



แบบ OIT

การประเมิน ITA ปี 62

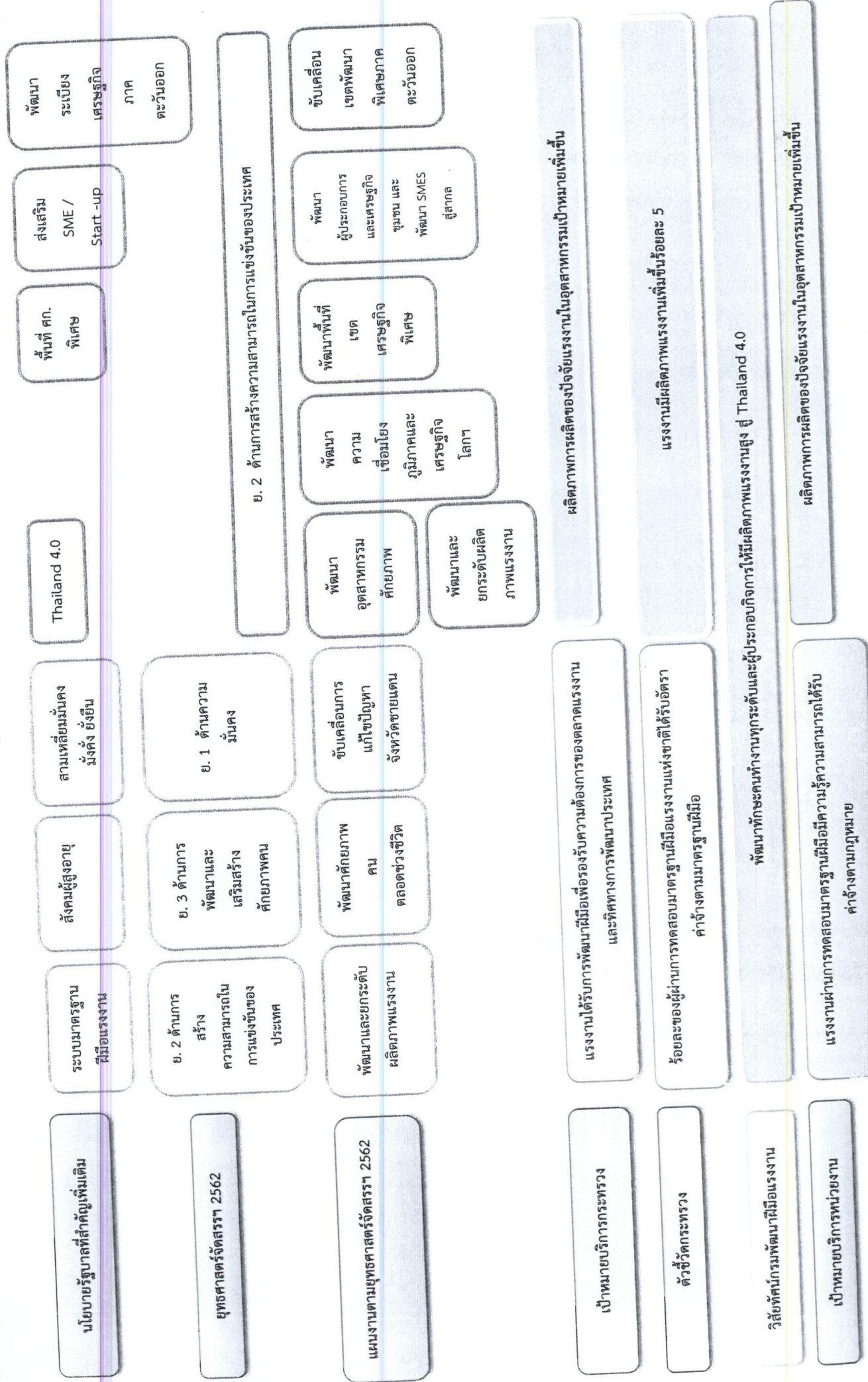
O10

แผนดำเนินงานประจำปี

ผู้รับผิดชอบ.....*พ.ร.*.....

เชื่อมโยงยุทธศาสตร์ชาติระยะ 20 ปี แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12 ยุทธศาสตร์จัดสรร แผนงาน เป้าหมายบริการหน่วยงาน ตัวชี้วัด โครงการตามแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ 20 ปี	ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์	ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
แผนการปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจ	การปรับปรุงด้านความเท่าเทียมและการเติบโตอย่างมีส่วนร่วม	
ประเด็นปฏิรูป (หลัก)	ยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล	
เป้าหมาย	การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร	
ตัวชี้วัด	มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกรายอุตสาหกรรมเป้าหมาย	
แผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12	แรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกรายอุตสาหกรรมเป้าหมาย	ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน
เป้าหมายแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12	เป้าหมายที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาทุนมนุษย์	เป้าหมายที่ 4 เพิ่มผลผลิตการผลิตของประเทศ
ตัวชี้วัดเป้าหมายแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 12	เป้าหมายที่ 2 คนในสังคมไทยทุกช่วงวัยมีทักษะความรู้และความสามารถเพิ่มขึ้น	ลำดับที่ 4.3 ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี
นโยบายรัฐบาลที่เกี่ยวข้องกับการกิจกรรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ลำดับที่ 2.5 ผู้ที่ได้รับการรับรองคุณวุฒิวิชาชีพและผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพิ่มขึ้น 7.3 พัฒนาแรงงานภาคอุตสาหกรรม 4.4 พัฒนาตามช่วงวัย 2.2 แก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	ลำดับที่ 7.3 พัฒนาแรงงานภาคอุตสาหกรรม 7.4 เชื่อมโยงโลจิสติกส์ IMT-GT, GMS 7.6 พัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ 6.17 เพิ่มขีดความสามารถ SME



ตัวชี้วัดเป้าหมายหน่วยงาน (มาตรา 20)

ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติได้รับ
อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือที่กำหนดตามกฎหมาย

เชิงคุณภาพ

- แรงงานมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5
- ร้อยละของแรงงานใหม่ที่สำคัญต่อการพัฒนาฝีมือมีงานทำไม่น้อยกว่าร้อยละ 40

โครงการ และตัวชี้วัด
(เชิงปริมาณ และคุณภาพ)

1.โครงการ ยกระดับแรงงาน ไทยให้ได้ มาตรฐานฝีมือ แรงงานเพื่อรองรับ การแข่งขัน (STRATEGY) เป้าหมาย 30,700 คน งบประมาณ 53,781.8 ล้านบาท ตัวชี้วัด - จำนวนผู้เข้า ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 30,700 คน -ร้อยละ 70 ของผู้ผ่านการ ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแห่งชาติได้รับ อัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือที่ กำหนดตาม	2.โครงการ ฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อเพิ่ม โอกาสในการ ประกอบอาชีพ (AGENDA) เป้าหมาย 16,000 คน งบประมาณ 43,200 ล้านบาท ตัวชี้วัด - จำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 20,000 คน -ร้อยละไม่ต่ำกว่า 85 ของแรงงานที่ สำเร็จการพัฒนา ฝีมือได้ตาม มาตรฐานการฝึก	4.โครงการสร้าง แรงงานสู่เมือง ต้นแบบ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (AGENDA) เป้าหมาย 780 คน งบประมาณ 3,315 ล้านบาท ตัวชี้วัด - จำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนาฝีมือ ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย 780 คน -ร้อยละ 40 ของ ผู้ที่สำเร็จการ พัฒนาฝีมือ สามารถประกอบ อาชีพหรือมี รายได้เพิ่มขึ้น	6.โครงการ เพิ่มศักยภาพ แรงงาน รองรับ Thailand 4.0 (AGENDA) เป้าหมาย 14,100 คน งบประมาณ 42,300 ล้านบาท ตัวชี้วัด - จำนวนผู้เข้า รับการพัฒนาศือ มือไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย 14,100 คน - ผลิตภาพ การผลิตของ ปัจจัยแรงงาน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5	10.โครงการพัฒนา ฝีมือแรงงานภาค เพื่อการพัฒนาความ ร่วมมือทางเศรษฐกิจใน อนุภูมิภาค (STRATEGY) เป้าหมาย 2,000 คน งบประมาณ 20,000 ล้านบาท ตัวชี้วัด - ร้อยละ 60 ของ ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือ ในกลุ่มประเทศ CLMV ซึ่งเป็นคู่ค้าส่วนวิทยากร หรือหัวหน้างาน สามารถนำความรู้และ ทักษะที่ได้รับไป ถ่ายทอดให้กับผู้รับการพัฒนา ได้น้อยกว่า ร้อยละ 60 ของ ผู้ผ่านการพัฒนาฝีมือที่ เป็นคนไทยมีผลิตภาพ แรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 2.5	11.โครงการ เพิ่มทักษะ กำลังแรงงาน ในพื้นที่เขต พัฒนา เศรษฐกิจ พิเศษ (AGENDA) เป้าหมาย 15,000 คน งบประมาณ 56,500 ล้านบาท ตัวชี้วัด - จำนวนผู้เข้า รับการพัฒนาศือ มือไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย 15,000 คน - ผลิตภาพการ ผลิตของปัจจัย แรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 5	12.โครงการ เพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SME 4.0 (AGENDA) เป้าหมาย 15,000 คน งบประมาณ 42,997.4 ล้านบาท ตัวชี้วัด - จำนวน แรงงานที่ได้รับ การพัฒนา ศักยภาพเพื่อ เพิ่มผลิตภาพ แรงงานไม่น้อยกว่าเป้าหมาย 15,000 คน - ผลิตภาพ แรงงานของ สถานประกอบ กิจการ SME/OTOP/ วิสาหกิจชุมชน เพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่า ร้อยละ 7	13.โครงการ พัฒนาฝีมือ แรงงานรองรับ อุตสาหกรรม เป้าหมายและ อุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง พื้นที่ระเบียง เศรษฐกิจภาค ตะวันออก EEC (AGENDA) เป้าหมาย 6,400 คน งบประมาณ 46,182.5 ล้านบาท ตัวชี้วัด - จำนวนผู้เข้ารับ การพัฒนาฝีมือ ไม่ต่ำกว่า เป้าหมาย 6,400 คน - ผลิตภาพการ ผลิตของปัจจัย แรงงานเพิ่มขึ้น ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5
--	---	---	--	---	---	--	--

