

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

OFFICE OF INSTRUCTOR
AND TRAINING TECHNOLOGY DEVELOPMENT

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

แนวความคิดดำเนินงานฝึกในปีงบประมาณ พ.ศ.2562

1

ลดความซ้ำซ้อน

จัดสรรเป้าหมายตามโครงการให้กับหน่วยปฏิบัติอย่างเท่าเทียม

2

เพิ่มจำนวนศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง

จากเดิม 12 แห่ง เพิ่มเป็น 21 แห่ง

3

ฝึกอบรมตามครุภัณฑ์ที่มีอยู่

เน้นหนักที่ได้รับการจัดสรรย้อนหลัง 5 ปี

4

ใช้หลักสูตรกลางของกรม

ถ้าไม่สอดคล้องกับครุภัณฑ์หรือความต้องการของพื้นที่ ให้จัดทำหลักสูตรขึ้นเอง
โดยเน้นหลักสูตรที่นำไปใช้งานและส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม

5

ควบคุมคุณภาพการฝึก

ตามเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน



การสืบค้นหลักสูตรการฝึก

ช่องทางที่ 1 Website : www.dsd.go.th

The screenshot shows the DSD website interface. On the left, a sidebar menu has a red star labeled '1' pointing to the 'www.dsd.go.th' link in the browser's address bar. Below the sidebar, there are several gear icons representing different services. A red star labeled '2' points to the 'หลักสูตร เทคโนโลยีขั้นสูง' (Advanced Technology Course) gear. On the right, the main content area shows a list of training courses. A red star labeled '3' points to the 'หลักสูตรพัฒนาศักยภาพครู (TO) เทคโนโลยีขั้นสูง' (Advanced Technology Teacher Development Course (TO)) in the list.

บริการสถานประกอบการ

ส่งเสริมมาตรฐาน
ฝีมือแรงงาน

ส่งเสริมการพัฒนา
ฝีมือแรงงาน
(พ.ร.บ. 2546)

หลักสูตร
เทคโนโลยีขั้นสูง

หลักสูตร และ เอกสาร
ประกอบการฝึก

ข่าวประชาสัมพันธ์

หลักสูตร และเอกสารประกอบการฝึก

กลุ่มหลักสูตร

รายชื่อวิทยากรสาขาต่างๆ

หลักสูตรพัฒนาศักยภาพครู (TO)

เทคโนโลยีขั้นสูง

7. สาขาอาชีพภาคบริการ

6. สาขาอาชีพเกษตรอุตสาหกรรม

5. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรมศิลป์

4. สาขาอาชีพช่างไฟฟ้า อิเล็กทรอนิกส์ และคอมพิวเตอร์

3. สาขาอาชีพช่างเครื่องกล

2. สาขาอาชีพช่างอุตสาหกรรม

1. สาขาอาชีพช่างก่อสร้าง

ช่องทางที่ 2 QR Code



1
รวมหลักสูตร



2
หลักสูตรเทคโนโลยีขั้นสูง

แผนภูมิเชื่อมโยงยุทธศาสตร์สู่โครงการฝึกฝีมือแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ.2562

