

ผลการดำเนินโครงการและกิจกรรมของกรมพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๑

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาและยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานให้ได้มาตรฐานสากล

เป้าประสงค์ ๑.๑ เพื่อให้แรงงานไทยมีสมรรถนะตามมาตรฐานฝีมือแรงงานไปสู่สากล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงาน ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต	สมฐ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๒	โครงการพัฒนาผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ	สมฐ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๓	โครงการพัฒนาระบบ E-testing	สมฐ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๔	โครงการขยายศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน	สมฐ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๕	โครงการกำหนดมาตรฐานสู่หลักสูตรการฝึกอบรมรายสาขาอาชีพ	สพท. / สมฐ.	ผ่าน	มีโครงการจ้างที่ปรึกษาพัฒนาเอกสารประกอบการฝึกหลักสูตรการยกระดับฝีมือแรงงานเพื่อการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ๓๕ หลักสูตร

เป้าประสงค์ ๑.๒ เพื่อให้แรงงานไทยได้รับการรับรองความรู้ความสามารถในสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการควบคุมและกำกับดูแลการประกอบอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะหรือต้องใช้ความรู้ความสามารถสู่ Safety At Work	รร.	ผ่าน	ข้อมูลสรุปผลการรับรองความรู้ความสามารถ สาขาช่างไฟฟ้าภายในอาคาร แผนการดำเนินงาน ๓๒,๐๐๐ คน ผลการดำเนินงาน ๓๑,๑๑๑ คน
๒	โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับสาขาอาชีพที่อาจเป็นอันตรายต่อสาธารณะที่ประกอบอาชีพผ่านการรับรองความรู้ความสามารถ	ผส.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

เป้าประสงค์ ๑.๓ เพื่อให้แรงงานไทยมีรายได้สอดคล้องกับมาตรฐานฝีมือ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน โดยให้สิทธิประโยชน์ตามกฎหมาย	สมฐ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๒	โครงการประชาสัมพันธ์ค่าจ้างมาตรฐานฝีมือ	สมฐ.	ผ่าน	ประชาสัมพันธ์ทางเว็บไซต์ของสำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน
๓	ส่งเสริมให้มีการกำหนดค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ	สมฐ.	ผ่าน	ดำเนินการส่งเสริมด้านการกำหนดค่าจ้างร่วมกับกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

เป้าประสงค์ ๑.๔ เพื่อให้แรงงานไทยสามารถแข่งขันและรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงานเสรี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน	สมฐ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๒	โครงการส่งเสริมศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ	สมฐ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๓	โครงการยกระดับการพัฒนาฝีมือแรงและทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (ยก-ทดสอบ)	สพท. / สมฐ.	ผ่าน	มีรายงานผลการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้อง

เป้าประสงค์ ๑.๕ เพื่อพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงานอิงมาตรฐานสากล ISO

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการวิจัยแนวทางการเทียบโอนประสบการณ์มาตรฐานฝีมือแรงงานกับ คุณวุฒิการศึกษาวิชาชีพ	สมฐ.	ผ่าน	ได้ดำเนินการจัดตั้งคณะทำงานฯ เพื่อเทียบเคียงมาตรฐานฝีมือแรงงานกับมาตรฐาน คุณวุฒิวิชาชีพ จำนวน ๒ สาขา ได้แก่ สาขาอาชีพผู้สูงอายุ และสาขานักงานขับรถโดยสารสาธารณะ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๒ การฝึกอบรมฝีมือแรงงานเพื่อรองรับความท้าทายในยุคไทยแลนด์ ๔.๐

เป้าประสงค์ ๒.๑ เตรียมความพร้อมแรงงานใหม่ ผู้ว่างงานเข้าสู่ตลาดแรงงานได้อย่างมีศักยภาพ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก รองรับไทยแลนด์ ๔.๐	สพท.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๒	โครงการสำรวจทิศทางความต้องการกำลังแรงงานใน ๓๒ ตำแหน่งงาน เพื่อให้สอดคล้องกับความต้องการของตลาดแรงงาน	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ไม่ผ่าน	ไม่ดำเนินการต่อ
๓	โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถด้านภาษาให้แก่แรงงานไทย	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ผ่าน	มีรายงานผลการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๔	โครงการฝึกอบรมผู้ประกอบการอาหารรองรับครัวไทยสู่ครัวโลก	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ผ่าน	มีรายงานผลการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๕	โครงการพัฒนาทักษะด้านเทคโนโลยีสารสนเทศให้แก่แรงงานไทย	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ผ่าน	มีรายงานผลการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๖	โครงการพัฒนา competency เพื่อการพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสถานประกอบการ	สพท.	ผ่าน	มีรายงานผลการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๗	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่ ๑๐ จังหวัด ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