โครงการ และตัวชี้วัด
(เชิงปริมาณ และคุณภาพ)

3.โครงการ
ฝึกอบรม

แรงงาน
ผู้สูงอายุเพื่อ
เพิ่มโอกาสใน
การประกอบ
อาชีพ
(AGENDA)
เป้าหมาย 8,160 คน
งบประมาณ
22,0320 ล้านบาท
ตัวชี้วัด

- จำนวน
ผู้สูงอายุเข้ารับ
การพัฒนาฝีมือ
ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
8,160 คน
-ร้อยละไม่ต่ำ
กว่า 85 ของ
ผู้สูงอายุที่สำเร็จ
การพัฒนาฝีมือ
ได้ตามมาตรฐาน
การฝึก

5.โครงการ
ฝึกอบรมฝีมือ

แรงงานในพื้นที่
จังหวัดชายแดน
ภาคใต้
(AGENDA)
เป้าหมาย 800 คน
งบประมาณ
12,0400
ล้านบาท
ตัวชี้วัด

- จำนวนผู้เข้ารับ
การพัฒนาฝีมือ
ได้ไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
800 คน
-ร้อยละไม่ต่ำกว่า
70 ของแรงงาน
ที่สำเร็จการ
พัฒนา
ฝีมือสามารถ
ประกอบอาชีพ
หรือมีรายได้
เพิ่มขึ้น

7.โครงการศูนย์
เทคโนโลยีขั้นสูง

รองรับ
อุตสาหกรรมแห่ง
อนาคต
(AGENDA)
เป้าหมาย 10,000 คน
งบประมาณ
130,6559 ล้านบาท
ตัวชี้วัด

- จำนวนผู้สำเร็จ
การพัฒนาฝีมือ
สมรรถนะตาม
เกณฑ์เทคโนโลยี
ขั้นสูงไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย
- ร้อยละ 80
ของผู้ที่สำเร็จการ
พัฒนาฝีมือ
สมรรถนะตาม
เกณฑ์มาตรฐาน
การฝึกเทคโนโลยี
ขั้นสูง

14.โครงการ
พัฒนาบุคลากร
ด้านโลจิสติกส์

รองรับธุรกิจ
ขนส่งและ
การค้าระหว่าง
ประเทศ
(AGENDA)
เป้าหมาย 300 คน
งบประมาณ
5,3560 ล้านบาท
ตัวชี้วัด

- จำนวนผู้เข้า
รับการพัฒนา
ฝีมือไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย 300 คน
- ร้อยละไม่ต่ำ
กว่า 60 ของ
ผู้สำเร็จการ
พัฒนาฝีมือ
งานทำ และมี
รายได้เฉลี่ยไม่
ต่ำกว่า 18,000
บาท/เดือน

8.โครงการพัฒนา
มาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติรองรับ 10
อุตสาหกรรมเป้าหมาย
แห่งอนาคต (AGENDA)
เป้าหมาย 10 สาขา
งบประมาณ 28.3700
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนมาตรฐานฝีมือ
แรงงานรองรับ
อุตสาหกรรมศักยภาพได้
ตามเป้าหมาย (10 สาขา)

9.โครงการพัฒนาฝีมือ
แรงงานเพื่อรองรับการ
เปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
ของภาคอุตสาหกรรม
และบริการ (STRATEGY)
เป้าหมาย 5,200 คน
งบประมาณ 33.3040
ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนผู้เข้ารับการ
พัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่า
เป้าหมาย 5,200 คน
- ร้อยละ 40 ของแรงงาน
ใหม่ที่สามารถพัฒนา
ฝีมืองานทำ

15.ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(FUNCTION) เป้าหมาย 3,700,202 คน งบประมาณ 491.1952 ล้านบาท
ตัวชี้วัด
- จำนวนพนักงานที่ได้รับการพัฒนาฝีมือจากสถานประกอบการที่ได้รับการ
ส่งเสริมตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย 3.7 ล้านคน
- ร้อยละไม่ต่ำกว่า 55 ของพนักงานที่ผ่านการพัฒนาฝีมือจากสถานประกอบการ
กิจการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 มีศักยภาพในการทำงานเพิ่มขึ้น

แผนงานบุคลากรภาครัฐ งบประมาณ 879.8628 ล้านบาท

สรุปแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ณ วันที่ 4 ก.ย. 2561

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
รวมทั้งสิ้น	คน	3,824,642	1,911,092,600
รวมตามแผนงานทั้งสิ้น	คน	3,824,642	1,911,092,600
1. แผนงานบูรณาการ (AGENDA)	คน	86,540	432,948,800
2. แผนงานตามมาตรา 20 กระทรวงแรงงาน	คน	3,738,102	598,281,000
2.1 ยุทธศาสตร์ที่เกี่ยวข้อง	คน	37,900	107,085,800
2.2 แผนงานพื้นฐาน (FUNCTION)	คน	3,700,202	491,195,200
3. แผนงานบุคลากรภาครัฐ	บาท	0	879,862,800
รวมตามหน่วยงานที่ดำเนินการ (ไม่นับรวมงบบุคลากรภาครัฐ)	คน	3,824,642	1,031,229,800
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	124,642	738,782,200
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการดำเนินการ	คน	3,700,000	292,447,600
ส่งเสริมสถานประกอบการกิจการที่มีพนักงาน 100 คนขึ้นไป ที่อยู่ในข่ายบังคับ)	แห่ง	12,000	

ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านความมั่นคง

แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้

คน	1,580	15,355,000
----	-------	------------

1. โครงการ สร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน (สพร.นราธิวาส ปัตตานี และยะลา)	คน	780	3,315,000
---	----	-----	-----------

2. โครงการ ฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (สพร. สงขลา นราธิวาส ปัตตานี และยะลา)	คน	800	12,040,000
---	----	-----	------------

ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ

แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ

คน	24,100	201,325,900
----	--------	-------------

3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0 (สพท./AHRDA/ สพร./สนพ./DSD Wellness)	คน	14,100	42,300,000
- กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	คน	14,100	
4. โครงการ พัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สมรฐ.)	สาขา	10	28,370,000
- อบรมผู้ประเมิน 400 คน (ผู้ประเมินใน 10 สาขาตามมาตรฐานฯ ภายใต้อโครงการในปี 2561)	คน	400	
- กำหนดมาตรฐานฯ 10 สาขา (4 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 สาขา)	สาขา	10	

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
5. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สพท. สพร. เทคโนโลยีขั้นสูง 17 แห่ง)	คน	10,000	130,655,900
- สพร. 1 สมุทรปราการ (สาขา Automation & Robotics)	คน	600	
- สพร. 2 สุพรรณบุรี (สาขาเกษตรแปรรูป)	คน	580	
- สพร. 5 นครราชสีมา (สาขาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม)	คน	600	
- สพร. 6 ขอนแก่น (สาขาโลจิสติกส์/เมคาทรอนิกส์/ ออโตเมชัน)	คน	600	
- สพร. 7 อุบลราชธานี (สาขาสียานยนต์)	คน	600	
- สพร. 18 อุดรธานี (สาขาเกษตรแปรรูปและอาหาร)	คน	580	
- สพร. 19 เชียงใหม่ (สาขา Digital/ท่องเที่ยวและบริการ/เมคาทรอนิกส์/ ออโตเมชัน)	คน	580	
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ (สาขาโลจิสติกส์/ ท่องเที่ยวและบริการ)	คน	580	
- สพร. 21 ภูเก็ต (สาขา Digital/ท่องเที่ยวและบริการ)	คน	580	
- สพร. 4 ราชบุรี	คน	600	
- สพร. 8 นครสวรรค์	คน	600	
- สพร. 9 พิษณุโลก	คน	600	
- สพร. 10 ลำปาง	คน	580	
- สพร. 11 สุราษฎร์ธานี	คน	580	
- สพร. 14 ปทุมธานี	คน	580	
- สพร. 15 พระนครศรีอยุธยา	คน	580	
- สพร. 16 นครปฐม	คน	580	
แผนงานยุทธศาสตร์ พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	คน	35,900	87,085,800
6. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ (สพท. สพร. สพน.)	คน	5,200	33,304,000
7. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน (สมธ./สพร./สนพ.)	คน	30,700	53,781,800
7.1 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,100	12,164,000

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และ รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
7.2 กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	คน	26,280	33,137,800
7.3 กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล (สพร.สมุทรปราการ)	คน	200	500,000
7.4 กิจกรรม ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)	แห่ง	77	3,000,000
7.5 กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยใน ต่างประเทศ	คน	120	4,980,000
แผนงานบูรณาการการพัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชนและ พัฒนา SMES กลุ่มสากล	คน	15,000	42,997,400
8. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (185 แห่ง) (ศป.)	คน	15,000	42,997,400
แผนงานบูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ	คน	15,000	56,500,000
9. โครงการ เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (สพท. / จังหวัด 10 จังหวัด)	คน	15,000	56,500,000
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก	คน	6,700	51,538,500
10. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC (สพท./ สพร.3 ชลบุรี /สพร. 17 ระยอง/สนพ.ฉะเชิงเทรา)	คน	6,400	46,182,500
11. โครงการ พัฒนาศักยภาพด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้า ระหว่างประเทศ (ศป./สพท.)	คน	300	5,356,000
แผนงานยุทธศาสตร์ การพัฒนาความเชื่อมโยงกับภูมิภาคและ เศรษฐกิจโลก และสร้างความเป็นหุ้นส่วนการพัฒนา กับนานาชาติประเทศ	คน	2,000	20,000,000
12. โครงการ พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือ ทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออก เฉียงใต้ (GMS - ASEAN) (สพท.เชียงใหม่/วส.)	คน	2,000	20,000,000
แผนงานพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการ แข่งขัน	คน	3,700,202	491,195,200
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการ พัฒนาฝีมือแรงงาน (ทุกหน่วยงาน)	คน	3,700,202	491,195,200
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักเกณฑ์ พัฒนาระบบ ส่งเสริมและรับรอง มาตรฐานฝีมือแรงงาน (สมฐ.)	สาขา	20	111,250,500

