

**การประชุมทบทวน โครงการ แผนงาน
ตามแผนยุทธศาสตร์
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564**

วันพฤหัสบดีที่ 22 พฤศจิกายน 2561 เวลา 13.30 น.
ณ ห้องประชุมอัมพร จุณณานนท์ ชั้น 10
อาคารกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ 1 เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- หนังสือกองแผนงานและสารสนเทศ ด่วนที่สุด
ที่ รง 0404/1167 ลงวันที่ 16 พฤศจิกายน 2560 กรมพัฒนา
ฝีมือแรงงานได้เห็นชอบแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน
พ.ศ. 2560 – 2564 ประกาศใช้และถือเป็นแนวปฏิบัติงานของ
กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

ระเบียบวาระที่ 2 เรื่องเพื่อทราบ

2.1 ความจำเป็นในการทบทวนโครงการ แผนงานตามแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2561

2.2 เกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการระดับหน่วยงานภายใน กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ด้วยวิธีการทางอิเล็กทรอนิกส์ (e-SAR) ตามตัวชี้วัดที่ 5.1 ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานโครงการและกิจกรรมตามกลยุทธ์ของแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2560 – 2564 ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90

ระเบียบวาระที่ 3 เรื่องเพื่อพิจารณา

- ทบทวนโครงการ แผนงานตามแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2561 – 2564

วิสัยทัศน์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

พัฒนาทักษะคนทำงานทุกระดับและผู้ประกอบกิจการให้มีผลิตภาพสูง สู่ไทยแลนด์ 4.0

Develop high productivity workers skill of all levels and entrepreneurs towards Thailand 4.0

พันธกิจ

1. พัฒนาศักยภาพแรงงานสู่มาตรฐานสากลและแข่งขันได้
2. พัฒนาระบบการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลง
3. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมและสร้างเครือข่ายเพื่อการพัฒนาฝีมือแรงงาน
4. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ

เป้าหมาย

1. ผลิตภาพแรงงานเพิ่มขึ้นร้อยละ 2.5 ต่อปี
2. คนทำงานไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 มีผลิตภาพเพิ่มขึ้น
3. ผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 7 ต่อปี

ประเด็นยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล
- ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0
- ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานนอกระบบ
- ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
- ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ เพื่อให้แรงงานไทย

1. มีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานไปสู่สากล
2. ได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ
3. มีรายได้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือ
4. สามารถแข่งขันและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี
5. พัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานอิงมาตรฐานสากล ISO

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพและอุตสาหกรรมสำคัญ
2. รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย
3. ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน
4. ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ
5. เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแรงงานได้รับการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น
2. จำนวนแรงงานได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.1 เพื่อให้แรงงานไทยมีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานไปสู่สากล

กลยุทธ์ 1.1.1 พัฒนาระบบมาตรฐานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติให้ครอบคลุมสาขาอาชีพ และอุตสาหกรรมสำคัญ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน 10 อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	●	●	●	●	●	สมฐ.
2	โครงการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	●	●	●	●	●	สมฐ.
3	โครงการพัฒนาระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากลของศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานและเครือข่าย				●	●	สพท. / สมฐ.
4	โครงการพัฒนาระบบ E-testing	●	●				สมฐ.
5	โครงการขยายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	●	●	●	●	●	สมฐ.
6	โครงการจัดจ้างสำนักงานทดสอบมาตรฐานทักษะด้านภาษาเพื่อการปฏิบัติงานสำหรับแรงงานไทย				●	●	สมฐ.
7	โครงการกำหนดมาตรฐานสู่หลักสูตรการฝึกอบรมรายสาขาอาชีพ	●	●	●	●	●	สพท. / สมฐ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.2 เพื่อให้แรงงานไทยได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

กลยุทธ์ 1.2.1
รับรองความรู้ความสามารถให้ครอบคลุมสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตราย

