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
(7)	รายการ จัดทำแผนการพัฒนา กำลังคนรายอุตสาหกรรมเพื่อ สนับสนุนการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ การพัฒนาแรงงานและประสานงาน การฝึกอาชีพแห่งชาติ	-เพื่อจัดทำแผนการพัฒนากำลังคนราย อุตสาหกรรมที่แสดงอุปสงค์ ทั้งในเชิง ปริมาณและคุณภาพ และอุปทานของ ประเทศใน 3 อุตสาหกรรม ได้แก่ โลจิสติกส์ ท่องเที่ยว และอาหาร -เพื่อให้ข้อเสนอแนะเชิงนโยบายเพื่อ ขับเคลื่อนการพัฒนากำลังคนในมิติราย อุตสาหกรรมตลอดจนให้ข้อเสนอแนะ เรื่องเครื่องมือเชิงนโยบาย เครื่องมือ ทางการบริหารจัดการ เครื่องมือการเงิน การคลัง และเครื่องมืออื่นๆ ที่จำเป็น สำหรับการขับเคลื่อน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> หัวหน้าส่วนราชการ ผู้แทนระดับสูง จากหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน สมาคมวิชาชีพ สภาองค์กรนายจ้าง ลูกจ้าง สถานประกอบการ สถาบันการศึกษา องค์กรมหาชน หน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องและ ผู้ทรงคุณวุฒิ มีส่วนร่วมใน การจัดทำแผน <u>วิธีการดำเนินการ</u> -จัดจ้างที่ปรึกษาโดยวิธีตกลง ตาม ระเบียบพัสดุว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้าง - ระยะเวลา 210 วัน	1 แผน	1,900,000 บาท	ยร.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

6.โครงการ เสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ
(รวมเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 200 คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 894,800 บาท)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
		-เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานตามกระบวนการหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีจิตวิญญาณสำนึกในหน้าที่ตามภารกิจรับผิดชอบด้วยหลักคุณธรรมจริยธรรม -เพื่อเสริมสร้างให้เจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบแบบแผนของทางราชการและปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้องลดการกระทำอันเป็นความผิดวินัยและการก่อให้เกิดความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ -เพื่อให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีหลักเกณฑ์หรือแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพสัมฤทธิ์ผลตามจุดมุ่งหมาย	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน <u>วิธีการดำเนินการ</u> เสริมสร้างความรู้เกี่ยวกับธรรมาภิบาลให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานตามกระบวนการหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่ต้องใช้ดุลพินิจในการปฏิบัติงาน และ ส่งเสริมต่อการทุจริตประพฤติมิชอบ จำนวน 200 คน	200 คน	894,800 บาท	กจ.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

7. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
(รวมเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 8,760 คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 34,392,300 บาท)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
7.1	กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	-เพื่อฝึกอบรมฝีมือแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ ให้มีความรู้และความเข้าใจในปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และมีทักษะฝีมือในสาขาอาชีพต่างๆ ที่ประยุกต์กับภูมิปัญญาท้องถิ่น หรือตามความต้องการของแรงงานที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ -เพื่อสนับสนุนและบูรณาการความร่วมมือกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อร่วมดำเนินโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริให้บรรลุผลสำเร็จตามพระราชประสงค์ -เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพสามารถพึ่งพาตนเองได้ ตามหลักแนวคิดเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> แรงงาน และประชาชนทั่วไป และกลุ่มแรงงานผู้ผลิตสินค้า OTOP ที่เข้าร่วมโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ <u>วิธีการดำเนินการ</u> การฝึกอบรมอาชีพเสริม/ยกระดับระยะเวลา 30 ชม. ให้กับแรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ เป้าหมาย จำนวน 4,740 คน	4,740 คน (237 รุ่นๆ ละ 20 คน)	16,600,000 บาท	ศป.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

