

คำนำ

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานมีนโยบายการดำเนินงานด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาฝีมือแรงงานของทั้งภาครัฐและเอกชน ด้วยมาตรการจูงใจด้านสิทธิประโยชน์ทางภาษี และอื่น ๆ อย่างเหมาะสม รวมทั้งการเป็นพันธมิตรเชิงยุทธศาสตร์เพื่อความสำเร็จของเป้าหมายร่วมกัน ร่วมแรง.ร่วมใจไปสู่จุดหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน.ประกอบกับกองแผนงานและสารสนเทศ โดยกลุ่มงานวิจัยและพัฒนาเครือข่าย มีภารกิจในการส่งเสริมประสานบูรณาการงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และการสร้างความร่วมมือในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์กับภาครัฐ เอกชน องค์กรประชาชน และองค์กรอื่น ๆ ทั้งในและต่างประเทศ การกำหนดรูปแบบแนวทางการดำเนินงานให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ของความร่วมมือต่าง ๆ รวมทั้งการสร้างเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ในปี ๒๕๖๒ จัดกองแผนงานและสารสนเทศ โดยหน่วยงานเครือข่ายได้ให้การสนับสนุนการดำเนินงานด้านต่าง ๆ มาอย่างต่อเนื่อง อาทิ การฝึกอบรม การพัฒนาครูฝึก การมอบวัสดุ อุปกรณ์เครื่องมือและผลิตภัณฑ์ เพื่อใช้สำหรับการฝึกอบรมสาขาต่าง ๆ การจัดตั้งศูนย์ฝึกอบรมและการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน เป็นต้น เพื่อให้การพัฒนาฝีมือแรงงานทันต่อเทคโนโลยีสมัยใหม่ สอดคล้องกับนโยบายรัฐบาลในการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปีและการเข้าสู่ไทยแลนด์ ๔.๐

กองแผนงานและสารสนเทศ หวังเป็นอย่างยิ่งว่า การจัดทำสรุปผลการปฏิบัติงานเล่มนี้ จะเป็นข้อมูลที่เป็นประโยชน์สำหรับการขับเคลื่อน และการขยายผลรองรับนโยบายรัฐบาล การดำเนินงานตามแนวทางประชารัฐและยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวข้างต้น เพื่อให้เกิดประโยชน์แก่การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศในลำดับต่อไป

กองแผนงานและสารสนเทศ

ตุลาคม 2562

สารบัญ

■ บทบาทหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	๓
■ บันทึกข้อตกลงความร่วมมือร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ	๗
■ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช	๘
■ องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศเยอรมัน (GIZ)	๙
■ บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)	๑๐
■ กระทรวงพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ และหน่วยงานเครือข่าย	๑๑
■ กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) และหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน 17 องค์การ	๑๒
■ การทำเรือแห่งประเทศไทย	๑๔
■ บริษัท มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด	๑๕
■ กรมการจัดหางาน กรมกิจการผู้สูงอายุ หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน 23 หน่วยงาน	๑๖
■ การนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย หน่วยงานภาครัฐ และเอกชน จำนวน 16 หน่วยงาน	๑๗
■ กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต (ธุรกิจชิ้นส่วนโลหะ) สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี	๑๘
■ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ	๑๙
■ บริษัท สยามราชธานี จำกัด	๒๐
■ บริษัท นิปปอนเพนต์ (ประเทศไทย) จำกัด	๒๑
■ บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด	๒๒
■ บริษัท สยามไดกิ้นเซลส์ จำกัด	๒๓
■ ผู้ตรวจการแผ่นดิน และหน่วยงานภาครัฐ 8 หน่วยงาน	๒๔
■ บริษัท ทีซีที กรุ๊ป จำกัด	๒๕



การประสานและบูรณาการการพัฒนาฝีมือแรงงาน

บทบาทหน้าที่ของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน มีภารกิจหลักในการพัฒนาฝีมือแรงงานให้กับประชากรที่อยู่ในวัยกำลังแรงงาน ทั้งในส่วนที่เป็นแรงงานใหม่ให้มีความพร้อมในด้านความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือเบื้องต้นก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน รวมทั้งยกระดับแรงงานที่ทำงานในสถานประกอบการยกระดับฝีมือให้สูงขึ้น เพื่อนำไปใช้ในการทำงานตรงกับความต้องการสถานประกอบการนั้นๆ นอกจากนี้ ยังมีการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานที่ถูกเลิกจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนความรู้และทักษะฝีมือสร้างโอกาสในการหางานใหม่ หรือนำไปสู่การประกอบอาชีพอิสระต่อไป ซึ่งการพัฒนากำลังแรงงานดังกล่าวดำเนินการโดยมีมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นสิ่งชี้แนะ อันจะทำให้กำลังแรงงานได้รับการเพิ่มความสามารถในการทำงาน โดยเน้นการปฏิบัติตามลักษณะและระดับขั้นของตำแหน่งงานได้อย่างถูกต้องทันต่อภายในระยะเวลาที่เหมาะสม เกิดผลงานที่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์ที่เป็นที่ยอมรับ ภายใต้ความปลอดภัยและการประหยัดวัสดุ ลดการสูญเสียด้านต่างๆ ส่งผลดีในทางเศรษฐกิจและการแข่งขันของประเทศ การที่จะดำเนินการตามบทบาทดังกล่าวให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด กรมพัฒนาฝีมือแรงงานได้กำหนดกลยุทธ์ในการดำเนินการดังนี้ คือ

๑. การดำเนินการสายงานในส่วนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ซึ่งมีหน่วยงานให้บริการแก่ประชาชนโดยตรงอันมีอยู่ทุกจังหวัดทั่วประเทศ คือ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๒๕ แห่ง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๕๒ แห่ง

๒. การบูรณาการหรือการประสานงานกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหน่วยงานภาคเอกชนและภาครัฐ เพื่อร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งนี้เพื่อระดมทรัพยากรในการพัฒนาฝีมือแรงงานจากหน่วยงานภายนอกมาสมทบกับกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน อันจะช่วยลดข้อจำกัดทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งเทคโนโลยีที่ทันสมัยทำให้สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และลดปัญหาการขาดแคลนแรงงานฝีมือได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. การส่งเสริมให้ภาคเอกชนซึ่งเป็นฝ่ายต้องการใช้แรงงานฝีมือเป็นผู้ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อให้กำลังแรงงานได้รับการพัฒนาตรงกับความต้องการของผู้ใช้แรงงานฝีมือได้อย่างกว้างขวางมากยิ่งขึ้น โดยมี พระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕ ซึ่งให้ผลตอบแทนทางด้านภาษีและสิทธิประโยชน์ต่างๆ แก่ภาคเอกชนที่เป็นผู้ต้องการฝึกเป็นเครื่องมือในการส่งเสริม

ภารกิจหลักของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประกอบด้วยกิจกรรม ดังนี้

๑. การฝึกเตรียมเข้าทำงาน เป็นการฝึกอบรมความรู้และทักษะฝีมือให้แก่แรงงานใหม่ที่ไม่มีความรู้พื้นฐานความรู้และทักษะฝีมือในสาขาช่างอุตสาหกรรม และสาขาบริการต่างๆ ให้มีความพร้อมก่อนเข้าสู่ตลาดแรงงาน