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และ รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน (สพท.)	หลักสูตร	17	72,655,000
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการ ดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน (สพ. และหน่วยงานที่ผนวกงบประมาณ)	คน	3,700,000	292,447,600
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงาน ของสถานประกอบการตาม พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ 2545	คน แห่ง	3,700,000 12,000	
2) รายการ ตรวจสอบติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนา ฝีมือแรงงานฯ	แห่ง	1,320	
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคน ระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	แผน/ จังหวัด	1 / 76	12,122,100
1) รายการ ขับเคลื่อนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานระดับพื้นที่จังหวัด	จังหวัด	76	
2) รายการ ศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานกลางพัฒนาสมรรถนะด้านภาษา และวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	แผน	1	
3) รายการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับ การพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	จังหวัด	76	
4) พัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลอุปสงค์อุปทานด้านแรงงาน เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอาชีพ แห่งชาติ (ยร.)	เรื่อง	1	
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพ แรงงานกลุ่มเป้าหมาย และพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. 14 เชียงใหม่)	คน	202	2,720,000
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม (สพร. 19 เชียงใหม่)	คน	202	2,720,000

ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน

แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต

คน	24,160	65,232,000
----	--------	------------

14. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการ ประกอบอาชีพ (ศป./สพร./สนพ.)	คน	16,000	43,200,000
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน	900	
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	1,360	
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	2,140	
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	คน	60	
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	560	

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และ รายการ	หน่วย นับ	เป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)
ชนกลุ่มน้อย	คน	180	
แรงงานนอกระบบ	คน	6,000	
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	2,400	
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	2,400	
15. โครงการ ฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบ อาชีพ (ศพ./สพร./สพน.)	คน	8,160	22,032,000

แผนงานรอง บุคลากรภาครัฐพัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน

ค่าใช้จ่ายบุคลากรภาครัฐ	บาท	--	879,862,800
-------------------------	-----	----	-------------

สรุปรายละเอียดโครงการ และกิจกรรมตามร่างแผนพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
แผนงาน บูรณาการ ขับเคลื่อน การแก้ไขปัญห จังหวัดชายแดน ภาคใต้	1. โครงการ สร้างแรงงาน สู่เมือง ต้นแบบ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	- เพื่อฝึกทักษะด้านอาชีพ ให้แก่แรงงานในพื้นที่เมือง ต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่ โดยรอบ ในสาขาอาชีพที่ สอดคล้องกับแนวทางการ ดำเนินโครงการเมือง ต้นแบบ “สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ปี พ.ศ. 2560 – 2563 มีความพร้อมการทำงาน ในระบบการจ้างงาน - เพื่อฝึกทักษะให้แรงงาน ในพื้นที่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และพื้นที่โดยรอบ ในสาขาอาชีพต่างๆ เพื่อ การประกอบอาชีพอิสระ และ/หรือรวมกลุ่ม ประกอบอาชีพสร้างรายได้ เลี้ยงตนเอง และ ครอบครัว	780 (39 รุ่น) - ปีที่ 1 260 คน - ปีที่ 2 260 คน - ปีที่ 3 260 คน	3.3150 (4,250 บาท/คน หรือ 85,000 บาท/รุ่น)	หมวดงบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่าย ในการสร้างแรงงาน สู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน จำนวน 3.3150 ล้านบาท	แรงงานในพื้นที่อำเภอ หนองจิก จังหวัดปัตตานี อำเภอสุไหงโก-ลก จังหวัดนราธิวาส และ อำเภอเบตง จังหวัด ยะลา รวมทั้งแรงงานใน อำเภอ พื้นที่โดยรอบ เมืองต้นแบบ	ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 30 ชม. ในสาขาอาชีพที่สอดคล้องกับเมือง ต้นแบบ (เมืองต้นแบบอยู่ใน 3 อำเภอ 3 จังหวัด) ดังนี้ ● อำเภอหนองจิก จังหวัดปัตตานี ให้เป็นเมืองต้นแบบการพัฒนา เกษตร อุตสาหกรรมกาวนา ผสมผสาน (Agricultural Industry City) ตัวอย่างสาขาอาชีพที่ฝึก เช่น แปรรูปอาหารทะเล เกษตร แปรรูป เทคโนโลยีการผลิต การเกษตร การถนอมอาหาร ซ่อมเครื่องมือการเกษตร ฯลฯ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา ให้เป็น เมืองต้นแบบการพัฒนาที่พึ่งพา ตนเองอย่างยั่งยืน (Sustainable Development City) ตัวอย่างสาขา อาชีพที่ฝึก เช่น สาขานักงาน นวดไทย ภาษาดังประเทศ การโรงแรม ทำขนม/เบเกอรี่ ฯลฯ

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
							• อำเภอสุโขทัย - ลก จัหวัดนราธิวาส ให้เป็นเมืองต้นแบบการค้าชายแดนระหว่างประเทศ (International Border City) ตัวอย่างสาขาอาชีพ ที่ฝึก เช่น สาขาช่างเชื่อม ช่างไฟฟ้า ช่างก่อสร้าง สาขาด้านการท่องเที่ยว ภาษาอังกฤษประเทศ สาขาที่เกี่ยวข้องกับการค้าขาย เป็นต้น)
	2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	- เพื่อฝึกทักษะอาชีพให้แก่ แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ - เพิ่มทางเลือกการประกอบอาชีพทั้งในระบบและนอกระบบประกอบอาชีพ - เพื่อแก้ไขปัญหาคาความยากจนให้แก่ผู้มีความรายได้น้อย	800 (40 รุ่น) นราธิวาส 280 คน ปัตตานี 200 คน ยะลา 200 คน สงขลา 120 คน	12.0400 (ฝึกอบรม) 4.0400 ล้านบาท เครื่องมือประกอบอาชีพ 8.0000 ล้านบาท)	หมดงบประมาณ • งบรายจ่ายอื่น - รายการ - ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ โดยเป็นค่าใช้จ่ายในการ (1) พัฒนาฝีมือแรงงาน 4.0400 ล้านบาท	กลุ่มแนวร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มที่มีความเห็นขัดแย้ง กลุ่มออกติดต่อภาครัฐ กลุ่มผู้ร่วมก่อความไม่สงบ กลุ่มตามโครงการฯ คนกลับบ้าน ฯลฯ โดย กอ.รมน. ภาค 4 ส่วนหน้า ดำเนินการวิเคราะห์กลุ่มการองกลุ่มเป้าหมายและสั่งการให้สถาบันฯ	ฝึกอบรม 60 ชม. โดยมอบเครื่องมือประกอบอาชีพให้แก่ผู้สำเร็จการฝึก คนละ 10,000 บาท

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
					(2) จัดหาเครื่องมือประกอบอาชีพ 8 ล้านบาท (10,000 บาท/คน)	นราธิวาส ยะลา ปัตตานี และสงขลา (อ.จะนะ อ.นาทวี อ.สะบ้าย้อย และ อ.เทพา) ดำเนินการฝึกอบรม	
แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรม	3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	- เพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือแรงงานที่มีงานทำในอุตสาหกรรมศักยภาพให้มีทักษะในกลุ่ม Core-technology เพื่อให้สามารถทำงานกับเทคโนโลยีสมัยใหม่และเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ ช่วยเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันให้กับอุตสาหกรรมศักยภาพ เพื่อให้แรงงานที่ผ่านการพัฒนาทักษะฝีมือมีผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้น ช่วยเพิ่มศักยภาพในการทำงานของสถานประกอบการกิจการอุตสาหกรรมศักยภาพ	14,100 (705 รุ่น)	42.3000 (3,000 บาท/คน หรือ 60,000 บาท/รุ่น)	หมวดงบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่ายในการเพิ่มศักยภาพ - แรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมแห่งอนาคตโดยเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งหมด 42.3000 ล้านบาท	แรงงานในสถานประกอบการกิจการในอุตสาหกรรมศักยภาพ และแรงงานกลุ่ม SMEs ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งผู้จ้างงานและแรงงานทั่วไปที่ต้องการยกระดับฝีมือ	- ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงานระยะเวลา 30 ชั่วโมง สอดคล้องกับ Core – Technology ตามนโยบาย Thailand 4.0

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	4. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรม เทคโนโลยี ขั้นสูงรองรับ อุตสาหกรรม แห่งอนาคต	- เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว - เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S-Curve เดิม และ New S-Curve)	10,000	130.6559	หมวดงบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ฝึกอบรม เทคโนโลยีขั้นสูง 38.0000 ล้านบาท - รายการเงินอุดหนุนสำหรับค่าบำรุงสมาชิก - สถาบันการเชื่อมสากล 0.1000 ล้านบาท ● งบลงทุน รายการครุภัณฑ์การศึกษาเพื่อดำเนินการดำเนินการฝึกอบรม เทคโนโลยีขั้นสูง 92.5559 ล้านบาท	- แรงงานในสถานประกอบการกิจการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน - ผู้ถูกเลิกจ้าง ว่างงานที่มีทักษะในสาขาที่เกี่ยวข้อง	ยกระดับฝีมือแรงงาน ระยะเวลายาว 30 ชั่วโมง ฝึกอบรมตามจุดเน้นของสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 แห่ง ในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง และจัดหาครูฝึกจัดการฝึกที่เกี่ยวข้องรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมาย

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	5. โครงการพัฒนา	-เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติและวิธีทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	10 สาขา	28.3700	หมวด งบประมาณ	มาตรฐาน จำนวน 10 สาขาอาชีพ รองรับ การขับเคลื่อนเศรษฐกิจ/อุตสาหกรรมแห่งอนาคต อบรมผู้ประเมิน จำนวน 400 คน รองรับ 10 สาขา ตามมาตรฐานฝีมือแรงงานที่กำหนดในโครงการปี 2561	ดำเนินการจัดทำมาตรฐานและวิธีการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ โดยจ้างที่ปรึกษาดำเนินการจัดทำให้มีการปรึกษาหารือกับผู้ที่เกี่ยวข้อง และดำเนินการทดลองทดสอบ เพื่อให้การนำไปสู่การปฏิบัติได้ตามเกณฑ์มาตรฐาน จำนวน 10 สาขาอาชีพรองรับการขับเคลื่อนเศรษฐกิจ/อุตสาหกรรมแห่งอนาคตใน 4 กลุ่มอุตสาหกรรม ได้แก่ ยานยนต์ สมัยใหม่ อิเล็กทรอนิกส์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และการบิน ให้สอดคล้องกับการจ้างงาน ซึ่งภาครัฐ เอกชน สถานศึกษา/สถานฝึกอบรม สามารถนำมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ไปกำหนดทิศทางการพัฒนาศักยภาพแรงงานต่อไป
	มาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ รองรับ 10 อุตสาหกรรม แห่งอนาคต	-เพื่อจัดทำคุณสมบัติของผู้เข้ารับการทดสอบ -เพื่อกำหนดอัตราค่าทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่เหมาะสมสำหรับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่			งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ใช้จ่าย ในการ พัฒนามาตรฐาน ฝีมือแรงงาน แห่งชาติ เพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่ง อนาคต 28.3700 ล้านบาท		
		ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ					
		-เพื่อเตรียมความพร้อมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ					
		-เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่สาธารณชนเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติที่รองรับอุตสาหกรรมศักยภาพใน อนาคต					

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
แผนงาน บูรณาการ พัฒนา ผู้ประกอบการ และเศรษฐกิจ ชุมชน และ พัฒนา SMES สู่สากล	6. โครงการ เพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SME 4.0	-เพื่อเพิ่มขีดความสามารถ ในการแข่งขันแก่ผู้ ประกอบการกิจการ SMES กลุ่ม OTOP และวิสาหกิจ ชุมชนผ่านกระบวนการ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ผลักดันให้เกิดความคิด ริเริ่ม สร้างสรรค์ นวัตกรรมแปลกใหม่ และ การประยุกต์ใช้ประโยชน์ จากเทคโนโลยี เพื่อ รองรับการพัฒนาสู่ SMES 4.0 - เพื่อขยายการให้บริการ ภาครัฐ ในการให้ คำแนะนำเกี่ยวกับ เพิ่มผลิตภาพแรงงาน ให้แก่ผู้ประกอบการ SMES กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน ผู้ที่ ทะเบียนรับการช่วยเหลือ จากภาครัฐ แรงงานใน ระบบ แรงงานนอกระบบ	15,000	42.9974	หมวด งบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ เพิ่มผลิตภาพ แรงงานสู่ SME 4.0 42.9974 ล้านบาท	- สถานประกอบ กิจการ SMES วิสาหกิจ ขนาดย่อม ที่มีลูกจ้าง ไม่เกิน 50 คน หรือ กลุ่ม OTOP หรือกลุ่ม วิสาหกิจชุมชน -ที่มีจำนวนสมาชิก ไม่เกิน 50 คน สถานประกอบกิจการ SMES วิสาหกิจขนาด กลาง มีลูกจ้างตั้งแต่ 51 – 200 คน แรงงานในสถาน ประกอบกิจการ เป้าหมายเพื่อเพิ่มผลิต ภาพแรงงาน ในสาขา ที่มีความเชี่ยวชาญ เฉพาะด้าน จำนวน 15,000 คน โดยเป็น แรงงานใน SMES และ แรงงานในวิสาหกิจ ชุมชน และ OTOP	- กิจกรรมให้คำปรึกษาเชิงลึก แก่ SMES/OTOP/วิสาหกิจชุมชน SMES/OTOP/วิสาหกิจชุมชน (ต่ำกว่า 50 คน) SMES (51 – 200 คน) - กิจกรรมพัฒนาศักยภาพกำลัง แรงงานเพื่อเพิ่มผลิตภาพแรงงาน 15,000 คน - กิจกรรมสัมมนาสร้างเครือข่าย 77 จังหวัด - ออกหน่วยเคลื่อนที่ให้บริการ ประชาชน “ผลิตภาพแรงงาน สู้จร” ใน 77 จังหวัด

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		และผู้เกี่ยวข้อง ให้ได้รับ บริการอย่างทั่วถึง ผ่าน กลไกการประสานความ					
		ร่วมมือตามแนวทาง “ประชารัฐ” เพื่อสร้าง ความเชื่อมั่นใน กระบวนการให้คำปรึกษา การเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงานและขับเคลื่อน การพัฒนาผู้ประกอบการ กิจการ กิจการ SMEs กลุ่ม OTOP วิสาหกิจชุมชน เพื่อ สร้างความเข้มแข็งกับ เศรษฐกิจฐานรากของ ประเทศ					
แผนงาน บูรณาการ พัฒนาพื้นที่เขต เศรษฐกิจพิเศษ	7.โครงการ เพิ่มทักษะ กำลังแรงงาน ในพื้นที่เขต พัฒนา เศรษฐกิจ พิเศษ	- เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะ ฝีมือแรงงาน ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เตรียมความพร้อมให้ก้าว กำลังแรงงาน โดยอาศัย การบูรณาการเครือข่ายการ พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจาก	15,000 (750 รุ่น)	56.5000	หมวดงบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น -รายการค่าใช้จ่าย ในการเพิ่มทักษะ กำลังแรงงานใน พื้นที่ เขตพัฒนา เศรษฐกิจพิเศษ 48.3000 ล้านบาท	1) แรงงานใหม่ ผู้ว่างงานและแรงงาน ทั่วไป 2) แรงงานในสถาน ประกอบกิจการ	- ฝึกอบรมเข้าทำงานจำนวน 1,000 คน 280 ชั่วโมง หรือ 2 เดือนขึ้นไป - ฝึกอบรมฝีมือแรงงาน จำนวน 14,000 คน ระยะเวลาฝึก 30 ชั่วโมง

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		ภาคแรงงาน ภาคการศึกษา ในกลุ่มสาขาหลักสูตรที่ สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน - เพื่อยกระดับทักษะฝีมือ ให้แก่กำลังแรงงานในสถาน ประกอบการกิจการและ SMEs ในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่ เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับการกระจายความ เจริญไปยังภูมิภาค			- งบเงินอุดหนุน - รายการเงิน อุดหนุนเพื่อ ช่วยเหลือผู้เข้ารับ การฝึกอาชีพ 8.2000 ล้านบาท		
แผนงานบูรณา การขับเคลื่อน เขตพัฒนาพิเศษ ภาคตะวันออก	8. โครงการ พัฒนาฝีมือ แรงงาน รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและ อุตสาหกรรม เทคโนโลยี ขั้นสูงพื้นที่ ระเบียง เศรษฐกิจภาค ตะวันออก	- เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลัง แรงงานกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ ระเบียงเศรษฐกิจภาค ตะวันออก เพื่อรองรับการ ขยายตัวของเศรษฐกิจและ เทคโนโลยีที่สูงขึ้นในอนาคต - พัฒนาและยกระดับครูฝึก รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมายและอุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูงโดยใช้กลไก การบูรณาการเครือข่ายการ พัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจาก ภาคแรงงาน ภาคการศึกษา และภาคเอกชน	6,400 (320 รุ่น)	46.1825 - ฝึกอบรม จำนวน 24.3200 ล้านบาท - ครูฝึกการพัฒนา ฝีมือ แรงงาน จำนวน 21.8625 ล้าน บาท	หมวด งบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น - รายการค่าใช้จ่าย ในการฝึกอบรมระดับ ฝีมือแรงงาน รองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย 24.3200 ล้าน บาท	1) แรงงานในสถาน ประกอบการกิจการที่ เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย และอุตสาหกรรม เทคโนโลยีขั้นสูง ทำงานได้และก้าวหน้าต่อ เทคโนโลยีสมัยใหม่ 2) แรงงานทั่วไปหรือ ผู้ว่างงานที่ต้องการ ยกระดับความรู้ ความสามารถและ ทักษะในสาขา เทคโนโลยีขั้นสูง	- ดำเนินการฝึกอบรมเทคโนโลยี ขั้นสูงรองรับ 10 อุตสาหกรรม เป้าหมาย ให้แก่ กลุ่มเป้าหมาย ในพื้นที่จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา เพื่อให้สามารถ ทำงานได้และก้าวหน้าต่อ เทคโนโลยีสมัยใหม่ ในกระบวนการผลิต/บริการ - จัดหาครุภัณฑ์รองรับการ พัฒนาฝีมือแรงงาน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		- เพื่อจัดทำครุภัณฑ์การฝึกที่ทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอ กับความต้องการการฝึกกอบรม			- งบลงทุน ค่าใช้จ่ายในการจัดทำครุภัณฑ์		
		รองรับ 10 ชุดสาหรรม เป้าหมาย ให้แก่ สถาบัน พัฒนาฝีมือแรงงาน 17 วิทยา และสำนักงานพัฒนาฝีมือ แรงงานฉะเชิงเทรา			การศึกษา 21.8625 ล้านบาท		
9.โครงการ พัฒนา บุคลากรด้าน โลจิสติกส์		- เพื่อการพัฒนาบุคลากร ด้านการขนส่งระหว่าง ประเทศให้มีความรู้ทักษะและ คุณลักษณะที่ตรงตาม ความต้องการของการ ผู้ประกอบการ	300 (6 รุ่น ๆ ละ 50 คน)	5.3560	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาบุคลากร ด้านโลจิสติกส์	แรงงานใหม่ที่สำคัญ การศึกษาด้านปริญา ตรี ที่ต้องการเข้า ทำงานในธุรกิจรับ จัดการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศ	- ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ระยะเวลฝึก เฉลี่ย 560 ชม. โดยฝึกภาคทฤษฎี และภาคปฏิบัติ ณ สมาคมผู้จัดการ ขนส่งสินค้าระหว่างประเทศ (กทม.) และอบรมศึกษาการทำงาน ภาคปฏิบัติจริง ณ จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา และพื้นที่ใกล้เคียง - พัฒนาบุคลากรด้านการขนส่ง ระหว่างประเทศร่วมกับหน่วยงาน ภาคเอกชนด้านโลจิสติกส์ และ ดำเนินการฝึกในสถานประกอบ กิจการ เพื่อให้แรงงานมีทักษะ และ ผ่านการฝึกงานจริง ผู้การมีคุณสมบัติ ที่ตรงตามความต้องการของผู้ ประกอบการในเขตอุตสาหกรรม ภาคตะวันออก จังหวัดชลบุรี ระยอง และฉะเชิงเทรา
	รองรับธุรกิจ ขนส่งและ การค้า ระหว่าง ประเทศ	ผู้ประกอบกิจการ - เพื่อบรรเทาปัญหาการ ขาดแคลนบุคลากรใน ธุรกิจการขนส่งสินค้า ระหว่างประเทศในระยะ เร่งด่วน - เพื่อส่งเสริม สนับสนุน ให้ผู้เข้าร่วมโครงการ มีงานทำภายหลังการ จบฝึกอบรม			รองรับธุรกิจขนส่ง และการค้า ระหว่างประเทศ เพื่อรองรับเขต พัฒนาพิเศษภาค ตะวันออก 5.3560 ล้านบาท		