7.โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
7.2	กิจกรรม ฝึกอบรมกลุ่มเฉพาะ (พัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเฉพาะ เพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงาน)	-เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะ ให้กับ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีทักษะ ความรู้ ความสามารถ การเตรียมความพร้อม ทางด้านจริยธรรมในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่ กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป - เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบ อาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และ สังคมให้การยอมรับในศักยภาพ การทำงาน - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ กลุ่มเป้าหมายเฉพาะ เป็นกำลังแรงงาน ที่ตลาดแรงงานมีความต้องการ และเป็น กลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการ เติบโตทางเศรษฐกิจ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> 1.ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ 2.ทหารบาดเจ็บ/ทุพพลภาพ 3.ผู้ประสบภัยธรรมชาติ 4.ผู้บำบัดยาเสพติด 5.ผู้ต้องขังก่อนพ้นโทษ 6.คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ 7.ชาวไทยภูเขา 8.ผู้สูงอายุ <u>ดำเนินการ</u> ดำเนินการฝึกอาชีพ ระยะ 30 ชม. โดยหลักสูตรการฝึกอาชีพมีความ สอดคล้องกับความต้องการในการ จ้างงานแต่ละพื้นที่	4,000 คน (200 รุ่นๆละ 20 คน)	12,600,000 บาท	ศป.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

7.โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
7.3	กิจกรรม ฝึกอบรมร่วมกับมูลนิธิ ชาเขียวในสมเด็จพระศรีนคริน ทราบรมราชชนนี	- เพื่อพัฒนาบุคลากรที่อยู่ในท้องถิ่นให้ เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ สามารถ ปฏิบัติงานในโรงงานชาเขียวของ โรงพยาบาลชุมชน - เพื่อพัฒนาบุคลากรให้บริการจัดทำ ชาเขียวให้คนพิการขาดให้ได้รับชา เขียวที่ดี มีคุณภาพและได้มาตรฐาน อย่างทั่วถึงและรวดเร็ว -เพื่อสร้างโอกาส สร้างงานให้กับคน พิการอย่างยั่งยืน ลดภาระกับสังคม กับประเทศต่อไป	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> แรงงานที่สนใจจะประกอบอาชีพเป็น ช่างเครื่องช่วยคนพิการ <u>วิธีการดำเนินการ</u> - ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงานจังหวัด เชียงใหม่ ร่วมกับมูลนิธิชาเขียว ในสมเด็จพระศรีนครินทราบ รมราชชนนี พิจารณาคัดเลือก กลุ่มเป้าหมายเข้ารับการฝึกอบรมเพื่อ เป็นช่างเครื่องช่วยคนพิการ ระยะเวลาฝึก 700 ชม. (5 เดือน)	1 รุ่น (20 คน)	1,950,000 บาท	ศพจ.เชียงใหม่

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

7.โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานร่วมเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
7.4	กิจกรรม จัดตั้งศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	-ส่งเสริมให้สถานประกอบการเป็น ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ - เพื่อขยายการให้บริการด้านการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่ ประชาชน อย่างทั่วถึง	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> สถานประกอบการ หน่วยงาน ภาครัฐ และภาคเอกชน ที่จะจัดตั้งเป็น ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ จำนวน 77 แห่ง <u>วิธีการดำเนินการ</u> - การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ โดยจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งป้ายสัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ -จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่ สถาบันฯ /ศูนย์พัฒนาฝีมือแรงงาน จังหวัด สถานประกอบการภาครัฐ ภาคเอกชน ระดมความคิดเห็นในการ พัฒนาศูนย์ทดสอบฯ และชี้แจงทำ ความเข้าใจบทบาท และหน้าที่ในการ เป็นศูนย์ทดสอบฯ -ประเมินผลโครงการพัฒนา ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฯ	77 แห่ง	3,242,300 บาท	สมฐ.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8.ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ
(รวมเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 3,529,840 คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,227,234,500 บาท)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
8.1	กิจกรรม : พัฒนาฝีมือเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	-เพื่อให้แรงงานนอกระบบ สามารถมีฝีมือในการประกอบอาชีพเสริมเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ขยายโอกาสในการทำงานทั้งในและนอกระบบการจ้างงาน	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> - แรงงานนอกระบบ - แรงงานตามข้อตกลง MOU <u>วิธีการดำเนินการ</u> ฝึกอาชีพเสริม	12,000 คน	114,463,000 บาท (งบดำเนินการ 28,800,000 บาท)	
8.2	กิจกรรม : พัฒนา/ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ	-เพื่อให้แรงงานสามารถนำความรู้ไปประกอบอาชีพอิสระ และเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือให้แก่กลุ่มผู้ประกอบอาชีพ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> แรงงานที่ประสงค์จะประกอบอาชีพอิสระและกลุ่ม OTOP <u>วิธีการดำเนินการ</u> ฝึกอาชีพเสริม	3,620 คน	61,526,700 บาท (งบดำเนินการ 8,688,000 บาท)	