๒. การฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน เป็นการฝึกอบรมความรู้และทักษะฝีมือให้แก่แรงงานที่มีพื้นฐานความรู้และทักษะฝีมือเบื้องต้น ให้ได้รับการพัฒนาความรู้และทักษะฝีมือที่สูงขึ้น สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีหรือการทำงานของสถานประกอบการ



๓. การกำหนดและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเป็นการจำแนกระดับฝีมือแรงงานตามความรู้ความสามารถในการทำงานในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อนำมาเป็นหลักเกณฑ์ในการทดสอบวัดระดับความรู้ความสามารถ และทักษะฝีมือ ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดแต่ละประเภท

๔. การส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน นอกจากการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานข้างต้นแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีบทบาทในการส่งเสริมให้หน่วยงานภาคเอกชนเข้ามามีบทบาทในการพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยมีมาตรการจูงใจและการให้สิทธิประโยชน์ทางด้านภาษีแก่สถานประกอบการที่ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่แรงงานใหม่หรือลูกจ้างของสถานประกอบการ ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕

ทำไมต้องมีการประสานการพัฒนาฝีมือแรงงาน

การประสานการพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นการดำเนินการตามกลยุทธ์ที่ ๒ ดังกล่าวข้างต้น ทั้งนี้เนื่องจากการพัฒนาฝีมือแรงงานจะเกิดขึ้นได้นั้นจะต้องมีองค์ประกอบได้แก่ ความต้องการหรือความจำเป็นในการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย หลักสูตร อุปกรณ์ เครื่องมือเครื่องจักร วิทยากร/ครูฝึก วัสดุการฝึก สถานที่ฝึก และงบประมาณ ดังนั้น การดำเนินการเพื่อให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานให้แก่ประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพและกว้างขวางครอบคลุมพื้นที่ต่างๆ จำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องอาศัยปัจจัยเหล่านี้เป็นทรัพยากรที่ใช้ในการพัฒนาฝีมือแรงงาน หากแต่กรมพัฒนาฝีมือแรงงานเป็นหน่วยงานภาครัฐที่ได้รับงบประมาณจากรัฐบาลมาดำเนินการภารกิจดังกล่าว มีข้อจำกัดในด้านบุคลากร เครื่องมือ และงบประมาณดำเนินการที่จะพัฒนาฝีมือแรงงานได้ทั่วถึง และสนองตอบต่อความต้องการของตลาดแรงงานและการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีได้ทันทั่วถึง จึงจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องประสานงานเพื่อให้เกิดความร่วมมือจากเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน ทั้งหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชนในการนำทรัพยากรที่มีอยู่จำกัดมาบริหารจัดการเพื่อดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน ตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด

รูปแบบของการประสานงานการพัฒนาฝีมือแรงงาน

สืบเนื่องจากรัฐบาลให้ความสำคัญในการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ซึ่งมีความจำเป็นอย่างมาก ให้ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือในทุกด้าน เพื่อให้เป็นแรงงานที่มีฝีมือเป็นที่ต้องการของตลาดแรงงาน ต่อยอดการมีงานทำ มีคุณภาพชีวิตที่ดี และเป็นส่วนหนึ่งในการขับเคลื่อนสังคมและเศรษฐกิจของประเทศผ่านกลไกประชารัฐ เพื่อสร้างความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืนในอนาคต ดังนั้น ทุกภาคส่วนจะต้องร่วมกันพัฒนาแรงงานไทยให้มีทักษะฝีมือและกำลังแรงงานยุคประเทศไทย ๔.๐ ที่มีความรู้ ความสามารถทำงานที่ยากและซับซ้อน มีทักษะการใช้เทคโนโลยีขั้นสูง เพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมและมูลค่าเพิ่มสู่สังคม สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนของประเทศ ๒๐ ปีของกระทรวงแรงงาน และรองรับนโยบายสำคัญของรัฐบาล เช่น นโยบายประเทศไทย ๔.๐ การพัฒนา ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมายเพื่อขับเคลื่อนเศรษฐกิจเพื่ออนาคต (New Engine of Growth) การพัฒนาด้านวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรม ประกอบกับปัจจุบันภายใต้สภาวะการเปลี่ยนแปลงในยุคโลกาภิวัตน์และปัญหาวิกฤตเศรษฐกิจของประเทศไทยที่ผ่านมา รัฐบาลจำเป็นต้องมีการปฏิรูประบบบริหารราชการไปสู่รูปแบบการบริหารจัดการภาครัฐแนวใหม่ โดยการลดจำนวนข้าราชการและให้มีการถ่ายโอนการทำงานจากภาครัฐไปยังภาคเอกชนมากขึ้น ตลอดจนเน้นการทำงานในเชิงบูรณาการภารกิจระหว่างหน่วยงานต่างๆ ร่วมกัน ดังนั้น การประสานงาน



และสร้างเครือข่ายกับหน่วยงานภายนอกเป็นแนวทางดำเนินการสำคัญที่จะช่วยขยายงานการพัฒนาฝีมือแรงงานภายใต้ข้อจำกัดดังกล่าวข้างต้น ซึ่งรูปแบบการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกเพื่อให้เกิดการพัฒนาฝีมือแรงงานมีลักษณะต่าง ๆ ดังนี้

๑. การประสานงานในรูปแบบคณะกรรมการ/ คณะทำงาน โดยมีหน่วยงานภายนอกเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดนโยบาย แนวทางดำเนินการ และการให้ข้อคิดเห็นเกี่ยวกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ คณะกรรมการพัฒนาฝีมือแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพแห่งชาติ คณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน และคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น

๒. การประสานงานในรูปแบบการลงนามความร่วมมือ (MOU) ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับหน่วยงานต่างๆ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อกำหนดกรอบแนวทางการดำเนินการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานกับหน่วยงานภายนอกทั้งภาครัฐและภาคเอกชน โดยการนำทรัพยากรหรือศักยภาพที่มีอยู่ของแต่ละหน่วยงานมาร่วมกันในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ลดข้อจำกัดทั้งด้านงบประมาณ บุคลากร ข้อมูลที่จำเป็น รวมทั้งพัฒนาบุคลากรฝึกและหลักสูตรให้ทันต่อเทคโนโลยีที่ทันสมัย ทำให้สามารถพัฒนาฝีมือแรงงานตอบสนองความต้องการของตลาดแรงงาน และลดปัญหาการขาดแคลนฝีมือแรงงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

นอกจากนี้ การประสานความร่วมมือในรูปแบบดังกล่าวข้างต้นแล้ว กรมพัฒนาฝีมือแรงงานยังมีการประสานงานกับหน่วยงานภายนอกในกิจกรรมต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้แก่ การร่วมกันพัฒนาหลักสูตร การฝึกฝึกในกิจการ การสนับสนุนเงินรางวัลแก่ผู้แข่งขันฝีมือแรงงาน และการสนับสนุนวัสดุการฝึก เป็นต้น ซึ่งสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน และหน่วยงานในส่วนกลาง จะต้องอาศัยความร่วมมือจากหน่วยงานภายนอกต่างๆ มาให้การสนับสนุนการดำเนินการตามภารกิจการพัฒนาฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานอีกด้วย จึงเห็นได้ว่าการประสานงานเป็นเรื่องสำคัญยิ่งที่จะทำให้การดำเนินงานบรรลุผลสำเร็จของการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประโยชน์จากการบูรณาการร่วมกับเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