เป้าประสงค์ ๒.๒ ยกระดับฝีมือแรงงานให้ทันต่อความเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน	สพท.	ผ่าน	มีรายงานผลการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๒	โครงการพัฒนาวิทยากรต้นแบบ	สพท.	ผ่าน	มีรายงานผลการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๓	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับพื้นที่เศรษฐกิจ สามเหลี่ยม มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๔	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมแห่งอนาคต ในระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (จังหวัดชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา)	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๕	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีอุตสาหกรรมแห่งอนาคตและอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคกลาง ๑๙ จังหวัด	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ไม่ผ่าน	ไม่มีการดำเนินการต่อ
๖	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับอุตสาหกรรมแปรรูปอาหาร และอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ๒๐ จังหวัด	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ไม่ผ่าน	ไม่มีการดำเนินการต่อ
๗	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อปรับเปลี่ยนทักษะรองรับอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ ในพื้นที่กลุ่มจังหวัดภาคเหนือ ๑๗ จังหวัด	สพท. / ผส / สพร. / สนพ.	ไม่ผ่าน	ไม่มีการดำเนินการต่อ
๘	โครงการขับเคลื่อน ๑๒ สถาบันเทคโนโลยีขั้นสูง	ผส.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

เป้าประสงค์ ๒.๓ พัฒนาระบบฝึกอบรมให้มีประสิทธิภาพ ครอบคลุมและเข้าถึงได้ง่าย

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการค้นคว้าวิจัยเกี่ยวกับการฝึกอบรมฝีมือแรงงานกับการเพิ่มผลิตภาพแรงงานใน ๑๐ อุตสาหกรรมเป้าหมาย	ผส.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๒	โครงการพัฒนาระบบฐานข้อมูลเพื่อการตัดสินใจด้านบุคลากรโลจิสติกส์	ยร.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมโลจิสติกส์และซัพพลายเชน
๓	โครงการพัฒนาและเพิ่มผลิตภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	ยร.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ
๔	โครงการพัฒนารูปแบบการฝึกอบรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพท.	ผ่าน	ดำเนินการจัดทำหลักสูตร ๓๕ หลักสูตร
๕	โครงการจัดตั้งหน้าร้านกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพร. / สนพ.	ผ่าน	เป็นนโยบายกรมฯ สั่งการให้ทุกจังหวัดดำเนินการ
๖	โครงการพัฒนาระบบ E-Training (CBT)	สพท.	ผ่าน	ดำเนินเสร็จสิ้น ๑ สาขา
๗	โครงการฝึกอบรมผ่าน Mobile Application	สพท. / ศท.	ผ่าน	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำระบบ CMI
๘	โครงการพัฒนาระบบฝึกอบรม It is your choice	สพท. / ศท.	ผ่าน	ดำเนินการผ่าน Datacenter

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาศักยภาพผู้ประกอบการและแรงงานนอกระบบ