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8.ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและการประกอบอาชีพ (ต่อ)
(รวมเป้าหมายทั้งสิ้น จำนวน 3,529,840 คน งบประมาณรวมทั้งสิ้น จำนวน 1,227,234,500 บาท)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
8.3	กิจกรรม : ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	- เพื่อยกระดับ/วัดระดับความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงาน ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตาม เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดไว้ ในแต่ละระดับ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -แรงงานในระบบการจ้างงานและ แรงงานฝีมือในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่ใช้แรงงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงานฝีมือ หรือพัฒนาฝีมือให้สูงขึ้น -แรงงานใหม่ (วัดระดับฝีมือตาม ความสามารถก่อนเข้าทำงาน) <u>วิธีการดำเนินการ</u> -ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ -ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานตาม ความต้องการของสถานประกอบ กิจการ -ทดสอบฝีมือช่างเชื่อมมาตรฐานสากล -ทดสอบฝีมือคนหางานเพื่อไปทำงาน ต่างประเทศ -ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือ แรงงานไทยในต่างประเทศ	29,340 คน	107,471,700 บาท (งบดำเนินการ 37,164,000 บาท)	สมธู.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8.ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและประกอบอาชีพ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
(1)	รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ	-เพื่อทดสอบฝีมือ ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติในการทำงานของผู้ประกอบ อาชีพตามเกณฑ์ของมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ ผู้ผ่านการทดสอบ จะได้รับหนังสือรับรองมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติเป็นหลักฐานว่ามีฝีมือ ตามมาตรฐานแต่ละระดับ เป็นการ ทำงานได้ตามความสามารถ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -แรงงานในระบบการจ้างงานและ แรงงานฝีมือในอุตสาหกรรมเป้าหมาย ที่ใช้แรงงานเพื่อพัฒนาเป็นแรงงาน ฝีมือ <u>วิธีการดำเนินการ</u> -ทดสอบมาตรฐานตามกระบวนการ กำหนดวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน	29,040 คน		สมฐ.
(2)	รายการ ทดสอบมาตรฐานฝีมือ คนงานเพื่อไปทำงานต่างประเทศ	-เพื่อดำเนินการส่งเสริมศักยภาพ มาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ ฯลฯ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> แรงงานที่ประสงค์จะทดสอบฝีมือเพื่อ ไปทำงานต่างประเทศ <u>วิธีการดำเนินการ</u> เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแบบทดสอบ ฝีมือคนงานเพื่อไปทำงานใน ต่างประเทศแต่ละสาขาอาชีพ	20 คน		
(3)	รายการ ทดสอบฝีมือแรงงานตาม ความต้องการของสถานประกอบ กิจการ	- เพื่อยกระดับ/วัดระดับความรู้ ความสามารถและทัศนคติในการทำงาน ของผู้ประกอบอาชีพในสาขาต่าง ๆ ตาม เกณฑ์กำหนดของมาตรฐานฝีมือแรงงาน แต่ละระดับ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> แรงงานในสถานประกอบกิจการ <u>วิธีการดำเนินการ</u> เป็นไปตามที่กำหนดไว้ในแบบทดสอบ และวิธีการทดสอบของแต่ละสาขา อาชีพ	80 คน		