๑. ประโยชน์ต่อกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๑.๑ การจัดทำหลักสูตรหรือพัฒนาหลักสูตร ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- ๑.๒ การพัฒนาวิทยากรของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้มีความรู้ ความสามารถให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี เพื่อนำความรู้ไปขยายผลในการจัดฝึกอบรม
- ๑.๓ การจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรม
- ๑.๔ มีผลผลิตการฝึกเพิ่มขึ้น และลดงบประมาณในการจัดฝึกอบรม โดยการสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และงบประมาณการฝึกจากหน่วยงานที่ลงนาม และประชาสัมพันธ์ภารกิจของหน่วยงาน
- ๑.๕ สนับสนุนการดำเนินงานตามภารกิจของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น ร่วมสมทบเงินรางวัลให้แก่ผู้ชนะการแข่งขันฝีมือแรงงานทั้งระดับชาติและนานาชาติ รวมทั้งให้การช่วยเหลือสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ เพื่อซ่อมแซมบ้านเรือนของประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติ และสนับสนุนการดำเนินงานตามนโยบายของกระทรวงแรงงาน
- ๑.๖ สร้างความเชื่อมั่น และเอื้อประโยชน์ต่อชุมชนในการจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างสาธารณประโยชน์ เช่น ทาสีวัด การปูกระเบื้อง สร้างถังเก็บน้ำ เป็นต้น



๒. ประโยชน์ต่อหน่วยงานที่เป็นเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงาน

- ๒.๑ มีการประชาสัมพันธ์ภารกิจหรือผลิตภัณฑ์สินค้า และเทคโนโลยีสมัยใหม่
- ๒.๒ มีช่างในตลาดแรงงาน มีทักษะฝีมือแรงงานที่สูงขึ้น และเพียงพอ สำหรับการติดตั้งผลิตภัณฑ์สมัยใหม่ โดยมีการจัดทำทำเนียบผู้ผ่านการฝึกอบรม เพื่อแก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงาน
- ๒.๓ ลดงบประมาณในการจัดฝึกอบรมโดยบูรณาการภารกิจร่วมกัน และใช้ทรัพยากรให้เกิดประโยชน์สูงสุด โดยขอใช้สถานที่หน่วยงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เพื่อใช้ในการจัดฝึกอบรมจะทำให้ประหยัดค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปฝึกอบรมในส่วนกลาง
- ๒.๔ ร่วมเป็นศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและร่วมเป็นศูนย์ฝึกอบรมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๒.๕ ส่งเสริมให้สถานประกอบการได้จัดฝึกอบรมและได้รับสิทธิประโยชน์ตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๒.๖ เป็นที่รู้จักของประชาชนในการสนับสนุนผลิตภัณฑ์เพื่อจัดฝึกอบรมเพื่อสร้างสาธารณะประโยชน์ให้แก่ชุมชน เช่น ทาสีวัด สร้างถังเก็บน้ำ เป็นต้น และซ่อมแซมบ้านเรือนของประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติ

๓. ประโยชน์ต่อกำลังแรงงานหรือประชาชน

- ๓.๑ ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับความต้องการของตลาดแรงงานและแนวโน้มการจ้างงานของภาคอุตสาหกรรม
- ๓.๒ ได้รับการพัฒนาทักษะฝีมือให้สูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน และทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- ๓.๓ ได้รับการสนับสนุนเบี้ยเลี้ยง
- ๓.๔ สร้างความเชื่อมั่นหรือแนะนำช่องทางในการขอรับสินเชื่อจากสถาบันการเงิน เพื่อประกอบอาชีพ
- ๓.๕ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ ได้รับค่าจ้างตามทักษะฝีมือ และมีรายได้ที่สูงขึ้น
- ๓.๖ อาคารสถานที่ของชุมชนได้รับการบูรณะและสร้างสิ่งปลูกสร้างสาธารณประโยชน์ของชุมชนหรือบ้านเรือนของประชาชนที่ประสบภัยธรรมชาติได้รับการซ่อมแซม



พิธีลงนามบันทึกข้อตกลง
ความร่วมมือในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล Big Data
เพื่อการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน ระหว่าง
สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา กระทรวงศึกษาธิการ กับ กระทรวงแรงงาน



เมื่อวันที่ ๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ พลตำรวจเอก อำนาจ อันอาดมิ่งงาม ผู้ช่วยรัฐมนตรีประจำกระทรวงแรงงาน และ พลเอก สุรเชษฐ์ ชัยวงศ์ รัฐมนตรีช่วยว่าการกระทรวงศึกษาธิการ ร่วมกันเป็นประธานในพิธีลงนามความร่วมมือระหว่างสำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษากับกระทรวงแรงงานว่าด้วยความร่วมมือในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล Big Data เพื่อการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคน โดยมีวัตถุประสงค์ในการสร้างความร่วมมือในการเชื่อมโยงแลกเปลี่ยนข้อมูลด้านการศึกษา ด้านการแรงงาน ในการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษาที่ตรงกับความต้องการของตลาด สอดคล้องกับยุทธศาสตร์และทิศทางการพัฒนาประเทศ โดยมีนายสุเทพ ชิตยวงษ์ เลขาธิการคณะกรรมการการอาชีวศึกษา และนายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้ลงนามความร่วมมือในครั้งนี้ ทั้งนี้มีนายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และผู้บริหารกระทรวงแรงงาน เป็นผู้ลงนามในฐานะพยาน ณ ห้องประชุมราชวัลลภ อาคารราชวัลลภ กระทรวงศึกษาธิการ กรุงเทพมหานคร

ผลการดำเนินงาน : ร่วมมือในการเชื่อมโยงและแลกเปลี่ยนข้อมูล Big Data เพื่อการวางแผนการผลิตและพัฒนากำลังคนอาชีวศึกษา มีการแต่งตั้งคณะทำงานเชื่อมโยงข้อมูลผ่าน Datacenter โดยมีศูนย์เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงานเป็นผู้ประสาน



พิธีลงนามความร่วมมือทางวิชาการ การพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคนิคช่างอุตสาหกรรม ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช



เมื่อวันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นายวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ลงนามความร่วมมือทางวิชาการกับรองศาสตราจารย์ ฐปนรุต พรหมอินทร์ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายบริการวิชาการและพันธกิจสัมพันธ์กับชุมชน ด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาเทคนิคช่างอุตสาหกรรม ระหว่างกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช โดยมีนายชาคริต์ เตชะ ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับรองศาสตราจารย์ อัจฉรา ชีวะตระกูลกิจ รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายการเงินและทรัพย์สิน เป็นพยาน