เป้าประสงค์ ๓.๑ พัฒนาระบบ รูปแบบการพัฒนาฝีมือแรงงาน กลุ่มแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเฉพาะ ผู้ประกอบการใหม่ (Start-ups) และวิสาหกิจชุมชน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการวิจัยศึกษารูปแบบ แนวทางการจัดทำสถิติผลิตภาพแรงงานในสถานประกอบการ	ผส.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๒	โครงการพัฒนาระบบ E-learning สำหรับแรงงานนอกระบบ	ศป.	ผ่าน	ศท. ดำเนินการร่วมกับสำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน
๓	โครงการจัดทำหลักสูตรทักษะการเป็นผู้ประกอบการเพื่อส่งเสริมวิสาหกิจขนาดย่อม (SMEs)	ศป. / สพท.	ผ่าน	มีรายงานผลการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๔	โครงการศูนย์ช่างประจำชุมชนเทิดไท้องค์ราชัน	สพท.	ผ่าน	มีการจัดตั้งศูนย์ช่างฯ ประจำทุก สพร./สนพ. ทั่วประเทศ
๕	โครงการพัฒนาระบบ E-Service	สมธ.	ผ่าน	การดำเนินการผ่าน สพ. เป็นเจ้าภาพหลักและประสานงานร่วมกับ ศท.
๖	โครงการจ้างงานผู้สูงอายุเป็นผู้เชี่ยวชาญ	ศป.	ผ่าน	กรมฯ มีการจัดจ้างผู้เชี่ยวชาญด้านพัฒนาฝีมือแรงงาน เช่น นางสุทัศน์ี สืบวงศ์แพทย์ เป็นผู้เชี่ยวชาญ สังกัดกองแผนฯ
๗	โครงการพัฒนาทักษะการขายผ่านสื่อออนไลน์	ศป. / สพท.	ผ่าน	มีรายงานผลการฝึกในสาขาที่เกี่ยวข้อง
๘	โครงการพัฒนาฝีมือให้แก่กลุ่มวิสาหกิจชุมชน และผู้มีรายได้น้อย	ศป.	ผ่าน	เป้าหมายการดำเนินโครงการ จำนวน ๓,๘๔๐ คน โดยเข้ารับการฝึกอบรม จำนวน ๔,๐๖๓ คน ผ่านการฝึกอบรม จำนวน ๔,๐๕๐ คน
๙	โครงการส่งเสริมการประกอบอาชีพอิสระด้านอาหาร เครื่องดื่มและบริการ	ศป.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ
๑๐	โครงการพัฒนาช่างเครื่องช่วยคนพิการกับมูลนิธิฯเทียม	ศป.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๑๑	โครงการฝึกอบรมอันเนื่องมาจากพระราชดำริ	ศป.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

เป้าประสงค์ ๓.๒ เพิ่มผลิตภาพแรงงานและขีดความสามารถในการแข่งขันของสถานประกอบการ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการเพิ่มผลิตภาพแรงงาน สู่ SME ๔.๐	ศป.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๒	โครงการเสริมสร้างนิสัยอุตสาหกรรม	ศป. / สพร.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๔ การส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน

เป้าประสงค์ ๔.๑ สถานประกอบการที่อยู่ในข่ายบังคับตามกฎหมายต้องพัฒนาฝีมือแรงงานครบทุกแห่ง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการปรับปรุงและแก้ไขกฎหมายเพื่อรองรับการขยายบังคับใช้พ.ร.บ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕	สพ. / กม.	ไม่ผ่าน	อยู่ระหว่าง สพ. ดำเนินการศึกษาความเป็นไปได้และผลกระทบต่อการขยายการบังคับใช้ พรบ. ส่งเสริมฯ พ.ศ. ๒๕๔๕ จาก สปก. ที่มีลูกจ้าง ๑๐๐ คน ขึ้นไป ให้ครอบคลุมลูกจ้าง ๕๐ คนขึ้นไป
๒	โครงการประเมินความพึงพอใจของกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพ.	ผ่าน	จัดทำแบบสำรวจความพึงพอใจประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑ ของผู้บริการกู้เงินและผู้ขอรับการช่วยเหลือ
๓	ศึกษาและประมวลคำถามที่พบบ่อยเกี่ยวกับระเบียบกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อจัดทำเป็น FAQs	สพ.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ
๔	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้สถานประกอบการดำเนินการพัฒนาฝีมือแรงงาน	สพ. / สพร. / สนพ.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑

เป้าประสงค์ ๔.๒ สร้างเครือข่ายเพื่อขยายการพัฒนาฝีมือแรงงานให้ทั่วถึง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการส่งเสริมการจัดตั้งเครือข่ายองค์กรภาคเอกชนเพื่อร่วมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ยร.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๒	โครงการความร่วมมือด้านเอกชนเพื่อการพัฒนาบุคลากร	ยร.	ผ่าน	ดำเนินการผ่านเครือข่าย MOU
๓	โครงการสร้างระบบกลไกและเครือข่ายของภาคธุรกิจในลักษณะ Cluster เพื่อพัฒนาบุคลากร/แรงงานร่วมกัน	ยร.	ผ่าน	ดำเนินการผ่านเครือข่าย MOU
๔	โครงการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพระบบแลกเปลี่ยนข้อมูลในอุตสาหกรรมท่องเที่ยวและบริการ	ยร.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ
๕	โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อการพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจในอนุภูมิภาคกลุ่มแม่น้ำโขง และภูมิภาคเอเชียตะวันออกเฉียงใต้ (GMS-ASEAN)	สพร.เชียงใหม่	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๖	โครงการพัฒนาความร่วมมือบุคลากรด้านโลจิสติกส์ต่างชาติ	ยร.	ผ่าน	ดำเนินการโดย ศป. ผ่านโครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจการขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ เมื่อเดือนพฤษภาคม ๒๕๖๑

เป้าประสงค์ ๔.๓ ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามกลไกประชารัฐภายใต้กรอบ กพร.ปช.

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนระดับชาติรองรับการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพของประเทศด้านโลจิสติกส์และซัพพลายเชน	ยร. / สพร. /สนพ.	ผ่าน	จัดประชุมเชิงปฏิบัติการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์การพัฒนากำลังคนในระบบขนส่งทางรางและโลจิสติกส์และซัพพลายเชน เมื่อวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์ มีผู้เข้าร่วมประชุม ๕๕ คน
๒	โครงการปรับปรุงระบบฐานข้อมูลอาชีพและอุตสาหกรรมให้เป็นสากล	ศท. / ผส.	ผ่าน	ดำเนินการปรับปรุงระบบรายงานผลการพัฒนาฝีมือแรงงาน

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารจัดการองค์การและระบบฐานข้อมูลให้ทันสมัย ยืดหยุ่น และมีประสิทธิภาพสูงอย่างต่อเนื่อง

เป้าประสงค์ ๕.๑ พัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การสู่ความเป็นเลิศ

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์การตามเกณฑ์ PMQA	พบ.	ผ่าน	จัดสัมมนาองค์การ ๔.๐
๒	โครงการบูรณาการยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	ผส.	ผ่าน	จัดทบทวนแผนยุทธศาสตร์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน เมื่อวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๖๑ ณ โรงแรมดิเอ็มเมอรัลด์
๓	โครงการวางระบบวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง	บค.	ผ่าน	ดำเนินการวิเคราะห์แผนอัตรากำลัง
๔	โครงการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานในทุกกระบวนการของ สมฐ.	สมฐ.	ผ่าน	ดำเนินการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

เป้าประสงค์ ๕.๒ พัฒนาทรัพยากรบุคคลให้เป็นมืออาชีพ โดยปฏิบัติตามค่านิยมอย่างมีจริยธรรม