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนปฏิรูปด้านเศรษฐกิจ ประเด็นปฏิรูป เป้าหมาย ตัวชี้วัด แผนฯ จ.12 เป้าหมายแผนฯ จ.12 คชว.เป้าหมายแผนฯ จ.12		ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน การยกระดับรายได้และคุณภาพชีวิตในระดับบุคคล การสร้างแรงงานคุณภาพ (Super Worker) และเชื่อมโยงแรงงานสู่ตลาดอย่างครบวงจร มีแรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมาย แรงงานคุณภาพ (Super Worker) ทั่วประเทศในทุกสายอุตสาหกรรมเป้าหมาย ย.3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและการแข่งขันได้อย่างยั่งยืน ป.4 เพิ่มผลผลิตการผลิตของประเทศ ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 2.5 ต่อปี					รวมทั้งสิ้น 50,700 308,942,400	
ยุทธศาสตร์	นโยบายรัฐบาล	เป้าหมายการให้บริการกระทรวง	เป้าหมายการให้บริการหน่วยงาน	กลยุทธ์กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน	โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน	เป้าหมาย (คน)	งบป. (บาท)	
ย.2 ด้านการสร้าง ความสามารถในการแข่งขัน ของประเทศ	- Thailand 4.0 - พื้นที่เศรษฐกิจพิเศษ - พัฒนาระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก	ผลผลิตการผลิตของปัจจัย แรงงานในอุตสาหกรรมเป้าหมาย เพิ่มขึ้น	แรงงานมีศักยภาพรองรับอุตสาหกรรม Thailand 4.0		แผนงานยุทธศาสตร์พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน			
					โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ	5,200	33,304,000	
					กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ			
					แผนงานบูรณาการพัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ			
					โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0	14,100	42,300,000	
กิจกรรม เพิ่มศักยภาพแรงงานเตรียมเข้าสู่อุตสาหกรรมเป้าหมายแห่งอนาคต								
					โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต	10,000	130,655,900	
					กิจกรรม ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต			
				แผนงานบูรณาการพัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ				
- พัฒนาอุตสาหกรรมศักยภาพ							ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจ	โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
- พัฒนาและยกระดับผลผลิตภาพแรงงาน					กิจกรรม เพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ			
- พัฒนาความเชื่อมโยงภูมิภาคและเศรษฐกิจโลก					โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)	6,400	46,182,500	
- พัฒนาพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ					กิจกรรม พัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก EEC			
- พัฒนาผู้ประกอบการและเศรษฐกิจชุมชนและพัฒนา SMEs สู่สากล								
- ขับเคลื่อนเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก								

โครงการฝึกอบรมฝีมือแรงงาน

งบประมาณทั้งสิ้น 308,942,400 บาท

เป้าหมาย ทั้งหมด 50,700 คน

- เตรียมเข้าทำงาน 6,200 คน
- ยกระดับฝีมือ 44,500 คน

1

โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ Thailand 4.0

2

โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต

3

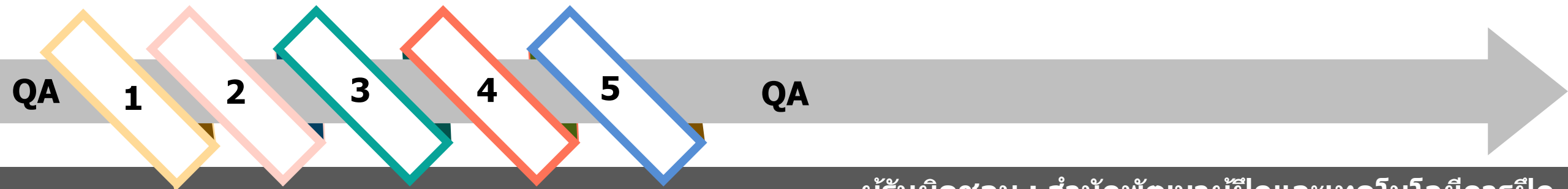
โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ

4

โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ

5

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)



ผู้รับผิดชอบ : สำนักพัฒนาผู้ฝึกและเทคโนโลยีการฝึก



โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับ
การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของ
ภาคอุตสาหกรรมและบริการ
ศูนย์บริการเทคโนโลยี
การพัฒนาฝีมือแรงงาน
08 5483 8575
0 2245 6563



โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง
รองรับอุตสาหกรรมแห่งอนาคต
กลุ่มงานพัฒนาผู้ฝึกและผู้ประเมิน
08 5483 8480
0 2247 6608



โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ
อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรม
เทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ
ภาคตะวันออก(EEC)
กลุ่มงานพัฒนาวิทยากรต้นแบบ
08 5483 8200
0 2245 4317



โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงาน
รองรับไทยแลนด์ 4.0
กลุ่มงานพัฒนาระบบการฝึก
08 5483 8205
0 2245 4360



โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงาน
ในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
กลุ่มงานพัฒนาหลักสูตรและเทคโนโลยีการฝึก
08 5483 8204
0 2245 6622

พื้นที่ดำเนินการ 50 แห่ง (ฝักรกระดับฝีมือแรงงาน)