ในการลงนาม และมีศาสตราจารย์ ดร.ประสาธ สืบคำ กรรมการสภามหาวิทยาลัยผู้ทรงคุณวุฒิรักษาการแทนอธิบดีการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช เป็นประธานในการลงนาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพนักศึกษา ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือสูงขึ้น สอดคล้องกับความต้องการของตลาด ท้นต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีรองรับต่อการขยายของระบบเศรษฐกิจในอนาคต พร้อมกับเยี่ยมชมการผลิตรายการวิทยุโทรทัศน์เพื่อการศึกษาของทางมหาวิทยาลัย ณ ห้องประชุมผู้บริหาร (๑๕๑๕) อาคารบริหารมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช จังหวัดนนทบุรี

ผลการดำเนินการ : ร่วมมือทางวิชาการด้านการพัฒนาฝีมือแรงงานในหลักสูตรระดับฝีมือสาขาเทคนิคช่างอุตสาหกรรม ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง จัดฝึกอบรมให้นักศึกษาของมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราชระดับปริญญาตรีคณะวิทยาศาสตร์บัณฑิตหลักสูตรเทคโนโลยีการผลิตอุตสาหกรรมมาตั้งแต่ปี ๒๕๕๓-๒๕๖๒ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑,๐๒๐ คน



บันทึกความเข้าใจ
ความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศและ
เครื่องทำความเย็นที่ใช้สารทำความเย็นธรรมชาติ
ภายใต้โครงการ RAC NAMA ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน



เมื่อวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๑ นางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงานและมร.ฟิลิปป์ พิชเกอะ ผู้อำนวยการโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการใช้พลังงานและการลดก๊าซเรือนกระจกที่เหมาะสมของประเทศ ในอุตสาหกรรมเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็น (RAC NAMA) ร่วมลงนามเป็นสักขีพยานในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเทคนิคเครื่องปรับอากาศและเครื่องทำความเย็นที่ใช้สารทำความเย็นธรรมชาติ ภายใต้โครงการ RAC NAMA ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ องค์การความร่วมมือระหว่างประเทศของเยอรมัน เพื่อนำไปใช้พัฒนาศักยภาพของกำลังแรงงานให้มีความรู้ มีความชำนาญในการใช้สารทำความเย็นจากธรรมชาติที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม (Green Job) ครั้งแรกในประเทศไทย ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : ร่วมกันพัฒนาบุคลากรฝึกของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสาขาช่างเครื่องปรับอากาศจำนวน ๑๙ คน และเตรียมความพร้อมเพื่อจัดตั้งเป็นศูนย์ฝึกอบรม ในพื้นที่ ๓ จังหวัดได้แก่ สุพรรณบุรี ลำปาง และระยอง จัดส่งผู้แทนสำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก จำนวน 1 คน เข้าร่วมการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เรื่องการใช้สารทำความเย็นธรรมชาติ ณ สาธารณรัฐเยอรมัน และจัดส่งครูฝึกของกรม สาขาช่างเครื่องทำความเย็นและปรับอากาศเข้ารับการฝึกอบรมครูต้นแบบ จำนวน ๑๖ คน เมื่อวันที่ ๑๙-๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าพระนครเหนือ

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้าและช่างก่อสร้าง ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน)

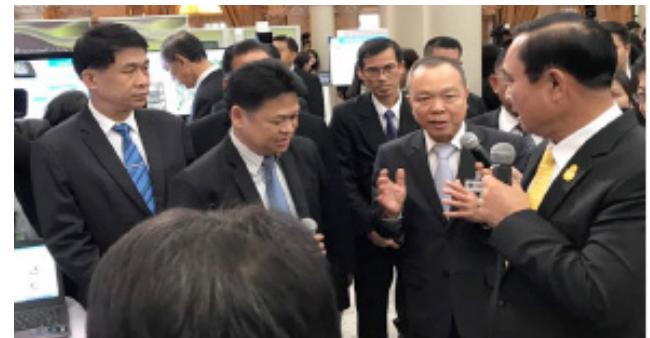


เมื่อวันที่ ๗ ธันวาคม ๒๕๖๑ นายรัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนายนิทัศน์ อรุณทิพย์ไพฑูรย์ ผู้ช่วยกรรมการผู้จัดการ บริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) ได้ร่วมกันลงนามบันทึกข้อตกลงว่าด้วยความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างไฟฟ้าและช่างก่อสร้าง โดยมีนายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน นายธีรพล รอดเฉื่อย ผู้ช่วยจัดการทั่วไปบริษัท โฮม โปรดักส์ เซ็นเตอร์ จำกัด (มหาชน) เป็นพยานในการลงนาม เพื่อพัฒนาช่างให้มีความรู้ ความสามารถ ให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีสมัยใหม่ บริการประชาชนด้วยความรวดเร็วถูกต้องและปลอดภัย รวมถึงการเพิ่มปริมาณช่างดังกล่าวรองรับการขยายตัวของเศรษฐกิจในอนาคต ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : ร่วมกันจัดฝึกอบรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และการประเมินความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพต่างๆ ได้แก่ช่างปูกระเบื้อง ช่างเครื่องปรับอากาศช่างติดตั้งเครื่องใช้ไฟฟ้า และประเมินช่างไฟฟ้าภายในอาคาร มีผู้ผ่าน จำนวน ๑,๔๖๗ คน



พิธีลงนามบันทึกความร่วมมือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุน
**“การจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อใช้กำหนดและติดตามประเมินผล
 การจัดสวัสดิการภาครัฐ และการนำระบบบริหารจัดการข้อมูลแบบชี้เป้า
 (Thai People Map and Analytic Platform : TPMAP)
 มาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน”**



เมื่อวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๖๑ นายสุรเดช วลีอิทธิกุล รองปลัดกระทรวงแรงงาน ได้รับมอบหมายจาก นายจรินทร์ จักกะพาก ปลัดกระทรวงแรงงาน เป็นผู้แทนร่วมการลงนามและมีนายธวัช เบญจาทิกุล รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติในพิธีลงนามบันทึกความร่วมมือด้านเทคโนโลยีสารสนเทศในการสนับสนุน “การจัดทำข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data) เพื่อใช้กำหนดและติดตามประเมินผลการจัดสวัสดิการภาครัฐ และการนำระบบบริหารจัดการข้อมูลแบบชี้เป้า (Thai People Map and Analytic Platform : TPMAP) มาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน” ณ ตึกสันติไมตรี ทำเนียบรัฐบาล มีหน่วยงานที่ดูแลสวัสดิการประชาชนทุกประเภท ๑๑ หน่วย ร่วมลงนาม ได้แก่ กระทรวงแรงงาน กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงสาธารณสุข กระทรวงมหาดไทย กระทรวงการคลัง กระทรวงเกษตรและสหกรณ์ กระทรวงยุติธรรม กระทรวงวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี สำนักงานคณะกรรมการพัฒนาการเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ และสำนักงานหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ โดยมี พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานในพิธีการลงนาม