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
แผนงาน บูรณาการ พัฒนา ศักยภาพคน ตลอดช่วงชีวิต	10.โครงการ ฝึกอบรม แรงงาน กลุ่มเป้าหมาย เฉพาะเพื่อ เพิ่มโอกาส ในการ ประกอบ อาชีพ	- เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มเป้าหมายเฉพาะให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือแรงงาน และการเตรียมความพร้อมทางด้านจรรยาบรรณในวิชาชีพเพื่อเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป - เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ และสังคมให้การยอมรับในศักยภาพการทำงาน - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเป็นกำลังแรงงานตามความต้องการของตลาดแรงงาน และการประกอบอาชีพอิสระเป็นกลไกด้านกำลังแรงงานที่รองรับการเติบโตทางเศรษฐกิจ	16,000 (800 รุ่น)	43.2000	หมวดงบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงาน กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 43.2000 ล้านบาท	กลุ่มเป้าหมายเฉพาะจำนวน 9 กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มผู้ประกอบการ ธรรมชาติ ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด ผู้ต้องขัง/เยาวชนในสถานพินิจ ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ ชนกลุ่มน้อย แรงงานนอกระบบ ทหารเกณฑ์ ก่อนปลดประจำการและแรงงานตามโครงการอื่นนี้เนื่องจากพระราชดำริ	ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 18 - 30 ชม. เพื่อให้แรงงานกลุ่มเป้าหมายมีทักษะ ความรู้ความสามารถ และเสริมสร้างจรรยาบรรณในวิชาชีพ เพื่อให้สามารถเข้าสู่กระบวนการทำงานร่วมกับคนทั่วไป มีความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ พึ่งพาตนเอง หรือไปประกอบอาชีพอิสระ

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	11. โครงการฝึกอบรมผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	- เพื่อฝึกอาชีพเพิ่มทักษะให้กับกลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ ความสามารถ ทักษะฝีมือ มีอาชีพ มีรายได้ - เพื่อสร้างความยั่งยืนในการประกอบอาชีพ สามารถพึ่งพาตนเองได้ - เพื่อส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพกลุ่มผู้สูงอายุรองรับสถานการณ์ผู้สูงอายุ	8,160 (408 รุ่น)	22.0320	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมแรงงาน ผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ 22.0320 ล้านบาท	ผู้สูงอายุ 60 ปีขึ้นไป	ฝึกอาชีพเสริม ระยะ 18-30 ชม เพื่อให้กลุ่มผู้สูงอายุมีความรู้ความสามารถ ทักษะฝีมือ สร้างโอกาสการมีอาชีพ มีรายได้พึ่งพาตนเองได้ รองรับสังคมผู้สูงอายุ
แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลิตภาพแรงงาน	12.โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการแข่งขัน	- เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และทดสอบฯ ข้างเชื่อมมาตรฐานสากล - เพื่อส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน - เพื่อพัฒนามาตรฐานให้แก่แรงงานไทยที่ทำงานในต่างประเทศ	30,700	53.7818	หมวด งบประมาณ ● งบดำเนินงาน เพื่อดำเนินการ - พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ 12.1640 ล้านบาท		

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	กิจกรรม พัฒนา ศักยภาพ แรงงานเพื่อ รองรับการค้าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือ แรงงาน - เพื่อเตรียมความพร้อม ให้แรงงานมีมาตรฐาน ฝีมือ เพื่อเข้าสู่เกณฑ์ตาม ประกาศอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ - เพื่อดำเนินการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาที่ประกาศอัตรา ค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามนโยบาย Thailand 4.0 ของรัฐบาลในเรื่อง เทคโนโลยีขั้นสูงและ อุตสาหกรรมอนาคต	4,100 (205 รุ่น)	12.1640	- ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ 33.1378 ล้านบาท - ทดสอบฝีมือฯ ข้างเชื่อม มาตรฐานสากล 0.5000 ล้านบาท ● งบรายจ่ายอื่น เพื่อดำเนินการ - ส่งเสริม มาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติ 3.0000 ล้านบาท - พัฒนาศักยภาพ มาตรฐานฝีมือ แรงงานไทยใน ต่างประเทศ 4.9800 ล้านบาท	ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ในระบบการจ้างงาน ผู้ว่างงาน	ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานเข้าสู่ เกณฑ์มาตรฐานฝีมือในสาขาตาม ประกาศอัตราค่าจ้างตาม มาตรฐานฝีมือ ของกระทรวง แรงงาน
	กิจกรรม ทดสอบ มาตรฐานฝีมือ แรงงาน แห่งชาติ	- เพื่อส่งเสริมให้แรงงาน ทัวไปและกลุ่มนักศึกษาใน สังกัดอาชีวศึกษามีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับ มาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนเอง ให้ได้มาตรฐาน	26,280 (1,314 รุ่น)	33.1378		แรงงานทัวไปทั้งที่อยู่ใน ระบบการจ้างงาน และอยู่ในระบบการ จ้างงาน รวมทั้งกลุ่ม นักศึกษาในสังกัด อาชีวศึกษาที่จบ	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติในสาขาที่ ประกาศกำหนดและมีวิธีการ ทดสอบฯ ตามความต้องการของ ตลาดแรงงาน

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		- เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือของแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัด อาชีวศึกษาให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงานทั้งในและต่างประเทศ				การศึกษามากกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพโดยที่แรงงานกลุ่มเป้าหมายต้องมีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปี และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานที่กำหนดไว้ในมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติแต่ละสาขา	
	กิจกรรม ทดสอบฝีมือแรงงานช่างเชื่อมมาตรฐานสากล	- เพื่อสร้างความเชื่อมั่นให้กับสถานประกอบการ กิจการขนาดใหญ่และผู้ว่าจ้างผลิตทั้งในประเทศและต่างประเทศ ด้วยการทดสอบมาตรฐานการเชื่อมสากลให้ช่างเชื่อมในสถานประกอบการขนาดกลางและขนาดย่อมเพื่อเพิ่มจำนวนช่างเชื่อมที่มีทักษะฝีมือตามเกณฑ์	200	0.5000		แรงงานที่อยู่ในกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth	ดำเนินการทดสอบมาตรฐานช่างเชื่อมสากล ในสาขาที่เป็นไปตามอนุกรมระบบมาตรฐานสากล ได้แก่ สาขาการเชื่อมอาร์กโลหะด้วยมือตามมาตรฐาน ISO 9606 - 1 โดยจะหารือและบูรณาการการทำงานกับกลุ่ม Clusters อุตสาหกรรม และ New Engine Of Growth

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		การยอมรับของมาตรฐานสากลให้มีปริมาณมากขึ้นสอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการในการผลิต/ความสามารถในการผลิต/การแข่งขัน ของสถานประกอบการ รองรับการจ้างงานใหม่ในพื้นที่ระเบียบเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) - เพื่อพัฒนาแรงงานด้านงานเชื่อมให้ได้รับรองช่างเชื่อมสากล ให้สามารถไปประกอบอาชีพทั้งในและต่างประเทศได้					
กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ)	กิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ)	- เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้กับเจ้าหน้าที่ของ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สถานประกอบการ 77 แห่ง ได้รับเครื่องหมายมาตรฐานฯ 25 แห่ง ตั้งเป็น ศูนย์ทดสอบฯ หรือเพิ่มสาขา/ระดับ	3.0000		สถานประกอบการ ได้รับเครื่องหมาย มาตรฐานฝีมือแรงงาน แห่งชาติ จำนวน 77 แห่ง และหน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ที่ขอจัดตั้งเป็น ศูนย์ทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงาน หรือเพิ่ม สาขา/ระดับ จำนวน 25 แห่ง	1) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์โครงการ เช่น การจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ และสื่อประชาสัมพันธ์ รวมทั้งป้าย สัญลักษณ์ศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น 2) จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน เพื่อเสริมสร้างความรู้