หลักการ : ขับเคลื่อนนโยบาย
Thailand 4.0 ผ่านกลุ่มเทคโนโลยี
อุตสาหกรรมเป้าหมาย



1. กลุ่มอาหาร เกษตร (ที่ใช้เทคโนโลยี) และเทคโนโลยีชีวภาพ
2. กลุ่มสาธารณสุข สุขภาพ และเทคโนโลยีทางการแพทย์
3. กลุ่มเครื่องมืออุปกรณ์อัจฉริยะ หุ่นยนต์ และระบบอิเล็กทรอนิกส์ควบคุม
4. กลุ่มเทคโนโลยีอินเทอร์เน็ตที่เชื่อมต่อและบังคับอุปกรณ์ต่างๆ ปัญญาประดิษฐ์ และเทคโนโลยีสมองกลฝังตัว



เป้าหมายรวม 10,000 คน

งบประมาณรวม 130,655,900 บาท

พื้นที่ดำเนินการ ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง 17 แห่ง (ฝึกอบรมระดับฝีมือแรงงาน)

(จากเดิม 12 แห่ง ปรับเพิ่มเป็น 21 แห่ง และตัดจังหวัดที่เป็น EEC และ SEZs)
เป้าหมายจังหวัดละ 580 - 600 คน

สพร.1 สมุทรปราการ สพร.2 สุพรรณบุรี สพร.4 ราชบุรี
สพร.5 นครราชสีมา สพร.6 ขอนแก่น สพร.7 อุบลราชธานี
สพร.8 นครสวรรค์ สพร.9 พิษณุโลก สพร.10 ลำปาง
สพร.11 สุราษฎร์ธานี สพร.14 ปทุมธานี สพร.15 พระนครศรีอยุธยา
สพร.16 นครปฐม สพร.18 อุดรธานี สพร.19 เชียงใหม่
สพร.21 ภูเก็ต สนพ. เชียงแสน

หลักการ : ขับเคลื่อนนโยบาย Thailand 4.0

1. เพิ่มผลิตภาพของแรงงานด้านเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับการเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยีภาคอุตสาหกรรมและองค์ความรู้ใหม่
2. ส่งเสริมการสร้างนวัตกรรม
3. สถานประกอบการมีศักยภาพในการแข่งขัน
4. แรงงานไทยมีทักษะฝีมือ มีสมรรถนะได้มาตรฐาน และมีรายได้สูงขึ้น

กลุ่มเป้าหมาย

1. แรงงานในสถานประกอบการที่ต้องการเพิ่มขีดความสามารถในการทำงาน
2. ผู้ถูกเลิกจ้างว่างงานที่มีทักษะในสาขาที่เกี่ยวข้อง

หลักสูตร

ยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาที่สอดคล้องกับเทคโนโลยีขั้นสูง ระยะเวลาการฝึก 30 ชม.

เงื่อนไข

ให้ใช้หลักสูตรกลางที่กรมกำหนด หรือ หลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่นำไปใช้งานและส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม

ตัวชี้วัด

1. จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือมีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูงไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
2. ร้อยละของผู้ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีสมรรถนะตามเกณฑ์มาตรฐานการฝึกเทคโนโลยีขั้นสูง

วัตถุประสงค์

1. เพื่อพัฒนาศักยภาพแรงงานไทยให้มีสมรรถนะและทักษะฝีมือรองรับเทคโนโลยีที่เปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว
2. เพื่อเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศด้านอุตสาหกรรมแห่งอนาคต (S-Curve เดิม และ New S-Curve)

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีของภาคอุตสาหกรรมและบริการ

เป้าหมายรวม 5,200 คน

งบประมาณรวม 33,304,000 บาท

พื้นที่ดำเนินการ 64 แห่ง (ฝึกเตรียมเข้าทำงาน)



หลักการ

แรงงานใหม่มีทักษะฝีมือ สามารถทำงานได้ และมีผลผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นตามความต้องการของตลาดแรงงาน ช่วยเพิ่มศักยภาพในกระบวนการผลิต และการต่อยอดให้เป็นแรงงานมีฝีมือ





พื้นที่ดำเนินการ 10 แห่ง

(ฝึกเตรียมเข้าทำงานและยกระดับฝีมือแรงงาน)

1. สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 3 แห่ง
สงขลา เชียงราย นราธิวาส
2. สำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงาน 7 แห่ง
ตาก มุกดาหาร สระแก้ว ตราด หนองคาย
นครพนม กาญจนบุรี