เป้าหมายของผลสัมฤทธิ์ในความร่วมมือ : เพื่อบูรณาการข้อมูลสวัสดิการของหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จัดทำฐานข้อมูลผู้รับสวัสดิการจากข้อมูลหน่วยงาน และสำรวจเพิ่มเติมความต้องการใช้ข้อมูลของหน่วยงานต่างๆ ในด้านนโยบาย การใช้เทคโนโลยีในการจัดเก็บและใช้ประโยชน์จากข้อมูลสวัสดิการ และข้อมูลด้านสวัสดิการอื่นๆ จัดทำรายงานและระบบ TPMAP มาใช้ในการบริหารราชการแผ่นดิน และสนับสนุนงานด้านวิชาการให้แก่คณะกรรมการยุทธศาสตร์ชาติ คณะกรรมการจัดทำยุทธศาสตร์ชาติ และคณะกรรมการปฏิรูปประเทศในการดำเนินการติดตามผลการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนการปฏิรูปประเทศ และแผนต่างๆ พร้อมจัดทำข้อเสนอในการแก้ไขกฎหมาย กฎระเบียบต่างๆ เพื่อให้บรรลุเป้าหมายและทำให้ข้อมูลที่ได้สอดคล้องไปในทางเดียวกัน

บันทึกข้อตกลงความร่วมมือสานพลังภาครัฐ
ส่งเสริมการท่องเที่ยวของประเทศไทยโครงการ Digital Tourism Platform ระหว่าง
หน่วยงานภาครัฐ และหน่วยงานภาคเอกชน



เมื่อวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๒ พ.ต.ท.หญิง รมยง สุรกิจบรรหาร รองปลัดกระทรวงแรงงาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือสานพลังภาครัฐ ส่งเสริมการท่องเที่ยวของประเทศไทยโครงการ “Digital Tourism Platform” เพื่อยกระดับการท่องเที่ยวแบบครบวงจร One Stop Service เพื่อให้นักท่องเที่ยวเข้าถึงข้อมูลการเดินทางที่จำเป็นและน่าเชื่อถือภายใน Platform ได้รับความสะดวกในการจับจ่ายใช้สอยเข้าถึงสินค้าบริการ ลดความซ้ำซ้อนในการจัดทำฐานข้อมูลแหล่งท่องเที่ยว (BIG DATA) เพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้เติบโตในโลกยุคดิจิทัล ผู้ประกอบการรายย่อยมีทางเลือกในการขายสินค้าและบริการผ่านช่องทางดิจิทัล

โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน ร่วมกันพัฒนาทักษะกำลังแรงงานรองรับภาคบริการและท่องเที่ยว ซึ่งมีหน่วยงานภาครัฐและเอกชนร่วมลงนาม ๔๙ องค์กร โดยมีนายวีระศักดิ์ โควสุรัตน์ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬาเป็นประธาน ณ ห้องประชุมอาคาร ๕ มหาวิทยาลัยหอการค้าไทย กรุงเทพมหานคร

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการโครงการ Digital Tourism Platform ให้เป็น Platform ด้านการท่องเที่ยวแห่งชาติให้การสนับสนุนการฝึกอบรมด้านการท่องเที่ยวตามภารกิจ



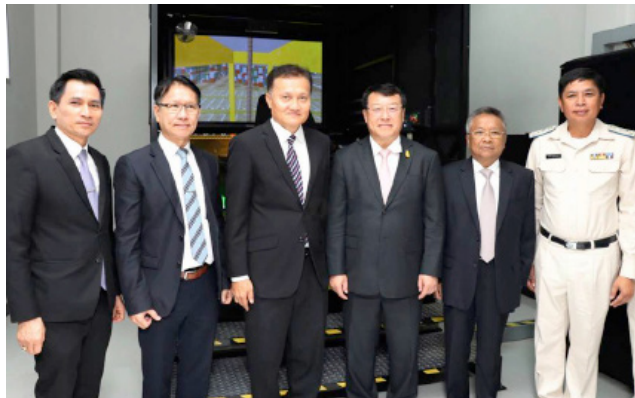
บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เครือข่ายพัฒนากำลังคนและความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านยานยนต์สมัยใหม่ และระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าของประเทศ



เมื่อวันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๒ นางถวิล เพ็ญเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือเครือข่ายพัฒนากำลังคนและความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านยานยนต์สมัยใหม่และระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าของประเทศ จำนวน ๑๖ องค์กร ทั้งภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา อาทิ สำนักงานคณะกรรมการนโยบายวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยีและนวัตกรรมแห่งชาติ (สวทน.) กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย สถาบันเทคโนโลยีพระจอมเกล้าเจ้าคุณทหารลาดกระบัง สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา บริษัท ไมน์ โมบิลิตี รีเสิร์ช จำกัด บริษัท อมิตา เทคโนโลยี (ประเทศไทย) จำกัด เป็นต้น โดยมีวัตถุประสงค์ เพื่อสร้างเครือข่ายการพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์สมัยใหม่และระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าในอุตสาหกรรมเกี่ยวเนื่องให้มีความรู้ ความสามารถ ทั้งด้านทฤษฎีและด้านปฏิบัติ เช่น การควบคุมเครื่องจักร การติดตั้ง การซ่อมบำรุงรักษา การทำวิจัย และพัฒนาระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าและยานยนต์สมัยใหม่ เป็นต้น ระยะเวลาดำเนินการ ๕ ปี ซึ่งทุกหน่วยงานจะร่วมกันพัฒนาบุคลากร และปัจจุบันบริษัท พลังงานบริสุทธิ์ จำกัด (มหาชน) มีความต้องการแรงงาน ประมาณ ๕,๐๐๐ คน โดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จะให้การสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์สมัยใหม่และระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้า และจะมีการหารือรายละเอียดการดำเนินงานร่วมกันในระดับพื้นที่ต่อไป ซึ่งการลงนามในครั้งนี้มีนายประสงค์ คงเคารพธรรม รองผู้ว่าราชการจังหวัดฉะเชิงเทรา เป็นประธานในการลงนามดังกล่าวด้วย ณ ห้องประชุม ชั้น ๕ อาคารราชชนดิินทร์ มหาวิทยาลัยราชภัฏราชชนดิินทร์ จังหวัดฉะเชิงเทรา

ผลการดำเนินการ : ร่วมกันสนับสนุนการพัฒนากำลังคนและความเชี่ยวชาญเทคโนโลยีด้านยานยนต์สมัยใหม่และระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้าของประเทศโดยกรมพัฒนาฝีมือแรงงานจะให้การสนับสนุนการพัฒนาหลักสูตรฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากรด้านยานยนต์สมัยใหม่และระบบกักเก็บพลังงานไฟฟ้า และให้การสนับสนุนโครงการ “ฉะเชิงเทรา บลู เทค ซิตี้” โดย สำนักพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทราเป็นผู้ให้การสนับสนุน และอยู่ระหว่างการดำเนินงาน

บันทึกข้อตกลง ความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรและบุคคลทั่วไป ระหว่าง การทำเรือแห่งประเทศไทย และกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



เมื่อวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๒ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธาน สักขีพยานในการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรและกำลังแรงงาน ระหว่างกรมพัฒนา ฝีมือแรงงาน และการทำเรือแห่งประเทศไทย โดยมีนายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และร้อยตำรวจตรี มนตรี ฤกษ์จำเนียร ผู้อำนวยการการทำเรือแหลมฉบัง รักษาการแทนผู้อำนวยการการทำเรือแห่งประเทศไทย เป็นตัวแทน ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้ ณ ห้องประชุม ชั้น ๑๙ อาคารสำนักงานการทำเรือแห่งประเทศไทย