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการงบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		- เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ					ความเข้าใจในกระบวนการที่เกี่ยวข้องกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน และส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ 3) ติดตามประเมินผลกิจกรรมส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
	กิจกรรมพัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	- เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ และทักษะ เกี่ยวกับเนื้อหาภาคทฤษฎีและปฏิบัติในแนวทางที่ถูกต้องตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจถึง ความสำคัญและประโยชน์ของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติในการประกอบอาชีพ - เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ ความเข้าใจ ถึงขั้นตอนและกระบวนการในการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ สามารถปฏิบัติตาม	120	4.9800		แรงงานไทยที่พำนักรอยู่ในต่างประเทศ ในทวีปยุโรป ทวีปเอเชีย ทวีปอเมริกา ทวีปออสเตรเลีย หรือทวีปแอฟริกา	1) ประสานงานกับสถานเอกอัครราชทูตไทย/กงสุลไทย สำนักงานแรงงานไทยในต่างประเทศ หรือหน่วยงานสมาคมธุรกิจต่างๆ เพื่อรวบรวมกลุ่มเป้าหมายกำหนดการ และการเตรียมการต่างๆ ในเรื่องการจัดหาวัสดุอุปกรณ์และสถานที่ฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เป็นต้น 2) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ สถาบัน การศึกษา/ฝึกอบรม เพื่อจัดวิทยากร ผู้ทรงคุณวุฒิ เป็นผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน 3) ดำเนินงานในต่างประเทศ โดยจัดฝึกอบรมเตรียมความพร้อมและจัดทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่คนไทยในต่างประเทศ

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
	กิจกรรม	ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานแห่งชาติได้อย่าง ถูกต้อง และสามารถผ่าน การทดสอบมาตรฐาน ฝีมือแรงงานแห่งชาติใน สาขาที่เข้ารับการทดสอบ			งบประมาณ		4) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ เรื่อง ภารกิจของกระทรวงแรงงานและ กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน 5) ประเมินผลการดำเนินโครงการฯ โดยการสอบถามแรงงานไทยเกี่ยวข้อง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องต่างประเทศซึ่ง ดำเนินโครงการร่วมกัน รับฟัง ความคิดเห็นด้านตลาดแรงงานและ ปัญหาที่เกี่ยวข้องจากหน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชน และการตรวจติดตาม ประเมินผลโครงการ โดยผู้บริหาร กระทรวงแรงงาน และผู้บริหารกรม พัฒนาฝีมือแรงงาน
	13. โครงการ พัฒนาฝีมือ แรงงานเพื่อ รองรับการ เปลี่ยนแปลง เทคโนโลยี ของ ภาคอุตสาหกรรม และบริการ	- เพื่อพัฒนาศักยภาพ แรงงานใหม่ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถ สอดคล้องกับความต้องการ ของการตลาดแรงงาน และความก้าวหน้า ทางเทคโนโลยีและ นวัตกรรมรองรับ อุตสาหกรรมที่ใช้ เทคโนโลยีขั้นสูง	5,200 (260 รุ่น)	33.3040	หมวด งบประมาณ ● งบรายจ่ายอื่น รายการค่าใช้จ่าย ในการเตรียมความพร้อม (ฝึกอบรม) กำลังแรงงานใหม่ เพื่อเข้าสู่ Thailand 4.0 25.4000 ล้านบาท	แรงงานใหม่หรือแรงงาน ที่จะเข้าสู่การทำงานใน ตลาดแรงงาน ซึ่งยังไม่มี พื้นฐานด้านอาชีพ หรือ แรงงานที่จะเข้าสู่การ ทำงานในตลาดแรงงาน ซึ่งมีพื้นฐานด้านอาชีพอยู่ แล้วแต่ยังไม่ได้ทำงาน	ฝึกเตรียมเข้าทำงาน ให้มีทักษะในการ ทำงานสอดคล้องกับความต้องการ ของตลาดแรงงานและเทคโนโลยี ใหม่ฯ เพื่อเตรียมความพร้อม แรงงาน ในการปรับตัวก้าวไปสู่การทำงานกับ เทคโนโลยีสมัยใหม่

แผนงาน	โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
					งบเงินอุดหนุน รายการเงินอุดหนุน เพื่อช่วยเหลือผู้เข้ารับการฝึกอาชีพ (ค่าอาหาร ค่าเดินทาง ค่าเครื่องแบบของผู้เข้ารับการฝึก) 7.9040 ล้านบาท		
แผนงาน ยุทธศาสตร์ การพัฒนาความร่วมมือ ด้าน ต่างประเทศ สร้างและรักษา ผลประโยชน์ ชาติ	14. โครงการ พัฒนาศักยภาพ แรงงาน นานาชาติ เพื่อการพัฒนา ความร่วมมือ ทาง เศรษฐกิจ ในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและ ภูมิภาคเอเชีย ตะวันออกเฉียงใต้	-เพื่อให้ประเทศไทยเป็น ศูนย์กลางการพัฒนาฝีมือ แรงงานระดับนานาชาติ ในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง และเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ -เพื่อเสริมสร้างและพัฒนา ความร่วมมือการพัฒนา ความร่วมมือการพัฒนา แรงงานในทุกระดับชั้นทั้ง หน่วยงานภาครัฐ วิชากิจ สถาบันการศึกษา องค์กร ระหว่างประเทศ และ ภาคเอกชน แก่กำลังแรงงาน ในกลุ่มประเทศอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงให้มีสมรรถนะ และทักษะฝีมือตาม มาตรฐานเทียบเท่าระดับสากล อันจะนำไปสู่การ	2,000 (100 รุ่น)	20.0000	หมวด งบประมาณ - งบรายจ่ายอื่น - รายการ ค่าใช้จ่ายในการ พัฒนาศักยภาพและ ศักยภาพแรงงาน กลุ่มเครือข่าย แรงงานนานาชาติ 20.0000 ล้านบาท	1) พัฒนาขีดความสามารถกำลัง แรงงานในอนุภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขง (พัฒนาบุคลากร และแรงงาน) 1,200 คน 2) เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้าน โลจิสติกส์และซัพพลายเชนรองรับ ความร่วมมือระหว่างประเทศและ มาตรฐานสากล 400 คน 3) เพิ่มผลิตภาพแรงงานด้านการ ท่องเที่ยวและบริการรองรับ การเคลื่อนย้ายแรงงานเสรีในอนุ ภูมิภาคลุ่มแม่น้ำโขงและประชาคม อาเซียน 300 คน 4) พัฒนาขีดความสามารถกำลัง แรงงานในกลุ่มประเทศ IMT - GT 100 คน	

แผนงาน	โครงการ/ กิจกรรม	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย (คน)	งบประมาณ (ล้านบาท)	รายการ งบประมาณ	กลุ่มเป้าหมาย	แนวทางดำเนินการ
		พัฒนาเศรษฐกิจในภูมิภาคให้เข้มแข็งและยั่งยืน -เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทักษะฝีมือระหว่างบุคลากรฝึกของกลุ่มประเทศ GMS , IMT-GT และ ASEAN ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาฝีมือแรงงานและทันต่อการเปลี่ยนแปลง ของวิทยาการเทคโนโลยีสมัยใหม่ -เพื่อส่งเสริมและผลักดันการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน ตลอดจนยกระดับการปฏิบัติงานด้วยการปรับปรุงคุณภาพและกระบวนการทำงาน และการสร้างมาตรฐานฝีมือแรงงานให้เป็นที่ยอมรับในระดับภูมิภาค และระดับสากล-เพื่อส่งเสริมบทบาทและภาพลักษณ์ที่ดีของประเทศไทยในการประชุมผู้นำประเทศบนเวทีนานาชาติเพื่อส่งเสริมการสร้างงาน สร้างอาชีพ สร้างรายได้ให้แก่ประชาชนอย่างทั่วถึง โดยไม่แบ่งเชื้อชาติซึ่งจะเป็นรากฐานสำคัญของการพัฒนาความร่วมมือด้านความมั่นคงตามแนวชายแดน					5) ศึกษาความเป็นไปได้การเป็นหน่วยงานรับรองสมรรถนะบุคลากรในระดับสากล ตาม ISO – 17024 (ด้านโลจิสติกส์)



แบบ OIT
การประเมิน ITA ปี 62

O11

รายงานการกำกับติดตาม
การดำเนินงาน รอบ 6 เดือน

ผู้รับผิดชอบ.....พ.ร.