กลุ่มเป้าหมาย

1. แรงงานใหม่ ผู้ว่างงานและแรงงานทั่วไป
2. แรงงานในสถานประกอบการ



หลักสูตร

1. ฝึกเตรียมเข้าทำงาน 280 ชม. หรือ 2 เดือนขึ้นไป เพื่อเตรียมความพร้อมให้กับแรงงานใหม่ เป้าหมายจำนวน 1,000 คน
2. ยกระดับฝีมือ 30 ชม. ให้กับแรงงานในสถานประกอบการหรือผู้ที่ทำงานอยู่แล้วหรือผู้ว่างงานที่เคยทำงานมาแล้ว

เงื่อนไข

ให้ใช้หลักสูตรกลางที่กรมกำหนด หรือ หลักสูตรตามความต้องการของพื้นที่ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่นำไปใช้งานและส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม



ตัวชี้วัด

1. เชิงปริมาณ : จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
2. เชิงคุณภาพ :
 - (1) แรงงานใหม่ที่สำเร็จการพัฒนาฝีมือมีงานทำไม่ต่ำกว่าร้อยละ 40
 - (2) ผลผลิตภาพการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 5

วัตถุประสงค์

1. เพื่อฝึกอบรมเพิ่มทักษะฝีมือแรงงาน ความรู้ ความสามารถ และทัศนคติ เตรียมความพร้อมให้กับวัยกำลังแรงงาน โดยอาศัยการบูรณาการเครือข่ายการพัฒนาฝีมือแรงงานทั้งจากภาคแรงงาน ภาคการศึกษาในกลุ่มสาขาหลักสูตรที่สอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน
2. เพื่อยกระดับทักษะฝีมือให้แก่กำลังแรงงานในสถานประกอบการและ SMEs ในพื้นที่ 10 จังหวัดในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ รองรับการพัฒนาของเศรษฐกิจในพื้นที่ในอนาคต

หลักการ

ประชากรวัยกำลังแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษชายแดนมีทักษะฝีมือสอดคล้องกับการลงทุนของสถานประกอบการทั้งในเชิงปริมาณและคุณภาพ

หลักสูตรการฝึกอบรมต้องสอดคล้องกับกิจการที่ BOI ส่งเสริมการลงทุน

กลุ่มอุตสาหกรรม	สงขลา	เชียงราย	นราธิวาส	ตาก	มุกดาหาร	สระแก้ว	ตราด	หนองคาย	นครพนม	กาญจนบุรี
1.เกษตรและอาหารแปรรูป			ใช้สิทธิ ประโยชน์ ภายใต้ มาตรการ ส่งเสริม ลงทุนใน จังหวัด ชายแดน ภาคใต้ โดยผ่อน ปรน เงื่อนไข ประเภท กิจการ ตาม นโยบาย เขต พัฒนา เศรษฐกิจ พิเศษ							
2.ผลิตภัณฑ์เซรามิกส์										
3.สิ่งทอ เครื่องนุ่งห่มและเครื่อง หนัง										
4.เครื่องเรือน										
5.อัญมณีและเครื่องประดับ										
6.เครื่องมือแพทย์										
7.ยานยนต์เครื่องจักรและชิ้นส่วน										
8.เครื่องใช้ไฟฟ้าและ อิเล็กทรอนิกส์										
9.ผลิตภัณฑ์พลาสติก										
10.ยา										
11.กิจการโลจิสติกส์										
12.นิคมหรือเขตอุตสาหกรรม										
13.กิจการสนับสนุนการ ท่องเที่ยว										



BOI ส่งเสริมการลงทุนในแต่ละจังหวัด

โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและ
อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)

เป้าหมายรวม 6,400 คน

งบประมาณรวม 46,182,500 บาท

พื้นที่ดำเนินการ 3 แห่ง (ฝึกยกระดับฝีมือแรงงาน) ชลบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา



หลักการ :

กำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจ
ภาคตะวันออก ทั้ง 3 จังหวัด
มีทักษะฝีมือที่สูงขึ้นรองรับความต้องการ
ของกลุ่มอุตสาหกรรมเป้าหมายและ
อุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง



กลุ่มเป้าหมาย

1. แรงงานในสถานประกอบการที่เกี่ยวข้องกับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูง
2. แรงงานทั่วไปหรือผู้ว่างงานที่ต้องการยกระดับความรู้ ความสามารถและทักษะในสาขาเทคโนโลยีขั้นสูง

หลักสูตร

ยกระดับฝีมือแรงงานในสาขาที่สอดคล้องกับเทคโนโลยี ขั้นสูง ระยะเวลาการฝึก 30 ชม.