ผลการดำเนินการ : ร่วมกันพัฒนาบุคลากรด้านต่างๆ ให้มีความรู้ ความสามารถ และทักษะฝีมือที่สูงขึ้นโดยจะร่วมกัน พัฒนาด้านโลจิสติกส์ ระยะเวลา ๕ ปี ในพื้นที่การทำเรือ จำนวน ๕ แห่ง ได้แก่ ทำเรือกรุงเทพ ทำเรือแหลมฉบัง ทำเรือเชียงของ ทำเรือเชียงแสน และทำเรือระนอง เป้าหมายดำเนินการ จำนวน ๕,๖๐๐ คน มีการจัดฝึกอบรม หลักสูตรพัฒนาทักษะเฉพาะด้านเกี่ยวกับการปฏิบัติงานทำเรือไปแล้ว และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๗๕ คน



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
การพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด**



เมื่อวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ นายสุพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับนายปริญญา มานวงศ์ กรรมการผู้จัดการบริษัท มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด ร่วมกันลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศในงานสัมมนา “การพัฒนาทักษะการเป็นผู้ประกอบการด้านช่างเครื่องปรับอากาศสู่มืออาชีพ” เพื่อพัฒนาศักยภาพช่างเครื่องปรับอากาศให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือสูงขึ้นได้มาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน โดยมีนายชาคริตย์ เตชา ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ นายนิรุตต์ ตุ่มวัด ผู้จัดการฝ่ายเทคนิค บริษัท มาเวล คอร์ปอเรชั่น จำกัด เป็นพยานการลงนามบันทึกข้อตกลงครั้งนี้ ณ โรงแรม The Halls Bangkok กรุงเทพมหานคร

ผลการดำเนินการ : ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการพัฒนาการเป็นผู้ประกอบการทางด้านช่างเครื่องปรับอากาศสู่มืออาชีพ ในพื้นที่ ๒๐ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร นครนายก สมุทรปราการ พระนครศรีอยุธยา สระบุรี เชียงใหม่ สุโขทัย พิษณุโลก ลำปางแพร่ น่าน ภูเก็ต อุตรดิตถ์ เลย นครราชสีมา ขอนแก่น สงขลา ภูเก็ต นครศรีธรรมราช และสุราษฎร์ธานี มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๕๔๕ คน บริษัทมอบชุดฝึกเครื่องปรับอากาศให้แก่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวน ๔ ชุด รวมมูลค่า ๗๐,๐๐๐ บาท



บันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือ ด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ระหว่าง ภาครัฐ ภาคเอกชน และภาคประชาสังคม



เมื่อวันที่ ๑๓ มีนาคม ๒๕๖๒ พลตำรวจเอก อุดลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงานเป็นประธานในพิธีลงนามในบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือด้านการส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ ระหว่างหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ๒๓ หน่วยงาน อาทิ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) กรมการจัดหางาน กรมกิจการผู้สูงอายุ บริษัท ซีพี ออลล์ จำกัด (มหาชน) บริษัท เรสเทอรองตส์ ดีเวลลอปเม้นท์ จำกัด เป็นต้น เพื่อให้เป็นไปตามโครงการ “รวมพลังประชารัฐ ส่งเสริมการมีงานทำให้ผู้สูงอายุ” สร้างคุณค่า สร้างหลักประกันที่มั่นคงทางรายได้ให้ผู้สูงอายุ ดีเด่นพร้อมกันทั่วประเทศ ๑๓ มีนาคม เป็นต้นไป โดยนายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นตัวแทนกรมพัฒนาฝีมือแรงงานในการลงนามบันทึกความเข้าใจว่าด้วยความร่วมมือ และกรมยังร่วมกิจกรรมสาธิตฝึกอาชีพ อาทิ กระเป๋าหนังพิมพ์ลาย จัดดอกไม้ อุปกรณ์เทคโนโลยี รับสมัครฝึกอาชีพ และเล่นเกมชิงรางวัล ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม อาคารกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : ร่วมกันส่งเสริมและสนับสนุนให้ผู้สูงอายุได้มีงานทำในอาชีพที่เหมาะสมกับวัยและประสบการณ์ เป็นการสร้างหลักประกันที่มั่นคงด้านรายได้สร้างคุณค่าและความภาคภูมิใจให้แก่ผู้สูงอายุ โดยให้การสนับสนุนการฝึกอบรมให้แก่ผู้สูงอายุ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการจัดฝึกอบรมให้แก่กลุ่มเป้าหมายดังกล่าว



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ โครงการสานฝัน ปันอาชีพ ระหว่าง หน่วยงานภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา



เมื่อวันที่ ๑๔ มีนาคม ๒๕๖๒ (ณ ห้องอินฟินิตี้บอลรูม โรงแรมพหลุแมน คิงพาวเวอร์ กรุงเทพมหานคร) นายสุพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นผู้แทนของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ในการลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ๑๗ ภาคีเครือข่าย ระหว่างภาครัฐ เอกชน และสถาบันการศึกษา เช่น กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กรมส่งเสริมอุตสาหกรรม กรุงเทพมหานคร อุตสาหกรรมพัฒนามูลนิธิเพื่อสถาบันอาหาร สถาบันคุณวุฒิวิชาชีพ (องค์การมหาชน) สภาอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย ธนาคารออมสิน ธนาคารพัฒนาวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อมแห่งประเทศไทย บริษัทประกันสินเชื่่อุตสาหกรรมขนาดย่อม สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ เป็นต้น เพื่อดำเนินโครงการสานฝัน ปันอาชีพ ในการส่งเสริมทักษะอาชีพให้กับชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรม โดยมุ่งเน้นกลุ่มวัยแรงงาน แรงงานใกล้เกษียณ และชุมชนผู้สูงอายุ มีการจัดอบรมสร้างอาชีพให้แก่ชุมชนเกิดองค์ความรู้และสามารถนำความรู้ไปต่อยอดเพื่อประกอบอาชีพ สร้างธุรกิจและเกิดรายได้ นำร่องในพื้นที่ ๕ จังหวัด ได้แก่ กรุงเทพมหานคร (นิคมอุตสาหกรรมบางชัน และลาดกระบัง) สมุทรปราการ (นิคมอุตสาหกรรมบางปู และบางพลี) พระนครศรีอยุธยา (นิคมอุตสาหกรรมบ้านหว้า บางปะอิน และสทรัตนนคร) สมุทรสาคร (นิคมอุตสาหกรรมสมุทรสาครและสินสาคร) และระยอง (นิคมอุตสาหกรรมและโรงงานในพื้นที่ EEC) กรมพัฒนาฝีมือแรงงานให้การสนับสนุนการจัดฝึกอบรมตามหลักสูตรตามความต้องการในพื้นที่