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาบุคลากรให้เป็นนักพัฒนาทรัพยากรบุคคลมืออาชีพ	บค.	ผ่าน	ดำเนินการอบรม เรื่อง การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน
๒	โครงการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรระยะยาว	บค.	ผ่าน	อยู่ระหว่างดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร
๓	โครงการพัฒนาระบบสมรรถนะด้านการปฏิบัติ	สพท. / บค.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ
๔	โครงการเตรียมความพร้อมบุคลากรเพื่อรองรับบทบาทใหม่	บค.	ผ่าน	ดำเนินการเสร็จสิ้นในปีงบประมาณ ๒๕๕๙
๕	โครงการเตรียมความพร้อมสู่การเป็นผู้บริหารระดับต้น-กลาง-สูง	บค.	ผ่าน	ดำเนินการอบรม หลักสูตร นักบริหารระดับกลาง
๖	โครงการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานเป็นทีม (การอบรมหลักสูตรการพัฒนาทีมงาน)	บค.	ผ่าน	กำกับดูแล และมอบหมายให้ทุกหน่วยงานพิจารณาตามความเหมาะสม
๗	โครงการสร้างระบบ Talent	บค.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ
๘	โครงการพัฒนาทักษะบุคลากรในการคิดเชิงวิเคราะห์และสร้างสรรค์	บค.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ
๙	โครงการพัฒนาบุคลากรฝึกโดยใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ	ศท.	ไม่ผ่าน	กำหนดการดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๑๐	โครงการฝึกอบรมการดูแลระบบสารสนเทศ	ศท.	ไม่ผ่าน	กำหนดการดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๑๑	โครงการฝึกอบรมการใช้งานโปรแกรมการปฏิบัติงาน	ศท.	ไม่ผ่าน	กำหนดการดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เป้าประสงค์ ๕.๓ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศสู่รัฐบาลดิจิทัล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการพัฒนาระบบสื่อสารข้อมูลการปฏิบัติและการติดต่อระหว่างภูมิภาค	ศท.	ไม่ผ่าน	กำหนดการดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๒	โครงการสำรวจเพื่อการปรับปรุงระบบสารสนเทศ	ศท.	ไม่ผ่าน	กำหนดการดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒
๓	โครงการสำรวจและพัฒนาอุปกรณ์เครื่องใช้ด้านฮาร์ดแวร์	ศท.	ผ่าน	มีการจัดซื้อเพื่อทดแทนครุภัณฑ์ที่ชำรุดทุกปี
๔	โครงการปรับปรุงระบบข้อมูลความต้องการและการผลิตกำลังคน	ยร. / ผส.	ผ่าน	ข้อมูลการฝึกอบรมของส่วนราชการ ๔๗ หน่วยงาน ๑๓ กระทรวง
๕	โครงการพัฒนาระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและข้อมูล	ศท.	ผ่าน	ดำเนินการจัดทำระบบรักษาความปลอดภัยเครือข่ายและข้อมูล
๖	โครงการบูรณาการข้อมูลกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	บค.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ
๗	โครงการวิเคราะห์ข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหาร (Big data)	ศท.	ไม่ผ่าน	กำหนดการดำเนินการปีงบประมาณ ๒๕๖๒

เป้าประสงค์ ๕.๔ องค์การมีภาพลักษณ์ที่ดี

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ	บค. / กค. / ตส.	ผ่าน	บรรจุอยู่ในแผนปฏิบัติการ ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๑
๒	โครงการปรับปรุงคู่มือและมาตรฐานการทำงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	พบ. / บค.	ผ่าน	มีการจัดทำคู่มือเพื่อรองรับการบริการประชาชน
๓	โครงการยกระดับหน่วยงานและปรากฏในกฎกระทรวง	บค.	ผ่าน	ดำเนินการเสนอหน่วยงานให้ปรากฏในกฎกระทรวง

เป้าประสงค์ ๕.๕ ขับเคลื่อนงานวิจัยพัฒนาฝีมือแรงงาน

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการสร้างฐานข้อมูลงานวิจัย	ผส.	ผ่าน	รวบรวมข้อมูลลงในระบบฐานข้อมูลของ วช. (NRMS)
๒	โครงการประเมินและวินิจฉัยความต้องการการส่งเสริมการพัฒนาฝีมือแรงงานประจำปี (ภาพรวม)	สพ. / ผส.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ
๓	โครงการพัฒนาบุคลากรสู่การเป็นนักวิจัย	ผส.	ผ่าน	กรมฯ ส่งข้าราชการ/เจ้าหน้าที่เข้าร่วมโครงการนักวิจัย (ลูกไก่) จำนวน ๒ คน
๔	โครงการฝึกอบรมการประเมินโครงการวิจัย	ผส.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ

เป้าประสงค์ ๕.๖ สนับสนุนแผนการพัฒนาฝีมือแรงงานและพัฒนาระบบติดตามประเมินผล

ที่	โครงการ/กิจกรรม	เจ้าภาพหลัก	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๑	โครงการทบทวนและปรับปรุงมาตรฐานการประเมินผลการปฏิบัติงานและการแต่งตั้ง	บค.	ผ่าน	ดำเนินการตามกฎหมายของสำนักงาน กพ.
๒	โครงการวางระบบติดตามประเมินผลสัมฤทธิ์	บค.	ไม่ผ่าน	ยังไม่ดำเนินการ
๓	โครงการสำรวจทัศนคติบุคลากร	บค.	ผ่าน	มีแบบประเมิน

รวมแผนโครงการ/กิจกรรม ทั้งสิ้น ๙๔ โครงการ

- ผ่าน จำนวน ๗๒ โครงการ คิดเป็น ๗๖.๖๐ %
- ไม่ผ่าน จำนวน ๒๒ โครงการ คิดเป็น ๒๓.๔๐ %