เงื่อนไข

ให้ใช้หลักสูตรกลางที่กรมกำหนด หรือ หลักสูตรตาม ความต้องการของพื้นที่ ซึ่งเป็นหลักสูตรที่นำไปใช้งาน และส่งเสริมให้เกิดนวัตกรรม

ตัวชี้วัด

เชิงปริมาณ จำนวนผู้เข้ารับการพัฒนาฝีมือไม่ต่ำกว่าเป้าหมาย
เชิงคุณภาพ ผลผลิตการผลิตของปัจจัยแรงงานเพิ่มขึ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละ 5

วัตถุประสงค์

1. เพื่อยกระดับทักษะฝีมือกำลังแรงงานในพื้นที่ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC) รองรับการลงทุนในอุตสาหกรรมและบริการที่ใช้เทคโนโลยีขั้นสูง
2. เพื่อจัดหาครุภัณฑ์การฝึกที่ทันสมัย และมีจำนวนเพียงพอกับความต้องการการฝึกอบรม เทคโนโลยีขั้นสูง 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายให้แก่ สถาบันพัฒนาฝีมือแรงงาน 17 ระยอง และสำนักงานพัฒนาฝีมือแรงงานฉะเชิงเทรา

การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางการปฏิบัติในปีงบประมาณ 2562



1

กำหนดอยู่ในวิธีการดำเนินงานตามโครงการ 5 โครงการที่ สพท. รับผิดชอบ

2

ประเมินผลจากผลลัพธ์การดำเนินการ

3

กำหนดเป็นตัวชี้วัดหน่วยงานภายใน

4

ติดตามการดำเนินงานจาก Data Center

5

กำกับการทำงานโดยการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม

(ร่าง) ตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน

แนวทางดำเนินการ

1. เชื่อมโยงเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงานกับโครงการที่เกี่ยวข้องกับการฝึกฝีมือแรงงาน จำนวน 5 โครงการ
2. ประเมินผลลัพธ์จากการดำเนินงานตามเกณฑ์การประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน 5 ตัวชี้วัดย่อย

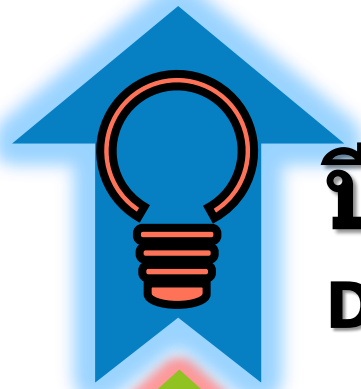


"ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามตัวชี้วัดการประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562"

สูตรการคำนวณ

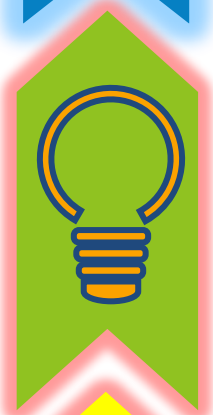
$$\frac{\text{ค่าเฉลี่ยของผลคะแนนตามตัวชี้วัดย่อย} \times 100}{5}$$

ทิศทางการฝึกอบรมฝีมือแรงงานในระยะต่อไป



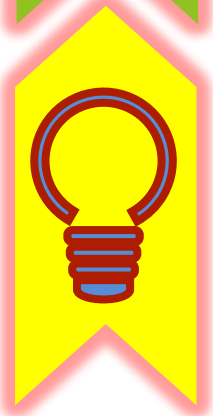
ปี 2565

DSD - Skill Development 4.0



ปี 2564

ทุกหน่วยฝึกผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(Department of Skill Development Quality Assurance 2018 : DSD QA 2018)