ผลการดำเนินงาน : ดำเนินการโครงการสานฝัน ปันอาชีพ เพื่อเสริมสร้างทักษะความรู้ในการสร้างอาชีพเสริมรายได้ให้กับชุมชนรอบนิคมอุตสาหกรรม โดยดำเนินการนำร่องไปแล้วในพื้นที่จังหวัดสมุทรสาคร มีผู้ผ่านการฝึกอบรมจำนวน ๒๕ คน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ

โครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในสายงานการผลิต ชิ้นส่วนยานยนต์เพื่อมุ่งสู่ยุคไทยแลนด์ 4.0 ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต (ธุรกิจชิ้นส่วนโลหะ) สถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี



เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๒ นางถวิล เพ็ญเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ดร.ฉัตรแก้ว ฮาตระกูล กรรมการผู้จัดการ กลุ่มบริษัทไทยซัมมิต (ธุรกิจชิ้นส่วนโลหะ) ผศ.ดร.ประยูร สุรินทร์ รองอธิการบดีสถาบันเทคโนโลยีปทุมวัน และผศ.นิธิ บุรณจันทร์ หัวหน้าภาควิชาวิศวกรรมอุตสาหการ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี ได้ร่วมกันลงนามบันทึกความร่วมมือโครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในสายงานการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เพื่อมุ่งสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ได้มีการยกระดับความร่วมมือจัดฝึกอบรมหลักสูตรต่างๆ เช่น การเชื่อมจุดด้วยความต้านทานในการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ การควบคุมการเชื่อมชิ้นส่วนยานยนต์ด้วยหุ่นยนต์ การเชื่อมแม่เหล็กสำหรับชิ้นส่วนยานยนต์ เป็นต้น ในปี ๒๕๖๒ เป้าหมายดำเนินการ ๔๒๐ คน ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : ร่วมดำเนินการโครงการพัฒนาบุคลากรสำหรับสร้างนวัตกรรมการปฏิบัติงานในงานการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์เพื่อมุ่งสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ และร่วมกันฝึกอบรมหลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการผลิตชิ้นส่วนยานยนต์ ปี ๒๕๕๕-๒๕๖๑ มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๓,๐๐๐ คน



**บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ
การส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม ระหว่าง
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ**



เมื่อวันที่ ๒๙ เมษายน ๒๕๖๒ พลตำรวจเอก อุดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธานในพิธีลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการส่งเสริมให้ข้าราชการตำรวจและครอบครัวประกอบอาชีพเสริม โดยมีนายสุทธิ สุกุศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และพลตำรวจโท มนูญ เมฆหมอก ผู้ช่วยผู้บัญชาการตำรวจแห่งชาติ ลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือในครั้งนี้ ซึ่งมีผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของกระทรวงแรงงาน ร่วมเป็นเกียรติในพิธี ณ ห้องประชุมจอมพล ป.พิบูลสงคราม อาคารกระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินการ : ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานในสาขาอาชีพต่างๆ ให้กับข้าราชการตำรวจและครอบครัว โดยจัดฝึกอบรมนำร่องหลักสูตรช่างตัดผมแก่บุคลากรของตำรวจ ระยะเวลาการฝึก ๑๘-๓๐ ชั่วโมง เป้าหมายในการดำเนินการจำนวน ๑,๕๔๐ คน มีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๒,๑๐๑ คน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ขับขี่ยรถยนต์ ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท สยามราชธานี จำกัด



เมื่อวันที่ ๑๐ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ได้ร่วมกันลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือการพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ขับขี่ยรถยนต์กับนายพงษ์นิมิต ดุสิตนิตย์สกุล กรรมการบริษัท สยามราชธานี จำกัด โดยมีนายประทีป ทรงลำยอง หัวหน้าผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับนางสาวกัญธิมา แจ้วันสุข กรรมการบริษัท สยามราชธานี จำกัด เป็นสักขีพยานในการลงนามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว เพื่อพัฒนาทักษะการขับรถ ทักษะฝีมือให้ผู้ขับขี่ยที่มีคุณภาพ ตระหนักถึงความปลอดภัย รองรับการพัฒนาของระบบเศรษฐกิจในอนาคต และการเข้าสู่ยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ณ ห้องประชุม SO SOCIETY บริษัท สยามราชธานี จำกัด จังหวัดสมุทรปราการ

ผลการดำเนินงาน: ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานผู้ขับขี่ยรถยนต์โดยจะร่วมกันดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาผู้ขับขี่ยรถยนต์ปลอดภัยมืออาชีพ ระดับ ๑ และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๓ คน



พิธีรับมอบผลิตภัณฑ์สัรถยนต์ และผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จากบริษัท นิปปอนเพนต์ (ประเทศไทย) จำกัด สนับสนุนวัสดุและผลิตภัณฑ์สัรถยนต์



เมื่อวันที่ ๑๗ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นายสุทธิ สุโกศล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นประธานพิธีรับมอบผลิตภัณฑ์สัรถยนต์ และผลิตภัณฑ์ก่อสร้าง จากบริษัท นิปปอนเพนต์ (ประเทศไทย) จำกัด สนับสนุนวัสดุและผลิตภัณฑ์สัรถยนต์ มูลค่า ๖๕๐,๐๐๐ บาท บริษัท เอสซีจีเซรามิกส์ จำกัด (มหาชน) สนับสนุนผลิตภัณฑ์กระเบื้องเซรามิกปูพื้นและบุผนัง จำนวน ๓,๐๐๐ ตารางเมตร มูลค่า ๕๘๐,๕๗๗ บาท บริษัท แชน-โกแบ็งเวเบอร์ จำกัด สนับสนุนผลิตภัณฑ์กาวยาซีเมนต์และกาวยาแนว มูลค่า ๑๒๐,๐๐๐ บาท และบริษัท ปูนซีเมนต์นครหลวง จำกัด (มหาชน) สนับสนุนผลิตภัณฑ์ปูนซีเมนต์ จำนวน 100 ตัน มูลค่า ๒๐๐,๐๐๐ บาท รวมมูลค่ากว่า ๑.๕ ล้านบาท

ผลการดำเนินงาน : นำไปใช้ประโยชน์ด้านการฝึกอบรมในหลักสูตรสาขาช่างปูกระเบื้อง ช่างก่ออิฐฉาบปูน ช่างเทคนิคกริด และช่างสัรถยนต์ ใช้ในการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘ ระดับภาค รวมทั้งเก็บตัวฝึกซ้อมคัดเลือกเยาวชนเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ 44 (World Skills) เมืองคาซาน ประเทศรัสเซีย ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้างและช่างไฟฟ้า ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด



เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๒ นางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ร่วมลงนามบันทึกข้อตกลงความร่วมมือว่าด้วยการพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้างและช่างไฟฟ้า กับนายสมศักดิ์ เขีรธีรวิทย์ กรรมการผู้จัดการบริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด โดยมีนายวิรัช คันสร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับนายสุชาติ สาริกานนพคุณ หัวหน้าสายงาน เอสซีเอ อะคาเดมี่ บริษัท เอสซี เอเบิล จำกัด เป็นสักขีพยานในการลงนามบันทึกข้อตกลงดังกล่าว เพื่อพัฒนาช่างฝีมือ ช่างบริษัท ให้มีความรู้ ความสามารถ ได้มาตรฐานฝีมือแรงงาน ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี บริการประชาชน ลูกค้าด้วยความรวดเร็ว และถูกต้อง ณ ห้องประชุม ๑ อาคารชินวัตร ๓ กรุงเทพมหานคร

