

วิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

หัวข้อ	ก่อนปรับปรุง	หลังปรับปรุง	หมายเหตุ
วิสัยทัศน์	พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพสูงสู่ไทยแลนด์ ๔.๐	พัฒนาศักยภาพคนทำงานทุกระดับให้มีผลิตภาพแรงงานสูง สอดคล้องกับความต้องการตลาดแรงงาน และก้าวทันเทคโนโลยี ๔.๐	ประชุมทบทวนเมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๒ กรมเห็นชอบเมื่อวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๒
พันธกิจ	๑. พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากลและแข่งขันได้ ๒. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	๑. พัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับสากล ๒. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง ๓. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๔. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ	
ค่านิยมร่วม	มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก ใฝ่เรียนรู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย	มุ่งมั่นทำงานเป็นทีมเชิงรุก โปร่งใส ใฝ่รู้ มีจิตบริการ สานสร้างเครือข่าย	
สมรรถนะหลักขององค์กร		เชี่ยวชาญด้านการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพคนทำงาน	
เป้าหมาย/ตัวชี้วัด	๑. ผลิตภัณธ์แรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒.๕ ต่อปี ๒. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕.๐ มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น ๓. ผลิตภัณธ์แรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗ ต่อปี		
ประเด็นยุทธศาสตร์ ๕ ประเด็น	๑. การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล ๒. การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐ ๓. การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ ๔. การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ๕. การบริหารจัดการองค์กรและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัยยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง		