



แนวทางการพัฒนาฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ ๒๕๖๒

สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

วันศุกร์ที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๑

ณ โรงแรม ดิเอมเมอร์ลด์ กรุงเทพฯ



สำนักพัฒนามาตรฐานและทดสอบฝีมือแรงงาน

ประกอบด้วย ๔ กลุ่มงาน

- กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



กลุ่มงานกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๓ โครงการ/กิจกรรม

- การพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต
- การส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานฝีมือแรงงาน
ของผู้ประกอบอาชีพ
- การกำหนดมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติหรือวิธีทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



กลุ่มงานส่งเสริมการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย ๖ โครงการ/กิจกรรม

- การทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- การพัฒนาแรงงานเพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือแรงงาน
- วันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”
- การส่งเสริมการสร้างเครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (การจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)
- การพัฒนาศักยภาพมาตรฐานฝีมือแรงงานไทยในต่างประเทศ
- การเพิ่มประสิทธิภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน (การอบรมผู้ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน)



กลุ่มงานส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย ๔ โครงการ/กิจกรรม

- การจัดการแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๙
- การเตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือคนพิการนานาชาติ ครั้งที่ ๑๐
- การจัดการแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘ (ระดับภูมิภาค)
- - การเตรียมการและจัดส่งคนพิการเข้าร่วมการแข่งขันฝีมือแรงงานนานาชาติ ครั้งที่ ๔๕



กลุ่มงานพัฒนาระบบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประกอบด้วย ๒ โครงการ/กิจกรรม

- การพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing)
- การขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน



โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของ ผู้ประกอบการอาชีพ



มาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบการอาชีพ (มาตรา 26)



โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงาน ของผู้ประกอบอาชีพ

งบประมาณ : ๔,๕๔๑,๖๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน สามารถวิเคราะห์อาชีพ วิเคราะห์งานหลัก งานย่อย และขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานของลูกจ้างในสถานประกอบการ
๒. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ประกอบกิจการยื่นขอรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของตน เพื่อพัฒนาลูกจ้างของตนเอง จัดทำหลักสูตรการฝึกอบรม ทดสอบฝีมือและได้รับค่าจ้างที่เป็นธรรม



โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. สถานประกอบกิจการ จำนวน ๗๗ แห่ง
๒. เจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ๗๗ แห่ง



โครงการส่งเสริมและรับรองมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพ

วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดสัมมนาเชิงปฏิบัติการให้กับเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน

๒. จัดสรรงบประมาณเพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินการจัดทำมาตรฐานฝีมือแรงงานของผู้ประกอบอาชีพให้กับสถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน/สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน



โครงการทดสอบ มาตรฐานฝีมือแรงงาน





โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

งบประมาณ : ๓๓,๑๓๗,๘๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมแรงงานทั่วไปและกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงาน และพัฒนาฝีมือของตนให้ได้มาตรฐาน
๒. เพื่อยกระดับมาตรฐานฝีมือแรงงานของแรงงานทั่วไป และกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา ให้มีศักยภาพพร้อมเข้าสู่ตลาดแรงงาน



โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

จำนวน ๒๖,๒๘๐ คน

- แรงงานทั่วไป และ
- กลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษาที่จบการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับประกาศนียบัตรวิชาชีพในสาขาที่จะเข้าทดสอบ อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี บริบูรณ์นับถึงวันสมัครเข้ารับการทดสอบ และมีคุณสมบัติตามประกาศคณะกรรมการส่งเสริมฯ ที่กำหนดไว้



โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

วิธีดำเนินการ

๑. ดำเนินกิจกรรมทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานให้แก่
แรงงานทั่วไป และกลุ่มนักศึกษาในสังกัดอาชีวศึกษา

๑.๑ คัดเลือกผู้เข้าร่วมโครงการ ซึ่งจะต้องมีคุณสมบัติ
ตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับการทดสอบตามสาขาอาชีพ
และระดับ จำนวน ๒๐ คน ต่อรุ่น

- ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติจะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการ
ทดสอบฯ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ



โครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน

วิธีดำเนินการ

- ๑.๒ การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบฯ
สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้อง
ดำเนินการต่อเนื่องได้
๒. ติดตามประเมินผลโครงการทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ



โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงาน
เพื่อรองรับการจ่ายค่าจ้าง
ตามระดับมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน





โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

งบประมาณ : ๑๒,๑๖๔,๐๐๐ บาท

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานให้มีทักษะ ความรู้ เข้าสู่เกณฑ์มาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒. เพื่อเตรียมความพร้อมให้แรงงานมีมาตรฐานฝีมือ เข้าสู่เกณฑ์ตามประกาศ อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
๓. เพื่อดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน สาขาที่ประกาศอัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ ตามนโยบาย Thailand ๔.๐ ของรัฐบาล ในเรื่องเทคโนโลยีขั้นสูงและอุตสาหกรรมในอนาคต



โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้อยู่ในวัยกำลังแรงงาน ได้แก่ ผู้ที่ทำงานในสถาน
ประกอบการ ผู้ที่ประกอบอาชีพอิสระ หรือผู้ที่ว่างงาน
เข้ารับการยกระดับทักษะฝีมือของตนเข้าสู่เกณฑ์
มาตรฐานฝีมือแรงงาน จำนวน ๔,๑๐๐ คน



โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

วิธีดำเนินการ

๑. ฝึกอบรมตามสาขาอาชีพในประกาศคณะกรรมการค่าจ้าง
เรื่อง อัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือ
๒. หลักสูตรของการฝึกอบรมให้ถือตามหลักสูตรการฝึกยกระดับฝีมือ ตาม
มาตรฐานฝีมือแรงงานของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน ระยะเวลาการฝึกอบรม
ระหว่าง ๑๘ - ๖๐ ชั่วโมง ผู้เข้ารับการฝึกอบรมรุ่นละ ๒๐ คน
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการจะต้องมีคุณสมบัติตามประกาศคุณสมบัติผู้เข้ารับ
การทดสอบตามสาขาอาชีพและระดับ ของคณะกรรมการส่งเสริม
การพัฒนาฝีมือแรงงาน



โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

วิธีดำเนินการ

๔. ผู้เข้าร่วมโครงการต้องทำการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ ตามสาขาอาชีพที่เข้ารับการฝึกอบรม หลังจากผ่านการ
ฝึกอบรมครบตามหลักสูตร
๕. ผู้เข้าร่วมโครงการที่ผ่านการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน
แห่งชาติ จะได้รับหนังสือรับรองว่าเป็นผู้ผ่านการทดสอบมาตรฐาน
ฝีมือแรงงานแห่งชาติ ตามสาขาอาชีพและระดับที่ผ่านการทดสอบ



โครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อรองรับ การจ่ายค่าจ้างตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน

วิธีดำเนินการ

๖. การดำเนินการฝึกอบรมและทดสอบมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ สามารถแยกดำเนินการโดยไม่จำเป็นต้อง
ดำเนินการต่อเนื่องได้

๗. ติดตามประเมินผลโครงการพัฒนาศักยภาพแรงงานเพื่อ
รองรับการจ่ายค่าจ้าง ตามระดับมาตรฐานฝีมือแรงงาน



**โครงการส่งเสริมและสร้าง
เครือข่ายการดำเนินการเกี่ยวกับ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ**





โครงการการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

งบประมาณ : จัดสรรให้ สพร. และสนพ. ๗๗ แห่ง
จัดสรรให้ ๒๕,๐๐๐ บาท / แห่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์การส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
๒. เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับงานด้านมาตรฐานฝีมือแรงงาน ให้กับเจ้าหน้าที่ของกรมฯ และเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงาน
๓. เพื่อบูรณาการความร่วมมือและสร้างการมีส่วนร่วมระหว่างภาครัฐและภาคเอกชน หรือสถานประกอบการ



โครงการการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

กลุ่มเป้าหมาย

๑. สถานประกอบการ ได้รับเครื่องหมายมาตรฐานฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ จำนวน ๗๗ แห่ง
๒. หน่วยงานภาครัฐ ภาคเอกชน ขอจัดตั้งเป็นศูนย์ทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ หรือเพิ่มสาขา/ระดับ
จำนวน ๒๕ แห่ง



โครงการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ส่งเสริมมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และการจัดตั้งศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน โดยจัดทำป้าย เอกสาร แผ่นพับ สื่อประชาสัมพันธ์ และป้ายเกี่ยวกับงานด้าน มาตรฐานฝีมือแรงงาน
๒. จัดประชุมหรือสัมมนาเจ้าหน้าที่สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน และ สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ที่รับผิดชอบงานด้านมาตรฐานฝีมือ แรงงาน เพื่อเสริมสร้าง ความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการที่ เกี่ยวข้องกับศูนย์ทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงาน และการส่งเสริม มาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



โครงการการส่งเสริมและสร้างเครือข่ายการดำเนินการ เกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

วิธีดำเนินการ

3. ประเมินผลโครงการการส่งเสริมและสร้างเครือข่าย
การดำเนินการเกี่ยวกับมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ



โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงาน ประจำปี

๒๕๖๒

เทิดทูน

“พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”





โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒

เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

งบประมาณ : จัดสรรให้สพร. และสนพ. ๗๗ แห่ง

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการเทิดพระเกียรติ และน้อมรำลึกถึงพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดชในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

๒. เพื่อกระตุ้นให้แรงงานไทยให้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาตนเองให้มีมาตรฐานฝีมือ เพื่อเข้าสู่กระบวนการจ้างงานและสร้างรายได้ที่เหมาะสม



โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒

เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

วัตถุประสงค์

๓. เพื่อให้ทุกภาคส่วนตระหนักถึงความสำคัญของมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ

๔. เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของกรมพัฒนาฝีมือแรงงาน และมาตรฐานฝีมือแรงงานสู่สาธารณชน



โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒

เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

กลุ่มเป้าหมาย

ผู้เข้าร่วมงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๗,๘๐๐ คน
ประกอบด้วย

๑. ผู้บริหารหรือบุคลากรจากภาครัฐ หรือภาคเอกชน
๒. ผู้แทนสมาคม องค์กรวิชาชีพ สถานประกอบการ

โดยแบ่งเป็น

กิจกรรมที่ ๑ : การจัดพิธีการในส่วนกลาง

ผู้เข้าร่วมงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๒๐๐ คน

กิจกรรมที่ ๒ : การจัดพิธีการในส่วนภูมิภาค

ผู้เข้าร่วมงานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ จำนวน ๗๖ แห่ง
รวมจำนวน ๗,๖๐๐ คน



โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒

เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

วิธีดำเนินการ

๑. กิจกรรมที่ ๑ : การจัดพิธีการส่วนกลาง

๑.๑ ประชาสัมพันธ์งานวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ
“พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย” ผ่านสื่อสาธารณะ

๑.๒ จัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย โดยออกแบบและจัดทำสถานที่สำหรับพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช

๑.๓ จัดทำชุดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช



โครงการวันมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ ประจำปี ๒๕๖๒

เทิดทูน “พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย”

วิธีดำเนินการ

๒. กิจกรรมที่ ๒ : การจัดพิธีการในส่วนภูมิภาค

๒.๑ จัดพิธีถวายเครื่องราชสักการะพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช พระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย ในฐานะที่พระองค์ทรงเป็นพระบิดาแห่งมาตรฐานการช่างไทย

๒.๒ จัดนิทรรศการเทิดพระเกียรติพระบาทสมเด็จพระปรมินทรมหาภูมิพลอดุลยเดช เพื่อแสดงความรำลึกถึงพระปรีชาสามารถทางด้านช่างของพระองค์



โครงการจัดงานแข่งขันฝีมือ
แรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘
(ระดับภูมิภาค)





โครงการจัดงานแข่งขันฝีมือแรงงานแห่งชาติ ครั้งที่ ๒๘ (ระดับภูมิภาค)

- กำหนดจัดงานประมาณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๒
- พื้นที่ดำเนินการ ณ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ๑-๑๒
- สาขาที่จะดำเนินการแข่งขัน ๒๘ สาขา

แผนงานดำเนินการ

- การสัมมนาจัดเตรียมทำข้อสอบ ประมาณเดือนพฤศจิกายน ๒๕๖๑
- การจัดสรรงบประมาณให้ สพร.๑๒ แห่งประมาณ ไตรมาสที่ ๒



โครงการจัดงานแข่งขันฝีมือ คนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๙





โครงการจัดงานแข่งขันฝีมือคนพิการแห่งชาติ ครั้งที่ ๙

- ❖ กำหนดจัดงาน ประมาณเดือนมกราคม ๒๕๖๒
- ❖ สถานที่จัดงาน ณ ส่วนกลาง
- ❖ สาขาที่จัดการแข่งขัน จำนวน ๒๐ สาขา
- ❖ การจัดสรรงบประมาณให้ สพร.๑๒ แห่ง ตามจำนวน สาขาที่ส่งเข้าแข่งขัน ในไตรมาสที่ ๑



โครงการขับเคลื่อนระบบประกัน
คุณภาพสำหรับระบบทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๒





โครงการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพสำหรับ ระบบทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๒

วัตถุประสงค์

- ❖ เพื่อขับเคลื่อนให้ สพร./สนพ. ดำเนินการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานอย่างมีคุณภาพ น่าเชื่อถือ และเป็นที่ยอมรับ
- ❖ เพื่อพัฒนาสมรรถนะความสามารถของผู้ทดสอบ เป็นไปตามหลักประกันคุณภาพ
- ❖ เพื่อพัฒนาและสร้างผู้ตรวจประเมินภายใน (Internal Auditor) ให้มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานตรวจประเมิน ตามมาตรฐานสากล ISO/IEC ๑๗๐๒๔



โครงการขับเคลื่อนระบบประกันคุณภาพสำหรับระบบ ทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน พ.ศ.๒๕๖๒

แผนงาน

อบรม/สัมมนาปฏิบัติการหลักสูตร ผู้ตรวจประเมินภายใน
(Internal Auditor) ตามมาตรฐานสากล ISP/IEC ๑๗๐๒๔

ตรวจติดตาม และประเมินระบบประกันคุณภาพการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงาน ของ สพร./สนพ.



โครงการพัฒนาระบบการทดสอบ
มาตรฐานฝีมือแรงงานด้วยระบบ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)





โครงการพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือ แรงงานด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing System)

สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการทดสอบด้วยระบบ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) ในสาขาไฟฟ้าภายในอาคาร
และเลือกอีก ๒ สาขา

สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน ดำเนินการทดสอบด้วยระบบ
อิเล็กทรอนิกส์ (e-Testing) ในสาขาไฟฟ้าภายในอาคาร
และเลือกอีก ๑ สาขา



อภิวรรณานุกรม



Copyright © 2013