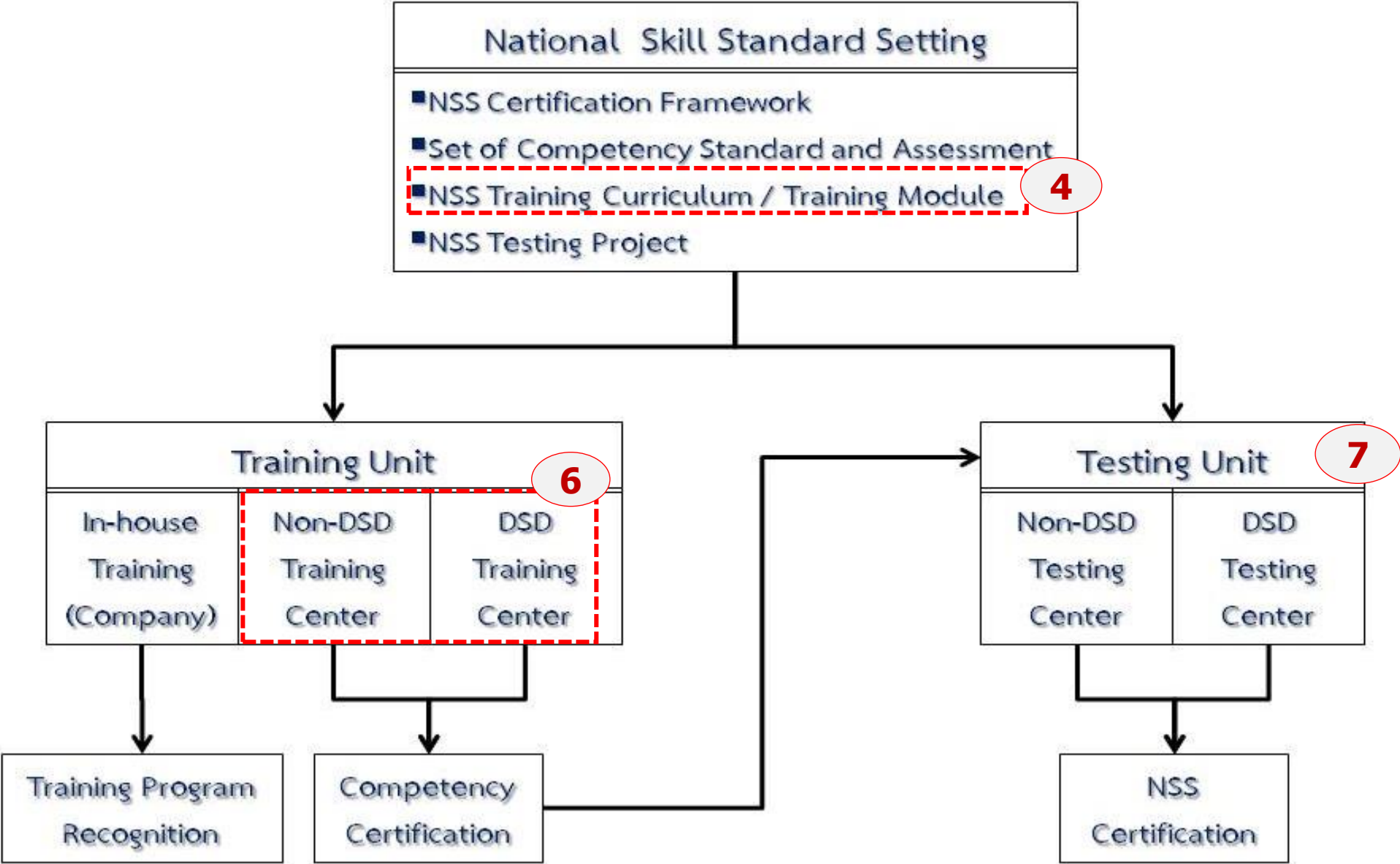


ปี 2563

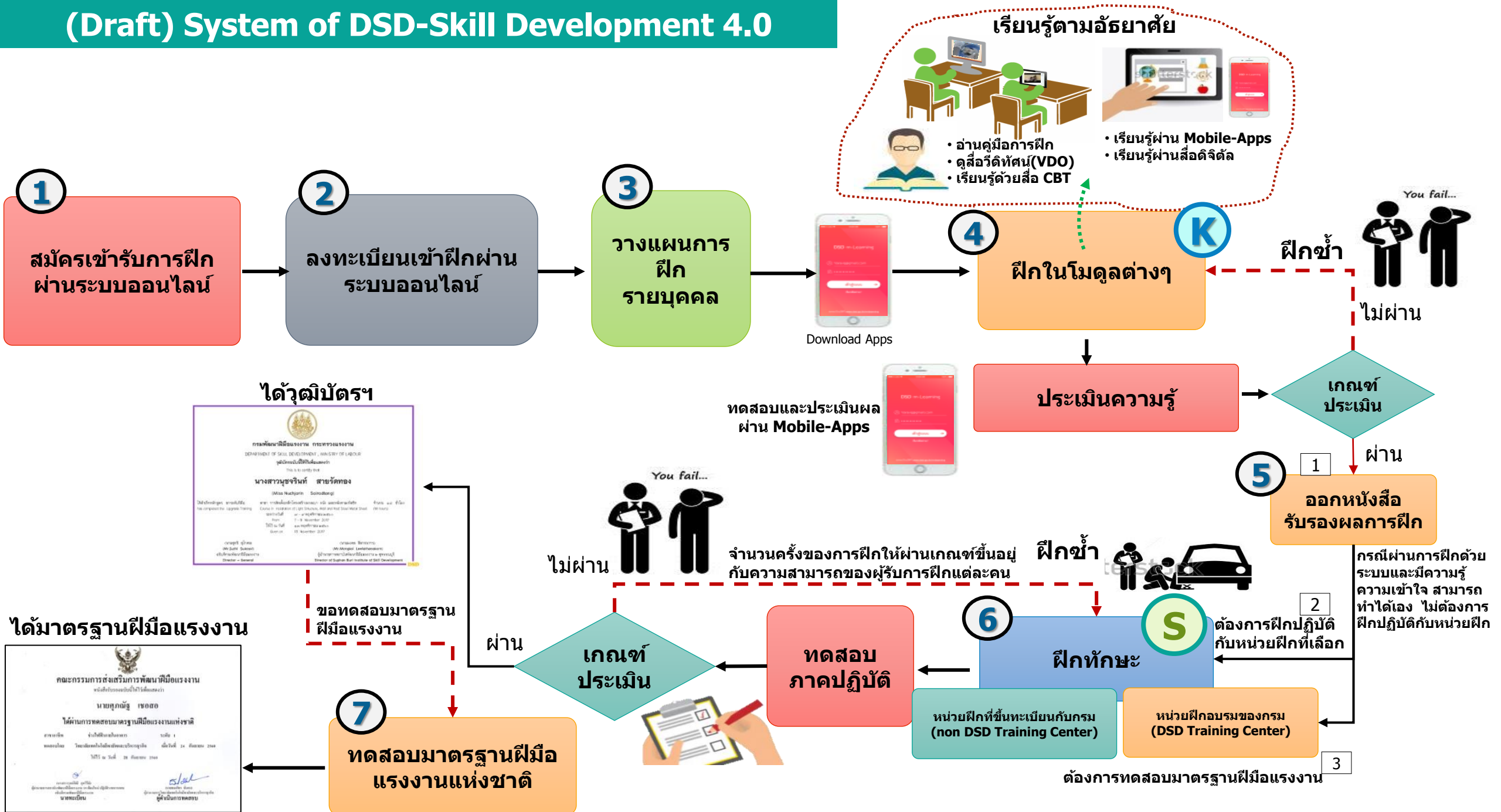
ศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูง 21 แห่ง ผ่านเกณฑ์ประกันคุณภาพการพัฒนาฝีมือแรงงาน
(Department of Skill Development Quality Assurance 2018 : DSD QA 2018)



(Draft) TVT For Advanced Technology Excellence Training Center



(Draft) System of DSD-Skill Development 4.0





สอบถาม แลกเปลี่ยน เรียนรู้
เพื่อการปรับปรุงและพัฒนา



โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานรองรับอุตสาหกรรม
เป้าหมายและอุตสาหกรรมเทคโนโลยีขั้นสูงพื้นที่
ระเบียงเศรษฐกิจภาคตะวันออก (EEC)



โครงการพัฒนาฝีมือแรงงาน
เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยี
ของภาคอุตสาหกรรมและบริการ



โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนา
เศรษฐกิจพิเศษ



โครงการศูนย์ฝึกอบรมเทคโนโลยีขั้นสูงรองรับ
อุตสาหกรรมแห่งอนาคต



โครงการเพิ่มศักยภาพแรงงานรองรับ
Thailand 4.0

Thank you

OFFICE OF INSTRUCTOR
AND TRAINING TECHNOLOGY DEVELOPMENT