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work	●	●	●	●	●	รร.
2	โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ประกอบอาชีพผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ		●				ผส.
3	โครงการประกันคุณภาพของสำนักรับรองความรู้ความสามารถ				●	●	รร.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.3 เพื่อให้แรงงานไทยมีรายได้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือ

กลยุทธ์ 1.3.1

ส่งเสริมการจัดทำและการใช้มาตรฐานในการพัฒนาฝีมือแรงงานและการจ้างงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน โดยให้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	●	●	●	●	●	สมฐ.
2	โครงการประชาสัมพันธ์ค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ	●	●	●	●	●	สมฐ.
3	ส่งเสริมให้มีการกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	●	●	●	●	●	สมฐ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.4 เพื่อให้แรงงานไทยสามารถแข่งขันและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

กลยุทธ์ 1.4.1

ส่งเสริมการแข่งขันฝีมือแรงงานทุกระดับ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	●	●	●	●	●	สมฐ.
2	โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	●	●	●	●	●	สมฐ.
3	โครงการยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงงานและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ยก-ทดสอบ)	●	●	●	●	●	สพท. / สมฐ.

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ที่ 1.5 พัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานอิงมาตรฐานสากล ISO

กลยุทธ์ 1.5.1

เชื่อมโยงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับกรอบคุณวุฒิแห่งชาติ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการวิจัยแนวทางการเทียบโอนประสบการณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานกับคุณวุฒิการศึกษาวิชาชีพ						สมฐ.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทาย ในยุคไทยแลนด์ 4.0

เป้าประสงค์

1. เตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ
2. ยกระดับฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
3. พัฒนาระบบฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่าย

กลยุทธ์

1. พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน
2. ยกระดับฝีมือแรงงานจาก 1.0 2.0 และ 3.0 สู่มือแรงงาน 4.0
3. พัฒนาระบบ รูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแรงงานใหม่มีงานทำ
2. จำนวนแรงงานมีรายได้เพิ่ม
3. จำนวนผู้ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทาย ในยุคไทยแลนด์ 4.0

เป้าประสงค์ที่ 2.1 เตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ

กลยุทธ์ 2.1.1 พัฒนาสมรรถนะแรงงานใหม่ให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก รองรับไทยแลนด์ 4.0	●	●	●	●	●	สพท.
2	โครงการสำรวจทิศทางความต้องการกำลังแรงงานใน 32 ตำแหน่งงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	●	●	●	●	●	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.
3	โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	●	●	●	●	●	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.
4	โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	●	●	●	●	●	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.
5	โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่แรงงานไทย	●	●	●	●	●	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.
6	โครงการพัฒนา competency เพื่อการพัฒนาบุคลากรในสถานประกอบกิจการ	●	●	●	●	●	สพท.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ 4.0

เป้าประสงค์ที่ 2.1 เตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ

กลยุทธ์ 2.1.2

ส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ 10 จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	●	●	●	●	●	สพท. / ผส / สพร. /สนพ.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทาย ในยุคไทยแลนด์ 4.0

เป้าประสงค์ที่ 2.2 ยกระดับฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
กลยุทธ์ 2.2.1 ยกระดับฝีมือแรงงานจาก 1.0 2.0 และ 3.0 สู่มือแรงงาน 4.0

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่ ▼	โครงการ/กิจกรรม ▼	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก ▼
		2560 ▼	2561 ▼	2562 ▼	2563 ▼	2564 ▼	
1	โครงการพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน	●	●	●	●	●	สพท.
2	โครงการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ		●	●	●	●	สพท.
3	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับพื้นที่เศรษฐกิจ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	●	●	●	●	●	สพท. / ผส / สพร. /
4	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง และอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในระบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา)	●	●	●	●	●	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.
5	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี อุตสาหกรรมแห่งอนาคตและอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร ในพื้นที่ กลุ่มจังหวัดภาคกลาง 19 จังหวัด	●	●	●	●	●	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.
6	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับ อุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ 20 จังหวัด	●	●	●			สพท. / ผส / สพร. / สนพ.
7	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับ อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ 17 จังหวัด	●	●	●			สพท. / ผส / สพร. / สนพ.
8	โครงการขับเคลื่อน 12 สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง		●	●	●	●	ผส.
9	โครงการจัดตั้งสถาบัน MARA	●					ยร.
10	โครงการจัดตั้งศูนย์ปฏิบัติการฝึกอบรมดิจิทัล				●	●	ศท.

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทาย ในยุคไทยแลนด์ 4.0

เป้าประสงค์ที่ 2.3 พัฒนาระบบฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและเข้าถึง
ได้ง่าย

กลยุทธ์ 2.3.1

พัฒนาระบบ รูปแบบการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่ ▼	โครงการ/กิจกรรม ▼	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก ▼
		2560 ▼	2561 ▼	2562 ▼	2563 ▼	2564 ▼	
1	โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับการเพิ่ม ผลิตภาพแรงงานใน 10 อุตสาหกรรมเป้าหมาย		● — ●				ผส.
2	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจด้านบุคลากร โลจิสติกส์		● — ● — ● — ●				ยร.
3	โครงการพัฒนาและเพิ่มผลิตภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลใน อุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ		● — ● — ● — ●				ยร.
4	โครงการพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		● — ● — ● — ●				สพท.
5	โครงการจัดตั้งหน้าร้านกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน		● — ● — ● — ●				สพร. / สนพ.
6	โครงการพัฒนาระบบ E-Training (CBT)	● — ● — ● — ● — ●					สพท.
7	โครงการฝึกอบรมผ่าน Mobile Application	● — ● — ● — ● — ●					สพท. / ศท.
8	โครงการพัฒนาระบบฝึกอบรม It is your choice	● — ● — ● — ● — ●					สพท. / ศท.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์

1. พัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเฉพาะ ผู้ประกอบการใหม่ (Start-ups) และวิสาหกิจชุมชน
2. เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

กลยุทธ์

1. พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ
ระดับ 1.0 2.0 3.0 สู่วางงาน 4.0
2. ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ
3. สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ
4. ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

ตัวชี้วัด

1. จำนวนแรงงานกลุ่มเฉพาะ แรงงานนอกระบบและวิสาหกิจชุมชนได้รับการพัฒนา
2. จำนวนสถานประกอบการที่เข้าร่วมโครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน
3. ผลิตภาพแรงงานของสถานประกอบการเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 พัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงาน
กลุ่มเฉพาะ ผู้ประกอบการใหม่ (Start-ups) และวิสาหกิจชุมชน

กลยุทธ์ 3.1.1 พัฒนาและสร้างนวัตกรรมการพัฒนาศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ ระดับ 1.0 2.0 3.0
สู่แรงงาน 4.0

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการวิทยากรอาสา				● — ●		ศป.
2	โครงการวิจัยศึกษารูปแบบ แนวทางการจัดทำสถิติผลิตภาพ แรงงานในสถานประกอบการ		●				ผส.
3	โครงการพัฒนาระบบ E-learning สำหรับแรงงานนอกระบบ		● — ●	● — ●			ศป.
4	โครงการจัดทำมาตรฐานสมรรถนะการใช้ภาษาและวัฒนธรรมที่ เหมาะสมสำหรับแรงงานนอกระบบ				● — ●		ศป. / สมฐ.
5	โครงการจัดทำหลักสูตรทักษะการเป็นผู้ประกอบการเพื่อ ส่งเสริมวิสาหกิจขนาดย่อม (SMEs)	● — ●	● — ●	● — ●	● — ●		ศป. / สพท.
6	โครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเกิดไต่องค์กรฯ	● — ●	● — ●	● — ●	● — ●		สพท.
7	โครงการสร้างผู้รับเหมาด้านช่าง				● — ●		ศป.
8	โครงการพัฒนาระบบ E-Service	● — ●	● — ●	● — ●	● — ●		สมฐ.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ที่ 3.1 พัฒนาระบบและรูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มแรงงานนอกระบบ
แรงงานกลุ่มเฉพาะ ผู้ประกอบการใหม่ (Start-ups) และวิสาหกิจชุมชน