ผลการดำเนินงาน : ร่วมกันพัฒนาฝีมือแรงงานกลุ่มช่างก่อสร้างและช่างไฟฟ้าโดยจะร่วมกันจัดฝึกอบรม จำนวน ๘ สาขา ได้แก่ การก่อผนังอิฐมวลเบา ช่างฉาบปูน ช่างสีอาคาร ช่างปูกระเบื้องการเดินท่อและการติดตั้งสุขภัณฑ์ การติดตั้งผนังและฝ้าเพดานยิปซัม การเดินสายไฟฟ้าภายในบ้าน และการติดตั้งเครื่องปรับอากาศภายในบ้าน เป้าหมายดำเนินการ จำนวน ๖๖๐ คน ปัจจุบันมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๑๑๓ คน และอยู่ระหว่างดำเนินการฝึกอบรม



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท สยามไดกันเซลล์ จำกัด



เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๒ นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (กพร.) ร่วมลงนามบันทึกความร่วมมือโครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน สาขาช่างเครื่องปรับอากาศ กับ นายอาทิตย์ โยโคยามา ผู้จัดการใหญ่ บริษัท สยามไดกัน เซลล์ จำกัด เพื่อร่วมกันพัฒนาศักยภาพของบุคลากร ด้านเครื่องปรับอากาศ ทั้งแรงงานใหม่และแรงงานในสถานประกอบกิจการ ให้มีความรู้ ความสามารถ รองรับการเปลี่ยนแปลงด้านเทคโนโลยี เพื่อแก้ปัญหาขาดแคลนช่างติดตั้งเครื่องปรับอากาศที่มีฝีมือในตลาดแรงงาน ณ ห้องประชุมปรกรณ์ อังศุสิงห์ ชั้น ๑๐ อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กระทรวงแรงงาน

ผลการดำเนินงาน : ร่วมกันดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงานช่างเครื่องปรับอากาศ โดยร่วมกันจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือสาขาการติดตั้งเครื่องปรับอากาศระบบ VRV ระยะเวลาการฝึก ๓๐ ชั่วโมง ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี และมีผู้ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๖๔ คน



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ ระหว่าง
ผู้ตรวจการแผ่นดิน กับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อ
หลังจบการศึกษามัธยมศึกษา



เมื่อวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๒ นายสุพล พลอยสุข รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เป็นตัวแทนของกรมฯ ลงนามความร่วมมือกับสำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน กระทรวงมหาดไทย กระทรวงศึกษาธิการ กระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น และกรมการจัดหางาน ดำเนิน “โครงการเพิ่มทักษะด้านอาชีพแก่นักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา” เพิ่มทักษะด้านอาชีพเปลี่ยนจากแรงงานไร้ฝีมือเป็นแรงงานฝีมือ เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ สร้างรายได้ในการเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานในบางสาขาอาชีพ ณ ห้องคอนเวนชันเซ็นเตอร์ โรงแรมรามาร์เก็ต กรุงเทพมหานคร

ผลการดำเนินงาน : ให้การสนับสนุนการฝึกอบรมหลักสูตรเตรียมเข้าทำงานตามภารกิจนักเรียนครอบครัวยากจนที่ไม่ได้เรียนต่อหลังจบการศึกษามัธยมศึกษา เพิ่มทักษะด้านอาชีพเปลี่ยนจากแรงงานไร้ฝีมือเป็นแรงงานฝีมือ เพิ่มโอกาสในการมีงานทำ สร้างรายได้ในการเลี้ยงดูตนเองและครอบครัว แก้ปัญหาขาดแคลนแรงงานในบางสาขาอาชีพ



บันทึกข้อตกลงความร่วมมือ การพัฒนาฝีมือแรงงานการติดตั้งและบำรุงรักษากล้องวงจรปิด ระหว่าง กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน กับ บริษัท ทีซีที กรุ๊ป จำกัด



เมื่อวันที่ ๑๗ กันยายน ๒๕๖๒ นางถวิล เพิ่มเพียรสิน รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ลงนามข้อตกลงความร่วมมือกับนายทอง ชี ประธานบริษัท ทีซีที กรุ๊ป จำกัด และมีนายวิรัช คันสร ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และนายศิลา สัญญากร ผู้จัดการฝ่ายพัฒนาธุรกิจและการตลาด ทีซีที กรุ๊ป จำกัด เป็นสักขีพยาน ในการประกอบกิจการให้มีทักษะในการติดตั้งและบำรุงรักษากล้องวงจรปิด ให้มีการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพมีมาตรฐานฝีมือแรงงานทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี นวัตกรรม และเศรษฐกิจในอนาคต ณ ห้องประชุมอาคารทีซีที กรุ๊ป กรุงเทพมหานคร

ผลการดำเนินงาน : ร่วมกันดำเนินการจัดฝึกอบรมหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ สาขาการติดตั้งและบำรุงรักษากล้องวงจรปิดระยะเวลาการฝึก ๑๘ ชั่วโมง ในพื้นที่ ๒๐ จังหวัด ได้แก่ ร้อยเอ็ดอุดรธานี สุรินทร์ มุกดาหาร ระยอง จันทบุรี ชลบุรี พระนครศรีอยุธยา นนทบุรี ปทุมธานี กระบี่ สุราษฎร์ธานีสงขลา ระนอง แม่ฮ่องสอน ตาก ลำปาง เพชรบุรี กาญจนบุรีและเพชรบูรณ์ ซึ่งขณะนี้อยู่ระหว่างดำเนินการฝึก และมอบชุดกล้องวงจรปิด

คณะผู้จัดทำ

ที่ปรึกษา

- | | |
|-------------------------------|---|
| ๑. นายสุชาติ พรชัยวิเศษกุล | อธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒. นายสุพล พลอยสุข | รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓. นายประทีป ทรงลายอง | รองอธิบดีกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๔. นายวิรัช คันสร | ผู้ตรวจราชการกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๕. นางจิรวรรณ สุตสุนทร | ผู้อำนวยการกองแผนงานและสารสนเทศ |
| ๖. นางสาววรวัลญ์ วิรัชภูมิเมธ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงานชำนาญการพิเศษ |

ผู้จัดทำ

- | | |
|----------------------------|----------------------------|
| ๑. นายอภิเดช ไชยคง | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๒. นางสาวจิรวรรณ สุขเวช | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |
| ๓. นางสาวช่อทิพย์ กองสุทธิ | นักวิชาการพัฒนาฝีมือแรงงาน |

กองแผนงานและสารสนเทศ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ถนนมิตรไมตรี แขวง/เขตดินแดง กรุงเทพฯ ๑๐๔๐๐

เบอร์โทรศัพท์ : ๐ ๒๒๔๕ ๑๘๗๙ เบอร์โทรสาร : ๐ ๒๒๔๕ ๓๓๗๕

เว็บไซต์ : www.dsd.go.th/it อีเมลล์ : rnd@dsd.go.th