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำแนกตามผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

ประจำเดือน ตุลาคม 2561 - มีนาคม 2562

เป้าหมาย 12 เดือน

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	ผู้สมัคร		เข้าฝึก		จบฝึก		ผู้ตอบ	มีงานทำ		รายได้เฉลี่ย (บาท)
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ				
รวมทั้งสิ้น												
กรมพัฒนาฝีมือแรงงานดำเนินการเอง	คน	3,824,642	3,675,337	96.10	3,552,015	92.87	3,534,731	99.51	64,617	43,939	68.00	10,880
ส่งเสริมสถานประกอบการประกอบกิจการดำเนินการ	คน	124,642	106,272	85.26	101,700	81.59	84,435	83.02	64,617	43,939	68.00	10,880
ส่งเสริมสถานประกอบการที่มีพนักงาน 100 คนขึ้นไป ที่อยู่ชายฝั่ง	คน	3,700,000	3,569,065	96.46	3,450,315	93.25	3,450,296	100.00			#DIV/0!	
ส่งเสริมสถานประกอบการที่ 1 ด้านความมั่นคง	แห่ง	12,000									#DIV/0!	
ยุทธศาสตร์ ที่ 1 ด้านความมั่นคง												
แผนงานบูรณาการ ขับเคลื่อนการแก้ไขปัญหาจังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	1,580	1,462	92.53	1,457	92.22	1,418	97.32				
1. โครงการสร้างแรงงานสู่เมืองต้นแบบ สามเหลี่ยมมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	คน	780	700	89.74	695	89.10	678	97.55	676	332	49.11	4,804
2. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	800	762	95.25	762	95.25	740	97.11	737	553	75.03	4,472
ยุทธศาสตร์ ที่ 2 ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ												
แผนงานบูรณาการ พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ	คน	24,100	20,039		19,648	81.53	17,843	90.81				
3. โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	คน	14,100	11,965	84.86	11,959	84.82	10,853	90.75	9,364	7,976	85.18	12,833
- กิจกรรมเพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต (New Engine Of Growth)	คน	14,100	11,965	84.86	11,959	84.82	10,853	90.75	9,364	7,976	85.18	12,833
4. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต (สมอ.)	สาขา	10				0.00		#DIV/0!			#DIV/0!	
- อบรมผู้ประเมิน 400 คน (ผู้ประเมินใน 10 สาขาตามมาตรฐานฯ ภายใต้โครงการในปี 2561)	คน	400				0.00		#DIV/0!			#DIV/0!	
- กำหนดมาตรฐานฯ 10 สาขา (4 กลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมาย 10 สาขา)	สาขา	10				0.00		#DIV/0!			#DIV/0!	
5. โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	คน	10,000	8,074	80.74	7,689	76.89	6,990	90.91	5,572	4,192	75.23	15,973
- สพร. 1 สมุทรปราการ (สาขา Automation & Robotics)	คน	600	431	71.83	405	67.50	282	69.63			#DIV/0!	
- สพร. 2 สุพรรณบุรี (สาขาเกษตรแปรรูป)	คน	580	569	98.10	549	94.66	516	93.99			#DIV/0!	
- สพร. 5 นครราชสีมา (สาขาไฟฟ้าอิเล็กทรอนิกส์และโทรคมนาคม)	คน	600	538	89.67	487	81.17	487	100.00			#DIV/0!	
- สพร. 6 ขอนแก่น (สาขาโลจิสติกส์/เมคาทรอนิกส์/อโตเมชั่น)	คน	600	349	58.17	349	58.17	299	85.67			#DIV/0!	
- สพร. 7 อุบลราชธานี (สาขาสียานยนต์)	คน	600	532	88.67	532	88.67	523	98.31			#DIV/0!	
- สพร. 18 อุดรธานี (สาขาเกษตรแปรรูปและอาหาร))	คน	580	361	62.24	341	58.79	340	99.71			#DIV/0!	
- สพร. 19 เชียงใหม่ (สาขา Digital/ท่องเที่ยวและบริการ/เมคาทรอนิกส์/อโตเมชั่น)	คน	580	534	92.07	527	90.86	484	91.84			#DIV/0!	
- สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเชียงใหม่ (สาขาโลจิสติกส์/ท่องเที่ยวและบริการ)	คน	580	223	38.45	223	38.45	182	81.61			#DIV/0!	

[illegible]

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	ผู้สมัคร		เข้าฝึก		จบฝึก		ผู้ตอบ	มีงานทำ		รายได้เฉลี่ย (บาท)
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ	
ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ												
12. โครงการ พัฒนากลุ่มมีฝีมือแรงงานนอกระบบ เพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS - ASEAN)	คน	2,000	1,627	81.35	1,555	77.75	1,441	92.67	422	354	83.89	10,335
แผนงานพื้นฐาน สนับสนุนยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน	คน											
13. ผลผลิต พัฒนา/ขับเคลื่อนความร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	3,700,202	3,569,065	96.46	3,450,315	93.25	3,450,296	100.00	199	199	100.00	9,757
13.1 กิจกรรม จัดทำหลักสูตรฝึกอบรมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	20										
13.2 กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	หลักสูตร	17										
13.3 กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	3,700,000										
1) รายการ รับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการพัฒนาฝีมือแรงงานของสถานประกอบการ	คน	3,700,000	3,569,065	96.46	3,450,097	93.25	3,450,097	100.00				
ตามพ.ร.บ. ส่งเสริมฯ 2545	แห่ง	12,000										
2) รายการ ตรวจติดตามสถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	แห่ง	1,320										
13.4 กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาการค้าระดับจังหวัดรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	แผน/จังหวัด	ม.ค.-62										
1) รายการ ขับเคลื่อนเครือข่ายพัฒนาฝีมือแรงงานระดับพื้นที่จังหวัด	จังหวัด	76										
2) รายการ ศึกษาการจัดตั้งหน่วยงานกลางพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรมระหว่างประเทศ	แผน	1										
3) รายการ ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาการค้าระดับจังหวัดรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศ	จังหวัด	76										
4) พัฒนาระบบเชื่อมโยงฐานข้อมูลสู่ผู้ประกอบการด้านแรงงานเพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาแรงงานและประสานงานการฝึกอบรมวิชาชีพแห่งชาติ (ยร.)	เรื่อง	1										
13.5 กิจกรรม ศึกษารูปแบบ และหลักสูตรเพื่อการพัฒนาศักยภาพแรงงานกลุ่มเป้าหมายและพัฒนาช่างช่วยคนพิการร่วมกับมูลนิธิฯ	คน	202	203	100.49	218	107.92	199	91.28	199	199	100	9,757
รายการ พัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯ	คน	202	203	100.49	218	107.92	199	91.28	199	199	100	9,757
ยุทธศาสตร์ ที่ 3 ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน	คน	24,160	26,972	111.63	25,877	107.11	25,085	96.94				
แผนงานบูรณาการ พัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต	คน											
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	16,000	18,727	117.04	17,987	112.42	17,445	96.99	21,159	9,399	44.42	9,259
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน	900	552	61.33	552	61.33	512	92.75	473	357	75.48	5,127
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	1,360	1,514	111.32	1,464	107.65	1,373	93.78	1,886	358	18.98	6,983
ผู้ต้องขัง/เยาวชนสถานพินิจ	คน	2,140	4,062	189.81	3,806	177.85	3,723	97.82	6,480	420	6.48	14,647

ยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณ แผนงาน ผลผลิต โครงการ กิจกรรม และรายการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม	ผู้สมัคร		เข้าฝึก		จบฝึก		ผู้ตอบ	มีงานทำ		รายได้เฉลี่ย (บาท)
			จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ		จำนวน	ร้อยละ	
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	คน	60		0.00		0.00		#DIV/0!			#DIV/0!	
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	560	484	86.43	444	79.29	423	95.27	417	251	60.19	4,392
ชนกลุ่มน้อย	คน	180	164	91.11	164	91.11	164	100.00	114	114	100	3,780
แรงงานนอกระบบ	คน	6,000	6,925	115.42	6,786	113.10	6,553	96.57	5,558	4,038	72.65	7,262
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	2,400	3,010	125.42	2,777	115.71	2,729	98.27	2,878	1,256	43.64	8,913
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	2,400	2,016	84.00	1,994	83.08	1,968	98.70	2,002	1,312	65.53	6,035
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	8,160	8,245	101.04	7,890	96.69	7,640	96.83	7,281	4,657	63.96	4,883
* รับรองความรู้ความสามารถ	คน	6,000	7,260	121.00	7,235	120.58	7,021	97.042			#DIV/0!	

ข้อมูล ณ 4 เมษายน 2562

หมายเหตุ : 1. ไม่นับรวมเป้าหมายของ สสร. แต่ นับเป็นผลงานรวม ค่ะ
 2. สัญลักษณ์ที่ใส่سترจะแสดง ก็ต่อเมื่อมีการนำผลบันทึกเข้า ค่ะ



แบบ OIT
การประเมิน ITA ปี 62

O12

รายงานผลการดำเนินงาน
ประจำปี

ผู้รับผิดชอบ.....ฟร.

สรุปผลการดำเนินงานพัฒนาฝีมือแรงงาน จำนวนตามผลผลิต/กิจกรรม/โครงการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2561