กลยุทธ์ 3.1.2

ส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระ สตรี เยาวชน คนพิการและผู้สูงอายุ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการจ้างงานผู้สูงอายุเป็นผู้เชี่ยวชาญ	●	●	●	●	●	ศป.
2	โครงการพัฒนาทักษะการขายผ่านสื่อออนไลน์	●	●	●	●	●	ศป. / สพท.
3	โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	●	●	●	●	●	ศป.
4	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระด้านอาหาร เครื่องดื่มและบริการ	●	●	●	●	●	ศป.
5	โครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯ เทียม	●	●	●	●	●	ศป.
6	โครงการฝึกอบรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	●	●	●	●	●	ศป.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ที่ 3.2 เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

กลยุทธ์ 3.2.1

สนับสนุนผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่ ▼	โครงการ/กิจกรรม ▼	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก ▼
		2560 ▼	2561 ▼	2562 ▼	2563 ▼	2564 ▼	
1	โครงการ STEM Workforce	●					ศป.
2	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME 4.0		●				ศป.

ยุทธศาสตร์ที่ 3 การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการ และแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ที่ 3.2 เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

กลยุทธ์ 3.2.2 ส่งเสริมจรรยาบรรณการประกอบอาชีพ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่ ▼	โครงการ/กิจกรรม ▼	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก ▼
		2560 ▼	2561 ▼	2562 ▼	2563 ▼	2564 ▼	
1	โครงการเสริมสร้างนิสัยอุตสาหกรรม	●	●	●	●	●	ศป. / สพร. / สนพ.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าประสงค์

1. สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนาฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง
2. สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง
3. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐภายใต้กรอบ กพร.ปช.

กลยุทธ์

1. ปรับปรุงกฎหมายหมายภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.2545 และที่แก้ไขเพิ่มเติมให้ครอบคลุมและทั่วถึง
2. บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ
3. สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดฝึกอบรม
4. พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน
5. สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ
5. ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

ตัวชี้วัด

1. สถานประกอบกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับปฏิบัติตามกฎหมายครบทุกแห่ง
2. จำนวนหน่วยงานเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานเพิ่มขึ้น
3. จำนวนแรงงานได้รับการพัฒนาในหลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูงผ่านเครือข่ายภาครัฐและเอกชนเพิ่มขึ้น

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถานประกอบการกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนา
ฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง

กลยุทธ์ 4.1.1 ปรับปรุงกฎหมายหมายภายใต้ พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ.2545
ให้ครอบคลุมและทั่วถึง

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบต่อการขยายการบังคับใช้พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545 ให้ครอบคลุมสถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 50 คนขึ้นไป				●	●	สพ.
2	โครงการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการขยายบังคับใช้พ.ร.บ.ส่งเสริมฯ พ.ศ. 2545	●	●	●	●	●	สพ. / กม.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าประสงค์ที่ 4.1 สถานประกอบการกิจการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนาฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง

กลยุทธ์ 4.1.2 บริหารกองทุนให้มีประสิทธิภาพ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการประเมินความพึงพอใจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	●	●	●	●	●	สพ.
2	ศึกษาและประมวลคำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับระเบียบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดทำเป็น FAQs	●	●	●	●	●	สพ.