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8.ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและประกอบอาชีพ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
(4)	รายการ ทดสอบฝีมือช่างเชื่อม มาตรฐานสากล	-เพื่อดำเนินการทดสอบฝีมือช่างเชื่อมตาม มาตรฐานสากล (ยุโรป/สากล; European Norm/ ISO: InTernaTional Standard Organization)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> แรงงานที่ประสงค์จะทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานตามมาตรฐานสากล <u>วิธีการดำเนินการ</u> ดำเนินการทดสอบโดยศูนย์ฝึกอบรมงาน เชื่อมมาตรฐานสากล สถาบันพัฒนาฝีมือ แรงงานภาค 1 สมุทรปราการ	100 คน		สถาบันฯ ภาค 1 สมุทรปราการ
(5)	รายการ ส่งเสริมศักยภาพมาตรฐาน ฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	-เพื่อดำเนินการจัดฝึกอบรมและทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สาขา ผู้ประกอบการร้านอาหารไทยและนักส่งเสริม สุขภาพแบบองค์รวม (ไทยสัปปายะ ,สปาดะวันตก)	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> แรงงานไทยที่ประกอบอาชีพ ผู้ประกอบการร้านอาหารไทย หรือ พนักงานนวดไทยในต่างประเทศ ในทวีปยุโรป ทวีปอเมริกา ทวีปเอเชีย และออสเตรเลีย <u>วิธีการดำเนินการ</u> -จัดอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน (คนไทย) ในต่างประเทศ	100	5,000,000 บาท	สมธฐ.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8.ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและประกอบอาชีพ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
8.4	กิจกรรม : จัดทำหลักเกณฑ์พัฒนา/ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน	เพื่อขับเคลื่อนกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการแข่งขันฝีมือแรงงาน	<u>วิธีการดำเนินการ</u> 1. พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 20 สาขา 2. เพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 400 คน 3. ประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 12 ภาค 4.เตรียมการและจัดส่งเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานอาเซียน (ครั้งที่ 11) 12 สาขา 5.เตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ (ครั้งที่ 9) 10 สาขา 6.วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 1 ครั้ง	20 สาขา	125,331,000 บาท (งบดำเนินการ 50,795,500 บาท)	สมรฐ.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8.ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและประกอบอาชีพ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
8.5	กิจกรรม : พัฒนาระบบการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	-เพื่อขับเคลื่อนและพัฒนาระบบการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน ซึ่งจะนำไปสู่การ พัฒนาฝีมือแรงงานที่มีประสิทธิภาพ	<u>วิธีการดำเนินการ</u> -พัฒนาชุดการฝึกและติดตามผลการ ดำเนินการฝึกอบรมตามความสามารถ 25 แห่ง -ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือ แรงงานเพื่อความเป็นเลิศ 24 แห่ง -พัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก 70 หลักสูตร -พัฒนาสถานฝึกและครุภัณฑ์การฝึก กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 8 แห่ง -ประชุมวิชาการเชิงปฏิบัติการการ กำหนดรายการมาตรฐานวัสดุฝึก 8 สาขา -ฝึกอบรมเจ้าหน้าที่ขยายผลหลักสูตร อิงสมรรถนะสู่สถานประกอบกิจการ 30 คน -ขยายและติดตามผลการดำเนินการ ฝึกอบรมหลักสูตรอิงสมรรถนะ 60 แห่ง -คัดเลือกครูฝึกดีเด่น 12 คน (อาจเปลี่ยนโครงการ)	70 หลักสูตร	55,616,300 บาท (งบดำเนินการ 12,721,000 บาท)	สพท.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8.ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและประกอบอาชีพ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
8.6	กิจกรรม : ส่งเสริมและสนับสนุนให้ สถานประกอบการดำเนินการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ	เพื่อส่งเสริมให้สถานประกอบการ มีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตามพ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงาน พ.ศ.2545 โดยมีมาตรการจูงใจ ด้านภาษีอากรและสิทธิประโยชน์ด้าน ต่าง ๆ ในการสนับสนุนให้ภาคเอกชน เข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือ แรงงานมากยิ่งขึ้น	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> สถานประกอบการทั่วไปที่มีลูกจ้าง ตั้งแต่ 1 คนขึ้นไป สถานประกอบการ กิจการที่อยู่ในข่ายบังคับกองทุนพัฒนา ฝีมือแรงงานตั้งแต่ 100 คน ขึ้นไป <u>วิธีการดำเนินการ</u> หน่วยดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือ แรงงานทั้งในส่วนกลางและจังหวัด รับเรื่องตรวจเอกสารขั้นต้นเกี่ยวกับการ ขออนุมัติหลักสูตร (เป็นหลักสูตรที่ สถานประกอบการจัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการ ฝึกอบรม) หากเอกสารถูกต้องให้ ดำเนินการลงทะเบียนเอกสารที่ผ่านการ ตรวจเบื้องต้นแล้วและดำเนินการตรวจ พิจารณาหลักสูตร/ค่าใช้จ่ายใน การฝึกอบรมจัดทำเอกสารและหนังสือ รับรองเพื่อประกอบการพิจารณาเสนอ นายทะเบียน(อธิบดีหรือผู้ซึ่งอธิบดี มอบหมาย) ลงนามในหนังสือรับรอง และ ออกเลขหนังสือรับรองและบันทึกข้อมูล ลงทะเบียนหนังสือรับรองแจ้งสถาน ประกอบการมารับหนังสือรับรอง	3,480,480 คน	702,996,500 บาท	สพ.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8.ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและประกอบอาชีพ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
8.7	กิจกรรม : พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อเตรียมความพร้อมในการเข้ารับการประเมินความรู้ความสามารถตาม พ.ร.บ.ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ.2545 และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2557	-เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะความรู้เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน -เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน <u>วิธีการดำเนินการ</u> อบรม (18-60 ชม.) และทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานในสาขา (35 สาขา) ตามประกาศของคณะกรรมการค่าจ้าง	4,400 คน	25,536,700 บาท (งบดำเนินการ 12,894,300 บาท)	สมรฐ.