ประจำเดือน ตุลาคม 2560 - กันยายน 2561

เป้าหมาย 12 เดือน

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม (1 ต.ค.60-30 ก.ย.61)	ผู้สมัคร	ร้อยละ	เข้าฝึก	ร้อยละ เข้าฝึก	จบฝึก	ร้อยละ จบฝึก	ผู้ตอบ	มีงานทำ	ร้อยละ มีงานทำ	รายได้ เฉลี่ย
รวมทั้งสิ้น	คน	3,732,270	4,728,458	126.69	4,670,760	125.15	4,650,979	99.58		94,693	69.64	12,352.00
กรมดำเนินการเอง	คน	226,760	278,258	122.71	278,859	122.98	259,078	92.91				
สถานประกอบการดำเนินการ	คน	3,505,510	4,450,200	126.95	4,391,901	125.29	4,391,901	100.00				
1. โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ (เจ้าภาพ สพร. สงขลา สำหรับยะลา)	คน	800	800	100.00	800	100.00	800	100.00	640	428	66.88	6,105.00
(1) กิจกรรม ฝึกทักษะอาชีพให้กับกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้	คน	600	600	100.00	600	100.00	600	100.00	474	356	75.11	5,845.00
(2) กิจกรรม ฝึกอบรมฝีมือให้กับกลุ่มเป้าหมายตามโครงการพาคนกลับบ้าน	คน	200	200	100.00	200	100.00	200	100.00	166	72	43.37	7,553.00
2. โครงการ เพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	คน	98,800	98,850	100.05	117,597	119.03	110,656	94.10	70,665	56,893	80.51	13,616.00
2.1 กิจกรรม เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต	คน	12,000	12,200	101.67	14,136	117.80	13,769	97.40	8,759	8,337	95.18	14,993.00
2.2 กิจกรรม เพิ่มศักยภาพกำลังแรงงานภาคอุตสาหกรรมและบริการไปสู่ Thailand 4.0	คน	86,800	86,900	100.12	103,461	119.19	96,887	93.65	61,906	48,556	78.44	13,370.00
2.2.1 ฝึกอาชีพ ราย sector และ core Technologies ตามโมเดล Thailand 4.0	คน	72,000	87,514	121.55	87,217	121.13	81,687	93.66	53,411	41,077	76.91	13,117.00
1) อุตสาหกรรมอาหาร/ครัวไทยสู่ครัวโลก นวัตกรรมด้านอาหาร	คน	7,740	8,544	110.39	8,540	110.34	7,990	93.56	5,768	4,048	70.18	11,917.00
2) เกษตรแปรรูป และเทคโนโลยีชีวภาพ	คน	2,100	2,186	104.10	2,186	104.10	2,123	97.12	1,338	1,278	95.52	11,110.00
3) อุตสาหกรรมยานยนต์และชิ้นส่วน เครื่องมืออุปกรณ์อิเล็กทรอนิกส์ หุ่นยนต์ ระบบเครื่องกล ที่ให้บริการอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม ปัญญาประดิษฐ์	คน	9,860	11,364	115.25	11,257	114.17	9,980	88.66	6,267	4,211	67.19	14,084.00
4) ท่องเที่ยว/การบริการ บริการด้านสุขภาพ กลุ่มอุตสาหกรรมสร้างสรรค์/วัฒนธรรม	คน	19,066	23,118	121.25	23,099	121.15	22,245	96.30	14,954	12,942	86.55	12,508.00
5) ระบบขนส่ง/โลจิสติกส์	คน	11,570	13,736	118.72	13,733	118.69	13,117	95.51	7,839	6,475	82.60	13,505.00
6) อุตสาหกรรมไฟฟ้าและอิเล็กทรอนิกส์ ไอที ดิจิทัล โทรคมนาคม ฯ	คน	11,001	15,132	137.55	15,103	137.29	13,830	91.57	9,638	6,054	62.81	15,351.00
7) อุตสาหกรรมศักยภาพอื่น (เช่น อุตสาหกรรมพลังงานสะอาด อัญมณี เครื่องประดับ เครื่องหนัง สมุนไพร เชื้อจุลินทรีย์ อุตสาหกรรมสิ่งทอ/เครื่องหนัง การออกแบบผลิตภัณฑ์ ฯลฯ)	คน	10,663	13,434	125.99	13,299	124.72	12,402	93.26	7,607	6,069	79.78	12,760.00
2.2.2 อบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาต่างประเทศ	คน	14,800	15,100	102.03	16,244	109.76	15,200	93.57	8,495	7,479	88.04	14,759.00

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม (1 ม.ค.60-30 ก.ย.61)	ผู้สมัคร	ร้อยละ	เข้าฝึก	ร้อยละ เข้าฝึก	ร้อยละ จบฝึก	ผู้ตอบ	มีงานทำ	ร้อยละ มีงานทำ	รายได้ เฉลี่ย
3. โครงการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (นำร่อง 12 สพร.)	คน	10,000	10,898	108.98	10,896	108.96	10,442	95.83	6,921	82.03	15,140.00
4. โครงการ บูรณาการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาหลักสูตรรองรับ Thailand 4.0	สาขา/ หลักสูตร	10 60		0.00 0.00	10 0	64.93 0	เสนอคณะกรรมการส่งเสริมและให้ความเห็นชอบ ๑. ลงนามในสัญญาเรียบร้อยแล้ว ๒. อยู่ระหว่างขับเคลื่อนตามสัญญา				
5. โครงการ เพิ่มผลิตภาพแรงงานสู่ SME 4.0 (เจ้าภาพ สป.) (180 แห่ง)	คน	10,000	12,576	125.76	12,479	124.79	11,981	96.01	4,416	96.42	11,463.00
6. โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ (เจ้าภาพ สส.)	คน	9,920	11,883	119.79	11,869	119.65	11,321	95.38	9,911	61.17	11,578.00
7. โครงการ วิจัยเพื่อขับเคลื่อนผลิตภาพแรงงานสู่ Thailand 4.0	เรื่อง	3		0.00			ดำเนินการจัดทำโครงการวิจัยแล้วเสร็จภายในเดือนธันวาคม 2561				
8. โครงการ พัฒนาศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	คน	9,200	10,940	118.91	10,939	118.90	10,005	91.46	6,867	3,313	17,928.00
9. โครงการ ควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพอาชญากรรมเป็นอันตรายต่อสาธารณะ หรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสูง Safety At Work (เจ้าภาพ สรร.)	คน	32,000	32,100	100.31	25,924	81.01	25,924	100.00			
10. โครงการ ยกระดับแรงงานไทยให้มีความรู้พื้นฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	คน	23,340	53,991		42,407	181.69	32,962	77.73	2,275	1,831	13,039.00
(1) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	คน	4,100	5,078	123.85	5,071	123.68	4,907	96.77	2,275	1,831	13,039.00
(2) กิจกรรม ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้มีสมรรถนะ	คน	19,140	24,300	126.96	36,832	192.43	27,847	75.61			
(3) กิจกรรม ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	แห่ง	102		0.00	129	126.47		0.00			
- รายการ จัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	แห่ง	102		0.00	129	126.47		0.00			
(4) กิจกรรม พัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	คน	100	313	313.00	246	246.00	208	84.55			
11. โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการรายย่อย และผู้ขายรายย่อย (20 จังหวัด)	คน	3,840	4,063	105.81	4,063	105.81	4,050	99.68	2,160	75.26	4,447.00
12. โครงการ พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการรายย่อยเพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจในอนุภูมิภาค ลุ่มแม่น้ำโขงและภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	คน	2,000	2,003	100.15	2,003	100.15	1,989	99.30	998	98.00	18,077.00
กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติ	คน	2,000	2,003	100.15	2,003	100.15	1,989	99.30	8,495	7,479	14,759.00
13. ผลผลิต พัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการรายย่อยและส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน	คน	3,505,570	4,450,200	126.95	4,392,015	125.29	4,392,006	100.00	46	63.00	9,058.00
(1) กิจกรรม จัดทำหลักสูตร พัฒนาผู้ประกอบการรายย่อย ส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สาขา	20		0.00	21	105.00		2,275			
(2) กิจกรรม พัฒนาระบบการฝึกอบรมผู้ประกอบการรายย่อย (เจ้าภาพ สพร./ศท.)	หลักสูตร	35		0.00	0	0.00					
(3) กิจกรรม ส่งเสริมและสนับสนุนให้สถาบันฝึกอบรมการพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการรายย่อย	คน	3,505,510	4,450,200	126.95	4,391,901	125.29	4,391,901	100.00			

ผลผลิต โครงการ กิจกรรม รายการ	หน่วยนับ	เป้าหมายรวม (1 ต.ค.60-30 ก.ย.61)	ผู้สมัคร	ร้อยละ	เข้าฝึก	ร้อยละ เข้าฝึก	จบฝึก	ร้อยละ จบฝึก	ผู้ตอบ	มีงานทำ	ร้อยละ มีงานทำ	รายได้ เฉลี่ย
(4) กิจกรรมหลัก ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนาภาคใต้รองรับการพัฒนาศักยภาพ	ครั้ง	5		0.00	5	100.00						
ศักยภาพของประเทศไทย	คน	60	70	116.67	114	190.00	105	92.11	46	46	63.00	9,058.00
(5) กิจกรรม พัฒนาช่างช่วยคนพิการกับมูลนิธิชาเขียว (เจ้าภาพ สพร.19 เชียงใหม่)	คน	20,000	31,891	159.46	31,568	157.84	30,678	97.18	23,694	10,028	42.32	6,998.00
14. โครงการฝึกอบรมแรงงานกลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	900	1,040	115.56	1,040	115.56	986	94.81	611	463	75.78	5,140.00
ผู้ประสบภัยธรรมชาติ	คน											
ผู้ผ่านการบำบัดยาเสพติด	คน	2,160	3,441	159.31	3,440	154.81	3,416	99.30	3,037	809	26.64	9,204.00
ผู้ต้องขัง/ยาวชนสถานพินิจ	คน	2,460	6,636	269.76	6,584	267.64	6,488	98.54	5,244	292	5.57	7,764.00
ทหารบาดเจ็บและทุพพลภาพ	คน	20	20	100.00	20	100.00	20	0.00	11	11	100.00	17,286.00
คนพิการ/ผู้ดูแลคนพิการ	คน	380	400	105.26	400	105.26	399	99.75	393	165	41.98	5,250.00
ชนกลุ่มน้อย	คน	80	84	105.00	84	105.00	84	100.00	85	81	95.29	5,615.00
แรงงานนอกระบบ	คน	6,180	9,672	156.50	9,623	155.71	9,247	96.09	6,759	4,865	71.98	7,253.00
ทหารเกณฑ์ก่อนปลดประจำการ	คน	3,000	5,407	180.23	5,212	173.73	4,960	95.17	4,098	1,078	26.31	7,621.00
แรงงานตามโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	คน	4,820	5,191	107.70	5,165	107.16	5,078	98.32	3,456	2,264	65.51	5,944.00
15. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุเพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ	คน	6,800	8,263	121.51	8,200	120.59	8,165	99.57	6,672	3,018	45.23	5,704.00
16. โครงการ เสริมสร้างสมรรถภาพกับป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	คน	170			170	100.00	170	100.00				

ข้อมูล ณ วันที่ 5 ตุลาคม 61