กลยุทธ์ 4.1.3 สนับสนุนและส่งเสริมให้สถานประกอบการจัดฝึกอบรม

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	●	●	●	●	●	สพ. / สพร. / สนพ.
2	โครงการวิจัยศึกษาความคุ้มค่าของสิทธิประโยชน์ตามพระราชบัญญัติส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงาน พ.ศ. 2545			●			ผส.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าประสงค์ที่ 4.2 สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง

กลยุทธ์ 4.2.1 พัฒนากลไกความร่วมมือภาครัฐและภาคเอกชน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายองค์กรภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาฝีมือแรงงาน	●	●	●	●	●	ยร.
2	โครงการความร่วมมือด้านเอกชนเพื่อการพัฒนาบุคลากร	●	●	●			ยร.
3	โครงการสร้างระบบกลไกและเครือข่ายของภาคธุรกิจในลักษณะ Cluster เพื่อพัฒนาบุคลากร/แรงงานร่วมกัน	●	●	●	●	●	ยร.
4	โครงการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งหน่วยงานกลางพัฒนาสมรรถนะด้านภาษาและวัฒนธรรมระหว่างประเทศสมาคมอาเซียน			●			ยร.
5	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	●	●	●	●	●	ยร.
6	โครงการวิจัยศึกษารูปแบบ แนวทางการพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน ให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีและนวัตกรรม			●			ผส.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าประสงค์ที่ 4.2 สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง

กลยุทธ์ 4.2.2 สร้างความร่วมมือระหว่างประเทศ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคแม่น้ำโขง และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	●	●	●	●	●	สพร.เชียงใหม่
2	โครงการพัฒนาความร่วมมือบุคลากรด้านโลจิสติกส์ต่างชาติ	●	●	●			ยร.

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าประสงค์ที่ 4.3 ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐภายใต้กรอบ กพร.ปช.

กลยุทธ์ 4.3.1

ขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่ ▼	โครงการ/กิจกรรม ▼	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก ▼
		2560 ▼	2561 ▼	2562 ▼	2563 ▼	2564 ▼	
1	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน		●	●	●	●	ยร. / สพร. /สนพ.
2	โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอาชีพและอุตสาหกรรมให้เป็นสากล	●	●	●	●	●	ศท. / ผส.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ
2. พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่รัฐบาลดิจิทัล
4. องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี
5. ขับเคลื่อนงานวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน
6. สนับสนุนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบติดตามประเมินผล

กลยุทธ์

1. พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA
2. พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน
3. พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ
4. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน
5. สร้างระบบงานวิจัยการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ตัวชี้วัด 1. กรมผ่านการประเมินตามเกณฑ์คุณภาพการบริหารจัดการภาครัฐ (PMQA) ครบทุกหมวด

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ 5.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ

กลยุทธ์ 5.1.1 พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่ ▼	โครงการ/กิจกรรม ▼	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก ▼
		2560 ▼	2561 ▼	2562 ▼	2563 ▼	2564 ▼	
1	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA	●	●	●	●	●	พบ.
2	โครงการบูรณาการยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	●	●	●	●	●	ผส.
3	โครงการวางระบบวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง	●	●	●			บค.
4	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการงานของ สมฐ.		●	●	●	●	สมฐ.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ 5.2 พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม

กลยุทธ์ 5.2.1

พัฒนาทรัพยากรบุคคลตามสมรรถนะหลักและสมรรถนะตามตำแหน่งงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ	●	●	●	●	●	บค.
2	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว	●	●	●	●	●	บค.
3	โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะด้านการปฏิบัติ	●	●	●			สพท. / บค.
4	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับบทบาทใหม่	●	●	●	●	●	บค.
5	โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหารระดับต้น-กลาง-สูง	●	●	●	●	●	บค.
6	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม (การอบรมหลักสูตรการพัฒนาทีมงาน)	●	●	●	●	●	บค.
7	โครงการให้ทุนการศึกษาแก่บุคลากรเพื่อการพัฒนาตนเอง				●	●	บค.
8	โครงการสร้างระบบ Talent		●	●	●	●	บค.
9	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรในการคิดเชิงวิเคราะห์และสร้างสรรค์	●	●	●	●	●	บค.
10	โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	●	●	●	●	●	ศท.
11	โครงการฝึกอบรมการดูแลระบบสารสนเทศ	●	●	●	●	●	ศท.
12	โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน	●	●	●	●	●	ศท.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ 5.3 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่รัฐบาลดิจิทัล