สรุปรายละเอียด (ร่าง) แผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2559

8.ผลผลิต พัฒนาศักยภาพฝีมือแรงงานทั้งระบบให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงานและประกอบอาชีพ (ต่อ)

ลำดับ ที่	กิจกรรม/รายการ (โครงการ)	วัตถุประสงค์ (ที่สำคัญ)	กลุ่มเป้าหมาย/วิธีการดำเนินงาน	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (บาท)	เจ้าภาพ
8.8	กิจกรรม พัฒนาเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร	เพื่อจัดหาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับการดำเนินการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545 ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมฯ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2557	<u>กลุ่มเป้าหมาย</u> -ประชาชนที่ประสงค์มีสมุดประจำตัว และจะให้บันทึกข้อมูลประวัติในสมุดประจำตัว - ประชาชนที่ประสงค์จะขอหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ -ประชาชนที่ประสงค์จะขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประเมิน -องค์กรอาชีพหรือหน่วยงานของรัฐ ที่ประสงค์จะเป็นศูนย์ประเมินความรู้ความสามารถ -พนักงานเจ้าหน้าที่ที่ดำเนินการตรวจตราหรือให้คำแนะนำ -ผู้ประกอบการซึ่งจ้างงานผู้ได้รับหนังสือรับรองความรู้ความสามารถ <u>วิธีการดำเนินการ</u> -จ้างที่ปรึกษาพัฒนาระบบสารสนเทศรองรับการดำเนินงานจัดเก็บ และประมวลผลข้อมูล 1 ระบบ และจัดทำครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ (สำนักงานรับรองฯ) -จัดซื้อวัสดุคอมพิวเตอร์ และค่าเช่าอินเทอร์เน็ต (ผส.)	1 ระบบ	34,292,600 บาท	สำนักงานรับรองความรู้ความสามารถ/ ผส.