กลยุทธ์ 5.3.1 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อรองรับระบบการบริการ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการพัฒนาระบบสื่อสารข้อมูลการปฏิบัติและการติดต่อระหว่างภูมิภาค	●	●	●	●	●	ศท.
2	โครงการสำรวจเพื่อการปรับปรุงระบบสารสนเทศ	●	●	●			ศท.
3	โครงการสำรวจและพัฒนาอุปกรณ์เครื่องใช้ด้านฮาร์ดแวร์	●	●	●			ศท.
4	โครงการบุคลากรดิจิทัลของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานสู่ Thailand 4.0				●	●	ศท.

กลยุทธ์ 5.3.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลให้มีประสิทธิภาพ

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการปรับปรุงระบบข้อมูลความต้องการและการผลิตกำลังคน	●	●	●	●	●	ยร. / ผส.
2	โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและข้อมูล	●	●	●	●	●	ศท.
3	โครงการบูรณาการข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	●	●	●	●	●	บค.
4	โครงการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (Big data)	●	●	●	●	●	ศท.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ 5.4 องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี

กลยุทธ์ 5.4.1

สร้างภาพลักษณ์ที่ดีและสร้างความเชื่อมั่นต่อประชาชน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิด การทุจริตและประพฤติมิชอบ	●	●	●	●	●	บค. / กค. / ตส.
2	โครงการปรับปรุงคู่มือและมาตรฐานการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือ แรงงาน	●	●	●			พป. / บค.
3	โครงการจัดตั้งศูนย์ประสานงานการเป็นพี่เลี้ยงและให้คำปรึกษางาน ส่งเสริมพัฒนาฝีมือแรงงานแก่บุคลากรกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน				●	●	สพ.
4	โครงการยกระดับหน่วยงานและปรากฏในกฎกระทรวง	●	●	●	●	●	บค.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ 5.5 ขับเคลื่อนงานวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน

กลยุทธ์ 5.5.1

ระบบการวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน

โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่ ▼	โครงการ/กิจกรรม ▼	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก ▼
		2560 ▼	2561 ▼	2562 ▼	2563 ▼	2564 ▼	
1	โครงการสร้างฐานข้อมูลงานวิจัย		●	●	●	●	ผส.
2	โครงการประเมินและวินิจฉัยความต้องการการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี (ภาพรวม)	●	●	●	●	●	สพ. / ผส.
3	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นนักวิจัย		●	●	●	●	ผส.
4	โครงการฝึกอบรมการประเมินโครงการวิจัย		●	●	●	●	ผส.

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย
ยืดหยุ่นและมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ที่ 5.6 สนับสนุนแผนการพัฒนากำลังคนและพัฒนาระบบติดตาม
ประเมินผล

กลยุทธ์ 5.6.1 พัฒนาระบบการติดตามประเมินผล
โครงการเพื่อบรรลุผลตามเป้าประสงค์และกลยุทธ์

ที่	โครงการ/กิจกรรม	ระยะเวลาดำเนินการ					เจ้าภาพหลัก
		2560	2561	2562	2563	2564	
1	โครงการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานและการแต่งตั้ง	●	●	●	●	●	บค.
2	โครงการวางระบบติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์	●	●	●			บค.
3	โครงการสำรวจทัศนคติบุคลากร	●	●	●	●	●	บค.

ระเบียบวาระที่ 4 เรื่องอื่น ๆ (ถ้ามี)

ขอบคุณค่ะ

กองแผนงานและสารสนเทศ กลุ่มงานเลขานุการ กพร.ปช.

อีเมล **strategy.dsd@gmail.com**

ติดต่อสอบถาม 509 หรือ 0 2245 3731, 0 2245 4042

โทรสาร 0 2245 3731, 0 2245 4042